



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 10 Ιανουαρίου 2024 Αρ. Φύλλου 1597 ΕΤΟΣ 59ος

Λευκωσία - Κύπρος

Μήνυμα του Γενικού Γραμματέα για το Νέο Χρόνο

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Σας εύχομαι Χρόνια Πολλά κι' Ευτυχήμένο τον Καινούριο Χρόνο, για σας και τους δικούς σας με υγεία, αγάπη και πρόοδο προς την επίτευξη των επαγγελματικών και οικογενειακών σας στόχων.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Είναι απαραίτητη τακτική στην Οργάνωση μας με την είσοδο μας στη νέα χρονιά να κάνουμε εκτίμηση της πορείας μας στο χρόνο που έφυγε και να προγραμματίζουμε τις δράσεις μας στη νέα ετήσια περίοδο εμμένοντας στις πάγιες επιδιώξεις μας και στις ανειλημμένες υποχρεώσεις μας προς τα μέλη μας.

Οι επιτυχίες στη συνδικαλιστική μας δραστηριότητα στο χρόνο που πέρασε, όπως και οι εξελίξεις που τίθενται σε εφαρμογή στα δημοσιούπαλληλικά από τον τρέχοντα μήνα σε μεγάλο βαθμό προδιαγράφουν αλλά και καθορίζουν σημαντικό μέρος και της πορείας και δράσης μας στο νέο χρόνο 2024. Είναι πορεία που την έχουν προκαθορίσει με τις συλλογικές αποφάσεις τα αιρετά σώματα της Οργάνωσης μας και εμμένοντας στους πάγιους στόχους μας προγραμματίζουμε και ημερολογιακά τις δράσεις μας, ώστε να πετύχουμε στόχους που έχουμε καθορίσει στο πλαίσιο και του ενιαίου ετήσιου προγράμματος μας για το νέο χρόνο.

Η σημαντικότερη πιο πρόσφατη επιτυχία μας στα τέλη του χρόνου που αποχαιρέτησαμε ήταν η συμφωνία για τη μισθοδοτική ανέλιξη των χαμηλόμισθων, την οποία πετύχαμε με τη συλλογική δράση του Συνδικαλιστικού Κινήματος με δραστικές και σημαντικές βελτιώσεις για την ανέλιξη της συντριπτικής πλειοψηφίας των συναδέλφων μας της κατηγορίας αυτής. Η συμφωνία ψηφίστηκε ήδη από τη Βουλή και ήδη έχει περιληφθεί νομοθετικά και εγκρίθηκε η εφαρμογή της από την 1^η του τρέχοντα χρόνου. Παραμένει σε εκκρεμότητα για διαπραγμάτευση η ρύθμιση για το θέμα τους συνυπολογισμού των ετών υπηρεσίας της Α1 όμως και γι' αυτό έχει συμφωνηθεί και προγραμματίζεται ρύθμιση του μέσα στο νέο χρόνο και αναμένουμε ότι η οποιαδήποτε εκκρεμότητα τελικά θα επιλυθεί με τον συμπληρωματικό προϋπολογισμό του νέου χρόνου.

Η επιτυχία μας θα προσφέρει ανακούφιση στους χαμηλόμισθους συναδέλφους (ισσες) και ελευθερώνει τα χέρια μας για εντατικότερη αναζήτηση ικανοποιητικών ρυθμίσεων και άλλων εκκρεμών προβλημάτων. Πάγιος στόχος μας παραμένει η επίτευξη ρυθμίσεων



για ομαλή λειτουργία στο δημόσιο ώστε το προσωπικό στις δημόσιες υπηρεσίες να μην αντιμετωπίζει οργανωτικά ή άλλα λειτουργικά προβλήματα. Η θέση αυτή καθορίζει και σηματοδοτεί και την μελλοντική πορεία της δράσης μας.

Από την 1^η Ιανουαρίου 2024 τέθηκε σε εφαρμογή η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας και προωθούνται ήδη οι νέες ρυθμίσεις που ψηφίστηκαν πριν δυο χρόνια στη σχετική νομοθεσία, η οποία επιτεύχθηκε και με τη δική μας εμπλοκή με ιδιαίτερη αντίδραση μας στις πρόνοιες για τη διατηρητική προαγωγή θέμα για το οποίο και συνεχίστηκαν οι προσπάθειες μας για διόρθωση προς όφελος των επηρεαζόμενων συναδέλφων μας. Σ' αυτό το πλαίσιο και με την ευκαιρία της συζήτησης των νέων σχεδίων υπηρεσίας που θα εφαρμόζονται από την 1^η του φετινού χρόνου καταβάλαμε μεγάλες προσπάθειες στο πλαίσιο συζητήσεων της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού για να προωθήσουμε θετικές εξελίξεις.

Στο ίδιο πλαίσιο επισημαίνουμε ότι το 2024 αναμένεται να αποτελέσει έτος ορόσημο για τον δημόσιο τομέα, καθότι θα τεθεί σε εφαρμογή ο νέος τρόπος αξιολόγησης της απόδοσης των υπαλλήλων, καθώς επίσης και ο νέος τρόπος αξιολόγησης για σκοπούς προαγωγής, στο πλαίσιο της Μεταρρύθμισης. Είναι γνωστό ότι έχουμε επανειλημμένα εκφράσει τις επιφυλάξεις και την έντονη ανησυχία μας για τα ασφυκτικά χρονικά περιθώρια μέσα στα οποία οι εμπλεκόμενοι κλήθηκαν να ανταποκριθούν και να προετοιμαστούν για μια τόσο σημαντική αλλαγή, χωρίς να έχει προηγηθεί πιλοτική εφαρμογή, όπως συμβαίνει στις πλεί-

στες ευρωπαϊκές χώρες. Ευελπιστούμε ότι το γεγονός αυτό δεν θα αποτελέσει τροχοπέδη στην ορθή υλοποίηση των σκοπούμενων μεταρρυθμίσεων. Αποτελεί ευθύνη όλων η στενή παρακολούθηση της πορείας εφαρμογής των νέων αυτών ρυθμίσεων και εφαρμογής τους με το σωστό τρόπο, ώστε να αποτραπεί ο κίνδυνος να οδηγηθεί το δημόσιο σε απορρύθμιση. Παραμένει μείζονος σημασίας να κατανοήσουμε άπαντες ότι ο δημόσιος τομέας αποτελεί τη ραχοκοκλιά του κράτους και το μέσο εφαρμογής της εκάστοτε κυβερνητικής πολιτικής. Τυχόν αποδιοργάνωση του θα έχει αλυσιδωτές αρνητικές συνέπειες στην εύρυθμη λειτουργία του κράτους και σε όλους τους τομείς της κοινωνίας μας.

Ιδιαίτερης σημασίας για όλους τους εργαζομένους είναι και η συμφωνία που πετύχαμε συλλογικά με το υπόλοιπο Συνδικαλιστικό Κίνημα για την αποκατάσταση της ΑΤΑ. Σε δύο δόσεις αποδόθηκε ήδη ποσοστό 66,7% και συμφωνήθηκε με την επίσημη πλευρά να συνεχίσουμε τις διαβουλεύσεις ώστε να καταλήξουμε σε ολιστική συμφωνία μέχρι το τέλος του επόμενου χρόνου με βάση τα στοιχεία του 2024. Προσβλέπουμε σε θετικές εξελίξεις στις διαβουλεύσεις που θα ακολουθήσουν. Παραμένουμε αμετακίνητοι στην αρχή μας ότι στόχος της ΑΤΑ είναι η πλήρης αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης των απολαβών.

Στον καινούριο χρόνο το 2024, ως Συνδικαλιστικό Κίνημα αναμένεται παράλληλα να αντιμετωπίζουμε και νέες σημαντικές προκλήσεις όπως είναι η μεταρρύθμιση του συνταξιοδοτικού, σε συνδυασμό με την κατάργηση του πέναλτι του 12% καθώς και το θέμα της φορολογικής μεταρρύθμισης.

Στα επιτεύγματα του 2023 εντάσσουμε και την κυβερνητική διαβεβαίωση - από τον ίδιο τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας - ότι από την 1^η Ιανουαρίου αρχίζουν να αποκαθίστανται και επιδόματα που είχαν καταργηθεί στο πλαίσιο των μνημονιακών περιορισμών που έχουν ήδη καταργηθεί.

Παράλληλα, εντός του 2024 θα πρέπει να εντατικοποιηθεί η ψηφιοποίηση του δημοσίου τομέα. Στόχος και επιδίωξή μας είναι

να έχουμε μια πιο αποτελεσματική δημόσια διοίκηση, μέσω της πάταξης της γραφειοκρατίας και της απλούστευσης των μεθόδων και διαδικασιών διεκπεραίωσης του υπηρεσιακού έργου με απώτερο σκοπό τη μέγιστη δυνατή εξυπηρέτηση των πολιτών και τον εκσυγχρονισμό της κρατικής μηχανής, ώστε να μπορεί να ανταποκριθεί επαρκώς στις απαιτήσεις της σύγχρονης εποχής. Στο πλαίσιο αυτό αναμένεται ότι μέχρι το τέλος του προσεχούς έτους θα ολοκληρωθεί και η σχετική συζήτηση και θα ρυθμιστεί το κανονιστικό πλαίσιο για εφαρμογή εύελικτων μορφών απασχόλησης στη Δημόσια υπηρεσία συμπεριλαμβανομένης και της τηλεργασίας.

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Μαζί με τις ενέργειες μας για επίλυση επαγγελματικών προβλημάτων στο χρόνο που αποχαιρέτησαμε ασχοληθήκαμε και με επέκταση της προσφοράς προς τα μέλη με βελτιώσεις στη λειτουργία των νηπιαγωγείων μας και της παιδικής εξοχής, των εγκαταστάσεων μας για διακοπές και της συνεργασίας μας με Φαρμακεία με προσφορά στα μέλη μας. Στα θέματα αυτά δεν διακόπτεται η προσπάθεια για παραπέρα βελτιώσεις και επέκταση της προσφοράς μας προς τα μέλη.

Οι στόχοι μας παραμένουν αναλλοίωτοι και με ιδιαίτερη ικανοποίηση αποδεχόμαστε τη θετική σας ανταπόκριση. Εύχομαι και πάλιν σε όλες και όλους σας Καλή Χρονιά με οικογενειακή ευτυχία, υγεία και πρόοδο και ο νέος χρόνο να οδηγήσει σε εξελίξεις ειρήνης στις περιοχές που ταλανίζονται από τους καταστροφικούς πολέμους και το συνακόλουθο σπαραγμό του λαού τους. Είμαι βέβαιος ότι η ειρήνη και η πρόοδος αποτελεί παγκόσμιο αίτημα και για την επίτευξη και εδραίωση του πρέπει με σταθερότητα και ενότητα να την αποζητούμε, όπως άλλωστε μας καλεί και το έμβλημα της Οργάνωσης μας ΕΝ ΤΗ ΕΝΩΣΕΙ Η ΙΣΧΥΣ.

**Στράτης Ματθαίου,
Γενικός Γραμματέας.**

Εκτιμήσεις του Προέδρου της ΕΔΥ για εφαρμογή των μεταρρυθμίσεων 2024 στη δημόσια υπηρεσία

Απαντώντας σε ερωτήσεις σε συνέντευξη του στον Οικονομικό Φιλελεύθερο της 31ης Δεκεμβρίου 2023 ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γιώργος Παπαγεωργίου επισημαίνει ότι η 1η του νέου χρόνου σηματοδοτεί μια σημαντική αλλαγή στην πορεία της δημόσιας υπηρεσίας γιατί από αυτή την ημερομηνία μπαίνουν σε εφαρμογή οι μεταρρυθμίσεις που έχουν ψηφιστεί και αφορούν την πλήρωση όλων των θέσεων Προαγωγής, καθώς και τις Μεσοδιευθυντικές και Διευθυντικές θέσεις (Κλ.Α13+2 και πάνω) στη δημόσια υπηρεσία.

Διευκρινίζει ο Πρόεδρος της ΕΔΥ ότι οι αλλαγές κινούνται σε δύο, κυρίως άξονες. Ο πρώτος αφορά τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς επιλογής από την ΕΔΥ των καταλληλότερων υποψηφίων και η δεύτερη, την οποία που ο κ. Παπαγεωργίου χαρακτηρίζει πιο σημαντική, αφορά τη διαδικασία κρίσης της ικανότητας των υποψηφίων από Εξεταστικά Κέντρα.

Ο Πρόεδρος της ΕΔΥ αναφέρει ότι από την ψήφιση των νέων ρυθμίσεων η Επιτροπή άρχισε την απαραίτητη προετοιμασία για να είναι έτοιμη για την εφαρμογή τους. Ειδικότερα σε ότι αφορά τις διατηρηματι-

κές προαγωγές ο Πρόεδρος της ΕΔΥ αναφέρει ότι με τον θεσμό αυτό, αν ασφαλώς εφαρμοστεί σωστά, μόνο θετικά μπορεί να έχουμε στη δημόσια υπηρεσία. Και προσθέτει ότι για να είναι εφικτή η πλήρωση θέσεων πρέπει να εγκριθούν Σχέδια Υπηρεσίας για τις σχετικές θέσεις και σύμφωνα με την πληροφόρηση του ίδιου η διαδικασία ετοιμασίας Σχεδίων Υπηρεσίας βρίσκεται στο τελικό στάδιο.

Ολόκληρο το κείμενο της συνέντευξης του Προέδρου της ΕΔΥ στον Οικ. Φιλελεύθερο δημοσιεύουμε στη σελίδα 7.

Τα μισθολογικά οφέλη της συμφωνίας για τους χαμηλόμισθους

Ο συν. Χαράλαμπος Σάββα αναλύει τις λεπτομέρειες της συμφωνίας και παραθέτει αντιπροσωπευτικούς πίνακες στις σελίδες 4-5-6.



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Νίκος Κωνσταντινίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, με προσόν στα Νομικά, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Ανδριανή Λουκά, Ελεγκτής Μεταφορών (με δοκιμασία), Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηνιατρικού Επιθεωρητή, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Άννα Χατζηγεωργίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μετεωρολογικού Βοηθού, Τμήμα Μετεωρολογίας, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Χημική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Αφροδίτη Τακούση, Ιωάννης Χριστοφίδης.

Ο Ανδρέας Ιωάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Ιατροφυσική, από τις 15 Φεβρουαρίου 2024.

Η Ελένη Πιτρή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Ιατροφυσική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Ο Γιώργος Κραμβής διορίζεται με δοκι-

μασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Μηχανολογική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Ο Αναστάσης Ρωσσίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Ηλεκτρολογική ή/και Ηλεκτρονική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Άντρη Δημητριάδου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Χημεία, από τις 15 Φεβρουαρίου 2024.

Η Χριστιάνα Χριστοφή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Η Αντιγόνη Πέτρου, Κτηνιατρικός Επιθεωρητής, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Χημεία, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Ο Γεώργιος Καλογερόπουλος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Μηχανική Μεταλλείων, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στη Μηχανολογική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Χαράλαμπος Ανδρέου, Μάριος Κακούρης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη

θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, με προσόν στην Πολιτική Μηχανική, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Χριστοδούλα Ευαγόρου, Σοφία Σπύρου.

Ο Σάββας Βασιλείου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πολιτικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Ανδριάννα Γεωργίου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πολιτικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Χριστιάνα Χάρπα, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, διορίζεται στη θέση Πολιτικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Χριστιάνα Γεωργαλλίδου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Δημοσίων Έργων, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πολιτικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Πολιτικού Μηχανικού, Υπουργείο Εσωτερικών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023: Γεωργία Παϊτάρη, Εύη Ηλιάδη, Νικόδημος Κουρουφέξης, Νικόλας Νίκου, Σπυρίδων Πολυδωρόπουλος, Πάτροκλος Χατζηνικολάου.

Η Μαριάννα Τσαγγάρη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Η Σοφία Πέρδικου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Στατιστικών Ερευνών, Στατιστική Υπηρεσία, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 15 Δεκεμβρίου 2023: Νεόφυτος Σάββα, Χριστόδουλος Χριστοδούλου.

Ο Μάριος Σαλίπ διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Δημοσίων Έργων, από τις 2 Ιανουαρίου 2024.

Η Παντελίνα Ελίνα Παντελή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού (Ηλεκτρολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023: Κυριάκος Αβραάμ, Αντρεανή Κωνσταντίνου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δασικού Λειτουργού, Τμήμα Δασών, από την 1η Δεκεμβρίου 2023: Γεώργιος Χάππιλος, Μιχάλης Χαραλάμπους.

Ο Παναγιώτης Τριφταρίδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, από τις 15 Δεκεμβρίου 2023.

Ο Ιωάννης Γεωργιάδης, Βοηθός Γραμματειακού Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, από τις 15 Δεκεμβρίου 2023.

Η Ελένη Στρατή-Πασχάλη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), από τις 2 Ιανουαρίου 2024.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Γιάννης Βασιλείου, ο οποίος αφυπηρετήσε πρόωρα από τη Δημόσια Υπηρεσία από τις 29 Ιανουαρίου 2015 και είχε προαχθεί από την 1η Δεκεμβρίου 2011 στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Ορθοπαιδικής, και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Δεκεμβρίου 2011, μέχρι την αφυπηρετήσή του.

Οι πιο κάτω Ακτινογράφοι, Κλάδος Ακτινογράφων/Ακτινοδιαγνωστικής, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ακτινογράφου, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Γεώργιος Βαλκάνης, Χριστόφορος Χριστοφόρου.

Οι πιο κάτω Εργατικοί Λειτουργοί, Τμήμα Εργασίας, προάγονται στη θέση Εργατικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023: Χαρούλα Λοΐζου, Άντρη Σάββα, Πηνελόπη Μασούρα, Ευτυχία Μιχαήλ, Σοφία Λουκά-Παπέττα, Δέσποινα Ζαοσκούφη-Σοφοκλέους, Έλλη Συμεωνίδου, Ιωάννα Φιλίππου.

Η Νόρα Λάντα, Εργατικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Εργατικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, από τις 15 Νοεμβρίου 2023.

Οι πιο κάτω, Γραμματείς Β' ή Υποπρόξενοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη συνδυασμένη θέση Γραμματέα Α' ή Πρόξενου, από την 1η Οκτωβρίου 2023: Νίκος Αργυρίδης, Ανδρέας Καζαντές, Πιερής Πιερής, Θεόδουλος Πιττάκης. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 22ας Δεκεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία θέση Διευθυντή Τμήματος Γεωργίας η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.6.2024 λόγω αφυπηρετήσης του κατόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με πάγιο μισθό 89.161 ευρώ.

Μία θέση Διευθυντή Τμήματος Μετεωρολογίας η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.3.2024 λόγω αφυπηρετήσης του κατόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15 - Α16 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή μόνιμη θέση Πρώτου Λειτουργού Χορηγίων και Επιδομάτων στο Υπουργείο Οικονομικών, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(ι).

Μία θέση Διευθυντή Μέσης Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού και Νεολαίας η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.4.2024 λόγω αφυπηρετήσης του κατόχου της, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι)

Μία κενή θέση Ανώτερου Λειτουργού Αεροναυτιλίας, στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gpv.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση->Αιτήσεις->Διορισμός ή Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία», μέχρι την Παρασκευή, 12 Ιανουαρίου 2024 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας της 29ης Δεκεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Ανώτερου Λειτουργού Πολιτισμού στο Υφυπουργείο Πολιτισμού, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α13(ι).

Μία κενή θέση Βοηθού Λειτουργού Εκδόσεων και Γραφικών Τεχνών στη Βουλή

των Αντιπροσώπων θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α2 - Α5 - Α7(ι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Οικονομικής και Λογιστικής Διαχείρισης στη Βουλή των Αντιπροσώπων θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Επικοινωνίας, Ασφάλειας Πληροφορικών Συστημάτων και Δικτύου στη Βουλή των Αντιπροσώπων θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Λειτουργού Διαχείρισης Ανθρώπινου Δυναμικού στη Βουλή των Αντιπροσώπων με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Ένδεκα (11) κενές θέσεις Πρωτοκολλητή στη Δικαστική Υπηρεσία θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Διευθυντή Τμήματος Περιβάλλοντος θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15 - Α16 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Έξι κενές θέσεις Λειτουργού Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως Α στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α11(ι).

Δέκα (10) κενές θέσεις Λειτουργού Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 - Α10 - Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω του ιστότοπου www.gov.cy στη θεματική ενότητα «Εργασία και Ασφάλιση ->Αιτήσεις-Αίτηση για πρόσληψη/προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία» μέχρι την Παρασκευή 19 Ιανουαρίου 2024 και ώρα 14:00. ■



δημόσιος Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org
Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Ο εκσυγχρονισμός του μισθολογίου και το θέμα χαμηλόμισθων στις προτεραιότητες του 2024 του Υπουργείου Οικονομικών

Μέσα από την ολική αναθεώρηση του φορολογικού συστήματος η κυβέρνηση θα βρει διεξόδους ώστε να υπάρξει ένας εξισορροπητικός μηχανισμός καθώς και μία δικαιότερη ισοκατανομή του παραγόμενου εθνικού προϊόντος και εισοδήματος, τονίζει μεταξύ άλλων ο ΥπΟικ Μάκης Κεραυνός απαντώντας σε συνέντευξη του στη StockWatch, στο ερώτημα γιατί μέχρι σήμερα διευρύνεται αντί να σμικρύνεται το μισθοδοτικό χάσμα μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.

Ο κ. Κεραυνός πρόσθεσε ότι έχει ανατεθεί σε ξένους εμπειρογνώμονες να ετοιμάσουν μελέτη για εκσυγχρονισμό του κρατικού μισθολογίου από την οποία δεν θα είναι απύσα η ΑΤΑ. Ανάφερε δε ότι στην τελευταία συνεδρίαση του Υπουργικού Συμβουλίου πέρασε από το Υπουργικό Συμβούλιο την πρόταση του για να ανανεωθεί για τρία ακόμη χρόνια η συμφωνία που έχει συνμο-λογηθεί με το Πανεπιστήμιο Κύπρου σε

θέματα οικονομικής πολιτικής στη βάση κάποιων ειδικών μοντέλων.

Ο ΥπΟικ τονίζει ότι μέσα σε αυτό το πλαίσιο αναμένει ότι θα βρεθούν τρόποι και διεξοδοί ώστε να υπάρξει ένας εξισορροπητικός μηχανισμός καθώς και μία δικαιότερη ισοκατανομή του παραγόμενου εθνικού προϊόντος και εισοδήματος και αναφέρει ότι για τον εκσυγχρονισμό του ωφελήματος της ΑΤΑ καταθέτει την άποψη του για την ορίζοντα καταβολή της ΑΤΑ. Προσθέτει ταυτόχρονα με έμφαση ότι οι οποιοσδήποτε τελικές αποφάσεις ληφθούν θα είναι στο πλαίσιο ενός εποικοδομητικού διαλόγου με τους κοινωνικούς εταίρους.

Ο κ. Κεραυνός θεωρεί ως προτεραιότητα την πολιτική της δημοσιονομικής πειθαρχίας και αναφέρεται στα τρέχοντα και μείζονα οικονομικά θέματα, στις προοπτικές της οικονομίας, στις πολιτικές σε ότι αφορά την τιθάσευση των δημόσιων οικονομικών, την ανάπτυξη και την πολιτική αντιμετώ-

πιση των σοβαρών προκλήσεων που έχει ενώπιον της η χώρα.

Θεωρεί ως τους πιο σοβαρούς κινδύνους σήμερα για την κυπριακή οικονομία τους δύο εν εξελίξει πολέμους στην Ουκρανία και στη Γάζα. Φέρνει στην επιφάνεια το φλέγον θέμα που αφορά στο δείκτη του ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών και επισημαίνει ότι πρόκειται για μία μεγάλη και δύσκολη πρόκληση για τα δημόσια οικονομικά.

Τονίζει ότι έχει θέσει το όλο θέμα στις προτεραιότητες παρακολούθησης και εξέτασης του από το Υπουργείο Οικονομικών και ότι δεν θα επιτρέψει στον εαυτό του, η οικονομία της χώρας να μην είναι υγιής και ξεκαθαρίζει τη θέση του ως προς το ΓεΣΥ, το οποίο χαρακτηρίζει λαϊκή κατάκτηση την οποία θα προστατεύσει όσο διατηρεί το χαρτοφυλάκιο του ΥπΟικ ως κόρη οφθαλμού.

