

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου προς το 40ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 5 Ιουνίου 2003

Συναδέλφε Πρόεδρε,
Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Σας καλωσορίζω με τη σειρά μου στο 40ό Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας και εκφράζω την προσδοκία, που πιστεύω ότι είναι και προσδοκία όλων μας, ότι οι εργασίες του θα στεφθούν με πλήρη επιτυχία.

Το φετινό μας Συνέδριο πραγματοποιείται σε μια μοναδική ιστορική στιγμή για τον τόπο μας. Λίγους μήνες πριν και συγκεκριμένα στη Σύνοδο Κορυφής του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου στην Κοπεγχάγη, η Κύπρος επισημοποίησε την επιτυχή ολοκλήρωση των ενταξιακών διαπραγματεύσεων και προσκλήθηκε να ενταχθεί στην Ευρωπαϊκή Ένωση την 1η Μαΐου 2004. Την εξέλιξη αυτή αντιμετωπίζουμε με ιδιαίτερη ικανοποίηση, γιατί η συμβολή μας στο επίτευγμα ήταν ουσιαστική και καθολικά αναγνωρίστηκε.

Το Συνέδριό μας συμπίπτει και με μια άλλη εξέλιξη στην πολιτική ζωή του τόπου μας, την αλλαγή στην Κυβέρνηση. Με την ευκαιρία αυτή επαναβεβαιώνεται η πάγια πολιτική της Οργάνωσής μας για συνεργασία και προώθηση του κυβερνητικού έργου από τη Δημόσια Υπηρεσία, η οποία στην πράξη εκφράζει και υλοποιεί το κυβερνητικό έργο.

Μετά την υπογραφή και της Συνθήκης Προσχώρησης της Κυπριακής Δημοκρατίας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, που έλαβε χώραν στην Αθήνα στις 16 Απριλίου, λίγους μήνες μας χωρίζουν από την 1^η Μαΐου 2004, ότε πανηγυρικά η Κύπρος θα καταστεί πλήρες και ισότιμο μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Για την αξιοποίηση της πορείας προς την Ευρώπη, που συνειδητά επιλέξαμε για οικονομική ανάπτυξη και ευημερία, αλλά και για βελτίωση των προοπτικών επίλυσης του εθνικού μας προβλήματος, επιβάλλεται η ουσιαστική αναβάθμιση και ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας. Από δικής μας πλευράς διαβεβαιώνουμε για την ετοιμότητά μας να ανταποκριθούμε στις νέες προκλήσεις.

Θα ήταν παράλειψη με την ευκαιρία αυτή να μην αναφερθώ στους πρωταγωνιστές της επιτυχούς ενταξιακής μας πορείας και ιδιαίτερα τον πρώην Πρόεδρο της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Γλαύκο Κληρίδη και τον Έλληνα Πρωθυπουργό κ. Κώστα Σημίτη. Εξάλλου η τεράστια συνδρομή τους έτυχε ήδη καθολικής αναγνώρισης.

Συναδέλφισσες, Συναδέλφοι,

Στο περσινό Συνέδριο προσδιορίσαμε από κοινού ένα πλαίσιο – σχέδιο δράσης και στόχων, που αφορούσαν το σύνολο σχεδόν των θεμάτων που συνδέονται με τα προβλήματα των εργαζομένων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Το Γενικό Συμβούλιο εξειδίκευσε αυτό το πλαίσιο και προσπάθησε, όπου αυτό προσφερόταν, να το προωθήσει με συνεκτικό και ιεραρχημένο τρόπο, συνδέοντας τα διάφορα προβλήματα με τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και με το ευρύτερο κοινωνικό συμφέρον.

Σήμερα καλούμαστε να εκτιμήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που πέρασε και συλλογικά να καθορίσουμε τα γενικά πλαίσια μέσα στα οποία θα επιδιωχθούν λύσεις και στα υπόλοιπα θέματα που εκκρεμούν.

