

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΜΕ ΤΙΤΛΟ

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΝΟΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΓΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΗ, ΔΙΑΤΜΗΜΑΤΙΚΗ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΠΡΟΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

ΜΕΡΟΣ Ι – ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2019.

Ερμηνεία. 2-(1) Στον παρόντα Νόμο, εκτός εάν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«ανελικτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία» σημαίνει τις θέσεις προαγωγής, διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής·

1 του 1990 «δημόσια υπηρεσία» έχει την έννοια που αποδίδεται στον όρο αυτό από τον περί
71 του 1991 Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο του 1990, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή
211 του 1991 αντικαθίσταται·
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003
31(Ι) του 2004
218(Ι) του 2004
68(Ι) του 2005
79(Ι) του 2005
105(Ι) του 2005
96(Ι) του 2006
107(Ι) του 200
137(Ι) του 2009
194(Ι) του 2011
78(Ι) του 2013
7(Ι) του 2014
21(Ι) του 2014
100(Ι) του 2015
148(Ι) του 2017
151(Ι) του 2017
152(Ι) του 2017
.....του 2019.

«δομημένη συνέντευξη» σημαίνει τη συνέντευξη με προκαθορισμένες ερωτήσεις σχετικές με τη γνώση του αντικείμενου εργασίας της υπό πλήρωση θέσης, της οργάνωσης και λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας και γενικότερα σχετικές με τα προσόντα και δεξιότητες του υποψηφίου που αποσκοπούν στη διαμόρφωση γνώσης για την προσωπικότητα, την ικανότητα και την καταλληλότητα του υποψηφίου για τη θέση για την οποία κρίνεται·

«Εξεταστικό Κέντρο» σημαίνει τον φορέα που εκάστοτε καθορίζεται από την Επιτροπή δυνάμει του άρθρου 8 και λειτουργεί με βάση τις οδηγίες και υπό την εποπτεία της Επιτροπής, για τη διενέργεια αξιολογήσεων με σύγχρονες μεθόδους ή ασκήσεις, που δυνατό να περιλαμβάνουν γραπτές εξετάσεις, ασκήσεις ρόλων, διερευνητικές ασκήσεις, παρουσιάσεις, μελέτες περίπτωσης, με σκοπό την διακρίβωση και αξιολόγηση των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των υποψηφίων για διορισμό ή προαγωγή σε ορισμένες

θέσεις όπως καθορίζεται στον παρόντα Νόμο·

«Επιτροπή» σημαίνει την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας που συστήνεται δυνάμει του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«επαγγελματική δομή θέσεων» σημαίνει την δομή θέσεων στην δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις Κλίμακες Α9, Α11 και Α12, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου·

«επιστημονική δομή θέσεων» σημαίνει την δομή θέσεων στην δημόσια υπηρεσία, της οποίας η θέση εισδοχής είναι στις Κλίμακες Α8, Α10 και Α11, όπως οι κλίμακες αυτές ισχύουν κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου·

«θέση» σημαίνει θέση στη δημόσια υπηρεσία, αναφορικά με την οποία εφαρμόζεται ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμος, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται·

«θέση προαγωγής» σημαίνει θέση, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν στην αμέσως κατώτερη τάξη ή θέση του συγκεκριμένου κλάδου ή υποδιαίρεσης της δημόσιας υπηρεσίας, ανάλογα με την περίπτωση·

«θέση διατμηματικής προαγωγής» σημαίνει θέση στην Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾ του Κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου ή τυχόν άλλη αντίστοιχου επιπέδου θέση, στην οποία μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο, δηλαδή στην Κλίμακα Α11⁽ⁱⁱ⁾, στην περίπτωση θέσεων των επιστημονικών δομών θέσεων ή στις Κλίμακες Α9, Α11 και Α12, στην περίπτωση θέσεων που αφορούν επαγγελματικές δομές θέσεων·

«θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής» σημαίνει θέση στην κλίμακα Α14⁽ⁱⁱ⁾ και ανώτερη του Κυβερνητικού μισθολογίου, όπως αυτή ισχύει κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, τυχόν άλλη αντίστοιχου επιπέδου θέση, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, στην οποία πρόσωπα που δεν είναι στη δημόσια υπηρεσία μπορούν να διορισθούν ή υπάλληλοι μπορούν να διορισθούν ή προαχθούν·

«κλίμακα» σημαίνει την μισθολογική κλίμακα θέσης·

«κρατικό πανεπιστήμιο» σημαίνει το Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου, το Ανοιχτό Πανεπιστήμιο Κύπρου ή οποιοδήποτε άλλο κρατικό πανεπιστήμιο ιδρύεται από τη Δημοκρατία δυνάμει νόμου.

