

27. ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ

Μέσο: ΑΛΗΘΕΙΑ

Ημ. Έκδοσης: . . . 18/07/2021 Ημ. Αποδελτίωσης: . . . 18/07/2021

Σελίδα: 1



ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ



Ναι στην αλλαγή αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων

Ο Στράτης Ματθαίου ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ σε συνέντευξή του στην «Α» αναφέρει ότι το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων χρήζει άμεσης τροποποίησης. Παράλληλα, σημειώνει ότι πρέπει να επιλυθεί το μεγάλο ζήτημα της μονιμοποίησης των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου. **(ΣΕΛ. 5)**



Ο ΠΙ ΠΗΣ ΠΑΣΥΔΥ ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ ΜΙΛΑ ΣΤΗΝ «ΑΛΗΘΕΙΑ» ΓΙΑ ΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΑΓΓΕΛΟΔΗΜΟΥ

Ο Στράτης Ματθαίου μιλώντας από τη θέση του ΓΓ της **συντεχνίας των δημοσίων υπαλλήλων** αναφέρει ότι το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης των **δημοσίων υπαλλήλων** είναι ισοπεδωτικό και ως εκ τούτου κρίζει άμεση τροποποίηση και ουσιαστικής βελτίωσης. Παράλληλα, αξιολογεί ως ένα ιδιαίτερα μεγάλο ζήτημα που πρέπει να επιλυθεί, αυτό της μονιμοποίησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

-Η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας είναι ένα θέμα που συζητείται για χρόνια ωστόσο μέχρι σήμερα κάποιος θα έλεγε ότι λίγα είναι αυτά που έχουν γίνει προς αυτή την κατεύθυνση. Κατά την ΠΑΣΥΔΥ και εσάς τον ίδιο ως Γ.Γ. ποιας κινήσεις θα πρέπει να γίνουν ώστε να εκσυγχρονιστεί η δημόσια υπηρεσία και να γίνει πιο λειτουργική και αποδοτική;

-Αρχικά θα ήθελα να διευκρινίσω ότι η ΠΑΣΥΔΥ είναι υπέρ της μεταρρύθμισης και του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η ΠΑΣΥΔΥ ουδέποτε στάθηκε τροχοπέδη στη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Από την πρώτη στιγμή η Οργάνωσή μας ενεπλάκη στις σχετικές συζητήσεις με την επίσημη πλευρά καταθέτοντας εισιγήσεις και απόψεις για το θέμα και εξέφρασε τη στήριξή της. Εκφορζύουμε απλά διαφωνία σε ορισμένα από τα προτεινόμενα μέτρα, που κατά την άποψή μας δεν μπορούν να συμβάλουν στον εκσυγχρονισμό της κρατικής μηχανής, αλλά αντίθετα ενέχουν κινδύνους για την ομαλή λειτουργία της. Ως Οργάνωση πιστεύουμε ότι η Δημόσια Υπηρεσία χρειάζεται και πρέπει να εκσυγχρονιστεί, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί όσο το δυνατό καλύτερα και πιο αποτελεσματικά στις σύγχρονες απαιτήσεις και στην ποιοτική και αποτελεσματική εξυπηρέτηση των πολιτών και των επιχειρήσεων, που είναι εξάλλου και ο βασικός της ρόλος. Για παράδειγμα, ο εκσυγχρονισμός του συστήματος αξιολόγησης στη Δημόσια Υπηρεσία, η ενίσχυση της κινητικότητας των **υπαλλήλων** μεταξύ των Υπουργείων/Υπηρεσιών/Τμημάτων, η ψηφιοποίηση της Δημόσιας Υπηρεσίας, μαζί με την ανάπτυξη των e-skills των Δημοσίων Λειτουργιών είναι ανάμεσα στα μέτρα που απαιτείται να τεθούν άμεσα σε εφαρμογή. Με ικανοποίηση έχουμε διαπιστώσει ότι οι εισιγήσεις μας αυτές, τις οποίες είχαμε θέσει και στο πλαίσιο του διαλόγου για τη διαμόρφωση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, έχουν υιοθετηθεί από την επίσημη πλευρά και έχουν περι-

Είμαστε υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης



✓ Ο κ. Ματθαίου αναφέρεται στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, καθώς και στο συνταξιοδοτικό, ενώ μιλά και για τις προκλήσεις που έχει ενώπιον της η συντεχνία των δημοσίων υπαλλήλων

στις δύο πλευρές.

