

# Ματθαίου: Να μονιμοποιηθούν οι Αορίστου εντός του 2023

SHARE



**Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου μιλά στην Brief για όσα κατέκτησαν το 2022 αλλά & τους στόχους το 2023**

**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΣΤΟΝ  
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟ ΖΑΚΟ**

Συνέντευξη στην **Brief** παραχώρησε ο **Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, Στράτης Ματθαίου** κάνοντας τη δική του **αποτίμηση** για την χρονιά που τελειώνει και για **όλα όσα κατακτήθηκαν** το 2022, αλλά αναφέροντας παράλληλα και σε όλα όσα θα στοχεύσει η ΠΑΣΥΔΥ το 2023.

Ένα 2022 που όπως χαρακτηριστικά ανέφερε **«ήταν μια χρονιά επιτυχιών για την ΠΑΣΥΔΥ»**.

Μεταξύ άλλων ο **ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ αναφέρθηκε στα κυριότερα προβλήματα** που αντιμετώπισαν οι δημόσιοι υπάλληλοι κατά το 2022 και επιλύθηκαν αλλά και σε αυτά που θα χρειαστεί να επιλυθούν, επεξηγώντας παράλληλα το γιατί η νομιμότητα των δημοσίων υπαλλήλων είναι σημαντική.

Όπως ανέφερε ο κ. Ματθαίου μεταξύ άλλων η ΠΑΣΥΔΥ θα εστιάσει τη νέα χρονιά στα ζητήματα που αφορούν τόσο τους αορίστου χρόνου όσο και τους χαμηλά αμειβόμενους.

Μάλιστα, όπως σημείωσε η ΠΑΣΥΔΥ έχει αναθέσει ήδη σε ομάδα νομικών την επεξεργασία πρότασης που θα υποβληθεί προς το Υπουργείο Οικονομικών εντός του 2023 και θα αφορά την μονιμοποίηση των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, ενώ παράλληλα – όπως σημειώνει - έχει υποβληθεί η πρόταση που αφορά την πιο γρήγορη ανέλιξη εργαζομένων μέχρι την κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii).

Την ίδια ώρα ο κ. Ματθαίου δεν παρέλειψε να απαντήσει και σχετικά με το αν η ΠΑΣΥΔΥ ασκεί πολιτική, αλλά και στον κατά πόσο οι εκάστοτε κυβερνήσεις αποφεύγουν τη σύγκρουση με τη συντεχνία επειδή θα τους επιφέρει πολιτικό κόστος.

Διαβάστε αυτούσια την συνέντευξη:

**Ποια θεωρείτε ότι ήταν τα κυριότερα προβλήματα που αντιμετώπιζαν οι Κρατικοί Υπάλληλοι και λύθηκαν κατά το 2022;**

«Το 2022 θα τολμήσω να το χαρακτηρίσω ως μια χρονιά επιτυχιών για την ΠΑΣΥΔΥ. Πετύχαμε να ρυθμίσουμε αρκετά οριζόντια θέματα αλλά και κλαδικά ζητήματα που απασχολούσαν τα μέλη μας. Αρχικά στις 13 Ιανουαρίου 2022 ψηφίστηκαν από τη Βουλή σε Νόμους τα Νομοσχέδια για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας με συγκεκριμένες τροποποιήσεις, που εισηγήθηκε η ΠΑΣΥΔΥ, που απέβλεπαν στην καλύτερη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Επιπρόσθετα καταλήξαμε σε συμφωνία με τα Υπουργεία Δικαιοσύνης και Οικονομικών για τη μισθολογική αναβάθμιση των μελών της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και το σχετικό Νομοσχέδιο επίσης ψηφίστηκε από τη Βουλή. Οι σχετικές για το θέμα αυτό πρόνοιες έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023. Σε συμφωνία καταλήξαμε επίσης και για τους συναδέλφους δεσμοφύλακες διασφαλίζοντας τους επίδομα επικινδυνότητας και ενίσχυση σε ανθρώπινο δυναμικό, που επίσης οι σχετικές πρόνοιες έχουν περιληφθεί στον Προϋπολογισμό του 2023. Επιπλέον, μετά από προτάσεις που υποβλήθηκαν από μέρους μας και μετά από συζήτηση με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και το Υπουργείο Οικονομικών έχουμε πετύχει αναβαθμίσεις συναδέλφων και τη συμπερίληψη νέων θέσεων Πρώτου Διορισμού στον Προϋπολογισμό του 2023. Επιπρόσθετα στον Προϋπολογισμό του επόμενου έτους έχουν προστεθεί και επιπλέον θέσεις Προαγωγής σε Κλάδους που η ανελκτική προοπτική των συναδέλφων ήταν περιορισμένη και έχρηζε βελτίωσης. Τέλος, μετά από διαβούλευσή μας με το Υπουργείο Οικονομικών συμφωνήσαμε τη σταδιακή επαναφορά όλων των επιδομάτων εκτός των επιδομάτων βάρδιας και της υπερωριακής αποζημίωσης στην επόμενη τριετία και συνέχιση της συζήτησης για σταδιακή επαναφορά και των επιδομάτων βάρδιας και της υπερωριακής αποζημίωσης».

