

# Συνέντευξη – ΓΓ ΠΑΣΥΔΥ: «Είμαστε πολύ κοντά στη μονιμοποίηση των αορίστου χρόνου»

December 11, 2022 - 4:25 pm



- Αν θα γίνει σταδιακή αποκατάσταση της ΑΤΑ, το μεγαλύτερο μέρος της πρέπει να δοθεί τώρα
- Η ΑΤΑ αποκαθιστά την αγοραστική αξία των μισθών. Δεν μπορεί να υπάρχει ακρίβεια και πληθωρισμός, αλλά οι μισθοί να μένουν στάσιμοι
- Υπάρχουν χαμηλόμισθοι υπάλληλοι που σε κάποιες περιπτώσεις αμείβονται λιγότερα από ό,τι πριν 10 χρόνια
- Οι αλλαγές στο ωράριο της δημόσιας υπηρεσίας δεν θα λύσουν το κυκλοφοριακό πρόβλημα

Εντός του 2023 αναμένεται να υπάρχουν σημαντικές εξελίξεις προς τη μονιμοποίηση των εργαζομένων αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τον ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ.

Σε συνέντευξή του στη «Χαραυγή» ο Στράτης Ματθαίου απαντά στα μεγάλα ζητήματα που απασχολούν τους υπαλλήλους του δημοσίου τομέα και επισημαίνει ότι πρέπει να αποδοθεί πλήρως η ΑΤΑ, καθώς η ακρίβεια και ο πληθωρισμός έχουν πλήξει το εισόδημα, κυρίως των χαμηλόμισθων.

Την ίδια ώρα, απαντά στις εργοδοτικές οργανώσεις που προτάσσουν το επιχείρημα πως η κυβέρνηση δεν θα μπορέσει να αντεπεξέλθει στο 100% της ΑΤΑ, επισημαίνοντας ότι υπάρχουν πλεονάσματα. Επίσης, επεξηγεί πρόνοιες του νέου Συνταξιοδοτικού που ψηφίστηκε πρόσφατα από τη Βουλή, σημειώνοντας ότι παύει να υφίσταται ο διαχωρισμός των δημοσίων υπαλλήλων σε δύο κατηγορίες.

## **Συνέντευξη στον Γιάννη Κακαρή**

### **Πρόσφατα η Βουλή ψήφισε το νέο συνταξιοδοτικό για τον δημόσιο και ημιδημόσιο τομέα. Τι είναι αυτό που αλλάζει;**

Διεκδικήσαμε το συνταξιοδοτικό καταβάλλοντας παράλληλα προσπάθεια να πάψει να υφίσταται ο διαχωρισμός των δημοσίων υπαλλήλων σε δύο κατηγορίες, όσον αφορά τα συνταξιοδοτικά τους ωφελήματα. Αγωνιστήκαμε να κερδίσουμε και για τους μόνιμους και για τους αορίστου χρόνου συναδέλφους ό,τι δικαιούνται και οι υπόλοιποι συνάδελφοι πριν το 2013.

Το νέο συνταξιοδοτικό καλύπτει τους αορίστου χρόνου υπαλλήλους, αναδρομικά από την ημέρα που προσλήφθηκαν και τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους, που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011 και δεν καλύπτονταν από κανένα σχέδιο. Έμμεσα καλύπτει και τους παλιούς μόνιμους υπαλλήλους, γιατί πλέον το εφάπαξ φιλοδώρημα

είναι αφορολόγητο για όλους. Οι υπάλληλοι και η κυβέρνηση, ως εργοδότης, θα συνεισφέρουν από 5%.

### **Ποια είναι η διαφορά από τα Ταμεία Προνοίας;**

Το Συνταξιοδοτικό αποτελεί ένα υβριδικό Ταμείο Προνοίας. Στο πλαίσιο του νέου Συνταξιοδοτικού θα υπολογίζεται τι δικαιούται ο κάθε υπάλληλος με βάση τον μέσο όρο καριέρας του και σύμφωνα με αυτό τον υπολογισμό θα λαμβάνει εφάπαξ φιλοδώρημα και κυβερνητική σύνταξη.

