

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου

προς το 57ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

ΧΙΛΤΟΝ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ, Τρίτη 15 Σεπτεμβρίου 2020

Συνάδελφε Πρόεδρε,
Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στο 57ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας και εκφράζω τη βεβαιότητα ότι μέσα από το διάλογο και τον προβληματισμό που θα αναπτύξουμε θα καταλήξουμε στις πιο ενδεδειγμένες υπό τις περιστάσεις αποφάσεις.

Είναι πασιφανές ότι το φετινό Συνέδριο της Οργάνωσής μας, πραγματοποιείται κάτω από εξαιρετικά δύσκολες συγκυρίες για τον τόπο και το λαό μας.

Με τους καλύτερους οιωνούς ξεκίνησε η χρονιά για την κυπριακή οικονομία. Από το 2015 μέχρι το 2019, είχαμε μέσο ετήσιο ρυθμό οικονομικής μεγέθυνσης πέραν του 4%, επίδοση που κατέτασσε την Κύπρο στις πιο ψηλές θέσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Κατά γενική ομολογία η πορεία ανάπτυξης της οικονομίας μας ξεπέρασε κάθε προσδοκία από εσωτερικούς ή εξωτερικούς παρατηρητές.

Η πανδημία COVID-19 ανέτρεψε τα πάντα. Η αντιμετώπιση των κοινωνικών και οικονομικών επιπτώσεων που η εξέλιξη αυτή έχει επιφέρει στην κυπριακή οικονομία, όπως και στις οικονομίες της Ε.Ε. αλλά και διεθνώς, λόγω των περιοριστικών μέτρων που επιβεβλημένα έχουν ληφθεί, επηρεάζει σημαντικά τις βραχυπρόθεσμες και μεσοπρόθεσμες προοπτικές και προτεραιότητες της οικονομίας.

Η κυβέρνηση έχει λάβει σειρά μέτρων για στήριξη του συστήματος υγείας, των ευπαθών ομάδων του πληθυσμού, του εισοδήματος των εργαζομένων και διατήρηση θέσεων εργασίας, καθώς και των επιχειρήσεων και των αυτοεργοδοτούμενων που πλήγηκαν από την πρωτοφανή αυτή κρίση, μέσω της ενίσχυσης της ρευστότητάς τους και της τόνωσης της κατανάλωσης, αλλά και της στήριξης συγκεκριμένων τομέων που έχουν πληγεί ιδιαίτερα.

Πρώτιστο στόχο αποτέλεσε η θωράκιση του συστήματος υγείας, ώστε να ανταποκριθεί στις ανάγκες περίθαλψης των πολιτών, αλλά και η διατήρηση της κοινωνικής συνοχής και η αποτροπή της αύξησης της ανεργίας.

Στην αγορά εργασίας, το ποσοστό ανεργίας κατά το πρώτο εξάμηνο παρουσίασε οριακή αύξηση στο 7.1% του εργατικού δυναμικού σε σχέση με 6.7% κατά την αντίστοιχη περσινή περίοδο, υποδεικνύοντας ότι οι πολιτικές και τα μέτρα που εφαρμόστηκαν για συγκράτηση των απολύσεων, υπήρξαν σε μεγάλο βαθμό αποτελεσματικές.

Σύμφωνα με πρόσφατη ανακοίνωση του διεθνούς Οίκου Πιστοληπτικής Αξιολόγησης Standard & Poor's διατηρείται τόσο η πιστοληπτική ικανότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας στην επενδυτική βαθμίδα (BBB-), όσο και οι προοπτικές της κυπριακής οικονομίας.

Ασφαλώς, οι προοπτικές είναι άμεσα συνδεδεμένες με τη χρονική διάρκεια και το εύρος εξάπλωσης του ιού. Να ευχόμαστε να μην υπάρξει νέο κύμα εξάπλωσης του ιού σε μεταγενέστερο στάδιο που θα οδηγήσει σε νέα περιοριστικά μέτρα, γιατί σε τέτοια περίπτωση οι επιπτώσεις θα είναι ιδιαίτερα οδυνηρές.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Αναμφίβολα τα Συνέδρια είναι σημαντικός σταθμός στην ιστορική πορεία κάθε οργανωμένου συνόλου και αποτελούν το συνδυαστικό κρίκο του παρόντος και του μέλλοντος που στηρίζεται στη συσσωρευμένη εμπειρία του παρελθόντος.

