



ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

***Παγκύπρια Συντεχνία
Δημοσίων Υπαλλήλων***

Ιστορικό - Διάρθρωση - Δραστηριότητες

Το έντυπο αυτό εκδόθηκε από την Επιτροπή Τύπου και Διαφώτισης της ΠΑΣΥΔΥ, το Δεκέμβρη του 1987.

Διεύθυνση:

ΠΑΣΥΔΥ

Α. Δημητρίου

Λευκωσία.

Εισαγωγή

Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ.) πέρασε μέσα από δύσκολες περιόδους για να ανδρωθεί τελικά σε μια από τις ηγετικές συνδικαλιστικές οργανώσεις του τόπου με ενσωμάτωση στους κόλπους της όλων των ελληνοκυπρίων δημοσίων υπαλλήλων ενώ στους Κλάδους της συνεχώς προσχωρούν κι οργανωμένα σύνολα του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Ήδη στις τάξεις της ΠΑΣΥΔΥ έχουν ενταχθεί κλάδοι υπαλλήλων ημικρατικών οργανισμών και υπαλλήλων των Βρετανικών Βάσεων.

Η ΠΑΣΥΔΥ απολαύει της ιδιαίτερης εκτίμησης του συνδικαλιστικού κινήματος του νησιού και της κυπριακής κοινωνίας γενικώτερα, γεγονός που ερμηνεύεται σαν αναγνώριση του ηγετικού ρόλου της Συντεχνίας στην προαγωγή των συμφερόντων όχι μόνο των μελών της ή και των μελών του ευρύτερου συνδικαλιστικού κινήματος αλλά και του ευρύτερου κοινού, γιατί πρωτοστάτησε σε πολλές περιπτώσεις σε μαζικές κινητοποιήσεις, όταν τούτο απαιτείτο από τις περιστάσεις. Είναι χαρακτηριστική η πρωτοβουλιακή κινητοποίηση που οργάνωσε η ΠΑΣΥΔΥ τον Αύγουστο του 1974 μετά το δεύτερο γύρο της Τούρκικης εισβολής που αποτέλεσε στοιχείο εμπύχωσης του λαού, μετά τα αισθήματα που προκάλεσε τότε η μεγάλη τραγωδία. Πρωταγωνιστικό ρόλο διαδραματίζει η Οργάνωση και στα θέματα της διεθνούς ειρήνης.

Στο διεθνές πεδίο η ΠΑΣΥΔΥ έχει εγκαθιδρύσει και αναπτύξει σχέσεις με ευρύ φάσμα διεθνών και εθνικών συνδικαλιστικών οργανώσεων διαφόρων προσανατολισμών ενώ διατηρεί τη δική της ανεξαρτησία.

Στο φυλλάδιο αυτό δίνεται σε αδρές γραμμές η ιστορική ανέλιξη της ΠΑΣΥΔΥ, η σημερινή της διάρθρωση, η πολιτική και η λειτουργία της και περιγράφονται οι μηχανισμοί συλλογικών διαπραγματεύσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, όπως συμφωνήθηκαν πρόσφατα με την Κυβέρνηση.



Το κτίριο στη Λεωφόρο Ευαγόρου στη Λευκωσία που στέγασε το «Σύνδεσμο Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου» το 1949, στα πρώτα στάδια του δημοσιούπαλληλικού συνδικαλισμού στην Κύπρο. (Φωτογραφία από το αγγλόφωνο εκφραστικό όργανο του Συνδέσμου «Leader»).



Από το πρώτο ετήσιο συνέδριο των αντιπροσώπων που έγινε στο Ξενοδοχείο Ατλάντα στη Λευκωσία στις 29-31 Ιανουαρίου 1951. Στο συνέδριο συμμετείχαν τόσο Ελληνοκύπριοι όσο και Τουρκοκύπριοι γιατί ο Σύνδεσμος ήταν ενιαίος (Φωτογραφία από το «Leader»)

ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ

Οι πρώτες προσπάθειες των δημοσίων υπαλλήλων της Κύπρου να οργανωθούν σε επαγγελματική οργάνωση χρονολογούνται από τη δεκαετία του 1920, αντιμετώπισαν όμως το συντηρητισμό των χρόνων εκείνων που έβλεπε στις προσπάθειες αυτές τάσεις «υπόσκαψης της κοινωνικής τάξης».

Η πρώτη προσπάθεια έγινε το 1924 αλλά απέτυχε αμέσως για ν' ακολουθήσει μια νέα προσπάθεια δυο χρόνια αργότερα, στα τέλη του 1926 αρχές του 1927 όταν μια ομάδα από προοδευτικούς δημοσίους υπαλλήλους συναντήθηκαν κι αποφάσισαν την ίδρυση επαγγελματικού συνδέσμου με σκοπό την προάσπιση των επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του. Η απόφαση ακολούθησε τις εντεινόμενες επικρίσεις του τύπου κατά των δημοσίων υπαλλήλων που κατηγορούντο σαν υπεύθυνοι για την άθλια οικονομική κατάσταση που επικρατούσε τότε στον τόπο.

Η πρωτοποριακή αυτή ομάδα διαμαρτυρήθηκε έντονα για την αδράνεια κι απροθυμία της Κυβέρνησης ν' αποκρούσει τις επικρίσεις και κατηγορίες κατά των δημοσίων υπαλλήλων και αποφάσισε τη σύμπληξη Συνδέσμου και προχώρησε και στην εκλογή της πρώτης Επιτροπής του.

Ακολούθησε μια περίοδος προβλημάτων και τάσης για διάλυση αλλά ο Σύνδεσμος επέζησε μέχρι το 1931 όταν επαναδραστηριοποιήθηκε κι ενέκρινε και το πρώτο του Καταστατικό στις 27 Φεβρουαρίου 1931 κι οι πρώτες εκλογές έγιναν στις 7 Απριλίου του ίδιου χρόνου.

Σ' όλη τη διάρκεια της δεκαετίας του 1930 η Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων αντιμετώπιζε δυσκολίες και προβλήματα που επιτείνονταν κι από την έλλειψη κατάλληλου οικήματος. Κι η επίσημη πλευρά, ο εργοδότης, δεν απέκρυβε ότι δεν την ενθουσίαζε η ύπαρξη του Συνδέσμου, που δεν έτυχε αναγνώρισης σαν ενδιαφερόμενη πλευρά στις διαπραγματεύσεις για συζήτηση και επίλυση προβλημάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η αναγνώριση του Συνδέσμου από την Επίσημη Πλευρά ήλθε το 1932 μετά από επίμονες προσπάθειες της Δημοσιοϋπαλληλικής Πλευράς. Στις πρώτες διαπραγματεύσεις μεταξύ των δυο Πλευρών συζητήθηκαν προβλήματα του Γενικού Γραμματειακού Προσωπικού, των υπαλλήλων του Τμήματος Κτηματολογίου και Χωρομετρίας και του Τμήματος Τελωνείων. Η πρώτη αυτή επαφή και διαπραγμάτευση είχε θετικά αποτελέσματα τόσο για τα θέματα που συζητήθηκαν όσο και για την αναγνώριση της ανάγκης για μόνιμες διμερείς επαφές και διαβουλεύσεις και οι εξελίξεις αυτές οδήγησαν στην εγκαθίδρυση συστήματος σχέσεων και επαφών μεταξύ των υπαλλήλων και της επίσημης πλευράς.

Δυσκολίες όμως για την προώθηση του Συνδέσμου και του έργου του δημιουργούσε κι ο βαθειά ριζωμένος συντηρητισμός των ίδιων των δημοσίων υπαλλήλων που δεν έδειχναν καθόλου ενθουσιασμό να προσχωρήσουν στις τάξεις του Συνδέσμου. Η νοοτροπία αυτή οδήγησε το 1934 και σε σκέψεις για διάλυση του Συνδέσμου που αποτράπηκε όμως από την πλειοψηφία των μελών σε γενική συνέλευση που συγκλήθηκε για το σκοπό αυτό.

Ο Δεύτερος Παγκόσμιος Πόλεμος έφερε νέες δυσκολίες και προβλήματα που επιδεινώνονταν από τη δυσχερή οικονομική κατάσταση που ήταν αποτέλεσμα του ανερχόμενου κόστους της ζωής. Όμως οι δυσκολίες αυτές είχαν και τη θετική τους πλευρά. Τα οικονομικά προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι υπάλληλοι κι η συσσώρευση επαγγελματικών προβλημάτων στη Δημόσια Υπηρεσία ώθησαν τη Δημοσιοϋπαλληλική τάξη σε κινητοποίηση στον αγώνα για ικανοποίηση των αιτημάτων της και το γεγονός τούτο έδωσε νέα ώθηση στο Σύνδεσμο υπαλλήλων και στο ενδιαφέρον μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων να γίνουν μέλη του.

Οι δυσκολίες και τα προβλήματα του Β' Παγκοσμίου Πολέμου οδήγησαν στη δραστηριοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής τάξης με στόχο την αναδιοργάνωση της επαγγελματικής τους ένωσης ώστε να καταστεί αποτελεσματικό όργανο προστασίας και προαγωγής των

επαγγελματικών τους θεμάτων. Η δραστηριοποίηση αυτή κλιμακώθηκε για να φτάσει το ανώτατο της σημείο στα τέλη της δεκαετίας του 40, μετά το τέλος του Β΄ Παγκοσμίου Πολέμου, γιατί η μεταπολεμική περίοδος αφενός έφερε τεράστια προβλήματα κι αφετέρου εισήγαγε μια περίοδο φιλελευθερισμού κι έδωσε νέα ώθηση στη σύσταση ισχυρών επαγγελματικών οργανώσεων πάνω σε σταθερή συνδικαλιστική βάση.

