



# δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 13 Δεκεμβρίου 2023 Αρ. Φύλλου 1596 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

## Υπογράφηκε η συμφωνία για τη μισθολογική ανέλιξη στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii)

**Υπογράφηκε** χθές Τρίτη 12 Δεκεμβρίου μεταξύ των συντεχνιών ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και του Υπουργείου Οικονομικών η συμφωνία για τη μισθολογική ανέλιξη των υπαλλήλων στις κλίμακες Α2, Α5, Α7(ii). Οι πρόνοιες της συμφωνίας θα τεθούν σε εφαρμογή από 1/1/2024, αφού θα συμπεριληφθούν στον Προϋπολογισμό του 2024.

τοποθέτησής τους στην Κλίμακα Α7 μετά από υπηρεσία 18 χρόνων.

Οι συνάδελφοι με υπηρεσία στην Α1, Α2, Α5(ii) παρόλο που δεν ικανοποιούνται πλήρως, ωστόσο επωφελούνται από τη συμφωνία, σε σημαντικό βαθμό μέσα από τη συμφωνημένη διαδικασία της επιταχυνόμενης ανέλιξης. Επιθυμούμε να καταστήσουμε σαφές προς όλους ότι δεν εγκαταλείπουμε



Εκφράζουμε την ικανοποίησή μας για το γεγονός ότι έγινε κατορθωτό μετά από επίμονη προσπάθεια και σκληρή διαπραγμάτευση να καταλήξουμε σε μια συμφωνία, που, παρά το γεγονός ότι δεν μας ικανοποιεί στον απόλυτο βαθμό, εντούτοις θα επιφέρει δραστικές μισθοδοτικές βελτιώσεις για όλους τους συναδέλφους. Συγκεκριμένα από τη συμφωνία θα επωφεληθούν όλοι ανεξαιρέτως οι συνάδελφοι είτε μέσω της επιταχυνόμενης ανέλιξης είτε μέσω της

της συγκεκριμένη ομάδα συναδέλφων. Αντίθετα θεωρούμε το αίτημά τους για προσμέτρηση και των χρόνων υπηρεσίας τους στην Α1, Α2, Α5(ii) δίκαιο και τεκμηριωμένο και θα συνεχίσουμε την προσπάθεια για πλήρη δικαίωσή τους. Ο διάλογος με το Υπουργείο Οικονομικών θα συνεχιστεί με αντικείμενο συζήτησης και την αναγνώριση της προϋπηρεσίας των συγκεκριμένων δημοσίων υπαλλήλων. Στη συμφωνία που έχουμε υπογράψει αναφέρεται ξεκάθαρα ότι: «Τα συμ-



βαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη διεξαγωγή δομημένου διαλόγου και συζήτησης των όποιων ζητημάτων εντοπιστούν, όπως αυτό των υπαλλήλων που υπηρετούν στις κλίμακες Α2, Α5, Α7(ii) που έχουν προϋπηρεσία στην κλίμακα Α1, Α2, Α5(ii), εντός του 2024».

Παρά το γεγονός ότι δεν έγινε κατορθωτό να πετύχουμε τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή να συνηγορηθούν τα χρόνια που υπηρέτησαν οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι, κρίναμε σκόπιμο να υπογράψουμε τη συμφωνία, ώστε οι υπόλοιπες σημαντικές πτυχές της να περιληφθούν στον Προϋπολογισμό του 2024, ο οποίος ψηφίζεται την επόμενη βδομάδα. Κυρίως όμως πρέπει να γίνει αντιληπτό ότι η υπογραφή της συμφωνίας, ήταν υπό τις περιστάσεις επιβεβλη-

μένη, γιατί αυτός ήταν ο μόνος τρόπος να κρατήσουμε ανοικτό το παράθυρο του διαλόγου για την αναγνώριση και της προϋπηρεσίας των συγκεκριμένων συναδέλφων, αφού χωρίς συμφωνία δεν θα υπήρχε και η βάση για περαιτέρω διάλογο.

Συνάδελφοι,

Αποκομίζοντας όλα τα θετικά που προαναφέραμε και που περιλαμβάνονται στην παρούσα συμφωνία συνεχίζουμε παράλληλα τον αγώνα για πλήρη δικαίωση όλων των χαμηλόμισθων εργαζομένων στη δημοσία υπηρεσία. ■

Στις σελίδες 3-4 δίνουμε παραδείγματα εφαρμογής της συμφωνίας.

### Χαρούμενα Χριστούγεννα κι' Ευτυχισμένο το 2024



Η ηγεσία και το προσωπικό ΠΑΣΥΔΥ εύχονται σε όλα τα μέλη της Οργάνωσης μας και σε όλους τους συναδέλφους δημοσίους υπαλλήλους και σε όλο τον Κυπριακό λαό Χαρούμενα Χριστούγεννα κι' Ευτυχισμένο τον Καινούριο Χρόνο 2024.

Οι αργίες των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς επιβάλλουν μικρή αναβολή στην επόμενη μας έκδοση. Στο νέο χρόνο ο «Δ.Υ.» θα κυκλοφορήσει στις 10 Ιανουαρίου.

## Η ΠΑΣΥΔΥ έμπρακτα στο πλευρό των συναδέλφων Δεσμοφυλάκων για τις αποκοπές στους μισθούς τους

**Η ΠΑΣΥΔΥ** και το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Φυλακών της ΠΑΣΥΔΥ, συμπαρίστατα και στηρίζει ένθερμα τις δεκάδες των συναδέλφων Δεσμοφυλάκων στους οποίους έχει γίνει πρόσφατα αποκοπή από την μισθοδοσία τους με το δικαιολογητικό ότι δεν έχουν παρακαθήσει και επιτύχει στις προβλεπόμενες εξετάσεις του οικείου σχεδίου υπηρεσίας της θέσης.

Ως Οργάνωση έχουμε αποστείλει από την πρώτη στιγμή γραπτό διάβημα ημερ. 20/11/2023 με αίτημα μας προς το Υπουργείο Οικονομικών και σχετική κοινοποίηση στο Γενικό Λογιστήριο και το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως για αποκατάσταση των μισθών των συναδέλφων και όπως δοθεί παράταση δύο χρόνων στους συναδέλφους για επιτυχία στις προβλεπόμενες εξετάσεις. Η θέση μας στηρίζεται στο γεγονός ότι οι επηρεαζόμενοι συνάδελφοι ουδέποτε κλήθηκαν αλλά ούτε και ενημερώθηκαν από την εργοδοτική πλευρά για να παρακαθήσουν στις πιο πάνω εξετάσεις και ως εκ τούτου δεν φέρουν καμία ευθύνη για οποιοδήποτε λάθος στην μισθοδοσία τους. Συνεπώς οι τεράστιες αποκοπές της τάξης των €1000 περίπου επί του μισθού τους παραμονές Χριστουγέννων είναι

και άδικες και επαχθείς για τους συναδέλφους και τις οικογένειες τους.

Η Οργάνωση μας θα αντιμετωπίσει έμπρακτα το εγειρόμενο ζήτημα με τον ίδιο ζήλο που αντιμετώπισε στο πολύ πρόσφατο παρελθόν και τα ακόλουθα θέματα στα οποία είχε το πρωταγωνιστικό και ρυθμιστικό λόγο, όπως οι ρυθμίσεις σε μισθοδοτικά ωφελήματα με την παραχώρηση επιδόματος δεσμοφυλάκων, οι παρεμβάσεις για την προάσπιση του κύρους και της αξιοπρέπειας των δεσμοφυλάκων, η βελτίωση της Οργανωτικής δομής του Τμήματος.

Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου όπως οι θέσεις Δεσμοφυλάκων μεταφερθούν από τον κατάλογο θέσεων των οποίων η πλήρωση γίνεται με βάση τη γενική γραπτή εξέταση, στον κατάλογο θέσεων για την πλήρωση των οποίων διεξάγεται ειδική γραπτή εξέταση από την οικεία Συμβουλευτική Επιτροπή, με ειδικό θέμα προσαρμοσμένο στις απαιτήσεις της θέσης, η προσπάθεια για μείωση των απαιτούμενων ετών υπηρεσίας για σκοπούς προαγωγής στην θέση Α11(ii) και άλλα θέματα απολαβών και επιδομάτων. ■

Από την Κεντρική Γραμματεία



## ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

### ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Ανδρέας Καϊκκης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Αντρεα Νικολάου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Νομικού Λειτουργού, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Γεωργία Νικόλα, Τεχνικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Αθηνά Βαβλίτη, Μαρία Παπασταύρου, Ιωάννα Μουζουριδίη.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Αρέστης Παυλίδης, Γεώργιος Χριστοδούλου, Έλενα Κωστήρη, Άννα Μαρία Στυλιανού, Ερατώ Κουκότσια, Γεώργιος Γιαννουλάκης, Χαραλαμπία Ζάκου, Δώρα Στυλιανού, Βασίλειος Λοϊζου, Άννα Μόσχου, Στυλιανός Ευσταθίου, Ανδρέας Δημοσθένους.

Ο Γεώργιος Γενακρίτης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 2 Ιανουαρίου 2024.

Ο Μάμας Παπαμιχαήλ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Ο Λάμπρος Σαμαρτζής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Ειρήνη Αλεξάνδρου, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

### ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Αναστασία Μενοικέα-Παπαϊωάννου, Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Εκτελεστικού Μηχανικού, αναδρομικά από τις 15 Φεβρουαρίου 2017.

Η Κούλα Τσαγγαρίδου, Ασφαλιστικός

Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2023: ΜΑΡΙΑ ΛΑΜΠΡΙΑΝΟΥ, ΠΟΠΗ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΚΟΥΡΡΗ, ΚΑΛΛΙΣΘΕΝΗ ΟΝΟΥΦΡΙΟΥ, ΑΝΤΡΗ ΣΟΛΟΥ, ΕΙΡΗΝΗ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΤΣΑΓΓΑΡΙΔΟΥ-ΒΑΛΑΝΙΔΟΥ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΕΥΘΥΜΙΟΥ, ΚΟΥΛΑ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ, ΝΙΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΔΙΑΜΑΝΤΩ ΜΟΥΣΣΩΣ.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2023: ΙΦΙΓΕΝΕΙΑ ΓΙΑΝΝΑΚΗ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΑ ΖΟΠΠΟΥ, ΜΟΝΙΚΑ ΒΡΑΧΙΜΗ-ΣΑΒΒΑ, ΚΩΣΤΑΚΗΣ Γ. ΤΡΙΣΕΛΙΩΤΗΣ.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2023: ΓΙΩΡΓΟΥΛΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ-ΝΤΡΙΤΣΟΥ, ΧΡΥΣΩ ΠΑΝΑΓΙΔΟΥ.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, από την 1η Νοεμβρίου 2023: Ιωάννης Κουδουνάρης, Στέφανος Αχιλλειδής, Μαρίνα Κουγιάλη.

Ο Δημήτρης Σακκάς, Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, από την 1η Νοεμβρίου.

Ο Αθανάσιος Βαζούρας, Λειτουργός Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Ο Γεώργιος Καϊλάς, Επιθεωρητής Εργασίας, 1ης Τάξης, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Επιθεωρητή Εργασίας, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Η Φρόσω Αλβάνη, Τεχνικός Μηχανικός,

Υπουργείο Εσωτερικών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Ανδρούλα Ν. Κυριάκου, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικίσεως, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Ο Αντώνης Σιαμάς, Ανώτερος Ελεγκτής Μεταφορών, 2ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ελεγκτή Μεταφορών, 1ης Τάξης, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Κυριακή Δ. Κυριάκου, Ελεγκτής Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ελεγκτή Μεταφορών, 2ης Τάξης, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Κυριακή Επαμεινώνδα-Κλοσέ, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ψυχιατρικής), Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Ο Γεώργιος Γεωργίου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Ψυχιατρικής), Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ψυχιατρικής, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγονται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Τηλέμαχος Τηλεμάχου, Χρίστος Σάββα.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Λειτουργοί Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, προάγονται στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Παντελής Παπακωνσταντίνου, Ελένη Παυλίδου, Σπύρος Πλατής, Μάριος Χριστοφόρου, Φανή Χρυσοστόμου, Αγάθη Γαβριηλίδου.

Ο Γλαύκος Καστάν, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγεται πάνω σε υπεράριθμη βάση στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Έλενα Α. Αθηνοδώρου, Λειτουργός Συνεργατικών Εταιρειών, Υπηρεσία Συνεργα-

τικών Εταιρειών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Συνεργατικών Εταιρειών Α', αναδρομικά από τις 15 Φεβρουαρίου 2019.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, Τμήμα Δασών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, Τμήμα Δασών, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Ευθύμιος Κύζης, Βάσος Στυλιανού, Παναγής Παπαπολυκάρπου, Αναξαγόρας Μούδουρος, Γεώργιος Αριστοκλέους, Σπύρος Σπύρου, Μιχάλης Γεωργίου, Κώστας Ιωάννου.

Οι πιο κάτω Δασικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης, προάγονται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Ιωσήφ Διόλας, Χριστόδουλος Χριστοδούλου.

Ο Κώστας Αριστείδου, Υδρολόγος, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Υδρολόγου, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Ακόλουθοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Γραμματέα Β' ή Υποπρόξενου, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Σταύρος Βασιλείου, Άννα-Μαρία Καραφουλίδου, Μάριος Σταύρου.

Οι πιο κάτω Αποθηκάριοι, Υπηρεσίες Κρατικών Αγορών και Προμηθειών, Υπουργείο Οικονομικών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Αποθηκάριου, Υπηρεσίες από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Χρυστάλλα Αυγουστή, Μάγδα Καλημέρα.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Μαρία-Άννα Σκεπαρινίδου, Γεωργία Λουκαΐδου, Στέλλα Μ. Σωτηρίου, Χριστίνα Κ. Χριστοδούλου, Μάριος Νικολάου.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Αντρούλα Κρίνου, Δήμητρα Πολυκάρπου-Χριστοδούλου.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Λειτουργού, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Λουκία Κοντού, Αντρέας Ν. Νεοφύτου.

Ο Χρίστος Νικολάου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ακτινολογίας), Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από τις 15 Νοεμβρίου 2023. ■

Τμηματικές εξετάσεις στη σελ. 13

## Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 1ης Δεκεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Πρώτου Λειτουργού Συνεργατικών Εταιρειών στην Υπηρεσία Συνεργατικών Εταιρειών, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ([www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)) ή μέσω του ιστότοπου [www.gov.cy](http://www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση»-Αιτήσεις->Διορισμός ή Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή, 22 Δεκεμβρίου 2023 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας της 8ης Δεκεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Πρώτου Λειτουργού Εσωτερικού Ελέγχου στην Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με Μισθό Α14(ι).

Μία θέση Διευθυντή Τμήματος Δασών η οποία αναμένεται να κενωθεί από την 1η Μαρτίου 2024 λόγω αφυπηρέτησης του κα-

τόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό 89.161

Μία κενή θέση Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Πρώτου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι)

Εννέα κενές θέσεις Υγειονομικού Λειτουργού στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας ([www.psc.gov.cy](http://www.psc.gov.cy)) ή μέσω του ιστότοπου [www.gov.cy](http://www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση»-Αιτήσεις-Αίτηση για πρόσληψη/προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 29 Δεκεμβρίου 2023 και ώρα 14:00. ■



## δημόσιος Υπάλληλος



**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)**

**Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος**  
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ  
Τηλ. 22844445  
e-mail: e.stratios@pasydy.org

**Υπεύθυνος Σύνταξης**  
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470  
e-mail: ploizides@pasydy.org

**Μέλη Συντακτικής Επιτροπής**  
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844457  
Email: akasoulidou@pasydy.org  
Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844450  
Email: egiorka@pasydy.org  
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,  
Τηλ: 22844449  
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

**Διεύθυνση:** Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066  
Τηλ. 22844444, 22844470  
Φαξ 22668639  
[pasydy@pasydy.org](mailto:pasydy@pasydy.org)  
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>



## Ανάλυση της εφαρμογής των προνοιών της συμφωνίας για τη μισθολογική ανέλιξη

**Α**ναλύουμε με παραδείγματα εφαρμογές προνοιών της συμφωνίας για την μισθολογική ανέλιξη των χαμηλόμισθων συναδέλφων είτε στη βάση της επιταχυνόμενης ανέλιξης είτε στη βάση της συμπλήρωσης των 18 χρόνων.

1) Επιταχυνόμενη ανέλιξη: Όσοι συνάδελφοι βρίσκονται σε βαθμίδα της Κλ. Α2 που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της Κλ. Α5 (δηλαδή από την 8<sup>η</sup> βαθμίδα και πάνω), θα τοποθετηθούν από 1.1.2024 στην αντίστοιχη βαθμίδα της Κλ. Α5. Όσοι συνάδελφοι βρίσκονται σε βαθμίδα της Κλ. Α5 που αντιστοιχεί σε βαθμίδα της Κλ. Α7 (δηλαδή

από την 8<sup>η</sup> βαθμίδα και πάνω), θα τοποθετηθούν από 1.1.2024 στην αντίστοιχη βαθμίδα της Κλ. Α7.

(Σημ.: Μελλοντικά της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν, όταν φτάνουν στην 8<sup>η</sup> βαθμίδα της Κλ. Α2 και Κλ. Α5 αντίστοιχα, όλοι οι συνάδελφοι που σήμερα είναι τοποθετημένοι στην Κλ. Α2, αλλά σε χαμηλότερη βαθμίδα).

### Η

2) Συνάδελφοι με συνεχόμενη υπηρεσία 18 ετών στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ii), είτε με έκτακτη είτε με μόνιμη απασχόληση, θα τοποθετηθούν στην πρώτη

βαθμίδα της Κλ. Α7.

Για τον κάθε υπάλληλο θα ισχύει η πρόνοια που η εφαρμογή της θα μπορεί να γίνει νωρίτερα και συνεπώς θα είναι πιο επωφελής για την περίπτωση του. Δεν απαιτείται, δηλαδή, να πληρούνται και τα 2 πιο πάνω κριτήρια.

Άρα αν κάποιος συνάδελφος τοποθετείται πιο γρήγορα στην Κλ. Α7 με βάση την πρώτη πρόνοια, αυτή είναι που θα εφαρμοστεί στη δική του περίπτωση. Εάν τοποθετείται πιο σύντομα στην Κλ. Α7, γιατί έχει συμπληρώσει 18 χρόνια υπηρεσίας, τότε αυτό θα ισχύσει γι' αυτόν.

Η μια πρόνοια θα λειτουργήσει ανεξάρτητα από την άλλη.

Όλα τα πιο πάνω θα εφαρμοστούν από 1/1/2024 με την έγκριση του Προϋπολογισμού του 2024.

Συνεπώς, συνάδελφοι πρέπει να γίνει κατανοητό ότι **όλοι ανεξαιρέτα** θα επωφεληθούν και μάλιστα σε σημαντικό βαθμό.

\* Η ανέλιξη των συναδέλφων στις συνδυασμένες Κλίμακες Α2-Α5-Α7, θα γίνεται νοουμένου ότι έχουν παρακαθίσει και επιτύχει στις εξετάσεις που προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης τους. ■

### Ανέλιξη υπαλλήλων στις συνδυασμένες κλίμακες Α2 - Α5 - Α7(ii) (ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ)

Α2				Α5				Α7(ii)			
Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός	Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός	Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός
13	€ 18,544	€ 20,124	€ 1,677	13	€ 26,907	€ 29,199	€ 2,433	A7(ii)	€ 36,232	€ 39,319	€ 3,277
12	€ 17,967	€ 19,498	€ 1,625	12	€ 25,936	€ 28,146	€ 2,345	A7(i)	€ 35,100	€ 38,091	€ 3,174
11	€ 17,576	€ 19,073	€ 1,589	11	€ 24,965	€ 27,092	€ 2,258	11	€ 33,968	€ 36,862	€ 3,072
10	€ 17,197	€ 18,662	€ 1,555	10	€ 23,994	€ 26,038	€ 2,170	10	€ 32,836	€ 35,634	€ 2,969
9	€ 16,818	€ 18,251	€ 1,521	9	€ 23,023	€ 24,985	€ 2,082	9	€ 31,704	€ 34,405	€ 2,867
8	€ 16,439	€ 17,840	€ 1,487	8	€ 22,052	€ 23,931	€ 1,994	8	€ 30,572	€ 33,177	€ 2,765
7	€ 16,060	€ 17,428	€ 1,452	7	€ 21,081	€ 22,877	€ 1,906	7	€ 29,440	€ 31,948	€ 2,662
6	€ 15,681	€ 17,017	€ 1,418	6	€ 20,110	€ 21,823	€ 1,819	6	€ 28,308	€ 30,720	€ 2,560
5	€ 15,496	€ 16,816	€ 1,401	5	€ 19,139	€ 20,770	€ 1,731	5	€ 27,176	€ 29,491	€ 2,458
4	€ 15,385	€ 16,698	€ 1,392	4	€ 18,168	€ 19,716	€ 1,643	4	€ 26,044	€ 28,263	€ 2,355
3	€ 15,293	€ 16,606	€ 1,384	3	€ 17,455	€ 18,942	€ 1,579	3	€ 24,912	€ 27,035	€ 2,253
2	€ 15,201	€ 16,514	€ 1,376	2	€ 16,826	€ 18,260	€ 1,522	2	€ 23,780	€ 25,806	€ 2,151
1	€ 15,109	€ 16,422	€ 1,369	1	€ 16,196	€ 17,576	€ 1,465	1	€ 22,648	€ 24,578	€ 2,048

Υπάλληλοι της κλίμακας Α2-Α5-Α7(ii) υπηρετούν για 2 χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής της Α2, ακολούθως τοποθετούνται στην 1<sup>η</sup> βαθμίδα της Α2 και με υπηρεσία 12 χρόνων και 7 μηνών τοποθετούνται στην 5<sup>η</sup> βαθμίδα της Α5

Μετά από υπηρεσία 8 χρόνων και 3 μηνών στην κλίμακα Α5 τοποθετούνται στην 5<sup>η</sup> βαθμίδα της Α7(ii)

