

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου
προς το 42ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 9 Ιουνίου 2005

Συνάδελφε Πρόεδρε,
Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στο φετινό Συνέδριο, το πρώτο που πραγματοποιούμε στη διάρκεια της τριετούς θητείας των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας και εύχομαι όπως οι εργασίες του στεφθούν με πλήρη επιτυχία.

Στο περσινό Συνέδριο προσδιορίσαμε από κοινού ένα πλαίσιο στόχων, που αφορούσαν το σύνολο σχεδόν των θεμάτων που συνδέονται με τα προβλήματα των εργαζομένων στη Δημόσια Υπηρεσία και τούτο αποτέλεσε την καθοδηγητική βάση της δράσης μας.

Σήμερα καλούμαστε αφενός να αξιολογήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που πέρασε από το 41ο Συνέδριο μέχρι σήμερα και αφετέρου συλλογικά και υπεύθυνα να καθορίσουμε τα γενικά πλαίσια μέσα στα οποία θα επιδιωχθούν λύσεις και στα θέματα που παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Η προσπάθεια για τον καθορισμό της περαιτέρω πορείας μας επιβάλλεται να γίνει μέσα από ορθή εκτίμηση όλων των δεδομένων και των δυνατοτήτων που υπάρχουν. Πρέπει να διαγράψουμε την πορεία της δράσης μας και να ατενίσουμε το μέλλον μας με αποφασιστικότητα, αλλά και ρεαλισμό. Οι θεσμικές κατακτήσεις, η διασφάλιση των κατακτήσεών μας, η διεύρυνση και ολοκλήρωση τους, είναι σηματοδότες της πορείας μας. Η συνεχής βελτίωση της θέσης της δημοσιοϋπαλληλικής τάξης είναι ο σταθερός προσανατολισμός της δράσης μας.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος ετοιμάστηκε και σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για να έχετε τον απαιτούμενο χρόνο να τη μελετήσετε.

Η Έκθεση Πεπραγμένων δεν περιλαμβάνει τη μέρα παρά μέρα δράση της Οργάνωσής μας. Είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν, τις ενέργειες που κάναμε και τα αποτελέσματα που είχαμε.

Αναμφίβολα, τα αποτελέσματα της δράσης μας έχουν θετικό πρόσημο και τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό αν λάβουμε υπόψη ότι στην υπό αναφορά περίοδο η κυβερνητική πολιτική προσδιορίστηκε αυστηρά στα πλαίσια της φιλοσοφίας και των περιοριστικών μέτρων του Αναθεωρημένου Προγράμματος Σύγκλισης 2004 – 2008.

Στην υπό εξέταση περίοδο η δράση του Γενικού Συμβουλίου επικεντρώθηκε κυρίως στα θέματα των εκκρεμοτήτων του κρατικού μισθολογίου και των αναδιοργανώσεων Τμημάτων/Υπηρεσιών, στην πρόταση – πακέτο του Υπουργείου Οικονομικών για τις γενικές αυξήσεις και την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης, στο συμψηφισμό της κυβερνητικής σύνταξης με την αναλογική σύνταξη του Τ.Κ.Α. και στα ζητήματα του έκτακτου προσωπικού.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Αναντίλεκτα οι εκκρεμότητες του μισθολογίου ήταν πολύ ψηλά στις προτεραιότητές μας. Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων μετά το τελευταίο Συνέδριο ασκήσαμε έντονες πιέσεις προς την Επίσημη Πλευρά για επίσπευση των μελετών που ανέλαβε στους Οικονομικούς, τους Τεχνικούς και άλλους Κλάδους για θέσεις με διαζευκτικά προσόντα, τονίζοντας με έμφαση ότι δεν θα προχωρούσαμε στη συζήτηση οποιωνδήποτε άλλων θεμάτων πριν από τη τροχοδρόμηση ρυθμίσεων στο θέμα αυτό.

Για αρκετό καιρό η βασική δικαιολογία από μέρους της Επίσημης Πλευράς για την παρατηρούμενη καθυστέρηση ήταν το βεβαρυμμένο πρόγραμμα εργασιών των Λειτουργών του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και η πολυπλοκότητα του θέματος. Στις 7.9.2004 σε

