



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Παρασκευή 26 Απριλίου 2024 Αρ. Φύλλου 1604 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Γραμμή πορείας καθόρισε για την Οργάνωση μας το 61ο Συνέδριο με γενική απόφαση για τα εκκρεμούντα και επείγοντα θέματα

Το 61ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, που συνήλθε στη Λευκωσία, την Τετάρτη 24.04.2024, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου για τον δεύτερο χρόνο της τριετούς θητείας του και την ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και ύστερα από εποικοδομητική και ενδελεχή συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ομόφωνα αποφάσισε:

1. Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας - Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

Επισημαίνει για μια ακόμη φορά τον θεμελιακό και καθοριστικό ρόλο του δημόσιου τομέα για την αποτελεσματική λειτουργία του Κράτους και υπογραμμίζει την ανάγκη για συνέχιση των προσπαθειών για την περαιτέρω αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό του. Το Συνέδριο εκτιμά ότι η στέγαση του συνόλου των κυβερνητικών υπηρεσιών σε νέα, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία, η ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης, η μείωση της γραφειοκρατίας και η απλούστευση των χρόνων διαδικασιών και των επικαλύψεων και η επιμόρφωση του προσωπικού, συνιστούν μέτρα που θα ενισχύσουν τους τεχνοκρατικούς μηχανισμούς και τη διοικητική ικανότητα της δημόσιας υπηρεσίας, για να μπορεί να ανταποκρίνεται πλήρως στις ανάγκες και τους στόχους της, παρέχοντας παράλληλα απρόσκοπτες και ποιοτικές υπηρεσίες στον Κύπριο πολίτη.

Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση

Νέο σύστημα αξιολόγησης

Το Συνέδριο εκφράζει την απaréσκειά του για το γεγονός ότι οι επανειλημμένες και αιτιολογημένες εκκλήσεις της Οργάνωσης μέχρι και το επίπεδο του Προέδρου της Δημοκρατίας για αναστολή της Νομοθεσίας για τη μεταρρύθμιση για έναν χρόνο και δοκιμαστική εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης για το έτος 2023, για να τύχει καλύτερης εμπέδωσης και αφομοίωσης, δεν εισακούστηκαν.

Τούτο είχε ως αποτέλεσμα οι αξιολογήσεις να διενεργηθούν με ανεπαρκή και ετεροχρονισμένη εκπαίδευση και καθοδήγηση

και να βρithουν λαθών και παρατυπιών που οδήγησαν σε μεγάλο αριθμό ενστάσεων, που και αυτές απορρίφθηκαν συλλήβδην και ανατιολόγητα με κοινά προκαθορισμένο λεκτικό. Το Συνέδριο εκτιμά ότι όλα τα πιο πάνω υποδηλώνουν τις εμφανείς αδυναμίες που παρατηρήθηκαν ως προς τη νομότυπη διενέργεια των αξιολογήσεων και οδηγεί στο αβίαστο συμπέρασμα ότι στις πλείστες περιπτώσεις η όλη προσπάθεια δεν είχε ως στόχο τη δίκαιη, αντικειμενική και με βάση κοινό μέτρο κρίσης αξιολόγηση, αλλά αντίθετα αναλώθηκε στο να αποδοθεί βαθμολογία σε συγκεκριμένο εύρος κλίμακα και να τηρηθεί μια άτυπη ποσόστωση, για να αποφευχθεί η ισοπεδωτική αξιολόγηση και να αποδειχθεί ότι ανατρέπεται εκ βάθρων το προηγούμενο σύστημα και η εικόνα των άριστων δημοσίων υπαλλήλων.

Σε σχέση με το υψίστης σημασίας αυτό θέμα, το Συνέδριο θεωρεί ως θετική εξέλιξη τις πρωτοβουλίες και ενέργειες της Οργάνωσης μας, που οδήγησαν στην κατάθεση Πρότασης Νόμου για μείωση του ποσοστού βαρύτητας της αξιολόγησης για το 2023 για σκοπούς προαγωγής, καθώς και σταδιακή περαιτέρω αύξησή του σε βάθος τριετίας, ώστε να φθάσει στο ποσοστό του 45%, όπως προβλέπεται από την υφιστάμενη Νομοθεσία. Παράλληλα το Συνέδριο, εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο, να παρακολουθεί το θέμα της αξιολόγησης και να προβεί σε όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες και μέτρα για τη διόρθωση των λαθών και των αδυναμιών που έχουν εντοπιστεί.

Σχέδια Υπηρεσίας για Διατμηματική Προαγωγή - Εξεταστικά Κέντρα - Καθορισμός της βαρύτητας των κριτηρίων από την ΕΔΥ

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για τις βελτιώσεις που έχουν επέλθει στα Σχέδια Υπηρεσίας της Διατμηματικής Προαγωγής, μέσα από εντατικές διαβουλεύσεις στο πλαίσιο της ΜΕΠ με τη συμμετοχή και εκπροσώπων των Επαγγελματιών μας Κλάδων. Παρά ταύτα και σε σχέση με την πλήρωση των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προ-



αγωγής, το Συνέδριο εκφράζει ανησυχία για την οργάνωση και λειτουργία των Εξεταστικών Κέντρων που συνιστούν νέο θεσμό για τη δημόσια υπηρεσία, καθώς και σειρά ερωτημάτων σε σχέση με τον τύπο, τη συχνότητα και το περιεχόμενο των εξετάσεων και άλλα συναφή εγείρομενα ζητήματα και ερωτήματα που παραμένουν αδιευκρίνιστα, περιλαμβανομένου και του σοβαρού θέματος του μη καθορισμού και συμπερίληψης στη Νομοθεσία της βαρύτητας των κριτηρίων για όλες τις κατηγορίες των θέσεων.

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται να παρακολουθεί την πορεία των προαναφερόμενων εκκρεμοτήτων και να προβαίνει ανάλογα με τις εξελίξεις στις απαραίτητες δράσεις, λαμβάνοντας υπόψη και τις εισηγήσεις των Κλάδων που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο και σχετίζονται με το θέμα της μεταρρύθμισης.

2. Εισαγωγή νέου Επαγγελματικού Σχεδίου Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων στην Κρατική Υπηρεσία και τον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα

Χαιρετίζει εκ νέου την ιστορική Συμφωνία Πλαίσιο για τα Συνταξιοδοτικά Ωφελήματα στον Κρατικό Τομέα που ψηφίστηκε σε Νόμους τον Δεκέμβριο του 2022. Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως στο πλαίσιο της Επιτροπής Παρακολούθησης του Ειδικού Ταμείου Καταβολής Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων σε συνεργασία με τις Συντεχνίες ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗΚΕΚ-ΠΕΟ παρακολουθεί τη λειτουργία του Ειδικού Ταμείου και συμβάλλει ενεργά στην επίλυση πρακτικών προβλημάτων που αναφύονται, με στόχο την ομαλή και απρόσκοπτη εφαρμογή της Νομοθεσίας (Ν210(Ι)2022).

3. Αποπαγοίση και Πλήρωση κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Εκφράζει ικανοποίηση για τις ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου που οδήγησαν στην υπερψήφιση από τη Βουλή στις 02.11.2023 της Πρότασης Νόμου των Κοινοβουλευτικών Κομμάτων ΔΗΣΥ και

ΔΗΚΟ για άρση των περιορισμών στη σχετική νομοθεσία για την πλήρωση των κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, όπως περιέχεται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να συνεχίσει τις προσπάθειες με στόχο την πλήρη κατάργηση των περιορισμών για την πλήρωση όλων των κενών θέσεων για την απρόσκοπτη στελέχωση των διαφόρων Τμημάτων / Υπηρεσιών, για να μπορούν να ανταποκρίνονται με επάρκεια στον ρόλο και την αποστολή τους.

4. Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους στις Κλ. Α2, Α5, Α7(ι)

Χαιρετίζει τη συμφωνία που υπογράφηκε ανάμεσα στον Υπουργό Οικονομικών, την Οργάνωση μας και την ΟΗΟ-ΣΕΚ στις 12.12.2023, η οποία θα επιφέρει σημαντικά οφέλη σε όλους τους συναδέλφους μέσω της πτυχής της επιταχυνόμενης ανέλιξης τους εντός των συνδυασμένων κλιμάκων. Τα Συνέδριο εκφράζει επίσης ικανοποίηση για τις πρόσθετες διευθετήσεις για την κάλυψη από τη Συμφωνία και των Στενογράφων της Βουλής και των Δικαστηρίων, καθώς και της προσμέτρησης στην απαιτούμενη συνολική υπηρεσία των 18 ετών και της υπηρεσίας των συναδέλφων που υπηρετούσαν σε άλλη ανάλογη θέση ή εκτελούσαν διαφορετικά καθήκοντα επί των Κλ. Α2, Α5, Α7(ι).

Παρά ταύτα, το Συνέδριο, αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως προβεί το ταχύτερο σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες, ώστε με βάση και την πρόνοια της συμφωνίας, να ρυθμιστεί και το θέμα του συνυπολογισμού και της υπηρεσίας επί της Κλ. Α1, Α2, Α5(ι) για ικανοποίηση του δικαίου αυτού αιτήματος των συναδέλφων, παράλληλα προς το επίσης δίκαιο αίτημα για συνυπολογισμό στην απαιτούμενη συνολική υπηρεσία των 18 ετών και της υπηρεσίας των 30 μηνών, πριν από τη μετατροπή της σύμβασής τους σε Εργοδοτούμενους Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ).

Στις άλλες σελίδες

- Κήρυξη Έναρξης Εργασιών Συνεδρίου από Πρόεδρο ΠΑΣΥΔΥ **σελ. 4**
- Εισηγητική Ομιλία προς το Συνέδριο από το Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ **σελ. 5**
- Από την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου **σελ. 6**
- Εγκύκλιος ΤΔΔΠ για θέματα μάθησης σε Υπουργεία, Υπηρεσίες **σελ. 12**
- Σε ποιους παραχωρούνται κατοικίες στο Τρόδος για το καλοκαίρι **σελ. 14**
- Μας εμπνέει και καθοδηγεί η Εργατική Πρωτομαγιά **σελ. 16**



ΚΑΛΟ ΠΑΣΧΑ

**ευχόμαστε στις
συναδέλφισσες/συναδέλφους
και τους οικείους τους,
σε όλους τους εργαζόμενους
και στο σύνολο
του Κυπριακού λαού**

Πρωθείται σε ψήφιση στη Βουλή μισθολογική ανέλιξη σε Α2, Α5 και Α7(ii)

Η ΠΑΣΥΔΥ υπενθυμίζει ότι κατά τη συνάντηση στο Υπ. Οικονομικών στις 21 Φεβρουαρίου για συζήτηση τεχνικών θεμάτων που άπτονται της εφαρμογής της Συμφωνίας για τη μισθολογική ανέλιξη των υπαλλήλων στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), είχε συμφωνηθεί όπως α) η εν λόγω Συμφωνία καλύπτει και τους Στενογράφους της Βουλής και του Δικαστηρίου και β) ότι για σκοπούς συμπλήρωσης της συνολικής υπηρεσίας που απαιτείται για ανέλιξη στην κλίμακα Α7(ii) θα συνυπολογίζονται όλα τα χρόνια υπηρεσίας, ανεξάρτητα εάν είναι σε διαφορετικές θέσεις, νοούμενου ότι είναι στην ίδια κλίμακα Α2, Α5 και Α7(ii) και γ) ότι οι δύο

αυτές επιμέρους πρόνοιες θα τίθεντο σε ισχύ με την έκδοση Εγκυκλίου από το Υπουργείο Οικονομικών.

Ως συνέπεια των πιο πάνω η Οργάνωσή μας ενημερώθηκε από το Υπουργείο Οικονομικών ότι τελικά κρίθηκε σκόπιμο να προηγηθεί τροποποίηση της σχετικής Νομοθεσίας. Για τον σκοπό αυτό έχει ήδη ετοιμαστεί από το Υπουργείο το τροποποιητικό κείμενο το οποίο κατατέθηκε για έγκριση στη Βουλή εντός Ιουνίου με τον Πρώτο Συμπληρωματικό Προϋπολογισμό. Είναι σημαντικό να σημειωθεί ότι οι πρόνοιες της Τροποποιητικής Νομοθεσίας, θα έχουν αναδρομική ισχύ από 01.01.2024. ■

Πετύχαμε ρυθμίσεις για την καταβολή των υπερωριών με τον μισθό Απριλίου

Ενεήντα συνάδελφοι μας που απασχολούνται παγκύπρια στα ΚΕΠ πληροφορήσαν την Οργάνωσή μας ότι δεν θα πληρωθούν τις δεδουλευμένες τους υπερωρίες με τον μισθό Απριλίου. Ακολούθησε προσωπική τηλεφωνική επικοινωνία του συν. Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου, με τον Γενικό Λογιστή, στον οποίο επεξήγησε τις οικονομικές δυσχέρειες που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι που εργάζονται στα ΚΕΠ, όντας χαμηλόμισθοι κι ότι η καταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης θα ενισχύσει σημαντικά τον στενό τους οικογενειακό προϋπολογισμό, ειδικότερα εν όψει και των εορτών του Πάσχα, περίοδο κατά την οποία οι οικονομικές απαιτήσεις είναι για όλους αυξημένες.

Δυστυχώς, όπως έχει διαπιστωθεί, δεν

είναι δυνατή η καταβολή του συνολικού ποσού, που αντιστοιχεί στις υπερωρίες των συναδέλφων, με τον μισθό Απριλίου, αφού έχουν ήδη προχωρήσει οι εντολές για πληρωμή των μισθών για τον τρέχοντα μήνα.

Εντούτοις, μετά τις ουσιαστικές ενέργειες και παραστάσεις που έγιναν από μέρους της Οργάνωσής μας προς το Γενικό Λογιστήριο, έχει διευθετηθεί όπως, όπου χρειάζεται, καταβληθεί προκαταβολή της υπερωριακής αποζημίωσης στους επηρεαζόμενους συναδέλφους αυτόν τον μήνα. Οι επηρεαζόμενοι γραπτώς στον Γενικό Λογιστή ζητώντας να τους δοθεί προκαταβολή έναντι των δεδουλευμένων τους υπερωριών, ώστε να προχωρήσει η διενέργεια των πληρωμών από το Γενικό Λογιστήριο. ■

Για τις φημολογίες σε σχέση με τον τρόπο αποζημίωσης των υπερωριών

Με αφορμή έντονες φημολογίες και ψιθυρούς ότι δρομολογείται διαφοροποίηση από το Αρχηγείο της Αστυνομίας στον τρόπο καταβολής των δεδουλευμένων υπερωριών των Αστυνομικών και τις αιχμές που αφήνονται ότι ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) δεν έχει τοποθετηθεί και δεν έχει προβεί σε οποιοδήποτε αντιδράσεις, ο ΣΑΚ διαβεβαιώνει και καθησυχάζει όλους τους Αστυνομικούς ότι, μετά και από συνεννόηση με το Αρχηγείο, οι φημολογίες αυτές δεν ευσταθούν.

Ο ΣΑΚ κατανοεί πλήρως από πού προέρχονται οι σκοπιμότητες αυτές και διαβεβαιώνει τα μέλη του ότι δεν πρόκειται ποτέ να



συναινέσει στην οποιαδήποτε διαφοροποίηση του υφιστάμενου τρόπου καταβολής των υπερωριών και θα συνεχίσει να προασπίζεται υπεύθυνα τα καλώς νοούμενα συμφέροντα των Αστυνομικών.

Με την ευκαιρία ο ΣΑΚ υπενθυμίζει στα μέλη του ότι στο πλαίσιο της γενικότερης Συμφωνίας της ΠΑΣΥΔΥ και του ΣΑΚ με το Υπουρ-

γείο Οικονομικών για σταδιακή επαναφορά των επιδομάτων περιλαμβανομένου και τους επιδόματος βάρδιας και του τρόπου αποζημίωσης των υπερωριών στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2012, θα ολοκληρωθεί η αποκατάστασή τους την 01.01.2025. ■

ΕΚΔΡΟΜΗ/ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΑ ΣΤΗΝ ΙΕΡΑ ΜΟΝΗ ΚΥΚΚΟΥ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ ΜΕΛΗ ΠΑΣΥΔΥ

Η Οργάνωσή μας σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων, στα πλαίσια των ετήσιων εκδηλώσεων που διοργανώνουν ως ελάχιστη αναγνώριση της μακρόχρονης προσφοράς των συνταξιούχων μελών προς την υπηρεσία και τη Συντεχνία, διοργανώνουν εκδρομή/προσκύνημα στην Ιερά Μονή Κύκκου. Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των συμμετεχόντων, η εκδρομή θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 23 και θα επαναληφθεί το Σάββατο 25 Μαΐου 2024.



Δηλώσεις συμμετοχής γίνονται δεκτές από τις 8/5 μέχρι και τις 14/5, στο γραφείο του Κλάδου Συνταξιούχων στο 2ο όροφο του οικήματος μας στη Λευκωσία, από 9.00 π.μ. - 12 μ.καθημερινά. Το τέλος συμμετοχής είναι €5 ανά άτομο, δεν είναι επιστρεπτέο σε περίπτωση ακύρωσης και καταβάλλεται ταυτόχρονα με τη δήλωση συμμετοχής. Οι δηλώσεις να γίνονται προσωπικά από τα ίδια τα μέλη ή εξουσιοδοτημένα από τους ίδιους άτομα.

Οι συνάδελφοι συνταξιούχοι μπορούν να αποστεινούνται για περισσότερες πληροφορίες κατά τις πιο πάνω ώρες λειτουργίας του γραφείου στο τηλ 22844468.

Θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας μέχρι εξαντλήσεως των θέσεων και δικαίωμα συμμετοχής έχουν μόνο οι συνταξιούχοι μέλη της Οργάνωσής μας οι οποίοι μπορούν να συνοδεύονται από τους/τις συζύγους τους.

