

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Στράτη Ματθαίου

προς το 58ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

ΧΙΛΤΟΝ Λευκωσίας, Δευτέρα 29 Νοεμβρίου 2021

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζω στο 58^ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας. Όπως γνωρίζετε το φετινό μας Συνέδριο, το οποίο διεξάγεται κάτω από εξαιρετικά δύσκολες συγκυρίες για τον τόπο και το λαό μας λόγω των υγειονομικών συνθηκών, δεν έχει επίσημο χαρακτήρα και ως εκ τούτου διεξάγεται χωρίς την παρουσία επίσημων προσκεκλημένων.

Καλούμαστε σήμερα να διεξέλθουμε με σοβαρότητα τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και μέσα από ένα γόνιμο διάλογο και προβληματισμό, να καταλήξουμε στις ενδεδειγμένες υπό τις περιστάσεις αποφάσεις.

Η πραγματοποίηση των Συνεδρίων στη συγκεκριμένη χρονική περίοδο συμπίπτει με τη συμπλήρωση 14 μηνών από την εκλογή μου στη θέση του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσής μας. Θα επιχειρήσω λοιπόν να σκιαγραφήσω τα όσα διαχειριστήκαμε, καθορίσαμε, διεκδικήσαμε και κερδίσαμε τη χρονιά που μας πέρασε και να προδιαγράψω βέβαια και όλα όσα έπονται. Θέλω αρχικά να εκφράσω ένα μεγάλο ευχαριστώ προς όλους τους εργαζόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και ιδιαίτερα προς τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ. Από όλους εσάς αντλούμε τη δύναμη, την έμπνευση, το κίνητρο για να μετουσιώσουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας για το πρόπον και το δίκαιο, για όλα αυτά που θα πρέπει μαζί να αλλάξουμε, για όλα αυτά τα οποία η κοινωνία περιμένει να πρωτοστατήσουμε, ώστε το αυτόνομο να γίνει δεδομένο. Για αξιοκρατία, για διαφάνεια, για καταπολέμηση της διαφθοράς και ταυτόχρονα να κατοχυρώσουμε την αξιοπρέπεια στην εργασία και στις αμοιβές και την αναβάθμιση στις υποδομές και στον εξοπλισμό.

Παράλληλα, θέλω να ευχαριστήσω όλους τους συνεργάτες μου στην Κεντρική Γραμματεία, στην Εκτελεστική Επιτροπή, στο Γενικό Συμβούλιο, τα μόνιμα στελέχη, τους τεχνοκράτες της ΠΑΣΥΔΥ και όλο το προσωπικό της Οργάνωσής μας. Όλοι μαζί μπορούμε να πάρουμε την ΠΑΣΥΔΥ μπροστά, μπορούμε να πάρουμε την ΠΑΣΥΔΥ ψηλά, σε όλους τους τομείς και όπως είχα διακηρύξει και προεκλογικά, με διαφάνεια, με λογοδοσία, με έλεγχο, με σωστή λειτουργία, κυρίως όμως με αποτελεσματικότητα.

Τη χρονιά που μας πέρασε είχαμε καταφέρει να επιλύσουμε ένα από τα πιο μεγάλα προβλήματα που ταλάνιζαν μεγάλο αριθμό μελών μας, μόνιμων και ΕΑΧ. Και αυτό δεν είναι άλλο από το θέμα του Συνταξιοδοτικού.