(2) Όροι που δεν ερμηνεύονται διαφορετικά στον παρόντα Νόμο, έχουν την έννοια που αποδίδεται σ' αυτούς από τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.

Σκοπός και πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου.

3.-(1) Με τον παρόντα Νόμο σκοπείται η εισαγωγή νέας διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελκτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία, έτσι ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματική εφαρμογή των βασικών αρχών της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας και να επιτυγχάνεται η βέλτιστη αξιολόγηση της τεχνικής επάρκειας και των ικανοτήτων και δεξιοτήτων των υποψηφίων, η οποία να βασίζεται σε σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία.

(2) Το πεδίο εφαρμογής του παρόντος Νόμου εκτείνεται στη ρύθμιση των κριτηρίων και της διαδικασίας αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων για ανελκτικές θέσεις στη δημόσια υπηρεσία.

ΜΕΡΟΣ II – ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση προαγωγής.

4.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (3) και (4) του άρθρου 35 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

- Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας Μέρους Τρίτο (I):
- (α) 0 έως 20 μονάδες για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι και γνώση ξένης γλώσσας, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·
 - (β) 0 έως 20 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·
 - (γ) 0 έως 45 μονάδες για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων, με βάση τον βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2019, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:

Νοείται ότι για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2021, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2020, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2022 λαμβάνονται υπόψη οι ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις για τα έτη 2020 και 2021:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι σε περίπτωση που υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία.

- (δ) 0 έως 15 μονάδες για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος, με ιεραρχική κατάταξη των υποψηφίων μεταξύ των μονάδων:

Νοείται ότι σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για προαγωγή, εάν στις τρεις τελευταίες ετήσιες υπηρεσιακές του εκθέσεις είχε συνολική βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).

Κριτήρια επιλογής για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής.

5.-(1) Σε οποιαδήποτε διαδικασία για προαγωγή σε θέση διατμηματικής προαγωγής, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

Παράρτημα.

- (α) 0 έως 40 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο:

Νοείται ότι για την πλήρωση κενών θέσεων που δημοσιεύονται για το έτος 2021, αντί των αποτελεσμάτων της αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης που διενεργείται δυνάμει του άρθρου 9 και του Παραρτήματος.

- (β) 0 έως 20 μονάδες για πρόσθετα προσόντα των υποψηφίων σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι και γνώση ξένης γλώσσας, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·
- (γ) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης, πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·

Επίσημη Εφημερίδα Παράρτημα Τρίτο (I):.....

- (δ) 0 έως 15 μονάδες για αξιολόγηση απόδοσης των υποψηφίων με βάση τον βαθμό τους στις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις, που διενεργούνται σύμφωνα με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2019, πολλαπλασιαζόμενο με τον αριθμό 10:

του 2019.

Νοείται ότι για την αξιολόγηση του συγκεκριμένου κριτηρίου λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος της βαθμολογίας των ετήσιων υπηρεσιακών εκθέσεων των τριών τελευταίων ετών:

Νοείται περαιτέρω ότι, για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2021, λαμβάνεται υπόψη μόνο η ετήσια υπηρεσιακή έκθεση για το έτος 2020, ενώ για την πλήρωση θέσεων κατά το έτος 2022 λαμβάνονται υπόψη οι ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις για τα έτη 2020 και 2021:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι σε περίπτωση που υποψήφιος συγκεντρώνει στο συγκεκριμένο κριτήριο βαθμολογία με δεκαδικό αριθμό, οι συνολικές μονάδες του αναγράφονται με δύο δεκαδικά ψηφία·

- (ε) 0 έως 5 μονάδες για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος, με ιεραρχική κατάταξη των υποψηφίων μεταξύ των μονάδων·
- (στ) 0 έως 10 μονάδες για αποτελέσματα προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την Επιτροπή:

Νοείται ότι σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

(2) Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να είναι υποψήφιος για διατμηματική προαγωγή, εάν στις τρεις τελευταίες ετήσιες υπηρεσιακές του εκθέσεις είχε συνολική βαθμολογία αξιολόγησης της απόδοσής του χαμηλότερη του πέντε (5).

