

Εισηγητική ομιλία Γενικού Γραμματέα
Γλαύκου Χατζηπέτρου
προς το 36ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 3 Ιουνίου 1999

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω με τη σειρά μου στο φετινό μας Συνέδριο, το πρώτο που πραγματοποιούμε στη διάρκεια της τριετούς θητείας των Αντιπροσώπων, με την πεποίθηση ότι οι εργασίες του θα στεφθούν με επιτυχία.

Το 36ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ πραγματοποιείται σε μια περίοδο που η προσοχή όλων μας είναι στραμμένη προς τη γειτονική Γιουγκοσλαβία, την οποία οι νατοϊκές δυνάμεις κατά παράβαση κάθε αρχής δικαίου βομβαρδίζουν καθημερινά, σκορπώντας το θάνατο και την καταστροφή.

Στο όνομα της ειρήνης οι νατοϊκές δυνάμεις με τις “έξυπνες” βόμβες και τους πυραύλους τους έπληξαν κατοικημένες περιοχές, γέφυρες, σχολικά κτίρια, εργοστάσια παραγωγής ηλεκτρικού ρεύματος, αντλιοστάσια, φυλακές, κτίρια ξένων πρεσβειών, νοσοκομεία και καταυλισμούς προσφύγων και προκάλεσαν το θάνατο 2000 πολιτών και τον τραυματισμό άλλων 6000 ατόμων.

Ζούμε το δράμα του λαού της Γιουγκοσλαβίας, συμπάσχουμε μαζί του και ευχόμεθα σύντομα να δοθεί ένα τέλος στην παρανοϊκή αυτή επιδρομή, την οποία εμείς ανεπιφύλακτα καταδικάζουμε.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Εκτιμώντας σήμερα τον ενδιάμεσο απολογισμό της δράσης του Γενικού Συμβουλίου θα πρέπει να σταθμίσουμε αντικειμενικά τα πολλαπλά προβλήματα και τις δυσχέρειες που είχαμε να αντιμετωπίσουμε.

Ζούμε σε μια εποχή που σε διεθνές και εθνικό επίπεδο οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα σοβαρά προβλήματα.

Στο διεθνές επίπεδο οι εξελίξεις απορρέουν από το φαινόμενο της παγκοσμιοποίησης που χαρακτηρίζεται από την κυριαρχία των δυνάμεων της Αγοράς, την κατάργηση των οικονομικών συνόρων και την κερδοσκοπία του διεθνούς κεφαλαίου, καθώς και τις εξελίξεις στην τεχνολογία και τον τρόπο που αυτές αξιοποιούνται από το κεφάλαιο, προκειμένου να διαμορφώσει ευνοϊκότερους γι' αυτό συσχετισμούς δυνάμεων και να διευρύνει την κυριαρχία του.

Οι Δημόσιες Υπηρεσίες στην Ευρώπη βρίσκονται κάτω από τη συνεχή πίεση των δυνάμεων της αγοράς, που επιδιώκουν να επενδύσουν σε κερδοφόρους τομείς και έχουν επιτύχει να προωθήσουν ιδιωτικοποιήσεις σε κρίσιμους τομείς.

Πρέπει συνάδελφοι να λεχθεί ότι πολλές συνδικαλιστικές Οργανώσεις σε αρκετές χώρες της Ε.Ε. κάτω από την πίεση των πραγμάτων και με στόχο να υπερασπίσουν τη Δημόσια Υπηρεσία και να κατοχυρώσουν τις θέσεις εργασίας προχώρησαν σε συμφωνίες αναδιάρθρωσης με πιο ευέλικτα οργανωτικά και εργασιακά σχήματα. Πράγματι, συνάδελφοι, σ' ολόκληρο τον Ευρωπαϊκό χώρο οι δημόσιες υπηρεσίες αντιμετωπίζουν σοβαρότατο πρόβλημα και μάλιστα δεν ξέρουν με ποιο όργανο της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα μπορούσαν να συζητήσουν θέμα δημόσιων υπηρεσιών.

Στη χώρα μας η κυβερνητική πολιτική προσδιορίστηκε με στόχο τη σταδιακή εναρμόνιση και προσαρμογή με τα ευρωπαϊκά δεδομένα.

Στο πλαίσιο αυτό ακολουθήθηκε περιοριστική πολιτική στον εισοδηματικό και το δημοσιονομικό τομέα, με το βάρος της κυβερνητικής προσπάθειας να πέφτει κυρίως στη συγκράτηση των δαπανών και τον περιορισμό των ελλειμμάτων.

Το συνολικό οικονομικό σύστημα (εισοδηματική πολιτική, φορολογική πολιτική, δημοσιονομική πολιτική), αναντίλεκτα λειτουργεί σε βάρος των εργαζομένων και υπέρ των ολίγων προνομιούχων.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο ανέπτυξε στο χρόνο που πέρασε έντονη δραστηριότητα και είχε τα αποτελέσματα που συνοψίζονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Στον τομέα των γενικών επαγγελματικών θεμάτων είχαμε θετική εξέλιξη στα θέματα της ανέγερσης των νέων κυβερνητικών γραφείων, των γενικών αυξήσεων, σε επί μέρους θέματα που αφορούν τους συναδέλφους συνταξιούχους, στα θέματα των αναδιοργανώσεων Τμημάτων/Υπηρεσιών, στο θέμα του επιπέδου γνώσης Ελληνικής και Αγγλικής γλώσσας στα σχέδια υπηρεσίας και στο θέμα της απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα. Αναλήφθηκαν επίσης ενέργειες κατά των κυβερνητικών μεθοδεύσεων για ιδιωτικοποιήσεις δημόσιων υπηρεσιών, ενώ διεξήχθησαν προκαταρκτικές διαβουλεύσεις στα θεσμικά θέματα του νέου κρατικού μισθολογίου, του κώδικα συλλογικών σχέσεων στο Δημόσιο και της κυβερνητικής πρόθεσης για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης των κρατικών υπαλλήλων.

Στην υπό εξέταση περίοδο το Γενικό Συμβούλιο είχε επίσης να αντιμετωπίσει τα σοβαρά προβλήματα από τις διασπαστικές ενέργειες των κυβερνητικών γιατρών, καθώς και τα προβλήματα που προέκυψαν ως συνέπεια μονομερών κυβερνητικών ενεργειών, από την προώθηση και κατάθεση στη Βουλή Νομοσχεδίου για την εισαγωγή Εθνικού Συστήματος Υγείας, χωρίς προηγούμενη ουσιαστική διαβούλευση στους θεσμοθετημένους μηχανισμούς και την προώθηση νομοσχεδίου που προνοεί αυθαίρετη τροποποίηση των Κανονισμών που διέπουν την παρεχόμενη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη στους κρατικούς υπαλλήλους.

Παρά τις θετικές εξελίξεις σειρά σοβαρών προβλημάτων εξακολουθούν να παραμένουν άλυτα. Το φετινό Συνέδριο θα πρέπει να εγκύψει με σοβαρότητα στα θέματα αυτά και με τη λήψη των ενδεδειγμένων αποφάσεων να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο την προώθηση των επιβαλλόμενων λύσεων. Προς το σκοπό αυτό θα επιχειρήσω στη συνέχεια της εισηγητικής μου ομιλίας μια πλήρη ανάλυση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης με την υποβολή προς υιοθέτηση συγκεκριμένων θέσεων και εισηγήσεων για τη διαμόρφωση της ακολουθητέας πολιτικής και στρατηγικής μας.

Ως προτεραιότητα στους στόχους μας είχε τεθεί από τα τελευταία Συνέδρια, το θέμα της ανέγερσης νέων σύγχρονων και λειτουργικών κτιριακών εγκαταστάσεων για τη στέγαση των κυβερνητικών γραφείων. Όπως αναφέρεται και στα Πεπραγμένα με την έναρξη των

κατασκευαστικών εργασιών ανέγερσης της Α' Φάσης των νέων κυβερνητικών γραφείων που προχωρούν με ικανοποιητικό ρυθμό, έχουν επιτέλους τροχοδρομηθεί οι προϋποθέσεις για ριζική αντίκρουση του προβλήματος.