Η ΠΑΣΥΔΥ τέθηκε επικεφαλής της όλης προσπάθειας. Φέραμε ξανά κοντά τις υπόλοιπες Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, ΣΑΚ και Σύνδεσμο Αξιωματικών και Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού. Με επίπονες προσπάθειες, με κατάλληλους χειρισμούς, αφιερώνοντας σημαντικό χρόνο και κόπο, αναπτύσσοντας πρωτοβουλίες, πετύχαμε τη ρύθμιση ενός χρονίζοντος ζητήματος που κρατούσε σε αβεβαιότητα εδώ και μια δεκαετία χιλιάδες συναδέλφους στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η Οργάνωσή μας αισθάνεται πλήρως ικανοποιημένη, αφού διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο στην επίτευξη της Συμφωνίας αυτής και ανέλαβε τον συντονισμό ανάμεσα στις Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, επιβεβαιώνοντας την ηγετική της θέση στα Συνδικαλιστικά δρώμενα του τόπου μας. Η ΠΑΣΥΔΥ αποδεικνύει για ακόμη μία φορά ότι παραμένει πιστή και συνεπής στις δεσμεύσεις της απέναντι στα μέλη της, δίνοντας λύση σε ένα θέμα που εμείς ως νέα ηγεσία είχαμε θέσει στις προτεραιότητές μας για διευθέτηση.

Η ικανοποίησή μας δεν έγκειται μόνο στο γεγονός ότι κατοχυρώνονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των συναδέλφων μας, αλλά και στο ότι έχουμε επιτύχει την ολοκλήρωση της Συμφωνίας με πολύ ευνοϊκούς όρους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ένταξη στο Σχέδιο όχι μόνο των μόνιμων υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μετά την 1.10.2011, αλλά και των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, καθώς επίσης και των Ειδικών Αστυφυλάκων, διασφαλίζοντας έτσι το σύνολο των συναδέλφων. Να θυμίσω το Αφορολόγητο για τους μόνιμους και την ημερομηνία πρόσληψης και για τους ΕΑΧ.

Πολύ πρόσφατα, η ίδια Συμφωνία έχει συμφωνηθεί και από τις άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ για τους Ημικρατικούς Οργανισμούς και τις Αρχές Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Δηλαδή, αυτό που διαμορφώθηκε με τις δικές μας εισηγήσεις και υπογράψαμε πριν 6-7 μήνες συμφωνήθηκε τώρα και από τις υπόλοιπες Συντεχνίες, στο οποίο πρόσθεσαν και κάποιες δικές τους ιδιαιτερότητες. Το νομοσχέδιο θα τεθεί ενώπιον της Νομικής Υπηρεσίας εντός της εβδομάδας, για νομοτεχνική επεξεργασία και φιλοδοξούμε ότι αρχές του νέου έτους θα υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση.

Χωρίς να παραγνωρίζω τις ενδιάμεσες και επιμέρους δράσεις μας θα προχωρήσω στο δεύτερο σημαντικό οριζόντιο θέμα που μας απασχόλησε έντονα και ως ηγεσία και ως Οργάνωση. Το θέμα της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας και της διατμηματικής προαγωγής, στο οποίο υπήρξε συνεννόηση και κατάληξη με την επίσημη πλευρά πριν λίγες μέρες.

Είναι γνωστό ότι το 2015, κάτω από τις τότε επικρατούσες δυσμενείς συνθήκες, με την παρουσία της τρόικας, τη σύναψη του μνημονίου, εισηγήσεις για άνοιγμα της Κλ. Α13(ιι) και για εξωτερικούς, κατάργηση της ενδιάμεσης Κλ. Α11(ιι), συμβόλαια για Γενικούς Διευθυντές και Διευθυντές είχαμε υπογράψει ως ΠΑΣΥΔΥ στο πλαίσιο της ΜΕΠ τη συμφωνία, που όλοι γνωρίζετε για τη μεταρρύθμιση, μετά και από έγκριση των συλλογικών μας οργάνων. Η αλήθεια είναι ότι η Βουλή δεν ενέκρινε τα τότε μεταρρυθμιστικά νομοσχέδια και ζήτησε τροποποιήσεις επ' αυτών, εκ των οποίων κάποιες η Κυβέρνηση υιοθέτησε και υπέβαλε ξανά τα νομοσχέδια στο νομοθετικό σώμα το 2018.

