

**Ομιλία Γενικού Γραμματέα Γλαύκου Χατζηπέτρου
κατά την εναρκτήρια Σύνοδο του 54ου Συνεδρίου
Ξενοδοχείο ΧΙΛΤΟΝ ΠΑΡΚ – Τρίτη 9 Μαΐου 2017**

Κύριε Πρόεδρε της Κυπριακής Δημοκρατίας,

Με τη σειρά μου σας καλωσορίζω στο Συνέδριο μας και σας ευχαριστώ που ανταποκριθήκατε στην πρόσκλησή μας.

Η παρουσία σας προσδίδει ιδιαίτερη τιμή στην Οργάνωσή μας και συνιστά αφ' εαυτής έμπρακτη απόδειξη του γνήσιου ενδιαφέροντός σας για τα θέματα των δημοσίων υπαλλήλων και της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Η τιμή αυτή αντανακλάται στο σύνολο των δημοσίων υπαλλήλων. Κι επιτρέψτε μου διερμηνεύοντας τα αισθήματά τους να σας εκφράσω τις ευχαριστίες όλων μας για την ηθική ενίσχυση που παρέχει η εδώ σημερινή σας παρουσία, με το συμβολισμό και το κύρος της θεσμικής σας ιδιότητας, ως του κορυφαίου πολιτειακού παράγοντα, αλλά και ως συνεπακόλουθο της όλης προσωπικότητάς σας.

Και επειδή το φετινό μας Συνέδριο συμπίπτει χρονικά με τα 90χρονα της ΠΑΣΥΔΥ επιτρέψτε μου ακόμη, κύριε Πρόεδρε, αυτή την τιμή της εδώ παρουσίας σας να την αφιερώσουμε στους αγωνιστές του δημοσιοϋπαλληλικού κινήματος στον κάθε καιρό, καθώς με τους δικούς τους αγώνες πετύχαμε πολλά για την πατρίδα μας, για το λαό μας, για τους εργαζόμενους.

Αυτόν τον προσανατολισμό είχαν οι αγώνες των εργαζομένων στο Δημόσιο διαχρονικά, στην ενενηντάχρονη πορεία του δημοσιοϋπαλληλικού συνδικαλιστικού κινήματος και με τον ίδιο προσανατολισμό θα συνεχίσουμε την πορεία μας.

Χαιρετίζω επίσης την παρουσία του Υπουργού Οικονομικών κ. Χάρη Γεωργιάδη, της Υπουργού Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κας Ζέτας Αιμιλιανίδου και του Γενικού Διευθυντή και Προέδρου της ΜΕΠ κ. Χρίστου Πατσαλίδη και τους ευχαριστώ για την άψογη συνεργασία που έχουμε.

Χαιρετίζω επίσης τα μέλη της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας. Τους ευχαριστούμε για την παρουσία τους, καθηκόντως στηρίζουμε το έργο τους και ανεπιφύλακτα δηλώνουμε ότι τους περιβάλλουμε με απόλυτη εμπιστοσύνη.

Τέλος καλωσορίζω τα ανώτατα στελέχη της δημόσιας υπηρεσίας και τους συναδέλφους που συμμετέχουν στις εργασίες του 54^{ου} Συνεδρίου ως Αντιπρόσωποι των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων και κατ' επέκταση όλων των δημοσίων υπαλλήλων στο κυρίαρχο αυτό σώμα της Οργάνωσής μας.

Κύριε Πρόεδρε,

Το φετινό Συνέδριο πραγματοποιείται κάτω από το γενικό σύνθημα «90 ΧΡΟΝΙΑ ΠΑΣΥΔΥ: Με τις θυσίες του χθες και τους αγώνες του σήμερα διεκδικούμε το αύριο». Διεκδικούμε ένα καλύτερο αύριο για την πατρίδα μας, το λαό μας, τους εργαζόμενους.

Με την εγγύηση και αυτοπεποίθηση που προσφέρουν οι πλούσιες εμπειρίες του παρελθόντος, η ΠΑΣΥΔΥ φιλοδοξεί να συνεχίσει την πορεία της, χωρίς τα κλασσικά στερεότυπα που έχουν ξεπεραστεί, σχεδιάζοντας το πλαίσιο των θέσεων και της δράσης της με ρεαλισμό αλλά και με όραμα.

