

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου προς το 39ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 30 Μαΐου, 2002

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στο φετινό μας Συνέδριο, το πρώτο που πραγματοποιείται στη διάρκεια της τριετούς θητείας των Αντιπροσώπων και εύχομαι οι εργασίες του να στεφθούν με επιτυχία.

Το Συνέδριό μας συμπίπτει να πραγματοποιείται σε μια περίοδο κρίσιμη για τα μεγάλα θέματα του τόπου μας. Με ιδιαίτερη ανησυχία αλλά και εγρήγορση για σωστή συλλογική ενεργοποίηση των δυνάμεων όλων μας παρακολουθούμε τις εξελίξεις στο μέγα εθνικό μας θέμα. Δυστυχώς οι προοπτικές για άρση των αδιεξόδων είναι κατά γενική ομολογία ανύπαρκτες. Τούτο οφείλεται στην αρνητική στάση της τουρκικής ηγεσίας και στην αδράνεια ή/και την απροθυμία των ισχυρών της γης να ασκήσουν τις απαραίτητες πιέσεις ώστε η άλλη πλευρά να συνεργαστεί για την επίτευξη μιας δίκαιης λύσης που διαγράφεται από τις αποφάσεις των Ηνωμένων Εθνών και άλλων διεθνών οργάνων, μιας λύσης που θα εδραιώνει συνθήκες ειρήνης και ασφάλειας και θα συμβάλει στην πρόοδο και ευημερία ολόκληρου του Κυπριακού λαού, Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων.

Αποφασιστικής σημασίας είναι η περίοδος που περνούμε και για το άλλο μεγάλο θέμα της ένταξης μας στην Ενωμένη Ευρώπη. Αρχίζει ήδη η

αντίστροφη μέτρηση προς την καταληκτική ημερομηνία της οριστικής απόφασης για τα νέα μέλη και χάρις στην πρόοδο που επιτελέστηκε η Κύπρος βρίσκεται στην πρώτη γραμμή της διεύρυνσης, γι' αυτό και εντείνονται οι αντιδράσεις των αντιπάλων, οι απειλές και οι υπονομεύσεις.

Ο δικός μας ρόλος στην κρίσιμη αυτή φάση παραμένει ουσιαστικός. Σαν αναπόσπαστο κομμάτι του λαού συστρατεύομαστε στον αγώνα για επιτυχία και στα δύο θέματα και ταυτόχρονα σαν οι χειριστές του κρατικού μηχανισμού εντείνουμε τις ενέργειες και προσπάθειές μας. Αναμένουμε στον τομέα αυτό τη βοήθεια όλων για να διεκπεραιώσουμε το υψηλό μας έργο.

Το συνέδριό μας θα πρέπει να επαναβεβαιώσει τις αταλάντευτες θέσεις μας στα εθνικά θέματα και να διακηρύξει την ετοιμότητά μας να ενεργοποιήσουμε όλες μας τις δυνάμεις για την επίτευξη των εθνικών αυτών στόχων.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σε μια εποχή έντονων προβλημάτων και συνεχούς πίεσης για ανατροπή εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων επιβάλλεται η μέγιστη σύμπνοια και ενότητα αφενός για την προάσπιση των κατακτήσεών μας και αφετέρου για την αποτελεσματική προώθηση των διεκδικήσεών μας.

Είναι εμφανέστατη, εν προκειμένω, η χρησιμοποίηση από τα μεγάλα συμφέροντα της αντίπερα όχθης, των μέσων μαζικής ενημέρωσης για κλιμάκωση των επιθέσεων κατά των δημοσίων υπαλλήλων και των συμφερόντων τους.

Η αποτελεσματικότητα στη δράση των οργανωμένων συνόλων είναι συνδυασμός πολλών παραγόντων που στη δική μας περίπτωση έχουν σχέση κυρίως με τη δύναμη και πειθαρχία της Οργάνωσης, αλλά και με τη

στρατηγική που ακολουθεί, την αξιοπιστία της ηγεσίας της, την επιστημονική τεκμηρίωση των θέσεών της και τη σωστή επικοινωνιακή πολιτική.

Κληρονομήσαμε μια πανίσχυρη ΠΑΣΥΔΥ και γι' αυτό οφείλουμε πολλά στους πρωτεργάτες του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος και σε όσους συνέχισαν το έργο τους μέχρι το χρόνο που παραλάβαμε εμείς τη σκυτάλη.

