



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 23 Νοεμβρίου 2022 Αρ. Φύλλου 1574 ΕΤΟΣ 57ον

Λευκωσία - Κύπρος

Προσδοκίες για ψήφιση από τη Βουλή των νομοσχεδίων για συνταξιοδοτικό, αποπαγοποίηση θέσεων και ωράριο

Με απόλυτα θετική προοπτική αναμένεται η συζήτηση και ψήφιση από την Ολομέλεια της Βουλής τριών νομοσχεδίων για θέματα ιδιαίτερου ενδιαφέροντος για τη δημόσια υπηρεσία, ώστε να τροχοδρομηθούν οι αναγκαίες ενέργειες για την επίλυση σοβαρών προβλημάτων που ταλαιπωρούν μεγάλο αριθμό συναδέλφων και δυσχεραίνουν και την ομαλή λειτουργία της υπηρεσίας.

Ως ύψιστης προτεραιότητας ιεραρχείται από την Οργάνωσή μας και γενικότερα από το Συνδικαλιστικό Κίνημα η ψήφιση της νομοθεσίας για το Συνταξιοδοτικό με την οποία διασφαλίζεται η ικανοποιητική λειτουργία σχεδίου συντάξεων για το σύνολο των υπαλλήλων του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Υπενθυμίζουμε ότι με την επιβολή του μνημονίου της τρόικας το σχέδιο συντάξεων των μονίμων υπαλλήλων του δημοσίου είχε καταργηθεί για τους διορισθέντες μετά τον Οκτώβρη του 2011 και η Οργάνωσή μας ιεραρχώντας στις προτεραιότητες της το θέμα ενεργοποιήθηκε προς όλες τις απαραίτητες ενέργειες και με εξουσιοδότηση από τις Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων να καταλήξει σε συμφωνία με το ΥπΟικ στις 20 Μαΐου του 2021 με την οποία τελικά συντάχθηκε και το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Εν αναμονή ψήφισης από την Ολομέλεια πριν τη διακοπή εργασιών τον Δεκέμβριο

Με την θετική ολοκλήρωση της συζήτησης του Συνταξιοδοτικού στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών η συζήτηση στην Ολομέλεια αρχικά αναμενόταν για τις 17 Νοεμβρίου αναβλήθηκε όμως για 1η Δεκεμβρίου για να περιληφθεί και ρύθμιση που αφορούσε υπαλλήλους της Κεντρικής Τράπεζας. Εκφράζουμε την ελπιδοφόρο ευχή η

νέα ημερομηνία να σημαίνει και την ψήφιση και επακόλουθη εφαρμογή των συμφωνηθέντων ρυθμίσεων του Συνταξιοδοτικού με θετικά αποτελέσματα για μεγάλο αριθμό συναδέλφων.

Σε συνεδρία της Ολομέλειας της Βουλής αναμένεται επίσης να επανέλθει και το θέμα της αποπαγοποίησης της πλήρωσης θέσεων στο δημόσιο για το οποίο η Οργάνωσή μας είχε καταλήξει σε συμφωνία με το Υπουργείο Οικονομικών. Επανατονίζουμε ότι και σε αυτή την περίπτωση με τη διαδικασία της προετοιμασίας των σχετικών προτάσεων για αποπαγοποίηση θέσεων για την κατάθεση προτάσεων και στη συνέχεια τη συζήτηση στη Βουλή των προτάσεων για αποπαγοποίηση των θέσεων όχι μόνο απαιτείται χρόνος επεξεργασίας στην όλη διαδικασία με αρνητικά αποτελέσματα για τις όλες υποχρεώσεις της υπηρεσίας αλλά οι υποχρεώσεις αυτές στερούν από άτομα προσδοκία για διορισμό ή προαγωγή στην υπηρεσία. Αναμένεται και σε αυτή την περίπτωση ψήφιση του σχετικού νομοσχεδίου ώστε να μην καθυστερήσει η συζήτηση λόγω της διακοπής των εργασιών της Βουλής λόγω των Προεδρικών Εκλογών.

Στη Βουλή έχουν επίσης κατατεθεί τροποποιητικοί Κανονισμοί των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χρόνος Εργασίας) Κανονισμών οι οποίοι προνοούν επέκταση του εύελικτου



ωραρίου της Δημόσιας Υπηρεσίας σε 7.00 π.μ. / 8.30 π.μ. - 2.30 μ.μ. / 4.00 μ.μ. Η τροποποίηση είχε συζητηθεί από την Οργάνωσή μας με το Υπουργείο Οικονομικών με στόχο τη διευκόλυνση της διακίνησης των εργαζομένων και γενικότερα των πολιτών λόγω της σύμπτωσης της έναρξης και της ολοκλήρωσης των ωραρίων δημόσιων υπηρεσιών κ.α. με αποτέλεσμα πυκνή συγκέντρωση οχημάτων στο οδικό δίκτυο η οποία προκαλεί μεγάλα προβλήματα στο κοινό.

Η συμφωνία για τοπ ενέλικτο ωράριο ΠΑΣΥΔΥ-ΥπΟικ έτυχε της νομοτεχνικής επεξεργασίας από τη Νομική Υπηρεσία και με την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου οι νέοι Τροποποιητικοί Κανονισμοί κατατέθηκαν στη Βουλή για ψήφιση. Στόχος είναι και το νέο ωράριο να εφαρμοσθεί από το νέο χρόνο. ■

Πανχριστιανική συμμετοχή στην εξόδιο ακολουθία του Αρχιεπισκόπου



Περιγραφή της εξοδίου ακολουθίας για τον μακαριστό Αρχιεπίσκοπο Μακάριο Β' και εκτιμήσεις θρησκευτικών και πολιτικών ηγετών. **σελ. 8**

Πανελλαδική παναπεργία ΑΔΕΔΥ-ΓΣΕΕ



Παλλαϊκή και δυναμικά απαιτητική ήταν η συμμετοχή στην απεργιακή δραστηριότητα στην Ελλάδα στις 9 Νοεμβρίου. **σελ. 9**

Η προσφορά και το παράδειγμα του μ. Ανδρέα Δημητρόπουλου



Τον άνδρα και το έργο του μ. Ανδρέα Δημητρόπουλου τίμησαν ΜΜΕ, σχολιαστές και οι συνάδελφοι του. **σελ. 11**

Στις 14 Δεκεμβρίου παρουσίαση του βιβλίου του Νίκου Παναγιώτου

Το νέο βιβλίο του πρώην Προέδρου ΠΑΣΥΔΥ Δρα Νίκου Παναγιώτου «ΑΥΤΟΠΡΟΣΩΠΩΣ» για το οποίο γράψαμε στην προηγούμενη μας έκδοση, θα παρουσιαστεί στη Δημοσιογραφική Εστία την Τετάρτη 14 Δεκεμβρίου στις 7.30 μ.μ.

Ένα απόσπασμα από το βιβλίο δημοσιεύσαμε στην προηγούμενη μας έκδοση. Στη σελίδα 12 δημοσιεύουμε νέο χαρακτηριστικό απόσπασμα.



Άρθρο του Γ.Γ. Στράτη Ματθαίου για θέματα ΕΑΧ και Χαμηλόμισθων

Στη χρονική συγκυρία των νέων δυσχερειών που αντιμετωπίζει ο τόπος μας λόγω της ακρίβειας και της ραγδαίας μεταβαλλόμενης αυξητικής τάσης του πληθωρισμού επαναφέρουμε στο προσκήνιο την ανάγκη για μια πιο αναβαθμισμένη Δημόσια Υπηρεσία προς όφελος της οικονομίας και του συνόλου της κοινωνίας, για να μπορέσουμε ν' ανταπεξέλθουμε αποτελεσματικά στα συσσωρευμένα προβλήματα, που καλούμαστε συλλογικά ν' αντιμετωπίσουμε. Ολόκληρο το κείμενο στη **σελ. 3**





ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Γεωργία Ζαντήρα, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Νομικών Θεμάτων, Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από την 1η Νοεμβρίου 2022: Γιώργος Πολυκάρπου, Αντρία Πέτσα.

Ο Παναγιώτης Ιωνάς διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πρωτοκολλητή, στη Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Νοεμβρίου 2022.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2022: ΧΡΥΣΤΑΛΛΑ ΜΑΜΑ, ΑΝΤΡΗ ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ ΣΩΦΡΟΝΙΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΛΕΙΒΑΔΙΩΤΟΥ, ΕΥΣΤΡΑΤΙΑ ΣΤΡΑΤΗ, ΚΛΕΟΝΙΚΗ ΠΕΤΡΩΝΔΑ, ΑΝΔΡΟΥΛΑ ΠΑΜΠΑΚΕΡΙΔΟΥ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ ΜΟΥΡΜΟΥΡΗ-ΚΝΕΚΝΑ, ΜΑΡΙΑ ΜΙΧΑΗΛ, ΜΑΡΙΑ ΜΕΛΙΝΙΩΤΗ, ΛΥΔΙΑ ΛΕΙΒΑΔΙΩΤΗ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΥΠΡΟΥ, ΑΦΡΟΔΙΤΗ ΚΟΥΛΕΡΜΟΥ, ΦΑΝΗ ΚΑ-

ΖΑΜΙΑ, ΜΑΡΙΑ ΘΕΟΔΟΤΟΥ, ΚΥΡΙΑΚΗ ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ, ΑΝΔΡΟΥΛΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΣΤΕΛΛΑ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΥ, ΕΥΤΥΧΙΑ ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ, ΗΡΟΥΛΑ ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ, ΜΑΡΙΑ ΜΕΓΑΛΕΜΟΥ.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από την 1η Νοεμβρίου 2022: ΙΩΑΝΝΑ ΧΡΙΣΤΟΥ, ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΥΛΑ ΧΑΤΖΗΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΠΑΡΘΕΝΟΠΗ ΧΑΤΖΗΩΑΝΝΟΥ, ΜΑΡΙΑ ΠΑΝΑΓΙΔΟΥ, ΕΛΕΝΗ ΤΟΥΜΠΑΚΗ, ΜΥΡΑΝΤΑ ΣΤΕΦΑΝΟΥ-ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ, ΤΑΣΟΥΛΑ ΠΙΕΡΙΔΟΥ, ΧΑΡΙΤΑ ΠΑΠΑΜΑΡΚΙΔΟΥ-ΗΛΙΑΔΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΝΕΟΚΛΕΟΥΣ, ΛΟΥΚΙΑ ΜΑΥΡΙΔΟΥ, ΠΑΝΑΓΙΩΤΑ ΜΑΤΘΑΙΟΥ, ΛΟΥΚΙΑ ΚΑΡΟΛΙΔΟΥ-ΣΙΑΜΠΟΥΡΤΗ, ΘΑΛΕΙΑ ΘΕΟΔΩΡΟΥ, ΠΟΛΙΝΑ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ, ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΑΥΤΟΥΣΤΗ, ΣΤΕΛΛΑ ΑΝΔΡΕΟΥ.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Η Ειρήνη Παπαδοπούλου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 23 Οκτωβρίου 2022.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Μαρία Φωκά-Πέγκα, Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, αφυπηρε-

τησε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Εύα Ρωσσίδου-Παπακυριακού, Εισαγγελέας της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Χαράλαμπος Ιωάννου, Επιθεωρητής Ελέγχου Α', Οργανισμός Κυπριακής Γαλακτοκομικής Βιομηχανίας, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Πηνελόπη Παπασάββα-Στυλιανού, Πρώτος Κτηνιατρικός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Μαριλένα Παναρέτου, Ανώτερος Υδρολόγος, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Μιχαλάκης Παμπόρης, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Στυλιανός Ευαγγελίδης, Τεχνικός Μηχανικός Χωρομετρίας, 1ης Τάξης, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Ανδρούλλα Ν. Κουρσάρου, Ανώτερος Τεχνικός, Αναδαμός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Αντώνης Κόλιαρος, Τελωνειακός Λει-

τουργός Α', αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Μάρω Πασχάλη-Βαρναβίδου, Ανώτερος Διοικητικός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Ευγενία Ζαβρού, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Μαρία Κέστωρα, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Τροοδία Νικολαΐδου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Η Χριστούλλα Βασιλείου, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Πέτρος Μαυρομάτης, Ανώτερος Λειτουργός Γεωργίας, αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Χρίστος Ηρακλέους, Κτηματολογικός Γραφέας (με δοκιμασία), αφυπηρετήσε από την 1η Νοεμβρίου 2022.

Ο Σωκράτης Μενελάου, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου, αφυπηρετήσε από τις 3 Νοεμβρίου 2022. ■

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΝΕΟΛΑΙΑΣ
ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΕΙΣΔΟΧΗΣ ΣΤΑ ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΑ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΟΥ "EUROPEAN UNIVERSITY INSTITUTE"

Το Υπουργείο Παιδείας, Αθλητισμού και Νεολαίας γνωστοποιεί ότι η υποβολή αιτήσεων εισδοχής στα διδακτορικά προγράμματα του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημιακού Ινστιτούτου (European University Institute - EUI) για το ακαδημαϊκό έτος 2023-2024 άρχισε την 1η Νοεμβρίου 2022. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να λάβουν περαιτέρω πληροφόρηση από την ιστοσελίδα του EUI: <http://www.eui.eu/phd>

Οι αιτήσεις γίνονται διαδικτυακά. Η εξασφάλιση θέσης στα διδακτορικά προγράμ-

ματα του EUI συνεπάγεται αυτόματα την εξασφάλιση εθνικής υποτροφίας. Για το ακαδημαϊκό έτος 2023 - 2024 θα προσφερθεί μία υποτροφία.

Τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων: 31 Ιανουαρίου 2023.

Για περισσότερες πληροφορίες όσον αφορά στα διδακτορικά προγράμματα, τα κριτήρια εισδοχής και τα χρονοδιαγράμματα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα του "European University Institute" (<http://www.eui.eu/>). ■

Στην επόμενη Κυβέρνηση μετατίθεται
το θέμα αποκοπής 12% στις συντάξεις

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Κυριάκου Κούσιου στο Υπουργείο του άρχισε ήδη η μελέτη για τροποποίηση των Νόμων περί Συντάξεων ώστε να καταργηθεί η αποκοπή του 12% στις συντάξεις που καταβάλλονται πριν από την ημερομηνία της νομοθετημένης (65ο

έτος) αφυπηρετήσης. Η κατάργηση αυτής της πρόνοιας αποτελεί αίτημα το οποίο ιεραρχείται στις προτεραιότητες των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Ο Υπουργός ανέφερε ότι η αρχή η έγινε στη μελέτη του θέματος ώστε η επόμενη κυβέρνηση να αναλάβει τη συνέχιση και την εφαρμογή της. ■

Κενές θέσεις που δημοσιεύθηκαν
στην Επίσημη Εφημερίδα

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 11ης Νοεμβρίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Πρώτου Γεωλογικού Λειτουργού στο Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α14(υ).

Η κενή θέση Διευθυντή Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής

Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>) μέχρι την Παρασκευή, 2 Δεκεμβρίου 2022 και ώρα 14:00.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.pasc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>) μέχρι την Παρασκευή 25 Νοεμβρίου 2022. ■

Κυκλοφορία νέων εκδόσεων
από το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας

Το Γραφείο Επιτρόπου Νομοθεσίας ανακοινώνει ότι κυκλοφόρησαν πρόσφατα οι πιο κάτω εκδόσεις, οι οποίες διατίθενται προς πώληση από το Κυβερνητικό Τυπογραφείο:

• The Family Disputes Mediation Law, 2019 - (English translation)- GEN(A) - L.176

• The Prevention and Combating of Violence against Women and Domestic Violence and for Related Matters Law, 2021 - (English translation and Consolidation) - GEN(A) - L.177

• The Equal Treatment between Men and Women in Employment and Vocational Training Law, 2002 - (English translation and Consolidation) - GEN(A) - L.178

• Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας

- (Ενοποίηση στην Ελληνική) - GEN - N.37

• Ο περί της Ενεργειακής Απόδοσης Νόμος του 2009 - (Ενοποίηση) - GEN-N.57

• Ο περί Μηχανοκινήτων Οχημάτων (Τεχνικός Έλεγχος και Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου) Νόμος του 2007 - (Ενοποίηση στην Ελληνική) - GEN - N.59

• Ο περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμος του 2002 - (Ενοποίηση στην Ελληνική) - GEN - N.61

• Οι περί ακινήτου Ιδιοκτησίας της Δημοκρατίας (Μίσθωση Ιδιοκτησίας μέσα σε Κυβερνητικές Βιομηχανικές Περιοχές) Κανονισμοί του 1990 - (Ενοποίηση στην ελληνική) - GEN - Δ.Π.18. ■

δημόσιος
Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>



Τα θέματα της μονιμοποίησης των συναδέλφων Εργοδοτουμένων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ) και των χαμηλόμισθων



Του συν. Στράτη Ματθαίου
Γενικού Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ

Στη χρονική συγκυρία των νέων δυσχερειών που αντιμετωπίζει ο τόπος μας λόγω της ακρίβειας και της ραγδαία μεταβαλλόμενης αυξητικής τάσης του πληθωρισμού επαναφέρουμε στο προσκήνιο την ανάγκη για μια πιο αναβαθμισμένη Δημόσια Υπηρεσία προς όφελος της οικονομίας και του συνόλου της κοινωνίας, για να μπορέσουμε ν' ανταπεξέλθουμε αποτελεσματικά στα συσσωρευμένα προβλήματα, που καλούμαστε συλλογικά ν' αντιμετωπίσουμε.

Στο πλαίσιο αυτών των επισημάνσεων, στη βάση και των τελευταίων αποφάσεων των συλλογικών Σωμάτων της Οργάνωσής μας, ιεραρχούμε ως προτεραιότητα το θέμα του συλλογικού διορισμού των ΕΑΧ σε μόνιμες οργανικές θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας. Θέμα για το οποίο πιστεύουμε ότι επέστη ο καιρός: όλοι οι εμπλεκόμενοι φορείς να δρομολογήσουμε τις διαδικασίες οριστικής ρύθμισής του. Και τούτο γιατί η υλοποίηση του στόχου αυτού κρίνεται απαραίτητη αφ' ενός για τη διασφάλιση ισότιμων όρων εργοδότησης ανάμεσα στους δημοσίους υπαλλήλους, αλλά και αφ' ετέρου για την αποτελεσματική και απρόσκοπτη

λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας, που θα πρέπει να διατηρήσει τον orthologισμό στην ιεραρχική δομή της δημόσιας διοίκησης, που είναι θεμελιωμένη σε κανόνες δικαίου.

Επισημαίνεται πρόσθετα ότι το ουσιαστικό και επιβαλλόμενο αυτό εγχείρημα δεν θα επιφέρει συγχρονικά οποιαδήποτε οικονομική επιβάρυνση στους κρατικούς προϋπολογισμούς.

Αναλυτικότερα υπογραμμίζουμε ότι η Δημόσια Υπηρεσία, για να μπορεί ν' ανταποκριθεί στον επιτελικό ρόλο της απέναντι στους πολίτες και την κοινωνία, θα πρέπει να λειτουργεί με συνοχή και να είναι δομημένη με το σωστό τρόπο στηριγμένη σε μόνιμο προσωπικό, ώστε να αποδίδει στο μέγιστο των δυνατοτήτων της. Το γεγονός ότι η Δημόσια Υπηρεσία αποτελείται από εργαζομένους «δυο και τριών ταχυτήτων» και πιο συγκεκριμένα χιλιάδες έκτακτους υπαλλήλους, καθώς και ωρομίσθιους που χρησιμοποιούνται για την εκτέλεση δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων, αναπόδραστα επηρεάζει αρνητικά τη συνέπεια με την οποία αποδίδει.

Σήμερα το έκτακτο προσωπικό μαζί με τους ωρομίσθιους ξεπερνά σε αριθμό τους μόνιμους υπαλλήλους. Η κατάσταση που έχει δημιουργηθεί με αυτές τις κακές, κατά την άποψή μας, πρακτικές μειώνει την παραγωγικότητα και την αποτελεσματικότητα της Δημόσιας Υπηρεσίας, αφού επηρεάζει τη συνοχή της εργασίας που παράγεται, την εξειδίκευση και συνεπώς την ποιότητα των

υπηρεσιών που προσφέρονται.

Είμαστε έτοιμοι ως ΠΑΣΥΔΥ να συζητήσουμε με το κράτος τη μετάβαση σε μια Δημόσια Υπηρεσία ποιοτική και παραγωγική μέσα από ολοκληρωμένες δομές δίνοντας λύση στα σοβαρά δυσλειτουργικά προβλήματα που παρουσιάζονται με την παρουσία χιλιάδων ΕΑΧ

χωρίς προοπτικές ανέλιξης. Επιβάλλεται να βρεθεί οριστική λύση στο πρόβλημα των ΕΑΧ και να τερματιστεί η εργοδότηση στο Δημόσιο με συμβόλαια και η πρακτική της ανάθεσης δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων σε ωρομίσθιο προσωπικό. Χρειάζεται να γίνει κατανοητό ότι αυτές οι πρακτικές εργοδότησης ούτε τα δημόσια οικονομικά συγκρατούν, ούτε τους εργαζομένους εξυπηρετούν. Αντιθέτως, το κόστος από μια Δημόσια Υπηρεσία που δεν είναι στελεχωμένη ορθά αντικατοπτρίζεται στην ποιότητα των προσφερόμενων υπηρεσιών προς την κοινωνία.

Παράλληλα πρέπει να αναλογιστούμε και τους χαμηλόμισθους εργαζομένους που με τα σημερινά δεδομένα και την ακρίβεια που βιώνουμε σε όλα τα βασικά αγαθά, ο μισθός τους εξανεμίζεται από τα μέσα του μήνα. Ως ΠΑΣΥΔΥ θέλουμε η κοινωνία να γνωρίζει «τι και για ποιους κατά προτεραιότητα διεκδικούμε». Το αίτημα και η έκκλησή μας αφορά στην επιταχυνόμενη ανέλιξη των χαμηλόμισθων συναδέλφων εντός των συνδυασμένων κλιμάκων Α2-Α5-Α7(υ).

Θέλουμε να καταστήσουμε σαφές ότι

υπάρχει μεγάλος αριθμός προσωπικού που παραμένει καθηλωμένο για δεκαετίες με τις απολαβές τους να βρίσκονται παραπλήσια με το επίπεδο του κατώτατου μισθού. Πρόκειται για ένα ζήτημα το οποίο χρήζει άμεσης αντιμετώπισης και που εν όψει της συνεχούς αύξησης των τιμών σε όλα τα αγαθά και υπηρεσίες η ανάγκη για την επίλυσή του καθίσταται επιτακτική.

Η ΠΑΣΥΔΥ διαχρονικά τοποθετείται και προβάλλει τα συνδικαλιστικά αιτήματά της με βασικό γνώμονα την καλύτερη λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας προς όφελος της κοινωνίας μας. Ενεργούμε πάντοτε με υπευθυνότητα και με πλήρη επίγνωση των δυνατοτήτων της οικονομίας για να έχουμε υγιή δημόσια οικονομικά. Θεωρούμε ότι η συγκεκριμένη χρονική περίοδος, κατά την οποία τα δημόσια οικονομικά είναι αυξημένα, προσφέρεται για επίλυση χρόνιων προβλημάτων, όπως το θέμα των ΕΑΧ, αλλά και για λήψη μέτρων για υποστήριξη της ομάδας αυτής των εργαζομένων, των χαμηλόμισθων υπαλλήλων, που πλήττεται περισσότερο από την ακρίβεια.