Κύριε Πρόεδρε,

Υπάρχουν πολλά και φλέγοντα προβλήματα στην Ημερήσια Διάταξη του Συνεδρίου μας. Αναντίλεκτα, όμως, οι εξελίξεις στο κυπριακό επισκιάζουν όλα τα άλλα θέματα του Συνεδρίου.

Παρακολουθούμε προσεχτικά και με αγωνία τις εξελίξεις και τις συζητήσεις στα δύσκολα και ευαίσθητα θέματα που έχετε ενώπιον σας στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων. Καταγράφουμε την πρόοδο που έχει επιτευχθεί και στηρίζουμε την προσπάθειά σας για επίτευξη μιας λύσης που θα επανενώνει πραγματικά τον τόπο, το λαό και την οικονομία.

Συμμεριζόμαστε απόλυτα την προσέγγισή σας για την ανάγκη μιας λειτουργικής λύσης που θα σέβεται τις αρχές και τις αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, θα είναι συμβατή με το ευρωπαϊκό κεκτημένο και θα δημιουργεί προοπτικές για ένα καλύτερο αύριο για την Κύπρο και το σύνολο του λαού της, Ελληνοκυπρίους και Τουρκοκυπρίους.

Αναγνωρίζουμε, κύριε Πρόεδρε, την πραγματική σας βούληση στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων χωρίς να παραβλέπουμε και τις δυσκολίες του εγχειρημάτος σας. Δυσκολίες που ενισχύονται από τις καταδικαστέες δηλώσεις και ενέργειες της Τουρκίας σε σχέση με τους ενεργειακούς σχεδιασμούς της Κυπριακής Δημοκρατίας, όπως τις βιώνουμε το τελευταίο διάστημα.

Έχουμε τη βεβαιότητα ότι, παρά τις όποιες δυσκολίες, θα επιμένετε στη διαδικασία διαλόγου που διεξάγεται υπό την αιγίδα των Ηνωμένων Εθνών και θα συνεχίσετε τις προσπάθειες σας για μία συμφωνία η οποία θα διασφαλίζει το μέλλον όλων των κατοίκων του νησιού μας, μία συμφωνία η οποία θα κατοχυρώνει τα ανθρώπινα δικαιώματα όλων και θα εφαρμόζει το κοινοτικό κεκτημένο από τη μία άκρη της Κύπρου μέχρι την άλλη.

Κύριε Πρόεδρε,

Στο Συνέδριό μας, πέραν από την επιβεβλημένη και ενδεδειγμένη αποτίμηση των πεπραγμένων του τελευταίου χρόνου, θα αναπτυχθεί ένας γόνιμος, ουσιαστικός και εποικοδομητικός διάλογος για το ρόλο, τις ευθύνες και τις αναβαθμισμένες αρμοδιότητες μιας σύγχρονης Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και για τα φλέγοντα επαγγελματικά θέματα που μας απασχολούν.

Ανάμεσα στα πολλά και σοβαρά προβλήματα που θα μας απασχολήσουν προτεραιότητα θα έχουν τα ζητήματα που σχετίζονται με την οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας, το Γενικό Σχέδιο Υγείας και συναφή θέματα, τα προβλήματα του Έκτακτου Προσωπικού και τα μέτρα λιτότητας που συνεχίζονται για έκτη συνεχή χρονιά.

Δεν προτίθεμαι να προχωρήσω σε πλήρη και λεπτομερή ανάλυση των διαφόρων πτυχών των προβλημάτων αυτών και των σχετικών θέσεων μας. Θα προβώ, όμως, σε ορισμένες γενικές παρατηρήσεις, επισημάνσεις και θέσεις.

Κύριε Πρόεδρε,

Η λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας, η αποδοτικότητα και αποτελεσματικότητα του προσωπικού της και η ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών βρίσκονται καθημερινά στο επίκεντρο της δημοσιότητας και αποτελούν το αντικείμενο συζήτησης, προβληματισμού αλλά και κριτικής από τα ΜΜΕ, από κυβερνητικούς αξιωματούχους και από εκπροσώπους πολιτικών κομμάτων.

Και ασφαλώς τούτο είναι θεμιτό αφού η μεν Δημόσια Υπηρεσία αποτελεί όργανο του κράτους, με μόνιμη και διαχρονική αποστολή την εκτέλεση του διοικητικού έργου, οι δε λειτουργοί της είναι ταγμένοι να υπηρετούν το σύνολο του λαού και να υλοποιούν το έργο της εκάστοτε κυβέρνησης.