Η Οργάνωσή μας έχει να επιδείξει αξιόλογη συνδικαλιστική, κοινωνική, πολιτιστική και εθνική δράση. Ειδικά, ως ο αδιαμφισβήτητος συνδικαλιστικός εκπρόσωπος των δημοσίων υπαλλήλων, από της αποικιοκρατικής περιόδου μέχρι σήμερα, έχει συντελέσει αποφασιστικά στην ανύψωση του βιοτικού επιπέδου και της κοινωνικής θέσης του δημοσίου υπαλλήλου.

Μέσα από τις αποφάσεις του Συνεδρίου πρέπει να βγει ξεκάθαρο το μήνυμα της ενότητας και της αποφασιστικότητας μελών και ηγεσίας να αγωνιστούν για μια ακόμη πιο ισχυρή ΠΑΣΥΔΥ, με εμφανή τα θετικά, τόσο για μας, τα μέλη της, όσο και για το καλό της υπηρεσίας γενικά και του κοινωνικού συνόλου.

Η κλιμάκωση των επιθέσεων εναντίον μας επιτάσσει σε όλους μας την ισχυροποίηση της Οργάνωσής μας σε αδιαπέραστο μέτωπο άμυνας και αποτελεσματικής αντίστασης.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Με την ευκαιρία του 39ου Συνεδρίου μας ενωμένοι και αταλάντευτοι επαναβεβαιώνουμε τους αμετάθετους στόχους μας για στήριξη του δημόσιου τομέα και διαφύλαξη του κοινωνικού κράτους. Γι' αυτό διακηρύττουμε την αντίθεσή μας στην ιδιωτικοποίηση βασικών υπηρεσιών του ευρύτερου δημόσιου τομέα γιατί τυχόν συρρίκνωση ή/και εκποίηση του κρατικού τομέα θα αποβεί σε βάρος του δημοσίου συμφέροντος και του κοινωνικού κράτους.

Παραμένουμε δεσμευμένοι και στρατευμένοι στη στήριξη κράτους δικαίου, κράτους εξυπηρέτησης του πολίτη, κράτους φορολογικής δικαιοσύνης και προσφοράς στο κοινωνικό σύνολο. Θέλουμε το κράτος να είναι ουσιαστικό και αποτελεσματικό. Θέλουμε το κράτος να μην περιορίζει το ρόλο του στο στρατηγικό προγραμματισμό, αλλά να επεκτείνεται και να παρεμβαίνει εκεί που οι νόμοι της αγοράς λειτουργούν σε βάρος των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου.

Όπως κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει η πολιτική της Οργάνωσής μας για την υπεράσπιση του δημόσιου τομέα βρίσκεται σε αντιστοιχία με τα αιτήματα για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο, αλλά και με τα κοινωνικά αιτήματα για μια ποιοτική και πιο αποτελεσματική Δημόσια Υπηρεσία.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Σήμερα καλούμαστε να εκτιμήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που πέρασε και να καθορίσουμε συλλογικά τα γενικά πλαίσια μέσα στα οποία θα επιδιωχθούν λύσεις και στα θέματα που παραμένουν σε εκκρεμότητα.

Η προσπάθεια για τον καθορισμό της περαιτέρω πορείας μας επιβάλλεται να γίνει μέσα από ορθή εκτίμηση όλων των δεδομένων και των δυνατοτήτων που υπάρχουν. Αποφασιστικά, αλλά και με ρεαλισμό θα πρέπει να διαγράψουμε την πορεία της δράσης μας, όχι ως μια μεμονωμένη κοινωνική ομάδα, αλλά με πλήρη συναίσθηση ότι αποτελούμε αναπόσπαστο μέρος του συνόλου των εργαζομένων που αγωνίζονται για κοινούς στόχους και συμφέροντα και ένα καλύτερο μέλλον για τον τόπο μας.

Συναδέλφισσες, συνάδελφοι,

Το Γ.Σ. ως εντολοδόχος του 38ου Συνεδρίου ανέπτυξε έντονη δραστηριότητα και είχε τα συγκεκριμένα αποτελέσματα που περιγράφονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Στο χρόνο που πέρασε είχαμε θετική κατάληξη στο μέγα θέμα του νέου κρατικού μισθολογίου. Η πολυπλοκότητα του μισθολογίου, η διασύνδεση των ρυθμίσεων που αναζητήθηκαν με πολλές και ποικίλες εκκρεμότητες, αναπόφευκτα επέβαλαν μακρές συζητήσεις και κατέστησαν το έργο της διαπραγματευτικής μας ομάδας ιδιαίτερα επαχθές και δύσκολο.

