

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Εισηγητική Ομιλία Γενικού Γραμματέα

Γλαύκου Χατζηπέτρου

προς το 37ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 30 Μαρτίου 2000

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στο φετινό μας Συνέδριο, το τελευταίο που πραγματοποιούμε στη διάρκεια της τριετούς θητείας των Αντιπροσώπων.

Με ωριμότητα και σύμπνοια θα προχωρήσουμε στις εργασίες του Συνεδρίου μας με γνώμονα τα συμφέροντα των μελών, αλλά και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Είμαι βέβαιος ότι με συλλογικό προβληματισμό θα έχουμε τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα με τη λήψη των πιο ορθών αποφάσεων πάνω στα θέματα που θα μας απασχολήσουν.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Η δημόσια υπηρεσία διαδραματίζει σημαντικό ρόλο στην όλη πορεία του τόπου, αφού η εφαρμογή και επιτυχία του κυβερνητικού έργου εξαρτάται αναντίρρητα σε μεγάλο βαθμό και από τη δική της ικανότητα.

Οι διεξαγόμενες ενταξιακές διαπραγματεύσεις με την Ευρωπαϊκή Ένωση και οι προγραμματισμοί και οι διεργασίες που απαιτούνται από τη σημαντική για την Κύπρο αυτή εξέλιξη, επιφορτίζουν τη δημόσια υπηρεσία με την ευθύνη υλοποίησης των προγραμμάτων και της προώθησης των δομών που επιβάλλει η ενταξιακή μας πορεία.

Η ανάγκη για συμπαράσταση στη δημόσια υπηρεσία προβάλλει συνεπώς άμεση και επιβεβλημένη.

Επιβάλλεται να προχωρήσουμε χωρίς καθυστέρηση στην αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας με την υιοθέτηση αλλαγών που θα αυξήσουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητά της και θα τονώσουν ταυτόχρονα το ηθικό και το κύρος της.

Ανάμεσα στους στόχους μας θα πρέπει να είναι η εισαγωγή πιο αποτελεσματικών μεθόδων οργάνωσης και διεύθυνσης, η απλούστευση διαδικασιών διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου, η αποκέντρωση και η μείωση της γραφειοκρατίας, η αναβάθμιση και επέκταση της μηχανογράφησης, η συστηματοποίηση της επιμόρφωσης των δημοσίων υπαλλήλων, η υιοθέτηση κινήτρων για την υπηρεσιακή τους ανέλιξη και η προώθηση μέτρων που θα συμβάλουν στην εμπέδωση των αρχών της χρηστής διοίκησης και τη διασφάλιση της αξιοκρατίας.

Σελ. 22 Παράλληλα με την προσπάθεια εκσυγχρονισμού της κρατικής μηχανής στους πρωταρχικούς μας στόχους παραμένει η ανάγκη για ολοκληρωμένο πρόγραμμα ανέγερσης σύγχρονων κτιριακών εγκαταστάσεων για τη στέγαση των κυβερνητικών υπηρεσιών, σε παγκύπρια κλίμακα.

Με την έναρξη των κατασκευαστικών εργασιών ανέγερσης της Α' Φάσης των νέων κυβερνητικών γραφείων, που προχωρούν με ικανοποιητικό ρυθμό έχουν τροχοδρομηθεί οι προϋποθέσεις για ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος. Όμως το

ενδιαφέρον μας προς την κατεύθυνση αυτή θα πρέπει να συνεχιστεί το ίδιο αδιάπτωτο, μέχρι την αντιμετώπιση του προβλήματος σε συνολική βάση. Γιατί δεν μπορεί και δεν πρέπει σήμερα να χωρούν δισταγμοί σ' ότι αφορά την εξασφάλιση σύγχρονων, αποδοτικών και άνετων συνθηκών εργασίας και προσφοράς υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο, μέσα στα πλαίσια των εντολών που πήρε από το 36ο Συνέδριο και με βάση τους συγκεκριμένους στόχους που τέθηκαν για την τριετία που διανύουμε, ανέπτυξε στο χρόνο που πέρασε τη δράση του και είχε τα αποτελέσματα που περιγράφονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Ξεκινώντας από τα θέματα του μισθολογίου θα αναφερθώ στη συμφωνία για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων, που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 23/2/2000. Το σχετικό νομοσχέδιο κατατέθηκε στη Βουλή για ψήφιση. Ως γνωστόν η συμφωνία διαλαμβάνει αύξηση στους μισθούς κατά ένα τοις εκατόν (1.00%) από την 1η Ιανουαρίου 1999 και αύξηση κατά δύο τοις εκατόν (2.00%) από την 1η Ιανουαρίου του 2000.

Για το θέμα των παρεμφερών ωφελημάτων έχει συμφωνηθεί όπως ποσό Γ350,000 καταβληθεί στην Οργάνωσή μας για να χρησιμοποιηθεί για σκοπούς ευημερίας των μελών της. Το ποσό αυτό θα αποτελέσει τη βάση για ρύθμιση αναλογικά του θέματος των παρεμφερών ωφελημάτων και για τις υπόλοιπες κρατικές Οργανώσεις.

Σελ. 22 Σε σχέση με το θέμα της αναθεώρησης του κρατικού μισθολογίου, όπως αναφέρεται και στα πεπραγμένα, στο μεγαλύτερο μέρος της περιόδου που μεσολάβησε από το τελευταίο Συνέδριο δεν είχαν σημειωθεί οποιεσδήποτε εξελίξεις. Μόλις τον περασμένο Δεκέμβριο η Επίσημη Πλευρά μας έχει υποβάλει τις συμπληρωματικές εισηγήσεις.

Οι προτάσεις της Επίσημης Πλευράς τυγχάνουν αξιολόγησης στο επίπεδο της Κεντρικής Γραμματείας για διαμόρφωση εισηγήσεων που θα τεθούν για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα συλλογικά μας Σώματα.

Προβαίνοντας σε μια προκαταρκτική εκτίμηση των προτάσεων αυτών θα πρέπει να επισημάνω από την αρχή αυτό που είχα τονίσει και στο τελευταίο Συνέδριο, ότι δηλαδή οι προτάσεις αυτές όπως μας έχουν υποβληθεί, με πρόνοια για δραστικές μειώσεις στους βαθμούς εισδοχής για τους νεοεισερχόμενους υπαλλήλους είναι ετεροβαρείς και μη ισοζυγισμένες και δε μπορούν χωρίς ουσιαστικές διαφοροποιήσεις ν' αποτελέσουν τη βάση για μια εποικοδομητική συζήτηση.

