

ΠΑΓΚΥΠΡΙΑ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

**Εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου
προς το 46ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων
Αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ, Πέμπτη 21 Μαΐου, 2009**

Κύριε Υπουργέ,

Η παρουσία σας όπως και αυτή του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών και Προέδρου της ΜΕΠ, ασφαλώς, αναβαθμίζει το Συνέδριό μας. Με την ευκαιρία της εδώ παρουσίας σας θα ήθελα από το βήμα του Συνεδρίου να εκφράσω τις ευχαριστίες μας και προς τους δύο για την άψογη συνεργασία που έχουμε, αλλά και από την από μέρους σας ορθολογική διαχείριση των διάφορων προβλημάτων και αιτημάτων.

Κύριε Υπουργέ,

Πέρασε ενάμιση σχεδόν χρόνος από την ένταξή της Κύπρου στην ευρωζώνη. Αναντίλεκτα η εξέλιξη αυτή αποτελεί σημαντικό επίτευγμα για την πατρίδα μας, που επιτεύχθηκε χάρις στις θυσίες του λαού μας, αλλά και το σωστό προγραμματισμό και τη μεθοδευμένη προετοιμασία.

Η δημόσια υπηρεσία δικαιούται να αισθάνεται ιδιαίτερη ικανοποίηση για τη δική της σημαντική συμβολή στο επίτευγμα αυτό. Όπως είναι γνωστό η οικονομική και νομισματική ένωση ήταν το μεγαλύτερο στοίχημα της Ευρώπης μετά την ενιαία εσωτερική αγορά του Ζακ Ντελόρ. Για την Κύπρο, όπως και για τα άλλα εννιά κράτη που εντάχθηκαν στην Ευρωπαϊκή Ένωση το Μάη του 2004, η ένταξη στην ευρωζώνη ήταν υποχρεωτική, ως απορρέουσα από την υπογραφή της Συνθήκης Προσχώρησης. Υποχρεωτική με βάση το Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης ήταν και η συμμόρφωση προς τα κριτήρια του Μάαστριχτ.

Για την επίτευξη του στόχου αυτού ακολουθήθηκε αυστηρά η πορεία που επέβαλε η συνθήκη του Μάαστριχτ με το ασφυκτικό πλαίσιο των οικονομικών στόχων.

Για την επιτυχία των κυβερνητικών σχεδιασμών για περιορισμό των δαπανών του δημόσιου τομέα, η Οργάνωσή μας με τη συναίσθηση ευθύνης που τη χαρακτηρίζει συμφώνησε σε επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης στο 63^ο έτος της ηλικίας και σε μηδενικές αυξήσεις για τα έτη 2004 και 2005, κάτι που καμιά άλλη επαγγελματική τάξη δεν διανοήθηκε να πράξει. Ασφαλώς εσείς γνωρίζετε καλύτερα από οποιοδήποτε άλλο τη σημασία αυτών των παραχωρήσεων.

Πέραν των οικονομικών θυσιών το εγχείρημα για ένταξη στην ΟΝΕ προϋπέθετε και τεράστια προετοιμασία. Το έργο αυτό ολοκληρώθηκε με επιτυχία από τις υπηρεσίες του δημόσιου τομέα, οι οποίες κάτω από την καθοδήγηση και το συντονισμό του Υπουργείου Οικονομικών και με την ολόπλευρη ενθάρρυνση της ΠΑΣΥΔΥ ανέλαβαν την ευθύνη για την

ενημέρωση του κοινού, τη διαφύλαξη των συμφερόντων του και την προσήλωση στις αρχές και τους κανονισμούς της ΟΝΕ.

Κύριε Υπουργέ,

Αναντίλεκτα τα τελευταία χρόνια η Δημόσια Υπηρεσία βρίσκεται μπροστά σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο διεθνές πλαίσιο και νέες προκλήσεις. Η παγκοσμιοποίηση της οικονομίας, η ραγδαία τεχνολογική ανάπτυξη και, κυρίως, η ένταξη στην Ευρωπαϊκή Ένωση δημιούργησαν ένα νέο σκηνικό για το δημόσιο υπάλληλο, με ιδιαίτερα αυξημένες απαιτήσεις. Πέραν τούτου αυξημένες είναι και οι απαιτήσεις γενικά του κύπριου πολίτη για ποιοτικές και διευρυμένες δημόσιες υπηρεσίες, κάτι που ασφαλώς δικαιούται.