Το φετινό μας Συνέδριο, το 57ο στη σειρά, σηματοδοτεί τη μακρόχρονη πορεία της ΠΑΣΥΔΥ και το σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει στη διαμόρφωση και ανάπτυξη των εργασιακών σχέσεων στον πολύ σημαντικό και καίριο για την κοινωνία και τη χώρα μας, δημόσιο τομέα.

Δεν είναι υπερβολή να λεχθεί ότι η μακρόχρονη και πλούσια σε δράση και επιτεύγματα ιστορία της ΠΑΣΥΔΥ, είναι ταυτισμένη με την πολυσήμαντη, πολυτάραχη και δημιουργική πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος της Κύπρου, καθώς και με τους σκληρούς, διεκδικητικούς, επίπονους και κάτω από αντίξοες συνθήκες, αγώνες των εργαζομένων του τόπου μας, για την κατοχύρωση των δικαιωμάτων τους, ενίσχυση του βιοτικού τους επιπέδου, αλλά και για βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους.

Σημαντικός είναι, επίσης, ο ρόλος της ΠΑΣΥΔΥ για την ομαλή και παραγωγική λειτουργία του κράτους και της κρατικής μηχανής. Γι' αυτό, διαχρονικά, η ΠΑΣΥΔΥ στις σχέσεις της με την εκάστοτε κυβέρνηση εμπνέεται και καθοδηγείται από τις αρχές του αλληλοσεβασμού, της αλληλοκατανόησης, της συνεργασίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης, και στις όποιες διεκδικήσεις της επιδιώκει τον εποικοδομητικό διάλογο, τη συναίνεση και τη συνδιαλλαγή.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος ετοιμάστηκε και σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για να έχετε τον απαιτούμενο χρόνο να την μελετήσετε.

Η Έκθεση Πεπραγμένων δεν περιλαμβάνει τη μέρα παρά μέρα δράση της Οργάνωσής μας. Είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν, τις ενέργειες που κάναμε και τα αποτελέσματα που είχαμε.

Για πολλά από τα γενικά αλλά και τα επί μέρους προβλήματα έχουν επιτευχθεί συμφωνίες και έχουν προωθηθεί απόλυτα ικανοποιητικές ρυθμίσεις.

Όμως, θα πρέπει να δεχθούμε, ότι σειρά προβλημάτων που μας απασχολούν, παρά τις προσπάθειες που αδιαμφισβήτητα έγιναν για επίλυσή τους, εξακολουθούν να παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Στην ενότητα των θεμάτων που συγκροτούν το κεφάλαιο Οργάνωση και Λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας, γίνεται εκτεταμένη αναφορά στις Σελ. 24 – 27 των Πεπραγμένων. Ειδικότερα γίνεται αναφορά στη συμφωνία που συνομολογήθηκε μεταξύ Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ για την μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό του Δημόσιου Τομέα που ενσωματώθηκε σε σειρά Νομοσχεδίων, τα οποία κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων στις 26.8.2016 και εξακολουθούν να είναι σε εκκρεμότητα. Βασικές πρόνοιες αυτών των νομοσχεδίων ήταν η ενίσχυση της κινητικότητας του προσωπικού, το νέο σύστημα αξιολόγησης και η εισαγωγή νέων, σύγχρονων και καινοτόμων ρυθμίσεων για την προαξιμότητα του προσωπικού. Και χωρίς οποιαδήποτε επιφύλαξη λέμε ότι για την καθυστέρηση αυτή κανένας δε μπορεί να επιρρίπτει ευθύνες στην ΠΑΣΥΔΥ.

Εν πάση περιπτώσει, δεν πρέπει να διαφεύγει κανενός ότι η δημόσια υπηρεσία στηρίζει το κράτος και είναι το κατ' εξοχήν όχημα υλοποίησης του Προγράμματος της κάθε διακυβέρνησης.

