



ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ - ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΕ ΤΟΝ ΝΕΟ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

«Νούσιμη και μετρημένη» η ΠΑΣΥΔΥ

ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΑΓΓΕΛΟΔΗΜΟΥ

Ένα πολύ βασικό, αλλά ταυτόχρονα και δύσκολο στόχο θέτει ο Στράτης Ματθαίου αναλαμβάνοντας τα νιάτα της πανίσχυρης συντεχνίας των δημοσίων υπαλλήλων. Να αλλάξει την άδικη και απαξιώτικη, όπως ο ίδιος λέει, εικόνα που έχει η πλειοψηφία της κυπριακής κοινωνίας για τους δημόσιους υπαλλήλους. Κακά τα ψέματα, η αντίληψη που έχει η πλειοψηφία των πολιτών για τους δημόσιους υπαλλήλους και τη δημόσια υπηρεσία δεν είναι και η καλύτερη δυνατή. Και για να αλλάξει αυτή η παγιωμένη εικόνα, χρειάζεται ιδιαίτερα και συνεχή προσπάθεια, τόσο από την ΠΑΣΥΔΥ, όσο και από τον κάθε ένα δημόσιο υπάλληλο. Ο ίδιος ο κ. Ματθαίου παρουσιάζεται έτοιμος να καταβάλει αυτή την προσπάθεια και να φέρει νέο αέρα στη δημόσια υπηρεσία, αλλά και στην ίδια τη συντεχνία των δημοσίων υπαλλήλων. Ο Στράτης Ματθαίου μίλησε στην Αλήθεια για τους στόχους που θέτει ως ο νέος Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, διαδεχόμενος τον Γλαύκο Χατζηπέτρου, ο οποίος υπέγραψε τη συγκεκριμένη θέση για 24 συνεχής χρόνια.



μόσια υπηρεσία από το 2011 και μετά και δεν είναι μέλη σε κανένα συνταξιοδοτικό σχέδιο. Και ο τρίτος στόχος αφορά στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας. Το κομμάτι αυτό χωρίζεται σε δυο σκέλη. Στην αξιολόγηση και την ανέλιξη των δημοσίων υπαλλήλων. Εμείς, ανέφερε ο νέος Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ, δεν είμαστε υπέρ ενός ισοπεδωτικού συστήματος αξιολόγησης όπου όλοι είναι ίσοι. Θέλουμε ένα δίκαιο σύστημα αξιολόγησης στο οποίο οι άξιοι να προάγονται και να ανταμείβονται για τη δουλειά τους. Δεν θέλουμε τους τεμπέληδες ή ακόμα και τους διεφθαρμένους να χαλάνε το όνομα όλων των

την τοποθέτηση του Γλαύκου Χατζηπέτρου ότι υπάρχει δυνατότητα προσφυγής στο ΕΔΑΔ. Συγκεκριμένα, στην ομιλία του στο πλαίσιο του 57ου Ετήσιου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων της ΠΑΣΥΔΥ, ο κ. Χατζηπέτρου ανέφερε ότι είναι δυνατή η προσφυγή στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ) για την αδικαιολόγητη, όπως είπε, στέρηση μέρους του μισθού και/ή της σύνταξης, για παραβίαση της αρχής για ίση μεταχείριση και για παραβίαση του δικαιώματος σε δίκαιη δίκη. Πρόσθεσε ότι αξίζει να σημειωθεί, πως είναι επίσης δυνατόν να ανατραπεί η υπό αναφορά απόφαση

✓ **Στόχος να αλλάξει η απαξιωτική εικόνα για τους δημόσιους υπαλλήλους**

✓ **Τι υποστηρίζει για την προσφυγή στο ΕΔΑΔ**

όχι μόνο οι δημόσιοι υπάλληλοι.