Έκτοτε το θέμα απασχόλησε επανειλημμένα τα συλλογικά μας Σώματα και ιδιαίτερα το Γενικό Συμβούλιο, και αποφασίστηκε όπως επιδιωχθούν διαφοροποιήσεις και ειδικότερα στο θέμα της διατμηματικής προαγωγής. Στο πλαίσιο αυτό αποστάληκαν δύο επιστολές από την ΠΑΣΥΔΥ, στις 26 Ιουλίου και στις 26 Νοεμβρίου του 2019 προς το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και το Υπουργείο Οικονομικών, επισημαίνοντας τις δυσλειτουργίες και τους κινδύνους που απορρέουν από τυχόν υιοθέτηση της πρόνοιας της Διατμηματικής Προαγωγής. Στις επιστολές αυτές, που υπογράφονταν από τον τέως Γενικό Γραμματέα, εκφραζόταν παράλληλα η σύμφωνη γνώμη της ΠΑΣΥΔΥ ως προς το περιεχόμενο του υπόλοιπου κειμένου του εν λόγω νομοσχεδίου, καθώς και η συμφωνία μας με τα υπόλοιπα νομοσχέδια που αφορούν στη μεταρρύθμιση και ζητείτο να διεξαχθεί περαιτέρω διάλογος, με σκοπό την τροποποίηση αλλά και την αφαίρεση των προνοιών για

τη Διατμηματική, με αποτέλεσμα ο διάλογος που διεξήχθη ανάμεσα στις δύο πλευρές να οδηγήσει στη συνομολόγηση νέας συμφωνίας στη ΜΕΠ στις 22 Δεκεμβρίου 2020. Στο πρακτικό της συνεδρίασης αυτής αναφέρεται ρητά ότι «θα επέλθουν οι αναγκαίες αλλαγές που χρειάζεται να γίνουν σ' αυτά, προκειμένου να ικανοποιηθεί η θέση της ΠΑΣΥΔΥ, για αφαίρεση των ρυθμίσεων για τη νέα κατηγορία θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής»».

Νιώθω την ανάγκη να διευκρινίσω συνοπτικά τα πραγματικά γεγονότα γιατί κάποια στιγμή κατά τη διάρκεια της αντιπαράθεσης είχαν ψηλώσει οι τόνοι, υπήρξαν παρεμβάσεις από τον τέως Γ.Γ., στις οποίες δεν επιθυμώ να δώσω συνέχεια, αλλά και δηλώσεις του Υπουργού Οικονομικών ότι θα είναι περιπαίξιμο η μεταρρύθμιση χωρίς τη διατμηματική και άλλα.

Όμως αυτό που θέλω να καταστήσω σαφές είναι ότι η ΠΑΣΥΔΥ είναι υπέρ του εκσυγχρονισμού και της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Βεβαίως, εμάς το όραμά μας είναι ευρύτερο και περιλαμβάνει τον ψηφιακό μετασχηματισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, την αξιοποίηση της τεχνολογίας για απλούστευση μεθόδων και διαδικασιών, την επιμόρφωση του προσωπικού και γενικά τη σταδιακή επίλυση των προβλημάτων που θα επιτρέψουν στο να καταστεί η Δημόσια Υπηρεσία πιο αποτελεσματική, πιο παραγωγική και κυρίως εξυπηρετική και φιλική προς τον πολίτη. Διάβασα πρόσφατα κάποιες μετρήσεις ικανοποίησης πολιτών για τα Κ.Ε.Π., με το ποσοστό ικανοποίησης για την εξυπηρέτηση να ξεπερνά το 90%. Φιλοδοξία μας αποτελεί αυτός ο βαθμός ικανοποίησης να αποδίδεται από τους πολίτες για την εξυπηρέτησή τους από το σύνολο της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Και για να επανέλθω στο θέμα της μεταρρύθμισης και ειδικότερα της διατμηματικής προαγωγής, πρέπει να σας αναφέρω ότι ως ηγεσία είχαμε επαφές με τα πλείστα πολιτικά Κόμματα, που μας είχαν υποδείξει ότι λαμβάνοντας υπόψη το δεδομένο ότι η ψήφιση των νομοσχεδίων για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας έχει ήδη περιληφθεί στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας και συνεπώς υπάρχει σοβαρό ενδεχόμενο απώλειας της δυνατότητας άντλησης από τα ευρωπαϊκά ταμεία 85 εκ. ευρώ, σε περίπτωση ναυαγίου, η άποψη όλων, ήταν να υποβάλουμε αντιπροτάσεις.

