



**ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΜΕΤΑΞΥ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
ΠΑΣΥΔΥ ΚΑΙ ΠΑΣΥΚΙ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΣΕΣΙΚ
ΓΙΑ ΤΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ**

A. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

1. Η Κυβέρνηση και οι Οργανώσεις των εργαζομένων που εκπροσωπούν το ιατρικό προσωπικό συμφωνούν να εργαστούν για εφαρμογή του ΓΕΣΥ μέσω της αναγκαίας αναδιοργάνωσης και εκσυγχρονισμού των δημοσίων νοσηλευτηρίων και της σταδιακής αυτονόμησης τους.
2. Αναγνωρίζουν ότι ως αναγκαία προϋπόθεση για την μεταρρύθμιση του τομέα της υγείας κρίνεται η διοικητική και οικονομική αυτονόμηση των δημοσίων νοσηλευτηρίων όπως τούτο προνοείται από τον Περί ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμο του 2017 και τους Περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
3. Τα όποια αιτήματα έχουν τεθεί από πλευράς των εκπροσώπων των εργαζομένων στις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας θα συζητούνται ταυτόχρονα με προτάσεις και μέτρα που θα θέσει η Επίσημη Πλευρά και που είναι απαραίτητα για την αναδιοργάνωση, εκσυγχρονισμό και μετεξέλιξη των δομών των δημόσιων νοσηλευτηρίων ούτως ώστε να μπορούν να λειτουργήσουν σε περιβάλλον ΓΕΣΥ, όσο και για μείωση του συνεπαγομένου πρόσθετου δημοσιονομικού κόστους που θα καθιστούσε την εφαρμογή του ΓΕΣΥ οικονομικά μη βιώσιμη.
4. Οι δύο πλευρές αναγνωρίζουν την ανάγκη για ριζική αναδιάρθρωση των δημόσιων νοσηλευτηρίων ούτως ώστε σε βάθος χρόνου τα τελευταία να μπορούν να λειτουργήσουν με τη μεγαλύτερη δυνατή οικονομική και διοικητική αυτονομία σε ότι αφορά:
 - i. την εφαρμογή οργανογραμμάτων και δομών των δημόσιων νοσηλευτήριων στη βάση των αναγκών και ιδιαιτεροτήτων του εκάστοτε νοσηλευτήριου
 - ii. τον καταρτισμό ξεχωριστού προϋπολογισμού με δικό τους ελέγχοντα λειτουργό



- iii. την κοστολόγηση των υπηρεσιών τους μέσω της εφαρμογής των DRG και των σχετικών πρωτοκόλλων
- iv. θέματα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού (προσλήψεις, μετακινήσεις, προαγωγές, πειθαρχικό έλεγχο, οικονομικούς και άλλους όρους εργοδότησης κλπ)
- v. την αξιοποίηση υπηρεσιών όπου υπάρχουν συνέργειες μετά από διαβούλευση με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, προκειμένου να εξασφαλίζονται οικονομίες κλίμακας.

Β. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Σε σχέση με το ιατρικό προσωπικό το Πλαίσιο Συμφωνίας περιλαμβάνει:

