

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου

προς το 43ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 11 Μαΐου, 2006

Κύριε Υπουργέ,

Κύριε Γενικές και Πρόεδρε της ΜΕΠ,

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στο Ετήσιο Συνέδριο της Οργάνωσής μας και σας ευχαριστώ που ανταποκριθήκατε στην πρόσκλησή μας.

Αναμφίβολα μας τιμά η παρουσία σας και την ερμηνεύουμε σαν εκτίμηση προς την Οργάνωσή μας και προς το έργο που οι δημόσιοι υπάλληλοι επιτελούν.

Κύριε Υπουργέ,

Έχουμε ακούσει με προσοχή τα όσα έχετε πει. Για τα καλά σας λόγια για την Οργάνωσή μας και τη δημοσιοϋπαλληλική τάξη εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας. Καθόσον αφορά τις θέσεις και επισημάνσεις σας για τη δημόσια υπηρεσία, θεωρώ πως δεν είναι η κατάλληλη ώρα για σχολιασμό. Εξάλλου τα πλείστα από τα θέματα στα οποία αναφερθήκατε θα τύχουν διεξοδικής συζήτησης στη διάρκεια των εργασιών του Συνεδρίου μας.

Κύριε Υπουργέ,

Πέρασαν ήδη δύο χρόνια από την ιστορική μέρα της 1^{ης} Μαΐου του 2004, που η Κύπρος κατέστη πλήρες και ισότιμο μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αναντίλεκτα το ορόσημο αυτό αποτελεί μέγα επίτευγμα για την πατρίδα μας. Τη σημασία του και τις προεκτάσεις του συνειδητοποιούμε όλο και περισσότερο με την πάροδο του χρόνου.

Η συμμετοχή της Κύπρου στην Ευρωπαϊκή Ένωση οριοθετεί την αφετηρία ενός νέου κύκλου στην ιστορική μας πορεία που την χαρακτηρίζουν προκλήσεις, ευκαιρίες, αλλά και υποχρεώσεις.

Στα νέα ευρωπαϊκά πλαίσια βρισκόμαστε αντιμέτωποι με νέους θεσμούς και νέες συνθήκες για την οικονομική ζωή του τόπου. Οι αλλαγές που ακολουθούν δυνατό να επηρεάσουν όλες τις ομάδες του πληθυσμού, τους επαγγελματίες, μικρούς ή μεγάλους, τους υπαλλήλους, τον τρόπο δουλειάς και τις μεθόδους παραγωγής. Είναι δυνατό ακόμη να επηρεάσουν την ποιότητα ζωής μας είτε προς το καλύτερο, αν αξιοποιηθούν σωστά οι ευκαιρίες, είτε προς το χειρότερο.

Έχοντας όλα αυτά υπόψη θεωρούμε ότι για την επιτυχή συμμετοχή μας στα κοινοτικά θεσμικά όργανα και για αξιοποίηση των όποιων προκλήσεων, επιτακτική προβάλλει η ανάγκη για ενίσχυση και εκσυγχρονισμό της κρατικής μηχανής ώστε να δημιουργηθεί το αναγκαίο υπόβαθρο που θα στηρίξει την οικονομία στο νέο υπερεθνικό περιβάλλον.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι Σύνεδροι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στο φετινό μας Συνέδριο και εύχομαι ολόψυχα οι εργασίες του Συνεδρίου μας να στεφθούν με πλήρη επιτυχία.

Με γνώμονα τις αρχές της Οργάνωσής μας και μέσα σε πνεύμα σύμπνοιας, αλληλοκατανόησης και συναδελφικής αλληλεγγύης, είμαι βέβαιος πως θα επιδείξουμε υψηλό αίσθημα ευθύνης για να μπορέσουμε να φέρουμε σε αίσιο πέρας την αποστολή μας.

Στο περσινό Συνέδριο προσδιορίσαμε ένα πλαίσιο στόχων και τούτο αποτέλεσε την καθοδηγητική βάση της δράσης μας.