Προτεραιότητες της κυβέρνησης και ειδικότερα του Υπουργείου του ο κ. Κεραυνός

αναφέρει μεταξύ άλλων τη μείωση του δημόσιου χρέους στο 60% και τη διατήρηση επαρκών αποθεμάτων.

Κάνει επίσης αναφορά στους χαμηλόμισθους στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και διαβεβαιώνει ότι η κυβέρνηση θα δει εντός του 2024 και το θέμα των χαμηλόμισθων που ήταν στη συνδυασμένη κλίμακα Α1-2-5.

Απαντά και στα ερωτήματα για το Ταμείο Αλληλεγγύης το οποίο απευθύνεται στους κουρεμένους καταθέτες και εξηγεί ποτέ και πως θα είναι η διαδικασία αποζημίωσης τους.

Σημειώνει ότι η αποζημίωση προς τους κουρεμένους θα είναι σταδιακή και η προ-κοδότηση του ταμείου θα γίνεται ετησίως με το ποσό των €50 εκατ. Προσθέτει ότι σήμερα το ταμείο έχει απόθεμα ύψους €200 εκατ. ■

Αύξηση 2,44% τιμαριθμικού επιδόματος για το δωδεκάμηνο του 2024

Εγκύκλιος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών αναφέρεται στην Εγκύκλιο του ΥπΟικ της 29ης Μαΐου 2023 για το Τιμαριθμικό Επίδομα και πληροφορεί ότι, ο αριθμητικός μέσος όρος του Δείκτη Τιμών Καταναλωτή κατά το 2023, εξαιρουμένης της επίπτωσης από την αύξηση των φόρων καταπόλησης, ανήλθε στις 111,38 μονάδες σε σύγκριση με 107,45 μονάδες του προηγούμενου έτους (με έτος βάσης το 2015), δηλαδή σημείωσε αύξηση ύψους 3,66%.

Σύμφωνα με τη Σημείωση 14 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του περί Προ-ϋπολογισμού του 2024 Νόμου του 2023 (Ν.58 (II)/2023), οι μισθοί των αξιωματού-

χων και των εργοδοτούμενων και οι συντάξεις των συνταξιούχων της κρατικής υπηρεσίας αναπροσαρμόζονται με την καταβολή του 66,7% της αύξησης του υποκείμενου δείκτη για τον υπολογισμό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) του έτους που προηγείται, νοουμένου ότι κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του έτους που προηγείται του έτους αναφοράς σημειώνεται θετικός ρυθμός ανάπτυξης. Δεδομένου ότι, κατά το δεύτερο και τρίτο τρίμηνο του 2023, ο ρυθμός οικονομικής ανάπτυξης σε πραγματικούς όρους διορθωμένος ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, ήταν θετικός της τάξης του 2,2%, αντίστοιχα, και λαμβανομένης υπόψη της αύξησης του υποκείμενου δείκτη της ΑΤΑ κατά το 2023 σε σχέση με

το 2022:

το τιμαριθμικό επίδομα από 1η Ιανουαρίου, 2024 και για περίοδο δώδεκα μηνών αυξάνεται κατά 2,44%, από 344,45% σε 355,29% πάνω στους βασικούς μισθούς, με κατώτατο όριο επιδόματος τα €13.368, δηλαδή:

$$\frac{(\underline{€3.762,48} \times 355,29)}{100}$$

Το πιο πάνω τιμαριθμικό επίδομα θα λαμβάνεται υπόψη για σκοπούς υπολογισμού των απολαβών των αξιωματούχων / υπαλλήλων / μισθωτών στους βασικούς μισθούς των οποίων δεν έχει ενσωματωθεί οποιοδήποτε μέρος του τιμαριθμικού επιδόματος.

Οι μισθοί των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας στους

βασικούς μισθούς των οποίων έχει ενσωματωθεί, με βάση τις διατάξεις του Νόμου Αρ. 56(Ι) του 2018, ποσοστό τιμαριθμικού επιδόματος 27,99% (από 28,35% που ίσχυε το εξαμήνιο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2018), καθώς και γενικές αυξήσεις μισθών ύψους 6,656%, όπως σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1576 και ημερομηνία 27/06/2018, το τιμαριθμικό επίδομα αυξάνεται από την 1η Ιανουαρίου, 2024 και για περίοδο δώδεκα μηνών, από 8,52% σε 11,17% πάνω στους νέους βασικούς μισθούς, όπως έχουν διαμορφωθεί, με κατώτατο όριο τέτοιου επιδόματος τα €1.721, δηλαδή:

$$\frac{(\underline{€15.411,21} \times 11,17)}{100}$$

Από τις 4 Ιανουαρίου ανανεώνονται άδειες κυκλοφορίας οχημάτων 2024

Το Τμήμα Οδικών Μεταφορών (ΤΟΜ) του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ανακοινώνει τα ακόλουθα σε σχέση με την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας των οχημάτων για το έτος 2024:

1. Οι άδειες κυκλοφορίας για το έτος 2024 θα ανανεώνονται από την Πέμπτη 4.1.2024.
2. Η τελευταία ημέρα ανανέωσης θα είναι η Κυριακή 10.3.2024 και ώρα 24:00 (μεσάνυχτα).
3. Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται για χρονική περίοδο τριών, έξι, εννιά και δώδεκα μηνών.
4. Οι άδειες κυκλοφορίας θα ανανεώνονται μέχρι τα μεσάνυχτα της Κυριακής 10.3.2024 χωρίς επιβάρυνση. Για ανανεώσεις που θα γίνονται μετά την Κυριακή 10.3.2024, επιβάλλεται ως επιβάρυνση το άθροισμα του ποσού των 10 ευρώ και ποσού

ίσου με το δέκα τις εκατό (10%) της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.

5. Για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας θα πρέπει να υπάρχει:

- Πιστοποιητικό καταλληλότητας,
- Ασφάλεια.

6. Το ΤΟΜ συμβουλεύει όλους να φροντίσουν για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματος τους έγκαιρα και σε κάθε περίπτωση να μην περιμένουν τις τελευταίες μέρες, προκειμένου να αποφευχθεί ενδεχόμενη υπερφόρτωση του συστήματος που μπορεί να προκαλέσει τλαιπωρία.

7. Υπενθυμίζεται ότι όσοι είχαν ανανεώσει την άδεια κυκλοφορίας του οχήματός



τους για το έτος 2023 αλλά δεν προτίθενται να την ανανεώσουν για το έτος 2024 θα πρέπει να υποβάλουν στο ΤΟΜ ειδοποίηση για ακινητοποίηση του οχήματος. Η ακινητοποίηση γίνεται και διαδικτυακά

στην ιστοσελίδα του ΤΟΜ. Σε αντίθετη περίπτωση η υποχρέωση για καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο τέλος κυκλοφορίας συνεχίζει να υφίσταται.

8. Οχήματα για τα οποία δεν ανανεώθηκε η άδεια κυκλοφορίας τους για το έτος 2023 και δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα θα διαγραφούν από το μητρώο του ΤΟΜ, εάν δεν καταβληθεί το οφειλόμενο ποσό για το έτος 2023 και ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας τους για το 2024 μέχρι τα μεσάνυχτα της Κυριακής 10.3.2024.

9. Σε περίπτωση καταστροφής του οχήματος θα πρέπει να υποβληθεί στο ΤΟΜ αίτηση ακύρωσης εγγραφής του οχήματος (έντυπο ΤΟΜ 98Α) συνοδευόμενη από το «Πιστοποιητικό Καταστροφής», που εκδίδεται από αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων οχημάτων, για να απαλλαγεί ο ιδιοκτήτης του οχήματος από την υποχρέωση καταβολής τελών κυκλοφορίας από την ημερομηνία καταστροφής του οχήματος.

10. Οι άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται καθ' όλη τη διάρκεια του έτους διαδικτυακά, στα ΚΕΠ, στα Επαρχιακά γραφεία του Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και στα επαρχιακά γραφεία του ΤΟΜ.

11. Δεν θα σταλούν ειδοποιήσεις προς τους ιδιοκτήτες οχημάτων για την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας. ■

Χιλιάδες επιστολές παιδιών έστειλαν τα Ταχυδρομεία μας στον Άη Βασίλη

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία κατάφεραν και φέτος με τη συνεργασία και την τεχνολογική υποστήριξη της CYTA να συνεχίσουν την παράδοση, μεταφέροντας τις επιστολές των παιδιών στον Άγιο Βασίλη καθώς και τις απαντήσεις του!

Ο θεσμός αποστολής επιστολών στον

Άγιο Βασίλη μέσω των Κυπριακών Ταχυδρομείων άρχισε πριν 12 χρόνια. Η συνεργασία με τη CYTA πριν πέντε χρόνια και φέτος ανανεώθηκε για ακόμη τρία χρόνια, αφού η CYTA θα συνεχίσει να υποστηρίζει τεχνολογικά την προσπάθεια μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας post2Santa.

Τη φετινή χρονιά έχουν παραληφθεί μέσω της πλατφόρμας post2Santa 16.000 επιστολές, οι οποίες απαντήθηκαν όλες. Ο αριθμός επιβεβαιώνει την επιτυχία του θεσμού, ειδικά μετά τη δημιουργία της ηλεκτρονικής πλατφόρμας και της «αξιοποίησης» της τεχνολογίας και από τον Άγιο Βασίλη.

Ευχαριστίες εξέφρασαν τα Ταχυδρομεία προς τη CYTA για την όλη υποστήριξη και τη βοήθειά τους στο έργο τους με στόχο να σκορπίσει χαρά στις χιλιάδες παιδιά που παρέλαβαν το γράμμα από τον Άγιο Βασίλη.

Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία εύχονται σε όλους ευτυχισμένο και ευλογημένο το 2024.

Πολλαπλασιαστικά τα μισθοδοτικά οφέλη που η Οργάνωση μας διασφαλίζει με τη Συμφωνία για Χαμηλόμισθους, από το υποτιμημένο 20ευρω Ιανουαρίου

- Μέχρι €83.000 σε 31 έτη το συσσωρευτικό όφελος... από το πρώτο σκέλος της Συμφωνίας Για υπαλλήλους Α1, Α2 που είναι τοποθετημένοι μέχρι την 8η βαθμίδα της Α2 και νεοεισερχόμενους.
- Μέχρι €37.000 σε 13 έτη το συσσωρευτικό όφελος... από το πρώτο και δεύτερο σκέλος της Συμφωνίας Για υπάλληλο της Α2 12η βαθμίδα.



Του Χαράλαμπου Σάβα
Ανώτερου Μόνιμου Γραμματέα
ΠΑΣΥΔΥ

1. Συνοψιση των γενικών μισθοδοτικών-ωφελημάτων από τη συμφωνία για τους χαμηλόμισθους:

• Επιταχυνόμενη ανέλιξη εντός των κλιμάκων με την οποία το όφελος της ταχύτερης ένταξης στην Κλ. Α7(ii) υπολογίζεται από 6 έως 9 έτη. Υπερκαλύπτεται η καθυστέρηση που προέκυψε από την 5ετή παγοποίηση των προσαυξήσεων το 2012-2016. Η επιτάχυνση γίνεται με συνδυασμένη λύση που αναπτύσσεται πιο κάτω.

• Το πρώτο σκέλος της συμφωνίας που είναι και το κυριότερο για επιταχυνόμενη ανέλιξη καλύπτει 9,280 περίπου οργανικές θέσεις στον δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης και είναι ανοιχτή διευθέτηση που θα ισχύει και για νεοεισερχόμενους. Η ρύθμιση εφαρμόζεται σε όλους τους ήδη υπηρετούντες μόνιμους και ΕΑΧ που υπηρετούν σε θέσεις με συνδυασμό κλιμάκων Α2, Α5 και Α7(ii) καθώς και όσους αναβαθμίστηκαν σε προσωπική βάση από Κλ. Α1-Α2-Α5(ii). Καλύπτει επίσης τους ΕΟΧ νοουμένου ότι καταφέρουν στο μέλλον είτε να μονιμοποιηθούν είτε να μετατραπούν σε ΕΑΧ. Το σκέλος αυτό είναι ουσιαστικά η επαναφορά του μισθολογικού μοντέλου που ίσχυε μέχρι τις 16.02.1996.

Συγκεκριμένα:

- Οι μισθοδοτικά τοποθετημένοι από την 8η βαθμίδα Κλ. Α2 και άνω εντάσσονται άμεσα τον Ιανουάριο στην Κλ. Α5.
- Οι μισθοδοτικά τοποθετημένοι από την 8η βαθμίδα Κλ. Α5 και άνω εντάσσονται άμεσα τον Ιανουάριο στην Κλ. Α7(ii).
- Οι διοριζόμενοι μετά την 1.1.2017 και οι νεοεισερχόμενοι εντάσσονται στην Κλ. Α7(ii) στα 15 έτη και 11 μήνες αντί 23 έτη.

• Το δεύτερο σκέλος της συμφωνίας για 18έτη συνεχόμενη υπηρεσία καλύπτει 8,000 οργανικές θέσεις που ήταν ξεκάθαρη από την αρχή η μισθοδοσία τους σε συνδυασμένες κλιμάκες Α2-Α5-Α7(ii). Τα 18έτη είναι τα χρόνια υπηρεσίας που απαιτούνται χωρίς την παγοποίηση προσαυξήσεων (συμπ. των 2 ετών μη καταβολής του 10%) για να εξαντλήσει ο υπάλληλος την κλίμακα Α2 και να φθάσει με υπηρεσία στην 8^η βαθμίδα της κλίμακας Α5 που είναι ίση με την αφετηρία της κλίμακας Α7(ii). Λόγω της παγοποίησης η πρόνοια αυτή εξαργυρώνεται κυρίως μεταξύ της 4^{ης} και 5^{ης} βαθμίδας της κλίμακας Α5. Είναι η κατάληξη στη βάση σχετικού αι-

τήματος που υπόβαλε η Οργάνωση μας στη ΜΕΠ το Μάιο του 2023 να ισχύσουν κατά αναλογία και στο δημόσιο οι ρυθμίσεις που εφαρμόστηκαν στην Αστυνομία για ταχύτερη ανέλιξη στην κλ. Α7(ii).

Οι υπόλοιπες 1,280 θέσεις, αφορούν τους υπαλλήλους που υπηρετούσαν σε συνδυασμένες Κλ. Α1-Α2-Α5(ii) καθώς και τους υπαλλήλους που υποβαθμίστηκε η κλίμακα τους από Α2 σε Α1 και όλοι αναβαθμίστηκαν σε προσωπική βάση σε Κλ. Α2-Α5-Α7(ii) από 01.01.2020 ή 01.01.2022. Το θέμα της προϋπηρεσίας σε κλίμακα Α1 η συμφωνία προβλέπει να συζητηθεί εντός του 2024. Η υιοθέτηση πλήρους της 18ετίας στη μορφή που αναφέρθηκε πιο πάνω θα δημιουργούσε το φαινόμενο μισθοδοτικά χαμηλότεροι υπάλληλοι λόγω αρκετών χρόνων εργασίας στην Κλ. Α1, να ισοφαρίσουν αλλά και να ξεπεράσουν μισθοδοτικά τους υπαλλήλους που διορίστηκαν από την αρχή στις Κλ. Α2, Α5 και Α7(ii) λαμβάνοντας σε αρκετές περιπτώσεις αυξήσεις από 31% μέχρι και 44% του μισθού τους δηλαδή από €1418 - €1555 τον Δεκέμβριο 2023 σε €2048 τον Ιανουάριο του 2024. Η πλειοψηφία αυτών των συναδέλφων είναι σήμερα μισθοδοτικά τοποθετημένοι στις παρυφές της Κλ. Α2, δηλαδή 8η έως 13η βαθμίδα με την επιτάχυνση μεταφέρονται τον Ιανουάριο στην Κλ. Α5 και όταν με υπηρεσία φθάσουν στην 8^η βαθμίδα μεταφέρονται στην Κλ. Α7(ii).

Σημειώνεται ότι εκκρεμεί η σύντηξη του χρόνου για ένταξη στην Κλ. Α7(ii), ανάλογα με την κατάληξη της συζήτησης με το Υπουργείο Οικονομικών.

• Πέραν από τα μισθοδοτικά οφέλη που φαίνονται στους πιο κάτω πίνακες, τονίζεται ότι με την ταχύτερη ανέλιξη σε πιο ψηλές μισθοδοτικές κλιμάκες, επιπρόσθετα οι υπάλληλοι που εργάζονται με σύστημα βάρδιας ή με υπερωριακή απασχόληση στους υπολογισμούς αποπληρωμής τους θα ισχύουν οι ψηλότεροι συντελεστές αποζημίωσης (Rate) των νέων τους κλιμάκων οπότε σημαίνει περισσότερες απολαβές.

Rate Κλ.Α2: €9.34, Κλ. Α5: €11.96 (αύξηση 28%), Κλ. Α7(ii) €16.33 (αύξηση 36%).

• Τα χρόνια υπηρεσίας για ανέλιξη στην αφετηρία της Κλ.Α7(ii) μειώνονται ως εξής:

- Για τους υπηρετούντες από την 8^η βαθμίδα της Κλ. Α2 και άνω αντί 25.7 και 27.7 σε 18 έτη (είναι οι υπάλληλοι που διορίστηκαν πριν την οικονομική κρίση του 2012 που εφαρμόστηκε μονομερώς 5ετής παγοποίηση προσαυξήσεων και από 1.1.12 μη καταβολής 10% μισθού για τα πρώτα δύο έτη εργασίας).

- Για τους νεοεισερχόμενους και υπηρετούντες μέχρι την 7^η βαθμίδα της Κλ. Α2 αντί 22.7 σε 15.11.(είναι οι υπάλληλοι που

διορίστηκαν μετά την 1.1.2017 και την άρση παγοποίησης προσαυξήσεων και ισχύ του μέτρου της μη καταβολής του 10% για δύο έτη).

• Τα χρόνια υπηρεσίας με τα οποία φθάνει ο υπάλληλος στην κορυφή της Κλ. Α7(ii) μειώνονται ως εξής:

- Για τους υπηρετούντες από την 8^η βαθμίδα της Κλ. Α2 και άνω αντί 38.7 και 40.7 σε 31 έτη.

- Για τους νεοεισερχόμενους και υπηρετούντες μέχρι την 7^η βαθμίδα της Κλ. Α2 αντί 32.7 σε 28 έτη.

Αυτό σημαίνει ότι ο υπάλληλος θα αμείβεται για πολύ περισσότερα έτη στην κορυφή της κλίμακας Α7(ii) με ακάθαρτο μηνιαίο μισθό €3272 και καθαρό €2566, μέχρι την προαγωγή ή την αφυπηρέτηση του.

28 και 32 έτη συνολικά για την κορυφή της Α7(ii) αντί 32.7, 38.7 και 40.7 έτη

• Η γρηγορότερη ένταξη σε ανώτερες κλιμάκες αποδίδει μεγαλύτερη μισθοδοσία οπότε το στοιχείο αυτό βελτιώνει σε σημαντικό βαθμό τον μισθοδοτικό μέσο όρο καριέρας των συναδέλφων που λαμβάνεται υπόψη κατά την αφυπηρέτησή τους και θα αποδίδει υπολογισμό ψηλότερων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, δηλαδή εφάπαξ και σύνταξη.

• Υπενθυμίζεται ότι για να ανελιχθεί υπάλληλος στην Κλ. Α5 ή στην Κλ. Α7(ii), όπως αναφέρεται στις παραγράφους πιο πάνω, θα πρέπει να έχει επιτύχει στις εξετάσεις που προνοούνται στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας. Η υποχρέωση αυτή προϋπήρχε και πριν την συμφωνία στα οικεία σχέδια υπηρεσίας και διατηρείται σε ισχύ και μετά την συμφωνία. Γι' αυτό προτρέπουμε τους συναδέλφους όπως επιτύχουν στις σχετικές τους εξετάσεις το συντομότερο δυνατό.

2. Πίνακες με παραδείγματα ανέλιξης και οφέλη

Στην προηγούμενη μας έκδοση ημερ. 13/12/2023 σας είχαμε παρουσιάσει παραδείγματα εφαρμογής της συμφωνίας για το προσωπικό που υπηρετεί επί της Κλ. Α2 ανά βαθμίδα εκεί όπου βρίσκεται ο καθένας το 2023. Το πότε θα εντασσόταν στην Κλ.Α5 και καταληκτικά στην Κλ.Α7(ii) με την υφιστάμενη κατάσταση και πώς η εικόνα τους διαφοροποιείται θετικά σε έτη με τον νέο τρόπο ένταξης τους. Σε γενικές γραμμές όλοι ανεξαιρέτως οι συνάδελφοι συμπεριλαμβανομένων και αυτών με προϋπηρεσία στην Κλ. Α1 κερδίζουν από 6 μέχρι 9 έτη νωρίτερης ένταξης στην Κλ. Α7(ii).

Στην σημερινή μας έκδοση σας παρουσιάζουμε αυτό το όφελος σε χρήματα.

Πίνακας 1

Οδηγός για τον τρόπο ανέλιξης εντός των κλιμάκων και πώς διαμορφώνεται η μισθοδοσία συνολικά για νεοεισερχόμενους και υπηρετούντες μόνο με το 1^ο σκέ-

λος της συμφωνίας. Το συσσωρευτικό όφελος σε βάθος να ανέρχεται μέχρι τις €83.000 (σχετικός πίνακας ακολουθεί). Οι υπάλληλοι που υπηρετούν μέχρι την 8^η βαθμίδα της Κλ. Α2 με την διαφοροποίηση της μισθοδοσίας τους θα επωφεληθούν όλο το πιο πάνω ποσό, νοουμένου ότι έχουν ηλικιακά την δυνατότητα για εργασία.

Οι υπάλληλοι που προσλήφθηκαν πριν το 2012, υπηρετούν στην 8^η βαθμίδα της Κλ. Α2 και άνω μεταφέρονται άμεσα τον Ιανουάριο στην Κλ. Α5 στις αντίστοιχες βαθμίδες που αναλογούν στον κάθε ένα ούτως ώστε να διατηρούνται οι μισθολογικές ισορροπίες μεταξύ τους. Το Γενικό Λογιστήριο θα προβεί σε αναπροσαρμογή του μήνα προσαύξησης για τον κάθε ένα προσωπικά ανάλογα με τα δικά του δεδομένα, και θα προχωρήσει στην επόμενη βαθμίδα όταν κερδίσει με υπηρεσία τη διαφορά λαμβανομένων υπόψη και τυχόν προσαύξησης που κέρδισε στη κατώτερη κλίμακα.

Και σχετική ανάλυση:

Η συμφωνία δεν είναι στατική, δηλαδή να αλλάξει ο μισθός μόνο τον Ιανουάριο του 2024 αλλά έχει κυρίως βάθος και εύρος και είναι αυτά τα στοιχεία που δίδουν τα μισθοδοτικά οφέλη. Ως εκ τούτου ο ισχυρισμός ότι το υποτιμημένο 10ευρω ή 20ευρω του Ιανουαρίου που μου κέρδισε η συντεχνία είναι μηδαμινό μπροστά στην ακρίβεια δεν ισχύει. Αυτό αντικρούεται μέσα από την ανάλυση των αριθμών και των μισθών συσσωρευτικά όπως φαίνεται στους πίνακες, καθώς χρόνο με τον χρόνο δημιουργούνται συσσωρευτικά πολλαπλάσια μισθοδοτικά οφέλη τα οποία αναγνωρίσαμε και σας διασφαλίσαμε στο μέγιστο δυνατό βαθμό που μπορούσε να καταστεί δυνατό.

Πίνακας 2

Προσωπικό παράδειγμα για υπάλληλο μόνιμο ή ΕΑΧ που βρίσκεται μισθοδοτικά στην 12η βαθμίδα της Κλ. Α2 για το ποιο είναι το όφελος του σε βάθος χρόνου από την επίτευξη της ανέλιξής του. Και αυτό είναι στις €37.000 (σχετικός πίνακας ακολουθεί) στα επόμενα 13 χρόνια εργασίας. Αντικρούοντας τον ισχυρισμό τι μου προσφέρει η συμφωνία αφού έτσι κι αλλιώς το πολύ σε 1 χρόνο θα έμπαίνα στην κλίμακα Α5.

ΔΕΔΟΜΕΝΑ

• Υπάλληλος ξεκίνησε να εργάζεται στο δημόσιο στις 30 Οκτ. 2007: Έχει μήνα προσαύξηση τον Νοέμβριο και το 2023 βρίσκεται στην 12^η βαθμίδα της Κλ. Α2 με καθαρό μισθό €1401 (ακάθαρτο μισθό €1589 με βασικό ετήσιο μισθό €17576). Είναι ηλικίας 51ετών με μήνα γέννησης τον Οκτώβριο 1972.

