

+



## **ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ**

**Εισηγητική ομιλία Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου  
προς το 41ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων  
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ. Δευτέρα 22 Μαρτίου 2004**

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι Σύεδροι,

Χαίρομαι ιδιαίτερα που μου δίνεται και πάλι ο λόγος να καταθέσω από το βήμα του Συνεδρίου την εισηγητική μου ομιλία πάνω στα θέματα της ημερήσιας διάταξης.

Η εισηγητική μου ομιλία αποτελεί στην ουσία συνέχεια της πρωινής και έχει σαν στόχο την πληρέστερη ανάλυση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, και τη διαμόρφωση της πολιτικής που πρέπει να ακολουθήσουμε, με την υποβολή προς συζήτηση και υιοθέτηση συγκεκριμένων θέσεων και εισηγήσεων που θα μας βοηθήσουν στη διαμόρφωση των αποφάσεών μας για την περαιτέρω πορεία μας.

Προτού προχωρήσω στην ομιλία μου θα ήθελα να σας συγχαρώ όλους θερμά για την εκλογή σας ως Αντιπροσώπων, στο Κυρίαρχο αυτό Σώμα της Οργάνωσής μας. Οι χιλιάδες των μελών της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. σας εμπιστεύτηκαν την τιμητική αυτή θέση και αναμένουν από εσάς να αρθείτε στο ύψος των περιστάσεων και να ανταποκριθείτε επαρκώς στον αυξημένο ρόλο και τις υποχρεώσεις σας.

Σε μια εποχή έντονων προβλημάτων και συνεχούς πίεσης για ανατροπή εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων επιβάλλεται η μέγιστη σύμπνοια και ενότητα αφενός για την προάσπιση των κατακτήσεών μας και αφετέρου για την αποτελεσματική προώθηση των διεκδικήσεών μας

Μονολιθικά ενωμένοι θα διαγράψουμε με τις αποφάσεις μας την πολιτική μας για τα επόμενα τρία χρόνια. Αυτό επιβάλλεται να το πράξουμε με νηφαλιότητα, σύνεση, συναδελφική αλληλεγγύη και μέσα από μια ορθή εκτίμηση όλων των αντικειμενικών δεδομένων και δυνατοτήτων που υπάρχουν.

Συναδέλφισσες,  
Συνάδελφοι,

Το απερχόμενο Γενικό Συμβούλιο ως εντολοδόχος του 38ου Συνεδρίου ανέπτυξε στην τριετή θητεία του έντονη δραστηριότητα και είχε τα συγκεκριμένα αποτελέσματα που περιγράφονται στην Έκθεση Πεπραγμένων. Αξιολογώντας τα επιτεύγματα του Γενικού Συμβουλίου στον τομέα των Γενικών Επαγγελματικών Θεμάτων, διαπιστώνεται ότι αυτά υπήρξαν ουσιαστικά και σημαντικά.

Για πολλά από τα γενικά αλλά και τα επί μέρους επαγγελματικά μας προβλήματα έχουν επιτευχθεί συμφωνίες και έχουν προωθηθεί απόλυτα ικανοποιητικές ρυθμίσεις.

Όμως, θα πρέπει να δεχθούμε, ότι σειρά προβλημάτων που μας απασχολούν, παρά τις προσπάθειες που αδιαμφισβήτητα έγιναν για επίλυσή τους, εξακολουθούν να παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Το 41ο Συνέδριο πρέπει αφού αξιολογήσει ορθά τα όσα έχουν επιτευχθεί, να επικεντρώσει την προσοχή του πάνω στα προβλήματα που εκκρεμούν και με τη λήψη των πιο ορθών αποφάσεων να αναθέσει στο νέο Γενικό Συμβούλιο την εντολή για προώθηση των επιβαλλόμενων λύσεων.

Συναδέλφισσες,  
Συνάδελφοι,

Αναντίλεκτα το Γενικό Συμβούλιο στην διάρκεια της θητείας του είχε αξιόλογη δράση στον τομέα των γενικών επαγγελματικών θεμάτων.

Η συμπλήρωση της Α΄ Φάσης των νέων Κυβερνητικών κτιρίων στη Λευκωσία και η έναρξη των εργασιών για την ανέγερση των νέων Κυβερνητικών γραφείων στην Επαρχία της Πάφου, η συμφωνία για το κρατικό μισθολόγιο και η παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων και οι 8 αναδιοργανώσεις μεγάλου αριθμού Τμημάτων/Υπηρεσιών επιβεβαιώνει απόλυτα τη θέση αυτή.