\* Δεν περιλαμβάνει το 13ο μισθό

### Ανέλιξη υπαλλήλων στις συνδυασμένες κλίμακες Α2 - Α5 - Α7(ii) (ΕΠΙΤΑΧΥΝΟΜΕΝΗ ΑΝΕΛΙΞΗ)

Α2				Α5				Α7(ii)			
Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός	Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός	Βαθμίδα	Βασικός Μισθός	Ετήσιος Μισθός *	Μηνιαίος Μισθός
13	€ 18,544	€ 20,124	€ 1,677	13	€ 26,907	€ 29,199	€ 2,433	A7(ii)	€ 36,232	€ 39,319	€ 3,277
12	€ 17,967	€ 19,498	€ 1,625	12	€ 25,936	€ 28,146	€ 2,345	A7(i)	€ 35,100	€ 38,091	€ 3,174
11	€ 17,576	€ 19,073	€ 1,589	11	€ 24,965	€ 27,092	€ 2,258	11	€ 33,968	€ 36,862	€ 3,072
10	€ 17,197	€ 18,662	€ 1,555	10	€ 23,994	€ 26,038	€ 2,170	10	€ 32,836	€ 35,634	€ 2,969
9	€ 16,818	€ 18,251	€ 1,521	9	€ 23,023	€ 24,985	€ 2,082	9	€ 31,704	€ 34,405	€ 2,867
8	€ 16,439	€ 17,840	€ 1,487	8	€ 22,052	€ 23,931	€ 1,994	8	€ 30,572	€ 33,177	€ 2,765
7	€ 16,060	€ 17,428	€ 1,452	7	€ 21,081	€ 22,877	€ 1,906	7	€ 29,440	€ 31,948	€ 2,662
6	€ 15,681	€ 17,017	€ 1,418	6	€ 20,110	€ 21,823	€ 1,819	6	€ 28,308	€ 30,720	€ 2,560
5	€ 15,496	€ 16,816	€ 1,401	5	€ 19,139	€ 20,770	€ 1,731	5	€ 27,176	€ 29,491	€ 2,458
4	€ 15,385	€ 16,698	€ 1,392	4	€ 18,168	€ 19,716	€ 1,643	4	€ 26,044	€ 28,263	€ 2,355
3	€ 15,293	€ 16,606	€ 1,384	3	€ 17,455	€ 18,942	€ 1,579	3	€ 24,912	€ 27,035	€ 2,253
2	€ 15,201	€ 16,514	€ 1,376	2	€ 16,826	€ 18,260	€ 1,522	2	€ 23,780	€ 25,806	€ 2,151
1	€ 15,109	€ 16,422	€ 1,369	1	€ 16,196	€ 17,576	€ 1,465	1	€ 22,648	€ 24,578	€ 2,048

Υπάλληλοι της κλίμακας Α2-Α5-Α7(ii) υπηρετούν για 2 χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής της Α2, ακολούθως τοποθετούνται στην 1<sup>η</sup> βαθμίδα της Α2 και με υπηρεσία 6 χρόνων και 4 μηνών τοποθετούνται στην 1<sup>η</sup> βαθμίδα της Α5

Μετά από υπηρεσία 7 χρόνων και 7 μηνών στην κλίμακα Α5 τοποθετούνται στην 1<sup>η</sup> βαθμίδα της Α7(ii)

\* Δεν περιλαμβάνει το 13ο μισθό


**Για Νεοδιοριζόμενους**
**Υφιστάμενο**

- Σύνολο χρόνων για ανέλιξη επί συνδυασμένων Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii): [2 πρώτα χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής + 12 χρόνια Κλ.Α2] + 8 χρόνια και 7 μήνες Κλ.Α5 = 22 χρόνια και 7 μήνες για ένταξη στην Α7

**Νέα Ρύθμιση**

- Νέα ρύθμιση για επιταχυνόμενη ανέλιξη επί των Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii): [2 πρώτα χρόνια στη μειωμένη κλίμακα

εισδοχής + 6 χρόνια και 4 μήνες Κλ.Α2] + 7 χρόνια και 7 μήνες Κλ.Α5 = 15 χρόνια και 11 μήνες ένταξη στην Α7.

**Για Υπηρετούντες**
**Υφιστάμενο**

- Διορισμός πριν τις 31.12.2011:** Σύνολο χρόνων για ανέλιξη επί συνδυασμένων Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii): 12 χρόνια Κλ.Α2 + 8 χρόνια και 7 μήνες Κλ.Α5 + 5 χρόνια παγοποίηση προσαυξήσεων = 25 χρόνια και 7 μήνες για ένταξη στην

Α7

- Διορισμός 01.01.2012 – 31.12.2016:** Σύνολο χρόνων για ανέλιξη επί συνδυασμένων Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii): [2 πρώτα χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής + 0 - 3 χρόνια παγοποίηση προσαυξήσεων + 12 χρόνια Κλ.Α2] + 8 χρόνια και 7 μήνες Κλ.Α5 = 22 - 25 χρόνια και 7 μήνες για ένταξη στην Α7
- Διορισμός μετά την 01.01.2017:** Σύνολο χρόνων για ανέλιξη επί συνδυασμένων Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii):

[2 πρώτα χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής + 12 χρόνια Κλ.Α2] + 8 χρόνια και 7 μήνες Κλ.Α5 = 22 χρόνια και 7 μήνες για ένταξη στην Α7

**Νέα Ρύθμιση**

Επιταχυνόμενη ανέλιξη εντός των Κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii), καθώς και επιταχυνόμενη ανέλιξη για ένταξη στην Α7(ii) με σύνολο 18 έτη υπηρεσίας στις κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) (όπως φαινούνται αναλυτικότερα στον Πίνακα 1 πιο κάτω).

**Οφέλη από την συμφωνία για επιταχυνόμενη ανέλιξη των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κλ.Α2 των συνδυασμένων κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii)**

Έτος Εργοδότησης στην κλ. Α2-Α5-Α7(ii)	Μισθοδοσία 2023 Βαθμίδα Α2	Υφιστάμενη κατάσταση		Νέα ρύθμιση		
		Έτος Ένταξης Α5	Έτος Ένταξης Α7(ii)	Έτος Ένταξης Α5	Έτος Ένταξης Α7(ii)	
				Με επιταχυνόμενη ανέλιξη		Με επιταχυνόμενη ανέλιξη και προσμέτρηση 18 ετών υπηρεσίας
2006	13 <sup>η</sup> (= 5 <sup>η</sup> βαθμίδα Α5)	2024	2033	01/01/2024(0) 4 <sup>η</sup> - 5 <sup>η</sup> βαθμίδα	2027 (6 έτη)	2024(9 έτη)
2007	12 <sup>η</sup>	2025	2034	01/01/2024(1 έτος) 3 <sup>η</sup> - 4 <sup>η</sup> βαθμίδα	2028 (6 έτη)	2025(9 έτη)
2008	11 <sup>η</sup>	2026	2035	01/01/2024(2 έτη) 3 <sup>η</sup> - 4 <sup>η</sup> βαθμίδα	2029 (6 έτη)	2026(9 έτη)
2009	10 <sup>η</sup>	2027	2036	01/01/2024(3 έτη) 2 <sup>η</sup> - 3 <sup>η</sup> βαθμίδα	2030 (6 έτη)	2027(9 έτη)
2010	9 <sup>η</sup>	2028	2037	01/01/2024(4 έτη) 2 <sup>η</sup> βαθμίδα	2031 (6 έτη)	2028(9 έτη)
2011	8 <sup>η</sup>	2029	2038	01/01/2024(5 έτη) 1 <sup>η</sup> - 2 <sup>η</sup> βαθμίδα	2032 (6 έτη)	2029(9 έτη)
2012 – 2016 Παγοποίηση προσαυξήσεων	7 <sup>η</sup> - 6 <sup>η</sup>	2030 - 2031	2039 - 2040	2024 – 2025(6 έτη) 1 <sup>η</sup> βαθμίδα	2032 – 2033 (7 - 8 έτη)	2030 – 2034 (9 – 6 έτη)
2017	5 <sup>η</sup>	2032	2040	1 <sup>η</sup> βαθμίδα Όφελος 6 έτη	2026	2035 (5 έτη)
2018	4 <sup>η</sup>	2033	2041		2027	2036 (5 έτη)
2019	3 <sup>η</sup>	2034	2042		2028	2037 (5 έτη)
2020	2 <sup>η</sup>	2035	2043		2029	2038 (5 έτη)
2021	1 <sup>η</sup>	2036	2044		2030	2039 (5 έτη)
2022	-10% (δεύτερους 12 μήνες)	2037	2045		2031	2040 (5 έτη)
2023	-10% (πρώτους 12 μήνες)	2038	2046	2032	2041 (5 έτη)	

**Μηνιαίες Προσαυξήσεις:**

Κλίμακα Α2: 1η βαθμίδα €7, 2η, 3η, 4η βαθμίδα €8, 5η βαθμίδα €9, 6η βαθμίδα €17, 7η, 8η, 9η, 10η, 11η βαθμίδα €34, 12η βαθμίδα €36, 13η βαθμίδα €52  
Κλίμακα Α5: €86  
Κλίμακα Α7(ii): €102

**Επεξηγήσεις:**

(1) Οι υπάλληλοι ανελλίσσονται επί των βαθμίδων των κλιμάκων τους και όταν φθάσουν με υπηρεσία στο αντίστοιχο σημείο της 1ης βαθμίδας της επόμενης κλίμακας μεταφέρονται σε αυτήν. Συγκεκριμένα, οι νεοεισερχόμενοι υπάλληλοι της κλίμακας Α2-Α5-Α7(ii) με βάση το οριζόντιο μέτρο, υπηρετούν για 2 χρόνια στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής της Α2, ακολούθως τοποθετούνται στην 1η βαθμίδα της Α2 και μετά από υπηρεσία 6 χρόνων και 4 μηνών τοποθετούνται στην 1η βαθμίδα της Α5. Μετά από υπηρεσία 7 χρόνων και 7 μηνών στην κλίμακα Α5 τοποθετούνται στην 1η βαθμίδα της Α7(ii).

(2) Για υπηρετούντες η ένταξη στην Κλ.Α7(ii) μπορεί να γίνεται νωρίτερα με τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση σε συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii).

(3) Τα πιο πάνω ισχύουν νοουμένου ότι οι υπάλληλοι για να ανελλίσσονται στην κλ. Α5 ή στην κλ. Α7(ii) θα πρέπει να έχουν επιτύχει στις εξετάσεις που προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας της κάθε οργανικής θέσης, έναντι της οποίας υπηρετούν είτε ως μόνιμοι είτε ως εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου.

**Οφέλη από την συμφωνία για επιταχυνόμενη ανέλιξη των υπαλλήλων που υπηρετούν στην Κλ.Α5 των συνδυασμένων κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii), συμπεριλαμβανομένων και όσων υπηρετούν σε δομές με διαζευκτικά προσόντα και τοποθετούνται αρχικά στην 2η βαθμίδα της Α5**

Βαθμίδες Α5	Υφιστάμενη Κατάσταση Ένταξη στην Κλ.Α7(ii)	Νέα Ρύθμιση Ένταξη στην Κλ.Α7(ii)		Όφελος σε έτη ταχύτερης ανέλιξης
		Με επιταχυνόμενη ανέλιξη	Με επιταχυνόμενη ανέλιξη και προσμέτρηση 18 ετών υπηρεσίας	
13 <sup>η</sup>	2024	2024	-----	(0)
12 <sup>η</sup>	2025	2024	-----	(1)
11 <sup>η</sup>	2026	2024	-----	(2)
10 <sup>η</sup>	2027	2024	-----	(3)
9 <sup>η</sup>	2028	2024	-----	(4)
8 <sup>η</sup>	2029	2024	-----	(5)
7 <sup>η</sup>	2030	2025	2024	(6)
6 <sup>η</sup>	2031	2026	2024	(7)
5 <sup>η</sup>	2032	2027	2024	(8)
4 <sup>η</sup>	2033	2028	-----	(5)
3 <sup>η</sup>	2034	2029	-----	(5)
2 <sup>η</sup>	2035	2030	-----	(5)
1 <sup>η</sup>	----	----	-----	----

Επεξηγήσεις: Μέχρι το 2030 όλο το υπηρετούν προσωπικό μεταφέρεται στην Κλ.Α7(ii), αντί μέχρι το 2035. Εάν υπηρετούν συνάδελφοι που έχουν συνολική υπηρεσία 18 ετών στην θέση τότε μεταφέρονται αυτόματα στην αντίστοιχη βαθμίδα της Κλ.Α7(ii), χωρίς να χρειασθεί να υπηρετήσουν για να φθάσουν στην 8η βαθμίδα της Α5. Όσοι βρίσκονται στην 8η βαθμίδα και άνω, δηλαδή υπάλληλοι που διορίστηκαν πριν το 2001, μεταφέρονται άμεσα στην Κλ.Α7(ii) από το 2024, καθώς η μισθοδοσία τους είναι υπέρτερη από την αφετηρία της κλίμακας Α7(ii).

Με την ψήφιση των Προϋπολογισμών το Γενικό Λογιστήριο του Κράτους θα αναπροσαρμόσει την μισθοδοσία του κάθε ενός εργαζόμενου ξεχωριστά με βάση τα ισχύοντα δεδομένα του κάθε εργαζόμενου και η ένταξη στις νέες κλίμακες θα συνοδεύεται με την απαιτούμενη αναπροσαρμογή του μήνα προσαύξησης με βάση και σχετικές κανονιστικές διατάξεις.





## Το πραγματικό νόημα των Χριστουγέννων μέσα από την ταινία «Η πεντάμορφη και το τέρας: Τα μαγεμένα Χριστούγεννα»

Από τη Βιολέττα – Ειρήνη Κουτσομπού, MBPsS, (BA, MA, Dip.CounsPsy, MSc), Σύμβουλο -Καθηγήτρια Αγγλικής Φιλολογίας

**Η** ρθε ξανά αυτή η εποχή του χρόνου...ο αγαπημένος Δεκέμβριος έφτασε με τα γιορτινά του και τις χαρές του όπως κάθε χρόνο. Αλλά η ερώτηση που είχα πάντα μέσα στο μυαλό μου τα τελευταία χρόνια είναι: Ποιο το αληθινό μήνυμα των Χριστουγέννων; Μήπως χαθήκαμε στο δρόμο; Το στολισμένο δέντρο, τα λαμπάκια, τα γλυκά, οι βόλτες στα μαγαζιά, το χιόνι, οι κρεμασμένες κάλτσες στο τζάκι, τα παραδοσιακά γλυκά, τα δώρα και το οικογενειακό δείπνο; Τελικά μόνο αυτό είναι τα Χριστούγεννα;

Για ένα μεγάλο ποσοστό ανθρώπων, τα Χριστούγεννα είναι μια περίοδος θλίψης. Δεν έχουν τα απαραίτητα, δεν διαθέτουν χρήματα για να αγοράσουν δώρα για τα παιδιά τους, την οικογένεια και τους φίλους τους. Πολλοί θλιβονται τα Χριστούγεννα όταν σκέφτονται τους αγαπημένους τους, οι οποίοι δεν θα είναι σε θέση να περάσουν μαζί τις μέρες αυτές στο σπίτι για διάφορους λόγους. Το οικογενειακό δείπνο μπορεί να είναι μόνο μια ευχή και όχι μια πραγματικότητα γι' αυτούς.

Κάθε χρόνο, λοιπόν, τυχαίνει να διαβάζω άρθρα σχετικά με τις τελευταίες ερευνητικές μελέτες για την θλίψη των Χριστουγέννων, τη μοναξιά, τη σημασία του Αγίου Βασιλείου, τρόπους που θα χαρούν τα παιδιά και το που θα μπορούσαμε να περάσουμε τις γιορτές. Φέτος, και ενώ σκεφτόμουν τι να

Η ζωή της κόλασης είναι η ζωή άνευ αγάπης  
Fyodor Dostoevsky

Αγαπώ άρα υπάρχω  
Γέροντας Σωφρόνιος του Έσσεξ

γράψω, «έπεσα» τυχαία πάνω σε μια βιντεοκασέτα-δώρο της μητέρας μου την «Πεντάμορφη και το Τέρας: Τα μαγεμένα Χριστούγεννα»...εντυπωσιάστηκα και ταυτόχρονα συγκινήθηκα με αυτή μου την «ανακάλυψη» και έτσι αποφάσισα να ταξιδέψω ξανά με αυτή την ταινία ως ενήλικη. Τελειώνοντας η ταινία είχα βρει και το θέμα του άρθρου μου σχετικά με τα Χριστούγεννα.

**ΤΑ ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΧΡΟΝΙΑ ΟΙ ΓΙΟΡΤΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ ΕΙΔΙΚΑ, ΕΧΟΥΝ ΛΑΒΕΙ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΩΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΦΑΙΝΟΜΕΝΑ ΜΕ ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ.**

Τι θα φορέσουμε, τι δώρα θα αγοράσουμε, κτλ. Χρόνια τώρα αναρωτιέμαι...ωραία και; Φάγαμε, γλεντήσαμε, βγήκαμε, πήραμε δωράκια και αυτό ήταν; Ένα συναισθηματικό κενό...Αυτή, λοιπόν, η ταινία της Disney μου έδωσε πίσω μια πτυχή, ίσως την πιο σημαντική του βαθύτερου νοήματος των Χριστουγέννων.

Η πρωταγωνίστρια της ταινίας η Μπελ αποφασίζει να γιορτάσει τα Χριστούγεννα έστω κι αν το Τέρας έχει απαγορεύσει αυτή τη γιορτή στο κάστρο του. Μα ποιος μπορεί να απαγορεύσει τα Χριστούγεννα; Γιατί το Τέρας έφτασε στα άκρα και απαγόρευσε

ρητά και κατηγορηματικά να γιορτάζονται στο κάστρο του; Η καλοκάγαθη Μπελ δεν γνωρίζει την ιστορία κι όμως παρόλα τα εμπόδια που της στήνει το Κακό που έχει εγκατασταθεί στο κάστρο υπό την μορφή του μαγεμένου εκκλησιαστικού οργάνου, Μαέστρου Φόρτε, εκείνη επιμένει στο να αλλάξει την αρνητική ατμόσφαιρα και να επαναφέρει την μαγεία των εορτών. Η Μπελ την οποία έχει φυλακίσει εκεί το Τέρας, η οποία έρχεται αντιμέτωπη με τόσες δυσκολίες, με την κακία και την μοχθηρία, αυτή και οι φίλοι της στην ταινία δίνουν το πραγματικό μήνυμα των Χριστουγέννων, το οποίο δεν είναι άλλο από την ΑΓΑΠΗ και την ΕΛΠΙΔΑ για ένα πιο φωτεινό κόσμο. Το αρχετυπικό μοντέλο καλού-κακού που ακολουθούν τα παραμύθια φαντάζει περισσότερο αληθινό στις μέρες μας όσο ίσως ποτέ άλλοτε.

Αυτή είναι η ουσία των Χριστουγέννων, η ελπίδα, η αγάπη και η πίστη στο καλό που κρύβουν οι άνθρωποι μέσα τους.. η ταινία μας υπενθυμίζει την ουσία αυτής της σημαντικότερης γιορτής με συμβολικό τρόπο, με ένα τρόπο για παιδιά που όμως ίσως θα έπρεπε να απευθύνεται και σε όλους εμάς τους ενήλικες...ίσως για να αναθεωρήσουμε την οπτική μας να μπούμε στην καρδιά του ζητήματος και όχι στην καταναλωτική υστερία και στην ανυπαρξία ουσίας...η γέννηση του Χριστού είναι αυτή που φέρνει την αγάπη, την καλοσύνη, την ελπίδα, τη χαρά,



την αγνότητα, την απλότητα και την δύναμη. Τα Χριστούγεννα μπορεί να αποτελούν αφορμή για εκδηλώσεις και έθιμα που περιεγράφηκαν παραπάνω αλλά αυτά θα πρέπει να είναι συμπληρωματικά ως προς την πνευματικότητα των ημερών αυτών, θα πρέπει να συνοδεύονται με το ουσιώδες της γιορτής αυτής. Ειδικά στη σημερινή εποχή, σε ένα παγκοσμιοποιημένο τοπίο με τον άνθρωπο χαμένο είναι σημαντικό να αδράξουμε την ευκαιρία να γυρίσουμε στις αληθινές αξίες, αυτές που μας κάνουν όχι μόνο να θεωρούμαστε αλλά και να είμαστε άνθρωποι.

Φέτος ας είναι η χρονιά που θα αντιμετωπίσουμε τις γιορτές αυτές υπό νέο πρίσμα... ας κοιτάξουμε τα Χριστούγεννα με ένα νέο τρόπο. Ας είναι αυτή η χρονιά που θα βάλουμε στην καρδιά μας τα αγαθά που φέρνουν αυτές οι αγίες μέρες, ας πούμε «Καλά Χριστούγεννα» έχοντας μέσα μας τη χαρά και την ειρήνη, την αγάπη και την ελπίδα κι ας ευχηθούμε αυτά τα δώρα συναισθηματικής πληρότητας να έχουν διάρκεια για όλο το χρόνο.

Καλές και ευλογημένες γιορτές! ■

## Οι καλύτερες χριστουγεννιάτικες ταινίες για όλη την οικογένεια

**Τ**α Χριστούγεννα σημαίνουν χουχουλιασμα και πολλές όμορφες οικογενειακές στιγμές. Μέσα σε αυτές συγκαταλέγεται οπωσδήποτε τουλάχιστον μια γλυκιά χριστουγεννιάτικη ταινιούλα μέσα σε ζεστές κουβέρτες και με πολλές αγκαλιές. Η τέλεια χριστουγεννιάτικη ταινία μπορεί να είναι ρομαντική ή και κωμωδία, ακόμα θα μπορούσε να είναι κινούμενων σχεδίων για μικρούς και μεγάλους. Κάθε στιγμή με την οικογένεια σας είναι πολύτιμη και πρέπει να την απολαμβάνετε στο έπακρο οπότε είπαμε να σας βοηθήσουμε να κερδίσετε λίγο χρόνο στην αναζήτηση της ιδανικής χριστουγεννιάτικης οικογενειακής ταινίας.

Παρακάτω σας παραθέτουμε τη λίστα μας με όλη την χριστουγεννιάτικη διάθεση που μας έχει συνεπάρει. Εσείς απλά επιλέξτε την δική σας και καλή σας απόλαυση!