Για την αντιμετώπιση όλων αυτών των προκλήσεων συνεργαστήκαμε και συνεργαζόμαστε με το Κράτος για την αναδόμηση και εκσυγχρονισμό της κρατικής μηχανής, ώστε να καταστεί πιο ευέλικτη και πιο αποδοτική. Στα πλαίσια αυτά η Οργάνωση μας πρωτοστάτησε στην απλοποίηση και επιτάχυνση των διαδικασιών πλήρωσης θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, στη δημιουργία των Κέντρων Εξυπηρέτησης του Πολίτη, που αποδεδειγμένα αποτελούν μια απόλυτα επιτυχή καινοτομία και όπως προανέφερα στην επέκταση του ορίου αφυπηρέτησης.

Από το βήμα του Συνεδρίου εξαγγέλλουμε τη δέσμευση ότι θα συνεχίσουμε να καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια για περαιτέρω βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της κρατικής μηχανής, ώστε να ανταποκρίνεται με επάρκεια στις απαιτήσεις και προσδοκίες του κοινωνικού συνόλου.

Κύριε Υπουργέ,

Έχουμε ακούσει με προσοχή τα όσα έχετε πει. Για τα καλά σας λόγια για την Οργάνωσή μας και τη δημοσιοϋπαλληλική τάξη εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας. Καθόσον αφορά τις θέσεις και επισημάνσεις σας για τη δημόσια υπηρεσία, είμαι βέβαιος ότι θα δώσουν σίγουρα τροφή για προβληματισμό στο Συνέδριο

Κύριε Υπουργέ,

Κύριε Γενική και Πρόεδρε της ΜΕΠ,

Το 46^ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων πραγματοποιείται σε περίοδο που επισκιάζεται από τη διεθνή οικονομική κρίση, της οποίας οι επιπτώσεις δεν είναι δυνατό να μην επηρεάσουν και τον τόπο μας, παρόλο που είναι εμφανές ότι η επίδρασή τους θα είναι υποβαθμισμένη σε σχέση με άλλες χώρες. Μέσα σε αυτά τα πλαίσια το Συνέδριο θα ασχοληθεί κυρίως με τα ακόλουθα θέματα:

- Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας
- Συνθήκες και Περιβάλλον Εργασίας

- Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία
- Ωράριο Εργασίας
- Έκτακτο Προσωπικό
- Συντάξεις και Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη
- Μηχανισμοί Συλλογικών Σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία
- Φορολογία του Εισοδήματος και Φοροδιαφυγή

Αναμφίβολα τα θέματα αυτά αφορούν τόσο την Επίσημη όσο και τη Συνδικαλιστική Πλευρά. Τα πλείστα εξ αυτών σχετίζονται σε μεγάλο βαθμό με την αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα της κρατικής μηχανής και είναι αυτά που καθορίζουν σε μεγάλο βαθμό κατά πόσο επιτυγχάνονται οι κυβερνητικοί σχεδιασμοί και οι στόχοι των οποιωνδήποτε κυβερνητικών μέτρων.

Στο διήμερο Συνέδριό μας θα συζητήσουμε διεξοδικά τα θέματα αυτά και στο τέλος θα διαμορφώσουμε τις σχετικές αποφάσεις και προτάσεις μας. Ακολούθως τα θέματα αυτά θα συζητηθούν στα πλαίσια της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, όπου μέσα από ένα γόνιμο και εποικοδομητικό διάλογο ευελπιστούμε ότι θα οδηγηθούμε στη σύναψη συμφωνιών για την προώθηση ορθολογικών ρυθμίσεων.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι Σύνεδροι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας καλωσορίζω στο φετινό μας Συνέδριο και εκφράζω την πεποίθηση ότι οι εργασίες του θα στεφθούν με πλήρη επιτυχία.

Με γνώμονα τις αρχές της Οργάνωσής μας και μέσα σε πνεύμα σύμπνοιας και συναδελφικής αλληλεγγύης, είμαι βέβαιος πως θα επιδείξουμε υψηλό αίσθημα ευθύνης για να μπορέσουμε να φέρουμε σε αίσιο πέρας την αποστολή μας.