Το νέο Κρατικό Μισθολόγιο απασχόλησε την Οργάνωσή μας για μια τουλάχιστο δεκαετία. Οι πρώτες επίσημες προτάσεις δόθηκαν το 1998. Με τις προτάσεις αυτές οι αφετηρίες όλων των προτεινόμενων κλιμάκων εισδοχής ήταν σημαντικά χαμηλότερες απ' αυτές των υφιστάμενων κλιμάκων, ενώ καμιά πρόταση δεν δόθηκε για ανέλιξη του προσωπικού που ήταν για χρόνια καθηλωμένο στην Κλ. Α7.

Σε επεξηγηματικό σημείωμά της η Επίσημη Πλευρά διευκρίνισε ότι η Κυβέρνηση, ως εργοδότης, επιδιώκει να καταρτίσει ένα πιο συναγωνιστικό μισθολόγιο, με στόχο τη συγκράτηση της αύξησης των δαπανών για μισθούς, καθώς και τη σμίκρυνση του χάσματος μεταξύ των επιπέδων μισθών του κρατικού και του ιδιωτικού τομέα.

Ενδεικτικά αναφέρω ότι για τους συναδέλφους της Κλ. Α7 μας δηλώθηκε ότι δεν δικαιολογείται οποιαδήποτε περαιτέρω ανέλιξη, λαμβάνοντας υπόψη το περιεχόμενο της εργασίας τους και τους συσχετισμούς των επιπέδων μισθών των διαφόρων θέσεων.

Μεθοδικά, με υπομονή και επιμονή πείσαμε για την ορθότητα των θέσεων μας και φθάσαμε σε μια συναινετική λύση που είναι απόλυτα ισορροπημένη.

Ήταν αναμενόμενο ότι η όποια συμφωνία για το κρατικό μισθολόγιο θα άφηνε κάποιους παραπονούμενους. Στη διαδικασία της συζήτησης των ρυθμίσεων εκφράστηκαν ποικίλες απόψεις και τελικά διαμορφώθηκε μέσα από τις προβλεπόμενες διαδικασίες η τελική αποδοχή. Από τη στιγμή εκείνη η όποια αντίδραση οποιουδήποτε μέλους ή Κλάδου ήταν απαράδεκτη, γιατί συγκρουόταν με την καταστατική τάξη της Οργάνωσής μας.

Η καταπληκτική πλειοψηφία των μελών μας δέχτηκε με ικανοποίηση την επιτευχθείσα ρύθμιση και αυτό μας ικανοποιεί.

Η συμφωνία για το μισθολόγιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του της 20ής Φεβρουαρίου και αναμένουμε ότι σήμερα θα προωθηθεί προς τη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση ο σχετικός Προϋπολογισμός.

Στα πλαίσια της Υπουργικής Επιτροπής της ΜΕΠ συμφωνήθηκε και η μείωση των αφετηριών των μισθοδοτικών κλιμάκων των θέσεων εισδοχής προσωπικού όπως αναφέρεται στη σελ. 39 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Όπως όλοι αντιλαμβάνεστε υπήρχε πίεση από επίσημης πλευράς να υπάρξει ταυτόχρονη συμφωνία στο θέμα του νέου μισθολογίου και στο θέμα της μείωσης των αφετηριών των μισθοδοτικών κλιμάκων των θέσεων εισδοχής προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία.

Κατ' αρχή θα πρέπει να λεχθεί ότι μειώσεις στις διάφορες θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας και/ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα έγιναν τόσο παλαιότερα, όσο και στο πρόσφατο παρελθόν. Για σκοπούς εξαγωγής

σωστών συμπερασμάτων θα ήθελα να υπενθυμίσω ότι με τις επίσημες προτάσεις του 1998 όλες οι κλίμακες εισδοχής προσωπικού εμειώνοντο σημαντικά για περίοδο από 5 μέχρι 9 χρόνια.

Σε κάποιο μεταγενέστερο στάδιο και συγκεκριμένα στις 26.7.2001 τόσο στην ΠΑΣΥΔΥ όσο και στις άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις του δημόσιου τομέα έγινε πρόταση για μειώσεις κατά 20% για τον πρώτο χρόνο διορισμού, 20% για το δεύτερο χρόνο, 15% για τον τρίτο χρόνο και στον τέταρτο χρόνο ο υπάλληλος να τοποθετείται στην αρχική βαθμίδα της κλίμακας.