Τα πράγματα, δυστυχώς, δεν ήταν καθόλου εύκολα, όμως δεν διστάσαμε ούτε στιγμή να συγκρουστούμε όταν χρειάστηκε να υποστηρίξουμε τις θέσεις μας. Να υπενθυμίσω ότι αυτό που έλεγε ο Υπουργός Οικονομικών ήταν ότι έχουμε συμφωνία και να σεβαστούμε τα συμφωνηθέντα. Είχαμε επιπλέον και τις παρεμβάσεις που ανέφερα προηγουμένως ότι δεν μπορεί και δεν πρέπει να αλλάξει τίποτε από τα συμφωνηθέντα, οι οποίες ουσιαστικά δυσχέραιναν ακόμη περισσότερο το κλίμα της αντιπαράθεσης. Με δημόσιες δηλώσεις μου και συνεντεύξεις μου στα Μ.Μ.Ε. καθηκόντως είχα παρέμβει με στόχο την προάσπιση των θέσεων και της εικόνας της Οργάνωσής μας.

Για να μην επεκταθώ όμως περισσότερο σ' αυτά, θα σας αναφέρω τι έχει συμφωνηθεί. Αυτά που ζητήσαμε τα πετύχαμε σε μεγάλο βαθμό. Ενώ προηγουμένως δεν λαμβανόταν καθόλου υπόψη η ενδοτμηματική εμπειρία, καταφέραμε να μοριοδοτείται με μέχρι 5 μονάδες στο αποτέλεσμα του εξεταστικού κέντρου. Είναι σημαντικό αυτό συνάδελφοι, γιατί ουσιαστικά στο στάδιο αυτό το αρχικό, το καθοριστικό, πριμοδοτείται ο υποψήφιος που προέρχεται από το Τμήμα, με ποσοστό 11%, ενώ αν αφορά στους συναδέλφους που θα προχωρήσουν στην ΕΔΥ ουσιαστικά μοριοδοτούνται με 12,5%. Συμφωνήσαμε, επίσης, στη διαφοροποίηση των συντελεστών βαρύτητας των κριτηρίων, όπως για παράδειγμα αύξηση της σύστασης του Προϊσταμένου του Τμήματος από 5 σε 10 μονάδες. Έχουμε επίσης μειώσει το βαθμό επιτυχίας από το 50 στο 40.

Θεωρώ ότι οι βελτιώσεις που πετύχαμε είναι σημαντικές, ώστε να αναγνωρίζεται σε σημαντικό βαθμό η εμπειρία των συναδέλφων και η υπηρεσία τους στο Τμήμα. Αισθάνομαι υποχρέωση να ευχαριστήσω και δημόσια τον Υπουργό Οικονομικών και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, για την κατανόηση που επέδειξαν στις ανησυχίες μας, ώστε μέσα από ένα γόνιμο διάλογο να βρούμε τη χρυσή τομή στο θέμα της διατμηματικής προαγωγής. Οι βελτιώσεις αυτές στοχεύουν πρώτιστα στην εύρυθμη λειτουργία και αποδοτικότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας, που ήταν το κοινό ζητούμενο.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με τις προαναφερόμενες ρυθμίσεις έχουν κλείσει δύο από τα τρία οριζόντια και σημαντικά θέματα, που ως ηγεσία είχαμε θέσει σε προτεραιότητα να αντιμετωπίσουμε. Και θεωρώ ότι έχουν διευθετηθεί με επιτυχία. Παραμένει το θέμα των Ε.Α.Χ. Μιλάμε για έναν αριθμό συναδέλφων πέραν των 6.000. Θεωρώ απαράδεκτο να υπάρχουν υπάλληλοι με υπηρεσία 10, 15 και 20 χρόνων, καθηλωμένοι και μετέωροι χωρίς καμιά προοπτική ανέλιξης. Η ΠΑΣΥΔΥ πρωτοστάτησε με μια σειρά ενεργειών για διασφάλιση του μη τερματισμού των υπηρεσιών όλων των Ε.Α.Χ. που έχουν συμπληρώσει 30 μήνες υπηρεσίας, καθώς και για τις βελτιώσεις στα θέματα αδειών ανάπαυσης, ασθένειας, μητρότητας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κ.α. κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους. Όμως, όλα αυτά και η εν γένει προσπάθειά μας θα είναι ημιτελής αν δεν τακτοποιήσουμε το θέμα της μονιμοποίησης και το δικαίωμα της ανέλιξης.

