

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου
προς το 45ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 27 Μαρτίου 2008

Συνάδελφε Πρόεδρε,
Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι.

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στο 45ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας και εκφράζω την προσδοκία, που πιστεύω είναι προσδοκία όλων μας, ότι θα έχουμε ένα επιτυχημένο και παραγωγικό διήμερο.

Προτού προχωρήσω με την εισηγητική μου ομιλία θα ήθελα να επισημάνω ότι ο φετινός χρόνος άρχισε με μια σημαντική επιτυχία για τη χώρα μας. Αναντίλεκτα η ένταξη της Κύπρου στην ΟΝΕ και η υιοθέτηση του ευρώ αποτελούν επιτεύγματα στρατηγικής σημασίας, που θα επιδράσουν θετικά, τόσο στην Κυπριακή οικονομία όσο και στον κάθε πολίτη. Την εξέλιξη αυτή την αντιμετωπίζουμε με ιδιαίτερη ικανοποίηση, γιατί η συμβολή μας στα επιτεύγματα αυτά ήταν ουσιαστική και καθολικά αναγνωρίστηκε.

Το Συνεδριό μας συμπίπτει και με μια άλλη εξέλιξη στην πολιτική ζωή του τόπου μας, την αλλαγή στην Κυβέρνηση. Με την ευκαιρία αυτή επαναβεβαιώνεται η πάγια πολιτική της Οργάνωσής μας για συνεργασία και προώθηση του κυβερνητικού έργου από τη Δημόσια Υπηρεσία, η οποία στην πράξη εκφράζει και υλοποιεί το κυβερνητικό έργο.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Το Γενικό Συμβούλιο, μέσα στα πλαίσια των εντολών που πήρε από το 44ο Συνέδριο και με βάση τους συγκεκριμένους στόχους που τέθηκαν για την τριετία που

διανύουμε ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα και είχε τα συγκεκριμένα αποτελέσματα που περιγράφονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Σήμερα καλούμαστε να αξιολογήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που μεσολάβησε από το προηγούμενο Συνέδριο και από κοινού να καθορίσουμε τα γενικά πλαίσια μέσα στα οποία θα επιδιωχθούν λύσεις και στα θέματα που παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Η προσπάθεια για τον καθορισμό της περαιτέρω πορείας μας επιβάλλεται να γίνει μέσα από ορθή εκτίμηση όλων των δεδομένων και των δυνατοτήτων που υπάρχουν. Πρέπει να διαγράψουμε την πορεία της δράσης μας και να ατενίσουμε το μέλλον μας με αποφασιστικότητα, αλλά και ρεαλισμό. Οι θεσμικές κατακτήσεις, η διασφάλιση των κατακτήσεών μας, η διεύρυνση και ολοκλήρωση τους, είναι σηματοδότες της πορείας μας. Η συνεχής βελτίωση της θέσης της δημοσιοϋπαλληλικής τάξης είναι ο σταθερός προσανατολισμός της δράσης μας.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος ετοιμάστηκε και σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για να έχετε τον απαιτούμενο χρόνο να την μελετήσετε.

Η Έκθεση Πεπραγμένων δεν περιλαμβάνει τη μέρα με τη μέρα δράση της Οργάνωσής μας. Είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν.

Αναμφίβολα, τα αποτελέσματα της δράσης μας έχουν θετικό πρόσημο και τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό αν λάβουμε υπόψη ότι στην υπό αναφορά περίοδο η κυβερνητική πολιτική προσδιορίστηκε αυστηρά στα πλαίσια της φιλοσοφίας και των περιοριστικών μέτρων του Αναθεωρημένου Προγράμματος Σύγκλισης 2004 – 2008.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Μετά τη σύντομη αυτή εισαγωγή θα προχωρήσω τώρα σε αναλυτική παρουσίαση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης και σε κατάθεση συγκεκριμένων θέσεων και εισηγήσεων, που θα μας βοηθήσουν στη διαμόρφωση των αποφάσεών μας για την περαιτέρω πορεία μας.

Στα πλαίσια των διαχρονικών ιεραρχήσεων μας προτεραιότητα στους στόχους μας ήταν και παραμένει η ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος των στεγαστικών συνθηκών της δημόσιας υπηρεσίας σε παγκύπρια κλίμακα.