Χώρος αναχώρησης και επιστροφής: Οίκημα ΠΑΣΥΔΥ Α/σία (Δημ. Σεβέρη 3)

Συγκέντρωση 7.30 π.μ. - 8.00π.μ.

Ώρα επιστροφής: 4.00 μ.μ. - 4.30 μ.μ.

- Αιτήσεις για την κατασκήνωση γίνονται μόνο ηλεκτρονικά μέχρι την Παρασκευή 17/5 στο σύνδεσμο: <https://pasydycamp.azurewebsites.net/ApplicationForm>
- Η αίτηση πρέπει να συμπληρώνεται μόνο με Ελληνικούς κεφαλαίους χαρακτήρες.
- Επιβεβαιώστε ότι το email και τηλέφωνα που έχετε καταχωρήσει είναι σωστά, πριν από την υποβολή.
- Πληροφορίες: Νάσω Κασουλίδου 22844457 akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα 22844450 egiorka@pasydy.org

Έναρξη των εργασιών του 61ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων από τον Πρόεδρο ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνη Κουτσούλλη

Την έναρξη των εργασιών του 61ου Συνεδρίου κήρυξε την 9η π.μ. ο Πρόεδρος της Συντεχνίας συν. Αντώνης Κουτσούλης, ο οποίος καλωσόρισε τους συναδέλφους αντιπροσώπους των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων και αναφέρθηκε σε συντομία στους στόχους του Συνεδρίου και γενικότερα της Οργάνωσής μας.

Ακολουθεί ολόκληρη η εναρκτήρια ομιλία του Προέδρου ΠΑΣΥΔΥ:

Συναδέλφισσες και Συναδέλφοι Σύνεδροι,

Σας καλωσορίζω στο 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων, το κυρίαρχο αυτό Σώμα της Οργάνωσής μας. Στο πλαίσιο των εργασιών μας, θα ανασκοπήσουμε τη δράση του Γενι-



Κάλεσε ειδικότερα ο Πρόεδρος της Οργάνωσής μας τους συμμετέχοντες αντιπροσώπους Κλάδων και Τμημάτων να επικεντρωθούν στην ουσία των υπό συζήτηση θεμάτων και να συνεργαστούν με νηφαλιότητα και ωριμότητα στις διαδικασίες του Συνεδρίου για να οδηγηθούμε και πάλιν σε αποτελέσματα που θα προωθήσουν τα θέματα μας στις ορθότερες υπό τις περιστάσεις ρυθμίσεις και θα διαφυλάξουν και ενισχύσουν το γόητρο και την υψηλή εκτίμηση που απολαμβάνει η Οργάνωσή μας στα μάλα και ευρύτερα στην Κυπριακή κοινωνία.

κού Συμβουλίου, κατά τον δεύτερο χρόνο της τριετούς θητείας του, θα αποτιμήσουμε τα αποτελέσματα των πεπραγμένων του και θα αποφασίσουμε τις μελλοντικές μας ενέργειες και τους περαιτέρω χειρισμούς.

Τις εργασίες μας προκαθορίζει το υλικό που σας έχει ήδη κοινοποιηθεί και ο κατάλογος των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης που καλύπτουν ολόκληρο το φάσμα των προβλημάτων που απασχολούν τα μέλη μας και την Υπηρεσία, αλλά και τους εργαζόμενους γενικότερα. Σε όλα αυτά τα θέματα μέσα από ελεύθερο και δημιουργικό διάλογο θα διαμορφώσουμε καθοδηγητική γραμμή προς το Γενικό Συμβούλιο καθορίζοντας την περαιτέρω πορεία μας.

Όπως θα έχετε προσέξει και στο αναλυτικό πρόγραμμα των εργασιών του Συνεδρίου, ο συν. Στράτης Ματθαίου έχει εκλεγεί στη θέση του Γενικού Γραμματέα για πενταετή θητεία. Και τούτο γιατί σύμφωνα με τις πρόνοιες του Καταστατικού άρθρο 26(3) μέχρι τις 17 Απριλίου 2024 στις 12.00 μ. πέντε (5) δηλαδή εργάσιμες μέρες πριν την ημερομηνία διεξαγωγής των αρχαιρεσιών, γραπτή υποψηφιότητα προς τον Γραμματέα του Γενικού Συμβουλίου συν. Σωφρόνη Τσιάρτα είχε υποβάλει μόνο ο συν. Στράτης Ματθαίου και συνεπώς θεωρείται ότι έχει εκλεγεί χωρίς ανθυποψήφιο και αναδεικνύεται σήμερα ξανά ως ο νέος Γενικός Γραμματέας.

Σύμφωνα με την καθοδήγηση του Νομικού μας Συμβούλου αλλά και τις σχετικές θέσεις συναδέλφων μας από την υπηρεσία εκλογών, ο συν. Στράτης Ματθαίου θα συνεχίσει επί του παρόντος τη συμπλήρωση της τετραετούς θητείας του και από την επομένη της 16 Σεπτεμβρίου 2019, ημερομηνία των τελευταίων εκλογών, θα αρχίσει να διανύει την πενταετή θητεία του.

Ως Πρόεδρος της ΠΑΣΥΔΥ θα ήθελα να συγχαρώ θερμά το συν. Στράτη και να τον ευχαριστήσω για τα όσα έχει προσφέρει μέχρι σήμερα, αναλώνοντας εαυτόν, στην υπηρεσία της Οργάνωσής και των μελών μας και να του ευχηθώ κάθε επιτυχία και στη νέα θητεία του. Προσωπικά είμαι βέβαιος ότι θα συνεχίσει να ξεπερνά τον εαυτό του και να συμβάλλει αδιάλειπτα και ακού-



ραστα στην εξυπηρέτηση των στόχων της ΠΑΣΥΔΥ και των επαγγελματικών δικαιωμάτων των δημοσίων υπαλλήλων.

Από πλευράς μας και πιστεύω ότι απηχώ και τις απόψεις και των υπόλοιπων μελών της Κεντρικής Γραμματείας αλλά και του Συνόλου των Αντιπροσώπων στο Συνέδριο

θέλουμε να τον διαβεβαιώσουμε ότι θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα του, στενοί συμπαραστάτες, έτσι ώστε συλλογικά να μπορέσουμε να ανεβάσουμε την ΠΑΣΥΔΥ ακόμα πιο ψηλά και να οδηγηθούμε σε νέες επιτυχίες. ■

Σας ευχαριστώ.

Οι εργασίες του 61ου Συνεδρίου και τα θέματα Ημερήσιας Διάταξης

Οι χώροι του Συνεδρίου άνοιξαν από τις 8.00 π.μ. και μέχρι τις 9.00 π.μ. πραγματοποιήθηκε ο έλεγχος των πληρεξουσίων και η είσοδος των Αντιπροσώπων στην Αίθουσα του Συνεδρίου.

Τον εναρκτήριο χαιρετισμό του Προέδρου ακολούθησε προβολή ταινίας μικρού μήκους με περιεχόμενο τη δράση της Οργάνωσής μας κατά την περίοδο από το προηγούμενο Συνέδριο των Αντιπροσώπων.

Μετά την προβολή της ταινίας ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου απηύθυνε την Εισηγητική του Ομιλία προς το Συνέδριο με αναφορά στις δράσεις της Οργάνωσής μας κατά την υπό επισκόπηση περίοδο καταθέτοντας και το πρόγραμμα δράσης στον επόμενο χρόνο.

Μετά την εισηγητική ομιλία του Γενικού Γραμματέα έγινε εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής και Οριστικού Προεδρείου.

Με έγκριση των Αντιπροσώπων παρέμεινε Πρόεδρος του Συνεδρίου ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ Αντώνης Κουτσούλης και εγκρίθηκαν ο Γιάννης Κουδουνάρης, Αντιπρόεδρος, η Μαρία Τουραπή, Αντιπρόεδρος, ο Ιωσήφ Μιχαήλ, Γραμματέας, η Χριστίνα Μεσιήτη, Γραμματέας.

Στην **Εφορευτική Επιτροπή** επιλέχθηκαν οι συναδέλφοι:

Σταύρος Σταύρου
Μαρία Λεωνίδου
Βέρα Τρύφωνος
Χρήστος Ιωάννου.

Την ανάληψη της Προεδρίας του Συνεδρίου από το οριστικό Προεδρείο ακολούθησε η κατάθεση και έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου το χρόνο που πέρασε, και παρουσίαση της Οικονομικής Έκθεσης για το 2023 και των εγκριθέντων από το Γενικό Συμβούλιο Ετήσιων Προϋπολογισμών για το 2024.

Στις 11.30 άρχισε η συζήτηση για τα υπόλοιπα θέματα της ημερήσιας διάταξης

• Οργάνωση και λειτουργία της Δημό-

σιας Υπηρεσίας – Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

- Αποπαγοποίηση και πλήρωση κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσεων Προαγωγής

- Μισθοδοτικά και Συνταξιοδοτικά Ωφελήματα

- Επιδόματα –Υπερωρίες – Άδειες
- Υπηρεσιακά οχήματα –Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκινήτων οχημάτων –Οδοιπορικά –Υπηρεσιακά Τηλέφωνα

Στις 13.30 έγινε διάλειμμα και γεύμα όλων των αντιπροσώπων

Το Συνέδριο επανέλαβε στις 2.30 μ.μ. τις συζητήσεις των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης

- Εργοδοτούμενοι Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου

- Ιατροφαρμακευτική Περίθαλψη – Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτηρίων – Γενικό Σύστημα Υγείας

- Ευέλικτες Μορφές Εργασίας
- Θέματα που αφορούν στους μηχανισμούς της ΜΕΠ

- Συνθήκες Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία

- Συνεργασία με το ευρύτερο Συνδικαλιστικό Κίνημα

- Οργανωτικά/Εσωτερικά θέματα ΠΑΣΥΔΥ

- Ευημερία Μελών ΠΑΣΥΔΥ.

Την ολοκλήρωση της συζήτησης των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ακολούθησε η παρουσίαση και έγκριση της Γενικής Απόφασης του Συνεδρίου και ανακοινώθηκε η άνευ ανθυποψηφίου εκλογή του συν. Στράτη Ματθαίου στη θέση του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσής μας για πενταετή θητεία από την 16η Σεπτεμβρίου 2024 όταν λήγει και η τρέχουσα θητεία του. Την επανεκλογή ανακοίνωσε ο Πρόεδρος ΠΑΣΥΔΥ συν. Αντώνης Κουτσούλης ο οποίος ανέφερε ότι υποψηφιότητα για θέση Προέδρου υπέβαλε μόνο ο συν. Στράτης Ματθαίου.

61^ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΠΑΣΥΔΥ

24 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 2024

Συνεχίζουμε μαζί για

ΝΕΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΝΕΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ

97 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΓΡΑΜΜΗ

Η Εισηγητική Ομιλία του Γενικού Γραμματέα στο 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων Ηγετική θέση ΠΑΣΥΔΥ σε προσπάθειες εκσυγχρονισμού του κράτους και σε πρώτη γραμμή συνδικαλιστικών αγώνων και διεκδικήσεων

Στην Εισηγητική του Ομιλία στο 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου αναφέρθηκε στις δράσεις της Οργάνωσής μας στην περίοδο από την εκλογή του στη θέση του Γενικού Γραμματέα πριν τριάντα χρόνια επισημαίνοντας τα σημαντικά αποτελέσματα τους. Έκαμε δε ειδική αναφορά και στο θέμα που εκκρεμεί ήδη στη Βουλή μετά από ενέργειες μας για ρύθμιση προβλημάτων που εγείρονται από τις πρόνοιες της νομοθεσίας για την αξιολόγηση των υπαλλήλων.

Με βάση τα θετικά αποτελέσματα των ενεργειών της Οργάνωσής μας στην υπό επισκόπηση περίοδο ο συν. Γενικός Γραμματέας τόνισε ότι οι δράσεις μας έχουν αποδείξει ότι στα δύσκολα ξέρουμε να βρούμε λύσεις και θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στα μέλη μας και στην κοινωνία ενεργά παρόντες να αφουγκραζόμαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες τους και να μετουσιώνουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας. Συνοψίζοντας ο συν. Ματθαίου επισήμανε ότι η ΠΑΣΥΔΥ είναι κατά γενική ομολογία η Συνδικαλιστική Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων, είναι όμως και κάτι παραπάνω, είναι αξιόπιστος συνομιλητής, δημιουργικός εταίρος και πολύτιμος συνεργάτης του συνόλου της πολιτικής ηγεσίας.

Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της Εισηγητικής Ομιλίας.

Συναδέλφισες, Συναδέλφои,

Σας καλωσορίζω στο 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων της Οργάνωσής μας. Όπως γνωρίζετε το φετινό μας Συνέδριο είναι ενδιάμεσο, περιλαμβάνει την εκλογική διαδικασία για Γ.Γ. και διεξάγεται χωρίς την παρουσία επίσημων προσκεκλημένων.

Αυτή η ιδιαιτερότητα μας επιτρέπει να συζητήσουμε σε βάθος και χωρίς χρονικούς περιορισμούς τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και μέσα από ένα γόνιμο διάλογο και προβληματισμό, να καταλήξουμε στις πιο ενδεδειγμένες υπό τις περιστάσεις αποφάσεις.

Η πραγματοποίηση του Συνεδρίου συμπίπτει χρονικά με τη συμπλήρωση τριάντα και πλέον χρόνων από την εκλογή μου στη θέση του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσής μας, γι' αυτό άλλωστε είναι και εκλογικό. Προτού επιχειρήσω μια αποτίμηση των όσων διαχειριστήκαμε, καθορίσαμε, διεκδικήσαμε και πετύχαμε κατά τη διάρκεια της τετραετίας που πέρασε, θα ήθελα να πω ένα μεγάλο ευχαριστώ στους Αντιπροσώπους του Συνεδρίου που τον Σεπτέμβριο του 2020 μου έκαναν την ύψιστη τιμή και με ανέδειξαν στη θέση του Γ.Γ. της Οργάνωσής μας.

Το γεγονός ότι δεν υποβλήθηκε άλλη υποψηφιότητα πέραν της δικής μου για τη θέση του ΓΓ στο σημερινό συνέδριο ασφαλώς με τιμά και με συγκινεί. Ευχαριστώ μέσα από την καρδιά μου για την εμπιστοσύνη στο πρόσωπό μου όλους τους εργαζόμενους στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και ιδιαίτερα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Αυτό που μπορώ να υποσχεθώ είναι ότι θα συνεχίσω να προσπαθώ με όλες μου τις δυνάμεις να δικαιώσω την εμπιστοσύνη σας. Θέλω να πιστεύω ότι μετά από τέσσερα χρόνια μπορώ να σας κοιτάζω στα μάτια. Θεωρώ πως έκανα ό,τι περνούσε από το χέρι μου και βρισκόμουν ανά πάσα στιγμή δίπλα από τον κάθε Κλάδο αλλά και τον κάθε συνάδελφο που με χρειαζόταν. Το τηλέφωνο



μου και η πόρτα του γραφείου μου ήταν και είναι πάντοτε ανοικτά. Δεν σταμάτησα ούτε λεπτό να εργάζομαι για την επίλυση των προβλημάτων τους και να αναδεικνύω και να αιτιολογώ το δίκαιο των αιτημάτων τους. Μέσα και έξω από τις Κυβερνητικές Υπηρεσίες, τα θεσμικά όργανα, τη Βουλή, σε επίπεδο Μ.Μ.Ε.

Τόσο εγώ προσωπικά, όσο και οι συνεργάτες μου, αντλούμε από όλους εσάς τη δύναμη, την έμπνευση και το κίνητρο για να μετουσιώσουμε σε πράξη τις διακηρύξεις μας για το πρόπον και το δίκαιο, για όλα αυτά που θα πρέπει μαζί να αλλάζουμε, για όλα αυτά για τα οποία η κοινωνία περιμένει να πρωτοστατήσουμε, ώστε το αυτόνομο να γίνει δεδομένο. Για αξιοκρατία, για διαφάνεια, για καταπολέμηση της διαφθοράς και ταυτόχρονα για εκσυγχρονισμό και αναβάθμιση της δημόσιας υπηρεσίας για την αποτελεσματικότερη εξυπηρέτηση των πολιτών και του καλώς νοούμενου δημοσίου συμφέροντος.

Στο σημείο αυτό, επιτρέψτε μου να ευχαριστήσω ιδιαίτερα και όλους τους συνεργάτες μου στην Κεντρική Γραμματεία, την Εκτελεστική Επιτροπή, το Γενικό Συμβούλιο, τα μόνιμα στελέχη, τους τεχνοκράτες της ΠΑΣΥΔΥ και όλο το προσωπικό της Οργάνωσής μας. Όλοι μαζί μπορούμε να πάρουμε την ΠΑΣΥΔΥ ακόμη πιο μπροστά, ακόμα πιο ψηλά, σε όλους τους τομείς. Και αυτό επανειλημμένα έχω διακηρύξει, με διαφάνεια, με λογοδοσία, με έλεγχο, με σωστή λειτουργία, κυρίως όμως με αποτελεσματικότητα.

Με σεμνότητα, με ανοικτούς ορίζοντες και σκληρή δουλειά θα καταφέρουμε όλοι μαζί να εκπληρώσουμε τις προσδοκίες εκείνων τους οποίους έχουμε την τιμή να εκπροσωπούμε.

Κατά την τετραετία που μαζί έχουμε διανύσει έχουμε σίγουρα καταγράψει στο ενεργητικό μας αρκετές επιτυχίες. Είχαμε ασφαλώς και αποτυχίες. Πιστεύω όμως ότι η γενική αποτίμηση είναι θετική. Ένας βεβαίως συνδικαλιστής μόλις είχε πρωτοεκλεγεί με είχε συμβουλευσει το εξής: Την ώρα που θα έρθει η στιγμή να παραδώσεις πρέπει η «κάσια» να έχει περισσότερα χρήματα και το μητρώο μελών περισσότερα μέλη. Πιστεύω ότι αυτά τα καταφέραμε. Σίγουρα όμως δεν είναι μόνο αυτά. Σε αυτό το πλαίσιο κρίνω σκόπιμο να αναφερθώ συνοπτικά στα πεπραγμένα της τετραετίας.

