



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 27 Μαρτίου 2024 Αρ. Φύλλου 1602 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Την Τετάρτη 24 Απριλίου στο κτήριο της Οργάνωσης μας θα πραγματοποιηθεί το 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων Επαγγελματικοί Κλάδοι και Επαρχιακά Τμήματα ενεργοποιήθηκαν στις διαδικασίες προετοιμασίας

Την ερχόμενη Τρίτη, 3 Απριλίου, συνέρχεται σε προσυνεδριακή σύνοδο το Γενικό Συμβούλιο της Οργάνωσης μας για να επιληφθεί και εγκρίνει τις ρυθμίσεις για την πραγματοποίηση του 61ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων την ημερομηνία σύγκλησης του αποφάσισε η Εκτελεστική Επιτροπή να εισηγηθεί για την Τετάρτη, 24 Απριλίου.

Η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής κοινοποιήθηκε ήδη προς τους Επαγγελματικούς Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα της Οργάνωσης μας μαζί με την προκαταρκτική ημερήσια διάταξη του Συνεδρίου, ώστε να προετοιμαστούν για το Συνέδριο και να αποστείλουν μέχρι τις 9 Απριλίου στην Εκτελεστική Επιτροπή εισηγήσεις προς το Γενικό Συμβούλιο τουλάχιστο 15 μέρες πριν από την ημερομηνία σύγκλησης του Συνεδρίου.

Με στόχο την εύρυθμη διεξαγωγή και ολοκλήρωση των εργασιών του Συνεδρίου τα θέματα που θα αποσταλούν από τους Κλάδους και τα Τμήματα, σύμφωνα με την πάγια ακολουθητέα πρακτική στην Οργάνωση μας πρέπει να αφορούν ζητήματα γενικής πολιτικής και να μην αναφέρονται σε μεμονωμένα κλαδικά ζητήματα ή αιτήματα και

να αποφεύγουν τυχόν επικαλύψεις και επαναλήψεις.

Το 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων, το οποίο δεν θα έχει επίσημο χαρακτήρα, θα πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Συνεδρίων «Μιχαλάκης Καραολής» στο κτήριο της ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία, με έναρξη των εργασιών στις 9.30 π.μ. από τον Πρόεδρο της Συντεχνίας συν. Αντώνη Κουτσούλλη. Θα ακολουθήσει η ομιλία του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου.

Στο πρόγραμμα του Συνεδρίου περιλαμβάνεται η συζήτηση των θεμάτων που απασχολούν την Οργάνωση μας - ο κατάλογος των οποίων θα ολοκληρωθεί με την υποβολή των προτάσεων των Κλάδων και Τμημάτων - η παρουσίαση και έγκριση της Έκθεσης Πεπραγμένων και της Οικονομικής Έκθεσης για το 2023 και η επικύρωση των Προϋπολογισμών για το έτος 2024.

Από το Συνέδριο θα γίνει και επικύρωση νέων μελών του Γενικού Συμβουλίου και θα εγκριθεί Γενική Απόφαση για τα θέματα που θα το απασχολήσουν.

Το 61ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων θα κλείσει με την εκλογή Γενικού Γραμματέα για πενταετή θητεία, όπως προνοείται στο Καταστατικό της Οργάνωσης μας. ■



Εν αναμονή θετικών εξελίξεων στο θέμα αξιολογήσεων ως αποτέλεσμα των συνεδριών στην Επιτροπή της Βουλής

Σε δύο συνεδρίες της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού στις 13 και 20 Μαρτίου, παρασχέθηκε η δυνατότητα στην ηγεσία της Οργάνωσης μας να αναπτύξει αναλυτικά τις σοβαρές ενστάσεις και επιφυλάξεις της για τις διενεργηθείσες αξιολογήσεις με βάση το νέο σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων. Το θέμα συζητήθηκε με αυτεπάγγελτη εγγραφή από το Βουλευτή κ. Χρυσή Παντελίδη και πέραν των Βουλευτών, μελών της Επιτροπής, προσκλήθηκαν και συμμετείχαν εκπρόσωποι της ΕΔΥ, του Υπουργείου Οικονομικών και του ΤΔΔ&Π και όλες οι συνδικαλιστικές Οργανώσεις του δημόσιου Τομέα με επικεφαλής την ΠΑΣΥΔΥ.

Την Οργάνωσή μας εκπροσώπησε ο Γενικός Γραμματέας μαζί με τον Αναπληρωτή ΓΓ, τον Ταμία, τον Αναπληρωτή Ταμία και τον Οργανωτικό Διευθυντή.

Όπως γράψαμε ήδη στην προηγούμενη μας έκδοση, κατά την πρώτη συνεδρία ο συν. ΓΓ παρουσίασε τα πολλαπλά προβλήματα που έχουν εντοπιστεί από την εφαρμογή του νέου συστήματος και εστίασε στην επιβαλλόμενη ανάγκη για προώθηση των αναγκών βελτιώσεων μέσα από περαιτέρω διαβούλευση με τους εμπλεκόμενους και ανάλογη τροποποίηση της νομοθεσίας ώστε οι αξιολογήσεις για το 2023 να τεθούν πάνω σε δοκιμαστική και πιλοτική βάση.

Υπενθυμίζουμε ότι τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν από τον ΓΓ στην πρώτη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής, αποτελούν σαφείς ενδείξεις ότι δεν έχει παρασχεθεί ολική και επαρκής καθοδήγηση είτε στους αξιολογητές είτε στους αξιολογούμενους με αποτέλεσμα το νέο σύστημα αξιολόγησης να μην τύχει επαρκούς εμπέδωσης και αφομοίωσης.

Αναφερθήκαμε στην προηγούμενη μας έκδοση σε τεκμηρίωση των καταγγελιών για ελλιπή καθοδήγηση των αξιολογητών, για καθυστερήσεις στην αναγκαία κατάρτιση. Τονίσαμε ότι σύμφωνα με το Άρθρο 13 της σχετικής Νομοθεσίας οι αξιολογήσεις έπρεπε να κοινοποιηθούν στους αξιολογούμενους το αργότερο μέχρι και τις 15 Φεβρουαρίου, ενώ σε συγκεκριμένα Τμήματα/Υπηρεσίες δεν είχε δοθεί σε κανέναν υπάλληλο η αξιολογήσή του, μέχρι την

προκαθορισμένη ημερομηνία.

Όπως καταγγέλθηκε στην Οργάνωσή μας σε περιπτώσεις που η αξιολόγηση δόθηκε μετά τις 15/2, οι Προϊστάμενοι είπαν στους αξιολογούμενους να σημειώσουν ως ημερομηνία παραλαβής τις 15/2, ώστε να μη φαίνεται ότι ενήργησαν εκτός του κανονιστικού πλαισίου.

Αξιολογούμενοι κατήγγειλαν επίσης ότι έχουν δεχτεί απειλές από τους Προϊστάμενους τους ότι αν κάνουν ένσταση, θα τους μειώσουν κι άλλο τη βαθμολογήσή τους, ενώ έχουμε ενδείξεις για χειραγώγηση των αξιολογητών με στόχο την έμμεση εφαρμογή ποσόστωσης κατά τη βαθμολόγηση.

Για παράδειγμα σε συγκεκριμένο Τμήμα/Υπηρεσία επειδή «έπρεπε» να δοθούν και χαμηλές βαθμολογίες, αυτές δόθηκαν σε υπαλλήλους που είναι κοντά στην αφυπηρέτηση και δεν προλαβαίνουν να διεκδικήσουν Προαγωγή και ως εκ τούτου η χαμηλή βαθμολογία δεν θα επηρεάσει την προοπτική τους για Προαγωγή.

Συνάδελφος κατήγγειλε ότι όταν ρώτησε τον Προϊστάμενό του γιατί του έβαλε χαμηλή βαθμολογία αυτός του απάντησε ότι ο δικός του Προϊστάμενος του έδωσε οδηγίες να εφαρμόσει ποσόστωση κι ότι έπρεπε κάποιους να τους βαθμολογήσει με χαμηλό βαθμό.

Έχουμε περίπτωση που Διευθυντής Τμήματος/Υπηρεσίας έδωσε γραπτές οδηγίες για βαθμολόγηση από 5-8.

Στις εμφανείς αδυναμίες του συστήματος αξιολόγησης που έχουν εντοπιστεί είναι και αρκετές περιπτώσεις, κυρίως για εναλλάξιμο προσωπικό, που στην ομάδα αξιολόγησης δεν λάμβανε μέρος ο άμεσα προϊστάμενος του υπαλλήλου, ο οποίος γνωρίζει τη δουλειά του αξιολογούμενου, με αποτέλεσμα η αξιολόγηση να γίνεται από άτομα τα οποία

Εορτασμοί επετείων 25ης Μαρτίου και 1ης Απριλίου



Πιορτάζουμε και με πίστη προσδοκούμε σε ευνοϊκές εξελίξεις εμπνεόμενοι από τις επετείες της Εθνικής Παλιγγενεσίας και της έναρξης Κυπριακού απελευθερωτικού αγώνα. **σελ. 16**

Διάβημα του Κλάδου Συνταξιούχων στη Βουλή

Αναφορά σε απροθυμία της Κυβέρνησης και άλλων θεσμών να επιληφθούν και να επιλύσουν χρονίζοντα προβλήματα των συνταξιούχων συναδέλφων. **σελ. 7**

Να επιλυθούν σοβαρά προβλήματα Νοσηλευτικού Προσωπικού

Ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού κοινοποίησε την έντονη απογοήτευση των μελών του λόγω μη επίλυσης των προβλημάτων που ταλανίζουν μέλη του προσωπικού και κοινό των Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας. **σελ. 3**



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Αντιγόνη Μαχαλλεκίδου, Ταχυδρομικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, από την 1η Μαρτίου 2024: Χρίστος Ονουφρίου, Μαρίνα Χριστούδια, Παρασκευάς Παστού, Θεόδοτος Αργυρού.

Ο Σπύρος Ζαχαρίας διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Γεωργίας, από τις 15 Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 15 Μαρτίου 2024: Ανδρέας Καϊκής, Αλέξανδρος Ξανθόπουλος.

Η Μαρία Γεωργίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Ιατροφυσική, από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών (με δοκιμασία), Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Α', από την 1η Μαρτίου 2024: Στυλιανή Νικολάου, Ανδρέας Καρβούνης.

Ο Ελευθέριος Ξιναρής, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Α', από την 1η Μαρτίου 2024.

φωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Α', από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Α', από την 1η Μαρτίου 2024: Γεώργιος Αντωνιάδης, Νάτσα Δημητρίου, Θωμάς Παπαβασιλείου, Ξένια Σφήκα, Άντρεα Μιχαήλ, Σάββας Αθρακιώτης, Μαρίλια Αγαθοκλέους, Αλκμήνη Πανταζή, Μαρία Παπαχαλαράμπους, Δημοσθένης Κωνσταντίνου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Β', από την 1η Μαρτίου 2024: Κωνσταντίνος Παντοπόλης, Αναστάσιος Κακουλλής, Ιωάννα Αντωνίου, Αντρέας Κουμής.

Η Έλενα Φωτίου, Λειτουργός Τύπου και Πληροφοριών, Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Γ', από την 1η Μαρτίου 2024.

Η Αθηνά Βαβλίτη, Επιμελήτρια (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Γ', από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Γ', από την 1η

Μαρτίου 2024: Χαρά Τσερκέζου, Αυγούστα Αυγουστή.

Ο Μιχάλης Χατζηδημητρίου, Κτηματολογικός Γραφείας, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Δ', από την 1η Μαρτίου 2024.

Η Μαρία Τρικούππη, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Δ', από την 1η Μαρτίου 2024.

Η Μαρία Πέρδικου, Λειτουργός Διαχείρισης Επιδομάτων Πρόνοιας, (με δοκιμασία), Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Κώστας Λακκοτρύπης, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Άμυνας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Αντρέας Κωνσταντίνου, Δασικός Λειτουργός, Τμήμα Δασών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Χρίστος Ιωνά, Λειτουργός Αφερεγγυότητας, Τμήμα Αφερεγγυότητας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Νικόλαος Φραντζής, Λειτουργός Αφερεγγυότητας (με δοκιμασία), Τμήμα Αφερεγγυότητας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Χρίστος Γεωργίου, Κτηματολογικός Γραφείας (με δοκιμασία), Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό,

διορίζονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024: Μαριλένα Θεοδώρου, Στάθης Σπετσιώτης.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024: Ελένη Χριστοδούλου, Αλεξία Ιωακείμ, Ραφαέλα Ιωάννου, Μαριλένα Οδυσσέως.

Ο Παναγιώτης Παπούης, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Ο Κυριάκος Αβραάμ, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από την 1η Μαρτίου 2024: Μαρία Πούπα, Βρυώνης Χαλαράμπους, Βασιλική Ζηντίλη, Έλενα-Μαρία Δημητρίου, Χριστόφορος Κούρτης, Λουκία Καούλλα, Γιώργος Χριστοδουλίδης, Παναγιώτης Χατζηαντωνίου, Αλέξανδρος Ζευκή, Στέλιος Ματσειντίδης, Γεώργιος Καραγιάννης, Ανδριάντα Μάρκου, Γεώργιος Κωνσταντίνου, Δώρας Θεοχαρίδης, Μαρία Παύλου, Δέσποινα Χριστοδούλου, Μιχάλης Καραμάνος.

Ο Παναγιώτης Δημητρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε' και σύμφωνα με τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημοσίο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018, από την 1η Μαρτίου 2024.

Η Πούλα Ιωαννίδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών, Υπουργείο Εσωτερικών, σύμφωνα με τα Απαιτούμενα Προσόντα της Κατηγορίας Ε', από τις 2 Μαΐου 2024. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 15ης Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Νομικού Λειτουργού Στην Επιτροπή Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α9-Α11-Α12 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού στην Επιτροπή Προστασίας Ανταγωνισμού θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-Α10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στο Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-Α10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Άμυνας στο Υπουργείο Άμυνας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Τεχνικού στο Τμήμα Περιβάλλοντος θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2-Α5-Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.pas.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή, 5 Απριλίου 2024 και ώρα 14:00.

ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗΣ ΚΕΝΗΣ ΘΕΣΗΣ

Η γνωστοποίηση η οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερομηνία 1.3.2024, σε ότι αφορά την προκήρυξη της κενής μόνιμης θέσης Λειτουργού Άμυνας στο Υπουργείο Άμυνας,

ανακαλείται λόγω λάθους με δημοσίευμα στην Επίσημη Εφημερίδα της 15ης Μαρτίου στην οποία και δημοσιεύθηκε όπως αναφέρεται πιο πάνω.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 22ας Μαρτίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Δύο κενές θέσεις Βιβλιοθηκονόμου στην Κυπριακή Βιβλιοθήκη θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-Α10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Πέντε κενές θέσεις Τεχνικού Μηχανικού στο Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α5 (2η βαθμίδα) – Α7 Α8(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Ένδεκα (11) κενές θέσεις Λειτουργού Περιβάλλοντος, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-Α10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Έξι κενές θέσεις Λειτουργού Αεροναυτικής στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8-Α10-Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.pas.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση» Αιτήσεις-> Διορισμός ή προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή, 12 Απριλίου και ώρα 14:00.

Πα να προχωρήσει με τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης ο αιτητής θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος χρήστης στην Κυβερνητική πύλη www.gov.cy. Η ταυτοποίηση των αιτητών σε Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη ή άλλο εξουσιοδοτημένο κέντρο δεν είναι απαραίτητη.

Η ορθή συμπλήρωση της αίτησης συνιστά αποκλειστική ευθύνη των υποψηφίων.■



Δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρη 3,
Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Αντιμετώπιση των σοβαρών προβλημάτων των Νοσηλευτριών Ζητά ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού σε συνεδρία του στις 11/3/2024 συζήτησε και το σοβαρό θέμα της υποστελέχωσης του νοσηλευτικού κλάδου και της μη αντικατάστασης των αφυπηρετήσεων – παραιτήσεων.

Σε ανακοίνωση του ο Δ.Σ. επισημαίνει ότι η πρόσφατη ενημέρωση που είχε, ότι στον προϋπολογισμό του ΟΚΥΠΥ για το 2024 έχουν εγκριθεί μόνο 30 νέες θέσεις Νοσηλευτικών Λειτουργιών, έχει προκαλέσει την έντονη απογοήτευσή των μελών του Κλάδου, με αποτέλεσμα να οδηγηθούν στην απόφαση για λήψη μέτρων. Επισημαίνεται στην ανακοίνωση του Δ.Σ. του Κλάδου ότι ο αριθμός, που έχει προϋπολογιστεί, σε καμία περίπτωση δεν ικανοποιεί τις ανάγκες που προκύπτουν για αντικατάσταση αφυπηρετήσεων – παραι-

τήσεων, αλλά ούτε και ανταποκρίνεται στον αριθμό νοσηλευτών που πρέπει να στελεχώνουν τα Δημόσια Νοσηλευτήρια, όπως αυτός έχει συμφωνηθεί με τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση του ΟΚΥΠΥ, μετά από σχετική μελέτη που διενεργήθηκε προς τον σκοπό αυτό.

Ο Κλάδος καλεί τον Υπουργό Υγείας, τη Βουλή και τον ΟΣΑΚ, στους οποίους απευθύνθηκε και γραπτώς, να παρέμβουν προς διόρθωση και αντιμετώπιση του σοβαρού αυτού προβλήματος που αντιμετωπίζει ο κλινικός χώρος των Δημόσιων Νοσηλευτηρίων και που αναπόφευκτα θα επηρεάσει την ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία τους και την ποιότητα των υπηρεσιών υγείας που προσφέρεται στους ασθενείς.

Από το Διοικητικό Συμβούλιο



Πλαίσιο ευέλικτης εργασίας στο δημόσιο στους στόχους συνεργασίας με Microsoft

Μεγάλης σημασίας για τον ψηφιακό εκσυγχρονισμό και την ενίσχυση της αποδοτικότητας της κρατικής μηχανής είναι η συμφωνία-πλαίσιο (Enterprise Agreement) ύψους 8 εκατομμυρίων ευρώ, που έχει συνάψει το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής με την εταιρεία-κολοσσό στον τομέα της τεχνολογίας, Microsoft.

Η συμφωνία αφορά στην προμήθεια αδειών λογισμικού Microsoft 365 για 10.000 χρήστες, ενώ περιλαμβάνει μια πλούσια σειρά σύγχρονων εργαλείων, τα οποία υποστηρίζουν ένα ευρύ φάσμα εργασιών και διαδικασιών. Ειδικότερα, προνοεί την παροχή αδειών χρήσης για υπηρεσίες ηλεκτρονικού ταχυδρομείου, εργαλείων ασφαλούς συνεργασίας και διακίνησης εγγράφων, υπηρεσιών υπολογιστικού νέφους,

εργαλείων διαχείρισης έργων, αναφορών και ανάπτυξης προσαρμοσμένου περιβάλλοντος χρήστη για εύκολη διαχείριση αντικειμένων εργασίας κ.λ.π. Επιπλέον της προμήθειας των παραπάνω αδειών, προβλέπεται και η παροχή υπηρεσιών υποστήριξης από εξειδικευμένο προσωπικό της Microsoft, καθώς και συγκεκριμένες υπηρεσίες υλοποίησης του αναδόχου/πιστοποιημένου συνεργάτη της Microsoft. Παράλληλα, στο ίδιο πλαίσιο περιλαμβάνονται και εκπαιδευτικές στελεχών ως προς τη βέλτιστη χρήση των εν λόγω εργαλείων, γεγονός που αναμένεται να συμβάλει σημαντικά και στην αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων των δημόσιων λειτουργών.

Πρόκειται για την πρώτη φορά που η κυπριακή κυβέρνηση συνάπτει στρατηγική

συμφωνία τέτοιου μεγέθους, με οριζόντιες προεκτάσεις για τη βελτίωση της λειτουργίας του δημοσίου. Ταυτόχρονα, η συμφωνία αναμένεται να συμβάλει σημαντικά και στην επιτυχή εφαρμογή του πλαισίου ευέλικτης εργασίας στον δημόσιο τομέα, απαραίτητη προϋπόθεση για το οποίο αποτελεί η αξιοποίηση εργαλείων συνεργασίας.

Σύμφωνα με τον Υφυπουργό κ. Νικόδημο Δαμιανού, η υπογραφή της Συμφωνίας αποτελεί για την Κύπρο το έναυσμα για μία διευρυμένη συνεργασία με τη Microsoft, η οποία αναμένεται να συμβάλει καταλυτικά στην εκπλήρωση των στρατηγικών μας επιδιώξεων. «Η δημιουργία ενός σύγχρονου, ψηφιακού κράτους, που να εξυπηρετεί γρήγορα και αποτελεσματικά τους πολίτες και τις επιχειρήσεις του τόπου, βρίσκεται στο

επίκεντρο του κυβερνητικού προγράμματος διακυβέρνησης», δήλωσε ο Υφυπουργός, συμπληρώνοντας πως «ο ιδιωτικός τομέας αποτελεί τον κύριο μας συνεργάτη σε αυτή την προσπάθεια.»

Από πλευράς εταιρείας, η Διευθύνουσα Σύμβουλος για τη Microsoft Ελλάδα, Κύπρου και Μάλτας κα Γιάννα Ανδρονόπουλου δήλωσε: «Αυτή η συμφωνία αντιπροσωπεύει ένα σημαντικό βήμα προς την κατεύθυνση του ψηφιακού μέλλοντος της Κύπρου, ενισχύοντας την αποδοτικότητα του δημόσιου τομέα και βελτιώνοντας την εξυπηρέτηση των πολιτών. Αντιπροσωπεύει την προσπάθειά μας να συμβάλουμε ουσιαστικά στη δημιουργία ενός ακόμα πιο σύγχρονου και αποτελεσματικού κράτους για όλους.» ■

Κατά ημερομηνία οι εξελίξεις για τις Εκλογές της 9ης Ιουνίου

Ενόψει της διεξαγωγής των Εκλογών 2024 στις 9 Ιουνίου 2024, για την ανάδειξη μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, το Υπουργείο Εσωτερικών ενημερώνει για τις πιο κάτω σημαντικές ημερομηνίες:

02.04.2024

- Τελευταία ημέρα εγγραφής στον εκλογικό κατάλογο.

- Τελευταία ημέρα υποβολής δηλώσεων για ψηφοφορία στα εκλογικά κέντρα εξωτερικού για τις Εκλογές Ανάδειξης Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

12.04.2024

- Δημοσίευση διαταγμάτων του Υπουργού Εσωτερικών για τη διεξαγωγή των εκλογών.
- Διορισμός Γενικού Εφόρου Εκλογής, Βοηθού Γενικού Εφόρου Εκλογής, Εφόρων Εκλογής και των Βοηθών Εφόρων Εκλογής.
- Έκδοση ενταλμάτων εκλογής προς το Γενικό Έφορο και τους Εφόρους Εκλογής.

19.04.2024

- Δημοσίευση γνωστοποιήσεων Γενικού Εφόρου Εκλογής και Εφόρων Εκλογής για τον καθορισμό των ημερομηνιών και των τόπων υποβολής υποψηφιοτήτων.

24.04.2024

- Υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

25.04.2024

- Υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Προέδρων Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης, Δημάρχων, Αντιδημάρχων, Δημοτικών Συμβούλων και Μελών Σχολικών Εφορειών.

29.04.2024

- Υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Κοινοταρχών και Μελών Κοινοτικών Συμβουλίων.

10.05.2024

- Έκδοση διατάγματος του Υπουργού Εσωτερικών για την υποδιαίρεση των εκλογικών τμημάτων και τον καθορισμό των εκλογικών κέντρων.



31.05.2024

- Δημοσίευση γνωστοποίησης για την κατανομή των εκλογέων στα εκλογικά κέντρα.

09.06.2024

- Διεξαγωγή ψηφοφορίας.
- Διαλογή και καταμέτρηση των ψήφων.

10.06.2024

- Ανακήρυξη εκλεγέντων.
- Επιστροφή Ενταλμάτων Εκλογής από το Γενικό Έφορο Εκλογής και τους Εφόρους Εκλογής στον Υπουργό Εσωτερικών. ■

Ρυθμίσεις για ψηφοφορία στις εκλογές στα εκλογικά κέντρα του εξωτερικού

Το Υπουργείο Εσωτερικών υπενθυμίζει ότι, για τις επικείμενες εκλογές ανάδειξης Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου που θα διεξαχθούν στις 9 Ιουνίου 2024, θα λειτουργήσουν εκλογικά κέντρα στο εξωτερικό και συγκεκριμένα σε **Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο και Βέλγιο**, για τους εκλογείς που είναι ήδη εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο ή θα εγγραφούν μέχρι τις 2 Απριλίου 2024.

Για να καταστεί δυνατή η λειτουργία εκλογικών κέντρων στο εξωτερικό καταρτίζεται ειδικός εκλογικός κατάλογος, στον οποίο μεταφέρονται τα στοιχεία των εγγεγραμμένων εκλογέων από τον μόνιμο εκλογικό κατάλογο της Κύπρου, κατόπιν σχετικής δήλωσης που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους. Εκλογικά κέντρα στο εξωτερικό, σύμφωνα με την κείμενη εκλογική νομοθεσία, δύναται να λειτουργήσουν

μόνο σε όσες πόλεις ο αριθμός των ψηφοφόρων που θα υποβάλουν σχετική δήλωση υπερβαίνει τους πενήντα (50). Για τον σκοπό αυτό, οι κάτοχοι εκλογικού βιβλιαρίου, οι οποίοι επιθυμούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στο εξωτερικό, μπορούν να υποβάλουν δήλωση, το **αργότερο μέχρι τις 2 Απριλίου 2024**.

