



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 6 Ιουλίου 2022 Αρ. Φύλλου 1567 ΕΤΟΣ 57ον

Λευκωσία - Κύπρος

Παραπέμπονται για συνέχιση συζήτησης την ερχόμενη εβδομάδα τα νομοσχέδια για την αποπαγοποίηση θέσεων και το συνταξιοδοτικό

Προχθές Δευτέρα η Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής αποφάσισε τη συνέχιση την ερχόμενη εβδομάδα της συζήτησης των Νομοσχεδίων για το Συνταξιοδοτικό και για τον τερματισμό της διαδικασίας αποπαγοποίησης της πλήρωσης θέσεων προαγωγής, Θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Θέσεων πρώτου διορισμού στο δημόσιο μετά από έγκριση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών. Η διαδικασία αυτή επιβλήθηκε με σχετικό νόμο από το 2013 με άμεσο αποτέλεσμα τις καθυστερήσεις και την πρόκληση προβλημάτων στην εύρυθμη λειτουργία των υπηρεσιών.

Από τη συνδικαλιστική πλευρά τονίστηκε η επείγουσα ανάγκη για κατάργηση της πολυδάπανης χρονοβόρας διαδικασίας της αποπαγοποίησης όπως συμφωνήθηκε και γραπτώς με το Υπουργείο Οικονομικών. Ειδικότερα ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτης Ματθαίου δήλωσε πως το πάγωμα των προσλήψεων δημιούργησε μια στρατιά εργαζομένων αορίστου χρόνου. Αρχικά, είπε, προσλαμβάνονταν ως εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου ή με αγορά υπηρεσιών και στην πορεία μετατρέπονταν σε εργαζομένους αορίστου χρόνου.

Υπενθυμίζουμε ότι πριν από τη συζήτηση του Νομοσχεδίου για τερματισμό της διαδικασίας αποπαγοποίησης είχε κατατεθεί κοινή πρόταση ΔΗΣΥ-ΔΗΚΟ για αποπαγοποίηση των Θέσεων Προαγωγής και Θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής η οποία δεν προωθήθηκε ενόψει της κατάθεσης των κυβερνητικών θέσεων.

Εκφράστηκαν από εκπροσώπους κομμάτων απόψεις ότι οκτώ μήνες πριν από τις Προεδρικές Εκλογές δεν δικαιολογείται μια τέτοια εξέλιξη και ότι η διαδικασία των αποπαγοποιήσεων έχει θετικά αποτελέσματα στη διαχείριση των πολλών οικονομικών προβλημάτων που ταλανίζουν την Κυπριακή οικονομία. Ζητήθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών περισσότερα στοιχεία και για τις δαπάνες για αγορά υπηρεσιών στις περιπτώσεις όπου η υποστελέχωση δημιουργεί σε υπηρεσίες την ανάγκη για αναζήτηση εξυπηρέτησης με αγορά υπηρεσιών, πολλές φορές πολυδάπανη.

Από το Υπουργείο Οικονομικών ζητήθηκαν επίσης περισσότερα στοιχεία και για πρόνοιες του Συνταξιοδοτικού



όπως για το θέμα της κάλυψης των αφυπηρετησάντων κατά την περίοδο που μεσολάβησε από την ημερομηνία υπογραφής της συμφωνίας μέχρι την ψήφιση του Νομοσχεδίου. Ζητήθηκαν επίσης πληροφορίες για ασφαλιστικές δικλείδες για τη βιωσιμότητα του συνταξιοδοτικού ταμείου και για την επενδυτική πολιτική για αγορά κρατικών ομολόγων και από ποιές χώρες. Τονίστηκε η ανάγκη για αναδρομικότητα και προστασία της βιωσιμότητας του ταμείου

Για το θέμα αποπαγοποίησης

Η συζήτηση στην Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής του νομοσχεδίου για άρση της απαγόρευσης πλήρωσης κενών θέσεων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα ορίστηκε για προχθές Δευτέρα όταν αναβλήθηκε την περασμένη Πέμπτη για τρίτη φορά η ψήφιση πρότασης νόμου του ΔΗΣΥ και του ΔΗΚΟ για τροποποίηση του περί της απαγόρευσης πλήρωσης κενών θέσεων στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα νόμο, ώστε να αρθεί η απαγόρευση για θέσεις προαγωγής.

Στην έκθεση του νομοσχεδίου αναφέρεται ότι ο σκοπός του είναι η κατάργηση του περί της απαγόρευσης πλήρωσης κενών θέσεων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα νόμου του 2013 στην ολότητά του.

Όπως προστίθεται στην αιτιολόγηση του νομοσχεδίου, η κατάργηση του αποσκοπεί μεταξύ άλλων στην κάλυψη των μόνιμων αναγκών του τομέα με μόνιμο προσωπικό και στον

περιορισμό της κάλυψης των αναγκών με μη μόνιμο προσωπικό.

Το νομοσχέδιο κρίνεται αναγκαίο για την αποδέσμευση πόρων για εκτέλεση άλλων πιο παραγωγικών εργασιών, για την οργάνωση και στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών υπό την εκτελεστική εξουσία, ενώ η διαφοροποίηση της υφιστάμενης πολιτικής κρίνεται καθοριστική για την εύρυθμη λειτουργία του τομέα.

Διαβουλευσεις, και γραπτή συμφωνία έγινε με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις ΠΑΣΥΔΥ, ΟΗΟ – ΣΕΚ και ΣΗΔΗ-ΚΕΚ ΠΕΟ και του Υπουργείου Οικονομικών.

Στις εκτιμήσεις του ΥΠΟΙΚ όσον αφορά στις επιπτώσεις στη δημόσια υπηρεσία, αναφέρεται ότι αναμένεται να υπάρξουν θετικές επιπτώσεις στην επίτευξη πλήρωσης των θέσεων, στην απλοποίηση της διαδικασίας και στον περιορισμό των αιτημάτων για απασχόληση του μη μόνιμου προσωπικού.

Η συμφωνία για το συνταξιοδοτικό

Κυβέρνηση και συνδικαλιστικές οργανώσεις του κρατικού τομέα υπέγραψαν το Μάιο του 2021 τη Συμφωνία Πλαίσιο, ενώ το Δεκέμβριο του 2021 υπογράφηκε η Συμφωνία Πλαίσιο και με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του ευρύτερου τομέα.

Το σχέδιο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων φέρνει μαζί του το νέο ειδικό ταμείο συνταξιοδοτικών ωφελημάτων, το οποίο θα χρηματοδοτείται από τον εργοδότη και τους εργαζόμενους, με απώτερο σκοπό να μην φορτώνονται το βάρος του κόστους οι επόμενες γενιές.

Σύμφωνα με ενημέρωση του Υπ. Οικονομικών προς τη βουλή, ο εργοδότης και κάθε μέλος του σχεδίου θα καταβάλλουν ποσό αντίστοιχο σε ποσοστό ίσο με 5% επί των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του μέλους.

Το ειδικό ταμείο αν και θα «πιστώνεται» από εργαζομένους και εργοδότη, δεν θα χρησιμοποιείται για δανεισμό από το κράτος ή τα μέλη του, αλλά για επενδύσεις σε κρατικά ομόλογα με συγκεκριμένη ημερομηνία λήξης.

Το ταμείο και τις ενέργειες του θα ελέγχει επιτροπή παρακολούθησης, συγκροτημένη από ένα εκπρόσωπο του ΥΠΟΙΚ και από ένα εκπρόσωπο των συνδικαλιστικών οργανώσεων ΠΑΣΥΔΥ, ΣΕΚ και ΠΕΟ, ενώ ο Γενικός Λογιστής θα ετοιμάζει ετήσια έκθεση των οικονομικών καταστάσεων οι οποίες θα ελέγχονται από τον Γενικό Ελεγκτή.

Στο σχέδιο θα συμμετέχουν υπάλληλοι που διορίστηκαν από την 1η Οκτωβρίου 2011 και έπειτα, ενώ οι εργασίες του Ειδικού Ταμείου θα διεκπεραιώνονται από το Γενικό Λογιστήριο με αποτέλεσμα, να επιβάλλονται χρεώσεις στους οργανισμούς του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Ποιοι επωφελούνται

- Συνολικά, 12,751 υπάλληλοι θα επωφελούνται του σχεδίου, από έξι κατηγορίες:
- Νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι κρατικής υπηρεσίας: 5566
- Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου δημόσιας υπηρεσίας: 4683
- Εργοδοτούμενοι Αορίστου Χρόνου εκπαιδευτικής υπηρεσίας: 493
- Ειδικοί αστυνομικοί: 838
- Συμβασιούχοι υπαξιωματικοί Εθνικής Φρουράς: 1147 και
- Απόφοιτοι Δασικού Κολlegίου με σύμβαση ορισμένου χρόνου: 24

Επιπρόσθετα, στο σχέδιο θα συμμετέχουν και οι νεοεισερχόμενοι μόνιμοι υπάλληλοι και οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

Οι θέσεις μας για τη στελέχωση Συμβουλευτικών Επιτροπών



Συγκεκριμένες απόψεις κατέθεσε η Οργάνωση μας στη Βουλή για πρόνοιες νομοσχεδίου για Συμβουλευτικές Επιτροπές για πλήρωση θέσεων. **σελ. 3**

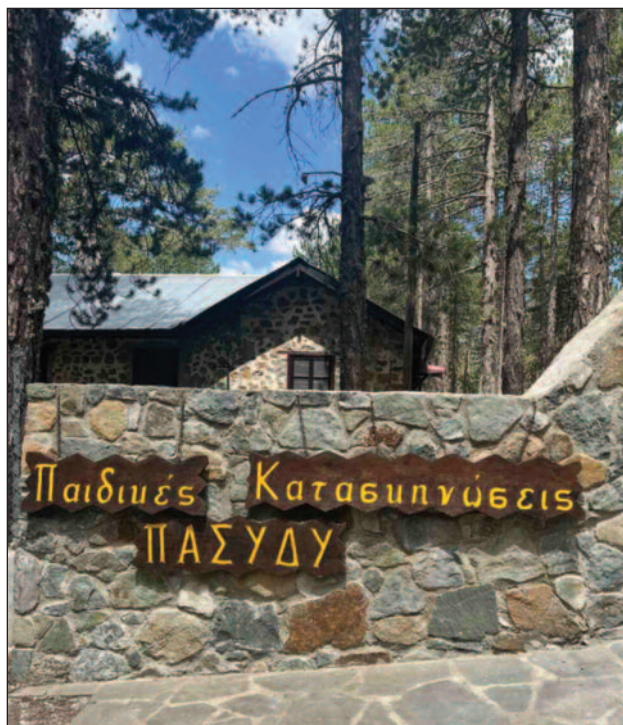
Στάση εργασίας συναδέλφων Τμήματος Περιβάλλοντος



Η επιτακτική ανάγκη για ορθή στελέχωση του Τμήματος Περιβάλλοντος τονίστηκε με δίωρη στάση εργασίας των συναδέλφων **σελ. 6**

Αναθέωρηση Επιδόματος Οδοιπορικών

Από την 1η Ιουλίου σε ισχύ αναθέωρηση του επιδόματος οδοιπορικών μετά από διάβημα μας στο Υπουργείο Οικονομικών. **σελ. 7**



Άνοιξε στα παιδιά για θερινές διακοπές μετά από δύο χρόνια διακοπής η Παιδική μας Εξοχή στο Τρόοδος. Περισσότερα στη σελίδα 9.

Συνέχεια στη σελ. 2

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Χαρίκλεια Ιταλού, Λειτουργός Πληροφορικής (με δοκιμασία), Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Βασίλης Λεάντρου, Τεχνικός (με δοκιμασία), Τμήμα Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Παντελίτσα Παπακώστα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Ελεγκτή, Ελεγκτική Υπηρεσία, από τις 15 Ιουνίου 2022: Χρυσάνθη Φυλακτού, Μάριος Θεοφίλου, Παναγιώτης Κολιός, Δέσποινα Κουσιάππα, Ελένη Κωνσταντίνου, Σάββας Μάρκου, Χριστόδουλος Μέττας, Κωνσταντίνος Παπακωνσταντίνου, Σάββας Παύλου, Αβραάμ Προυσής, Χρίστος Σταυρινίδης, Ειρήνη Τζιακούρη, Λούκας Φιλίππου, Φώτιος Φωτίου, Κλεάνθης Χριστοδουλίδης, Αγγέλα Χααραλάμπους, Αντώνης Φράγκου, Αναστασία Σωτηρίου.

Ο Γεώργιος Γεωργίου, Τεχνικός Μηχανικός (με δοκιμασία), Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 15 Απριλίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 15 Απριλίου 2022: Ιάκωβος Ττοφή, Γιάννης Μάρκου, Αναστασία Βασιλείου.

Η Μελίνα Μηναιδίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Κτηματολογικού Γραφέα,

από τις 15 Ιουνίου 2022.

Ο Χαράλαμπος Βιολάρης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πρώτου Επιθεωρητή, Τυπογραφείο, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Ο Ιάκωβος Κουνναμάς, Λειτουργός Ελέγχου Ελεγκτικής Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών, Υπουργείο Οικονομικών, διορίζεται στη θέση Λογιστή, Γενικό Λογιστήριο, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λογιστή, Γενικό Λογιστήριο, από τις 15 Ιουνίου 2022: Ιωάννης Αδάμου, Μαρίνος Χριστοφή, Αντιγόνη Αυγουστή, Βασίλειος Θουκυδίδης, Ανδρέας Ιωάννου, Μαρίνα Ιωάννου, Χρυστάλλα Καίλη, Χρίστος Κουμίδης, Φρόσω Μενουκιάτη, Κωνσταντίνος Νικολάου, Στέφανος Χριστοφόρου.

Ο Χριστόφορος Παναγίδης, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Πυρηνικής Ιατρικής, από τις 16 Μαΐου 2022.

Ο Φάνος Μιχαήλ, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Πλαστικής Χειρουργικής, από τις 16 Μαΐου 2022.

Ο Χρίστος Κούννος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Χειρουργικής Αγγείων, από τις 16 Μαΐου 2022.

Ο κ. Μάϊκολ Ζάκι, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), από την 1η Ιουλίου 2022.

Η Μαρία Αγαθαγγέλου, Επιμελητής (με δοκιμασία), Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Δακτυλογραφίας), από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), από τις 15 Ιου-

νίου 2022: ΡΑΦΑΕΛΑ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ ΣΠΥΡΟΥ, ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΔΕΣΠΩ ΣΙΑΡΗ, ΜΙΧΑΗΛΣ ΓΙΩΡΓΑΛΛΗ, ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ, ΕΛΕΝΑ ΕΚΤΟΡΟΣ, ΜΑΡΙΛΕΝΑ ΝΙΚΟΛΑΟΥ, ΜΙΚΗΣ ΘΕΟΔΟΣΙΟΥ, ΣΑΒΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΑΠΑΡΗ, ΑΝΤΡΗ ΑΓΑΘΟΚΛΕΟΥΣ, ΒΑΣΙΛΕΙΑ ΠΑΥΛΟΥ, ΒΙΚΤΩΡΙΑ ΚΑΛΤΣΑΚΗ, ΕΙΡΗΝΗ ΣΑΒΒΑ, ΜΑΡΙΑΝΝΑ ΤΟΥΜΑΖΟΥ, ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ, ΓΙΩΡΓΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΑ ΚΚΟΥΣΙΗ, ΠΑΥΛΟΣ ΚΟΥΤΡΑ, ΡΑΦΑΕΛΑ ΚΩΣΤΑ, ΚΥΡΙΑΚΟΣ ΧΡΙΣΤΟΥΔΙΑΣ, ΣΟΦΙΑ ΓΕΡΟΝΤΑ.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Δακτυλογραφίας), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 15 Ιουνίου 2022: ΕΛΕΝΑ ΑΝΔΡΕΟΥ, ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΚΟΥΤΖΗ.

Η Ευαγγελία Στυλιανού, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), από την 1η Ιουλίου 2022.

Ο Ανδρέας Χρ. Ανδρέου, μόνιμος Επιθεωρητής Γεωργίας, Τμήμα Γεωργίας, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Η Μαρία Παναγή, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 15 Ιουνίου 2022: Παναγιώτα Τζιωνή, Μαρία Αργυρού, Παντελίτσα Μυλωνά, Αικατερίνη Νικολαΐδου, Αρτέμιδα Χριστοδούλου, Μιχάλης Νεοποτόλεμου.

Συνέχεια στη σελ. 11

Κενές θέσεις στη Δημόσια Υπηρεσία

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 24^{ης} Ιουνίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Τρεις κενές θέσεις Διευθυντή, στο Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής με μισθό Α15(ι) θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

Αιτήσεις για τις πιο πάνω κενές θέσεις υποβάλλονται στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας μόνο ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα της ΕΔΥ (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>) μέχρι την Παρασκευή 15 Ιουλίου 2022 και ώρα 14:00.

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 1^{ης} Ιουλίου δημοσιεύθηκαν οι πιο κάτω κενές θέσεις.

Μία κενή θέση Βιβλιοθηκονόμου Βουλής στη Βουλή των Αντιπροσώπων, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α8 – Α10 – Α11 Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Πρωτοκολλητή στη Δικαστική Υπηρεσία, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Μία κενή θέση Διευθυντή Υπηρεσίας Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού, η οποία αναμένεται να κενωθεί από την 1^η Αυγούστου 2022, θέση Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής με μισθό Α15(ι).

Τρεις κενές θέσεις Λειτουργού Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα στο Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α8 – Α10 – Α11, Συνδυασμένες Κλίμακες.

Έξι κενές μόνιμες θέσεις Κτηνιατρικού Επιθεωρητή στις Κτηνιατρικές Υπηρεσίες θέση Πρώτου Διορισμού με μισθό Α2 – Α5 – Α7(ιι) Συνδυασμένες Κλίμακες.

Αιτήσεις για τις πιο πάνω θέσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>) μέχρι την Παρασκευή 22 Ιουλίου και ώρα 14:00. ■

Ενοικιάζεται στην Αγία Νάπα

Ενοικιάζεται στην Αγία Νάπα, πολυτελές διαμέρισμα ενός υπν., κατάλληλο και για τέσσερα άτομα. Διαθέτει δωρεάν wifi, κλιματιστικά, οικιακές συσκευές, ιδιωτικό χώρο στάθμευσης. Για πληροφορίες στο τηλέφωνο 99330091.

Αποπαγοποίηση και Συνταξιοδοτικό

Συνέχεια από σελ. 1

Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Όσον αφορά στο ΤΚΑ, με το σχέδιο οι υπάλληλοι θα καταβάλλουν τις εισφορές στο ΤΚΑ που προβλέπονται για τους μισθωτούς που καλύπτονται από επαγγελματικά σχέδια συντάξεων χωρίς εισφορές.

Οποιαδήποτε προϋπηρεσία μέλους σε μόνιμη θέση, με σύμβαση, δοκιμασίας, έκτακτη ή ωρομίσθια θα θεωρείται συντάξιμη και θα πρέπει να υποχρεωτικά να καταβληθεί το 5%.

Αναφορικά με τυχόν επιστροφές, θα συνυπολογιστούν οι εισφορές του ΤΚΑ που δικαιούται το μέλος, καθώς και η αποκοπή ποσού 3% για σκοπούς καταβολής φιλοδωρήματος εκτάκτου αορίστου χρόνου.

Αναδρομική καταβολή ποσοστού χρηματοδότησης

Ο τρόπος και χρόνος αναδρομικής καταβολής του ποσοστού χρηματοδότησης θα δίνεται με επιλογή στους επηρεαζόμενους, εντός 12 μηνών από την ημερομηνία έναρξης.

Θα μπορεί να γίνεται είτε με εφάπαξ καταβολή εντός 14 μηνών ή σε 24 μηνιαίες δόσεις με αποκοπή από το μισθό του μέλους.

Ωφελήματα

Όσον αφορά στα πρόσθετα συνταξιοδοτικά ωφελήματα που χορηγούνται σε ειδικές περιπτώσεις όπως, των εξαρτώμενων

μελών και την αύξηση σύνταξης λόγω υγείας θα εφαρμόζεται για τα μέλη του σχεδίου.

Ακόμη, περιλαμβάνονται η καταβολή σύνταξης χρηρείας και τέκνων.

Οι γενικές αυξήσεις στις συντάξεις θα χορηγούνται με το ίδιο ποσοστό και όρους, όπως και για τους ενεργεια υπαλλήλους, ενώ το εφάπαξ ποσό θα είναι αφορολόγητο.

Υπέρ, εξαιρέσεις και αδικίες

Το σχέδιο έφερε αντιδράσεις από τον Σύνδεσμο Υπαξιωματικών Κυπριακού Στρατού (ΣΥΠ) και την Επιτροπή Διεκδίκησης Συνταξιοδοτικών Ωφελημάτων Αφυπηρητησαντων Δημοσίου (ΕΔΑΣΩΔ).

Οι παραπάνω, απέστειλαν επιστολές προς την Επιτροπή Οικονομικών κάνοντας λόγο για αδικία, άνιση μεταχείριση και δυσμενή διάκριση στους υπαλλήλους που δεν συμπεριλήφθηκαν στο σχέδιο και δεν πήραν κανένα ωφέλημα μέχρι σήμερα.

Οι συνεχνίες της ΑΗΚ, με επιστολή τους ζητούν εξαίρεση από το σχέδιο εξηγώντας ότι δεν είδαν επαρκή στοιχεία που να αποδεικνύουν την ωφελιμότητα του σχεδίου για τον εργαζόμενο και εργοδότη.

Η ΠΑΣΥΔΥ με επιστολή, ζητά την ένταξη στο σχέδιο για όλους τους ανασφάλιστους και αφυπηρετούντες μετά την 20η Μαΐου του 2021, ξεκαθαρίζοντας ότι η καθυστέρηση στην ψήφιση του σχεδίου επιφέρει στρέβλωση και άνιση μεταχείριση σε όσους αφυπηρέτησαν στο μεσοδιάστημα. ■



δημόσιος
Υπάλληλος



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίαμος Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,
Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Συγκεκριμένες απόψεις κατέθεσε η Οργάνωση μας στη Βουλή για νομοσχέδιο για πλήρωση θέσεων στη Νομική Υπηρεσία

Με βάση το άρθρο 32 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, για την πλήρωση κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής σε Υπουργεία / Τμήματα / Ανεξάρτητα Γραφεία ή Υπηρεσίες, συνιστώνται Συμβουλευτικές Επιτροπές για να συμβουλευθούν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

Ειδικά για την πλήρωση θέσεων σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, η παράγραφος (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 32 του πιο πάνω Νόμου, προβλέπει ότι οι Συμβουλευτικές Επιτροπές απαρτίζονται από τον οικείο Προϊστάμενο, που θα ενεργεί ως Πρόεδρος, τρεις λειτουργούς που τον ακολουθούν κατά σειρά ιεραρχίας, και από ένα λειτουργό που επιλέγεται από τον οικείο Προϊστάμενο για τη συγκεκριμένη περίπτωση.

Με βάση τα εδάφια (3) και (4) του άρθρου 32 του πιο πάνω Νόμου, τα μέλη των Συμβουλευτικών Επιτροπών σε όλες τις περιπτώσεις πρέπει να κατέχουν θέση ιεραρχικά ανώτερη από τη θέση που θα πληρωθεί, ενώ στην περίπτωση κωλύματος ή όταν δεν υπάρχουν κατάλληλοι λειτουργοί στο οικείο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, μπορούν να επιλέγονται ως μέλη Συμβουλευτικών Επιτροπών υπάλληλοι από άλλο Υπουργείο, Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία από αυτό/ή στο/ην οποίο/α υπάγονται οι υπό πλήρωση θέσεις, ύστερα από συνεννόηση με την αρμόδια αρχή που προΐσταται των υπαλλήλων αυτών.

Με επιστολή του προς το Υπουργείο Οικονομικών, ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας αναφέρει ότι με την αναβάθμιση της θέσης Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, στη Νομική Υπηρεσία, με τον περί Προϋπολογισμού του 2020 Νόμο του 2019, Ν.



89(11)/2019 (από Κλ. Α16(i) σε πάγιο μισθό €96.665), δεν είναι δυνατόν να συγκροτηθεί Συμβουλευτική Επιτροπή για την πλήρωση της θέσης με βάση το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο, καθώς η θέση Εισαγγελέα της Δημοκρατίας είναι πλέον μισθολογικά ανώτερη όλων των θέσεων στη δημόσια υπηρεσία, συμπεριλαμβανομένης της θέσης Γενικού Διευθυντή Υπουργείου (πάγιος μισθός €96.491). Συγκεκριμένα, εκτός από τον Γενικό Εισαγγελέα και τον Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας δεν υπάρχουν στη Νομική Υπηρεσία, αλλά ούτε και σε άλλη Υπηρεσία/ Υπουργείο/ Υφυπουργείο/ Τμήμα στη δημόσια υπηρεσία λειτουργοί που να κατέχουν θέση ιεραρχικά ανώτερη της θέσης Εισαγγελέα της Δημοκρατίας.

Στην Εισηγητική Έκθεση για το Νομοσχέδιο το οποίο τιτλοφορείται 'Ο Περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2022 αναφέρεται ότι ως εκ των πιο πάνω, ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας διαβίβασε στο Υπουργείο Οικονομικών νομοτεχνικά ελεγμένο νομοσχέδιο με εισήγηση για τροποποίηση του εδαφίου (3) του άρθρου 32 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, ώστε να προστεθεί επιφύλαξη που να προβλέπει ότι σε περίπτωση πλήρωσης θέσης Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, στη Νομική Υπηρεσία, η Συμβουλευ-

τική Επιτροπή να συνίσταται από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας, τον Βοηθό Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας και τρεις λειτουργούς που επιλέγονται από τον Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας μεταξύ λειτουργών που κατέχουν τη θέση είτε Εισαγγελέα της Δημοκρατίας είτε Γενικού Διευθυντή. Σημειώνεται ότι οι προωθούμενες τροποποιήσεις θα τύχουν εφαρμογής για θέσεις που θα προκηρυχθούν μέχρι το τέλος του 2023, αφού από 01.01.2024 θα τεθούν σε ισχύ οι ρυθμίσεις για αξιολόγηση των υποψηφίων για πλήρωση θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής σε Εξεταστικά Κέντρα.

Το Νομοσχέδιο εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο στη Συνεδρία του στις 27 Μαΐου και κατατέθηκε στη Βουλή από το Υπουργείο Οικονομικών.

Επιφυλάξεις ΠΑΣΥΔΥ

Τις επιφυλάξεις της κατέθεσε η ΠΑΣΥΔΥ διά του εκπροσώπου της Χαράλαμπου Σάββα, Μόνιμου Γραμματέα Α' στην συνεδρία Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών στις 27/6/2022 και πόσον είναι ορθόν με το υπό πρόωθηση τροποποιητικό Νομοσχέδιο, Χαμηλότεροι μισθοδοτικά υπάλληλοι (Γενικοί Διευθυντές στην προκειμένη περίπτωση) να συμμετέχουν σε μία διαδικασία Συμβουλευτικής Επιτροπής για πλήρωση κενών θέσεων Εισαγγελέων με ψηλότερη βαθμίδα καθώς και ομοιόβαθμοι κάτοχοι της ίδιας θέσης (μέχρι 3 Εισαγγελίες στην προκειμένη περίπτωση) να συμμετέχουν, μετά από επιλογή από τον εκάστοτε Γενικό Εισαγγελέα, στην Συμβουλευτική Επιτροπή για πλήρωση των υπολοίπων 5 κενών ομοιόβαθμων θέσεων από το σύνολο των 10 οργανικών θέσεων Εισαγγελέων.

Ως γνωστό οι Συμβουλευτικές Επιτροπές

συνιστώνται βάση του άρθρου 32 του περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμου 1/1990, ακριβώς για να συμβουλευθούν την Επιτροπή Δημοσίας Υπηρεσίας στο έργο της σε σχέση με την πλήρωση κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και ορίζεται ξεκάθαρα στο εδάφιο 2 του ιδίου άρθρου όπως τα μέλη των Συμβουλευτικών Επιτροπών σε όλες τις περιπτώσεις πρέπει να κατέχουν θέση ή τάξη ιεραρχική ανώτερη από τη θέση που θα πληρωθεί.

Αντισταθμιζόμενοι πλήρως και συναισθανόμενοι το νομικό κενό που προέκυψε στην πλήρωση των θέσεων Εισαγγελέων από την μισθοδοτική αναβάθμιση από 1.1.2020 όλων των ανελλκτικών θέσεων στην Νομική Υπηρεσία, το όλο θέμα θα μπορούσε πιο ορθολογικά να ρυθμιστεί στη βάση των όσων προνοείται στην πλήρωση των θέσεων Προϊσταμένων Τμημάτων με την συμπερίληψη και των θέσεων Εισαγγελέων. Αυτές οι περιπτώσεις εξαιρούνται και δεν συνίσταται Συμβουλευτική Επιτροπή και η διαδικασία επιλογής γίνεται από την Ε.Δ.Υ.

Στην κοινοβουλευτική Επιτροπή Νομικών μεταφέραμε εισήγηση μας όπως για το υπό πρόωθηση τροποποιητικό νομοσχέδιο να δωθεί περισσότερος χρόνος για ορθότερη και πληρέστερη ενημέρωση και των επηρεαζόμενων καθώς κληθήκαμε ενώπιον της Βουλής εντελώς την υστάτη για να εκφραστούν εκατέρωθεν απόψεις, χωρίς να προηγηθεί προηγουμένως σε οποιοδήποτε στάδιο καταρτισμού του νομοσχεδίου οποιαδήποτε διαβούλευση με τους εργαζομένους ή εκπροσώπους τους.