Αναντίλεκτα η συμπλήρωση των κατασκευαστικών εργασιών της Α΄ Φάσης των νέων κυβερνητικών γραφείων στη Λευκωσία, των νέων κυβερνητικών γραφείων στην Πάφο, του νέου Γενικού Νοσοκομείου και της Ελεγκτικής Υπηρεσίας και η μεταστέγαση στις νέες εγκαταστάσεις του επηρεαζόμενου προσωπικού συνιστά ουσιαστική πρόοδο προς την ορθή κατεύθυνση.

Παρά την επιτελεσθείσα πρόοδο και τις επιμέρους εξελίξεις που αναφέρονται στη σελ. 26 της Έκθεσης Πεπραγμένων, εξακολουθούν να υπάρχουν ακατάλληλοι και ανθυγιεινοί εργασιακοί χώροι, πρόβλημα που θα πρέπει να τύχει άμεσης και ουσιαστικής αντίκρουσης από το κράτος.

Προς την κατεύθυνση της στέγασης του συνόλου των υπηρεσιών σε σύγχρονες και λειτουργικές κτιριακές εγκαταστάσεις η κυπριακή πολιτεία θα πρέπει να ιεραρχήσει στους βραχυπρόθεσμους στόχους της τον προγραμματισμό της επόμενης φάσης των κυβερνητικών γραφείων στο χώρο της Αρχιγραμματείας και τούτο εντάσσεται ψηλά στους δικούς μας στόχους.

Συνεχίζω με τα θέματα του μισθολογίου και θα αναφερθώ πρώτα στη συνομολογηθείσα συμφωνία για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων.

Κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση περιόδου επιτεύχθηκε συμφωνία στο θέμα της παραχώρησης γενικών αυξήσεων στους βασικούς μισθούς και συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων.

Η συμφωνία αφορά την περίοδο από 1.1.2007 – 31.12.2009 και προβλέπει την παραχώρηση αύξησης 2% από 1.1.2008 και 1.5% αύξησης από 1.1.2009. Παράλληλα προβλέπεται η αναθεώρηση του ελάχιστου ποσού αύξησης και η παραχώρηση ποσοστού 0.3% ως παρεμφερή ωφελήματα. Επισημαίνεται ιδιαίτερα το γεγονός ότι για πρώτη φορά επιτυγχάνεται συμφωνία με παράλληλες διαβουλεύσεις των συντεχνιών ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ με το Υπουργείο Οικονομικών.

Σχετικά αναφέρω ότι το Γενικό Συμβούλιο, η Εκτελεστική Επιτροπή και η Κεντρική Γραμματεία ενέκριναν την υπό αναφορά συμφωνία και η συμφωνία αυτή θα προωθηθεί για νομοθετική ρύθμιση.

Τώρα έρχομαι στο θέμα των εκκρεμοτήτων του μισθολογίου, για το οποίο υπάρχει εκτενής αναφορά στις σελ. 30 - 32 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Με την ψήφιση του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμου (Αρ. 1) του 2007, έχει επιτευχθεί η αναπροσαρμογή της μισθοδοσίας σε 786 θέσεις, ενώ περαιτέρω προνοούνται προσωπικές ρυθμίσεις για άλλες 80 θέσεις.

Διευκρινιστικά αναφέρεται ότι η αναπροσαρμογή της μισθοδοσίας των 786 θέσεων έχει προκύψει ως αποτέλεσμα των μελετών διαχωρισμού των διαζευκτικών προσόντων σε κατηγορίες θέσεων (π.χ. οικονομικοί και τεχνικοί κλάδοι) στα σχέδια υπηρεσίας των οποίων προβλέπονται τέτοια προσόντα.