Το Γενικό Συμβούλιο εξειδίκευσε αυτό το πλαίσιο και προσπάθησε, όπου αυτό προσφερόταν, να το προωθήσει με συνεκτικό και ιεραρχημένο τρόπο, συνδέοντας τα διάφορα προβλήματα με τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και με το ευρύτερο κοινωνικό συμφέρον.

Σήμερα καλούμαστε να εκτιμήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που πέρασε και να αποφασίσουμε τις μελλοντικές μας ενέργειες και τους περαιτέρω χειρισμούς.

Η προσπάθεια για τον καθορισμό της περαιτέρω πορείας μας επιβάλλεται να γίνει μέσα από ορθή εκτίμηση όλων των δεδομένων και των δυνατοτήτων που υπάρχουν, αλλά

και με πλήρη συναίσθηση ότι αποτελούμε αναπόσπαστο μέρος του συνόλου των εργαζομένων που αγωνίζονται για κοινούς στόχους και ένα καλύτερο μέλλον.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για να έχετε τον απαιτούμενο χρόνο να την μελετήσετε.

Η Έκθεση Πεπραγμένων δεν περιλαμβάνει τη μέρα παρά μέρα δράση. Είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν.

Θα τολμήσω να πω ότι το Γενικό Συμβούλιο στο χρόνο που πέρασε πέτυχε ιδιαίτερα καλά αποτελέσματα και τούτο είναι σημαντικό αν λάβουμε υπόψη ότι στην υπό αναφορά περίοδο η κυβερνητική πολιτική προσδιορίστηκε στα πλαίσια της φιλοσοφίας και των περιοριστικών μέτρων του Αναθεωρημένου Προγράμματος Σύγκλισης 2004 – 2008.

Στη βάση αυτών των παραμέτρων θα προχωρήσω σε αναλυτική παρουσίαση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, με την κατάθεση συγκεκριμένων θέσεων και εισηγήσεων, που θα μας βοηθήσουν στη διαμόρφωση των αποφάσεών μας για την περαιτέρω πορεία μας.

Ως προτεραιότητα στους στόχους μας ήταν και παραμένει η ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος των στεγαστικών συνθηκών της δημόσιας υπηρεσίας σε παγκύπρια κλίμακα.

Παρά την επιτελεσθείσα πρόοδο με την ολοκλήρωση της ανέγερσης της πρώτης φάσης των νέων κυβερνητικών γραφείων στη Λευκωσία και την επικείμενη συμπλήρωση των κατασκευαστικών εργασιών των νέων κυβερνητικών γραφείων στην Πάφο, εξακολουθούν να υπάρχουν ακατάλληλοι και ανθυγιεινοί εργασιακοί χώροι στο δημόσιο, πρόβλημα που θα πρέπει να τύχει άμεσης και ουσιαστικής αντίκρισης.

Προς την κατεύθυνση της στέγασης του συνόλου των υπηρεσιών σε σύγχρονες και λειτουργικές κτιριακές εγκαταστάσεις η κυπριακή πολιτεία θα πρέπει να ιεραρχήσει στους βραχυπρόθεσμους στόχους της τον προγραμματισμό της επόμενης φάσης των κυβερνητικών γραφείων στο χώρο της Αρχιγραμματείας.

Εισηγούμαι όπως οι θέσεις αυτές διακηρυχθούν από το 43^ο Συνέδριο και περιληφθούν στη Γενική Απόφαση.

Και τώρα έρχομαι στο θέμα του κρατικού μισθολογίου και των γενικών αυξήσεων.

Όπως γνωρίζετε έχει υλοποιηθεί η συμφωνία για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις ύψους 2% από 1.1.2006 επί των βασικών μισθών των κρατικών υπαλλήλων της 31.12.05 και οι αυξήσεις έχουν ήδη καταβληθεί με τους μισθούς του Απριλίου.