-Η υπουργός Εργασίας προανήγγειλε την έναρξη της συζήτησης του συνταξιοδοτικού θέματος στο Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα. Ποια είναι η θέση σας γύρω από το όριο αφηρηπρέτησης, το πέναλτι του 12% και γενικά το ευρύτερο θέμα του συνταξιοδοτικού ζητήματος;

-Όπως έχω αναφέρει και στο παρελθόν, μια αξιοπρεπής σύνταξη που σου διασφαλίζει αξιοπρεπή επίπεδο διαβίωσης, στα γηρατειά είναι απαραίτητη, γι' αυτό και θεωρούμε το θέμα αυτό ως κρίσιμης σημασίας και σπουδαιότητας. Αναφορικά με το θέμα του εκσυγχρονισμού του συστήματος Συνταξιοδότησης και των Κοινωνικών Ασφαλίσεων θεωρώ ότι είναι ένα ζήτημα που χρήζει συζήτησης ανάμεσα στους κοινωνικούς εταίρους και την επίσημη πλευρά και η Υπουργός Εργασίας πολύ ορθά το έχει θέσει επί τάπητος στο πλαίσιο του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος. Οφείλουμε να καταθέσουμε τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των επόμενων γενεών εξασφαλίζοντας παράλληλα και τη βιωσιμότητα του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και πάνω στη βάση αυτή θα καταθέσουμε τις απόψεις μας στην Υπουργό. Στις περισσότερες ευρωπαϊκές χώρες το όριο αφηρηπρέτησης, όπως και στην Κύπρο, κυμαίνεται περί τα 65 έτη και έχει συνδεθεί με το προσδόκιμο ζωής. Όπως διαφαίνεται από τις πρόσφατες στατιστικές που εξέδωσε η Eurostat, οποιαδήποτε αύξηση στο όριο αφηρηπρέτησης δεν αιτιολογείται και σύμφωνα και με τις δηλώσεις της Υπ. Εργασίας θα τεθεί προς συζήτηση η διαγραφή της συγκεκριμένης πρόνοιας από τη σχετική Νομοθεσία. Αναφορικά με το ζήτημα της αναλογιστικής μείωσης του 12% σε περίπτωση πρόωρης αφηρηπρέτησης, έχουν τεθεί στο τραπέζι δύο απόψεις. Η πλήρης κατάργηση του πέναλτι του 12% και η πρόταση της Υπουργού για απόθεση της αναλογιστικής μείωσης μετά από κάποια ηλικία. Είναι ένα από τα θέματα που θα συζητηθούν στο πλαίσιο της προσεχούς συνεδρίασης του Εργατικού Συμβουλευτικού Σώματος και γι' αυτό δεν θα ήταν από μέρους μας ορθό να προκαταλάβουμε ο,τιδήποτε. Όπως ανέφερα με πιο πάνω, σίγουρα οποιαδήποτε απόφαση ληφθεί θα πρέπει να είναι σε συνάρτηση με την εγγύηση της βιωσιμότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

ληφθεί στο Σχέδιο. Σε σχέση με τις επιμέρους πτυχές εφαρμογής των εισιγήσεών μας, βρισκόμαστε σε διάλογο με την επίσημη πλευρά. Έχουμε έντονα την πεποίθηση ότι με την εφαρμογή των πιο πάνω μεταρρυθμίσεων θα αυξηθεί η αποδοτικότητα και η παραγωγικότητα των Δημοσίων Υπηρεσιών με ταυτόχρονη μείωση των γραφειοκρατικών διαδικασιών που συμπερασματικά θα οδηγήσουν στη βελτίωση των υπηρεσιών που προσφέρονται.

-Όπως χαρακτηριστικά αναφέρεται στην τελευταία έκθεση της ΕΔΥ, «δυστυχώς, για ακόμα μια χρονιά η ισοπέδωση στην αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων στο επίπεδο του Έξα-

ματος» παρουσιάζει αποκαρδιωτική εικόνα. Το 97% από όσους αξιολογήθηκαν έτυχαν αξιολόγησης ως Έξαιρετοι». Ποια είναι η θέση σας για το θέμα της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και τι πρέπει να αλλάξει;

-Η ΠΑΣΥΔΥ έχει επισιμόνει και στην επίσημη πλευρά και έχουμε αναφέρει και σε αρκετές δημόσιες τοποθετήσεις μας ότι ως Οργάνωση τασσόμαστε υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης αποτελεί γεγονός ότι είναι ισοπεδωτικό και ως εκ τούτου χρήζει άμεσης τροποποίησης και ουσιαστικής βελτίωσης. Επιδιώξη μας είναι η εφαρμογή ενός εκσυγχρο-

