



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Τετάρτη 14 Ιουνίου 2023 Αρ. Φύλλου 1586 ΕΤΟΣ 58ον

Λευκωσία - Κύπρος

Την Παρασκευή 23 Ιουνίου στο Προεδρικό Μέγαρο σύσκεψη ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Την Παρασκευή 23 Ιουνίου θα πραγματοποιηθεί στο Προεδρικό Μέγαρο η σύσκεψη της ηγεσίας της Οργάνωσης μας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Χριστοδουλίδη για πληρέστερη ενημέρωση του ΠτΔ για τα εκκρεμή θέματα της δημόσιας υπηρεσίας και κυρίως τις σχετικές θέσεις μας για ικανοποιητικές ρυθμίσεις στις επείγουσες εκκρεμότητες.

Η σύσκεψη θα είναι η δεύτερη απευθείας επαφή του ΠτΔ με την ηγεσία ΠΑΣΥΔΥ μετά το 60ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσης μας στις 23 Μαΐου στο οποίο ο

Πρόεδρος Χριστοδουλίδης απήρθη την πρώτη ομιλία του στην οποία και αναφέρθηκε σε δικές τους απόψεις για τα δημοσιοϋπαλληλικά.

Με την ίδια ευκαιρία η ηγεσία της Οργάνωσης μας θα επιδώσει στον Πρόεδρο Χριστοδουλίδη τη Γενική Απόφαση του 60ού Συνεδρίου, στην οποία περιλαμβάνονται οι θέσεις και οι στόχοι που τέθηκαν από το κυρίαρχο σώμα της Συντεχνίας μας για την προσπάθεια επίτευξης λύσεων σε εκκρεμή προβλήματα. ■



Νέο διάβημα προ τη ΜΕΠ για το θέμα των Χαμηλόμισθων

Με το έγγραφο του προς τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, Πρόεδρο της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου υπενθυμίζει ότι στις 22 Σεπτεμβρίου 2022 είχε εγείρει το θέμα της Μισθοδοτικής Διαχείρισης χαμηλόμισθων συναδέλφων που υπηρετούν στις συνδυασμένες κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) και ζητούσε την επίλυση του σοβαρού αυτού αιτήματος ώστε να

εξευρεθεί τρόπος για αποκατάσταση της απώλειας που έχει προκληθεί με την παγοποίηση των πέντε προσαυξήσεων κατά την περίοδο της οικονομικής κρίσης (2012-2016) αφού με την παγοποίηση αυτή επιβραδύνεται αισθητά η ανέλιξη των χαμηλόμισθων υπαλλήλων εντός των συνδυασμένων κλιμάκων με όλα τα δυσμενή συνακόλουθα.

Με το νέο διάβημα μας προτείνουμε ως λύση στο πρόβλημα ανάλογη εφαρμογή της

πρόνοιας του Κανονισμού 22 των περί Αστυνομίας (Γενικών) Κανονισμών ΚΔΠ, 354/2020 στην οποία προνοείται ότι οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής θα μπορούν να ανελλίσσονται εντός των συνδυασμένων κλιμάκων στην μισθολογική Κλίμακα Α7, επεκτεινόμενης κατά δυο (2) προσαυξήσεις, αφού συμπληρώσουν δεκάξι (16) χρόνια στη θέση και στη μισθοδοτική κλίμακα Α5 αφού συμπληρώσουν δώδεκα (12) χρόνια στη θέση, συμπε-

ριλαμβανομένης και της περιόδου για την οποία οι προσαυξήσεις είχαν παγοποιηθεί.

Νοείται ότι για υλοποίηση της πιο πάνω ρύθμισης ειδικά για τους υπηρετούντες υπαλλήλους της κατηγορίας αυτής θα πρέπει να τύχουν ανάλογης τροποποίησης οι σχετικές κανονιστικές διοικητικές διατάξεις (ΚΔΠ 175/95) που αφορούν στην δημόσια υπηρεσία. ■

Συνάντηση Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων με τον ΓΓ. συν. Στράτη Ματθαίου

Επίσκεψη στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ πραγματοποίησε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κ. Τζόζη Χριστοδούλου, την περασμένη Παρασκευή 9 Ιουνίου, όπου συναντήθηκε με τον Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης και μέλη της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων της ΠΑΣΥΔΥ.

Κατά τη διάρκεια της συνάντησης, η Επί-

τροπος προέβη σε ενημέρωση σε σχέση με τους στόχους και τις προτεραιότητες του Γραφείου της και την πρόθεση για συνεχή συνεργασία και διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους. Ακολούθησε εποικοδομητική συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων για κοινές δράσεις και ενημέρωση των συναδέλφων για θέματα ισότητας των φύλων. ■



Επιστημονικό Συνέδριο Κρατικού Αρχείου



Η σημασία των Δημόσιων και Κρατικών Αρχείων και τα σχέδια παραπέρα ανάπτυξης. **σελ. 9**

Κώστας Φωτίου



Μας κληροδότησε πλούσιες εμπειρίες φιλίας, συναδέλφωσης, καλλιτεχνικής εμπλοκής και δράσης στην ΠΑΣΥΔΥ και την κοινωνία. **σελ. 16**

Στην ΠΑΣΥΔΥ τα Μέλη του Συνδέσμου Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας Κύπρου (Σ.Α.Α.Α.Κ.)

Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑ.Σ.Υ.Δ.Υ.) και ο Σύνδεσμος Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας Κύπρου (Σ.Α.Α.Α.Κ.) εξαγγέλλουν δημόσια την απόφαση που έλαβαν από κοινού σήμερα Τετάρτη 07.06.2023, αφενός για σύνδεσή του Σ.Α.Α.Α.Κ. με την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και αφετέρου για ένταξη των μελών του Σ.Α.Α.Α.Κ. στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., τηρουμένων των προνοιών του περί Συντεχνιών Νόμου και του Καταστατικού της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Η ένταξη των μελών του Σ.Α.Α.Α.Κ. στους κόλπους της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., μιας εκ των μεγαλύτερων και ιστορικότερων Συντεχνιών του τόπου, η οποία έχει στο ενεργητικό της σειρά συνδικαλιστικών επιτυχιών, καταγράφεται ως μια σημαντική και ιστορική πράξη που θα αποβεί αμοιβαία επωφελής.

Η επικείμενη συνεργασία του Σ.Α.Α.Α.Κ. με την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. θα ενδυναμώσει τη φωνή των συναδέλφων αξιωματικών της Αστυνομίας και θα ενισχύσει την προ-



σπάθειά τους, με κοινό και απώτερο στόχο την αποτελεσματικότερη προώθηση και διεκδίκηση των δικαιωμάτων και αιτημάτων τους. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Οι πιο κάτω Τεχνικοί (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Μαΐου 2023: Στυλιάνα Γρηγορίου, Ειρήνη Μάινα.

Η Κωνσταντίνα Παντοπώλη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 2 Μαΐου 2023.

Ο Μάριος Αργυρού διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας Α', Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Ιουνίου 2023.

Ο Παναγιώτης Σοφινός διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στη Μηχανολογία, από την 1η Ιουνίου 2023.

Ο Βασίλης Μουζούρη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Υπουργείο Άμυνας, με προσόν στη Μηχανολογία, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Άννη Πανασέτη, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Ελένη Διάκου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Μαρία-Χριστίνα Κωνσταντινίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Έλενα Μοσφιλή (Κωνσταντή), Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 2 Μαΐου 2023.

Ο Ιάκωβος Ιακώβου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από τις 2 Μαΐου 2023.

Η Αγγελική Κωνσταντινίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, από την 1η Ιουνίου 2023.

Ο Μάριος Πασιαλής, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαΐου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Μαΐου 2023: Ανδρούλλα Λοΐζου, Παναγιώτα Τσόκκου, Κυριάκος Νεοφύτου, Βαλάντω Αντρέου, Γεωργία Λαζάρου, Γεωργία Ιωάννου, Κωνσταντίνος Κολοκούδης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από την 1η Ιουνίου 2023: Ραφαέλλα Μακρυγιάννη, Κωνσταντίνος Μυλωνάς.

Η Ελένη Κουλουντή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, από την 1η Ιουνίου 2023.

Ο Παναγιώτης Βουδούρης, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Αεροπορικών Κινήσεων, από την 1η Ιουνίου 2023.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Μιχαήλ Κουσουλίδης, ο οποίος αφυπηρετήθηκε από τη Δημόσια Υπηρεσία από τις 3 Μαΐου 2016 και κατείχε τη θέση Ειδικού Ψυχολόγου, Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, προάγεται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, (θέση η οποία μεταφέρθηκε στο Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας), αναδρομικά από τις 3 Οκτωβρίου 2011 μέχρι την πρόωρη αφυπηρετήσή του.

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού Α', από τις 15 Μαΐου 2023: ΓΕΩΡΓΙΑ ΠΑΝΑΓΗ-ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ, ΣΟΦΙΑ ΚΩΣΤΑ, ΜΑΡΙΑ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ, ΔΗΜΗΤΡΑ ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ, ΕΥΓΕΝΙΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΙΓΝΑΤΙΑ ΑΝΔΡΕΟΠΟΥΛΟΥ, ΧΡΙΣΤΟΣ ΦΡΑΓΚΟΥΛΛΗΣ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΜΑΛΑΚΟΥΝΙΔΟΥ, ΠΕΤΡΟΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΜΑΚΑΡΙΤΗ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΦΩΤΙΟΥ, ΖΩΗ ΑΝΤΩΝΙΟΥ, ΔΩΡΟΘΕΑ ΧΑΤΖΗΡΑΠΤΗ-ΔΑΦΝΗ, ΕΛΕΝΗ ΝΕΟΚΛΕΟΥΣ, ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛΙΔΟΥ, ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΑΝΤΩΝΙΑΔΗΣ, ΣΕΡΓΗΣ ΑΡΕΣΤΗ, ΑΡΤΕΜΙΣ ΑΡΤΕΜΙΟΥ, ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΗΛΙΑΔΟΥ, ΕΥΘΥΜΙΑ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΑΝΔΡΟΝΙΚΗ ΚΛΕΟΒΟΥΛΟΥ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΚΟΥΤΣΕΛΙΝΗΣ, ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΚΥΠΡΙΑΝΟΥ, ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΝΤΟΡΙΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΛΕΥΚΑΤΟΥ, ΜΙΧΑΗΛ ΜΠΕΗΣ, ΝΙΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΠΑΠΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ-ΟΙΚΟΝΟΜΙΔΟΥ, ΘΕΟΔΟΣΙΑ ΠΑΝΤΑΖΗ, ΕΛΕΟΝΩΡΑ ΠΑΠΑΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΑΝΔΡΕΑΣ ΠΑΠΑΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΑΝΘΗ ΠΑΠΟΥΤΣΙΔΟΥ, ΣΟΦΙΑ ΤΣΙΠΤΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΧΑΤΖΗΚΩΝΣΤΑΝΤΑ, ΧΡΥΣΩ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΙΔΟΥ, ΑΝΔΡΕΑΝΑ ΠΑΝΑΓΙΔΟΥ, ΑΝΔΡΕΑΣ ΒΑΡΝΑΒΑ, ΑΝΤΡΗ ΤΣΑΠΠΑΡΕΛΛΑ, ΦΡΥΝΗ ΜΥΛΩΝΑ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΝΑΘΑΝΑΗΛ, ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ.

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού Α', από τις 15 Μαΐου 2023: ΕΡΜΙΟΝΗ ΠΑΣΙΑΛΗ, ΕΛΙΣΑΒΕΤ ΙΩΣΗΦ, ΝΙΚΗ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΒΟΣΚΑΡΙΔΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΔΑΜΙΑΝΟΥ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΟΥΛΛΑ, ΜΑΡΙΑ ΚΑΡΑΝΤΩΝΗ, ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΑΝΝΑ ΣΑΚΚΑ, ΣΠΥΡΙΔΩΝ ΣΙΑΚΙΔΗΣ, ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΧΑΤΖΟΙΚΟΝΟΜΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΜΑΚΡΥΓΙΑΝΝΗ, ΜΑΡΙΑ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΕΟΥΣ, ΙΟΥΛΙΑ ΠΑΠΑΛΟΥΚΑ, ΣΤΕΛΛΑ ΦΛΩΡΕΝΤΖΟΥ, ΑΝΤΡΟΥΛΛΑ ΧΑΤΖΗ-

ΠΡΟΚΟΠΗ, ΝΑΣΙΑ ΜΑΛΑΚΤΟΥ.

Ο Χρίστος Διομήδους, Λειτουργός Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγεται στη θέση Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας Α', Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Μαρίνα Ρήγου, Λειτουργός Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας Α', Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, από την 1η Ιουνίου 2023.

Η Μαρία Γεωργίου, Κτηματολογικός Λειτουργός Α' (Κτηματολογίου), προάγεται στη θέση Ανώτερου Κτηματολογικού Λειτουργού από τις 15 Μαΐου 2023.

Η Αντρούλα Στ. Χατζημάρκου, Κτηματολογικός Λειτουργός Α' (Κτηματολογίου), προάγεται στη θέση Ανώτερου Κτηματολογικού Λειτουργού από τις 15 Μαΐου 2023.

Οι πιο κάτω Ελεγκτές Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, προάγονται στη θέση Επιθεωρητή Εναέριας Κυκλοφορίας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από την 1η Ιουνίου 2023: Παύλος Γρηγοράς, Νίκος Κουντούρης, Κυριάκος Κυριακίδης, Κωνσταντίνος Μακρής, Γεώργιος Παπαπέστορος.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Κωστάκης Α. Γεωργίου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Κτηματολογίου), αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Δημητράκης Λουκαΐδης, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Αθηνά Στεφάνου, Ανώτερος Αρχιφοροθέτης, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Δημήτριος Τσάκας, Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Χριστούλα Χριστοφόρου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Μαρία Φράγκου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Ροδούλα Α. Σαββίδη, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Χρυστάλλα Χατζηκυριάκου, Επιμελήτης, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, αφυ-

πηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Ανδρέας Στυλιανίδης, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Ιουλίνα Ευσταθίου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Αγαθούλλα Ιντζιγιαννή, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Χρυστάλλα Αποστόλου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Μαίρη Καλακούτα-Κυπριανού, Οικονόμος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Ειρήνη Γεωργίου-Κυριάκου, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ψυχιατρικής), Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Γεώργιος Παπαγεωργίου, Ανώτερος Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Άννα Κρασιά, Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Η Ελένη Στρατή-Ασκότη, μόνιμος Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, αφυπηρετήθηκε από την 1η Μαΐου 2023.

Ο Νικόλαος Χαλαμάπου, Επιθεωρητής Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, αφυπηρετήθηκε από τις 18 Μαΐου 2023.

Η Μαργαρίτα Χατζηστυλλή, Λειτουργός Γεωργίας Α', Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρετήθηκε από τις 19 Μαΐου 2023.

Ο Σάββας Σαββίδης, Βοηθός Γραφείου Α', αφυπηρετήθηκε από τις 16 Μαΐου 2023. ■

Ενοικιάζεται στο Παραλίμνι

Ενοικιάζεται ανά εβδομάδα τους καλοκαιρινούς μήνες στο Παραλίμνι, περιοχή Κάππαρη, διαμέρισμα εξοχικό, 4άρι, ισόγειο με κήπο και αυλή.
Τηλέφωνο επικοινωνίας 99381140.

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 9ης Ιουνίου δημοσιεύθηκαν τρεις κενές θέσεις Πρώτου Λειτουργού Φορολογίας στο Τμήμα Φορολογίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

Αιτήσεις στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μέσω της ιστοσελίδας της

(www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου (www.gov.cy) στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση – Αιτήσεις – Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 30 Ιουνίου 2023 και ώρα 14:00. ■



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοΐζιδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Εγκύκλιος του Γενικού Διευθυντή ΥΠΟΙΚ για την ΑΤΑ 66,7% από την 1η Ιουνίου

Εγκύκλιο προς όλες τις Κυβερνητικές Υπηρεσίες απέστειλε στις 29 Μαΐου ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών κ. Γιώργος Παντελής για την αύξηση του Τιμαριθμικού Επιδόματος από 50% σε 66,7% από την 1η Ιουνίου 2023 σύμφωνα με τις πρόνοιες της μεταβατικής συμφωνίας της 12ης Μαΐου για την ΑΤΑ του Υπουργού Εργασίας με τους Κοινωνικούς Εταίρους.

Δημοσιεύουμε ολόκληρο το κείμενο της Εγκυκλίου.

Αναφέρομαι στην Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1723 και ημερομηνία 5/1/2023 σχετικά με το πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ ότι στις 12/5/2023 υπεγράφη η ανανέωση της Μεταβατικής Συμφωνίας για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) από τους Κοινωνικούς Εταίρους, με ισχύ της από 1/6/2023. Το Υπουργείο Οικονομικών προτίθεται να τροποποιήσει την Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προϋπολογισμού του 2023, Νόμου του 2022 [(Ν.82(Ι)/2022)], μέσω της υποβολής νομοσχεδίου τροποποιητικού Προϋπολογισμού

εντός Ιουνίου 2023, έτσι ώστε, οι μισθοί των αξιωματούχων και των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας αναπροσαρμόζονται από 1/6/2023 με την καταβολή του 66,7% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ του έτους που προηγείται, νοούμενου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς παρουσιάζεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης.

Επειδή ο υποκείμενος δείκτης για τον υπολογισμό της ΑΤΑ κατά το 2022 ανήλθε στις 107,45 μονάδες σε σύγκριση με 98,84 μονάδες το προηγούμενο έτος, δηλαδή σημείωσε αύξηση 8,71%, και δεδομένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2022, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, ήταν θετικός της τάξης του 6,3% και 5,4%, αντίστοιχα:

το τιμαριθμικό επίδομα από 1η Ιουνίου, 2023 και για περίοδο επτά μηνών αυξάνεται κατά 5,81%, από 320,05% το 2022 σε 344,45% πάνω στους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο επιδόματος τα €12.960,

δηλαδή:

$$\frac{(€3.762,48 \times 344,45)}{100}$$

$$\frac{(€15.411,21 \times 8,52)}{100}$$

Το πιο πάνω τιμαριθμικό επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού των απολαβών των αξιωματούχων / υπαλλήλων / μισθωτών στους βασικούς μισθούς των οποίων δεν έχει ενσωματωθεί οποιοδήποτε μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος.

Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας στους βασικούς μισθούς των οποίων έχει ενσωματωθεί, με βάση τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(1) του 2018, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος 27,99% (από 28,35% που ίσχυε το εξάμηνο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2018), καθώς και γενικές αυξήσεις μισθών ύψους 6,656%, όπως σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1576 και ημερομηνία 27/06/2018, το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από την 1η Ιουνίου, 2023 και για περίοδο επτά μηνών, από 2,56% σε 8,52% πάνω στους νέους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος τα €1.313, δηλαδή:

Σημειώνεται ότι οι πρόνοιες της παρούσας εγκυκλίου εφαρμόζονται πλήρως και στους μισθούς των αξιωματούχων, εργοδοτούμενων και συνταξιούχων των Οντοτήτων Γενικής Κυβέρνησης, Κρατικών Οργανισμών και Κρατικών Επιχειρήσεων. Σε ότι αφορά τις οντότητες, των οποίων ο ετήσιος Προϋπολογισμός ψηφίστηκε σε Νόμο, επισημαίνεται ότι με βάση τις πρόνοιες του άρθρου 24 του περί Προϋπολογισμού Νόμου, δεν απαιτείται η τροποποίηση της ψηφισθείσας νομοθεσίας, καθώς το ζήτημα θα ρυθμιστεί στην ολότητά του με την υπό αναφορά τροποποίηση της Σημείωσης 14 του περί Προϋπολογισμού του 2023, Νόμου του 2022 [(Ν.82(Ι)/2022)]. Στα πλαίσια αυτά, παρακαλώ όπως προωθηθεί η παρούσα εγκύκλιος σε όλες τις οντότητες Γενικής Κυβέρνησης, Κρατικούς Οργανισμούς και Κρατικές Επιχειρήσεις, οι οποίες εμπίπτουν στην αρμοδιότητά σας, για τις κατάλληλες ενέργειες. ■

Ένας χρόνος από τον θάνατο της Ζέτας Αιμιλιανίδου

Ένα χρόνο μετά από την απώλεια της αείμνηστης Ζέτας Αιμιλιανίδου, η μνήμη της παραμένει ζωντανή και η προσφορά της αδιαμφισβήτητη.

Η Ζέτα Αιμιλιανίδου, τόσο κατά την πορεία της στη Δημόσια Υπηρεσία, όσο και ως Υπουργός, διακρινόταν για την αφοσίωση στο καθήκον, υπηρέτωντας με συνέπεια το δημόσιο συμφέρον.

Στο τρισάγιο που τελέστηκε την Τρίτη 6 Ιουνίου στη μνήμη της, την Κυβέρνηση εκπροσώπησε ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου. ■



Συμμετοχή του Υπουργού Εργασίας σε συνεδρίες της ΕΕ και της ΔΟΕ

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου συμμετείχε στο Συμβούλιο Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής της Ε.Ε. (EPSCO), στις 12 Ιουνίου 2023, στο Λουξεμβούργο και στην 111η ετήσια Σύνοδο της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ΔΟΕ/ΙΟ) που πραγματοποιείται στη Γενεύη.

Τα κύρια θέματα που θα απασχολήσουν το Συμβούλιο ήταν α) η θεσμοθέτηση ενός εργαλείου παρακολούθησης των εξελίξεων στην απασχόληση και την κοινωνική προστασία, το Πλαίσιο Κοινωνικής Σύγκλισης και οι πολιτικές προτεραιότητες της ΕΕ για το έτος, β) η εξεύρεση τρόπων προώθησης

των εργασιών επί της Πρότασης Οδηγίας για την καταπολέμηση των διακρίσεων, και γ) η Πρόταση Οδηγίας για την βελτίωση των συνθηκών απασχόλησης στις ψηφιακές πλατφόρμες εργασίας.

Τη Σύνοδο της ΔΟΕ θα απασχολεί ένα ευρύ φάσμα θεμάτων, όπως η προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης, η δίκαιη μετάβαση προς βιώσιμες και χωρίς αποκλεισμούς οικονομίες, η ποιοτική μαθητεία και η προστασία της εργασίας. Στις 13 Ιουνίου, ο Υπουργός θα απευθυνθεί στην ολομέλεια της Συνόδου, όπου θα συζητηθεί η Έκθεση του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού με θέμα την προώθηση της κοινωνικής δικαιοσύνης. ■

Απάτη μέσω κινητών τηλεφώνων καταγγέλλουν τα Ταχυδρομεία

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία πληροφορούν το κοινό ότι παρατηρήθηκε νέα απόπειρα εξαπάτησης με την αποστολή μηνυμάτων σε κινητά τηλέφωνα, χρησιμοποιώντας το όνομα των Κυπριακών Ταχυδρομείων.