Κριτήρια επιλογής για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων.

6. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις των εδαφίων (3) έως (10) του άρθρου 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται, σε οποιαδήποτε διαδικασία για διορισμό ή προαγωγή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, η επιλογή και η προαγωγή των υποψηφίων από την Επιτροπή γίνεται με βάση τα ακόλουθα κριτήρια και τη βαρύτητα του καθενός κριτηρίου, η οποία αποτιμάται σε μονάδες, ως ακολούθως:

- (α) 0 έως 50 μονάδες για αποτελέσματα αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο:

Νοείται ότι για την πλήρωση κενών θέσεων που αφορούν το έτος 2021, εξαιρουμένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, αντί των αποτελεσμάτων αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο λαμβάνονται υπόψη τα αποτελέσματα γραπτής εξέτασης που διενεργείται δυνάμει του άρθρου 9.

- (β) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης, στα οποία περιλαμβάνονται επιπρόσθετα ακαδημαϊκά προσόντα ή/και επαγγελματικοί τίτλοι και γνώση ξένης γλώσσας, πέραν των απαιτούμενων στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·
- (γ) 0 έως 10 μονάδες για πρόσθετη πείρα των υποψηφίων σχετική με τα καθήκοντα της θέσης πέραν της απαιτούμενης στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας·
- (δ) 0 έως 10 μονάδες για σύσταση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος, με ιεραρχική κατάταξη των υποψηφίων μεταξύ των μονάδων·
- (ε) 0 έως 20 μονάδες για αποτελέσματα προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την Επιτροπή:

Νοείται ότι, στην περίπτωση των θέσεων Γενικών Διευθυντών, το κριτήριο και η βαρύτητα που προβλέπονται στην παράγραφο (δ) δεν εφαρμόζονται:

Νοείται περαιτέρω ότι η πλήρωση των θέσεων Διευθυντών

Κλινικής/Τμήματος, Βοηθών Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος και Πρώτων Ιατρικών Λειτουργιών και Ανώτερων Ιατρικών Λειτουργιών, γίνεται χωρίς τη διεξαγωγή αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο, με βάση τα υπόλοιπα κριτήρια επιλογής που καθορίζονται στις παραγράφους (β) έως (ε):

Νοείται έτι περαιτέρω ότι σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώσουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για την προαγωγή με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Ερμηνεία.

7. Για τους σκοπούς του παρόντος Μέρους –

«επιτυχών» σημαίνει πρόσωπο που συγκεντρώνει ποσοστό βαθμολογίας τουλάχιστον πενήντα τοις εκατόν (50%) στη γραπτή εξέταση που διεξάγεται σύμφωνα με το άρθρο 9 ή στην αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο, που διεξάγεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8.

Διαδικασία αξιολόγησης υποψηφίων σε Εξεταστικά Κέντρα.

8.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του άρθρου 9, οι υποψήφιοι για διορισμό ή προαγωγή στη δημόσια υπηρεσία, σε θέσεις διατμηματικής προαγωγής και σε θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, περιλαμβανομένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, αλλά εξαιρουμένων των θέσεων Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος, Βοηθών Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος, Πρώτων Ιατρικών Λειτουργιών και Ανώτερων Ιατρικών Λειτουργιών, αξιολογούνται σε Εξεταστικά Κέντρα που οργανώνονται από την Επιτροπή ή από άλλους φορείς στους οποίους αυτή αναθέτει την οργάνωση:

73(1) του 2016. Νοείται ότι για την ανάθεση από την Επιτροπή της αξιολόγησης των υποψηφίων σε Εξεταστικά Κέντρα που οργανώνονται από φορείς του ιδιωτικού τομέα ακολουθούνται οι διαδικασίες του περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύναψης Δημόσιων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται:

Νοείται περαιτέρω ότι η Επιτροπή δύναται να αναθέτει σε διαφορετικούς φορείς τη διενέργεια διαφορετικού είδους αξιολόγησης των υποψηφίων για κάθε διαδικασία.