Σε μια εποχή έντονων προβλημάτων και συνεχούς πίεσης για ανατροπή εργασιακών και κοινωνικών δικαιωμάτων επιβάλλεται η μέγιστη δυνατή σύμπνοια και ενότητα για την προάσπιση των κατακτήσεών μας και για την αποτελεσματική προώθηση των διεκδικήσεών μας.

Συναδέλφισσες και Συνάδελφοι Σύνεδροι,

Στο περσινό Συνέδριο προσδιορίσαμε ένα πλαίσιο στόχων και τούτο αποτέλεσε την καθοδηγητική βάση της δράσης μας.

Το Γενικό Συμβούλιο εξειδίκευσε αυτό το πλαίσιο και προσπάθησε, όπου αυτό ήταν εφικτό, να το προωθήσει με συνεκτικό και ιεραρχημένο τρόπο, συνδέοντας τα διάφορα προβλήματα με τον αναπτυξιακό και κοινωνικό ρόλο της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και με το ευρύτερο κοινωνικό συμφέρον.

Σήμερα καλούμαστε να εκτιμήσουμε το έργο που έχει επιτελεστεί στο χρόνο που πέρασε και να αποφασίσουμε τις μελλοντικές μας ενέργειες και τους περαιτέρω χειρισμούς.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος σας δόθηκε έγκαιρα η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου, η οποία είναι συνοπτική και αναφέρεται στα πλέον σημαντικά θέματα που μας απασχόλησαν.

Ως στόχος προτεραιότητας ήταν και παραμένει η ριζική αντιμετώπιση του προβλήματος των στεγαστικών συνθηκών της δημόσιας υπηρεσίας σε παγκύπρια κλίμακα. Παρά την επιτελεσθείσα πρόοδο σημαντικός αριθμός κυβερνητικών υπηρεσιών συνεχίζει να στεγάζεται σε ανθυγιεινά και ακατάλληλα κτήρια.

Έχουμε την άποψη ότι η επίτευξη του στόχου αυτού θα συμβάλει καθοριστικά στη δημιουργία μιας πιο αποτελεσματικής Δημόσιας Υπηρεσίας, με πιο εύρυθμη και οικονομική λειτουργία και βελτιωμένη προσφορά υπηρεσιών προς τους πολίτες.

Εισηγούμαι οι θέσεις αυτές να διακηρυχθούν από το 46^ο Συνέδριο και περιληφθούν στη Γενική Απόφαση.

Όσον αφορά το θέμα του κρατικού μισθολογίου και των γενικών αυξήσεων, θα ήθελα να σημειώσω ότι στην υπό εξέταση περίοδο έχει υλοποιηθεί και το τελευταίο σκέλος της συμφωνίας για την παραχώρηση γενικών αυξήσεων στους μισθούς και τις συντάξεις των δημοσίων υπαλλήλων, που αφορά την περίοδο από 1.1.2007-31.12.1909.

Όσον αφορά το θέμα των εκκρεμοτήτων του μισθολογίου και τις αναδιοργανώσεις υπηρεσιών υπάρχει εκτενής αναφορά στις σελ. 34-39 της Έκθεση Πεπραγμένων και ως εκ τούτου δεν χρειάζεται η οποιαδήποτε επανάληψη .

Σε σχέση με τις εκκρεμότητες του κρατικού μισθολογίου θα ήθελα να παρακαλέσω για επίσπευση και ολοκλήρωση των συζητήσεων στο πλαίσιο του αρμόδιου Μικτού Κλιμακίου με στόχο τη συνολική ρύθμιση του όλου θέματος το ταχύτερο, για την άρση της χρονίζουσας αυτής εκκρεμότητας.

Για τις σημαντικές συμφωνίες που έχουν επιτευχθεί στο πλαίσιο του μηχανισμού της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού και αφορούν βελτιώσεις στη διαρθρωτική δομή διαφόρων Τμημάτων/Υπηρεσιών θα πρέπει να εκφράσουμε την ικανοποίησή μας.

Παρά ταύτα αισθάνομαι την ανάγκη να τονίσω ότι το έργο της αναδιοργάνωσης των κυβερνητικών υπηρεσιών θα πρέπει να συνεχιστεί και ολοκληρωθεί για να μπορούν οι επηρεαζόμενες υπηρεσίες κατάλληλα δομημένες και ορθά στελεχωμένες να ανταποκρίνονται επαρκέστερα στις αυξανόμενες ευθύνες και υποχρεώσεις τους.