Να σας αναφέρουμε ότι για το θέμα έχουμε αναθέσει σε συγκεκριμένο νομικό την ετοιμασία νομοσχεδίου για τη μονιμοποίηση των συναδέλφων και παράλληλα ετοιμαζόμαστε και για εναλλακτικές λύσεις σε περίπτωση μη συνταγματικότητας των όσων προγραμματίζουμε. Ευελπιστούμε ότι και αυτό το πολύ σημαντικό θέμα θα κλείσει εντός του 2022, με επιτυχία.

Φίλες και φίλοι,

Παράλληλα με τα πιο πάνω, η ΠΑΣΥΔΥ είχε μια πλούσια και παραγωγική δράση σε ό,τι αφορά συνδικαλιστικά θέματα. Τη χρονιά που μας πέρασε είχαμε σειρά επαφών και συναντήσεων με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, τον Υπουργό Οικονομικών, τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου, τη Διευθύντρια του Τ.Δ.Δ.Π., για προώθηση θεμάτων που αφορούν οριζόντια τη Δημόσια Υπηρεσία, αλλά και εξειδικευμένα θέματα που αφορούν τους Κλάδους μας. Στην τελευταία συνάντηση της ολομέλειας της Κεντρικής Γραμματείας με τον Υπουργό Οικονομικών είχαμε συμφωνήσει να ξεκινήσει εντατικός διάλογος, για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων και των υπερωριών στα προ της οικονομικής κρίσης επίπεδα. Τώρα που έχει λήξει το θέμα της μεταρρύθμισης θα προχωρήσουμε σε άμεσες και εντατικές διαβουλεύσεις, για επίλυση και αυτού του θέματος, καθώς ο Υπουργός έδειξε κατανόηση και είναι κατ' αρχάς σύμφωνος για την επίλυσή του.

Έχουμε συμφωνήσει, επίσης, με το Υπουργείο Οικονομικών και έχει ετοιμαστεί νομοσχέδιο για κατάργηση των προνοιών του νόμου που θέτει περιορισμούς στη διαδικασία πλήρωσης των θέσεων στον Προϋπολογισμό με την παγοποίησή τους. Σύμφωνα με σχετική ενημέρωση που έχουμε, τα Κόμματα είναι θετικά ως προς το θέμα κατάργησης των σχετικών προνοιών της Νομοθεσίας για τις θέσεις Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Όσον αφορά τα κλαδικά θέματα συμφωνήσαμε για μια σειρά ζητημάτων που εκκρεμούσαν για κάποιους από τους Κλάδους μας.

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Πέραν των συνδικαλιστικών μας δράσεων και ενεργειών, θεωρώ υποχρέωσή μου να σας ενημερώσω και για τα εσωτερικά θέματα της ΠΑΣΥΔΥ. Όπως είχα εξαγγείλει και προεκλογικά, η ΠΑΣΥΔΥ χρειάζεται να αλλάξει τρόπο λειτουργίας. Οι αποφάσεις πρέπει να είναι συλλογικές και να προέρχονται από τα εκλεγμένα Σώματα, να υπάρξει οικονομικό νοικοκύρεμα, να προχωρήσουμε σε εκσυγχρονισμό στον τρόπο λειτουργίας μας και εφαρμογή διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου με τη βοήθεια σύγχρονων μηχανογραφημένων λογιστικών συστημάτων, έτσι ώστε να εργαζόμαστε με άμεση και πλήρη γνώση των δεδομένων.