Θέση η οποία δεν εισακούστηκε και η απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Νομικών είναι όπως το νομοσχέδιο να προωθηθεί στην ολομέλεια για τοποθέτηση. ■

Πρόγραμμα κατάρτισης άρχισε η Οργάνωση μας για τους Υπευθύνους Ασφάλειας και Υγείας (ΕΣΥΠΠ)



Του Πέτρου Σαββίδη,
Μόνιμου Γραμματέα Α'

Η κατοχύρωση συνθηκών ασφάλειας και υγείας στην εργασία αποτελεί στις μέρες μας μία από τις πλέον σημαντικές και αναβαθμισμένες πτυχές των στοχεύσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης σε σχέση με την απασχόληση και την κοινωνική διαβίωση. Ένα υγιές και ασφαλές περιβάλλον στον εργασιακό χώρο αποτελεί καθοριστικό στοιχείο και βασικό προαπαιτούμενο αποτελεσμα-

τικότητας και ποιότητας για την εργασία.

Η οργάνωση και διαχείριση της ασφάλειας και της υγείας και κατ' επέκταση η εκτίμηση των πιθανών κινδύνων είναι απολύτως αναγκαίο και βασικό προαπαιτούμενο για την ουσιαστική εφαρμογή της νομοθεσίας και τη μείωση των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Η ΠΑΣΥΔΥ όπως επανειλημμένα έχει διακηρύξει, ιεραρχεί τα θέματα ασφάλειας και υγείας στις κορυφαίες προτεραιότητές της.

Στο πλαίσιο αυτό, σε συνεργασία με Οργανισμό Παροχής Συμβουλευτικών και Εκπαιδευτικών Υπηρεσιών Εργατικής Ασφάλειας και Υγείας, αδειοδοτημένο από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας και την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού, έχει

καταρτισθεί πρόγραμμα κατάρτισης λειτουργών της Οργάνωσής μας, που στελεχώνουν τις εσωτερικές υπηρεσίες προστασίας και πρόληψης (ΕΣΥΠΠ) σε θέματα ασφάλειας και υγείας.

Το πρόγραμμα το οποίο θα είναι διάρκειας 35 ωρών, άρχισε την περασμένη Τετάρτη 29 Ιουνίου και θα ολοκληρωθεί στις 18 Ιουλίου, 2022. ■

Διαθέσιμα διαμερίσματα στις Πλάτρες για καλοκαιρινές διακοπές



Στο συγκρότημα των διαμερισμάτων μας στις Πλάτρες υπάρχουν διαθέσιμα διαμερίσματα για τις πιο κάτω καλοκαιρινές περιόδους:

Διαμέρισμα 2 υπνοδωματίων - €200 την εβδομάδα:

- 1η περίοδος 7/7 - 13/7
- 2η περίοδος 14/7 - 20/7
- 3η περίοδος 21/7 - 27/7
- 4η περίοδος 28/7 - 3/8
- 8η περίοδος 25/8 - 31/8

Διαμέρισμα 3 υπνοδωματίων - €250 την εβδομάδα:

- 1η περίοδος 8/7 - 14/7
- 2η περίοδος 15/7 - 21/7
- 3η περίοδος 22/7 - 28/7
- 4η περίοδος 29/7 - 4/8
- 8η περίοδος 26/8 - 1/9

Για κρατήσεις οι συνάδελφοι μπορούν να επικοινωνούν με τη συν. Τζούλια Στυλιανού στο 22844499και ηλεκτρονικά στο jstylianou@pasydy.org. ■





Επίσκεψη του υποψηφίου Προέδρου κ. Νίκου Χριστοδουλίδη

Τα κεντρικά γραφεία της Οργάνωσης μας και συνάντηση με την Κεντρική Γραμματεία και την Εκτελεστική, επισκέφθηκε την περασμένη Τετάρτη ο υποψήφιος για την Προεδρία της Δημοκρατίας κ. Νίκος Χριστοδουλίδης και είχε συνάντηση με τα μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και της Εκτελεστικής Επιτροπής και μόνιμους Γραμματείς. Τον κ. Χριστοδουλίδη συνόδευαν μέλη του εκλογικού του επιτελείου.

Στο πλαίσιο της συνάντησης συζητήθηκαν εκτενώς τα ζητήματα που απασχολούν τη Δημόσια Υπηρεσία και τους δημοσίους υπαλλήλους και εκφράστηκε η κοινή διαπίστωση ότι η Δημόσια Υπηρεσία διαδραματίζει διαχρονικά καταλυτικό και σημαίνοντα ρόλο στην υλοποίηση των κυβερνητικών αποφάσεων και σχεδιασμών και στην προώθηση όλων των μεγάλων και ζωτικών θεμάτων που αφορούν τον τόπο και τον λαό γενικότερα. Ως εκ τούτου επισημάνθηκε η ανάγκη για συνεχή αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας για βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών μέσω της ψηφιοποίησης και της απλούστευσης γραφειοκρατικών και χρονοβόρων διαδικασιών. Ως ενδεικτικό παράδειγμα των ποιοτικών υπηρεσιών που προσφέρει η Δημόσια Υπηρεσία προς τους πολίτες, ο κ. Χριστοδουλίδης αναφέρθηκε στη λειτουργία του θεσμού των ΚΕΠ τονίζοντας ότι θα ήταν καλό η

λειτουργία τους να επεκταθεί και να εμπλουτιστεί με την προσφορά κι άλλων υπηρεσιών, πρόταση την οποία συμερίζεται και η ΠΑΣΥΔΥ.

Τη συνάντηση απασχόλησαν επίσης τα θέματα της υγείας και τέθηκαν από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ τα προβλήματα που αναφέρονται μετά και την ολοκλήρωση της μεγάλης κοινωνικής κατάκτησης του ΓεΣΥ. Προς τούτο αναλήφθηκε δέσμευση για τη διευθέτηση συνάντησης με τον κ. Χριστοδουλίδη με εκπροσώπους της ΠΑΣΥΔΥ στον τομέα της υγείας, αφού η Οργάνωσή μας εκτός από γιατρούς και νοσηλευτές στεγάζει στους κόλπους της και όλες τις άλλες κατηγορίες των επαγγελματιών υγείας. Συναφώς αναδείχθηκε από κοινού ο πρωταγωνιστικός ρόλος των κρατικών νοσηλευτηρίων και των Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ) και η ανάγκη διαρκούς αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού τους. Από πλευράς του κ. Χριστοδουλίδη τονίστηκε ότι δεν νοείται σύγχρονο κράτος χωρίς αναβαθμισμένα και στελεχωμένα κρατικά Νοσηλευτήρια και ΤΑΕΠ.

Πέραν των πιο πάνω, συζητήθηκε επίσης και το θέμα του Συνταξιοδοτικού και υπογραμμίστηκε από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ η ανάγκη για προώθηση του σχετικού Νομοσχεδίου για ψήφισή του από τη Βουλή, πριν τη διακοπή της λειτουργίας του Σώματος



για τις θερινές διακοπές. Πρόσθετα, ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, κ. Στράτης Ματθαίου, ενημέρωσε τους παρευρισκομένους για το αίτημα της Οργάνωσης της σταδιακής αποκατάστασης των επιδομάτων και υπερωριών στα επίπεδα που ίσχυαν πριν από την οικονομική κρίση του 2013, καθώς επίσης και για τις δρομολογούμενες ρυθμίσεις για άρση των περιορισμών για την πλήρωση όλων των εγκεκριμένων θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, θέμα που συζητείται τώρα στη Βουλή. Τέλος, από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ έγινε αναφορά στους χαμηλόμισθους συναδέλφους που είναι τοποθετημένοι στις Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) χωρίς επαρκείς προοπτικές ανέλιξης, όπως επίσης

και στο ζήτημα της μονιμοποίησης των συναδέλφων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου.

Για όλα τα πιο πάνω θέματα εκφράστηκαν κοινοί προβληματισμοί προς την κατεύθυνση επίλυσής τους στο πλαίσιο ενός πολύ γόνιμου και εποικοδομητικού διαλόγου.

Χθες επισκέφθηκε τα γραφεία της Οργάνωσης μας και ο Ανεξάρτητος Υποψήφιος για την προεδρία της Δημοκρατίας κ. Ανδρέας Μαυρογιάννης και είχε συνάντηση με τα μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και της Εκτελεστικής Επιτροπής. Περισσότερα στην επόμενη μας έκδοση. ■

Δημοσιοϋπαλληλικά πριν ένα αιώνα Από δημοσιεύματα από εφημερίδες της εποχής

Από την Ελευθερία της 16ης Φεβρουαρίου 1927

ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΝ

ΔΙΑ ΤΟΝ ΚΥΡΙΑΚΟΝ Π. ΡΩΣΣΙΔΗΝ
Φίλε Κύριε Διευθυντά της
«Ελευθερίας»

Ο κ. Κυριακός Π. Ρωσσίδης, δικηγόρος, γεωργός και νυν εκδότης της εφημερίδος «Δημιουργίας» απεφάσισε να ισοσκελίση τον προϋπολογισμόν της Νήσου και να καταλείπη ακόμη και περισσεύματα σοβαρά δια να σώση τον τόπον από τον οικουμενικόν όλεθρον δια της ανηλεούς περικοπής του μισθού των δημοσίων υπαλλήλων. Πιθανόν η πρόθεσις αὐτῆ του κ. Ρωσσίδου να ελαμβάνετο κάπως ὑπόψιν εἰάν ἦτο γνωστόν ὅτι ὁ νέος οὗτος οικονομολόγος καθ' ὅλον τὸ μακρόν διάστημα τῆς σταδιοδρομίας του – πρὶν κρίμασιν οἱς εἶδε Κύριος ἀναδειχθῆ βουλευτής – ουριοδρόμησεν εἰς τὰ διάφορα στάδια διὰ νὰ πείσῃ ὅτι ἔχει γνώσεις οικονομολογικάς στηριζόμενας ἐπὶ καλῶν βάσεων. Επομένως αἱ σημεριναὶ σκέψεις του καὶ προθέσεις του δεν ἡμποροῦν νὰ κριθοῦν ευνοϊκῶς καὶ αναγκαιῶς θὰ μείνωσι μεμονωμένα καὶ αστήρικτοι.

Ἀλλὰ δεν εἶναι περιέργον πῶς ὁ ἄνθρωπος αὐτός, ὁ ὁποῖος ζητεῖ οικονομίας εἰς βάρος μίας μεγάλης τάξεως ἰθαγενῶν, εἶχεν ὡς πρῶτον μέλημα του καὶ φροντίδα του ἅμα ὡς περιβλήθῃ τὴν βουλευτικὴν τήβεννον νὰ αὐξήσῃ τὴν βουλευτικὴν του χορηγίαν εἰς 100 λίρας. Μάλιστα δε εἶχε καταβάλῃ υπερανθρώπους προσπάθειας εἰς τὰ παρασκήνια ὥπως αὐξηθῇ ἡ βουλευτικὴ χορηγία εἰς 125 – 150 στερλίνας. Τὶ λοιπὸν μαρτυρεῖ ἡ πράξις αὕτη τοῦ δεινοῦ οικονομολόγου καὶ σωτήρος τῆς Κύπρου. Ἀπλούστατα ὅτι ἐπεδίωξε νὰ γίνῃ βουλευτὴς δια

να εξασφαλίσῃ ἓνα μισθὸν ἱκανοποιητικόν, χωρὶς ὅμως καὶ νὰ ἐργάζεται ἀλλὰ νὰ κάμνῃ τρις τοῦ ἔτους τὴν ἐμφάνισιν τοῦ εἰς τὴν πρωτεύουσαν, ἐνῶ οἱ δημόσιοι ὑπάλληλοι, ὧν ζητεῖ τὴν ἐξόντωσιν, καὶ τοὺς θέλει λιμωττοῦντας, ἐργάζονται ἀδιακόπως καὶ κινοῦν τὴν διοικητικὴν μηχανήν.

Θὰ υποχρεωθῶ πολὺ εἰς τὰς ὀλίγας μου αὐτὰς γραμμάς εὐαρεστηθῇ ὁ κ. Ρωσσίδης, ὁ ὁποῖος ἀπεστάλῃ ὑπὸ τοῦ Δημιουργοῦ διὰ νὰ σώσῃ τὴν Κύπρον, νὰ ἀπαντήσῃ πρὸς διαφώτισιν καὶ ἐμοῦ καὶ τῶν συναδέλφων μου, οἱ ὁποῖοι τοῦ ἐπιστρέφουν σωρηδὸν τὴν «Δημιουργίαν», τὴν ὁποίαν αὐτὸς ἐξακολουθεῖ νὰ τοὺς ἀποστέλλῃ.

Ἐκ Λάρνακος, 12 Φεβ. 1927.

Διατελῶ κλπ

Εἰς ὑπάλληλος.

Από την Ελευθερίαν της 12ης Φεβρουαρίου 1927

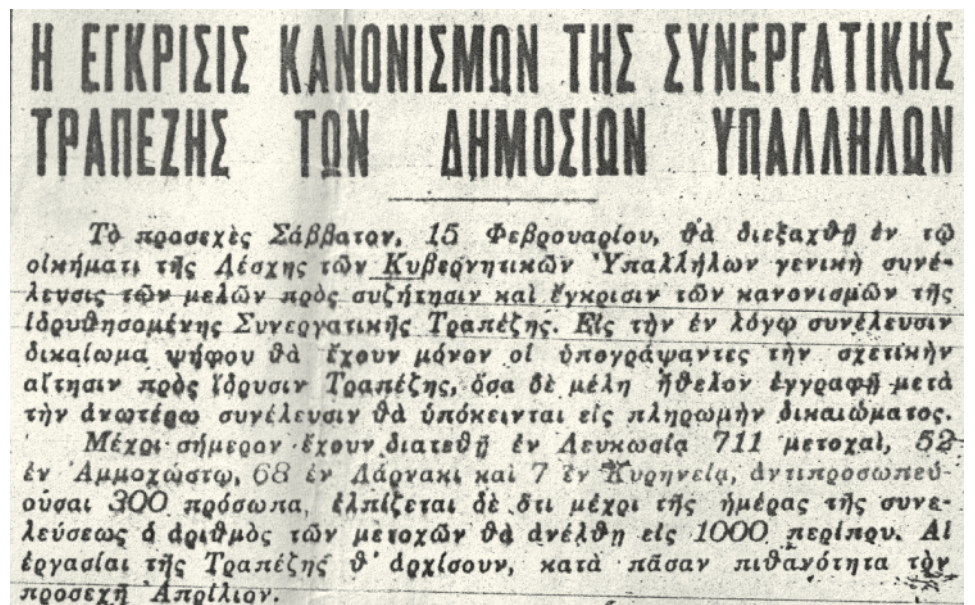
ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ

ΔΙΑ ΤΟ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΝ ΖΗΤΗΜΑ

Κάποιοι υπογράφων με τα στοιχεία Μ.Η.Μ. τα οποία κατά διαβολικήν σύμππτωσιν ομοιάζουν με τα ιδικά μου αρχικά, ἔγραψεν εἰς τὴν «Δημιουργίαν» ἐναντίον τῶν κυβερνητικῶν υπαλλήλων ἓνα ἄρθρον με τὸσον πάθος ποῦ ὁποῖος τὸ διαβάσει εἶναι υποχρεωμένος νὰ καταλήξῃ χωρὶς νὰ θέλῃ εἰς τὰ ἐξῆς συμπεράσματα:

1^{ον}. Ἡ ὅτι ὁ ἄνθρωπος αὐτός ἀσφαλῶς δεν συγκαταλέγεται μετὰ τῶν υπαλλήλων καὶ ὅτι δεν ἔτυχε νὰ ἔχει ἀδελφόν, παιδί, γαμβρόν ἢ πατέρα ὑπάλληλον.