Επανειλημμένα ως Οργάνωση στα πλαίσια και των τελευταίων συνεδριακών μας αποφάσεων έχουμε υποδείξει την ανάγκη για απλοποίηση του κρατικού μισθολογίου και βελτίωση της λειτουργικότητάς του, περιλαμβανομένης και της ενσωμάτωσης των γενικών αυξήσεων και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

Προς την κατεύθυνση αυτή δηλώνουμε ετοιμότητα να προχωρήσουμε σε διάλογο με την Κυβέρνηση και να θέσουμε τα όποια αποτελέσματα προκύψουν στα συλλογικά μας Σώματα για τις ανάλογες αποφάσεις. Καθοδηγητική βάση στις διαβουλεύσεις μας αυτές αποτελούν οι συνεδριακές μας αποφάσεις, αλλά και τα ισχύοντα στον ευρύ δημόσιο τομέα για διασφάλιση ομοιόμορφων ρυθμίσεων.

Σελ. 25 Έρχομαι τώρα στο σοβαρό πρόβλημα της ανέλιξης του προσωπικού. Με βάση την εντολή του 36ου Συνεδρίου και δεδομένης της αρνητικής προσέγγισης και κωλυσιεργίας που η Επίσημη Πλευρά συνέχιζε να επιδεικνύει στην αντίκρουση του θέματος, η Οργάνωσή μας ενεργοποιώντας τις καταστατικές διαδικασίες προχώρησε στις 17 Δεκεμβρίου στην πραγματοποίηση πανυπαλληλικής δίωρης στάσης εργασίας.

Ως αποτέλεσμα των διεργασιών που ακολούθησαν το θέμα της ανέλιξης συζητήθηκε με τον Υπουργό Οικονομικών σε σύσκεψη με την ηγεσία της Οργάνωσής μας στις 13/1/2000 μαζί με άλλα γενικά επαγγελματικά θέματα. Κατά τη σύσκεψη επανατονίστηκε στον Υπουργό ότι το πρόβλημα της ανέλιξης αποτελεί για την Οργάνωσή μας πρώτη προτεραιότητα και υπογραμμίστηκε η θέση ότι η ΠΑΣΥΔΥ δεν είναι διατεθειμένη να προχωρήσει στη συζήτηση του νέου κρατικού μισθολογίου, προτού η Κυβέρνηση αναγνωρίσει το πρόβλημα αυτό και δώσει ενδείξεις για την πρόθεσή της να το προωθήσει προς επίλυση.

Τονίστηκε στον κ. Υπουργό ότι για το θέμα της ανέλιξης η ΠΑΣΥΔΥ έχει ήδη προχωρήσει στο πρώτο μέτρο δυναμικής αντίδρασης και υπογραμμίστηκε ότι σε περίπτωση που η θέση της Κυβέρνησης θα συνεχίσει να είναι αρνητική, η Οργάνωση δε θα έχει άλλη επιλογή από την κλιμάκωση των απεργιακών μέτρων.

Στις 11/2/2000 σε συνάντηση της ηγεσίας της Οργάνωσής μας με το Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, μας διαβιβάστηκε η σχετική θέση της Επίσημης Πλευράς, που διαλαμβάνει ότι όσον αφορά τους συναδέλφους για τους οποίους προαπαιτούμενο προσόν είναι το απολυτήριο λυκείου και είναι καθηλωμένοι στην κορυφή της κλίμακάς τους, η Κυβέρνηση είναι διατεθειμένη να προχωρήσει στα πλαίσια συνολικής συμφωνίας σε κάποια επέκταση της κλίμακάς τους στην κορυφή, στους βαθμούς εισδοχής, με τη διευκρίνιση ότι η ρύθμιση αυτή θα αφορά στους υπηρετούντες.

Η θέση αυτή, που συνιστούσε ουσιαστικά την για πρώτη φορά επίσημη αναγνώριση του προβλήματος, μελετάται επισταμένα στο επίπεδο της Κεντρικής Γραμματείας και βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο για τη διαμόρφωση των συγκεκριμένων παρατηρήσεων αντιπροτάσεών μας, που αφού συζητηθούν στα συλλογικά μας σώματα, θα διαβιβαστούν στην Επίσημη Πλευρά για τις σχετικές διαβουλεύσεις.

Οι επιδιωκόμενες λύσεις θα αναζητηθούν στα πλαίσια των γενικών εισηγήσεων που ως Οργάνωση υποβάλαμε στη ΜΕΠ και έτυχαν της έγκρισης των τελευταίων Συνεδρίων μας, αλλά υπόψη θα πρέπει να ληφθούν και ανάλογες ρυθμίσεις που προωθούνται στον ευρύ δημόσιο τομέα.

Συνάδελφοι,

Στα πλαίσια των όσων έχω προδιαγράψει, πιστεύω ότι το 37ο Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο τη διεκδίκηση άμεσης και ικανοποιητικής ρύθμισης στο πρόβλημα της ανέλιξης του προσωπικού με εντατικές διαβουλεύσεις στα πλαίσια της ΜΕΠ. Σε περίπτωση που ο στόχος αυτός δε φαίνεται άμεσα να διασφαλίζεται, το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί να επαναφέρει και κλιμακώσει τις πανυπαλληλικές απεργιακές κινητοποιήσεις.

Σελ. 26 Σ' ότι αφορά τον τομέα των αναδιοργανώσεων Τμημάτων Υπηρεσιών και σε σχέση με την υλοποίηση συμφωνιών που επιτεύχθηκαν, αναφέρω ως θετική εξέλιξη τη ψήφιση από τη Βουλή το Δεκέμβρη του 1999 των συμπληρωματικών Προϋπολογισμών που κατατέθηκαν ενώπιον του Σώματος, αρχικά μέσα στο τέλος Ιουνίου 1999 και στη συνέχεια αρχές Δεκεμβρίου του ίδιου χρόνου. Λεπτομέρειες των σχετικών συμφωνιών περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Νέος συμπληρωματικός προϋπολογισμός αναμένεται να κατατεθεί στη Βουλή εντός Απριλίου για υλοποίηση όλων των νεότερων ρυθμίσεων που έχουν συμφωνηθεί στα πλαίσια της ΜΕΠ ή απορρέουν από προηγούμενες συμφωνίες και η υλοποίησή τους προβλέπεται μέσα στο 2000.

Σε σχέση με τις αναδιοργανώσεις Τμημάτων/Υπηρεσιών που συνεχίζουν να εκκρεμούν στα πλαίσια των μηχανισμών της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, όπως

αναφέρεται και στα Πεπραγμένα, η Επίσημη Πλευρά επέδειξε στο μεγαλύτερο μέρος του χρόνου που μεσολάβησε από το τελευταίο Συνέδριο κωλυσιεργό και αρνητική τακτική, με αποτέλεσμα ελάχιστα θέματα να τύχουν εξέτασης και προώθησης.