Στις αρχές του Γενάρη του 2002 δημοσιοποιήθηκε η Έκθεση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού. Να μου επιτρέψετε να διαβάσω από την Έκθεση αυτή το απόσπασμα που αναφέρεται στο κρατικό μισθολόγιο. Διαβάζω από τη σελ. 23:

«Περαιτέρω και όσον αφορά το κόστος του κρατικού μισθολογίου και τη δεδηλωμένη εκ μέρους της Κυβέρνησης απόφαση για μείωσή του, η Επιτροπή επικρίνει την καθυστέρηση στην ολοκλήρωση των διαβουλεύσεων της Κυβέρνησης με τη συνδικαλιστική πλευρά όσον αφορά το εξαγγελθέν ενιαίο κρατικό μισθολόγιο, θεωρώντας ανεπίτρεπτο το ζήτημα αυτό να διαιωνίζεται.

Η Επιτροπή επισημαίνει ότι αναμένει πως το αποτέλεσμα των εν λόγω διαβουλεύσεων θα είναι αυτό που θα υπηρετεί πράγματι την ανάγκη διαρθρωτικής αλλαγής στο πολύ σοβαρό αυτό ζήτημα που αποτελεί μια από τις βασικότερες αιτίες αύξησης του δημοσιονομικού ελλείμματος. Για το λόγο αυτό προτίθεται να καλέσει την Κυβέρνηση εντός του πρώτου τριμήνου του 2002 να την ενημερώσει σε σχέση με τα ενδεχόμενα προβλήματα που παρουσιάζονται, το ακριβές στάδιο των διαβουλεύσεων και το χρονοδιάγραμμα κατάληξης του όλου θέματος. Σχετικά σημειώνει ότι αναμένει ότι κύρια επιδίωξη της Κυβέρνησης είναι η ενσωμάτωση των τελικών αποφάσεων σχετικά με τις προτεινόμενες κλίμακες στον κρατικό

προϋπολογισμό του 2003. Σε τελική ανάλυση η επίτευξη του στόχου αυτού θα συμβάλει μεταξύ άλλων αποφασιστικά και στην επιθυμητή σύγκλιση των όρων εργασίας μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.»

Δεν πιστεύω να υπάρχει έστω και ένας σύνεδρος που να έχει αμφιβολίες για τις επιθυμίες και προθέσεις των μελών της Επιτροπής Οικονομικών & Προϋπολογισμού.

Έχοντας όλα αυτά υπόψη, καθώς και την τακτική που ακολούθησαν Κυβέρνηση, Κόμματα και Βουλή στα θέματα του ΓΕΣΥ και των αεροδρομίων, θεωρήσαμε ασφαλέστερο να διαβουλευθούμε με την Κυβέρνηση και να επιδιώξουμε την ολιγότερο επαχθή λύση.

Για το θέμα της δημιουργίας προοπτικών ανέλιξης για τους συναδέλφους που είναι καθηλωμένοι στις κλίμακες τους για πολλά χρόνια είμαι στην ευχάριστη θέση να διαβεβαιώσω το Συνέδριο των Αντιπροσώπων ότι πέραν της επέκτασης των Κλιμάκων υπάρχει κάποια περαιτέρω βελτίωση. Ειδικότερα συμφωνήθηκε κατ' αρχήν η παραχώρηση αριθμού θέσεων στα Τμήματα που πρόδηλα υπάρχει πρόβλημα λόγω κακών ποσοστών, ηλικίας ή ανάγκης ολοκλήρωσης των ανελικτικών επιπέδων προαγωγής.

Επίσης θα πρέπει ν' αναφερθεί ότι έγινε κατ' αρχήν αποδεκτό το αίτημά μας στη ΜΕΠ για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων στη βάση της ίσης μεταχείρισης με τους εργαζόμενους στους Ημικρατικούς Οργανισμούς.

Οι προωθούμενες ρυθμίσεις προνοούν όπως στους μισθούς των υπαλλήλων και στις συντάξεις των συνταξιούχων παραχωρηθούν γενικές αυξήσεις μέχρι των ποσοστών που αναφέρονται πιο κάτω:

από 1.1.2001

2% επί των βασικών μισθών της 31.12.2000

από 1.1.2002 2,75% επί των βασικών μισθών της 31.12.2001,
από 1.1.2003 2,75% επί των βασικών μισθών της 31.12.2002

Η επίτευξη των συμφωνιών δεν τερματίζει την ενεργοποίησή μας. Βασικό καθήκον παραμένει η συνέχιση της προσπάθειας, ώστε οι συμφωνίες να εγκριθούν από τη Βουλή και να υλοποιηθούν στην ολότητά τους.