(2) Μετά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για κάθε θέση που εμπίπτει στις κατηγορίες θέσεων που καθορίζονται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, η Επιτροπή αποφασίζει για τη διαδικασία που ακολουθείται για αξιολόγηση των υποψηφίων σε Εξεταστικό Κέντρο:

Νοείται ότι η Επιτροπή, κατά την κρίση της, ανάλογα με την περίπτωση κάθε διαδικασίας, δύναται να αποφασίζει κατά πόσο να προβεί σε έλεγχο της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων των υποψηφίων πριν ή μετά την παραπομπή τους σε Εξεταστικό Κέντρο.

(3) Η Επιτροπή, αφού προβεί στις δέουσες ενέργειες για ανάθεση της διοργάνωσης και διεξαγωγής της αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο για κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσης γνωστοποιεί στους υποψηφίους τη διαδικασία αξιολόγησης που ακολουθείται στο Εξεταστικό Κέντρο, καθώς και το είδος των αξιολογήσεων που διεξάγονται:

Νοείται ότι το Εξεταστικό Κέντρο καθορίζει τις λεπτομέρειες της διαδικασίας και παρέχει στους υποψηφίους την απαραίτητη πληροφόρηση.

(4) Η αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο δύναται να περιλαμβάνει ως πρώτο στάδιο την υποβολή των υποψηφίων σε γραπτή εξέταση καθώς και τη διεξαγωγή εξέτασης ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με ή χωρίς τη χρήση της τεχνολογίας, όπως αποφασίζεται από την Επιτροπή και σε τέτοια περίπτωση η Επιτροπή μπορεί να προκαθορίσει τον αριθμό των επιτυχόντων σ' αυτήν, σε συσχετισμό με τον αριθμό των υπό πλήρωση θέσεων, που προχωρεί στο επόμενο στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης στο Εξεταστικό Κέντρο:

Νοείται ότι εάν υπάρχουν υποψήφιοι που ισοβαθούν στην γραπτή εξέταση στο Εξεταστικό Κέντρο, σε περίπτωση που διεξάγεται τέτοια εξέταση και η βαθμολογία που λαμβάνουν είναι τέτοια που μόνο μερικοί από αυτούς μπορούν να προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο, τότε μπορούν να προχωρήσουν όλοι οι ισοβαθμισθέντες, ανεξάρτητα από το εάν τελικά προχωρεί στο επόμενο στάδιο μεγαλύτερος αριθμός υποψηφίων από αυτό που έχει προκαθοριστεί:

Νοείται περαιτέρω ότι η Επιτροπή, κατά την κρίση της, ανάλογα με την περίπτωση κάθε διαδικασίας, δύναται να προβεί σε έλεγχο της κατοχής των απαιτούμενων προσόντων όσων επιτύχουν στη γραπτή εξέταση, προκειμένου να προχωρήσουν στο επόμενο στάδιο αξιολόγησης όσοι κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα.

(5) Η διαδικασία αξιολόγησης στο Εξεταστικό Κέντρο ή ορισμένα στάδια αυτής μπορούν να διεξάγονται από κοινού για την πλήρωση διαφορετικών θέσεων όπως αποφασίζεται από την Επιτροπή.

(6) Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης των υποψηφίων, το Εξεταστικό Κέντρο μεριμνά για την εξαγωγή των συνολικών αποτελεσμάτων, ανάλογα με το είδος των αξιολογήσεων που έχουν διεξαχθεί, κατατάσσει τους υποψηφίους κατά σειρά επιτυχίας σε ένα κατάλογο ή σε ξεχωριστούς καταλόγους σε περίπτωση διεξαγωγής κοινής αξιολόγησης για την πλήρωση διαφορετικών θέσεων και διαβιβάζει τον κατάλογο ή τους καταλόγους στην Επιτροπή.

(7) Με βάση τα συνολικά αποτελέσματα στο Εξεταστικό Κέντρο, η Επιτροπή ετοιμάζει κατάλογο επιτυχόντων υποψηφίων που κατέχουν τα απαιτούμενα από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα κατά σειρά επιτυχίας, ο οποίος δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Ειδικές Διατάξεις για τη διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων για πλήρωση θέσεων διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής για το έτος 2021.