Όπως ανέφερε και ο Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλλης η δημόσια υπηρεσία, από της ίδρυσης της Κυπριακής Δημοκρατίας μέχρι σήμερα, ανταποκρίθηκε με επάρκεια σε όλες τις προκλήσεις. Παρά ταύτα, δυστυχώς, ως επί το πλείστον η αντιμετώπισή της χαρακτηρίζεται από άστοχες επικρίσεις και συλλήβδην αφορισμούς και κατά κανόνα γίνεται για εξυπηρέτηση σκοπιμοτήτων. Ασφαλώς αυτού του είδους η κριτική είναι επιζήμια και καταδικαστέα. Αντίθετα η καλόπιστη και εποικοδομητική κριτική είναι καλοδεχούμενη γιατί μπορεί να συμβάλει ουσιαστικά στην αναβάθμιση των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Τα προβλήματα στη λειτουργία κάθε Δημόσιας Υπηρεσίας, σε όποια χώρα και εάν αυτά παρουσιάζονται, θα πρέπει να εξετάζονται σε συσχετισμό με το ρόλο που θέλουμε να διαδραματίζει το Κράτος μέσα στην κοινωνία. Και ανάλογα με το τι θέλει και το τι επιδιώκει το Κράτος καθορίζεται και το μέγεθος της Δημόσιας Υπηρεσίας. Και ασφαλώς δεν μπορεί να ευθύνεται η Δημόσια Υπηρεσία στην περίπτωση που καθίσταται αναποτελεσματική εξαιτίας της ανεπαρκούς στελέχωσής της.

Δυστυχώς και χωρίς καμιά δόση υπερβολής, η δημόσια υπηρεσία είναι σήμερα δέσμια των προβλημάτων που επεσώρευσε η οικονομική κρίση και τα μέτρα λιτότητας που αλόγιστα έχουν επιβληθεί κατά την περίοδο 2012 και 2013, οι συνέπειες των οποίων εξακολουθούν να υφίστανται. Είναι σήμερα παραπάνω από εμφανής η υποστελέχωση των Τμημάτων/Υπηρεσιών εξαιτίας της ψήφισης των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2015 που ισχύουν μέχρι την 31.12.2017. Αξίζει να σημειωθεί ότι στην περίοδο 2012 – 2015 εξαιτίας των σωρευτικών μέτρων που είχαν επιβληθεί κατά των δημοσίων υπαλλήλων και τις συνεχείς απειλές για πρόσθετα μέτρα, 2.500 δημόσιοι υπάλληλοι με πλούσιες εμπειρίες και γνώσεις αποχώρησαν πρόωρα από τη Δημόσια Υπηρεσία. Και με τα δεδομένα αυτά είναι απόλυτα φυσιολογικό να υπάρχουν προβλήματα στη Δημόσια Υπηρεσία. Το ερώτημα που πραγματικά τίθεται είναι το ποιος φταίει για την κατάσταση αυτή.

Η ΠΑΣΥΔΥ με εμμονή και διαχρονική συνέπεια στήριξε και στηρίζει την κάθε προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση του δημόσιου τομέα και δήλωνε την ετοιμότητά της για συνεργασία με την εκάστοτε κυβέρνηση προς την κατεύθυνση αυτή.

Συγχρονικά και με αίσθημα ευθύνης και με μοναδικό γνώμονα το δημόσιο συμφέρον, στα πλαίσια των θεσμοθετημένων διαδικασιών, συμφωνήσαμε με την Κυβέρνηση σειρά διαρθρωτικών αλλαγών σε σχέση με τη διαχείριση και αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας υπηρεσίας. Ειδικότερα συμφωνήθηκε νέο σύστημα προαγωγών, σύγχρονο σύστημα αξιολόγησης και νέο σύστημα κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων.

Για υλοποίηση της συμφωνίας ετοιμάστηκαν έξι μεταρρυθμιστικά νομοσχέδια που εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 26 Αυγούστου 2015 και στη συνέχεια προωθήθηκαν στη Βουλή. Με το επιχείρημα ότι η προτεινόμενη μεταρρύθμιση δεν είναι ολοκληρωμένη, τα κόμματα της αντιπολίτευσης καταψήφισαν τα πέντε από τα έξι μεταρρυθμιστικά νομοσχέδια.

