



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 8 Νοεμβρίου 2023 Αρ. Φύλλου 1594 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

Επιτεύχθηκε συμφωνία επίλυσης του μακροχρόνιου θεσμού των χαμηλόμισθων υπαλλήλων στο δημόσιο/ημιδημόσιο

Την Τρίτη 31 Οκτωβρίου οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ - ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ μετά από πολύωρες διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Οικονομικών, κατέληξαν σε συμφωνία για το θέμα των χαμηλόμισθων υπαλλήλων στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, εξέλιξη την οποίαν ανακοίνωσαν με κοινή ανακοίνωση.

Η συμφωνία καλύπτει όλους τους υπηρετούντες συναδέλφους, μόνιμους και αορίστου χρόνου καθώς και τους νεοεισερχόμενους.

Συγκεκριμένα η συμφωνία προνοεί την εφαρμογή επιταχυνόμενης ανέλιξης εντός των συνδυασμένων κλιμάκων Α2-Α5-Α7(ii) που σημαίνει ότι όταν κάποιος υπάλληλος φτάσει μισθοδοτικά στο σημείο της Κλ.Α2 που αντιστοιχεί στο αρχικό της Κλ.Α5 θα τοποθετείται στην Κλ.Α5 και όταν φτάσει στο σημείο της Κλ.Α5 που αντιστοιχεί στο αρχικό της Κλ.Α7 θα τοποθετείται στην Κλ.Α7. Πρόσθετα για τους υπηρετούντες υπαλλήλους προβλέπεται η μισθολογική ανέλιξη τους στην Κλ.Α7 μετά από συνολική συσσωρευμένη υπηρεσία 18 ετών, που συμπεριλαμβάνει και τυχόν υπηρεσία στην Κλ.Α1. Η συμφωνία θα υλοποιηθεί μέσω των προϋπολογισμών του 2024.

Ενόψει της προαναφερόμενης θετικής κατάληξης οι τρεις Συντεχνίες σε ανακοίνωση τους ανέφεραν ότι θεωρούσαν αχρείαστες τις οποιοσδήποτε κινητοποιήσεις.

Οι Οργανώσεις διαπίστωσαν για μια ακόμα φορά ότι μέσα από τον εντατικό διάλογο στα θεσμοθετημένα πλαίσια επι-

τυγχάνονται αμοιβαία αποδεκτές ρυθμίσεις σε σοβαρά εργασιακά ζητήματα για το κοινό όφελος.

Από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις,
ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ - ΠΕΟ

Το ιστορικό των προσπαθειών μας

Με εμπειριστατωμένα γραπτά διαβήματα προς το Υπουργείο Οικονομικών και με παραστάσεις προς το ανώτατο πολιτικό επίπεδο, η Οργάνωση μας, ήδη από τον Δεκέμβριο του 2021 είχε υποβάλει συγκεκριμένες εισηγήσεις για τη μισθολογική ανέλιξη των χαμηλόμισθων Δημοσίων Υπαλλήλων που βρίσκονται στις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) συνειδητοποιώντας τις οικονομικές δυσχέρειες που

Ικανοποίηση συναδέλφων και ερωτήσεις για λεπτομέρειες

αντιμετωπίζουν ειδικά οι συνάδελφοι της κατηγορίας αυτής.

Στις εν εξελίξεις προσπάθειες μας και σε συνέχεια της συνάντησής της ηγεσίας της Οργάνωσης μας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 12 Οκτωβρίου, κατά την οποία είχε τεθεί η πρόταση της ΠΑΣΥΔΥ αναφορικά με το ζήτημα, σε νέα επικοινωνία που πραγματοποιήθηκε στις 30 Οκτωβρίου με το Προεδρικό επαναβεβαιώθηκε η πρόθεση της κυβέρνησης για επίλυση του θέματος, όπως επίσης και το ότι έχουν δοθεί οδηγίες από πλευράς του Προέδρου για συζήτηση και κατάληξη επί του θέματος στο επίπεδο του Υπουργείου Οικονομικών. Ως αποτέλεσμα των εξελίξεων αυτών, οι Συντεχνίες που εκπροσωπούν το προσωπικό στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ κλήθηκαν σε συνάντηση με τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών για το απόγευμα, της 31ης Οκτωβρίου, για συζήτηση των τεχνικών θεμάτων σε σχέση με την πρόταση μας, ώστε να καταλήξουμε σύντομα σε συμφωνία.

Πρόθεση της Οργάνωσής μας ήταν μέσα από επιστάμενες και έντονες προσπάθειες που θα καταβληθούν στις αμέσως επόμενες μέρες μέσα από τη διαδικασία του καλόπιστου διαλόγου και της διαπραγμάτευσης να καταλήξουμε σε συμφωνία.

Η 30η Οκτωβρίου είχε τεθεί από τον ίδιο τον Πρόεδρο ως η καταληκτική ημερομηνία για την τελική έκβαση του θέματος και παρότι βρισκόμαστε ήδη εκτός των χρονοδιαγραμμάτων που τέθηκαν, δόθηκε περιθώριο στη διαδικασία του διαλόγου για να καταλήξουμε. Είναι ωστόσο εύλογα αντιληπτό ότι ως υπεύθυνη Οργάνωση, οφείλαμε να παραμείνουμε συνεπείς απέναντι στις δεσμεύσεις μας προς τα μέλη της. Ως εκ τούτου, σε περίπτωση που θα διαφαινόταν μέσα

στις αμέσως επόμενες μέρες και μέχρι το τέλος της εβδομάδας, έλλειψη πρόθεσης από την επίσημη πλευρά για διευθέτηση του θέματος και ότι οι διαπραγματεύσεις οδηγούνταν σε αδιέξοδο, δεν μας απέμεινε άλλη επιλογή από το να καταφύγουμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις για αθέτηση των δεσμεύσεων που μας είχαν επανειλημμένα δοθεί.

Οι σταθερές μας θέσεις και η επίμονα διεκδικητική μας τακτική οδήγησαν στην από μακρού επιδιωκόμενη ρύθμιση, την οποία όχι μόνο αποδέχτηκαν οι εμπλεκόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις αλλά την χαιρέτισαν και οι επηρεαζόμενοι συνάδελφοι οι οποίοι με πληθώρα μηνυμάτων τους εξέφρασαν ικανοποίηση και ευχαριστίες στο Γενικό Γραμματέα ο οποίος ηγήθηκε από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ της εκστρατείας για το παραιτούμενο αυτό πρόβλημα των χαμηλόμισθων συναδέλφων, το οποίο αντιμετώπισθηκε ως θέμα επείγουσας προτεραιότητας από την Οργάνωση μας.

Είναι συνεχώς τα μηνύματα ευχαριστιών από τους συναδέλφους όσο και απορίες για τις λεπτομέρειες εφαρμογής της συμφωνίας στη δική τους περίπτωση στη βάση των ιδιαίτερων χαρακτηριστικά τους. Στα μηνύματα των συναδέλφων και τις απορίες τους απαντά η Οργάνωση μας με συγκεκριμένα πειστικά στοιχεία. ■

Η Βουλή ψήφισε κατάργηση της παγοποίησης θέσεων

Η Οργάνωση μας χαιρέτισε την ομόφωνη ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων της πρότασης ΔΗΣΥ και ΔΗΚΟ για κατάργηση της παγοποίησης κενών θέσεων. **σελ. 16**



Αιμοδοσία στο Νοσοκομείο Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III

Τα Διοικητικά Συμβούλια των Νοσηλευτικών Κλάδων ΠΑΣΥΔΥ και ο Παγκύπριος Σύνδεσμος Θαλασσαιμίας στο πλαίσιο της κοινωνικής τους προσφοράς και με αφορμή τα εξαιρετικά χαμηλά αποθέματα στην Τράπεζα Αίματος ανά το παγκύπριο, διοργανώνουν αιμοδοσία μεταξύ των ωρών **11:00-14:00** την Τετάρτη, **15 Νοεμβρίου 2023**, στην αίθουσα διαλέξεων του **Νοσοκομείου Αρχιεπίσκοπος Μακάριος III**.

Επικαλούμενοι τα αισθήματα προσφοράς και εθελοντισμού που διακατέχουν τον καθένα μας, αναμένουμε τη συμμετοχή σας για την επιτυχία της πιο πάνω εκδήλωσης.

Έχει ήδη ζητηθεί από τη Διεύθυνση του Νοσοκομείου κάθε διευκόλυνση για συμμετοχή του προσωπικού.

Το μήνυμα του συν. Γενικού Γραμματέα

Αγαπητές συναδέλφισσες, Αγαπητοί συνάδελφοι,

Επικοινωνώ μαζί σας για να σας μεταφέρω την ικανοποίηση της ηγεσίας της Οργάνωσής μας για την αίσια κατάληξη των προσπαθειών μας για την επιταχυνόμενη ανέλιξη των χαμηλόμισθων υπαλλήλων της Κλίμακας Α2-Α5-Α7(ii) του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, παράλληλα και προς τη δυνατότητα ανέλιξης των υπηρετούντων στην Κλίμακα Α7(ii), μετά από συνολική υπηρεσία 18 ετών.

Πρόκειται για μια ιδιαίτερα σημαντική εξέλιξη, που δικαιώνει τις έντονες προσπάθειες που η Οργάνωσή μας κατέβαλε τα τελευταία δύο χρόνια, γεγονός που μας χαροποιεί. Η ικανοποίηση του συγκεκριμένου αιτήματος αίρει μια αδικία, αποτελεί επιβράβευση των αγώνων μας και ασφαλώς επιβεβαιώνει τη βαθύτατη πεποίθησή μας ότι ενωμένοι μπορούμε να διεκδικούμε και να κερδίζουμε.

Με αφορμή αυτήν την καθοριστικής σημασίας επιτυχία, θέλω να σας διαβεβαιώσω ότι θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε για τα δίκαια αιτήματά μας. Είμαστε δίπλα από όλες/όλους τις/τους συναδέλφισσες/συναδέλφους μας, ιδιαίτερα τα μέλη μας, που αποτελούν το δόρυ και την ασπίδα μας στους αγώνες που δίνουμε καθημερινά

με αξιοπιστία και σοβαρότητα.

Με συνέπεια και ορθολογισμό η ΠΑΣΥΔΥ διεκδικεί δυναμικά τα θεμιτά και δίκαια αιτήματα των μελών της, μακριά από λαϊκίστικες προσεγγίσεις και ενέργειες που μπορεί να υπονομεύσουν την προσπάθειά μας.

Σας καλώ να δραστηριοποιηθείτε ακόμη περισσότερο στις γραμμές της ΠΑΣΥΔΥ με τη βεβαιότητα ότι θα έρθουν ακόμη καλύτερες μέρες και επιτυχίες. Σε αυτό το δύσκολο περιβάλλον συνεχίζουμε τους μεγάλους αγώνες με αποφασιστικότητα, με αυτοπεποίθηση και με τη σιγουριά ότι ενωμένοι και μονιασμένοι θα πετύχουμε τους στόχους μας.

ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ

Με συναγωνιστικούς χαιρετισμούς και εκτίμηση,

Στράτης Ματθαίου

Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Μαρίνα Θεοφάνους, Λειτουργός Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Νοεμβρίου 2023: Ραφαηλία Αβραάμ, Νικόλας Χριστοφόρου.

Η Μαρία Ιωάννου-Γεωργούδη, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Ο Ευάγγελος Υφαντής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Ο Κύπρος Νικολάου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Ο Μάριος Πολυκάρπου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη

θέση Λειτουργού Αφερεγγυότητας Α', Τμήμα Αφερεγγυότητας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023: Άγγελος Αντωνίου, Κώστας Καντζηλιέρης, Παναγιώτης Χρίστου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από τις 16 Οκτωβρίου 2023: Μαρία Κουμή, Αντώνης Νεοφύτου, Λοΐζος Ιωακείμ, Άντρη Σάρδαλου.

Ο Πέτρος Τροπάρης, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Λογιστικής), από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Η Παναγιώτα Χριστοδούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τυπογράφου, Τυπογραφείο, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Ο Κυριάκος Παυλίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στη Μηχανολογία, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Ο Ιάκωβος Ιακώβου, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Φωτεινή Φωτίου-Τσιόλα, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Αφερεγγυότητας Α', Τμήμα Αφερεγγυότητας, από τις 16 Οκτωβρίου 2023.

Η Χαραλαμπία Τσαγαρίδου, Ανώτερος Κτηματολογικός Λειτουργός (Επαρχιακό

Κτηματολογικό Γραφείο), προάγεται στη θέση Πρώτου Κτηματολογικού Λειτουργού, από τις 15 Οκτωβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Κρατικού Αρχείου, προάγονται στη θέση Λειτουργού Κρατικού Αρχείου, 1ης Τάξης, Καπό την 1η Νοεμβρίου 2023: Έλενα Δαβίδ, Κυριάκος Α. Αναστασιάδης.

Ο Νικόλας Παπαντωνίου, Συντηρητής Εγγράφων, Κρατικό Αρχείο, προάγεται στη θέση Συντηρητή Εγγράφων, 1ης Τάξης, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Ο Χριστόφορος Γερόπαπας, Τεχνικός, Κρατικό Αρχείο, προάγεται στη θέση Τεχνικού, 1ης Τάξης, Κρατικό Αρχείο, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Ανώτερου Γραμματειακού Λειτουργού, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από την 1η Νοεμβρίου 2023: Γεωργία Αθανασιάδου (Θεράποντος), Αναστασία Σόλωνος, Γιόλα Ιωαννίδου-Ματαίου.

Ο Κώστας Νικολάου, Τυπογράφος, 1ης Τάξης, Τυπογραφείο, προάγεται στη θέση Επιθεωρητή, Τυπογραφείο, από την 1η Νοεμβρίου 2023.

Η Άντρη Α. Πουλλή, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης (Μηχανολογίας), από την 1η Νοεμβρίου 2023.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Παναγιώτα Πιερή, Πρωτοκολλητής (με δοκιμασία), Δικαστική Υπηρεσία, παραιτή-

θηκε από τις 19 Οκτωβρίου 2023.

Η Ελένη Παπαδοπούλου, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), Φυλακές, παραιτήθηκε από τις 14 Ιουνίου 2023.

Η Έλενα Πατσαλίδου, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών, Στατιστική Υπηρεσία, παραιτήθηκε από τις 13 Οκτωβρίου 2023.

Η Πολυγιάννα Λουκαΐδου, Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 26 Σεπτεμβρίου 2023.

Η Φλωρεντία Αργυρού, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, παραιτήθηκε από τις 11 Οκτωβρίου 2023.

Η Άννα-Μαρία Χριστοφή, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 4 Οκτωβρίου 2023.

Η Μικαέλλα Ιακωβίδου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 20 Σεπτεμβρίου 2023.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Παναγιώτης Λαμπρίδης, Ανώτερος Λειτουργός Τεχνικού Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, αφυπηρέτησε από τις 20 Οκτωβρίου 2023.

Ο Ιωάννης Χαρτούτσιος, Λειτουργός Ελέγχου Α', Ελεγκτική Υπηρεσία, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2023.

Η Μαρία Ανδρέου, Επιθεωρητής Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρέτησε από τις 6 Σεπτεμβρίου 2023.

Ο Κυριάκος Κακούρης, Οικονομικός Διευθυντής, Υπουργείο Οικονομικών, αφυπηρέτησε από τις 9 Οκτωβρίου 2023. ■

Τροποποίηση Νόμων για εισόδημα και τις κοινωνικές παροχές

Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την τροποποίηση των περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και Γενικότερα περί Κοινωνικών Παροχών Νόμων.

Η τροποποίηση αφορά, ανεξάρτητα από την εθνικότητα, Ελληνοκύπριους, Ευρωπαίους πολίτες και πολίτες Τρίτων Χωρών που κατέχουν νομικό καθεστώς που προβλέπεται από τον περί Προσφύγων Νόμο, ώστε να έχουν ακριβώς την ίδια υποχρέωση για την περίοδο 5 ετών νόμιμης και συνεχούς διαμονής στην Κυπριακή Δημοκρατία που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής αίτησης για Ελάχιστο Εγγυημένο Εισόδημα (ΕΕΕ).

Επιπλέον, θα παραχωρείται πλέον η δυνατότητα εξέτασης και έγκρισης για ΕΕΕ χωρίς την υποχρέωση των 5 χρόνων νόμιμης και συνεχούς διαμονής στη Κυπριακή Δημοκρατία, για περιπτώσεις αντιμετώπισης έκτακτων και επειγουσών καταστάσεων που χρήζουν άμεσης φροντίδας, εφόσον αυτές διαπιστωθούν από αρμόδιο λειτουργό του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας.

Αυτό που ισχύει σήμερα είναι ότι Ελληνοκύπριοι και πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης πρέπει να έχουν, κατά την αμέσως προηγούμενη περίοδο των 5 ετών που προηγείται της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης, νόμιμη και συνεχή διαμονή στην Κυπριακή Δημοκρατία, χωρίς το δικαίωμα κατ' εξαίρεση εξέτασης αίτησης. Ενώ, οι κάτοχοι διεθνούς και συμπληρωματικής προστασίας έχουν δικαίωμα υποβολής αίτησης για ΕΕΕ, ανεξάρτητα από τον χρόνο διαμονής στη Δημοκρατία.

Η τροποποίηση έγινε με στόχο την ισονομία ανάμεσα σε Ελληνοκύπριους, Ευρωπαίους πολίτες και πολίτες Τρίτων Χωρών που κατέχουν νομικό καθεστώς που προβλέπεται από τον περί Προσφύγων Νόμο, έναντι της υποχρέωσης για νόμιμη και συνεχή διαμονή 5 χρόνων στην Κυπριακή Δημοκρατία πριν το δικαίωμα υποβολής αίτησης ΕΕΕ από τη μια, και από την άλλη έναντι του δικαιώματος για κατ' εξαίρεση εξέτασης αίτησης.

Πέραν της ισονομίας έναντι του νόμου του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος και της διασφάλισης της αντιμετώπισης των επειγουσών καταστάσεων, η απόφαση αυτή εντάσσεται στο πλαίσιο της ευρύτερης πολιτικής της Κυβέρνησης για το Μεταναστευτικό, στοχεύοντας στο να μην καθίσταται η Κύπρος ελκυστικός προορισμός μετανάστευσης.

Το εν λόγω Τροποποιητικό Νομοσχέδιο θα κατατεθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση. ■



Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 3ης Νοεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα της Παιδιατρικής, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με Μισθοδοτική Κλίμακα Α15(υ).

Μία κενή θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής Τμήματος στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας στην ειδικότητα

της Νεφρολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με Μισθοδοτική Κλίμακα Α15(υ).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα Εργασία και Ασφάλιση->Αιτήσεις->Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία, μέχρι την Παρασκευή 24 Νοεμβρίου 2023 και ώρα 14:00. ■

Κενές θέσεις στην ΑΔΚ στη σελ. 12



Δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Ωράριο για ωρομίσθιο προσωπικό και περιπτώσεις παραχώρησης εξαιρέσεων

Σε εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για το χρόνοπροσέλευσης και αποχώρησης από την εργασία για το Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό, ο Γραμματέας της Μικτής Εργατικής Επιτροπής αναφέρει ότι ο θεσμός του ευέλικτου ωραρίου δεν προνοείται στους Κανονισμούς Όρων Απασχόλησης Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού ενώ η χρήση των ηλεκτρονικών συστημάτων καταγραφής του χρόνου εργασίας εφαρμόζεται μόνο για σκοπούς ελέγχου της ώρας προσέλευσης και αποχώρησης στο ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό (Σχετική η Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε 6/1993 και ημερ.14.4.1993) και δεν ισχύουν οι υπόλοιπες διατάξεις που ισχύουν στο δημοσιο-παλληλικό προσωπικό σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμών του 1990 έως 2023.

Παρόλα αυτά στη συνεδρία της Μόνιμης

Υποεπιτροπής της Μικτής Εργατικής Επιτροπής (ΜΥΜΕΕ) ημερ.13.3.2015 αποφασίστηκε να παραχωρείται έγκριση από την Αρμόδια Αρχή για εξαίρεση μόνο σε μεμονωμένες περιπτώσεις όπου δεν δημιουργούνται λειτουργικά ή άλλα προβλήματα στα διάφορα κυβερνητικά τμήματα. Στην περίπτωση αυτή τα διάφορα κυβερνητικά τμήματα που επιθυμούν να εφαρμόσουν ελαστικό ωράριο στο ωρομίσθιο προσωπικό τους θα πρέπει να τεκμηριώνουν επαρκώς την εν λόγω ανάγκη, παραθέτοντας σχετικά στοιχεία όπως αριθμό και τίτλο επηρεαζόμενου προσωπικού απαιτούμενα ωράρια λειτουργίας των διαφόρων χώρων εργασίας καθώς επίσης και κατά πόσο η εφαρμογή του εν λόγω θεσμού συμβάλλει στην εύρυθμη λειτουργία του Τμήματος και εν πάση περιπτώσει ότι δεν θα προκαλέσει οποιαδήποτε λειτουργικά ή άλλα προβλήματα στο Τμήμα. ■

Πραγματοποιείται μεθαύριο η 24η Σύνοδος της Βουλής των Γερόντων στη Βουλή

Μεθαύριο Παρασκευή, 10 Νοεμβρίου 2023, στις 10.00 π.μ., θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα της ολομέλειας της Βουλής των Αντιπροσώπων, υπό την προεδρία της Προέδρου της Βουλής κ. Αννίτας Δημητρίου, η 24η Σύνοδος της Βουλής των Γερόντων.

Όπως επισημαίνεται σε ανακοίνωση της η Βουλή των Αντιπροσώπων, στοχεύοντας στην υγιή διάδρασή της με την κοινωνία, στηρίζει δραστηριότητες οι οποίες ενισχύουν την πολιτικότητα, τη συμμετοχική δημοκρατία, τον πλουραλισμό και τη διαφάνεια και ενδιαφέρεται να προβάλλει διάφορα προβλήματα της κοινωνίας των πολιτών για τα οποία τα μέλη της Βουλής, ως αντιπρόσωποι του λαού, επιζητούν λύσεις. Σε αυτό το πλαίσιο εντάσσεται η στήριξη του θεσμού της Βουλής των Γερόντων από το κυπριακό κοινοβούλιο.

Παναγιώτου, η δρ Ιωάννα Γρηγορίου εκ μέρους της Υπουργού Υγείας δόκτορος Πόπης Κανάρη, η Υφυπουργός Κοινωνικής Πρόνοιας κ. Μαριλένα Ευαγγέλου, ο Πρόεδρος της Βουλής των Νέων Αντιπροσώπων κ. Στέφανος Κυπριανού και ο κ. Γεώργιος Εφραίμ Χριστοφί εκ μέρους της Κυπριακής Παιδοβουλής.

Στο ίδιο πλαίσιο θα συζητηθούν και θα εγκριθούν οι εκθέσεις της Επιτροπής Κοινωνικής Πρόνοιας και της Επιτροπής Υγείας της Βουλής των Γερόντων για το θέμα «Η ακρίβια, οι δυσμενείς επιπτώσεις στη ζωή των ηλικιωμένων και οι ευθύνες της πολιτείας».

Στις 31 Οκτωβρίου η Επιτροπή Κοινωνικής Πρόνοιας της Βουλής των Γερόντων-υλοποίησε στη Βουλή των Αντιπροσώπωντην Προπαρασκευαστική συνεδρία, η οποία προηγείται της 24ης Συνόδου της Β.Γ.

Τα μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκπρόσωποι των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας, του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας όπως και του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, έλαβαν μέρος σε μια εποικοδομητική συζήτηση σχετικά με τα θέματα της έκθεσης της εν λόγω Επιτροπής της Βουλής των Γερόντων.

Η Προπαρασκευαστική συνεδρία αφορούσε στην έκθεση που παρουσιάστηκε με θέμα: «Η ακρίβια, οι δυσμενείς επιπτώσεις στη ζωή των ηλικιωμένων και οι ευθύνες της πολιτείας». Η έκθεση ανέδειξε τα πολλαπλά προβλήματα των ηλικιωμένων ενώ οι αρμόδιοι Φορείς ήταν σε θέση να τοποθετηθούν επί αυτών καθώς και να ενημερώσουν για την πρόοδο που έχει σημειωθεί.

Οι θέσεις των Φορέων στα ζητήματα της Επιτροπής Κοινωνικής Πρόνοιας πρόκειται να παρουσιασθούν αναλυτικότερα στην 24η Σύνοδο της Βουλής των Γερόντων μεθαύριο Παρασκευή παρουσία των 56 βουλευτών της. ■

Στο δρόμο για οριστική εδραίωση της διά νόμου εφαρμογής της τηλεργασίας προχωρεί η Κύπρος

Στον πίνακα εφαρμογής της τηλεργασίας (Global Remote Work Index – GRWI) που ετοιμάστηκε από νέα επισκόπηση του Οργανισμού NordLayer η Κύπρος κατατάσσεται στην 35η θέση με τις 10 πρώτες χώρες στον πίνακα να είναι η Δανία, η Ολλανδία, η Γερμανία, η Σουηδία, η Πορτογαλία, η Εσθονία, η Λιθουανία, η Ιρλανδία και η Σλοβακία.

Η έρευνα της NordLayer κάλυψε 108 χώρες και η κατάταξη εφαρμογής τηλεργασίας έγινε στη βάση εκτίμησης και σύγκρισης μεταξύ των χωρών που χρησιμοποιούν τέσσερις κανόνες εφαρμογής στην τηλεργασία οι οποίοι και την καθιστούν πολύ ελκυστική τόσο για τους εργοδοτούμενους όσο και τους κι εργοδότες.