**Ένας μπαμπάς, μα τι μπαμπάς! (1996) | PG | 89 min | Comedy, Family**

Ένας επιτυχημένος επιχειρηματίας, που παραμελεί τα οικογενειακά του καθήκοντα, ψάχνει απεγνωσμένα την παραμονή των Χριστουγέννων να βρει το δώρο που του ζήτησε ο γιος του, αλλά έχει εξαντληθεί σε όλα τα καταστήματα.

**Prancer (1989) | 103 min | Drama, Family, Fantasy**

Η οκτάχρονη Τζέσικα Ριγκς, ένα ευφάνταστο κορίτσι που έχει χάσει πρόσφατα τη μητέρα του, ζει μαζί με τον μεγαλύτερο αδελφό της Στιβ και τον πατέρα τους Τζον, στο φτωχικό τους αγρόκτημα. Όταν η Τζέσικα συναντά έναν πληγωμένο τάρανδο, τον παίρνει υπό την προστασία της και τον κρύβει στην αποθήκη της φάρμας της, φοβούμενη πως αν τον βρει ο απότομος πατέρας της, θα τον πυροβολήσει. Σίγουρη πως πρόκειται για τον Πράνσερ, έναν από τους



τάρανδους του Άι-Βασίλη, το κορίτσι τον φροντίζει και προσπαθεί να τον κάνει καλά μέχρι τα Χριστούγεννα. (103 λεπτά) (Ηλικία: 7+)

**Ο Άγιος Βασίλης μου (1994) | PG | 97 min | Comedy, Drama, Family**

Μια χαλασμένη στέγη, ένα συνεχές χτύπημα στην οροφή και ένα μικρό ατύχημα βγάζει τον Άγιο Βασίλη εκτός δουλειάς και βάζει τον Σκοτ Κάλβιν σε ευχάριστους μπελάδες, καθώς ο γιος του, Τσάρλι, προσπαθεί να τον πείσει να πάρει τη θέση του Αη-Βασίλη και να φορέσει το κόκκινο κοστούμι του. Με οδηγούς, λοιπόν, τους οχτώ τάρανδους, ο Σκοτ ταξιδεύει στον Βόρειο Πόλο όπου και ανακαλύπτει ότι δεν είναι εύκολο να είσαι Αη Βασίλης. Δε φτάνει μόνο να φοράς το κοστούμι του, πρέπει αν αναλαμβάνεις και τις υποχρεώσεις του! Καθώς τα χρόνια περνάνε, ο Σκοτ αποκτά μια καθωσπρέπεια Αγιο-βασιλιάτικη κοιλίτσα και γενειάδα κάνοντας όλους του τους φίλους να αναρωτιούνται αν έχει χάσει τα μυαλά του!

**Το πολικό εξπρές (2004) | K | 100 min | Animation, Adventure, Comedy**

Ένα αγόρι, που δεν είναι σίγουρο για την ύπαρξη ή όχι του Αι-Βασίλη, επιβιβάζεται στο μαγικό Πολικό Εξπρές και ταξιδεύει την παραμονή των Χριστουγέννων μέχρι τη χώρα του ήρωα όλων των παιδιών. Πιστή εικονογράφηση ενός παιδικού βιβλίου του

Κρις Βαν Όλσμπεργκ με χρησιμοποίηση αληθινών ηθοποιών, όπως ο Τομ Χανκς, που στη συνέχεια υπέστησαν ψηφιακή επεξεργασία.

**Mrs. Miracle (2009) | 90 min | Comedy, Family, Fantasy**

Συντετριμμένος από τον θάνατο της γυναίκας του, ο Σεθ Γουέμπστερ προσπαθεί να βρει μία νταντά για τους μικρούς άτακτους γιους του, πράγμα που τελικά αποδεικνύεται κάτι πάρα πολύ δύσκολο, μέχρι που εμφανίζεται η κυρία Μίρακλ (θαύμα), μία συμπαθητική ηλικιωμένη γυναίκα, η οποία θα γίνει γρήγορα η αναντικατάστατη νταντά, οκονομός, φίλη, ακόμα και.. προξενήτρα.

**Το ζωτικό των Χριστουγέννων (2003) | PG | 97 min | Comedy, Family, Fantasy**

Ο Μπάντι, που μεγάλωσε μαζί με τα ζωτικά του Αι-Βασίλη, αναζητά στη Νέα Υόρκη τον πατέρα του, έναν κυνικό εκδότη παιδικών βιβλίων, αναστατώνει τη ζωή του, όπως και πολλών άλλων με την αφελειά του, αλλά καταφέρνει να μεταφέρει το πνεύμα των Χριστουγέννων σε μια απάνθρωπη μητρόπολη.

**Ο γιος του Άι Βασίλη (2011) | PG | 97 min | Animation, Adventure, Comedy**

Όταν το τέλεια εξοπλισμένο επιτελείο του Αι-Βασίλη στον Βόρειο Πόλο ξεχνά να παραδώσει ένα παιδικό δώρο, ο μικρός γιος του αναλαμβάνει να διορθώσει το λάθος με τον παλιό παραδοσιακό, αλλά επικίνδυνο πλέον τρόπο.

**Most Wonderful Time of the Year (2008) | 88 min | Comedy, Drama, Family**

Η Τζένιφερ Καλλεν, ως εργαζόμενη ανύπαντρη μητέρα δεν είχε ποτέ το χρόνο να ανησυχεί για τα συναισθηματά της. Αυτό, μέχρι τη στιγμή που ο θεός της, Ραλφ, αποφασίζει να περάσει τα Χριστούγεννα κοντά

της, φέρνοντας μαζί του και ένα άγνωστο που γνωρίζει κατά τη διάρκεια της πτήσης του. Ο Μοργκαν Ντέρμπι και η Τζένιφερ, πολύ γρήγορα καταλαβαίνουν ότι αυτή η τυχαία τους συνάντηση, θα είναι το καλύτερο δώρο που πήραν ποτέ τους! Σε ένα αξέχαστο φινάλε δέχεται μια απρόσμενη πρόταση γάμου από τον επί χρόνια μνηστήρα της, Ρίτσαρντ, ενώ εκείνη τρέχει στο αεροδρόμιο να προλάβει τον άντρα που αγαπά.

**Μόνος στο σπίτι (1990) | K-10 | 103 min | Comedy, Family**

Μια πολυμελής αμερικάνικη οικογένεια που πρόκειται να ταξιδέψει στο Παρίσι για τις διακοπές των Χριστουγέννων, διακατέχεται από υπερβολικό άγχος την ημέρα της αναχώρησης, με αποτέλεσμα ένα από τα μέλη της, ο 8χρονος Κέβιν Μακ Κάλιστερ, να μείνει πίσω. Ο μικρός Κέβιν βρίσκεται ξαφνικά ολομόναχος στο σπίτι και έρχεται αντιμέτωπος με δύο λωποδύτες που σχεδιάζουν να το ληστέψουν! Όμως, χάρη στην παιδική του εφευρετικότητα, το θάρρος και τη φαντασία του, καταφέρνει να τους κατατροπώσει...

**Τα Χριστούγεννα του τρελού θηριοτροφείου (1989) | 97 min | Comedy**

Οι τρέλες των Γκριζγουολντ δεν σταματούν ούτε τις γιορτές. Το τρελό θηριοτροφείο, σε νέες περιπέτειες, περνάει τα πιο επεισοδιακά Χριστούγεννα. Η οικογένεια Γκριζγουολντ ονειρεύεται να γιορτάσει όμορφα και παραδοσιακά γύρω από το στολισμένο δέντρο και το φορτωμένο γιορτινό τραπέζι. Όμως τίποτα δεν συμβαίνει όπως το είχαν προγραμματίσει και οι αναποδιές, πάντα διασκεδαστικές, διαδέχονται η μια την άλλη. ■





## Οι νέοι Λειτουργοί Τύπου του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης και ανέλαβαν καθήκοντα

**Τ**ο ανθρώπινο δυναμικό του ΓΤΠ ενισχύθηκε πρόσφατα με 12 νέους Λειτουργούς Τύπου και Πληροφοριών. Στις 16 Οκτωβρίου 2023 πραγματοποιήθηκε τελετή υποδοχής των νεοπροσληφθέντων Λειτουργών Τύπου, οι οποίοι παρακολούθησαν πρόγραμμα κατάρτισης με στόχο την καλύτερη δυνατή προετοιμασία τους, προτού αναλάβουν τα καθήκοντά τους.

Κατά την τελετή υποδοχής, η οποία πραγματοποιήθηκε στην παρουσία του Υπουργού Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κ. Πώργου Παπαναστασίου, επισημάνθηκε ότι οι Λειτουργοί Τύπου αναλαμβάνουν μια δύσκολη αποστολή, ιδιαίτερα σήμερα, με τις πολλαπλές προκλήσεις, αλλά και ευκαιρίες, που δημιουργούν η ταχύτητα της πληροφόρησης και η αυξανόμενη σημασία των κοινωνικών δικτύων. Ευχόμενος στους νέους Λειτουργούς καλή επιτυχία στα καθήκοντα που θα κληθούν να αναλάβουν, ο κ. Υπουργός αναφέρθηκε στον μετασχηματισμό του ενεργειακού τομέα, στον οποίο προχωρά η Κυβέρνηση, δεδομένων τόσο της ενεργειακής κρίσης όσο και



των στόχων της ΕΕ για κλιματική ουδετερότητα μέχρι το 2050.

Καλωσορίζοντας τα νέα μέλη του προσωπικού η Διευθύντρια του ΓΤΠ κα Αλίκη Στυλιανού τόνισε τη σημασία

του έργου που επιτελεί το Γραφείο για την προβολή του έργου της Κυβέρνησης, με αντικειμενικότητα και αφοσίωση. Σε σύντομη ενημέρωση αναφορικά με την αποστολή και το έργο του ΓΤΠ πρόεβη και η Ανώτερη Λειτουργός κα Ελέγκω Φραγκουλίδου.

Πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους, οι νέοι Λειτουργοί παρακολούθησαν σειρά σεμιναρίων με επικέντρωση σε θέματα Τύπου, όπως η συνεργασία με τα ΜΜΕ, η δημοσιογραφία στη σύγχρονη, ψηφιακή εποχή, η διαχείριση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης, η σύνταξη επίσημων ανακοινωθέντων, κ.ά. Η βασική κατάρτιση πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Τμήμα Δημοσιογραφίας, Επικοινωνίας και ΜΜΕ του Πανεπιστημίου Frederick και ακολούθησε εισαγωγή σε ενδοοργανωσιακές δραστηριότητες, σε θέματα σύγχρονης διοίκησης και στις αρχές διοικητικού δικαίου, καθώς και ενημέρωση για την οργάνωση, λειτουργία και αποστολή της Δημόσιας Υπηρεσίας από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού. ■

## Και θετικές δηλώσεις Άγγλων επισήμων για απρεπή συμπεριφορά Ρίσι Σούνακ



Του Δρ Νίκου Παναγιώτου

**Ε**πειδή τον ελληνικό κόσμο και όχι μόνο απασχολεί τις τελευταίες μέρες η αισχρή συμπεριφορά του πρωθυπουργού της Βρετανίας προς τον πρωθυπουργό της Ελλάδας εξ αφορμής των μαρμάρων του Παρθενώνα, θεώρησα σκόπιμο να φέρω στο φως δημοσίευμα της εφημερίδας «Φωνή της Κύπρου», ημερομ. 20/11/1915, το οποίο γράφτηκε εξ αφορμής της προσφοράς της Κύπρου στην Ελλάδα από την κατοχική Μ. Βρετανία το 1915.

Η πιο πάνω κυπριακή εφημερίδα παρουσιάζει δυο δημοσιεύματα του αγγλικού τύπου, που και τα δυο έχουν σχέση με την προσφορά της Κύπρου, μόνο όμως το δεύτερο συσχετίζει την προσφορά με την επι-

στροφή των μαρμάρων. Οι τίτλοι των βρετανικών εφημερίδων καταγράφονται στα ελληνικά, όπως ακριβώς δίνονται στη «Φωνή της Κύπρου».

Στο πρώτο (εφ. «Χρόνος» του Λονδίνου, 27/10/1915) παρατίθεται επίσημη δήλωση του υπουργού Εξωτερικών Σερ Εδουάρδου Γρέν ως απάντηση σε ερώτηση του Π. Μάγνους, αντιπροσώπου του πανεπιστημίου του Λονδίνου, για τους λόγους της προσφοράς και το τελικό αποτέλεσμα. Στο δεύτερο («Ημερήσιος Χρονογράφος», 23/10/1915) βρίσκεται επιστολή κάποιου με τα αρχικά Ι. F. Β. από το Καίμπριτζ, που εισηγείται ότι η συγκεκριμένη στιγμή, κατά την οποία έγινε η προσφορά της Κύπρου προς την Ελλάδα, είναι κατάλληλη για την παραχώρηση των «Μαρμάρων του Ελγίνου» στην πατρίδα τους, πράγμα που ταιριάζει απόλυτα όχι μόνο με τις περιστάσεις, αλλά και με τα βαθύτατα αισθήματα του ελληνικού λαού.



Παρόλο που η επιστολή δεν είχε, βέβαια, κανένα πρακτικό αποτέλεσμα, δείχνει τουλάχιστο την ευγενή και ευμενή διάθεση ενός ευπαιδευτού Άγγλου της εποχής εκείνης απέναντι στο ζήτημα των μαρμάρων. Για τη στάση του κ. Σούνακ τα σχόλια είναι περιττά. ■

Σημ. Στον πλούτο των βιωμάτων του στην πορεία του πολύμορφου μέχρι τώρα βίου του ο συν. Δρ Νίκος Παναγιώτου δεν περιλαμβάνει

μόνο τα έργα και ημέρες της συμβίωσης και συνεργείας του από ολόκληρο το φάσμα της δράσης ΠΑΣΥΔΥ. Παραμένει πανέτοιμος να σχολιάσει με ενθουσιαστικά πολύ ενδιαφέροντα θέματα αναβορές παλαιότερων σε ανακινούμενα θέματα αναβιώνουσας επικαιρότητας. Τον ευχαριστούμε που μας περιλαμβάνει στους χρήστες των πλούσιων ευρημάτων και δημιουργιών του.

Π.Λ.

## Αυξημένες εισφορές Κοιν. Ασφαλίσεων από 1.1.2024 για μισθωτούς και εργαζόμενους

**Σ**ύμφωνα με ανακοίνωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τον προγραμματισμό για τις αυξήσεις στα ποσοστά εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων που καθορίστηκε το 2012 με σχετική τροποποίηση της νομοθεσίας, από την 1η Ιανουαρίου 2024 θα ισχύσουν τα εξής:

### Για μισθωτούς:

22,8% από το οποίο 8,8% καταβάλλεται από τον μισθωτό, 8,8% από τον εργοδότη και 5,2% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

### Για αυτοτελώς εργαζόμενους:

21,8% από το οποίο 16,6% καταβάλλεται από τον αυτοτελώς εργαζόμενο και 5,2% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

**Για μισθωτούς που καλύπτονται από επαγγελματικό σχέδιο χωρίς ο μισθωτός να εισφέρει σ' αυτό:**

22,8% από το οποίο 4,45% καταβάλλεται

από τον μισθωτό, 13,15% από τον εργοδότη και 5,2% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

**Για προαιρετικά ασφαλισμένους εσωτερικού:**

19,7% από το οποίο 15% καταβάλλεται από τον ίδιο τον ασφαλισμένο και 4,7% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

**Για προαιρετικά ασφαλισμένους εξωτερικού:**

22,8% από το οποίο 17,6% καταβάλλεται από τον ίδιο τον ασφαλισμένο και 5,2% από το Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Πέραν των πιο πάνω αυξήσεων, σχετική αναλογιστική μελέτη που ετοιμάστηκε κατέδειξε ότι δεν απαιτείται επιπρόσθετη αύξηση εισφορών στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, για να καλυφθεί η δαπάνη που προκύπτει από την επέκταση του δικαιώματος σύνταξης χηρείας στους άντρες. ■

## Αύξηση της κοινωνικής σύνταξης 3,89%

**Υ**πενθυμίζουμε ότι στις 14 Νοεμβρίου το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοίνωσε ότι το βασικό μέρος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα αυξηθεί κατά 3,89% σύμφωνα με τις πρόνοιες της νομοθεσίας και κατόπιν απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για την έκδοση διατάγματος που θα ισχύσει από τον Ιανουάριο του 2024.

Συγκεκριμένα, το μηνιαίο ύψος της πλήρους βασικής σύνταξης αυξάνεται από

€465,65 σε €483,77 και της κατώτατης σύνταξης αυξάνεται από €395,80 σε €411,20 για δικαιούχους χωρίς εξαρτώμενα, ενώ το μηνιαίο ύψος της κοινωνικής σύνταξης αυξάνεται από €377,18 σε €391,85.

Σημειώνεται ότι το ποσοστό της αύξησης υπολογίζεται ανάλογα με την αύξηση του μέσου όρου των ασφαλιστέων αποδοχών μεταξύ των δύο προηγούμενων ετών, όπως αυτή προσδιορίστηκε μέσα από αναλογιστική μελέτη. ■

## 21 Δεκεμβρίου μισθοί/συντάξεις και 28 Δεκεμβρίου ο 13ος

**Μ**ετά από έγκριση του Υπουργού Οικονομικών οι μισθοί και οι συντάξεις των κυβερνητικών αξιωματούχων, των κρατικών υπαλλήλων και του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού για τον μήνα Δεκέμβριο 2023 θα καταβληθούν στις 21/12/2023 και οι αντίστοιχοι 13οι μι-

σθοί/ συντάξεις στις 28/12/2023.

Οι μισθοί και οι συντάξεις θα εμβαστούν στους τραπεζικούς λογαριασμούς των δικαιούχων κατά τη διάρκεια του 24ώρου των πιο πάνω ημερομηνιών σύμφωνα με τα τραπεζικά πρωτόκολλα. ■



## Εγκύκλιος του Τμήματος Προσωπικού για απεργίες και στάσεις προσωπικού

**Τη Δευτέρα** 4 Δεκεμβρίου εκδόθηκε από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Εγκύκλιος με θέμα τις απεργίες, στάσεις εργασίας και εκδηλώσεις που συνεπάγονται διακοπή της εργασίας κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας χωρίς την εκ των προτέρων εξασφάλιση έγκρισης.

Με την Εγκύκλιο η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφέρεται στο πιο πάνω θέμα και να γνωστοποιήσει ότι σε περίπτωση πραγματοποίησης απεργιών, στάσεων εργασίας ή εκδηλώσεων που συνεπάγονται διακοπή της εργασίας κατά τη διάρκεια του κανονικού ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, χωρίς την εκ των προτέρων εξασφάλιση έγκρισης, αποκόπτεται ανάλογο μέρος από τον μισθό των υπαλλήλων που συμμετέχουν σ' αυτές. Ως εκ τούτου, λόγω των απεργιακών κινη-

τοποιήσεων που εξαγγέλθηκαν από τη Συντεχνία Ισότητα, οι οικείοι Προϊστάμενοι καλούνται όπως βεβαιωθούν ότι θα ετοιμαστεί κατάσταση με τα στοιχεία των υπαλλήλων τους που δεν θα διακόψουν την εργασία τους, ώστε να μην τους γίνει αποκοπή μισθού, η οποία θα διαβιβαστεί στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, μόλις αυτή ζητηθεί.

Τονίζεται επίσης ότι νοείται ότι στις συστάσεις υπηρεσίες, οι οικείοι Προϊστάμενοι θα πρέπει να μεριμνήσουν για τη διατήρηση προσωπικού ασφαλείας σε αυτές.

Ανάλογες ενέργειες θα πρέπει να προωθηθούν και από τα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου στα οποία υπηρετεί με απόσπαση προσωπικό του δημόσιου τομέα, με κατάλληλη ενημέρωση μέσω των αρμόδιων Υπουργείων. ■

## Προωθούνται οι διαδικασίες για εφαρμογή της τηλεργασίας και στον δημόσιο τομέα

**Σε δηλώσεις** για την εφαρμογή της τηλεργασίας και στο δημόσιο αναφέρθηκε ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος κ. Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης όταν ρωτήθηκε που βρίσκεται το θέμα της επέκτασης της τηλεργασίας και στο δημόσιο μετά την ψήφιση της νομοθεσίας για την εφαρμογή του στον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Ο κ. Λετυμπιώτης απάντησε ότι είναι ένα ζήτημα το οποίο έχει ήδη συζητηθεί ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου και θα τροχοδρομηθεί παράλληλα και αυτό ενώπιον της Βουλής των Αντιπροσώπων.

Και πρόσθεσε: Έχουμε δει και κατά την εποχή της πανδημίας τη σημαντική συμβολή της τηλεργασίας όταν αυτή αξιοποιείται με τον κατάλληλο τρόπο, πάντοτε προς όφελος της αποδοτικότητας των εργαζομένων αλλά και των δικαιωμάτων τους. Το

πρώτο βήμα έχει γίνει. Χαιρετίζουμε, για ακόμη μια φορά, την έγκριση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων για τον ιδιωτικό και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Είναι ένα πολύ σημαντικό βήμα και αυτό θα ακολουθήσει και στον δημόσιο τομέα.

Στην ερώτηση γιατί παρατηρείται καθυστέρηση, ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος απάντησε: «Υπάρχουν διαδικασίες οι οποίες πρέπει να ακολουθηθούν. Αντιλαμβάνεστε το μέγεθος του δημόσιου τομέα. Οι διαδικασίες που προνοούνται, ώστε να μπορεί να τεθεί σε εφαρμογή στον δημόσιο τομέα είναι κάτι που το Υπουργείο Οικονομικών έχει αξιολογήσει και αξιολογεί. Το αμέσως επόμενο διάστημα, που προηγήθηκε ήδη η έγκριση από τη Βουλή, θα διευρυνθεί ή θα εξεταστεί η διεύρυνση του και στον δημόσιο τομέα». ■

## Καταγγέλλουν την στάση της εργοδοτικής πλευράς για την τηλεργασία τα Ευρωπαϊκά Συνδικάτα

**Είναι** πάγια η θέση του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Κινήματος ότι παρά τον τερματισμό των περιορισμών που επιβλήθηκαν λόγω της πανδημίας Covid-19 εξακολουθεί να κρίνεται ως αναγκαία η συνέχιση της εφαρμογής της τηλεργασίας ως σύστημα που προσφέρει πληθώρα πλεονεκτημάτων σε αντίθεση με οποιαδήποτε πιθανά και περιορισμένα μειονεκτήματά του.

