



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 24 Ιανουαρίου 2024 Αρ. Φύλλου 1598 ΕΤΟΣ 59ον

Λευκωσία - Κύπρος

Αναδημοσίευση συνέντευξης του Γ.Γ. συν. Στράτη Ματθαίου στον “Οικονομικό Φιλελεύθερο” τις 21/1/24

Συνέντευξη

ΣΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ ΠΑΪΖΑΝΟΥ

Προβλήματα και δυσλειτουργίες αναμένεται να προκύψουν από την εφαρμογή, από 1/1/24, της μεταρρύθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας. Αυτή την εκτίμηση μεταφέρει ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου, μέσω συνέντευξης του στον «Φ». Ο κ. Ματθαίου επαναλαμβάνει τη θέση πως έπρεπε να δοθεί αναβολή για μερικούς μήνες στην εφαρμογή της μεταρρύθμισης. Σημειώνει πως δεν γνωρίζουν ακόμα τον τρόπο λειτουργίας των εξεταστικών κέντρων, τον τύπο των εξετάσεων, τη μοριοδότηση των κριτηρίων αξιολόγησης και εάν τα κέντρα θα λειτουργούν με αμεροληψία και αντικειμενικότητα. Σε σχέση με την εφαρμογή του νέου συστήματος αξιολόγησης των κυβερνητικών υπαλλήλων, ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ τονίζει πως δεν ακολουθήθηκε ο ενδεδειγμένος τρόπος υλοποίησης της σοβαρότερης πτυχής της μεταρρύθμισης, καθώς η εκπαίδευση των αξιολογητών έγινε ετεροχρονισμένα.

Την 1η του χρόνου τέθηκε σε εφαρμογή η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Έχετε εντοπίσει κάποια προβλήματα;

Είναι σημαντικό να διευκρινίσουμε ότι ορθά αναφέρεται ότι η νομοθεσία που ψηφίστηκε για τη μεταρρύθμιση, προνοεί εφαρμογή της από 1.1.2024. Στην πραγματικότητα, όμως, οι πλείστες από τις ουσιώδεις πρόνοιες αυτής της Νομοθεσίας θα ολοκληρωθούν εντός του 2024. Ενδεικτικά αναφέρω ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης και οι διενεργούμενες αξιολογήσεις θα ολοκληρωθούν περί τα τέλη Μαρτίου, ενώ οι οποιεσδήποτε προαγωγές περιλαμβανομένων και των διατμηματικών υπολογίζεται να διενεργηθούν κατά το 2ο εξάμηνο του 2024. Υπό αυτά τα δεδομένα δεν είμαστε ακόμα σε θέση να προβλέψουμε επακριβώς τα οποιαδήποτε προβλήματα δυνατόν να προκύψουν, μολονότι διαισθανόμαστε ότι θα υπάρξουν προβλήματα και δυσλειτουργίες.



Δυσλειτουργίες στο νέο Δημόσιο

Ο ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου τονίζει πως έπρεπε να δοθεί περισσότερος χρόνος για την ομαλή προώθηση της μεταρρύθμισης, για να αποφευχθούν προβλήματα και αντιδράσεις

Μέχρι την υστάτη και συγκεκριμένα τον περασμένο Δεκέμβριο είχατε υποβάλει αίτημα στη Βουλή για αναβολή για έξι μήνες των διατμηματικών προαγωγών. Κάτι που δεν έγινε αποδεκτό. Πιστεύετε πως θα κυλίσουν όλα ομαλά στη μεταρρύθμιση;

Το αίτημά μας για αναβολή αφορούσε γενικά τη μεταρρύθμιση κι όχι μόνο τις διατμηματικές προαγωγές. Είναι πεποίθησή μας ότι οι διεργασίες έγιναν μέσα σε ασφυκτικά χρονοδιαγράμματα πάνω σε ζητήματα για τα οποία χρειαζόταν περισσότερος χρόνος για διαβούλευση. Επιπρόσθετα, το

αίτημα για αναβολή στηριζόταν στη διεθνώς αποδεκτή αρχή ότι τέτοιου είδους μεταρρυθμίσεις θα πρέπει να προωθούνται σταδιακά και με προσεκτικά βήματα και να τυγχάνουν δοκιμαστικής εφαρμογής, για να αισθανόμαστε όλοι τη βεβαιότητα ότι τα προωθούμενα μέτρα θα μπορούν να εφαρμοστούν χωρίς δυσλειτουργίες στην ομαλή και απρόσκοπτη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας και μακριά από ανεπιθύμητες συγκρουσιακές καταστάσεις και προστριβές. Να σημειώσω περαιτέρω ότι ακόμη δεν γνωρίζουμε τίποτα για τα Εξεταστικά Κέντρα, με ποιο τρόπο δηλαδή θα λειτουργούν, κατά πόσο διασφαλίζεται πλήρως η αντικειμενικότητα και η αμεροληψία τους, ο τύπος των εξετάσεων και η μοριοδότηση των κριτηρίων και άλλα. Για τον σκοπό αυτό έχουμε προγραμματίσει αρχές Φεβρουαρίου ειδική ημερίδα για τη μεταρρύθμιση, όπου ανάμεσα στους ομιλητές θα είναι ο Πρόεδρος της ΕΔΥ, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών και ανώτερα στελέχη του Υπουργείου Οικονομικών, με στόχο την όσο το δυνατό πληρέστερη ενημέρωσή μας για όλα τα ζητήματα.

Έχουν οριστικοποιηθεί τα νέα σχέδια υπηρεσίας για τις θέσεις, διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής;

Είχαμε μια καλή συνεργασία για το συγκεκριμένο θέμα με το Υπουργείο Οικονομικών. Στην συντριπτική πλειοψηφία τους τα Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις διατμηματικής προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής έχουν οριστικοποιηθεί μετά από εντατικές διαβουλεύσεις και προωθήθηκαν για νομοτεχνικό έλεγχο, ενώ εκκρεμεί η έγκρισή τους από Υπουργικό και τη Βουλή.

Φέτος, αναμένεται να έχουμε και τις πρώτες αξιολογήσεις με το νέο σύστημα αξιολόγησης. Πιστεύετε πως αυτό θα αποδώσει και ο εργαζόμενος θα κρίνεται βάσει της πείρας, της παραγωγικότητας και των προσόντων του;

Η ΠΑΣΥΔΥ διαχρονικά τασσόταν υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης, για να αποφευχθεί η ισοπεδωτική κρίση της απόδοσης των υπαλλήλων. Πιστεύουμε, όμως, ότι ο τρόπος με τον οποίο έχει προωθηθεί η σοβαρότερη ίσως πτυχή της μεταρρύθμισης, δεν ήταν ο ενδεδειγμένος. Εκφράσαμε τις έντονες ανησυχίες μας για το γεγονός ότι η εκπαίδευση των αξιολογούντων έγινε ετεροχρονισμένα, αφού τα εργαστήρια για την εν λόγω εκπαίδευση προγραμματίστηκαν να αρχίσουν τον Οκτώβριο του 2023 και να ολοκληρωθούν τον Φεβρουάριο του 2024, τη στιγμή που η αξιολόγηση αφορά στην περίοδο μεταξύ 1.1.2023 - 31.12.2023. Αξίζει μάλιστα να σημειωθεί ότι δεν έχει προγραμματιστεί καμία εκπαίδευση για τους αξιολογούμενους υπαλλήλους. Ως αποτέλεσμα αυτής της καθυστέρησης, δεν έχει δοθεί η δυνατότητα επαρκούς κατανόησης και αφομοίωσης του νέου συστήματος από τους αξιολογητές και τους αξιολογούμενους, ενώ δεν δόθηκε η ευκαιρία δοκιμαστικής/πilotικής εφαρμογής του, πρακτική που συνήθως ακολουθείται για τέτοιου είδους σοβαρές μεταρρυθμίσεις. Υπό αυτά τα δεδομένα, ελλοχεύει ο κίνδυνος για σειρά ενστάσεων και αμφισβητήσεων ή ακόμα και για δικαστικές προσφυγές.

«Όχι» στη φαλκίδευση μισθών

Πρόσφατα ο Υπουργός Οικονομικών είχε δηλώσει πως θα διεξαχθεί μελέτη για εξορθολογισμό του κρατικού μισθολογίου, το οποίο χρόνο με τον χρόνο αυξάνεται, επιβαρύνοντας τα δημόσια οικονομικά. Έχετε κληθεί από το Υπουργείο για να καταθέσετε τις απόψεις σας για το συγκεκριμένο θέμα;

Δεν έχουμε κληθεί για να συζητήσουμε το όλο θέμα. Αποτελεί αρχή και επιδίωξη μας η ποιοτική και όχι η ποσοτική αναβάθμιση της δημόσιας υπηρεσίας. Προσβλέπουμε σε μια εκσυγχρονισμένη και ψηφιοποιημένη δημόσια υπηρεσία, που να αποδίδει καλύτερα και να παράγει περισσότερο με επίκεντρο την εξυπηρέτηση του πολίτη, των επιχειρήσεων και ευρύτερα της κοινωνίας. Αναμένουμε ότι

Οι εκτιμήσεις του Γ.Γ. για εξελίξεις το 2024

- Σταδιακή θα είναι η εφαρμογή των ουσιωδών προνοιών της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας λόγω μη συμπλήρωση όλων των προπαιτούμενων
- Στη συντριπτική πλειοψηφία τους οριστικοποιήθηκαν Σχέδια Υπηρεσίας θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Επιφυλάξεις και ανησυχίες για τα αποτελέσματα της αξιολόγησης λόγω καθυστέρησης στην εκπαίδευση αξιολογητών και αξιολογούμενων
- Υπερβολές και κινδυνολογία στη συζήτηση για το Κρατικό Μισθολόγιο
- Υποβάλαμε εισηγήσεις για πολιτοκεντρική και πιο αποτελεσματική δημόσια υπηρεσία που θα εξελιχθεί προοδευτικά σε Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη με ολοκληρωμένη ψηφιοποίηση, μείωση γραφειοκρατίας, απλοποίηση εγγράφων και διαδικασιών.

Ετήσια Αξιολόγηση των Δημόσιων Υπαλλήλων για το έτος 2023 και συμπλήρωση των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων

Στις ρυθμίσεις των Κανονισμών για την συμπλήρωση των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων για το 2023 αναφέρεται εγκύκλιος της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που εκδόθηκε στις 11 Ιανουαρίου. Δημοσιεύουμε το πλήρες κείμενο: Στόχος η αποστολή Έκθεσης στην ΕΔΥ μέχρι 31 Μαρτίου 2024.

Όπως είναι γνωστό, η αξιολόγηση των δημόσιων υπαλλήλων για το έτος 2023 θα γίνει με βάση τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022) που θα εφαρμοστούν για πρώτη φορά μετά την έγκρισή τους για τη συμπλήρωση των Ετήσιων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των υπαλλήλων.

Όπως γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. 1726 και ημερ. 19.1.2023, με τους νέους Κανονισμούς, επιδιώκεται η αντιμετώπιση των διαχρονικών προβλημάτων/αδυναμιών του προηγούμενου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων και κυρίως του προβλήματος της ισοπεδωτικής αξιολόγησης, που λειτουργεί ως αντικίνητρο για τους υπαλλήλους, δυσχεραίνει τη διαδικασία προαγωγών και αποτελεί τροχοπέδη στη βελτίωση της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας.

Όπως προβλέπεται στον Κανονισμό 3 των νέων Κανονισμών, η αξιολόγηση των υπαλλήλων αποβλέπει κυρίως -

α) στη διαπίστωση της καταλληλότητας των υπαλλήλων που τελούν επί δοκιμασία για μονιμοποίηση στη δημόσια υπηρεσία

β) στη διαπίστωση, εκτίμηση και προσδιορισμό του βαθμού καταλληλότητας των υπαλλήλων για προαγωγή σε θέσεις Προαγωγής και σε θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής και

γ) στην υποβοήθηση της ανάπτυξης των ικανοτήτων των υπαλλήλων και στη βελτίωση της απόδοσής τους, καθώς και της ορθολογιστικής λειτουργίας και διεύθυνσης της δημόσιας υπηρεσίας.

Βάσει του Κανονισμού για σκοπούς αξιολόγησης της απόδοσής τους, οι υπάλληλοι διαχωρίζονται σε δύο ιεραρχικά επίπεδα, το **ιεραρχικό επίπεδο 1** που αφορά στο διευθυντικό και μεσο-διευθυντικό προσωπικό και το **ιεραρχικό επίπεδο 2** για το προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και προσωπικό σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλίμακα Α 13(ii). Εφιστάται ιδιαίτερα η προσοχή για την αξιολόγηση του προσωπικού που εμπίπτει στο ιεραρχικό επίπεδο 2, που θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς προαγωγής, η οποία δεν πρέπει να οδηγεί ούτε σε υπερβαθμολόγηση ούτε σε ισοπεδωτική αξιολόγηση των υπαλλήλων, προκειμένου οι αξιολογήσεις, οι οποίες αποτελούν βασικό κριτήριο για την πλήρωση των θέσεων Προαγωγής, με βαρύτητα 45% και κριτήριο με χαμηλότερη βαρύτητα (15%) για την πλήρωση των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής, με βάση τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο (Ν.2(Ι)/2022), να συμβάλουν στην επιλογή των καταλληλότερων υποψηφίων.

Διάφορες πρόνοιες στους νέους Κανονισμούς αποσκοπούν στο να διευκολύνουν τη διαδικασία της αξιολόγησης προς αποφυγή του προβληματικού φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης Συγκεκριμένα, στον Κανονισμό 9 προβλέπεται η πραγματοποίη-

ση συνάντησης αρχές του έτους σε επίπεδο Γενικού Διευθυντή Υπουργείου/Υφυπουργείου με τους Προϊστάμενους των Τμημάτων/Υπηρεσιών που υπάγονται σε αυτό, για σκοπούς παροχής κατευθυντήριων γραμμών σε ό, τι αφορά τη διαδικασία αξιολόγησης και για αποφυγή ισοπεδωτικής βαθμολόγησης των υπαλλήλων. Ακολουθώντας, οι Προϊστάμενοι Τμημάτων/Υπηρεσιών παρέχουν κατευθυντήριες γραμμές, για τους ίδιους σκοπούς, στους αξιολογητές του Τμήματος/Υπηρεσίας τους. Αναφορικά με τις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ή άλλες Υπηρεσίες ή Γραφεία που δεν υπάγονται σε Υπουργείο/Υφυπουργείο, πραγματοποιείται συνάντηση του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος με τους αξιολογητές, για τους ίδιους σκοπούς. Για την αξιολόγηση του έτους 2023, η συγκεκριμένη συνάντηση θα πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός του μηνός Ιανουαρίου του 2024 και σε αυτήν ενδείκνυται όπως καθοριστούν κάποιες βασικές αρχές για καθοδήγηση του τρόπου βαθμολόγησης των υπαλλήλων.

Επιπρόσθετα, ιδιαίτερα καθοδηγητικός στη διαδικασία αξιολόγησης προς αποφυγή του προβληματικού φαινομένου της ισοπεδωτικής αξιολόγησης είναι ο Κανονισμός 8, που περιγράφει την αριθμητική βαθμολογία από το (1) μέχρι το (10) για αξιολόγηση των υπαλλήλων του ιεραρχικού επιπέδου 2. Ο εν λόγω Κανονισμός αποσκοπεί στην καθοδήγηση των Προϊσταμένων και των Λειτουργών Αξιολόγησης, ώστε να διαβαθμίζουν ανάλογα την αξιολόγηση των υπαλλήλων τους, προκειμένου η αξιολόγησή τους να είναι δίκαιη και αντικειμενική, να αποφεύγεται η ισοπεδωτική αξιολόγηση και γενικά να εξυπηρετούνται οι σκοποί της αξιολόγησης. Σημειώνεται ειδικά ότι, σύμφωνα με τον εν λόγω Κανονισμό, οι βαθμοί (9) και (10) θα πρέπει να αποδοθούν μόνο σε υπαλλήλους που διακρίνονται από τους συναδέλφους τους, συνεπώς δεν μπορούν όλοι να λαμβάνουν τέτοια βαθμολογία.

Περαιτέρω, ο Κανονισμός 15 καθορίζει ότι οι Λειτουργοί Αξιολόγησης έχουν ευθύνη, μεταξύ άλλων -

- να μην διστάζουν, για το συμφέρον, τόσο της υπηρεσίας όσο και του αξιολογούμενου υπαλλήλου να προβαίνουν σε χαμηλές αξιολογήσεις, εάν αυτές δικαιολογούνται από την απόδοση του υπαλλήλου

- να έχουν υπόψη τους ότι ο υπάλληλος δεν έχει μόνο ικανότητες αλλά και ελλείψεις, γι' αυτό και η αξιολόγηση θα πρέπει να αντικατοπτρίζει την πραγματικότητα με σαφήνεια και αντικειμενικότητα

- να συμπληρώνουν τις Υπηρεσιακές Εκθέσεις Αξιολόγησης με υπευθυνότητα και περίσκεψη, παραθέτοντας σχετικά σχόλια, εάν το θεωρούν σκόπιμο και

- να προσπαθούν έτσι ώστε κατά την αξιολόγηση να εφαρμόζεται ενιαίο μέτρο κρίσεως.

Στο πλαίσιο αυτό, αναμένεται ότι το μέτρο που θα ακολουθηθεί για την αξιολόγηση του εναλλάξιμου προσωπικού που είναι τοποθετημένο σε κάθε Υπουργείο/Υφυπουργείο Τμήμα/Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία θα είναι το ίδιο που θα ακολουθηθεί για την αξιολόγηση των υπαλλήλων που οργανικά ανήκουν στο συγκεκριμένο Υπουργείο/Υφυπουργείο Τμήμα/Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, αποφεύγοντας συνειρμούς ότι ενδέχεται να αδικήσουν υπαλλήλους, σκεπτόμενοι ότι άλλοι προϊστάμενοι θα βαθμολογήσουν αυτή την κατηγορία προσωπικού με μεγαλύτερη επι-

είκεια, κάτι που θα αποφευχθεί μόνο αν όλοι οι Προϊστάμενοι Τμημάτων και οι Λειτουργοί Αξιολόγησης αντιμετωπίσουν με τη δέουσα προσοχή το θέμα της αξιολόγησης όλων των υπαλλήλων τους.

Τέλος, επισημαίνεται η αρμοδιότητα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, που καθορίζεται στον Κανονισμό 17, αλλά και στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, να ελέγχει και να δημοσιοποιεί στην Ετήσια Έκθεση που ετοιμάζει σύμφωνα με τον εν λόγω Νόμο, στατιστικά στοιχεία αναφορικά με την ορθή εφαρμογή του συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων, τόσο ανά Υπουργείο/Υφυπουργείο και Τμήμα, όσο και ανά κατηγορία υπαλλήλων, όπως η Επιτροπή ήθελε κρίνει σκόπιμο και να υποβάλλει εισηγήσεις, με βάση και τις διεθνείς καλές πρακτικές, για βελτίωση του εν λόγω συστήματος, με σκοπό την αποτροπή λαθών στην εφαρμογή των σχετικών Κανονισμών, φαινομένων καταχρήσεων, αυθαιρεσιών και ιδιαίτερα την αποφυγή του φαινομένου των ισοπεδωτικών αξιολογήσεων.

Επιπρόσθετα όλων των πιο πάνω, επισημαίνεται η σημασία της σωστής επικοινωνίας των Προϊσταμένων και των Λειτουργών Αξιολόγησης με τους υπαλλήλους τους, προκειμένου να επικοινωνηθούν σωστά οι στόχοι της αξιολόγησής τους, τα στοιχεία και οι παράμετροι που λαμβάνονται υπόψη και το τι προσδοκείται από αυτούς για βελτίωση της απόδοσής τους στην επόμενη χρονιά και για την εν γένει ανάπτυξή τους. Μέσα από τη διαδικασία της επικοινωνίας με τους αξιολογούμενους υπαλλήλους θα πρέπει να δοθούν τα σωστά μηνύματα προς εξυπηρέτηση των ανώτερων στόχων της αξιολόγησης των υπαλλήλων, που είναι η βελτίωση της απόδοσής τους και γενικότερα της αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η σωστή επικοινωνία, σε συνδυασμό φυσικά με την ορθή και δίκαιη αξιολόγηση των υπαλλήλων αναμένεται ότι θα μετριάσει τις τυχόν αντιδράσεις τους, καθώς και την υποβολή ενστάσεων. Συνεπώς, αναμένεται από όλους τους Λειτουργούς Αξιολόγησης και ειδικά από τους Προϊστάμενους Τμημάτων ότι θα αντιμετωπίσουν τη διαδικασία της αξιολόγησης των υπαλλήλων τους με τη δέουσα προσοχή και υπευθυνότητα, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματική εφαρμογή των νέων Κανονισμών Αξιολόγησης και κυρίως να αποτραπεί το προβληματικό φαινόμενο της ισοπεδωτικής αξιολόγησης.

Υπενθυμίζεται ότι τα τέσσερα έντυπα αξιολόγησης που περιλαμβάνονται στο

Δεύτερο και Τρίτο Παράρτημα των νέων Κανονισμών, για τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις και τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 και του Ιεραρχικού Επιπέδου 2, αντίστοιχα, είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, κάτω από την ενότητα «Ενημέρωση Έντυπα», τα οποία θα συμπληρώνονται ιδιόχειρα μέχρι να καταστεί δυνατή η ηλεκτρονική συμπλήρωση και υποβολή τους. Γι' αυτό και θα πρέπει να εκτυπώνονται και στις δύο όψεις του χαρτιού.

Στο Παράρτημα που επισυνάπτεται, παρουσιάζεται, για σκοπούς ευκολίας, χρονοδιάγραμμα με τα βασικά βήματα της διαδικασίας ετήσιας αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων που θα πρέπει να υλοποιηθεί εντός του πρώτου τριμήνου του 2024, ώστε οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους να υποβληθούν στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας το αργότερο μέχρι τις 31 Μαρτίου, 2024 (με εξαίρεση τους απασχολούμενους σε σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης που οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις ετοιμάζονται μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου και της 30ης Νοεμβρίου). Προκειμένου να υπάρχει περιθώριο για εξέταση τυχόν ενστάσεων των υπαλλήλων και έγκαιρη υποβολή τους στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις ετοιμάζονται μεταξύ της 1ης Σεπτεμβρίου και της 30ης Νοεμβρίου). Προκειμένου να υπάρχει περιθώριο για εξέταση τυχόν ενστάσεων των υπαλλήλων και έγκαιρη υποβολή τους στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, οι Υπηρεσιακές Εκθέσεις, θα πρέπει να συμπληρωθούν και επιδοθούν στους υπαλλήλους στις αρχές Φεβρουαρίου και το αργότερο μέχρι τις 15 Φεβρουαρίου, όπως καθορίζεται στους Κανονισμούς. Υπενθυμίζεται ότι στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας υποβάλλονται μόνο οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις του Ιεραρχικού Επιπέδου 2.