Η προσπάθεια για τον καθορισμό της περαιτέρω πορείας μας επιβάλλεται να γίνει μέσα από ορθή εκτίμηση όλων των δεδομένων και των δυνατοτήτων που υπάρχουν. Πρέπει να διαγράψουμε την πορεία της δράσης μας και να ατενίσουμε το μέλλον μας με αποφασιστικότητα, αλλά και ρεαλισμό, όχι ως μια μεμονωμένη κοινωνική ομάδα, αλλά με πλήρη συναίσθηση ότι αποτελούμε αναπόσπαστο μέρος του συνόλου των εργαζομένων που αγωνίζονται για κοινούς στόχους και συμφέροντα και ένα καλύτερο μέλλον.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος ετοιμάστηκε και σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για να έχετε τον απαιτούμενο χρόνο να τη μελετήσετε.

Η Έκθεση Πεπραγμένων δεν περιλαμβάνει τη μέρα παρά μέρα δράση της Οργάνωσής μας. Είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν, τις ενέργειες που κάναμε και τα αποτελέσματα των ενεργειών μας.

Θα τολμήσω να πω ότι το Γενικό Συμβούλιο στο χρόνο που πέρασε ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα και πέτυχε ιδιαίτερα καλά αποτελέσματα και μάλιστα σε περίοδο κατά την οποία βασική επιδίωξη και στόχος της Κυβέρνησης ήταν η σημαντική συγκράτηση του ρυθμού διεύρυνσης της απασχόλησης στο δημόσιο και η συγκράτηση των λειτουργικών δαπανών του δημόσιου τομέα.

Και τώρα θα προχωρήσω σε αναλυτική παρουσίαση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, με την κατάθεση συγκεκριμένων θέσεων και εισηγήσεων, που θα μας βοηθήσουν στη διαμόρφωση των αποφάσεών μας για την περαιτέρω πορεία μας, στις επί μέρους αποφάσεις της Γενικής Απόφασης του 39ου Συνεδρίου, στις ενέργειες που έχουν γίνει σε σχέση με τις αποφάσεις αυτές στο χρόνο που πέρασε και στο αποτέλεσμα των ενεργειών μας.

Ως προτεραιότητα στους στόχους μας ήταν και παραμένει η ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος των στεγαστικών συνθηκών της δημόσιας υπηρεσίας σε παγκύπρια κλίμακα.

Ομολογουμένως τα τελευταία δυο χρόνια είχαμε θετικότερες εξελίξεις στο θέμα της ανέγερσης νέων κυβερνητικών γραφείων. Ειδικότερα πέρυσι συμπληρώθηκαν τα κατασκευαστικά έργα για το νέο συγκρότημα γραφείων στη Λευκωσία.

Στα νέα κυβερνητικά γραφεία στη Λευκωσία έχουν ήδη εγκατασταθεί η Διοίκηση του Υπουργείου Οικονομικών, ο Έφορος Δημοσίων Ενισχύσεων, η Υπηρεσία Δημόσιας

Διοίκησης και Προσωπικού, η Στατιστική Υπηρεσία, το Γενικό Λογιστήριο, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας και η Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας.

Στα νέα κυβερνητικά γραφεία θα στεγαστούν επίσης τα Τμήματα Τελωνείων, η Υπηρεσία ΦΠΑ, το Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων και το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής.

Με σειρά διαβημάτων μας ζητήσαμε τον έγκαιρο προγραμματισμό των εργασιών για ανέγερση και της επόμενης φάσης.

Στο χρόνο που πέρασε έγιναν σημαντικές βελτιώσεις στο κτίριο της Βουλής των Αντιπροσώπων και επίσης κατακυρώθηκε η προσφορά για την εκτέλεση των εργασιών των νέων κυβερνητικών γραφείων στην Πάφο.

Μετά από παραστάσεις που έγιναν στην Οργάνωση για τον περιορισμένο χώρο στάθμευσης στα νέα κυβερνητικά γραφεία και προβλήματα που πιθανόν να υπάρξουν σε σχέση με την παρουσία του υποσταθμού της ΑΗΚ «Ρένος Πρέντζας» έγιναν οι ακόλουθες ενέργειες.

Για το θέμα της στάθμευσης είχαμε σειρά συναντήσεων με λειτουργούς του Υπουργείου Συγκοινωνιών & Έργων και τελικά πήραμε διαβεβαιώσεις ότι το πρόβλημα θα αντιμετωπιστεί είτε με τη χρήση του χώρου του παλαιού ΓΣΠ, είτε με τη διαμόρφωση χώρου στην αρχιγραμματεία.

