



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 13 Σεπτεμβρίου 2023 Αρ. Φύλλου 1590 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

Το μήνυμα του Γενικού Γραμματέα

**Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,**

Με την ολοκλήρωση των θερινών διακοπών και την επιστροφή μας στις υποχρεώσεις και ευθύνες της εργασίας μας εύχομαι και ελπίζω ότι μας έχουν ικανοποιήσει και έχουν συμβάλει στην ενδυνάμωση της επαγγελματικής προσφοράς όλων μας στην λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών και την εξυπηρέτηση των συμπολιτών μας.

Από δικής μας πλευράς στην Οργάνωση μας η πρώτη εκτίμηση της προσφοράς στις συναδέλφισσες/συναδέλφους μέλη μας για την καλοκαιρινή περίοδο μας αφήνει ικανοποιημένους και είναι αυτή η εκτίμηση η οποία ενισχύεται και από τα μηνύματά σας ότι η προσφορά ΠΑΣΥΔΥ στα μέλη για τις θερινές διακοπές και άλλες καλοκαιρινές δράσεις ήταν και απόλυτα θετική και ενέχει και στοιχεία αναμονής παραπέρα βελτίωσης.

Πα τις θερινές διακοπές προσφέρθηκε από την Οργάνωση μας διαμονή στα εξοχικά μας στην Πάφο σε 342 οικογένειες συναδέλφων μελών και σε 130 οικογένειες συναδέλφων στα εξοχικά μας στις Πλάτρες. Πολύ επιτυχής από πλευράς ικανοποίησης των συναδελφισσών και συναδέλφων ήταν και η προσφορά ΠΑΣΥΔΥ σε 850 μέλη για διαμονή σε ξενοδοχεία και σε 330 μέλη για

ταξίδια και κρουαζιέρες στο εξωτερικό.

Η καλοκαιρινή περίοδος αξιοποιήθηκε επίσης και για βελτιωμένη λειτουργία και προσφορά σε παιδιά μελών στην παιδική μας εξοχή στο δροσόλουστο καταπράσινο Τρόδος. Στις έξι περιόδους καλοκαιρινής λειτουργίας της η Παιδική μας Εξοχή πρόσφερε διακοπές σε 480 παιδιά και οι συνάδελφοι γονείς μας εξέφρασαν απόλυτη ικανοποίηση τόσο για την προσφορά στο χώρο της Εξοχής όσο και για τις εκδρομές στα γειτονικά ορεινά μας.

Αξιοσημείωτη ήταν επίσης και η λειτουργία του summer school στα δυο μεγάλα νηπιαγωγεία μας στη Λευκωσία.

Η προσφορά μας στα παιδιά μελών επαναρχίζει αυτές τις μέρες και για τη νέα περίοδο λειτουργίας των πέντε νηπιαγωγείων μας στα οποία για την φετινή περίοδο 2023 - 2024 έχουν ήδη εγγραφεί 700 παιδιά.

**Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,**

Με την ενισχυμένη ικανοποίηση από την πετυχημένη αξιοποίηση των θερινών διακοπών η Οργάνωση μας άρχισε να εντατικοποιεί και τις ενέργειες και δράσεις της για ενεργοποίηση διαδικασιών επίλυση των εκκρεμούντων προβλημάτων που ταλανί-



ζουν μεγάλο αριθμό συναδελφισσών και συναδέλφων. Σε άλλη θέση της σημερινής μας έκδοσης δημοσιεύουμε ανακοίνωση μας για την επαναφορά επιδομάτων που αποκόπηκαν ή σχεδόν καταργήθηκαν στα πλαίσια οικονομικών μέτρων για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης προηγούμενων χρόνων. Η ανακοίνωση μας καταθέτει τα σχετικά στοιχεία και προσφέρει ικανοποιητική πληροφόρηση κυρίως στα επηρεαζόμενα μέλη.

Στην περίοδο που ήδη άρχισε έχουμε να χειρισθούμε θέματα που αφορούν τις εξελίξεις για εφαρμογή από την 1^η Ιανουαρίου 2024 του νόμου για μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, τις εκκρεμότητες για την μονιμοποίηση των ΕΑΧ, την ανάγκη για την ενίσχυση των απολαβών χαμηλοαμειβομένων, θέματα που εγείρονται για το

στεγαστικό και άλλα κλαδικά και γενικά προβλήματα. Και ασφαλώς σε εγρήγορση παραμένουμε και για προβλήματα που αναμένουμε να έχουν εξελίξεις όπως η αποκατάσταση της ΑΤΑ, η βελτίωση της στέγασης υπηρεσιών κ.α. ενώ σε άγρυπνη παρατηρητικότητα παραμένουμε και για αντίδραση και ενεργοποίηση σε θέματα που δυνατόν να εγερθούν ως αποτέλεσμα γενικότερων εξελίξεων.

Για τα επείγοντα θέματα που μας απασχολούν ζητήσαμε και αναμένουμε να καθορισθεί συνάντηση μας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στον οποίο θα καταθέσουμε τα αιτήματά μας και θα ζητήσουμε ταχεία ενεργοποίηση των αρμοδίων για την ικανοποίησή τους.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Συνεχίζουμε δυναμικά στη διεκδίκηση και προώθηση των δικαιωμάτων μας. Σηκώνουμε τα μανίκια πάνω και εργαζόμαστε εντατικά για το καλό και την πρόοδο των συναδέλφων και του τόπου μας.

Με αυτές τις σκέψεις εύχομαι σε όλες και όλους σας καλή επάνοδο στη ρουτίνα της δουλειάς μας και προσωπική και οικογενειακή ευτυχία. ■

**Στράτης Ματθαίου
Γενικός Γραμματέας**

Επίδοση Έκθεσης ΕΔΥ στον Πρόεδρο και δημοσιογραφική διάσκεψη

Την Παρασκευή 1η Σεπτεμβρίου ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου επέδωσε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη την Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το 2022, στην παρουσία όλων των μελών της ΕΔΥ.



Μετά την επίδοση της Έκθεσης πραγματοποιήθηκε δημοσιογραφική διάσκεψη στην αίθουσα εκδηλώσεων «Θεόφιλος Γεωργιάδης» του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, κατά την οποία ο Πρόεδρος της ΕΔΥ παρουσίασε το έργο της Επιτροπής και τις νέες ρυθμίσεις που αφορούν τις διαδικασίες που προβλέπονται από τους μεταρρυθμιστικούς Νόμους για τη Δημόσια Υπηρεσία, οι οποίοι ψηφίστηκαν ήδη από τη Βουλή και τίθενται σε εφαρμογή από την 1η Ιανουαρίου 2024.

Ιδιαίτερη αναφορά έγινε από τον κ. Παπαγεωργίου, στη δημιουργία και λειτουργία Εξεταστικών Κέντρων από φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, τα οποία, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, θα αξιολογούν τις δυνατότητες και ικανότητες των υποψηφίων για διορισμό ή προαγωγή σε ορισμένες θέσεις.

Λεπτομέρειες στις σελίδες 6-7.

Διευκρινίσεις λόγω ανακριβών δημοσιευμάτων για τα παρεχόμενα επιδόματα στον Κρατικό τομέα

Με αφορμή πρόσφατα δημοσιεύματα και ανακριβή πληροφόρηση στο θέμα των παρεχόμενων επιδομάτων στον κρατικό τομέα, η Κεντρική Γραμματεία της Οργάνωσής μας με ανακοίνωση της διευκρινίζει τα πιο κάτω:

Α) Κατάργηση επιδομάτων: Η κατάργηση των συγκεκριμένων 15 επιδομάτων που προνοούνται σε διάφορους νόμους και διατάξεις, υφίσταται από το 2013 και επιβλήθηκε μονομερώς ως αποτέλεσμα των μέτρων που λήφθηκαν κατά την περίοδο της μνημονιακής σύμβασης του κράτους μας με την τρόικα.

Β) Μείωση επιδομάτων: Ορθώς παρουσιάζεται στα δημοσιεύματα μερίδας του τύπου ότι συγκεκριμένα επιδόματα /αποζημιώσεις/ οικονομικά ωφελήματα θα είναι μειωμένα κατά 5% το 2024. Όμως θα πρέπει παράλληλα να σημειωθεί ότι η μείωση των συγκεκριμένων επιδομάτων κατά 5% αποτελεί βελτίωση από την μείωση του 15% που ίσχυε κατά τη δεκαετία 2013 - 2022 και τη μείωση του 10% που ίσχυε για τα ίδια επιδόματα κατά το 2023. Ταυτόχρονα, είναι σημαντικό να επισημάνουμε ότι η πιο πάνω ελάφρυνση στις μειώσεις των επιδομάτων είναι αποτέλεσμα συμφωνίας Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ με βάση την οποία από 01.01.2025 θα υπάρξει τερματισμός των μειώσεων των συγκεκριμένων επιδομάτων και πλήρης επαναφορά τους στην κατάσταση που ίσχυε κατά την 31.12.2012.

Γ) Αποκατάσταση επιδόματος βάρδιας και αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση: Για το θέμα αυτό, ως αποτέλεσμα έντονων ενεργειών μας, υπάρχει ήδη συμφωνημένο πλαίσιο Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ που εξαγγέλθηκε και από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας από το βήμα του 60ου Συνεδρίου της Οργάνωσης για σταδιακή αποκατάσταση και του επιδόματος βάρδιας αλλά και της αποζημίωσης για υπερωριακή απασχόληση, ως ακολούθως: η

πρώτη αποκατάσταση της τάξεως του 50% θα εφαρμοστεί με τον Προϋπολογισμό του 2024 και η πλήρης αποκατάσταση θα γίνει με τον Προϋπολογισμό του 2025. Αναλυτικά και στο πλαίσιο της προαναφερόμενης συμφωνίας, κατά την 01.01.2025 το επίδομα βάρδιας θα ανέλθει στο 28.4%, ενώ η αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση θα υπολογίζεται για τις καθημερινές και το Σάββατο μέχρι τις 13:00 (μεσάνυχτα για το προσωπικό βάρδιας ή ειδικού ωραρίου) από 1:1,2 σε 1:1,5 και για το Σάββατο μετά τις 13:00, τις Κυριακές και τις αργίες από 1:1,2 σε 1:2, επαναφέροντας τις φόρμουλες αποζημίωσης στην προ του μνημονίου κατάσταση. Διευκρινίζεται ότι τα ποσοστά που παρουσιάζονται στα διάφορα δημοσιεύματα αφορούν την μεταβατική περίοδο του 2024 και είναι βελτιωμένα σε σχέση με τα ποσοστά του 2023 και των προηγούμενων ετών.

Συνεπώς, η ΠΑΣΥΔΥ επισημαίνει καταληκτικά ότι στο θέμα των επιδομάτων συγκριτικά με την κατάσταση που ίσχυε κατά το 2022 όχι μόνο δεν σημειώθηκε οποιαδήποτε αρνητική εξέλιξη αλλά από 01.01.2023 συντρέχουν προοπτικά δραστικές και ουσιαστικές βελτιώσεις. ■

Λεπτομερής επεξήγηση πτυχών εφαρμογής του Συνταξιοδοτικού

Με εγκύκλιο του ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας επεξηγεί σε λεπτομέρεια την εφαρμογή του νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου που εγκρίθηκε από τη Βουλή στο Δημόσιο. Η εγκύκλιος με αναφορά στις πρόνοιες που αφορούν τους υπαλλήλους της Κυβέρνησης όπως και ευρύτερα τους απασχολούμενους στον ευρύ δημόσιο τομέα.

Λεπτομέρειες στις σελίδες 11-12.



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, με προσόντα στην Κοινωνική Εργασία/Ευημερία/Πρόνοια, από τις 17 Ιουλίου 2023: Κυριακή Αθηνή, Σταύρος Σταύρου, Δημήτρης Χατζηχαράλαμπος.

Η Στυλιανή Νικολάου, Πρωτοκολλητής (με δοκιμασία), Δικαστική Υπηρεσία, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υμε προσόν στα Νομικά, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Η Μαρία Δημοσθένους, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, με προσόν στα Νομικά, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, με προσόν στα Νομικά, από τις 17 Ιουλίου 2023: Ανδρέας Καρβούνης, Φαίδρα Εξαδάκτυλος, Ελένη Κιούση.

Η Σμόνη Παπαξενοπούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, με προσόν στα Νομικά, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ακόλουθου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από τις 17 Ιουλίου 2023: Μερσίλεια Αναστασιάδου, Ιωάννης Θεοδοσίου, Νέοφυτος Καρκώτης, Χρίστος Λιπέρη, Μιχαήλ Μακόγλου, Ρένος Μυλωνάς, Ραφαήλ Νικοδήμου, Κωνσταντίνος Παντελή, Μιχαήλ Φουλιάς.

Ο Χαράλαμπος Στυλιανού, Τελωνειακός Λειτουργός, Τελωνεία, διορίζεται στη θέση Ακόλουθου, Εξωτερικές Υπηρεσίες, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Η Πασμίν Στυλιανού, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Ο Νικόλαος Φραντζής, Επιθεωρητής Γεωργίας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, Τμήμα Αφηρεγγυότητας, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, από τις 17 Ιουλίου 2023: Ραφαέλα Μάντη, Μαρία Στυλιανού, Εύη Κωνσταντίνου.

Ο Στυλιανός Κλείτου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023.

Ο Λουκάς Ζαχαριάδης, Λειτουργός Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Η Αρίστη Θεοχάρους, Διοικητικός Λειτουργός, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, Τμήμα Αφηρεγγυότητας, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Η Βίκη Δημητρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, από τις 17 Ιουλίου 2023.

Ο Χρίστος Χατζηνικολάου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αφηρεγγυότητας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023.

Ο Δημοσθένης Περικλέους, Λειτουργός Περιβάλλοντος (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Η Χριστίνα Μιλτιάδους, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού

Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, σύμφωνα με τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018, από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Ιωάννης Σωφρονάς, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Μαρίνος Κωστή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023: Έλενα Θεοφάνους, Χαρά Αποστόλου, Ανδρέας Αδαμίδης.

Ο Πύργος Πέτρου, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Ανδρέας Καρολίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Αλέξανδρος Μπογκντανόφ, Βοηθός Λειτουργός Διεκπεραίωσης, 2ης Τάξης, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Αυγούστου 2023.

Η Σταυρούλλα Ζαπίτη, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Δακτυλογραφίας), από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Χριστόφορος Χαράλαμπος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Μεταλλεία, από τις 2 Οκτωβρίου 2023.

Η Μαρίνα Λάμπρου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από τις 15 Ιουνίου 2023.

Ο Χρίστος Χριστοδούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Αυγούστου 2023.

Η Κωνσταντίνια Μίση διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από την 1η Αυγούστου 2023.

Η Παναγιώτα Αναστασίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δημόσιου Κατήγορου, Νομική Υπηρεσία, από τις 16 Αυγούστου 2023: Αντώνης Αντωνίου, Ματθαίος Αντωνίου, Αδάμος Δημοσθένους, Σωτηρούλα Μιχαήλ, Χριστίνα Πρόξενου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δημόσιου Κατήγορου, Νομική Υπηρεσία, από τις 16 Αυγούστου 2023: Δήμητρα Ζηντίλη, Ζαχαρίας Κούμμουρου, Χρύσω Κυριακίδου, Ελένη Κωνσταντίνου, Γεωργία Σοφοκλή.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, διορίζονται στη θέση Λειτουργού

Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, από την 1η Αυγούστου 2023: Μιχαέλλα-Ραφαέλλα Θωμά, Παρασκευή Ιωσήφ.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, από την 1η Αυγούστου 2023: Βασίλης Κάιζερ, Μαρία-Ελισάβετ (Μαρίζα) Χρυσοστόμου-Μανυκογιάν, Μέλανη Αβραάμ, Παναγιώτα (Νάγια) Χριστοδούλου, Ραφαέλλα Εθελοντή.

Η Ιωάννα Ζουμποπούλου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 16 Αυγούστου 2023.

Ο Μάριος Κωνσταντινίδης, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από τις 16 Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, από τις 16 Αυγούστου 2023: ΛΟΥΚΙΑ ΧΡΥΣΑΝΘΟΥ-ΑΝΔΡΕΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΕΓΓΛΕΖΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ, ΕΙΡΗΝΗ ΘΕΟΦΑΝΟΥΣ, ΧΕΛΕΝ ΚΑΡΕΚΛΑ, ΑΝΝΑ ΚΟΤΖΙΑ, ΧΑΡΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΔΗΜΗΤΡΑ ΚΩΣΤΑ, ΑΝΔΡΙΑΝΗ ΜΑΡΤΗ, ΣΕΡΓΙΟΣ ΜΥΛΩΝΑΣ, ΛΕΥΚΗ ΝΕΟΚΛΕΟΥΣ, ΑΝΝΑ ΝΕΟΦΥΤΟΥ, ΝΕΚΤΑΡΙΑ ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ, ΑΜΑΛΙΑ ΠΑΝΑΓΙΔΟΥ, ΖΑΧΑΡΙΑΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΠΙΤΤΑΣ, ΓΙΩΡΓΟΣ ΠΟΥΡΙΚΚΟΥ, ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ ΠΡΟΕΣΤΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑ, ΚΟΥΛΛΑ ΦΑΣΟΥΛΙΔΟΥ, ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΥΣΟΜΗΛΗΣ, ΣΤΕΛΛΑ ΠΕΤΡΟΥ.

Ο Μιχάλης Μιχαήλ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, σύμφωνα με τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018, από τις 16 Αυγούστου 2023.

Η Μαρία Δημοσθένους, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με προσόν στα Νομικά (περιλαμβανομένου του Barrister-at-Law), από τις 16 Αυγούστου 2023.

Η Φρόσω Χρυσοστόμου, Λειτουργός Πληροφορικής (με δοκιμασία), Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Παραγωγικότητας, Κέντρο Παραγωγικότητας, από τις

16 Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από την 1η Αυγούστου 2023: Καρμέλλα Μαύρη, Χρυσόστομος Ιωάννου.

Η Μαγδαληνή Ζαχαρία διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από τις 16 Αυγούστου 2023.

Η Στυλιανή Ονησιφόρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από την 1η Αυγούστου 2023.

Ο Μάριος Χατζηπέτρου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 16 Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023: Αμαλία Πατρού, Φάνος Θεοφάνους.

Ο Κωνσταντίνος Χαράλαμπος, Δασικός Λειτουργός, Τμήμα Δασών, διορίζεται στη θέση Συντηρητή Δασών, από τις 16 Αυγούστου 2023.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Κτηνιατρικοί Λειτουργοί, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Ανώτερου Κτηνιατρικού Λειτουργού, από την 1η Ιουλίου 2023: Σωτηρία Γεωργιάδου, Ελένη Βελιγρατλή, Σάββας Σάββα.

Οι πιο κάτω Κτηνιατρικοί Επιθεωρητές, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, 1ης Τάξης, από την 1η Ιουλίου 2023: Μιχαήλης Σιακαλλής, Μερόπη Πολυκάργου, Σοφούλα Γεωργίου, Παναγιώτης Ζαχαρίου, Ηλίας Ηλία, Άλκηστις Προκοπίου-Πτωχοπούλου, Δέσποινα Ροτσίδου, Παναγιώτα Χαράλαμπος.

Η Έλενα Στυλιανού-Φραγκοπούλου, Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων Α', Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών Α', αναδρομικά από τις 3 Ιουνίου 2019.

Οι πιο κάτω Ελεγκτές Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ελεγκτή Μεταφορών, 2ης Τάξης, από τις 15 Ιουλίου 2023: Αιμιλία Ορθοδόξου, Κυριάκος Κυριάκου.

Συνέχεια στη σελ. 14



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Αποφασίστηκε από το Υπουργικό Από 1η Ιανουαρίου 2025 εφαρμόζεται νομοθεσία ευέλικτων μορφών εργασίας

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του, την Τετάρτη 30 Αυγούστου 2023, ενέκρινε το πλαίσιο πολιτικής για τη ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία, στο πλαίσιο της υλοποίησης του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026. Η αναγκαιότητα για τη ρύθμιση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης πηγάζει από την πρόσφατη εμπειρία των επιπτώσεων της πανδημίας, οι οποίες ανέδειξαν τη σημαντικότητα του θέματος.

Η ρύθμιση των ευέλικτων μορφών απασχόλησης ως μια μεταρρυθμιστική πολιτική έχει ως ευρύτερο στόχο τον εκσυγχρονισμό του τρόπου λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας συμβάλλοντας, παράλληλα, στην καλύτερη ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής των υπαλλήλων, στην ενίσχυση των κινήτρων και στη διαμόρφωση ενός περισσότερο υποστηρικτικού εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους υπαλλήλους και, κατ' επέκταση, στην καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινού.

Στο πλαίσιο της υπό αναφορά Απόφασης

του Υπουργικού Συμβουλίου, εγκρίθηκε η ρύθμιση για εφαρμογή της μεικτής τηλεργασίας, δηλαδή της δυνατότητας για τηλεργασία ορισμένες μέρες τη βδομάδα ή/και για κάποια συνεχόμενη περίοδο μέσα στο χρόνο όταν αυτό μπορεί να εξυπηρετεί συγκεκριμένο υπηρεσιακό σκοπό, η εφαρμογή μειωμένης απασχόλησης μέχρι δύο ώρες το μέγιστο, με ανάλογη μείωση απολαβών, για όσους υπαλλήλους καλύπτονται από τον περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και Ευέλικτων Ρυθμίσεων Εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμο του 2022 (γονείς παιδιών μέχρι οκτώ ετών και φροντιστές) και πρόσθετα υπαλλήλους με αναπηρία ή που παρουσιάζουν προβλήματα υγείας που δυσκολεύουν την απασχόλησή τους σε πλήρη βάση, και η επέκταση του ευέλικτου ωραρίου εργασίας από 1½ ώρα που είναι σήμερα σε 2 ώρες.

Η εφαρμογή των ευέλικτων μορφών απασχόλησης που αποφασίστηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο έχει ορίζοντα υλο-

ποίησης περί τα τέλη του 2024 και προς τούτο θα προωθηθούν ενέργειες για:

- ανάπτυξη/προσαρμογή ηλεκτρονικών συστημάτων και εξασφάλιση του απαραίτητου τεχνολογικού εξοπλισμού για υποστήριξη της τηλεργασίας,
- καθορισμό του πλαισίου εφαρμογής της τηλεργασίας και των άλλων ευέλικτων μορφών απασχόλησης, με κατευθυντήριες οδηγίες και όρους εφαρμογής τους,
- ανάπτυξη προγραμμάτων εκπαίδευσης, προκειμένου να υποστηρίξουν τις αλλαγές στον νέο τρόπο εργασίας, και
- εφαρμογή σύγχρονων ηλεκτρονικών συστημάτων καταγραφής του χρόνου προσέλευσης και αποχώρησης των υπαλλήλων για την υποστήριξη της εφαρμογής των ρυθμίσεων μειωμένης απασχόλησης και ευέλικτου ωραρίου.

Σημειώνεται ότι η ρύθμιση για εφαρμογή ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία συνάδει και με την προώθηση από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων νομοσχεδίου για ρύθμιση της τηλεργασίας στον ιδιωτικό τομέα για το

οποίο βρίσκεται σε εξέλιξη συζήτηση στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή.

Συμπληρωματικά αναφέρουμε ότι εφαρμογή τηλεργασίας και ευέλικτων μορφών απασχόλησης ζήτησε η Οργάνωση μας από την Κυβέρνηση και η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου αποτελεί την τελευταία εξέλιξη στο αίτημα μας.

Σε συνέχεια της απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου θα πραγματοποιηθούν επίσημες διαπραγματεύσεις με την Οργάνωση μας ώστε το σύστημα των ευέλικτων μορφών απασχόλησης στο δημόσιο όπως και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα να εφαρμοσθεί από την 1η Ιανουαρίου 2025.