Η δήλωση μπορεί να υποβληθεί είτε ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα των εκλογών στη διεύθυνση elections.gov.cy, είτε σε έντυπη μορφή, συμπληρώνοντας κατάλληλα το σχετικό έντυπο και υποβάλλοντάς το στις Πρεσβείες/Προξενεία της Δημοκρατίας στο εξωτερικό, τα κατά τόπους Γραφεία των Επαρχιακών Διοικήσεων, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και τα Κέντρα Πολίτη (ΚΕΠΟ) των Κυπριακών Ταχυδρομείων. ■

Κατάργηση rapid test και PCR υποχρέωση μόνο χρήση μάσκας

Στη συνεδρία του στις 19 Μαρτίου το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε τροποποιητικό διάταγμα για τα μέτρα προστασίας κατά του COVID-19 το οποίο καταργεί την υποχρέωση επίδειξης αρνητικής εργαστηριακής εξέτασης (PCR) ή αρνητικής εξέτασης ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου (rapid test) κατά την είσοδο ασθενών και επισκεπτών σε δημόσια και ιδιωτικά νοσηλευτήρια, οίκους ευγηρίας και άλλους χώρους φροντίδας και φιλοξενίας ηλικιωμένων, ευπαθών και εύαλτων ομάδων.

Το μοναδικό μέτρο, το οποίο ουσιαστικά παραμένει, είναι η χρήση μάσκας σε νοση-

λευτήρια, οίκους ευγηρίας και κλειστές δομές υγείας.

Ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός σε ερώτηση για την υφιστάμενη επιδημιολογική εικόνα σε ότι αφορά στον COVID-19, απάντησε πως τα κρούσματα είναι πολύ περιορισμένα σε σχέση με τον αριθμό των τεστ που διενεργούνται, ενώ είναι πλέον πολύ μικρός και ο αριθμός των νοσηλείων. Ως εκ τούτου, κατέληξε, κρίθηκε πως δεν υπάρχει λόγος να συνεχιστούν τα μέτρα, τα οποία καταργούνται σε μεγάλο βαθμό.

Το Τροποποιητικό Διάταγμα τέθηκε σε ισχύ την Παρασκευή 22/3/2024. ■



Επιτυχής για τα μέλη Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στην ΕΕ η υιοθέτηση των μεθόδων λόμπινγκ και οικονομίας πλατφόρμας

Η ενεργοποίηση των Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων στην αξιοποίηση της τακτικής του λόμπινγκ οδήγησε στην υιοθέτηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινοτικής Οδηγίας για την κατοχύρωση νέων σχετικών δικαιωμάτων για τα εκατομμύρια των εργαζομένων στην Ευρώπη.

Ο όρος λόμπινγκ (lobbying) αφορά υιοθέτηση τρόπων αξιοποίησης μεθόδων παρασκηνιακής πολιτικής η οποία ήδη υιοθετείται σε συνεχώς επεκτεινόμενο βαθμό από την εργοδοτική και γενικότερα τη βιομηχανική-παραγωγική πλευρά. Αποτέλεσμα της επικράτησης των στόχων των εργοδοτών είναι η παραβίαση δικαιωμάτων των εργαζομένων εξέλιξη η οποία οδήγησε σε συναφείς δράσεις τις Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και ειδικότερα την

Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλλήλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU και τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC.

Με πάγιο στόχο την κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζομένων μελών τους οι δυο Ευρωπαϊκές Οργανώσεις ενεπλάκησαν σε μακρόχρονες διαπραγματεύσεις με τους Κοινοτικούς θεσμούς, οι οποίες τελικά οδήγησαν στην περιλήψη νέων προνοιών περί εργοδοσίας στη Κοινοτική Νομοθεσία.

Η νέα Κοινοτική Οδηγία προνοεί ότι αντί οι ενδιαφερόμενοι να εμπλέκονται σε μακρόχρονες διαδικασίες μέσω προσφυγής στη δικαιοσύνη για να αποδείξουν την ισότητα του εργαζομένου σε συναφείς δράσεις το καθήκον αυτό να αναλαμβάνεται μέσω διαδικασιών της οικονομίας της πολιτικής πλατφόρμας ώστε να καταδεικνύεται ότι οι

εμπλεκόμενοι είναι απασχολούμενοι εργαζόμενοι και όχι συστατικό οικονομικής πλατφόρμας.

Οικονομία της Πλατφόρμας είναι η οικονομική και κοινωνική δραστηριότητα που διευκολύνεται και προωθείται διαδικτυακά τάση η οποία με ταχύ ρυθμό εξαπλώνεται ώστε να αποτελεί πλέον στοιχείο σε όλες τις αναπτυσσόμενες διεθνείς οικονομίες.

Η Κοινοτική Οδηγία που εγκρίθηκε αναγνωρίζει και το ρόλο των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σε όλες τις πτυχές της οικονομίας της πλατφόρμας όπως σε θέματα αλγορίθμων και διοίκησης. Στους εργαζομένους κατοχυρώνεται με την Κοινοτική Οδηγία και το δικαίωμα σε ελάχιστο μισθό και επίδομα ασθενείας όπως και άλλες πτυχές προστασίας της απασχόλησης.

Σε τελευταία ανακοίνωση του το Ευρω-

παϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο European Trade Union Institute ETUI επισημαίνει ότι η Κοινοτική Οδηγία για Επαρκή Ελάχιστο Μισθό άρχισε να αποδεικνύεται αποτελεσματική στην Ευρωπαϊκή επικράτεια παρά το γεγονός ότι δεν έχει ακόμη πλήρως εφαρμοσθεί σε όλα τα Κράτη Μέλη. Το Ινστιτούτο τονίζει ειδικότερα ότι τα όρια για ικανοποιητικές απολαβές με ελάχιστο μισθό το 60% του ακαθάριστου μέσου μισθού και 50% του ακαθάριστου ελάχιστου μισθού έχει ήδη οδηγήσει σε σημαντικές εξελίξεις στο εθνικό επίπεδο των κρατών μελών.

Αναφέρονται ως παράδειγμα τα ισχύοντα στη Βουλγαρία, την Κροατία, τη Γερμανία, την Ουγγαρία, τη Ρουμανία και την Ολλανδία στις οποίες έχει υιοθετηθεί σε διαπραγματεύσεις το αίτημα για εφαρμογή ικανοποιητικού ελάχιστου μισθού. ■

Προς νέο έτος βάσης για αλλαγή των Βραχυπρόθεσμων Δεικτών

Η Στατιστική Υπηρεσία ενημερώνει ότι οι βραχυπρόθεσμοι δείκτες θα αρχίσουν σύντομα να παρουσιάζονται με το 2021 ως νέο έτος βάσης (αντί του 2015). Η αλλαγή αυτή θα εφαρμοστεί από την ημερομηνία δημοσιοποίησης των στοιχείων για την πρώτη περίοδο αναφοράς κάθε δείκτη για το 2024.

Η αλλαγή έτους βάσης ανά τακτά χρονικά διαστήματα αποτελεί συνήθη πρακτική σε διεθνές επίπεδο που στόχο έχει να αντικατοπτρίζονται καλύτερα οι μεταβολές που επέρχονται στη διάρθρωση μίας οικονομίας διαχρονικά. Η διαδικασία αυτή συνεπάγεται αναθεώρηση των συντελεστών στάθμισης που χρησιμοποιούνται στον υπολογισμό κάθε δείκτη και αλλαγές στο δείγμα επιχειρήσεων των δεικτών. Η αλλαγή έτους βάσης γίνεται συνήθως ανά πέντε χρόνια, στα χρόνια που τελειώνουν σε «0» ή «5». Αυτή τη φορά όμως η αλλαγή γίνεται κατ' εξαίρεση στα έξι χρόνια λόγω της εισαγωγής της νέας νομικής βάσης για τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις, του Κανονισμού (ΕΕ) 2019/2152, ο οποίος τέθηκε σε ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2021.

Επιπλέον, η έξαρση της πανδημίας της νόσου Covid-19 το 2020 κατέστησε το έτος αυτό ως μη αντιπροσωπευτικό για να επιλεγεί ως έτος βάσης.

Οι δείκτες με τη νέα βάση 2021=100 θα υπολογιστούν για όλα τα έτη από το 2021 και εντεύθεν. Τα στοιχεία με τα παλαιότερα έτη βάσης θα συνεχίσουν να είναι διαθέσιμα στη διαδικτυακή πύλη της Στατιστικής Υπηρεσίας, είτε στους Προκαθορισμένους Πίνακες (σε μορφή MS Excel) είτε στη βάση δεδομένων CYPSTAT-DB. Οι προκαταρκτικές ημερομηνίες δημοσιοποίησης των δεικτών με το νέο έτος βάσης παρουσιάζονται στον πιο κάτω πίνακα. Για επιβεβαίωση των τελικών ημερομηνιών, οι χρήστες καλούνται όπως συμβουλευούνται σε τακτική βάση το Ημερολόγιο Ανακοινώσεων.

Για πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεπτούν την Πύλη της Στατιστικής Υπηρεσίας, υποθέματα Βιομηχανία, Κατασκευές, Εμπόριο, Υπηρεσίες, CYPSTAT-DB (Βάση Δεδομένων), Προκαθορισμένους Πίνακες (Excel) ή να επικοινωνούν με την Εύη Καλογήρου Δημητρίου: τηλ.: 22602168, ηλ. ταχ.: ekalogirou@cypstat.mof.gov.cy. ■

Δείκτης	Περίοδος Αναφοράς	Ημερομηνία Δημοσίευσης
Βιομηχανία		
Δείκτης Τιμών Παραγωγού στη Βιομηχανία	Ιανουάριος 2024	14 Μαρτίου 2024
Δείκτης Βιομηχανικής Παραγωγής	Ιανουάριος 2024	28 Μαρτίου 2024
Δείκτης Κύκλου Εργασιών Βιομηχανίας	Ιανουάριος 2024	5 Απριλίου 2024
Κατασκευές		
Δείκτης Τιμών Κατασκευαστικών Υλικών	Ιανουάριος & Φεβρουάριος 2024	20 Μαρτίου 2024
Δείκτης Παραγωγής στις Κατασκευές	1ο & 2ο τρίμηνο 2024	7 Οκτωβρίου 2024
Δείκτης Τιμών Παραγωγού στις Κατασκευές	1ο & 2ο τρίμηνο 2024	7 Οκτωβρίου 2024
Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο		
Δείκτης Κύκλου Εργασιών Λιανικού Εμπορίου εκτός Μηχανοκίνητων Οχημάτων	Ιανουάριος & Φεβρουάριος 2024	3 Απριλίου 2024
Δείκτης Αξίας Κύκλου Εργασιών στους Κλάδους του Χονδρικού Εμπορίου και του Εμπορίου/Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων	1ο τρίμηνο 2024	25 Ιουνίου 2024
Μεταφορές και Αποθήκευση		
Δείκτης Κύκλου Εργασιών στις Μεταφορές και Αποθήκευση	1ο τρίμηνο 2024	20 Μαΐου 2024
Άλλες Υπηρεσίες		
Δείκτης Κύκλου Εργασιών στις Υπηρεσίες	1ο τρίμηνο 2024	31 Μαΐου 2024

Εν αναμονή θετικών εξελίξεων στο θέμα αξιολογήσεων ως αποτέλεσμα των συνεδριών στην Επιτροπή της Βουλής

Συνέχεια από σελ. 1

πολλές φορές καμία επαφή δεν έχουν με τον αξιολογούμενο ή δεν τον γνωρίζουν καν. Έχουμε επίσης καταγγελία για περιπτώσεις που η ομάδα αξιολόγησης με σκοπό να είναι τριμελής, το τρίτο μέλος ήταν άτομο που ουδεμία σχέση έχει ιεραρχικά ή υπηρεσιακά με τον αξιολογούμενο και ορίστηκε απλά για να έχει τριμελή αριθμό μελών η ομάδα αξιολόγησης και του ειπώθηκε από τα άλλα δύο μέλη της ομάδας τι βαθμό να αποδώσει στον αξιολογούμενο.

Εν κατακλείδι, επισήμανε ο ΓΓ στην πρώτη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής την ανησυχία μας για το θέμα των αξιολογήσεων επιτείνει και το γεγονός ότι οι διενεργούμενες αξιολογήσεις για το 2023 θα είναι οι μόνες που θα ληφθούν υπόψη κατά την πλήρωση θέσεων Προαγωγής για το 2024, αφού όλες οι προγενέστερες αξιολογήσεις δεν θα ληφθούν υπόψη, διαγράφοντας όλη την προγενέστερη πορεία της καριέρας του υπαλλήλου. Ως εκ τούτου ότι η σταδιοδρομία του υπαλλήλου έχει νομολογιακά μια διαχρονικότητα, ενυπάρχει ο κίνδυνος οι προαγωγές που θα γίνουν το 2024 να είναι αντικείμενο προσφυγών και να ακυρωθούν από τα δικαστήρια. Ουσιαστικά θα δημιουργηθεί προοπτικά ένας φαύλος κύκλος πελατειακής σχέσης με δικηγορικά γραφεία για τη διενέργεια σωρηδόν προσφυγών κατά των συγκεκριμένων προαγωγών.

Κατά τη δεύτερη συνεδρία της Επιτροπής υπογραμμίσαμε ότι με την ψήφιση των Νομοσχεδίων για τη μεταρρύθμιση σε συνεδρία της ΜΕΠ τον Μάρτιο του 2022 ζητήσαμε τη δημιουργία μικτού κλιμακίου μεταξύ τεχνοκρατών του Τμήματος και συνδικαλιστικών στελεχών της ΠΑΣΥΔΥ για συνεργασία αναφορικά με την εφαρμογή των προνοιών της μεταρρύθμισης στο οποίο λάβαμε αρνητική απάντηση.

Αναφέρθηκε περαιτέρω ότι παράπονα έχουν υποβληθεί στην Οργάνωσή μας, από πολλούς συναδέλφους και για τις υποβληθείσες ενστάσεις που ξεπερνούν τις χίλιες ότι σε περιπτώσεις που η βαθμολογία τους ήταν 8 και άνω δόθηκαν οδηγίες να μην εξεταστούν. Επίσης τονίσαμε ότι η αιτιολογία

απόρριψης των ενστάσεων έγινε με προκαθορισμένο και ομοιόμορφο λεκτικό.

Κατά τη δεύτερη συνεδρία απαντήθηκαν επίσης οι ερωτήσεις που υπέβαλαν Βουλευτές ενώ κατατέθηκαν τα γραπτά διαβημάτων μας τόσο προς τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας στις 23.06.2023, όσο και στο Υπουργείο Οικονομικών τον Σεπτέμβριο του 2023 όπου τονίσαμε ότι τα μεταρρυθμιστικά μέτρα που ψηφίστηκαν από τη Βουλή τον Ιανουάριο του 2022, κατέστη αναγκαίο να προωθηθούν υπό συνθήκες πίεσης και ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων. Τούτο ακριβώς ίσχυσε και με το νέο σύστημα αξιολόγησης, με αποτέλεσμα να είναι ορατός ο κίνδυνος οι διενεργούμενες αξιολογήσεις να μη συνάδουν με βασικές πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας, αφού η διαδικασία της αξιολόγησης είναι συνεχής και αδιάλειπτη για το υπό αξιολόγηση έτος και δεν διενεργείται μηχανικά μετά τη λήξη του.

Ως εκ τούτου και στα δύο προγενέστερα διαβήματά μας ζητούσαμε αναστολή στην εφαρμογή της νομοθεσίας για διάστημα ενός χρόνου.

Καταληκτικά στις συζητήσεις ενώπιον της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής τεκμηριώσαμε τη θέση μας, ότι το αίτημα για δοκιμαστική εφαρμογή των φετινών αξιολογήσεων είναι αναγκαίο για την ομαλή μετάβαση μας στο νέο σύστημα και προτείναμε κατ' αρχήν εναλλακτικά σενάρια για το σκοπό αυτό ως ακολούθως:

Η αξιολόγηση να μη μετρήσει καθόλου για το 2023 και για τις προαγωγές του 2024:

α. Να μετρήσουν μόνο τα υπόλοιπα κριτήρια.

β. Να ληφθούν υπόψη οι αξιολογήσεις των προηγούμενων ετών μαζί με τα υπόλοιπα κριτήρια με τις υφιστάμενες βαρύτητες.

γ. Η φετινή αξιολόγηση να μετρήσει 5%, του χρόνου 10% και τα υπόλοιπα δύο χρόνια ανά 15%.

Ενόψει των πιο πάνω η Οργάνωσή μας αναμένει τις επί του προκειμένου εξελίξεις μετά από σχετικές πρωτοβουλίες και ενέργειες από μέρος της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής και του Υπουργείου Οικονομικών. ■



Μεγάλη επιτυχία και ικανοποίηση από την εκδήλωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων

Με αθρόα συμμετοχή συναδέλφων πραγματοποιήθηκε στις 12 Μαρτίου 2024 η εκδήλωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων ΠΑΣΥΔΥ για τη διεθνή Ημέρα της Γυναίκας στον κινηματογράφο ΠΑΝΘΕΟΝ Λευκωσίας, όπου προβλήθηκε η ταινία «Το Λουλούδι της Ερήμου» (Desert Flower).

Τους παρευρισκόμενους καλωσόρισε ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου. Ο ΓΓ είπε χαρακτηριστικά:

«Έχουμε φθάσει για ακόμα μία χρονιά στις 8 Μαρτίου, μία μέρα που τιμώνται οι αγώνες των γυναικών ανά τις δεκαετίες, για ίσα δικαιώματα, ίση αμοιβή, ίση αντιμετώπιση και συμπερίληψη.

Παρόλο που έχουμε σημειώσει αξιοσημείωτα βήματα προς την επίτευξη της ισό-



τητας, εντούτοις πολλές είναι οι προκλήσεις και τα εμπόδια που χρειάζεται να υπερβούμε ακόμη για να είμαστε σε θέση να κάνουμε λόγο για ουσιαστική αντιμετώπιση των στερεοτύπων και των προκαταλήψεων, που εξακολουθούν να υφίστανται.

Το φετινό μήνυμα για την παγκόσμια μέρα της γυναίκας είναι το "Inspire Inclusion", «εμπνέοντας τη συμπερίληψη».

Θα πρέπει να καταστεί προτεραιότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ο μεγαλύτερος εργοδότης της Κυπριακής Δημοκρατίας, η δημιουργία ενός χώρου εργασίας που όχι μόνο θα εκτιμά τη διαφορετικότητα, αλλά και θα την καλλιεργεί ενεργά με στόχο τη δημιουργία και διαφύλαξη ενός ακμαίου περιβάλλοντος όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως φύλου, θα αισθάνεται ότι ακούγεται, είναι σεβαστό και ενδυναμώνεται από τις εφαρμοσμένες πρακτικές.

Είναι αυτονόητο ότι η δύναμη της συμπερίληψης, η κατανόηση δηλαδή ότι ένας κόσμος όπου η φωνή κάθε γυναίκας ακούγεται και οι δυνατότητές της αξιοποιούνται πλήρως, οδηγεί σε έναν κόσμο που ευημερεί. Αποτελεί ευθύνη όλων των εμπλεκόμενων φορέων η ουσιαστική προώθηση της ισότητας των φύλων με πρακτικά μέτρα και όχι απλά σε θεωρητικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό χαιρετίζουμε την υπογραφή της Δήλωσης Πολιτικής για την Ισότητα των Φύλων από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και όλα τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία προωθεί την ισότητα, αλλά και τη μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε σεξιστικές ή παρενοχλητικές συμπεριφορές στη βάση του φύλου, τόσο ανάμεσα στο προσωπικό, όσο και από ή προς τους/τις επισκέπτες/τριες στα κυβερνητικά τμήματα. Παράλληλα, αναμένουμε την ουσιαστική υλοποίηση των δράσεων που περιλαμβάνονται στην Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων 2024-2026.

Μένει πολλή δουλειά ακόμη να γίνει. Ωστόσο, παραμένουμε προσηλωμένοι στο έργο της συμπερίληψης και δηλώνουμε έτοιμοι να καταρρίψουμε τα εμπόδια, να



καταρρίψουμε τα στερεότυπα και να ανοίξουμε το δρόμο για ένα καλύτερο μέλλον.

Στη δύσκολη αυτή καμπή της παγκόσμιας ιστορίας, όπου τα πάντα είναι ρευστά, ο πόλεμος είναι παρών, οι κοινωνίες μας βιώνουν μια πολυδιάστατη κρίση με άδηλη έκβαση, η θέση της γυναίκας, παρά τα σημαντικά βήματα που έχουν γίνει για την πλήρη και ίση άσκηση των δικαιωμάτων της, συχνά ολισθαίνει προς τα πίσω. Η έξαρση της έμφυλης βίας, η επιμονή των στερεοτύπων, οι εργασιακές δυσκολίες, η διάχυτη και πολύμορφη ανασφάλεια, την εξουθενώνουν. Οι γυναικοκτονίες αυξάνονται, ρίχνοντας βαριά σκιά στον κοινωνικό μας βίο. Πλάι, ωστόσο, σε όλα αυτά, ή μάλλον σε πείσμα όλων αυτών, οι γυναίκες της πατρίδας μας αγωνίζονται καθημερινά για να ανταποκριθούν στους πολλαπλούς τους ρόλους, να ανατρέψουν τις διακρίσεις και τις ανισότητες, να αναπτυχθούν με ελευθερία και αυτονομία. Σημειώνουν επιτυχίες στους επαγγελματικούς χώρους, στους οποίους δραστηριοποιούνται, αξιοποιούν τις πολλές δυνατότητές τους. Διεκδικούν τη συμμετοχή τους στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, την προώθησή τους σε θέσεις ευθύνης. Δημιουργούν. Επιμένουν.

Σ' αυτές τις γυναίκες προσβλέπουμε, αυτές οφείλουμε να ενδυναμώνουμε και να στηρίζουμε. Αλλά για να μη μείνει η Ημέρα της Γυναίκας απλώς μια αφορμή για πανηγυρισμούς ή ευχολόγια, ας συστρατευτούμε όλοι, ανεξαρτήτως φύλου, στις μάχες που δίνονται σήμερα σε πολλαπλά μέτωπα. Μέτωπα που παραμένουν ανοιχτά, είτε αφορούν τον αγώνα για ζωή, είτε τον αγώνα για ίσα δικαιώματα».

Στη συνέχεια ο ΓΓ έκανε σύντομη αναφορά για το ρόλο του ΣΠΑΒΟ και αφού ευχαρίστησε Δρ Άντρη Ανδρονίκου, Επιστημονική Διευθύντρια ΣΠΑΒΟ, για τη συμμετοχή της στην εκδήλωση παρέδωσε στην αντιπρόεδρο του Συνδέσμου επιταγή με συμβολικό ποσό για το έργο του ΣΠΑΒΟ.

Μετά το τέλος της ταινίας ακολούθησε παρέμβαση της Δρ Άντρης Ανδρονίκου, Επιστημονική Διευθύντρια ΣΠΑΒΟ, η οποία είπε συγκεκριμένα:



Όταν δημοσιεύθηκε το ομώνυμο βιβλίο "ΛΟΥΛΟΥΔΙ ΤΗΣ ΕΡΗΜΟΥ" της Γουόρις Ντίρι, ολόκληρος ο κόσμος συγκλονίστηκε εφόσον το διάσημο μοντέλο αφηγήθηκε τη συνταρακτική του πορεία, περιγράφοντας το απίστευτο ταξίδι της από την έρημο της Σομαλίας στις πιο λαμπερές πασαρέλες του κόσμου.



Η προσωπική αφήγηση των γεγονότων της ζωής της, δεν αποτελούν μόνο μια αληθινή ιστορία αλλά μια σκληρή πραγματικότητα που δεν χωρά ωραιοποιήσεις.

Μέσα από την προσωπική της αφήγηση αποδίδονται γλαφυρά τα ήθη και τα έθιμα, οι πρακτικές και η κουλτούρα που εμποδίζουν, καταπιέζουν, κακοποιούν και περιορίζουν τις γυναίκες. Ακόμη και σήμερα εκατομμύρια γυναίκες σε όλο τον κόσμο υφίστανται κατάφορη καταπάτηση των δικαιωμάτων τους, εξευτελισμό και βία.

Η αφήγηση της όμως ξεδιπλώνει και τους προσωπικούς-μοναχικούς αγώνες που καλούνται να δώσουν οι γυναίκες για την κατάκτηση και διασφάλιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τους τα οποία δεν είναι δεδομένα και πολλές από αυτές σε αυτό το αγώνα μπορεί να χάσουν όχι μόνο την παιδικότητα αλλά και την ίδια τη ζωή τους.

