

# Η ΠΑΣΥΔΥ χρειάζεται επανεκκίνηση

ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ:

Δεν υποστηρίζουμε ούτε τους διεφθαρμένους, ούτε τους τεμπέληδες στο δημόσιο

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ

Στον Άγγελο Νικολαΐου  
anikolaou@phileletheros.com

Μηνύματα προς πολλούς αποδέκτες στέλνει ο γγ της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου, που έβαλε ως μεγάλο στοίχημα να αποκαταστήσει την εικόνα, το κύρος και την αξιοπρέπεια του δημόσιου υπαλλήλου. Απευθυνόμενος προς ΟΕΒ και ΚΕΒΕ που θέτουν θέμα αποκοπών των δημοσίων υπαλλήλων τις καλεί να μην προσηλώνεται ως οι πλέον εδύμενες υπερκαμψιότητες προς τα κράτος φτάνει στο σημείο να θα χρειαστεί οικονομική στήριξη τότε θα πρέπει να ανασκευασθούν. Το προσωπικό της δημόσιας υπηρεσίας, σημειώνει στη συνέντευξη του στο «Φ», πρέπει να εμφορηθεί και να εκαιχρηγοποιεί με την τεχνολογία, ώστε να περάσει στη νέα ψηφιακή εποχή. Ο νέος γγ θέσπισε υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης που να αμειβόνται οι καλύτεροι, τονίζοντας παράλληλα ότι δεν υποστηρίζει διεφθαρμένους δημοσίους υπαλλήλους.

Άνοιγμα ΠΑΣΥΔΥ προς ΟΕΒ και ΚΕΒΕ για συμψηφές δημοσίου και ιδιωτικού τομέα

Μετά την εκλογή σας μιλήσατε για το όραμά σας για τη δημιουργία μιας ΠΑΣΥΔΥ. Τις σκοπεύετε να το επιλέξετε αυτό;

«Κοίτην θέλω να σας ευχαριστήσω για την εκμυσία που μου δίνετε να παρουσιάσω τις θέσεις μου και συκοφαντήσω τις ΠΑΣΥΔΥ, με μια κριτική και ιδιαίτερα δύσκολη περίοδο για τον τόπο μας. Θα ήθελα να διαβεβαιώσω ότι αντιλαμβάνομαι και συνειδητοποιώ πλήρως τη βαριά ευθύνη που επιβάλλεται ως ο νέος γγ της ΠΑΣΥΔΥ, μιας ιστορικής και καταξιωμένης Οργάνωσης η οποία διατηρούσε πρωτοπορία στα συνδικαλιστικά δρώμενα, αλλά κινεί, παράλληλα, αισιότητα την παρανομία της και στα ευρύτερα κοινωνικο-οικονομικά πρόβλημα στο τόπο μας.

Αυτό που είχα πιο προεκάλει και μετά την ανάληψη των καθηκόντων μου, είναι ότι η ΠΑΣΥΔΥ χρειάζεται επανεκκίνηση, χρειάζεται «reset». Και τονίζω στο πλαίσιο πρώτους τρεις μήνες από την εκλογή μου, έτσι και εν μέσω παρόμοιων ενεργειών με βόλετε τις θέσεις, έχουμε προοργανώσει τη νέα περίοδο της ΠΑΣΥΔΥ. Με όραμα, με συνολικότητα στις αποφάσεις, με διαδραστική και διασφαλιστική τη μέγιστη διάθεση ουσιαστική και αυθεντική, έχουμε θέσει στόχους για μια εκσυγχρονισμένη και αναγεννημένη ΠΑΣΥΔΥ για προχωρήσει μίσητος.