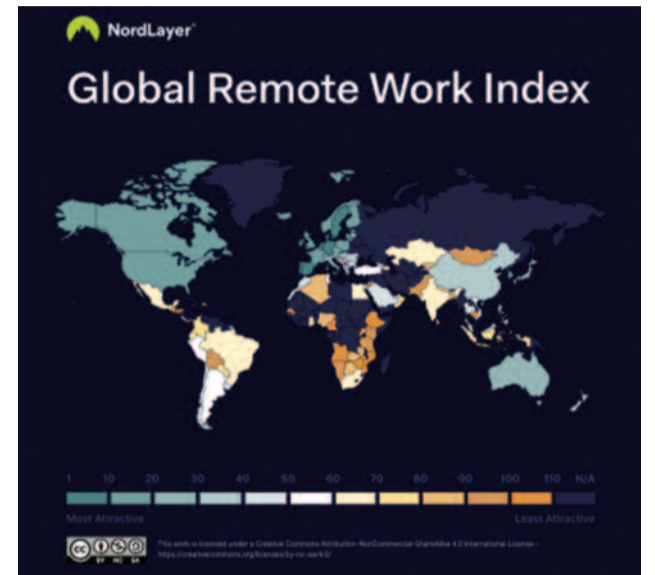
Οι τέσσερις προϋποθέσεις που λήφθηκαν υπόψη για καθορισμό του βαθμού εφαρμογής τηλεργασίας είναι οι ακόλουθες:

1. Κυβερνοασφάλεια – στην υποδομή, τη βαθμολόγηση, την ανταπόκριση και τα νομικά μέτρα εφαρμογής



2. Οικονομική ασφάλεια, προσέλκυση τουρισμού, γνώση και ικανότητα χρήσης της Αγγλικής γλώσσας, κόστος διαβίωσης και επίπεδο φροντίδας υγείας

3. Ψηφιακή και φυσική υποδομή – ποιότητα διαδικτύου και επίπεδο προφοράς,



οικονομία υποδομής, κυβερνοοικονομία και πραγματική υποδομή

4. Κοινωνική ασφάλεια – δικαιώματα ατόμου, περιληπτικότητα, και φυσική ασφάλεια.

Η Κύπρος κατατάσσεται στην 35η θέση με βάση ειδικότερα το νομικό σύστημα και τα μέτρα εφαρμογής του και η τουριστική ελκυστικότητα καθιστούν την Κύπρο εξαιρετικού επιπέδου τόσο προορισμού για τηλεργασία, παρόλο που το ψηλό κόστος διαβίωσης στην Κύπρο την κατάταξε στην 72η θέση μεταξύ των χωρών που αξιολογήθηκαν, θετικά επέδρασαν οι αποτελεσματικοί τρόποι ανταπόκρισης σε ανάγκες και η παροχή διαδικτύου.

Σε ότι αφορά την οικονομική ασφάλεια η Κύπρος εξακολουθεί να καταγράφει πορεία ανάπτυξης ώστε να αποτελεί τέλει προορισμό απασχόλησης και να κατατάσσεται στην 58η θέση στο σχετικό διεθνή κατάλογο.

Σε ότι αφορά την επάρκεια γνώσης της Αγγλικής γλώσσας η Κύπρος εξακολουθεί να παρουσιάζει χώρο παραπέρα ανάπτυξης με κατάταξη στην 66η θέση στον παγκόσμιο πίνακα. ■



Ο θεσμός της Βουλής των Γερόντων, που τυγχάνει διαχείρισης από το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού, στόχο έχει τη διασφάλιση της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών στους ηλικιωμένους μας, κυρίως τη διασφάλιση του αναφαίρετου δικαιώματος της αξιοπρεπούς διαβίωσής τους ως ανθρώπων που πρόσφεραν στην κοινωνία, καθώς και τη διαμόρφωση πολιτικών που θα στηρίζουν ουσιαστικά τους ηλικιωμένους.

Την 24η σύνοδο της Βουλής των Γερόντων θα προσφωνήσει η Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων στις 10.00 π.μ., η οποία θα κηρύξει και την έναρξη των εργασιών της. Χαιρετισμό θα απευθύνουν ο Πρόεδρος του Παγκύπριου Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού και του Συντονιστικού Σώματος της Βουλής των Γερόντων κ. Ηλίας Δημητρίου, ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Σας προσκαλούμε στην ετήσια συνεστιάση του Κλάδου Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ

Τετάρτη, 29 Νοεμβρίου 2023

Ώρα: 13.30, Κτήριο Κουσιουμή

Η εκδήλωση τελεί υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας

Π.Α. 22844457/459, μέχρι 17/11/2023

Έρευνα, Καινοτομία και Τεχνολογία συμβάλλουν στη βιώσιμη ανάπτυξη

Μια ενδιαφέρουσα συζήτηση στρογγυλής τραπέζης ομιλητών/τριών εγνωσμένου κύρους

Τους τρόπους με τους οποίους η έρευνα, η καινοτομία και η τεχνολογία μπορούν να οδηγήσουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της κυπριακής οικονομία, ανέδειξε συζήτηση στρογγυλής τραπέζης, που διοργάνωσε ο Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα, Καινοτομία και Τεχνολογία της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Σκουρίδης.

Η συζήτηση πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 26 Οκτωβρίου 2023 και σε αυτήν συμμετείχαν φορείς από ερευνητικούς και ακαδημαϊκούς Οργανισμούς, τα Κέντρα Αριστείας και εκπρόσωποι της επιχειρηματικής κοινότητας της Κύπρου.

Κεντρικό θέμα της συζήτησης ήταν οι τρόποι με τους οποίους η έρευνα, η καινοτομία και η τεχνολογία μπορούν να συμβάλουν ουσιαστικά στη βιώσιμη ανάπτυξη και περαιτέρω ενίσχυση της οικονομίας της Κύπρου. Σε αυτό το πλαίσιο, συζητήθηκαν οι τελευταίες εξελίξεις στον τομέα και οι προοπτικές που διανοίγονται για ανάπτυξη του οικοσυστήματος, ενώ τονίστηκε η ανάγκη για εντατικοποίηση των συνεργασιών και εμπορευματοποίηση των καινοτόμων προϊόντων και υπηρεσιών που παράγονται στη χώρα.

Τις δικές τους απόψεις με βάση και την

πλούσια εμπειρία που διαθέτουν, κατέθεσαν κατά τη διάρκεια της συζήτησης ομιλητές/τριες εγνωσμένου κύρους, και συγκεκριμένα η κα Orfhlaith (Orla) Ni Chorca, VP Channel EMEA και Equinix EMEA, ο κ. Patrick Van der Pijl, CEO Business Models Inc., Faculty Member Exponential Business Models στο Singularity University και παραγωγός του Business Model Generation, η κα Nava Swersky Sofer, Board Director και Chair, Keynote Speaker, Lecturer, Innovation & Commercialization Expert, ο κ. Nick Kounourias, CEO & Founder, KP Kounourias IP και η κα Katarzyna Walczyk-Matuszyk, Vice President, Polish Chamber of Commerce for High Technology.

Παράλληλα, κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης, οι συμμετέχοντες/ουσες είχαν την ευκαιρία να καταθέσουν τις απόψεις τους και να ενημερωθούν από τον Επικεφαλής Επιστήμονα και τον Γενικό Διευθυντή του ΙΔΕΚ κ. Θεόδωρο Λουκαΐδη για τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα της έρευνας, της καινοτομίας και της τεχνολογίας, καθώς και τις ευκαιρίες που προσφέρονται μέσα από τα χρηματοδοτικά προγράμματα και τις δωρεάν υποστηρικτικές υπηρεσίες του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας (ΙΔΕΚ). Τη συζήτηση συντόνισε ο κ. Νίκος Μαρούλης,

Αναπληρωτής Διευθυντής του Technopolis Group Belgium.

Σε δήλωσή του, ο Επικεφαλής Επιστήμονας και Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΔΕΚ κ. Σκουρίδης ευχαρίστησε τους συμμετέχοντες/ουσες για την παραγωγική και άκρως ενδιαφέρουσα συζήτηση. «Είμαι χαρούμενος που είχαμε την ευκαιρία να διεξάγουμε αυτή τη συζήτηση με φορείς του οικοσυστήματος, ώστε να βρούμε, μαζί τους, με τους οποίους θα ξεπεράσουμε τις δυσκολίες, δημιουργώντας ευκαιρίες βιώσιμης ανάπτυξης για την Κύπρο. Όπως προέκυψε από τη συζήτηση, η έρευνα και η καινοτομία χρειάζεται να συμβαδίσουν μεταξύ τους, ώστε να υπάρξει πραγματικός αντίκτυπος για τη χώρα, ενώ πρέπει να εντατικοποιηθούν και οι συνεργασίες μεταξύ φορέων του οικοσυστήματος. Εξίσου σημαντική είναι η επιτάχυνση της ανάπτυξης της έρευνας αλλά και των δυνατοτήτων των τεχνολογιών πληροφορικής που υποστηρίζουν την ατζέντα της στρατηγικής Digital Cyprus 2035», σημείωσε. «Απώτερος στόχος», υπογράμμισε ο κ. Σκουρίδης είναι «να μετατρέψουμε την Κύπρο σε μία τεχνολογική και καινοτόμο δύναμη της περιοχής».

Η εκδήλωση αποσκοπούσε στην ανταλ-

λαγή απόψεων που θα συμβάλουν στην ενίσχυση των προσπαθειών για μεγιστοποίηση των εθνικών επενδύσεων σε έρευνα, καινοτομία και τεχνολογία.

Επικεφαλής Επιστήμονας για Έρευνα, Καινοτομία και Τεχνολογία της Κυπριακής Δημοκρατίας

Ο Επικεφαλής Επιστήμονας επιτελεί συντονιστικό και εποπτικό ρόλο ως προς τη διαμόρφωση πολιτικής Έρευνας, Καινοτομίας και Τεχνολογίας και τη λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Διακυβέρνησης Ε&Κ, συμπεριλαμβανομένων των Τμημάτων και Φορέων που εμπλέκονται τόσο στο επίπεδο πολιτικής όσο και στο τεχνοκρατικό επίπεδο. Επιπρόσθετα, ο Επικεφαλής Επιστήμονας συμμετέχει ως μέλος και υποστηρίζει το έργο του Εθνικού Συμβουλίου Έρευνας και Καινοτομίας (ΕΣΕΚ) για τη διαμόρφωση εισηγήσεων Στρατηγικής Έρευνας και Καινοτομίας, καθώς και εισηγήσεων αναφορικά με τη δομή και τη λειτουργία του Εθνικού Συστήματος Διακυβέρνησης Έρευνας και Καινοτομίας. Ο Επικεφαλής Επιστήμονας είναι ο ex-officio Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Έρευνας και Καινοτομίας. ■

Τριμηνιαίοι Λογαριασμοί της Γενικής Κυβέρνησης: 2ο Τρίμηνο 2023

Έλλειμμα €218,4 εκ. προκαταρκτικά αποτελέσματα

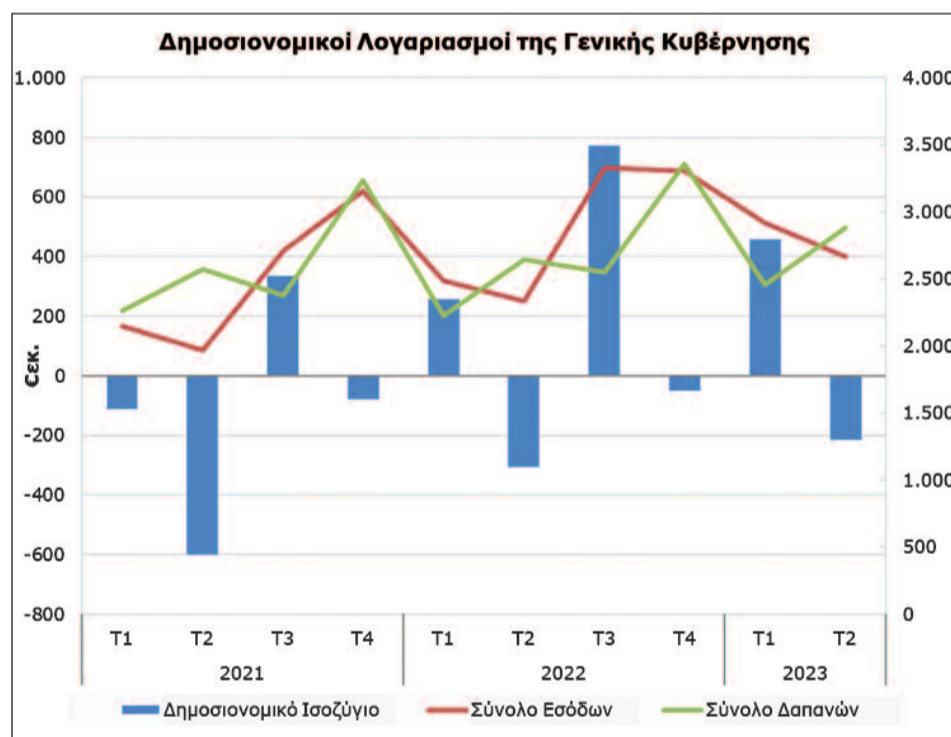
Τα προκαταρκτικά δημοσιονομικά αποτελέσματα που ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου 2023 καταδεικνύουν έλλειμμα της Γενικής Κυβέρνησης της τάξης των €218,4 εκ. σε σύγκριση με έλλειμμα €306,4 εκ. για την περίοδο Απριλίου - Ιουνίου 2022.

Έσοδα

Τα συνολικά έσοδα, κατά την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου 2023, αυξήθηκαν κατά €327,3 εκ. (+14,0%) και ανήλθαν στα €2.665,6 εκ. σε σύγκριση με €2.338,3 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2022.

Συγκεκριμένα, οι φόροι επί της παραγωγής και των εισαγωγών αυξήθηκαν κατά €119,0 εκ. (+13,8%) και ανήλθαν στα €984,5 εκ. σε σύγκριση με €865,5 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022, εκ των οποίων τα καθαρά έσοδα του ΦΠΑ (μετά την αφαίρεση των επιστροφών) αυξήθηκαν κατά €98,4 εκ. (+18,1%) και ανήλθαν στα €643,4 εκ. σε σύγκριση με €545,0 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Οι κοινωνικές εισφορές αυξήθηκαν κατά €114,0 εκ. (+15,3%) και ανήλθαν στα €860,4 εκ. σε σύγκριση με €746,4 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022. Τα έσοδα από τη φορολογία στο εισόδημα και τον πλούτο αυξήθηκαν κατά €64,7 εκ. (+15,6%) και ανήλθαν στα €478,3 εκ. σε σύγκριση με €413,6 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Οι τρέχουσες μεταβιβάσεις αυξήθηκαν κατά €57,0 εκ. και ανήλθαν στα €103,6 εκ. σε σύγκριση με €46,6 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022.

Αντιθέτως, οι κεφαλαιουχικές μεταβιβάσεις μειώθηκαν κατά €6,1 εκ. (-12,8%) και περιορίστηκαν στα €41,7 εκ. σε σύγκριση με €47,8 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Το εισόδημα περιουσίας εισπρακτέο μειώθηκε κατά €2,4 εκ. (-8,1%) και περιορίστηκε στα €27,3 εκ. σε σύγκριση με €29,7



εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022. Τα έσοδα από παροχή αγαθών και υπηρεσιών μειώθηκαν κατά €18,9 εκ. (-10,0%) και περιορίστηκαν στα €169,8 εκ. σε σύγκριση με €188,7 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022.

Δαπάνες

Οι συνολικές δαπάνες, κατά την περίοδο Απριλίου-Ιουνίου 2023, αυξήθηκαν κατά €239,3 εκ. (+9,0%) και ανήλθαν στα €2.884,0 εκ. σε σύγκριση με €2.644,7 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2022.

Συγκεκριμένα, οι κοινωνικές παροχές αυξήθηκαν κατά €84,3 εκ. (+7,6%) και ανήλθαν στα €1.198,0 εκ. σε σύγκριση με €1.113,7 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022. Οι απολαβές προσωπικού (συμπεριλαμβανομένων τεκμαρτών κοινωνικών εισφορών και συντάξεων δημοσίων υπαλλήλων) αυ-

ξήθηκαν κατά €96,0 εκ. (+13,0%) και ανήλθαν στα €837,1 εκ. σε σύγκριση με €741,1 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Οι επιδοτήσεις αυξήθηκαν κατά €44,0 εκ. και ανήλθαν στα €61,5 εκ. σε σύγκριση με €17,5 εκ. το δεύτερο του 2022. Οι λοιπές τρέχουσες δαπάνες αυξήθηκαν κατά €1,0 εκ. (+0,6%) και ανήλθαν στα €156,6 εκ. σε σύγκριση με €155,6 εκ. το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Το εισόδημα περιουσίας πληρωτέο αυξήθηκε κατά €5,5 εκ. (+4,6%) και ανήλθε στα €123,6 εκ. σε σύγκριση με €118,1 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022.

Ο λογαριασμός κεφαλαίου αυξήθηκε κατά €36,2 εκ. (+18,8%) και ανήλθε στα €228,9 εκ. (€192,2 εκ. κεφαλαιουχικές επενδύσεις και €36,7 εκ. κεφαλαιουχικές μεταβιβάσεις) σε σύγκριση με €192,7 εκ. (€149,9

εκ. κεφαλαιουχικές επενδύσεις και €42,8 εκ. κεφαλαιουχικές μεταβιβάσεις) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022.

Αντιθέτως, η ενδιάμεση ανάλωση μειώθηκε κατά €27,7 εκ. (-9,0%) και περιορίστηκε στα €278,3 εκ. σε σύγκριση με €306,0 εκ. το δεύτερο τρίμηνο του 2022.

Τα έσοδα και οι δαπάνες για τη Γενική Κυβέρνηση καλύπτουν όλους τους υποτομείς της Γενικής Κυβέρνησης με βάση το Ευρωπαϊκό Σύστημα Λογαριασμών 2010 (ΕΣΛ 2010).

Η συλλογή των οικονομικών στοιχείων γίνεται από:

- Το Ολοκληρωμένο Σύστημα Διοικητικής και Οικονομικής Πληροφόρησης του Γενικού Λογιστηρίου (FIMAS) για την Κεντρική Κυβέρνηση, τα Εκτός Προϋπολογισμού Ταμεία και για τους Οργανισμούς Κοινωνικής Ασφάλισης,
- Υλοποίηση προϋπολογισμού των Δήμων και Κοινοτήτων,
- Υλοποίηση προϋπολογισμού των Ημικρατικών Οργανισμών.

Για την ολοκλήρωση των εκτιμήσεων λαμβάνονται υπόψη οποιοσδήποτε μεθοδολογικές προσαρμογές ή διορθώσεις με βάση το Ευρωπαϊκό Σύστημα Λογαριασμών 2010 (ΕΣΛ 2010). ■

Το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο ανακοινώνει τη λειτουργία της ιστοσελίδας του στον ακόλουθο σύνδεσμο:

<http://supremeconstitutional-court.gov.cy>

Ο Σύνδεσμος για το X (πρώην twitter) είναι ο ακόλουθος:

https://twitter.com/scc_cyprus



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

14 Νοεμβρίου 2023 Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη

Η Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη είναι η μεγαλύτερη εκστρατεία ευαισθητοποίησης για τον διαβήτη παγκοσμίως και πραγματοποιείται κάθε χρόνο στις 14 Νοεμβρίου. Η ημερομηνία αυτή επιλέχθηκε διότι στις 14 Νοεμβρίου του 1891 γεννήθηκε ο Sir Frederick Banting, ο οποίος το 1922 ανακάλυψε την ινσουλίνη μαζί με τον Charles Best.

Καθιερώθηκε το 1991 από την Παγκόσμια Ομοσπονδία για το Διαβήτη (International Diabetes Federation) και τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας (ΠΟΥ). Σκοπό αυτού η προαγωγή της σημασίας της συντονισμένης και ομαδικής δράσης για την αντιμετώπιση του διαβήτη, ως κρίσιμου παγκόσμιου προβλήματος υγείας.

Επιπλέον, η εκστρατεία αντιπροσωπεύεται από ένα λογότυπο με μπλε κύκλο που υιοθετήθηκε το 2007 μετά την έγκριση ψηφίσματος του ΟΗΕ. Ο μπλε κύκλος αποτελεί παγκόσμιο σύμβολο για την ευαισθητοποίηση γύρω από το διαβήτη. Επιπλέον,



σηματοδοτεί την ενότητα της παγκόσμιας κοινότητάς του.

Η εκστρατεία για την Παγκόσμια Ημέρα Διαβήτη επικεντρώνεται σε ένα ειδικό θέμα που διαρκεί για ένα ή περισσότερα χρόνια. Το θέμα για το χρονικό διάστημα 2021-23 είναι η πρόσβαση στη φροντίδα του διαβήτη.

Το 2023 η εκστρατεία εστιάζει στη σημασία της γνώσης του κινδύνου για τον διαβήτη τύπου 2 ώστε να βοηθήσει στην καθυστέρηση ή στην πρόληψη της πάθησης, τονίζοντας τον αντίκτυπο των επιπλοκών που σχετίζονται με τον διαβήτη και τη σημασία της πρόσβασης στις σωστές πληρο-

φορίες και φροντίδα για την εξασφάλιση έγκαιρης θεραπείας.

Ωστόσο, ο διαβήτης τύπου 2 μπορεί να προληφθεί σε πολλές περιπτώσεις με τη σωματική άσκηση και τη διατήρηση κανονικού βάρους, γεγονός που έχει επιβεβαιωθεί από μελέτες που διεξήχθησαν στις Η.Π.Α., αλλά και τη Φινλανδία και την Κίνα. Επίσης, είναι σημαντικό να γίνονται τακτικά οι απαραίτητες προληπτικές εξετάσεις, σύμφωνα με την καθοδήγηση του εξειδικευμένου ιατρού που παρακολουθεί την πορεία του ασθενή.

Όσον αφορά στον τρόπο φροντίδας των ποδιών και στην πρόληψη των σοβαρών επιπλοκών του Διαβητικού Ποδιού, είναι απαραίτητη η ευλαβική τήρηση μίας ρουτίνας περιποίησης. Ενώ ιδιαίτερη σημασία έχει η επιλογή προϊόντων, πρέπει να είναι σχεδιασμένα για τις ειδικές ανάγκες φροντίδας των ποδιών ανθρώπων με διαβήτη.

Η ρουτίνα περιλαμβάνει τακτικό έλεγχο και συγκεκριμένα βήματα περιποίησης.

Βήμα #1! Τα πάντα ξεκινούν με την καθα-

ριότητα της επιδερμίδας του ποδιού. Χρησιμοποιήστε το Rodia Σαπούνι Καθαρισμού & Απολέπισης. Συνδυάζει όλα τα οφέλη που συμβάλλουν στην υγιεινή και αισθητική βελτίωση των ποδιών σας με τον πλέον φιλικό τρόπο.

Βήμα #2! Σειρά έχει η περιποίηση των νυχιών. Η Rodia Επαγγελματική Λίμα Νυχιών Διπλής Όψης είναι ιδανική. Διαθέτει ειδικά στρογγυλεμένες άκρες που αποτρέπουν τους τραυματισμούς κατά την περιποίηση.

Βήμα #3! Είναι ώρα για την αποτελεσματική περιποίηση. Η Rodia Διαβητικό Πόδι Κρέμα Προστασίας & Περιποίησης προσφέρει ολοκληρωμένη φροντίδα και συμβάλλει στην πρόληψη των επιπτώσεων του Διαβήτη στα πόδια. Ενυδατώνει την επιδερμίδα, μειώνοντας τη διαδερμική απώλεια νερού, συμβάλλει στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση κάλων και σκληρύνσεων. Τέλος ανακουφίζει από το αίσθημα κνησμού, που προκαλεί η ξηροδερμία. ■

ΠΗΓΗ: www.podiafootcare.com

Η νηστεία των Χριστουγέννων: Τι τρώμε τη Μικρή Σαρακοστή;

Αν και η σημαντικότερη και αυστηρότερη νηστεία ολόκληρου του ορθόδοξου χριστιανικού εορτολογίου είναι η **Μεγάλη Σαρακοστή** ή σκέτη **Σαρακοστή**, που ξεκινά από την Καθαρά Δευτέρα και λήγει το βράδυ του Μεγάλου Σαββάτου, υπάρχουν κι άλλες στη διάρκεια του χρόνου που τηρούνται από πολύ κόσμο με μεγάλη προσήλωση. Μία από αυτές είναι η νηστεία που ξεκινά αυτό το διάστημα, από τις **15 Νοεμβρίου μέχρι την Παραμονή των Χριστουγέννων**.