Ήδη, προωθείται το σύστημα ευέλικτων μορφών απασχόλησης στον ιδιωτικό τομέα με σχετική νομοθεσία στη Βουλή. Όπως έχει διευκρινισθεί από την επίσημη πλευρά δεν θα απαιτηθεί νομοθετική ρύθμιση και για την ευέλικτη απασχόληση στο δημόσιο όπως απαιτείται για την απασχόληση στον ιδιωτικό τομέα και συζητείται ήδη στη Βουλή. ■

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ Εκπαίδευση από ΚΑΔΔ στο Νέο Σύστημα Αξιολόγησης της Απόδοσης Υπάλληλων της Δημόσιας Υπηρεσίας

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ), με εγκύκλιο της που εκδόθηκε την 31η Αυγούστου ενημερώνει ότι η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), στο πλαίσιο των δράσεων ενημέρωσης / εκπαίδευσης που προωθούνται σε σχέση με τη διαδικασία αξιολόγησης της απόδοσης των υπαλλήλων με βάση τους νέους Κανονισμούς που έχουν τεθεί σε εφαρμογή από 01.01.2023 [περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022)], έχει συμβληθεί με την ιδιωτική εταιρεία KPMG για τη διοργάνωση σειράς εκπαιδευτικών εργασιών που θα υλοποιηθούν μεταξύ **Οκτωβρίου 2023 και Φεβρουαρίου 2024** για τα στελέχη της δημόσιας υπηρεσίας που μετέχουν σε Ομάδες Αξιολόγησης (Αξιολογητές), με στόχο την ανάπτυξη των δεξιοτήτων, γνώσεων και στάσεων τους σε σχέση με τους νέους κανονισμούς και την εφαρμογή τους.

Ειδικότερα, οι εν λόγω εκπαιδευτικές απευθύνονται:

(α) Στους Προϊστάμενους Ανεξάρτητων Υπηρεσιών, Γενικούς Διευθυντές Υπουργείων / Υφυπουργείων και Διευθυντές Τμημάτων, οι οποίοι θα κληθούν να συμμετάσχουν σε μονοήμερη εκπαίδευση το Νοέμβριο 2023 (σε ομάδες περίπου 10 ατόμων).

(β) Στα υπόλοιπα στελέχη – αξιολογητές των οργανισμών της δημόσιας υπηρεσίας (Υφυπουργεία / Υπουργεία / Ανεξάρτητες Υπηρεσίες / Τμήματα) οι οποίοι θα κληθούν να συμμετάσχουν, σύμφωνα με βάση τον προκαταρκτικό σχεδιασμό, σε διήμερη εκπαίδευση από τον Οκτώβριο 2023 μέχρι τον Φεβρουάριο 2024 (σε ομάδες περίπου 20-25 ατόμων).

Οι μαθησιακές δραστηριότητες θα προσαρμόζονται, όπου είναι δυνατό, στις ανάγκες της κάθε ομάδας στόχου και θα επικεντρώνονται στην πρακτική διάσταση της μάθησης, όπου, σε συνέχεια και του ηλεκτρονικού ασύγχρονου προγράμματος που ήδη προσφέρεται από την ΚΑΔΔ και το οποίο προτρέπονται όλοι να παρακολουθήσουν πριν συμμετάσχουν στα εργαστήρια,

οι συμμετέχοντες θα έχουν τη δυνατότητα, μέσω σύγχρονων εκπαιδευτικών μεθοδολογιών και εργαλείων (τεχνικές προσομοίωσης, ομαδικές εργασίες, μελέτες περίπτωσης κτλ), να επιλύσουν ερωτήματα σε σχέση με το νέο σύστημα αξιολόγησης και τη διαδικασία εφαρμογής του, να ενημερωθούν για καλές πρακτικές και εργαλεία επικοινωνίας και ανατροφοδότησης προς τους αξιολογούμενους υπαλλήλους, με απώτερο στόχο να συμβάλουν στην αλλαγή της κουλτούρας που είναι αναγκαία για την επιτυχή εφαρμογή του νέου συστήματος. Στους λειτουργούς που θα ολοκληρώνουν την εκπαίδευση θα εκδίδεται σχετικό πιστοποιητικό παρακολούθησης από την ΚΑΔΔ.

Αναφέρεται περαιτέρω ότι ο Ανάδοχος θα επικοινωνεί προσωπικά με τα στελέχη που έχουν οριστεί ως αξιολογητές σε κάθε Οργανισμό (σύμφωνα με τα στοιχεία που διαθέτει η ΚΑΔΔ), μέσω του ηλεκτρονικού υπηρεσιακού τους ταχυδρομείου και, όπου χρειαστεί και τηλεφωνικά, προσκαλώντας τους για εγγραφή σε εργαστήριο και παρέχοντας όλες τις σχετικές πληροφορίες. Η σχετική επικοινωνία θα γίνεται όσο το δυνατό πιο έγκαιρα (περίπου 3-4 βδομάδες πριν την ημερομηνία έναρξης του κάθε σεμιναρίου). Εναλλακτικά, μπορείτε να ορίσετε αρμόδιο λειτουργό (και ενημερωστέτε έγκαιρα την ΚΑΔΔ) με τον οποίο μπορεί να γίνεται η επικοινωνία και η εγγραφή όλων των υπαλλήλων της υπηρεσίας σας από ένα σημείο, αν το επιθυμείτε. Σε κάθε περίπτωση, νοείται ότι θα εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η έγκριση των οικείων Προϊσταμένων για συμμετοχή των λειτουργών στις προγραμματισμένες εκπαιδευτικές.

Σημειώνεται ότι, κρίθηκε προτιμότερο για σκοπούς ομοιομορφίας και αποτελεσματικότητας από εκπαιδευτικής αλλά και διοργανωτικής πλευράς, όπως οι συμμετέχοντες προέρχονται στο βαθμό του δυνατού από τον ίδιο οργανισμό (Υπουργείο και υπαγόμενα Τμήματά του / Υφυπουργείο / Ανεξάρτητη Υπηρεσία). Ως εκ τούτου, θα προσφέρεται επιλογή δύο ημερομηνιών εγγραφής, ανά οργανισμό και τα στελέχη θα κληθούν

να συμπληρώσουν μια απλή ηλεκτρονική φόρμα εγγραφής με τα στοιχεία τους και τις προτιμητέες ημερομηνίες παρακολούθησης στον οργανισμό τους. Θα τηρείται σειρά προτεραιότητας συμμετοχής και αν συμπληρωθούν οι θέσεις στη μια εκ των δύο επιλογών, οι συμμετέχοντες θα τοποθετούνται αυτόματα στη δεύτερη διαθέσιμη επιλογή. Τυχόν ακυρώσεις (ειδικά τελευταίας στιγμής) θα πρέπει να γίνονται μόνο για σοβαρούς υπηρεσιακούς λόγους ή/και για λόγους υγείας και ακολούθως να επαναπρογραμματίζεται, το συντομότερο δυνατό, η εγγραφή. Διευκρινίζεται επίσης ότι η πλειοψηφία των εργασιών θα προσφερθεί στη Λευκωσία και θα πραγματοποιείται εντός εργάσιμων ωρών, σε αίθουσες που θα διατεθούν για το σκοπό αυτό είτε στα κτήρια της εταιρείας KPMG είτε σε άλλους κατάλληλους χώρους. Νοούμενου ότι συγκεντρώνεται ικανοποιητικός αριθμός στελεχών που εργάζονται σε άλλες επαρχίες, ενδέχεται να διοργανωθεί αριθμός εργαστηρίων και στη Λεμεσό. Περισσότερες λεπτομέρειες θα δίνονται στην πρόσκληση για εγγραφή στα εργαστήρια που θα αποστέλλεται από τον Ανάδοχο.

Τονίζεται η σημασία της δέσμευσης, πρωτίστως των οικείων Προϊσταμένων αλλά και των λοιπών στελεχών όσον αφορά την έγκαιρη ανταπόκριση για εγγραφή και παρακολούθηση της εκπαίδευσης, καθότι το

νέο σύστημα αξιολόγησης έχει ήδη τεθεί σε εφαρμογή και η πρώτη αξιολόγηση με τους νέους κανονισμούς για το έτος 2023 θα πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι τέλος Μαρτίου 2024, επομένως οι αξιολογητές πρέπει να είναι σε θέση να το εφαρμόσουν. Επίσης, η εκπαίδευση στο νέο σύστημα αξιολόγησης έχει περιληφθεί ως ορόσημο στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και ως εκ τούτου αποτελεί κυβερνητική δέσμευση, για την υλοποίηση της οποίας έχει αναληφθεί συμβατική υποχρέωση για το σχεδιασμό και υλοποίηση εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων για κάλυψη όλου του πληθυσμού των αξιολογητών, οι οποίες δεν θα επαναληφθούν. Ως εκ τούτου η συμμετοχή όλων των στελεχών-αξιολογητών κρίνεται απαραίτητη.

Για τυχόν επικαιροποίηση / επιβεβαίωση των στοιχείων των αξιολογητών της υπηρεσίας σας ή / και περαιτέρω πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται τηλεφωνικά ή με ηλεκτρονική αλληλογραφία στην υπεύθυνη λειτουργό της ΚΑΔΔ, κα' Ηβη Θεοφίλου, Ανώτερη Λειτουργό Επιμόρφωσης (etheophilou@capa.mof.gov.cy και cypprusacademy@capa.mof.gov.cy, τηλ. (22466544 και 22 466520).

Η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ ζήτησε η Εγκύκλιος της να τεθεί υπόψιν των Πυρήνων Μάθησης, ή/και άλλων αρμόδιων λειτουργών της υπηρεσίας που μπορούν να βοηθήσουν στον αποτελεσματικό συντονισμό της όλης διαδικασίας. ■

Υπενθύμιση του Τμήματος Φορολογίας για υποβολή Δήλωσης Εισοδήματος

Το Τμήμα Φορολογίας υπενθυμίζει ότι η τελευταία ημερομηνία εμπρόθεσμος υποβολής της Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου 2022 και πληρωμής του οφειλόμενου φόρου είναι η 2α Οκτωβρίου 2023.

Υποχρέωση υποβολής Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου για το έτος 2022 έχουν μισθωτοί, συνταξιούχοι και αυτοεργοδοτούμενοι των οποίων το μικτό ολικό εισό-

δημα για το έτος 2022, υπερβαίνει το ποσό των €19.500.

Η Δήλωση υποβάλλεται μέσω του συστήματος **TaxisNet**. Στην **ιστοσελίδα του Τμήματος Φορολογίας** έχει αναρτηθεί χρήσιμο ενημερωτικό υλικό για συμπλήρωση και υποβολή της δήλωσης, κάτω από το εικονίδιο «**TAXISnet - Δήλωση Εισοδήματος Ατόμου 2022**». ■



Το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα προωθεί προτάσεις για διόρθωση προστασίας εργαζομένων σε δημόσιες υπηρεσίες

Συγκεκριμένες μελέτες έχουν καταδείξει ότι η χρησιμοποίηση χημικών ουσιών κατά την εκτέλεση υπηρεσιακών υποχρεώσεων διαφόρων κατηγοριών δημοσίων υπαλλήλων πολύ συχνά προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις διαφόρων μορφών σ' αυτές τις κατηγορίες υπαλλήλων. Ως αποτέλεσμα αυτής της διαπίστωσης αυτής τόσο οι Κοινοτικοί θεσμοί της ΕΕ όσο και το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα μελετούν επισταμένα τους πιθανούς αυτούς κινδύνους επαγγελματικών ασθενειών οι οποίοι όπως έχει καταδειχθεί από τις σχετικές μελέτες επηρεάζουν σε ποσοστό 30% τις σχετικές κατηγορίες Ευρωπαίων εργαζομένων.

Κύριος στόχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η ψήφιση και η εφαρμογή κοινοτικών νομοθεσιών για αποτροπή των συναφών κινδύνων στις συγκεκριμένες κατηγορίες επαγγελματιών και η διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων.

Πιο συγκεκριμένα η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC και το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο ETUI σε στενή συνεργασία με τις Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις μέλη τους εντα-

τικά επιζητούν από τους Κοινοτικούς θεσμούς έγκριση και εφαρμογή Κοινοτικών Κανονισμών που επιβάλλουν εφαρμογή διαδικασιών προστασίας από επικίνδυνες ουσίες για την υγεία των εμπλεκόμενων εργαζομένων.

Άμεσος στόχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η ψήφιση και εφαρμογή κανονισμών για αποτελεσματικό περιορισμό στη χρήση ουσιών επικίνδυνων για την υγεία των εργαζομένων κατά τη διαδικασία εκτέλεσης των καθηκόντων τους και αποτελεσματική προστασία του περιβάλλοντος στο χώρο εργασίας. Συγκεκριμένο είναι το αίτημα για εφαρμογή οδηγιών για προστασία των εργαζομένων από χημικούς κινδύνους περιλαμβανομένων και των καρκινογόνων με πλήρη εφαρμογή αποτελεσματικότερης προστασίας στους χώρους εργασίας.

Σε στενή συνεργασία με την ETUC λειτουργεί και η Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσίουπαλληλικών Συνδικάτων EPSU, η οποία και έχει ήδη ετοιμάσει εισηγήσεις για αναθεώρηση και διόρθωση των προνοιών των σχετικών κανονισμών που ψηφίστηκαν το 2007 από την ΕΕ και ετοιμάστηκε εισή-

γηση η οποία θα κατατεθεί στη συνεδρία της Εκτελεστικής Επιτροπής της ETUC στις 27 - 28 Σεπτεμβρίου με προτάσεις που στοχεύουν στην προστασία συγκεκριμένων κατηγοριών υπαλλήλων του δημοσίου όπως οι πυροσβέστες, το προσωπικό των υπηρεσιών υγείας και φροντίδας. Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις μέλη της EPSU στα κράτη μέλη της ΕΕ μετά από σχετικό μήνυμα υπέβαλαν και τις δικές τους σχετικές απόψεις και εισηγήσεις για περίληψη στους νέους κανονισμούς.

Αποτροπή κινδύνων και προστασία περιβάλλοντος

Οι προτάσεις της ETUC βασίζονται στην αρχή ότι οι νέοι κανονισμοί πρέπει να διασφαλίζουν την προστασία τόσο των εργαζομένων όσο και των χρησιμοποιούντων τις δημόσιες υπηρεσίες από τοξικές ουσίες στις μεθόδους προστασίας της υγείας με ταυτόσημη και την εξυγίανση του περιβάλλοντος. Η ETUC διακηρύττει ότι η διόρθωση των κανονισμών πρέπει να συμβάλλει στην εφαρμογή των περιβαλλοντικών δεσμεύσεων της ΕΕ παράλληλα με την προαγωγή αναπτυξιακών και άλλων συναφών ενεργειών. "Όπως σε όλες τις παρόμοιες περι-

πτώσεις πάγιος στόχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η προστασία όχι μόνο των εργαζομένων στο δημόσιο αλλά και των χρηστών των δημοσίων υπηρεσιών οι οποίες εξυπηρετούνται από αυτές τις υπηρεσίες.

Σε αυτό το πλαίσιο έχουν ετοιμασθεί προτάσεις που περιλαμβάνουν συγκεκριμένες πρόνοιες για τη μη αξιοποίηση/περίληψη απαγορευμένων ουσιών στην προσφορά υπηρεσιών προς τους πολίτες των κρατών μελών και συγκεκριμένο περιορισμό του πεδίου χρήσης τους. Ζητείται επίσης αυστηρή παρακολούθηση της όλης διαδικασίας από τις αρμόδιες Κοινοτικές δομές και αυστηρή συμμόρφωση των εμπλεκόμενων προμηθευτών στη διαδικασία εφαρμογής των νέων κανονισμών χρήσης.

Στο πλαίσιο της διαδικασίας τροποποίησης των σχετικών νομοθετικών τροποποιήσεων το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα εξέφρασε προς τους Κοινοτικούς θεσμούς και την Κομισιόν την απογοήτευσή του για την απόφαση να μετατεθεί η τροποποίηση των υφιστάμενων δυσμενών κανονισμών από το 2022, όπως είχε συμφωνηθεί, στο 2024. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της **25ης Αυγούστου** δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Εικοσιτέσσερις (24) κενές θέσεις Επιθεωρητή Γεωργίας στο Τμήμα Γεωργίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 Α7 (ii) συνδυασμένες κλίμακες.

Τέσσερις κενές θέσεις Συντηρητή Δασών στο Τμήμα Δασών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11, συνδυασμένες κλίμακες.

Επτά κενές θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 Α12, συνδυασμένες κλίμακες.

Δύο κενές θέσεις Ηλεκτρολόγου/Μηχανολόγου στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 συνδυασμένες κλίμακες.

Επτά θέσεις Εκτελεστικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 συνδυασμένες κλίμακες.

Μία κενή θέση Υδρολόγου στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9- Α11 - Α12 συνδυασμένες κλίμακες.

Μία κενή θέση Υγειονομικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, συνδυασμένες κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστοτόπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου 2023 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της **1ης Σεπτεμβρίου** δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Τρεις κενές θέσεις Ελεγκτή στην Ελεγκτική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11- Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις κενές θέσεις Ελεγκτή Τεχνικού Ελέγχου στην Ελεγκτική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9- Α11- Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες. Δύο κενές θέσεις Λειτουργού Γεωργίας στο Τμήμα Γεωργίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Χημικού, στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε κενές θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) - Α7 - Α8 (i) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις κενές θέσεις Μετεωρολογικού Βοηθού στο Τμήμα Μετεωρολογίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 Α5 - Α7(ii) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Επιθεωρητή Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών στο Τμήμα Αλιείας και Θαλασσιών Ερευνών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7 (ii) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο κενές θέσεις Τεχνικού στο Τμήμα Περιβάλλοντος, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Σ5 - Α7(ii) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Επτά κενές θέσεις Βοηθού Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας στην Πολιτική Άμυνα θέση πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ii) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δύο κενές θέσεις Εκπαιδευτικού Ψυχολόγου στην Υπηρεσία Εκπαιδευτικής Ψυχολογίας στο Υπουργείο Παιδείας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Οδικών Μεταφορών στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Τεχνικού στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών θέση Πρώτου Διορισμού, με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ii) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Μηχανολόγου Μηχανικού

στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11- Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τέσσερις κενές θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 2η βαθμίδα, Α7 - Α8(i) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστοτόπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία, μέχρι την Παρασκευή, 22 Σεπτεμβρίου 2023 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της **8ης Σεπτεμβρίου** δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Τέσσερις κενές θέσεις Λειτουργού Περιβάλλοντος στο Τμήμα Περιβάλλοντος, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Πολεοδομίας

στο Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Δεκαοκτώ (18) κενές θέσεις Κτηματολογικού Λειτουργού Β, στο Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Εικοσιέξι (26) κενές θέσεις Αρχιφοροθέτη στο Τμήμα Φορολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9 - Α11 - Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Φορολογίας στο Τμήμα Φορολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστοτόπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» -> Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή, 29 Σεπτεμβρίου 2023 και ώρα 14:00. ■

Ανταπόκριση του Γενικού Λογιστηρίου σε ερωτήματα κρατικών συνταξιούχων

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση στο πλαίσιο καλύτερης εξυπηρέτησης του πολίτη, επιδεικνύοντας σεβασμό και ευαισθησία προς τους συνταξιούχους και ταυτόχρονα ενισχύοντας την αποτελεσματικότητα των λειτουργιών μας, έχουμε προχωρήσει στην αναβάθμιση της διαδικασίας παροχής προσφερόμενων υπηρεσιών προς τους συνταξιούχους κρατικούς αξιωματούχους/υπαλλήλους.

Με γνώμονα τα πιο πάνω, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας ανακοινώνει στους συνταξιούχους κρατικούς αξιωματούχους, υπαλλήλους, χήρες/ους ότι, από τη Δευτέρα 18 Σεπτεμβρίου 2023, το ωρά-

ριο και ο τρόπος εξυπηρέτησής τους από τον Τομέα Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας θα είναι ως ακολούθως:

- Εξυπηρέτηση στα γραφεία του Τομέα Συντάξεων του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, στο ισόγειο του κτηρίου του Υπουργείου Οικονομικών (Γωνία Μιχαήλ Καραολή και Γρηγόρη Αυξεντίου, 1441 Λευκωσία) από τις 9 μέχρι τις 11 π.μ.

- Τηλεφωνική εξυπηρέτηση (22-602310, επιλογή «3») από τις 11 π.μ. μέχρι τις 1 μ.μ.

- Επιστροφή των αναπάντων κλήσεων για την ημέρα: Από τη 1 μ.μ. μέχρι το πέρας των εργασιών της επόμενης ημέρας. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Ανακοίνωση Γραφείου Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων Ηλεκτρονική Βιβλιοθήκη για την Ισότητα των Φύλων και Ιστορίας του Γυναικείου Κινήματος στην Κύπρο

Το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων ανακοινώνει τη δημιουργία η-βιβλιοθήκης για θέματα Ισότητας των Φύλων και της Ιστορίας του Γυναικείου Κινήματος στην Κύπρο.



Σκοπός της δράσης είναι η συγκέντρωση πληροφοριών σε μια πλατφόρμα και η διάθεση του υλικού στο ενδιαφερόμενο κοινό, συμπεριλαμβανομένων μεταξύ άλλων φοιτητών/τριών, επαγγελματιών, ακαδημαϊκών και φορέων χάραξης πολιτικής.

Η συλλογή και αξιοποίηση του υλικού συμβάλει στην δημιουργία ιστορικής μνήμης της πορείας και προσπάθειας επίτευξης της ισότητας των φύλων στην Κύπρο μέσω διαφορετικών προσεγγίσεων και αναλύσεων για το θέμα.

Η η-βιβλιοθήκη είναι μια δυναμική δράση η οποία θα εξελίσσεται συνεχώς και θα περιλαμβάνει επιστημονικά άρθρα, έρευνες, μελέτες, βιβλία, συνεντεύξεις και μαρτυρίες γυναικών.

Οι ενδιαφερόμενες/οι μπορούν να αποστέλλουν τις εκδόσεις τους σε μορφή βιβλιογραφικής αναφοράς αναλόγως της έκδοσης, η οποία θα πρέπει να συνοδεύεται με ηλεκτρονικό σύνδεσμο παραπομπής στο κείμενο.

Οι σχετικές πληροφορίες όπως αποστέλλονται στην ηλεκτρονική διεύθυνση commissionerge@presidency.gov.cy

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να επικοινωνήσετε στο τηλέφωνο 22-805989. ■

Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες από τη Europa Donna Κύπρου

Η Europa Donna Κύπρου διοργανώνει, όπως κάθε χρόνο, την καθιερωμένη Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες, στις 7 Οκτωβρίου 2023, στη Λευκωσία. Η εκδήλωση πραγματοποιείται στο πλαίσιο του Παγκόσμιου Μήνα Ευαισθητοποίησης για τον Καρκίνο του Μαστού.



Όπως και πέρυσι, η Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες έχει τεθεί υπό την αιγίδα της Επιτρόπου Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων της ΕΕ, κας Στέλλας Κυριακίδου.

Η φετινή Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες θα ξεκινήσει από την πλατεία Ελευθερίας στις 17.00. Στη συνέχεια θα περπατήσουμε μέσω της οδού Ευαγόρου, προς την οδό Θεμιστοκλή Δέρβη, καταλήγοντας στα κεντρικά γραφεία της AstroBank όπου θα γίνει συμβολική τοποθέτηση των Ροζ Φιγούρων. Η Astrobank είναι ο στρατηγικός συνεργάτης της Πορείας με τις Ροζ Φιγούρες.

Η Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες αναμένεται να ολοκληρωθεί γύρω στις 19.00.

16 αντικείμενα που θα σας θυμίσουν τα σχολικά σας χρόνια!

Είτε ανήκετε σ' αυτούς που θα 'θελαν όσο τίποτα να επιστρέψουν στα θρανία, είτε, αντίθετα, μισούσατε (και μισείτε ακόμα) θανάσιμα το σχολείο, αυτό το φωτογραφικό αφιέρωμα θα σας ταξιδέψει στα μαθητικά σας χρόνια! Λαστιχάκι -και ουχί σκονιάκι- στα διαλείμματα, walkman με ακουστικά (σε κτηνώδες μέγεθος), κασετίνες με τη χωρητικότητα του τσαντακιού του Sport Billy και πολλά ακόμη αντικείμενα-ίχνη της παιδικής μας ηλικίας σε 18 νοσταλγικές φωτογραφίες.

Το σήμα του Οργανισμού Εκδόσεων Διδακτικών Βιβλίων



Εγώ Διαβάζω Βαριέμαι. Για λίγους, σκληρούς επαναστάτες, ήταν και αρκτικόλεξο του Ο Δάσκαλος Είναι Βλάκας.

Walkman με τα απαραίτητα ακουστικά - αυτιά Μίκυ.



Κασέτες με ετικέτες όπως "Επιλογές Ελληνικά" ή "Ξένα Διάφορα", συντρόφευαν τους μαθητές των παρελθοντικών δεκαετιών στα διαλείμματα και στη διαδρομή από και προς το σχολείο. Τώρα, εξ' όσων ξέρουμε, παίζουν παιχνίδια στο smart phone.