• Με την υφιστάμενη μισθοδοσία, ο υπάλληλος υπηρετεί έναντι συνδυασμένων κλιμάκων, δηλαδή εξαντλεί με υπηρεσία όλη την κλίμακα και ακολούθως μεταφέρεται μισθοδοτικά στην επόμενη κλίμακα, με αναπροσαρμογή στον μήνα προσαύξησης του.

• Με την νέα ρύθμιση για επιταχυνόμενη ανέλιξη εντός των κλιμάκων, ο υπάλληλος ανελλίσσεται με υπηρεσία εντός των κλιμά-

ΠΙΝΑΚΑΣ 1 - ΟΔΗΓΟΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΝΕΟ ΤΡΟΠΟ ΑΝΕΛΙΞΗΣ ΕΝΤΟΣ ΤΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ

Έτη Υπηρεσίας	ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑ ΣΥΝΔΥΑΣΜΕΝΩΝ ΚΛΙΜΑΚΩΝ A2 - A5 - A7 (ii)			ΝΕΑ ΡΥΘΜΙΣΗ ΕΠΙΤΑΧΥΝΟΜΕΝΗΣ ΑΝΕΛΙΞΗΣ A2 / A5 / A7 (ii)			Ετήσιο Όφελος	Συσσωρευτικό Όφελος
	Κλίμακα	Ετήσιος Ακαθάριστος (Συμπ. 13 μήνες)	Ακαθάριστος Μηνιαίος Μισθός	Κλίμακα	Ετήσιος Ακαθάριστος (Συμπ. 13 μήνες)	Ακαθάριστος Μηνιαίος Μισθός		
1	A2 (-10%)	€ 16,154	€ 1,243	A2 (-10%)	€ 16,154	€ 1,243	€ 0	€ 0
2		€ 16,154	€ 1,243		€ 16,154	€ 1,243	€ 0	€ 0
3	A2	€ 17,791	€ 1,369	A2	€ 17,791	€ 1,369	€ 0	€ 0
4		€ 17,890	€ 1,376		€ 17,890	€ 1,376	€ 0	€ 0
5		€ 17,990	€ 1,384		€ 17,990	€ 1,384	€ 0	€ 0
6		€ 18,090	€ 1,392		€ 18,090	€ 1,392	€ 0	€ 0
7		€ 18,218	€ 1,401		€ 18,218	€ 1,401	€ 0	€ 0
8		€ 18,435	€ 1,418		€ 18,435	€ 1,418	€ 0	€ 0
9		€ 18,881	€ 1,452	A5 (1η βαθ.)	€ 19,041	€ 1,465	€ 160	€ 160
10		€ 19,326	€ 1,487		€ 19,781	€ 1,522	€ 455	€ 615
11		€ 19,772	€ 1,521		€ 20,521	€ 1,579	€ 749	€ 1,364
12		€ 20,217	€ 1,555		€ 21,359	€ 1,643	€ 1,142	€ 2,505
13		€ 20,663	€ 1,589		€ 22,500	€ 1,731	€ 1,837	€ 4,343
14		€ 21,123	€ 1,625		€ 23,642	€ 1,819	€ 2,519	€ 6,862
15		€ 21,801	€ 1,677		€ 24,784	€ 1,906	€ 2,983	€ 9,845
16	A5 (5η βαθ.)	€ 22,500	€ 1,731	A7 (1η βαθ.)	€ 26,626	€ 2,048	€ 4,125	€ 13,970
17		€ 23,642	€ 1,819		€ 27,957	€ 2,151	€ 4,315	€ 18,285
18		€ 24,784	€ 1,906		€ 29,287	€ 2,253	€ 4,504	€ 22,788
19		€ 25,925	€ 1,994		€ 30,618	€ 2,355	€ 4,693	€ 27,481
20		€ 27,067	€ 2,082		€ 31,949	€ 2,458	€ 4,882	€ 32,364
21		€ 28,208	€ 2,170		€ 33,280	€ 2,560	€ 5,072	€ 37,436
22		€ 29,350	€ 2,258		€ 34,611	€ 2,662	€ 5,261	€ 42,697
23		€ 30,491	€ 2,345		€ 35,941	€ 2,765	€ 5,450	€ 48,147
24		€ 31,633	€ 2,433		€ 37,272	€ 2,867	€ 5,640	€ 53,786
25	A7(6η βαθ.)	€ 33,280	€ 2,560		€ 38,603	€ 2,969	€ 5,323	€ 59,110
26		€ 34,611	€ 2,662		€ 39,934	€ 3,072	€ 5,323	€ 64,433
27		€ 35,941	€ 2,765	A7(i)	€ 41,265	€ 3,174	€ 5,323	€ 69,756
28		€ 37,272	€ 2,867	A7(ii)	€ 42,596	€ 3,277	€ 5,323	€ 75,079
29		€ 38,603	€ 2,969		€ 42,596	€ 3,277	€ 3,992	€ 79,072
30		€ 39,934	€ 3,072		€ 42,596	€ 3,277	€ 2,662	€ 81,733
31	A7(i)	€ 41,265	€ 3,174		€ 42,596	€ 3,277	€ 1,331	€ 83,064
32	A7(ii)	€ 42,596	€ 3,277		€ 42,596	€ 3,277	€ 0	€ 83,064
		€ 829,604			€ 912,668			€ 83,064

κων και όταν φθάσει στο αντίστοιχο σημείο της κλίμακας που ισοδυναμεί με την αφετηρία της άλλης κλίμακας, τότε μεταφέρεται μισθοδοτικά στην νέα κλίμακα με αναπροσαρμογή του μήνα προσαύξησής του αντί να αναμένει ευλαβικά να εξαντλεί όλες τις βαθμίδες των κλιμάκων στις οποίες εντάσσεται μισθοδοτικά. Παράλληλα εάν υπάλληλος συμπλήρωσε 18 έτη μόνιμης ή ΕΑΧ ή/και των δύο συνεχόμενης υπηρεσίας μπορεί να τοποθετηθεί άμεσα στην αρχική βαθμίδα της κλίμακα Α7.

ΖΗΤΟΥΜΕΝΟ

• Ποια θα ήταν η μισθοδοσία του πριν και ποια θα είναι μετά την συμφωνία για επιταχυνόμενη ανέλιξη. Ποιο το όφελος του κατά έτος και ποιο το όφελος του συσσωρευτικά;

ΣΗΜΕΙΩΣΗ

Οι υπολογισμοί έγιναν λαμβάνοντας υπόψη καθαρό μισθό μετά τις οποιεσδήποτε αποκοπές: φόρου εισοδήματος, ΓΕΣΥ, κοινωνικών ασφαλίσεων, συνταξιοδοτικών εισφορών, με βάση και τις επίσημα αναρτημένες καταστάσεις μισθοδοσίας του Γενικού Λογιστηρίου με βάση το μισθολόγιο που ισχύει με ημερ. 01/06/2023.

ΛΥΣΗ

Με την έγκριση των προϋπολογισμών, το Γενικό Λογιστήριο τον Ιανουάριο του 2024 θα αναπροσαρμόσει την μισθοδοσία του εργαζόμενου, παίρνοντας τον ισχύοντα βασικό μισθό του προσθέτοντας και τα 2/12 δωδεκατημόρια της επόμενης προσαύξησής του. Θα σχηματισθεί νέος βασικός μισθός και θα ενταχθεί στην Κλ. Α5 η οποία θα αναγράφεται και στην κατάσταση μισθοδοσία του Ιανουαρίου

2024. Συναφώς ότι επιδόματα βάρδιας ή υπερωριακή εργασία υπάρχει θα αμειβεται με το νέο rate της Κλ. Α5 (€11.96) και όχι της Κλ. Α2 (€9.34).

Ακολούθως θα ισχύουν οι Κ.Δ.Π 175/95 για ομαλή ένταξη του στην κλίμακα και μετά από δύο μήνες υπηρεσίας θα ενταχθεί στην 4^η βαθμίδα της Κλ. Α5. Θα ανελισσει με υπηρεσία μέχρι να φτάσει την 8^η βαθμίδα της Κλ. Α5 και όχι την 13^η βαθμίδα για ένταξη του στην Κλ. Α7(ii).

Παράλληλα τίθεται σε λειτουργία και η πρόνοια για 18ετή συνεχόμενη υπηρεσία για στις Κλ. Α2-Α5-Α7(ii), οπότε τον Νοέμβριο του 2025 θα γίνει αναπροσαρμογή της μισθοδοσίας του με ένταξη του στην αφετηρία της Κλ. Α7(ii). Η ένταξη στην κλίμακα Α7 είναι άμεση. Στην κατάσταση μισθοδοσίας του με την αναγραφή της νέας Κλ. Α7(ii) θα ισχύει και το νέο rate (€16,33) για επιδόματα βάρδιας ή υπερωριακή εργασία.

Βελτιώνεται αισθητά ο μέσος όρος μισθού για υπολογισμό συνταξιοδοτικών ωφελημάτων.

Τα γεγονότα για ότι μεσολάβησε

Αγαπητοί συνάδελφοι, συναδέλφισσες, Αυτά έχει καταφέρει να επιτύχει η Οργάνωσή μας μέχρι στιγμής, παρά τα όποια προσκόμματα και δυσκολίες προέκυψαν στο δρόμο από το Υπουργείο Οικονομικών για δήθεν ασάφειες στις προσπάθειες που είχε ήδη τροχοδρομήσει η Οργάνωσή μας με τις

επανελημμένες επαφές της σε όλα τα επίπεδα το τελευταίο έτος στην ΜΕΠ, με Υπουργούς, Κόμματα και υποψηφίους Προέδρους της Δημοκρατίας από την υποβολή του αιτήματος τον Δεκέμβρη του 2021.

Δυστυχώς προβλήματα δημιούργησαν και συνάδελφοι και ομάδες πρωτοβουλίας με μηδενισμό των όποιων προσπαθειών που ενεργούσαν κυρίως στη λογική της εξυπηρέτησης του δικού τους προσωπικού συμφέροντος και όχι στη σφαιρική ορθολογική αντιμετώπιση του θέματος, προσβάλλοντας Θεσμούς, Ιστορικές Οργανώσεις, Γενικούς Γραμματείς μέχρι και προσωπικό της Οργάνωσης στην προσπάθειά τους να φανατίσουν, να τυφλώσουν, να διασπασουν και να παρασύρουν κόσμο σε απεργιακά μέτρα μέσω ελεγχόμενων τηλεφαρμογών viber προβαίνοντας σε ακραίες αναρτήσεις και δεν επέτρεπαν να ακουστεί η διαφορετική άποψη και οτιδήποτε άλλο από αυτό που ήθελαν να ακούσουν. Ανακοίνωναν δυναμικά μέτρα, πραγματοποιούσαν απεργίες χωρίς να τηρούνται οποιεσδήποτε νενομισμένες διαδικασίες που προβλέπονται στις εργασιακές σχέσεις (νομοθεσίες ή και κώδικα βιομηχανικών σχέσεων).

Όλα τα ποιο πάνω δυστυχώς αντί να ευκολύνουν δυσκόλευαν τον διάλογο και διαπιστώναμε περαιτέρω σκληρότητα και διαφοροποίηση της στάσης της Κυβέρνησης σε αρκετές πτυχές κατά τις διαβουλεύσεις/πραγματεύσεις.

Η Οργάνωση στο σύνολό της για ακόμη μία φορά στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και συνεκτιμώντας τα δεδομένα μαζί με την ΟΗΟ-ΣΕΚ, ζύγισε της επιλογές της και σε έκτακτη συνεδρία της Εκτελεστικής

Επιτροπής στις 12 Δεκεμβρίου, εξουσιοδότησε ομόφωνα τον Γενικό Γραμματέα σε υπογραφή της συμφωνίας. Η οποία είναι πλέον δεδομένη και θα αρχίσει να υλοποιείται τον Ιανουάριο του 2024 ώστε αυτή να αποτελέσει προηγούμενο και βάση στην οποία θα στηριχθεί η επιχειρηματολογία μας για εξεύρεση της ορθής φόρμουλας υπολογισμού για ρύθμιση και του θέματος της προϋπηρεσίας στην Κλ. Α1.Όπως επίσης και άλλων επιμέρους συναφών θεμάτων όπως αυτών των θέσεων σε Κλ. Α4-Α7(ii), των θέσεων σε δομές 3 έτους μεταλυκιακού κύκλου σπουδών.

Καθώς τα συμβαλλόμενα μέρη συμφώνησαν στην επανεξέταση και στον εξορθολογισμό του συνόλου του κρατικού μισθολογίου στη βάση ανεξάρτητης μελέτης που θα διεξαχθεί από ανεξάρτητους συμβούλους/εμπειρογνώμονες με σκοπό τη διασφάλιση της βιωσιμότητας του μισθολογίου του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα και τη διόρθωση οποιωνδήποτε στρεβλώσεων εντοπιστούν στο πλαίσιο της εν λόγω μελέτης περιλαμβανομένων και τυχόν στρεβλώσεων που δυνατό να προκύψουν από την εφαρμογή της παρούσας συμφωνίας.

Επιπρόσθετα των όσων αναφέρθηκαν πιο πάνω για το μισθοδοτικό κομμάτι, να σας υπενθυμίσουμε και τα ακόλουθα επιτεύγματα για ανανέωση της νωπής μνήμης όλων μας:

• Από 01.01.2022 νέο συνταξιοδοτικό σχέδιο με ένταξη όλων των ανασφάλιστων που διορίζονταν μετά την 01.10.2011 καθώς και συμπερίληψη για πρώτη φορά όλων των ΕΑΧ σε Σχέδιο για μια αξιοπρεπή σύνταξη και εφάπαξ με την αφυπηρέτησή τους.



• Από **01.01.2021** κατάργηση της φορολόγησης του εφάπαξ για όλους τους συναδέλφους και επαναφορά του ως αφορολόγητο. Ένα μέσο ποσό φιλοδωρήματος για υπάλληλο των κλιμάκων Α2,5,7 κυμαίνεται περίπου στις €80.000 και θα τύγχανε φορολόγησης μέχρι και €24.000.

• Σταδιακή αποκατάσταση κατά φάσεις από **01.01.2023, 01.01.2024** και επαναφορά όλων των επιδομάτων βάρδιας και αποζημίωση υπερωριακής απασχόλησης από **01.01.2025**.

• Από **01.06.2023** βελτίωση της αγοραστικής δύναμης του εισοδήματος με βελτίωση του τρόπου καταβολής της ΑΤΑ από 50% σε 66,67%.

• Από **01.01.2024** εφαρμογή της συμφωνίας για τα μισθοδοτικά οφέλη που σας ανα-

πτύξαμε πιο πάνω.

• Επιπρόσθετα για τους συναδέλφους ΕΑΧ από **01.01.2018** εξομοίωση των αδειών ανάπαυσης και αδειών ασθένειας με τους μόνιμους συναδέλφους.

• Από **28.04.2016** Ο περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου ώστε οι ΕΑΧ να μην πλεονάζουν, να μην απολύονται και παράλληλα να εξασφαλίζεται η εργοδότηση τους μέχρι το 65 έτος.

Ενδεικτικά αναφέρουμε σχετικές Οργανικές Θέσεις στο Δημόσιο στις κλίμακες **A2, A5 και A7 (ii)**:

Στενογράφοι Βουλής, Στενογράφοι Δικαστηρίων, Δικαστικοί Επιδότες, Επιθεωρητές Γεωργίας, Κτηνιατρικοί Επιθεωρητές, Μετεωρολογικοί Βοηθοί, Επιθεωρητές Αλιείας

και Θαλασσιών Ερευνών, Δεσμοφύλακες, Ταχυδρομικοί Λειτουργοί. [Τεχνικοί: Υφυπουργείου Έρευνας, Αναπτύξεως Υδάτων, Γεωλογικής Επισκόπησης, Μεταλλείων, Ι.Γ.Ε., Κρατικού Αρχείου, Πολεοδομίας, Τεχνικών Υπηρεσιών Υπουργείου Παιδείας, Υπουργείου Εσωτερικών, Δημοσίων Έργων, Φαρμακευτικών Υπηρεσιών], Επιθεωρητές Εμπορίου, Εργατικοί Λειτουργοί, Βοηθοί Ασφαλιστικών Λειτουργιών, Ιδρυματικοί Λειτουργοί, Βοηθοί Λειτουργοί Κοινωνικής Ενσωμάτωσης, Επιθεωρητές Εργασιακών Σχέσεων, Βοηθοί Λειτουργοί Καταγραφής Τ/Κ περιουσιών, Κτηματολογικοί Γραφείς, Βοηθοί Λειτουργοί Πολιτικής Άμυνας, Βοηθοί Λειτουργοί Αεροπορικών Κινήσεων, Βοηθοί Αερολιμένα, Βοηθοί Λειτουργοί Πολιτικής Αεροπορίας, Λειτουργοί Αρχείων

και Κρατικών Επικοινωνιών, Αποθηκάριοι, Βοηθοί Τελωνείων, Βοηθοί Φορολογίας, Ελεγκτές Μεταφορών, Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Τυπογράφοι, Βοηθοί Βιβλιοθηκονόμοι, Οικονόμοι, Βοηθοί Λειτουργοί Σχολής Τυφλών, Βοηθοί Οδοντιατρείου, Θηροφύλακες, τεχνικοί και γραφείς ΚΟΑΠ και άλλοι. Καθώς και θέσεις της Κλ. Α1-Α2-Α5(ii) που υπηρετούντες αναβαθμίστηκαν σε προσωπική βάση από 1.1.20 ή 1.1.22: Βοηθοί Στατιστικής και Ερευνών, Βοηθοί Γραφείου, Γραφείς, Ταχυδρομικοί Διανομείς, Τηλεφωνητές και άλλοι.

Ο κατάλογος είναι ενδεικτικός. Εάν υπάρχει κάποια θέση που δεν αναφέρεται απολογούμαστε είναι εκ παραδρομής. ■

ΠΙΝΑΚΑΣ 2 - ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΑΠΟ ΕΠΙΤΑΧΥΝΟΜΕΝΗ ΑΝΕΛΙΞΗ ΚΑΙ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟ ΜΕ 18ΕΤΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΙΣ ΚΛ. Α2-Α5-Α7(ii) ΓΙΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟ (ΜΟΝΙΜΟ ή ΕΑΧ) ΤΗΣ ΚΛ. Α2 - 12η ΒΑΘΜΙΔΑ

Έτος	Κλίμακα/Βαθμίδα	Υφιστάμενη Μισθοδοσία		Έτος	Κλίμακα/Βαθμίδα	Επιταχυνόμενη Ανέλιξη		
		Καθαρός Μηνιαίως	Καθαρός Ετησίως			Καθαρός Μηνιαίως	Καθαρός Ετησίως	
2024	A2 (12 ^η βαθ.) (13 ^η βαθ.) (Μήνας Προσαύξησης.: Νοέμβριος)	1432×10= 1478×3=	14320 4434 18754	2024	A5 (B.M. 18063) (4 ^η βαθ.) (Μήνας Προσ.: Μάρτιος)	1440×2= 1448×11=	2880 15928	18808
2025	A2 (13 ^η βαθ.) A5 (5 ^η βαθ.) (Νέος Μήνας Προσ. Ιούνιος)	1478×5= 1519×8=	7390 12152 19542	2025	A5 (5 ^η βαθ.) A7 Νοέμβριος=Προσαύξηση (Συμ. 18έτη συνεχ. Υπηρεσίας 1 ^η βαθμίδα)	1448×2= 1525×8= 1742×3=	2896 12200 5226	20322
2026	A5 (6 ^η βαθ.)	1519×5= 1581×8=	7595 12648 20243	2026	A7 (2 ^η βαθ.)	1742×11= 1814×2=	19162 3628	22790
2027	A5 (7 ^η βαθ.)	1581×5= 1642×8=	7905 13136 21041	2027	A7 (3 ^η βαθ.)	1814×11= 1887×2=	19954 3774	23728
2028	A5 (8 ^η βαθ.)	1642×5= 1704×8=	8210 13632 21842	2028	A7 (4 ^η βαθ.)	1887×11= 1959×2=	20757 3918	24675
2029	A5 (9 ^η βαθ.)	1704×5= 1766×8=	8520 14128 22648	2029	A7 (5 ^η βαθ.)	1959×11= 2030×2=	21549 4060	25609
2030	A5 (10 ^η βαθ.)	1766×5= 1828×8=	8830 14624 23454	2030	A7 (6 ^η βαθ.)	2030×11= 2097×2=	22330 4194	26524
2031	A5 (11 ^η βαθ.)	1828×5= 1890×8=	9140 15120 24260	2031	A7 (7 ^η βαθ.)	2097×11= 2165×2=	23067 4330	27397
2032	A5 (12 ^η βαθ.)	1890×5= 1952×8=	9450 15616 25066	2032	A7 (8 ^η βαθ.)	2165×11= 2232×2=	23815 4464	28279
2033	A5 (13 ^η βαθ.) A7 (5 ^η βαθ.) (Νέος Μήνας Προσαύξησης Σεπτέμβριος)	1952×5= 2014×3= 2030×5=	9760 6042 10150 25952	2035	A7 (9 ^η βαθ.)	2232×11= 2300×2=	24552 4600	29152
2034	A7 (6 ^η βαθ.)	2030×8= 2097×5=	16240 10485 26725	2034	A7 (10 ^η βαθ.)	2300×11= 2368×2=	25300 4736	30036
2035	A7 (7 ^η βαθ.)	2097×8= 2165×5=	16776 10825 27601	2035	A7 (11 ^η βαθ.)	2368×11= 2435×2=	26048 4870	30918
2036	A7 (8 ^η βαθ.)	2165×8= 2232×5=	17320 11160 28480	2036	A7(i)	2435×11= 2502×2=	26785 5004	31789
2037 (1/11 Αφυπηρέτηση)	A7 (9 ^η βαθ.) ΣΥΝΟΛΟ ΚΑΘΑΡΩΝ ΑΠΟΛΑΒΩΝ	2232×8= 2300×2=	17856 4600 22456 €328,064 =====	2037 (1/11 Αφυπηρέτηση)	A7(i) 2502×10=			25020 €365,047 =====
								ΜΙΣΘΟΔΟΤΙΚΟ ΟΦΕΛΟΣ € 36,983 =====

- Μισθοδοτικό Όφελος 36,983 ευρώ στα επόμενα 13 χρόνια εργασίας.

- Συνταξιοδοτικό όφελος θα προκύψει επίσης από το ότι στις φόρμουλες υπολογισμού ωφελημάτων θα χρησιμοποιηθεί ψηλότερος μέσος όρος απολαβών.

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΕΔΥ ΣΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟ

Γιώργος Παπαγεωργίου: Το μεγάλο στοίχημα της ΕΔΥ για το 2024

Συνέντευξη στην Ελευθερία Παϊζάνου

Ο πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, Γιώργος Παπαγεωργίου, απαντά στις ερωτήσεις του Φιλελευθέρου για το περιεχόμενο των αλλαγών που θα προωθηθούν μέσα στη νέα χρονιά στη Δημόσια Υπηρεσία, την ετοιμότητα της ΕΔΥ να τις υλοποιήσει ομαλά, και για τις απόψεις του για το πολυσυζητημένο θέμα της Διατμηματικής Προαγωγής και των πρόσθετων αλλαγών στο ευρύτερο Δημόσιο.

Με τη νέα χρονιά τίθεται σε εφαρμογή η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Ποιες είναι οι κύριες αλλαγές, τι όφελος θα έχουν οι εργαζόμενοι και σε ποιο βαθμό θα επωφεληθεί ο Κύπριος πολίτης;

Η 1Η του νέου χρόνου σηματοδοτεί, όντως, μια σημαντική αλλαγή στην πορεία της δημόσιας υπηρεσίας του τόπου μας. Από την ημερομηνία αυτή μπαίνουν σε εφαρμογή οι μεταρρυθμίσεις που έχουν ψηφιστεί και αφορούν την πλήρωση όλων των θέσεων Προαγωγής, καθώς και τις Μεσοδιευθυντικές και Διευθυντικές θέσεις (Κλ. Α13+2 και πάνω) στη δημόσια υπηρεσία.