Είναι μία από τις μικρότερες νηστείες που θεσπίστηκαν επίσημα, με σκοπό την προετοιμασία των πιστών για την έλευση μιας μεγάλης θρησκευτικής γιορτής, αυτής των Χριστουγέννων. **Ένα πλούσιο σύνολο διατροφικών κανόνων**

Το **Σαρανταήμερο** σηματοδοτεί την, για τα καλά, έλευση του χειμώνα. Το διάστημα αυτό παραδοσιακά οι πιστοί αποκρεύουν, αποφεύγουν δηλαδή το κρέας, τα αυγά και τα γαλακτοκομικά αλλά η Εκκλησία έχει θεσπίσει ένα αρκετά πολύπλοκο πρόγραμμα διατροφής: τις πρώτες 33 ημέρες (όσες και τα χρόνια του Χριστού), μέχρι δηλαδή τις 17 Δεκεμβρίου, επιτρέπεται το ψάρι εκτός από Τετάρτες και Παρασκευές αλλά και στις 21 Νοεμβρίου, στα Εισόδια της Παναγίας. Από τις 18 μέχρι την Παραμονή των Χριστουγέννων καταλύεται ο οίνος και το λάδι, εκτός από Τετάρτη και Παρασκευή.

Σημασία δεν έχει τόσο αυτό το σχετικά αυστηρό πρόγραμμα όσο το γεγονός ότι το Σαρανταήμερο είναι η περίοδος που ξεκινά ο βαρύς χειμώνας με τα μεγάλα κρύα και τις ατέλειωτες νύχτες του: «του Σαρανταήμερου η μέρα καλημέρα-καλησπέρα», λένε για την πικρή διαπίστωση του πόσο έχει μεγαλώσει πια η νύχτα.

Είναι μια μελαγχολική εποχή πένθους όπου οι Χριστιανοί αναθυμούνται τους νεκρούς τους και γίνονται τα Σαρανταλείτουργα ή Σαραντάρια, για τη μνημόνευση από τους παπάδες των ονομάτων των νεκρών κάθε οικογένειας, η οποία προσφέρει στην εκκλησία λειτουργία (πρόσφορο), κρασί, λιβάνι και κεριά. Παλαιότερα, τα Σαρανταλείτουργα γίνονταν και στα μικρά αναρίθμητα ξωκλήσια της υπαίθρου, όχι μόνο για τη μνημόνευση των νεκρών αλλά και για να μην ξεχνιούνται οι άγιοι σε αυτά τα απομακρυσμένα και μοναχικά εκκλησάκια που δεν λειτουργούν ποτέ παρά μόνο αυτές τις μέρες της μικρής Σαρακοστής.

Πολυσπόρια, βαρβάρα και κόλλυβα για τα ζωντανά

Πλήθος οι γιορτές στη διάρκεια του Σαρανταήμερου, όλες συνδεδεμένες με διατροφικές συνήθειες και κανόνες. Στα **Εισόδια της Παναγίας** (Παναγίας Πολυσπορίτισσας ή Μεσοσπορίτισσας) στις 21 Νοεμβρίου μαγειρεύουν πολυσπόρια (ανάμνηση της αρχαιοελληνικής «πανσπερμίας» προς τιμή της θεάς των δημητριακών Δήμητρας αλλά και των θεών των νεκρών). Όσπρια και δημητριακά συμμαγειρεύονται σε πιάτα αλμυρά ή γλυκά και καταναλώνονται και

προσφέρονται με την ευχή για αφθονία καρπών. Είναι μία από τις πιο σπάνιες περιπτώσεις όπου παραμένει ολόζωντανη μια συνήθεια στη διάρκεια αλλαγής θρησκείας, από την αρχαιοελληνική στη χριστιανική, αλώβητη και πανίσχυρη.

Ακολουθεί η γιορτή του **αγίου Αντρέα** όπου «αντρεύονται» το κρύο αλλά και αντρεύουν τα σπαρτά, δηλαδή μεγαλώνουν. Από τις 4 μέχρι τις 6 Δεκεμβρίου έρχονται τα **Νικολοβάρα**, μια τριπλή γιορτή (αγίας Βαρβάρας, αγίου Σάββα και αγίου Νικολάου), με την παρετυμολογική ερμηνεία των ονομάτων τους: το κρύο «της Αγιαβαρβάρας βαρβαρώνει, του **Αη Σάββα** σαβανώνει, τ' **Αη Νικόλα** παραχώνει». Η **αγία Βαρβάρα** πιστεύεται ότι προστάτευε τα παιδιά από την ευλογία η οποία, πριν την εποχή των εμβολιών, άφηνε φρικτά σημάδια στα πρόσωπά τους, τα άφηνε «βλοσυροκομμένα» και, για χάρη της αγίας, εκείνη την ημέρα μαγειρεύουν -ακόμη και σήμερα- τη βαρβάρα ή ασουρέ, ένα νόστιμο κολυβοζούμι με καρύδια, ρόδια, σουσάμι και αμύγδαλα. Φτιάχνουν όμως και μελόπιτα, μια απλή αλευρόπιτα που όταν βγει από τον φούρνο την περιχύνουν με μέλι με το οποίο κάνουν κι ένα σταυρό πάνω από την εξώπορτα του σπιτιού. Ανάλογα σημαντική είναι και η γιορτή του **αγίου Σπυρίδωνα** στις 12 Δεκεμβρίου που, παρετυμολογικά πάντα, θεωρείται ότι προστατεύει από τα σπυριά και την πανώλη αλλά παράλληλα είναι και προστάτης της σποράς.

Λίγο πριν τα Χριστούγεννα, στις **18 Δεκεμβρίου**, γιορτάζει ο μικρός αλλά σημαντικός για τους γεωργούς, **άγιος Μόδεστος**, προστάτης των καματερών και «άγιος των βοδιών», ζώα τόσο ζωτικής σημασίας άλλοτε για τις γεωργικές εργασίες και την επιβίωση της αγροτικής οικογένειας. Εκείνη την ημέρα μάλιστα τα τάζαν με κόλλυβα και τους έδιναν να πιουν αγιασμό τον οποίο ράντιζαν και στα χωράφια για προστασία από ασθένειες, ακρίδες, κακοκαιρία και κάθε άλλο κακό.

Ξεγλώντας την αυστηρότητα

Οι γυναίκες, που για αναρίθμητους αιώνες συντηρούσαν τα έθιμα και τις παραδόσεις και που ήταν αρμόδιες για την τήρηση των νηστειών στα μαγειρέματά τους, προσάρμοσαν τους διατροφικούς περιορισμούς σε ένα πλουσιότερο σύνολο συνταγών χωρίς κρέας και ζωικά προϊόντα. Έτσι, και με τη νηστεία του Σαρανταήμερου, ετοίμαζαν φαγητά ευθυγραμμισμένα με τις επιταγές της νηστείας, αλλά με πολύ συγκεκριμένα χαρακτηριστικά: να είναι θρεπτικά και θερμαντικά για να δίνουν δύναμη στην αγροτική οικογένεια που εργάζεται σκληρά αυτό το διάστημα με τις πολλές εργασίες και μάλιστα μέσα στο κρύο, να είναι χορταστικά γιατί τα στόματα ήταν πάντα πολλά και να είναι νόστιμα γιατί οι νηστείες είναι άφθονες και πολυήμερες και δεν είναι δυνατόν να στερηθεί η οικογένεια την ωραία γεύση για τόσο μεγάλα διαστήματα.



Έτσι, τα φαγητά της νηστείας είναι ένα **ξεγέλασμα απέναντι στη θρησκευτική αυστηρότητα**, διανθισμένα με έναν απίθανο πλούτο προϊόντων που δίνουν τρομερή ποικιλία και γεύση στο νηστισίμο φαγητό. Τούτη η νηστεία του Σαρανταήμερου συμπίπτει με μια ωραία ποικιλία εποχικών υλικών: Μανιτάρια, όσπρια, φρούτα, ξηροί καρποί, λαχανικά και δημητριακά γίνονται πίτες, ζυμαρικά, σούπες, γιαντάρια, λαδερά, προσφάγια και σιροπιαστά και ζουμερά γλυκά τρομερής φαντασίας και εμπνευσης, σαν απάντηση στη στέρηση: χορτόπιτες και χορτοτηγανίτες, ζουμερά πολυσπόρια, «πιλάφια» από δημητριακά και ξερά φρούτα, φάβες και οσπριοπουρέδες, κολοκυθόπιτες, χειμωνιάτικες μαγειρείες με λαχανικά και φρούτα μαζί, στιφάδα με ξερά φρούτα, τηγανητά με πυκνές αλευρόσαλτσες, φασουλόρυζα και φακόρυζα, μεζέδες με ξερά σύκα διατηρημένα στο τσίπουρο, τηγανιές με μανιτάρια! Όλα τούτα δεν είναι παρά μια πανέξυπνη απάντηση στις απαγορεύσεις της νηστείας και ένα κλείσιμο του ματιού στις λιγοστές απολαύσεις της άλλοτε σκληρής αγροτικής ζωής; ■

Πηγη: gastromomos.gr



ΤΣΑΪ - ΤΟΜΠΟΛΑ
Μαζί μας η «Χορωδία Αγάπης»

18 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2023, 4-7μ.μ.
Ξενοδοχείο ΚΛΕΟΠΑΤΡΑ

Είσοδος: 12 €

001

Ο Όμιλος ZONTA Λευκωσίας, είναι ένας Μη Κυβερνητικός μη Κερδοσκοπικός Οργανισμός, μέλος του Διεθνούς ZONTA. Προάγει ένα κόσμο όπου τα δικαιώματα των γυναικών αναγνωρίζονται σαν ανθρώπινα δικαιώματα και όπου κάθε γυναίκα θα μπορεί να αναπτύξει όλες τις δυνατότητες της, έχοντας πρόσβαση σε όλες τις πηγές και με αντιπροσώπευση σε θέσεις όπου λαμβάνονται αποφάσεις επί «ίσις όροις» με τους άνδρες. Ένα κόσμο όπου καμία γυναίκα δεν θα ζει με τον φόβο της βίας. Τα τελευταία χρόνια εργάζονται για την καταπολέμηση και τον τερματισμό της εμπορίας ανθρώπων, την καταπολέμηση της βίας εναντίον των γυναικών και κοριτσιών και την ισότητα μεταξύ των φύλων. Για περισσότερες πληροφορίες για την εκδήλωση στο τηλ. 99567594. Γαβριέλλα Σαμάρια Παφίτη, Πρόεδρος Όμιλος ZONTA Λευκωσίας



Το ΓεΣΥ στην οθόνη σου: Όλα όσα πρέπει να ξέρεις για το Σύστημα Πληροφορικής

Το Σύστημα Πληροφορικής του Γενικού Συστήματος Υγείας (ΓεΣΥ) αποτελεί βασικό πυλώνα της λειτουργίας του ΓεΣΥ. Κάθε δικαιούχος ο οποίος είναι εγγεγραμμένος σε κατάλογο Προσωπικού Ιατρού (ΠΙ) έχει πρόσβαση στο δικό του Αρχείο Δικαιούχου όπου είναι διαθέσιμες όλες οι βασικές πληροφορίες που αφορούν τον ίδιο και το ιστορικό της υγείας του. Συγκεκριμένα, στο Αρχείο Δικαιούχου υπάρχουν καταχωρημένα τα δημογραφικά στοιχεία του δικαιούχου, δηλαδή το όνομα, η ημερομηνία γέννησης, η υπηκοότητα, η διεύθυνση και τα στοιχεία επικοινωνίας του. Παράλληλα, περιλαμβάνεται το Ιατρικό Προφίλ του δικαιούχου στο οποίο καταγράφονται πληροφορίες που αφορούν μεταξύ άλλων, αλλεργίες, εμβολιασμούς, παιδικές ασθένειες και αναπηρίες, όπως επίσης και το Ιατρικό Ιστορικό του, δηλαδή διαγνώσεις, εργαστηριακές εξετάσεις, επισκέψεις και αναλώσιμα που έλαβε μέσω του ΓεΣΥ. Ο δικαιούχος έχει επίσης πρόσβαση σε πληροφορίες που αφορούν τις διαθέσιμες παραπομπές και τις συμπληρωμές που καταβλήθηκαν ανά ημερολογιακό έτος.

Απόκτηση πρόσβασης στο Αρχείο Δικαιούχου

Ο δικαιούχος για να αποκτήσει πρόσβαση στο Αρχείο Δικαιούχου, πρέπει να ολοκληρώσει τη σύνδεση του αρχείου του με έναν μοναδικό λογαριασμό χρήστη, όπως περιγράφεται στις επόμενες ενότητες «Δημιουργία Λογαριασμού Χρήστη» και «Σύνδεση Λογαριασμού Χρήστη με το Αρχείο Δικαιούχου». Όταν ολοκληρώσει τη διαδικασία πρέπει να μεταβεί στην Πύλη Δικαιούχων και αφού συνδεθεί με τον λογαριασμό χρήστη, τότε να επιλέξει την ενότητα «Το αρχείο μου».

Δημιουργία λογαριασμού χρήστη

Για τη δημιουργία μοναδικού λογαριασμού χρήστη, ο δικαιούχος πρέπει να μεταβεί στην ιστοσελίδα του ΓεΣΥ, και να επιλέξει «Δημιουργία Λογαριασμού» από την αρχική σελίδα. Σημειώνεται ότι για τον σκοπό αυτό, ο δικαιούχος χρειάζεται να προσθέσει τη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του, καθώς επίσης και τον αριθμό του κινητού του τηλεφώνου. Το email θα πρέπει να είναι μοναδικό, δηλαδή να μην το έχει ήδη χρησιμοποιήσει άλλος δικαιούχος για δημιουργία λογαριασμού.

Σύνδεση Λογαριασμού Χρήστη με το Αρχείο Δικαιούχου

Για σκοπούς ασφάλειας των προσωπικών δεδομένων, ο Οργανισμός έχει καθορίσει την ακόλουθη διαδικασία μέσω της οποίας ο δικαιούχος μπορεί να αποκτήσει πρόσβαση σε όλα τα δεδομένα που περιλαμβάνονται στο Αρχείο Δικαιούχου του, αλλά και σε λειτουργίες όπως η αλλαγή Προσωπικού Ιατρού και η αποστολή ερωτημάτων ή/και παραπόνων μέσω της Πύλης Δικαιούχων.

Διαδικασία σύνδεσης:

A1. Για τη σύνδεση του λογαριασμού χρήστη με το Αρχείο Δικαιούχου, απαιτούνται δύο (2) κωδικοί επαλήθευσης. Ο δικαιούχος πρέπει να ζητήσει αυτούς τους κωδικούς από τον Προσωπικό του Ιατρό ο οποίος είναι ο αρμόδιος για την έναρξη της διαδικασίας σύνδεσης. Ο πρώτος κωδικός τυπώνεται στο γραφείο του ΠΙ και δίνεται στον δικαιούχο, ενώ ο δεύτερος αποστέλλεται αυτόματα στο email που είναι καταχωρημένο στο Αρχείο Δικαιούχου. Το σύστημα επιτρέπει την έκδοση κωδικών επαλήθευσης μόνο εφόσον υπάρχει καταχωρημένο email στο αρχείο κάθε δικαιούχου. Σε αντίθετη περίπτωση, ο δικαιούχος πρέπει να δηλώσει το email του στον ΠΙ έτσι ώστε να το καταχωρήσει. Η ισχύς των κωδικών επαλήθευσης είναι 24ωρη.

A2. Όταν ο δικαιούχος λάβει τους κωδικούς επαλήθευσης, τότε πρέπει να μεταβεί στην Πύλη Δικαιούχου και να συνδεθεί με τον Λογαριασμό Χρήστη που είχε ήδη δημιουργήσει. Στη συνέχεια πρέπει να εντοπίσει την επιλογή «Συνδέστε το Αρχείο Δικαιούχου σας» και ακολουθώντας τις οδηγίες στην οθόνη να καταχωρήσει τους δύο κωδικούς επαλήθευσης ως ακολούθως:

- Καταχωρεί τον κωδικό που του δόθηκε από τον ΠΙ (κωδικός επαλήθευσης 1) και τον κωδικό που στάλθηκε στο ηλεκτρονικό του ταχυδρομείο (email) (κωδικός επαλήθευσης 2) στα αντίστοιχα πεδία.

Οι γονείς/κηδεμόνες, αποκτούν απευθείας πρόσβαση και στο Αρχείο Δικαιούχου του κάθε ανήλικου τέκνου τους. Για την προεπισκόπηση του αρχείου του παιδιού τους πρέπει να επιλέξουν την ενότητα «Αλλαγή Δικαιούχου» και να επιλέ-



ξουν το όνομα του παιδιού που επιθυμούν. Για πρόσβαση σε αρχεία άλλων ενήλικων δικαιούχων (π.χ. σύζυγο, γονείς κτλ.) πρέπει να δημιουργηθούν ξεχωριστοί λογαριασμοί χρήστη και ο κάθε δικαιούχος να συνδεθεί με το αρχείο του.

Ανάκτηση ή αλλαγή πληροφοριών

Σε περίπτωση που ο δικαιούχος ξεχάσει το όνομα χρήστη, τότε θα πρέπει από την σελίδα εισόδου στην Πύλη Δικαιούχων, να επιλέξει την ένδειξη «Ξεχάσατε το όνομα χρήστη» και στο πεδίο που θα εμφανιστεί να τοποθετήσει την ηλεκτρονική του διεύθυνση. Ακολούθως, θα αποσταλεί στο email του το όνομα χρήστη. Η ίδια διαδικασία πρέπει να ακολουθηθεί και στην περίπτωση όπου ο δικαιούχος ξεχάσει το συνθηματικό του πατώντας δηλαδή, την αντίστοιχη επιλογή «Ξεχάσατε το συνθηματικό». Εάν ο δικαιούχος επιθυμεί να αλλάξει τον καταχωρημένο αριθμό τηλεφώνου του, τότε πρέπει να επισκεφθεί την Πύλη Δικαιούχων του ΓεΣΥ και να επιλέξει την ενότητα «Προφίλ Χρήστη». Ακολούθως, πρέπει να επιλέξει το πεδίο όπου αναγράφεται το τηλέφωνό του και να κάνει την αλλαγή.

Δημιουργία μητρώων ανά πάθηση

Η θαλασσαιμία, ο καρκίνος και η υπερλιπιδαιμία, είναι παθήσεις για τις οποίες οι ασθενείς χρειάζονται τακτική παρακολούθηση και φροντίδα και για τις οποίες έχουν δημιουργηθεί Μητρώα στο Σύστημα Πληροφορικής του ΓεΣΥ. Βάσει των μητρώων αυτών, οι ΠΙ έχουν τη δυνατότητα να εντοπίζουν και να ενημερώνονται άμεσα για τους δικαιούχους που είναι εγγεγραμμένοι στον κατάλόγο τους. Η δυνατότητα αυτή τους επιτρέπει να παρακολουθούν την πορεία της υγείας των δικαιούχων και να παρέχουν την καλύτερη δυνατή φροντίδα. Ο δικαιούχος έχει τη δυνατότητα να ενημερωθεί κατά πόσο έχει ενταχθεί σε κάποιο Μητρώο και μέσω της Πύλης Δικαιούχων, στην ενότητα «Ιατρικό Προφίλ». Σημειώνεται ότι ο Οργανισμός έχει ως στόχο τη δημιουργία περαιτέρω μητρώων και για άλλες παθήσεις.

Αριθμός επισκέψεων στον Προσωπικό Ιατρό

Ο κάθε δικαιούχος έχει τη δυνατότητα να δει τον αριθμό επισκέψεων που έχει πραγματοποιήσει στον ΠΙ του, κάνοντας προεπισκόπηση την ενότητα «Προσωπικός Ιατρός» στην «Αρχική Σελίδα» του λογαριασμού του. Ο αριθμός που αναγράφεται στο πεδίο «Επισκέψεις κατά το τρέχον έτος» αφορά στο σύνολο των επισκέψεων που έχει πραγματοποιήσει ο δικαιούχος κατά το τρέχον ημερολογιακό έτος, ανεξάρτητα εάν αυτές έγιναν στον υφιστάμενο ή σε προηγούμενο ΠΙ. Στην ίδια ενότητα υπάρχει σύνδεσμος ο οποίος παραπέμπει το δικαιούχο στο Διάταγμα στο οποίο καθορίζονται οι επισκέψεις ανά ημερολογιακό έτος, πέραν των οποίων ο ΠΙ δύναται να ζητήσει από τον δικαιούχο να καταβάλλει πρόσθετη Συμπληρωμή, σύμφωνα με τον περί Γενικού Συστήματος Υγείας (Συμπληρωμή, Μέγιστη Συμπληρωμή, Συνεισφορά I και Συνεισφορά II) Διάταγμα (Αρ.1) του 2019.

Ειδοποίηση κατόπιν επίσκεψης

Μετά τη λήψη υπηρεσιών από παροχέα του ΓεΣΥ, ο δικαιούχος λαμβάνει ηλεκτρονικό μήνυμα (email) από το ΓεΣΥ αλλά και ειδοποίηση μέσω του λογαριασμού του στην Πύλη Δικαιούχων. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει καταχωρημένη η διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, ο δι-

καιούχος μπορεί να τη συμπληρώσει μέσω της Πύλης Δικαιούχων ή μέσω του Προσωπικού του Ιατρού. Εάν ο δικαιούχος λάβει email από το ΓεΣΥ με εσφαλμένες ή ανακριβείς πληροφορίες για υπηρεσίες που έχει λάβει τότε θα πρέπει να επικοινωνήσει άμεσα με το Κέντρο Εξυπηρέτησης ΓεΣΥ στο 17000 ή στο info@gesy.org.cy, ώστε να αναφέρει το γεγονός.

Πάροχοι που συμμετέχουν στο ΓεΣΥ

Ο δικαιούχος έχει τη δυνατότητα να βρει τη λίστα και τα στοιχεία επικοινωνίας όλων των παροχέων του ΓεΣΥ μέσω της ιστοσελίδας του ΓεΣΥ. Πατώντας στην επιλογή «Αναζήτηση Παροχέων» μπορεί να καταχωρήσει τα κατάλληλα κριτήρια στα πεδία αναζήτησης όπως π.χ. την επαρχία και την κατηγορία παρόχου (Προσωπικός Ιατρός, Ειδικός Ιατρός, κ.α.) και να πατήσει «Αναζήτηση». Η ίδια πληροφορία υπάρχει και μέσω της Πύλης Δικαιούχων, όπου πρέπει να γίνει επιλογή της ένδειξης «Παροχείς Υπηρεσιών Υγείας» και κατόπιν να καταχωρηθούν κριτήρια για αναζήτηση.

Πληροφορίες σε σχέση με τα παραπεμπτικά

Η Πύλη Δικαιούχων παρέχει τη δυνατότητα ενημέρωσης για όλα τα παραπεμπτικά που έχουν εκδοθεί στο πλαίσιο του ΓεΣΥ και για τα οποία δεν έχει παρέλθει η ημερομηνία λήξης ή δεν έχουν χρησιμοποιηθεί πλήρως. Συγκεκριμένα, ο δικαιούχος έχει πρόσβαση: α) στα παραπεμπτικά που έχουν εκδοθεί για τις διάφορες κατηγορίες υπηρεσιών (π.χ. προς ΕΙ, ενδονοσοκομειακή φροντίδα κλπ), β) στις συνταγές για φαρμακευτικά προϊόντα ή/και αναλώσιμα, γ) στα παραπεμπτικά για εργαστηριακές εξετάσεις και δ) στις προεγκρίσεις για συγκεκριμένες υπηρεσίες/ προϊόντα. Για προεπισκόπηση των διαθέσιμων παραπομπών επιλέγουμε την ενότητα «Διαθέσιμες Παραπομπές», είτε: 1) από την αρχική σελίδα στην Πύλη Δικαιούχων, είτε 2) μέσω της ενότητας «Το αρχείο μου» και μετά την επιλογή «Διαθέσιμες Παραπομπές». Σε κάθε κατηγορία παρουσιάζονται πληροφορίες όπως σημειώσεις παραπομπής, διαγνώσεις, αριθμός επαναλήψεων και τα φάρμακα / αναλώσιμα που έχουν προστεθεί σε αυτή. Σε περίπτωση που κάποιος πάροχος είχε πρόσβαση στα διαθέσιμα παραπεμπτικά του δικαιούχου, τότε αυτό καταγράφεται στο Αρχείο Καταγραφής Πρόσβασης του στην Πύλη Δικαιούχου. Τέλος, ο δικαιούχος έχει τη δυνατότητα εκτύπωσης των παραπεμπτικών, συνταγών και παραπομπών εργαστηριακών εξετάσεων, επιλέγοντας το εικονίδιο «Εκτύπωση Παραπεμπτικού». Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να δείτε τον Οδηγό Χρήσης των Νέων Λειτουργιών του Συστήματος Πληροφορικής του ΓεΣΥ.