Αντίστροφα στο ανασκευές, με το θέμα εξ ελαφρής επισήμωσης μου, είναι ότι η ΠΑΣΥΔΥ θέλει μια δημόσια Υπηρεσία παραγωγική, αποτελεσματική, εκσυγχρονισμένη και κυρίως ποιοτική. Έχουμε υποχρέωση να ανακαταστήσουμε την εικόνα, το κύρος, και την αξιοπρέπεια του δημοσίου υπαλλήλου. Έχουμε μια από τις καλύτερες δημόσιες υπηρεσίες στην Ευρώπη και αυτό έχει αποδειχθεί διαχρονικά σε κομβικές στιγμές της σύγχρονης ιστορίας μας, αλλά



«Υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης που να αμειβόνται οι καλύτεροι»  
«Έχουμε υποχρέωση να αποκαταστήσουμε την εικόνα, το κύρος και την αξιοπρέπεια του δημοσίου υπαλλήλου»

και καθημερινά, ιδιαίτερα σε περιόδους δυσχερέων και δύσκολων στιγμών.

«Έχετε κάποια παραδείγματα».

«Να δώσω δύο χαρακτηριστικά παραδείγματα: Πρώτο, σε ποιο άλλη χώρα μπορείς να κινεί οργανοποίηση ή μετρίωση και την ίδια ημέρα, αυθόρμητα, να πάρει πίσω ιδιοκτησία και να ξεμείνει ότι αυτός είναι καλό να φορτιστεί και δεν επιδέχεται καμιά αμφισβήτηση. Δεύτερο, τρανταχτό παράδειγμα είναι αυτό που βιώνουμε τώρα με την πανδημία. Είναι από τις στιγμές που η Δημόσια Υπηρεσία απέδειξε ότι μπορεί να στέκεται στο ύψος των περιστάσεων. Όταν αναφερόμαστε στα κρίσιμα, στον σφαιρικό μαχητή της πρώτης γραμμής, για τους μισθούς, Είναι δημόσιο υπάλληλος. Είναι οι ιατροί, οι νοσηλεύτες, το παραρτηριακό προσωπικό, οι αστυνομικοί, οι πυροσβέστες, οι υπάλληλοι του οικονομικού Εργασίας, Πρόνοιας, και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ανάμεσα τους και οι κοινωνικοί και δημοσιοκοινωνικοί, αλλά και τόσο άλλοι υπάλληλοι που εργάζονται κάτω από ανήλεες, πολλές φορές, συνθήκες, για να κινήσουν ή να δώσουν σφάραγμα και υγεία, με έναν λόγο ακόμα και τη δική τους ζωή. Άρματα της ευκαιρίας να τους εκφράσω ταπεινά, για άλλη μια φορά, ένα μεγάλο ευχαριστώ μαζί με τα αθώματα της ευγνωμοσύνης

και ευνοϊκές μου.

«Γράφατε η ΟΕΒ έθεσε θέμα αποκοπών ή ανασκευές των δημοσίων υπαλλήλων, για αντιμετώπιση του οικονομικού επιπέδου της πανδημίας. Ποια είναι η θέση σας και ποιος είναι οι σχέσεις σας με τις εργοδοτικές οργανώσεις του ιδιωτικού τομέα»;

«Οι ξεκίνησαν από το τελευταίο. Όλοι οι κοινωνικοί εταίροι, οργανώσεις, συντεχνίες, εργοδοτικοί σύνδεσμοι και κυβέρνηση, ασφαλείς και πρέπει να συνεννοησάμε, να συζητήσουμε, να αναζητήσουμε απόψεις. Στο πλαίσιο αυτό, ασφαλείς, θα πρέπει να έχουμε επαφές και συζητήσεις με όλους.

Αυτό που μας ενδιέχει είναι ότι η ΟΕΒ σε μεγαλύτερο βαθμό και το ΚΕΒΕ σε μικρότερο, έχουν να παρουσιάσουν ως οι πλέον εδύμενες, οι πλέον εκκροστές και οι αποκλειστικοί ρυθμιστές του κοινωνικο-οικονομικού εξελίξιων στον τόπο μας. Και διατηγός αυτό το φαινόμενο τελευταία παρατηρείται κυρίως και συχνά.