Συνεπώς, διαφοροποιείται από τη φιλοσοφία ενός Ταμείου Προνοίας. Δεν είναι όμως ούτε όπως το παλιό κυβερνητικό συνταξιοδοτικό σχέδιο, καθότι προηγουμένως ο εργοδοτούμενος δεν συνείσφερε.

### **Μια διαχρονική προσπάθεια είναι να μονιμοποιηθούν οι εργαζόμενοι αορίστου χρόνου. Σε ποιο σημείο βρίσκεστε;**

Η ΠΑΣΥΔΥ ανέθεσε σε ομάδα νομικών να επεξεργαστεί συγκεκριμένο νομοσχέδιο που θα προνοεί τροποποίηση σε μη ουσιώδη άρθρα του Συντάγματος και του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε να διασφαλιστεί η μονιμοποίηση των συναδέλφων με νόμιμο τρόπο. Με ικανοποίηση μπορώ να πω ότι είμαστε πολύ κοντά στο να ρυθμιστεί οριστικά το ζήτημα αυτό, με μια λύση που θα αφορά όλους τους εργαζομένους αορίστου χρόνου του δημοσίου και ημιδημόσιου τομέα.

Η πρότασή μας αναμένεται να ολοκληρωθεί τους πρώτους μήνες του νέου έτους. Εντός του 2023 πιστεύω ότι θα έχουμε αποτελέσματα.

### **Αυτό γίνεται σε συνεργασία με το ΥΠΟΙΚ;**

Όχι. Αποτελεί προσπάθεια αποκλειστικά της ΠΑΣΥΔΥ. Έχει γίνει μια καταρχήν ενημέρωση του Υπουργείου, το οποίο μας ανέφερε, χωρίς

ωστόσο να δεσμεύεται, πως όταν υποβάλλουμε συγκεκριμένη πρόταση θα προωθηθεί στη Νομική Υπηρεσία. Αν η Ν.Υ. δώσει την έγκρισή της, τότε θα προχωρήσουμε.

**Πρόσφατα ζητήσατε την άμεση σύγκληση της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού για αναθεώρηση του τρόπου υπολογισμού της υπερωριακής απασχόλησης και των επιδομάτων βάρδιας. Ποιο είναι το αίτημά σας;**

Στο παρελθόν έγινε μια συμφωνία μεταξύ της κυβέρνησης της ΠΕΟ και της ΣΕΚ για σταδιακή αποκατάσταση των μισθών. Η ΠΑΣΥΔΥ δεν συμμετείχε τότε, γιατί πίστευε στην πολιτική των δικαστηρίων. Προσωπικά πιστεύω ότι κακώς δεν συμμετείχαμε στη συμφωνία που συνομολογήθηκε.

Στην προαναφερθείσα συμφωνία δεν περιλήφθηκε η σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων κατ' αναλογία του τι έγινε με τους μισθούς. Έτσι θέσαμε πρόταση στο Υπουργείο Οικονομικών για σταδιακή αποκατάσταση και των ωφελημάτων αυτών, πρόταση την οποία το Υπουργείο έκρινε ως δίκαιη και εμπεριστατωμένη. Ως εκ τούτου, συμφωνήθηκε να γίνει επαναφορά των επιδομάτων σε τρεις φάσεις, αλλά ότι λόγω των συνεπειών του πολέμου στην Ουκρανία θα εκκινούσαν τη διαδικασία αποκατάστασης με τον Προϋπολογισμό του 2023. Ωστόσο, κάτι τέτοιο δεν έγινε.

Ως συνέπεια ζητήσαμε άμεση σύγκληση της ΜΕΠ. Στόχος μας είναι να περιληφθούν τουλάχιστον στον Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό τον Ιούνιο του 2023.