Χαρτοκατασκευή-μάντις



Η αυτοσχέδια μηχανή απαντήσεων έκανε το ντεμπούτο της στις σχολικές τάξεις πολλές δεκαετίες πριν. Από το ποιον αγαπάς, μέχρι το πώς νιώθεις, η χάρτινη κατασκευή, είχε για όλα τα (καυτά) ζητήματα απαντήσεις. Η τύχη της σήμερα αγνοείται.

Λάστιχο στα διαλείμματα!



Λάστιχο, και όχι σκονιάκι. Το απόλυτο κοριτσιότικο παιχνιδι των σχολικών μας χρόνων, ήταν ένα μικρό λαστιχάκι τυλιγμένο γύρω απ' τα πόδια μας!

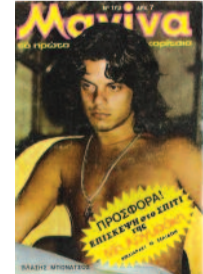
Υπέρ-στιλό

Αυτό το στιλό-πολυμηχάνημα, ήταν το στολίδι της συλλογής σχολικών αξεσουάρ κάθε μαθητή. Η ναυαρχίδα του στόλου των στιλό μας, περιλάμβανε τουλάχιστον τέσσερα χρώματα (συχνά αρωματικά) σε ένα υπερ-στιλό, διαμέτρου αξιοσημείωτα μεγάλης.

Η γόμα-παιδικό ψέμα



Περιοδικό "Μανίνα"



Πτυσσόμενο ποτηράκι

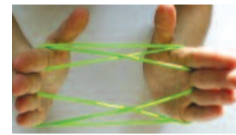
Ακόμη ένα εμβληματικό αντικείμενο απ' το μαθητικό παρελθόν κάθε σχεδόν ενήλικα. Το πτυσσόμενο ποτήρι ήταν μια λαμπρή ιδέα που υποτιμήθηκε από την κακή της εκτέλεση.

Τα παντός χρώματος ποτηράκια τέτοιου τύπου, έκαναν τη ζωή μας στις βρύσες του σχολείου μαρτύριο, αφού έσπαγαν, διαλύονταν ή αρνούσαν να ανοίξουν.

Λευκώματα

Ήταν πολύχρωμα, ήταν χειροποίητα και ήταν άκρως αποκαλυπτικά! Τα λευκώματα κερδίζουν τον τίτλο του αντικειμένου-εμβλήματος των σχολικών μας χρόνων.

Λαστιχάκι ή σπάγγος



Το θυμάστε αυτό; Οι επιδέξιοι, το τύλιγαν γύρω στα χέρια τους με τρόπο που, μέχρι σήμερα, παραμένει μυστικός.

Ρολόι από καραμελάκια

Στην πραγματικότητα το προϊόν αυτό στα χέρια των μαθητών, διατηρούσε τη μία από τις δύο του ιδιότητες: αυτή του φαγώσιμου. Για 20 έως 40 δευτερόλεπτα παίζαμε, ρωτώντας τον εαυτό μας "Τι ώρα είναι;" κοιτάζοντας το πο-

λύχρωμο ρολόι μας για την απάντηση και, στη συνέχεια, το καταβροχθίζαμε πλήρεις διασκέδασης.

Υπερ-κασετίνα

Είχε συρτάρια και συρταράκια, κρυφές θήκες, διαφανές πλαστικό στο οποίο βάζαμε το πρόγραμμα του σχολείου (ή την προπαίδεια - ανάλογα με τη σχέση μας με τα μαθηματικά) και χωρούσε χιλιάδες μολύβια και στιλό. Συχνά, διακοσμούταν από προσωπογραφία της Κάντυ Κάντυ.

Στρώματα γυμναστικής

Τα μπλε στρώματα γυμναστικής, στοιβαγμένα στις (κατά κανόνα) βρώμικες γωνίες του "γυμναστηρίου" του σχολείου (μιας άδειας, ρυπαρής αίθουσας που κάναμε Γυμναστική όταν έβρεχε) είναι απ' τα πλέον

χαρακτηριστικά αντικείμενα της παιδικής μας ηλικίας.

Βραχιολάκια που τυλίγονταν στα χέρια

Αν πηγαίνατε σχολείο στα 80's, τότε σίγουρα θυμάστε αυτή το βραχιόλι-μάστιγα! Το ξετύλιγες και, στη συνέχεια, το χτυπούσες πάνω στο χέρι του άμοιρου συμμαθητή και παιδικού σου φίλου, κι αυτό τυλιγόταν γύρω απ' τον καρπό του. Μιλάμε για τρελές πλάκες...

Φλογέρα

Άλλοι είχαμε φλογέρα, άλλοι είχαν μελόντικα κι άλλοι απλά τραγουδούσαν στη χορωδία. Ορισμένοι από εμάς, μέχρι και σήμερα, μπορούμε υπερήφανα να παίξουμε ως βιρτουόζοι των πνευστών το "Ακορντεόν" ή το "Ω! Έλατο".

Ευχούληδες στην κορυφή των μολυβιών

Τα πιθηκοειδή μαυριδερά αγνώστων λοιπών στοιχείων πλασματάκια με τα πολύχρωμα μαλλιά και το σκουλαρίκι στον αφαλό, στόλιζαν την κορυφή των μολυβιών κάθε μαθητή ανεξαρτήτως φύλου και ηλικίας.

Συνοδεύστε το φωτογραφικό αφιέρωμα, σιγοτραγουδώντας τους νοσταλγικούς στίχους του τραγουδιού της Άννας Βίση:

"Μα εγώ θα έδινα τα πάντα να γινόμουνά πάλι παιδί λίγο να βρισκόμουνά στις ίδιες τάξεις στα ίδια θρανία με τους συμμαθητές μου να κάνω αστεία και τους καθηγητές που κοιτάζουν καχύποπτα τα μαθητικά τα χρόνια δεν τ' αλλάζω με τίποτα". ■

ΠΗΓΗ: mama365.gr



Το πρόγραμμα για την εφαρμογή των προνοιών μεταρρυθμίσεων παρουσίασε ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

Ετήσια Έκθεση της ΕΔΥ για το 2022 στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Την περασμένη Παρασκευή 1η Σεπτεμβρίου ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου επέδωσε την Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη. Στη συνάντηση παρευρέθηκαν τα Μέλη και η Γραμματέας της Επιτροπής.

Μετά την επίδοση της Έκθεσης, πραγματοποιήθηκε δημοσιογραφική διάσκεψη, κατά την οποία ο Πρόεδρος της ΕΔΥ παρουσίασε το έργο της Επιτροπής και αναφέρθηκε στις νέες ρυθμίσεις που αφορούν τις διαδικασίες που προβλέπονται από τους μεταρρυθμιστικούς Νόμους που ψηφίστηκαν από τη Βουλή. Ιδιαίτερη αναφορά έγινε στη δημιουργία και λειτουργία Εξεταστικών Κέντρων από φορείς του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, τα οποία, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία, θα αξιολογούν τις δυνατότητες και τις ικανότητες των υποψηφίων για διορισμό ή προαγωγή σε ορισμένες θέσεις.



Ο κ. Παπαγεωργίου επισήμανε ότι όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλιστεί η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες υψίστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανώτατου και του Διοικητικού Δικαστηρίου και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη.

Πρόσθεσε ο κ. Παπαγεωργίου ότι ιδιαίτερα σημαντική και καθοριστικής σημασίας για τη μεταρρύθμιση και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας θεωρείται η ψηφίση ή και εφαρμογή κατά την υπό επισκόπηση περίοδο αριθμού νομοθετικών ρυθμίσεων που αφορούν τις αρμοδιότητες και τις λειτουργίες της Επιτροπής και επισήμανε ότι οι νέες ρυθμίσεις που προβλέπονται στους πιο πάνω Νόμους και Κανονισμούς αποτελούν σύγχρονα εργαλεία και μηχανισμούς, που αναμένεται να συμβάλουν τα μέγιστα στην ενδυνάμωση της Επιτροπής στην προσπάθεια επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων, ειδικά όσον αφορά τις μεσοδιευθυντικές και τις διευθυντικές θέσεις. Σημαντική βελτίωση αναμένεται να προκύψει και στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων Προαγωγής, δεδομένου ότι καθιερώνονται τα κριτήρια επιλογής και οι μονάδες που μπορεί να αποδοθούν σε καθένα από αυτά.

Ειδικότερα τόνισε ο Πρόεδρος της ΕΔΥ ότι σημαντικό ρόλο στις νέες διαδικασίες πλήρωσης αναμένεται να διαδραματίσουν τα Εξεταστικά Κέντρα στα οποία θα παραπέμπονται οι υποψήφιοι για τις θέσεις από την Κλίμακα Α13(ii) και πάνω. Από την ανάλυση της αποστολής των Εξεταστικών Κέντρων και των δοκιμασιών στις οποίες θα υποβάλλονται οι υποψήφιοι, είναι προφανές ότι επιχειρείται πλέον η μετάβαση σε μια νέα εποχή όσον αφορά την πρόσληψη και ανέλιξη στις ανώτερες θέσεις στη δημόσια υπηρεσία. Η καταλληλότητα των υποψηφίων κρίνεται πλέον όχι μόνο από το τι αυτοί γνωρίζουν ή ακόμα και από τις ακαδημαϊκές τους επιδόσεις και την εμπειρία τους, αλλά και από το κατά πόσο διαθέτουν και σε ποιο βαθμό τις ικανότητες και τις δεξιότητες να ανταποκριθούν στις απαιτήσεις της θέσης που διεκδικούν.

Για τις συγκεκριμένες συναφείς ενέργειες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ο Πρόεδρος της ανέφερε ότι συναισθανόμενη τη σοβαρότητα και τη σημασία της μεταρρυθμίσεως και του ρόλου που η ίδια καλείται να διαδραματίσει για την επιτυχή υλοποίηση του εγχειρήματος αυτού, έχει προβεί κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους σε συγκεκριμένες ενέργειες.

Στα πλαίσια αυτά η Επιτροπή:

- Έχει καταρτίσει πρόγραμμα διαρκούς επιμόρφωσης και ενημέρωσης τόσο των Μελών όσο και του προσωπικού του Γραφείου της αναφορικά με τις σύγχρονες μεθόδους αξιολόγησης υποψηφίων και εργάζεται προς την κατεύθυνση της υλοποίησής του.
- Έχει υπογράψει σύμβαση με ανάδοχο εταιρεία για την παροχή υπηρεσιών για αλλαγές/τροποποιήσεις του υφιστάμενου πληροφοριακού συστήματός της, με σκοπό να επεκταθεί με την ανάπτυξη επιπρόσθετων λειτουργικοτήτων, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις νέες διαδικασίες αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων.
- Έχει υποβάλει εντός του 2021 αίτημά της στην Γενική Διεύθυνση Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG REFORM) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το οποίο έχει εγκριθεί, για παροχή τεχνικής υποστήριξης στα πλαίσια του Έργου: «Καθιέρωση Διαδικασιών και Εγκαθίδρυση Εξεταστικού Κέντρου για την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας». Το εν λόγω έργο χρηματοδοτείται εξ ολοκλήρου από την Γενική Διεύθυνση Στήριξης Διαρθρωτικών Μεταρρυθμίσεων (DG Reform) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.
- Έχει καταρτίσει και αξιοποιεί Δομημένο Έντυπο Βαθμολογίας των υποψηφίων, για σκοπούς αξιολόγησης και αιτιολόγησης της απόδοσής τους στην ενώπιόν της προφορική εξέ-

ταση. Στο έντυπο καταγράφονται τα κριτήρια με βάση τα οποία οι υποψήφιοι βαθμολογούνται με βάση τις απαντήσεις τους σε κατάλληλες ερωτήσεις που τους έχουν υποβληθεί στα πλαίσια της προφορικής εξέτασης, έτσι ώστε να διαπιστωθεί, καταγραφεί και αιτιολογηθεί η απόδοση των υποψηφίων κατά την προφορική εξέτασή τους, σύμφωνα με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022.

Επίσης, στις 20.04.2022 δημοσιεύτηκε ο περί της Ίδρυσης Υφυπουργείου Πολιτισμού και Διορισμού Υφυπουργού Πολιτισμού παρά τω Προέδρω και Συναφών Θεμάτων Νόμος του 2022, με τον οποίο καθιερύεται Υφυπουργείο Πολιτισμού, στο οποίο έχουν μεταφερθεί και ενταχθεί οι Πολιτιστικές Υπηρεσίες και η Υπηρεσία Κυπριακής Χειροτεχνίας και οι αρμοδιότητές τους, ενώ προβλέπεται σε μεταγενέστερο χρόνο και η μεταφορά του Τμήματος Αρχαιοτήτων.

Θετική εκτίμηση GRECO

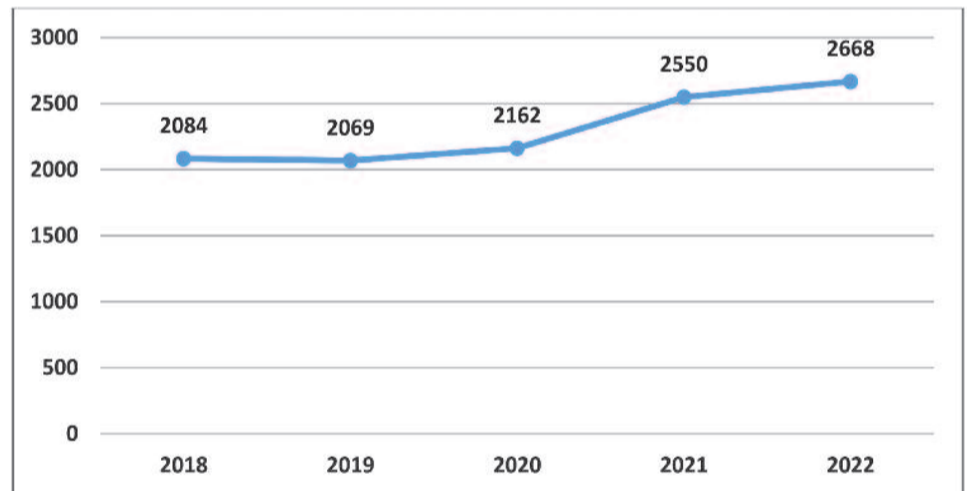
Σε σχέση με το νομικό υπόβαθρο με βάση το οποίο λειτουργεί η Επιτροπή αλλά και τον τρόπο λειτουργίας της αξίζει να σημειωθεί ότι η GRECO (Ομάδα Κρατών του Συμβουλίου της Ευρώπης κατά της Διαφθοράς), στην Έκθεσή της στα πλαίσια της τέταρτης αξιολόγησης, χαρακτηρίζει τις διαδικασίες προσλήψεων και προαγωγών στη δημόσια υπηρεσία, καθώς και την εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων, δυνάμει της νομοθεσίας για τη δημόσια υπηρεσία, βασισμένες σε πολύ στέρεη βάση και ρυθμισμένες με ακριβείς νομικούς κανόνες και τονίζει ότι το υφιστάμενο σύστημα παρέχει επαρκή εγγύα αντικειμενικότητας και αμεροληψίας.

Συνοπτική αναφορά για το 2022

Για τις δραστηριότητες της ΕΔΥ το 2022 ο Πρόεδρος είπε ότι η Επιτροπή ανέλαβε το μεγαλύτερο μέρος των συνεδριάσεών της κατά τη διάρκεια του υπό ανασκόπηση έτους σε θέματα που αφορούσαν πληρώσεις θέσεων. Σημαντικό, επίσης, μέρος του χρόνου των συνεδριάσεών της Επιτροπής αναλώθηκε στην εκδίκαση πειθαρχικών υποθέσεων εναντίον δημοσίων υπαλλήλων. Συνοπτικά, κατά τη διάρκεια του 2022, η Επιτροπή:

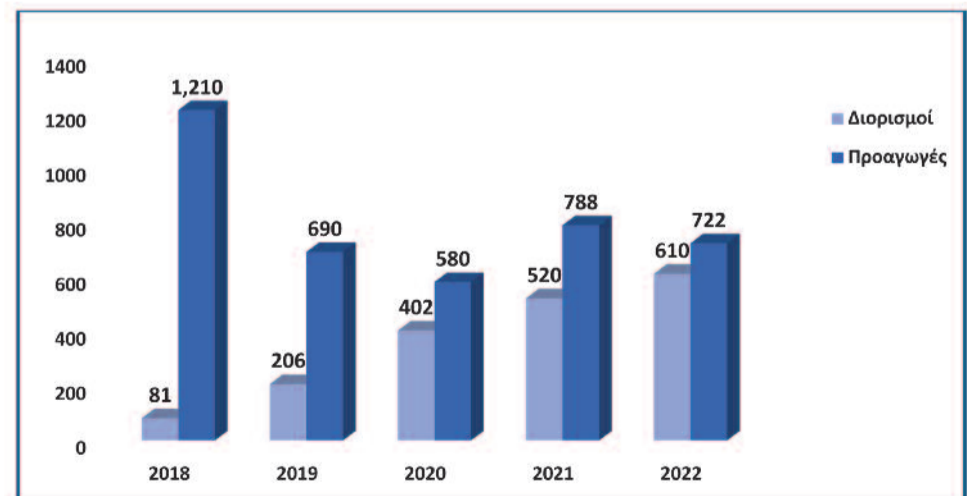
- Συνήλθε σε 235 συνεδρίες και εξέτασε 2.668 θέματα. Το μεγαλύτερο μέρος των εργασιών της Επιτροπής (ποσοστό 50% των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης) αφιερώθηκε σε διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

Αριθμός θεμάτων που εξετάστηκαν κατά τα έτη 2018-2022



- Προέβη στην πλήρωση 1.332 θέσεων. Από αυτές, οι 610 αφορούσαν διορισμούς και οι 722 προαγωγές. (Κατά το 2021 είχαν πληρωθεί 1.308 θέσεις, από τις οποίες 520 διορισμοί και 788 προαγωγές).

Διορισμοί-Προαγωγές κατά τα έτη 2018-2022



- Δέχτηκε 373 υποψηφίους σε προφορική εξέταση για την πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 426 που δέχτηκε το 2021. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή, κατ' εφαρμογή σχετικής διάταξης της Νομοθεσίας σχετικά με την πλήρωση μη επιστημονικών θέσεων, θέσεων των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7, πρόσφερε διορισμό και σε 798 υποψηφίους σε μη επιστημονικές θέσεις χωρίς τη διεξαγωγή προφορικής εξέτασης.

Ετήσια Έκθεση της ΕΔΥ για το 2022 στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Αριθμός υποψηφίων που η Ε.Δ.Υ. δέχτηκε σε προφορική εξέταση κατά τα έτη 2018-2022



- Προέβη στην προκήρυξη 688 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 938 που είχαν προκηρυχθεί το 2021.

- Επανεξέτασε 16 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανώτατου/Διοικητικού Δικαστηρίου. Στα πλαίσια των επανεξετάσεων, επιλέγησαν 27 πρόσωπα, από τα οποία 16 ήταν άτομα που επαναπροάχθηκαν/επαναδιορίστηκαν στη θέση που κατείχαν και η οποία είχε ακυρωθεί, ενώ 11 πρόσωπα επιλέγησαν για πρώτη φορά για διορισμό ή προαγωγή στα πλαίσια της επανεξέτασης.

- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 56 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμοδίων αρχών. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 334 υπαλλήλων και την παράταση της περιόδου δοκιμασίας οκτώ υπαλλήλων και αποφάσισε τη μετάθεση 135 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 309 υπαλλήλων και έδωσε την άδεια της για παραίτηση 52 υπαλλήλων.

- Αποφάσισε την απόσπαση 2.949 ατόμων, από τους οποίους οι 2.714 στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΥ), 202 υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς και 33 άτομων από τη δημόσια υπηρεσία σε ημικρατικούς οργανισμούς ή αντίστροφα ή από ένα ημικρατικό οργανισμό σε άλλο.

- Έθεσε 13 υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής έρευνας ή/και δίωξης.

- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές στα πλαίσια εκδίκασης πειθαρχικών υποθέσεων ή ύστερα από πειθαρχική διαδικασία που ακολούθησε την ποινική καταδίκη των υπαλλήλων:

- Ποινή της αυστηρής επίπληξης: Σε έναν υπάλληλο
- Ποινή της επίπληξης: Σε έναν υπάλληλο
- Ποινή της χρηματικής ποινής: Σε έναν υπάλληλο

Στον Πίνακα 1 που ακολουθεί φαίνονται οι πειθαρχικές ποινές που η Επιτροπή επέβαλε την τελευταία πενταετία.

Πίνακας 1

Ποινές που επιβλήθηκαν από την Επιτροπή την πενταετία 2018-2022

	2018	2019	2020	2021	2022	ΣΥΝΟΛΟ
Απόλυση	---	---	---	---	---	0
Αναγκαστική Αφυπηρέτηση	5	1	1	1	---	8
Υποβιβασμός σε κατώτερη θέση	---	1	---	---	---	1
Υποβάθμιση σε κλίμακα	1	---	1	---	---	2
Χρηματική Ποινή	---	2	5	3	1	10
Αυστηρή Επίπληξη	---	2	4	---	1	7
Επίπληξη	---	---	---	1	1	2
ΣΥΝΟΛΟ	6	6	11	5	3	30

Προφίλ υπαλλήλων δημοσίου

Για το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας ο κ. Παπαγεωργίου ανέφερε στην παρουσίαση του ότι σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούσαν στο δημόσιο κατά το 2022 ήταν κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ποσοστό 67,13% ήταν κάτοχοι πανεπιστημιακών προσόντων (πτυχίου ή και μεταπτυχιακού), ενώ το αντίστοιχο ποσοστό των θέσεων για τις οποίες το πανεπιστημιακό προσόν είναι απαιτούμενο ήταν μόλις 30%.

Επίπεδο εκπαίδευσης υπηρετούντων δημοσίων υπαλλήλων

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη δημόσια υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται συντριπτικά μεγαλύτερο στις θέσεις εισδοχής. Οι γυναίκες εξακολουθούν να παρουσιάζονται με ελαφρά αυξημένο ποσοστό στις μεσοδιευθυντικές θέσεις, στις οποίες υπηρετούν 136 άνδρες και 148 γυναίκες. Αυξημένο παρουσιάζεται και το ποσοστό των γυναικών και στις διευθυντικές θέσεις (Κλ. Α15-Α16 μέχρι 96.665 Π.Μ.), στις οποίες υπηρετούν 99 άνδρες και 122 γυναίκες. Αυτό οφείλεται, κατά

κύριο λόγο, στην αναβάθμιση των μισθολογικών κλιμάκων των ανώτερων θέσεων της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, οι οποίες κατέχονται σε μεγάλο ποσοστό από γυναίκες.

Προκλήσεις και Προοπτικές

Ο κ. Παπαγεωργίου ανέφερε ότι το υπό επισκόπηση έτος (2022) μπορεί να χαρακτηριστεί κομβικής σημασίας για την όλη προσπάθεια για εισαγωγή μεταρρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία, δεδομένου ότι, όπως αναφέρεται και πιο πάνω, έχουν ψηφιστεί από την Βουλή και έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, στις 21.01.2022, τρία σημαντικά νομοθετήματα:

- Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποιστικός Νόμος) του 2022
- Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022 (Ν.2(Ι)/2022)
- Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022.

Οι ρυθμίσεις που εισάγονται με τα πιο πάνω νομοθετήματα εφοδιάζουν την Επιτροπή με σύγχρονα εργαλεία στην προσπάθειά της να επιλέγει τους καταλληλότερους για τις υπό πλήρωση θέσεις. Συνοπτικά, θα μπορούσε να λεχθεί ότι οι νέες ρυθμίσεις που αφορούν την πλήρωση των Μεσοδιευθυντικών και Διευθυντικών θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, με τις οποίες δίνεται πλέον έμφαση στις ικανότητες και δεξιότητες των υποψηφίων σε σχέση με τις απαιτήσεις των υπό πλήρωση θέσεων, συμπληρώνουν ένα κενό που υπήρχε μέχρι σήμερα στις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων στα επίπεδα αυτά και συνάδει με σύγχρονες πρακτικές που εφαρμόζονται πλέον στα πιο προχωρημένα από την άποψη αυτή κράτη. Το γεγονός επίσης ότι, τόσο στις Μεσοδιευθυντικές και Διευθυντικές θέσεις, όσο και στις θέσεις Προαγωγής, συγκεκριμενοποιούνται τα κριτήρια που πρέπει να λαμβάνονται υπόψη από την Επιτροπή και καθορίζονται οι βαρύτητες που καθένα από τα κριτήρια αυτά θα πρέπει να έχει, δημιουργεί ένα νέο περιβάλλον στις διαδικασίες πλήρωσης των θέσεων, που στοχεύει σε μεγαλύτερη διαφάνεια των διαδικασιών και επιτρέπει και στους ίδιους τους υποψηφίους να έχουν σε μεγάλο βαθμό αντίληψη των δυνατοτήτων και προοπτικών τους.