Τα σημεία τα οποία θα πρέπει το κοινό να προσέχει, έτσι ώστε να διαπιστώσει ότι η επικοινωνία ΔΕΝ προέρχεται από τα Κυπριακά Ταχυδρομεία, είναι τα ακόλουθα:

1. Τα μηνύματα σε κινητό δεν παραπέμπουν στην επίσημη ιστοσελίδα του Τμήματος www.cypruspost.post αλλά σε www.cypruspost.post.cy ή govlognscy.top/index ή cypruspost.cc/index ή άλλη ιστοσελίδα με πιθανή εμφάνιση του λογότυπου των Κυπριακών Ταχυδρομείων.

2. Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία δεν θα επιστρέψουν αντικείμενο ή δεν θα παραδώσουν αντικείμενο επειδή δεν καταβλήθηκαν δασμοί/φόροι.

3. Οι πληρωμές δεν κατευθύνονται στην πλατφόρμα διαδικτυακών πληρωμών της JCCSmart αλλά σε διαφορετική ηλεκτρονική διεύθυνση.

4. Καλείται το κοινό να μην συμπληρώνει τα στοιχεία του ή να μην συμπληρώνει, ειδικά στην περίπτωση που το αντικείμενο φέρει τον αριθμό CU806419954DE. ■

1:55 76%

cypruspost.cc/ind

Track & Trace Αποτελέσματα

Επαναπαράδοση

CU806419954DE

Ωρα	Χώρα	Τοποθεσία
27/05/2023 13:27	Cyprus	LARNAKA O/E
27/05/2023 04:12	Cyprus	LARNAKA O/E
27/05/2023 07:38	Cyprus	LARNAKA O/E
28/05/2023 18:06	Cyprus	PAFOS D.P.O. ξ
31/05/2023 08:30	Cyprus	
31/05/2023 13:04	Cyprus	

Εκδήλωση στα Νηπιαγωγεία μας για το κλείσιμο του σχολικού χρόνου

Ιούνιος είναι ο μήνας συμπλήρωσης του σχολικού χρόνου και στα σχολεία δημοτικής, μέσης και ανώτερης εκπαίδευσης όπως και τα Νηπιαγωγεία διοργανώνονται ειδικές γιορτές για την ολοκλήρωση της σχολικής χρονιάς.

Εκδηλώσεις του μήνα πραγματοποιούνται και στα Νηπιαγωγεία ΠΑΣΥΔΥ και τα παιδιά που ολοκληρώνουν τη φοίτηση τους αποχωρούν με ενδεικτικά αποφοίτησης με εμφανέστατη την ικανοποίηση. Στη φωτογραφία μας ο Γενικός Γραμματέας με μια απόφοιτο της ομάδας προδημοτικής του Νηπιαγωγείου ΠΑΣΥΔΥ Αθλάσσας.

Τα ενδεικτικά αποφοίτησης επέδωσε ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου σε ειδική γιορτή που οργανώθηκε στις 30 Μαΐου στο Αμφιθέατρο στην Αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας. ■





Στη συνάδελφο Νάσια Διονυσίου απονεμήθηκε το Κρατικό Βραβείο Διηγήματος - Νουβέλας 2022 της Ελλάδας

Για το έργο της “Τι είναι ένας κάμπος” από τις εκδόσεις Πόλις που κυκλοφόρησε το 2021

Το Υπουργείο Πολιτισμού και Αθλητισμού της Ελλάδος ανακοίνωσε τα Κρατικά Βραβεία Λογοτεχνίας, Λογοτεχνικής Μετάφρασης και Παιδικού Βιβλίου έτους 2022 (για τις εκδόσεις 2021).

Τα Κρατικά Λογοτεχνικά Βραβεία, θεσμός κύρους και ουσίας στο χώρο των Γραμμάτων, αποτελούν την έμπρακτη αναγνώριση της Πολιτείας προς το έργο και την προσφορά των δημιουργών και αποσκοπούν στην προβολή και τη διάδοση της Ελληνικής γραφής και σκέψης και στην υποστήριξη της ελληνικής βιβλιοπαραγωγής.

Τα Βραβεία απονέμονται σε δημιουργούς που με την πένα τους υπηρέτησαν την Τέχνη του Λόγου και ξεχώρισαν για την πρωτοτυπία της γραφής τους, την τεχνική, την αφηγηματική αρτιότητα, την αισθητική ποιότητα και τη θεματολογία που προάγει τον διάλογο πάνω σε ευαίσθητα κοινωνικά ζητήματα.

Το Κρατικό Βραβείο Διηγήματος - Νουβέλας 2022 απονεμήθηκε κατά πλειοψηφία στη Νάσια Διονυσίου για το έργο της “Τι είναι ένας κάμπος, εκδόσεις Πόλις.

Λίγα λόγια για το βιβλίο

Μέσα από τις ημερολογιακές σημειώσεις ενός Κύπριου δημοσιογράφου ξεδιπλώνεται η ιστορία των βρετανικών στρατοπέδων της Αμμοχώστου - των “camps”, που οι Κύπριοι τα είπαν “Κάμπος”. εκεί όπου, μετά το τέλος του Β’ Παγκοσμίου Πολέμου και λίγο πριν από την ίδρυση του Ισραήλ, κρατήθηκαν Εβραίοι πρόσφυγες. Ακούγοντας τις μαρτυρίες των προσφύγων, ο δημοσιογράφος



ανασυνθέτει την παροντική τους κατάσταση και τις προσδοκίες τους για το μέλλον, όλα με φόντο το πιο ακραίο κακό που γνώρισε ποτέ η ανθρωπότητα. Τα απόκοσμα όνειρα που ταραίζουν τις νύχτες του ήρωα ξετυλίζουν τη “Φούγκα του θανάτου”, το πιο γνωστό ίσως ποίημα για το Ολοκαύτωμα, του Πάουλ Τσέλαν, που, σ’ ένα συμβολικό κράμα παραίσθησης και πραγματικότητας, μέσα απ’ τα μάτια του δημοσιογράφου γίνεται μια φιγούρα που περιφέρεται στο στρατόπεδο.

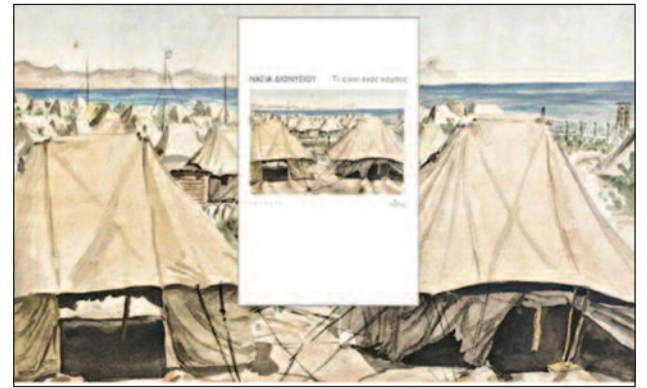
Η ημερολογιακή αφήγηση διακόπτεται από τρεις παράλληλες ιστορίες, τοποθετημένες στον ίδιο χώρο και χρόνο, σε γλώσσα που συχνά ταλαντεύεται μεταξύ της ελληνικής και της κυπριακής παραλλαγής της. Μια αγρότισσα κρύβει στο σπίτι της έναν Γερμανό αιχμάλωτο που δραπετεύσε. Μέσα από την ανάμνηση ενός σεφαραδίτικου τραγουδιού, μια Εβραία της Θεσσαλονίκης μνημονεύει την πόλη και τους νεκρούς της.

Ένας νεαρός οδηγός, Μεγάλη Παρασκευή, βγάζει κρυφά μερικά παιδιά από το στρατόπεδο.

Το βιβλίο πραγματεύεται σε πρώτο επίπεδο το Ολοκαύτωμα και τις συνθήκες ζωής στα στρατόπεδα κράτησης. Σε παράλληλη ωστόσο πορεία λανθάνουν κι άλλα: Η ένταση των Κυπρίων που σιγοβράζει κάτω από τον αποικιοκρατικό ζυγό κι ο κατοπινός ξεριζωμός από την ίδια την πόλη της Αμμοχώστου. Η εναλλαγή ρόλων -γηγενείς και πρόσφυγες, ριζωμένοι και εκδιωγμένοι, διώκτες και διωκόμενοι- μέσα στην αέναη περιστροφή της ιστορικής συγκυρίας. Η απώλεια του τόπου και του ανήκειν κι η αδυναμία της γλώσσας να την περιγράψει. Η ανθρωπιά ως τελευταίο ανάχωμα μπροστά στον φόβο, την τυφλότητα και το μίσος.

Ποια η σχέση ιστορίας και μνήμης, ποιες οι δυνάμεις της καταστροφής και ποιες οι δυνάμεις της καλοσύνης; Αυτά είναι τα ερωτήματα που συνοψίζονται στο μεγάλο ερώτημα του βιβλίου: “Τι είναι ένας κάμπος”. (Από την παρουσίαση στο οπισθόφυλλο του βιβλίου)

«Η Νάσια Διονυσίου με την ευαισθησία που χαρακτηρίζει τους Κύπριους πεζογράφους και ποιητές σε σχέση με τα επώδυνα βιώματα που, ως μνήμη, εσωκλείουν και μεταπλάθουν στα έργα τους, μας μεταφέρει,



πριν από το 1974, στον ειδυλλιακό κάμπο της σφύζουσας από ζωή Αμμοχώστου, όπου είχαν στηθεί οι βρετανικοί «κάμποι». (...) Το βασικό μοτίβο της νουβέλας, στο οποίο αυτή επικεντρώνεται είναι η μνήμη που εγκιβωτίζει τα συναισθήματα της απώλειας του γενέθλιου τόπου, της προσφυγιάς, αλλά και της αξιοπρέπειας και της υπερηφάνειας του ανθρώπου στο να διεκδικεί το πού ανήκει». (Ελενα Χουζούρη, bookpress.gr, 10/11/2021)

«Το κυπριακό τοπίο, η οπτική γωνία ενός Κύπριου, η χρήση της τοπικής διαλέκτου αλλά και των σεφαραδίτικων στίχων, η αντίστιξη των Εβραίων με τους ντόπιους και η μοίρα των δύο λαών υποβάλλει την αίσθηση ότι οι δύο κισσοί που συμπλέκονται μιλάνε από κοινού τόσο για το Ολοκαύτωμα όσο και για την κυπριακή ιστορία, από τους Άγγλους αποικιοκράτες στους Τούρκους εισβολείς». (Πώργος Ν. Περαντωνάκης, bookpress.gr, 10/03/2022). ■

Εξετάσεις: όχι φόβος, αλλά... τρόπος Για γονείς και μαθητές

Ησχολική χρονιά μπήκε στην τελική της ευθεία και έχει ήδη ξεκινήσει η περίοδος των εξετάσεων. Η προετοιμασία που έκανε ο μαθητής όλη τη χρονιά με μελέτη και επίλυση ασκήσεων αποτελεί σίγουρα τον βασικότερο παράγοντα της επιτυχίας σε αυτές τις εξετάσεις. Υπάρχει όμως και η προετοιμασία εκτός βιβλίων και μαθημάτων που γίνεται λίγο πριν αλλά και κατά την διάρκεια των εξετάσεων και μπορεί να βοηθήσει σημαντικά τους εξεταζόμενους να είναι πιο συγκεντρωμένοι και έτοιμοι τη στιγμή της εξέτασης. Ας δούμε μερικές συμβουλές που μπορούν να βοηθήσουν τους μαθητές και τις μαθήτριες να πετύχουν την καλύτερη δυνατή απόδοση στις σχολικές εξετάσεις.

Επανάληψη με ουσία και μέτρο

Λίγες μέρες ή και ώρες πριν γράψουμε το εξεταζόμενο μάθημα κάνουμε επανάληψη της ύλης με σκοπό να φρεσκάρουμε την μνήμη μας στα σημαντικά κεφάλαια του κάθε μαθήματος. Είναι σημαντικό να οργανώσουμε την επανάληψη μας και να κερδίσουμε ουσιαστικά από αυτήν. Το να προσπαθήσουμε να μάθουμε ολόκληρη την ύλη μια-δυο μέρες πριν την εξέταση είναι ουτοπικό και το μόνο που μας θα δημιουργήσει είναι περισσότερο σύγχυση και άγχος. Μελετάμε μόνο τα σημαντικά κομμάτια πάντα σε συνεννόηση με τον/την εκπαιδευτικό και φροντίζουμε να κάνουμε την επανάληψη σε συγκεκριμένο χρονικό όριο

χωρίς υπερβολές.

Ο σωστός ύπνος και τα οφέλη του

Ένα από τα σημαντικότερα λάθη των διαγωνιζομένων κατά την διάρκεια των εξετάσεων, μάλιστα πολλές φορές με την ευλογία των γονέων, είναι το «ξενύχτι πάνω από ένα βιβλίο». Η σωστή διάρκεια ύπνου και στις σωστές για τον οργανισμό ώρες, αποτελεί σημαντικό παράγοντα για να καταφέρει ο μαθητής να μην κουραστεί σωματικά αλλά και πνευματικά και να κρατήσει τον εγκέφαλο του σε μια ξεκούραστη κατάσταση ώστε να αποδώσει τα μέγιστα. Σύμφωνα με την επιθεώρηση Sleep Health που δημοσιεύτηκε στο επίσημο περιοδικό του Αμερικάνικου Ιδρύματος για τον Ύπνο, η προτεινόμενη διάρκεια ύπνου για τους έφηβους είναι από 8 έως 10 ώρες ενώ η κατάλληλη ώρα ύπνου είναι από τις 10 έως το πολύ τις 12 το βράδυ.

Ξεκούραση και διαχείριση χρόνου

Το μυαλό χρειάζεται ξεκούραση ειδικά μετά από μια δύσκολη πνευματική εργασία όπως είναι η γραπτή εξέταση ενός μαθήματος. Αφιερώνουμε κάποιο χρόνο ανάμεσα στις διαδοχικές εξετάσεις για ουσιαστική ξεκούραση που θα αναζωογονήσει το πνεύμα αλλά και το σώμα μας και θα μας βοηθήσει να αντεπεξέλθουμε στην επόμενη εξέταση. Καλό είναι να αποφεύγονται δραστηριότητες που περιλαμβάνουν υπολογιστή και οθόνη γενικότερα και να προτιμήσουμε μια χαλαρωτική βόλτα με φίλους ή



ακόμα και μια ήπια σωματική άσκηση. Προσπαθούμε να καταναίμουμε σωστά τον χρόνο μας ανάμεσα στην ξεκούραση και το διάβασμα χωρίς υπερβολές.

Καταπολέμηση του άγχους

Υπάρχουν δυστυχώς πολλές περιπτώσεις μαθητών και μαθητριών που ενώ είναι άριστα προετοιμασμένοι το άγχος κατά την διάρκεια της εξέτασης μπορεί να τους «μπλοκάρει» και να οδηγήσει σε άσχημα αποτελέσματα. Προσπαθούμε να διώξουμε κάθε άσχημη σκέψη από το μυαλό μας και σκεφτόμαστε πάντα θετικά και αισιόδοξα. Σημαντική είναι και η βοήθεια από το περιβάλλον του μαθητή που οφείλει να τον αποφορτίζει από το άγχος με χαλαρωτικές συζητήσεις άλλων θεμάτων αποφεύγοντας τις συμβουλές που σίγουρα ο μαθητής έχει ακούσει χιλιάδες φορές. Στηρίζουμε και βοηθάμε τον εξεταζόμενο με θετικό τρόπο και χωρίς να επιβαρύνουμε περισσότερο το

-ήδη δύσκολο για έναν μαθητή-κλίμα.

Διατροφή

Οι εξετάσεις μπορεί να αποτελέσουν μια δύσκολη διαδικασία για το σώμα και το μυαλό γι’ αυτό και η σωστή και θρεπτική διατροφή είναι ακόμα σημαντικότερη σε μια τέτοια περίοδο. Τρεφόμεστε σωστά, χωρίς να υπερβάλουμε σε ποσότητα ώστε να δώσουμε στον οργανισμό μας τα κατάλληλα «καύσιμα» για να αποδώσει τα μέγιστα. Τροφές όπως τα οι ξηροί καρποί και ειδικά τα αμύγδαλα, το ψάρι, τα φρούτα και τα λαχανικά θεωρούνται πηγές βιταμινών και θρεπτικών στοιχείων και είναι κατάλληλα για περιόδους πνευματικής καταπόνησης ενώ συνιστάται να λαμβάνουμε συχνά ελαφριά γεύματα και πολλά υγρά κατά την διάρκεια της ημέρας. Φυσικά το πρωινό παραμένει ιδιαίτερα σημαντικό, ειδικά σε μια τέτοια περίοδο.

Η διαδικασία των εξετάσεων μπορεί να είναι δύσκολη και απαιτητική για όλους τους μαθητές και τις μαθήτριες αλλά με τη σωστή καθοδήγηση, την ολοκληρωμένη προετοιμασία και τις κατάλληλες επιλογές μπορεί να μας οδηγήσει ένα βήμα πιο κοντά στους στόχους μας και στην επιτυχία. Το σίγουρο είναι ότι όποια και να είναι τα αποτελέσματα, γονείς και εκπαιδευτικοί βρίσκονται και θα βρίσκονται πάντα δίπλα στα παιδιά με στόχο πάντα το καλύτερο για εκείνα.

Καλή επιτυχία σε όλους! ■



Πλεόνασμα €291,9 εκ. της Κυβέρνησης το τρίμηνο Ιανουαρίου-Απριλίου 2023

Αύξηση απολαβών προσωπικού κατά 10.3% λόγω της αποκατάστασης αποκοπών σε μισθούς

Τα προκαταρκτικά δημοσιονομικά αποτελέσματα που ετοιμάστηκαν από τη Στατιστική Υπηρεσία για την περίοδο Ιανουαρίου-Απριλίου 2023 καταδεικνύουν πλεόνασμα της Γενικής Κυβέρνησης της τάξης των €291,9 εκ. (1,0% στο ΑΕΠ) σε σύγκριση με πλεόνασμα €296,6 εκ. (1,1% στο ΑΕΠ) για την περίοδο Ιανουαρίου-Απριλίου 2022.

Συγκεκριμένα τα συνολικά έσοδα, κατά την περίοδο Ιανουαρίου-Απριλίου 2023 αυξήθηκαν κατά €347,6 εκ. (+10,5%) και ανήλθαν στα €3.651,2 εκ. σε σύγκριση με €3.303,6 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2022.

Αναλυτικότερα, οι συνολικοί φόροι επί της παραγωγής και των εισαγωγών αυξήθηκαν κατά €75,2 εκ. (+6,0%) και ανήλθαν στα €1.329,6 εκ. σε σύγκριση με €1.254,4 εκ. το 2022, εκ των οποίων τα καθαρά έσοδα του ΦΠΑ (μετά την αφαίρεση των επιστροφών) αυξήθηκαν κατά €36,8 εκ. (+4,3%) και ανήλθαν στα €893,3 εκ. σε σύγκριση με €856,5 εκ. το 2022. Τα έσοδα από τη φορολογία στο εισόδημα και τον πλούτο αυξήθηκαν κατά €153,3 εκ. (+20,4%) και ανήλθαν στα €904,2 εκ. σε σύγκριση με €750,9 εκ. το 2022. Οι κοινωνικές εισφορές αυξήθηκαν κατά €132,9 εκ. (+14,0%) και ανήλθαν στα €1.085,3 εκ. σε σύγκριση με €952,4 εκ. το 2022. Οι εισπραχθέντες τόκοι και μερισματα αυξήθηκαν κατά €1,6 εκ. (+5,1%) και ανήλ-

θαν στα €32,8 εκ. σε σύγκριση με €31,2 εκ. το 2022. Οι τρέχουσες μεταβιβάσεις αυξήθηκαν κατά €33,8 εκ. (+52,6%) και ανήλθαν στα €98,0 εκ. σε σύγκριση με €64,2 εκ. το 2022.

Αντιθέτως, οι κεφαλαιουχικές μεταβιβάσεις μειώθηκαν κατά €16,0 εκ. (-72,4%) και περιορίστηκαν στα €6,1 εκ. σε σύγκριση με €22,1 εκ. το 2022. Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών μειώθηκαν κατά €33,2 εκ. (-14,5%) και περιορίστηκαν στα €195,2 εκ. σε σύγκριση με €228,4 εκ. το 2022.

Οι συνολικές δαπάνες, κατά την περίοδο Ιανουαρίου-Απριλίου 2023 αυξήθηκαν κατά €352,3 εκ. (+11,7%) και ανήλθαν στα €3.359,3 εκ. σε σύγκριση με €3.007,0 εκ. την αντίστοιχη περίοδο του 2022.

Συγκεκριμένα, οι κοινωνικές παροχές αυξήθηκαν κατά €106,7 εκ. (+8,7%) και ανήλθαν στα €1.337,7 εκ. σε σύγκριση με €1.231,0 εκ. το 2022. Οι απολαβές προσωπικού (συμπεριλαμβανομένων των τεκμαρτών κοινωνικών εισφορών και συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων) αυξήθηκαν κατά €98,8 εκ. (+10,3%) και ανήλθαν στα €1.058,7 εκ. σε σύγκριση με €959,9 εκ. το 2022. Η ενδιάμεση ανάλωση αυξήθηκε κατά €20,4 εκ. (+6,4%) και ανήλθε στα €337,1 εκ. σε σύγκριση με €316,7 εκ. το 2022. Οι επιδοτήσεις αυξήθηκαν κατά €1,9 εκ. (+7,3%) και ανήλθαν στα €28,1 εκ. σε σύγκριση με €26,2 εκ. το 2022. Οι τρέχουσες μεταβιβά-



σεις αυξήθηκαν κατά €16,2 εκ. (+7,7%) και ανήλθαν στα €226,1 εκ. σε σύγκριση με €209,9 εκ. το 2022. Οι πληρωθέντες τόκοι αυξήθηκαν κατά €20,1 εκ. (+16,7%) και ανήλθαν στα €140,5 εκ. σε σύγκριση με €120,4 εκ. το 2022.