Οι Συμπληρωμές για κάθε υπηρεσία που έλαβε ο δικαιούχος

Ο δικαιούχος έχει τη δυνατότητα μέσω της Πύλης Δικαιούχων να εξάγει αναφορά (report) σε μορφή pdf, με τις υπηρεσίες φροντίδας υγείας που έχει λάβει στο πλαίσιο του ΓεΣΥ και την αντίστοιχη Συμπληρωμή. Η πρόσβαση στην εν λόγω πληροφόρηση μπορεί να γίνει, είτε 1) μέσω της ενότητας «Αρχείο Δικαιούχου» και ακολούθως επιλέγοντας την επιλογή «Πληροφορίες Συμπληρωμών» είτε, 2) από την Αρχική Σελίδα από την Ενότητα «Πληροφορίες Συμπληρωμών». Στη συγκεκριμένη σελίδα ο δικαιούχος μπορεί να δει την κατάσταση που αφορά τις Συμπληρωμές για το τρέχον έτος όπως και για τα προηγούμενα έτη. Η μέγιστη ετήσια Συμπληρωμή είναι το μέγιστο συνολικό ποσό συμπληρωμών το οποίο ο δικαιούχος καταβάλλει ανά ημερολογιακό έτος. Στα αποτελέσματα αναζήτησης παρουσιάζονται οι στήλες «Ενδεικτική Συμπληρωμή» και «Συμπληρωμή». Η στήλη «Συμπληρωμή» είναι ενημερωμένη μόνο για τις απαιτήσεις με κατάσταση «Υποβλήθηκε», ενώ η στήλη «Ενδεικτική Συμπληρωμή» είναι ενημερωμένη για όλες τις απαιτήσεις (είτε με κατάσταση «Υποβλήθηκε», είτε με κατάσταση «Εκκρεμεί η υποβολή»). Διευκρινίζεται ότι, για απαιτήσεις που έχουν υποβληθεί το ποσό ενδεικτικής Συμπληρωμής είναι το ίδιο με το ποσό Συμπληρωμής. Για απαιτήσεις που δεν έχουν υποβληθεί το ποσό ενδεικτικής Συμπληρωμής ενδέχεται να διαφοροποιηθεί σε περίπτωση που μέχρι την υποβολή τους προηγηθεί η υποβολή άλλων απαιτήσεων. Αν το επιθυμεί ο δικαιούχος, μπορεί να ορίσει φίλτρα βάσει της κατάστασης της απαίτησης, είτε αξιοποιώντας αυτά που υπάρχουν είτε χρησιμοποιώντας λέξεις κλειδιά όπως π.χ. «φαρμακείο». ■

Ασφαλείς και Υγιείς Χώροι Εργασίας επανατονίστηκε στις εκδηλώσεις της Εβδομάδας 23-27 Οκτωβρίου

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ), σε συνεργασία με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) πραγματοποίησε από τις 23 μέχρι και τις 27 Οκτωβρίου 2023 την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία. Η Εβδομάδα, η οποία υλοποιήθηκε σε ευρωπαϊκό επίπεδο, είχε ως στόχο τη διαφώτιση και ευαισθητοποίηση των εργοδοτών, των εργοδοτούμενων και γενικότερα των εμπλεκόμενων φορέων και των πολιτών σχετικά με τους τρόπους διασφάλισης της υγείας, της ασφάλειας και της ευημερίας των εργαζομένων, συμβάλλοντας ταυτόχρονα και στη βιώσιμη ανάπτυξη των επιχειρήσεων.

Στο πλαίσιο της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία διεξήχθησαν ενημερωτικές δραστηριότητες και εκδηλώσεις από το ΤΕΕ και άλλους εμπλεκόμενους φορείς, με επίκεντρο των εκδηλώσεων την τελετή έναρξης που πραγματοποιήθηκε στις 23.10.2023 στη Λευκωσία.

Κατά τη διάρκεια της τελετής, χαιρετισμό απηύθυνε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.

Γιάννης Παναγιώτου κηρύσσοντας ταυτόχρονα την έναρξη της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία και της νέας Ευρωπαϊκής Εκστρατείας 2023-2025 που διεξάγει ο EU-OSHA, για Ασφαλείς και Υγιείς Χώρους Εργασίας, με θέμα: «Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην Ψηφιακή Εποχή».

Στην τελετή, στην οποία συμμετείχαν πέραν των 250 ατόμων, ο Υπουργός απένειμε βραβεία και επαίνους σε επιχειρήσεις, μαθητές και εκπροσώπους των σχολείων που διακρίθηκαν σε διαγωνισμούς που προκήρυξε το ΤΕΕ για τα έτη 2022 και 2023.

Στη συνέχεια, εκπρόσωπος του EU-OSHA μίλησε για τις ευκαιρίες και τις προκλήσεις που δημιουργεί η ψηφιακή εποχή στην επαγγελματική ασφάλεια και υγεία, ενώ εκπρόσωπος του ΤΕΕ παρουσίασε τους στόχους της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας καθώς και το πώς αυτή μπορεί να υλοποιηθεί σε εθνικό επίπεδο. Ακολούθησαν τοποθετήσεις από τα μέλη του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας και την εκπρόσωπο του Enterprise Europe Network



Κύπρου, Πρεσβευτή της Επαγγελματικής Ασφάλειας και Υγείας, για τη δική τους συνεισφορά στην εκπλήρωση του δικού τους ρόλου για την επιτυχή υλοποίηση της εκστρατείας στην Κύπρο.

Η Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία ολοκληρώθηκε με επίσκεψη του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε βιομηχανικό υποστατικό, συνοδευόμενου από τον Διευθυντή και Επιθεωρητές του ΤΕΕ, καθώς και εκπροσώπους των εργοδοτικών και συνδικαλιστικών οργανώσεων. ■

Δράσεις και επιτεύγματα στην Ευρώπη από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις

Καθολική κινητοποίηση γυναικείων Οργανώσεων για εξίσωση δικαιωμάτων γυναικών στην Ισλανδία

Η Ομοσπονδία Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της Ισλανδίας συμμετείχε στις 24 Οκτωβρίου στις κινητοποιήσεις του συνόλου των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων της χώρας με αίτημα για επείγουσα επίλυση του προβλήματος της ανισότητας των δικαιωμάτων και της μεταχείρισης των γυναικών στην Ισλανδία με επικεφαλής το αίτημα για εξίσωση των απολαβών και επίλυση του προβλήματος των σεξουαλικών πράξεων βίας κατά των γυναικών.

Οι αγώνες των γυναικών στην Ισλανδία για εξίσωση των δικαιωμάτων και καταπολέμηση των πράξεων βίας κατά των γυναικών χρονολογούνται από το 1975 περίοδο κατά την οποία πραγματοποιήθηκαν μείζονος έκτασης απεργιακές κινητοποιήσεις και άλλες δράσεις διαμαρτυρίας κατά της άνισης μεταχείρισης των εργαζομένων γυναικών.

Στην Ισλανδία εξακολουθεί να ισχύει διαφορά 21% στις απολαβές και τα άλλα δικαιώματα γυναικών των σε σύγκριση με τα αντίστοιχα των ανδρών και τα Συνδικάτα κλιμακώνουν τις δράσεις του κατά των ανισοτήτων.

Ρυθμίσεις επιτεύχθηκαν στη Λετονία σε αιτήματα στον τομέα της υγείας

Σε συμφωνία κατέληξαν οι διαπραγματεύσεις της συντεχνίας εργαζομένων στον τομέα της Υγείας με το Υπουργείο Υγείας της Λετονίας για αυξήσεις στις απολαβές ιατρών κατά 10.6%, στο νοσηλευτικό προσωπικό κατά 6.5% και το βοηθητικό νοσηλευτικό προσωπικό κατά 6.9% κατά τον επόμενο χρόνο. Οι αυξήσεις που συμφωνήθηκαν αυξάνουν τις αυξήσεις που ήδη δόθηκαν για την τριετή περίοδο 2022 - 2024 κατά ποσοστό 23 - 24%. Συμφωνήθηκαν επίσης αυξήσεις κατά 40 ευρώ μηνιαίως για το μη ιατρικό προσωπικό το 2024. Οι ρυθμίσεις που αποφασίστηκαν επιλύουν διαφορές που παρέμεναν σε εκκρεμότητα από μακρού για τις απολαβές του προσωπικού.

Αυξήσεις και στην Κροατία

Η Συνδικαλιστική Οργάνωση των εργαζομένων του δημοσίου στον τομέα φροντίδας υγείας ανακοίνωσε συμφωνία στις διαπραγματεύσεις με την επίσημη πλευρά με αποδοχή νέας αύξησης απολαβών κατά 5% από την αρχική πρόταση των 3% που είχε προταθεί από την επίσημη πλευρά στο δεύ-

τερο κύκλο των διαπραγματεύσεων.

Η συνδικαλιστική πλευρά αποδέχθηκε επίσης την αυξημένη προσφορά Χριστουγεννιάτικου δώρου 300 ευρώ και Πασχαλινοῦ δώρου 100 ευρώ, ποσά που είναι κατά 30 ευρώ ψηλότερα από την αρχική επίσημη προσφορά.

Η συνδικαλιστική πλευρά προειδοποίησε πως εάν δεν υλοποιηθούν τα συμφωνηθέντα μέχρι την 1η Μαρτίου 2024 θα ακολουθήσει νέα περίοδος διαπραγματεύσεων με οριστικό στόχο τις γενικές αυξήσεις απολαβών και επιδομάτων.

Συνεχίζονται οι διαβουλεύσεις για οριστικοποίηση ωραρίου

Όπως διαπιστώνει ο Ευρωπαϊκός θεσμός ερευνών (Eurofound Research Agency) συνεχίζονται σε διάφορες Ευρωπαϊκές χώρες αναβαθμισμένες διαβουλεύσεις και συζητήσεις για καθορισμό μειωμένου ωραρίου εργασίας των εργαζομένων ενώ σε πολύ περιορισμένο αριθμό συναντήσεων έχουν ήδη συμφωνηθεί και εφαρμόζονται μειωμένα ωράρια εργασίας.

Συγκεκριμένα μειωμένα ωράρια ήδη εφαρμόζονται σε δύο περιπτώσεις στον ιδιωτικό και μη κερδοσκοπικό τομέα κοινωνικής φροντίδας στην Αυστρία και σε υπηρεσία δήμου στην Πορτογαλία.

Στη Λιθουανία συμφωνήθηκε και εφαρμόζεται στο δημόσιο τομέα ρύθμιση παροχής μονοήμερης άδειας απουσίας για εκπαιδευτική κατάρτιση ενώ σύμφωνα με την εθνική νομοθεσία εφαρμόζεται ωράριο 32 ωρών το τετραήμερο στους κρατικούς και δημοτικούς υπαλλήλους με τέκνα ηλικίας κάτω των τριών ετών.

Ο ερευνητικός θεσμός επίσης αναφέρει ότι ενώ το 2022 το σύνθηες εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης ήταν 39.8 ώρες, στην ΕΕ εφαρμόζονταν μετά από συμφωνία συλλογικών διαπραγματεύσεων πλήρες εβδομαδιαίο ωράριο 38.1 ωρών και στον τομέα ειδικότερα τον διοικητικό ίσχυε ωράριο 37.7 ωρών.

Οι κυβερνητικές αλλαγές επηρεάζουν εξελίξεις στα συνδικαλιστικά δρώμενα

Η Ομοσπονδία Ισπανικών δημοσιοϋπαλληλικών συνδικάτων αντιδρά στην αδράνεια των Υπουργείων Δικαιοσύνης και Οικονομικών να τηρήσουν υποσχέσεις τους για αυξήσεις απολαβών που κυρίως αφορούν το προσωπικό του Υπουργείου Δικαιοσύνης. Η επίσημη πλευρά επικαλείται την εκκρεμότητα για σχηματισμό νέας Κυ-

βέρνησης συνασπισμού του Πρωθυπουργού Πέντρο Ζάντσειζ και αρνείται να παρακαθήσει σε συνομιλίες για συμφωνία για οριστικοποίηση των αυξήσεων των απολαβών. Συμφωνία για οριστική διαπραγμα-

τευση με στόχο την κατάληξη σε συμφωνία είχε επιτευχθεί με τα δυο Υπουργεία προ δυο μηνών αλλά η επίσημη πλευρά τώρα κωλυσιεργεί λόγω της αβεβαιότητας για σχηματισμό της νέας κυβέρνησης. ■

DR GEORGE
ΚΕΝΤΡΑ ΑΚΟΗΣ

Ακούστε τη ζωή, μαζί μας!

Λευκωσία | Λεμεσός | Λάρνακα

Κάντε το τεστ ακοής

		ΝΑΙ	ΟΧΙ
[1] Αυξάνετε την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[2] Δυσκολεύεστε να συμμετέχετε ενεργά σε συζητήσεις;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[3] Έχετε την αίσθηση του βουτού στο ένα ή και στα δύο αυτιά;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[4] Ζητάτε από τους άλλους να επαναλάβουν αυτά που είπαν;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[5] Σας προκαλεί άγχος η επικοινωνία με τους γύρω σας;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Απαντήσατε ΝΑΙ; Δράστε άμεσα!

Καλέστε τώρα στο **77 77 65 00** για ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής

✓ **30% ΕΚΠΤΩΣΗ**

✓ **ΕΥΚΟΛΙΕΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ**

✓ **€350 ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ**
για συνταξιούχους

*Ισχύει μόνο εντός 30 ημερών

Λευκωσία: Λεωφ. Αθαλάσσης 18 | Τ. 22 26 39 33

Λεμεσός: Πέτρου Τσίρου 38 | Τ. 25 10 07 17

Λάρνακα: Παύλου Βαθδασερίδη 24 | Τ. 24 66 55 51

Παγκύπρια Εξυπηρέτηση

77 77 65 00

www.drgeorgehearingaids.com



Έμπνευση κι ενθάρρυνση από την επέτειο του ΟΧΙ

Ανανεωμένη έμπνευση και ενθάρρυνση στον απελευθερωτικό μας αγώνα μας πρόσφερε και πάλι φέτος η ανάμνηση του ΟΧΙ του 40. Ήταν η επέτειος της ηρωϊκής άρνησης του Ελληνισμού να ενδώσει στην ιταμή απαίτηση του Ιταλού δικτάτορα Μουσολίνι, στις 28 Οκτωβρίου 1940, για ελεύθερη είσοδο των στρατευμάτων του στον Ελληνικό χώρο. Και την τίμησε και πάλι φέτος ο Ελληνισμός όχι μόνο στην Ελληνική επικράτεια και την ελεύθερη Κύπρο, αλλά και μέσω των Ελληνικών παροικιών σε αστικά κέντρα σε ολόκληρη την υδρόγειο.

Στην ιδιαίτερη πατρίδα μας γιορτάσαμε και φέτος το ΟΧΙ του 40 με δοξολογίες στους καθεδρικούς ναούς σε όλες τις πόλεις λειτουργούντων των προκαθημένων τους και με τη συμμετοχή επισήμων και του λαού. Στις παρελάσεις που ακολούθησαν συμμετείχε η μαθητώρα και σπουδάζουσα νεο-

λαία μας μεταδίδοντας αισθήματα ενθουσιασμού στο συγκεντρωμένο πλήθος που τους παρακολουθούσε.

Στη Λευκωσία το χαιρετισμό της παρέλασης στην οποία συμμετείχαν αντιπροσωπείες όλων των σχολών της πρωτεύουσας edέχθη ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης με τον Προκαθήμενο της Κυπριακής Εκκλησίας Μακαριώτατο Αρχιεπίσκοπο Γεώργιο και τον Πρόεδρο της Ελλάδος.

Σε δηλώσεις του μετά την παρέλαση ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε: «Χρόνια πολλά στους Έλληνες, χρόνια πολλά στους απανταχού Έλληνες, στον απανταχού Ελληνισμό».

Τιμούμε σήμερα την 28η Οκτωβρίου 1940, τιμούμε τον αγώνα του Ελληνισμού ενάντια στον ναζισμό, ενάντια στον φασισμό. Ένα αγώνα που ήταν καθοριστικής σημασίας για την κατάληξη του Β' Παγκόσμιου Πολέμου



για την αντιμετώπιση του ναζισμού, του φασισμού και για την επικράτηση της ελευθερίας και της δημοκρατίας στην Ευρώπη. Ένα αγώνα που οι αρχές και οι αξίες του είναι

αυτές στη βάση των οποίων και εμείς σήμερα αγωνιζόμαστε για την απελευθέρωση της πατρίδας μας, την επανένωση του τόπου μας. ■

Συνάντηση Δικτύου Γ. Δ. REGIO της Κομισιόν με συμμετοχή 100 εμπειρογνομένων των κρατών μελών

Την Παρασκευή 20 Οκτωβρίου ολοκληρώθηκε με επιτυχία η 15η συνάντηση του Διακρατικού Δικτύου για την Απλοποίηση, της Γενικής Διεύθυνσης Περιφερειακής και Αστικής Πολιτικής (DG REGIO) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, η οποία συνδιοργανώθηκε από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και τη Γενική Διεύθυνση Ανάπτυξης του Υπουργείου Οικονομικών σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή.

Στη συνάντηση συμμετείχαν 100 εμπειρογνώμονες από 25 κράτη μέλη, περιλαμβανομένης και της Κύπρου, καθώς και στελέχη της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Στόχος της συνάντησης ήταν ο σχεδιασμός των επόμενων βημάτων για απλοποίηση των Προγραμμάτων που συγχρηματοδοτούνται από τα ταμεία της Πολιτικής Συνοχής της ΕΕ, αντλώντας από τα διδάγματα των προηγούμενων και παρόντων περιόδων προγραμματισμού.

Στον χαιρετισμό του ο Γενικός Λογιστής



τόνισε ότι η απλοποίηση, ο επαγγελματισμός και οι μεταρρυθμίσεις αποτελούν τα βασικά συστατικά για την οικονομική ανάπτυξη και έχουν τεράστια σημασία στον

κόσμο των δημόσιων οικονομικών και της διακυβέρνησης. Επισήμανε τη σημασία της απλοποίησης των διαδικασιών, έτσι ώστε να γίνεται πιο γρήγορα και αποτελεσματικά η

απορρόφηση ευρωπαϊκών κονδυλίων, καθώς και της μείωσης του διοικητικού φόρτου που επωμίζονται τόσο οι φορείς υλοποίησης των έργων όσο και οι φορείς διαχείρισης των Προγραμμάτων.

Στον δικό του χαιρετισμό ο Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών, κ. Ανδρέας Ζαχαριάδης τόνισε ότι το διακρατικό δίκτυο απλοποίησης παρουσιάζει μια μεγάλη ευκαιρία για επικοινωνία, συνεργασία και ανταλλαγή εμπειριών και γνώσεων μεταξύ των κρατών μελών και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Τα αποτελέσματα των συζητήσεων του διήμερου 19-20 Οκτωβρίου θα τύχουν περαιτέρω επεξεργασίας και αξιολόγησης από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με στόχο την αξιοποίηση και υιοθέτησή τους. Η επόμενη συνάντηση προγραμματίζεται στη Ρίγα της Λετονίας στις 14-15 Μαρτίου 2024.

Η συνάντηση συγχρηματοδοτήθηκε από την ΕΕ στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής «ΘΑΛΕΙΑ 2021-2027». ■

Μειώθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Οκτώβριο σε 11.747 άτομα

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Οκτωβρίου 2023 έφτασε τα 9.232 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Οκτώβριο 2023 μειώθηκε στα 11.747 πρόσωπα σε σύγκριση με 11.897 τον προηγούμενο μήνα.

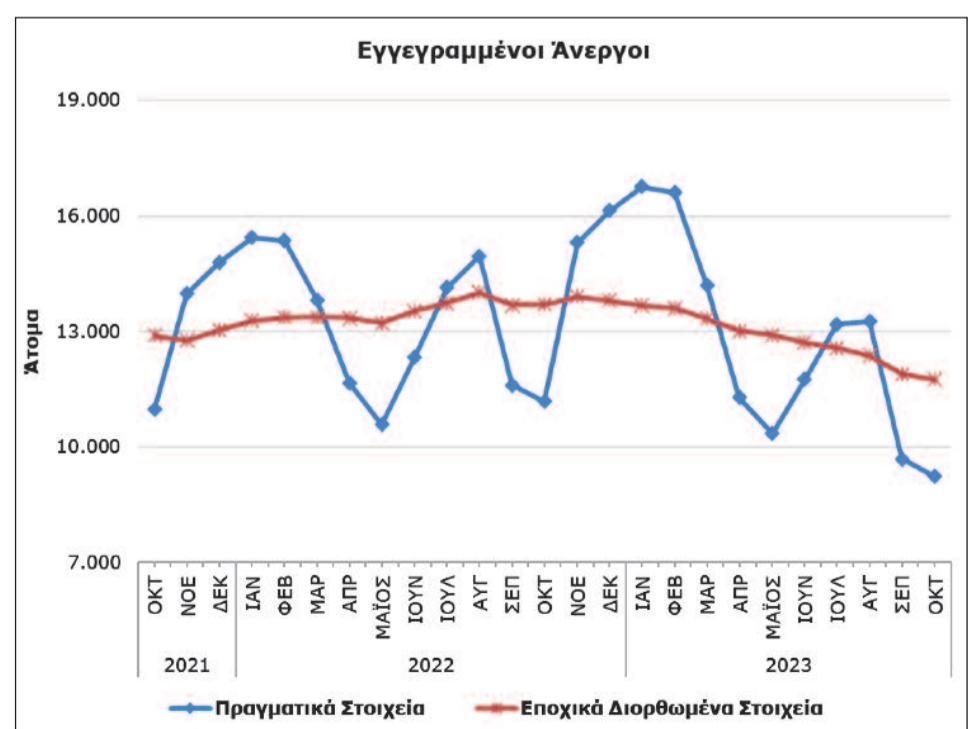
Σε σύγκριση με τον Οκτώβριο του 2022 σημειώθηκε μείωση 1.951 προσώπων ή 17,4% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς του εμπορίου, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, των κατασκευών, της δημόσιας διοίκησης, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Σύμφωνα με τους πίνακες στην επίσημη ανακοίνωση στην κατηγορία Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση οι άνεργοι μειώθηκαν από 708

τον Οκτώβριο 2022 σε 507 τον Οκτώβριο 2023 οι άνεργοι σε δραστηριότητες σχετικές με την Ανθρώπινη Υγεία και την Κοινωνική Μέριμνα μειώθηκαν από 340 σε 260.

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρονών που αποτεινόνται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να αναζητούν ενεργά εργασία. Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά στα άτομα που κατά την τελευταία μέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση καθώς επίσης και άτομα τα οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη. ■



Πλήρης η επιτυχία και αθρόα η συμμετοχή στη διάλεξη Κλάδου Συνταξιούχων για ΓεΣΥ

Πλήρη ικανοποίηση εξέφρασαν οι συναδέλφοι συνταξιούχοι για την εκδήλωση που πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη, 2 Νοεμβρίου, από το Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων στο Αμφιθέατρο της Αίθουσας Συνεδρίων ΠΑΣΥΔΥ «Μιχαλάκης Καραολής», με επίκεντρο διάλεξη του Διευθυντή του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας κ. Ανδρέα Παπακωνσταντίνου με θέμα το Γενικό Σχέδιο Υγείας.

Ο ομιλητής έχοντας πλήρη επίγνωση των διαφόρων πτυχών του θέματος της ομιλίας

του ανέλυσε με λεπτομέρεια τις πρόνοιες της νομοθεσίας για τη σύσταση και λειτουργία του ΓεΣΥ και απάντησε με απόλυτη σαφήνεια και προς ικανοποίηση των συμμετεχόντων σε απορίες των ακροατών.

Με το τέλος της διάλεξης ακολούθησε δεξίωση για τους συμμετέχοντες οι οποίοι εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους για τη συμμετοχή τους στην πολύ ενδιαφέρουσα και πλήρως επιτυχημένη εκδήλωση του Κλάδου Συνταξιούχων μας. ■



Ο ομιλητής στη διάλεξη κ. Ανδρέας Παπακωνσταντίνου Διευθυντής του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας αναφέρθηκε με λεπτομέρεια στις διάφορες πτυχές λειτουργίας και στους στόχους του ΓεΣΥ και απάντησε σε απορίες των συναδέλφων για εξειδικευμένες πτυχές του.



Τον ομιλητή της διάλεξης παρουσίασε ο σ. Λοΐζος Λοϊζίδης, Πρόεδρος της Επιτροπής Υγείας του Κλάδου Συνταξιούχων, εισηγητής για την πραγματοποίηση της όλης εκδήλωσης.



Αθρόα η παρουσία συναδέλφων συνταξιούχων οι οποίοι αποχώρησαν από την εκδήλωση/διάλεξη πλήρως ικανοποιημένοι από τη συμμετοχή τους.

Αναμνηστικά για τα Χριστούγεννα και Μιχαλάκη Γιασεμίδη σε κυκλοφορία μεθαύριο από τα Κυπριακά Ταχυδρομεία

Δύο νέες αναμνηστικές σειρές γραμματοσήμων θα θέσουν σε κυκλοφορία τα Κυπριακά Ταχυδρομεία μεθαύριο Παρασκευή, 17 Νοεμβρίου, οι οποίες περιλαμβάνουν τη σειρά «Χριστούγεννα 2023», η οποία περιλαμβάνει τρία γραμματόσημα των 34, 41 και 64 σεντ και τη σειρά «Μιχαλάκης Γιασεμίδης 1923 -2019» η οποία αποτελείται από ένα γραμματόσημο των 0,41 ευρώ.



Στα δύο γραμματόσημα εορταστικού περιεχομένου της σειράς «Χριστούγεννα 2023» των 34 και 41 σεντ απεικονίζεται το γιορτινό πνεύμα των Χριστουγέννων με τα παιδιά να τραγουδούν τα κάλαντα με το στολισμένο Χριστουγεννιάτικο δέντρο.

Στο γραμματόσημο των 64 σεντ απεικονίζεται η Γέννηση του Χριστού, η οποία αποδίδεται με απλό και σύμφωνα με τη ναζαρηνή τεχνοτροπία σε ενυπόγραφο έργο του ζωγράφου Κωνσταντή Σεργίου του 1961 στην κόγχη της πρόθεσης του κατεχόμενου ναού του Αγίου Ιωάννη του

Προδρόμου στην περικλειστη πόλη της Αμμοχώστου (τα Βαρώσια). Η τοποθέτηση της θείας Γέννησης στην πρόθεση αποκτά ενδιαφέρον, αφού συμβολίζει το σπήλαιο της Γέννησης και τον χώρο της προσκομιδής, δηλαδή της ετοιμασίας των τιμών δώρων από τον ιερέα.