9.-(1) Για την πλήρωση των κενών θέσεων διατμηματικής προαγωγής και των θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής, εξαιρουμένων των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων, καθώς και των θέσεων Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος, Βοηθών Διευθυντών Κλινικής/Τμήματος, Πρώτων Ιατρικών Λειτουργιών και Ανώτερων Ιατρικών Λειτουργιών, που δημοσιεύονται κατά το έτος 2021, αντί της αξιολόγησης σε Εξεταστικό Κέντρο διεξάγονται δύο διαφορετικού επιπέδου γραπτές εξετάσεις το τελευταίο τετράμηνο του έτους 2020, μια για τις θέσεις διατμηματικής προαγωγής και μια για τις θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής.

(2) Η ευθύνη διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης ανατίθεται σε Ειδική Επιτροπή, η οποία είναι τριμελής και απαρτίζεται από τον Πρόεδρο της Επιτροπής ή μέλος της, ως Πρόεδρο, από τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και από τον Διευθυντή Ανώτερης και Ανώτατης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, ως μέλη.

(3) Το είδος το γραπτών εξετάσεων που περιλαμβάνουν και εξετάσεις ικανοτήτων/δεξιοτήτων, με ή χωρίς τη χρήση της τεχνολογίας, τα εξεταζόμενα θέματα και η ύλη των εξετάσεων καθορίζονται από την Ειδική Επιτροπή, που προβλέπεται στο εδάφιο (2).

(4) Οι εξετάσεις διεξάγονται σε ημερομηνία και τόπο που καθορίζονται από την Ειδική Επιτροπή και που γνωστοποιούνται –

- (α) για τις θέσεις διατμηματικής προαγωγής, με σχετική γνωστοποίηση, που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας·
- (β) για τις θέσεις πρώτου διορισμού και προαγωγής, με σχετική ανακοίνωση στον ημερήσιο τύπο και γνωστοποίηση, που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

Παράρτημα.

(5) Η διαδικασία διεξαγωγής των γραπτών εξετάσεων καθορίζεται στο Παράρτημα.

(6) Μετά τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων και τη διόρθωση των γραπτών, καταρτίζεται από την Ειδική Επιτροπή, που προβλέπεται στο εδάφιο (2), με βάση τα αποτελέσματα των γραπτών εξετάσεων, κατάλογος επιτυχόντων στις δύο γραπτές εξετάσεις, ο οποίος, στην περίπτωση των θέσεων διατμηματικής προαγωγής δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στην περίπτωση των θέσεων πρώτου διορισμού και προαγωγής δημοσιεύεται στον ημερήσιο τύπο, σε τρεις τουλάχιστον εφημερίδες καθώς και στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας:

Νοείται ότι στον δημοσιευμένο κατάλογο επιτυχόντων περιέχεται μόνο ο αριθμός του υποψηφίου μαζί με το σχετικό αποτέλεσμα.

(7) Όλοι όσοι παρακάθισαν στις γραπτές εξετάσεις ειδοποιούνται από την Επιτροπή για τα αποτελέσματα και οι επιτυχόντες, εφοδιάζονται με σχετικό πιστοποιητικό επιτυχίας, το οποίο έχει ισχύ για τις θέσεις που δημοσιεύονται κατά το έτος 2021.

(8) Οι επιτυχόντες στις γραπτές εξετάσεις μπορούν να υποβάλουν αίτηση για τις θέσεις που δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας κατά το έτος 2021.

(9) Το πιστοποιητικό επιτυχίας που προβλέπεται στο εδάφιο (7) συνοδεύει την αίτηση του υποψηφίου, η οποία υποβάλλεται σύμφωνα με το εδάφιο (8).

(10) Για την πλήρωση των θέσεων για τις οποίες διεξάγεται γραπτή εξέταση σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, η Επιτροπή, αφού λάβει τις αιτήσεις από τους υποψηφίους για τη θέση που δημοσιεύθηκε, ετοιμάζει κατάλογο των υποψηφίων που κατέχουν τα απαιτούμενα από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, στον οποίο περιλαμβάνονται οι υποψήφιοι κατά σειρά επιτυχίας στην σχετική γραπτή εξέταση.

Προφορική εξέταση.