Αναφέρω ότι στη Βουλή βρίσκονται και οι Συμπληρωματικοί Προϋπολογισμοί για αναδιοργανώσεις Τμημάτων και Υπηρεσιών, για τους οποίους η Οργάνωσή μας επίσης παραμένει σε ενεργό κινητοποίηση. Άλλωστε δεν ξεχνούμε ότι στη Βουλή θα καταλήξει και το θέμα των γενικών αυξήσεων και έχοντας υπόψη τις τοποθετήσεις των πολλαπλών συμφερόντων καλούμαστε σε συστράτευση και αρραγές μέτωπο αγώνα, μέχρι την υλοποίησή του.

Στη Γενική Απόφαση του περσινού μας Συνεδρίου περιλαμβάνονται και οι θέσεις της Οργάνωσής μας για τα νέα Κυβερνητικά γραφεία και γενικότερα το περιβάλλον εργασίας. Στο θέμα έχουν σημειωθεί θετικές εξελίξεις με τη συμπλήρωση των κατασκευαστικών έργων για το νέο συγκρότημα γραφείων. Παραμένουν όμως και εκκρεμότητες, τις οποίες παρακολουθούμε και ενεργούμε ανάλογα, στα πλαίσια των αποφάσεών μας.

Η ανάγκη έγκαιρου προγραμματισμού των εργασιών για ανέγερση και της επόμενης φάσης θα πρέπει να διακηρυχθεί από το Συνέδριο, ενώ παράλληλα στο νέο Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να ανατεθεί η εντολή να εργαστεί μεθοδικά προς την κατεύθυνση ολοκληρωμένου προγράμματος στέγασης των κυβερνητικών υπηρεσιών, σε παγκύπρια κλίμακα, σε σύγχρονες και πλήρως εξοπλισμένες κτιριακές εγκαταστάσεις.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία.

Η ανάγκη για τροποποίηση των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2001 είχε διαφανεί προ καιρού. Ύστερα από ένα κύκλο διαβουλεύσεων και μετά από πολύωρες συζητήσεις μεταξύ Ε.Δ.Υ., Νομικής Υπηρεσίας, Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ΠΑΣΥΔΥ καταλήξαμε στην ετοιμασία σχετικού Νομοσχεδίου.

Το εν λόγω Νομοσχέδιο, που είχε σαν στόχο να καταστεί ο Νόμος αυτός πιο λειτουργικός και να περιοριστούν τα προβλήματα ενώπιον του Δικαστηρίου βρίσκεται εδώ και αρκετό χρόνο ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών και Αξιών.

Στο κεφάλαιο Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία εμπίπτει και το θέμα των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων. Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων η Υ.Δ.Δ.Π., σε συνεννόηση με την Οργάνωσή μας ανέθεσε στον ιδιωτικό Οίκο "PRICEWATERHOUSE & COOPERS" τη διεξαγωγή μελέτης, με στόχο την υιοθέτηση ενός νέου συστήματος αξιολόγησης προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία. Παραμένουμε δεσμευμένοι να εργαστούμε προς αυτή την κατεύθυνση.

Η ανάγκη για την υιοθέτηση ενός ορθολογικού και σύγχρονου συστήματος αξιολόγησης που να συμβάλλει στην ανάπτυξη του προσωπικού και να διασφαλίζει αξιοκρατία στις προαγωγές θα πρέπει να επανατοπιστεί από το 39ο Συνέδριό μας και να τεθούν χρονοδιαγράμματα υλοποίησης του πρωταρχικού αυτού στόχου.

Συναφές είναι και το θέμα των σχεδίων υπηρεσίας. Για το θέμα αυτό η Οργάνωσή μας αποφάσισε την επαναδραστηριοποίηση του Μικτού Κλιμακίου για εκσυγχρονισμό των Σχεδίων Υπηρεσίας με την υιοθέτηση βασικών αρχών και κριτηρίων που θα πρέπει να διέπουν τη σύνταξη τους. Όπως αναφέρεται

και στην Έκθεση Πεπραγμένων οι συζητήσεις για το θέμα αυτό αναμένεται ν' αρχίσουν εντός του επόμενου μήνα.

Επιβάλλεται όπως το Γενικό Συμβούλιο παρακολουθεί το θέμα αυτό, ώστε να υπάρξει επίλυσή του το συντομότερο.