Καταληκτικά και κρίνοντας ότι τα θετικά επακόλουθα που θα προκύψουν από τη ρύθμιση των προαναφερόμενων ζητημάτων σε συνδυασμό με τη θετική πορεία των δημοσίων οικονομικών, εκτιμούμε ότι οι πιο πάνω εκκλήσεις μας τεκμηριώνονται πλήρως και η θέση μας ότι έχει έρθει η κατάλληλη στιγμή για την επίλυσή τους, κρίνεται ως απόλυτα δικαιολογημένη. ■

Ανακοίνωση ΥπΥγ για εμβολιασμούς κατά της νόσου COVID-19

Το Υπουργείο Υγείας στο πλαίσιο των προσπαθειών για ενίσχυση της ανοσίας του πληθυσμού έναντι της νόσου COVID-19, τονίζει τα ακόλουθα:

α) Στα εμβολιαστικά κέντρα διατίθενται τα επικαιροποιημένα διδύναμα εμβόλια που περιλαμβάνουν τις υποπαρλλαγές ΒΑ.1, ΒΑ.4 και ΒΑ.5 της παραλλαγής Όμικρον (Περισσότερες πληροφορίες: <https://bit.ly/3M6JXgm>).

β) Συνστήνεται ενισχυτική δόση εμβολίου σε άτομα ηλικίας 12 ετών και άνω, νοούμενου ότι έχει παρέλθει η περίοδος των πέντε (5) μηνών από την λήψη της τελευταίας δόσης εμβολίου. **Η λήψη ενισχυτικής δόσης εμβολίου κατά της νόσου COVID-19 είναι προαιρετική.**

γ) Συνστήνεται η χρήση του εμβολίου Comirnaty (Pfizer) ως αρχικός εμβολιασμός, σε παιδιά ηλικίας 6 μηνών έως 4 ετών για το

αρχικό στέλεχος του ιού.

- Οι δικαιούχοι θα μπορούν να εξυπηρετούνται μέσω των κέντρων εμβολιασμού ελεύθερης προσέλευσης (walk-in) που λειτουργούν σε όλες τις επαρχίες.

- Ο εμβολιασμός με ενισχυτική δόση εμβολίου συστήνεται μετά την παρέλευση 3 μηνών από το 1ο θετικό τεστ κατά της νόσου COVID-19.

Για τη διενέργεια εμβολιασμού θα πρέπει να προσκομίζεται:

- Έγγραφο ταυτοποίησης (ταυτότητα, διαβατήριο) και κάρτα εμβολιασμού.
- Άδεια Ασκήσεως Επαγγέλματος, από τους Επαγγελματίες Υγείας.
- Ιατρική βεβαίωση (από Προσωπικό ή Ειδικό Ιατρό) από ανοσοανεπαρκείς και ανοσοκατασταλμένους ασθενείς, καθώς και από άτομα με χρόνια σοβαρή νόσο ή παχυσαρκία. ■

Τερματίστηκαν οι εργασίες των Οδοντιατρικών Κλινικών στο Παλαιό Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας

Οι Οδοντιατρικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας ανακοίνωσαν ότι από τις 18 Νοεμβρίου 2022 τερματίστηκαν οι εργασίες των Οδοντιατρικών Κλινικών στο Παλαιό Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας λόγω της κατεδάφισής του.

Οι ασθενείς μπορούν να εξυπηρετούνται, κατόπιν ραντεβού, σε άλλα κέντρα υγείας της επαρχίας Λευκωσίας τα οποία διαθέτουν οδοντιατρικές κλινικές. Τα τηλέφωνα επικοινωνίας τα οποία είναι αναρτημένα στην ιστοσελίδα των Οδοντιατρικών Υπηρεσιών παρατίθενται και πιο κάτω.

Κέντρο Υγείας

Αγλαντζιά - 22444466
Λακατάμεια - 22443381
Έγκωμη - 22809004
Στρόβολος - 22871870
Καίμακλι - 22877044
Λατσία - 22467496
Δάλι - 22521922

Περαιτέρω συνεχίζουν τη λειτουργία τους και τα οδοντιατρεία στα αγροτικά κέντρα Ακακίου, Λυθροδόντα, Παλαιχωρίου και Παλιομετόχου. Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 22801619. ■

Μέχρι τις 20 Δεκεμβρίου αιτήσεις για στελέχωση εκλογικών κέντρων για τις Προεδρικές Εκλογές

Το Υπουργείο Εσωτερικών ανακοινώνει ότι από την Τρίτη 15 Νοεμβρίου υπάρχει η δυνατότητα δημόσιοι λειτουργοί και άνεργοι πτυχιούχοι, μέσω της ιστοσελίδας <https://aps.elections.moi.gov.cy>, να δηλώσουν ενδιαφέρον για στελέχωση των εκλογικών κέντρων των Προεδρικών Εκλογών, που θα πραγματοποιηθούν την Κυριακή 5 Φεβρουαρίου 2023 και, σε περίπτωση επαναληπτικής εκλογής, την Κυριακή 12 Φεβρουαρίου 2023.

Η προθεσμία για υποβολή δήλωσης ενδιαφέροντος για στελέχωση των εκλογικών κέντρων θα ισχύει μέχρι και τα μεσάνυχτα



της Τρίτης 20 Δεκεμβρίου 2022.

Σημειώνεται ότι δηλώσεις ενδιαφέροντος μπορούν να υποβληθούν μόνο μέσω της πιο πάνω ιστοσελίδας, ενώ όσον αφορά στους άνεργους πτυχιούχους, δήλωση μπορούν να υποβάλουν μόνο όσοι έχουν εγγραφεί ως άνεργοι στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ■

Αύξηση θανάτων και κρουσμάτων COVID-19 την περίοδο 11 - 17 Νοεμβρίου

Η ανακοίνωση του Υπουργείου Υγείας για νέα περιστατικά της νόσου COVID-19 για την εβδομάδα 11 - 17 Νοεμβρίου 2022, υπογραμμίζει την επείγουσα ανάγκη για τον ενισχυτικό εμβολιασμό ιδιαίτερα εν όψει και του χειμώνα με τις συνθήκες που θα επικρατούν να καλλιεργούν τις πιθανότητες αυξημένων λοιμώξεων.

Στην υπό επισκόπηση εβδομάδα ανακοινώθηκαν 8 θάνατοι συνεπεία της νόσου COVID-19 έξι γυναικών και δύο ανδρών ηλικίας από 72 μέχρι 96 ετών. Συνολικός

αριθμός θανάτων με τελική αιτία τη νόσο COVID-19: 1.218.

70 ασθενείς COVID-19 νοσηλεύονται στα νοσοκομεία του ΟΚΥΠΥ, 10 σε σοβαρή κατάσταση (ΜΕΘ: 0 εκτός αναπνευστήρα/1 διασωληνωμένοι, ΜΑΦ: 9)

Στην υπό αναφορά περίοδο πραγματοποιήθηκαν συνολικά 70.769 διαγνωστικές εξετάσεις, εντοπίστηκαν 3.736 νέα περιστατικά (σύνολο κρουσμάτων 610.023) και το ποσοστό θετικότητας στο σύνολο των εξετάσεων ήταν 5,28%. ■



Φιλανθρωπική Εκδήλωση των Νηπιαγωγείων μας για ενίσχυση Δεξιοτήτων του παιδιού «ΤΟ ΑΛΜΑ» «ΦΤΙΑΞΕ ΚΙ ΕΣΥ ΜΙΑ ΚΑΡΔΙΑ»

Την περασμένη Κυριακή 20 Νοεμβρίου, διοργανώθηκε από τα Νηπιαγωγεία μας Αθαλάσσας, Λευκωσίας, Αγλαντζιάς και Λατσιών, στο πάρκο Αθαλάσσας φιλανθρωπική εκδήλωση για τα παιδιά του Ιδρύματος «Θεοτόκος» με σκοπό την ενίσχυση του προγράμματος Έγκαιρης Παρέμβασης, Κέντρο Ανάπτυξης δεξιοτήτων του παιδιού «ΤΟ ΑΛΜΑ».



Το εργαστήρι «νερό και χρώμα» είχε φτιάξει κεραμικές καρδούλες για το σκοπό αυτό, οι οποίες διατέθηκαν προς πώληση στη τιμή των €5 ευρώ.



Στην εκδήλωση τα παιδιά των Νηπιαγωγείων μας είχαν την ευκαιρία να ζωγραφίσουν τη δική τους καρδούλα και να παίξουν μαζί με τους φίλους τους, στους χώρους που διατέθηκαν για την εκδήλωση.

Κέντρο Ανάπτυξης Δεξιοτήτων του παιδιού «ΤΟ ΑΛΜΑ» του Ιδρύματος Θεοτόκος

Το πρόγραμμα της Έγκαιρης Παιδικής Παρέμβασης προσφέρει, μέσα από τη διεπιστημονική του ομάδα υπηρεσίες Έγκαιρης Παρέμβασης σε οικογένειες με παιδιά ηλικίας μέχρι 6 ετών τα οποία παρουσιάζουν προβλήματα σε οποιονδήποτε τομέα της ανάπτυξης (κίνηση, λεπτή κίνηση, επικοινωνία, κοινωνικότητα και παιγνίδι, γνωστική ανάπτυξη) ή παιδιά που βρίσκονται στην ομάδα υψηλού κινδύνου (π.χ. πρόωρα) τα οποία μπορεί να παρουσιάσουν προβλήματα μεγαλώνοντας. Η διεπιστημονική ομάδα αποτελείται από φυσιοθεραπευτές, εργασιοθεραπευτές, λογοθεραπευτές, κοινωνικούς λειτουργούς, ψυχολόγους, ειδικούς παιδαγωγούς. ■



Χάσμα αμοιβών 9% των γυναικών στην Κύπρο σε σύγκριση με το χάσμα 13% στην Ευρώπη Μήνυμα για την Ημέρα Ίσος Αμοιβής της ΕΕ

Η Επίτροπος Ισότητας Φύλων Κα Ιωσηφίνα Αντωνίου σε μήνυμα της για την Ημέρα Ίσης Αμοιβής, η οποία ανακηρύχθηκε από την Ευρωπαϊκή Ένωση για τις 15 Νοεμβρίου, επισημαίνει ότι αυτή η ανακήρυξη σηματοδοτεί μια συμβολική μέρα για να ευαισθητοποιήσει και να αναδείξει το χάσμα που υπάρχει στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών. Τονίζει η Επίτροπος ότι οι γυναίκες στην ΕΕ εξακολουθούν να κερδίζουν λιγότερα από τους άνδρες κατά μέσο όρο για ίσης αξίας εργασίας. Για κάθε 1 ευρώ που κερδίζουν οι άνδρες, οι γυναίκες κερδίζουν 87 σεντς. Δηλαδή οι γυναίκες στην ΕΕ δουλεύουν δωρεάν τους δυο τελευταίους μήνες του χρόνου.

Για τα στοιχεία στην Κύπρο η Επίτροπος Ισότητας Φύλων αναφέρει ότι σύμφωνα με το τελευταίο καταγεγραμμένο ποσοστό, το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναι-

κών στην Κύπρο ανέρχεται στο 91 σεντς, άρα στην Κύπρο οι γυναίκες κερδίζουν 91 σεντς για κάθε ευρώ που κερδίζουν οι άνδρες.

Η Επίτροπος στο μήνυμά της προσθέτει:

Παρά το γεγονός ότι η θέση της γυναίκας στην κοινωνική και επαγγελματική ζωή έχει βελτιωθεί, παρά το γεγονός ότι το ποσοστό συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας έχει αυξηθεί σημαντικά, οι μισθολογικές διαφορές παραμένουν εδραιωμένες. Η Επίτροπος Ισότητας Φύλων κα Ιωσηφίνα Αντωνίου τονίζει ότι οι παράγοντες πίσω από το μισθολογικό χάσμα μεταξύ ανδρών και γυναικών είναι πολλοί και περίπλοκοι, ενώ αρκετά είναι και τα εμπόδια που συνεχίζουν να κρατούν την ανέλιξη των γυναικών σε χαμηλά επίπεδα. Αυτά εντοπίζονται στους πολλαπλούς ρόλους που έχουν οι γυναίκες, όπως η ευθύνη της φροντίδας της οικογένειας, των παιδιών, των ηλικιωμένων

γονιών με αποτέλεσμα να εργάζεται στη βάση της μερικής απασχόλησης. Συχνά εργάζονται σε χαμηλότερα αμειβόμενους τομείς ενώ αντιμετωπίζουν το πρόβλημα της «γυάλινης οροφής» και του «κολλώδους πατώματος» όσον αφορά στην ανέλιξη τους. Η πρόοδος για τη μείωση και την εξάλειψη του χάσματος αμοιβών παραμένει αργή.

Στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης Ισότητας μεταξύ ανδρών και γυναικών 2019-2023 ένας από τους επτά βασικούς στόχους είναι η επαγγελματική ενδυνάμωση της γυναίκας και η συμφιλίωση εργασίας-οικογένειας. Παράλληλα, έχουν καθοριστεί οι ακόλουθοι ενδιάμεσοι στόχοι:

1) Καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.

2) Ενίσχυση της δυνατότητας των κοινωνικών εταίρων για καλύτερη αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι

γυναίκες στην απασχόληση

3) Ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας

4) Καταπολέμηση διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας

5) Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων

6) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων για προώθηση της ίσης αμοιβής και γενικότερα της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας

7) Εξάλειψη της ανισομισθίας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Τέλος, η κα Αντωνίου τονίζει ότι για να γεφυρώσουμε το χάσμα στις αμοιβές μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίσης αξίας εργασίας χρειάζεται συλλογική και αποτελεσματική συνεργασία όλων των εμπλεκόμενων φορέων αλλά και περαιτέρω μέτρα, πολιτικές και δομές στήριξης που να δίνουν στις γυναίκες ίσες ευκαιρίες και στην επαγγελματική τους ζωή. ■

Δόθηκε στα Υπουργεία από τη Νομική Υπηρεσία κείμενο-οδηγός για ομοιόμορφη σύνταξη νομοσχεδίων

Πρότυπο σχέδιο (template) ώστε να χρησιμοποιείται ως οδηγός για ομοιόμορφη σύνταξη νομοθεσίας, με σκοπό να υποβοηθηθούν τα Υπουργεία κατά τη σύνταξη των νομοσχεδίων και τη νομοτεχνική επεξεργασία των κειμένων, έχουν καταρτίσει η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας (Ανώτεροι Δικηγόροι της Δημοκρατίας κ. Δημήτρης Λυσάνδρου και Δρ Δέσποινα Κυπριανού) και η Επίτροπος

Νομοθεσίας.

Ο οδηγός, που έχει συνταχθεί στο πλαίσιο του έργου e-Legislation, τιτλοφορείται «Κατευθυντήριες γραμμές για τη σύνταξη Νομοσχεδίων» και χαρακτηρίζεται ως ένα πολύ χρήσιμο εργαλείο που θα συμβάλει στην καλύτερη νομοθέτηση και κατ'επέκταση, στη σαφήνεια και ασφάλεια δικαίου. Ο Οδηγός δημοσιεύεται τόσο στην ιστοσελίδα της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρα-

τίας όσο και της Επιτροπής Νομοθεσίας, και αποστέλλεται στα Υπουργεία για άμεση χρήση του.

Το έργο e-Legislation αφορά στον σχεδιασμό ενός ολοκληρωμένου συστήματος συγγραφής και αποθήκευσης νομοθετικών κειμένων σε όλα τα στάδια της νομοπαρασκευαστικής διαδικασίας, ώστε να καταστεί δυνατή η δημιουργία επίσημης κεντρικής πύλης νομικής πληροφόρησης. Στόχος είναι

η δημιουργία μιας πλατφόρμας ανοικτών δεδομένων, που θα διευκολύνει τη συλλογική σύνταξη νομοθετικών κειμένων και θα προσφέρει σχετική πληροφόρηση προς τους πολίτες και τις επιχειρήσεις, η οποία θα είναι φιλική προς το χρήστη. Το έργο περιλαμβάνεται στο Ταμείο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

20 Νοεμβρίου Παγκόσμια Ημέρα για τα Δικαιώματα του Παιδιού



Της Δέσπας Μιχαλίδου
Επίτροπος Προστασίας των
Δικαιωμάτων του Παιδιού

Καθώς σκεφτόμουν το φετινό μήνυμα προς τα παιδιά για την Παγκόσμια Ημέρα Δικαιωμάτων του Παιδιού και αναλογιζόμενη τις προκλήσεις διερωτήθηκα, κατά πόσον: αν το μήνυμα το έγραφαν τα ίδια τα παιδιά, θα είχε τους ίδιους προβληματισμούς και ανησυχίες; Θα είχε την ίδια αξία και βαρύτητα; Η δική μου τουλάχιστον απάντηση, είναι καταφατική και δεν πρέπει να μας εκπλήσσει. Τα παιδιά είναι σε καλύτερη θέση από τους ενήλικες για να μιλήσουν για όσα τα ίδια βιώνουν. Συνεχώς αποδεικνύουν ότι μπορούν ως πολίτες του σήμερα να είναι πρωταγωνιστές στα θέματα που τα αφορούν ως ισότιμα και ενεργά μέλη της κοινωνίας, διεκδικώντας τα δικά δικαιώματά τους. Αυτά ακριβώς τα δικαιώματα που κατοχυρώνει

Το θέμα της Παγκόσμιας Ημέρας του Παιδιού για το 2022 είναι Ισότητα και Ένταξη/Συμπερίληψη, για κάθε παιδί. Αυτό το θέμα σημαίνει ότι όλα τα παιδιά σε οποιαδήποτε κοινωνία, κοινότητα ή εθνικότητα έχουν ίσα δικαιώματα.

η Σύμβαση των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού που υιοθετήθηκε σαν σήμερα, στις 20 Νοεμβρίου 1989, σηματοδοτώντας την είσοδο σε μια νέα εποχή, που αφήνει πίσω αντιλήψεις που ήθελαν το παιδί παθητικό δέκτη της φροντίδας των ενηλίκων, ενώ παράλληλα δημιουργεί στα Κράτη την υποχρέωση να εγγυώνται ότι το κάθε παιδί απολαμβάνει όλα του τα δικαιώματα.

Ωστόσο, παρά την πρόοδο που έχει επιτευχθεί, η απρόσκοπτη πρόσβαση των παιδιών στα δικαιώματά τους παραμένει μια ανοικτή πρόκληση. Οι πόλεμοι, η μεταναστευτική κρίση, η ενεργειακή κρίση, η πανδημία, οι φυσικές καταστροφές, περιλαμβανομένης της κλιματικής κρίσης, σπρώχνουν, καθημερινά, περισσότερα παιδιά στη φτώχεια,

στην εξαθλίωση, στον κοινωνικό αποκλεισμό, στη μετανάστευση.

Το Γραφείο μου αφουγκραζόμενο την απαίτηση των παιδιών για στροφή σε ένα νέο, φιλικό προς το περιβάλλον τρόπο ζωής, θέτει ως ύψιστη προτεραιότητα την ανάγκη λήψης αποφάσεων που θα κατοχυρώνουν το δικαίωμά τους σε ένα υγιές περιβάλλον, με ιδιαίτερη έμφαση στην πρόσβαση στην κλιματική δικαιοσύνη ως μέσο διεκδίκησης των δικαιωμάτων τους. Υποστηρίζουμε τα παιδιά ακτιβιστές για το περιβάλλον και προτρέπειμε όλους τους αρμόδιους να διασφαλίσουν το δικαίωμα της συμμετοχής τους σε ειρηνικές διαμαρτυρίες. Τα παιδιά με το δικίο τους είναι θυμωμένα με τους ενήλικες και για το πως καταφέραμε να φτάσουμε λίγο πριν το χείλος της καταστροφής.

Όμως και άλλα σοβαρά προβλήματα, όπως οι πόλεμοι και πανδημία επισωρεύουν και επαυξάνουν την οικονομική δυσχέρεια των οικογενειών και έχουν άμεσες επιπτώσεις στη ζωή των παιδιών προκαλώντας μεγάλη ανησυχία. Το Κράτος έχει ευθύνη να στηρίξει τα νοικοκυριά με χαμηλό εισόδημα. Η φτώχεια και ο κοινωνικός αποκλεισμός δεν επηρεάζουν απλώς την εμπειρία των παιδιών κατά την παιδική ηλικία, αλλά συχνά περιορίζουν τις ευκαιρίες ζωής που έχουν αργότερα ως ενήλικες ενώ η φτώχεια μεταφέρεται από γενιά σε γενιά.

Δεν έχουμε περιθώριο για άλλη καθυστέρηση. Η δημιουργία εκείνων των συνθηκών που θα επιτρέπουν στα παιδιά να μεγαλώνουν σε ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον στο οποίο θα απολαμβάνουν τα δικαιώματά τους και θα αναπτύσσουν το πλήρες φάσμα των ικανοτήτων τους, είναι άμεση και επιτακτική.

Απαραίτητη όμως προϋπόθεση για να πετύχουμε κάτι τέτοιο, είναι τα ίδια τα παιδιά να συμμετέχουν στη διαδικασία λήψης αποφάσεων σε ό,τι τα αφορά. Η συμμετοχή σε ψυχαγωγικές δραστηριότητες που επιτρέπουν στα παιδιά να εκτονώνονται και να απελευθερώνουν την σκέψη και την έκφραση των συναισθημάτων τους μπορούν να αποτελέσουν όχι μόνο μια ευχάριστη και ουσιαστική διέξοδο, αλλά



και να αποτρέψουν τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Με αυτό το σκεπτικό, για να γιορτάσουμε τη σημερινή επέτειο επιλέξαμε να σας γνωρίσουμε σε μια συναυλία "The Sound of Rights" που γίνεται σε συνεργασία με το πρόγραμμα Sistema Cyprus το οποίο προσφέρει μουσική εκπαίδευση σε μια ομάδα παιδιών και νέων που αντιμετωπίζουν υψηλότερο κίνδυνο για άνιση μεταχείριση, "Χίλια ηχοχρώματα, λοιπόν, χίλια δικαιώματα" μια συναυλία που εύχομαι να αποτελέσει πηγή έμπνευσης και του σεβασμού στα παιδιά και τα δικαιώματά τους. ■

19 Νοεμβρίου Παγκόσμια Ημέρα Ανδρών



Της Ιωσήφινας Αντωνίου
Επίτροπος Ισότητας των Φύλων

Η Παγκόσμια Ημέρα Ανδρών γιορτάστηκε για πρώτη φορά το 1999 από τον Δρ. Jerome Teelucksingh, καθηγητή Ιστορίας στο Πανεπιστήμιο των Δυτικών Ινδιών στο Τρινιντάντ και Τομπάγκο, για να τιμήσει την επέτειο γέννησης του πατέρα του. Επίσης, ενθάρρυνε όλους

κάθε χρόνο, σε περισσότερες από 70 χώρες.

Χαιρετίζουμε την Παγκόσμια Ημέρα Ανδρών και τονίζουμε ότι αυτή τη μέρα γιορτάζουμε τη θετική συνεισφορά των ανδρών στην κοινωνία, την κοινότητα, την οικογένεια, τον γάμο, τη φροντίδα των παιδιών και το περιβάλλον. Η μέρα αυτή επικεντρώνεται στην υγεία και την ευημερία των ανδρών στον κοινωνικό, συναισθηματικό, σωματικό και πνευματικό τους τομέα.

#MakeTime4Mates and build better social connections by: Making time for old mates. Making time to make new mates,

το μήνυμα για το έτος 2022, το οποίο στοχεύει να εμπνεύσει περισσότερους άνδρες να βρουν χρόνο για του/τις συντρόφους τους και να δημιουργήσουν καλύτερες κοινωνικές συνδέσεις.

Θα πρέπει να αναδείξουμε τα υγιή ανδρικά πρότυπα με σκοπό να ευαισθητοποιήσουμε την κοινωνία των πολιτών στα θέματα που αντιμετωπίζουν οι άνδρες και αφορούν την ψυχική και σωματική τους υγεία. ■

Αναγνώριση προβλημάτων των παιδιών και άμεση δράση για εξάλειψή τους ζητά η ΠΣΕΠΕΠ

Η Παγκύπρια Συντονιστική Επιτροπή Προστασίας και Ευημερίας Παιδιού (ΠΣΕΠΕΠ) καλεί την πολιτεία να αναγνωρίσει τα ιδιαίτερα προβλήματα των παιδιών και να δράσει αμέσως για άμβλυνση και εξάλειψή τους, σημειώνοντας ότι πρέπει να αντιληφθούμε πως τα παιδιά είναι «το παρόν» και οφείλουμε να επενδύσουμε σήμερα σε αυτά, αν πραγματικά θέλουμε να «έχουμε μέλλον».