Ο λογαριασμός κεφαλαίου αυξήθηκε κατά €88,2 εκ. (+61,7%) και ανήλθε στα

€231,1 εκ. σε σύγκριση με €142,9 εκ. το 2022. Αναλυτικά, οι επενδύσεις πάγιου κεφαλαίου αυξήθηκαν κατά €85,1 εκ. (+82,6%) και ανήλθαν στα €188,1 εκ. σε σύγκριση με €103,0 εκ. το 2022 και οι άλλες μεταβιβάσεις κεφαλαίου αυξήθηκαν κατά €3,1 εκ. (+7,8%) και ανήλθαν στα €43,0 εκ. σε σύγκριση με €39,9 εκ. το 2022. ■

Εθνικό Σχέδιο Δράσης για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων

«Σύγχρονη Επαγγελματική Ανάπτυξη για πράσινη και ψηφιακή μετάβαση»

Σε συνέντευξη Τύπου που πραγματοποιήθηκε στις 2 Ιουνίου στο Προεδρικό Μέγαρο, στην παρουσία του Προέδρου της Δημοκρατίας, παρουσιάστηκε το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων από τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννη Παναγιώτου.

Στον χαιρετισμό του, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης αναφέρθηκε στη σημασία που έχει για την Κύπρο ο καθορισμός της φετινής χρονιάς ως Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, σημειώνοντας, παράλληλα, ότι το Εθνικό Σχέδιο Δράσης «Σύγχρονη Επαγγελματική Ανάπτυξη για την Πράσινη και την Ψηφιακή Μετάβαση» θέτει γερά θεμέλια για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού της χώρας μας.

Στην παρουσίασή του, ο Υπουργός Εργασίας ανέφερε ότι η Κύπρος, πρωτοπορώντας στις δράσεις για το Ευρωπαϊκό Έτος Δεξιοτήτων, διαμόρφωσε το Σχέδιο Δράσης, λαμβάνοντας υπόψη τους στόχους του Ευρωπαϊκού Έτους Δεξιοτήτων, σε συνεργασία με τον Εθνικό Συντονιστή του Έτους. Το Σχέδιο «Σύγχρονη Επαγγελματική Ανάπτυξη για την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση» έχει ως στόχο τη στελέχωση της αγοράς εργασίας με σύγχρονους επαγγελματίες, για την ανάπτυξη της οικονομίας και τη συνοχή της κοινωνίας, και επικεντρώνεται σε τρεις βασικούς πυλώνες:

- Α. Ανάπτυξη σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας
- Β. Παροχή κοινωνικά στοχευμένης επαγγελματικής μάθησης
- Γ. Προώθηση της επαγγελματικής εξειδίκευσης και πιστοποίησης

Επεξηγώντας τις δράσεις κάτω από τον



«βασικότερο», όπως τον χαρακτήρισε, πυλώνα για ανάπτυξη σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας, ο κ. Παναγιώτου ανέφερε ότι στόχος του Σχεδίου είναι η κατάρτιση 100.000 ατόμων (εργαζομένων, ανέργων, φοιτητών, μαθητών, εθνοφρουρών, Συμβασιούχων οπλιτών) έως το τέλος του 2024 σε τέσσερις βασικές πτυχές της επαγγελματικής κουλτούρας: 1) η πράσινη ανάπτυξη/περιβάλλον 2) οι ψηφιακές δεξιότητες 3) η ασφάλεια και υγεία στην εργασία και 4) η ποιότητα της εργασίας.

Απώτερος στόχος είναι να ενεργοποιηθούν οι συμμετέχοντες ώστε να αναζητήσουν επιπλέον εξειδικευμένη κατάρτιση για ανάπτυξη των δεξιοτήτων τους στους εν λόγω τομείς και τα ιδρύματα κατάρτισης για να ικανοποιήσουν το ενδιαφέρον που θα προκύψει.

Αναφορικά με τον δεύτερο πυλώνα, οι δραστηριότητες μάθησης αφορούν σε πρά-

σινες, ψηφιακές, ασφαλείς και ποιοτικές επαγγελματικές δεξιότητες και θα απευθύνονται στις κοινωνικά ευάλωτες ομάδες, στα άτομα εκτός εκπαίδευσης, κατάρτισης ή εργασίας ηλικίας 15-29 ετών (NEETs), στα άτομα άνω των 55 ετών, στις γυναίκες εκτός εγγραφής εργασίας και στα άτομα με αναπηρίες.

Τέλος, θα προωθηθεί η επαγγελματική εξειδίκευση και πιστοποίηση υφιστάμενων και μελλοντικών επαγγελματιών σε θέματα πράσινης και ψηφιακής οικονομίας, οικοδομικής βιομηχανίας, φιλοξενίας και λιανικού εμπορίου.

Συγκεκριμένα, το μαθησιακό περιεχόμενο κάτω από αυτόν τον πυλώνα, περιλαμβάνει προγράμματα για:

Τεχνικούς εγκατάστασης και συντήρησης φωτοβολταϊκών συστημάτων, Οικοδόμους, Τεχνίτες υβριδικών και ηλεκτρικών οχημάτων, Τεχνίτες συστημάτων κεντρικών θερ-

μάνσεων, Τεχνίτες κλιματιστικών και ψυκτικών εγκαταστάσεων, Πωλητές σε κατάσταση, Προγραμματιστές ηλεκτρονικών εφαρμογών και Τραπεζοκόμους.

Ο συνολικός προϋπολογισμός για τις νέες δράσεις που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο ανέρχεται σε €1,4 εκ. για τα προγράμματα που θα υλοποιήσει το Κέντρο Παραγωγικότητας κάτω από το Πρόγραμμα ΘΑΛΕΙΑ, σε €1,2 εκ. από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, ενώ από τον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας θα απορροφηθούν €15 εκ. για υφιστάμενες δράσεις.

Κλείνοντας, ο κ. Παναγιώτου εξέφρασε την πεποίθησή ότι, μέσα από τον μαθησιακό στόχο για προσέλκυση 100 χιλιάδων συμμετεχόντων δράσεις για προώθηση, κυρίως, της σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας, «θα είναι σύντομα ορατά τα αποτελέσματα μέσα στον επόμενο χρόνο για τον τρόπο μέσα από τον οποίο οι άνθρωποι της χώρας μας θα ξεκινήσουν να έχουν μια διαφορετική προσέγγιση σε σχέση με την έννοια του επαγγελματισμού, σε σχέση με την έννοια, τη διάσταση της πράσινης, της ψηφιακής, της ασφαλούς και της ποιοτικής επαγγελματικής ανάπτυξης, έτσι ώστε να καταφέρουμε πράγματι να ανταποκριθούμε στις μεγάλες προκλήσεις με τις οποίες είμαστε αντιμέτωποι, ώστε να μπορούμε εμείς ως μικρή χώρα, να έχουμε μια μεγάλη οικονομία, έτσι ώστε να είμαστε ένα καλό ευρωπαϊκό παράδειγμα μιας χώρας η οποία καταφέρνει γρήγορα και αποτελεσματικά να πετύχει πράγματα και να πρωτοπορεί στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση». ■

Ο χαιρετισμός στο 60ό μας Συνέδριο των Αντιπροσώπων από τον Δημήτρη Μπάτη μέλος της Εκτελεστικής ΑΔΕΔΥ

Ο Δημήτρης Μπάτης, μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της Ανωτάτης Διοίκησης Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας ΑΔΕΔΥ, ο οποίος εκπροσώπησε την αδελφή Οργάνωση στο 60ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων ΠΑΣΥΔΥ στο χαιρετισμό στο Συνέδριο επαναδιακήρυξε την αμειώτη συμπαράσταση της Οργάνωσης του στον Κυπριακό αγώνα με το μήνυμα ότι η ΑΔΕΔΥ δεν θα σταματήσει να βροντοφωνάζει πως είναι ντροπή για την Ευρώπη και ολόκληρο τον κόσμο για 50 σχεδόν χρόνια μετά τη βάρβαρη εισβολή του Αττίλα η πατρίδα μας να παραμένει διχοτομημένη και πρόσθεσε ότι οι 600.000 των μελών της ΑΔΕΔΥ μαζί με το σύνολο του λαού της Ελλάδας απαιτούν τη δίκαιη λύση στην Κύπρο στη βάση των ψηφισμάτων ΟΗΕ.

Ο εκπρόσωπος της ΑΔΕΔΥ αναφέρθηκε και στα προβλήματα των δημοσίων υπαλλήλων στην Ελλάδα και τις προσπάθειες της ΑΔΕΔΥ για ρυθμίσεις ενώ υπογράμμισε και τη σημασία της αδελφικής συνεργασίας ΑΔΕΔΥ-ΠΑΣΥΔΥ.

Δημοσιεύουμε ολόκληρο το κείμενο του χαιρετισμού.

Εξοχότατε κύριε Πρόεδρε της Κυπριακής Δημοκρατίας,

Κύριε Γενικό Γραμματέα της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων,

Κύριε Πρόεδρε της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων,

Νιώθω ιδιαίτερη τιμή και συγκίνηση που παρευρίσκομαι σήμερα στο 60ο συνέδριό σας και απευθύνω χαιρετισμό εκ μέρους της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΑΔΕΔΥ και των 600.000 εργαζομένων στο Δημόσιο στην πατρίδα μας.

Πέρα από τις σημαντικές αποφάσεις του συνεδρίου σας που, πιστεύω πως θα αποτελέσουν και το εφαλτήριο για τις νέες διεκδικήσεις σας με στόχο αφενός μεν την αναβάθμιση του επιπέδου των Δημοσίων Υπηρεσιών προς τους πολίτες, αφετέρου δε και των ιδίων των λειτουργών της δημόσιας Διοίκησης, ακράδαντα πιστεύω ότι η πρόσκλησή σας αυτή προς εμάς, την Τριτοβάθμια Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων της Ελλάδας, θα φέρει τις δύο Ομοσπονδίες μας πολύ κοντά και γενικότερα πολύ κοντά τους Δημοσίους Υπαλλήλους της Ελλάδας και της Κύπρου.

Ίσως είναι ευκαιρία, κ. Πρόεδρε, να δούμε σοβαρά, με αφορμή και το σημερινό συνέδριό σας, τη διοργάνωση κοινών συνεδρίων επιστημονικού χαρακτήρα μεταξύ των οργανώσεών μας τόσο στην Ελλάδα, όσο και στην Κύπρο.

Το λέω αυτό, από την εμπειρία και με βάση την πετυχημένη συνδιοργάνωση κοινών συνεδρίων μεταξύ ΔΟΕ και ΠΟΕΔ για πάνω από 20 χρόνια, κάτι που έδωσε τη δυνατότητα σε χιλιάδες εκπαιδευτικούς από την Ελλάδα να επισκεφτούν την Κύπρο, να δουν από κοντά την πράσινη γραμμή, να δουν από κοντά τι σημαίνει να είσαι πρόσφυγας στην ίδια σου την πατρίδα. Είναι βέβαιο πως όσοι έχουν την τύχη να συμμετέχουν σε αυτά τα συνέδρια αλλιώς αντιμετώπισαν τα πράγματα όταν γύρισαν σε σχολεία τους.

Δεν θα σταματήσουμε ποτέ αγαπητοί συνάδελφοι και φίλοι, να βροντοφωνάζουμε πως είναι ΝΤΡΟΠΗ για την ΕΥΡΩΠΗ και για τον κόσμο ολόκληρο 50 σχεδόν χρόνια τώρα μετά τη βάρβαρη εισβολή του Αττίλα στο νησί, η Κύπρος μας να παραμένει διχοτομημένη. ΕΝΩΝΟΥΜΕ και σήμερα τη φωνή μας, τη φωνή των 600.000 υπαλλήλων της Ελλάδος, των 10.000.000 Ελλήνων, με τη δική σας και απαιτούμε μια δίκαιη και βιώσιμη λύση του Κυπριακού που να στηρίζεται στις αποφάσεις του ΟΗΕ. Μια δίκαιη λύση που θα εγγυάται μια ανεξάρτητη, κυριαρχική και αδέσμευτη Κύπρο.

Φίλες και φίλοι,

Οι δύο ομοσπονδίες μας έχουν περίπου την ίδια ιστορική διαδρομή και γεννήθηκαν την ίδια δεκαετία. Τη δεκαετία του 1920-30 (το 1924 η πανυπαλλήλικη επιτροπή Δ.Υ. το 1927 ο σύνδεσμος Υπαλλή-

λων Κύπρου). Τότε που οι εργαζόμενοι, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ιδιωτικό τομέα συνειδητοποίησαν την ανάγκη να ιδρύσουν σωματεία – Ομοσπονδίες και συνομοσπονδίες για να διεκδικήσουν λύσεις στα προβλήματά τους. Σε αυτά τα 100 περίπου χρόνια λειτουργίας και δράσης των συνομοσπονδιών μας είναι αλήθεια πως πετύχαμε πολλά. Τόσο στην αναβάθμιση των υπηρεσιών, όσο και στην επίλυση των προβλημάτων των ίδιων των Υπαλλήλων.

Στην πατρίδα μας η Δημόσια Διοίκηση δοκιμάστηκε τα τελευταία χρόνια, ιδιαίτερα τα τρία τελευταία την πανδημία και κράτησε τη χώρα όρθια.

- Χιλιάδες υγειονομικοί – που μετρούν 30 νεκρούς στο πεδίο – ήταν και είναι στην πρώτη γραμμή της μάχης. Είναι αυτοί που όλο το πολιτικό σύστημα αναγνώρισε ως ήρωες.

- Χιλιάδες εκπαιδευτικοί – δημόσιοι λειτουργοί – κράτησαν τον πρώτο χρόνο ζωντανή την εκπαιδευτική διαδικασία, με δικά τους μέσα και χωρίς καμιά επιμόρφωση.

- Χιλιάδες υπάλληλοι των Δήμων, των Υπουργείων, των φορέων και των οργανισμών του Δημοσίου έδωσαν τον καλύτερο εαυτό για να σταθεί η χώρα όρθια.

Και νιώθουμε υπερήφανοι που επιτελέσαμε, με πενήνρα μέσα, αυτό το τιτάνιο έργο. Νιώθουμε υπερήφανοι αποδείξαμε στην πράξη πως ο δημόσιος τομέας είναι αυτός που πρέπει να είναι ο μοχλός ανάπτυξης μιας χώρας, είναι αυτός που θα στηρίζει τους πολίτες σε όλους τις δραστηριότητές τους.

Φίλες και φίλοι,

Δεκατρία χρόνια μετά την είσοδο της χώρας μας στα μνημόνια και πέντε χρόνια μετά την έξοδο του 2018, δυστυχώς η κατάσταση των δημοσίων υπηρεσιών στη χώρα μας, αλλά και των εργαζομένων είναι τραγική.

Αποχώρησαν στα χρόνια των μνημονίων 400.000 Δημόσιοι Υπάλληλοι, οι οποίοι δεν έχουν αντικατασταθεί και αυτό έχει ως αποτέλεσμα να υπάρχουν τεράστιες ελλείψεις στα νοσοκομεία, στα σχολεία, στην κοινωνική ασφάλιση, στην περίθαλψη.

Αυτές οι ελλείψεις έχουν τεράστιες επιπτώσεις στην ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες, οι οποίοι, πολλές φορές δικαίως δυσανασχετούν.

Ταυτόχρονα, οι τεράστιες περικοπές που έγιναν από όλες τις κυβερνήσεις τα τελευταία 13 χρόνια έχουν φέρει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο στα όρια της φτώχειας και της εξαθλίωσης. Δυστυχώς την πατρίδα μας την κρίση δεν την πλήρωσαν οι έχοντες και κατέχοντες, αλλά οι εργαζόμενοι, οι συνταξιούχοι, οι μικρομεσαίοι και οι επιστήμονες. Είναι χαρακτηριστικό ότι σήμερα στη χώρα μας ο μισθός του νεοδιοριστού εκπαιδευτικού είναι χαμηλότερος από του ανειδίκευτου εργατή.



Φυσικά, απέναντι σε αυτή την κατάσταση δεν μείναμε με σταυρωμένα χέρια. Οργανώσαμε απεργιακές κινητοποιήσεις με κυρίαρχο αίτημα «Αυξήσεις στους μισθούς μας για να ζούμε με αξιοπρέπεια».

Ταυτόχρονα διεκδικούμε την καθιέρωση συλλογικών διαπραγματεύσεων και την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων για τους μισθούς μας, όπως με χαρά διάβασα ότι ισχύει για σας εδώ στην Κύπρο και πρόσφατα συνυπογράψατε με τους συναρμόδιους υπουργούς μία τέτοια συλλογική σύμβαση για αύξηση στους μισθούς (Α.Τ.Α.).

Φίλες και φίλοι, αγαπητοί συνάδελφοι,

Με αφορμή την επέτειο των 200 χρόνων από την ελληνική επανάσταση του 1821 η ΑΔΕΔΥ παρουσίασε τις θέσεις της για το πως οραματίζεται η Δημόσια Διοίκηση το 2040. Στις προτάσεις μας, μεταξύ άλλων τονίσαμε και τα εξής:

Οι εργαζόμενοι στο δημόσιο και οι οργανώσεις τους, η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. και οι Ομοσπονδίες, καλούνται όχι μόνο να περιγράψουν το μέλλον και το πολιτικό πρόσημο της Δημόσιας Διοίκησης για τα επόμενα είκοσι χρόνια, αλλά ταυτόχρονα, να συμμετέχουν ενεργά σε αυτήν την πορεία εντοπίζοντας προβλήματα και προτείνοντας λύσεις, διευρύνοντας τον δημόσιο διάλογο γύρω από το σχεδιασμό και την υλοποίηση των σχετικών πολιτικών. Κυρίως, όμως, καλούνται να εργαστούν καθημερινά, και με την εργασία τους αυτή, να παρέχουν στους πολίτες της χώρας μας ποιοτικά δημόσια και κοινωνικά αγαθά (παιδεία – υγεία – κοινωνική ασφάλιση – προστασία και ασφάλεια) συμβάλλοντας έτσι στην οικονομική ανάπτυξη και την κοινωνική συνοχή.

Μέσα από αυτόν τον δυσπρόσιτο ρόλο, του εργαζόμενου σε δημόσια υπηρεσία από τη μια πλευρά, αλλά και του πολίτη αποδέκτη των υπηρεσιών από την άλλη, οι εργαζόμενοι στη Δημόσια Διοίκηση και η ΑΔΕΔΥ οραματίζονται στην Ελλάδα του 2040, πρώτα από όλα, μια δημοκρατική δημόσια διοίκηση στην υπηρεσία του συνόλου των πολιτών.

- Δημοκρατική στη λειτουργία και στις αποφάσεις της αλλά επίσης δημοκρατική και ως προς τους σκοπούς της. Συστατικά στοιχεία της δημοκρατικής διοίκησης δεν μπορεί παρά να είναι η διαφάνεια της λειτουργίας της και η δημόσια λογοδοσία.

- Η διαφάνεια και η λογοδοσία της λειτουργίας της διοίκησης συνδέονται άμεσα με την εφαρμογή των αρχών της καλής νομοθέτησης, τόσο στη φάση του σχεδιασμού του νομοθετικού πλαισίου από τη νομοθετική εξουσία, όσο και στη φάση της εφαρμογής του από τις υπηρεσίες. Ειδικά στη δεύτερη φάση, αυτή της υλοποίησης, ο ρόλος των εργαζομένων στην εφαρμογή των αρχών της καλής νομοθέτησης είναι κα-

θοριστικός. Η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τις Ομοσπονδίες μέλη της εργάζεται συστηματικά προς αυτή την κατεύθυνση για τη βελτίωση της ποιότητας των κανονιστικού πλαισίου σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας της διοίκησης.

- Σε ένα δεύτερο επίπεδο η πορεία μετασχηματισμού της δημόσιας διοίκησης έως το 2040 είναι αναγκαίο να περιλαμβάνει τη σημαντική ενίσχυση των πόρων και των επενδύσεων για τον εκσυγχρονισμό, την ανανέωση και την αναβάθμιση των υποδομών και των δικτύων, σε κρίσιμους κοινωνικά τομείς, όπως της υγείας, της παιδείας και της κοινωνικής ασφάλισης.

Χωρίς την αύξηση, επομένως, των πόρων και των επενδύσεων σε κρίσιμους κοινωνικά τομείς, οι δυνατότητες της διοίκησης και των εργαζομένων για την παροχή ποιοτικών δημόσιων και κοινωνικών αγαθών περιορίζονται σημαντικά. Οι πολίτες της χώρας, οι εργαζόμενοι, αναγνωρίζοντας το πρόβλημα της υποχρηματοδότησης και της έλλειψης επενδύσεων, έχουν ως πάγιο αίτημά τους την αύξηση των δαπανών για την δημόσια παιδεία και το σύστημα δημόσιας υγείας. Η μετάβαση σε μία αποτελεσματική δημόσια διοίκηση το 2040, απαιτεί μια μακροπρόθεσμη στρατηγική επενδύσεων και αύξησης των δαπανών ειδικά στους προαναφερθέντες ευαίσθητους και σημαντικούς κοινωνικά τομείς.

- Το τρίτο επίπεδο παρεμβάσεων που θα καθορίσει τη λειτουργία, την αποτελεσματικότητα και την ποιότητα της Δημόσιας Διοίκησης μέχρι το 2040 σχετίζεται με τους εργαζόμενους, και τα χαρακτηριστικά της απασχόλησης στο Δημόσιο. Το ανθρώπινο δυναμικό αποτελεί τον βασικό και καθοριστικό παράγοντα των θετικών αλλαγών στη λειτουργία και την αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς μεταφέρει και ενσωματώνει στον Δημόσιο τομέα γνώσεις και δεξιότητες που σχετίζονται με τα αυξημένα τυπικά του προσόντα και την ποιότητα της εκπαίδευσής του ενώ, παράλληλα, διατηρεί και εμπλουτίζει την πολύτιμη εμπειρία του στην καθημερινή της λειτουργία.

Κύριε Γενικό Γραμματέα, αγαπητοί συνάδελφοι,

Φίλες και φίλοι,

Αυτές είναι μερικές σκέψεις μας για το πώς οραματιζόμαστε το μέλλον της Δημόσιας Διοίκησης.

Είναι βέβαιο ότι κατά τη διάρκεια των εργασιών του συνεδρίου θα μας δοθεί η δυνατότητα να αναπτύξουμε ακόμη περισσότερο τα κοινά θέματα που μας απασχολούν και μέσω της ανατροφοδότησης να βοηθηθούμε όλοι στην καλύτερη αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Θέλω να σας ευχαριστήσω και πάλι για την πρόσκληση και να ευχηθώ καλή επιτυχία στις εργασίες του συνεδρίου. ■



Μήνυμα με την προσφορά αίματος στέλλουν οι νοσηλευτές και άλλοι εμπλεκόμενοι υγείας

Μέσα στα πλαίσια της κοινωνικής τους δράσης και με αφορμή τη Διεθνή Ημέρα Μαιών στις 5 Μαΐου και τη Διεθνή Ημέρα Νοσηλευτών στις 12 Μαΐου οι Κλάδοι Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού και Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας της ΠΑΣΥΔΥ διοργάνωσαν δυο Αιμοδοσίες Επαγγελματιών Υγείας στο Νοσοκομείο Αρχ. Μακά-

ριος ΙΙΙ στις 11 Μαΐου και στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας στις 24 Μαΐου.