Μια άλλη πτυχή της Νομοθεσίας που δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στην ομαλή λειτουργία της Υπηρεσίας είναι ο Νόμος περί Αναστολής Πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού στη Δημόσια Υπηρεσία, Προσωρινές Διατάξεις.

Πιστεύουμε ότι τέτοια μέτρα καθολικής και αδιάκριτης εφαρμογής δυσχεραίνουν το έργο της Δημόσιας Υπηρεσίας και ιδιαίτερα σε υπηρεσίες που εξυπηρετούν κοινό, γι' αυτό και ο σχετικός Νόμος θα πρέπει να τερματιστεί.

Το Γενικό Συμβούλιο καλείται να ενεργήσει αποτελεσματικά για την υλοποίηση αυτού του στόχου.

Συναφές με τα θέματα της Νομοθεσίας είναι και το θέμα που προέκυψε μετά τη γνωστή απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου που έκρινε το Νόμο 107(1)96 ως αντισυνταγματικό και ακύρωσε το διορισμό 166 συναδέλφων.

Όπως αναφέρεται και στην Έκθεση Πεπραγμένων, στόχος μας είναι η επίλυση του προβλήματος μέσα από ορθές και νόμιμες διαδικασίες, ώστε να μη θυματοποιηθεί κανένας από τους συναδέλφους.

Έρχομαι τώρα στα θέματα του ωραρίου και των αδειών.

Στο αίτημά μας για κατάργηση του απογεύματος της Πέμπτης κατά το μήνα Ιούνιο υπήρξε σχετική συμφωνία με την Κυβέρνηση. Οι σχετικοί Κανονισμοί είναι ενώπιον της Βουλής για τροποποίηση.

Όλοι έχετε προσέξει τις διαστάσεις που έχει πάρει το θέμα αυτό στα Μ.Μ.Ε. Με την ευκαιρία αναζωπυρώθηκαν οι επιθέσεις εναντίον μας, με στόχο τη δυσφήμιση του δημοσίου υπαλλήλου. Υπήρξαν όμως και υπεύθυνες θέσεις και συγκεκριμένα επισημαίνω τη θέση που υποστήριξε ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας της ΠΕΟ συν. Φελλάς, του οποίου η γνώμη είναι και έγκυρη και βαρύνουσα.

Όπως θα έχετε προσέξει ο συν. Σωτήρης Φελλάς δήλωσε τα ακόλουθα:

«Ως συνδικαλιστικό κίνημα η ΠΕΟ είναι υποχρεωμένη να υπερασπίζεται το θεσμό των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και την εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων. Συνεπώς και σε αυτή την περίπτωση υποστηρίζουμε την επικύρωση της συμφωνίας αυτής.»

Σε σχέση με τους όρους εργοδότησης του προσωπικού που εργάζεται με το σύστημα βάρδιας άρχισε η συζήτηση με την Επίσημη Πλευρά και το Συνέδριο θα πρέπει να επαναβεβαιώσει τη θέση μας για ταχεία επίτευξη ικανοποιητικών ρυθμίσεων στα σχετικά αιτήματα που εκκρεμούν από πολλούς.

Από τα θέματα που εμπίπτουν στο κεφάλαιο Συντάξεις η προσπάθεια της Οργάνωσής μας συνεχίζει να επικεντρώνεται στο ιδιαίτερα σοβαρό θέμα του συμψηφισμού της Κυβερνητικής με την αναλογική σύνταξη.

Αναμφίβολα ο συμψηφισμός της αναλογικής και βασικής σύνταξης των Κοινωνικών Ασφαλίσεων λειτουργεί προς όφελος του Κράτους και σε βάρος των συναδέλφων συνταξιούχων. Όπως κατ' επανάληψη τονίσαμε είναι

πρωτοφανές το Κράτος να νομοθετεί προς ίδιον όφελος και/ή να προσπορίζεται κέρδος από ένα κοινωνικό μέτρο.

Όπως αναφέρεται στην Έκθεση Πεπραγμένων το θέμα του συμψηφισμού αποτέλεσε αντικείμενο συζήτησης σε δύο συνεδριάσεις της εξ Υπουργών Επιτροπής κατά τους μήνες Ιανουάριο και Μάρτιο.

Στις 27 Μαΐου δόθηκε συνέχεια ενώπιον της εξ Υπουργών Επιτροπής της ΜΕΠ. Κατά τη συνάντηση αυτή στην οποία παρευρέθηκαν και εκπρόσωποι του συναδέλφων συνταξιούχων, οι δύο Πλευρές έδωσαν τις θέσεις και απόψεις τους και η εξ Υπουργών Επιτροπή της ΜΕΠ επεφύλαξε την απόφασή της.