10.-(1) Μετά την ετοιμασία του καταλόγου υποψηφίων δυνάμει των διατάξεων του εδαφίου (7) του άρθρου 8 και του εδαφίου (10) του άρθρου 9, ανάλογα με την περίπτωση, η Επιτροπή καλεί τους υποψηφίους που περιλαμβάνονται σ' αυτόν σε προφορική εξέταση.

(2) Για κάθε κενή θέση που έχει δημοσιευτεί καλείται σε προφορική εξέταση τριπλάσιος αριθμός υποψηφίων κατά σειρά επιτυχίας και, σε περίπτωση που ο αριθμός των επιτυχόντων αιτητών είναι μικρότερος, τότε καλούνται όλοι οι επιτυχόντες:

Νοείται ότι, εάν υπάρχουν επιτυχόντες υποψήφιοι που ισοβαθμούν στη σειρά κατάταξής τους στον κατάλογο και η βαθμολογία που έχουν πάρει είναι τέτοια, ώστε μόνο μερικοί από αυτούς να μπορούν να κληθούν για συμπλήρωση του τριπλάσιου των κενών θέσεων, καλούνται όλοι οι ισοβαθμήσαντες υποψήφιοι, ανεξάρτητα από το εάν θα κληθεί μεγαλύτερος αριθμός υποψηφίων από το τριπλάσιο των κενών θέσεων.

(3) Μετά τη διεξαγωγή της προφορικής εξέτασης, που προβλέπεται στο εδάφιο (2), η Επιτροπή βαθμολογεί τους υποψηφίους που έχουν παρουσιασθεί και που έχουν κριθεί, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 5 και 6.

(4) Η απόφαση της Επιτροπής αναφορικά με τις μονάδες που απονέμει σε κάθε περίπτωση για την απόδοση υποψηφίου στην προφορική εξέταση, τα πρόσθετα προσόντα, την πρόσθετη πείρα και την σύσταση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος, καταγράφεται στα πρακτικά.

(5) Κάθε μέλος της Επιτροπής παραδίδει, αμέσως μετά το πέρας της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων, τη βαθμολογία που απένειμε σχετικά με την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική εξέταση..

Καταρτισμός Πίνακα υποψηφίων.

11.-(1) Μετά την συμπλήρωση της απονομής των μονάδων για κάθε ένα από τα κριτήρια που προβλέπονται στα άρθρα 5 και 6, η Επιτροπή καταρτίζει Πίνακα (ο οποίος στη συνέχεια θα αναφέρεται ως «ο Πίνακας»), όπου αναγράφονται οι υποψήφιοι κατά σειρά συνολικών μονάδων που ο καθένας από αυτούς συγκέντρωσε, έτσι ώστε, τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), πρώτος στη σειρά να είναι ο υποψήφιος με τον μεγαλύτερο αριθμό συνολικών μονάδων.

(2) Κανένας δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, εκτός εάν κατέχει τα προσόντα και ικανοποιεί όλες τις άλλες προϋποθέσεις που προβλέπονται από Νόμο, κανονισμό ή σχέδιο υπηρεσίας για διορισμό ή προαγωγή, στη θέση στην οποία αντιστοιχεί ο Πίνακας κατά την λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων για την θέση και κατά τον χρόνο καταρτισμού του Πίνακα και κανένας δεν διορίζεται ή προάγεται στην αντίστοιχη θέση, εάν δεν περιλαμβάνεται στον Πίνακα, εάν δεν κατέχει όλα τα απαιτούμενα προσόντα και εάν δεν ικανοποιεί τις προϋποθέσεις κατά τον χρόνο που προσφέρεται σ' αυτόν ο διορισμός ή προαγωγή.

(3) Σε περίπτωση που δύο ή περισσότεροι υποψήφιοι συγκεντρώνουν τον ίδιο αριθμό μονάδων, η Επιτροπή αποφασίζει για τη σειρά αναγραφής τους στον Πίνακα με κριτήριο την ηλικία των υποψηφίων.

(4) Ο Πίνακας χρησιμοποιείται για την πλήρωση των θέσεων που έχουν δημοσιευθεί ή

θέσεων που δημιουργούνται ή κενώνονται μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους, μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση των θέσεων.

(5) Ο Πίνακας παύει να ισχύει μετά την 31^η Δεκεμβρίου του ίδιου έτους ή μετά την ημερομηνία πλήρωσης των κενών θέσεων που υπάρχουν στο ίδιο έτος, οποιαδήποτε από αυτές τις ημερομηνίες είναι μεταγενέστερη.