Οι πιο πάνω συμφωνίες έχουν εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο και, εξ όσων πληροφορούμαι θα προωθηθούν τάχιστα στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση τους, ώστε να καταστεί δυνατή η υλοποίησή τους.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που σχετίζονται με τη Νομοθεσία για τη Δημόσια Υπηρεσία. Πρώτο θέμα στην ενότητα αυτή είναι ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος (Ν1/90).

Εδώ θα πρέπει να λεχθεί ότι με τη σύμφωνο γνώμη μας τροποποιήθηκαν τα άρθρα 84 και 85 του Νόμου 1 του 1990. Η δεύτερη τροποποίηση κατέστη αναγκαία μετά από πρόσφατη απόφαση της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις είναι το δεύτερο θέμα της ενότητας αυτής. Κατά την τελευταία συζήτηση του θέματος αυτού στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού αποφασίστηκε όπως συσταθεί Μικτό Κλιμάκιο με όρους εντολής να μελετήσει περιορισμένες αλλά ουσιαστικές αλλαγές στο υφιστάμενο σύστημα για να αρθούν βασικές αδυναμίες και προβλήματα που παρατηρούνται.

Στο πλαίσιο της απόφασης της αυτής το Κλιμάκιο άρχισε τις εργασίες του, αλλά μέχρι σήμερα δεν σημειώθηκε ουσιαστική πρόοδος. Εισηγούμαι όπως το Μικτό Κλιμάκιο εντατικοποιήσει τις προσπάθειές του, προκειμένου μέχρι το τέλος του πρώτου εξαμήνου του 2010 να καταλήξει σε ένα συμφωνημένο σύστημα αξιολόγησης, που να εξυπηρετεί τους γενικότερους σκοπούς της δημόσιας διοίκησης και να στοχεύει αφενός στην ανάπτυξη του προσωπικού και αφετέρου στη διασφάλιση αξιοκρατίας στις προαγωγές.

Στην ενότητα αυτή περιλάβαμε και το θέμα της παράνομης απασχόλησης ωρομίσθιου προσωπικού σε δημοσιούπαλληλικά καθήκοντα. Να σημειωθεί ότι η απασχόληση αυτή χαρακτηρίστηκε παράνομη τόσο από το Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, όσο και από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Παρά ταύτα η παράτυπη και απαράδεκτη αυτή τακτική συνεχίζεται αμείωτη, με αποτέλεσμα το πρόβλημα να καθίσταται ολοένα και πιο οξύ.

Θέσαμε το θέμα στη ΜΕΠ αυτό και αναμένουμε ότι θα δοθούν οι κατάλληλες οδηγίες έτσι ώστε οι ωρομίσθιοι να επιστρέψουν στα καθήκοντά τους. Σε αντίθετη περίπτωση, η μόνη επιλογή που παραμένει είναι η δυναμική αντίδραση από τους επηρεαζόμενους κλάδους.

Συνεχίζω με το θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Για το θέμα αυτό υπάρχουν θετικές εξελίξεις. Το Υπουργικό Συμβούλιο κατά τη χθεσινή του συνεδρία ενέκρινε δύο νομοσχέδια που ρυθμίζουν την απασχόληση των εκτάκτων υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία.

Με το πρώτο νομοσχέδιο, οι υπηρετούντες έκτακτοι υπάλληλοι και όσοι από τους υπηρετούντες με συμβόλαια ορισμένου χρόνου συμπληρώνουν 30μηνη υπηρεσία θα συνεχίσουν να απασχολούνται στη Δημόσια Υπηρεσία. Οι εν λόγω υπάλληλοι θα εντάσσονται σε ευρύτερες κατηγορίες προσωπικού

και θα αξιοποιούνται για την ικανοποίηση υπηρεσιακών αναγκών σε ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία. Με τη ρύθμιση αυτή ενισχύεται ο θεσμός της εναλλαξιμότητας, προσδίδοντας ευελιξία στα θέματα της μετακίνησης προσωπικού μεταξύ Υπουργείων/Υπηρεσιών/Τμημάτων.

Με το δεύτερο νομοσχέδιο θεσπίζεται ειδική νομοθεσία με την οποία ρυθμίζονται η πρόσληψη και η απασχόληση εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, κάτι που θα συμβάλει στον ουσιαστικό περιορισμό του φαινομένου της έκτακτης απασχόλησης.