**Αν έπρεπε να επιλέξετε ένα από τα ζητήματα τα οποία απασχόλησαν την ΠΑΣΥΔΥ τα τελευταία χρόνια ποιο θεωρείτε ως πιο σημαντικό;**

«Αδιαμφισβήτητα το θέμα που μας απασχόλησε σε πολύ μεγάλο βαθμό τα τελευταία χρόνια είναι αυτό του Συνταξιοδοτικού. Η ψήφιση του Συνταξιοδοτικού από τη Βουλή συνιστά ορόσημο, όχι μόνο γιατί αποτελεί το επιστέγασμα μιας σειράς εντατικών

προσπαθειών που καταβλήθηκαν από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ (ΣΕΚ), ΣΗΔΗΚΕΚ (ΠΕΟ), ΔΕΟΚ, ΠΟΕΔ, ΟΕΛΜΕΚ, ΟΛΤΕΚ, και Σύνδεσμο Αστυνομίας και Πυροσβεστικής τα τελευταία χρόνια, αλλά κυρίως γιατί με την εφαρμογή του επωφελούνται χιλιάδες συνάδελφοι. Με την ψήφιση από την Ολομέλεια της Βουλής των δύο Νομοσχεδίων για το Συνταξιοδοτικό, κατοχυρώνονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των μόνιμων υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μετά την 1.10.2011, όλων των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, καθώς επίσης και των Ειδικών Αστυφυλάκων και άλλων κατηγοριών εργαζομένων, διασφαλίζοντας έτσι το σύνολο των συναδέλφων στον Κρατικό και Ημικρατικό Τομέα. Επιπρόσθετα, διασφαλίζεται αφορολόγητο εφάπαξ, που θα καταβάλλεται στους συναδέλφους με την αφυπηρέτησή τους. Οι συνάδελφοι αυτοί για πάνω από μια δεκαετία βίωναν την αγωνία της αφυπηρέτησης χωρίς τη διασφάλιση σύνταξης, που να τους εξασφαλίζει αξιοπρεπή διαβίωση στα γηρατειά τους. Γίνεται εύκολα αντιληπτό, για ποιο λόγο θεωρούμε ότι η ψήφιση του Συνταξιοδοτικού αποτελεί ιστορικής σημασίας επίτευγμα, για την υλοποίηση του οποίου η ΠΑΣΥΔΥ κατείχε πρωταγωνιστικό ρόλο. Το Συνδικαλιστικό κίνημα ενωμένο κατόρθωσε να οδηγηθεί σε ρύθμιση ένα ζήτημα που ταλαιπωρούσε εδώ και χρόνια χιλιάδες εργοδοτούμενους πετυχαίνοντας μια σημαντική μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού στον Κρατικό και Ημικρατικό Τομέα, που όχι μόνο διασφαλίζει θετικές συνταξιοδοτικές πρόνοιες για τους εργαζόμενους, αλλά παράλληλα δεν επιβαρύνει τα δημόσια οικονομικά. Δικαίως λοιπόν νιώθουμε πλήρως ικανοποιημένοι και δικαιωμένοι από την κατάληξη στο ζήτημα αυτό».

**Σε τι θα στοχεύσει η ΠΑΣΥΔΥ εντός του 2023 κύριε Ματθαίου; Υπάρχουν ανοικτά ζητήματα όσον αφορά τους αορίστου και τους χαμηλά αμειβόμενους. Σε ποια ζητήματα θα εστιάσετε με τη νέα χρονιά;**

«Υπάρχουν αρκετά ανοικτά ζητήματα στα οποία θα επιδιώξουμε να δοθεί ικανοποιητική λύση εντός του 2023. Κάποια εξ αυτών αφορούν ευρύτερα την κοινωνία και ορισμένα ειδικότερα τον Δημόσιο Τομέα. Κατ' αρχάς υπάρχει το πρόβλημα της ακρίβειας και ο ψηλός πληθωρισμός, που αφορούν ευρύτερα την κοινωνία μας. Δεν μπορεί να υπάρχει ακρίβεια και πληθωρισμός, αλλά οι μισθοί να παραμένουν στάσιμοι. Συνεπώς, χρειάζεται να υπάρξει αποκατάσταση της αγοραστικής αξίας των μισθών κι αυτό θα γίνει με αποκατάσταση της ΑΤΑ. Δεν μας βρίσκει αντίθετους η σταδιακή αποκατάσταση της ΑΤΑ, αλλά με ορίζοντα την επόμενη διετία ή τριετία, ώστε ο θεσμός να λειτουργήσει βοηθητικά για τα νοικοκυριά που έχουν λυγίσει κάτω από το βάρος της συνεχόμενης αύξησης της τιμής των αγαθών.