Συνταξιοδοτικό Σχέδιο

Αναντίλεκτα κορυφαία επιτυχία ήταν η επίλυση του συνταξιοδοτικού ζητήματος. Η

ΠΑΣΥΔΥ ηγήθηκε της προσπάθειας. Φέραμε κοντά ξανά τις υπόλοιπες Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, ΟΕΛΜΕΚ, ΠΟΕΔ, ΟΛΤΕΚ, ΣΑΚ και Σύνδεσμο Αξιωματικών και Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού. Με επίπονες προσπάθειες, με κατάλληλους χειρισμούς και αφιερώνοντας κόπο και χρόνο πετύχαμε τη ρύθμιση ενός χρονίζοντος ζητήματος που κρατούσε σε αβεβαιότητα εδώ και μια δεκαετία χιλιάδες συναδέλφους στον Δημόσιο και Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα.

Η Οργάνωσή μας αισθάνεται πλήρως ικανοποιημένη, αφού διαδραμάτισε πρωταγωνιστικό ρόλο στη συνομιολόγηση της Συμφωνίας και ανέλαβε τον συντονισμό ανάμεσα στις Οργανώσεις του Κρατικού Τομέα, επιβεβαιώνοντας την ηγετική της θέση στα συνδικαλιστικά δρώμενα του τόπου μας. Η ΠΑΣΥΔΥ παρέμεινε πιστή και συνεπής στις δεσμεύσεις της απέναντι στα μέλη της, δίνοντας λύση σε ένα θέμα που ως νέα ηγεσία είχαμε θέσει στις προτεραιότητές μας για διευθέτηση.

Η ικανοποίησή μας δεν έγκειται μόνο στο γεγονός ότι κατοχυρώνονται τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα των συναδέλφων μας, αλλά και στο ότι έχουμε επιτύχει την ολοκλήρωση της Συμφωνίας με πολύ ευνοϊκούς όρους. Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί η ένταξη στο Σχέδιο όχι μόνο των μόνιμων υπαλλήλων που έχουν διοριστεί μετά την 1.10.2011, αλλά και των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, καθώς επίσης και των Ειδικών Αστυφυλάκων, διασφαλίζοντας έτσι το σύνολο των συναδέλφων. Να θυμίσω το Αφορολόγητο για τους μόνιμους και την συμπερίληψη στο σχέδιο από την ημερομηνία πρόσληψης και των ΕΑΧ. Μόνη μας έγνοια ήταν να εξασφαλίσουμε αξιοπρεπή γηρατεία. Και αυτό διασφαλιζόταν μέσω του συνταξιοδοτικού που πετύχαμε.

Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή

Η περσινή συμφωνία για την Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή είναι ακόμα ένα επίτευγμα που φέρει και τη σφραγίδα της ΠΑΣΥΔΥ. Είχαμε και γι' αυτό το θέμα πρωταγωνιστικό ρόλο ανάμεσα στις συντεχνίες για να συνεχίσει η ΑΤΑ να παραχωρείται στη βάση της φιλοσοφίας της αλλά και για να φθάσουμε στο ποσοστό του 66,7%. Αναμένουμε σε λίγους μήνες να ξεκινήσει ο διάλογος για το εναπομείναν ποσοστό.

Σταδιακή Αποκατάσταση Επιδομάτων και Υπερωριών

Ακόμη, πετύχαμε τη σταδιακή και πλήρη

αποκατάσταση των επιδομάτων ενώ και με την περυσινή συμπληρωματική συμφωνία περιλάβαμε, στη σταδιακή αποκατάσταση, και την αποζημίωση της υπερωριακής εργασίας αλλά και επίδομα για το σύστημα βάρδιας, στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31/12/2012. Σημειώνεται ότι σταδιακή αποκατάσταση των σημαντικών αυτών ωφελημάτων ολοκληρώνεται την 1/1/2025 και συνιστά σημειολογικά και το τελευταίο μνημονιακό μέτρο.

Αποπαγοποίηση θέσεων

Εντός του 2023 συνομιολογήθηκε συμφωνία μεταξύ ΠΑΣΥΔΥ και Κυβέρνησης στο επίπεδο του Προέδρου της Δημοκρατίας και υπερψηφίστηκε η πρόταση νόμου του ΔΗΣΥ και του ΔΗΚΟ για άρση των περιορισμών στη σχετική νομοθεσία για την πλήρωση των κενών θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής. Παραμένουν παγοποιημένες μόνον οι θέσεις Πρώτου Διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό και εκεί εστιάζουμε πλέον τις προσπάθειές μας, με στόχο την πλήρη κατάργηση των οποιωνδήποτε περιορισμών για την πλήρωση όλων των θέσεων που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό.

Συμφωνία για τους χαμηλόμισθους κλ. Α2-Α5-Α7

Ιδιαίτερη αναφορά θα ήθελα να κάνω στο θέμα των χαμηλόμισθων δημοσίων υπαλλήλων. Παρά τους περί του αντιθέτου ισχυρισμούς από συγκεκριμένους κύκλους, η ΠΑΣΥΔΥ προσέγγισε με ιδιαίτερη ευαισθησία το θέμα των χαμηλόμισθων δημοσίων υπαλλήλων και μάλιστα ανέλαβε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες με στόχο την επίλυση του με έμπρακτα αποτελέσματα. Συγκεκριμένα, πραγματοποίησαμε αλληπαλλήλες επαφές με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, το Υπουργείο Οικονομικών, με τα κοινοβουλευτικά κόμματα και άλλους εμπλεκόμενους, προτάσσοντας την ανάγκη οριστικής αντιμετώπισης του συγκεκριμένου ζητήματος. Πρόκειται ίσως για το θέμα στο οποίο η ΠΑΣΥΔΥ αφιέρωσε τον περισσότερο χρόνο από κάθε άλλο. Τελικά καταλήξαμε σε συμφωνία με το Υπουργείο Οικονομικών στις 12.12.2023 την οποία υπογράψαμε μαζί με την ΟΗΟ-ΣΕΚ. Από τη συμφωνία αυτή έμεινε πίσω το κομμάτι που αφορούσε στην προσμέτρηση της υπηρεσίας των συναδέλφων στην κλίμακα Α1-Α2-Α5. Θεωρώ ότι η συμφωνία, παρά το γεγονός ότι επισκιάστηκε από αυτή την εκκρεμότητα, ήταν μεγάλη επιτυχία. Πετύχαμε να επαναφέρουμε μια σημαντική ρύθμιση που είχε καταργηθεί από τις 16.02.1996. Τώρα πλέον δεν θα χρειάζεται κάποιος να εξαντλήσει την κλ. Α2 για να πάει στην κλ. Α5 και να εξαντλήσει την κλ. Α5 για να πάει στην κλ. Α7. Όποιος φτάνει από την κλ. Α2 στην αρχή της κλ. Α5 θα μπαίνει στην κλ. Α5, και όποιος φθάνει στην αρχή της κλ. Α7 θα μπαίνει στην κλ. Α7. Για τους συναδέλφους που είχαν παγοποιηθεί οι προσαυξήσεις πετύχαμε με συνολική υπηρεσία 18 χρόνων να ανελλίσσονται στην κλ. Α7. Από την συμφωνία επωφελήθηκαν περίπου 8000 συνάδελφοι. Παραμένει βεβαίως ως εκκρεμότητα το θέμα της υπηρεσίας της κλ. Α1-Α2-Α5 όπως έχω προαναφέρει, από την οποία επηρεάζονται 1280 συνάδελφοι. Ξεκινήσαμε ήδη προσπάθεια για αντιμετώπιση και αυτής



Λεπτομερής εικόνα δράσης της Οργάνωσης μας παρατίθεται στην Έκθεση Πεπραγμένων Γενικού Συμβουλίου στο Συνέδριο

Η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου προς το 61^ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων, η οποία και εγκρίθηκε από το Συνέδριο, παραθέτει λεπτομερή εικόνα της δράσης και των επιτευγμάτων της Οργάνωσης μας στον δεύτερο χρόνο της τριετούς θητείας του Γενικού Συμβουλίου. Εξελίξεις που σημειώθηκαν στα επαγγελματικά και

άλλα θέματα ενδιαφέροντος για την Οργάνωση μας και δεν αναφέρονται στην Έκθεση Πεπραγμένων καλύφθηκαν στην ομιλία του Γενικού γραμματέα.

Στο Πρώτο Μέρος της ΕΠ αναφέρονται όλες οι εξελίξεις για τη σύνθεση και συναφείς αλλαγές του Γενικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, το μόνιμο προσωπικό της Ορ-

γάνωσης μας και τους εκπροσώπους της στα διάφορα Μικτά Σώματα.

Στο Δεύτερο Μέρος παρατίθεται η Γενική Απόφαση του 60^{ου} Συνεδρίου των Αντιπροσώπων στα συγκεκριμένα 19 θέματα που καλύφθηκαν στο 60^ο Συνέδριο.

Κάτω από το Γενικό τίτλο Οργάνωση και Λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας γίνεται αναφορά στις συναφείς ΔΡΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Επισημαίνεται χαρακτηριστικά ότι ένα από τα κυριότερα ζητήματα που απασχόλησαν τα Συλλογικά Σώματα της Οργάνωσης μας και που επέφερε μεγάλη αναστάτωση, αλλά και έντονες διαμαρτυρίες ανάμεσα στα μέλη μας ήταν το θέμα της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας και των διαφόρων πτυχών που το συνθέτουν.

Σε συνέχεια των όσων αναφέρονται και στα τελευταία πεπραγμένα, με επιστολή μας προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας θέσαμε μία σειρά ζητημάτων για συζήτηση ζητώντας συνάντηση μαζί του. Κατά τη συνάντηση που ορίστηκε στις 23 Ιουνίου 2023, επιδόθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας εμπεριστατωμένο υπόμνημα, που ετοιμάστηκε από την Οργάνωσή μας, αναφορικά με τους προβληματισμούς και τις ανησυχίες μας τόσο για το νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης και για την καθυστέρηση που παρατηρείται στην έναρξη της επιμόρφωσης των υπαλλήλων όσο και για τις θέσεις Διατηρητικής Προαγωγής και τις θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και για την ανυπαρξία οποιασδήποτε ουσιαστικής διαβούλευσης μεταξύ της Οργάνωσης μας και της επίσημης πλευράς σε σχέση με τα εν γένει μεταρρυθμιστικά μέτρα που προωθούνταν προς υλοποίηση.

Ως συνέπεια των πιο πάνω ζητήσαμε από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας αναβολή για περίοδο ενός χρόνου της υλοποίησης της μεταρρύθμισης με στόχο την εξεύρεση ορθολογιστικών και εφαρμόσιμων λύσεων σε όλα τα προαναφερθέντα ζητήματα, αίτημα όμως το οποίο δεν έτυχε θετικής αντίκρισης. Δόθηκαν ωστόσο από τον Πρόεδρο οδηγίες προς τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών για την καταβολή κάθε προσπάθειας ικανοποίησης κατά το δυνατόν των σχετικών θέσεών μας σε ζητήματα που είχαμε έντονες επιφυλάξεις, στο πλαίσιο βέβαια που αυτό επιτρεπόταν από τη Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση. Το προαναφερμένο υπόμνημά μας δημοσιεύεται αυτούσια πιο κάτω:

Για τη συνάντηση της Κεντρικής Γραμματείας με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 23 Ιουνίου 2023 και ειδικότερα για τη Νομοθεσία για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, συνοπτικό επεξηγηματικό σημείωμα για τις θέσεις της Οργάνωσης μας

Επισημαίνεται στην Έκθεση Πεπραγμένων ότι η στήριξη της Οργάνωσης μας σε οποιαδήποτε προσπάθεια προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού και της αναβάθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας συνιστά διαχρονικά πάγια διακηρυγμένη θέση. Ως εκ τούτου, και η θετική μας προσέγγιση στο θέμα της νομοθεσίας που έχει ψηφιστεί τον Ιανουάριο 2022 από τη Βουλή - που επισημαίνεται ότι καλύπτει μόνο ένα μέρος των επιβαλλόμενων μεταρρυθμιστικών προσα-



θειών - στη συντριπτική πλειοψηφία των προνοιών της θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη.

Εστιάζουμε ιδιαίτερα στο γεγονός της δρομολογούμενης αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης, που τα τελευταία χρόνια αποτελεί και δική μας απαίτηση, γιατί θα συμβάλει ουσιαστικά αφενός στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και αφετέρου στη διασφάλιση της αξιοκρατίας στις προαγωγές των υπαλλήλων. Αυτό σε συνάρτηση και με μια σειρά άλλων καινοτόμων παραμέτρων όπως είναι η εισαγωγή του θεσμού των γραπτών εξετάσεων, του υπολογισμού της πείρας και των προσόντων, της σύστασης του οικείου προϊσταμένου και της προφορικής συνέντευξης στην ΕΔΥ, στοιχεία που μοριοδοτούνται πλέον στο σύνολό τους, θα ενισχύσουν ουσιαστικά τις αρχές της αξιοκρατίας και διαφάνειας και θα δημιουργήσουν τις προϋποθέσεις για να προάγονται οι καλύτεροι και όχι κατά ανάγκη οι μεγαλύτεροι σε ηλικία.

Όμως ταυτόχρονα όπως έχει διακηρυχθεί και από τον Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης στο 60^ο μας Συνέδριο, νοιαζόμαστε και για την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας. Μας ενδιαφέρει η νομοθεσία που καλύπτει το συγκεκριμένο μέρος της μεταρρύθμισης να επιφέρει πραγματικό εκσυγχρονισμό και όχι να οδηγήσει σε φαινόμενα δυσλειτουργιών, αντιπαραθέσεων και αντεγκλίσεων ή ακόμα και δικαστικών προσφυγών που στην ουσία θα επιφέρουν απορρύθμιση. Ιδιαίτερα αναφερόμαστε στη διατηρητική προαγωγή που αποτελεί ένα μικρό μέρος της μεταρρυθμίσεως και όχι τον ακρογωνιαίο λίθο της όπως κάποιιο διατείνονται με την επίκληση της αρχής της κινητικότητας στις προαγωγές. Γενικότερα να σημειωθεί ότι η αρχή της κινητικότητας έχει προωθηθεί και διευρυνθεί στη Δημόσια Υπηρεσία με σειρά άλλων νομοσχεδίων που έχουν εγκριθεί και με τη δική μας συμμετοχή και που περιλαμβάνονται στο Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2022-2024.

Για το θέμα της διατηρητικής προαγωγής η σχετική πρόνοια στη νομοθεσία είναι γενικής μορφής και δυνατότητα για προαγωγή έχουν σχεδόν οι πάντες που βρίσκονται έστω και για μια μέρα στην κλ. Α11(ii). Είναι γι' αυτό που οι συναδελφοί τεχνοκράτες του Υπουργείου Οικονομικών

στην καλόπιστη προσπάθεια τους για διευκόλυνση του έργου της ΕΔΥ έχουν προχωρήσει σε κατηγοριοποιήσεις των θέσεων διατηρητικής προαγωγής (που δεν προνοούνται στη νομοθεσία) και σε προκαταρκτική ετοιμασία προσχεδίων σχεδίων υπηρεσίας που λόγω της δυσκολίας να συγκεράσουν ένα τεράστιο εύρος ανομοιογενών προσόντων και να τα εντάξουν σε ομοιογενείς κατηγορίες, υποχρεώνονται συχνά να τα αναθεωρούν.

Επισημαίνουμε ιδιαίτερα ότι το μεσοδιευθυντικό επίπεδο της Α13(ii) ως θέση προαγωγής διατηρητικά σε όλο το φάσμα της υπηρεσίας πέραν των διευθυντικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων, προϋποθέτει και σειρά επιστημονικών γνώσεων επί του εξειδικευμένου γνωστικού αντικείμενου που καθορίζεται από το αντίστοιχο οικείο νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο του κάθε τμήματος/ υπηρεσίας. Σε πολλές μάλιστα περιπτώσεις οι συναδελφοί αυτοί έτυχαν από μέρους του κράτους συνεχόμενων και υψηλού κόστους εκπαιδεύσεων. Όλα τα πιο πάνω όπως γίνεται κατανοητό σε περίπτωση κατάληψης της θέσης από εξωτμηματικό υποψήφιο παραγράφονται, ενώ αμφισβητείται σοβαρά η ικανότητα των εξωτμηματικών υποψηφίων στο επίπεδο αυτό να αξιολογηθούν, να εποπτεύσουν και να καθοδηγήσουν λόγω άγνοιας του γνωστικού αντικείμενου τους υφισταμένους τους. Ενώ σήμερα ζούμε στην εποχή της εξειδίκευσης του κάθε εργαζόμενου στη συγκεκριμένη περίπτωση προωθούμε τη γενίκευση και την καθολικότητα επί παντός επιστητού σε ένα ζωντανό και πολυσχιδή οργανισμό όπως είναι η Δημόσια Υπηρεσία με σωρεία εξειδικευμένων θέσεων και απαιτήσεων. Συγκεκριμένα, με τις προωθούμενες ρυθμίσεις παρέχεται η δυνατότητα, θέσεις διατηρητικής προαγωγής μιας δομής να καταλαμβάνονται από υποψηφίους με διαφορετικά ακαδημαϊκά προσόντα από αυτά που θεωρούνται ως απαραίτητα από την υπηρεσία για διορισμό σε θέσεις του εισαγωγικού βαθμού της ίδιας δομής. Τα παραδείγματα και οι αντιφάσεις είναι πολλές. Ενδεικτικά σας υποβάλλουμε στο συνημμένο Παράρτημα ορισμένες από τις δυσλειτουργίες και αντιφάσεις αυτές. Είναι γι' αυτό που πιστεύουμε ότι ο θεσμός των γραπτών εξετάσεων που σήμερα δεν υπάρχει για το μεσοδιευθυντικό αυτό επίπεδο θα πρέπει να μην να εισαχθεί, αλλά να

διεξάγεται ανάμεσα σε υποψήφιους με αυστηρώς ομοιογενή προσόντα και καθήκοντα με στόχο την επιλογή των καλύτερων και των πιο καταρτισμένων υποψηφίων.