Το Συνέδριο θα πρέπει να χαιρετίσει τη θετική αυτή εξέλιξη και να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί στενά την πορεία του όλου έργου, προγραμματίζοντας ενέργειες για προώθηση και της επόμενης φάσης των γραφείων στο χώρο της Αρχιγραμματείας.

Εκτιμούμε ότι η εξασφάλιση σύγχρονων, λειτουργικών και ασφαλών συνθηκών εργασίας αποτελεί πρωταρχικό μέτρο προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού της κρατικής μηχανής που θα οδηγήσει σε αύξηση της παραγωγικότητας και εύρυθμη και οικονομική λειτουργία των υπηρεσιών, με συνακόλουθο τη βελτίωση της παρεχόμενης προσφοράς προς τον πολίτη.

Πέραν από τη διασφάλιση του κατάλληλου περιβάλλοντος εργασίας επιβάλλεται παράλληλα και η υιοθέτηση ουσιαστικών θεσμικών αλλαγών στον τομέα της Οργάνωσης και λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας που θα συμβάλουν στην αναβάθμιση και την αύξηση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητάς της.

Οι εμφανείς ελλείψεις και αδυναμίες μεθόδων, μέσων και συστημάτων διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου οδηγούν σε αναποτελεσματικότητα και επιβράδυνση. Σε αρκετές μάλιστα περιπτώσεις οι ελλείψεις αυτές συνιστούν τη γενεσιουργό αιτία για μη ικανοποιητική και έγκαιρη εξυπηρέτηση του κοινού, με συνακόλουθο τις δικαιολογημένες διαμαρτυρίες και επικρίσεις από τους πολίτες.

Όπως επανειλημμένα τονίσαμε, βασικός στόχος θα πρέπει να είναι η προώθηση μέτρων που θα συμβάλουν στην εισαγωγή αποτελεσματικότερων μεθόδων οργάνωσης και διεύθυνσης, στην απλοποίηση των διαδικασιών διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου, τη μείωση της γραφειοκρατίας και την αποκέντρωση, το σεβασμό της υπηρεσιακής τάξης και της ιεραρχίας, την ενθάρρυνση της πρωτοβουλίας και την εξάλειψη της ευθυνοφοβίας, την επέκταση της μηχανογράφησης, την εντατικοποίηση της επιμόρφωσης των δημοσίων λειτουργών, την υιοθέτηση κινήτρων για την υπηρεσιακή τους ανέλιξη και την εμπέδωση και διασφάλιση των αρχών της χρηστής διοίκησης, της αξιοκρατίας και της πολιτικής ουδετερότητας και αμεροληψίας της δημόσιας διοίκησης.

Πιστεύω συνάδελφοι ότι και οι θέσεις μας αυτές θα πρέπει να διακηρυχθούν από το βήμα του φετινού Συνεδρίου και να ενσωματωθούν στη γενική μας απόφαση.

Έρχομαι τώρα στο θέμα του μισθολογίου και τις διάφορες πτυχές που το συνθέτουν.

Σε σχέση πρώτα με το θέμα των γενικών αυξήσεων και των παρεμφερών ωφελημάτων. Όπως είναι γνωστό στις 18/12/1998 επιτεύχθηκε συμφωνία για την ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων στους Ημικρατικούς Οργανισμούς, που προνοεί παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των υπαλλήλων ως ακολούθως:

Από 1/1/1999, 1% επί των βασικών μισθών της 31/12/1998,
από 1/1/2000, 2% επί των βασικών μισθών της 31/12/1999.

Για τα παρεμφερή ωφελήματα αναμένεται να υπάρξει συμφωνία μέχρι το τέλος Μαΐου, 1999.

Ανάλογο αίτημα έθεσαν από κοινού όλες οι συνδικαλιστικές Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, και σύμφωνα με τις τελευταίες ενδείξεις αναμένεται να ικανοποιηθεί.

Κατά συνέπεια το Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και να διασφαλίσει τάχιστα επέκταση της συμφωνίας που επιτεύχθηκε στους Ημικρατικούς Οργανισμούς και στους κρατικούς υπαλλήλους σ' όλες τις πτυχές της.

Σε σχέση με το θέμα της αναθεώρησης του κρατικού μισθολογίου, οι προκαταρκτικές διαβουλεύσεις που πραγματοποιήθηκαν στο Μικτό Κλιμάκιο και οι συναφείς κατ' αρχήν διαπιστώσεις περιέχονται αναλυτικά στην Έκθεση Πεπραγμένων, γι' αυτό και δεν πρόκειται να υπεισέλθω σε λεπτομέρειες.

Θέλω όμως ευθύς εξ αρχής να επισημάνω ότι οι κατ' αρχήν θέσεις της Επίσημης Πλευράς είναι ετεροβαρείς και ελλιπείς και δεν δίνουν απαντήσεις σε πολλά αιτήματά μας που αφέθηκαν να εξεταστούν στα πλαίσια αυτά. Συναφώς η κυβερνητική πρόθεση όπως διαφαίνεται μέσα από τις προτάσεις αυτές για δραστικές μειώσεις στις αφετηρίες των κλιμάκων για νεοεισερχόμενους

υπαλλήλους δεν αποτελούν ισοζυγισμένη προσέγγιση και δεν μπορούν όπως προτείνονται να αποτελέσουν τη βάση για μια ουσιαστική συζήτηση.

Το τελευταίο συνέδριό μας είχε επανατονίσει την ανάγκη για απλοποίηση του κρατικού μισθολογίου και βελτίωση της λειτουργικότητάς του, περιλαμβανομένης και της ενσωμάτωσης των γενικών αυξήσεων και του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

Προς την κατεύθυνση αυτή δηλώνουμε ετοιμότητα να προχωρήσουμε σε ουσιαστικές διαβουλεύσεις με την Κυβέρνηση και να θέσουμε τα όποια αποτελέσματα ενώπιον των συλλογικών Σωματίων για αξιολόγηση και λήψη απόφασης.

Ως σοβαρό και ύψιστης προτεραιότητας θέμα που συνεχίζει να βρίσκεται σε εκκρεμότητα είναι το πρόβλημα της ανυπαρξίας προοπτικών ανέλιξης για τους υπαλλήλους που είναι καθηλωμένοι στην κορυφή της κλίμακάς τους για πολλά χρόνια. Όπως επανειλημμένα η Οργάνωσή μας έχει τονίσει, η δημιουργία διεξόδων και προοπτικών ανέλιξης για τους συναδέλφους αυτούς, θα αποβεί προς όφελος όχι μόνο των ιδίων, αλλά και της υπηρεσίας, αφού η ύπαρξη κινήτρων θα συντελέσει στην αύξηση του υπηρεσιακού τους ενδιαφέροντος και συνακόλουθα στην αύξηση της αποδοτικότητας των επηρεαζόμενων υπηρεσιών.

Η Οργάνωσή μας, αποδίδοντας τη δέουσα σοβαρότητα στην προσπάθεια αναζήτησης τρόπων για προώθηση του θέματος και με βάση την τελευταία συνεδριακή απόφαση επανέθεσε το θέμα στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, ζητώντας ουσιαστική συζήτηση του, αρχής γενομένης από τους συναδέλφους που βρίσκονται ήδη καθηλωμένοι στην κορυφή της Κλ. Α7.

Δε διστάζω να πω πως η στάση της Επίσημης Πλευράς στο σοβαρό αυτό θέμα δεν υπήρξε μόνο κωλυσιεργός, αλλά και αντιφατική. Και λέω αντιφατική γιατί ενώ επανειλημμένα συνέδεε την αντίκρουση του θέματος αυτού στα πλαίσια των συζητήσεων για το νέο κρατικό μισθολόγιο, εντούτοις στις προκαταρκτικές σχετικές διαβουλεύσεις, όπως φαίνεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων οι κυβερνητικές θέσεις υπήρξαν στο θέμα αυτό άκρως αρνητικές.