Σημαντική αλλαγή επέρχεται, επίσης, και στο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο τυγχάνει εφαρμογής από το 2023. Το νέο σύστημα δίνει έμφαση στα θέματα της ανάπτυξης του προσωπικού. Αυτό είναι προφανές από το γεγονός ότι για τις θέσεις από την Κλίμακα Α13 και πάνω, δεν θα υποβάλλονται στην Επιτροπή συγκριτικές βαθμολογίες, αλλά θα γίνονται αξιολογήσεις για σκοπούς ανάπτυξης και μόνο. Η ανάπτυξη του προσωπικού παραμένει ως βασικός στόχος και για όλες τις υπόλοιπες θέσεις. Για τις θέσεις κάτω από την Κλίμακα Α13, η αξιολόγηση θα είναι συγκριτική, με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και καθιερώνεται αριθμητική βαθμολόγηση πλέον στην Κλίμακα από 1-10. Η αξιολόγηση για το προσωπικό στις θέσεις αυτές θα υποβάλλεται στην ΕΔΥ και θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς πλήρωσης των θέσεων μέχρι και την Κλίμακα Α13, με τη συγκεκριμένη βαρύτητα που σε κάθε επίπεδο αποδίδει ο Νόμος.

Από τα πιο πάνω, είναι προφανές ότι δημιουργούνται πλέον οι προοπτικές να προχωρήσουμε σε ένα νέο περιβάλλον αξιολόγησης, όπου οι ισοπεδωτικές βαθμολογίες στο επίπεδο του «Εξάιρετος», που ήταν ο θλιβερός κανόνας που βιώσαμε τις τελευταίες δεκαετίες, γίνεται παρελθόν. (Κατά το 2022, τελευταίο έτος εφαρμογής του παλαιού συστήματος, ως Εξάιρετος βαθμολογήθηκε το 95% των δημοσίων υπαλλήλων). Για να επιτευχθεί, όμως, αυτό, δεδομένου ότι η αξιολόγηση είναι πάντα προϊόν ανθρώπινης βούλησης, θα πρέπει όλοι οι αξιολογητές να αντιληφθούν τη σημαντικότητα της αποστολής που τους αναθέτει ο νόμος, να επιδείξουν την αναγκαία υπευθυνότητα και ευθυκρίσια, κάτι που, εν πάση περιπτώσει, αποτελεί μέρος του ρόλου και των ιδιοτήτων που προκύπτουν από τη θέση που κατέχουν.

Η έγκαιρη και συστηματική εκπαίδευση των αξιολογητών και των αξιολογούμενων στις νέες ρυθμίσεις, περιλαμβανομένης και της εκπαίδευσης στη διαχείριση της αλλαγής, θεωρείται ότι είναι εκ των ων ουκ άνευ για επιτυχή εφαρμογή του νέου Συστήματος. Να σημειωθεί ότι, με βάση τη σχετική τροποποίηση στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει ευθύνη εποπτείας του συστήματος αξιολόγησης και της ανατίθεται ο ρόλος της παρακολούθησης της ορθής εφαρμογής του. Η Επιτροπή, με βάση τις πρόνοιες του Νόμου, έχει εξουσία να δημοσιοποιεί την εικόνα που παρουσιάζει η αξιολόγηση των υπαλλήλων κατά κατηγορία θέσεων κατά Τμήμα ή/και Υπουργείο, ένα στοιχείο που θα έλεγε κανείς ότι λειτουργεί ως “name and shame”, με σκοπό την αποτροπή φαινομένων καταχρήσεων, αυθαιρεσιών και ισοπεδωτικών αξιολογήσεων.

Αναβάθμιση διαδικασιών πλήρωσης των θέσεων

Ασφαλώς οι μεταρρυθμίσεις που εισάγονται με τα πιο πάνω νομοθετήματα αποτελούν σημαντικά βήματα προς την ορθή κατεύθυνση της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας σ’ ό,τι αφορά τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, με ιδιαίτερη έμφαση στις νέες ρυθμίσεις που αφορούν τις ανώτερες και ανώτατες θέσεις στη δημόσια υπηρεσία. Η δημόσια υπηρεσία ως σύστημα, του οποίου κύριο συστατικό στοιχείο είναι ο ανθρώπινος παράγοντας, είναι ένας ζωντανός οργανισμός που συνεχώς εξελίσσεται και θα πρέπει να αναπροσαρμόζεται για να μπορεί να ανταποκριθεί στις συνεχώς και ταχέως μεταβαλλόμενες ανάγκες της οικονομίας, της κοινωνίας και του κάθε πολίτη. Κατά συνέπεια, όλοι οι αρμόδιοι φορείς θα πρέπει, με προσοχή και έχοντας τα πιο πάνω κατά νου, να προσεγγίζουμε το θέμα των μεταρρυθμίσεων στη δημόσια υπηρεσία ως ένα συνεχώς εξελισσόμενο έργο, το οποίο δεν μπορεί να ιδωθεί με στατικό τρόπο. Υπάρχουν τομείς και θέματα στη δημόσια υπηρεσία, όπως για παράδειγμα οι διαδικασίες που ακολουθούνται, η επέκταση της εφαρμογής και αξιοποίησης της νέας τεχνολογίας, ακόμη και θέματα που αφορούν την εν γένει οργανωτική δομή του κρατικού μηχανισμού, που θα πρέπει να τύχουν ενδελεχούς μελέτης και ανα-σχεδιασμού. ■



Ευχαριστούμε τους συναδέλφους μας Κρήτες πολιτικούς συνταξιούχους

Ευχαριστούμε τους συναδέλφους Κρήτες μέλη του Συνδέσμου Πολιτικών Συνταξιούχων Νομού Ηρακλείου για την ιδιαίτερη χαρά που μας έδωσαν με την αποστολή του περιοδικού τους ΦΩΝΗ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ του περασμένου Ιουλίου. Πολύ φροντισμένη έκδοση και

Πρωτομαγιά, τη Γενική Συνέλευση των μελών του Συνδέσμου και την εκδρομή του Ιουνίου στις «Αλησμόνητες Πατρίδες» με επισκέψεις στην Ίμβρο, την Τένεδο την Ανδριανούπολη (τώρα Εντίρνε) αλλά και πληροφορίες για άλλες εκδηλώσεις και μελέτες για θέματα πάντοτε ιδιαίτερου ενδιαφέρον-



ΙΜΒΡΟΣ, Γυμνάσιο - Λύκειο

πλούσιο το περιεχόμενο για τις δραστηριότητες του Συνδέσμου, μας εισάγει στους στόχους, τις δράσεις και τα ενδιαφέροντα των μελών του.



Στον αρχαιολογικό χώρο του ανακτόρου των Μαλιών

Στα περιεχόμενα οι εκδηλώσεις για την προγραμματισμούς τους. ■

τος για την ηρωομάνα Κρήτη, όπως η εικονογραφημένη μελέτη για το νομισματικό σύστημα των πόλεων της αρχαίας Κρήτης (6ος π.Χ.- 1ος μ.Χ. αιώνας), οι πληροφορίες για τα ονόματα του Ηρακλείου στις διάφορες ιστορικές περιόδους του. Πλούσιο και καθαροτυπωμένο και το φωτογραφικό υλικό με στιγμιότυπα από τις εκδηλώσεις του Συνδέσμου, οι οποίες προβάλλονται στο έντυπο των συναδέλφων Κρητών.

Τους ευχαριστούμε για την πολύ ενδιαφέρουσα ενημέρωση και τους ευχόμαστε κάθε επιτυχία στους

Τα παλιά λεωφορεία της Κύπρου αναμνηστική σειρά των Ταχυδρομείων



Τη νέα αναμνηστική σειρά «Παλιά Λεωφορεία της Κύπρου» θέτουν σε κυκλοφορία τα Κυπριακά Ταχυδρομεία την Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου. Η σειρά αποτελείται από τρία γραμματόσημα αξίας 34, 41 και 64 σεντ τα οποία θ προσφέρονται σε φύλλα των 8 γραμματοσήμων όπως και σε αναμνηστικό φύλλο αξίας 3 ευρώ.

Πολύ χαρακτηριστικό στοιχείο προηγούμενων χρόνων τα παλιά λεωφορεία της ιδιαίτερης μας πατρίδας. Τα αναμνηστικά γραμματόσημα μας προσφέρουν πολύ ωραίες εικόνες για το μεταφορικό μέσο μιας άλλης εποχής, όταν το ιδιόκτητο αυτοκίνητο ήταν είδος πολυτελείας και καθημερινής χρήσης από περιορισμένο αριθμό πολιτών. Το λεωφορείο αποτελούσε το κυρίως μεταφορικό μέσο σύνδεσης τόσο των χωριών όσο και των περιχώρων με τα αστικά κέντρα.

Με την πάροδο των χρόνων και την τεράστια αύξηση των ιδιωτικών οχημάτων σιγά σιγά το παλιό λεωφορείο παραγκωνίστηκε και ο λιγοστός κόσμος που χρησιμοποιεί τις δημόσιες συγκοινωνίες χρησιμο-



ποιεί τα νέα σύγχρονα και αναβαθμισμένα λεωφορεία. Το παλιό λεωφορείο, εμφανές γνώρισμα αστικών και υπεραστικών συγκοινωνιών παλαιότερων χρόνων πέρασε στη λήθη.

Σήμερα τα ελάχιστα παλιά λεωφορεία που διασώθηκαν από τη σκουριά, τη διάλυση και την πλήρη ακινησία, χρησιμοποιούνται επιλεκτικά για γαμήλιες τελετές και από επιχειρήσεις του τουριστικού τομέα. ■

Έκθεση για το προσφυγικό γραμματόσημο συμβολή μνήμης του αγώνα των καλλιτεχνών μας

Ο Δήμος Αγίας Νάπας έχει διοργανώσει έκθεση αφιερωμένη στην ιστορία του προσφυγικού γραμματοσήμου, γνωστού ως Προσφυγόσημο, που θεσπίστηκε με κυβερνητική απόφαση στις 12 Σεπτεμβρίου 1974 και σκοπό είχε την ενίσχυση του Ταμείου Προσφύγων. Η έκθεση φιλοξενείται στο Κέντρο Σεφερικών Μελετών. Τα εγκαίνια τέλεσε στις 25 Αυγούστου ο Δήμαρχος Αγίας Νάπας, κ. Χρίστος Ζαννέτου και η Έκθεση θα παραμείνει ανοικτή μέχρι το Σάββατο 30 Σεπτεμβρίου 2023.

Η έκθεση για το Προσφυγόσημο έχει διττό σκοπό. Αφενός, επιδιώκει να αναδείξει την καλλιτεχνική αξία του σπουδαίου χαρακτηριστικού που απεικονίζει, δηλαδή το εμβληματικό χαρακτικό του Α. Τάσσου με τίτλο «Κύπρος 1974», καθώς και την επίδρασή του στην πολιτιστική δημιουργία του τόπου μας στα χρόνια που ακολούθησαν. Από την άλλη, εστιάζει στο ρόλο του ως τεκμήριο του Κυπριακού προβλήματος. Το γεγονός και μόνο ότι μέχρι σήμερα βρίσκεται σε ισχύ αποδεικνύει ότι οι συνέπειες της τουρκικής εισβολής και κατοχής μεγάλου



τήματος της Κύπρου παραμένουν αναλλοίωτες όπως πριν 49 χρόνια.

Η έκθεση περιλαμβάνει επίσης έργα σημαντικών Κύπριων καλλιτεχνών, παλαιότερων και σύγχρονων, που δημιουργήθηκαν με αφορμή την Τουρκική εισβολή και τον βίαιο διαχωρισμό που επέβαλε στη γη μας το σκληρό συρματοπλέγμα. Παρουσιάζονται έργα των καλλιτεχνών: Τηλέμαχου Κάνθου, Γιώργου Σκοτεινού, Λευτέρη Οικονόμου, Ανδρέα Λαδόματου, Γιώργου Γαβριήλ, Λίας Λαπίθη, Ανδρέα Νικολάου, Παναγιώτη Πασάντα, Ελίνας Θεοδότου, Μάριου Θεοφιλίδη, καθώς και φωτογραφίες του Γιώργου Παναζή και Κάτιας Χριστοδούλου.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η παρούσα έκθεση αποτελεί το κυρίως απόσπασμα μιας μεγάλης έκθεσης που παρουσιάστηκε την περασμένη άνοιξη από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, την οποία επιμελήθηκε η ιστορικός τέχνης Μαρίας Παφίτη. Το ερχόμενο φθινόπωρο και το 2024, έτος που σηματοδοτεί μισό αιώνα από την τουρκική εισβολή, η έκθεση θα ταξιδέψει σε πόλεις του εξωτερικού. ■

Με χαρά σας προσκαλούμε στην Τελετή Έναρξης του

16^ο ΜΕΣΟΓΕΙΑΚΟΥ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΩΝ ΧΟΡΩΝ, ΧΟΡΩΔΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΧΗΣΤΡΩΝ

Σεπτέμβριος

Παρασκευή 15 20:00

Εξέδρα εκδηλώσεων Φοινικούδων Λάρνακα

500 χορωδοί και 400 χορευτές από όλο τον κόσμο θα παρουσιάσουν για 4 μέρες και νύχτες ένα υπέροχο καλλιτεχνικό πρόγραμμα.

Το φεστιβάλ τελεί υπό την Αιγίδα της Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Δρ Αθηνάς Μιχαηλίδου.

Η τελετή έναρξης περιλαμβάνει τη μοναδική παγκοσμίου φήμης τσελίστρια Ana Rucner από τη Κροατία, συνοδευόμενη από τους Unique Voices. Τον Πολιτιστικό Ομιλο Αρμενίων Κύπρου Hamazkayin «Sipar» και τους Prof Art Armenia, φόρος τιμής για τα 95 χρόνια της ίδρυσης του.

16/17/18 Σεπτεμβρίου στις 20:00 πλούσιο μουσικοχορευτικό πρόγραμμα στην εξέδρα.

Ελάτε μαζί μας για ένα πολύχρωμο τριήμερο όπου θα γιορτάσουμε τον πολιτισμό, τη διαφορετικότητα και την πολιτιστική μας κληρονομιά.



Η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ θα συμμετάσχει την πρώτη μέρα του Φεστιβάλ, Παρασκευή 15 Σεπτεμβρίου με Κυπριακά λαϊκά τραγούδια και συνθέσεις Τόκα και Λυμπουρίδη.

Μήνυμα του Γενικού Γραμματέα στο άνοιγμα των Νηπιαγωγείων μας

Μήνυμα απηύθυνε στους συναδέλφους γονείς παιδιών που φοιτούν στα Νηπιαγωγεία, ο Γενικός Γραμματέας της Οργάνωσης μας συν. Στράτης Ματθαίου.

Στο μήνυμά προς τους γονείς ο Γ.Γ. τονίζει τόσο προσωπικά όσο και εκ μέρους των υπόλοιπων μελών της Κεντρικής Γραμματείας και του προσωπικού των νηπιαγωγείων ότι «με ιδιαίτερη χαρά, αισιοδοξία και επιθυμία να συνεργαστούμε από κοινού για την επιτυχία των στόχων μας, που είναι η παροχή ασφαλούς και υψηλού επιπέδου φροντίδας και διαβίωσης, εκπαίδευσης, αγωγής και διαπαιδαγώγησης σε όλα τα παιδιά του σχολείου μας.»

Με την έναρξη της νέας σχολικής χρονιάς 2023-2024 προσθέτει στο μήνυμά του ο συν. Γ.Γ. σηματοδοτείται ακόμη ένα νέο ξεκίνημα και μια καινούρια αρχή για τα παιδιά μας. Είμαστε έτοιμοι και μέσω της παιδαγωγικής διαδικασίας να στηρίξουμε, να βοηθήσουμε και να ενδυναμώσουμε το κάθε παιδί ξεχω-



ριστά να ξεδιπλώσει τις ικανότητες και τις αρετές του και να προετοιμαστεί για τα επόμενα σχολικά βήματα για να κυνηγήσει με αξιώσεις τα όνειρά του.

Στο εκπαιδευτικό προσωπικό των Νηπιαγωγείων ο Γ.Γ. διαμηνύει με την έναρξη του σχολικού έτους 2023-2024 ευχές για καλή χρονιά, καλή δύναμη και κάθε επιτυχία στο

παιδαγωγικό - διδακτικό τους έργο. Γνωρίζουμε προσθέτει τις απαιτήσεις της δουλειάς του εκπαιδευτικού και είμαστε πρόθυμοι να σας στηρίξουμε και να γίνουμε αρωγοί στις προσπάθειές σας, στο πλαίσιο του ρόλου και των αρμοδιοτήτων μας.

Αναφέρει τέλος ότι για την υποστήριξη του εκπαιδευτικού έργου προγραμματίζονται επιμορφωτικές δράσεις και παιδαγωγικές παρεμβάσεις σύμφωνα με το θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας της Οργάνωσης μας, και ευελπιστούμε στην ανταπόκριση και συμμετοχή σας.

Στο μήνυμά του ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου εύχεται καλή και δημιουργική σχολική χρονιά σε όλες και όλους.

Με την ευκαιρία της έναρξης της σχολικής χρονιάς ο συν. Στράτης Ματθαίου επισκέφθηκε Νηπιαγωγεία μας στη Λευκωσία και απηύθυνε και προσωπικά τις ευχές του στο προσωπικό τους και στα παιδιά που φοιτούν σ' αυτά. ■

Δραστηριότητες του Υπουργού Εργασίας στο συνέδριο «Οι δεξιότητες είναι το μέλλον» στο Γκντανσκ Πολωνίας

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου, στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού «EuroSkills 2023», συμμετείχε στο συνέδριο με τίτλο «Οι δεξιότητες είναι το μέλλον: για μια νέα εκπαίδευση και κατάρτιση, για την επόμενη γενεά, για τη νέα οικονομία, για καλύτερη ζωή», που πραγματοποιήθηκε στο Γκντανσκ της Πολωνίας στις 7 Σεπτεμβρίου, ενώ συναντήθηκε με τα μέλη της κυπριακής αποστολής και επισκέφθηκε τους χώρους του διαγωνισμού.

Στο πλαίσιο των εργασιών του συνεδρίου, ο Υπουργός πραγματοποίησε διμερή συνάντηση με τον Ευρωπαίο Επίτροπο αρμόδιο για θέσεις εργασίας και κοινωνικά δικαιώματα κ. Nicolas Schmit. Κατά τη διάρκεια της συνάντησης συζητήθηκαν αφενός η προώθηση της καλύτερης ρύθμισης των εργασιακών σχέσεων σε εθνικό και κοινοτικό

επίπεδο και αφετέρου οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει η ευρωπαϊκή αγορά εργασίας ενόψει και της πράσινης και της ψηφιακής μετάβασης.

Όπως ανέφερε ο κ. Παναγιώτου σε δηλώσεις του μετά τη συνάντηση, δόθηκε έμφαση στην ανάγκη για τη σωστή διάκριση μεταξύ της παράνομης μετανάστευσης και της νόμιμης οικονομικής μετανάστευσης που είναι απαραίτητη για την Ευρώπη, και υπογραμμίστηκε η σημασία της πλήρους αξιοποίησης των δυνατοτήτων των κρατών μελών, των υπό ένταξη χωρών, καθώς και τρίτων χωρών μέσα από διμερείς συμφωνίες για τις οποίες η Κύπρος δρομολογεί σχετικές ενέργειες αξιοποιώντας την καλές πρακτικές άλλων χωρών και την εμπειρία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Τέλος, με τον Ευρωπαίο Επίτροπο συζητήθηκε η πρόοδος των δράσεων σχετικά με το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων και παρου-



σιάστηκαν πτυχές του κυπριακού προγράμματος δράσης.

Παράλληλα, ο Υπουργός πραγματοποίησε συνάντηση με τον Υπουργό Νεολαίας και Αθλητισμού της Ουκρανίας κ. Vladyslav Yatsuk, όπου αντάλλαξαν απόψεις για την

περαιτέρω ενεργοποίηση στην αγορά εργασίας των Ουκρανών προσφύγων που βρίσκονται στην Κύπρο και την υποστήριξη της ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Ουκρανίας, ενόψει της προετοιμασίας για την ανοικοδόμηση και την ειρήνη. ■

Εργαστήρι Europass από το ΚΕΠΑ για σταδιοδρομία σε Θεσμούς της Ε.Ε.

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία, στις 7 Αυγούστου, το πρώτο εργαστήριο από το Κέντρο Παραγωγικότητας (ΚΕΠΑ), ως το Εθνικό Κέντρο Europass (ΕΚΕ) Κύπρου, διάρκειας 3 ωρών με θέμα: «Σταδιοδρομία στα Θεσμικά Όργανα της Ε.Ε. - Διαδικασία Εξέτασης».

Το Εργαστήριο πραγματοποιήθηκε στους χώρους των κεντρικών γραφείων του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου, στη Λευκωσία, με εισηγητή τον κ. Χριστόδουλο Αποστολίδη. Τη διάλεξη παρακολούθησαν δεκατέσσερα άτομα με φυσική παρουσία.

Το Εργαστήριο εστιάστηκε στη γνωριμία με το Ευρωπαϊκό Γραφείο Επιλογής Προσωπικού-EPPO (European Personnel Selection Office) και των βασικών ενοτήτων της ιστοσελίδας του, στην προετοιμασία για τους διαγωνισμούς και



τις δοκιμασίες επιλογής, στην ενημέρωση για το περιεχόμενο της προκήρυξης του Διαγωνισμού, στη δοκιμασία Πολλαπλής Επιλογής σχετική με τον Τομέα και στην εξέταση συγκεκριμένων περιπτώσεων.

Το υπό αναφορά Εργαστήριο Europass αποτελεί το πρώτο από σειρά εργαστηρίων σχετικά με το υπό αναφορά θέμα. ■



Την Παρασκευή 22 Σεπτεμβρίου διοργανώνεται στην Πλατεία του Δήμου Λευκάρων εκδήλωση από το Υφυπουργείο Τουρισμού στο πλαίσιο των εορτασμών για την Παγκόσμια Ημέρα Τουρισμού 2023. Η εκδήλωση τελεί υπό την αιγίδα του Προέδρου της Δημοκρατίας κ. Νίκου Χριστοδουλίδη.



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Τέλος στα διπλώματα οδήγησης για τους 70χρονους. Τι αλλάζει



Στη δημιουργία μιας νέας κατηγορίας διπλωμάτων οδήγησης για τους ηλικιωμένους προσανατολίζεται η ΕΕ.

Το μείζον πρόβλημα της πρόκλησης σοβαρών τροχαίων από ηλικιωμένους οδηγούς καλείται να αντιμετωπίσει η Ευρωπαϊκή Ένωση, θεσπίζοντας νέους κανόνες και αυστηρότερες διαδικασίες ανανέωσης των αδειών οδήγησης όσων έχουν υπερβεί το

70ο έτος της ηλικίας τους.

Ειδικότερα, η συζήτηση η οποία έχει ανοίξει στους κόλπους της Ευρωπαϊκής Ένωσης αφορά στη δημιουργία μιας νέας κατηγορίας αδειών οδήγησης, την οποία θα αποκτά κανείς μετά και τη συμπλήρωση του 70 έτους. Ουσιαστικά δεν θα πρόκειται για μια τυπική ανανέωση αλλά για μια πλήρη επανεξέταση των ικανοτήτων ενός οδηγού, τόσο σε θεωρητικό όσο και σε πρακτικό επίπεδο.

Από τη στιγμή που ο οδηγός θα περνά με επιτυχία όλες τις εξετάσεις, τότε θα αποκτά μια νέα άδεια οδήγησης με πενταετή ισχύ. Μετά το τέλος αυτής της πενταετίας, ο οδηγός θα καλείται να επαναλαμβάνει τη διαδικασία ώστε να πιστοποιείται εκ νέου η ικανότητά του να κινεί με ασφάλεια ένα όχημα.