Οι αλλαγές κινούνται σε δύο, κυρίως, άξονες. Ο πρώτος αφορά τα κριτήρια που λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς επιλογής των καταλληλότερων υποψηφίων από την Επιτροπή, όπου, ξεφεύγοντας από την αοριστία σε κάποιο βαθμό, που γνωρίζαμε ως τώρα με βάση τις διατάξεις του προϊσχύσαντος νόμου, καθιερώνονται συγκεκριμένα κριτήρια και βαρύτητες του καθενός από αυτά, ανάλογα με το επίπεδο της θέσης. Δηλαδή, οι υποψήφιοι παίρνουν μονάδες ανάλογα με τα προσόντα, την πείρα και, με εξαίρεση τις θέσεις Προαγωγής, τα αποτελέσματα που θα πετύχουν στο εξεταστικό κέντρο, που αποκτά ιδιαίτερη σημαντική βαρύτητα στα κριτήρια επιλογής. Με τον τρόπο αυτό, η επιλογή βασίζεται σε αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια και επέρχεται μεγαλύτερη διαφάνεια στη διαδικασία.

Η δεύτερη και πιο σημαντική, θα έλεγα, αλλαγή είναι ότι η ικανότητα των υποψηφίων για τις θέσεις που διεκδικούν από την Κλ. Α13 και πάνω κρίνεται από Εξεταστικά Κέντρα, όπου οι υποψήφιοι θα υποβάλλονται σε διάφορες δοκιμασίες που προβλέπονται από τον νόμο (τεστ ικανοτήτων, γραπτές εξετάσεις και διάφορες άλλες δοκιμασίες, που φτάνουν μέχρι και τα Κέντρα Αξιολόγησης). Στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας θα καταλήγουν για προφορική εξέταση και τελική επιλογή οι τρεις υποψήφιοι για κάθε θέση, που θα έχουν συγκεντρώσει την υψηλότερη βαθμολογία στο Εξεταστικό Κέντρο.

Είναι προφανές ότι οι νέες αλλαγές στοχεύουν στη στελέχωση των ανώτερων και ανώτατων θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας με προσωπικό που θα έχει αποδεδειγμένα τις απαραίτητες ικανότητες και δεξιότητες. Αυτό αναμένεται να συμβάλει στην περαιτέρω βελτίωση της ανάπτυξης, αποδοτικότητας και αποτελεσματικότητας της δημόσιας υπηρεσίας προς όφελος του πολίτη, της κοινωνίας και της οικονομίας.

Ο ρόλος της ΕΔΥ είναι καθοριστικός στη μεταρρύθμιση, η Υπηρεσία είναι έτοιμη για ανταπεξέλθει στις νέες αρμοδιότητες που τις ανατίθενται, όπως είναι η λειτουργία των εξεταστικών κέντρων; Πώς θα λειτουργεί η διαδικασία; Ποιος θα κάνει τις εξετάσεις;

Από τη στιγμή που ψηφίστηκαν οι πιο πάνω ρυθμίσεις έχουμε ξεκινήσει την απαραίτητη προετοιμασία, προκειμένου να είμαστε έτοιμοι να εφαρμόσουμε τις νέες ρυθμίσεις. Στα πλαίσια αυτά και σημειώνοντας ότι όλες οι διαδικασίες στο Γραφείο της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας λειτουργούν ηλεκτρονικά, σε συνεργασία με το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής έχουμε εγκαταστήσει και δοκιμάζονται αυτή την περίοδο τα αναγκαία λογισμικά συστήματα για την εφαρμογή των νέων διαδικασιών. Επίσης, με χρηματοδότηση της Γενικής Διεύθυνσης Μεταρρυθμίσεων της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, βρίσκεται προς το τέλος του το πρόγραμμα για την ενίσχυση της Επιτροπής, σ' ό,τι αφορά τις διαδικασίες επιλογής και ανάθεσης των δοκιμασιών και εξετάσεων που προβλέπει ο νόμος σε Εξεταστικά Κέντρα.

Παράλληλα, έχουμε μελετήσει τις περιπτώσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης και άλλων προηγμένων κρατών που εφαρμόζουν ανάλογες μεθόδους. Η απόφαση της Επιτροπής είναι ότι, σε πρώτο στάδιο τουλάχιστον, οι εξετάσεις και δοκιμασίες θα ανατίθενται σε εξωτερικούς φορείς του δημοσίου ή/και του ιδιωτικού τομέα, οι οποίοι, υπό την επίβλεψη και την εποπτεία της Επιτροπής, θα έχουν την ευθύνη διε-



Η 1Η του νέου χρόνου σηματοδοτεί, μια σημαντική αλλαγή στην πορεία της δημόσιας υπηρεσίας του τόπου μας. Από την ημερομηνία αυτή μπαίνουν σε εφαρμογή οι μεταρρυθμίσεις που έχουν ψηφιστεί και αφορούν την πλήρωση όλων των θέσεων προαγωγής, καθώς και τις μεσοδιευθυντικές και διευθυντικές θέσεις (Κλ. Α13+2 και πάνω) στη δημόσια υπηρεσία.

νέργειας των εξετάσεων και δοκιμασιών που θα αποφασίζονται σε κάθε περίπτωση από την Επιτροπή. Να επισημάνω ότι, στην περίπτωση που η ανάθεση θα γίνεται σε φορείς του ιδιωτικού τομέα, ο νόμος προβλέπει ότι αυτό θα γίνεται με βάση τη γνωστή διαδικασία προσφορών. Προς την κατεύθυνση αυτή, σε συνεργασία με το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, έχουμε ήδη ξεκινήσει τη διαδικασία προκήρυξης προσφορών για να εντοπίσουμε τους φορείς που μπορούν να ανταπεξέλθουν αποτελεσματικά στις απαιτήσεις που επιβάλλουν οι εισαχθείσες μεταρρυθμίσεις. Οι ενδιαφερόμενοι συμβουλευθούν να παρακολουθούν τον σχετικό ιστότοπο του Γενικού Λογιστηρίου, στη διεύθυνση www.eprocurement.gov.cy.

Η αξιολόγηση και οι ευθύνες

Ουσιαστικά, το 2024 οι εργαζόμενοι θα αξιολογηθούν με το νέο σύστημα αξιολόγησης. Είναι βέβαιο πως δεν θα βλέπουμε στο εξής αξιολογήσεις του τύπου «όλοι εξαιρέτοι»;

Μια άλλη καινοτομία είναι ότι για το 2023 οι αξιολογήσεις των δημοσίων υπαλλήλων θα γίνουν με βάση το νέο σύστημα αξιολόγησης, το οποίο έχει εισαχθεί στη δημόσια υπηρεσία. Το νέο σύστημα προβλέπει αριθμητική βαθμολόγηση των υπαλλήλων στην Κλίμακα 1-10 και οι υπάλληλοι θα βαθμολογούνται με βάση συγκεκριμένα κριτήρια και συγκεκριμένους δείκτες συμπεριφοράς, που αντιστοιχούν σε κάθε κριτήριο. Αυτό αφορά μόνο υπαλλήλους μέχρι και την Κλίμακα Α12+2. Για τις ανώτερες θέσεις, η αξιολόγηση θα γίνεται μόνο για σκοπούς ανάπτυξης και δεν θα υποβάλλεται στην Επιτροπή.

Για τη σωστή εφαρμογή του νέου συστήματος τρέχει αυτή την περίοδο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που οργανώνει η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, από το οποίο αναμένεται να περάσουν σύντομα όλοι οι αξιολογητές. Σημειώνω επίσης το γεγονός ότι, με βάση τις νέες ρυθμίσεις, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, εκ του νόμου, αναλαμβάνει την ευθύνη εποπτείας και παρακολούθησης του νέου συστήματος, με σκοπό να μην έχουμε, ξανά, φαινόμενα ισοπεδωτικής αξιολόγησης, όπως είχαμε μέχρι σήμερα. Να μην ξεχνούμε, όμως, ότι στις αξιολογήσεις υπεισέρχεται, πάντοτε, ο ανθρώπινος παράγοντας και είναι ακριβώς εδώ που όλοι οι αξιολογητές θα πρέπει να αρθούν στο ύψος των περιστάσεων και να αναλάβει ο καθένας την ευθύνη που του αναλογεί, προκειμένου ένα σαθρό, όπως αποδείχθηκε στην εφαρμογή του, σύστημα που βιώσαμε να περάσει οριστικά στο παρελθόν.

Η ΠΑΣΥΔΥ έχει ζητήσει την αναστολή της μεταρρύθμισης για ένα χρόνο, ειδικά για το ζήτημα της Διατμηματικής Προαγωγής, κάτι με το οποίο διαφώνησε το Υπουργείο Οικονομικών. Πιστεύετε πως είναι εφικτό να γίνουν οι πρώτες Διατμηματικές Προαγωγές το 2024;

Οι θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής είναι νέα κατηγορία θέσεων στη δημόσια υπηρεσία. Κατά συνέπεια, για να

καταστεί εφικτή η πλήρωσή τους θα πρέπει να εγκριθούν Σχέδια Υπηρεσίας για τις θέσεις αυτές. Εξ όσων γνωρίζω, η διαδικασία ετοιμασίας Σχεδίων Υπηρεσίας βρίσκεται σε τελικό στάδιο. Κατά τα άλλα, η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων της κατηγορίας αυτής δεν διαφοροποιείται ουσιαστικά από την πλήρωση των θέσεων Πρώτου Διορισμού Προαγωγής (Κλ.Α14 και πάνω). Όπως ανέφερα και προηγουμένως, από δικής μας πλευράς, μετά τις πρώτες δημοσιεύσεις θέσεων το 2024, θα είμαστε έτοιμοι.

Παρά τη διαφωνία τόσο της ΕΔΥ όσο και της Κυβέρνησης έχει εγκριθεί από τη Βουλή νομοθετική ρύθμιση με την οποία θα εξαιρούνται από τη Διατμηματική Προαγωγή οι εργαζόμενοι στη Δικαστική Υπηρεσία. Πιστεύετε πως οι εξαιρέσεις που δίνονται δημιουργούν προηγούμενο και ίσως επηρεάσουν τη συνολική λειτουργία του θεσμού;

Η ΕΔΥ δεν διαφώνησε ειδικά με την εξαίρεση των θέσεων στη Δικαστική Υπηρεσία. Εμείς, ως θέση αρχής, διαφωνήσαμε και διαφωνούμε με κάθε εξαίρεση από το θεσμό. Η δημιουργία των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής δημιουργήθηκε προκειμένου να επιτευχθούν οι στόχοι που έχω αναφέρει προηγουμένως. Γίνεται εύκολα αντιληπτό ότι οι εξαιρέσεις ακρωτηριάζουν τον θεσμό και αποδυναμώνουν τη λειτουργία του.

Μόνο θετικά θα φέρουν οι Διατμηματικές Προαγωγές

Με τη μεταρρύθμιση εισάγεται και ο θεσμός της Διατμηματικής Προαγωγής, για τον οποίο έχουν εκφραστεί έντονες επιφυλάξεις από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του Δημοσίου. Πιστεύετε πως ο θεσμός της Διατμηματικής Προαγωγής θα είναι αποδοτικός ή είναι δυνατό να επιβεβαιωθούν οι ανησυχίες του προσωπικού;

Με τον θεσμό της Διατμηματικής Προαγωγής, αν ασφαλώς εφαρμοστεί σωστά, μόνο θετικά μπορεί να έχουμε στη δημόσια υπηρεσία. Αφ' ενός ενισχύεται η κινητικότητα μεταξύ των τμημάτων της υπηρεσίας και αφ' ετέρου διευρύνονται οι ευκαιρίες για τους δημόσιους υπαλλήλους να διεκδικούν θέσεις στην Α13+2 σε άλλα τμήματα, εφόσον έχουν τα απαιτούμενα προσόντα. Αλλά δίνεται και η δυνατότητα να γίνεται στο επίπεδο αυτό επιλογή ανάμεσα σε ένα μεγαλύτερο εύρος υποψηφίων.

Το εύρος των αλλαγών και οι προκλήσεις για το '24

Γενικότερα, είστε ικανοποιημένος, κ. Παπαγεωργίου, από το εύρος και το περιεχόμενο της μεταρρύθμισης στη Δημόσια Υπηρεσία ή θα έπρεπε πιστεύετε να γίνουν περισσότερες και πιο ουσιαστικές αλλαγές;

Με τις μεταρρυθμίσεις που εισάγονται πραγματοποιείται ένα σημαντικό βήμα, ειδικά σ' ό,τι αφορά την επιλογή και ανέλιξη προσωπικού στις ανώτερες θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας. Δεν πρέπει να ξεχνούμε, όμως, ότι η δημόσια υπηρεσία είναι ένα πολυδιάστατο σύστημα, που αποτελείται από ηλεκτρονικά συστήματα, καθορισμένες διαδικασίες, υλικοτεχνικές υποδομές, αλλά κυρίως από το ανθρώπινο δυναμικό που τη στελεχώνει και η λειτουργία της ρυθμίζεται εν πολλοίς με πληθώρα νομοθετικών ρυθμίσεων, που σε κάποιες περιπτώσεις χρονολογούνται.

Η αποτελεσματικότητα και η αποδοτικότητα της δημόσιας υπηρεσίας εξαρτάται από την ικανότητά της να ανταποκρίνεται έγκαιρα και επαρκώς σε ένα συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον. Η απλοποίηση των διαδικασιών, ο εκσυγχρονισμός, όπου απαιτείται, της νομοθεσίας, η επέκταση και ολοκλήρωση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σε όλο το φάσμα της δημόσιας υπηρεσίας και η υιοθέτηση προσεγγίσεων που να βελτιώνουν την επικοινωνία και την εξυπηρέτηση του πολίτη, θεωρώ ότι είναι εκ των ων ουκ άνευ στην εποχή μας.

Ποιες είναι οι προκλήσεις αλλά και οι στόχοι της ΕΔΥ για τη νέα χρονιά;

Με βάση και τα όσα έχω αναφέρει, είναι προφανές ότι το μεγάλο στοίχημα που πρέπει απαραίτητα να κερδηθεί, είναι η ομαλή μετάβαση στο νέο περιβάλλον που προβλέπουν οι νέες ρυθμίσεις. Προς την κατεύθυνση αυτή, η Επιτροπή, σε συνεργασία με όλους τους φορείς που εμπλέκονται ή επηρεάζονται από τη μεταρρύθμιση, θα επικεντρώσει τις προσπάθειές της, έχοντας πάντα κατά νουν το όραμά της, που είναι η στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη, αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. ■



Αξέχαστα τοπία και εκδηλώσεις κατεχομένων προβάλλει το ημερολόγιο των Ταχυδρομείων

Συνεχίζοντας την πολύ επιτυχημένη παράδοση τους τα Κυπριακά Ταχυδρομεία εξέδωσαν και πάλι το ημερολόγιο τους για τα δυο χρόνια 2024 - 2025 εμπλουτίζοντας το παράλληλα με τα ημερολογιακά στοιχεία και με εικόνες αξέχαστων τοπίων των κατεχομένων περιοχών μας και εκδηλώσεων από τους κατοίκους τους στην προ της κατοχής περίοδο.

Το ημερολόγιο 2024 - 2025 αρχίζει με τον Ιανουάριο του 2024 ως συνέχεια του προηγούμενου ημερολογίου 2022-2023 στο οποίο είχε περιληφθεί και ο Ιανουάριος του 2024. Για διευκόλυνση ημερολογιακών πράξεων κάθε μηνιαία σελίδα εκτός από τις λεπτομέρειες των εορτών του μήνα περιλαμβάνει σε σμίκρυνση και ημερολόγιο του προηγούμενου και του επόμενου μήνα.

Πλούσιο το φωτογραφικό περιεχόμενο του ημερολογίου, το οποίο διατέθηκε από το αρχείο του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών. Αρχή τον Ιανουάριο 2024 με την κορυφή του Πενταδακτύλου στην οροσειρά των τριών κάστρων Αγίου Ιλαρίωνος, Βουφαβέντο και Καντάρας, τα οποία διαδραμάτισαν μνημειακό ρόλο στην Κυπριακή ιστορία.



Στο Φεβρουάριο ζευγάρι επισκεπτών βλέπει από την απέναντι ακτή την συλημένη από την κατοχή εκκλησία του Αγίου Θέρισου στην Καρπασία και πιο κάτω ερημω-

μένο και το παρεκκλήσι του ίδιου Αγίου.

Ο Μάρτιος εικονογραφείται με αφίσα της εποχής για τη γιορτή του πορτοκαλιού στην Αμμόχωστο που διοργανώθηκε από τις 14 μέχρι τις 17 Μαρτίου του 1974, τελευταίο χρόνο ελεύθερης Αμμοχώστου πριν από την κατοχή της στην Τουρκική εισβολή τον Ιούλιο 1974.



Η φωτογραφία στον Απρίλιο 2014 παρουσιάζει παππού με την παραδοσιακή βράκα να μιλά με νεαρή επισκέπτρια στην προκυμιά στο λιμανάκι της Κερύνειας. Στο βάθος παραδοσιακά κτήρια γύρω από το λιμάνι με το καμπαναριό πίσω τους.

Στο Μάιο η φωτογραφία μεταλλική υπερυψωμένη εγκατάσταση για διευκόλυνση φορτώσεων/εκφορτώσεων μετάλλου και άλλου υλικού σε πλοία στο λιμάνι στο Καρβαστάσι.

Τον Ιούνιο 2024 οικογενειακή συντροφιά απολαμβάνει τη δροσιά και τον πλούτο του τρεχάτου νερού στον Κεφαλόβρυσο της Κυθρέας ροή που τερματίστηκε από τις αστόχαστες διατρήσεις από τις κατοχικές αρχές σε ψηλότερη περιοχή για να ικανοποιήσουν ανάγκες ευρύτερης περιοχής.

Τον Ιούλιο 2024 η παραλία στο Πέντε Μίλι της Κερύνειας με πολλούς κολυμβητές στους θερμούς μήνες να συγκεντρώνονται στα δροσερά νερά της περιοχής που το 1974 χρησιμοποιήθηκε από τη δύναμη της εισβο-

λής για την αποβίβαση των στρατευμάτων και των όπλων για την καταστροφή και τη συνακόλουθη κατοχή περιοχής της πατρίδας μας.

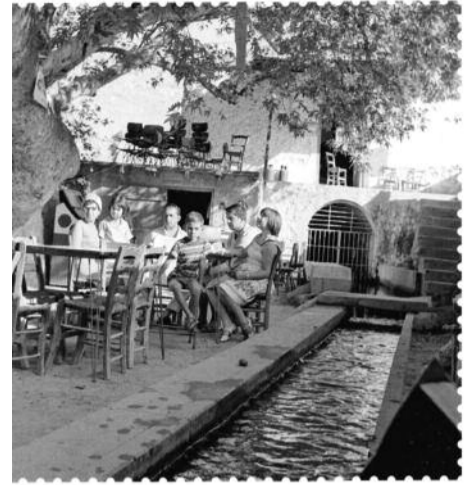
Στη σελίδα του Αυγούστου 2024 ακόμη μια περιοχή για κολυμβητές και λάτρεις της θάλασσας στους καλοκαιρινούς μήνες. Η κοσμοπολίτικη χρυσή παραλία (Golden Sands) στη Γλώσσα της Αμμοχώστου στην ακτή του ξενοδοχείου King George.

Το Σεπτέμβριο 2024 το Μοναστήρι του Αγίου Μάμα στη Μόρφου, το οποίο σύμφωνα με την παράδοση κτίστηκε στα θεμέλια ειδωλολατρικού ναού της Αφροδίτης/Αστάρτης επί των Βυζαντινών Αυτοκρατόρων Κομνηνών περί τα τέλη του 12ου αιώνα.

Τον Οκτώβριο 2024 μια πολύ προσφιλή δροσερή περιοχή για τους επισκέπτες των κατεχομένων ορεινών περιοχών μας στα χρόνια πριν την κατοχή. Ο Δασικός Σταθμός της Χαλεύκας στα βουνά του πενταδακτύλου που περιλάμβανε και μεγάλο εκδρομικό χώρο ιδιαίτερα δημοφιλή για τους Λευκωσιάτες εκδρομείς με θέα και προς την εκτεταμένη πεδιάδα της Μεσαορίας (Μεσαρκάς).

Το Μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα παραδοσιακά τόπος προσκυνήματος για όλους τους κατοίκους της Κύπρου στολίζει το ημερολόγιο του Νοεμβρίου 2024. Αναφέρεται στη λεζάντα ότι εγκαινιάστηκε στις 15 Αυγούστου του 1867 επί Αρχιεπισκόπου Σωφρονίου. Προσθέτουμε κι' εμείς ότι το Μοναστήρι του Αποστόλου Ανδρέα είναι συνδεδεμένο με πληθώρα αναφορών σε θαύματα αλλά και προσπάθειες για καταστροφή του από πειρατές και ληστές που αποτράπηκαν με την επέμβαση του Αγίου.

Πλούσια και η ιστορία του Φρουρίου του Αγίου Ιλαρίωνα που ατενίζει τη βόρεια ακτογραμμή της πατρίδας μας δυτικά της Κερύνειας και προς τα ανατολικά της. Η φωτογραφία στολίζει το ημερολόγιο του Δεκεμβρίου 2024. Αναφέρεται ότι κτίστηκε από τους Βυζαντινούς στα τέλη του 11ου αιώνα και ότι την ονομασία του πήρε από τον Άγιο Ιλαρίωνα τον Νέο, ένα από τους 300 Αλαμάνους αγίους στην Κύπρο ο



Ιούνιος 2024

οποίος είχε ασκητεύσει στην κορυφή του Κάστρου προτού κτιστεί το μοναστήρι. Στην κορυφή το παράθυρο της βασίλισσας από το οποίο ο επισκέπτης θαυμάζει την πλαγιά προς τη βόρεια θάλασσα με τα Βουνά της Καραμανιάς χιονισμένα να φαίνονται στο βάθος.

Η ιστορική εικονογράφηση με θέματα από την κατεχόμενη πατρίδα μας συνεχίζεται και στο Ημερολόγιο 2025 το οποίο αποτελεί συνέχεια του ημερολογίου 2024. Τον Ιανουάριο 2025 το Κάστρο της Κερύνειας, το Φεβρουάριο το Θέατρο των Σόλων, το Αεροδρόμιο Λευκωσίας τον Μάρτιο, το Αββαείο Μπέλαπαϊς τον Απρίλιο, η γιορτή πορτοκαλιού στη Μόρφου το Μάιο, το Μοναστήρι του Αποστόλου Βαρνάβα τον Ιούνιο, η Εκκλησία Αγίας Παρασκευής στη Λάπηθο τον Ιούλιο, η Εκκλησία του Χρυσοσώτηρος στην Ακανθού τον Αύγουστο, η Εκκλησία της Παναγίας στη Λύση το Σεπτέμβριο, Εθνική γιορτή των Καρμιωτών τον Οκτώβριο, Η εκκλησία της Παναγίας του Τράχωνα το Νοέμβριο, η Σαλαμίνα το Δεκέμβριο 2025 και τον Ιανουάριο 2026 φωτογραφία από την λιτανεία των Θεοφανείων στην Αμμόχωστο το 1973 προπορευομένου του κλήρου με επικεφαλής τον Αρχιεπίσκοπο Μακάριο. ■

ΘΕΡΜΕΣ ΕΥΧΕΣ ΓΙΑ ΚΑΛΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ ΚΑΙ ΜΙΑ ΝΕΑ ΧΡΟΝΙΑ ΜΕ ΥΓΕΙΑ, ΕΥΗΜΕΡΙΑ, ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΥΤΥΧΙΑ
ΠΑΣΥΔΥ
 Ευχαριστούμε
 τους συναδέλφους, τους φίλους και τους εκτιμητές
 του έργου της Οργάνωσης μας
 για τις ευχές που μας έστειλαν και αντευχόμαστε.

Ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ ΚΥΠΡΟΥ ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΕΙ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΗ
COMEDY NIGHT
 ΜΕ ΤΟΝ
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 12.01.24
 ΑΜΦΙΘΕΑΤΡΟ ΠΑΣΥΔΥ, ΛΕΥΚΩΣΙΑ
 ΕΝΑΡΞΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ 20:30
 (19:30-20:30 θα προσφερθεί καφές & αλμυρά)
 ΦΙΛΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΟΥΣΙΚΩΝ
 ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΟΥΡΑΝΙΟΥ
 ΚΑΙ ΠΙΕΡΟΥ ΚΥΡΙΑΚΟΥ
 Η εκδήλωση τελεί υπό την αιγίδα
 του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
 ΔΙΑ ΤΗ ΚΑΒΑΛΑ ΣΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΚΔΑΝΣΗ ΒΙ
 ΜΑΤΕΣΟΝ ΣΤΟ ΣΤΡΩΜΑ ΤΕΣΤΑΚΟΥ ΚΑΦΕΝΟΥ
TICKET €5
ΖΑΧΑΡΙΑ ΖΑΝΝΕΤΤΟΥ
 & ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ
STANTAR ΚΚΟΜΕΤΥ
 ΧΟΡΗΓΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ
 ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ
 ΜΕΓΑ ΧΟΡΗΓΟΙ
 ΧΟΡΗΓΟΙ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΤΟ ΤΗΛΕΦΩΝΟ 22337200 - 99567370
 Εισιτήρια θα διατίθενται στα γραφεία του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου στη Λευκωσία

Με εξαιρετική επιτυχία πραγματοποιήθηκε η Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για τους μικρούς μας φίλους

Πραγματοποιήθηκε με εξαιρετική επιτυχία τόσο την Τετάρτη 27 Δεκεμβρίου 2023, όσο και την Τετάρτη 3 Ιανουαρίου 2024 η Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση για τα παιδιά των συναδέλφων μελών της Οργάνωσής μας.

Τα παιδιά χάρηκαν τη θεατρική παράσταση «Ο Μολυβένιος Στρατιώτης» από τη θεατρική ομάδα του ΘΟΚ στην κατάμεστη από κόσμο κεντρική Σκηνή ΘΟΚ και στις τρεις παραστάσεις.

Στο τέλος των παραστάσεων όλα τα παιδάκια παρέλαβαν τα δωράκια τους και φωτογραφήθηκαν με τον Άγιο Βασίλη που τους χάρισε γλυκά.



Ευχές και τραγούδια για καλή χρονιά στην Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ

Την Τετάρτη, 3 Ιανουαρίου πραγματοποιήθηκε στη Στέγη Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ η γιορτή για το κόψιμο της Βασιλόπιτας με ευχές στους διαμένοντες συναδέλφους για Καλή Χρονιά το 2024 από την Κεντρική Γραμματεία με επικεφαλής το Γενικό Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου

και κλιμάκιο του Δ.Σ. του Κλάδου Συνταξιούχων με επικεφαλής τον Πρόεδρο του συν. Δήμο Πογιατζή και το Γραμματέα σ. Σωτήρη Αυγουστή. Γιορταστικά τραγούδια πρόσφερε η Χορωδία μας υπό την καθοδήγηση της μαέστρου Μάρως Μήτσα και με τον πιανίστα της Χορωδίας Μάριο Ιωάννου ■



Τα κάλαντα από το νηπιαγωγείο της ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας στο Υπουργείο Οικονομικών



Επικοινωνιακή η συνάντηση με τον Πρόεδρο Δημοσ. Συμβουλίου

Πολύ χρήσιμη & επικοινωνιακή ήταν η συνάντηση του Γενικού Γραμματέα συν. Στράτη Ματθαίου με τον Πρόεδρο του Δημοσιονομικού Συμβουλίου, Μιχάλη Περισιάνη στο γραφείο του Γ.Γ. στην ΠΑΣΥΔΥ. Ανάμεσα στα θέματα συζήτησης ήταν ο εκσυγχρονισμός και η ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης των κρατικών υπηρεσιών με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας του Δημοσίου.





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Έκκληση για δράση ενότητας
ενάντια σε κάθε μορφή μίσους

Η Επιτροπή και ο ύπατος εκπρόσωπος εξέδωσαν ανακοίνωση με τίτλο «Το μίσος δεν έχει θέση εδώ: η Ευρώπη ενωμένη ενάντια στο μίσος». Πρόκειται για μια έκκληση για δράση που απευθύνεται σε όλους τους πολίτες της Ευρώπης, για να αντισταθούν στο μίσος και να υπερασπιστούν την ανοχή και τον σεβασμό.

Τις τελευταίες εβδομάδες είδαμε στην Ευρώπη σκηνές που ελπίζαμε ότι δεν θα ξαναβλέπαμε ποτέ. Η Ευρώπη βιώνει ανησυχητική αύξηση της ρητορικής μίσους και των εγκλημάτων μίσους και τα στοιχεία δείχνουν ότι η εβραϊκή και η μουσουλμανική κοινότητα πλήττονται ιδιαίτερα.

Με την ανακοίνωση, η Επιτροπή και ο ύπατος εκπρόσωπος εντείνουν τις προσπάθειές τους για την καταπολέμηση κάθε μορφής μίσους, ενισχύοντας τη δράση σε μεγάλο φάσμα πολιτικών, μεταξύ των οποίων σ' εκείνες που αφορούν την ασφάλεια, την ψηφιακή τεχνολογία, την εκπαίδευση, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό. Η εντατικοποίηση αυτή των προσπαθειών σημαίνει, μεταξύ άλλων, πρόσθετη χρηματοδότηση για την προστασία των τόπων λατρείας και υποστήριξη με διορισμό απεσταλμένων με τη ρητή εντολή για μεγιστοποίηση της δυναμικής των πολιτικών της ΕΕ σχετικά με την καταπολέμηση του μίσους.

Το πρόγραμμα PROTECT θα ενισχυθεί το 2024 με πρόσθετη χρηματοδότηση για την προστασία των δημόσιων χώρων και των τόπων λατρείας όλων των θρησκειών, στην οποία περιλαμβάνεται αύξηση κατά 5 εκατ. ευρώ για την αντιμετώπιση των απειλών που προκύπτουν από την άνοδο του αντισιμιτισμού.

Για την προστασία από τις διαδικτυακές απειλές, η Επιτροπή θα ασκήσει πίεση για την οριστικοποίηση του ενισχυμένου κώδικα δεοντολογίας για την καταπολέμηση της παράνομης ρητορικής μίσους στο διαδίκτυο πριν από τον Φεβρουάριο του 2024. Θα ενισχύσει επίσης τη συνεργασία της με οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών, εμπειρογνώμονες και δημόσιες αρχές για τον εντοπισμό ρητορικής μίσους στο διαδίκτυο.

Στις αρχές του 2024 η Επιτροπή θα διοργανώσει διάσκεψη υψηλού επιπέδου κατά του μίσους με συνέδρους υψηλού επιπέδου που ασχολούνται με την καταπολέμηση του μίσους και των διακρίσεων. Θα ακολουθήσουν οι ευρωπαϊκοί διάλογοι για τη συμφιλίωση, στους οποίους θα συμμετέχουν πολίτες από ολόκληρη την ΕΕ, ιδίως νέοι και νέες, και φορείς λήψης αποφάσεων, εμπειρογνώμονες και μέλη των κοινοτήτων που πλήττονται περισσότερο. Η διαδικασία αυτή θα καταλήξει σε συστάσεις σχετικά με το πώς μπορούμε να γεφυρώσουμε τις κατακερματισμένες κοινότητες και να ζήσουμε κάνοντας πραγματικότητα το σύνθημα της ΕΕ «Ενωμένοι στην πολυμορφία». ■

Μεταρρύθμιση της νομοθεσίας
για το άσυλο και τη μετανάστευση

Οι ευρωβουλευτές και οι εθνικές κυβερνήσεις κατέληξαν σε συμφωνία για την μεταρρύθμιση της νομοθεσίας της ΕΕ για το άσυλο και τη μετανάστευση. Οι διαπραγματευτές του Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου συμφώνησαν για την τελική μορφή πέντε διακριτών κανονισμών της ΕΕ, οι οποίοι καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο θα κατανέμεται η διαχείριση των ροών ασύλου και μετανάστευσης μεταξύ των κρατών μελών, καθώς

και τι θα γίνεται σε περιπτώσεις αιφνίδιας μεταναστευτικής κρίσης.

Ο νέος κανονισμός για τη διαχείριση του ασύλου και της μετανάστευσης προβλέπει υποχρεωτική αλληλεγγύη για τις χώρες της ΕΕ που αναγκάζονται ως χώρες που υφίστανται μεταναστευτικές πιέσεις, επιτρέποντας στα άλλα κράτη μέλη να επιλέξουν μεταξύ της μετεγκατάστασης αιτούντων άσυλο στο έδαφός τους και οικονομικής συνεισφοράς.

Σύμφωνα με τον νέο κανονισμό ελέγχου διαλογής, άνθρωποι που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις ώστε να εισέλθουν στην ΕΕ θα υπόκεινται σε διαδικασία προκαταρκτικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένης της ταυτοποίησης, της συλλογής βιομετρικών δεδομένων, ελέγχων υγείας και ασφάλειας, για έως και επτά ημέρες. Οι ειδικές ανάγκες των παιδιών θα ληφθούν υπόψη και κάθε κράτος μέλος θα έχει έναν ανεξάρτητο μηχανισμό παρακολούθησης ώστε να διασφαλίζει τον σεβασμό στα θεμελιώδη δικαιώματα.

Από την πλευρά του, ο κανονισμός για τις διαδικασίες ασύλου θεσπίζει μια κοινή διαδικασία σε ολόκληρη την ΕΕ για τη χορήγηση και την απόσυρση διεθνούς προστασίας, αντικαθιστώντας τις κατακερματισμένες εθνικές διαδικασίες. Η επεξεργασία αιτημάτων ασύλου θα πρέπει να είναι ταχύτερη (έως έξι μήνες για την πρώτη απόφαση), με μικρότερα όρια για προδήλως αβάσιμες αιτήσεις ή αιτήσεις που δεν μπορούν να γίνουν αποδεκτές, αλλά και στα σύνορα της ΕΕ.

Τέλος, η μεταρρύθμιση του κανονισμού Eurodac στοχεύει στον πιο αποτελεσματικό εντοπισμό όσων φτάνουν στην επικράτεια της ΕΕ, προσθέτοντας φωτογραφίες στα δακτυλικά αποτυπώματα, συμπεριλαμβανομένων των παιδιών από ηλικία έξι ετών και άνω. Οι αρχές θα έχουν τη δυνατότητα να καταγράφουν εάν κάποιος μπορεί να αποτελέσει απειλή για την ασφάλεια. Το κείμενο καθορίζει επίσης νέα κριτήρια σύμφωνα με τα οποία ένα κράτος μέλος είναι υπεύθυνο για την εξέταση των αιτήσεων διεθνούς προστασίας (πρώην κανόνες του Δουβλίνου).

Η προσωρινή συμφωνία πρέπει να εγκριθεί επίσημα από το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο προτού καταστεί δεσμευτική. Οι συννομοθέτες δεσμεύτηκαν να υιοθετήσουν τη μεταρρύθμιση των κανόνων της ΕΕ για τη μετανάστευση και το άσυλο πριν από τις ευρωπαϊκές εκλογές του 2024. ■

Επιβράδυνση ανάπτυξης
και αυξανόμενη ανεργία στην Ε.Ε.

Ίσως η Ευρωζώνη έχει αποφύγει μια βαθιά συρρίκνωση της οικονομίας της και διολισθαίνει προς μια ήπια ύφεση. Τα προβλήματά της είναι, όμως, πολύ περισσότερα και πολύ σοβαρότερα και τα περισσότερα είναι διαρθρωτικής φύσης. Το χειρότερο είναι πως υστερεί όλο και περισσότερο σε σύγκριση με την αμερικανική οικονομία. Τελευταία απόδειξη της απόκλισης ανάμεσα στις δύο οικονομίες είναι η συνεχής

αύξηση της απασχόλησης στις ΗΠΑ, όταν στην Ευρώπη συμβαίνει το ακριβώς αντίθετο.

Και τώρα, μετά ένα έτος σχεδόν μηδενικής ανάπτυξης και αφού το γ' τρίμηνο η οικονομία της συρρικνώθηκε κατά 0,1%, η Ευρωζώνη καταγράφει αισθητή επιβράδυνση των νέων θέσεων εργασίας, ενώ οι έρευνες μεταξύ ευρωπαϊκών επιχειρήσεων καταδεικνύουν πως πολλές ετοιμάζονται για απολύσεις.

Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Ευρώπης τείνει να συρρικνωθεί, ενώ η αύξηση της παραγωγικότητάς της είναι αναιμική. Στη μεγαλύτερη ευρωπαϊκή οικονομία, Γερμανία, η ανεργία έχει ανέλθει στο 5,8% καταγράφοντας το υψηλότερο επίπεδο από το 2017, εξαιρουμένης της περιόδου της πανδημίας.

Η βιομηχανική παραγωγή έχει μειωθεί τους τελευταίους έξι μήνες σε όλη την Ευρωζώνη και το αναπτυξιακό μοντέλο της που βασίζεται στις εξαγωγές δοκιμάζεται από τις οξύνόμενες γεωπολιτικές εντάσεις, τις διαρθρωτικές αλλαγές στην αυτοκινητοβιομηχανία της, αλλά και στο αυξανόμενο κόστος της ενέργειας και του δανεισμού.

Στο μεταξύ, ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της Ευρώπης τείνει να συρρικνωθεί, ενώ η αύξηση της παραγωγικότητάς της είναι αναιμική. Οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις παραπονιούνται ότι η γραφειοκρατία αυξάνεται διαρκώς υπονομεύοντας την ανταγωνιστικότητά τους, ενώ έχει «παγώσει» η πορεία της Ευρωζώνης προς μια πραγματική οικονομική ένωση και όλα δείχνουν ότι απουσιάζει η πολιτική βούληση.

Και σαν να μην φτάνουν όλα αυτά, η νομισματική και δημοσιονομική πολιτική της Ευρωζώνης αναμένεται να αποτελέσει τροχοπέδη στην ανάκαμψή της. Η Κομισιόν εκτιμά τώρα πως το επόμενο έτος η Ευρωζώνη ορίζει το δυναμικό ανάπτυξης της Ευρωζώνης κάτω και από το 1,5% και το περιορίζει περαιτέρω στο 1,2% το 2027.

Στο μεταξύ οι κυβερνήσεις των χωρών-μελών της Ε.Ε. αδυνατούν να συμφωνήσουν στα σοβαρότερα ζητήματα που θα διαμορφώσουν το μέλλον της Γηραιάς Ηπείρου. Ανάμεσά τους, πώς μπορούν να εκμεταλλευθούν το μεταναστευτικό για να καλύψουν τις ελλείψεις εργατικών χεριών, κατά πόσον θα προχωρήσουν στην υλοποίηση της τραπεζικής ένωσης και αν πρέπει να αποφασίσουν από κοινού δαπάνες για την αντιμετώπιση των προβλημάτων όλης της Ε.Ε. ■

Συμφωνία για νέους ευρωπαϊκούς
κανόνες στα ΜΜΕ

Τα κύρια θεσμικά όργανα της ΕΕ κατέληξαν σε συμφωνία σχετικά με την Ευρωπαϊκή Πράξη για την Ελευθερία των Μέσων Ενημέρωσης, τον νέο νόμο που αποσκοπεί στην προώθηση της ελευθερίας των μέσων ενημέρωσης.

Η Ευρωπαϊκή Πράξη για την Ελευθερία των Μέσων Μαζικής Ενημέρωσης είναι μια πράξη νόμου για την προώθηση του πλουραλισμού των

μέσων ενημέρωσης στην ΕΕ. Οι εκπρόσωποι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Συμβουλίου και του Κοινοβουλίου ολοκλήρωσαν τις διαπραγματεύσεις επί του φακέλου με μια προσωρινή συμφωνία.

Μέχρι την τελευταία στιγμή, υπήρχαν συγκρούσεις μεταξύ των υπεύθυνων χάραξης πολιτικής της ΕΕ για το θέμα της προστασίας των δημοσιογράφων από την παρακολούθηση, και ιδίως του κατασκοπευτικού λογισμικού, με τα κράτη μέλη να επιδιώκουν μια εξαίρεση για λόγους εθνικής ασφάλειας.

Ο νόμος για τα μέσα ενημέρωσης περιλαμβάνει μέτρα ώστε να αποτραπεί η παρακολούθηση των δημοσιογράφων, συμπεριλαμβανομένων των ελευθέρων επαγγελματιών, μόνο και μόνο επειδή κάνουν τη δουλειά τους και να προστατευθεί η ταυτότητα των πηγών τους, από οποιοδήποτε λογισμικό υποκλοπής. Οι μόνες εξαιρέσεις που διατηρούνται στη συμφωνία αφορούν τις έρευνες των αρχών για έναν προκαθορισμένο κατάλογο σοβαρών εγκλημάτων όπως η τρομοκρατία και οι δολοφονίες με έγκριση δικαστή ή ανεξάρτητης αρχής προηγουμένως. Οι δημοσιογράφοι που θίγονται θα ενημερώνονται εκ των υστέρων και θα μπορούν να προσβάλλουν την παρακολούθηση στο δικαστήριο.

Το επίμαχο σημείο, όμως, ήταν η λεγόμενη εξαίρεση για την εθνική ασφάλεια. Ωστόσο, η αναφορά στην εθνική ασφάλεια τελικά αφαιρέθηκε για να αντικατασταθεί με τη φράση ότι «ο νόμος σέβεται τις εθνικές αρμοδιότητες των χωρών της ΕΕ, όπως αυτές καθορίζονται στις Συνθήκες».

Τα κράτη μέλη της ΕΕ θα πρέπει επίσης να σέβονται το δικαίωμα των αποδεκτών των υπηρεσιών μέσων ενημέρωσης να έχουν πρόσβαση σε ποικιλία περιεχομένου και από ανεξάρτητα μέσα ενημέρωσης καθώς και να διασφαλίζουν ότι υπάρχουν οι προϋποθέσεις-πλαίσιο για τη διασφάλιση ενός ελεύθερου και δημοκρατικού δημόσιου λόγου. Ο νόμος για την ελευθερία των μέσων ενημέρωσης εισάγει επίσης μέτρα για να διασφαλιστεί ότι τα δημόσια μέσα ενημέρωσης είναι λειτουργικά ανεξάρτητα από την πολιτική επιρροή, ιδίως με τη θέσπιση εγγυήσεων για την πρόσληψη και την απόλυση των διευθυντικών θέσεων.

Επιπλέον, ο νόμος για τα μέσα ενημέρωσης επιβάλλει ότι η κατανομή της δημόσιας χρηματοδότησης για την αγορά διαφήμισης θα πρέπει να ακολουθεί διαφανή, αντικειμενικά, αναλογικά και αμερόληπτα κριτήρια που θα είναι διαθέσιμα στο κοινό. ■

Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ για αιτήματα υπηρεσιών για στελέχωση, μετακινήσεις και μεταθέσεις

Σε εγκύκλιο της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που εκδόθηκε στις 3 Ιανουαρίου αναφέρεται ότι στο πλαίσιο επόμενων πληρώσεων θέσεων εναλλάξιμου προσωπικού και για την όσον το δυνατό ορθολογικότερη εξέταση των αιτημάτων για στελέχωση ή/και ενίσχυση των διαφόρων υπηρεσιών της δημόσιας υπηρεσίας με Γενικό Διοικητικό Προσωπικό και Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) επιθυμεί να επισημάνει τα εξής:

Τα τελευταία χρόνια έχει παρατηρηθεί αύξηση της αλληλογραφίας προς το ΤΔΔΠ από τα διάφορα Υπουργεία / Υφυπουργεία / Τμήματα / Υπηρεσίες / Επαρχιακά Γραφεία της δημόσιας υπηρεσίας, τα οποία υποβάλλουν μεμονωμένα και αποσπασματικά τα διάφορα αιτήματα για ενίσχυση της στελέχωσης ή/και αντικατάστασης του εναλλάξιμου προσωπικού που υπηρετεί σε αυτά και έχει αφυπηρητήσει / μετακινηθεί / παραιτηθεί.

Συναφώς επισημαίνεται ότι, τα αιτήματα των διαφόρων Τμημάτων / Υπηρεσιών / Επαρχιακών Γραφείων σε εναλλάξιμο προ-

σωπικό θα πρέπει να αποστέλλονται συνολικά στο ΤΔΔΠ, μέσω των αρμόδιων οικείων Υπουργείων / Υφυπουργείων, πλήρως αξιολογημένα και εμπειρισταμένα ως προς τις πραγματικές υπηρεσιακές ανάγκες, στη βάση προτεραιοποίησης και αφού έχουν αξιοποιηθεί όλα τα εργαλεία που έχουν παραχωρηθεί στους Γενικούς Διευθυντές Υπουργείων / Υφυπουργείων για την ορθολογικότερη κατανομή και αξιοποίηση του προσωπικού, ήτοι, με τη διενέργεια ενδοϋπουργικών μετακινήσεων εναλλάξιμου προσωπικού, το οποίο είναι τοποθετημένο στο Υπουργείο ή στις Υπηρεσίες που υπάγονται σε αυτό.

Ως εκ τούτου, παρακαλούνται οι Γενικές Διευθύνσεις Υπουργείων / Υφυπουργείων, όπως, αποστέλλουν το σύνολο των αιτημάτων όλων των Τμημάτων / Υπηρεσιών και Επαρχιακών Γραφείων που υπάγονται σε αυτά, επικαιροποιημένα, πλήρως τεκμηριωμένα και με σειρά υπηρεσιακής προτεραιότητας που τα αξιολογούν, το μέγιστο δύο φορές μέσα σε ένα ημερολογιακό έτος



(εντός Ιουνίου ή/και εντός Δεκεμβρίου), ώστε να καθίσταται πιο αποτελεσματική και πιο γρήγορη η εξέτασή τους. Σημειώνεται ότι, μεμονωμένα αιτήματα από Τμήματα / Υπηρεσίες και Επαρχιακά Γραφεία δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Με την ευκαιρία το ΤΔΔΠ επιθυμεί να αναφερθεί και στο θέμα του μεγάλου όγκου τηλεφωνημάτων που παρατηρείται από τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού, τα οποία τείνουν να καλούν σε τακτά χρονικά διαστήματα και σε πολλές περιπτώσεις σε διαφορετικούς, κάθε φορά, Λειτουργούς, σχετικά με τα αιτήματα για μετακίνηση / μετάθεσή τους, δημιουργώντας άσκοπη αναστάτωση, κωλυσιεργία και εντέλει διοικητικό κόστος. Συναφώς, καλούνται τα μέλη του εναλλάξιμου προσωπικού, όπως, αποστέλλουν γραπτώς τα οποιαδήποτε αιτήματά τους στο ΤΔΔΠ, για τα οποία θα τυγχάνουν σχετικής ενημέρωσης από τον εκάστοτε αρμόδιο Λειτουργό, αναλόγως της πορείας εξέτασης και αξιολόγησής τους. Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με τις Γενικές

Διατάξεις, η αλληλογραφία δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και εργοδοτούμενων αορίστου και ορισμένου χρόνου, προς άλλες Υπηρεσίες γίνεται μέσω του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος και του οικείου Γενικού Διευθυντή Υπουργείου, στο οποίο αυτοί υπηρετούν. Συνεπώς, επιστολές, για τις οποίες δεν ακολουθείται η ενδεδειγμένη διαδικασία δεν θα λαμβάνονται υπόψη.

Εν κατακλείδι, το ΤΔΔΠ επιθυμεί να διαβεβαιώσει ότι καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για ικανοποίηση των διαφόρων αιτημάτων που υποβάλλονται, κατά τον καλύτερο δυνατό βαθμό, τόσο αναφορικά με τη στελέχωση των διαφόρων Υπουργείων / Υφυπουργείων / Τμημάτων / Υπηρεσιών όσο και με τα αιτήματα μετακινήσεων / μεταθέσεων των υπαλλήλων, πάντοτε σε συνάρτηση με τις δυνατότητες που του παρέχονται τη δεδομένη στιγμή, εξαιτίας και του περιορισμένου αριθμού μελών του Γενικού Διοικητικού και Γενικού Γραμματειακού Προσωπικού, στη βάση προτεραιοποίησης, πρωτίστως των υπηρεσιακών αναγκών. ■

Εγκύκλιος ΤΔΔΠ για αποζημιώσεις σε εμπειρογνώμονες του εξωτερικού

Στο επίδομα συντήρησης σε εμπειρογνώμονες από το εξωτερικό που μετακαλούνται από κρατικές υπηρεσίες αναφέρεται Εγκύκλιος του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και υπενθυμίζει ότι σε εμπειρογνώμονες από το εξωτερικό που μετακαλούνται από κρατικές υπηρεσίες μπορεί να καταβάλλεται το αναθεωρημένο ημερήσιο επίδομα συντήρησης ύψους €185 για την κάλυψη των εξόδων διαμονής, διατροφής, διακίνησης και άλλων προσωπικών εξόδων τους κατά την παραμονή τους στην Κύπρο.