Οι αιμοδοσίες έγιναν σε συνεργασία με τον Παγκύπριο Αντιαιμικό Σύνδεσμο και το Κέντρο Αίματος του Υπουργείου Υγείας.

Η αιμοδοσία βασίζεται στον άνθρωπο και την ανθρωπιά του και είναι μια εθελοντική πράξη αγάπης και προσφοράς προς τον



συνάνθρωπο. Γύρω μας και ανάμεσα μας υπάρχουν καθημερινά συνάνθρωποι μας που το αίμα είναι βασικό για την επιβίωση τους καθώς η μετάγγιση παράγωγου αίματος αποτελεί πολύτιμο θεραπευτικό μέσο για την αντιμετώπιση πολλών παθολογικών καταστάσεων. Είναι πρόδηλο ότι σε περιόδους που τα αποθέματα της Τράπεζας Αίματος δεν ανανεώνονται διαρκώς με τη συστηματική εθελοντική αιμοδοσία δεν

είναι δυνατόν να έχουμε επάρκεια αίματος. Είναι γι' αυτό που όχι μόνο οι εμπλεκόμενοι στον τομέα υγείας και νοσηλείας αλλά και το κοινωνικό σύνολο οφείλει ιδιαίτερη εκτίμηση και ευχαριστίες στους 40 και πλέον Επαγγελματίες Υγείας που αφιέρωσαν μερικά λεπτά από τον πολύτιμο χρόνο τους προκειμένου να προσφέρουν λίγο από το αίμα τους, ένα τόσο πολύτιμο αγαθό. ■

ΠτΔ: Οι πίνακες του Μάκη Κεραυνού μάς γεμίζουν με φως και αγάπη για τον τόπο

Μέσα από τις πολύχρωμες και ζωντανές πινελιές του ο Μάκης Κεραυνός γεμίζει τον θεατή με φως και αγάπη για τον τόπο ατενίζοντας με αισιοδοξία το μέλλον, δήλωσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, τελώντας στις 6 Ιουνίου τα εγκαίνια έκθεσης ζωγραφικής του Υπουργού Οικονομικών κ. Μάκη Κεραυνού στο Πολιτιστικό Κέντρο «Μελίνα Μερκούρη», στη Λευκωσία.

«Η σημερινή έκθεση που εγκαινιάζουμε αποδεικνύει ότι οι ευαισθησίες και η λατρεία του για τα τοπία της Κύπρου και της Ελλάδας παραμένουν κυρίαρχα με έντονες παραστατικές, μαγικές πινελιές γεμάτες ζωντάνια», πρόσθεσε.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας, αφού αναφέρθηκε στο εξαιρετικό ταλέντο του Υπουργού Οικονομικών στη ζωγραφική, είπε ότι νοιώθει «μεγάλη τιμή που ο Μάκης Κεραυνός μοιράζεται ένα μέρος της ψυχής και του ταλέντου του με όλους εμάς».



Αναφερόμενος στην εμπλοκή του κ. Κεραυνού στην τέχνη και στον πολιτισμό ο ΠτΔ ανέφερε ότι ο ΥΠΟΙΚ από το δημοτικό σχολείο επέδειξε αγάπη προς την ζωγραφική και συνεχίζει να «αποτυπώνει άριστα στο χαρτί ό,τι τον εμπνέει από το υπέροχο φυσικό περιβάλλον του τόπου μας».

Ανέφερε επίσης ότι «τα έργα του αποδεικνύουν την λατρεία του στην πατρική γη αφού το πινέλο του ζωντανεύει μέσα από τα χωριά, τις κυπριακές αμμουδιές, τα βράχια και τα καμπαριάρια» και πρόσθεσε ότι παρατηρώντας τους πί-

νακές του διαπιστώνεις τη βαθιά αρχέγονη αγάπη του προς το κυπριακό τοπίο.

Το ελληνικό νησιώτικο πέλαγος που γνώρισε ταξιδεύοντας όπως η Σάμος, το Πήλιο, ο Πειραιάς, η Λέσβος, οι ανθισμένες αμυγδαλιές της κυπριακής υπαίθρου, οι ελιές με τους αινιματικούς κορμούς τους και τα κάστρα της Κύπρου είναι μόνο μερικές από τις πηγές έμπνευσης και έκφρασης του Μάκη Κεραυνού, ανέφερε και πρόσθεσε ότι αγαπημένος πίνακας του ΥΠΟΙΚ είναι «το λατρευτό του σκυλί».

Τεκμηριώνει η ΠΑΣΥΔΥ την ψηλή εκτίμηση της Οργάνωσης μας και των μελών της στην καλλιτεχνική δημιουργία με την ανάρτηση στο Γραφείο του Γενικού Γραμματέα τον πίνακα «Πρέσπες» του Μάκη Κεραυνού (φωτ.).

Έμμεση ήταν η αναφορά του ΠτΔ και στα επαγγελματικά με την αναφορά του, στην μαζική παρουσία στα εγκαίνια των συναδέλφων του ΥΠΟΙΚ ότι αυτή «είναι ένδειξη της εκτίμησης που έχουν προς το πρόσωπο» του Υπουργού Οικονομικών «και σε καμία περίπτωση η παρουσία τους εδώ δεν σχετίζεται με τις διαβουλεύσεις που έχουμε τις τελευταίες ημέρες για καθορισμό της οροφής κάθε Υπουργείου για τον προϋπολογισμό του 2024».

Ανάφερε τέλος, ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης ότι είναι σημαντικό ότι η έκθεση έχει φιλανθρωπικό χαρακτήρα αφού όλα τα έσοδα θα διατεθούν στο ίδρυμα Ελπίδα που εργάζεται για την υποστήριξη παιδιών με καρκίνο.

Στη δική του ομιλία ο Υπουργός Οικονομικών ανέφερε ότι «οι πιο πολλοί με γνωρίζουν ως πολιτικό και αυστηρό τεχνοκράτη» και πρόσθεσε πως «είναι δύσκολο να μην είσαι αυστηρός όταν χειρίζεσαι κάτι το οποίο ιδιαίτερα σε επίπεδο κράτους ή Κυβέρνησης πάντοτε είναι μη επαρκές αγαθό μπροστά στις πάντοτε μεγάλες ανάγκες της κοινωνίας που ζητείται να ικανοποιηθούν».

Απαντώντας στην ερώτηση για το πώς συνάδει το προφίλ του Υπουργού Οικονομικών με το προφίλ του ζωγράφου, ο κ. Κεραυνός είπε ότι «τελικά μπορεί να συνάδει» και πρόσθεσε ότι «μέσα από τη ζωγραφική συναντάς ψυχική ηρεμία και γαλήνη».

«Μέσα από τα χρώματα, το φως και την απόλυτη ελευθερία στην έκφραση και στη δημιουργία που χαρακτηρίζεται



την εικαστική τέχνη κερδίζεται η χαρά, η ηρεμία και η αναζωογόνηση», πρόσθεσε.

Στη συνέχεια, ο Υπουργός Οικονομικών μνημόνευσε τους δασκάλους μέντορες του που συνάντησε στην πορεία της ζωγραφικής τέχνης, οι οποίοι ήταν οι αείμνηστοι Λευτέρης Οικονόμου και Ανδρέας Ασπρόφτας και οι παρόντες στην έκθεση Κυριάκος Λύρας και ο χαράκτης Χαμπής Τσαγγάρη.

Αναφερόμενος στο ίδρυμα Ελπίδα για παιδιά με καρκίνο και λευχαιμία, στο οποίο θα δοθούν τα έσοδα από την έκθεση, ο κ. Κεραυνός είπε ότι το ίδρυμα δίδει καθημερινά ένα δύσκολο και επίμονο αγώνα, αλλά ευγενή, προσθέτοντας ότι από χρόνια στηρίζει αυτό το ίδρυμα και συνήθιζε να επισκέπτεται «αυτά τα μικρά παιδιά με τα μεγάλα απορία μάτια και τα γυμνά κεφαλάκια τους στο Μακάρειο Νοσοκομείο».

«Πήγαινα για να δώσω δύναμη και ελπίδα. Σας διαβεβαιώ ότι εγώ έφευγα πιο δυνατός επηρεασμένος από τις ηρωικές μικρές φυσιογνωμίες, πραγματικούς μαχητές της ζωής», πρόσθεσε.

Τέλος, ο Υπουργός Οικονομικών κάλεσε όλους στον βαθμό που μπορούν να ενισχύσουν αυτή την φιλανθρωπική προσπάθεια, ενώ αναφέρθηκε στον Πρόεδρο του Ιδρύματος Ελπίδα, γιατρό Λοίζο Λοίζου, τον οποίο χαρακτήρισε «ακούραστο μαχητή». ■

Πηγή: ΚΥΠΕ

14 σταθμούς μετεωρολογίας διαθέτουμε με διεθνή αναγνώριση

Το Τμήμα Μετεωρολογίας Κύπρου έλαβε μέρος με το Διευθυντή του Δρ Κλεάνθη Νικολαΐδη, στο 19ο Κογκρέσο του Παγκόσμιου Οργανισμού Μετεωρολογίας (ΠΟΜ), το οποίο πραγματοποιήθηκε στη Γενεύη από 22 Μαΐου μέχρι 2 Ιουνίου.

Ανάμεσα στα ψηφίσματα που συζητήθηκαν ήταν και η αναγνώριση σε σταθμούς «εκατονταετίας» Μετεωρολογικών, Περιβαλλοντικών αλλά και Υδρολογικών σταθμών των χωρών μελών του ΠΟΜ, δηλαδή σταθμών οι οποίοι έχουν συμπληρώσει αδιάλειπτη λειτουργία τουλάχιστον εκατό (100) ετών. Η Κύπρος διαθέτει αρκετούς τέτοιους σταθμούς, ενώ κατά τη διάρκεια του 19ου Κογκρέσου άλλοι πέντε (5) σταθμοί του Τμήματος ονομάστηκαν σταθμοί εκατονταετίας. Αυτοί οι σταθμοί είναι οι βροχομετρικοί σταθμοί της Δρούσειας, του Αγίου Νεοφύτου, του Κύκκου, του Καλού

Χωριού Λεμεσού και του Παλαιχωριού, όπως φαίνονται και στον πίνακα που ακολουθεί. Στον πίνακα φαίνεται, επίσης, η ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του κάθε σταθμού.

Με την αναγνώριση αυτών των 5 σταθμών σε σταθμούς εκατονταετίας, το Τμήμα Μετεωρολογίας διαθέτει πλέον συνολικά 14 σταθμούς εκατονταετίας, που αν συγκριθεί με το μέγεθος του νησιού τότε πρόκειται περί μεγάλου αριθμού. Σημειώνεται ότι σε παγκόσμιο επίπεδο ονομάστηκαν σε σταθμούς εκατονταετίας συνολικά 118 σταθμοί, εκ των οποίων οι 5 ανήκουν στην Κύπρο.

Ο ΠΟΜ δίνει μεγάλη σημασία στους σταθμούς εκατονταετίας με μεγάλες και αδιάλειπτες χρονοσειρές παρατηρήσεων, καθώς εξάγονται πολύ πιο ασφαλή κλιματικά δεδομένα σε βάθος χρόνου, ενώ ελέγχονται ταυτόχρονα και τα κλιματικά μοντέλα. ■



Δημόσια και Ιδιωτικά Αρχεία στην Κύπρο: Σύμμαχοι ή Ανταγωνιστές Πραγματοποιήθηκε το Επιστημονικό Συνέδριο Κρατικού Αρχείου

Την Τρίτη 6 Ιουνίου πραγματοποιήθηκε σήμερα, το 2ο επιστημονικό συνέδριο του Κρατικού Αρχείου με θέμα: «Δημόσια και Ιδιωτικά Αρχεία στην Κύπρο. Σύμμαχοι ή Ανταγωνιστές». Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε με την ευκαιρία της Διεθνούς Εβδομάδας Αρχείων, η οποία φέτος γιορτάστηκε μεταξύ της 5ης και 9ης Ιουνίου 2023, και η εκδήλωση συνδυάστηκε με τους εορτασμούς των 75 χρόνων του International Council on Archives, που ιδρύθηκε το 1948 από τον ΟΗΕ. Στόχος των εορτασμών αυτών, σε διεθνές επίπεδο, είναι η ανάδειξη της χρησιμότητας των αρχείων για την κοινωνία και τη χρηστή διακυβέρνηση και η ευαισθητοποίηση του κοινού για τη σημασία και την αξία τους.

Το Κρατικό Αρχείο της Κυπριακής Δημοκρατίας, στην προσπάθειά του για καθιέρωση των επιστημονικών του συνεδρίων ώστε να προβάλλονται τα αρχειακά ιδρύματα που λειτουργούν στην Κύπρο, και κυρίως, να καλλιεργείται αρχειακή κουλτούρα και συνείδηση στην κοινωνία, διοργάνωσε το 2ο επιστημονικό του συνέδριο, με επίκεντρο τις σχέσεις μεταξύ των αρχειακών ιδρυμάτων (κρατικού και ιδιωτικών) της Κύπρου.

του Κρατικού Αρχείου προς τον σκοπό αυτό.

Στην ομιλία του ο Αναπληρωτής Έφορος Κρατικού Αρχείου κ. Χρίστος Κυριακίδης αφού καλωσόρισε τους συμμετέχοντες, τόνισε τη σημασία που αποδίδει το Κρατικό Αρχείο στην ομαλή λειτουργία των αρχείων της Κύπρου γενικά. Παρουσίασε, παράλληλα, την πρόθεσή του για την περαιτέρω στήριξη των ιδιωτικών αρχειακών ιδρυμάτων, μέσω της παροχής κάθε βοήθειας προς αυτά, αλλά και τις συνεχείς του προσπάθειες για καλλιέργεια σωστής αρχειακής κουλτούρας, που θα οδηγήσει στη δημιουργία, διάσωση και διαφύλαξη και άλλων ιδιωτικών αρχείων.

Για τη συμβολή των Οργανισμών τους στη διάσωση των αντίστοιχων αρχείων και τις δυνατότητες περαιτέρω συνεργασίας μεταξύ ιδιωτικών και δημόσιων αρχείων μίλησαν ο Γενικός Διευθυντής του ΡΙΚ, κ. Θανάσης Τσώκος, η Αναπληρώτρια Διευθύντρια της Βιβλιοθήκης του Πανεπιστημίου Κύπρου, κα Έλενα Παρπούνα Διομήδη, ο Διευθυντής των «Αρχείων Λάρνακας - Φοίβος Σταυρίδης», κ. Ιωσήφ Χατζηκυριάκος, και ο Επιστημονικός Διευθυντής του Κέντρου Μελετών «Τάσος Παπαδόπου-



λιος Περδίκης αναφέρθηκε στις επιστολές Αρχιεπισκόπων από το Αρχείο της Μονής, ενώ ο Διευθυντής του Κέντρου Μελετών της Ιεράς Μονής Κύκκου, κ. Κωστής Κοκκινόφτας και η Ιστορικός-ερευνήτρια κα Έρση Δημητριάδου για μικρά ιδιωτικά αρχεία που διέσωσαν και κατέχουν.

των υπαλλήλων του για το λειτουργήμα τους. Κάτι που είμαι σίγουρη ότι όλοι αναγνωρίζετε.

Στα Εργαστήρια Συντήρησης και Φωτοαναπαραγωγής συντηρούνται, προληπτικά και ολικά, εκατοντάδες έγγραφα ετησίως, στην πλειονότητά τους σε άσχημη κατά-



στη συζήτηση που ακολούθησε, το σημαντικότερο συμπέρασμα που εξήχθη είναι ότι οι προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν τα αρχειακά ιδρύματα είναι κοινές, και η συνεργασία όλων των φορέων μεταξύ τους είναι απαραίτητη για την αντιμετώπισή τους. Ο ρόλος που μπορεί να διαδραματίσει το Κρατικό Αρχείο είναι σημαντικός, αφού θα αποτελέσει τον συνδετικό κρίκο ανάμεσα σε όλα τα αρχεία που δραστηριοποιούνται στην Κύπρο, παρέχοντας τους στήριξη, τεχνογνωσία και εμπειρογνωμοσύνη.

Συμπληρωτικά αναφέρουμε ότι όπως επισήμανε και η Υπουργός το Κρατικό Αρχείο μας συμπληρώνει φέτος 45 χρόνια λειτουργίας. Κατά τη διάρκεια των ετών αυτών διέσωσε αρχεία πέραν των 18.5 χιλιομέτρων μήκους ραφιών, τόσο του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα όσο και ιδιωτικά, τα οποία διαφυλάσσει, συντηρεί και ψηφιοποιεί, με στόχο την πρόσβαση των ενδιαφερομένων σε αυτά. Παρέχει σημαντικές υπηρεσίες τόσο στην Κυβέρνηση όσο και στο ευρύ κοινό, εξυπηρετώντας τόσο ηλεκτρονικά όσο και φυσικά αιτήματα, με μειωμένο προσωπικό και πόρους, αλλά με την αγάπη

σταση. Στα έγγραφα αυτά περιλαμβάνονται χάρτες, εικόνες, φωτογραφίες, επιστολές, αρχιτεκτονικά σχέδια κ.λπ., τα οποία αμέσως μετά ψηφιοποιούνται, για αποφυγή περαιτέρω φθοράς τους.

Στο Αναγνωστήριο του Κρατικού Αρχείου εξυπηρετούνται πέραν των 150 ξεχωριστών ερευνητών τον χρόνο και τυγχάνουν επεξεργασίας αιτήματα για επιθεώρηση με μέσο ετήσιο όρο πέραν των 4500 φακέλων. Η εξυπηρέτηση των ερευνητών αποτελεί προτεραιότητα και του Υπουργείου μας. Τόσο κατά την προετοιμασία του Αναγνωστηρίου στο Κτήριο Διοίκησης του Κρατικού Αρχείου, όσο και μέσω αποφάσεων του Υπουργικού Συμβουλίου που προωθήσαμε, όπως με την πρόσφατη παραχώρηση του δικαιώματος στους ερευνητές για δωρεάν φωτογράφιση των αρχείων από τους ίδιους, με δικά τους μέσα, προσπαθούμε να διευκολύνουμε το έργο τους. Κάτι βέβαια που θα επιτευχθεί με την ανέγερση του νέου κτηρίου του Ενιαίου Αρχαιοφυλακίου, Κτηρίου Διοίκησης και Εργαστηρίων του Κρατικού Αρχείου, που αποτελεί προτεραιότητα του Υπουργείου μας. ■



Το συνέδριο χαιρέτισε η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κα Άννα Κουκκίδη Προκοπίου, η οποία τόνισε τη σημαντικότητα των αρχείων τόσο για τη χρηστή διοίκηση και την ιστορική έρευνα, και εξήρε τις προσπάθειες για συντονισμό των ενεργειών όλων των αρχειακών ιδρυμάτων της Κύπρου, υπογραμμίζοντας τη συμβολή

λος», Αναπληρωτής Καθηγητής Σύγχρονης Ελληνικής Ιστορίας, κ. Πέτρος Παπαπολυβίου.

Παράλληλα, παρουσιάστηκαν και εισηγήσεις σχετικά με ιδιωτικά αρχεία που λειτουργούν στην Κύπρο, το πώς διασώθηκαν και τι περιλαμβάνουν. Ο Διευθυντής του Μουσείου της Ιεράς Μονής Κύκκου, κ. Στέ-



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Έκτακτα μέτρα για τις εκλογές του 2024 μετά την έκθεση για παρεμβάσεις



Οι εξωτερικές παρεμβάσεις, η παραπληροφόρηση και οι επιθέσεις κατά της δημοκρατίας είναι πρακτικές οι οποίες είναι πιθανό να ενταθούν και να εξελιχθούν ενόψει των εκλογών για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο που θα διεξαχθούν τον Ιούνιο του 2024, προειδοποιούν οι ευρωβουλευτές. Η διαπίστωση αυτή περιλαμβάνεται σε έκθεση της Ειδικής Επιτροπής για τις εξωτερικές παρεμβάσεις σε όλες τις δημοκρατικές διαδικασίες στην ΕΕ, συμπεριλαμβανομένης της παραπληροφόρησης, η οποία εγκρίθηκε από την ολομέλεια του Κοινοβουλίου με 469 ψήφους υπέρ, 71 κατά και 75 αποχές.

Η έκθεση περιλαμβάνει τις συστάσεις του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου όσον αφορά τις εξωτερικές παρεμβάσεις σε διαδικτυακές πλατφόρμες, την προστασία των κρίσιμων υποδομών και των στρατηγικών τομέων, τις παρεμβάσεις στις εκλογικές διαδικασίες, τη συγκεκαλυμμένη χρηματοδότηση πολιτικών δραστηριοτήτων από ξένους φορείς και την ανθεκτικότητα απέναντι σε κυβερνοεπιθέσεις. Επίκεντρο της έκθεσης είναι ιδιαίτερα οι παρεμβάσεις από τη Ρωσία και την Κίνα σε χώρες της ΕΕ και σε υποψήφιες προς ένταξη χώρες, συμπεριλαμβανομένων των χωρών των Δυτικών Βαλκανίων, καθώς και σε χώρες του παγκόσμιου Νότου.

Το Κοινοβούλιο καταδικάζει στην έκθεσή του το επικίνδυνο φαινόμενο της παραπληροφόρησης επί πληρωμή. Το φαινόμενο αυτό αφορά εταιρίες που μισθώνονται από κυβερνητικούς και μη κυβερνητικούς παράγοντες, μέσα από το σκοτεινό διαδίκτυο για παράδειγμα, με στόχο να διοργανώσουν εκστρατείες παραπληροφόρησης για να επηρεάσουν εκλογικές διαδικασίες.

Οι ευρωβουλευτές υπογραμμίζουν στην έκθεση αυτή τους κινδύνους οικονομικής εξάρτησης, κατασκοπείας και δολιοφθοράς, που προκύπτουν όταν ξένες εταιρίες αποκτούν συμφέροντα σε υποδομές ζωτικής σημασίας της ΕΕ. Κινεζικές ναυτιλιακές εταιρίες έχουν ήδη αποκτήσει σημαντικό ή ακόμα και πλειοψηφικό μερίδιο σε περισσότερους από 20 ευρωπαϊκούς λιμένες, τονίζουν.