Εδώ θα πρέπει να αναφέρω ότι στα πλαίσια της ανανέωσης της νέας συλλογικής σύμβασης για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων στον ευρύ δημόσιο τομέα η Οργάνωσή μας σε συνεργασία με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα θα διεκδικήσει τις δικαιούμενες αυξήσεις με κριτήρια την αύξηση της παραγωγικότητας, τη δικαιότερη κατανομή του εθνικού εισοδήματος και τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας.

Συνεχίζω με το θέμα των εκκρεμοτήτων του μισθολογίου. Για το θέμα αυτό υπάρχει εκτενής αναφορά στις σελίδες 28 – 31 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Στο ζήτημα αυτό ομολογουμένως υπάρχει έκδηλη κωλυσιεργία. Εδώ και τέσσερα χρόνια παρατηρείται μια συνεχής μετάθεση των περιθωρίων που τίθενται για ρύθμιση του σοβαρού αυτού θέματος.

Βέβαια δεν αρνούμαστε ότι υπήρχαν δυσκολίες, ιδιαίτερα στο θέμα της δυνατότητας για μεταφορά υπηρετούντων υπαλλήλων σε θέσεις που θα δημιουργούνται στα πλαίσια των μελετών, όμως η μεγάλη καθυστέρηση δεν δικαιολογείται.

Μετά την συνομολόγηση της συμφωνίας για την Υπηρεσία Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών και την εφαρμογή στη πράξη της μεθόδου μεταφοράς, δημιουργήθηκαν οι προϋποθέσεις για να προχωρήσουμε με ταχύτερους ρυθμούς, στην προσπάθεια για ρύθμιση της σοβαρής αυτής εκκρεμότητας.

Και όντως στη συνέχεια κινηθήκαμε με πιο ταχείς ρυθμούς. Οι ρυθμίσεις που επιτεύχθηκαν για το Γενικό Λογιστήριο και το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών είναι πιστεύω ενδεικτικές της εκτίμησης αυτής.

Παρά την επιτελεσθείσα πρόοδο θα πρέπει να υπογραμμίσω από το βήμα του Συνεδρίου την ανάγκη όπως οι ρυθμοί για την αντίκρουση και προώθηση του προβλήματος εντατικοποιηθούν, έτσι ώστε με πρακτικούς και αποτελεσματικούς τρόπους να οδηγηθούμε σε ικανοποιητικές ρυθμίσεις μέχρι το τέλος αυτού του χρόνου. Αναμένουμε ότι η Επίσημη Πλευρά θα ανταποκριθεί θετικά στα χρονοδιαγράμματα αυτά και ότι δεν θα υπάρξει άλλη μετάθεση των χρονικών πλαισίων.

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να παρακολουθεί το όλο θέμα και ανάλογα με τις εξελίξεις να προβεί σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για τη διασφάλιση αυτού του στόχου.

Σοβαρό θέμα που μας απασχολεί στα πλαίσια της δράσης μας είναι και εκείνο της αναδιοργάνωσης Τμημάτων/Υπηρεσιών και δημιουργίας νέων δομών και νέων θέσεων. Πάγια θέση της Οργάνωσής μας ήταν και παραμένει ότι η Δημόσια Υπηρεσία ως ένας ζωντανός Οργανισμός δεν μπορεί να παραμένει σε στασιμότητα σε ότι αφορά στην οργανωτική και τη λειτουργική της διάρθρωση.

Οι αναδιοργανώσεις των Υπηρεσιών αποβλέπουν ανάμεσα σ' άλλα στο να επενεχθούν οι αναγκαίες οργανωτικές βελτιώσεις πάνω σε ορθολογική βάση, έτσι ώστε τα επηρεαζόμενα Τμήματα να καταστούν πιο αποτελεσματικά στη λειτουργία τους, περιλαμβανομένης και της καλύτερης προσφοράς υπηρεσιών προς το κοινό.