Το σκεπτικό των πολιτικών κομμάτων κινήθηκε γύρω από το επιχείρημα ότι η προτεινόμενη μεταρρύθμιση δεν είναι ολοκληρωμένη και δεν θα επέλυε αποτελεσματικά τα προβλήματα που ταλανίζουν τη δημόσια υπηρεσία. Ασφαλώς και δεν πείθει το σκεπτικό αυτό. Φαίνεται πως στην πραγματικότητα άλλοι είναι οι λόγοι.

Συνεχίζω με τη συμφωνία πλαίσιο για τα έτη 2017-2018 που συνομολογήθηκε τον Φεβρουάριο του 2017, μεταξύ του Υπουργού Οικονομικών Χάρη Γεωργιάδη, εκ μέρους της Κυβέρνησης, και της ΠΑΣΥΔΥ. Συγκεκριμένα συμφωνήθηκε η άμεση προώθηση νομοσχεδίου που θα επεκτείνει επ' αόριστον την παγοποίηση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, αλλά από την άλλη θα εξαιρεί από την παγοποίηση τις θέσεις Προαγωγής. Πρόσθετα συμφωνήθηκε μερική βελτίωση του τρόπου υπολογισμού για την υπερωριακή απασχόληση και τα επιδόματα βάρδιας. Συμφωνήθηκε, ακόμη, η εισαγωγή μηχανισμού με τη συμμετοχή της ΠΑΣΥΔΥ, μέσα από τον οποίο η ποσοστιαία αύξηση στο μισθολογικό κόστος δεν θα ξεπερνά το ποσοστό αύξησης του Ονομαστικού Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ). Τέλος συμφωνήθηκε όπως στο πλαίσιο της ευρύτερης μεταρρύθμισης του τομέα των Ταμείων Προνοίας, συζητηθεί και συμφωνηθεί μέχρι το τέλος Μαΐου 2017 η εισαγωγή Ταμείου Προνοίας για υπαλλήλους που προσλήφθηκαν μετά τον Οκτώβριο του 2011. Οι ρυθμίσεις αυτές θα καλύψουν και άλλους εργαζόμενους όπως είναι οι αορίστου χρόνου εργαζόμενοι και οι ειδικοί αστυφύλακες και πυροσβέστες.

Η συμφωνία πλαίσιο είναι προϊόν κοινωνικού διαλόγου και τούτο είναι ιδιαίτερα σημαντικό για τη δική μας πλευρά. Εκφράσαμε και εκφράζουμε την ικανοποίησή μας για τη συμφωνία αυτή, αφού αφενός εξυπηρετεί τους εργαζόμενους και αφετέρου διασφαλίζει τη βιωσιμότητα των δημοσίων οικονομικών.

Έρχομαι τώρα στο θέμα των εκτάκτων συναδέλφων. Διαχρονικά είναι γνωστή η συνεχής στήριξη της Οργάνωσής μας στα προβλήματα του έκτακτου προσωπικού και η διαρκής μέριμνα για τη βελτίωση των όρων εργοδότησής τους. Υπενθυμίζεται ότι για τα θέματα των εκτάκτων η ηγεσία της Οργάνωσης είχε επανειλημμένες διαβουλεύσεις με την επίσημη πλευρά.

Ως αποτέλεσμα αυτών των διαβουλεύσεων, χρόνια αιτήματα των εκτάκτων βρήκαν τη λύση τους. Ενδεικτικά αναφέρουμε τις πρόσφατες συμφωνίες που συνομολογήθηκαν μεταξύ Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ και ψηφίστηκαν σε νόμους, με κυριότερες πρόνοιες το μη τερματισμό των υπηρεσιών όλων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου λόγω πλεονασμού, τη μετατροπή των συμβάσεων εργασίας όσων

συναδέλφων είχαν συμπληρώσει/συμπληρώνουν υπηρεσία 30 μηνών σε συμβάσεις αορίστου χρόνου και τη βελτίωση στην παραχώρηση φιλοδωρήματος.

Τα κορυφαία αυτά ζητήματα, στην προώθηση των οποίων η ΠΑΣΥΔΥ πρωτοστάτησε, έθεσαν τέρμα στην εργασιακή ανασφάλεια για χιλιάδες συναδέλφους που απασχολούνται στη Δημόσια Υπηρεσία.

Καταληκτικά, αναφέρουμε ότι η Οργάνωσή μας βρίσκεται σε συνεχή διαβούλευση με την Επίσημη Πλευρά, έτσι ώστε τους προσεχείς ένα με δύο μήνες να επιτευχθούν περαιτέρω βελτιώσεις στους επιμέρους όρους εργοδότησης των συναδέλφων αορίστου χρόνου, όπως είναι για παράδειγμα η βελτίωση του αριθμού των αδειών ανάπαυσης και ασθενείας, η δημιουργία ταμείου προνοίας αντί φιλοδωρήματος και άλλα συναφή ζητήματα και δραστηριοποιείται έντονα για την επίτευξη όλων των προαναφερόμενων στόχων.