Το Κοινοβούλιο καλεί την ΕΕ να υιοθετήσει μια συντονισμένη στρατηγική, η οποία θα περιλαμβάνει τη θέσπιση νέων πρωτοβουλιών, καθώς και βελτίωση της εφαρμογής των υφιστάμενων διατάξεων. Ζητά, επίσης, να διασφαλιστεί ότι η ΕΕ θα διαθέτει την απαραίτητη χρηματοδότηση για να αντιμετωπίσει την παραπληροφόρηση και να υπερασπίζεται τις δημοκρατικές διαδικασίες.

Με την έκθεση αυτή, το Κοινοβούλιο ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των πολιτών για την ενίσχυση της μάχης κατά των ξένων παρεμβάσεων και της παραπληροφόρησης, των διαδικτυακών απειλών και της προπαγάνδας με τρόπο αντικειμενικό και βάσει δεδομένων, όπως αυτές εκφράστηκαν στις προτάσεις της Διάσκεψης για το Μέλλον της Ευρώπης. ■

Μεγαλύτερη προσπάθεια κατά της σεξουαλικής παρενόχλησης



Αξιολογώντας το υφιστάμενο καθεστώς των θεσμικών οργάνων και των χωρών της ΕΕ, οι ευρωβουλευτές ζητούν την βελτίωση των μηχανισμών καταγγελιών και στήριξης των θυμάτων. Ενέκριναν προς τούτο σχετική έκθεση με 468 ψήφους υπέρ, 17 κατά και 125 αποχές. Η έκθεση επισημαίνει ότι, παρόλο που κυβερνήσεις και οργανώσεις έχουν προβεί σε αλλαγές για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής βίας και την υποστήριξη των θυμάτων από τότε που

το κίνημα «MeToo» ξέσπασε στο διαδίκτυο το 2017, σε ορισμένες ευρωπαϊκές χώρες η πρόοδος είναι μηδαμινή ή και ανύπαρκτη.

Το Κοινοβούλιο καλεί τα κράτη μέλη να θεσπίσουν νομοθεσία και πολιτικές για την αντιμετώπιση της σεξουαλικής βίας και της παρενόχλησης. Αυτά δεν έχουν οριστεί και δεν δίδονται ποινικά επί του παρόντος σε ευρωπαϊκό επίπεδο, πράγμα που σημαίνει ότι τα θύματα δεν έχουν τα ίδια δικαιώματα σε όλα τα κράτη μέλη. Οι ευρωβουλευτές επιθυμούν μια κοινή ευρωπαϊκή προσέγγιση, επαναλαμβάνοντας την έκκλησή τους για την αναγνώριση της έμφυλης βίας ως εγκληματικής πράξης και την ποινική δίωξη της σεξουαλικής παρενόχλησης στην ΕΕ.

Οι εργοδότες θα πρέπει να λάβουν μέτρα για την παροχή ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, λαμβάνοντας υπόψη την τηλεργασία και τα διδάγματα από την πανδημία COVID-19, λένε οι ευρωβουλευτές. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενοι, κατά την έναρξη της σύμβασής τους, λαμβάνουν πληροφορίες σχετικά με τις υπάρχουσες διαδικασίες και τις πολιτικές κατά της παρενόχλησης.

Από το 2018, τα μέτρα για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της παρενόχλησης στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχουν ενισχυθεί, αλλά οι ευρωβουλευτές αναφέρουν ότι πρέπει να καταβληθούν μεγαλύτερες προσπάθειες για την αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τις διαδικασίες καταγγελίας και τη στήριξη που παρέχεται στα θύματα για την πρόληψη κάθε μορφής παρενόχλησης. Οι υποθέσεις σεξουαλικής και ψυχολογικής παρενόχλησης στο Κοινοβούλιο εξακολουθούν να μην καταγράφονται επαρκώς, επισημαίνουν οι ευρωβουλευτές, διότι τα θύματα δεν χρησιμοποιούν τους υφιστάμενους διαύλους για πολλούς λόγους. Οι διαδικασίες αντιμετώπισης περιπτώσεων παρενόχλησης μπορεί να διαρκέσουν χρόνια, προκαλώντας περιττή βλάβη στα θύματα...

Τα θεσμικά όργανα της ΕΕ θα πρέπει να εκτελούν εξωτερικό έλεγχο σχετικά με την κατάσταση παρενόχλησης στα θεσμικά τους όργανα, σημειώνει το κείμενο, καθώς και να επανεξετάσουν τις υφιστάμενες διαδικασίες και συστήματα που διαχειρίζονται τις περιπτώσεις παρενόχλησης, ώστε να δημοσιοποιούνται τα πορίσματα και να προβαίνουν σε μεταρρυθμίσεις βάσει αυτών των συστάσεων. ■

Η ΕΕ διπλασιάζει τον πυροσβεστικό στόλο rescEU για το καλοκαίρι



Σε συνέχεια της ομιλίας της προέδρου φον ντερ Λάιεν για την κατάσταση της Ένωσης τον περασμένο Σεπτέμβριο, ο επίτροπος Διαχείρισης Κρίσεων Γιάνες Λέναρτσιτς ανακοίνωσε, στην ομιλία του για τη 10η επέτειο του Κέντρου Συντονισμού Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών της ΕΕ, τον διπλασιασμό του εναέριου πυροσβεστικού στόλου rescEU για τη φετινή περίοδο δασικών πυρκαγιών.

Το απόθεμα πυροσβεστικών αεροσκαφών rescEU περιλαμβάνει 24 αεροσκάφη και 4 ελικόπτερα από 10 κράτη μέλη. Μετά τις εκκλήσεις των υπουργών της ΕΕ και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, το 2022 η Επιτροπή ανέπτυξε επίσης ένα σχέδιο δράσης για την πρόληψη των δασικών πυρκαγιών. Το σχέδιο δράσης διαρθρώνεται γύρω από τρεις στόχους: 1) βελτίωση της διοικητικής ικανότητας, 2) βελτίωση των γνώσεων, 3) αύξηση των επενδύσεων σε δράσεις πρόληψης των δασικών πυρκαγιών.

Στο πλαίσιο του σχεδίου δράσης για την πρόληψη, η ΕΕ εγκαινιάζει σήμερα μια νέα μεθοδολογία αξιολόγησης του κινδύνου δασικών πυρκαγιών από ομοτίμους (Wildfire Peer Review Assessment). Αυτό το νέο εργαλείο βοηθά τις χώρες να αξιολογούν την ικανότητά τους να προλαμβάνουν και να προετοιμάζονται για δασικές πυρκαγιές, και στηρίζει την ανταλλαγή ορθών πρακτικών μεταξύ των ευρωπαϊκών χωρών, στο πλαίσιο του μηχανισμού πολιτικής προστασίας της ΕΕ.

Επιπλέον, δημιουργείται ομάδα στήριξης για τις δασικές πυρκαγιές του Κέντρου Συντονισμού Αντιμετώπισης Εκτάκτων Αναγκών, ώστε να καταστεί δυνατή η παρακολούθηση και ανάλυση της κατάστασης των δασικών πυρκαγιών, σε σχεδόν πραγματικό χρόνο, από τα μέσα Ιουνίου έως τα μέσα Σεπτεμβρίου.

Οι δράσεις πρόληψης και αντιμετώπισης δασικών πυρκαγιών, καθώς και ετοιμότητας για αυτές, είναι αλληλένδετες για τη διάσωση ζωών και μέσω βιοπορισμού και για την προστασία του περιβάλλοντος. Οι πεπειραμένοι εμπειρογνώμονες σε θέματα δασικών πυρκαγιών, οι καλά εκπαιδευμένοι πυροσβέστες, η τεχνολογία των πληροφοριών και τα επαρκή μέσα αντιμετώπισης κάνουν τη διαφορά.

Η ΕΕ εξασφαλίζει συντονισμένη προσέγγιση για την πρόληψη και την αντιμετώπιση δασικών πυρκαγιών, καθώς και την προετοιμασία για αυτές, όταν οι πυρκαγιές υπερβαίνουν τις εθνικές ικανότητες αντιμετώπισης. Όταν η κλίμακα της δασικής πυρκαγιάς υπερβαίνει τις ικανότητες αντιμετώπισης μιας χώρας, η χώρα αυτή μπορεί να ζητήσει βοήθεια μέσω του μηχανισμού πολιτικής προστασίας της ΕΕ.

Σε περίπτωση που η κατάσταση έκτακτης ανάγκης απαιτεί επιπλέον βοήθεια διάσωσης, παρεμβαίνει το πυροσβεστικό απόθεμα του rescEU το οποίο παρέχει επιπλέον ικανότητες για την αντιμετώπιση καταστροφών στην Ευρώπη. ■

Κανόνες για βιώσιμα και ανθεκτικά προϊόντα



Οι ευρωβουλευτές εξέφρασαν τη στήριξή τους στη νομοθετική πρόταση για καλύτερη σήμανση και βιωσιμότητα των προϊόντων και την εξάλειψη παραπλανητικών ισχυρισμών.

Με 544 ψήφους υπέρ, 18 κατά και 17 αποχές, η ολομέλεια ενέκρινε τη θέση του Κοινοβουλίου για τις διαπραγματεύσεις με το Συμβούλιο, όσον αφορά την πρόταση οδηγίας για την ενδυνάμωση των καταναλωτών για την πράσινη μετάβαση.

Κύριος στόχος της νέας οδηγίας είναι να δώσει τη δυνατότητα στους καταναλωτές να επιλέγουν προϊόντα πιο φιλικά προς το περιβάλλον και να παροτρύνει τις εταιρείες να προσφέρουν πιο ανθεκτικά και βιώσιμα προϊόντα.

Το κείμενο με το οποίο θα προσέλθει στις διαπραγματεύσεις το Κοινοβούλιο προτείνει να μην επιτρέπεται να αναγράφονται στα προϊόντα περιβαλλοντικοί ισχυρισμοί, όπως «φιλικό προς το περιβάλλον», «φυσικό», «βιοδιασπώμενο», «κλιματικά ουδέτερο» ή «οικολογικό», εάν αυτοί οι ισχυρισμοί δεν είναι λεπτομερώς τεκμηριωμένοι. Ζητά επίσης να απαγορευτούν οι ισχυρισμοί που βασίζονται αποκλειστικά σε συστήματα αντιστάθμισης των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα. Άλλες παραπλανητικές πρακτικές που θα επιδιώξει το Κοινοβούλιο να απαγορευτούν είναι οι ισχυρισμοί που αφορούν ένα προϊόν στο σύνολό του, όταν στην πραγματικότητα αληθεύουν μόνο για ένα τμήμα του, καθώς και οι ισχυρισμοί για τη διάρκεια ζωής ή την μέγιστη ένταση της χρήσης ενός προϊόντος, εάν δεν ισχύουν.

Οι ευρωβουλευτές ζητούν επίσης να γίνουν πιο απλές οι πληροφορίες που αναγράφονται σε κάθε προϊόν. Γι' αυτό το λόγο, θεωρούν ότι πρέπει να χρησιμοποιούνται μόνο σήματα βιωσιμότητας που βασίζονται σε επίσημα συστήματα πιστοποίησης ή θεσπίζονται από δημόσιες αρχές.

Για να αυξηθεί η διάρκεια ζωής των προϊόντων, το Κοινοβούλιο ζητά να απαγορευτούν στοιχεία στον σχεδιασμό τους που περιορίζουν την ανθεκτικότητά τους ή οδηγούν πρόωρα σε προβλήματα δυσλειτουργίας. Επιπλέον, οι εταιρείες δεν θα μπορούν να περιορίζουν τη λειτουργικότητα ενός προϊόντος, εάν ο καταναλωτής χρησιμοποιεί αναλώσιμα, ανταλλακτικά ή εξαρτήματα (π.χ. φορτιστές ή μελάνια) από άλλους κατασκευαστές.

Εάν οι δυνατότητες επισκευής ενός προϊόντος είναι περιορισμένες, οι καταναλωτές θα πρέπει να ενημερώνονται πριν προβούν στην αγορά του. Θα μπορούν έτσι να επιλέγουν προϊόντα που διαρκούν περισσότερο και τα οποία είναι πιο εύκολο να επισκευαστούν.

Το Συμβούλιο της ΕΕ ενέκρινε τη δική του διαπραγματευτική εντολή στις 3 Μαΐου. Αυτό σημαίνει ότι θα ξεκινήσουν σύντομα οι διαπραγματεύσεις μεταξύ Κοινοβουλίου και κρατών μελών σχετικά με το τελικό περιεχόμενο και τη διατύπωση του κειμένου της οδηγίας. ■

Η έννοια του δημοσίου συμφέροντος σε Συνέδριο Ακαδημίας Νομικής Υπηρεσίας

Η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, στο πλαίσιο έναρξης των εργασιών της νεοσύστατης Ακαδημίας της Νομικής Υπηρεσίας, διοργανώνει συνέδριο με θέμα: «Η έννοια του δημοσίου συμφέροντος στην κυπριακή έννομη τάξη και πέραν αυτής», την ερχόμενη Τρίτη 20 Ιουνίου, στο συνεδριακό κέντρο «Φιλοξενία».

Οι εργασίες του Συνεδρίου θα μεταδίδονται ζωντανά μέσω του καναλιού της Νομικής Υπηρεσίας στο YouTube@LawOfficeCY.

Χαιρετισμούς στο συνέδριο θα απευθύνουν ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, η Πρόεδρος της Βουλής

των Αντιπροσώπων κα Αννίτα Δημητρίου και ο Πρόεδρος του Ανώτατου Δικαστηρίου κ. Αντώνης Λιάτσος. Χαιρετισμό θα απευθύνει επίσης ο Επίτροπος της ΕΕ, αρμόδιος για θέματα Δικαιοσύνης κ. Didier Reynders.

Ομιλητές του Συνεδρίου θα είναι ο Υπουργός Επικρατείας της Ελληνικής Δημοκρατίας και τέως Πρόεδρος του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, Καθηγητής Βασίλειος Σκουρής, ο οποίος θα αναλύσει το θέμα «Η έννοια του δημοσίου συμφέροντος στο διοικητικό δίκαιο», καθώς και ο δικηγόρος και καθηγητής Αχιλλέας Αιμιλιανίδης, Κοσμήτορας Νομικής Σχολής Πα-

νεπιστημίου Λευκωσίας, ο οποίος θα παρουσιάσει το θέμα «Το Δημόσιο Συμφέρον ως λόγος περιορισμού των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων».

Κατά τη διάρκεια των εργασιών, ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κ. Πώργος Λ. Σαββίδης θα παρουσιάσει την εισήγηση «Το δημόσιο συμφέρον στην κυπριακή έννομη τάξη», ενώ από την πλευρά του, ο Βοηθός Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κ. Σάββας Α. Αγγελίδης θα αναπτύξει το θέμα «Δημόσιο συμφέρον και άσκηση ποινικών δώξεων».

Οι εργασίες του Συνεδρίου θα ολοκληρω-

θούν με συζήτηση Στρογγυλής Τραπέζης, στην οποία θα συμμετάσχουν η Δικαστής κα Άννα Μαρκουλλή, Πρόεδρος Τμήματος Γενικού Δικαστηρίου της ΕΕ, ο κ. Πόλυς Πολυβίου, Δικηγόρος και ο κ. Ηλίας Στεφάνου, Δικηγόρος. Τη συζήτηση θα συντονίζει ο κ. Χριστόφορος Χριστοφί, Δικηγόρος.

Κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, θα γίνει επίσης η επίσημη εξαγγελία της Ίδρυσης της Ακαδημίας, καθώς και η παρουσίαση των στόχων, των πυλώνων και του πλάνου δράσης της από την Ανώτερη Δικηγόρο της Δημοκρατίας δρ. Δέσποινα Κυπριανού, Υπεύθυνη Ακαδημίας Νομικής Υπηρεσίας. ■

Εξαιρετικής ποιότητας τα νερά κολύμβησης σύμφωνα με εκτιμήσεις της Κομισιόν

Το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος ανακοίνωσε την περασμένη Παρασκευή τα αποτελέσματα της τελευταίας έκθεσης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ποιότητα των νερών κολύμβησης της Ευρώπης, η οποία ανακοινώθηκε σήμερα Παρασκευή, 9 Ιουνίου 2023. Σύμφωνα με την έκθεση, η Κύπρος για το 2022 είναι συμμορφωμένη με τις πιο αυστηρές προδιαγραφές της Οδηγίας για την Διαχείριση της Ποιότητας των Νερών Κολύμβησης και έχει εκπληρώσει όλες τις υποχρεώσεις που προκύπτουν από αυτή.

Πιο συγκεκριμένα, για την κολυμβητική περίοδο 2022, η Κύπρος έλαβε ποσοστό συμμόρφωσης 99,2% με τα 119 από τα 120 σημεία νερών κολύμβησης να χαρακτηρίζονται ως εξαιρετικής ποιότητας ενώ μόλις 1 σημείο δεν έχει λάβει ταξινόμηση ακόμη λόγω περιορισμένου αριθμού δειγματοληψιών. Η επίδοση αυτή κατατάσσει την Κύπρο στην πρώτη θέση στην Ευρώπη με τα καθαρότερα νερά κολύμβησης. Στη δεύτερη θέση βρίσκεται η Αυστρία με 96,9% και ακολουθούν η Ελλάδα με 96,6% και η Κροατία με ποσοστό 95,6 %.

Για την κολυμβητική περίοδο του 2022, η οποία είχε διάρκεια από 1η Μαΐου μέχρι 31η Οκτωβρίου, έτυχαν παρακολούθησης 120 περιοχές νερών κολύμβησης σε όλη την παράκτια ζώνη της ελεύθερης Κύπρου σε μη-

νιαία τουλάχιστον βάση, ενώ πραγματοποιήθηκε και μια δειγματοληψία πριν από την έναρξη της κολυμβητικής περιόδου.

Η κολύμβηση είναι μια εξαιρετικά δημοφιλής και σημαντική δραστηριότητα αναψυχής στην Ευρώπη. Η ετήσια αξιολόγηση των ευρωπαϊκών κολυμβητικών περιοχών δείχνει πόσο καλά εφαρμόζονται τα μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος, επιτρέποντας στους πολίτες να λαμβάνουν τεκμηριωμένες αποφάσεις σχετικά με το πού θα πάνε για να απολαύσουν τις περιοχές κολύμβησης στην Ευρώπη.

Η άμεση σχέση της ποιότητας των νερών κολύμβησης με την υγεία και το περιβάλλον είναι αυτονόητη. Υπάρχει, επίσης, άμεση συσχέτιση της ποιότητας των νερών κολύμβησης με τον τουρισμό και επομένως τα εξαιρετικά αποτελέσματα είναι πολύ σημαντικά όχι μόνο για την υγεία των λουομένων και το περιβάλλον αλλά και την οικονομία της Κύπρου, η οποία είναι συνδεδεμένη με την ποιότητα της θάλασσας μας και την τουριστική δραστηριότητα.

Αυτή η επιτυχία και πρωτιά, που τιμά την Κύπρο, οφείλεται στην άσπρη συνεργασία του Τμήματος Περιβάλλοντος, που έχει τη συνολική ευθύνη για την εφαρμογή της Οδηγίας, με τις Υγειονομικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας και το Γενικό Χημείο του Κράτους καθώς και τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. ■

Το πρόγραμμα εκπαίδευσης της Σχολής Δικαστών Κύπρου

Η Σχολή Δικαστών Κύπρου στο πλαίσιο της συνεχούς εκπαίδευσης των Δικαστών, διοργάνωσε για 3η συνεχόμενη χρονιά εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους νέους Κανονισμούς Πολιτικής Δικονομίας.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα που ξεκίνησε στις 30 Μαΐου 2023 και ολοκληρώθηκε στις 2 Ιουνίου, αποτελείται από τέσσερα επαναλαμβανόμενα μονοήμερα σεμινάρια και αφορούσε όλους τους Δικαστές των Επαρχιακών Δικαστηρίων, των Κακούργιοδικείων, των Οικογενειακών Δικαστηρίων, των Δικαστηρίων Ελέγχου Ενοικιάσεων και των Δικαστηρίων Εργατικών Διαφορών.

Στα συγκεκριμένα σεμινάρια, τα οποία είναι και τα τελευταία πριν την εφαρμογή των νέων Κανονισμών τον Σεπτέμβριο του 2023, δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στα Θέματα των Ενδιάμεσων Αιτήσεων, Μαρτυρία Πραγματογνωμόνων, Έξοδα και Συνοπτικός Υπολογισμός Εξόδων. Για την κατάρτιση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, η Σχολή συνεργάστηκε και πάλι με τον κ. Nic Madge, πρώην Δικαστή και εκπαιδευτή στο Judicial College της Αγγλίας και της Ουαλίας.

Οι συμμετέχοντες, είχαν την ευκαιρία να λάβουν μέρος σε συζήτηση και μελέτη περιπτώσεων, τόσο σε μικρές ομάδες όσο και σε ολομέλεια, ενώ για το Θέμα του Συνο-



πτικού Υπολογισμού Εξόδων έγινε ζωντανή επίδειξη σε εικονική δίκη. Τον συντονισμό της συζήτησης είχαν αναλάβει Κύπριοι δικαστές - facilitators, οι οποίοι έτυχαν ειδικής εκπαίδευσης.

Αναφορικά με τα εκπαιδευτικά σεμινάρια για τους νέους Κανονισμούς Πολιτικής Δικονομίας που θα διοργανωθούν το 2024, ο Διευθυντής της Σχολής κ. Πώργος Ερωτοκρίτου στην εισαγωγική ομιλία του ανέφερε, ότι το περιεχόμενο των επόμενων σεμιναρίων, θα επικεντρώνεται στην επίλυση τυχόν προβλημάτων ή αποριών που ενδεχομένως να προκύψουν κατά την εφαρμογή των νέων Κανονισμών.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για τους νέους Κανονισμούς Πολιτικής Δικονομίας, εντάσσεται στα πλαίσια χρηματοδότησης της Σχολής Δικαστών από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. ■

Ετοιμότητα του Υπουργού Εργασίας να συνεργασθεί για θέματα ηλικιωμένων

Εκπρόσωποι του Συντονιστικού Σώματος της Βουλής των Γερόντων, συναντήθηκαν την Τετάρτη 31 Μαΐου με τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κ. Πάννη Παναγιώτου, στον οποίο έγινε ενημέρωση για το θεσμό της Βουλής των Γερόντων και την βαρύτητα που έχει ο θεσμός στην εκπροσώπηση των οργανωμένων συνόλων για την Τρίτη Ηλικία.