2^{ον}. Ὅτι ὁ ἄνθρωπος αὐτός θὰ ἔχῃ υποστή μεγάλας οικονομικὰς ζημίας ἀπὸ ὑπάλληλον ἢ ὑπάλληλους, ἢ ὅτι θὰ τοὺς βρῇ ἐμπόδιον σὲ κάποιες ... «αλτρουιστικὰς» τοῦ εργασίας». Τὸ ἄρθρον τοῦ ἀκριβῶς εἶναι



ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ, Σάββατον, 8 Φεβρουαρίου 1936

εκείνο που μας υποχρεώνει να του αποδώσωμεν αλτρουϊστικές ιδιότητες.

3^{ον}. Ἡ ὁ ἄνθρωπος αὐτός θὰ εὐρίσκεται εἰς πολὺ στενὸν ὅριον οικονομικὰ χάλια καὶ ὅτι ἀπὸ τὴν πείναν καὶ τὴν νηστείαν θὰ κατήντησε ἰσχνός σαν τσίρος καὶ βλέπων τὸν πολυτελεῖ βίον ποῦ διάγουν οἱ ὑπάλληλοι κυριεῦται ἀπὸ τὸ συχαμερὸ συναίσθημα τοῦ φθόνου καὶ τῆς ζήλιας.

Σ' αὐτὰ τὰ τρία συμπεράσματα καταντὰ μοιραῖως ὁ διερχόμενος τὸ δημοσίευμα ἐκεῖνο, εἰς τὸ ὁποῖον καταφαίνεται ὁ φθόνος τοῦ γράψαντος ἐναντίον ἀνθρώπων, οἱ ὁποῖοι δεν τοῦ ἔπαισαν εἰς τίποτε παρὰ διότι εἶναι Κύπριοι. Οἱ ὁποῖοι πάντοτε μεν ἀλλὰ ἰδίως κατὰ τὴν πολεμικὴν περίοδον ἐδεινοπάθησαν, μερικοὶ δε πείνασαν κυριολεκτικῶς καταχρεωθέντες καὶ υποθηκεύ-

σαντες ὅ,τι εἶχον καὶ δεν εἶχον δια νὰ ζήσουν. Οἱ ὁποῖοι δεν ἔκλεβαν καὶ δεν κλέβουν – ὅπως τόσοι ἄλλοι συνάδελφοι τῶν – τὰ κράτη εἰς τὰ ὁποῖα ἐργάζονται. Οἱ ὁποῖοι δεν ἔχουν, ὡς ἄλλοι, τὰ παντοειδῆ τυχηρά καὶ οἱ ὁποῖοι ἀρκοῦνται ἀποκλειστικῶς εἰς τὸν ξηρὸν μισθὸν τῶν καὶ δεν προτείνουν τὸ χέρι εἰς τὸ κλασσικὸ π α ξ ῖς τὸ ὁποῖον εἰς πολλὰ κράτη κάμει νὰ ἀνέλθουν οἱ υπαλληλικοὶ μισθοὶ δια τῶν ἀδῆλων πόρων εἰς τὸν τριπλάσιον ἀν ὅχι εἰς τὸ δεκαπλάσιον τοῦ εἰς τὸν προϋπολογισμόν ἀναγραφόμενου. Καὶ πάντα ταῦτα ὅχι ἐμμέσως δια τοῦ προϋπολογισμοῦ, ἀλλ' ἀμέσως καὶ ἀπευθείας ἀπὸ τὸν λαόν, δια τοῦ ὁποῖου τὰ συμφέροντα θέλομεν νὰ πιστεύωμεν ὅτι τώρα τελευταίως ἐνδιαφέρεται εὐλικρινῶς καὶ ὡς σὺδεις ἄλλος ὁ κ. Μ.Η.Μ. τῆς «Δημιουργίας». ■



Ημερίδα με τίτλο «Tackling sexual harassment - The ASTRAPI experience», 27 Ιουνίου 2022 Αμφιθέατρο Β - Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο Κύπρου

Η Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, ως συντονιστής εταίρος του έργου με τίτλο Active Strategies for prevention and handling of sexual harassment incidents (με ακρωνύμιο τη λέξη ASTRAPI), το οποίο εντάσσεται στο ERA-SMUS + , διοργάνωσε ημερίδα στις 27 Ιουνίου 2022 με τίτλο «Tackling sexual harassment - The ASTRAPI experience». Στόχος του έργου είναι η πρόληψη, καταπολέμηση και διαχείριση περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης στον Δημόσιο και Ημιδημόσιο Τομέα μέσα από τη διαμόρφωση μιας ολοκληρωμένης στρατηγικής παρέμβασης και ενός εκπαιδευτικού προγράμματος που να αντιμετωπίζει αποτελεσματικά τα ζητήματα που σχετίζονται με το θέμα αυτό. Πρό-

συνάρτηση και με τη στρατηγική της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την ισότητα.

Στόχος της Ημερίδας ήταν μέσα από την παρουσίαση των παραδοτέων του έργου ASTRAPI να δοθεί ώθηση στο ανώτατο διευθυντικό επίπεδο της δημόσιας υπηρεσίας, ώστε να επιδιώκει να δημιουργήσει ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από το φαινόμενο της σεξουαλικής παρενόχλησης χρησιμοποιώντας τις καινοτόμες στρατηγικές, τις εκπαιδευτικές μεθοδολογίες και τα εργαλεία που παράχθηκαν από το έργο. Στην Ημερίδα προσκλήθηκαν άτομα από φορείς της δημόσιας υπηρεσίας που εμπλέκονται με θέματα που αφορούν την σεξουαλική παρενόχληση και συμβάλουν στην ανάπτυξη πολιτικής, καθώς και μέλη συνδικαλιστικών οργανώσεων και μη κυβερνητικών Οργανισμών, καθώς απαιτείται η συστράτευση όλων όσων ασχολούνται με θέματα ανθρώπινου δυναμικού για την καταπολέμησή του φαινομένου.

Στην Ημερίδα απεύθυναν χαιρετισμό η Πρόεδρος της Βουλής, κα Αννίτα Δημητρίου, η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, κα Έλενα Οικονομίδου Αζίνα, η Επίτροπος Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, κα Μαρία Στυλιανού Λοττίδη και η Επίτροπος Νομοθεσίας και Πρόεδρος της Επιτροπής

Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση (ΕΙΦ), κα Λουίζα Ζαννέτου Χριστοδουλίδου. Στη συνέχεια, οι εταίροι του έργου παρουσίασαν τα παραδοτέα τους.

Συγκεκριμένα έχει γίνει παρουσίαση του Οδηγού που αναπτύχθηκε για την αποτελεσματική εφαρμογή της πολιτικής και των εργαλείων για την πρόληψη και τη διαχεί-



ριση της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Ο Οδηγός μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως ολοκληρωμένη στρατηγική παρέμβασης για την πρόληψη της ακατάλληλης σεξουαλικής συμπεριφοράς σε κάθε χώρο εργασίας, τη δημιουργία κατάλληλων και εμπιστευτικών μηχανισμών καταγγελιών, την ενθάρρυνση της υποβολής παραπόνων, την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών και την παροχή υποστήριξης στα θύματα (αξιοποίηση βέλτιστων πρακτικών από χώρες εταίρους).

Στη συνέχεια παρουσιάστηκαν οι βασικές ενότητες του εκπαιδευτικού υλικού που αναπτύχθηκε για την εκπαίδευση ατόμων από τους συμμετέχοντες οργανισμούς. Το υλικό μπορεί να χρησιμοποιηθεί για εκπαιδευτικούς σκοπούς και μέσα από την πλατφόρμα που ετοιμάστηκε από το Ευρωπαϊκό Πανεπιστήμιο στο πλαίσιο του έργου. Στο σημείο αυτό, παρουσιάστηκε και η πλατφόρμα ηλεκτρονικής μάθησης που αναπτύχθηκε ειδικά για τις εκπαιδευσεις, προσφέροντας τη δυνατότητα ασύγχρονης μάθησης για τους συμμετέχοντες, και την απόκτηση πολύτιμων γνώσεων για συγκεκριμένα θέματα που καλύπτονται από τον Οδηγό που αναπτύχθηκε ειδικά για το πρόγραμμα (παραδοτέο 1).

Ακολούθως, έγινε παρουσίαση του εργαλείου εκτίμησης κινδύνου για την εμφάνιση και συχνότητα περιστατικών σεξουαλικής παρενόχλησης. Το εργαλείο αυτό καταμε-

τρά παράγοντες που μπορούν να καθορίσουν τη συχνότητα και τα επίπεδα έντασης της σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Βασίζεται στην συμπεριφορική κατασκευή της σεξουαλικής παρενόχλησης, η οποία αποτελείται από τρεις συναφείς, αλλά εννοιολογικά διακριτές διαστάσεις: την παρενόχληση λόγω φύλου, την ανεπιθύμητη σεξουαλική προσοχή και τον σεξουαλικό εξαναγκασμό.

Τέλος παρουσιάστηκε η επιστημονική εργασία πολιτικής. Το βασικό ζήτημα που εξετάζει η προτεινόμενη επιστημονική εργασία είναι ο ουσιαστικός ρόλος που παίζει η κατάλληλη και στοχευμένη κατάρτιση προσωπικού στην επίτευξη ποιοτικών μαθησιακών αποτελεσμάτων, ιδίως όταν πρόκειται για ένα πολύ ευαίσθητο θέμα όπως τη σεξουαλική παρενόχληση από την πρόληψη μέχρι την εκτίμηση των κινδύνων και την αντιμετώπιση των περιστατικών που συμβαίνουν. Η επιστημονική εργασία εξετάζει την εμπειρία των εταίρων του έργου σε 5 διαφορετικές χώρες (Κύπρος, Δανία, Ισπανία, Ελλάδα και Βουλγαρία) και διατυπώνει συστάσεις για την αλλαγή πολιτικής βάσει αυτής της εμπειρίας.

Η Ημερίδα πραγματοποιήθηκε στις 27 Ιουνίου 2022, στο Αμφιθέατρο Β του Ευρωπαϊκού Πανεπιστημίου Κύπρου στις 10:00π.μ.-13.00π.μ.

Την ΠΑΣΥΔΥ στην Ημερίδα εκπροσώπησε ο συν. Κωνσταντίνος Ζαχαριάδης. ■



κειται για ένα σημαντικό έργο, οι δράσεις του οποίου εμπίπτουν στο νομοθετικό πλαίσιο της Κύπρου (Νόμος 205(Ι)/ 2002, Άρθρο 12, για την ίση Μεταχείριση στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση), την εναρμόνιση με τις πρόνοιες της Σύμβασης της Κωνσταντινούπολης αλλά και στο ευρύτερο πλαίσιο ανάπτυξης πολιτικών ισότητας (Gender Equality Plan) σε

5 βιβλία για το καλοκαίρι του 2022

Ψάχνεις βιβλία για το καλοκαίρι του 2022; Αυτές είναι 5 προτάσεις βιβλίων, για τις φετινές σου διακοπές. Ένα μυθιστόρημα που μας ταξιδεύει από την Κέρκυρα στο Λονδίνο. Ένα έγκλημα στο Βερολίνο. Οι σκέψεις του Νίτσε και του Πάουλο Κοέλο. Και τέλος, ένα βιβλίο που στοχεύει στην ευεξία. Ας δούμε αναλυτικά τα καλύτερα βιβλία για το καλοκαίρι του 2022. Διάλεξε αυτό που σου ταιριάζει και καλή ανάγνωση!

Το νησί της βροχής - Ένα μυστικό ημερολόγιο | Δραγωνέα Δανάη

Η Ίζι είναι αποφασισμένη να κάνει τα πάντα για να επιστρέψει από την Κέρκυρα στο αγαπημένο της Λονδίνο. Όσπου στη σοφίτα του παμπάλαιου σπιτιού όπου έχει μετακομίσει γνωρίζει την Αριάνα, η οποία θέλει να φύγει από το «νησί της βροχής» πιο πολύ κι απ' όσο η ίδια.

Βέβαια, υπάρχει ένα μικρό πρόβλημα: η Αριάνα ζει στον 19ο αιώνα...

Μαζί με το (πρώην) πιο αντιπαθητικό αγόρι της τάξης της, τον Βικέντιο, η Ίζι θα λύσει το μυστήριο γύρω από την Αριάνα. Οι δυο τους ανακαλύπτουν στοιχεία σε ένα αινιγματικό τετράδιο μουσικής. Κυνηγούν φτερωτά λιοντάρια και γνωρίζουν την «πραγματική» Κέρκυρα.

Σκέψου όπως ο Νίτσε | Μασελό Ναταναέλ

Μπορεί ο μεγάλος φιλόσοφος Νίτσε να σε καθοδηγήσει στην πορεία προς την αυτοπραγμάτωση; «Γίνε αυτό που είσαι».

Ο Ναταναέλ Μασελό, δίδασκω φιλοσοφίας, συνθέτει τις σκέψεις και τη ζωή του φιλοσόφου σε αυτό το ξεχωριστό βιβλίο προσωπικής ανάπτυξης. Ο Νίτσε μάς καλεί με τόλμη να γίνουμε κάτι παραπάνω από αναγνώστες, κάτι παραπάνω από θεατές. Μας προσκαλεί σε ένα πραγματικό φιλοσοφικό βάπτισμα. Μας διδάσκει ότι το να ερμηνεύουμε και να βιώνουμε την ύπαρξή μας είναι δύο στοιχεία άρρηκτα συνδεδεμένα. Η ανάγνωση των έργων του μπορεί να αλλάξει μια ζωή.

Καθαρότητα | Κλεις Βίνσεντ

Ένας κατά συρροήν δολοφόνος αναστατώνει το Βερολίνο. Το τρίτο θύμα του, μια ηλικιωμένη κυρία, είναι στο τραπέζι του καθιστικού της, ντυμένη με κατάλευκο πουκάμισο - εφιάλτης για κάθε ιατροδικαστή. Η τελευταία ελπίδα του Τμήματος Ανθρωποκτονιών να βρει τον «Φασίνα» είναι ο Γιούλιους Κερν. Παλιότερα είχε καταφέρει να ανακαλύψει τον σκληρό δράστη μιας μαζικής δολοφονίας. Όμως τότε σχεδόν κατέρ-

ρευσε. Τώρα, ενώ ο Κερν ξαναβρίσκει σιγά σιγά την παλιά του φόρμα, ο αντίπαλός του έχει ήδη στο στόχαστρό του το επόμενο θύμα του.

Ο τοξοβόλος | Κοέλο Πάουλο

Ο δρόμος του τόξου είναι ο δρόμος της χαράς και του ενθουσιασμού, της τελειότητας και του λάθους, της τεχνικής και του ενστίκτου.

Από τον συγγραφέα που γράφει σε μια παγκόσμια γλώσσα και τα βιβλία του έχουν αντίκτυπο σε εκατομμύρια ζωές, μια εμπνευσμένη ιστορία.