Είναι βέβαια κάποιο μυστικό ότι αυτό που τους ενδιαφέρει είναι οι αποκοπές στους μισθούς, που να κωλύονται των ιδιωτικών υπαλλήλων, που αναπόφευκτα θα πρέπει να ακολουθούσαν μετά από τυχόν αποκοπές στον δημόσιο τομέα. Επομένως, ακολουθώντας μια πολιτική διαίρεση και βασιλεύει ανά-

μεσα στους εμφανιζόμενους του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, με στόχο αφενός να αποαναμοιωθούν τις μεσαίες τάξεις των εργαζομένων και αφετέρου να πιέσουν καλύτερο τρόπο τους μισθούς του ιδιωτικού τομέα.

Είστε το βλέπουμε διαφορετικά. Το βλέπουμε ευρύτερα. Μας ενδιαφέρει η ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα. Γι' αυτό προτείνουμε ανασκευές του δημόσιου με τον ιδιωτικό τομέα. Ειδικότερα προτείνουμε συμψηφές του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα, τις λεγόμενες «42Δ». Θα επιδιώξουμε να έχουμε αναπηρήσεις τόσο με τη νέα ημερήσια της ΟΕΒ όσο και με το ΚΕΒΕ, για πρόληψη της ανεργίας αυτής.

«Εξ ότι αφορά τις αποκοπές».

«Τώρα, όταν αφορά τις αποκοπές είναι απαντήσιμη πολύ εύστοχα ο υπουργός Οικονομικών σε συνέντευξη του στην εκπομπή «Προκλήσεις» στο ΡΙΚ, στις 21/11/2021. Αφού ξεκαθάρισε ότι δεν θέτει θέμα αποκοπών, καθώς δεν πρόκειται για μια δημοσιονομική κρίση αυτή τη φορά, που να επιδειώσει πολιτικές λάτρωτες, αλλά μια κρίση ζήτησης, γι' αυτό και η οικονομική πολιτική που πρέπει να ακολουθηθεί είναι πολιτική στήριξης και όχι αποκοπών, τόνισε ότι μέχρι τώρα από τις αποκοπές στον δημόσιο τομέα από το 2011 και εντεύθεν το κράτος έχει εξοικονομήσει €24 δις. Και οι αποκοπές ακούγονται. Ο Υπουργός τόνισε αυτό που να είναι ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ έχουμε αναφέρει επανειλημμένα. Να ο κράτος μας φέρσει στο σημείο που θα χρειαστεί οικονομική στήριξη, τότε πρέπει να ανασκευασθούν. Να μην ξεχνάμε ότι και στον ιδιωτικό τομέα υπάρχουν προβλήματα υπαλλήλων ανασκευομένου, με μισθούς εργατά που φτάνουν από τους μισθούς στο δημόσιο Σύνταγμα, με το πιο πάνω ξεκαθαρίζει δηλώσεις του Υπουργού την ημέρα ψηφίστηκε το Προλογιστικό μυστικό ότι επι του παρόντος δεν υπάρχει τέτοιο θέμα.

«Ακούονται ωραία αυτά που λέτε. Πώς όμως

## Η ΔΥ να περάσει στην ψηφιακή εποχή

Ο Στράτης Ματθαίου, οραματίζεται μια Δημόσια Υπηρεσία εκσυγχρονισμένη, αποτελεσματική, φιλική προς τον πολίτη. Εξέλιξη, λοιπόν, στις δημόσιες να βελτιωθεί η Δημόσια Υπηρεσία στην Κύπρο, ιδιαίτερα όσον αφορά την εξυπηρέτηση του πολίτη.

Η Δημόσια Υπηρεσία είναι ανάγκη να περάσει στην ψηφιακή εποχή και από την πρώτη ημέρα της εκλογής μου το έχω τονίσει ως άλλες φορές. Επιδιώκω και είχα συναντήσεις με τον Υπουργό και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και έχω ζητήσει την επιμόρφωση του συνόλου των δημοσίων υπαλλήλων, με on-line εκπαίδευση, ώστε η τεχνολογία να αποτελέσει ένα σημαντικό εργαλείο στην πορεία για τον εκσυγχρονισμό.