Για το θέμα του υποσταθμού της ΑΗΚ η Οργάνωσή μας ανέθεσε σε ομάδα ερευνητών του Πανεπιστημίου Κύπρου και εξωτερικό Συνεργάτη του Πανεπιστημίου την εκπόνηση σχετικής μελέτης.

Από τα ευρήματα της μελέτης δεν φαίνεται να δημιουργούνται οποιοδήποτε κίνδυνοι από τον υποσταθμό.

Παρά ταύτα, σε συνεννόηση με το Υπουργείο Υγείας έχει συμφωνηθεί όπως η Ερευνητική Ομάδα του Πανεπιστημίου του Μπρίστολ, που θα έρθουν στην Κύπρο για να εκπονήσουν μελέτη για τις τυχόν παρενέργειες των κεραιών στο Ακρωτήριο, εκπονήσει μελέτη και για τις τυχόν παρενέργειες από τη λειτουργία του υποσταθμού της ΑΗΚ.

Η Οργάνωσή μας αποδίδει καίρια σημασία στο θέμα της ασφάλειας και υγείας και θα εξαντλήσει όλα τα μέσα για διασφάλιση συνθηκών απόλυτης ασφάλειας.

Ψηλά στις προτεραιότητές μας ήταν και το θέμα του Συμφητισμού της Κυβερνητικής Σύνταξης με την Αναλογική Σύνταξη του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στο χρόνο που πέρασε είχαμε την απόφαση της Υπουργικής Επιτροπής της ΜΕΠ. Όπως όλοι γνωρίζουμε, η Υπουργική Επιτροπή απέρριψε το αίτημα μας, αλλά ταυτόχρονα έδωσε διαβεβαιώσεις ότι, κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις, υπάρχει διάθεση για καλόπιστο διάλογο.

Παρά την απογοήτευσή μας για την απόρριψη του αιτήματός μας θεωρήσαμε επιβεβλημένο να διερευνήσουμε τις προθέσεις της επίσημης πλευράς και προς τούτο ζητήσαμε συγκεκριμένες διευκρινίσεις που εξετάζονται από τα αρμόδια Υπουργεία και αναμένεται σύντομα η απάντησή τους.

Ευθύς ως ληφθούν οι διευκρινίσεις που ζητήσαμε θα προγραμματίσουμε τις περαιτέρω ενέργειές μας, με στόχο την άρση της αδικίας που για χρόνια γίνεται σε βάρος των συναδέλφων συνταξιούχων.

Και τώρα έρχομαι στο θέμα του νέου κρατικού μισθολογίου και των γενικών αυξήσεων.

Όπως γνωρίζετε το θέμα του νέου κρατικού μισθολογίου είχε αίσια κατάληξη, με την αυτούσια επικύρωση της σχετικής συμφωνίας από τη Βουλή των Αντιπροσώπων. Δυστυχώς, όμως, παραμένουν σε εκκρεμότητα σημαντικές πτυχές του όλου θέματος που συνδέονται με τη συμφωνία για το μισθολόγιο. Πλήρεις λεπτομέρειες για τις εκκρεμότητες παρατίθενται στη σελ. 28 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Ενόψει της σοβαρότητας του θέματος εισηγούμαι τη συνέχιση των διαβουλεύσεων πάνω σε συνεχή βάση, για την εξεύρεση κοινά αποδεκτών ρυθμίσεων το ταχύτερο, σε συνεννόηση με τους επηρεαζόμενους Κλάδους.

Το θέμα των γενικών αυξήσεων διευθετήθηκε στη βάση της αρχής της ίσης μεταχείρισης με τους υπαλλήλους των ημικρατικών οργανισμών.

Οι αυξήσεις προστέθηκαν στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων από τον Ιανουάριο του 2003. Τα αναδρομικά για το 2001 αναμένεται να καταβληθούν μέσα στην επόμενη εβδομάδα και τα αναδρομικά για το 2002 τον προσεχή Νοέμβριο.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία. Πρώτο θέμα στην ενότητα αυτή είναι ο Νόμος 1/90.

