

## ΓΕΝΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ

Το 61ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, που συνήλθε στη Λευκωσία, την Τετάρτη 24.04.2024, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για τον δεύτερο χρόνο της τριετούς θητείας του και την ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και ύστερα από εποικοδομητική και ενδεδειγμένη συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ομόφωνα αποφάσισε:

### **1. Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας – Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας**

Επισημαίνει για μια ακόμη φορά τον θεμελιακό και καθοριστικό ρόλο του δημόσιου τομέα για την αποτελεσματική λειτουργία του Κράτους και υπογραμμίζει την ανάγκη για συνέχιση των προσπάθειών για την περαιτέρω αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του. Το Συνέδριο εκτιμά ότι η στέγαση του συνόλου των κυβερνητικών υπηρεσιών σε νέα, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία, η ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης, η μείωση της γραφειοκρατίας και η απλούστευση των χρονοβόρων διαδικασιών και των επικαλύψεων και η επιμόρφωση του προσωπικού, συνιστούν μέτρα που θα ενισχύσουν τους τεχνοκρατικούς μηχανισμούς και τη διοικητική ικανότητα της δημόσιας υπηρεσίας, για να μπορεί να ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες και τους στόχους της, παρέχοντας παράλληλα απρόσκοπτες και ποιοτικές υπηρεσίες στον Κύπριο πολίτη.

#### Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση

##### Νέο σύστημα αξιολόγησης

Το Συνέδριο εκφράζει την απărăσκειά του για το γεγονός ότι οι επανειλημμένες και αιτιολογημένες εκκλήσεις της Οργάνωσης μέχρι και το επίπεδο του Προέδρου της Δημοκρατίας για αναστολή της Νομοθεσίας για τη μεταρρύθμιση για έναν χρόνο και δοκιμαστική εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης για το έτος 2023, για να τύχει καλύτερης εμπέδωσης και αφομοίωσης, δεν εισακούστηκαν.

Τούτο είχε ως αποτέλεσμα οι αξιολογήσεις να διενεργηθούν με ανεπαρκή και ετεροχρονισμένη εκπαίδευση και καθοδήγηση και να βρϊθούν λαθών και παρατυπιών που οδήγησαν σε μεγάλο αριθμό ενστάσεων, που και αυτές απορρίφθηκαν συλλήβδην και αναιτιολόγητα με κοινά προκαθορισμένο λεκτικό. Το Συνέδριο εκτιμά ότι όλα τα πιο πάνω υποδηλώνουν τις εμφανείς αδυναμίες που παρατηρήθηκαν ως προς τη νομότυπη διενέργεια των αξιολογήσεων και οδηγεί στο αβίαστο συμπέρασμα ότι στις πλείστες περιπτώσεις η όλη προσπάθεια δεν είχε ως στόχο τη δίκαιη, αντικειμενική και με βάση κοινό μέτρο κρίσης αξιολόγηση, αλλά αντίθετα αναλώθηκε στο να αποδοθεί βαθμολογία σε συγκεκριμένο εύρος κλίμακας και να τηρηθεί μια άτυπη ποσόστωση, για να αποφευχθεί η ισοπεδωτική αξιολόγηση και να αποδειχθεί ότι ανατρέπεται εκ βάθρων το προηγούμενο σύστημα και η εικόνα των άριστων δημοσίων υπαλλήλων.

Σε σχέση με το υψίστης σημασίας αυτό θέμα, το Συνέδριο θεωρεί ως θετική εξέλιξη τις πρωτοβουλίες και ενέργειες της Οργάνωσής μας, που οδήγησαν στην κατάθεση Πρότασης Νόμου για μείωση του ποσοστού βαρύτητας της αξιολόγησης για το 2023 για σκοπούς προαγωγής, καθώς και σταδιακή περαιτέρω αύξησή του σε βάθος τριετίας, ώστε να φθάσει στο ποσοστό του 45%, όπως προβλέπεται από την υφιστάμενη Νομοθεσία. Παράλληλα το Συνέδριο, εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο, να παρακολουθεί το θέμα της αξιολόγησης και να προβεί σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες και μέτρα για τη διόρθωση των λαθών και των αδυναμιών που έχουν εντοπιστεί.