μένου και αντικειμενικού συστήματος αξιολόγησης, το οποίο θα αμείβει τους καλύτερους υπαλλήλους και θα τους προσδίδει το κίνητρο για να επιδιώκουν συνεχώς να προοδεύουν και να αναπτύσσονται. Αυτό που θα πρέπει να προσεχθεί ιδιαίτερα είναι η διασφάλιση της ορθής και αποδοτικής λειτουργίας του νέου συστήματος αξιολόγησης, ώστε να επιτύχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα. Η Οργάνωσή μας βρίσκεται σε συνεννόηση και πλήρη συνεργασία με την επίσημη πλευρά και έχει ήδη καταθέσει τις απόψεις της και τις εισιγήσεις της αναφορικά με το θέμα, για το οποίο, όπως διαφαίνεται, δεν υπάρχουν ουσιαστικές αποκλίσεις και διαφορές ανάμεσα

Οι σημαντικότερες προκλήσεις

-Ποιες αξιολογείτε ως τις σημαντικότερες προκλήσεις που έχετε να αντιμετωπίσετε ως ο νέος ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ;

-Από την ημέρα της εκλογής μου έχω θέσει κάποια θέματα σε προτεραιότητα για επίλυση τους. Με ικανοποίηση μπορώ να πω ότι ένα από τα θέματα αυτά, το συνταξιοδοτικό, μετά από πολύμηνες προσπάθειες και διαπραγματεύσεις με πρωτοστάτη την ΠΑΣΥΔΥ, βγαίνει προς ρύθμιση, με την υπογραφή στις 20 Μαΐου της Συμφωνίας-Πλαίσιο μεταξύ του Υπουργού Οικονομικών και των Συντεχνιών του Κρατικού Τομέα, με την οποία εισάγεται Επαγγελματικό Σχέδιο Συνταξιοδοτικών Οφελημάτων για την Κρατική Υπηρεσία και με το οποίο επωφελοούνται χιλιάδες συνάδελφοι. Το άλλο μεγάλο ζήτημα που επιδιώκουμε να επιλύσουμε είναι το θέμα μονιμοποίησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ). Αυτή τη στιγμή υπάρχει ένας δυσανάλογα μεγάλος αριθμός ΕΑΧ στη Δημόσια Υπηρεσία και αυτό προκαλεί σοβαρά προβλήματα και ανισορροπίες ανάμεσα στο προσωπικό. Οι συνάδελφοι αυτοί ενώ μπορεί να υπηρετούν για πάρα πολλά χρόνια, ωστόσο δεν μπορούν να προα-

θούν. Έχουν γίνει κάποιες ουσιαστικές βελτιώσεις στους όρους εργοδοτήσής τους, μετά από προσπάθειες της ΠΑΣΥΔΥ, όπως να μην κινδυνεύουν οι συνάδελφοι με απόλυση, να εξομοιωθούν οι άδειές τους με τους μόνιμους δημοσious υπαλλήλους, ενώ με τη συμπερίληψή τους στη Συμφωνία-Πλαίσιο για το Συνταξιοδοτικό έχουν πλέον τα ίδια συνταξιοδοτικά οφέληματα με τους συνάδελφους μόνιμους. Το θέμα όμως πρέπει να επιλυθεί οριστικά, ώστε να μην έχουμε υπαλλήλους δύο ταχυτήτων στη Δημόσια Υπηρεσία και γι' αυτό τον λόγο είμαστε σε πορεία διαβούλευσης με το Υπουργείο Οικονομικών. Παράλληλα όμως, πρέπει να τεθούν και οι απαραίτητες προσαρμοστικές δικλίδες, ώστε να μην έχουμε επανάληψη αυτού του φαινομένου στο μέλλον. Να τεθούν, δηλαδή, αυστηροί περιορισμοί στην περαιτέρω πρόσληψη εκτάκτων. Αρχή της Οργάνωσής μας ήταν και παραμένει ότι οι μόνιμες ανάγκες θα πρέπει να καλύπτονται με μόνιμες θέσεις. Επιπρόσθετα, μέσο στις επιδιώξεις μου είναι ο εκσυγχρονισμός και η ψηφιοποίηση της Δημόσιας Υπηρεσίας, ώστε να καταστεί πιο φιλική προς τον πολίτη.