Η Οργάνωσή μας αντέδρασε έντονα στην τακτική αυτή της Επίσημης Πλευράς και ορισμένοι επαγγελματικοί μας Κλάδοι προχώρησαν στην εξαγγελία ή και τη λήψη δυναμικών μέτρων. Οι κινητοποιήσεις αυτές είχαν σαν αποτέλεσμα να αναληφθούν δεσμεύσεις από την Επίσημη Πλευρά για την έναρξη μελετών για αναδιοργάνωση των επηρεαζόμενων Τμημάτων/Υπηρεσιών.

Πιστεύω ότι το φετινό Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να εντείνει τις προσπάθειες για συνέχιση και ολοκλήρωση των αναδιοργανώσεων που εκκρεμούν για να μπορούν οι επηρεαζόμενες υπηρεσίες ορθά δομημένες και στελεχωμένες να ανταποκριθούν επαρκέστερα στις ευθύνες και υποχρεώσεις τους, με αποτελεσματικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τον πολίτη.

Σελ. 28 Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και η Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού υπέβαλαν προς την Οργάνωσή μας έγγραφο, με εισηγήσεις για τροποποίηση διατάξεων του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου (Ν1/90) και ειδικότερα αυτών που αφορούν στην πλήρωση θέσεων, με στόχο να καταστεί ο Νόμος αυτός πιο λειτουργικός και να περιοριστούν τα προβλήματα ενώπιον των Δικαστηρίων.

Στην πορεία αντίκρουσης του θέματος ενεπλάκη και η Νομική Υπηρεσία που ανέλαβε να κωδικοποιήσει τις προτεινόμενες τροποποιήσεις.

Το τροποποιητικό Νομοσχέδιο που μας υποβλήθηκε τον περασμένο μήνα μελετάται από τα συλλογικά μας Σώματα για διαμόρφωση των δικών μας θέσεων στις προτεινόμενες τροποποιήσεις, προτού το Νομοσχέδιο προωθηθεί στη Βουλή.

Κατά τις συζητήσεις για αντίκρουση του θέματος η Οργάνωσή μας επεσήμανε την ανάγκη όπως σε δεύτερο στάδιο ο Νόμος τύχει ευρύτερης αναθεώρησης στα πλαίσια μιας προσεκτικής μελέτης

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει κατά συνέπεια να εξουσιοδοτηθεί να προχωρήσει σε διαβουλεύσεις με την Επίσημη Πλευρά προς την κατεύθυνση μιας ευρύτερης αναθεώρησης της περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νομοθεσίας.

Στο Κεφάλαιο Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία εμπίπτει και το θέμα των ετήσιων υπηρεσιών εκθέσεων. Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων πέραν ορισμένων τυπικών τροποποιήσεων στο ισχύον σύστημα ως αποτέλεσμα των εισηγήσεων της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καμιά εξέλιξη δεν έχει σημειωθεί προς την κατεύθυνση ριζικής αναδόμησης του συστήματος αξιολόγησης παρά τις σχετικές περί τούτου δεσμεύσεις της Επίσημης Πλευράς.

Η ανάγκη για την υιοθέτηση ενός ορθολογικού και σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης που να συμβάλλει στην ανάπτυξη του προσωπικού και να διασφαλίζει αξιοκρατία στις προαγωγές θα πρέπει να επανατονιστεί από το 37ο Συνέδριό μας.

Σελ. 31 Συναφές με τα θέματα της Νομοθεσίας είναι και το θέμα της διά νόμου μονιμοποίησης του έκτακτου προσωπικού στο οποίο δυστυχώς σημειώθηκε σοβαρή υποτροπή.

Συγκεκριμένα, και ενώ η διαδικασία μονιμοποίησης των εκτάκτων είχε σχεδόν ολοκληρωθεί το Ανώτατο Δικαστήριο στις 23/12/1999, με απόφασή του έκρινε το Νόμο 107(1)/96, αντισυνταγματικό και ακύρωσε το διορισμό 166 συναδέλφων.

Η Οργάνωσή μας επιλήφθηκε του προβλήματος και με συντονισμένες ενέργειες με το Γενικό Εισαγγελέα και την Υ.Δ.Δ.&Π. καταβάλλονται προσπάθειες αντιμετώπισής του.

Τα συλλογικά μας Σώματα έχουν ιεραρχήσει το θέμα που προέκυψε στις προτεραιότητες και έχουν αποφασίσει να στηρίζουν με κάθε τρόπο τους επηρεαζόμενους συναδέλφους. Οι θέσεις μας αυτές θα πρέπει να διακηρυχθούν από το φετινό Συνέδριο και να ανατεθεί στο Γενικό Συμβούλιο η στενή παρακολούθηση του θέματος, μέχρι την πλήρη αποκατάσταση των συναδέλφων.

Παράλληλα πρέπει να επανατοπιστεί από το Συνέδριο η απαίτηση για πιστή και χωρίς παρεκκλίσεις εφαρμογή της νομοθεσίας που διέπει τη μελλοντική απασχόληση έκτακτου προσωπικού.

Σελ. 31 Ως τελευταίο θέμα που άπτεται των ζητημάτων που σχετίζονται με τη Νομοθεσία αναφέρω το πρόβλημα της απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα.

Ως αποτέλεσμα των έντονων σχετικών παραστάσεων μας στα πλαίσια της ΜΕΠ το Υπουργικό συμβούλιο επανεξέτασε το θέμα. Στη συνεδρία του, ημερομηνίας 29 Οκτωβρίου 1999, επαναβεβαιώνοντας παλαιότερη απόφασή του, απεφάσισε όπως οι ωρομίσθιοι υπάλληλοι που εκτελούν δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα επιστρέψουν άμεσα στα καθήκοντα της θέσης τους.

Με το σκεπτικό ότι η ανάθεση σε ωρομίσθιο προσωπικό δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων και ειδικά στις περιπτώσεις όπου τούτο γίνεται για μεγάλο χρονικό διάστημα, σημαίνει ότι η συγκεκριμένη ωρομίσθια θέση δεν είναι αναγκαία, το Υπουργικό Συμβούλιο απεφάσισε όπως σε περίπτωση που διαπιστώνεται ότι ωρομίσθιος εκτελεί δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα, πέραν της άμεσης επιστροφής του στα ωρομίσθια καθήκοντά του, να μειώνεται και ο αριθμός των ωρομισθίων θέσεων με την άμεση κατάργηση τυχόν κενής θέσης ή της επόμενης θέσης του που θα κενωθεί στο αντίστοιχο ωρομίσθιο επάγγελμα.

Το Υπουργικό Συμβούλιο εξουσιοδότησε τον Υπουργό Οικονομικών να υλοποιήσει την πιο πάνω απόφαση.

Μέσα στα πλαίσια αυτά το Υπουργείο Οικονομικών απέστειλε στις 29/11/1999 Εγκύκλιο με την οποία καθιστά προσωπικά υπεύθυνους τους Προϊσταμένους των Τμημάτων για τυχόν παράβαση των σχετικών κανονισμών που ρυθμίζουν το θέμα της απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού.