## Σχέδια Υπηρεσίας για Διατμηματική Προαγωγή – Εξεταστικά Κέντρα – Καθορισμός της βαρύτητας των κριτηρίων από την ΕΔΥ

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για τις βελτιώσεις που έχουν επέλθει στα Σχέδια Υπηρεσίας της Διατμηματικής Προαγωγής, μέσα από εντατικές διαβουλεύσεις στο πλαίσιο της ΜΕΠ με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των Επαγγελματικών μας Κλάδων. Παρά ταύτα και σε σχέση με την πλήρωση των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, το Συνέδριο εκφράζει ανησυχία για την οργάνωση και λειτουργία των Εξεταστικών Κέντρων που συνιστούν νέο θεσμό για τη δημόσια υπηρεσία, καθώς και σειρά ερωτημάτων σε σχέση με τον τύπο, τη συχνότητα και το περιεχόμενο των εξετάσεων και άλλα συναφή εγείρομενα ζητήματα και ερωτήματα που παραμένουν αδιευκρίνιστα, περιλαμβανομένου και του σοβαρού θέματος του μη καθορισμού και συμπερίληψης στη Νομοθεσία της βαρύτητας των κριτηρίων για όλες τις κατηγορίες των θέσεων.

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται να παρακολουθεί την πορεία των προαναφερόμενων εκκρεμοτήτων και να προβαίνει ανάλογα με τις εξελίξεις στις απαραίτητες δράσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τις εισηγήσεις των Κλάδων που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο και σχετίζονται με το θέμα της μεταρρύθμισης.

## **2. Εισαγωγή νέου Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα**

Χαιρετίζει εκ νέου την ιστορική Συμφωνία Πλαίσιο για τα Συνταξιοδοτικά Ωφελήματα στον Κρατικό Τομέα που ψηφίστηκε σε Νόμους τον Δεκέμβριο του 2022. Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως στο πλαίσιο της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων σε συνεργασία με τις Συντεχνίες ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ παρακολουθεί τη λειτουργία του Ειδικού Ταμείου και συμβάλλει ενεργά στην επίλυση πρακτικών προβλημάτων που αναφύονται, με στόχο την ομαλή και απρόσκοπτη εφαρμογή της Νομοθεσίας (Ν210(Ι)2022).

## **3. Αποπαγοποίηση και Πλήρωση κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής**

Εκφράζει ικανοποίηση για τις ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στην υπερψήφιση από τη Βουλή στις 02.11.2023 της Πρότασης Νόμου των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων ΔΗΣΥ και ΔΗΚΟ για άρση των περιορισμών στη σχετική νομοθεσία για την πλήρωση των κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όπως περιέχεται στην Έκθεση Πεπραγμένων

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να συνεχίσει τις προσπάθειες με στόχο την πλήρη κατάργηση των περιορισμών για την πλήρωση όλων των κενών θέσεων για την απρόσκοπτη στελέχωση των διαφόρων Τμημάτων / Υπηρεσιών, για να μπορούν να ανταποκρίνονται με επάρκεια στον ρόλο και την αποστολή τους.

## **4. Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ιι)**

Χαιρετίζει τη συμφωνία που υπογράφηκε ανάμεσα στον Υπουργό Οικονομικών, την Οργάνωσή μας και την ΟΗΟ-ΣΕΚ στις 12.12.2023, η οποία θα επιφέρει σημαντικά οφέλη σε όλους τους συναδέλφους μέσω της πτυχής της επιταχυνόμενης ανέλιξής τους εντός των συνδυασμένων κλιμάκων. Τα Συνέδριο εκφράζει επίσης ικανοποίηση για τις πρόσθετες διευθετήσεις για την κάλυψη από τη Συμφωνία και των Στενογράφων της Βουλής και των Δικαστηρίων, καθώς και της προσμέτρησης στην απαιτούμενη συνολική υπηρεσία των 18 ετών και της υπηρεσίας των συναδέλφων που υπηρετούσαν σε άλλη ανάλογη θέση ή εκτελούσαν διαφορετικά καθήκοντα επί των Κλ. Α2, Α5, Α7(ιι).