Συνεχίζω με το θέμα του συμψηφισμού της κυβερνητικής με την αναλογική σύνταξη. Στη βάση της τελευταίας συνεδριακής απόφασης, ορίστηκε ειδική συνεδρία της Κ.Γ. στις 29/01/2009, κατά την οποία παρέστησαν αξιωματούχοι του Κλάδου Συνταξιούχων και ο συν. Φάνης Τρύφωνος, Διευθυντής του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ο οποίος αναφέρθηκε στο ιστορικό εισαγωγής του ισχύοντος Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων και στη συνέχεια απάντησε σε διάφορα ερωτήματα.

Στις συζητήσεις που ακολούθησαν σε συλλογικά όργανα της Οργάνωσης έχει διαφανεί κατ' αρχήν ότι θα είναι ασύμφορη η καθολική συμμετοχή των δημοσίων υπαλλήλων στο αναλογικό μέρος του Σχεδίου Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Παρά ταύτα, επειδή υπήρξε πληροφόρηση ότι εκκρεμεί ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου σχετική προσφυγή, η Εκτελεστική Επιτροπή στην τελευταία τακτική της συνεδρία έκρινε φρόνιμο να εισηγηθεί στο Γενικό Συμβούλιο όπως μη παρθεί οποιαδήποτε απόφαση μέχρι την τελική έκβαση της υπόθεσης αυτής.

Έρχομαι τώρα στο θέμα της κατάργησης του ανεργιακού επιδόματος, που αναντίλεκτα παραβιάζει τη συνταγματικά κατοχυρωμένη αρχή της ισότητας.

Το Συνέδριο θα πρέπει να καταδικάσει το γεγονός αυτό αφού οι πλήρως τεκμηριωμένες θέσεις των Οργανώσεων αγνοήθηκαν τόσο από την κυβέρνηση όσο και από τη Βουλή και να αναθέσει στο Γενικό Συμβούλιο όπως σε συνεργασία με τις υπόλοιπες Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων συναποφασίσουν συγκεκριμένα μέτρα αντίδρασης για αποκατάσταση ισότιμης μεταχείρισης των μελών τους.

Συνεχίζω με το θέμα του ΓΕΣΥ. Η Οργάνωσή μας είχε και εξακολουθεί να έχει επιφυλάξεις αναφορικά με τη βιωσιμότητα και/ή την ποιότητα του προταθέντος Σχεδίου Υγείας.

Η βασική μας διαφωνία αφορά τη φιλοσοφία του Σχεδίου που θέλει τα Κρατικά Νοσηλευτήρια να ανταγωνιστούν επί ίσοις όροις τον ιδιωτικό τομέα και όποιος αντέξει. Έχουμε την πεποίθηση ότι τούτο αναπόφευκτα θα οδηγήσει σε εμπορευματοποίηση του αγαθού της υγείας και πολύ πιθανό σε κλείσιμο των κρατικών Νοσηλευτηρίων. Μια τέτοια κατάληξη σίγουρα θα πλήξει τις ασθενέστερες εισοδηματικές τάξεις.

Η ΠΑΣΥΔΥ υποστήριξε και υποστηρίζει ότι το ΓΕΣΥ θα πρέπει να έχει σαν βασικό πυλώνα τα Κρατικά Νοσηλευτήρια, που θα προσφέρουν εξυπηρέτηση μακριά από τους κινδύνους του ανταγωνισμού με τον ιδιωτικό τομέα. Αξίζει να σημειωθεί ότι η θέση αυτή έχει διαμορφωθεί, όχι μόνο με τη δική μας εμπειρία, αλλά και στα πλαίσια συμβουλών και καθοδήγησης από ξένους ειδικούς με διεθνή εμπειρία.

Τονίσαμε κατ' επανάληψη ότι ανεξάρτητα από τις όποιες επιφυλάξεις μας, δεσμευόμαστε να εργαστούμε για βιώσιμο και αποτελεσματικό Σχέδιο Υγείας, που θα ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του κύπριου πολίτη για αξιοπρεπείς και υψηλού επιπέδου υπηρεσίες πρόληψης, φροντίδας και περίθαλψης και δε θα απαλλοτριώνει τη θεμελιακή ευθύνη του Κράτους να προσφέρει στο λαό υπηρεσίες δημόσιας υγείας.