**Στην ανακοίνωσή σας αναφέρατε πως αν δεν συγκληθεί εντός Δεκεμβρίου, τότε δεν θα έχετε «άλλη επιλογή από το να προβείτε σε όλες τις δέουσες ενέργειες, μη αποκλειόμενης της λήψης δυναμικών μέτρων». Υπήρξε κάποια ανταπόκριση;**

Ακόμη δεν είχαμε κάποια ανταπόκριση από πλευράς Υπουργείου, αλλά αναμένουμε εντός των ημερών ότι θα υπάρξει εξέλιξη. Η τυχόν λήψη μέτρων θα εξαρτηθεί από το τι θα ακολουθήσει. Αν, δηλαδή, διαφανεί ότι πρόθεση του Υπουργείου είναι να μην υλοποιήσει τα όσα συμφωνήθηκαν για τα επιδόματα βάρδιας και τις υπερωρίες, τότε ναι θα αντιδράσουμε δυναμικά.

### **Θα ζητήσετε αναδρομικότητα;**

Η πρότασή μας είναι να δοθούν αναδρομικά, ώστε η αποκατάσταση να συμβαδίζει χρονικά και με τα άλλα επιδόματα. Το αν αυτό θα γίνει αποδεκτό, θα διαφανεί κατά τη διαβούλευση.

### **Αυτό το διάστημα βρίσκεται σε εξέλιξη η συζήτηση για την ΑΤΑ. Ποια είναι η θέση σας;**

Πρωτίστως η θέση μας είναι ότι πρέπει να υπάρξει αποκατάσταση της ΑΤΑ. Το αν θα γίνει σταδιακά δεν μας βρίσκει αντίθετους. Σε καμία περίπτωση όμως να μη γίνει σε βάθος χρόνου, αλλά εντός της επόμενης διετίας ή τριετίας. Το μεγαλύτερο ποσοστό ωστόσο θα πρέπει να δοθεί τώρα, που υπάρχει μεγάλη ακρίβεια και πολύ υψηλός πληθωρισμός.

### **Οι εργοδοτικές οργανώσεις, μεταξύ άλλων προτάσσουν το επιχείρημα πως ούτε η κυβέρνηση δεν θα μπορέσει να ανταποκριθεί στην απόδοση της ΑΤΑ για τους δημοσίους υπαλλήλους. Ποια είναι η άποψή σας;**

Σύμφωνα με τις τελευταίες ανακοινώσεις του Υπουργείου Οικονομικών, τα δημόσια οικονομικά παρουσιάζουν πλεόνασμα. Συνεπώς, θεωρώ ότι το κράτος είναι σε θέση να ανταποκριθεί επαρκώς.

Η ΑΤΑ είναι η αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών. Δεν μπορεί να υπάρχει ακρίβεια και πληθωρισμός, αλλά οι μισθοί να μένουν στάσιμοι.

Μεγάλο ποσοστό εργοδοτούμενων είναι χαμηλόμισθοι και δύσκολα αντεπεξέρχονται στις οικονομικές υποχρεώσεις που έχουν. Ως παράδειγμα να σας αναφέρω την περίπτωση υπαλλήλου που το 2011 αμειβόταν καθαρά €1.180 και το 2021 €1.145 καθαρά. Παρ' όλο, που ο μεικτός μισθός παρουσίασε μια ελάχιστη αύξηση, εντούτοις λόγω της εισφοράς για το ΓεΣΥ, μετά από 11 χρόνια υπηρεσίας, έχει μείωση στον καθαρό του μισθό κατά €35.

Πρέπει να ανευρεθεί ένας τρόπος για να βοηθηθούν ουσιαστικά οι συνάδελφοι αυτοί και η ΠΑΣΥΔΥ, αφουγκραζόμενη τις ανησυχίες και τις καθημερινές έγνοιες των συναδέλφων, έχει θέσει ως μία εκ των προτεραιοτήτων της τη ρύθμιση του θέματος αυτού. Συγκεκριμένα, έχουμε υποβάλει πρόταση που αφορά όλους τους χαμηλόμισθους συναδέλφους μέχρι την κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) για πιο γρήγορη ανέλιξή τους στις συνδυασμένες κλίμακες.