Για την όλη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων θα πρέπει να ανατρέξετε στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022), καθώς και στο Εγχειρίδιο, το οποίο αποτελεί συνοδευτικό έγγραφο των εν λόγω Κανονισμών και μπορεί να λειτουργεί ως οδηγός τόσο για τους αξιολογητές όσο και για τους αξιολογούμενους κατά την εφαρμογή των Κανονισμών στη διαδικασία αξιολόγησης. Το εν λόγω Εγχειρίδιο είναι αναρτημένο στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην ενότητα «Ενημέρωση-Εκδόσεις/Εγχειρίδια/Οδηγοί». ■

Διευκρινήσεις της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ στη σελ. 7

Οι επιτυχόντες σε εξετάσεις για τις θέσεις εισδοχής

Η Ειδική Επιτροπή, η οποία σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2021 είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή των γραπτών εξετάσεων στη δημόσια υπηρεσία, γνωστοποίησε σήμερα τον κατάλογο των επιτυχόντων, κατά σειρά επιτυχίας, στις γραπτές εξετάσεις που έχουν διεξαχθεί στις 23.09.2023 για θέσεις εισδοχής στη Δημόσια Υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου, και στις 14.10.2023 για θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία

των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την κλίμακα Α8 του κυβερνητικού μισθολογίου.

Για πληροφορίες που αφορούν στο θέμα οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται τη σχετική γνωστοποίηση στην Επίσημη Εφημ. της Δημ. (αρ. γνωστοποίησης 81 και 82), όπως και τις ιστοσ. της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας στον σύνδεσμο Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας | Αρχική Σελίδα (psc.gov.cy) και της Υπηρεσίας Εξετάσεων, Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας, στον σύνδεσμο Εξετάσεις για Πρόσληψη στο Δημόσιο (moec.gov.cy). ■



Πλήρης συμπαράσταση και στήριξη ΠΑΣΥΔΥ/ΣΑΚ στα μέλη της Αστυνομίας από πράξεις παρανόμων

Η ΠΑΣΥΔΥ και ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (Σ.Α.Κ.) εξέφρασαν τη βδελυγμία και τον αποτροπιασμό τους για την εγκληματική ενέργεια του εμπρησμού οχήματος μέλους της Αστυνομικής Διεύθυνσης Πάφου, που διενεργήθηκε στις 14 Ιανουαρίου.

ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και Σ.Α.Κ. σε κοινή ανακοίνωση, επισημαίνουν ότι οι προκλητικές και ανανδρες αυτές ενέργειες από παρακρατικά και εγκληματικά στοιχεία δεν μπορούν άλλο να συνεχιστούν γιατί δυναμιτίζουν τα θεμέλια της Δημοκρατίας και της έννομης τάξης και προκαλούν ανασφάλεια στο κοινωνικό



σύνολο.

Οι δύο Συντεχνίες θεωρούν ότι η κατάσταση έχει πλέον φτάσει στο απροχώρητο γι' αυτό και καλούν τους αρμόδιους να προβούν άμεσα στα επιβαλλόμενα μέτρα για τη δραστηκή πάταξη του οργανωμένου εγκλήματος και των παραβατών που τον τελευ-

ταίο καιρό φαίνεται να έχουν αποθρασυνθεί και εκτροχιαστεί.

Πρόδηλα, αδιαμφισβήτητος στόχος των παραβατών είναι ο εκφοβισμός των Αστυνομικών από το να εκτελούν με ζήλο και αφοσίωση τα καθήκοντά τους, για να μπορούν ανενόχλητα να προωθούν τα εγκληματικά τους σχέδια και τις παράνομες ενέργειές τους και στέλλουν αποφασιστικά το μήνυμα ότι τα άνομα σχέδιά τους δεν θα περάσουν.

ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. και Σ.Α.Κ. εκφράζουν την πλήρη συμπαράσταση και στήριξή τους στα μέλη της Αστυνομίας που στοχοποιούνται

από τα εγκληματικά αυτά στοιχεία και δηλώνουν την ετοιμότητά τους να συνεργαστούν με τις αρμόδιες αρχές και να συμβάλουν στην προώθηση αποτελεσματικών μέτρων για πάταξη του απαράδεκτου αυτού φαινομένου.

Καταλήγοντας, οι δύο συντεχνίες προειδοποιούν ότι τα οποιαδήποτε μέτρα θα πρέπει να ληφθούν άμεσα και χωρίς καμία αναβολή γιατί σε αντίθετη περίπτωση οι ζωές των συναδέλφων μας και οι ζωές αθώων πολιτών θα βρίσκονται σε διαρκή κίνδυνο με όλες τις δυσμενείς και απρόβλεπτες συνέπειες. ■

Συνέντευξη του Γ.Γ. συν. Στράτη Ματθαίου στον "Οικονομικό Φιλελεύθερο"

Συνέχεια από σελ. 1

οι προσπάθειες του Υπουργείου θα αποσκοπούν στη βελτίωση της λειτουργικότητας του μισθολογίου και στον εκσυγχρονισμό και την απλοποίησή του και όχι στη φαλκίδευση μισθών και ωφελημάτων.

Σε περίπτωση που επιδιωχθεί κουτσούρεμα των ωφελημάτων των κρατικών υπαλλήλων, πώς θα αντιδράσει η ΠΑΣΥΔΥ; Πώς πιστεύετε ότι θα διορθωθούν οι στρεβλώσεις στο μισθολόγιο;

Δεν πρόκειται σε καμία περίπτωση να δεχτούμε κουτσούρεμα των ωφελημάτων των κρατικών υπαλλήλων. Δεν θα επιτρέψουμε να ξανασυμβεί ό,τι έγινε το 2013. Αν προκύψει στο μέλλον ανάλογη έκτακτη ανάγκη, θα πρέπει να συνεισφέρουμε όλοι ανεξαιρέτα, ο καθένας ανάλογα με τα εισοδήματά του. Ασφαλώς η προσπάθεια θα πρέπει να επικεντρωθεί σε μια συνετή και νοικοκυρεμένη πολιτική, για να μη βρεθούμε ξανά στην ίδια κατάσταση. Υπενθυμίζω ότι η κρίση του 2013 ήταν χρηματοπιστωτική και αφορούσε συγκεκριμένα τις τράπεζες και στο τέλος αντιμετωπίστηκε ως δημοσιονομική, με τους κρατικούς υπαλλήλους να πληρώνουν το τίμημα.

Μειώθηκε το κυβερνητικό προσωπικό

Εκτιμάτε πως το «φούσκωμα» του μισθολογίου οφείλεται στις προσλήψεις ή στην αποκατάσταση των μισθών και των επιδομάτων από τις μνημονιακές αποκοπές και την αύξηση της ΑΤΑ;

Έχει μία δόση υπερβολής η όλη συζήτηση. Να ξεκαθαρίσουμε ότι το ποσοστό των δημοσίων υπαλλήλων σε σχέση με τις άλλες ευρωπαϊκές χώρες συγκρίνεται ευνοϊκά. Και αυτό γιατί θα πρέπει να λαμβάνεται υπόψη ότι υπάρχουν οδηγίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που επιβάλλουν στα κράτη-μέλη ότι ανεξάρτητα από το μέγεθος μιας χώρας, για να μπορεί να ανταποκρίνεται στις υποχρεώσεις της, θα πρέπει να έχει και έναν ελάχιστο αριθμό υπαλλήλων. Είναι συνεπώς υπεραπλούστευση ο ισχυρισμός ότι η σύγκριση του μεγέθους της δημόσιας υπηρεσίας, θα πρέπει να γίνεται κατ' αναλογία με τον πληθυσμό της. Όντως για το 2023 υπάρχει αύξηση του μισθολογίου και οφείλεται σε πολλούς παράγοντες, όπως η αποκατάσταση των μισθών και επιδομάτων από τις μνημονιακές αποκοπές και από την αύξηση της ΑΤΑ. Είναι σημαντικό να αναφέρεται βεβαίως, ότι αυξήθηκαν και οι εισπράξεις

του Τμήματος Φορολογίας, γιατί από τις αυξήσεις αυτές ένα μεγάλο μέρος κατέληξε στα ταμεία του φόρου εισοδήματος. Στην πραγματικότητα, τα τελευταία δέκα χρόνια υπάρχει μείωση του προσωπικού στην Κεντρική Κυβέρνηση για τους υπαλλήλους που αντιπροσωπεύει η ΠΑΣΥΔΥ.

Σε σχέση με τα επιδόματα, οι αποκοπές που επιβλήθηκαν την περίοδο του μνημονίου περιορίστηκαν φέτος στο 5%. Από του χρόνου θα υπάρξει πλήρη αποκατάσταση των μισθών και των επιδομάτων;

Όντως από την 1.1.2025 θα υπάρξει πλήρης αποκατάσταση μισθών και επιδομάτων. Η ΠΑΣΥΔΥ με την υπευθυνότητα που τη διακρίνει, από μόνη της, είχε εισηγηθεί, για να μη δημιουργηθεί πρόβλημα στα δημόσια οικονομικά, τη σταδιακή αποκατάσταση των ωφελημάτων αυτών. Να θυμίσω βέβαια ότι εδώ και δεκατρία χρόνια δεν έχουμε διεκδικήσει καμία αύξηση και αποδεχόμαστε ανανέωση των συλλογικών συμβάσεων με μηδενικές αυξήσεις.

Εκσυγχρονισμένη και ψηφιοποιημένη Δημόσια Υπηρεσία

Έχει άποψη η ΠΑΣΥΔΥ για τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να εκσυγχρονιστεί η Δημόσια Υπηρεσία και να ικανοποιηθεί καλύτερα τις ανάγκες των πολιτών;

Κατά καιρούς έχουμε υποβάλει εισηγήσεις προς αυτή την κατεύθυνση. Οι εισηγήσεις μας αφορούσαν κυρίως σε μέτρα που μπορούν να καταστήσουν τη δημόσια υπηρεσία πιο πολιτοκεντρική και πιο αποτελεσματική. Ως τέτοια μέτρα αναφέρουμε την ανάγκη για ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης της δημοσίας υπηρεσίας και της Ηλεκτρονικής Πύλης Διακυβέρνησης (e-government), τη μείωση της γραφειοκρατίας με την απλοποίηση των εγγράφων και των διαδικασιών διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου, στο πρότυπο της λειτουργίας των Κέντρων Εξυπηρέτησης του Πολίτη. Θέση της ΠΑΣΥΔΥ είναι ότι η δημόσια υπηρεσία θα πρέπει να μετεξελεγχθεί προοδευτικά σε ένα μεγάλο Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη (one step shop), για να είμαστε σε θέση να ισχυριστούμε ότι η κρατική μηχανή έχει πραγματικά εκσυγχρονιστεί σε βαθμό που να μπορεί να διαπιστώνει την αλλαγή ο κάθε πολίτης στην καθημερινότητά του. ■

Εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους για τις εκλογές της 9ης Ιουνίου 2024

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε ότι στις εκλογές της 9ης Ιουνίου για ανάδειξη Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης δικαίωμα ψήφου έχουν όλοι οι πολίτες της Δημοκρατίας ηλικίας 18 χρονών και άνω που έχουν τη συνήθη διαμονή τους στην Κύπρο, καθώς και οι πολίτες άλλων κρατών μελών της ΕΕ που διαμένουν στην Κύπρο και είναι εγγεγραμμένοι στους σχετικούς εκλογικούς καταλόγους.

Τελευταία ημέρα υποβολής αιτήσεων είναι η 2α Απριλίου 2024. Ως εκ τούτου, καλούνται οι ενδιαφερόμενοι όπως υποβάλουν έγκαιρα αίτηση για εγγραφή στους εκλογικούς καταλόγους, ώστε να μπορέσουν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα. Μετά την πιο πάνω ημερομηνία καμία νέα εγγραφή ή/και αλλαγή δεν μπορεί να γίνει στους εκλογικούς καταλόγους. Δικαίωμα εγγραφής στους εκλογικούς καταλόγους έχουν και οι νέοι που θα συμπληρώσουν το 18ο έτος της ηλικίας τους μέχρι και την 9η Ιουνίου 2024, ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών, δηλαδή όσοι έχουν γεννηθεί μέχρι και τις 9 Ιουνίου 2006. Η αίτηση και στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να υποβληθεί προηγουμένως και οπωσδήποτε το αργότερο μέχρι τις 2 Απριλίου 2024.

Για πολίτες ηλικίας μέχρι και 25 ετών, οι αιτήσεις μπορούν να υποβληθούν **ηλεκτρονικά**, μέσω διαδικτύου, μέσω της ιστοσελίδας των εκλογών στη διεύθυνση elections.gov.cy.

Οι αιτήσεις σε έντυπη μορφή υποβάλλονται στα κατά τόπους Γραφεία των Επαρχιακών Διοικήσεων, στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) και στα Κέντρα Πολίτη (ΚΕ.ΠΟ.) - Κυπριακά Ταχυδρομεία.

Κέντρα ψηφοφορίας στο εξωτερικό

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε ότι, για τις εκλογές ανάδειξης **Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου** που θα διεξαχθούν στις 9 Ιουνίου 2024, θα λειτουργήσουν εκλογικά κέντρα στο εξωτερικό και συγκεκριμένα σε **Ελλάδα, Ηνωμένο Βασίλειο και Βέλγιο**, για τους εκλογείς που είναι ήδη εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο ή θα εγγραφούν μέχρι τις 2 Απριλίου 2024.

Για να καταστεί δυνατή η λειτουργία εκλογικών κέντρων στο εξωτερικό καταρτίζεται ειδικός εκλογικός κατάλογος, στον οποίο μεταφέρονται τα στοιχεία των εγγεγραμμένων εκλογέων από τον μόνιμο εκλογικό κατάλογο της Κύπρου, κατόπιν σχετικής δήλωσης που υποβάλλεται από τους ενδιαφερόμενους. Εκλογικά κέντρα στο εξωτερικό, σύμφωνα με την κείμενη εκλογική νομοθεσία, δύναται να λειτουργήσουν μόνο σε όσες πόλεις ο αριθμός των ψηφοφόρων που θα υποβάλουν σχετική δήλωση υπερβαίνει τους 50 (πενήντα).

Για τον σκοπό αυτό, οι κάτοχοι εκλογικού βιβλιαρίου, οι οποίοι επιθυμούν να ασκήσουν το εκλογικό τους δικαίωμα στο εξωτερικό, μπορούν να υποβάλουν δήλωση, το **αργότερο μέχρι τις 2 Απριλίου 2024**. Η δήλωση μπορεί να υποβληθεί είτε **ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα** των εκλογών στη διεύθυνση elections.gov.cy είτε **σε έντυπη μορφή**, συμπληρώνοντας κατάλληλα το σχετικό έντυπο και υποβάλλοντάς το στις Πρεσβείες/Προξενεία της Δημοκρατίας στο εξωτερικό, τα κατά τόπους Γραφεία των Επαρχιακών Διοικήσεων, τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ), τα Κέντρα Πολίτη (ΚΕ.ΠΟ.) των Κυπριακών Ταχυδρομείων και την Υπηρεσία Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών. ■

Ημερομηνίες υποβολής υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές της 9ης Ιουνίου 2024

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοίνωσε ότι, σύμφωνα με το χρονοδιάγραμμα που έχει καθοριστεί για τις επικείμενες εκλογές, οι ημερομηνίες υποβολής υποψηφιοτήτων έχουν ως ακολούθως:

(α) Τετάρτη, 24 Απριλίου 2024: υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Μελών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

(β) Πέμπτη, 25 Απριλίου 2024: υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Προέδρων Επαρχιακών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης, Δημάρχων, Αντιδημάρχων,

Δημοτικών Συμβούλων και Μελών Σχολικών Εφορειών.

(γ) Δευτέρα, 29 Απριλίου 2024: υποβολή υποψηφιοτήτων για τις Εκλογές ανάδειξης Κοινοταρχών και Μελών Κοινοτικών Συμβουλίων.

Οι τόποι υποβολής υποψηφιοτήτων θα ανακοινωθούν και θα δημοσιευτούν, σύμφωνα με τις πρόνοιες της κείμενης εκλογικής νομοθεσίας, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, στις 19 Απριλίου 2024. ■



Χρειάζονται 86 χρόνια για ισότητα φύλων στην Κύπρο, παρουσιάστηκε η Εθνική Στρατηγική

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή κατατάσσει την Κύπρο στην 21η θέση από τα 27 κράτη μέλη ως προς την ισότητα των φύλων, είπε η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, Τζόζη Χριστοδούλου, προσθέτοντας ότι χρειαζόμαστε 86 χρόνια μέχρι την πλήρη και ουσιαστική ισότητα. Μιλώντας τη Δευτέρα κατά την παρουσίαση της Εθνικής Στρατηγικής για την Ισότητα των Φύλων 2024-26, στη Λευκωσία, η κ. Χριστοδούλου είπε ότι σε αυτήν περιλαμβάνονται 13 θεματικές και 66 δράσεις.

«Η στρατηγική είναι διαμορφωμένη με τέτοιο τρόπο, ώστε οι περισσότερες δράσεις να είναι αλληλένδετες και η εφαρμογή τους να είναι ολιστική κι έχουμε ήδη αρχίσει να τροχοδρομούμε δράσεις σε διάφορους τομείς», πρόσθεσε.

Ανέφερε, παράλληλα, ότι η νέα Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων είναι συνέχεια του Εθνικού Σχεδίου Δράσης 2019-2023.

«Έχει διαμορφωθεί λαμβάνοντας υπόψη και τα όσα έχουν επιτευχθεί μέχρι σήμερα στην Κυπριακή Δημοκρατία, αλλά και τις παγκόσμιες προκλήσεις και κρίσεις που επηρεάζουν την καθημερινότητα των πολιτών, γυναικών και ανδρών, στην Κύπρο. Η Εθνική Στρατηγική είναι το βασικότερο έγγραφο πολιτικής για την Ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών και αποτελεί την κατευθυντήρια γραμμή για όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, καθώς και για τις πολιτικές του κράτους», συμπλήρωσε.

Είναι αποτέλεσμα, συνέχισε η Επίτροπος, συνεργασίας και διαβούλευσης με όλα τα Υπουργεία, Υφυπουργεία, τον Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας, την κοινωνία των πολιτών, οργανώσεις εργοδοτών, συνδικαλιστικές οργανώσεις και Ακαδημαϊκά Ιδρύματα.

Διαμορφώθηκε, είπε, στη βάση εθνικών και ευρωπαϊκών νομοθετημάτων και πολιτικών, ενώ σημείωσε ότι η νέα Εθνική Στρατηγική για την Ισότητα των Φύλων, τέθηκε άμεσα σε ισχύ από τον Ιανουάριο του 2024.

Όπως ανέφερε, μετά από σχετική απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, ο συντονισμός, η παρακολούθηση και η αξιολόγηση της, έχει ανατεθεί στην Επίτροπο Ισότητας των Φύλων.

Στη βάση αυτή της πρότασης, είπε η κ. Χριστοδούλου, ενισχύεται η στενή συνεργασία με όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία. Σημείωσε ότι για την επιτυχή υλοποίησή της έχουν οριστεί λειτουργοί Ισότητας των φύλων σε όλα τα Υπουργεία και Υφυπουργεία, «με τους οποίους και τις οποίες συντονίζομαστε και συνεργαζόμαστε για την εφαρμογή στοχευμένων πολιτικών, μέτρων και δράσεων».

Η Επίτροπος είπε ότι έχοντας υπόψη τον σημαντικό ρόλο της κοινωνίας των πολιτών στην υλοποίηση της Στρατηγικής υπάρχει συνεχής και αμφίδρομη ενημέρωση, εισηγήσεις και ανταλλαγή ιδεών με τον Εθνικό Μηχανισμό για τα Δικαιώματα της Γυναίκας.

Ανέφερε, επίσης, ότι μια νέα θεματική αφορά την Ισότητα και τη Δικαιοσύνη «και αρχίζουμε με τη σύσταση Επιτροπής Ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών στην Πυροσβεστική Υπηρεσία και στο Τμήμα Φυλακών, με στόχο τον σχεδιασμό και την εφαρμογή δράσεων προαγωγής της

Ισότητας και αποδόμησης των έμφυλων στερεοτύπων και προκαταλήψεων».

Υπογράμμισε, επίσης, ότι για πρώτη φορά και στο πλαίσιο της οριζόντιας δράσης τους, περιλαμβάνονται και συγκεκριμένες θεματικές για τις γυναίκες και τον αθλητισμό και τον πολιτισμό.

Σημαντικό στοιχείο της στρατηγικής, είτε η κ. Χριστοδούλου, είναι η αξιολόγηση, η λογοδοσία και η διαφάνεια. «Μέσω ρυθμίσεων καταγραφής της προόδου υλοποίησης των δράσεων που προωθούνται στο πλαίσιο της Στρατηγικής, επιδιώκεται η διαρκής ανατροφοδότηση και αξιολόγηση του βαθμού επίτευξης των προγραμματικών στόχων της Στρατηγικής. Στο πλαίσιο της αξιολόγησης, της λογοδοσίας και της διαφάνειας, το Γραφείο μας, θα προβαίνει σε τακτική άτυπη αξιολόγηση της υλοποίησης της στρατηγικής, σε ετήσια βάση, σε συνεργασία με την διυπουργική επιτροπή, δηλαδή με τους/ τις λειτουργούς Ισότητας των φύλων», συμπλήρωσε.

Πιο συγκεκριμένα, η Επίτροπος είπε ότι οι αρμόδιοι φορείς θα καλούνται να υποβάλλουν αναφορές προόδου, περιλαμβανομένων ποσοτικών και ποιοτικών στοιχείων χωρισμένων ανά φύλο, και άλλων χρήσιμων πληροφοριών σχετικά με την πρόοδο υλοποίησης των δράσεων της Στρατηγικής που εμπίπτουν στον τομέα ευθύνης τους.

Σημείωσε ότι μελετώντας την αξιολόγηση της προόδου υλοποίησης της στρατηγικής, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων και όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς έχουν τη δυνατότητα να παρεμβαίνουν με εισηγήσεις στις περιπτώσεις όπου διαπιστώνεται πως απαιτούνται πρόσθετες δράσεις, αλλαγές και αναθεωρήσεις σε δράσεις ή/και πολιτικές που προωθούνται στο πλαίσιο της Στρατηγικής.