Σε περίπτωση που καλύπτεται από τη Δη-

μοκρατία μέρος των πιο πάνω εξόδων, ο υπολογισμός του επιδόματος που θα καταβάλλεται θα πρέπει να γίνεται στη βάση του 60% του καθοριζόμενου επιδόματος για έξοδα διαμονής και του 40% για έξοδα διατροφής και διακίνησης και άλλα προσωπικά έξοδα.

Σε ότι αφορά τις μεταβάσεις τους από και προς τα αεροδρόμια της Κύπρου και της χώρας προέλευσής τους, μπορεί να καταβάλλεται το αντίτιμο χρήσης ταξί ή άλλων μέσων μαζικής μεταφοράς, με την προσκόμιση απόδειξης, νοουμένου ότι αυτό κυμαίνεται μέσα σε λογικά πλαίσια. ■

Συνιστάται εμβολιασμός ευάλωτων ομάδων κατά της νόσου Covid-19 και της γρίπης

Το Υπουργείο Υγείας, στο πλαίσιο των προσπαθειών του για αναχαίτιση της νόσου Covid-19, λόγω της έξαρσης που παρατηρήθηκε τις τελευταίες εβδομάδες, εισηγείται τον εμβολιασμό ως τον πλέον αποτελεσματικό τρόπο πρόληψης και προστασίας από σοβαρή νόσηση.



Ως εκ τούτου, συνιστάται ο άμεσος εμβολιασμός με το επικαιροποιημένο εμβόλιο κατά της νόσου Covid-19 καθώς και με το εμβόλιο της γρίπης κυρίως σε άτομα άνω των 60 ετών και σε άτομα με υποκείμενα νοσήματα.

Ειδικότερα, συνιστάται όπως οι ένοικοι των στεγών ευγηρίας καθώς και άλλων κλειστών δομών φροντίδας και φιλοξενίας ηλικιωμένων και ευπαθών ομάδων τηρούν τα μέτρα πρόληψης και προστασίας. Συστήνεται περαιτέρω όπως εμβολιάζονται κατά της νόσου Covid-19 με το επικαιροποιημένο εμβόλιο, κατόπιν συγκατάθεσης από

τους συγγενείς όπου χρειάζεται.

Επιπρόσθετα, εντός των επόμενων ημερών προγραμματίζεται εκ νέου επίσκεψη από κινητές μονάδες εμβολιασμού σε όλες τις στέγες ευγηρίας και τις κλειστές δομές για τον ταυτόχρονο εμβολιασμό κατά της γρίπης και της νόσου Covid-19 ή μόνο κατά της νόσου Covid-19.

Επιπλέον, συνιστάται να τηρούνται από τον γενικό πληθυσμό τα μέτρα πρόληψης κατά των αναπνευστικών ιογενών λοιμώξεων, όπως υγιεινή των χεριών, συστηματικός αερισμός κλειστών χώρων, απομόνωση των νοσοκώπων, συνεχής χρήση μάσκας ειδικά σε χώρους με συνωστισμό, περιορισμός επαφών με ευάλωτα άτομα και πραγματοποίηση διαγνωστικών ελέγχων.

Η εφαρμογή των προληπτικών μέτρων προστασίας και ο εμβολιασμός είναι σημαντικά για την προστασία όλων και ειδικότερα των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού. ■

Εκσυγχρονισμός του ρυθμιστικού πλαισίου από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας

Ερμηνεία του κανονιστικού πλαισίου που διέπει τη λογιστική εργασία και τη διαχείριση των δημοσίων πόρων σε 75 νέες Εγκυκλίους του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας, οι οποίες έχουν τεθεί σε ισχύ από 1 Ιανουαρίου 2024

Το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας ανακοινώνει ότι από την 1η Ιανουαρίου 2024 έχουν τεθεί σε ισχύ οι νέες Εγκυκλίό του, οι οποίες βρίσκονται αναρτημένες στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας κάτω από την ενότητα Νομοθεσία - Εγκυκλίους. Οι προηγούμενες Εγκυκλίους έχουν καταργηθεί. Η εργασία επικαιροποίησης των Εγκυκλιών εμπίπτει στο πλαίσιο της απλοποίησης και του εκσυγχρονισμού του ρυθμιστικού πλαισίου που διέπει τη λογιστική εργασία και τη διαχείριση των δημοσίων πόρων.

Στο πλαίσιο αυτής της εργασίας έχουν μελετηθεί οι 1.817 Εγκυκλίους του Γενικού Λο-

γιστηρίου της Δημοκρατίας, καθώς επίσης και οι Εγκυκλίους Επιστολές που βρίσκονταν σε ισχύ μέχρι σήμερα, και έχουν αντικατασταθεί με 75 νέες Εγκυκλίους.

Στόχος αυτής της πρωτοβουλίας είναι να καταστεί η εκτέλεση της λογιστικής εργασίας και η υποστήριξη της διαχείρισης δημοσίων πόρων γενικότερα περισσότερο αποδοτική και αποτελεσματική. Αυτό επιτυγχάνεται αφού πλέον οι αρχές που διέπουν τη διαχείριση δημοσίων πόρων και η ερμηνεία του κανονιστικού πλαισίου περιλαμβάνονται σε ένα περιορισμένο αριθμό Εγκυκλιών ανά θεματική ενότητα και δεν είναι διάσπαρτα σε Εγκυκλίους που χρονολογούνται μερικές δεκαετίες. ■

**Στα θέματα επικαιρότητας εμπλέκει τα αιτήματά μας
Φωτογραφία που αναδημοσιεύουμε από το Φιλελεύθερο της 4/1/24**



- Εν ακούεις ότι θα έσειε ανασχηματισμό, ρε κουμπάρε, τζαι ζηπάτε μου αυξήσεις έτσι τζιαιρούς; Αφού ξέρεις ότι αν πω «ναι» θα μείνω υπουργός, αλλά θέλω να μείνω;

Επεκτείνεται η συνεργασία μας με φαρμακεία για ευρύτερη εξυπηρέτηση των μελών ΠΑΣΥΔΥ

Με την προσθήκη των τριών πιο κάτω φαρμακείων ενισχύεται η συνεργασία ΠΑΣΥΔΥ για την καλύτερη εξυπηρέτηση των μελών της:

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. ATHALASSAS PHARMACY LTD - Λεωφόρος Αθαλάσσης 105 Ε, 2013 Στρόβολος, Λευκωσία, 22425078

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ ΛΤΔ - Λαρίσσης 21, 6040 Λάρνακα, 24364270

- ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΛΟΗ ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΛΤΔ - Λεωφόρος Λάρνακος 3, 2901 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22731020

Υπενθυμίζουμε ότι στα συνεργαζόμενα με την Οργάνωση μας φαρμακεία τα μέλη και οι εξαρτώμενοί τους δικαιούνται 15% έκπτωση επί της λιανικής τιμής των φαρμάκων και/ή προϊόντων των εν λόγω φαρμακείων, εξαιρουμένων των φαρμάκων που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ. Επίσης, για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

Της έκπτωσης εξαιρούνται τα φάρμακα που λαμβάνονται μέσω του ΓεΣΥ. Επίσης,



για τα πιο κάτω προϊόντα η έκπτωση θα είναι 5% επί της λιανικής τιμής τους:

- Παιδικά γάλατα
- Παιδικές πάνες
- Παιδικές τροφές
- Γάλατα ενηλίκων
- Πάνες ενηλίκων
- Διατροφικά ροφήματα ενηλίκων
- Μωρομάντηλα

Η έκπτωση θα γίνεται κατά την αγορά, κατόπιν επίδειξης του δελτίου πολιτικής ταυτότητας του Μέλους και εξακρίβωση των στοιχείων του.

Ακολουθεί ο κατάλογος με όλα τα συνεργαζόμενα φαρμακεία:

1. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΥΡΙΑ-

ΚΟΥΔΗΣ - Πινδάρου 8, 1060 Λευκωσία, 22344877

2. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΕΛΕΝΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ -

Αγ. Παύλου 69, 1107 Λευκωσία. 22781766

3. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΜΙΧΑΛΗΣ ΜΕΝΟΙΚΟΣ - Λεωφ. Λάρνακος 73Α, 2102 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22332165

4. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΙΑΡΟΣΤΟΛΟΥ ENTERPRISES LTD - Λεωφ. Κυριάκου Μάτση 37Α, Λευκωσία, 22311416

5. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΗΑΔΗΙΑΡΟΣΤΟΛΟΥ BROS LTD - Πρίγκιπα Καρόλου 16, Άγ. Δομέτιος, Λευκωσία, 22270770

6. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΤΗΝΙΑ ΤΑΠΠΑΣ / ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΚΕΣΩ ΛΤΔ - Μετοχίου 51 Β-Δ, 1101 Άγιος Ανδρέας, Λευκωσία, 22570999

7. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ PHARMACY LTD (ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΑΓΚΕΛΛΑΡΗ) - Καντάρας 152, 2051 Στρόβολος, Λευκωσία, 22315795

8. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ S.T. ATHALASSAS PHARMACY LTD - Λεωφόρος Αθαλάσσης 105 Ε, 2013 Στρόβολος, Λευκωσία, 22425078

9. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΛΟΗ ΦΙΛΙΠΠΟΥ ΛΤΔ - Λεωφόρος Λάρνακος 3, 2901 Αγλαντζιά, Λευκωσία, 22731020

10. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ - Βασιλέως Γεωργίου Α83, 4047 Γερμασόγεια, Λεμεσός, 25105282

11. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ DFC ΡΑΠΑΔΟΡΟΥ-ΛΟΥ LTD - Νίκου Παττίχη 121, 370 Λεμεσός, 25387216

12. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΚΟΥΡΤΕΛΛΟΥ ΛΤΔ - Διασταύρωση Βασιλέως Κωνσταντίνου 84 & Σπ. Κυπριανού 40Δ, 3077 Λεμεσός, 25870288

13. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΧΡΥΣΤΑΛΛΑΣ ΧΑΤΖΗΓΙΑΓΚΟΥ - Νεόφ. Νικολαΐδη 21, 8011 Πάφος, 26936136

14. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ Ν. ΣΤΕΦΑΝΙΔΗΣ - 1ης Απριλίου 4, 7647 Μοσφιλωτή, Λάρνακα, 22532277

15. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΝΙΚΟΛΑΣ ΤΣΑΓΓΑΡΗ ΛΤΔ - Γεωργίου Σεφέρη 2, 7104 Αραδίππου, Λάρνακα, 24644490

16. ΦΑΡΜΑΚΕΙΟ ΑΝΔΡΕΑΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΥ ΛΤΔ - Λαρίσσης 21, 6040 Λάρνακα, 24364270.

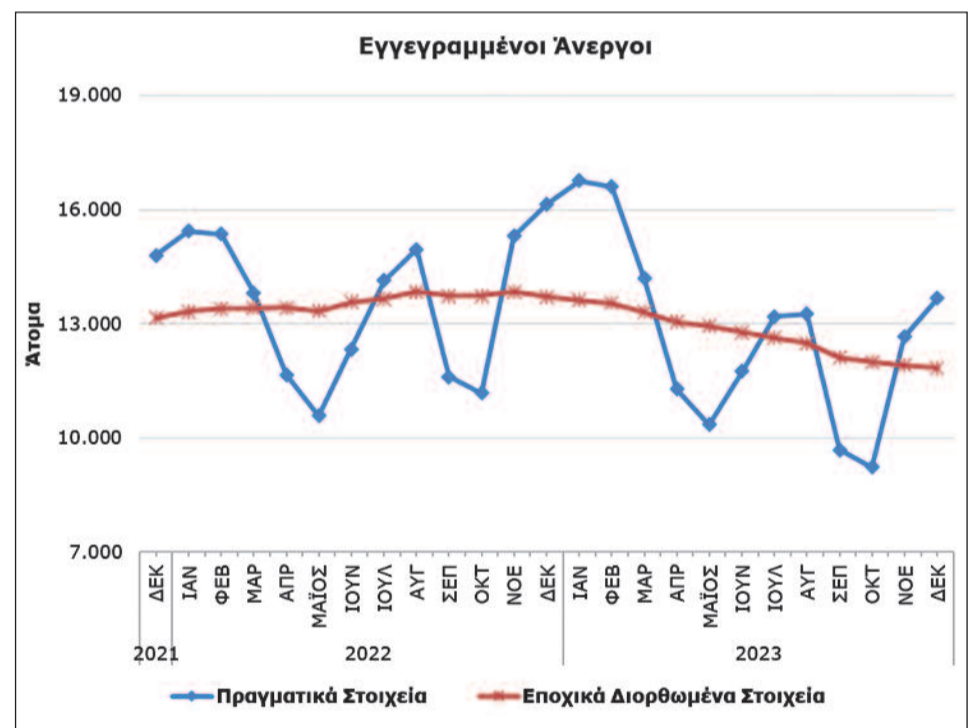
Μειώθηκαν οι άνεργοι το Δεκέμβριο

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Δεκεμβρίου 2023 έφτασε τα 13.670 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Δεκέμβριο 2023 μειώθηκε στα 11.838 πρόσωπα σε σύγκριση με 11.909 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Δεκέμβριο του 2022 σημειώθηκε μείωση 2.462 προσώπων ή 15,3% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστηριοτήτων, των υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης, του εμπορίου, των κατασκευών, καθώς και σε μείωση που σημειώθηκε στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας.

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρονών που αποτείνονται στα Επαρχιακά και Τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να αναζητούν ενεργά εργασία. Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά στα άτομα που κατά την τελευταία μέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση καθώς επίσης και άτομα τα οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη. ■



Σε ψηφιακή τροχιά η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας για παρακολούθηση της προόδου του έργου της

Σε πλήρη παραγωγική λειτουργία τέθηκε από τις 21 Δεκεμβρίου 2023 το ηλεκτρονικό σύστημα διαχείρισης υποθέσεων και φακέλων/εγγράφων της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας, που αποσκοπεί στην αδιάλειπτη παρακολούθηση της προόδου του παραγόμενου έργου της Υπηρεσίας καθώς και της πορείας των εκκρεμοσυνυποθέσεων.

Το έργο, γνωστό ως e-Law, σχεδιάστηκε στη βάση των εξειδικευμένων αναγκών της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας και η υλοποίησή του αποσκοπεί στη(ν):

1. Βελτίωση της οργάνωσης και της λειτουργίας της Νομικής Υπηρεσίας,
2. διευκόλυνση και επιτάχυνση της συνεργασίας και της επικοινωνίας μεταξύ των λειτουργιών που χειρίζονται τις υποθέσεις, και
3. εξοικονόμηση εργασιακού χρόνου σε συνάρτηση με αύξηση της αποδοτικότητας

και της ταχύτητας για ολοκλήρωση του όγκου εργασίας.

Ειδικότερα, από τη λειτουργία του e-Law θα επιτυγχάνεται:

1. Διαδραστική ενημέρωση των λειτουργιών για την εξέλιξη των υποθέσεων/εργασιών.
2. Εύκολη εξεύρεση εγγράφων και αναφορών, με άμεση πρόσβαση στην πληροφόρηση.
3. Βέλτιστη διαχείριση και παρακολούθηση υποθέσεων και δεδομένων - Ευκολότερη οργάνωση και προτεραιοποίηση εκκρεμοσυνυποθέσεων.
4. Μείωση του όγκου διακίνησης έντυπων εγγράφων ενδοϋπηρεσιακά.
5. Διευκόλυνση της συνεργασίας και επικοινωνίας των λειτουργιών.
6. Μείωση χρόνου διεκπεραίωσης της εργασίας.
7. Βελτίωση συνθηκών εργασίας των λει-

τουργών της Νομικής Υπηρεσίας.

Το e-Law αποτελεί το μεγαλύτερο και ουσιαστικότερο έργο ψηφιακής μεταρρύθμισης της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας η οποία από το 2020, με την ουσιαστική συνδρομή του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής άρχισε την εργασία για την εισαγωγή σειράς έργων τεχνολογικής αναβάθμισης και ψηφιοποίησης. Απώτερος στόχος, είναι να δομηθεί ένα αποτελεσματικότερο πλαίσιο διαχείρισης του πολύ μεγάλου όγκου εργασίας της Νομικής Υπηρεσίας.

Για την υλοποίηση του e-Law, η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας έχει επιτύχει όπως το κόστος του έργου (υλοποίηση, διατήρηση και συντήρηση), που ανέρχεται σε περίπου €1,5 εκ. και αποτελεί μια από τις πιο κοστοβόρες δράσεις της, να καλυφθεί εξ ολοκλήρου από χρηματοδότηση της Ευρωπαϊκής Ένωσης, μέσω πόρων από

το Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας Κύπρου.

Η προκήρυξη του διαγωνισμού για το e-Law έγινε στις 11 Νοεμβρίου 2021 και με τη συλλογική προσπάθεια της Διοίκησης και των Τομέων Δικαίου της Νομικής Υπηρεσίας, το έργο υλοποιήθηκε από την ανάδοχο εταιρεία τρεις μήνες νωρίτερα από τον χρόνο που καθορίζεται στο χρονοδιάγραμμα υλοποίησης της σχετικής Σύμβασης.

Η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας ευχαριστεί θερμά τους Υφυπουργούς Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ.κ. Κυριάκο Κόκκινο και Φίλιππο Χατζηζαχαρία, τη Διευθύντρια του Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής κα Ανδριάντα Αχιλλέως, τους λειτουργούς του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής και όλους όσοι εργάστηκαν για την υλοποίηση και την ομαλή λειτουργία του πολύ σημαντικού αυτού έργου. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

			9				5	
6			1			7		
	1			5	3			
		7					9	4
		5				1		
4	3					2		
			4	1			7	
		4			6			9
6				2				

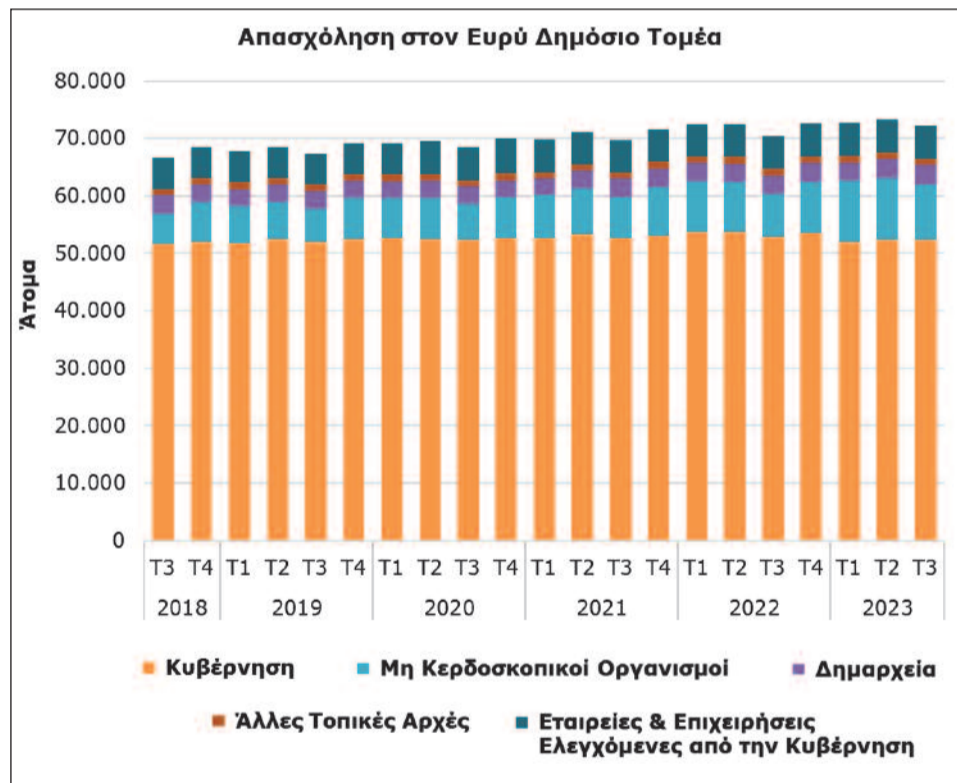
ΔΥΣΚΟΛΟ

2			6					5
3	1			5			8	2
			9	4				1
	7						3	
8		2	6					
6	4			1			5	7
7					9			6

72.307 οι εργαζόμενοι στον ευρύ δημόσιο το τρίτο τρίμηνο του 2023

Το σύνολο των εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 3ο τρίμηνο του 2023 ήταν 72.307. Στη Γενική Κυβέρνηση η απασχόληση ανήλθε στα 66.496 άτομα και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις που είναι ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση στα 5.811.

Στη Γενική Κυβέρνηση, που αποτελείται από την Κυβέρνηση, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Τοπικές Αρχές, η απασχόληση ανήλθε στα 52.237, 9.733 και 4.526 άτομα αντίστοιχα.



	Αριθμός Ατόμων			% Μεταβολή	
	T3 2022	T2 2023	T3 2023	T3 2023/ T2 2023	T3 2023/2022
Γενική Κυβέρνηση	64.726	67.515	66.496	-1,5	2,7
Κεντρική Κυβέρνηση	60.356	62.998	61.970	-1,6	2,7
Κυβέρνηση	52.730	52.373	52.237	-0,3	-0,9
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	7.626	10.625	9.733	-8,4	27,6
Τοπικές Αρχές	4.370	4.517	4.526	0,2	3,6
Δημαρχεία	3.250	3.397	3.406	0,3	4,8
Άλλες Τοπικές Αρχές	1.120	1.120	1.120	0,0	0,0
Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση	5.703	5.811	5.811	0,0	1,9
Ευρύς Δημόσιος Τομέας	70.429	73.326	72.307	-1,4	2,7

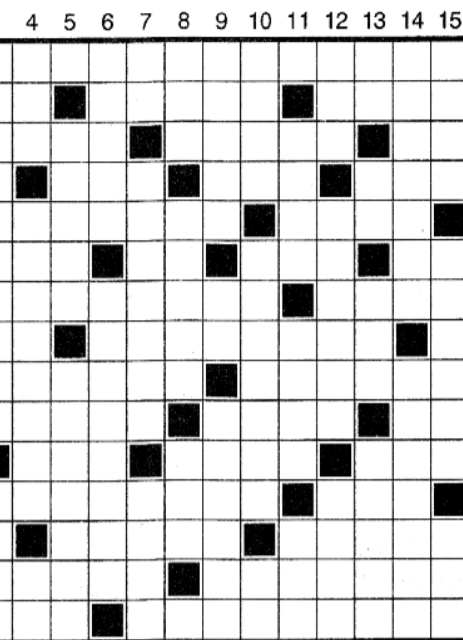
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Εκεί αφήνει ο ταχυδρόμος τις επιστολές των ενοίκων.
- Πολεμική κραυγή - Μανία, παραφορά - Άλλα τόσα τα συμπληρώνουν.
- Ερρίκος ...: περίφημος Γερμανός αρχαιολόγος - «Η ... Της Πεντάρας»: έργο του Μπρεχτ - Το 320 με γράμματα.
- Ερωτηματική αντωνυμία. (αρχ.) - Κρατική Ορχήστρα Αθηνών - Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδας - Ετήσιο φυτό χωρίς ξυλώδη βλαστό.
- Η θεωρία που δέχεται τις φυλετικές διακρίσεις - Τέλος ... ασυρματιστών.
- Σκεπάζει τα άγια σκεύη, ποτήριο και δίσκο (καθ.) - Χοίρος (αρχ.) - Κόκκινη φυτική βαφική ουσία - Μενεξέδες, γιούλια (αρχ.).
- Τα αναφερόμενα σε μια περιοχική της Βόρειας Γαλλίας - Θυμίζουν... ζώνη καράτε.
- Δήθεν - Τριλογία του Αισχύλου.
- Μέλη της ΕΠΟΝ - Παλιό αντικείμενο αξίας.
- Είδος γυαλιού χρωματισμένο με μεταλλικά οξειδία για απομίμηση πολύτιμων λίθων - Κότα που έχει...ζουμί - Μόριο.
- Αρχή... ιστορίας - Ελευσίνιος ήρωας (καθ.) - Άφωνα από κατάπληξη - Εθνικό Μητρώο Αιμοδοτών.
- Πηδαλιούχος, κυβερνήτης - Αρχικά στρατιωτικής σχολής.
- ... Σουμάκι: Περουβιανή υψίφωνος - Αλέξανδρος ...: συλλέκτης έργων τέχνης από την Αλεξάνδρεια. - Οικισμός του νομού Ρεθύμνης.
- Μοχλοί που μετακινούν τα πηδάλια των πλοίων - Ποδοσφαιρικό σωματείο που εδρεύει στη Νίκαια του Πειραιά.
- Κόβεται... στην ανηφόρα - ...Τσιμτσιλή: δημοσιογράφος και παρουσιάστρια της τηλεόρασης.