Παρά τις πιο πάνω ενέργειες που θα πρέπει να χαιρετιστούν, πιστεύω ότι το 37ο Συνέδριο θα πρέπει, λόγω της μεγάλης έκτασης του προβλήματος, να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο όπως σε συνεργασία με τους Επαγγελματικούς μας Κλάδους, συνεχίσει να παρακολουθεί στενά το πρόβλημα της παράτυπης απασχόλησης ωρομισθίων σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα μέχρι την πλήρη αποκατάσταση της νομιμότητας.

Σελ. 32 Έρχομαι τώρα στα θέματα του ωραρίου και των αδειών.

Οι ρυθμίσεις που επιτεύχθηκαν και στα θέματα αυτά περιέχονται αναλυτικά στην Έκθεση Πεπραγμένων. Αναφέρω ενδεικτικά τη συμφωνία που επιτεύχθηκε για τη διασφάλιση του δικαιώματος πρόσθετης άδειας χωρίς απολαβές σε θετές μητέρες

δημοσίους υπαλλήλους και τις τροποποιήσεις στους κανονισμούς για το θέμα της προαφυπηρετικής άδειας.

Για τα θέματα της άδειας ανάπαυσης νεοεισερχομένων δημοσίων υπαλλήλων, της έναρξης του θερινού ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας από 1η Ιουνίου και του επιδόματος μητρότητας, που εκκρεμούν στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού λόγω αρνητικών προσεγγίσεων της Επίσημης Πλευράς, το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί να τα επαναφέρει προς συζήτηση, με στόχο την προώθηση των επιβαλλόμενων ρυθμίσεων.

Σοβαρό ζήτημα που εμπίπτει στην κατηγορία των θεμάτων αυτών είναι και εκείνο της ρύθμισης επί μέρους όρων εργοδότησης των συναδέλφων που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας.

Παρά τις κατ' αρχήν αρνητικές θέσεις της Επίσημης Πλευράς και στο θέμα αυτό πιστεύω ότι τούτο θα πρέπει να τύχει ουσιαστικής συζήτησης στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού. Το ειδικό Κλιμάκιο που έχει οριστεί θα πρέπει μέσα από περαιτέρω διερεύνηση των όσων ισχύουν σε διάφορες άλλες δημόσιες Υπηρεσίες στην Ευρώπη, να ενισχύσει την επιχειρηματολογία μας, με στόχο την υιοθέτηση ανάλογων διορθωτικών μέτρων στους όρους εργοδότησης για το προσωπικό βάρδιας.

Σελ. 33 Από τα θέματα που εμπίπτουν στο κεφάλαιο Συντάξεις η προσπάθεια της Οργάνωσής μας συνεχίζει να επικεντρώνεται στο σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της κυβερνητικής με την αναλογική σύνταξη που αντικρύζεται από κοινού με τις υπόλοιπες Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων.

Όπως αναφέρεται και στα Πεπραγμένα η έκθεση που έχει ετοιμαστεί από εξειδικευμένο αναλογιστικό γραφείο έχει ολοκληρωθεί. Το Γενικό Συμβούλιο πρέπει

σε σύντομο χρόνο να επανυποβάλει τεκμηριωμένα το θέμα στην Επίσημη Πλευρά για ουσιαστική συζήτηση.

Αναντίρρητα τα στοιχεία από την Έκθεση θα ενισχύσουν την επιχειρηματολογία μας κατά τη συζήτηση του θέματος στην εξ Υπουργών Επιτροπή, όπου το θέμα εκκρεμεί, με στόχο τη διεκδίκηση ρυθμίσεων που θα αίρουν την αδικία σε βάρος των επηρεαζόμενων συναδέλφων.

Σελ. 34 Σε σχέση με την κυβερνητική πρόταση για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης των κρατικών υπαλλήλων θα πρέπει να επισημάνω ότι στην υπό εξέταση περίοδο δεν εκδηλώθηκε καμιά κινητικότητα. Συγκεκριμένα στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής, όπου το θέμα εκκρεμεί, δεν έγινε καμιά συζήτηση. Ως εκ τούτου τα δεδομένα από το τελευταίο μας Συνέδριο δεν έχουν καθόλου αλλάξει.

Σελ. 38 Ένα σοβαρό θέμα που συνεχίζει να μας απασχολεί ως Οργάνωση είναι και οι κυβερνητικές αποφάσεις για κατάργηση ουσιωδών και κερδοφόρων υπηρεσιών του δημοσίου και ανάθεσή τους στον ιδιωτικό τομέα. Αναφέρομαι συγκεκριμένα στις αποφάσεις για αυτονόμηση των διεθνών αερολιμένων Λάρνακας και Πάφου και ανάθεση της διαχείρισής τους σε ξένο στρατηγικό επενδυτή, την απόφαση για μετοχοποίηση των Κυπριακών ταχυδρομείων και τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν από τη λειτουργία του Ογκολογικού Κέντρου της Τράπεζας Κύπρου ως αποτέλεσμα της ετεροβαρούς συμφωνίας ανάμεσα στην Κυβέρνηση και το συγκεκριμένο Τραπεζικό Οργανισμό. Λεπτομέρειες επί των εξελίξεων στο χρόνο που μεσολάβησε δίδονται στα Πεπραγμένα του Γενικού Συμβουλίου.

Ανάλογα προβλήματα φαίνεται να ταλαιπωρούν τους συναδέλφους και στο Τμήμα Εμπορικής Ναυτιλίας, στην Α.Λ.Κ. και ενδεχόμενα και σε κάποιες άλλες Υπηρεσίες.

Θεωρώ υποχρέωση να επανατονίσω από το βήμα και του φετινού Συνεδρίου την πάγια θέση της Οργάνωσής μας για αντίθεση σε οποιεσδήποτε προσπάθειες και μεθοδεύσεις κατάργησης ουσιωδών δραστηριοτήτων του δημοσίου και ανάθεσή τους στην ιδιωτική εκμετάλλευση. Δεν αντιμετωπίζουμε το θέμα δογματικά. Όμως συνάδελφοι, το μέγεθος του δημόσιου τομέα στον τόπο μας είναι πολύ μικρό και δεν επιδέχεται περαιτέρω συρρίκνωση. Περαιτέρω, οι ιδιάζουσες συνθήκες που διέρχεται η Κύπρος επιβάλλουν στήριξη, εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση των δημόσιων υπηρεσιών και όχι εγκατάλειψη και εκποίηση τους. Η απάντηση μας στις προσκλήσεις του σήμερα θα πρέπει να είναι το εκσυγχρονισμένο και ποιοτικά αναβαθμισμένο Κράτος.