«Αξιοποιώντας την τεχνολογία, θα δημοσιεύονται στοιχεία παρακολούθησης και αξιολόγησης, τα οποία θα επικαιροποιούνται κατά τακτά χρονικά διαστήματα και θα είναι διαθέσιμα και προσβάσιμα για ενημέρωση της ευρύτερης κοινωνίας και όλων των εμπλεκόμενων φορέων. Η Εθνική Στρατηγική είναι ήδη αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Γραφείου μας», πρόσθεσε.

Είπε, παράλληλα, ότι θεσμοθετείται για τον σκοπό της αξιολόγησης και της παρακολούθησης της υλοποίησης της Στρατηγικής, «Πλατόφωρο της Κοινωνίας των Πολιτών», η οποία θα αποτελείται από διάφορους φορείς και οργανώσεις που συνέβαλαν στη διαμόρφωση της Στρατηγικής, και θα προχωρεί στη δομημένη ενδιάμεση άτυπη αξιολόγηση (στα μέσα 2025) της Στρατηγικής.

Στη βάση των πιο πάνω, συνέχισε, το Γραφείο Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων σε συνεργασία με την διυπουργική επιτροπή, θα ετοιμάσει τελική έκθεση για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου.

«Όπως καταγράφεται και ως προϋπόθεση στη Στρατηγική, θα δημιουργηθούν από τα Υπουργεία και Υφυπουργεία, δικά τους σχέδια δράσης, για την προώθηση της Ισότητας των φύλων, σε συνεργασία και με τους/ τις λειτουργούς αρμόδιους για την ισότητα των φύλων. Σε αυτά τα σχέδια, θα περιλαμβάνονται δράσεις που αναφέρονται



στη στρατηγική αλλά και επιπρόσθετες δράσεις που θα υλοποιηθούν από τα Υπουργεία και Υφυπουργεία και αφορούν την ισότητα των φύλων. Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας και το Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, το έχουν ήδη πράξει», συμπλήρωσε.

Ανέφερε, επίσης, ότι το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει ήδη ετοιμάσει προσχέδιο και θα εργαστούν και με τα άλλα Υπουργεία και Υφυπουργεία προς αυτή την κατεύθυνση.

«Να επαναλάβω ότι συνεχίζουμε να κτίζουμε σε ό,τι έχει επιτευχθεί μέχρι σήμερα, αξιοποιώντας το εργαλείο της οριζόντιας ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου στις πολιτικές του κράτους. Συνεχίζουμε να δημιουργούμε και να ενισχύουμε τις στρατηγικές συνεργασίες με την ευρύτερη κοινωνία των πολιτών, με εξωστρέφεια και στοχευμένες δράσεις. Στόχος ένας και μοναδικός, η θεμελίωση της κουλτούρας της Ισότητας των Φύλων», πρόσθεσε.

Σε ερώτηση αν υπήρξαν κάποια αποτελέσματα από την προηγούμενη Εθνική Στρατηγική, η κ. Χριστοδούλου είπε ότι έχει γίνει η αξιολόγηση του περασμένου Εθνικού Σχεδίου Δράσης. «Εκείνο που έχει διαφανεί είναι ότι έγιναν πάρα πολλές δράσεις προς την ορθή κατεύθυνση για αυτό και επαναλαμβάνω ότι εμείς χτίζουμε σε αυτό που έχει δημιουργηθεί» είπε.

Παρατήρησε ότι υπήρξε κάποια αδυναμία στον συντονισμό και στην οριζόντια συνεργασία μεταξύ των Υπουργείων και των Υφυπουργείων και είπε ότι στο σημείο αυτό «ερχόμαστε μέσω του εργαλείου της ενσωμάτωσης της διάστασης του φύλου, να προσθέσουμε προς αυτή την κατεύθυνση».

Σε ερώτηση πόσο απέχει η ισότητα των φύλων, που η κ. Χριστοδούλου είπε ότι τα Ηνωμένα Έθνη λένε 300 χρόνια μέχρι την ουσιαστική ισότητα, κάτι που όπως ανέφερε αφορά το παγκόσμιο. Στην ΕΕ, συνέχισε, η κατάταξη μας είναι στην 21η θέση μεταξύ των 27 κρατών μελών και η Eurostat λέει ότι για την Ευρώπη χρειάζονται 86 χρόνια μέχρι την ισότητα.

Είπε ότι τα στοιχεία που λαμβάνονται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή «είναι πάρα πολύ σημαντικά και μας δίνουν εμάς μια κατεύθυνση που να κινηθούμε ώστε να μειώσουμε αυτό το χάσμα. Την ίδια στιγμή θέλω να τονίσω όμως ότι δεν πρόκειται για διαγωνισμό μεταξύ των κρατών μελών και σίγουρα δεν πρόκειται για διαγωνισμό μεταξύ των γυναικών και των ανδρών».

Όπως είπε, «μένουμε στοχοπροσηλωμένοι στο να βελτιώσουμε την χώρα μας, κυρίως όμως την καθημερινότητα των γυναικών και των ανδρών».

«Για αυτό θέλω να είμαι ξεκάθαρη όσον αφορά την κατάταξη. Είναι όντως ένα σημείο και προσπαθεί να μας πει την πρόοδο μας. Και εμείς το χρησιμοποιούμε ως εργαλείο ώστε να έρθουμε να ενσωματώσουμε τη διάσταση του φύλου και να βελτιωθούμε σημαντικά», ανέφερε.

Ερωτηθείσα ποια είναι η μεγαλύτερη πρόκληση του Γραφείου της, η κ. Χριστοδούλου είπε ότι «είμαστε ένα κράτος, στο οποίο είναι τόσο βαθιά ριζωμένες οι προκαταλήψεις, οι αντιλήψεις και τα στερεότυπα, που η μεγαλύτερη πρόκληση, θα έλεγα, είναι πως θα επενδύσουμε ώστε να σπάσουμε αυτά τα στερεότυπα και να φτάσουμε γυναίκες, άντρες, κορίτσια, αγόρια στο μέγιστο των ικανοτήτων μας μακριά από οποιαδήποτε στερεότυπα».

«Μελέτες, έρευνες δείχνουν ότι αν αξιοποιήσουμε σωστά γυναίκες και άνδρες σε όλο το φάσμα της κοινωνίας ενδυναμώνεται και η κοινωνία αλλά και η οικονομία μας. Άρα, θα έλεγα η μεγαλύτερη πρόκληση είναι ακριβώς πως σπάσουμε τα στερεότυπα, πως ενημερώνουμε την κοινωνία και πως πλαισιώνουμε πολλές φορές το θέμα που αφορά την ισότητα μεταξύ γυναικών και ανδρών ώστε να καταρρίψουμε μύθους που αφορούν τα δύο φύλα», κατέληξε. ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/ΔΝ/ΑΓΚ)

Οι 13 θεματικές της Εθνικής Στρατηγικής για την ισότητα των φύλων

1. Έμφυλος προϋπολογισμός: Ισότιμη κατανομή δημοσίων πόρων.
2. Φύλο και Εργασία: Ισότιμη πρόσβαση στην απασχόληση, προώθηση ισόρροπης εκπροσώπησης γυναικών και αντρών, μείωση χάσματος αμοιβών και συντάξεων.
3. Φύλο και Κοινωνική Πολιτική: Ενίσχυση αποτελεσματικού κοινωνικού κράτους στη βάση της οπτικής του φύλου.
4. Φύλο και Υγεία: Ισότιμη πρόσβαση στην υγεία, στη βάση των διαφορετικών αναγκών γυναικών και ανδρών.
5. Φύλο και Δικαιοσύνη: Δημιουργία έμφυλης κουλτούρας στα σώματα της δικαιοσύνης και ισότιμη πρόσβαση στη δικαιοσύνη.
6. Φύλο και Εξωτερική Πολιτική: Έμφυλες προσεγγίσεις στην Εξωτερική Πολιτική.
7. Φύλο και Εκπαίδευση και Πολιτισμός: Διαμόρφωση έμφυλης εκπαιδευτικής και πολιτιστικής κουλτούρας.
8. Φύλο και Αθλητισμός: Ενδυνάμωση και ισότιμη αναγνώριση του γυναικείου αθλητισμού και αποδόμηση έμ-

φυλων στερεοτύπων στον αθλητισμό.

9. Φύλο και Αγροτική Ανάπτυξη, Περιβάλλον, Κλιματική Αλλαγή, Ενέργεια και Μεταφορές: Ενίσχυση ορατότητας αγροτισσών και γυναικών της υπαίθρου. Διαμόρφωση έμφυλων συστημάτων μεταφορών. Αναγνώριση έμφυλου αντίκτυπου κλιματικής και ενεργειακής κρίσης.

10. Έρευνα, Καινοτομία και Ψηφιακός Μετασχηματισμός: Ενδυνάμωση ανδρών και γυναικών και ισότιμη αξιοποίηση των ψηφιακών δυνατοτήτων.

11. Φύλο και Άμυνα: Διαμόρφωση ενός περιβάλλοντος με περισσότερη ευαισθησία στην έμφυλη διάσταση.

12. Φύλο και Θέσεις Λήψεως Αποφάσεων: Προώθηση ισόρροπης εκπροσώπησης γυναικών και ανδρών για διακαίτερη και αντιπροσωπευτική εκπροσώπηση στη λήψη αποφάσεων.

13. Φύλο και Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης: Ενεργή συμβολή στη διαμόρφωση έμφυλων προτύπων, εξάλειψη στερεοτύπων και προκαταλήψεων. ■



Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών για την εφαρμογή των προνοιών της νομοθεσίας για ανέλιξη χαμηλόμισθων

Με εγκύκλιο του που εκδόθηκε στις 16 Ιανουαρίου ο Γενικός Διευθυντής παραθέτει λεπτομέρειες για την εφαρμογή των προνοιών για μισθοδοτική ανέλιξη στις συνδυασμένες κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii), σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που περιλήφθηκαν στο άρθρο 26 του περί Προϋπολογισμού του 2024, Νόμου του 2023 (Ν.58(II)/2023), που δημοσιεύθηκε στις 29.12.2023 για το θέμα της μισθολογικής ανέλιξης στις κλίμακες Α2, Α5 και Α7(ii) και πληροφορεί τα ακόλουθα.

Με ισχύ από 01.01.2024, οι μόνιμοι υπάλληλοι και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) της κρατικής υπηρεσίας με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας. Δηλαδή θα ανελίσσονται από την Κλ. Α2 στην Α5, αφού ενταχθούν στην 7η βαθμίδα της Α2 και συμπληρώσουν 4 μήνες υπηρεσίας. Στη συνέχεια θα ανελίσσονται στην Κλ. Α7(ii) αφού ενταχθούν στην 8η βαθμίδα της Κλ. Α5 και συμπληρώσουν 7 μήνες υπηρεσίας. Σχετικός Πίνακας επισυνάπτεται. Σε περίπτωση υπαλλήλου που την 01.01.2024 λάμβανε μισθό σε κατώτερη κλίμακα που είναι ψηλότερος από την αρχική βαθμίδα της επόμενης συνδυασμένης κλίμακας (π.χ. μισθό στην Α2 που είναι ψηλότερος από την αρχική βαθμίδα της Α5), θα ενταχθεί στην επόμενη κλίμακα, διατηρώντας τον προηγούμενο μισθό του. Στη συνέχεια θα προχωρήσει στην επόμενη βαθμίδα όταν κερδίσει με υπηρεσία τη διαφορά, λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προσαύξησης που κέρδισε στην κατώτερη κλίμακα. Παραδείγματα επισυνάπτονται στην Εγκύκλιο.

Για τους υπαλλήλους που εργοδοτούντο την 01.01.2024 ισχύουν τα ακόλουθα:

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που υπηρετούσαν την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση 18 ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii),

(β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούντο την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση 18 ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για εκτέλεση των ιδίων καθηκόντων στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), και

(γ) για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών λαμβάνονται υπόψη οι ίδιες περιόδους υπηρεσίας ή απασχόλησης που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς παραχώρησης της ετήσιας μισθοδοτικής προσαύξησης, με την εξαίρεση ότι στον υπολογισμό των 18 ετών θα ληφθούν υπόψη και τα 5 έτη (2012 έως 2016) που δεν παραχωρήθηκαν προσαυξήσεις. Παραδείγματος χάριν, τυχόν άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, όχι για λόγους δημοσίου συμφέροντος, που παραχωρήθηκε σε υπάλληλο δεν θα ληφθεί υπόψη για σκοπούς συμπλήρωσης των 18 ετών.

Για τους μόνιμους υπαλλήλους και τους ΕΑΧ που εργοδοτούντο την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής οι παράγραφοι (2) και (3) πιο πάνω θα εφαρμόζεται η ρύθμιση στην παράγραφο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος και ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii) θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των πιο πάνω.

Κατ' αναλογία, αντίστοιχες ρυθμίσεις θα υιοθετηθούν και για τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου τομέα, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης (ΑΤΑ), μέσω των οικείων Προϋπολογισμών τους. Οι Υπουργοί, κάτω από την αρμοδιότητα των οποίων εμπίπτουν νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, συμπεριλαμβανομένων των ΑΤΑ, θα πρέπει να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για τροποποίηση των Προϋπολογισμών τους, με βάση τις νενομισμένες σε κάθε περίπτωση διαδικασίες. Ειδικά για τους Προϋπολογισμούς νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για το 2024 που έχουν ήδη εγκριθεί από το Υπουργικό Συμβούλιο, και έχουν υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων για ψήφιση, το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφασή του ημερ. 18.12.2023, εξουσιοδότησε τους αρμόδιους Υπουργούς να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες για κατ'

αναλογία τροποποίηση των σχετικών νομοσχεδίων, χωρίς επαναφορά του θέματος στο Υπουργικό Συμβούλιο. Ως εκ τούτου, θα πρέπει να υπάρξει η απαραίτητη συνεννόηση με τη Γραμματεία της αρμόδιας Κοινοβουλευτικής Επιτροπής για τις δέουσες ενέργειες.

Οι παραλήπτες της Εγκυκλίου παρακαλούνται να ενημερώσουν σχετικά κάθε ανεξάρτητη υπηρεσία ή αρχή η γραφείο ανεξάρτητου αξιωματούχου, κάθε νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου ή οργανισμό δημοσίου δικαίου, περιλαμβανομένων και των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, των σχολικών εφορειών ή οποιοδήποτε άλλο οργανισμό δημοσίου δικαίου χωρίς νομική προσωπικότητα που ιδρύεται με νόμο προς το δημόσιο συμφέρον και τα κεφάλαια του οποίου είτε παρέχονται, είτε είναι εγγυημένα από τη Δημοκρατία, που εμπίπτουν στη σφαίρα των αρμοδιοτήτων σας, ώστε να προβούν στις αναγκαίες ενέργειες για την εφαρμογή των πιο πάνω.

Παράρτημα 1

Άρθρο 26 - Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii)

26. (1) Οι μόνιμοι υπάλληλοι ή οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου (ΕΑΧ) με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) θα ανελίσσονται μισθοδοτικά εντός των συνδυασμένων κλιμάκων όταν ο μισθός τους στην κατώτερη κλίμακα αντιστοιχεί με την αρχική βαθμίδα της επόμενης κλίμακας.

(2) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες των περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημοσίου Τομέα Νόμων του 2011 έως 2014,

(α) οι μόνιμοι υπάλληλοι με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών υπηρεσίας στην ίδια θέση στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii), λαμβανομένης υπόψη και τυχόν προηγούμενης συνεχόμενης απασχόλησής τους ως ΕΑΧ για εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης στην οποία διορίστηκαν στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

(β) οι ΕΑΧ με Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) που απασχολούνται κατά την 01.01.2024 θα έχουν δικαίωμα ένταξης στην Κλ. Α7(ii) με τη συμπλήρωση δεκαοκτώ (18) ετών συνεχόμενης απασχόλησης ως ΕΑΧ για εκτέλεση των ιδίων καθηκόντων στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii).

(3) Για τους μόνιμους υπαλλήλους ή τους ΕΑΧ που θα απασχολούνται κατά την 01.01.2024, για τους οποίους τυγχάνουν εφαρμογής τα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου, θα εφαρμόζεται το εδάφιο που είναι προς όφελος του υπαλλήλου.

(4) Νοείται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος ή ΕΑΧ στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii), όπως αναφέρεται στα εδάφια (1) και (2) του παρόντος άρθρου θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που τυχόν προνοούνται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας.

(5) Ο Υπουργός Οικονομικών έχει εξουσία να αποφασίζει για την άρση ανωμαλιών και την επίλυση προβλημάτων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

Παράρτημα 2

Παραδείγματα μισθοδοτικής ανέλιξης στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) υπαλλήλου που εργοδοτείτο την 01.01.2024 και ΔΕΝ συμπλήρωσε 18 έτη υπηρεσίας / απασχόλησης όπως αναφέρεται στην παράγραφο 3 της παρούσας Εγκυκλίου

Παράδειγμα 1

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.01.2024 στην 11η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.576. Ο εν λόγω μισθός υπερβαίνει την αρχική βαθμίδα της Κλ. Α5 (€16.196). Ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την 01.01.2024 εκτός βαθμί-

Μισθοδοτική ανέλιξη στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) Παράρτημα 2

Α2		Α5		Α7(ii)	
Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €	Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €	Βαθμίδα	Ετήσιος βασικός μισθός €
Μείωση κλίμακας εισδοχής	13.598				
1 ^η	15.109				
2 ^η	15.201				
3 ^η	15.293				
4 ^η	15.385				
5 ^η	15.496				
6 ^η	15.681				
7 ^η	16.060 (4 μήνες υπηρεσίας)				
		1 ^η	16.196		
		2 ^η	16.826		
		3 ^η	17.455		
		4 ^η	18.168		
		5 ^η	19.139		
		6 ^η	20.110		
		7 ^η	21.081		
		8 ^η	22.052 (7 μήνες υπηρεσίας)		
				1 ^η	22.648
				2 ^η	23.780
				3 ^η	24.912
				4 ^η	26.044
				5 ^η	27.176
				6 ^η	28.308
				7 ^η	29.440
				8 ^η	30.572
				9 ^η	31.704
				10 ^η	32.836
				11 ^η	33.968
				12 ^η	35.100
				13 ^η	36.232

δας στην Κλ. Α5 με μισθό €17.576 και με τη συμπλήρωση 10 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.11.2024) θα ενταχθεί στην 4η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €18.168.

Οι 10 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €17.576 και €18.168, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. [(€18.168 - €17.576) X 12 μήνες / €713 = 9,96 μήνες]

Παράδειγμα 2 - Ο μισθός και η προσαύξηση που κέρδισε ο υπάλληλος στην Κλ. Α2 μέχρι την 01.01.2024 δεν υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή βαθμίδα της Κλ. Α5

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.11.2023 στην 11η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.576. Ο εν λόγω μισθός υπερβαίνει την αρχική βαθμίδα της Κλ. Α5 (€16.196). Μέχρι την 01.01.2024 είχε κερδίσει προσαύξηση €65 (€391 X 2 μήνες /12). Ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την 01.01.2024 εκτός βαθμίδας στην Κλ. Α5 με μισθό €17.576 και με τη συμπλήρωση 9 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.10.2024) θα ενταχθεί στην 4η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €18.168.

Οι 9 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €17.641 (€17.576 + €65) και €18.168, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. [(€18.168 - €17.641) X 12 μήνες / €713 = 8,87 μήνες]

Παράδειγμα 3 - Ο μισθός και η προσαύξηση που κέρδισε ο υπάλληλος στην Κλ. Α2 μέχρι την 01.01.2024 υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή βαθμίδα της Κλ. Α5

Υπάλληλος ανελίχθηκε την 01.02.2023 στη 12η βαθμίδα της Κλ. Α2 με ετήσιο βασικό μισθό €17.967. Μέχρι την 01.01.2024 είχε κερδίσει προσαύξηση €529 (€577 X 11 μήνες /12). Ο μισθός και η προσαύξηση (€18.496) υπερβαίνουν την αμέσως πιο ψηλή 4η βαθμίδα της Κλ. Α5 (€18.168). Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος θα τοποθετηθεί την

01.01.2024 στην 4η βαθμίδα της Κλ. Α5 με μισθό €18.168 και με τη συμπλήρωση 8 μηνών υπηρεσίας (δηλαδή την 01.09.2024) θα ενταχθεί στην 5η βαθμίδα της Κλ. Α5 με ετήσιο βασικό μισθό €19.139.

Οι 8 μήνες είναι οι μήνες που απαιτούνται για συμπλήρωση της διαφοράς μεταξύ €18.496 (€17.967 + €529) και €19.139, με την κατάλληλη προσαύξηση της Κλ. Α5. [(€19.139 - €18.496) X 12 μήνες / €971 = 7,95 μήνες]. ■

Οι αλλαγές στις εισφορές και συντάξεις από 1/1/2024 στις Κοινωνικές Ασφαλίσεις

Σύμφωνα με ανακοίνωση των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 2010 μέχρι 2023, από τον Ιανουάριο του 2024 θα ισχύουν τα ακόλουθα:

(1) Το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών αυξάνεται από τον μήνα εισφορών Ιανουάριο 2024 σε €1.209 την εβδομάδα και σε €5.239 τον μήνα.

(2) Τα τεκμαρτά εισοδήματα των αυτοτελώς εργαζομένων στα οποία υπολογίζονται οι εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων αυξάνονται κατά 4,73% από 01.01.2024.

(3) Όσον αφορά το ύψος των συντάξεων του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σύμφωνα με τη Νομοθεσία, το ποσοστό αύξησης που υπολογίζεται τόσο στο βασικό όσο και στο συμπληρωματικό μέρος των συντάξεων πρέπει να συμψηφιστεί με το ποσοστό

0,8% που παραχωρήθηκε μετά την 01.01.2023 σύμφωνα με σχετική τροποποίηση της νομοθεσίας. Ως εκ τούτου, οι συντάξεις Κοινωνικών Ασφαλίσεων αυξάνονται από 01.01.2024:

(α) στο βασικό μέρος κατά 3,89%. Επομένως, το μηνιαίο ύψος της πλήρους βασικής σύνταξης αυξάνεται σε €483,77 τον μήνα και της κατώτατης σύνταξης σε €411,20 τον μήνα, για δικαιούχους χωρίς εξαρτώμενα.

(β) στο συμπληρωματικό μέρος κατά 1,68%.

(4) Το ύψος των βοηθημάτων τοκετού και κηδείας από 01.01.2024 καθορίζεται σε €628,92 και €586,99 αντίστοιχα.