Στην ιστορία της Γουόρις ξεδιπλώνονται σοβαρές παραβιάσεις των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των γυναικών μέσα από διάφορες μορφές βίας όπως ο ακρωτηριασμός των γυναικείων γεννητικών οργάνων, ο αναγκαστικός γάμος, ο παιδικός βιασμός, η βία και τα εγκλήματα τιμής. Ακόμη και σήμερα Το «έθιμο» και η «παράδοση» του ακρωτηριασμού των γεννητικών οργάνων των κοριτσιών σε μικρή ηλικία προκειμένου να μείνουν...αμόλυντες και να αποτραπεί η μοιχεία αποτελεί ένα βάρβαρο τελετουργικό που κρίνεται συχνά απαραίτητο για να θεωρηθεί ένα κορίτσι ολοκληρωμένη γυναίκα και αποσκοπεί στον περιορισμό της σεξουαλικότητάς της. Πιστεύεται ότι ως πρακτική είναι συνυφασμένη με την υπακοή των γυναικών και την καθαριότητα.

Ορισμένες επιπτώσεις του ακρωτηριασμού των γυναικείων γεννητικών οργάνων μπορεί να οδηγήσουν σε θάνατο. Κατά τη διάρκεια της διαδικασίας, μπορεί να σημειωθεί πόνος, σοκ, αιμορραγία και τραυματισμός, λοιμώξεις, εξάπλωση του ιού HIV, χρόνιες λοιμώξεις, χρόνιοι πόνοι, μειωμένα επίπεδα σεξουαλικής απόλαυσης.

Αντίστοιχα έχει καταγραφεί εμφάνιση ψυχικών διαταραχών, συμπτώματα άγχους, μετατραυματικού στρες, αίσθημα τρόμου και ταπείνωσης. Σύμφωνα με το στοιχείο του ΠΟΥ περισσότερες από 200 εκ. γυναίκες εν ζωή έχουν υποστεί ακρωτηριασμό των γεννητικών τους οργάνων και άλλα περίπου 68 εκατομμύρια κορίτσια σε όλο τον κόσμο διατρέχουν τον κίνδυνο αυτόν μέχρι το 2030. Ο εν λόγω ακρωτηριασμός είναι μια ακραία μορφή βίας και ανισότητας που παραβιάζει τα ανθρώπινα δικαιώματα των γυναικών και των κοριτσιών.

Από την άλλη πλευρά, η πρακτική των καταναγκαστικών γάμων ανάμεσα σε άν-

δρες ενήλικες και ηλικιωμένους με ανήλικα θηλυκά παιδιά - μικρά κοριτσάκια συνδέεται με την κουλτούρα και τη φτώχεια που ο «γάμος» φαντάζει λύση προστασίας των κοριτσιών από τη φτώχεια και την εκμετάλλευση αλλά και ως μηχανισμός επιβίωσης όλης της οικογένειας.. Οι πατεράδες των νεαρών κοριτσιών αποφασίζουν άλλοτε να τις «δωρίσουν» ή να τις πωλήσουν σε μεγαλύτερους άντρες.

Σε κάθε όμως περίπτωση, τα ανήλικα κορίτσια αντιμετωπίζονται ως αντικείμενα που ανήκουν στον άντρα του σπιτιού, ο οποίος έχει την πλήρη κυριότητα πάνω τους και μέσα από την άσκηση σωματικής, σεξουαλικής και ψυχολογικής βίας με σκοπό την «επιβολή ελέγχου» ή την υποταγή προκαλούν ένα χρόνιο τραύμα, πόνο, φόβο, δυσφορία, αλλά και ενοχή.

Η κλεμμένη παιδική αθωότητα προκαλεί σοκ, φρίκη και θλίψη. Στερεί από τα κορίτσια τη μόρφωση, την προσωπική και οικονομική αυτονομία, την ανάπτυξη, θέτει σε κίνδυνο τη σωματική τους υγεία και την ζωή τους ιδιαίτερα κατά τη διάρκεια της σεξουαλικής επαφής, της εγκυμοσύνης και του τοκετού σε τόσο μικρή ηλικία.

Στην πιο ακραία μορφή του ο εξαναγκασμός στον γάμο μπορεί να περιλαμβάνει απειλητική συμπεριφορά, απαγωγή, φυλάκιση, σωματική βία, βιασμό και, σε ορισμένες περιπτώσεις, δολοφονία. Δεν είναι λίγα εξάλλου τα κορίτσια που στην προσπάθειά τους να αποφύγουν ή να διαφύγουν θέτουν οι ίδιες τέρμα στη ζωή τους. Σύμφωνα με τα στοιχεία της UNICEF συνολικά



Απολογισμός και Προγραμματισμός Κυβερνητικού Έργου του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου παρουσίασε, σε συνέντευξη Τύπου στις 19 Μαρτίου, τον απολογισμό και τον προγραμματισμό της υλοποίησης του κυβερνητικού έργου στο Υπουργείο χρόνο διακυβέρνησης και προδιέγραψε την πολιτική και δράσεις στη διάρκεια του δεύτερου χρόνου.

Ο Υπουργός αναφέρθηκε στα σημαντικά όπωτα χαρακτήρισε ανθρωποκεντρικά αποτελέσματα που έχουν επιτευχθεί με έμφαση στις ενισχυμένες απολαβές για τους εργαζόμενους, στις βελτιωμένες συνθήκες εργασίας, στην καλύτερη εξυπηρέτηση των πολιτών και στη μεγαλύτερη υποστήριξη των νέων εργαζομένων. Επιπρόσθετα, παρουσίασε αναλυτικά στοιχεία για την επιτάχυνση της καταβολής του ανεργιακού επιδόματος, σύμφωνα με τα οποία επιταχύνθηκε η διαδικασία. Τόνισε ότι πέραν του 80% των αιτητών λαμβάνει την πρώτη πληρωμή σε περίπου ενάμιση μήνα από την πρώτη ανανέωση της εγγραφής στο μητρώο ανέργων, σε αντιδιαστολή με τις πολύμηνες καθυστερήσεις του παρελθόντος.

Στη συνέχεια, ο κ. Παναγιώτου παρουσίασε τον ανθρωποκεντρικό προγραμματισμό του Υπουργείου Εργασίας για τον δεύτερο χρόνο διακυβέρνησης, που βασίζεται στην καλύτερη ρύθμιση των όρων και των συνθηκών της εργασίας, στην αποτελεσματικότερη στελέχωση της αγοράς εργασίας, στην περαιτέρω στήριξη των εργαζομένων γονιών, στην ταχύτερη ανταπόκριση στις ανάγκες των πολιτών, στη δραστηρή αντιμετώπιση της παράνομης εργασίας, στην επένδυση στη μάθηση και στην ανάπτυξη των εργαζομένων, στη στρατηγική αναβάθμιση της ασφάλειας στην εργασία και στη μεθοδική προεργασία για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση.

Εκτιμώντας τις εξελίξεις του πρώτου χρόνου ο Υπουργός Εργασίας ανέφερε τα εξής:

«Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων πετύχαμε σημαντικά ανθρωποκεντρικά αποτελέσματα που επηρέασαν έμπρακτα χιλιάδες πολίτες της μεσαίας τάξης και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, σύμφωνα με τις ανάγκες της κοινωνίας και τις δυνατότητες της οικονομίας.

Διαφυλάξαμε την εργατική ειρήνη και αναβαθμίσαμε τον κοινωνικό διάλογο με τους κοινωνικούς εταίρους, προτείνοντας λύσεις και καταλήγοντας σε συμφωνίες που διασφαλίζουν την ομαλότητα και τη σταθερότητα στις εργασιακές σχέσεις.

Ενισχύσαμε τις απολαβές για χιλιάδες εργαζόμενους, μικρομεσαίους και χαμηλόμισθους. Βελτιώσαμε τις συνθήκες για ασφαλή και αξιοπρεπή εργασία με περισσότερη ευελιξία και με τη χρήση της τεχνολογίας. Αναβαθμίσαμε την εξυπηρέτηση των πολιτών γρήγορα και αποτελεσματικά. Υποστηρίξαμε περισσότερο τους νέους εργαζόμενους, για να αποκτήσουν επαγγελματική εμπειρία, για να αναπτύξουν τις δεξιότητές τους και για να δημιουργήσουν τις οικογένειές τους.»

Πρόσθεσε ο κ. Παναγιώτου:

Η μεθοδική υλοποίηση του Προγράμματος Διακυβέρνησης θα συνεχιστεί σύμφωνα με τη λαϊκή εντολή που έλαβε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας για την εφαρμογή ανθρωποκεντρικής πολιτικής και την μετάβαση σε μια νέα πολιτική εποχή. Η κριτική είναι χρήσιμη και εποικοδομητική, σε συνδυασμό με



τη διαρκή αυτοκριτική, για να γινόμαστε καλύτεροι και αποτελεσματικότεροι. Κατά τον πρώτο χρόνο της Διακυβέρνησης έχουν γίνει σταθερά βήματα προς τα εμπρός και έχουν επιτευχθεί σημαντικά ανθρωποκεντρικά αποτελέσματα. Θα συνεχίσουμε την καθημερινή επαφή με τους πολίτες, τον διαρκή διάλογο με την κοινωνία και την ουσιαστική διαβούλευση με τις πολιτικές δυνάμεις, για να ενισχύσουμε τη συνεργασία και να οικοδομήσουμε την ενότητα που χρειάζεται η χώρα μας, ώστε να οδεύσει προς το μέλλον με ασφάλεια και αισιοδοξία.»

Ο απολογισμός του πρώτου χρόνου της Διακυβέρνησης είπε ο Υπουργός είναι θετικός και η αξιολόγηση επιβεβαιώνεται από τα αποτελέσματα της κυβερνητικής πολιτικής στις μεγάλες προκλήσεις της χώρας και στα σημαντικά προβλήματα της καθημερινότητας, τα οποία συνοψίζονται στις εξελίξεις στο Κυπριακό με το διορισμό και την ενεργοποίηση της προσωπικής απεσταλμένης του Γενικού Γραμματέα του ΟΗΕ, την επιτυχία της διπλωματικής πρωτοβουλίας για τον ανθρωπιστικό διάδρομο προς τη Γάζα, την αναβάθμιση της Κύπρου στην επενδυτική βαθμίδα από όλους τους διεθνείς οίκους αξιολόγησης που επιβεβαιώνουν τη συνετή δημοσιονομική πολιτική, την επανένταξη επανένταξη των εργασιών στις εγκαταστάσεις του τερματικού υποδοχής φυσικού αερίου, την απεξάρτηση από το πετρέλαιο, τις εξελίξεις στο μεταναστευτικό, στην παιδεία, στην υγεία και σε πολλούς άλλους τομείς όπου έχουν επιλυθεί διαχρονικά προβλήματα και επιτευχθεί σημαντικά αποτελέσματα.

Ο κ. Παναγιώτου επισήμανε ότι ειδικότερα στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων επιτεύχθηκε σημαντικά ανθρωποκεντρικά αποτελέσματα που επηρέασαν έμπρακτα χιλιάδες πολίτες της μεσαίας τάξης και των ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, σύμφωνα με τις ανάγκες της κοινωνίας και τις δυνατότητες της οικονομίας, διαφυλάξαμε η εργατική ειρήνη και αναβαθμίστηκε ο κοινωνικός διάλογος με τους κοινωνικούς εταίρους, ενισχύθηκαν απολαβές για χιλιάδες εργαζόμενους, μικρομεσαίους και χαμηλόμισθους.

Ανάφερε ο Υπουργός ότι από τη Συμφωνία για το αυξημένο ποσοστό καταβολής της ΑΤΑ επωφελήθηκαν 180.000 εργαζόμενοι και 60.000 δικαιούχοι κοινωνικών παροχών, από το Διάταγμα για την αύξηση των

κατώτατων μισθών για 19 επαγγέλματα στην ξενοδοχειακή βιομηχανία επωφελήθηκαν 5000 ξενοδοχοϋπάλληλοι, και από το Διάταγμα για την αύξηση του Εθνικού Κατώτατου μισθού στα €1000 επωφελήθηκαν 25.000 χαμηλόμισθοι εργαζόμενοι.

Αναφορά έγινε επίσης από τον κ. Παναγιώτου στο Νόμο για την αξιοποίηση της τηλεργασίας από τους οργανισμούς και τις επιχειρήσεις, με το Διάταγμα για τη διακοπή των εργασιών λόγω καύσωνα στις μεταφορές και στα εργοτάξια, και με τον Νόμο για την προστασία των εργαζομένων από την παρατεταμένη ορθοστασία.

Χαρακτήρισε ως αναβάθμιση της εξυπηρέτησης των πολιτών, με την καταβολή της

θεσμοθετημένης σύνταξης εντός ενός μηνός για 6000 νέους συνταξιούχους ετησίως καταργώντας τις πολύμηνες καθυστερήσεις του παρελθόντος και επιπρόσθετα, αναφέρθηκε

ειδικά στην επιτάχυνση της καταβολής του ανεργιακού επιδόματος, σύμφωνα με τα πιο πρόσφατα στατιστικά στοιχεία των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων που δείχνουν ότι πλέον πέραν του 80% των ανέργων λαμβάνουν την πρώτη πληρωμή για το ανεργιακό επίδομα μέσα σε ενάμιση μήνα μετά από την πρώτη ανανέωση της εγγραφής τους στο μητρώο ανέργων.

Για τη συνέχιση του έργου του Υπουργείου του ο κ. Παναγιώτου τόνισε ότι κατά τον πρώτο χρόνο της Διακυβέρνησης έχουν γίνει σταθερά βήματα προς τα εμπρός και έχουν επιτευχθεί σημαντικά ανθρωποκεντρικά αποτελέσματα για τους πολίτες και θα συνεχισθεί την καθημερινή επαφή με τους πολίτες, ο διαρκής διάλογος με την κοινωνία και ουσιαστική διαβούλευση με τις πολιτικές δυνάμεις, για να ενισχύσουμε τη συνεργασία και να οικοδομηθεί η ενότητα που χρειάζεται η χώρα μας, ώστε να οδεύσει προς το μέλλον με ασφάλεια και αισιοδοξία. Ειδική μνεία έκαμε σε ανθρωποκεντρικό προγραμματισμό για το μέλλον του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Μαζί με τους κοινωνικούς εταίρους είπε θα καταφέρουμε να διαφυλάξουμε την εργατική ειρήνη, να ενδυναμώσουμε περισσότερο την τριμερή κοινωνική συνεργασία και τον κοινωνικό διάλογο, να ανανεώσουμε τις συμφωνίες που εκκρεμούν και να διαμορφώσουμε μαζί νέες μεγάλες κοινωνικές συμφωνίες.

Στο πλαίσιο του Προγραμματισμού του Υπουργείου Εργασίας για τον δεύτερο

χρόνο διακυβέρνησης ο κ. Παναγιώτου ανέφερε:

«Ρυθμίζουμε καλύτερα τους όρους και τις συνθήκες της εργασίας με την κατάθεση νομοσχεδίου για την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης, με Σχέδιο Κινήτρων για τους εργοδότες που εφαρμόζουν καλές εργασιακές πρακτικές και με την εναρμόνιση της εθνικής νομοθεσίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς, για την περαιτέρω ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Στελεχώνουμε αποτελεσματικά την αγορά εργασίας, αξιοποιώντας περισσότερο το εγχώριο ανθρώπινο δυναμικό για την ενίσχυση του κυπριακού κορμού της οικονομίας, με στοχευμένα σχέδια που τίθενται άμεσα σε εφαρμογή, με προσέλκυση Ευρωπαίων εργαζομένων, εκσυγχρονίζοντας την πολιτική απασχόλησης των ξένων φοιτητών και με διμερείς συμφωνίες με τρίτες χώρες.

Στηρίζουμε περισσότερο τους εργαζόμενους γονείς με νομοσχέδιο για την καταβολή του επιδόματος της γονικής άδειας και στους αυτοεργοδοτούμενους γονείς, για την ηλικιακή επέκταση και την στοχευμένη αύξηση της γονικής άδειας, για την άμεση καταβολή και την αύξηση του καταβαλλόμενου ποσού για το βοήθημα τοκετού, και με τον εκσυγχρονισμό του Φορέα Δημογραφικής Πολιτικής.

Ανταποκρινόμαστε ταχύτερα στις ανάγκες των πολιτών, επικαιροποιώντας την αμφίδρομη επικοινωνία των πολιτών με τη δημόσια υπηρεσία και επιταχύνοντας περαιτέρω όλες τις διαδικασίες που αφορούν στους πολίτες, ξεκινώντας με το βοήθημα τοκετού και συνεχίζοντας με τα επιδόματα ασθένειας και τη σύνταξη χηρείας.

Αντιμετωπίζουμε αποτελεσματικά την παράνομη εργασία αυστηροποιώντας κλιμακωτά τις ποινές και αυξάνοντας κατά 65% τους ελέγχους, προχωρώντας με την ηλεκτρονική απογραφή του συνόλου των εργαζομένων και υλοποιώντας εκστρατεία ενημέρωσης των νέων για την αξία της κοινωνικής ασφάλισης στο πλαίσιο του Εθνικού Έτους Νεολαίας.

Επενδύουμε στη μάθηση και στην ανάπτυξη των εργαζομένων, υλοποιώντας εκπαιδευτικά προγράμματα με επίκεντρο τις πράσινες και τις ψηφιακές δεξιότητες για 34.000 εκπαιδευόμενους, αναβαθμίζοντας το πλαίσιο πιστοποίησης των επαγγελματικών προσόντων για την προώθηση της εξειδίκευσης, και διασυνδέοντας τη γνώση και την εκμάθηση της ελληνικής γλώσσας με την έκδοση και την ανανέωση αδειών εργασίας για υπηκόους τρίτων χωρών.

Αναβαθμίζουμε στρατηγικά την ασφάλεια στην εργασία, αυστηροποιώντας τα επίπεδα ασφαλείας σε εγκαταστάσεις με επικίνδυνες ουσίες για την αποφυγή ατυχημάτων μεγάλης κλίμακας και με την προώθηση της συμφωνίας για την προεκπαίδευση σε θέματα ασφαλείας και υγείας ως προϋπόθεση για την εργασία σε εργοτάξια.

Εργαζόμαστε μεθοδικά για τη συνταξιοδοτική μεταρρύθμιση, ξεκινώντας τις διαδικασίες της μεταρρύθμισης με την υποστήριξη του Διεθνούς Οργανισμού Εργασίας, διορθώνοντας στρεβλώσεις και επιλύοντας προβλήματα με παρεμβάσεις όπως η στοχευμένη ελάφρυνση για την αναλογιστική μείωση των πρόωρων συντάξεων, και αναδιοργανώνοντας τις υπηρεσίες που θα εποπτεύουν τον ενισχυμένο δεύτερο ασφαλιστικό πυλώνα.» ■

Ο Κλάδος Συνταξιούχων αποτάθηκε στη Βουλή για λύσεις στα προβλήματα που ταλανίζουν τους συνταξιούχους μας

Απροθυμία από την Κυβέρνηση και άλλους θεσμούς

Την επιτακτική ανάγκη για ψήφιση νομοθεσίας αναιρέσης της δυσμενούς διάκρισης των ηλικιωμένων εγείρει ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ με διάβημα της προς την Πρόεδρο και μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων. Ο Κλάδος μας αναγκάστηκε να αποταθεί προς το Νομοθετικό Σώμα λόγω της διαπίστωσης απροθυμίας από την Κυβέρνηση να επιληφθεί της δυσμενούς διάκρισης προς τους ηλικιωμένους και να προβεί στην εφαρμογή διορθωτικών μέτρων. Σε ενημέρωση προς το Νομοθετικό Σώμα η ηγεσία του Κλάδου Συνταξιούχων επεσήμανε ότι από επαφές της ηγεσίας του Κλάδου με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και με αρμόδιους Υπουργούς έχει διαφανεί ότι η Κυβέρνηση είναι απρόθυμη να μεριμνήσει για την λήψη μέτρων για ρύθμιση των προβλημάτων των ηλικιωμένων.

Επισημαίνεται εν προκειμένω ότι για την μεν αύξηση των ασφαλιστρών για τους άνω των 70 ετών η κυβέρνηση επικαλείται δήθεν

την ελεύθερη οικονομία ενώ για την άρνηση των τραπεζών στην παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων στους συνταξιούχους επικαλείται δήθεν οδηγίες της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας. Ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ απορρίπτει και τις δυο αυτές θέσεις της Κυβέρνησης.

Από το Νομοθετικό Σώμα ο Κλάδος μας με το έγγραφο του εισηγείται πρωτοβουλιακή ψήφιση νομοθεσιών που να απαγορεύουν στις ασφαλιστικές εταιρείες και τις τράπεζες να συνεχίζουν να εφαρμόζουν δυσμενή μέτρα σε βάρος των ηλικιωμένων.

Αναφέρονται συγκεκριμένα οι ηλικιακοί περιορισμοί που επιβάλλονται και καθιστούν ακριβότερη την υποχρεωτική ασφάλιση οχήματος σε οδηγούς άνω των 70 ετών και ειδικότερα οι τράπεζες δεν εγκρίνουν διευκολύνσεις ακόμη και αν υπάρχουν επαρκείς εξασφαλίσεις.

Με το διάβημα του ο Κλάδος μας επισύρει την προσοχή στην τάση που επικρατεί σε

κρατικές αρχές και άλλους κοινωνικούς θεσμούς για υποβάθμιση της σημασίας και της προσφοράς των ηλικιωμένων, οι οποίοι τονίζεται χαρακτηριστικά ότι με την πλούσια πείρα τους από την ενεργό υπηρεσία τους στα χρόνια της επαγγελματικής τους προσφοράς οι ηλικιωμένοι μας εν πολλοίς είναι σε θέση να προσφέρουν σε πολλούς τομείς ενώ θεωρούν αυτή την ετοιμότητα για προσφορά ως υποχρέωση τους προς το κοινωνικό σύνολο.

Σε ότι αφορά τα αυξημένα ασφάλιστρα για οδήγηση αυτοκινήτων ο Κλάδος μας επισημαίνει ότι είναι πρόδηλο ότι οι συνταξιούχοι - πλην ελαχίστων εξαιρέσεων - είναι περισσότερο προσεκτικοί στην οδήγηση από τις νεώτερες ηλικίες και ειδικότερα από τους πολύ νεαρούς, κατάσταση η οποία επιβεβαιώνεται από τα καθημερινά ατυχήματα. Οι ηλικιωμένοι οδηγοί είναι καταφανώς πολύ προσεκτικοί στην οδήγηση, εφαρμόζουν πιστά τον Κώδικα Οδικής Κυκλοφο-

ρίας, αποφεύγουν οδήγηση τα βράδια, σε ώρες αιχμής και σε χρόνους κακοκαιρίας. Είναι σαφές ότι μόνο με νομοθετική ρύθμιση μπορεί να επιλυθεί αυτό το πρόβλημα.

Με το διάβημα του προς το Νομοθετικό Σώμα ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ εισηγείται προς την Πρόεδρο της Βουλής συζήτηση του όλου θέματος με την Κυβέρνηση και τον Διοικητή της Κεντρικής Τράπεζας και αν δεν σημειωθεί βελτίωση με τις επαφές αυτές το Σώμα να προχωρήσει αυτεπαγγέλτως σε έγκριση σχετικής νομοθεσίας.

Επισημαίνουμε ότι πέραν της δυσμενούς μεταχείρισης που τυγχάνουν οι ηλικιωμένοι λόγω των τάσεων στην Κυβέρνηση και άλλους θεσμούς οι ηλικιωμένοι περιλαμβανομένων και των συνταξιούχων του δημοσίου περιλαμβάνονται στις τάξεις πολιτών που πλήττονται περισσότερο από τις αρνητικές επιπτώσεις της ακρίβειας ενώ ταυτόχρονα αποτελούν και ηλικιακή ομάδα με συχνότερα τα προβλήματα υγείας. ■

Πλήρης επιτυχία και ικανοποίηση συμμετεχόντων για την εκδήλωση για την υγιεινή διατροφή που διοργάνωσε ο Κλάδος Συνταξιούχων

Με ευχαριστίες για τους διοργανωτές και με έκφραση της πλήρους ικανοποίησής τους για τις πληροφορίες που αποκόμισαν οι συναδέλφισσες/συναδέλφοι αναχώρησαν από την διάλεξη που διοργάνωσε την Τετάρτη, 13 Μαρ-

τίου, ο Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσης μας. Ομιλήτρια ήταν η Ανώτερη Κλινική Διαιτολόγος - Συντονίστρια Διατροφής στο Υπουργείο Εργασίας Ελίζα Μαρκίδου.

Η εμβριθής γνώστρια του θέματος της



αφού ανέλυσε τις πολύπλευρες πτυχές του απάντησε και σε απορίες και ερωτήσεις των συμμετεχουσών/συμμετεχόντων προς

πλήρη ικανοποίηση τους. Μετά τη διάλεξη ακολούθησε δεξίωση ολοκληρώνοντας την ικανοποίηση όσων παρέστησαν. ■

Ευρεία συνδικαλιστική διάσκεψη για την Ουκρανία στην Πολωνία

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC από κοινού με τις Ευρωπαϊκές Συνδικαλιστικές Ομοσπονδίες και τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Ουκρανίας θα πραγματοποιήσουν Ευρωπαϊκή Συνδικαλιστική Διάσκεψη για το Ουκρανικό στις 22 και 23 Απριλίου στο Κέντρο Διασκέψεων Λουπλίν στη Λουλιάνια Πολωνίας.