Το τελευταίο δεκαπενθήμερο ξέσπασε πόλεμος μεταξύ αξιωματούχων του κράτους και πολιτικών κομμάτων για ένα δημόσιο λειτουργό που κατέχει πολιτικό αξίωμα χωρίς να έχει εξασφαλίσει την άδεια της ΕΔΥ. Αυτό είναι το πρόβλημα ή ότι τα πολιτικά κόμματα ομόφωνα ψήφισαν μια νομοθεσία έκδηλα αντισυνταγματική με την οποία τροποποιήθηκε ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος του 1990 που δεν επέτρεπε την ενεργό ανάμειξη των δημοσίων υπαλλήλων στα πολιτικά δρώμενα;

Αξίζει να αναφερθεί ότι σύμφωνα με την πάγια νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου οι φορείς της διοικητικής λειτουργίας δεν ταυτίζονται ούτε με τους πολιτικούς στόχους της εκάστοτε κυβέρνησης ούτε και με τους στόχους και επιδιώξεις των πολιτικών κομμάτων.

Σημειούται περαιτέρω ότι κατά τη συζήτηση των σχετικών προτάσεων Νόμου ενώπιον της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής, μόνη διαφωνούσα στις προτεινόμενες τροποποιήσεις ήταν η ΠΑΣΥΔΥ. Και τούτο γιατί θεωρούμε πως είναι προς το συμφέρον του λαού και του τόπου να διασφαλιστεί η λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών μακριά από την πολιτική και να κατοχυρωθεί ο πολιτικά απρόσωπος χαρακτήρας της Δημόσιας Υπηρεσίας στο σύνολό της. Μόνο έτσι, εξασφαλίζεται η εύρυθμη λειτουργία του Κράτους και της δημόσιας υπηρεσίας και περαιτέρω διασφαλίζεται η βεβαιότητα στις έννομες σχέσεις μεταξύ Κράτους και διοικουμένων, ανεξάρτητα από τις μεταβολές στα πρόσωπα των φορέων άσκησης της Πολιτικής Εξουσίας.

Έρχομαι τώρα στο θέμα του Γενικού Σχεδίου Υγείας που δεκαέξι ολόκληρα χρόνια μετά την ψήφιση του σχετικού νόμου, παραμένει σε εκκρεμότητα. Συνακόλουθα οι φραστικές εξαγγελίες και υποσχέσεις των εκάστοτε κυβερνήσεων προς το λαό, για ένα αξιόπιστο σύστημα υγείας αποδείχθηκαν λόγια κενά και τα όποια χρονοδιαγράμματα παρέμειναν στα χαρτιά.

Και η αλήθεια είναι ότι δύο τινά μπορεί να συμβαίνουν για τη μη εφαρμογή του ΓεΣΥ μέχρι σήμερα: Είτε ότι καμιά Κυβέρνηση μέχρι τώρα δεν είχε την πολιτική βούληση να εφαρμόσει το ΓεΣΥ, όπως σχεδιάστηκε είτε ότι πρόκειται για ένα μεγαλεπήβολο σχέδιο που η πολιτεία αδυνατεί να υλοποιήσει.

Η κυβέρνησή σας, Κύριε Πρόεδρε, δια του υπουργού Υγείας ξεκίνησε μια νέα προσπάθεια που φαίνεται τουλάχιστο φραστικά να υποστηρίζεται από την πλειοψηφία

των πολιτικών κομμάτων, από το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και σε μεγάλο βαθμό από τις εργοδοτικές οργανώσεις και ευχόμεθα αυτήν τη φορά η όλη προσπάθεια να τελεσφορήσει.