Επίσης, με βάση τη Νομοθεσία περί Χορήγησης Κοινωνικής Σύνταξης, από 01.01.2024 το ύψος της κοινωνικής σύνταξης αυξάνεται σε €391,85 τον μήνα. ■

Προσφυγόσημο: Η ιστορία ενός συμβόλου Η μαρτυρία του εκτοπισμού μέσα από την Τέχνη

Έκθεση Κυπριακής Αρμοστείας στο Λονδίνο

Η Ύπατη Αρμοστεία της Κυπριακής Δημοκρατίας στο Λονδίνο φιλοξενεί από σήμερα εικαστική έκθεση αφιερωμένη στο Προσφυγόσημο, που θεσπίστηκε από την κυβέρνηση της Κύπρου αμέσως μετά την εισβολή της Τουρκίας το 1974. Το Προσφυγόσημο απεικονίζει ένα εξαιρετικό έργο τέχνης που είχε σημαντικό αντίκτυπο στην πολιτιστική παραγωγή της Κύπρου κατά τις τελευταίες πέντε δεκαετίες. Η έκθεση, την οποία επιμελείται η ιστορικός τέχνης Μαρία Παφίτη, θα εγκαινιαστεί σήμερα στις 7:00 μ.μ., από τον Ύπατο Αρμοστή της Κύπρου στο Ηνωμένο Βασίλειο, Πρέσβη κ. Ανδρέα Κακουρή. Στα εγκαίνια της έκθεσης θα απαγγελθεί ποίηση από την διακεκριμένη Κύπρια ψυχολόγο Δρ. Λίντα Παπαδοπούλου. Η έκθεση θα παραμείνει ανοιχτή μέχρι τις 2 Φεβρουαρίου 2024.



Τον Σεπτέμβριο του 1974 η Κυπριακή Κυβέρνηση καθιέρωσε χαρτόσημο, σκοπός του οποίου ήταν να βοηθήσει τους πρόσφυγες που προέκυψαν από την τουρκική εισβολή. Το προσφυγικό τέλος, γνωστό ως Προσφυγόσημο, αποτελεί έκτοτε μια οδυνηρή υπενθύμιση της εισβολής και κατοχής του 37% του εδάφους της Κύπρου. Το χαρτόσημο εξακολουθεί να επικολλάται σε οτιδήποτε ταχυδρομείται από τα Κυπριακά Ταχυδρομεία, τόσο εντός Κύπρου, όσο και στο εξωτερικό, ενημερώνοντας έτσι τη διεθνή κοινότητα για το εκκρεμές Κυπριακό πρόβλημα.

Το Προσφυγόσημο απεικονίζει ένα κορί-

τσι καθισμένο σε μια βαλίτσα μπροστά σε συρματοπλέγματα. Τιτλοφορείται *Κύπρος 1974* και είναι ένα εκπληκτικό χαρακτηριστικό του σπουδαίου Έλληνα χαράκτη Α. Τάσου (1914-1985).

Η πρώτη εκδοχή αυτής της έκθεσης, φιλοξενήθηκε την άνοιξη του 2023 από τη Βουλή των Αντιπροσώπων υπό την αιγίδα της Προέδρου της. Τα έργα τέχνης που παρουσιάζονται αποκαλύπτουν τη διαδικασία δημιουργίας του Προσφυγόσημου, βάσει αρχαιακού και φιλοτελικού υλικού, καθώς και σχετικών έργων τέχνης. Προβάλλεται η ξυλογραφία του Α. Τάσου και καταδεικνύεται η επίδρασή της στην καλλιτεχνική παραγωγή της Κύπρου τα τελευταία πενήντα χρόνια.

Η έκθεση περιλαμβάνει εμβληματικά έργα ενός από τους «πατέρες της κυπριακής τέχνης», του Τηλέμαχου Κάνθου (1910-1993), των καταξιωμένων καλλιτεχνών Λευτέρη Οικονόμου (1930-2007) και Ανδρέα Λαδόματου (1940) και διακεκριμένων σύγχρονων καλλιτεχνών, όπως ο Πύργος Γαβριήλ (1959), Μιχάλης Κουντούρης (1960), Λία Λαπίθη (1963), Ανδρέας Νικολάου (1966), Παναγιώτης Πασάντας (1971), Έλενα Σαρρή Βαρνάβα (1956), Jane MacLean, Κατερίνα Χριστοδούλου (1960) και Πύργος Πανταζής (1965-2023). Πολλά από τα έργα στηρίζονται σε φωτογραφίες του γνωστού Κύπριου φωτογράφου που ζει στο Λονδίνο, Δώρα Παρτασιδίδη (1944), ο οποίος το 1974 ήταν στην πρώτη γραμμή του πολέμου ως φωτογράφος και εικονολήπτης του ΡΙΚ. Ο Δώρα Παρτασιδής συμμετέχει επίσης στην έκθεση με περαιτέρω υλικό.

Τα έργα τέχνης τεκμηριώνουν εικαστικά τις συνέπειες του εκτοπισμού, οι οποίες ισχύουν για όλους τους πρόσφυγες, καταδεικνύοντας έτσι ότι ο πόνος και η απώλεια, αρχέγονες εκφράσεις της ανθρωπίνης φύσης, παραμένουν αναλλοίωτες, ανεξαρτήτως χρόνου και τόπου.

Διοργανωτής και κύριος χορηγός της έκθεσης είναι ο οργανισμός πολιτιστικής διαχείρισης The Collective Heritage. Επίσης, η έκθεση στηρίζεται από το Υφυπουργείο Πολιτισμού της Κύπρου. ■

Διευκρινίσεις της Διευθύντριας του ΤΔΔΠ για την Αξιολόγηση των Υπαλλήλων

Η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού διευκρινίζει τα ακόλουθα, αναφορικά με ορισμένες διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμών του 2022:

(α) Σύμφωνα με τον Κανονισμό 8 των Κανονισμών, η ετήσια αξιολόγηση της απόδοσης των υπαλλήλων του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 γίνεται για κάθε κριτήριο αξιολόγησης με αριθμητική κλίμακα βαθμολογίας από το ένα (1) έως το δέκα (10), με ένα ακέραιο αριθμό. Η τελική βαθμολογία βασιζέται στον μέσο όρο της βαθμολογίας όλων των κριτηρίων. Διευκρινίζεται ότι, κατά τον υπολογισμό του μέσου όρου της τελικής αριθμητικής βαθμολογίας που θα συμπληρώνεται στα έντυπα αξιολόγησης για τους υπάλληλους αυτού του Ιεραρχικού Επιπέδου, θα πρέπει να καταγράφονται και οι 3 δεκαδικοί του αριθμού που τυχόν προκύπτουν. Νοείται πως αναμένεται από τους Λειτουργούς που συμμετέχουν στις ομάδες αξιολόγησης ότι θα προβαίνουν σε προσεκτικό υπολογισμό της βαθμολογίας των κριτηρίων αξιολόγησης, ώστε να αποφευχθούν λάθη και αμφισβητήσεις.

(β) Σύμφωνα με τον Κανονισμό 13, οι υπάλληλοι δύνανται μέσα σε δέκα (10) εργάσιμες ημέρες από την κοινοποίηση της Υπηρεσιακής τους Έκθεσης να υποβάλουν γραπτώς ένσταση επί της αξιολόγησής τους. Διευκρινίζεται ότι η δυνατότητα υποβολής ενστάσεων αφορά την Ετήσια Υπηρεσιακή Έκθεση των υπαλλήλων του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 και τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις των υπαλλήλων και των δύο ιεραρχικών επιπέδων, δεδομένου ότι οι ετήσιες αξιολογήσεις των υπαλλήλων του

Ιεραρχικού Επιπέδου 1 γίνονται μόνο για σκοπούς ανάπτυξης και δεν έχουν κάποια επίδραση σε άλλες διοικητικές πράξεις που τους αφορούν (π.χ. προαγωγές, επικύρωση διορισμού).

(γ) Στο Μέρος VI των Εξαμηνιαίων Υπηρεσιακών Εκθέσεων των Ιεραρχικών Επιπέδων 1 και 2 και της Ετήσιας Υπηρεσιακής Έκθεσης για το Ιεραρχικό Επίπεδο 2 και στο Μέρος V της Ετήσιας Υπηρεσιακής Έκθεσης για το Ιεραρχικό Επίπεδο 1, περιλαμβάνεται το πεδίο «Υπογραφές» αρχικά, του αξιολογούμενου και ακολούθως, των μελών της ομάδας αξιολόγησης. Διευκρινίζονται, σχετικά, τα ακόλουθα:

(i) Ο αξιολογούμενος θα πρέπει να υπογράψει στο συγκεκριμένο Μέρος κατά την παραλαβή / γνωστοποίηση σε αυτόν της Υπηρεσιακής Έκθεσης μετά τη σύνταξη της.

(ii) Μετά τον Διοικητικά Προϊστάμενο, συμπληρώνονται τα στοιχεία και υπογράφει το τρίτο μέλος της ομάδας αξιολόγησης (αν υπάρχει), που σύμφωνα με τον Κανονισμό 10(2) των Κανονισμών, μπορεί να είναι, είτε –

- ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος, εκεί όπου υπηρετεί ή υπάγεται ο αξιολογούμενος υπάλληλος, όταν είναι διαφορετικό πρόσωπο από τον διοικητικά προϊστάμενο του αξιολογούμενου υπαλλήλου, είτε

- ο ιεραρχικά ανώτερος του άμεσα προϊστάμενου του αξιολογούμενου υπαλλήλου, ή

- υπάλληλος, ο οποίος κατέχει στην υπηρεσία όπου υπηρετεί ή υπάγεται ο αξιολογούμενος υπάλληλος θέση μισθοδοτικά ψηλότερη από αυτόν και έχει άμεση ή έμμεση σχέση με την εργασία του. ■

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΤΟΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΩΝ

Ο κόσμος αλλάζει
Μαθαίνουμε & εξελισσόμαστε επαγγελματικά.

Γινόμεστε Πράσινοι, Ψηφιακοί, Ασφαλείς & Ποιοτικοί Επαγγελματίες

Αναβαθμίζουμε την εργασία μας και πολλαπλασιάζουμε τις προοπτικές μας.

ΔΩΡΕΑΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΕΡΑ **Κάνε εγγραφή τώρα!** cyos.gov.cy

Μάθε για τις πιο σημαντικές πτυχές της σύγχρονης επαγγελματικής κουλτούρας:

- Πράσινη Ανάπτυξη / Περιβάλλον
- Ψηφιακές Δεξιότητες
- Ασφάλεια & Υγεία στην Εργασία
- Ποιότητα Εργασίας

Συμμετέχοντας σε:

- Προγράμματα με φυσική παρουσία
- Προγράμματα σε εικονική τάξη μέσω διαδικτύου
- Εξ αποστάσεως ασύγχρονα μαθήματα (μέσω πλατφόρμας ηλεκτρονικής μάθησης στον δικό σου χρόνο)

Σκάναρ και μάθε περισσότερα!

Με τη συγχρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΕΡΕΥΝΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΔΥΝΑΜΕΩΣ 2021-2023

ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ

Το έργο υλοποιείται στο πλαίσιο του Προγράμματος Πολιτικής Συνοχής ΘΑΛΕΙΑ 2021-27 με τη συγχρηματοδότηση της ΕΕ.



Τελετή διαβεβαίωσης των νέων Υπουργών και Επιτρόπων της Κυβέρνησης και προοπτικές και ευχαριστίες του Προέδρου της Δημοκρατίας

Την Τετάρτη 10 Ιανουαρίου πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο η τελετή διαβεβαίωσης των νέων Υπουργών Άμυνας κ. Βασίλη Πάλμα, Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και Μαρίας Παναγιώτου, Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κ. Μάριου Χαρτσιώτη, Υγείας κ. Μιχάλη Δαμιανού, του Υφυπουργού Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ. Νικόδημου Δαμιανού και των Επιτρόπων Περιβάλλοντος και Αντωνίας Θεοδοσίου, του Πολίτη κ. Παναγιώτη Παλατέ και Ορεινών Κοινοτήτων κ. Χαράλαμπου Χριστοφίνα.

Μετά τη διαβεβαίωση των νέων μελών της Κυβέρνησης, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας καλωσόρισε τα νέα μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου και τους νέους Επιτρόπους, οι οποίοι παρέλαβαν στη συνέχεια τη σκυτάλη από τους προκατόχους τους, με όρο εντολής να εντατικοποιήσουν και να επιταχύνουν την προσπάθεια για την εφαρμογή του κυβερνητικού προγράμματος που βρίσκεται εδώ και μήνες σε τροχιά υλοποίησης.

Ο ΠτΔ χαρακτηρίζοντας το φιλόδοξο και τολμηρό Πρόγραμμα που έχει στο επίκεντρο τον άνθρωπο και την καλύτερη ποιότητα ζωής του στην καθημερινότητά του, σε όλους τους τομείς πολιτικής.

Απευθυνόμενος στα νέα μέλη της Κυβέρνησης, στους νεοδιορισθέντες Υπουργούς, Υφυπουργούς και Επιτρόπους, ο κ. Χριστοδουλίδης τους κάλεσε με σεβασμό και μια προτροπή: Να εργασθούν ακούραστα, με όρεξη, μελέτη, να ενημερωθούν για όλα τα θέματα του χαρτοφυλακίου τους και να στηριχθούν στους έμπειρους και εργατικούς τεχνοκράτες. Να έχετε τόνο, πάντα επικαιροποιημένη γνώση των θεμάτων του χαρτοφυλακίου σας και επαφή με τους πολίτες και όλους τους επηρεαζόμενους από τις πολιτικές μας.

Ο ΠτΔ επισήμανε στα νέα μέλη της Κυβέρνησης: «Η θέση που αναλαμβάνετε είναι θέση χρέους, υπηρεσίας προς τον πολίτη και το δημόσιο συμφέρον και απαιτεί αφοσίωση και προσωπικές στερήσεις. Απαιτεί, επίσης, να είστε πρότυπο ηγέτη, όχι μόνο ως προς την εργατικότητα, αλλά και ως προς το ήθος σας. Να θυμάστε ότι κριτής μας είναι ο λαός, πυξίδα μας το Σύνταγμα, οι ισχύοντες νόμοι και οι ευρωπαϊκές και διεθνείς μας υποχρεώσεις. Όλοι είμαστε υπόλογοι μόνο στον κυπριακό λαό και σε κανέναν άλλον, υπηρετούμε το δημόσιο και όχι το ιδιωτικό συμφέρον και θα κριθούμε εκ του αποτελέσματος. Το έργο μας δεν είναι καθόλου εύκολο και όταν το παλιό αλλάζει, οι αντιστάσεις σε όσους το συνήθισαν ή τους εξυπηρετεί είναι μεγάλες. Είμαι σίγουρος ότι αυτό δεν πρόκειται να σας φοβίσει.»

Ο κ. Χριστοδουλίδης ευχαρίστησε και δημοσίως τα απερχόμενα μέλη του κυβερνητικού σχήματος για τη συνεργασία τους αλλά και για την τόλμη συμμετοχής σε ένα κυβερνητικό σχήμα χωρίς δεδομένη κομματική στήριξη και με πρόγραμμα φιλόδοξο και πρωτοποριακό. Είμαι ευγνώμων, τόνισε, για τον κόπο και την αφοσίωσή τους και εύχομαι από καρδιάς καλή συνέχεια και ευόδωση των στόχων τους.

Με την ευκαιρία, πρόσθεσε, θα ήθελα να επισημάνω την ικανοποίησή μου και να ευχαριστήσω τους Υπουργούς και συνεργάτες μου για το πολύ σημαντικό έργο που έχει παραχθεί μέσα σε δέκα μόνο μήνες και για το γεγονός ότι δρομολογήθηκαν ήδη λύσεις σε χρόνια προβλήματα που ταλανίζονταν τον πολίτη. Λύσεις για βελτίωση της ποιότητας



ζωής των πολιτών και στήριξης των νοικοκυριών και των επιχειρήσεων.

Ο ΠτΔ ενδεικτικά αναφέρθηκε σε επιτεύγματα τους πρώτους δέκα μήνες της Κυβέρνησης του και στα νέα μέλη τόνισε ότι από την τελετή της διαβεβαίωσης καθίστανται μέλη της Κυβέρνησης. Μέλη μιας δυνατής ομάδας ικανών και ακέραιων ανθρώπων που ανέλαβε να εφαρμόσει ένα καινοτόμο πρόγραμμα που θα φέρει τον άνθρωπο στο επίκεντρο. Την υγεία του, την παιδεία, την εργασία, την ασφάλειά του.

Τα χαρτοφυλάκια που αναλαμβάνουν είναι ζωτικής σημασίας για τους πολίτες, αφορούν τη ζωή τους, αφορούν δικαιώματά τους, αγαθά, υπηρεσίες, αλλά και ευκαιρίες που κάθε σύγχρονο, ευνομούμενο κράτος οφείλει να προσφέρει στους πολίτες του. Κάποια αυτονόητα, αλλά για χρόνια χωρίς εφαρμογή.

Τους τόνισε ότι πρέπει κάθε μέρα να θυμούνται ότι οι τομείς δραστηριότητάς τους στο σημερινό μεταβαλλόμενο περιβάλλον με πολλά προβλήματα και προκλήσεις επηρεάζουν την καθημερινότητα αλλά και το μέλλον του κάθε πολίτη. Κάθε μικρό θετικό βήμα από μέρους τους θα είναι ο προάγγελος της αυριανής μεγάλης αλλαγής που θα ωφελήσει το κράτος μας και το σύνολο των πολιτών.

Τόνισε ο ΠτΔ: «Πραγματική γενναιοδωρία προς το μέλλον είναι να τα δίνεις όλα στο παρόν». Και δεν έχω καμία αμφιβολία ότι αυτό θα πράξετε, με αίσθημα και πράξεις ευθύνης, χρέους και αφοσίωσης. Προς τούτο, σας καλώ να συνεργαστείτε με όλα τα οργανωμένα σύνολα, τους ανεξάρτητους αξιωματούχους, τους κοινωνικούς εταίρους, και φυσικά τις πολιτικές δυνάμεις και τη νομοθετική εξουσία. Κλείστε τα αυτιά σας στις σειρήνες – αυτό κάνω και εγώ – πάσης φύσεως σειρήνες, και αφοσιωθείτε μόνο στην υλοποίηση του έργου σας προς το δημόσιο συμφέρον. Κλείστε τα αυτιά σας στην αβυσανίστη κριτική, να επιδιώκετε την εποικοδομητική κριτική και να μην αποπροσανατολιζέστε από τους στόχους μας. Για την Κυβέρνησή μας είναι μονόδρομος: Δουλειά και μόνο δουλειά. Από αυτή κρινόμαστε μόνο από τον λαό καθημερινά. Όταν οι πολιτικές μας εφαρμοστούν και είναι ωφέλιμες για τους πολίτες, αυτή και μόνον αυτή θα είναι η επιβράβευσή μας.

Αγαπητοί μου, αναλαμβάνετε τα καθήκοντά σας με το βάρος των υψηλών προσδοκιών των δικών μου, αλλά κυρίως των υψηλών απαιτήσεων του κυπριακού λαού. Επιπλέον, αναλαμβάνετε σε μια χρονιά κατά την οποία, δυστυχώς, συμπληρώνονται 50 χρόνια από την απαράδεκτη τουρκική εισβολή και συνεχιζόμενη κατοχή. Πενήντα χρόνια τραγικών επιπτώσεων του παράνομου διχασμού στη χώρα μας. Την ίδια ώρα, τον Μάιο θα βρούμε μπροστά μας και το

ιστορικό ορόσημο των 20 χρόνων από την ένταξή μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση, τη μεγαλύτερη επιτυχία από την ίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας.»

Ο Πρόεδρος Χριστοδουλίδης τόνισε επίσης ότι η λύση του Κυπριακού αποτελεί την κορυφαία μας προτεραιότητα και έναν ανεκπλήρωτο εθνικό πόθο. Για αυτό και καταβάλλει κάθε προσπάθεια για σπάσιμο του αδιεξόδου, για επανέναρχη των συνομιλιών, δημιουργία προοπτικών συνολικής επίλυσης και επανένωσης. Αντιμετωπίζουμε με αισιοδοξία, ανάφερε, και χωρίς να παραγνωρίζουμε τις προκλήσεις, τον διορισμό της κας Μαρία Άνγκελα Ηολγκίν Cuéllar ως προσωπικής απεσταλμένης του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών στην Κύπρο και συνεχίζουμε τη σκληρή δουλειά σε όλα τα επίπεδα. Με αξιοπιστη και περήφανη εξωτερική πολιτική, ενίσχυση της άμυνας, ενεργό ρόλο στην παραχώδη περιοχή μας και, βεβαίως, εφαρμογή πολιτικών που θα ισχυροποιήσουν εσωτερικά το κράτος μας, την οικονομία, το επιχειρείν, το κράτος δικαίου, θα πετύχουμε όλα αυτά που υποσχθήκαμε στον κυπριακό λαό.

Ειδικά σε ότι αφορά το έργο των νέων μελών της Κυβέρνησης ανάφερε ότι τα χαρτοφυλάκια που αναλαμβάνουν είναι, σημαντικά ως προς τις προτεραιότητές και πολύ απαιτητικά. Έχουν τεθεί πολύ καλές βάσεις, αλλά οι προκλήσεις παραμένουν: Η ενίσχυση του αισθήματος ασφάλειας, η προώθηση και εφαρμογή μεταρρυθμίσεων, η προστασία του περιβάλλοντος, η ψηφιοποίηση του κράτους, έμπρακτα μέτρα για την πάταξη της διαφθοράς, η ταχεία εξέταση των αιτήσεων των πολιτών και των επιχειρήσεων, η αντιμετώπιση της γραφειοκρατίας, ώστε το κράτος να γίνει πιο φιλικό προς τον πολίτη.

Για την πορεία του από την εκλογή του ο ΠτΔ ανάφερε ότι τον Μάρτιο του 2023 ανέλαβε τη διακυβέρνηση της χώρας με πλήρη συναίσθηση ευθύνης και απόλυτη αφοσίωση και ευτύχησε να επιλέξω ικανούς και ακέραιους συνεργάτες και μέλη του Υπουργικού Συμβουλίου και με την ευκαιρία, του καλωσορίσαμε των νέων μελών και Επιτρόπων, να τους ευχαριστήσω δημόσια όλους για την άριστη συνεργασία και εργατικότητα τους και χωρίς καμία αμφιβολία τα πρώτα δείγματα γραφής προδιαγράφουν ότι και με τα νέα μέλη προχωρούμε μαζί ακόμα πιο δυνατά.