Παρά ταύτα και παρά τα τεθέντα χρονοδιαγράμματα, θα πρέπει να σημειώσω ότι δεν κατέστη δυνατό να υπάρξει συμφωνία για όλες τις κατηγορίες θέσεων, στα σχέδια των οποίων προβλέπονται διαζευκτικά προσόντα. Εισηγούμαι να επανατοπιστεί από το Συνέδριο η ανάγκη όπως οι εργασίες στα πλαίσια του αρμόδιου Μικτού Κλιμακίου

συνεχιστούν και επισπευσθούν το ταχύτερο δυνατό, για την άρση της χρονίζουσας αυτής εκκρεμότητας. Απώτερος στόχος μας ήταν, είναι και παραμένει η πρόσληψη προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία σε τρεις αμιγείς κατηγορίες, δηλαδή (α) απόφοιτους σχολής μέσης παιδείας, (β) απόφοιτους σχολών τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών και (γ) απόφοιτους πανεπιστημίου.

Και ενώ από δικής μας πλευράς υπήρχε η προσδοκία για επίτευξη ανάλογων ρυθμίσεων και στα Τμήματα που οι μελέτες δεν έχουν ολοκληρωθεί ακόμη, μια αρνητική εξέλιξη από ανέλπιστα ενέργεια κάποιων συναδέλφων έχει δημιουργήσει ανυπέβλητα προβλήματα. Κατ' ακρίβεια πρόκειται για αριθμό προσφυγών που καταχώρησαν 27 Λειτουργοί του Τμήματος Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη εναντίον των προσώπων που με βάση τις πρόνοιες του περί Συμπληρωματικού Προϋπολογισμού Νόμου (Αρ. 1) του 2007 έχουν αναβαθμιστεί, με αίτημα την έκδοση απόφασης από το Δικαστήριο, με την οποία οι υπό αναφορά πράξεις να κηρυχθούν άκυρες και παράνομες. Όπως όλοι αντιλαμβάνεσθε σε περίπτωση έκδοσης ακυρωτικής απόφασης κλείνει οριστικά το κεφάλαιο της αναπροσαρμογής της μισθοδοσίας θέσεων με τη μέθοδο της μεταφοράς και μετονομασίας θέσεων.

Διευκρινίζεται ότι με τις υπό αναφορά προσφυγές επηρεάζονται οι συνάδελφοι του Γενικού Λογιστηρίου, του Τμήματος Τελωνείων, του Τμήματος Εσωτερικών Προσόδων, της Στατιστικής Υπηρεσίας και της Υπηρεσίας Φ.Π.Α.

Η ενέργεια των συναδέλφων του Τμήματος Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη θα έλεγα ότι είναι το λιγότερο ατυχής αφού υπονομεύει τις προσπάθειες για επίτευξη παρόμοιας συμφωνίας τόσο για το Τμήμα τους, όσο και για άλλα Τμήματα.

Παρά το σεβασμό στο συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της προσφυγής στο κατάλληλο κατά περίπτωση δικαστήριο, υπό τις περιστάσεις, θα ήθελα από το βήμα του Συνεδρίου να παρακαλέσω για απόσυρση των υπό αναφορά προσφυγών, γιατί σε διαφορετική περίπτωση εκτιμώ ότι θα είναι αδύνατο να επιτευχθεί ανάλογη ρύθμιση στη συνέχεια.

Προχωρώ με το θέμα της αναδιοργάνωσης Τμημάτων/ Υπηρεσιών και δημιουργίας νέων δομών και νέων θέσεων και για τις λεπτομέρειες σας παραπέμπω στις σελ. 32 – 37 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Πάγια θέση της Οργάνωσής μας ήταν και παραμένει ότι η Δημόσια Υπηρεσία ως ένας ζωντανός Οργανισμός δεν μπορεί να παραμένει σε στασιμότητα σε ότι αφορά στην οργανωτική και τη λειτουργική της διάρθρωση.

Αναμφίβολα στην υπό επισκόπηση περίοδο, στον τομέα αυτό, είχαμε ιδιαίτερα θετικές εξελίξεις για τις οποίες εκφράζουμε την ικανοποίηση μας. Παρά ταύτα δεν μας διαφεύγει το γεγονός ότι πολλές Υπηρεσίες είναι σοβαρά υποστελεχωμένες και κακά δομημένες.

Η ανάληψη ευθύνης για εφαρμογή μεγάλου αριθμού εναρμονιστικών νομοθεσιών και η ανάγκη προσφοράς αναβαθμισμένων υπηρεσιών προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις καθιστούν επιτακτική την ανάγκη για άμεση ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας πλείστων υπηρεσιών.