Σε ότι αφορά το αναμνηστικό γραμματόσημο για το Μιχαλάκη Γιασεμίδη (1923 -2019) τα Ταχυδρομεία στο φυλλάδιο τους μας πληροφορούν ότι ο γνωστός Κύπριος μουσικός γεννήθηκε στο Κοιλάνι στις 3 Νοεμβρίου 1923 και ήταν το έβδομο παιδί του Χρυσάνθου και της Αναστασίας. Ο πατέρας του κατασκεύαζε λαούτα και βιολιά. Από πολύ μικρός έδειξε την αγάπη του για τη μουσική. Όταν ήταν 5 χρονών, μετά από δική του επιμονή, ο πατέρας του κατασκεύασε γι' αυτόν ένα μικρό βιολί και ο μικρός Μιχαλάκης άρχισε να παίζει από το πρωί μέχρι το βράδυ.

Ήταν χαρισματικός και γεννημένος για τη



μουσική. Καταρτίστηκε αυτοδίδακτος, μελετώντας πολύ μόνος του και παίζοντας με την ίδια ευκολία και δεξιοτεχνία όλα τα είδη μουσικής, κλασική, λαϊκή, δημοτική, τζαζ, ρεμπέτικα χορευτικά, ορχηστρική μουσική. Συνέβαλε με το ταλέντο του και την αφοσίωση του στη μουσική στην καθιέρωση και ακμή της μουσικής τζαζ στην Κύπρο και οδήγησε τα μουσικά δρώμενα του τόπου σε ψηλά επίπεδα. Όποιο μουσικό όργανο τύχαινε να είναι μπροστά του, το έπαινε στα χέρια του και το έπαιζε. Υπήρξε μοναδικό ταλέντο στον αυτοσχεδιασμό και δεξιοτέχνης (βιρτουόζος) στην εκτέλεση.

Η συμβολή του στη διάσωση και διατήρηση της δημοτικής κυπριακής μουσικής είναι από τις μεγαλύτερες υπηρεσίες που πρόσφερε στον τόπο. Από το 1966 συνεργάστηκε με το ΡΙΚ και ταυτόχρονα έπαιζε στα πιο εκλεκτά κέντρα της εποχής με τραγουδιστές που πέρασαν από αυτά όπως η Σοφία Βέμπο, ο Τώνης Μαρούδας, ο Γούναρης, η Νάνα Μούσκουρη, η Σούλη Σαμπάχ, η Ρένα Βλαχοπούλου, η Καλλιόπη Σπύρου, ο Μιχάλης Βιολάρης, ο Δώρος Γεωργιάδης.

Με μεγάλη ευκολία έκανε ενορχηστρώσεις, σύνθεση - εκτέλεση, για θεατρικά έργα.

Τιμήθηκε από την Πολιτεία, Σωματεία, Δήμους, τον αείμνηστο Αρχηγό της Εθνικής Φρουράς Ευάγγελο Φλωράκη, το Πολιτιστικό Κοινωνικό Ίδρυμα Φώτου Φωτιάδη το οποίο τον πρότεινε για το βραβείο Ο Γκίνες ως τον αυτοδίδακτο μουσικό που έπαιζε τα 30 όργανα.

Ο Μιχαλάκης Γιασεμίδης διέθετε κατάρτιση πολύ σπουδασμένου μουσικού που την απέκτησε σιγά σιγά με το αυτοφύνητο ταλέντο και την προσήλωση του στην εργασία του, χωρίς να έχει αποκτήσει πτυχία. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Frontex: Ευρωπαϊκός Οργανισμός Συνοριοφυλακής



Η επιτροπή Πολιτικών Ελευθεριών τονίζει ότι ένας εύρυθμος Ευρωπαϊκός Οργανισμός Συνοριοφυλακής και Ακτοφυλακής μπορεί να βοηθήσει τα κράτη μέλη να διαχειρίζονται τα σύνορα της ΕΕ. Η επιτροπή του Κοινοβουλίου ενέκρινε σχέδιο ψηφίσματος ολοκληρώνοντας τη διερευνητική έρευνα της ομάδας εργασίας για τον έλεγχο του Frontex.

Οι ευρωβουλευτές υπογραμμίζουν ότι ο Frontex θα μπορούσε να κάνει περισσότερο για να αυξήσει την ικανότητα της ΕΕ και των κρατών μελών να διεξάγουν επιχειρήσεις έρευνας και διάσωσης, επενδύον-

τας σε κατάλληλα μέσα και εξοπλισμό για τέτοιες επιχειρήσεις.

Οι ευρωβουλευτές εκφράζουν σοβαρές ανησυχίες σχετικά με τους σοβαρούς και επίμονους ισχυρισμούς που διατυπώνονται κατά των ελληνικών αρχών, σε σχέση με επαναπροωθήσεις και άσκηση βίας κατά μεταναστών και αιτούντων άσυλο. Ο Frontex θα πρέπει να περιορίσει τις δραστηριότητές του σε απλή παρακολούθηση και επιτόπου παρουσία σε περιπτώσεις όπου ένα κράτος μέλος δεν είναι σε θέση να σεβαστεί τις αρχές και τις αξίες της ΕΕ, λένε οι ευρωβουλευτές, εκφράζοντας τη λύπη τους που αυτό δεν έχει γίνει στην περίπτωση της Ελλάδας μέχρι στιγμής.

Οι ευρωβουλευτές εκφράζουν επίσης την ικανοποίησή τους για τη μείωση των δραστηριοτήτων του Frontex στη Λιθουανία μετά την απόφαση του Δικαστηρίου και συνιστούν μια πιο προορατική προσέγγιση για την προστασία των αρχών και των αξιών της ΕΕ. Όσον αφορά τη συνεργασία με τις συγγενικές αρχές, οι ευρωβουλευτές ζητούν άμεση αναστολή της στήριξης για επιχειρήσεις επιστροφής από την Ουγγαρία.

Οι ευρωβουλευτές επαινούν τον θετικό ρόλο που διαδραματίζει ο οργανισμός βοηθώντας τα κράτη μέλη να αντιμετωπίσουν μεγάλους αριθμούς ανθρώπων που διασχίζουν τα εξωτερικά σύνορα στην ΕΕ μετά τη ρωσική επίθεση κατά της Ουκρανίας, την ανάπτυξη περίπου 500 αξιωματικών κατά μήκος των ανατολικών συνόρων από τη Φινλανδία έως τη Ρουμανία, καθώς και την αποστολή περισσότερων από 50 αξιωματικών στη Μολδαβία.

Οι ευρωβουλευτές αναμένουν αλλαγή στην νοοτροπία του Frontex όσον αφορά τον σεβασμό των αρχών και των αξιών της ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των θεμελιωδών δικαιωμάτων, της διαφάνειας και της αποτελεσματικότητας στις εσωτερικές διαδικασίες και της λογοδοσίας έναντι του Κοινοβουλίου.

Το σχέδιο ψηφίσματος θα υποβληθεί για συζήτηση και ψηφοφορία σε μελλοντική σύνοδο της ολομέλειας του Κοινοβουλίου. ■

Ευρωπαϊκή δέσμη μέτρων για τις ελλείψεις κρίσιμων φαρμάκων



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε μια σειρά δράσεων για την αντιμετώπιση των ελλείψεων σε κρίσιμα φάρμακα, συμπεριλαμβανομένης μιας κοινής προσέγγισης για τη δημιουργία αποθεμάτων φαρμάκων και ενός συστήματος συναγερμού για ελλείψεις σε ολόκληρη την ΕΕ, προκειμένου να αποφευχθεί το περσινό σενάριο.

Η Επιτροπή δημοσίευσε μια ανακοίνωση με στόχο την πρόληψη και τον μετριασμό των ελλείψεων κρίσιμων φαρμάκων σε επίπεδο ΕΕ «για αυτόν τον χειμώνα, τον επόμενο χειμώνα και μετέπειτα», αναφέρεται σε δελτίο Τύπου της Επιτροπής.

«Προωθούμε συλλογικές δράσεις σε επίπεδο ΕΕ για να βελτιώσουμε όσο το δυνατόν περισσότερο την κατάσταση για τους πολίτες μας για τον ερχόμενο χειμώνα, αλλά και μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα», δήλωσε η Επίτροπος Υγείας Στέλλα Κυριακίδου. «Είναι πραγματικά αδιανόητο στην Ευρώπη του 2023 και σε μια ένωση υγείας που προσπαθούμε να οικοδομήσουμε, όλοι οι ασθενείς να μην έχουν πρόσβαση στα φάρμακα που χρειάζονται», δήλωσε η κυρία Κυριακίδου.

Αν και μπορεί να είναι «αδιανόητο», ήταν μια σκληρή πραγματικότητα για πολλούς Ευρωπαίους τον περασμένο χειμώνα, μπροστά στην έξαρση των αναπνευστικών ιών σε συνδυασμό με τις συνεχιζόμενη έξαρση του COVID-19, την ανεπαρκή παραγωγική ικανότητα, τις ελλείψεις πρώτων υλών, τα προβλήματα διανομής, τις εργασιακές διαταραχές και τις φυσικές καταστροφές.

Για να αποφευχθεί το ίδιο σενάριο, η Επιτροπή πρότεινε τώρα μια «επιχειρησιακή απάντηση», διότι οι δράσεις που προβλέπονται στη φαρμακευτική στρατηγική δεν είναι διαθέσιμες, καθώς ο φάκελος εξακολουθεί να περνάει από το Συμβούλιο και το Κοινοβούλιο.

Η προτεινόμενη απάντηση της Επιτροπής περιλαμβάνει στοιχεία από τη φαρμακευτική μεταρρύθμιση, όπως η έγκαιρη κοινοποίηση των ελλείψεων από τις εταιρείες, τα σχέδια πρόληψης των ελλείψεων για όλα τα φάρμακα και η αυξημένη πληροφόρηση για την ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με τις ελλείψεις φαρμάκων σε επίπεδο ΕΕ. Οι δράσεις περιλαμβάνουν τη δρομολόγηση ενός ευρωπαϊκού εθελοντικού μηχανισμού αλληλεγγύης για τα φάρμακα, έναν κατάλογο κρίσιμων φαρμάκων, κανονιστικές ευελιξίες και καθοδήγηση της ΕΕ για τις προμήθειες.

Ο Ευρωπαϊκός Εθελοντικός Μηχανισμός Αλληλεγγύης για τα φάρμακα τίθεται άμεσα σε λειτουργία, επιτρέποντας στις χώρες που αντιμετωπίζουν ελλείψεις να ζητούν στήριξη από εκείνες που έχουν επαρκή προσφορά.

Οι εργασίες για τη δημιουργία ενός καταλόγου κρίσιμων φαρμάκων, ο οποίος θα πρέπει να περιλαμβάνει μεταξύ 100 και 350 φαρμάκων, θα επιταχυνθούν ώστε να παρουσιαστεί ένας αρχικός κατάλογος μέχρι το τέλος του 2023. ■

Πιο αυστηροί κανόνες για προστασία δημοσιογράφων και ΜΜΕ



Εν μέσω αυξανόμενων απειλών για την ελευθερία και τη βιωσιμότητα των ΜΜΕ, το ΕΚ οριστικοποίησε τη θέση του επί της νομοθετικής πρότασης για μεγαλύτερη διαφάνεια και ανεξαρτησία του κλάδου.

Στην διαπραγματευτική θέση του το Κοινοβούλιο απαιτεί από τα κράτη μέλη να διασφαλίζουν την πολυφωνία στην ενημέρωση και να προστατεύουν την ανεξαρτησία των ΜΜΕ από κυβερνητικές, πολιτικές, οικονομικές και ιδιωτικές παρεμβάσεις.

Οι ευρωβουλευτές θέλουν να απαγορευτούν όλες οι μορφές παρεμβάσεων στις συντακτικές φύσης αποφάσεις και ζητούν να ληφθούν μέτρα ώστε να μην ασκούνται πιέσεις στους δημοσιογράφους, όπως για παράδειγμα να μην αναγκάζονται να αποκαλύπτουν τις πηγές τους, να μην υποχρεώνονται να δίνουν πρόσβαση σε κρυπτογραφημένο υλικό στις συσκευές τους και να μην επιτρέπεται η παρακολούθησή τους μέσω λογισμικών κατασκοπείας.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο δηλώνει επίσης πως τα κατασκοπευτικά λογισμικά θα πρέπει να μπορούν να χρησιμοποιούνται μόνο ως έσχατη λύση σε συγκεκριμένες περιπτώσεις, εφόσον υπάρχει σχετική εντολή από ανεξάρτητη δικαστική αρχή η οποία διερευνά σοβαρά εγκλήματα, όπως η τρομοκρατία και η εμπορία ανθρώπων.

Για να μπορεί να αξιολογείται καλύτερα η ανεξαρτησία των ΜΜΕ, το Κοινοβούλιο ζητά να υποχρεούνται όλα τα μέσα ενημέρωσης, συμπεριλαμβανομένων των πολύ μικρών επιχειρήσεων του κλάδου, να δημοσιοποιούν πληροφορίες σχετικά με το ιδιοκτησιακό τους καθεστώς. Οι ευρωβουλευτές θέλουν επίσης να υποχρεούνται τα μέσα ενημέρωσης, οι διαδικτυακές πλατφόρμες και οι μηχανές αναζήτησης να δημοσιοποιούν στοιχεία σχετικά με τα χρήματα που λαμβάνουν από κρατικές διαφημίσεις και ενισχύσεις.

Για να διασφαλίζεται ότι οι αποφάσεις ελέγχου του περιεχομένου δεν θα περιορίζουν την ελευθερία των μέσων ενημέρωσης, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ζητά να συσταθεί ένας μηχανισμός για τη διαχείριση των εντολών αφαίρεσης διαδικτυακού περιεχομένου.

Επιπλέον, το Κοινοβούλιο ζητά το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Υπηρεσιών Μέσων Ενημέρωσης, ένα νέο όργανο της ΕΕ που θα συσταθεί με βάση την πράξη για την ελευθερία των μέσων ενημέρωσης, να είναι νομικά και επιχειρησιακά ανεξάρτητο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Τέλος, οι ευρωβουλευτές ζητούν να δημιουργηθεί μια ανεξάρτητη «ομάδα εμπειρογνομώνων», η οποία θα εκπροσωπεί τον κλάδο των ΜΜΕ και την κοινωνία των πολιτών και η οποία θα παρέχει συμβουλές προς το νέο αυτό συμβούλιο. ■

Το Ευρωκοινοβούλιο ζητά Επιτροπή PEGA No2



Καθώς οι υποθέσεις κατασκοπείας συσσωρεύονται, τα μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου έχουν εκφράσει την οργή τους για την έλλειψη παρακολούθησης των συστάσεών τους για το λογισμικό κατασκοπείας, ενώ ορισμένοι υποστηρίζουν την ιδέα της σύστασης μιας δεύτερης εξεταστικής επιτροπής – «PEGA2» – για την εξέταση των αναδυόμενων υποθέσεων και τη συνέχιση της πίεσης προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να νομοθετήσει.

Η ειδική επιτροπή του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου (PEGA) που διερεύνησε τη χρήση spyware στην Ισπανία, την Ελλάδα, την Πολωνία, την Κύπρο και την Ουγγαρία ολοκλήρωσε τις εργασίες της τον Μάιο του 2023 με συστάσεις προς την Επιτροπή για τη βελτίωση του ισχύοντος κανονιστικού πλαισίου.

Τέσσερις μήνες μετά, η αδράνεια της Επιτροπής και υπεκφυγές ως προς τις συστάσεις του Κοινοβουλίου έχουν προκαλέσει απογοήτευση στους ευρωβουλευτές, οι οποίοι εξέφρασαν τις ανησυχίες τους για ακόμη μια φορά κατά τη διάρκεια ακρόασης για το spyware στην επιτροπή πολιτικών ελευθεριών (LIBE) του Κοινοβουλίου.

Το πιο επίμαχο ζήτημα στην απάντηση της Κομισιόν στην επιτροπή LIBE είναι ο «μη νομοθετικός» χαρακτήρας των δράσεων που προτείνονται μπροστά στις εκκλήσεις του Κοινοβουλίου για κοινά πρότυπα της ΕΕ που να ρυθμίζουν τη χρήση του spyware από τους φορείς των κρατών μελών.

Η εισηγήτρια των πρώτων συστάσεων για το spyware που εξέδωσε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, Σόφι Ιντ' Βελντ, προτείνει τη σύσταση μιας δεύτερης εξεταστικής επιτροπής, «κατά προτίμηση» πριν από τις ευρωεκλογές του Ιουνίου, ώστε να συνεχίσει να ερευνά τις νέες εξελίξεις και να συνεχίσει να πιέζει την Επιτροπή να δράσει, δήλωσε η ίδια.

Η αντιπρόεδρος του Κοινοβουλίου Καταρίνα Μπάρλεϊ δήλωσε ότι είναι υπέρμαχος μιας επιτροπής «PEGA2», καθώς η Επιτροπή πρέπει ακόμη «να υποβάλει νομοθετική πρόταση για τη θέσπιση σαφούς νομικού πλαισίου σχετικά με το spyware».

Υπάρχουν όμως και οι φωνές που υποστηρίζουν ότι με την πρώτη επιτροπή έγινε μια πολύ καλή δουλειά και έρευνα πάνω στο θέμα, όπως ο Γερούν Λέναερς (ΕΛΚ) που ήταν πρόεδρος της πρώτης επιτροπής PEGA.

«Έχουμε εργαστεί επί 1,5 χρόνο για την έρευνά μας και οι συστάσεις μας είναι απολύτως σαφείς. Η Επιτροπή θα πρέπει πρώτα να αναλάβει την ευθύνη της να δώσει συνέχεια στο έργο που παρέδωσε το Κοινοβούλιο», είπε χαρακτηρίζοντας την αδράνεια των κρατών μελών και της Επιτροπής «πραγματικά αξιοθρήνητη». ■

Πανευρωπαϊκή κινητοποίηση συγκαλεί η EPSU στις Βρυξέλλες την Τετάρτη 13 Δεκεμβρίου Επαναβεβαίωση θέσεων και προγραμματισμός δράσης

Το Ευρωπαϊκό Δημοσιοϋπαλληλικό Συνδικαλιστικό Κίνημα συνεχίζει κάτω από την ηγεσία της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικάτων EPSU να συμμετέχει σταθερά στις κινητοποιήσεις των Ευρωπαίων εργαζομένων σε δραστηριότητες με γενικό αίτημα κατά της πολιτικής της λιτότητας και τη διασφάλιση δίκαιης μεταχείρισης όλων των εργαζομένων. Ειδικότερα σε ότι αφορά τα αιτήματα για τους Ευρωπαίους δημοσίους υπαλλήλους αυτά επικεντρώνονται στην επιτακτική ανάγκη για αυξήσεις απολαβών οι οποίες είναι απαραίτητες για την αντιμετώπιση της κρίσης από τις αυξήσεις στο κόστος διαβίωσης.

Είναι στο πιο πάνω πλαίσιο που οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις των Ευρωπαίων Δημοσίων Υπαλλήλων στήριξαν με την ενεργό συμμετοχή τους τη φθινοπωρινή κινητοποίηση της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) που πραγματοποιήθηκε στις 13 Οκτωβρίου στο Παρίσι με το αίτημα «Προς μια δίκαιη συμφωνία για τους εργαζόμενους». Η κινητοποίηση πραγματοποιήθηκε στο πλαίσιο των κινητοποιήσεων του συνόλου των Ευρωπαίων εργαζομένων κατά της πολιτικής της λιτότητας με αίτημα αντιμετώπιση της συνεχώς ανερχόμενης ακρίβειας.



Στο πλαίσιο της συμμετοχής της στην Πανευρωπαϊκή κινητοποίηση η EPSU καλεί και πάλι το σύνολο των Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σε πανευρωπαϊκή και πανεθνική δράση για στήριξη του συλλογικού αιτήματος για την αντιμετώπιση της ακρίβειας και της πολιτικής της λιτότητας. Η συλλογική κινητοποίηση και η πρόσκληση που απευθύνεται στο σύνολο των Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων είναι για την Τετάρτη 13 Δεκεμβρίου στις Βρυξέλλες όταν και πάλιν οι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι θα παρελάσουν μέσω των οδών της Βελγικής πρωτεύουσας με το σαφές αίτημα όχι στη λιτότητα και το επίσης σαφές ναί στη δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων. Η κινητοποίηση εντάσσεται στις δράσεις των Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων για αύξηση των απολαβών στο πλαίσιο της ανόδου του πληθωρισμού. Η EPSU παραμένει δεσμευμένη στην κατοχύρωση του ρόλου της ως συστράτευση στον αγώνα κατά της λιτότητας και κινητοποίηση για μαζική συμμετοχή των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων στην εκδήλωση της 13^{ης} Δεκεμβρίου στις Βρυξέλλες.

Υπενθυμίζουμε ότι στις κινητοποιήσεις του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Κινήματος στις 13 Οκτωβρίου η EPSU συμμετείχε κάτω από το σύνθημα «Όχι στη λιτότητα ναί στη δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων» με δική της διακήρυξη η οποία μεταξύ άλλων επεσήμανε:

1. Σήμερα η Ευρώπη βρίσκεται σε μια δύσκολη κατάσταση λόγω της οικονομικής κρίσης η οποία προέκυψε από την πανδημία Covid-19 και τον πόλεμο στην καρδιά



της Ευρωπαϊκής ηγεσίας.

2. Οι εργαζόμενοι παραμένουν δεσμίοι στο πλαίσιο της πολιτικής της λιτότητας και του πληθωρισμού που πλήττουν τις απολαβές στις δημόσιες υπηρεσίες.

3. Τόσο εκτός όσο και εντός της Ευρωπαϊκής Ένωσης οι κυβερνήσεις δεν έχουν συμμορφωθεί με τα διδάγματα από την πανδημία και συμπεριφέρονται ως αν η κατάσταση να μην έχει αλλάξει. Και συνεχίζουν να εφαρμόζουν ως πολιτική τη λιτότητα και τους περιορισμούς στις δημόσιες υπηρεσίες και στις απολαβές των δημοσίων υπαλλήλων υποβιβάζοντας το επίπεδο της διαβίωσης τους.

4. Παρά το γεγονός ότι οι δημόσιες υπηρεσίες -της υγείας και κοινωνικής φροντίδας όπως και άλλες ουσιώδεις υπηρεσίες - λειτούργησαν ως το κύριο μέσο προστασίας από την πανδημία, συνεχίζεται μια συμπεριφορά ως εάν όλα αυτά να έχουν ξεχασθεί. Ξεχνιέται επίσης και η υπονόμηση των δημοσίων υπηρεσιών κατά την προ της πανδημίας περίοδο, όταν είχαν ενεργοποιηθεί λειτουργίες υπηρεσιών δυο πωλώνων οι οποίες εξασθένισαν και υποβάθμισαν την ικανοποίηση των πολιτών για τις δημόσιες υπηρεσίες. Η πολιτική αυτή προώθησε διαδικασίες ενθάρρυνσης των ιδιωτικών συμφερόντων για κατάκτηση επικερδών δημοσίων υπηρεσιών και επέφερε αυξημένη ανισότητα και κατακερματισμό και ανεπάρκεια στην εξυπηρέτηση των πολιτών.

5. Όμως οι εργαζόμενοι δεν παρέμειναν αδρανείς. Σε ολόκληρη την Ευρώπη οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ανθίστανται στην πολιτική των περικοπών και απαιτούν δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων. Είναι για αυτό που είναι απαραίτητη η πανευρωπαϊκή κινητοποίηση κάτω από την ομπρέλα της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων για να παρεμποδισθεί επάνοδος στην επιβολή μέτρων λιτότητας και άλλες επιβλαβείς ενέργειες κατά το Σύμφωνο Σταθερότητας και Οικονομικής Διακυβέρνησης.

6. Οι εργαζόμενοι δεν είναι αδρανείς. Σε ολόκληρη την Ευρώπη οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ανθίστανται στις περικοπές και απαιτούν δίκαιη μεταχείριση των εργαζομένων. Η πανευρωπαϊκή κινητοποίηση τους κάτω από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα παραμένει το αναγκαίο μέτρο για παρεμπόδιση της επαναφοράς των μέτρων λιτότητας και η Εκτελεστική Επιτροπή της EPSU καλεί το σύνολο των Συντεχνιών σε εμπλοκή σε εθνικές και πανεθνικές κινητοποιήσεις το φετινό φθινόπωρο για στήριξη των πανευρωπαϊκών συνδικαλιστικών κινητοποιήσεων.

Τι κατέδειξε η πανδημία

Η πανδημία έχει καταδείξει ότι οι δημό-

σιες υπηρεσίες ουδέποτε αδρανοποιούνται και τούτο αποτελεί εγγύηση στους πολίτες ότι κάτω από όλες τις συνθήκες θα επιτελούν τα καθήκοντα τους ακόμη και σε περιόδους κρίσεων. Η επένδυση στις δημόσιες υπηρεσίες δεν αποτελεί κόστος αλλά απαραίτητη επένδυση για απόδοση κοινωνικών αξιών και σταθερότητας, για βελτίωση της διαβίωσης των πολιτών και για περιορισμό των ανισοτήτων.