Σε ανακοίνωσή της, με αφορμή την επέτειο της υπογραφής της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τα Δικαιώματα του Παιδιού, η ΠΣΕΠΕΠ θεωρεί ότι η σημερινή επέτειος θα πρέπει να σηματοδοτήσει την αρχή μιας πιο συγκεκριμένης και στοχευμένης προσπάθειας εφαρμογής των Δικαιωμάτων του Παιδιού στην Κύπρο, που να περιλαμβάνει και να προστατεύει όλα τα παιδιά, ανεξάρτητα από τον τόπο καταγωγής τους.

Σύμφωνα με την ΠΣΕΠΕΠ «η Παιδική



Φτώχεια, η Σεξουαλική Κακοποίηση και Εκμετάλλευση, η Ανισότητα στις ευκαιρίες Εκπαίδευσης και Ανάπτυξης Δεξιοτήτων, ο Κοινωνικός Αποκλεισμός, ειδικά των ευάλωτων ομάδων και των μη γηγενών, μαστίζουν ακόμα τον κόσμο, αλλά δυστυχώς και την Ευρωπαϊκή Ένωση», για να σημειώσει πως «η Κύπρος δεν αποτελεί εξαίρεση, και μέσα στις πρωτόγνωρες συνθήκες της πανδημίας, της αποστασιοποίησης, του εγκλεισμού και της μετανάστευσης, καλούμαστε να αναγνωρίσουμε τα ιδιαίτερα προβλήματα των παιδιών και να δράσουμε αμέσως για άμβλυνση και εξάλειψή τους». ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/ΕΛΑ/ΘΝΕ)



να χρησιμοποιήσουν αυτή την ημέρα για να αναφέρουν θέματα που απασχολούν άνδρες και αγόρια. Έκτοτε, η Παγκόσμια Ημέρα του Άνδρα γιορτάζεται στις 19 Νοεμβρίου



Συνεχής η μείωση των μονίμων στο δημόσιο μειώθηκαν κατά 770 άτομα (2,9%) τον Οκτώβριο

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Οκτώβριο του 2022 αυξήθηκε κατά 263 άτομα (0,5%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2021 και έφτασε τα 53.271 άτομα.

2,0%). Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάζεται στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (2,7%) και οφείλεται σε αύξηση του έκτακτου προσωπικού (12,3%).

Σε σύγκριση με τον Σεπτέμβριο του 2022, παρατηρείται η ίδια μείωση (-0,4%) στο

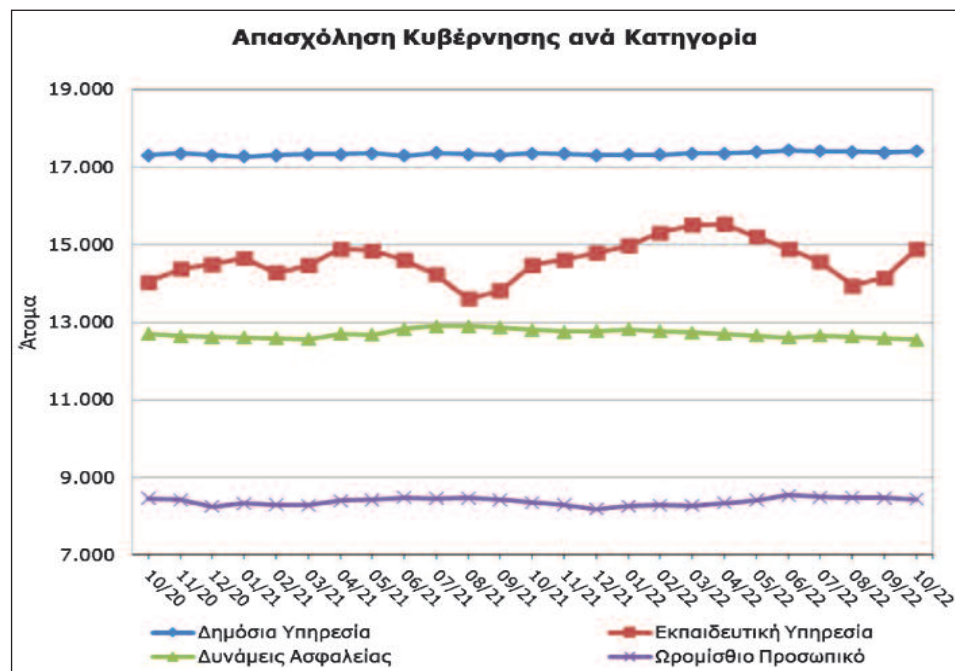
Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός ατόμων			% Μεταβολή	
		Οκτ 2021	Σεπ 2022	Οκτ 2022	Οκτ 22/ Σεπ 22	Οκτ 22/21
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.357	17.380	17.407	0,2%	0,3%
	Μόνιμοι	10.486	10.173	10.146	-0,3%	-3,2%
	Έκτακτοι	6.871	7.207	7.261	0,7%	5,7%
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	14.482	14.154	14.879	5,1%	2,7%
	Μόνιμοι	9.145	8.896	8.885	-0,1%	-2,8%
	Έκτακτοι	5.337	5.258	5.994	14,0%	12,3%
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.811	12.594	12.549	-0,4%	-2,0%
	Μόνιμοι	6.694	6.541	6.524	-0,3%	-2,5%
	Έκτακτοι	6.117	6.053	6.025	-0,5%	-1,5%
Σύνολο	Σύνολο	44.650	44.128	44.835	1,6%	0,4%
	Μόνιμοι	26.325	25.610	25.555	-0,2%	-2,9%
	Έκτακτοι	18.325	18.518	19.280	4,1%	5,2%
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.358	8.473	8.436	-0,4%	0,9%
Γενικό Σύνολο		53.008	52.601	53.271	1,3%	0,5%

Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 770 άτομα (-2,9%), από 26.325 σε 25.555 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 955 άτομα (5,2%) φθάνοντας τα 19.280 σε σχέση με 18.325 άτομα τον Οκτώβριο του 2021.

Αύξηση παρατηρείται σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού, με εξαίρεση το προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (μείωση -

προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας και στο Ωρομίσθιο Προσωπικό, ενώ αύξηση παρατηρείται στο προσωπικό της Δημόσιας και Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας. Η μεγαλύτερη αύξηση παρουσιάζεται στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (5,1%) και οφείλεται σε αύξηση του έκτακτου προσωπικού (14,0%).

Στην απασχόληση στην Κυβέρνηση περι-



λαμβάνονται: η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία, οι Δυνάμεις Ασφαλείας και οι Ωρομίσθιοι Κυβερνητικοί Εργάτες. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνεται το μόνιμο και έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό που υπηρετεί στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται: η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική

Φρουρά. Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό περιλαμβάνονται τακτικοί, έκτακτοι και εποχικοί υπάλληλοι.

Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή των στοιχείων για την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας. Τα στοιχεία αφορούν σε άτομα τα οποία πληρώθηκαν τον συγκεκριμένο μήνα ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας απασχόλησης. ■

Δύο νέες σειρές Αναμνηστικών Γραμματοσήμων: «Παγκόσμιο Κύπελλο Ποδοσφαίρου FIFA 2022» και «Χριστούγεννα 2022»

Την περασμένη Παρασκευή τα Κυπριακά Ταχυδρομεία, έθεσαν σε κυκλοφορία τις αναμνηστικές σειρές γραμματοσήμων «Παγκόσμιο Κύπελλο Ποδοσφαίρου FIFA 2022» με γραμματόσημο των €0,34 και «Χριστούγεννα 2022» με τρία γραμματόσημα των €0,34, €0,41, €0,64.

Το Παγκόσμιο Κύπελλο πραγματοποιείται κάθε τέσσερα χρόνια από την Παγκόσμια Ομοσπονδία Ποδοσφαίρου (FIFA). Θεωρείται η κορυφαία ποδοσφαιρική διοργάνωση και συμμετέχουν οι Εθνικές ομάδες των χωρών μελών της Ομοσπονδίας που προκρίνονται μέσα από προκριματικούς αγώνες ανά ήπειρο, εκτός από τη διοργανώτρια χώρα που εξασφαλίζει απευθείας εισιτήριο.

Είναι η κορυφαία ποδοσφαιρική διοργάνωση, η οποία προσελκύει πλήθος θεατών, τηλεθεατών και χορηγών και για πρώτη φορά διοργανώθηκε το 1930 στην Ουρουγουάη. Πολυνίκης του θεσμού είναι η Βραζιλία με 5 κατακτήσεις

και ακολουθούν με 4 τρόπαια Γερμανία και Ιταλία. Ακολουθούν με 2 κατακτήσεις Αργεντινή, Γαλλία, Ουρουγουάη και με 1 κατάκτηση Αγγλία και Ισπανία.

Το 2022 και για πρώτη φορά, η τελική φάση θα διεξαχθεί στο Κατάρ με τη συμμετοχή 32 ομάδων. Οι αγώνες άρχισαν στις 21 Νοεμβρίου και ο μεγάλος τελικός θα διεξαχθεί στις 18 Δεκεμβρίου 2022.

Στα γραμματόσημα εορταστικού περιεχομένου αποτυπώνονται ο Άγιος Βασίλης με το γνωστό του γέλιο να εκφράζεται με γράμματα και το έλκηθρο του Αγίου Βασίλη γεμάτο δώρα και τον Ρούντολφ να φωτίζει τη νύκτα με τη κόκκινη του

μύτη για την πολύ σημαντική αυτή διαδρομή του χρόνου μεταφέροντας τα δώρα στα παιδιά όλο του κόσμου την πιο γιορτινή νύκτα του χρόνου.

Στο γραμματόσημο Θρησκευτικού περιεχομένου, μπροστά από το άνοιγμα σπηλαίου εικονίζεται αριστερά καθισμένη η Θεοτόκος, να κρατά σινδόνι με τον νεογέννητο Χριστό, που είναι φασκιωμένος και βρίσκεται μέσα στη φάτνη. Δεξιά ιστορείται γονατισμένος ο Ιωσήφ και πίσω από τη φάτνη ένας άγγελος. Στο φυσιοκρατικό τοπίο απεικονίζονται οι Τρεις Μάγοι και ο Ευαγγελισμός των Ποιμένων, ενώ στον ουρανό ο αστέρας και ομάδα αγγέλων, οι οποίοι κρατούν ενεπίγραφο ειλητήριο «Δόξα εν υψίστοις Θεώ και επί γης ειρήνη εν ανθρώποις ευδοκία».

Η εικόνα βρίσκεται στον ιερό Ναό του Αγίου Σάββα και ζωγραφίστηκε στο αγιογραφικό εργαστήριο της Μονής Αγίου Γεωργίου Αλαμάνου στα τέλη της δεκαετίας του 1950, σύμφωνα με τη ναζαρηνή τεχνοτροπία και την τεχνική της ελαιογραφίας. ■

Διαδικτυακό Χριστουγεννιάτικο παζαράκι Συνδέσμου ΙΘΑΚΗ

Ο Σύνδεσμος ΙΘΑΚΗ πραγματοποιεί και φέτος διαδικτυακό παζαράκι με τα καθιερωμένα γλυκά του, κατόπιν παραγγελίας. Σας παρουσιάζουμε τον κατάλογο και τις τιμές όλων των προϊόντων, (τελευταία ημέρα παραγγελίας γλυκών, Τετάρτη 07/12/2022).

Μπορείτε να κάνετε την παραγγελία σας μέσω μηνύματος στη σελίδα της ΙΘΑΚΗΣ στο Facebook ή τηλεφωνικά στα

πιο κάτω τηλέφωνα.

Για παραγγελίες και παραλαβή τους από επαρχία Λεμεσό: 25 274 617

Για παραγγελίες και παραλαβή τους από επαρχία Λευκωσία: 99 372728

Για παραγγελίες και παραλαβή τους από επαρχία Πάφου: 99 542808. ■



Ανακοίνωση του Κλάδου Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών

Επαγγελματική ασφάλιση και νομική κάλυψη ιατρών Κρατικών Νοσηλευτηρίων

Σε σχέση με το πιο πάνω θέμα ο Κλάδος Ιατρών και Κλινικών Διευθυντών της ΠΑΣΥΔΥ επιθυμεί να ενημερώσει ότι έχει ήδη αποστείλει επιστολή ημερομηνίας 08 Νοεμβρίου 2022 προς τον Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα ζητώντας συνάντηση για ενημέρωση και συζήτηση όλων των θεμάτων νομικής φύσεως

που απασχολούν τους ιατρούς του δημόσιου τομέα. Κατά τη χθεσινή συνάντηση των Συντεχνιών με τον Υπουργό Υγείας, η πρωτοβουλία του Κλάδου μας αντικρίστηκε θετικά από τον Υπουργό ο οποίος θα βοηθήσει για διευθέτηση της. Ως εκ τούτου ο Κλάδος αναμένει τις επί του προκειμένου εξελίξεις και επιφυλάσσεται να τοποθετηθεί

δημοσίως σε μεταγενέστερο στάδιο.

Κατά τη συνάντηση, εκ μέρους της ΠΑΣΥΔΥ τέθηκαν στο τραπέζι της συζήτησης και άλλα θέματα που βρίσκονται σε εκκρεμότητα όπως αυτά των δομών και της ανανέωσης της συμφωνίας για παραχώρηση σχεδίου κινήτρων για τους ειδικούς

ιατρούς για τα οποία τέθηκε ως χρονοδιάγραμμα επίλυσης τους το τέλος Νοεμβρίου. Προς τούτο συμφωνήθηκε η άμεση έναρξη εντατικού διαλόγου ανάμεσα στα των εμπλεκόμενα μέρη με στόχο την εξεύρεση λύσεων στα προαναφερόμενα ζητήματα. ■

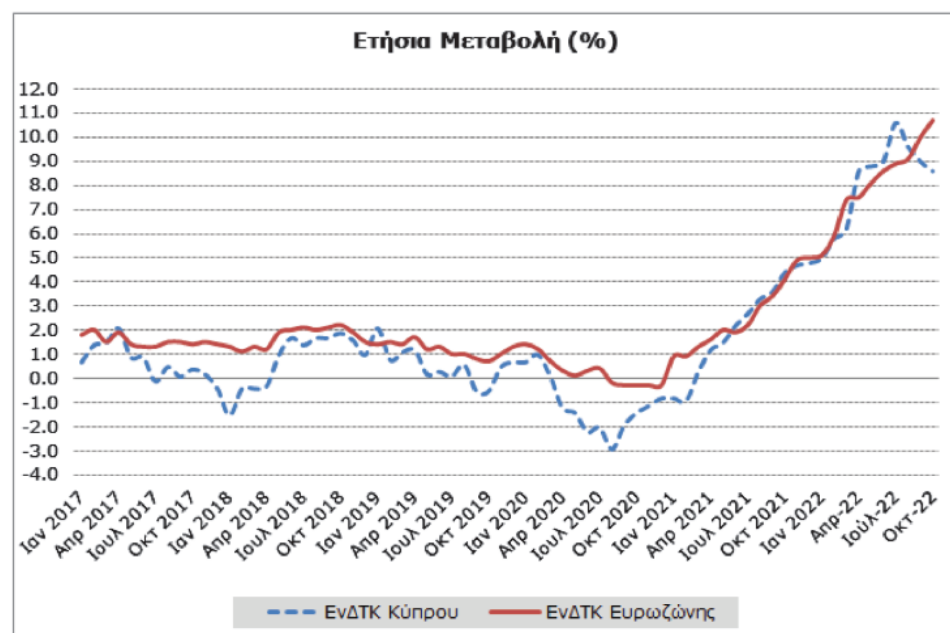
Ετήσια αύξηση δείκτη τιμών 8,6% και μηνιαία Οκτωβρίου 0,5%

Ο **Εναρμονισμένος** Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Οκτώβριο 2022 αυξήθηκε κατά 8,6% σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2021, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,5%. Για την περίοδο Ιανουαρίου – Οκτωβρίου 2022, σημειώθηκε αύξηση 8,2% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

τηγορία Ένδυση και Υπόδηση (5,3%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου – Οκτωβρίου 2022 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (22,4%) και Μεταφορές (15,3%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές



Σημείωση: Ο ΕνΔΤΚ Ευρωζώνης για τον τελευταίο μήνα βασίζεται σε εκτίμηση της EUROSTAT (flash estimate).

Συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2021, οι κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο(22,2%), Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (12,6%)και Μεταφορές (11,9%) παρουσίασαν τις μεγαλύτερες μεταβολές.

Σε σχέση με τον Σεπτέμβριο 2022, η μεγαλύτερη μεταβολή καταγράφηκε στην κα-

τηγορίες συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2021 παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ενέργεια με ποσοστό 25,6%, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα η μεγαλύτερη μεταβολή καταγράφηκε στις κατηγορίες Ενέργεια (-2,4%) και Μη ενεργειακά βιομηχανικά προϊόντα (2,3%).

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Κατα-

Κατηγορίες Αγαθών και Υπηρεσιών	ΕνΔΤΚ (2015=100)		Μεταβολές (%)		
	Σεπτέμβριος 2022	Οκτώβριος 2022	Οκτ 22/ Οκτ 21	Οκτ 22/ Σεπ 22	Ιαν - Οκτ 22/ Ιαν - Οκτ 21
Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά	114,95	118,03	12,6	2,7	9,0
Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός	97,65	97,94	2,0	0,3	1,6
Ένδυση και Υπόδηση	99,15	104,39	-0,2	5,3	1,9
Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο	146,04	143,73	22,2	-1,6	22,4
Επίπλωση, Οικιακός Εξοπλισμός και Προϊόντα Καθαρισμού	101,72	102,40	6,3	0,7	4,5
Υγεία	104,02	104,12	0,7	0,1	0,7
Μεταφορές	114,52	115,55	11,9	0,9	15,3
Επικοινωνίες	91,74	91,72	-2,4	0,0	0,1
Αναψυχή και Πολιτισμός	110,53	111,04	5,1	0,5	3,7
Εκπαίδευση	107,80	108,01	1,8	0,2	0,8
Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	116,63	114,68	9,1	-1,7	8,1
Άλλα Αγαθά και Υπηρεσίες	105,34	106,17	5,2	0,8	3,0
Γενικός Εναρμονισμένος ΔΤΚ	112,63	113,24	8,6	0,5	8,2

Οικονομικές Κατηγορίες	Συντελεστές Στάθμισης	Μεταβολές (%)	
		Οκτ 22/ Οκτ 21	Οκτ 22/ Σεπ 22
Γενικός Εν.ΔΤΚ	1000	8,6	0,5
Ενέργεια	97,05	25,6	-2,4
Τρόφιμα-Αλκοολούχα Ποτά-Καπνός	209,75	9,9	2,1
Μη ενεργειακά βιομηχανικά προϊόντα	244,83	5,1	2,3
Υπηρεσίες	448,37	6,3	-0,4

Σημείωση: Οι επιμέρους συντελεστές στάθμισης υπολογίζονται με άπειρα δεκαδικά και δημοσιεύονται με στρογγυλοποίηση δυο δεκαδικών. Η διαφορά στο άθροισμα είναι λόγω σφάλματος στρογγυλοποίησης.

ναλωτή (ΕνΔΤΚ) είναι οικονομικός δείκτης που καταρτίζεται για τη μέτρηση των διαχρονικών μεταβολών στις τιμές των καταναλωτικών αγαθών και υπηρεσιών που αποκτώνται, χρησιμοποιούνται ή πληρώνονται από τα νοικοκυριά και τους τουρίστες εντός της οικονομικής επικράτειας της χώρας. Ο

ΕνΔΤΚ υπολογίζεται σύμφωνα με μια εναρμονισμένη προσέγγιση και μεθοδολογία όπως καθορίστηκαν από την Ε.Ε με μια σειρά σχετικών Κανονισμών.

Η Ετήσια μεταβολή δείχνει τη μεταβολή του ΕνΔΤΚ σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του προηγούμενου έτους. ■

Συμμετοχή της Αρχής Λιμένων στο 13ο Συνταξιοδοτικό Φόρουμ

Η Αρχή Λιμένων Κύπρου συμμετείχε στο 13ο Συνταξιοδοτικό Φόρουμ που πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 3 Νοεμβρίου 2022, στο ξενοδοχείο Χίλτον στη Λευκωσία. Το Φόρουμ, το οποίο διοργανώθηκε από τις εταιρείες IMH και AON, καταπιάστηκε με τις πιο πρόσφατες εξελίξεις και τάσεις του συνταξιοδοτικού οικοσυστήματος. Μέσω αναλύσεων και εμπειριστικών παρουσιάσεων διακεκριμένοι ομιλητές από την Κύπρο και το εξωτερικό εμβάθυναν στα σημαντικότερα θέματα του τομέα προσφέροντας στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να ενημερωθούν σχετικά.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της Αρχής Λιμένων Κύπρου Δρ. Αντώνης Στ. Στυλιανού συμμετείχε σε συζήτηση στρογγυλής τραπέζης με θέμα: Επαγγελματικά Ταμεία Συνταξιοδοτικών Παροχών. Η συζήτηση περιστράφηκε κυρίως στην Ευρωπαϊκή Οδηγία που μεταφέρθηκε στο

εθνικό δίκαιο και ενισχύει τις δομές διακυβέρνησης των Ταμείων Προνοίας, δημιουργώντας ταυτόχρονα αυξημένες υποχρεώσεις και κόστος προς τα Ταμεία. Ο Πρόεδρος αναφέρθηκε στα δύο συνταξιοδοτικά Ταμεία που διαθέτει η Αρχή και εμπίπτουν στο πιο πάνω νομικό πλαίσιο, το Ταμείο Συνταξιοδοτικών Παροχών των Υπαλλήλων Αρχής Λιμένων Κύπρου και το Ταμείο Προνοίας των Τακτικών Εργατών της Αρχής Λιμένων Κύπρου και τόνισε ότι με την ορθολογιστική αξιοποίηση των προνοιών της νομοθεσίας επιτυγχάνεται η ενδυνάμωση των Ταμείων, η συμμόρφωση με τις επιταγές της αρχής της διαφάνειας, καθώς και στο ότι εισάγονται οι βάσεις ώστε να πραγματοποιηθεί ο ουσιαστικός σκοπός ενός Ταμείου που είναι η διασφάλιση της παροχής προς τα μέλη του των συνταξιοδοτικών παροχών που δικαιούνται. ■



Πανχριστιανική συμμετοχή στην εξόδιο ακολουθία για τον μακαριστό Αρχιεπίσκοπο Χρυσόστομο

Με το πέρας της εξοδίου ακολουθίας για τον Παμμακάριστο Αρχιεπίσκοπο Χρυσόστομο Β' η οποία τελέστηκε με βυζαντινή μεγαλοπρέπεια στον Καθεδρικό Ναό Αποστόλου Βαρνάβα το Σάββατο 12 Νοεμβρίου ο αποδημήσας ιεράρχης ετάφη στον ειδικό χώρο κάτω από το ναό στην παρουσία και λειτουργική συμμετοχή των υψηλών προσωπικοτήτων που παρέστησαν στην τελετή για την αποδημία του.

Στην τελετή η οποία ολοκληρώθηκε με πιστό σεβασμό στα ενδεικνυόμενα παρέστησαν τόσο ανώτατοι εκκλησιαστικοί και πολιτικοί ηγέτες.

Εκ μέρους της Ελληνικής Δημοκρατίας παρέστη στην κηδεία και απηύθυνε ένθερμο αποχαιρετιστήριο λόγο η Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας Κατερίνα Σακελαροπούλου ενώ την εκκλησιαστική πλευρά

νός στο οποίο αναφέρθηκε και ο εκπρόσωπος του Πάπα στο χαιρετισμό στην εξόδιο μεταφέροντας τη βαθειά θλίψη και οδύνη του Πάπα Φραγκίσκου για την εκδημία του Αρχιεπισκόπου Χρυσόστομου εκφράζοντας την ευγνωμοσύνη του για τη συνεισφορά του Μακαριστού Αρχιεπισκόπου στο διάλογο της Ορθόδοξης και της Ρωμαιοκαθολικής Εκκλησίας.