Πιστεύω ότι το Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο να εντείνει τις προσπάθειες για συνέχιση και ολοκλήρωση των αναδιοργανώσεων που εκκρεμούν.

Στην ενότητα των θεμάτων που συγκροτούν το κεφάλαιο Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία, μόνο το θέμα των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων είχε κάποια κινητικότητα. Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων για το θέμα αυτό έχει συσταθεί Μικτό Κλιμάκιο με όρους εντολής να μελετήσει περιορισμένες αλλά ουσιαστικές αλλαγές στο υφιστάμενο σύστημα για να αρθούν βασικές αδυναμίες και προβλήματα που παρατηρούνται.

Επειδή πρόκειται για ιδιαίτερα σοβαρό θέμα, θα πρέπει να λεχθεί ότι οι όποιες εισηγήσεις μετά την τελική διαμόρφωσή τους θα υποβληθούν στα Συλλογικά Σώματα της Οργάνωσης για συζήτηση και έγκριση πριν από τη συζήτησή τους στα πλαίσια της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού.

Έρχομαι τώρα στο θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων στην υπό επισκόπηση περίοδο η Οργάνωσή μας συνέχισε τις προσπάθειές της με στόχο την πλήρη εφαρμογή των προνοιών της Κυρωτικής Νομοθεσίας περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου του 2003 (Ν. 98(1)2003) που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερ. 25.7.2003.

Πιστεύω ότι η Οργάνωσή μας έχει στηρίξει τις λογικές και δίκαιες διεκδικήσεις του έκτακτου προσωπικού και προώθησε σε ρύθμιση όλες τις εκκρεμότητες, που είχαν σαν στόχο να μην υπάρχει δυσμενής μεταχείριση σε σχέση με τα δικαιώματα των μόνιμα εργαζομένων συναδέλφων τους.

Ως αποτέλεσμα των προσπαθειών αυτών έχουν σημειωθεί θετικές εξελίξεις τόσο όσον αφορά στα ωφελήματα του προσωπικού αυτού, ώστε να μην παρατηρείται δυσμενής διάκριση όσο και σε θεσμικά μέτρα που αφορούν στην μετατροπή τους σε εργαζόμενους αορίστου χρονικής διάρκειας.

Ασφαλώς οι προσπάθειες της Οργάνωσής μας θα συνεχιστούν και στο μέλλον για εξεύρεση της κατάλληλης νομικής ρύθμισης που να διασφαλίζει πλήρως τόσο τα εργασιακά δικαιώματα όσο και τη συνεχή απασχόληση των εκτάκτων συναδέλφων.

Έρχομαι τώρα στην ενότητα Ωράρια – Άδειες – Αργίες – Επιδόματα. Από την ενότητα αυτή μας απασχόλησε κυρίως το θέμα της αποζημίωσης για την υπερωριακή απασχόληση και για το θέμα αυτό υπάρχει εκτενής αναφορά στις σελ. 41 – 45 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Ειδικότερα θα ήθελα να επισημάνω ότι από το λεκτικό της σχετικής εγκυκλίου είναι φανερό ότι δεν επηρεάζεται το προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας και το προσωπικό που εργάζεται με το σύστημα αναμονής και κλήσεων. Επίσης είναι πέρα για πέρα σαφές ότι δεν επηρεάζεται το προσωπικό για το οποίο υπάρχουν συμφωνημένες ρυθμίσεις.

Επειδή υπήρξαν έντονα παράπονα για παρεκκλίσεις από το πνεύμα της σχετικής συμφωνίας, ενημέρωσα σχετικά τον Πρόεδρο της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού και έλαβα τη διαβεβαίωση ότι θα γίνουν οι ενδεδειγμένες ενέργειες για ανάκληση της σχετικής εγκυκλίου και επαναφορά της προγενέστερης πρακτικής που ακολουθείτο σε σχέση με την υπερωριακή απασχόληση και αποζημίωση στον κρατικό τομέα.

Στην ενότητα αυτή εμπίπτει και το θέμα του επιδόματος μητρότητας. Σε σχέση με το θέμα αυτό θα πρέπει να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων για τη ψήφιση του κοινωνικού μέτρου που τέθηκε σε ισχύ από τις 25.07.07 και αφορά στην επέκταση της άδειας μητρότητας από 16 σε 18 εβδομάδες.