Σε μήνυμα του προς τις Συντεχνίες μέλη της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Δημοσιούπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU ο Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Ιαν Βίλεμ Γκουντριάαν τονίζει ότι η προσφορά στήριξης στα Ουκρανικά Συνδικάτα και σε συνδυασμό με την ανοικοδόμηση της ήδη εκτενώς κατεστραμμένης χώρας αντιμετωπίζεται από Συνδικαλιστικό Κίνημα ως ιδιαίτερης σημασίας με πάγιο στόχο την εξασφάλιση στους Ουκρανούς εργαζόμενους και γενικότερα στο σύνολο του Ουκρανικού λαού τις συνθήκες διαβίωσης που επιθυμούν και προς τις οποίες προσανατολίζονται.

Η Γενική Γραμματέας της Συνομοσπονδίας Έσθερ Λιντς σε μήνυμα της καλεί τις Οργανώσεις μέλη της ETUC να συμμετάσχουν στη διάσκεψη για την Ουκρανία της οποίας στόχος είναι η προφορά στήριξης και συνεργασίας στους Ουκρανούς πολίτες και συνδικαλιστές για να οικοδομήσουν και ανανεώσουν το Ουκρανικό Συνδικαλιστικό Κίνημα εν όψει της πορείας της Ουκρανίας προς την ένταξη της στην Ευρωπαϊκή Ένωση ως πλήρες μέλος.

Η ΓΓ της ETUC αναφέρει ότι στο επίκεντρο της Διασκέψεως στην Πολωνία θα είναι ο συλλογικός διάλογος στο θέμα της αναδόμησης της Ουκρανίας και ειδικότερα οι διαδικασίες που θα οδηγήσουν στη δημιουργία θέσεων απασχόλησης ποιότητας όπως και οι τρόποι με τους οποίους οι Ουκρανοί συνδικαλιστές θα συμβάλουν σε πρόοδο της διαδικασίας ένταξης της Ουκρανίας στην ΕΕ ενώ ταυτόχρονα τα Ουκρανικά Συνδικάτα θα εξελιχθούν σε αποτελεσματικούς εκτιμητές της προόδου προς το κοινοτικό κεκτημένο. ■

Τιμήθηκαν Γυναίκες Σύμβολα της Κύπρου

Πενήντα χρόνια συμπληρώνονται φέτος από την τουρκική εισβολή του 1974 και ενόψει της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας, το Γραφείο της Επικεφαλής Ανθρωπιστικών Θεμάτων Αγνοουμένων και Εγκλωβισμένων της Προεδρίας της Δημοκρατίας, σε συνεργασία με τον Δήμο Στροβόλου, διοργάνωσαν εκδήλωση, στις 15 Μαρτίου, στο πλαίσιο της οποίας τιμήθηκαν γυναίκες σύμβολα που πρόσφεραν στον αγώνα της Κύπρου, υπερασπιζόμενες την πατρίδα.

Στην εκδήλωση για την Κύπρο και τις γυναίκες σύμβολα τραγούδησε αφιλοκερδώς ο καλλιτέχνης Γιώργος Νταλάρας, συνοδευόμενος από το φωνητικό σύνολο Διάσταση. Συμμετείχε επίσης αφιλοκερδώς και η ηθοποιός Ζωή Κυπριανού. ■

Στα 54.697 άτομα απασχόληση στην Κυβέρνηση με τα 23.161 στη Δημόσια Υπηρεσία το Φεβρουάριο

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Φεβρουάριο του 2024 ανήλθε στα 54.697 άτομα. Στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολήθηκαν 23.161 άτομα, στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία 17.575 άτομα και στις Δυνάμεις Ασφαλείας 13.961 άτομα.

Στη Δημόσια Υπηρεσία απασχολούνταν 11.953 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.275 εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (EAX), 1.245 εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου (EOX) και 5.688 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (51,6%) και το μικρότερο οι EOX (5,4%).

Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία απασχο-

πρωπικό. Η Στατιστική Υπηρεσία έχει αναπροσαρμόσει τη διάρθρωση του κυβερνητικού προσωπικού σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου (EAX), εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου (EOX) και ωρομίσθιο προσωπικό. Τα στοιχεία για τον Ιανουάριο 2024 έχουν αναθεωρηθεί.

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι υπάλληλοι που υπηρετούν στις σχολικές μονάδες

Πίνακας		Αριθμός Ατόμων
Κατηγορία Προσωπικού		Φεβ 2024
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	23.161
	Μόνιμοι	11.953
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.275
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	1.245
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	5.688
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	17.575
	Μόνιμοι	11.888
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	1.186
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	4.360
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	141
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	13.961
	Μόνιμοι	8.209
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	4.726
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	300
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	726
Σύνολο	Σύνολο	54.697
	Μόνιμοι	32.050
	Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου (EAX)	10.187
	Εργοδοτούμενοι Ορισμένου Χρόνου (EOX)	5.905
	Ωρομίσθιο Προσωπικό	6.555

λούνταν 11.888 μόνιμοι υπάλληλοι, 1.186 EAX, 4.360 EOX και 141 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (67,6%) και το μικρότερο οι ωρομίσθιοι (0,8%).

Στις Δυνάμεις Ασφαλείας απασχολούνταν 8.209 μόνιμοι υπάλληλοι, 4.726 EAX, 300 EOX και 726 ωρομίσθιοι. Το μεγαλύτερο ποσοστό υπαλλήλων στις Δυνάμεις Ασφαλείας αποτελούσαν οι μόνιμοι υπάλληλοι (58,8%) και το μικρότερο οι EOX (2,1%).

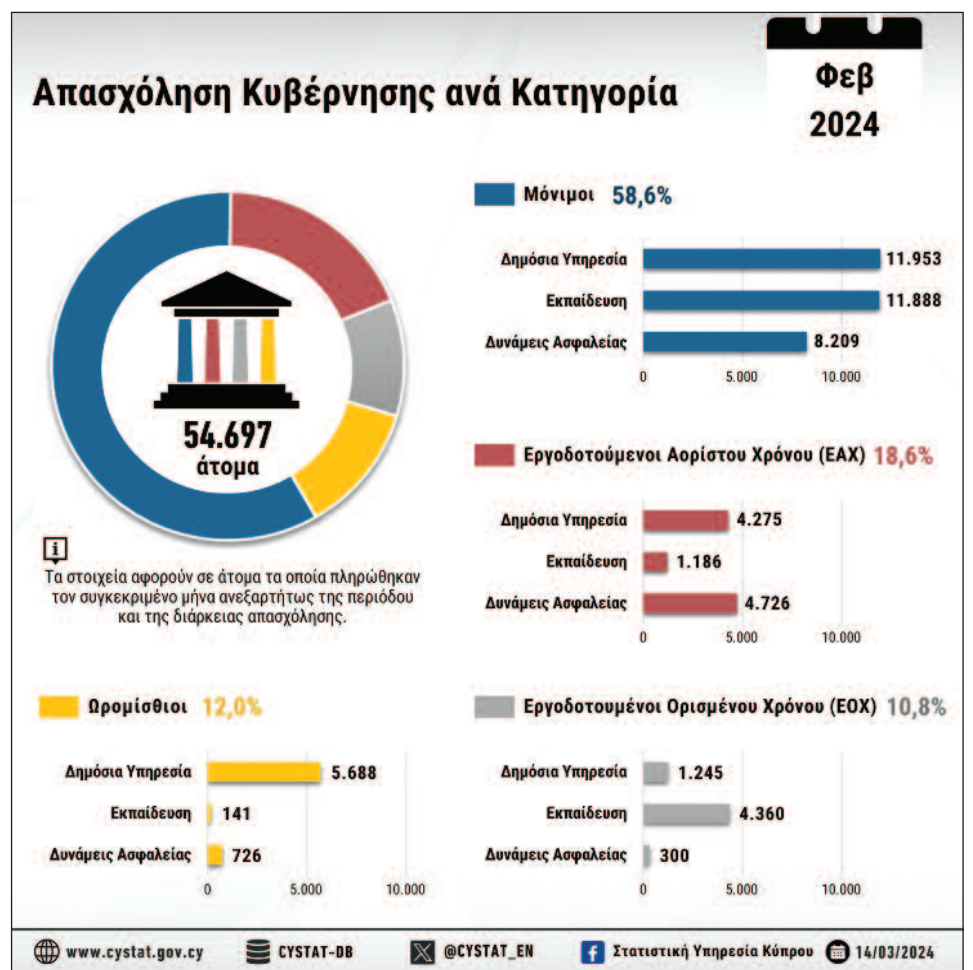
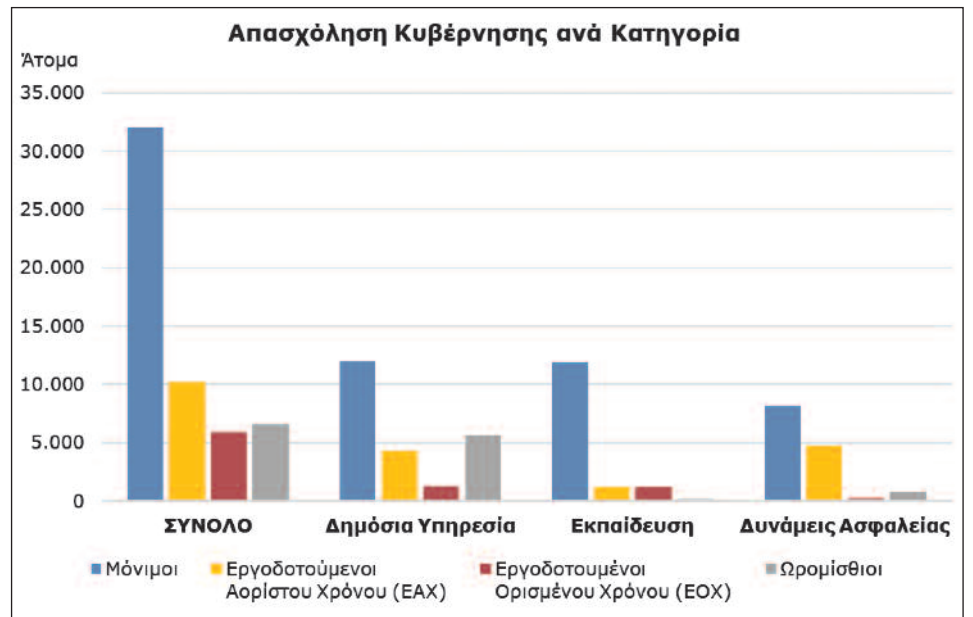
Σημείωση

Από τον Ιανουάριο του 2024 καταργείται ο διαχωρισμός σε μόνιμο και έκτακτο

καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Και στις τρεις κατηγορίες οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε μόνιμους, εργοδοτούμενους αορίστου και ορισμένου χρόνου και ωρομίσθιο προσωπικό (τακτικό, έκτακτο και εποχικό).

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση



στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκρι-

μένο μήνα ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης. ■

Ημερίδα Διοικητικού Δικαίου στις 3 Απριλίου για κατανόηση ζητημάτων έννομης τάξης

Το Ίδρυμα Κοινοβουλευτισμού και Συμμετοχικής Δημοκρατίας της Βουλής των Αντιπροσώπων και η Ακαδημία της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας διοργανώνουν την Τετάρτη, 3 Απριλίου 2024 επιστημονική ημερίδα διοικητικού δικαίου, στην οποία έχουν προσκληθεί και θα συμμετάσχουν εξέχουσες προσωπικότητες του νομικού κόσμου της Κύπρου και της Ελλάδας, δικαστικοί, ακαδημαϊκοί, δικηγόροι και κρατικοί αξιωματούχοι με εξειδίκευση σε ζητήματα διοικητικού δικαίου, οι οποίοι με την εγνωσμένη γνώση, αυθεντία και εμπειρογνομosύνη τους αναμένεται ότι θα συμβάλουν στην εις βάθος κατανόηση ζητημάτων ιδιαίτερου ενδιαφέροντος για την κυπριακή έννομη τάξη.

Απώτερος στόχος είναι η διά νόμου επέκταση της δικαιοδοσίας των διοικητικών δικαστηρίων στις διοικητικές διαφορές ουσίας, όπως και η συζήτηση θεμάτων που αφορούν στη διασφάλιση της συμμόρφωσης της διοίκησης προς τις αποφάσεις των διοικητικών δικαστηρίων, ζήτημα το οποίο ταλανίζει την κυπριακή κοινωνία και πολιτεία.

Ως γνωστόν, στο πλαίσιο της προσφάτως θεσπισθείσας ευρείας δικαστικής μεταρρύθμισης και βάσει της Δέκατης Έβδομης Τροποποίησης του Συντάγματος έχει ήδη δημιουργηθεί το αναγκαίο συνταγματικό υπόβαθρο για τη διά νόμου πλήρη επέκταση της δικαιοδοσίας των διοικητικών δικαστηρίων, ώστε πέραν των υφιστάμενων φορο-

λογικών διαφορών και διαδικασιών διεθνούς προστασίας κατά το δίκαιο της Ευρωπαϊκής Ένωσης, οι οποίες καθορίζονται ως διοικητικές διαφορές ουσίας και επιπλέον ήδη στην εν λόγω δικαιοδοσία, τα διοικητικά δικαστήρια να επιλαμβάνονται και άλλων διοικητικών διαφορών, οι οποίες θα καθορισθούν διά νόμου ως ουσίας.

Ιδιαίτερη σημασία προσλαμβάνει για τον νομικό κόσμο της Κύπρου η εμπειρία του Ελλαδικού χώρου επί του θέματος, όπου οι διοικητικές διαφορές επί μακρόν διακρίνονται σε ακυρωτικές και ουσίας, με τα καθ' ύλην αρμόδια δικαστήρια να δύνανται ως προς ειδικά καθοριζόμενες νομοθετικά διαφορές να τροποποιήσουν σε πρώτο βαθμό, εν όλω ή εν μέρει, τις σχετικές εκτελεστές

διοικητικές πράξεις.

Συναφώς, οι εισηγήσεις των εκλεκτών Ελλαδικών προσκεκλημένων και η διάδρασή τους με τους αντιστοίχους βεληνεκούς Κύπριους νομικούς, αναμένεται να αποτελέσουν τη βάση για την εμβάθυνση στο πολύπλοκο δικονομικό ζήτημα του δικαστικού ελέγχου των διοικητικών διαφορών ουσίας, αλλά και τη θεμελίωση των νομικά πλέον δόκιμων τρόπων επίβλεψης της εκτέλεσης των εν λόγω αποφάσεων επ' ωφελεία των διοικουμένων.

Η ημερίδα θα πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Τελετών Πανεπιστημίου Κύπρου στην οδό Καλλιπόλεως στη Λευκωσία. ■

Μεγάλη επιτυχία και ικανοποίηση από την εκδήλωση της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων

Συνέχεια από σελ. 5

υπολογίζεται ότι περίπου 720 εκ γυναίκες έχουν παντρευτεί πριν τα 18, ενώ 250 εκ. πριν τα 15 έτη.

Η σεξουαλική κακοποίηση και ο παιδικός βιασμός πλήττει κυρίως κορίτσια μικρής ηλικίας και έφηβες. Τις περισσότερες περιπτώσεις ο δράστης είναι γνωστός στο παιδί (συγγενής, γείτονας, ένα άτομο που θεωρείται έμπιστο από την οικογένειά του). Η σεξουαλική κακοποίηση είναι καταστροφική και απάνθρωπη. Προκαλεί συνήθως μεγάλο ψυχολογικό τραύμα με μακροχρόνιες συνέπειες στην αυτοεκτίμηση και στην ταυτότητα του παιδιού θύματος. Τα παιδιά αισθάνονται συνήθως εξευτελισμό, θυμό, ενοχές, αβοηθησία, φόβο και εφιάλτες. Κάποια από αυτά δεν θα μιλήσουν ποτέ φοβούμενα τα αντίποινα από το δράστη

Η κακοποίηση τραυματίζει βάνανυσα την ευάλωτη παιδική ψυχή. Το παιδί, ακόμη κι όταν δεν καταλαβαίνει τι ακριβώς συμβαίνει, ξέρει ότι αυτό που γίνεται είναι λάθος αλλά νιώθει αδύναμο να το σταματήσει. Η σύγχυση το παραλύει. Υποφέρει, πανικοβάλλεται, νιώθει ντροπή και ενοχές ότι το ίδιο φταίει, ότι προκάλεσε αυτό που του συμβαίνει. Ο κόσμος των τρομακτικών σκηνών βασανίζουν το μυαλό, τη ψυχή και το σώμα για πολλά χρόνια μετά το τέλος της κακοποίησης. Στην Κύπρο η συντριπτική πλειοψηφία των ατόμων που έχουν κατηγορηθεί για παιδική σεξουαλική κακοποίηση και βιασμό είναι άτομα στο περιβάλλον των παιδιών και είναι Κύπριοι.



Πράξεις βίας κατά κοριτσιών και γυναικών, δεν διαπράττονται και δεν περιορίζονται μόνο από τους συντρόφους / συζύγους και πατεράδες αλλά επεκτείνονται εις βάρους τους και από την ευρύτερη οικογένεια η οποία στην περίπτωση που θεωρεί ότι κάποια θηλυκή συμπεριφορά ντρόπιασε ή πρόκειται να ντροπιάσει την τιμή της οικογένειας επαναθυματοποιεί το θύμα, συγκαλύπτει ή και δικαιολογεί το δράστη και κάποιες φορές το θύμα εξαναγκάζεται σε συνθήκες αιχμαλωσίας και αιώνιας ενοχής.

Στο Σύνδεσμο για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Βίας στην οικογένεια ο οποίος παρέχει υπηρεσίες για θύματα έμφυλης και ενδοοικογενειακής βίας από το 1990, έχουμε γνωρίσει πολλές Γουόρις θύματα σωματικής, ψυχολογικής, οικονομικής και σεξουαλικής βίας. Γυναίκες θύματα παρενοχλητικής παρακολούθησης και ηλεκτρονικής βίας.

Από μικρά παιδιά, έφηβες, νεαρές, ενήλικες και ηλικιωμένες γυναίκες που παλεύουν με την κακοποίηση.

Γυναίκες όπως την Γουόρις που:
- παλεύουν για την ζωή και την αξιοπρέπειά τους, ενώ υφίστανται βία από το άτομο που αγάπησαν και που εμπιστεύθηκαν. Άτομα που ανέλαβαν τη φροντίδα τους.

- Γυναίκες που με μια βαλίτσα, με ελάχιστα υπάρχοντα στο χέρι, περιφέρονται αναζητώντας βοήθεια γιατί κινδυνούν από την βία που δέχονται οι ίδιες και τα παιδιά τους.

- Γυναίκες που μαζί με τις επιπτώσεις της κακοποίησης παλεύουν μόνες γιατί εκείνες φρόντισε να τους απομακρύνει όλους

- Γυναίκες σε μια ξένη χώρα, που δεν γνωρίζουν την γλώσσα, που ο δράστης δεν τις άφησε ποτέ να εργαστούν, να αυτονομηθούν, να δικτυωθούν.

- Γυναίκες που πίσω από ένα προσωπίο ομορφιάς και λάμψης υπάρχει μια βαθιά πληγή και ένα σιωπηλό τραύμα

- Γυναίκες και Δράστες από όλα τα κοινωνικο-οικονομικά στρώματα που δεν είναι στην Σομαλία αλλά εδώ στην Ευρωπαϊκή Κύπρο.

- Που ο δράστης κλειδώνει τη σύζυγο του στο σπίτι, που της στερεί φαγητό, εργασία, και χρήματα, που παρακολουθεί το κινητό της, που της χτυπάει το κεφάλι στο τοίχο, που ακρωτηριάζει το δάκτυλο της γιατί προσπάθησε και τόλμησε να πάρει το κλειδί για να διαφύγει, που καθώς οδηγούσε της χτυπούσε το κεφάλι στο παράθυρο του αυτοκινήτου, που της χαράκωσε το πρόσωπο από ζήλια, που τις έβαλε ναρκωτικές ουσίες στο πότο της και την βίασε μέχρι να αιμοραγήσει, που με το καλώδιο του τηλεφώνου προσπάθησε να την στραγγαλίσει και αυτά είναι απλά μόνο η αρχή...

Όπως και για την Γουόρις έτσι και σε κάθε κακοποιημένη γυναίκα και τα εξαρτώμενα της, αρκεί, να αρκεί ένας άνθρωπος, μια στιγμή που η ζωή του μπορεί να αλλάξει για

πάντα για αυτό και οφείλουμε, με όλες μας τις δυνάμεις να δημιουργήσουμε εκείνες τις συνθήκες για να μπορέσει η κάθε γυναίκα να έχει την ευκαιρία για να αλλάξει τη ζωή της και να ζήσει αυτό που της αξίζει.

Ο ΣΠΑΒΟ προσφέρει δωρεάν τις υπηρεσίες του, με πλήρη εχεμύθεια και διακριτικότητα, 365 ημέρες το χρόνο, 24 ώρες την ημέρα σε όποιο άτομο τις χρειάζεται. Για το ΣΠΑΒΟ αποτελεί πάντα προτεραιότητα η Ασφάλεια, Προστασία και Στήριξη των θυμάτων όπου μέσα από τις παρεχόμενες υπηρεσίες αλλά και το σχεδιασμό νέων καταβάλλεται προσπάθεια για ενδυνάμωση των θυμάτων με στόχο την αναζήτηση βοήθειας, την παροχή ουσιαστικής στήριξης αλλά και τον τερματισμό της βίας.

Ο ΣΠΑΒΟ διαχειρίζεται 3000 περιπτώσεις το χρόνο μέσα από τα προγράμματα του

1. Εθνική Γραμμή Βοήθειας 1440 για άτομα που δέχονται βία
2. Εθνική Γραμμή Πληροφόρησης 1406 για άτομα που ασκούν βία
3. Γραμμή Βοήθειας SMS και Live Chat
4. Ατομική συμβουλευτική
5. Χώρους Φιλοξενίας σε Λευκωσία, Λεμεσό και Πάφο και εναλλακτικές δομές φιλοξενίας



6. Το Σπίτι της Γυναίκας του οποίου η λειτουργία ανατέθηκε στο ΣΠΑΒΟ έπειτα από Υπουργική Απόφαση και στεγάζονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, το Ειδικό Κλιμάκιο της Αστυνομίας για την Ενδοοικογενειακή για πολυθεματική διαχείριση των περιπτώσεων

7. Κοινωνική Υπηρεσία για κάλυψη βασικών αναγκών σε τροφή και ένδυση αλλά και οικιακού εξοπλισμού.

8. Κινητή Μονάδα Ενημέρωσης ΣΠΑΒΟ για δράσεις πρόληψης σε απομακρυσμένες περιοχές με επικέντρωση στις προληπτικές παρεμβάσεις έργο που έχει χρηματοδοτηθεί από το Butterfly foundation by Imperio.

9. Το Παρεμβατικό Πρόγραμμα Αυτοελέγχου Πρωτέας (για άτομα που ασκούν βία στο πλαίσιο της οικογένειας και της συντροφικής σχέσης)

10. Τομέας Πρόληψης, Ευρωπαϊκών και Εθνικών Προγραμμάτων

11. Το Sofis House για ανήλικες και νεαρές μητέρες αιτήτριες ασύλου για πρόληψη της βίας και της επαναθυματοποίησης.

Βασικοί συνεργάτες οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας και η Αστυνομία Κύπρου
Η Γουόρις στη Νέα Υόρκη, στο απόγειο της καριέρας της μίλησε στη Γενική Συνέλευση του ΟΗΕ για τα βιώματα της και σήμερα είναι παγκοσμίως γνωστή μέσα από την ιστορία της αλλά και ως Πρέσβειρα του ΟΗΕ.

Εμείς ως επαγγελματίες και εσείς ως μάρτυρες της βίας καλούμαστε να γίνουμε καθημερινά η φωνή για κάθε κακοποιημένη γυναίκα και τα ανήλικα της σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας.

Η σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την πρόληψη και την καταπολέμηση της βίας κατά γυναικών και της ενδοοικογενειακής βίας απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή βίας κατά των γυναικών. Η Κυπριακή δημοκρατία έχει κυρώσει σε νόμο τη Σύμβαση και έχει προχωρήσει στην ποινικοποίηση όλων των μορφών βίας κατά των γυναικών.

Παρ' όλο που οι νόμοι, τα εργαλεία παρέμβασης, οι παρεχόμενες υπηρεσίες, οι εξειδικευμένες εκπαιδευτικές δημιουργούν ένα ισχυρό δίκτυο ασφάλειας και προστασίας των θυμάτων, εντούτοις ο φόβος για εκδίκηση από το δράστη, φόβος ότι δεν θα γίνουν πιστευτές, φόβος για πρόκληση ζημιάς σε άτομα που αγαπά, φόβος για λήψη της κηδεμονίας των παιδιών από το δράστη.

Εξάρτηση οικονομική και στεγαστική από το δράστη.

Κοινωνικά στερεότυπα (Τα παιδιά χρειάζονται τον πατέρα τους)

Απειλές από το δράστη

Ελπίδα για αλλαγή του δράστη

Προηγούμενες αποτυχημένες προσπάθειες

Κινητοποίηση από τον κοινωνικό περίγυρο

Δικαιολόγηση της βίας και Ελαχιστοποίηση της βίας

Αποτελούν μόνο κάποιους από τους βα-

σικούς παράγοντες που οι γυναίκες δεν θα αποκαλύψουν ποτέ την κακοποίηση τους και δεν θα αναζητήσουν ποτέ βοήθεια. Ο πραγματικός αριθμός παραμένει σκοτεινός.