Απαραίτητες για την απόκτηση-ανανέωση της άδειας οδήγησης για οδηγούς άνω των 70 ετών θα είναι και οι ιατρικές εξετάσεις, χωρίς ωστόσο να έχει ξεκαθαριστεί μέχρι σήμερα αν πρόκειται να αυστηροποιηθούν και αυτές στο πλαίσιο της προσπάθειας ενίσχυσης της αποτελεσματικότητας των ελέγχων και της μείωσης των τροχαίων ατυχημάτων που προκαλούνται εξαιτίας της περιορισμένης ικανότητας οδήγησης των ηλικιωμένων.

Μια ακόμα παράμετρος που δεν έχει ξεκαθαριστεί μέχρι σήμερα είναι αν η επερχόμενη αλλαγή στα διπλώματα οδήγησης πρόκειται να φέρει και ένα ανώτατο ηλικιακό όριο για τους οδηγούς, πέρα του οποίου κανείς δεν θα έχει το δικαίωμα να αποκτά ή να ανανεώνει το δίπλωμα οδήγησης. Να θυμίσουμε ότι κάτι τέτοιο δεν ισχύει σήμερα, κάτι που σημαίνει ότι αν και εφόσον περνά με επιτυχία τις προβλεπόμενες εξετάσεις, μπορεί ανεξαρτήτως ηλικίας να επιστρέψει στον δρόμο.

Αυτός είναι άλλωστε και ένας από τους βασικούς λόγους για τους οποίους τα σοβαρά τροχαία ατυχήματα με αρνητικούς πρωταγωνιστές ηλικιωμένους οδηγούς έχουν αυξηθεί τα τελευταία χρόνια, αναγκάζοντας την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να αναζητήσει μια ευρέως αποδεκτή και βιώσιμη λύση.

Παρά το γεγονός, πάντως, ότι όλοι αναγνωρίζουν το πρόβλημα, υπάρχουν χώρες που αντιδρούν στην επερχόμενη αλλαγή στη διαδικασία απόκτησης-ανανέωσης διπλωμάτων για τους ηλικιωμένους. ■

Ψηφιακή βίζα: Με τέλος 7 ευρώ εισόδου στην Ε.Ε.



Κάθε χρόνο Αμερικανοί τουρίστες συρρέουν στην Ευρώπη για μία σέλιφ στον Πύργο του Αϊφελ, στην Καπέλα Σιστίνα, στον Παρθενώνα, στο Μπιγκ Μπεν και αμέτρητα άλλα αξιοθέατα. Η ευρωπαϊκή ήπειρος προσείλκυσε το 2019 περισσότερους από 10 εκατομμύρια Αμερικανούς επισκέπτες μόνο σε Γαλλία, Ισπανία, Ιταλία και Γερμανία.

Από τον Ιανουάριο του 2024, όμως, όσοι Αμερικανοί και πολίτες ορισμένων δυτικών χωρών εκτός ζώνης Σένγκεν επιθυμούν να μεταβούν στην Ευρώπη θα πρέπει να εγγραφούν ηλεκτρονικά σε βάση δεδομένων και να πληρώσουν τέλος, σύμφωνα με το νέο Ευρωπαϊκό Σύστημα Ταξιδιωτικών Πληροφοριών και Αδειών (ETIAS). Το νέο θα ισχύει για τις 27 χώρες της ζώνης Σένγκεν, ενώ οι ευρωπαϊκές αρχές επιμένουν ότι δεν πρόκειται για ταξιδιωτική βίζα. Πέρα από τις χώρες Σένγκεν, ETIAS θα σύστημα απαιτείται και για ταξίδια στη Βουλγαρία, στην Κύπρο, στη Ρουμανία, στο Μονακό, στο Σαν Μαρίνο και την Πόλη του Βατικανού. Όσοι πληρούν τις προϋποθέσεις θα πρέπει να καταθέσουν ηλεκτρονική αίτηση για να λάβουν αμέσως το ψηφιακό έγγραφο και την απόδειξη πληρωμής.

Οι Βρυξέλλες ισχυρίζονται ότι το νέο σύστημα ETIAS θα βοηθήσει τους ταξιδιώτες περιορίζοντας τον χρόνο αναμονής σε γκισέ ελέγχου διαβατηρίων. Οι επισκέπτες κάτοχοι ETIAS θα μπορούν να χρησιμοποιούν τα εξοπλισμένα με ψηφιακό τσιπ διαβατήριά τους στις επίζητες ηλεκτρονικές πύλες ελέγχου διαβατηρίων σε αεροδρόμια, λιμάνια και σιδηροδρομικούς σταθμούς σε όλη την Ευρώπη.

Η Ε.Ε. πίεσε για την υιοθέτηση του νέου μέτρου σε μια προσπάθεια να ενισχύσει τις υποδομές του συνοριακού ελέγχου, με το σύστημα ETIAS να είναι συνδεδεμένο με παγκόσμιες βάσεις δεδομένων για τον εντοπισμό εγκληματικής δραστηριότητας και τρομοκρατίας. Η αρχική πρόβλεψη για την «ευρωπαϊκή βίζα» υπολόγιζε την υιοθέτησή της τον Ιανουάριο του 2021. Σειρά από πολιτικά και γραφειοκρατικά προσκόμματα, όμως, υποχρέωσαν τις Βρυξέλλες να μετατοπίσουν την ημερομηνία αυτή κατά τρία χρόνια.

Το κόστος του τέλους ETIAS είναι 7 ευρώ, ενώ η διαδικασία αίτησης διαρκεί δέκα λεπτά. Η έγκριση θα βρίσκεται στον φάκελο εισερχομένων των αιτούντων σε τέσσερις ημέρες το αργότερο. Η ψηφιακή βίζα έχει ισχύ τριών ετών.

Το σύστημα ETIAS αφορά τους πολίτες ΗΠΑ, Αυστραλίας, Νότιας Κορέας και Σιγκαπούρης, οι οποίοι απολάμβαναν τη δυνατότητα να επισκέπτονται την Ευρώπη χωρίς την παραμικρή διατύπωση. Πολίτες τρίτων χωρών, όπως της Τουρκίας, της Κίνας ή της Ινδίας δεν θα επωφεληθούν από την ETIAS, καθώς θα συνεχίσουν να υποβάλλονται σε περίπλοκες γραφειοκρατικές διεργασίες προκειμένου να αποκτήσουν βίζα Σένγκεν. ■

Ευρωπαϊκό SOS για τα αντιβιοτικά



Συστάσεις προς τις φαρμακευτικές επιχειρήσεις να αυξήσουν την παραγωγική τους ικανότητα σε αντιβιοτικά για τη θεραπεία αναπνευστικών λοιμώξεων και προς τις χώρες-μέλη της Ε.Ε. να μην τα αποθηκεύουν εις βάρος της γενικότερης διάθεσής τους στην Ευρώπη απευθύνει ενόψει του χειμώνα η Ευρωπαϊκή Αρχή Ετοιμότητας και Αντιμετώπισης Καταστάσεων Έκτακτης Υγειονομικής Ανάγκης (HERA), σε μια προσπάθεια αποφυγής μιας επανάληψης

των ελλείψεων σε κρίσιμα αντιβιοτικά, ιδίως σε αμοξικιλίνη και αμοξικιλίνη/κλαβουλανικό οξύ, που αντιμετώπισαν πολλές χώρες πέρυσι.

Η HERA στην τελευταία συνεδρίασή της στα τέλη του Ιουλίου, στην οποία συμμετείχαν εκπρόσωποι χωρών της Ε.Ε., του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Φαρμάκων, των φαρμακοβιομηχανιών και του Ευρωπαϊκού Κέντρου Πρόληψης Νοσημάτων, εστίασε στο θέμα της διαθεσιμότητας των αντιβιοτικών για το προσεχές φθινόπωρο και χειμώνα, χαρακτηρίζοντας ως μη αποδεκτές τις ελλείψεις, ακόμη κι αν αφορούν μόνο ένα κράτος-μέλος.

Στη συνάντηση εξετάστηκε η προσφορά και η ζήτηση διαφορετικών αντιβιοτικών και των σκευασμάτων τους, ενώ υπήρξαν συστάσεις προς τους εμπλεκόμενους για ενέργειες που θα διευκολύνουν τη συγκεκριμένη αγορά.

Από τη βιομηχανία ζητήθηκε η αύξηση της παραγωγικής της ικανότητας σε φαρμακευτικά μόρια όπου ενδέχεται να υπάρξει πρόβλημα. Από τις εθνικές αρχές ζητήθηκε αφενός να μην αποθηκεύουν αντιβιοτικά ώστε να αποφευχθεί μια ενδεχόμενη επιδείνωση της κατάστασης, αφετέρου να λάβουν μέτρα για την προώθηση της συνετής χρήσης τους.

Κατά τη συνεδρίαση της HERA, οι εκπρόσωποι της φαρμακοβιομηχανίας έθεσαν το θέμα των χαμηλών τιμών των αντιβιοτικών, οι οποίες καθιστούν μη συμφέρουσα την παραγωγή τους.

Η ιδέα για μια κοινή προμήθεια αντιβιοτικών στην ίδια τιμή για όλα τα κράτη-μέλη, που εκφράστηκε κατά τη διάρκεια της συνάντησης, δεν έτυχε θετικής υποδοχής από όλους, καθώς για κάποιες χώρες –συμπεριλαμβανομένης και της Κύπρου και της Ελλάδας– αυτό θα σήμαινε μεγαλύτερο κόστος αγοράς των αντιβιοτικών.

Πάντως, μια πρώτη θετική πρόβλεψη για την ένταση των αναπνευστικών λοιμώξεων του προσεχούς χειμώνα έκανε το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης Νοσημάτων (ECDC). Όπως ανέφεραν εκπρόσωποί του, με βάση την τρέχουσα περίοδο γρίπης στο νότιο ημισφαίριο και τις τάσεις του SARS-CoV-2, δεν υπάρχουν ενδείξεις για έναν «βαρύ» χειμώνα όσον αφορά τις αναπνευστικές παθήσεις. ■

Πράξη Τεχνητής Νοημοσύνης της ΕΕ



Ως μέρος της ψηφιακής στρατηγικής της, η ΕΕ θέλει να ρυθμίσει την τεχνητή νοημοσύνη (AI) για να εξασφαλίσει καλύτερες συνθήκες για την ανάπτυξη και τη χρήση αυτής της καινοτόμου τεχνολογίας. Η τεχνητή νοημοσύνη μπορεί να αποφέρει πολλά οφέλη, όπως καλύτερη υγειονομική περίθαλψη, ασφαλέστερη και καθαρότερη μεταφορά, αποτελεσματικότερη παραγωγή, φθηνότερη και βιώσιμη ενέργεια.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε το πρώτο ρυθμιστικό πλαίσιο της ΕΕ για την τεχνητή νοημοσύνη. Προτείνει τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης που μπορούν να χρησιμοποιηθούν σε διαφορετικές εφαρμογές να αναλυθούν και να ταξινομηθούν ανάλογα με τον κίνδυνο που ενέχουν για τους χρήστες. Τα διαφορετικά επίπεδα κινδύνου θα σημαίνουν περισσότερη ή λιγότερη ρύθμιση. Μόλις εγκριθούν, αυτοί θα είναι οι πρώτοι κανόνες στον κόσμο για την τεχνητή νοημοσύνη.

Προτεραιότητα του Κοινοβουλίου είναι να διασφαλίσει ότι τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης που χρησιμοποιούνται στην ΕΕ είναι ασφαλή, διαφανή, ανιχνεύσιμα, χωρίς διακρίσεις και φιλικά προς το περιβάλλον. Για την πρόληψη επιβλαβών αποτελεσμάτων τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης θα πρέπει να επιβλέπονται από ανθρώπους και όχι από αυτοματισμούς.

Το Κοινοβούλιο θέλει επίσης να καθιερώσει έναν τεχνολογικά ουδέτερο, ενιαίο ορισμό για την τεχνητή νοημοσύνη που θα μπορούσε να εφαρμοστεί σε μελλοντικά συστήματα τεχνητής νοημοσύνης.

Οι νέοι κανόνες θεσπίζουν υποχρεώσεις για τους παρόχους και τους χρήστες ανάλογα με το επίπεδο κινδύνου από την τεχνητή νοημοσύνη. Ενώ πολλά συστήματα τεχνητής νοημοσύνης ενέχουν ελάχιστο κίνδυνο, πρέπει να αξιολογηθούν. Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης απαράδεκτου κινδύνου είναι συστήματα που θεωρούνται απειλή για τους ανθρώπους και θα απαγορευθούν.

Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης που επηρεάζουν αρνητικά την ασφάλεια ή τα θεμελιώδη δικαιώματα θα θεωρούνται υψηλού κινδύνου και θα αξιολογηθούν πριν διατεθούν στην αγορά και καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης περιορισμένου κινδύνου θα πρέπει να συμμορφώνονται με ελάχιστες απαιτήσεις διαφάνειας που θα επιτρέπουν στους χρήστες να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις.

Οι ευρωβουλευτές υιοθέτησαν τη διαπραγματευτική τους θέση σχετικά με την πράξη της Τεχνητής Νοημοσύνης. Οι συνομιλίες θα ξεκινήσουν τώρα με τις χώρες της ΕΕ στο Συμβούλιο σχετικά με την τελική μορφή του νόμου. Στόχος είναι να επιτευχθεί συμφωνία μέχρι το τέλος του τρέχοντος έτους. ■

Οδηγίες του Γενικού Λογιστηρίου για εφαρμογή των προνοιών του νόμου για το Συνταξιοδοτικό

Με εγκύκλιο του που εκδόθηκε στις 17 Αυγούστου ο Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας ανακοίνωση οδηγίες για την εφαρμογή των προνοιών και ρυθμίσεων του νέου νόμου για το Συνταξιοδοτικό και συγκεκριμένα για:

- Την εφαρμογή του περί Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων των Υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου 210(Ι)/2022 και

- την αναδρομική καταβολή ποσοστού χρηματοδότησης από τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο για υπηρεσία μέχρι τις 31/12/2022 και μεταφορά ποσού από Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων.

Επισημαίνεται στην Εγκύκλιο του Γενικού Λογιστή ότι αναφορικά με τον πιο πάνω Νόμο με τον οποίο ρυθμίζονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των υπαλλήλων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, οι οποίοι εντάσσονται στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο και, σε συνέχεια των Εγκυκλίων του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας με αριθμούς 1807, 1809 και 1811. Η Εγκύκλιος για τον καθορισμό της διαδικασίας που αφορά στην **αναδρομική καταβολή του ποσοστού χρηματοδότησης από τον εργοδότη και τον εργοδοτούμενο για υπηρεσία μέχρι τις 31/12/2022 και στη μεταφορά από εγκεκριμένο Ταμείο Προνοίας στο Ει-**

δικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων (Ειδικό Ταμείο), του σωρευμένου ποσού του ωφελήματος που αντιστοιχεί στον υπάλληλο σε περίπτωση που έχει επιλέξει να ενταχθεί στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, δυνάμει των προνοιών του άρθρου 8 του Ν.210(Ι)/2022.

Ι. Αναδρομική καταβολή ποσοστού χρηματοδότησης για υπηρεσία μέχρι τις 31/12/2022

Μέλη του Σχεδίου

2. Σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 15 του Ν.210(Ι)/2022, για σκοπούς υπολογισμού του ποσού που αντιστοιχεί στο ποσοστό χρηματοδότησης που είναι καταβλητέο αναδρομικά από μέλος του Σχεδίου, συνυπολογίζονται:

(α) τυχόν αποκοπές που καταβλήθηκαν από το μέλος του Σχεδίου δυνάμει του άρθρου 4 του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου (ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του εργοδοτούμενου), και

(β) οι εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων που είναι επιστρεπτές στο μέλος δυνάμει του άρθρου 6 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

3. Σε περίπτωση που κατά τον υπολογι-



Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας

σμό του ποσοστού χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά προκύψει ότι το μέλος δικαιούται την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, αυτό κατατίθεται ή μεταφέρεται εις πίστη του στο Ειδικό Ταμείο και του καταβάλλεται κατά την αφυπηρέτησή του

από την Κρατική Υπηρεσία ή τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ανάλογα με την περίπτωση (άρθρο 15, Παράγραφοι 2 και 3 του Ν.210(Ι)/2022).

4.1. Σε περίπτωση που κατά τον υπολογισμό του υπό αναφορά ποσού προκύψει ότι το μέλος οφείλει να καταβάλει οποιοδήποτε ποσό, αυτό καταβάλλεται σε 36 ίσες μηνιαίες δόσεις με κράτηση από τις μηνιαίες συντάξεις απολαβές του (άρθρο 15, παράγραφος 4 του Ν.210(Ι)/2022).

4.2. Η αποκοπή του προαναφερόμενου ποσού αρχίζει να διενεργείται τον Ιανουάριο του 2024. Σε περίπτωση αφυπηρέτησης μέλους του Σχεδίου σε οποιοδήποτε προγενέστερο στάδιο, το εν λόγω ποσό λογίζεται ως χρέος οφειλόμενο στη Δημοκρατία ή στον Οργανισμό, ανάλογα με την περίπτωση και ως εκ τούτου, συμψηφίζεται με το ποσό που θα του καταβληθεί ως εφάπαξ ποσό κατά την αφυπηρέτησή του.

Εργοδότες

5. Περαιτέρω, σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν.210(Ι)/2022, ο εκάστοτε εργοδότης στην υπηρεσία του οποίου είχε διανυθεί οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας μέλους του Σχεδίου που λογίζεται ως συντάξιμη, χρεώνεται με οποιοδήποτε ποσό του αναλογεί και είναι καταβλητέο αναδρομικά από αυτόν ως ποσοστό χρηματοδότησης. Χρεώνεται επίσης με οποιοδήποτε ποσό αντιστοιχεί στις εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων που είναι επιστρεπτές σε μέλος του Σχεδίου, δυνάμει του άρθρου 6 του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

Επιπρόσθετα, σύμφωνα με το άρθρο 15 παράγραφος (1)(α) του πιο πάνω Νόμου ο εργοδότης χρεώνεται επίσης με τυχόν αποκοπές που καταβλήθηκαν από το μέλος του Σχεδίου δυνάμει του άρθρου 4 του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου (ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με τρία τοις εκατό (3%) επί των μηνιαίων απολαβών του εργοδοτούμενου).

Διαδικασία

6.1. Ως προς τη διαδικασία που ενδείκνυται να ακολουθηθεί για σκοπούς ορθής και έγκαιρης εφαρμογής των προαναφερόμενων προνοιών της νομοθεσίας, **το αργότερο μέχρι και τις 30/9/2023**, κάθε μέλος του Σχεδίου υποχρεούται να ενημερώσει τον εργοδότη στον οποίο στο παρόν στάδιο υπηρετεί, για οποιαδήποτε τυχόν προϋπηρεσία του, η οποία λογίζεται συντάξιμη και είχε διανυθεί σε οποιοδήποτε άλλους εργοδότες (Κρατική Υπηρεσία ή και Οργανισμούς του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα) συμμετέχουν στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο.

Όσον αφορά ειδικά τα μέλη του Σχεδίου που πληρώνονται από το κρατικό μισθολόγιο και έχουν προηγούμενη υπηρεσία σε Οργανισμό του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, διευκρινίζεται ότι θα πρέπει να ενημερώσουν σχετικά γραπτώς τον Τομέα Μισθών του Γενικού Λογιστηρίου της Δη-

μοκρατίας, με κοινοποίηση στο Τμήμα/Υπηρεσία/Υπουργείο/Υφυπουργείο που εργάζονται, ώστε να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για σκοπούς είσπραξης των οφειλόμενων ποσών.

6.2. Στη συνέχεια, ο εργοδότης στον οποίο στο παρόν στάδιο υπηρετεί ο υπάλληλος, έχει την ευθύνη να ενημερώσει σχετικά τον/τους προηγούμενους εργοδότες του υπαλλήλου. Οι δε προηγούμενοι εργοδότες έχουν την υποχρέωση να υπολογίσουν το ποσό που προκύπτει ως ποσοστό χρηματοδότησης το οποίο καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά, τόσο από τους ίδιους όσο και από τον υπάλληλο, για την περίοδο προϋπηρεσίας που είχε διανυθεί σ' αυτούς και λογίζεται ως συντάξιμη, σύμφωνα με τα Παραρτήματα που αναφέρονται στην Παράγραφο 7 πιο κάτω.

6.3. Οι προηγούμενοι εργοδότες θα πρέπει να υπολογίσουν και να αποστείλουν στον τελευταίο εργοδότη τα εν λόγω ποσά **εντός 2 μηνών** από την ημερομηνία κατά την οποία θα έχουν ενημερωθεί. Το συνολικό ποσό που θα υπολογιστεί θα καταβληθεί στον τελευταίο εργοδότη, ο οποίος και θα ευθύνεται για τη μεταφορά του στο Ειδικό Ταμείο. Συναφώς, επισημαίνεται ότι οποιοδήποτε ποσό εισπράττεται από Οργανισμό σε σχέση με το Ειδικό Ταμείο, μεταφέρεται στο εν λόγω Ταμείο όχι αργότερα από το τέλος του ημερολογιακού μήνα που ακολουθεί το μήνα κατά τον οποίο είχε εισπραχθεί (σχετικό είναι το άρθρο 65 του Ν.210(Ι)/2022). **Σε περίπτωση μη έγκαιρης καταβολής, θα επιβάλλεται πρόσθετο τέλος επί των καθυστερημένων ποσών (σχετικό είναι το άρθρο 66 του Ν.210(Ι)/2022).**

6.4. Αναφορικά με το ποσοστό χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά από τον υπάλληλο, υπενθυμίζεται ότι κατά τον υπολογισμό του θα πρέπει να συνυπολογιστούν τα ποσά που καταγράφονται στην παράγραφο 2 ανωτέρω. Επίσης, διευκρινίζεται ότι ο εκάστοτε εργοδότης στον οποίο είχε διανυθεί οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία ο υπάλληλος δικαιούται στην επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, θα πρέπει να καταβάλει το εν λόγω ποσό στον τελευταίο εργοδότη, ο οποίος και θα έχει την ευθύνη να το συμψηφίσει με τυχόν οφειλές του μέλους που προκύπτουν από προηγούμενες συντάξιμες περιόδους υπηρεσίας που είχαν διανυθεί σε άλλους εργοδότες ή και στον ίδιο.

6.5. Σε περίπτωση που μετά τους τελικούς υπολογισμούς ο υπάλληλος εξακολουθεί να δικαιούται την επιστροφή οποιουδήποτε ποσού, ο τελευταίος εργοδότης υποχρεούται να το μεταφέρει εις πίστη του στο Ειδικό Ταμείο, **το αργότερο μέχρι τις 31/12/2023.**

6.6. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί ότι ο υπάλληλος οφείλει να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο οποιοδήποτε ποσό, ο τελευταίος εργοδότης θα έχει την ευθύνη να το αποκόψει σε **36 μηνιαίες δόσεις** από τις μηνιαίες συντάξεις απολαβές του **αρχίζοντας από 1/1/2024.**

Έντυπα

7. Να σημειωθεί ότι ο εκάστοτε εργοδότης, ταυτόχρονα με την καταβολή στον τελευταίο εργοδότη όλων των οφειλόμενων ποσών, θα πρέπει να συμπληρώσει και να του αποστείλει το επισυνημμένο έντυπο ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 καθώς και τα φύλλα εργασίας που επισυνάπτονται ως ΠΑΡΑΡΤΗ-

Διορίστηκε Γενικός Λογιστής της Δημοκρατίας από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ο κ. Ανδρέας Αντωνιάδης

Ανακοινώθηκε από την Προεδρία της Δημοκρατίας στις 4 Αυγούστου ότι ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης διόρισε τον κ. Ανδρέα Αντωνιάδη στη θέση του Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας.

Ο κ. Ανδρέας Αντωνιάδης διετέλεσε Διευθυντής Λογιστικών Υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας και ήταν τοποθετημένος ως Επικεφαλής της Λογιστικής και Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης του Υπουργείου Οικονομικών, από τον Απρίλιο του 2023.