Παρά ταύτα, το Συνέδριο, αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως προβεί το ταχύτερο σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες, ώστε με βάση και την πρόνοια της συμφωνίας, να ρυθμιστεί και το θέμα του συνυπολογισμού και της υπηρεσίας επί της Κλ. Α1, Α2, Α5(ii) για ικανοποίηση του δίκαιου αυτού αιτήματος των συναδέλφων, παράλληλα προς το επίσης δίκαιο αίτημα για συνυπολογισμό στην απαιτούμενη συνολική υπηρεσία των 18 ετών και της υπηρεσίας των 30 μηνών, πριν από τη μετατροπή της σύμβασής τους σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

**5. Αποκατάσταση επιδομάτων, περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία και το σύστημα βάρδιας, στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2012**

Εκτιμά ως ζωτικής σημασίας για πολλούς Κλάδους και χιλιάδες μέλη μας τη συμφωνία που επιτεύχθηκε στις 10.05.2023 για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων και των υπερωριών ως αποτέλεσμα και της σχετικής εξαγγελίας του Προέδρου της Δημοκρατίας στο τελευταίο Συνέδριό μας.

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο την παρακολούθηση της σταδιακής αποκατάστασης των σημαντικών αυτών ωφελημάτων, που ολοκληρώνεται την 01.01.2025 με την ψήφιση των Προϋπολογισμών και συνιστά σημειολογικά, όπως έχει αναφερθεί, το τελευταίο ουσιαστικό μνημονιακό μέτρο.

**6. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων – Αναθεώρηση Επιδόματος Οδοιπορικών από 01.01.2024 – Υπηρεσιακά Οχήματα**

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την άρση των μισθοδοτικών περιορισμών με τους Προϋπολογισμούς του 2023 για τη χρήση του δικαιώματος προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος, καθώς και την αναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών από 01.01.2024 καθώς και το πρόσφατο αίτημα για επαναθεώρησή του. Ειδικότερα για το θέμα της προκαταβολής το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να προχωρήσει σε περαιτέρω διαβουλεύσεις στη βάση του νέου διαβήματος που έχει επανυποβληθεί στη ΜΕΠ, με στόχο την παραχώρηση του ωφελήματος αυτού με ευνοϊκότερους όρους. Στο ίδιο πλαίσιο το Γενικό Συμβούλιο καλείται να επιληφθεί και των σχετικών εισηγήσεων που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας.

**7. Λειτουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) – Θέματα που εκκρεμούν στους μηχανισμούς της Επιτροπής**

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο, να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες και μέτρα με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΜΕΠ και της Μόνιμης Υπεπιτροπής της, για την καλύτερη κατά το δυνατό αντίκριση και προώθηση των γενικών αλλά και των επιμέρους επαγγελματικών θεμάτων που εκκρεμούν ενώπιον της Επιτροπής.

**8. Εργοδοτούμενοι Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου (ΕΑΧ και ΕΟΧ)**

Εξάγει τις ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου και τις δραστικές βελτιώσεις που έχουν διαχρονικά επιτευχθεί με πρωτοστάτη την Οργάνωσή μας σε βασικούς όρους εργοδότησης των υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου και την εναρμόνισή τους, κατά το πλείστον, με τους αντίστοιχους όρους των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων.

Το Συνέδριο θεωρεί ως περαιτέρω θετική εξέλιξη την υποβολή Νομοσχεδίων στο Υπουργείο Οικονομικών για να παρέχεται δυνατότητα ανέλιξης και στους συναδέλφους ΕΑΧ σε θέσεις προαγωγής, νοουμένου ότι ο αριθμός των θέσεων αυτών θα τύχει

επιαναξιολόγησης για τη διατήρηση της ισορροπίας στην ιεραρχική Δομή της Υπηρεσίας σε σχέση με τους μόνιμους υπαλλήλους.

### **9. Καθορισμός ανώτατου ορίου ηλικίας για Διορισμό ή Προαγωγή σε θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας**

Εκφράζει την έντονη αντίθεση και απαρέσκειά του για την επιστολή του Τ.Δ.Δ.&Πρ. με την οποία εκφράζεται πρόθεση από την Επίσημη Πλευρά για αποστέρηση του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων σε προαγωγή 18 μήνες πριν από την αφυπηρέτησή τους.