Στην υπό επισκόπηση περίοδο, στον τομέα αυτό, είχαμε θετικές εξελίξεις. Για τις ρυθμίσεις που επιτεύχθηκαν υπάρχει εκτενής αναφορά στην Έκθεση Πεπραγμένων (σελ.31 - 33) και ως εκ τούτου δεν χρειάζεται να τις επαναλάβουμε.

Αισθάνομαι όμως παράλληλα την ανάγκη να τονίσω ότι το έργο της αναδιοργάνωσης των κυβερνητικών υπηρεσιών θα πρέπει να συνεχιστεί και ολοκληρωθεί για να μπορούν οι επηρεαζόμενες υπηρεσίες κατάλληλα δομημένες και ορθά στελεχωμένες να ανταποκρίνονται επαρκέστερα στις αυξανόμενες ευθύνες και υποχρεώσεις τους.

Είναι γι' αυτό που το Συνέδριο θα πρέπει να εκφράσει την ικανοποίησή του για τις ρυθμίσεις που έγιναν και παράλληλα να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να εντείνει τις προσπάθειες για συνέχιση και ολοκλήρωση των αναδιοργανώσεων που εκκρεμούν.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία. Πρώτο θέμα στην ενότητα αυτή είναι ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος (Ν1/90).

Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων έχουν επενεχθεί, με τη συμμετοχή και της Οργάνωσης μας, τροποποιήσεις σε ορισμένες πρόνοιές του υπό αναφορά Νόμου με στόχο την απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών για την πλήρωση των θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία. Το σχετικό Νομοσχέδιο ψηφίστηκε σε Νόμο και δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ημερ. 28.4.2006 (Ν.97(1)/2006).

Δεύτερο θέμα στην ενότητα αυτή είναι ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2006.

Με την πρόσφατη ψήφιση από τη Βουλή του υπό αναφορά Νόμου τροποποιήθηκε ο βασικός Νόμος, με στόχο τη βελτίωση των διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου, με την εισαγωγή του θεσμού της υποχρεωτικής γραπτής εξέτασης, κατ' αναλογία των προνοιών που ισχύουν για χαμηλότερες θέσεις.

Εκτιμάται ότι οι επενεχθείσες τροποποιήσεις θα συμβάλουν ουσιαστικά στην προσπάθεια για εκσυγχρονισμό, απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία καθώς και στην εξυπηρέτηση των αρχών της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και του καλώς νοούμενου συμφέροντος της Υπηρεσίας.

Σ' ότι αφορά την αξιολόγηση των δημοσίων υπαλλήλων, παρά τις διαπιστωμένες ανεπάρκειες και ελλείψεις η κατάσταση δεν έχει καθόλου διαφοροποιηθεί και για την παρατηρούμενη στασιμότητα ουδόλως ευθύνεται η δική μας πλευρά.

Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων το θέμα του νέου συστήματος αξιολόγησης απετέλεσε αντικείμενο έκτακτης σύσκεψης της ΜΕΠ στις 20.9.2004. Κατά τη σύσκεψη εκείνη οι εκπρόσωποι της Οργάνωσής μας υπέδειξαν την ανάγκη για άμεση συζήτηση του θέματος στα πλαίσια του μηχανισμού της ΜΕΠ. Παρά τη σαφή μας τοποθέτησή, έκτοτε το θέμα παρέμεινε σε στασιμότητα.

Η ανάγκη για την υιοθέτηση ενός ορθολογικού και σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης που να συμβάλλει στην ανάπτυξη του προσωπικού και να διασφαλίζει αξιοκρατία στις προαγωγές θα πρέπει να επανατονιστεί από το 43ο Συνέδριό μας.

Έρχομαι τώρα στο θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων στην υπό επισκόπηση περίοδο η Οργάνωσή μας συνέχισε τις προσπάθειές της με στόχο την πλήρη εφαρμογή των προνοιών της Κυρωτικής Νομοθεσίας περί Εργοδοτουμένων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου του 2003 (Ν. 98(1)2003) που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερ. 25.7.2003.