Η Κυπριακή πολιτική εξουσία παρέστη στην κηδεία μέσω των πολιτικών ηγετών με επικεφαλής τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας ο οποίος επίσης αποχαιρέτησε τον εκδημήσαντα Αρχιεπίσκοπο τον οποίο αποκάλεσε προικισμένη φυσιογνωμία με συνύπαρξη της θεολογικής καταρτίσεως, της αυθεντικής εσωτερικής πνευματικότητας, του ήθους της ευθυκρισίας της σωφροσύνης και της φιλοπατρίας.

Στην ομιλία της η Πρόεδρος της Ελληνι-



Αρχιεπισκόπου για ανασύσταση της Κυπριακής Εκκλησίας, για την ίδρυση Θεολογικής Σχολής και τις προσπάθειες για επαναπατρισμό θρησκευτικών και ιστορικών θησαυρών που κλάπηκαν από τις κατεχόμενες περιοχές. Εδίκη μνεία έκαμε επίσης για τη μεγάλη αγάπη του Αρχιεπισκόπου Χρυσόστομου Β' για τη μαρτυρική εκκλησία της Κωνσταντινουπόλεως.

Εκ μέρους της Κυπριακής εκκλησίας τον εκλιπόντα Αρχιεπίσκοπο χαιρέτισε ο Τοποτηρητής του Αρχιεπισκοπικού Θρόνου Μητροπολίτης Πάφου Γεώργιος ο οποίος επίσης εξήρε την προσφορά του μακαριστού Προκαθημένου χαρακτηρίζοντας τον ως το μεγαλύτερο θρησκευτικό μεταρρυθμιστή ενώ αναφορά έκαμε και στην όλη πορεία της ζωής του μέχρι την περιπέτεια και τάλαιπωρία της υγείας του την οποία αντιμετώπισε με καρτερία

Ο μακαριστός μας άφησε έργο αιώνων για την Εκκλησία, τόνισε ο Τοποτηρητής του Αρχιεπισκοπικού θρόνου ο οποίος προεδρεύει της Ιεράς Συνόδου μέχρι την εκλογή του νέου προκαθημένου της Κυπριακής Εκκλησίας.

Σύμφωνα με το καταστατικό της Εκκλησίας η εκλογή του νέου Αρχιεπισκόπου αρχίζει με ψηφοφορία από τους πιστούς στις 18 Δεκεμβρίου για την ανάδειξη τριπροσώπου από το οποίο η Ιερά Σύνοδος θα επιλέξει τον νέον προκαθημένο.

Στην Ιερά Σύνοδο κατατέθηκαν ήδη υποψηφιότητες των Αρχιερέων/Επισκόπων των ενδιαφερομένων για εκλογή και από την Υπηρεσία Εκλογών του Υπουργείου Εσωτερικών διαβιβάστηκαν στην Ιερά Σύνοδο κατάλογοι των Ορθοδόξων Εκλογέων ώστε να γίνει ο έλεγχος ανά ενορία. ■



εκπροσώπησαν αυτοπροσώπως ή μέσω αντιπροσώπων τους ηγέτες όλων των δογμάτων της Χριστιανωσύνης με επικεφαλής τον Αρχιεπίσκοπο Κωνσταντινουπόλεως και Οικουμενικό Πατριάρχη Βαρθολομαίο, ο οποίος και προέστη της εξοδίου ακολουθίας. Εκ μέρους της Εκκλησίας της Ελλάδος παρέστη ο Αρχιεπίσκοπος Αθηνών Ιερώνυμος. Μεταξύ των Εκκλησιαστικών ηγετών της Ορθοδοξίας και ο Πατριάρχης Αλεξανδρείας Θεόδωρος Β ο οποίος εκ μέρους όλων των Ορθοδόξων Προκαθημένων εξέφρασε αποχαιρετιστήριες ευχαριστίες στον αποδημήσαντα Κύπριο ιεράρχη τον οποίο και χαρακτήρισε μεγάλο προστάτη των Πρεσβυγενών Πατριαρχείων.

κής Δημοκρατίας αναφέρθηκε στο μεγάλη σημασίας ιστορικό έργο του αοιδίμου Αρχιεπισκόπου εξαίροντας και τη βεβαιότητα «οι επιγενόμενοι θα ακολουθήσουν τη στέρεη παρακαταθήκη του εκλιπόντος και θα σταθούν στο ύψος του αρχαίου αυτού αρχιεπισκοπικού θρόνου του μείζονος Ελληνισμού», όπως αποκάλεσε την Κυπριακή Ορθόδοξη Αυτοκεφαλία.

Ο Οικουμενικός Πατριάρχης Βαρθολομαίος, ο οποίος για πρώτη φορά επισκέφθηκε την Κύπρο για να προστεί της εξοδίου ακολουθίας για τον μεταστάνα Αρχιεπίσκοπο στη δική του ομιλία χαρακτήρισε την εκδημία του μεγάλη απώλεια



Ο μακαριστός Αρχιεπίσκοπος Χρυσόστομος είχε εγκαθιδρύσει στενή συνεργασία και σχέσεις αδελφότητας με θρησκευτικούς ηγέτες όχι μόνο της Ορθοδοξίας αλλά και των άλλων Χριστιανικών δογμάτων γεγο-

νός γενναίου στρατιώτη της Εκκλησίας, ενός σώφρονα χειριστή των εκκλησιαστικών θεμάτων ενός ελεήμονα και φιλόανθρωπου. Περιέγραψε επίσης ως ρηξικέλευθες τις αποφάσεις και ενέργειες του Κύπριου



ΠΑΓΚΥΠΡΙΟ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ

ΥΙΟΘΕΤΗΣΤΕ ΜΙΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ ΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ

Έκεί στην μαρδιά σου αγάπη: Βοήθησε μια οικογένεια που έχει ανάγκη!

Παγκύπρια εκστρατεία για την υποστήριξη ευάλωτων οικογενειών

Μπορείς να προσφέρεις

- τα απαραίτητα για το γιορτινό τραπέζι
- χριστουγεννιάτικα εδέσματα
- δώρα στα παιδιά
- δωροκουπόνια από υπεραγορές/καταστήματα
- οτιδήποτε άλλο μπορεί να προσφέρει χαρά στις οικογένειες τα Χριστούγεννα

Ποιοί μπορούν να προσφέρουν

Άτομα, Οικογένειες, Δήμοι, Κοινότητες, Επιχειρήσεις/Εταιρείες, Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, Κρατικοί/Ημικρατικοί φορείς, Οργανισμοί, Οργανωμένα Σύνολα, ΜΚΟ, κ.ά.

Χρειάζεσαι βοήθεια;

Μπορείς να επικοινωνήσεις με το Σώμα Εθελοντών στην επαρχία σου.

Πού πρέπει να αποταθείς

Σώμα Εθελοντών:
Λευκωσία: 22512602 | eselev@cytanet.com.cy | Λεμεσός: 25737761 | eselemesou@cytanet.com.cy
Λάρνακα: 24650525 | eselarnacas@cytanet.com.cy | Πάφος: 26953725 | esepa@cytanet.com.cy
Ελ. Αμμόχωστος: 99124521 | esseamochostou@cytanet.com.cy | Κερύνεια: 97743185 | esekyrenia@hotmail.com

Περίοδος συλλογής: μέσα Νοεμβρίου - μέσα Δεκεμβρίου

Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού
Ανώτατο Συντονιστικό Σώμα Εθελοντικής Προσφοράς βάσει του Νόμου 61(Ι)/2006
Τηλ. 22514786 | info@volunteerism-cc.org.cy | www.volunteerism-cc.org.cy | www.ethelontis.net
f [Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού](https://www.facebook.com/PagkyprioSyntonistikikoSymboulioEthelontismou)

ΚΥΡΙΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ
CHARALAMBOΣ & ELENA
Pattihis
foundation

ΜΕΓΑΛΟΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ
 **UNIVERSAL LIFE**

ΒΑΣΙΚΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΗΣ
 **HELLENIC BANK**

ΧΟΡΗΓΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ/ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ ΠΡΟΒΟΛΗΣ
 **ΚΥΠΕ CNA**  **ΖΟΡΠΙΑΣ**  **ΛΙΘΟΣ**

ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΕΣ ΣΗΜΕΙΑ ΣΥΛΛΟΓΗΣ
 **ΤΣΙΜΕΝΤΟΠΟΙΑ ΒΑΣΙΛΙΚΟΥ**  **CYPRUS INSTITUTE OF MANAGEMENT**

Πανελλαδική η παναπεργία της 9ης Νοεμβρίου που διοργανώθηκε από ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ

Τα σαφή αιτήματα διακήρυξε ο Προεδρεύων ΑΔΕΔΥ

Παλλαϊκή και δυναμικά απαιτητική ήταν η συμμετοχή στην απεργιακή πορεία που πραγματοποιήθηκε στο κέντρο της Αθήνας στις 9 Νοεμβρίου στο πλαίσιο της πανελλαδικής απεργίας που διοργανώθηκε από τις Πανελλαδικές Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ με κύριο αίτημα «αυξήσεις ΤΩΡΑ στους μισθούς μας για να ζούμε με αξιοπρέπεια».

Από τις ανακοινώσεις της ΑΔΕΔΥ αναδημοσιεύουμε την ομιλία προς τους απεργούς από τον Προεδρεύοντα της Εκτελεστικής Επιτροπής Δημήτρη Πράτη, ο οποίος μεταξύ άλλων διακήρυξε:

«Η σημερινή μας Γενική Απεργία και οι απεργιακές συγκεντρώσεις σε ολόκληρη τη χώρα, είναι ένα ποτάμι οργής και αγανάκτησης και στέλνουν το μήνυμα στην κυβέρνηση της ΝΔ ότι οι εργαζόμενοι της πατρίδας μας είμαστε και σήμερα ΕΔΩ για να βροντοφωνάξουμε:

- **ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ. ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΟΥΜΕ ΑΛΛΟ ΜΕ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΣΑΣ ΠΟΥ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΤΗ ΦΤΩΧΕΙΑ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΞΑΘΛΙΩΣΗ.**

- **ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ ΓΙΑ ΝΑ ΠΟΥΜΕ ΕΝΑ ΜΕΓΑΛΟ ΟΧΙ ΣΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΠΟΥ ΔΙΕΥΡΥΝΟΥΝ ΤΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΑΝΙΣΟΤΗΤΕΣ. ΠΟΥ ΚΑΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΠΛΟΥΣΙΟΥΣ ΠΛΟΥΣΙΟΤΕΡΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΦΤΩΧΟΥΣ ΦΤΩΧΟΤΕΡΟΥΣ.**

- **ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΔΩ** για να πούμε ένα μεγάλο ΟΧΙ στον περιορισμό των δημοκρατικών μας δικαιωμάτων και ελευθεριών, στην κατάργηση του δικαιώματός μας στην απεργία, στην υποβάθμιση των θεσμών του δημοκρατικού μας πολιτεύματος.

Οι εργαζόμενοι της πατρίδας μας 12 χρόνια τώρα πληρώνουμε το μάρμαρο της κρίσης. 12 χρόνια ΤΩΡΑ έχουν λεηλατηθεί οι μισθοί μας, έχουν χαθεί χιλιάδες θέσεις εργασίας και οι εργασιακές σχέσεις, έχουν μεταβληθεί σε εργασιακές σχέσεις ζούγκλας.



Το 2018 μας είπαν ότι βγήκαμε από τα μνημόνια και πριν 2 μήνες η κυβέρνηση της ΝΔ μας ανακοίνωσε ότι βγήκαμε από την ανστηρή εποπτεία και πανηγυρίζει. Αλήθεια, είδε κανείς εργαζόμενος από το 2018 μέχρι και σήμερα καμία βελτίωση στον μισθό του ή στις εργασιακές του σχέσεις; Όχι μόνο δεν είδε, αλλά οι συνθήκες εργασίας χειροτερεύουν και το επίπεδο ζωής κατεβαίνει κάτω από το όριο της φτώχειας.

Η πρωτοφανής ακρίβεια εξανεμίζει τα εισοδήματά μας. Οι τεράστιες αυξήσεις στα καύσιμα, στο ρεύμα, σε είδη πρώτης ανάγκης εξαθλιώνουν τους εργαζόμενους σε αντίθεση με την ολιγαρχία η οποία συνεχώς αυξάνει τα κέρδη της σε βάρος του κόσμου της εργασίας.

Οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο, αυτά τα χρόνια, όχι μόνο δεν είχαμε καμιά αύξηση στον μισθό μας, αλλά μόνο περικοπές που έφτασαν μέχρι και 40%.

Η μέση μείωση των μισθών των εργαζομένων στο Δημόσιο την τελευταία 12ετία ανέρχεται σε 26%, τη στιγμή που ακόμα και οι χώρες που εφάρμοσαν μνημόνια, όπως η Κύπρος, η Ισπανία, η Πορτογαλία έχουν αύξηση του μέσου μισθού πάνω από 6%, ενώ στην Ευρωπαϊκή Ένωση ο μέσος μισθός αυξήθηκε κατά 23,8%, την ίδια περίοδο. Στη χώρα μας, τα τελευταία χρόνια, έχει γίνει η μεγαλύτερη αφαίμαξη μισθών στην Ευρώπη.

Απέναντι σε αυτούς που μας στοχοποιούν δεν απολογούμαστε. Γιατί είμαστε ΕΔΩ παρόντες, όπως οφείλουμε, για να στηρίξουμε την ελληνική κοινωνία, σε αντίθεση με τον ιδιωτικό τομέα της υγείας (που τόσο εξυμνούν οι Κυβερνώντες) που ήταν παντελώς απών στη διάρκεια της πανδημίας. Ο ιδιωτικός τομέας της Υγείας αποδείχθηκε ανίκανος να αντιμετωπίσει έστω και στοιχειώδως την υγειονομική πλευρά της κρίσης, αφού λειτουργεί με μοναδικό κριτήριο το κέρδος.

Η σημερινή Κυβέρνηση, τα τρία τελευταία χρόνια, εκμεταλλευόμενη την πανδημία, όχι μόνο περιορίζει και φαλκιδεύει τις κατακτήσεις των εργαζομένων, αλλά καταργεί και θεμελιώδη συνταγματικά μας δικαιώματα, όπως το δικαίωμά μας στην απεργία. Με τον Νόμο 4808/21, τον γνωστό νόμο Χατζηδάκη, που ψήφισε κατάργησε έναν εμβληματικό νόμο τον Ν. 1264/82, τον προοδευτικότερο και δημοκρατικότερο νόμο στην Ευρώπη για τα εργασιακά.

Δεν είναι τυχαίο ότι μετά την ψήφιση του Νόμου Χατζηδάκη όλες οι απεργίες, από τον Σεπτέμβριο του '21 μέχρι σήμερα, κηρύχθηκαν από τα δικαστήρια παράνομες και καταχρηστικές. Υπουργοί της σημερινής Κυβέρνησης καταφεύγουν στα δικαστήρια, για να κηρυχθούν παράνομες οι απεργίες,



σθούς μας, για να ζούμε με αξιοπρέπεια. Η Κυβέρνηση 3 χρόνια τώρα όχι μόνο δεν συζητά καμιά αύξηση, αλλά προσπαθεί με ψέματα να παραπλανήσει την κοινωνία ότι δήθεν η κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης και στο Δημόσιο από το 2023 συνεπάγεται αυξήσεις στους μισθούς των εργαζομένων. Δεν υπάρχει μεγαλύτερο ψέμα από αυτό, αφού είναι γνωστό ότι οι εργαζόμενοι που έχουν εισόδημα μέχρι 12.000€ το χρόνο δεν θα πάρουν ούτε 1 ευρώ αύξηση, ενώ

- Αυξήσεις στους μισθούς μας, άμεσα, τουλάχιστον ίσες με την αύξηση του πληθωρισμού.

- Κατάργηση της εισφοράς αλληλεγγύης από 01/01/21.

- Ξεπάγωμα της διетίας 2016 - 17.

- Αφορολόγητο στις 12.000 ευρώ.

- Επαναφορά 13ου - 14ου μισθού.

- Αύξηση και επέκταση του επιδόματος επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας. Καμία περικοπή του.



όσοι έχουν εισόδημα από 12.000€ μέχρι 20.000€ θα πάρουν αύξηση από 1,83€ το μήνα μέχρι 14,66€. Με πληθωρισμό που έχει φτάσει στο 12% η κυβέρνηση εμπαίζει τους εργαζόμενους στο Δημόσιο, αλλά και ολόκληρη την κοινωνία.

Ο κόμπος έφτασε πλέον στο χτένι. Δεν θα δεχτούμε να συνεχίσουμε να πληρώνουμε εμείς τις τεράστιες αυξήσεις στο ρεύμα, στο πετρέλαιο, στο φυσικό αέριο, στο ψωμί και σε όλα τα είδη λαϊκής ανάγκης.

Η Κυβέρνηση εργαλειοποιεί τον πόλεμο στην Ουκρανία, αφενός για να μεταθέσει τις δικές της ευθύνες στην ακρίβεια και στην μείωση των μισθών των εργαζομένων, και αφετέρου για να συνεχίσει την αντεργατική και νεοφιλελεύθερη πολιτική της.

Η σημερινή μας κινητοποίηση, που γίνεται μαζί με τους εργαζόμενους στον ιδιωτικό τομέα, έχει ως στόχο να θέσει τέρμα σε αυτή την πολιτική. Σήμερα με επίσημο πληθωρισμό πάνω από 12% είναι η ώρα να διεκδικήσουμε να ζούμε με αξιοπρέπεια από τον μισθό μας. Είναι η ώρα να πούμε όλοι μαζί ΦΤΑΝΕΙ ΠΙΑ!

Την κρίση δεν θα πληρώνουν πάντα οι εργαζόμενοι. Είναι η ώρα να πληρώσουν οι έχοντες και κατέχοντες.

Η σημερινή κινητοποίηση έχει ως στόχο να συσπειρώσει, να δυναμώσει το κίνημα για να διεκδικήσουμε ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ:

- Διεκδικούμε την καθιέρωση συλλογικών συμβάσεων εργασίας στο Δημόσιο για να διαπραγματευόμαστε τους μισθούς μας και τις εργασιακές μας σχέσεις.

- Στήριξη του ΕΣΥ με γενναία χρηματοδότηση. Μέτρα υγιεινής και ασφάλειας στους χώρους εργασίας και στα σχολεία. Μείωση του αριθμού των μαθητών στο 1:15. Όχι στις απολύσεις και στις αναστολές εργασίας του προσωπικού.

- Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού για να καλυφθούν τα χιλιάδες οργανικά κενά που υπάρχουν στο Δημόσιο, ιδιαίτερα στους τομείς της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Ασφάλισης κ.ά.

- Ταυτόχρονα, λέμε όχι στις ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων οργανισμών και φορέων.

Η σημερινή μας Γενική Απεργία είναι απεργία-σταθμός. Είναι απεργία για να μπει τέρμα στην πολιτική της φτώχειας και της εξαθλίωσης. Είναι απεργία για τη διεκδίκηση του Αυτονόητου. Για να ζούμε με αξιοπρέπεια από το μισθό μας. Η σημερινή απεργία είναι η αφετηρία των αγώνων που έρχονται και θα που συνεχιστούν με την ίδια ορμή κι αποφασιστικότητα, μέχρι το τέλος. Μέχρι να σταματήσει η λαίλαπα που εξανεμίζει το εισόδημά μας και σαρώνει τις κατακτήσεις μας.

Γεια σας και καλούς αγώνες! ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Δύσκολες οι σχέσεις Φον ντερ Λάιεν και Σαρλ Μισέλ στην ΕΕ



Όταν η Ούρσουλα Φον ντερ Λάιεν και ο Σαρλ Μισέλ επιλέχθηκαν για να ηγηθούν των δύο πιο ισχυρών θεσμικών οργάνων της ΕΕ το 2019 (Ευρωπαϊκή Επιτροπή και Ευρωπαϊκό Συμβούλιο) έκαναν ένα απίθανο ζευγάρι. Σχεδόν τρία χρόνια μετά, οι σχέσεις μεταξύ τους έχουν καταρρεύσει με το προσωπικό των δύο οργάνων να μην επικοινωνούν μεταξύ τους και οι δύο ηγέτες να

φροντίζουν μην συμπίπτουν σε συναντήσεις με ξένους ηγέτες.

Αντί να συντονίζονται, οι δύο κορυφαίοι αξιωματούχοι της ΕΕ αποφεύγουν ο ένας τον άλλον, με το προσωπικό να έχει αυστηρές οδηγίες ώστε οι δύο να μην συναντιούνται.

Σύμφωνα με αξιωματούχους, η σχέση ξεκίνησε ήρεμα. «Υπήρχαν κάποιες μικροδιαφορές αλλά τίποτα το σημαντικό». Η κατάσταση ξέφυγε τον Απρίλιο του 2021, όταν οι δύο ταξίδεψαν στην Τουρκία για να συναντηθούν με τον Ερντογάν.

Οι κάμερες κατέγραψαν το σοκ που υπέστη η Φον ντερ Λάιεν όταν ο Μισέλ άρπαξε γρήγορα τη μοναδική καρέκλα δίπλα στον Τούρκο πρόεδρο, αφήνοντάς την να καθίσει σε έναν καναπέ απέναντι από τον Τούρκο υπουργό Εξωτερικών. Ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου δεν διαμαρτυρήθηκε καν για την ανάρμοστη συμπεριφορά του Ερντογάν να μην έχει προβλέψει θέση για την κ. ντερ Λάιεν στο προεδρικό παλάτι στην Άγκυρα. Η πρόεδρος της Κομισιόν, η πρώτη γυναίκα που κατέλαβε τη θέση, έκανε λόγο για σεξισμό.

Με το όνομα «Sofagate», το περιστατικό έγινε viral παγκοσμίως, με τις αμοιβαίες (αν και όχι πάντα δημόσιες) αλληλοκατηγορίες να προκαλούν στην σχέση καθοδική πορεία στις σχέσεις από τότε μόνο επιδείνωση γνωρίζουν.

Η καταρρευση των σχέσεων έχει αρχίσει να επηρεάζει τη λειτουργία της ΕΕ, σύμφωνα με αξιωματούχους και των δύο θεσμικών οργάνων. Το προσωπικό του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου αναγκάζεται να «κνηγούν πληροφορίες όπως οι δημοσιογράφοι», όπως είπε χαρακτηριστικά αξιωματούχος διαμαρτυρόμενος ότι η Κομισιόν, δεν ενημερώνει τον Σαρλ Μισέλ για τις προτάσεις που ετοιμάζει, παρόλο που αυτές θα χρειαστούν τελικά την υποστήριξη των εθνικών κυβερνήσεων. Ο Σαρλ Μισέλ ενημερώνεται την ίδια στιγμή που ενημερώνονται οι εκπρόσωποι των χωρών μελών.

Η δυσλειτουργική ή σχέση δεν επηρεάζει μόνο τη νομοθετική και πολιτική ατζέντα της ΕΕ, η οποία εξαρτάται από μια λεπτή διοργανική πράξη εξισορρόπησης. Απειλεί επίσης να υπονομεύσει τη θέση της ΕΕ στον κόσμο.

Αξιωματούχοι από άλλες χώρες και διεθνείς φορείς συχνά μπερδεύονται ως προς το ποιος πρέπει να είναι ο συνομιλητής τους. ■

Ποια θέματα βρίσκονται στο μικροσκόπιο των ελεγκτών της ΕΕ



Το πρόγραμμα εργασίας του για την περίοδο από το 2023 και μετά, στο οποίο παρουσιάζει τις ελεγκτικές προτεραιότητές του για το εγγύς μέλλον, δημοσίευσε το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο (ΕΕΣ).