«ΝΟΥΣΙΜΗ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΜΕΝΗ». Καταλήγοντας, ο κ. Ματθαίου ανέφερε ότι θα καταβάλουμε όλες μας τις προσπάθειες ώστε να διαφυλάξουμε το κύρος της ΠΑΣΥΔΥ, η οποία ήταν και παραμένει ηγέτιδα συντεχνία μεταξύ των συνδικαλιστικών κινήσεων, αλλά και συνδεδεμένη με την ύπαρξη του ίδιου του κράτους. Η ΠΑΣΥΔΥ ήταν πάντα «νούσιμη και μετρημένη» και έτσι θα παραμείνει, ανέφερε.

ΣΤΟΧΟΙ. Υπενθυμίζεται ότι ο κ. Ματθαίου σε σημείωμα του προς τους δημόσιους υπαλλήλους αμέ-

κώς και αναβάθμιση θέσεων όπου χρειάζεται. • Επίλυση του θέματος της μονιμοποίησης των συναδέλφων αορίστου χρόνου καθώς και της δημιουργίας ανελλιπών θέσεων για το χαμηλόμισθο δημοσιοϋπαλληλικό προσωπικό. • Παροχή ικανοποιητικής ιατρικής περίθαλψης που να περιλαμβάνει συμπληρωματικές παροχές, όπως στους Ημικρατικούς Οργανισμούς. Σωστή λειτουργία του **ΙΕΣΥ** και διασφάλιση των θέσεων και δικαιωμάτων των συναδέλφων που βρίσκονται στον τομέα της Υγείας. Αναβάθμιση και στήριξη των Δημόσιων Νοσοκομείων έτσι ώστε να μπορούν να λειτουργούν και να επιβιώσουν σε ανταγωνιστικό περιβάλλον. • Ρύθμιση εργασιακών θεμάτων, όπως το θέμα της διατηρητικής προαγωγής, τα κέντρα εξετάσεων, κ.ά. • Στοχοπροσηλωμένη επανολειτουργία της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) σε τακτική βάση.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ. Επιτακτικά αναγκαίος, σύμφωνα πάντα με το Γ.Γ. της συντεχνίας, είναι και ο εκσυγχρονισμός της ΠΑΣΥΔΥ όσον αφορά την εσωτερική της δομή με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία της. Η ΠΑΣΥΔΥ πρέπει να είναι πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης, αμεροληψίας και αντικειμενικότητας. Ως εκ τούτου, επιβάλλεται: • Στρατηγικός προγραμματισμός στη διαχείριση της περιουσίας της ΠΑΣΥΔΥ. • Καλύτερη εποπτεία της λειτουργίας των εξοχικών, των νηπιαγωγείων, της Στέγης Συντελεστικών και των άλλων ιδρυμάτων της ΠΑΣΥΔΥ. • Άμεση και συστηματική επαφή και επικοινωνία της ηγεσίας με τα Δ.Σ. των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχειακών Τμημάτων. • Εκσυγχρονισμός στον τρόπο λειτουργίας και εφαρμογή διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, με τη βοήθεια σύγχρονων μηχανογραφημένων λογιστικών συστημάτων, έτσι ώστε να εργαζόμαστε με διαφάνεια και λογοδοσία. • Καλύτερη αξιοποίηση του έμμοιου προσωπικού με την κατάλληλη επιμόρφωση, προς όφελος των συναδέλφων δημοσίων υπαλλήλων. • Ανάθεση στα μόνιμα στελέχη καθηκόντων για τακτικές επαφές με τα Δ.Σ. των Κλάδων, συλλογή και μεταφορά στην ηγεσία εισηγήσεων για επεξεργασία και λήψη αποφάσεων. • Επαγγελματική αποχωρήσάντων μελών. Με καθοδήγηση και σε συνεργασία με την ηγεσία να προεγγιστούν οι συνδεδεμένοι με σκοπό τη συζήτηση των προβλημάτων που τους απασχολούν και τους λόγους που αποχώρησαν. • Σύσταση Υπεπιτροπής από μέλη της ΚΓ για θέματα Οργανισμών/Υπηρεσιών εκτός Κεντρικού Κράτους. • Εκσυγχρονισμός και εκδημοκρατισμός του Καταστατικού της Συντεχνίας μας, όπως ο καθορισμός ορίου θητείας π.χ. μέγιστη θητεία Γ.Γ. δύο συνεχείς θητείες.