Σε σειρά συναντήσεων εκπροσώπων της Νομικής Υπηρεσίας της ΕΔΥ, της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και της ΠΑΣΥΔΥ, είχε συμφωνηθεί να επενεχθούν τροποποιήσεις σε ορισμένες πρόνοιες του νόμου, ώστε να γίνει πιο λειτουργικός και να περιοριστούν τα προβλήματα που παρουσιάζονται ενώπιον των Δικαστηρίων για θέματα που σχετίζονται με την πλήρωση θέσεων.

Ακολούθως ετοιμάστηκε το σχετικό τροποποιητικό Νομοσχέδιο, το οποίο κατατέθηκε ενώπιον του Νομοθετικού Σώματος. Η Επιτροπή Θεσμών και Αξιών επέφερε σημαντικές τροποποιήσεις, με τις οποίες, όμως, διαφώνησε τόσο η Νομική Υπηρεσία όσο και η ΕΔΥ και κατόπιν τούτου μετά από εισήγηση της ΕΔΥ η Εκτελεστική Εξουσία απέσυρε το εν λόγω νομοσχέδιο.

Η εισήγησή μου είναι να επανέλθουμε στο θέμα αυτό και να επιδιώξουμε ριζική αναθεώρηση της νομοθεσίας.

Δεύτερο θέμα στην ενότητα αυτή είναι το θέμα της αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων. Ήταν και είναι η θέση μας ότι επιβάλλεται η εισαγωγή ενός σύγχρονου συστήματος που να συμβάλλει στην ανάπτυξη του προσωπικού, να διασφαλίζει τις αρχές της αξιοκρατίας και να εξυπηρετεί τους γενικότερους σκοπούς της δημόσιας διοίκησης.

Συνεπείς με αυτή τη θέση συμφωνήσαμε όπως το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναθέσει σε ιδιωτικό Οίκο τη διεξαγωγή μελέτης. Η μελέτη αυτή έγινε από τον οίκο "Price Water House & Coopers" και παραμένουμε δεσμευμένοι να συζητήσουμε το περιεχόμενό της με το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Μια άλλη πτυχή της Νομοθεσίας που δημιουργεί προβλήματα στην ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας είναι ο Νόμος περί Αναστολής Πλήρωσης Θέσεων Πρώτου Διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία, Προσωρινές Διατάξεις.

Κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει ότι τέτοια μέτρα καθολικής και αδιάκριτης εφαρμογής δυσχεραίνουν το έργο της Δημόσιας Υπηρεσίας, ιδιαίτερα στις υπηρεσίες που εξυπηρετούν το κοινό και γι' αυτό ο σχετικός Νόμος θα πρέπει να τερματιστεί.

Στην ενότητα αυτή εμπίπτει και το θέμα των σχεδίων υπηρεσίας.

Κατά την υπό εξέταση περίοδο, η Επιτροπή της ΜΕΠ για τα σχέδια υπηρεσίας πραγματοποίησε σωρεία συνεδριάσεων, μέσα από τις οποίες εξέτασε και ενέκρινε δεκάδες σχέδια υπηρεσίας. Η αναγκαιότητα ετοιμασίας των νέων αυτών σχεδίων προέκυψε από την αναθεώρηση του κρατικού μισθολογίου.

Συναφές με τα θέματα της Νομοθεσίας είναι και το θέμα που προέκυψε μετά τη γνωστή απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου που έκρινε το Νόμο 107(1)96 ως αντισυνταγματικό και ακύρωσε το διορισμό 166 συναδέλφων.

Με ενέργειες της Οργάνωσης οι θέσεις που αφορούν τους 166 συναδέλφους έχουν εξαιρεθεί από τη διαδικασία του Νόμου περί αξιολόγησης υποψηφίων και έχει περιληφθεί στα αντίστοιχα Σχέδια Υπηρεσίας πρόνοια για πείρα ή και γνώση αναφορικά με τα καθήκοντα της θέσης.

Διοργανώσαμε μαθήματα στην ΠΑΥΔΥ για τους ακυρωθέντες συναδέλφους που υπηρετούν στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων και το ίδιο θα κάνουμε με τους συναδέλφους του Κτηματολογίου.