Σε αυτές περιλαμβάνεται μεγάλο εύρος θεμάτων, που αντανακλούν τις κύριες προκλήσεις και τα κρίσιμα ζητήματα που καλείται να αντιμετωπίσει η ΕΕ στο πλαίσιο πολλαπλών κρίσεων. Οι ελεγκτές θα συ-

νεχίσουν να ελέγχουν κατά πόσον η ΕΕ αξιοποιεί σωστά τα χρήματα των φορολογουμένων για την επίτευξη των επιδιωκόμενων αποτελεσμάτων.

Το πρόγραμμα εργασίας 2023+ του ΕΕΣ περιλαμβάνει κατάλογο 82 θεμάτων που σχετίζονται με στρατηγικούς τομείς προτεραιότητας. Παραδείγματος χάριν, 12 έλεγχοι καλύπτουν τη δέσμη μέτρων για την ανάκαμψη μετά την πανδημία «NextGenerationEU» (NGEU), ύψους 800 δισεκατομμυρίων ευρώ, εστιάζοντας κυρίως στον Μηχανισμό Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΜΑΑ).

Υπό τον τίτλο «κλιματική αλλαγή, περιβάλλον και φυσικοί πόροι», το πρόγραμμα εργασίας απαριθμεί 21 ελέγχους που θα αφορούν, μεταξύ άλλων, την ενεργειακή ασφάλεια, τη ρύπανση, τη μεταφορά ζώων και τη βιώσιμη παραγωγή τροφίμων. Το ΕΕΣ θα εξετάσει επίσης την εξωτερική δράση της ΕΕ, όπως τη βοήθεια στους πρόσφυγες, τη στρατιωτική κινητικότητα και την Κοινή Εξωτερική Πολιτική και Πολιτική Ασφάλειας.

«Κάθε πολίτης της ΕΕ και των κρατών μελών της βρίσκεται αντιμέτωπος με τις επιπτώσεις πολλαπλών κρίσεων: της πανδημίας, της ραγδαίας κλιματικής αλλαγής και, πλέον πρόσφατα, της τεράστιας κρίσης στους τομείς της ενέργειας, της ασφάλειας και της μεταναστευσης που προκάλεσε ο επιθετικός πόλεμος της Ρωσίας κατά της Ουκρανίας», δήλωσε ο Tony Murphy, Πρόεδρος του ΕΕΣ. «Ως εκ τούτου, ως ο ανεξάρτητος ελεγκτής της ΕΕ, θα ελέγξουμε αν τα κονδύλια της ΕΕ δαπανήθηκαν ορθά, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι επιπτώσεις των εν λόγω πολλαπλών κρίσεων.»

Οι ελεγκτές θα εξετάσουν επίσης βασικά ζητήματα για την ανταγωνιστικότητα της οικονομίας της ΕΕ. Σχετικά με τις δημοσιονομικές πολιτικές, θα εξετάσουν συγκεκριμένα την τραπεζική εποπτεία της ΕΕ, τον φορολογικό ανταγωνισμό στην ΕΕ και τις επιδόσεις του Ευρωπαϊκού Ταμείου Στρατηγικών Επενδύσεων.

Επίσης, θα καλυφθούν και πολλά άλλα συναφή θέματα, από τη διαφάνεια των δραστηριοτήτων εκπροσώπησης συμφερόντων στο πλαίσιο της λήψης αποφάσεων στην ΕΕ και το κράτος δικαίου μέχρι την οδική ασφάλεια και την ψηφιοποίηση της υγειονομικής περιθαλψής. Τέλος, τρεις έλεγχοι θα έχουν ως αντικείμενο την καταπολέμηση της απάτης. ■

Νέοι κανόνες για την καταπολέμηση του ηλεκτρονικού εγκλήματος



Η ταχέως αναπτυσσόμενη ψηφιοποίηση της καθημερινής μας ζωής καθιστά απαραίτητη την προστασία της κοινωνίας μας από τις απειλές του κυβερνοχώρου. Οι κυβερνοεπιθέσεις μπορεί να είναι πολύ δαπανηρές.

Σύμφωνα με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, το 2020 το ετήσιο κόστος του κυβερνοεγκλήματος για την παγκόσμια οικονομία είχε φτάσει τα 5,5 τρισεκατομμύρια ευρώ.

Τον Νοέμβριο του 2022, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο αναθεώρησε τη σχετική νομοθεσία της ΕΕ, θέτοντας αυστηρότερες απαιτήσεις κυβερνοασφάλειας για τις επιχειρήσεις, τη δημόσια διοίκηση, τις υποδομές ζωτικής σημασίας.

Η οδηγία για την ασφάλεια δικτύου και πληροφοριών (NIS) στοχεύει στη διασφάλιση ενός υψηλού επιπέδου ασφάλειας στον κυβερνοχώρο σε ολόκληρη την ΕΕ. Ενισχύει επίσης τις απαιτήσεις κυβερνοασφάλειας για μεσαίες και μεγάλες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται και παρέχουν υπηρεσίες σε βασικούς τομείς.

Η επικαιροποίηση της οδηγίας NIS του 2016 στοχεύει στη βελτίωση της σαφήνειας και της εφαρμογής των κανόνων, καθώς και στην καλύτερη αντιμετώπιση των ταχύρρυθμων εξελίξεων σε αυτόν τον τομέα. Καλύπτει περισσότερους τομείς και δραστηριότητες από ό,τι πριν, εξορθολογίζει τις υποχρεώσεις υποβολής εκθέσεων και ενισχύει την ασφάλεια της εφοδιαστικής αλυσίδας.

Κατόπιν της έγκρισης από το Κοινοβούλιο, στις 10 Νοεμβρίου, το Συμβούλιο πρέπει επίσης να εγκρίνει επίσημα την νομοθεσία. Στη συνέχεια τα κράτη μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους 21 μήνες για να μεταφέρουν τις διατάξεις στο εθνικό τους δίκαιο.

Η οδηγία ισχύει για τις οντότητες δημόσιας διοίκησης σε κεντρικό και περιφερειακό επίπεδο, αλλά όχι για τα κοινοβούλια και τις κεντρικές τράπεζες. Δεν θα εφαρμόζεται επίσης στις οντότητες που ασκούν δραστηριότητες σε τομείς όπως η άμυνα ή η εθνική ασφάλεια, η δημόσια ασφάλεια, η επιβολή του νόμου και η δικαιοσύνη. Εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής και τα κοινοβούλια και οι κεντρικές τράπεζες.

Οι κανόνες απαιτούν από τις χώρες της ΕΕ να τηρούν αυστηρότερα μέτρα εφαρμογής και εποπτείας και να εναρμονίσουν τις κυρώσεις τους. Στοχεύει επίσης στη βελτίωση της συνεργασίας μεταξύ κρατών μελών και της διαχείρισης περιστατικών μεγάλης κλίμακας υπό την αιγίδα του Οργανισμού της ΕΕ για την Κυβερνοασφάλεια (ENISA).

“Σημαντικοί τομείς”, όπως οι ταχυδρομικές υπηρεσίες, τα τρόφιμα, η παραγωγή ιατροτεχνολογικών προϊόντων, τα ηλεκτρονικά είδη και οι πάροχοι ψηφιακών υπηρεσιών θα υπόκεινται σε αυστηρότερες απαιτήσεις κυβερνοασφάλειας για τη διαχείριση κινδύνων. ■

Οι χειρότερες περιόδους δασικών πυρκαγιών στην ΕΕ



Την τελευταία εξαετία σημειώθηκαν οι τρεις χειρότερες περιόδους δασικών πυρκαγιών που έχουν καταγραφεί ποτέ στην Ευρώπη, αναφέρει έκθεση της ΕΕ.

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με το Κοινό Κέντρο Ερευνών (JRC) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, το οποίο δημοσίευσε την ετήσια έκθεσή του για τις δασικές πυρκαγιές στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και τη Βόρεια Αφρική, μέσα στην τελευταία εξαετία έχουν σημειωθεί

οι τρεις χειρότερες περιόδους δασικών πυρκαγιών που έχουν καταγραφεί ποτέ στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η έκθεση καταλήγει στο συμπέρασμα ότι η περσινή περίοδος πυρκαγιών ήταν η δεύτερη χειρότερη στο έδαφος της ΕΕ, όσον αφορά την έκταση των καμένων περιοχών (από τότε που άρχισαν να καταγράφονται σχετικά στοιχεία το 2006), μετά το 2017, όταν είχαν καεί πάνω από 10.000 τετραγωνικά χιλιόμετρα (km²).

Πάνω από 5.500 τετραγωνικά χιλιόμετρα εδαφών κάηκαν το 2021 -μια έκταση υπερδιπλάσια του Λουξεμβούργου- ενώ πάνω από 1.000 km² κάηκαν σε προστατευόμενες περιοχές του δικτύου Natura 2000, οι οποίες αποτελούν τη δεξαμενή βιοποικιλότητας της ΕΕ.

Το 2021 καταγράφηκαν δασικές πυρκαγιές σε 22 από τα 27 κράτη-μέλη της ΕΕ. Η Ιταλία επλήγη περισσότερο από τις πυρκαγιές (όσον αφορά την έκταση των καμένων περιοχών) και ακολούθησαν Τουρκία, Πορτογαλία και Ελλάδα. Ειδικότερα, στις χώρες του ευρωπαϊκού Νότου οι καμένες περιοχές το 2021 ήταν περίπου διπλάσιες σε σχέση με το 2020 και η χρονιά ήταν η δεύτερη χειρότερη μετά το 1986 όσον αφορά το μέσο μέγεθος των δασικών πυρκαγιών, καθώς ο συνολικός αριθμός τους ήταν ο μικρότερος που έχει καταγραφεί. Πράγμα που σημαίνει ότι πέρυσι υπήρξαν μεν αρκετά λιγότερες πυρκαγιές αλλά πολύ μεγαλύτερες.

Συνολικά, από το 2017 που καταγράφηκε η χειρότερη περίοδος πυρκαγιών στα χρονικά, έχουν καεί 35.340 τετραγωνικά χιλιόμετρα από δασικές πυρκαγιές, έκταση μεγαλύτερη από εκείνη του Βελγίου. Περίπου το 35% της συνολικής καμένης έκτασης, πάνω από 11.600 km², βρισκόταν σε περιοχές του δικτύου Natura 2000.

Η έκθεση δεν καλύπτει τις φετινές πυρκαγιές, οι οποίες ήταν ακόμη πιο καταστροφικές από τις πυρκαγιές του 2021, καθώς το 2022 φαίνεται πως θα είναι ακόμα χειρότερο, επιβεβαιώνοντας την ανησυχητική καταστροφική τάση των τελευταίων ετών.

Παρά το γεγονός πάντως ότι οι εκτάσεις που κάηκαν από δασικές πυρκαγιές ήταν εξαιρετικά εκτεταμένες το 2022, τονίζεται ότι ο αριθμός των ανθρώπινων απωλειών περιορίστηκε χάρη στα μέτρα πρόληψης που εφαρμόστηκαν από τα κράτη-μέλη της ΕΕ και τον μηχανισμό πολιτικής προστασίας της ΕΕ. ■

Ανεξίτηλη προσφορά στην Κύπρο και τους Κυπρίους και εξαίρετο παράδειγμα σε συναδέλφους στην υπηρεσία

Είναι γενική και συνεχώς επαναλαμβανόμενη η εκτίμηση ότι ο Ανδρέας Δημητρόπουλος μέρες πρώτος Διευθυντής του Τμήματος Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, ο οποίος απεβίωσε στις 5 Νοεμβρίου σε ηλικία 84 ετών, κληροδότησε πολύτιμη κληρονομιά με την πολυεπίπεδη προσφορά του στην πατρίδα μας. Οι πολλοί γνώστες και εκτιμητές της προσφοράς του προτρέπουν τους διαδόχους του αλλά και ευρύτερα τους συμπολίτες μας να αξιοποιήσουν το κληροδότημα του εκλιπόντα συμπατριώτη τους.

Στη διάρκεια της υπηρεσίας του στο νεοϊδρυθέν τότε Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών (1964 – 1998) δεν εργάστηκε μόνο για την οργάνωση και ανάπτυξη των υπηρεσιών αξιοποιώντας στο έπακρο τις πλούσιες γνώσεις και ικανότητες του στον τομέα των αρμοδιοτήτων του.

ΜΜΕ και άλλα ειδησεογραφικά μέσα αφιέρωσαν επανειλημμένα χώρο για προβολή στον εκλιπόντα και το έργο του. Από δικής μας πλευράς εξαίρουμε την κληρονομιά του όχι μόνο για το δημοσιοϋπαλληλικό δυναμικό αλλά και ευρύτερα για όλους τους συμπολίτες μας με την ανεξίτηλη προσφορά του για την ιδιαίτερη πατρίδα μας και το εξαίρετο παράδειγμα που κληροδότησε στους νεότερους με την όλη πορεία του στη δημόσια υπηρεσία ειδικότερα στον τομέα της αρμοδιότητας του και των εξειδικευμένων ενδιαφερόντων και πρωτοβουλιών του.

Από τα διακηρυχθέντα για τον άνθρωπο Ανδρέα Δημητρόπουλο και το πολύτιμο έργο του δημοσιεύουμε τον επικήδειο λόγο της Διευθύντριας του Τμήματος Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών, Μαρίας Αργυρού στην κηδεία του στις 8 Νοεμβρίου.



«Το αρκετό δεν είναι αρκετό για τους οραματιστές. Θέλουν τα πάντα και θα κάνουν τα πάντα για να τα αποκτήσουν. Για αυτό, όλοι τους θυμούνται για πάντα».

Το απόφθεγμα του Έλληνα συγγραφέα Νικόλαου Σμυρνάκη περιγράφει με απόλυτα ακριβή τρόπο, σε λίγες μόνο λέξεις, την επαγγελματική, και όχι μόνο, ζωή του Ανδρέα Δημητρόπουλου. Του πρωτοπόρου, του οραματιστή, του πολυπράγμονα επιστήμονα, του «πατέρα» με όλη τη σημασία της λέξης, του Τμήματος Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ) και της παράκτιας και θαλάσσιας βιοποικιλότητας της Κύπρου.

Φίλες και φίλοι,

Πάντα προσηλωμένος στην επιστήμη, στην έρευνα και στη γνώση, ο Ανδρέας Δημητρόπουλος εργάστηκε με αφοσίωση και πάθος, εξερευνώντας τη θαλάσσια ζωή της Κύπρου, προωθώντας την αλιεία και την υδατοκαλλιέργεια και υλοποιώντας παράλληλα μέτρα διαχείρισης για διασφάλιση της βιωσιμότητας των ιχθυοαποθεμάτων, την ορθολογιστική διαχείριση και την οικοσυστημική προσέγγιση, αρχές και έννοιες πρωτόρες και προοδευτικές.

Πρωτοστάτησε στην προστασία του θαλάσσιου περιβάλλοντος και τη διατήρηση της άγριας ζωής στην Κύπρο, καθώς και στην προώθηση και ανάπτυξη της επιστημονικής έρευνας στον θαλάσσιο χώρο και την παράκτια ζώνη του νησιού μας.

Γεννημένος στη Λευκωσία το 1938 ο Ανδρέας Δημητρόπουλος σπούδασε Θαλάσσια Βιολογία και Ωκεανογραφία στο Ηνωμένο Βασίλειο. Με την επιστροφή του στην Κύπρο το 1964, προσλαμβάνεται στη Δημόσια Υπηρεσία, στο πλαίσιο της δημιουργίας του Τμήματος Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, το οποίο θα υπηρετήσει ως Διευθυντής μέχρι την αφυπηρέτησή του, το 1998.

Από την αρχή της θητείας στο ΤΑΘΕ ο Ανδρέας Δημητρόπουλος αφήνει το στίγμα του, πρωτοστατώντας στη διαμόρφωση σειράς νομοθετημάτων με προοδευτικές διατάξεις για την προστασία του περιβάλλοντος και την αειφόρο ανάπτυξη, αρχές επαναστατικές για την εποχή αλλά απόλυτα εναρμονισμένες με τις μεγάλες απαιτήσεις του σήμερα.

Ο Ανδρέας Δημητρόπουλος εργάστηκε άοκνα, με αγάπη, αφοσίωση και με διορατικότητα για να καθορίσει την κατεύθυνση, την αποστολή και τον προορισμό του τμήματος. Μια ανεξάντλητη πηγή γνώσεων, ο πρώτος μας διευθυντής, με κάθε ευκαιρία ενθάρρυνε και μεριμνούσε για την εξειδικευμένη επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού και το καθοδηγούσε για την περαιτέρω ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του τμήματος.

Ταυτόχρονα, φρόντισε να δημιουργήσει τις προϋποθέσεις, καθώς και τις κατάλληλες υποδομές ώστε το ΤΑΘΕ να ενεργεί ολοκληρωμένα στην υλοποίηση των αρμοδιοτήτων του. Από πού να ξεκινήσουμε και πόσα να απαριθμήσουμε; Τον ερευνητικό σταθμό θαλάσσιας υδατοκαλλιέργειας, που ξεκίνησε από το Μπογάζι και μεταφέρθηκε λόγω της τουρκικής εισβολής στο λιμανάκι της Πάφου και ακολούθως στο Μενεού όπου εξελικτικά εγκαθιδρύθηκε το Εθνικό Κέντρο Θαλάσσιας Υδατοκαλλιέργειας; Τον σταθμό υδατοκαλλιέργειας γλυκών υδάτων στον Καλοπαναγιώτη; Τα αλιευτικά καταφύγια κατά μήκος της ακτογραμμής για τον ασφαλή ελλιμενισμό των ψαράδων μας; Τα ερευνητικά και περιπολικά σκάφη τα οποία αποτελούν τα μέσα του Τμήματος για παρακολούθηση και αξιολόγηση του θαλασσιού περιβάλλοντος και για τον έλεγχο των αλιευτικών δραστηριοτήτων; Τα εργαστήρια οικολογίας και χημικών παραμέτρων; Η δράση και το έργο του Ανδρέα Δημητρόπουλου είναι πραγματικά ανεξάντλητα και δεν μπορούν να αποτυπωθούν σε λίγες μόνο γραμμές.

Με δική του πρωτοβουλία οι θαλάσσιες χελώνες και τα αυγά τους προστατεύονται στην Κύπρο από το 1971, με βάση τον περί Αλιείας Νόμο. Το 1978, υπό την καθοδήγηση του, το ΤΑΘΕ αρχίζει να υλοποιεί το Πρόγραμμα Προστασίας των Θαλάσσιων Χελωνών, στις παραλίες της Λάρας και της Τοξεύτρας, στη Χερσόνησο του Ακάμα. Το 1989, και πάλι με δική του πρωτοβουλία, οι παραλίες Λάρας και Τοξεύτρας καθορίζονται ως προστατευόμενες περιοχές λόγω της σημαντικότητας τους στη φωλεοποίηση των δύο ειδών θαλάσσιων χελωνών που φιλοξενούνται στις κυπριακές θάλασσες.

Έκτοτε, το Τμήμα Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών προστατεύει τις φωλιές των θαλάσσιων χελωνών, με επίκεντρο τον σταθμό



στην περιοχή της Λάρας-Τοξεύτρας. Από το 2002, το Πρόγραμμα Προστασίας των Θαλάσσιων Χελωνών επεκτείνεται και καλύπτει επίσης, τις κύριες παραλίες ωοτοκίας των θαλάσσιων χελωνών στον Κόλπο Χρυσού.

Όπως είναι φυσικό, η πολύπλευρη και πρωτοποριακή δράση του ξεπερνά τα στενά όρια της χώρας μας. Το 1988, λόγω της πρωτοποριακής έρευνας και της σημαντικής δράσης που ανέπτυξε για την προστασία των θαλάσσιων χελωνών στη Μεσόγειο και τη διατήρηση της Χερσονήσου Ακάμα στην Κύπρο, το όνομα του Ανδρέα Δημητρόπουλου περιλαμβάνεται στο “Global 500 Roll of Honor” (1987-2003), του Προγράμματος Περιβάλλοντος των Ηνωμένων Εθνών. Αναγνώριση, η οποία συνιστά τεράστια τιμή και αναγνώριση για τον ίδιο, το ΤΑΘΕ και την Κύπρο.

Οι πρωτοβουλίες του δε για τα προγράμματα προστασίας και διατήρησης της θαλάσσιας βιοποικιλότητας, δεν περιορίζονται μόνο στις θαλάσσιες χελώνες αλλά επεκτείνονται, μεταξύ άλλων, και στο εμβληματικό είδος της Μεσογειακής φώκιας, αφού ο Ανδρέας Δημητρόπουλος και η Μυρούλα Χατζηχριστοφόρου καταγράφουν για πρώτη φορά πληροφορίες για τις φώκιες, την παρουσία τους στο νησί, τον αριθμό των ατόμων καθώς των ενδιαιτημάτων ξεκούρασης και γεννοβολίας του είδους.

Στα θέματα της αλιείας, ο Ανδρέας Δημητρόπουλος έχει επίσης ουσιαστική συμβολή, αφού για την καλύτερη διαχείριση των ιχθυοαποθεμάτων εισάγει στη νομοθεσία χρονικά και χωρικά μέτρα διαχείρισης, όπως οι κλειστές περιόδους. Άξιο αναφοράς, το οποίο καταγράφεται από την Οργάνωση Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών για τις θέματα Αλιείας, αποτελεί το “Cyprus effect” που αφορά στην επέκταση της κλειστής περιόδου αλιείας στις τράτες χωρικών υδάτων, η εφαρμογή του οποίου ξεκινά στις αρχές της δεκαετίας του 80’.

Οι δραστηριότητες του Ανδρέα Δημητρόπουλου δεν περιορίζονται ωστόσο στα καθήκοντα του ως Διευθυντής του ΤΑΘΕ. Μαζί με την σύζυγο του Μυρούλα Χατζηχριστοφόρου, ιδρύουν το 1984 τον Σύνδεσμο Προστασίας Άγριας Ζωής ενώ, το 1989, γίνεται ιδρυτικό μέλος της Ομοσπονδίας Περιβαλλοντικών Οργανώσεων Κύπρου. Διατελεί στη συνέχεια, για δεκαετίες, Πρόεδρος του Συνδέσμου Προστασίας Άγριας Ζωής, καθώς και εκπρόσωπος και επιστημονικός συνεργάτης, σε εθελοντική βάση, της Ομοσπονδίας Περιβαλλοντικών Οργανώσεων Κύπρου, στο πλαίσιο της συμμετοχής της σε αρκετές επιστημονικές, τεχνικές και συμβουλευτικές επιτροπές.

Αεικίνητος και υπερδραστήριος, έχοντας

πάντα ως γνώμονα το κοινό καλό, θα διατελέσει εμπειρογνώμονας του Περιφερειακού Κέντρου Δράσης για τις Ειδικά Προστατευόμενες Περιοχές του Μεσογειακού Σχεδίου Δράσης, του Προγράμματος Περιβάλλοντος των Ηνωμένων Εθνών.

Διατελεί επίσης σύμβουλος της Επιτροπής για την Αλιεία της Οργάνωσης Τροφίμων και Γεωργίας των Ηνωμένων Εθνών, της Γενικής Διεύθυνσης Περιβάλλοντος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της Σύμβασης της Βέρνης για τη Διατήρηση της Ευρωπαϊκής Άγριας Ζωής και των Φυσικών Οικοτόπων του Συμβουλίου της Ευρώπης, καθώς και της Σύμβασης της Βόννης για τη Διατήρηση των Αποδημητικών Ειδών Άγριας Πανίδας του Προγράμματος Περιβάλλοντος των Ηνωμένων Εθνών.

Το συγγραφικό του έργο δε ανεκτίμητο και μοναδικό. Ο Ανδρέας Δημητρόπουλος καταγράφει τη θαλάσσια ζωή της Κύπρου και δημοσιεύει αναρίθμητες μελέτες, ερευνητικές εκθέσεις, κεφάλαια σε συλλογικούς τόμους, άρθρα σε επιστημονικά περιοδικά, τεχνικά εγχειρίδια, κατευθυντήριες γραμμές και σχέδια δράσης, σε θέματα αειφόρου ανάπτυξης της αλιείας και της ιχθυοκαλλιέργειας, διατήρησης της φύσης και της βιοποικιλότητας, προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος, των υδροβιότοπων και των ποταμών, καθώς και της ολοκληρωμένης διαχείρισης της παράκτιας ζώνης. Ένα έργο, πραγματικός θησαυρός.