Για όλα τα πιο πάνω οφείλουμε να υπογραμμίσουμε ότι τεκμηριωμένα και όχι αδικαιολόγητα δεχόμαστε καθημερινά και σωρηδόν αντιδράσεις από τους Γενικούς Διευθυντές, Διευθυντές κρατικών τμημάτων και τη συντριπτική πλειοψηφία των επαγγελματικών κλάδων μας. Θα πρέπει να τονιστεί ότι μια μεταρρυθμιστική προσπάθεια που δεν διασφαλίζει την εκ των προτέρων συναίνεση αυτών που θα κληθούν να την εφαρμόσουν έχει ελάχιστες πιθανότητες να τελεσφορήσει.

Να επισημανθεί περαιτέρω ότι ανάμεσα στις λίγες αλλά πολύ σημαντικές επιβαλλόμενες διορθώσεις στις πρόνοιες της Νομοθεσίας είναι και η μοριοδότηση με 0-20 μόρια των πανεπιστημιακών προσόντων για θέσεις λυκειακού κύκλου σπουδών όπου το προσόν αυτό δεν είναι προαπαιτούμενο. Να σημειωθεί ότι στο βαθμό εισδοχής, παράλληλα προς τις επιστημονικές θέσεις έχει εισαχθεί και λειτουργεί εδώ και χρόνια με επιτυχία ο θεσμός διεξαγωγής υψηλού επιπέδου γραπτών εξετάσεων στις οποίες οι υποψήφιοι θα πρέπει να επιτύχουν. Η προαναφερόμενη πρόνοια όπως και οι ανάλογες πρόνοιες για τις εξετάσεις στα ψηλότερα επίπεδα, θα εξαναγκάσουν τους εργαζόμενους να εμπλακούν σε ένα αγώνα δρόμου απόκτησης πτυχίων ή επιτυχίας τους σε εξετάσεις με τις οποίες δεν είναι εξοικειωμένοι ή ποτέ στο παρελθόν δεν έχουν διδαχθεί την πρακτική εφαρμογή τέτοιων μεθόδων εξετάσεων, με αποτέλεσμα αυτό να οδηγεί σε βάρος της θέλησης και της ικανότητας τους για παραγωγική και αποδοτική εργασία στον εργασιακό χώρο.

Καταληκτικά, συγκεράζοντας και τις εκκρεμότητες που θα πρέπει να ολοκληρωθούν πριν από την εφαρμογή της νομοθεσίας θα πρέπει να αναφερθούν συνοπτικά και τα ακόλουθα:

1. Με την ελλιπή και με καθυστέρηση έναρξη της επιμόρφωσης των αξιολογητών και αξιολογούμενων για το νέο σύστημα αξιολόγησης πιστεύουμε ότι δεν παρέχεται η δυνατότητα της επαρκούς κατανόησης και αφομοίωσής του, αλλά ούτε και παρέχεται η δυνατότητα για την όποια δοκιμαστική εφαρμογή του πρακτική πρωτόγνωρη τόσο τοπικά όσο διεθνώς.

2. Η μη έγκαιρη εξεύρεση και οργάνωση των εξεταστικών κέντρων για την αξιολόγηση των υποψηφίων που θα διεκδικούν θέσεις Διατηρητικής προαγωγής κλ. Α13(ii) και Πρώτου διορισμού και Προαγωγής κλ. Α14(ii) και άνω, που ας σημειωθεί αποτελεί εντελώς νέο θεσμό για τη δημόσια υπηρεσία, συγκαταλέγεται επίσης στις σοβαρές εκκρεμότητες που δεν μπορούν να προωθηθούν ορθολογικά μέσα στους λίγους μήνες που απομένουν για την εφαρμογή της νομοθεσίας, με αποτέλεσμα να ελλοχεύει ακόμη και ο κίνδυνος μη διενέργειας των προαγωγών του επόμενου έτους. Κατά την εκτίμηση μας, τέτοιες μεγάλες

Η Γενική Απόφαση του 61ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 1

5. Αποκατάσταση επιδομάτων, περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία και το σύστημα βάρδιας, στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2012

Εκτιμά ως ζωτικής σημασίας για πολλούς Κλάδους και χιλιάδες μέλη μας τη συμφωνία που επιτεύχθηκε στις 10.05.2023 για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων και των υπερωριών ως αποτέλεσμα και της σχετικής εξαγγελίας του Προέδρου της Δημοκρατίας στο τελευταίο Συνεδρίο μας.

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο την παρακολούθηση της σταδιακής αποκατάστασης των σημαντικών αυτών ωφελημάτων, που ολοκληρώνεται την 01.01.2025 με την ψήφιση των Προϋπολογισμών και συνιστά σημειολογικά, όπως έχει αναφερθεί, το τελευταίο ουσιαστικό μνημονιακό μέτρο.

6. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων – Αναθεώρηση Επιδόματος Οδοιπορικών από 01.01.2024 – Υπηρεσιακά Οχήματα

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την άρση των μισθοδοτικών περιορισμών με τους Προϋπολογισμούς του 2023 για τη χρήση του δικαιώματος προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος, καθώς και την αναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών από 01.01.2024 και το πρόσφατο αίτημα για επαναθεώρηση του. Ειδικότερα για το θέμα της προκαταβολής το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να προχωρήσει σε περαιτέρω διαβουλεύσεις στη βάση του νέου διαβήματος που έχει επανυποβληθεί στη ΜΕΠ, με στόχο την παραχώρηση του ωφελήματος αυτού με ευνοϊκότερους όρους. Στο ίδιο πλαίσιο το Γενικό Συμβούλιο καλείται να επιληφθεί και των σχετικών εισηγήσεων που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας.

7. Λειτουργία Μικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) – Θέματα που εκκρεμούν στους μηχανισμούς της Επιτροπής

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο, να προβεί στις απαραίτητες ενέργειες και μέτρα με στόχο την καλύτερη και αποτελεσματικότερη λειτουργία της ΜΕΠ και την Μόνιμη Υπεπιτροπή της, για την καλύτερη κατά το δυνατό αντίκριση και προώθηση των γενικών αλλά και των επιμέρους επαγγελματικών θεμάτων που εκκρεμούν ενώπιον της Επιτροπής.

8. Εργοδοτούμενοι Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου (ΕΑΧ και ΕΟΧ)

Εξαιρεί τις ενέργειες του Γενικού Συμβουλίου και τις δραστικές βελτιώσεις που έχουν διαχρονικά επιτευχθεί με πρωτοστάτη την Οργάνωσή μας σε βασικούς όρους εργοδότησης των υπαλλήλων Αορίστου Χρόνου και την εναρμόνισή τους, κατά το πλείστον, με τους αντίστοιχους όρους των μόνιμων δημοσίων υπαλλήλων.



Το Συνέδριο θεωρεί ως περαιτέρω θετική εξέλιξη την υποβολή Νομοσχεδίων στο Υπουργείο Οικονομικών για να παρέχεται δυνατότητα ανέλιξης και στους συναδέλφους ΕΑΧ σε θέσεις προαγωγής, νοουμένου ότι ο αριθμός των θέσεων αυτών θα τύχει επαναξιολόγησης για τη διατήρηση της ισορροπίας στην ιεραρχική Δομή της Υπηρεσίας σε σχέση με τους μόνιμους υπαλλήλους.

9. Καθορισμός ανώτατου ορίου ηλικίας για Διορισμό ή Προαγωγή σε θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας

Εκφράζει την έντονη αντίθεση και απαραιτή του για την επιστολή του Τ.Δ.Δ.&Πρ. με την οποία εκφράζεται πρόθεση από την Επίσημη Πλευρά για αποστέρηση του δικαιώματος των δημοσίων υπαλλήλων σε προαγωγή 18 μήνες πριν από την αφυπηρέτησή τους.

Το Συνέδριο επικροτεί τους χειρισμούς του Γενικού Συμβουλίου και τις θέσεις που περιέχονται στο απαντητικό γραπτό διάβημά του στις 12.01.2024, στο οποίο επισημαίνεται, ανάμεσα σ' άλλα, ότι το κυβερνητικό εγχείρημα είναι αυθαίρετο και ότι παραβιάζει ουσιώδη συνταγματικά δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, όπως έχει κριθεί με σχετικές αποφάσεις του Ανώτατου Συνταγματικού Δικαστηρίου.

10. Γενικό Σύστημα Υγείας/Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτριών

Εκφράζει τη διαρκή στήριξη του στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) που αξιολογείται από την Οργάνωσή μας ως μια από τις μεγαλύτερες μεταρρυθμίσεις που έγιναν στον τόπο μας. Παράλληλα το Συνέδριο επισημαίνει ότι η σημαντική αυτή κατάκτηση θα πρέπει να προστατευθεί από καταχρήσεις και δυσλειτουργίες, για να μπορέσει μέσω της ορθής διαχείρισης και της εξοικονόμησης πόρων να προσφέρει πιο διευρυμένες και ποιοτικές υπηρεσίες υγείας στους κύπριους ασθενείς.

Στο ίδιο πλαίσιο το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο, όπως πρωτοστατήσει και

σε συνεργασία και με τις άλλες Συντεχνίες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της υγείας να εντείνει τις προσπάθειες για τη σύναψη συλλογικής σύμβασης για τους εργαζόμενους που προσλαμβάνονται από τον ΟΚΥΠΥ, με απώτερο στόχο τη διασφάλιση όρων εργοδότησης ανάλογων με τα όσα ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

Περαιτέρω το Συνέδριο διακηρύττει την πάγια θέση της Οργάνωσης για την ανάγκη διαρκούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των κρατικών νοσηλευτριών, με την ενίσχυση τους σε προσωπικό και εξοπλισμό, για να μπορούν να είναι βιώσιμα και ανταγωνιστικά, και να συνεχίσουν να αποτελούν τον κύριο πυλώνα και τη ραχοκοκαλιά των προσφερόμενων υπηρεσιών υγείας στον τόπο μας.

11. Άδειες – Αργίες – Ωράρια

α. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 2022

Θεωρεί ως θετική εξέλιξη την προωθημένη ενοποίηση και εκσυγχρονισμό των περί Αδειών Κανονισμών που εκκρεμούν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού και εκτιμά ότι οι νέοι κανονισμοί περιέχουν βελτιωτικές πρόνοιες για τα δικαιώματα των δημοσίων υπαλλήλων, ύστερα και από την υιοθέτηση σχετικών αιτημάτων της Οργάνωσής μας, όπως αναλυτικά περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

Πάρα ταύτα το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο όπως σε συνεργασία και με τις Οργανώσεις ΟΗΟ-ΣΕΚ και ΣΗΔΗ-ΚΕΚ-ΠΕΟ, συνεχίσει τις διαβουλεύσεις για οικονομική κάλυψη σε ποσοστό 50% του μισθού και των υπόλοιπων τριών εξαμήνων εντός της περιόδου της τριετίας για διασφάλιση και εκείνης της κατηγορίας των συναδέλφων που υποφέρουν από χρόνιες ασθένειες και λαμβάνουν άδειες μακράς διάρκειας ή και των άλλων συναδέλφων που λόγω σοβαρών ατυχημάτων χρήζουν μακράς αποθεραπείας. Περαιτέρω το Συνέδριο επισημαίνει ότι δεν θεωρεί δικαιολογημένη τη μείωση των αδειών χωρίς πιστοποιητικό από 8 σε 6, αφού ο αριθμός των 8 ημερών στηρίζεται σε αποτελέσματα διεθνών ερευνών και μελετών και περιλαμβάνεται στον συνολικό αριθμό των δικαιούμενων 28 ημερών σε άδεια ασθενείας.

β. Ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία – Τηλεργασία

Εκφράζει ικανοποίηση για την πρόθεση της Επίσημης Πλευράς να υιοθετήσει και εφαρμόσει ευέλικτες μορφές απασχόλησης στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβανομένης και της τηλεργασίας, που οριοθετείται αρχές του 2025, αφού αυτό εμπίπτει στους ευρύ-

τερους σχεδιασμούς για τον εκσυγχρονισμό του δημόσιου τομέα και μια από τις δεσμεύσεις της Δημοκρατίας μέσω του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας.

Προς την κατεύθυνση αυτή το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να διασφαλίσει τη διακηρυγμένη θέση της Οργάνωσης, όπως έχει γραπτώς υποβληθεί στο Υπουργείο Οικονομικών, ότι οι οποιοδήποτε σχεδιασμοί των νέων πολιτικών που θα αφορούν στη ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία, θα πρέπει να τύχουν της προηγούμενης διαβούλευσης και συμφωνίας με την ΠΑΣΥΔΥ και τους επηρεαζόμενους υπαλλήλους. Επιπρόσθετα εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο, όπως διασφαλίσει ότι όλα τα Τμήματα /Υπηρεσίες θα εξοπλιστούν με τον απαραίτητο υλικοτεχνικό εξοπλισμό για την εφαρμογή των ευέλικτων μορφών απασχόλησης που προωθούνται, όπως επίσης και ότι όλο το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας θα τύχει της κατάλληλης εκπαίδευσης και κατάρτισης, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί κατάλληλα και επαρκώς στον νέο τρόπο εργασίας.

γ. Αύξηση της άδειας μητρότητας

Χαιρετίζει την ψήφιση από τη Βουλή στις 28.02.2024 των κυβερνητικών νομοσχεδίων για επέκταση της άδειας και του επιδόματος μητρότητας στις 22 εβδομάδες για το πρώτο παιδί με ισχύ από την ημέρα δημοσίευσης του Νόμου (29.02.2024) και για μητέρες που βρίσκονται ήδη σε άδεια μητρότητας.

Διευκρινίζεται σχετικά ότι η διάρκεια της άδειας μητρότητας για το πρώτο παιδί αυξάνεται από τις 18 στις 22 εβδομάδες για τοκετό ή γέννηση μέσω παρένθετης μητέρας, ενώ αυξάνεται για υιοθεσία πρώτου παιδιού από τις 16 στις 20 εβδομάδες. Επίσης υπάρχει αύξηση από τις έξι εβδομάδες στις οκτώ επιπλέον εβδομάδες σε περίπτωση πρόωρου τοκετού.

12. Κλάδος Μελών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ)

Κλάδος Πυροσβεστών Κύπρου (ΣΥΠΥΚ)

Το Συνέδριο, εκτιμά ότι η πολυεπίπεδη και αγαστή συνεργασία που αναπτύσσεται ανάμεσα στην ΠΑΣΥΔΥ και τους δύο (2) Συνδέσμους ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ όπως αναλυτικά περιέχεται στα Πεπραγμένα, θα πρέπει να ενισχυθεί και να επεκταθεί, αφού λειτουργεί έμπρακτα προς αμοιβαίο όφελος και συμβάλλει ουσιαστικά στην αποτελεσματική προώθηση των συμφερόντων και δικαιωμάτων, όχι μόνο των αστυνομικών και των πυροσβεστών, αλλά ευρύτερα των κρατικών υπαλλήλων.

13. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ)

Διακηρύττει την πάγια και διαχρονική θέση ότι η ΑΤΑ συνιστά κορυφαία κατάσταση για ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα στην Κύπρο και λειτουργεί στη συνείδηση του κάθε εργαζόμενου ως δικαίωμα ιερό και διαπραγματέυτο.

Το Συνέδριο εκτιμά ως θετική εξέλιξη τη νέα μεταβατική συμφωνία που επιτεύχθηκε ως αποτέλεσμα της συμβιβαστικής Πρότασης του Υπουργού Εργασίας που συνιστά ανανέωση της μεταβατικής συμφωνίας του 2017, με διάρκεια μέχρι το τέλος Ιουνίου του 2025 και αύξηση του ποσοστού καταβολής της ΑΤΑ από το 50% στο 66.7% του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή με έναρξη από 01.06.2023.

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται όπως σε στενή συνεργασία και με τις

Ειδική διακήρυξη στήριξης Αμμοχώστου και καταδίκη της κατοχικής Τουρκίας

Πριν την ολοκλήρωση των εργασιών του Συνεδρίου και μετά από παρέμβαση του σ. Ζανέττου Ιωάννου, Προέδρου του Δ.Σ. Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Αμμοχώστου, εγκρίθηκε από τους συναδέλφους Συνέδρους διακήρυξη πλήρους στήριξης στο Τμήμα Αμμοχώστου και ευρύτερα τον Κυπριακό λαό στον αγώνα κατά των άνομων ενεργειών της κατοχικής Τουρκίας για παραβίαση αποφάσεων των Ηνωμένων Εθνών για την Αμμόχωστο και γενικότερα για οριστικοποίηση και νομιμοποίηση των κατοχικών σχεδίων κατά της πατρίδας μας και του λαού της.

Η Εισηγητική Ομιλία του Γενικού Γραμματέα στο 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 5

της εκκρεμότητας μαζί με τη ΣΕΚ. Αξίζει να αναφέρω ότι στην πρώτη συνάντηση για το θέμα αυτό, διευκρινίστηκε ότι για την προ-σμέτρηση της υπηρεσίας για τα 18 χρόνια καλύπτεται και η υπηρεσία σε άλλη θέση αλλά στην ίδια μισθοδοτική κλίμακα Α2, Α5, Α7(ii) και ρυθμίζεται και το θέμα της κάλυψης των στενογράφων από τις πρό-νοιες της συμφωνίας. Παραμένουν σε εκκρεμότητα η υπηρεσία στην κλ. Α1-Α2-Α5 και η αναγνώριση της υπηρεσίας των 30 μηνών πριν από την μετατροπή της σύμβα-σης των συναδέλφων σε ΕΑΧ. Σε καμία πε-ρίπτωση η ΠΑΣΥΔΥ δεν εγκατέλειψε τους χαμηλόμισθους δημοσίους υπαλλήλους. Συνεχίζουμε αθόρυβα και με πράξεις να προασπιζόμαστε τα δικαιώματα του συνό-λου των μελών μας.