Με αυτή τη θέση το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα με επικεφαλής τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ETUC συμμετείχε για περισσότερο από ένα χρόνο σε διαπραγματεύσεις με τις οργανώσεις των Ευρωπαίων εργοδοτών (Business Europe, SMEs United και SGIE Services of General Interest Europe) και οι διαπραγματεύσεις οδήγησαν σε κατάρτιση προσχεδίου συμφωνίας για εφαρμογή συστήματος τηλεργασίας. Εξ ολοκλήρου μη αναμενόμενη αρνητική εξέλιξη σημειώθηκε στις 28 Νοεμβρίου όταν το προσχέδιο συμφωνίας απορρίφθηκε από την εργοδοτική πλευρά με συνακόλουθες αρνητικές επικρίσεις από την πλευρά των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Άμεση ήταν η αντίδραση του Γενικού Γραμματέα της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU Jan Goudriaan ο οποίος αποκάλυψε τη στάση των εργοδοτών μαζική άρνηση να επιδείξουν ευθύνη για βελτίωση των συνθηκών εργασίας από μων που ασχολούνται με σύστημα τηλεργασίας ώστε να οδηγηθούμε σε Κοινοτική Οδηγία την οποία το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα μέσω της Συνομοσπονδίας ETUC συνεχίζει να ζητά από την Κομισιόν μέσω κατάθεσης Κοινοτικής Οδηγίας στο Ευρωκοινοβούλιο για θέσπιση σε Ευρωπαϊκή Νομοθεσία.

Η πλευρά των εργαζομένων μέσω του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Κινήματος αντιμετωπίζει την όλη συμπεριφορά των εργοδοτών ως αντιστροφή 180 μοιρών στα εργασιακά και υπενθυμίζει τις έντονες δράσεις των Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων διαφόρων επαγγελματικών κλάδων οι οποίες οδήγησαν μέσω του κοινωνικού διαλόγου σε πρόνοιες ευνοϊκές για κλάδους φροντίδας υγείας, απασχόλησης στην κεντρική κυβέρνηση και άλλους συ-

ναφείς στους οποίους τελικά έχουν εκδοθεί και δεσμευτικές συμβάσεις.

Από τη συνδικαλιστική πλευρά επικρίνεται ως εχθρική και η στάση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής προς το κοινωνικό διάλογο, στάση η οποία φαίνεται να οδηγεί σε αποφάσεις και οδηγίες αντίθετες προς τις αρχές του Κοινωνικού διαλόγου μέσα στο 2024

Τόνισε ειδικότερα ο Γενικός Γραμματέας της EPSU: Η Κομισιόν μπορεί ακόμη και τώρα να διασώσει τον κοινωνικό διάλογο στην ΕΕ, γιατί σε θέση να εφαρμόσει την σύμβαση για ψηφιοποίηση η οποία υιοθετήθηκε πριν ένα χρόνο και με ισχυρές πρόνοιες διάταξης για τηλεργασία μπορεί να υποκαταστήσει την μη ύπαρξη σχετικής νομοθεσίας. Η διαδικασία αυτή μπορεί να αποτελέσει και το πλαίσιο για αντιμετώπιση της Τεχνικής Νοημοσύνης στο χώρο εργασίας. Πέραν τούτου θα συνιστά βήμα πρόοδου για 9 εκατομμύρια εργαζόμενους του τομέα και ταυτόχρονα βήμα προς εφαρμογή και σε άλλους τομείς της οικονομίας.

Η κλαδική σύμβαση για την ψηφιοποίηση είναι σύμφωνη με το ψήφισμα της Ευρωβουλής διότι στηρίζει την εθελούσια εφαρμογή της τηλεργασίας ως ισότιμη με εργασία στο συνήθη χώρο εργασίας. Πρόκειται για ρύθμιση που προάγει το δικαίωμα του συνόλου των εργαζομένων να εφαρμόζουν σύστημα τηλεργασίας συναφές και με τις οδηγίες για υπερβολικό φόρτο εργασίας, για ισότητα των φύλων και για διαφύλαξη των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων περιλαμβανομένου και του δικαιώματος για συλλογική διαπραγμάτευση και ικανοποιητική κατάρτιση όπως και για σύστημα υγείας και ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

### Επίσπευση άλλων ενεργειών

Εν τω μεταξύ η συνδικαλιστική πλευρά μετά την αρνητική στάση της εργοδοτικής πλευράς προωθεί προς ολοκλήρωση συμφωνίες που ήδη έχουν επιτευχθεί σε άλλες πτυχές των εργασιακών θεμάτων.

Αναφέρουμε συγκεκριμένα ότι μετά από πολύχρονες συζητήσεις με θέμα την χρήση ψηφιακών τεχνολογιών στους χώρους εργασίας υπογράφηκε σύμβαση ψηφιοποίησης μεταξύ των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων και των Υπουργών των Κεντρικών Κυβερνήσεων του Βελγίου και της Γαλλίας

ως εργοδοτών, η οποία καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προχωρήσει στην εφαρμογή της μέσω της διαδικασίας ψήφισης νο-

μοθεσίας αξιοποιώντας τις σχετικές πρόνοιες της Ευρωπαϊκής Συνθήκης (European Treaty). ■




**DR GEORGE**  
**KENTRA AKOHS**  
Ακούστε τη ζωή, μαζί μας!

Λευκωσία | Λεμεσός | Λάρνακα

---

### Κάντε το τεστ ακοής

		ΝΑΙ	ΟΧΙ
[1] Αυξάνετε την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[2] Δυσκολεύεστε να συμμετέχετε ενεργά σε συζητήσεις;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[3] Έχετε την αίσθηση του βουπού στο ένα ή και στα δύο αυτιά;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[4] Ζητάτε από τους άλλους να επαναλάβουν αυτά που είπαν;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[5] Σας προκαλεί άγχος η επικοινωνία με τους γύρω σας;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Απαντήσατε ΝΑΙ; Δράστε άμεσα!**

**Καλέστε τώρα στο 77 77 65 00 για ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής**

✓ **30% ΕΚΠΤΩΣΗ**

✓ **ΕΥΚΟΛΙΕΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**

✓ **€350 ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ**  
για συνταξιούχους



\*Ισχύει μόνο εντός 30 ημερών

Λευκωσία: Λεωφ. Αθαλάσσης 18 | Τ. 22 26 39 33  
Λεμεσός: Πέτρου Τσίρου 38 | Τ. 25 10 07 17  
Λάρνακα: Παύλου Βαθδασερίδη 24 | Τ. 24 66 55 51

Παγκύπρια Εξυπηρέτηση  
**77 77 65 00**

www.drgeorgehearingaids.com





## Ο ΠτΔ ανέπτυξε στη Σύνοδο Κορυφής στο Ντουπάι την εμπλοκή μας σε θέματα κλιματικής αλλαγής

**Η** Κύπρος θα ξεκινήσει διάλογο με τις χώρες που αποτελούν μέρος της Πρωτοβουλίας της Κυπριακής Δημοκρατίας για την Κλιματική Αλλαγή, ώστε να προχωρήσει η δημιουργία συγκεκριμένων έργων και να υπάρξει ανάληψη ενεργειών για την προώθηση της μείωσης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ανέφερε την περασμένη Παρασκευή, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, στο χαιρετισμό του στη διεθνή σύσκεψη στο Ντουπάι η οποία ανασκόπησε την πορεία των συμφωνηθέντων στη Σύνοδο Κορυφής στο Παρίσι για την Κλιματική Αλλαγή. Σημείωσε παράλληλα ότι η Κύπρος θα φιλοξενήσει το 2024 την 1η Υπουργική Συνάντηση της Κοινοπολιτείας για τους Ωκεανούς.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε, μεταξύ άλλων, ότι η σοβαρότητα της κατάστασης σε σχέση με τις επιπτώσεις της Κλιματικής Αλλαγής απαιτεί παγκόσμια δράση για γρήγορες και αποτελεσματικές αποφάσεις.

Πρόσθεσε ότι το μέγεθος της αλλαγής



στο κλιματικό σύστημα οφείλεται σε ανθρωπογενείς ρύπους που τώρα είναι σε βαθμό πιο ψηλό από ποτέ στην ιστορία της ανθρωπότητας, σημειώνοντας ότι πρέπει τα κράτη να περιορίσουν σε μεγάλο βαθμό τους ρύπους.

«Η Κύπρος», είπε, «βρίσκεται στην καρδιά της Ανατολικής Μεσογείου, μιας περιοχής που είναι εξαιρετικά εύλωτη στις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και βιώνει αυτές τις συνέπειες σε μεγαλύτερο βαθμό σε σχέση με άλλες περιοχές», σημειώνοντας ότι «τα τελευταία χρόνια έχουμε γίνει μάρτυρες μεγαλύτερης συχνότητας πυρκαγιών, ξηρασίας και πλημμυρών, καθώς και παρατετα-



μένων περιόδων ακραίων κυμάτων καύσωνα, που έχουν καταστρέψει μεγάλο μέρος των δασών μας και το εξαιρετικό οικοσύστημα στην περιοχή μας».

Πρόσθεσε, «είναι σαφές ότι πρέπει να δράσουμε κατεπειγόντως, αποφασιστικά και συλλογικά».

Υπογράμμισε ακόμη ότι «ένα παράδειγμα συλλογικής, περιφερειακής δράσης αποτελεί η Πρωτοβουλία της Κύπρου το 2019 για την Κλιματική Αλλαγή στην Ανατολική Μεσόγειο και τη Μέση Ανατολή, με την οποία αναγνωρίζεται η ανάγκη για περιφερειακές συνεργασίες, με στόχο την καταπολέμηση και μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλ-

λλαγής, σύμφωνα με τους στόχους της Συμφωνίας του Παρισιού».

Πρόσθεσε ότι τώρα είμαστε έτοιμοι να προχωρήσουμε με την εφαρμογή του Σχεδίου Δράσης που έχει συμφωνηθεί στο πλαίσιο της Πρωτοβουλίας, σημειώνοντας ότι η Κύπρος έχει ξεκινήσει διάλογο με τις χώρες που αποτελούν μέρος της Πρωτοβουλίας αυτής για τη δημιουργία συγκεκριμένων έργων, καθώς και για την ανάληψη ενεργειών για την προώθηση της μείωσης των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής.

Επισήμανε, εξάλλου, ότι το 2024 η Κυπριακή Δημοκρατία θα φιλοξενήσει την πρώτη Υπουργική Συνάντηση για την Αειφόρο Χρήση των Ωκεανών των χωρών της Κοινοπολιτείας, που έχει ως στόχο την ανάπτυξη των προτεραιοτήτων και δράσεων που θα περιληφθούν στη Διακήρυξη της Κοινοπολιτείας για τους Ωκεανούς.

Τέλος, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας τόνισε την ανάγκη οι Κυβερνήσεις να ακούνε τις φωνές των νέων για την προστασία του Περιβάλλοντος, αφού αυτοί αποτελούν το μέλλον του κόσμου. ■

## Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) Προγράμματα Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση (2024-2025)

**Τ**ο Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) υπενθυμίζει ότι έχει προκηρύξει τα ελληνόφωνα Προγράμματα Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση 2024-2025 (βραδινής φοίτησης).

Στόχος των Προγραμμάτων είναι να προσφέρουν στους συμμετέχοντες / στις συμμετέχουσες την ευκαιρία να προετοιμαστούν για μια διεθυντική σταδιοδρομία, μέσα από την παροχή γνώσεων και δεξιοτή-

των που θα τους βοηθήσουν να εκτελούν αποτελεσματικά τα διεθυντικά τους καθήκοντα.

Τα μαθήματα αρχίζουν την 6<sup>η</sup> Φεβρουαρίου του 2024 και ολοκληρώνονται τον Ιούνιο του 2025. Οι συναντήσεις πραγματοποιούνται στα κτήρια του Κέντρου Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ) στη Λευκωσία, κάθε Τρίτη, Τετάρτη και Πέμπτη από τις 5:00μ.μ. μέχρι τις 9:00μ.μ.

Τα δίδακτρα των Προγραμμάτων είναι

€3.900 και καταβάλλονται σε δόσεις ανά ενότητα. Επισημαίνεται ότι υπάρχει δυνατότητα για φοιτητική χορηγία με μέγιστο ποσό €2.565. Θα προσφερθούν επίσης τέσσερις υποτροφίες ύψους €1.300 εκάστη.

Για την ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής θα πρέπει να υποβληθεί το αργότερο μέχρι την **Πέμπτη, 11 Ιανουαρίου 2024** και περισσότερες πληροφορίες για τα μεταπτυχιακά Προγράμματα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του ΜΙΔ: [www.mim.ac.cy](http://www.mim.ac.cy) ενώ για οποιαδήποτε διευ-



MBA Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων | Ελληνόφωνο  
MPA Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση | Ελληνόφωνο

κρίνηση μπορούν να επικοινωνήσουν με Λειτουργούς της Σχολής στα τηλέφωνα 22806106/141/166. ■

## Επανεκλογή της Κύπρου στο Συμβούλιο του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού

**Η** Κύπρος επανεξελέγη στο Συμβούλιο του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού (ΔΝΟ) στην ψηφοφορία που διεξήχθη στο Λονδίνο την Παρασκευή, 1η Δεκεμβρίου 2023, στο πλαίσιο της 33ης Γενικής Συνέλευσης του Οργανισμού. Η Κύπρος ήταν υποψήφια για επανεκλογή ως ένα από τα 20 μέλη του Συμβουλίου της Κατηγορίας Γ.

Η Κύπρος εξελέγη πρώτη φορά ως μέλος του Συμβουλίου του ΔΝΟ στην κατηγορία Γ το 1987. Εκτοτε, λόγω του επιτυχημένου και σημαντικού της έργου της χώρας μας, στο πλαίσιο του Συμβουλίου και των άλλων οργάνων του Οργανισμού, της ενεργούς συμμετοχής της στις συζητήσεις του Οργανισμού και στην προσέγγιση που είχε σχετικά με την αντιμετώπιση των προκλήσεων του κλάδου, επανεκλέγεται ανελλιπώς στην ίδια κατηγορία.

Η συμμετοχή της Κύπρου στο Συμβούλιο του Οργανισμού είναι ιδιαίτερα σημαντική αφού επιτρέπει τη συμμετοχή της σε διαδικασίες λήψης στρατηγικών αποφάσεων που



επηρεάζουν άμεσα τη ναυτιλία, ενισχύοντας ταυτόχρονα την εικόνα της Κύπρου ως διεθνούς ναυτιλιακής δύναμης.

Σε δηλώσεις της η Υφυπουργός Ναυτιλίας κα Μαρίνα Χατζημανώλη μετά την ανακοίνωση του αποτελέσματος της ψηφοφορίας είπε: «Μεγάλη επιτυχία για την Κύπρο μας η επανεκλογή της στο Συμβούλιο του Διεθνούς Ναυτιλιακού Οργανισμού, η οποία αποδεικνύει την ισχυρή θέση της χώρας μας στα διεθνή ναυτιλιακά δρώμενα. Θερμές ευχαριστίες προς όλους τους συνεργάτες μου στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας και στο Υπουργείο Εξωτερικών για την ομαδική δουλειά και την αγαστή συνεργασία στην προώθηση της υποψηφιότητάς μας». ■

Ο Σύνδεσμος Κοινοκάκης Κύπρου σας καλωσορίζει με χαρά στο

# ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΟ ΠΑΖΑΡΑΚΙ

όπου η γιορτινή μαγεία συναντά την αυθεντική απόλαυση με λιχουδιές χωρίς γλουτένη!

**17.12.2023**  
**ΚΥΡΙΑΚΗ**

Ώρα 11:00 - 14:00  
Πολιτιστικό Κέντρο Στροβόλου,  
Παλιός Στρόβολος, Λευκωσία

Παρουσίαση αποτελεσμάτων διαγωνισμού (έκθεση / ζωγραφιά) με θέμα «Επιτέλους ΕΞΩ για φαγητό»

εκπλήξεις  
δώρα  
κλήρωση  
λαχνών  
λιχουδιές  
μουσική



## Ανανέωση σχέσεων και αναμνήσεων της ενεργού υπηρεσίας πρόσφερε η συνεστίαση στους συναδέλφους συνταξιούχους

### Επίσημες διαβεβαιώσεις και μηνύματα Πτδ και Υπουργού

**Μ**ε εξαιρετική επιτυχία πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη, 29 Νοεμβρίου η ετήσια συνεστίαση του Κλάδου Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας με συμμετοχή 650 περίπου συναδέλφων, οι περισσότεροι ως ζεύγη με συζύγους τους. Προσφορά της Οργάνωσης μας προς τους συναδέλφους συνταξιούχους μέλη της ήταν η συνεστίαση που διοργανώθηκε από την Κεντρική Γραμματεία με τη συνεργασία και του Κλάδου Συνταξιούχων.

Η συνεστίαση, τελούσε υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας, ο οποίος εκπροσωπήθηκε στην εκδήλωση από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννη Παναγιώτου, που μετέφερε στους συμμετέχοντες το μήνυμα του ΠτΔ και τις διαβεβαιώσεις του για το ιδιαίτερο ενδιαφέρον του για τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ, της οποίας και ο ίδιος υπήρξε μέλος διαρκούς της περιόδου της υπηρεσίας του στο Υπουργείο Εξωτερικών.



Ο Πρόεδρος του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ σ. Δήμος Πογιατζής καλωσόρισε εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου τους επίσημους προσκεκλημένους και τους συναδέλφους συμμετέχοντες χαρακτηρίζοντας την όλη διοργάνωση γιορταστική εκδήλωση για τα μέλη.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, ανέφερε ο σ. Πογιατζής, πέραν από την προάσπιση των κεκτημένων δικαιωμάτων και τη διεκδίκηση των δίκαιων αιτημάτων και προβλημάτων που αντιμετωπίζουν τα μέλη μας, έχει στις προτεραιότητες του και τη διοργάνωση διαφόρων ψυχαγωγικών εκδηλώσεων προς όφελος των μελών και των συζύγων τους, στα πλαίσια των οποίων εντάσσεται και η σημερινή μας συνεστίαση, στη διάρκεια της οποίας θα υπάρξει και καλλιτεχνικό πρόγραμμα.

Και πρόσθεσε:

«Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Στις διάφορες εκδηλώσεις του Κλάδου μας, έχουμε πάντοτε την σταθερή οικονομική και άλλη υποστήριξη από την Οργάνωση μας και γι' αυτό εκφράζουμε τις θερμές μας ευχαριστίες προς το Γενικό Γραμματέα και τα λοιπά μέλη της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ καθώς επίσης και στα μέλη της Στελέχης, που πάντοτε μας βοηθούν πρόθυμα σε ότι χρειαζόμαστε.

Η σημερινή μας εκδήλωση έχει τεθεί υπό την αιγίδα του εξοχότατου Προέδρου της Δημοκρατίας, ο οποίος όμως λόγω πολλών άλλων υποχρεώσεων δεν έχει καταστεί τελικά εφικτό να είναι μαζί μας και τον εκπροσωπεί ο έντιμος Υπουργός Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου τον οποίο ευχαριστούμε που



μας τιμά σήμερα εδώ με την ευγενή του παρουσία. Αγαπητέ Υπουργέ η σημερινή μέρα δεν προσφέρεται για συνδικαλιστικές διεκδικήσεις γιατί είναι μέρα γιορτής. Θα ήθελα όμως να σας υπενθυμίσω τα δύο σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουν τα μέλη μας. Το ένα είναι η αυθαιρέτη και αδικαιολόγητη αύξηση στα ασφαλιστρα των αυτοκινήτων που μας επιβάλλουν οι ασφαλιστικές εταιρείες και το δεύτερο οι δυσμενείς διακρίσεις σε βάρος των συνταξιούχων που έχουν επιβάλει οι τράπεζες, μετά από την κατάργηση των Συνεργατικών Ιδρυμάτων και η επαχθής φορολόγηση με 30% στα επιτόκια καταθέσεων για εισφορά για άμυνα αντί 10% που ίσχυε παλαιότερα. Ελπίζουμε πως θα έχουμε την πλήρη συμπαράσταση της Κυβέρνησης για την επίλυση των δύο αυτών σοβαρών προβλημάτων».

Ο Πρόεδρος των Συνταξιούχων καλωσόρισε και πάλι τους εκλεκτούς προσκεκλημένους και τα μέλη και ευχήθηκε σε όλους καλή διασκέδαση.

Ακολούθησε ο χαιρετισμός του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσης μας συν. Στράτη Ματθαίου ο οποίος με αισθήματα ιδιαίτερης χαράς και ικανοποίησης καλωσόρισε στη συνεστίαση τους προσκεκλημένους και ιδιαίτερα τους συναδέλφους συνταξιούχους που παρίσταντο στην εκδήλωση η οποία όπως είπε, ομολογουμένως έχει καταστεί επιτυχημένος ετήσιος θεσμός.

Θερμές ευχαριστίες απηύθυνε προς όλους για την παρουσία τους και ιδιαίτερα ευχαρίστησε τον φίλο Υπουργό Εργασίας για την αποδοχή της πρόσκλησης να παραστεί στη συνεστίαση τιμώντας την Οργάνωση μας με την παρουσία του και μεταφέροντας και τον χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας.



Ο συν. Ματθαίου πρόσθεσε:

«Η σημερινή συνεστίαση διοργανώνεται και φέτος για να τιμήσουμε τους συνάδελφους που υπηρέτησαν με ευσυνειδησία το κοινωνικό σύνολο και ευτύχησαν να συμπληρώσουν την υπηρεσία τους έχοντας στέρεα όπλα και το καθήκον που η πολιτεία τους ανέθεσε έναντι της Υπηρεσίας αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου.