Το Ευρωπαϊκό διακύβευμα δεν στοχεύει μόνο στη δημιουργία αγορών αλλά κυρίως και πάνω απ' όλα στη διασφάλιση της αλληλεγγύης μεταξύ λαών και συνδεδεμένων κρατών. Η προώθηση των εθνικών πολιτικών σε περιοριστικά μέτρα τα οποία παρεμποδίζουν την αναγκαία οικονομική και κοινωνική επένδυση θα οδηγήσουν σε αντιπαραγωγικές εξελίξεις. Αντίθετα με αυτές τις πολιτικές η Ευρώπη οφείλει να στηρίξει τις χώρες που εφαρμόζουν τις ορθές πολιτικές και επενδύσεις.

Όλες οι Ευρωπαϊκές συνδικαλιστικές οργανώσεις πρέπει να κινητοποιηθούν με αίτημα τη στήριξη επενδύσεων σε δημόσιες υπηρεσίες ποιότητας ως υπόβαθρο που εγγυάται τα δικαιώματα των πολιτών. Απαιτούμε, διακηρύττει η EPSU την υιοθέτηση Πανευρωπαϊκού Συμφώνου για τις Δημόσιες Υπηρεσίες που κατοχυρώνουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, την αλληλεγγύη και τη συντηρούμενη ανάπτυξη ως κεντρικά σημεία στο Ευρωπαϊκό Διακύβευμα.

Προστάτης των πολιτών

Εμείς στην EPSU με την ιδιότητα του υπερήφανου προστάτη των δικαιωμάτων όλων των πολιτών για προσφορά δημόσιων υπηρεσιών ποιότητας και επάρκειας, δεσμευόμαστε να κινητοποιηθούμε στη στήριξη των δημοσίων επενδύσεων, την ανακατανομή της δικαιοσύνης και των δικαιωμάτων για συλλογική διαπραγμάτευση και εργασία ποιότητας. Κάτω από αυτές τις αρχές θα συμβάλουμε στην ανάπτυξη των συνδικάτων μας και θα προσφέρουμε στους εργαζόμενους φωνή για τη διαμόρφωση του μέλλοντος.

Στην Ευρώπη και σε παγκόσμιο επίπεδο αρνητικές δυνάμεις απειλούν τα δικαιώματα των πολιτών των προσφύγων, των μεταναστών των γυναικών και της κοινότητας των ΛΟΑΤΙ. Δεν πιστεύουμε η βία με βάση το φύλο ή άλλες μορφές βίας δεν είναι δυνατό να αντιμετωπισθούν. Εκείνο που απαιτείται είναι υιοθέτηση και εφαρμογή πολιτικής και μέτρων για τερματισμό των διακρίσεων, των δυσχερειών και της βίας. Πολιτικές στην Ευρώπη και σε άλλες ηπείρους βασισμένες σε διαφορετικές πολιτικές πεποιθήσεις οδηγούν μόνο σε επιθέσεις μεταξύ των πολιτών. Και το Ευρωπαϊκό Συν-

δικαλιστικό Κίνημα παραμένει πιστό στη δέσμευση του για συνεκμετάλλευση των αξιών της δίκαιης δικαιοσύνης και της ισότητας που στις μέρες μας αποτελούν κορυφαία πολιτική.

Προαπαιτούμενα για πρόοδο και ευημερία

Ως συνδικαλιστικές οργανώσεις οι οποίες αμύνονται των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις δημόσιες υπηρεσίες εκφράζουμε την πεποίθησή μας ότι υφίσταται επείγουσα ανάγκη για πολιτική αλλαγή η οποία θα διασφαλίζει ότι η ΕΕ και τα διάφορα κράτη μέλη της θα αναπτύξουν πολιτικές οι οποίες προστατεύουν και ενισχύουν τα δικαιώματα των πολιτών και τούτο προϋποθέτει ότι -

- Θα περιφρουρηθεί μια Ευρώπη βασισμένη στην ειρήνη, που αποτρέπει τον πόλεμο και εμπλέκει σε ισχυρή διπλωματία με αλληλεγγύη ώστε να εγγυάται και να στηρίζει ανθρωπιστικά κανάλια για τους όλους πολίτες.

- Θα είναι σε ισχύ κοινή δέσμευση για την ενίσχυση του κράτους ευημερίας.

- Είναι σε λειτουργία ισχυρή προστασία των δημοσίων υπηρεσιών και του κοινωνικού τους ρόλου ενόψει της προώθησης ιδιωτικοποιήσεων και άλλων επιθέσεων από τις πολυεθνικές επιχειρήσεις.

- Είναι εν σε ισχύ κάλυψη υψηλού για την πολιτική των συλλογικών διαπραγματεύσεων στο εθνικό επίπεδο με συμπλήρωση την ισχυρή στήριξη για κοινωνικό διάλογο στο Ευρωπαϊκό επίπεδο όπως προνοείται στις Ευρωπαϊκές Συμβάσεις.

- Υφίστανται κανόνες οικονομικής διακυβέρνησης που επιβεβαιώνουν την αξία των δημοσίων υπηρεσιών ως εγγύηση για θεμελιώδη δικαιώματα και υπηρεσίες.

- Προωθείται αυξημένη πρόσληψη προσωπικού ώστε να διασφαλίζεται ικανή στελέχωση των δημοσίων υπηρεσιών.

- Είναι δίκαιες και αξιοπρεπείς οι απολαβές για ανανέωση των εθνικών συλλογικών συμβάσεων και για στήριξη των θεμελιωδών κοινωνικών δικαιωμάτων των πολιτών.

- Κατοχυρώνεται η πραγματική αγοραστική αξία των απολαβών οι οποίες βρίσκονται κάτω από την απειλή των μονομερών αποφάσεων Ευρωπαϊκών σωμάτων, όπως τα αυξημένα τέλη σε δάνεια και υποθήκες.

- Κατοχυρώνεται ο αγώνας κατά της ανόδου αρνητικών πολιτικών δυνάμεων και παραβιάσεων των πολιτικών και κοινωνικών δικαιωμάτων των πολιτών.

- Στηρίζεται το δικαίωμα των γυναικών να έχουν την ευθύνη του σώματος τους.

- Οι νόμοι προϋπολογισμών και μέτρων φορολογίας εγγυώνται την πολιτική ευημερίας των κρατών.

- Λειτουργούν συμβάσεις κυβερνήσεων οι οποίες σέβονται τα δικαιώματα των εργαζομένων, προάγουν τη κοινωνική και περιβαλλοντική νομοθεσία και ενισχύουν τη συλλογική διαπραγμάτευση.

- Διασφαλίζονται νέες τεχνολογίες και τεχνική νοημοσύνη ανθρωποκεντρικού περιεχομένου που υιοθετούνται στο τοπικό, το ταξικό και το εθνικό επίπεδο με στόχο τη βελτίωση των δημοσίων υπηρεσιών και την ποιότητα της εργασίας ώστε να αποφεύγονται ιδιωτικοποιήσεις και απώλεια θέσεων εργασίας. ■

0,3 άνοδος Τιμαρίθμου 3,5% πληθωρισμός καταγράφηκε για τον προηγούμενο μήνα

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Οκτώβριο 2023 αυξήθηκε κατά 0,30 μονάδες και έφτασε στις 117,97 μονάδες σε σύγκριση με 117,67 μονάδες τον Σεπτέμβριο 2023. Ο πληθωρισμός τον Οκτώβριο 2023 αυξήθηκε με ρυθμό 3,5%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2023, ο ΔΤΚ σημείωσε αύξηση 3,9% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Η μεγαλύτερη θετική μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2022 καταγράφηκε στα Γεωργικά Προϊόντα με ποσοστό 6,9%. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η μεγαλύτερη μεταβολή παρουσιάστηκε στα Ηλεκτρισμό με ποσοστό 3,5%.

Ανάλυση Ποσοστιαίων Μεταβολών

Συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2022, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (5,5%) και Εστιατόρια και

Ξενοδοχεία (4,9%).

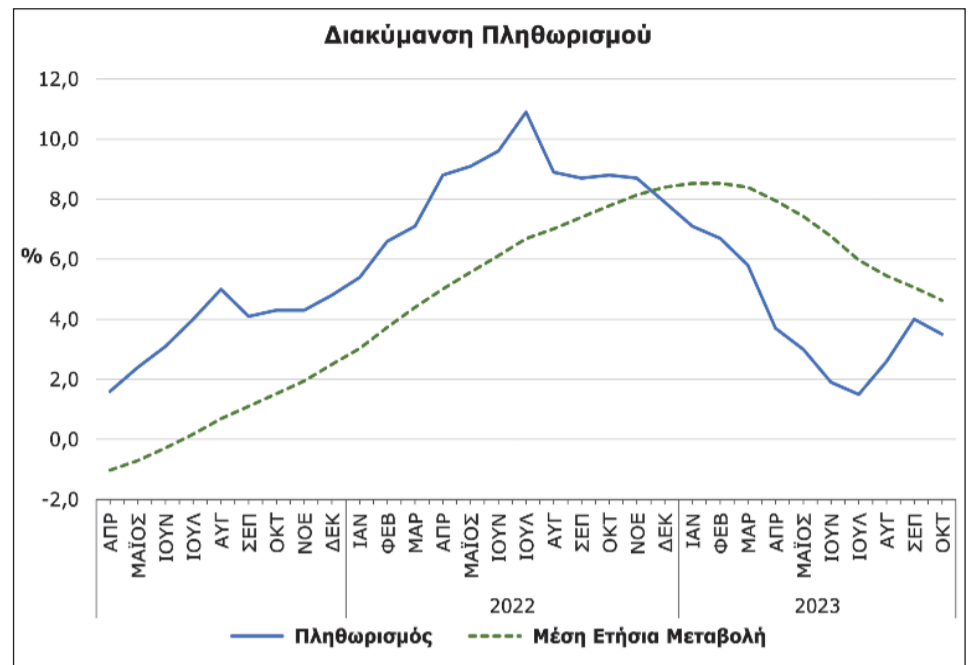
Σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2023, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (3,4%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2023, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (8,7%), Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (6,0%) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (5,6%).

Ανάλυση Επιπτώσεων σε Μονάδες

Τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2023 σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2022 είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,20).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα είχαν οι κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (-0,32) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο



(0,29).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2023 σε σύγκριση με το δείκτη του Οκτωβρίου του 2022 είχαν οι Υπηρεσίες Τροφοδοσίας (0,45).

Τέλος, ο Ηλεκτρισμός (0,21), η Ένδυση

(0,17) και τα Φρέσκα λαχανικά (-0,17) είχαν τη μεγαλύτερη επιδράση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2023 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα. ■

Κενές θέσεις στην Αρχή Λιμένων Κύπρου

Στην επίσημη εφημερίδα της 29ης Οκτωβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις στην Αρχή Λιμένων.

ΚΕΝΗ ΘΕΣΗ ΧΕΙΡΙΣΤΗ ΣΤΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΝΑΥΣΙΠΛΟΪΑΣ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις από την Αρχή Λιμένων Κύπρου για την πλήρωση μίας κενής μόνιμης θέσης Χειριστή Σταθμού Παρακολούθησης Ναυσιπλοΐας, για απασχόληση στο Λιμάνι Λάρνακας. Νοείται ότι, αναλόγως των υπηρεσιακών αναγκών, η Αρχή δύναται να αποφασίσει την απασχόληση του διορισθέντος σε άλλο/α λιμάνι/α.

1. Η θέση είναι Πρώτου Διορισμού. 2. Εγκεκριμένη μισθοδοτική κλίμακα: Α5: €17.607,78 - 18.237,59 - 18.867,40 - 19.514,70 - 20.211,62 - 20.930,38 - 21.679,32 - 22.481,57 - 23.313,40 - 24.156,89 - 25.041,11 - 25.949,14 - 26.898,82 και Α7: €22.986,72 - 23.967,01 - 24.992,08 - 26.052,81 - 27.168,40 - 28.300,42 - 29.432,43 - 30.564,44 - 31.696,45 - 32.828,46 - 33.960,47 και Α9: €30.413,34 - 31.879,59 - 33.345,83 - 34.812,08 - 36.278,32 - 37.744,57 - 39.210,81 - 40.677,06 - 42.143,30 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Η δημοσίευση της εν λόγω θέσης γίνεται μετά από τη γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεση από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(α) (i) Πιστοποιητικό ναυτικής ικανότητας ανθυποπλοιάρχου/Δίπλωμα Πλοιάρχου Γ' Τάξης ή ισότιμο προσόν αναγνωρισμένο από τη Δημοκρατία.

(ii) Πιστοποιητικό σχετικό με το Παγκόσμιο Ναυτιλιακό Σύστημα Κινδύνου και Ασφαλείας (GMDSS) που εκδόθηκε ή αναγνωρίστηκε από την Αρμόδια Αρχή σύμφωνα με τις διατάξεις των Κανονισμών Ραδιοεπικοινωνιών, καθώς και δίπλωμα E.C.D.I.S.

(β) Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία, ψυχραιμία και ευθυκρισία.

(γ) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και της Αγγλικής γλώσσας.

(δ) Αρτιμέλεια, καλή όραση, ακοή και υγεία.

Πλεονέκτημα: Δίπλωμα Ραδιοηλεκτρονικής Α' Τάξης ή/και Έγκυρο Πιστοποιητικό Χειριστή Υπηρεσιών Θαλάσσιας Κυκλοφορίας (VTS Operator Certificate) που εκδόθηκε από σχολή που αναγνωρίζεται από την Κυπριακή Δημοκρατία σύμφωνα με τα πρότυπα εκπαίδευσης V103/1 του Διεθνούς Οργανισμού Υπηρεσιών Φάρων (IALA - International Association of Lighthouse Authorities) ή/και Έγκυρο δίπλωμα Υποπλοιάρχου ή/και διετής τουλάχιστον πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, αποτελούν

Οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν επιτύχει επίσης σε γραπτή εξέταση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Όσοι από τους αιτητές θα παρακαθίσουν στην πιο πάνω γραπτή εξέταση, θα πρέπει να καταβάλουν το ποσό των €34 για κάλυψη διοικητικών εξόδων, ύστερα από προσωπική πρόσκληση της Αρχής για τις εξετάσεις και όχι με την υποβολή της αίτησης για διορισμό.

Λόγω της Απόφασης του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην Αναθεωρητική Έφεση 60/2011, η κατοχή των γλωσσών στο απαιτούμενο επίπεδο θα πρέπει να τεκμηριώνεται από τους υποψηφίους είτε μέσω αποδεκτών τεκμηρίων είτε μέσω εξετάσεων μέχρι την ημερομηνία λήξης της υποβολής των αιτήσεων.

Αναφορικά με τους υποψηφίους -

(i) Των οποίων η μητρική γλώσσα δεν είναι η Ελληνική και δεν έχουν απολυτήριο Ελληνικού Σχολείου Μέσης Εκπαίδευσης, και

(ii) οι οποίοι, δυνάμει του Άρθρου 2.3 του Συντάγματος, επέλεξαν να ανήκουν στην Ελληνική κοινότητα, απαιτείται μόνο καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας, νοουμένου ότι θα έχουν άριστη γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΒΟΗΘΟΥ ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ

Γίνονται δεκτές αιτήσεις από την Αρχή

Λιμένων Κύπρου για την πλήρωση δύο κενών μόνιμων θέσεων Βοηθού Λογιστικού Λειτουργού, με έδρα τα Κεντρικά Γραφεία της Αρχής στη Λευκωσία. 1. Οι θέσεις είναι Πρώτου Διορισμού. 2. Εγκεκριμένη μισθοδοτική κλίμακα: Α2: €15.582,00 - 15.700,09 - 15.963,28 - 16.341,16 - 16.719,05 - 17.096,94 - 17.474,82 - 17.852,71 - 18.230,59 - 18.608,48 - 18.986,36 - 19.368,45 - 19.784,12 και Α5: €17.607,78 - 18.237,59 - 18.867,40 - 19.514,70 - 20.211,62 - 20.930,38 - 21.679,32 - 22.481,57 - 23.313,40 - 24.156,89 - 25.041,11 - 25.949,14 - 26.898,82 και Α7(II): €22.986,72 - 23.967,01 - 24.992,08 - 26.052,81 - 27.168,40 - 28.300,42 - 29.432,43 - 30.564,44 - 31.696,45 - 32.828,46 - 33.960,47 - 35.092,48 - 36.224,49 (Συνδυασμένες Κλίμακες).

Η δημοσίευση των εν λόγω θέσεων γίνεται μετά από τη γραπτή συγκατάθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού, για εξαίρεση από τις πρόνοιες των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(1) Απολυτήριο αναγνωρισμένης σχολής μέσης εκπαίδευσης.

(2) Επιτυχία στην Ανώτερη Εξέταση στη Λογιστική (Higher Accounting Examination) του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου ή σε οποιαδήποτε άλλη εξέταση ήθελε εγκριθεί ως ισότιμη από τον Υπουργό Οικονομικών.

(3) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής και καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

(4) Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

Σημειώσεις:

(1) Οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιτύχουν σε γραπτή εξέταση σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Όσοι από τους αιτητές θα παρακαθίσουν στην πιο πάνω γραπτή εξέταση, θα πρέπει να καταβάλουν το ποσό των €34 για κάλυψη διοικητικών εξόδων, ύστερα από προσωπική πρόσκληση της Αρχής για τις εξετάσεις και όχι με την υποβολή της αίτησης για διορισμό.

(2) Όσοι διοριστούν θα πρέπει να επιτύχουν:

(α) Στις εξετάσεις πάνω στους Δημοσιονομικούς Κανονισμούς της Αρχής και στους περί Σύνταξης Δημοσίων Συμβάσεων Νόμους, μέσα σε δύο χρόνια από το διορισμό τους και προτού ο διορισμός τους επικυρωθεί:

Νοείται ότι υπάλληλοι που πέτυχαν ήδη στους Δημοσιονομικούς Κανονισμούς της Αρχής εξαιρούνται από την υποχρέωση να διαγωνιστούν εκ νέου στους Κανονισμούς αυτούς.

(β) στις εξετάσεις πάνω στους περί Αρχής Λιμένων Κύπρου Νόμους και στους περί Αρχής Λιμένων Κύπρου (Όροι Υπηρεσίας Υπαλλήλων) Κανονισμούς, μέσα σε τέσσερα χρόνια από το διορισμό τους.

Οι αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν στο ειδικό έντυπο της Αρχής (έντυπο ΑΛΚ Π.Δ. 5 - «ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟ»), που είναι διαθέσιμο στα κατά τόπους Γραφεία της Αρχής καθώς επίσης και στην ιστοσελίδα της Αρχής www.cpa.gov.cy. Οι αιτήσεις πρέπει να απευθύνονται στην Αρχή Λιμένων Κύπρου και να παραδίδονται στα Κεντρικά Γραφεία της Αρχής, στη διεύθυνση, Λεωφόρος Λεμεσού 5 (5ος όροφος), 2112 Λευκωσία ή να αποστέλλονται μέσω του Ταχυδρομείου με συστημένη επιστολή στον Γενικό Διευθυντή της Αρχής Λιμένων Κύπρου, Τ.Θ. 22007, 1516 Λευκωσία. Προθεσμία υποβολής αιτήσεων: Στα Κεντρικά Γραφεία της Αρχής μέχρι τις 12:00 το μεσημέρι της Δευτέρας, 27.11.2023 ή ταχυδρομικά με σφραγίδα ημερομηνίας το αργότερο τις 27.11.2023.

Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης συνιστά αποκλειστική ευθύνη των αιτητών.

Οι αιτήσεις πρέπει να συνοδεύονται με αντίγραφο των πιστοποιητικών των ακαδημαϊκών ή άλλων προσόντων. Τα πρωτότυπα να παρουσιαστούν όταν ζητηθούν για έλεγχο.

Η πείρα που δηλώνεται στις αιτήσεις θα λαμβάνεται υπόψη μόνο εάν συνοδεύεται με βεβαιώσεις υπηρεσίας όπου να αναφέρονται ο τίτλος της θέσης και η χρονική περίοδος εργοδότησης. Τα πρωτότυπα να παρουσιαστούν όταν ζητηθούν για έλεγχο. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		7	3					
	1			8				
4	2			5	1			
			5			9		
1	8			6	7			
	9	3	4		5			
	3			2				
		6	8					

ΔΥΣΚΟΛΟ

	5					7		
4								3
	3	5		6	9			
	4	2		3	7			
			5					
	6	1		7	8			
	8	4		2	3			
9								8
	6							1

Το Γενικό Λογιστήριο αποδέχεται πιστοποιήσεις ηλεκτρονικής υπογραφής

Το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας ενημερώνει το κοινό ότι αποδέχεται ηλεκτρονικά υπογραμμένα έντυπα νοουμένου ότι έχουν υπογραφεί με έγκυρη και πιστοποιημένη ηλεκτρονική υπογραφή ή/και σφραγίδα, σύμφωνα και με τον Περί της Εφαρμογής του Κανονισμού (Ε.Ε.) αριθ. 910/2014, σχετικά με την Ηλεκτρονική Ταυτοποίηση και τις Υπηρεσίες Εμπιστοσύνης για τις Ηλεκτρονικές Συναλλαγές στην Εσωτερική Αγορά, Νόμο του

2018 (55(I)/2018).

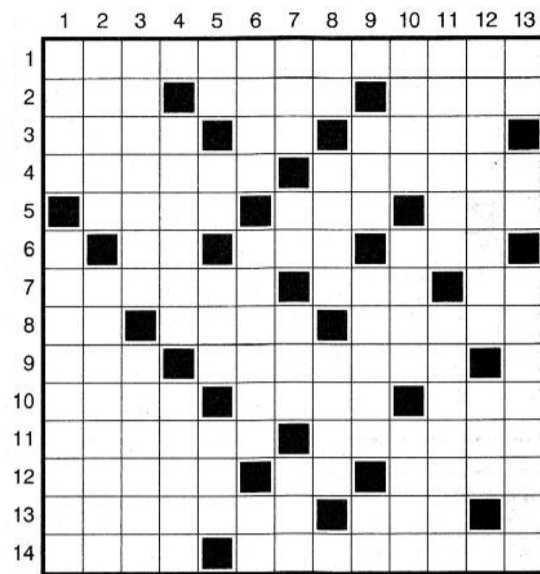
Συγκεκριμένα, τα πιο κάτω έντυπα μπορούν να αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του αντίστοιχου Τομέα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας με κατάλληλη, έγκυρη και πιστοποιημένη ηλεκτρονική υπογραφή (και σφραγίδα, όπου εφαρμόζεται). Τα πιο κάτω έντυπα δεν θα γίνονται αποδεκτά ηλεκτρονικά όταν είναι σαρωμένα (scanned) με χειρόγραφη υπογραφή.