Συμφωνία αναβάθμισης Αστυνομίας και Πυροσβεστικής

Μια από τις σημαντικότερες επιτυχίες της ΠΑΣΥΔΥ είναι και η αναβάθμιση των κλι-μάκων της Αστυνομίας και της Πυροσβε-στικής που έγινε σε στενή και πλήρη συνεργασία με τους Συνδέσμους Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής ΣΑΚ και ΣΥΠΥΚ. Πρό-κειται πραγματικά για μια ουσιαστική ανα-βάθμιση. Πλέον ο αστυφύλακας και ο πυροσβέστης μετά την αποφοίτηση από την Ακαδημία τοποθετείται στη κλίμακα Α5(i) ενώ οι υπόλοιπες κλίμακες μέχρι το βαθμό του Υπαστυνόμου αναβαθμίζονται κατά μία βαθμίδα. Τέλος, οι ειδικοί αστυφύλακες αναβαθμίζονται από την κλ. Α1, Α2, Α5(i) στις κλ. Α2, Α5, Α7(ii).

Αναδιοργανώσεις, Αναβαθμίσεις και πρόσθετες ανελικτικές θέσεις

Κατά την τετραετία που ιδιαίτερα στον Προϋπολογισμό του 2023 περιλήφθηκαν σωρεία αναβαθμίσεων αλλά και ανελικτι-κών θέσεων. Ενδεικτικά αναφέρεται ότι στον Προϋπολογισμό του 2023 περιλαμβά-νονταν 500 περίπου πρόσθετες ανελικτικές θέσεις, αλλά και πολλές αναβαθμίσεις Τμη-μάτων και Υπηρεσιών.

Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρε-σίας

Το θέμα της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Ένα θέμα πολύ σημαντικό για όλους μας. Όπως γνωρίζετε η ηγεσία της ΠΑΣΥΔΥ κατέβαλε προσπάθειες για ανα-βολή συνολικά της μεταρρύθμισης για ένα έτος κάτι το οποίο δυστυχώς δεν έγινε απο-δεκτό από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Έκτοτε ξεκινήσαμε μια προσπάθεια να διορ-θώσουμε τουλάχιστον τις πιο σημαντικές στρεβλώσεις στη νομοθεσία που ψηφίστηκε, ώστε να ελαχιστοποιηθούν τα προβλήματα και οι αρνητικές συνέπειες. Ξεκινήσαμε με τα σχέδια υπηρεσίας και μπορώ με ανακού-φιση να πω ότι τα πήγαμε καλά. Στο 95% των θεμάτων που αφορούσαν τα σχέδια υπηρεσίας μείναμε ικανοποιημένοι. Όσον αφορά το νέο σύστημα αξιολόγησης που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά φέτος και αφορούσε στο έτος 2023, δεν είναι μυστικό ότι σημειώθηκαν πολλές παρατυπίες και παρατράγουδα. Πιστεύω ότι όλοι είστε ενή-μεροι για τις ενέργειες και τις πρωτοβουλίες της ΠΑΣΥΔΥ και την προσπάθεια της να μην μετρήσουν καθόλου οι αξιολογήσεις για το 2023 και να θεωρηθεί η χρονιά αυτή δοκιμαστική.

Το θέμα συζητήθηκε στη Βουλή δύο φορές όπου παρουσιάσαμε εκτενώς τις θέσεις μας και αναδείξαμε τα προβλήματα που υπήρχαν, μέσα από συγκεκριμένα πα-ραδείγματα.

- Αξιολογήσεις με το μολύβι για να μπο-



ρούν να διορθωθούν μετά,

- προφορικές και γραπτές οδηγίες για βαθμολόγηση σε συγκεκριμένο εύρος βαθμολογίας,
- εκδικητικές αξιολογήσεις και πολλά άλλα.

Μέσα από επαφές που πραγματοποιήσαμε με κόμματα και άλλους αρμόδιους φορείς αντιληφθήκαμε ότι ήταν σχεδόν αδύνατον να αγνοηθεί εντελώς η φετινή αξιολόγηση, καθώς κάτι τέτοιο θα δημιουργούσε σοβαρά νομικά προβλήματα. Προωθήσαμε εισή-γηση για σταδιακή μετάβαση στο 45% φέρ-νοντας ως παράδειγμα τον κατάλογο διορι-στέων των καθηγητών. Τελικά κατατέθηκε σχετική πρόταση από το Βουλευτή του ΔΗΚΟ Χρυσή Παντελίδη που υπογράφηκε και από τον Αλέκο Τρυφωνίδη της ΔΗΠΑ και το Ηλία Μυριάνθους της ΕΔΕΚ. Υπο-στηρίξαμε την πρόταση και αναμένουμε το αποτέλεσμα των συζητήσεων που έγιναν ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού. Οι εν-δείξεις είναι θετικές καθώς τόσο το Υπουρ-γείο Οικονομικών όσο και ο Πρόεδρος της ΕΔΥ ήταν θετικοί στις εισηγούμενες τροπο-ποιήσεις.

Άλλες δράσεις μας για γενικά επαγγελ-ματικά θέματα

Πέραν των όσων έχω προαναφέρει για τα γενικά και ευρύτερα επαγγελματικά μας θέ-ματα θα πρέπει να αναφερθώ και στις ενέρ-γειες μας σε σχέση με τα θέματα των αδειών, του ευέλικτου ωραρίου και της τηλεργασίας, των Εργοδοτουμένων αορίστου χρόνου καθώς και τις εισηγήσεις μας για τα θέματα της φορολογικής μεταρρύθμισης. Ειδικό-τερα για το θέμα της μονιμοποίησης των ΕΑΧ είχαμε αποταθεί σε συγκεκριμένο Νο-μικό Οίκο όπου ετοιμάστηκε πρόταση Νόμου για να αντιμετωπιστεί το θέμα της προοπτικής ανέλιξης των ΕΑΧ. Η πρόταση έχει ήδη διαβιβαστεί στο Υπ. Οικονομικών με στόχο να σταλεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνική επεξεργασία. Το θέμα βρί-σκεται υπό μελέτη στο Υπουργείο Οικονο-μικών. Είχαμε επίσης πάρα πολλές συζητή-σεις και συναντήσεις για τα ζητήματα που αφορούν στο γενικό σύστημα υγείας και την αυτονομία των κρατικών νοσηλευτηρίων και τη σύναψη συλλογικής σύμβασης με τη Διοίκηση του ΟΚΥΠ.

Εσωτερικά θέματα ΠΑΣΥΔΥ

Η ΠΑΣΥΔΥ με την πρόσληψη επαγγελ-ματία Λογιστή μηχανογράφησης τα λογι-στικά συστήματα και ακολούθησε μια πολι-τική νοικοκυρέματος των οικονομικών της με στόχο την αύξηση των εσόδων και τη μεί-ωση των εξόδων. Ως αποτέλεσμα έχουμε εξαλείψει τα ελλείμματα και στο ενεργητικό μας καταγράφοντας πλέον πλεονάσματα.

Παράλληλα, καταβάλλουμε προσπάθειες για βελτίωση της εικόνας μας, αλλά και της

επικοινωνίας μας με τα ακροατήρια που μας ενδιαφέρουν. Για σκοπούς καλύτερης και πιο άμεσης επικοινωνίας με τα μέλη μας έχουμε προχωρήσει στη δημιουργία πλατφόρμας στο Viber. Έχοντας πλέον τις ηλεκτρονικές διευθύνσεις όλων των μελών μας, επικοινω-νούμε σχεδόν καθημερινά μαζί τους, δημι-ουργώντας τις προϋποθέσεις μιας αμφίδρο-μης σχέσης. Παράλληλα, έχουμε συμβληθεί με επαγγελματικό γραφείο συμβούλων επι-κοινωνίας που μας καθοδηγούν στην άσκηση της γενικότερης επικοινωνιακής πο-λιτικής της ΠΑΣΥΔΥ.

Η ΠΑΣΥΔΥ, παράλληλα με τη δράση της για την προώθηση των επαγγελματικών προβλημάτων των μελών, δραστηριοποιεί-ται σε πολιτιστικά θέματα, στην ανάπτυξη διεθνών συνδικαλιστικών σχέσεων, καθώς και σε άλλα επί μέρους θέματα για την προ-αγωγή των συμφερόντων και της ευημερίας των μελών της, σε ζητήματα που αφορούν την ισότητα των φύλων, καθώς και σε ευρύ-τερα κοινωνικά θέματα. Λειτουργούμε τα Νηπιαγωγεία μας τη Στέγη Συνταξιούχων, τα εξοχικά μας διαμερίσματα και την Παι-δική Κατασκήνωση στο Τρόδος για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών μας.

Συναδέλφισσες Συνάδελφοι,

Ένα από τα θέματα που επιθυμώ να ανα-δείξω στο Συνέδριο μας είναι και η ανάγκη προσέλκυσης νέων μελών. Η εποχή που όταν διοριζόταν κάποιος δημόσιος υπάλλη-λος αυτόματα εγγραφόταν από το Γενικό Λογιστήριο του κράτους στην ΠΑΣΥΔΥ έχει παρέλθει. Δραστηριοποιούμαστε σή-μερα σε ένα ανταγωνιστικό περιβάλλον, έχοντας απέναντί μας και άλλες συντεχνίες που δραστηριοποιούνται στον δημόσιο τομέα και προσπαθούν να υποκλέψουν μέλη από την ΠΑΣΥΔΥ με ανέξοδα συνθήματα και καταφεύγοντας σε έναν άκρατο λαϊκι-σμό. Πρέπει να παραδεχτούμε ότι σε ένα βαθμό καταφέρνουν να κάνουν θόρυβο, χωρίς στην πραγματικότητα να έχουν δια-πραγματευτεί ποτέ ή να έχουν κερδίσει το παραμικρό προς όφελος των μελών τους για οποιοδήποτε θέμα. Εκδίδουν ανακοινώσεις και κατηγορούν την ΠΑΣΥΔΥ ότι είναι συ-στημική συντεχνία, ότι παίρνει επιχορηγή-σεις από το Κράτος και έχει πάψει να είναι διεκδικητική. Χρησιμοποιούν θεμιτές και αθέμιτες μεθόδους, κάνουν το κάθε τι για να καταφέρουν να εγγράψουν νέα μέλη.

Είναι ευθύνη καθήκον και υποχρέωση όλων μας να ανακόψουμε τον λαϊκισμό. Θα πρέπει να εργαστούμε με στοχοπροσήλωση και να προσεγγίσουμε τους συναδέλφους, εξηγώντας ακόμα και τα αυτονόητα. Η ΠΑ-ΣΥΔΥ δεν ανήκει σε κανένα. Ανήκει στα μέλη της τους δημοσίους υπαλλήλους. Οποιο-σδήποτε επιθυμεί με δημοκρατικές διαδι-

κασίες μπορεί να εκλεγεί μέχρι και την θέση του Γ.Γ.. Επομένως ο κάθε ένας από εμάς να γίνει πρεσβευτής για εγγραφή νέων μελών. Χρειάζεται περισσότερη ενεργοποίηση από όλους και κυρίως τα Διοικητικά Συμβούλια των Κλάδων μας που σε συνεργασία με τα μόνιμα στελέχη θα πρέπει να θέσουμε στό-χους προς την κατεύθυνση αυτή.

Καταστατικές αλλαγές

Η δεύτερη μέρα του περυσινού συνεδρίου μας ήταν αφιερωμένη στις καταστατικές αλ-λαγές. Προωθήθηκαν σημαντικές αλλαγές προς την κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού και του εκδημοκρατισμού του Καταστατι-κού με κυριότερες τον περιορισμό της θη-τείας του Γενικού Γραμματέα σε δύο πεντα-ετείς θητείες με την παράλληλη συμπερί-ληψη πρόνοιας για ηλικιακό όριο για τη διεκδίκηση της θέσης αυτής.

Φίλες και φίλοι,

Επιτρέψτε μου να αδράξω την ευκαιρία της παρουσίας σας σήμερα εδώ για να σας διαβεβαιώσω για μία ακόμα φορά, ότι η ορ-γάνωση των Δημοσίων Υπαλλήλων, θα βρί-σκεται συνεχώς σε ηγετική θέση στις προ-σπάθειες για εκσυγχρονισμό του κράτους, για βελτίωση των υπηρεσιών προς τον πο-λίτη και ασφαλώς θα συνεχίσει να βρίσκε-ται στην πρώτη γραμμή των συνδικαλιστι-κών αγώνων και διεκδικήσεων.

Έχουμε αποδείξει ότι στα δύσκολα ξέ-ρουμε να βρίσκουμε λύσεις. Θα συνεχίσουμε να είμαστε δίπλα στα μέλη μας και στην κοι-νωνία, ενεργά παρόντες, να αφουγκραζό-μαστε τα προβλήματα και τις έγνοιες τους και να μετουσιώνουμε σε πράξη τις διακη-ρύξεις μας.

- Συνεχίζουμε συνετά αλλά και δυναμικά, με σοβαρότητα, με ήθος και αξιοπρέπεια.

- Μακριά από στερείς τοποθετήσεις, δογ-ματικούς αφορισμούς και αλλότρια συμφέ-ροντα.

- Καθαρά, τεκμηριωμένα και με διαφά-νεια.

- Διαφυλάτουμε την ανεξαρτησία και τον ακομμάτιστο χαρακτήρα και τη φυσιογνω-μία της ΠΑΣΥΔΥ.

- Κοιτάζουμε τους συναδέλφους και την κοινωνία στα μάτια. Χωρίς υστεροβουλία, ανέξοδες διακηρύξεις και επικοινωνιακές φανφάρες.

- Συνεπείς πάντα στη δέσμευσή μας να αποτελούμε μέρος της λύσης και όχι του προβλήματος.

- Το αρχαίο ρητό που συνοδεύει το σύμ-βολο της Οργάνωσής μας από το 1927 είναι «Εν τη ενόψει η ισχύς». Για όλους εμάς στην ΠΑΣΥΔΥ η ενότητα δεν είναι σύνθημα. Είναι βίωμα, είναι τρόπος συμπεριφοράς, είναι αδιαπραγμάτευτη αξία, πάντα στην οποία θεμελιώσαν την οργάνωσή μας οι πρωτοπόροι συνδικαλιστές μας, τους οποί-ους τιμούμε και ευγνωμονούμε.

Η ΠΑΣΥΔΥ είναι κατά γενική ομολογία η συνδικαλιστική Οργάνωση των δημοσίων υπαλλήλων. Είναι όμως και κάτι παραπάνω: Είναι ο αξιόπιστος συνομιλητής, ο δημιουργικός εταίρος, ο πολύτιμος συνεργάτης του συνόλου της πολιτικής ηγεσίας. Είναι η ηγέ-τιδα δύναμη κάθε προσπάθειας για εκσυγ-χρονισμό, για ανάπτυξη, για πρόοδο και προκοπή. Είμαστε η Οργάνωση που διεκδι-κόμαστε για τα μέλη μας, αλλά και για το σύ-νολο της κυπριακής κοινωνίας. Με το κε-φάλι ψηλά συνεχίζουμε να προγραμματί-ζουμε, και να κτιζουμε ένα καλύτερο αύριο, για τη χώρα μας και για τα παιδιά μας.

Συνεχίζουμε μαζί για νέους αγώνες και νέες επιτυχίες, όπως υπαγορεύει και το κεν-τρικό σύνθημα του φετινού Συνεδρίου μας. Σας ευχαριστώ πολύ.



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Εγκρίθηκε το νέο σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο



Το ΕΚ ενέκρινε 10 νομοθετικά κείμενα για τη μεταρρύθμιση της πολιτικής της ΕΕ για τη μετανάστευση και το άσυλο, τα οποία είχαν συμφωνηθεί επί της αρχής με τα κράτη μέλη τον Δεκέμβριο.

Για να στηριχθούν οι χώρες της ΕΕ που υφίστανται πιέσεις από τις μεταναστευτικές ροές, τα υπόλοιπα κράτη μέλη θα συνεισφέρουν στο μέλλον με τρεις τρόπους: είτε θα μεταφέρουν στην επικράτειά τους αιτούντες άσυλο ή

άνθρωποι που χαιρούν διεθνούς προστασίας, είτε θα συνεισφέρουν οικονομικά, είτε θα παρέχουν επιχειρησιακή και τεχνική υποστήριξη.

Ο κανονισμός για την αντιμετώπιση καταστάσεων κρίσης και ανωτέρας βίας δημιουργεί έναν μηχανισμό που βοηθά τις χώρες της ΕΕ να διαχειρίζονται περιπτώσεις απότομης αύξησης των αφίξεων μεταναστών και προσφύγων, ενώ ταυτόχρονα εξασφαλίζει αλληλεγγύη και στήριξη προς τα κράτη μέλη που βρίσκονται αντιμέτωπα με εξαιρετικά μεγάλη εισροή υπηκόων τρίτων χωρών.

Όσοι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για να εισέλθουν στην ΕΕ θα υποβάλλονται σε έλεγχο πριν τους επιτραπεί η είσοδος, κατά τον οποίο θα υπόκεινται σε ταυτοποίηση, συλλογή βιομετρικών δεδομένων και ελέγχους υγείας και ασφάλειας. Η διαδικασία αυτή θα διαρκεί έως επτά ημέρες. Τα κράτη μέλη οφείλουν να δημιουργήσουν ανεξάρτητους μηχανισμούς ελέγχου για να διασφαλίσουν τον σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων.