σύσκεψη των εκπροσώπων μας στο Μικτό Κλιμάκιο με το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η οποία είχε συγκληθεί για να τύχουμε ενημέρωσης για τα προκαταρκτικά ευρήματα σε σχέση με τις μελέτες που είχαν γίνει μέχρι τότε, ανάμεσα σ' άλλα και για πρώτη φορά έγινε αναφορά σε δύο παραμέτρους που θα έπρεπε, όπως τονίστηκε, να ληφθούν υπόψη στα πλαίσια της διεξαγωγής των υπό αναφορά μελετών. Ειδικότερα έγινε αναφορά στην απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ημερομηνίας 5.5.2004, σύμφωνα με την οποία στα πλαίσια του προγράμματος σύγκλισης δεν θα εγκρινόταν η δημιουργία οποιωνδήποτε νέων/πρόσθετων θέσεων ή αναβάθμιση θέσεων εντός του 2005 και στη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου που απαγορεύει τη μεταφορά θέσεων, την αναβάθμιση θέσεων και την περίληψη πλεονεκτημάτων στα σχέδια υπηρεσίας για το υπηρετούν προσωπικό.

Διαφωνήσαμε κάθετα με τις θέσεις αυτές, γιατί τόσο οι θέσεις που θα κριθούν αναγκαίο να δημιουργηθούν στα πλαίσια των μελετών, αλλά και γενικά τα αποτελέσματα των μελετών, απορρέουν από τη βασική συμφωνία για το μισθολόγιο που συνομολογήθηκε στις 6.2.2002 και συνακόλουθα δεν μπορούν να συναρτώνται με την υπό αναφορά απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Καθόσον αφορά τον προβληματισμό που τέθηκε σε σχέση με το υπηρετούν προσωπικό πληροφορηθήκαμε επίσημα ότι η θέση της Νομικής Υπηρεσίας δεν είναι πλέον αρνητική και σύμφωνα με τη σχετική γνωμάτευση η κάθε περίπτωση θα εξετάζεται χωριστά και όπου είναι εφικτό θα γίνεται η μεταφορά υπηρετούντων στις νέες θέσεις που θα δημιουργούνται.

Καθόσον αφορά την ουσία του θέματος ολοκληρώθηκαν οι μελέτες για εννέα Τεχνικά Τμήματα και τρεις Οικονομικούς Κλάδους και όλες οι σχετικές λεπτομέρειες αναφέρονται στις σελ. 29-35 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Παρά το γεγονός ότι το τελευταίο τρίμηνο υπήρξε κάποια κινητικότητα με θετικές ενδείξεις, ουδείς μπορεί να νοιώθει ευτυχής με την μέχρι τούδε πορεία των θεμάτων αυτών και η Οργάνωσή μας θα πρέπει να απαιτήσει δυναμικά από την Επίσημη Πλευρά να υιοθετήσει πιο πρακτικούς και πιο αποτελεσματικούς τρόπους αντίκρουσης της σοβαρής αυτής εκκρεμότητας, που συντηρεί σε αβεβαιότητα μεγάλο αριθμό συναδέλφων.

Έρχομαι τώρα στο θέμα της αναδιοργάνωσης Τμημάτων/Υπηρεσιών και δημιουργίας νέων δομών και νέων θέσεων.

Στην υπό επισκόπηση περίοδο έχουν συνομολογηθεί συμφωνίες για αναδιοργάνωση των Υπηρεσιών Ψυχικής Υγείας, της Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης Συνεργατικών Εταιρειών και του Εργαστηρίου Ισοτόπων. Επίσης συνομολογήθηκε συμφωνία για τη μεταφορά των υπαλλήλων της Υπηρεσίας Επιθεώρησης Προϊόντων του Υπουργείου Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού, στο Τμήμα Γεωργίας για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του ποιοτικού και φυτοϋγειονομικού ελέγχου των γεωργικών προϊόντων.

Στην τελευταία συνεδρία της ΜΕΠ που έγινε στις 20 Μαΐου, 2005, συμφωνήθηκε η δημιουργία ανελικτικού επιπέδου στην Κλ. Α7 επεκτεινόμενη κατά δύο προσαυξήσεις στο Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό και η επαναδημιουργία αριθμού θέσεων που ήταν σημειωμένες με διπλό σταυρό και καταργήθηκαν. Οι θέσεις αυτές ήταν στα Τμήματα Γεωλογικής Επισκόπησης, Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη και Αναδασμού.

Θέση μας ήταν και παραμένει ότι οι αναδιοργανώσεις των διαφόρων κυβερνητικών υπηρεσιών θα πρέπει να συνεχιστούν και να ολοκληρωθούν πάνω σε ορθολογική και ομοιόμορφη βάση, προκειμένου ν' ανταποκριθούν με τον καλύτερο τρόπο στις νέες σύνθετες ανάγκες των πολιτών και των οικονομικών μονάδων, να γίνουν πιο αποτελεσματικές και να βελτιώσουν την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών.