Τομέας	Διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου	Έντυπα που μπορούν να αποστέλλονται ηλεκτρονικά (με ηλεκτρονική υπογραφή)
Τομέας Λογιστικών Υπηρεσιών (FIMAS)	firmas@treasury.gov.cy	• Εξουσιοδότηση για πληρωμές από FIMAS (για δημιουργία νέου πιστωτή ή/ και ενημέρωση στοιχείων, π.χ. τραπεζικού λογαριασμού)
Τομέας Ωρομισθίου Κυβερνητικού Προσωπικού	hourlypaid@treasury.gov.cy	• Εξουσιοδότηση Τρόπου Πληρωμής της Μισθοδοσίας (για δήλωση ή αλλαγή τραπεζικού λογαριασμού) • Εξουσιοδότηση Τόπου Αποστολής Αλληλογραφίας (για δήλωση ή αλλαγή ταχυδρομικής διεύθυνσης) • Διαγραφή από συντεχνίες
Τομέας Μισθολογικών Υπηρεσιών	payroll@treasury.gov.cy	• Δήλωση για διεκδίκηση φορολογικών εκπτώσεων • Εξουσιοδότηση Πληρωμής Μισθού με Τραπεζικό Έμβασμα (για δήλωση ή αλλαγή τραπεζικού λογαριασμού) • Εξουσιοδότηση Τόπου Αποστολής Αλληλογραφίας (για δήλωση ή αλλαγή ταχυδρομικής διεύθυνσης)
Τομέας Συντάξεων	pensions@treasury.gov.cy	• Εξουσιοδότηση Πληρωμής Μηνιαίας Σύνταξης (μόνο για αλλαγή στοιχείων π.χ. τραπεζικού λογαριασμού) • Δήλωση για Διεκδίκηση Φορολογικών Εκπτώσεων (Τ.Φ.59) • Εξουσιοδότηση Τόπου Αποστολής Αλληλογραφίας (μόνο για αλλαγή ταχυδρομικής διεύθυνσης)

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Εστιατόριο και μπιραρία μαζί.
 - Ο μεγαλύτερος ποταμός της Ελβετίας - Ομοιογενής μάζα (αρχ.) - Είδος μεγάλου φιδιού.
 - «... Πεντάρας Νιάτα»: τίτλος ταινίας του 1967, σε σκηνοθεσία του Ντίμη Δαδήρα - Ο θεός ήλιος των αρχαίων Αιγυπτίων - ... άουτ: σύντομο διάλειμμα σ' ένα αγώνα, ομαδικού αθλήματος (ξεν.).
 - Είδος κουνελιού από την Άγκυρα, που καταργήθηκε η εκμετάλλευση της τρίχας του - Ένας από τους Τιτάνες (μυθ.).
 - ... ο Λοκρός: ήρωας του Τρωϊκού Πολέμου - Πόλη της νότιας Γαλλίας - ... Ρεχάγκελ: Γερμανός προπονητής ποδοσφαίρου.
 - Ηχητική προκαταβολή- Παλιά στρατιωτική αστυνομία - Ιδιωματικό άρθρο.
 - Διαρκώς, αδιάκοπα (επίρρ.) - Όμιλος Αντισφαίρισης Αθήνας - Τμήμα... κτιρίου.
 - Το γράμμα... του άπειρου οδηγού - Το θερμοκήπιο (ξεν.) - Ποτάμι της Ν.Α. Μικράς Ασίας.
 - Διπλό χορευόταν παλιότερα - Συνθηματικό σημάδι, σήμα.
 - Νησί της Ινδονησίας - Ιαπωνική βαθμολογία που δηλώνει την επίδοση σε άθλημα - Δημοτικό Αθλητικό Κέντρο.
 - Γεωργικό εργαλείο, ο βολοκόπος - Καθετί το πολύ σκληρό και ανθεκτικό (μτφ.).
 - Φωλιά αγριμιού - Το νησί του Κόμη Μοντεχρίστο - Ολόκληρος (αρχ.).
 - Ατομική υπόσταση, προσωπικότητα (καθ.) - Γκιγιέρμο ...: Μεξικανός αστρονόμος (1913-1988).
 - Σχολή Αξιωματικών Αδελφών Νοσοκόμων - Σύγχυση, ταραχή.
- ΚΑΘΕΤΑ**
- Το πεδίο της μάχης όπου ο Αννίβας ηττήθηκε από τον Σκιπίωνα - Το φαινόμενο της μετατροπής ουδέτερου ατόμου σε ηλεκτρικά φορτισμένο.
 - Άνθρωπος αμοιόβρος (μτφ.) - Η πρωτεύουσα της Πορτογαλίας.
 - Σ' αυτό το πέλαγος, η Θάσος και η Σαμοθράκη - Υποστήριξη (ξεν.).
 - Μάριο ...: Πορτογάλος πολιτικός, πρωθυπουργός και Πρόεδρος της χώρας του (1924-



- 2017) - Σχετικό με την αρία φυλή (καθ.).
- Όμοια σύμφωνα που κάνουν... ησυχία - Ένα ράσο, μόνο με... σύμφωνα - Μάρκα στιγμιαίου καφέ - Ασφαρίζει ναυτικούς.
- Αμέσως, αυτή τη στιγμή (επίρρ.) - Ανοιξιάτικα - Κατάληξη ανδρικών κύριων ονομάτων.
- Τα μισά ... ιμάτια - Προτρεπτικό μόριο - Με την μονάδα γίνεται τηλεοπτικός σταθμός - Κατευθείαν (επίρρ.).
- Αύξων αριθμός - Γαλήνιο, μείλιχο (αρχ.) - Διεθνή αρχικά, των ομοσπονδιών του Κλασικού Αθλητισμού (ξεν.).
- Μιχαήλ ...: Λετονός σκακιστής (1936-1992) - Μπασάρ αλ ...: Πρόεδρος της Συρίας - Πασίγνωστη πόλη του Βελγίου.
- Σχήμα προσώπου (ξεν.) - Ενεργό νησί με ηφαίστειο, στις Φιλιππίνες - Ξενοφέρτη ... συγγνώμη.
- Γεώργιος ...: ζωγράφος από τη Γορτυνία (1867-1928) - Ροδοκόκκινος.
- Αυτό είναι θεραπευτικό- Απάντηση ξένου στο τηλεφώνω.
- Ο οποίος (αρχ.) - Λίγη ... σοκολάτα - Σπάσιμο, θραύση.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Έναρξη του κυνηγίου επιδημιακού θηράματος και προστασία των δασών από τις πυρκαγιές

Το Τμήμα Δασών λόγω της έναρξης της κυνηγετικής περιόδου την περασμένη Κυριακή 5 Νοεμβρίου απήχθηθε θερμότατη έκκληση προς τους κυνηγούς που εξορμούν στην ύπαιθρο και τα δάση, να είναι πολύ προσεκτικοί και να αποφεύγουν το άναμμα φωτιάς σε μη επιτρεπόμενους χώρους, το πέταμα αποτίγερων και αναμμένων σπέρτων. Τονίζεται ότι ο κίνδυνος πρόκλησης και εξάπλωσης πυρκαγιάς, παρά το γεγονός ότι είναι μειωμένος λόγω βροχόπτωσης, παραμένει μεγάλος. Την πρώτη μέρα της κυνηγετικής περιόδου όλα ήσαν ομαλά με μόνη διαφορά κάποιες απογοητεύσεις κυνηγών για την ποσότητα του κυνηγίου με έκφραση και της άποψης ότι το συνεχιζόμενο θερμό καινοκαιρινό περιβάλλον είναι η αιτία. Σε ότι αφορά τις πυρκαγιές υπενθυμίζεται ότι τα τελευταία χρόνια έχουν κατα-

στρέψει μεγάλες εκτάσεις τόσο στα δάση όσο και στην ύπαιθρο οι οποίες αποτελούσαν σημαντικό βιότοπο για το θήραμα και την πανίδα γενικότερα, με σοβαρές επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον. Τονίζεται επίσης ότι η απόρριψη σκουπιδιών και κενών φυσιγγίων αποτελεί σοβαρή περιβαλλοντική ρύπανση και ότι αυτό απαγορεύεται και από τον «Περί Προστασίας και Διαχείρισης Άγριων Πτηνών και Θηραμάτων Νόμο». Συνεπώς, παρακαλούνται οι κυνηγοί να μην απορρίπτουν σκουπίδια και να μαζεύουν τα κενά φυσιγγία. Αν αντιληφθείτε καπνό ή φωτιά, μέσα ή κοντά στο δάσος ενημερώστε χωρίς καμιά καθυστέρηση τον πλησιέστερο Δασικό Σταθμό ή τηλεφωνήστε αμέσως στο 1407 (Τμήμα Δασών) ή στο 112 (Πυροσβεστική Υπηρεσία) - δωρεάν κλήση. ■

Τομέας Συνταξιοδοτικού Σχεδίου	newpensionscheme@treasury.gov.cy	Εξουσιοδότηση Πληρωμής Μηνιαίας Σύνταξης (μόνο για αλλαγή στοιχείων π.χ. τραπεζικού λογαριασμού) • Δήλωση για Διεκδίκηση Φορολογικών Εκπτώσεων (Τ.Φ.59) • Εξουσιοδότηση Τόπου Αποστολής Αλληλογραφίας (μόνο για αλλαγή ταχυδρομικής διεύθυνσης)
--------------------------------	----------------------------------	---

Καινοτόμα Εργαλεία Προεκλογικής, Διακυβέρνησης, Κοινοβουλευτικού Ελέγχου & Επιχειρηματικότητας



Του Νίκου Γ. Σούκα
Συμβούλου Στρατηγικής,
Επικοινωνίας και Καινοτομίας
(Συνταξιούχου Δημοσίου
Υπαλλήλου)

Ηοξεία αβεβαιότητα, η ρευστότητα, η πολυπλοκότητα και οι μη γραμμικές αποτελούν το κύριο χαρακτηριστικό του νέου πολιτικού – εκλογικού τοπίου. Η οικονομία αντιμετωπίζει πολλαπλές, αλληλένδετες προκλήσεις και εκθετικά ρίσκα. Η εκλογική μεταβλητότητα –η τάση για μετακινήσεις των ψηφοφόρων– βρίσκεται σε ιστορικό υψηλό. Τα φαινόμενα της εκλογικής επιρροής αποκτούν πλέον εκθετικό χαρακτήρα. Η εικόνα μιας κυβέρνησης ή ενός πολιτικού αρχηγού και η φήμη μιας εταιρείας ή ενός προϊόντος μπορεί να καταρρεύσουν εν μια νυκτί.

Στη νέα αυτή ‘μη γραμμική’ κανονικότητα, οι στρατηγικές και τα εργαλεία της προεκλογικής, της διακυβέρνησης, του κοινοβουλευτικού ελέγχου και της επιχειρηματικότητας πρέπει να στοχεύουν πρωτίστως:

1. Στην αναγνώριση των κρίσιμων αβεβαιοτήτων ‘vital uncertainties’ οι οποίες μπορούν να έχουν σημαντικό αντίκτυπο και να προκαλέσουν κλιμακωτές – αλυσιδωτές αντιδράσεις.

2. Στον εντοπισμό και αξιοποίηση των ευνοϊκών ασυμμετριών (εκθετικών ευκαιριών) και την αποφυγή των δυσμενών ασυμμετριών (εξάλειψη ή ελαχιστοποίηση των κινδύνων). Οι αρνητικές ασυμμετρίες (καταστροφικά ρίσκα / κίνδυνοι) είναι αμέτρητες. Οι ευκαιρίες είναι σπάνιες.

3. Στη μετατροπή των ασυμμετριών σε πόρους ‘resources’ και διακριτές ικανότητες ‘distinctive capabilities’ που θα προσδώσουν ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.

4. Στη γεφύρωση του χάσματος ανάμεσα στη στρατηγική και την εκτέλεση ‘closing the strategy-execution gap’.

Η Μεγάλη Ασύμμετρία: Γραμμικά Επι-

χειρηματικά Μοντέλα σε ένα Μη Γραμμικό Κόσμο. Ενώσω οι ασύμμετροι κίνδυνοι και οι αλληλένδετες κρίσεις στο σημερινό μη γραμμικό κόσμο αντιμετωπίζονται με συμβατικές μονοδιάστατες προσεγγίσεις, γραμμικά μοντέλα και παραδοσιακά στατικά εργαλεία, ο καταστροφικός φαύλος κύκλος ‘από κρίση σε κρίση’ θα συνεχιστεί και το επόμενο χτύπημα του μαύρου κύκνου θα ‘θερίσει’ τα πάντα για άλλη μια φορά.

Στη σύγχρονη εποχή των εκθετικών αλλαγών και των πολυκρίσεων, χρειάζονται νέα πλαίσια, σύγχρονες πρακτικές και δυναμικά εργαλεία που να λαμβάνουν υπόψη την ευθραυστότητα ‘fragility’, τις μη γραμμικότητες, τις ασύμμετρες αβεβαιότητες, την πολυπλοκότητα, τη μεταβλητότητα, την αδιαφάνεια, τις ανισότητες, την αναταραχή, την υπερσυνδεσιμότητα, τις κλιμακωτές-αλυσιδωτές επιπτώσεις και τους μαύρους κύκλους (σπάνια συμβάντα με τεράστιο αντίκτυπο).

Μετά από πολύχρονη έρευνα έχω αναπτύξει μια πρωτοποριακή ‘**Εργαλειοθήκη Ανθεκτικότητας**’ η οποία περιλαμβάνει 115 δυναμικά εργαλεία, μη γραμμικά μοντέλα, νέα πλαίσια, πολυπαραμετρικές προσεγγίσεις, σύγχρονες μεθόδους και πρακτικές, πρότυπα και δημιουργικές τεχνικές που μπορούν να εφαρμοστούν κατά περίπτωση για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας των δημοσίων και ιδιωτικών οργανισμών και των προϊόντων και υπηρεσιών.

Παραδείγματα εφαρμογών της ευρείας αυτής γκάμας στρατηγικών εργαλείων περιλαμβάνουν τη διαμόρφωση ενός Προεκλογικού Προγράμματος με βασικό άξονα την ανθεκτικότητα, την υλοποίηση του Κυβερνητικού Έργου, την επιτάχυνση των Μεταρρυθμίσεων, την Επιχειρηματική Βιωσιμότητα, την ενίσχυση της Ανθεκτικότητας και της Ανταγωνιστικότητας της Οικονομίας, την υψηλή απόδοση στους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, την Κανονιστική Συμμόρφωση ‘Compliance’, την Ανθεκτικότητα της Εφοδιαστικής Αλυσίδας, την

προώθηση και ανάπτυξη της Διαστημικής Τεχνολογίας, τη Διαχείριση Κρίσεων, την ενίσχυση του έργου της Αστυνομίας, της Πυροσβεστικής, της Πολιτικής Άμυνας και των Ενόπλων Δυνάμεων, την Ανθεκτικότητα των Υποδομών, τη βελτίωση της εικόνας της Κύπρου στη διεθνή σκηνή (Nation Branding), το Πολιτικό Branding, το Branding Τόπου ‘Place Branding’, το Branding της Κυπριακής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ 2026 κ.ά.

Ειδικότερα, η ‘Εργαλειοθήκη Ανθεκτικότητας’ επιτρέπει στους δημόσιους και ιδιωτικούς οργανισμούς να τροποποιήσουν την έκθεσή τους (modify the exposure) ανάλογα, ώστε να είναι ανοικτοί σε ευνοϊκές ασυμμετρίες (εκθετικές ευκαιρίες) και κλειστοί σε δυσμενείς ασυμμετρίες (εκρηκτικά ρίσκα / καταστροφικούς κινδύνους). Απ’ τη μια η αύξηση της έκθεσης (increase the exposure) σε θετικές ασυμμετρίες μπορεί να αποφέρει πολλαπλασιαστικά οφέλη και πλεονεκτήματα. Απ’ την άλλη η μείωση της έκθεσης (decrease the exposure) σε αρνητικές ασυμμετρίες μπορεί να ελαχιστοποιήσει το ρίσκο και να εξαλείψει τον κίνδυνο της καταστροφής.

Το μοναδικό αυτό Πολυεργαλείο μπορεί, μεταξί άλλων να:

1. Αναγνωρίσει τις κρίσιμες αβεβαιότητες και να εντοπίσει τις ασυμμετρίες (θετικές ή αρνητικές) που επηρεάζουν ένα συγκεκριμένο τομέα.

2. Μεγιστοποιήσει την αποτελεσματικότητα της πολιτικής επικοινωνίας και της εμπορικής διαφήμισης.

3. Διαφοροποιήσει τους υποψήφιους στις εκλογικές αναμετρήσεις, δίδοντας ένα ισχυρό συγκριτικό πλεονέκτημα και επιφέροντας σημαντικές αλλαγές στη δημοσκοπική εικόνα.

4. Ενισχύσει την οικονομική, περιβαλλοντική και κοινωνική ανθεκτικότητα των δημοσίων και ιδιωτικών οργανισμών και των τοπικών κοινωνιών.

5. Βοηθήσει τη δημόσια διοίκηση και τις επιχειρήσεις να καινοτομήσουν σε συνθήκες οξείας αβεβαιότητας.

6. Μεγιστοποιήσει τον αντίκτυπο –επιστημονικό, κοινωνικό και οικονομικό– των Ευρωπαϊκών Επενδύσεων στην Έρευνα & Καινοτομία.

7. Μετατρέψει την Κύπρο και την Ελλάδα σε Περιφερειακά Κέντρα Έρευνας & Καινοτομίας προσελκύνοντας Άμεσες Ξένες Επενδύσεις.

8. Αυξήσει τα οφέλη της εκκλησιαστικής φιλανθρωπίας μέσα από καινοτόμα προγράμματα και δράσεις που ενισχύουν την κοινωνική και αλληλέγγυα οικονομία.

9. Ενισχύσει τον Κοινοβουλευτικό Έλεγχο. Η Βουλή μπορεί να προτείνει αλλαγές και τροπολογίες που μπορούν να αυξήσουν την ανθεκτικότητα και τον αντίκτυπο των σχεδίων και μεταρρυθμίσεων που προωθούνται για έγκριση.

10. Μεγιστοποιήσει την απόδοση των δημοσίων και των ιδιωτικών επενδύσεων.

11. Συμβάλει στην περαιτέρω αναβάθμιση της Κυπριακής και της Ελληνικής οικονομίας από τους Οίκους Αξιολόγησης.

Σύμφωνα με μελέτες της ΕΕ, περίπου τα δύο τρίτα της οικονομικής ανάπτυξης της Ευρώπης τις τελευταίες δεκαετίες οφείλεται στην καινοτομία. Κάθε Ευρώ που επενδύεται στην καινοτομία μπορεί να επιστρέψει 11 Ευρώ στην πραγματική οικονομία. Επίσης, έρευνα της McKinsey έχει καταδείξει ότι εταιρείες που διαχειρίζονται αποτελεσματικά την καινοτομία έχουν οικονομικό κέρδος 2.4 φορές μεγαλύτερο σε σύγκριση με άλλους παίκτες.

Το νέο επιχειρηματικό μοντέλο που αναφέρεται πολύ επιγραμματικά στο παρόν άρθρο παρουσιάζεται αναλυτικά –στρατηγικές, δημιουργικές τεχνικές, εργαλεία και παραδείγματα εφαρμογών– σε ένα **Πρακτικό Εγχειρίδιο** που έχω ετοιμάσει με τίτλο ‘**Δημιουργώντας Ανθεκτικές Καινοτομίες στην Εποχή του Εκθετικού Ρίσκου**’. ■

Βραβεύτηκε από τη Madame Figaro για την ανθρωπιστική της προσφορά

Τιμητικά Βραβεία: EDITOR'S CHOICE – Χρυστάλλα Δεσπότη



Είναι μια καθημερινή γυναίκα. Είναι μια γυναίκα όμως σε μια θέση που δεν θα μπορούσαν πολλοί να κάνουν. Η Χρυστάλλα Δεσπότη, μέλος του Δ.Σ. του Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού, βρίσκεται δίπλα από κάθε οικογένεια που

χάνει τον άνθρωπό της. Και εκείνη τη δύσκολη ώρα πρέπει να συντονίζει τη μεταθανάτια δωρεά οργάνων για μεταμοσχεύσεις, αναφέρεται στο δικαιολογητικό για την βράβευση της για την προσφορά της.

Το βραβείο απένειμαν η **Γεωργία Γεωργίου**, Αρχισυντάκτρια Madame Figaro, και ο **Χρήστος Μιχάλαρος**, Παρουσιαστής Τηλεόρασης ΣΙΓΜΑ. ■



Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

8	6	5	7	1	3	9	4	2											
3	2	1	9	4	6	8	7	5											
9	4	7	5	8	2	3	1	6											
4	7	2	8	6	1	5	3	9											
6	3	9	2	5	7	4	8	1											
1	5	8	4	3	9	6	2	7											
2	9	6	3	7	4	1	5	8											
7	8	3	1	9	5	2	6	4											
5	1	4	6	2	8	7	9	3											

6	5	9	8	3	4	2	7	1											
4	8	1	7	2	9	5	6	3											
7	2	3	5	1	6	9	8	4											
8	1	4	2	9	3	7	5	6											
2	3	7	6	5	8	1	4	9											
5	9	6	1	4	7	8	3	2											
1	7	8	4	6	2	3	9	5											
9	4	5	3	7	1	6	2	8											
3	6	2	9	8	5	4	1	7											

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Z	Υ	Θ	Ε	Σ	Τ	Ι	Α	Τ	Ο	Ρ	Ι	Ο
Α	Α	Ρ	Σ	Ω	Μ	Α	Τ	Β	Ο	Α	Σ	
Μ	Ι	Α	Σ	Ρ	Α	Τ	Α	Ι	Μ	Σ		
Α	Ν	Κ	Ο	Ρ	Α	Π	Α	Λ	Λ	Α	Σ	
Α	Ι	Α	Σ	Α	Ρ	Λ	Ο	Τ	Ο			
Ι	Κ	Ρ	Ε	Σ	Α	Τ	Σ	Ι				
Ο	Λ	Ο	Ε	Ν	Α	Ο	Α	Α	Κ	Τ		
Ν	Ι	Σ	Ε	Ρ	Α	Σ	Α	Ρ	Ο	Σ		
Τ	Σ	Α	Σ	Ι	Ν	Ι	Α	Λ	Ο	Α		
Ι	Α	Β	Α	Ν	Τ	Α	Ν	Δ	Α	Κ		
Σ	Β	Α	Ρ	Ν	Α	Α	Τ	Σ	Α	Λ	Ι	
Μ	Ο	Ν	Ι	Α	Ι	Φ	Ο	Λ	Ο	Σ		
Ο	Ν	Τ	Ο	Τ	Η	Σ	Α	Ρ	Ο	Μ		
Σ	Α	Α	Ν	Σ	Α	Σ	Τ	Ι	Σ	Μ		



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Εύπνησε ο 'Θρύλος' και 'χαστούκισε' την ΑΕΚ Άρης και ΑΠΟΕΛ μοιράζονται το... ρετιρέ!

Ανώδυνη η 10^η αγωνιστική για τους πρωτοπόρους, αφού πέτυχαν νέες νίκες και συνέχισαν την ανοδική τους πορεία προς τον τίτλο.

Ο πρωταθλητής Άρης Λεμεσού κέρδισε δύσκολα, εντός έδρας, την σκληροτράχηλη Νέα Σαλαμίνα με 2-1 και ο ΑΠΟΕΛ, εκτός έδρας, 'δάμασε' την ΑΕΚ Λάρνακας με 3-0. Έτσι την κορυφή του βαθμολογικού πίνακα μοιράζονται από 23 βαθμούς ο Άρης και ο ΑΠΟΕΛ.

Στην 3^η θέση με 20 βαθμούς, βλέπουμε την Ομόνοια που κέρδισε τον Απόλλωνα στο ΓΣΠ με 2-0 και την Πάφο στο 'Στέλιος Κυριακίδης' να παίρνει το σπουδαίο τρίποντο με 1-0 επί της Ανόρθωσης.

Στην συνέχεια είναι η Ανόρθωση και ο Απόλλωνας με 18 βαθμούς στην 5^η και 6^η θέση αντίστοιχα. Πιο κάτω είναι η Νέα Σαλαμίνα με 15 βαθμούς. Η ΑΕΚ Λάρνακας, η ΑΕΛ Λεμεσού και η Νέα Σαλαμίνα θα παλέψουν για την πρώτη εξέδρα.

Στην ζώνη του υποβιβασμού, η ΑΕΛ κέρδισε δύσκολα την Καρμιώτισσα με 2-1, εντυπωσιακή νίκη εκτός έδρας πέτυχε ο νεοφώτιστος Οθέλλος Αθηνών επί της Δόξας Κατωκοπιάς με 2-0, ενώ το παιχνίδι μεταξύ της ΑΕΖ και του Εθνικού Άχνας έληξε ισόπαλο 1-1.

Με τη νίκη της ΑΕΛ και τον ένα βαθμό που πήρε ο Εθνικός αύξησαν τη διαφορά από την επικίνδυνη ζώνη του υποβιβασμού. ΑΕΖ και Οθέλλος με 9 και 6 βαθμούς αντίστοιχα και θα δώσουν την μεγάλη μάχη για παραμονή στην κατηγορία. Στην 13^η θέση είναι η Καρμιώτισσα με 2 βαθμούς, ενώ η προσφυγική ομάδα της Κατωκοπιάς δεν πήρε βαθμό μέχρι και την 10^η αγωνιστική.

Ο Άρης διατηρήθηκε στην κορυφή

Ο πρωταθλητής Άρης πριν το παιχνίδι με τη Νέα Σαλαμίνα είχε ως μοναδικό στόχο τη νίκη για να διατηρηθεί στην κορυφή. Κατάφερε να πάρει το τρίποντο και να μείνει για άλλη μια αγωνιστική στην πρώτη θέση. Δέχτηκε μεγάλη πίεση μένοντας πίσω στο σκορ, αλλά αυτό που μετρά κι έχει σημασία είναι το γεγονός ότι αντίδρασε. Με δύο γκολ, μετέτρεψε το 0-1 σε 2-1 απέναντι στη Νέα Σαλαμίνα, πανηγύρισε την έβδομη νίκη στο τρέχον πρωτάθλημα και τέταρτη σερί.

Πλέον, οι πρωταθλητές στρέφονται και πάλι στο Γιουρόπα Λιγκ, όπου αύριο Πέμπτη αγωνίζονται στη Σεβίλλη με την Μπέτις για την 4^η αγωνιστική των ομίλων.

Να θυμίσουμε ότι ο Άρης έχει 3 βαθμούς (4^{ος}) και Μπέτις 6 (1^η στον όμιλο). Στην 2^η θέση με 4 βαθμούς

είναι Σπάρτα Πράγας και η Ρέιντζερς Σκωτίας.

Για το πρωτάθλημα θα έχει για αντίπαλο την Καρμιώτισσα την Κυριακή 12/11.

Χωρίς βαθμολογικό κέρδος έφυγε η Νέα Σαλαμίνα από τη Λεμεσό, όμως έχει να λείει για την προσπάθεια. Το πάλεψε μέχρι τέλους απέναντι στον περσινό πρωταθλητή και πρωτοπόρο στην τρέχουσα σεζόν, που διαθέτει πολύ μεγαλύτερο μπάτζετ. Άγγιξε το κέρδος, το οποίο κινήγησε με νύχια και δόντια.

Σήμερα Τετάρτη 8/11 θα έχει αγώνα Κυπέλλου για την Α' φάση, με αντίπαλο το Παραλίμνι.

Το ερχόμενο Σάββατο η ομάδα της Αμμοχώστου έχει παιχνίδι με αντίπαλο τη Δόξα και έχει τη δυνατότητα να επιστρέψει στα νικηφόρα αποτελέσματα και να διατηρήσει τις ελπίδες της για είσοδο στην πρώτη εξέδρα.