Η κατηγορία των εργαζομένων που επιβαρύνεται περισσότερο από την αύξηση της ακρίβειας είναι αναμφίβολα οι χαμηλόμισθοι υπάλληλοι. Γι' αυτό και η ΠΑΣΥΔΥ θα συνεχίσει με τον ίδιο εντατικό ρυθμό και το 2023 την προσπάθειά της να βοηθήσει τους χαμηλά αμειβόμενους συναδέλφους του Δημόσιου Τομέα. Αποτελεί δυστυχώς γεγονός ότι υπάρχουν συνάδελφοι, που ανήκουν στην κατηγορία των χαμηλόμισθων, που μετά από μία δεκαετία υπηρεσίας στο Δημόσιο έχουν μείωση στον καθαρό τους μισθό. Αντιλαμβάνεσθε, λοιπόν, ότι οι συνάδελφοι αυτοί σε συνδυασμό με την ακρίβεια και την αύξηση του πληθωρισμού δύσκολα αντεπεξέρχονται στις οικονομικές υποχρεώσεις που έχουν. Η ΠΑΣΥΔΥ, αφουγκραζόμενη τις ανησυχίες και τις καθημερινές έγνοιες των συναδέλφων, έχει

υποβάλει πρόταση προς την επίσημη πλευρά, που αφορά όλους τους χαμηλόμισθους συναδέλφους μέχρι την κλίμακα Α2-Α5-Α7(ii) για πιο γρήγορη ανέλιξή τους στις συνδυασμένες κλίμακες, ώστε να ανευρεθεί ένας τρόπος για να βοηθηθούν ουσιαστικά οι συνάδελφοι αυτοί.

Τη νέα χρονιά θα επιδιώξουμε να δώσουμε λύση σε ακόμη ένα θέμα που ταλαιπωρεί διαχρονικά τη Δημόσια Υπηρεσία και τους εμπλεκόμενους συναδέλφους, το ζήτημα της μονιμοποίησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ). Η ΠΑΣΥΔΥ έχει πρωτοστατήσει στη διασφάλιση ωφελημάτων για τους συναδέλφους ΕΑΧ με πιο πρόσφατο τη συμπερίληψή τους στο Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο. Θεωρούμε ότι δεν γίνεται να υπάρχουν υπάλληλοι με υπηρεσία 10, 15 και 20 χρόνων, καθηλωμένοι χωρίς καμιά προοπτική ανέλιξης, γεγονός που δημιουργεί κενά στη δομή των Υπηρεσιών/Τμημάτων και έχει αρνητικές επιπτώσεις στην οργάνωση και ομαλή λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Γι' αυτό και έχουμε αναθέσει σε ομάδα νομικών να επεξεργαστεί συγκεκριμένο νομοσχέδιο που θα προνοεί τροποποίηση σε μη ουσιώδη άρθρα του συντάγματος και του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε να διασφαλιστεί η μονιμοποίηση των συναδέλφων ΕΑΧ με νόμιμο τρόπο και αναμένουμε ότι εντός του 2023 θα είμαστε έτοιμοι να υποβάλουμε την πρότασή μας προς το Υπουργείο Οικονομικών.

Πρωταρχικής σημασίας ζήτημα αποτελεί επίσης για την ΠΑΣΥΔΥ η διαφύλαξη και διατήρηση του θεσμού του ΓεΣΥ και η διασφάλιση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας των δημοσίων νοσηλευτηρίων. Στόχος μας αποτελεί η καλλιέργεια μιας στενής και ουσιώδους συνεργασίας με τον ΟΚΥΠΥ προς επίλυση των όσων σοβαρών προβλημάτων αφορούν στη λειτουργία των δημοσίων νοσηλευτηρίων και τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των λειτουργών που τα στελεχώνουν. Η βελτίωση στη λειτουργία του ΟΚΥΠΥ μόνο θετικό αντίκτυπο θα έχει στην ποιότητα των υπηρεσιών υγείας που ο Οργανισμός προσφέρει».