Οι προσπάθειες των κυπρίων δημοσίων υπαλλήλων την περίοδο αυτή στόχευαν στην εγκαθίδρυση ενιαίας οργάνωσης για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους ανεξαρτήτως επαγγέλματος και βαθμού με κεντρική διοίκηση κι επαρχιακά γραφεία. Ταυτόχρονα ο στόχος ήταν η λειτουργία της Οργάνωσης πάνω σε συνδικαλιστική βάση κι όχι σαν Σύνδεσμος όπως λειτουργούσε μέχρι τότε, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου περί Λεσχών.

Η πορεία για πλήρη συντεχνιοποίηση δεν ήταν χωρίς δυσκολίες. Οι πρωτεργάτες της ιδέας και οι υποστηρικτές της είχαν ν' αντιμετωπίσουν την εμμονή και τον συντηρητισμό εκείνων που προσκολλημένοι σε απηρχαιωμένες και ξεπερασμένες αντιλήψεις ερμήνευαν την ανάπτυξη του συνδικαλισμού μεταξύ των δημοσίων υπαλλήλων σαν επικράτηση του κομμουνισμού και σαν καταστροφή της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η στάση αυτή των αντιδραστικών βρήκε πρόθυμη υποστήριξη τόσο από τη ντόπια αντίδραση όσο κι από την αποικιακή κυβέρνηση. Η υπονόμηση της κίνησης για συντεχνιοποίηση και πραγματική επαγγελματική οργάνωση της δημοσιοϋπαλληλικής τάξης, από μέρους της Κυβέρνησης, εκφράζετο με τη μετάθεση στελεχών της κίνησης από το κέντρο στην επαρχία και σε απομεμακρυσμένες περιοχές ώστε να μην μπορούν να διεκπεραιώνουν τη συνδικαλιστική τους δουλειά και ν' αποκόπτονται από τον κύριο όγκο των μελών.

Αλλά, παράλληλα με τη στάση αυτή της Κυβέρνησης και η έντονη πολιτική διαμάχη μεταξύ των διαφόρων πολιτικών παρατάξεων του τόπου επιδρούσε επίσης αρνητικά στις προσπάθειες συντεχνιοποίησης της δημοσιοϋπαλληλικής τάξης. Επίσης αρνητική ήταν η επίδραση από το γεγονός ότι οι συντεχνίες των εργατών δεν ήταν ενωμένες με βάση επαγγελματικά κριτήρια αλλά ήταν διαιρεμένες με βάση την ιδεολογική τοποθέτηση.

Όλες οι πιο πάνω Καταστάσεις δημιουργούσαν εσωτερική διαμάχη και διαίρεση στις τάξεις των δημοσίων υπαλλήλων που κράτησαν πολλά χρόνια. Τελικά όμως οι διαφορές τερματίστηκαν κι η γενική συνέλευση των μελών που πραγματοποιήθηκε στις 28.4.1947 επέλεξε τη μετατροπή του Συνδέσμου σε Συντεχνία. Υπέρ της Συντεχνίας ψήφισαν τα 77.5% των μελών που παρέστησαν. Από την εποχή της συντεχνιοποίησης η Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων της Κύπρου βρίσκεται στο προσκήνιο του συνδικαλιστικού κινήματος του τόπου και δίδει σταθερά το παρόν της σαν ισχυρή, ενιαία κι ανεξάρτητη συνδικαλιστική οργάνωση.

Μετά την απόφαση εκείνη της γενικής συνέλευσης η Οργάνωση μετονομάστηκε από Σύνδεσμος Κυπρίων Δημοσίων Υπαλλήλων (Cyprus Civil Servants Association) σε Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ).

Η ΠΑΣΥΔΥ περιέλαβε στη συνέχεια στις τάξεις της όλους τους Κυπρίους δημοσίους υπαλλήλους, ελληνοκυπρίους και τουρκοκυπρίους μέχρι το 1955 που μετά τις διακοινοτικές διαφορές οι τουρκοκύπριοι υπάλληλοι αποχώρησαν και δημιούργησαν δικές τους Οργανώσεις.

Από τα μέσα της δεκαετίας του 1950 η ΠΑΣΥΔΥ έχει να παρουσιάσει πορεία σταθερής ανόδου. Τα επιτεύγματα της στη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και των όρων απασχόλησης των μελών της κι η σημαντική της συμβολή στο ευρύτερο συνδικαλιστικό κίνημα του τόπου όπως και για προώθηση κοινωνικής προόδου κι ευημερίας έχουν κερδίσει για την ΠΑΣΥΔΥ εκτίμηση και την έχουν καταξιώσει σαν μια από τις σημαντικότερες και σοβαρότερες συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Κύπρου.

Αλλά και πέρα απ' τα σύνορα της Κύπρου η ΠΑΣΥΔΥ έχει κερδίσει την εκτίμηση εθνικών και διεθνών συνδικαλιστικών και άλλων Οργανώσεων με τις οποίες έχει αναπτύξει στενή συνεργασία και συνεχώς διευρυνόμενες σχέσεις.

Η ΠΑΣΥΔΥ στην εξέλιξη της δεν υπήρξε στατική. Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων σαν ζωντανή Οργάνωση βρίσκεται σε μια διαδικασία συνεχούς αναμόρφωσης κι



Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας (πάνω) ανοίγει το 17ο Ετήσιο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ (22-24 Μαρτίου 1980). Στην εναρκτήρια τελετή παρίστανται (κάτω) ο Αρχιεπίσκοπος, ο Πρόεδρος της Βουλής, Υπουργοί, Αρχηγοί Πολιτικών Κομμάτων, εκπρόσωπος της Ελληνικής Πρεσβείας κι' εκπρόσωποι των κυριώτερων επαγγελματικών οργανώσεων του τόπου



αναδιοργάνωσης στη δομή και τις λειτουργίες της με βάση τις νέες εμπειρίες που συνεχώς αποκτά και στα πλαίσια των προσπαθειών της να προσαρμοστεί στις νέες τεχνικές κι εξελίξεις του παγκόσμιου συνδικαλιστικού κινήματος με στόχο την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών της.

Κύριο χαρακτηριστικό της πορείας της ΠΑΣΥΔΥ είναι ότι δεν αποκόπτεται και δεν απομονώνει τις ενέργειες της από το γενικότερο συνδικαλιστικό κίνημα του τόπου. Παρά το γεγονός ότι η Συντεχνία έχει ν' αντιμετωπίσει τα ιδιαίτερα προβλήματα της δημοσιούπαλληλικής τάξης την οποία έχει ταχθεί να εξυπηρετεί, παρακολουθεί ταυτόχρονα και πολύ στενά τις εξελίξεις στο γενικότερο συνδικαλιστικό κίνημα και ενεργεί ανάλογα με το κοινό όφελος της τάξης των εργατοϋπαλλήλων.

ΣΚΟΠΟΙ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ

Οι σκοποί της ΠΑΣΥΔΥ, όπως καθορίζονται στο Καταστατικό της Συντεχνίας είναι:

1. Η βελτίωση των όρων και συνθηκών απασχόλησης και η προστασία των επαγγελματικών συμφερόντων και δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων, με συλλογικές διαπραγματεύσεις με τη Δημόσια Αρχή, ή και με άλλα νόμιμα μέσα.
2. Η εξύψωση του πνευματικού, ηθικού και επαγγελματικού επιπέδου των μελών.
3. Η καλλιέργεια και ανάπτυξη συναδελφικών σχέσεων ανάμεσα στα μέλη.
4. Η προώθηση της ενίσχυσης της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος στην Κύπρο.
5. Η συνεργασία ή και συνένωση με άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Κύπρου και του εξωτερικού για την προώθηση και προάσπιση κοινών επαγγελματικών επιδιώξεων και συμφερόντων.
6. Η ίδρυση Συνεργατικών Οργανισμών και οποιωνδήποτε Ιδρυμάτων, που προωθούν τα συμφέροντα και την ευημερία των μελών της.
7. Η παροχή ευεργετημάτων και χρηματικής βοήθειας στα μέλη και τους εξαρτώμενους τους.

Εξ άλλου σύμφωνα πάλι με το Καταστατικό μέλη της ΠΑΣΥΔΥ μπορούν να είναι:

- α) Όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει το 17ο έτος της ηλικίας τους και απασχολούνται σε δημόσια αρχή.
 - β) Οι συνταξιούχοι που ήταν μέλη της ΠΑΣΥΔΥ πριν από τη συνταξιοδότηση τους.
 - γ) Τα μόνιμα στελέχη και το υπόλοιπο προσωπικό που εργοδοτείται από την ΠΑΣΥΔΥ, τη Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Κύπρου Λτδ. και τα Συνεργατικά Ταμειούτριά Δημοσίων Υπαλλήλων Λτδ. Τα μόνιμα στελέχη της ΠΑΣΥΔΥ παρευρίσκονται στις συνεδριάσεις των διαφόρων Σωμάτων της Οργάνωσης με δικαίωμα γνώμης.
2. Για σκοπούς ερμηνείας του Καταστατικού οι όροι «Δημόσιος Υπάλληλος» και «Δημόσια Υπηρεσία» ερμηνεύονται ως εξής:
«Δημόσιος Υπάλληλος»: Κάθε πρόσωπο που απασχολείται στη Δημόσια Υπηρεσία.
«Δημόσια Υπηρεσία»: Υπηρεσία σε Δημόσια Αρχή περιλαμβανομένων των Βρετανικών Αρχών στην Κύπρο. Ο όρος Δημόσια Αρχή περιλαμβάνει και κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου.
 4. Οι έκτακτοι και με σύμβαση υπάλληλοι μπορούν να γίνουν μέλη της ΠΑΣΥΔΥ, ύστερα από συνεχή εξάμηνη υπηρεσία.

ΕΙΔΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ

Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων παρουσιάζει ειδικά χαρακτηριστικά που την τοποθετούν σε χωριστή κατηγορία επαγγελματικής οργάνωσης. Κύριο χαρακτηριστικό

της είναι το γεγονός ότι στις τάξεις της περιλαμβάνει μεγάλο φάσμα επαγγελματιών με ιδιαίτερα ενδιαφέροντα μελών.

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι η μοναδική συνδικαλιστική οργάνωση για όλους τους δημοσίους υπαλλήλους και στις τάξεις της περιλαμβάνει μεγάλη ποικιλία επαγγελματιών όπως γραφείς, λογιστές, τεχνικούς διαφόρων ειδικοτήτων, ταχυδρομικούς, δασοπόνους, αρχιτέκτονες και ιατρούς, επιθεωρητές στην εκπαίδευση, διπλωματικούς υπαλλήλους, διοικητικούς. Οι άλλες δυο Οργανώσεις κρατικών υπαλλήλων εκπροσωπούν μόνο εκπαιδευτικούς και μάλιστα σε δυο χωριστές κατηγορίες, της στοιχειώδους και της μέσης εκπαίδευσης.

Τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ περιλαμβάνουν όλους τους βαθμούς της ιεραρχίας στη δημόσια υπηρεσία από το χαμηλότερο βαθμό του Κλητήρα μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη. Οι Διευθυντές Τμημάτων που στην ουσία εκπροσωπούν την Εργοδοτική Πλευρά είναι επίσης οργανωμένοι σε επαγγελματικό κλάδο στις τάξεις της ΠΑΣΥΔΥ.

Εν τούτοις, το ευρύ φάσμα επαγγελματιών στις τάξεις της Οργάνωσης και τα συμφέροντα των διαφόρων ομάδων των μελών που πολλές φορές μπορεί να είναι αλληλοσυγκρουόμενα, ποτέ δεν έχουν παρακωλύσει την ομαλή λειτουργία της Συντεχνίας και την προαγωγή των σκοπών της.

Τα ιδιαίτερα συμφέροντα και θέματα των διαφόρων ομάδων κι επαγγελματικών κατηγοριών μελετούνται και προωθούνται σε πρώτο στάδιο από τους Επαγγελματικούς Κλάδους και στο στάδιο που τα θέματα αυτά εξελίσσονται σε ζητήματα ενδιαφέροντος της ολότητας των μελών την αρμοδιότητα της προώθησης τους αναλαμβάνει η ηγεσία της Οργάνωσης και τα διάφορα σώματα της στα οποία εκπροσωπούνται όλες οι τάξεις κι επαγγελματικές κατηγορίες των μελών. Στα σώματα αυτά τα διάφορα θέματα μελετούνται και προάγονται με κριτήριο το γενικότερο συμφέρον της ολότητας και όχι μόνο το ειδικό κλαδικό ή επαγγελματικό συμφέρον.

Στην ανέλιξη της από τον αρχικό Σύνδεσμο σε πλήρη Συντεχνία, η ΠΑΣΥΔΥ ακολούθησε τη γενικότερη ανάπτυξη του Συνδικαλιστικού Κινήματος του τόπου διατήρησε όμως την ανεξαρτησία της και δεν συνδέθηκε με άλλες Οργανώσεις με έντονη πολιτική τοποθέτηση. Η πολιτική αυτή, που τηρείται αυστηρά από την Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων, έχει διαφυλάξει τον καθαρά επαγγελματικό της χαρακτήρα μακριά από οποιοσδήποτε άλλες σκοπιμότητες, με αποτέλεσμα η Οργάνωση να απολαμβάνει την πλήρη υποστήριξη των δημοσίων υπαλλήλων όλων των πολιτικών πεποιθήσεων. Ταυτόχρονα η ανεξάρτητη αυτή γραμμή της ΠΑΣΥΔΥ κέρδισε γι' αυτήν και το σεβασμό και την εκτίμηση της Κυπριακής κοινωνίας με άμεσο αποτέλεσμα οι απόψεις και θέσεις της να λαμβάνονται πολύ σοβαρά υπόψη γιατί δεν διαμορφώνονται με βάση πολιτικές ή ιδεολογικές σκοπιμότητες.

Παρά την αυστηρή προσήλωση της στην ανεξάρτητη γραμμή της η ΠΑΣΥΔΥ έχει αναπτύξει στενή συνεργασία με όλες τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του τόπου και συμμετέχει με τις άλλες οργανώσεις σε κινητοποιήσεις και κοινούς αγώνες για την πρόαψη ή προώθηση θεμάτων των εργαζομένων, ή και ολόκληρου του λαού της χώρας. Σε πολλά τέτοια θέματα κοινού συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος η ΠΑΣΥΔΥ αναλαμβάνει συχνά ρόλο συντονιστικό, γεγονός που αποδεικνύει την εκτίμηση και αναγνώριση της οποίας τυγχάνει εκ μέρους των άλλων οργανώσεων.

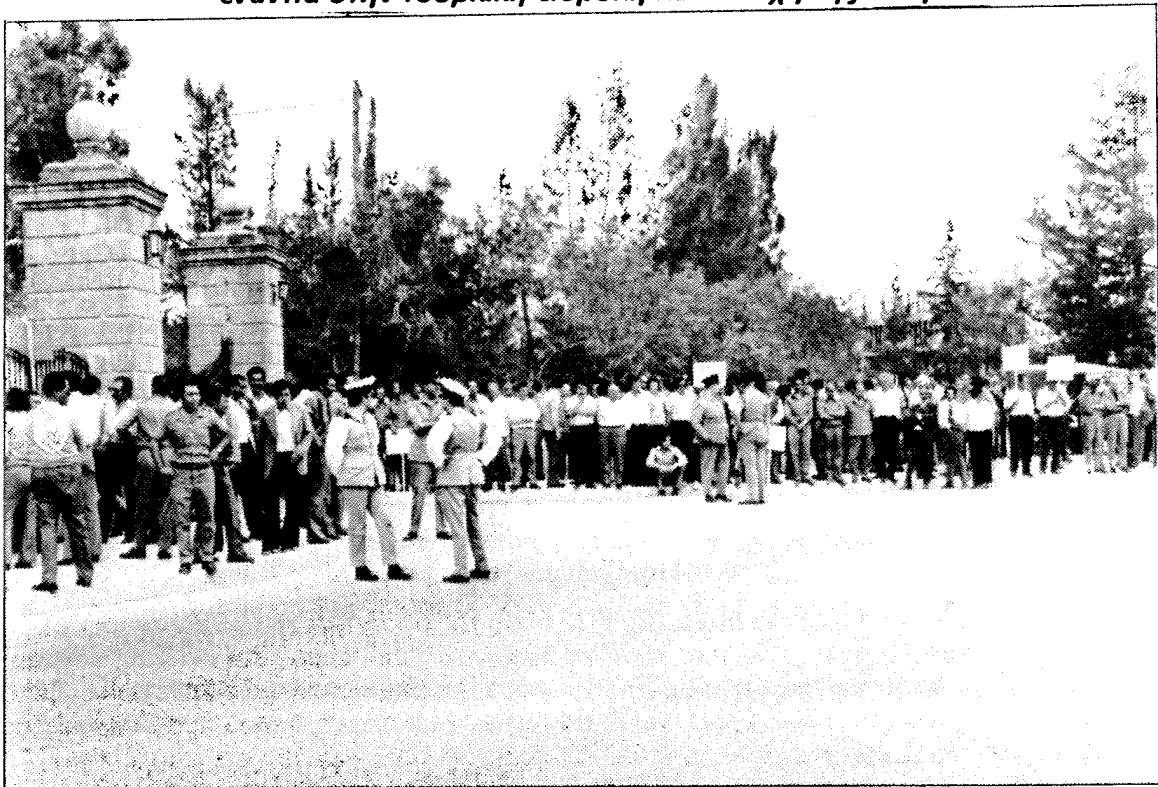
Στενότερη είναι η συνεργασία της ΠΑΣΥΔΥ με τις άλλες οργανώσεις κρατικών υπαλλήλων (εκπαιδευτικών) και τους Συνδέσμους Αστυνομίας, με τις οποίες λόγω του κοινού Εργοδότη η κοινότητα συμφερόντων, ιδιαίτερα σε θέματα απολαβών και άλλων όρων εργασίας, επιβάλλει κοινή αντίκρουση προβλημάτων.