Σε σχέση με την κυβερνητική πρόταση για επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης των κρατικών υπαλλήλων θα πρέπει να επισημάνω ότι στην υπό εξέταση περίοδο δεν εκδηλώθηκε καμιά κινητικότητα. Συγκεκριμένα στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής, όπου το θέμα εκκρεμεί, δεν έγινε καμιά συζήτηση. Ως εκ τούτου τα δεδομένα από το τελευταίο μας Συνέδριο δεν έχουν καθόλου αλλάξει, γι' αυτό το Συνέδριο θα πρέπει να επαναβεβαιώσει την προηγούμενή του απόφαση.

Για το θέμα του Γενικού Σχεδίου Υγείας πρέπει να λεχθεί ότι παρά το γεγονός ότι έχει παρέλθει περισσότερο από ένας χρόνος από τη ψήφιση του σχετικού Νόμου, εντούτοις δεν υπήρξε οποιαδήποτε εξέλιξη άξια αναφοράς προς την κατεύθυνση υλοποίησης οιασδήποτε προνοιών της Νομοθεσίας.

Αντίθετα ως εξέχουσας σημασίας κρίνεται η έκδοση της απόφασης του Δ.Γ.Ε., που δικαιώνει καθολικά τις θέσεις της Οργάνωσης και δημιουργεί τις προϋποθέσεις για περαιτέρω διάλογο στους θεσμοθετημένους μηχανισμούς για αντίκρουση των αιτημάτων μας που αφορούν στο δικαίωμα των μελών μας

για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και διασφάλιση των δικαιωμάτων των μελών μας που εργοδοτούνται στον τομέα της δημόσιας υγείας.

Το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να εξουσιοδοτηθεί να εργαστεί προς την κατεύθυνση αυτή.

Βασικό θέμα που συνεχίζει να μας απασχολεί είναι και ο εκσυγχρονισμός των θεσμών που διέπουν τις εργασιακές σχέσεις στο Δημόσιο. Η ανάγκη για αποτελεσματικότερη λειτουργία της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού έχει διακηρυχθεί επανειλημμένα από τα τελευταία Συνέδριά μας. Πιστεύω ότι το Γενικό Συμβούλιο θα πρέπει να επιληφθεί του σοβαρού αυτού θέματος με στόχο τη διασφάλιση αποτελεσματικού πλαισίου συζήτησης και ρύθμισης θεμάτων και διαφορών στη Δημόσια Υπηρεσία.

Σε σχέση με το ευρύτερο θέμα της ρύθμισης των απεργιών στις ουσιώδεις υπηρεσίες πιστεύω ότι οι ομόφωνες και τεκμηριωμένες θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος για αντιμετώπισή του στα πλαίσια της Τριμερούς Συνεργασίας θα πρέπει να επαναβεβαιωθούν από το Συνέδριό μας και να επανατονιστεί η αντίθεσή μας σε οποιαδήποτε προσπάθεια για διά νόμου ρύθμιση του δικαιώματος της απεργίας.

Στην κατηγορία των θεμάτων ευρύτερου ενδιαφέροντος εμπίπτουν και τα θέματα φορολογίας του εισοδήματος και της φοροδιαφυγής, στα πλαίσια της προωθούμενης φορολογικής μεταρρύθμισης.

Οι Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων και η ΕΤΥΚ, με κοινό διάβημά τους προς τον Υπουργό Οικονομικών, ημερ. 31.12.2001, χαρακτήρισαν την Κυβερνητική πρόταση ως ορθολογική, γιατί ουσιαστικά οδηγούσε σε απλοποίηση του όλου συστήματος, συνέβαλλε στην εναρμόνιση με το κοινοτικό κεκτημένο και σε μετριασμό της αδικίας σε βάρος των μισθωτών.

Παρά ταύτα τονίσαμε με έμφαση ότι από μόνες τους οι εν λόγω κυβερνητικές θέσεις/ εισηγήσεις δεν θα οδηγήσουν σε ένα σύγχρονο και κοινωνικά δίκαιο φορολογικό σύστημα. Προειδοποιήσαμε ότι η επιτυχία ή μη της φορολογικής μεταρρύθμισης θα κριθεί από την αποτελεσματικότητα των μέτρων για πάταξη της φοροδιαφυγής, το εύρος των αντισταθμιστικών μέτρων που θα δοθούν στα χαμηλά εισοδηματικά στρώματα και από τη δημιουργία σωστών πλαισίων για σταθερή οικονομική ανάπτυξη.