Συναφές προς το θέμα του Γενικού Συστήματος Υγείας είναι και η πρόθεση που εκδηλώθηκε από την Κυβέρνηση για αυτονόμηση των Κρατικών Νοσηλευτηρίων.

Σε σχέση με το σοβαρό αυτό θέμα στην περίοδο που επισκοπούμε έγιναν δύο άτυπες συσκέψεις με τον Υπουργό Υγείας και το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου και αρμόδιους υπηρεσιακούς παράγοντες.

Κατά τις συναντήσεις αυτές έγινε αναφορά για τις ενέργειες που προωθούνται, με στόχο την αυτονόμηση των Κρατικών Νοσηλευτηρίων, ενόψει και της τροχοδρομούμενης εισαγωγής του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Από πλευράς της Οργάνωσής μας επισημάνθηκε ότι αυτό που προέχει είναι η αναδιοργάνωση και ο εκσυγχρονισμός των Νοσοκομείων μας και επανατονίστηκε η πάγια θέση μας ότι οι όποιες τελικές προτάσεις της Επίσημης Πλευράς στο θέμα της αυτονόμησης και ιδιαίτερα των πτυχών που αφορούν το υπηρεσιακό καθεστώς και τα γενικότερα συμφέροντα και δικαιώματα του προσωπικού θα πρέπει να αχθούν ενώπιον της ΜΕΠ για ενδελεχή συζήτηση.

Από το βήμα του Συνεδρίου καλούμε την Επίσημη Πλευρά να προβεί σε εποικοδομητικές προσεγγίσεις που θα διατηρήσουν την ομαλότητα στον ευαίσθητο χώρο της δημόσιας υγείας. Καλούμε την Επίσημη Πλευρά να σεβαστεί τα δικαιώματα και τις προσδοκίες των υπηρετούντων και περαιτέρω να κατανοήσει ότι τα ίδια δικαιώματα θα πρέπει να έχουν και όσοι θα διορίζονται στη συνέχεια, γιατί δεν είναι δυνατό στον ίδιο χώρο εργασίας να υπηρετούν υπάλληλοι δύο ταχυτήτων.

Έρχομαι τώρα στα θέματα που αφορούν την ιατροφαρμακευτική περίθαλψη. Το όλο θέμα συζητήθηκε για τελευταία φορά στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού κατά τη συνεδρία της το Σεπτέμβριο του 2007, όπου η δική μας πλευρά επανατόνισε την πάγια θέση της ότι η Οργάνωσή μας παραμένει σταθερά προσηλωμένη στη διεκδίκηση και διασφάλιση του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων για δωρεάν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη και ζήτησε την έναρξη ουσιαστικού διαλόγου προς την κατεύθυνση αυτή. Το ζήτημα συνεχίζει να εκκρεμεί στους μηχανισμούς της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού.

Ως νεότερη εξέλιξη στην τακτική αντίκρουσης του σοβαρού αυτού θέματος, αναφέρουμε την απόφαση των Οργανώσεων των Κρατικών Υπαλλήλων για την υπό κοινού διεκδίκηση του ζωτικού δικαιώματος της δωρεάν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης σε κοινή συνεδρίαση των τριών ΜΕΠ (ΜΕΠ, ΜΕΠΕΥ και ΜΕΠΑ).

Ήδη οι Οργανώσεις με κοινό γραπτό υπόμνημά της προς τον Υπουργό Οικονομικών και κοινοποίηση προς το Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου και Πρόεδρο της ΜΕΠ, ημερ. 29.01.2009, ζήτησαν συνάντηση για κατ' ιδίαν συζήτηση του θέματος και πρώτη ανταλλαγή απόψεων, ενόψει και της δεδηλωμένης απόφασης των Οργανώσεων να θέσουν επιτακτικά το ζήτημα στους μηχανισμούς της ΜΕΠ.

Συνεχίζω με το θέμα του Μηχανισμού Συλλογικών Σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία. Κατ' επανάληψη έχουμε τονίσει την ανάγκη διαμόρφωσης και εφαρμογής ενός σύγχρονου κώδικα διαδικαστικών κανόνων ρύθμισης των συλλογικών εργασιακών σχέσεων στη δημόσια υπηρεσία.

Θέλω να πιστεύω ότι και στο θέμα αυτό θα σημειωθούν εξελίξεις στο πολύ προσεχές μέλλον.

Σε σχέση με το θέμα της μεταφοράς υπαλλήλων του ΑΤΙ, της Νοσηλευτικής Σχολής και του ΑΞΙΚ στο ΤΕΠΑΚ, θα ήθελα να σημειώσω τα ακόλουθα:

(α) Οι συνάδελφοι του Ακαδημαϊκού Προσωπικού του ΑΤΙ, που επέλεξαν να μην ενταχθούν στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, όντως αντιμετωπίζουν πολύ σοβαρά εργασιακά προβλήματα.

Είμαστε σε διάλογο με το αρμόδιο Υπουργείο και αναμένουμε να διευκρινιστούν οι οριστικές προθέσεις της Επίσημης Πλευράς για το ενδεχόμενο συνέχισης της λειτουργίας του ΑΤΙ, για την παροχή προγραμμάτων διετούς κύκλου σπουδών. Πρόσθετα ζητήσαμε να διερευνηθεί κατά πόσον θα μπορούσε να παρασχεθεί η δυνατότητα σε όσους συναδέλφους το επιθυμούν, να υποβάλουν αίτηση ένταξής τους στο ΤΕΠΑΚ.

(β) Συνεχίζω με Πρόγραμμα εξομοίωσης του Πτυχίου Νοσηλευτικής από το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου. Αναμφίβολα η αναβάθμιση της Νοσηλευτικής Εκπαίδευσης σε Πανεπιστημιακό επίπεδο αποτελεί κατάκτηση για το δημόσιο σύστημα υγείας στον τόπο μας και πραγμάτωση μιας έντονης επιθυμίας για τον Κλάδο Νοσηλευτών.

Σημειώνουμε ότι το πρόγραμμα χαιρετίστηκε ως θετικότερη εξέλιξη και από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Δημήτρη Χριστόφια στο τελευταίο Παγκύπριο Συνέδριο των Νοσηλευτών.

Το πρόγραμμα που ξεκίνησε με επιτυχία στις 6 παρελθόντος Οκτωβρίου και πραγματοποιείται στο αμφιθέατρο της Οργάνωσής μας στη Λευκωσία, σε συνεργασία και με καθηγητές από Ελληνικά Πανεπιστήμια, αποσκοπεί στην ανάγκη να αποτραπεί η δημιουργία ενός επαγγελματικού

Κλάδου Νοσηλευτών, με εργαζόμενους δύο ταχυτήτων ως προς τα ακαδημαϊκά προσόντα. Ως εκ τούτου, στόχος του προγράμματος είναι να χορηγηθούν βεβαιώσεις επιτυχούς ολοκλήρωσής του άμεσα με τη συμπλήρωση των σπουδών ενός έκαστου των νοσηλευτών και να απονεμηθούν πτυχία εξομοίωσης, αν είναι δυνατόν, σε όλους όσους έχουν ενδιαφερθεί και συμμετέχουν, ταυτόχρονα με την απονομή των πρώτων πτυχίων στους πρώτους κανονικούς φοιτητές του Τμήματος Νοσηλευτικής του ΤΕΠΑΚ.

Προχωρώ στο θέμα των Ταχυδρομείων. Τα τελευταία πέντε χρόνια έχουν καταβληθεί κοινές προσπάθειες από την Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά, για μετατροπή του Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών σε ένα ευέλικτο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου που να διαθέτει την απαραίτητη διοικητική αυτονομία, με παράλληλη διασφάλιση των δικαιωμάτων και συμφερόντων του προσωπικού.

Το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων ετοίμασε προσχέδιο σχετικού Νομοσχεδίου, το οποίο τέθηκε ενώπιον της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού για συζήτηση των θεμάτων που αφορούν τα συμφέροντα και δικαιώματα του προσωπικού.

Ακολούθησε υπόμνημα της Οργάνωσής μας στο οποίο καταγράφονται οι θέσεις του Κλάδου και έκτοτε το θέμα συνεχίζει να βρίσκεται σε εκκρεμότητα.

Συνεχίζω με το θέμα της μετατροπής του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας σε αυτόνομο Οργανισμό Δημοσίου Δικαίου. Σε σχέση με το θέμα αυτό στάλθηκαν στην Οργάνωσή μας το προσχέδιο νομοσχεδίου για τη δημιουργία της Αρχής Πολιτικής Αεροπορίας Κύπρου και προσχέδιο λειτουργικής οργανωτικής δομής της εν λόγω Αρχής.

Μετά από κάποιες άτυπες συναντήσεις με γραπτό υπόμνημα προς το Υπουργείο Συγκοινωνιών και Έργων τονίσαμε εμφαντικά τη θέση ότι η οποιαδήποτε περαιτέρω συζήτηση θα πρέπει να γίνει στο πλαίσιο του μηχανισμού της ΜΕΠ.

Προχωρώ με τα θέματα ευρύτερου ενδιαφέροντος, για τα οποία γίνεται αναφορά στις σελ. 55 και 56 της Έκθεσης Πεπραγμένων.

Στην ενότητα αυτή γίνεται αναφορά για τη Φορολογική Μεταρρύθμιση, το Παγκύπριο Συνδικαλιστικό Φόρουμ και τις Κινητοποιήσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για την ακρίβεια και αισχροκέρδεια.

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό και ελπιδοφόρο το γεγονός ότι συνδικαλιστικό κίνημα αντιμετώπισε συλλογικά το θέμα της ακρίβειας και της συνακόλουθης αισχροκέρδειας. Σε πανσυνδικαλιστική σύσκεψη ενέκριναν κοινό έγγραφο, το οποίο ετοιμάστηκε από τις Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ, με συγκεκριμένες εισηγήσεις για αντιμετώπιση του προβλήματος που πλήττει ιδιαίτερα τους χαμηλά αμειβόμενους και τις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού. Στα αιτήματα των Οργανώσεων περιλαμβάνονται, ανάμεσα σε

άλλα, φορολογικές εκπτώσεις, αποτελεσματικότεροι έλεγχοι και προώθηση του θεσμού του Επιτρόπου του Καταναλωτή, ενώ επανατονίζεται η απαίτηση για πάταξη της φοροδιαφυγής και φοροαποφυγής, ώστε το Κράτος να εξασφαλίσει αυξημένους πόρους για ικανοποίηση των αυξημένων αναγκών.

Αναντίλεκτα τα προβλήματα στα δημοσιονομικά και κατ' επέκταση στο σύνολο της οικονομίας εντοπίζονται κατά μέγιστο μέρος στο σκέλος των εσόδων του προϋπολογισμού και οφείλονται στη φοροδιαφυγή και φοροαποφυγή, για την οποία ασφαλώς οι μισθωτοί δεν φέρουν ευθύνη. Προς αυτή την κατεύθυνση πρέπει να στραφούν όλοι οι ενδιαφερόμενοι για την εξυγίανση των δημοσίων οικονομικών και ασφαλώς και η ΟΕΒ, της οποίας η συμβολή θα είναι ιδιαίτερα πολύτιμη λόγω επαφής της με την πηγή του προβλήματος.

Συναδέλφισσες,
Συνάδελφοι,

Παράλληλα με τη δράση μας για την προώθηση των επαγγελματικών μας προβλημάτων στην Έκθεση Πεπραγμένων περιλαμβάνεται και η πλούσια δραστηριοποίηση της Οργάνωσης στα οργανωτικά, επιμορφωτικά και πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Στο σημείο αυτό και προτού κλείσω την ομιλία μου, επιτρέψτε μου να χαιρετίσω την παρουσία στο Συνέδριο, των Αντιπροσώπων που εκπροσωπούν τα μέλη μας εκτός Δημόσιας Υπηρεσίας και να τους διαβεβαιώσω ότι και τα δικά τους προβλήματα αποτελούν αναπόσπαστο μέρος των ευρύτερων στόχων και επιδιώξεών μας.

Μ' αυτές τις σκέψεις και εισηγήσεις συνάδελφοι σύνεδροι κλείνω στο σημείο αυτό την εισηγητική μου ομιλία. Πιστεύω ότι από την ανάλυση που έγινε στα διάφορα θέματα της ημερήσιας διάταξης και με τις σχετικές θέσεις και εισηγήσεις που αναπτύχθηκαν, θα βοηθηθούμε να προχωρήσουμε από κοινού στη λήψη των ορθότερων αποφάσεων που θα καθορίσουν τους μελλοντικούς χειρισμούς και την περαιτέρω πορεία μας.

Εύχομαι και πάλι κάθε επιτυχία στις εργασίες του Συνεδρίου μας.

Σας ευχαριστώ.