Θεωρούμε τους συναδέλφους συνταξιούχους ως αναπόσπαστο κομμάτι της μεγάλης δημοσιοϋπαλληλικής οικογένειας και δίνουμε με την ευκαιρία τη διαβεβαίωση ότι τα ιδιαίτερα προβλήματά τους αποτελούν σημαντικό μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεων μας. Άλλωστε η ενεργός εμπλοκή τους στα συνδικαλιστικά δρώμενα της Οργάνωσης μας συνέβαλε και συνεχίζει να συμβάλλει ουσιαστικά, στην εν γένει χάραξη και προώθηση της γενικής πολιτικής μας και η σοφία και η εμπειρία τους αποδεικνύεται στις πλείστες περιπτώσεις μοναδική και πολύτιμη».

Με την ευκαιρία της εκδήλωσης ο συν. Γ.Γ. διαβεβαίωσε τους συναδέλφους συνταξιούχους ότι τα προβλήματά τους ιεραρχούνται και θα συνεχίσουν να βρίσκονται στις προτεραιότητες της Οργάνωσης μας. Αδιαμφισβήτητα, τόνισε, μέσα από τις τάξεις των συναδέλφων συνταξιούχων αναδείχθηκαν οκ ολίγοι σκαπανείς και πρωτοπόροι για τον δη-



μοσιοϋπαλληλικό συνδικαλισμό.

Τόνισε ο Γ.Γ. απευθυνόμενος στους συμμετέχοντες:

«Όλοι εσείς έχετε συμβάλει, άλλοι λιγότερο και άλλοι περισσότερο, στα διαχρονικά επιτεύγματα της Οργάνωσης μας και η πολύτιμη εμπειρία που έχουμε αποκτήσει από εσάς είναι σήμερα οδηγός μας. Για τούτο, ως ανταπόδοση, σας εκφράζουμε και σήμερα την ευγνωμοσύνη μας με την υπόσχεση ότι θα συνεχίσουμε να καταβάλλουμε κάθε προσπάθεια για να καταστούμε άξιοι συνεχιστές του έργου που μας έχετε κληροδοτήσει».

Μ' αυτές τις σκέψεις καλωσόρισε και πάλι καλώντας τον Υπουργό να μεταφέρει τον χαιρετισμό του Προέδρου της Δημοκρατίας και ευχήθηκε σε όλους καλή διασκέδαση.

Οι προσφωνήσεις και χαιρετισμοί συμπληρώθηκαν με το χαιρετισμό από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννη Παναγιώτου οποίος διαβεβαίωσε για την ετοιμότητα του να συζητεί προβλήματα και αιτήματα των συνταξιούχων στην προσπάθεια εξεύρεσης ικανοποιητικών ρυθμίσεων. Ο κ. Παναγιώτου μετέφερε επίσης και χαιρετισμό στους συνταξιούχους μας και μήνυμα από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας με διαβεβαιώσεις για την ετοιμότητα του να ενημερώνεται για τα προβλήματα τους και να συμβάλλει στην επίλυση τους.



Το πλούσιο μενού της συνεστίας ενισχύθηκε και με πρόγραμμα από το Χορευτικό Συγκρότημα και από κλιμάκιο της Χορωδίας της Οργάνωσης μας τα οποία και καταχειροκροτήθηκαν από τους συμμετέχοντες συναδέλφους. Ιδιαίτερη ήταν η ικανοποίησή τους και για το γεγονός ότι η συνεστίαση τους πρόσφερε ευκαιρίες συνάντησης και ανανέωσης σχέσεων και αναμνήσεων με συναδέλφους κατά την περίοδο της ενεργού θητείας τους. ■





## ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

## Έγκριση του ευρωπαϊκού προϋπολογισμού για το 2024



Σε συμφωνία με τα κράτη μέλη το Κοινοβούλιο έλαβε επιπλέον 666,5 εκατ. ευρώ για τις προτεραιότητές του, πέραν αυτών που είχε αρχικά προτείνει η Επιτροπή στο σχέδιο προϋπολογισμού. Οι ευρωβουλευτές αύξησαν τη χρηματοδότηση για προγράμματα και πολιτικές που είναι ζωτικής σημασίας για την αντιμετώπιση των συνεπειών του πολέμου στην Ουκρανία και των παγκόσμιων προκλήσεων, καθώς και για τη στήριξη των νέων, συμπεριλαμβανομένων των νέων αγροτών. Αυξάνεται επίσης η χρηματοδότηση για προγράμματα που συμβάλλουν στην ανάκαμψη μετά την πανδημία, στην καταπολέμηση του αντισημιτισμού και στην ενίσχυση των προσπαθειών για την πράσινη μετάβαση, σύμφωνα με τις προτεραιότητες του Κοινοβουλίου.

Οι αυξήσεις που εξασφάλισαν οι ευρωβουλευτές περιλαμβάνουν 250 εκατ. ευρώ για ανθρωπιστική βοήθεια, 150 εκατ. ευρώ για τον Μηχανισμό Γειτονίας, Ανάπτυξης και Διεθνούς Συνεργασίας, 85 εκατ. ευρώ για το πρόγραμμα «Ορίζων Ευρώπη», 30 εκατ. ευρώ για υποδομές μεταφορών (μηχανισμός «Συνδέοντας την Ευρώπη»), 60 εκατ. ευρώ για το Erasmus+, 20 εκατ. ευρώ για το LIFE, 20 εκατ. ευρώ για νέους γεωργούς, 10 εκατ. ευρώ για τον ευρωπαϊκό μηχανισμό πολιτικής προστασίας και 10 εκατ. ευρώ για τη στρατιωτική κινητικότητα.

Ο προϋπολογισμός του 2024 εγκρίθηκε με 519 ψήφους υπέρ, 79 και 30 αποχές. Το Συμβούλιο ενέκρινε ήδη τη συμφωνία στις 20 Νοεμβρίου.

Με την επίτευξη συναίνεσης σχετικά με τον προϋπολογισμό του 2024, οι ευρωβουλευτές αναμένουν ότι θα υπάρξει συμφωνία για την ενδιάμεση αναθεώρηση του μακροπρόθεσμου προϋπολογισμού της ΕΕ (ΠΔΠ, Πολυετές Δημοσιονομικό Πλαίσιο) στο Συμβούλιο έως το τέλος του έτους. Αυτό θα προετοιμάσει το έδαφος για σημαντικές πρόσθετες πιστώσεις στις αρχές του 2024 μέσω διορθωτικού προϋπολογισμού που θα προταθεί από την Επιτροπή. Η προγραμματισμένη συμπληρωματική ενίσχυση του ΠΔΠ αποσκοπεί στην παροχή μεσοπρόθεσμης στήριξης στην Ουκρανία, στην ενίσχυση της ευελιξίας και της ικανότητας αντιμετώπισης κρίσεων, στην ενίσχυση της στρατηγικής αυτονομίας της ΕΕ το 2024 και στην ενίσχυση των προσπαθειών της σε τομείς όπως η μετανάστευση και η εξωτερική πολιτική.

Ο Johan Van Overtveldt (Συντηρητικοί, Βέλγιο), πρόεδρος της Επιτροπής Προϋπολογισμών, δήλωσε: «Ο προϋπολογισμός του 2024 αφορά δύσκολους και αβέβαιους καιρούς. Για να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες των πολιτών μας και να απαντήσουμε στις νέες προκλήσεις, όπως η αντιμετώπιση των συνεπειών των πολέμων που διεξάγονται στην περιοχή της ΕΕ, ο προϋπολογισμός της ΕΕ πρέπει να προσαρμοστεί αναλόγως».

## Μειανάστες ταλέντα σε κενές θέσεις εργασίας στην Ε.Ε.



Έλλειψη εργατικού δυναμικού και δεξιοτήτων, καθώς και διευκόλυνση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος σε μια ήπειρο όπου παρατηρείται μακροχρόνια τάση δημογραφικής γήρανσης, καταγράφηκαν ως βασικές «προκλήσεις» της ευρωπαϊκής οικονομίας, προκειμένου να παραμείνει ανταγωνιστική, από την πρόεδρο της Κομισιόν Ούρσουλα

φον ντερ Λάιεν στην ομιλία της για την «κατάσταση της Ένωσης». Μία από τις λύσεις που πρότεινε τότε αφορούσε την «ποιοτική μετανάστευση». Με λίγα λόγια, προλείανε το έδαφος για μια εναλλακτική διαχείριση του μεταναστευτικού, προκειμένου να αντιμετωπιστεί τόσο το δημογραφικό ζήτημα της Ε.Ε., αλλά και η υστέρηση της σε εργατικό δυναμικό.

Στο πλαίσιο αυτό, η Κομισιόν παρουσίασε τα σχέδιά της για μια νέα πλατφόρμα που θα καθιστά τις προσλήψεις πολιτών τρίτων χωρών ευκολότερες και ταχύτερες από ευρωπαϊκές επιχειρήσεις. Η βασική ιδέα, δηλαδή, είναι να γίνεται αντιστοιχία πολιτών εκτός Ε.Ε. που αναζητούν εργασία με θέσεις για τις οποίες δεν υπάρχουν υποψήφιοι από την εγχώρια αγορά.

Δεν ήταν τυχαία η αναφορά και του αντιπροέδρου της Κομισιόν Μαργαρίτη Σχοινά στην ανάγκη ενίσχυσης του επιπέδου δεξιοτήτων, αφού, όπως εξήγησε, σε σχετικές έρευνες 75% των μικρομεσαίων επιχειρήσεων αναζητούν εξειδικευμένους εργαζομένους που δεν υπάρχουν στην Ε.Ε., ενώ στη διάρκεια της πανδημίας γιατροί και νοσηλεύτες, που ζούσαν ως μετανάστες στην ευρωπαϊκή ήπειρο, δεν μπορούσαν να «χρησιμοποιηθούν» λόγω έλλειψης συγκεκριμένων μηχανισμών πρόσληψής τους. Πρόκειται για «μεγάλο βήμα για την οργανωμένη κινητικότητα με την αντιστοιχία κενών θέσεων με ταλέντα εκτός Ε.Ε. για όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων», τόνισε. Η Κομισιόν συνιστά, παράλληλα, σειρά μέτρων για την απλούστευση και επιτάχυνση της αναγνώρισης δεξιοτήτων και προσόντων υπηκόων τρίτων χωρών. Η παροχή αδειών παραμονής και εργασίας, ωστόσο, θα παραμείνει εθνική αρμοδιότητα των κρατών-μελών.

Το εν λόγω σχέδιο, πάντως, θα μπορούσε να λειτουργήσει και ως «εργαλείο εξωτερικής πολιτικής», όπως άφησε να εννοηθεί ο αντιπρόεδρος της Κομισιόν, λέγοντας ότι βρισκόμαστε σε «παγκόσμια κούρσα αναζήτησης ταλέντων». «Με τον ίδιο τρόπο που αγωνιζόμαστε σε παγκόσμιο επίπεδο για πρώτες ύλες και ενέργεια, αγωνιζόμαστε και αντιστοίχως για ταλέντα έναντι παγκόσμιων ισχυρών ανταγωνιστών που ήδη έχουν ανοιχτές οδούς για υπηκόους τρίτων χωρών όπως οι ΗΠΑ, Καναδάς, Νέα Ζηλανδία και Αυστραλία», υπογράμμισε.

Ακολουθώντας το παράδειγμα των χωρών αυτών, που έχουν κατορθώσει να προσελκύσουν τα «καλύτερα» μυαλά στον χώρο των επιστημών και ιδιαίτερα της τεχνολογίας, η Ευρώπη καλείται να δώσει τη δική της «μάχη» –αν και κάπως καθυστερημένα– για την κάλυψη των αναγκών της μέσω υπηκόων τρίτων χωρών.

## Προτάσεις του Κοινοβουλίου για την τροποποίηση των Συνθηκών



Σε συνέχεια της Διάσκεψης για το Μέλλον της Ευρώπης και με φόντο τις πρωτοφανείς προκλήσεις και πολλαπλές κρίσεις που αντιμετωπίζει η ΕΕ, το Κοινοβούλιο προτείνει θεσμικές αλλαγές.

Συγκεκριμένα ζητά να γίνουν μεταρρυθμίσεις που θα βελτιώσουν την ικανότητα δράσης της ΕΕ και θα ενισχύσουν τη συμμετοχή των πολιτών στη λήψη των αποφάσεων. Ανάμεσα στις προτάσεις που υπέβαλαν οι ευρωβουλευτές ξεχωρίζουν οι εξής:

- Να δημιουργηθεί ένα πραγματικά «διθάλαμο» νομοθετικό σώμα και να αποφεύγονται τα αδιέξοδα μέσω περισσότερων αποφάσεων με ειδική πλειοψηφία και βάσει της συνήθους νομοθετικής διαδικασίας.

- Να δοθεί στο Κοινοβούλιο πλήρες δικαίωμα νομοθετικής πρωτοβουλίας και ρόλος συννομοθέτη σχετικά με τον μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό της ΕΕ.

- Να αναθεωρηθούν οι κανόνες που αφορούν τη σύνθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και να μετονομαστεί αυτή σε «Ευρωπαϊκή Εκτελεστική Εξουσία». Συγκεκριμένα, οι ευρωβουλευτές προτείνουν να εκλέγει το Κοινοβούλιο τον ή την Πρόεδρο της Επιτροπής και στη συνέχεια να επικυρώνει την εκλογή αυτή το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο - να αντιστραφεί δηλαδή η διαδικασία που ακολουθείται σήμερα. Επίσης ζητούν οριστεί μέγιστο όριο για τον αριθμό των Επιτρόπων (15, εκ περιτροπής μεταξύ των κρατών μελών).

- Να ενισχυθεί σημαντικά η διαφάνεια στο Συμβούλιο με τη δημοσίευση των θέσεων των κρατών μελών επί νομοθετικών ζητημάτων.

- Να ενισχυθεί η φωνή των πολιτών υποχρεώνοντας την ΕΕ να θεσπίσει κατάλληλους μηχανισμούς συμμετοχής τους στη λήψη αποφάσεων και να δοθεί μεγαλύτερος ρόλος στα ευρωπαϊκά πολιτικά κόμματα.

Οι ευρωβουλευτές ζητούν περισσότερες αρμοδιότητες για την ΕΕ σε θέματα που σχετίζονται με το περιβάλλον. Προτείνουν επίσης να αποκτήσει η ΕΕ συναρμοδιότητα για τους ακόλουθους τομείς, οι οποίοι εμπίπτουν αυτή τη στιγμή στην αποκλειστική αρμοδιότητα των κρατών μελών: δημόσια υγεία, πολιτική προστασία, βιομηχανία και εκπαίδευση. Το Κοινοβούλιο καλεί να διευρυνθούν περαιτέρω και οι κοινές αρμοδιότητες που έχει η ΕΕ στους τομείς της ενέργειας, των εξωτερικών υποθέσεων, της εξωτερικής ασφάλειας και άμυνας, της πολιτικής για τα εξωτερικά σύνορα και των διασυνοριακών υποδομών.

Εγκρίνοντας αυτή την έκθεση, το Κοινοβούλιο ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των πολιτών για μια πιο αποτελεσματική και δημοκρατική ΕΕ.

Οι ευρωβουλευτές επανέλαβαν το αίτημά τους για αναθεώρηση των Συνθηκών της ΕΕ και κάλεσαν το Συμβούλιο να «υποβάλει αμέσως και χωρίς συζήτηση στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο τις προτάσεις αυτές».

## Κίνητρα για επισκευή αντί για αντικατάσταση προϊόντων



Το Κοινοβούλιο ενέκρινε τη θέση του σχετικά με το σχέδιο νομοθεσίας για την ενίσχυση του δικαιώματος στην επισκευή και τη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων της μαζικής κατανάλωσης. Στόχος της πρότασης του ΕΚ είναι να ενθαρρυνθεί μια πιο βιώσιμη κατανάλωση, διευκολύνοντας την επισκευή ελαττωματικών προϊόντων, μειώνοντας τα απόβλητα και στηρίζοντας τον κλάδο των επισκευών.

Εντός της νόμιμης περιόδου εγγύησης, τα καταστήματα θα πρέπει να δίνουν προτεραιότητα στην επισκευή, όταν αυτή είναι φθηνότερη ή κοστίζει το ίδιο με την αντικατάσταση του προϊόντος, εκτός αν η επισκευή είναι ανέφικτη ή δεν βολεύει τον καταναλωτή. Οι ευρωβουλευτές προτείνουν επίσης να παρατείνεται η νόμιμη εγγύηση ενός προϊόντος κατά ένα χρόνο μετά την επισκευή του.

Μετά τη λήξη της νόμιμης εγγύησης για προϊόντα όπως πλυντήρια ρούχων, ηλεκτρικές σκούπες, κινητά τηλέφωνα και ποδήλατα, οι καταναλωτές θα εξακολουθούν να έχουν το δικαίωμα να ζητούν την επισκευή τους. Για να επιλέγουν περισσότεροι καταναλωτές την επισκευή, το Κοινοβούλιο προτείνει να τους παρέχονται συσκευές σε προσωρινή βάση, για όσο διαρκεί η επισκευή της δικής τους. Όταν η επισκευή είναι αδύνατη, μπορεί να δίνεται στον καταναλωτή η δυνατότητα να επιλέξει ένα αντίστοιχο ανακατασκευασμένο προϊόν.

Πολλοί καταναλωτές αποφεύγουν να επισκευάζουν τα προϊόντα τους, είτε γιατί το σχετικό κόστος είναι απαγορευτικό, είτε γιατί δυσκολεύονται να βρουν υπηρεσίες επισκευής, είτε γιατί τα σχεδιαστικά χαρακτηριστικά του προϊόντος τους εμποδίζουν την επισκευή. Σύμφωνα με το Κοινοβούλιο, οι ανεξάρτητοι επισκευαστές και ανακατασκευαστές, όπως και οι τελικοί καταναλωτές θα πρέπει να έχουν πρόσβαση σε όλα τα ανταλλακτικά, τις πληροφορίες επισκευής και τα απαραίτητα εργαλεία, σε λογικές τιμές.

Επιπλέον, το Κοινοβούλιο προτείνει να δημιουργηθούν διαδικτυακές πλατφόρμες που θα επιτρέπουν στους καταναλωτές να βρίσκουν επιχειρήσεις επισκευής (συμπεριλαμβανομένων των εργαστηρίων επισκευής γνωστών ως «repair café») και καταστήματα που προσφέρουν ανακατασκευασμένα προϊόντα στην περιοχή τους.

Για να γίνουν οι επισκευές πιο προσιτές και ελκυστικές, οι ευρωβουλευτές προτείνουν να εξασφαλίσουν οι χώρες της ΕΕ κονδύλια, μέσω των οποίων θα προσφέρονται στους καταναλωτές κουπόνια και άλλα οικονομικά κίνητρα.

Μόλις το Συμβούλιο εγκρίνει τη δική του διαπραγματευτική θέση, μπορούν να αρχίσουν συνομιλίες με το Κοινοβούλιο, με την πρώτη συνεδρίαση να έχει προγραμματιστεί για τις 7 Δεκεμβρίου.



## Εκτιμήσεις και εισηγήσεις του Δημοσιονομικού Συμβουλίου για ακολουθητέα οικονομική πολιτική τα επόμενα χρόνια

**Στις 29** Νοεμβρίου δόθηκε στη δημοσιότητα η Έκθεση του Δημοσιονομικού Συμβουλίου για το 2023, η οποία είχε εγκριθεί ομόφωνα στις 21 Νοεμβρίου.

### Προτεραιότητες και Εισηγήσεις

Σε ότι αφορά τις Προτεραιότητες πολιτικής προς αποφυγή βραχυπρόθεσμων κινδύνων το Δ.Σ. εισηγείται:

- Εξορθολογισμός της Αγοράς ηλεκτρισμού, περιλαμβανομένης και της ενίσχυσης Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας (ΑΠΕ) και του δικτύου μεταφοράς.
- Ανάπτυξη και εισαγωγή πολιτικής διαχείρισης κόστους στην αγορά δικαιωμάτων εκπομπής ρύπων και στην αγορά καυσίμων (ΑΗΚ).
- Αυτονομία νοσηλευτηρίων ΟΚΥΠΥ χωρίς άλλες καθυστερήσεις προς προστασία του ΓεΣΥ.
- Διατήρηση της δημοσιονομικής πορείας που διαγράφεται στο ΜΔΠ 2024-2026 και στους επόμενους προϋπολογισμούς, χωρίς αποκλίσεις στους επόμενους Προϋπολογισμούς (Προϋπολογισμός 2025 και Μεσοπρόθεσμο Δημοσιονομικό Πλαίσιο (ΜΔΠ) 2025-2027).

Για τις Προτεραιότητες πολιτικής προς αποφυγή μεσοπρόθεσμων κινδύνων προτείνεται:

- Ψηφιακή μετάβαση κρατικής μηχανής, εκσυγχρονισμός διαδικασιών δημοσίου στη βάση βέλτιστων πρακτικών.
- Αναθεώρηση τρόπου αξιοποίησης αποθεμάτων ΤΚΑ.
- Εισαγωγή της αίσθησης του κατεπείγοντος στην υλοποίηση δεσμεύσεων για το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ).
- Τεχνολογική αναβάθμιση Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) που να επιτρέπει την υψηλής ποιότητας στατιστική ανάλυση δεδομένων.

### Οι συγκεκριμένες εισηγήσεις του Δ.Σ.:

➤ Παρακολούθηση των **ανελαστικών δαπανών**, περιλαμβανομένων και δαπανών μισθολογίου, με προσπάθεια περιορισμού βραχυπρόθεσμα, και μεσοπρόθεσμα.

➤ Έναρξη εντός του 2024 προγράμματος **ψηφιοποίησης και αναθεώρησης διαδικασιών** της κρατικής μηχανής, με στόχο το κόστος που επωμίζεται η κοινωνία για τη συντήρησή της, να συνάδει με τα οφέλη που αποκομίζει.

➤ Στον Προϋπολογισμό 2025 και ΜΔΠ 2025-2027 να διατηρηθεί **με διαφάνεια και συγκριτική παρουσίαση** σε σχέση με τον φετινό Προϋπολογισμό και ΜΔΠ, η πορεία των δημοσίων δαπανών, του χρέους και του ελλείμματος. Να καταγραφεί σαφώς η οποιαδήποτε αναθεώρηση της πορείας χρέους και ελλείμματος στο επόμενο ΜΔΠ.