Το Συνέδριο επικροτεί τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου και τις θέσεις που περιέχονται στο απαντητικό γραπτό διάβημά του στις 12.01.2024, στο οποίο επισημαίνεται, ανάμεσα σ' άλλα, ότι το κυβερνητικό εγχείρημα είναι αυθαίρετο και ότι παραβιάζει ουσιώδη συνταγματικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, όπως έχει κριθεί με σχετικές αποφάσεις του Ανώτατου Συνταγματικού Δικαστηρίου.

### **10. Γενικό Σύστημα Υγείας/Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτηρίων**

Εκφράζει τη διαρκή στήριξη του στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) που αξιολογείται από την Οργάνωσή μας ως μια από τις μεγαλύτερες μεταρρυθμίσεις που έγιναν στον τόπο μας. Παράλληλα το Συνέδριο επισημαίνει ότι η σημαντική αυτή κατάκτηση θα πρέπει να προστατευθεί από καταχρήσεις και δυσλειτουργίες, για να μπορέσει μέσω της ορθής διαχείρισης και της εξοικονόμησης πόρων να προσφέρει πιο διευρυμένες και ποιοτικές υπηρεσίες υγείας στους κύπριους ασθενείς.

Στο ίδιο πλαίσιο το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο, όπως πρωτοστατήσει και σε συνεργασία και με τις άλλες Συντεχνίες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της υγείας να εντείνει τις προσπάθειες για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται από τον ΟΚΥΠΥ, με απώτερο στόχο τη διασφάλιση όρων εργοδότησης ανάλογων με τα όσα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Περαιτέρω το Συνέδριο διακηρύττει την πάγια θέση της Οργάνωσης για την ανάγκη διαρκούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των κρατικών νοσηλευτηρίων, με την ενίσχυση τους σε προσωπικό και εξοπλισμό, για να μπορούν να είναι βιώσιμα και ανταγωνιστικά, και να συνεχίσουν να αποτελούν τον κύριο πυλώνα και τη ραχοκοκαλιά των προσφερόμενων υπηρεσιών υγείας στον τόπο μας.

### **11. Άδειες – Αργίες – Ωράρια**

#### **α. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 2022**

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την προωθούμενη ενοποίηση και εκσυγχρονισμό των περί Αδειών Κανονισμών που εκκρεμούν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εκτιμά ότι οι νέοι κανονισμοί περιέχουν βελτιωτικές πρόνοιες για τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, ύστερα και από την υιοθέτηση σχετικών αιτημάτων της Οργάνωσής μας, όπως αναλυτικά περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Πάρα ταύτα το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο όπως σε συνεργασία και με τις Οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ, συνεχίσει τις διαβουλεύσεις για οικονομική κάλυψη σε ποσοστό 50% του μισθού και των υπόλοιπων τριών εξαμήνων εντός της περιόδου της τριετίας για διασφάλιση και εκείνης της κατηγορίας των συναδέλφων που υποφέρουν από χρόνιες ασθένειες και λαμβάνουν άδειες μακράς διάρκειας ή και των άλλων συναδέλφων που λόγω σοβαρών ατυχημάτων χρήζουν

μακράς αποθεραπείας. Περαιτέρω το Συνέδριο επισημαίνει ότι δεν θεωρεί δικαιολογημένη τη μείωση των αδειών χωρίς πιστοποιητικό από 8 σε 6, αφού ο αριθμός των 8 ημερών στηρίζεται σε αποτελέσματα διεθνών ερευνών και μελετών και περιλαμβάνεται στον συνολικό αριθμό των δικαιούμενων 28 ημερών σε άδεια ασθενείας.

β. Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία – Τηλεργασία

Εκφράζει ικανοποίηση για την πρόθεση της Επίσημης Πλευράς να υιοθετήσει και εφαρμόσει ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβανομένης και της τηλεργασίας, που οριοθετείται αρχές του 2025,, αφού αυτό εμπίπτει στους ευρύτερους σχεδιασμούς για τον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα και μια από τις δεσμεύσεις της Δημοκρατίας μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Προς την κατεύθυνση αυτή το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να διασφαλίσει τη διακηρυγμένη θέση της Οργάνωσης, όπως έχει γραπτώς υποβληθεί στο Υπουργείο Οικονομικών, ότι οι οποιοδήποτε σχεδιασμοί των νέων πολιτικών που θα αφορούν στη ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία, θα πρέπει να τύχουν της προηγούμενης διαβούλευσης και συμφωνίας με την ΠΑΣΥΔΥ και τους επηρεαζόμενους υπαλλήλους. Επιπρόσθετα εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο, όπως διασφαλίσει ότι όλα τα Τμήματα /Υπηρεσίες θα εξοπλιστούν με τον απαραίτητο υλικοτεχνικό εξοπλισμό για την εφαρμογή των ευέλικτων μορφών απασχόλησης που προωθούνται, όπως επίσης και ότι όλο το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας θα τύχει της κατάλληλης εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί κατάλληλα και επαρκώς στον νέο τρόπο εργασίας.

γ. Αύξηση της άδειας μητρότητας

Χαιρετίζει την ψήφιση από τη Βουλή στις 28.02.2024 των κυβερνητικών νομοσχεδίων για επέκταση της άδειας και του επιδόματος μητρότητας στις 22 εβδομάδες για το πρώτο παιδί με ισχύ από την ημέρα δημοσίευσης του Νόμου (29.02.2024) και για μητέρες που βρίσκονται ήδη σε άδεια μητρότητας.

Διευκρινίζεται σχετικά ότι η διάρκεια της άδειας μητρότητας για το πρώτο παιδί αυξάνεται από τις 18 στις 22 εβδομάδες για τοκετό ή γέννηση μέσω παρένθετης μητέρας, ενώ αυξάνεται για υιοθεσία πρώτου παιδιού από τις 16 στις 20 εβδομάδες. Επίσης υπάρχει αύξηση από τις έξι εβδομάδες στις οκτώ επιπλέον εβδομάδες σε περίπτωση πρόωρου τοκετού.

**12. Κλάδος Μελών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)**

**Κλάδος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ)**

Το Συνέδριο, εκτιμά ότι η πολυεπίπεδη και αгаσθή συνεργασία που αναπτύσσεται ανάμεσα στην ΠΑΣΥΔΥ και τους δύο (2) Συνδέσμους ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ όπως αναλυτικά περιέχεται στα Πεπραγμένα, θα πρέπει να ενισχυθεί και να επεκταθεί, αφού λειτουργεί έμπρακτα προς αμοιβαίο όφελος και συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματική προώθηση των συμφερόντων και δικαιωμάτων, όχι μόνο των αστυνομικών και των πυροσβεστών, αλλά ευρύτερα των κρατικών υπαλλήλων.

### **13. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)**

Διακηρύττει την πάγια και διαχρονική θέση ότι η ΑΤΑ συνιστά κορυφαία κατάκτηση για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο και λειτουργεί στη συνείδηση του κάθε εργαζόμενου ως δικαίωμα ιερό και αδιαπραγμάτευτο.

Το Συνέδριο εκτιμά ως θετική εξέλιξη τη νέα μεταβατική συμφωνία που επιτεύχθηκε ως αποτέλεσμα της συμβιβαστικής Πρότασης του Υπουργού Εργασίας που συνιστά ανανέωση της μεταβατικής συμφωνίας του 2017, με διάρκεια μέχρι το τέλος Ιουνίου του 2025 και αύξηση του ποσοστού καταβολής της ΑΤΑ από το 50% στο 66.7% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή με έναρξη από 01.06.2023.

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται όπως σε στενή συνεργασία και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις επιδιώξει την επίτευξη ολοκληρωμένης και τελικής συμφωνίας με στόχο την πλήρη απόδοση της ΑΤΑ στη βάση της φιλοσοφίας της κατά τις επικείμενες διαπραγματεύσεις του Υπουργού Εργασίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους.