Είναι εγκεκριμένος λογιστής, μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών της Αγγλίας και Ουαλίας (ICAEW) και μέλος του Συνδέσμου Εγκεκριμένων Λογιστών Κύπρου (ΣΕΛΚ), από το 2002. Διετέλεσε Γραμματέας και μετέπειτα Αντιπρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιου Τομέα του ΣΕΛΚ, κατά την περίοδο από το 2006 μέχρι το 2010.

Είναι κάτοχος πτυχίου Οικονομικών (BA Honours), με κατεύθυνση τη Λογιστική και τα Χρηματοοικονομικά, καθώς και μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA με Άριστα). Το 2010 απέκτησε πιστοποιητικό επαγγελματικής εκπαίδευσης στη Διαχείριση Δημόσιων Πόρων από το Harvard Kennedy School, μετά από εξασφάλιση πλήρους υποτροφίας από την Επιτροπή Υποτροφιών Fulbright των ΗΠΑ.



Έχει 25 χρόνια πείρα στον ιδιωτικό τομέα, στο Κυπριακό Δημόσιο και στους θεσμούς της ΕΕ. Εργάστηκε σε μεγάλο Ελεγκτικό Οίκο στην Κύπρο για περίοδο έξι ετών, ενώ υπηρετεί τον δημόσιο τομέα σε διάφορες θέσεις που αφορούν τη διαχείριση δημόσιων πόρων, από το 2004.

Κατά την περίοδο από το 2010 μέχρι το 2016, προσέφερε τις υπηρεσίες του στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο στο Λουξεμβούργο, ως Σύμβουλος (Attaché) και μετέπειτα ως Επικεφαλής του Γραφείου (Head of Cabinet) του Κύπριου Μέλους κ. Λάζαρου Στ. Λαζάρου, ο οποίος είχε ως κύρια αρμοδιότητα τον έλεγχο της αξιοπιστίας των λογαριασμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης, καθώς και της δημόσιας διακυβέρνησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Ο κ. Ανδρέας Αντωνιάδης έχει άριστη γνώση της ελληνικής και αγγλικής, και πολύ καλή γνώση της γαλλικής γλώσσας. ■

Οδηγίες του Γενικού Λογιστηρίου για εφαρμογή των προνοιών του νόμου για το Συνταξιοδοτικό

Συνέχεια από σελ. 11

ΜΑΤΑ 2Α, 2Β και 2Γ. Επιπρόσθετα, θα πρέπει να αποσταλούν στον τελευταίο εργοδότη όλα τα υποστηρικτικά έγγραφα για την υπηρεσία του υπαλλήλου (διοικητική πράξη διορισμού, επικύρωση διορισμού, σχετικά συμβόλαια, άδειες άνευ απολαβών για λόγους μη δημοσίου συμφέροντος, παραιτήση λόγω διορισμού σε άλλο Οργανισμό, κ.λπ.) ο οποίος και θα πρέπει να τα αποστείλει στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας στην ηλεκτρονική διεύθυνση newpensionscheme@treasury.gov.cy. Εξυπακούεται ότι τα εν λόγω έντυπα θα πρέπει να συμπληρωθούν και αποσταλούν στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και από τον τελευταίο εργοδότη για την περίοδο υπηρεσίας που διένυσε ο υπάλληλος σ' αυτόν. Όλα τα Παραρτήματα είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα το Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, στη θεματική ενότητα «Νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο» - Έντυπα - Έντυπα Αναδρομικών.

II. Μεταφορά ποσού από Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων

8. Στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο δεν εντάσσονται οι υπηρετούντες κατά την 16 η Δεκεμβρίου 2022 υπάλληλοι στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα που διορίστηκαν σε μόνιμη θέση για πρώτη φορά κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011, καθώς και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, επίσης του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα, οι οποίοι έχουν ήδη ενταχθεί σε Ταμείο Προνοίας, εκτός εάν οι ίδιοι είχαν επιλέξει να ενταχθούν στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, με έγγραφο απευθυνόμενο στη Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας, μέχρι και τις 15/6/2023, τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 8 του Ν.210(Ι)/2022. Στην περίπτωση υπαλλήλου που επέλεξε να ενταχθεί στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας μεταφέρει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που καθορίζεται στο άρθρο 9 του Νόμου και η περίοδος υπηρεσίας του υπαλλήλου για την οποία καταβλήθηκαν εισφορές εις πίστη του στο Ταμείο Προνοίας λογίζεται ως συντάξιμη, για σκοπούς του νέου Συνταξιοδοτικού Σχεδίου.

9. Ως εκ των πιο πάνω, η Διαχειριστική Επιτροπή του Ταμείου Προνοίας οφείλει να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες για μεταφορά του σωρευμένου ποσού του ωφελήματος του μέλους (εισφορές εργοδότη, εισφορές εργοδοτούμενου και τυχόν κατοχυρωμένο ποσό) στο Ειδικό Ταμείο **το αργότερο μέχρι τις 31/12/2023**, ενημερώνοντας γραπτώς τόσο το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας όσο και τον τελευταίο εργο-

γοδότη του μέλους για το ποσό που θα μεταφερθεί στο Ειδικό Ταμείο, επισυνάπτοντας και σχετική αναλυτική κατάσταση (περίοδος εισφορών, εισφορές εργοδότη, εισφορές εργοδοτούμενου, τυχόν κατοχυρωμένο ποσό). Να σημειωθεί ότι δε θα συμψηφίζεται οποιοδήποτε ποσό οφείλεται από το μέλος στο Ταμείο Προνοίας υπό μορφή δανείου ή προκαταβολής.

10. Συναφώς, διευκρινίζεται ότι ο τελευταίος εργοδότης έχει την ευθύνη να υπολογίσει το ποσοστό χρηματοδότησης που αντιστοιχεί τόσο στον ίδιο όσο και στον υπάλληλο και να τα συμψηφίσει με το συνολικό σωρευμένο ποσό του ωφελήματος, το οποίο θα μεταφερθεί από το Ταμείο Προνοίας στο Ειδικό Ταμείο.

11. Σε περίπτωση που μετά το συμψηφισμό εξακολουθεί να υπάρχει οφειλή από τον υπάλληλο στο Ειδικό Ταμείο, το ποσό αυτό θα συμψηφιστεί με τις επιστρεπτές εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων.

12. Οποιοδήποτε επιπλέον ποσό προκύψει ότι είναι οφειλόμενο στο Ειδικό Ταμείο, είτε από τον εργοδοτούμενο είτε από τον εργοδότη, καταβάλλεται σε **36 ίσες μηνιαίες δόσεις**. Σε περίπτωση που μετά τους τελικούς υπολογισμούς (συμψηφισμός σωρευμένου ποσού ωφελήματος με καταβλητέο ποσοστό χρηματοδότησης και επιστρεπτές εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων) προκύψει πλεόνασμα εις πίστη του υπαλλήλου, αυτό μεταφέρεται στο Ειδικό Ταμείο και του καταβάλλεται κατά την αφ' υπηρετήση του από την Κρατική Υπηρεσία ή τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, ανάλογα με την περίπτωση.

13. Σχετικά παραδείγματα για τον τρόπο κατανομής του σωρευμένου ποσού του Ταμείου Προνοίας και το συμψηφισμό του με το ποσοστό χρηματοδότησης εργοδότη και εργοδοτούμενου επισυνάπτονται ως ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 3.

14. Τονίζεται ότι, σε κάθε περίπτωση κατά τον υπολογισμό του ποσοστού χρηματοδότησης που καθίσταται οφειλόμενο αναδρομικά, θα πρέπει να συνεκτιμηθεί τυχόν καταβολή από τον υπάλληλο στο Ειδικό Ταμείο οποιοδήποτε χρηματικού ποσού είχε εισπράξει για προηγούμενη υπηρεσία του που δύναται να λογιστεί ως συντάξιμη, τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 33 του Ν.210(Ι)/2022.

Μέλη που εντάσσονται στο Σχέδιο

15. Υπενθυμίζεται ότι στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο εντάσσονται:

(α) Όλοι οι υπηρετούντες, κατά την 16η Δεκεμβρίου 2022 μόνιμοι υπάλληλοι που διορίστηκαν για πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 1η Οκτωβρίου 2011, καθώς και όσοι μόνιμοι υπάλληλοι θα διοριστούν για

πρώτη φορά σε θέση κατά ή μετά την 16η Δεκεμβρίου 2022, τόσο στην Κρατική Υπηρεσία όσο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Η ημερομηνία ένταξης των προαναφερόμενων στο νέο Σχέδιο είναι η ημερομηνία διορισμού τους σε μόνιμη θέση (άρθρο 4 παράγραφος 3 (α)).

(β) Όλοι οι υπηρετούντες, κατά την 16η Δεκεμβρίου 2022, εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα, οι ειδικοί αστυνομικοί που έχουν μονιμοποιηθεί ως ειδικοί αστυνομικοί βάσει της οικείας νομοθεσίας, οι συμβασιούχοι υπαξιωματικοί και οι απόφοιτοι του Δασικού Κολλεγίου που απασχολούνται με σύμβαση απασχόλησης ορισμένου χρόνου. Η ημερομηνία ένταξης των προαναφερόμενων υπαλλήλων στο Σχέδιο είναι η 1/1/2021 (άρθρο 4 παράγραφος 3 (β)).

(γ) Όλοι οι εργοδοτούμενοι οι οποίοι, κατά ή μετά την 16η Δεκεμβρίου 2022, θα καταστούν εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα. Οι εν λόγω εργοδοτούμενοι θα εντάσσονται στο Σχέδιο κατά την ημερομηνία μετατροπής της σύμβασης απασχόλησής τους σε αορίστου χρόνου (άρθρο 4 παράγραφος 3 (γ)(i)).

(δ) Όλα τα πρόσωπα τα οποία, κατά ή μετά την 16η Δεκεμβρίου 2022, θα μονιμοποιηθούν ως ειδικοί αστυνομικοί, βάσει της οικείας νομοθεσίας. Τα πρόσωπα αυτά θα εντάσσονται στο Σχέδιο κατά την ημερομηνία μονιμοποίησής τους ως ειδικοί αστυνομικοί (άρθρο 4 παράγραφος 3 (γ)(ii)).

15.1. Τονίζεται ότι υπηρεσία μέλους του Σχεδίου, η οποία προηγείται της ημερομηνίας ένταξης του στο Σχέδιο, λογίζεται ως συντάξιμη νοουμένου ότι ο διορισμός του μέλους έχει επικυρωθεί, σε περίπτωση που απαιτείται τέτοια επικύρωση από το νόμο ή κανονισμούς που διέπουν τους όρους διορισμού του (άρθρο 32 παράγραφος 1(α)).

15.2. Για σκοπούς εφαρμογής των πιο πάνω παρατίθενται τα πιο κάτω παραδείγματα.

(α) Σε περίπτωση υπαλλήλου που εντάσσεται στο Σχέδιο σύμφωνα με την παράγραφο 15

(β) πιο πάνω, με ισχύ από 1/1/2021 ο οποίος απασχολείται στην κρατική υπηρεσία Π.χ. από την 1/1/2005, η προηγούμενη υπηρεσία του, δηλαδή από 1/1/2005 και μέχρι 31/12/2020 θα λογιστεί συντάξιμη γιατί πρόκειται για υπηρεσία με σύμβαση που προηγείται της 1/1/2021, ημερομηνία κατά την οποία θεωρείται ότι εντάσσεται στο Σχέδιο. Ο επηρεαζόμενος θα καταβάλει υποχρεωτικά τις νενομιμμένες εισφορές για την υπό αναφορά περίοδο (σχετικό είναι το

άρθρο 15 του Ν.210(Ι)/2022. Η ίδια ρύθμιση εξυπακούεται ότι θα εφαρμοστεί και για τους μόνιμους υπαλλήλους που θα ενταχθούν στο νέο Σχέδιο.

(β) Σε περίπτωση π.χ. μόνιμου υπαλλήλου που διορίστηκε σε μόνιμη θέση την 1/10/2011 και έχει υπηρετήσει για 2 χρόνια προηγούμενως με σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία, θα θεωρηθεί ότι εντάσσεται στο Σχέδιο από 1/10/2011 και η προηγούμενη υπηρεσία του, τα δύο χρόνια δηλαδή που υπηρετήσε με σύμβαση πριν την 1/10/2011, θα λογιστούν ως συντάξιμα. Ο επηρεαζόμενος θα καταβάλει υποχρεωτικά τις νενομιμμένες εισφορές για την υπό αναφορά περίοδο.

Επισημαίνεται ότι τηρουμένων των προνοιών του άρθρου 33 του Ν.210(Ι)/2022 οποιαδήποτε περίοδος υπηρεσίας για την οποία εισπράχθηκε οποιοδήποτε χρηματικό ποσό δε λογίζεται ως υπηρεσία εκτός αν ο ενδιαφερόμενος επιλέξει να καταβάλει στο Ειδικό Ταμείο το ποσό που είχε εισπράξει, σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται στο εν λόγω άρθρο.

Καταληκτικά

16. **Επισημαίνεται ότι ο εκάστοτε εργοδότης έχει ευθύνη για την ορθή εφαρμογή των προνοιών του Ν.210(Ι)/2022 και ειδικότερα του άρθρου 4, το οποίο καθορίζει με τρόπο σαφή τους υπαλλήλους που δικαιούνται να ενταχθούν στο νέο Συνταξιοδοτικό Σχέδιο, ενώ επίσης υποχρεούται να προβεί στους ορθούς υπολογισμούς των ποσών που καθίστανται καταβλητέα στο Ειδικό Ταμείο.**

17. Σημειώνεται καταληκτικά ότι, όλα τα εμβάσματα, τόσο αυτά που αφορούν στο ποσοστό χρηματοδότησης που καθίσταται καταβλητέο αναδρομικά όσο και στο σωρευμένο ποσό του ωφελήματος που μεταφέρεται από Ταμείου Προνοίας, θα πρέπει να διενεργούνται στο τραπεζικό λογαριασμό του Ειδικού Ταμείου στην Κεντρική Τράπεζα της Κύπρου, με αρ. λογαριασμού **6001037 (IBAN CY63 0010 0001 0000 0000 0600 1037)**, αναφέροντας τα απαραίτητα στοιχεία του Οργανισμού και του υπαλλήλου.

18. Ως εκ των πιο πάνω, παρακαλείστε όπως οι πρόνοιες της παρούσας Εγκυκλίου γνωστοποιηθούν σε όλους τους υπαλλήλους (μόνιμους και συμβασιούχους) της Κρατικής Υπηρεσίας. Οι Γενικοί Διευθυντές Υπουργείων/Υφυπουργείων, στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων των οποίων εμπίπτουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου ή αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, καλούνται επίσης όπως μεριμνήσουν για τη γνωστοποίηση του περιεχομένου της παρούσας Εγκυκλίου και στους Οργανισμούς αυτούς. ■

Συνεχίστηκε και τον περασμένο μήνα η άνοδος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή

Ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Αύγουστο 2023 αυξήθηκε κατά 1,04 μονάδες και έφτασε στις 116,34 μονάδες σε σύγκριση με 115,30 μονάδες τον Ιούλιο 2023. Ο πληθωρισμός τον Αύγουστο 2023 αυξήθηκε με ρυθμό 2,6%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Αυγούστου 2023, ο ΔΤΚ σημείωσε αύξηση 4,0% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Η μεγαλύτερη θετική μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2022 καταγράφηκε στα Γεωργικά Προϊόντα με ποσοστό 14,0% ενώ η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή σημειώθηκε

στα Πετρελαιοειδή με ποσοστό -9,6%. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η μεγαλύτερη μεταβολή παρουσιάστηκε στα Πετρελαιοειδή με ποσοστό 5,1%.

Συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2022, η μεγαλύτερη θετική μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (10,0%), ενώ στην κατηγορία Μεταφορές (-3,1%) παρατηρήθηκε η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή.

Σε σχέση με τον Ιούλιο του 2023, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Μεταφορές (3,0%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Αυγούστου

2023 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (9,1%), Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (6,5%) και Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (6,3%).

Ανάλυση Επιπτώσεων σε Μονάδες

Η μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2023 σε σχέση με τον Αύγουστο του 2022 είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (2,11), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν οι Μεταφορές (-0,59).

Τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη με-

ταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα είχαν οι κατηγορίες Μεταφορές (0,54) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (0,44).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2023 σε σύγκριση με το δείκτη του Αυγούστου του 2022 είχαν τα Πετρελαιοειδή (-1,16).

Τέλος, τα Πετρελαιοειδή (0,52) και τα Φρέσκα Λαχανικά (0,44) είχαν τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2023 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		9	8		4			
			3		5			
7			6			8	9	1
2	6	4						
						3	1	4
9	1	3		4				2
		2		9				
		8		7	1			

ΔΥΣΚΟΛΟ

				3	2			
		1	6					
	3				7	9		
	6		9	3				2
			1	4				
7				8	2		3	
6	9					7		
				8	4			
		5	4					

Εκπαίδευση στην Ηλεκτρονική Ασφάλεια στο πλαίσιο της Εθνικής Στρατηγικής Κυβερνοασφάλειας

Νέα εγκύκλιο ως συνέχεια προηγούμενης εγκυκλίου εξέδωσε προχθές η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με θέμα την εκπαίδευση στον τομέα ηλεκτρονικής ασφάλειας και ανακοινώνει ότι η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), στο πλαίσιο του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για Ψηφιακές Δεξιότητες, 2021- 2025 και της Εθνικής Στρατηγικής Κυβερνοασφάλειας και σε συνεργασία με το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, έχει συμβληθεί με την ιδιωτική εταιρεία PriceWaterHouseCoopers, για τη διοργάνωση σειράς εκπαιδευτικών εργασιών με θέμα «**Εκπαίδευση και ανάπτυξη κουλτούρας ηλεκτρονικής ασφάλειας/ κυβερνοασφάλειας**», με έναρξη τον **Οκτώβριο 2023**. Η δράση χρηματοδοτείται από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ).

Ειδικότερα, οι εν λόγω εκπαιδεύσεις διαχωρίζονται σε τρία μαθησιακά επίπεδα, ως αναφέρεται πιο κάτω και θα διοργανωθούν συνολικά μέχρι 150 μονοήμερα εκπαιδευτικά προγράμματα, με δυνατότητα συμμετοχής περίπου 2500 λειτουργών της δημόσιας υπηρεσίας, σύμφωνα με τις ανάγκες μάθησης που έχουν καταγραφεί:

Α. Βασική εκπαίδευση (Επίπεδο 1): Απευθύνεται προς όλους τους δημόσιους υπαλλήλους και είναι γενικού ενημερωτικού χαρακτήρα, έχοντας ως βασικούς στόχους:

- Την κατανόηση των κινδύνων κατά τη χρήση του διαδικτύου
- Την κατανόηση της σημασίας της εφαρμογής καλών πρακτικών στην εργασία ώστε να προστατεύονται οι ευαίσθητες ή/και διαβαθμισμένες πληροφορίες
- Τη χρήση μέτρων ασφάλειας για την ενδυνάμωση της κυβερνο-ανθεκτικότητας του δημόσιου τομέα.

Β. Εξειδικευμένη εκπαίδευση (Επίπεδο



2): Αφορά δημόσιους υπαλλήλους που κατέχουν το βασικό επίπεδο κυβερνοασφάλειας και που λόγω των καθηκόντων τους ενδείκνυται να εκπαιδευτούν περαιτέρω. Ειδικότερα, αφορά λειτουργούς

που έχουν εξουσιοδοτηθεί να εκπροσωπούν τον κάθε οργανισμό στο πλαίσιο των πιο κάτω ρόλων στα θέματα Κυβερνοασφάλειας:

- Το άτομο που έχει οριστεί, καθώς και ο αντικαταστάτης του, για επικοινωνία με την Αρχή Ψηφιακής Ασφάλειας (ΑΨΑ) για ρυθμιστικά θέματα ασφάλειας δικτύων και συστημάτων πληροφοριών, και κυβερνοασφάλειας

- Τα άτομα (συνήθως είναι 2 σε κάθε Οργανισμό) και οι αντικαταστάτες τους, που είναι υπεύθυνοι ασφαλείας Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Δικτύων του Οργανισμού τους, τα οποία συνεργάζονται με το Εθνικό Computer Security Incident Response Team (CSIRT) για την λήψη ανακοινώσεων και ενημερωτικών δελτίων για την διαχείριση περιστατικών παραβίασης ασφάλειας δικτύων και πληροφοριών και κυβερνοασφάλειας

- Εξουσιοδοτημένο/α άτομο/α που είναι υπεύθυνο/α για την κοινοποίηση περιστατικών παραβίασης ασφάλειας στην ΑΨΑ και το Εθνικό CSIRT, επί εικοσιτετράωρου (24/7) βάσεως (σε περίπτωση που τα εξουσιοδοτημένα άτομα στον οργανισμό σας εναλλάσσονται ή δουλεύουν με σύστημα βάρδιας παρακαλείστε όπως διαβιβάσετε τα στοιχεία για όλους).

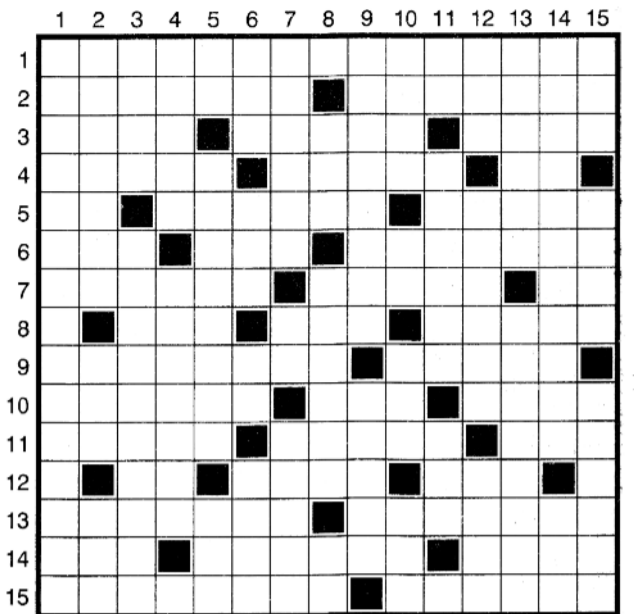
Τα εξειδικευμένα σεμινάρια αφορούν σε:

- Μεγάλης κλίμακας κυβερνοεπιθέσεις
- Συχνά χρησιμοποιούμενες τακτικές, τεχνικές και διαδικασίες
- Κατηγοριοποίηση απειλών
- Μελέτη περίπτωσης αναφορικά με βασικό σενάριο κυβερνοεπίθεσης
- Προσδιορισμό προτύπων, κατευθυντήριων γραμμών και βέλτιστων πρακτικών για

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Σιροπιαστό γλυκό του ταψιού.
 2. Τα υποκείμενα σε έφεση - Ανήκει στη βασιλική αυλή.
 3. Κομμάτι, φέτα - Ο πρόεδρος της Συρίας - Όρος του ποδοσφαίρου.
 4. Γάβγισμα - Μυθική θεά, προστάτιδα της οικογενειακής εστίας- Αντίστροφα στο αλφάβητο.
 5. Μια νότα - «Άσμα ... και Πένιμο για τον Χαμένο Ανθυπολοχαγό της Αλβανίας»: ποιητικό έργο του Ελύτη - Κράτος της Μέσης Ανατολής.
 6. Γραφικό χωριό της Σαντορίνης - ... Καλέ: η Ακροναυπλία - Καπνοδόχος.
 7. Ναός θρησκειών της Άπω Ανατολής - ... Σούμαν: Γερμανίδα πιανίστα - Ομόηχα φωνήεντα.
 8. Τροπικό... της κουζίνας - Είναι το ραδίκι - Κινηματογραφικά βραβεία (ξεν.).
 9. Ασυμφιλίωτος, αδιάλλακτος. - Τσάρλτον ...: παλιός Αμερικανός ηθοποιός.
 10. Όρθιοι και καμαρωτοί - Κι έτσι... εμάς - Αρχαία θεσσαλική πόλη.
 11. Ριζικές ανανεώσεις σε έναν τομέα (μτφ.) - Έμπιστο, αφοσιωμένο - Άρνηση αρχαίων.
 12. ... Αλαμίν: πόλη της Β. Αιγύπτου - Εκκλησίες - Όλος ο κόσμος, το σύμπαν.
 13. Πρώτος στη σειρά του (μια γραφή) - Νοστιμίζει κουλούρια.
 14. Διπλό... παίζεται - Ταριαστά (ξεν.) - Μάτι... πλούιο.
 15. Χημικό στοιχείο εξαιρετικά δηλητηριώδες - Ρήτορας της αρχαιότητας, γεννημένος στην Αθήνα.
- ΚΑΘΕΤΑ**
1. Ζυγαριά που χρησιμοποιείται για να ζυγίζει οχήματα.
 2. Ευπιστία, απλοϊκότητα - Εμπρόθετο άρθρο - «Τζέιν ...»: έργο της Σάρλοτ Μπρόντε.
 3. ... Καραγιάννη: ηρωίδα της Εθνικής Αντίστασης - Αυτός που απολαμβάνει της αγάπης ή της προτίμησης κάποιου.
 4. Νατάσα ...: συμμετέχει στη σειρά «Τα Καλύ-



5. Μισό ... κιλό - Παραπόταμος του Ιλισού στην αρχαία Αθήνα - Ταϊνία του Κουροσάβα.
6. Ο αριθμός 341 - Αφτιά (καθ.) - Βυζαντινή νότα - «Το ...»: μυθιστόρημα της Βικτόρια Χίλοπ.
7. Εκτάσεις με νερό και βλάστηση στην έρημο - Ο ποταμός Πάδος στη γλώσσα του - Πολιτικό κόμμα που ίδρυσε ο Α. Παπανδρέου το 1974 (αρχικά).
8. Αντίπαλος του Κρόμγουελ - Ευπρεπές, σεμνό - Ένα σύμφωνο.
9. Παπούτσι που φοριέται στο σπίτι - Η τελική, πάσα στο μπάσκετ.
10. Λαϊκό έγχορδο μουσικό όργανο - Ολυμπιακή Αεροπορία - Ένας... Λουδοβίκος - Λάδι... εισαγόμενο.
11. Αυτά στην ... πύλη - Δεν ισχύει αυτός - ... Ζούνη: Ελληνίδα ζωγράφος και εικαστικός (1941-2008)
12. Αισθητήριο, όργανο (καθ.) - Άξια θαυμασμού (ουδ.)- Ένα τραπουλόχαρτο.
13. Θεληματικά (καθ.) - Μικρή κολόνα.
14. Ειρήνη ...: ηθοποιός (1931-2013)
15. Άλφρεντ ...: Βέλγος εικαστικός Καλλιτέχνης - Ποταμός της Γερμανίας - Βάναυσος, απότομος.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

τη διαχείριση των κινδύνων κυβερνοασφάλειας

Γ. Ειδική εξειδικευμένη εκπαίδευση (Επίπεδο 3): Αφορά δημόσιους υπαλλήλους που κατέχουν το βασικό επίπεδο κυβερνοασφάλειας και υπάγονται σε υπουργεία / τμήματα / οργανισμούς με ενασχόληση ειδικά στους τομείς της Ενέργειας / Ναυτιλίας / Υγείας. Τα εργαστήρια αφορούν στα όσα αναφέρονται στο Επίπεδο 2 πιο πάνω, ωστόσο με περαιτέρω εξειδίκευση / προσαρμογή στα θέματα και κινδύνους που αντιμετωπίζουν οι εν λόγω τομείς.