➤ Επιβολή ρητών στόχων στα ΔΣ ημικρατικών και δη της ΑΗΚ, η οποία αποτελεί σημαντική μακροοικονομική αδυναμία για την χώρα. Με τους νέους διορισμούς, να τεθούν **μετρήσιμοι στόχοι** ως προς την τιμή ηλεκτρισμού και το ποσοστό ΑΠΕ στο ενεργειακό μείγμα, για τους οποίους το νέο ΔΣ να είναι **ρητά** υπόλογο.

➤ Άσκηση πιέσεων στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) για πλήρη **αυτονομία των νοσηλευτηρίων** του εντός των χρονοδιαγραμμάτων και χωρίς νέες καθυστερήσεις και επιπλέον δαπάνες. Ταυτόχρονα, ενθάρρυνση του ΟΑΥ για εισαγωγή βελτιωμένων μέσων συλλογής στοιχείων που να επιτρέπει την εκτενή **και πιο προηγμένη και εξεζητημένη στατιστική ανάλυση** σε σχέση με σήμερα.

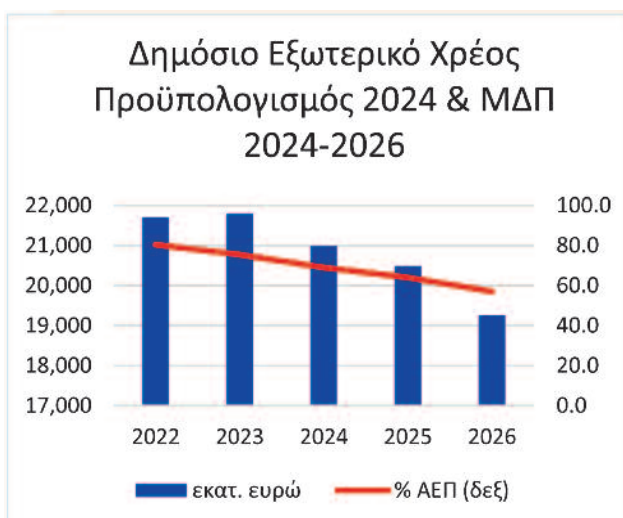
➤ Ένταξη της αντιμετώπισης του ισοζυγίου πληρωμών ως μέγιστη προτεραιότητα και εισαγωγή εντός του 2024 σφαιρικής και ολοκληρωμένης πολιτικής για αντιμετώπιση του θέματος, προς αντικατάσταση των κατακερματισμένων και συχνά αλληλοσυγκρουόμενων πολιτικών μεταξύ των οποίων δεν υπάρχει συνοχή.

### Γενική Εικόνα του Προϋπολογισμού

Το Δ.Σ. εκφράζει επίσης τις εκτιμήσεις και συστάσεις του για τον προτεινόμενο προϋπολογισμό 2024, ο οποίος οδηγείται τις επόμενες μέρες για ψήφιση από τη Βουλή και αναφέρει τα ακόλουθα:

Ο Προϋπολογισμός προβλέπει διατήρηση των δημοσιονομικών πλεονασμάτων στο βάθος του ΜΔΠ και παραμένει τόσο εντός των στόχων που έχουν τεθεί, όσο και εντός των υποχρεώσεων της Δημοκρατίας.

Επιπλέον, παρά την πίεση που δέχονται ευρύτερα οι δαπάνες πολιτικής λόγω της αύξησης των ανελαστικών δαπανών, σημειώνουμε πως οι δαπάνες πολιτικής, και δη οι αναπτυξιακές και οι κοινωνικές δαπάνες, σημειώνουν σημαντική αύξηση, τόσο μέσα στο 2024 όσο και στον ορίζοντα του ΜΔΠ.



Η δημοσιονομική πειθαρχία αποτελεί σημαντικό χαρακτηριστικό του σχεδιασμού και οφειλόμενη παρατήρηση είναι πως πέρα από τους σχεδιασμούς του Προϋπολογισμού, το Υπουργείο Οικονομικών έχει επιδείξει σημαντική αντίσταση σε πιέσεις για αύξηση δαπανών μετά από απαιτήσεις επί μέρους οργανωμένων συμφερόντων.

Ο **κρατικός Προϋπολογισμός** διατηρεί την πορεία πλεονασμάτων, τόσο πρωτογενών όσο και συνολικών, καθώς και την επακόλουθη μείωση του δημόσιου χρέους σε βάθος χρόνου. Η διατήρηση της Δημοκρατίας στον οδικό χάρτη για την πορεία του χρέους που παρουσιάζεται στο ΜΔΠ 2024-2026 είναι ικανή να θέσει την Κύπρο σε ασφαλή οδό όσον αφορά στη δημοσιονομική της υγεία.

Γ' αυτό και θα είναι εξαιρετικά σημαντική η διατήρηση της πορείας που προδιαγράφεται στο **ΜΔΠ 2024-2026**, χωρίς αναθεωρήσεις δημοσιονομικών στόχων στον Προϋπολογισμό του 2025 που θα υποβληθεί του χρόνου.

Διατηρούμε, ωστόσο, επιφυλάξεις σχετικά με την τοποθέτηση πως «βασικός στόχος του Προϋπολογισμού και ΜΔΠ είναι η προώθηση της πράσινης μετάβασης και του ψηφιακού μετασχηματισμού», καθώς κάτι τέτοιο δεν στηρίζεται από τις προβλεπόμενες δαπάνες του Προϋπολογισμού.

Σημειώνουμε, δε, την απουσία σημαντικών μεταρρυθμιστικών δαπανών όσον αφορά στην ίδια την κρατική μηχανή, περιλαμβανομένης και της ψηφιοποίησης της.

Επαναλαμβάνουμε την παρατήρηση που έγινε κατά το Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2024, πως όλες οι κινήσεις προς την ψηφιακή μετάβαση αφορούν αποκλειστικά στο σημείο επαφής του κράτους με τον πολίτη. Ενώ κάτι τέτοιο είναι σημαντικό, και διευκολύνει τη σχέση του πολίτη με το κράτος, την ίδια ώρα απουσιάζει φιλοδοξία για ολική ψηφιακή μετάβαση της ίδιας της κρατικής μηχανής, η οποία παραμένει σε πολύ μεγάλο βαθμό, στην αναλογική εποχή.

Αυτή είναι και η κυριότερη αιτία για την αναντιστοιχία μεταξύ του κόστους της κρατικής μηχανής και της αποδοτικότητάς της.

Σημειώνεται πως η αύξηση των ανελαστικών δαπανών, η οποία αποτελεί σημείο ανησυχίας για τη βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών στο μέσο διάστημα, συνδέεται άμεσα και με την περιορισμένη παραγωγικότητα της κρατικής μηχανής. Έτσι, η κίνηση για ψηφιοποίηση και αναθεώρηση διαδικασιών, ήδη σε καθυστέρηση πολλών ετών,



αποτελεί απαραίτητη επένδυση για την διασφάλιση της δημοσιονομικής πορείας τα επόμενα χρόνια.

Η ολική ψηφιακή μετάβαση της ίδιας της κρατικής μηχανής κρίνεται ως επείγουσα και η εκ νέου απουσία της από τον Προϋπολογισμό και άλλους σχεδιασμούς αποτελεί σημείο ανησυχίας για την πορεία των επόμενων ετών, περιλαμβανομένης και της επαλήθευσης της δημοσιονομικής τροχιάς, όπως αυτή καταγράφεται στο ΜΔΠ.

Παρά το γεγονός ότι μια τέτοια μεταρρύθμιση δεν επιφέρει στην εκτελεστική και νομοθετική εξουσία τα πολιτικά οφέλη που μπορεί να επιφέρει η επικέντρωση στα σημεία επαφής του πολίτη με το κράτος, καλούμε τις εξουσίες να επικεντρωθούν σε μεταρρυθμίσεις εκεί όπου υφίστανται κοινωνικά και οικονομικά οφέλη, και όχι μόνο στα σημεία των οποίων το όφελος περιορίζεται στο πεδίο της επικοινωνίας. Η επικέντρωση στα σημείαβιτρίνα, ενώ η ίδια η κρατική μηχανή παραμένει οδονηρά απηρχαιωμένη, αυξάνει σημαντικά τις δημοσιονομικές ανισορροπίες και συνεπάγεται ένα αυξανόμενο δημοσιονομικό ρίσκο σε βάθος χρόνου, καθώς θα ωριμάζει η ανάγκη για δαπάνες σε τομείς όπως είναι η κλιματική αλλαγή, η ενέργεια και η άμυνα.

Χαιρετίζουμε τις τοποθετήσεις του Υπουργού Οικονομικών και του ΓΔ του Υπουργείου Οικονομικών για αντιμετώπιση της αυξητικής τάσης των ανελαστικών δαπανών,



περιλαμβανομένου και του μισθολογίου.

Ως ελάχιστη (και) πρώτη κίνηση, το ΔΣΚ εισηγήθηκε, τόσο το 2022, όσο και φέτος, την οριζόντια μείωση συγκεκριμένων δαπανών κατά 15%, χωρίς να λάβει καμία απάντηση από το αρμόδιο τμήμα του Υπουργείου Οικονομικών, ούτε πέρσι, ούτε φέτος.

Την ίδια στιγμή, οι προσπάθειες για την πράσινη μετάβαση έχουν περιοριστεί στους σχεδιασμούς του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) και δεν επεκτείνονται πέρα από αυτό. Ενώ το ίδιο το ΣΑΑ αποτελεί σοβαρό στοιχείο για τη Δημοκρατία, παράλληλα παρατηρούνται επίμονες καθυστερήσεις, οι οποίες θέτουν σε αμφιβολία την έγκαιρη εξασφάλιση, τόσο της β' όσο και της γ' δόσης του Σχεδίου.

Εξαιρουμένου του ΣΑΑ, όλες οι αναπτυξιακές δαπάνες αφορούν σε παλαιού τύπου επενδύσεις, εστιασμένες σε δρόμους και κτήρια, οι οποίες εκ φύσεως είναι περισσότερο πληθωριστικές από τις άλλες, ενώ βρίσκονται σε αντίθεση με τους στόχους της πράσινης μετάβασης, εφόσον υφίσταται η απουσία άλλων ταυτόχρονων μέτρων. ■







**ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ**



**Πώς παίζεται το SUDOKU**

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

**Πώς να ξεκινήσετε**

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

**ΜΕΤΡΙΟ**

7		6						2
	2						4	5
	6			3				
		3		7				8
			4	9				
4			5	1				
			1				9	
	4	1					2	
2				6				5

**ΔΥΣΚΟΛΟ**

	4	2	3					
		8	7					1
							4	
3			9	4		7	2	
				5				
4	1		8	6				9
	2							
9				8	3			
			5	1		8		

**Αποτελέσματα εξετάσεων στο Τμήμα Φυλακών**

**ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΥΝΑΜΕΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ 17**

**ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ**

1. Ανδρέας Μασώνος - Επιθεωρητής
2. Μιχάλης Θεοδώρου - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 250

**ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗ**

1. Ανδρέας Πέπης - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 249
2. Λίτσα Ξενοφώντος - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 271

**ΕΞΕΤΑΣΗ ΔΥΝΑΜΕΙ ΤΩΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΘΕΣΗ ΑΡΧΙΔΕΣΜΟΦΥΛΑΚΑ**

**ΓΙΑ ΤΗ ΘΕΣΗ ΑΡΧΙΔΕΣΜΟΦΥΛΑΚΑ**

1. Στυλιανός Ζαννέτου - Δεσμοφύλακας αρ. 398
2. Μάριος Ιωάννου - Δεσμοφύλακας αρ. 420
3. Μάριος Δημητρίου - Δεσμοφύλακας αρ. 423
4. Νικόλας Χατζηχαράλαμπος - Δεσμοφύλακας αρ. 467
5. Δημήτρης Δημητρίου - Δεσμοφύλακας αρ. 477
6. Χαράλαμπος Βιτσαϊδης - Δεσμοφύλακας αρ. 482
7. Γιώργος Μαλτέζος - Δεσμοφύλακας αρ. 526
8. Αντώνης Δημητρίου - Δεσμοφύλακας αρ. 529
9. Χριστόφορος Φωτίου - Δεσμοφύλακας αρ. 574
10. Λουκάς Λουκά - Δεσμοφύλακας αρ. 601
11. Στέλιος Στυλιανού - Δεσμοφύλακας αρ. 604
12. Μάμας Νικοδήμου - Δεσμοφύλακας αρ. 611
13. Κύπρος Κανέζος - Δεσμοφύλακας αρ. 613
14. Παύλος Κυριάκου - Δεσμοφύλακας αρ. 616
15. Κυριάκος Κάρικος - Δεσμοφύλακας αρ. 618
16. Μάριος Παναγή - Δεσμοφύλακας αρ. 624
17. Γεώργιος Μακρυγιώργης - Δεσμοφύλακας αρ. 627
18. Γεώργιος Αναστασίου - Δεσμοφύλακας αρ. 628
19. Χαράλαμπος Στυλιανού - Δεσμοφύλακας αρ. 631
20. Γεώργιος Καροτσάκης - Δεσμοφύλακας αρ. 644

3. Πάννος Παπαφυλακτού - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 275
4. Μαριάννα Κωνσταντίνου - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 302
5. Κωνσταντίνος Χαράλαμπος - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 306
6. Βάσω Κωνσταντινίδου - Αρχιδεσμοφύλακας αρ. 356
21. Βασίλης Γιασεμή - Δεσμοφύλακας αρ. 660
22. Κώστας Ιγνατίου - Δεσμοφύλακας αρ. 665
23. Ανδρέας Μάρκου - Δεσμοφύλακας αρ. 672
24. Αντρέας Χριστοδούλου - Δεσμοφύλακας αρ. 695
25. Κυριακή Ξυναρή - Δεσμοφύλακας αρ. 698
26. Παναγιώτης Γεωργιάδης - Δεσμοφύλακας αρ. 706
27. Παναγιώτης Κωνσταντίνου - Δεσμοφύλακας αρ. 734
28. Χρίστος Χρίστου Δεσμοφύλακας αρ. 739
29. Γιώργος Κατελάρης Δεσμοφύλακας αρ. 743
30. Χριστιάνα Κωνσταντίνου - Δεσμοφύλακας αρ. 745
31. Αθανάσιος Τσίγγης - Δεσμοφύλακας αρ. 751
32. Αναστάσιος Καυκαρκού - Δεσμοφύλακας αρ. 755
33. Χρυστάλλα Κυριάκου - Δεσμοφύλακας αρ. 759
34. Χρυσοβαλάντης Γεωργίου - Δεσμοφύλακας αρ. 761
35. Κωνσταντίνος Καραολής - Δεσμοφύλακας αρ. 770
36. Παναγιώτης Χαράλαμπος - Δεσμοφύλακας αρ. 772
37. Παντελής Ιγνατίου - Δεσμοφύλακας αρ. 775
38. Αναστάσιος Σπινθουράκης - Δεσμοφύλακας αρ. 779
39. Έλενα Δημητρίου - Δεσμοφύλακας αρ. 783

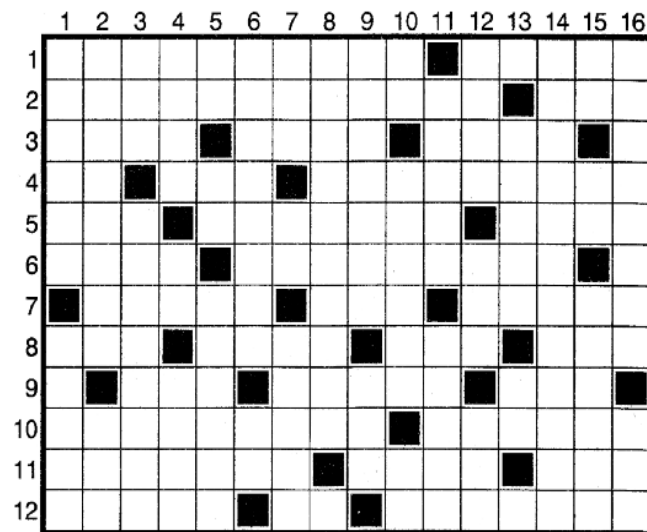
**Σταυρόλεξο**

**ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ**

1. Μεγάλο οστό του μεσαίου τμήματος της βάσης του κρανίου, που αρθρώνεται με όλα τα κρανιακά οστά - Τούρκος ιεροδικαστής.
2. Το Μικρό είναι ακρωτήριο που βρίσκεται στην Καλαμαριά της Θεσσαλονίκης - Ένας... Λουδοβίκος.
3. Λιμάνι της Μεσογείου στη Β. Αφρική - Ιταλικό πρακτορείο ειδήσεων - Ήρεμο, ήπιο.
4. Βυζαντινή μουσική νότα - Φίλος απ' τη ... Γαλλία - Άπυτος, αλλά και απάνθρωπος.
5. Ζαν Ζακ ...: Γάλλος σκηνοθέτης του κινηματογράφου - Οι τεσσάρες στο τάβλι - Μπορεί να φαγωθεί κι από... αμχανία.
6. Αρχικά μιας στρατιωτικής μας σχολής - Μέρος της τριλογίας του Δισχύλου «Ορέστεια».
7. Από κάποιους θεωρούνται οι αρχαιότεροι κάτοικοι της Ελλάδας - Αρχικά που θυμίζουν τρένα - Ιεροί, καθαγιασμένοι.
8. Απόλυτο αριθμητικό (θηλ.) - Μακ...: Γάλλος στρατάρχης και πολιτικός, Πρόεδρος της Γαλλίας (1873-1879) - Σχολή του Βουδισμού - Λεγόταν η ηθοποιός Γκάρντνερ.
9. Ειδήσεις, μαντάτα - ... Κανάλ: Γάλλος συγγραφέας επιστημονικής φαντασίας - Τάι ...: είδος κινέζικης γυμναστικής.
10. Όταν ήταν ακόμα βρέφος σκότωσε το μυθικό δράκοντα Πύθωνα (μυθ.) - Τούρκικο ... πεπρωμένο.
11. Ζυμαρικό γεμισμένο με κιμά και καρυκεύματα - Η «Μεγάλη» υπήρξε παλιό εθνικό μας όραμα - Αρσενικό δεικτική αντωνυμίας (αρχ.).
12. Κοινή ονομασία του χλωριούχου νατρίου - Λαζάρ ...: Γάλλος στρατηγός (18ος αι.) - Ο τελευταίος βασιλιάς της Λυδίας (6ος π.χ. αι.).

**ΚΑΘΕΤΑ**

1. Περιώνυμος αρχαίος γλύπτης από την Πάρο - Απαραίτητη σε ορισμένα αγωνίσματα της ενόργανης γυμναστικής.
2. Ανακάλυψε την ηλεκτρομαγνητική επαγωγή - Σύστημα έγχρωμης τηλεοπτικής μετάδοσης.
3. «Η ... και Το Παγόνι»: θεατρικό έργο του Σον Ο' Κέιζι - Υπήρξε αρχιχορεύτρια την περίοδο 1944-1960 των μπαλέτων Μπολσόι.



4. Ηρωίδα του Εμίλ Ζολά - ... Αχράμ: αιγυπτιακή εφημερίδα - Υψηλή κοινωνία (ξεν.).
5. Η τομή τα έχει στη ... μέση - Συνεχόμενα στο αλφάβητο σύμφωνα - Σημαίνουν και φυσιολογικοί.
6. Θλιβερό κοινωνικό φαινόμενο - Ο αριθμός 830 με γράμματα.
7. Ηλεκτρικά φορτισμένο σωματίδιο - Αρχή θεϊκών εντολών - Τέτοιο πτηνό το αρπακτικό.
8. Απουσία αρμονίας ανάμεσα σε ανθρώπους ή πράγματα.
9. Τίτλος σύνθεσης του Σπ. Σαμάρα - Σχολή αξιωματικών.
10. Γράμματα απ' τη ... Σόνια - Συνεκδοχικά... ο υπερβολικά κοντός - Δύο... από δέκα.
11. Απολήξεις ποδιών ζώων (καθ.) - Κλειστός εξώστης που προεξέχει από τον κορμό του κτιρίου, σαχινσί (ξεν.).
12. Είχε και η νησίδα Ρω τη δική της - «... Καμίλο»: έργο του Σωτήρη Πατατζή - Ηχητικά.. στο πιάνο.
13. Κατά μία έννοια αμυδρές - Δείχνουν τη θέση σφραγίδας.
14. Έξαψη των αισθήσεων που συνοδεύεται από ερωτικό οίστρο.
15. Εκεί καταλήγει... ο σαφής Μισή ... οχιά - Πόλη της Ισπανίας στην Αστουρία.
16. Πιστοί κάθονται σ' αυτά - Τίτλος ταινίας του Ρομάν Πολάνσκι.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

**Και αιμοδοσία των συναδέλφων Δασικών στις εκδηλώσεις Εβδομάδος του Δέντρου**

**Α**πό 16 Νοεμβρίου μέχρι 2 Δεκεμβρίου διήρκεσαν οι εκδηλώσεις της φετινής Εβδομάδας του Δέντρου που οργανώθηκε από το Τμήμα Δασών και περιλάμβαναν διάφορες δράσεις και εκδηλώσεις σε όλες τις επαρχίες. Η έναρξη της Εβδομάδας του Δέντρου σηματοδοτήθηκε με την επίσημη «Πορτή του Δέντρου» που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή 26 Νοεμβρίου, στην αίθουσα εκδηλώσεων του Δημοτικού Σχολείου Κοκκινότριμιθιάς Β' και περιλάμβανε αγιασμό από τον Πανιερότατο Μητροπολίτη Κυρηναίας, Υπέρτιμος Έξαρχος Λαπήθου και Καραβά κ. Χρυσόστομος και κύριος ομιλητής ήταν ο έντιμος Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος κ. Πέτρος Ξενοφώντος. Ακολούθησε καλλιτεχνικό πρόγραμμα από τους μαθητές του σχολείου, μέλη του Σώματος Προσκόπων Κύπρου και του Σώματος Κυπρίων Οδηγών. Η εκδήλωση ολοκληρώθηκε με δειροφύτευση στους χώρους του Σχολείου.