Ηγούμαι είτε μιας καινοτόμας κυβέρνησης που έχει ξεκάθαρο πλάνο και θα πάρει την Κύπρο, όπως υποσχέθηκε, μπροστά και ψηλά, με περηφάνια και πρόσθεσε:

«Το έργο που έχει ήδη επιτευχθεί στην παιδεία, στο μεταναστευτικό, στην οικονομία, στην εργασία με κάνει ακόμη πιο αισιόδοξο για τα αποτελέσματα που θα δείτε στη συνέχεια. Άστε το παλιό να αντιστέκεται και

δουλέψετε χωρίς να αναμένετε καμία επιβράβευση. Η επιβράβευση θα επέλθει μόνο μέσα από τη διαπίστωση των αποτελεσμάτων της δουλειάς μας από την Κοινωνία. Επαναλαμβάνω ότι μόνο εκεί είμαστε υπόλογοι.

Μένουμε αφοσιωμένοι στο έργο μας που θα είναι ωφέλιμο για τους πολλούς και όχι για τους λίγους και θα στηρίζεται στις αρχές της διαφάνειας της αξιοκρατίας και της δικαιοσύνης.

Γνωρίζετε όλοι καλά ότι κανένα βαρίδιο ή εξάρτηση δεν κουβαλάμε. Στόχος μας είναι το τώρα και ο λαός και δεν έχουμε καμία κρυφή ατζέντα.

Για αυτό δώσαμε χέρι φιλίας και συνεργασίας προς όλα τα κόμματα και τις πολιτικές δυνάμεις, διότι ναι, πιστεύουμε στη συλλογικότητα και στα αποτελέσματα της συνεργασίας.»

Κλείνοντας, αποτεινόμενος στα νέα και στα παλιά μέλη της Κυβέρνησης και σε όλους τους συνεργάτες του ο κ. Χριστοδουλίδης τόνισε:

«Η εξουσία που ο λαός μας εκχώρησε για τη διακυβέρνηση του τόπου είναι προσωρινή και οι προσδοκίες πολύ υψηλές. Οι μήνες περνούν και το έργο πρέπει απρόσκοπτα να παράγεται. Με αφοσίωση και ήθος, με αποφασιστικότητα και τόλμη. Για την Κύπρο που μας αξίζει.»

Απάντηση ΥπΑμ

Εκ μέρους των νέων μελών της Κυβέρνησης, ο Υπουργός Άμυνας κ. Βασίλης Πάλμας τον ευχαρίστησε για το διορισμό στα τόσο σημαντικά αξιώματα. Με αίσθημα υψηλής ευθύνης αναλαμβάνουμε σήμερα τα χαρτοφυλάκια που μας αναθέτετε, αναγνωρίζοντας ότι τα καθήκοντα αυτά αντανάκλουν την εμπιστοσύνη που ο ίδιος ο κυπριακός λαός έδειξε στο πρόσωπο σας.

Με πλήρη αφοσίωση, χρηστή διοίκηση και έχοντας στο επίκεντρο τον άνθρωπο, θα υλοποιήσουμε το πρόγραμμα διακυβέρνησης, το οποίο ουσιαστικά αποτελεί το κοινωνικό συμβόλαιο που εσείς έχετε υπογράψει με τον λαό.

Η υλοποίηση του προγράμματος θα είναι πρωταρχικός μας στόχος και φιλοδοξία με γνώμονα πάντα το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας, τους ισχύοντες νόμους και τις διεθνείς Συνθήκες με τις οποίες έχουμε ως κράτος δεσμευτεί.

Γνωρίζοντας πολύ καλά ότι η εξουσία που έχουμε στα χέρια μας προκύπτει από τον ίδιο τον λαό, καθήκον μας είναι το κοινωνικό όφελος και όχι η εξυπηρέτηση των λίγων. Μέλημά μας είναι να διοικήσουμε με διαφάνεια και λογοδοσία, κερδίζοντας την εμπιστοσύνη του κυπριακού λαού και οδηγώντας την πατρίδα μας στην πρόοδο και την ευημερία.

Στη σημερινή εποχή, με τις τόσο δύσκολες συνθήκες και την πληθώρα των προκλήσεων που όλοι έχουμε να αντιμετωπίσουμε, είναι πεποίθησή μας ότι με προσήλωση στο καθήκον, σκληρή δουλειά και επιμονή στην προσπάθεια θα φανούμε αντάξιοι της κοινωνίας των πολιτών.

Αναλαμβάνοντας σήμερα τα καθήκοντά μας καλούμαστε ταυτόχρονα να συμβάλουμε με όλες μας τις δυνάμεις στην απελευθέρωση και επανένωση της πατρίδας μας.

Έχοντας πλήρη επίγνωση του βάρους της αποστολής μας υποσχόμαστε να φανούμε αντάξιοι των προσδοκιών σας και της ψήφιστης αυτής τιμής που κάνετε στον καθένα και στην καθεμιά από εμάς ξεχωριστά». ■

Γιορτή για το Νέο Χρόνο των Νηπιαγωγείων, της Χορωδίας και των Κλάδων Σε γιορταστική ατμόσφαιρα γιόρτασαν τα Νηπιαγωγεία μας

Τα Χριστούγεννα σηματοδοτούν την Αγάπη, την Προσφορά και την Ανιδιοτέλεια. Σε μια προσπάθεια ένταξης των παιδιών μας στην έμπρακτη κατανόηση των αξιών αυτών, με ιδιαίτερη χαρά τα Νηπιαγωγεία της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. συμμετείχαν σε οργανωμένες χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις προσφέροντας απλόχερα το χαμόγελο σε όλους τους παρευρισκόμενους.



Οι εκδηλώσεις περιείχαν πλούσιο εορταστικό πρόγραμμα με χορούς και τραγούδια από τα παιδιά, φωταγώγηση χριστουγεννιάτικων δέντρων, δημιουργία χριστουγεννιάτικων κατασκευών μαζί τους γονείς. Πώληση παιδικών παραμυθιών, χριστουγεννιάτικων εδεσμάτων και κατασκευών που έφτιαξαν τα ίδια τα παιδιά. Τα καθαρά έσοδα από την πώληση των προϊόντων δόθηκαν προς αγορά παιχνιδιών για αγορά παιχνιδιών για τα παιδιά του Μακάρειου Νοσοκομείου.

Επιπρόσθετα τα παιδιά των νηπιαγωγείων μετά από πρό-



σκληση του Ειδικού Σχολείου «Ευαγγελισμός» συμμετείχαν στο Χριστουγεννιάτικο Πανηγύρι που διοργανώθηκε τραγουδώντας τα κάλαντα, καθώς και στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Η ανιδιοτελής προσφορά και ο εθελοντισμός βοηθούν τα παιδιά να έρθουν σε επαφή με διάφορα κοινωνικά ζητήματα.



Μαθαίνουν να αποδέχονται, να σέβονται και κατανοούν ότι η οποιαδήποτε προσφορά δεν επιφέρει κάποιο προσωπικό όφελος αλλά μας γεμίζει ικανοποίηση και χαρά. Για αυτό και εμείς μέσα από τις δράσεις τις οποίες συναποφασίσαμε με τα παιδιά, έχουμε σκοπό την καλλιέργεια των αξιών αυτών οι οποίες αποτελούν ένα θησαυρό γνώσεων και εμπειριών για το παιδί. ■

Με τους συναδέλφους Ταχυδρομικούς



Ο Γενικός Γραμματέας Στράτης Ματθαίου παρευρέθηκε στην πρώτη συνεδρία του Κλαδικού Συμβουλίου Ταχυδρομικών Υπαλλήλων για το 2004 και αφού αντάλλαξαν ευχές έκοψε την καθιερωμένη βασιλόπιττα.

Στελέχη και Προσωπικό ΠΑΣΥΔΥ



Στην αίθουσα συνεδρίων και κλαδικών διοργανώσεων το προσωπικό ΠΑΣΥΔΥ γιόρτασε την αρχή της νέας χρονιάς με κοπή της βασιλόπιττας και ανταλλαγή ευχών.

Ευχές για συνεχείς επιτυχίες στο Νέο Χρόνο στη Χορωδία μας



Τη βασιλόπιττα της Χορωδίας έκοψε ο Γενικός Γραμματέας έχοντας μαζί του τη Μαέστρο Μάρω Μήτσα.

Κοπή βασιλόπιττας του Χορευτικού μας



Ο Αναπληρωτής και Πρόεδρος της Πολιτιστικής Επιτροπής Ακρίτας Ασπρής έκοψε τη βασιλόπιττα του Χορευτικού μας Συγκροτήματος ΠΑΣΥΔΥ έχοντας δίπλα του τον Χοροδιδάσκαλο Ανδρέα Κιτρομηλίδη και τη στέλεχος που ασχολείται με τα θέματα της σ. Νάσω Κασουλίδου.



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η βελγική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Με σύνθημα «Προστασία. Ενίσχυση. Προετοιμασία» το Βέλγιο θα επικεντρώσει τις προσπάθειές του σε έξι θεματικούς τομείς κατά τη διάρκεια της Προεδρίας:

- προάσπιση του κράτους δικαίου, της δημοκρατίας και της ενότητας
- ενίσχυση της ανταγωνιστικότητάς μας

- επιδιώξη πράσινης και δίκαιης μετάβασης
- ενίσχυση της ατζέντας μας για την κοινωνία και την υγεία
- προστασία ανθρώπων και συνόρων
- προώθηση του ρόλου της Ευρώπης στον κόσμο

Με κοινή σύσκεψη του Κολεγίου των Επιτρόπων και του ομοσπονδιακού υπουργικού συμβουλίου του Βελγίου εγκαινιάστηκε επίσημα η εξάμηνη Βελγική Προεδρία του Συμβουλίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης, παρουσία της Προέδρου της Κομισιόν Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν και του Βέλγου πρωθυπουργού Αλεξάντερ Ντε Κρόο.

Η σύσκεψη στο Μέγαρο Egmont των Βρυξελλών σηματοδότησε την πρώτη επίσημη συνάντηση της Βελγικής Προεδρίας, η οποία ξεκίνησε την 1η Ιανουαρίου και θα ολοκληρωθεί στις 30 Ιουνίου 2024.

Το Βέλγιο αναλαμβάνει τον ρόλο του Προέδρου του Συμβουλίου σε μια δύσκολη περίοδο. Αποτελεί πραγματική τιμή, αλλά και ευθύνη. Η εξέλιξη της Ευρωπαϊκής Ένωσης δεν υπήρξε ποτέ ευθύγραμμη. Και συχνά στις πιο δύσκολες στιγμές είναι που έχουν σημειωθεί τα μεγαλύτερα άλματα προς τα εμπρός.

Η προετοιμασία για το μέλλον και η σταθεροποίηση της οικονομικής βοήθειας στην Ουκρανία είναι μεταξύ των προτεραιοτήτων της βελγικής προεδρίας της ΕΕ, δήλωσαν σε κοινή συνέντευξη τύπου η πρόεδρος της Κομισιόν, Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν και ο πρωθυπουργός του Βελγίου, Αλεξάντερ ντε Κρο.

Ο Βέλγος πρωθυπουργός έχει δεσμευθεί να εργαστεί για μια ισχυρότερη δημοκρατία και για την ελευθερία της Ουκρανίας.

Η Βελγική Προεδρία συμπίπτει με την προεκλογική εκστρατεία και τη διεξαγωγή των ευρωεκλογών στις 6 - 9 Ιουνίου, αλλά και με τις βελγικές ομοσπονδιακές εκλογές της 9ης Ιουνίου. Πρόκειται για τη δεύτερη στο «τρίο» Προεδριών που ξεκίνησε το δεύτερο μισό του 2023 με την Ισπανική Προεδρία, και θα ολοκληρωθεί το δεύτερο μισό του 2024 με την Ουγγαρία.

Υπενθυμίζεται ότι η Κύπρος άσκησε την Προεδρία μια φορά, κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2012 (σε τρίο) και μετά την Πολωνία και τη Δανία). Η επόμενη Προεδρία της Κύπρου είναι προγραμματισμένη για το πρώτο μισό του 2026, μετά ξανά από την Πολωνία και τη Δανία (πρώτο και δεύτερο μισό του 2025). ■

Ποδαρικό στην ΕΕ με την αποχώρηση του Σαρλ Μισέλ



Το 2024 ξεκίνησε στις Βρυξέλλες με μια έκπληξη: Ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Σαρλ Μισέλ δήλωσε χωρίς να το περιμένει κανείς ότι θα αποχωρήσει από τη θέση του τον Ιούλιο, ανοίγοντας το κουτί της Πανδώρας στην ευρωπαϊκή πολιτική ναυρίτερα από το αναμενόμενο, πολύ πριν από τις ευρωεκλογές του Ιουνίου. Η κίνηση αυτή πιθανόν να επιταχύνει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων για την κορυφαία θέση της ΕΕ.

Δεδομένου ότι δεν είναι σαφές αν η κίνηση αυτή ήταν συντονισμένη με το φιλελεύθερο στρατόπεδο, μπορεί να φανεί ρισκοκίνδυνη για τον Μισέλ αλλά επωφελής για την πολιτική του αντίπαλο, την Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν.

Συνήθως, η απόφαση για την ηγεσία της ΕΕ -που λαμβάνεται μεταξύ του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου, της Κομισιόν και του Ευρωκοινοβουλίου- διαρκεί μήνες, αλλά τώρα οι ηγέτες της ΕΕ θα πρέπει να βιαστούν, και έχουν τουλάχιστον έναν καλό λόγο: τον Βίκτορ Όρμπαν της Ουγγαρίας.

Θα έχουν δύο ευκαιρίες να αποφασίσουν για τον διάδοχο του Μισέλ σε δύο αντίστοιχες συνόδους κορυφής τον Ιούνιο. Διαφορετικά, ο ευρωσκεπτικιστής ηγέτης Όρμπαν -η χώρα του οποίου θα αναλάβει την προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ την 1η Ιουλίου- θα μπορούσε να αναλάβει τον ρόλο του προσωρινού υπηρεσιακού συμβούλου μέχρι τον Νοέμβριο.

«Δεν θέλω να προκαταλάβω την απόφαση που θα λάβει το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο τον Ιούνιο αλλά υπάρχουν διάφορες επιλογές και αν το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο θέλει να αποφύγει τον Βίκτορ Όρμπαν, αυτό είναι πολύ εύκολο», δήλωσε ο Μισέλ.

Είναι κοινό μυστικό στους κύκλους της ΕΕ ότι ο Μισέλ σκέφτεται εδώ και μήνες το επόμενο βήμα της καριέρας του. Ωστόσο, με αυτή την κίνηση, εξακολουθεί να μην είναι ξεκάθαρο τι ακριβώς επιδιώκει. Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο Μισέλ δήλωσε ότι θα κατέβει ως επικεφαλής υποψήφιος για το βελγικό κεντροδεξιό κόμμα του, το Μεταρρυθμιστικό Κίνημα (MR), δεν είναι απίθανο να είναι στις βλέψεις του η προεδρία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου.

Οι δημοσκοπήσεις δείχνουν ότι η ακροδεξιά θα γίνει πιθανότατα η τρίτη δύναμη στο Ευρωκοινοβούλιο, γεγονός που ασκεί μεγαλύτερη πίεση στις φιλοευρωπαϊκές δυνάμεις να διαμορφώσουν ένα σοβαρό αντίβαρο.

Από την άλλη, η αφινδιαστική κίνηση του Μισέλ θα μπορούσε, στην πραγματικότητα, να βοηθήσει την εκστρατεία της πολιτικής του αντιπάλου, της προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν. Οι σχέσεις των δύο δεν ήταν ποτέ εύκολες. Η πρόεδρος της Κομισιόν μπορεί τώρα να ισχυριστεί ότι μένει μέχρι τέλους και ότι «δεν θα εγκαταλείψει το πλοίο». ■

Νέοι κανόνες οικονομικής διακυβέρνησης



Το Κοινοβούλιο αποφάσισε να ξεκινήσει συνομιλίες με το Συμβούλιο για νέους κανόνες οικονομικής διακυβέρνησης, δίνοντας προτεραιότητα στις επενδύσεις και την αξιοπιστία.

Το κείμενο, το οποίο εγκρίθηκε από τους ευρωβουλευτές αποτελεί την εντολή του Κοινοβουλίου για διαπραγματεύσεις με τα κράτη μέλη σχετικά με

την τελική μορφή της νομοθεσίας. Οι νέοι κανόνες θα αντικαταστήσουν τον κανονισμό για την πολυμερή δημοσιονομική εποπτεία, το λεγόμενο «προληπτικό σκέλος του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης», για τους οποίους το Κοινοβούλιο προτείνει ουσιαστικές αλλαγές επί της αρχικής πρότασης της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης την Τετάρτη, η Esther De Lange δήλωσε: «Είναι αδύνατο να αποφύγουμε τις αυριανές επιπτώσεις των αποφάσεών μας αγνοώντας την ευθύνη μας σήμερα. Το κείμενο επί του οποίου ψηφίζουμε εισάγει περιθώρια ευελιξίας, ιδίως για να επιτρέψει αναγκαίες επενδύσεις για το κλίμα, αλλά βασιζείται επίσης σε βιώσιμες οικονομικές πρακτικές για την πρόληψη της επιβάρυνσης των μελλοντικών γενεών με υπερβολικό χρέος.»

Την διαπραγματευτική εντολή συνέταξαν οι συνεισηγήτριες Esther De Lange (ΕΛΚ Ολλανδία) και Marganda Marques (Σοσιαλιστές Πορτογαλία).

Το προληπτικό σκέλος του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης αποσκοπεί στη διασφάλιση υγιών δημοσιονομικών πολιτικών μεσοπρόθεσμα, καθορίζοντας παραμέτρους για τον δημοσιονομικό σχεδιασμό και τις πολιτικές των κρατών μελών σε κανονικές οικονομικές συγκυρίες.

Άλλα δύο κείμενα ολοκληρώνουν την αναθεώρηση του πλαισίου της οικονομικής διακυβέρνησης της ΕΕ. Ωστόσο, η θέση της Επιτροπής Οικονομικής και Νομισματικής Πολιτικής επί των κειμένων αυτών δεν υποβλήθηκε στην ολομέλεια επί του παρόντος, δεδομένου ότι δεν επιπίπτουν στη συνήθη νομοθετική διαδικασία και δεν απαιτείται η έγκριση της ολομέλειας για την έναρξη των διαπραγματεύσεων με τα κράτη μέλη. Τα άλλα δύο κείμενα είναι:

- Το διορθωτικό σκέλος του Συμφώνου Σταθερότητας και Ανάπτυξης που διασφαλίζει ότι τα κράτη μέλη υιοθετούν κατάλληλες πολιτικές για τη διόρθωση των υπερβολικών ελλειμμάτων (ή/και χρεών) εφαρμόζοντας τη διαδικασία υπερβολικού ελλείμματος.

- Η οδηγία για τα δημοσιονομικά πλαίσια που θεσπίζει λεπτομερείς κανόνες για τους εθνικούς προϋπολογισμούς, οι οποίοι είναι απαραίτητοι για να διασφαλιστεί ότι οι ευρωπαϊκές κυβερνήσεις σέβονται τις απαιτήσεις της οικονομικής και νομισματικής ένωσης και δεν εμφανίζουν υπερβολικά ελλείμματα. ■

Ενίσχυση του δικαιώματος για ευρωπαϊκή κάρτα αναπηρίας



Οι νέοι κανόνες θα διευκολύνουν τα άτομα με αναπηρία να ταξιδεύουν στην ΕΕ, εξασφαλίζοντας πρόσβαση σε ειδικές συνθήκες, συμπεριλαμβανομένης της στάθμευσης, σε όλα τα κράτη μέλη.

Η προτεινόμενη οδηγία αφορά τη δημιουργία μιας πανευρωπαϊκής κάρτα αναπηρίας και αναβαθμίζει την ευρωπαϊκή κάρτα στάθμευσης

για τα άτομα με αναπηρία, ώστε να διασφαλίζεται ότι, όταν ταξιδεύουν για σύντομο χρονικό διάστημα, έχουν πρόσβαση στις ίδιες ειδικές συνθήκες με τα άτομα με αναπηρία που διαμένουν στο συγκεκριμένο κράτος μέλος, συμπεριλαμβανομένης της πρόσβασης στη στάθμευση.

Τα άτομα με αναπηρία αντιμετωπίζουν συχνά δυσκολίες όταν ταξιδεύουν ή επισκέπτονται άλλο κράτος μέλος, καθώς η αναπηρία τους δεν αναγνωρίζεται ομοιόμορφα σε ολόκληρη την ΕΕ.

Και οι δύο κάρτες θα αφορούν πολίτες της ΕΕ των οποίων η κατάσταση και τα δικαιώματα αναπηρίας αναγνωρίζονται από το κράτος μέλος στο οποίο διαμένουν, στα μέλη της οικογένειάς τους και σε όσους τους συνοδεύουν ή τους βοηθούν.

Οι ευρωβουλευτές προτείνουν η κάρτα αναπηρίας να εκδίδεται ή να ανανεώνεται εντός 60 ημερών από τη στιγμή που κάποιος την αιτείται και η κάρτα στάθμευσης εντός 30 ημερών. Θέλουν να εισάγουν επίσης τη δυνατότητα αίτησης ψηφιακής έκδοσης της κάρτας στάθμευσης, η οποία θα είναι έτοιμη σε 15 ημέρες. Και οι δύο κάρτες θα πρέπει να είναι διαθέσιμες σε φυσική και ψηφιακή μορφή και δωρεάν, σύμφωνα με τους ευρωβουλευτές.

Για να διασφαλιστεί η πρόσβαση σε παροχές και κοινωνική βοήθεια για όσους εργάζονται ή σπουδάζουν σε άλλο κράτος μέλος, οι ευρωβουλευτές τροποποίησαν την πρόταση για την προσωρινή προστασία των κατόχων της ευρωπαϊκής κάρτας αναπηρίας που μετακινούνται σε άλλο κράτος μέλος για εργασία ή σπουδές, μέχρι να αναγνωριστεί επίσημα το καθεστώς τους, συμπεριλαμβανομένων όσων ταξιδεύουν για ένα πρόγραμμα κινητικότητας της ΕΕ, όπως το Erasmus+.

Οι ευρωβουλευτές καλούν τα κράτη μέλη και την Επιτροπή να ενισχύσουν την εναισθητοποίηση σχετικά με την ευρωπαϊκή κάρτα αναπηρίας και την ευρωπαϊκή κάρτα στάθμευσης για άτομα με αναπηρία, μεταξύ άλλων με τη δημιουργία ενός ιστότοπου με πληροφορίες σχετικά με τον τρόπο απόκτησης, χρήσης και ανανέωσης των καρτών σε όλες τις γλώσσες της ΕΕ και στην εθνική και διεθνή νοηματική γλώσσα.