Συγκεκριμένα τέθηκαν στον Υπουργό θέματα που απασχολούν τους ηλικιωμένους σε παγκύπρια κλίμακα, όπως:

- το δημογραφικό πρόβλημα
- την αύξηση του αφορολόγητου εισοδήματος
- το ζήτημα της σύνταξης χηρείας ανδρών
- τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι

ηλικιωμένοι όσον αφορά στην επικοινωνία με ορισμένες Υπηρεσίες

- την ανάγκη ύπαρξης αρμονικής συνεργασίας μεταξύ ηλικιωμένων και εργαζομένων

- τον προβληματισμό για την μείωση του 12% σε περιπτώσεις συνταξιοδότησης νωρίτερα από του καθορισμένου χρόνου.

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων άκουσε με προσοχή τα θέματα που τέθηκαν από τα μέλη του Συντονιστικού Σώματος και μέσα από εκτενή και παραγωγική συζήτηση, δήλωσε την πρόθεσή του για αμοιβαία συνεργασία και υποστήριξη της Βουλής των Γερόντων, καθώς η αξιοπρεπής διαβίωση των ατόμων της Τρίτης Ηλικίας είναι ένα θέμα που αφορά όλους. ■



Νέες Τάσεις στον Κόσμο της Εργασίας και η Συμβολή των Διεθνών Προτύπων



Της **Μαριλένας Νικολάου**
Λειτουργού Τυποποίησης Υπηρεσιών
και Διοίκησης στον Κυπριακό
Οργανισμό Τυποποίησης (CYS)

Ο κόσμος της εργασίας αλλάζει γρήγορα. Η αναταραχή που προκλήθηκε από την πανδημία, την ενεργειακή κρίση, τον πόλεμο στην Ουκρανία και την πράσινη μετάβαση, έχουν προκαλέσει ριζικές και γοργές αλλαγές στον χώρο εργασίας παγκοσμίως, ειδικότερα όταν υπάρχουν διαφορές ανάμεσα στο τι επιδιώκουν οι εργαζόμενοι και τι πράττουν οι εργοδότες τους.

Σύμφωνα με τα στοιχεία της έκθεσης Global Workforce of the Future 2022 της Adecco, το 27 % των εργαζομένων σχεδιάζουν να παραιτηθούν μέσα σε ένα χρόνο και το 48 % αναμενόταν να αναγκαστεί να αναζητήσει καλύτερα αμειβόμενη εργασία. Το πιο ανησυχητικό είναι ότι αν και το 44 % του προσωπικού δήλωσε ότι θα παρέμενε μόνο αν ο ρόλος του αναβαθμιζόταν στον εργασιακό του χώρο, το 23% του συνόλου των εργαζομένων δεν είχε ποτέ συζητήσει για την εξέλιξη της προσωπικής σταδιοδρομίας του.

Καθώς η απόσταση μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων διευρύνεται, τα διεθνή πρότυπα μπορούν να βοηθήσουν προς τη γεφύρωση του χάσματος. Παρέχοντας τα θεμέλια και την καθοδήγηση που απαιτούνται για τη βιώσιμη, δίκαιη και χωρίς αποκλεισμούς διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού, μπορούν να δημιουργήσουν κοινό έδαφος μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων για ένα πιο υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Για να επιτευχθεί η ομαλή μετάβαση στο νέο κόσμο της εργασίας είναι απαραίτητο να ληφθούν υπόψη οι ακόλουθες τρεις προϋποθέσεις:

1. Η Αφοσίωση είναι η νέα προτεραιότητα

«Μετά την πανδημία COVID, οι εργαζόμενοι είναι σε θέση να γνωρίζουν και να επιδιώκουν καλύτερες επιλογές εργασίας — έτσι οι επιχειρήσεις πρέπει να εξετάσουν διαφορετικού τύπου απασχόληση», παρατηρεί ο καθηγητής Sandy Miles, ο οποίος συμμετέχει στη διεθνή τεχνική επιτροπή τυποποίησης για τη διαχείριση ανθρώπινων πόρων, του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης (ISO) (ISO/TC 260).

Αυτές οι καλύτερες επιλογές συχνά καθοδηγούνται από μισθολογικά κριτήρια και έτσι οι αμοιβές είναι εδώ και καιρό το εργαλείο για την προσέλκυση ταλέντων. Ωστόσο, η ποικιλομορφία, η διαφορετικότητα και η ομαλή ένταξη θα αποτελέσουν σημαντικούς παράγοντες για την προσέλκυση και τη διατήρηση των εργαζομένων στους χώρους εργασίας. Όλο και περισσότερες εταιρείες δραστηριοποιούνται ανά το παγκόσμιο πλέον και ως εκ τούτου, πρέπει να εκπαιδευτούν να φιλοξενούν προσωπικό με ποικίλα πολιτιστικά, πολιτισμικά, κοινωνικά ιδεώδη, το οποίο είναι πιθανόν να εργάζεται σε ποικίλες τοποθεσίες, από τα ενοικιαζόμενα γραφεία έως τα τραπέζια κουζίνας, συχνά φροντίζοντας ηλικιωμένους γονείς ή μικρά παιδιά, παράλληλα, και με μεταβλητή πρόσβαση στο διαδίκτυο.

Ενώ ο μισθός μπορεί να προσελκύσει ταλέντα βραχυπρόθεσμα, δεν αποτελεί το κλειδί για την αφοσίωση στο χώρο εργασίας. Σύμφωνα με τη μελέτη Adecco, η ευτυχία, η σταθερότητα, η καλή ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής,

οι υγιείς εργασιακές σχέσεις και κατ' επέκταση το εργασιακό περιβάλλον και η ευελιξία είναι πιο σημαντικά από την αμοιβή. Στην πραγματικότητα, ο μισθός πέφτει στον έκτο πιο σημαντικό παράγοντα για να αποφασίσει ο εργαζόμενος να μείνει σε μια εταιρεία όταν αισθάνεται αφοσιωμένος και ευτυχημένος με τις εργασιακές συνθήκες.

Για παράδειγμα, η νέα γενιά των εργαζομένων προτιμά να επιλέγει πάντα μια καριέρα με έναν οργανισμό που έχει κοινωνικές ευαισθησίες και κατανοεί τις δικές του αξίες, προάγει την ισότητα των φύλων και αποδέχεται τη διαφορετικότητα.

Για να βοηθήσει στην αποτελεσματικότερη διαδικασία διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, ο ISO έχει ξεκινήσει τις εργασίες για την εκπόνηση ενός νέου προτύπου συστήματος διαχείρισης, το ISO 30201: Human Resource Management System — Requirements, το οποίο θα παρέχει το πλαίσιο για ένα βιώσιμο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, το οποίο οι οργανισμοί μπορούν να χρησιμοποιήσουν για να προσελκύσουν, να εκπαιδεύσουν και να αναπτύξουν αποτελεσματικά το ανθρώπινο κεφάλαιό τους. Οι βασικές απαιτήσεις θα περιλαμβάνουν καλύτερη μεταχείριση των εργαζομένων και το πρότυπο θα είναι πλήρως συμμορφωμένο με τους στόχους βιώσιμης ανάπτυξης: ΣΒΑ3 - Καλή υγεία και ευημερία, ΣΒΑ4 - Καλή εκπαίδευση, ΣΒΑ5 - Ισότητα των φύλων, ΣΒΑ8 - Αξιοπρεπής εργασία και οικονομική ανάπτυξη, ΣΒΑ9 - Βιομηχανία, καινοτομία και υποδομές, και ΣΒΑ10 - Μειωμένες ανισότητες, έτσι ώστε να συμβάλει στην επίτευξη των κοινωνικών στόχων των οργανισμών. Το παρόν έγγραφο θα ισχύει για οργανισμούς κάθε μεγέθους είτε δημόσιους είτε ιδιωτικούς, κερδοσκοπικούς και μη. Αυτό το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας στην εργασία έχει ως στόχο να βοηθήσει τους οργανισμούς να ευθυγραμμίσουν το σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού τους για την αποτελεσματική εφαρμογή των στρατηγικών στόχων του οργανισμού.

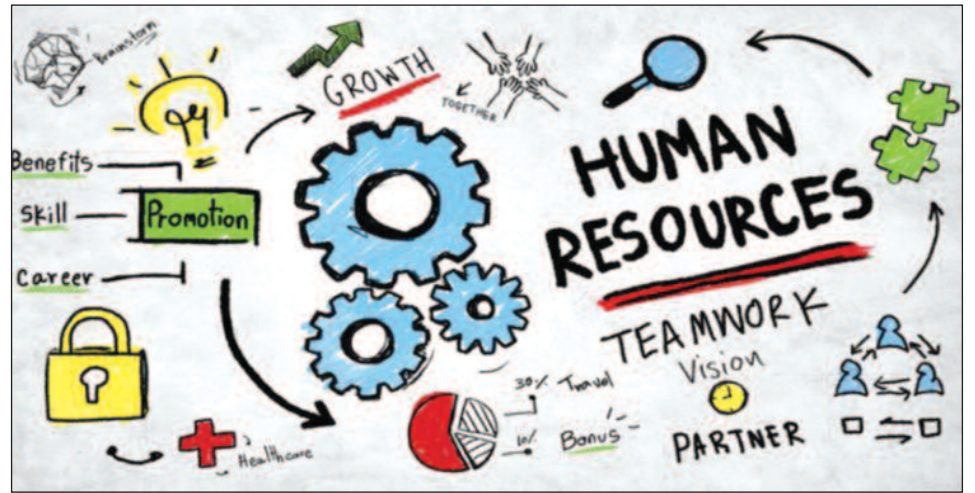
2. Η ψηφιακή τεχνολογία χρειάζεται τις ανθρώπινες δεξιότητες

Καθώς όλο και περισσότερες εταιρείες χρησιμοποιούν ψηφιακές διαδικασίες και μορφές εργασίας, οι εταιρείες θα αναγκαστούν να επενδύσουν ενεργά στις οριζόντιες δεξιότητες (soft skills) των εργαζομένων τους. Οι νέες μορφές εργασίας οδηγούν στην ανάγκη για αλλαγή κουλτούρας εργασίας και δεξιοτήτων για την επίτευξη των στρατηγικών στόχων των οργανισμών και οι ισχυρές ανθρώπινες δεξιότητες μπορούν να βοηθήσουν πολύ.

Ο Jim Lewis, Πρόεδρος της ISO/TC 260, εξηγεί ότι «η εργασία από το σπίτι έχει αποδειχθεί ότι είναι πιο ελκυστική και ευχάριστη για τους περισσότερους εργαζόμενους, με τους υπαλλήλους να εκτιμούν την ευκαιρία να κριθούν με βάση την ποιότητα και την ποσότητα της εργασίας τους και όχι μόνο τις ώρες του χρόνου στο γραφείο». Αλλά οι «οριζόντιες δεξιότητες» είναι μόνο η μία πλευρά του νομίσματος. Καθώς τα γραφεία, οι διαδικασίες και οι ορισμοί της παραγωγικότητας συνεχίζουν να μεταμορφώνονται, οι οργανισμοί θα πρέπει να χρησιμοποιήσουν εργαλεία για την αποτελεσματική διαχείριση των ανθρώπινων πόρων τους σύμφωνα με τα νέα δεδομένα στον τομέα της απασχόλησης.

3. Χρήση των προτύπων

Ο κόσμος της εργασίας θα συνεχίσει να εξελίσσεται σύμφωνα με την τεχνολογία και



τα κοινωνικά αιτήματα. Τόσο οι εργοδότες όσο και οι εργαζόμενοι πρέπει να βρουν έναν τρόπο να τυποποιήσουν τις διαδικασίες στις οποίες μπορούν να βασιστούν σε περιόδους κρίσεων και προκλήσεων. Ήρθε η ώρα για εξατομικευμένες λύσεις.

Τα διεθνή πρότυπα προσφέρουν στους εργοδότες μια παγκόσμια εικόνα των βασικών τάσεων, δίνοντάς τους τη δυνατότητα να θέσουν σε εφαρμογή σχέδια δράσης για να εξοπλίσουν τους οργανισμούς τους με όλα τα απαραίτητα εφόδια για ό,τι έρχεται. Τα πρότυπα βοηθούν οργανισμούς από όλες τις χώρες να χαρτογραφήσουν τις δεξιότητες που χρειάζονται για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών.

Η στρατηγική και οι αξίες ενός οργανισμού θα πρέπει να συνδέονται με την πρόσληψη προσωπικού, τη διαχείριση του ανθρώπινου κεφαλαίου που σχετίζεται με την αμοιβή, τη μάθηση, την ανάπτυξη και την αξιολόγηση της απόδοσης του προσωπικού. Ως προς την κατεύθυνση αυτή, τα πρότυπα έρχονται αρωγοί των οργανισμών για αναθεώρηση των διαδικασιών τους για ζητήματα που άπτονται του προσωπικού.

Για παράδειγμα, το ISO 30414: 2018 Human resource management — Guidelines for internal and external human capital reporting θεσπίζει κατευθυντήριες γραμμές για τη συλλογή, μέτρηση, ανάλυση και αναφορά δεδομένων του ανθρώπινου κεφαλαίου σε βασικούς τομείς όπως: συμμόρφωση και δεοντολογία, κόστος, διαφορετικότητα, ηγεσία, οργανωτική κουλτούρα, υγεία, ασφάλεια και ευημερία, παραγωγικότητα, προσλήψεις, δεξιότητες και ικανότητες, προγραμματισμός διαδοχής, διαθεσιμότητα εργατικού δυναμικού.

Η μέτρηση του ανθρώπινου κεφαλαίου διευκολύνει την ικανότητα ενός οργανισμού να διαχειρίζεται έναν από τους πιο κρίσιμους πόρους και κινδύνους: τους Ανθρώ-

πους. Η έρευνα δείχνει ότι οι οργανισμοί που δεν διαχειρίζονται το ανθρώπινο κεφάλαιο τους μπορεί να βλάψει την ικανότητα και την ευκαιρία για τον οργανισμό να δημιουργήσει μακροπρόθεσμη και βιώσιμη αξία που επιτυγχάνεται μέσω των ανθρώπων τους.

Τα οφέλη μιας τυποποιημένης προσέγγισης για την υποβολή εκθέσεων για το ανθρώπινο κεφάλαιο (HCR) περιλαμβάνουν:

- τη χρήση τυποποιημένων και συμφωνημένων δεδομένων, τα οποία περιγράφουν την οργανωτική αξία με γενικά συγκρίσιμα δεδομένα

- τη βελτίωση των διαδικασιών του ανθρώπινου δυναμικού που υποστηρίζουν τις ορθές πρακτικές για τη δημιουργία και τη διατήρηση θετικών εργασιακών σχέσεων

- την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και μη χρηματοοικονομικών αποδόσεων που προκύπτουν ως αποτέλεσμα των επενδύσεων σε ανθρώπινο κεφάλαιο

Το ISO 23326:2022 Human resource management — Employee engagement — Guidelines παρέχει καθοδήγηση για τη δημιουργία ενός αμοιβαία επωφελούς περιβάλλοντος που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συνδεθούν με τους στόχους, τους σκοπούς και τις αξίες του οργανισμού και για τον οργανισμό να υποστηρίξει τους ανθρώπους του, με τρόπο που να παρέχει ποιοτική εργασία και ευκαιρίες για επαγγελματική ανάπτυξη. Το έγγραφο ισχύει για οποιονδήποτε εργάζεται στον οργανισμό ή για λογαριασμό ενός οργανισμού.

Τα πρότυπα βρίσκονται διαθέσιμα προς αγορά και μελέτη από το Κέντρο Εξυπηρέτησης και Πληροφόρησης του Κυπριακού Οργανισμού Τυποποίησης (ΚΕΠΕ). ■

Πηγή: ISO

ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΓΕΩΡΓΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΝΔΟΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

Στις Ενδοτμηματικές Εξετάσεις του Ινστιτούτου Γεωργικών Ερευνών για τους Τεχνικούς Γεωργικών Ερευνών, που έγινε στις 29 Μαΐου 2023 δυνάμει της σημείωσης 4(β) των οικείων Σχεδίων Υπηρεσίας, έχουν παρακαθηθεί και πέτυχαν οι πιο κάτω, κατά σειρά επιτυχίας:

A/A	A.Δ.Τ.	Βαθμολογία (από 100)
1	**9714	88
2	**7941	86
3	**1286	85
4	**3060	85
5	**0839	85
6	**4759	84
7	**8021	81

8	**6362	80
9	**22058	78
10	**9733	76
11	**9657	76
12	**5326	75
13	**2588	74
14	**4414	74
15	**7070	73
16	**8124	72
17	**73412	69
18	**1470	68
19	**5602	66
20	**6241	63
21	**1147	62

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		6						
3	7		2					8
			8	4				1 7
		9						
7	8	1		6	2	3		
						7		
4	8		2	5				
	6			7		1	2	
							9	

ΔΥΣΚΟΛΟ

		4				7		
			2	6	3			
1								8
	9		8		2		6	
	3						4	
	6		1		5		8	
7								1
			5	9	4			
						2		

Αύξηση πληθωρισμού τον Μάιο και Δείκτης Τιμών Καταναλωτή

Ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Μάιο 2023 αυξήθηκε κατά 0,33 μονάδες και έφτασε στις 114,72 μονάδες σε σύγκριση με 114,39 μονάδες τον Απρίλιο 2023. Ο πληθωρισμός τον Μάιο 2023 αυξήθηκε με ρυθμό 3,0%. (Πίνακας 1)

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Μαΐου 2023, ο ΔΤΚ σημείωσε αύξηση 5,2% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Η μεγαλύτερη θετική μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Μάιο του 2022 καταγράφηκε στον Ηλεκτρισμό με ποσοστό 8,3% ενώ η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή σημειώθηκε στα Πετρελαιοειδή με ποσοστό -14,0%. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η μεγαλύτερη μεταβολή παρουσιάστηκε στα Γεωργικά Προϊόντα με ποσοστό 3,5%.

Συγκριτικά με τον Μάιο του 2022, η μεγαλύτερη θετική μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (8,4%), ενώ στην κατηγορία Μεταφορές (-5,2%) παρατηρήθηκε η μεγαλύτερη αρνητική μεταβολή.

Σε σχέση με τον Απρίλιο του 2023, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,5%).

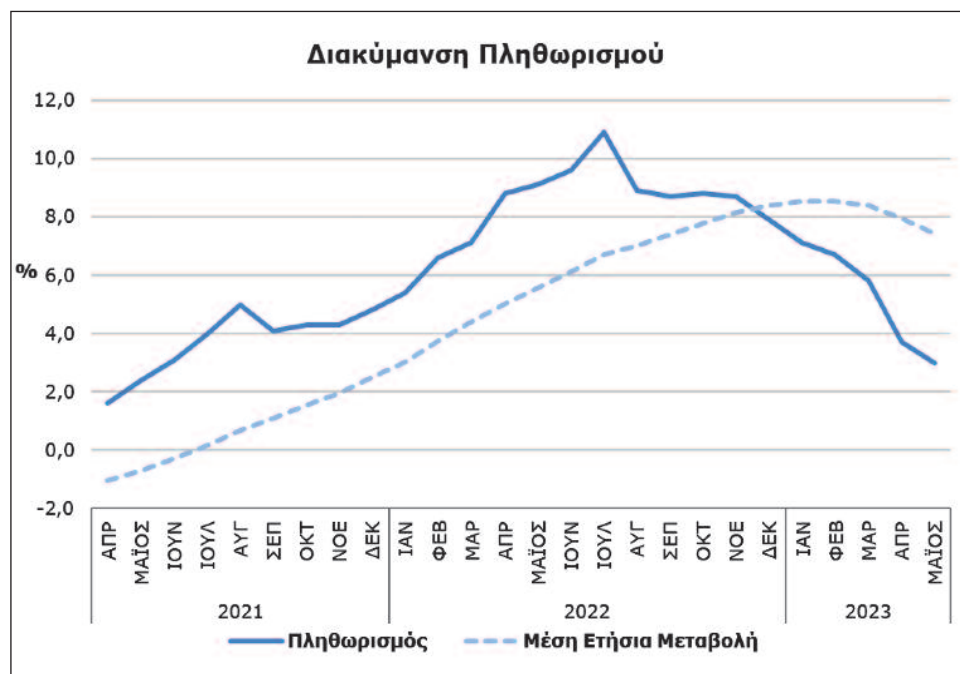
Για την περίοδο Ιανουαρίου-Μαΐου 2023 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρουσιάστηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (11,8%) και Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (8,5%).

Τη μεγαλύτερη επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαΐου 2023 σε σχέση με τον Μάιο του 2022 είχαν οι κατηγορίες Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (1,76) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (0,72), ενώ τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση είχαν οι Μεταφορές (-0,96).

Η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (0,35) είχε τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα.

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαΐου 2023 σε σύγκριση με το δείκτη του Μαΐου του 2022 είχαν τα Πετρελαιοειδή (-1,67).

Τέλος, τα Φρέσκα φρούτα (0,48) είχαν τη μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Μαΐου 2023 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα. ■



Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Οραματιστής Γερμανός συνθέτης, ένας από τους σημαντικότερους και πιο αμφιλεγόμενους - Έχει δικό του ο... κυκλώνας.
2. Αλέν...: σπουδαίος Γάλλος κοινωνιολόγος - Είναι γνωστό και ως συνδυαστικό ή σύνθετο στοίχημα - Τα έχει το... ζώδιο.
3. Συνθετικό στρατιωτικών παραγγελμάτων - «Ο... και τα Αδέλφια του»: ταινία του Λουκίνο Βισκόντι - Κορυφή τους και η Αναπούρνα.
4. Οχλοβοή (μτφ.) - Χρονικός αλλά και υποθετικός σύνδεσμος - Μυθική προσωποποίηση του ερωτικού πόθου.
5. Ένα από τα μεγαλύτερα λιμάνια της Ευρώπης - Έγραψε το αριστούργημα «Το Εμβατήριο Ραντέσκι».
6. Φόρεϊν ...: το αγγλικό Υπουργείο Εξωτερικών - Σιμά, κοντά - Καταπληξία.
7. Γυναικείο χαϊδευτικό όνομα - Βραζιλιάνος ποδοσφαιριστής - Μυθική θεότητα της πλάνης.
8. Δύο από... όλα - Δικά σου (αρχ.) - Αν δεν αξιοποιηθεί... πάει χαμένο - Συνεχόμενα στο αλφάβητο.
9. Το κουκούτσι από τον καρπό του σταφυλιού - «Αλλόκοτες ...»: συλλογή διηγημάτων του Έντγκαρ Άλαν Πόε.
10. Αρχαία πόλη της Βοιωτίας, στα σύνορα με τη Λοκρίδα - Κατάπληκτα, άναυδα - Μαζί με το 25 γίνεται... κόμμα.
11. Εκφράζει την ποσότητα της ύλης - Αρχαία ελληνική πόλη στη Β. Κύπρο - Όργανο που εκμεταλλεύεται τη διάδοση των ηχητικών κυμάτων στη θάλασσα.
12. Συλλογή θρύλων από τη ζωή των αγίων του βουδισμού - Ο ατέρμονος κύκλος της μετενάρκωσης.