Οφείλουμε όμως, να θυμόμαστε πάντα, ότι ο αγώνας των γυναικών για την διαφύλαξη της αξιοπρέπειας τους δεν θα πρέπει να είναι μοναχικός, ούτε αιματηρός, ούτε και αδιέξοδος.

Οφείλουμε να προστατεύσουμε κάθε γυναίκα.

Να σταθούμε και εμείς μαζί της απέναντι από το θερίο της κακοποίησης

Η βία αφήνει στο πέρασμα της

Πτώματα γυναικών

Διαμελισμένες προσωπικότητες

Κατασπαραγμένες ζωές

Ορφανά

Δολοφονίες εμβρύων

Και εμείς που μένουμε πίσω γεμάτες τρόμο, φόβο και αποτροπιασμό να σκεφτόμαστε ότι απλά από τύχη ζούμε

Η πατριαρχία γεννά επικίνδυνους γυναικοκτονους και η άρνηση αποδοχής και καταπολέμησης της συντηρεί το έγκλημα

Κάθε πολιτισμένο κράτος οφείλει

- να στηρίζει και να επενδύει με κάθε δυνατό τρόπο στη Πρόληψη και Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών αλλά και

- να επιδιώκει παραδειγματικές ποινές στους ενόχους στηριζόμενο στη σοβαρότητα του εγκλήματος, στην αποτροπή/ αποθάρρυνση περαιτέρω παρόμοιων εγκλημάτων αλλά και στην διαφύλαξη της δημόσιας ασφαλείας.

Θα ήθελα να ευχαριστήσω θερμά εκ μέρους της Προέδρου και των μελών του ΔΣ και εμού προσωπικά, την ΠΑΣΥΔΥ που δια-

χρονικά στηρίζει το έργο του ΣΠΑΒΟ και που με κάθε ευκαιρία συμπορεύεται αναδεικνύοντας με κάθε δυνατό τρόπο τα ζητήματα της βίας κατά των γυναικών αλλά και με έμπρακτες πράξεις και δράσεις για την ενίσχυση και την εγκαθίδρυση της πολυποθητής ισότητας των φύλων σε όλα τα επίπεδα της κοινωνίας.

Ιδιαίτερα όμως θα ήθελα να ευχαριστήσω τη Νάσω Κασουλίδου, Νανά Αχιλλέως και Παναγιώτα Θεοχάρους για τους κοινούς μας αγώνες και αγωνίες ως μέλη του Εθνικού Μηχανισμού για τα Δικαιώματα της Γυναίκας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως που σήμερα εκπρόσωποι του στελεχώνουν και εκπροσωπούν την Κυπριακή Αποστολή συμμετέχοντας στις εργασίες της 68ης Συνόδου της Επιτροπής των Ηνωμένων Εθνών για το καθεστώς των γυναικών στη Νέα Υόρκη.

Η βία κατά των Γυναικών είναι ένα Παγκόσμιο Φαινόμενο και το οφείλουμε σε κάθε γυναίκα και σε κάθε επόμενη γενιά να παραδώσουμε ένα κράτος χωρίς σκιές και σκοταδισμό. Οφείλουμε όλοι μαζί να εργαστούμε για ένα κράτος ισότητας, δικαιοσύνης, Ισονομίας, Ισοπολιτείας, Ισοκρατίας και Ισηγορίας.

Σας ευχαριστώ θερμά



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Τον Μάιο η τελική ευθεία για την επανεκλογή της Φον ντερ Λάιεν



Η επικεφαλής της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν αναμένεται να ξεκινήσει μια «εντατική» προεκλογική εκστρατεία για τις ευρωεκλογές τον Μάιο με διάφορες «θεματικές» εκδηλώσεις σε όλη την Ευρώπη. Το ακριβές περιεχόμενο αυτών των εκδηλώσεων, δεν έχει ακόμη αποφασιστεί.

Τα θέματα είναι πιθανό να θίγουν άκρως πολιτικές συζητήσεις και ζητήματα που βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος των ψηφοφόρων, όπως η ρύθμιση της μετανάστευσης, η προστασία των επιχειρήσεων ή η διασφάλιση της δημοκρατίας.

Ο Μάιος θα είναι ένας σημαντικός μήνας για την ενεργειακή πρόεδρο της Επιτροπής, διότι οι περισσότερες διαπραγματεύσεις για τους νομοθετικούς φακέλους θα έχουν ολοκληρωθεί και η Φον ντερ Λάιεν θα έχει το περιθώριο να παρουσιάσει τα πεπραγμένα της στους ψηφοφόρους.

Η Φον ντερ Λάιεν, πρώην υπουργός Άμυνας της Γερμανίας και η επιλογή της στη θέση του επικεφαλής της Επιτροπής το 2019 ήταν μια έκπληξη, ορίστηκε και πάλι κορυφαία υποψήφια της πολιτικής της οικογένειας κατά τη διάρκεια συνεδρίου του ΕΛΚ στο Βουκουρέστι. Έτσι πήρε το πράσινο φως για να ξεκινήσει την προεκλογική της εκστρατεία για μια δεύτερη θητεία.

Παρόλο που η ανακοίνωση μιας δεύτερης υποψηφιότητας της ήταν ευρέως αναμενόμενη, δεν έχει ακόμη ξεκινήσει πολιτική εκστρατεία σε ολόκληρη την ήπειρο, καθώς το ΕΛΚ επιδιώκει τώρα να εξασφαλίσει ψήφους για να παραμείνει η μεγαλύτερη πολιτική δύναμη στο Ευρωκοινοβούλιο μετά τις ευρωεκλογές του Ιουνίου.

Ερωτηθείσα εάν η εκστρατεία ξεκίνησε με καθυστέρηση, δεδομένου ότι θα αφήσει μόνο λίγες εβδομάδες πριν από τις εκλογές στις 6-9 Ιουνίου, πηγή απάντησε ότι ορισμένες νομικές απαιτήσεις του προϋπολογισμού δεν μπορούσαν να διευθετηθούν πριν η Φον ντερ Λάιεν εκλεγεί επίσημα ως επικεφαλής υποψήφια του ΕΛΚ στις 7 Μαρτίου.

«Η Φον ντερ Λάιεν θέλει αυτή η εκστρατεία να είναι ανοιχτή στα μέσα ενημέρωσης και να έχει αλληλεπίδραση με τους δημοσιογράφους», πρόσθεσε η πηγή.

Οι επίσημες ανακοινώσεις σχετικά με τα άτομα που θα ηγηθούν της εκστρατείας θα γίνουν στις αρχές Απριλίου, δήλωσε η πηγή του ΕΛΚ, τονίζοντας ότι δεν είναι ακόμη γνωστό ποιος θα είναι ο εκπρόσωπος Τύπου. Ωστόσο, οι φήμες οργιάζουν στις Βρυξέλλες, και συζητιέται έντονα το όνομα του Γενς Φλόσντορφ, ο οποίος είναι σήμερα εκτελεστικός σύμβουλος επικοινωνίας στο επιτελείο της Φον ντερ Λάιεν.

Η ομάδα της Φον ντερ Λάιεν θα είναι «πολυεθνική» και θα περιλαμβάνει τόσο άτομα από τον στενό της κύκλο όσο και μέλη από την έδρα του ΕΛΚ στις Βρυξέλλες. ■

Αναθεώρηση των κανόνων της ΕΕ για τις άδειες οδήγησης



Με περισσότερες από 20.000 ζωές να χάνονται στους δρόμους της ΕΕ κάθε χρόνο, το Κοινοβούλιο τάσσεται υπέρ της αναθεώρησης των ευρωπαϊκών κανόνων για τις άδειες οδήγησης, ώστε να διασφαλιστεί ότι συμβάλλουν στην οδική ασφάλεια και στην πράσινη και ψηφιακή μετάβαση της ΕΕ.

Το Κοινοβούλιο ζητά οι οδηγοί να είναι καλύτερα προετοιμασμένοι για τις πραγματικές συνθήκες οδήγησης και να γνωρίζουν τους κινδύνους, ιδίως για τους εύλωτους χρήστες του οδικού δικτύου, όπως οι πεζοί, τα παιδιά, οι ποδηλάτες και οι χρήστες ηλεκτρικών πατινιών. Ως εκ τούτου, η οδήγηση σε χιόνι και ολισθηρές συνθήκες, η ασφαλής χρήση του τηλεφώνου κατά την οδήγηση, τα τυφλά σημεία, τα συστήματα υποβοήθησης της οδήγησης και το ασφαλές άνοιγμα των πορτών του οχήματος θα πρέπει επίσης να αποτελούν μέρος της εξέτασης για την απόκτηση άδειας οδήγησης.

Οι ευρωβουλευτές συμφώνησαν ότι οι άδειες οδήγησης θα πρέπει να ισχύουν για τουλάχιστον 15 χρόνια για μοτοσυκλέτες και αυτοκίνητα. Οι αντίστοιχες για φορτηγά και λεωφορεία θα έχουν ελάχιστη διάρκεια 5 χρόνων. Δεν στηρίζουν τη μείωση της διάρκειας ισχύος των αδειών οδήγησης για ηλικιωμένους, όπως πρότεινε η Επιτροπή, με σκοπό την αποφυγή διακρίσεων και τη διασφάλιση του δικαιώματός τους στην ελεύθερη κυκλοφορία και τη συμμετοχή στην οικονομική και κοινωνική ζωή.

Οι ευρωβουλευτές συμφώνησαν να μπορούν οι οδηγοί να αξιολογούν οι ίδιοι την ικανότητα οδήγησής τους όταν εκδίδεται και ανανεώνεται άδεια οδήγησης, επιτρέποντας στις χώρες της ΕΕ να αποφασίσουν εάν η αυτοαξιολόγηση θα πρέπει να αντικατασταθεί από μια ιατρική εξέταση με κατ' ελάχιστο εξετάσεις όρασης και καρδιαγγειακών παθήσεων για τους οδηγούς. Ωστόσο, οι ευρωβουλευτές ζητούν οι κυβερνήσεις των κρατών μελών να καταβάλουν μεγαλύτερες προσπάθειες για την αύξηση της ευαισθητοποίησης του κοινού σχετικά με ψυχικά και σωματικά σημάδια που μπορεί να θέσουν ένα άτομο σε κίνδυνο κατά την οδήγηση.

Οι άπειροι οδηγοί θα πρέπει να υποβάλλονται σε δοκιμαστική περίοδο τουλάχιστον δύο ετών, κατά τη διάρκεια της οποίας θα υπόκεινται σε ορισμένους περιορισμούς, όπως αυστηρότερα όρια αλκοόλ και αυστηρότερες ποινές για μη ασφαλή οδήγηση, σύμφωνα με το Κοινοβούλιο.

Για τη στήριξη της ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς, οι ευρωβουλευτές τάσσονται υπέρ της καθιέρωσης ψηφιακής άδειας οδήγησης, η οποία θα είναι διαθέσιμη σε κινητό τηλέφωνο και πλήρως ισοδύναμη με το συνηθισμένο δίπλωμα.

Η έκθεση για την αναθεώρηση των κανόνων εγκρίθηκε ολοκληρώνοντας την διαδικασία πρώτης ανάγνωσης και οριστικοποιώντας την θέση του ΕΚ. Η επόμενη σύνθεση του ΕΚ μετά τις εκλογές στις 6-9 Ιουνίου θα συνεχίσει τις σχετικές εργασίες. ■

Η κλιματική κρίση θα είναι πιο οξεία στη νότια Ευρώπη



Η Ευρωπαϊκή Ένωση δεν είναι επαρκώς προετοιμασμένη για τους κινδύνους που αναμένονται να την απειλήσουν εξαιτίας της κλιματικής κρίσης, προειδοποιεί με έκθεσή ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Περιβάλλοντος (ΕΟΠ).

Η Ευρώπη θα υποστεί σημαντικές οικονομικές επιπτώσεις, που ανέρχονται σε περίπου 7% της παραγωγής της μέχρι το τέλος του αιώνα, ακόμη κι αν ο κόσμος καταφέρει να συγκρατήσει την αύξηση της παγκόσμιας θερμοκρασίας κατά 1,5 βαθμό Κελσίου πάνω από το προβιομηχανικό επίπεδο, σύμφωνα με έγγραφο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής.

Η κλιματική αλλαγή θα είναι ακόμη πιο οξεία στη νότια Ευρώπη, υποστηρίζει η έκθεση της Κομισιόν, με τη μέση θερμοκρασία στην ήπειρο να αυξάνεται κατά 3 βαθμούς Κελσίου στο σενάριο παγκόσμιας ανόδου κατά 1,5 βαθμό Κελσίου. Το σχέδιο προειδοποιεί περαιτέρω ότι σε περίπτωση που η υπερθέρμανση του πλανήτη ξεπεράσει τον 1,5 βαθμό πάνω από τα προβιομηχανικά επίπεδα, ο αντίκτυπος θα είναι ακόμη πιο δραματικός, με την οικονομία της Ευρωπαϊκής Ένωσης να αναμένεται να χάσει περίπου 2,4 τρισεκατομμύρια ευρώ από το ακαθάριστο εγχώριο προϊόν της μεταξύ 2031 και 2050.

Εκτός από τα μέτρα που προτείνει το κείμενο σχετικά με την παρακολούθηση των καιρικών συνθηκών και την καταπολέμηση της παραπληροφόρησης σχετικά με το θέμα, οι Βρυξέλλες εξετάζουν το ενδεχόμενο επιβολής ελάχιστων απαιτήσεων βιωσιμότητας για όλες τις δαπάνες στην Ε.Ε. Ως εκ τούτου, οι δημόσιες συμβάσεις, που αντιπροσωπεύουν περίπου το ένα έβδομο του ΑΕΠ των 27 κρατών μελών, θα πρέπει να λάβουν υπόψη διαφορικούς κινδύνους από ακραίες καιρικές συνθήκες καθώς και να χρησιμοποιήσουν ακόμη περισσότερες ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.

Επιπλέον, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σκοπεύει να συστήσει μια επιτροπή που θα περιλαμβάνει εκπροσώπους από τους κύριους δανειστές της Ε.Ε., δηλαδή την Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα και την Ευρωπαϊκή Τράπεζα Επενδύσεων, καθώς και από ιδιώτες πιστωτές, που θα επιφορτιστεί με τη χρηματοδότηση της βιωσιμότητας.

Σε άλλη διάταξη, το προσχέδιο προβλέπει την ενίσχυση των κτιριακών προτύπων προκειμένου τα κτίρια, οι υποδομές μεταφορών και της ενέργειας της Ευρώπης να μπορούν να αντιμετωπίσουν ακραίες καιρικές συνθήκες.

Οι Βρυξέλλες σημειώνουν ότι μόνο ελάχιστα κράτη μέλη έχουν καταρτίσει σχέδια σχετικά με την ανθεκτικότητα των δικτύων της ηλεκτρικής τους ενέργειας.

Τέλος, η Επιτροπή σχεδιάζει να φιλοξενήσει διεθνές συμπόσιο για τη διαχείριση παγκόσμιων κλιματικών κινδύνων το 2025, προσκαλώντας κρατικούς εκπροσώπους, χρηματοδότες και άλλους αρμόδιους οργανισμούς και ειδικούς. ■

Προστασία καταναλωτών από ψευδοοικολογικά προϊόντα



Η «οδηγία για τους πράσινους ισχυρισμούς» επί της οποίας τοποθετήθηκε το Κοινοβούλιο, θα υποχρεώνει τις εταιρίες να υποβάλλουν αποδεικτικά στοιχεία σχετικά με περιβαλλοντικούς χαρακτηρισμούς των προϊόντων τους, τους οποίους χρησιμοποιούν για σκοπούς εμπορικής προώθησης.

Έτσι, προτού διαφημίσουν τα προϊόντα τους ως «βιο-ποδομήσιμα», «λιγότερο ρυπογόνα», «με εξοικονόμηση νερού» ή «με βιοδιασπώμενο περιεχόμενο», θα πρέπει να λάβουν έγκριση από αρμόδιους επαληθευτές, οι οποίοι θα οριστούν από τα κράτη μέλη.

Βασικός στόχος της νέας οδηγίας είναι η προστασία των καταναλωτών από παραπληρητικές, αβάσιμες και διφορούμενες διαφημίσεις.

Εταιρείες που παραβιάζουν τους κανόνες ενδέχεται να αντιμετωπίσουν ποινές, για παράδειγμα θα μπορούσαν να αποκλειστούν προσωρινά από τη σύναψη δημόσιων συμβάσεων, να χάσουν τα σχετικά έσοδά τους ή να τους επιβληθούν πρόστιμα ύψους τουλάχιστον 4% επί του συνολικού ετήσιου κύκλου εργασιών τους.

«Πράσινοι» ισχυρισμοί που βασίζονται αποκλειστικά σε συστήματα της λεγόμενης εξοικονόμησης άνθρακα θα παραμείνουν απαγορευμένοι. Ωστόσο, οι εταιρείες θα μπορούσαν να αναφέρουν συστήματα για την αντιστάθμιση ή και την απανθρακοποίηση στις διαφημίσεις τους, εάν έχουν ήδη μειώσει τις εκπομπές τους και χρησιμοποιούν τα συστήματα αυτά μόνο για τις υπόλοιπες εκπομπές. Τα «μόρια άνθρακα» που εκδίδουν τα συστήματα αυτά πρέπει να είναι πιστοποιημένα και υψηλής ακεραιότητας.

Το Κοινοβούλιο αποφάσισε επίσης ότι οι «πράσινοι» ισχυρισμοί για προϊόντα που περιέχουν επικίνδυνες ουσίες θα πρέπει να παραμείνουν νόμιμοι προς το παρόν, αλλά η Επιτροπή θα πρέπει να αξιολογήσει στο εγγύς μέλλον αν θα πρέπει να απαγορευτούν πλήρως.

Το Κοινοβούλιο ενέκρινε το κείμενο σε πρώτη ανάγνωση με 467 ψήφους υπέρ, 65 κατά και 74 λευκά. Το νέο Κοινοβούλιο που θα προκύψει από τις ευρωπαϊκές εκλογές που θα διεξαχθούν από τις 6 έως τις 9 Ιουνίου 2024 θα αναλάβει να συνεχίσει την νομοθετική διαδικασία.

Με την έγκριση της παρούσας έκθεσης, το Κοινοβούλιο ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των Ευρωπαίων πολιτών περί ξεκάθαρης εμπορικής ετικέτας για όλα τα προϊόντα όσον αφορά τη βιωσιμότητα και το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, αλλά και για την αύξηση της ευαισθητοποίησης τόσο των επιχειρήσεων όσο και των πολιτών σχετικά με την βιώσιμη συμπεριφορά, όπως εκφράζεται στις προτάσεις 5(1) και 11(8) της Διάσκεψης για το Μέλλον της Ευρώπης. ■

Συνεχής η επέκταση συνεργασίας ΠΑΣΥΔΥ με Φαρμακεία για την καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση των μελών της

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει συνάψει συνεργασία με τρία ακόμη φαρμακεία για την καλύτερη εξυπηρέτησή σας:

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΑ ΛΟΪΖΙΔΟΥ ΛΤΔ - Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ 12, 1020 Καϊμακλί, Λευκωσία, 22349696

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΡΠΑΣΙΑ CO. ΛΤΔ - Λεωφόρος Κέννεντυ 22Δ, 1087 Λευκωσία, 22460202

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΡΑΦΑΗΛ ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΛΤΔ - Γρηγόρη Αυξεντίου 15, 2560 Αγία Βαρβάρα, Λευκωσία (πρώην υποστατικό Τράπεζας Κύπρου), 22765444

Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την ΠΑΣΥΔΥ φαρμακεία τα μέλη μας και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων.

Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ. Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα
- Παιδικές πάνες

- Παιδικές τροφές
- Γάλατα ενηλίκων
- Πάνες ενηλίκων
- Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων
- Μωρομάνηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωση των στοιχείων του.

Ακολουθεί ο κατάλογος με όλα τα συνεργαζόμενα φαρμακεία:

1. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΥΔΗΣ - Πινδάρου 8, 1060 Λευκωσία, 22344877

2. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ - Αγ. Παύλου 69, 1107 Λευκωσία. 22781766

3. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΕΝΟΙΚΟΣ - Λεωφ. Λάρνακος 73Α, 2102 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22332165

4. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΑΡΟΣΤΟΛΟΥ ENTERPRISES LTD - Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 37Α, Λευκωσία, 22311416

5. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΑΡΟΣΤΟΛΟΥ BROS LTD - Πρίγκιπα Καρόλου 16, Άγ. Δο-

μέτιος, Λευκωσία, 22270770

6. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΤΗΝΙΑ ΤΑΠΠΑΣ / ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΚΕΣΩ ΛΤΔ - Μετοχίου 51 Β-Δ, 1101 Άγιος Ανδρέας, Λευκωσία, 22570999

7. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ PHARMACY LTD (ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ) - Καντάρας 152, 2051 Στρόβολος, Λευκωσία, 22315795

8. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. ΑΘΑΛΑΣΣΑΣ PHARMACY LTD - Λεωφόρος Αθαλάσσης 105 Ε, 2013 Στρόβολος, Λευκωσία, 22425078

9. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΛΟΗ ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΛΤΔ - Λεωφόρος Λάρνακος 3, 2901 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22731020

10. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΑ ΛΟΪΖΙΔΟΥ ΛΤΔ - Αρχ. Μακαρίου ΙΙΙ 12, 1020 Καϊμακλί, Λευκωσία, 22349696

11. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΡΠΑΣΙΑ CO. ΛΤΔ - Λεωφόρος Κέννεντυ 22Δ, 1087 Λευκωσία, 22460202

12. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΡΑΦΑΗΛ ΝΕΟΦΥΤΟΥ ΛΤΔ - Γρηγόρη Αυξεντίου 15, 2560 Αγία Βαρβάρα, Λευκωσία (πρώην υποστατικό Τράπεζας Κύπρου), 22765444

13. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ - Βασιλέως Γεωργίου Α83,

4047 Γερμασόγεια, Λεμεσός, 25105282

14. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ DFC ΡΑΡΑΔΟΡΟΥ-ΛΟΥ LTD - Νίκου Παττίχη 121, 370 Λεμεσός, 25387216

15. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΚΟΥΡΤΕΛΛΟΥ ΛΤΔ - Διασταύρωση Βασιλέως Κωνσταντίνου 84 & Σπ. Κυπριανού 40Δ, 3077 Λεμεσός, 25870288

16. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑΣ ΧΑΤΖΗΓΙΑΓΚΟΥ - Νεόφ. Νικολαΐδη 21, 8011 Πάφος, 26936136

17. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ Ν. ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ - 1ης Απριλίου 4, 7647 Μοσφιλωτή, Λάρνακα, 22532277

18. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΝΙΚΟΛΑΣ ΤΣΑΓΓΑΡΗ ΛΤΔ - Γεωργίου Σεφέρη 2, 7104 Αραδίππου, Λάρνακα, 24644490

19. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ ΛΤΔ - Λαρίσσης 21, 6040 Λάρνακα, 24364270

20. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ - Ιθάκης 23, Δρόμος Δεκέλειας, 7081 Λάρνακα, 24824000

21. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΝΑΣΙΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ PHARMACY LTD - Λαρίσσης 23-25, 6040 Καμάρες, Λάρνακα, 24322811

Επισημάνσεις Κυβερνητικού Εκπροσώπου για την Επιδότηση Συνοδών Ασθενών

Σχέδιο για επιδότηση των εξόδων μετάβασης, διαμονής και διατροφής για τους συνοδούς ασθενών στο εξωτερικό ανέφερε ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος κ. Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης στο πλαίσιο της Ενημέρωσης του στα ΜΜΕ, λέγοντας ότι: «Η κυβέρνηση επεξεργάζεται λύσεις στα σοβαρά οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι οικογένειες των επιδοτούμενων ασθενών που μεταβαίνουν στο εξωτερικό για θεραπεία.

Σε πρώτη φάση, όπως έχει ήδη εξαγγελθεί, το Υπουργείο Υγείας κατέθεσε, στην συνεδρία του Υπουργικού Συμβουλίου, της 13ης Μαρτίου, σχέδιο για επιδότηση των εξόδων μετάβασης, διαμονής και διατροφής για τους συνοδούς ασθενών στο εξωτερικό. Πρόκειται για ένα αίτημα των οργανωμένων ασθενών, το οποίο εκκρεμεί εδώ και χρόνια, και η κυβέρνηση θεωρεί ότι είναι δίκαιο και αιτιολογημένο.

Ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος τόνισε ότι μακροπρόθεσμος στόχος παραμένει η αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας σε τέτοιο βαθμό, ώστε να περιορίζεται η ανάγκη για αποστολή ασθενών στο εξωτερικό μόνο για εξειδικευμένες θεραπείες.

Η αποστολή ασθενών σε εξειδικευμένα κέντρα του εξωτερικού γίνεται κυρίως μέσω του Εθνικού Συστήματος Υγείας της χώρας. Το Υπουργείο Υγείας έχει αναπτύξει ένα ευρύ δίκτυο συνεργασιών με κορυφαία Πανεπιστημιακά Νοσοκομεία Αναφοράς του εξωτερικού, το οποίο ενεργοποιείται για την άμεση διακομιδή στα κέντρα αυτά των περιστατικών που δεν μπορούν να αντιμετωπιστούν στην Κύπρο.»