**Σε πολλές χώρες η πρόσληψη στο Δημόσιο δίνει την επιλογή σε κάποιον να διεκδικήσει τη θέση ως μόνιμος αλλά με 30-35% χαμηλότερο μισθό απ' ότι ο μέσος μισθός για την συγκεκριμένη θέση στην αγορά και την επιλογή να διεκδικήσει την συγκεκριμένη θέση με συμβόλαιο διάρκειας 3 ή 5 έτη αλλά με 30-35% υψηλότερο μισθό. Υπάρχουν τέτοιες σκέψεις να εφαρμοστεί αυτό στην Κύπρο ώστε να ξεφύγουμε και λίγο από την 'μονιμότητα' της εργασίας στο Δημόσιο το οποίο σήμερα είναι συνώνυμο της 'μονιμότητας' με όλα τα θετικά και όλα τα αρνητικά του...**

«Η ΠΑΣΥΔΥ τάσσεται ανεπιφύλακτα υπέρ της μονιμότητας των Δημοσίων Υπαλλήλων. Θα πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι η μονιμότητα των δημοσίων λειτουργών δεν υφίσταται για λόγους πιο ευνοϊκής μεταχείρισης μιας μερίδας εργαζομένων. Οι δημόσιοι υπάλληλοι είναι αυτοί που καλούνται να εφαρμόσουν τους Νόμους, να διαφυλάξουν τα συμφέροντα τους κράτους μας, να φέρουν εις πέρας τις αποφάσεις της εκάστοτε κυβέρνησης, να υπηρετήσουν το σύνολο της κοινωνίας. Η μονιμότητα των Δημοσίων Υπαλλήλων είναι που διασφαλίζει διαχρονικά την αμεροληψία και αντικειμενικότητά τους κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους μακριά από τις όποιες έξωθεν εξαρτήσεις και επιρροές, ώστε να διασφαλίζεται η ουδετερότητα και η ανεξαρτησία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Αντίθετα, η εργοδότηση

με συμβόλαια θα καταστήσει τους λειτουργούς του Δημοσίου επιρρεπείς και δεκτικούς σε διάφορες πιέσεις και παρεμβάσεις προερχόμενες από τον πολιτικό χώρο και γενικότερα την κοινωνία, με σκοπό την ανανέωση του συμβολαίου εργοδότησής τους. Επιπλέον, μέσω της μονιμότητας οι δημόσιοι υπάλληλοι αναπτύσσουν υψηλή εξειδίκευση και εμπειρογνώμοσύνη στον τομέα τους, που υποβοηθά στην αποτελεσματικότερη λειτουργία της Υπηρεσίας. Πέραν τούτου η μονιμότητα του υπαλλήλου συμβάλλει στη μη αποδιοργάνωση της Δημόσιας Υπηρεσίας, αφού εξασφαλίζει τη συνεχή και απρόσκοπτη λειτουργία της».

**Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρείται ως μια από τις πιο ισχυρές, αν όχι η πιο ισχυρή, συντεχνίες στην Κύπρο. Ασκεί πολιτική τελικά η ΠΑΣΥΔΥ κύριε Ματθαίου; Αρκετοί αναφέρουν ότι οι εκάστοτε κυβερνήσεις αποφεύγουν τη σύγκρουση με τη συντεχνία σας επειδή θα τους επιφέρει πολιτικό κόστος και έτσι ικανοποιούνται τα περισσότερα από τα αιτήματά σας. Πώς απαντάτε σε αυτό;**

«Αρχικά αυτό που θα ήθελα να καταστήσω σαφές είναι ότι η ΠΑΣΥΔΥ είναι μια Συντεχνία χωρίς κομματικό πρόσημο ή χροιά, που ως μόνο σκοπό έχει τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων των μελών της, την προσφορά κοινωνικού και πολιτιστικού έργου και τη λειτουργία της προς όφελος τους τόπου μας. Αποτελεί πραγματικότητα ότι η ΠΑΣΥΔΥ αποτελεί μία εκ των ηγετικών Συντεχνιών του τόπου μας, αλλά αυτό οφείλεται στη δύναμη που μας προσδίδει η υποστήριξη από τα μέλη μας, στην πολυετή ιστορία και εμπειρία μας στα συνδικαλιστικά δρώμενα και στη διεκδικητική, αλλά συνάμα και υπεύθυνη και σοβαρή στάση μας. Η ΠΑΣΥΔΥ δεν κάνει πολιτική και δεν εμπλέκεται στην πολιτική. Βεβαίως και επιδιώκουμε να έχουμε μία αγαστή συνεργασία με την εκάστοτε κυβέρνηση και τα κόμματα, με στόχο την προώθηση των συμφερόντων των μελών μας και την κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους, αλλά αυτό μέσω της ανταλλαγής απόψεων, της ανάπτυξης υγιούς διαλόγου και της συνεργασίας και ποτέ σε βάρος του γενικότερου καλού. Πάντα με γνώμονα την προόδου της κοινωνίας μας και του τόπου μας. Πρόσφατη απόδειξη των όσων αναφέρω αποτελεί το Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, μέσω του οποίου ναι μεν διασφαλίζονται τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα των μελών μας, αλλά με τρόπο που δεν θα επιβαρύνονται τα δημόσια οικονομικά».