Θα αναφερθώ τώρα στο σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της αναλογικής με την κυβερνητική σύνταξη.

Όπως αναφέρεται στη σελ. 46 της Έκθεσης Πεπραγμένων η Οργάνωσή μας με διάβημα της, ημερ. 12/09/2007, ζήτησε όπως η Επίσημη Πλευρά επισπεύσει την απάντησή της στα εγείρομενα ζητήματα που είχαμε θέσει σε σχέση με το τελευταίο κυβερνητικό έγγραφο, ημερ. 15/6/2006, στο οποίο παρατίθενται οι προϋποθέσεις για την παραπέρα συζήτηση της προοπτικής για πλήρη και ουσιαστική ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων στο αναλογικό μέρος του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών με απαντητική επιστολή του ημερ. 14.3.2008 έθεσε τις ακόλουθες προϋποθέσεις για ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων στο αναλογικό μέρος του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων:

- (α) Υποχρεωτική ένταξη όλων των δημοσίων υπαλλήλων, με δεσμευτική απόφαση της ΠΑΣΥΔΥ.
- (β) Το ποσοστό της συνεισφοράς των δημοσίων υπαλλήλων θα ανέλθει στο 9.4% από το 3.2% που είναι σήμερα. Πρόσθετα, οι δημόσιοι υπάλληλοι θα βαρύνονται με τις οποιεσδήποτε μελλοντικές αυξήσεις.

- (γ) Το ποσοστό συνεισφοράς για τις συντάξεις χηρών και ορφανών αυξάνεται από 0.75% σε 1.75%.
- (δ) Για την περίοδο πριν από την υποχρεωτική εφαρμογή μπορεί να δοθεί δικαίωμα επιλογής τόσο στους εν ενεργεία, όσο και στους αφυπηρετησάντες υπαλλήλους με όρους που θα καθοριστούν ύστερα από αναλογιστική μελέτη.
- (ε) Επιπρόσθετα από τα πιο πάνω και νοουμένου ότι θα υπάρξει σχετική συμφωνία μεταξύ των δύο πλευρών επί του θέματος, θα πρέπει να καθοριστεί ένα ποσοστό επί του τελευταίου μισθού, το οποίο σε καμιά περίπτωση δεν θα πρέπει η σύνταξη που λαμβάνει ο συνταξιούχος υπάλληλος να υπερβαίνει.

Μετά την εξέλιξη αυτή, στη βάση και της τελευταίας συνεδριακής απόφασης, το Γενικό Συμβούλιο σε συνεργασία και με τον Κλάδο Συνταξιούχων θα πρέπει να προχωρήσει σε ενδελεχή μελέτη του όλου θέματος με στόχο να διαμορφωθούν το ταχύτερο συγκεκριμένες θέσεις και εισηγήσεις που να τεθούν ενώπιον Συνεδρίου για λήψη οριστικής απόφασης.

Αναφορικά με τα θέματα που αφορούν την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, είμαι βέβαιος ότι ενθυμείστε τις θέσεις μας σε σχέση με το ΓΕΣΥ, όπως και την αντίδρασή μας για την μονομερή κατάργηση του δικαιώματός μας για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη.

Επίσης θα ενθυμείστε ότι η Οργάνωσή μας δικαιώθηκε από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας και η Κυβέρνηση κλήθηκε να προχωρήσει σε διάλογο με την ΠΑΣΥΔΥ για την εξεύρεση συναινετικής λύσης.

Όπως αναφέρεται στη σελ. 47 της Έκθεσης Πεπραγμένων το σοβαρό αυτό θέμα συζητήθηκε για τελευταία φορά στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού κατά τη συνεδρία της στις 13.09.07, όπου η δική μας πλευρά επανατόνισε την πάγια θέση της ότι η Οργάνωσή μας παραμένει σταθερά προσηλωμένη στη διεκδίκηση και διασφάλιση του

ζωτικού δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και ζήτησε την έναρξη ουσιαστικού διαλόγου προς την κατεύθυνση αυτή.