Ο καλύτερος τοξοβόλος της χώρας, ο Τετσούγια, τώρα ζει ως ταπεινός ξυλουργός σε ένα χωριό. Τώρα είναι μπροστά σε μια πρόκληση ενός άλλου τοξοβόλου. Ο Τετσούγια διδάσκει τον ξένο καθώς και ένα ντόπιο αγόρι τη φιλοσοφία της τοξοβολίας. Στον Τοξοβόλο, ο Paulo Coelho σκιαγραφεί τον δρόμο του τόξου, που αντιστοιχεί όχι μόνο στην τοξοβολία, αλλά σε όλες τις πτυχές της ζωής, και φανερώνει τις αρετές που πρέπει να τη διακρίνουν.

Έγραψε αυτό το βιβλίο στο οποίο το τόξο, το βέλος, ο στόχος και ο τοξοβόλος αποτελούν αναπόσπαστα μέρη του ίδιου συστήματος ανάπτυξης και πρόκλησης. - Paulo Coelho



Θέλω να είμαι καλά | Καραμαλή Λένα

Επιθυμία όλων μας είναι να έχουμε ευεξία. Το βιβλίο αυτό είναι ένα ταξίδι γνωριμίας με τον εαυτό μας και τα μονοπάτια της σκέψης μας, μέσα από επιστημονικά δεδομένα, για να μπορέσουμε κάποια στιγμή να πούμε επιτέλους «είμαι καλά».

Μέσα από αυτό το βιβλίο θα ανακαλύψουμε το νόημα της ευτυχίας και τους τρόπους με τους οποίους θα την κατακτήσουμε. Μέσα από αυτό το βιβλίο θα μάθουμε συνειδητά να επιχορηγούμε περισσότερο τα θετικά συναισθήματα. Να επιλέγουμε το χαμόγελο, το άγγιγμα, την αγκαλιά, το παιχνίδι, το γέλιο σε μεγαλύτερες δόσεις στην καθημερινότητά μας. Να καλλιεργούμε την ενσυναίσθηση, τη συμπόνια, τη συγχώρεση, την καλοσύνη, την αγάπη, την ευγνωμοσύνη. Θα εκτιμήσουμε τα πράγματα γύρω μας με έναν διαφορετικό τρόπο, χωρίς να χρειάζεται πια να χάσουμε κάτι για να καταλάβουμε την αξία του. Θα νιώθουμε ότι έχουμε πληρότητα, έτσι θα δηλώνουμε εμπιστοσύνη στην ίδια τη ζωή. ■

Την επιτακτική ανάγκη για ορθή στελέχωση υπογράμμισαν με δίωρη στάση εργασίας οι συνάδελφοι του Τμήματος Περιβάλλοντος

Το Προσωπικό του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος (ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ.), μετά από ομόφωνη απόφαση της Έκτακτης Γενικής Συνέλευσης των μελών του Κλάδου η οποία πραγματοποιήθηκε στις 20 Ιουνίου 2022, αποφάσισε ως πρώτο μέτρο την πραγματοποίηση δίωρης στάσης εργασίας για την Παρασκευή 24 Ιουνίου 2022, από τις 9:00 π.μ. μέχρι τις 11:00 π.μ.. Κατά τη διάρκεια της στάσης εργασίας, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση

προνοιών των νομοθεσιών, συχνά δέχονται ύβρεις, προπηλακισμούς, απειλές για τους ιδίους, τις οικογένειες και τις ιδιοκτησίες τους. Έχουν πραγματοποιηθεί επανειλημμένα καταγγελίες στους κατά τόπους αστυνομικούς σταθμούς.

3. Τα τελευταία 20 σχεδόν χρόνια, έχει εκπονηθεί σειρά μελετών εκ μέρους του Κράτους, της Παγκόσμιας Τράπεζας, του Εθνικού Αστεροσκοπείου Αθηνών αλλά και από την ίδια την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, με



διαμαρτυρίας έξω από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στην οποία η Κοινοβουλευτική Επιτροπή Περιβάλλοντος συζητούσε σε έκτακτη συνεδρία, το θέμα "Η συλλογή, διαχείριση και χωροθέτηση των σημείων φύλαξης των ανακυκλώσιμων ελαστικών - Ζητήματα και κίνδυνοι για την ασφάλεια και υγεία".

Οι λόγοι που οδήγησαν στην απόφαση των συναδέλφων του Τμήματος Περιβάλλοντος για δίωρη στάση εργασίας συνοψίζονται στο πιο κάτω:

1. Έλλειψη πληροφόρησης της κοινωνίας για τις αντίζοες συνθήκες κάτω από τις οποίες το προσωπικό καλείται να εργαστεί και να ανταπεξέλθει σε ένα δυσανάλογο και συνεχώς αυξανόμενο φόρτο εργασίας.

2. Οι συνάδελφοι στα πλαίσιο επιτέλεσης των καθηκόντων τους και επιβολής των

θέμα την στελέχωση και λειτουργία του Τμήματος Περιβάλλοντος και ειδικότερα όσον αφορά τα θέματα των ελέγχων και μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει κάτι το ουσιαστικό. Οι μελέτες που εκπονήθηκαν κατέδειξαν την ανάγκη ύπαρξης τουλάχιστον 180 οργανικών θέσεων και σημειώνεται ότι οι εγκεκριμένες οργανικές θέσεις του Τμήματος Περιβάλλοντος στον προϋπολογισμό του 2022 είναι 89, από τις οποίες εκκρεμεί η πλήρωση των 40. Τονίζεται ότι το χαρτοφυλάκιο του ευρωπαϊκού περιβαλλοντικού κεκτημένου, είναι το μεγαλύτερο μεταξύ των υπολοίπων.

4. Το Τμήμα Περιβάλλοντος αυτή την στιγμή, διαθέτει μικρό αριθμό επιθεωρητών (8) σε παγκύπριο επίπεδο, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι για ελέγχους/ επιθεωρήσεις εφαρμογής των περιβαλλοντικών νομοθε-

	ΚΥΠΡΟΣ	ΜΑΛΤΑ	ΔΑΝΙΑ
Πληθυσμός	918000 (Στατιστική Υπηρεσία, 2021)	525000 (2020)	5800000 (2020)
Έκταση	9251 km ² (5900 km ² ελεύθερες περιοχές)	316 km ²	43000 km ²
Φορέας Υλοποίησης Περιβαλλοντικού Κεκτημένου	Τμήμα Περιβάλλοντος	Υπουργείο Περιβάλλοντος	Υπουργείο Περιβάλλοντος (Υπηρεσία Περιβάλλοντος)
Προσωπικό	Μόνιμο – 47 (Διευθυντής, Λειτουργοί, Τεχνικοί) + 2 (απόσπαση σε Βρυξέλλες και Διοίκηση Υπουργείου) Έκτακτο – 10 Αποσπάσεις από άλλα Τμήματα – 9 Μετακινήσεις από άλλα Τμήματα – 7	338 (2021)	900 (2021)

σιών για τα ακόλουθα:

- Πέραν των 2000 εγκαταστάσεων/βιομηχανιών που επιπίπτουν στις πρόνοιες περιβαλλοντικών νομοθεσιών.

- Πέραν των 1000 μεταφορέων αποβλήτων.

- Πέραν των 400 κτηνοτροφικών μονάδων (αγελαδοτροφεία, χοιροστάσια, πτηνοτροφεία).

- Πέραν των 400 καταγγελιών/ παραπόνων ετησίως.

- Μερικές χιλιάδες παραγωγών/ κατόχων αποβλήτων.

5. Την άστοχη και μονόκατευθυντική κριτική που ασκήθηκε προς το Τμήμα Περιβάλλοντος εκ μέρους της Ελεγκτικής Υπηρεσίας μέσω δημόσιων παρεμβάσεων του Γενικού Ελεγκτή και του Εκπροσώπου Τύπου της Ελεγκτικής Υπηρεσίας, τη στιγμή που υπάρχουν και άλλοι συναρμόδιοι φορείς. Σημειώνεται ότι η έκθεση της Ελεγκτικής Υπηρεσίας για το 2016 περί ου ο λόγος, αναφέρεται για άλλη εγκατάσταση, άλλο χώρο, άλλες συνθήκες.

6. Το Τμήμα Περιβάλλοντος με τις ενέργειές του, τα τελευταία χρόνια συνέλεξε και μετέφερε από περιοχές της υπαίθρου και αστικών περιοχών, 10500 τόνους ελαστικών...αριθμός που μεταφράζεται σε 800000 ελαστικά. Ελαστικά που αν έμεναν εκτεθειμένα, θα αποτελούσαν εστίες φωτιάς, δυ-

νητικής ρύπανσης, εκκόλαψης κουνουπιών, κ.α.

7. Ο πιο πάνω συγκριτικός πίνακας Κύπρου – Μάλτας - Δανίας καταδεικνύει τον τρόπο υλοποίησης του ευρωπαϊκού περιβαλλοντικού κεκτημένου.



Έχοντας υπόψη όλα τα πιο πάνω, το οι συνάδελφοι του Τμήματος Περιβάλλοντος ζητούν και αναμένουν τη στήριξη της πολιτικής ηγεσίας και της κοινωνίας, για να ανταπεξέλθουν στο δύσκολο έργο που τους έχει ανατεθεί. Οι συνάδελφοι του Τμήματος Περιβάλλοντος προειδοποιούν ότι χωρίς την ορθή και άμεση στελέχωση του Τμήματος Περιβάλλοντος τίθενται σε άμεσο κίνδυνο, το περιβάλλον και η δημόσια υγεία. ■

Μεγάλο βήμα για τους εργαζόμενους στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης η περίληψη της προσβολής COVID στις επαγγελματικές ασθένειες

(Δήλωση EPSU - Βρυξέλλες)

Στις 19 Μαΐου 2022, η Συμβουλευτική Επιτροπή για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU OSHA) έλαβε μια ιστορική απόφαση για την προστασία και την υπεράσπιση των εργαζομένων, με την προσθήκη της προσβολής από τον κορωνοϊό στον κατάλογο των επαγγελματικών ασθενειών.

Η θετική αυτή εξέλιξη είναι το επίτευγμα πολύμηνης εργασίας της Γραμματείας της EPSU και των θυγατρικών της υπηρεσιών στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης για την προστασία αυτών που πολέμησαν και συνεχίζουν να πολεμούν, τη χειρότερη πανδημία του αιώνα. Η εκστρατεία της EPSU δείχνει τι μπορεί να επιτευχθεί εάν τα συνδικάτα συνεργαστούν.

Η σύσταση της Συμβουλευτικής Επιτροπής προσφέρει κάλυψη στους νοσηλευτές και βοηθούς νοσηλευτές σε νοσοκομεία και άλλες ιατρικές εγκαταστάσεις, τους εργαζόμενους φροντίδας σε δημόσιους, μη κερδοσκοπικούς και ιδιωτικούς οίκους φροντίδας και άλλους παρόμοιους οικιακούς

βοηθούς. Αυτό το σημαντικό βήμα είναι μια αναγνώριση των θυσιών εκατομμυρίων εργαζομένων κατά τη διάρκεια της πανδημίας, ιδιαίτερα των εργαζομένων στην κοινωνική μέριμνα. Τους αξίζει να προστατεύονται από τον COVID και η αναγνώρισή του ως επαγγελματική ασθένεια αποτελεί θετικό βήμα προόδου.

Ο Jan Willem Goudriaan, Γενικός Γραμματέας της EPSU, δήλωσε χαρακτηριστικά για τη θετική αυτή εξέλιξη: «Η πανδημία έχει πλήξει σκληρά πολλούς εργαζόμενους, ειδικά αυτούς που εκτίθενται σε μολυσμένα άτομα – όπως εκείνους στην υγεία και την κοινωνική περίθαλψη. Είχαν –και συνεχίζουν να έχουν– μεγαλύτερο κίνδυνο να προσβληθούν από τον COVID-19. Χιλιάδες εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας και της περίθαλψης πέθαναν. Απαιτήσαμε να αναγνωριστεί ότι όχι μόνο οι εργαζόμενοι στον



τομέα της υγείας, αλλά και οι εργαζόμενοι στον τομέα της κοινωνικής φροντίδας και της κατ'οίκον φροντίδας πρέπει να αναγνωριστεί ότι βρίσκονται σε κίνδυνο. Η ομάδα εργαζομένων υπό

την ηγεσία της EPSU και της ETUI έπεισε τους εργοδότες και τις κυβερνήσεις να προσθέσουν την COVID στον κατάλογο επαγγελματικών ασθενειών».

Συγκεκριμένα η σύσταση της Επιτροπής είναι: «Η προσβολή COVID-19 που προκαλείται από εργασία στην πρόληψη ασθενειών, στην υγειονομική και κοινωνική περίθαλψη και στην οικιακή βοήθεια, ή σε ένα πλαίσιο πανδημίας, σε τομείς όπου υπάρχει έξαρση σε δραστηριότητες όπου αποδεδειγμένα υπάρχει κίνδυνος μόλυνσης».

Ο Adam Rogalewski, υπεύθυνος EPSU για τον τομέα της υγείας και της περίθαλψης αναφέρει: «Η σύσταση είναι πολύ ση-

μαντική για την προώθηση της πρόληψης, της αναγνώρισης και της αποζημίωσης των επαγγελματικών ασθενειών. Ενθαρρύνει τη σύγκλιση μεταξύ των κρατών μελών όσον αφορά την αναγνώριση των επαγγελματικών ασθενειών. Είναι ένα μεγάλο βήμα προς τα εμπρός που δεν θα μπορούσαμε να πετύχουμε χωρίς πολλές ώρες δουλειάς συντονισμένης εργασίας της EPSU και των θυγατρικών της. Τους ευχαριστώ πραγματικά για την υποστήριξή τους».

Αν και οι κανόνες έχουν χαλαρώσει, πολλοί άνθρωποι συνεχίζουν να μολύνονται. Με νέα κρούσματα, οι εργαζόμενοι υψηλού κινδύνου - συχνά γυναίκες με επισημασμένες θέσεις εργασίας και χαμηλές αμοιβές, όπως εκείνες στην κατ'οίκον φροντίδα - πρέπει τώρα να τους δοθεί προσοχή και να μην παραμερίζονται όπως είδαμε στην αρχή της πανδημίας.

Η EPSU θα συνεχίσει να εργάζεται για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων στον τομέα της περίθαλψης και της υγείας στην Ευρώπη. ■



Αναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών από 1η Ιουλίου 2022 ανακοίνωσε το ΥπΟικ μετά από διάβημα της Οργάνωσης μας

Μετά από γραπτό αίτημα της Οργάνωσης μας προς το Υπουργείο Οικονομικών ημερομηνίας 13 Μαΐου 2022, και άλλες σχετικές ενέργειές μας, με Εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κοινοποιήθηκε αναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών προς τα πάνω από την 1η Ιουλίου 2022.

Η αύξηση των επιδομάτων υπολογίστηκε από το Γενικό Λογιστήριο, με βάση τις τιμές των καυσίμων από στοιχεία της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή, του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, λαμβανομένων υπόψη και των άλλων παραμέτρων που περιλαμβάνονται στη φόρμουλα υπολογισμού των επιδομάτων που συμφωνήθηκε στη μόνιμη υποεπιτροπή της ΜΕΠ ημερ. 29.01.2004.