Μόλις το σχέδιο θέσης εγκριθεί από την ολομέλεια του Κοινοβουλίου, μπορούν να αρχίσουν οι διαπραγματεύσεις με το Συμβούλιο για την τελική μορφή της νομοθεσίας. ■

Πρότυπα το κλειδί για την αυτοκίνηση του μέλλοντος και ενίσχυση υποδομών φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων



Της Αγγελικής Λοΐζου
Λειτουργός Τυποποίησης
στον Κυπριακό Οργανισμό
Τυποποίησης(CYS)

Τα πρότυπα του Διεθνούς Οργανισμού Ηλεκτροτεχνικής Τυποποίησης (IEC) διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο στη διασφάλιση της φόρτισης ηλεκτρικών οχημάτων χωρίς προβλήματα σε διάφορες χώρες, με στόχο την ενίσχυση της αυτονομίας των ηλεκτρικών οχημάτων και την προώθηση της υιοθέτησής τους σε μεγαλύτερο αριθμό χωρών.

Σε πολλές χώρες παγκοσμίως, οι κυβερνήσεις επενδύουν στη διαδικασία υιοθέτησης των ηλεκτρικών οχημάτων ως έναν από τους κύριους τρόπους για να μειώσουν τις εκπομπές αερίων ρύπων και να αντιμετωπίσουν την κλιματική αλλαγή. Οι στατιστικές δείχνουν ότι η υιοθέτηση των ηλεκτρικών οχημάτων αυξήθηκε ραγδαία τα τελευταία χρόνια, παρά την διστακτικότητα των καταναλωτών να μεταβούν από οχήματα που χρησιμοποιούν ορυκτά καύσιμα σε ηλεκτρικά. Σύμφωνα με την EVolumes, που διατηρεί μια βάση δεδομένων για τις πωλήσεις ηλεκτρικών οχημάτων, το 2022 παραδόθηκαν συνολικά 10,5 εκατομμύρια νέα οχήματα, σημειώνοντας αύξηση κατά 55% σε σχέση με το 2021.

Μια από τις προκλήσεις που πρέπει να αντιμετωπιστεί ώστε να αυξηθεί η χρήση των ηλεκτρικών οχημάτων είναι και η ύπαρξη και λειτουργία υποδομών φόρτισης. Ένα από τα αίτια που πολλοί οδηγοί είναι διστακτικοί στη χρήση ηλεκτρικών οχημάτων είναι κατά πόσο μπορεί να εξασφαλιστεί η αυτονομία τους. Ανησυχούν δηλαδή για το αν θα μπορέσουν να φορτίσουν τα αυτοκίνητά τους όταν βρίσκονται στον δρόμο ώστε να μπορούν να φτάσουν στον προορισμό τους. Αυτό δεν είναι μόνο θέμα αντίληψης των καταναλωτών αφού σύμφωνα με πολλούς εμπειρογνώμονες, η ανάπτυξη των υποδομών φόρτισης δεν είναι αρκετά φιλόδοξη για να πληροί τους διάφορους στόχους που τέθηκαν σε ανεπτυγμένες χώρες, πόσο μάλλον σε χώρες με αναδυόμενες οικονομίες.

Η Πράσινη Συμφωνία, που ανακοινώθηκε τον Δεκέμβριο του 2019, έχει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων ρύπων από τις μεταφορές κατά 90% έως το 2050 σε σχέση με το 1990. Για την επίτευξη αυτού του στόχου, η ανάπτυξη μιας παγκόσμιας

υποδομής φόρτισης για ηλεκτρικά οχήματα, η οποία να συμβαδίζει με την αντίστοιχη χρήση ηλεκτρικών οχημάτων από τους καταναλωτές και τις επιχειρήσεις, θεωρείται καθοριστική. Ο αρχικός στόχος είναι η δημιουργία ενός εκατομμυρίου σημείων φόρτισης έως το 2025. Η Πράσινη Συμφωνία προβλέπει επίσης την κυκλοφορία 13 εκατομμυρίων οχημάτων με μηδενικές και χαμηλές εκπομπές στους ευρωπαϊκούς δρόμους έως το 2025. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι να καταστεί η φόρτιση των ηλεκτρικών οχημάτων τόσο απλή όσο το γέμισμα του ρεζερβουάρ ενός συμβατικού οχήματος, προκειμένου τα ηλεκτρικά οχήματα να μπορούν να ταξιδεύουν χωρίς δυσκολία σε όλη την επικράτεια της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ένας από τους τρόπους για να επιτευχθεί αυτός ο στόχος είναι η προώθηση μιας υποδομής φόρτισης, διαλειτουργικής, σε όλη την επικράτεια. Για το λόγο αυτό, τα διεθνή πρότυπα που εκπονούνται από το Διεθνή Οργανισμό Ηλεκτρονικής Τυποποίησης και υιοθετούνται στην πλειοψηφία τους από την Ευρωπαϊκή κοινότητα έχουν σημαντικό ρόλο να επιτελέσουν στη διαμόρφωση ενός συστήματος πλήρως λειτουργικού.

Τα πρότυπα φόρτισης των ηλεκτρικών οχημάτων ή του συστήματος συνδυασμένης φόρτισης τους, τα οποία προωθούνται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, είναι τα Ευρωπαϊκά πρότυπα (τα οποία έχουν υιοθετηθεί από τον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης ως εθνικά) EN 62196-2 για το εναλλασσόμενο ρεύμα (AC) και EN 62196-3 για το συνεχές ρεύμα (DC), βασισμένα στη σειρά προτύπων IEC 62196, η οποία καλύπτει τις μηχανικές, ηλεκτρικές και απαιτήσεις απόδοσης για βύσματα, πρίζες, συνδέσμους οχημάτων και εισόδους οχημάτων για τη σύνδεση μεταξύ του εξοπλισμού παροχής ρεύματος για τα ηλεκτρικά οχήματα και του ηλεκτρικού οχήματος. Χάρη σε αυτά τα πρότυπα, οι χρήστες αποκτούν σταδιακά πιο ομαλή πρόσβαση σε διάφορα δίκτυα φόρτισης σε όλη την ηπειρωτική χώρα. Τα πρότυπα IEC 61851 καθορίζουν τις υποδομές φόρτισης DC και AC συμπληρώνουν τη σειρά προτύπων IEC 62196.

Ωστόσο, ενώ τα διεθνή πρότυπα αποτελούν παράγοντα-κλειδί για τη διευκόλυνση της υιοθέτησης των ηλεκτρικών οχημάτων (HO), θεωρείται επιτακτική ανάγκη η ανάπτυξη περισσότερων σταθμών φόρτισης σε διάφορες ευρωπαϊκές χώρες, ιδίως στο ανατολικό μέρος της ηπείρου. Το ψηλό κόστος

χρηματοδότησης των υποδομών για ηλεκτρικά οχήματα παραμένει τροχοπέδη για την περαιτέρω ανάπτυξη του δικτύου. Οι φορτιστές DC είναι πιο γρήγοροι από τους AC, αλλά και το κόστος τους είναι πολύ υψηλότερο. Ενώ χρειάζονται αρκετές ώρες για τη φόρτιση μιας μπαταρίας με AC, οι φορτιστές DC χρειάζονται μόνο 20 έως 30 λεπτά. Αυτό τους καθιστά πολύ πιο βολικούς και η εμπειρία για τους οδηγούς εξομοιώνεται με την εμπειρία της χρήσης ενός βενζιναδίκου. Ωστόσο, το κόστος ενός φορτιστή συνεχούς ρεύματος με ένα φορτιστή εναλλασσόμενου διαφέρει αρκετά.

Μια ενδιαφέρουσα λύση που κερδίζει έδαφος στις Ηνωμένες Πολιτείες, την Αυστραλία και το Ηνωμένο Βασίλειο είναι η φόρτιση που εγκαθίσταται σε κολόνες (Pole-Mounted Charging - PMC). Αυτή η λύση μπορεί να χρησιμοποιηθεί είτε με φορτιστές DC είτε με φορτιστές AC. Η λύση PMC προσφέρει μια οικονομικά αποδοτική και δημιουργική προσέγγιση για την εγκατάσταση δημόσιων σταθμών φόρτισης. Οι φορτιστές τοποθετούνται σε ηλεκτρικούς πασσάλους ή ακόμη και σε πασσάλους δημόσιου φωτισμού, με αποτέλεσμα να μειώνονται τα κόστη εγκατάστασης κατά 70%

σε ορισμένες περιοχές. Το έξυπνο αυτό σχήμα επιτρέπει την αξιοποίηση μιας υπάρχουσας πηγής ενέργειας.

Σε ολόκληρο τον κόσμο γίνονται προσπάθειες για τη μετάβαση από οχήματα που κινούνται με ορυκτά καύσιμα σε ηλεκτρικά μέσα μεταφοράς. Τα Διεθνή Πρότυπα του IEC για τη φόρτιση ηλεκτρικών οχημάτων βοηθούν τους κατασκευαστές να σχεδιάσουν μια πιο ομαλή εμπειρία για τους οδηγούς ηλεκτρικών οχημάτων. Μόνο ο χρόνος θα δείξει εάν οι στόχοι που έχουν οριστεί από διάφορες χώρες θα επιτευχθούν και εάν αυτοί οι στόχοι θα είναι επαρκείς για τη σημαντική μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα.

Για περισσότερες πληροφορίες για τα πρότυπα στον τομέα αυτό μπορείτε να αποστείνετε στον Κυπριακό Οργανισμό Τυποποίησης(CYS) που είναι ο εθνικός φορέας τυποποίησης της Κύπρου. ■

Πηγή: IEC Tech

Νομοσχέδια για είσοδο και διαμονή εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης

Τα τροποποιητικά νομοσχέδια που καθορίζουν τις διαδικασίες για τη Μπλε Κάρτα (EU Blue Card) και αφορούν τις προϋποθέσεις εισόδου και διαμονής υψηλών τρίτων χωρών, με σκοπό την απασχόληση υψηλής ειδίκευσης, ενέκρινε το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του την περασμένη Τετάρτη.

Σύμφωνα με την πρόταση που παρουσίασε ο Υπουργός Εσωτερικών κ. Κωνσταντίνος Ιωάννου, οι προτεινόμενες αλλαγές αποσκοπούν στην υιοθέτηση ελαστικότερου πλαισίου για την είσοδο και τη διαμονή εργαζομένων υψηλής ειδίκευσης από χώρες εκτός της ΕΕ. Επιπρόσθετα, εισάγονται πιο ευέλικτοι κανόνες για την προσέλκυση ερ-

γαζομένων υψηλής ειδίκευσης στην ΕΕ, συμπεριλαμβανομένων ελαστικότερων προϋποθέσεων εισδοχής, ενισχυμένων δικαιωμάτων και διευκόλυνση της μετακίνησης και της εργασίας εντός της Ένωσης.

Επιπλέον, η νέα διαδικασία συγκεκριμενοποιεί τον όρο «υψηλή ειδίκευση» με την κατοχή τίτλου σπουδών τριτοβάθμιας εκπαίδευσης διάρκειας τουλάχιστον τριών ετών. Διευθυντές και επαγγελματίες του τομέα των τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας δύνανται εναλλακτικά να έχουν σχετική επαγγελματική πείρα τουλάχιστον τριών ετών εντός των επτά ετών που προηγούνται της αίτησης για Μπλε Κάρτα. ■

DR GEORGE

ΚΕΝΤΡΑ ΑΚΟΗΣ

Ακούστε τη ζωή, μαζί μας!

Λευκωσία | Λεμεσός | Λάρνακα

Κάντε το τεστ ακοής

	ΝΑΙ	ΟΧΙ
[1] Αυξάνετε την ένταση της τηλεόρασης ή του ραδιοφώνου;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[2] Δυσκολεύεστε να συμμετέχετε ενεργά σε συζητήσεις;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[3] Έχετε την αίσθηση του βουητού στο ένα ή και στα δύο αυτιά;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[4] Ζητάτε από τους άλλους να επαναλάβουν αυτά που είπαν;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
[5] Σας προκαλεί άγχος η επικοινωνία με τους γύρω σας;	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Απαντήσατε ΝΑΙ; Δράστε άμεσα!

Καλέστε τώρα στο **77 77 65 00** για ΔΩΡΕΑΝ Έλεγχο Ακοής

✓ 30% ΕΚΠΤΩΣΗ

✓ ΕΥΚΟΛΙΕΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ

✓ €350 ΚΡΑΤΙΚΗ ΧΟΡΗΓΙΑ για συνταξιούχους

*Ισχύει μόνο εντός 30 ημερών

Λευκωσία: Λεωφ. Αθαλάσσης 18 | Τ. 22 26 39 33

Λεμεσός: Πέτρου Τσίρου 38 | Τ. 25 10 07 17

Λάρνακα: Παύλου Βαθδασερίδη 24 | Τ. 24 66 55 51

Παγκύπρια Εξυπηρέτηση

77 77 65 00

www.drgeorgehearingaids.com

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

6												7
	2		4		8							3
			3		6							
	4	5							7	8		
				2								
	1	7							2	4		
			8		1							
	8		6		5							9
4												1

ΔΥΣΚΟΛΟ

	6											
					7				3	9		
2		8										
	5		1	4							2	
9												3
7				6	5					9		
							4					1
4	2		6									
												5

Εκσυγχρονισμός και αναβάθμιση του ΕΕΕ από το Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας

Στις 15 Ιανουαρίου η Υφυπουργός Κοινωνικής Πρόνοιας κα Μαριλένα Ευαγγέλου παρουσίασε σε συνέντευξη Τύπου τα αποτελέσματα του Εκσυγχρονισμού και της Αναβάθμισης του Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ).

Η επίτευξη του στόχου του Εκσυγχρονισμού και της Αναβάθμισης του ΕΕΕ αποτελεί υλοποίηση του προγράμματος διακυβέρνησης και περιέχει τρεις βασικές παραμέτρους:

1. Την αποτελεσματική αντιμετώπιση των καθυστερήσεων στην εξέταση των αιτήσεων, επιτυγχάνοντας αισθητή μείωση του μέσου χρόνου εξέτασης των αιτήσεων σε 90 ημέρες, εκεί που χρειάζονταν 12 ή ακόμα και 24 μήνες για την εξέταση μιας αίτησης. Μεταφραζόμενος σε ποσοστό, ο μέσος χρόνος εξέτασης μειώθηκε σε 75%.

2. Τον άμεσο τερματισμό της παροχής του επιδόματος εκεί και όπου εντοπίζεται ύπαρξη δόλου ή προσπάθειας εξαπάτησης του συστήματος με την ενίσχυση της Ομάδας Ελέγχου, έτσι ώστε να καταστεί το ΕΕΕ πιο δίκαιο και λαμβάνοντας υπόψη την επικράτηση και την εμπέδωση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Η Ομάδα ενισχύθηκε τον Ιούλιο και πραγματοποιήσε μέχρι τα τέλη Δεκεμβρίου συνολικά 303 στοχευμένους ελέγχους σε υψηλού ρίσκου περιπτώσεις, από τους οποίους προέκυψαν 204 πλήρως αιτιολογημένοι τερματισμοί, με ετήσια εξοικονό-

μηση 1,7 εκατομμύρια ευρώ.

3. Την ενσωμάτωση και συμπερίληψη όλων των δικαιούχων του ΕΕΕ στο κοινωνικό σύνολο με την ένταξή τους στην αγορά εργασίας ή σε προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης ή σε προγράμματα ψυχοκοινωνικής στήριξης με την ενίσχυση του Μηχανισμού Κοινωνικής Παρέμβασης.

Μέσα από τον Μηχανισμό Κοινωνικής Παρέμβασης καταρτίζεται σε κάθε δικαιούχο εξατομικευμένο πλάνο με δεσμευ-



1. Την αποτελεσματική αντιμετώπιση των καθυστερήσεων στην εξέταση των αιτήσεων, επιτυγχάνοντας αισθητή μείωση του μέσου χρόνου εξέτασης των αιτήσεων σε 90 ημέρες, εκεί που χρειάζονταν 12 ή ακόμα και 24 μήνες για την εξέταση μιας αίτησης. Μεταφραζόμενος σε ποσοστό, ο μέσος χρόνος εξέτασης μειώθηκε σε 75%.

2. Τον άμεσο τερματισμό της παροχής του επιδόματος εκεί και όπου εντοπίζεται ύπαρξη δόλου ή προσπάθειας εξαπάτησης του συστήματος με την ενίσχυση της Ομάδας Ελέγχου, έτσι ώστε να καταστεί το ΕΕΕ πιο δίκαιο και λαμβάνοντας υπόψη την επικράτηση και την εμπέδωση της κοινωνικής δικαιοσύνης. Η Ομάδα ενισχύθηκε τον Ιούλιο και πραγματοποίησε μέχρι τα τέλη Δεκεμβρίου συνολικά 303 στοχευμένους ελέγχους σε υψηλού ρίσκου περιπτώσεις, από τους οποίους προέκυψαν 204 πλήρως αιτιολογημένοι τερματισμοί, με ετήσια εξοικονό-

μηση 1,7 εκατομμύρια ευρώ.

3. Την ενσωμάτωση και συμπερίληψη όλων των δικαιούχων του ΕΕΕ στο κοινωνικό σύνολο με την ένταξή τους στην αγορά εργασίας ή σε προγράμματα επιμόρφωσης και κατάρτισης ή σε προγράμματα ψυχοκοινωνικής στήριξης με την ενίσχυση του Μηχανισμού Κοινωνικής Παρέμβασης.

Μέσα από τον Μηχανισμό Κοινωνικής Παρέμβασης καταρτίζεται σε κάθε δικαιούχο εξατομικευμένο πλάνο με δεσμευ-

μηση 1,7 εκατομμύρια ευρώ.

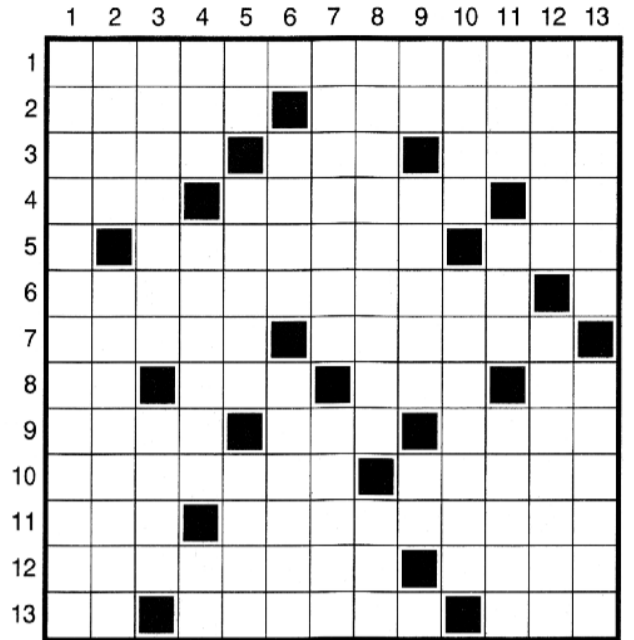
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Φιόντορ ... : Ρώσος μυθιστοριογράφος (1821-1881) (το έβδομο γράμμα είναι Γ).
2. ... Τούελς: έπαιξε στην ταινία «Τρίτος Άνθρωπος» - Ο αποσπερίτης.
3. Το όργανο της όρασης - Συμπερασματικός σύνδεσμος - Είναι τα λεμόνια.
4. ... Σουμάκ: Περουβιανή υψίφωνος - Αδύνατη, ισχνή - Αυτά στο... τέλος.
5. Βρίσκονται σε άγρια κατάσταση στους αγρούς - Βασική έννοια του ταϊσισμού.
6. Λίγες σε αριθμό.
7. Στενόμακρο δοχείο για υγρά - Αζωτούχες οργανικές ενώσεις.
8. Γράμματα... απ' το Ρέθυμνο - Βασιλιάς των Ιουδαίων - Ειδικό Ανακριτικό Τμήμα - ... Μοντάν: Γάλλος ηθοποιός.
9. Δεσμεύουν... συμβόλαιο - Παλιά μάρκα αυτοκινήτου - Ξύλινος ή μεταλλικός χάρακας.
10. Είδος παλιού τουφεκιού που γέμιζε από μπροστά - ... Μαν: Γερμανός νομπελίστας συγγραφέας.
11. Η άκρη του αρότρου, που ανασκάβει το χώμα - Αυτά περιβάλλονται με κάλυμμα.
12. Ποτάμι της Βόρειας Αμερικής γνωστό για τους καταρράκτες του - Διπλό βιάζεται.
13. Τα όρια των... ΗΠΑ - Τοπικό επίρρημα - Η πατρίδα της Μήδειας (το δεύτερο γράμμα είναι Ι).

ΚΑΘΕΤΑ

1. Υπακοή στους νόμους (το έβδομο γράμμα είναι Φ).
2. Όχημα που κινείται σε σιδηροτροχιές - Είδος εκλεκτών ψαριών (μια γραφή).
3. Κοκαλάκια - Άγια, ιερά.
4. Συγγενολοί - Μία από τις Τρεις Χάριτες - Αρχαίο βεβαιωτικό.



5. Το 350 με γράμματα - Άπειρος, αμαθής - Θυμίζουν... ζώνη καράτε.
6. Περιοχή της Σαουδικής Αραβίας - Τα δίχως νευρώσεις.
7. Αρπακτικά πουλιά - Ρουμάνο γεροντολόγος.
8. Ίσες σε αριθμό με άλλες ... Εντ: παραδοσιακή λονδρέζικη περιοχή.
9. Αυτά στην... τσέπη - Αόριστη αντωνυμία (θηλ.) - Το 303 με γράμματα.
10. Στη χάση και στη ...: πολύ σπάνια - Τρομαγμένα, φοβισμένα.
11. ... Λάνκα: η πρώην Κεϋλάνη - ... Γκεβάρα: Αργεντινός επαναστάτης - Αρχαία πόλη της Σικελίας.
12. Μικρό το ύψος τους (ουδ.) - Αθόρυβοι, ήσυχοι.
13. Ίσος με τη θαλάσσια επιφάνεια - Δοκιμασίες, μαρτύρια (το πρώτο γράμμα είναι Β).

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Δέκα Υποτροφίες στα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ από το CBS College of Business Studies

Με επιστολή του προς το Γ.Γ. συν. Στράτη Ματθαίου, ο Διευθυντής Διοίκησης και Οικονομικών του CBS (Κολλεγίου Επιχειρηματικών Σπουδών) τον πληροφορεί ότι το Κολλέγιο παραχωρεί στα μέλη της Συντεχνίας μας τις παρακάτω υποτροφίες για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024:

- 10 υποτροφίες ύψους 50% επί του κόστους των διδάκτρων για το μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών στη Διοίκηση Επιχειρήσεων διάρκειας 1,5 χρόνου - MBA (Ελληνική γλώσσα διδασκαλίας) αξίας €43.000.
- Τα διδάκτρα για ολόκληρο το πρόγραμμα:

- Εγκεκριμένα Δίδακτρα - €5.100
- Δίδακτρα κατόπιν παραχώρησης της υποτροφίας - €2.550

Επισμαίνεται στην επιστολή ότι οι τίτλοι σπουδών του Κολλεγίου είναι αναγνωρισμένα από τον ΔΙΠΙΑΕ, το ΚΥΣΑΤΣ και το Υπουργείο Παιδείας.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων η Παρασκευή 16η Φεβρουαρίου 2024.