Πρέπει να υπάρξει αξιοποίηση όλου του φάσματος δυνατοτήτων που προσφέρουν οι σύγχρονες τεχνολογίες πληροφορικής και επικοινωνίας, ώστε να αντικαταστήσουν παραδοσιακές μορφές λειτουργίας και επικοινωνίας.

Πρέπει, ακόμη, να επανοργανωθούν οι διαδικασίες, με ενσωμάτωση της τεχνολογίας και παράλληλα να επιδιώξει η απόλυτη των διαδικασιών διακρίτευση του υπερισχύοντος έργου και κυρίως η μέγιστη της αποτελεσματικότητας. Το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας πρέπει να εμφορηθεί, να εξοικειωθεί με την τεχνολογία, ώστε να ανθεκθεί ο τρόπος εξοικονομής του ανθρώπινου δυναμικού. Υποστηρίζουμε μια εκσυγχρονισμένη και ποιοτική Δημόσια Υπηρεσία. Δεν υποστηρίζουμε ποσοτική αυξητική. Νέες προλήψεις θα πρέπει να γίνονται αυστηρά και μόνο εκεί όπου υπάρχουν αποδεδειγμένες ανάγκες που δεν μπορούν να καλυφθούν με το υπάρχοντα προσωπικό.

Ε κατακλείω, πιστεύω ότι μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την εκσυγχρονισμένη υπηρεσία να φέρουμε σε υψηλά επίπεδα απόδοσης με ποιοτική εξυπηρέτηση του πολίτη.

ανάδομης με τις κατά καιρούς επιτηδίες που δέχεται η Δημόσια Υπηρεσία σχετικά με κρούσματα διαβόητος, με μη προαγωγή του δέξι, με τις ισοπεδιστικές αξιολογήσεις κ.α. Τι έχετε να πείτε;

Έχω καταστήσει σαφές από την πρώτη μέρα της εκλογής μου ότι η ΠΑΣΥΔΥ δεν θα υποστηρίξει διεφθαρμένους δημοσίους υπαλλήλους, έχουμε δεν προκρίνουμε ούτε επικροτούμε τέτοια φαινόμενα. Η υπέρ της διαφθοράς αποτελεί γάγγραινα σε ένα κράτος δικαίου και θα πρέπει εκεί και όπου υπάρχει, με τρόπο συστηματικό και οργανωμένο, να ποταχθεί. Και ασφαλείς όπως δεν υποστηρίζουμε διεφθαρμένους δεν υποστηρίζουμε ούτε ακριβήτες και τεμπέληδες.

«Τιμήν όλοι άρστανι οι δημόσιοι υπαλλήλου».

«Δεν υπάρχει κανένας οργανισμός, είτε δημόσιος είτε ιδιωτικός, όπου όλοι οι εργαζόμενοι να είναι άρστανι. Έχω δηλώσει επανειλημμένα ότι η ΠΑΣΥΔΥ θέσπισε υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, αφού διακρίνει τους καλύτερους και τους χειρότερους. Όχι κλειστά πλέον τον κύκλο του και η ανάγκη να βελτιωθεί του πλέον άξιων αδιευκρίνιστο. Το υπερισχύον αίσθημα οδηγεί άνευ σε ποσοτικές αξιολογήσεις, έχει αποβείσει και η λειτουργία να δεν μπορεί να ανασκευεί. Αποτελεί επιτακτική ανάγκη η αντικατάσταση του υπερισχύοντος τρόπου αξιολόγησης, με σκοπό την εισαγωγή ενός νέου εκσυγχρονισμένου συστήματος αξιολόγησης, που να αμειβεί τους καλύτερους και θα ποταχθεί κίνητρο για τους υπαλλήλους που επιδιώκουν τη συνεχή ανάπτυξη τους. Εμμένω σε προχωρήσει από στάδιο αυξητήσεων με το υπουργείο Οικονομικών για την υπερίσχυση του νέου συστήματος αξιολόγησης, που συνδέεται με κριτήρια επιλογής για ακριβώς προαγωγής εκείνων που πραγματικά το αξίζουν.