Ενόψει της απαράδεκτης αυτής τακτικής της Επίσημης Πλευράς και υιοθετώντας πλήρως τα έντονα μηνύματα της βάσης για αποφασιστική διεκδίκηση του αιτήματος, η Κεντρική Γραμματεία

έχει ζητήσει τη συζήτηση του θέματος στην προσεχή συνεδρία της ΜΕΠ, μεμονωμένα και στη βάση των γνωστών εισηγήσεων που έχουμε ως Οργάνωση υποβάλει.

Συνάδελφοι,

Τονίζω ότι, και δεν είναι μόνο δική μου απόφαση αλλά ολόκληρης της Κ.Γ., ότι το θέμα της ανέλιξης μπαίνει πλέον σαν η πρώτη προτεραιότητα της Οργάνωσης μας. Εκτιμήσαμε μέχρι τώρα ότι δεν υπήρξαν οι κατάλληλες προοπτικές για προώθηση του. Τώρα εκτιμούμε ότι είναι ο κατάλληλος χρόνος και διαβεβαιώνουμε ότι είναι η πρώτη μας προτεραιότητα και είναι το πρώτο πρόβλημα που έχουμε να αντιμετωπίζουμε.

Εισηγούμαι όπως ανατεθεί στο Γενικό Συμβούλιο δυναμική διεκδίκηση του αιτήματος αυτού μέχρι το τέλος αυτού του χρόνου.

Σε σχέση με την ενότητα των θεμάτων που αφορούν στις αναδιοργανώσεις Τμημάτων και Υπηρεσιών, τα προβλήματα που παρατηρήθηκαν και οι εξελίξεις που σημειώθηκαν περιέχονται με αναλυτικές καταστάσεις στα Πεπραγμένα. Θέση μας ήταν και παραμένει ότι οι αναδιοργανώσεις των διαφόρων κυβερνητικών υπηρεσιών θα πρέπει να συνεχιστούν και να ολοκληρωθούν πάνω σε ορθολογική και ομοιόμορφη βάση, έτσι ώστε τα επηρεαζόμενα τμήματα να καταστούν πιο αποδοτικά στη λειτουργία τους, περιλαμβανομένης και της καλύτερης προσφοράς υπηρεσιών προς το κοινό.

Συναφές πρόβλημα που εγείρεται είναι και η εκκρεμότητα στην υποβολή Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού για το 1999 στη Βουλή, για υλοποίηση συμφωνιών που συνομολογήθηκαν με την Κυβέρνηση και αφορούν σε αναδιοργανώσεις κυβερνητικών υπηρεσιών. Παρά την κυβερνητική δέσμευση για κατάθεση του συμπληρωματικού Προϋπολογισμού εντός των μηνών Απριλίου - Μαΐου και τα επανειλημμένα προς τούτο διαβήματα της Οργάνωσής μας, εντούτοις το θέμα συνεχίζει να παραμένει σε εκκρεμότητα. Οι επηρεαζόμενοι Κλάδοι μας δικαιολογημένα εκφράζουν την έντονη δυσαρέσκειά τους για την παρατεινόμενη εκκρεμότητα και δηλώνουν ταυτόχρονα την ετοιμότητά τους για δυναμική κινητοποίηση σε περίπτωση που η εκκρεμότητα στο θέμα συνεχιστεί.

Το 36ο Συνέδριο, ενόψει και των χρονικών περιορισμών στην προώθηση του θέματος, πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο, να προβεί στις επιβαλλόμενες ενέργειες για άμεση κατάθεση του Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού στη Βουλή.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που εμπίπτουν στο Κεφάλαιο Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία.

Ξεκινώντας από το θέμα των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων επισημαίνω ότι και στην υπό εξέταση περίοδο τούτο παρέμεινε σε πλήρη στασιμότητα. Το 36ο Συνέδριο θα πρέπει να επανατονίσει την ανάγκη για την εισαγωγή ενός σύγχρονου και αποτελεσματικού συστήματος αξιολόγησης, που θα στοχεύει στην επίτευξη αξιοκρατίας στις προαγωγές και ταύτισή του με τους σκοπούς που επιδιώκει η υπηρεσία.

Σε σχέση με το θέμα της διά νόμου μονιμοποίησης του έκτακτου προσωπικού όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων οι σχετικές ρυθμίσεις προχωρούν ικανοποιητικά και βρισκόμαστε στο τελικό στάδιο, με διορισμό του συνόλου σχεδόν των συναδέλφων που αναγράφονται στο σχετικό κατάλογο.

Το Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τις εξελίξεις στο όλο θέμα και να επαναβεβαιώσει την τελευταία συνεδριακή απόφαση, που προνοεί απαίτηση για πλήρη σεβασμό της σχετικής νομοθεσίας, που διέπει τις προσλήψεις έκτακτου προσωπικού.

Σοβαρό πρόβλημα, που συνεχίζει να μας απασχολεί, είναι η παράνομη και παράτυπη απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού στην εκτέλεση δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων. Όπως αναφέρεται και στα Πεπραγμένα η κατάσταση που δημιουργείται είναι άκρως ανησυχητική, ιδιαίτερα μετά και από τη διαπίστωση ότι σε σχέδια υπηρεσίας που ενέκρινε η Μικτή Εργατική Επιτροπή, ερήμην της δικής μας Οργάνωσης, παρατηρείται επικάλυψη καθηκόντων που περιέχονται σε σχέδια υπηρεσίας δημοσιοϋπαλληλικών θέσεων.

Το 36ο Συνέδριο θα πρέπει να καταδικάσει έντονα την απαράδεκτη αυτή τακτική και να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο, όπως σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους προβεί σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες και προωθήσει όλα τα επιβαλλόμενα μέτρα για αποκατάσταση της νομιμότητας και διασφάλιση προϋποθέσεων αναστροφής.

Ως τελευταίο από τα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία, αναφέρω τις θετικές εξελίξεις που σημειώθηκαν με την τροποποίηση του επιπέδου γνώσης της αγγλικής και της

ελληνικής γλώσσας σε σχέδια υπηρεσίας δημοσιοϋπαλληλικών θέσεων. Οι σχετικές ρυθμίσεις περιέχονται αναλυτικά στην Έκθεση Πεπραγμένων και θα πρέπει να χαιρετιστούν από το 36ο Συνέδριο μας. Παράλληλα θα πρέπει ν' ανατεθεί στο Γενικό Συμβούλιο να συνεχίσει τις προσπάθειες διερεύνησης της δυνατότητας μετατροπής του επιπέδου της πολύ καλής γνώσης της αγγλικής γλώσσας σε καλή και σε σχέδια υπηρεσίας της επιστημονικής πυραμίδας.

Από τα θέματα που εμπίπτουν στο κεφάλαιο Συντάξεις η προσπάθεια της Οργάνωσής μας επικεντρώνεται στο σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της κυβερνητικής με την αναλογική σύνταξη, που αντικρύζεται από κοινού και με τις υπόλοιπες Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων.

Στα πλαίσια της τελευταίας συνεδριακής μας απόφασης αναθέσαμε σε Αναλογιστικό Οίκο την εκπόνηση μελέτης για προσδιορισμό του μεγέθους της απώλειας από το συμψηφισμό, ενώ έχουν παράλληλα ζητηθεί και εισηγήσεις για αντιμετώπιση του προβλήματος.

Αναμένουμε ότι τα στοιχεία από τη μελέτη θα ενισχύσουν την επιχειρηματολογία μας κατά τη συζήτηση του θέματος στην εξ Υπουργών Επιτροπή, όπου το θέμα εκκρεμεί, με στόχο την άρση της αδικίας που παρατηρείται σε βάρος των συναδέλφων συνταξιούχων κρατικών υπαλλήλων.

Σε σχέση τώρα με την πρόθεση της Κυβέρνησης για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης των κρατικών υπαλλήλων θα πρέπει να τονίσω ευθύς εξ αρχής ότι τα δεδομένα από το τελευταίο Συνέδριο ουδόλως έχουν διαφοροποιηθεί. Οι σχετικές συζητήσεις στους μηχανισμούς της ΜΕΠ περιορίστηκαν σε διαδικαστικά θέματα, χωρίς να καταστεί δυνατή οποιαδήποτε ουσιαστική συζήτηση του θέματος.