ΚΑΘΕΤΑ

- Πάθηση της κοιλιάς και των εντέρων.
- Στριφώματα - Παλιά αθηναϊκά αποχετευτικά αρχικά - ... Πέρες: Ισραηλινός πολιτικός.
- Διατύπωσε πρώτος τη θεωρία ότι η γη περιστρέφεται γύρω απ' τον άξονά της και τον ήλιο - Μία από τις Πλειάδες, κόρη του Άτλαντα και της Πλειόνης.
- Φαγητό ... νηπίου - Χρησιμοποιείται σαν καμπάνα σε μοναστήρια ή ξωκλήσια - Προτρέπει.
- ... Κουροσάβα: σκηνοθέτησε τα «Ονειρα» - Τα αναφερόμενα σε κράτος της Δυτικής Ασίας.
- ... του Θεού: ο Ιησούς - Συμβολαιογράφοι.
- Αρχή ... τέλους - Αυτές που μόλις διακρίνονται - Η ελληνική αστυνομία (αρχικά).
- Παπωνέζα ζωγράφος - Άγιος, ιερέας - Η κρατική ραδιοφωνία (αρχικά).
- Μόχθος, κούραση - Σχηματίζουν ένα διπλό σύμφωνο - Αυθεντικά, ανόθευτα.
- Όμοιες με άλλες σε διαστάσεις - Αξιοθρήνητες καταστάσεις (μτφ.) - Μέσα... στο σώμα.
- Είδος αρχαίου ποτηριού - Μερικά (καθ.) - Μία πρόθεση.
- Άξεστα, άκαρδα (μτφ.) - Βίκυ ...: έπαιξε στην τηλεοπτική σειρά «Είσαι Το Ταίρι Μου» - Χέλιμουτ ...: παλιός Γερμανός καγκελάριος.
- Δηλώνει περιέργεια - Πρωτο-βάθμια Εκπαίδευση - Μάι: είδος τροπικού κοκτέιλ - Λίο: Ιάπωνας νομπελίστας φυσικός.
- Γραπτή έκθεση γεγονότων που αναφέρονται σε λαούς και πρόσωπα κατά χρονολογική σειρά ...Ντίαζ: Αμερικανίδα ηθοποιός.
- Το Ολυμπιακό Στάδιο - Μαζί, παρέα - Διπλό... αντιλέγει.



- Οι λύσεις στη σελίδα 14

απασχόληση ανήλθε στα 52.237, 9.733 και 4.526 άτομα αντίστοιχα.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2022, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 1.878 άτομα (2,7%). Η απασχόληση στην Κεντρική Κυβέρνηση αυξήθηκε κατά 1.614 άτομα (2,7%), στις Τοπικές Αρχές κατά 156 άτομα (3,6%) και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση κατά 108 άτομα (1,9%). Η απασχόληση στους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς (ΜΚΟ) παρουσιάζει αύξηση 27,6%, η οποία οφείλεται στην μεταφορά Ωρομίσθιου Προσωπικού από το Υπουργείο

Υγείας (Κυβέρνηση) στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΜΚΟ), από τον Ιανουάριο του 2023.

Συγκριτικά με το 2ο τρίμηνο του 2023, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα μειώθηκε κατά 1.019 άτομα (-1,4%). Μείωση απασχόλησης παρατηρήθηκε στην Κεντρική Κυβέρνηση κατά 1.028 άτομα (-1,6%), ενώ στις Τοπικές Αρχές και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση η απασχόληση παρέμεινε πολύ κοντά στα επίπεδα του 2ου τριμήνου, 2023. ■

Τρίτη 23 Ιανουαρίου στο εντευκτήριο ΠΑΣΥΔΥ κοπή της βασιλόπιτας Τμήματος Λευκωσίας

Το Δ.Σ. του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας διοργανώνει τη γιορτή της κοπής της βασιλόπιτας 2024 στο εντευκτήριο του Τμήματος Λευκωσίας, στο κτήριο των Γραφείων της Συντεχνίας στη Λευκωσία, την Τρίτη 23 Ιανουαρίου, στις 12 το μεσημέρι.

Το Δ.Σ. του Τμήματος καλεί τους συναδέλφους/φίλους να συμμετάσχουν και στο χώρο του εντευκτηρίου έχει αναρτηθεί κατάλογος συμμετοχής στον οποίο οι συνάδελφοι μπορούν να εγγραφούν για τη συμμετοχή τους.

Μηχανισμοί Ελέγχου της Δημόσιας Υπηρεσίας



Του Ανδρέα Λαμπριανού
Τέως Έφορος Εσωτερικού Ελέγχου
της Δημοκρατίας

Διαβάζοντας την ημερήσια εφημερίδα «Ο Φιλελευθερός» ημερομηνίας 11/12/2023 κάτω από το θέμα «Έν ολίγοις πολλά» εντόπισα τον τίτλο «ολίσθημα ερευνητών λειτουργού εσωτερικού ελέγχου» να σχολιάζει τον λειτουργό εσωτερικού ελέγχου στο γραφείο του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος ο οποίος ανέλαβε την διοικητική έρευνα της παραβίασης όρων της περιβαλλοντικής έγκρισης του σχεδίου Αειφόρος Ανάπτυξης Εθνικού Δασικού Πάρκου Ακάμα, αναφέροντας ότι η ανάλυση της διοικητικής έρευνας θα μπορούσε να αποφευχθεί αφού ουσιαστικά κλήθηκε να διερευνήσει αποφάσεις των προϊσταμένων του στο Τμήμα Δασών από το οποίο προέρχεται. Συγκεκριμένα ο λειτουργός αυτός βρίσκεται σε απόσπαση από το Τμήμα Δασών στο εν λόγω Υπουργείο, δηλαδή ανήκει στην ελεγχόμενη οντότητα και οι ελεγχόμενοι λειτουργοί είναι προϊστάμενοι του.

Με βάση των περι Εσωτερικού Ελέγχου νόμο του 2003, ο εσωτερικός έλεγχος στην δημόσια υπηρεσία ασκείται από την Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου της Δημοκρατίας. Ο εν λόγω νόμος προνοεί την δημιουργία μιας κεντρικής υπηρεσίας εσωτερικού ελέγχου ανεξάρτητης από τα διάφορα Υπουργεία. Η υπηρεσία αυτή διενεργεί εσωτερικό έλεγχο κατανέμοντας το προσωπικό της ανάλογα με τον εκάστοτε έλεγχο χωρίς να υπάρχει μόνιμη παρουσία της στα διάφορα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας. Το μοντέλο αυτό παρουσιάζει σημαντικά πλεονεκτήματα προσφέροντας ανεξαρτησία, εκπαίδευση, μεθολογία και επίλυση οριζόντιων θεμάτων, διότι η αν-

ταπόκριση των απαιτήσεων των αρμοδίων γίνεται άμεση με αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητα. Τέλος γίνεται οικονομία κλίμακος μέσω εναλλαγής προσωπικού και εξειδίκευσης.

Σύμφωνα με τις σύγχρονες μεθόδους αλλά και επικρατούσες αντιλήψεις περί διακυβέρνησης, έναν ορθολογικά οργανωμένο, αξιόπιστο και αποτελεσματικό σύστημα ελέγχου προϋποθέτει την ύπαρξη τριών διακριτών επιπέδων ελέγχου το οποίο αποτελείται από ιεραρχικές μορφές ελέγχου που αφορούν (α) τις εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου (internal controls) σε επίπεδο Υπουργείου και αρμόδιος είναι ο Υπουργός, (β) τον εσωτερικό έλεγχο (internal audit) σε επίπεδο Υπουργείου Συμβουλίου με αρμόδιο το Συμβούλιο Εσωτερικού Ελέγχου με πρόεδρο τον Υπουργό Οικονομικών και (γ) τον εξωτερικό έλεγχο (external audit) σε επίπεδο Πολιτείας με την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας. Το πρώτο επίπεδο ελέγχου περιλαμβάνει όλες τις εσωτερικές διαδικασίες ελέγχου που το Υπουργείο έχει σχεδιάσει και εφαρμόζει επί καθημερινής βάσης έχοντας σαν στόχο την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία του. Ο εσωτερικός έλεγχος ως δεύτερο επίπεδο ελέγχου αποτελεί μια ανεξάρτητη, αντικειμενική, διασφαλιστική και συμβουλευτική δραστηριότητα σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες ενός οργανισμού. Ο εξωτερικός έλεγχος ως τρίτο επίπεδο ελέγχου διενεργείται από την Ελεγκτική Υπηρεσία της Δημοκρατίας εκτείνεται πέραν από τον λογιστικό έλεγχο ο οποίος αποσκοπεί στην διακρίβωση της ορθότητας των εισπράξεων και πληρωμών και καλύπτει το θέμα της νομιμότητας, αν δηλαδή οι δαπάνες και οι πληρωμές διενεργούνται σύμφωνα με τους νόμους και ειδικά σύμφωνα με τον προϋπολογισμό του κράτους που εγκρίνεται από την Βουλή. Ο εσωτερικός και εξωτερικός έλεγχος συμβάλλουν επομένως

στην καλή διακυβέρνηση ενός οργανισμού, προωθώντας την συμμόρφωση με την νομιμότητα και την βελτίωση της διαφάνειας, της λογοδοσίας και των διαδικασιών διαχείρισης και ελέγχου.

Οι δύσκολες οικονομικές συνθήκες που διέρχεται σήμερα ο τόπος μας, καθιστούν τον εσωτερικό έλεγχο όπως ποτέ άλλοτε ένα υπέρ-πολύτιμο εργαλείο στα χέρια κάθε Οργανισμού/Δημόσιας Υπηρεσίας. Μέσω της ανεξάρτητης, αντικειμενικής και συμβουλευτικής δραστηριότητας που παρέχει, ενδυναμώνει τα συστήματα ελέγχου και βελτιώνει την διαχείριση κινδύνων και διακυβέρνηση των ελεγχόμενων Οργανισμών/Δημόσιας Υπηρεσίας, προκειμένου να επιτύχουν τους στόχους τους με οικονομικότητα, αποδοτικότητα, και αποτελεσματικότητα. Ειδικά σε περιόδους οικονομικής κρίσης, ο εσωτερικός έλεγχος προσθέτει αξία μέσω των προτάσεων του για κατάλληλο ανασχεδιασμό των συστημάτων διαχείρισης και ελέγχου, ώστε να απαιτούνται λιγότεροι πόροι-ανθρώπινοι και υλικοί-για την υλοποίηση των στόχων τους προσθέτοντας παράλληλα αξία στην όλη προσπάθεια για εκσυγχρονισμό και αναμόρφωση της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Πριν δέκα χρόνια περίπου έχουν δημιουργηθεί Μονάδες Εσωτερικού Ελέγχου σε κάθε Υπουργείο και το προσωπικό τους προέρχεται είτε από το υφιστάμενο προσωπικό του κάθε Υπουργείου ή και με αποσπάσεις από τα Τμήματα του κάθε Υπουργείου ξεχωριστά ώστε να μην απαιτηθεί η πρόσληψη νέου προσωπικού. Η δημιουργία τέτοιων μονάδων σε κάθε Υπουργείο οι οποίες υπάγονται στον κάθε αρμόδιο Υπουργό, φαίνεται να παρουσιάζουν κάποιες αδυναμίες όπως π.χ. (α) δεν θεωρείται ότι κατέχουν την απαιτούμενη λειτουργική και διοικητική ανεξαρτησία και αντικειμενικότητα με αποτέλεσμα ενδεχομένως να μην λειτουργούν ως διασφαλιστική δικλείδα εναν

δεν λειτουργούν όλες τους ομοίμορφα. (β) κατά καιρούς υπάρχει στην δημοσιότητα η μη επαρκής στελέχωση αυτών των μονάδων ή τη μη πλήρη αποσχόληση στα καθήκοντα τους διότι ενδεχομένως εκτελούν συνάμα και άλλα καθήκοντα. (γ) κατά πόσο οι λειτουργοί που έχουν στελεχώσει τις Μονάδες Ελέγχου ίσως δεν κατέχουν την απαιτούμενη επαγγελματική επάρκεια (δ) αδυναμία αντιμετώπισης οριζόντιων προβλημάτων που αφορούν δηλαδή ολόκληρη την Δημόσια Υπηρεσία καθώς και η μη διασφάλιση της απόδοσης κατανομής των πόρων της. (ε) έλλειψη τεχνογνωσίας και διάχυση γνώσεων/εμπειριών που αποκτούνται από ελέγχους σε άλλα Υπουργεία.

Είμαι της άποψης ότι με βάση όλα τα πιο πάνω καθώς και με την εμπειρία που έχει αποκτηθεί τα τελευταία δεκα περίπου χρόνια λειτουργίας των Μονάδων Ελέγχου σε κάθε Υπουργείο ξεχωριστά τώρα είναι ο κατάλληλος χρόνος για βελτίωση, τροποποίηση και αναθεώρηση του θεσμικού και νομοθετικού πλαισίου που διέπει την σύσταση, στελέχωση και λειτουργία αυτών των Μονάδων Ελέγχου.

Ως κατακλείδα πιστεύω ακράδαντα ότι ένας λειτουργός ελέγχου πρέπει να ασκεί τα καθήκοντα του πλήρως και με υποδειγματικό ζήλο, αμερόληπτα, απροσοπώληπτα και ακριβοδίκαια χωρίς φόβο, εύνοια, προκατάληψη ή πάθος και χωρίς να επειδέχεται κανένα συμβιβασμό ούτε οποιανδήποτε άλλη ερμηνεία αλλά προπαντός να παραμείνει το δίκαιο ως η ασφαλέστερη βάση και το πιο υγιές θεμέλιο της δικαιοσύνης και της χρηστής διοίκησης. Επιπρόσθετα πρέπει να είναι ευλαβικά προσηλωμένοι στους νόμους του Κράτους με υψηλή αίσθηση έναντι του χρέους του προς την Κυπριακή Δημοκρατία αλλά πάντοτε με στόχο την αντικειμενικότητα, ειλικρίνεια, την ισονομία και την ακριβοδίκαιη εξυπηρέτηση του πολίτη και πλήρη διαφάνεια. ■

Το Υπουργείο Δικαιοσύνης χαιρέτισε την έναρξη του συστήματος Ηλεκτρονικής Δικαιοσύνης (e-justice)

Το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως χαιρέτισε την έναρξη της πιλοτικής λειτουργίας του πληροφοριακού συστήματος Ηλεκτρονικής Δικαιοσύνης (e-justice), που αποτελεί σημαντικό βήμα προς τον ολοκληρωμένο ψηφιακό μετασχηματισμό των δικαστηρίων. Το e-justice αντικαθιστά την εφαρμογή της ενδιάμεσης λύσης Ηλεκτρονικής Δικαιοσύνης (i-justice), η οποία έθεσε τα θεμέλια για μια ομαλότερη μετάβαση στη νέα ψηφιακή εποχή στον τομέα της δικαιοσύνης, εξυπηρετώντας τα μέγιστα τη λειτουργία των Δικαστηρίων.

Σύμφωνα με την ανακοίνωση του Υπουργείου η Κυβέρνηση θέτει ψηλά στις προτεραιότητές της τη μεταρρύθμιση του δικαστικού συστήματος και υποστηρίζει ενεργά την εφαρμογή μεταρρυθμίσεων που απο-

σκοπούν στην οικοδόμηση ενός σύγχρονου και γρήγορου συστήματος απονομής δικαιοσύνης με την εισαγωγή, μεταξύ άλλων, προσεγγιζόμενων τεχνολογιών πληροφορικής.

Εκφράζεται η προσδοκία ότι σύντομα θα έχουμε στη διάθεσή μας σε πλήρη εφαρμογή το ολοκληρωμένο σύστημα, κάτι που αναμφίβολα θα ενισχύσει την αποτελεσματικότητα και ποιότητα του δικαστικού μας συστήματος, συμβάλλοντας θετικά, μεταξύ άλλων, στο χρόνιο πρόβλημα των καθυστερήσεων.

Αδιαμφισβήτητα, τα οφέλη του ολοκληρωμένου ηλεκτρονικού συστήματος είναι πολλαπλά και προφανή. Εξοικονόμηση χρόνου και κόστους για όλους τους χρήστες του συστήματος, μεγαλύτερη ασφάλεια φύλαξης των ψηφιοποιημένων εγγράφων, δυνατότητες πιο εύκολης αναζήτησης φακέ-

λων και ταυτόχρονη θέαση τους από περισσότερους χρήστες, ασφάλεια πληρωμών και κατάργηση αναχρονιστικών μεθόδων καταβολής τελών, όπως χαρτόσημα και δικηγορόσημα, εξοικονόμηση εργατωρών και καλύτερη αξιοποίηση του προσωπικού, άμεση επικοινωνία και ενημέρωση κυβερνητικών υπηρεσιών, δικηγόρων και διαδίκων για την εξέλιξη υποθέσεων που τους αφορούν.

Επιπρόσθετα, το κράτος, αναγνωρίζοντας την ανάγκη για υιοθέτηση και εισαγωγή του συστήματος ψηφιακής καταγραφής και τήρησης πρακτικών, καθώς και τις ενέργειες που υλοποιούνται στοχεύοντας στην πλήρη εφαρμογή των έργων της e-justice, έχει ήδη δρομολογήσει τον σχεδιασμό και την εφαρμογή του Έργου της «Ψηφιακής Τήρησης Πρακτικών στα Δικαστήρια».

Είναι υποχρέωσή μας, τονίζεται στην επίσημη ανακοίνωση, να σκεφτόμαστε δημοκρατικά και να εφαρμόζουμε καινοτόμες λύσεις και αποτελεσματικά μέτρα. Η χρήση της τεχνολογίας έχει τη δυνατότητα να βελτιώσει τη λειτουργία των συστημάτων δικαιοσύνης προς όφελος των πολιτών και των επιχειρήσεων, βοηθώντας δικαστές και δικαστικό προσωπικό στις δραστηριότητές τους, επιταχύνοντας τις δικαστικές διαδικασίες και συμβάλλοντας στην ενίσχυση της ποιότητας της δικαιοσύνης.

Όλα τα μέτρα σχεδιάζονται και υλοποιούνται με τη στενή συνεργασία όλων των ενδιαφερόμενων μερών και ιδιαίτερα του δικαστικού σώματος, με πλήρη σεβασμό της ανεξαρτησίας και της αυτονομίας του, ως επίσης και του δικηγορικού σώματος. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

3	4	2	9	6	7	8	5	1
6	5	9	1	4	8	7	2	3
7	1	8	2	5	3	9	4	6
1	2	7	6	8	5	3	9	4
8	9	5	3	2	4	1	6	7
4	3	6	7	9	1	2	8	5
5	8	3	4	1	9	6	7	2
2	7	4	8	3	6	5	1	9
9	6	1	5	7	2	4	3	8

2	8	7	6	9	3	1	4	5
3	1	6	4	5	7	9	8	2
9	5	4	8	2	1	7	6	3
5	6	3	9	7	4	8	2	1
4	7	2	1	8	5	6	3	9
8	9	1	2	3	6	5	7	4
1	3	5	7	6	2	4	9	8
6	4	9	3	1	8	2	5	7
7	2	8	5	4	9	3	1	6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Γ	Ρ	Α	Μ	Μ	Α	Τ	Ο	Κ	Ι	Β	Ω	Τ	Ι	Ο
2	Α	Ε	Ρ	Α	Μ	Ε	Ν	Ο	Σ	Μ	Ι	Σ	Α		
3	Σ	Δ	Ι	Μ	Α	Ν	Ο	Π	Ε	Ρ	Α	Τ	Κ		
4	Τ	Ι	Σ	Κ	Ο	Α	Ο	Σ	Ε	Π	Ο	Α			
5	Ρ	Α	Τ	Σ	Ι	Σ	Μ	Ο	Σ	Ο	Β	Ε	Ρ		
6	Ε	Κ	Α	Η	Ρ	Υ	Σ	Κ	Ν	Α	Ι	Α			
7	Ν	Ο	Ρ	Μ	Α	Ν	Δ	Ι	Κ	Α	Ν	Τ	Α		
8	Τ	Α	Χ	Α	Ο	Ρ	Ε	Σ	Τ	Ε	Ι	Α			
9	Ε	Π	Ο	Ν	Ι	Τ	Ε	Σ	Α	Ν	Τ	Ι	Κ	Α	
10	Ρ	Σ	Τ	Ρ	Α	Σ	Τ	Ρ	Ι	Α	Μ				
11	Τ	Σ	Ρ	Α	Ρ	Ε	Ν	Ε	Λ	Ε	Μ				
12	Τ	Ι	Μ	Ο	Ν	Ι	Ε	Ρ	Η	Σ	Σ	Ε			
13	Ι	Μ	Α		Ι	Ο	Λ	Δ	Σ	Α	Μ	Α	Ρ		
14	Δ	Ο	Ι	Α	Κ	Ι	Α		Ι	Ο	Ν	Ι	Κ	Ο	Σ
15	Α	Ν	Α	Σ	Α		Σ	Τ	Α	Μ	Α	Τ	Ι	Ν	Α

Αποφάσεις μετά το τέλος Ιανουαρίου για το πέναλτι του 12% στις συντάξεις

Σύμφωνα με δηλώσεις του Υπουργού Εργασίας κ. Γιάννη Παναγιώτου μέχρι τέλος Ιανουαρίου θα κατατεθούν στο Υπερ οι εισηγήσεις των κοινωνικών εταίρων για το πέναλτι του 12% στις συντάξεις, ώστε να αξιολογηθούν από ομάδα εργασίας του Υπουργείου για διαμόρφωση προτάσεων προς όφελος όσο το δυνατόν περισσότερων επηρεαζόμενων από το πέναλτι.



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



Ο τίτλος παίρνει χρώμα... γαλαζοκίτρινο

Η πολυσυζητημένη 18^η αγωνιστική του πρωταθλήματος, που δεν ήταν άλλη από το μεγάλο ντέρμπι μεταξύ του ΑΠΟΕΛ και της Ανόρθωσης, βρήκε τους γαλαζοκίτρινους, να παίρνουν τη νίκη με 1-0 και μαζί τον τίτλο του φαβορί για την κατάκτηση του πρωταθλήματος 2023-2024.

Ναι, ο ΑΠΟΕΛ μέχρι σήμερα είναι η καλύτερη ομάδα του πρωταθλήματος και δικαίως είναι μόνος στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα με 42 βαθμούς.

Μέσα σε ένα μήνα περίπου αγωνιστικής δράσης, πέρασε με τον καλύτερο τρόπο όλα τα ντέρμπι, είτε εντός, είτε εκτός. Πάφο, Ομόνοια, Άρη, Απόλλωνα και Ανόρθωση χωρίς να δεχθεί ήττα, από ομάδες που διεκδικούν τον τίτλο. Έτσι η συνέχεια τον βρίσκει να έχει πιο 'χαλαρό' πρόγραμμα με εξαίρεση την ανεβασμένη ΑΕΚ και αυτή μέσα το ΓΣΠ.

Αντίθετα άλλες ομάδες που διεκδικούν τον τίτλο έχουν πολλά ντέρμπι μεταξύ τους και σίγουρα θα χαθούν βαθμοί.

Ας δούμε όμως τις πέντε αγωνιστικές στη συνέχεια, για να έχουμε μια καλύτερη εικόνα.

19^η αγωνιστική, ο ΑΠΟΕΛ εκτός με Άχνα, 20^η εντός με Οθέλλο, 21^η Ν. Σαλαμίνα εκτός, 22^η με Καρμιώτισσα εντός και 23^η με ΑΕΚ εντός.

19^η αγωνιστική, η Ανόρθωση εντός με ΑΕΛ, 20^η με Άρη εκτός, 21^η Δόξα εντός, 22^η ΑΕΖ εκτός, 23^η Πάφος εντός. Η 'Κυρία' έχει δύο ντέρμπι (Άρη και Πάφο).

19^η αγωνιστική, η Πάφος εντός με ΑΕΖ, 20^η εκτός με ΑΕΚ, 21^η Ομόνοια εκτός, 22^η Απόλλων εντός και 23^η Ανόρθωση εκτός. Η Παφιακή ομάδα έχει τα περισσότερα ντέρμπι (ΑΕΚ, Ομόνοια, Απόλλων και Ανόρθωση).