Στο αίτημα μας προς το Γενικό Διευθυντή του ΥπΟικ ζητούσαμε την επαναθεώρηση του επιδόματος οδοιπορικών, το οποίο είχε αναθεωρηθεί με την εγκύκλιο του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με αρ. 1672 και ημερ. 01.09.2021, τροποποιώντας την προηγούμενη εγκύκλιο με αρ. 1473 και ημερ. 07.02.2014.

Επισημαίναμε ότι η επαναθεώρηση καθίσταται επιβεβλημένη μετά τον πόλεμο στην Ουκρανία τον Φεβρουάριο 2022 και τη συνακόλουθη μεγάλη άνοδο στις τιμές των καυσίμων. Ενδεικτικά, αναφέραμε πως, κατά την τελευταία αναθεώρηση οδοιπορικών τον Σεπτέμβριο του 2021, οι μέσες τιμές καυσίμων σε Αμόλυβδη 95, Αμόλυβδη 98 και Πετρέλαιο Κίνησης, κυμαίνονταν κάτω από €1,40 το λίτρο, σε σύγκριση με τις σημερινές μέσες τιμές καυσίμων που είναι €1,584 για Αμόλυβδη 95, €1,670 για Αμόλυβδη 98 και €1,795 για Πετρέλαιο Κίνησης, με τάσεις περαιτέρω αύξησης τους.

Πρόσθετα, επισημαίναμε ότι από τον Ιανουάριο του 2004 έχει επιτευχθεί συμφωνία στη ΜΕΠ, η οποία διαλαμβάνει ότι το ύψος του επιδόματος οδοιπορικών θα αναθεωρείται κάθε τρία χρόνια, λαμβανομένων υπόψη όλων των παραμέτρων που περιλαμβάνονται στη μέθοδο υπολογισμού του. Σε περίπτωση μεταβολής της τιμής των καυσίμων πέραν του 5% ή επαναλαμβανόμενων αυξομειώσεων κατά

ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΩΝ

Κατηγορία αυτοκινήτων	Δρόμοι	Χιλιόμετρα			Ποσοστιαία αύξηση/μείωση κατ' αποκοπήν επιδομάτων ¹
		0-6400 σεντ	6401- 9600 σεντ	9601 και πάνω σεντ	
Α. Βενζινοκίνητα αυτοκίνητα	Ασφαλτοστρωμένοι	35.63	31.97	29.71	11.17%
	Μη ασφαλτοστρωμένοι	36.69	33.02	30.77	
Β. Πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα τύπου "σαλούν"	Ασφαλτοστρωμένοι	40.12	36.16	33.72	14.96%
	Μη ασφαλτοστρωμένοι	41.18	37.22	34.78	
Γ. Πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα τύπου "βαν" και "διπλοκάμπινα"	Ασφαλτοστρωμένοι	42.20	37.87	35.21	14.14%
	Μη ασφαλτοστρωμένοι	43.26	38.93	36.27	
Δ. Αδασμολόγητα βενζινοκίνητα αυτοκίνητα		28.51	25.57	23.77	-----
Ε. Αδασμολόγητα πετρελαιοκίνητα αυτοκίνητα		32.09	28.93	26.98	-----
ΣΤ. Μοτοσυκλέτες		18.55	14.43	12.39	8.17%

Σημειώσεις:

- Αφορά την αύξηση/μείωση στα κατ' αποκοπήν επιδόματα οδοιπορικών που έχουν εγκριθεί και καταβάλλονται σε περιοδεύοντες υπαλλήλους που χρησιμοποιούν τα οχήματά τους μέσα στις πόλεις και τα περιχώρα.
- Το μηνιαίο κατ' αποκοπήν επίδομα που καταβάλλεται στους Ταχυδρομικούς Υπαλλήλους αυξάνεται από €194.93 στα €210.85
- Στα υπό αναφορά ποσά δεν περιλαμβάνεται η μείωση κατά 15% που διαλαμβάνεται στο Κρατικό Προϋπολογισμό.

Σημειώνεται ότι στα ποσά που αναφέρονται στον Πίνακα δεν περιλαμβάνεται η μείωση κατά 15% που διαλαμβάνεται στον Κρατικό Προϋπολογισμό του 2022 (Σημείωση 29(ν)1 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών). Ως εκ τούτου, τα λογιστήρια των Υπουργείων/Υφυπουργείων/ Τμημάτων/ Ανεξάρτητων Υπηρεσιών θα πρέπει να εφαρμόζουν μείωση 15% στα εν λόγω ποσά.

τη διάρκεια του έτους, να αναθεωρούνται και ενδιάμεσα, με βάση μόνο την τιμή των καυσίμων.

Μετά το διάβημα της Οργάνωσης μας εκδόθηκε στις 27 Ιουνίου Εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών (Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού) με αρ. 1672 και ημερ.

01.09.2021 η οποία κοινοποιεί ότι έχει αποφασιστεί η αναθεώρηση των επιδομάτων οδοιπορικών με ισχύ από 01.07.2022 και τα νέα επιδόματα εκτίθενται στον πιο πάνω Πίνακα. ■

Διαμαρτυρία με αυθόρμητη δίωρη στάση εργασίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας

Την Παρασκευή 24 Ιουνίου συνήλθε εκτάκτως το Δ.Σ. του Κλάδου Νοσηλευτικού Προσωπικού Ψυχικής Υγείας με αφορμή την κατάσταση που επικρατεί στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας, με την πληρότητα να ξεπερνά το 145%, με αποτέλεσμα να τίθεται σε άμεσο κίνδυνο η ασφάλεια και η υγεία των ψυχικά ασθενών και του Νοσηλευτικού προσωπικού.

Όπως τόνισε το Δ.Σ. του Κλάδου οι εισαγωγές στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας έχουν αυξηθεί δραματικά εδώ και καιρό, με το κράτος να δηλώνει ΑΠΩΝ. **Αποτέλεσμα χθες το βράδυ 2 ψυχικά ασθενείς να κοιμηθούν, ο ένας στο κανapé και ο άλλος στο ΠΑΤΩΜΑ.**

Το Δ.Σ. αποφάσισε ως μέτρο αντίδρασης να προχωρήσει

στην εκδήλωση διαμαρτυρίας με αυθόρμητη δίωρη στάση εργασίας του Νοσηλευτικού Προσωπικού του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, μεταξύ των ωρών 12μ. και 2μ.μ. στην είσοδο του Νοσοκομείου και σε διακήρυξη του τόνισε ότι ο Κλάδος απαιτεί την άμεση εμπλοκή και παρέμβαση της πολιτείας και όλων των αρμοδίων φορέων για λήψη πολιτικών αποφάσεων για επίλυση του προβλήματος της υπερπληρότητας του Νοσοκομείου Αθαλάσσας, ώστε να μπορεί το προσωπικό του να συνεχίσει να προσφέρει ποιοτικές υπηρεσίες προς τους ψυχικά ασθενείς μέσα σε ασφαλές και υγιές περιβάλλον, δίχως παράλληλα να κινδυνεύουμε ούτε οι ίδιοι.

Τονίζεται χαρακτηριστικά στη διακήρυξη του Κλάδου:



«Απαιτούμε Προστασία και Σεβασμό προς τους Ψυχικά Ασθενείς.

Είναι και αυτοί άνθρωποι και έχουν δικαίωμα για μια Ισότιμη, Ποιοτική φροντίδα Υγείας. Δεν είναι πολίτες δεύτερης κατηγορίας ούτε άτομα ενός κατώτερου Θεού..

Απαιτούμε Προστασία του Νοσηλευτικού προσωπικού.» ■

Πλήρης η συμπαράσταση των συναδέλφων νοσηλευτών με τους εργαζόμενους στο νοσοκομείο Αθαλάσσας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού, με ανακοίνωση του εξέφρασε την αμέριστη συμπαράσταση και υποστήριξη του προς τους συναδέλφους και ασθενείς που εργάζονται και που νοσηλεύονται αντίστοιχα στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας για την ταλαιπωρία στην οποία υφίστανται με ευθύνη της πολιτείας.

Στην ανακοίνωση εκφράζεται ελπίδα και προσδοκία ότι η πολιτεία να δράσει άμεσα δίνοντας λύσεις για αποκατάσταση των τριτοκοσμικών συνθηκών που βιώνουν οι συνάδελφοι και οι ασθενείς στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας. ■



Μνημόνιο Συνεργασίας ΥπΟικ με Κέντρο ΚΟΙΟΣ και Παν. Κύπρου

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Οικονομικών στις 29 Ιουνίου 2022, το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε την υπογραφή Μνημονίου Συνεργασίας μεταξύ του Υπουργείου Οικονομικών (Τμήματος Φορολογίας), του Κέντρου Αριστείας για Έρευνα και Καινοτομία ΚΟΙΟΣ και του Ερευνητικού Φορέα ΚΟΕ του Πανεπιστημίου Κύπρου, για την υλοποίηση της Φάσης Ι του έργου εκσυγχρονισμού για την έκδοση νόμιμων τιμολογίων και αποδείξεων από επιχειρήσεις με την άμεση διασύνδεση με το Τμήμα Φορολογίας.

Το έργο στοχεύει στον εκσυγχρονισμό της υποδομής και του νομικού πλαισίου

που σχετίζεται με την έκδοση νόμιμων τιμολογίων και αποδείξεων, ώστε να υπάρχει αυτόματη διασύνδεση, σε πραγματικό χρόνο, των επιχειρήσεων με το Τμήμα Φορολογίας, τόσο για σκοπούς επίτευξης άμεσης ενημέρωσης, όσο και για να καταπολεμηθεί η φοροδιαφυγή.

Το έργο, το οποίο περιλαμβάνεται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΣΑΑ) στην Ενότητα «Διασφάλιση Χρηματοοικονομικής και Δημοσιονομικής Σταθερότητας», αποτελείται από τρεις φάσεις και αναμένεται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2024. ■



Με επιτυχία πραγματοποιήθηκε η Καλοκαιρινή Συνάντηση του Χορευτικού Ομίλου του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία στις 24 Ιουνίου, στην αίθουσα «Ceti Locale», στη Λεμεσό η ΚΑΛΟ-ΚΑΙΡΙΝΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ της χορευτικής χρονιάς 2021-22 «Ορέστη Καραγιάννη», που διοργανώθηκε από τον Χορευτικό Όμιλο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού και τελούσε υπό την αιγίδα του Διοικητικού Συμβουλίου του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού. Η φετινή χρονιά ήταν αφιερωμένη στην τιμή του προσφιλούς συγχωροευνή του Ομίλου Ορέστη Καραγιάννη, που έφυγε πρόωρα από τη ζωή.

Επιτέλους, μετά από δύο χρόνια πανδημίας και περιορισμών ο Χορευτικός Όμιλος των συναδέλφων της ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού καθώς και όλοι οι συμμετέχοντες, διασκέδασαν με χορούς και με τραγούδια σε μια άρτια οργανωμένη εκδήλωση που προσέφερε ξεγνοιασιά και κέφι σε όλα τα μέλη της οργάνωσης μας, στις οικογένειες τους, σε φίλους και επίτιμους καλεσμένους.

Από πλευράς της ηγεσίας της Οργάνωσης μας τίμησαν την εκδήλωση με την παρουσία τους ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συν. Ακρίτας Ασπρής ο οποίος απηύθυνε και



χαιρετισμό την εκδήλωση και ο Γραμματέας του Γενικού Συμβουλίου συν. Σωφρόνης Τσιάρτας.

Εκ μέρους των χορευτικών ομάδων, την εκδήλωση παρουσίασε η συν. Σκευή Τόφα, η οποία καλωσόρισε όλους τους προσκεκλημένους και τους συναδέλφους.

Προσφώνηση στην εκδήλωση έκαναν ο Πρόεδρος του Επαρχιακού Συμβουλίου ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού, συν. Παντελής Πορνάρης και ο Αντιπρόεδρος/ Επικεφαλής του Χορευτικού Ομίλου συν. Χρίστος Ιωάννου.

Ο Χοροδιδάσκαλος και Υπεύθυνος του Χορευτικού Ομίλου ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού συν. Κούλλης Βασιλείου με την σειρά του ευχαρίστησε όλους όσους συνέβαλαν στην επιτυχία της εκδήλωσης και εξέφρασε ιδιαίτερες ευχαριστίες στην οργανωτική ομάδα.

Η βραδιά έκλεισε με μπόλικη διασκέδαση και χορό από όλους τους παρευρισκόμενους και με ευχές για ένα καλό καλοκαίρι και επάνοδο τον Σεπτέμβριο με νέες χορευτικές προκλήσεις. ■

Θερινό Σχολείο διοργανώνει το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο

Οι φυσικές καταστροφές συμβαίνουν από την απαρχή της Γης. Όμως, αν κοιτάξουμε στην σύγχρονη ιστορία, βασικοί παράγοντες πρόκλησης ή έντασης των καταστροφών αυτών είναι οι ίδιοι οι άνθρωποι. Έτσι, ο αυξανόμενος παγκόσμιος πληθυσμός, η αδιαμφισβήτητη κλιματική αλλαγή, η ταχεία αστικοποίηση και η διεθνής αλληλεξάρτηση των οικονομιών αυξάνουν την ευαισθησία μιας κοινωνίας έναντι φυσικών κινδύνων. Επίσης, οι βιολογικοί κίνδυνοι απειλούν διαρκώς την ισορροπία και την ευμάρεια του ανθρώπινου πολιτισμού, όπως προσφάτως είδαμε με την υγειονομική κρίση - Covid-19. Πρόσθετα, ανθρωπογενείς καταστροφές όπως οι πολεμικές συρράξεις, οι εκρήξεις μεγάλης κλίμακας, τα ατυχήματα/αστοχίες σε πυρηνικά εργοστάσια παραγωγής ενέργειας, οι αστοχίες φραγμάτων, κ.α. απειλούν σήμερα την παγκόσμια κοινότητα περισσότερο από ποτέ.

Η πρόληψη, η ορθή διαχείριση και η βέλτιστη αντιμετώπιση των φυσικών, βιολογικών και ανθρωπογενών κινδύνων αποτελούν σήμερα μεγάλες προκλήσεις παγκοσμίως. Η ολοκληρωμένη διαχείριση κινδύνων απαιτεί όχι μόνο την πλήρη κατανόηση των φυσικών και βιολογικών διεργασιών αλλά πρέπει επίσης να λαμβάνει υπόψη τα σχετικά όρια πολιτικής και κοινωνικής ανοχής. Η σύνθετη δυναμική που κατακλύζεται από το συνδυασμό των κινδύνων και της τρωτότητας απαιτεί νέες προσεγγίσεις στη διαχείριση του κινδύνου και τους τρόπους με τους οποίους η κοινωνία αντιμετωπίζει τον κίνδυνο.

Για όλους τους παραπάνω λόγους το Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο (ΕΑΠ) διοργανώνει από την 10^η έως την 24^η Ιουλίου 2022 το Θερινό Σχολείο: Φυσικές, βιολογικές και ανθρωπογενείς καταστροφές - τεχνικά έργα. Το εν λόγω Θερινό Σχολείο απευθύνεται σε όλες τις κατηγορίες επιστημόνων και επαγγελματιών, προπτυχιακών και μεταπτυχιακών φοιτητών, οι οποίοι θέλουν στον τομέα της ειδικότητάς τους να εντάξουν τα προαναφερθέντα φαινόμενα.