Πλήρωση κενών θέσεων από την Επιτροπή.

12.-(1) Η Επιτροπή προβαίνει στην πλήρωση των κενών θέσεων με την προσφορά στους υποψηφίους διορισμού ή προαγωγής σε αυτές, ανάλογα με την περίπτωση, με βάση την σειρά κατάταξής τους στον Πίνακα και μέχρι την συμπλήρωση των κενών θέσεων:

Νοείται ότι, η Επιτροπή μπορεί, με αιτιολογημένη απόφασή της, να μην προχωρήσει στην πλήρωση των θέσεων ή ορισμένων από αυτές, εάν κρίνει ότι οι υποψήφιοι που έχουν σειρά διορισμού ή προαγωγής δεν είναι κατάλληλοι για διορισμό ή προαγωγή.

(2) Υποψήφιος, ο οποίος δεν αποδέχθηκε διορισμό ή προαγωγή σε θέση που του προσφέρθηκε, με βάση το εδάφιο (1), διαγράφεται από τον Πίνακα για τη θέση αυτή.

Καταρτισμός νέου Πίνακα.

13. Σε περίπτωση που όλοι οι υποψήφιοι που περιλαμβάνονται στον Πίνακα διορισθούν ή προαχθούν ή διαγραφούν και υπάρχουν ακόμα κενές θέσεις, η διαδικασία καταρτισμού του Πίνακα αρχίζει εκ νέου.

ΜΕΡΟΣ V – ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αδικήματα και ποινές.

14. Οποιοσδήποτε παραβαίνει οποιαδήποτε διάταξη του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, τιμωρείται με ποινή φυλάκισης που δεν υπερβαίνει τα δύο (2) έτη ή με χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τα οκτακόσια πενήντα ευρώ (€850,00) ή και με τις δύο αυτές ποινές.

ΜΕΡΟΣ VI – ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Μεταβατική διάταξη.

15. Διαδικασία πλήρωσης οποιασδήποτε θέσης προαγωγής ή πρώτου διορισμού και προαγωγής, η οποία έχει αρχίσει, πριν από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος Νόμου, δυνάμει των διατάξεων του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται συνεχίζει και ολοκληρώνεται δυνάμει των διατάξεων του εν λόγω Νόμου.

Έναρξη ισχύος του παρόντος Νόμου.

16.- (1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2), ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ την 1.1.2021, αναφορικά με την πλήρωση των κενών θέσεων που δημοσιεύονται την 1.1.2021 και εντεύθεν καθώς και για την πλήρωση θέσεων προαγωγής για τις οποίες υποβάλλεται μεταγενέστερα της ημερομηνίας αυτής πρόταση από την αρμόδια αρχή προς την Επιτροπή για πλήρωση τους.

(2) Οι διατάξεις του άρθρου 9, που αφορούν στην διεξαγωγή γραπτών εξετάσεων, τίθενται σε ισχύ την 1.1. 2020.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΔιαδικασία διεξαγωγής γραπτής εξέτασης για πλήρωση θέσεων διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής κατά το έτος 2021
(άρθρο 9)

1. Δικαίωμα συμμετοχής σε γραπτή εξέταση έχουν όσοι θεωρούν ότι ικανοποιούν τις σχετικές νομοθετικές διατάξεις για διορισμό ή προαγωγή στη δημόσια υπηρεσία.

2.-(1) Η ευθύνη διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης ανατίθεται στην Ειδική Επιτροπή, που προβλέπεται στο εδάφιο (2) του άρθρου 8, και η οποία ενεργεί σύμφωνα με τις διατάξεις της υποπαραγράφου (3).

(2) Στις συνεδρίες της Ειδικής Επιτροπής, δυνατόν να κληθούν πρόσωπα που έχουν εξειδικευμένες γνώσεις ή εμπειρίες, προκειμένου να την συμβουλεύουν σε θέματα των αρμοδιοτήτων της.

(3) Η Ειδική Επιτροπή αναθέτει στην Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας ή/και σε κρατικό πανεπιστήμιο τη διεξαγωγή των εξετάσεων και την ετοιμασία δοκιμίων για το κάθε θέμα των εξετάσεων.