Στόχος μας είναι η επίλυση του προβλήματος μέσα από ορθές και νόμιμες διαδικασίες, ώστε να μη θυματοποιηθεί κανένας από τους συναδέλφους.

Στην επόμενη ενότητα της Γενικής Απόφασης εμπίπτουν τα θέματα φορολογίας του εισοδήματος και της φοροδιαφυγής.

Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων, η ολοκλήρωση της φορολογικής μεταρρύθμισης έγινε τον Ιούλιο του 2002 με τη ψήφιση αριθμού νομοσχεδίων, με τα οποία υλοποιήθηκε η συμφωνία μεταξύ Κυβέρνησης και Βουλής αναφορικά με την εισαγωγή νέων φορολογικών διατάξεων, με μόνη διαφοροποίηση την εισαγωγή εισοδηματικών κριτηρίων για την παροχή του επιδόματος τέκνου.

Με πρωτοβουλία της ΠΑΣΥΔΥ προσκλήθηκαν όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις για να εξετάσουν το θέμα αυτό. Μετά από διεξοδική συζήτηση οι συνδικαλιστικές οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΑΣΥΔΥ, ΕΤΥΚ, ΔΕΟΚ, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ και ΠΟΑΣ με κοινό υπόμνημα που απέστειλαν τόσο προς τον Υπουργό Οικονομικών, όσο και προς τους αρχηγούς των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων στις 9 Ιανουαρίου 2003, κάλεσαν την πολιτεία να επανεξετάσει το θέμα με το αιτιολογικό ότι η εισαγωγή κριτηρίων είναι λανθασμένη, ευνοεί τη φοροδιαφυγή και αδικεί τους μισθωτούς.

Ως αποτέλεσμα των πιο πάνω ενεργειών καταργήθηκαν τα κριτήρια για το επίδομα τέκνου. Μετά την κατάργηση των κριτηρίων θα παραχωρείται βασικό επίδομα τέκνου σε όλες τις οικογένειες που έχουν παιδιά κάτω των 18 ετών, παιδιά που υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία, καθώς και φοιτητές και φοιτήτριες μέχρι την ηλικία των 25 και 23 ετών αντίστοιχα.

Για ένα παιδί θα καταβάλλεται ετήσιο επίδομα £200, για δύο παιδιά £400, για τρία παιδιά £1,200 και για τέσσερα παιδιά και άνω £600 για κάθε παιδί.

Χαιρετίζουμε τις ρυθμίσεις που έγιναν στο φορολογικό μας σύστημα, γιατί οδηγούν σε μετριασμό της αδικίας σε βάρος των μισθωτών, ταυτόχρονα όμως προειδοποιούμε ότι η επιτυχία ή μη της φορολογικής μεταρρύθμισης θα κριθεί κατά κύριο λόγο από την αποτελεσματικότητα των μέτρων για πάταξη της φοροδιαφυγής.

Σε σχέση με την ενότητα των θεμάτων Ωράρια – Άδειες – Αργίες θα πρέπει να ομολογήσουμε ότι στο χρόνο που πέρασε δεν είχαμε οποιαδήποτε θετική εξέλιξη.

Συνεχίζω με το θέμα της ιδιωτικοποίησης Δημοσίων Υπηρεσιών. Στην ενότητα αυτή εντάσσονται τα Αεροδρόμια, οι Ταχυδρομικές Υπηρεσίες και το Ογκολογικό Κέντρο της Τράπεζας Κύπρου.

Μετά την οριστική απόφαση Κυβέρνησης και Βουλής για ανάθεση της διαχείρισης των Αεροδρομίων μας σε στρατηγικό επενδυτή με τη μέθοδο του BOT, η Οργάνωσή μας σε πλήρη συνεννόηση και συνεργασία με τον επηρεαζόμενο Κλάδο έχει επικεντρώσει τις προσπάθειές της στο θέμα της πλήρους διασφάλισης των συμφερόντων και δικαιωμάτων των μελών μας.

Προχωρώ στο θέμα των Ταχυδρομείων. Εδώ υπάρχουν θετικότερες εξελίξεις. Το θέμα του θεσμικού πλαισίου των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και η όλη μετεξέλιξή του προχωρεί στη βάση των θέσεων και απόψεων της Οργάνωσής μας. Ειδικότερα συμφωνήθηκε η μετατροπή του Τμήματος σ' ένα αξιόπιστο και αποτελεσματικό Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου, που να μπορεί να αντέξει στον ανταγωνισμό και τις νέες συνθήκες που επιβάλλει η ένταξή μας στην Ενωμένη Ευρώπη.