Οι συμμετέχοντες θα εκπαιδευτούν, αποκλειστικά με τη μέθοδο της εξ' αποστάσεως εκπαίδευσης, στους πιθανούς τρόπους αντιμετώπισης των κινδύνων και των προκλήσεων και θα μάθουν να σχεδιάσουν/προτείνουν τρόπους πρόληψης και διαχείρισης φυσικών και βιολογικών κινδύνων.

Επίσης, θα ενημερωθούν για τις πρόσφατες τάσεις που αφορούν επιστημονικά και κοινωνικά σημαντικά ζητήματα σχετικά με τους φυσικούς και βιολογικούς κινδύνους και θα είναι σε θέση να απαντήσουν πολύ σημαντικά ερωτήματα όπως, π.χ., γιατί τείνουμε να μειώσουμε ορισμένους φυσικούς κινδύνους ενώ αυξάνουμε την επικινδυνότητα σε άλλους; Τι μπορούμε να κάνουμε στο μέλλον, βραχυχρόνια και μακροχρόνια, για να προστατευτούμε από φυσικούς, βιολογικούς και ανθρωπογενείς κινδύνους;

Καλή αντάμωση στο Θερινό Σχολείο του ΕΑΠ «Φυσικές, βιολογικές και ανθρωπογενείς καταστροφές - τεχνικά έργα».

Περαιτέρω πληροφορίες: <https://eeyem.eap.gr/ndss2022>

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΑΝΟΙΚΤΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ

ΕΣ

e-learning
Θερινό Σχολείο

10-24.07.2022

Φυσικές, Βιολογικές και Ανθρωπογενείς Καταστροφές & Τεχνικά Έργα

Σε ποιους απευθύνεται: Προπτυχιακούς και μεταπτυχιακούς φοιτητές, υποψήφιους διδάκτορες, μεταδιδακτορικούς και άλλους ερευνητές και γενικά σε μηχανικούς και επιστήμονες που ενδιαφέρονται για τα θέματα που σχετίζονται με τις φυσικές, βιολογικές και ανθρωπογενείς καταστροφές. (Στελέχη Δημοσίου και Ιδιωτικού Τομέα, Προπτυχιακούς και Μεταπτυχιακούς Φοιτητές, Επιστήμονες και Μηχανικούς διαφόρων ειδικοτήτων που ασχολούνται ή ενδιαφέρονται για τις Φυσικές, Βιολογικές και Ανθρωπογενείς Καταστροφές και για την Πολιτική Προστασία).

Πληροφορίες eeyem.eap.gr/ndss2022

Επιστημονικός Υπεύθυνος
Γεώργιος Χατζιγεωργίου, Καθηγητής ΕΑΠ
email: hatzigeorgiou@eap.gr

Πληροφορίες - Εγγραφές
Μαριάννα Σταμάτη, ΕΕΥΕΜ/ΕΑΠ
τηλ:2610367736, email: marianne@eap.gr

Οφέλη
Πλήρως εξ αποστάσεως εκπαίδευση και άρτια επιμόρφωση

ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΤΙΚΟ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ

Διοργάνωση
Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο
Εργαστήριο Εκπαιδευτικού Υλικού & Εκπαιδευτικής Μεθοδολογίας

Η πρώτη αποστολή των παιδιών συναδέλφων σε καλοκαιρινές διακοπές στο δροσόλουστο Τρόοδος

Σε ένα πανέμορφο, καταπράσινο και δροσερό περιβάλλον, λίγα λεπτά από την πλατεία του Τρόοδου, λειτουργά από την Παρασκευή, 1η Ιουλίου η Κατασκήνωση της οργάνωσής μας.

Τρία χρόνια μετά από την τελευταία διοργάνωση, το πευκόφυτο δάσος του Τρόοδου γέμισε με παιδικές χαρούμενες φωνές, με μικρά παιδιά που ήταν έτοιμα να ζήσουν μοναδικές και αξέχαστες εμπειρίες και με αναμνήσεις από εκπαιδευτικές, καλλιτεχνικές και αθλητικές δραστηριότητες οι οποίες διοργανώνονται με πολλή μεράκι και αγάπη από Αρχηγούς και Ομαδάρχες.

Κάθε χρόνο η κατασκήνωση μας, φιλοξενεί πέραν των 450 κατασκηνωτών. Φέτος, μετά και από 3 χρόνια αποχής λόγω της πανδημίας του Κορονοϊού, η κατασκήνωση θα

λειτουργήσει για 6 κατασκηνωτικές περιόδους από την 1η Ιουλίου μέχρι και την 12η Αυγούστου ενώ παρατηρήθηκε αυξημένο ενδιαφέρον για όλες τις κατασκηνωτικές περιόδους.

Να ευχηθούμε σε όλα τα παιδάκια να ζήσουν όμορφες, ξέγνοιαστες στιγμές κάνοντας νέους φίλους και βιώνοντας νέες εμπειρίες. ■



Οικογενειακές Συναυλίες «Ο Καραγκιόζης πάει Συναυλία» προσέλκυσαν μεγάλο ενδιαφέρον σε παιδιά και οικογένειες

Οι καλοκαιρινές Οικογενειακές Συναυλίες «Ο Καραγκιόζης πάει Συναυλία» με μουσικούς της Συμφωνικής Ορχήστρας Κύπρου, Orchestra4All 6, πραγματοποιήθηκαν με μεγάλη επιτυχία στις 15-18 Ιουνίου 2022, υπό τη διεύθυνση του επίτιμου μαέστρου της Σ.Ο.Κ. κ. Άλκη Μπαλτά. Οι παραστάσεις δόθηκαν στο Δημοτικό Αμφιθέατρο Δερύνειας, το Πολιτιστικό Κέντρο της Πόλης Χρυσοχούς, το Θέα-

τρο Παλλάς στη Λευκωσία και το Αμφιθέατρο του Γ' Δημοτικού Ύψωνα.

Οι παραστάσεις συνδύαζαν θέατρο σκιών Καραγκιόζη με δημοφιλή κλασικά έργα με σκοπό να μυήσουν μικρούς και μεγάλους στην κλασική μουσική! Η ιδέα, σχεδιασμός της υπόθεσης, επιλογή και ενορχήστρωση μουσικών κομματιών ήταν του Άλκη Μπαλτά, ενώ το θέατρο σκιών έπαιξε ο υπέροχος Καραγκιοζοπαίχτης της «Ανεμοδού-



ρας» Μπάμπης Κωστιδάκης.

Με μεγάλη προσέλευση και η ενθουσιώδη ανταπόκριση το κοινό παρακολούθησε τις παραστάσεις οι οποίες εντάχθηκαν στο στόχο των Οικογενειακών Συναυλιών της Σ.Ο.Κ. να προσφέρουν ειδικά διαμορφωμέ-

νες, ποιοτικές εκπαιδευτικές συναυλίες στο νεαρό κοινό και στις οικογένειες της πατρίδας μας σε όλες τις πόλεις, αλλά και εκτός των αστικών κέντρων.

Μέγας χορηγός του προγράμματος ήταν ο ΟΠΑΠ Κύπρου. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Μέτρα για την υλοποίηση των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης



Το Κοινοβούλιο ενέκρινε έκθεση με την οποία ζητά επείγουσα ανάληψη ηγετικού ρόλου από την ΕΕ σε παγκόσμιο επίπεδο όσον αφορά τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης. Το κείμενο, το οποίο εγκρίθηκε στην ολομέλεια του ΕΚ, επικεντρώνεται στον ρόλο της ΕΕ στην υλοποίηση και την υλοποίηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ).

Στην έκθεσή τους, οι ευρωβουλευτές καλούν την ΕΕ να καταστήσει την υλοποίηση των ΣΒΑ (εντός και εκτός Ευρώπης) βασική προτεραιότητα σε όλες τις πολιτικές της. Για να επιτευχθεί αυτό, οι ευρωβουλευτές ζητούν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να ορίσει ειδικό απεσταλμένο για τους ΣΒΑ, θέση η οποία θα λογοδοτεί στον αρμόδιο Επίτροπο και θα προωθεί τη συνεκτική δράση για τους ΣΒΑ σε παγκόσμιο επίπεδο, μέσω της εξωτερικής δράσης της ΕΕ.

Η πρόοδος προς την επίτευξη των ΣΒΑ, οκτώ έτη μετά τη λήξη της προθεσμίας, παρεμποδίστηκε από τις επιπτώσεις της πανδημίας COVID-19 και τις συνέπειες της εισβολής της Ρωσίας στην Ουκρανία, με αποτέλεσμα η ανισότητα και η φτώχεια (ιδίως η ακραία φτώχεια) να αυξάνονται σε επίπεδα άνευ προηγουμένου.

Μεταξύ των ορόσημων πολιτικών πρωτοβουλιών ή προγραμμάτων της ΕΕ που σχετίζονται περισσότερο με την υλοποίηση των ΣΒΑ περιλαμβάνονται η δέσμη νομοθετικών μέτρων «Fit for 55», η Κοινή Γεωργική Πολιτική, η Κοινή Αλιευτική Πολιτική και η Κοινή Εμπορική Πολιτική της ΕΕ. Επιπλέον, η ίδια η ΕΕ αντιμετωπίζει τις μεγαλύτερες προκλήσεις όσον αφορά την επίτευξη των ΣΒΑ σε τομείς όπως τα βιώσιμα συστήματα τροφίμων, η οικονομικά προσιτή και καθαρή ενέργεια, η γεωργία, το κλίμα και η βιοποικιλότητα.

Προκειμένου να επιτευχθεί συνοχή των πολιτικών σε αυτά τα κρίσιμα ζητήματα, οι ευρωβουλευτές ζητούν από την Επιτροπή να εγκρίνει μια νέα υψηλού επιπέδου στρατηγική εφαρμογής της Ατζέντας 2030 της ΕΕ για την προώθηση επείγουσας δράσης.

Για τη χρηματοδότηση αυτών των φιλοδοξιών, οι ευρωβουλευτές επιθυμούν η ΕΕ να επιτύχει τον στόχο της να διατεθεί τουλάχιστον το 20% της υπερπόντιας αναπτυξιακής βοήθειας για την ανθρώπινη ανάπτυξη. Ως ο μεγαλύτερος χορηγός παγκόσμιας αναπτυξιακής βοήθειας στον κόσμο, πιστεύουν ότι ο προϋπολογισμός της ΕΕ και η δέσμη μέτρων ανάκαμψης NextGenerationEU είναι καίρια εργαλεία για την υλοποίηση και την επίτευξη των ΣΒΑ.

Ωστόσο, προκειμένου να διασφαλιστεί ότι τα χρήματα θα διατεθούν εκεί όπου χρειάζονται, οι ευρωβουλευτές ζητούν την καθιέρωση μιας καθολικής παρακολούθησης των δαπανών για τους ΣΒΑ. ■

Αξιολόγηση της διαχείρισης της έκτακτης χρηματοδότησης



Το Κοινοβούλιο ζητεί η χρηματοδότηση της ανάκαμψης να είναι διαφανής, να εξαρτάται από τον σεβασμό του κράτους δικαίου και να διασφαλίζεται η μέγιστη απόδοση των επενδύσεων της ΕΕ. Με το ψήφισμά τους οι ευρωβουλευτές ζητούν από την Επιτροπή να λάβει υπόψη συγκεκριμένα θέματα στην επικείμενη έκθεσή της για την εφαρμογή του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας, η οποία αναμένεται έως τις 31 Ιουλίου 2022.

Οι ευρωβουλευτές επιθυμούν από την Επιτροπή να διασφαλίσει έναν ισχυρό μηχανισμό ελέγχου και παρακολούθησης για τις δαπάνες, την υλοποίηση και τη διαχείριση δεδομένων του Μηχανισμού. Αυτό θα αποτρέψει την κατάχρηση, τη διπλή χρηματοδότηση ή την αλληλεπικάλυψη στόχων με άλλα χρηματοδοτικά προγράμματα της ΕΕ.

Οι επενδύσεις του Μηχανισμού στην πράσινη μετάβαση και τον ψηφιακό μετασχηματισμό θα πρέπει να συμβάλλουν στην αύξηση της στρατηγικής αυτονομίας και ανεξαρτησίας της ΕΕ, ιδίως στη μείωση της εξάρτησής της από εισαγόμενα ορυκτά καύσιμα. Ωστόσο, οι ευρωβουλευτές ζητούν περισσότερα διασυννορικά έργα, όπως η βελτίωση της διασύνδεσης των ευρωπαϊκών δικτύων φυσικού αερίου και ηλεκτρικής ενέργειας και ο πλήρης συγχρονισμός των δικτύων ηλεκτρικής ενέργειας.

Τονίζουν τον ρόλο του Μηχανισμού στην ανάπτυξη του «REPowerEU» και αναφέρουν ότι τα διαθέσιμα δάνεια στο πλαίσιο του Μηχανισμού θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν για τη συμπλήρωση των εν λόγω έργων και την προώθηση των επενδύσεων στην ενεργειακή μετάβαση της ΕΕ, συμβάλλοντας σημαντικά στην ενεργειακή ανεξαρτησία της ΕΕ.

Ενθαρρύνουν επίσης τα κράτη μέλη να αξιοποιήσουν πλήρως το δυναμικό του Μηχανισμού, συμπεριλαμβανομένων των δανείων, για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων των σημειωμένων και μελλοντικών προκλήσεων - σε τομείς όπως οι μικρομεσαίες επιχειρήσεις, η υγειονομική περίθαλψη, τα μέτρα για τη στήριξη των Ουκρανών προσφύγων και η παροχή βοήθειας στην τοπική και περιφερειακή διοίκηση για την αποτελεσματική χρήση της χρηματοδότησης.

Οι ευρωβουλευτές επαναλαμβάνουν ότι ο πίνακας αποτελεσμάτων για την ανάκαμψη και την ανθεκτικότητα πρέπει να παρέχει βασικές πληροφορίες στους πολίτες σχετικά με τη συνολική πρόοδο στην εφαρμογή των εθνικών σχεδίων. Αναμένουν συνεχή παρακολούθηση της υλοποίησης των έξι πυλώνων, καθώς και του στόχου του 37% για τις πράσινες δαπάνες και του 20% για τα ψηφιακά ζητήματα. Υπενθυμίζουν ότι τα κράτη μέλη θα πρέπει να συλλέγουν και να διασφαλίζουν την πρόσβαση σε δεδομένα σχετικά με τους πραγματικούς δικαιούχους των επιχειρήσεων που λαμβάνουν χρηματοδότηση και τους δικαιούχους του προγράμματος. ■

Διεύρυνση της ΕΕ: Πώς προσχωρούν οι χώρες στην ΕΕ;



Πολλές είναι οι χώρες που έχουν υποβάλει αίτηση προσχώρησης στην ΕΕ. Πρόκειται ωστόσο, για μακρά διαδικασία που απαιτεί μεγάλη προετοιμασία. Οι τρέχουσες υποψήφιες προς ένταξη χώρες είναι η Αλβανία, η Βόρεια Μακεδονία, το Μαυροβούνιο, η Σερβία και, από τις 23 Ιουνίου, η Ουκρανία και Μολδαβία. Η Βοσνία-Ερζεγοβίνη και το Κοσσυφοπέδιο είναι πιθανές υποψήφιες χώρες.