Μετά από έντονες πιέσεις μας για υλοποίηση των συμφωνιών που έχουν συνομολογηθεί στη ΜΕΠ, μας δόθηκε η διαβεβαίωση ότι η σχετική πρόταση θα τεθεί ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου στην επόμενη συνεδρία.

Το επόμενο θέμα είναι η πρόταση – πακέτο του Υπουργείου Οικονομικών για τις γενικές αυξήσεις και την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης.

Όπως θα ενθυμείσθε, στις 30.12.2004 δόθηκε η συνολική πρόταση του Υπουργείου Οικονομικών προς τις Οργανώσεις των Δημοσίων και Εκπαιδευτικών Υπαλλήλων, για τις γενικές αυξήσεις και την επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63ο έτος της ηλικίας.

Η Κυβερνητική πρόταση, αφού έτυχε της έγκρισης της Εκτελεστικής Επιτροπής και του Γενικού Συμβουλίου, παραπέμφθηκε σε Έκτακτο Συνέδριο για συζήτηση και λήψη απόφασης.

Στο Έκτακτο Συνέδριο, που πραγματοποιήθηκε στις 4/2/2005 αποφασίστηκε όπως η υπό αναφορά κυβερνητική πρόταση παραπεμφθεί για λήψη απόφασης από το σύνολο των μελών της Οργάνωσης.

Επειδή δεν είχαμε παρόμοιο προηγούμενο και επειδή το Καταστατικό μας δεν περιέχει οποιεσδήποτε ρητές διατάξεις αναφορικά με τον τρόπο υλοποίησης της σχετικής συνεδριακής απόφασης, αμέσως μετά το Συνέδριο η Κεντρική Γραμματεία όρισε κλιμάκιο αποτελούμενο από μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και μόνιμα στελέχη για να μελετήσει το όλο θέμα και να υποβάλει εισηγήσεις σε σχέση με συναφή ερωτήματα που εγείροντο, και συγκεκριμένα:

- α. Η απόφαση του Συνεδρίου συνάδει με το άρθρο 18.1 του Καταστατικού;
- β. Εάν ναι, ποιοι αποτελούν τη βάση και ποιο όργανο έχει την ευθύνη για τη διεξαγωγή της ψηφοφορίας και πως διεξάγεται η ψηφοφορία;

Η περίοδος προεργασίας και προβληματισμού στο επίπεδο της Κεντρικής Γραμματείας και της Εκτελεστικής Επιτροπής για την προώθηση και καλύτερη δυνατή υλοποίηση της απόφασης του έκτακτου Συνεδρίου της 04.02.2005 συνέπεσε χρονικά με τις εξελίξεις που σημειώθηκαν με την έναρξη ευρύτερου διαλόγου γύρω από το θέμα της παράτασης της ηλικίας αφυπηρέτησης του Υπουργού Οικονομικών με τις Συντεχνίες ΠΕΟ, ΣΕΚ και ΠΑΣΥΔΥ, γεγονός που μας οδήγησε ουσιαστικά σε προσωρινή αναστολή της υλοποίησης της απόφασης.

Με πλήρη σεβασμό προς την απόφαση του έκτακτου Συνεδρίου της 4.2.2005, εκτιμούμε ότι η εξέλιξη που σημειώθηκε στο θέμα της επέκτασης του ορίου αφυπηρέτησης από το 60ό στο 63ο έτος, με την υποβολή από την Κυβέρνηση τελικής Αναθεωρημένης Πρότασης προς τις τρεις Συντεχνίες επιβάλλει αφ' εαυτής όπως η Πρόταση αυτή τεθεί ενώπιον του σημερινού Συνεδρίου μας.

Το Γενικό Συμβούλιο, σε έκτακτη συνεδρία του την περασμένη Παρασκευή 3.6.2005, αποφάσισε κατά πλειοψηφία να εισηγηθεί στο Συνέδριο την έγκριση της Αναθεωρημένης Κυβερνητικής Πρότασης.

Προσωπική μου σύσταση και έκκληση προς όλους εσάς Συναδέλφισσες και συνάδελφοι Σύεδροι είναι όπως το Συνέδριό μας, ως το κυρίαρχο Σώμα αυτής της Οργάνωσης τοποθετηθεί πάνω στην Κυβερνητική Πρόταση για να μπορέσουμε εμπρόθεσμα να διαβιβάσουμε τη θέση μας, είτε αυτή είναι θετική, είτε είναι αρνητική, στην Επίσημη Πλευρά και η απόφαση του Συνεδρίου μας, όποια και να είναι, πρέπει να γίνει από όλους μας απόλυτα σεβαστή.