Ο ΑΠΟΕΛ έκανε επίδειξη της δύναμης του

Ο ΑΠΟΕΛ πέτυχε σπουδαία εκτός έδρας νίκη επί της ΑΕΚ με 3-0. Η ομάδα της Λευκωσίας ήταν καλύτερη στη μεγαλύτερη διάρκεια του αγώνα και κατάφερε να πετύχει την 6^η συνεχόμενη της νίκη στο πρωτάθλημα κάνοντας επίδειξη δύναμης. Έτσι επέστρεψε στην κορυφή της βαθμολογίας, παρέα με τον Άρη και έβγαλε την πρώτη δύσκολη υποχρέωση πριν την τελευταία διακοπή του πρωταθλήματος για τους προκριματικούς αγώνες του Euro 2024. Ακολουθεί μία ακόμη απαιτητική αποστολή για του γαλαζοκίτρινους το ερχόμενο Σάββατο με αντίπαλο την ΑΕΛ στο



Επίδειξη δύναμης

Το ΑΠΟΕΛ με πολύ εύκολο τρόπο κέρδισε την ΑΕΚ με 3-0 στο ντέρμπι που, όπως εξελίχθηκε, ήταν μόνο στα χαρτιά.

ΓΣΠ.

Στα ντέρμπι είναι Ομόνοια

Τρίτο ντέρμπι στη σειρά και η Ομόνοια έχει καταγράψει δύο νίκες και μία ισοπαλία. Ακολουθεί το επόμενο την ερχόμενη Παρασκευή με την Ανόρθωση για να ολοκληρωθεί το πολύ βαρύ πρόγραμμα. Το γεγονός ότι οι πράσινοι, στα τρία ντέρμπι που έδωσαν μέχρι στιγμής, δεν έχουν δεχθεί τέρμα, λείει πολλά. Ξεπέρασαν το εμπόδιο του Απόλλωνα (2-0), τον οποίο υποσκελίσαν στη βαθμολογία (είναι στο +2).

Το γεγονός ότι η Ομόνοια είναι η μοναδική ομάδα που διατηρεί το αήττητο, είναι κάτι που λειτουργεί θετικά στην αυτοπεποίθηση των παικτών της.

Για τον Απόλλωνα το -5 από την κορυφή δεν είναι ακατόρθωτο να καλυφθεί. Ακολουθούν τα ντέρμπι με την ΑΕΚ στο Κολόσσι στην επόμενη αγωνιστική και με την Ανόρθωση μετά τη διακοπή. Και είναι τέτοια παιχνίδια που μπορούμε να πούμε 'Ίδου η Ρόδος, για τον Απόλλωνα'.

Πάφος: Άλμα στον βαθμολογικό πίνακα

Η Πάφος αντέδρασε στην προηγούμενη αγωνιστική με το 'διπλό' επί του Απόλλωνα και έδωσε συνέχεια επί της Ανόρθωσης (1-0), κάνοντας άλμα στον βαθμολογικό πίνακα. Ήταν το έκτο τρίποντο για την ομάδα του Καρσέδο, που έδειξε χαρακτήρα μετά το ανεπιτυχές αποτέλεσμα με την Ομόνοια και κέρδισε δύο ντέρμπι στη σειρά. Ακολουθούν τα παιχνίδια με Εθνικό (εκτός), Οθέλλο (εντός), Νέα Σαλαμίνα (εκτός) και Καρμιώτισσα και το 4x3 είναι πολύ εφικτό. Η συνέχεια είναι δύσκολη για την 'Κυρία', αφού ακολουθούν οι αγώνες με Ομόνοια (εντός), Απόλλωνα (εκτός) και ΑΕΚ (εντός). Τρεις μάχες απέναντι σε εξίσου ισχυρές ομάδες, όμως αν η συγκομιδή είναι θετική, ίσως ξαναγυρίζουν τα δεδομένα υπέρ της μετά τις δύο απώλειες με ΑΕΖ (1-1) και Πάφο (0-1).

Η ΑΕΛ πήρε βαθιά ανάσα...

Η ΑΕΛ επέστρεψε στα νικηφόρα αποτελέσματα, αφού προηγήθηκε με 2-0 της Καρμιώτισσα, όμως στη συνέχεια καρδιοκτύπησε (2-1). Στο τέλος πήρε βαθιά ανάσα, έκανε βαθμολογικό άλμα και βλέπει μπροστά. Η ομάδα της Λεμεσού ήθελε τη νίκη για πολλούς λόγους και κυρίως για την ηρεμία της, όμως φάνηκε για άλλη μια φορά ότι χρειάζεται πολλή δουλειά για να ανεβάσει επίπεδο. Το θετικό για την ΑΕΛ και αυτό το κρατούν, είναι η επάνοδος στις επιτυχίες πριν από μια σειρά τριών ντέρμπι (ΑΠΟΕΛ, ΑΕΚ και Άρη). Η Καρμιώτισσα, για άλλο ένα παιχνίδι έμεινε χωρίς βαθμολογικό κέρδος και κολλημένη στην 13^η θέση της βαθμολογίας με μόλις δύο βαθμούς.

Εθνικός: Θετικός απολογισμός

Ο απολογισμός των 12 βαθμών σε δέκα αγώνες κρίνεται θετικός για τον Εθνικό. Είναι αήττητος στο Δασάκι, του λείπει όμως η εκτός έδρας νίκη. Στην 10^η αγωνιστική έφερε ισοπαλία 1-1 εκτός έδρας με την ΑΕΖ. Ακολουθεί το εντός

έδρας ματς με την Πάφο. Ένα δύσκολο παιχνίδι, αλλά στο Δασάκι ο Εθνικός είναι δυνατός και αήττητος. Έχει πάρει τους 10 από τους 12 βαθμούς.

Η ΑΕΖ δεν αξιοποίησε τον παράγοντα έδρα και έμεινε στην ισοπαλία 1-1 με τον Εθνικό. Η ΑΕΖ μπορεί να μην βρίσκεται στην επικίνδυνη ζώνη του υποβιβασμού, αλλά την ίδια ώρα δεν νιώθει άνετα. Την ερχόμενη Κυριακή θα έχει για αντίπαλό της τον Οθέλλο στο 'Αμμόχωστος'.

Οθέλλος: Επιτέλους ήρθε νίκη

Έψαξε τη νίκη και την άγγιξε σε αρκετές περιπτώσεις προηγουμένως ο

Οθέλλος, για να τη βρει στη δέκατη αγωνιστική. Μάλιστα εκτός έδρας, απέναντι σ' έναν αντίπαλο που έχει τον ίδιο στόχο. Η ομάδα της Αθηνών πέρασε από την έδρα της Δόξας (2-0), έφθασε τους έξι βαθμούς και ατενίζει το μέλλον με μεγαλύτερη πίστη και αισιοδοξία.

Ντέρμπι η επόμενη αγωνιστική με την ΑΕΖ. Με νίκη θα φθάσει τους αντίπαλους της στους εννέα βαθμούς και θα αισιοδοξεί στη συνέχεια για ακόμα πιο ψηλά.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Μόνη στην κορυφή η Ομόνοια 29Μ

Η ομάδα του Νεντίμ Τούτιτς, Ομόνοια 29Μ, κέρδισε εκτός έδρας με 1-0 τον Π.Ο. Ξυλοτύμπου και αξιοποίησε στο έπακρο τις απώλειες που προέκυψαν στο ντέρμπι μεταξύ της Ένωσης Παραλιμνίου και του Ολυμπιακού (1-1).

Η Ομόνοια 29Μ έχει 15 βαθμούς, ενώ Ένωση και Ολυμπιακός από 14β. Στην 4^η θέση είναι η Ε.Ν.Υ. Διγενής Ύψωνας και Ομόνοια Αραδίππου με 13 βαθμούς, που έφερε ισοπαλία 1-1 με τον Ακρίτα Χλώρακας και η Ομόνοια που κέρδισε εκτός έδρας την ΕΝΑΔ Π. Χρυσοχούς με 0-1 αντίστοιχα.

Γ' Κατηγορία

Η Γεροσκήπου πέρασε στην κορυφή

Μόνη στην κορυφή, με 15 βαθμούς είναι η Γεροσκήπου που κέρδισε εκτός έδρας την ΑΠΕΠ Πιτσιλιάς. Στην 2^η θέση πέρασε και ο Π.Ο. Ορμήδειας με 14 β. που νίκησε την Ομόνοια Ψευδά με 3-1. Στο Μακάρειο Στάδιο η Αναγέννηση Δερύνειας έμεινε στο 1-1 με τον Ηρακλή Γερολάκκου, που είχε σαν αποτέλεσμα να πέσει στην 3^η θέση της βαθμολογίας με 13 βαθμούς.

ΣΤΟΚ

Η Δόξα Παλαιομετόχου πέτυχε το 6X3

Η Δόξα Παλαιομετόχου πέτυχε την 6^η της νίκη στο πρωτάθλημα και με 18 βαθμούς ξεχώρισε μόνη στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα. Κέρδισε εκτός έδρας Α.Ο. Αυγόρου με 0-3. Στην 2^η θέση με 13 β. είναι τα Λειβάδια που νίκησαν δύσκολα την Δυναμό Περγολιών με 2-1. Στην 3^η θέση με 12 β. είναι η Θύελλα Αγ. Θεοδ. Λ/κας και η Α.Ε. Τρούλλων, που κέρδισαν με 7-3 την Ακανθού και ΘΟΪ Λακατάμειας με 2-0 αντίστοιχα. ■



Η Ομόνοια των ντέρμπι

Η ομάδα του Σωφρόνη Αυγουστή μεταμορφώνεται στα δύσκολα παιχνίδια, τα οποία κερδίζει και συνεχίζει την ανοδική της πορεία.



ΑΡΗΣ Διατηρήθηκε στην κορυφή

Πήραμε τον... Κατήφορο

Στη θέση 124 της παγκόσμιας κατάταξης της FIFA έπεσε η Εθνική Κύπρου στο ποδόσφαιρο, χάνοντας τρεις θέσεις από την τελευταία κατάταξη του Σεπτεμβρίου. Η κατάταξη ανακοινώθηκε από την Παγκόσμια Συνομοσπονδία.

Η Κύπρος με 1.141.27 βαθμούς έπεσε στην 124^η θέση από την 121^η που ήταν με βαθμούς 1.134.28. Τα τελευταία αρνητικά αποτελέσματα και τις βαριές ήττες με 4-0 από τη Γεωργία και τη Νορβηγία για τα προκριματικά του Γιούρο 2024 είχαν πρόσθετο τίμημα για το αντιπροσωπευτικό μας συγκρότημα. Η Κύπρος βρίσκεται πλέον πίσω από την Σιέρα Λεόνε και το Μαλάουι και μπροστά από την Ζιμπάμπουε και τη Λιβύη.

Η Ελλάδα βρίσκεται στην 51^η θέση της παγκόσμιας κα-

τάταξης με 1.442.96 βαθμούς. Αλλαγές δεν υπάρχουν στην πρώτη τριάδα. Η Αργεντινή είναι στην 1^η θέση με 1.861.29 έναντι της Γαλλίας που είναι στη 2^η με 1.853.11 και στην 3^η θέση βρίσκεται η Βραζιλία με 1.812.2. Την πρώτη πεντάδα συμπληρώνουν η Αγγλία (1.807.88) και το Βέλγιο (1.793.71).

Αναμφίβολα και πρόκειται για μια πολύ άσχημη εξέλιξη για την Εθνική μας ομάδα και αν δεν δείξουμε βελτίωση στην εικόνα μας και κυρίως στα αποτελέσματα στους επόμενους αγώνες (έμεινε μόνο η Ισπανία εντός), τότε είναι δεδομένου ότι θα ακολουθήσουν και άλλες αρνητικές εξελίξεις όσον αφορά την κατάταξη της FIFA. Οι ευθύνες βαρύνει όλους όσους εμπλέκονται με την ομάδα. ■

Η ΠΑΣΥΔΥ χαιρετίζει την ψήφιση από τη Βουλή της άρσης της παγοποίησης των θέσεων

Κατά τη συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής την περασμένη Πέμπτη 2 Νοεμβρίου, εγκρίθηκε ομόφωνα η πρόταση νόμου που είχε κατατεθεί από τα κοινοβουλευτικά κόμματα ΔΗΣΥ και ΔΗΚΟ και με την οποία τροποποιείται ο Περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στον Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμος του 2013 (Ν. 21(Ι)/2013) και καταργείται η διαδικασία αποπαγοποίησης των θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Με την τροποποίηση αυτή οι κενές θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, που περιλαμβάνονται στον ετήσιο κρατικό Προϋπολογισμό, θα προχωρούν για πλήρωση, χωρίς να απαιτείται έγκριση από την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού.

Η Οργάνωσή μας αισθάνεται ικανοποιημένη από τη σημαντική αυτή εξέλιξη, καθώς το συγκεκριμένο θέμα αποτελούσε διαχρονικά πάγιο αίτημά μας, το οποίο και υποβάλαμε και κατά τη συνάντησή μας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 12 Οκτωβρίου, με τον οποίο και συμφωνήθηκε όπως το υπό αναφορά Νομοσχέδιο προωθηθεί το συντομότερο για έγκριση και ψήφισή του από τη Βουλή.

Η τροποποίηση αυτή τερματίζει μία χρονοβόρα και γραφειοκρατική διαδικασία που ταλαιπωρούσε και το ίδιο το κοινοβουλευτικό σώμα, αφού μέχρι σήμερα οι Βουλευτές καλούνταν να ακολουθήσουν εις διπλούν την ίδια διαδικασία, καθώς οι θέσεις για τις οποίες έπρεπε να δοθεί έγκριση από την Επιτροπή Οικονομικών, είχαν ήδη εγκριθεί από την Ολομέλεια της Βουλής μέσω της εξέτασης και ψήφισής του ετήσιου κρατικού Προϋπολογισμού. Επιπρόσθετα, αξίζει ν' αναφερθεί ότι η άρση της αποπαγοποίησης των θέσεων θα συμβάλει ουσιαστικά στην ομαλότερη και απρόσκοπτη λειτουργία του Δημοσίου και Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, αφού θα επενεργήσει θετικά στην ενίσχυση της δομής των διαφόρων Τμημάτων και Υπηρεσιών.

Επισημαίνεται επίσης ότι η ψήφιση της προαναφερθείσας πρότασης νόμου δεν συνεπάγεται επιπλέον κόστος για τον κρατικό προϋπολογισμό, καθώς δεν πρόκειται για νέες ανεκτικές θέσεις, αλλά για θέσεις το κόστος των οποίων συμπεριλαμβάνεται ήδη στον Προϋπολογισμό.

Ενόψει των πιο πάνω η Οργάνωσή μας αισθάνεται την ανάγκη να εκφράσει και δημόσια τις ευχαριστίες και την ευαρέσκεια της σε όλους όσους συνέβαλαν στην ουσιαστική και θετική αυτή εξέλιξη. ■

Οι Οργανώσεις τόνισαν στην Υπουργό Υγείας ότι στοχεύουν σε επίλυση και όχι αναστάτωση στον τομέα Υγείας

Θεμιτό κρίνεται το αίτημα των συντεχνιών των εργαζομένων στον ΟΚΥΠΥ για συλλογική σύμβαση, όπως δήλωσε η Υπουργός Υγείας, Πόπη Κανάρη, μετά από σύσκεψη με Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, την Τρίτη 31 Οκτωβρίου, σημειώνοντας παράλληλα ότι οι συντεχνίες παρουσίαστηκαν ευέλικτες στη σύσκεψη.

Η ΓΓ της ΠΕΟ, Σωτηρούλα Χαραλάμπους, μιλώντας εκ μέρους όλων των συντεχνιών, είπε ότι οι συντεχνίες τραβούν την γραμμή στην αντιστοιχία καθηκόντων με μισθοδοσία, υπογραμμίζοντας ότι πρέπει να υπάρχει «πλαίσιο αρχών» και «πλαίσιο δομής» για τους εργαζόμενους στον ΟΚΥΠΥ.

Τη σύσκεψη με τις συντεχνίες των εργαζομένων θα ακολουθήσει και σύσκεψη με τον ΟΚΥΠΥ, όπως ανέφερε η Υπουργός στις δηλώσεις της, στο πλαίσιο της προσπάθειας που καταβάλλεται από το Υπουργείο για ελαχιστοποίηση του χάσματος μεταξύ ΟΚΥΠΥ και συντεχνιών. Η σύσκεψη αυτή αναμένεται τις επόμενες μέρες.

Η Υπουργός επισήμανε ότι στόχος της είναι να βρεθεί κοινό έδαφος ανάμεσα στις δύο πλευρές για να συνέρθουν, να γίνει σωστή διαπραγμάτευση και να βρεθεί λύση διότι στόχος είναι να αποφευχθεί η επέκταση των απεργιακών μέτρων.

Τόνισε η κ. Κανάρη ότι θα προσπαθήσει μέσα από τον διάλογο να βρεθεί κοινή συνισταμένη, αλλά κυρίως να αποσοβηθεί ο κίνδυνος επέκτασης των απεργιακών μέτρων», ανέφερε, σημειώνοντας ότι ο ασθενής δεν μπορεί να έχει αυτό τον κίνδυνο με το κλείσιμο των νοσηλευτηρίων, και υπογραμμίζοντας ότι τα δημόσια νοσηλευτήρια «είναι η ραχοκοκαλιά του ΓεΣΥ».

Η Υπουργός, αφού άκουσε τα αιτήματα των συντεχνιών κατά τη σύσκεψη, ανέφερε στις δηλώσεις της ότι «το αίτημά τους για συλλογική σύμβαση η επίσημη πλευρά το βρίσκει θετικό και τις επόμενες μέρες θα γίνει προβληματισμός για τον τρόπο εξεύρεσης λύσης, όταν ως Υπουργείο Υγείας έχει και την άποψη του ΟΚΥΠΥ».

Έντονα αναφέρθηκε από τις συντεχνίες ότι επιζητούν μισθολογικές κλίμακες ή δομή και η Υπουργός πρόσθεσε ότι οι συντεχνίες είναι ευέλικτες και σε άλλα σημεία και ότι σίγουρα δεν είναι αρνητικές στην αξιολόγηση των υπαλλήλων για σκοπούς ανέλιξης.

Πρόσθεσε η Υπουργός Υγείας ότι σκοπός της είναι να συναντηθεί πολύ σύντομα με τον ΟΚΥΠΥ, να μεταφέρει αυτά που άκουσε από τις Οργανώσεις, ευελπιστώντας ότι αυτή



την εβδομάδα, με μια κοινή συνάντηση μεταξύ των δύο μερών να βρεθεί λύση.

Η Γ.Γ. της ΠΕΟ ευχαρίστησε εκ μέρους των Οργανώσεων την Υπουργό, την οποία, όπως είπε, ενημέρωσαν για «την πορεία δυόμιση χρόνων που κάνουμε προσπάθεια για να επιτευχθεί συμφωνία συλλογικής σύμβασης με τον ΟΚΥΠΥ».

«Νομίζω ότι ο χρόνος από μόνος του, πρόσθεσε, επιβεβαιώνει ότι σε καμία περίπτωση δεν είναι πρόθεση των συντεχνιών να προκαλούν αναστάτωση και προβλήματα στον νευραλγικό τομέα της υγείας», προσθέτοντας ότι «με πολύ φειδώ και έχοντας εξαντλήσει όλα τα περιθώρια, αποφασίζουμε τα οποιαδήποτε μέτρα».

Τόνισε ότι το αίτημα των εργαζομένων στον ΟΚΥΠΥ είναι αίτημα που μπορεί να έχει κάθε εργαζόμενος, δηλαδή να έχει ρυθμισμένες εργασιακές σχέσεις μέσα από συλλογική σύμβαση και δε ζητείται τίποτα περισσότερο από αυτό που υπάρχει σε παρόμοιους οργανισμούς του δημόσιου, αλλά και του ιδιωτικού τομέα».

Υπόψη της Υπουργού τέθηκαν και άλλα θέματα, που έχουν να κάνουν με ελλείψεις και κενά που παρουσιάζονται στο ανθρώπινο δυναμικό και πρέπει να υπάρξει τοποθέτηση του προσωπικού σε ένα πλαίσιο αρχών, που να έχει να κάνει με τα καθήκοντα του οργανισμού, και ένα πλαίσιο δομής και εφόσον αυτό γίνει αποδεκτό, οι Οργανώσεις είναι στη διάθεση του οργανισμού για να βρεθούν λύσεις που να τον βοηθούν να ανταπεξέλθει στον κεντρικό ρόλο που έχει στο σύστημα υγείας.

Σε ερώτηση για το ποιες γραμμές διατηρούν οι συντεχνίες στο πλαίσιο της προσπάθειας επίτευξης συλλογικής σύμβασης, η κ. Χαραλάμπους είπε ότι «γραμμές και για τον ΟΚΥΠΥ, όπως και για άλλους παρόμοιους οργανισμούς, είναι ότι πρέπει να υπάρχει μία αντιστοιχία θέσης, καθηκόντων με μισθοδοσία». ■

ΠΗΓΗ: ΚΥΠΕ

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Έχουμε ιερό καθήκον προς όλους αυτούς που θυσιάστηκαν για τούτο τον τόπο, όλους αυτούς που ακόμα αγνοούνται, και έχουμε ύψιστη υποχρέωση προς τις μελλοντικές γενιές του τόπου να συνεχίσουμε να αγωνιζόμαστε για ένα καλύτερο αύριο, για μια πατρίδα ελεύθερη και επανενωμένη, για μια πατρίδα που θα παρέχει σε όλους τους νόμιμους κατοίκους της ασφάλεια και προοπτική για ένα μέλλον ευοίωνο και ειρηνικό. Η παρούσα απαράδεκτη κατάσταση πραγμάτων δεν μπορεί να αποτελέσει τη λύση του Κυπριακού. Και όπως βλέπουμε από τις εξελίξεις στη γειτονιά μας, δεν υπάρχουν παγυμένες κρίσεις. Η πάροδος του χρόνου δημιουργεί νέα τετελεσμένα και τα νέα τετελεσμένα, δυστυχώς, απομακρύνουν ακόμη περισσότερο την προοπτική μιας λύσης η οποία να μπορεί να γίνει αποδεκτή από τον κυπριακό λαό.



Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η Ελλάδα θα συμμετέχει σε ανθρωπιστική βοήθεια δια θαλάσσης στη Γάζα αρκεί να υπάρξει «πλήρης προστασία». Λόγω της γεωγραφικής μας θέσης αν μπορούμε να παραδώσουμε ανθρωπιστική βοήθεια με οργανωμένο τρόπο και αν μπορούμε να διασφαλίσουμε ότι αυτή θα φτάσει σε αυτούς που την έχουν πραγματικά ανάγκη περισσότερο, θα ήμασταν πρόθυμοι να το κάνουμε. Το πλεονέκτημα ενός τέτοιου διαδρόμου είναι ότι μπορείς να στείλεις περισσότερη ανθρωπιστική βοήθεια με ένα πλοίο από ό,τι με ένα φορτηγό.



Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Ο αντίκτυπος στις γυναίκες των εμπόλεμων συγκρούσεων, όπως αυτών στην Ουκρανία, στο Ναγκόρνο Καραμπάχ και στη Μέση Ανατολή είναι καταστροφικός, καθώς οι συγκρούσεις εντείνουν την ανισότητα των φύλων, τη φτώχεια και τη θυματοποίηση των γυναικών. Οι σκηνές που βλέπουμε να εκτυλίσσονται στο Ισραήλ και στη Γάζα προκαλούν τρόμο. Η τρομοκρατία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να δικαιολογηθεί και καμία ανοχή δεν μπορεί να επιδειχθεί στις φρικαλεότητες που διαπράττονται εναντίον παιδιών και γυναικών.



Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Κάποιος λογικά θα συμπεραίνει ότι με την ύπαρξη πληθώρας ψηφισμάτων για τη πλήρη και ενεργό συμμετοχή των γυναικών στην πρόληψη και επίλυση των συγκρούσεων και στην οικοδόμηση και διατήρηση της ειρήνης θα υπήρχε ευρεία συναίνεση, αλλά η πραγματικότητα είναι διαφορετική. Η πορεία προς την ισότιμη συμμετοχή των γυναικών είναι, αργή, γιατί ακριβώς η συμμετοχή των γυναικών στην ασφάλεια αποτελεί ζήτημα εξουσίας, την οποία, κανένας δεν θέλει να μοιραστεί, ειδικά σε κοινωνίες, όπου κυριαρχούν πατριαρχικά στερεότυπα.

Ειρήνη Χαραλαμπίδου,
Βουλευτής ΑΚΕΛ-Αριστερά-Νέες Δυνάμεις.

Κανένας συνεχής αποκλεισμός της Γάζας. Αυτή η πολιτική δεν λειτουργήσει. Η Χαμάς συνέχισε να δημιουργεί το οπλοστάσιό της, ενώ η οικονομία της Γάζας έχει καταρρεύσει. Άρα είναι ακριβώς το αντίθετο από αυτό που θέλουμε. Το 70% των νέων στη Γάζα είναι άνεργοι. Και αυτό μπορεί να οδηγήσει μόνο σε περισσότερη ριζοσπαστικοποίηση. Η Γάζα δεν πρέπει να είναι καταφύγιο τρομοκρατών. Υπάρχουν πολλές επιλογές για να επιτευχθεί αυτό, συμπεριλαμβανομένης της παρουσίας διεθνούς ειρηνευτικής δύναμης. Το έδαφος της Γάζας πρέπει να αποτελεί ουσιαστικό μέρος ενός μελλοντικού παλαιστινιακού κράτους.



Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν,
Πρόεδρος της Κομισιόν.