✓ **Ο νέος Γενικός Γραμματέας της πανίσχυρης συντεχνίας των δημοσίων υπαλλήλων μιλά στην Αλήθεια και αναφέρεται στους κυριότερους του στόχους, ενώ σχολιάζει και την απόφαση του Ανωτάτου για τις αποκοπές των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων**

δημοσίων υπαλλήλων, σημείωσε.

ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ. Σε σχέση τώρα με την ίδια την ΠΑΣΥΔΥ, ο Στράτης Ματθαίου ανέφερε ότι ανέκαθεν τη συντεχνία την χαρακτήριζε η σοβαρότητα και η ωριμότητα τόσο στις θέσεις της όσο και στις πράξεις της. Έτσι θέλουμε να παραμείνει, ανέφερε ωστόσο αυτό δεν μας εμποδίζει από το να προχωρήσουμε στον εκσυγχρονισμό της συντεχνίας ώστε να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των μελών της αλλά και στα δεδομένα της νέας εποχής.

ΑΝΩΤΑΤΟ. Ζήτησαμε από τον νέο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ να μας σχολιάσει την απόφαση του Ανωτάτου σε σχέση με τις επιστροφές των αποκοπών των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και

της Ολομέλειας κατά την εκδίκαση πολλών άλλων προσφυγών που εκκρεμούν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ Ο ΚΑΘΕ ΕΝΑΣ. Όπως ανέφερε, λοιπόν, ο κ. Ματθαίου, η ΠΑΣΥΔΥ είναι συνδικαλιστική οργάνωση και όχι δικηγορικό γραφείο. Όποιοι επιθυμούν να προσφύγουν στο ΕΔΑΔ είναι ελεύθεροι να το κάνουν. Η ΠΑΣΥΔΥ δεν πρόκειται ούτε να αποτρέψει, αλλά ούτε και να ενθαρρύνει κάποιον να το κάνει. Η απόφαση του Ανωτάτου είναι εκεί και είναι σεβαστή, σημείωσε. Από εκεί και πέρα εναπόκειται στον κάθε ένα να πράξει όπως νομίζει, σημείωσε. Ωστόσο, πρόσθεσε, πέραν του πόντου, είναι σημαντικό να επεδωθεί το αξίωμα ότι στις κρίσεις συνεισφέρουμε όλοι και

σως μετά την εκλογή του στη θέση του Γενικού Γραμματέα οριοθέτησε ως κύριους στόχους του, τους εξής: • Άμεση σύσταση μιας Επιτροπής πλειοψηφίας από Ειδικούς, με εντολή της αποκατάσταση της δημοσίας εικόνας και της αξιοπρέπειας του Δημοσίου Υπαλλήλου και της ΠΑΣΥΔΥ, καθώς επίσης και της επικοινωνίας με τα μέλη, τα ΜΜΕ, αλλά και με την κυπριακή κοινωνία γενικότερα. • Λήψη συλλογικών αποφάσεων που να προέρχονται από τα εκλεγμένα Σώματα. • Δημοσιότητα συνταξιοδοτικού σχεδίου για τους συναδέλφους που έχουν προσληφθεί μετά την 1/10/2011. • Αποκατάσταση των μισθών στα προ κρίσεως δεδομένα, επαναφορά αποζημιώσεων βάρδιας, υπερωριακής απασχόλησης και άλλων επιδομάτων,

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑΤΙ. Όσον αφορά το συνδικαλιστικό κομμάτι, ο κ. Ματθαίου έκανε λόγο για τρεις στόχους στους οποίους θέλει να επικεντρωθεί η ΠΑΣΥΔΥ. Ο πρώτος αφορά στη μονιμοποίηση των υπαλλήλων αορίστου χρόνου. Ο δεύτερος στην παραχώρηση συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στους εργαζόμενους οι οποίοι προσλήφθηκαν στη δη-