Για σκοπούς και δικής σας ενημέρωσης, σας πληροφορώ ότι εντοπίστηκαν αδυναμίες στην οικονομική διαχείριση της Στέγης Συνταξιούχων. Υπήρξαν, επίσης, κάποιες επώνυμες καταγγελίες για το θέμα αυτό και με απόφαση των Σωμάτων, διεξάγεται σχετική έρευνα.

Ασφαλώς, αυτά τα θέματα δεν μας είναι ευχάριστα. Όμως τονίζουμε τη σταθερή προσήλωσή μας στη δίκαιη και αντικειμενική διερεύνηση των καταγγελιών, στην τήρηση των προβλεπόμενων σε τέτοιες περιπτώσεις διαδικασιών και στον πλήρη έλεγχο όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων της ΠΑΣΥΔΥ.

Στα πλαίσια αυτά έχουμε προχωρήσει στην πρόσληψη εσωτερικού ελεγκτή, σε μερική αναβάθμιση των λογισμικών μας και εντός του 2022 θα προχωρήσουμε στην εγκατάσταση ενός νέου και σύγχρονου λογισμικού, που θα αφορά συνολικά όλες τις οικονομικές δραστηριότητες της ΠΑΣΥΔΥ.

Αγαπητοί Σύνοδοι,

Η νέα ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ επιθυμεί ξεκάθαρα να δηλώσει τη στήριξη και υποστήριξη της στον θεσμό του ΓεΣΥ. Είναι ίσως η πιο σημαντική κοινωνική κατάκτηση της τελευταίας δεκαετίας. Το πιο σημαντικό αγαθό, το αγαθό της υγείας, οφείλουμε να το διαφυλάξουμε και να το προστατεύσουμε. Το ΓεΣΥ ήρθε για να μείνει. Το ΓεΣΥ παρά τις όποιες ελλείψεις και αδυναμίες του, έδωσε τη δυνατότητα της άμεσης πρόσβασης σε ποιοτική ιατροφαρμακευτική περίθαλψη για όλο τον λαό.

Όσον αφορά τα δημόσια νοσηλευτήρια θα πρέπει να διασφαλίσουμε τη βιωσιμότητά και την ανταγωνιστικότητά τους. Αν ανέδειξε και κάτι θετικό η πανδημία είναι η αναγκαιότητα της ύπαρξης των δημόσιων νοσηλευτηρίων. Τα νοσηλευτήρια και οι λειτουργοί που τα στελεχώνουν είναι αυτοί που αγωνίστηκαν και συνεχίζουν να αγωνίζονται για την αντιμετώπιση της πανδημίας. Ο ΟΚΥΠΥ συνεπώς θα πρέπει να λειτουργήσει πιο συλλογικά και αποτελεσματικά, ενισχύοντας τη συνεργασία του με τους εκπροσώπους των εργαζομένων, προς όφελος των ασθενών, του Οργανισμού, αλλά και των εργοδοτούμενων στον τομέα της υγείας, οι οποίοι αποτελούν βασική συνιστώσα της επιτυχούς εφαρμογής του ΓεΣΥ, αλλά και της βιωσιμότητας και ανάπτυξης του ΟΚΥΠΥ.