Φίλες και φίλοι,

Ο Ανδρέας Δημητρόπουλος υπήρξε εμβληματική φυσιογνωμία και ξεχώριζε για το ήθος, τον χαρακτήρα, την πραότητα και τη σοφία του. Ευγενικός και προσίτος σε όλους, είχε πάντα ανοικτές πόρτες για συζητήσεις, συμβουλές και ανταλλαγή απόψεων.

Αγαπημένη μας Μυρούλα, εμείς όλοι που μαθητεύσαμε κοντά του νιώθουμε απίστευτα προνομιούχοι. Τα έργα και οι διδασκόμενοι του θα παραμείνουν ανεξίτηλα χαραγμένες στις καρδιές μας.

Ο Ανδρέας Δημητρόπουλος αφήνει πίσω του ένα αξιομνημόνευτο και μεγαλειώδες έργο, το οποίο συνιστά ανεκτίμητη παρακαταθήκη τόσο για το ΤΑΘΕ, όσο και για τις μελλοντικές γενεές. Αφήνει πίσω του, ένα τεράστιο και ξεχωριστό αποτύπωμα, το οποίο θα αποτελεί φάρο έμπνευσης για όλους μας.

Όπως έγραψε άλλωστε ο μακαριστός Έλληνας Ολυμπιονίκης Αλέξανδρος Νικολαΐδης: «Σε αυτή τη ζωή στην οποία είμαστε όλοι περαστικοί, μεγαλύτερη σημασία έχει τι αποτύπωμα θα έχουμε αφήσει, και όχι πώς ή πότε θα φύγουμε».

Αιωνία ας είναι η μνήμη σου Ανδρέα Δημητρόπουλε. Θα σε θυμόμαστε πάντοτε με αγάπη, σεβασμό και θαυμασμό.» ■



«Αυτοπροσώπως» το νέο βιβλίο του Νίκου Παναγιώτου

Οπως αναφέρουμε στην πρώτη μας σελίδα το νέο βιβλίο του πρώην Προέδρου της ΠΑΣΥΔΥ Δρα Νίκου Παναγιώτου «Αυτοπροσώπως» θα παρουσιαστεί τη Δημοσιογραφική Εστία στις 14 Δεκεμβρίου. Πιο κάτω αναδημοσιεύουμε από το βιβλίο ακόμη μια αναφορά σε δράσεις του συγγραφέα στην περίοδο της Προεδρικής θητείας του στην Οργάνωση μας.

Β' Η προεδρική θητεία με στιγμιότυπα της

Κι έρχομαι τώρα στη δική μου, χωρίς ανθυποψήφιο, εκλογή στην προεδρία. Προερχόμουν από πολύ μικρόν κλάδο και συνεπώς η εκλογική μου βάση ήταν πολύ περιορισμένη. Δεν ήμουν όμως άγνωστος στο περιβάλλον της ΠΑΣΥΔΥ, αφού από το 1983 ήμουν πρόεδρος του κλάδου των πολιτιστικών υπηρεσιών, σύνεδρος και μέλος του γενικού συμβουλίου. Υπό την τελευταία ιδιότητα είχα αναλάβει την προεδρία της συσταθείσας το 1984 πολιτιστικής επιτροπής, θέση στην οποία κατά γενική παραδοχή είχα αναπτύξει πλούσια δράση, για την οποία γράφω σε άλλο κεφάλαιο. Όλα όμως αυτά, καθώς και η συνακόλουθη προβολή μου, δεν θα ήταν αρκετά να με ανεβάσουν στον θώκο του προέδρου, αν δεν συγκέντρωναν την υποστήριξη του νέου γενικού γραμματέα και της ευρύτερης ομάδας, η οποία είχε εργαστεί για την εκλογή του, στην οποία από νωρίς είχα ενταχθεί.

Η θητεία στη θέση αυτή μου πρόσφερε τη δυνατότητα να έχω συναντήσεις, συνοδεύοντας πάντα τον γενικό γραμματέα, στην παρουσία κάποτε και άλλων αξιωματούχων και μελών από το μόνιμο προσωπικό, με τους Προέδρους της Δημοκρατίας Γιώργο Βασιλείου και Γλαύκο Κληρίδη, αρχηγούς κομμάτων, τους υπουργούς Οικονομικών Γιώργο Συρίμη, Φαίδρο Οικονομίδη και Χριστόδουλο Χριστοδούλου, τον Πρόεδρο της Βουλής των αντιπροσώπων Αλέξη Γαλανό και βουλευτές, μέλη της επιτροπής Οικονομικών, και στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού (ΜΕΠ) με τον πρόεδρό της υφυπουργό παρά τω Προέδρω Πάτροκλο Σταύρου και τον διευθυντή και λειτουργούς του Τμήματος προσωπικού, που εκπροσωπούσαν την επίσημη πλευρά. Φυσικά, επαφές είχαμε και με συναδέλφους των άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων ΣΕΚ, ΠΕΟ, ΔΕΟΚ (Δημοκρατικής Εργατικής Ομοσπονδίας Κύπρου), ΟΕΛΜΕΚ (Οργάνωσης Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης Κύπρου), ΠΟΕΔ (Παγκύπριας Οργάνωσης Ελλήνων Δασκάλων) και ΟΛΤΕΚ (Οργάνωσης Λειτουργών Τεχνικής Εκπαίδευσης). Στο πλαίσιο πανσυνδικαλιστικού φόρουμ είχαμε ακόμη επαφές με τουρκοκυπριακές οργανώσεις εργαζομένων.

Υλοποιώντας προγράμματα συνδικαλιστικών ανταλλαγών κάναμε επισκέψεις κυρίως στην Ελλάδα και στο Ηνωμένο Βασίλειο, και αραιότερα αλλού, όπου είχαμε συνομιλίες με ομολόγους μας οργανώσεων των χωρών αυτών. Πραγματοποιώντας εθνικού περιεχομένου δράσεις είχαμε συναντήσεις με αρμόδιους παράγοντες στην Αλβανία και Σερβία και στο εσωτερικό με τον Αρχιεπίσκοπο Χρυσόστομο Α'. Είναι φυσικό σε όλες αυτές τις επισκέψεις, συναντήσεις, επαφές και συνομιλίες να έχω αλιεύσει και συγκεντρώσει κάποια πράγματα, που κατά πάσα πιθανότητα θα ελκύσουν το ενδιαφέρον περισσότερου κόσμου από όσους απασχολούν τα τυπικά συνδικαλιστικά, τα οποία όμως δεν μπορώ να μην καλύψω, αφού την ιδιότητά μου ως συνδικαλιστή είναι που στο κεφάλαιο αυτό περιγράφω και κάτω από αυτόν τον μανδύα είναι που είχα τη συγκεκριμένη συγκομιδή.

Οι συνδικαλιστικές επιδιώξεις

Είναι γνωστό και κοινώς αποδεκτό πως βασική επιδίωξη μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, κατά συνέπεια και της ΠΑΣΥΔΥ, είναι η συνεχής βελτίωση των όρων απασχόλησης των μελών της. Μέσα σ' αυτό το ευρύτατο πλαίσιο καταγράφονται στη συνέχεια - χωρίς αξιολογική σειρά - μερικά από τα θέματα που απασχόλησαν την οργάνωσή μας κατά τη διάρκεια της προεδρίας μου, με κάποια συνοδευτικά, όπου κρίνω απαραίτητο, σχόλια. Νοείται ότι περιορίζομαι σε γενικής φύσεως θέματα, που είτε δημιούργησαν κάποιες αναταράξεις είτε εξακολουθούν να απασχολούν ως σήμερα την οργάνωση είτε, τέλος, υπήρξαν η αφορμή για περιστατικά, που δεν περιλαμβάνονται σε καμιά Έκθεση Πεπραγμένων, που όμως, όπως προείπα, είναι πιο ενδιαφέροντα για τους περισσότερους.

α. Οι συνθήκες και το περιβάλλον εργασίας: Πολλοί υπάλληλοι εργαζόνταν κάτω από άθλιες συνθήκες σε ανθυγιεινά κτήρια. Μόνιμα επανερχόμενο αίτημα η ανέγερση



σύγχρονων κτηρίων για στέγαση κυβερνητικών γραφείων. Το πρόβλημα αντιμετωπίστηκε μερικώς, με την ανέγερση νέων κτηρίων, όπου στεγάστηκαν το υπουργείο Οικονομικών και οι ΕΔΥ και ΕΕΥ, και τη μεταστέγαση κάποιων υπηρεσιών σε καλύτερα γραφεία.

β. Ιδιωτικοποιήσεις - Αποκρατικοποιήσεις κοινωνικών ή άλλων ουσιαστών υπηρεσιών του δημοσίου: Η ΠΑΣΥΔΥ αντέδρασε έντονα σε προσπάθειες για ιδιωτικοποίηση μερών των εργασιών κάποιων κυβερνητικών τμημάτων, όπως των κτηνιατρικών υπηρεσιών, δημοσίων έργων, οδικών μεταφορών, κ.ά.

γ. Ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις: Ένα θέμα που απασχολούσε πολύ την κυβέρνηση, αλλά και την οργάνωσή μας, ήταν η αλλαγή του συστήματος συμπλήρωσης των υπηρεσιακών εκθέσεων αξιολόγησης. Με το ισχύον σύστημα (ύπαρξη ενός και μόνου εντύπου για όλους τους υπαλλήλους, ανεξαρτήτως θέσεως, καθηκόντων και επιπέδου, έλλειψη κοινού μέτρου κρίσεως και μετρήσιμων κριτηρίων, αλλά και άλλα μειονεκτήματα) επικράτησε ισοπεδωτική νοοτροπία, με αποτέλεσμα όλοι σχεδόν οι δημόσιοι υπάλληλοι να αξιολογούνται ως εξαιρετικοί.

δ. Αύξηση μισθών: Η πρακτική που ακολουθείτο στο θέμα αυτό ήταν να δίνονται και στον δημόσιο τομέα οι αυξήσεις στους μισθούς που παραχωρούνταν στους ημικρατικούς οργανισμούς. Η διευθέτηση αυτή έδινε τροφή σε κατηγορίες κατά των δημοσίων υπαλλήλων ότι δεν αγωνίζονταν για εξασφάλιση των αυξήσεων, αλλά ανέμεναν να επωφεληθούν από τους αγώνες άλλων. Γι' αυτό και μελετήθηκε σε πρώτο στάδιο η αποδέσμευσή μας από τους ημικρατικούς στο θέμα αυτό. Εν πάση περιπτώσει το αίτημα των αυξήσεων εντασσόταν ως διεκδίκηση στο πλαίσιο της αύξησης της παραγωγικότητας και της δικαιότερης κατανομής του εθνικού εισοδήματος. Τον Μάρτη του 1994 ψηφίστηκαν σε Νόμο γενικές αυξήσεις 5,25% και επιπρόσθετα παραχωρήθηκαν παρεμφερή ωφελήματα της τάξης του 1,5% για σκοπούς ευημερίας των υπαλλήλων. Ενώ στους ημικρατικούς δόθηκαν τα ωφελήματα αυτά, στην περίπτωση των δημοσίων υπαλλήλων υπήρξε εκ μέρους της κυβέρνησεως κάποια παραπληροφόρηση για τα παρεμφερή, για δε τις αυξήσεις αναβλητικότητα και σύνδεση του θέματος με απαίτηση να δεσμευτούμε να μην υποβάλουμε αίτημα για αυξήσεις για τα έτη 1995, 96 και 97. Το γεγονός αυτό μας οδήγησε στη λήψη δυναμικών μέτρων με κατ' αρχάς μονοήμερη απεργία στις 28/12/94.

ε. Παράταση του ορίου αφυπηρέτησης: Οι δημόσιοι υπάλληλοι αφυπηρετούσαν υποχρεωτικά στο 60ό έτος της ηλικίας τους. Η οργάνωση είχε για χρόνια πάγια θέση εναντίον της παράτασης του ορίου αφυπηρέτησης, γι' αυτό και απόπειρες της κυβέρνησης να εισαγάγει επέκταση του ορίου υποχρεωτικής αφυπηρέτησης σταδιακά μέχρι του 63ου συναντούσαν την έντονη αντίδραση της οργάνωσης.

Θυμάμαι από το πρώτο συνέδριο, στο οποίο προήδρευσα, τη θύελλα που ξέσκησε ένας και μοναδικός τολμηρός συνάδελφος που μίλησε υπέρ της αύξησης του ορίου από το 60ο στο 63ο έτος.

στ. Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ): Η υιοθέτηση ενός σχεδίου για όλο τον πληθυσμό απασχόλησε κατά καιρούς διάφορες κυβερνήσεις. Γίνονταν μελέτες, μετακαλούνταν ξένοι εμπειρογνώμονες, συνδικαλιστικές οργανώσεις, συνηγορούσαν υπέρ της εισαγωγής ενός τέτοιου σχεδίου που θα παρείχε ίσες ευκαιρίες για ιατρική περίθαλψη σε όλους τους πολίτες. Η ΠΑΣΥΔΥ ήταν αντίθετη στο σχέδιο για δυο βασικά λόγους: 1. Τα μέλη της τύγχαναν δωρεάν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, δικαίωμα που δεν θα απολάμβαναν με το σχέδιο, αφού θα ήταν υποχρεωμένοι να καταβάλλουν εισφορά, και 2. Μέλη της που εργάζονταν στον τομέα της υγείας (ιατροί, νοσηλεύτες, κ.λπ.) φοβούνταν ότι θα καταστρατηγούνταν δικαιώματά τους, που απέρρεαν από τη δημοσιούπαλληλική τους ιδιότητα.

ζ. Έκτακτο προσωπικό: Ένα πρόβλημα που αποτέλεσε κατά καιρούς πονοκέφαλο για την ΠΑΣΥΔΥ, αλλά και τη Βουλή και την Κυβέρνηση, υπήρξε το θέμα των εκτάκτων. Το πρόβλημα συνίστατο στο ότι υπάλληλοι προσλαμβάνονταν ως έκτακτο προσωπικό για προκαθορισμένη χρονική περίοδο έναντι μόνιμων θέσεων, η περίοδος αυτή συνεχώς παρατεινόταν, με αποτέλεσμα να υπάρχει μεγάλος αριθμός που παρέμενε με αυτό το καθεστώς επί πολλά χρόνια. Με αυτά τα δεδομένα κατέστησαν ισχυρή ομάδα πίεσης και το αίτημά τους για μονιμοποίηση έτυχε εκμετάλλευσης από κόμματα, ιδίως σε περιόδους εκλογών.

η. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ): Πρόκειται για μια σημαντική κατάκτηση των εργαζομένων, αφού μέσω της διασφαλιζόταν η αγοραστική αξία των μισθών. Συμπληρωματικά, τονίζονταν από τις συνδικαλιστικές οργανώσεις πως ο θεσμός είχε συμβάλει αποφασιστικά στη διατήρηση της εργατικής ειρήνης. Κατά καιρούς εργοδοτικές οργανώσεις, με το επιχείρημα ότι αυτή αυξάνει το εργατικό κόστος, πράγμα που έχει σημαντική δυσμενή επίπτωση στην ανταγωνιστικότητα των κυπριακών προϊόντων, ζητούσαν κάποιες ριζικές αλλαγές στον τρόπο υπολογισμού της, ωστόσο καταργηθεί πλήρως.

Με μερικά άλλα συνδικαλιστικά θέματα, όπως το αναλογικό και τη Στέγη συνταξιούχων, παρόλο που κι αυτά απασχόλησαν γενικά την ΠΑΣΥΔΥ, θα ασχοληθώ αναλυτικότερα κατά την περιγραφή της θητείας μου ως προέδρου του κλάδου συνταξιούχων, λόγω του ιδιαίτερου ενδιαφέροντος που παρουσίαζαν τα ζητήματα αυτά για τον συγκεκριμένο κλάδο.

Αυτά σε γενικές γραμμές όσον αφορά τα βασικά συνδικαλιστικά ζητήματα. Πέρα όμως απ' αυτά, το πεδίο δράσης της οργάνωσης, η οποία διέθετε αρκετή οικονομική επιφάνεια (με έσοδα λίγο πιο πάνω από το ένα εκατομμύριο λίρες, κυρίως από τις συνδρομές, και έξοδα περίπου 760.000 λιρών), επεκτάθηκε και σε θέματα κοινωνικά και πολιτιστικά, ευημερίας των μελών, στις συνδικαλιστικές ανταλλαγές και σε ενίσχυση του αγώνα ομοεθνών (των Ελλήνων της Βορείου Ηπείρου) και ομοδόξων (Σέρβων της Βοσνίας).

Στο πλαίσιο της ενίσχυσης της πολιτιστικής μας δράσης, με ειδικότερο στόχο την ενθάρρυνση της νεοιδρυθείσας χορωδίας μας, αποφασίσαμε ως νέα ηγεσία (ο γενικός γραμματέας κι εγώ) να τη συνοδεύσουμε στο Καρπενήσι, όπου θα λάμβανε μέρος τον Ιούνιο του 1992 στο Ε' χορωδιακό φεστιβάλ, που διοργανωνόταν εκεί. Ήταν για μένα και μια ευκαιρία να δω την αδερφή μου Ειρήνη, που ήταν παντρεμένη εκεί και υπηρετούσε ως συμβολαιογράφος. Κατά τη διάρκεια της πρώτης εμφάνισης της χορωδίας - όπου έκαμα εισαγωγική ομιλία, σημειώνοντας και το γεγονός της σύνδεσής μου με την πόλη αυτή, λόγω του γάμου της αδερφής μου - ένα τηλεφώνημα από την Κύπρο μας προκάλεσε έντονη ανησυχία. Ο κλάδος των τελωνειακών κήρυξε απεργία καθ' υπέρβαση των συνδικαλιστικών θεσμών και χωρίς ενημέρωση ούτε έγκριση της ηγεσίας. Κρίναμε ότι έπρεπε να επιστρέψουμε αμέσως, για να μην ξεφύγουν τα πράγματα από τον έλεγχό μας. Επιστρατεύτηκε αμέσως ο γαμπρός μου Λεωνίδας, που ολονυχτίς μας μετέφερε με το αυτοκίνητό του από το Καρπενήσι στο αεροδρόμιο, όπου βρεθήκαμε ξημερώματα. Τις πρώτες πρωινές ώρες, αφήνοντας πίσω μας τα πελάγη συγκίνησης από τη χορωδιακή μυσταγωγία, βρεθήκαμε επί περύγων Κυπριακών Αερογραμμών για προσγείωση στα πεζά κι επείγοντα.» ■



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		8	4			5		
		3						
1				8	3		2	6
		9						8
		5		3		4		
3						1		
7	8		6	2				5
						2		
		1			5	7		

ΔΥΣΚΟΛΟ

1				3				4
		2						
		8	7	1		6	5	
2						3		
		3		6		4		
		6						8
	6	1		2	4	9		
						7		
4			8					1

BLACK FRIDAY. Χρήσιμες συμβουλές από το Σύνδεσμο Καταναλωτών

Ο θεσμός Black Friday ξεκίνησε τη δεκαετία του '60 στις ΗΠΑ και αποτελεί ουσιαστικά την έναρξη της εμπορικής περιόδου των Χριστουγέννων γι' αυτό η Black Friday πραγματοποιείται την τελευταία Παρασκευή του Νοεμβρίου και με αυτή την ευκαιρία ο Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών συμβουλεύει τα πιο κάτω.



Διενεργήστε έρευνα αγοράς από τώρα. Εντοπίστε τα προϊόντα που πιθανόν να σας ενδιαφέρουν και σημειώστε την τιμή τους, ώστε να μπορείτε πιο εύκολα να έχετε πραγματική εικόνα του ύψους των εκπτώσεων που θα ανακοινωθούν στην Black Friday. Σκοπός είναι να αγοράσετε εκείνα τα προϊόντα που τον υπόλοιπο χρόνο δεν προσφέρονται σε εκπτώσεις. Για τα άλλα προϊόντα θα υπάρξουν και άλλες ευκαιρίες.

Όχι βιαστικές αγορές. Αγοράστε αυτά που πραγματικά χρειάζεστε. Προϊόντα που πραγματικά δεν χρειάζεστε, μην τα αγοράσετε.

Μην αγοράσετε ένα προϊόν, απλά επειδή είναι σε προσφορά. Μελετήστε τα χαρακτηριστικά του προϊόντος που σας ενδιαφέρει, προκειμένου να βεβαιωθείτε ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες και απαιτήσεις σας. Αναζητήστε κριτικές (reviews) για το προϊόν. Αξιολογήστε την τελική τιμή, όχι την έκπτωση.

Αξιοποιήστε το διαδίκτυο. Χρησιμοποιήστε το διαδίκτυο, όχι μόνο για πραγματοποίηση αγορών, αλλά και για να εντοπίσετε εναλλακτικά προϊόντα, κριτικές για το προϊόν που σας ενδιαφέρει, καθώς και την τιμή πώλησης του προϊόντος από άλλους προμηθευτές. Προσοχή σε προϊόντα με πολύ μεγάλες εκπτώσεις που δεν έχουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες, όπως, ακριβή στοιχεία της διεύθυνσης του πωλητή ή πλήρη περιγραφή των χαρακτηριστικών του προϊόντος.

Η τιμή δεν πρέπει να είναι το μόνο κριτήριο. Ιδιαίτερα αν σκοπεύετε να αγοράσετε κάποιο προϊόν αξίας (πχ. κινητό τηλέφωνο, υπολογιστή), είναι σημαντικό να

αξιολογήσετε την αξιοπιστία και την ποιότητα εξυπηρέτησης του συγκεκριμένου πωλητή. Ρωτήστε άλλους καταναλωτές για τις εμπειρίες τους, όπως για παράδειγμα η ανταπόκριση του πωλητή σε θέματα εγγυήσεων και η εξυπηρέτηση μετά την πώληση.

Καθορίστε τον προϋπολογισμό σας από πριν. Είναι προφανές ότι την ημέρα του Black Friday θα υπάρξουν αρκετές προσφορές και θα είναι εύκολο να παρασυρθείτε. Καθορίστε από πριν τι χρειάζεστε και το μέγιστο ποσό που θέλετε να διαθέσετε, έχοντας υπόψη τις οικονομικές σας δυνατότητες. Μπορεί ο στόχος σας να είναι ένα κινητό τηλέφωνο και στο τέλος να καταλήξετε και με μια τηλεόραση που δεν την έχετε ανάγκη.

Ενημερωθείτε για την πολιτική επιστροφών του καταστήματος, πριν προβείτε σε αγορά. Να θυμάστε ότι σύμφωνα με την ευρωπαϊκή νομοθεσία, για αγορές από κατάστημα δεν υπάρχει νομική υποχρέωση και επαφίεται στην πολιτική του κάθε καταστήματος αν θα αποδεχτεί επιστροφές ή αλλαγές. Αυτό δεν ισχύει για αγορές μέσω διαδικτύου, όπου οι καταναλωτές έχουν δικαίωμα υπαναχώρησης μέχρι και 14 ημέρες μετά την παραλαβή του προϊόντος.

Ενημερωθείτε κατά πόσο το κατάστημα που σας ενδιαφέρει εφαρμόζει τον Κώδικα Καταναλωτικής Δεοντολογίας.

