

# Η πρόταση για τα ταμεία προνοίας 4 χιλ. δημοσίων

17/11/2020 07:07



Ο κύβος ερρίφθη. Η κυβέρνηση, μετά από εννέα χρόνια δυστοκίας, προχωρά οριστικά στην ίδρυση ταμείου προνοίας για τους περίπου 4 χιλιάδες υπαλλήλους, μόνιμους και αορίστου χρόνου, της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και για τους συμβασιούχους υπαξιωματικούς και αστυνομικούς, οι οποίοι είχαν προσληφθεί μετά τον Οκτώβριο του 2011 και παραμένουν μέχρι σήμερα χωρίς συμπληρωματικό συνταξιοδοτικό σχέδιο.

Την πρόταση, που αποκαλύπτει σήμερα η StockWatch, ετοίμασε ο υπουργείο οικονομικών μετά από διαβουλεύσεις με τις ηγεσίες των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ καθώς επίσης και με τις ηγεσίες των εκπαιδευτικών οργανώσεων και του συνδέσμου αστυνομικών.

Τα αρμόδια όργανα των συντεχνιών αναμένεται να συνέλθουν εντός της εβδομάδας και αφού αξιολογήσουν την πρόταση, θα αποστείλουν τις παρατηρήσεις τους στο υπουργείο οικονομικών το αργότερο μέχρι την ερχόμενη Δευτέρα.

Η διαχείριση του ταμείου θα συνάδει με τις πρόνοιες του περί ίδρυσης των δραστηριοτήτων και της εποπτείας των ταμείων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών νόμου του 2012 έως 2018 και των σχετικών κανονισμών.

Η ένταξη στο ταμείο θα είναι αυτόματη και υποχρεωτική. Οι εισφορές του εργοδότη και των εργοδοτούμενων, θα καταβάλλονται μέχρι την ημερομηνία αφυπηρέτησης του μέλους, ή την αποχώρηση του κάθε υπαλλήλου.

Διασφαλίζεται η παραχώρηση του ωφελήματος πέραν του προσδόκιμου ζωής.

Οι εισφορές του εργοδότη και του εργοδοτούμενου καθορίζονται σε ποσοστό ύψους 6% εκατέρωθεν επί των ετήσιων ακαθάριστων απολαβών.

Οι εισφορές θα καταβάλλονται στο ταμείο και η διαχειριστική επιτροπή θα καταθέτει αμέσως το ποσό σε λογαριασμό στο όνομα του ταμείου. Η εισφορά του μέλους θα αφαιρείται από το μηνιαίο μισθό του.

Το μηνιαίο ωφέλημα από το ταμείο προνοίας θα αναπροσαρμόζεται σε τακτά χρονικά διαστήματα με βάση το προσδόκιμο ζωής.

Τα ωφελήματα του ταμείου προνοίας θα είναι καθορισμένων εισφορών, δηλαδή, θα προκύπτουν αποκλειστικά μόνο από τις εκατέρωθεν εισφορές και τις οποιεσδήποτε αποδόσεις του ταμείου.

Η πρόταση προβλέπει τη δυνατότητα στα μέλη του ταμείου προνοίας εθελοντικής αυξημένης συνεισφοράς. Οι αυξημένες εισφορές θα φοροαπαλλάσσονται μέχρι το όριο που προβλέπει η νομοθεσία.

Την ευθύνη για τη διαχείριση του ταμείου στο πλαίσιο της ρυθμιστικής νομοθεσίας θα έχει διαχειριστική επιτροπή.

Στην εν λόγω επιτροπή θα εκπροσωπούνται τρία μέλη: Ο εργοδότης που είναι το κράτος, οι εργοδοτούμενοι μέσω των τεσσάρων συνδικαλιστικών οργανώσεων ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και εκπαιδευτικών οργανώσεων καθώς και ανεξάρτητοι εμπειρογνώμονες.

### **Τι προβλέπεται για την επενδυτική πολιτική**

Η διαχειριστική επιτροπή θα πρέπει να προβαίνει στην αγορά υπηρεσιών συμβούλου επενδύσεων και θα διορίζει θεματοφύλακα επενδύσεων.

Ο σύμβουλος επενδύσεων θα έχει την ευθύνη για παροχή υπηρεσιών σε επενδυτικά θέματα γενικής φύσεως, όπως είναι η κατάρτιση της δήλωσης αρχών επενδυτικής πολιτικής και η ανάλυση και παρακολούθηση της απόδοσης του χαρτοφυλακίου και των επενδυτικών κινδύνων του ταμείου.