Σημειώνω, ως παρένθεση, ότι για το θέμα αυτό και το θέμα του νέου κρατικού μισθολογίου, στο οποίο ήδη έχω αναφερθεί, καθώς και στο ζήτημα που αφορά στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, είχε συμφωνηθεί πρόγραμμα επαφών της ηγεσίας της Οργάνωσής μας με τον πρώην Υπουργό Οικονομικών, με στόχο τη διαπίστωση των εκατέρωθεν προθέσεων και θέσεων. Όμως με την αλλαγή του Υπουργού Οικονομικών, η διαδικασία αυτή έχει στο παρόν ανασταλεί.

Ενόψει αυτών των δεδομένων, πιστεύω ότι το 36ο Συνέδριο θα πρέπει στα πλαίσια και των προηγούμενων αποφάσεων να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο τη συνέχιση των διαβουλεύσεων και να θέσει τα όποια αποτελέσματα ενώπιον Συνεδρίου για λήψη απόφασης.

Αναφορικά με τα ζητήματα που σχετίζονται με τα ωράρια, τις άδειες και τις αργίες, αναφέρονται ως θετικές εξελίξεις στα όσα αναγράφονται και στα Πεπραγμένα για το θέμα της προαφυπηρετικής άδειας των δημοσίων υπαλλήλων και η συμφωνία που επιτεύχθηκε στη ΜΕΠ στις 30/4/1999 και ικανοποιεί το αίτημα για πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές και σε θετές μητέρες δημοσίων υπαλλήλους.

Σε εκκρεμότητα εξακολουθούν να παραμένουν το θέμα της άδειας ανάπαυσης των συναδέλφων που προσλήφθηκαν στη Δημόσια Υπηρεσία μετά το 1988, καθώς και το πρόβλημα που αφορά επί μέρους όρους εργοδότησης των συναδέλφων που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας. Και για τα δυο αυτά θέματα, τα οποία εκκρεμούν στους μηχανισμούς της ΜΕΠ, θα πρέπει να ανατεθεί στο Γενικό Συμβούλιο η εντολή για παραπέρα μελέτη και προώθηση.

Ένα σοβαρό θέμα που συνέχισε να απασχολεί το Γενικό Συμβούλιο είναι και οι κυβερνητικές προθέσεις και μεθοδεύσεις για κατάργηση ουσιωδών και κερδοφόρων υπηρεσιών του δημοσίου και ανάθεσή τους στον ιδιωτικό τομέα. Αναφέρομαι συγκεκριμένα στις μεθοδεύσεις για αυτονόμηση των διεθνών αερολιμένων Λάρνακας και Πάφου, και ανάθεση της διαχείρισής τους σε ξένο στρατηγικό επενδυτή, τις προθέσεις για αυτονόμηση των Κυπριακών Ταχυδρομείων και τη σύσταση και λειτουργία του Ογκολογικού Κέντρου της Τράπεζας Κύπρου, με προθέσεις για κατάργηση του υφιστάμενου Ογκολογικού Τμήματος του Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας, ύστερα από τη γνωστή ετεροβαρή συμφωνία ανάμεσα στην Κυβέρνηση και το συγκεκριμένο Τραπεζικό Οργανισμό.

Πέραν της αμετάθετης αποφασιστικότητάς μας να διασφαλίσουμε πλήρως τα επαγγελματικά συμφέροντα και δικαιώματα των επηρεαζόμενων μελών μας, θεωρώ επιβεβλημένο να διακηρύξω από το βήμα του φετινού Συνεδρίου την πολιτική θέση που προνοεί έντονη αντίθεση στις οποιεσδήποτε μεθοδεύσεις ιδιωτικοποιήσεων ουσιωδών και κερδοφόρων υπηρεσιών του δημόσιου και ημιδημόσιου τομέα στο όνομα της ευρωπαϊκής μας πορείας.

Το Συνέδριο θα πρέπει να επανατονίσει ότι στις σημερινές ιδιάζουσες συνθήκες που διέρχεται ο τόπος, εκείνο που απαιτείται είναι η ενίσχυση και ο εκσυγχρονισμός των υπηρεσιών αυτών για να καταστούν πιο ανταγωνιστικές και όχι η εκχώρηση των δραστηριοτήτων τους στην ιδιωτική εκμετάλλευση. Το αποτελεσματικό και ποιοτικό κράτος πρέπει να είναι η απάντησή μας στις σύγχρονες προκλήσεις.

Ολοκληρώνοντας την αναφορά μου στα θέματα των ιδιωτικοποιήσεων θα αναφερθώ στο θέμα των μισθώσεων που είχε προσλάβει τον τελευταίο καιρό ανησυχητικές διαστάσεις, με τάσεις καθιέρωσης του θεσμού αυτού ως τακτικής στελέχωσης της υπηρεσίας.

Οι έντονες και συνεχείς αντιδράσεις της Οργάνωσής μας, τόσο στο επίπεδο της Εκτελεστικής και της Νομοθετικής Εξουσίας και η δημοσιοποίηση και προβολή των θέσεων μας στα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης, έφεραν ουσιαστικά αποτελέσματα, αφού στην υπό εξέταση περίοδο οι μισθώσεις περιορίστηκαν σημαντικά.

Πιστεύω ότι το Συνέδριο θα πρέπει να χαιρετίσει ως θετική εξέλιξη το γεγονός ότι στο θέμα των μισθώσεων δημιουργούνται προϋποθέσεις αναστροφής, ύστερα και από την απόφαση της Βουλής, κατά τη ψήφιση των φετινών προϋπολογισμών να θέσει τα σχετικά κονδύλια υπό κοινοβουλευτικό έλεγχο.

Συνάδελφοι,

Δυο σοβαρότατα θέματα που απασχόλησαν επανειλημμένα και σε έκταση το Γενικό Συμβούλιο στην περίοδο που εξετάζουμε, είναι η απόφαση της Κυβέρνησης να προχωρήσει στην κατάθεση Νομοσχεδίου στη Βουλή για την εισαγωγή Εθνικού Συστήματος Υγείας, χωρίς ουσιαστική διαπραγμάτευση των εργασιακών πτυχών του θέματος στους θεσμοθετημένους μηχανισμούς, καθώς και η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου να προωθήσει, μετά από πρόταση του Υπουργείου Υγείας, μονομερή αύξηση των τελών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των κρατικών υπαλλήλων, κατά παράβαση σχετικής συμφωνίας του 1996, με τον πρώην Υπουργό Υγείας.

Οι έντονες αντιδράσεις και ενέργειες της Οργάνωσης στις πιο πάνω μονομερείς κυβερνητικές μεθοδεύσεις εκδηλώθηκαν σε πλήρη συνεργασία και απόλυτη ταύτιση απόψεων, με τις υπόλοιπες Οργανώσεις του κρατικού τομέα και περιέχονται αναλυτικά στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Στο σημείο αυτό επιτρέψτε μου ως παρέκβαση να χαιρετίσω από το βήμα του 36ου Συνεδρίου αυτή τη συνεργασία, που στην υπό εξέταση περίοδο υπήρξε και συχνή αλλά και ουσιαστική.

Πιστεύω ότι η ανάγκη ενιαίας αντιμετώπισης πολλών γενικών επαγγελματικών μας θεμάτων λόγω του κοινού μας Εργοδότη και των ομοιομόρφων εν πολλοίς όρων εργοδότησης επιτρέπουν περαιτέρω συστηματοποίηση και ενίσχυση αυτής της συνεργασίας μας στο άμεσο μέλλον.

Σε σχέση με το θέμα του Εθνικού Συστήματος Υγείας θα ήθελα να έχετε υπόψη σας ότι με το διάβημά μας προς τον Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας και τον Πρόεδρο της Βουλής επισημαίνουμε ότι η συνοπτική διαδικασία που επέλεξε η Κυβέρνηση για την ετοιμασία και υποβολή στη Βουλή σχετικού Νομοσχεδίου, παραβιάζει κατάφωρα τόσο τον κώδικα εργασιακής συμπεριφοράς στη Δημόσια Υπηρεσία, όσο και τη Διεθνή Σύμβαση Εργασίας αρ. 151.