Το τελευταίο θέμα αυτής της ενότητας είναι το Ογκολογικό Τμήμα. Τα πολλά προβλήματα που προέκυψαν από την ετεροβαρή συμφωνία μεταξύ της Κυβέρνησης και της Τράπεζας Κύπρου για την ίδρυση και λειτουργία του Ογκολογικού Κέντρου της Τράπεζας Κύπρου συνεχίστηκαν έντονα και στην υπό εξέταση περίοδο.

Ειλικρινά πιστεύω ότι η μόνη ορθολογική λύση είναι η ακύρωση της συμφωνίας. Αυτό απαιτεί πρώτιστα το συμφέρον των ασθενών, αλλά και το γενικότερο δημόσιο συμφέρον και αυτή είναι η λύση που θα πρέπει να επιδιώξουμε.

Έρχομαι τώρα στο θέμα της Αναδιοργάνωσης Υπηρεσιών. Όπως αναλυτικά αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων τον Ιούλιο του 2002 η Ολομέλεια της Βουλής ενέκρινε 666 νέες θέσεις που αφορούσαν 14 Υπηρεσίες και αφέθηκαν για περαιτέρω μελέτη 484 θέσεις που αφορούσαν 11 Υπουργεία/Υπηρεσίες.

Την περασμένη βδομάδα κατατέθηκαν στη Βουλή δύο Συμπληρωματικοί Προϋπολογισμοί. Με το πρώτο νομοσχέδιο προνοείται η δημιουργία των 484 θέσεων που προανέφερα και με το δεύτερο προβλέπεται η δημιουργία 153 νέων θέσεων που συμφωνήθηκαν στα πλαίσια των ρυθμίσεων του μισθολογίου.

Το επόμενο θέμα είναι η Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη και ειδικότερα το Γενικό Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Με τη πλήρη δικαίωση της Οργάνωσής μας από τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας, το θέμα του τρόπου και των όρων ένταξης των δημοσίων υπαλλήλων και των συνταξιούχων δημοσίων υπαλλήλων τέθηκε ενώπιον της ΜΕΠ και θα επιδιώξουμε στο άμεσο μέλλον την ουσιαστική συζήτησή του.

Συνεχίζω με το θέμα του Μηχανισμού Συλλογικών Σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει την ανάγκη διαμόρφωσης και εφαρμογής ενός σύγχρονου κώδικα διαδικαστικών κανόνων ρύθμισης των συλλογικών εργασιακών σχέσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Δυστυχώς, και λυπούμαι που το λέω, την αποκλειστική ευθύνη για τη σοβαρή καθυστέρηση της συζήτησης αυτού του θέματος την έχει το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

Ολοκληρώνοντας την αναφορά μου στα θέματα των μηχανισμών συλλογικών σχέσεων στο δημόσιο δεν θα μπορούσα να μην αναφερθώ σε ένα ιδιαίτερα σοβαρό θέμα που συνιστά καταστρατήγηση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και των συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Ειδικότερα αναφέρομαι στην άρνηση της Υπουργού Υγείας να προχωρήσει στην υλοποίηση της συμφωνίας για τη δημιουργία Διεύθυνσης Νοσηλευτικών Υπηρεσιών στο Υπουργείο Υγείας, που επιτεύχθηκε στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού και έτυχε της έγκρισης του Υπουργικού Συμβουλίου στις 13 Φεβρουαρίου του τρέχοντος έτους,

Η αρνητική αυτή εξέλιξη προέκυψε, δυστυχώς, ύστερα από τις ενστάσεις της Υπουργού Υγείας με το αιτιολογικό ότι επιθυμεί την επαναδιαπραγμάτευση κάποιων πτυχών της συμφωνίας.

Ως Οργάνωση διαφωνούμε κάθετα με την προσέγγιση αυτή. Θέση μας είναι ότι η παρούσα Κυβέρνηση δεσμεύεται πλήρως από τις συμφωνίες που έχουν συνομολογηθεί στα πλαίσια των μηχανισμών της ΜΕΠ.