Στο σημείο αυτό επιτρέψτε μου να προχωρήσω σε μια πιο αναλυτική περιγραφή της δράσης του Γενικού Συμβουλίου σε σχέση με το Κεφάλαιο των Γενικών Επαγγελματικών Θεμάτων.

Θα ξεκινήσω από το θέμα των στεγαστικών συνθηκών της Δημόσιας Υπηρεσίας και θα θυμίσω ότι για, τουλάχιστο, μια δεκαετία το πρόβλημα αυτό ιεραρχείτο πολύ ψηλά στις προτεραιότητές μας γιατί εκτός από το πρόβλημα της ασφάλειας και της υγείας, το συνδέαμε και με την αύξηση της παραγωγικότητας και την εύρυθμη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Αν ανατρέξουμε στην Έκθεση Πεπραγμένων του 1993 θα διαπιστώσουμε ότι το θέμα των στεγαστικών συνθηκών ήταν και τότε στις προτεραιότητές μας, όπως ήταν και τα προηγούμενα χρόνια. Όλο αυτό το διάστημα ακούαμε για νέα κυβερνητικά κτίρια, αλλά νέα κτίρια δεν βλέπαμε.

Στην τελευταία τριετία είχαμε αποτελέσματα και μάλιστα ιδιαίτερα θετικά. Και εξηγούμαι:

- (α) Στη Λευκωσία συμπληρώθηκαν τα κατασκευαστικά έργα για το νέο συγκρότημα των Κυβερνητικών Γραφείων [ΦΑΣΗ Α']. Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων στο νέο κτιριακό συγκρότημα έχουν ήδη στεγαστεί η Διοίκηση του Υπουργείου Οικονομικών, ο Έφορος Δημοσίων Επισχύσεων, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η Στατιστική Υπηρεσία, το Γενικό Λογιστήριο, το Τμήμα Τελωνείων, η Υπηρεσία Φ.Π.Α., το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων, το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και η Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας.
- (β) Έγιναν σημαντικές βελτιώσεις στο κτίριο της Βουλής των Αντιπροσώπων.
- (γ) Άρχισαν οι κατασκευαστικές εργασίες για την ανέγερση των νέων Κυβερνητικών γραφείων στην Επαρχία Πάφου και αναμένεται η ολοκλήρωσή των εργασιών στις αρχές του 2006.

Εισηγούμαι όπως το 41<sup>ο</sup> Συνέδριο αφού εκφράσει την ικανοποίησή του για την επιτελεσθείσα πρόοδο, να αναθέσει στο νέο Γενικό Συμβούλιο να εργαστεί μεθοδικά προς την κατεύθυνση ολοκληρωμένου προγράμματος στέγασης των κυβερνητικών

υπηρεσιών, σε παγκύπρια κλίμακα, σε σύγχρονες και πλήρως εξοπλισμένες κτιριακές εγκαταστάσεις.

Συνεχίζω με το θέμα του Μισθολογίου και των Γενικών Αυξήσεων. Ομολογουμένως και στα δυο αυτά θέματα είχαμε θετικότερες εξελίξεις.

Σε σχέση με το θέμα των γενικών αυξήσεων, απλά θα θυμίσω ότι επιτεύχθηκε συμφωνία που προέβλεπε την παραχώρηση γενικών αυξήσεων ύψους 7.5% στους βασικούς μισθούς και τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων για την περίοδο 1.1.2001 – 31.12.2003, η οποία υλοποιήθηκε με το Νόμο αρ. 1 του 2003. Αξίζει να σημειωθεί ότι το θέμα αυτό διευθετήθηκε στη βάση της αρχής της ίσης μεταχείρισης με τους υπαλλήλους των Ημικρατικών Οργανισμών. Οι λεπτομέρειες της συμφωνίας που ολοκληρώθηκαν με την καταβολή και των αναδρομικών για τα έτη 2001 και 2002 εκτίθενται στη σελίδα 38 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Στην τριετία που πέρασε είχαμε ιδιαίτερα θετική κατάληξη στο μέγα θέμα του νέου κρατικού μισθολογίου. Η πολυπλοκότητα του μισθολογίου, η διασύνδεση των ρυθμίσεων που αναζητήθηκαν με πολλές και ποικίλες εκκρεμότητες, αναπόφευκτα επέβαλαν μακρές συζητήσεις και κατέστησαν το έργο της διαπραγματευτικής μας ομάδας ιδιαίτερα επαχθές και δύσκολο.