Ενημερωθείτε κατά πόσο το κατάστημα που σας ενδιαφέρει συμμετέχει στο μηχανισμό Εναλλακτικής Επίλυσης Καταναλωτικών διαφορών ή άλλο παρόμοιο μηχανισμό όπως είναι ο μηχανισμός επίλυσης καταναλωτικών διαφορών που προσφέρει ο Κυπριακός Σύνδεσμος Καταναλωτών. ■

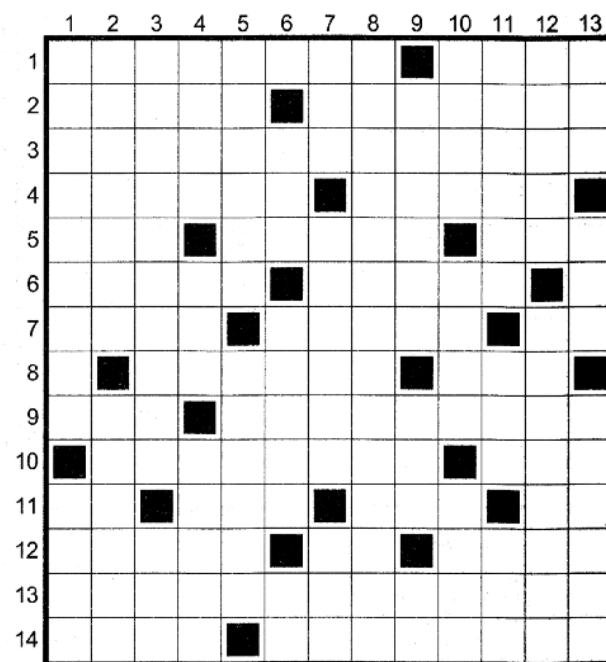
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Πήλινο δοχείο - Σαφή τέτοια παραδείγματα.
2. ... Μπαρκ: ο στενότερος σύντροφος του Μωάμεθ - Λατίνος ποιητής.
3. Η δημιουργία ανθοδέσμης.
4. Αυτές είναι αιτία καβγά πάνω από τον... οβελία - Πόλη των Μεσογείων Αττικής.
5. Παλιά μάρκα ρουμάνικων αυτοκινήτων - Λέμε κι έτσι τις χορδές του μπουζουκιού - Αρχικά τρένων.
6. Μεγάλα κεφάλια της... νύχτας - Αλέξανδρος ...: παλιός συλλέκτης έργων τέχνης.
7. Πλήξη, βαρεμάρα - Πέρσης ιδρυτής της θρησκείας του Μανιχαϊσμού - Τα χωρίζει το «Δ».
8. Θέατρο μαχών του σερβοκροατικού πολέμου - Είναι, υπάρχει (αρχ.).
9. Διεθνής ναυτιλιακός οργανισμός - Τεχνικοί κινηματογραφικών συνεργειών κι αυτοί.
10. Ανεξέλεγκτη ελευθερία - Τροπικό... της κουζίνας.
11. Πρώτα στην... πυγμή - Εκλεκτό μαλλί πλεξιματος - Παλιά αρχικά στρατιωτικής διοίκησης - Το 350 με γράμματα.
12. ... Λουπέν: ήρωας του Λεμπλάν - Γλωσσικό μόριο - Αυτό που κάποιος πρέπει να δει, να έχει ή να βιώσει (ξεν.).
13. Εκφράζει τον καυχήσιάρη.
14. Θεά των αρχαίων Αιγυπτίων (αρχ.) - Μία από τις πρώτες εταιρείες Η/Υ.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Το χτυπάει ... για να προειδοποιήσουμε - Το άσχημο ... έγινε κύκνος.
2. Δορυφόρος του Ουρανού - Υπάρχουν και τέτοιες μπίρες.
3. Του λείπει η ένταση (μτφ.) - ... Λάνκα: η πρώην Κεϊλάνη.
4. Η πορεία εξέλιξης πραγμάτων (μτφ.) - Η σύζυγος (αρχ.) - Εσείς (αρχ.).
5. Αρχαίο επίρρημα που σημαίνει «όχι πια» - Το



θηλυκό ωδικού πουλιού.

6. Γερμανός συγγραφέας - Πέτρος ...: παλαιά-χος διεθνής ποδοσφαιριστής - Ο αριθμός 401.
7. ... πουρί: ποικιλία από διάφορα πράγματα - Γιώργος ...: τηλεπαρουσιαστής και τραγουδιστής - Τα αρχικά των μηχανημάτων ανάληψης μετρητών στις τράπεζες.
8. Θεωρία σύμφωνα με την οποία οι δυνατότητες της λογικής είναι περιορισμένες.
9. Η μητέρα του μυθικού Κύκνου - Παλιά αραβικά αρχικά - Τα 'χει ο ... άλτης.
10. Μητέρα του Οκταβιανού Αυγούστου - Ανώτατο Συμβούλιο Επιλογής Προσωπικού - Αγάπη στο... εξωτερικό.
11. Τέτοιος φίλος ο σκύλος, για τον άνθρωπο - Θεατρικό έργο του Χίου Λέοναρντ - Εμίν ...: ιστορικό χάνι.
12. Ντίλαν ...: παλιός Βρετανός ποιητής - Μπόρις ...: παλιός Σοβιετικός πολιτικός.
13. Ιουδαίος βασιλιάς (907-867) - Η Εθνική τράπεζα (αρχικά) - Παλιός ηγέτης της Αιγύπτου.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Υποτροφίες για προπτυχιακές σπουδές στον τομέα της γεωργίας σε πανεπιστήμια της Κύπρου

Το Τμήμα Γεωργίας, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος προκηρύσσει τη χορήγηση 10 υποτροφιών, 5 από τις οποίες θα παραχωρηθούν για σπουδές οι οποίες ξεκινούν κατά το ακαδημαϊκό έτος 2022/23 και 5 για σπουδές οι οποίες ξεκινούν το ακαδημαϊκό έτος 2023/24.

Οι υποτροφίες παραχωρούνται στο πλαίσιο του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας της Κύπρου, για την πραγματοποίηση σπουδών προπτυχιακού επιπέδου σε πολίτες της Κυπριακής Δημοκρατίας που επιθυμούν να ακολουθήσουν σπουδές στον τομέα της γεωργίας σε πανεπιστήμια της Κύπρου, σε κατευθύνσεις σχετικές με την Επιστήμη Αγροτικής Παραγωγής, Ζωοτεχνίας και Γαλακτοκομίας ή Επιστήμης και

Τεχνολογίας Τροφίμων.

Η περίοδος υποβολής αιτήσεων για το ακαδημαϊκό έτος 2022/23 είναι από 9/11/2022 μέχρι 9/12/2022, συμπεριλαμβανομένων. Οι αιτήσεις μπορούν να παραδοθούν στα κεντρικά γραφεία του Τμήματος Γεωργίας ή μέσω ταχυδρομείου στην ταχυδρομική διεύθυνση Τμήμα Γεωργίας, Λουκή Ακρίτα, 1412 Λευκωσία, ή μέσω εταιρειών ταχείας μεταφοράς ή να αποσταλούν ηλεκτρονικά στη διεύθυνση director@da.moa.gov.cy.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με την υποβολή της αίτησης, καθώς και το έντυπο υποβολής αίτησης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να βρουν στην ιστοσελίδα του Τμήματος Γεωργίας, στον σύνδεσμο <https://rb.gy/5kszl8>. ■

Πώληση Χριστουγεννιάτικων Δέντρων

Το Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, πληροφορεί το κοινό ότι από την Τρίτη 29 Νοεμβρίου μέχρι και την Παρασκευή 16 Δεκεμβρίου, 2022 θα πωλούνται στο κοινό Χριστουγεννιάτικα δέντρα στους Δασικούς Σταθμούς Αθαλάσας, Λάρνακας, Δεκέλειας, Φασουρίου, Λεμεσού, Πάφου/Γεροσκήπου, Παλιάς, Παναγιάς, Πλατανιών.

Η πώληση θα γίνεται μόνο κατά τις εργάσιμες μέρες (Δευτέρα - Παρασκευή) και ώρες (08:00 - 14:30).

Διευκρινίζεται ότι τα δέντρα που θα διατεθούν προέρχονται από αραιώσεις δασικών φυτειών, στο πλαίσιο δασοκομικών χειρισμών, που γίνονται με σκοπό τη βελτίωση των συνθηκών ανάπτυξης και μείωσης του ανταγωνισμού στις δασικές φυτείες. ■



Η Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών γιορτάζει τη 10η επέτειό της τον Νοέμβριο στην Ελλάδα

Η Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών (ΕΠΠ) παρέχει στους πολίτες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) τη δυνατότητα να συμμετέχουν άμεσα στην ευρωπαϊκή δημοκρατία εδώ και 10 χρόνια. Μάθετε περισσότερα για την ΕΠΠ στο Φεστιβάλ Κινηματογράφου της Θεσσαλονίκης από τις 3 έως τις 13 Νοεμβρίου 2022. Εκεί έχει προγραμματιστεί να προβληθεί ένα βίντεο που κυκλοφόρησε πρόσφατα και παρουσιάζει όλα όσα πρέπει να γνωρίζετε για την ΕΠΠ.

Πάνω από 800 πολίτες της ΕΕ έχουν ήδη ξεκινήσει 95 Ευρωπαϊκές Πρωτοβουλίες Πολιτών την τελευταία δεκαετία. Συνολικά, συγκεντρώθηκαν περισσότερες από 17 εκατομμύρια υπογραφές για πρωτοβουλίες από ολόκληρη την ΕΕ. Πάνω από 100.000 συγκεντρώθηκαν για τις 7 επιτυχημένες πρωτοβουλίες από την Ελλάδα.

Ιστορικό και στόχοι της ΕΠΠ

Η Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών, η οποία αναπτύχθηκε για πρώτη φορά το 2012, είναι το πρώτο εργαλείο που επιτρέπει στους πολίτες από όλες τις χώρες της ΕΕ να ενώνουν τις δυνάμεις τους και να ζητούν νομοθετικές αλλαγές σε επίπεδο Ευρωπαϊκής Ένωσης για θέματα που θεωρούν σημαντικά. Η ΕΠΠ παρέχει στους πολίτες της ΕΕ τη δυνατότητα να συμμετέχουν σε διασυνοριακό επίπεδο σε ζητήματα κοινού ενδιαφέροντος.

Το πεδίο εφαρμογής αυτού του εργαλείου καλύπτει τομείς πολιτικής στους οποίους η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει την εξουσία να προτείνει νομοθεσία. Αυτοί είναι το περιβάλλον, η γεωργία, οι μεταφορές, η προστασία των καταναλωτών, τα κοινωνικά δικαιώματα, αλλά και άλλοι τομείς που επηρεάζουν τη ζωή των ανθρώπων. Μόλις μια πρωτοβουλία λάβει 1 εκατομμύριο υπογραφές και οι υπογραφές επαληθευτούν από τις εθνικές αρχές, το Σώμα των Επιτρόπων εγκρίνει επίσημη απάντηση στην πρωτοβουλία, με την οποία αποφασίζει ποια δράση πρέπει να αναληφθεί ή όχι και γιατί. Στη συνέχεια, η πρωτοβουλία χαρακτηρίζεται «επιτυχημένη».

Πώς η ΕΠΠ επηρεάζει την αλλαγή;

Μέχρι στιγμής, 7 πρωτοβουλίες έχουν φτάσει στο όριο του 1 εκατομμυρίου έγκυρων υποστηρικτικών υπογραφών



από τουλάχιστον 7 ευρωπαϊκά κράτη. Έξι από αυτές έχουν ήδη λάβει απάντηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Αν και δεν έφτασαν όλες αυτές οι πρωτοβουλίες μέχρι το τέλος της διαδικασίας και να μετατραπούν σε νόμο, όλες ήταν επιτυχείς στον στόχο τους να προκαλέσουν συζήτηση γύρω από συγκεκριμένα θέματα.

Επί του παρόντος, υπάρχουν 12 Ευρωπαϊκές Πρωτοβουλίες Πολιτών που βρίσκονται στο στάδιο της συγκέντρωσης υπογραφών για διάφορα θέματα, όπως η κλιματική αλλαγή, οι κανόνες για την προστασία των ζώων, ο αθλητισμός, η εμπορική πολιτική της ΕΕ ή η απαγόρευση της διαφήμισης ορυκτών καυσίμων. Πρόσφατα καταχωρήθηκαν δύο ακόμη και θα αρχίσουν σύντομα να συλλέγουν υπογραφές.

Πώς μπορείτε να εμπλακείτε με την ΕΠΠ;

Οι πρωτοβουλίες Ευρωπαίων πολιτών μπορούν να δρομολογηθούν με τη συγκρότηση μιας «ομάδας διοργανωτών» τα μέλη της οποίας προέρχονται από τουλάχιστον επτά κράτη-μέλη της ΕΕ. Η πρωτοβουλία ελέγχεται για νομιμότητα πριν ανοίξει για τη συλλογή υπογραφών υποστηρικτών. Μόλις συγκεντρωθούν και επαληθευτούν 1 εκατομμύριο υπογραφές, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα εξετάσει την αίτηση και θα στείλει μια επίσημη απάντηση στην οποία θα

επισημαίνει ποια μέτρα θα λάβει ή δεν θα λάβει ως απάντηση.

Ένα παράδειγμα επιτυχίας της ΕΠΠ

Μία από τις πιο πρόσφατες πρωτοβουλίες για τη συλλογή 1 εκατομμυρίου υποστηρικτικών υπογραφών και η τελευταία που έλαβε επίσημη απάντηση από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή φέρει τον τίτλο End the Cage Age. Η πρωτοβουλία καλεί την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προτείνει νομοθεσία για τη μετάβαση σε πιο ηθικά και βιώσιμα συστήματα γεωργίας, συμπεριλαμβανομένης της αναθεώρησης των υφιστάμενων κανόνων της ΕΕ για την ευημερία των ζώων. Στην απάντησή της, η Επιτροπή περιέγραψε την προτεραιότητα να εργαστεί για τη σωστή μεταχείριση των ζώων σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της στη στρατηγική Farm to Fork και την Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Ακόμα, δεσμεύτηκε να υποβάλει μέχρι τα τέλη του 2023 μια νομοθετική πρόταση για τη σταδιακή κατάργηση και, τέλος, την απαγόρευση της χρήσης συστημάτων εκτροφής των ζώων σε κλουβιά.

Σύμφωνα με την Όλγα Κήκου, Επικεφαλής του Compassion in World Farming EU και εκ των διοργανωτών της πετυχημένης πρωτοβουλίας «το End the Cage Age είναι μια νίκη για τα εκτρεφόμενα ζώα και μια μεγάλη επίδειξη συμμετοχικής δημοκρατίας. Η πρωτοβουλία υπήρξε μια άμεση γέφυρα μεταξύ της βούλησης των πολιτών και των αιθουσών των ευρωπαϊκών θεσμικών οργάνων, ένα σαφές παράδειγμα δημοκρατικής συμμετοχής, χτίζοντας έτσι την ελληνική πολιτιστική μας κληρονομιά με νέα, σύγχρονα εργαλεία. Μετά την κρίσιμη δέσμευση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να απαγορεύσει τα κλουβιά έως το 2027, προτρέπουμε τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής της ΕΕ να διατηρήσουν τον ίδιο ζήλο κατά την αναθεώρηση της νομοθεσίας για την ευπρεπή διαβίωση των ζώων και να δημοσιεύσουν ένα σχέδιο νόμου το συντομότερο δυνατό».

Περισσότερες λεπτομέρειες σχετικά με την Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών

Για να μάθετε περισσότερα σχετικά με την Ευρωπαϊκή Πρωτοβουλία Πολιτών, μπορείτε να ακούσετε πραγματικές ιστορίες στο podcast «CitizenCentral». ■

Διαδικτυακά μαθήματα διδασκαλίας της Αγγλικής γλώσσας από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο για συνδικαλιστικά στελέχη

Το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Ινστιτούτο (European Trade Union Institute) δέχεται αιτήσεις για συμμετοχή στελεχών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σε διαδικτυακό πρόγραμμα γνώσης και αξιοποίησης της Αγγλικής γλώσσας σε προ-ημιτελικό επίπεδο (Online English for Trade Unionists – pre-intermediate level).

Το πρόγραμμα είναι διάρκειας 36 ωρών και θα ολοκληρωθεί σε 12 εβδομάδες από τις 16 Ιανουαρίου μέχρι τις 7 Απριλίου 2023. Εξειδικευμένοι εκπαιδευτές θα καθοδηγούν και παρακολουθούν την πρόοδο των εκπαιδευομένων μέχρι να αποκτήσουν γνώση της Αγγλικής γλώσσας σε προ-ημιτελικό επίπεδο (pre-intermediate level). Θα καλυφθούν οι ακόλουθοι τομείς:

- Μελέτης κειμένων, αντίληψη προφορικών δηλώσεων και παρακολούθηση βίντεο για θέματα συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος
- Ασκήσεις εκτίμησης του επιπέδου κατανόησης κειμένων

από τους συμμετέχοντες στο πρόγραμμα

- Διοργάνωση συσκέψεων με συμμετοχή των σπουδαστών με σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών και γνώσεων
- Ετοιμασία από τους εκπαιδευόμενους κειμένων και μελετών για εξέταση/εκτίμηση από τους επιβλέποντες εκπαιδευτές

Με την ολοκλήρωση του προγράμματος όσοι συμμετάσχουν θα είναι σε θέση να επικοινωνούν με επιτυχία στα Αγγλικά για

- Περιγραφή της ατομικής τους εργασίας
- Ενημέρωση για τις δράσεις των Ευρωπαϊκών συνδικάτων
- Επεξήγηση των ευθυνών και υποχρεώσεων των συνδικαλιστικών στελεχών (union stewards)
- Επεξήγηση του οφέλους από συμμετοχή σε συνδικαλιστική οργάνωση
- Επεξήγηση/περιγραφή συνδικαλιστικών θεμάτων τρέ-

χουσας φύσης

- Εργασιακά θέματα
- Θέματα απασχόλησης
- Επικίνδυνα καθήκοντα και σχετικές ανάγκες
- Θέματα τερματισμού απασχόλησης
- Γενικότερα θέματα ιστορικής ανέλιξης του συνδικαλιστικού κινήματος.

Στο πρόγραμμα θα γίνουν δεκτά για συμμετοχή 200 συνδικαλιστικά στελέχη με προτεραιότητα στην αποδοχή σύμφωνα με την ημερομηνία υποβολής της αίτησης. Αιτήσεις θα γίνουν δεκτές μέχρι τις 8 Ιανουαρίου 2023, μετά την οποία δεν θα γίνουν δεκτές άλλες αιτήσεις.

Περισσότερες πληροφορίες από Sylviane Mathy, smathy@etui.org, European Trade Union Institute, Bd du Roi Albert II, 5, 1210 Brussels, Belgium. ■

Μεταφορά Κέντρου Βεβαίωσης Εμβολιασμών στο Κέντρο Υγείας στα Λατσία

Ανακοινώθηκε από το Υπουργείο Υγείας ότι ο Τομέας Πιστοποιητικών Υγείας, το Κέντρο Έκδοσης Βεβαίωσης Εμβολιασμού και το Κέντρο Εμβολιασμού Ενηλίκων και Ταξιδιωτών έχουν μεταφερθεί από το Παλιό Νοσοκομείο Λευκωσίας στο Κέντρο Υγείας Λατσιών.

Για περισσότερες πληροφορίες το κοινό μπορεί να καλεί στα τηλέφωνα 22467496, 22801522 και 22801609. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

9	2	8	4	6	7	5	1	3
6	5	3	2	1	9	8	4	7
1	4	7	5	8	3	9	2	6
4	7	9	1	5	2	6	3	8
8	1	5	9	3	6	4	7	2
3	6	2	7	4	8	1	5	9
7	8	4	6	2	1	3	9	5
5	9	6	3	7	4	2	8	1
2	3	1	8	9	5	7	6	4

1	9	7	6	5	3	8	2	4
6	5	2	4	8	9	1	3	7
3	4	8	7	1	2	6	5	9
2	8	4	9	7	5	3	1	6
9	1	3	2	6	8	4	7	5
5	7	6	3	4	1	2	9	8
7	6	1	5	2	4	9	8	3
8	3	5	1	9	6	7	4	2
4	2	9	8	3	7	5	6	1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Κ	Ο	Υ	Ρ	Ο	Υ	Π	Ι	■	Α	Π	Τ	Α
2	Α	Μ	Π	Ο	Υ	■	Ο	Ρ	Α	Τ	Ι	■	Ο
3	Μ	Π	Ο	Υ	Κ	Ε	Τ	Α	Ρ	Ι	Σ	Μ	Α
4	Π	Ε	Τ	Σ	Ε	Σ	■	Σ	Π	Α	Τ	Α	■
5	Α	Ρ	Ο	■	Τ	Ε	Λ	Ι	Α	■	Ο	Σ	Ε
6	Ν	Ο	Ν	Ο	Ι	■	Ι	Ο	Λ	Α	Σ	■	Τ
7	Α	Ν	Ι	Α	■	Μ	Α	Ν	Η	Σ	■	Γ	Ε
8	Κ	■	Κ	Ρ	Α	Ι	Ν	Α	■	Ε	Ν	Ι	■
9	Ι	Μ	Ο	■	Η	Χ	Ο	Λ	Η	Π	Τ	Ε	Σ
10	■	Α	Σ	Υ	Δ	Ο	Σ	Ι	Α	■	Α	Λ	Α
11	Π	Υ	■	Δ	Ο	Σ	■	Σ	Δ	Α	■	Τ	Ν
12	Α	Ρ	Σ	Ε	Ν	■	Α	Μ	■	Μ	Α	Σ	Τ
13	Π	Ε	Ρ	Ι	Α	Υ	Τ	Ο	Λ	Ο	Γ	Ι	Α
14	Ι	Σ	Ι	Σ	■	Α	Μ	Σ	Τ	Ρ	Α	Ν	Τ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 23 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 2022

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Ξεκίνησε το Μουντιάλ 2022.

Το ποδόσφαιρο ενώνει, είναι μια γιορτή, είναι ένα... παιχνίδι...!

Πόσες φορές, αλήθεια, την ώρα που μπαίνετε το πρωί στο αυτοκίνητο δεν σκέφτεστε γιατί αυτή η μέρα μοιάζει τόσο επώδυνα πανομοιότυπη με τη χθεσινή; Μια μέρα σαν όλες τις άλλες, μέρα ρουτίνας και επανάληψης των ίδιων άνοστων πραγμάτων. Εκτός αν...

Εκτός αν ελπίζετε ότι σήμερα μπορεί να συμβεί κάτι διαφορετικό, κάτι απρόσμενο, κάτι σχεδόν απίθανο. Κι αν δεν αφορά ακριβώς εσάς και την προσωπική σας ζωή, μπορεί να είναι έστω το δικαίωμα να γίνετε πάλι συμμετοχός σε μια στιγμή συλλογικής έκπληξης και γιατί όχι;

Ευτυχίας...

Σε μια εποχή που το χτες μας επιμένει να μοιάζει ολόενα και περισσότερο στο σήμερα και που το αύριο μας απειλεί να μας θυμίζει αυτό που χρονομετράμε τώρα, όλοι μας ζούμε προσδοκώντας το απροσδόκητο. Και αυτό είναι που κάνει τόσους πολλούς από εμάς να περιμένουμε το επόμενο μεγάλο παιχνίδι.

Η προσδοκία

Αυτό που μας κρατάει σε εγρήγορση σε ένα αγώνα ποδοσφαίρου, ακόμα και στον πιο ανιαρό, είναι η γοητεία της προσδοκίας. **Η προσδοκία του απροσδόκητου.** Η μπάλα είναι απροσδόκητη. **Κάνει τσαλιμάκια. Είναι ναζιάρα.** Δεν μας κάνει πάντα όλα τα χατήρια. Αλλά προφανώς αυτός είναι ο λόγος που την λατρεύουμε. Θέλουμε να ανταποκριθεί στα αισθήματά μας, αλλά δεν μπορούμε ποτέ να την έχουμε σίγουρη. Αυτό που περιμένουμε είναι ότι η επόμενη στιγμή μπορεί να είναι... μαγική. Να συμβεί αυτό που δεν περιμένουμε, αυτό που δεν τολμούμε καν να ονειρευτούμε...