Σε ερώτηση αν έχει κοστολογηθεί το Σχέδιο ο Εκπρόσωπος παρέπεμψε στον Υπουργό Υγείας, ο οποίος θα παρουσιάσει την πρόταση ενώπιον του Υπουργικού Συμβουλίου αύριο. ■

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Πολιτικής Άμυνας

1. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ
2. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΑΠΟ ΠΑΣΥΔΥ ΓΙΑ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Καλείστε σε Γενική Συνέλευση του Κλάδου Υπαλλήλων Πολιτικής Άμυνας την **Τετάρτη, 27 Μαρτίου 2024, η ώρα 15:00**, η οποία θα πραγματοποιηθεί στο καφέ Second Cup πλησίον των Γραφείων της ΓΕΔΠΑ.

Θέματα που θα απασχολήσουν τη συνέλευση είναι τα ακόλουθα:

1. Πεπραγμένα Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Συζήτηση βασικών θεμάτων που απασχολούν τον Κλάδο (π.χ. Αναδιάρθρωση Πολιτικής Άμυνας και εξέλιξη της σε Πολιτική Προστασία, Ανέλιξη Βοηθών Λειτουργών, Πλήρωση κενών Θέσεων, Υποστελέχωση υπηρεσίας, Νέο σύστημα αξιολόγησης και διάφορα προβλήματα που δημιουργούνται κλπ).
3. Διάφορα θέματα που θα υποβληθούν γραπτώς από τα μέλη δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν την Τακτική Γενική Συνέλευση.

Η παρουσία όλων σας είναι απαραίτητη.

Της Γενικής Συνέλευσης θα προηγηθεί στην αίθουσα παρουσιάσεων των Γραφείων της ΓΕΔΠΑ ενημέρωση από τον κ. Χαράλαμπο Σάββα της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. για τις εξελίξεις στη δημόσια υπηρεσία (συνταξιοδοτικό, αναβάθμιση κλιμάκων) και τα διάφορα θέματα που απορρέουν από αυτά. Η ενημέρωση θα γίνει η ώρα 13:00. Στην ενημέρωση μπορούν να παραστούν και 1-2 μέλη του Γραμματειακού προσωπικού.

Μικαέλλα Μαλό, Πρόεδρος ΚΥΠΑ Παναγιώτα Ηλία, Γραμματέας ΚΥΠΑ




Ακούστε τη ζωή, μαζί μας!

Λευκωσία | Λεμεσός | Λάρνακα

Κάντε το τεστ ακοής

	ΝΑΙ
[1] Αυξάνετε την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου;	<input type="checkbox"/>
[2] Δυσκολεύεστε να συμμετέχετε ενεργά σε συζητήσεις;	<input type="checkbox"/>
[3] Έχετε την αίσθηση του βουπού στο ένα ή και στα δύο αυτιά;	<input type="checkbox"/>
[4] Ζητάτε από τους άλλους να επαναλάβουν αυτά που είπαν;	<input type="checkbox"/>
[5] Σας προκαλεί άγχος η επικοινωνία με τους γύρω σας;	<input type="checkbox"/>

Απαντήσατε ΝΑΙ; Δράστε άμεσα!

Καλέστε στο 77 77 65 00 για ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής

✓ **30% ΕΚΠΤΩΣΗ**

✓ **ΑΤΟΚΕΣ ΜΗΝΙΑΙΕΣ ΔΟΣΕΙΣ**

✓ **€350 ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ** για συνταξιούχους



Σας εγγυόμαστε Καλύτερη Ακοή... Καλύτερη ΖΩΗ!

Λευκωσία: Λεωφ. Αθαλάσσης 18 | Τ. 22 26 39 33

Λεμεσός: Πέτρου Τσίρου 38 | Τ. 25 10 07 17

Λάρνακα: Παύλου Βαθδασερίδη 24 | Τ. 24 66 55 51

Παγκύπρια Εξυπηρέτηση
77 77 65 00

www.drgeorgehearingaids.com

Τους κινδύνους από τη διάδοση τεχνητής νοημοσύνης επισημαίνει ο Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών την Παγκόσμια Ημέρα

Η Παγκόσμια Ημέρα Καταναλωτή η οποία γιορτάζεται στις 15 Μαρτίου κάθε έτους, καθιερώθηκε το 1983 με απόφαση του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών, εις ανάμνηση μιας ομιλίας του Αμερικανού προέδρου Τζον Κένεντι το 1962 στο Κογκρέσο, θέτοντας έτσι τις βάσεις του καταναλωτικού κινήματος. Από τότε μέχρι σήμερα, έχει υιοθετηθεί ένα λεπτομερές νομικό πλαίσιο για την προστασία των δικαιωμάτων των καταναλωτών και έχει βελτιωθεί η εκπροσώπησή τους μέσω των καταναλωτικών οργανώσεων οι οποίες έχουν ουσιαστικό ρόλο να επιτελέσουν.

Σε ανακοίνωση του με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας ο Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών τονίζει ότι η ημέρα αυτή αποτελεί ευκαιρία για την ανάδειξη των δικαιωμάτων των καταναλωτών, τα οποία ωστόσο πρέπει διαρκώς να βρίσκονται στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος. Φέτος, το θέμα που έχει επιλεγεί από το Παγκόσμιο φόρουμ για τα δικαιώματα του καταναλωτή (Consumers International), με ομόφωνη απόφαση όλων των μελών του, επικεντρώνεται στην «**Τεχνητή νοημοσύνη και τους κινδύνους που ελλοχεύει η νέα αυτή μορφή τεχνολογίας για τους καταναλωτές**».

Η τεχνητή νοημοσύνη έχει εισβάλει στη ζωή του σύγχρονου κόσμου και μαζί με τις εντυπωσιακές της ικανότητες αναδεικνύονται μια σειρά από υπαρκτούς αλλά και δυνητικούς κινδύνους που υπάρχουν από τη συνεχή και ανεξέλεγκτη μέχρι στιγμής ανάπτυξη των τεχνολογιών ΑΙ. Τα chatbots ΑΙ αποτελούν εργαλεία τεχνητής νοημοσύνης τα οποία είναι σε θέση να παράγουν απαντήσεις σε φυσική γλώσσα που μοιάζει πολύ με κείμενο γραμμένο από άνθρωπο, ενώ στο άμεσο μέλλον θα συμπληρώσουν – και, τελικά, θα αντικαταστήσουν – τις παραδοσιακές μηχανές αναζήτησης.

Ο ΚΣΚ αναφέρει ότι έκθεση του Νορβηγικού οργανισμού καταναλωτών Forbrukerrettadet, αναδεικνύει ότι τα chatbots παράγουν συχνά εσφαλμένες πληροφορίες που μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τους καταναλωτές. Ανάμεσα στους κινδύνους που προκύπτουν από τη χρήση αυτής της τεχνολογίας συμπεριλαμβάνονται:

► Έλλειψη διαφάνειας και λογοδοσίας από τις εταιρείες που δημιουργούν τα chatbots

► Λανθασμένα ή ανακριβή αποτελέσματα από μη αξιόπιστες πηγές για την υποστήριξη του περιεχομένου που δημιουργείται.

Για παράδειγμα, εάν ένα chatbot ΑΙ παρέχει λανθασμένες ιατρικές συμβουλές σε έναν καταναλωτή, θα μπορούσε να οδηγήσει σε πραγματική βλάβη.

► Χρήση τεχνολογίας για χειραγώγηση ή παραπλάνηση των καταναλωτών. Για παράδειγμα, μιμούμενοι μοτίβα ανθρώπινης ομιλίας και χρησιμοποιώντας συναισθηματική γλώσσα, τα chatbots ΑΙ μπορούν να εξαπατήσουν τους καταναλωτές ώστε να αλληλοεπιδράσουν μαζί τους και να τους χειραγωγούν ώστε να αγοράσουν ένα προϊόν ή να πληρώσουν για μια υπηρεσία.

► Μεροληψία και διακρίσεις ή προκαταλήψεις. Επειδή τα μοντέλα γενετικής τεχνητής νοημοσύνης αντλούν μεγάλες ποσότητες πληροφοριών από το Διαδίκτυο, τα αποτελέσματα τους μπορεί να περιέχουν, να διαιωνίζουν ή να δημιουργούν νέες προκαταλήψεις.

► Ιδιωτικότητα και προσωπική ακεραιότητα. Για παράδειγμα, τα προσωπικά στοιχεία ή και φωτογραφικό υλικό που λαμβάνονται από τις μηχανές αναζήτησης ή τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης μπορεί να χρησιμοποιηθούν παράνομα, χωρίς τη γνώση των ατόμων στα οποία ανήκουν.

► Τρωτά σημεία ασφαλείας. Τα συστήματα τεχνητής νοημοσύνης που δημιουρ-

γούνται μπορούν να χρησιμοποιηθούν για τη δημιουργία κειμένου με πειστική εμφάνιση και περιεχόμενο, με σκοπό να εξαπατήσουν τους καταναλωτές.

Λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω σημεία, ο Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών ως βασικό μέλος του Παγκόσμιου φόρουμ για τα δικαιώματα των καταναλωτών και σε συνεργασία με πέραν των 200 οργανώσεων καταναλωτών από 100+ χώρες, διοργανώνουν διεθνή καμπάνια για την ευαισθητοποίηση του κοινού σχετικά με τα chatbots τεχνητής νοημοσύνης και τους κινδύνους που πιθανόν να προκύψουν με τη καθημερινή χρήση αυτής της νέας τεχνολογίας. Παράλληλα σε εθνικό επίπεδο, ο Σύνδεσμος θα συμμετάσχει στη συζήτηση στοργυλής τραπέζης που διοργανώνει το Υπουργείο Ενέργειας Εμπορίου και Βιομηχανίας στις 15 Μαρτίου 2024 με θέματα που αφορούν την ακρίβεια και την τεχνητή νοημοσύνη.

Επιπρόσθετα, μέλη του ΚΣΚ θα βρίσκονται σε σχετικές εκδηλώσεις που θα λάβουν χώρα σε σχολεία της Κύπρου για σκοπούς ενημέρωσης και ευαισθητοποίησης των μαθητών και εκπαιδευτικών για το πιο πάνω θέμα. ■

Επαρκής ενημέρωση των καταναλωτών απαραίτητη για προστασία από επηρεαστές γνώμης/διαφημίσεις

Την Τετάρτη 13 Μαρτίου 2024, υπογράφηκε Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή (ΥΠΚ) και του Φορέα Ελέγχου Διαφήμισης (ΦΕΔ) με στόχο την επαρκή ενημέρωση των καταναλωτών για την εμπορική επιδίωξη των αναρτήσεων από επηρεαστές γνώμης (influencers) σε πλατφόρμες/Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης (ΜΚΔ). Το Μνημόνιο θα παραμείνει σε ισχύ για 5 χρόνια.

Πιο συγκεκριμένα, ΥΠΚ και ΦΕΔ συμφώνησαν στα παρακάτω:

1. Υλοποίηση από κοινού ενημέρωσης επιχειρήσεων, καταναλωτών και influencers για την αναγκαιότητα γνωστοποίησης του εμπορικού χαρακτήρα των αναρτήσεων από influencers σε πλατφόρμες/Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης.

2. Η εν λόγω γνωστοποίηση του εμπορικού χαρακτήρα των αναρτήσεων των influencers πρέπει να πληροί τις εξής βασικές αρχές:

- Να εμφανίζεται αμέσως και να είναι εύκολο να γίνει αντιληπτή.
- Να εμφανίζεται με τρόπο κατάλληλο ανάλογα με τις διαφορετικές μορφές (format) που χρησιμοποιούνται από τους influencers (π.χ. εικόνες, αναρτήσεις, βίντεο, blog) στις διαφορετικές πλατφόρμες στις οποίες εμφανίζονται τα μηνύματα (π.χ. Instagram, YouTube, Facebook, X, TikTok κ.λπ.)
- Να είναι σαφής για όλα τα διαφορετικά κοινά στα οποία απευθύνεται (π.χ. ενήλικες, νεαρά άτομα, παιδιά).

3. Ο ΦΕΔ έχει συντάξει Οδηγό για το Influencer Marketing, ο οποίος αποτελεί ξεχωριστό Παράρτημα του Κυπριακού Κώδικα Διαφήμισης. Ο Οδηγός αναγνωρίζεται ως καλή πρακτική (best practice) από την ΥΠΚ.

Ο Υπουργός Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας κ. Πάργος Παπαναστασίου,

αφού αναφέρθηκε στην αποστολή της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή για τη διασφάλιση ενός υψηλού επιπέδου προστασίας των καταναλωτών στην ελευθεροποιημένη και ανταγωνιστική αγορά, τόνισε ότι «τα τελευταία χρόνια το μάρκετινγκ επιρροής (influencer marketing) κατέστη βασικός παράγοντας της ψηφιακής οικονομίας. Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή και ο Φορέας Ελέγχου Διαφήμισης, λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της συμμόρφωσης των influencers με το καταναλωτικό δίκαιο και την ενδυνάμωση των καταναλωτών στην ψηφιακή εποχή, έχουν θέσει ως κοινό στόχο την επαρκή ενημέρωση των καταναλωτών για την εμπορική επιδίωξη των αναρτήσεων από επηρεαστές γνώμης (influencers) σε πλατφόρμες/Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης».

Εκ μέρους της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, ο Διευθυντής της κ. Κωνσταντίνος Καραγιώργης ανέφερε, μεταξύ άλλων, ότι η σημαντική ανάπτυξη της πρακτικής ψηφιακής διαφήμισης που ονομάζεται Influencer Marketing ώθησε την Ευρωπαϊκή Επιτροπή το 2023 να πραγματοποιήσει την έρευνα Sweep για τους influencers, από την οποία διαφάνηκε ότι σε αυτό τον τομέα απαιτείται η λήψη περαιτέρω ενεργειών/δράσεων. Πρόσθεσε ότι «σε εθνικό επίπεδο και εντός του πλαισίου συνεργασίας με τον ΦΕΔ, η Υπηρεσία θα στηρίζει και θα προωθήσει τον Οδηγό για το Influencer Marketing, τον οποίο έχει ετοιμάσει ο ΦΕΔ, ενώ θα οργανώσει εκστρατεία ενημέρωσης προς τους influencers αναφορικά με την πληροφόρηση που πρέπει να παρέχουν στο καταναλωτικό κοινό. Στο πλαίσιο της εκστρατείας ενημέρωσης θα προωθηθεί σχετικό υλικό στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης που διαθέτει η ΥΠΚ, καθώς και δημόσια ανακοίνωση. Περαιτέρω θα ετοιμαστεί σχετικό βίντεο, το οποίο θα απευθύνεται προς τους influencers, καθο-

δηγώντας τους επιγραμματικά για το νομικό πλαίσιο που θα πρέπει να ακολουθούν στις αναρτήσεις τους».

Εκ μέρους του ΦΕΔ, η Πρόεδρος Σωτηρούλλα Σωτηρίου ανέφερε: «Το influencer marketing καταγράφει μεγάλη ανάπτυξη ακολουθώντας τη δυναμική ανάπτυξη των μέσων κοινωνικής δικτύωσης και των αντίστοιχων πλατφόρμων σε εθνικό και παγκόσμιο πεδίο. Ήδη το 2021, με βάση έρευνα του Συνδέσμου Διαφημιζόμενων Κύπρου, η επένδυση σε influencer marketing ανερχόταν στο 7% του προϋπολογισμού για διαφήμιση σε ψηφιακά ΜΜΕ, και η διαφημιστική κοινότητα αναγνωρίζει ότι το ποσοστό αυτό αυξάνεται συνεχώς.

Η νομοθεσία, αλλά και η διαφημιστική δεοντολογία, είναι σαφείς όσον αφορά στην ανάγκη το κοινό να γνωρίζει αν το περιεχόμενο που δέχεται είναι διαφημιστικό, τηρώντας τους όρους διαφάνειας, επαγγελματισμού και σωστής πρακτικής. Με σκοπό ο ΦΕΔ να παρέχει υποστήριξη, εκπαίδευση και τεχνογνωσία στους influencers, έχει

συντάξει οδηγίες για influencer Marketing με απλούς, σαφείς και ενδεδειγμένους τρόπους για τη γνωστοποίηση του εμπορικού χαρακτήρα των αναρτήσεων των influencers, έτσι ώστε να αποφευχθούν περιστατικά παραπλάνησης των καταναλωτών, ιδιαίτερα σε σχέση με τα ειδικά κοινά που ο κάθε influencer και διαφημιζόμενος απευθύνεται ή και επιτρέπεται να απευθύνεται. Χαιρόμαστε ιδιαίτερα που η ΥΠΚ αναγνωρίζει τις οδηγίες αυτές ως best practice. ΥΠΚ και ΦΕΔ θα συνεργαστούμε στενά, για να ενημερώσουμε τους εμπλεκόμενους ως προς την ανάγκη γνωστοποίησης, διασφαλίζοντας με αυτό τον τρόπο ότι όλη η αλυσίδα είναι και παραμένει ορθά ενημερωμένη. Τέλος, ο ΦΕΔ θα μεριμνά προκειμένου ο οδηγός να επικαιροποιείται όποτε κρίνεται σκόπιμο, για να συμβαδίζει με τις τεχνολογικές εξελίξεις στο δυναμικό περιβάλλον των ΜΚΔ και του διαδικτύου ευρύτερα, μένοντας πιστοί στον στόχο μας που είναι η αξιόπιστη ενημέρωση και η προστασία του Κύπριου καταναλωτή». ■

Προσοχή συστείνουν αρμόδιες υπηρεσίες κατά αγορές τροφίμων διαδικτυακά

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας και οι Υγειονομικές Υπηρεσίες των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας ενημερώνουν το καταναλωτικό κοινό ότι έχει παρατηρηθεί πως γίνεται πώληση τροφίμων (είδη ζαχαροπλαστικής, είδη catering, μέλι, μαρμελάδες, γλυκά του κουταλιού, ελαιόλαδο κ.ά), τα οποία παράγονται σε μη ελεγχόμενα από τις αρμόδιες αρχές υποστατικά, μέσω προσωπικών ή εμπορικών προφίλ, σε μέσα κοινωνικής δικτύωσης, όπως το Facebook και το Instagram, ή μέσω

ιστοσελίδων. Ως εκ τούτου, καλούνται οι καταναλωτές να είναι προσεκτικοί όταν αγοράζουν τρόφιμα διαδικτυακά. Θα πρέπει να επιβεβαιώνουν ότι προέρχονται από επιχειρήσεις που έχουν καταχωρηθεί στο μητρώο που τηρούν οι Υγειονομικές Υπηρεσίες, ζητώντας το πιστοποιητικό καταχώρησής τους. Επίσης, θα πρέπει να εξετάζουν τη σήμανση του προϊόντος πριν προχωρήσουν σε αγορά, καθώς βάση νομοθεσίας, ο παραγωγός οφείλει να συμμορφώνεται με τη σχετική νομοθεσία για τη σήμανση των τροφίμων. ■



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		8	7	6							
		4			8						
									1	5	
9	3		4	5						6	
			9	7							
5			6	1					3	8	
1	6										
			3					1			
			8	2	7						

ΔΥΣΚΟΛΟ

5	2										
					1	3					
3			9			4	2				
		3		5				7			
				8	6	9					
	1			3		6					
	2	6			4						8
		7	6								
							9	6			

Απερρίφθη από το Συνταγματικό Δικαστήριο αίτημα κατά της τακτικής μείωσης του εφάπαξ

Σύμφωνα με αρμόδια ανακοίνωση δεν υπάρχουν αντικρουόμενες αποφάσεις από πλευράς Εφετείου, ώστε να δικαιολογείται από το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο να ενεργοποιήσει την εξουσία του και να αποφασίσει σε τρίτο και τελευταίο βαθμό (Άρθρο 9(2)(γ) του Ν.33/64), επί της αίτησης που καταχωρίστηκε σε σχέση με το ύψος του εφάπαξ ποσού που πρώην δημόσιοι υπάλληλοι είχαν δικαίωμα να λάβουν κατά την αφυπηρέτησή τους, απάντησε το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο με ομόφωνη απόφασή του ημερομηνίας 19 Μαρτίου 2024.

Αίτημα των αιτητών ήταν να κριθεί από το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο το κατά πόσον η απόφαση του Εφετείου να κρίνει ως συνταγματικές τις διαφοροποιήσεις των συντελεστών υπολογισμού του εφάπαξ πρώην δημοσίων υπαλλήλων προσέκρουε σε νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου που αφορά στις μειώσεις απολαβών και συντάξεων, αλλά και στην αναστολή συντάξεων.

Οι αιτητές είχαν αρχικά προσφύγει στο Διοικητικό Δικαστήριο, ζητώντας την ακύρωση του νόμου που προνοούσε μείωση του εφάπαξ ποσού που πρώην δημόσιοι υπάλληλοι δικαιούνταν να λάβουν κατά την αφυπηρέτησή τους. Το πρωτόδικο δικαστήριο, βασιζόμενο σε προηγούμενη νομολογία, δικάωσε τους αιτητές καταλήγοντας πως υπήρξε παραβίαση του Άρθρου 23 του Συντάγματος. Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας εφεσίβαλε την πρωτόδικη απόφαση, με το Εφετείο ομόφωνα να κρίνει ως λανθασμένη την πρωτόδικη κρίση του δικαστηρίου και να την παραμερίζει. Μετά από την εξέλιξη αυτή, οι αιτητές προσέφυγαν στο Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο, ζητώντας να αποφασίσει κατά πόσον υπάρχει αντίφαση μεταξύ της απόφασης Κουτσελίνη-Ιωαννίδου κ.ά. v. Δημοκρατίας κ.ά. η οποία αφορούσε στην αναστολή της καταβολής σύνταξης σε συνταξιούχους που λάμβαναν μισθό από αξίωμα που ανέλαβαν μετά από τη συνταξιοδότησή τους, της απόφασης Χαραλάμπους κ.ά. v. Δημοκρατίας που αφορούσε στις έκτακτες αποκοπές από τους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων προς αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης,

και την απόφαση Δημοκρατία v. Αυγουστή που αφορούσε στις μειώσεις απολαβών και συντάξεων που έγιναν επίσης προς αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης.

Σύμφωνα με τον ισχυρισμό των αιτητών ενώπιον του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου, το Εφετείο δεν ακολούθησε την απόφαση στην Κουτσελίνη-Ιωαννίδου κ.ά. v. Δημοκρατίας κ.ά., η οποία, όπως ισχυρίστηκαν, αντανάκλα τις ορθές αρχές δικαίου, και ζήτησαν από το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο να ενεργοποιηθεί η εξουσία του να εκδικάσει την αίτηση, ώστε να αποφασίσει επί αυτής σε τρίτο και τελευταίο βαθμό (Άρθρο 9 (2)(γ) του Ν.33/64).

Εξετάζοντας το θέμα, το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο προχώρησε σε απόρριψη της αίτησής τους, λέγοντας ότι αυτή δεν πληροί τις προϋποθέσεις του άρθρου 9(2)(γ) του Ν. 33/64 για εξέταση του θέματος από το τριτοβάθμιο δικαστήριο. Και τούτο διότι η αίτησή τους δεν καταδείκνυε αντικρουόμενες ή αντιφατικές αποφάσεις του Εφετείου, ήτοι Κουτσελίνη-Ιωαννίδου κ.ά. v. Δημοκρατίας κ.ά., Χαραλάμπους κ.ά. v. Δημοκρατίας και Δημοκρατία v. Αυγουστή, αφού αυτές ήταν αποφάσεις του Ανωτάτου Δικαστηρίου κι όχι του Εφετείου.

Ειδικότερα, το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο, τονίζοντας ότι οι διαφορές προέκυπταν όχι από διαφορετική νομική αντίκριση, αλλά από διαφορετικά γεγονότα και διαφορετικά έννομα αγαθά που εδράζονταν σε διαφορετικά νομοθετήματα, έκρινε την παρούσα υπόθεση με βάση τα δικά της δεδομένα, αναφέροντας ότι οι αιτητές δεν είχαν δικαίωμα συγκεκριμένου ύψους εφάπαξ. Κατ' επέκταση, η κρίση του Εφετείου ότι οι αιτητές δεν είχαν αποκρυσταλλωμένο δικαίωμα σε συγκεκριμένο ποσό εφάπαξ δεν αντιμάχεται την πάγια νομολογία επί του ζητήματος αυτού, αλλά συμβαδίζει με αυτήν.

Το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο απέρριψε τις αξιώσεις των αιτητών και επίδικασε έξοδα υπέρ της Δημοκρατίας.