Στα πλαίσια των εκδηλώσεων το Τμήμα Δασών παραχώρησε στο κοινό δωρεάν δειροφύτευση σε διάφορους χώρους. Εκδηλώσεις για την Εβδομάδα του Δέντρου πραγματοποιήθηκαν και στις άλλες επαρχίες (Λεμεσού, Λάρνακας και Πάφου): στη διάρκεια τους, το Τμήμα Δασών παραχώρησε στο κοινό δωρεάν δειροφύτευση. Τέλος, στο πλαίσιο των εορτασμών της Εβδομάδας του Δέντρου, θα πραγματοποιηθεί **εθελοντική αιμοδοσία** του προσωπικού του Τμήματος Δασών στις **28 και 29 Δεκεμβρίου 2023 στις 08:00** το πρωί, στην Τράπεζα Αίματος του Κέντρου Υγείας Έγκωμης. ■



## Βιομετρική Τεχνολογία – Πρότυπα και προκλήσεις

Της Αγγελικής Λοΐζου, Λειτουργού Τυποποίησης (CYS) στον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS)

**Α**πό τη σάρωση στα αεροδρόμια έως το ξεκλείδωμα των κινητών τηλεφώνων, η χρήση της βιομετρικής τεχνολογίας διαδίδεται ολοένα και περισσότερο, καθώς θεωρείται ο πλέον ασφαλής, αδιαμφησβήτητος και αξιόπιστος τρόπος επαλήθευσης της ταυτότητας. Ωστόσο, όσο περισσότερο χρησιμοποιείται η τεχνολογία αυτή, τόσο περισσότερες ανησυχίες προκύπτουν, όπως αυτές που αφορούν την προστασία των δεδομένων και τις συνέπειες σε περίπτωση παραβίασης των βιομετρικών συστημάτων. Οι διεθνείς οργανισμοί τυποποίησης, βρίσκονται σε συνεχή αναζήτηση και μελέτη ώστε να διασφαλίσουν ότι οι απαιτήσεις στις οποίες αναφέρονται οι τεχνικοί εμπειρογνώμονες στα πρότυπα της βιομετρικής τεχνολογίας είναι σε θέση να αντιμετωπίσουν αυτές τις ανησυχίες ενώ παράλληλα να επιτρέψουν την πρόοδο της τεχνολογίας.

Η βιομετρία είναι η μέτρηση ανθρώπινων χαρακτηριστικών που χρησιμοποιούνται σε τεχνολογικά συστήματα για την αναγνώριση ατόμων με έναν αρκετά αξιόπιστο και μη επεμβατικό τρόπο. Ιδιαίτερα τα τελευταία χρόνια με τη ραγδαία ανάπτυξη της τεχνολογίας, η βιομετρία χρησιμοποιείται ευρέως στην αναγνώριση και στην επαλήθευση της ταυτότητας ατόμων σε διάφορους τομείς, όπως στην ασφάλεια, στη πρόσβαση σε συσκευές και υπολογιστές, στη αεροπορική ασφάλεια, στη διαχείριση της πρόσβασης σε κτίρια, στην ταυτοποίηση σε τραπεζικές συναλλαγές, αλλά και σε πολλές άλλες εφαρμογές.

Η βιομετρία θεωρείται ως αξιόπιστη τε-

χνολογία επειδή οι μέθοδοι αναγνώρισης που χρησιμοποιεί είναι βασισμένες σε φυσικά χαρακτηριστικά του ανθρώπου που είναι εξαιρετικά μοναδικά για κάθε άτομο. Για παράδειγμα, αν εξετάσουμε το απλό δακτυλικό αποτύπωμα, θα δούμε περίπου 30 μικρά σημεία που ανιχνεύονται κατά τη διαδικασία σάρωσης του δακτυλικού αποτυπώματος. Σύμφωνα με το FBI (Federal Bureau of Investigation) των Ηνωμένων Πολιτειών της Αμερικής, δεν είναι δυνατό να υπάρχουν περισσότερα από οκτώ από αυτά τα σημεία που είναι κοινά μεταξύ δύο διαφορετικών ατόμων. Οι αρχές έχουν διεξάγει πολλές σαρώσεις δακτυλικών αποτυπώματων για να βεβαιωθούν για αυτήν την μοναδικότητα.

Η αύξηση των περιπτώσεων απάτης και του κυβερνοεγκλήματος έχει αποτελέσει έναν κυρίαρχο παράγοντα που έχει επιδράσει στην αυξανόμενη υιοθέτηση της βιομετρικής τεχνολογίας, καθώς η χρήση αυτής της τεχνολογίας καθιστά δυσκολότερο τον παραπληροφόρηση ή την παραποίηση ταυτοτήτων ή την υποκλοπή προσωπικών δεδομένων από άλλους χρήστες.

Η κοινή Τεχνική Επιτροπή των Διεθνών Οργανισμών Τυποποίησης IEC και ISO για τη βιομετρία, ISO/IEC JTC 1/SC 37, έχει αναπτύξει σχεδόν 140 διεθνή πρότυπα ενώ μεγάλος αριθμός νέων προσχεδίων βρίσκονται υπό ανάπτυξη με σκοπό να παρέχουν διεθνείς βέλτιστες πρακτικές και κατευθυντήριες οδηγίες για κάθε πτυχή αυτής της τεχνολογίας. Αυτό περιλαμβάνει όχι μόνο τον τρόπο βελτιστοποίησης της απόδοσης και της ασφάλειας της βιομετρίας, αλλά και την παροχή κατευθυντήριων οδηγιών για την αντιμετώπιση βασικών ανησυχιών σχετικά με την κυβερνοασφάλεια, την

προστασία των δεδομένων και τα ηθικά ζητήματα που προκύπτουν με τη χρήση της βιομετρίας.

Με την χρήση της τεχνολογίας να διαδραματίζει όλο και μεγαλύτερο ρόλο σε όλες τις εκφάνσεις της ζωής, οι κυβερνοεγκληματίες εντείνουν όλο και περισσότερο την κατάσταση. Τα βιομετρικά χαρακτηριστικά, όπως η αναγνώριση προσώπου ή τα δακτυλικά αποτυπώματα, μπορούν να γίνουν στόχος για χάκερ σε αυτό που αποκαλείται “επίθεση παρουσίας (PAD)”. Σε αυτού του είδους τις επιθέσεις, οι χάκερ προσποιούνται κυριολεκτικά τον νόμιμο χρήστη του συστήματος βιομετρικής αναγνώρισης. Αυτό είναι ακόμη πιο ανησυχητικό διότι, αντίθετα με τους κωδικούς πρόσβασης που μπορούν να αλλάξουν όταν χρειαστεί, αν ένας χάκερ καταφέρει να εισβάλλει στο σύστημα μέσω αυτής της επίθεσης, τότε παραμένει εκεί μόνιμα, εκτός αν ανιχνευθεί και αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά.

Η σειρά ISO/IEC 30107 παρέχει ένα πλαίσιο μέσω του οποίου τα γεγονότα επιθέσεων παρουσίας μπορούν να τεκμηριώνονται και να αναλύονται για να ενισχυθεί η διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η σειρά περιλαμβάνει επίσης πρότυπα για τον έλεγχο και την αναφορά των βιομετρικών PAD και απαιτήσεις που σχετίζονται με τον έλεγχο του PAD σε φορητές συσκευές.

Η ασφάλεια των δεδομένων είναι επίσης ένα σημαντικό θέμα στη βιομετρία. Το ISO/IEC 24745, Προστασία πληροφοριών, κυβερνοασφάλεια και προστασία της ιδιωτικότητας - Προστασία των βιομετρικών πληροφοριών, παρέχει κατευθυντήριες οδηγίες σχετικά με την προστασία των βιομε-



τρικών πληροφοριών, λαμβάνοντας υπόψη διάφορες απαιτήσεις για εμπιστευτικότητα, ακεραιότητα και δυνατότητα ανανέωσης/ανάκλησης κατά την αποθήκευση και τη μεταφορά τους.

Συνοψίζοντας, η βιομετρική τεχνολογία έχει εκτιναχθεί στην πρώτη γραμμή της τεχνολογικής εξέλιξης, χρησιμοποιώντας φυσικά χαρακτηριστικά του ανθρώπου για την αναγνώριση και επαλήθευση της ταυτότητας. Παρέχει έναν αξιόπιστο τρόπο προστασίας από απάτες και κυβερνοεγκλήματα, καθιστώντας δυσκολότερη την παραπληροφόρηση, παραποίηση ταυτοτήτων και υποκλοπή προσωπικών δεδομένων. Παράλληλα, οι διεθνείς οργανισμοί τυποποίησης εργάζονται επίσης εντατικά για τη διασφάλιση της ασφάλειας και της προστασίας των δεδομένων στη χρήση της βιομετρικής τεχνολογίας. Με τη σωστή ρύθμιση, την εφαρμογή των προτύπων και τη συνεχή επιτήρηση, η βιομετρική τεχνολογία μπορεί να προσφέρει αξιόπιστη και ασφαλή λύση για την αναγνώριση και την προστασία της ταυτότητας, ενώ παράλληλα συμβάλλει στην τεχνολογική πρόοδο.

Για περισσότερες πληροφορίες για τα πρότυπα στον τομέα αυτό μπορείτε να απευθύνεστε στον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης (CYS) που είναι ο εθνικός φορέας τυποποίησης της Κύπρου. ■

Πηγή: IEC e-tech

## Συνάδελφοι προσκυνητές χαιρετίζουν το Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου

**Π**ενήντα σχεδόν χρόνια συμπληρώνονται από την λαιλαπα της Τουρκικής εισβολής που οδήγησε σε κατοχή πέραν του ενός τρίτου της Κυπριακής γης και στην εκδίωξη 200 περίπου χιλιάδων συμπολιτών μας από τις πατρογονικές του εστίες. Συνεχείς και αναβαθμιζόμενες είναι οι προσπάθειες για τον τερματισμό της κατοχής και την επανένωση εδάφους και λαού γιατί δεν ξεχνούμε την κατεχόμενη περιοχή της προσφιούς μας πατρίδας και την προ της βάρβαρης κατοχής διαβίωση μας σε αγαπημένους χώρους.

Με κάθε ευκαιρία συμπατριώτες μας που εκδιώχθηκαν από τον εισβολέα από τους πατρογονικούς τους χώρους διαμονής και εργασίας τους επισκέπτονται σαν προσκύνημα τα κατεχόμενα και αναβιώνουν στιγμές διαβίωσης και εργασίας των χρόνων της ελεύθερης και τώρα παράνομα κατεχόμενης περιοχής.

Στη φωτογραφία ο συνάδελφος Κυριάκος Δημητρίου αριστερά, μέλος του Διοικητικού



Συμβουλίου του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ, ο οποίος εργαζόταν στην Αμμό-

χωστο μέχρι την εισβολή, ξενάγει στην κατεχόμενη πόλη το συν. Σωτήρη Αυγουστή Γραμματέα του Κλάδου Συνταξιούχων και φωτογραφίζονται μπροστά στο ερειπωμένο κτήριο που στέγαζε το Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου και συνεχίζει σε συνθήκες ερήμωσης να αναμένει επιστροφή των χιλιάδων συναδέλφων μελών του Τμήματος Αμμοχώστου για συνέχιση της συνδικαλιστικής τους δράσης και αναψυχής στο χώρο του στη Λεωφόρο Δημοκρατίας στην περιοχή της κατεχόμενης πόλης που παράνομα έχουν ανοίξει οι κατοχικές αρχές. ■



## Τα Ταχυδρομεία μεταφέρουν και φέτος επιστολές παιδιών στον Άγιο Βασίλη

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία συνεχίζουν την παράδοση μεταφέροντας τις επιστολές των παιδιών στον Άγιο Βασίλη καθώς και τις απαντήσεις του.

Η υπηρεσία Post2Santa λειτουργεί με την τεχνολογική υποστήριξη της Αρχής Τηλεπικοινωνιών Κύπρου στη πλατφόρμα “post2santa”. Μέσω της πλατφόρμας Post2Santa γίνεται η επικοινωνία με τον Άγιο Βασίλη ο οποίος θα απαντήσει σε όλα τα παιδιά σε γιορτινό επιστολόχαρτο και φάκελο. Η υπηρεσία αυτή παρέχεται δωρεάν. Η πλατφόρμα θα είναι ανοικτή μέχρι τις 15 Δεκεμβρίου 2023.

Με την ευκαιρία αυτή, τα Κυπριακά Ταχυδρομεία σας εύχονται Καλά Χριστούγεννα και Ευτυχισμένο το 2024.



### Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

7	1	5	6	9	4	3	8	2
3	2	9	8	1	7	4	5	6
8	6	4	5	2	3	9	7	1
6	9	3	2	7	1	5	4	8
1	5	8	4	6	9	2	3	7
4	7	2	3	5	8	1	6	9
5	8	6	1	3	2	7	9	4
9	4	1	7	8	5	6	2	3
2	3	7	9	4	6	8	1	5

1	4	7	2	6	3	9	5	8
5	3	8	7	4	9	6	2	1
2	9	6	1	8	5	7	4	3
3	6	5	9	1	4	8	7	2
7	8	9	3	5	2	4	1	6
4	1	2	8	7	6	5	3	9
8	2	4	6	3	7	1	9	5
9	5	1	4	2	8	3	6	7
6	7	3	5	9	1	2	8	4

1	Σ	Φ	Η	Ν	Ο	Ε	Ι	Δ	Ε	Σ	Κ	Α	Δ	Η	Σ
2	Κ	Α	Ρ	Α	Μ	Π	Ο	Υ	Ρ	Ν	Ο	Υ	Ι	Σ	Τ
3	Ο	Ρ	Α	Ν	Α	Ν	Σ	Α	Π	Ρ	Α	Ο	Α		
4	Π	Α	Α	Μ	Ι	Α	Σ	Π	Λ	Α	Χ	Ν	Ο	Σ	
5	Α	Ν	Ο	Ν	Τ	Ο	Ρ	Τ	Ι	Α	Ν	Υ	Χ	Ι	
6	Σ	Τ	Υ	Α	Ε	Υ	Μ	Ε	Ν	Ι	Δ	Ε	Σ	Δ	
7	Ε	Λ	Λ	Ο	Ι	Ο	Σ	Ε	Ο	Σ	Ι	Ο	Ι		
8	Μ	Ι	Α	Μ	Α	Ο	Ν	Ζ	Ε	Ν	Α	Β	Α		
9	Π	Ν	Ε	Α	Ρ	Ι	Σ	Α	Ρ	Τ	Σ	Ι			
10	Α	Π	Ο	Λ	Λ	Ο	Ν	Α	Σ	Κ	Ι	Σ	Μ	Ε	Τ
11	Ρ	Α	Β	Ι	Ο	Λ	Ι	Τ	Ι	Δ	Ε	Α	Ο	Δ	Ε
12	Α	Λ	Α	Τ	Ι	Ο	Σ	Κ	Ρ	Ο	Ι	Σ	Ο	Σ	





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



## Δεν θέλει συγκάτοικο στην κορυφή ο 'Θρύλος' Καραδοκούν Ομόνοια - Άρης και Πάφος

**Η** πρώτη αγωνιστική του Β' γύρου ήταν κομμένη-ραμμένη στα μέτρα του ΑΠΟΕΛ, αφού δύο μνηστήρες για τον τίτλο, Πάφος και Άρης γνώρισαν οδυνηρές ήττες (2-1) από Καρμιώτισσα και ΑΕΚ αντίστοιχα. Ο ΑΠΟΕΛ κέρδισε στο ΓΣΠ την ΑΕΖ με 3-1 και σέρνει μόνος τον χορό του τίτλου. Οι γαλαζοκίτρινοι της Λευκωσίας, με 32 βαθμούς, θρονιάστηκαν μόνιμοι στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα του πρωταθλήματος.

**Η τελευταία φορά** που ο ΑΠΟΕΛ βρισκόταν στην κορυφή της βαθμολογίας με την ολοκλήρωση του Α' γύρου και την έναρξη του Β' γύρου ήταν τη σεζόν 2014-15. Με δώδεκα ομάδες τότε, είχε 27 βαθμούς, ενώ ακολουθούσε ο Απόλλων με 25.

**Η Ομόνοια** φώναζε παρούσα μέσα στο 'Αμμόχωστος' όπου δάμασε τη Νέα Σαλαμίνα με 2-0. Τώρα το 'τριφύλλι' μαζί με την Πάφο και Άρη έχουν από 29 βαθμούς, ενώ ένα σκαλοπάτι πιο κάτω είναι η 'Κυρία' της Αμμοχώστου με 28 βαθμούς. Κέρδισε πολύ δύσκολα στο Δασάκι τον Εθνικό με 1-0.

**Γεύση** τρίποντου πήρε και ο Απόλλωνας μετά από πολύ καιρό, αφού κέρδισε εκτός έδρας τον Οθέλλο Αθηνών με 3-0 και αισιοδοξεί όπως και η ΑΕΚ Λάρνακας που κέρδισε τον Άρη (2-1) να καλύψουν το χαμένο έδαφος. Πρώτος στόχος αυτή τη στιγμή είναι η πρώτη εξάδα και γιατί όχι και ο τίτλος, αφού ακόμα είμαστε στα μισά του δρόμου, ενώ έχουμε και τα πλείο-σφ.

**Νίκη** πέτυχε και η ΑΕΛ επί της Δόξας Κατωκοπιάς με 2-0 και θα τρέξει με χίλια στην συνέχεια για να προλάβει το τρένο της εξάδας.

**Στον επίλογο**, βλέποντας την 14η αγωνιστική και τα αποτελέσματά της, θα λέγαμε ότι η μάχη για τον τίτλο φούντωσε για καλά, ενώ πολύ μεγάλο είναι και το ενδιαφέρον στη ζώνη της διαβάθμισης, όπου θα παλέψουν τουλάχιστον πέντε ομάδες για να πάρουν τα εισιτήρια για παραμονή στην κατηγορία.

**Μεγάλη** απογοήτευση είναι η προσφυγική ομάδα της Κατωκοπιάς, που παραμένει μόνη στον πυθμένα της βαθμολογίας με μόνο μίαν ισοπαλία. Αυτό δεν σημαίνει ότι θα τα παρατήσει, αλλά θα το παλέψει μέχρι... τέλους...!

**ΑΠΟΕΛ: Δύσκολο πρόγραμμα με συνεχόμενα ντέρμπι**

Οι 'γαλαζοκίτρινοι' με την επικράτηση 3-1 επί της ΑΕΖ πρόσθεσαν ακόμη ένα πολύτιμο τρίποντο στη συγκομιδή τους. Ο



ΑΠΟΕΛ ετοιμάζεται για τα πιο δύσκολα, όπου καλείται να δείξει τη φετινή δυναμική του και τη δίψα για επιστροφή στην κορυφή του Κυπριακού Ποδοσφαίρου.

**Συγκεκριμένα**, στη συνέχεια θα αντιμετωπίσει Πάφο (17/12 εκτός), Ομόνοια (23/12 εντός). Στην συνέχεια οι 'γαλαζοκίτρινοι' θα ταξιδέψουν στη Λεμεσό, όπου τους περιμένει ο Απόλλων (6/1) στο πρώτο

παιχνίδι του 2024. Ο κύκλος των συνεχόμενων ντέρμπι θα κλείσει με τον αγώνα στο ΓΣΠ, κόντρα στην Ανόρθωση (13/1).

**Ζητούμενο** για το ΑΠΟΕΛ είναι σαφώς να πάρει το μέγιστο των βαθμών στα ντέρμπι και να παραμείνει στην κορυφή της βαθμολογίας. Παράλληλα, θα του δοθεί και η ευκαιρία να αυξήσει τη διαφορά από τις ομάδες που το καταδιώκουν.

**Πέτυχε την 3η σερί νίκη**

**Η Ομόνοια** επικράτησε με 2-0 της Νέας Σαλαμίνας στο 'Αμμόχωστος' και αναρριχήθηκε στη δεύτερη θέση. Πανηγύρισε την τρίτη διαδοχική νίκη στο πρωτάθλημα μετά από σχεδόν ένα χρόνο και εκμεταλλεύτηκε αυτομάτως τις... σφαιλιές που δέχθηκαν Άρης και Πάφος, ομάδες που έπιασε στους 29 βαθμούς. Στους 19 βαθμούς παρέμεινε η Νέα Σαλαμίνα που έμεινε στο τρίτο συναπτό παιχνίδι χωρίς νίκη και μοιραία είδε τη διαφορά από την 6η θέση να αυξάνεται στους 4 βαθμούς.

**'Σόκαρε'... την Πάφο**

**Η Πάφος** έπεσε στην παγίδα της Καρμιώτισσας στο 'Στέλιος Κυριακίδης' και το πλήρωσε πολύ... ακριβά! Έχασε με 2-1 και της ανέκοψαν την ξέφρενη πορεία προς την κορυφή.

**Η Καρμιώτισσα** ανέβηκε αυτομάτως στην 12η θέση και στο -1 από τη... γραμμή σωτηρίας. Ήταν η δεύτερη μόλις νίκη της Καρμιώτισσας στο πρωτάθλημα, ήταν δίκαιη και αντάξια αυτής που είχε στην τεράστια νίκη επί του Άρη (4-1).

**Απογοήτευση στον Άρη**

**Η ήττα** με 2-1 από την ΑΕΚ σαφώς και έχει φέρει την απογοήτευση στον Άρη. Οι πρωταθλητές, αν και προηγήθηκαν νωρίς στο παιχνίδι, τελικά έχασαν. Έτσι συνεχίζεται το κακό ιστορικό στη νέα εποχή της ομάδας της Λεμεσού, που τη θέλει να μην κερδίζει στην 'ΑΕΚ Αρένα', (ήταν το πέμπτο τα τελευταία τρία χρόνια και η δεύτερη ήττα, ενώ τα άλλα τρία μένιαν στην ισοπαλία).

**Η ΑΕΚ του Ραν Μπεν Σιμόν** επέστρεψε για τα καλά και φώναζε παρούσα στη διεκδίκηση του φετινού πρωταθλήματος. Βέβαια οι Λαρνακείς είναι στο -9 από την κορυφή και σίγουρα έχουν αρκετό έδαφος να καλύψουν, εάν λάβουμε υπόψιν και το γεγονός ότι δεν κυνηγούν μία ομάδα μόνο.