ΚΑΘΕΤΑ

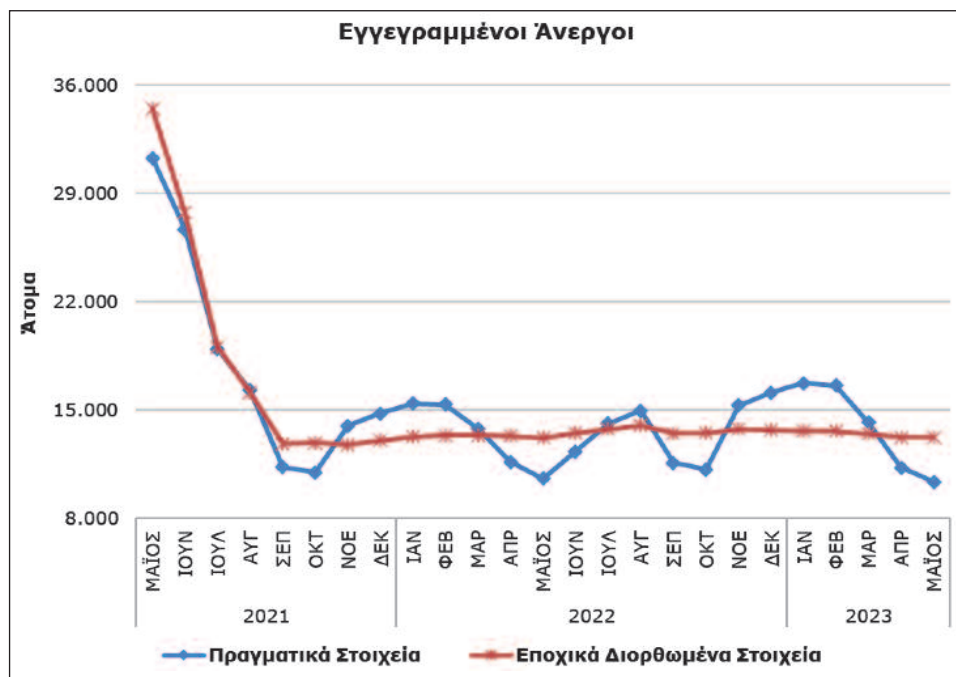
1. Επιλογή και συγκέντρωση περικοπών ή αποσπασμάτων από διάφορα κείμενα (μτφ.).
2. Εβραϊκή ονομασία της Πεντατεύχου - Περιφημο μαρμάρينو γλυπτό του Ροντέν - Πρόθεση

με απόστροφο.

3. Ιταλική περιφέρεια στο κέντρο της χώρας (μία γραφή) - Πολύπαθη περιοχή της Παλαιστίνης.
4. Γράμματα, από την... κυρία - Τζον ...: Βρετανός εξερευνητής της Αρκτικής - Γάλλος στρατηγός που πολέμησε την αλγερινή ανεξαρτησία.
5. Πόλη του ΒΔ Αφγανιστάν - Παλιά πρωτεύουσα της Ιαπωνίας.
6. Ζαν Ζακ ...: Γάλλος σκηνοθέτης - Εταιρικά αρχικά - Ποτάμι της Ουγγαρίας.
7. «Υπόθεση ...»: ταινία του Μπράιαν Ντε Πάλμα - Θέση διακόπτη (ξεν.).
8. Και απολογητικό μπορεί να είναι - Προσκαλεί.
9. Ζώα... επαρχιώτη - Χαλύβδινο.
10. Επιτακτικό μόριο (αρχ.) Πολλές καταδικάστηκαν από Οικουμενικές Συνόδους.
11. Δεν είναι κάτ' ανάγκη και ηθικό - Θεατρική επιτυχία του Μάνου Κατράκη.
12. Ερωμένη του Λόρδου Βύρωνα - Το Βορειοατλαντικό Σύμφωνο - Ο αριθμός 240.
13. Ο συγγραφέας της τριλογίας «Η Ρόδινη Σταύρωση» - Ξύλινο ή μεταλλικό δόντι οργάνου.
14. Χωρίς αλέτρι δεν... γίνεται - Θεάτρο ήττας των Πρώσων από τον Ναπολέοντα.
15. ... ντι Μποντόνε: Ιταλός ζωγράφος (μία γραφή) - ... Ντεπαρντιέ: ηθοποιός.
16. Ψευδώνυμο του Ίωνα Δραγουμή - Λεπτό κόσκινο.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Σταθερός ο αριθμός των ανέργων στην έρευνα για τον Μάιο



Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Μαΐου 2023, έφτασε τα 10.357 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Μάιο 2023 παρέμεινε στα ίδια επίπεδα σε σύγκριση με τον προηγούμενο

μήνα, φτάνοντας τα 13.248 άτομα. Σε σύγκριση με τον Μάιο του 2022 σημειώθηκε μείωση 229 προσώπων ή 2,2% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, των κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας. ■

Αναθεωρημένο Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στο πλαίσιο της διαδικασίας εκσυγχρονισμού Σχεδίων Υπηρεσίας θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, το Σχέδιο Υπηρεσίας για τη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, έχει αναθεωρηθεί.

Ειδικότερα, σε σχέση με τα απαιτούμενα προσόντα για διεκδίκηση της συγκεκριμένης θέσης, προστέθηκε η απαίτηση για κατοχή πιστοποιητικού επιτυχίας στις εξετάσεις ECDL (European Computer Driving Licence), στις υποχρεωτικές ενότητες: Computing Essentials, Online Essentials, Spreadsheets, Word Processing, σύμφωνα με τη νέα ακολουθούμενη πολιτική και απαλείφθηκε η απαίτηση για επιτυχία σε εξετάσεις ελληνικής ή αγγλικής στενογραφίας.

Συνεπώς, οι ενδιαφερόμενοι για διεκδίκηση των θέσεων Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού στη δημόσια υπηρεσία θα πρέπει να έχουν στην κατοχή τους ή να αποκτήσουν το συγκεκριμένο πιστοποιητικό του ECDL.

Το πιο πάνω Σχέδιο Υπηρεσίας δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 19.5.2023 και έχει αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του ΤΔΔΠ (<http://www.mof.gov.cy/papd>). Ακολουθεί το σχετικό αναθεωρημένο Σχέδιο.

Σχέδιο Υπηρεσίας για το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

ΒΟΗΘΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ: (Θέση Πρώτου Διορισμού)

Εγκεκριμένη Μισθοδοτική Κλίμακα:

Συνδυασμένες Κλίμακες

A2: € 15.109, 15.201, 15.293, 15.385, 15.496, 15.681, 16.060, 16.439, 16.818, 17.197, 17.576, 17.967, 18.544.

A5: € 16.196, 16.826, 17.455, 18.168, 19.139, 20.110, 21.081, 22.052, 23.023, 23.994, 24.965, 25.936, 26.907.

€ 22.648, 23.780, 24.912, 26.044, 27.176, 28.308, 29.440, 30.572, 31.704, 32.836, 33.968, 35.100, 36.232.

A7(ii):

Στον πιο πάνω μισθό προστίθενται οι οποιοσδήποτε γενικές αυξήσεις εγκρίνονται με νομοθεσία και το τιμητικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Καθήκοντα και ευθύνες:

(1) Εκτελεί γενικά γραφειακά και λογιστικά καθήκοντα.

(2) Αναλαμβάνει την τήρηση αρχείου ή/και βιβλιοθήκης και μητρώου περιουσιακών στοιχείων.

(3) Δακτυλογραφεί στην ελληνική και αγγλική γλώσσα.

(4) Συλλέγει, επεξεργάζεται και ταξινομεί στατιστικά και άλλα στοιχεία και πληροφορίες και προβαίνει στην ετοιμασία και υποβολή εκθέσεων.

(5) Εφαρμόζει τη σχετική με τα καθήκοντά του νομοθεσία.

(6) Βοηθά στη διεξαγωγή επιθεωρήσεων και διεξάγει επιτόπιες έρευνες.

(7) Διενεργεί εισπράξεις και πληρωμές και εκδίδει σχετικές αποδείξεις.

(8) Εκτελεί καθήκοντα γραμματέα διοίκησης.

(9) Βοηθά στην εκτέλεση ή/και αναλαμβάνει την εκτέλεση εργασίας/έργου, εντός και εκτός γραφείου, σχετικά με τις αρμοδιότητες και δραστηριότητες του Υπουργείου, Υφυπουργείου, Τμήματος, Γραφείου ή Υπηρεσίας που υπηρετεί.

(10) Εκτελεί οποιαδήποτε άλλα καθήκοντα του ανατεθούν.

Σημειώσεις:

(1) Οι διοριζόμενοι υπόκεινται σε τοπο-

θέτηση ή/και μετάθεση σε υπηρεσίες όλων των επαρχιών, καθώς και στις διπλωματικές αποστολές της Κύπρου στο εξωτερικό.

(2) Οι υπάλληλοι που θα διοριστούν μετά την έγκριση του παρόντος Σχεδίου Υπηρεσίας καθώς και υπάλληλοι που έχουν διοριστεί μετά την έγκριση του προηγούμενου Σχεδίου Υπηρεσίας ημερ. 25/6/2004, θα εργάζονται και εκτός του κανονικού ωραρίου της δημόσιας υπηρεσίας, το σύνολο όμως των ωρών εργασίας δεν θα υπερβαίνει τον καθορισμένο αριθμό ωρών εργασίας την εβδομάδα.

(3) Ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας και την πείρα του υπαλλήλου, αναμένεται από αυτόν/αυτήν να εκτελεί τα καθήκοντά του/της σε αυξημένο βαθμό ευθύνης και δύναται να ανατεθούν σε αυτόν/αυτήν πιο υπεύθυνα καθήκοντα, μεταξύ των οποίων ο έλεγχος της εργασίας, η καθοδήγηση και η εκπαίδευση κατώτερου προσωπικού.

Απαιτούμενα Προσόντα:

(1) Απολυτήριο αναγνωρισμένης Σχολής Μέσης Εκπαίδευσης.

(2) Πιστοποιητικό επιτυχίας στις εξετάσεις για απόκτηση του πιστοποιητικού ECDL (European Computer Driving Licence) στις ακόλουθες τέσσερις υποχρεωτικές ενότητες: Computing Essentials, Online Essentials, Spreadsheets, Word Processing.

(3) Όταν οι ανάγκες της υπηρεσίας το απαιτούν, οι υποψήφιοι θα πρέπει να έχουν επιτύχει—

(α) στο 2ο Επίπεδο Εξέτασης στη Λογιστική (Pearson LCCI Level 2 Certificate in Bookkeeping and Accounting (VRQ) ή στην Ενδιάμεση (Intermediate) εξέταση στην Λογιστική του Εμπορικού Επιμελητηρίου του Λονδίνου ή σε οποιαδήποτε άλλη εξέταση ήθελε εγκριθεί ως ισότιμη από τον Υπουργό Οικονομικών

ή (β) σε εξετάσεις που διεξάγονται ή αναγνωρίζονται από το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, ικανότητας στην ελληνική και αγγλική δακτυλογραφία, τουλάχιστον μέσου επιπέδου ή με ταχύτητα 35 τουλάχιστον λέξεων κατά λεπτό στην ελληνική και αγγλική δακτυλογραφία.

(4) Πολύ καλή γνώση της Ελληνικής γλώσσας και καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας.

(5) Ακεραιότητα χαρακτήρα, υπευθυνότητα, πρωτοβουλία και ευθυκρισία.

Σημειώσεις:

(1) Ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας, τα προσόντα που αναφέρονται στην παράγραφο (3) πιο πάνω θα καθορίζονται κατά τη δημοσίευση της θέσης.

(2) Οι διοριζόμενοι θα πρέπει να επιτύχουν—

(α) στις εξετάσεις πάνω στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις, μέσα σε 2 χρόνια ή 4 εξεταστικές περιόδους από τον διορισμό τους, και

(β) στις εξετάσεις στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες, στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και στους περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών, μέσα σε 4 χρόνια ή 8 εξεταστικές περιόδους από τον διορισμό τους.

(3) Η ανέλιξη των υπαλλήλων στην αμέσως ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της θέσης τους θα γίνεται νοούμενου ότι οι υπάλληλοι θα έχουν επιτύχει στις εξετάσεις που αναφέρονται στη Σημείωση (2). ■

Αυξημένο το Εργατικό Δυναμικό το 1ο τρίμηνο 2023 απέδειξε έρευνα της Στατιστικής Υπηρεσίας

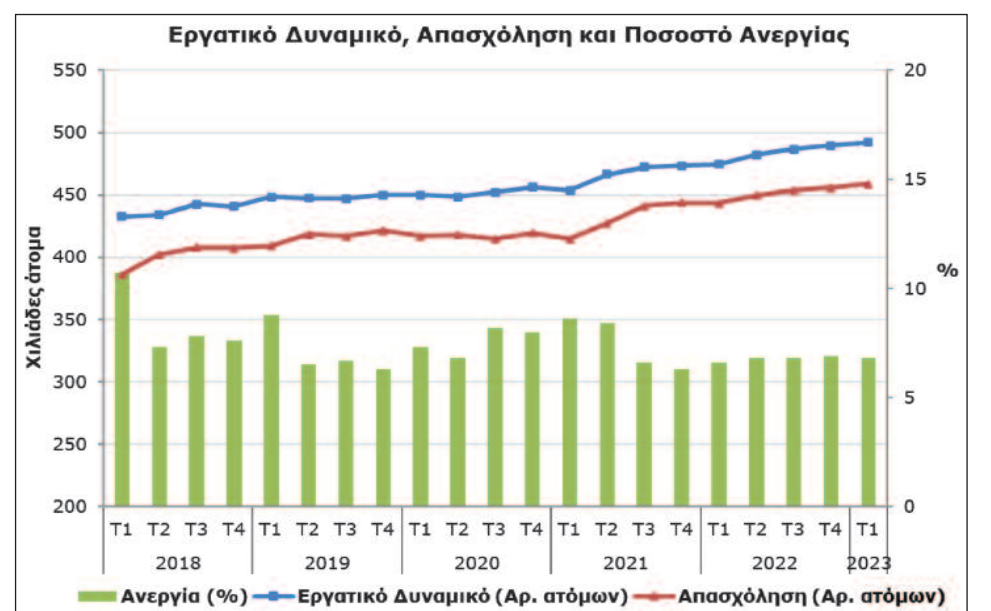
Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το 1ο τρίμηνο του 2023, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 492.230 άτομα ή 65,6% του πληθυσμού (άνδρες 70,8%, γυναίκες 60,8%) σε σύγκριση με 474.631 άτομα (64,3%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν 458.835 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 61,2% (άνδρες 66,4%, γυναίκες 56,4%) σε σύγκριση με 443.327 άτομα (60,1%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022.

Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 33.394 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 6,8% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 6,3%, γυναίκες 7,3%) σε σύγκριση με 31.305 άτομα (6,6%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022. Στις ηλικίες 20-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 78,6%. Το ποσοστό για τους άνδρες

ήταν 83,9% και για τις γυναίκες 73,7%. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2022 το ποσοστό ήταν 77,3% (άνδρες 83,6%, γυναίκες 71,3%). Στις ηλικίες 55-64 το ποσοστό απασχόλησης ήταν 65,6% σε σύγκριση με 63,6% στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2022.

Σύμφωνα με την κατανομή της απασχόλησης κατά τομέα, το μεγαλύτερο ποσοστό των απασχολούμενων το συγκεντρώνουν οι Υπηρεσίες με 80,7% και ακολουθούν η Βιομηχανία και η Γεωργία με ποσοστά 16,9% και 2,4% αντίστοιχα. Για το 1ο τρίμηνο του 2022 τα αντίστοιχα ποσοστά ήταν: Υπηρεσίες 80,4%, Βιομηχανία 17,2% και Γεωργία 2,4%.

Η μερική απασχόληση αποτελούσε το 9,9% της συνολικής απασχόλησης ή 45.308 άτομα (άνδρες 7,4%, γυναίκες 12,5%). Το αντίστοιχο ποσοστό για το 1ο τρίμηνο του



Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

8	4	6	7	1	3	5	9	2
1	3	7	9	2	5	4	8	6
2	9	5	6	8	4	3	1	7
3	2	9	5	4	7	8	6	1
5	7	8	1	9	6	2	3	4
6	1	4	8	3	2	7	5	9
4	8	1	2	5	9	6	7	3
9	6	3	4	7	8	1	2	5
7	5	2	3	6	1	9	4	8

6	5	4	9	8	1	7	2	3
8	7	9	2	6	3	4	1	5
1	2	3	4	5	7	6	9	8
4	9	1	8	3	2	5	6	7
5	3	8	6	7	9	1	4	2
2	6	7	1	4	5	3	8	9
7	4	6	3	2	8	9	5	1
3	1	2	5	9	4	8	7	6
9	8	5	7	1	6	2	3	4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1	Σ	Τ	Ο	Κ	Χ	Α	Ο	Υ	Ζ	Ε	Ν	Μ	Α	Τ	Ι
2	Τ	Ο	Υ	Ρ	Ε	Ν	Π	Α	Ρ	Ο	Λ	Ι	Ζ	Δ	
3	Α	Ρ	Μ	Ρ	Ο	Κ	Ο	Ι	Μ	Α	Λ	Α	Ι	Α	
4	Χ	Α	Β	Ρ	Α	Α	Μ	Α	Ι	Μ	Ε	Ρ	Ο	Σ	
5	Υ	Ρ	Ο	Τ	Ε	Ρ	Ν	Τ	Α	Μ	Ρ	Ο	Τ	Σ	
6	Ο	Φ	Ι	Σ	Π	Λ	Η	Σ	Ι	Ο	Ν	Σ	Ο	Κ	
7	Λ	Ι	Α	Ν	Ε	Ι	Μ	Α	Ρ	Α	Τ	Η	Ρ		
8	Ο	Λ	Σ	Α	Τ	Α	Λ	Ε	Ν	Τ	Ο	Σ	Ζ	Η	
9	Γ	Ι	Γ	Α	Ρ	Τ	Ο	Ι	Σ	Τ	Ο	Ρ	Ι	Ε	Σ
10	Η	Α	Λ	Α	Ι	Ε	Ν	Ε	Α	Μ	Ε	Ρ	Α		
11	Μ	Α	Ζ	Α	Σ	Ο	Λ	Ο	Ι	Σ	Ο	Ν	Α	Ρ	
12	Α	Π	Α	Ν	Τ	Α	Ν	Α	Σ	Α	Μ	Σ	Α	Ρ	Α

2022 ήταν 10,8% (άνδρες 8,7%, γυναίκες 13,2%). Από το σύνολο των απασχολούμενων, το 89,2% ή 409.471 άτομα ήταν υπάλληλοι, από τους οποίους το 12,1% (49.358 άτομα) είχε προσωρινή εργασία. Στο αντίστοιχο τρίμηνο του 2022, οι υπάλληλοι αποτελούσαν το 88,9% του συνόλου της απασχόλησης και από αυτούς ποσοστό 11,5% είχε προσωρινή εργασία.

Στους νέους ηλικίας 15-24 ετών το ποσοστό ανεργίας ήταν 16,0% του εργατικού δυναμικού των ηλικιών αυτών (άνδρες 18,7%, γυναίκες 13,4%) σε σύγκριση με 17,7% (άνδρες 19,3%, γυναίκες 16,2%) στο αντίστοιχο τρίμηνο του περασμένου χρόνου.

Όσον αφορά στη διάρκεια της ανεργίας, το 51,1% του συνόλου των ανέργων έψαχνε για εργασία για περίοδο κάτω από 6 μήνες, το 16,7% για περίοδο 6-11 μήνες, ενώ ποσοστό 32,2% ήταν μακροχρόνια άνεργοι. Τα αντίστοιχα ποσοστά για το 1ο τρίμηνο του 2022 ήταν 50,7%, 15,0% και 34,3%. ■



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Τα βλέμματα στραμμένα στην κλήρωση των Ευρωπαϊκών διοργανώσεων

Με την διεξαγωγή του τελικού του Τσάμπιονς Λιγκ, έπεσε η αυλαία, αφού ολοκληρώθηκαν οι Ευρωπαϊκές διοργανώσεις της περιόδου 2022-2023, με την Μάντσεστερ Σίτι να κατακτά το Τσάμπιονς Λιγκ με 1-0 επί της Ίντερ Μιλάνου. Τα βλέμματα και το ενδιαφέρον είναι πλέον στραμμένα προς τους προκριματικούς γύρους των τριών Ευρωπαϊκών διοργανώσεων, με τη συμμετοχή των τεσσάρων εκπροσώπων μας. Ο πρωταθλητής Άρης θα μας εκπροσωπήσει στην κορυφαία διασυλλογική διοργάνωση του Τσάμπιονς Λιγκ, ενώ οι άλλοι τρεις εκπρόσωποι μας, ο δευτεραθλητής ΑΠΟΕΛ, η ΑΕΚ που τερμάτισε στην 3^η θέση και η Κυπελλούχος (για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά) Ομόνοια, θα μας εκπροσωπήσουν στο Κόνφερενς Λιγκ και είναι σε αναμονή των πρώτων κληρώσεων. Στις 20 Ιουνίου ο πρωταθλητής Κύπρου θα μάθει αντίπαλο στον 2^ο προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ και οι άλλες τρεις ομάδες μας την επόμενη μέρα, στις 21 Ιουνίου, θα γνωρίζουν τον αντίπαλό τους στον 2^ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ.



Ο Άρης, με μια πρόκριση θα 'κλειδώσει' θέση σε όμιλο και θα γράψει εκ νέου ιστορία. Η ομάδα της Λεμεσού, με μια πρόκριση θα είναι σίγουρα στους ομίλους του Κόνφερενς Λιγκ, με δεύτερη σ' αυτούς του Γιουρόπα Λιγκ και με τρίτη θα απογειωθεί σ' αστέρια στους χρυσοφόρους ομίλους του Τσάμπιονς Λιγκ.

Παρά τον μεγάλο βαθμό δυσκολίας, ο πρωταθλητής μας έχει την καλύτερη Ευρωπαϊκή προοπτική σε σχέση με τους τρεις άλλους εκπροσώπους μας, καθώς όπως αναφέραμε και πιο πάνω χρειάζεται μόνο μία πρόκριση για να εξασφαλίσει τη συμμετοχή του σε όμιλο Ευρωπαϊκής διοργάνωσης, κάτι το οποίο θα αποτελεί ένα ιστορικό επίτευγμα και μια τεράστια επιτυχία για τον ιστορικό σύλλογο της Λεμεσού, στα 93 χρόνια από την ίδρυσή του.