Το διάβημά μας καταλήγει με την προειδοποίηση ότι ως Οργάνωση είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε σε καταγγελία της Κυβέρνησης στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας, για εξόφθαλμες παραβιάσεις ζωτικών συμφερόντων και βασικών συνδικαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Στη σχετική καταγγελία μας θα περιλαμβάνεται και το θέμα της προώθησης μονομερούς αύξησης στα τέλη ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης και επίσης το θέμα του Ογκολογικού της Τράπεζας Κύπρου.

Ως νεότερη εξέλιξη σε σχέση με το Εθνικό Σύστημα Υγείας αναφέρω ότι στις 14 Μαΐου διοργανώσαμε συνάντηση στρογγυλής τραπέζης στο Ξενοδοχείο “Φόρουμ”, με κύριο εισηγητή τον Έλληνα Καθηγητή Οικονομικών της Υγείας και Ειδικό σε συστήματα υγείας Δρα. Ιωάννη Κυριόπουλο, με τη συμμετοχή εκπροσώπων όλων των εμπλεκόμενων οργανωμένων συνόλων.

Η ημερίδα που πραγματεύτηκε το θέμα από καθαρά επιστημονική και τεχνοκρατική άποψη κατέληξε σε σχέση με την ουσία του προτεινόμενου συστήματος, σε σημαντικές επισημάνσεις και διαπιστώσεις, που δικαιολογούν εν πολλοίς τις θέσεις και ανησυχίες μας. Τα πορίσματα και συμπεράσματα θα ενσωματωθούν σε εμπειριστατωμένη Έκθεση, που θα ετοιμαστεί από το Δρα Κυριόπουλο για κατάλληλη αξιοποίηση.

Συναδέλφισες,

Συνάδελφοι,

Πρέπει να πω ότι στην ημερίδα αυτή ήταν η πρώτη φορά που συζητήθηκε η ουσία του Ε.Σ.Υ. και έγινε αναφορά στον τρόπο που λειτουργούν και στα αποτελέσματα που έχουν σήμερα τα διάφορα σχέδια υγείας στον κόσμο. Παντού τα σχέδια πτωχεύουν. Δεν συγκρίνονται τα συστήματα αυτά με το σημερινό σύστημα που έχουμε, παρά τις ελλείψεις που έχει. Για τις ελλείψεις όμως αυτές ευθύνεται η επίσημη πλευρά που παρά τις επισημάνσεις των ίδιων των ειδικών που η ίδια μετεκάλεσε για να την συμβουλεύσει για αναδιοργανώσεις στον τομέα της υγείας, για αναδιοργανώσεις στο Υπουργείο Υγείας, για αναδιοργανώσεις στα νοσοκομεία, τίποτα δεν έκαμε. Αυτά που σας λέω είναι στη σχετική πρόταση που υποβλήθηκε προς το Υπουργικό Συμβούλιο το 1991. Από τότε υπάρχουν οι επισημάνσεις και οι συστάσεις ότι πρέπει να προηγηθεί αναδιοργάνωση του Υπουργείου Υγείας, σύσταση των κατάλληλων διευθύνσεων, στελέχωση τους με το κατάλληλο προσωπικό, ύπαρξη συστήματος για medical Audit. Τίποτα απ' αυτά δεν έγινε και φαίνεται ότι είτε υπήρξε αμέλεια, είτε έγινε σκόπιμα για να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις προώθησης του σχεδίου το οποίο στο ίδιο το νομοσχέδιο, στην αιτιολογική έκθεση, η οποία έχει μεγάλη σημασία αφού εκεί δείχνει τους λόγους που ώθησαν στην εισαγωγή αυτού του συστήματος, αναφέρεται ότι ο τομέας της υγείας θα μπει σε ένα ανταγωνισμό με τον ιδιωτικό τομέα και μάλιστα επί ίσοις όροις. Ο τομέας της υγείας δεν είναι εμπόρευμα, ούτε εμπορεύσιμο αγαθό, ούτε μπορεί να λειτουργήσει πάνω σε κερδοσκοπική βάση. Δεν έχει τύχη το υφιστάμενο σύστημα σε ανταγωνισμό. Όχι γιατί στερείται ικανοτήτων, αλλά γιατί τα κεφάλαια και τα διάφορα συμφέροντα δε θα του επιτρέψουν να επιβιώσει. Και το αποτέλεσμα θα είναι το 1/3 των μελών μας να χάσει τη δημοσιοϋπαλληλική ιδιότητα. Αυτό που λέω δεν είναι κινδυνολογία.

Τελευταία βρέθηκα στο Συνέδριο της ΑΔΕΔΥ. Εκατοντάδες πρόσωπα κρατούσαν πανό και φώναζαν ότι έχασαν την εργασία τους. Διότι μετά τη μετατροπή κυβερνητικών υπηρεσιών σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στη συνέχεια σε ανώνυμες εταιρείες το συνακόλουθο είναι οι υπάλληλοι να χάνουν τις δουλειές τους. Και οι άνθρωποι φώναζαν ότι είναι χωρίς δουλειά. Τα είδαμε συνάδελφοι αυτά. Αυτά συμβαίνουν σε όλο τον ευρωπαϊκό χώρο και πρέπει να τα προλάβουμε. Αν δεν κάμουμε σύντομα ενέργειες θα είναι αργά. Χωρίς να το αντιληφθούμε ο σημαντικότερος τομέας της υγείας θα ιδιωτικοποιηθεί. Δεν αγωνιούμε συνάδελφοι, διότι θα πληρώνουμε. Αγωνιούμε διότι συνάδελφοι μας θα χάσουν τη δουλειά τους. Αγωνιούμε γιατί σαν πολίτες αυτού του τόπου θα αδικήσουμε τους συμπολίτες μας. Θα αδικήσουμε τις φτωχότερες τάξεις. Οι επώνυμοι, και οι Υπουργοί θα έχουν τη δυνατότητα να εξυπηρετηθούν. Και είδαμε ότι πολλοί εξυπηρετούνται, όχι από τα νοσοκομεία, όχι από τον ιδιωτικό τομέα αλλά μεταβαίνουν στο εξωτερικό. Πρόσφατο παράδειγμα και θα το πω διότι προκαλεί τη δημοσιοϋπαλληλική τάξη ο κ.

Σολωμής. Ο ίδιος δε θεώρησε ικανά ούτε τα νοσοκομεία, ούτε τον ιδιωτικό τομέα για να κάμει εγχείριση μηνίσκου και πήγε μέσω του συστήματος βοήθειας ασθενών στο εξωτερικών για να κάμει εγχείριση μηνίσκου. Ενώ υπάρχουν άλλοι με σοβαρότατες ασθένειες, και το ξέρουμε και από συναδέλφους στην ΠΑΣΥΔΥ που είχαν τρομερότατα προβλήματα υγείας και θερμοπαρακαλέσαμε, που δεν κατέστη δυνατό να πάνε στο εξωτερικό. Αυτό το πρόβλημα θα έχουν να αντιμετωπίσουν οι φτωχότερες τάξεις. Θα είναι σε ένα ιδιωτικό γιατρό για τον οποίο θα αποτελούν ένα αριθμό. Θα κτυπούν το τηλέφωνο και δε θα παίρνουν απάντηση. Οι διάφοροι συνεταιρισμοί που θα γίνουν θα κατασπαράξουν τα ταμεία. Αυτό γίνεται στην Αγγλία συνάδελφοι. Εκεί η διασπάθιση που γίνεται είναι της τάξης των 400εκ. λιρών. Και τώρα εξετάζεται θέμα κατάχρησης 8εκ. λιρών για οδοντιατρική εργασία που έγινε σε παιδιά. Και δεν είναι μόνο το ότι έγινε κατάχρηση αλλά και το ότι είχε προκληθεί και βλάβη στην υγεία των παιδιών. Δυστυχώς στον τόπο μας δεν εξετάζονται θέματα που αφορούν ανθρώπους που ανήκουν σε κάποια μεγάλη κοινωνική τάξη και δε θα εξετάζονται. Και το τίμημα θα το πληρώσει ο φτωχός ο λαός.