Όπως αναφέρθηκε πιο πάνω μέχρι τα μέσα της δεκαετίας του 1950 υπήρχε μια μόνο Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων, τόσο για Ελληνοκυπρίους, όσο και για Τουρκοκυπρίους υπαλλήλους. Οι τελευταίοι ίδρυσαν δικές τους δημοσιοϋπαλληλικές οργανώσεις μετά τις εξελίξεις της δεκαετίας του 1950. Τώρα υπάρχουν δυο τέτοιες δημοσιοϋπαλληλικές οργανώσεις των Τουρκοκυπρίων κι' η ΠΑΣΥΔΥ διατηρεί επαφή με μια απ' αυτές, την ΚΤΑΜΣ (Kibris Turk Amme Memurlari Sendikasi - Συντεχνία Τουρκοκυπρίων Δημοσίων Υπαλλήλων). Με την ΚΤΑΜΣ έχουν ήδη πραγματοποιηθεί διάφορες επαφές κι οι δυο Οργανώσεις έχουν εκδώσει και κοινές διακηρύξεις στις οποίες τονίζουν την επιθυμία τους για επαναπροσέγγιση

ΑΠΟ ΤΙΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ



Τα μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής επικεφαλής πανσυνδικαλιστικής πορείας στη Λευκωσία τον Αύγουστο του 1974 για διαμαρτυρία κατά της αδράνειας των μεγάλων ενάντια στην τουρκική εισβολή και κατοχή της Κύπρου



Δασικοί υπάλληλοι, μέλη του Κλάδου Δασικών της ΠΑΣΥΔΥ σε εκδήλωση διαμαρτυρίας στην πύλη του Προεδρικού Μεγάρου στη Λευκωσία για υποστήριξη αιτημάτων τους

και συνεργασία για το καλό των μελών τους και ολόκληρης της Κύπρου και του λαού της. Δυστυχώς οι προσπάθειες των δυο Οργανώσεων προσκρούουν στην αρνητική στάση της Τουρκοκυπριακής ηγεσίας που αντιτίθεται στη συνεργασία των δυο κοινοτήτων γιατί αυτή ματαιώνει τα σχέδια της για μόνιμο διαχωρισμό.

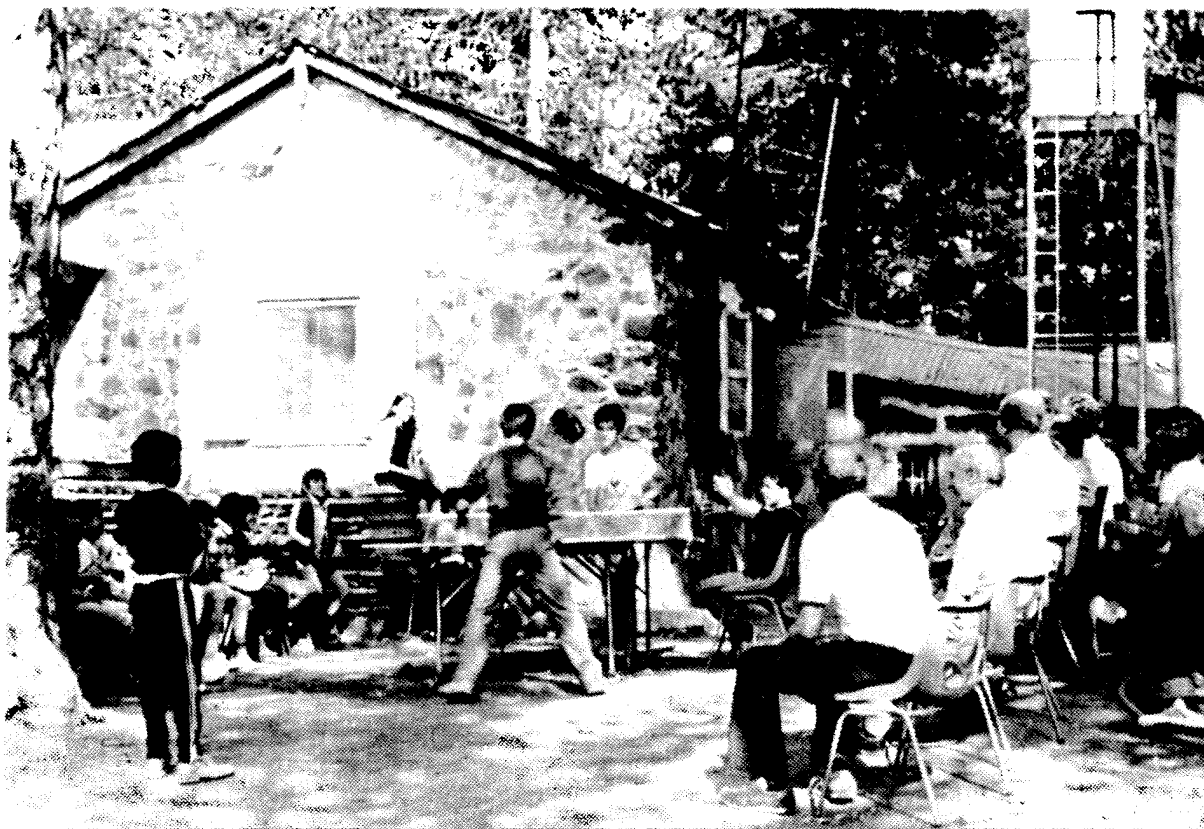
Η ΠΑΣΥΔΥ έχει αναπτύξει επίσης σχέσεις, τόσο με διεθνείς δημοσιοϋπαλληλικές συνδικαλιστικές Οργανώσεις, όσο και με εθνικές δημοσιοϋπαλληλικές Οργανώσεις διαφόρων χωρών. Κι οι σχέσεις αυτές που καλύπτουν τόσο δυτικές, όσο και ανατολικές χώρες, όπως και χώρες της Μέσης Ανατολής, συνεχώς διευρύνονται. Στα πλαίσια των σχέσεων αυτών πραγματοποιούνται ανταλλαγές επισκέψεων αντιπροσωπειών που ενημερώνονται πάνω στα διάφορα θέματα που απασχολούν τις Οργανώσεις και προωθούν τα συμφέροντα των μελών τους.

Στα πλαίσια των διεθνών σχέσεων της, η ΠΑΣΥΔΥ συμμετέχει σε σημαντικά συνδικαλιστικά συνέδρια, όπως και στις Διασκέψεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας, όταν σ' αυτές συζητούνται θέματα που ενδιαφέρουν τους δημόσιους υπαλλήλους. Στις συζητήσεις αυτές η ΠΑΣΥΔΥ αναλαμβάνει ενεργό ρόλο.

Ιδιαίτερα εγκάρδιες είναι οι αδελφικές σχέσεις της ΠΑΣΥΔΥ με την Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα ΑΔΕΔΥ που χρονολογούνται από πολύ παλιά.

Οι διάφορες Οργανώσεις με τις οποίες η ΠΑΣΥΔΥ διατηρεί σχέσεις με βάση πρόγραμμα ανταλλαγών και συνεργασίας είναι:

1. Διεθνής Δημοσίων Υπαλλήλων και Συναφών Επαγγελματιών T.U.I. Βερολίνο, ΛΔΓ
2. Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ομοσπονδία W.F.T.U., Πράγα
3. Διεθνής Δημοσίων Υπαλλήλων INFEDOP, Βρυξέλλες
4. Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας, ΑΔΕΔΥ, Αθήνα
5. Οργάνωση Υπαλλήλων Τοπικής Διοίκησης, Ουέστ Μίτλαντς, NALGO Βίρμιγγχαμ
6. Οργάνωση Δημοσίων Υπαλλήλων Βρετανίας S.C.P.S., Λονδίνο
7. Διοίκηση Μεταφορών Ουέστ Μίτλαντς, Βίρμιγγχαμ
8. Συντεχνία Εργατοϋπαλλήλων Μεταφορών και Γενικών Εργατών TGWU Ουαλλίας, Κάρδιφ
9. Συντεχνία Εργατοϋπαλλήλων Μεταφορών και Γενικών Εργατών TGWU Ουέστ Μπρόμιτς
10. Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων ΕΣΣΔ, AUCCTU, Μόσχα
11. Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων SIWU Μόσχα
12. Συντεχνία Εργατοϋπαλλήλων Ιατρικών Υπηρεσιών ΕΣΣΔ, Μόσχα
13. Γενική Συνομοσπονδία Εργασίας Γαλλίας C.G.T. Παρίσι
14. Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων UGFF, Μοντρέϊν Γαλλίας
15. Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων Ουγγαρίας, Βουδαπέστη
16. Κεντρικό Συμβούλιο Βουλγάρικων Συνδικάτων, Σόφια
17. Συντεχνία Υπαλλήλων Κρατικών και Δημόσιων Οργανισμών Βουλγαρίας, Σόφια
18. Κεντρική Επιτροπή Συντεχνίας Εργατοϋπαλλήλων Υγείας Βουλγαρίας, Σόφια
19. Γενική Ομοσπονδία Εργασίας Ισραήλ
20. Κεντρικό Συμβούλιο Συντεχνίας Υπαλλήλων Κρατικών Υπηρεσιών Λαοκρατίας Δημοκρατίας Γερμανίας, Βερολίνο.
21. Γενική Συντεχνία Ταχυδρομικών Αιγύπτου, Κάιρο
22. Συντεχνία Εργατοϋπαλλήλων Υπηρεσιών Υγείας Αιγύπτου, Κάιρο
23. Συντεχνία Υπαλλήλων Δημοσίων και Κοινωνικών Υπηρεσιών Ιράκ, Βαγδάτη
24. Συνδικάτο Υπαλλήλων Υπουργείου Δημόσιας Υγείας, Κουβέϊτ
25. Συνδικάτο Υπαλλήλων Υπουργείου Δημοσίων Έργων, Γεωργικών Υποθέσεων και Αρχής Αλιείας Κουβέϊτ
26. Ομοσπονδία Υπαλλήλων Δημόσιας Υπηρεσίας, Συρίας, Δαμασκός.



Η ΠΑΙΔΙΚΗ ΕΞΟΧΗ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ ΣΤΟ ΤΡΟΟΔΟΣ
Παιδιά μελών σε παιχνίδια στην παιδική εξοχή της ΠΑΣΥΔΥ στο Τρόοδος



ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ

Ετήσια Συνέδρια

Η βάση της ΠΑΣΥΔΥ είναι οι Επαγγελματικοί της Κλάδοι στους οποίους οι δημόσιοι υπάλληλοι εντάσσονται σύμφωνα με το επάγγελμα τους. Στα τέλη του 1987 λειτουργούσαν 70 Επαγγελματικοί Κλάδοι που εκλέγουν τα δικά τους Διοικητικά Συμβούλια και τους αντιπροσώπους στα Συνέδρια της Συντεχνίας. Τόσο τα μέλη των Συμβουλίων όσο κι οι αντιπρόσωποι εκλέγονται για τριετή θητεία.