Πιστεύω ότι η Οργάνωσή μας έχει στηρίξει τις λογικές και δίκαιες διεκδικήσεις του έκτακτου προσωπικού και προώθησε σε ρύθμιση όλες τις εκκρεμότητες, που είχαν σαν στόχο να μην υπάρχει δυσμενής μεταχείριση σε σχέση με τα δικαιώματα των μόνιμα εργαζομένων συναδέλφων τους. .

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών αυτών έχουν σημειωθεί θετικές εξελίξεις τόσο όσον αφορά στα ωφελήματα του προσωπικού αυτού, ώστε να μην παρατηρείται δυσμενής διάκριση όσο και σε θεσμικά μέτρα που αφορούν στην μετατροπή τους σε εργαζόμενους αορίστου χρονικής διάρκειας.

Ασφαλώς οι προσπάθειες της Οργάνωσής μας θα συνεχιστούν και στο μέλλον για ενίσχυση της θέσης των εκτάκτων συναδέλφων μέσα στα πλαίσια της νομιμότητας και των δοσμένων δυνατοτήτων.

Θα αναφερθώ τώρα στο σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της αναλογικής με την κυβερνητική σύνταξη.

Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων κατά τη συνεδρία της 24.03.2006 η Οργάνωσή μας υποστήριξε την άποψη, και έγινε αποδεκτή από την Επίσημη Πλευρά, πως για να μπορέσει να πραγματοποιηθεί οποιαδήποτε περαιτέρω ουσιαστική συζήτηση πάνω στις διάφορες πτυχές του θέματος, η Επίσημη Πλευρά θα πρέπει το ταχύτερο να μας υποβάλει γραπτώς την οριστική της θέση για τους όρους και τις προϋποθέσεις κάτω από τις οποίες οι δημόσιοι υπάλληλοι θα μπορούσαν να ενταχθούν στο Αναλογικό μέρος του Σχεδίου, για να μπορέσουμε ως Οργάνωση να τοποθετηθούμε σχετικά.

Η απάντηση της Επίσημης Πλευράς αναμένεται τις επόμενες μέρες.

Αναφορικά με τα θέματα που αφορούν την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, είμαι βέβαιος ότι ενθυμείστε τις θέσεις μας σε σχέση με το ΓΕΣΥ, όπως και την αντίδρασή μας για την μονομερή κατάργηση του δικαιώματός μας για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Επίσης θα ενθυμείστε ότι η Οργάνωσή μας δικαιώθηκε από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και η Κυβέρνηση κλήθηκε να προχωρήσει σε διάλογο με την ΠΑΣΥΔΥ για την εξεύρεση συναινετικής λύσης.

Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων μετά τη θετική αυτή εξέλιξη το θέμα ενεγράφη στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, με στόχο να συζητηθούν και συμφωνηθούν αφενός οι όροι και ο τρόπος ένταξης των δημοσίων υπαλλήλων στο Σύστημα – δεδομένου του κεκτημένου δικαιώματός τους για δωρεάν παροχή ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης – και αφετέρου η διασφάλιση των δικαιωμάτων του προσωπικού, που εργοδοτείται στις υπηρεσίες δημόσιας υγείας.

Το θέμα εκκρεμεί στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, όπου συζητήθηκε για τελευταία φορά στις 06.07.2004. Θεωρώ πως είναι ο κατάλληλος χρόνος για ουσιαστική συζήτηση των εγγειρομένων ζητημάτων.

Συναφές προς το θέμα του Γενικού Συστήματος Υγείας είναι και η πρόθεση που εκδηλώθηκε από την Κυβέρνηση για αυτονόμηση των Κρατικών Νοσοκομείων.

Όπως τονίσαμε και κατά τη συζήτηση του θέματος στα πλαίσια του μηχανισμού της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού εκείνο που προέχει είναι η έναρξη διαλόγου με στόχο την

αναδιοργάνωση και τον εκσυγχρονισμό των νοσηλευτηρίων μας και δηλώσαμε την ετοιμότητά μας να συνεργαστούμε προς την κατεύθυνση αυτή.