Το σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο θεσπίζει μια κοινή ευρωπαϊκή διαδικασία για τη χορήγηση και την ανάκληση του καθεστώτος διεθνούς προστασίας. Στο μέλλον θα πρέπει να διεκπεραιώνονται ταχύτερα οι αιτήσεις ασύλου στα σύνορα της ΕΕ, ενώ θα ισχύουν πιο σύντομες προθεσμίες για όσες αιτήσεις κρίνονται αβάσιμες ή απαράδεκτες.

Το Κοινοβούλιο ενέκρινε επίσης τη θέσπιση νέων ευρωπαϊκών κανόνων για όλα τα κράτη μέλη όσον αφορά την αναγνώριση του καθεστώτος πρόσφυγα ή επικουρικής προστασίας, καθώς και σχετικά με τα δικαιώματα που παρέχονται σε όσους δικαιούνται προστασία.

Τα κράτη μέλη θα πρέπει να διασφαλίζουν παρόμοια πρότυπα υποδοχής για τους αιτούντες άσυλο όσον αφορά, για παράδειγμα, τη στέγαση, τη σχολική εκπαίδευση και την υγειονομική περίθαλψη. Οι εγγεγραμμένοι αιτούντες άσυλο θα μπορούν να αρχίσουν να εργάζονται το αργότερο έξι μήνες μετά την υποβολή της αίτησής τους.

Μόλις το Συμβούλιο εγκρίνει επίσημα τη νέα δέσμη μέτρων, οι κανόνες θα τεθούν σε ισχύ μετά τη δημοσίευσή τους στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης και αναμένεται να αρχίσουν να εφαρμόζονται σε δύο χρόνια. ■

Μειώνονται οι οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες στην ΕΕ



Μειώνονται οι οικονομικές και κοινωνικές ανισότητες στην ΕΕ, σύμφωνα με την 9η έκθεση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για τη συνοχή, που δόθηκε στη δημοσιότητα.

Χάρη στην πολιτική συνοχής, εκτιμάται ότι έως το 2027 θα δημιουργηθούν 1,3 εκατομμύρια επιπλέον θέσεις εργασίας στην ΕΕ, με το μεγαλύτερο ποσοστό σε τομείς που σχετίζονται με την πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση. Η πολιτική συνοχής διασφαλίζει επίσης ότι η οικονομική ανάπτυξη των περιφερειών έχει θετικό αντίκτυπο στην ενιαία αγορά της ΕΕ, χάρη στις εμπορικές και επενδυτικές συνδέσεις. Το 2030, το ΑΕΠ της ΕΕ αναμένεται να είναι 1% υψηλότερο λόγω των επενδύσεων στην Πολιτική Συνοχής.

Έως το τέλος του 2022, η χρηματοδότηση στο πλαίσιο της πολιτικής συνοχής μεταξύ 2014 και 2020 είχε στηρίξει περισσότερες από 4,4 εκατομμύρια επιχειρήσεις, δημιούργησε 370.000 θέσεις εργασίας σε αυτές τις επιχειρήσεις και αντιπροσώπευε περίπου το 13% των συνολικών δημόσιων επενδύσεων στην ΕΕ, φθάνοντας το 51% για τα λιγότερο ανεπτυγμένα κράτη μέλη.

Το 2024 σηματοδοτεί 20 χρόνια μετά τη μεγάλη Διεύρυνση της ΕΕ με την ένταξη δέκα νέων κρατών-μελών. Το μέσο κατά κεφαλήν ΑΕΠ των κρατών μελών που προσχώρησαν τότε, αυξήθηκε από 45% του μέσου όρου της ΕΕ, σε σχεδόν 80% το 2023. Το χάσμα με την υπόλοιπη ΕΕ έχει μειωθεί κατά το ήμισυ. Το ποσοστό ανεργίας στα εν λόγω κράτη μέλη μειώθηκε από 13% κατά μέσο όρο σε 4%.

Με προϋπολογισμό ύψους 392 δισ. ευρώ τα χρηματοδοτικά προγράμματα της πολιτικής συνοχής για την περίοδο 2021-2027 θα συνεχίσουν να επενδύουν στην ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης, στην πράσινη και την ψηφιακή μετάβαση, στο ανθρώπινο κεφάλαιο και στην κοινωνική ένταξη, καθώς και στη φυσική και ψηφιακή συνδεσιμότητα.

Πάνω από 100 δισ. ευρώ έχουν προγραμματιστεί για τη στήριξη πράσινων δράσεων. Η σημερινή έκθεση επισημαίνει ότι η κλιματική αλλαγή επιδεινώνει τις περιφερειακές ανισότητες, επηρεάζοντας σε μεγαλύτερο βαθμό τις παράκτιες, μεσογειακές και νοτιοανατολικές περιφέρειες της ΕΕ. Εν προκειμένω, το κόστος της κλιματικής αλλαγής μπορεί να υπερβεί το 1% του ΑΕΠ ετησίως.

Κατά τη διάρκεια της υγειονομικής κρίσης COVID-19, διατέθηκαν 23 δισ. ευρώ για την καταπολέμηση της πανδημίας. Λόγω αυτής της στήριξης, όλες οι κατηγορίες περιφερειών επέστρεψαν στα επίπεδα του ΑΕΠ τους το 2019 μόνο δύο έτη μετά την υγειονομική κρίση COVID-19, σε αντίθεση με τη χρηματοπιστωτική κρίση του 2008, κατά την οποία χρειάστηκαν περισσότερα από 10 χρόνια για να ανακάμψουν. ■

Ανέτοιμη η Ευρώπη για την κλιματική κρίση



Η Ευρώπη πρέπει να αναλάβει άμεση δράση για να αντιμετωπίσει τις ταχέως αυξανόμενες κλιματικές προκλήσεις, δήλωσε ο οργανισμός περιβάλλοντος της ΕΕ στην πρώτη Ευρωπαϊκή Αξιολόγηση Κινδύνων για το Κλίμα (EUCRA), που δημοσιεύθηκε και προσδιόρισε 36 σημαντικούς κινδύνους.

Η Ευρωπαϊκή Αξιολόγηση Κινδύνων για το Κλίμα του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Περιβάλλοντος αποσκοπεί στον εντοπισμό των ευαίσθητων στο κλίμα τομέων και των πολιτικών προτεραιοτήτων για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή. Σύμφωνα με την αξιολόγηση, οι πολιτικές και τα μέτρα προσαρμογής στην Ευρώπη δεν ανταποκρίνονται επαρκώς στους ταχέως αυξανόμενους περιβαλλοντικούς κινδύνους.

Η έκθεση αυτή είναι σύμφωνη με τις συστάσεις της δήλωσης της Λιέγης, που υπογράφηκε δύο μήνες νωρίτερα στο πλαίσιο της βελγικής Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ. Εβδομήντα οργανώσεις, τοπικές αρχές και περιβαλλοντικές ΜΚΟ κάλεσαν την ΕΕ να επιταχύνει την εφαρμογή πολιτικών για την προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή.

Τα τελευταία χρόνια, η Ευρώπη βιώνει όλο και πιο τακτικά ακραία κλιματικά φαινόμενα, όπως πλημμύρες, καύσωνες, πυρκαγιές και σοβαρές και παρατεταμένες ξηρασίες.

Η αξιολόγηση εντόπισε 36 σημαντικούς κλιματικούς κινδύνους για την Ευρώπη σε πέντε κύριους τομείς: οικοσυστήματα, τρόφιμα, υγεία, υποδομές, οικονομία και χρηματοδότηση. Περισσότεροι από τους μισούς από αυτούς τους κινδύνους απαιτούν εντατικοποιημένη και άμεση δράση, σύμφωνα με την έκθεση, ιδίως για την προστασία των οικοσυστημάτων και των ανθρώπων.

Η αξιολόγηση του ΕΟΠ υπογράμμισε την ανάγκη τα ευρωπαϊκά θεσμικά όργανα και τα 27 κράτη μέλη να συνεργαστούν και να εμπλέξουν το τοπικό και περιφερειακό επίπεδο στον συντονισμό και την εφαρμογή σχεδίων δράσης έκτακτης ανάγκης.

Η ξηρασία είναι ένας από τους σημαντικότερους κλιματικούς κινδύνους που αντιμετωπίζει η Ευρώπη. Κατά τη διάρκεια του φετινού χειμώνα, αναφέρθηκαν μεγάλες ελλείψεις υδάτινων πόρων στις παράκτιες περιοχές της Ιβηρικής χερσονήσου, της Ιταλίας και των νησιών της Μεσογείου.

Σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Οργανισμό Περιβάλλοντος, περίπου το 30% του πληθυσμού της νότιας Ευρώπης ζει σε περιοχές που υπόκεινται σε μόνιμη πίεση νερού, και το 70% κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού. Ο ΕΟΠ επεσήμανε επίσης ότι η παρατεταμένη ξηρασία αποτελεί άμεση απειλή για την επισιτιστική μας ασφάλεια και τα αποθέματα πόσιμου νερού, καθώς και σημαντικούς κινδύνους για την παραγωγή, τη μεταφορά και τον εφοδιασμό ενέργειας. ■

Οδηγία για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων



Η Επιτροπή εκφράζει την ικανοποίησή της για την τελική έγκριση της ενισχυμένης οδηγίας για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, ενός ακόμη ορόσημου της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας. Η νομοθεσία αυτή καθορίζει το πλαίσιο για τα κράτη μέλη με σκοπό τη μείωση των εκπομπών και της χρήσης ενέργειας σε κτίρια σε ολόκληρη την ΕΕ, από τα σπίτια και τους χώρους εργασίας έως τα σχολεία, τα νοσοκομεία και άλλα δημόσια κτίρια. Αυτό θα συμβάλει στη

βελτίωση της υγείας και της ποιότητας ζωής των ανθρώπων.

Η αναθεωρημένη οδηγία θέτει φιλόδοξους στόχους για τη μείωση της συνολικής χρήσης ενέργειας των κτιρίων σε ολόκληρη την ΕΕ, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές ιδιαιτερότητες. Αφήνει στα χέρια των κρατών μελών ποια κτίρια πρέπει να στοχεύουν και ποια μέτρα πρέπει να ληφθούν. Θα τονώσει τη ζήτηση για καθαρές τεχνολογίες στην Ευρώπη και θα δημιουργήσει θέσεις εργασίας, επενδύσεις και ανάπτυξη.

Κάθε κράτος μέλος θα υιοθετήσει τη δική του εθνική πορεία για τη μείωση της μέσης χρήσης πρωτογενούς ενέργειας των οικιστικών κτιρίων κατά 16% έως το 2030 και κατά 20-22% έως το 2035. Τα κράτη μέλη θα έχουν τη δυνατότητα να εξαιρούν ορισμένες κατηγορίες οικιστικών και μη οικιστικών κτιρίων από τις υποχρεώσεις αυτές, συμπεριλαμβανομένων των ιστορικών κτιρίων ή των εξοχικών κατοικιών. Οι πολίτες θα υποστηριχθούν στις προσπάθειές τους να βελτιώσουν τα σπίτια τους.

Η οδηγία θα ενισχύσει την ενεργειακή ανεξαρτησία της Ευρώπης, σύμφωνα με το σχέδιο REPowerEU, μειώνοντας τη χρήση εισαγόμενων ορυκτών καυσίμων. Η αναθεωρημένη οδηγία θα καταστήσει τις «μηδενικές εκπομπές» πρότυπο για τα νέα κτίρια. Όλα τα νέα οικιστικά και μη οικιστικά κτίρια πρέπει να έχουν μηδενικές επιτόπιες εκπομπές από ορυκτά καύσιμα, από την 1 Ιανουαρίου 2028 για τα δημόσια κτίρια και από την 1 Ιανουαρίου 2030 για όλα τα άλλα νέα κτίρια, με δυνατότητα ειδικών εξαιρέσεων. Η ενισχυμένη οδηγία περιέχει νέες διατάξεις για τη σταδιακή κατάργηση των ορυκτών καυσίμων από τη θέρμανση των κτιρίων και την ενίσχυση της ανάπτυξης εγκαταστάσεων ηλιακής ενέργειας, λαμβανομένων υπόψη των εθνικών συνθηκών. Τα κράτη μέλη θα πρέπει επίσης να διασφαλίσουν ότι τα νέα κτίρια είναι «έτοιμα για ηλιακή ενέργεια». Οι επιδοτήσεις για την εγκατάσταση αυτόνομων λεβήτων που τροφοδοτούνται με ορυκτά καύσιμα δεν θα επιτρέπονται από την 1 Ιανουαρίου 2025.

Για την καταπολέμηση της ενεργειακής φτώχειας και τη μείωση των λογαριασμών ενέργειας, τα μέτρα χρηματοδότησης θα πρέπει να παρέχουν κίνητρα και να συνοδεύουν τις ανακαινίσεις και να στοχεύουν ιδίως στους ευάλωτους πελάτες και τα κτίρια με τις χειρότερες επιδόσεις, στα οποία ζει υψηλότερο ποσοστό νοικοκυριών που πλήττονται από ενεργειακή φτώχεια. ■

Δυο αναμνηστικές σειρές γραμματοσήμων την Μεγάλη Πέμπτη από τα Ταχυδρομεία

Δύο αναμνηστικές σειρές γραμματοσήμων θέτουν σε κυκλοφορία την ερχόμενη Πέμπτη 2 Μαΐου Μεγάλη Πέμπτη τα Κυπριακά Ταχυδρομεία. Είναι οι σειρές «Ευρώπη 2024- Υποθαλάσσια Πανίδα και Χλωρίδα» και η σειρά «Ολυμπιακοί Αγώνες - Παρίσι 2024».

Η «Ευρώπη 2024» περιλαμβάνει δυο

γραμματοσήμα 34 και 64 σεντ και η σειρά «Ολυμπιακοί Αγώνες» τέσσερα γραμματοσήμα 34, 41, 64 και 75 σεντ.

Η σειρά **ΕΥΡΩΠΗ 2024 - Υποθαλάσσια Πανίδα και Χλωρίδα** (Underwater Fauna & Flora) ήταν τα θέματα που επιλέχθηκε από την PostEurop για τη φετινή έκδοση γραμματοσήμων EuroPa.

Οι Κυπριακές θάλασσες είναι πλούσιες με πανίδα και χλωρίδα.

Το γραμματοσήμο των €0,34 απεικονίζει τη φύκη. Τα φύκη είναι μια μεγάλη πολυφυλετική κατηγορία μονοκύτταρων ή πολυκύτταρων οργανισμών με σχήματα και μεγέθη που ποικίλουν. Τα μικροφύκη είναι φύκη μικροσκοπικά και αόρατα με γυμνό μάτι, ενώ κάποια άλλα που είναι ορατά με γυμνό μάτι, και μπορεί να φθάνουν αρκετά

μέτρα μήκος τα αποκαλούμε μακροφύκη.

Το γραμματοσήμο των €0,64 απεικονίζει την θαλάσσιο ανεμώνη. Ανήκει ταξινομικά στα ανθόζωα. Υπάρχουν αρκετά είδη θαλάσσιας ανεμώνης διαφόρων χρωμάτων, οι περισσότερες έχουν μικρό μέγεθος (1,5 - 3 εκ.) αλλά συναντά κανείς και ανεμώνες με πολύ μεγαλύτερη διάμετρο. Το όνομα της το οφείλει στην όλη εμφάνιση της που θυμίζει λουλούδι παρά θαλάσσιο ζώο. Τα σώμα της είναι σχεδόν κυλινδρικό, με το κάτω μέρος πιο πλατύ, και μ' αυτό στηρίζεται όρθια και ζει σε όλα τα είδη του θαλάσσιου υποστρώματος, άμμο βράχια, άδεια κοχύλια και μακροφύκη.

Στο διαφημιστικό φυλλάδιο για τις δυο αναμνηστικές σειρές αναφέρονται και τα πιο κάτω για τη σειρά «Ολυμπιακοί Αγώνες Παρίσι 2024».

«Ο ρόλος μας είναι ξεκάθαρος: να ενώσουμε - και όχι να εμβαθύνουμε τους διχασμούς. Ως εκ τούτου, έχουμε μια σημαντική ευθύνη να σταθούμε μαζί για τη δύναμη του αθλητισμού και να ανταποκριθούμε στην κοινή μας αποστολή να κάνουμε τον κόσμο καλύτερο μέσω του αθλητισμού».

Τόμας Μπαχ, Πρόεδρος Διεθνούς Ολυμ-



Δωμάτιο θηλασμού προσωπικού/επισκεπτών λειτουργεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων

Ενα κατάλληλα διαμορφωμένο και εξοπλισμένο δωμάτιο θηλασμού διαθέτει πλέον η Βουλή των Αντιπροσώπων, στηρίζοντας με αυτόν τον τρόπο τις θηλάζουσες εργαζόμενες και επισκέπτριες του κτιρίου και συμβάλλοντας έτσι στην ενθάρρυνση του μητρικού θηλασμού.

Το δωμάτιο είναι κλιματιζόμενο, διαφυλάσσει την ιδιωτικότητα παιδιού και μητέρας, ενώ διαθέτει καρέκλα θηλασμού και χώρο άντλησης και φύλαξης γάλακτος. Σχεδιάστηκε και κατασκευάστηκε δίπλα σε χώρο κουζίνας, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες απαιτήσεις για τη δημιουργία και τη λειτουργία τέτοιου είδους χώρων.

Σε δηλώσεις της, η Πρόεδρος της Βουλής των Αντιπροσώπων κα Αννίτα Δημητρίου ανέφερε ότι η Βουλή αποδεικνύει εμπρά-

κτως την ευαισθησία της προς τις θηλάζουσες μητέρες και τα βρέφη και επισημαίνει την ανάγκη γενικότερης καλλιέργειας κουλτούρας θηλασμού. Επιπλέον, η εν λόγω πρωτοβουλία, δήλωσε η κα Δημητρίου, εντάσσεται στην προώθηση καιρικών ζητημάτων που αφορούν την εργαζόμενη μητέρα και την εξισορρόπηση της προσωπικής με την επαγγελματική ζωή της γυναίκας.