Τα ετήσια Συνέδρια των Αντιπροσώπων πραγματοποιούνται μεταξύ Μαρτίου και Ιουλίου, μπορούν όμως να συνέλθουν και έκτακτα αν τούτο απαιτείται από τις εξελίξεις και μετά από απόφαση του Γενικού Συμβουλίου, που λαμβάνεται με πλειοψηφία ή αν ζητηθεί από το ένα τέταρτο των αντιπροσώπων με γραπτή τους αίτηση στην οποία αναφέρεται και το θέμα που θα συζητηθεί.

Οι Κλάδοι εκπροσωπούνται στα Συνέδρια με την ακόλουθη αναλογία:

- Κλάδοι με μέλη όχι περισσότερα από 25 με 2 αντιπροσώπους.
- Κλάδοι με 26 μέχρι 75 μέλη με 3 αντιπροσώπους.
- Κλάδοι με 76 μέχρι 125 μέλη με 4 αντιπροσώπους.
- Κλάδοι με 126 μέχρι 200 μέλη με 5 αντιπροσώπους.
- Κλάδοι με περισσότερα από 200 μέλη ανά ένα πρόσθετο αντιπρόσωπο για κάθε 100 μέλη.

Τα Επαρχιακά Τμήματα εκπροσωπούνται στα Συνέδρια με δικούς τους αντιπροσώπους με βάση τις ακόλουθες αναλογίες.

- Τμήματα με μέλη όχι περισσότερα των 500 με 1 αντιπρόσωπο.
- Τμήματα με 501 μέχρι 1000 μέλη με 2 αντιπροσώπους.
- Τμήματα με 1001 μέχρι 1500 μέλη με 3 αντιπροσώπους.
- Τμήματα με 1501 μέχρι 2000 μέλη με 4 αντιπροσώπους.
- Τμήματα με περισσότερα από 2000 μέλη με 5 αντιπροσώπους.

Κάθε τρία χρόνια το Ετήσιο Συνέδριο εκλέγει το Γενικό Συμβούλιο της Συντεχνίας στο οποίο εκπροσωπούνται όλοι οι Επαγγελματικοί Κλάδοι ανάλογα με την αριθμητική δύναμη των μελών τους. Κλάδοι με αριθμητική δύναμη 400 μελών εκπροσωπούνται με ένα αντιπρόσωπο από 401 μέχρι 1000 μέλη με δυο από 1001 μέχρι 1500 με τρεις και με περισσότερα από 1500 μέλη με τέσσερεις.

Το Ετήσιο Συνέδριο εκλέγει επίσης το Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης που η θητεία του είναι τετραετής, και που επίσης είναι μέλος του Γενικού Συμβουλίου.

Επαγγελματικοί Κλάδοι

Βάση της Συντεχνίας είναι οι Επαγγελματικοί Κλάδοι* που λειτουργούν σύμφωνα με το Καταστατικό της και στα πλαίσια της γενικής πολιτικής της. Στους Κλάδους εντάσσονται μέλη με επαγγελματική συνάφεια και κοινά χαρακτηριστικά στο περιεχόμενο της εργασίας ανεξάρτητα αν προέρχονται από διαφορετικά τμήματα της δημόσιας υπηρεσίας.

Σκοπός της σύστασης των Επαγγελματικών Κλάδων όπως καθορίζεται στο Καταστατικό της ΠΑΣΥΔΥ είναι η προστασία και προαγωγή των επί μέρους επαγγελματικών συμφερόντων των διαφόρων επαγγελματικών τάξεων, η καλύτερη επίτευξη των σκοπών που επιδιώκει η ΠΑΣΥΔΥ και η αποτελεσματικότερη λειτουργία της Οργάνωσης.

Για τη σύσταση ενός Κλάδου απαιτούνται τουλάχιστο είκοσι μέλη. Επαγγελματικές ομάδες που αριθμούν λιγότερα από 20 και περισσότερα από 10 τουλάχιστο μέλη και που δεν μπορούν λόγω της φύσης του επαγγέλματος τους να ενταχθούν στους υφιστάμενους Κλάδους, εκπροσωπούνται ύστερα από σχετική έγκριση του Γενικού Συμβουλίου με ένα

* Βλέπε Παράρτημα Ι

παρατηρητή στο Συνέδριο και στο Γενικό Συμβούλιο με δικαίωμα λόγου χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Η σύσταση των Επαγγελματικών Κλάδων και η επαγγελματική τους σύνθεση αποφασίζεται από το Γενικό Συμβούλιο.

Οι συνταξιούχοι δημόσιοι υπάλληλοι μπορούν με βάση το Καταστατικό να συστήσουν Κλάδο που έχει όλα τα δικαιώματα και υποχρεώσεις των λοιπών Κλάδων.

Οι Επαγγελματικοί Κλάδοι διοικούνται από Συμβούλια που εκλέγονται κάθε τρία χρόνια με μυστική ψηφοφορία στη γενική συνέλευση των μελών τους. Ο αριθμός των μελών του Συμβουλίου κάθε Κλάδου ποικίλλει από 3-25 μέλη και αποφασίζεται από το Γενικό Συμβούλιο, ένα τουλάχιστο μήνα πριν από τη γενική συνέλευση των μελών.

Εξ άλλου οι αντιπρόσωποι των Κλάδων στα Συνέδρια είναι και μέλη των Διοικητικών τους Συμβουλίων.

Οι Κλάδοι έχουν σαν έδρα τους τα Κεντρικά Γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία ή τα Γραφεία της σ' οποιαδήποτε άλλη πόλη.

Τα Συμβούλια των Επαγγελματικών Κλάδων επιλαμβάνονται όλων των Κλαδικών Επαγγελματικών θεμάτων των μελών τους καθώς και των γενικών επαγγελματικών θεμάτων που απασχολούν την ΠΑΣΥΔΥ μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων, των οδηγιών και της γραμμής που καθορίζουν το Γενικό Συμβούλιο και το Συνέδριο των Αντιπροσώπων.

Διαχειρίζονται επίσης τις υποθέσεις των Επαγγελματικών Κλάδων σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Γενικών Συνελεύσεων και καταβάλλουν κάθε προσπάθεια για την πραγματοποίηση των σκοπών των Επαγγελματικών Κλάδων σύμφωνα με τις πρόνοιες του καταστατικού και του νόμου περί Συντεχνιών.

Τα Συμβούλια καταρτίζουν την ημερήσια διάταξη των Γενικών Συνελεύσεων και την κοινοποιούν στα μέλη, δέκα (10) τουλάχιστο μέρες πριν από τη σύγκληση τους, με την ανάρτηση της στην έδρα των Κλάδων.

Για τα καθήκοντα των Κλάδων και των Συμβουλίων τους και τις διάφορες αρμοδιότητες και τη διεκπεραίωση των εργασιών τους υπάρχουν σαφείς και λεπτομερείς πρόνοιες στο Καταστατικό της ΠΑΣΥΔΥ.

Γενικό Συμβούλιο

Το Γενικό Συμβούλιο με βάση το Καταστατικό έχει εξουσία να αποφασίζει πάνω σε όλα τα θέματα που απασχολούν την ΠΑΣΥΔΥ μέσα στα πλαίσια της γραμμής που καθορίζεται από τα Συνέδρια των Αντιπροσώπων της.

Το Γενικό Συμβούλιο σαν αρμόδιο για θέματα διοίκησης της Οργάνωσης εγκρίνει την πρόσληψη ή και την παύση των μονίμων στελεχών και του υπόλοιπου προσωπικού της Συντεχνίας, καθώς και τους όρους εργοδότησης του.

Έχει επίσης εξουσία να εγκρίνει το διορισμό και την αντιμισθία ειδικών συμβούλων. Οι ειδικοί σύμβουλοι που μπορεί να προέρχονται και από τα ίδια τα μέλη του Γενικού Συμβουλίου, προσλαμβάνονται για να απασχοληθούν με συγκεκριμένα θέματα για συγκεκριμένο χρόνο.

Το Γενικό Συμβούλιο καταρτίζει επίσης την Οργανωτική Επιτροπή, την Επιτροπή Τύπου και Διαφήμισης και τις διάφορες άλλες Επιτροπές που είναι αναγκαίες για την αποτελεσματική διεκπεραίωση του έργου του.*

Ορίζει επίσης τους εκπροσώπους της ΠΑΣΥΔΥ στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού και στις άλλες Επιτροπές που συμμετέχει η Οργάνωση και όπου η εκπροσώπηση της Συντεχνίας κρίνεται σκόπιμη ή αναγκαία.

* Βλέπε σελίδα 16

Το Γενικό Συμβούλιο είναι το αρμόδιο σώμα της Οργάνωσης που αποφασίζει τη σύσταση των Επαγγελματικών Κλάδων της ΠΑΣΥΔΥ και φέρει την ευθύνη της επίβλεψης της ορθής λειτουργίας των Συνεργατικών Ιδρυμάτων που συστήνουν τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Για την εκτέλεση των αποφάσεων του και των αποφάσεων των Συνεδρίων των Αντιπροσώπων το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Επιτροπή και την Κεντρική Γραμματεία να προβαίνουν στη λήψη των αναγκαίων μέτρων και την προώθηση των απαιτούμενων ενεργειών.

Το Γενικό Συμβούλιο έχει επίσης αρμοδιότητα ερμηνείας των προνοιών του Καταστατικού της Οργάνωσης και τελεσιδικής απόφασης πάνω σε ζητήματα για τα οποία δεν γίνεται σχετική πρόνοια στο Καταστατικό.

Το Γενικό Συμβούλιο συνέρχεται σε τακτικές συνεδρίες κάθε τρεις μήνες και έκτακτα όταν τούτο κριθεί αναγκαίο από την Εκτελεστική Επιτροπή ή ζητηθεί από το ένα τρίτο των μελών του γραπτώς και με συγκεκριμένο σκοπό.

Για την εκλογή των μελών του Γενικού Συμβουλίου και τις διαδικασίες που εφαρμόζει γίνεται πρόνοια στο Καταστατικό της ΠΑΣΥΔΥ.

Εκτελεστική Επιτροπή — Κεντρική Γραμματεία

Η Εκτελεστική Επιτροπή είναι υπεύθυνη για την εκτέλεση των αποφάσεων των Συνεδρίων και του Γενικού Συμβουλίου και τη διασφάλιση της εφαρμογής του Καταστατικού της Οργάνωσης.

Η Εκτελεστική Επιτροπή έχει επίσης αρμοδιότητα για:

- i. Να διευθύνει και να διαχειρίζεται τις υποθέσεις της ΠΑΣΥΔΥ.
- ii. Να προετοιμάζει την ύλη των Συνεδρίων, δηλαδή την οργανωτική και στατιστική έκθεση, τον απολογισμό και προϋπολογισμό, την ημερήσια διάταξη θεμάτων κλπ.
- iii. Να επιλύει τυχόν διαφορές ανάμεσα στους διάφορους Επαγγελματικούς Κλάδους.
- iv. Να καλεί το Γενικό Συμβούλιο έκτακτα, όταν παρίσταται ανάγκη.

Η Εκτελεστική Επιτροπή αποφασίζει:

- α) Για το διορισμό ή και την παύση των μονίμων στελεχών και του υπόλοιπου προσωπικού της Συντεχνίας και τον καθορισμό της μισθοδοσίας και των λοιπών όρων εργοδότησης τους.
- β) Για το διορισμό ειδικών συμβούλων για συγκεκριμένα θέματα και συγκεκριμένο χρόνο και τον καθορισμό της αντιμισθίας τους.
- γ) Για τον καθορισμό της αντιμισθίας και άλλων συναφών ωφελημάτων των αιρετών μελών.

Οι σχετικές αποφάσεις της Εκτελεστικής Επιτροπής τίθενται υπό την έγκριση του Γενικού Συμβουλίου.

Η Εκτελεστική Επιτροπή εκπροσωπεί το Γενικό Συμβούλιο σε διάφορες διαπραγματεύσεις με την Κυβέρνηση και σε οποιεσδήποτε επαφές και διαβουλεύσεις παρίσταται ανάγκη.

Η Εκτελεστική Επιτροπή συνέρχεται τακτικά μια φορά το μήνα και έκτακτα όποτε κληθεί από τον Πρόεδρο και το Γενικό Γραμματέα, ή όποτε ζητηθεί από το ένα τρίτο των μελών της. Στην τελευταία περίπτωση καθορίζεται ο συγκεκριμένος σκοπός για τον οποίο ζητείται η έκτακτη συνεδρίαση.

Κάθε διαφορά που αναφύεται ανάμεσα στα μέλη της λύεται από το Γενικό Συμβούλιο.

Η **Κεντρική Γραμματεία** που αποτελείται από τους Πρόεδρο, Γενικό Γραμματέα, Αντιπρόεδρο, Βοηθό Γενικό Γραμματέα, Γραμματέα, Ταμία και Αναπληρωτή Ταμία, διεξάγει όλες τις αναγκαίες επαφές για την προώθηση και επίτευξη των καθορισμένων σκοπών της

Συντεχνίας, όπως αυτοί καθορίζονται από την Εκτελεστική Επιτροπή. Διεξάγει δια του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα ή μέσω άλλων εξουσιοδοτημένων προσώπων, όλη την αλληλογραφία. Η Κεντρική Γραμματεία συνεδριάζει οποτεδήποτε κληθεί από το Γενικό Γραμματέα, μετά από συνεννόηση με τον Πρόεδρο.

Η Κεντρική Γραμματεία είναι υπεύθυνη για τη διοικητική εργασία της Συντεχνίας και τις διευθετήσεις λειτουργίας των Γραφείων της. Είναι επίσης υπεύθυνη για το δεκαπενθήμερο εκφραστικό όργανο της Συντεχνίας «Δημόσιος Υπάλληλος» και για τα προγράμματα επιμόρφωσης των στελεχών.

Κεντρικά Γραφεία

Για τη διεκπεραίωση των διαφόρων εργασιών της Συντεχνίας, η Κεντρική Γραμματεία έχει διαχωρίσει τις εργασίες αυτές σε τομείς αρμοδιότητας των μόνιμων στελεχών που εργάζονται κάτω από τις οδηγίες και τον έλεγχο του Γενικού Γραμματέα. Στα ίδια πλαίσια έχουν συσταθεί διάφορες Επιτροπές και Κλιμάκια με μέλη, τόσο αιρετά, όσο και μόνιμα στελέχη, στις οποίες έχουν ανατεθεί ειδικοί τομείς δραστηριότητας και καθήκοντα.

Οι Επιτροπές αυτές και τα Κλιμάκια είναι:

Διάφορα Μικτά Σώματα

1. Μικτή Επιτροπή Προσωπικού — Μ.Ε.Π.
2. Μόνιμη Υπεπιτροπή Σχεδίων Υπηρεσίας — Μ.Ε.Π.
3. Επιτροπή για μελέτη των Λειτουργικών Αδυναμιών της Δημόσιας Υπηρεσίας
4. Επιτροπή αναθεώρησης του Νόμου περί Δημόσιας Υπηρεσίας
5. Μικτό Κλιμάκιο για τη μελέτη του μισθολογίου της Δημόσιας Υπηρεσίας
6. Μικτό Κλιμάκιο για τη μελέτη της ομαδοποίησης των θέσεων και της εναλλαξιμότητας του προσωπικού
7. Μικτό Κλιμάκιο για τη μελέτη του ωραρίου εργασίας, των ετήσιων αδειών ανάπαυσης και των αργιών
8. Μικτή Υπεπιτροπή για τις αποζημιώσεις για έξοδα διακίνησης
9. Μικτή Υπεπιτροπή για τα θέματα των συνταξιούχων
10. Υπεπιτροπή Μελέτης του σχεδίου ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης
11. Επιτροπή κατοικιών Τροόδους
12. Εργατικό Συμβουλευτικό Σώμα
13. Συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων
14. Τεχνική Επιτροπή Τιμαριθμού
15. Συμβουλευτική Επιτροπή Διοικητικού Συμβουλίου Ανάπτυξης Γης.
16. Επιτροπή Διαχειριστικών λαθών.

Διάφορες Επιτροπές Γενικού Συμβουλίου

1. Οργανωτική Επιτροπή
2. Επιτροπή Τύπου και Διαφώτισης
3. Οικονομική Επιτροπή
4. Επιτροπή Επιμόρφωσης Συνδικαλιστικών Στελεχών
5. Επιτροπή Παιδικής Εξοχής Τροόδους και Κατασκηνώσεων
6. Επιτροπή Ανέγερσης Οικήματος Λευκωσίας
7. Επιτροπή Ευημερίας και Κοινωνικής Πρόνοιας
8. Επιτροπή Πολιτιστικών Δραστηριοτήτων
9. Επιτροπή για τα προβλήματα εκτοπισθέντων μελών
10. Κλιμάκιο Μελετών & Ερεύνες
11. Επιτροπή Ευημερίας

Επαρχιακά Γραφεία

Η ΠΑΣΥΔΥ διαθέτει Επαρχιακά Γραφεία σ' όλες τις Επαρχιακές πόλεις και τα μέλη της Συντεχνίας που υπηρετούν στις διάφορες επαρχίες αυτόματα αποτελούν και μέλη των Επαρχιακών Τμημάτων. Μετά την τούρκικη εισβολή και κατοχή τα επαρχιακά γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ στην Αμμόχωστο και την Κερύνεια εκτοπίστηκαν, τα μέλη τους όμως κατά την ημερομηνία της εισβολής εξακολουθούν να θεωρούνται μέλη των δυο Επαρχιακών Τμημάτων που σήμερα στεγάζονται στη Λεμεσό και τη Λευκωσία, αντίστοιχα.

Η ΠΑΣΥΔΥ διαθέτει ιδιόκτητα οικήματα για τα Επαρχιακά της Γραφεία στη Λεμεσό, τη Λάρνακα και την Πάφο*, και σ' αυτά στεγάζονται τα οικεία Τμήματα. Στη Λευκωσία η Οργάνωση ανήγειρε σε γη που της παραχωρήθηκε από την Κυβέρνηση οίκημα για στέγαση τόσο του Επαρχιακού Τμήματος Λευκωσίας, όσο και των Κεντρικών Γραφείων της Οργάνωσης και της Συνεργατικής Οικοδομικής Εταιρείας. Το οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία περιλαμβάνει και αίθουσα συνεδριάσεων που μπορεί να εξυπηρετήσει Συνέδρια μέχρι 424 συνέδρων με πλήρεις μεταφραστικές και άλλες διευκολύνσεις.

Τα Επαρχιακά Τμήματα διαθέτουν επταμελή Διοικητικά Συμβούλια που εκλέγονται από Γενικές Συνελεύσεις των μελών του Τμήματος για τριετή θητεία. Τα Συμβούλια αυτά φέρουν ευθύνη για τη διοίκηση των Τμημάτων και τη ρύθμιση των υποθέσεων τους με βάση τις αποφάσεις των Συνεδρίων και τις οδηγίες του Γενικού Συμβουλίου. Τα Διοικητικά Συμβούλια απαρτίζονται από Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γραμματέα, Ταμία και τρεις Συμβούλους.

Τα Συμβούλια των Τμημάτων επιλαμβάνονται και ειδικών προβλημάτων των μελών στην Επαρχία, σε συνεργασία με τους τοπικούς αντιπροσώπους των Επαγγελματικών Κλάδων.

Επιλαμβάνονται επίσης γενικότερων θεμάτων της Συντεχνίας σύμφωνα με τις αποφάσεις και οδηγίες του Γενικού Συμβουλίου. Φέρουν επίσης ευθύνη για τη διοργάνωση μορφωτικών, κοινωνικών, καλλιτεχνικών, αθλητικών και άλλων παρόμοιων εκδηλώσεων.

Τα Επαρχιακά Συμβούλια ετοιμάζουν τον ετήσιο προϋπολογισμό των Τμημάτων που υποβάλλεται για έγκριση στο Γενικό Συμβούλιο. Για τις αρμοδιότητες και λειτουργίες των Τμημάτων κι Επαρχιακών Γραφείων υπάρχουν ειδικές πρόνοιες στο Καταστατικό της ΠΑΣΥΔΥ.

* Βλέπε Παράρτημα II

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΗΜΕΡΙΑ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ

Όπως προνοεί και το Καταστατικό της Συντεχνίας η ΠΑΣΥΔΥ έχει διευρύνει τις δραστηριότητες της και στους τομείς της ευημερίας των μελών με τη σύσταση ιδρυμάτων και την εισαγωγή τομέων δραστηριότητας που συμπληρώνουν τις δραστηριότητες για τα επαγγελματικά προβλήματα των μελών.

Πρωτοπόρα ήταν η ΠΑΣΥΔΥ στον τομέα της στέγασης στην προσπάθεια αντιμετώπισης του στεγαστικού προβλήματος που απασχολεί πολλά μέλη της.

Στα πλαίσια αυτά συστάθηκε στη δεκαετία του 1950 η «Συνεργατική Οικοδομική Εταιρεία Δημοσίων Υπαλλήλων Λτδ» για να διευκολύνει τα μέλη της να αποκτήσουν τη δική τους στέγη.

Στα πρώτα της στάδια η Οικοδομική Εταιρεία παραχωρούσε χαμηλότοκα μακροχρόνια δάνεια για ανέγερση από τα μέλη κατοικίας σε ιδιόκτητο οικόπεδο ή για αγορά έτοιμης κατοικίας ή ακόμα για επεκτάσεις σε υπάρχουσες ήδη κατοικίες των μελών. Οι δραστηριότητες της Οικοδομικής είναι επί παγκύπριας βάσης.

Στη συνέχεια και σε μια προσπάθεια πιο αποτελεσματικής αντίκρουσης του στεγαστικού προβλήματος των μελών η Οικοδομική Εταιρεία εισήγαγε από τη δεκαετία του 1970 το θεσμό της ανέγερσης από την ίδια κατοικιών και διαμερισμάτων που διατίθενται με βάση το σύστημα ενοικιαγοράς. Ο οικισμός που ανεγέρθη από την Οικοδομική στην Αγλαντζιά, στα πλαίσια του σχεδίου ενοικιαγοράς και που υπήρξε εξαιρετικά επιτυχής, αποτελεί πρότυπο τόσο από άποψη κατασκευής όσο και πολεοδομικής ρύθμισης.

Η πείρα που απόκτησε η Οικοδομική Εταιρεία στις πιο πάνω δραστηριότητες της τη βοήθησε όταν μετά την εισβολή και κατοχή και τον εκτοπισμό πολλών δημοσίων υπαλλήλων η Εταιρεία ανέλαβε τη διεκπεραίωση του κυβερνητικού στεγαστικού προγράμματος για εκτοπισθέντες δημοσίου υπαλλήλους.

Πολύ επωφελή και επιτυχημένα είναι και τα Συνεργατικά Ταμειυτήρια των δημοσίων υπαλλήλων που λειτουργούν σε επαρχιακή βάση και προσφέρουν τραπεζικές διευκολύνσεις στα μέλη με ευνοϊκούς όρους και μακριά από τις κερδοσκοπικές λειτουργίες των εμπορικών τραπεζών.

Πολύ επιτυχημένη έχει αποδειχθεί η Παιδική Εξοχή που ίδρυσε η ΠΑΣΥΔΥ στο Τρόδος, σε πευκόφυτη περιοχή που παραχωρήθηκε από την κυβέρνηση σε μακροχρόνια ενοικίαση. Στην εξοχή φιλοξενούνται σε συνθήκες οργανωμένης συμβίωσης ομάδες παιδιών των μελών τους καλοκαιρινούς μήνες. Η κεντρική Γραμματεία μελετά τρόπους αξιοποίησης των εγκαταστάσεων της Παιδικής Εξοχής, και σε άλλες εποχές του χρόνου στα πλαίσια των γενικότερων σκοπών της ΠΑΣΥΔΥ.

Στον τομέα της εξυπηρέτησης των οικογενειακών αναγκών των μελών της ΠΑΣΥΔΥ περιλαμβάνεται και η λειτουργία Νηπιαγωγείου αρχικά στη Λευκωσία από το 1984 και αργότερα από το 1987 στη Λεμεσό.

Στο πολιτιστικό - μορφωτικό πεδίο επίσης έχει επεκταθεί η ΠΑΣΥΔΥ με τη σύσταση Καλλιτεχνικού Συγκροτήματος που οι παραστάσεις του τόσο στα πλαίσια συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων της Οργάνωσης όσο και σε ευρύτερα καλλιτεχνικά προγράμματα κέρδισαν για το συγκρότημα εκτίμηση και επαίνους. Το Συγκρότημα αντιπροσώπευσε επίσης την ΠΑΣΥΔΥ στο εξωτερικό όπου πήγε στα πλαίσια του προγράμματος ανταλλαγών με Οργανώσεις δημοσίων υπαλλήλων με τις οποίες η ΠΑΣΥΔΥ διατηρεί τέτοιες σχέσεις και συνεργασία.

ΤΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΙΚΑ ΙΔΡΥΜΑΤΑ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ



Μέρος του οικισμού της Συνεργατικής Οικοδομικής Εταιρείας Δημοσίων Υπαλλήλων που κτίστηκε στη Λευκωσία και διατέθηκε στα μέλη με σύστημα ενοικιαγοράς



Το κτίριο του Συνεργατικού Ταμειοτηρίου Δημοσίων Υπαλλήλων Λεμεσού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΚΛΑΔΩΝ

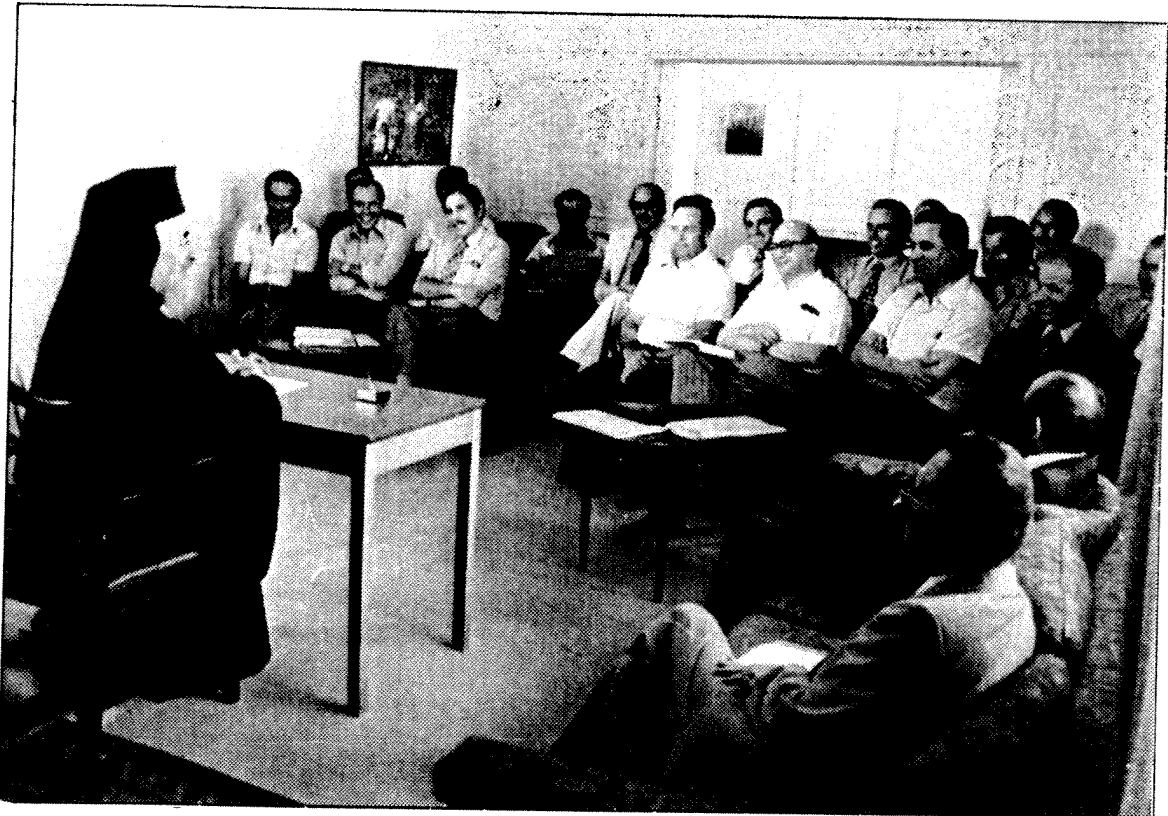
1. Κλάδος Διευθυντών Κυβερνητικών Τμημάτων
2. Κλάδος Υπαλλήλων Προεδρίας, Υπουργικού Συμβουλίου και Βουλής
3. Κλάδος Δικαστικών Υπαλλήλων
4. Κλάδος Νομικών
5. Κλάδος Υπαλλήλων Ελεγκτικής Υπηρεσίας
6. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Γεωργίας
7. Κλάδος Υπαλλήλων Κτηνιατρικών Υπηρεσιών
8. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Δασών
9. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Ανάπτυξης Υδάτων
10. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης και Μεταλλείων
11. Κλάδος Υπαλλήλων Μετεωρολογικής Υπηρεσίας
12. Κλάδος Υπαλλήλων Ινστιτούτου Γεωργικών Ερευνών
13. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Αλιείας
14. Κλάδος Υπαλλήλων Υπουργείου Εμπορίου και Βιομηχανίας
15. Κλάδος Υπαλλήλων Συνεργατικής Ανάπτυξης
16. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας
17. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων
18. Κλάδος Υπαλλήλων Ινστιτούτου Ξενοδοχειακής & Επισιτιστικής Βιομηχανίας
19. Κλάδος Προσωπικού Ανώτερου Τεχνολογικού Ινστιτούτου
20. Κλάδος Υπαλλήλων Κέντρου Παραγωγικότητας
21. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας
22. Κλάδος Υπαλλήλων Τεχνικών Υπηρεσιών Επαρχιακών Διοικήσεων
23. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Πολεοδομίας και Οικήσεως
24. Κλάδος Κτηματολογικών Υπαλλήλων
25. Κλάδος Υπαλλήλων Χωρομετρίας
26. Κλάδος Υπαλλήλων Υπουργείου Εξωτερικών
27. Κλάδος Υπαλλήλων Υπουργείου Οικονομικών & Γραφείου Προγραμματισμού
28. Κλάδος Υπαλλήλων Γενικού Λογιστηρίου
29. Κλάδος Τελωνειακών Υπαλλήλων
30. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Εσωτερικών Προσόδων
31. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Στατιστικής και Ερευνών
32. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Κρατικών Αποθηκών
33. Κλάδος Υπαλλήλων Κυβερνητικού Τυπογραφείου

34. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Μηχανογραφικών Υπηρεσιών
35. Κλάδος Επιθεωρητών Μέσης Εκπαίδευσης
36. Κλάδος Προσωπικού Ειδικών Σχολών
37. Κλάδος Σχολικών Υπαλλήλων
38. Κλάδος Υπαλλήλων Πολιτιστικών Υπηρεσιών Υπουργείου Παιδείας
39. Κλάδος Υπαλλήλων Τεχνικών Υπηρεσιών Υπουργείου Παιδείας
40. Κλάδος Υπαλλήλων Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών
41. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Δημοσίων Έργων
42. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Αρχαιοτήτων
43. Κλάδος Υπαλλήλων Πολιτικής Αεροπορίας
44. Κλάδος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών
45. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Χερσαίων Μεταφορών
46. Κλάδος Υπαλλήλων Ηλεκτρομηχανολογικής Υπηρεσίας
47. Κλάδος Ιατρών
48. Κλάδος Τεχνολόγων Νοσοκομειακών Εργαστηρίων
49. Κλάδος Υγειονομικών Επιθεωρητών
50. Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού
51. Κλάδος Ακτινογράφων, Φυσιοθεραπευτών & Εργασιοθεραπευτών
52. Κλάδος Επισιτιστικών Τεχνών
53. Κλάδος Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχιατρικών Υπηρεσιών
54. Κλάδος Προσωπικού Οδοντιατρικών Υπηρεσιών
55. Κλάδος Φαρμακοποιών
56. Κλάδος Υπαλλήλων Γενικού Χημείου
57. Κλάδος Γενικού Διοικητικού Προσωπικού
58. Κλάδος Γενικού Γραμματειακού Προσωπικού
59. Κλάδος Στενογράφων
60. Κλάδος Κλητήρων, Τηλεφωνητών και Θυρωρών Νοσοκομείων
61. Κλάδος Συνταξιούχων
62. Κλάδος Υπαλλήλων Ο.Γ.Α. (Οργανισμού Γεωργικής Ασφάλισης)
63. Κλάδος Υπαλλήλων Αρχής Λιμένων Κύπρου
64. Κλάδος Υπαλλήλων Πολιτικής Διοίκησης Βρετανικών Βάσεων
65. Κλάδος Υπαλλήλων ΕΝΥΒΑ (Ένωση Υπαλλήλων Βρετανικών Βάσεων)
66. Κλάδος Υπαλλήλων Τμήματος Αναδασμού
67. Κλάδος Υπαλλήλων Υπηρεσίας Θήρας και Πανίδας
68. Κλάδος Υπαλλήλων Επίσημου Παραλήπτη & Εφόρου
69. Κλάδος Υπαλλήλων Οργανισμού Χρηματοδότησης Στέγης
70. Κλάδος Υπαλλήλων Οργανισμού Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας
71. Κλάδος Υπαλλήλων Οργανισμού Ανάπτυξης Γης

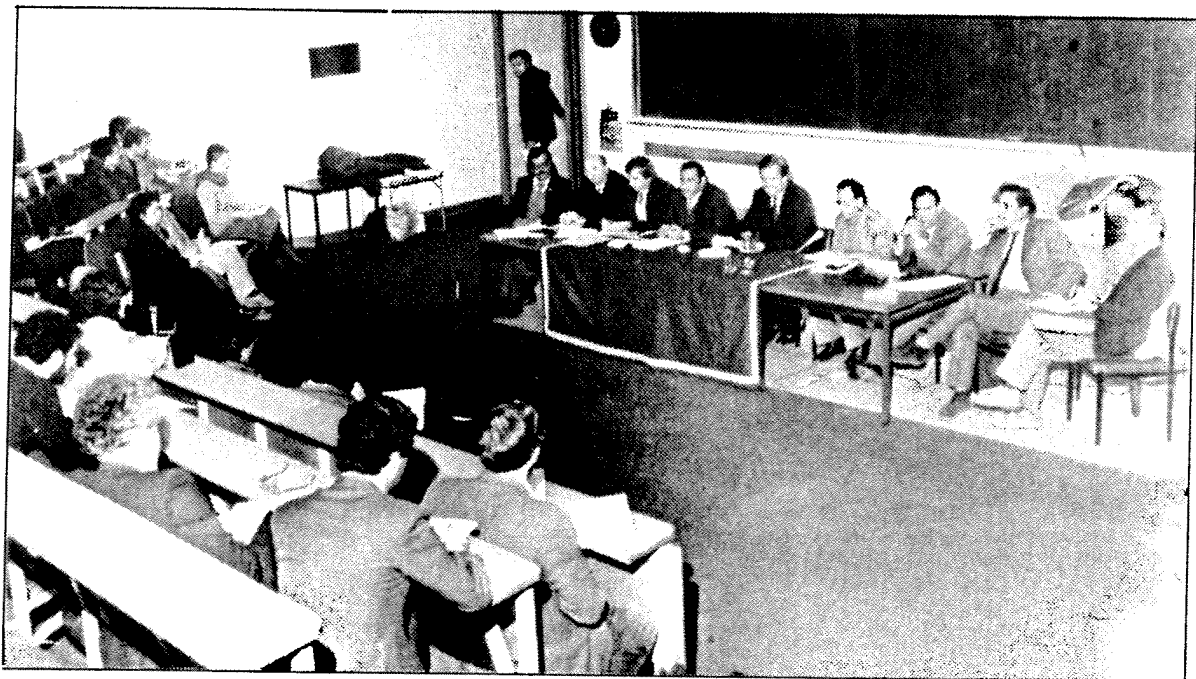
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ
Επαρχιακά Τμήματα

1. Επαρχιακό Τμήμα Λευκωσίας
Οδός Ανδρέα Δημητρίου αρ. 2, Τ.Τ. 136
Λευκωσία
2. Επαρχιακό Τμήμα Λεμεσού
Οδός Κάνιγγος
Λεμεσός
3. Επαρχιακό Τμήμα Λάρνακας
Γωνία Κιλκίς/Κωστή Παλαμά
Λάρνακα
4. Επαρχιακό Τμήμα Αμμοχώστου
Οδός Δημοκρατίας αρ. 58,
Αμμόχωστος
5. Επαρχιακό Τμήμα Κερύνειας
Οδός Ελλάδας, αρ. 40, Πρ. Διεύθυνση
Κερύνεια
6. Επαρχιακό Τμήμα Πάφου
Οδός Υπολοχαγού Παπαγεωργίου, αρ. 6
Πάφος

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΥΤΕΡΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΣΥΔΥ



Ο αείμνηστος Πρόεδρος Μακάριος συζητά με τις ηγεσίες των συνδικάτων προβλήματα των μελών τους. Τρίτος από αριστερά ο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ Γ. Ιακώβου



Το Νιόβρη του 1984 η ΠΑΣΥΔΥ συμμετέσχε σε συνάντηση Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών Συντεχνιών στο Λονδίνο για συζήτηση τρόπων προώθησης της επαναπροσέγγισης των μελών τους. Η φωτογραφία από δημόσια συζήτηση που οργανώθηκε στο τέλος των συναντήσεων, που πραγματοποιήθηκαν κάτω από την αιγίδα της οργάνωσης «Φίλοι της Κύπρου».