Θυμίζω ότι ενώ οι συζητήσεις για το νέο Κρατικό Μισθολόγιο άρχισαν από το 1992 οι πρώτες επίσημες προτάσεις δόθηκαν το 1998 και με τις προτάσεις αυτές οι αφετηρίες όλων των προτεινόμενων κλιμάκων εισδοχής ήταν σημαντικά χαμηλότερες απ' αυτές των υφιστάμενων κλιμάκων, ενώ καμιά πρόταση δεν δόθηκε για ανέλιξη του προσωπικού που ήταν για χρόνια καθηλωμένο στην Κλ. Α7.

Να θυμίσω επίσης ότι η Επίσημη Πλευρά με επεξηγηματικό σημείωμα διευκρίνισε ότι η Κυβέρνηση, ως εργοδότης, επιδιώκει να καταρτίσει ένα πιο συναγωνιστικό μισθολόγιο, με στόχο τη συγκράτηση της αύξησης των δαπανών για μισθούς, καθώς και τη σμίκρυνση του χάσματος μεταξύ των επιπέδων μισθών του κρατικού και του ιδιωτικού τομέα.

Και ενώ αρχίσαμε τη συζήτηση με αυτά τα δυσμενή δεδομένα, με υπομονή και επιμονή πείσαμε για την ορθότητα των θέσεών μας και φθάσαμε στη γενική συμφωνία για το κρατικό μισθολόγιο που αναμφίβολα είχε ευεργετικές επιπτώσεις στη μεγάλη

πλειοψηφία των Κρατικών υπαλλήλων και η οποία αυτούσια επικυρώθηκε από το Νομοθετικό Σώμα στις 11.7.2002.

Για τη συμφωνία αυτή δεν χρειάζεται οποιοδήποτε άλλο σχόλιο, δοθέντος ότι με τη Γενική Απόφαση του 40ού Συνεδρίου το κυρίαρχο Σώμα της Οργάνωσής μας ομόφωνα εξέφρασε την ικανοποίησή του για την εν λόγω ρύθμιση. Εκτενής και λεπτομερής αναφορά για τις πρόνοιες της συμφωνίας περιλαμβάνονται στην Έκθεση Πεπραγμένων, περιλαμβανομένης και μιας σειράς από μεταγενέστερες μισθοδοτικές ρυθμίσεις για σειρά μεμονωμένων θέσεων με επίσης ευεργετικές επιπτώσεις για τους συναδέλφους. Αξιοσημείωτο είναι επίσης το γεγονός της ψήφισης από τη Βουλή του Νομοσχεδίου, στο οποίο περιλαμβάνονται οι ανελικτικές θέσεις που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια των ρυθμίσεων του κρατικού μισθολογίου.

Παρά τις ικανοποιητικές πιο πάνω εξελίξεις σε σχέση με το θέμα του μισθολογίου συνεχίζει να βρίσκεται σε εκκρεμότητα μαζί με άλλα επί μέρους μισθοδοτικά ζητήματα και η σοβαρή πτυχή των μελετών που αναλήφθηκαν από την Επίσημη Πλευρά στους Οικονομικούς, Τεχνικούς και άλλους Κλάδους για θέσεις με διαζευκτικά προσόντα.

Δοθέντος ότι τα χρονικά περιθώρια που τέθηκαν για ρύθμιση των εκκρεμοτήτων αυτών έχουν κατ' επανάληψη ξεπεραστεί, θα πρέπει να ανατεθεί στο νέο Γενικό Συμβούλιο να επιληφθεί δραστικά και κατά προτεραιότητα του όλου θέματος και να επιδιώξει μέσα από συνεχείς και εντατικές διαβουλεύσεις την εξεύρεση ικανοποιητικών ρυθμίσεων, σε συνεννόηση και με τους επηρεαζόμενους Κλάδους, μέχρι τα τέλη του προσεχούς Ιουνίου.