Αυτή είναι η αγωνία μας συνάδελφοι. Γι' αυτό θα πολεμήσουμε και δε θα επιτρέψουμε να κλείσουν τα νοσοκομεία μας για να εξυπηρετηθούν τα ιδιωτικά συμφέροντα. Και είναι εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων. Αυτό το ίδιο το σχέδιο υγείας είναι από το 1991. Ο ΠΙΣ το απέρριψε τότε ως μη ανταποκρινόμενο στην Κυπριακή πραγματικότητα και κατηγορήθηκε από τον τότε Υπουργό Υγείας τον κ. Μανώλη Χριστοφίδη ότι το απορρίπτει για ιδιοτελείς σκοπούς. Όταν ο Παγκύπριος Ιατρικός Σύλλογος ικανοποιήθηκε και παρέμεινε ο κυρίαρχος σ' αυτό το παιχνίδι του σχεδίου υγείας τότε το ενέκρινε και η συμφωνία θεωρήθηκε σαν ένα ιστορικό γεγονός. Δεν είναι ιστορικό γεγονός. Είναι η αρχή μιας απάτης και τα αποτελέσματα θα τα υποστεί ο φτωχός ο λαός και εμείς οι μισθωτοί. Ο καθηγητής που είχαμε φέρει μας είπε ότι μ' αυτό τον τρόπο η κυβέρνηση αποκρατικοποιεί τον τομέα της υγείας και φορτώνει τα έξοδα στους μισθωτούς και ικανοποιεί μίαν υψηλή κοινωνική τάξη.

Ο Υπουργός Υγείας προκαλεί συνεχώς την ΠΑΣΥΔΥ. Και στο θέμα του Ε.Σ.Υ. είχαμε αντιδράσει. Είχαν παραβιαστεί δικαιώματα και ζητούσαμε το χρόνο για να τα συζητήσουμε. Αλλά είχαμε και επί της ουσίας σημαντικές αγωνίες και ανησυχίες. Ήταν το θέμα των τελών. Τα τέλη αυθαίρετα από τη μια λίρα τα ανεβάζει στις 30. Και πάει πίσω ισχυριζόμενος ότι δεν έγινε αναθεώρηση από το 1948. Δεν είναι από τότε όμως. Και δεν είναι προνόμιο το δικαίωμα για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη όπως λέει ο κ. Σολωμής. Είναι όρος εργοδότησης και αυτό τον όρο εργοδότησης θα τον προστατεύσουμε. Και εμείς λέμε. Έχουμε 4500 μέλη που υπηρετούν

στον τομέα της υγείας, δέστε και απ' αυτήν την πλευρά είπαμε, φανταστείτε μια νοσηλεύτρια που για πάρα πολλά χρόνια νυχθημερόν εξυπηρετεί τους αρρώστους και ήρθε η μέρα που αρρώστησε η ίδια. Για να τύχει υπηρεσιών από το κράτος πρέπει να πληρώνει 30 λίρες την ημέρα; Είναι αυτό κοινωνική δικαιοσύνη; Είναι αυτό δείγμα καλού εργοδότη; Όμως ο κ. Σολωμής είπε πως ότι και να κάμει η ΠΑΣΥΔΥ αυτός θα προχωρήσει και θα πάρει νομοσχέδιο και θα εγκριθεί. Περάσαμε τυπικά από τις διαδικασίες θίξαμε το θέμα στη ΜΕΠ είπαμε ότι είναι απαράδεκτο διότι το να παρουσιάζεις ένα θέμα σε ένα όργανο για να εξεταστεί και κάποιος υπουργός που μετέχει σ' αυτό το θέμα εκ των προτέρων να αποφασίζει και να δημοσιοποιεί την απόφαση τότε είναι φανερός εμπαιγμός και κατάργηση ουσιαστικά των διαδικασιών. Πας σε ένα όργανο για συζήτηση, έχεις απόψεις όμως με ανοικτό μυαλό πρέπει να ακούσεις και τα επιχειρήματα της άλλης πλευράς και μετά να αποφασίσεις. Εκεί ενεργεί σαν ένα οιονεί δικαστικό σώμα. Ο κ. Σολωμής όμως δημοσίευε συνεχώς πως ότι και να κάνει η ΠΑΣΥΔΥ θα αυξήσει τα τέλη γιατί τάχα πως θα πει στον εργάτη ή στην καθαρίστρια να πληρώνει και δε θα πει στο δημόσιο υπάλληλο. Είναι φανερό ότι κάπου ήθελε να διοχετεύσει μια αντίδραση για τους δημοσίους υπαλλήλους ότι κάπου ήθελε να γελοιοποιήσει το δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο.

Δε νοιαζόμαστε και το ξέρουμε όλοι για τη λίρα που θα πληρώνουμε και δεν κάνουμε πλήρη χρήση του δικαιώματος μας για ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ενώ έχουμε αυτό το δικαίωμα και θα έπρεπε ο εργοδότης μας να το διασφαλίσει.

Υπάρχουν και άλλα θέματα που Υπουργός Υγείας προκαλεί την ΠΑΣΥΔΥ. Ένα παράδειγμα είναι το φάρμακο ΖΟΚΟΡ. Ενώ είχαμε συμφωνήσει για την τιμή του, ο ίδιος ο Υπουργός βρήκε λύση με το να πληρώνουν οι δημόσιοι υπάλληλοι τη διαφορά που στοιχίζει στο κράτος το φάρμακο αυτό από το φάρμακο που παρείχεται παλαιότερα, ώστε να μην επωμίζεται το κράτος πρόσθετο κόστος. Τώρα έχει αλλάξει μονομερώς την απόφαση του για να πλήξει την ΠΑΣΥΔΥ. Ενώ βλέπετε ότι για το θέμα των γιατρών συμπεριφέρεται τελείως διαφορετικά. Το θέμα των γιατρών, συνάδελφοι, μας το δημιούργησε ο κ. Χρίστος Σολωμής. Πιέζει τους γιατρούς να μείνουν εκτός ΠΑΣΥΔΥ και διαδίδει ότι η ΠΑΣΥΔΥ θα πρέπει να μικρύνει. Όμως είναι πολύ μικρός ο κ. Σολωμής για να μικρύνει την ΠΑΣΥΔΥ. Δεν μπορεί να το κάνει ούτε ο κ. Σολωμής ούτε κανείς άλλος.

Σε σχέση με την ακολουθητέα πολιτική για το Εθνικό Σύστημα Υγείας και τις αποφάσεις που πρέπει να ληφθούν πιστεύω ότι το 36ο Συνέδριο θα πρέπει επί των πτυχών που άπτονται όρων εργοδότησης να διακηρύξει πρώτιστα την αμετάθετη αποφασιστικότητά μας για διασφάλιση του

υπηρεσιακού καθεστώτος των επηρεαζόμενων μελών μας και πλήρη κατοχύρωση των επαγγελματικών συμφερόντων και δικαιωμάτων τους. Παράλληλα το Συνέδριο θα πρέπει κατηγορηματικά να διακηρύξει ότι το δικαίωμα των κρατικών υπαλλήλων για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ως βασικός όρος εργοδότησης στα πλαίσια των οποιωνδήποτε ρυθμίσεων δεν απεμπολείται.

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει κατά συνέπεια να εξουσιοδοτηθεί να προβεί σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες και να εφαρμόσει όλα τα επιβαλλόμενα μέτρα για τη διασφάλιση των πιο πάνω στόχων.

Αναφορικά με την ουσία του προτεινόμενου Εθνικού Συστήματος Υγείας, θέλω να επανατονίσω τη θέση, που αποτελεί εκτίμηση και του συνόλου των Οργανώσεων του κρατικού τομέα, ότι το συγκεκριμένο Σχέδιο στερείται προοπτικών οικονομικής βιωσιμότητας και μακράν απέχει από του να έχει τη δυνατότητα να προσφέρει βελτιωμένη προσφορά υπηρεσιών υγείας στον Κύπριο πολίτη.