Το Συνέδριο θα πρέπει να διακηρύξει για μια ακόμη φορά ότι το δικαίωμα των κρατικών υπαλλήλων για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη δεν απεμπολείται και περαιτέρω θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί το Γενικό Συμβούλιο όπως προβεί σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες για διασφάλιση του ζωτικού αυτού δικαιώματος.

Καθόσον αφορά το θέμα της αυτονομησης των Κρατικών Νοσηλευτηρίων θα πρέπει να λεχθεί ότι οι διαβεβαιώσεις που έχουμε από την Επίσημη Πλευρά είναι ότι η όποια πρόταση θα τύχει διεξοδικής συζήτησης στα πλαίσια της ΜΕΠ.

Πρόσθετα θα ήθελα να τονίσω ότι η δική μας πλευρά συνδέει το θέμα αυτό αφενός με τον εκσυγχρονισμό και τη βιωσιμότητα των Κρατικών Νοσηλευτηρίων και αφετέρου με τη διασφάλιση των συμφερόντων και δικαιωμάτων του προσωπικού που εργοδοτείται στον τομέα της δημόσιας υγείας.

Συνεχίζω με το θέμα της μεταφοράς του προσωπικού του ΑΤΙ, της Νοσηλευτικής Σχολής και του ΑΞΙΚ, για το οποίο υπάρχει εκτενής αναφορά στις σελ. 50 και 51 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Για το θέμα αυτό θα πρέπει να λεχθεί ότι δεν υπήρξαν οποιαδήποτε προβλήματα στη μεταφορά των συναδέλφων της Νοσηλευτικής Σχολής και του ΑΞΙΚ. Σ' ότι αφορά τους συναδέλφους του ΑΤΙ θα πρέπει να λεχθεί ότι 37 συνάδελφοι επέλεξαν να μην ενταχθούν στο ΤΕΠΑΚ και γίνονται προσπάθειες για διασφάλιση των δικαιωμάτων και προσδοκιών τους.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Στην κορυφή των προτεραιοτήτων της Οργάνωσής μας ιεραρχείται ο πάγιος στόχος της προστασίας των δικαιωμάτων και της προσωπικότητας των μελών της.

Στο χρόνο που πέρασε, η ΠΑΣΥΔΥ είχε την ευκαιρία να αποδείξει ότι παραμένει αμετάθετα προσηλωμένη στην προάσπιση των υπό αναφορά δικαιωμάτων που σημειωτέον διασφαλίζονται ως αναπόσπαστο μέρος των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων και Ελευθεριών του Ανθρώπου από τα άρθρα 15 και 17 του Συντάγματος.

Όπως θα έχετε αντιληφθεί αναφέρομαι στο θέμα της Ε.Π.Α., όπου παρατηρήθηκαν απαράδεκτες μέθοδοι αστυνόμευσης, που θύμιζαν μεσαίωνα και δικτατορικές πρακτικές.

Είναι υποχρέωσή μου να ευχαριστήσω από καρδιάς τους συναδέλφους της ΕΠΑ, που τόλμησαν να καταγγείλουν τα όσα απαράδεκτα συνέβαιναν στην Υπηρεσία τους, αλλά και το σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων που συνειδητά στήριξαν τον αγώνα τους. Ευχαριστίες θα πρέπει να εκφράσω και στα Μ.Μ.Ε. που καταδίκασαν τις μεθόδους της Ε.Π.Α. και στήριξαν τις κινητοποιήσεις της Οργάνωσής μας.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στην Έκθεση Πεπραγμένων περιλαμβάνεται και η πλούσια δραστηριοποίηση της Οργάνωσης στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, όπως επίσης και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Πιστεύω ότι και για τα θέματα αυτά θα έχουμε ως Συνέδριο τη δυνατότητα να ανταλλάξουμε ελεύθερα και εποικοδομητικά σκέψεις και απόψεις για τη βελτίωση της δράσης μας και σ' αυτούς τους τομείς.

Προτού κλείσω την ομιλία μου, επιστρέψτε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός Δημόσιας

Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Σταθερή προσήλωση όλων μας η Οργάνωση μας να εξέρχεται από κάθε Συνέδριο ενωμένη και ισχυρή και με ενισχυμένες προοπτικές για νέα επιτεύγματα.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.