Την υπόθεση, εκ μέρους του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, χειρίστηκε η κα Έλενα Συμεωνίδου, Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας. ■

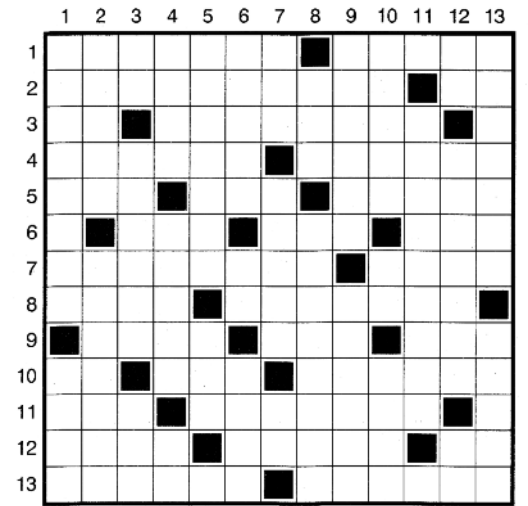
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

1. Υπήρξαν το θέατρο σύντομης πολεμικής σύγκρουσης μεταξύ Αγγλίας και Αργεντινής (1982) - Έγραψε το ψυχολογικό αριστούργημα «Μανόν Λεσκό».
2. Η αναγνώριση της οφειλόμενης ευγνωμοσύνης ή έννοιας προς κάποιον - Μυθικός Άραβας γενάρχης.
3. Αγενής προσφώνηση - Οικονομική ωφέλεια, συμφέρον.
4. Η πόλη όπου σύμφωνα με μια εκδοχή έγινε η Κοίμηση της Θεοτόκου - Ο Λίβνος βασιλιάς που το 1951 ανατράπηκε απ' το Μουαμάρ Καντάφι.
5. Λουίς ... Γκάαλ: Ολλανδός προπονητής ποδοσφαίρου - Σύγχρονος Ινδός νομπελίστας οικονομολόγος - Παλιός πρόεδρος της Πορτογαλίας.
6. Ανακριτικό τμήμα της διαβόητης ΕΣΑ - Δωρικός τύπος άρθρου - Νομός της Γαλλίας.
7. Υποατομικό σωματίδιο - Συνήθως απεικονίζεται ως φτερωτό αγόρι που πληγώνει καρδιές (καθ.).
8. Η αγγλική ναυαρχίδα στη ναυμαχία του Ναβαρίνου - Απαραίτητο στοιχείο της εκλογικής διαδικασίας.
9. Ινδική θεότητα καταστροφικού χαρακτήρα - Κομψός, φινετσάτος - Έγραψε το μυθιστόρημα «Κάτω απ' Τις Φιλύρες».
10. Απ' όλα ... δύο - Αρχαιοπρεπή ... αυγή - Βεβήλωση, ιεροσυλία.
11. Η σκοτεινή του σύμπαντος είναι υπό διερεύνηση - Μάικλ...: Άγγλος γλωσσολόγος και αρχιτέκτονας που αποκρυπτογράφησε τη Γραμμική Β' γραφή.
12. Η πρωτεύουσα του Τόγκο - Σελίν ...: διάσημη τραγουδίστρια - Βιβλικό βουνό.
13. Μεταλλικό εξάρτημα των μηχανών εσωτερικής καύσης, που ελληνικά λέγεται διωστήρας - Την αλήθεια του την αποδεχόμαστε χωρίς μαθηματική απόδειξη.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Πρόσωπα που μιλούν ή δρουν για λογαριασμό άλλων - Θέατρο ιστορικής νίκης του Μεγάλου Ναπολέοντα με καταστροφή του αυστριακού στρατού στη Βαυαρία.
2. Είναι υπεύθυνος για το ευρωπαϊκό ποδόσφαιρο - Πολύ λεπτή φέτα κρέατος ξένων σπεσιαλιτέ.
3. Συνεχόμενα στο ... Βάκχο - Είχε και το προ-



σωνύμιο Γαληνοτάτη (μια γραφή) - Προτασσομένο... υποδιπλασιάζει.

4. Γαλλική ποδοσφαιρική ομάδα - Μεγάλη λίμνη της Ρωσίας - Εταιρικά αρχικά.
5. Έγραψε το επικό ποίημα «Μαινόμενος Ορλάνδος» - Σύμφωνα με την Π.Δ. επέδειξε ανεξάντλητη υπομονή.
6. Κορυφαίος Γερμανός φιλόσοφος - Άφωνο... νήπιο - Υπήρξε ένας απ' τους ικανότερους ραλίστες όλων των εποχών.
7. Λάο ...: ο ιδρυτής του ταισίμου - Ανακάλυψε το Ακρωτήριο Καλής Ελπίδας - Δίψηφο σύμφωνο.
8. Πρόθεμα χημικών όρων - Έχει την έννοια της ασάφειας.
9. Επιτυχημένες παραστάσεις που χαρακτηρίζονται από συρροή κόσμου σε θέατρο ή συναυλία - Αυτοί έχουν πάψει να ισχύουν.
10. Θρησκευτικό, κοινωνικό και πολιτικό κίνημα των Μαύρων της Τζαμάικα με προέκταση στο στιλ της εμφάνισης - Πρώτα στον... Έβρο - Τραγούδι του γερμανικού ρομαντισμού.
11. Γνωστός Έλληνας γελοιογράφος και σκίτσογράφος.
12. Συντομογραφία ανέμου - Αρχαίος τύραννος των Συρακουσών - Κεντρικά στο... χώμα.
13. Μεγάλο λιμάνι της Ουκρανίας - Διασφαλίζει από τη μη τήρηση συμφωνηθέντων.

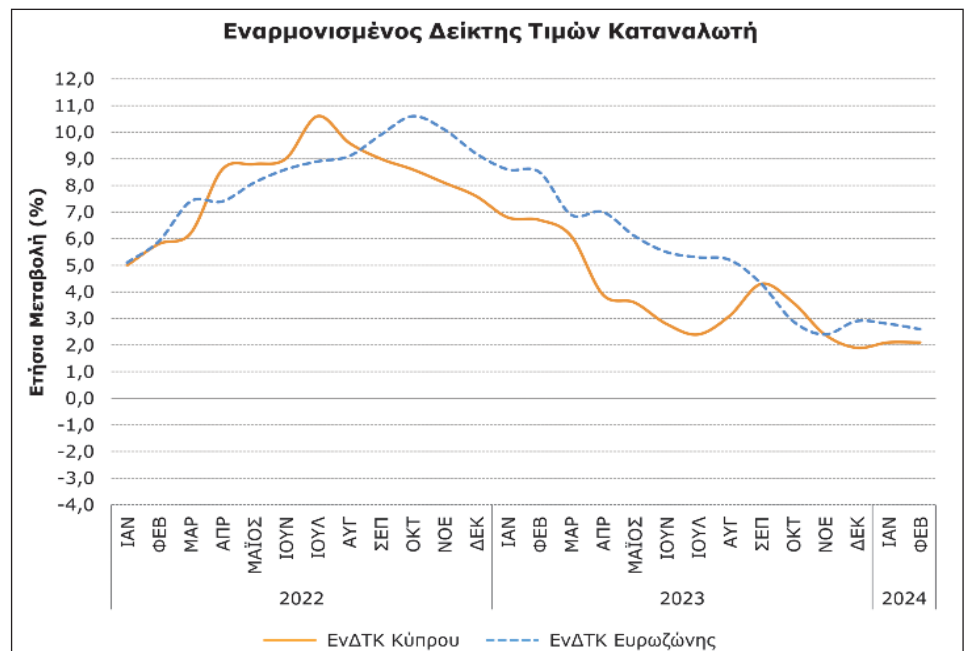
Οι λύσεις στη σελίδα 14

Αυξάνεται κατά 2,1% κάθε μήνα ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών

ΟΕΝΔΤΚ τον Φεβρουάριο 2024 αυξήθηκε κατά 2,1% σε σχέση με τον Φεβρουάριο του 2023, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,8%. Για την περίοδο Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2024 σημειώθηκε αύξηση 2,1% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Συγκριτικά με τον Φεβρουάριο του 2023, η κατηγορία Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (6,1%) παρουσίασε τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή. Σε σχέση με τον Ιανουάριο 2024, η μεγαλύτερη μεταβολή καταγράφηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (3,4%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Φεβρουαρίου 2024, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (5,9%), Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός (3,1%) και Άλλα Αγαθά και Υπηρεσίες (3,0%). Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Φεβρουάριο του 2023 παρατηρήθηκε στην κατηγορία Υπηρεσίες με ποσοστό 4,2%, ενώ συγκριτικά με τον προηγούμενο μήνα παρατηρήθηκε στην κατηγορία Τρόφιμα, Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός με ποσοστό 2,2%. ■



Συνολική απασχόληση 75.361 εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 4ο Τρίμηνο 2023

Το σύνολο των εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 4ο τρίμηνο του 2023 ήταν 75.361. Στη Γενική Κυβέρνηση η απασχόληση ανήλθε στα 69.552 άτομα και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις που είναι ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση στα 5.809.

Στη Γενική Κυβέρνηση, που αποτελείται από την Κυβέρνηση, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Τοπικές Αρχές, η απασχόληση ανήλθε στα 54.168, 10.855 και 4.529 άτομα αντίστοιχα.

ξήθηκε κατά 3.054 άτομα (4,2%). Η αύξηση αποδίδεται κατά κύριο λόγο στην αύξηση του προσωπικού της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (Κυβέρνηση), που οφείλεται κυρίως στην κατάργηση του καθεστώτος αγοράς υπηρεσιών στα υποστηρικτικά προγράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας από τη σχολική χρονιά 2023 – 2024. Στις Τοπικές Αρχές και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση η απασχόληση παρέμεινε πολύ κοντά στα επίπεδα του 3ου τριμήνου 2023.

	Αριθμός Ατόμων			% Μεταβολή	
	T4 2022	T3 2023	T4 2023	T4 2023/ T3 2023	T4 2023/2022
Γενική Κυβέρνηση	66.823	66.496	69.552	4,6	4,1
Κεντρική Κυβέρνηση	62.395	61.970	65.023	4,9	4,2
Κυβέρνηση	53.498	52.237	54.168	3,7	1,3
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	8.897	9.733	10.855	11,5	22,0
Τοπικές Αρχές	4.428	4.526	4.529	0,1	2,3
Δημαρχεία	3.308	3.406	3.409	0,1	3,1
Άλλες Τοπικές Αρχές	1.120	1.120	1.120	0,0	0,0
Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση	5.773	5.811	5.809	0,0	0,6
Ευρύς Δημόσιος Τομέας	72.596	72.307	75.361	4,2	3,8

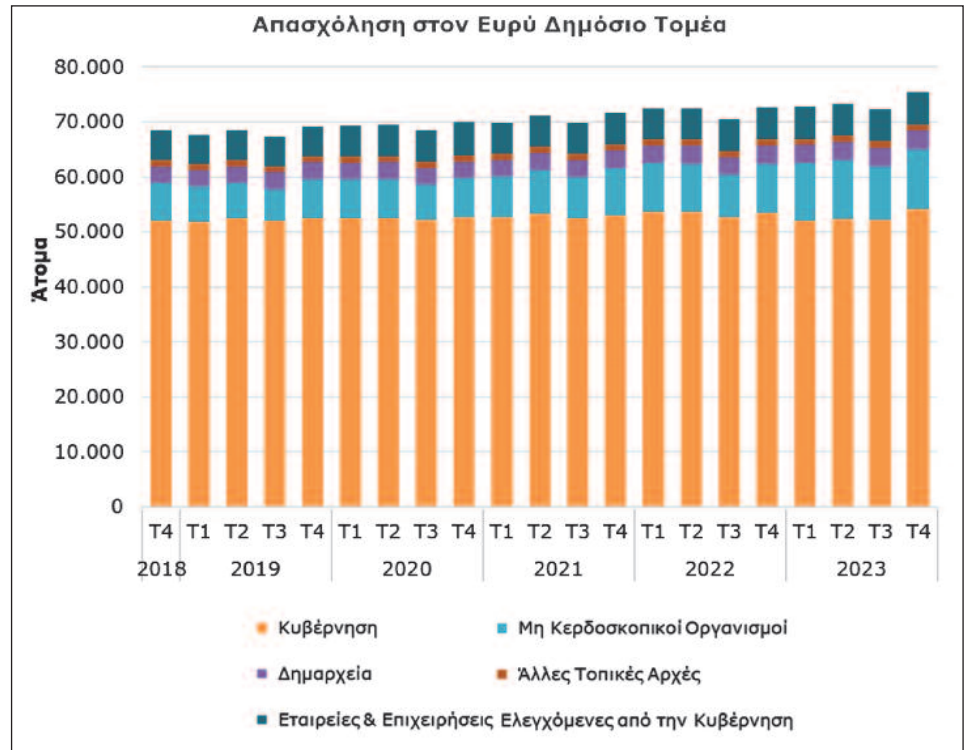
Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 2.765 άτομα (3,8%). Η απασχόληση στην Κεντρική Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 2.628 άτομα (4,2%), στις Τοπικές Αρχές κατά 101 άτομα (2,3%) και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 36 άτομα (0,6%). Η απασχόληση στους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ) παρουσιάζει αύξηση 22,0%, η οποία οφείλεται στην μεταφορά Ωρομίσθιου Προσωπικού από το Υπουργείο Υγείας (Κυβέρνηση) στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΜΚΟ) από τον Ιανουάριο του 2023.

Συγκριτικά με το 3ο τρίμηνο του 2023, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυ-

ξήθηκε κατά 3.054 άτομα (4,2%). Η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα περιλαμβάνει την απασχόληση στη Γενική Κυβέρνηση και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση.

Η Γενική Κυβέρνηση περιλαμβάνει την Κεντρική Κυβέρνηση και τις Τοπικές Αρχές.

Η Κεντρική Κυβέρνηση περιλαμβάνει την Κυβέρνηση και τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς. Στην Κυβέρνηση περιλαμβάνεται εκτός από τη Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία, η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία, οι Ωρομίσθιοι Κυβερνητικοί Εργάτες και οι Δυνάμεις Ασφαλείας. Στους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς περιλαμβάνονται οι Σχολικές Εφορείες, Πανεπιστήμιο Κύπρου, Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ),



Ανοικτό Πανεπιστήμιο, Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού, Θεατρικός Οργανισμός Κύπρου, Οργανισμός Νεολαίας, Ίδρυμα Προώθησης Επενδύσεων, Ίδρυμα Συμφωνικής Ορχήστρας, Αρχή Αντιμετώπισης Εξαρτήσεων Κύπρου, Ογκολογικό Τράπεζας Κύπρου, Ραδιοφωνικό Ίδρυμα Κύπρου, Κυπριακό Πρακτορείο Ειδήσεων, Κυπριακός Οργανισμός Αγροτικών Πληρωμών, Κυπριακή Εταιρεία Πετρελαιοειδών, Κεντρικός Φορέας Ισότιμης Κατανομής Βαρών, Ίδρυμα Έρευνας και Καινοτομίας, Ταμείο Θήρας, Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, Γραφείο Επιτρόπου Ρυθμίσεως Ηλεκτρονικών Τηλεπικοινωνιών και Ταχυδρομείων, Αρχή Ραδιοτηλεόρασης, Ρυθμιστική Αρχή Ενέργειας Κύπρου (ΡΑΕΚ), Παγκύπρια Ένωση Προσφύγων, Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης, Κυπριακή Εταιρεία Διαχείρισης Περιουσιακών Στοιχείων, Οργανισμός Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και Εθνική Αρχή Στοιχημάτων. Από τον Ιανουάριο του 2023, το Ωρομίσθιο Προσωπικό από το

Υπουργείο Υγείας (Κυβέρνηση) έχει περιληφθεί στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί).

Οι Τοπικές Αρχές περιλαμβάνουν τα Δημαρχεία και τα Κοινοτικά Συμβούλια.

Οι Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση είναι οι εξής: Αρχή Τηλεπικοινωνιών Κύπρου, Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου, Αρχή Λιμένων Κύπρου, Συμβούλιο Αποχετεύσεως, Συμβούλιο Υδατοπρομήθειας, Δασικές Βιομηχανίες, Χρηματιστήριο Αξιών Κύπρου, Οργανισμός Χρηματοδοτήσεως Στέγης, Συμβούλιο Εμπορίας Πατατών, Επιτροπή Κεφαλαιαγοράς, Κυπριακός Οργανισμός Αναπτύξεως Γης, Επιστημονικό Τεχνικό Επιμελητήριο Κύπρου (ΕΤΕΚ), Κυπριακός Οργανισμός Σήμανσης Πολύτιμων Μετάλλων, Συμβούλιο Εγγραφής και Ελέγχου Εργοληπτών, Συμβούλιο Εγγραφής Κτηματομεσιτών, Συμβούλιο Εμπορικών Αντιπροσώπων, Κυπριακή Εταιρεία Πιστοποίησης και Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας. ■

Αιτήσεις μέχρι τις 12 Απριλίου για υποτροφίες το έτος 2023-2024

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (ΙΚΥΚ) η υποβολή αιτήσεων για την διεκδίκηση κρατικών υποτροφιών, για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024, για προπτυχιακές, μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές θα γίνεται μόνο ηλεκτρονικά, μέσω της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας, (η οποία είναι αναρτημένη στη διαδικτυακή πύλη «Gov.cy»), από τις 15 Μαρτίου 2024, στις 9:00, μέχρι και τις 12 Απριλίου 2024, στις 15:00.

Οι σχετικές προκηρύξεις για όλα τα επίπεδα σπουδών βρίσκονται αναρτημένες

στην ιστοσελίδα www.cyscholarships.gov.cy.

Περισσότερες πληροφορίες ή και διευκρινίσεις, από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου, τηλεφωνικά στο 22456433, από τις 8:00 μέχρι τις 15:00, Δευτέρα με Παρασκευή, ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στο info@ikyk.mof.gov.cy.

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου προκηρύσσει την χορηγία αριθμού κρατικών υποτροφιών για σπουδές Προπτυχιακού, Μεταπτυχιακού και Διδακτορικού επιπέδου στην Κύπρο ή στο εξωτερικό

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος

Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (ΙΚΥΚ) ενημερώνει τους/τις ενδιαφερόμενους/ενδιαφερόμενες ότι η υποβολή αιτήσεων για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024 για διεκδίκηση κρατικών υποτροφιών θα γίνεται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της Ηλεκτρονικής Υπηρεσίας, η οποία είναι αναρτημένη στη διαδικτυακή πύλη «Gov.cy» από τις 15 Μαρτίου 2024, στις 9:00, μέχρι και τις 12 Απριλίου 2024, στις 15:00.

Το σύστημα της ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων θα παρέχει τη δυνατότητα στους φοιτητές και τις φοιτήτριες να υποβάλουν αίτηση για διεκδίκηση κρατικής υποτροφίας για προπτυχιακές, μεταπτυχιακές και διδακτορικές σπουδές στην Κύπρο ή στο εξωτερικό.

Απαιτούμενα για Ηλεκτρονική Υποβολή Αίτησης

- Για να μπορέσετε να υποβάλετε αίτηση θα χρειαστεί να δημιουργήσετε και να ταυτοποιήσετε λογαριασμό στο CY Login. Πρόκειται για έναν ασφαλή προσωπικό λογαριασμό, ο οποίος δίνει στους πολίτες πρόσβαση σε κυβερνητικές υπηρεσίες.

- Η αίτηση πρέπει να υποβάλλεται μόνο από τους φοιτητές/φοιτήτριες. Δεν μπορεί

κάποιος άλλος να υποβάλει την αίτηση εκ μέρους τους.

- Δημιουργία και ταυτοποίηση λογαριασμού φοιτητή/τριας στο CY Login.

Για τη διαδικασία ηλεκτρονικής υποβολής αίτησης ακολουθείστε τα παρακάτω βήματα:

1. Μεταβείτε στην ιστοσελίδα <https://www.gov.cy/gr/> (Ηλεκτρονικές Υπηρεσίες)
2. Επιλέξτε: Εκπαίδευση και Κατάρτιση
3. Επιλέξτε: Κρατικές Υποτροφίες
4. Επιλέξτε: Αίτηση για σπουδές με κρατική υποτροφία από το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου
5. Επιλέξτε: «Ξεκινήστε», για να μεταβείτε στην αίτηση που θα πρέπει να συμπληρώσετε

Οι ενδιαφερόμενοι/ες μπορούν να επικοινωνούν με το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου, για θέματα που αφορούν στην υποβολή της ηλεκτρονικής αίτησης, στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο info@ikyk.mof.gov.cy ή τηλεφωνικά στο 22456433, από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή από τις 7:30 μέχρι τις 15:00. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2	1	8	7	5	6	3	9	4
3	5	4	1	9	8	6	2	7
6	7	9	2	4	3	8	1	5
9	3	1	4	8	5	2	7	6
8	2	6	9	3	7	5	4	1
5	4	7	6	2	1	9	3	8
1	6	3	5	7	9	4	8	2
7	8	2	3	6	4	1	5	9
4	9	5	8	1	2	7	6	3

5	4	2	3	7	6	1	8	9
7	8	9	2	4	1	3	6	5
3	6	1	9	8	5	4	2	7
6	9	3	1	5	2	8	7	4
2	7	4	8	6	9	5	1	3
8	1	5	4	3	7	6	9	2
9	2	6	5	1	4	7	3	8
4	3	7	6	9	8	2	5	1
1	5	8	7	2	3	9	4	6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Φ	Ο	Κ	Λ	Α	Ν	Τ	Π	Ρ	Ε	Β	Θ
2	Ε	Υ	Χ	Α	Ρ	Ι	Σ	Τ	Ι	Α	Α	Δ
3	Ρ	Ε	Ν	Ι	Τ	Ε	Ρ	Ε	Σ	Ο	Η	
4	Ε	Φ	Ε	Σ	Ο	Σ	Ι	Ν	Τ	Ρ	Ι	Σ
5	Φ	Α	Ν	Σ	Ε	Ν	Ε	Α	Ν	Ε	Σ	
6	Ω	Ε	Α	Τ	Τ	Α	Σ	Ε	Ρ	Ω		
7	Ν	Ε	Τ	Ρ	Ο	Ν	Ι	Ο	Ε	Ρ	Ω	
8	Α	Σ	Ι	Α	Π	Α	Ρ	Α	Β	Α	Ν	
9	Κ	Α	Λ	Ι	Σ	Ι	Κ	Κ	Α	Ρ		
10	Ο	Α	Η	Ω	Σ	Σ	Υ	Λ	Η	Σ	Η	
11	Υ	Λ	Η	Β	Ε	Ν	Τ	Ρ	Ι	Σ	Τ	
12	Λ	Ο	Μ	Ε	Ν	Τ	Ι	Ο	Ν	Ω	Ρ	
13	Μ	Π	Ι	Ε	Λ	Α	Α	Ι	Τ	Η	Μ	Α



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Πήρε 'φωτιά' n... κορυφή! Η Ομόνοια... ξαναμοίρασε την τράπουλα...

Με την συμπλήρωση και της 30^{ης} αγωνιστικής και 4^{ης} στα πλεί-οφ, η **Ομόνοια** με τη νίκη της επί του ΑΠΟΕΛ με 0-1, έβαλε εκ νέου 'φωτιά' στο πρωτάθλημα, αφού από κούρσα τριών αλόγων (ΑΠΟΕΛ, ΑΕΚ, Άρης) τώρα προστέθηκε και τέταρτο, με τους πράσινους να είναι στο -5 από την κορυφή που εξακολουθεί να είναι μόνος ο ΑΠΟΕΛ με 63 βαθμούς.

Το 'δώρο' της Ομόνοιας το εκμεταλλεύτηκε με τον καλύτερο τρόπο και η **ΑΕΚ** Λάρνακας, που κέρδισε εκτός έδρας την **Ανόρθωση** και μείωσε στο -1 από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ.

Οδυνηρή ήττα δέχτηκε ο **Άρης** Λεμεσού, αφού τον 'δάμασε' η Πάφος στο 'Στέλιος Κυριακίδης' με 1-0 και τον έριξε στην 3^η θέση και στο -3 από την κορυφή. Αντίθετα, η **Παφιακή ομάδα** έμεινε μόνη στην 5^η θέση με 56 βαθμούς και θα παλέψει στη συνέχεια για το εισιτήριο που οδηγεί στην Ευρώπη μέσω του πρωταθλήματος, που είναι η 3^η **προνομιούχα θέση**, που αυτή τη στιγμή την έχει ο **Άρης** με 60 βαθμούς.

Στην 6^η θέση είναι η ομάδα του Βαρωσιού, η **Ανόρθωση**, με 48 βαθμούς, που για ακόμη μια χρονιά έμεινε εκτός Ευρώπης.

Στον **Β' Όμιλο**, η 'μάχη' για παραμονή καλά κρατεί με την **Καρμιώτισσα** αυτή τη στιγμή με **28 βαθμούς** να κρατεί την τύχη της για παραμονή στην Α' Κατηγορία. Έφερε ισοπαλία (0-0) με τον Απόλλωνα και το Σάββατο 30 Μαρτίου θα έχει για αντίπαλό της τη **Νέα Σαλαμίνα** εκτός έδρας και μετά ακολουθεί το παιχνίδι εντός με την **ΑΕΛ**, την Τετάρτη 3 Απριλίου.

Η **προσφυγική** ομάδα της Κατωκοπιάς, η **Δόξα**, έκανε την αντεπίθεσή της και μείωσε στο -6 από την **Καρμιώτισσα** που βρίσκεται στην 11^η θέση που είναι και η προνομιούχα για παραμονή στην Κατηγορία.

Η **προσφυγική** ομάδα έφερε λευκή ισοπαλία (0-0) εκτός με την **ΑΕΛ** και την ερχόμενη Παρασκευή 29 Μαρτίου θα φιλοξενήσει τον **Οθέλλο Αθηναίου** και το Σάββατο 6 Απριλίου και πάλι εντός έδρας, τον **Απόλλωνα**.