**Έφερε την Χαρά το τρίποντο στον Απόλλωνα**

**Η επικράτηση** επί του Οθέλλου στο πρωτάθλημα με 3-0 έχει φέρει χαρά στις τάξεις της ομάδας της Λεμεσού, αλλά θα χρειαστεί μεγάλη προσπάθεια για τον Απόλλωνα για να καλύψει το χαμένο έδαφος και να μπει 'σφήνα' στη διεκδίκηση του πρωταθλήματος.

Τα δύο παιχνίδια που απομένουν εντός του 2023, για τον Απόλλωνα αποτελούν ευκαιρία επαναφοράς σε θετικά μονοπάτια, μετά τις τέσσερις ήττες και την μία ισοπαλία.

Στην επόμενη αγωνιστική έχει τη Νέα Σαλαμίνα (εντός) και την Παρασκευή 22 Δεκεμβρίου την Καρμιώτισσα στην Πάφο.

**Επιτέλους νίκη για την ΑΕΛ**

**Επιτέλους** νίκη για την ΑΕΛ! Οι 'γαλαζοκίτρινοι' της Λεμεσού επέστρεψαν στις επιτυχίες στο πρωτάθλημα, μετά από τρεις συνεχόμενες ήττες και ατενίζουν με μεγαλύτερη αισιοδοξία τη συνέχεια για μια θέση

στην εξάδα.

**Η νίκη** επί της Δόξας με 2-0 ήρθε σαν βάλσαμο στις πληγές της ομάδας της Λεμεσού, η οποία διανύει μία κακή σεζόν φέτος, για τα δικά της δεδομένα.

**Η ΑΕΛ**, υπενθυμίζουμε, αντιμετωπίζει την ερχόμενη Κυριακή την ΑΕΖ και αμέσως μετά, θα μετρήσει δυνάμεις με την Πάφο.

**Η 'Κυρία' πήρε το τρίποντο στο 87'**

**Αγχώθηκε** η 'Κυρία' στο Δασάκι δεν τα έβαλε κάτω και στο 87' ήλθε η λύτρωση επί του Εθνικού με 0-1. Με τη νίκη της η Ανόρθωση ανέβηκε στους 28 βαθμούς και εκμεταλλεύτηκε τις απώλειες των ομάδων που έχουν τον ίδιο στόχο, δηλαδή το πρωτάθλημα. Σημαντικό για την 'Κυρία' είναι πως παραμένει αήττητη από τις 5 Νοεμβρίου. Τότε είχε χάσει με 1-0 από την Πάφο. Από τότε ακολούθησαν δύο μεγάλες νίκες κόντρα σε Ομόνοια και Απόλλωνα, ισοπαλία κόντρα σε μια πολύ ανεβασμένη ΑΕΚ και νικηφόρο πέρασμα από μια δύσκολη έδρα, όπως είναι το Δασάκι.

**Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ**

**Πολύ** σημαντική είναι και η 15η αγωνιστική και αναμένουμε και εδώ να έχουμε εκπλήξεις, αφού όλες οι ομάδες το παλεύουν μέχρι το τελευταίο σφύριγμα του διαιτητή.

**Όμως** το πιο μεγάλο παιχνίδι θα διεξαχθεί στο 'Στέλιος Κυριακίδης' μεταξύ της Πάφου και του ΑΠΟΕΛ. Παιχνίδι χωρίς προγνωστικά και φαβορί, που θα κρατήσει τους φίλους των δύο ομάδων σε μεγάλη αγωνία... Εμείς ευχόμαστε ο αγώνας να διεξαχθεί χωρίς παρατράγουδα και ο καλύτερος ή ο πιο τυχερός να πάρει τη νίκη.

**Στο ΓΣΠ η Ομόνοια** θα φιλοξενήσει την Καρμιώτισσα. Η ομάδα των Πολεμιδιών, με τη νίκη της επί του Άρη, έδωσε ακόμα πιο μεγάλο ενδιαφέρον για τον αγώνα. Να θυμίσουμε ότι στον πρώτο γύρο, ο αγώνας έληξε ισόπαλος 3-3.

**Ο Πρωταθλητής Άρης** θα έχει για αντίπαλό του στην Περιστέρωνα την ουραγόν Δόξα. Εύκολα ή δύσκολα αναμένεται να επανέλθει στα νικηφόρα αποτελέσματα.

**Στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'** η Ανόρθωση θα φιλοξενήσει τον Οθέλλο Αθηνών που καίγεται για το τρίποντο για να διατηρηθεί μέσα στους μνηστήρες για τον τίτλο. Τον Α' γύρο η 'Κυρία' το κέρδισε με 0-2.

**Στο 'Άλφα-Μέγα', ο Απόλλωνας** θέλει να συνεχίσει την ανοδική του πορεία προς τους πρωτοπόρους και αν κερδίσει τη Νέα Σαλαμίνα, τότε θα έχει πολλές πιθανότητες να αισιοδοξεί να καλύψει το χαμένο έδαφος. Αντίθετα, αν η προσφυγική ομάδα χάσει, θα μειώσει τις ελπίδες της για να πιάσει την πρώτη εξάδα. Ισοπαλος (1-1) έληξε ο αγώνας στο 'Αμμόχωστος'.

**Στο Δασάκι, ο Εθνικός** θα έχει για αντίπαλό την ΑΕΚ Λάρνακας. Το πρώτο παιχνίδι είχε λήξει στο χορταστικό ισόπαλο 5-5 στο 'ΑΕΚ Αρένα'.

Στο 'Αμμόχωστος' η ΑΕΖ θα έχει να φιλοξενήσει την ΑΕΛ. Ένα παιχνίδι ανοικτό

### ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ 14η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

	ΑΓΩΝΕΣ	Ν-Ι-Η	ΤΕΡΜΑΤΑ	ΒΑΘΜΟ
1. ΑΠΟΕΛ	14	10-2-2	27-8	32
2. ΟΜΟΝΟΙΑ	14	8-5-1	29-14	29
3. ΑΡΗΣ	14	9-2-3	27-14	29
4. ΠΑΦΟΣ FC	14	9-2-3	29-9	29
5. ΑΝΟΡΘΩΣΗ	14	8-4-2	23-11	28
6. ΑΕΚ	14	6-5-3	23-17	23
7. ΑΠΟΛΛΩΝΑΣ	14	6-4-4	21-12	22
8. ΝΕΑ ΣΑΛΑΜΙΝΑ	14	5-4-5	20-20	19
9. ΑΕΛ	14	5-1-8	14-24	16
10. ΕΘΝΙΚΟΣ	14	3-4-7	19-32	13
11. ΑΕΖ	14	2-5-7	20-35	11
12. ΚΑΡΜΙΩΤΙΣΣΑ	14	2-4-8	15-29	10
13. ΟΘΕΛΛΟΣ	14	2-3-9	12-23	9
14. ΔΟΞΑ	14	0-1-13	5-36	1

για οποιοδήποτε αποτέλεσμα. Η νίκη, αν χαμογελάσει σε κάποια ομάδα, θα έχει πολλά απλά κέρδη βαθμολογικά. Στη Λεμεσό η ΑΕΛ το κέρδισε με 4-3.

**Άρη: Έτσι προκρίνεται στον τελικό με Σπάρτα**

**Ο Άρης** πάλεψε μέσα στην Σκωτία και παρουσιάστηκε παλικάρι, παίρνοντας την ισοπαλία με 1-1 κόντρα στη Ρέιντζερς, σε ένα παιχνίδι που μπορούσε να φύγει με τη νίκη.

**Η απόλεια** της νίκης αφήνει την 'ελαφρά ταξιαρχία' εκτός του Γιουρόπα Λιγκ, όμως ο βαθμός που πήρε στη Γλασκώβη του δίνει το δικαίωμα να ελπίζει στο όνειρο της πρόκρισης στο Κόνφερενς Λιγκ.

**Για να προκριθεί ο Άρης** στην επόμενη φάση του Κόνφερενς Λιγκ θα πρέπει να κερδίσει την Σπάρτα Πράγας με 2-0 μέσα στη Λεμεσό για να υπερτερεί στην ισοβαθμία με την Τσέχικη ομάδα.

**Ο Άρης** με νίκη κόντρα στην Σπάρτα θα ανέβει στους 7 β. και ισοβαθμίσει με την ομάδα της Πράγας, όμως αν κερδίσει με 2-0 θα υπερτερεί, καθώς η Σπάρτα κέρδισε τον Άρη με 3-2 στο πρώτο παιχνίδι. Σε αυτή την περίπτωση θα μετρήσει το δεύτερο κριτήριο ισοβαθμίας της ΟΥΕΦΑ.

**1,000 ΓΚΟΛ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ**

**Ιστορικός** για δύο λόγους έμεινε ο αγώνας στη Γλασκώβη.

**Ο Άρης** έγινε η πρώτη κυπριακή ομάδα που δεν έχασε σε ευρωπαϊκό παιχνίδι στη Σκωτία και παράλληλα, η Κύπρος έφτασε τα 1.000 τέρματα στην Ευρώπη, διά ποδός Μπαμπίκα. Το πρώτο κυπριακό τέρμα στα Κύπελλα Ευρώπης πέτυχε ο Τάκης Χαΐλης, στο παρθενικό παιχνίδι ομάδας μας στην Ευρώπη. Αυτό συνέβηκε στο παλιό ΓΣΠ στις 8 Σεπτεμβρίου 1963, στο παιχνίδι του ΑΠΟΕΛ με τη νορβηγική Γκέβικ Λιν. Τελικά, στον εν λόγω αγώνα ο Χαΐλης πέτυχε χατ τρικ και ο ΑΠΟΕΛ θριάμβευσε με 6-0. ■

## Στις 15 Δεκεμβρίου η κλήρωση της β' φάσης του Κυπέλλου

**Η ΚΟΠ ανακοίνωσε** ότι η κλήρωση των αγώνων της δεύτερης φάσης του Κυπέλλου Κύπρου Α, Β' Κατηγορίας, θα γίνει την Παρασκευή 15 Δεκεμβρίου 2023, στις 12:00 μεσημέρι στο Συνεδριακό Κέντρο του Σταδίου ΓΣΠ. Η διαδικασία της κλήρωσης θα γίνει με τη συμμετοχή δεκαέξι ομάδων. Οι ομάδες που θα προκριθούν από την πρώτη φάση, αλλά και οι τρεις ομάδες που εξαιρέθηκαν από την πρώτη φάση. Δηλαδή η Ομόνοια, η ΑΕΛ που αγωνίστηκαν στον περσινό τελικό και ο Άρης που προκρίθηκε στη φάση των ομίλων του Γιουρόπα Λιγκ. Οι αγώνες της δεύτερης φάσης θα είναι επίσης μονοί. ■





## Από το Πληροφοριακό δελτίο της EPSU

### Επιβεβαιώνεται η γενική αύξηση απολαβών στους δημοσίους υπαλλήλους στη Γερμανία

**Η Δημοσιούπαλληλική** Συνδικαλιστική Οργάνωση της Γερμανίας ver.di χαιρέτισε το γεγονός ότι η ομοσπονδιακή κυβέρνηση της χώρας τελικά επιβεβαίωσε ότι η συλλογική συμφωνία του Απριλίου 2023 για αυξήσεις στις απολαβές των υπαλλήλων της ομοσπονδιακής κυβέρνησης και των τοπικών κυβερνήσεων θα πρέπει να εφαρμοσθεί με αναδρομική ισχύ και για τους δημοσίους υπαλλήλους της κεντρικής κυβέρνησης, τους δικαστές και τους στρατιωτικούς όπως και τους συνταξιούχους του δημοσίου.

Η μακρά περίοδος που μεσολάβησε από την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης του Απριλίου λειτουργούσε ως αιτία έντονων ανησυχιών για το συνδικαλιστικό κίνημα τα μέλη του οποίου συνέχισαν να ταλαιπωρούνται από τη συνεχή άνοδο του κόστους των τροφίμων, της ενέργειας και της στέγασης λόγω της ασφάλειας σε ότι αφορά την εφαρ-

μογή της συμφωνίας του Απριλίου όχι μόνο για τους υπαλλήλους περιφερειακών κυβερνήσεων αλλά και για τα 1,4 εκατομμύρια δημοσίους υπαλλήλους και το ένα εκατομμύριο συνταξιούχους του δημοσίου γενικότερα.

Ο χρόνος περνούσε και η συνδικαλιστική πλευρά δεν εξασφάλιζε επιβεβαίωση για ισχύ της συμφωνίας για το σύνολο των υπαλλήλων και συνταξιούχων και ακολούθησαν επανειλημμένες εκδηλώσεις διαμαρτυρίας - οι δημόσιοι υπάλληλοι στη Γερμανία στερούνται του δικαιώματος για απεργία. Συγκεκριμένα στις 22 Νοεμβρίου οι εργαζόμενοι στις περιφερειακές κυβερνήσεις πραγματοποίησαν μαζική διαμαρτυρία στο Αμβούργο και το Βερολίνο για στήριξη του αιτήματός τους για αύξηση απολαβών κατά 20.5% και για ειδικό επίδομα για τους δημοτικούς υπαλλήλους στη Βρέμη, το Αμβούργο και το Βερολίνο. ■

### Πανσυνδικαλιστική κινητοποίηση πραγματοποιήθηκε στην Ιταλία

**Οι Συνδικαλιστικές** Συνομοσπονδίες της Ιταλίας CGIL, UIL, και CISL πραγματοποίησαν πανεθνική διαμαρτυρία στη Ρώμη στις 25 Νοεμβρίου για την μη ικανοποίηση στον κρατικό προϋπολογισμό 2024 των αιτημάτων του Συνδικαλιστικού Κινήματος με κυριότερα την ενίσχυση της χρηματοδότησης των δημοσίων υπηρεσιών και τις αυξημένες προσλήψεις δημοσίων υπαλλήλων.

Βασικό αίτημα της συνδικαλιστικής πλευράς είναι η αύξηση των προσλήψεων για να περιορισθεί η εκτεταμένη επικίνδυνη εργασία. Ζητείται επίσης από την κυβέρνηση η δέσμευση για διαπραγμάτευση για τις νέες συλλογικές συμβάσεις στον δημόσιο τομέα. Συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις πραγματοποιήθηκαν και στις 27 Νοεμβρίου και 1η Δεκεμβρίου.

### Δράσεις νοσηλευτικού προσωπικού πραγματοποιήθηκαν στην Ιρλανδία

**Η συνδικαλιστική** οργάνωση νοσηλευτών και μαιών στην Ιρλανδία INMO σε συνεδρία της στις 10 Νοεμβρίου ασχολήθηκε με την πραγματοποίηση εργατικής δράσης ως αντίδραση στην ανακοίνωση των Υπηρεσιών Υγείας ότι θα παρατείνει την ισχύουσα απαγόρευση στις νέες προσλήψεις σε όλους τους κλάδους νοσηλευτικής και μαιευτικής εξυπηρέτησης μέχρι το τέλος του έτους.

Η συνδικαλιστική πλευρά επισήμανε ότι η απόφαση και ανακοίνωση της επίσημης πλευράς έγινε χωρίς να προηγηθεί διαπραγμάτευση με τη συνδικαλιστική πλευρά και πέραν τούτου απορρίφθηκε και παράκληση της Συντεχνίας για συνάντηση.

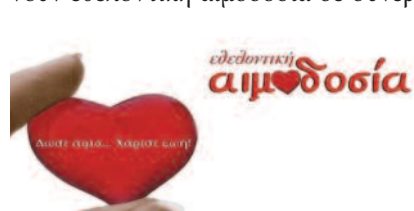
Η INMO εκτιμά ότι υπάρχουν 2800 κενές θέσεις νοσηλευτών και μαιών στην υπηρεσία υγείας και οι ανάγκες είναι πολύ επείγουσες.

Σε κοινή εκτίμηση τους η INMO και το Βασιλικό Κολλέγιο Μαιών μετά από σύσκεψη και έρευνα τους υπολόγισαν τις ελλείψεις προσωπικού σε ολόκληρη την Ιρλανδία σε 88%. Τονίζεται από τη συνδικαλιστική πλευρά ότι η υποστελέχωση αυτή δεν επιτρέπει προσφορά ασφαλών φροντίδας ιδιαίτερα σε θέματα μαιευτικής και εξυπηρέτησης των νεαρών μητέρων.

Τονίζεται επίσης ότι ακολουθεί επέκταση των κινδύνων από υποστελέχωση από το γεγονός ότι το 72% των μαιών στην υπηρεσία δηλώνουν ότι μελετούν να εγκαταλείψουν το επάγγελμα τους λόγω του υπερβολικού φόρτου τους προγράμματος της εργασίας με συνεχή αύξηση υπερωριών ενώ η υπηρεσία συνεχίζει να βασίζεται σε υποστελεχωμένο προσωπικό. ■

### Εθελοντική Αιμοδοσία για αντιμετώπιση αυξημένων αναγκών των εορτών

**Το Προσωπικό** του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας, η Υπηρεσία Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες και οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας διοργανώνουν εθελοντική αιμοδοσία σε συνεργασία με το Κέντρο



Αίματος, για την ενίσχυση της τράπεζας αίματος ενόψει των αυξημένων αναγκών που αναμένεται να παρουσιαστούν κατά την περίοδο των εορτών των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Η αιμοδοσία που τελεί υπό την αιγίδα της Υφυπουργού Κοινωνικής Πρόνοιας κα Μαριλένας Ευαγγέλου θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 21 Δεκεμβρίου 2023 η ώρα 12:30 στον Σταθμό Αιμοδοσίας Έγκωμης.

Χαρίζοντας αίμα προσφέρουμε ζωή στους συνανθρώπους μας που το έχουν πραγματική ανάγκη, κάνοντάς τους έτσι το πιο όμορφο χριστουγεννιάτικο δώρο. ■



#### ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΙΑΤΙΚΗ ΣΥΝΑΥΛΙΑ

Καθολική Εκκλησία Τιμίου Σταυρού  
Τρίτη 19 Δεκεμβρίου 2023, 8:00 μ.μ.

Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ  
Διεύθυνση: Μάρω Μήτσα  
Πιάνο: Μάριος Ιωάννου

Εισφορά: €5

№ 0221

Τα εσοδα θα διατεθούν στον Παγκύπριο Σύνδεσμο Ευημερίας Τυφλών Λευκωσίας

## Τι είπαν... Τι έγραψαν

Είναι άμεση η ανάγκη για παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας στον άμαχο πληθυσμό στη Γάζα και επανέναρξη της ειρηνευτικής διαδικασίας και αποκλιμάκωση της κρίσης με ενεργό ρόλο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,**  
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Όσο δύσκολη κι αν είναι η καταπολέμηση της λεγόμενης οπαδικής βίας, εμείς θα συνεχίσουμε την προσπάθεια και τον αγώνα για να νικήσουμε σε αυτήν την μάχη. Όσο ψηλά κι αν βρίσκονται αυτοί που την υποκινούν ή έστω την ανέχονται. Το οφείλουμε σε όλα τα θύματα της οπαδικής βίας. Το οφείλουμε στα νέα παιδιά που θέλουν έναν υγιή αθλητισμό, το οφείλουμε στην κοινωνία.

**Κυριάκος Μητσοτάκης,**  
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Είναι πραγματικά κρίμα να δαπανούμε εκατοντάδες εκατομμύρια σε αυξήσεις και προσλήψεις αλλά να μην μπορούμε να στηρίξουμε με τις οικογένειες των ασθενών μας τη στιγμή που το έχουν ανάγκη. Η δημιουργία ενός σχεδίου κάλυψης των μη ιατρικών εξόδων των συνοδών των ασθενών που εγκρίνονται για θεραπείες στο εξωτερικό είναι επιτακτική ανάγκη. Στις πλείστες περιπτώσεις οι συμπολίτες μας που βρίσκονται σε αυτή τη θέση φτάνουν στα όρια της οικονομικής εξαθλίωσης.

**Αννίτα Δημητρίου,**  
Πρόεδρος της Βουλής.



Το θάρρος και η αποφασιστικότητα των γυναικών του Ιράν στη μάχη τους για τη δικαιοσύνη, την ελευθερία και τα ανθρώπινα δικαιώματα δεν θα τα σταματήσει κανείς. Οι φωνές τους δεν μπορούν να φιμωθούν.

**Ρομπέρτα Μέτσολα,**  
Πρόεδρος Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.



Η κατάσταση στη Γάζα είναι «αποκαλυπτική» για τον άμαχο πληθυσμό. Δυστυχώς, το επίπεδο καταστροφής των κτιρίων στη Γάζα είναι λίγο πολύ, ή και ακόμη μεγαλύτερο από τις καταστροφές τις οποίες υπέστησαν οι γερμανικές πόλεις κατά τη διάρκεια του Β' Παγκοσμίου Πολέμου.

**Ζοζέπ Μπορέλ,**  
Υπατος Εκπρόσωπος της ΕΕ.



Το Κυπριακό Γενικό Σύστημα Υγείας είναι ένα πλήρως λειτουργικό, σύγχρονο, ανθρωπιστικό σύστημα υγείας, κύριος στόχος του οποίου είναι να παρέχει ποιοτικές υπηρεσίες υγειονομικής περίθαλψης στους δικαιούχους.

**Δρ Πόπη Κανάρη,**  
Υπουργός Υγείας.



Η ουσιαστική ισότητα και η εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων μπορεί να καταστεί πραγματικότητα όταν ο σεβασμός του κάθε ανθρώπου χωρίς καμία απολύτως διάκριση, γίνει καθημερινός τρόπος ζωής του καθενός και της καθεμίας από εμάς.

**Άννα Κουκκίδη Προκοπίου,**  
Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξης.



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο συζητούν τη διαμόρφωση ενός κοινού πλαισίου για τις υπηρεσίες των ΜΜΕ και η Κυπριακή Δημοκρατία μαζί με άλλα 24 κράτη μέλη έχει ταχθεί υπέρ του άρθρου 4 που προνοεί την προστασία των δημοσιογραφικών πηγών και την απαγόρευση της χρήσης λογισμικών παρακολούθησης. Η συζήτηση είναι ως προς τον τρόπο που θα διασφαλίζουν τον πλουραλισμό, την ελευθεροτυπία.

**Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης,**  
Κυβερνητικός Εκπρόσωπος.