Εκείνο που σήμερα προέχει είναι η αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας και η αναζήτηση τρόπων επέκτασής τους και όχι η εγκατάλειψη και εκ βάθρων αναδόμησή τους με δαιδαλώδεις και αβέβαιης έκβασης εγχειρήματα. Τα κρατικά νοσηλευτήρια θα πρέπει να εκσυγχρονιστούν και να παραμείνουν κάτω από τον έλεγχο και τη διαχείριση του κράτους και όχι να μεθοδεύεται η εκποίησή τους στην ιδιωτική εκμετάλλευση.

Τα νοσοκομεία μας θα πρέπει να αποτελέσουν τον πυλώνα της προσφοράς στον τομέα της υγείας και ο ιδιωτικός τομέας να συμπληρώσει τις οποιεσδήποτε ελλείψεις με συμβόλαια μακρόπνοης διάρκειας. Η υγεία, συνάδελφοι, δεν είναι εμπορεύσιμο αγαθό. Είναι κύριο μέλημα και φροντίδα κάθε ευνομούμενου κράτους.

Σε σχέση τώρα με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για μονομερή αύξηση των τελών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης πιστεύω ότι πέραν των μέτρων που προανέφερα το Συνέδριο θα πρέπει να εξουσιοδοτήσει το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις και σε συνεργασία και με τις υπόλοιπες Οργανώσεις του κρατικού τομέα να προχωρήσει σ' όλα τα αναγκαία πρόσθετα μέτρα, για αποτροπή της ψήφισης από τη Βουλή των συγκεκριμένων προνοιών του Νομοσχεδίου.

Από το βήμα του Συνεδρίου αισθάνομαι την ανάγκη να επισημάνω ότι οι μονομερείς κυβερνητικές ενέργειες κατά των συμφερόντων και δικαιωμάτων των κρατικών υπαλλήλων, κυρίως προερχόμενες από το Υπουργείο Υγείας, έχουν στην υπό εξέταση περίοδο ενταθεί. Επαναλαμβάνουμε συνέχεια συνάδελφοι τις θέσεις αυτές και θα τις επαναλαμβάνουμε μέχρι να επικρατήσουν γιατί είναι σωστές και θα εξυπηρετήσουν στο σύνολο το λαό.

Η ιστορία θέλει την Οργάνωσή μας, την καταξιωμένη αυτή συνδικαλιστική έπαλξη των δημοσίων υπαλλήλων, να υπερασπίζεται τα δικαιώματα των μελών της με ωριμότητα, υπευθυνότητα. Με νηφαλιότητα και σύνεση. Θέλω να πιστεύω ότι δεν θα σπρωχθούμε από τάσεις αυθαιρεσίας και ετσιθελισμού στο να μεταβάλουμε αυτή τη στάση και πολιτική μας.

Το 36ο Συνέδριο θα πρέπει να διακηρύξει κατηγορηματικά την αποφασιστικότητα μας για άμεση και δυναμική αντίδραση στις οποιεσδήποτε μεθοδεύσεις φαλκίδευσης ζωτικών συμφερόντων και δικαιωμάτων μας και να καλέσει τα μέλη να βρίσκονται σε επαγρύπνηση και ετοιμότητα.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Από παράδειγμα της τακτικής που ακολουθείται με πλήρη παραγνώριση αναφαίρετων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων μας συνιστά το γεγονός ότι σήμερα μέρα διεξαγωγής του 36ου Συνεδρίου, η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Υγείας έχει αρχίσει τις συζητήσεις επί του Νομοσχεδίου για το Εθνικό Σύστημα Υγείας, κατά παράβαση θεσμοθετημένων διαδικασιών και αρχών.

Πιστεύω συνάδελφοι ότι το Συνέδριο στα πλαίσια των όσων έχω προδιαγράψει θα πρέπει να πορευθεί σύσσωμο προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων και να επιδώσει ψήφισμα που θα εγκρίνει, προς τον Πρόεδρο του Σώματος, σε ένδειξη διαμαρτυρίας για τις κυβερνητικές μεθοδεύσεις κατά ζωτικών συμφερόντων και δικαιωμάτων μας.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Στη σειρά των προβλημάτων που συνεχίζουν να μας απασχολούν προβάλλει επιτακτικά η ανάγκη διασφάλισης αποτελεσματικού θεσμικού πλαισίου για τη ρύθμιση θεμάτων εργασιακών σχέσεων στο δημόσιο. Η διαπίστωση ότι οι μηχανισμοί συλλογικών σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία και η λειτουργία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού αποδεικνύονται ολοένα και πιο αναποτελεσματικοί και ατελέσφοροι έχει επισημανθεί κατ' επανάληψη από τα τελευταία Συνεδριά μας.

Το Συνέδριο θα πρέπει να εκδηλώσει τη δυσφορία του για τον τρόπο λειτουργίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού και τις χρονοβόρες και ατελέσφορες διαδικασίες που ακολουθούνται, με αποτέλεσμα να καθυστερεί για χρόνια η επίλυση σειράς σοβαρών προβλημάτων και να δηλώσει ετοιμότητα να συνεργαστεί με την Κυβέρνηση για την εισαγωγή αποτελεσματικού κώδικα ρύθμισης των συλλογικών σχέσεων στο Δημόσιο, με σαφή καθορισμό των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων του Κράτους και της Συνδικαλιστικής Πλευράς.

Στα ίδια πλαίσια θα πρέπει να επαναβεβαιωθεί και η τελευταία συνεδριακή απόφαση για επα-αναβάθμιση της Τριμερούς Επιτροπής Επαφής (Βουλή, Κυβέρνηση, ΠΑΣΥΔΥ), ζήτημα που παρά τις κατ' αρχήν θετικές ενδείξεις δεν κατέστη δυνατό μέχρι σήμερα να ρυθμιστεί.

Ολοκληρώνοντας στο σημείο αυτό την ανάλυση των γενικών επαγγελματικών θεμάτων και των ζητημάτων που σχετίζονται με τους μηχανισμούς της ΜΕΠ, θα αναφερθώ σε μια σειρά άλλα ευρύτερα ζητήματα που μας απασχολούν σε συνεργασία και με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα.

Αναφέρομαι πρώτα στο θέμα της ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Όπως αναλυτικά περιέχεται και στα πεπραγμένα οι συνδικαλιστικές οργανώσεις σε πλήρη ομοφωνία και απόλυτη ταύτιση απόψεων αντέταξαν στο προτεινόμενο κυβερνητικό νομοσχέδιο τη δική τους αντιπρόταση, με την υποβολή στην αρμόδια Υπουργική Επιτροπή συγκεκριμένης Διαδικασίας Επίλυσης των Διαφορών στις ουσιώδεις υπηρεσίες, ενισχύοντας έτσι τη θέση τους ότι το όλο ζήτημα μπορεί να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά στα πλαίσια της Τριμερούς Συνεργασίας.

Το Συνέδριο πιστεύω ότι θα πρέπει να χαιρετίσει τις ομόφωνες και τεκμηριωμένες θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος, επαναβεβαιώνοντας τις τελευταίες συνεδριακές αποφάσεις που προνοούν αντίθεση στη διά νόμου ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας.

Όπως αναφέρεται και στα Πεπραγμένα, το θέμα της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής δεν έχει ανακινηθεί στην υπό εξέταση περίοδο. Θεωρώ όμως επιβεβλημένο να επανατονηθεί και από το φετινό Συνέδριο ότι η ΑΤΑ αποτελεί ζωτική κατάκτηση των εργαζομένων, αφού μέσω της διασφαλίζεται η αγοραστική αξία των μισθών και ο ότι ο θεσμός θα περιφρουρηθεί από το συνδικαλιστικό κίνημα με όλα τα διαθέσιμα μέσα.

Το Συνέδριο θα πρέπει συναφώς να καταστήσει εκ νέου σαφές ότι οι θέσεις που υποβλήθηκαν από την Οργάνωσή μας στην πρόταση του Προέδρου της Δημοκρατίας, συνιστούν το έσχατο όριο υποχώρησης.

Ευρύτερο θέμα που βρίσκεται σε προοπτική και μας απασχολεί επίσης σε συνεργασία με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα είναι και η διαμόρφωση του αιτήματος που θα υποβληθεί στον Υπουργό Οικονομικών σε σχέση με το ύψος των φορολογικών ελαφρύνσεων που θα παραχωρηθούν στους μισθωτούς, με κύριο κριτήριο τη διακύμανση του πληθωρισμού κατά την τελευταία τετραετία (1996-1999).

Παρά τη Συνταγματική επιταγή ότι ο κάθε πολίτης θα πρέπει να συνεισφέρει στα δημόσια βάρη ανάλογα με τις δυνάμεις του, η φορολογική πολιτική έχει σαν αποτέλεσμα την άνιση κατανομή βαρών και ωφελειών, αφού η βελτίωση των οικονομικών δεικτών στηρίζεται στις πλάτες των μισθοσυντήρητων.

Ενδεικτικά αναφέρω ότι:

1. Οι μισθωτοί πληρώνουν το 55% του Φόρου Εισοδήματος (Οι Εταιρείες 39% και οι αυτοεργοδοτούμενοι το 6%).
2. Οι δυνατότητες φοροδιαφυγής για τους μισθωτούς είναι ανύπαρκτες, ενώ παράλληλα πληρώνουν το φόρο προκαταβολικά.

3. Οι μισθωτοί συνεισφέρουν (λόγω ποσοστού στο σύνολο) και το μεγαλύτερο μέρος των έμμεσων φόρων (Φ.Π.Α., Φόρος κατανάλωσης).

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί όπως σε συνεργασία με το υπόλοιπο Συνδικαλιστικό Κίνημα προχωρήσει στις επιβαλλόμενες ενέργειες προς την πιο πάνω κατεύθυνση.

Συναφώς το 36ο Συνέδριο θα πρέπει να επανατονίσει την απαίτηση για τη λήψη αποτελεσματικών μέτρων πάταξης του απαράδεκτου φαινομένου της φοροδιαφυγής.

Το Συνέδριο θα πρέπει να διακηρύξει ότι η μεγάλης κλίμακας φοροδιαφυγή αποστερεί το Κράτος από σημαντικά έσοδα, που θα μπορούσαν να υπερκαλύψουν τα δημοσιονομικά ελλείμματα και να επιτρέψουν επέκταση των κοινωνικών παροχών προς τους πολίτες.

Συνάδελφοι,

Κάτω από το κεφάλαιο “οργανωτικά” στην έκθεση πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου αναφέρεται η δυσάρεστη εξέλιξη και τα γεγονότα σε σχέση με τη διάσπαση του Κλάδου των κυβερνητικών γιατρών.

Δυστυχώς οι ενέργειες αυτές όχι μόνο πλήττουν την ενότητα και τη συνοχή της Οργάνωσής μας και του συνδικαλιστικού κινήματος ευρύτερα, αλλά καθάπτονται πρώτιστα των καλώς νοούμενων συμφερόντων του συνόλου των κυβερνητικών γιατρών. Ο κατακερματισμός των δυνάμεων του συνδικαλιστικού κινήματος δεν είναι δυνατό να εξυπηρετεί τα συμφέροντα καμιάς επαγγελματικής κατηγορίας εργαζομένων. Εξυπηρετεί μόνο τα συμφέροντα εκείνων που τους βολεύει η διάσπαση. Θέλω να πιστεύω ότι συνάδελφοι κυβερνητικοί γιατροί θα συνειδητοποιήσουν σύντομα αυτή την πραγματικότητα. Γιατί μόνο μέσα σε συνθήκες ενότητας και αλληλεγγύης και μέσα από τα σωστά πλαίσια και τις θεσμοθετημένες διαδικασίες τα προβλήματα τους θα μπορέσουν να προωθηθούν αποτελεσματικά. Ιδιαίτερα σήμερα που η ενότητα των εργαζομένων στον ευαίσθητο και νευραλγικό χώρο της δημόσιας υγείας αποτελεί βασικό προαπαιτούμενο για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των πολλαπλών κινδύνων που προοιωνίζονται για την προάσπιση των επαγγελματικών συμφερόντων και δικαιωμάτων και κατοχύρωση της επαγγελματικής τους προοπτικής.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση για προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στα Πεπραγμένα του Γενικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται και η πλούσια δράση του σε θέματα δημοσιότητας και πληροφόρησης σε κοινωνικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων καθώς και σε άλλα επί μέρους ζητήματα που προάγουν τα ευρύτερα συμφέροντα και την ευημερία των μελών.

Σε σχέση με την ευημερία των μελών αναφέρομαι ενδεικτικά στην άψογη λειτουργία της παιδικής μας εξοχής στο Τρόδος και του Νηπιαγωγείου μας στο Πλατύ, τις προωθούμενες βελτιώσεις στα εξοχικά μας διαμερίσματα στη Χλώρακα, στην ρύθμιση βασικών προβλημάτων που σχετίζονται με την επικείμενη ανέγερση της στέγης συνταξιούχων, και στην τροχοδρομούμενη ρύθμιση του θέματος της πρόσβασης ανθρώπων με ειδικές ανάγκες στα κεντρικά γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ.

Από την πολυπρόσωπη κοινωνική μας δραστηριότητα αναφέρομαι ιδιαίτερα στην πρόσφατη απόφαση των συλλογικών μας Σωμάτων για εθελοντική αποκοπή ποσοστού 1% από τους μισθούς των μελών για το μήνα Μάιο, ως ανθρωπιστική βοήθεια στο δοκιμαζόμενο λαό της Γιουγκοσλαβίας.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Ολοκληρώνοντας την εισηγητική μου ομιλία θα θεωρούσα παράλειψη να μην αναφερθώ και στη δραστηριοποίηση της Οργάνωσής μας για προώθηση του εθνικού μας θέματος σε διάφορα επίπεδα. Σε όλες τις επαφές μας με ξένες συνδικαλιστικές αποστολές που επισκέπτονται την Κύπρο καθώς και κατά τις επισκέψεις αντιπροσωπειών μας στο εξωτερικό, πρωταρχική θέση έχει η ενημέρωση και η διαφώτιση των ξένων πάνω στο εθνικό μας θέμα. Κοινή προσπάθεια στα εθνικά θέματα αναλαμβάνεται επίσης και με την αδερφή Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας ΑΔΕΔΥ.

Εξάλλου στις επαφές μας με Τ/Κ συνδικαλιστικές Οργανώσεις και στα πλαίσια της διοργάνωσης κοινών συναντήσεων και δραστηριοτήτων με αποκορύφωμα το πρόσφατο 3ο

Παγκύπριο Συνδικαλιστικό Φόρουμ καλλιεργούμε ως συνδικαλιστικό κίνημα τη θέση ότι είναι προς το συμφέρον ολόκληρου του κυπριακού λαού Ε/Κ και Τ/Κ η επανένωση της κοινής πατρίδας μέσα σε συνθήκες ειρήνης και ασφάλειας, σταθερότητας και προόδου.

Καταλήγοντας συνάδελφοι αισθάνομαι την ανάγκη να τονίσω ότι οι δύσκολες συνθήκες που διέρχεται ο τόπος μας και οι ιδιαίτερα αυξημένοι κίνδυνοι που μας απειλούν επιβάλλουν τη μεγαλύτερη δυνατή συστράτευση ηγεσίας και λαού αλλά και την ευρύτερη δυνατή συσπείρωση του απανταχού Ελληνισμού.

Το 36ο Συνέδριο σε ψήφισμα του προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και την πολιτική ηγεσία θα πρέπει να διακηρύξει την αποφασιστικότητα των δημοσίων υπαλλήλων να παραμείνουν αμετάθετα συστρατευμένοι προς την κατεύθυνση αυτή.

Παράλληλα το Συνέδριο θα πρέπει να τονίσει την ανάγκη για τη δημιουργία μιας ισχυρής και ευέλικτης κρατικής μηχανής, που θα μπορεί να ανταποκριθεί με επάρκεια στις προσκλήσεις του 2000, εδραιώνοντας τους ευρωπαϊκούς μας προσανατολισμούς και παρέχοντας το εχέγγυο για την επιτυχία του αγώνα που διεξάγουμε για την σωτηρία της πατρίδας μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική μου ομιλία.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες μας.

Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας.

ΑΛ/ΑΚ