Όπως σημείωσε χαρακτηριστικά η ΠτΒ, το Νομοθετικό Σώμα θα συνεχίσει να στηρίζει κάθε πρωτοβουλία που συμβάλλει σε συνθήκες πιο ανθρώπινες, πιο λειτουργικές και πιο φιλικές προς τις εργαζόμενες μητέρες, που καλούνται να ανταποκριθούν σε πολλαπλούς ρόλους και απαιτήσεις της σύγχρονης εποχής. ■

Ενημερώθηκαν αναφορικά με τη λειτουργία της Στέγης Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας



Την περασμένη Τετάρτη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου Συνταξιούχων επισκέφθηκαν με επικεφαλής το Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης μας συν. Στράτη Ματθαίου τη Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ και ενημερώθηκαν για την όλη οργάνωση και λειτουργία της Στέγης. Στη φωτογραφία ο Γ.Γ. με τα μέλη του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Στέγης και μέλη του προσωπικού.

Επιχορηγημένα Ταξίδια για όλη την οικογένεια από την Συντεχνία σας ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με την Poupas for Holidays για το Καλοκαίρι 2024!

Αυτό το καλοκαίρι ταξιδεύει όλη η οικογένεια μαζί!!!

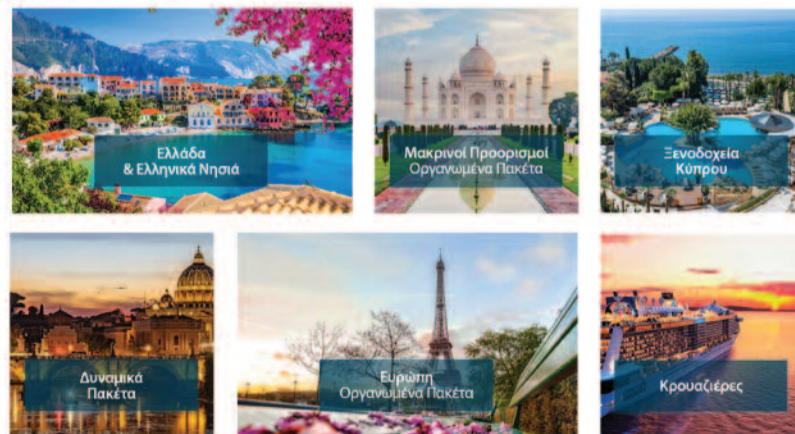
Η Συντεχνία σας ΠΑΣΥΔΥ σε συνεργασία με την Poupas for Holidays σας προσφέρουν **Επιχορηγημένες Διακοπές (Ιούλιος & Αύγουστος)** για το μέλος και την άμεση οικογένεια(τον/την σύζυγο και εξαρτώμενα παιδιά).

Επισκεφθείτε την ειδικά διαμορφωμένη ιστοσελίδα (pasydy.poupas.com.cy) που δημιουργήσαμε αποκλειστικά για τα Μέλη της ΠΑΣΥΔΥ όπου θα βρείτε όλα τα διαθέσιμα ταξίδια για κράτηση.

Όλες οι τιμές είναι τελικές αφού έχει υπολογιστεί ήδη η επιχορήγηση για κάθε ταξίδι ή διαμονή σε Ξενοδοχεία της Κύπρου.

Η επιχορήγηση θα ισχύει μέχρι εξαντλήσεως του διαθέσιμου ποσού από την Συντεχνία σας.

Πιο κάτω θα βρείτε τις επιχορηγούμενες κατηγορίες διακοπών και το ποσοστό επιχορήγησης τους.



Επιχορηγήσεις Καλοκαίρι 2024 (Ιούλιος και Αύγουστος):

Για τις κατηγορίες Ελλάδα & Ελληνικά Νησιά, Μακρινό Προορισμό, Ευρώπη και στα Δυναμικά Πακέτα ισχύει 13% επιχορήγηση η οποία έχει ήδη εφαρμοστεί στις τιμές στο διαδίκτυο.

Για τις κρουαζιέρες ισχύει 10% επιχορήγηση.

Προτεραιότητα στα Ξενοδοχεία Κύπρου για την Περίοδο μεγάλης ζήτησης 21/07/2024 - 25/08 θα δοθεί στους εν ενεργεία Δημοσίου Υπαλλήλους. Σε περίπτωση που δεν είσατε εν ενεργεία Δημοσίου Υπάλληλος η Poupas for Holidays διατηρεί το δικαίωμα ακύρωσης της κράτησής σας και επιστροφής της προκαταβολής σας.

Για βοήθεια καλέστε μας Δευτέρα-Παρασκευή 09:00-17:00 στο τηλ. **7008 7003** ή αποστείλετε email στην ηλεκτρονική διεύθυνση pasydy@poupas.com.cy.



Εγκύκλιος ΤΔΔΠ για πιστώσεις Προϋπολογισμών 2025-2027 για διαχείριση μάθησης στα Υπουργεία και τις Υπηρεσίες

Σε εγκύκλιο της που εκδόθηκε στις 9 Απριλίου η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού παραθέτει οδηγίες προς τα Υπουργεία, Τμήματα και Υπηρεσίες με θέμα τη Διαχείριση της Μάθησης στη Δημόσια Υπηρεσία και την Παραχώρηση Αποκεντρωμένων Πιστώσεων Μάθησης στα Υπουργεία/Υφυπουργεία/Ανεξάρτητες Υπηρεσίες μέσω του Προϋπολογισμού για την τριετία 2025-2027.

Η εγκύκλιος της 9ης Απριλίου αποτελεί συνέχεια της προηγούμενης σχετικής με το πιο πάνω θέμα Εγκυκλίου του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού / Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης της 4ης Απριλίου 2023 και της επίσης σχετικής Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών της 19ης Ιουνίου 2023 με θέμα την ετοιμασία του Προϋπολογισμού για το 2024. Στη νέα εγκύκλιο του ΤΔΔΠ αναφέρονται τα ακόλουθα όσον αφορά τη διαδικασία υποβολής των μαθησιακών αναγκών των υπηρεσιών για την επόμενη τριετία 2025-2027.

Υπενθυμίζεται ότι με βάση την διαδικασία που εφαρμόστηκε για πρώτη φορά το 2023, η διαχείριση της μάθησης διασυνδέεται με τον κρατικό προϋπολογισμό και παρέχεται η δυνατότητα παραχώρησης αποκεντρωμένων πιστώσεων μάθησης, σε επίπεδο Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, για στοχευμένες εκπαιδευτικές δράσεις, εξειδικευμένης θεματολογίας, που αφορούν τη Διοίκηση ή και τα υπαγόμενα Τμήματα, όπου ισχύει, τις οποίες σκοπεύουν να διεξάγουν στη βάση τριετίας, σε συνάρτηση με τα Στρατηγικά Σχέδια, τις μεταρρυθμίσεις που ήδη προωθούνται ή και άλλες δεσμεύσεις. Τα αιτήματα προς το Υπουργείο Οικονομικών για εξασφάλιση των πιστώσεων για εκπαίδευση, θα πρέπει προηγουμένως να αξιολογούνται από το ΤΔΔΠ/ΚΑΔΔ.

Επομένως, στο πλαίσιο της υποβολής προτάσεων Προϋπολογισμού για το 2025 και για το ΜΔΠ 2025-2027 και με δεδομένο ότι οι πλειότες υπηρεσίες έχουν ήδη διεξαχθεί αναλυτική Διάγνωση Αναγκών Μάθησης, βάσει της οποίας υποβλήθηκαν, κατά την ετοιμασία του Προϋπολογισμού για το 2024, τα Συγκεντρωτικά Σχέδια Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων για την τριετία 2024-2026, για φέτος ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) Οι Προϊστάμενοι των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών) μπορούν να υποβάλουν επικαιροποιημένο Συγκεντρωτικό Σχέδιο Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων για την επόμενη τριετία, 2025-2027 (συνημμένο Έντυπο Ι) για τις ανάγκες της Διοίκησης και των υπαγόμενων Τμημάτων/Υπηρεσιών τους, με τις συνολικές πιστώσεις που εκτιμάται ότι θα απαιτηθούν, για σκοπούς αξιολόγησης και εξασφάλισης, έγκαιρα, των απόψεων του ΤΔΔΠ/ ΚΑΔΔ προτού τα αιτήματα υποβληθούν στο Υπουργείο Οικονομικών (Διεύθυνση Προϋπολογισμού), στα πλαίσια των προτάσεων για την ετοιμασία του Κρατικού Προϋπολογισμού. Για την ετοιμασία του εν λόγω Σχεδίου, μπορεί να γίνεται αναθεώρηση και ιεράρχηση των αναγκών που έχουν περιληφθεί για την προηγούμενη τριετία (συμπληρώνοντας το Μέρος Α του Εντύπου Ι), λαμβάνοντας υπόψη τυχόν μαθησιακές ανάγκες που έχουν ήδη υλοποιηθεί ή και προωθούνται και να περιληφθούν ανάγκες μέχρι το έτος 2027. Δεδομένου ότι οι πιστώσεις εξασφαλίζονται σε κεντρικό άρθρο των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/Ανεξάρτητων Υπηρε-

σιών (και όχι στα επί μέρους Τμήματα), οι Διοικήσεις των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών, οι οποίες υποβάλλουν συγκεντρωτικά τις ανάγκες για όλα τα υπαγόμενα Τμήματα, θα πρέπει να προβαίνουν σε αξιολόγηση των αναγκών, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες που προκύπτουν μεταξύ άλλων, από τα Στρατηγικά τους Σχέδια. Η καταγραφή στο Συγκεντρωτικό Σχέδιο αυτούσιων όλων των αναγκών των Τμημάτων θα πρέπει να αποφεύγεται.

(β) Για σκοπούς αξιολόγησης των προτάσεων από το ΤΔΔΠ/ ΚΑΔΔ, το Έντυπο Ι θα πρέπει να υποβληθεί ηλεκτρονικά, στην κεντρική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου cypprusacademy@capa.mof.gov.cy μέχρι τις 15 Μαΐου 2024 καθώς και στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του υπεύθυνου για τον κάθε οργανισμό Λειτουργού της ΚΑΔΔ, σύμφωνα με τον σχετικό κατάλογο που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ. Σημειώνεται ότι οι Λειτουργοί της ΚΑΔΔ θα είναι στη διάθεση των οργανισμών της δημόσιας υπηρεσίας για παροχή οποιασδήποτε βοήθειας/ πληροφόρησης, είτε μέσω τηλεφωνικής ή ηλεκτρονικής επικοινωνίας είτε μέσω της διευθέτησης συναντήσεων εκεί και όπου χρειάζεται. Τα αιτήματα θα αξιολογούνται από την ΚΑΔΔ, η οποία θα ενημερώνει σχετικά το κάθε Υπουργείο/ Υφυπουργείο/ Ανεξάρτητη Υπηρεσία εντός 15 ημερών από την ημερομηνία υποβολής του αιτήματος με τις απόψεις/ εισηγήσεις της.

(γ) Ακολουθώντας, κατά την υποβολή των προτάσεων του Προϋπολογισμού τα Υπουργεία/ Υφυπουργεία/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες θα υποβάλλουν το αίτημά τους όσον αφορά τις σχετικές πιστώσεις για ανάγκες μάθησης προς το Υπουργείο Οικονομικών, μαζί με την πιο πάνω ηλεκτρονική αλληλογραφία για τεκμηρίωση της λήψης των απόψεων του ΤΔΔΠ/ ΚΑΔΔ.

Επιπρόσθετα, στο πλαίσιο της πιο πάνω διαδικασίας, η ΚΑΔΔ ως Κεντρικός Φορέας Διαχείρισης της Μάθησης συλλέγει από το 2023, κατά τρόπο συστηματικό και τις ανάγκες γενικής θεματολογίας, μέσω του ίδιου Εντύπου Ι, για υλοποίηση από το δικό της προϋπολογισμό, σύμφωνα με τον προγραμματισμό των εργασιών της. Ως εκ τούτου, για τις ανάγκες της επόμενης τριετίας παρακαλείστε όπως προβείτε σε επικαιροποίηση του Μέρους Β του Εντύπου Ι, κατ' αναλογία των όσων αναφέρονται στην παρ.3.

Σε ό, τι αφορά τις οριζόντιες μαθησιακές ανάγκες, αναφέρεται με την ευκαιρία ότι στο πλαίσιο της πιο πάνω διαδικασίας, έχει ήδη συλλεγεί, το 2023, πληθώρα αναγκών από όλη τη δημόσια υπηρεσία για την τριετία 2024-2026 και η ΚΑΔΔ έχει προβεί σε χαρτογράφηση και ομαδοποίηση των θεματικών οι οποίες εμπίπτουν σε διάφορες κατηγορίες ήπιων και άλλων δεξιοτήτων / ικανοτήτων. Λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος και εύρος των αναγκών που έχουν αποτυπωθεί, πρόθεση είναι οι περισσότερες να καλυφθούν σταδιακά, σε ορίζοντα τριετίας, με προτεραιότητα σε επιλεγμένα θέματα που έχουν αναδειχθεί με τη μεγαλύτερη συχνότητα και αριθμό αιτημάτων ως τομείς προτεραιότητας που προσδιορίστηκαν από τους οργανισμούς για την ενίσχυση των δεξιοτήτων και των ικανοτήτων των στελεχών τους. Ο σχεδιασμός λαμβάνει υπόψη τους διαθέσιμους πόρους/ δυνατότητες της ΚΑΔΔ, αλλά και δράσεις που ήδη βρίσκονται σε εξέλιξη ή υπό υλοποίηση, από την ΚΑΔΔ ή/και άλλους φορείς με τους οποίους συ-

νεργάζεται.

Επομένως, στο πλαίσιο του προγραμματισμού της ΚΑΔΔ για το 2024, πέραν των άλλων μαθησιακών δράσεων για τις οποίες έχει ήδη σταλεί ενημέρωση μέσω Εγκυκλίων και βρίσκονται σε εξέλιξη (π.χ. Κυβερνοασφάλεια, Πρόγραμμα Γαλλοφωνίας, εκπαίδευση σε θέματα αξιολόγησης μέσω ασύγχρονου ηλεκτρονικού προγράμματος, ασύγχρονο πρόγραμμα νεοεισερχομένων), προωθείται η διοργάνωση αριθμού εκπαιδευτικών εργασιών σε θέματα (α) Ποιοτικής Εξυπηρέτησης Κοινού, (β) Αποτελεσματικής Επικοινωνίας και Συνεργασίας στον Χώρο Εργασίας - Ανάπτυξης Ομαδικότητας και (γ) Αποτελεσματικής Οργάνωσης Χρόνου και Εργασίας και Διαχείρισης Εργασιακού Άγχους. Για τη συμμετοχή των υπαλλήλων των οργανισμών της δημόσιας υπηρεσίας θα ακολουθήσει σχετική ενημέρωση.

Επίσης, η ΚΑΔΔ προωθεί την ασύγχρονη ηλεκτρονική μάθηση και έχουν σχεδιαστεί τριάντα τρία (33) μαθήματα που θα αρχίσουν να προσφέρονται για παρακολούθηση που αφορούν το σύγχρονο Δημόσιο Οργανισμό, για τα οποία θα ακολουθήσει αναλυτική ενημέρωση. Για το θέμα της ενίσχυσης των ψηφιακών δεξιοτήτων υπενθυμίζεται ότι οι ανάγκες δύναται να ικανοποιηθούν μέσω σχετικών εκπαιδευτικών προγραμμάτων που προσφέρονται από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ/ ΚΑΔΔ ημερ. 06/03/2024). Για θέματα δημοσίων συμβάσεων, διευκρινίζεται ότι οι εκπαιδευτικές δράσεις προωθούνται από το Γενικό Λογιστήριο. Για πρόσθετες δράσεις που τυχόν προωθούνται, θα αποστέλλεται σχετική ενημέρωση.

Κρίνεται σκόπιμο να γίνει αναφορά στο ασύγχρονο ηλεκτρονικό μάθημα (elearning) που ετοιμάστηκε για την Αξιολόγηση της Απόδοσης (σχετική η Εγκύκλιος Επιστολή ΤΔΔΠ/ ΚΑΔΔ ημερ. 16/03/2024), το οποίο καλούνται να παρακολουθήσουν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι, αξιολογητές και αξιολογούμενοι. Από τα στοιχεία που τηρούνται, μέχρι στιγμής μόνο 3080 δημόσιοι υπάλληλοι το έχουν παρακολουθήσει.

Τέλος, να σημειωθεί ότι η επόμενη αναλυτική Διάγνωση Αναγκών Μάθησης ανα-

μένεται να διεξαχθεί από τους οργανισμούς το 2026, για την τριετία 2027-2029 και η αξιολόγηση της υλοποίησης των Σχεδίων Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων που υλοποιούνται σε ετήσια βάση, αναμένεται να διεξαχθεί το 2027 και θα αφορά δράσεις που προωθήθηκαν την τριετία 2024-2026. Συνεπώς συνιστάται η τήρηση σχετικών στοιχείων ώστε να καθίσταται δυνατή η αξιολόγηση ανά τριετία. Για σκοπούς πληρέστερης ενημέρωσης θα υπάρξουν νέες οδηγίες/ υπενθύμιση σε μεταγενέστερο στάδιο.

Σημαντικό ρόλο στη διαχείριση της όλης διαδικασίας και στη διάχυση της ενημέρωσης για τις μαθησιακές δράσεις εντός του κάθε οργανισμού, αλλά και στον συντονισμό των ενεργειών που απαιτούνται για τη συμμετοχή των υπαλλήλων σε εκπαιδευτικές, έχουν οι Πυρήνες Μάθησης (ΠΜ). Η ΚΑΔΔ παραμένει στη διάθεση των οργανισμών για παροχή βοήθειας και στήριξης προς τους ΠΜ για τα θέματα διαχείρισης της μάθησης. Στο πλαίσιο αυτό παρακαλείστε όπως ενημερώνετε την ΚΑΔΔ για τυχόν αλλαγές στη σύσταση των ΠΜ καθώς και για τις ανάγκες εκπαίδευσης Ι ενημέρωσης των μελών τους (π.χ. για τη μεθοδολογία διάγνωσης αναγκών, τη διαχείριση των πιο πάνω διαδικασιών), ώστε να προγραμματίζονται σχετικές δραστηριότητες, όπου κρίνεται αναγκαίο.