Πληροφορίες: Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται για πληροφορίες στα τηλέφωνα της Γραμματείας: 22459090 από Δευτέρα έως Παρασκευή, ώρες 08.00 πμ - 16.00 μμ, καθώς επίσης και στο email: info@cbscy.ac.cy.

Εφάπαξ χορηγία σε δικαιούχους ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος

Στη συνεδρία του στις 11 Ιανουαρίου του Υπουργικού Συμβουλίου ενέκρινε την πρόταση του Υφυπουργείου Κοινωνικής Πρόνοιας για την παραχώρηση εφάπαξ ποσού για το 2024 σε δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος (ΕΕΕ) που λαμβάνουν επιδότηση ενοικίου μέσω του Σχεδίου Επιδότησης Ενοικίου για Εκτοπισθέντες, Παθόντες και άλλα Πρόσωπα.

Η απόφαση αυτή κρίθηκε αναγκαία μετά την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στις 30 Νοεμβρίου, η οποία ενέκρινε την οριζόντια αύξηση των επιδομάτων ενοικίων που παραχωρούνται μέσω του Σχεδίου Επι-

δότησης Ενοικίου σε εκτοπισθέντες και παθόντες.

Σύμφωνα με τον Νόμο του ΕΕΕ, το ποσό που καταβάλλεται ως επίδομα ενοικίου μειώνεται κατά το ποσό που λαμβάνεται ως ενοίκιο από οπουδήποτε αλλού.

Η μείωση που θα επέφερε η εν λόγω απόφαση στην παροχή στέγασης των δικαιούχων του ΕΕΕ που συμμετέχουν στο Σχέδιο Επιδότησης Ενοικίου για Εκτοπισθέντες, Παθόντες και άλλα Πρόσωπα θα αντισταθμιστεί στο ακέραιο με την αντίστοιχη καταβολή εφάπαξ ποσού για το 2024. ■

Ενημερωτική Ημερίδα στο Προεδρικό τη Δευτέρα 29 Ιανουαρίου για την «Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης για το έτος 2030»

Το Υφυπουργείο Πολιτισμού ανακοίνωσε τη διοργάνωση, τη Δευτέρα 29 Ιανουαρίου, Ενημερωτικής Ημερίδας σχετικά με την προκήρυξη του διαγωνισμού στην Κύπρο για τον θεσμό «Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2030».

Η Ημερίδα που στόχο έχει να παρέχει πληροφόρηση στους εκπροσώπους των πόλεων που ενδιαφέρονται να διεκδικήσουν τον τίτλο «Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2030», θα πραγματοποιηθεί από τις 09:00 μέχρι τις 13:30, στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, Κτήριο Συμβουλίου-Συγκλήτου «Αναστάσιος Γ. Λεβέντης», (Λεωφ. Πανεπιστημίου 1, 2109, Αγλαντζιά, Λευκωσία), αντί στο Προεδρικό Μέγαρο όπως είχε προηγουμένως ανακοινωθεί.

Την Ημερίδα θα χαιρετίσει η Υφυπουργός Πολιτισμού δρ Βασιλική Κασσιανίδου. Ακολούθως, ο εμπειρογνώμονας στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή κ. Sylvain Pasqua θα μιλήσει



για τους στόχους, τα κριτήρια και τις διαδικασίες της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης. Θα μιλήσει στη συνέχεια και η κα Cristina Farinha, εμπειρογνώμονας και ερευνήτρια στην πολιτιστική κληρονομιά, τον πολιτισμό και τον τομέα των δημιουργικών βιομηχανιών για το πώς οι πόλεις μπορούν να κάνουν στρατηγική χρήση του πολιτισμού.

Υπενθυμίζεται σχετικά ότι το Υφυπουργείο Πολιτισμού προκήρυξε στις 18 Δεκεμβρίου 2023 την έναρξη του Διαγωνισμού, μέσα από τον οποίο καλούνται οι πόλεις της Κύπρου να υποβάλουν την αίτησή τους για τη διεκδίκηση του τίτλου της «Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης 2030». Το Υφυπουργείο, ως Διαχειριστική Αρχή, έχει την ευθύνη, σε στενή συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, για τη διεξαγωγή των διαδικασιών του διαγωνισμού αλλά και την επιλογή της πόλης η οποία θα λάβει τον τίτλο της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης για το έτος 2030 στην Κύπρο.

Σύμφωνα με τις σχετικές αποφάσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ), ο τίτλος της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης 2030 θα απονεμηθεί σε μία πόλη στην Κύπρο, σε μία πόλη στο Βέλγιο, αλλά και σε μία πόλη τρίτης χώρας η οποία είναι υποψήφια χώρα ή δυναμικά υποψήφια για ένταξη στην ΕΕ. Η δράση αυτή είναι μια πρωτοβουλία της

ΕΕ που στόχο έχει να αναδείξει τον πλούτο και την ποικιλομορφία καθώς και τις κοινές πολιτιστικές πτυχές στην Ευρώπη, συμβάλλοντας στην προσέγγιση των λαών της και στη βελτίωση της αμοιβαίας κατανόησης.

Στην ιστοσελίδα του Υφυπουργείου (www.culture.gov.cy/ecoc2030cy) υπάρχει διαθέσιμη περαιτέρω ενημέρωση αναφορικά με την Ημερίδα Ενημέρωσης της 29ης Ιανουαρίου 2024, όπως επίσης και περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με την πρόσκληση υποβολής προτάσεων, τους κανονισμούς της διαδικασίας, τους στόχους και τα κριτήρια του διαγωνισμού για την «Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης 2030».

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν στην ηλεκτρονική διεύθυνση ecoc2030@culture.gov.cy ή στο τηλέφωνο 22809813. ■

Αύξηση του προσωπικού της Κυβέρνησης κυρίως λόγω προσλήψεων εκπαιδευτικών

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Δεκέμβριο του 2023 αυξήθηκε κατά 860 άτομα (1,6%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2022 και έφτασε τα 54.546 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 710 άτομα (-2,8%), από 25.466 σε 24.756 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 3.166 άτομα (15,8%) φθάνοντας τα 23.146 σε σχέση με 19.980 άτομα τον Δεκέμβριο του 2022. Η αύξηση αποδίδεται κατά κύριο λόγο

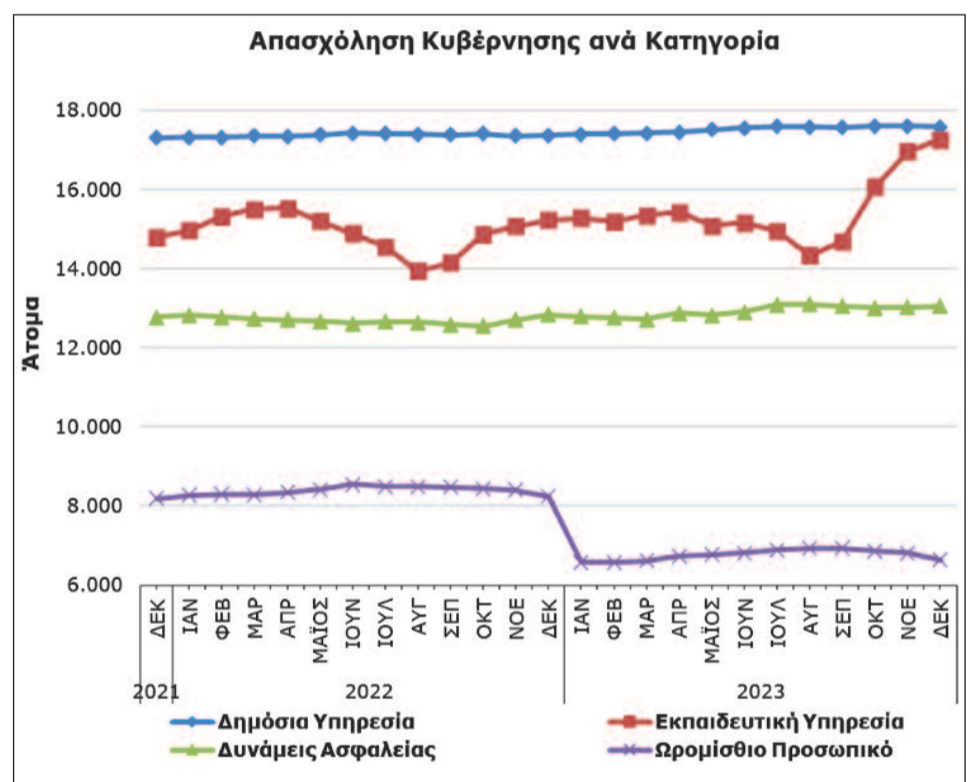
γράμματα του Υπουργείου Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας από τη σχολική χρονιά 2023 - 2024.

Μείωση παρατηρείται σε όλες τις κατηγορίες του μόνιμου προσωπικού ενώ σε όλες τις κατηγορίες του έκτακτου προσωπικού παρατηρείται αύξηση. Η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρείται στο έκτακτο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (αύξηση 36,0%). Το Ωρομίσθιο Προσωπικό παρουσιάζει μείωση (-19,4%), η οποία οφείλε-

Κατηγορία Προσωπικού	Αριθμός Ατόμων	Δεκ 2022		Νοε 2023		Δεκ 2023		% Μεταβολή	
		Δεκ 2022	Νοε 2023	Δεκ 2023	Δεκ 2023	Δεκ 2023/Νοε 2023	Δεκ 2023/2022		
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.375	17.604	17.585				-0,1%	1,2%
	Μόνιμοι	10.098	9.833	9.816				-0,2%	-2,8%
	Έκτακτοι	7.277	7.771	7.769				0,0%	6,8%
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	15.227	16.969	17.268				1,8%	13,4%
	Μόνιμοι	8.868	8.625	8.622				0,0%	-2,8%
	Έκτακτοι	6.359	8.344	8.646				3,6%	36,0%
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.844	13.019	13.049				0,2%	1,6%
	Μόνιμοι	6.500	6.334	6.318				-0,3%	-2,8%
	Έκτακτοι	6.344	6.685	6.731				0,7%	6,1%
Σύνολο	Σύνολο	45.446	47.592	47.902				0,7%	5,4%
	Μόνιμοι	25.466	24.792	24.756				-0,1%	-2,8%
	Έκτακτοι	19.980	22.800	23.146				1,5%	15,8%
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.240	6.812	6.644				-2,5%	-19,4%
Γενικό Σύνολο	Σύνολο	53.686	54.404	54.546				0,3%	1,6%

στην αύξηση του έκτακτου προσωπικού της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, που οφείλεται κυρίως στην κατάργηση του καθεστώτος αγοράς υπηρεσιών στα υποστηρικτικά προ-

τα κυρίως στη μεταφορά Ωρομίσθιου Προσωπικού από το Υπουργείο Υγείας στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, ο οποίος περιλαμβάνεται στον Ευρύ Δημόσιο



Τομέα, από τον Ιανουάριο του 2023.

Σε σύγκριση με τον Νοέμβριο του 2023, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρείται στο έκτακτο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (αύξηση 3,6%). Η απασχόληση στις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού παρέμεινε πολύ κοντά στα επίπεδα του Νοεμβρίου 2023.

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία, οι Δυνάμεις Ασφαλείας και οι Ωρομίσθιοι Κυβερνητικοί Εργάτες. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην

Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνεται το μόνιμο και έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό που υπηρετεί στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό περιλαμβάνονται τακτικοί, έκτακτοι και εποχικοί υπάλληλοι.

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων). ■

Στις 2 Μαρτίου η γραπτή εξέταση για τις κενές θέσεις Αρχιφοροθέτη

Με ανακοίνωση του Τμήματος Φορολογίας πληροφορεί ότι η γραπτή εξέταση για τις είκοσι έξι (26) κενές θέσεις Αρχιφοροθέτη (Α9, Α11, Α12), οι οποίες προκηρύχθηκαν στις 8/9/2023, θα πραγματοποιηθεί το Σάββατο 2 Μαρτίου 2024. Ο τόπος διεξαγωγής της εξέτασης, η ώρα και άλλες λεπτομέρειες θα γνωστοποιηθούν στους υποψήφιους με επι-

στολές και ηλεκτρονικά μηνύματα που θα τους αποσταλούν.

Στην ιστοσελίδα του Τμήματος Φορολογίας έχουν αναρτηθεί κάτω από τη θεματική ενότητα κενές θέσεις/εξετάσεις η σχετική προκήρυξη, δείγματα εξέτασης ικανοτήτων και οι κανονισμοί εξέτασης, τα οποία μπορείτε να συμβουλευτείτε. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

6	3	8	9	5	2	4	1	7
1	2	9	4	7	8	6	3	5
5	7	4	3	1	6	9	2	8
2	4	5	1	6	3	7	8	9
8	9	6	7	2	4	1	5	3
3	1	7	5	8	9	2	4	6
9	6	2	8	3	1	5	7	4
7	8	1	6	4	5	3	9	2
4	5	3	2	9	7	8	6	1

3	6	7	5	9	1	2	4	8
1	4	5	8	2	7	6	3	9
2	9	8	4	3	6	7	1	5
6	5	3	1	4	9	8	7	2
9	1	4	7	8	2	5	6	3
7	8	2	3	6	5	1	9	4
5	3	6	9	7	8	4	2	1
4	2	1	6	5	3	9	8	7
8	7	9	2	1	4	3	5	6

1	Ν	Τ	Ο	Σ	Τ	Ο	Γ	Ι	Ε	Φ	Σ	Κ	Ι
2	Ο	Ρ	Σ	Ο	Ν	Ε	Σ	Π	Ε	Ρ	Ο	Σ	
3	Μ	Α	Τ	Ι	Α	Ρ	Α	Ξ	Ι	Ν	Α		
4	Ι	Μ	Α	Α	Σ	Α	Ρ	Κ	Η	Τ	Λ		
5	Μ	Ρ	Α	Δ	Ι	Κ	Ι	Α	Τ	Α	Ο		
6	Ο	Λ	Ι	Γ	Α	Ρ	Ι	Θ	Μ	Ε	Σ	Σ	
7	Φ	Ι	Α	Λ	Η	Α	Μ	Ι	Ν	Ε	Σ		
8	Ρ	Θ	Α	Σ	Α	Ε	Α	Τ	Ι	Β			
9	Ο	Ρ	Ο	Ι	Ν	Α	Σ	Ρ	Ι	Γ	Α		
10	Σ	Ι	Σ	Α	Ν	Ε	Σ	Τ	Ο	Μ	Α	Σ	
11	Υ	Ν	Ι	Τ	Υ	Λ	Ι	Γ	Μ	Ε	Ν	Α	
12	Ν	Ι	Α	Γ	Α	Ρ	Α	Σ	Α	Ρ	Ο	Ν	
13	Η	Α	Ε	Ν	Α	Ν	Τ	Ι	Α	Ι	Α		



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



Ο ΑΠΟΕΛ – κρατά γερά, κορυφή και διαφορά

Η 19η αγωνιστική και η ήττα του ΑΠΟΕΛ εκτός έδρας από τον Εθνικό Άχνας (2-1), έφερε νέο ενδιαφέρον στο πρωτάθλημα, αφού οι ομάδες της Ανόρθωσης Πάφου, Άρη και Ομόνοιας μείωσαν τη διαφορά από τον πρωτοπόρο και του έβαλαν πίεση στη διεκδίκηση του τίτλου.

Ήταν μια οδυνηρή ήττα για τους γαλαζοκίτρινους και εκτός 'προγράμματος' και έναν οδυνηρό χαστούκι ότι δεν υπάρχουν 'μικρές' ομάδες. Στο σύγχρονο ποδόσφαιρο και αν είναι το μεγάλο φαβορί, ο αγωνιστικός χώρος είναι ο χώρος που πρέπει να παλέψεις για να κερδίσεις.

Στην 20^η αγωνιστική οι γαλαζοκίτρινοι μετά το σοκ στο Δασάκι, συνήλθα και μέσα στο ΓΣΠ, συνέτριψαν τον Οθέλλο Αθηνών με 6-0, δείχνοντας με τον καλύτερο τρόπο ότι δεν επηρεάστηκαν από την ήττα από τον Εθνικό και συνεχίζουν να είναι το πρώτο φαβορί για την κατάκτηση του τίτλου, μετά από έξι περίπου χρόνια χωρίς ένα τρόπαιο.

Πρόκειται για την πιο ευρεία φετινή νίκη των γαλαζοκίτρινων, που έκαναν επίδειξη δύναμης απέναντι σε έναν αντίπαλο που έβγαλε πολλά αμυντικά προβλήματα. Οι προηγούμενες μεγάλες νίκες του ΑΠΟΕΛ ήταν 5-0 επί της Δόξας και το 5-1 κόντρα στον Εθνικό στο ΓΣΠ. Επίσης είχε πλουραλισμό στο σκοράρισμα, αφού είχε πέντε διαφορετικούς σκόρερ, ενώ ένα γκολ πέτυχε ποδοσφαιριστής της Δόξας σε βάρος της ομάδας του.



Με το τρίποντο, η πρωτοπόρος ομάδα του ΑΠΟΕΛ, έφθασε στους 45 βαθμούς, ενώ ο Οθέλλος που τον περιμένει μπόλικη δουλειά στη προσπάθεια του για παραμονή στην Κατηγορία, δέχθηκε την 13^η ήττα του και παραμένει στη ζώνη του υποβιβασμού και συγκεκριμένα στην 12^η θέση με 13 πόντους. Σίγουρα ήταν το χειρότερο δυνατό ντεμπούτο για το νέο προπονητή Κώστα Σακκά.

Η επόμενη αγωνιστική (21^η) βρίσκει τον ΑΠΟΕΛ να ταξιδεύει στο 'Αμμόχωστος' για να αντιμετωπίσει τη Νέα Σαλαμίνα και στη συνέχεια με Καρμιώτισσα και ΑΕΚ στο ΓΣΠ.

Η ομάδα της Αθηνών θα φιλοξενήσει την ΑΕΛ και εκτός του Άρη και θα γίνει 'μάχη' στην 23^η αγωνιστική, με αντίπαλο την Δόξα στο 'Αμμόχωστος'.

Μεγάλος κερδισμένος της αγωνιστικής είναι ο ΑΠΟΕΛ, οποίος αύξησε τη διαφορά από τη 2^η θέση, μεγαλώνοντας παράλληλα και την απόσταση από Ανόρθωση, Ομόνοια και Πάφο.

Στους κερδισμένους της αγωνιστικής είναι αναμφίβολα και ο Άρης, οποίος κέρδισε τρίτο σερί ντέρμπι (Απόλλων, Ομόνοια, Ανόρθωση) και αναρριχήθηκε στην 2^η θέση του βαθμολογικού πίνακα με 41 βαθμούς, αφού δάμασε την 'Κυρία' με 2-1 και την έριξε στην 3^η θέση με 40 βαθμούς και στο -5 από τον ΑΠΟΕΛ.

Κερδισμένη είναι και η ΑΕΚ που έκανε



αποφασιστικό βήμα εξάδας και όχι μόνο, αφού με τους 39 βαθμούς μείωσε σημαντικά τη διαφορά από την 2^η θέση στο -2 και τώρα κάνει όνειρα γιατί όχι και για τον τίτλο! Κέρδισε την Πάφο με 1-0 και είναι στο -6 από την κορυφή.

Με 39 βαθμούς είναι και η Ομόνοια, ενώ η Πάφος μετά την οδυνηρή ήττα που δέχθηκε από την ομάδα της Λάρνακας έπεσε για πρώτη φορά στην 6^η θέση της βαθμολογίας με 38 βαθμούς και στο +6 από την 7^η και είναι ο Απόλλωνας.

Οι πρωταθλητές είναι εδώ! Ο Άρης επικράτησε 2-1 της Ανόρθωσης στο 'Άλφα-μεγα', έκανε άλμα τριών θέσεων στη βαθμολογία και φώναξε δυνατά ότι και θέλει και μπορεί να παλέψει για διατήρηση των κεκτημένων. Αυτή ήταν η τέταρτη ήττα της 'Κυρίας' και δεύτερη συνεχόμενη μακριά από το 'Αντώνης Παπαδόπουλος'.

Οι πράσινοι της Λεμεσού πήραν τον αέρα της Ανόρθωσης, αφού η σημερινή ήταν η πέμπτη διαδοχική επιτυχία σε βάρος των κυανόλευκων. Στους 41 βαθμούς και στο -4 από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ και ανέβηκε στη δεύτερη θέση, εκμεταλλευόμενος τις απώλειες που είχαν Ομόνοια και Πάφος.

Όπως αναφέραμε και πιο πάνω, οι κυανόλευκοι της Αμμοχώστου υποχώρησαν στην 3^η θέση με 40 βαθμούς και είδαν τη διαφορά από την κορυφή της βαθμολογίας να αυξάνεται στους πέντε βαθμούς.

Στην επόμενη αγωνιστική ο Άρης θα αγωνιστεί εκτός με τον Εθνικό Άχνας και η Ανόρθωση εντός με τη Δόξα.

Ανώμαλη προσγγείωση και σημαντικό πωσγύρισμα αποτελεί για την Ομόνοια η ισοπαλία 0-0 στο 'Αμμόχωστος', κόντρα στην ΑΕΖ, όπου πέταξε στα 'σκουπίδια' άλλους δύο βαθμούς, με τη διαφορά από τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ να εκτοξεύεται στους έξι βαθμούς και η προσπάθεια της για αναρρίχηση στην κορυφή να γίνεται ακόμη πιο δύσκολη. Έγινε η πρώτη ομάδα που δεν μπόρεσε να παραβιάσει την εστία της ΑΕΖ, που διατρεί μαζί με τη Δόξα την χειρότερη αμυντική γραμμή. Στοιχείο που φανερώνει την αδυναμία της να βρει το δρόμο προς τα αντίπαλα δίχτυα.

Σίγουρα είναι ένας σημαντικός βαθμός για την ΑΕΖ, ιδιαίτερα για την ψυχολογία της, ενόψει της συνέχειας και της μάχης για παραμονή στην Κατηγορία.