Χωρίς σενάριο

Η στιγμή που ανεβαίνεις τα σκαλιά στην κερκίδα και το μάτι σου πέφτει στο πράσινο χορτάρι – αν είσαι τυχερός, μπορείς να αισθανθείς και την μυρωδιά του κίονος – είναι η είσοδος σου σ' ένα μαγικό κόσμο, σ' ένα 'Θέατρο των ονείρων', όπως θα το έλεγαν στο Μάντσεστερ. Μόνο που σε αυτό το θέατρο δεν γίνεται να γνωρίζεις, ούτε το σενάριο, ούτε το φινάλε.

Δεν υπάρχει χειρότερη τιμωρία για τον οπαδό από το να ακούει για στημένα παιχνίδια. Στο γήπεδο δεν πας επειδή ξέρεις ότι θα νικήσεις. Πας επειδή θέλεις να νικήσεις. Μπορεί να ελπίζεις απλώς ότι, αν χρειαστεί, θα βάλει το χέρι του ο 'από μηχανής Θεός' για να σου δώσει τη λύση.

Μια οικογένεια

Φυσικά, το ποδόσφαιρο μπορεί να μας ενώνει, να μας κάνει να νοιώθουμε μέλη μιας μεγάλης παρέας ή ακόμα και οικογένειας. Μας επιτρέπει να εκφράζουμε συναισθήματα που καταπιέζουμε στο γραφείο, στο σχολείο, στο αυτοκίνητο, ακόμα και στο σπίτι. Στο γήπεδο μπορείς να αισθανθείς συλλογικότητα, σε μια εποχή που θριαμβεύουν ο **ΑΤΟΜΙΣΜΟΣ** και η απομόνωση. Να νοιώσεις ότι δεν είσαι μόνος, ότι υπάρχουν χιλιάδες άλλοι που η καρδιά τους κτυπά το ίδιο γρήγορα για το ίδιο κοινό όνειρο: **το γκολ και τη νίκη.**

Σε διοργανώσεις όπως το Παγκόσμιο Πρωτάθλημα ή το Ευρωπαϊκό, το συναίσθημα αυτό της κοινότητας είναι ακόμα πιο εύκολο να αναδυθεί στην επιφάνεια.

Οι ερευνητές των τάσεων της κοινής γνώμης έχουν αποδείξει με στοιχεία πως, όταν πηγαίνει καλά η Εθνική, μεγάλωναν η ευφορία και η αισιοδοξία του μέσου πολίτη ακόμα και το μέλλον της Οικονομίας και για την προσωπική του εξέλιξη. **Εκλογικά**

αποτελέσματα έχουν επηρεαστεί από Εθνικούς ποδοσφαιρικούς θριάμβους, ακόμα και **χούντες** έχουν κερδίσει παράταση ζωής ύστερα από κατακτήσεις τίτλων.

Το γήπεδο ανάβει τα πάθη, φουσκώνει τα στήθη και ξυπνά τον πατριωτισμό.

Ένα παράδειγμα, στην Ελλάδα κατά τη διάρκεια του Euro 2004, ποτέ δεν αγοράστηκαν τόσες πολλές χιλιάδες σημαίες, που ίσως να μην ξανασυμβεί...

Το ποδόσφαιρο και γενικότερα ο αθλητισμός, είναι επίσης ο μόνος χώρος όπου εκδηλώνεται πλέον η αυθόρμητη βία κοινωνικών ομάδων, συστηματικά και ακραία...

Στην εξέδρα μπορείς να τραγουδήσεις όσο κακόφωνος κι αν είσαι, μπορείς να πεις τα πιο... χυδαία συνθήματα χωρίς να κοιτάξεις γύρω σου ποιος μπορεί να σε ακούει. Μπορείς να νοιώθεις συναισθήματα που η καθημερινότητα θαρρείς συχνά ότι σου απαγορεύει.

Μπορείς να αισθανθείς ότι μειώνεις, φοβίζεις, τρομοκρατείς κάποιους 'ήρωες' που βγάζουν κατά τη διάρκεια ενός πρωταθλήματος όσα δεν θα κερδίσει ακόμα κι αν εργαστείς... επτά ολόκληρες ζωές.

Το παιδί μέσα μας...

Αλλά το ποδόσφαιρο είναι πάντα και πάνω απ' όλα ένα παιχνίδι. Όσα κι αν γραφούν για την εμπορευματοποίηση του, αυτό δεν αλλάζει. Θα ξυπνά πάντα μέσα μας το παιδί, που μπορεί να έχουμε εξορίσει πρόωρα από την υπόλοιπη ζωή μας.

Στο ποδόσφαιρο δεν βλέπουμε τους άλλους να παίζουν.

Παίζουμε εμείς. Τα παιδιά που μπορεί να στερηθούν τα πάντα για το εισιτήριο της Κυριακής θεωρούν προδοσία την απουσία από την εξέδρα. Θα σου πουν περήφανα την άλλη μέρα 'Το ντέρμπι το πήραμε εμείς'. Φωνάζοντας, τραγουδώντας, ακόμα και τρομοκρατώντας τον αντίπαλο. Κανένας από αυτούς που πηγαίνουν στο γήπεδο δεν αισθάνεται απλώς θεατής. Πάει ως συμμετοχός, συγκατάκοις σε μια κοινή Παγκόσμια τρέλα, αλλά και απλός ταγμένος στρατιώτης, πολεμιστής.

Οι πολυεθνικές και το κέρδος!

Πιθανότατα οι πολυεθνικές θα προτιμούσαν ένα ποδόσφαιρο χωρίς κοινό, χωρίς φασαρίες, χωρίς λάβαρα και πανό, που μπορεί να κρύβουν καμιά φορά τις διαφημιστικές πινακίδες. Με ακόμα περισσότερα διαλείμματα για τηλεοπτική διαφήμιση. Αποκλειστικά για τηλεοπτική χρήση και Παγκόσμια αναμετάδοση. Τα έσοδα από την τηλεόραση και τη διαφήμιση έχουν, έτσι κι αλλιώς, κατά πολύ και προ πολλού ξεπεράσει τα έσοδα των εισιτηρίων.

Προσπαθήστε όμως να ανακαλέσετε στη μνήμη σας έναν αγώνα που να έγινε κλεισμένων των θυρών και να σας έχει συγκλονίσει και θα καταλάβετε γιατί αυτό δεν είναι δυνατόν. **Ρωτήστε** έναν αθλητή πως είναι να παίζει μπροστά σε 'νεκρές' κερκίδες.



Θα πει κανείς ότι πολλά απ' όλα αυτά μπορεί να συμβούν και σε άλλα αθλήματα. Ίσως. Όμως το ποδόσφαιρο η ελπίδα που κυριαρχεί και έχει σχέση με το απροσδόκητο είναι ακριβώς ότι δεν νικάει πάντα ο καλύτερος. Μπορείς να κλέψεις τη νίκη με πονηριά ή απλώς με τύχη.

Μπορείς να είσαι ο φαινομενικά αδύναμος και να φύγεις θριαμβευτής. Όχι, το ποδόσφαιρο δεν είναι άδικο. Απλώς έρχεται να ισοφαρίσει μέσα στο μυαλό μας τις υπόλοιπες αδικίες που δεν μπορούμε να αποτρέψουμε...

Η καρδιά του Μουντιάλ κτυπά στην... Ντόχα

Κάθε τέσσερα χρόνια οι ποδοσφαιρόφιλοι όλου του πλανήτη αναμένουν το μεγάλο ραντεβού των Εθνικών ομάδων, που δεν είναι άλλο από το Παγκόσμιο Κύπελλο.

Η μεγάλη γιορτή του ποδοσφαίρου άρχισε από την Κυριακή 20/11/2022 και το Κατάρ φιλοξενεί το 22ο Παγκόσμιο Κύπελλο από τις 20 Νοεμβρίου μέχρι τις 18 Δεκεμβρίου που είναι ο μεγάλος τελικός.

Μουντιάλ χωρίς το φαβορί...

Το φετινό Μουντιάλ του Κατάρ δεν έχει το σούπερ φαβορί, ή μάλλον πιο σωστά, έχει πολλά φαβορί με τις ίδιες πιθανότητες. Σύμφωνα με τις αποδόσεις, στην **πρώτη θέση** των προγνωστικών είναι η Βραζιλία, ακολουθεί στη **δεύτερη θέση** η κάτοχος του τροπαίου Γαλλία (2018) που στον τελικό κέρδισε την Κροατία με 4-2. Μετά η Αργεντινή, Γερμανία και Ισπανία.

Ιστορία του τροπαίου

Το βαρύντιμο τρόπαιο πέρασε αρκετές φάσεις στην πορεία των χρόνων. Κατά τη διάρκεια του Β' Παγκοσμίου Πολέμου το πρώτο τρόπαιο βρισκόταν στην Ιταλία, η οποία το κατέκτησε στο Μουντιάλ της Γαλλίας, το 1938. Ο Ιταλός Αντιπρόεδρος της FIFA, Οτορίνο Μπαράσι, πήρε το τρόπαιο από μια Τράπεζα της Ρώμης όπου φυλασσόταν και το έκρυψε σ' ένα **κουτί παπουτσιών** κάτω από το κρεβάτι του για να μην το εντοπίσουν οι **Ναζί** και το κλέψουν. Στις 20 Μαρτίου 1966, τέσσερις μήνες πριν τη διεξαγωγή του Μουντιάλ της Αγγλίας, το τρόπαιο εξαφανίστηκε κατά τη διάρκεια μιας εκδήλωσης στο Westminster Central Hall. Τελικά βρέθηκε μια βδομάδα αργότερα χάρη στη βοήθεια ενός **σκύλου**, του Pickles, τυλιγμένο σε χαρτί εφημερίδας κάτω από ένα φράκτη, σε ένα κήπο του Λονδίνου. Για λόγους ασφαλείας η Αγγλική Ομοσπονδία κατασκεύασε ένα πιστό αντίγραφο του τροπαίου, το οποίο χρησιμοποιούσε δε διάφορες εκδηλώσεις. Η FIFA αγόρασε τη συγκεκριμένη ρεπλίκα σε δημοπρασία το 1997, έναντι 225.000 δολαρίων

και το τοποθέτησε στο **Εθνικό Ποδοσφαιρικό Μουσείο** του Πρέστον.

Η Βραζιλία ήταν η μόνη χώρα που πήρε για πάντα στην κατοχή της το τρόπαιο το 1970, όμως το... χάθηκε μέχρι το 1983. Το Δεκέμβριο του ίδιου χρόνου κλάπηκε από τα γραφεία της Ομοσπονδίας στο Ρίο και δεν βρέθηκε ποτέ...

Αξίζει να σημειωθεί ότι σύμφωνα με τους κανονισμούς της FIFA, καμία χώρα δεν μπορεί να κρατήσει για πάντα στην κατοχή της το αυθεντικό τρόπαιο, ανεξάρτητα από τον αριθμό των κατακτήσεων που έχει. Η εκάστοτε νικήτρια του Παγκοσμίου Κυπέλλου λαμβάνει αντίγραφο του τροπαίου και το αυθεντικό παραμένει στη FIFA.

Παραδοσιακή αραβική τέχνη στο... άπειρο

Τα σύμβολα που επιλέχθηκαν για το Μουντιάλ του Κατάρ, είναι εμπνευσμένα από τον **Αραβο-μουσουλμανικό** πολιτισμό, υπενθυμίζοντας ότι αυτό είναι το πρώτο Παγκόσμιο Κύπελλο που διεξάγεται στη Μέση Ανατολή. Το λογότυπο της κορυφαίας διοργάνωσης, έχει το λευκό και το μπορντό, χρώμα της σημαίας του Κατάρ. Το σχήμα του παραπέμπει στον 'αριθμό 8', όπως ο αριθμός των σταδίων, 'το σύμβολο του απείρου', αλλά και το 'τρόπαιο' που απονέμεται στους νικητές, οι 'Θίνες της Ερήμου' η... η... κόμωση των ανδρών της περιοχής.

Η μπάλα στη σέντρα, στην Κύπρο

Μετά τη διακοπή λόγω των υποχρεώσεων του Εθνικού μας συγκροτήματος για φιλικούς αγώνες με Βουλγαρία και Ισραήλ, το πρωτάθλημα επαναρχίζει με τους αγώνες της **12ης αγωνιστικής** και θα λέγαμε ότι είναι η αγωνιστική για ντέρμπι.

Συγκεκριμένα την Παρασκευή 25/11, ο Άρης θα φιλοξενήσει την Πάφο στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'. Η Λεμεσινή ομάδα είναι στην 2η θέση με 25 βαθμούς, ενώ η Παφιακή ομάδα είναι στην κορυφή του βαθμολογικού πίνακα με 29 βαθμούς.

Την ίδια μέρα, ο ουραγός Ακρίτας Χλώρακας (14ος με 4 β.), θα έχει για αντίπαλό του την Ένωση Παραλιμνίου που είναι στην 11η θέση με 11 βαθμούς.

Το Σάββατο 26/11, η ΑΕΚ Λάρνακας στο 'Αρένα' θα αντιμετωπίσει τον Απόλλωνα. Οι γηπεδούχοι είναι στην 4η θέση με 22 βαθμούς, ενώ οι φιλοξενοούμενοι είναι στην 5η θέση με 19 βαθμούς.

Την ίδια μέρα, η Καρμιώτισσα, που είναι στην 10η θέση, με 12 βαθμούς, θα έχει για αντίπαλό της τη Δόξα Κατωκοπιάς (12η με 3 β.).

Την Κυριακή 27/11 θα έχουμε το αιώνιο ντέρμπι μεταξύ του ΑΠΟΕΛ και της Ομόνοιας. Οι γαλαζοκίτρινοι είναι στην 3η θέση με 24 βαθμούς, ενώ οι πράσινοι στην 6η θέση με 16 βαθμούς.

Η αυλαία θα πέσει τη Δευτέρα 28/11, με το παιχνίδι μεταξύ του Ολυμπιακού και της Νέας Σαλαμίνας. Οι Λευκωσιάτες είναι στην 13η θέση με 6 βαθμούς και η προσφυγική ομάδα της Αμμοχώστου στην 9η θέση με 13 βαθμούς.

13η αγωνιστική

Τελευταία αγωνιστική του Α' γύρου και θα διεξαχθεί σε τέσσερις μέρες. Την **Παρασκευή**, 2/12, Δόξα – Ακρίτας και Παραλίμνι – ΑΕΚ. Το **Σάββατο**, 3/12, Πάφος – Ολυμπιακός και Νέα Σαλαμίνα – ΑΠΟΕΛ. Την **Κυριακή** 4/12, Ανόρθωση – Άρης και Απόλλων – Άρης. Τέλος τη **Δευτέρα** 5/12, Ομόνοια – Καρμιώτισσα. ■



Διαδικτυακό εργαστήριο EPSU και PSI στις 8 Δεκεμβρίου για αξιολόγηση και πρόοδο στην ψηφιοποίηση υπηρεσιών

Διαδικτυακό εργαστήριο (on-line workshop) διοργανώνεται στις 8 Δεκεμβρίου από την Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων (EPSU) και τη Διεθνή Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI) για ανασκόπηση των εξελίξεων στη διαδικτυακή ανάπτυξη και για καθορισμό των προγραμματισμών για το μέλλον. Το εργαστήριο θα ενημερωθεί επίσης και για τις εξελίξεις στις σχετικές δράσεις της Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ETUC) και του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου (ETUI).

Οι συμμετέχοντες στο εργαστήριο θα ενημερωθούν για τις πρόσφατες ενέργειες της EPSU και της PSI σε σχέση με τις εξελίξεις στην ψηφιοποίηση με τη συζήτηση να επικεντρώνεται σε δυο κατηγορίες δράσεων, που συνοψίζονται κάτω από την επικεφαλίδα «το ψηφιακό μας μέλλον το οποίο στοχεύει στην στήριξη των δημοσιοϋπαλληλικών οργανώσεων στην προσπάθεια τους για

- διαμόρφωση διαδικτυακών διεργασιών στο χώρο εργασίας προς όφελος των εργαζομένων
- προσαρμογή της ψηφιοποίησης των δημοσίων υπηρεσιών στο συμφέρον των χρηστών και της κοινωνίας

- συζήτηση θεμάτων διαδικτυακών τεχνολογιών προσανατολιζόμενων στο συμφέρον της κοινωνίας των πολιτών
- καθορισμό και αξιοποίηση εργαλείων τα οποία θα υποβοηθήσουν το δημοσιοϋπαλληλικό δυναμικό στη διαδικτυακή εργασία

Σε ότι αφορά την αποτελεσματικότητα της ψηφιοποίησης στην προσφορά δημοσίων υπηρεσιών ποιότητας και προαγωγή του κοινωνικού διαλόγου στη δημόσια υπηρεσία το εργαστήριο θα επικεντρωθεί στην

- εκτίμηση των αποτελεσμάτων της ψηφιοποίησης στην ποιότητα των υπηρεσιών, ειδικότερα σε ότι αφορά την ηλεκτροπαραγωγή και την ηλεκτροδότηση, την εργασία της δημόσιας διοίκησης και τη νοσοκομειακή εξυπηρέτηση
- διερεύνηση της αποτελεσματικότητας του συστήματος και των παρεχόμενων ευκαιριών για εξυπηρέτηση ποιότητας σε σχέση και με τον κοινωνικό διάλογο και θα καλυφθούν σχετικές οι συναφείς εξελίξεις σε αριθμό Κρατών Μελών και συγκεκριμένα στη Δανία, τη Γαλλία, τη Φιλανδία, τη Γερμανία, την Ουγγαρία, την Ιταλία, την Πολωνία και την Ισπανία. ■

Προγράμματα Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση από το ΜΙΔ

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ) ανακοινώνει την προκήρυξη των ελληνόφωνων Προγραμμάτων Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων και Μάστερ στη Δημόσια Διοίκηση 2023-2024 (βραδινής φοίτησης). Το ΜΙΔ αποτελεί την πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο και υπάγεται ως Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Στόχος των Προγραμμάτων είναι να προσφέρουν στους συμμετέχοντες την ευκαιρία να προετοιμαστούν για μια διεθνεντική σταδιοδρομία, μέσα από την παροχή γνώσεων και δεξιοτήτων που θα τους βοηθήσουν να εκτελούν αποτελεσματικά τα διεθνεντικά τους καθήκοντα.

Τα Προγράμματα αρχίζουν την 7^η Φεβρουαρίου του 2023 και ολοκληρώνονται τον Οκτώβριο του 2024. Οι συναντήσεις πραγματοποιούνται στα κτήρια του Κέντρου Παρα-



γωγικότητας (ΚΕΠΑ) στη Λευκωσία, κάθε Τρίτη, Τετάρτη και Πέμπτη από τις 5:00μ.μ. μέχρι τις 9:00μ.μ.

Τα δίδακτρα των Προγραμμάτων είναι €3.900 και καταβάλλονται σε δόσεις ανά ενότητα. Επισημαίνεται ότι υπάρχει δυνατότητα για φοιτητική χορηγία με μέγιστο ποσό €2.565. θα προσφερθούν επίσης τέσσερις υποτροφίες ύψους €1.300 εκάστη.

Για την ηλεκτρονική αίτηση συμμετοχής (<https://bit.ly/3EKHp64>) που θα πρέπει να υποβληθεί το αργότερο μέχρι την Πέμπτη, 12 Ιανουαρίου 2023 και περισσότερες πληροφορίες

για τα μεταπτυχιακά Προγράμματα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφτούν την ιστοσελίδα του ΜΙΔ: www.mim.ac.cy ενώ για οποιαδήποτε διευκρίνιση μπορούν να επικοινωνήσουν με Λειτουργούς της Σχολής στα τηλέφωνα 22806106/166/131. ■



Τι είπαν... Τι έγραψαν

Μέλημα μας υπήρξε η οικοδόμηση μιας κοινωνίας βασισμένης στην ειρήνη, τη δικαιοσύνη, την ισότητα και τον σεβασμό στη διαφορετικότητα. Αρχής γενομένης από το δικαίωμα του κάθε ανθρώπου να βιώσει μια ποιοτική παιδική ηλικία. Γιατί είναι τα παιδιά που αποτελούν τα θεμέλια της κοινωνίας μας. Είναι τα παιδιά που θα αναλάβουν με τη σειρά τους στο μέλλον, να οδηγήσουν ως ενεργοί και κριτικά σκεπτόμενοι πολίτες, την πατρίδα μας στην πρόοδο και την ανάπτυξη, έχοντας ως γνώμονα την υπεράσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων έναντι της όποιας μορφής βίας και εκμετάλλευσης.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.

Σχεδόν μισόν αιώνα από την πιο δυνατή πράξη αντίστασης κατά της δικτατορίας, η μνήμη τροφοδοτεί την τιμή. Γιατί η εξέγερση του Πολυτεχνείου δεν είναι μουσειακό έκθεμα, ούτε αντικείμενο σφετερισμού. Συναιρώντας τη συλλογική στράτευση για τη Δημοκρατία με τα στοιχεία του μέλλοντος της, δεν εξαντλείται στην ανατροπή της τυραννίας. Αντίθετα, το αίτημα για «Ψωμί-Παιδεία-Ελευθερία» ταξι-δεύει στην Ιστορία. Με το σύνθημα «Όλοι Ενωμένοι» να εμπνέει και τη σημερινή συγκυρία.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Ως νόμιμοι κληρονόμοι ενός ηρωικού παρελθόντος και του λαμπρού μακραίωνου πολιτισμού μας, καθίσταται επιτακτικό το χρέος για διαφύλαξη της εθνικής μας ταυτότητας και για αποτροπή των τουρκικών επεκτατικών σχεδίων καθώς και νέων τετελεσμένων. Με ενότητα και ομοψυχία οφείλουμε να αξιοποιούμε κάθε ευκαιρία και κάθε διεθνές βήμα, για να προβάλλουμε ακούραστα τα δίκαια του λαού μας, ζιτώντας αποκατάσταση της αδικίας και των συνεπειών του εγκλήματος που συντελέστηκε σε βάρος της Κύπρου μας.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.

Η πανδημία της COVID-19 κατέδειξε πόσο σημαντικά είναι τα εμβόλια, έχοντας σώσει σύμφωνα με εκτιμήσεις 20 εκατομμύρια ζωές την πρώτη χρονιά μετά την έγκρισή τους. Η αύξηση στην εμπιστοσύνη στα εμβόλια πριν την πανδημία ήταν αποτέλεσμα μιας συντονισμένης προσπάθειας στην ΕΕ. Πρέπει να αντλήσουμε διδάγματα από την πανδημία και να ενώσουμε δυνάμεις για να κατανοήσουμε τα εμπόδια, ώστε να μπορέσουμε να κλείσουμε τα κενά στον εμβολιασμό.

Στέλλα Κυριακίδου,
Ευρωπαϊκή Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων.

Είναι χρέος όλων μας είναι να στηρίζουμε και να τιμούμε την ελληνική γλώσσα και παιδεία, ως το πρώτιστο στοιχείο της πολιτιστικής μας ταυτότητας γιατί το μέλλον της ελληνικής γλώσσας ταυτίζεται με το μέλλον του Ελληνισμού.

Φώτης Φωτίου,
Επίτροπος Προεδρίας.

Δεν είναι μόνοι οι κατάλογοι, για αυτό και συνέχεια εργαζόμαστε και επί της διαδικασίας να γίνουν σωστές και αδιάβλητες εκλογές. Και για αυτό το λόγο έχω ζητήσει επίσημα, ως και η απόφαση της Ιεράς Συνόδου, κάθε βοήθεια από το κράτος, η οποία θα μας δοθεί και μας δίδεται για να μπορέσουμε να έχουμε την υποστήριξη τους και τη στήριξη τους για να γίνουν οι εκλογές, όπως πρέπει να γίνουν, έχοντας υπόψιν τον μεγάλο όγκο εργασίας, αλλά και ειδικές εργασίες που πρέπει να γίνουν.

Ιωάννης Χαριλάου,
Γενικός Έφορος Αρχιεπισκοπικών Εκλογών και Διευθυντής Ελεγκτικού Τμήματος Εκκλησίας της Κύπρου.