Οθέλλος και ΑΕΖ, είναι οι ομάδες με τις λιγότερες ελπίδες για παραμονή... Η ομάδα της **Αθηναίου** είναι στην 13^η θέση με 20 βαθμούς, κέρδισε εκτός της ΑΕΖ με 0-4, όμως ο επόμενος αντίπαλος είναι η **Δόξα** εκτός και μόνο με το τρίποντο μπορεί να ελπίζει για παραμονή στην Κατηγορία.

Τέλος για την **ΑΕΖ Ζακακίου**, με 17 βαθμούς και στο -11 από την παραμονή είναι πολύ δύσκολα τα πράγματα για τη συνέχεια. Την Παρασκευή θα έχει για αντίπαλό της τον Απόλλωνα, στο 'Αλφα-Μέγα'.

ΑΠΟΕΛ

Από το κακό στο χειρότερο οδεύει ο ΑΠΟΕΛ και εάν δεν συνέλθει άμεσα είναι ορατός ο κίνδυνος να μπει σε πάρα πολύ μεγάλους μπελάδες.

Το τέλος της 4^{ης} αγωνιστικής που τον βρήκε να χάνει από τον 'αιώνιο' στο ΓΣΠ, δημιούργησε μεγαλύτερο ανταγωνισμό στην κούρσα του τίτλου. Εκεί που θεωρητικά είχε μόνο τον **Άρη** στα 'πόδια' του, μπήκε στο παιχνίδι η **ΑΕΚ** που είναι πλέον στο -1 και η **Ομόνοια** που μείωσε στο -5. Και ενδιάμεσα βρίσκεται ο **Άρης** στο -3.

Θα παίξει, δεδομένα, με μεγαλύτερο βάρος στις πλάτες



και έχοντας την πίεση. Σε περίπτωση ήττας, στον επόμενο αγώνα με την **ΑΕΚ** στην 'Αρένα' (31/3) θα πέσει από την κορυφή, όπου είχε σκαρφαλώσει μετά την 11^η αγωνιστική. Στις 7 Απριλίου θα έχει εντός την **Ανόρθωση** και την Κυριακή 14 Απριλίου εκτός την **Πάφο**.

ΑΕΚ

Η **ΑΕΚ** πλέον είναι η μοναδική ομάδα με τις λιγότερες ήττες στο πρωτάθλημα. **Μόλις 4** στο σύνολο και αυτές προήλθαν από τον **Άρη**, την **ΑΕΖ**, το **ΑΠΟΕΛ** και τον **Απόλλωνα**. Ταυτόχρονα όμως είναι και η ομάδα στον Α' όμιλο με τις περισσότερες ισοπαλίες. Το ότι βρίσκεται στο -1 από την κορυφή οφείλεται στη μακρά, όπως αποδεικνύεται μέσα από νούμερα αντεπίθεσης της. **Συγκεκριμένα**, στις 5 Νοεμβρίου του 2023 είχε δεχθεί την ήττα από το ΑΠΟΕΛ με 3-0 στην έδρα της και ήταν το τελευταίο παιχνίδι του Όλτρα στον πάγκο.

Από κείνο το χρονικό σημείο και μετέπειτα άλλαξε προπονητή και είναι η πιο σταθερή ομάδα στο πρωτάθλημα.

Συγκεκριμένα, μέχρι στιγμής έχει δώσει 20 στο σύνολο παιχνίδια με απολογισμό 15 νίκες, τέσσερις ισοπαλίες και μία ήττα. Κατάφερε, δε, σε 12 παιχνίδια από αυτά, να μη δεχθεί τέρμα.

Οι αριθμοί λοιπόν λένε την αλήθεια για τους 'κίτρινο-πράσινους' που συνεχίζουν να παλεύουν για να πετύχουν το **όνειρό τους**. Να κατακτήσουν το πρωτάθλημα. Το γεγονός ότι μπήκαν στα πλεί-οφ με **εφτά βαθμούς** πίσω από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ και τώρα είναι στο -1, αυτό λέει πολλά.

Την επόμενη αγωνιστική έχει την δυνατότητα, όταν θα υποδεχθεί το ΑΠΟΕΛ στις 31 του Μήνα, να ανέβει στην κορυφή και μάλιστα με +2 βαθμούς διαφορά. Η **ΑΕΚ** στα **έξι παιχνίδια** που απομένουν έχει τα **τέσσερα** εξ αυτών στην έδρα της. Στη συνέχεια θα έχει την Πάφο εντός.

Άρης

Μπορεί ή όχι να υπερασπιστεί το τίτλο του; Αυτό είναι το ερώτημα που προκύπτει για τον **Άρη**. Και το ερώτημα έχει να κάνει με την παρουσία της ομάδας στα πλεί-οφ μέχρι στιγμής. **Στα τέσσερα παιχνίδια** μετρά δύο ήττες, μία ισοπαλία και μία νίκη και αυτό καταδεικνύει γιατί βρίσκεται πλέον στην 3^η θέση της βαθμολογίας. Και δεν είναι

μόνο αυτό. **Πριν** το παιχνίδι με την Πάφο, γνώριζε ότι με νίκη θα ήταν στην κορυφή, αφού προηγήθηκε η ήττα του ΑΠΟΕΛ από την ΑΕΚ. Πιο μεγάλο νικητρο από αυτό δεν υπήρχε.

Η **διακοπή** στο πρωτάθλημα θα βοηθήσει τη Λεμεσιανή ομάδα να ανασυνταχθεί. Και κυρίως να δοθεί χρόνος ξεκούραση στους παίκτες για να ξεκινήσουν την αντεπίθεσή τους. Επόμενος αγώνας είναι με την **Ανόρθωση** εντός, **Ομόνοια** εκτός και **ΑΕΚ** εντός.

ΟΜΟΝΟΙΑ

Να κερδίσεις τον 'αιώνιο' αντίπαλο στην παρουσία 15.000 φίλων του είναι ότι καλύτερο μπορούσε να συμβεί για την **Ομόνοια**, που οι προοπτικές της για εξασφάλιση Ευρωπαϊκού εισιτηρίου, είτε για κατάκτηση του πρωταθλήματος είναι δεδομένες. Πολύ περισσότερες φυσικά σε ότι αφορά την έξοδο στην Ευρώπη ελέω και των βαθμολογικών αποστάσεων. Στο -5 από την κορυφή και στο -2 από την 3^η προνομιούχα θέση.

Ακόμα υπάρχουν **έξι παιχνίδια** μέχρι να ολοκληρωθεί το πρωτάθλημα. Δεκαοκτώ ολόκληροι βαθμοί υπάρχουν στο τραπέζι προς διεκδίκηση. Το **'τριφύλλι'** έδειξε στα πλεί-οφ, με τις τρεις νίκες και τη μία ήττα, ότι μπορεί να φτάσει μέχρι τέλους. Όμως τα πάντα θα κρίνονται παιχνίδι με παιχνίδι. Την ερχόμενη Κυριακή θα φιλοξενήσουν την **Πάφο** και το Σάββατο 6 Απριλίου τον **Άρη**.

Στο ντέρμπι του... Κυπέλλου

Όπως ήταν αναμενόμενο, η κλήρωση του Κυπέλλου έβγαλε δύο ντέρμπι στην ημιτελική φάση της διοργάνωσης. Ο **Άρης Λεμεσού** θα παίξει με την **Ομόνοια** και η **Πάφος** θα αναμετρηθεί με τον **Απόλλωνα**. Όλες οι ομάδες έχουν ως στόχο την πρόκριση στον τελικό της διοργάνωσης και παράλληλα να καταφέρουν στο τέλος να κατακτήσουν το τρόπαιο.

Οι πρώτοι αγώνες θα διεξαχθούν την Τετάρτη 10/4/2024 και οι επαναληπτικοί την Τετάρτη 17/4/2024.

Ο τελικός της διοργάνωσης θα γίνει στο ΓΣΠ στις 18 Μαΐου. Θυμίζουμε ότι η Πάφος και η Ομόνοια ήταν και την περασμένη αγωνιστική περίοδο στην ημιτελική φάση. Τότε, οι δύο ομάδες βρέθηκαν αντιμέτωπες στην ίδια φάση και η Ομόνοια πήρε την πρόκριση. Οι 'πράσινοι' είναι οι κάτοχοι του τροπαίου τα τελευταία δύο χρόνια. **Το άλλο** ζευγάρι της ημιτελικής φάσης την προηγούμενη περίοδο ήταν αυτό ανάμεσα σε ΑΕΛ και Ολυμπιακό, όπου η ομάδα της Λεμεσού πέρασε στον τελικό.

Ο Απόλλωνας έχει ως μόνη διέξοδο για διάκριση το θεσμό του Κυπέλλου, αφού βρίσκεται στο δεύτερο γκρουπ του πρωταθλήματος. Η **Πάφος** θέλει να κατακτήσει το πρώτο τρόπαιο της ιστορίας της, ενώ ο **Άρης** θα επιδιώξει να κατακτήσει τόσο το πρωτάθλημα όσο και το Κύπελλο. Ξεκάθαρα τα δεδομένα και για την **Ομόνοια**, η οποία θέλει να υπερασπιστεί τον τίτλο που έχει κατακτήσει τα τελευταία χρόνια.

Αξίζει να αναφέρουμε ότι πριν από 35 χρόνια, ο Άρης απέκλεισε την Ομόνοια στα ημιτελικά και για πρώτη φορά στην ιστορία του πήγε σε τελικό Κυπέλλου.

Συγκεκριμένα το 1989 στον τελικό, αντιμετώπισε την ΑΕΛ που έχασε με 3-2. ■

Επιτροπή Δεοντολογίας 'Πιθανή χειραγώγηση πρωταθλημάτων μεταξύ των περιόδων 2019-2023'

Με ανακοίνωση που εξέδωσε η Επιτροπή Δεοντολογίας και Προστασίας του Αθλητισμού, ενημέρωσε ότι έχει παραλάβει από τους **Ερευνώντες Λειτουργούς** το πόρισμα για θέματα που αφορούν την **Κυπριακή διαιτησία**, ρίχνοντας 'βόμβες'.



Συγκεκριμένα η πιο πάνω επιτροπή έχει παραλάβει το πόρισμα που αφορά την διαιτησία ποδοσφαίρου το οποίο και έχει υιοθετήσει στην ολότητα του.

Με βάση τα ευρήματα των Ερευνώντων Λειτουργών προκύπτει ότι ενδεχόμενα να υπάρχουν 7 **περιπτώσεις αγώνων** μεταξύ της περιόδου 2019 και 2023 που έχουν **χειραγωγηθεί**, ενώ εντοπίζονται άλλες 7 διαφορετικές περιπτώσεις που πρέπει να διερευνηθούν περαιτέρω από την **Αστυνομία** καθότι φαίνεται ότι ενδεχομένως να αφορούν σε επηρεασμό και/ή πιθανή χειραγώγηση ολόκληρου του Πρωταθλήματος.

Οι Ερευνώντες λειτουργοί έχουν προχωρήσει στην καταγραφή καταλόγου ενεργειών που πρέπει να ληφθούν από την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου για βελτίωση των πραγμάτων ούτως ώστε να μειωθεί η προκατάληψη.

Η Επιτροπή Δεοντολογίας και Προστασίας του Αθλητισμού είχε συνάντηση με τον Γενικό Εισαγγελέα και τον Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα, όπου παραδόθηκαν το πόρισμα για θέματα που αφορούν τη διαιτησία ποδοσφαίρου, καθώς και σχετικό υποστηρικτικό υλικό. Το πόρισμα και το υποστηρικτικό υλικό αφορούν σε διερεύνηση περιπτώσεων ποδοσφαιρικών αγώνων, όπου ενδεχομένως να υπάρχει θέμα επηρεασμού και/ή χειραγώγησης.

Το πόρισμα θα τύχει μελέτης από λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, για να αποφασιστεί τυχόν ποινική διερεύνηση. ■

Ζωντανή για 15η θέση η Ελλάδα...

Ολυμπιακός και ο ΠΑΟΚ έκαναν την υπέρβαση με δύο επικές ανατροπές κόντρα σε Μακάμπι Τελ Αβίβ και Ντινάμο Ζάγκρεμπ, 6-1 και 5-1 αντίστοιχα, αφού έχασαν στον πρώτο αγώνα εντός ο Ολυμπιακός με 1-4 και εκτός ο ΠΑΟΚ με 2-0, παίρνοντας την πρόκριση στα προημιτελικά του Κόνφερενς Λιγκ.

Όπως είναι λογικό, οι προκρίσεις αυτές έδωσαν μεγάλη 'ένεση' στην Ελλάδα στην ειδική βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ. Συγκεκριμένα, η Ελλάδα έβαλε στο... σακούλι της 800 βαθμούς και μείωσε στους 1.600 βαθμούς τη διαφορά από το 16^ο Ισραήλ και στους 1.925 από την 15^η Δανία. **Μάλιστα** η Ελλάδα έχει ακόμη δύο ομάδες στην Ευρώπη, ενώ η Δανία και Ισραήλ δεν έχουν καμία, επομένως ο στόχος της 15^{ης} θέσης (που δίνει και το 5^ο Ευρωπαϊκό εισιτήριο) έγινε και πάλι εφικτός, αν και φυσικά η διαφορά είναι πολύ δύσκολη. ■

Οι εθνικές επέτειοι 25ης Μαρτίου και 1ης Απριλίου ενδυναμώνουν τις προσδοκίες για ευνοϊκές εξελίξεις

Γιορτάζουμε και με πίστη προσδοκούμε σε ευνοϊκές εξελίξεις

Προχθές Δευτέρα, 25η Μαρτίου, ο απανταχού Ελληνισμός γιόρτασε την Ημέρα της Εθνικής Παλιγγενεσίας, όταν ο Παλαιών Πατρών Γερμανός ύψωσε στην Αγία Λαύρα το Λάβαρο του Αγώνα και ευλόγησε την έναρξη της πανεθνικής επανάστασης κατά του βάρβαρου δυνάστη του έθνους, που για τέσσερις αιώνες καταδυνάστευε τον Ελληνισμό.

Ακολούθησε πολυετής αγώνας του υπόδουλου λαού για απελευθέρωση και ανάληψη εθνικής διοίκησης και ανάπτυξης του Ελληνισμού. Σε πόλεις και χωριά, σε απόκρημνες ορεινές περιοχές με πρωτοπόρο την ηρωική Πελοπόννησο αλλά και με τον πρωτόγνωρο ηρωισμό των νησιωτών στις θάλασσες της περιοχής τονίστηκε στο δυνάστη η αποφασιστικότητα του Ελληνισμού για ελευθερία με τον αγώνα του να οδηγεί και διεθνή στήριξη από εθελοντές αλλά και ση συνέχεια και κυβερνήσεις.



στον ευρύτερο στον Ελληνισμό.

Ο λαός μας υποχρεώθηκε σε αλλαγή στόχων και η Κυπριακή επανάσταση του 1955 αντί να οδηγήσει στην ενσωμάτωση στον εθνικό κορμό έφερε ετεροβαρή αλλά επιτακτική αποδοχή την ανεξαρτησία της οποίας η Τουρκία εκμεταλλεύθηκε ετεροβαρείς πρόνοιες για να εισβάλει τελικά και να κατακτήσει περισσότερο από το ένα τρίτο της Κυπριακής γής μετατρέποντας τους κατοίκους σε πρόσφυγες.

Ο λαός μας δεν οπισθοδρόμησε αγωνίστηκε και κατόρθωσε να ενταχθεί στα δημοκρατικά κράτη στα οποία επίσης πρόσφερε τις δικές μας δυνατότητες για ευρύτερη προσφορά στους λαούς της γειτονικής μας περιοχής.



Η ιδιαίτερη μας πατρίδα πρόσφερε στήριξη στους αγωνιζόμενους αδελφούς του κύριου Ελλαδικού χώρου όμως το καταπιεστικό Τουρκικό κράτος κτύπησε απάνθρωπα την Κυπριακή επανάσταση στη γένεση της με αποκεφαλισμό και εξόντωση εκκλησιαστικών ηγετών και προκρίτων εντείνοντας και τα μέτρα κατά του συνόλου του λαού.

Στη συνέχεια και ενώ οι συνεχείς αλλαγές στις στους στόχους και τις σχέσεις των μεγάλων δυνάμεων που στόχευαν σε επέκταση συμφερόντων σε βάρος ξένων λαών δεν επέτρεψαν την ενσωμάτωση της μικρής μας πατρίδας στην ευρύτερη απελευθέρωση του Ελληνισμού και ο λαός μας κληρονομήθηκε με ίδιες δυνάμεις κατά του νέου αποικιοκρατή που δολίως εξασφάλισε την κατοχή και διοίκηση της μικρής μας πατρίδας.

Με μπροστάρη τη νεολαία μας και με παλλαϊκή στήριξη του Κυπριακού Ελληνισμού κηρύχτηκε την 1η Απριλίου 1955 ο Κυπριακός Αγώνας για Ελευθερία με ενσωμάτωση στον εθνικό κορμό. Για πέντε χρόνια ηρωικά παιδιά μας αντιστάθηκαν και με πίστη ενάντια στον Βρετανό αποικιοκράτη που συμάχησε με την Τουρκία για να κατακερματίσει την πατρίδα μας και να αποτρέψει την ενσωμάτωση σε



Ήδη έχει σε παγκόσμια κλίμακα αναγνωρισθεί η σημαντική προσφορά της πατρίδας μας με την προσφορά Αμάλθειας για μεταφορά προμηθειών στον σπαρασσόμενο και λιμοκτονούντα λαό της Ζώνης της Γάζας.

Όπως ανέφερε και ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε δηλώσεις του στο πλαίσιο των εργασιών Ευρωπαϊκού Συμβουλίου η αναγνώριση της προσφοράς της Κύπρου στην σπαρασσόμενη Ανατολική Μεσόγειο αναμένεται να οδηγήσει και σε θετικές εξελίξεις στις προσπάθειες για λύση του Κυπριακού σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συμβουλίου Ασφαλείας ΟΗΕ και τις πρόνοιες του Κοινοτικού Κεκτημένου, ώστε να επανενωθεί η ιδιαίτερη πατρίδα μας και ο λαός της και απρόσκοπτα να κτιστεί πορεία σταθερής προόδου και ευημερίας. ■

Σεμινάριο από ΤΔΔΠ και Γενικό Λογιστήριο με θέματα εξέτασης Δημοσιονομικών και άλλων οδηγιών

Η Διευθύντρια Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανακοίνωσε ότι το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού διοργανώνει, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο, σεμινάριο με θέμα την Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες και στους περί της Ρύθμισης των Διαδικασιών Σύνταξης Δημοσίων Συμβάσεων και για Συναφή Θέματα Νόμους και στους περί του Συντονισμού των Διαδικασιών Σύνταξης Δημοσίων Συμβάσεων Προμηθειών, Έργων και Υπηρεσιών (Γενικούς) Κανονισμούς και στους Κανονισμούς Αποθηκών, η οποία θα διεξαχθεί την Τετάρτη, 8 Μαΐου, 2024.

Το σεμινάριο θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη 10 Απριλίου, 2024**, στη Λευκωσία, στην Αίθουσα Πολλαπλής Χρήσεως που βρίσκεται στο ισόγειο του κτηρίου του Υπουργείου Οικονομικών, από τις 09:00 μέχρι τις 14:00.

Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου θα γίνει εκτενής αναφορά στην ύλη της Εξέτασης, ώστε οι υπάλληλοι που θα παρακαθήσουν σ' αυτήν να προετοιμαστούν όσο το δυνατό καλύτερα.

Επισημαίνεται σχετικά, ότι για σκοπούς προετοιμασίας, οι υποψήφιοι οι οποίοι θα παρακαθήσουν στην πιο πάνω Εξέταση, μπορούν να εξασφαλίσουν τόσο την εξεταστέα ύλη και τις σχετικές Νομοθεσίες, όσο και γραπτά προηγούμενων εξετάσεων και παρουσιάσεις, από την ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Με την εγκύκλιο κλήθηκαν οι Προϊστάμενοι Τμημάτων/Υπηρεσιών να ενημερώσουν τους ενδιαφερόμενους υπαλλήλους αναφορικά με το σεμινάριο και να τους επιτρέψουν να το παρακολουθήσουν. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η έναρξη της Ελληνικής Επανάστασης του 1821 αποτελεί το σημαντικότερο και πιο καθοριστικό ιστορικό γεγονός της νεότερης Ιστορίας του Ελληνικού Έθνους. Ήταν τότε που οι Έλληνες, μετά από τέσσερις αιώνες σκλαβιάς, συνεπαρμένοι από τον ασίγηστο πόθο για το υπέρτατο αγαθό της ελευθερίας, ύψωσαν το ένδοξο λάβαρο της επανάστασης για αποτίναξη του οθωμανικού ζυγού, διεκδικώντας τα κληρονομικά δικαιώματά τους στη δημοκρατία. Μια Επανάσταση που όχι μόνο άλλαξε τον ρου της Ιστορίας του ελληνικού έθνους, αλλά κατάφερε να συγκινήσει ολόκληρη την Ευρώπη και τον κόσμο, δίνοντας πνοή σε ένα ευρύ κίνημα φιλελληνισμού, το οποίο παρείχε έμπρακτη και ουσιαστική υποστήριξη στους εξεγερμένους Έλληνες.

Οι αγωνιστές του 1821 κίνησαν για «ελευθερία ή θάνατο» με φάρο τη θυσία των πολεμιστών του Μαραθώνα, των Θερμοπυλών και της Σαλαμίνας, που με περισσή γενναϊότητα πρόταξαν το ψυχικό τους ανάστημα απέναντι στην αβυσσαλέα υλική και αριθμητική υπεροχή του περσικού βασιλείου, της τότε παγκόσμιας υπερδύναμης της εποχής. Όλων αυτών που υπήρξαν οι πρώτοι διδάξαντες μιας συγκινητικής αλήθειας, που ο Παλαμάς με τον πηγαίο του λυρισμό χώρεσε σε δύο στίχους: «η μεγαλοσύνη των λαών δεν μετριέται με το στρέμμα. Με της καρδιάς το πύρωμα μετριέται και με το αίμα».

Η Ελληνική Επανάσταση του 1821 αντανάκλα το πάθος ενός λαού που είχε επίγνωση της βαριάς εθνικής του κληρονομιάς, που τα 400 χρόνια σκλαβιάς δεν ήταν αρκετά για να αφομοιωθεί. Όχι μόνο σε αυτές τις αντίξοες συνθήκες διατήρησε αλλά ενίσχυσε την εθνική του ταυτότητα, την αυθεντικότητά του και, αψηφώντας κάθε κίνδυνο επιδόθηκε σε έναν αγώνα άνισο, έναν αγώνα όμοιο του οποίου σπάνια καταγράφει η Ιστορία των λαών. Η Ελλάδα πάντοτε ήταν το πρότυπο των Κυπρίων αγωνιστών. Εξ ου και το γεγονός ότι η Κύπρος συμμετείχε σε όλους τους αγώνες του ελληνικού λαού, από την Επανάσταση του 1821 στους Βαλκανικούς και Μακεδονικούς Αγώνες, στη Μικρασιατική Εκστρατεία, στον Α' και στον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Δεν μπορεί η Ελλάδα να παρασύρεται από προσωπεία καλής γειτονίας και απαιτήσιες διαχωρισμού το Κυπριακό από τα άλλα ελληνοτουρκικά θέματα αντίθετα να προχωρήσει σε αναβίωση του δόγματος του Ενιαίου Αμυντικού Χώρου Κύπρου – Ελλάδας γιατί η Κύπρος είναι το τελευταίο προπύργιο του Ελληνισμού. Μη γένοιτο αν πέσει η Κύπρος δεν θα κατοχυρωθούν τα άλλα Ελληνικά μέρη. Η αναβίωση του δόγματος του Ενιαίου Αμυντικού Χώρου Κύπρου – Ελλάδας είναι υψίστης σημασίας για την εθνική επιβίωση μας. Όλοι εμείς ενωμένοι ως ένας άνθρωπος να στηρίζουμε εμπράκτως τις προσπάθειες που είναι ανάγκη να αναληφθούν από κοινού από τις κυβερνήσεις Κύπρου και Ελλάδας για μια λύση που θα επιτρέψει την παραμονή μας στη γη των πατέρων μας και θα αποτρέψει κάθε προσπάθεια της κατοχικής δύναμης για την επίτευξη των ανόσιων στόχων της Τουρκίας.

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.

Οι δράσεις των πολιτικών ηγετών πρέπει να χαρακτηρίζονται από ακεραιότητα, λογοδοσία και δέσμευση για την προάσπιση των δημοκρατικών αξιών και την αποκατάσταση της εμπιστοσύνης των πολιτών στους δημόσιους θεσμούς. Οι ενέργειές μας ως πολιτικές ηγέτιδες, πρέπει να προωθούν την καλλιέργεια μιας πολιτικής κουλτούρας που να προάγει τη γεφύρωση των κομματικών διαίρεσεων, την υπέρβαση των ιδεολογικών διαφορών, την αναζήτηση συναίνεσης και κοινού εδάφους και την εστίαση στο δημόσιο καλό και στους κοινούς στόχους και συμφέροντα. Επιτακτική είναι η ανάγκη εντατικοποίησης των προσπαθειών για την εξάλειψη όλων των συστημικών ανισοτήτων, οι οποίες υπονομεύουν τη δημοκρατία και εκτρέφουν την άνοδο εξτρεμιστικών ιδεολογιών, της ρητορικής μίσους και του λαϊκισμού.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