(4) Τα πρόσωπα, που αναφέρονται στην υποπαραγραφο (3), έχουν την ευθύνη για την τήρηση του απορρήτου των ερωτήσεων, μέχρι την παράδοση τους στην Ειδική Επιτροπή την προηγούμενη ημέρα των εξετάσεων και από την παράδοση αυτή έχουν την ίδια ευθύνη για τήρηση του απορρήτου από κοινού με τα μέλη της Ειδικής Επιτροπής, μέχρι την διεξαγωγή των εξετάσεων.

3.-(1) Το κείμενο των γραπτών ερωτήσεων, που καταρτίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου (3), παραδίδεται στους υποψηφίους κατά την έναρξη των γραπτών εξετάσεων.

(2) Οι υποψήφιοι απαντούν στις ερωτήσεις του γραπτού κειμένου πάνω σε ειδικό φύλλο χαρτιού που δίδεται από τον επιτηρητή, στο οποίο το όνομα, η διεύθυνση και τα λοιπά στοιχεία των υποψηφίων καλύπτονται με τρόπο που να είναι αδύνατη η διαπίστωσή τους από τον βαθμολογητή.

(3) Τα φύλλα χαρτιού, πάνω στα οποία ο υποψήφιος γράφει τις απαντήσεις του, δεν περιέχουν κανένα διακριτικό στοιχείο, από το οποίο είναι δυνατό να διαπιστωθεί η ταυτότητα του υποψηφίου.

(4) Τα φύλλα χαρτιού έχουν στο πάνω μέρος ειδικό αυτοκόλλητο μιας χρήσης, ώστε τα στοιχεία της ταυτότητας του διαγωνιζομένου και ο αριθμός να καλύπτονται.

(5) Ο υπεύθυνος επιτηρητής υπογράφει τα φύλλα χαρτιού, με τρόπο που μέρος της υπογραφής του να επεκτείνεται και στο αυτοκόλλητο.

(6) Κάθε γραπτό κείμενο που έχει οποιοδήποτε διακριτικό στοιχείο ή τρόπο γραφής που μπορεί να οδηγήσει στη διαπίστωση της ταυτότητας του υποψηφίου θεωρείται άκυρο, δεν εξετάζεται και δεν βαθμολογείται, αλλά φυλάσσεται και αποτελεί μέρος του διοικητικού φακέλου της όλης διαδικασίας.

4.-(1) Η επιτήρηση, κατά τη διάρκεια της διεξαγωγής των γραπτών εξετάσεων, γίνεται από υπαλλήλους ή/και πρόσωπα που διορίζονται για το σκοπό αυτό από την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ή/και το κρατικό πανεπιστήμιο, ανάλογα με την περίπτωση.

(2) Υποψήφιος, ο οποίος επισημαίνεται από τον επιτηρητή ότι έχει στην κατοχή του μη επιτρεπόμενα για όλους τους υποψηφίους βοηθήματα ή σημειώσεις που είναι δυνατό να τον βοηθήσουν στις εξετάσεις ή που συλλαμβάνεται να αντιγράφει ή να είχε πληροφορηθεί πριν από τις εξετάσεις οτιδήποτε για ένα ή για περισσότερα από τα εξεταζόμενα θέματα ή που με οποιοδήποτε τρόπο δολιεύεται στις εξετάσεις, αποκλείεται από τις εξετάσεις, και το γραπτό κείμενό του ακυρώνεται ή θεωρείται ότι δεν υπόκειται σε εξέταση ή βαθμολογία, αλλά φυλάσσεται και αποτελεί μέρος του διοικητικού φακέλου της όλης διαδικασίας.

5. Η βαθμολόγηση των γραπτών γίνεται από βαθμολογητές που ορίζει η Υπηρεσία

14(I) του 2017
119(I) του 2019.

Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας ή/και κρατικό πανεπιστήμιο, ανάλογα με την περίπτωση, με βάση τους ίδιους κανόνες που εφαρμόζονται για βαθμολόγηση των γραπτών εξετάσεων για τα ανώτερα και ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα Κύπρου και Ελλάδας, δυνάμει του περί Διεξαγωγής των Παγκύπριων Εξετάσεων Πρόσβασης στα Ανώτερα και Ανώτατα Ιδρύματα (ΑΑΕΙ) της Κύπρου και Ελλάδας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται.