



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 13 Μαρτίου 2024 Αρ. Φύλλου 1601 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Καθολική και με στοιχεία η καταδίκη του συστήματος αξιολόγησης και αίτημα για επείγοντα μέτρα διόρθωσης Συγκεκριμένες οι καταθέσεις ΠΑΣΥΔΥ στη Βουλή

Η Οργάνωση μας επανειλημμένα εξέφρασε εκφράσαμε τις έντονες ανησυχίες της με γραπτά διαβήματά τόσο στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, όσο και σε επίπεδο Υπουργείου Οικονομικών σε σχετικές συναντήσεις της τονίζοντας ότι τα μεταρρυθμιστικά μέτρα που ψηφίστηκαν από τη Βουλή τον Ιανουάριο του 2022, για τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας, κατέστη αναγκαίο να προωθηθούν υπό συνθήκες πίεσης και ασφυκτικών χρονοδιαγραμμάτων. Τούτο ακριβώς ίσχυσε και με το νέο σύστημα αξιολόγησης, με αποτέλεσμα να είναι ήδη ορατός ο κίνδυνος οι διενεργούμενες αξιολογήσεις να μη συνάδουν με βασικές πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας, αφού η διαδικασία της αξιολόγησης είναι συνεχής και αδιάλειπτη για το υπό αξιολόγηση έτος και δεν διενεργείται μηχανικά μετά τη λήξη του.

• Έχουμε σαφείς ενδείξεις ότι δεν έχει παρασχεθεί ολική και επαρκής καθοδήγηση είτε στους αξιολογητές είτε στους αξιολογούμενους.

Πιο συγκεκριμένα σε υπόμνημα της η ΠΑΣΥΔΥ επισημαίνει ότι παρά το γεγονός ότι η σχετική νομοθεσία ψηφίστηκε από τον Ιανουάριο του 2022 η εκπαίδευση των αξιολογητών κατέστη δυνατόν να αρχίσει ουσιαστικά τον Οκτώβρη του 2023 και να περατωθεί τον Φεβρουάριο του 2024. Αυτό είχε ως συνέπεια για κάποιους από τους αξιολογητές η περίοδος επιμόρφωσης και

εκπαίδευσής τους, να συμπίσει με την περίοδο που διενεργούσαν τις αξιολογήσεις. Αυτό υποδηλώνει τη μη επάρκεια ικανού χρόνου για αφομοίωση του νέου τρόπου διενέργειας των αξιολογήσεων.

Παράπονα και διαμαρτυρίες υποβάλλονται και για το γεγονός ότι δεν έγιναν συναντήσεις στην αρχή και κατά τη διάρκεια του έτους μεταξύ των αξιολογητών και των αξιολογούμενων. Όπως προνοείται στους Κανονισμούς, για να καθοριστούν σχέδια δράσης ή και στόχοι για κοινή παρακολούθηση και ανατροφοδότηση. Επίσης αρκετοί συνάδελφοι που έτυχαν χαμηλής σχετικά βαθμολογίας παραπονούνται για το ότι στη διάρκεια του 2023 δεν τους υποδείχθηκαν στον χρόνο που εκδηλώθηκαν οι σχετικές αδυναμίες και ελλείψεις τους, που να δικαιολογούν και τη μείωση της βαθμολογίας τους, όπως επίσης προνοείται στη σχετική νομοθεσία.

Πρόσθετα σε πολλές περιπτώσεις το πρώτο σημείο του σχετικού μέρους του εντύπου αξιολόγησης, στο οποίο παρατίθενται από την ομάδα αξιολόγησης τα επιχειρήματα και την τεκμηρίωση για τη βαθμολόγηση που έδωσε και τα σημεία στα οποία κρίνεται ότι παρουσιάζει ελλείψεις ο υπάλληλος και πού χρήζει βελτίωσης το υπηρεσιακό του έργο, δεν συμπληρώθηκε από τους αξιολογητές. Αυτό αποτελεί σοβαρή ένδειξη ότι η βαθμολόγηση διενεργήθηκε τυπικά και μηχανικά, χωρίς όντως

να ληφθεί υπόψη η πραγματική αξία του υπαλλήλου, αφού δεν στοιχειοθετείται και δεν τεκμηριώνεται η αποδοθείσα αξιολόγηση ούτε γίνονται οποιασδήποτε εισηγήσεις για βελτίωση του αξιολογούμενου. Αντίθετα σε περίπτωση ένστασης ο αξιολογούμενος υποχρεούται να τεκμηριώνει αναλυτικά για κάθε κριτήριο τον λόγο της ένστασής του.

Για υπαλλήλους με εποπτικά καθήκοντα, για τα οποία πρέπει να συμπληρωθούν 3 επιπλέον σημεία αξιολόγησης στα οποία κρίνεται το πώς ασκούν εποπτεία, δεν συμπληρώθηκαν από τους αξιολογητές.

Οι αξιολογούμενοι δεν γνωρίζουν τη διαδικασία υποβολής ενστάσεων ή σε ποιον πρέπει να υποβληθεί η ένστασή τους.

Υπάρχουν αξιολογητές που δεν κατέστη ακόμη δυνατό να παρακολουθήσουν το σεμινάριο που προσφέρθηκε από την εταιρεία που ανέλαβε τη συγκεκριμένη προσφορά, γιατί είχαν πληρωθεί οι θέσεις και απλά τους στάλθηκε το σχετικό εγχειρίδιο, να το μελετήσουν.

Στην περίπτωση των Σχολικών Υπαλλήλων που είναι τοποθετημένοι σε σχολεία ή σχολικές εφορίες όπου δεν υπάρχει άλλος σχολικός υπάλληλος ιεραρχικά ανώτερος, η αξιολόγηση γίνεται από τον Διευθυντή του σχολείου ή τον Πρόεδρο της Σχολικής Εφορείας, οι οποίοι ποτέ δεν έτυχαν ενημέρωσης ή εκπαίδευσης αναφορικά με το νέο σύστημα αξιολόγησης, με την αποστολή

προσχεδίων αξιολόγησης στο Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας.

• Σύμφωνα με το Άρθρο 13 της σχετικής Νομοθεσίας οι αξιολογήσεις πρέπει να κοινοποιηθούν στους αξιολογούμενους το αργότερο μέχρι και τις 15 Φεβρουαρίου.

Υπάρχουν Τμήματα/Υπηρεσίες που μέχρι σήμερα δεν έχει δοθεί σε κανέναν υπάλληλο η αξιολόγησή του.

Έχουμε καταγγελίες ότι σε περιπτώσεις που η αξιολόγηση δόθηκε μετά τις 15/2, οι Προϊστάμενοι είπαν στους αξιολογούμενους να σημειώσουν ως ημερομηνία παραλαβής τις 15/2, ώστε να μη φαίνεται ότι ενήργησαν εκτός του κανονιστικού πλαισίου.

• Έχουμε καταγγελίες από αξιολογούμενους ότι έχουν δεχτεί απειλές από τους Προϊστάμενούς τους ότι αν κάνουν ένσταση, θα τους μειώσουν κι άλλο τη βαθμολογήσή τους.

• Έχουμε ενδείξεις για χειραγώγηση των αξιολογητών με στόχο την έμμεση εφαρμογή ποσόστωσης κατά τη βαθμολόγηση.

Για παράδειγμα σε συγκεκριμένο Τμήμα/Υπηρεσία επειδή «έπρεπε» να δοθούν και χαμηλές βαθμολογίες, αυτές δόθηκαν σε υπαλλήλους που είναι κοντά στην αφυπηρέτηση και δεν προλαβαίνουν να διεκδικήσουν Προαγωγή και ως εκ τούτου η χαμηλή βαθμολογία δεν θα επηρεάσει την προοπτική τους για Προαγωγή.

Συνέχεια στη σελ. 3

Μήνυμα για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας από τον Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ Στράτη Ματθαίου

Αγαπητές συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Έχουμε φθάσει για ακόμα μία χρονιά στις 8 Μαρτίου, μία μέρα που τιμώνται οι αγώνες των γυναικών ανά τις δεκαετίες, για ίσα δικαιώματα, ίση αμοιβή, ίση αντιμετώπιση και συμπερίληψη.

Παρόλο που έχουμε σημειώσει αξιοσημείωτα βήματα προς την επίτευξη της ισότητας, εντούτοις πολλές είναι οι προκλήσεις και τα εμπόδια που χρειάζεται να υπερβούμε ακόμη για να είμαστε σε θέση να κάνουμε λόγο για ουσιαστική αντιμετώπιση των στερεότυπων και των προκαταλήψεων, που εξακολουθούν να υφίστανται.

Το φετινό μήνυμα για την παγκόσμια μέρα της γυναίκας είναι το "Inspire Inclusion", «εμπνέοντας τη συμπερίληψη».

Θα πρέπει να καταστεί προτεραιότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας, ως ο μεγαλύτερος εργοδότης της Κυπριακής Δημοκρατίας, η δημιουργία ενός χώρου εργασίας που όχι μόνο θα εκτιμά τη διαφορετικότητα, αλλά και θα την καλλιεργεί ενεργά με στόχο τη δημιουργία και διαφύλαξη ενός ακμαίου περιβάλλοντος όπου κάθε άτομο, ανεξαρτήτως φύλου, θα αισθάνεται ότι ακούγεται, είναι σεβαστό και ενδυναμώνεται από τις εφαρμοσμένες πρακτικές.

Είναι αυτονόητο ότι η δύναμη της συμπερίληψης, η κατανόηση δηλαδή ότι ένας κόσμος όπου η φωνή κάθε γυναίκας ακούγεται και οι δυνατότητές της αξιοποιούνται πλήρως, οδηγεί σε έναν κόσμο που ευημερεί. Αποτελεί ευθύνη



όλων των εμπλεκόμενων φορέων η ουσιαστική προώθηση της ισότητας των φύλων με πρακτικά μέτρα και όχι απλά σε θεωρητικό επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό χαιρετίζουμε την υπογραφή της Δήλωσης Πολιτικής για την Ισότητα των Φύλων από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας και όλα τα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου, η οποία προωθεί την ισότητα, αλλά και τη μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε σεξιστικές ή παρενοχλητικές συμπεριφορές στη βάση του φύλου, τόσο ανάμεσα στο προσωπικό, όσο και από ή προς τους/τις επι-



σκέπτες/τριες στα κυβερνητικά τμήματα. Παράλληλα, αναμένουμε την ουσιαστική υλοποίηση των δράσεων που περιλαμβάνονται στην Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων 2024-2026.

Μένει πολλή δουλειά ακόμη να γίνει. Ωστόσο, παραμένουμε προσηλωμένοι στο έργο της συμπερίληψης και δηλώνουμε έτοιμοι να καταρρίψουμε τα εμπόδια, να καταρρίψουμε τα στερεότυπα και να ανοίξουμε το δρόμο για ένα καλύτερο μέλλον. ■



Πισωγύρισμα χαρακτηρίζουν ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ την πρόταση ΟΚΥΠΥ για συμφωνία σε συλλογική σύμβαση

Ζητείται νέα συνάντηση για διακρίβωση των προθέσεων

Με κοινό έγγραφο τους προς τον Πρόεδρο και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και το Γενικό Εκτελεστικό Διευθυντή του οι τέσσερις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΔΕΟΚ χαρακτηρίζουν ως πισωγύρισμα τη στάση του Οργανισμού για τα συμφωνηθέντα όπως αποδεικνύεται από την πρόταση που απεστάλη στις Οργανώσεις για συνομιλότητα Συνολικής Σύμβασης για το προσωπικό του Οργανισμού.

Επισημαίνουν οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ότι είναι εντελώς διαφορετική η προς τα συμφωνηθέντα η πρόταση ΟΚΥΠΥ

γιατί δεν περιλαμβάνει πρόνοιες που συμφωνήθηκαν στις συναντήσεις τους με τον Οργανισμό στα τελευταία στάδια των οποίων και με συμμετοχή των αρμόδιων Υπουργών, όπως και στο επίπεδο της Τεχνικής Επιτροπής η οποία είχε συσταθεί για τη μελέτη του θέματος.

Η πρόταση ΟΚΥΠΥ που απεστάλη στις Οργανώσεις είναι εντελώς διαφορετική από τη συναντίληψη για τη συμπερίληψη συμφωνημένων Δομών Προσωπικού του ΟΚΥΠΥ καθώς και για τις μισθολογικές αυξήσεις και τη συχνότητα καταβολής τους.

Εν όψει του πισωγυρίσματος του Οργανισμού οι τέσσερις Οργανώσεις καλούν τον



ΟΚΥΠΥ να αρθεί στο ύψος των περιστάσεων και να παραμείνει στο πλαίσιο των όσων είχαν συζητηθεί, ειδικότερα στην τε-

λευταία συνάντηση στην παρουσία και του Υπουργού Υγείας στις 6 Φεβρουαρίου.

Οι τέσσερις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις πληροφορούν τους λήπτες της απάντησης τους ότι θα καταγράψουν και θα τους αποστείλουν τις παρατηρήσεις τους για το κείμενο που εστάλη στις Οργανώσεις, παράλληλα όμως, και όπως έχει εξελιχθεί το όλο θέμα, κρίνεται από Συνδικαλιστικής πλευράς ότι απαιτείται άμεσα να καθοριστεί συνάντηση ώστε να διαφανεί κατά πόσον τελικά υπάρχει διάθεση από τον ΟΚΥΠΥ για κατάληξη σε αποτέλεσμα που θα οδηγήσει σε τελική συμφωνία. ■

Προκήρυξη από Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας για Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκηρύσσει και φέτος τον Εθνικό Διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία.

Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί, μπορούν να υποβάλουν τις υποψηφιότητές τους σε σχέση με τις καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στους χώρους εργασίας με απώτερο στόχο τη βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας, το αργότερο **μέχρι και τις 26.7.2024**. Για κάθε παράδειγμα καλής πρακτικής που θα υποβάλλεται θα πρέπει

να συμπληρώνεται ξεχωριστό έντυπο (Παράρτημα Ι), το οποίο θα αποστέλλεται στην ηλεκτρονική διεύθυνση onicolaidou@dli.mlsi.gov.cy

Σκοπός του διαγωνισμού είναι η επιβράβευση της προσπάθειας των επιχειρήσεων/οργανισμών, η οποία εστιάζει στη διασφάλιση της ασφάλειας, της υγείας και της ευημερίας των εργαζομένων τους και άλλων προσώπων που τυχόν επηρεάζονται από τις δραστηριότητές τους. Παράλληλα, μέσω του διαγωνισμού ενθαρρύνονται οι επιχειρήσεις/οργανισμοί, να αναπτύξουν καλές

πρακτικές ή/και να εφαρμόσουν πρακτικές που υποβάλλονται μέσω αυτού του διαγωνισμού.

Επισημαίνεται ότι, οι υποψηφιότητες που θα διακριθούν στον Εθνικό Διαγωνισμό και θα σχετίζονται με το θέμα της Ευρωπαϊκής Εκστρατείας «**Επαγγελματική Ασφάλεια και Υγεία στην Ψηφιακή Εποχή**», θα μπορούν να συμμετάσχουν και στον Ευρωπαϊκό Διαγωνισμό, ο οποίος έχει προκηρυχθεί από τον EU-OSHA. Περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να βρείτε στην ιστοσελίδα: <https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/el/get-involved/good-practice-awards>

[europa.eu/el/get-involved/good-practice-awards](https://healthy-workplaces.osha.europa.eu/el/get-involved/good-practice-awards)

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του Εθνικού Διαγωνισμού θα γίνει στις αρχές Οκτωβρίου και τα βραβεία θα απονεμηθούν στο πλαίσιο της τελετής για την Εβδομάδα Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2024, η οποία θα πραγματοποιηθεί τον ίδιο μήνα.

Περισσότερες πληροφορίες ή/και διευκρινίσεις μπορείτε να επικοινωνείτε με τη Λειτουργό Επιθεώρησης Εργασίας Όλγα Νικολαΐδου, στην πιο πάνω ηλεκτρονική διεύθυνση ή/και στο τηλέφωνο 22405614. ■

Ενδιαφέρουσα απόφαση Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου για τις πρόσθετες μονάδες σε άρρενες εκπαιδευτικούς

Η παροχή πρόσθετων μονάδων στους άνδρες εκπαιδευτικούς για την εκτέλεση υπηρεσίας τους στην Εθνική Φρουρά λειτουργεί όχι ως επιβράβευση όλων όσων εκτελούν κανονικά τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις, αλλά ως αντιστάθμισμα της καθυστέρησης στην επαγγελματική τους αποκατάσταση εξαιτίας της, εκ νόμου, εκπλήρωσης της υποχρεωτικής στρατιωτικής τους θητείας, η οποία τους δημιουργεί αδυναμία εγγραφής στον κατάλογο διοριστέων την ίδια χρονική στιγμή με τις γυναίκες, με τις οποίες είχαν εγγραφεί

στο ίδιο έτος σπουδών.

Αυτό αποτελεί συνοπτικά το εύρημα του Ανωτάτου Συνταγματικού Δικαστηρίου, το οποίο, με απόφασή του ημερομηνίας 20 Φεβρουαρίου 2024, απέρριψε συνεκδικαζόμενες εφέσεις που καταχώρησαν γυναίκες εκπαιδευτικοί κατά της πρωτόδικης απόφασης της Ολομέλειας του Διοικητικού Δικαστηρίου να κρίνει, μεταξύ άλλων, ως συνταγματική την πρόνοια στον «περί Δημόσιας Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας Νόμο 1969» να χορηγείται σε άρρενες εκπαιδευτικούς «μόνο μία φορά για σκοπούς προαγωγής

στην αμέσως επόμενη θέση προαγωγής, ένα δωδέκατο της μονάδας για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας στην Εθνική Φρουρά, με ανώτατο όριο τις τρεις μονάδες».

Κύριος ισχυρισμός των εφεσειουσών ήταν ότι οι πρόσθετες μονάδες που χορηγούνταν στους άρρενες εκπαιδευτικούς για τη θητεία τους στην Εθνική Φρουρά, σε αντιδιαστολή με τις γυναίκες εκπαιδευτικούς που δεν λαμβάνουν αντίστοιχες μονάδες, παραβιάζει την αρχή της ισότητας εις βάρος των γυναικών λόγω φύλου, αφού, με τη μοριοδότηση αυτή, άντρες εκπαιδευτικοί που έχουν ίδια προσόντα με γυναίκες εκπαιδευτικούς αποκτούν προβάδισμα, για σκοπούς προαγωγής.

Το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο απορρίπτοντας τον ισχυρισμό των εφεσειουσών, έκρινε ότι στην προκειμένη περι-

πτωση, οι άρρενες εκπαιδευτικοί «δεν έλαβαν τις μονάδες για την αρχαιότητα επειδή είναι άντρες, δηλαδή λόγω φύλου, αλλά για την υπηρεσία τους στην Εθνική Φρουρά. Υπηρεσία, η οποία είναι υποχρεωτική για τους άντρες και την οποία αποδεδειγμένα εκτέλεσαν». Αυτή τους η υπηρεσία, συνεχίζει το Δικαστήριο, εξυπηρετεί το δημόσιο συμφέρον που είναι «θέση η οποία αναγνωρίστηκε τόσο από την ημεδαπή όσο και την ευρωπαϊκή νομολογία».

Το Ανώτατο Συνταγματικό Δικαστήριο επικύρωσε την πρωτόδικη απόφαση της Ολομέλειας του Διοικητικού Δικαστηρίου, επιδικάζοντας έξοδα υπέρ της Δημοκρατίας.

Εκ μέρους του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, την υπόθεση χειρίστηκαν οι Δικηγόροι της Δημοκρατίας κ.κ. Νικολέττα Νικολάου και Σίλια Χαραλάμπους. ■

Διαγωνισμός για πρόσληψη διοικητικών στον Τομέα Μεταφορών ΕΕ

Η Συντονιστική Ομάδα για την πρόληψη της εργοδότησης Κυπρίων στα Θεσμικά Όργανα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η οποία συστάθηκε από αρμόδιους φορείς της Κυπριακής Δημοκρατίας, ενημερώνει τους ενδιαφερόμενους και τις ενδιαφερόμενες για την εκ νέου προκήρυξη του Διαγωνισμού για πρόσληψη Διοικητικών Υπαλλήλων στον Τομέα των Μεταφορών (EPSO/AD/410/23).

Από το 2024 η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Επιλογής Προσωπικού (EPSO) ενισχύει την προσήλωσή της στην πολυγλωσσία με την εφαρμογή πλήρους γλωσσικού καθεστώτος 24 γλωσσών στους γενικούς διαγωνισμούς, περιλαμβανομένου του παρόντος, γεγονός

που στην πράξη σημαίνει ότι οι υποψήφιοι και οι υποψήφιες μπορούν να επιλέξουν την πρώτη και τη δεύτερη γλώσσα τους ανάμεσα σε οποιαδήποτε από τις 24 γλώσσες.

Σημειώνεται ότι οι υποψήφιοι και οι υποψήφιες που έχουν ήδη υποβάλει αίτηση θα πρέπει να την επανεξετάσουν και να την επικυρώσουν προκειμένου να συνεχίσουν να συμμετέχουν στον Διαγωνισμό.

Η προθεσμία για υποβολή αιτήσεων λήγει στις 9 Απριλίου 2024.

Για περισσότερες πληροφορίες και υποβολή αίτησης επισκεφθείτε τον ακόλουθο σύνδεσμο: <https://eu-careers.europa.eu/el/competition-administrators-field-transport-re-opened>. ■

Εκδρομή Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας σε Μονή Μαχαιρά και χωριό Φικάρδου

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας διοργανώνει το **Σάββατο 6 Απριλίου 2024** εκδρομή Προσκύνημα στην **Ιερά Μονή Μαχαιρά και ξενάγηση στο χωριό Φικάρδου**. Αναχώρηση από το χώρο του οικήματος της Οργάνωσής μας στις 8.30 π.μ. και επιστροφή στις 5.00 μ.μ.

Στους συμμετέχοντες θα προσφερθεί πρόγευμα στους Καπέδες και φαγητό σε εστιατόριο στο Καμπί Φαρμακά.

Δηλώσεις συμμετοχής από την Τετάρτη 20 Μαρτίου στο τηλέφωνο της Οργάνωσής μας 22844300 από τις 8.30 π.μ. μέχρι τις 12.00 το μεσημέρι τις εργάσιμες ημέρες.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Ημέρα Γυναίκας- Γενικός Γραμματέας ΟΗΕ: Η νομική ισότητα απέχει περίπου 300 χρόνια

«**Τ**ην Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, στεκόμαστε στο πλευρό των γυναικών και των κοριτσιών που αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους και δεσμευόμαστε να επιταχύνουμε την πρόοδο» τονίζει σε μήνυμά του ο γενικός γραμματέας του ΟΗΕ Αντόνιο Γκουτέρες.

«Την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, τιμούμε τις γυναίκες και τα κορίτσια σε όλο τον κόσμο και χαιρετίζουμε όλα όσα έχουν επιτύχει στον αγώνα για ισότητα. Οι γυναίκες και τα κορίτσια έχουν προχωρήσει μπροστά γκρεμίζοντας εμπόδια, διαλύοντας στερεότυπα και οδηγώντας την πρόοδο προς έναν πιο δίκαιο και ισότιμο κόσμο» επισημαίνει στο μήνυμά του.

«Δισεκατομμύρια γυναίκες και κορίτσια

αντιμετωπίζουν την περιθωριοποίηση, την αδικία και τις διακρίσεις, ενώ η συνεχιζόμενη επιδημία της βίας κατά των γυναικών ντροπιάζει την ανθρωπότητα. Ο κόσμος μας εξακολουθεί να αντανακλά χιλιετίες ανδροκρατούμενων σχέσεων εξουσίας. Και η πρόοδος δέχεται επίθεση, με μια έντονη οπισθοχώρηση κατά των δικαιωμάτων των γυναικών» σημείωσε επιπλέον για την Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Αντόνιο Γκουτέρες εκτιμά πως με τους σημερινούς ρυθμούς, η νομική ισότητα απέχει περίπου τριακόσια χρόνια και υπογραμμίζει την ανάγκη «να κινήσουμε πολύ πιο γρήγορα».

Αναφερθείς στο φετινό θέμα «επενδύστε στις γυναίκες», ο Αντόνιο Γκουτέρες σημει-

ώνει πως υπενθυμίζει ότι ο τερματισμός της πατριαρχίας απαιτεί να μπουν χρήματα στο τραπέζι.

«Πρέπει να υποστηρίξουμε τις γυναικείες οργανώσεις που βρίσκονται στην πρώτη γραμμή. Πρέπει να επενδύσουμε σε προγράμματα για τον τερματισμό της βίας κατά των γυναικών και για την πρόωθηση της ένταξης και της ηγεσίας των γυναικών στις οικονομίες, τις ψηφιακές τεχνολογίες, την οικοδόμηση της ειρήνης και τη δράση για το κλίμα. Όλα αυτά εξαρτώνται από την απελευθέρωση της χρηματοδότησης για τη βιώσιμη ανάπτυξη, έτσι ώστε οι χώρες να έχουν διαθέσιμα κεφάλαια για να επενδύσουν στις γυναίκες και στα κορίτσια. Πρέπει επίσης να αυξήσουμε τον αριθμό των γυναικών ηγετών στις επιχειρήσεις, στον χρηματοοικονομικό τομέα, στις κεντρικές τράπεζες και στα υπουργεία οικονομικών. Αυτό μπορεί να συμβάλει στην



«Δισεκατομμύρια γυναίκες και κορίτσια αντιμετωπίζουν την περιθωριοποίηση, την αδικία και τις διακρίσεις, ενώ η συνεχιζόμενη επιδημία της βίας κατά των γυναικών ντροπιάζει την ανθρωπότητα»

πρώθηση των επενδύσεων σε πολιτικές και προγράμματα που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των γυναικών και των κοριτσιών» εξήγησε.

Ο γενικός γραμματέας του ΟΗΕ τόνισε πως τα δικαιώματα των γυναικών είναι ένας αποδεδειγμένος δρόμος προς δίκαιες, ειρηνικές και ευημερούσες κοινωνίες και προτρέπει: «Μαζί, ας αναλάβουμε επείγουσα δράση για να τα κάνουμε πραγματικότητα». ■

Δήλωση της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων Τζόζης Χριστοδούλου για τη Διεθνή Ημέρα της Γυναίκας

Η σημερινή Διεθνής Ημέρα της Γυναίκας είναι μέρα περισυλλογής και αναστοχασμού για τα όσα έγιναν και για όσα πρέπει να γίνουν για τις γυναίκες ανά το παγκόσμιο. Σήμερα τιμούμε και θυμόμαστε τους αγώνες που έδωσαν διαχρονικά χιλιάδες γυναίκες για το δικαίωμα της ψήφου, της οικονομικής ανεξαρτησίας, της επαγγελματικής ανέλιξης, για την ισότητα και για τα δικαιώματά μας.

Και στην Κύπρο, χιλιάδες γυναίκες, ανεξαρτητως πολιτικών πεποιθήσεων, ένωσαν τη φωνή τους κι έδωσαν σημαντικούς αγώνες για να έχουμε ως γυναίκες τη θέση που έχουμε σήμερα στην κοινωνία, στην οικονομία, στην πολιτική ζωή του τόπου.

Έγιναν σημαντικά βήματα και θα πρέπει να γίνουν ακόμη περισσότερα για να απαλειφθεί κάθε ανισότητα που υπάρχει μεταξύ των δύο φύλων.



Μέσα από την Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων με ορίζοντα υλοποίησης το 2026, εργαζόμαστε σκληρά, για να ενσωματώσουμε τη διάσταση του φύλου σε κάθε τομέα της καθημερινότητάς μας. Αυτό θα επιτευχθεί με πρωτοβουλίες, δράσεις και πολιτικές και σε συνεργασία με όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία και την κοινωνία των πολιτών.

Ο αγώνας για την επίτευξη της Ισότητας των Φύλων είναι συνεχής και δεν θα σταματήσει, μέχρις ότου το κάθε κορίτσι και η κάθε γυναίκα αποκτήσει ίσες ευκαιρίες και δικαιώματα. ■

Εμπέδωση έμφυλης κουλτούρας από Γενικό Λογιστήριο και έμπρακτη υλοποίησης ισότητας των δύο φύλων

Στο πλαίσιο της υιοθέτησης βέλτιστων πρακτικών, που ακολουθεί η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, κράτη μέλη της ΕΕ και άλλα προηγμένα κράτη, του εθνικού κανονιστικού πλαισίου που διέπει την καταπολέμηση των διακρίσεων στην απόλαυση των δικαιωμάτων και ελευθεριών, καθώς και των πολιτικών που απορρέουν από την Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων 2024-2026, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας δημοσιεύει τον Κοινωνικό Ισολογισμό του για το 2024. Η Υπηρεσία μας θέτει στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων της τις διαδικασίες διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού, που αποτελεί το σημαντικότερο περιουσιακό μας στοιχείο.

Το προσωπικό του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας αποτελείται από 352 άτομα, εκ των οποίων το 88% (309 άτομα) είναι λογιστικό προσωπικό, ενώ το υπόλοιπο 12% (43 άτομα) αποτελείται από άλλο υποστηρικτικό προσωπικό. Στην πλειοψηφία του, το λογιστικό προσωπικό αποτελείται από μόνιμους υπαλλήλους (65%), ενώ οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου αποτελούν το 28% και 7% αντίστοιχα. Όσον αφορά στην ηλικιακή κατανομή του λογιστικού προσωπικού, το 1% είναι κάτω των 30 ετών, το 27% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία 31-40 ετών, το 45% ανήκει στην ηλικιακή κατηγορία 41-50 ετών, το 21% στην ηλικιακή κατηγορία 51-60 ετών και το 6% είναι άνω των 60 ετών.

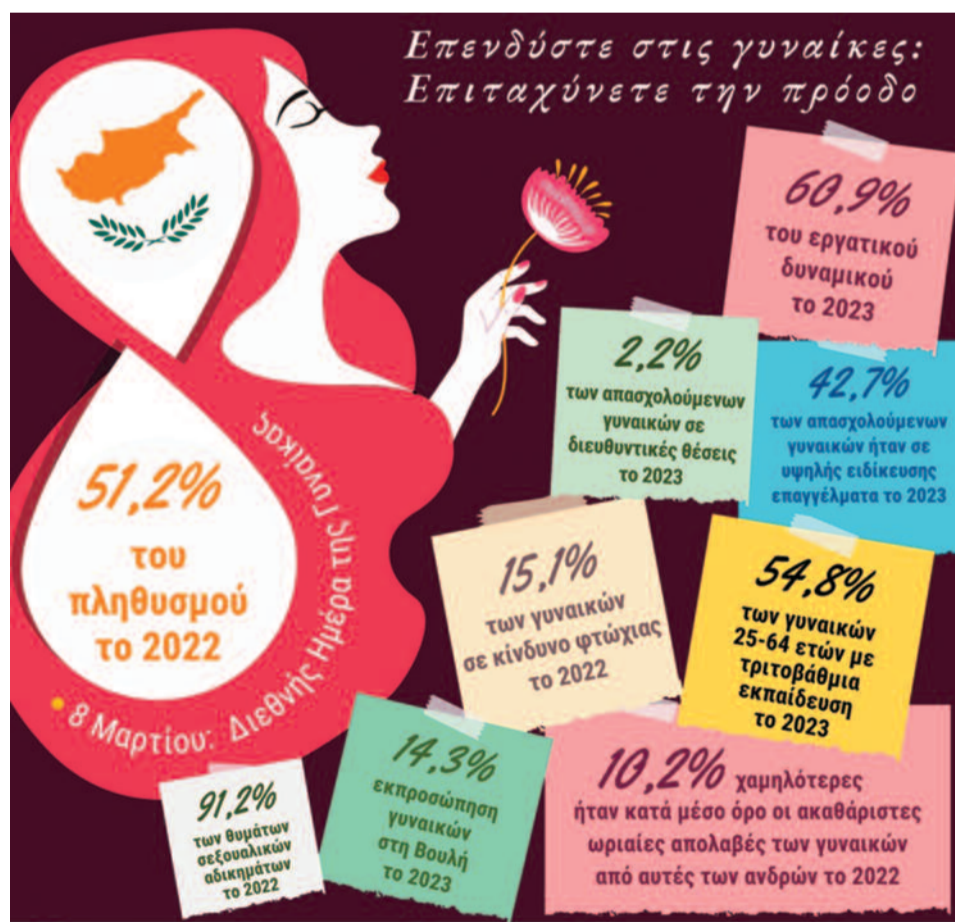
Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση με γνώμονα την προσφορά αναβαθμισμένων επαγγελματικών υπηρεσιών χρηματοοικονομικής υποστήριξης, λόγω οριζόντιας αρμοδιότητας, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας στελεχώνει τις Διευθύνσεις Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης όλων των Υπουργείων και Υφυπουργείων της Κυβέρ-

νησης, στις οποίες βρίσκεται τοποθετημένο το 62% του λογιστικού προσωπικού του, ενώ το υπόλοιπο 38% βρίσκεται τοποθετημένο στα Κεντρικά Γραφεία.

Σημειώνεται ότι, στο πλαίσιο των προσπαθειών που καταβάλλονται για τη μεταρρύθμιση της διαχείρισης δημόσιων πόρων στην Κυπριακή Δημοκρατία, και τη στελέχωση του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας με κατάλληλα καταρτισμένο προσωπικό, το 33% του λογιστικού προσωπικού υπηρετεί στην επαγγελματική δομή και κατέχει τον επαγγελματικό τίτλο του προσοντούχου λογιστή, ενώ το 27% υπηρετεί στην επιστημονική δομή, η οποία αποτελείται από τους κατόχους πανεπιστημιακού τίτλου.

Τέλος, αναφέρεται ότι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας δεσμεύεται για την εμπέδωση της έμφυλης κουλτούρας και την προώθηση της έμπρακτης υλοποίησης της ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών στο χώρο εργασίας. Συνεπεία της πιο πάνω δεσμευσης αποτελεί το γεγονός ότι σε όλες τις δομές του λογιστικού προσωπικού της Υπηρεσίας μας (επαγγελματική, επιστημονική, τεχνική) η πλειοψηφία αποτελείται από γυναίκες, ενώ παράλληλα το γυναικείο φύλο συμμετέχει σε ποσοστό 38% σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις τόσο στα Κεντρικά Γραφεία όσο και στις Διευθύνσεις Χρηματοοικονομικής Διαχείρισης στα Υπουργεία και Υφυπουργεία.

Ο Κοινωνικός Ισολογισμός του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας για το 2024 βρίσκεται αναρτημένος στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, κάτω από την Ενότητα «Ο Οργανισμός», Υποενότητα «Ετήσια Έκθεση», στον σύνδεσμο: [Κοινωνικός Ισολογισμός του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας - Μάρτιος 2024](#). ■





Πραγματοποιήθηκε στη Λάρνακα Φόρουμ Διαβούλευσης για Αειφόρο Ενέργεια στην Άμυνα και Ασφάλεια

Ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Άμυνας (European Defence Agency), σε συνεργασία με το Υπουργείο Άμυνας της Κύπρου διοργάνωσαν στις 27 και 28 Φεβρουαρίου συνέδριο στη Λάρνακα, στο πλαίσιο του Φόρουμ Διαβούλευσης για τη Βιώσιμη Ενέργεια στον τομέα της Άμυνας και της Ασφάλειας (Consultation Forum for Sustainable Energy in the Defence and Security Sector). Στο συνέδριο συμμετείχαν περισσότεροι από 90 ειδικοί σε θέματα ενέργειας από 29 χώρες, ανεξάρτητοι οργανισμοί, ακαδημαϊκά ιδρύματα και εταιρείες.

Το συνέδριο χαιρέτισε ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου κ. Ανδρέας Π. Λουκάς, ο οποίος υπογράμμισε ότι ο τομέας της Άμυνας πρωτοπορεί στην υιοθέτηση και

ανάπτυξη νέων μοντέλων και τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, με στόχο τη βελτίωση των επιχειρησιακών δυνατοτήτων των Ενόπλων Δυνάμεων, επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση ενέργειας και βιώσιμη ανάπτυξη. Η προσπάθεια αυτή, τόνισε, γίνεται συλλογικά και συνεργατικά σε ευρωπαϊκό επίπεδο και αυτό θα αποφέρει πολλαπλά οφέλη για όλα τα κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κατά τη διάρκεια του συνεδρίου πραγματοποιήθηκε στατική έκθεση, στην οποία συμμετείχαν κυπριακές εταιρείες που δραστηριοποιούνται στον τομέα της Άμυνας. Παρουσίασαν καινοτόμες λύσεις στους τομείς της εξοικονόμησης ενέργειας, με έμφαση στην ενεργειακή απόδοση και τη βιωσιμότητα σε εφαρμογές στον αμυντικό



τομέα. Η έκθεση αποτέλεσε μια εξαιρετική ευκαιρία για τους συμμετέχοντες να ενημερωθούν για τις τελευταίες εξελίξεις στον τομέα αυτό. ■

Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για τα Άτομα με Αναπηρίες

Το Τμήμα Κοινωνικής Ενσωμάτωσης Ατόμων με Αναπηρίες (ΤΚΕΑΑ) ανακοίνωσε ότι θα λειτουργήσει για το 2024 το Σχέδιο Επιχορήγησης Διακοπών για Άτομα με Αναπηρίες, το οποίο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στις 10/05/2022, για διακοπές που θα πραγματοποιηθούν εντός του 2024.

Η παραλαβή αιτήσεων ξεκίνησε από τις 11 Μαρτίου 2024 και θα διαρκέσει μέχρι τις 30 Νοεμβρίου 2024 ή μέχρι εξαντλήσεως του κονδυλίου για το συγκεκριμένο Σχέδιο.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν τον οδηγό του Σχεδίου Επιχορήγησης Διακοπών για Άτομα με Αναπηρίες, καθώς και το έντυπο αίτησης:

(α) από την ιστοσελίδα του Τμήματος: www.dmsw.gov.cy/dsid

(β) από τα Κέντρα Αξιολόγησης Αναπηρίας του ΤΚΕΑΑ:

- στη Λευκωσία, Λεωφ. Αρχ. Μακαρίου Γ' 67, 2220 Λατσία,
- στη Λεμεσό, Αποστόλου Ανδρέα 11, Hyper Tower, Κατάστημα 1, 4007 Μέσα Γειτονιά,
- και στη Λάρνακα, Ακροπόλεως 25 &

Χανίων, 7000 Μενεού (γ) από τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη σε όλες τις πόλεις.

Σημαντικές Πληροφορίες

1. Είναι ευθύνη των δικαιούχων να βεβαιώνονται ότι τα ξενοδοχεία/τουριστικά καταλύματα είναι εγκεκριμένα από το Υφυπουργείο Τουρισμού, καθώς και ότι χρεώνουν τις συνήθεις χρεώσεις για την περίοδο. Το Τμήμα θα διενεργεί ελέγχους σε περίπτωση σημαντικής απόκλισης από τις συνήθεις τιμές χρέωσης για την περίοδο και θα αναπροσαρμόζει το ποσό πληρωμής ανάλογα.

2. Καμία πληρωμή δεν θα γίνεται σε τραπεζικό λογαριασμό πέρα από αυτόν του άμεσα δικαιούχου ή των κηδεμόνων του, σε περίπτωση ανήλικου δικαιούχου.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστεινούνται, ανάλογα με την επαρχία διαμονής τους, στα τηλέφωνα επικοινωνίας 22815015/082 για την Επαρχία Λευκωσίας, 25729131 για τις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου και 24205975 για τις Επαρχίες Λάρνακας και Αμμοχώστου. ■

Μέχρι την Τρίτη 2 Απριλίου εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους

Το Υπουργείο Εσωτερικών υπενθυμίζει ότι στις επικείμενες εκλογές ανάδειξης Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας ηλικίας 18 χρονών και άνω που έχουν τη συνήθη διαμονή τους στην Κύπρο, καθώς και οι πολίτες άλλων κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης που διαμένουν στην Κύπρο και είναι εγγεγραμμένοι στους σχετικούς εκλογικούς καταλόγους.

Τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων είναι η Τρίτη, 2 Απριλίου 2024. Ως εκ τούτου, καλούνται όσοι δεν έχουν μέχρι σήμερα εγγραφεί να υποβάλουν έγκαιρα αίτηση για εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους, ώστε να μπορέσουν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα. Μετά την πιο πάνω ημερομηνία καμία νέα εγγραφή ή/και αλλαγή δεν μπορεί να γίνει στους εκλογικούς καταλόγους. Δικαίωμα εγγραφής στους εκλογικούς καταλόγους έχουν και οι νέοι

που θα συμπληρώσουν το 18ο έτος της ηλικίας τους μέχρι και την 9η Ιουνίου 2024, ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, δηλαδή όσοι έχουν γεννηθεί μέχρι και τις 9 Ιουνίου 2006. Η αίτηση και στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να υποβληθεί προηγουμένως και απαραίτητα το αργότερο μέχρι τις 2 Απριλίου 2024.

Για πολίτες ηλικίας μέχρι και 25 ετών, οι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν ηλεκτρονικά, μέσω διαδικτύου, μέσω της ιστοσελίδας των εκλογών στη διεύθυνση elections.gov.cy.

Οι αιτήσεις σε έντυπη μορφή υποβάλλονται στα κατά τόπους Γραφεία των Επαρχιακών Διοικήσεων, στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και στα Κέντρα Πολίτη (ΚΕ.Π.Ο. - Κυπριακά Ταχυδρομεία). Έντυπα αιτήσεων μπορούν να εξασφαλιστούν από τα πιο πάνω σημεία, όπως επίσης από την Υπηρεσία Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών και την ιστοσελίδα των εκλογών. ■

Ο Υπουργός Εργασίας σε επιχείρηση για αδήλωτη παράνομη εργασία

Ο Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Γιάννης Παναγιώτου συμμετείχε την Πέμπτη, 27 Φεβρουαρίου μαζί με στελέχη του Υπουργείου Εργασίας, στελέχη της Υπηρεσίας Αλλοδαπών και Μετανάστευσης και μέλη της Αστυνομίας σε συντονισμένη επιχείρηση για την αντιμετώπιση της αδήλωτης και της παράνομης εργασίας.

Στην επιχείρηση, που πραγματοποιήθηκε στη Λευκωσία, επιθεωρήθηκαν δύο εργοστάσια, 29 εργοδότες και 193 εργοδοτούμενοι. Κατά την επιθεώρηση εντοπίστηκαν επτά αδήλωτα άτομα και 12 περιπτώσεις προσώπων που εργάζονταν παράνομα. Για τις περιπτώσεις αυτές η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων του Υπουργείου Εργασίας εφάρμοσε τις δια-

δικασίες για έκδοση διοικητικών προστίμων, και η Υπηρεσία Αλλοδαπών και Μετανάστευσης προχώρησε σε συλλήψεις.

Όπως ανέφερε ο Υπουργός, στόχος του Υπουργείου είναι η συνέχιση και η ενίσχυση των στοχευμένων επιθεωρήσεων για την πάταξη της αδήλωτης και της παράνομης εργασίας, για την προστασία των εργαζομένων και των εργοδοτών που σέβονται τα δικαιώματα και τιμούν τις υποχρεώσεις τους. Ο Υπουργός υπογράμμισε παράλληλα την ευαρέσκειά του για τον επαγγελματισμό των στελεχών της Υπηρεσίας Επιθεωρήσεων του Υπουργείου Εργασίας, ενώ τόνισε την αισιοδοξία του για τα αποτελέσματα που θα καταφέρει να επιτύχει το Υπουργείο. ■

Κλιμάκιο των Παιδιατρικών Νοσοκομείων Shriners για χειρουργικές επεμβάσεις σε παιδιά

Στην Κύπρο ήρθε κλιμάκιο των Αμερικανικών Παιδιατρικών Νοσοκομείων Shriners με σκοπό τη διενέργεια επεμβάσεων και εξετάσεων σε παιδιά με ορθοπεδικές παθήσεις.

Οι γιατροί των Νοσοκομείων Shriners θα διενεργήσουν επτά συνολικά χειρουργικές επεμβάσεις. Οι επεμβάσεις διενεργούνται στο Νοσοκομείο Αρχιεπισκόπου Μακαρίου ΙΙΙ και στο Απολλώνιο Νοσοκομείο.

Παράλληλα με τις χειρουργικές επεμβάσεις, το κλιμάκιο των Νοσοκομείων

Shriners παρέσχε την τεχνογνωσία του τόσο σε παιδιά από την Κύπρο όσο και σε παιδιά από γειτονικές χώρες μέσω εξετάσεων, οι οποίες διενεργούνται στο Ίδρυμα Γεώργιου και Θέλμας Παρασκευαΐδη.

Ο Υπουργός Υγείας κ. Μιχάλης Δαμιανός είχε σήμερα συνάντηση με διοικητικά στελέχη των Shriners στην παρουσία του Εκτελεστικού Διευθυντή του Ιδρύματος Γεώργιου και Θέλμας Παρασκευαΐδη, κ. Κώστα Παρασκευαΐδη. ■

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΘΕΣΗΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΚΟΥ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥ ΠΑΓΚΥΠΡΙΟΥ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ (Πρώτος Διορισμός)

Αριθμός θέσεων: 1

Έδρα: Λευκωσία

Πληροφορίες για τα προσόντα, τα καθήκοντα, τους όρους απασχόλησης, τη διαδικασία υποβολής αιτήσεων και όλα τα σχετικά, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του ΠΣΣΕ www.volunteerism-cc.org.cy Νέα/Κενές Θέσεις στο Συμβούλιο/Προκήρυξη Θέσης Γραμματειακού Λειτουργού ΠΣΣΕ 2024.

Ημερ. υποβολής αιτήσεων: 17 Μαρτίου 2024, ώρα 17:00.

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού

Τηλ. 22 514 786 - Email: info@volunteerism-cc.org.cy

Συγκεκριμένες και μακροπρόθεσμες οι προτάσεις μας για τον Ολοκληρωμένο Φορολογικό Μετασχηματισμό

Ως θέμα επείγουσας προτεραιότητας ιεραρχείται από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τις οργανώσεις των εργοδοτών, όπως και από οργανισμούς οικονομικής αρμοδιότητας η επικείμενη τροποποίηση των φορολογικών βαρών στο πλαίσιο της εφαρμογής της Πράσινης Οικονομίας η οποία προωθείται από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Από κυβερνητικής πλευράς το όλο θέμα της αναθεώρησης της φορολογικής πολιτικής εντάσσεται στις αρμοδιότητες του Υπουργείου Οικονομικών το οποίο ως αρμόδιο για τη συμμόρφωση με την κοινοτική πράσινη οικονομία προετοιμάζεται για την εξαγγελία των επιβαλλόμενων φορολογικών μέτρων ανακοινώντας ταυτόχρονα και αποφασιστικότητα για εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων για τις ευάλωτες ομάδες των πολιτών οι οποίες περιλαμβάνονται στα χαμηλότερα εισοδηματικά άτομα και θα υποστούν σε μεγαλύτερο βαθμό τις αρνητικές συνέπειες της αναθεώρησης της φορολογίας.

Το όλο θέμα της εξειδικευμένης μελέτης της πράσινης οικονομίας και των επιβαλλόμενων φορολογικών μεταρρυθμίσεων ανατέθηκε από το ΥπΟικ στο Πανεπιστήμιο Κύπρου στο οποίο κλήθηκαν και οι κοινωνικοί εταίροι να υποβάλουν τις απόψεις και εισηγήσεις τους για τον επιβαλλόμενο Ολοκληρωμένο Φορολογικό Μετασχηματισμό της Κοινοτικής Πράσινης Οικονομίας.

Την 1η Μαρτίου πραγματοποιήθηκε στο Υπουργείο Οικονομικών η 2η συνάντηση του Έργου για τον Ολοκληρωμένο Φορολογικό Μετασχηματισμό και η συζήτηση επικεντρώθηκε στη μέχρι τώρα πρόοδο για υλοποίηση του έργου σε σχέση με την πράσινη φορολογία

Η ομάδα του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου παρουσίασε τα ευρήματα από την μελέτη που διενεργήθηκε για τις οικονομικές επιπτώσεις όπως και τις οικονομετρικές εκτιμήσεις της πράσινης φορολογίας στις διάφορες εισοδηματικές τάξεις και ομάδες του πληθυσμού με διαφορετικά χαρακτηριστικά. Παρουσιάστηκαν επίσης και τα ανάλογα αντισταθμιστικά μέτρα για την ουδετερότητα της υπό αναφορά φορολογίας και για μετριασμό των αρνητικών τους επιπτώσεων.

Η Ομάδα του Πανεπιστημίου κατάθεσε στη συνάντηση προτάσεις για σταδιακή επιβολή των επιβαλλόμενων μέτρων φορολογίας με εισήγηση για σταδιακή εφαρμογή των αυξημένων φορολογικών μέτρων με αρχή το φετινό καλοκαίρι και ολοκλήρωση της εφαρμογής σε τρία χρόνια. Μεταξύ άλλων προτάθηκε από πλευράς του Πανεπιστημίου καταβολή 5 σεντ το λίτρο ως πράσινο τέλος στα καύσιμα κίνησης, ένα σεντ το λίτρο ως τέλος νερού μέτρησης και σταδιακή αύξηση τελών διανυκτέρευσης σε ξενοδοχεία.

Σύμφωνα με τις αρμόδιες εκτιμήσεις τα νέα τέλη που θα επιβληθούν με τη φορολογική μεταρρύθμιση θα ανέλθουν σε 100 εκ. ευρώ και σε απάντηση προς τις υποσχέσεις του ΥπΟικ για εφαρμογή αντισταθμιστικών μέτρων από συνδικαλιστικής αλλά και εργοδοτικής πλευράς ζητήθηκαν αντισταθμιστικά μέτρα διάρκειας εφόσον η φορολογία θα είναι συνεχής και αυξανόμενη.

Οι προτάσεις ΠΑΣΥΔΥ

Η ΠΑΣΥΔΥ κατάθεσε στις 22 Φεβρουαρίου τις απόψεις και προτάσεις της για τη προωθούμενη Φορολογική Μεταρρύθμιση στο Διευθυντή Έργου «Ολοκληρωμένος Φορολογικός Μετασχηματισμός» του Κέντρου Οικονομικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Κύπρου με αίτημα να συμπεριληφθούν στην προωθούμενη μεταρρύθμιση και σε συσχετισμό με το θέμα της φορολογικής ελάφρυνσης των φυσικών προσώπων.

Επισημαίνει στο σχετικό της υπόμνημα η Οργάνωση μας ότι η τελευταία φορολογική τροποποίηση για φυσικά πρόσωπα, αναφορικά με τη φορολογία του εισοδήματος έγινε πριν από περισσότερα από 26 χρόνια και συγκεκριμένα την 1η Ιανουαρίου 2008. Έκτοτε, όχι μόνο δεν υπήρξε οποιαδήποτε περαιτέρω ελάφρυνση αλλά, αντίθετα, επιβλήθηκε και πρόσθετη επιβάρυνση από 1.1.2011 των φορολογούμενων με το μηνιαίο μέτρο της εισαγωγής πρόσθετης κατηγορίας φορολόγησης με συντελεστή 35% των εισοδημάτων πέραν των €60.000. Σημειώνουμε επίσης ότι, με βάση την από μακρού καθιερωμένη πρακτική, οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις υπέβαλλαν ανά τετραετία μέχρι το 2008 πρόταση στον Υπουργό Οικονομικών, διεκδικώντας φορολογικές ελαφρύνσεις για τους εργαζόμενους. Καθοριστικός παράγοντας για το ύψος της διεκδικούμενης φορολογικής



ελάφρυνσης είναι ο πληθωρισμός που σημειώνεται από την τελευταία τροποποίηση. Ως εκ τούτου για το διάστημα από 01.01.2008 έως 31.12.2023 ο πληθωρισμός, σύμφωνα και με τα επίσημα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας, ανήλθε στο 20,34% ενώ οι τρέχουσες ενδείξεις και εκτιμήσεις είναι ότι φέτος αλλά και τα επόμενα χρόνια, ο δείκτης θα κυμανθεί με ρυθμό αύξησης πέραν του 2,5%. Επιπρόσθετα σημειώνεται ότι η αγοραστική δύναμη του μέσου μισθού στην Κύπρο βρίσκεται σε πολύ χαμηλά επίπεδα σε σχέση με το 2008.

Επισημαίνει η ΠΑΣΥΔΥ στο υπόμνημα της προς την ομάδα του Πανεπιστημίου ότι έχει παρέλθει ένα πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα 16 χρόνων από την τελευταία φορολογική αναπροσαρμογή, σεβόμενοι την οικονομική δυσχέρεια στην οποία βρέθηκε η Κύπρος από την τραπεζοοικονομική κρίση αρχικά, την υγειονομική κρίση στη συνέχεια και τους πολέμους στην Ουκρανία και στην μέση Ανατολή, όμως ως Οργάνωση πιστεύουμε ότι έχει επέλθει πλέον ο χρόνος, έτσι ώστε το πιο πάνω θέμα να τύχει άμεσης αντίκρισης και να δοθούν οι ανάλογες φοροελαφρύνσεις στους φορολογούμενους εργαζόμενους οι οποίοι καλούνται να σηκώσουν δυσβάστακτα βάρη ενώ η φοροδιαφυγή, η αδήλωτη εργασία και η παραοικονομία συνεχίζουν να ακμάζουν.

Ο πίνακας που επισυνάπτεται στο υπόμνημα μας καταδεικνύει τις προηγούμενες φορολογικές αναπροσαρμογές καθώς και τις νέες προτεινόμενες, και γίνεται εισήγηση όπως από τούδε και στο εξής να θεσμοθετηθεί η αυτόματη αναθεώρηση των κλιμάκων, με βάση τον πληθωρισμό ανά τετραετία.

Αναφέρεται επίσης στο υπόμνημα ΠΑΣΥΔΥ ότι πέραν της αναπροσαρμογής των φορολογικών κλιμάκων/συντελεστών, συναφή επιπρόσθετα μέτρα που χρήζουν ρύθμισης είναι και τα ακόλουθα:

- Η πάταξη της φοροδιαφυγής, της υποδήλωσης εισοδημάτων και της «μαύρης» οικονομίας. Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι είναι μόνο τριψήφιος ο αριθμός των αυτοτελών εργαζομένων που δηλώνουν εισοδήματα πέραν του αφορολόγητου ορίου.

- Η επαναφορά του ποσοστού επιβολής αμυντικής εισφοράς επί των πιστωτικών τόκων στο 10% που ίσχυε το 2011, από το 30% που ανήλθε τα τελευταία χρόνια. Επί τούτου έγινε αναφορά για ετοιμασία Νομοσχεδίου από το Υπουργείο Οικονομικών για μείωση του ποσοστού στο 17% εντούτοις ακόμη δεν έχει προωθηθεί οτιδήποτε στην Βουλή των Αντιπροσώπων

για συζήτηση και ψήφιση σχετικού Νόμου.

- Η αυτόματη αναθεώρηση, με βάση τον πληθωρισμό ανά τετραετία, των εισοδηματικών κριτηρίων για καταβολή κοινωνικών επιδομάτων όπως π.χ. είναι το επίδομα τέκνου και το επίδομα φοιτητικής χορηγίας.

- Η απαλλαγή από τον Φόρο Εισοδήματος των οπωροφόρων Συμπληρωματικών Πληρωμών που καλούνται να καταβάλουν οι ασθενείς στα πλαίσια του ΓεΣΥ.

Εναλλακτικά με τις πιο πάνω εισηγήσεις μας η Οργάνωση μας προτείνει και το σενάριο υιοθέτησης ενός νέου μοντέλου φορολόγησης για το οποίο έγινε αναφορά προεκλογικά που θα υπολογίζει τη φορολογία εισοδήματος στη βάση του συνολικού μεικτού

οικογενειακού εισοδήματος λαμβάνοντας υπόψη την σύνθεση της οικογένειας (αριθμός εξαρτωμένων τέκνων, μονογονιός κτλ.). ■

Αναπροσαρμογή Φορολογικών Κλιμάκων

Υφιστάμενο από 01.01.2008		Προτεινόμενο από 01.01.2024 (20.34% Πληθωρισμός 01.01.2008 – 31.12.2023)	
Φορολογητέο Εισόδημα	% Φόρου	Φορολογητέο Εισόδημα	% Φόρου
0 - 19500	0%	+3966 → 0-23466 = 24000	0%
19501 - 28000	20%	+5695 → 24001-33695 = 34000	20%
28001 - 36300	25%	+7383 → 34001-43683 = 44000	25%
36301 - 60000	30%	+12204 → 44001-72204 = 44000 και πάνω	30%
* 60001 - άνω	35%	Να καταργηθεί	

* Η κατηγορία φορολόγησης του 35% να καταργηθεί καθώς εισάχθηκε μονομερώς ως μηνιαίο μέτρο το 2011.

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ (1.1.1992 – 1.1.2008)		
ΕΤΟΣ	Φορολογητέο Εισόδημα	Φορολογικοί Συντελεστές %
1.1.2011 - σήμερα	0 – 19500 19501 - 28000 28001 - 36300 36301 - 60000	- 20 25 30
*Μηνιαίο μέτρο	* 60001 - άνω	35
1.1.2008 – 31.12.2010 (σε ευρώ)	0 – 19500 19501 - 28000 28001 - 36300 36301 - άνω	- 20 25 30
1.1.2007 – 31.12.2007 (σε λίρες Κύπρου)	0 – 10750 10751 - 15750 15751 - 20600 20601 - άνω	- 20 25 30
1.1.2004 – 31.12.2006	0 - 10000 10001 - 15000 15001 – 20000 20001 – άνω	- 20 25 30
1.1.2003 – 31.12.2003	0 – 9000 9001 – 12000 12001 – 15000 15001 – άνω	- 20 25 30
1.1.2002 – 31.12.2002	0 – 9000 9001 - 12000 12001 – άνω	- 30 40
1.1.2000 – 31.12.2001	0 – 6000 6001 – 9000 9001 – 12000 12001 – άνω	- 20 30 40
1.1.1996 – 31.12.1999	0 – 5000 5001 – 8000 8001 – 11000 11001 – άνω	- 20 30 40
1.1.1991 – 31.12.1995	0 – 2000 2001 – 4000 4001 – 8000 8001 – άνω	- 20 30 40

Χαιρετισμός Υπ. Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως τη Μέρα Μνήμης Αστυνομικών και Πυροσβεστών

Φόρο τιμής σε αστυνομικούς και πυροσβέστες που έδωσαν τη ζωή τους βρισκόμενοι στην πρώτη γραμμή του καθήκοντος, για την ασφάλεια και προστασία των πολιτών απέτισε ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κ. Μάριος Χαρτσιώτης στην τελετή που διοργανώθηκε την Ημέρα Μνήμης. Τιμούμε, είτε, αυτούς που τόσο εν καιρώ πολέμου όσο και εν καιρώ ειρήνης πλήρωσαν με το υπέρτατο τίμημα, αυτό της ζωής τους, για την τήρηση του νόμου και της τάξης, την υπεράσπιση της ελευθερίας, της Δικαιοσύνης και της Δημοκρατίας της χώρας μας, τάσσοντας υψηλότερα από το δικό τους προσωπικό συμφέρον το καθήκον τους προς την κοινωνία και την πατρίδα.

Και ο Υπουργός πρόσθεσε:

Τιμούμε σήμερα τους χιλιάδες αστυνομικούς και πυροσβέστες σε όλο τον κόσμο, οι οποίοι κάθε χρόνο θυσιάζουν την ίδια τους τη ζωή στον βωμό του καθήκοντος, στον καθημερινό τους αγώνα για τη διαφύλαξη και διασφάλιση της έννομης τάξης και της ασφάλειας των συμπολιτών τους. Ενός αγώνα ο οποίος είναι κοινός σε όλο τον κόσμο και ο οποίος δεν γνωρίζει σύνορα, πολιτιστικές ή πολιτισμικές διαφορές.

Με βαθιά συγκίνηση και διακατεχόμενοι από ιδιαίτερα αισθήματα υπερηφάνειας μνημονεύουμε σήμερα τους αστυνομικούς και τους πυροσβέστες μας, οι οποίοι με τις πράξεις τους κέρδισαν άξια θέση στο πάνθεον των ηρώων και οι οποίοι δεν δειλιάσαν μπροστά στον κίνδυνο, πραγματώνοντας με τον ιερότερο τρόπο τον όρκο τους στην κοινωνία και στην Πατρίδα.

Παρότι σήμερα τιμώμενοι, αυτοί απουσιάζουν. Η θυσία τους και η προσφορά τους προς την κοινωνία είναι ανεξίτηλη. Το χρέος μας απέναντι σε αυτή τη ξεχωριστή κατη-



γορία συνανθρώπων μας, που την κρίσιμη στιγμή δεν παρέμεινε απαθής, που υπερέβηκε τα συνήθη και καθημερινά καθήκοντα, που πέτυχε με τις πράξεις της να δώσει νέο περιεχόμενο στις έννοιες του αλτρουισμού και της φιλοπατρίας, είναι τεράστιο.

Αγαπητά μέλη της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας,

Μέσα σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο κοινωνικοπολιτικό περιβάλλον και σε ραγδαίες τεχνολογικές εξελίξεις, και δεδομένης της έξαρσης τόσο σε διεθνές όσο και σε εθνικό επίπεδο πρωτοφανών προκλήσεων στους τομείς της ασφάλειας, περιλαμβανομένων και των ασύμμετρων απειλών, ο ρόλος σας αναμφίβολα καθίσταται ακόμη πιο σημαντικός και συνάμα δύσκολος σε ένα διαφοροποιημένο πλέον ε-

γασιακό περιβάλλον.

Η Πολιτεία σας έχει εμπιστευθεί τη διασφάλιση του ιδιαίτερα κρίσιμου τομέα της δημόσιας ασφάλειας και της προστασίας της ανθρώπινης ζωής, και οι προσδοκίες των πολιτών και η απαίτηση για ασφάλεια και ευνομία είναι πολύ μεγάλη.

Την ίδια ώρα, μεγάλη είναι και η ευθύνη της Πολιτείας να συνεχίσει να στηρίζει έμπρακτα το έργο σας και να εργάζεται εντατικά τόσο για την υλικοτεχνική ενίσχυση και την ενίσχυση των Υπηρεσιών σας σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και για τον εκσυγχρονισμό και αναδιοργάνωση τους.

Σας διαβεβαιώνω ότι τόσο η Κυβέρνηση όσο και εγώ προσωπικά θα στηρίζω έμπρακτα το έργο σας και θα εργαστώ με όλες μου τις δυνάμεις για να έχουν οι πολίτες της χώρας μας τις υπηρεσίες ασφάλειας που τους αξίζει, αλλά και τα ίδια τα μέλη της Αστυνομίας και της Πυροσβεστικής να αισθάνονται υπερήφανα για το Σώμα στο οποίο υπηρετούν.

Οι τιμώμενοι με τη στάση ζωής τους αποτελούν ένα διαχρονικό ηθικό πρότυπο καθήκοντος, σηματοδοτώντας τη γενναϊοψυχία, την τόλμη, την αποφασιστικότητα, αλλά πάνω από όλα την αγάπη για τον άνθρωπο και τη διάθεση για προσφορά στο κοινωνικό σύνολο.

Καλούμαστε όλοι να αρθούμε στο ύψος των περιστάσεων και να αναλογιστούμε το τι επιτάσσει το πραγματικό μας καθήκον. Αυτό το καθήκον που ώθησε τους τιμώμενους να θυσιάσουν ό,τι πολυτιμότερο είχαν. Ένα καθήκον που καθορίζεται από τις λέξεις «ευσυνειδησία», «εντιμότητα», «πειθαρχία» και «σεβασμός».

Θα είναι πάντοτε παρόντες στη μνήμη και στην καρδιά μας, ως άξια και φωτεινά παραδείγματα για όλους εμάς και τις μελλοντικές γενιές.

Αιωνία τους η Μνήμη. ■

Η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ στη συναυλία «Ουρανέ, φίλε μακρινέ...» στο Δημοτικό Θέατρο Στροβόλου τη Δευτέρα 25 Μαρτίου

Η Χορωδία ΠΑΣΥΔΥ θα συμμετάσχει στη συναυλία με τίτλο «Ουρανέ, φίλε μακρινέ...» θα πραγματοποιηθεί, με τη στήριξη του Δήμου Στροβόλου, τη **Δευτέρα, 25 Μαρτίου 2024**, στις **7:30 μ.μ.**, στο **Δημοτικό Θέατρο Στροβόλου**.

Η συναυλία τελεί υπό την αιγίδα της Έντιμης Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, Δρος Αθηνάς Μιχαηλίδου και είναι αφιερωμένη στη μνήμη της Μαίρης Ιωάννου, η οποία για πενήντα και πλέον χρόνια αφιέρωσε τη ζωή της στη Μουσική και στη διδασκαλία του πιάνου. Μαθητές και μαθήτριες της διακρίνονται σήμερα στον μουσικό χώρο ως σολίστ, καθηγητές/καθηγήτριες Πανεπιστημίων, καθηγητές/καθηγήτριες Σχολείων Μέσης Γενικής Εκπαίδευσης και καθηγητές/καθηγήτριες Πιάνου.

Πρόκειται για μια πολυδιάστατη συναυλία κατά την οποία ενενήντα περίπου άτομα θα ενώσουν τις δυνάμεις τους επί σκηνής. Θα λάβουν μέρος ο διεθνούς ακτινοβολίας εξάρτων της Συμφωνικής Ορχήστρας Κύπρου, βιολινίστας Wolfgang Schroeder, ο ελλαδίτης διακεκριμένος τενόρος της Λυρικής Σκηνής Αθηνών Δημήτρης Σιγαλός, η καταξιωμένη κύπρια σοπράνο Αύρα Σιάτη, καθώς και η βραβευμένη - με το βραβείο Μαίρης Ιωάννου - σοπράνο Μαρία Θεοδώρου.

Η Χορωδία της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. υπό τη διεύθυνση της Μάρως Μήτσα, η Χορωδία του Τμήματος Μουσικών Σπουδών του Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών υπό τη διεύθυνση του καθηγητή Νικό-

λαου Μαλιάρου, καθώς και το Cyprus Percussion Ensemble υπό την καλλιτεχνική επιμέλεια του Μάριου Νικολάου. Στο πιάνο θα συνοδεύει ο Μάριος Ιωάννου.

Στο πρώτο μέρος της συναυλίας θα ακουστούν έργα ελαφράς κλασικής μουσικής και γνωστά ναπολιτάνικα τραγούδια, όπως τα *O Sole Mio, Granada, La Paloma, Funiculi Funicula* κ.ά. Το δεύτερο μέρος θα είναι ένα μουσικό αφιέρωμα στην Εθνική Επέτειο της 25^{ης} Μαρτίου 1821 και στον Μάνο Χατζιδάκι με αφορμή τη συμπλήρωση 30 χρόνων από τον θάνατό του.

Η συναυλία πραγματοποιείται για δέκατη φορά έχοντας καθιερωθεί ως ένας αξιόλογος ετήσιος μουσικός θεσμός, τον οποίο αναμένει το μουσικό φίλο κοινό του τόπου.

Τα καθαρά έσοδα της συναυλίας θα διατεθούν για την προαγωγή της μουσικής παιδείας στον τόπο μας. Θα διατεθούν ως βραβεία, στη μνήμη της Μαίρης Ιωάννου, σε μαθητές/μαθήτριες Μουσικών Σχολείων που θα διακριθούν σε μουσικούς διαγωνισμούς εκτέλεσης και ερμηνείας, καθώς και σε τελειόφοιτους/τελειόφοιτες φοιτητές/φοιτήτριες Μουσικής, οι οποίοι/οποίες θα εξασφαλίσουν την υψηλότερη επίδοση στην εκτέλεση πιάνου ή τη φωνητική ερμηνεία κατά την τετραετή φοίτησή τους στα Ιδρύματα Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης της Κύπρου, που προσφέρουν τον Κλάδο των Μουσικών Σπουδών.

Τιμή Εισόδου: €15
Πληροφορίες, Εισιτήρια και Κράτηση
Θέσεων: 99488432

Συναυλία αφιερωμένη στη μνήμη της Μαίρης Ιωάννου

«Ουρανέ, φίλε μακρινέ...»

Η συναυλία τελεί υπό την αιγίδα της Έντιμης Υπουργού Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας Δρος Αθηνάς Μιχαηλίδου

Λαμβάνουν μέρος:
Wolfgang Schroeder (βιολινίστας)
Αύρα Σιάτη (σοπράνο)
Μαρία Θεοδώρου (σοπράνο)
Δημήτρης Σιγαλός (τενόρος)

Χορωδία ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.
Διεύθυνση: Μάρω Μήτσα

Μικτή Χορωδία του Τμήματος Μουσικών Σπουδών του Πανεπιστημίου Αθηνών
Διεύθυνση: Νικόλαος Μαλιάρος

Cyprus Percussion Group
Καλλιτεχνική Επιμέλεια: Μάριος Νικολάου
Μάριος Ιωάννου (πιάνο)

Το πρόγραμμα περιλαμβάνει έργα ελαφράς κλασικής μουσικής, ναπολιτάνικα τραγούδια, καθώς και μουσικό αφιέρωμα στην Εθνική Επέτειο της 25ης Μαρτίου 1821 και στον Μάνο Χατζιδάκι με τη συμπλήρωση 30 χρόνων από τον θάνατό του

Δευτέρα, 25 Μαρτίου 2024, 7:30 μ.μ.
Δημοτικό Θέατρο Στροβόλου

Εισιτήρια: €15

Τα καθαρά έσοδα θα διατεθούν, ως βραβεία, στη μνήμη της Μαίρης Ιωάννου, σε μαθητές Μουσικών Σχολείων και φοιτητές Μουσικής με υψηλές επιδόσεις στην εκτέλεση πιάνου ή τη φωνητική ερμηνεία

Πληροφορίες, Εισιτήρια και Κράτηση Θέσεων: 99488432

Χρυσό Χορηγό:

HELLENIC BANK

Eurobank

Χορηγοί:

strakottou

olympus optical

OTTE WOODA

POLITIA

creative

Ασπόμενος Χορηγός:



Υποστηρικτής:



Χορηγός Φιλοξενίας:



Χορηγός Επικοινωνίας:



«ΕΝΩΝΟΥΜΕ ΔΥΝΑΜΕΙΣ με ενέργεια για τη ζωή» το σύνθημα συνεργασίας ΕΚΟ Cyprus Ltd με την Πυροσβεστική Υπηρεσία

Στις 29 Φεβρουαρίου πραγματοποιήθηκε δημοσιογραφική διάσκεψη με την ευκαιρία της επικείμενης συνεργασίας της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας και της εταιρείας ΕΚΟ Cyprus Ltd, με τον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κ. Μάριο Χαρτσιώτη να ανακοινώνει τη συνεργασία τονίζοντας ότι Πυροσβεστική Υπηρεσία και ΕΚΟ Κύπρου ενώνουν όλες τις δυνάμεις τους με σκοπό την προστασία της ζωής των συμπολιτών μας σε όλα τα επίπεδα.

Ο κ. Χαρτσιώτης επισήμανε ότι το φαινόμενο της κλιματικής αλλαγής οδηγεί ολοένα και σε πιο σοβαρές και καταστροφικές συνέπειες, τόσο σε ό,τι αφορά στη συχνότητα και ένταση των πυρκαγιών, όσο και στην εκδήλωση ακραίων καιρικών φαινομένων και τεράστιο ήταν για τη χώρα μας το τίμημα των πυρκαγιών που εκδηλώθηκαν τα τελευταία χρόνια. Οι απώλειες ήταν ανυπολόγιστες για το περιβάλλον, τη γεωργία, την οικονομία, περισσότερο όλων όμως δυσαναπλήρωτες ήταν οι ανθρώπινες απώλειες.

- Άμεση ανταπόκριση σε κάθε περίπτωση κινδύνου για επίτευξη καθήκοντος με το άπαν δυνατοτήτων οι προσπάθειες των μελών της πυροσβεστικής.
- Συνεχείς και ανερχόμενες οι υποχρεώσεις και προκλήσεις με εξέλιξη τεχνολογίας και οικοδομικής ανάπτυξης.

Μπροστά σε αυτές τις προκλήσεις, με πρωταρχική τη διασφάλιση της ανθρώπινης ασφάλειας και προστασίας, η ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση και ενίσχυση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, τόσο σε ανθρώπινο δυναμικό όσο και σε μέσα και εξοπλισμό, είναι κάτι παραπάνω από απαραίτητη. Η ετοιμότητα και η πρόληψη είναι οι λέξεις που θα πρέπει να γίνουν συνώνυμα της πυροπροστασίας της υπαίθρου, του σεβασμού του φυσικού περιβάλλοντος και γενικότερα της προστασίας απέναντι σε κάθε μορφή κινδύνου.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως τόνισε ότι το έργο που επιτελεί η Πυροσβεστική Υπηρεσία είναι αξιοσημείωτο και οι προσπάθειες των μελών της επιβραβεύονται από την αναγνώριση που δέχεται καθημερινά από τους πολίτες.

Μία Υπηρεσία που υπηρετεί τον πολίτη, που σπεύδει άμεσα σε κάθε περίπτωση κινδύνου είτε του ίδιου, είτε της περιουσίας του. Αντιλαμβάνεται και κατανοεί την αγωνία του κάθε ενός από εμάς έχοντας ταχθεί και εκπαιδευτεί στο να επιτελέσει αυτό τον σκοπό δίνοντας το άπαν των δυνατοτήτων του.

Οι προκλήσεις της Πυροσβεστικής με το πέρασμα των χρόνων αυξάνονται.

Η εξέλιξη της τεχνολογίας και της οικονομικής ανάπτυξης, οι φυσικές αλλά και τεχνολογικές καταστροφές ένεκα της κλιματικής κρίσης, καθιστούν αδήριτη την ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό του πυροσβεστικού στόλου και εξοπλισμού, για αντιμετώπιση ποικίλων περιστατικών ευρείας φύσεως.

Πρόσθεσε ο κ. Χαρτσιώτης ότι τόσο το Υπουργείο Δικαιοσύνης όσο και ο ίδιος προσωπικά, διαβεβαιώνουν για την επιθυμία και επιλογή να υποστηρίζεται με ασφάλεια ο πυροσβέστης/διασώστης.

Επιθυμούμε είτε και επιλέγουμε να αυξήσουμε την ποιότητα προσφοράς προς τον



πολίτη, με επαγγελματισμό και σωστή κατάρτιση και το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, έχει θέσει πολύ ψηλά στις προτεραιότητες του τη συνεχή ενίσχυση και αναβάθμιση της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας τόσο σε ό,τι αφορά τις υλικοτεχνικές της υποδομές όσο και στον πυροσβεστικό στόλο και εξοπλισμό που διαθέτει. Συγκεκρι-

μεν δυνατό βαθμό, πάντοτε προς όφελος της κοινωνίας και των πολιτών της.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης τόνισε τέλος ότι σε μερικές εβδομάδες θα εισέλθουμε στη νέα αντιπυρική περίοδο, μια περίοδο η οποία χρόνο με τον χρόνο επεκτείνεται και οι κίνδυνοι εκδήλωσης μεγάλων και καταστροφικών πυρκαγιών γίνονται ολοένα και μεγαλύτεροι.

Η έγκαιρη προετοιμασία, ο σωστός επιχειρησιακός σχεδιασμός και η λήψη όλων των κατάλληλων προληπτικών μέτρων σε συνεργασία με όλες τις συναρμόδιες Υπηρεσίες, είναι καθοριστικής σημασίας για την αποτροπή εκδήλωσης μεγάλων πυρκαγιών και ο κ. Χαρτσιώτης εξέφρασε την ελπίδα αλλά και την προσδοκία, ο ανθρώπινος παράγοντας να μην αποτελεί και φέτος την



κύρια πηγή πρόκλησης πυρκαγιών στιγματίζοντας για ακόμα μια φορά την κυπριακή ύπαιθρο.

Ο Υπουργός ολοκληρώνοντας, ευχήθηκε σε όλα τα Μέλη της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας καλή δύναμη στο ανθρωπιστικό και αγαθό έργο τους, που ιδιαίτερα εντός της θερινής περιόδου καθίσταται ακόμη πιο δύσκολο, και κάλεσε όλους να προετοιμαστούν κατάλληλα, έτσι ώστε να είναι σε θέση να τελούν πάντοτε στον υψηλότερο δυνατό βαθμό επιχειρησιακής ετοιμότητας, έτοιμοι να ανταποκριθούν με επιτυχία στις νέες απαιτήσεις της εποχής μας, πάντοτε δίπλα στους πολίτες της χώρας μας. ■

κριμένα αναφέρθηκε σε αναβάθμιση, ενίσχυση και εκσυγχρονισμό του πυροσβεστικού εξοπλισμού σε συνδυασμό με τη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού, που συμβάλλουν τόσο στη βελτίωση του βαθμού ανταπόκρισης όσο και στην ενίσχυση της κατασταλτικής ικανότητας και δυνατότητας της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας σε επιχειρησιακό επίπεδο. Την ίδια ώρα με την ίδια δύναμη και σθένος διασφαλίζεται και ενισχύεται το αίσθημα ασφάλειας του πολίτη.

Ο Υπουργός Δικαιοσύνης ανέφερε ότι η προσφορά της Εταιρείας ΕΚΟ Κύπρου, στο πλαίσιο της κοινωνικής εταιρικής της ευθύνης, με την ευγενή της χορηγία για αγορά νέου διασωστικού εξοπλισμού για την κάλυψη των αναγκών όλων των πόλεων της χώρας, αλλά και την κάλυψη του κόστους για την παροχή αναβαθμισμένης εκπαίδευσης των μελών της Πυροσβεστικής Υπηρεσίας, έρχεται αρωγός στην προσπάθεια της Κυβέρνησης αλλά και του Υπουργείου να διατηρήσει σε υψηλά επίπεδα τον επαγγελματισμό και τις δυνατότητες ανταπόκρισης της Υπηρεσίας σε διάφορα συμβάντα που καλείται να ανταποκριθεί παρέχοντας βοήθεια στους πολίτες μας, όπου και όταν χρειαστεί.

Τέτοιες πρωτοβουλίες, πρόσθεσε, αφενός ενδυναμώνουν και ενισχύουν επιχειρησιακά τον βαθμό ετοιμότητας και ανταπόκρισης της Υπηρεσίας, και αφετέρου, ενισχύουν ακόμα περισσότερο το ηθικό των ιδίων των μελών της, τα οποία, εισπράττουν την αναγνώριση του έργου που επιτελούν, μέσα από την έμπρακτη στήριξη της κοινωνίας των πολιτών.

Εκ μέρους της Κυβέρνησης, ευχαρίστησε θερμά την εταιρεία ΕΚΟ Κύπρου και τον Διευθύνοντα Σύμβουλό της κ. Γιώργο Γρηγορά για την πρωτοβουλία την οποία ανέλαβαν και την ίδια ώρα διαβεβαίωσε ότι, η βοήθεια που παρέχεται σήμερα στην Πυροσβεστική Υπηρεσία θα αξιοποιηθεί στον κα-



Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας

Προβολή Ταινίας

Το Επαρχιακό Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού προσκαλεί τα μέλη και φίλους του σε προβολή ταινίας επ' ευκαιρίας της Παγκόσμιας Ημέρας της Γυναίκας.



Παρασκευή, 22 Μαρτίου 2024

RIO Cinema Limassol

19:00 - Καλωσόρισμα με ποτό και συνοδευτικά

Έναρξη ταινίας: 20:00

Απαραίτητη η δήλωση συμμετοχής μέχρι 20/03/2024 στην κ. Αγάθη Γεωργίου, τηλ.: 99411004


ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Ο ΜΑΑ εξακολουθεί να παράγει αποτελέσματα



Η Επιτροπή παρουσίασε την ενδιάμεση αξιολόγηση του μηχανισμού ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΜΑΑ), του μέσου ανάκαμψης της ΕΕ που βρίσκεται στο επίκεντρο του σχεδίου NextGenerationEU (NGEU), ύψους 800 δισ. ευρώ.

Πρωτοφανής στην κλίμακα και τη φιλοδοξία του, ο ΜΑΑ θεσπίστηκε τον Φεβρουάριο του 2021 και έχει στόχο, αφενός, να βοηθήσει τα κράτη μέλη να ανακάμψουν από την πανδημία COVID-19 και να ενισχύσει την ανθεκτικότητά τους, και, αφετέρου, να κάνει τις οικονομίες και τις κοινωνίες μας πιο πράσινες, πιο ψηφιακές και πιο ανταγωνιστικές· εν ολίγοις, κατάλληλες για το μέλλον. Ο ΜΑΑ διαδραματίζει επίσης καθοριστικό ρόλο στην αντιμετώπιση επειγουσών προκλήσεων, όπως οι δευτερογενείς επιπτώσεις του επιθετικού πολέμου της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας.

Στα οικεία σχέδια ανάκαμψης και ανθεκτικότητας (ΣΑΑ), τα κράτη μέλη σχεδίασαν μεταρρυθμίσεις και επενδύσεις:

- σύμφωνα με τις προτεραιότητες της πράσινης, της ψηφιακής και της κοινωνικής πολιτικής της ΕΕ, και

- προσαρμοσμένες για την αντιμετώπιση των εθνικών προκλήσεων που προσδιορίζονται στο Ευρωπαϊκό Εξάμηνο μέσω ειδικών ανά χώρα συστάσεων (ΣΑΧ).

Η ενδιάμεση αξιολόγηση σηματοδοτεί το ήμισυ της διάρκειας ζωής του ΜΑΑ και παρουσιάζει τον τρόπο με τον οποίο ο ΜΑΑ πέτυχε τους στόχους του μέχρι στιγμής.

Τα κράτη μέλη υλοποιούν το πρόγραμμα μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων που περιλαμβάνεται στα σχέδιά τους. Έως το τέλος του 2023, η Επιτροπή είχε αξιολογήσει ότι είχαν εκπληρωθεί ικανοποιητικά περισσότερα από 1 150 ορόσημα και στόχοι. Η επίτευξη αυτών των βημάτων για την υλοποίηση των μεταρρυθμίσεων και των επενδύσεων έχει οδηγήσει σε θετικές αλλαγές και απτά αποτελέσματα στην πράξη.

Μέχρι σήμερα, έχουν ήδη εκταμιευθεί στα κράτη μέλη σχεδόν 225 δισ. ευρώ σε κονδύλια του ΜΑΑ. 67 δισ. ευρώ εκταμιεύθηκαν ως προχρηματοδότηση για την ώθηση της υλοποίησης μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων και την άμβλυση των βραχυπρόθεσμων επιπτώσεων, αρχικά, της κρίσης COVID-19 και, στη συνέχεια, της ενεργειακής κρίσης, στους προϋπολογισμούς των κρατών μελών. Τα κράτη μέλη και η Επιτροπή, μαζί με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, συνεργάστηκαν στενά για την επίτευξη αυτών των αποτελεσμάτων.

Τα περισσότερα σχέδια καταρτίστηκαν εσπευσμένα το 2021, προλειαίνοντας το έδαφος για σημαντική προχρηματοδότηση, και η επιτόπια υλοποίηση ξεκίνησε γρήγορα. Η οικονομική δραστηριότητα ανέκαμψε στα προ της πανδημίας επίπεδα και η ανεργία μειώθηκε σε πρωτοφανή χαμηλά επίπεδα της τάξης του 6 % περίπου. ■

Πολιτική συμφωνία για το νέο Σύμφωνο Σταθερότητας



Την επιστροφή στην εποχή των αυστηρών δημοσιονομικών κανόνων «σφραγίζει» η προκαταρκτική πολιτική συμφωνία στην οποία κατέληξαν το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο σχετικά με την πολυαναμενόμενη μεταρρύθμιση της νέας οικονομικής διακυβέρνησης της Ευρωπαϊκής Ένωσης, το νέο Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης.

Ο βασικός στόχος της εν λόγω μεταρρύθμισης είναι να εξασφαλίσει «υγιή» και βιώσιμα δημόσια οικονομικά, προωθώντας παράλληλα διατηρήσιμη και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξη για όλα τα κράτη μέλη μέσω μεταρρυθμίσεων και επενδύσεων.

Ύστερα από εβδομάδες συνεχών διαβουλεύσεων οι εκπρόσωποι των κρατών μελών και εκείνοι του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου συμφώνησαν στον προσδιορισμό ετήσιων στόχων μείωσης του δημόσιου χρέους και περιορισμού των δημοσίων δαπανών.

Επί της ουσίας ο συμβιβασμός δίνει στα υπουργεία Οικονομικών των 27 κρατών μελών περισσότερο δημοσιονομικό χώρο για δημόσιες επενδύσεις επιτρέποντας στις χώρες να μειώσουν το υπερβολικό τους χρέος σε πιο αργούς ρυθμούς και σε μια περίοδο που θα κυμαίνεται από τέσσερα έως επτά χρόνια. Ικανοποιώντας τις απαιτήσεις Γαλλίας και Ιταλίας η συμφωνία περιλαμβάνει μια σειρά εξαιρέσεων που θα επιτρέπουν σταδιακό περιορισμό των δημοσίων οικονομικών τους.

Ο συμβιβασμός ήρθε μετά την πολιτική συμφωνία, που επτετεύχθη στις 21 Δεκεμβρίου για το λεγόμενο Σύμφωνο Σταθερότητας και Ανάπτυξης, μετά από τέσσερα χρόνια δημοσιονομικής χαλάρωσης, όπου τα κράτη μέλη αντιμετώπιζαν τις επιπτώσεις της πανδημίας, της ενεργειακής κρίσης και του πληθωρισμού λόγω και του πολέμου στην Ουκρανία.

Η προσωρινή πολιτική συμφωνία για το προληπτικό σκέλος του πλαισίου οικονομικής διακυβέρνησης υπόκειται στην έγκριση του Συμβουλίου, στην επιτροπή Μόνιμων Αντιπροσώπων και της επιτροπής Οικονομικών Υποθέσεων του Κοινοβουλίου πριν από την επίσημη ψηφοφορία τόσο στο Συμβούλιο όσο και στο Κοινοβούλιο. Μόλις εγκριθεί, το κείμενο θα δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε και θα τεθεί σε ισχύ την επόμενη ημέρα.

Ο κανονισμός για το διορθωτικό σκέλος και η οδηγία σχετικά με τις απαιτήσεις για το δημοσιονομικό πλαίσιο των κρατών μελών απαιτούν μόνο τη διαβούλευση με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Στόχος είναι να εγκριθούν στο Συμβούλιο ταυτόχρονα με το προληπτικό σκέλος. ■

Νέοι κανόνες και νέες ποινές για περιβαλλοντικά εγκλήματα



Το Κοινοβούλιο ενέκρινε νέους κανόνες για τα περιβαλλοντικά εγκλήματα και τις ποινές που επιβάλλονται για αυτά.

Με βάση τη νέα νομοθεσία προστίθενται στον κατάλογο των περιβαλλοντικών εγκλημάτων το λαθρεμπόριο ξυλείας, η υπεράντληση υδάτινων πόρων, οι σοβαρές παραβιάσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας για τα χημικά προϊόντα, καθώς και η ρύπανση που προκαλούν τα πλοία. Το Κοινοβούλιο

εξασφάλισε ότι η νέα οδηγία θα περιλαμβάνει την έννοια του «ειδικού αδικήματος». Ως ειδικά αδικήματα χαρακτηρίζονται πράξεις που οδηγούν στην καταστροφή οικοσυστημάτων και, ως εκ τούτου, ισοδυναμούν με οικοκτονία, όπως για παράδειγμα η πρόκληση μεγάλων δασικών πυρκαγιών και η εκτεταμένη ρύπανση του αέρα, του νερού και του εδάφους.

Σύμφωνα με τη νέα οδηγία, φυσικά πρόσωπα και εκπρόσωποι εταιρειών μπορούν να τιμωρούνται ακόμη και με ποινές φυλάκισης, ανάλογα με το πόσο μακροχρόνιες, σοβαρές ή μη αναστρέψιμες είναι οι συνέπειες των περιβαλλοντικών εγκλημάτων που έχουν διαπράξει. Ειδικά αδικήματα μπορούν να τιμωρούνται με ποινές φυλάκισης οκτώ ετών, αδικήματα που προκαλούν τον θάνατο προσώπου με ποινή φυλάκισης δέκα ετών, ενώ άλλα αδικήματα με ποινή φυλάκισης έως και πέντε ετών.

Οι παραβάτες θα υποχρεούνται να αποκαθιστούν την περιβαλλοντική καταστροφή που έχουν προκαλέσει και να καταβάλλουν αποζημιώσεις, ενώ προβλέπεται και η δυνατότητα να τους επιβάλλονται χρηματικά πρόστιμα.

Χάρη στις πιέσεις που άσκησε το Κοινοβούλιο, τα πρόσωπα που καταγγέλλουν περιβαλλοντικά αδικήματα θα λαμβάνουν στήριξη και βοήθεια σε τυχόν ποινικές διαδικασίες που θα αντιμετωπίζουν. Το Κοινοβούλιο εξασφάλισε επίσης ότι τα κράτη μέλη θα παρέχουν εξειδικευμένη κατάρτιση σε αστυνομικές, δικαστικές και εισαγγελικές αρχές, ότι θα εκπονήσουν εθνικές στρατηγικές και ότι θα διοργανώσουν εκστρατείες ενημέρωσης με σκοπό την καταπολέμηση των περιβαλλοντικών εγκλημάτων.

Επιπλέον, οι χώρες της ΕΕ θα υποχρεούνται στο εξής να συλλέγουν δεδομένα σχετικά με τα περιβαλλοντικά αδικήματα. Με βάση τα δεδομένα αυτά, τα περιβαλλοντικά αδικήματα θα μπορούν στο εξής να αντιμετωπίζονται πιο αποτελεσματικά, ενώ η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα μπορεί να επικαιροποιεί τακτικά τον σχετικό κατάλογο.

Η οδηγία θα τεθεί σε ισχύ 20 ημέρες μετά τη δημοσίευσή της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από την ημερομηνία εκείνη και έπειτα τα κράτη μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους δύο χρόνια για να την ενσωματώσουν στο εθνικό τους δίκαιο. ■

Κανόνες για την προστασία δημοσιογράφων και ακτιβιστών



Το Κοινοβούλιο επανειβεβαίωσε τη δέσμευσή του να προστατεύσει δημοσιογράφους, ακτιβιστές, ακαδημαϊκούς και τους οργανισμούς τους από αγωγές που αποσκοπούν στη φίμωσή τους.

Με 546 ψήφους υπέρ, 47 κατά και 31 αποχές, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε μία νέα οδηγία που στόχο έχει να διασφαλίσει ότι τα πρόσωπα και οι οργανώσεις που εργάζονται για θέματα δημοσίου συμφέροντος, όπως τα θεμελιώδη δικαιώματα, οι καταγγελίες για διαφθορά, η προστασία της δημοκρατίας και η καταπολέμηση της παραπληροφόρησης, θα προστατεύονται από τις αβάσιμες και καταχρηστικές αγωγές.

Η προστασία θα ισχύει για όλες τις υποθέσεις με διασυννοριακό χαρακτήρα, δηλαδή όταν ο εναγόμενος, ο ενάγων και το δικαστήριο δεν έχουν την έδρα τους στην ίδια χώρα ή όταν η υπόθεση αφορά τουλάχιστον δύο κράτη μέλη.

Για την αποτελεσματικότερη προστασία των θυμάτων, η νέα οδηγία καθιερώνει δύο μέτρα: την απόρριψη αβάσιμων υποθέσεων σε προκαταρκτικό στάδιο και τη δυνατότητα να ζητείται από τον ενάγοντα να καλύπτει τα δικαστικά έξοδα, μεταξύ άλλων για τη νομική εκπροσώπηση του εναγομένου, καθώς και να καταβάλει αποζημίωση στο θύμα. Εάν ο εναγόμενος ζητήσει να απορριφθεί η υπόθεση σε προκαταρκτικό στάδιο, εναπόκειται στον ενάγοντα να αποδείξει ότι υπάρχουν λόγοι να συνεχιστεί η διαδικασία. Το δικαστήριο μπορεί επίσης να επιβάλει και άλλες κυρώσεις στους ενάγοντες, οι οποίοι είναι συχνά πολιτικοί, εταιρείες ή ομάδες συμφερόντων, όπως, για παράδειγμα, να τους υποχρεώνει να καταβάλουν στα θύματα αποζημίωση για ηθική ή οικονομική βλάβη.

Για να αποφεύγονται περιπτώσεις στις οποίες οι ενάγοντες επέλεγαν να προσφύγουν σε δικαστήρια που είναι πιθανότερο να ταχθούν υπέρ τους, οι νέοι κανόνες διασφαλίζουν ότι δεν θα αναγνωρίζονται οι αποφάσεις δικαστηρίων εκτός ΕΕ όσον αφορά αβάσιμες ή καταχρηστικές αγωγές κατά φυσικών ή νομικών προσώπων με έδρα στην ΕΕ.

Παράλληλα, οι κυβερνήσεις των κρατών μελών θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι τα θύματα καταχρηστικών αγωγών θα έχουν πρόσβαση σε όλες τις πληροφορίες σχετικά με τις διαδικαστικές εγγυήσεις και τα ένδικα μέσα συγκεντρωμένες σε ένα μέρος, ώστε να μπορούν εύκολα να βρίσκουν πού να απευθυνθούν για νομική συνδρομή ή οικονομική και ψυχολογική υποστήριξη. Επιπλέον, οι χώρες της ΕΕ θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι θα παρέχεται νομική συνδρομή στους εναγομένους σε αστικές διαδικασίες με διασυννοριακό χαρακτήρα.

Η οδηγία θα τεθεί σε ισχύ 20 ημέρες μετά τη δημοσίευσή της στην Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Από την ημερομηνία εκείνη και έπειτα τα κράτη μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους δύο χρόνια για να την ενσωματώσουν στο εθνικό τους δίκαιο. ■

Συνεργασία ΑνΑΔ με εκπαιδευτικά προγράμματα για ενίσχυση δεξιοτήτων των δημοσίων υπαλλήλων

Σε εγκύκλιο της προς τους επικεφαλής δημοσίων υπηρεσιών η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, τους πληροφορεί ότι στο πλαίσιο συνεργασίας με την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού Κύπρου (ΑνΑΔ), προσφέρεται για πρώτη φορά η δυνατότητα στους δημόσιους υπαλλήλους να συμμετάσχουν, χωρίς οικονομική επιβάρυνση, σε προγράμματα κατάρτισης της ΑνΑΔ για την απόκτηση ψηφιακών δεξιοτήτων και γνώσεων καθώς και γνώσεων και δεξιοτήτων που σχετίζονται με την πράσινη και γαλάζια οικονομία.

Τα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα εντάσσονται σε δράσεις που χρηματοδοτούνται από το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (Επένδυση C5.112) και σε ό,τι αφορά τις ψηφιακές δεξιότητες περιλαμβάνουν εκπαίδευση στα λογισμικά προγράμματα Office (βασικό και προχωρημένο επίπεδο), ανάπτυξη γενικών δεξιοτήτων ηλεκτρονικών υπολογιστών, διαχείριση μέσω κοινωνικής δικτύωσης και ψηφιακό μάρκετινγκ, καθώς και εκπαίδευση σε προγράμματα υπολογιστικού νέφους και ανάλυσης δεδομένων. Σημειώνεται ότι τα πιο πάνω γνωστικά αντικείμενα έχουν καταγραφεί ως μαθησιακές ανάγκες από διάφορους οργανισμούς της δημόσιας υπηρεσίας για την τριετία 2024-26 στο πλαίσιο της διαδικασίας που προωθήθηκε από το ΤΔΔΠ-ΚΑΔΔ το 2023 (σχετική η Εγκύκλιος ΤΔΔΠ αρ. 1731 ημερ. 4/4/23 και η Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών αρ. 1737 ημερ. 19/6/23 για την ετοιμασία του Προϋπολογισμού 2024) και ως εκ τούτου, μέσω της παρούσας συνέργειας μπορούν, δυννητικά, να καλυφθούν σε μεγάλο βαθμό. Οι υπάλληλοι μπορούν επίσης να εγγραφούν και στα άλλα προγράμματα που προσφέρονται από την ΑνΑΔ σε δεξιότητες που σχετίζονται με την πράσινη και γαλάζια οικονομία. Ενδεικτικός κατάλογος όλων των προσφερόμενων εκπαιδευτικών προγραμμάτων επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1.

Για την εγγραφή στα εκπαιδευτικά προγράμματα, κάθε ενδιαφερόμενος δημόσιος υπάλληλος θα πρέπει πρώτα να εγγραφεί και να εγκριθεί ως φυσικό πρόσωπο στο πληροφοριακό σύστημα «Ερμής» της ΑνΑΔ ακολουθώντας τον σύνδεσμο <https://ermis.anad.org.cy/#/front>. Αφού εγ-

κριθεί ως φυσικό πρόσωπο, θα πρέπει να ακολουθήσει τις σχετικές οδηγίες για τη συμπλήρωση της αίτησης όπως αυτή περιγράφεται στο συνημμένο Παράρτημα 1. Νοείται ότι οι υπάλληλοι πριν προχωρήσουν στη διαδικασία εγγραφής σε οποιοδήποτε εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα έχουν εκ των προτέρων εξασφαλίσει την έγκριση του οικείου Προϊσταμένου τους. Προτρέπονται επίσης όπως ενημερώσουν σχετικά τον Πυρήνα Μάθησης του οργανισμού τους.

Η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ επισημαίνει ότι λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω και σημειώνοντας ότι, τουλάχιστον για το 2024 το ΤΔΔΠ-ΚΑΔΔ δεν θα προβεί στη διοργάνωση παράλληλων, οριζόντιων εκπαιδευτικών δράσεων σε θέματα ψηφιακών δεξιοτήτων, ζητά από τους παραλήπτες της Εγκυκλίου να ενθαρρύνουν τη συμμετοχή του προσωπικού τους στα εν λόγω εκπαιδευτικά προγράμματα για την κάλυψη των μαθησιακών αναγκών των οργανισμών σας, συμβάλλοντας παράλληλα στην επίτευξη του εθνικού στόχου για την εκπαίδευση στις ψηφιακές δεξιότητες όπως έχει τεθεί στο πλαίσιο του εθνικού Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. Παρακαλούνται επίσης να κοινοποιήσουν την εγκύκλιο επιστολή με ειδική μνεία/ οδηγίες προς τους λειτουργούς του Πυρήνα Μάθησης ή/και στους λειτουργούς που ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού, για σκοπούς καλύτερου συντονισμού / επικοινωνίας με την ΚΑΔΔ σε ό,τι αφορά στα θέματα διαχείρισης της μάθησης.

Για περισσότερες πληροφορίες οι λήπτες της Εγκυκλίου μπορούν να επικοινωνήσουν με τον αρμόδιο Ανώτερο Λειτουργό Επιμόρφωσης, κ. Μάριο Κωνσταντίνου στην ηλεκτρονική διεύθυνση mconstantinou@capa.mof.gov.cy, ή/και στο τηλέφωνο 22466538. Πρόσθετα και ειδικά για διευκρινήσεις όσον αφορά στη διαδικασία εγγραφής στο πληροφοριακό σύστημα «Ερμής» της ΑνΑΔ μπορούν να επικοινωνήσουν με το Γραφείο Εξυπηρέτησης Κοινού της ΑνΑΔ στο τηλέφωνο 22390300 ή/και στην ηλεκτρονική διεύθυνση info@anad.org.cy.

Στην Εγκύκλιο επισυνάπτονται κατάλογοι με λεπτομέρειες για τα προγράμματα που προσφέρονται δωρεάν από την ΑνΑΔ στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης για κατάρτιση σε ψηφιακές δεξιότητες περι-

λαμβανομένης της πράσινης και της γαλάζιας οικονομίας.

Παράρτημα Εγκυκλίου

Εγγραφή Δημοσίων Υπαλλήλων στο πληροφοριακό σύστημα «Ερμής» της ΑνΑΔ για παρακολούθηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων που αφορούν την ενίσχυση των ψηφιακών δεξιοτήτων

Για Κύπριους Πολίτες η εγγραφή γίνεται μόνο με τον Αριθμό Δελτίου Ταυτότητας μαζί με επισύναψη και των δύο όψεων αντιγράφου της ταυτότητας.

Προσοχή: Δηλώστε το ονοματεπώνυμο σας όπως ακριβώς αναγράφεται στο έγγραφο που θα επισυνάψετε (παρακαλούμε μην αναγράψετε τροποποιημένο το όνομά σας και μην χρησιμοποιήσετε Greekglish).

ΒΗΜΑΤΑ ΕΓΓΡΑΦΗΣ:

- Πατήστε <https://ermis.anad.org.cy/#/front>
- Θα μεταβείτε αυτόματα στη σελίδα του συστήματος «Ερμής» και θα εμφανιστούν οι πιο κάτω 4 επιλογές:
 - ο Φυσικό Πρόσωπο
 - ο Νομικό Πρόσωπο
 - ο Κοινοπραξία
 - ο Κυβέρνηση
- Επιλέγετε **ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ** και πατήστε το κομβίο «**ΕΓΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ**»
- Καταχωρήστε το email σας και επιλέξετε αποστολή κωδικού (προτείνεται να καταχωρίζετε το προσωπικό σας email)
- Στο email σας θα λάβετε τον κωδικό σας (σε περίπτωση που δεν βρίσκετε το email με τον κωδικό, παρακαλώ ελέγξτε τα SPAM ή JUNK)
- Εισάγετε στο αντίστοιχο πεδίο τον κωδικό που σας έχει αποσταλεί και επιλέξετε «**ΠΡΟΧΩΡΗΣΤΕ ΣΤΗΝ ΕΓΓΡΑΦΗ ΦΥΣΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ**»
- Καταχωρήστε όλα τα στοιχεία που είναι υποχρεωτικά και υποδεικνύονται με (*) αστερίσκο, ανεβάστε την ταυτότητα σας στο σχετικό πλαίσιο όπου ζητείται η επισύναψη αποδεικτού στοιχείου στην αίτηση και πατήστε «**ΥΠΟΒΟΛΗ**»
- Στο σημείο «**Θα συμματάσχετε σε προγράμματα κατάρτισης μέσω του εργοδότη σας**» επιλέγετε «**OXI**»
- Η αίτηση σας θα αξιολογηθεί και θα ενημερωθείτε με email για την έγκριση ή απόρριψη της αίτησης σας
 - Αν η αίτησή σας **εγκριθεί** θα ενημερωθείτε μέσω email και θα σας αποσταλεί επιστολή έγκρισης με συνημμένα PDF αρχεία
 - Αν η αίτησή σας **απορριφθεί** θα πρέπει

να υποβάλετε εκ νέου αίτημα εγγραφής **ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ ΣΑΣ ΩΣ ΦΥΣΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΟ:**

Όταν εγκριθεί η εγγραφή σας ως Φυσικό Πρόσωπο, στην επιστολή έγκρισης θα ενημερωθείτε για τον **Αριθμό Μητρώου ΑνΑΔ** σας και ένα προσωρινό κωδικό εισόδου. Σημειώνεται ότι, θα πρέπει να κάνετε είσοδο στο σύστημα με τον Αρ. ΑνΑΔ και θα αλλάξετε τον υφιστάμενο κωδικό με ένα δικό σας προσωπικό κωδικό ως ακολούθως:

- Πάνω δεξιά επιλέγετε «**ΕΙΣΟΔΟΣ**»
- Στο πρώτο πλαίσιο βάζετε τον **Αριθμό Μητρώου ΑνΑΔ** και στο δεύτερο βάζετε τον Κωδικό που σας δόθηκε μέσω του email της επιστολής έγκρισης
 - Συμπληρώνετε τον νέο κωδικό (να περιλαμβάνει κεφαλαία, μικρά, αριθμούς και ένα ψηφίο)
 - Επιλέγετε «**ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΣΗ**» και θα μεταφερθείτε στην αρχική σελίδα του συστήματος «Ερμής»
 - Κάνετε ξανά «**ΕΙΣΟΔΟ**» και στο πλαίσιο του κωδικού χρησιμοποιήστε τον νέο κωδικό που δημιουργήσατε

ΔΗΛΩΣΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΣΕ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΟΥ ΣΑΑ

- Επιλέγετε «**Συμμετοχή σε προγράμματα κατάρτισης**»
- Επιλέγετε την κατηγορία «**Δια βίου μάθηση**»
- Επιλέγετε το σχέδιο «**Προγράμματα κατάρτισης στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου**»
 - Συμπληρώνετε τα απαραίτητα στοιχεία:
 - ο Κατηγορία απασχόλησης
 - ο Επίπεδο εκπαίδευσης
 - Επιλέγετε όσα προγράμματα επιθυμείτε να παρακολουθήσετε
 - Δηλώνετε προτιμήσεις:
 - ο Μήνα ή μήνες που επιθυμείτε να συμμετάσχετε σε προγράμματα κατάρτισης
 - ο Ποιες ώρες επιθυμείτε να παρακολουθήσετε το πρόγραμμα κατάρτισης
 - Αποδοχή της υπεύθυνης δήλωσης
 - Υποβολή αίτησης
 - Η αίτηση σας θα παραληφθεί από τον ανάδοχο υλοποίησης του προγράμματος κατάρτισης που επιλέξατε και θα επικοινωνήσει μαζί σας το συντομότερο δυνατό για τις λεπτομέρειες του προγράμματος κατάρτισης.

Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλώ καλέστε στο Τηλ.: 22390300 (επιστολή 2). ■

Απάτη μέσω μηνυμάτων ανακοίνωσε το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών

Το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών ενημερώνει το κοινό ότι το τελευταίο διάστημα παρατηρούνται αυξημένες αναφορές για αποστολή παραπλανητικών μηνυμάτων SMS σε κινητά τηλέφωνα τύπου phishing, σχετικά με τη συμπλήρωση στοιχείων διεύθυνσης.

Οι πολίτες καλούνται να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί όσο αληθοφανής και να φαίνεται ο αποστολέας ή και τα μηνύματα που λαμβάνουν, ώστε να μην πέσουν θύματα επιτήδειων που δρουν με αυτό τον τρόπο.

Τέλος, επισημαίνεται ότι οι πληρωμές δεν κατευθύνονται στην πλατφόρμα διαδικτυακών πληρωμών της JCCSmart αλλά σε άλλη ηλεκτρονική διεύθυνση. Οι πληρωμές δεν κατευθύνονται ούτε στην ιστοσελίδα του Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών www.cypruspost.post.

Κυπριακά Ταχυδρομεία: Το δέμα σας έφτασε στην αποθήκη, αλλά έχει κρατηθεί λόγω ασαφών πληροφοριών διεύθυνσης και δεν μπορεί να παραδοθεί. Επιβεβαιώστε τη διεύθυνση στον σύνδεσμο εντός 12 ωρών.

<https://rebrand.ly/qewle2p?MLE=68rpMY3tVC>

Καλές γιορτές από την ομάδα των Κυπριακών Ταχυδρομείων!



Δεν είναι δυνατή η παράδοση του πακέτου σας λόγω έλλειψης διεύθυνσης ή λανθασμένου ταχυδρομικού κώδικα. Ενημερώστε τη σωστή διεύθυνση <https://shorturl.at/eEK24?UmX=KnnwHbaQf> Φροντίστε να ολοκληρώσετε τις αλλαγές εντός 12 ωρών για να αποφύγετε περριτές απώλειες.

Ανακοίνωση Τμήματος Δασών για Ανοικτά Μονοπάτια Μελέτης της Φύσης

Το Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος πληροφορεί το κοινό ότι τα πιο κάτω Μονοπάτια Μελέτης της Φύσης του Εθνικού Δασικού Πάρκου Τροόδους, τα οποία είχαν κλείσει λόγω έντονης διάβρωσης, κατολισθήσεων και χιονοπτώσεων στην περιοχή του Τροόδους είναι ανοικτά, αφού έχουν πλέον καταστεί κατάλληλα για χρήση.

1. Μονοπάτι λιβάδι (κυκλικό) κατάλληλο για τροχοκαθισμα
2. Μονοπάτι Άρτεμις (κυκλικό)
3. Μονοπάτι Αταλάντη (κυκλικό)
4. Μονοπάτι Περσεφόνη (γραμμικό)
5. Μονοπάτι Καληδόνια (γραμμικό)

6. Μονοπάτι Ψηλό Δέντρο – Πούζιαρης (κυκλικό)
7. Μονοπάτι Κάτω Αμιαντος – Λούματα των αετών (γραμμικό)
8. Μονοπάτι Κάμπος του λιβαδιού (κυκλικό)
9. Μονοπάτι Μνήματα Πισκόπων (γραμμικό)
10. Μονοπάτι Καννούρες – Άγιος Νικόλαος Στέγης (Κακοπετριά) (γραμμικό)
11. Μονοπάτι Φράγμα Προδρόμου – Σταυρούλια (γραμμικό)
12. Μονοπάτι Πρόδρομος- Ζουμί (γραμμικό)
13. Μονοπάτι Ε4 (Περιοχή Τροόδους)



Οδηγίες για συμμετοχή στη νέα κατηγορία «Φωτοβολταϊκά για Όλους» του Σχεδίου Χορηγιών

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, δεδομένης της μεγάλης ζήτησης για το «Σχέδιο Χορηγιών για ενθάρρυνση της χρήσης ΑΠΕ και ΕΞ.Ε σε κατοικίες 2024-2025» και ειδικότερα για τη νέα κατηγορία Α3 «Φωτοβολταϊκά για Όλους», προτρέπει τους καταναλωτές όπως προβούν στην απαιτούμενη έρευνα αγοράς, ώστε να μπορέσουν να κάνουν την πιο συμφέρουσα επιλογή.

Προς αυτή την κατεύθυνση, σημειώνεται ότι η τιμή δεν πρέπει να είναι το μοναδικό κριτήριο, αφού ιδιαίτερη σημασία θα πρέπει να δοθεί στην απόδοση του φωτοβολταϊκού

συστήματος και στις άλλες τεχνικές του προδιαγραφές. Δεδομένου δε ότι στους καταλόγους του Σχεδίου θα περιλαμβάνονται πέραν των 100 Συμμετεχόντων Εμπορευόμενων, προσφέρονται πολλές εναλλακτικές επιλογές στους καταναλωτές. Συνεπώς, η κατάλληλη έρευνα αγοράς είναι αναγκαία για να γίνει η καλύτερη δυνατή επιλογή από τον κάθε καταναλωτή.

Διευκρινίζεται σχετικά ότι το συνολικό ποσό της επένδυσης που καλύπτεται από το Σχέδιο είναι μέχρι €5.000 και ότι η οποιαδήποτε δαπάνη πέραν του ποσού αυτού θα πρέπει να καταβληθεί από τον αιτητή απευθείας στον Συμμετέχοντα Εμπορευόμενο. Οι



καταναλωτές καλούνται, λοιπόν, να λάβουν υπόψη τους ότι, βάσει των αιτήσεων που έλαβε το Ταμείο ΑΠΕ και ΕΞ.Ε το προηγούμενο έτος, διαπιστώνεται πως υπάρχει μεγάλη διακύμανση τιμών και πως διατίθενται στην αγορά συστήματα εντός των προδιαγραφών και του ποσού που καλύπτει η ενίσχυση. ■



Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων ΣΑΛΑ

Προσκαλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας την **Πέμπτη 14/03/2024 και ώρα 15:00**.

Στη Συνέλευση θα παραστεί και η αντιπρόσωπος της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ, κα Ειρήνη Γιώρκα.

Θέματα Ημερήσιας Διάταξης:

- 1) Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε.
- 2) Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου.
- 3) Οποιοδήποτε άλλο θέμα που κατά την άποψη των μελών πρέπει να συζητηθεί κατά τη Γενική Συνέλευση, θα πρέπει να υποβληθεί στη Γραμματέα του Κλάδου το αργότερο μέχρι την Παρασκευή 08/03/2024.

Εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου

Δημήτρης Μιχαηλίδης, Πρόεδρος Άννα Μιχαηλίδου, Γραμματέας

Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων

Καλείστε στην ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση του Κλάδου ΤΕΣ της ΠΑΣΥΔΥ, που θα γίνει την **Πέμπτη 14 Μαρτίου 2024, στις 9:30 π.μ. στα κεντρικά γραφεία του Τμήματος**.

Σε περίπτωση που λόγω αυξημένου ενδιαφέροντος από συναδέλφους των επαρχιακών γραφείων ενδέχεται να δημιουργηθεί πρόβλημα στη λειτουργία των επαρχιακών γραφείων, παρακαλώ όπως με ενημερώσετε εγκαίρως ούτως ώστε να εξευρεθεί κατάλληλη διευθέτηση.

Τα θέματα της ημερήσιας διάταξης είναι:

1. Λογοδοσία Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.)
2. Συζήτηση επί της λογοδοσίας
3. Άλλα θέματα. Οποιοδήποτε μέλος επιθυμεί να συζητηθεί κάποιο συγκεκριμένο θέμα, παρακαλώ όπως ενημερώσει το Δ.Σ. εγκαίρως και τουλάχιστον δύο (2) ημέρες πριν την Γενική Συνέλευση.

Χρίστος Νικολάου, Πρόεδρος Παναγιώτα Άρνου, Γραμματέας Κλαδικής ΤΕΣ

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Προσκαλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας η οποία θα πραγματοποιηθεί την **Τετάρτη, 20 Μαρτίου 2024, ώρα 2.30μ.μ.** στην αίθουσα του **Πολιτιστικού Κέντρου στον 2ο όροφο, οίκημα ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.** στην Λεωφ. Δημοσθένη Σεβέρη αρ. 3, 1066 Λευκωσία.

1. Ημερήσια Διάταξη:

- α. Απολογισμός του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ.) στα πεπραγμένα της περιόδου Μαρτίου 2023 – Φεβρουαρίου 2024.
- β. Οικονομική Έκθεση / Ταμεία του Κλάδου από τον Ταμεία του Δ.Σ.
- γ. Παρουσίαση «Μεταρρύθμιση Δημόσιας Υπηρεσίας» από τον Πρόεδρο του Δ.Σ.
- δ. Ψήφισμα του Κλάδου για το 61ο Συνέδριο της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ, το οποίο προγραμματίζεται για το επόμενο χρονικό διάστημα.
- ε. Οποιοδήποτε άλλο θέμα που κατά την άποψη του Δ.Σ. ή οποιουδήποτε μέλους του Κλάδου πρέπει να συζητηθεί και που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο δύο (2) τουλάχιστον μέρες πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση στο ηλ. ταχυδρομείο της Γραμματέας του Δ.Σ.

2. Οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων Μελών σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκληση της Γενικής Συνέλευσης, αποτελεί απαρτία.

Η παρουσία όλων των Μελών είναι απαραίτητη.

Συναδελφικά,

Πάννος Κουδουνάρης, Πρόεδρος Δ.Σ. Μαρία Σιάμαρου, Γραμματέας Δ.Σ.

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας

Καλείστε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου Υπαλλήλων του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας (ΥΕΕΒ), η οποία θα πραγματοποιηθεί την **Πέμπτη 21.03.2024 στις 12:30μμ** στην αίθουσα συνεδριάσεων “Κώστα Μόντη”, στον 3^ο όροφο του κτηρίου της Υπηρεσίας Εμπορίου. Η Ημερήσια Διάταξη της Συνέλευσης είναι η ακόλουθη:

Ημερήσια Διάταξη:

1. Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου για τον χρόνο που έληξε.
2. Ταμειακή Έκθεση.
3. Συζήτηση επί της λογοδοσίας του Προέδρου και της ταμειακής έκθεσης.
4. Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί στον Γραμματέα του Κλάδου, δύο (2) τουλάχιστον μέρες πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση.

Εν τη ενώσει η ισχύς!

Τζόζεφ Πελεκάνος, Γραμματέας ΔΣ Κλάδου ΠΑΣΥΔΥ των Υπαλλήλων ΥΕΕΒ τηλ.22867207

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας (Τ.Ε)

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Εργασίας σας προσκαλεί στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας που θα διεξαχθεί την **Τετάρτη 27/03/2024 και ώρα 15:30** στην Αίθουσα Συνεδριάσεων του 5^{ου} ορόφου, στα Κεντρικά Γραφεία του Τμήματος Εργασίας.

Πιο κάτω τα θέματα ενημέρωσης και συζήτησης κατά τη Γενική Συνέλευση:

1. Απολογισμός για την περίοδο 01/03/2023 -28/02/2024 από τον Πρόεδρο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τ.Ε.
2. Ενημέρωση για τα κύρια συνδικαλιστικά ζητήματα που απασχολούν την Συντεχνία.
3. Ενημέρωση και συζήτηση για τις ενέργειες με σκοπό την ενίσχυση της δομής και αναβάθμισης οργανικών θέσεων του Τ.Ε
4. Θέματα Ασφάλειας και Υγείας των συνάδελφων.
5. Διάφορα

Η παρουσία σας κρίνεται πολύ σημαντική και υποβοηθητική για το έργο του Κλάδου.

Αλέξης Αλέκου, Πρόεδρος Σωκράτης Χριστοδουλίδης, Γραμματέας
Διοικητικό Συμβούλιο Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Εργασίας

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Δασών

Καλούνται όλα τα μέλη του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Δασών – ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου, που θα γίνει την **Παρασκευή 22 Μαρτίου, 2024 και ώρα 17:30**, στην αίθουσα εκδηλώσεων “Αμμόχωτος”, στον πρώτο όροφο του οικημάτων ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού, στην οδό Αναστάση Σιούκρη (βόρεια του Ζωολογικού Κήπου και νότια των Δικαστηρίων).

ΘΕΜΑΤΑ:

1. Λογοδοσία του Διοικητικού Συμβουλίου για την χρονιά που πέρασε, από τον Πρόεδρο.
2. Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία και λήψη σχετικών αποφάσεων.
3. Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί στον Γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου δύο (2) τουλάχιστον μέρες πριν τη Γενική Συνέλευση.

Η παρουσία όλων των μελών του Κλάδου στη Γενική Συνέλευση κρίνεται αναγκαία.

ΑΠΟ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

Sudoku grid for 'METRIO' difficulty level.

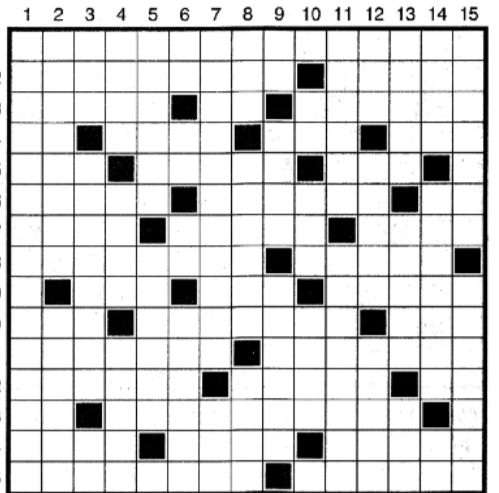
ΔΥΣΚΟΛΟ

Sudoku grid for 'DYSKOLO' difficulty level.

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

- 1. Αυτές επωφελούνται από συναισθηματικές και άλλες αδυναμίες για να επιτύχουν ιδιοτελείς σκοπούς.
2. Αρχαία πόλη της Αρκαδίας - Υπόλοιπο.
3. Χορταρικά για... αυτόφωρο - Και άλλα... σύντομα - Ορθός, δίχως λάθη.
4. Αρχικά... απόστρατου - «Γλυκιά ...»: ταινία του Μπίλι Γουάιλντερ - Γκραν ...: μέγα βραβείο - Διπλό ... ξεπουλάει.
5. ... Σουμάκ: Περουβιανή υψίφωνος - Το ...: υπόσταση, ύπαρξη - Ντάνι: παλιός ηθοποιός.
6. ...Ρώτας: νεαρός ηθοποιός γνωστός από την τηλεοπτική σειρά «Οι Συμμαθητές» - Κέρδος, ωφέλεια - Άγιος ... του λαού.
7. Δε λείπει καμία - Μοχλός για το κλείσιμο πόρτας - «... Η Φάλαινα Δολοφόνος»: ταινία με τη Σάρλοτ Ράμπλινγκ.
8. Είναι οι Παριζιάνες - Πρωτεύουσά της το Νέο Δελχί.
9. Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα - Το σύμβολο της διαίρεσης - Οργάνωση μοναχών που υπακούουν στους ίδιους κανόνες και έχουν κοινή διοίκηση.
10. Βίαιη, απότομη (μτφ.) - Άφθαστα, αζεπέραστα - Υποθετικός σύνδεσμος.
11. Εξαρτήματα των αργαλειών - ..., Κύριε: επιτυχία του Γ. Ζαμπέτα.
12. Γειτονικός - Βυζαντινός ναύαρχος του 9ου αιώνα - Μισή ... αξία.
13. Ένα σύμφωνο - Ιδιοκτήτες εστιατορίων.
14. Αθλητο, ακούσιο (αρχ.) - Το Ολυμπιακό Στάδιο - Χαρακτηρίζεται συγκρινόμενο.
15. Η σημαντικότερη αρχαία πόλη της Κύπρου - Πολίτης της Τσεχίας.



- 5. Οι μέτρες των πατών - Πιος του Δαίδαλου, που πνίγηκε στο ομώνυμο πέλαγος (μυθ.).
6. Ποίημα του Βάρναλη - Μουσική νότα - Το 44 με γράμματα - Είναι οι σκύλοι.
7. Πεδιάδες περικλειστές από βουνά - ... Γκίλαν: ροκ τραγουδιστής.
8. Μία... Βίση - Προσωρινή ή μόνιμη απώλεια της ικανότητας για ομιλία - Δερματίνη κούνια βρεφών.
9. Τα έχει το ... κρέας - ... Καρντέν: Γάλλος μόδι-στρος, επέβαλε το γιούνισεξ ντύσιμο - Ψαλμοί, υμνώδιες.
10. Αντίστροφα στο αλφάβητο - Τσου Εν...: παλιός Κινέζος πολιτικός, συνεργάτης του Μάο Τσε Τουνγκ - Τορκουάτο ...: Ιταλός ποιητής (1544-1595).
11. Το αναφερόμενο στην Τροία - Γιώργος...: δημοφιλής τραγουδιστής μας.
12. Λατίνων... πράγμα - Είναι οι μισθοί για μισθωτούς - Ειρήνη... απ' τα ξένα.
13. Κατασκευάσματα αραχνών - Ξύλινοι ή μεταλλικοί χάρακες - Οπαδός ινδικής θρησκείας.
14. Του φωτός μετρά διαστημικές αποστάσεις - Ακούραστα - Λίγη... σόδα.
15. Κοντές κάλτσες - Ανίκανος.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Συνολικά 3.264 αποσπάσεις στο Δημόσιο με την πλειονότητα τους στον ΟΚΥΠΥ

Από το ένα υπουργείο στο άλλο και από το ένα νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου στο άλλο, αλλά και από υπουργεία σε ημικρατικούς οργανισμούς και αντίστροφα, αποσπάστηκαν πέραν των 3,200 εργαζόμενοι τα τελευταία επτά χρόνια με εφαρμογή της νομοθεσίας για την κινητικότητα των εργαζομένων στην κρατική μηχανή. Σύμφωνα με στοιχεία του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ), που προωθήθηκαν στη Βουλή, από το 2017 μέχρι σήμερα έγιναν συνολικά 3,264 αποσπάσεις, από τις οποίες οι 3,127 αφορούν αποσπάσεις δημοσίων υπαλλήλων στον ΟΚΥΠΥ, λόγω της εφαρμογής του ΓΕΣΥ.

Τα συγκεκριμένα στοιχεία στάλθηκαν στη Βουλή μετά από αίτημα των μελών της κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών, τα οποία είχαν εξετάσει το νομοσχέδιο με το οποίο αίρεται ο χρονικός περιορισμός των αποσπάσεων και αυτές ουσιαστικά μπορούν να εφαρμόζονται στο διηνεκές, αν εγριθεί το νομοσχέδιο. Προβληματισμούς και επιφυλάξεις για το σύστημα και τη διαδικασία αποσπάσεων λειτουργιών της δημόσιας υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα εξέφρασαν αρκετοί βουλευτές και συνδικαλιστές.

Βάσει του νόμου που εφαρμόζεται από το 2017, οι αποσπάσεις γίνονται για περίοδο τριών χρόνων, με περιθώριο επέκτασης για άλλα τρία χρόνια. Δηλαδή, κάποιος που αποσπάστηκε το 2017, πέρσι κανονικά θα έπρεπε να επιστρέψει στην υπηρεσία/υπουργείο/ τμήμα και οργανισμό για τους οποίους είχε προσληφθεί. Από τα στοιχεία του ΤΔΔΠ διαφαίνεται πως για 174 εργαζόμενους έχει τερματιστεί η απόσπαση.

Αναλυτικά, σύμφωνα με τα στοιχεία του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, οι 3264 αποσπάσεις αφορούν:

- Έγιναν 34 αποσπάσεις δημοσίων υπαλλήλων προς τους οργανισμούς δημοσίου δικαίου. Από αυτούς, οι 15 υπάλληλοι έχουν αποσπαστεί μόνο μια φορά και για 19 εργαζόμενους η απόσπαση έχει ανανεωθεί.

- Έγιναν 87 αποσπάσεις υπαλλήλων οργανισμών δημοσίου δικαίου προς τη δημό-

σια υπηρεσία. Από το σύνολο των αποσπάσεων στη συγκεκριμένη κατηγορία, 45 από αυτούς έχουν αποσπαστεί μόνο μια φορά, ενώ για 42 εργαζόμενους η απόσπαση έχει ανανεωθεί.

- Έγιναν και 16 αποσπάσεις εργαζομένων οργανισμών δημοσίου δικαίου προς άλλα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου. Από το σύνολο των αποσπάσεων, οι έντεκα έχουν αποσπαστεί μια φορά και για πέντε υπαλλήλους η απόσπαση έχει ανανεωθεί.

Στο μεταξύ, έγιναν 3,217 αποσπάσεις στον ΟΚΥΠΥ, λόγω της εφαρμογής του Γενικού Σχεδίου Υγείας. Από το σύνολο των αποσπάσεων προς τον ΟΚΥΠΥ, βάσει των στοιχείων του ΤΔΔΠ, 400 εργαζόμενοι έχουν αποσπαστεί μόνο μια φορά και για άλλους 2727 υπάλληλους η απόσπαση έχει ανανεωθεί.

Αναφορικά με τις αποσπάσεις των δημοσίων υπαλλήλων προς στον ΟΚΥΠΥ, διευκρινίζεται πως μετά από σύσταση της αρμόδιας αρχής, το 2018 η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει αποφασίσει μαζικά την απόσπαση των δημοσίων υπαλλήλων του Υπουργείου Οικονομικών που υπηρετούσαν στα δημόσια νοσηλευτήρια, στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας για περίοδο 3 χρόνων (δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου του 2019) ενόψει της αυτονομίας των κρατικών νοσηλευτηρίων.

Παράλληλα, η ΕΔΥ είχε αποφασίσει μαζικά την απόσπαση των δημοσίων υπαλλήλων του Υπουργείου Υγείας που υπηρετούσαν στα δημόσια νοσοκομεία στον ΟΚΥΠΥ, μέχρι το 2022. Το 2020 είχε αποφασιστεί η ανανέωση της απόσπασης των υπαλλήλων των ιατρικών υπηρεσιών και των υπηρεσιών δημόσιας υγείας και των φαρμακευτικών υπηρεσιών που υπηρετούν στα δημόσια νοσηλευτήρια στον ΟΚΥΠΥ για περίοδο τριών χρόνων, δηλαδή από την 1η Ιανουαρίου του 2022 καθώς και ανανέωση της απόσπασης των υπαλλήλων του γενικού νοσηλευτικού κλάδου και του νοσηλευτικού κλάδου ψυχικής υγείας, που υπηρετούν στα δημόσια νοσηλευτήρια στον ΟΚΥΠΥ για την ίδια χρονική περίοδο. ■

Πηγή: Φιλελεύθερος

Τιμήσαμε την Παγκόσμια Ημέρα Πολιτικής Άμυνας με ειδική αναφορά και στους αθόρυβους εθελοντές της

Τιμήσαμε και φέτος την 1η Μαρτίου την Παγκόσμια Ημέρα Πολιτικής Άμυνας (World Civil Defence Day), η οποία καθιερώθηκε το 1990, με πρωτοβουλία του Διεθνούς Οργανισμού Πολιτικής Άμυνας (International Civil Defence Organisation-ICDO), ημέρα κατά την οποία τέθηκε σε εφαρμογή και το καταστατικό του Διεθνούς Οργανισμού Πολιτικής Άμυνας.

Η πολιτική άμυνα ως σύστημα αφορά σύνολο μέτρων και ενεργειών που λαμβάνονται προληπτικά ή κατά τη διάρκεια ή και μετά, προκειμένου να αποφευχθούν ή να αντιμετωπιστούν/διαχειριστούν επαρκώς οι συνέπειες μιας συμφοράς/καταστροφής.

Παράλληλα με την Παγκόσμια Ημέρα Πολιτικής Άμυνας, όλες οι Δυνάμεις και υπηρεσίες, οι οποίες θεσμικά είναι ενταγμένες στο σύστημα πολιτικής άμυνας και πρωτίστως η Δύναμη Πολιτικής Άμυνας, τιμούμε τους πρωτεργάτες της οργάνωσης και λειτουργίας τόσο του συστήματος, όσο και της Δύναμης, αλλά και όσους έχουν κατά καιρούς θυσιάσει στο βωμό του καθήκοντος.

Η Παγκόσμια Ημέρα Πολιτικής Άμυνας, ιδιαίτερα φέτος, συνέπεσε με μια πολύ δύ-

σκολη περίοδο, λόγω του συνεχιζόμενου πολέμου στην Ουκρανία και στο Ισραήλ όπου αναδεικνύεται ακόμα περισσότερο η σημαντικότητα του συστήματος πολιτικής άμυνας, τόσο σε τοπικό όσο και σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η φετινή χρονιά είναι συμβολική για την Πολιτική Άμυνα Κύπρου, εφόσον συμπληρώνονται 60 χρόνια από την ίδρυσή της. Για τον εορτασμό των 60χρονων θα πραγματοποιηθούν διάφορες εκδηλώσεις, μέσα από τις οποίες θα γίνει ενημέρωση των πολιτών για τον ρόλο, τη δράση και τη σημασία του συστήματος Πολιτικής Άμυνας.

Ιδιαίτερη μνεία και πρέπουσα τιμή αποτίεται στους άοκνους, αθόρυβους εργάτες του συστήματος, στους εθελοντές και εθελόντριες της Δύναμης Πολιτικής Άμυνας, οι οποίοι σε κάθε ανταπόκριση και δράση επιδεικνύουν την ακατάπαυστη και αγνή εθελουσία τους, αλλά και προς τους αμυνίτες και αμυνίτριες που υπηρέτησαν αυτά τα 60 χρόνια την Πολιτική Άμυνα και οι οποίοι συνέβαλαν και εξακολουθούν να συμβάλουν στην αύξηση της ανθεκτικότητας της κοινωνίας σε πιθανούς φυσικούς ή ανθρωπογενείς κινδύνους. ■



Αξιοκρατία και χρηστή διοίκηση οι στόχοι της συνεργασίας ΕΔΥ και ΑΣΕΠ Ελλάδας

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου και ο Πρόεδρος του Ανωτάτου Συμβουλίου Προσωπικού (ΑΣΕΠ) κ. Θάνος Παπαϊωάννου υπέγραψαν την 1η Μαρτίου στη Λευκωσία Μνημόνιο Συνεργασίας μεταξύ της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας και του Ανωτάτου Συμβουλίου Προσωπικού, αναγνωρίζοντας τον κοινό στόχο των δύο ανεξάρτητων θεσμικών αυτών οργάνων για διαφύλαξη των αρχών της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και του δικαιώματος στην εργασία στον δημόσιο τομέα μέσα σε συνθήκες νομιμότητας, αμεροληψίας και διαφάνειας.

Κατά την τελετή υπογραφής του Μνημονίου Συνεργασίας οι δύο Πρόεδροι τόνισαν την ανάγκη να υιοθετηθούν και εφαρμοστούν στις διαδικασίες προσλήψεων σύγχρονες και καινοτόμες πρακτικές που θα προάγουν περαιτέρω την αξιοκρατία, βελτιώνοντας την ποιότητα και παραγωγικότητα του ανθρώπινου δυναμικού που στελεχώνει τον δημόσιο τομέα.

Συνεκτιμώντας τα ανωτέρω, με το εν λόγω Μνημόνιο Συνεργασίας τα δύο Μέρη, μεταξύ άλλων, συμφώνησαν να ενθαρρύνουν την εδραίωση και ανάπτυξη συνεργασίας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος.

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Παπαγεωργίου δήλωσε: «Είναι με ιδιαίτερη χαρά που βρισκόμαστε σήμερα εδώ για την υπογραφή του Μνημονίου συνεργασίας μεταξύ του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού της Ελληνικής Δημοκρατίας και της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Θα πρέπει να σημειώσω ότι με το Α.Σ.Ε.Π. εδώ και αρκετά χρόνια έχουμε αναπτύξει άτυπα μεν, αλλά στενή συνεργασία σε θέματα της αρμοδιότητάς μας. Η συνεργασία αυτή με την υπογραφή του μνημονίου που θα υπογράψουμε σε λίγο παίρνει θεσμική μορφή. Αναγνωρίζοντας τον κοινό μας στόχο για διαφύλαξη των αρχών της αξιοκρατίας, της χρηστής διοίκησης και του δικαιώματος στην εργασία στον δημόσιο τομέα, μέσα σε συνθήκες νομιμότητας, ισότητας, αμεροληψίας και διαφάνειας, προσβλέπουμε με την υπο-



γραφή του εν λόγω Μνημονίου στην εδραίωση της ανάπτυξης της συνεργασίας μας σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος, στην καθιέρωση του διαθεσμικού διάλογου μεταξύ των δύο φορέων, στη συνδιοργάνωση ή από κοινού συμμετοχή σε εκπαιδευτικές και άλλες δραστηριότητες που υποστηρίζουν την αποστολή του Α.Σ.Ε.Π. και της Ε.Δ.Υ.»

Ο Πρόεδρος του ΑΣΕΠ κ. Παπαϊωάννου δήλωσε: «Είμαι ιδιαίτερα χαρούμενος για τη διεύρυνση της συνεργασίας μας με την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Αντιμετωπίζουμε κοινές προκλήσεις και για αυτό πρέπει να αναζητήσουμε και κοινές λύσεις. Είμαι βέβαιος ότι η συνεργασία μεταξύ των στελεχών των δύο Αρχών θα είναι γόνιμη, επιφέροντας απτά αποτελέσματα, καθώς η κάθε πλευρά έχει να κερδίσει πολλά από τις εμπειρίες και τις καλές πρακτικές της άλλης πλευράς.»

Τέλος, τα δύο Μέρη συμφώνησαν στην από κοινού αναζήτηση πληροφοριών, γνώσεων, εμπειριών και βέλτιστων πρακτικών σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο από αντίστοιχα θεσμικά σώματα. ■

Κοινή δήλωση ΕΕ, Κύπρου, UAE, ΗΠΑ και ΗΒ για ενεργοποίηση της Πρωτοβουλίας Αμάλθεια

Η ανθρωπιστική κατάσταση στη Γάζα είναι δεινή με αθώες οικογένειες Παλαιστινίων και παιδιών να βρίσκονται σε απόγνωση για κάλυψη βασικών αναγκών. Γι' αυτό τον λόγο, (την 8η Μαρτίου 2024), η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, η Γερμανία, η Ελλάδα, η Ιταλία, η Ολλανδία, η Κυπριακή Δημοκρατία, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, το Ηνωμένο Βασίλειο και οι Ηνωμένες Πολιτείες Αμερικής ανακοινώνουμε την πρόθεσή μας για διάνοιξη θαλάσσιου διαδρόμου για την παροχή εξαιρετικά αναγκαίων, επιπρόσθετων ποσοτήτων ανθρωπιστικής βοήθειας δια θαλάσσης.



Η ηγετική δράση της Κύπρου για τη σύσταση της Πρωτοβουλίας Αμάλθεια – η οποία περιγράφει τον μηχανισμό για την ασφαλή αποστολή βοήθειας από την Κύπρο προς τη Γάζα δια θαλάσσης – ήταν καθοριστική στο να καταστεί δυνατή αυτή η συλλογική προσπάθεια για τη δημιουργία ενός θαλάσσιου διαδρόμου. Μαζί τα κράτη μας προτίθενται να οικοδομήσουν σε αυτό το μοντέλο για την παροχή επιπρόσθετης σημαντικής βοήθειας δια θαλάσσης, εργαζόμενα σε συντονισμό με την Ειδική Συντονίστρια του ΟΗΕ για Ανθρωπιστικά Θέματα και την Ανοικοδόμηση της Γάζας κα Sigrid Kaag, η οποία είναι εντεταλμένη βάσει του Ψηφίσματος ΣΑ ΟΗΕ 2720 να διευκολύνει, να συντονίζει, να εποπτεύσει και να επιβεβαιώσει τη ροή βοήθειας στη Γάζα. Οι αφοσιωμένες προσπάθειες των Ηνωμένων Αραβικών Εμιράτων να δραστηριοποιηθούν ενεργά για στήριξη της πρωτοβουλίας θα έχει ως αποτέλεσμα την πρώτη αποστολή τροφίμων δια θαλάσσης στον πληθυσμό της Γάζας.

Η Κύπρος σύντομα θα συγκαλέσει συνάντηση μεταξύ ανώτερων αξιωματούχων, για να συζητήσουν πώς μπορεί

να επιταχυνθεί αυτό το θαλάσσιο κανάλι υποστήριξης του πληθυσμού που έχει ανάγκη, συμπληρώνοντας χερσαίες και εναέριας διόδους, συμπεριλαμβανομένων από την Αίγυπτο και την Ιορδανία. Οι ΗΠΑ ανακοίνωσαν μια επιχείρηση επείγουσας έκτακτης ανάγκης, της οποίας ηγούνται οι αμερικανικές ένοπλες δυνάμεις, για να δημιουργήσουν μια προσωρινή αποβάθρα στη Γάζα, σε συντονισμό με άλλους ανθρωπιστικούς εταίρους και άλλες χώρες, για να γίνει κατορθωτή η παροχή σημαντικών ποσοτήτων βοήθειας δια θαλάσσης. Αυτές οι προσπάθειες θα συντονίζονται στενά με την κυβέρνηση του Ισραήλ.

Η παροχή ανθρωπιστικής βοήθειας απευθείας στη Γάζα δια θαλάσσης θα είναι περίπλοκη και τα κράτη μας θα συνεχίσουν να αξιολογούν και να προσαρμόζουν τις προσπάθειές τους, για να διασφαλίσουν ότι η παροχή βοήθειας γίνεται όσο το δυνατόν πιο αποτελεσματικά.

Ο θαλάσσιος διάδρομος μπορεί – και πρέπει – να είναι μέρος μιας βιώσιμης προσπάθειας αύξησης της διέλευσης ανθρωπιστικής βοήθειας στη Γάζα μέσω όλων των πιθανών διόδων. Θα συνεχίσουμε να εργαζόμαστε με το Ισραήλ, για να επεκτείνουμε τις χερσαίες παραδόσεις, εμμένοντας στη διευκόλυνση περισσότερων διόδων και το άνοιγμα επιπρόσθετων σημείων διέλευσης, για να μεταφερθεί περισσότερη βοήθεια σε περισσότερους ανθρώπους. Επιβεβαιώνουμε πως η προστασία της ζωής των αμάχων είναι βασική αρχή του διεθνούς ανθρωπιστικού δικαίου που πρέπει να τηρείται σεβασμού. Και όλοι μαζί πρέπει να πράξουμε περισσότερα, για να διασφαλίσουμε ότι η βοήθεια παραδίδεται στους ανθρώπους που απεγνωσμένα την έχουν ανάγκη. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Καλούμε τις γυναίκες να συμμετάσχουν στον αγώνα για να σταματήσει ο Ακρωτηριασμός των Γυναικείων Γεννητικών Οργάνων (Female Genital Mutilation). Αποστολής μας είναι να εξαλείψουμε τον ακρωτηριασμό των γυναικείων γεννητικών οργάνων και να ενημερώσουμε τους ανθρώπους που πραγματικά δεν γνωρίζουν τίποτα σχετικά με αυτό. Θέλουμε ο κόσμος να ξέρει ότι αυτό δεν είναι αποδεκτό. Αυτό πρέπει να σταματήσει.

Γουόρις Ντίρι, Μοντέλο και ακτιβίστρια για τα ανθρώπινα δικαιώματα.



Άλλαξε τη ζωή σου σήμερα. Μη βασίζεσαι στο μέλλον. Δράσε σήμερα χωρίς καμία καθυστέρηση.

Simone de Beauvoir, Γαλλίδα συγγραφέας, φιλόσοφος, ακτιβίστρια και φεμινίστρια.



Τα ανθρώπινα δικαιώματα ταυτίζονται με αυτά των γυναικών. Και αυτά των γυναικών, ταυτίζονται με τα ανθρώπινα. Έτσι θα πρέπει να είναι τα πράγματα από εδώ και στο εξής.

Hillary Clinton, Αμερικανίδα πολιτικός.



Ορθώνω το ανάστημά μου, ακόμα και για τις γυναίκες που δεν μπορούν να το κάνουν. Είναι αδύνατον να πετύχουμε το παρामीκό, αν κάποιες από εμάς μένουν στο περιθώριο.

Malala Yousafzai, Πακιστανή ακτιβίστρια.



Αν θέλεις κάτι να ειπωθεί, ζήτη το από έναν άντρα. Αν θέλεις κάτι να γίνει, ζήτη το από μία γυναίκα.

Margaret Thatcher, Βρετανίδα πολιτικός.



Αγαπώ να βλέπω τα νέα κορίτσια να αρπάζουν τη ζωή από τα μαλλιά. Η ζωή είναι σκύλα. Πρέπει να βγεις εκεί έξω και να τα κάνεις όλα σκόνη.

Maya Angelou, Αμερικανίδα ποιήτρια, συγγραφέας και ακτιβίστρια.



Φεμινιστής είναι αυτός που αναγνωρίζει την ισότητα και τον ανθρωπισμό τόσο σε άντρες όσο και σε γυναίκες.

Gloria Steinem, Αμερικανίδα δημοσιογράφος, φεμινίστρια, ακτιβίστρια και ηγέτης του φεμινιστικού κινήματος στα τέλη της δεκαετίας του 1960 και αρχές του 1970.



Δεν μπορούν να αντέξουν το γεγονός ότι μία πρόσφυγας, μία μαύρη γυναίκα, μία μετανάστρια, μία Μουσουλμάνα εμφανίζεται στο Κογκρέσο θεωρώντας τον εαυτό της ίσο με τους υπόλοιπους. Αλλά θα ήθελα να ρωτήσω το εξής: Και πώς αλλιώς να εμφανιστώ;

Iihan Omar, Αμερικανίδα πολιτικός γεννημένη και μεγαλωμένη στη Σομαλία.



Πρέπει να επαναπροσδιορίσουμε τον τρόπο με τον οποίο βλέπουμε τους εαυτούς μας. Πρέπει να κάνουμε ένα βήμα μπροστά και να πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας.

Beyonce Giselle Knowles, Αμερικανίδα τραγουδίστρια.