Και ενώ σοβαρά προβλήματα που αφορούν στη λειτουργία των Δημόσιων Νοσηλευτηρίων και τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων και ιδιαίτερα αυτών που προσλαμβάνονται με τη μέθοδο των προσωπικών συμβολαίων, παραμένουν άλυτα, το επίπεδο συνεννόησης και η ποιότητα των εργασιακών σχέσεων δεν ανταποκρίνονται ποσώς στις απαιτήσεις και τις προσδοκίες σε έναν Οργανισμό Δημόσιας

Ωφελείας όπως ο ΟΚΥΠΥ, στον οποίο εργοδοτούνται χιλιάδες εργαζόμενοι και έχει ως αντικείμενο τη δημόσια υγεία. Και τούτο οφείλεται κυρίως στην απουσία ενός υγιούς θεσμικού πλαισίου διαβούλευσης και επίλυσης των εργασιακών θεμάτων για την επίτευξη συμφωνιών, αλλά και τη συνομολόγηση συλλογικών συμβάσεων που θα καθορίζουν με σαφήνεια και στη βάση αρχών το εργασιακό καθεστώς και τους όρους εργοδότησης για την κάθε κατηγορία προσωπικού. Θέλω να τονίσω πως αν δεν υπάρξει βελτίωση στο θέμα αυτό, με τη δημιουργία σύντομα Επιτροπής Διαβούλευσης και Επίλυσης Εργασιακών Θεμάτων, δεν θα διστάσουμε να συγκρουστούμε με τη Διοίκηση του ΟΚΥΠΥ.

Δράττομαι της ευκαιρίας να ευχαριστήσω για ακόμη μια φορά τους ιατρούς, τους νοσηλευτές, το παραϊατρικό προσωπικό, για την προσφορά τους στη μάχη κατά της πανδημίας. Ευχαριστίες, επίσης, και στις άλλες Υπηρεσίες για την προσφορά τους στο θέμα της πανδημίας, όπως η Αστυνομία, Πυροσβεστική, Τ.Υ.Π. κ.α.

Αγαπητοί Σύεδροι,

Αδιαμφισβήτητα, για να μπορέσουμε να υλοποιήσουμε τους στόχους μας ως Κράτος, αλλά και να διασφαλίσουμε τη μακροχρόνια ευημερία του τόπου, θα πρέπει να υπάρξει συνολική διευθέτηση του κυπριακού προβλήματος. Η αποκατάσταση της τάξης που επιβάλλει το διεθνές δίκαιο και ο ΟΗΕ, μαζί με τις αρχές και τις αξίες της Ε.Ε., θα πρέπει να αποτελούν βασικό σημείο αναφοράς στο πλαίσιο της επιδιωκόμενης λύσης.

Η πρόσφατη αλλαγή της διοίκησης στα κατεχόμενα, μαζί με τη συνεχώς εντεινόμενη αδιάλλακτη και προκλητική στάση του Ερντογάν, εκμηδενίζουν σχεδόν τη δυνατότητα κατάληξης σε συμφωνημένη λύση μέσα από τη διαδικασία της διαπραγμάτευσης στη συγκεκριμένη χρονική περίοδο. Είναι με αγωνία και ανησυχία που παρακολουθούμε τις εξελίξεις. Ευχόμαστε οι συγκυρίες να βοηθήσουν στην αλλαγή του κλίματος και επιτέλους ο τόπος μας να απελευθερωθεί και να επανενωθεί.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι,

Έχουμε, βέβαια, πολλά να κάνουμε ακόμη. Φιλοδοξούμε στο επόμενο Συνέδριό μας, που θα έχει και επίσημο χαρακτήρα, να θέσουμε ενώπιόν σας ένα τριετές πλάνο, το οποίο θα καλύπτει ένα ευρύ φάσμα δράσεων που θα οδηγήσουν στον εκσυγχρονισμό της Δ.Υ., στη νομοθετική ρύθμιση της τηλεργασίας, στη φορολογική μεταρρύθμιση, στην καινοτομία, στην πράσινη ανάπτυξη, στην κυκλική οικονομία. Μέσα από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας παρέχονται ευκαιρίες για οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική ευημερία. Έχουμε καταθέσει ήδη συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες προτάσεις.