Για το θέμα αυτό είχαμε συναντήσεις με όλα τα Κόμματα και από τις συζητήσεις που είχαμε μας δόθηκε η εντύπωση ότι όλοι αναγνώριζαν την ανάγκη για σημαντική μείωση των συντελεστών.

Από τα Μ.Μ.Ε. πληροφορηθήκαμε ότι Κυβέρνηση και Κόμματα κατέληξαν στην ακόλουθη κατ' αρχή συμφωνία:

Για το 2002 το αφορολόγητο εισόδημα ανέρχεται από τις £6,000 σε £9,000. Για εισοδήματα από £9,001 έως £12,000 συντελεστής 30% και για εισοδήματα £12,001 και πάνω 40%. Για το 2003 το αφορολόγητο παραμένει £9,000 αλλά οι κλίμακες διαφοροποιούνται: από £9,001 - £12,000 συντελεστής 20%, £12,001 - £15,000 25% και εισοδήματα πέραν των £15,001 συντελεστής 28%. Για το 2004 το αφορολόγητο θα ανέλθει στις £10,000. Εισοδήματα £10.001 - £15,000 θα φορολογούνται με 20%, από £15,001 - £20,000 25% και £20,001 και άνω με 30%.

Επίσης: Ο ΦΠΑ (μετά την αύξηση σε 13% από 1/7/02) θα αυξηθεί εκ νέου την 1/1/03 σε 15%).

Η εισφορά για την Άμυνα καταργείται από την 1/7/02 για τους εργαζόμενους, ενώ για το 2003 θα καταργηθεί και για εργοδότες και αυτοεργοδοτούμενους.

Η κοινωνική σύνταξη (σήμερα £133.63) αυξάνεται κατά 25% περίπου, ενώ στους δικαιούχους βασικής σύνταξης θα παραχωρείται επίδομα.

Παράλληλα, θα παραχωρείται επίδομα τέκνου από το πρώτο παιδί, ενώ θα αυξηθεί και το επίδομα στους πολύτεκνους (το τελικό ύψος των επιδομάτων θα ανακοινωθεί αργότερα).

Αυξάνεται επίσης το επίδομα εθνοφρουρών από £30 σε £50 και των δοκίμων αξιωματικών από £65 σε £100.

Επίσης, καταργείται από την παρούσα χρονιά ο επαγγελματικός φόρος και μειώνονται αισθητά (αλλά σταδιακά ως το 2004) οι φόροι κατανάλωσης σε σαλούν αυτοκίνητα.

Δεν υπάρχει καμιά αμφιβολία ότι οι ρυθμίσεις που έγιναν για το 2002 αποβαίνουν σε βάρος της τεράστιας πλειοψηφίας των μισθωτών. Λόγω της πολύμηνης καθυστέρησης στη μελέτη των μεταρρυθμίσεων που προτάθηκαν από την Κυβέρνηση το Κράτος απώλεσε σημαντικά έσοδα, τα οποία θα κληθούν να καταβάλουν οι μισθωτοί.

Συναδέλφισσες,

Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στην Έκθεση Πεπραγμένων περιλαμβάνεται και η πλούσια δραστηριοποίηση της Οργάνωσης στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Πιστεύω ότι και για τα θέματα αυτά θα έχουμε ως Συνέδριο τη δυνατότητα να ανταλλάξουμε ελεύθερα και εποικοδομητικά σκέψεις και απόψεις για τη βελτίωση της δράσης μας και σ' αυτούς τους τομείς.

Ιδιαίτερα σ' ότι αφορά τον τομέα των οργανωτικών μας θεμάτων αναφέρω ότι παραμένει σε εκκρεμότητα η συνεδριακή μας απόφαση για σύγκληση Καταστατικού Συνεδρίου για τροποποίηση διατάξεων του Καταστατικού, στελέχωση των ad hoc Επιτροπών που εγκρίθηκαν από το Γενικό Συμβούλιο, και αντίκρουση στα ευρύτερα αυτά οργανωτικά πλαίσια και του θέματος της εκπροσώπησης των γυναικών στο συνδικαλιστικό μας χώρο με βάση και τα ισχύοντα στο χώρο της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Στο σημείο αυτό και προτού κλείσω την ομιλία μου, επιτρέψτε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική ομιλία μου. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.