Ο θεματοφύλακας επενδύσεων θα έχει την ευθύνη για την παροχή υπηρεσιών σε επενδυτικά θέματα ειδικής φύσεως που θα περιλαμβάνουν την παροχή επενδυτικών συμβούλων σε χρηματοοικονομικά μέσα και τη διαχείριση των χαρτοφυλακίων.

Ο σύμβουλος επενδύσεων και ο θεσμοφύλακας επενδύσεων θα πρέπει να κατέχουν επαγγελματικά προσόντα και πείρα όπως καθορίζονται στην ευρωπαϊκή οδηγία για τις δραστηριότητες και την εποπτεία των ιδρυμάτων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών και στην ισχύουσα νομοθεσία που θα την υλοποιεί.

Σχολιάζοντας την επενδυτική πολιτική του ταμείου προνοίας, όπως αυτή διατυπώνεται στην πρόταση του ΥΠΟΙΚ, ο γενικός γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Μαθαίου τόνισε με δηλώσεις του στη StockWatch, ότι η οργάνωση του προτάσσει διαχρονικά τη θέση ότι τα συνταξιοδοτικά ταμεία είναι ιερά και σαν τέτοια θα πρέπει να τυγχάνουν άριστης διαχείρισης, χωρίς ρίσκο, και χωρίς να ελλοχεύει ο κίνδυνος ενός νέου κουρέματος τους.

«Πρόκειται για αποταμιεύσεις που προέρχονται από πολλά χρόνια σκληρής δουλειάς για να έχει ο κάθε μελλοντικός συνταξιούχος μια αξιοπρεπή και ποιοτική ζωή», παρατήρησε ο κ. Μαθαίου, ο οποίος επεσήμανε επίσης ότι ο εργοδότης θα πρέπει να θέσει ασφαλιστικές δικλείδες για τη διασφάλιση του ταμείου προνοίας, και μία από αυτές, κατά την άποψη του, είναι το κράτος να εγγυηθεί τις αποταμιεύσεις των εργοδοτούμενων του.

Σύμφωνα με τον σύμβουλο αναλογιστή της κυβέρνησης, ως επιδιωκόμενο ποσοστό αναπλήρωσης (ωφέλημα ως ποσοστό τελευταίου μισθού) προτείνεται το 72,94%.

Αυτό προκύπτει από κάλυψη του 45,7% του ποσοστού αναπλήρωσης από το ταμείο κοινωνικών ασφαλίσεων και 14% από τις εισφορές του εργοδότη και εργοδοτούμενου στο επαγγελματικό σχέδιο. Σημειώνεται ότι στη βάση των παραδοχών κάθε ποσοστιαία μονάδα εισφοράς αναπληροί το 2,27% του εισοδήματος.

Το ταμείο προνοίας θα τύχει έγκρισης και εγγραφής από τον έφορο ταμείων επαγγελματικών και συνταξιοδοτικών παροχών, τηρουμένων των προνοιών του περί ίδρυσης των δραστηριοτήτων και της εποπτείας των ταμείων επαγγελματικών συνταξιοδοτικών παροχών.

Τα ταμεία που έχουν συσταθεί και λειτουργούν με διαφορετικές παραμέτρους θα συνεχίσουν να λειτουργούν με τα υφιστάμενα μέλη και θα εντάσσονται και νέα μέλη.

### **Αναδρομική κάλυψη εισφορών από τον εργοδότη**

Στην πρόταση του υπουργείου περιλαμβάνεται πρόνοια με βάση την οποία ο εργοδότης (το κράτος, ημικρατικοί οργανισμοί και αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης) θα καλύψουν αναδρομικά τις εργοδοτικές εισφορές για τους μόνιμους υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011, από την ημερομηνία πρόσληψής τους και μέχρι την ημερομηνία ίδρυσης λειτουργίας του ταμείου.

Το ύψος της εργοδοτικής αναδρομικής συνεισφοράς θα ανέρχεται σε ποσοστό 6%.

Για τα υπολογιζόμενα αναδρομικά ποσά που προκύπτουν ως εργοδοτικές εισφορές, θα συνυπολογίζεται τόκος 1%.

Μόνιμοι υπάλληλοι που ήδη έχουν αποχωρήσει ή θα αποχωρήσουν σε στάδιο προγενέστερο της σύστασης του ταμείου προνοίας θα λάβουν αναδρομικά τα ωφελήματα που αναλογούν στην υπηρεσία τους από την 1<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2011 μέχρι την αποχώρησή τους.