Ειδική αναφορά θέλω να κάνω στη συνεργασία μας με τις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις για την πλήρη επαναφορά της Α.Τ.Α. Με βάση τη ρύθμιση που επιτεύχθηκε θα μας αποδοθεί το 50% τον προσεχή Ιανουάριο. Στόχος μας όμως είναι, όπως προανέφερα, η επαναφορά του θεσμού με τους όρους που ίσχυαν προηγούμενα

Θα ήταν παράλειψή μου να μην αναφερθώ και στη συνεργασία μας και τις δράσεις μας με τους Συνδέσμους Καταναλωτών για την ακρίβεια. Είχαμε, επίσης, επαφές με τη Γενική Λογίστρια για το θέμα στελέχωσης των Λογιστηρίων στα διάφορα Τμήματα, με λογιστικό προσωπικό, καθώς και μια σειρά άλλων δράσεων για διάφορα θέματα.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ΠΑΣΥΔΥ, παράλληλα με τη δράση της για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων των μελών, δραστηριοποιείται σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών της, σε ζητήματα που αφορούν την ισότητα των φύλων, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα. Λειτουργούμε τα Νηπιαγωγεία μας, τη Στέγη Συνταξιούχων, τα εξοχικά μας διαμερίσματα και την Παιδική Κατασκήνωση στο Τρόοδος για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών μας.

Μέλημά μας είναι ο εμπλουτισμός των δραστηριοτήτων της Οργάνωσής μας, τόσο στα πολιτιστικά θέματα όσο και στον τομέα της ευημερίας των μελών.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως ανέφερα και στην αρχή της ομιλίας μου, έχουν περάσει 14 μήνες από την ανάληψη των καθηκόντων μου ως νέος Γ.Γ.. Συνεχίζουμε συνετά αλλά και δυναμικά, με αξιοπιστία και σοβαρότητα, με ήθος και αξιοπρέπεια. Μακριά από στείρες τοποθετήσεις, δογματικούς αφορισμούς, κομματικά και οικονομικά συμφέροντα και παρασκηνιακές συναλλαγές. Καθαρά, τεκμηριωμένα και με διαφάνεια. Διαφυλάττουμε την ανεξαρτησία και το ακομμάτιστο της ΠΑΣΥΔΥ. Κοιτάμε τους συναδέλφους και την κοινωνία στα μάτια. Χωρίς υστεροβουλία, υπερφίαλες και ανέξοδες διακηρύξεις και επικοινωνιακές υπερβολές.

Η ΠΑΣΥΔΥ συμπληρώνει φέτος 94 χρόνια συνεχούς προσφοράς προς τον δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο και το κοινωνικό σύνολο. Η ιστορία της ΠΑΣΥΔΥ είναι συνδεδεμένη με την ιστορία του τόπου, με την ιστορία του συνδικαλιστικού κινήματος της Κύπρου. Από το 1960 και μετά η δράση της ΠΑΣΥΔΥ είναι απόλυτα συνυφασμένη με την εξέλιξη του Κυπριακού Κράτους.

Φίλες και Φίλοι,

Μέχρι τώρα έχουμε αποδείξει ότι στα δύσκολα ξέρουμε να βρίσκουμε λύσεις. Στη δημοκρατία και στον συνδικαλισμό δεν υπάρχουν αδιέξοδα. Υποσχόμαστε να συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα σας, να αφουγκραζόμαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες σας και να κάνουμε πράξη τις διακηρύξεις μας. Το γεγονός ότι καταφέραμε να αναστρέψουμε το κλίμα και να σταματήσουν οι μαζικές αποχωρήσεις μελών μας δείχνει ότι είμαστε στη σωστή πορεία και ότι εργαζόμαστε προς την ορθή κατεύθυνση.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει να επιδείξει μια ιστορική πορεία από την ίδρυσή της. Η ΠΑΣΥΔΥ είναι εδώ και θα συνεχίσει να είναι εδώ. Καθήκον και υποχρέωσή μας είναι να την παραδώσουμε σε καλύτερα επίπεδα από ότι την παραλαμβάνουμε.

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι η Οργάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων, είναι η στέγη όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων και τέτοια πρέπει να παραμείνει. «Εν τη ενώσει η ισχύς».

Καλή συνέχεια στις εργασίες του Συνεδρίου μας.