Έρχομαι τώρα στο θέμα της αναδιοργάνωσης Τμημάτων/Υπηρεσιών. Στον τομέα των αναδιοργανώσεων Τμημάτων/Υπηρεσιών έχουμε ως Οργάνωση επιτύχει σημαντικά βήματα προόδου. Ενδεικτικά αναφέρω ότι κατά την τελευταία περίοδο έχουν υλοποιηθεί συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί στην ΜΕΠ και αφορούν τα ακόλουθα Τμήματα/Υπηρεσίες:

- Νοσηλευτικές Υπηρεσίες
- Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας
- Τμήμα Οδικών Μεταφορών
- Τμήμα Δημοσίων Έργων
- Τμήμα Φυλακών

- Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας
- Επίσημου Παραλήπτη και Εφόρου
- Φαρμακευτικές Υπηρεσίες

Περαιτέρω αναφέρω ότι βελτιώσεις στις δομές των πλείστων Τμημάτων/Υπηρεσιών έχουν προωθηθεί είτε στα πλαίσια της εναρμονιστικής προσπάθειας είτε άλλως πως κατά την τελευταία τριετία με την προώθηση και ψήφιση σειράς συμπληρωματικών προϋπολογισμών, όπως αναλυτικά περιέχονται στα Πεπραγμένα.

Πιστεύω πως στο νέο Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να ανατεθεί από το Συνέδριο να συνεχίσει τις προσπάθειες για ολοκλήρωση των συζητήσεων για τις αναδιοργανώσεις Τμημάτων/Υπηρεσιών, που εκκρεμούν με στόχο την επίτευξη συμφωνίας, για να μπορούν οι επηρεαζόμενες υπηρεσίες κατάλληλα δομημένες και ορθά στελεχωμένες να ανταποκρίνονται επαρκέστερα στο ρόλο και τις αρμοδιότητες τους.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία. Πρώτο θέμα στην ενότητα αυτή είναι ο Νόμος 1/90.

Στην υπό επισκόπηση περίοδο είχε συμφωνηθεί να επενεχθούν τροποποιήσεις σε ορισμένες πρόνοιες του νόμου, ώστε να γίνει πιο λειτουργικός και να περιοριστούν τα προβλήματα που παρουσιάζονται ενώπιον των Δικαστηρίων για θέματα που σχετίζονται με την πλήρωση θέσεων. Το σχετικό τροποποιητικό Νομοσχέδιο, ετοιμάστηκε και κατατέθηκε ενώπιον του Νομοθετικού Σώματος. Η Επιτροπή Θεσμών και Αξιών επέφερε σημαντικές τροποποιήσεις, με τις οποίες, όμως, διαφώνησε τόσο η Νομική Υπηρεσία όσο και η ΕΔΥ και κατόπιν τούτου αποσύρθηκε το εν λόγω νομοσχέδιο.

Η εισήγησή μου είναι να επανέλθουμε στο θέμα αυτό και να επιδιώξουμε ριζική αναθεώρηση της νομοθεσίας.

Συναφές προς το ευρύτερο θέμα της Νομοθεσίας είναι και εκείνο των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων. Στην πρωινή μου ομιλία για το θέμα αυτό είχα δηλώσει ότι συμφωνήσαμε όπως το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναθέσει σε ιδιωτικό Οίκο τη διεξαγωγή μελέτης για την εισαγωγή ενός σύγχρονου συστήματος

αξιολόγησης που να διασφαλίζει τις αρχές της αξιοκρατίας και να εξυπηρετεί τους γενικότερους σκοπούς της δημόσιας διοίκησης.

Σε σχέση με το θέμα αυτό θα ήθελα να έχετε υπόψη σας ότι μέχρι σήμερα δεν έγινε οποιαδήποτε συζήτηση. Περαιτέρω θα ήθελα να είναι υπόψη σας ότι θεωρούμε το θέμα αυτό ιδιαίτερα σοβαρό και ότι έχουμε υποδείξει στην Επίσημη Πλευρά ότι δεν πρέπει να επιδειχθεί βιασύνη στην εισαγωγή του νέου συστήματος. Έχουμε την άποψη ότι τούτο θα πρέπει να συζητηθεί διεξοδικά για να αποφευχθούν κατά το δυνατό αρνητικά αποτελέσματα, τα οποία θα οδηγήσουν σε νέες αναθεωρήσεις.

Θα προχωρήσω στην ομιλία με το θέμα του έκτακτου προσωπικού και θα ξεκινήσω με τη γνωστή απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου που έκρινε το Νόμο 107(1)96 ως αντισυνταγματικό και ακύρωσε το διορισμό 166 συναδέλφων.

Με ενέργειες της Οργάνωσης οι θέσεις που αφορούν τους 166 συναδέλφους έχουν εξαιρεθεί από τη διαδικασία του Νόμου περί αξιολόγησης υποψηφίων και έχει περιληφθεί στα αντίστοιχα Σχέδια Υπηρεσίας πρόνοια για πείρα ή και γνώση αναφορικά με τα καθήκοντα της θέσης.

Διοργανώσαμε μαθήματα στην ΠΑΣΥΔΥ για τους επηρεαζόμενους συναδέλφους των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων και του Τμήματος Κτηματολογίου και Χωρομετρίας.

Εν πάση περιπτώσει στόχος μας είναι η επίλυση του προβλήματος μέσα από ορθές και νόμιμες διαδικασίες, ώστε να μη θυματοποιηθεί κανένας από τους συναδέλφους και μπορώ να πω ότι είχαμε πάρα πολύ καλά αποτελέσματα. Σε όσους πέτυχαν στις εξετάσεις εύχομαι κάθε επιτυχία στη συνέχεια.

Το κεφάλαιο των εκτάκτων δεν κλείνει εδώ. Παρά την αντίθεση της ΠΑΣΥΔΥ στην πρόσληψη έκτακτου προσωπικού για την ικανοποίηση μόνιμων αναγκών, σήμερα υπηρετούν γύρω στις 3000 συνάδελφοι με το καθεστώς του έκτακτου και η πλειονότητα έναντι κενών θέσεων ή μόνιμων αναγκών, εκ των οποίων οι πλείστοι είναι μέλη μας, και μάλιστα με περιορισμένα εργασιακά και κοινωνικά δικαιώματα.

Ανεξάρτητα του ποια ήταν η θέση μας στο παρελθόν δε θα δεχθούμε την εκμετάλλευση των συναδέλφων εκτάκτων. Έχουμε την υποχρέωση να υπερασπιστούμε με όλες μας τις δυνάμεις τα δικαιώματά τους.

Ενημερωτικά αναφέρω ότι η Οργάνωσή μας στα πλαίσια και της εναρμόνισης της Νομοθεσίας μας με κοινοτικές οδηγίες έθεσε θέμα για βελτίωση των όρων εργοδότησης των συναδέλφων εκτάκτων και με τη βοήθεια του Υπουργού Οικονομικών κ. Μάρκου Κυπριανού, τον οποίο και ευχαριστούμε, πετύχαμε ικανοποιητικές ρυθμίσεις. Ειδικότερα με βάση την επιτευχθείσα συμφωνία οι έκτακτοι από τούδε και στο εξής θα δικαιούνται τα ακόλουθα ωφελήματα:

- Άδεια ανάπαυσης 20 ή 24 εργάσιμων ημερών ετησίως κατά περίπτωση, όταν εργάζονται πενθήμερη ή εξαήμερη εβδομάδα εργασίας αντίστοιχα.
- Άδεια ασθενείας 28 ημερών ετησίως, υπό την προϋπόθεση ότι θα παραχωρείται μόνο ο αναλογούν στη χρονική διάρκεια της απασχόλησης αριθμός ημερών.
- Δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, όπως οι μόνιμοι δημόσιοι υπάλληλοι.
- Πληρωμή δημοσίων αργιών.
- Καταβολή 13ου μισθού κατ' αναλογία απασχόλησης εντός του έτους, χωρίς να απαιτείται συμπλήρωση συνεχούς απασχόλησης.

Οι προσπάθειες για διασφάλιση και των άλλων δικαιωμάτων που διεκδικούνται για τους συναδέλφους θα συνεχιστούν. Θέση και στόχος μας θα είναι όπως το θεσμικό πλαίσιο που θα διέπει την απασχόληση έκτακτου προσωπικού συνάδει με τις πρόνοιες της εναρμονιστικής νομοθεσίας.

Μια άλλη πτυχή της νομοθεσίας που δημιουργούσε σοβαρά προβλήματα στην ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας και αναπόφευκτα οδηγούσε στην αύξηση του προβλήματος του έκτακτου προσωπικού, ήταν ο Νόμος περί Αναστολής Πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία, Προσωρινές Διατάξεις.

Μετά από ενέργειες της Οργάνωσής μας και τις συζητήσεις που έγιναν στα πλαίσια της ΜΕΠ, η Κυβέρνηση υπέβαλε σχετικό Νομοσχέδιο στη Βουλή των Αντιπροσώπων, που ψηφίστηκε από το Σώμα τον Ιούλιο του 2003, με αποτέλεσμα ο εν λόγω νόμος να καταργηθεί.



Σε σχέση με την ενότητα των θεμάτων Ωράρια – Άδειες – Αργίες – Επιδόματα και ιδιαίτερα σ' ότι αφορά τα προβλήματα των εργαζομένων με το σύστημα βάρδιας, θα επιδιωχθεί όπως οι όποιες θέσεις του Μικτού Κλιμακίου τεθούν στις επόμενες συνεδρίες της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού για συζήτηση με στόχο την εξεύρεση ρυθμίσεων μέχρι τα τέλη του προσεχούς Ιουνίου.

Τα ακόλουθα θέματα, που εμπíπτουν στο κεφάλαιο αυτό, θα πρέπει να ανατεθούν στο Γενικό Συμβούλιο για μελέτη και προώθηση:

Ως θέμα μεγάλης σημασίας και ως προτεραιότητα στους στόχους μας ήταν και παραμένει το θέμα του συμψηφισμού της κυβερνητικής με την αναλογική σύνταξη. Η εκκρεμότητα στο θέμα αυτό διαιωνίζει και επιτείνει την αδικία σε βάρος των κρατικών υπαλλήλων.

Στην Έκθεση Πεπραγμένων και συγκεκριμένα στις σελ. 54 και 55 παρατίθεται αυτούσια η απόφαση της Υπουργικής Επιτροπής της ΜΕΠ για το θέμα του Συμψηφισμού.

Όπως αναφέρεται στη σελ. 56 της Έκθεσης Πεπραγμένων με επιστολή μας, ημερ. 10.12.2002, ζητήσαμε προκαταρκτικά κάποιες διευκρινίσεις προτού το όλο θέμα τεθεί ενώπιον των αρμοδίων συλλογικών οργάνων για καθορισμό της τελικής μας θέσης στο θέμα αυτό. Ειδικότερα ζητήσαμε σαφείς απαντήσεις σε τέσσερα ερωτήματα, τα οποία και υπενθυμίζω:

- (α) Σε περίπτωση υποβολής αιτήματος της Οργάνωσής μας για καθολική και πλήρη ένταξη των δημοσίων υπαλλήλων στο αναλογικό μέρος του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων ποιο θα είναι το ποσοστό της συνεισφοράς τους;
- (β) Οι δημόσιοι υπάλληλοι πέραν της συνεισφοράς τους θα υπόκεινται σε οποιοσδήποτε πρόσθετες υποχρεώσεις, δεσμεύσεις ή περιορισμούς;
- (γ) Η συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων στο αναλογικό μέρος του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα επηρεάσει καθ' οιονδήποτε τρόπο το Επαγγελματικό Σχέδιο Συντάξεων των Κρατικών Υπαλλήλων;
- (δ) Σε περίπτωση καθολικής πλήρους ένταξης των δημοσίων υπαλλήλων πως θα αντιμετωπιστεί το αίτημα των ήδη συνταξιούχων;

Παρά το γεγονός ότι έκτοτε έχουν παρέλθει 15 ολόκληροι μήνες και παρά τις συνεχείς παραστάσεις μας προς τα δυο συναρμόδια Υπουργεία μέχρι σήμερα, δεν έχει ληφθεί οποιαδήποτε απάντηση. Πληροφορικά σας αναφέρω ότι εξ όσων γνωρίζω το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει διαβιβάσει τις κατ' αρχήν απόψεις του επί των τεθέντων ερωτημάτων στο Υπουργείο Οικονομικών. Τούτο έγινε πριν από δέκα ημέρες.

Έχω την άποψη ότι το Συνέδριο πρέπει να καταδικάσει την κωλυσιεργό τακτική που επιδέχθηκε από τα αρμόδια Υπουργεία στο θέμα των διευκρινίσεων που ζητήθηκαν από την Οργάνωσή μας και προειδοποιήσει ότι δεν θα ανεχθεί συνέχιση της απαράδεκτης κυβερνητικής τακτικής στο θέμα αυτό.

Παράλληλα, το Συνέδριο θα πρέπει να αναθέσει στο νέο Γενικό Συμβούλιο όπως προχωρήσει άμεσα στις ενδεδειγμένες ενέργειες για άρση της χρονίζουσας αυτής αδικίας σε βάρος των συμφερόντων των μελών μας.