Επισημαίνουμε ότι η πρόθεση για αυτονόμηση των κρατικών νοσοκομείων αντιστρατεύεται πλήρως τις πρόνοιες των άρθρων 65 και 66 της περί Γενικού Συστήματος Υγείας Νομοθεσίας που προνοούν αφενός πλήρη διασφάλιση των συμφερόντων και δικαιωμάτων του προσωπικού που εργοδοτείται στη δημόσια υγεία και αφετέρου ότι τα κρατικά νοσηλευτήρια παραμένουν ιδιοκτησία του κράτους και η εισαγωγή του γενικού συστήματος υγείας δεν επηρεάζει το ιδιοκτησιακό τους καθεστώς.

Από το βήμα του Συνεδρίου καλούμε την Επίσημη Πλευρά να προβεί και στο σοβαρό αυτό θέμα σε εποικοδομητικές προσεγγίσεις που θα διατηρήσουν την ομαλότητα στον ευαίσθητο χώρο της δημόσιας υγείας.

Συνεχίζω με το θέμα του Μηχανισμού Συλλογικών Σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει την ανάγκη διαμόρφωσης και εφαρμογής ενός σύγχρονου κώδικα διαδικαστικών κανόνων ρύθμισης των συλλογικών εργασιακών σχέσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Θέλω να πιστεύω ότι και στο θέμα αυτό θα σημειωθούν εξελίξεις στο πολύ προσεχές μέλλον.

Ολοκληρώνοντας την αναφορά μου στα θέματα που εμπίπτουν στην ενότητα αυτή θα ήταν παράλειψη να μη χαιρετίσω τη Συμφωνία που υπογράφηκε από τον Υπουργό Οικονομικών και την Οργάνωσή μας τον περασμένο Δεκέμβριο που ρυθμίζει τη διαδικασία επίλυσης διαφορών και στις ουσιώδεις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, ως συνέχεια της Συμφωνίας που υπογράφηκε στις 16.03.2004 από τους Κοινωνικούς Εταίρους για τις ουσιώδεις υπηρεσίες στον Ιδιωτικό και Ημιδημόσιο Τομέα.

Στα θέματα της Φορολογίας του Εισοδήματος, όπως περιέχεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ έχουμε υποβάλει αίτημα με το οποίο διεκδικούμε επέκταση του αφορολόγητου ποσού.

Εκτιμούμε, Κύριε Υπουργέ, ότι το αίτημα των συνδικαλιστικών Οργανώσεων είναι πλήρως δικαιολογημένο, αφού ο πληθωρισμός που μεσολάβησε από την τελευταία φορολογική μεταρρύθμιση που αφορούσε την περίοδο 2001 – 2004 σημείωσε αύξηση σε ποσοστό πέραν του 10%.

Στα ίδια πιο πάνω πλαίσια και στη βάση της κοινής θέσης των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων εκδηλώσαμε την πρόθεση να διεκδικήσουμε και τη θεσμοθέτηση του τρόπου αναθεώρησης του επιδόματος εθνοφρουρού και τέκνου, καθώς και της φοιτητικής χορηγίας.

Τελειώνοντας την αναφορά μου στα θέματα της Φορολογίας του Εισοδήματος θα ήταν σοβαρή παράλειψη να μην υπογραμμίσω την ανάγκη για τη λήψη περαιτέρω δραστηκών μέτρων για τον περιορισμό στο μέγιστο δυνατό βαθμό του απαράδεκτου φαινομένου της φοροδιαφυγής που αποστερεί το Κράτος από τεράστια έσοδα και πλήττει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στην Έκθεση Πεπραγμένων περιλαμβάνεται και η πλούσια δραστηριοποίηση της Οργάνωσης στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Στο σημείο αυτό και προτού κλείσω την ομιλία μου, επιτρέψετε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική μου ομιλία. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.