Έρχομαι τώρα στο σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της αναλογικής με την κυβερνητική σύνταξη.

Μετά από μακρά καθυστέρηση πήραμε τις απαντήσεις της Επίσημης Πλευράς στα ερωτήματα που είχαμε θέσει με την επιστολή μας, ημερομηνίας 10 Φεβρουαρίου 2002, προς τον Υπουργό Οικονομικών και τον Πρόεδρο της ΜΕΠ.

Η σχετική επιστολή παρουσιάζεται αυτούσια στις σελ. 50-52 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Κατά την άποψή μου επιβάλλεται να προχωρήσουμε, χωρίς καθυστέρηση, σε διάλογο με την Κυβέρνηση και να θέσουμε τα όποια αποτελέσματα προκύπτουν στα συλλογικά μας Σώματα για τις τελικές μας αποφάσεις.

Έρχομαι τώρα στο θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Αναντίλεκτα η Οργάνωσή μας πέτυχε σημαντικές βελτιώσεις στα ωφελήματα του έκτακτου προσωπικού και στις διαδικασίες πρόσληψης και υπηρεσίας του.

Πράγματι, μετά από δικές μας παρεμβάσεις και εισηγήσεις τροποποιήθηκε η ισχύουσα νομοθεσία, κατά τρόπο που να θεσμοθετείται στη μοριοδότηση και το κριτήριο της πείρας. Επίσης δόθηκε η δυνατότητα στο Υπουργικό Συμβούλιο να αποφασίζει για τις ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό και να καθορίζει τη διάρκεια της απασχόλησης του.

Προχωρήσαμε στην τροποποίηση της νομοθεσίας, με στόχο οι υπηρετούντες έκτακτοι να συμπληρώσουν 30μηνη συνολική υπηρεσία με μετατροπή της απασχόλησης σε αορίστου διάρκειας και συνακόλουθα να τύχουν της προστασίας των προνοιών του Ν.98(1) του 2003.

Παρά τις αισιόδοξες προβλέψεις μας, σε κάποια Τμήματα δεν δόθηκε η πρέπουσα βαρύτητα στο στοιχείο της πείρας, με αποτέλεσμα σημαντικός αριθμός εκτάκτων συναδέλφων να παραμείνουν εκτός υπηρεσίας.

Η απρόσμενη αυτή εξέλιξη υποχρέωσε τους έκτακτους συναδέλφους να προχωρήσουν σε δυναμικές κινητοποιήσεις για να αρθεί η σε βάρος τους αδικία.

Η Οργάνωσή μας στήριξε τις κινητοποιήσεις αυτές και με διάφορες παρεμβάσεις πήρε διαβεβαιώσεις τόσο από την Κυβέρνηση, όσο και από τη Βουλή, ότι θα δημιουργηθεί ικανοποιητικός αριθμός πρόσθετων θέσεων, ώστε να υπάρξει η δυνατότητα επαναπρόσληψης συναδέλφων με πολυετή υπηρεσία και προσφορά.

Παρακολουθούμε το θέμα αυτό και ευελπιστούμε ότι θα τηρηθούν οι υποσχέσεις. Η στήριξη μας στους έκτακτους συναδέλφους είναι συνεχής και επίμονη.

Για τα υπόλοιπα θέματα που εμπίπτουν στη κατηγορία Γενικά Επαγγελματικά θέματα θα ήθελα πολύ συνοπτικά να σημειώσω τα ακόλουθα:

Καθόσον αφορά το θέμα των κτιριακών εγκαταστάσεων και γενικά το περιβάλλον εργασίας θα πρέπει να λεχθεί ότι παρά την πρόοδο, που ομολογουμένως έχει γίνει, εξακολουθούν να υπάρχουν εργασιακοί χώροι με δυσμενείς συνθήκες εργασίας και μεγάλη ανθυγιεινότητα, ενώ καθυστερεί η επόμενη φάση.

Η ανάγκη έγκαιρου προγραμματισμού των εργασιών για ανέγερση της επόμενης φάσης θα πρέπει να διακηρυχθεί από το Συνέδριο, ενώ στο Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να ανατεθεί η εντολή να εργαστεί μεθοδικά προς την κατεύθυνση ολοκληρωμένου προγράμματος στέγασης των κυβερνητικών υπηρεσιών, σε παγκύπρια κλίμακα, σε σύγχρονες και πλήρως εξοπλισμένες κτιριακές εγκαταστάσεις.

Σε σχέση με τα θέματα του μισθολογίου θα αναφερθώ στη συμφωνία για παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων 2% από 1.1.2006 και πρόσθετο 1% από 1.1.2007, την οποία η Κυβέρνηση θέλει να συνδέει με την αποδοχή της πρότασης για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης.

Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί με ικανοποίηση η ψήφιση του σχετικού νόμου για την ενσωμάτωση των γενικών αυξήσεων και του μεγαλύτερου μέρους του τιμαριθμικού επιδόματος στους βασικούς μισθούς.

Στα θέματα που σχετίζονται με τη νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία υπήρξε στασιμότητα. Η αλήθεια είναι ότι δεν έχουν προωθηθεί οι τροποποιήσεις που έχουν συμφωνηθεί ώστε ο Νόμος περί Δημόσιας Υπηρεσίας να γίνει πιο λειτουργικός και να περιοριστούν τα προβλήματα που παρουσιάζονται ενώπιον των Δικαστηρίων και να απλουστευθούν οι διαδικασίες για θέματα που σχετίζονται με την πλήρωση θέσεων.

Σε σχέση με το θέμα του νέου συστήματος αξιολόγησης θα ήθελα να έχετε υπόψη σας ότι μέχρι σήμερα δεν έγινε οποιαδήποτε συζήτηση. Περαιτέρω θα ήθελα να είναι υπόψη σας ότι θεωρούμε το θέμα αυτό ιδιαίτερα σοβαρό και ότι έχουμε υποδείξει στην Επίσημη Πλευρά ότι δεν πρέπει να επιδειχθεί βιασύνη στην εισαγωγή του νέου συστήματος. Έχουμε την άποψη ότι τούτο θα πρέπει να συζητηθεί διεξοδικά για να αποφευχθούν αρνητικά αποτελέσματα, τα οποία θα οδηγήσουν σε αναθεωρήσεις.

Καθόσον αφορά τα θέματα του ωραρίου και των αδειών συμφωνήθηκε η παραχώρηση μιας επιπρόσθετης μέρας άδειας ανάπαυσης για τους συναδέλφους που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας. Συμφωνήθηκε επίσης η τροποποίηση του Κανονισμού 4 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών ώστε οι δημόσιοι υπάλληλοι να αρχίζουν να κερδίζουν και λαμβάνουν άδεια ανάπαυσης αμέσως μετά το διορισμό τους στη Δημόσια Υπηρεσία και όχι μετά πάροδο έξι μηνών, όπως ισχύει σήμερα.

Σε σχέση με το επίδομα μητρότητας συμφωνήθηκε όπως οι εβδομάδες για τις οποίες οι μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι θα λαμβάνουν πλήρεις απολαβές αυξηθούν από 10 σε 12.

Καθόσον αφορά τα αεροδρόμια, μετά την οριστική απόφαση της Κυβέρνησης για ανάθεση της διαχείρησής τους σε στρατηγικό επενδυτή με τη μέθοδο του BOT, η Οργάνωσή μας, σε πλήρη συνεννόηση και συνεργασία με τον επηρεαζόμενο Κλάδο, έχει επικεντρώσει τις προσπάθειες της στο θέμα της πλήρους διασφάλισης των συμφερόντων και δικαιωμάτων των μελών μας.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στην Έκθεση Πεπραγμένων περιλαμβάνεται και η πλούσια δραστηριοποίηση της Οργάνωσης στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Από την κοινωνική μας δραστηριότητα θεωρώ ως γεγονός άξιο ιδιαίτερης μνείας την προσφορά της ΠΑΣΥΔΥ και κατ' επέκταση του δημοσιοϋπαλληλικού κόσμου στον αγώνα κατά των ναρκωτικών. Ειδικότερα για το σκοπό αυτό εισφέραμε στη Θεραπευτική Κοινότητα Αγίας Σκέπης το ποσό των £20,000.

Άξια λόγου είναι επίσης η συνεισφορά του ποσού των £9,000 στη UNICEF και £5,000 στο Μέλαθρον Αγωνιστών ΕΟΚΑ.

Στα πλαίσια της πάγιας επιδίωξής μας για βελτιώσεις στον τομέα της ευημερίας των μελών μας θα ήθελα να σημειώσω ότι και στη φετινή χρονιά έχουν ενοικιαστεί 62 διαμερίσματα στο συγκρότημα "Sunny Coast Hotel Apartments" για την περίοδο 2 Ιουλίου μέχρι 3 Σεπτεμβρίου, έναντι του ποσού των £110,000. Συνεχώς αναζητούμε νέους τρόπους για διευρυμένη προσφορά στα μέλη μας.

Στο σημείο αυτό και προτού κλείσω την ομιλία μου, επιτρέψτε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική μου ομιλία. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.

ΓΛΧ/ΑΚ