Στην 21^η αγωνιστική οι 'πράσινοι' θα φιλοξενήσουν την Πάφο και στη συνέχεια έχουν δύο παιχνίδια εκτός έδρας με ΑΕΚ και Απόλλωνα και μετά ΓΣΠ με την Ανόρθωση. Τέσσερα συνεχόμενα ντέρμπι, με πιθανές απρόβλεπτες συνέπειες για τους 'τριφυλλοφόρους', για το που θα βρίσκονται στον βαθμολογικό πίνακα...

Πολύ μεγάλη εκτός έδρας νίκη πέτυχε η Νέα Σαλαμίνα καθώς πήρε σπουδαίο τρίποντο με 1-0 απέναντι στην πάντα επικίνδυνη και ικανή για όλα όπως έχει αποδείξει η Καρμιώτισσα.

Μεγάλος προβληματισμός επικρατεί για την ομάδα των Πολεμιδιών μετά την εντός έδρας ήττα, ενώ αντίθετα είναι διάχυτη η

αισιοδοξία στο σύνολο της Αμμοχώστου, αφού παραμένει κοντά στον Απόλλωνα και με τις όποιες πιθανότητες για την εξάδα. Είναι στην 8^η θέση με 31 βαθμούς. Στην 11^η θέση έμεινε η Καρμιώτισσα με 14 βαθμούς, καθώς δεν μπόρεσε να χτίσει ένα νικηφόρο σερί αγώνων και σίγουρα της λείπει η σταθερότητα, με αποτέλεσμα να εξακολουθεί να είναι στη ζώνη του υποβιβασμού. Ένα βαθμό πιο πάνω από Οθέλλο και ΑΕΖ και -4 από τον Εθνικό Άχνας που είναι στην 10^η θέση.

Η 21^η αγωνιστική βρίσκει τους Ερυθρόλευκους να έχουν το δύσκολο εντός έδρας αγώνα με τον πρωτοπόρο ΑΠΟΕΛ και στη συνέχεια εκτός με ΑΕΛ και εντός Άρη. Οι 'πορτοκαλί' της Καρμιώτισσας, υποδέχονται την ΑΕΚ εντός, τον ΑΠΟΕΛ εκτός, την 23^η αγωνιστική την ΑΕΛ εντός και Άρη εκτός.

Μπορεί ο Απόλλωνας να προλάβει την εξάδα; Ένα μεγάλο ερώτημα που θα απαντηθεί στο τέλος, με τη συμπλήρωση των εναπομεινάντων έξι αγωνιστικών στην κανονική διάρκεια του πρωταθλήματος. Αρχή έγινε με το 0-3 εκτός, πάνω στη Δόξα και ξεπέρασε την ήττα της προηγούμενης αγωνιστικής από τον Άρη.

Τώρα έχουν το ντέρμπι Κυπέλλου με τη συμπολίτισσα τους ΑΕΛ (σήμερα Τετάρτη 24 Ιανουαρίου) και το πρωτάθλημα θα το δούνε το ερχόμενο Σάββατο με αντίπαλο την ΑΕΖ. Η νίκη θα τους δώσει μια νέα δυναμική και αντεπίθεση για την εξάδα... Στη συνέχεια έχει εκτός Πάφο, εντός την Ομόνοια, εκτός της ΑΕΚ και Ανόρθωση και τελευταία αγωνιστική εντός τον Εθνικό Άχνας.

Από την μια δεν βάζει και από την άλλη δέχεται γκολ με μεγάλη ευκολία. Η Δόξα ήταν και πάλι απογοητευτική και δέχθηκε 'τρίαιρα' στην έδρα της από τον ανώτερο Απόλλωνα. Ήταν και παραμένει σε εξαιρετικά δύσκολη θέση στην προσπάθεια για παραμονή...

Στην 21^η αγωνιστική, θα έχει εκτός της Ανόρθωσης, εντός τον Εθνικό, εκτός Οθέλλο και στην 24^η εντός τη Νέα Σαλαμίνα.

Προβληματισμός στην ΑΕΛ

Η ΑΕΛ έχασε την ευκαιρία να αυξήσει τη διαφορά της από την επικίνδυνη ζώνη μετά το εντός 1-1 με τον Εθνικό. Η εξέλιξη αυτή έφερε και την οριστική απόφαση της διοίκησης για απομάκρυνση του Τόνι Κόσκελα από τον πάγκο. Η ΑΕΛ δεν θέλει σε καμία περίπτωση να μπλεχτεί σε περαιτέρω περιπέτειες στο πρωτάθλημα και την ίδια στιγμή θέλει να επιδιώξει τη διάκριση στο θεσμό του Κυπέλλου στο μεγάλο παιχνίδι με τον συμπολίτη της Απόλλωνα για τη φάση των '16' του Κυπέλλου. Το αντίθετο αποτέλεσμα θα σφραγίσει μία αποτυχημένη χρονιά την ΑΕΛ, κάτι το οποίο θέλουν να αποφύγουν οι ποδοσφαιριστές της ομάδας.

Αντίθετα τα αισθήματα για την ομάδα της Άχνας, που πιστοποίησε σε ακόμη ένα παιχνίδι ότι αυτή η ομάδα δεν είναι για υποβιβασμό.

Το έδειξε με το ΑΠΟΕΛ, το έδειξε με την ΑΕΛ. Ο Εθνικός έδωσε συνέχεια στα θετικά αποτελέσματα και το κλίμα άλλαξε για τα καλά στο Δασάκι. Ακολουθεί το παιχνίδι Κυπέλλου με τον Άρη την Πέμπτη, όπου η ομάδα θα επιδιώξει την... έκπληξη.

Στο πρωτάθλημα για την 21^η αγωνιστική και λίγες μέρες μετά το Κύπελλο, θα έχει στο Δασάκι ξανά τον πρωταθλητή Άρη. Στη συνέχεια εκτός Δόξα, ΑΕΖ εντός και Πάφος εκτός.

Η ΑΕΛ θα έχει εκτός Οθέλλο, εντός Νέα



Σαλαμίνα, Καρμιώτισσα εκτός και ΑΠΟΕΛ εντός.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Έπιασε κορυφή ο Ολυμπιακός

Η αυλαία στη Β' φάση, βρήκε τον Ολυμπιακό να παίρνει τη νίκη από τον ΑΣΙΛ 1-0, να εκμεταλλεύεται την ήττα της Ένωσης από την Αγία Νάπα (0-3) και να πιάνει τους 'Βυσσινί' στην πρώτη θέση του βαθμολογικού πίνακα με 33 βαθμούς.

Αυτή ήταν και η πρώτη αγωνιστική του πρώτου ομίλου της Β' φάσης του πρωταθλήματος Β' κατηγορίας.

Σημαντική νίκη πέτυχε και η Ομόνοια Αραδίππου εντός έδρας επί της Πέγειας και παρέμεινε στις θέσεις που οδηγούν στην Α' Κατηγορία, αφού είναι μόλις ένα βαθμό πίσω από τους πρωτοπόρους.

Τρίποντο σημείωσε και η Ομόνοια 29Μ απέναντι στην ομάδα του Ύψωνα και διατήρησε ζωντανές τις ελπίδες της για άνοδο. Είναι στην 4^η θέση με 31 βαθμούς.

Το ενδιαφέρον στον Α' όμιλο παραμένει μεγάλο, όσον αφορά τις πρώτες τρεις θέσεις που θα δώσουν το εισιτήριο της ανόδου.

Στον Β' όμιλο, που είναι η διαβάθμιση, υπάρχει πολύ μεγάλο ενδιαφέρον, αφού από τις οκτώ ομάδες του ομίλου μόνο Διγενής Μόρφου αισθάνεται αυτή της στιγμής τη σιγουριά της παραμονής, ενώ οι υπόλοιπες ομάδες θα δώσουν 'μάχη' για την παραμονή τους, αφού οι μεταξύ τους αποστάσεις είναι μικρές και η συνέχεια αναμένεται με ενδιαφέρον.

Τα αποτελέσματα Β' ομίλου:

ΠΟ Αχυρώνας/Ονήσιλος - Ερμής 0-1, Διγενής Μόρφου - ΕΝΑΔ Π. Χρ. 3-0, ΜΕΑΠ - Ακρίτας Χλώρακας 3-1 και ΠΟ Ευλοτύμπου - ΠΑΕΕΚ 0-0.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Μόνη στην κορυφή η Δερύνεια

Με το δεξί μπήκε στη δεύτερη φάση του πρωταθλήματος Γ' Κατηγορίας η ομάδα της Αναγέννησης Δερύνειας, αφού κέρδισε δύσκολα τον Ηρακλή Γερολάκκου με 3-2 και έμεινε μόνη στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα με 35 βαθμούς. Στην 2^η θέση είναι ο Χαλκάνορας Ιδαίου που νίκησε με 1-0 τον Κέδρο και έχει 34 βαθμούς, ενώ με 28 βαθμούς μοιράζονται την προνομούχα 3^η θέση ο Σπάρτακος Κιτίου και ο Εθνικός Λατσιών. Ο πρώτος έφερε λευκή ισοπαλία (0-0) με την ΑΠΕΑ Ακρωτηρίου, ενώ ο Εθνικός κέρδισε εκτός έδρας το Π.Ο. Ορμήδειας με 1-2. Ένα σκαλοπάτι πιο κάτω με 27β. είναι η Ορμήδειας και η ΑΠΕΑ.

ΕΠΙΛΕΚΤΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δόξα και Λειβάδια οδηγούν την κούρσα

Στην κορυφή πάντα πρώτη η Δόξα Κατωκοπιάς με 41 βαθμούς που κέρδισε εκτός έδρας στο ντέρμπι τα Λειβάδια με (2-3) που έμεινε στην 2^η θέση με 35β. Στην 3^η θέση πέρασε για πρώτη φορά ο Ορφέας Λευκωσίας με 30 βαθμούς, που κέρδισε την Θύελλα Λάρνακας με 2-0. Στην 4^η θέση είναι το ΘΟΪ Λακατάμειας και η Ανόρθωση Μουτταγιακίας με 29 βαθμούς. ■

Μέτρα συναδέλφων Κοινωνικών Υπηρεσιών κατά της συνεχούς υποστελέχωσής τους

Το Διοικητικό Συμβούλιο του κλάδου Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών συνεδρίασε στις 18/01/2024 και συζητήθηκε η πιο πρόσφατη απόσπαση Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών από τις Υ.Κ.Ε. στην Ε.Δ.Υ..

Όπως γνωρίζετε στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας υπάρχει σωρεία προβλημάτων, τα περισσότερα από αυτά χρονίζουν και συνδέονται κυρίως με τον ελάχιστο αριθμό εργαζομένων που έχει απομείνει στην πρώτη γραμμή των υπηρεσιών, του οποίου ο φόρτος εργασίας είναι γιγαντιαίος, το ηθικό τους είναι χαμηλό και βρίσκονται στα όρια επαγγελματικής εξουθένωσης. Η τελευταία απόσπαση το μόνο που έκανε είναι να επιδεινώσει τα πιο πάνω και να προκαλέσει την αγανάκτηση μας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είχε λάβει διαβεβαιώσεις ότι καταρχήν δεν θα γίνουν περαιτέρω αποσπάσεις και αντ' αυτού θα καταβληθούν προσπάθειες να επιστρέψει το σύνολο των αποσπασμένων. Η απόσπαση αυτή όπως και όλες οι προηγούμενες πρώτον στερούνται επαρκούς αιτιολόγησης και δεύτερον μεταφέρουν προσωπικό από μια υπηρεσία που δεν έχει πλεόνασμα προσωπικού σε άλλες υπηρεσίες.

Ενόψει των παραπάνω το Διοικητικό Συμβούλιο διαπίστωσε ότι η κατάσταση όπως έχει διαμορφωθεί δεν είναι

πλέον αποδεκτή και αποφάσισε ομόφωνα την λήψη των πιο κάτω μέτρων:

1. Αρχομένης από την Παρασκευή 26/01/2024 07:30 πμ. όλοι οι Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών σε όλες τις επαρχίες θα σταματήσουν να χρησιμοποιούν τα προσωπικά τους οχήματα για υπηρεσιακούς λόγους.

2. Αρχομένης από την Παρασκευή 26/01/2024 15:00 μμ. Όλοι οι Λειτουργοί Κοινωνικών Υπηρεσιών σε όλες τις επαρχίες θα απέχουν από τα καθήκοντα του on call.

Την Παρασκευή 26/01/2024 το σύνολο των εργαζομένων στα ΓΚΥ τα ΕΓΕ, τα κεντρικά γραφεία και όλα τα Κρατικά Ιδρύματα, θα κατέλθει σε μονώρη στάση εργασίας από τις 11:00πμ - 12:00μμ με ένδειξη διαμαρτυρίας για την συνεχιζόμενη αφαίμαξη του προσωπικού των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας μέσω των αποσπάσεων.

Τα μέτρα 1. και 2. που αρχίζουν στις 26/01/2024 θα συνεχιστούν επ' αόριστον και θα τερματιστούν μόνο με την επιστροφή του συνόλου των 14 Λειτουργών που είναι αποσπασμένοι εκτός των Υ.Κ.Ε. ■

Εκ του Διοικητικού Συμβουλίου
Λευκωσία, 22/01/2024

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Και αν για κάποιους, πολύ λίγους, το «Δεν Ξεχνώ» έχει ξεθωριάσει, στην Κύπρο 50 χρόνια μετά υπάρχουν ακόμη πρόσφυγες, εγκλωβισμένοι, αγνοούμενοι υπάρχουν πολλοί συμπατριώτες μας που υποφέρουν ακόμη από τη συνεχιζόμενη κατοχή και εμείς έχουμε την υποχρέωση και την ευθύνη να πράξουμε ό,τι είναι δυνατόν, έτσι ώστε η φετινή μαύρη επέτειος να είναι και η τελευταία, αφού μέσα από τις προσπάθειες που φαίνεται να ξεκινούν με τον διορισμό μιας νέας προσωπικής απεσταλμένης του Γενικού Γραμματέα των Ηνωμένων Εθνών δημιουργείται ένα νέο «παράθυρο» ευκαιρίας, χωρίς να παραγνωρίζω τις δυσκολίες, τις προκλήσεις, τα προβλήματα. Είμαστε εδώ μαζί με την πολιτική ηγεσία του τόπου για να πράξουμε ό,τι είναι δυνατόν για να απελευθερώσουμε την πατρίδα μας και να επανενώσουμε τον τόπο μας.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Η μεγαλύτερη τιμή προς τον Μακάριο Γ' και το μεγαλύτερο όφελος από τον εορτασμό της ημέρας, θα είναι η συνειδητοποίηση των θανάσιμων κινδύνων που διατρέχουμε και η καθολική συστράτευση μας για υλοποίηση των υποθηκών του. Κάθε αναφορά στον Μακάριο Γ' θα πρέπει να συνιστά τροφοδοσία ψυχής, μελέτη ελευθερίας και οριοθέτηση χρέους

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.

Θα συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε τα προβλήματα, να αντιμετωπίζουμε την ακρίβεια. Θα πολεμήσουμε εκείνους, που πατώντας σε ένα υπαρκτό παγκόσμιο πρόβλημα, εκμεταλλεύονται χρόνιες αδυναμίες της αγοράς και υπερχρεώνουν τους καταναλωτές. Δεν θα ανεχτώ τον πληθωρισμό της απληστίας.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Σε όλες τις προκλήσεις που αντιμετωπίζουμε στις δύσκολες εποχές που ζούμε, οφείλουμε να απαντήσουμε με περισσότερη δημοκρατία. Και δημοκρατία δεν μπορεί να υφίσταται χωρίς την παρουσία γυναικών.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Το Συμβούλιο Ασφαλείας είναι παράλυτο εξαιτίας των γεωπολιτικών διαφορών και η σύνθεσή του δεν αντικατοπτρίζει την πραγματικότητα του σημερινού κόσμου. Είναι απαραίτητο να το μεταρρυθμίσουμε έτσι που να διασφαλίζει ότι θα εκπροσωπούνται καλύτερα οι χώρες του νότου. Σήμερα αυτή η ομάδα κρατών (G77+Κίνα) αποτελεί ένα σημαντικό μηχανισμό συνεργασίας και ανάπτυξης για τις χώρες του Νότου, έβγαλε εκατομμύρια ανθρώπους από τη φτώχεια και έχει προσφέρει μια ισχυρή φωνή για τις αναπτυσσόμενες χώρες στην παγκόσμια σκηνή.

Αντόνιο Γκουτέρες,
Γενικός Γραμματέα ΟΗΕ.

Το δημογραφικό πρόβλημα θεωρείται ένα από τα πιο πιεστικά θέματα που αντιμετωπίζουν τα ευρωπαϊκά έθνη. Είναι σημαντικό, φυσικά για τα έθνη, για την ταυτότητα των ευρωπαϊκών εθνών. Αλλά νομίζω ότι είναι επίσης σημαντικό από τη σκοπιά της ανταγωνιστικότητας. Δεν έχουμε αρκετούς ανθρώπους, δεν έχουμε αρκετό ανθρώπινο κεφάλαιο εδώ, στην Ευρώπη.

Ντουμπράβκα Σούιτσα (Dubravka Šuica),
Αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής αρμόδια για τη Δημοκρατία και τη Δημογραφία.

Έντονη καταδίκη εγκληματικών ενεργειών εναντίον συναδέλφων μας και αίτημα μας για μέτρα κατά οργανωμένου εγκλήματος

Η Οργάνωση μας εξέφρασε με ανακοίνωση της την έντονη καταδίκη της για την άναδρη και εγκληματική επίθεση εναντίον Δημόσιας Κατηγορού μέλους ΠΑΣΥΔΥ στην επαρχία της Πάφου, ενέργεια που συνιστά πλήγμα εναντίον της Δικαιοσύνης της Δημοκρατίας και της έννομης τάξης.

Η ανακοίνωση ΠΑΣΥΔΥ επισημαίνει ότι η νέα εγκληματική αυτή ενέργεια που αποτελεί την δεύτερη στην σειρά σε διάστημα λιγότερο από ένα μήνα, εναντίον Λειτουργών της Νομικής Υπηρεσίας καθιστά σαφές και ξεκάθαρο ότι οι υπηρεσίες της Δικαιοσύνης έχουν καταστεί μόνιμος στόχος εγκληματικών στοιχείων.

Με την ανακοίνωση μας τονίζουμε εκ νέου ότι η κατάσταση έχει πλέον φτάσει στο απροχώρητο και δεν μπορεί άλλο να συνεχιστεί, και καλεί όλους τους αρμόδιους φορείς να προβούν σε πλήρη εξιχνίαση των βομβιστικών αυτών ενεργειών και να προχωρήσουν στους απαραίτητους σχεδιασμούς και στα επιβαλλόμενα μέτρα για δραστηκή πάταξη του οργανωμένου εγκλήματος που αποδεδειγμένα τον τελευταίο καιρό φαίνεται να ενεργεί με θρασύτητα και χωρίς όρια.

Αδιαμφισβήτητα, πρόδηλος στόχος των παραβατών είναι ο εκφοβισμός των λειτουργών της Δικαιοσύνης και των μελών των Σωμάτων Ασφαλείας από το να εκτελούν με ζήλο και αφοσίωση τα καθήκοντα τους για να μπορούν ανενόχλητοι να προωθούν τις εγκληματικές τους ενέργειες γι' αυτό και πρέπει να δοθεί αποφασιστικά και έμπρακτα το μήνυμα ότι τα σχέδια τους δεν θα περάσουν.

Η ΠΑΣΥΔΥ εκφράζει την πλήρη στήριξη και συμπαράσταση της στα μέλη και τις οικογένειες των συναδέλφων που έχουν καταστεί θύματα των ένομων αυτών ενεργειών και απαιτεί την άμεση λήψη μέτρων για τη προστασία και ασφάλεια των συναδέλφων κατά την επιτέλεση των καθηκόντων τους.

Σε αντίθετη περίπτωση οι ζωές των συναδέλφων μας αλλά και οι ζωές και οι περιουσίες αθώων πολιτών θα βρίσκονται σε διαρκή κίνδυνο και θα συνεχίσει να κυριαρχεί η αβεβαιότητα και η ανασφάλεια ανάμεσα στους πολίτες και το κοινωνικό σύνολο.

Δηλώσεις του Γενικού Εισαγγελέα

Ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κ. Πώργος Σαββίδης προέβη στις πιο κάτω δηλώσεις στα ΜΜΕ για τις εκληματικές ενέργειες εναντίον συναδέλφων μας:

«Για δεύτερη φορά σε λιγότερο από ένα μήνα η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας καθίσταται στόχος εγκληματι-



κών στοιχείων.

Η θρασύτατη, εγκληματική επίθεση εναντίον της συναδέλφου μας, Δημόσιας Κατηγορού, στην Πάφο, είναι επίθεση εναντίον της Νομικής Υπηρεσίας, της Δικαιοσύνης και του Κράτους Δικαίου, και ταραίζει συθέμελα την Πολιτεία.

Δεν αρκούν πλέον δηλώσεις και τα ευχολόγια. Δεν υπάρχει περιθώριο ανοχής.

Θα περιοριστώ στα αυτονόητα:

Πρώτον, η Πολιτεία οφείλει αμέσως να προστατεύσει όλους τους λειτουργούς της Νομικής Υπηρεσίας, οι οποίοι, στο πλαίσιο εκτέλεσης των υψηλών καθηκόντων τους, καθημερινά τίθενται αντιμέτωποι με το οργανωμένο έγκλημα, και

Δεύτερον, αναμένεται ότι οι αρμόδιες Αρχές θα εξιχνιάσουν πλήρως τόσο αυτήν όσο και την προηγούμενη, πρόσφατη βομβιστική επίθεση εναντίον άλλης συναδέλφου μας στην Πάφο.

Επίσης, συλλογικά, οι τρεις εξουσίες του Κράτους - Εκτελεστική, Νομοθετική και Δικαστική - η κάθε μια στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, πρέπει να αντιμετωπίσει το οργανωμένο έγκλημα.

Τόσο εγώ όσο και ο Βοηθός Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας στεκόμαστε δίπλα από τους συναδέλφους μας, με αμέριστη τη συμπαράσταση και τη στήριξη μας προς τη συνάδελφο και την οικογένειά της, όπως και προς όλους τους λειτουργούς μας. Ήδη ο Βοηθός Γενικός Εισαγγελέας με την προϊστάμενη Εισαγγελέα των Δημοσιών Κατηγορών επισκέφθηκαν νωρίς το πρωί την Πάφο και είχαν συνάντηση με τη συνάδελφο δημόσια κατήγορο, την Αστυνομία και όλους τους συναδέλφους δημόσιους κατηγορούς στην Πάφο.

Το βέβαιο είναι ότι συνεχίζουμε στοχοπροσηλωμένα την εκτέλεση της υψηλής αποστολής μας υπέρ του Κράτους Δικαίου και της Δικαιοσύνης.» ■