Πράγματι, η στάση και η προσέγγιση αυτή μας λυπεί και μας προβληματίζει. Μας λυπεί γιατί είναι η πρώτη φορά που εκδηλώνεται άρνηση υλοποίησης συλλογικής σύμβασης εργασίας και μας προβληματίζει γιατί οι αποφάσεις της ΜΕΠ παρουσιάζονται να μην έχουν εγκυρότητα.

Είναι όντως απρόσμενη αυτή η εξέλιξη γιατί στο δημόσιο τομέα έχει εμπεδωθεί μια μακρά παράδοση για τήρηση των συμφωνιών που συνομολογούνται μεταξύ της Κυβέρνησης και της ΠΑΣΥΔΥ και αναμένουμε ότι μετά από δεύτερες σκέψεις θα διασφαλιστεί η απρόσκοπτη συνέχιση αυτής της πρακτικής.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Είμαι βέβαιος ότι όλοι σας θα κατανοείτε ότι δεν πρόκειται για ένα κλαδικό θέμα. Είμαι βέβαιος ότι συμφωνείτε μαζί μου ότι υφίσταται θέμα θεμελιώδους αρχής, το οποίο θα πρέπει να αντιμετωπίσει με αποφασιστικότητα η Οργάνωσή μας.

Το 40ό Συνέδριο θα πρέπει συνεπώς να στείλει ένα πολύ ισχυρό μήνυμα προς την κατεύθυνση αυτή. Αν δεν υπάρξει θετική ανταπόκριση τότε δεν θα έχουμε άλλη επιλογή από τη δυναμική διεκδίκηση αναφαίρετων συνδικαλιστικών δικαιωμάτων μας.

Εισηγούμαι όπως οι πιο πάνω θέσεις του Συνεδρίου περιληφθούν σε γραπτό διάβημά μας προς τους Υπουργούς Οικονομικών και Υγείας και τον Πρόεδρο της ΜΕΠ, με έκκληση όπως προβούν στις ενδεδειγμένες ενέργειες για απόλυτο σεβασμό της υπό αναφορά συμφωνίας.

Επόμενο θέμα στην αναφορά μου είναι το ζήτημα της ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες.

Όπως θα ενθυμείσθε οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ, μαζί με την Εργοδοτική Οργάνωση ΟΕΒ, δεν δέχτηκαν την κυβερνητική πρόταση για ρύθμιση των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες διά νόμου και αντιπρότειναν την υιοθέτηση συγκεκριμένου Κώδικα Επίλυσης Διαφορών.

Η εισήγηση αυτή δεν έγινε δεκτή και η Κυβέρνηση κατέθεσε στη Βουλή σχετικό Νομοσχέδιο.

Το Υπουργικό Συμβούλιο μετά από απόφαση του, που λήφθηκε στις 26 Μαρτίου, απέσυρε από τη Βουλή το υπό αναφορά νομοσχέδιο. Αναμένεται ότι την απόσυρση θα ακολουθήσουν ενέργειες προς τη σωστή κατεύθυνση. Και η κατεύθυνση αυτή δεν μπορεί να είναι άλλη από τη θέση που έχουν υιοθετήσει οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και η ΟΕΒ.

Το Γενικό Συμβούλιο στο χρόνο που πέρασε όρισε τις Ad Hoc Επιτροπές και προώθησε τη δημιουργία Γυναικείου Τμήματος, με τη συμπερίληψη σχετικής πρόνοιας που θα τεθεί προς υπερψήφιση στο αυριανό Καταστατικό Συνέδριο.

Δοθέντος ότι η δημιουργία Γυναικείου Τμήματος ήταν απόφαση του Συνεδρίου, αναμένεται η υποστήριξη της σχετικής πρότασης από όλους τους Συνέδρους.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Η έντονη ενασχόλησή μας με τα πιεστικά επαγγελματικά μας προβλήματα δεν ήταν ανασταλτική για την ευρύτερη δράση μας σε θέματα γενικού ενδιαφέροντος, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε θέματα κοινωνικής προσφοράς και ευημερίας των μελών μας.