Το επόμενο θέμα της ενότητας αυτής είναι το θέμα της ηλικίας αφυπηρέτησης των δημοσίων υπαλλήλων. Για το θέμα αυτό και καθόσον αφορά την κυβερνητική πρόταση για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης των κρατικών υπαλλήλων, όπως αναφέρεται και στα Πεπραγμένα του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου δεν έχει σημειωθεί οποιαδήποτε εξέλιξη αφού το θέμα αυτό δεν έτυχε καμιάς περαιτέρω συζήτησης στους μηχανισμούς της ΜΕΠ. Ως εκ τούτου τα δεδομένα από το τελευταίο μας Συνέδριο δεν έχουν καθόλου αλλάξει.

Συνεχίζω με το θέμα της ιδιωτικοποίησης Δημοσίων Υπηρεσιών.

Στην ενότητα αυτή εντάσσονται τα Αεροδρόμια, οι Ταχυδρομικές Υπηρεσίες και το Ογκολογικό Κέντρο της Τράπεζας Κύπρου.

Εδώ θα πρέπει να πω ότι πάγια θέση της Οργάνωσής μας στο θέμα αυτό είναι ότι είμαστε αντίθετοι σε οποιοσδήποτε προσπάθειες και μεθοδεύσεις κατάργησης ουσιαδών δραστηριοτήτων του δημοσίου, γιατί πιστεύουμε ότι τυχόν εκποίηση του κρατικού τομέα θα αποβεί σε βάρος του δημοσίου συμφέροντος και του κοινωνικού κράτους.

Η πολιτική της Οργάνωσής μας για υπεράσπιση του δημόσιου τομέα βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα αιτήματα για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, αλλά και με τα κοινωνικά αιτήματα για μια πιο ποιοτική και πιο αποτελεσματική Δημόσια Υπηρεσία.

Καθόσον αφορά τα Αεροδρόμια, μετά την οριστική απόφαση Κυβέρνησης και Βουλής για ανάθεση της διαχείρισής τους σε στρατηγικό επενδυτή με τη μέθοδο του ΒΟΤ, η Οργάνωσή μας, σε πλήρη συνεννόηση και συνεργασία με τον επηρεαζόμενο Κλάδο, έχει επικεντρώσει τις προσπάθειές της στο θέμα της πλήρους διασφάλισης των συμφερόντων και δικαιωμάτων των μελών μας.

Οι Επίσημες διαβεβαιώσεις που έχουμε είναι ότι οι συνάδελφοι αερολιμενικοί, όχι μόνο δεν επηρεάζονται, αλλά αντίθετα τα καθήκοντά τους θα αναβαθμιστούν, αφού πλείστα από αυτά θα μετατραπούν από εκτελεστικά σε εποπτικά/ρυθμιστικά.

Προχωρώ στο θέμα των Ταχυδρομείων. Εδώ υπάρχουν θετικότερες εξελίξεις. Το θέμα του θεσμικού πλαισίου των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και η όλη μετεξέλιξή του προχωρεί στη βάση των θέσεων και απόψεων της Οργάνωσής μας. Ειδικότερα συμφωνήθηκε η μετατροπή του Τμήματος σ' ένα αξιόπιστο και αποτελεσματικό Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου, που να μπορεί να αντέξει στον ανταγωνισμό και τις νέες συνθήκες που επιβάλλει η ένταξή μας στην Ενωμένη Ευρώπη.

Το τελευταίο θέμα αυτής της ενότητας είναι το Ογκολογικό Τμήμα. Τα πολλά προβλήματα που προέκυψαν από την ετεροβαρή συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης και της Τράπεζας Κύπρου για την ίδρυση και λειτουργία του Ογκολογικού Κέντρου της Τράπεζας Κύπρου συνεχίστηκαν έντονα και στην υπό εξέταση περίοδο.

Το Συνέδριο θα πρέπει να επισημάνει εκ νέου τις συνεχιζόμενες αρνητικές επιπτώσεις από αυτή τη συμφωνία και να εκφράσει την απαρέσκεια του για τον παροπλισμό και την πλήρη υποβάθμιση του Ογκολογικού Τμήματος στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας παρά τις περίπου αντιθέτου δεσμεύσεις και υποσχέσεις της Επίσημης Πλευράς.

Στο νέο Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να ανατεθεί να επιληφθεί των προβλημάτων του επηρεαζόμενου προσωπικού με κύριο άξονα των ενεργειών του την απαίτηση για

επίσπευση της απόφασης για τη δημιουργία Ογκολογικού Τμήματος στην Επαρχία Λεμεσού ως μέτρο ριζικής επίλυσης του προβλήματος.