Ως Οργάνωση, εξ αρχής στηρίξαμε και συνεχίζουμε να στηρίζουμε τις κυβερνητικές θέσεις για σταδιακή εφαρμογή του ΓεΣΥ, ως μια ενδιάμεση λύση στο πλαίσιο της προσπάθειας αντιμετώπισης των προβλημάτων που ταλανίζουν τη δημόσια υγεία, μέχρι την εφαρμογή του Γενικού Συστήματος Υγείας στην τελική του μορφή. Και αυτό γιατί κρίναμε ως απόλυτα ορθή την επισήμανση του αρμόδιου υπουργού ότι αν δεν είναι έτοιμα τα δημόσια νοσηλευτήρια να ανταγωνιστούν τα ιδιωτικά, είναι πολύ πιθανόν να καταστούν μη βιώσιμα. Στη βάση ακριβώς αυτών των σχεδιασμών και προγραμματισμών, Κύριε Πρόεδρε, συναινέσαμε ως Οργάνωση να συνεργαστούμε για την προώθηση των επιβαλλόμενων μεταρρυθμίσεων στον τομέα της δημόσιας υγείας και την εφαρμογή του ΓεΣΥ, που αποτελεί ύψιστη προτεραιότητα για την κυβέρνησή σας και εσάς προσωπικά. Συναινέσαμε επίσης στην αυτονόμηση των κρατικών νοσηλευτηρίων που συνιστά βασική προϋπόθεση για την εφαρμογή του ΓεΣΥ.

Στα πλαίσια των συζητήσεων για τις μεταρρυθμίσεις στον τομέα της δημόσιας υγείας με τη δική σας καταλυτική παρέμβαση, Κύριε Πρόεδρε, οδηγηθήκαμε σε λύσεις σε χρονίζοντα υπηρεσιακά και εργασιακά προβλήματα, με κυριότερο την ένταξη του νοσηλευτικού προσωπικού στην πανεπιστημιακή δομή. Παράλληλα έχουν τροχοδρομηθεί ρυθμίσεις που αναμένεται να οδηγήσουν σε συμφωνίες για το ιατρικό και παραϊατρικό προσωπικό.

Η ΠΑΣΥΔΥ, Κύριε Πρόεδρε, παράλληλα με τη δράση της για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων των μελών δραστηριοποιείται σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προαγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών, σε ζητήματα που αφορούν τη γυναίκα, καθώς και σε ευρύτερα κοινωνικά θέματα.

Όσον αφορά στο θέμα της ευημερίας των μελών η Οργάνωσή μας λειτουργεί έξι νηπιαγωγεία σε παγκύπρια κλίμακα, τρία εκ των οποίων είναι ιδιόκτητα. Στα νηπιαγωγεία μας φοιτούν γύρω στα 650 παιδιά και στο βρεφοκομείο 30 βρέφη. Αξίζει να αναφερθεί ότι για τη φετινή χρονιά είχαμε 300 νέες αιτήσεις και εξ αυτών έχουμε τη δυνατότητα ικανοποιήσουμε μόνο τις 25. Αναμένουμε, Κύριε Πρόεδρε, ότι στην ομιλία σας προς τους Συνέδρους θα εξαγγείλετε απόφαση της Κυβέρνησής σας για παραχώρηση τεμαχίου κρατικής γης για την ανέγερση νηπιαγωγείου και βρεφοκομικού Σταθμού σε χώρο που γειτνιάζει με το νέο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

Κύριε Πρόεδρε,

Ολοκληρώνοντας τη συνοπτική αναφορά μου στα διάφορα θέματα που απασχολούν τους δημοσίους υπαλλήλους, θα ήθελα να τονίσω ότι οι σχέσεις μεταξύ Κυβέρνησης και ΠΑΣΥΔΥ θα πρέπει να εμπνέονται και καθοδηγούνται από τις αρχές του αλληλοσεβασμού, της αλληλοκατανόησης, της συνεργασίας και της αμοιβαίας εμπιστοσύνης. Οι σχέσεις αυτές δε θα πρέπει να είναι σχέσεις ανταγωνιστικές. Πάγιος στόχος θα πρέπει να είναι η συνδιαλλαγή και η συναίνεση. Έχουμε πλήρη επίγνωση του γεγονότος ότι χωρίς αυτές τις προϋποθέσεις ούτε η μια πλευρά, ούτε η άλλη μπορούν να επιτύχουν. Και ασφαλώς η όποια αποτυχία σε τελευταία ανάλυση αποβαίνει σε βάρος του κοινωνικού συνόλου.

Μ' αυτές τις σκέψεις, Κύριε Πρόεδρε, και αναμένοντας με ενδιαφέρον και τις δικές σας θέσεις και επισημάνσεις, σας καλωσορίζω και πάλι στο 54ο Συνέδριό μας και σας καλώ στο βήμα για να απευθύνετε την ομιλία σας προς τους Συνέδρους.