Οι θέσεις μας αυτές, παράλληλα και με την αμετάθετη αποφασιστικότητά μας για πλήρη διασφάλιση των συμφερόντων και δικαιωμάτων των επηρεαζόμενων μελών μας θα πρέπει να διακηρυχθούν από το 37ο Συνέδριο. Αντίθεση θα πρέπει να διακηρυχθεί και στο συναφές πρόβλημα της μίσθωσης υπηρεσιών, που παρά το γεγονός ότι ως αποτέλεσμα των συνεχών αντιδράσεων μας έχει μειωθεί αισθητά, συνεχίζει εντούτοις να απασχολεί ορισμένους επαγγελματικούς Κλάδους μας και ιδιαίτερα τους συναδέλφους στο Τμήμα Δημοσίων Έργων.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Σελ. 35 Δύο σοβαρότατα ζητήματα που συνέχισαν να μας απασχολούν επανειλημμένα και σε μεγάλη έκταση είναι το θέμα του Νομοσχεδίου για την εισαγωγή Εθνικού Συστήματος Υγείας, καθώς και η απόφαση για μονομερή αύξηση των τελών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των κρατικών υπαλλήλων.

Σε σχέση πρώτα με το θέμα του Νομοσχεδίου για το Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Η αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή έχει αρχίσει από τον περασμένο Σεπτέμβρη και συνεχίζει την κατ' άρθρο μελέτη του Νομοσχεδίου, με στόχο την ολοκλήρωση της συζήτησης και κατάθεσή του στην ολομέλεια της Βουλής, το ταχύτερο, για ψήφιση του σε Νόμο.

Οι κρατικές Οργανώσεις, μετά από κοινή απόφαση, με απαντητική επιστολή μας, ημερ. 17/9/1999, στην παράκληση της Επιτροπής Υγείας να παραθέσουμε γραπτώς τις απόψεις μας, εκφράσαμε την έντονη διαμαρτυρία των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα για την έναρξη της μελέτης του νομοσχεδίου για το Εθνικό Σύστημα Υγείας και επισύραμε την προσοχή του Νομοθετικού Σώματος, ότι με τη συνοπτική διαδικασία που η Κυβέρνηση ακολούθησε στην ετοιμασία και υποβολή του έχει παραβιάσει κατάφωρα τόσο τον Κώδικα Εργασιακής Συμπεριφοράς στη Δημόσια Υπηρεσία, όσο και βασικές πρόνοιες της Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας αρ. 151, που το Κυπριακό Κράτος έχει κυρώσει με το νόμο 65/1980.

Για τις εξόφθαλμες παραβιάσεις αναφαίρετων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και ζωτικών συμφερόντων των μελών μας οι Οργανώσεις τονίσαμε στο διάβημά μας ότι έχουμε ήδη προχωρήσει σε καταγγελία της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας και άλλους διεθνείς Οργανισμούς.

Ενόψει των προαναφερόμενων σοβαρών ζητημάτων αρχής, οι Οργανώσεις δηλώσαμε ότι δε θα συμμετέχουμε σε οποιεσδήποτε συζητήσεις ενώπιον της Νομοθετικής Εξουσίας σ' ό,τι αφορά την ουσία του θέματος.

Οι Οργανώσεις επισημάναμε στο κοινό έγγραφό μας τους σοβαρότατους κινδύνους από την παραβίαση των διαδικασιών και απευθύναμε έκκληση προς το Νομοθετικό Σώμα για άμεση αναστολή των συζητήσεων και παραπομπή του Νομοσχεδίου στην Εκτελεστική Εξουσία για ουσιαστική και ολοκληρωμένη συζήτησή του στους Μηχανισμούς Συλλογικών Διαπραγματεύσεων.

Με δημόσιες τοποθετήσεις αλλά και σε κατ' ιδίαν συναντήσεις με όλα τα εμπλεκόμενα μέρη προειδοποιήσαμε για τους κινδύνους για το προτεινόμενο Σχέδιο, το οποίο μακράν από του να προσφέρει βελτιωμένη εξυπηρέτηση οδηγεί με εμφανή προοπτική σε ιδιωτικοποιήσεις των υπηρεσιών δημόσιας υγείας και οικονομική χρεωκοπία. Οι Οργανώσεις εκφράσαμε ιδιαίτερα την έντονη ανησυχία μας για τις χιλιάδες του εμπλεκόμενου ιατρικού, νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού, του οποίου η επαγγελματική κατάσταση και προοπτική ανατρέπονται και το μέλλον των ιδίων και των οικογενειών τους τίθεται σε κίνδυνο, με τις μεθοδεύσεις του προτεινόμενου Σχεδίου για μετατροπή των κρατικών Νοσηλευτηρίων σε ανώνυμες εταιρείες.

Υπογραμμίσαμε περαιτέρω ότι τα κρατικά νοσηλευτήρια θα πρέπει να εκσυγχρονιστούν και να παραμείνουν κάτω από τον έλεγχο και τη διαχείριση του Κράτους και καταδικάσαμε τις μεθοδεύσεις για εγκατάλειψη και εκποίηση τους.

Καταλήγοντας, στο διάβημά μας διαβιβάσαμε την κοινή θέση μας ότι υποστηρίζουμε ένθερμα το δικαίωμα όλων των πολιτών της Δημοκρατίας για ικανοποιητική και αποτελεσματική περίθαλψη και δηλώσαμε ετοιμότητα να συνεργαστούμε ειλικρινά με την Κυβέρνηση και τη Βουλή προς την κατεύθυνση αυτή μέσα στα πλαίσια των θεσμών και των νενομισμένων διαδικασιών.

Δυστυχώς οι πιο πάνω εποικοδομητικές προσεγγίσεις μας δε λήφθηκαν υπόψη.

Σε μια τελευταία προσπάθεια εξεύρεσης συναινετικής λύσης οι Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων με κοινό έγγραφό μας, ημερ. 6 Μαρτίου 2000 προς τους Υπουργούς Υγείας, Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, και αντίγραφο στον Πρόεδρο της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας, ζητήσαμε όπως

αναλάβουν πρωτοβουλία έτσι ώστε στο προτεινόμενο Νομοσχέδιο επενεχθούν οι ακόλουθες τροποποιήσεις:

- α. Διασφάλιση του δικαιώματος των κρατικών υπαλλήλων για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη που καταργείται μονομερώς με βάση το άρθρο 19 του νομοσχεδίου.
- β. Εκσυγχρονισμός των κρατικών νοσηλευτηρίων και συμπερίληψη πρόνοιας στο Νομοσχέδιο ότι τα Νοσοκομεία θα παραμείνουν κάτω από τον έλεγχο και τη διαχείριση του κράτους για να αποτελούν τον πυλώνα της προσφοράς στον τομέα της υγείας, και
- γ. Διασφάλιση με συγκεκριμένες πρόνοιες του υπηρεσιακού καθεστώτος, των προοπτικών ανέλιξης και των άλλων επαγγελματικών δικαιωμάτων του ιατρικού, νοσηλευτικού και παραϊατρικού προσωπικού που στελεχώνει τις Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας.

Το όλο θέμα έτυχε προκαταρκτικής συζήτησης σε συνάντηση της Κεντρικής Γραμματείας με τον Υπουργό Υγείας στις 17 αυτού του μήνα, στην παρουσία και του Προέδρου της αρμόδιας για το θέμα Κοινοβουλευτικής Επιτροπής. Παρά το θετικό κλίμα που επεκράτησε στη συνέντευξη και τη δέσμευση για νέα σύσκεψη με συμμετοχή και των τριών Υπουργών που εμπλέκονται στο θέμα, ο στόχος για τροποποίηση του Νομοσχεδίου στη βάση του αιτήματος των κρατικών Οργανώσεων δε φαίνεται να είναι εφικτός.

Σημειώνω στο σημείο αυτό ότι ενόψει των προδιαγραφόμενων αρνητικών εξελίξεων στο θέμα του Εθνικού Συστήματος Υγείας, η Οργάνωσή μας έχει ήδη κινήσει τις καταστατικές διαδικασίες, προχωρώντας τον περασμένο μήνα, σε διενέργεια μυστικής ψηφοφορίας ανάμεσα σ' όλα τα μέλη, για εξουσιοδότηση των συλλογικών

Σωμάτων για δυναμική διεκδίκηση των στόχων που έχω προδιαγράψει. Σύμφωνα με τα αποτελέσματα της ψηφοφορίας από τους 8715 συναδέλφους που ψήφισαν το 92.36%, τοποθετήθηκε θετικά στα δυναμικά μέτρα.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Ανάλογα με τις εξελίξεις στις προσεχείς μέρες και ενόψει των περιορισμένων χρονικών περιθωρίων που μας παρέχονται στο θέμα του Εθνικού Συστήματος Υγείας πιστεύω ότι το 37ο Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων και συμφερόντων μας με πανυπαλληλικές απεργιακές κινητοποιήσεις. Η δυναμική μας αντίδραση θα πρέπει να εκδηλωθεί σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες κρατικές Οργανώσεις, με τις οποίες υπάρχει απόλυτη ταύτιση θέσεων και στόχων.

Το 37ο Συνέδριο θα πρέπει να διακηρύξει την αποφασιστικότητά μας για μονολιθική αντίδραση στις μεθοδεύσεις για μονομερή φαλκίδευση ζωτικών μας συμφερόντων και να καλέσει το σύνολο των μελών να βρίσκεται σε ετοιμότητα.

Σελ. 34 Σε σχέση τώρα με το θέμα των τελών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης.

Ύστερα από τη γνωστή απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για δραστική αύξηση μονομερώς των τελών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κατά την πρώτη επαφή μας με τον νυν Υπουργό Υγείας συζητήθηκε και το θέμα αυτό.

Από πλευράς μας υποδείχθηκε στον κ. Υπουργό ότι η προτεινόμενη αύξηση είναι αδικαιολόγητη και ότι θα πρέπει να γίνουν υπολογισμοί ανάλογοι της διαφοροποίησης των δεδομένων από την τελευταία συμφωνία, που έγινε στο θέμα το 1996 με τον τότε Υπουργό Υγείας κ. Μανώλη Χριστοφίδη.

Ο κ. Υπουργός επέδειξε προθυμία να συζητήσει το όλο θέμα με την Οργάνωσή μας, σε μια προσπάθεια εξεύρεσης κοινά αποδεκτών ρυθμίσεων.

Τα συλλογικά σώματα της Οργάνωσης ασχολήθηκαν διεξοδικά με το θέμα των τελών και λαμβάνοντας υπόψη ότι επιβάλλεται να καταλήξουμε σε μια συμφωνία με τον Υπουργό προτού η Βουλή προχωρήσει στη ψήφιση του νομοσχεδίου, εξουσιοδότησαν τη διαπραγματευτική μας ομάδα να συζητήσει μείωση των τελών με ανώτατο όριο υποχώρησης τις 10 λίρες για την πρώτη θέση, 5 για τη δεύτερη και 3 για την τρίτη, ζητώντας κατάργηση του τέλους της μιας λίρας για τα φάρμακα. Επισημάνθηκε σχετικά ότι ενόψει των διαβουλεύσεων που θα γίνονται, ο Υπουργός θα πρέπει να ζητήσει από τη Βουλή να μην εξετάσει το σκέλος του νομοσχεδίου που αφορά στους κρατικούς υπαλλήλους. Το σκέλος των κανονισμών θα πρέπει όπως υποδείχθηκε να αποσυρθεί για να γίνουν οι ανάλογες τροποποιήσεις σε περίπτωση συμφωνίας.

Η πιο πάνω θέση διαβιβάστηκε από τον Υπουργό Υγείας στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή και έγινε δεκτή. Σημειώνεται ότι η Επιτροπή Υγείας της Βουλής έχει ακούσει τις απόψεις των ενδιαφερομένων Οργανώσεων, Φορέων και ολοκλήρωσε πρόσφατα την κατά άρθρο συζήτηση των σχετικών κανονισμών.

Κατά τις τελευταίες μας επαφές με τον Υπουργό Υγείας μας ενημέρωσε ότι η Κυβέρνηση έκανε δεκτές τις αντιπροτάσεις μας στο θέμα των τελών. Για το θέμα του τέλους της μίας λίρας για τα φάρμακα η Κυβερνητική Πλευρά εξακολουθεί να εμμένει στη θέση της. Ενόψει τούτου διαφαίνεται ότι το θέμα του τέλους για τα φάρμακα θα αφηθεί να συζητηθεί ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

Οι πιο πάνω χειρισμοί που έγιναν με την πλήρη συνεργασία και των υπόλοιπων Οργανώσεων των κρατικών υπαλλήλων, πιστεύω ότι θα πρέπει να τύχουν της έγκρισης του Συνεδρίου.

Το Γενικό Συμβούλιο πρέπει να παρακολουθεί τις εξελίξεις γύρω από το σοβαρό αυτό θέμα και να διασφαλίσει τις καλύτερες δυνατές ρυθμίσεις.

Ως τελευταία στον κατάλογο των γενικών επαγγελματικών θεμάτων που μας απασχολούν αναφέρω τα ζητήματα που σχετίζονται με τους μηχανισμούς συλλογικών σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Η ανάγκη αποτελεσματικότερης λειτουργίας των μηχανισμών της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού απασχόλησε και στην υπό εξέταση περίοδο τα συλλογικά Σώματα της Οργάνωσης. Οι ανησυχίες της ηγεσίας της Συντεχνίας διατυπώθηκαν σε έντονα διαβήματά μας προς τον Υπουργό Οικονομικών, ενώ ανάλογες θέσεις διαβιβάστηκαν επανειλημμένα και στα πλαίσια της ΜΕΠ.