### **Υπάρχει κάποια εξέλιξη σε ό,τι αφορά το ωράριο εργασίας της δημόσιας υπηρεσίας;**

Είχαμε υποβάλει εισήγηση στο Υπουργείο Οικονομικών για επέκταση του ευέλικτου ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας και μετά από συζήτηση, το Υπουργείο προχώρησε σε τροποποίηση των σχετικών Κανονισμών για επέκταση του ωραρίου άφιξης των υπαλλήλων σε 7:00-8:30 και αναχώρησης σε 14:30-16:00. Οι Κανονισμοί υποβλήθηκαν στην Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής, αλλά δυστυχώς λόγω φόρτου εργασίας της Επιτροπής δεν κατέστη δυνατό να ολοκληρωθεί η σχετική συζήτηση. Οπότε αναμένεται να εξεταστεί το όλο θέμα με την επαναλειτουργία της Βουλής, μετά τις προεδρικές εκλογές.

### **Αυτό θα βοηθήσει στο κυκλοφοριακό πρόβλημα;**

Θα βοηθήσει σε κάποιο βαθμό, αλλά σίγουρα δεν θα λύσει το πρόβλημα. Απαιτείται να ληφθούν πολύ περισσότερα μέτρα για επίλυση του κυκλοφοριακού, που μας ταλαιπωρεί όλους.

## **Έγιναν αρκετά για τον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά υπάρχουν ακόμα πολλά περιθώρια**

Αποτελεί γεγονός ότι έχουν γίνει πολύ σημαντικά βήματα προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας. Οι Νόμοι για τη μεταρρύθμιση, που έχουν ψηφιστεί, θεωρώ ότι θα συμβάλουν προς αυτήν την κατεύθυνση.

Για παράδειγμα από την 1/1/2023 αλλάζει το σχέδιο αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων. Πλέον η αξιολόγηση θα γίνεται με βαθμολόγηση, ενώ προηγουμένως υπήρχε μόνο η διαβάθμιση σε εξαίρετος, καλός κ.ο.κ.

Σημαντική όμως είναι και η επαρκής επιμόρφωση των αξιολογούντων λειτουργών. Μια άλλη καινοτομία είναι ότι και οι αξιολογούμενοι θα μπορούν να αξιολογούν τον προϊστάμενό τους. Αρκετά βήματα έγιναν και προς την ψηφιοποίηση της Δημόσιας Υπηρεσίας, ενώ παράλληλα η Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης έχει ξεκινήσει πρόγραμμα επιμόρφωσης των δημοσίων υπαλλήλων με σκοπό την αναβάθμιση των ψηφιακών τους δεξιοτήτων.

Υπάρχουν ωστόσο ακόμα πολλά περιθώρια βελτίωσης. Πρέπει να επιταχυνθεί η ψηφιοποίηση της δημόσιας υπηρεσίας, ώστε να καταργηθούν οι γραφειοκρατικές διαδικασίες. Κάποια Υπουργεία έχουν σημειώσει αρκετή πρόοδο ως προς τούτο. Πλέον, ο πολίτης έχει τη δυνατότητα να διεκπεραιώσει πλειάδα αιτημάτων, ενώ βρίσκεται στο σπίτι του.

Επιδίωξή μας όμως θα πρέπει να είναι η πλήρης ψηφιοποίηση του Δημοσίου Τομέα και ως προς τούτο οφείλουμε να συμβάλουμε όλοι.

[https://dialogos.com.cy/synenteyxi-gg-pasydy-ei-aste-poly-konta-sti-oni-opoiisi/?fbclid=IwAR0NIKxpkqHoT7kiETvOb60vidDRfMAVxG9B3neWTqJzCnIK0\\_Ud6bop-Lk](https://dialogos.com.cy/synenteyxi-gg-pasydy-ei-aste-poly-konta-sti-oni-opoiisi/?fbclid=IwAR0NIKxpkqHoT7kiETvOb60vidDRfMAVxG9B3neWTqJzCnIK0_Ud6bop-Lk)