3. Όλα τα εργαστήρια θα υλοποιηθούν εντός εργάσιμων ωρών της δημόσιας υπηρεσίας σε κατάλληλους χώρους που θα διατεθούν από τον Ανάδοχο στην Λευκωσία και αν παραστεί ανάγκη, θα εξεταστεί το ενδεχόμενο διοργάνωσής τους και σε άλλες πόλεις. Σημειώνεται ότι ο Ανάδοχος θα επικοινωνεί απευθείας με τους λειτουργούς που θα δηλωθούν για κάθε οργανισμό, μέσω του ηλεκτρονικού υπηρεσιακού τους ταχυδρομείου και, όπου χρειαστεί και τηλεφωνικά, σύμφωνα με τα στοιχεία που θα δηλωθούν στο Έντυπο που επισυνάπτεται. Σημειώνεται ότι θα καταβληθεί προσπάθεια για συμμετοχή λειτουργών από όλους τους οργανισμούς της δημόσιας υπηρεσίας στις εκπαιδεύσεις και, ως εκ τούτου, σε περίπτωση που δηλωθεί μεγάλος αριθμός λειτουργών από κάποιες υπηρεσίες χωρίς να

υπάρχει ειδική αιτιολόγηση, ενδέχεται να μην προσκληθούν όλοι στις εκπαιδεύσεις. Νοείται ότι θα πρέπει να εξασφαλίζεται εκ των προτέρων η έγκριση των οικείων Προϊστάμενων για συμμετοχή των λειτουργών στις εκπαιδεύσεις.

4. Τονίζεται επίσης ότι η δράση έχει περιληφθεί στο ΣΑΑ και ως εκ τούτου αποτελεί κυβερνητική δέσμευση, για την υλοποίηση της οποίας έχει αναληφθεί συμβατική υποχρέωση και ως εκ τούτου η εγγραφή και συμμετοχή στα εργαστήρια των στελεχών που θα δηλωθούν από τις υπηρεσίες σας κρίνεται απαραίτητη. Τυχόν ακυρώσεις θα πρέπει να γίνονται μόνο για σοβαρούς υπηρεσιακούς λόγους ή / και για λόγους υγείας και ακολούθως να επαναπρογραμματίζεται, το συντομότερο δυνατό, η εγγραφή/συμμετοχή.

Με την Εγκύκλιο καλούνται οι προϊστάμενοι τμημάτων και υπηρεσιών να συμπληρώσουν το σχετικό Έντυπο που αφορά στην καταγραφή των ονομαστικών αναγκών, ανά επίπεδο εκπαίδευσης, στον οργανισμό τους (Υπουργείο / Υφυπουργείο / Τμήμα / Υπηρεσία / Ανεξάρτητη Υπηρεσία) και να το αποστείλουν ηλεκτρονικά στην αρμόδια υπηρεσία, το αργότερο μέχρι τις 30/09/2023.

Περισσότερες πληροφορίες από τον Λειτουργό Επιμόρφωσης Α', κ. Νίκο Μιλτιάδου, στο τηλ. 22466534. ■

Η υγιεινή των τροφίμων κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού στο επίκεντρο της εκστρατείας #EUChooseSafeFood

Καθώς το καλοκαίρι αυξάνεται η θερμοκρασία, αυξάνεται και η σημασία της υγιεινής των τροφίμων. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο η Ευρωπαϊκή Αρχή για την Ασφάλεια των Τροφίμων (EFSA) και οι περισσότερες από τις 16 χώρες εταίρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) που συμμετέχουν στην εκστρατεία #EUChooseSafeFood έχουν θέσει την υγιεινή των τροφίμων στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της εκστρατείας τους για τους καλοκαιρινούς μήνες.

Η EFSA συνεργάζεται με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, τις εθνικές αρχές για την ασφάλεια των τροφίμων και με επιστήμονες σε όλη την Ευρώπη για την παροχή συμβουλών στους καταναλωτές και την ευαισθητοποίησή τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές υγιεινής των τροφίμων. Η εκστρατεία #EUChooseSafeFood διαδραματίζει καίριο ρόλο σε αυτές τις προσπάθειες συνδέοντας την επιστήμη της ασφάλειας των τροφίμων με τα τρόφιμα που καταλήγουν στο πιάτο μας. Μία από τις επιδιώξεις της εκστρατείας είναι η μεγαλύτερη κατανόηση της σημασίας της υγιεινής των τροφίμων από τους καταναλωτές ενδυναμώνοντας τους ώστε να μπορούν να επιλέγουν τρόφιμα με αίσθημα σιγουριάς.

Τα τελευταία χρόνια έχουν σημειωθεί σημαντικά επιτεύγματα στον τομέα της υγιεινής των τροφίμων στην Ευρώπη. Πρωτοβουλίες όπως η Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια των Τροφίμων και οι συνεχιζόμενες εκστρατείες ευαισθητοποίησης που διεξάγονται από Οργανισμούς όπως η EFSA, ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας και ο Οργανισμός Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών (FAO) έχουν διαδραματίσει ζωτικό ρόλο στην προώθηση της κουλτούρας της ασφάλειας των τροφίμων, της ευαισθητοποίησης του κοινού και της πα-



κόσμιας συνεργασίας για την διασφάλιση ασφαλών τροφίμων για όλους.

Η εκστρατεία #EUChooseSafeFood οικοδομεί σε αυτό το έργο, ενημερώνοντας τους καταναλωτές για το πώς τα τρόφιμα στην ΕΕ διατηρούνται ασφαλή και πώς μπορούν να προστατευθούν τους ίδιους και τις οικογένειές τους από πιθανούς κινδύνους τροφιμογενών νόσων ακολουθώντας βασικές πρακτικές υγιεινής τροφίμων.

Μεγαλύτερη ευαισθητοποίηση για την υγιεινή των τροφίμων

Η πανδημία COVID-19, αν και δεν συνδέεται άμεσα με τα τρόφιμα, επέφερε αλλαγές στις διαδικασίες ασφαλούς διαχείρισης των τροφίμων. Οι καταναλωτές είναι πλέον πιο ενήμεροι για τις γενικές πρακτικές υγιεινής, όπως το σχολαστικό πλύσιμο των χεριών, γεγονός που ενισχύει έμμεσα την έννοια της υγιεινής των τροφίμων.

Η πιο πρόσφατη έρευνα του Ευρωβαρόμετρου σχετικά με τις ανησυχίες των καταναλωτών για την ασφάλεια των τροφίμων έδειξε ότι η υγιεινή των τροφίμων παραμένει μια από τις σημαντικότερες ανησυχίες των πολιτών της ΕΕ. Σύμφωνα με την ίδια

έρευνα, ένα μεγάλο μέρος των συμμετεχόντων δήλωσαν ότι θα εξέταζαν το ενδεχόμενο να αλλάξουν τις συνήθειές τους όσον αφορά την προετοιμασία του φαγητού, με την «υγιεινή» να αναδεικνύεται ως ο κυριότερος λόγος για να το πράξουν.

Μερικές απλές πρακτικές μπορούν να συμβάλουν στη μείωση των κινδύνων διασταυρούμενης μόλυνσης κατά την επεξεργασία και τον χειρισμό των τροφίμων, καθώς και στη μείωση της ανάπτυξης μικροοργανισμών κατά την προετοιμασία και την αποθήκευση των τροφίμων στο οικιακό περιβάλλον. Η EFSA ενθαρρύνει τους Ευρωπαίους καταναλωτές να ακολουθήσουν αυτά τα βασικά βήματα:

1. Διατήρηση της καθαριότητας,
2. Διαχωρισμός ωμών και μαγειρεμένων τροφίμων,
3. Σχολαστικό μαγείρεμα τροφίμων,
4. Αποθήκευση τροφίμων σε ασφαλείς θερμοκρασίες,
5. Ασφαλής απόψυξη, και
6. Χρήση ασφαλούς πόσιμου νερού και πρώτων υλών.

Με την εφαρμογή αυτών των πρακτικών, οι πολίτες μπορούν να μειώσουν τον κίνδυνο τροφιμογενών νόσων και να συμβάλουν σε ένα ασφαλέστερο περιβάλλον τροφίμων για όλους.

Όλοι μας διαδραματίζουμε έναν ρόλο στην επίτευξη των ευρωπαϊκών στόχων σχετικά με την υγιεινή των τροφίμων. Αναζητώντας πληροφορίες, παραμένοντας ενήμεροι και διαδίδοντας τις γνώσεις που αποκτούμε από εκστρατείες ευαισθητοποίησης όπως η εκστρατεία #EUChooseSafeFood, ο καθένας από εμάς μπορεί να λειτουργήσει ως ενισχυτής πληροφοριών, αυξάνοντας την ευαισθητοποίηση και ενθαρρύνοντας τους άλλους να ακολουθούν τις κατάλληλες πρακτικές υγιεινής των τροφίμων.

Για περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υγιεινή των τροφίμων και την εκστρατεία #EUChooseSafeFood, επισκεφθείτε τον ιστότοπο #EUChooseSafeFood.

Σχετικά με την εκστρατεία #EUChooseSafeFood

Η εκστρατεία #EUChooseSafeFood έχει ως στόχο να ενδυναμώσει τους Ευρωπαίους πολίτες ώστε να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με τις επιλογές τροφίμων. Η εκστρατεία, εστιάζει κυρίως σε άτομα ηλικίας από 25 έως 45 ετών, ιδίως σε νέους γονείς και σε άτομα που ενδιαφέρονται για την ασφάλεια και την επιστήμη των τροφίμων, προσφέρει προσβάσιμες και πρακτικές πληροφορίες για διάφορες πτυχές των τροφίμων. Μεταξύ άλλων, εξοπλίζει τους καταναλωτές με εργαλεία για την κατανόηση των ετικετών των τροφίμων – και ιδιαίτερα σχετικά με τα αλλεργιογόνα στα τρόφιμα, την ορθολογική χρήση Συμπληρωμάτων διατροφής, την κατανόηση των προσθέτων στα τρόφιμα, την υιοθέτηση ορθών πρακτικών προετοιμασίας και αποθήκευσης τροφίμων στο σπίτι.

Η φετινή εκστρατεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην προώθηση καλών πρακτικών υγιεινής τροφίμων στο σπίτι, στη μείωση των απορριμμάτων τροφίμων και στην καταπολέμηση των τροφιμογενών νόσων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση. Η εκστρατεία #EUChooseSafeFood υπογραμμίζει επίσης τον τρόπο με τον οποίο οι συλλογικές προσπάθειες των Ευρωπαίων επιστημόνων συμβάλλουν στην προστασία των καταναλωτών από κινδύνους που σχετίζονται με τα τρόφιμα. Η εμβέλεια της εκστρατείας κατά το 2023 επεκτάθηκε σε 16 χώρες της ΕΕ, καθιστώντας την μεγαλύτερη και πιο αποτελεσματική από κάθε άλλη φορά. ■

Προαγωγές

Συνέχεια από σελ. 2

Οι πιο κάτω Αρχιδεσμοφύλακες, Φυλακές, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή, Φυλακές, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023: Χαράλαμπος Φραγκουλίδης, Μιχαλάκης Πιάκου.

Οι πιο κάτω Αρχιδεσμοφύλακες, Φυλακές, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή, Φυλακές, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023: Ανδρέας Αλουπός, Χαράλαμπος Κατσικίδης.

Οι πιο κάτω Δεσμοφύλακες, προάγονται στη θέση Αρχιδεσμοφύλακα, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023: ΣΑΒΒΑΣ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΜΙΧΑΗΛ ΖΑΒΡΟΣ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΚΚΙΝΗΣ, ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΚΚΙΝΟΣ, ΒΑΣΩ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΘΕΟΛΟΓΟΣ ΛΟΪΖΟΥ, ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ ΝΕΟΚΛΕΟΥΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΝΑΓΙΔΗΣ, ΜΑΡΙΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ.

Ο ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΟΛΑΝΗΣ, Δεσμοφύλακας, προάγεται στη θέση Αρχιδεσμοφύλακα, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω Δεσμοφύλακες, προάγονται στη θέση Αρχιδεσμοφύλακα, από την 1η Σεπτεμβρίου 2023: ΑΔΑΜΟΣ ΑΔΑΜΟΥ, ΙΑΚΩΒΟΣ ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΥ, ΑΔΑΜΟΣ ΑΝΝΙΒΑΣ, ΛΟΥΚΑΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΑΝΤΡΕΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΗΡΟΔΟΤΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΔΗΜΟΣ ΔΗΜΟΣΘΕΝΟΥΣ, ΜΑΡΙΑ ΖΑΧΑΡΙΑ, ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΚΑΛΑΜΑΡΑΣ, ΝΙΚΟΛΑΣ ΚΛΕΑΝΘΟΥΣ, ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΚΥΡΙΑΝΟΥ, ΑΝΔΡΕΑΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΥΡΟΥ, ΑΔΑΜΟΣ ΜΕΝΕΛΑΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΜΕΣΣΙΟΣ, ΣΩΚΡΑΤΗΣ ΝΕΑΡΧΟΥ, ΝΙΚΗΦΟΡΟΣ ΝΙΚΗΦΟΡΟΥ, ΜΑΡΙΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΦΑΝΟΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ, ΝΙΚΟΛΑΣ ΠΟΡΤΟΚΑΛΛΗΣ, ΣΩΤΗΡΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΩΦΡΟΝΙΟΥ, ΓΕ-

ΩΡΓΙΟΣ ΤΡΙΦΤΑΡΙΔΗΣ, ΣΤΑΥΡΟΣ ΤΡΥΦΩΝΟΣ, ΑΝΤΡΕΑΣ ΤΣΑΓΓΑΡΗΣ.

Η Μύρια Μιχαήλ, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Αυγούστου 2023: Ζωή Ερωτοκρίτου, Ελένη Α. Νέραρα.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Αυγούστου 2023: Κούλα Πολυδώρου, Παναγιώτα Αρσιτίδου, Μαρία Πακουμή, Γιωργούλα Θ. Κούρτελλου, Αντρούλα Κωνσταντινίδου, Σοφούλα Κ. Χρυσάνθου.

Η Ελένη Λοή-Πισσαρίδου, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από την 1η Αυγούστου 2023.

Η Μαρία Μακρή-Τσιάμπερλαϊν, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Αρχαιοτήτων, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, Τμήμα Αρχαιοτήτων, Υφυπουργείο Πολιτισμού, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Πρώτου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Αυγούστου 2023: Χρυσώ Παπαθωμά-Σαλαφώρη, Νίκος Σωκράτους, Μαρία Ευθυμίου, Σωτη-

ρούλλα Κωνσταντίνου.

Η Αφροδίτη Νίκα, Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγεται στη θέση Πρώτου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Αυγούστου 2023: Έλενα Α. Χριστοδούλου, Χριστίνα Δημοσθένους, Μαρίνα Χαραλάμπους, Μαργαρίτα Τούμπα, Μαρία Ανδρέου.

Οι πιο κάτω Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Αυγούστου 2023: Κυριακούλλα Τσιόλα, Αθηνά Στυλιανού, Αντωνία Χρίστου.

Η Μαρία Τουραπή, Υπολογιστής Ποσοτήτων, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Υπολογιστή Ποσοτήτων, από την 1η Αυγούστου 2023.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από την 1η Αυγούστου 2023: Κατερίνα Αχιλλέως, Μαρίνα Αδάμου, Βάσος Φιλοθέου.

Η Αναστασία Ζουμπουρή, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Πρώτου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Αυγούστου 2023. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

1	2	9	8	7	5	4	6	3
8	4	6	3	9	1	5	2	7
7	3	5	6	4	2	8	9	1
2	6	4	7	1	3	9	5	8
3	9	1	4	5	8	2	7	6
5	8	7	9	2	6	3	1	4
9	1	3	5	6	4	7	8	2
4	7	2	1	8	9	6	3	5
6	5	8	2	3	7	1	4	9

9	5	7	8	4	3	2	1	6
2	8	1	6	7	9	3	5	4
4	3	6	2	5	1	7	8	9
1	6	8	9	3	7	5	4	2
5	2	3	1	6	4	8	9	7
7	9	4	5	8	2	6	3	1
6	4	9	3	2	5	1	7	8
3	1	2	7	9	8	4	6	5
8	7	5	4	1	6	9	2	3

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
2	Γ	Α	Δ	Α	Κ	Τ	Ο	Μ	Π	Ο	Υ	Ρ	Ε	Κ	Ο
3	Ε	Φ	Ε	Σ	Ι	Μ	Α	Α	Υ	Δ	Ι	Κ	Ο	Σ	
4	Φ	Ε	Δ	Ι	Α	Σ	Α	Ν	Τ	Ι	Σ	Ο	Υ	Τ	
5	Υ	Λ	Α	Κ	Η	Ε	Σ	Τ	Ι	Α	Ν	Μ			
6	Ρ	Ε	Η	Ρ	Φ	Ι	Κ	Ο	Κ	Α	Τ	Α	Ρ		
7	Ο	Ι	Α	Ι	Τ	Σ	Φ	Ο	Υ	Γ	Α	Ρ	Ο		
8	Π	Α	Γ	Ο	Δ	Α	Κ	Λ	Α	Ρ	Α	Ι	Υ		
9	Λ	Α	Λ	Α	Π	Ο	Α	Ο	Σ	Κ	Α	Ρ			
10	Α	Σ	Π	Ο	Ν	Δ	Ο	Σ	Ι	Σ	Τ	Ο	Ν		
11	Σ	Τ	Η	Τ	Ο	Ι	Μ	Α	Σ	Α	Λ	Ο	Ν		
12	Τ	Ο	Μ	Ε	Σ	Π	Ι	Σ	Τ	Ο	Α	Ο	Υ	Κ	
13	Γ	Ε	Λ	Η	Σ	Σ	Ο	Υ	Σ	Α	Μ	Ι			
14	Γ	Ε	Ν	Α	Ρ	Η	Σ	Σ	Ο	Υ	Σ	Α	Μ	Ι	
15	Α	Ρ	Σ	Ε	Ν	Ι	Κ	Ο	Λ	Υ	Σ	Ι	Α	Σ	



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



Δεν τον τρομάζει η κορυφή γιατί είναι... Άρης!

Η ποδοσφαιρική σεζόν ξεκίνησε και ήδη έχουν περάσει οι τρεις πρώτες αγωνιστικές, με τον Άρη να είναι η μόνη ομάδα που πέτυχε το απόλυτο. Τρία ισάριθμα τρίποντα, με ΑΕΚ, Δόξα και ΑΕΖ τον έφεραν μόνο στην κορυφή της βαθμολογίας με εννέα βαθμούς. Η πρώτη γεύση από το πρωτάθλημα είναι ήδη γεγονός...

Ένα πρωτάθλημα που από την πρεμιέρα αφήνει υποσχέσεις για καλύτερο θέαμα, πιο ανταγωνιστικούς αγώνες, αφού από τα παιχνίδια που έγιναν, το κύριο χαρακτηριστικό ήταν το πάθος, τα πολλά γκολ σε κάθε αγωνιστική και απρόβλεπτα αποτελέσματα, σε γεμάτα γήπεδα. Μερικές ομάδες έκλεψαν την παράσταση, άλλο προβληματίσαν και οι υπόλοιπες ήταν από που περιμέναμε.

Τα πρώτα συμπεράσματα για την αξία και δυναμικότητα κάθε ομάδας άρχισαν να βγαίνουν, αλλά τίποτε δεν μπορεί να λεχθεί με σιγουριά ακόμη.

Είμαστε μόλις στην 3^η αγωνιστική και για να μπορούμε να μιλήσουμε με περισσότερη σιγουριά για το τι μας φέρνει ο νέος μαραθώνιος 2023-2024, πρέπει να περιμένουμε μέχρι και τη λήξη του Α' γύρου.

Να έχουμε, δηλαδή ένα αντιπροσωπευτικό δείγμα. Γι' αυτό ας μη βιαζόμαστε από τώρα να κρίνουμε και να κατακρίνουμε ή να αποδίδουμε τα εύσημα και να γράφουμε για τον τίτλο, ή εξάδα ή διαβάθμιση για τις ομάδες.

Η βιασύνη στην εξαγωγή συμπερασμάτων είναι χαρακτηριστικό της φυλής μας, όπως ο ενθουσιασμός με την πρώτη επιτυχία κι η απογοήτευση στην πρώτη αποτυχία.

Ας δούμε λοιπόν τις πρώτες εντυπώσεις στις τρεις αγωνιστικές, που όπως αναφέραμε και πιο πάνω ο Άρης Λεμεσού έχει το απόλυτο 3Χ3.

Άρης: Τρελαίνει κόσμο...

Πρεμιέρα για τον πρωταθλητή Άρη και 2-0 επί της ΑΕΚ. Δεύτερη αγωνιστική, δύσκολα πήρε το τρίποντο εντός έδρας επί της Δόξας Κατωκοπιάς με 2-1. Τρίτο παιχνίδι εκτός έδρας και στο πέρασμά του συνέτριψε την ΑΕΖ με 5-0. Έτσι όποια ομάδα βρεθεί στο διάβα του την παρασέρνει χωρίς κανένα ενδοιασμό.

Σε δέκα παιχνίδια που έδωσε ο Άρης σε Ευρώπη και Κύπρο πέτυχε... άκουσον - άκουσον, τριάντα (30) τέρματα, ενώ δέχθηκε δεκατρία (13).