Προχωρώ με τα θέματα ευρύτερου ενδιαφέροντος.

Αναφορικά με τα θέματα φορολογίας του εισοδήματος και της φοροδιαφυγής θα ήθελα να υπενθυμίσω ότι η ολοκλήρωση της φορολογικής μεταρρύθμισης έγινε τον Ιούλιο του 2002 με τη ψήφιση αριθμού νομοσχεδίων, με τα οποία υλοποιήθηκε η συμφωνία μεταξύ Κυβέρνησης και Βουλής αναφορικά με την εισαγωγή νέων φορολογικών διατάξεων, με μόνη διαφοροποίηση την εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων για την παροχή του επιδόματος τέκνου.

Με πρωτοβουλία της ΠΑΣΥΔΥ προσκλήθηκαν όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για να εξετάσουν το θέμα αυτό. Μετά από διεξοδική συζήτηση οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΕΤΥΚ, ΔΕΟΚ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ και ΠΟΑΣ με κοινό υπόμνημα που απέστειλαν τόσο προς τον Υπουργό Οικονομικών, όσο και προς τους αρχηγούς των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων στις 9 Ιανουαρίου 2003, κάλεσαν την πολιτεία να επανεξετάσει το θέμα με το αιτιολογικό ότι η εισαγωγή κριτηρίων είναι λανθασμένη, ευνοεί τη φοροδιαφυγή και αδικεί τους μισθωτούς.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω ενεργειών καταργήθηκαν τα κριτήρια για το επίδομα τέκνου. Μετά την κατάργηση των κριτηρίων θα παραχωρείται βασικό επίδομα τέκνου σε όλες τις οικογένειες που έχουν παιδιά κάτω των 18 ετών, παιδιά που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία, καθώς και φοιτητές μέχρι την ηλικία των 25 και 23 ετών αντίστοιχα.

Στα πλαίσια της εν λόγω μεταρρύθμισης συγκαταλέγεται και η απόφαση για κατάργηση του επαγγελματικού φόρου από το έτος 2003.

Πιστεύω σε γενικές γραμμές ότι οι επιτευχθείσες ρυθμίσεις είναι ορθολογικές γιατί οδηγούν σε απλοποίηση του φορολογικού συστήματος, συμβάλλουν στην εναρμόνιση με το κοινοτικό κεκτημένο και οδηγούν σε απάμβλυνση της αδικίας σε βάρος των μισθωτών.

Σε προέκταση των όσων έχω αναφέρει στην πρωινή ομιλία μου για την ανάγκη εισαγωγής ενός αποτελεσματικού κώδικα συζήτησης θεμάτων και ρύθμισης διαφορών στο Δημόσιο αισθάνομαι παράλληλα την ανάγκη να διακηρύξω από το βήμα

του Συνεδρίου την ικανοποίησή μας για τη σημαντική πρόσφατη εξέλιξη της υπογραφής από τους κοινωνικούς εταίρους της συμφωνίας για τη διαδικασία επίλυσης διαφορών σε ουσιώδεις υπηρεσίες.

Εκτιμούμε ότι η ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας στις ουσιώδεις υπηρεσίες στα πλαίσια της Τριμερούς Συνεργασίας και όχι με νομοθεσία αποτελεί πλήρη δικαίωση των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων, στα Πεπραγμένα του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται και η πλούσια δράση της Οργάνωσής μας στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε θέματα κοινωνικής προσφοράς και ευημερίας των μελών μας.

Πιστεύω ότι για τα θέματα αυτά, θα έχουμε ως Συνέδριο τη δυνατότητα να ανταλλάξουμε ελεύθερα και εποικοδομητικά σκέψεις και απόψεις για τη βελτίωση της δράσης μας και σ' αυτούς τους τομείς.

Προτού ολοκληρώσω την ομιλία μου, θα ήθελα να απευθύνω συναδελφικό χαιρετισμό και προς όλους τους συναδέλφους εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας, και να τους διαβεβαιώσω ότι η Οργάνωσή μας τους περιβάλλει πάντα με το ίδιο συνεχές και αδιάπτωτο ενδιαφέρον στην προσπάθεια αποτελεσματικής προώθησης των ιδιαίτερων επαγγελματικών προβλημάτων τους.

Με αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.