Αναμφίβολα από την ομαλή λειτουργία της εξαρτάται η ομαλή και απρόσκοπτη παροχή των υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις.

Δυστυχώς, όμως, αρχικά λόγω της κακής δημοσιονομικής κατάστασης, του μνημονίου που ακολούθησε και τώρα λόγω των συνεπειών της πανδημίας, η δημόσια υπηρεσία παραμελείται και αφήνεται στο περιθώριο.

Οι ισοπεδωτικές πολιτικές της παγοποίησης των προαγωγών και των προσλήψεων έχουν πραγματικά αποδυναμώσει την κεντρική κυβέρνηση και τις υπηρεσίες της. Πολλά κυβερνητικά τμήματα αντιμετωπίζουν προβλήματα σωστής οργάνωσης και ορθολογικής κατανομής των εργασιών που είναι επιφορτισμένα να προσφέρουν. Η απαγόρευση των προσλήψεων αποδυνάμωσε τα κυβερνητικά τμήματα από λειτουργούς της 1ης γραμμής, από λειτουργούς που εξυπηρετούν τους πολίτες. Σε όλο αυτό το διάστημα, που εφαρμόστηκαν οι πολιτικές αυτές η δημόσια υπηρεσία κατάντησε ο φτωχός συγγενής αφού αποπαγοποιήθηκαν εκατοντάδες θέσεις σε άλλους τομείς δραστηριοτήτων του κράτους, όχι όμως στη δημόσια υπηρεσία.

Δεν υποστηρίζουμε την επιστροφή σε πολιτικές μαζικών προσλήψεων, γνωρίζοντας ότι το κράτος πρέπει να εφαρμόζει μια ισοζυγισμένη οικονομική πολιτική ώστε τα δημόσια οικονομικά να παραμένουν υγιή και να έχουν επίσης και τις αντοχές να αντιμετωπίζουν απρόβλεπτες καταστάσεις όπως η σημερινή με την πανδημία. Από την άλλη, όμως, πρέπει οι όποιες προσλήψεις γίνονται να κατανέμονται ισομερώς και βάση των πραγματικών αναγκών στους τομείς εκείνους που πραγματικά έχουν διαπιστωμένες ανάγκες.

Συνεχίζω με την ενότητα των θεμάτων που συγκροτούν το κεφάλαιο Γενικά Επαγγελματικά Θέματα. Για τα θέματα που απορρέουν από τη συμφωνία πλαίσιο Κυβέρνησης - ΠΑΣΥΔΥ θα ήθελα να αναφερθώ στο συνταξιοδοτικό και να σημειώσω ότι το Υπουργείο Οικονομικών έδωσε τελικά την αναγκαία έγκριση στον συν. Νίκο Κουλλαπή να ετοιμάσει

αναλογιστική μελέτη για την ΠΑΣΥΔΥ. Με τη συμπλήρωση της αναλογιστικής μελέτης θα προχωρήσουμε σε εντατική διαβούλευση για να υπάρξει κατάληξη στο καίριο αυτό θέμα.

Στην ίδια ενότητα γίνεται αναφορά στη γνωστή απόφαση της πλειοψηφίας της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου που εκδόθηκε στις 10/4/2020.

Θυμίζω ότι με τη δημοσιοποίηση των ακυρωτικών αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου με τις οποίες κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές οι διατάξεις που αποτέλεσαν τη δικαιοδοτική βάση για τον περιορισμό της μισθοδοσίας και των συντάξεων, τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων και τιμαριθμικών αυξήσεων και την αποκοπή από τις μηνιαίες απολαβές ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% ως εισφορά στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, σύσσωμη η πολιτική/κομματική εξουσία σε πλήρη συντονισμό με τον επιχειρηματικό κόσμο καταδίκασε τις αποφάσεις αυτές.