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει, πιστεύω, να επιληφθεί και του θέματος αυτού, με στόχο να διασφαλιστούν οι θεσμικές εκείνες αλλαγές που θα καταστήσουν την Μικτή Επιτροπή Προσωπικού αποτελεσματικό όργανο ουσιαστικής αντίκρουσης και προώθησης των δημοσιοϋπαλληλικών θεμάτων.

Όπως αναφέρεται και στα πεπραγμένα η Επίσημη Πλευρά μας έχει πρόσφατα υποβάλει έγγραφο με προκαταρκτικές εισηγήσεις για διαμόρφωση κώδικα ρύθμισης εργασιακών σχέσεων στο Δημόσιο, στη βάση παλαιότερων θέσεων και εισηγήσεών της. Οι προτάσεις αυτές θα τεθούν στα συλλογικά μας Σώματα για ενδελεχή μελέτη.

Δηλώνουμε ετοιμότητα να συνεργαστούμε με την Κυβέρνηση για εισαγωγή αποτελεσματικού κώδικα ρύθμισης των συλλογικών σχέσεων στο Δημόσιο, υπό τη σαφή προϋπόθεση ότι το θεσμικό αυτό πλαίσιο θα καθορίζει σαφώς τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του Κράτους και της Συνδικαλιστικής Πλευράς και θα καθιστά τα αποτελέσματα των διαπραγματεύσεων απόλυτα σεβαστά.

Η επα-αναβάθμιση της Τριμερούς Επιτροπής Επαφής (Βουλή-Κυβέρνηση-ΠΑΣΥΔΥ) θα πρέπει επίσης να διασφαλιστεί ως θεσμός που μπορεί να συμβάλει με επιτυχία στην επίλυση μεγάλων προβλημάτων της Δημόσιας Υπηρεσίας. Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να συνεχίσει τις προσπάθειες προς την κατεύθυνση αυτή.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Ολοκληρώνοντας στο σημείο αυτό τον απολογισμό της δράσης του Γενικού Συμβουλίου σε σχέση με τα ιδιαίτερα επαγγελματικά μας προβλήματα θα αναφερθώ σε δυο ευρύτερου ενδιαφέροντος θέματα που μας απασχόλησαν σε συνεργασία και με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα. Είναι τα θέματα των φορολογικών ελαφρύνσεων και της φοροδιαφυγής, του κοινωνικού διαλόγου για την ΑΤΑ και την Παραγωγικότητα και το ζήτημα της ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Ξεκινώντας από το θέμα των φορολογικών ελαφρύνσεων σας αναφέρω ότι η τελευταία αναθεώρηση της φορολογίας του εισοδήματος κάλυψε την περίοδο 1992-1996 και συντελέστηκε με τη ψήφιση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων του περί Φορολογίας του Εισοδήματος σχετικού Τροποποιητικού Νόμου.

Με βάση την από μακρού καθιερωμένη πρακτική που με την τελευταία αναθεώρηση έχει νομοθετηθεί οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΠΑΣΥΔΥ, υποβάλλουν ανά τετραετία και εκ μέρους και των υπόλοιπων Οργανώσεων πρόταση στον Υπουργό Οικονομικών για τροποποίηση του περί Φόρου Εισοδήματος Νόμου, διεκδικώντας φορολογικές ελαφρύνσεις για τους εργαζόμενους.

Ένας από τους πιο καθοριστικούς παράγοντες για το ύψος της διεκδικούμενης φορολογικής ελάφρυνσης είναι ο πληθωρισμός που σημειώνεται στην περίοδο που

μεσολαβεί από την τελευταία τροποποίηση. Για την τελευταία τετραετία ο πληθωρισμός υπολογίζεται κατά μέσο όρο γύρω στο 11.7% που αντιστοιχεί σε 18 περίπου εκατομμύρια λίρες.

Οι τρεις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ ετοίμασαν συγκεκριμένη πρόταση, η οποία έτυχε της ομόφωνης έγκρισης του συνδικαλιστικού Κινήματος. Το σχετικό αίτημα υποβλήθηκε στον Υπουργό Οικονομικών σε συνάντηση που είχαν οι ηγεσίες των τριών Οργανώσεων τον Οκτώβριο του 1999

Όπως περιέχεται στο υποβληθέν έγγραφο, που περιέχεται αυτούσιο στα Πεπραγμένα, η πρόταση των Οργανώσεων στηρίχτηκε στις ακόλουθες αρχές:

1. Το ρυθμό πληθωρισμού και το ρυθμό αύξησης των πραγματικών μισθών τα τελευταία χρόνια.
2. Το γεγονός ότι την περίοδο που έχει μεσολαβήσει, οι ελαφρύνσεις που παραχωρήθηκαν με την προηγούμενη αναθεώρηση του νόμου έχουν εξανεμισθεί.
3. Τις αδυναμίες που παρουσιάστηκαν σε μερικές κατηγορίες των μισθωτών και του πληθυσμού γενικά (συνταξιούχοι, φοιτητές, ανάπηροι, μισθωτοί με τόκους για ιδιοκατοίκηση κλπ).
4. Το γεγονός ότι η κατανομή των φορολογικών βαρών συνεχίζει να είναι άδικη για τους μισθωτούς. Σύμφωνα με τα τελευταία στοιχεία οι μισθωτοί καταβάλλουν το 55% του Φόρου Εισοδήματος έναντι 39% των εταιρειών και 6% των αυτοεργοδοτούμενων. Η αναλογία δε των άμεσων και έμμεσων φόρων βαρύνει σαφώς υπέρ των έμμεσων φόρων, το μεγαλύτερο μέρος των οποίων καταβάλλουν οι μισθωτοί.

5. Την τεραστίων διαστάσεων φοροδιαφυγή η οποία αποτελεί μια πραγματική “γάγγραινα” για τα δημόσια οικονομικά του κράτους.

Οι Οργανώσεις υπογραμμίσαμε στο σχετικό έγγραφό μας ότι η παρούσα πρόταση δε λαμβάνει υπόψη οποιεσδήποτε φορολογίες (φόροι κατανάλωσης, ΦΠΑ κλπ.) που η Κυβέρνηση προτίθεται να επιβάλει μελλοντικά.

Παράλληλα με την πρόταση αυτή τονίσαμε την ετοιμότητά μας να υποβάλουμε συγκεκριμένες εισηγήσεις τόσο για την πάταξη της φοροδιαφυγής όσο και γενικότερα για τη βελτίωση του φορολογικού συστήματος, με στόχο να καταστεί δικαιότερη η κατανομή των φορολογικών βαρών.