Επαναρχίζει το πρωτάθλημα (διακοπή λόγω Εθνικής), οι παίκτες της Έλαφράς Ταξιαρχίας, ξεκουράστηκαν, αφού το είχαν πολύ μεγάλη ανάγκη και τρέχουν το πρόγραμμα που ακολουθεί μέχρι το τέλος του μήνα που είναι αρκετά δύσκολο. Είναι τα ντέρμπι με Πάφο, Ομόνοια και Απόλλωνα, ενώ είναι και το πρώτο Ευρωπαϊκό παιχνίδι με την Σλάβια Πράγας στη Τσεχία. Παιχνίδι πάρα πολύ σημαντικά για τη μετέπειτα πορεία στο πρωτάθλημα, αλλά και στον Γ' όμιλο του Γιουρόπα Λιγκ.

Το καλύτερο ξεκίνημα της δεκαετίας

Το ξεκίνημα της Ομόνοιας στο φετινό πρωτάθλημα είναι από τα καλύτερα των τελευταίων δέκα χρόνων. Το αήττητο στις πρώτες τρεις αγωνιστικές (Ν. Σαλαμίνα 4-1, Καρμιώτισσα 3-3, ΑΠΟΕΛ 2-1), καταγράφηκε ξανά τις περιόδους 2019 - 2020 και 2014 2015. Η Ομόνοια ποτέ την τελευταία δεκαετία δεν κατάφερε να πετύχει το απόλυτο. Οι 'πράσινοι' πάντα τις προηγούμενες χρονιές, εκτός από τις προαναφερόμενες, κατέγραφαν ήττα ή ήττες στις πρώτες στροφές του πρωταθλήματος.

Η χρονιά λοιπόν ξεκίνησε με τους καλύτερους οιωνούς για το 'τριφύλλι', σε σύγκριση πάντα με την τελευταία δεκαετία, παρ' όλο που θα μπορούσε να αποφύγει την ισοπαλία με την Καρμιώτισσα που προηγήθηκε με 1-3, που ήταν και η μοναδική απώλεια βαθμών μέχρι στιγμής. Μαζί με τον πρωταθλητή Άρη έχουν την καλύτερη επίθεση που μετρούν μέχρι στιγμής από εννέα τέρματα.

Η συνέχεια για τους 'πράσινους', είναι το εκτός έδρας παιχνίδι με την ΑΕΛ, εντός με τον Άρη και τέλος του Σεπτεμβρίου εκτός με τη Δόξα Κατωκοπιάς.

Θετικός ο απολογισμός για την 'Κυρία'

Θετικός κρίνεται ο απολογισμός για την Ανόρθωση στο ξεκίνημα του πρωταθλήματος, αφού η ομάδα της Αμμοχώστου μετρά δύο νίκες επί Εθνικού και Οθέλλου και μία ισοπαλία απέναντι στη Νέα Σαλαμίνα. Η 'Κυρία' μπορούσε να έχει το απόλυτο των βαθμών, αλλά στον τελευταίο αγώνα απέναντι στους 'Ερυθρόλευκους' δέχθηκε το γκολ της ισοφάρισης (2-2) στα τελευταία λεπτά της καθυστέρησης. Την ερχόμενη Κυριακή στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος' θα φιλοξενήσει την Καρμιώτισσα Πολεμιδιών και στη συνέχεια έχει εντός έδρας τον ΑΠΟΕΛ.



Ο Άρης συνέτριψε με 6-2 την Σλόβαν Μπρατισλάβας και προκρίθηκε πανηγυρικά στους ομίλους.

Πάφος: Ιδανική και ιστορική εκκίνηση...

Η Πάφος πάτησε γκάτζι στο δεύτερο ημίχρονο της αναμέτρησης με αντίπαλο την ΑΕΛ και έφερε 'τούμπα' το ματς (3-1) πανηγυρίζοντας έτσι το δεύτερο τρίποντο σε ισάριθμους αγώνες. Ιδανική εκκίνηση για την Παφιακή ομάδα στη σεζόν και παράλληλα ιστορική, αφού για πρώτη φορά από την ίδρυση της (2014) κατάφερε να κάνει το 'δύο στα δύο' στα πρώτα χρονικά ματς του πρωταθλήματος.

Από κει και πέρα, ζητούμενο για τους γαλαζιούς είναι να έχουν συνέχεια και μετά τη διακοπή, όταν θα φιλοξενηθούν από τον Άρη για την 4^η αγωνιστική. Για την 5^η αγωνιστική θα φιλοξενηθούν τη Δόξα Κατωκοπιάς και τον ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ που είναι αγώνας εξ αναβολής.

Να μην την πάρει από κάτω

Ποτέ δεν έχουν κρύψει στην ΑΕΛ το γεγονός ότι η ομάδα αυτή δεν κτίστηκε για να επιδιώξει διακρίσεις, αλλά για να επιβιώσει με αξιοπρέπεια σε ένα πρωτάθλημα που και φέτος θα είναι πολύ ανταγωνιστικό.

Όπως στις δύο νίκες επί της Δόξας και της ΑΕΖ δεν έγινε σούπερ ομάδα, ούτε η ήττα από την Πάφο τη μετατρέπει σε μια ομαδούλα της σειράς.

Το συγκρότημα του Χρήστου Χαραλάμπους, σε αυτά τα πρώτα παιχνίδια της σεζόν, απέδειξε ότι έχει περισσότερες δυνατότητες από τις εντυπώσεις που δημιουργήσαν τα αρνητικά αποτελέσματα των φιλικών (δεν πήρε καμιά νίκη) και καλείται να δώσει και συνέχεια στις επόμενες υποχρεώσεις.

Μετά τη διακοπή η ομάδα της Λεμεσού, μέχρι το τέλος Σεπτεμβρίου, θα παίξει τρία παιχνίδια στην έδρα της απέναντι σε Ομόνοια, Απόλλωνα (ως φιλοξενούμενη) και Ανόρθωση.

Πρώτη νίκη

Η πρώτη νίκη στο πρωτάθλημα έστω και αν ήλθε δύσκολα επανέφερε την ηρεμία στις τάξεις του Απόλλωνα. Ο Βλάντο Μιλόγεβιτς έκανε νικηφόρο ντεμπούτο στο πάγκο της Λεμεσιανής ομάδας και αυτό θα βοηθήσει τον ίδιο, αλλά και τους παίκτες του για τη δύσκολη συνέχεια. Κέρδισε με 1-0 την Καρμιώτισσα. Το επόμενο διάστημα ο Απόλλωνας έχει να δώσει τρία πολύ δυνατά παιχνίδια, από τα οποία αν πάρει το μέγιστο των βαθμών θα δημιουργήσει ισχυρή προοπτική για τη συνέχεια. Κατ' αρχή, την Κυριακή 17 Σεπτεμβρίου, θα πάει στο ΓΣΠ για να αντιμετωπίσει την πρώην ομάδα του Μιλόγεβιτς, ΑΠΟΕΛ, ενώ θα ακολουθήσουν οι εντός έδρας αναμετρήσεις με ΑΕΛ και Άρη (ως φιλοξενούμενος).

ΑΕΚ: Για νέο... ξεκίνημα

Το ξεκίνημα για την ΑΕΚ στη φετινή σεζόν δεν ήταν το αναμενόμενο τόσο στην Ευρώπη, όσο και στο πρωτάθλημα. Οι Λαρνακείς είχαν θέσει εξ αρχής τρεις στόχους: Είσοδο στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ, πρωτάθλημα και Κύπελλο. Μετά τον αποκλεισμό από την Ευρώπη η ΑΕΚ θα κυνηγήσει τους δύο εγχώριους στόχους πλέον.

Στο πρωτάθλημα η ομάδα της Λάρνακας έκανε αρχή με την ήττα από τον Άρη (2-0), ενώ στην 2^η αγωνιστική έμεινε στην ισοπαλία (5-5) με τον Εθνικό Άχνας. Η ομάδα δέχθηκε έντονη κριτική, αλλά απάντησε με τον καλύτερο τρόπο στους επικριτές με τη νίκη επί της Δόξα (2-0), στην 3^η αγωνιστική του πρωταθλήματος. Τα χαμόγελα επέστρεψαν στην ΑΕΚ, όπως και η ηρεμία. Επόμενο παιχνίδι για την ΑΕΚ είναι με τον Οθέλλο Αθηνών εντός έδρας, ΑΕΖ εκτός και Ν. Σαλαμίνα στην 6^η αγωνιστική.

ΑΠΟΕΛ: Η απαραίτητη ηρεμία

Η διακοπή στο πρωτάθλημα ήρθε γάντι στο ΑΠΟΕΛ, ώστε να γίνει η σωστή ανασκόπηση και ανάλυση των δύο τουλάχιστον αγώνων, όπου η ομάδα ήταν γενικά μέτρια.

Κακά τα ψέματα είναι πολύ δύσκολη η επόμενη ημέρα στο ΑΠΟΕΛ μετά την ήττα στο 'αιώνιο' ντέρμπι. Μετά τον αποκλεισμό από την Ευρώπη, ήρθε και η πρώτη ήττα στο πρωτάθλημα, στο κλασικό ντέρμπι, που έφεραν αναστάτωση στην ομάδα εντός και εκτός αποδυτηρίων. Θυμίζουμε στη πρεμιέρα κέρδισε την ΑΕΖ με (2-0).

Η ουσία για το ΑΠΟΕΛ είναι αυτές τις ημέρες που δεν υπάρχουν αγωνιστικές υποχρεώσεις να γίνουν πράγματα προς την ορθή κατεύθυνση, ώστε στον επόμενο αγώνα με τον Απόλλωνα στο ΓΣΠ, η ομάδα να παρουσιάσει ένα εντελώς διαφορετικό αγωνιστικό πρόσωπο.

Στη συνέχεια θα έχει την 'Κυρία' εκτός έδρας, την Πάφο στις (27 Σεπτεμβρίου) σε εξ αναβολής παιχνίδι της 2^{ης} αγωνιστικής και τέλος του μήνα τον Εθνικό Άχνας.

Νέα Σαλαμίνα: Η θέληση δεν περνά απαρατήρητη

Η συννεφιά από την 'τεσσάρα' της πρεμιέρας (από την Ομόνοια) έχει εγκαταλείψει στο στρατόπεδο της Νέας Σαλαμίνας. Έστω κι αν δεν έχει γευτεί ακόμη τη χαρά της νίκης. Ακολούθησαν δύο 'ηρωικές' ισοπαλίες απέναντι στον Απόλλωνα και την Ανόρθωση που χαροποίησαν τον κόσμο της. Περισσότερο, επειδή οι Ερυθρόλευκοί κατέθεσαν πάθος και ψυχή για να ανατρέψουν τα εις βάρος τους δεδομένα. Κόντρα στην 'Κυρία' μάλιστα, στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος' ήταν πίσω στο σκορ με δύο τέρματα διαφορά, αλλά 'κατηφόρισαν' το γήπεδο και δικαιώθηκαν στο 13^ο λεπτό των καθυστερήσεων.

Με την επανέναρξη του πρωταθλήματος, οι Ερυθρόλευκοί θα υποδεχθούν τον Εθνικό Άχνας (εντός), Οθέλλο (εκτός) και ΑΕΚ.

Εθνικός: Δουλειά στην άμυνα

Θέλει βελτίωση, θέλει και ενίσχυση στην άμυνα του ο Εθνικός. Για αυτό άλλωστε και κινείται για την απόκτηση ακόμη ενός αμυντικού. Η ομάδα της Άχνας και στα τρία παιχνίδια που έδωσε, δέχθηκε γκολ, με πολλές αμυντικές αδυναμίες και τώρα επιδιώκει να διορθώσει τα κακά έχοντα. Ξεκίνησε με ήττα (3-1 Ανόρθωση), για να αποσπάσει μια 'τρελή' ισοπαλία στο 5-5 με αντίπαλο την ΑΕΚ και στην 3^η αγωνιστική (1-1) με τον Οθέλλο Αθηνών. Στη συνέχεια έχει Ν. Σαλαμίνα (εκτός), Καρμιώτισσα (εντός) και ΑΠΟΕΛ (εκτός).

Μόνο ο Άρης στους ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ

Η προκριματική φάση των Ευρωπαϊκών διοργανώσεων ολοκληρώθηκε την Πέμπτη (31/8) με την Κύπρο μας να έχει απολογισμό μία νίκη και μία ήττα στα δύο παιχνίδια που έδωσαν play-of, ο Άρης και το ΑΠΟΕΛ. Η Έλαφρά Ταξιαρχία συνέτριψε με 6-2 την Σλόβαν Μπρατισλάβας στο στάδιο 'Άλφα - Μέγα' στη Λεμεσό και προκρίθηκε πανηγυρικά στους ομίλους, ενώ ο ΑΠΟΕΛ ηττήθηκε με 2-1 από την Γάνδη στο ΓΣΠ και για 4^η συνεχόμενη χρονιά δεν θα συμμετέχει στους ομίλους Ευρωπαϊκής διοργάνωσης.

Με αυτόν τον απολογισμό, η χώρα μας πήρε μόνο 250 βαθμούς και παραμένει στην 24^η θέση, στη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ (με 21.350 βαθμούς), ενώ συνεχίζει μόνο ο Άρης. Ο αποκλεισμός του ΑΠΟΕΛ από την πιο ποιοτική Γάνδη, δεν μας επέτρεψε να ξεπεράσουμε τη Ρουμανία που κρατήθηκε στην 23^η θέση (21.375 βαθμούς), αλλά έμεινε χωρίς εκπρόσωπο στη φάση των ομίλων.

Οι βαθμοί στους ομίλους

Όσον αφορά στην παρουσία του Άρη Λεμεσού στους ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ, θα προσθέσει στη βαθμολογία της μικρής μας πατρίδας 500 βαθμούς για κάθε νίκη και 250 βαθμούς για κάθε ισοπαλία. Αντιλαμβανόμαστε λοιπόν ότι αν ο Άρης πάρει έστω και μία ισοπαλία (250 βαθμούς) θα ξεπεράσουμε τη Ρουμανία που είναι στην 23^η θέση, αλλά χωρίς εκπρόσωπο στη φάση των ομίλων.

Αφετηρία η Πράγα...

Η ΟΥΕΦΑ ανακοίνωσε το πρόγραμμα του Άρη στον 3^ο Όμιλο του Γιουρόπα Λιγκ. Αφετηρία στο 'Παρθενικό' ταξίδι της ομάδας σε Ευρωπαϊκούς Ομίλους θα είναι η Πράγα, όπου θα αντιμετωπίσει τη Σπάρτα στις 21 Σεπτεμβρίου και τερματισμός το στάδιο 'Άλφα - Μέγα' με την ίδια αντίπαλο στις 14 Δεκεμβρίου.

Το πρόγραμμα

- 1^η αγωνιστική: Σπάρτα Πράγας - Άρης (21/9)
- 2^η αγωνιστική: Άρης - Ρέιντζερ (5/10)
- 3^η αγωνιστική: Άρης - Μπέτις (26/10)
- 4^η αγωνιστική: Μπέτις - Άρης (9/11)
- 5^η αγωνιστική: Ρέιντζερ - Άρης (30/11)
- 6^η αγωνιστική: Άρης - Σπάρτα (14/12)

Δίωρη στάση εργασίας συναδέλφων δεσμοφυλάκων για στήριξη των δίκαιων αιτημάτων τους



Η υποστελέχωση των δεσμοφυλάκων, ο υπερπληθυσμός και οι συνθήκες εργασίας στις φυλακές ήταν τα κύρια θέματα για τα οποία διαμαρτυρήθηκαν προχθές Δευτέρα οι συνάδελφοι Δεσμοφύλακες, μέλη του Κλάδου Προσωπικού Φυλακών έξω από τις Κεντρικές Φυλακές. Οι συνάδελφοι κατήλθαν σε δίωρη στάση εργασίας, με αίτημα την επίτευξη των διαδικασιών για διερεύνηση της υπόθεσης διαθεσιμότητας συναδέλφου τους για την παρουσία κρατούμενου στα επεισόδια στη Λεμεσό ενώ ήταν υπό ηλεκτρονική επιτήρηση.

Στη διάρκεια της διαμαρτυρίας ήταν ανηρτημένο πανό με συνθήματα όπως: «**Όχι στις άδικες διαθεσιμότητες**» και «**Σεβασμός στον δεσμοφύλακα**», ενώ παρών στην έναρξη



της διαμαρτυρίας ήταν και ο συν. Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου, ο οποίος εξέφρασε τη συμπαράστασή του στους δεσμοφύλακες και σημείωσε ότι θα γίνει προσπάθεια για αναβάθμιση του επαγγέλματος του δεσμοφύλακα.

Ο συν. Ανδρέας Λουκά, Οργανωτικός Διευθυντής ΠΑΣΥΔΥ, δήλωσε στους εκπροσώπους των ΜΜΕ ότι ο Κλάδος έχει αποφασίσει την απόλυτη συμπαράσταση προς τους δεσμοφύλακες οι οποίοι κατήλθαν σε μια δίωρη στάση εργασίας και η οποία ασφαλώς δεν ενέχει την μορφή απεργίας.

Εξήγησε ότι είναι μια ειρηνική διαμαρτυρία, η οποία γίνεται ακριβώς για να στείλει κάποια μηνύματα και αυτά τα μηνύματα συνίστανται απλά στο γεγονός ότι ομολογούμενως αυτή η κατηγορία εργαζομένων, οι δεσμοφύλακες, εργάζονται κάτω από έντονη πίεση, υπάρχει υπερπληθυσμός στις φυλακές και αντίθετες συνθήκες.

Όταν υπάρχουν αυτά τα δεδομένα, πρόσθεσε, οι εργαζόμενοι συχνά πυκνά ενδέχεται να υποπίπτουν σε λάθη, ελλείψεις και παραλείψεις και αυτές οι ελλείψεις αναπόδραστα πληρώνονται. «Όταν ένας δεσμοφύλακας έχει 120 κρατούμενους να επιτηρεί τη νύκτα και είναι μόνος του αυτό από μόνο του λέει πολλά», ανέφερε.

Σημείωσε ότι αυτοί που πληρώνουν τις ελλείψεις είναι οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και η «Οργάνωση μας δεν είναι υπέρ της ατιμωρησίας, ούτε υπέρ του να μην εφαρμόζεται ο πειθαρχικός κώδικας, αλλά όταν συνειδητοποιούμε ότι μέσα από τον φόρτο εργασίας και τις πιέσεις, αυτοί οι συνάδελφοι οδηγούνται όχι εσκεμμένα, σε αυτά τα λάθη, αναίτια και την πληρώνουν με διαθεσιμότητες και άλλα πειθαρχικά μέτρα, αντιλαμβάνεστε ότι πρέπει να πάει το μήνυμα ότι κάποια πράγματα θα πρέπει επιτέλους να διορθωθούν».

Δήλωσε τέλος ότι τα θέματα του προσωπικού Φυλακών αναμένεται να συζητηθούν σε συνάντηση που ζητήθηκε με την Υπουργό Δημόσιας Τάξης. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Την Τρίτη θα είμαι στο Στρασβούργο επικεφαλής κλιμακίου, όπου θα έχω συνομιλίες με την πρόεδρο της Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, για την αρωγή από την Ευρώπη για την κακοκαιρία που σχετίζεται και με την κλιματική αλλαγή. Η κατάσταση απαιτεί και από την Ευρώπη να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός Ελλάδας.



Με συγκλονισμό παρακολουθούμε την Ελλάδα να μετράει ξανά τις πληγές της, με τα όσα τραγικά συνέβηκαν λόγω της θεομηνίας. Εκφράζουμε απέραντη θλίψη και οδύνη για τις ανθρώπινες ζωές που χάθηκαν και αγωνία για όσους και όσες αγνοούνται. Ευχόμαστε σύντομα να δοθεί ένα τέλος στα δεινά του δοκιμαζόμενου ελληνικού λαού, ο οποίος έχει την αμέριστη συμπαράστασή μας, και να αποκατασταθεί το γρηγορότερο δυνατό η ομαλότητα στη χώρα.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων.



Η οποιαδήποτε βελτίωση στις ελληνοτουρκικές σχέσεις βοηθά και τις προσπάθειες της Λευκωσίας για επανέναρχη των συνομιλιών. Ταυτόχρονα η πρόοδος στις προσπάθειες επανέναρχης των συνομιλιών είναι καθοριστικής σημασίας και για τη βελτίωση των σχέσεων Ελλάδας - Τουρκίας.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Οι προσπάθειες για λύση, στη βάση των σχετικών ψηφισμάτων των Ηνωμένων Εθνών, συμβατή με τις αρχές και αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Κοινοτικού Κεκτημένου είναι εντατικές και μεθοδικές. Επιζητούμε μια λύση λειτουργική και βιώσιμη, που επιτέλους θα καθιστά την Κύπρο ένα κανονικό και λειτουργικό κράτος, ένα κράτος που να επιτρέπει σε όλους τους νόμιμους πολίτες του να ζουν σε συνθήκες ευημερίας, ασφάλειας, αμοιβαίου σεβασμού και εφαρμογής των ανθρωπίνων δικαιωμάτων για όλους, χωρίς εξαιρέσεις.

Δόξα Κωμοδρόμου,
Αναπληρώτρια Κυβερνητική Εκπρόσωπος.



Σε όλα τα σχολεία της Κύπρου έχουμε παιδιά. Αυτά τα παιδιά δεν πρέπει να έχουν ούτε χρώμα, ούτε φυλή, ούτε καταγωγή. Μας ενδιαφέρει να δώσουμε σε όλα ανεξαιρέτως τα παιδιά τις ευκαιρίες που τους αξίζουν για να προοδεύουν, να μάθουν.

Αθηνά Μιχαηλίδου,
Υπουργός Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.



Από το δελτίο των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων

Αποτυχία διαπραγματεύσεων δημοσιοϋπαλληλικών συντεχνιών για αιτήματα απολαβών και λύσεις προβλημάτων στην Τουρκία

Σε αποτυχία κατέληξαν οι διαπραγματεύσεις της Συνομοσπονδίας Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Τούρκων Δημοσίων Υπαλλήλων ΚΕΣΚ με την Τουρκική Κυβέρνηση με κύριο αίτημα την αύξηση των μισθών και συντάξεων των 6 εκατομμυρίων μελών της Οργάνωσης, η οποία είναι η μεγαλύτερη ανεξάρτητη συνδικαλιστική οργάνωση δημοσίων υπαλλήλων στην Τουρκία.

Το αίτημα για ουσιαστικές αυξήσεις απολαβών οδηγείται σε διαιτησία ενώ ουδεμία εξέλιξη σημειώθηκε σε ότι αφορά τα άλλα αιτήματα της συνδικαλιστικής πλευράς περιλαμβανομένου του αιτήματος για λήψη αποτελεσματικών μέτρων επίλυσης του προβλήματος επικίνδυνης ή και αβέ-

βαιης εργασίας, για αντιμετώπιση πράξεων παρενόχλησης και διακρίσεων στους χώρους εργασίας.

Κύριο αίτημα του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος στην Τουρκία είναι η θεσμοθέτηση συστήματος διασφάλισης της διαδικασίας συλλογικών διαπραγματεύσεων με στόχο την κατάληξη των διαβουλεύσεων των Συντεχνιών με την επίσημη πλευρά σε συλλογικές συμφωνίες για την επίλυση προβλημάτων, τα οποία ταλανίζουν τους δημοσίου υπαλλήλους στην Τουρκία. Μεταξύ άλλων η συνδικαλιστική πλευρά ζητά επίσημη διασφάλιση δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων σε απεργιακή κινητοποίηση σε περίπτωση αποτυχίας των συλλογικών διαπραγματεύσεων να οδηγήσουν σε αποδεκτές ρυθμίσεις.

Σε ότι αφορά το αίτημα για βελτίωση απολαβών η συνδικαλιστική πλευρά ζητά καθορισμό ελάχιστου μισθού άνω του ορίου φτώχειας με αύξηση των κατώτατων μηνιαίων απολαβών στις 15000 Τουρκικές λίρες (510 ευρώ) από τον Ιούλιο 2023. Στα αιτήματα και η προσφορά δωρεάν γεύματος στους χώρους εργασίας, επίλυση του προβλήματος των διακρίσεων, και της βίας κατά των γυναικών υπαλλήλων και επαναπρόσληψη δημοσίων υπαλλήλων οι οποίοι είχαν αδικώς απολυθεί από τη δημόσια υπηρεσία με την επιβολή Ειδικών Νομών.

Στους απολυθέντες περιλαμβάνονται και ενεργά μέλη της ΚΕΣΚ από τα οποία ένα μεγάλο ποσοστό έχουν καταδικασθεί σε ποινές φυλάκισης. ■