Ομολογουμένως είναι με έκπληξη που πληροφορηθήκαμε τις αποφάσεις του Εφετείου, αφού οι αρχές που υιοθετήθηκαν στις αποφάσεις αυτές συγκρούονται με τις αποφάσεις Φυλακτού κ.ά. ν. Δημοκρατίας (2013) 3 Α.Α.Δ. 565 που αφορούσε στις αποκοπές που επιβλήθηκαν στις μηνιαίες αποδοχές των Δικαστών της Δημοκρατίας, την Κουτσελίνη-Ιωαννίδου κ.ά. ν. Δημοκρατίας (2014) 3 Α.Α.Δ. 361 που αφορούσε την περιστολή των διπλών συντάξεων κρατικών αξιωματούχων, αλλά και την Αυξέντης Αυξεντίου κ.ά. ν. Δημοκρατίας, Υποθέσεις Αρ. 898/2013 κ.ά., ημερ. 15.11.20156 που στηρίχθηκε στην Κουτσελίνη-Ιωαννίδου και αφορούσε σε πολλαπλές συντάξεις. Να σημειωθεί ότι η τελευταία απόφαση εκδόθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο και ο Έντιμος Γενικός Εισαγγελέας δεν θεώρησε σκόπιμο να την εφεσιβάλει.

Εδώ θα πρέπει να λεχθεί ότι μετά την έκδοση της υπό αναφορά απόφασης είναι δυνατή η προσφυγή στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ) για την αδικαιολόγητη στέρση μέρους του μισθού και/ή της σύνταξης, για παραβίαση της αρχής για ίση μεταχείριση και για παραβίαση του δικαιώματος σε δίκαιη δίκη. Αξίζει να σημειωθεί ότι είναι επίσης δυνατόν να ανατραπεί η υπό αναφορά απόφαση της Ολομέλειας κατά την εκδίκαση πολλών άλλων προσφυγών που εκκρεμούν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Συνεχίζω με το θέμα της μονιμοποίησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου. Η Οργάνωσή μας στήριξε και στηρίζει με θέρμη τα αιτήματα των Εργοδοτούμενων Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου. Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών μας χρόνια προβλήματα των συναδέλφων οδηγήθηκαν σε λύση. Ειδικότερα αναφέρομαι στις συμφωνίες της ηγεσίας της Οργάνωσής μας στο επίπεδο του Προέδρου της Δημοκρατίας και του Υπουργού Οικονομικών, που ψηφίστηκαν σε νόμους με κυριότερες πρόνοιες το μη τερματισμό των υπηρεσιών όλων των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου λόγω πλεονασμού, τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας όσων συναδέλφων είχαν συμπληρώσει είτε συμπληρώνουν υπηρεσία 30 μηνών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και τη βελτίωση στην παραχώρηση φιλοδωρήματος.

Πρόσθετα, με ενέργειες και πάλιν της ΠΑΣΥΔΥ, το Υπουργικό Συμβούλιο, με την απόφασή του με αρ. 84.363 στις 20.02.2018, ενέκρινε ρυθμίσεις για τα θέματα των αδειών ανάπαυσης, ασθενείας, μητρότητας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κ.ά. κατ' αναλογία με τα ισχύοντα για τους μόνιμους δημοσίους υπαλλήλους.

Δυστυχώς, παρά τις προσπάθειές μας δεν πετύχαμε την πολυπόθητη μονιμοποίησή τους. Ήταν και είναι η θέση μας ότι ο συλλογικός διορισμός των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου κρίνεται απαραίτητος, αφενός για την κανονική και απρόσκοπτη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας και αφετέρου για τη διατήρηση της ιεραρχικής δομής της δημόσιας διοίκησης, που είναι θεμελιωμένη σε κανόνες δικαίου.

Και όπως όλοι θα ενθυμείσθε προσχέδιο νομοσχεδίου που ετοίμασε η ΠΑΣΥΔΥ κατατέθηκε και συζητήθηκε στην Επιτροπή Νομικών από τον ΔΗΣΥ και το ΔΗΚΟ. Μετά από κάποιες επιφυλάξεις που ήγειρε ο τότε Γενικός Εισαγγελέας κ. Κώστας Κληρίδης η συζήτηση δεν προχώρησε, εν αναμονή νέων προτάσεων από το Υπουργείο Οικονομικών. Εξ όσων έχουμε πληροφορηθεί το υπό αναφορά προσχέδιο νομοσχεδίου της ΠΑΣΥΔΥ απεστάλη στο νέο Γενικό Εισαγγελέα κ. Γιώργο Σαββίδη, για να τύχει νομοτεχνικής εξέτασης. Η προσπάθεια συνεχίζεται. Για να είμαι όμως σαφής θα ήθελα να τονίσω ότι η μονιμοποίηση των συναδέλφων που με βάση την ισχύουσα νομοθεσία χαρακτηρίζονται ως Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου δεν θα επηρεάσει κατοχυρωμένα δικαιώματα των μονίμων δημοσίων υπαλλήλων.

Πέραν των όσων αναφέρονται στις σελ. 34 – 36 των Πεπραγμένων για τα θέματα της Υγείας θα ήθελα να επισημάνω ότι η ΠΑΣΥΔΥ υπήρξε εξ αρχής υπέρμαχος της εφαρμογής του Γενικού Συστήματος Υγείας και συνέβαλε εποικοδομητικά στον σχεδιασμό και την υλοποίηση της μεγάλης αυτής μεταρρύθμισης. Την υπεύθυνη στάση μας δικαιώνουν οι χιλιάδες των συμπολιτών μας που με ικανοποίηση λαμβάνουν ισότιμα τις υπηρεσίες υγείας που αξίζουν στο πλαίσιο ενός Συστήματος Υγείας που δεν έχει σε τίποτα να ζηλέψει εκείνα άλλων κρατών. Παράλληλα, στηρίξαμε και θα συνεχίσουμε να στηρίζουμε την αναδιοργάνωση των δημόσιων νοσηλευτηρίων γιατί ακριβώς πιστεύουμε ότι αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του Συστήματος Υγείας. Ο εξορθολογισμός της λειτουργίας τους θα αναβαθμίσει και θα διαφυλάξει τη λειτουργικότητα και την ποιότητα του ΓεΣΥ για πολλά χρόνια στο μέλλον.

Η υγειονομική κρίση του κορωνοϊού ανέδειξε τη σπουδαιότητα της ύπαρξης ενός Γενικού Συστήματος Υγείας, το οποίο αν και μόλις στα πρώτα του βήματα, κατάφερε να ανταπεξέλθει και να συμβάλει ουσιαστικά στη διαχείριση των περιστατικών COVID-19. Με την εισαγωγή του ΓεΣΥ πέρασι τον Ιούνιο, εισαγάγαμε πολλές καινοτομίες και θεσμούς, όπως του Προσωπικού Ιατρού και του φαρμακείου της γειτονιάς, ενώ πετύχαμε όλοι μαζί, κοινωνία, Πολιτεία, κοινωνικοί εταίροι, να δώσουμε στους ασθενείς της χώρας μας ισότιμη πρόσβαση σε υπηρεσίες υγείας χωρίς να τους διαχωρίζουμε ανάλογα με την οικονομική τους κατάσταση ή τη σοβαρότητα της πάθησής τους.

Καθοριστικός ήταν και εξακολουθεί να είναι ο ρόλος των δημόσιων νοσηλευτηρίων στην αντιμετώπιση της πανδημίας. Οι επαγγελματίες υγείας στα νοσηλευτήρια του ΟΚΥπΥ κλήθηκαν να παλέψουν με έναν εχθρό σε μια μάχη άνιση και απέδειξαν ότι η Κύπρος διαθέτει έναν υψηλού επιπέδου τομέα δημόσιας υγείας με άρτια καταρτισμένο προσωπικό. Οφείλουμε να πούμε ένα μεγάλο ευχαριστώ στους επαγγελματίες υγείας και να εκφράσουμε την ευγνωμοσύνη μας σε όσους παρέμειναν στην πρώτη γραμμή για το έργο τους όλη αυτή την περίοδο.

Στις σελ. 37 και 38 των Πεπραγμένων σε 10 γραμμές περιγράφονται οι συμφωνίες που επιτεύχθηκαν στην ΜΕΠ στην υπό επισκόπηση περίοδο. Με εξαίρεση τα Κλαδικά Συμβούλια των επηρεαζόμενων Κλάδων και τον πρώην Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου

Οικονομικών και Πρόεδρο της ΜΕΠ κ. Χρίστο Πατσαλίδη, κανένας άλλος δεν μπορεί να αντιληφθεί κάτω από ποιες συνθήκες έγιναν οι συμφωνίες αυτές. Όλες οι συμφωνίες, για να μιλήσουμε με ποδοσφαιρικούς όρους, έγιναν με ανατροπή.

Στην Ελεγκτική Υπηρεσία προωθείτο νέα επαγγελματική πυραμίδα με νέες θέσεις «Ελεγκτή» και «Ελεγκτή Τεχνικού Ελέγχου» σε νέα επαγγελματική πυραμίδα στην κλίμακα Α11-12. Και αυτό, ενώ υπήρχαν πολλοί λειτουργοί στην υφιστάμενη επιστημονική πυραμίδα που ικανοποιούσαν πλήρως τα κριτήρια για πρόσληψη σε αυτές τις νέες θέσεις, ωστόσο θα παρέμεναν στις θέσεις Λειτουργού Ελέγχου και Λειτουργοί Ελέγχου Α', σε σαφώς χαμηλότερη κλίμακα (Α8-10-11 και Α11+2), εκτός αν διεκδικούσαν τις νέες θέσεις με διαδικασίες όπως όλους τους άλλους υποψήφιους και διορίζονταν στις νέες θέσεις μέσω της ΕΔΥ όπως τους νεοεισερχόμενους.

Το Κλαδικό Συμβούλιο της Ελεγκτικής Υπηρεσίας σε συνεργασία με την Οργάνωση δεν απεδέχθη την προταθείσα επαγγελματική πυραμίδα που αναπόφευκτα θα προκαλούσε αναστάτωση στην Υπηρεσία και αισθήματα πικρίας και αδικίας στο προσωπικό,

Ακολούθησε σειρά συναντήσεων με τον Γενικό Ελεγκτή και λειτουργούς του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που, μεταξύ άλλων, υποστήριζαν ότι οι δικές μας προτάσεις ήταν αντισυνταγματικές. Με τη βοήθεια των νομικών μας συμβούλων καταδείξαμε ότι η μεταφορά και μετονομασία όσων πληρούσαν τα κριτήρια των νέων θέσεων στην επαγγελματική πυραμίδα, δεν συγκρούεται με οποιαδήποτε συνταγματική διάταξη και έτσι φτάσαμε στην υπό αναφορά συμφωνία.

Ούτε απλή ούτε και εύκολη ήταν η αναβάθμιση των Βοηθών Γραφείου, των Τηλεφωνητών και των Διανομέων. Ενδιάμεσα προτάθηκαν άλλες λύσεις οι οποίες και απορρίφθηκαν. Τα ίδια ισχύουν και για όλες τις άλλες αναβαθμίσεις.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Η ΠΑΣΥΔΥ, παράλληλα με τη δράση της για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων των μελών δραστηριοποιείται σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Όσον αφορά στο θέμα της ευημερίας των μελών η Οργάνωσή μας λειτουργεί Στέγη Συνταξιούχων, 6 Νηπιαγωγεία σε παγκύπρια κλίμακα, Εξοχικά Διαμερίσματα στις περιοχές Χλώρακας και Πλατρών και Παιδική Κατασκήνωση στο Τρόδος.

Η Στέγη, η οποία διαθέτει 40 υπνοδωμάτια, καλύπτει ένα ευρύ φάσμα υπηρεσιών με ολική νοσηλευτική φροντίδα και ιατρική κάλυψη καθόλη τη διάρκεια του 24ώρου.

Στα νηπιαγωγεία μας φοιτούν γύρω στα 880 παιδιά και στα δύο βρεφοκομεία 95 βρέφη. Αξίζει να σημειωθεί ότι ένα σημαντικό μέρος των εξόδων λειτουργίας τους το επωμίζεται η Οργάνωση.

Στο σημείο αυτό και προτού κλείσω την ομιλία μου, επιτρέψτε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός

Δημόσιας Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.