1. Δημιουργία και θεσμοθέτηση νέων οργανογραμμάτων και δομών και κατανομή του υφιστάμενου προσωπικού ανά δημόσιο νοσηλευτήριο /κλινική/επαρχία. Σταδιακή υπαγωγή του ιατρικού προσωπικού στη διευθυντική ομάδα του καθενός από αυτά, για όλα τα θέματα που το επηρεάζουν. Οι δομές και η κατανομή του προσωπικού θα γίνουν στη βάση των πορισμάτων σχετικών μελετών και στη βάση βέλτιστων πρακτικών για θέματα στελέχωσης, και κατόπιν διαβούλευσης με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.
2. Και οι δυο πλευρές αναγνωρίζουν ότι το ισχύον ωράριο στη δημοσία υπηρεσία δεν μπορεί να εξυπηρετήσει τις ανάγκες των ασθενών. Δεσμεύονται να διαβουλευθούν με βάση και τα πορίσματα των μελετών και την ισχύουσα νομοθεσία του «Περί Οργάνωσης Χρόνου Εργασίας», για την επέκταση του ωραρίου λειτουργίας των δημοσίων νοσηλευτηρίων μέσω της εφαρμογής ειδικών ωραρίων, και νοικοκύρεμα των υπερωριών και επιδομάτων. Το νέο ωράριο θα ισχύει τόσο για την ενδονοσοκομειακή όσο και για την εξωνοσοκομειακή φροντίδα, δηλαδή τα εξωτερικά ιατρεία και τους ειδικούς ιατρούς. Νοείται ότι το εν λόγω μέτρο θα εφαρμοσθεί εκεί που το επιτρέπει η στελέχωση και ο αριθμός των υπηρετούντων.
3. Σε σχέση με την επέκταση του ωραρίου εξυπηρέτησης των ασθενών αλλά και παροχή κινήτρων στους ιατρούς να γίνει διαβούλευση για καθορισμό συστήματος καταβολής αμοιβής ανά ιατρική πράξη, για υπηρεσίες που θα προσφέρονται πέραν του καθορισμένου αριθμού ωρών εργασίας, σε συνδυασμό με την εισαγωγή ελάχιστου αριθμού ιατρικών πράξεων εντός του κανονικού ωραρίου, το οποίο όπως αναφέρεται και στο σημείο 2 πιο πάνω θα επανεξεταστεί. Η εν λόγω ρύθμιση θα αφορά όλο το ιατρικό



προσωπικό του αυτονομημένου οργανισμού ανεξαρτήτως εργασιακού καθεστώτος.

4. Αναφορικά με τις οικονομικές απολαβές των ιατρών που υπηρετούν στις Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας και στις Υπηρεσίες Ψυχικής Υγείας συμφωνούνται τα ακόλουθα με ημερομηνία έναρξης την 1/01/2018 :

- Αναβάθμιση Ιατρικών Λειτουργών Α' τάξης (1^η τάξης) στην Κλίμακα A13-A15. Η ρύθμιση αυτή αφορά τόσο τους μόνιμους όσο και τους έκτακτους ιατρικούς λειτουργούς.
- Αναβάθμιση Ιατρικών Λειτουργών Β' τάξης (2^{ης} τάξης) στην Κλίμακα A11-A13. Εάν οι Ιατρικοί Λειτουργοί Β' τάξης (2^{ης} τάξης) άνευ ειδικότητας αποκτήσουν ειδικότητα με πρόγραμμα εκπαίδευσης το οποίο θα συμφωνηθεί, θα εντάσσονται και αυτοί στην Κλίμακα A13-A15. Η ρύθμιση αυτή θα αφορά τόσο τους μόνιμους όσο και τους έκτακτους ιατρικούς λειτουργούς.

Νοείται ότι οι Ιατροί με ειδικότητα οι οποίοι έχουν προσληφθεί ως Ιατρικοί Λειτουργοί Β' τάξης, θα τύχουν ανάλογης αναβάθμισης ως οι Ιατρικοί Λειτουργοί Α' τάξης και θα τοποθετηθούν σε αντίστοιχες κλινικές σύμφωνα με τις ανάγκες.

- Αναβάθμιση των Βοηθών Διευθυντών Κλινικών/ Τμημάτων στην κλίμακα A15(ii).
- Αναβάθμιση Πρώτου Ιατρικού Λειτουργού στην Κλίμακα A15(ii)¹.
- Αναβάθμιση Ανώτερου Ιατρικού Λειτουργού στη Κλίμακα A15.
- Αύξηση Μηνιαίου Επιδόματος Διοικητικής Ευθύνης για τους Διευθυντές Κλινικών/Τμημάτων που λαμβάνουν €1.365,00 σε €1.500. Νοείται ότι το Επίδομα Διοικητικής Ευθύνης που έχει παραχωρηθεί στους Β. Διευθυντές και Ιατρικούς Λειτουργούς που εκτελούν χρέη Διευθυντή με τη Συμφωνία της 14^η Νοεμβρίου 2016 παραμένει ως έχει.