19^η αγωνιστική, ο Άρης με Απόλλωνα, 20^η εντός με Ανόρθωση, 21^η Άχνα εκτός, 22^η Οθέλλο εντός και 23^η με Ν. Σαλαμίνα εκτός. Η περσινή πρωταθλήτριας έχουν δύο ντέρμπι με Απόλλωνα και Ανόρθωση.

19^η αγωνιστική η Ομόνοια εντός με Δόξα, 20^η ΑΕΖ εκτός, 21^η Πάφος εντός, 22^η ΑΕΚ εκτός και 23^η Απόλλων εκτός.

Μπορεί η Ομόνοια να κάνει την αντεπίθεση της με τρία ντέρμπι (Πάφος, ΑΕΚ, Απόλλων), πολύ δύσκολα όμως τα πράγματα για τη συνέχεια για τους πράσινους.

Αυτές είναι οι πρώτες πέντε ομάδες που μπορούν να παλέψουν μέχρι τέλους για τον τίτλο. Φυσικά υπάρχει αρκετός, χρόνος ακόμα για βελτίωση ή μεταγραφές του Ιανουαρίου από όλες τις ομάδες για να διεξαχθεί ακόμα πιο ανταγωνιστικό το πρωτάθλημα. Έχει ακόμα οκτώ αγωνιστικές μέχρι να πέσει η αυλαία της κανονικής διάρκειας και έρχονται τα πλείθ-οφ, που εκεί είναι όλα ντέρμπι για τίτλο και τα εισιτήρια που οδηγούν στην Ευρώπη.

Αφήσαμε εκτός της ΑΕΚ και τον Απόλλωνα που σίγουρα δεν διεκδικούν τίτλο, αλλά αυτό περισσότερο που τους ενδιαφέρει για την ώρα είναι η μία θέση στην πρώτη εξέδα και μετά βλέπουν τη συνέχεια. Είναι πολύ δύσκολο να έχουμε και τους δύο στην πρώτη εξέδα, όμως ο δρόμος είναι ακόμα... μακρύς!

Σφήνα μεταξύ των δύο πιο πάνω ομάδων είναι και η Νέα Σαλαμίνα στο -5 και -1 αντίστοιχα και μπορεί να ανατρέψει και να γίνει αυτή η έκκτη ομάδα. Γιατί όχι, μέχρι στιγμής δείχνει μια αγωνιστική πειθαρχία και εύκολα ή δύσκολα μαζεύει βαθμούς!

Η 'μάχη' για τον υποβιβασμό καλά κρα-



τεί, με πέντε ομάδες (Δόξα, Καρμιώτισσα, ΑΕΖ, Οθέλλος και Άχνα) να καίγονται και αυτό δίνει αυξημένο βαθμό ανταγωνιστικότητας. Εκεί κι αν προβλέπεται να έχουμε ανταγωνισμό. Για την ώρα, οι τρεις νεοφωτιστές ομάδες, ΑΕΖ, Οθέλλος, Εθνικός, με τη βαθμολογική τους συγκομιδή προκαλούν πονοκεφάλους σε Δόξα, Καρμιώτισσα, οι οποίες έχουν μείνει στις τελευταίες θέσεις, με την ΑΕΛ πιο πάνω να μην αισθάνεται σιγουριά για τη βαθμολογική της θέση. **Συνηψής στο ραντεβού για τον... τίτλο!**

Το ΑΠΟΕΛ το... βιολί του! Κέρδισε και στην 18^η αγωνιστική. Αυτή τη φορά την Ανόρθωση με 1-0 μέσα στο ΓΣΠ και συνεχίζει την ανοδική του πορεία προς τον τίτλο. Με τη νίκη επί της 'Κυρίας', οι γαλαζοκίτρινοι έφτασαν τους 42 βαθμούς και άνοιξαν την ψαλίδα μεταξύ τους, αφού η ομάδα της Αμμοχώστου έμεινε στους 37 βαθμούς. Από την 11^η αγωνιστική που πέρασε στην κορυφή δεν κοιτάζε ποτέ πίσω του και αυτό συνεχίζει να κάνει.

Ήταν η 13^η νίκη και η αντίδραση του ΑΠΟΕΛ, σκόρπισε ικανοποίηση και ενθουσιασμό στον κόσμο που είδε τους ποδοσφαιριστές να κυνηγούν με πάθος και αποφασιστικότητα το τρίποντο προκειμένου να εδραιωθούν στην κορυφή της βαθμολογίας.

Η ομάδα της Αμμοχώστου λιγυρεύτηκε την κορυφή, αλλά όχι μόνο δεν πανηγύρισε το όγδοο 'διπλό' στη σεζόν, αλλά έφυγε με σκυμμένο κεφάλι από την Λευκωσία και προσγειώθηκε ανώμαλα. Μια στιγμή αδράνειας στο 89' ήταν αρκετή για να σκοράρουν οι γαλαζοκίτρινοι και να υποχρεώσουν την 'Κυρία' στη δεύτερη εκτός έδρας ήττα στη σεζόν.

Άρχισε την αντεπίθεση ο Άρης

Ο Άρης είναι εδώ! Οι Ταξιαρχοί επέστρεψαν με μεγάλη νίκη επί της Ομόνοιας (2-0) στο 'Αλφameγά', βγάζοντας αντίδραση μετά την ήττα από την Πάφο (1-0), την περασμένη αγωνιστική. Με την επιτυχία της ανέβηκε στην 3^η θέση, αφού υπερτερει στην ισοβαθμία με τους 'πράσινους' και Πάφο.

Η Ομόνοια δεν μπόρεσε να ανταποκριθεί σ' ένα σημαντικό παιχνίδι και προδόθηκε και πάλι, όπως και με τον ΑΠΟΕΛ, από τα τραγικά αμυντικά λάθη, ατομικά και ομαδικά. Με τα δύο γκολ που δέχθηκε η Ομόνοια, έφθασε τα 21 παθητικό, περισσότερα από κάθε άλλη ομάδα στην πρώτη επτάδα του πρωταθλήματος, δείγμα της αδυναμίας της στην αμυντική γραμμή. Έμεινε, πλέον, επτά βαθμούς μακριά από την κορυφή...

Ο Απόλλωνας σε τροχιά εξάδας

Ο Απόλλωνας έμεινε σε τροχιά εξάδας με τη νίκη επί της ΑΕΛ (3-1), αφού πλησίασε την ΑΕΚ και θα παλέψει για να μην μείνει για δεύτερη συνεχή χρονιά εκτός εξάδας. Σίγουρα παίζει υπό πίεση αλλά είναι διαφο-

ρές που καλύπτονται. Επιπρόσθετα, τονώνει την αυτοπεποίθηση για τη συνέχεια και ειδικότερα για το νέο ραντεβού με τους γαλαζοκίτριους στις 24 Ιανουαρίου για το Κύπελλο, σε νοκ-άουτ αγώνα για τη φάση των '16'.

Όταν δέχεσαι μια... ενδεκάδα ήττες και έχει άμυνα από... χαρτί (33 γκολ παθητικό) είναι λογικό να έχεις βγει εντός στόχων στο πρωτάθλημα και Ευρώπη από το πρώτο μισό της περιόδου. Ήταν η τρίτη σερί ήττα και θα πρέπει να αλλάξει κάτι θεαματικά για να μην συνεχιστεί το αρνητικό σερί και να νοιώθει και το άγχος του υποβιβασμού η ΑΕΛ, αφού τώρα έρχεται ένα νέο ντέρμπι (Σάββατο) με την Ανόρθωση εκτός έδρας, σε μια ακόμη δύσκολη αποστολή.

Γκέλα για την Πάφο

Απογοήτευση η Πάφος που δεν κατάφερε να δημιουργήσει ευκαιρίες που ήθελε και έχασε ένα φαινομενικά 'εύκολο' παιχνίδι.

Πλέον μένει στην 3^η θέση η Παφιακή ομάδα μαζί με Ομόνοια και Άρη στους 35 βαθμούς, ενώ η Δόξα μένει στον πάτο της βαθμολογίας, όμως πλησιάζει την Καρμιώτισσα στους τρεις βαθμούς έχοντας οκτώ.

Ήταν μια νίκη ανάσα για την προσφυγική ομάδα απέναντι στην Πάφο (1-0) που ήταν μόλις η δεύτερη της νίκη στο πρωτάθλημα μετά από αυτή απέναντι στον Άρη.

Πρώτη νίκη για το 2024... και βλέπει Ευρώπη

Η ΑΕΚ επικράτησε με 2-0 της ΑΕΖ στο 'Αρένα' και πανηγύρισε την πρώτη της νίκη για το 2024. Με αυτή τη νίκη οι 'κιτρινοπράσινοι' έφτασαν στους 33 βαθμούς και μείωσε τη διαφορά από την Τρίτη θέση. Στο -9 από την κορυφή, αλλά στο -4 από τη δεύτερη θέση. Να θυμίσουμε ότι τον πρώτο γύρο η ΑΕΖ κέρδισε την ΑΕΚ.

Γκολ και θέαμα

Στο 'Αμμοχώστος' η Νέα Σαλαμίνα φιλοξένησε τον Οθέλλο σε ένα ματς με πέντε γκολ και μπόλικες ευκαιρίες και έφτασε στη νίκη με 3-2. Η ομάδα του Χριστόδουλου Χριστοδούλου έδωσε συνέχεια στις επιτυχίες. Μάλιστα με το ίδιο σκορ είχε κερδίσει τον Εθνικό Άχνας στην προηγούμενη αγωνιστική και έφθασε τους 28 βαθμούς και διατήρησε επαφή με την εξέδα.

Χαμένοι και οι δύο...

Καρμιώτισσα και Εθνικός συμβιβάστηκαν στο αποτέλεσμα που καμία εκ των δύο δεν ήθελε. Έμειναν στο 1-1 στην Πάφο, αποτέλεσμα που διαμορφώθηκε με εκτέλεση πέναλτι. Με τον ένα βαθμό η Καρμιώτισσα παρέμεινε στην προτελευταία θέση με 11 βαθμούς και ο Εθνικός στην 10^η με 14 βαθμούς.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Μόνο πρώτο το Παραλίμνι

Ανακατατάξεις στις ψηλές θέσεις της

βαθμολογίας έφεραν τα αποτελέσματα της 14^{ης} αγωνιστικής της Α' φάσης του πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας. Το Παραλίμνι με τη νίκη του επί του ΠΟ Ευλοτύμπου με 2-1 και σε συνδυασμό με την ήττα του Ολυμπιακού από την ΠΑΕΕΚ (0-1), είναι πρώτο στην κορυφή της βαθμολογίας με 30 βαθμούς. Η Ομόνοια 29Μ κέρδισε εκτός έδρας την ΜΕΑΠ Π. Χωριού με (1-0) και ανέβηκε μόνη στη δεύτερη θέση με 28 βαθμούς, με τον Ολυμπιακό να υποχωρεί στην Τρίτη θέση με 27 βαθμούς. Την 4^η θέση μοιράζονται από 26 β. η ΕΝΥ Διγενής Ύψωνα και Ομόνοια Αραδίππου. Ο Ύψωνας κέρδισε εκτός έδρας την Πέγεια με 2-0, ενώ η Ομόνοια έφερε ισοπαλία (0-0) εντός έδρας με τον Π.Ο. Αχυρώνα /Ονήσιλλος. Στην 6^η θέση είναι η Πέγεια με 24 βαθμούς. Μεγάλη και η 'μάχη' για την όγδοη θέση, που θα 'κλειδώσει' τον πρώτο όμιλο ενόψει της Β' φάσης.

Γ' Κατηγορία

Χαλκάνορας και Αναγέννηση οδηγούν την κούρσα προς τον τίτλο

Ο Χαλκάνορας νίκησε εκτός έδρας τον Ηρακλή Γερολάκκου με 2-0 και επέστρεψε στην κορυφή της βαθμολογίας στη Γ' Κατηγορία. Η ομάδα του Ιδαλίου έφτασε τους 30 βαθμούς και προσπέρασε την Αναγέννηση Δερύνειας (29) που επιβλήθηκε του Εθνικού Άχνας με το ίδιο σκορ. Στην 3^η θέση με 27 βαθμούς είναι ο Π.Ο. Ορμήδειας που κέρδισε με 3-2 τον Εθνικό Λατσιών και τον άφησε στην 5^η θέση με 24 β. Μόνος στην 4^η θέση είναι ο Σπάρτακος Κιτίου με 26 β. που κέρδισε με 2-0 την ΑΕΠ Πολεμιδιών.

ΕΠΙΛΕΚΤΗ - ΣΤΟΚ

Πάντα πρώτη η Δόξα Παλιομετόχου

Η Δόξα Παλιομετόχου συνεχίζει την αήττητη πορεία της προς τον τίτλο. Αυτή την αγωνιστική κέρδισε δύσκολα εντός έδρας τη Δυναμό Περβολιών με 1-0 και έπιασε τους 38 βαθμούς. Στη 2^η θέση με 32 β. είναι η F.C. Λειβάδια που κέρδισε εκτός έδρας την ΑΕΝ με 0-1. Στην 3^η θέση είναι το ΘΟΪ Λακατάμιας με 28 β. που νίκησε την Ακανθού με 0-1.

Κύπελλο: Το πρόγραμμα των αγώνων της Β' φάσης



Η ΚΟΠ ανακοίνωσε το πρόγραμμα των αγώνων της Β' φάσης του Κυπέλλου Α' και Β' Κατηγορίας.

Τρίτη 16 Ιανουαρίου

Νέα Σαλαμίνα - ΑΠΟΕΛ

Τετάρτη 17 Ιανουαρίου

Ομόνοια 29Μ - Ανόρθωση

Εθνικός - Άρης

ΑΕΚ - Οθέλλος

Πέμπτη 18 Ιανουαρίου

ΑΕΖ - ΠΑΕΕΚ

Ολυμπιακός - Πάφος

Ομόνοια - ΕΝΥ Διγενής Ύψωνας

Τετάρτη 24 Ιανουαρίου

Απόλλων - ΑΕΛ

Οι αγώνες είναι νοκ-άουτ. ■

Ανακοινώθηκε Κυβερνητικός Ανασχηματισμός

Προχθές Δευτέρα, 8 Ιανουαρίου ο Κυβερνητικός Εκπρόσωπος κ. Κωνσταντίνος Λετυμπιώτης προέβη στο Προεδρικό Μέγαρο, στην ακόλουθη δήλωση στους δημοσιογράφους:

«Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το Σύνταγμα, αποφάσισε όπως προβεί στις ακόλουθες αλλαγές στη σύνθεση των μελών της κυβέρνησης:

- Υπουργός Άμυνας διορίζεται ο κ. Βασίλης Πάλμας.
- Υπουργός Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος διορίζεται η κα Μαρία Παναγιώτου.
- Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως διορίζεται ο κ. Μάριος Χαρτσιώτης.
- Υπουργός Υγείας διορίζεται ο κ. Μιχάλης Δαμιανός.
- Υφυπουργός Καινοτομίας, Έρευνας και Ψηφιακής Πολιτικής διορίζεται ο κ. Νικόδημος Δαμιανού.
- Υφυπουργός Ευρωπαϊκών Θεμάτων διορίζεται η κα Μαριλένα Ραουνά.
- Επίτροπος Πολίτη διορίζεται ο κ. Παναγιώτης Παλατές.
- Επίτροπος Ορεινών Περιοχών διορίζεται ο κ. Χαράλαμπος Χριστοφίνας.
- Επίτροπος Περιβάλλοντος διορίζεται η κα Αντωνία Θεοδοσίου.



Η διαβεβαίωση και ανάληψη καθηκόντων των νέων υπουργών και αξιωματούχων της Κυβέρνησης θα πραγματοποιηθεί και θα έχει ισχύ από την Τετάρτη (σήμερα) 10 Ιανουαρίου 2024.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας επιθυμεί να εκφράσει τις θερμές του ευχαριστίες για το έργο που επιτέλεσαν οι απερχόμενοι Υπουργοί και για τη μεταξύ τους αγαστή συνεργασία». ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Αγωνιζόμαστε και προσευχόμαστε για την ειρήνη και τη δικαιοσύνη εκφράζοντας την αδιάσειστον πεποίθησή μας ότι είναι εφικτός εις κόσμος άνευ πολέμων και βίας και ότι το αποτελεσματικότερο μέσον διά την λύσιν των προβλημάτων είναι ο ειλικρινής διάλογος.

Οικουμενικός Πατριάρχης Βαρθολομαίος.



Το νέο έτος στο οποίο εισήλθαμε αποτελεί σταθμό για την Κύπρο. Συμπληρώνονται φέτος πενήντα χρόνια από το 1974, όταν ο τουρκικός Αττίλας εισέβαλε στη Μεγαλόνησο ακρωτηριάζοντας την, καταλαμβάνοντας παράνομα μέχρι σήμερα το 37% της αγιοτόκου γης της Κύπρου. Έκτοτε ο αγώνας στο εσωτερικό και το εξωτερικό για την αποκατάσταση της αδικίας και την απελευθέρωση από τον τουρκικό ζυγό, είναι διαρκής. Μόνιμη κραυγή στα χείλη των Ελλήνων της Κύπρου είναι η δικαίωση του αγώνα και η ελπίδα ότι ο άνεμος της ελευθερίας θα πνεύσει ξανά στις κατεχόμενες περιοχές.

Αρχιεπίσκοπος Κύπρου Γεώργιος.



Το 2023 ήταν μια χρονιά τεράστιου πόνου, βίας και κλιματικού χάους. Η ανθρωπότητα πονάει. Ο πλανήτης μας βρίσκεται σε κίνδυνο. Οι άνθρωποι συνθλιβονται από την αυξανόμενη φτώχεια και πείνα. Οι πόλεμοι αυξάνονται σε αριθμό και αγριότητα. Και η εμπιστοσύνη βρίσκεται σε έλλειψη. Αλλά το να δείχνεις με το δάχτυλο και να απειλίζεις με τα όπλα δεν οδηγεί πουθενά. Η ανθρωπότητα είναι ισχυρότερη όταν είμαστε ενωμένοι. Το 2024 πρέπει να είναι ένα έτος ανοικοδόμησης της εμπιστοσύνης και αποκατάστασης της ελπίδας.

**Αντόνιο Γκουτέρες,
Γενικός Γραμματέας ΟΗΕ.**



Είναι πολύ σημαντικό έτος για την Κύπρο το 2024. Είναι 50 χρόνια από την εισβολή. Είναι 20 χρόνια από την ένταξη μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση. Η ΕΕ εμπλέκεται στο Κυπριακό. Την ίδια στιγμή, έχει και η ίδια συμφέρον μέσα από την επίλυση του Κυπριακού. Και εδώ, αν θέλετε, είναι και η δική μας ευθύνη. Να αναδείξουμε ότι υπάρχουν συμφέροντα που θα μπορούν να εξυπηρετηθούν και για την Ευρωπαϊκή Ένωση.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.**



Καθώς βρισκόμαστε στην αρχή του 2024, έχουμε το δικαίωμα να ατενίζουμε το μέλλον με περισσότερη αισιοδοξία, με περισσότερη αυτοπεποίθηση. Δεν ξεχνάμε τα πολλά που έγιναν, ώστε να εντοπίζουμε τα περισσότερα που πρέπει να γίνουν. Και καθώς τα δύσκολα δείχνουν να περνούν, μπορούμε να είμαστε πιο αισιόδοξοι. Είναι στο χέρι μας οι επόμενες μέρες να είναι καλύτερες από τις προηγούμενες. Αρκεί να είμαστε ενωμένοι, ώριμοι και αποφασισμένοι.

**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.**



Χρόνια Πολλά και φωτισμένα για όλο τον κόσμο! Με την ευχή, από καρδιάς, η γιορτή των Θεοφανείων, να αποτελέσει αφετηρία, για πνευματικό και καθολικό αναβάπτισμα, σε κάθε επίπεδο. Κάτι το οποίο έχουμε πολύ ανάγκη στις δύσκολες και σκοτεινές εποχές που διανύουμε.

**Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.**



Έκδοση ΜΙΔ παρουσιάζει εργασίες των Μεταπτυχιακών Φοιτητών του

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ), το οποίο υπάγεται ως Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελεί την Πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο, παρουσίασε τη Συλλογή Διπλωματικών Εργασιών για τα Ακαδημαϊκά Έτη 2019 - 2022.

Η Συλλογή αυτή περιλαμβάνει τη σύνοψη αριθμού διπλωματικών εργασιών που εκπονήθηκαν από τους μεταπτυχιακούς φοιτητές του ΜΙΔ ως προϋπόθεση για την επιτυχή ολοκλήρωση των προγραμμάτων σπουδών τους και διακρίθηκαν κατά τα ακαδημαϊκά έτη 2019 - 2022.

Η έκδοση περιλαμβάνει δύο μέρη. Το Μέρος Α περιλαμβάνει τις διπλωματικές εργασίες των φοιτητών των Ελληνόφωνων Προγραμμάτων Σπουδών «Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων» και «Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση» και το Μέρος Β τις διπλωματικές εργασίες του Αγγλόφωνου Προγράμματος Σπουδών «Master of Business Administration».

Η πολύ ενδιαφέρουσα έκδοση του ΜΙΔ έχει στόχο να αναδείξει τις πιο αξιόλογες εργασίες που υποβλήθηκαν και να συμβάλει με τη διάδοσή τους, στην παραγωγή και μετάδοση νέων γνώσεων και στην προβολή του ερευνητικού και επιστημονικού έργου του Μεσογειακού Ινστιτούτου Διεύθυνσης.

Αναφέρουμε συμπληρωματικά ότι το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) ιδρύθηκε το 1975 με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου και αποτελεί το διεθνές σκέλος του Κέντρου Παραγωγικότητας Κύπρου.

Το ΜΙΔ αποτελεί την Πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο και προσφέρει τα ακόλουθα Μεταπτυχιακά Προγράμματα:



- Master in Business Administration (αγγλόφωνο)
- Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (ελληνόφωνο)
- Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση (ελληνόφωνο)

Αποστολή του ΜΙΔ είναι να προσφέρει ολιστική τριτοβάθμια εκπαίδευση στον τομέα της διοίκησης επιχειρήσεων και της δημόσιας διοίκησης για την ανάπτυξη επαγγελματικών διευθυντικών δεξιοτήτων προσαρμοσμένων στις συνθήκες της αγοράς εργασίας. ■

Ευχές στους συναδέλφους συνταξιούχους και πληροφόρηση από τον Κλάδο τους

Ευχές για τις γιορτές των Χριστουγέννων και του νέου έτους απέστειλε ηλεκτρονικά στους συναδέλφους μέλη του το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Συνταξιούχων με μήνυμα του Προέδρου συν. Δήμου Πογιατζή και του Γραμματέα Σωτήρη Αυγουστή. Το μήνυμα εύχεται σε όλους υγεία και ευτυχία για τις γιορτές και το νέο χρόνο.

Για πλήρη ενημέρωση των μελών του Κλάδου αναφέρεται στο μήνυμα ότι όλες οι εκδηλώσεις του Κλάδου, εκτός από την ανάρτησή τους στον πίνακα ανακοινώσεων του Κλάδου, δημοσιεύονται και στο εκφραστικό όργανο της Οργάνωσης μας «Δημόσιο Υπάλληλο», το οποίο οι συνάδελφοι συνταξιούχοι μπορούν να εξασφαλίζουν τόσο από τα κεντρικά όσο και από τα επαρχιακά γραφεία ΠΑΣΥΔΥ

όπως και από τα κυβερνητικά γραφεία, στα οποία η εφημερίδα μας διανέμεται αμέσως μετά την έκδοσή της.

Οι συνάδελφοι μπορούν επίσης να εγγραφούν συνδρομητές και να εξασφαλίζουν την κάθε έκδοση της εφημερίδας μας ταχυδρομικώς στη διεύθυνση τους με κόστος 10 ευρώ το χρόνο. Επιπρόσθετα, πληροφορίες για τις εκδηλώσεις του Κλάδου Συνταξιούχων καταχωρούνται και στο Σύνδεσμο του Κλάδου στην ιστοσελίδα ΠΑΣΥΔΥ (www.pasydy.org). Τέλος, συνάδελφοι που διαθέτουν ηλεκτρονική διεύθυνση (email) μπορούν να παίρνουν το «Δημόσιο Υπάλληλο» και ηλεκτρονικά. Περισσότερες λεπτομέρειες από το Αρχείο στα γραφεία της Οργάνωσης μας στο τηλέφωνο 22844300. ■