Και στους τομείς αυτούς συνεχίστηκε η εμπλοκή μας, είτε αυτόνομα, είτε από κοινού με το Συνδικαλιστικό Κίνημα, είτε ακόμα και σε συνεργασία με άλλες Οργανώσεις κοινωνικής δράσης.

Επισημαίνω ιδιαίτερα την άμεση εμπλοκή της ΠΑΣΥΔΥ στις δραστηριότητες του Πανσυνδικαλιστικού Φόρουμ, του οποίου οι προχωρημένες πολιτικές τοποθετήσεις και οι σαφείς θέσεις στο Κυπριακό τυγχάνουν αναγνώρισης από το διεθνή παράγοντα, που μεταφράζεται σε οικονομική στήριξη από την Ευρωπαϊκή Ένωση στα προγράμματά του.

Οι τελευταίες εξελίξεις στην πατρίδα μας επιβεβαίωσαν τις θέσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, Ελληνοκυπριακών και Τουρκοκυπριακών, για τη δυνατότητα αλλά και την επιθυμία των δύο κοινοτήτων για συμβίωση και συνεργασία. Στην ουσία δικαιώθηκαν οι κοινές μας θέσεις.

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις τόνισαν όμως πως η μερική άρση στους περιορισμούς διακίνησης δεν αποτελεί υποκατάστατο της οριστικής λύσης του Κυπριακού προβλήματος.

Τις θέσεις μας στο εθνικό μας πρόβλημα προβάλλουμε σε διεθνή συνδικαλιστικά Φόρα, στα οποία διαπιστώνουμε αποδοχή τους και θερμή υποστήριξη.

Με βάση την εκτίμηση ότι σ' ένα κόσμο που κυριαρχούν οι δυνάμεις της αγοράς και του κεφαλαίου ο μόνος τρόπος αντίδρασης των εργαζομένων είναι η οργάνωση της δράσης τους σε διεθνές επίπεδο, η Οργάνωσή μας μετέχει ανελλιπώς στις συνεδρίες της Διεθνούς Οργάνωσης Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI), της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσίων Υπηρεσιών και ιδιαίτερα στενή συνεργασία με τις Οργανώσεις Δημοσίων Υπαλλήλων της Ελλάδας, της Μεγάλης Βρετανίας, της Ιταλίας, της Γαλλίας και της Ισπανίας.

Από την κοινωνική μας δραστηριότητα θεωρώ ως γεγονός άξιο ιδιαίτερης μνείας την προσφορά της ΠΑΣΥΔΥ και κατ' επέκταση του δημοσιοϋπαλληλικού κόσμου στον αγώνα κατά των ναρκωτικών. Ειδικότερα για το σκοπό αυτό εισφέραμε στον ΚΕΝΘΕΑ £12,000 και στο Αντιναρκωτικό Συμβούλιο Κύπρου £9,260

Άξια λόγου είναι επίσης η συνεισφορά του ποσού των £15,500 της ΠΑΣΥΔΥ για ανέγερση ναού στο νέο Νοσοκομείο Λευκωσίας και η ισόποση βοήθεια προς το Πανεπιστημιακό Νοσοκομείο Παίδων Βελιγραδίου.

Στα πλαίσια της πάγιας επιδίωξής μας για βελτιώσεις στον τομέα της ευημερίας των μελών μας, θα ήθελα να αναφέρω ότι φέτος ενοικιάσαμε δυο οργανωμένα συγκροτήματα διαμερισμάτων στον Πρωταρά, για διάθεσή τους με επιχορηγημένο ενοίκιο για την περίοδο 14.6.2003 μέχρι 14.9.2003. Από τη διευθέτηση αυτή θα επωφεληθούν γύρω στις 700 οικογένειες δημοσίων υπαλλήλων.

Προτού ολοκληρώσω την ομιλία μου, θα ήθελα να απευθύνω συναδελφικό χαιρετισμό και προς όλους τους συναδέλφους εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας, και να τους διαβεβαιώσω ότι η Οργάνωσή μας τους περιβάλλει πάντα με το ίδιο συνεχές και αδιάπτωτο ενδιαφέρον στην προσπάθεια αποτελεσματικής προώθησης των ιδιαίτερων επαγγελματικών προβλημάτων τους.

Με αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.