Με την Εγκύκλιο παρακαλούνται οι λήπτες όπως αυτή κοινοποιηθεί στους Λειτουργούς που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού περιλαμβανομένων των Πυρήνων Μάθησης, καθώς και στους Λειτουργούς που εμπλέκονται στην κατάρτιση στρατηγικών σχεδίων και προτάσεων Προϋπολογισμού. Η Εγκύκλιος και όλα τα έγγραφα (περιλαμβανομένου του Εντύπου Ι) στα οποία γίνεται αναφορά, βρίσκονται αναρτημένα στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ, κάτω από την ενότητα «Διαχείριση της Μάθησης» (<http://www.mof.gov.cy/capa>). Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθύνεστε στους Λειτουργούς της ΚΑΔΔ που είναι υπεύθυνοι για τον οργανισμό σας, σύμφωνα με τον σχετικό κατάλογο που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ. ■

Συγκεντρωτικό Σχέδιο Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων

Τα Συγκεντρωτικά Σχέδια Προγραμματισμού Μαθησιακών Παρεμβάσεων συντάσσονται σε επίπεδο Υπουργείου/ Υφυπουργείου/ Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, στη βάση των επί μέρους Διαγνώσεων και Σχεδίων Προγραμματισμού των υπαγόμενων Τμημάτων/Υπηρεσιών τους (όπου ισχύει) και υποβάλλονται ηλεκτρονικά, στην κεντρική διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου της ΚΑΔΔ cypprusacademy@capa.mof.gov.cy μέχρι τις 15 Μαΐου 2024, καθώς και στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου του υπεύθυνου για τον κάθε οργανισμό Λειτουργού της ΚΑΔΔ, σύμφωνα με τον σχετικό κατάλογο που βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα της ΚΑΔΔ, για σκοπούς αξιολόγησης και εξασφάλισης, έγκαιρα, των απόψεων του ΤΔΔΠ / ΚΑΔΔ προτού τα αιτήματα υποβληθούν στο Υπουργείο Οικονομικών (Διεύθυνση Προϋπολογισμού), στα πλαίσια

των προτάσεων για την ετοιμασία του Κρατικού Προϋπολογισμού.

Σημειώνεται ότι οι Διοικήσεις των Υπουργείων/ Υφυπουργείων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών), οι οποίες υποβάλλουν συγκεντρωτικά τις ανάγκες για όλα τα υπαγόμενα Τμήματα, θα πρέπει να προβαίνουν σε αξιολόγηση των αναγκών, λαμβάνοντας υπόψη τις προτεραιότητες που προκύπτουν μεταξύ άλλων, από τα Στρατηγικά τους Σχέδια. Η καταγραφή στο Συγκεντρωτικό Σχέδιο αυτούσιων όλων των αναγκών των Τμημάτων θα πρέπει να αποφεύγεται.

Για σκοπούς αποτελεσματικής διαχείρισης της όλης διαδικασίας, το Σχέδιο καταρτίζεται με ορίζοντα τριετίας, ώστε να συνάδει και με τη διαδικασία του Προϋπολογισμού που καταρτίζεται στη βάση Μεσοπρόθεσμου, Δημοσιονομικού Πλαισίου, και ακολούθως μπορεί να γίνεται ετήσια αναθεώρηση και επικαιροποίηση του. ■



Έμπνευση/καθοδήγηση από τη μέρα μνήμης των πρωτοπόρων της Εργατικής Πρωτομαγιάς

Εργατική Πρωτομαγιά η ερχόμενη Τετάρτη, 1η Μαΐου και οι εργαζόμενοι σε ολόκληρη την υδρόγειο τιμούν τους αγώνες των πρωτοπόρων που καθόρισαν πορεία δράσης και ανέλιξης για το παγκόσμιο εργατικό κίνημα.

Η Πρωτομαγιά αναγνωρίζεται διεθνώς ως μέρα εργαζομένων και επίσημα έχει καθιερωθεί σε μεγάλο αριθμό χωρών ως δημόσια αργία όπως και στην πατρίδα μας, για πραγματοποίηση εκδηλώσεων μνήμης και τιμής για τους πρωτοπόρους του εργατικού κινήματος και για δυναμική διακήρυξη των αμετακίνητων αιτημάτων των εργαζομένων για συνεχή ανέλιξη και κατοχύρωση προόδου και ευημερίας στο πλαίσιο της γενικότερης κοινωνικής ανάπτυξης.

Καθορίστηκε η Εργατική Πρωτομαγιά ως η κορυφαία χρονική στιγμή στους αγώνες των εργαζομένων του Σικάγου όταν την 1η Μαΐου 1886 οι εργαζόμενοι συγκεντρώθηκαν στην κεντρική πλατεία Χέϊμαρκετ της Αμερικανικής βιομηχανικής μεγαλόπολης για να ζητήσουν κατοχύρωση δικαιωμάτων στη ζωή και πλήρη αναγνώριση της συμβολής τους στη γενικότερη ανάπτυξη με κύριο αίτημα το οκτάωρο σε τρεις κατανομές του 24ώρου, 8 ώρες δουλειάς, 8 ώρες ανάπαυσης και 8 ώρες ύπνου.

Ήταν δυναμική η αντίδραση των εργοδοτών στη πανεργατική κινητοποίηση στην πλατεία του Σικάγου με συμπαρατάξη στο πλευρό τους του αστυνομικού κράτους που επενέβη με επιθέσεις κατά των ειρηνικών εργατών θυματοποιώντας μεγάλη αριθμό διαδηλωτών.

Η δυναμική αντίδραση των εργαζομένων ενισχυμένη από τη θυσία των θυμάτων της κινητοποίησης του Σικάγου αλλά και τα δίκαια αιτήματα τους ενθάρρυναν τους εργαζόμενους σε διεθνή κλίμακα να κινητοποιηθούν για αναγνώριση των πανανθρώπινων δικαιωμάτων τους και η 1η του Μαΐου εξελικτικά καθιερώθηκε ως η παγκόσμια ημέρα για όλους τους εργαζόμενους.

Σήμερα η Εργατική Πρωτομαγιά τηρείται σε όλες τις δη-



μοκρατικές χώρες διεθνώς ως δημόσια αργία ενώ σε μερικές χώρες αποτελεί μέρα τιμής και ελπιδοφόρας ανάμνησης μόνο για τους εργαζόμενους.

Καλούμαστε κι' εμείς εν όψει της Εργατικής Πρωτομαγιάς, της μέρας μνήμης και τιμής να θυμηθούμε το χρέος μας προς τους αγώνες όλων των εργαζομένων διεθνώς αλλά και στην ιδιαίτερη πατρίδα μας, αγώνες

που δημιούργησαν και οδήγησαν σε αίσια ολοκλήρωση οι εργατικές οργανώσεις και τα Συνδικάτα των διαφόρων επαγγελματιών στην πατρίδα μας και τα οποία αναδείχθηκαν σε κίνημα προόδου και ανάπτυξης για το κοινωνικό σύνολο.

Με την ευκαιρία της Πρωτομαγιάς καλούμαστε και φέτος να ανανεώσουμε την πίστη και δέσμευση μας στην αγωνιστική πορεία που έχουμε καθορίσει με το πρόγραμμα της Οργάνωσης μας ώστε να κατοχυρώσουμε όσα κερδήθηκαν με τους μέχρι τώρα αγώνες μας και να επιλύσουμε με ρυθμίσεις αποδεκτές και τις εκκρεμότητες που συνεχίζουν να ταλαιπωρούν ομάδες συναδέλφων μας. Πάγιος στόχος μας είναι η εδραίωση εμπιστοσύνης για το μέλλον μας, για το μέλλον των παιδιών μας γι το μέλλον των επόμενων γενιών στον τόπο μας που συνεχίζει να ταλανίζεται από την άδικη εκκρεμότητα του εθνικού μας μέλλοντος. Με την ευκαιρία της Πρωτομαγιάς διακηρύτουμε ότι δεν δικαιολογείται οποιαδήποτε αμφιταλάντευση από την πάγια γραμμή πολιτικής και αναζήτησης που έχουμε καθορίσει για να πετύχουμε επίτευξη και παγίωση των στόχων μας.

Για τη φετινή Πρωτομαγιά η ΠΑΣΥΔΥ απευθύνει χαιρετισμό ελπίδας στις συναδέλφισσες και τους συναδέλφους μέλη της και ταυτόχρονα επαναβεβαιώνει ότι με οδηγό τις ομόφωνες αποφάσεις των Ετήσιων Συνεδρίων των Αντιπροσώπων της Οργάνωσης μας και σε πλήρη συνεργασία και συστράτευση με το υπόλοιπο Συνδικαλιστικό Κίνημα δεσμευόμαστε να συνεχίσουμε τη σταθερή πορεία για επίτευξη των στόχων μας. ■

Πανυπαλληλική απεργία ΑΔΕΔΥ στις 21 Μαΐου ενάντια στην ακρίβεια και την εξαθλίωση εργαζομένων

Το Γενικό Συμβούλιο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ., σε δήλωση του που εκδόθηκε στις 11 Απριλίου ανακοίνωσε ότι μετά την πετυχημένη απεργιακή κινητοποίηση της 28ης Φεβρουαρίου, αποφάσισε να συνεχίσει τον αγώνα με νέα 24ωρη Πανυπαλληλική απεργιακή κινητοποίηση στις 21 του Μάη ενάντια στην ακρίβεια και στην οικονομική εξαθλίωση των εργαζομένων, από την πολιτική της Κυβέρνησης, και καλεί όλους τους εργαζόμενους στο Δημόσιο να πάρουν μαζικά μέρος σε αυτήν.

Η αδελφή δημοσιοπαλληλική συνδικαλιστική οργάνωση στην Ελλάδα τονίζει στις συναδέλφισσες, συναδέλφους, μέλη της ότι η κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας, ενώ η ακρίβεια καλπάζει, εμπαιξεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο με τις αυξήσεις – κοροϊδία που έδωσε από 1-1-24 δηλαδή 38-42 ευρώ καθαρά το μήνα. Ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Χατζηδάκης με περίσσιο θράσος δηλώνει πως η μέση καθαρή αύξηση για τους Δημοσίους υπαλλήλους το 2024 είναι 1.425ευρώ, όταν όλοι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο πήραν τα εκκαθαριστικά τους κι είδαν με τα ίδια τους τα μάτια την κοροϊδία.

Επισημαίνει ιδιαίτερα το Γενικό Συμβούλιο της ΑΔΕΔΥ ότι δεκατέσσερα χρόνια μετά τα μνημόνια, όπου οι αποδοχές μειώθηκαν κατά 40%, καταργήθηκαν τα δώρα, επιβλήθηκε η εισφορά αλληλεγγύης 2%, πάγωσε η διατήραση 16-17, μειώθηκε το αφορολόγητο, η κυβέρνηση προκαλεί με τα ψίχουλα της εισοδηματικής της πολιτικής κι οδηγεί τους εργαζόμενους στο Δημόσιο στη φτώχεια και στην εξαθλίωση.

Στην ανακοίνωση της η αδελφή Ελλαδική Οργάνωση τονίζει:

«Ένας νεοδιόριστος εκπαιδευτικός, που καλείται να ζήσει στα νησιά με ενοίκιο της τάξης των 350-500 ευρώ τον μήνα, αμείβεται με 734 ευρώ καθαρά τον μήνα. Ένας νοσηλευτής με 680 ευρώ καθαρά. Το ίδιο ισχύει και για τις άλλες κατηγορίες των Δημοσίων Υπαλλήλων. Η κυβέρνηση δεν έχει

χρήματα για τους δημόσιους λειτουργούς, έχει όμως για τους ημέτερους. Τους Διοικητές των οργανισμών και των φορέων του Δημοσίου – τα δικά της παιδιά – στους οποίους έδωσε αυξήσεις 76% τον μήνα!!!

Χρήματα υπάρχουν. Απλά μοιράζονται στους ημέτερους.»

Απευθυνόμενος στις συναδέλφισσες, συναδέλφους μέλη ΑΔΕΔΥ το Γενικό Συμβούλιο διακηρύττει:

Απέναντι σε αυτή την κατάσταση οφείλουμε να αντιδράσουμε όλοι μαζί ΕΝΩΤΙΚΑ και δυνατά! Στις 28 του Φλεβάρη απεργήσαμε και βροντοφωνάξαμε ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΟ!

Στις 21 του Μάη συνεχίζουμε τον αγώνα με νέα απεργία και διεκδικούμε ζωή με δικαιώματα, δουλειά με πραγματικές αυξήσεις κι όχι αυξήσεις – κοροϊδία του 1,5 ευρώ τη μέρα, ουσιαστικά μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

1. Οριζόντια αύξηση 10% στους μισθούς των εργαζομένων στο Δημόσιο, προκειμένου να αντιμετωπισθεί στοιχειώδως η ακρίβεια κι ο πληθωρισμός.
2. ΕΠΑΝΑΦΟΡΑ ΕΔΩ και ΤΩΡΑ των ΔΩΡΩΝ
3. Συλλογικές συμβάσεις για τους μισθούς μας
4. Κατάργηση του μισθολογικού παγώματος της διατήρασης 2016 - 17
5. Κατάργηση της εισφοράς 2% υπέρ της ανεργίας
6. Αύξηση του αφορολόγητου στα 12.000€
7. Αύξηση του επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας
8. Να στελεχωθούν άμεσα με μόνιμους υπαλλήλους όλοι οι κρίσιμοι δημόσιοι φορείς (υγεία, παιδεία, κοινωνικές υπηρεσίες, ασφάλιση κ.α) και να αναβαθμιστούν όλες οι αναγκαίες υποδομές.

ΟΛΟΙ ΚΑΙ ΟΛΕΣ ΣΤΗΝ ΑΠΕΡΓΙΑ
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ: Αθήνα, ώρα 11:00πμ, Υπουργείο Οικονομικών (Νίκης 5)

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Για την Κυπριακή Δημοκρατία, η αντιμετώπιση των προκλήσεων, οι οποίες προκύπτουν μέσα από την Ενέργεια, είναι σήμερα το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα, που έχουμε να αντιμετωπίσουμε σε σχέση με το μέλλον της χώρας, σε σχέση με τον μεγάλο μας στόχο για την ενίσχυση της ανθεκτικότητας και της ανταγωνιστικότητας της κυπριακής οικονομίας.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Η κρίση δυστυχώς είναι ήδη παρούσα απειλώντας ζωές, περιουσίες και κρίσιμες υποδομές. Η πρόληψη, η καταστολή και η αποκατάσταση – όπου αυτή χρειάζεται – είναι το αναγκαίο τρίπτυχο, έχοντας πάντα ως ιερή προτεραιότητα την προστασία της ανθρώπινης ζωής για την καταπολέμηση της κλιματικής κρίσης.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Σε καιρούς όπου η ανθρωπότητα φλέγεται και οι εξελίξεις τόσο στην περιοχή μας όσο και ευρύτερα μας ανησυχούν βαθύτατα, ο αρμενικός λαός εκ νέου δοκιμάζεται σε άλλα μέτωπα και εν γένει δοκιμάζεται η ίδια η ανθρωπιά και η αξιοπρέπεια, προέχει για μας πάνω απ' όλα η αποκατάσταση της ιστορικής δικαιοσύνης και ο άνευ όρων σεβασμός στις πανανθρώπινες αξίες. Η σωπή μπροστά στην προσβολή της ανθρώπινης υπόστασης συνιστά συνηγορία. Και η μοναδική απάντηση είναι η ενότητα και η συλλογικότητα.



Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Η ασφάλεια και η υγεία στην εργασία, βρίσκεται στο επίκεντρο της ανθρώπινης ζωής, η αξία της οποίας είναι αδιαπραγμάτευτη. Τονίζεται η ανάγκη για διαρκή επικαιροποίηση των προτύπων ασφαλείας και υγείας, έτσι ώστε να ανταποκρίνονται στις αναβαθμισμένες προσδοκίες της κοινωνίας για την προστασία των εργαζομένων από την πολιτεία.

Γιάννης Παναγιώτου,
Υπουργός Εργασίας.



Η γενικευμένη χρήση βλαπτικών ουσιών από τα παιδιά σε πολλές χώρες στην ευρωπαϊκή περιφέρεια - και πέρα από αυτή - αποτελεί σοβαρή απειλή για τη δημόσια υγεία. Η υιοθέτηση επικινδύνων συμπεριφορών κατά την εφηβεία μπορεί να επηρεάσει τη συμπεριφορά στην ενήλικη ζωή, καθώς η κατανάλωση ψυχοδραστικών ουσιών σε μικρή ηλικία συνδέεται με αυξημένο κίνδυνο εθισμού.

Χανς Κλούγκε,
Περιφερειακός Διευθυντής του ΠΟΥ για την Ευρώπη.



Η 1η του Μάη είναι ένα σύμβολο στον αγώνα των εργαζομένων όλου του κόσμου για καλύτερες συνθήκες εργασίας. Είναι μέρα μνήμης και τιμής για εκείνους που θυσιάστηκαν, που έδωσαν ηρωικούς αγώνες για τις κατακτήσεις μας. Οι αγώνες των εργατών του Σικάγου αλλά και μεταγενέστερα, πέτυχαν με θυσίες την καθιέρωση του 8ωρου, την Κοινωνική Ασφάλιση, την υπεράσπιση της μητρότητας, την κανονική άδεια, τα συνδικαλιστικά δικαιώματα, τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, αλλά και την πρόσβαση στα κοινωνικά αγαθά τις δωρεάν υπηρεσίες Υγείας, Παιδείας, Πολιτισμού.



ΑΔΕΔΥ (Ανώτατη Διοίκηση Ενώσεων Δημοσίων Υπαλλήλων Ελλάδας).