



ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

**Ομιλία Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου
κατά την εναρκτήρια Σύνοδο του 47ου Συνεδρίου
ΧΙΛΤΟΝ ΠΑΡΚ, Τετάρτη 17 Μαρτίου 2010**

Κύριε Πρόεδρε,

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στην εναρκτήρια Σύνοδο του 47ου Συνεδρίου μας και σας ευχαριστώ που ανταποκριθήκατε στην πρόσκλησή μας.

Η παρουσία σας προσδίδει ιδιαίτερη τιμή στην Οργάνωσή μας και η τιμή αυτή αντανακλάται στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων.

Ως έκφραση εκτίμησης προς την Οργάνωσή μας ερμηνεύω επίσης την παρουσία στο Συνέδριο του Προέδρου της Βουλής των Αντιπροσώπων, των Αρχηγών και εκπροσώπων των Πολιτικών Κομμάτων, των κρατικών αξιωματούχων και των εκπροσώπων των επαγγελματικών και εργοδοτικών Οργανώσεων και όλων των άλλων επισήμων προσκεκλημένων μας.

Κύριε Πρόεδρε,
Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Η Οργάνωσή μας συμπληρώνει φέτος 83 χρόνια συνεχούς προσφοράς προς το δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο και το κοινωνικό σύνολο. Η πλούσια σε δράση και επιτεύγματα ιστορία της ΠΑΣΥΔΥ είναι ταυτισμένη με την πολυσημάντη, πολυτάραχη και δημιουργική πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος της Κύπρου, καθώς και τους σκληρούς και επίπονους αγώνες των εργαζομένων στον τόπο μας για βελτίωση του βιοτικού τους επιπέδου και των συνθηκών εργασίας τους.

Θα μπορούσε επίσης να λεχθεί ότι από το 1960 και μετά η δράση της ΠΑΣΥΔΥ είναι απόλυτα συνυφασμένη και με την εξέλιξη του κυπριακού κράτους. Ποτέ ως Οργάνωση δε διαχωρίσαμε τα προβλήματα που χειριζόμαστε σε συνδικαλιστικά και υπηρεσιακά. Αντίθετα θεωρούμε ότι όλα τα προβλήματα βρίσκονται σε μια αλληλεξάρτηση. Και γνωρίζουμε ότι δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν τα δικά μας αιτήματα αν δεν μπορέσουμε προηγουμένως να λύσουμε εκείνα τα προβλήματα που θα έχουν ευμενείς επιπτώσεις στη λειτουργία αλλά και δαπάνη της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Και είναι κάτω απ' αυτό το πρίσμα θεώρησης που αντιμετωπίζουμε τα όποια δημοσιοϋπηρεσιακά θέματα και δημοσιοϋπαλληλικά αιτήματα. Πάγιος διακηρυγμένος δίδυμος στόχος της Οργάνωσης είναι η διασφάλιση ανοδικής πορείας για τα μέλη και η προσφορά συνεχώς αναβαθμισμένης εξυπηρέτησης στο κράτος και το λαό στα πλαίσια των διαμορφούμενων εθνικών και διεθνών απαιτήσεων, στις εκάστοτε χρονικές συγκυρίες.

Κύριε Πρόεδρε,

Αναντίλεκτα η δημόσια υπηρεσία, από της ίδρυσης της Κυπριακής Δημοκρατίας και μέχρι σήμερα, ανταποκρίθηκε με επάρκεια σε όλες τις προκλήσεις. Η επισήμανση αυτή ενισχύεται από το γεγονός ότι όλοι οι μέχρι τούδε Πρόεδροι της Δημοκρατίας, είχαν θετική άποψη για τη δημόσια υπηρεσία. Παραθέτω ενδεικτικά τα όσα αυτούσια ο αείμνηστος Τάσος Παπαδόπουλος είχε διακηρύξει στο προηγούμενο επίσημο συνέδριό μας:

«Έχω δουλέψει σε πέντε από τα έντεκα Υπουργεία του κράτους. Έχω βιώσει τη μεταμόρφωση του ρόλου της Δημόσιας Υπηρεσίας μιας αποικίας ξένου κατακτητή, σε Δημόσια Υπηρεσία ενός ανεξάρτητου κράτους, που να έχει και ρόλο και λόγο στη διαμόρφωση πολιτικής προγραμμάτων ανάπτυξης και οικονομικής σταθερότητας. Είναι αυτή η Δημόσια Υπηρεσία, που αντιμετώπισε με επιτυχία τις φοβερές συνέπειες της τουρκικής εισβολής και κατοχής. Σε εκείνες τις κρίσιμες ώρες, η Δημόσια Υπηρεσία, επέδειξε αξιοθαύμαστη επίδοση στις προσπάθειες του κράτους να ορθοποδήσει. Και, πρόσφατα, είμαι μάρτυρας της περαιτέρω διαμόρφωσης του ρόλου της Δημόσιας Υπηρεσίας ενός κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που έχει υποχρέωση να ενσωματώσει το ευρωπαϊκό κεκτημένο στην εθνική νομοθεσία και να το εφαρμόσει σε τακτές χρονικές προθεσμίες.

Συνεπώς, νομίζω, ότι έχει κάποιο βαθμό εγκυρότητας η διαπίστωσή μου, ότι η Δημόσια Υπηρεσία της Κυπριακής Δημοκρατίας, έχει ανταποκριθεί ικανοποιητικά και με επάρκεια σε αυτές τις κοσμογονικές αλλαγές και στις προκλήσεις της νέας εποχής».

Αντίθετα με τις θετικές αυτές αξιολογήσεις, σε περιόδους δυσμενών οικονομικών εξελίξεων είναι σύνηθες φαινόμενο η Δημόσια Υπηρεσία να γίνεται στόχος επικρίσεων, κυρίως, από τις εργοδοτικές οργανώσεις, αλλά και από συγκεκριμένους βουλευτές και από μερίδα των ΜΜΕ.

Αναμφίβολα η τακτική αυτή δεν είναι θεμιτή. Σε περιόδους κρίσης δεν επιζητούνται λύσεις με την αναζήτηση αποδιοπομπαίων τράγων. Εκείνο που απαιτείται είναι εποικοδομητικός διάλογος και συλλογική δράση. Συνεπώς δεν είναι ορθό να παραγνωρίζεται και πολλές φορές να μηδενίζεται η συνεισφορά της δημόσιας υπηρεσίας, ούτε και να ενσπείρεται η διχόνοια ανάμεσα στους εργαζόμενους με αναφορές για «χάσμα» στη μισθοδοσία δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Γιατί το πραγματικό χάσμα βρίσκεται ανάμεσα στους μισθωτούς και σ' αυτούς που ζουν στη χλιδή και δεν έχουν φορολογικό φάκελο.

Κύριε Πρόεδρε,
Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το 47ο Συνέδριο της Οργάνωσής μας, πραγματοποιείται σε μια περίοδο που σε διεθνές και τοπικό επίπεδο οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα αντιμετωπίζουν μια νέα σύνθετη και πολύπλοκη πραγματικότητα.

Στο διεθνές επίπεδο οι εξελίξεις χαρακτηρίζονται από την κυριαρχία των δυνάμεων της αγοράς, την κερδοσκοπία του διεθνούς κεφαλαίου και την ένταση του

ανταγωνισμού. Οι δυνάμεις αυτές όχι μόνο καθόρισαν τις εξελίξεις σε παγκόσμιο επίπεδο, αλλά σήμερα αποτελούν κίνδυνο για πολλές ευρωπαϊκές χώρες.

Η άκρατη απληστία των επενδυτικών οίκων σε συνδυασμό με την απουσία ισχυρού και αποτελεσματικού εποπτικού πλαισίου οδήγησε σε χρηματοοικονομική αναταραχή που άγγιξε όλες τις οικονομίες του πλανήτη, με θύματα κυρίως τους εργαζόμενους.

Σε τοπικό επίπεδο η κυβερνητική πολιτική στην τριετία που πέρασε προσδιορίστηκε αποκλειστικά από το Εθνικό Πρόγραμμα για τη στρατηγική της Λισσαβόνας και το Αναθεωρημένο Πρόγραμμα Σύγκλισης 2006-2010, που είχαν ως βασικό στόχο την ικανοποίηση των κριτηρίων του Μάαστριχτ για ένταξη της χώρας μας στην Ο.Ν.Ε.

Στο πλαίσιο αυτό συνεχίστηκε η περιοριστική πολιτική στον εισοδηματικό και δημοσιονομικό τομέα, με αποτέλεσμα την άνιση κατανομή βαρών και ωφελειών. Με τις θυσίες των εργαζομένων στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, η οικονομική πολιτική της κυβέρνησης είχε αποφέρει θετικά αποτελέσματα και ο στρατηγικός στόχος της ένταξης στην ευρωζώνη επετεύχθη.

Θυμίζω ότι για την επίτευξη του στόχου αυτού το συνδικαλιστικό κίνημα και οι εργαζόμενοι στον ευρύτερο δημόσιο τομέα είχαν αποδεκτεί μηδενικές αυξήσεις για τα έτη 2004 και 2005. Συνακόλουθα από 1.1.2004 ο μηνιαίος μισθός τους είναι μειωμένος σε ποσοστό 2% και από 1.1.2005 σε ποσοστό 4%. Ανάλογη μείωση θα σημειωθεί στο εφάπαξ και τη μηνιαία σύνταξη. Πέραν τούτου ως Οργάνωση συμφωνήσαμε για σταδιακή επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στη δημόσια υπηρεσία από το 60ό έτος στο 63ο.

Αναντίλεκτα πρόκειται για σημαντική και διαρκή συνεισφορά των εργαζόμενων και συνταξιούχων του δημόσιου τομέα. Και είναι γι' αυτό που εύλογα διερωτόμαστε ποιά επιτέλους είναι η συνεισφορά των άλλων τάξεων και ιδιαίτερα του επιχειρηματικού κόσμου;

Κύριε Πρόεδρε,
Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Το Συνέδριό μας στις δυο μέρες των εργασιών του καλείται να αξιολογήσει το έργο που έχει επιτελεστεί στη τριετία που πέρασε και μέσα από μια αντικειμενική παρουσίαση της κατάστασης, των προβλημάτων και της δράσης να καθορίσει τους στόχους για την επόμενη τριετία.

Με λίγα λόγια το Συνέδριό αυτές τις δυο μέρες θα ασχοληθεί με όλα τα βασικά προβλήματα του δημοσιούπαλληλικού κόσμου και της δημόσιας υπηρεσίας, περιλαμβανομένων και γενικότερων προβλημάτων που απασχολούν το σύνολο των εργαζομένων. Αναντίλεκτα, όμως, το πλέον σημαντικό και κρίσιμο θέμα στο Συνέδριό μας είναι η οικονομική κρίση που ετεροχρονισμένα έπληξε τη χώρα μας και ιδιαίτερα οι επιπτώσεις από την κρίση αυτή..

Ανάμεσα στα πολλά και φλέγοντα επαγγελματικά προβλήματα που θα μας απασχολήσουν, προτεραιότητα θα έχουν και τα θέματα των συνθηκών εργασίας, της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας, θεσμικά ζητήματα που έχουν σχέση με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο του 1990, τα θέματα των εκτάκτων συναδέλφων, το Γενικό σχέδιο Υγείας και άλλα.

Στις προτεραιότητες των στόχων μας παραμένει η ριζική αντιμετώπιση των στεγαστικών συνθηκών της δημόσιας υπηρεσίας σε παγκύπρια κλίμακα. Παρά την επιτελεσθείσα πρόοδο, για την οποία εκφράζουμε ευχαριστίες, επισημαίνουμε ότι εξακολουθούν να υπάρχουν ακατάλληλοι και ανθυγιεινοί εργασιακοί χώροι, πρόβλημα που θα πρέπει να τύχει άμεσης και ουσιαστικής αντίκρουσης από το κράτος.

Με ικανοποίηση ακούσαμε την κυβερνητική εξαγγελία για αξιοποίηση χώρου της Κρατικής Έκθεσης και χώρου στην Αγλαντζιά για στέγαση κυβερνητικών υπηρεσιών. Την ικανοποίησή μας εκφράσαμε και για την απόφαση να τερματιστεί η πολιτική της ενοικίασης κτηρίων από το Κράτος.

Συνεχίζω με το θέμα της Οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας. Ως γνωστό το πλαίσιο δράσης και οι ρυθμοί και διαδικασίες της λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών έχουν διαφοροποιηθεί σημαντικά σήμερα, λόγω της συμμετοχής μας στο ευρωπαϊκό γίγνεσθαι, αλλά και των απαιτήσεων που έχουν οι πολίτες για ποιοτικές υπηρεσίες.

Συνεπώς άμεση προβάλλει η ανάγκη για συμπαράσταση στην κρατική μηχανή στις νέες ευθύνες και υποχρεώσεις της. Η Πολιτεία θα πρέπει να περιβάλλει με εμπιστοσύνη τη Δημόσια Υπηρεσία, να την ενισχύσει και να την απαλλάξει από συνθήκες και συστήματα που την ταλαιπωρούν. Πέραν τούτου η δέουσα σημασία θα πρέπει δοθεί και στο ανθρώπινο δυναμικό, που αποτελεί το πιο σημαντικό κεφάλαιο της κυπριακής οικονομίας.

Έντονα θα προβληματίσει το Συνέδριο και η ενότητα των θεμάτων που σχετίζονται με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο του 1990. Σημαντικά θέματα στην κατηγορία αυτή είναι το σύστημα αξιολόγησης και οι αποσπάσεις προσωπικού.

Είναι γεγονός ότι το θέμα της αξιολόγησης παραμένει σε εκκρεμότητα εδώ και πολλά χρόνια. Παρά την κοινή επιθυμία για εισαγωγή ενός απλού και λειτουργικού συστήματος αξιολόγησης που να συμβάλλει στην ανάπτυξη του προσωπικού, να διασφαλίζει τις αρχές της αξιοκρατίας και να εξυπηρετεί τους γενικότερους σκοπούς της δημόσιας διοίκησης, μέχρι σήμερα δεν βρήκαμε τη λύση.

Η αλήθεια είναι ότι το μεν υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης δεν είναι αξιόπιστο, το δε προτεινόμενο φαίνεται να μην είναι εφαρμόσιμο. Ειδικότερα με το προτεινόμενο σύστημα προβλέπεται ποσόστωση στις διάφορες διαβαθμίσεις βαθμολογίας και τούτο είναι έκδηλα ανεφάρμοστο και ενδεχομένως αντισυνταγματικό. Πώς είναι δυνατό να καθοριστούν εκ των προτέρων πόσοι είναι οι εξάιρετοι και πόσοι είναι οι ανεπαρκείς; Με δεδομένο ότι σήμερα το 93% των υπαλλήλων είναι εξάιρετοι, πώς θα τεκμηριωθεί η νέα βαθμολογία τους και πώς θα το δεχθούν οι επηρεαζόμενοι;

Εξίσου σημαντικό είναι και το θέμα των αποσπάσεων. Η απόσπαση υπαλλήλου είναι δυνατή κάτω από τις αυστηρές προϋποθέσεις και περιορισμούς του Νόμου 1 του 1990. Δυστυχώς το τελευταίο διάστημα, κατά παράβαση των προνοιών

της σχετικής νομοθεσίας, υπάλληλοι με απόσπαση αναλαμβάνουν διευθυντικά καθήκοντα, υπογράφουν ως Διευθυντές Γραφείου Υπουργού και δίδουν οδηγίες σε ιεραρχικά ανώτερους λειτουργούς.

Η κατάσταση αυτή είναι παράνομη και απαράδεκτη. Η προσήλωση στην αρχή του σεβασμού της υπηρεσιακής τάξης και ιεραρχίας στη δημόσια υπηρεσία αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την ομαλή λειτουργία της κρατικής μηχανής.

Πληροφοριακά αναφέρεται ότι το θέμα αυτό έχει τεθεί ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών, Αξιών και Επιτρόπου Διοικήσεως και ενώπιον της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ).

Έρχομαι τώρα στο θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Όπως όλοι θα ενθυμείσθε το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε προ πολλού δύο νομοσχέδια που ρυθμίζουν την απασχόληση των εκτάκτων υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Με το πρώτο νομοσχέδιο, οι υπηρετούντες έκτακτοι υπάλληλοι και όσοι από τους υπηρετούντες με συμβόλαια ορισμένου χρόνου συμπληρώνουν 30μηνη υπηρεσία θα συνεχίσουν να απασχολούνται στη Δημόσια Υπηρεσία. Οι εν λόγω υπάλληλοι θα εντάσσονται σε ευρύτερες κατηγορίες προσωπικού και θα αξιοποιούνται για την ικανοποίηση υπηρεσιακών αναγκών σε ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία. Με τη ρύθμιση αυτή ενισχύεται ο θεσμός της εναλλαξιμότητας, προσδίδοντας ευελιξία στα θέματα της μετακίνησης προσωπικού μεταξύ Υπουργείων/Υπηρεσιών/Τμημάτων.

Με το δεύτερο νομοσχέδιο θεσπίζεται ειδική νομοθεσία με την οποία ρυθμίζονται η πρόσληψη και η απασχόληση εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, κάτι που θα συμβάλει στον ουσιαστικό περιορισμό του φαινομένου της έκτακτης απασχόλησης.

Δυστυχώς παρά τις προσδοκίες μας, μέχρι σήμερα, δεν είχαμε τα αναμενόμενα αποτελέσματα. Για μας η εκκρεμότητα αυτή δε δικαιολογείται. Είναι το λιγότερο απαράδεκτο οι συνάδελφοι έκτακτοι να ζουν και να εργάζονται με το άγχος της απόλυσης. Ευελπιστούμε ότι εν τέλει το θέμα αυτό θα αντιμετωπιστεί θετικά προς όφελος τόσο της υπηρεσίας, όσο και των εκτάκτων συναδέλφων.

Μια άλλη σημαντική ενότητα της ημερήσιας διάταξης του Συνεδρίου είναι τα ζητήματα που σχετίζονται με το ΓΕΣΥ, για το οποίο η Οργάνωσή μας είχε και εξακολουθεί να έχει επιφυλάξεις αναφορικά με τη βιωσιμότητα και/ή την ποιότητα του.

Η βασική μας διαφωνία αφορά στη φιλοσοφία του Σχεδίου που κατ' εμάς εμπορευματοποιεί το αγαθό της υγείας, αφού στηρίζεται στον ανταγωνισμό επί ίσοις όροις του ιδιωτικού τομέα με τις κρατικές υπηρεσίες.

Η δική μας θέση είναι ότι το ΓΕΣΥ θα πρέπει να έχει ως βασικό πυλώνα τα Κρατικά Νοσηλευτήρια, που θα προσφέρουν εξυπηρέτηση μακριά από τους κινδύνους του ανταγωνισμού με τον ιδιωτικό τομέα. Αξίζει να σημειωθεί ότι η θέση αυτή έχει διαμορφωθεί, όχι μόνο με τη δική μας εμπειρία, αλλά και στα πλαίσια συμβουλών και καθοδήγησης από ξένους ειδικούς με διεθνή αναγνώριση και εμπειρία.

Στόχος όλων θα πρέπει είναι ένα αποτελεσματικό Σχέδιο Υγείας, που θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του κύπριου πολίτη για αξιοπρεπείς και

υψηλού επιπέδου υπηρεσίες πρόληψης, φροντίδας και περίθαλψης και δε θα απαλλοτριώνει τη θεμελιακή ευθύνη του Κράτους να προσφέρει στο λαό υπηρεσίες δημόσιας υγείας.

Συναφές προς το θέμα του Γενικού Συστήματος Υγείας είναι και η πρόθεση που εκδηλώθηκε από την Κυβέρνηση για αυτονόμηση των Κρατικών Νοσηλευτηρίων.

Όπως τονίσαμε και κατά τη συζήτηση του θέματος στα πλαίσια του μηχανισμού της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού εκείνο που προέχει είναι η έναρξη διαλόγου με στόχο την αναδιοργάνωση και τον εκσυγχρονισμό των νοσηλευτηρίων μας και δηλώσαμε την ετοιμότητά μας να συνεργαστούμε προς την κατεύθυνση αυτή.

Κύριε Πρόεδρε,

Ολοκληρώνοντας τη συνοπτική αναφορά μου στα διάφορα θέματα που απασχολούν τους δημοσίους υπαλλήλους, θα ήθελα να τονίσω ότι οι σχέσεις μεταξύ Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ θα πρέπει να εμπνέονται και καθοδηγούνται από τις αρχές του αλληλοσεβασμού, της αλληλοκατανόησης, της συνεργασίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Οι σχέσεις αυτές δε θα πρέπει να είναι σχέσεις ανταγωνιστικές. Πάγιος στόχος θα πρέπει να είναι η συνδιαλλαγή και η συναίνεση. Έχουμε πλήρη επίγνωση του γεγονότος ότι χωρίς αυτές τις προϋποθέσεις ούτε η μια πλευρά, ούτε η άλλη μπορούν να επιτύχουν. Και ασφαλώς η όποια αποτυχία σε τελευταία ανάλυση αποβαίνει σε βάρος του κοινωνικού συνόλου.

Στην προώθηση λύσης των επαγγελματικών προβλημάτων των δημοσίων υπαλλήλων θα ακολουθήσουμε αυτό που αποτελεί πεποίθησή μας. Ότι δηλαδή ο εποικοδομητικός διάλογος, η συναίνεση και η συνδιαλλαγή αποτελούν το μόνο κατάλληλο μέσο προς την κατεύθυνση αυτή.

Κύριε Πρόεδρε,

Όπως προανέφερα το θέμα της οικονομικής κρίσης είναι το σημαντικότερο και το πιο καυτό στην ημερήσια μας διάταξη και πολύ φοβούμαι ότι δε θα έχουμε απαντήσεις στα πολλά συναφή ερωτήματα των συνέδρων.

Όπως ήταν αναμενόμενο η διεθνής οικονομική κρίση επηρέασε και την Κύπρο, η οποία μέχρι και τα τέλη του 2008 παρουσίαζε σημαντικούς ρυθμούς ανάπτυξης και όλοι οι οικονομικοί δείκτες της χώρας είχαν θετικό πρόσημο. Η ανοικτή μας οικονομία αναπόφευκτα επηρεάστηκε και καταγράφουμε ήδη αρνητικές εξελίξεις.

Ευκαιρίας δοθείσης οι εργοδοτικοί κύκλοι επανήλθαν με τις γνωστές νεοφιλελεύθερες συνταγές για την οικονομία, στρέφοντας τα πυρά τους κατά της δημόσιας υπηρεσίας και του κρατικού μισθολογίου. Μύδρους εξαπολύουν και κατά των συνταξιοδοτικών και άλλων ωφελημάτων των εργαζομένων στο δημόσιο, που αποτελούν κατακτήσεις μακροχρόνιων αγώνων της οργανωμένης δημοσιοϋπαλληλικής τάξης.

Οι φίλοι εκπρόσωποι των εργοδοτικών οργανώσεων φαίνεται να ξεχνούν ότι με τον ίδιο αριθμό δημοσίων υπαλλήλων και το ίδιο μισθολόγιο, η Κύπρος, κάτω από αντίξοες συνθήκες, πέτυχε την ένταξή της στην ευρωζώνη. Και όπως όλοι γνωρίζουμε

απαραίτητη προϋπόθεση για ένταξη στη ζώνη του ευρώ ήταν η ικανοποίηση όλων των ονομαστικών κριτηρίων του Μάαστριχτ. Άρα δεν είναι εδώ το πρόβλημα. Αφού άλλωστε τούτο τεκμηριώνεται από τους δείκτες του 2008.

Έρχομαι τώρα στα κεκτημένα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων και ειδικότερα στο δικαίωμα για σύνταξη και το δικαίωμα για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, τα οποία, αδίκως χαρακτηρίζονται από κάποιους ως προνόμια.

Ειλικρινά διερωτόμαστε: είναι άραγε προνόμιο ένας εργαζόμενος μετά από 40 και πλέον χρόνια στον ίδιο εργοδότη να δικαιούται σε σύνταξη; Είναι άραγε προνόμιο μια νοσηλεύτρια ή οποιοσδήποτε άλλος εργαζόμενος στο δημόσιο, όταν ασθενήσει, να δικαιούται σε ιατροφαρμακευτική περίθαλψη;

Κύριε Πρόεδρε,

Σε μια περίοδο που η ακρίβεια και η αισχροκέρδεια γονάτισε κατά κυριολεξία τον κόσμο της εργασίας και τους συνταξιούχους, με πολλή αγωνία αναμένεται το πακέτο μέτρων που ετοιμάζει η κυβέρνηση για στήριξη της οικονομίας. Αγωνιούν οι εργαζόμενοι γιατί είναι αυτοί και μόνο αυτοί που μέχρι τώρα πληρώνουν πάντα τα σπασμένα.

Παρά τη δεδομένη αγωνία λόγω των πολιτικών του παρελθόντος και τη σύγχυση που προκαλούν κάποια δημοσιεύματα, οι εργαζόμενοι ευελπιστούν ότι αυτή τη φορά δεν θα είναι τα θύματα της κρίσης, που άλλοι δημιούργησαν. Οι εργαζόμενοι, Κύριε Πρόεδρε, σας εμπιστεύονται και είναι με ιδιαίτερη ανακούφιση που ακούσαμε τη ξεκάθαρη διακηρυγμένη θέση σας ότι δεν πρόκειται να φορτώσετε στους ώμους των εργαζομένων τις επιπτώσεις της οικονομικής κρίσης. Η θέση αυτή, την οποία συνειδητά χαρακτηρίσατε ως πολιτική θέση, είναι απόλυτα δίκαιη και ορθή.

Με δεδομένο ότι το 2010 αναμένεται να είναι δυσκολότερη χρονιά για την κυπριακή οικονομία, η Κυβέρνηση επιβάλλεται να προχωρήσει άμεσα με εκείνα, τουλάχιστο, τα μέτρα που φαίνεται να τυγχάνουν καθολικής στήριξης και αποδοχής. Τέτοια μέτρα είναι :

- η πάταξη της φοροδιαφυγής
- η είσπραξη των καθυστερημένων φόρων που ξεπερνούν το 1δισ. ευρώ, εκ των οποίων το 60% σύμφωνα με την Ελεγκτική Υπηρεσία είναι άμεσα εισπράξιμο
- η επιτάχυνση της πολεοδομικής αμνηστίας που θα φέρει στα κρατικά ταμεία δεκάδες εκατομμύρια ευρώ.

Κάτω από τις παρούσες οικονομικές συνθήκες, όπου τα έσοδα του Κράτους έχουν μειωθεί σημαντικά, ενώ οι υποχρεώσεις του αυξάνονται συνεχώς, η καταπολέμηση της φοροδιαφυγής είναι βασική και επιτακτική οικονομική και κοινωνική ανάγκη.

Για χρόνια μιλούσαμε για φοροδιαφυγή, χωρίς όμως να είχαμε οποιαδήποτε ένδειξη ως προς την έκτασή της. Με την φορολογική, όμως, αμνηστία που έγινε δυνάμει ειδικού νόμου το 2004, παρουσιάστηκαν €4 δισ. κρυφά εισοδήματα, ενώ ο τότε Διοικητής της Κεντρικής Τράπεζας υπολόγισε το συνολικό ύψος των αδήλωτων εισοδημάτων περίξ των €7 δισ.

Αναντίλεκτα αποτελεί κοροϊδία ο τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζεται μέχρι σήμερα η φοροδιαφυγή – φοροαποφυγή. Δυστυχώς, όλες οι Κυβερνήσεις που πέρασαν, αρνήθηκαν κυριολεκτικά να ασχοληθούν σοβαρά και σε βάθος με το αντικοινωνικό φαινόμενο της φοροδιαφυγής που εκτός από παρανομία αποστερεί το δημόσιο από σημαντικά έσοδα και υποσκάπτει το ρόλο του Κοινωνικού Κράτους.

Η ατολμία και οι πελατειακές σχέσεις λειτούργησαν όλα αυτά τα χρόνια υπέρ των φοροφυγάδων και σε βάρος των εργαζομένων, αλλά και των υγιών δυνάμεων της παραγωγής. Είναι ανεπίτρεπτο τρεις στους τέσσερις αυτοεργοδοτούμενους να μην έχουν φορολογικό φάκελο, όπως και πρόσωπα που αξιοποίησαν δεόντως τις πρόνοιες του περί Ρύθμισης Φορολογικών Υποχρεώσεων (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2004, να μην καταβάλλουν φόρο στη βάση των πραγματικών τους εισοδημάτων.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η παρούσα κυβέρνηση δεν θα χαριστεί στους φοροφυγάδες και ότι θα προχωρήσει στα εξαγγελθέντα μέτρα, τα οποία έγιναν δεκτά με ικανοποίηση από το συνδικαλιστικό κίνημα, αλλά και τις υγιείς δυνάμεις της αγοράς.

Κύριε Πρόεδρε,

Παρακολουθούμε με έντονο ενδιαφέρον τους αγώνες σας για τροχοδρόμηση πορείας προς μια βιώσιμη λύση στο πολιτικό μας πρόβλημα, που θα επανενώνει την πατρίδα μας και θα εδραιώνει συνθήκες προόδου και ευημερίας για το σύνολο του Κυπριακού λαού.

Ολόκληρος ο λαός σας συμπαρίσταται και εύχεται ευόδωση των προσπαθειών σας.

Κύριε Πρόεδρε,
Εκλεκτοί Προσκεκλημένοι,
Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Θα ήταν σοβαρή παράλειψη από μέρους μου αν δεν έκανα ιδιαίτερη μνεία για την παρουσία των συναδέλφων Κώστα Κωνσταντινίδη, Τάσου Παπαναστασίου, Νίκου Παναγιώτου και Ανδρέα Παπαπολυβίου που υπηρέτησαν το δημοσιοϋπαλληλικό συνδικαλισμό από ηγετικές θέσεις της Οργάνωσής μας. Τους ευχαριστούμε που είναι μαζί μας. Τους ευχαριστούμε για τους αγώνες τους για τα δίκαια και την αξιοπρέπεια των δημοσίων υπαλλήλων. Τους ευχαριστούμε που κράτησαν την ΠΑΣΥΔΥ μακριά και ανεπηρέαστα από ξένες προς τα συμφέροντά της επεμβάσεις και κατόρθωσε να συνεχίσει την ανοδική της πορεία.

Σ' αυτούς που μας παρέδωσαν τη σκυτάλη δίνουμε τη διαβεβαίωση ότι θα συνεχίσουμε την πορεία τους απαρέγκλιτα για να καταστήσουμε την ΠΑΣΥΔΥ ακόμη πιο ισχυρή.

Σας ευχαριστώ.