¹ Η εν λόγω ρύθμιση ισχύει και για τον Πρώτο Λειτουργό Υγείας (Διοίκηση)



5. Τερματισμός των προσλήψεων Ιατρικών Λειτουργών Β' τάξης και σταδιακή κατάργηση των θέσεων που κενώνονται, με παράλληλη δημιουργία αντίστοιχων θέσεων Ιατρικών Λειτουργών Α' τάξης.
6. Απόσπαση όλων των υπηρετούντων ιατρών οι οποίοι θα επιλέξουν να παραμείνουν στις δομές του δημοσίου, στον αυτονομημένο οργανισμό, στη βάση ειδικότητας και προσόντων, όπως τούτο προνοείται από τους Περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
7. Οι νέες προσλήψεις ιατρών θα γίνονται με συμβάσεις εργασίας, όπως τούτο προνοείται από τους Περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς του 2017.
8. Ανεξαρτήτως των προνοιών που έχουν συμπεριληφθεί στους Κανονισμούς και διέπουν τη ρύθμιση των εργασιακών θεμάτων όπως αυτοί έχουν εγκριθεί από τη Βουλή, οι δύο πλευρές θα διαβουλευθούν την παραχώρηση κίνητρων στους υπηρετούντες ιατρικούς λειτουργούς (παραχώρηση επιπλέον προσαυξήσεων ή/και κατοχύρωση συνταξιοδοτικών ωφελημάτων κτλ), προκειμένου να επιλέξουν να συμβληθούν με τον Οργανισμό.
9. Εισαγωγή νέου Σχεδίου Αξιολόγησης καθώς και εισαγωγή bonus scheme προς ανταμοιβή της παραγωγικότητας.
10. Το υφιστάμενο Σύστημα Αναμονής και Κλήσεων παραμένει σε ισχύ μέχρι την 31.12.2018. Νοείται ότι σε ειδικές μεμονωμένες περιπτώσεις τμημάτων ή/και ειδικοτήτων που έχει ήδη διαγνωσθεί αδυναμία ή και στρεβλώσεις στο υφιστάμενο Σύστημα, οι δύο πλευρές θα συνεχίσουν το διάλογο και σε εύλογο χρονικό διάστημα θα εισηγηθούν μέτρα προς επίλυση αυτών, νοούμενου ότι οι όποιες αλλαγές/παράμετροι που δύναται να τροποποιηθούν δεν θα επιβαρύνουν ουσιαστικά το σύνολο της δαπάνης που είχε συμφωνηθεί κατά την σύνταξή του.
11. Ειδικότερα θέματα που αφορούν τους όρους εργοδότησης των έκτακτων ιατρών (π.χ. άδεια ασθένειας, άδεια ανάπauσης κτλ) θα τύχουν διαβούλευσης εντός δυο μηνών στο πλαίσιο της γενικότερης ρύθμισης που προωθείται για όλους τους έκτακτους υπαλλήλους.



12. Τα δύο συμβαλλόμενα μέρη αναγνωρίζοντας την ιδιαιτερότητα των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) δεσμεύονται όπως εξετάσουν άμεσα και εντός των επόμενων βδομάδων, ειδικά κίνητρα για τους υπηρετούντες ιατρούς στα ΤΑΕΠ.

Οι συμβαλλόμενοι:

Κυπριακή Δημοκρατία

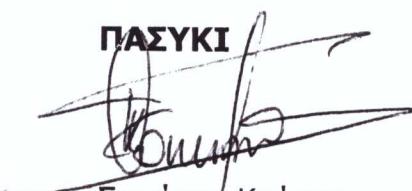

Γιώργος Παμπορίδης
Υπουργός Υγείας

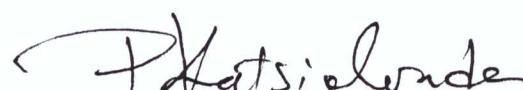
ΠΑΣΥΔΥ


Γλαύκος Χατζηπέτρου
Γενικός Γραμματέας


Αντώνης Κουτσούλης
Πρόεδρος

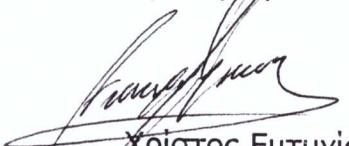
ΠΑΣΥΚΙ


Σωτήρης Κούμας
Πρόεδρος


Πέτρος Κατσιολούδης
Γραμματέας

ΣΕΣΙΚ


Ανδρέας Κωστής
Πρόεδρος


Χριστος Ευτυχίου
Γραμματέας

28 Ιουλίου 2017