### **14. Προωθούμενη Φορολογική Μεταρρύθμιση**

Χαιρετίζει την ενεργοποίηση του Γενικού Συμβουλίου στο πλαίσιο του προωθούμενου από το Υπουργείο Οικονομικών Ολοκληρωμένου Φορολογικού Μετασχηματισμού, με την υποβολή σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες συνδικαλιστικές Οργανώσεις εμπειριστατωμένων διαβημάτων προς το αρμόδιο Υπουργείο, με συγκεκριμένες προτάσεις και με κύριο αίτημα για συμπερίληψη στην οποιαδήποτε μεταρρύθμιση και του θέματος της φορολογικής ελάφρυνσης των φυσικών προσώπων, επισημαίνοντας ότι η τελευταία ελάφρυνση έγινε το 2008.

### **15. Συνθήκες και περιβάλλον εργασίας – ασφάλεια και υγεία του προσωπικού**

Επαναβεβαιώνει την πάγια θέση της Οργάνωσης ότι η στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα στην ιεράρχηση των στόχων της Κυβέρνησης, ως καθοριστικό μέτρο, που θα συμβάλει στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής Δημόσιας Υπηρεσίας, με πιο εύρυθμη και οικονομική λειτουργία και ποιοτικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τον Κύπριο πολίτη.

Παρά τα ουσιαστικά βήματα που έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια προς την κατεύθυνση των αναγκαίων βελτιώσεων, το Συνέδριο επισημαίνει ότι αριθμός κυβερνητικών Τμημάτων συνεχίζει να στεγάζεται σε ακατάλληλες κτηριακές εγκαταστάσεις και καλεί το Γενικό Συμβούλιο και την αρμόδια ad hoc Επιτροπή να επιλαμβάνεται σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους των περιπτώσεων αυτών λαμβάνοντας υπόψη και τις συναφείς με το θέμα κλαδικές εισηγήσεις που υποβλήθηκαν.

### **16. Οργανωτικά θέματα και θέματα εσωτερικής λειτουργίας της ΠΑΣΥΔΥ**

Εκφράζει ικανοποίηση για τη βελτιωμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στα πολιτιστικά, στα επιμορφωτικά, σε θέματα γυναικών και κοινωνικής προσφοράς, δημοσιότητας και ενημέρωσης των μελών και σε άλλες επιμέρους δραστηριότητες.

Το Συνέδριο καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τη δράση αυτή και τους συναφείς προγραμματισμούς, με στόχο την επέκταση και αναβάθμισή τους.

Σ' ό,τι αφορά στην ανάγκη εκσυγχρονισμού προνοιών του Καταστατικού, το Συνέδριο χαιρετίζει την ψήφιση από το τελευταίο Καταστατικό Συνέδριο των ουσιαστικών αλλαγών που προτάθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο, όπως περιέχονται στα Πεπραγμένα.

### **17. Ευημερία Μελών ΠΑΣΥΔΥ**

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για την αναβαθμισμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στον τομέα της ευημερίας των μελών. Ιδιαίτερα, χαιρετίζει το γεγονός της συνεχιζόμενης επιτυχούς λειτουργίας των Νηπιαγωγείων και Βρεφοκομικών Τμημάτων, παράλληλα και με τη λειτουργία της Στέγης Συνταξιούχων, τις προσπάθειες για την επικείμενη επαναλειτουργία του καφεστιατορίου μας και εκτιμά ότι οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν στην εξυπηρέτηση του στόχου για συμφιλίωση της οικογενειακής και εργασιακής ζωής.

Στο ίδιο πλαίσιο, το Συνέδριο εκφράζει ευαρέσκεια για τις συνεχείς βελτιώσεις και την αναβάθμιση στην παροχή υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις των Εξοχικών Αναπαυτηρίων της Οργάνωσης στη Χλώρακα και τις Πλάτρες, καθώς και για τη συνέχιση και αναβάθμιση του επιτυχημένου θεσμού της επιχορηγημένης ενοικίασης οργανωμένων διαμερισμάτων και δωματίων σε ξενοδοχεία για τις θερινές διακοπές.

### **18. Άλλες εισηγήσεις που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας προς το Συνέδριο**

Αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει και αξιολογήσει τις άλλες επιμέρους εισηγήσεις που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο από τους Κλάδους μας και αφού τις ιεραρχήσει, να μεριμνήσει για την κατά το δυνατό προώθησή τους.