Η αναδρομική κάλυψη των εισφορών εκ μέρους των μόνιμων υπαλλήλων στο ταμείο προνοίας είναι εθελοντική, τόσο όσον αφορά το σύνολο των εισφορών, όσο και μέρους των εισφορών για συγκεκριμένη περίοδο.

Η καταβολή των εισφορών της υπό αναφορά περιόδου από τον υπάλληλο δύναται να πραγματοποιηθεί καθ' όλη τη διάρκεια της καριέρας του.

Για τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου οι εισφορές θα αρχίσουν να καταβάλλονται από την ημερομηνία έναρξης λειτουργίας του ταμείου προνοίας.

Για την προηγούμενη τους υπηρεσία θα υπολογιστεί το φιλοδώρημα όπως σχετικά προβλέπεται στους όρους απασχόλησης τους και θα πιστωθεί στη μερίδα τους που θα δημιουργηθεί στο νεοσυσταθέν ταμείο προνοίας.

Ως έτος αφυπηρέτησης καθορίζεται το 65<sup>ο</sup> έτος κατ' αναλογία της ρύθμισης που εκάστοτε καθορίζεται στο άρθρο 9 του περί συνταξιοδοτικών ωφελημάτων κρατικών υπαλλήλων του ευρύτερου δημόσιου τομέα, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης.

Κάθε μέλος που συμπληρώνει εισφορές τριών ετών δικαιούται στην καταβολή πέραν των δικών του εισφορών και των αντίστοιχων του εργοδότη.

Της ίδιας μεταχείρισης θα τυγχάνουν και εργαζόμενοι που δεν συμπληρώνουν εισφορές τριών ετών αλλά αφυπηρετούν λόγω συμπλήρωσης της ηλικίας υποχρεωτικής αφυπηρέτησης ή για λόγους υγείας ή σε περίπτωση θανάτου.

Όσα μέλη δεν συμπληρώνουν εισφορές τριών ετών θα δικαιούνται ως ωφέλημα μόνο τις δικές τους εισφορές στο ταμείο.

Το δικαιούχο μέλος μπορεί να επιλέξει όπως η οφειλόμενη παροχή από το ταμείο προνοίας καταβάλλεται, είτε υπό μορφή ενός εφάπαξ ποσού, ή την μετατροπή αυτού σε μηνιαίο ποσό ή συνδυασμό των δύο .

Σε περίπτωση που ένα μέλος του ταμείου προνοίας αποχωρήσει και μεταπηδήσει σε άλλο οργανισμό ή εταιρεία, τα ποσά που θα του αναλογούν μέχρι εκείνη τη στιγμή, θα μπορούν να μεταφερθούν προς όφελος του εργοδοτούμενου σε ταμείο προνοίας του νέου εργοδότη, νοουμένου ότι ο νέος εργοδότης θα επιτρέψει τη μεταφορά.

Στο μέλος που θα αποχωρήσει θα μπορεί να μεταφέρει το ποσό του, σε άλλο ταμείο προνοίας της επιλογής του, νουμένου ότι στο ταμείο προνοίας που θα μεταφερθείθα είναι εγγεγραμμένο και θα πληροί συγκεκριμένους όρους.

Η διαχειριστική επιτροπή θα έχει την αρμοδιότητα να εγκρίνει τη μεταφορά σε ταμείο εφόσον ικανοποιούνται συγκεκριμένα κριτήρια.

Εναλλακτικά οι οφειλόμενες παροχές θα παραμείνουν στη μερίδα του μέλους στο ταμείο μέχρι και την αφυπηρέτηση του.

Στο σχέδιο, σύμφωνα με την πρόταση του υπουργείου οικονομικών, θα εισαχθεί πρόσθετη κάλυψη για κάθε εργαζόμενο σε περίπτωση θανάτου ή αφυπηρέτησης για λόγους υγείας που θα ανέρχεται σε αφορολόγητο ποσό ίσο με δύο ετήσιους μισθούς. Το ποσό θα καταβάλλεται σε μία δόση, μόνο μία φορά.

Υπενθυμίζεται ότι η κυβέρνηση υποχρεώθηκε το 2011, από τους διεθνείς πιστωτές, στο πλαίσιο του οικονομικού προγράμματος, να καταργήσει το μέχρι τότε κρατικό σχέδιο συντάξεων για τους νεοεισερχόμενους στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα.

**Του Λεύκου Χρίστου**