Κατά τις συναντήσεις των τριών Συντεχνιών με τον Υπουργό Οικονομικών, με τελευταία τη σύσκεψη που πραγματοποιήθηκε στις 19/1/2000 διαπιστώθηκε σοβαρή διαφωνία στην προσέγγιση του θέματος, αφού ο Υπουργός επέμεινε στις θέση ότι οι φορολογικές ελαφρύνσεις θα πρέπει να κυμανθούν γύρω από το ύψος του πληθωρισμού, ενώ οι Συντεχνίες αντιπαραβάλαν τη θέση ότι στους υπολογισμούς για τον καθορισμό του ύψους των ελαφρύνσεων θα πρέπει να συνεκτιμηθεί και το ποσοστό των γενικών αυξήσεων που μεσολάβησαν, καθώς και το γεγονός ότι η κατανομή των φορολογικών βαρών λειτουργεί πρόδηλα σε βάρος των μισθωτών.

Πιστεύω ότι το 37ο Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τις εξελίξεις γύρω από το θέμα και σε συνεργασία με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα να επιδιώξει τις πιο ευεργετικές ρυθμίσεις υπέρ των μισθωτών με ισχύ από 1.1.2000.

Συναφώς το Συνέδριο θα πρέπει να αξιώσει την υιοθέτηση αποτελεσματικών μέτρων πάταξης της φοροδιαφυγής και να διακηρύξει την ετοιμότητα του συνδικαλιστικού κινήματος να ενισχύσει την προσπάθεια αυτή.

Έρχομαι τώρα στο θέμα της ΑΤΑ και της Παραγωγικότητας, για το οποίο οι τελευταίες εξελίξεις περιέχονται αναλυτικά στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Συνοπτικά αναφέρω ότι η Κυβέρνηση, ως αποτέλεσμα των πιέσεων του Συνδικαλιστικού Κινήματος, διά του Υπουργού Εργασίας ανακοίνωσε δημόσια τη σχετική απόφασή της, που διαλάμβανε ότι οι φόροι κατανάλωσης θα εκπίπτουν από τον τρόπο υπολογισμού της ΑΤΑ, ενώ ο ΦΠΑ θα παραμείνει, εκτός αν άλλως συμφωνηθεί. Η Κυβερνητική απόφαση ουσιαστικά υιοθετούσε τη θέση της Οργάνωσής μας, όπως συνυπογράφηκε μαζί με τη ΣΕΚ, στην αντιπρότασή μας στην πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας.

Είναι πεποίθησή μου ότι η παραχώρηση από την πρότασή μας έχει ανεπαίσθητες επιπτώσεις στο θεσμό της ΑΤΑ και τον διασφαλίζει για πολλά χρόνια. Δυσμενέστερη δυστυχώς εκτιμάται η επίπτωση από τη διάσταση απόψεων όπως εκδηλώθηκε πρόσφατα στους κόλπους του συνδικαλιστικού κινήματος.

Εμείς, ορθά πιστεύω, τηρήσαμε χαμηλούς τόνους στο όλο θέμα και αναλάβαμε πρωτοβουλίες για τη μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση στο χώρο των εργαζομένων.

Από το Συνέδριο πιστεύω ότι θα πρέπει να διακηρυχθεί η αμετάθετη αποφασιστικότητά μας για περιφρούρηση του ζωτικού για τους εργαζόμενους θεσμού της ΑΤΑ και να επανατονιστεί ότι η πρότασή μας όπως υποβλήθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας συνιστά το ύστατο όριο υποχώρησης.

Οι πρωτοβουλίες μας για την ευρύτερη δυνατή συσπείρωση στους κόλπους του συνδικαλιστικού κινήματος θα πρέπει να συνεχιστούν.

Σε σχέση με το σκέλος που αφορά στην Παραγωγικότητα το Συνέδριο θα πρέπει να διακηρύξει την απαίτηση για άμεση εφαρμογή των εισηγήσεων των Τεχνικών Επιτροπών για τις τέσσερις πτυχές της Παραγωγικότητας.

Αναφορικά τέλος με το θέμα της ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες, εκτιμούμε ότι οι συγκεκριμένες και ομόφωνες προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για επίλυση του προβλήματος στα πλαίσια της τριμερούς συνεργασίας που υιοθετήθηκαν και από την ΟΕΒ, θα γίνουν τελικά αποδεκτές από την Κυβέρνηση. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η αρχική πρόθεση της Κυβέρνησης και η εμμονή της σε νομοθετική ρύθμιση του θέματος θα διαφοροποιηθεί και θα δοθεί περαιτέρω δυνατότητα στον κοινωνικό διάλογο.

Εισηγούμαι όπως το 37ο Συνέδριο επαναβεβαιώσει τις τελευταίες συνεδριακές αποφάσεις που προνοούν αντίθεση σε νομοθετική ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας και καλέσει την Κυβέρνηση όπως υιοθετήσει την ομόφωνη πρόταση του Συνδικαλιστικού Κινήματος για αντιμετώπιση του θέματος στα πλαίσια της Τριμερούς Συνεργασίας.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Με εξωστρέφεια στις προσεγγίσεις μας και παράλληλα με τη δραστηριότητά μας για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων μας, στα Πεπραγμένα του Γενικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται όπως έχετε προσέξει και η δράση της Οργάνωσης για ενίσχυση της εθνικής μας υπόθεσης και σε ευρύτερους κοινωνικούς τομείς και οι δραστηριότητές μας στα επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα και την ανάπτυξη διεθνών σχέσεων, καθώς επίσης και σε άλλα επί μέρους ζητήματα για την προαγωγή των συμφερόντων και την ευημερία των μελών.

Πιστεύω ότι στο διήμερο των εργασιών μας θα έχουμε την ευκαιρία να ανταλλάξουμε απόψεις και επί των θεμάτων αυτών, με στόχο την περαιτέρω βελτίωση και σ' αυτούς τους τομείς της δράσης μας.

Ολοκληρώνοντας στο σημείο αυτό την ομιλία μου θα ήθελα να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο και όλων εκείνων των Αντιπροσώπων μας που προέρχονται από το χώρο των Ημικρατικών Οργανισμών και των Βρετανικών Βάσεων, που για τα προβλήματά τους γίνεται ειδική αναφορά στην Έκθεση Πεπραγμένων. Ορισμένα από τα προβλήματα αυτά είναι ιδιαίτερα σοβαρά και βρίσκονται σε απόλυτη συνάφεια με τα αντίστοιχα προβλήματα των συναδέλφων τους στη δημόσια υπηρεσία.

Επιθυμώ να διαβεβαιώσω και τους συναδέλφους μας αυτούς ότι η Οργάνωσή μας θα επιδεικνύει και για τα δικά τους θέματα, το ίδιο συνεχές και αμείωτο ενδιαφέρον.

Μ' αυτές τις σκέψεις κλείνω την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι μέσα από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις προς το Συνέδριο θα προχωρήσουμε στη λήψη των αποφάσεων που θα καθορίσουν την περαιτέρω πορεία μας και τους μελλοντικούς χειρισμούς.

Εύχομαι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.