Ωστόσο, στην παρθενική παρουσία της στην κορυφαία διασυλλογική διοργάνωση, η ομάδα της Λεμεσού σεμνά και ταπεινά θα θελήσει να το πάρει βήμα-βήμα. Με τη χαμη-

λότερη βαθμολογία (4.895) σε σχέση με τις άλλες κυπριακές ομάδες, ο Άρης θα είναι στο γκρουπ των ανίσχυρων σε όλους του προκριματικούς γύρους. Οπότε, δεδομένα να βρει στον δρόμο τους ισχυρούς και έμπειρους αντιπάλους για τον 2^ο προκριματικό γύρο. Οι πρωταθλητές μας πριν δώσουν τον πρώτο αγώνα τους, θα γνωρίζουν και αντίπαλο για τον 3^ο προκριματικό γύρο, καθώς η κλήρωση είναι ορισμένη για τις 24 Ιουλίου.

Ο πρώτος αγώνας είναι προγραμματισμένος για τις 25 ή 26 Ιουλίου και η ρεβάνς στις αρχές Αυγούστου (1 ή 2 του μήνα).

Δύσκολο καλοκαίρι για ΑΠΟΕΛ, Ομόνοια και ΑΕΚ

Ένα πολύ δύσκολο καλοκαίρι, περιμένει τις τρεις ομάδες μας που μας εκπροσωπούν φέτος στο Κόνφερενς Λιγκ. ΑΠΟΕΛ, Ομόνοια και ΑΕΚ ξεκινάνε φέτος το Ευρωπαϊκό τους ταξίδι από τον 2^ο προκριματικό γύρο της 3^{ης} κατά σειρά διοργάνωσης της ΟΥΕΦΑ.

Στον 2^ο προκριματικό οι ομάδες μας θα είναι στους δυνατούς. Ο ΑΠΟΕΛ, θα είναι στους ισχυρούς μέχρι και τον 3^ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ, σε αντίθεση με την Ομόνοια και ΑΕΚ, που θα είναι μόνο στον 2^ο προκριματικό γύρο, Βεβαίως διατηρούν πιθανότητες να βρεθούν κι αυτές στη θέση του ΑΠΟΕΛ, αναλόγως των αποτελεσμάτων και των ομάδων που θα προκριθούν από το δεύτερο στον τρίτο προκριματικό. Στα πλέι-οφ, θα είναι και οι τρεις ομάδες μας στους ανίσχυρους, γεγονός που κάνει ακόμη πιο δύσκολη την προσπάθειά μας, αφού δεδομένα θα βρεθούν στον δρόμο τους δυνατοί αντίπαλοι. Βεβαίως μέχρι τότε υπάρχει δρόμος...

Να θυμίσουμε ότι οι πρώτοι αγώνες του δεύτερου προκριματικού γύρου του Κόνφερενς Λιγκ είναι στις 27 Ιουλίου και οι επαναληπτικοί αγώνες στις 3 Αυγούστου.

Κόνφερενς Λιγκ - 3ος προκριματικός γύρος

Σε σχέση με τον δεύτερο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ, που είναι πιο ξεκάθαρα τα πράγματα με τους πιθανούς αντιπάλους των ομάδων μας, στον 3^ο προκριματικό



Ευχόμαστε στις 4 ομάδες μας να έχουν καλές, ευνοϊκές κληρώσεις και να είναι μακρύ και όμορφο το (Ευρωπαϊκό) ταξίδι τους. Θα αντιμετωπίσουν δύσκολα και πρέπει να κάνουν υπερβάσεις, όμως μπορούν να μας κάνουν περήφανους.

είναι πολύ πιο μπερδεμένα. Υπάρχουν πολλά ερωτηματικά, τόσο για τον ΑΠΟΕΛ που είναι στους ισχυρούς, όσο και για την Ομόνοια και ΑΕΚ που είναι στους ανίσχυρους. Μάλιστα, οι τελευταίες θα αναμένουν την 3^η Αυγούστου που θα ολοκληρωθεί ο 2^{ος} προκριματικός για να μάθουν εάν από τους ανίσχυρους κάνουν άλμα στους ισχυρούς. Αυτό θα γίνει εάν αποκλειστούν ομάδες που έχουν υψηλότερη βαθμολογία και συνεχίσουν άλλες με χαμηλότερη σε σχέση με τις κυπριακές ομάδες. Τη δεδομένη στιγμή είναι πολλά τα ερωτήματα, τα οποία θα απαντηθούν στις 3 Αυγούστου.

Οι Ευρωπαϊκές λίστες

Στις 20 και 21 Ιουλίου θα πρέπει να στείλουν τις Ευρωπαϊκές λίστες τους (Α&Β) στην ΟΥΕΦΑ οι σύλλογοι που 'παίζουν' στον 2^ο προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ και του Κόνφερενς Λιγκ. Το ίδιο θα πρέπει να κάνουν στις 3 & 4 Αυγούστου όσοι μετέχουν στον 3^ο προκριματικό γύρο στις τρεις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις. Και, τέλος υπάρχει όριο στις 17 και 18 του ίδιου μήνα για να δηλωθούν οι παίκτες που θα παίξουν στα πλέι-οφ. ■

Ο απολογισμός για την Κύπρο στους ΑΜΚΕ

Η Μάλτα βρίσκεται στον κατάλογο των χωρών που έχουν κερδίσει τους αγώνες Μικρών Κρατών Ευρώπης, μαζί με την Κύπρο, Ισλανδία και Λουξεμβούργο. Κατά γενική ομολογία, οι διοργανωτές φάνηκε ότι είχαν κάνει αρκετή προεργασία για τους συγκεκριμένους αγώνες και τελικά πέτυχαν το στόχο τους, που ήταν ένα και μοναδικό, η πρωτιά.

Η Κύπρος ολοκλήρωσε τους αγώνες έχοντας απολογισμό 30 χρυσά, 28 αργυρά και 29 χάλκινα μετάλλια, αριθμός που μπορεί να πει κάποιος ότι είναι ικανοποιητικός, όμως απ' ότι φάνηκε δεν ήταν αρκετός. Οι λόγοι που έφεραν το αποτέλεσμα αυτό ήταν αφενός οι πολλές πολιτικογραφίες που έγιναν από πλευράς Μάλτας, που ενίσχυσαν σημαντικά την ομάδα τους, η απουσία πρωτοκλασάτων αθλητών μας, που είτε προτίμησαν να λάβουν μέρος σε άλλα τουρνουά, είτε απουσίασαν λόγω προβλημάτων που αντιμετώπιζαν και τέλος το γεγονός ότι οι διοργανωτές συμπεριέλαβαν στο αγωνιστικό πρόγραμμα αθλήματα, όπως το σκουός και το ράγκμπι που δεν είναι διαδεδομένα στον τόπο μας, αφήνοντας εκτός αθλήματα, όπως η ρυθμιστική γυμναστική, η ποδηλασία και η πετόσφαιρα, που λογικά θα μας έδιναν αρκετά μετάλλια.

Σε όλα αυτά προστίθεται και το γεγονός



ότι ο στίβος φέτος δεν κατάφερε να κρατήσει ψηλά τη σημαία, αφού κατά γενική ομολογία μπορούσε για πολύ περισσότερα πράγματα.

Στους αγώνες αυτούς όμως υπάρχουν και θετικά πράγματα που πρέπει να κρατήσουμε, όπως η σταθερή αξία της κολύμβησης, με την Κύπρο να διατηρεί τον πρωταγωνιστικό της ρόλο, αλλά και την ανεπανάληπτη παρουσία του Τζούντο που σάρωσε τα πάντα στο πέρασμά του σκορπώντας άκρατο ενθουσιασμό στην Κυπριακή αποστολή και όχι μόνο!

ΟΙ ΑΜΚΕ 2023 αποτελούν πλέον παρελθόν. Απ' εδώ και πέρα το ζητούμενο

είναι η σωστή αξιολόγηση των πεπραγμένων στη Μάλτα από την Κυπριακή Ολυμπιακή Επιτροπή και κυρίως από τις ίδιες Ομοσπονδίες. Κάποιες πρέπει να κτίσουν πάνω στην επιτυχία τους για να μην αποτελέσει πυροτέχνημα και κάποιες άλλες να εντοπίσουν το τι δεν πήγε σωστά και να βρουν τρόπους να το διορθώσουν.

Όσον αφορά στα οργανωτικά θέματα, η αποστολή της Κυπριακής Ολυμπιακής Επιτροπής στη Μάλτα, τόσο σε οργανωτικό όσο και σε διοικητικό επίπεδο, πέτυχε απόλυτα, αφού δεν παρουσιάστηκε κανένα πρόβλημα. Να υπενθυμίσουμε ότι ήταν η πολυπληθέστερη αποστολή από πλευράς αθλητών σε αγώνες που έγιναν στο εξωτερικό.

Έκπληξη το Τζούντο - Απογοήτευση από την ομάδα του στίβου

Πέραν της κολύμβησης που κατέκτησε 25 μετάλλια, το Τζούντο ήταν αναμφίβολα το άθλημα που έκλεψε τις εντυπώσεις και άφησε τους πάντες με το στόμα... ανοικτό! Διότι 16 μετάλλια (τα δύο στο ομαδικό) από ένα άθλημα που παρουσιάστηκε στους ΑΜΚΕ με 16 αθλητές και αθλήτριες δεν είναι και μικρό επίτευγμα. Ο αρχικός στόχος, σύμφωνα με τους επικεφαλής της αποστολής, ήταν τα τέσσερα με πέντε, ωστόσο οι αθλητές του Ομοσπονδιακού τεχνικού,

Χρίστου Χριστοδουλίδη (πρώην πρωταθλητής Κύπρου στο Τζούντο) τον διέψευσαν πανηγυρικά! Οι κύπριοι Τζουντόκα άφησαν άριστες υποσχέσεις και γενικότερα έχουν ανεβάσει αρκετά ψηλά τον πήχη των προσδοκιών.

Αντίθετα, ο στίβος είναι αλήθεια ότι δεν παρουσιάστηκε αντάξιος των προσδοκιών, παρά τα 24 συνολικά μετάλλια που κέρδισαν οι αθλητές μας. Ένα άθλημα που ανέκαθεν έδινε ανάσες στην κυπριακή ομάδα, βοηθώντας και με το παραπάνω να φτάσει στους στόχους της, στους φετινούς αγώνες είναι γενικώς παραδεχτό ότι δεν είχε τα επιθυμητά αποτελέσματα.

Κάλια από... χρυσάφι

Στο ύψος των περιστάσεων στάθηκε με 10 χρυσά, 11 αργυρά και 4 χάλκινα, κατατάσσοντας τη χώρα μας στη 2^η θέση στον σχετικό πίνακα πίσω από την ισχυρή στο άθλημα Ισλανδία, που είχε επίσης 10 χρυσά, 11 αργυρά, αλλά κέρδισε 10 χάλκινα. Πρόσωπο της Κυπριακής Κολύμβησης αναμφίβολα είναι η πρωταθλήτρια μας Κάλια Αντωνίου, που στους φετινούς αγώνες κατέκτησε 7 μετάλλια, 4 χρυσά και 3 χάλκινα.

Η Ανδρόρα το 2025

Η Ανδρόρα παίρνει πλέον τη σκυτάλη για τη διοργάνωση των επόμενων αγώνων που θα διεξαχθούν το 2025. ■

Αποχαιρετισμός από το Γ.Γ. στο στερνό ταξίδι εκλεκτού φίλου, συνεργάτη και πάνω απ' όλα ανθρώπου

Ο Κώστας Φωτίου, ο Κωστάκης μας όπως όλοι οι φίλοι του τον αποκαλούσαμε εκτός από εξαιρετος δημόσιος υπάλληλος υπήρξε και εξαιρετος συνδικαλιστής. Κόσμησε με την παρουσία του και καταξίωσε τη συμμετοχή του στα ηγετικά Σώματα της ΠΑΣΥΔΥ, προσφορά που κορυφώθηκε από τη θέση του Αναπληρωτή Γενικού Γραμματέα.

Ο Κωστάκης ο οποίος διακρινόταν για το ήθος του, και την αυστηρή προσήλωση του σε θέματα αρχών ξεχώριζε ταυτόχρονα και για την πραότητα και την ευγένεια του χαρακτήρα του και τύγχανε ευρείας εκτίμησης και σεβασμού από το δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο ο οποίος τον εξέλεγε αδιά-



Δεύτερος δεξιά ο μ. Κώστας Φωτίου, μέλος της Κεντρικής Γραμματείας.

της με πολλαπλά ενδιαφέροντα και ενεργό ανάμειξη στα κοινά, στα πολιτικά και ειδικότερα στα πολιτιστικά δρώμενα του τόπου. Υπήρξε Πρόεδρος της Πολιτιστικής Επιτροπής όπου ανέπτυξε πλούσια δράση. Συμμετείχε και ο ίδιος στο χορευτικό συγκρότημα της ΠΑΣΥΔΥ και ήταν σπουδαίος χορευτής γιατί πάντοτε τον συγκινούσε ιδιαίτερα η πολιτιστική μας κληρονομιά για τη διάσωση της οποίας αγωνίστηκε με ζήλο και αφοσίωση.

Οφείλω επίσης να αναφέρω ότι ο Κωστάκης είχε χαρακτηριστεί και ως ο πατέρας της Κυπροσερβικής φιλίας. Ήταν πρωτεργάτης της ανάπτυξης αδελφικών σχέσεων με τα σερβικά συνδικάτα. Σχέσεις που διατηρούμε μέχρι σήμερα.

Κωστάκη μας, φίλε μας αγαπημένε, σε ευχαριστούμε για όλα όσα μας πρόσφερες. Σήμερα είναι εδώ μαζί μας για να σε αποχαιρετίσουμε για το ταξίδι σου στην αιωνιότητα και συνάδελφοι που διετέλεσαν μαζί σου παλαιότερα ως μέλη στην ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ, όπως ο Γιώργος ο Φλουρέντζου, ο Αργύρης Παπαναστασίου, ο Χριστάκης Ζήνωνος και πολλοί άλλοι.

Στο στερνό σου ταξίδι αγαπημένε φίλε σου ευχόμαστε καλό παράδεισο και ελαφρύ το χώμα που θα σε σκεπάζει.

Τα ειλικρινή συλλυπητήρια μας στην σύζυγο σου Έλλη και στα παιδιά σου Αντρέα και Παναγιώτα που πρέπει να αισθάνονται περήφανοι για σένα καθώς και σε όλη την οικογένεια, τους συγγενείς και τους φίλους σου.

Καλό σου ταξίδι φίλε Αγαπημένε.

Αιωνία σου η μνήμη. ■



Συμμετείχε ενεργά στο Χορευτικό μας συγκρότημα.

λειπτα και μέχρι την αφυπηρέτηση του στην Κεντρική Γραμματεία της Οργάνωσης μας.

Ο Κωστάκης όμως υπήρξε γενικότερα και ενεργός πολί-

Συνεχείς και αναβαθμισμένες κινητοποιήσεις των εργαζομένων στο δημόσιο στην Ευρώπη

Με επικεφαλής τις Συνδικαλιστικές τους Οργανώσεις οι Ευρωπαίοι εργαζόμενοι στο δημόσιο συνεχίζουν τις δυναμικές τους κινητοποιήσεις με κύριο αίτημα την αύξηση των απολαβών τους με αποτέλεσμα θετικά αποτελέσματα σε αρκετές κινητοποιήσεις. Αναδημοσιεύουμε σχετικές πληροφορίες από το πληροφοριακό δελτίο της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Οργανώσεων EPSU.

Στις 6 Ιουνίου οι πέντε κυριότερες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Γαλλίας με επικεφαλής τη ΓΣΕ (CGT) πραγματοποίησαν με τη συμμετοχή και φοιτητικών οργανώσεων πραγματοποιήσαν μαζική διαδήλωση και απεργιακές δράσεις σε ολόκληρη τη Γαλλία με κύριο αίτημα την ακύρωση των κυβερνητικών μεταρρυθμίσεων στο συνταξιοδοτικό που στόχο έχουν την αύξηση του ορίου αφυπηρέτησης στο 64 έτος από το ισχύον τώρα 62ο έτος.

Στις κινητοποιήσεις, οι οποίες ήταν οι τέταρτες πανεθνικές για το συνταξιοδοτικό τους τελευταίους 6 μήνες, υπολογίζεται ότι συμμετείχαν 900 χιλιάδες εργαζόμενοι και φοιτητές. Κύριος στόχος των κινητοποιήσεων είναι η άσκηση αποτελεσματικής πίεσης στους στα μέλη του Κοινοβουλίου για λήψη απόφασης για ακύρωση της σχετικής πρόνοιας που παρέχει δικαίωμα επιβολής τροποποιήσεων στη νομοθεσία από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Νέα κινητοποιήσεις προγραμματίζονται για αύριο Πέμπτη, 15 Ιουνίου.

Στη Τσεχική Δημοκρατία οι δημοσιοϋπαλληλικές οργανώσεις αντέδρασαν με οργή κατά της απειλής για επιβολή νέων μέτρων λιτότητας που περιλαμβάνονται στο πλάνο της κυβέρνησης για μείωση των δημόσιων δαπανών. Οι κυβερνητικές προτάσεις περιλαμβάνουν περικοπές στις απολαβές των υπαλλήλων κατά 5% το 2024 και ανάκληση ανακοινωθείσας απόφασης για αύξηση απολαβών για το τρέχον έτος έχει ήδη ανακοινωθεί. Η συνδικαλιστική πλευρά αντιτίθεται στις μειώσεις απολαβών οι οποίες θα επιδεινώσουν την ήδη υφιστάμενη υποστελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών και θα οδηγήσει σε περαιτέρω υποβιβασμό των προσφερόμενων δημόσιων υπηρεσιών ποιότητας. Συστηματικές απεργιακές κινητοποιήσεις προγραμματίζονται από τις δημοσιοϋπαλληλικές οργανώσεις στον τομέα της υγείας.

Στην Κροατία 5000 εργαζόμενοι στον τομέα δικαιοσύνης και τις υπηρεσίες του Γενικού Εισαγγελέα κήρυξαν απεργία με αίτημα την αύξηση των απολαβών κατά 400 ευρώ. Επισημαίνεται ότι παρά τις σημαντικά αυξημένες υποχρεώσεις και ευθύνες των υπαλλήλων μεγάλος αριθμός από αυτούς αμείβονται μόνον με 600 ευρώ μηνιαίο μισθό. Η Κυβέρνηση κινήθηκε για επιβολή νομικών μέτρων για ακύρωση της απεργιακής κινητοποίησης όμως Δικαστήριο στο Ζάγκρεμπ ακύρωσε την κυβερνητική προσπάθεια κηρύσσοντας την παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας περί δικαιωμάτων των εργαζομένων. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Οποιοσδήποτε κι αν εκλεγόταν, η στάση της Τουρκίας στο Κυπριακό δεν επρόκειτο να αλλάξει. Στόχος της Τουρκίας είναι η κατάληψη ολόκληρης της Κύπρου γι' αυτό θα πρέπει και εμείς από πλευράς μας να προετοιμαστούμε κατάλληλα. Δεν μπορούμε να χαρίσουμε τον τόπο μας στους ξένους.

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.



Η οριστική εδαφική διευθέτηση αποτελεί τον ίδιο τον ακρογωνιαίο λίθο της Συνθήκης της Λωζάνης. Μόνο πάνω σε ένα τέτοιο στέρεο θεμέλιο μπορεί να διατηρηθεί η φιλία μεταξύ των λαών και η ειρηνική συνύπαρξη των κρατών.

Κατερίνα Σακελλαροπούλου, Πρόεδρος Ελληνικής Δημοκρατίας.



Είναι σημαντικό να βλέπουμε μπροστά και να καθορίσουμε μακροπρόθεσμη στρατηγική ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη τις προκλήσεις και τις συνεχείς μεταβολές στο διεθνές γεωπολιτικό σκηνικό.

Νίκος Χριστοδουλίδης, Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Ως πολιτικοί, έχουμε ευθύνη να αγωνιζόμαστε για την προάσπιση της διεθνούς νομιμότητας και παράλληλα, να ενθαρρύνουμε τον διάλογο που θα οδηγήσει στη συμφιλίωση, πείθοντας για τα οφέλη της διαρκούς ειρήνης, ασφάλειας και σταθερότητας. Είναι πολύ σημαντική η ενεργός συμμετοχή και η ουσιαστική συμβολή των γυναικών στις ειρηνευτικές διαδικασίες, καθώς, χαρακτηρίζονται από ενσυναίσθηση, διορατικότητα και επιμονή και μπορούν να προτείνουν εναλλακτικές προσεγγίσεις για την πρόληψη και την επίλυση συγκρούσεων.

Αννίτα Δημητρίου, Πρόεδρος της Βουλής.



Δεν αποτελούν το τέλος οι παγκύπριες εξετάσεις αλλά ακριβώς το αντίθετο, την αρχή, για μια πορεία που μπορεί να είναι λαμπρή, μπορεί να είναι πολύ αξιολογή, και αυτό εξαρτάται κυρίως από τους ίδιους μαθητές και μαθήτριες. Οι εξετάσεις ναι, μεν, θα βοηθήσουν τους μαθητές να αποφασίσουν τι θα κάνουν στο μέλλον, αλλά από την άλλη είναι και μια δοκιμασία από τις πάρα πολλές τις οποίες θα χρειαστεί να δώσουν στη ζωή τους.

Αθηνά Μιχαηλίδου, Υπουργός Παιδείας.



Επιτακτική προβάλλει η ανάγκη για παγκόσμια κοινωνική δικαιοσύνη και επιβάλλεται η αξιοποίηση για προαγωγή σε εθνικό και διεθνές επίπεδο πολιτικής ανθρωποκεντρικής προσέγγισης βασισμένη στα ανθρώπινα δικαιώματα.

Τζίλμπερτ Φ. Χούνγκπο, Γενικός Διευθυντής Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.



Μαζί με τους ομολόγους μου Υπουργούς Εργασίας της ΕΕ υποστηρίζουμε έμπρακτα την καλύτερη ρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, την αναβάθμιση του κοινωνικού διαλόγου, την προώθηση της ισότητας και την εμπέδωση της κοινωνικής διάστασης στις ευρωπαϊκές πολιτικές. Αποφασίσαμε

ότι η εργασία στις ψηφιακές πλατφόρμες πρέπει να ρυθμιστεί και η καταχρηστική υιοθέτηση της αυτοαπασχόλησης πρέπει να αντιμετωπιστεί, ενώ ενημέρωσα τους συναδέλφους μου για την πρόοδο που επιτελείται στα εργασιακά ζητήματα στη χώρα μας.

Γιάννης Παναγιώτου, Υπουργός Εργασίας.