Οι υποψήφιες χώρες λαμβάνουν ευρωπαϊκή χρηματοδότηση, συνάπτουν Συμφωνίες Συνδέσης, ενώ τους παρέχεται και ευρεία πρόσβαση στην εσωτερική αγορά της ΕΕ. Εκτός από τις χώρες των Δυτικών Βαλκανίων, υποψήφια χώρα είναι και η Τουρκία.

Τον Μάρτιο του 2022, η Ουκρανία, η Γεωργία και η Μολδαβία υπέβαλαν επίσης αίτηση προσχώρησης στην ΕΕ. Το Κοινοβούλιο ζήτησε την άμεση χορήγηση καθεστώτος υποψηφιότητας στην Ουκρανία και στην Μολδαβία, καθώς και στη Γεωργία αφού η χώρα ολοκληρώσει τις αναγκαίες μεταρρυθμίσεις.

Σε ομιλία της κατά την έναρξη της συνόδου κορυφής της ΕΕ, στις 23 Ιουνίου, η πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου Ρομπέρτα Μετσόλα είπε ότι η κίνηση αυτή θα ενδυναμώσει την ΕΕ: «Πρέπει να είμαστε σαφείς ως προς το ότι δεν πρόκειται απλά για συμβολική πράξη· η κίνηση αυτή θα ενδυναμώσει την ΕΕ και θα ενδυναμώσει την Ουκρανία και τη Μολδαβία».

Κατά τη διάρκεια της συνόδου, τα κράτη μέλη αποφάσισαν τη χορήγηση του καθεστώτος υποψηφιότητας στην Ουκρανία και τη Μολδαβία, αναγνωρίζοντας παράλληλα τη Γεωργία και τη Βοσνία και Ερζεγοβίνη ως εν δυνάμει υποψήφιες προς ένταξη στην ΕΕ χώρες (υπό ορισμένες δηλαδή προϋποθέσεις).

Για να υποβάλλει υποψηφιότητα μια χώρα πρέπει να είναι ανήκει γεωγραφικά στην Ευρώπη και να συμμερίζεται τις δημοκρατικές αξίες της Ένωσης. Πρέπει, επίσης, να έχει σταθερούς θεσμούς που να εγγυώνται τη δημοκρατία και το κράτος δικαίου, λειτουργική οικονομία της αγοράς αλλά και την ικανότητα να αναλάβει και να υλοποιήσει τις υποχρεώσεις που απορρέουν από την ιδιότητα του κράτους μέλους.

Μια χώρα μπορεί να γίνει επίσημα υποψήφια χώρα προς ένταξη εφόσον τηρεί τα βασικά πολιτικά, οικονομικά και μεταρρυθμιστικά κριτήρια. Μόνο τότε μπορεί να ξεκινήσει, επίσημα, διαπραγματεύσεις πάνω στα 35 κεφάλαια, που καλύπτουν διαφορετικούς τομείς πολιτικής. Μόλις ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις και οι μεταρρυθμίσεις, οριστικοποιείται η Συνθήκη προσχώρησης, η οποία πρέπει μετά να επικυρωθεί από όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ και από την ίδια τη χώρα.

Οι ευρωβουλευτές συζητούν και ψηφίζουν ετήσιες εκθέσεις προόδου για την κάθε χώρα και αυτό αποτελεί ευκαιρία για να αναγνωριστούν τομείς που πιθανόν να εγείρουν ανησυχίες. Επίσης, το ΕΚ πρέπει να δώσει την τελική έγκριση για την ένταξη οποιασδήποτε χώρας. ■

Κλιματική αλλαγή, ενεργειακή ανεξαρτησία, ενεργειακή φτώχεια



Το ΕΚ υιοθέτησε τις θέσεις του επί τριών κομβικών νομοσχεδίων σχετικά με τη μείωση εκπομπών κατά τουλάχιστον 55% ως το 2030, αλλά και την προστασία θέσεων εργασίας και πολιτών.

Μετά από συζήτηση που πραγματοποιήθηκε στην ολομέλεια, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ενέκρινε τις θέσεις του σχετικά με τρεις βασικές νομοθετικές πράξεις της ΕΕ που αποτελούν κομμάτι του πακέτου προσαρμογής στον στόχο του 55% έως το 2030, γνωστού ως «fit for 55». Η δέσμη μέτρων αποτελεί την προσπάθεια της ΕΕ να ελαττώσει τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% σε σύγκριση με το 1990 μέχρι το 2030, και στη συνέχεια να πετύχει κλιματική ουδετερότητα (δηλ. μηδενικές καθαρές εκπομπές) μέχρι το 2050, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ευρωπαϊκού Νόμου για το Κλίμα. Το Κοινοβούλιο τώρα είναι έτοιμο για τις διαπραγματεύσεις με τις κυβερνήσεις των κρατών μελών για την τελική μορφή της νομοθεσίας.

Η δέσμη μέτρων αποτελεί σημαντικό βήμα στην προσπάθεια της ΕΕ να απεξαρτηθεί πολύ πριν το 2030 από τα ακριβά και ρυπογόνα ορυκτά καύσιμα που εισάγονται από τη Ρωσία.

Το Κοινοβούλιο θέλει να δοθούν κίνητρα στις βιομηχανίες προκειμένου αυτές να μειώσουν ακόμη περισσότερο τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου και να επενδύσουν σε τεχνολογίες χαμηλών εκπομπών. Το σύστημα εμπορίας δικαιωμάτων εκπομπών (ΣΕΔΕ) θα πρέπει να μεταρρυθμιστεί ως εξής:

- νέο ΣΕΔΕ II για κτίρια και οδικές μεταφορές - εξαίρεση των πολιτών έως το 2029
- ο στόχος μείωσης των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου για το 2030 θα πρέπει να αυξηθεί από 61% σε 63%
- η σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων να αρχίσει το 2027 και να έχει ολοκληρωθεί έως το 2032
- να θεθεί σε ισχύ σύστημα επιβράβευσης - τιμωρίας («bonus - malus») από το 2025
- τα έσοδα πρέπει να διατίθενται αποκλειστικά σε δράσεις για το κλίμα στις χώρες της ΕΕ.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο δίνει τη συγκατάθεσή του για να συσταθεί ένα Κοινωνικό Ταμείο για το Κλίμα, το οποίο θα βοηθήσει τους πολίτες που είναι πιο ευάλωτοι λόγω ενεργειακής φτώχειας και οικονομικής αδυναμίας μετακινήσεων. Μέσω του Ταμείου, οι πολίτες αυτοί θα λάβουν στήριξη για να μπορέσουν να επωμιστούν το αυξημένο κόστος της ενεργειακής μετάβασης. ■

Ευρωπαϊκός Διαγωνισμός Στατιστικής Εθνική Φάση - Τελετή Βράβευσης

Πραγματοποιήθηκε στην περασμένη Τετάρτη στο Πανεπιστήμιο Κύπρου η τελετή βράβευσης των ομάδων, που διακρίθηκαν στην Εθνική Φάση του Ευρωπαϊκού Διαγωνισμού Στατιστικής 2021-2022. Τα βραβεία και διπλώματα απονεμήθηκαν από τον έντιμο Υπουργό Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας κ. Πρόδρομο Προδρόμου, τον Πρύτανη του Πανεπιστημίου Κύπρου και Πρόεδρο της Κυπριακής Στατιστικής Εταιρείας καθηγητή Τάσο Χριστοφίδη και την κα Ειρήνη Πική Διευθύντρια της Διεύθυνσης Στρατηγικής, Συντονισμού και Επικοινωνίας του Υπουργείου Οικονομικών.

Στην Κύπρο, ο διαγωνισμός, ο οποίος καθιερώθηκε ως ετήσιος θεσμός, διοργανώνεται από τη Στατιστική Υπηρεσία, το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και

Νεολαίας, το Πανεπιστήμιο Κύπρου και την Κυπριακή Στατιστική Εταιρεία. Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όλοι οι μαθητές/τριες δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, που φοιτούν σε οποιοδήποτε επίσημο αναγνωρισμένο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου. Οι μαθητές/τριες συμμετέχουν σε ομάδες των 2 έως 3 ατόμων και για κάθε ομάδα ορίζεται, από το σχολείο, ένας υπεύθυνος εκπαιδευτικός ως συντονιστής - καθοδηγητής. Οι ομάδες διαγωνίζονται σε μία από τις δύο κατηγορίες, Κατηγορία Α: Λυκειακός κύκλος και Κατηγορία Β: Γυμνασιακός κύκλος.

Στον φετινό διαγωνισμό έλαβαν μέρος 225 μαθητές/τριες, οι οποίοι δημιούργησαν 77 ομάδες. Η πρώτη εργασία περιλάμβανε: (α) Τεστ βασικών γνώσεων, (β) Τεστ χρήσης επίσημων πηγών στατιστικών δεδομένων και (γ) Τεστ ερμηνείας στατιστικών εκθέσεων. Από την πρώτη εργασία προκρίθη-



καν οι πρώτες 10 ομάδες από κάθε κατηγορία, για να ετοιμάσουν μια παρουσίαση, στατιστικού περιεχομένου, ως αποτέλεσμα της επεξεργασίας ενός συνόλου δεδομένων. Η Κριτική επιτροπή αξιολόγησε τις εργασίες και στο τέλος της διαδικασίας αναδείχ-

θηκαν οι νικητές.

Οι συνδιοργανωτές εξέφρασαν τα θερμά συγχαρητήριά τους σε όλες τις ομάδες που συμμετείχαν και διακρίθηκαν στον διαγωνισμό! ■

Διορισμοί, Προαγωγές, Παραίτηση, Αφυπηρετήσεις

Συνέχεια από σελ. 2

Η Ελένη Ευσταθίου, Βοηθός Λειτουργός Καταγραφής και Διαχείρισης, Υπουργείο Εσωτερικών, διορίζεται στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού, Τμήμα Αρχαιοτήτων, από την 1η Ιουλίου 2022: Δέσποινα Πολυκάρπου, Γεωργία Φραγκούδη, Άντρια Χατζηστυλλή.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Ιακώβου-Χανδριώτη, η οποία είχε προαχθεί από την 1η Ιουνίου 2018 στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Συνεργατικών Εταιρειών και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2018.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Λειτουργοί Περιβάλλοντος, προάγονται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Περιβάλλοντος, από την 1η Ιουνίου 2022: Θεόδωλος Μεσημέρης, Ελένη Στυλιανοπούλου.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων, Τμήμα Φορολογίας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Ιουνίου 2022: Κλεοπάτρα Παπαδοπούλου-Στυλιανού, Χριστούλα Κουρούση, Αγγέλα Κυπριανίδου, Γιαννάκης Βαλτούδης, Χαράλαμπος Κυπριανού, Σωτηρούλα Γεωργίου.

Ο Δημήτριος Σ. Δημητρίου, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, Τμήμα Φορολογίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Φορολογίας, Τμήμα Φορολογίας, προάγονται στη θέση Βοηθού Φορολογίας Α', Τμήμα Φορολογίας, από την 1η Ιουνίου 2022: Λένια Αγαθοκλέους, Ντίνος Α. Εργατίδης, Ιουστίνη Στεφάνου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Λειτουργοί Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, 1ης Τάξης, Τμήμα Φορολογίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Λειτουργού Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Τμήμα Φορολογίας, από την 1η Ιουνίου 2022: Μαρία Κώστα, Χρυστάλλα Ευριπίδου.

Ο Ανδρέας Τρύφωνος, Βοηθός Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος (Καρδιολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή

Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2016.

Η Μαρία Πάτσαλου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Καρδιολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2016.

Η Έλενα Παναγιωτοπούλου, Πρώτος Φαρμακοποιός, Φαρμακευτικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Διευθυντή Φαρμακευτικών Υπηρεσιών, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Η Βαλεντίνη Συλβέστρου-Γεωργιάδου, Πρώτος Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Διευθυντή Υπηρεσίας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Η Ελένη Γεωργίου, Λειτουργός Διεθνών Σχέσεων Α', Βουλή των Αντιπροσώπων, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω Δικηγόροι της Δημοκρατίας Α', Νομική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Ανώτερου Δικηγόρου της Δημοκρατίας, από τις 15 Ιουνίου 2022: Δένα-Μαρία Εργατούδη, Αλεξία Καλησπέρα, Δήμητρα Παπαμιλιτιάδου, Δήμητρα Καλλή, Μικέλα Πασιαρδή, Λουίζα Γρηγορίου, Δάφνη Νικολάου, Έλλη Φλωρέντζου, Χρίστια Κυθραιώτου, Θεοδώρα Χριστοδουλίδου.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης Α', από τις 15 Ιουνίου 2022: Σύλια Παπαπέτρου, Χριστιάννα Παπαλεοντίου.

Ο Νίκος Παναγιώτου, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Ο Ανδρέας Μαυρογιάννου, Συντηρητής Δασών Α', Τμήμα Δασών, προάγεται, δυνάμει του άρθρου 45 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2022, στη θέση Ανώτερου Συντηρητή Δασών, αναδρομικά από την 1η Δεκεμβρίου 2016.

Ο Γεώργιος Ι. Γεωργίου, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ανώτερου Δασικού Λειτουργού, αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2018.

Ο Μάριος Τερζής, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγεται στη

θέση Ανώτερου Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Ιουνίου 2022: Ευθύμιος Ευθυμίου, Ανδρέας Αλωνιτς, Ανδρέας Σολομώντος.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, 1ης Τάξης, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Ιουνίου 2022: Ανδρέας Γιαγκου, Ανδρέας Ν. Δημητρίου, Αναστασία Χωματά-Ζαβού, Πηνελόπη Χρ. Παή, Μάριος Χατζηκωστής, Παναγιώτης Χατζηπέτρου, Σωτήριος Τοουλάκος.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Η Μαρία Τζιακούρη, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από τις 15 Ιουνίου 2022.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Ανδρεούλλα Ν. Γρηγορίου, μόνιμος Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Δέσπω Δημητριάδου, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 2 Ιουνίου 2022.

Η Χρυσάνθη Α. Δράκου, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Χάιδω Μιχαήλ, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Χριστίνα Ιωάννου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 14 Απριλίου 2022.

Η Άννα Θεοδούλου-Χαραλάμπους, Ανώτερος Επιμελητής, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυ-

πηρέτησε από τις 2 Ιουνίου 2022.

Η Άννα Σάντη-Παϊσάνου, Επιμελητής, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από τις 11 Ιανουαρίου 2022.

Η Αικατερίνη Στυλιανού, Επιμελητής, 1ης Τάξης, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Μιχάλης Φλουρής, Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Ανδρέας Πιτσιλλίδης, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Ζωή Ιωσήφ, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Κατερίνα Πογιατζέα, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Κική Γρίβα, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Ελένη Δημητρίου-Γεωργίου, Ανώτερος Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Ανδρέας Ζήνωνος, Πληρεξούσιος Υπουργός, Εξωτερικές Υπηρεσίες, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Ξενοφών Ξενοφάντος, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 4 Ιουνίου 2022.

ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΗ

Από 1.6.2022: Πανίκκος Αντωνίου, Βοηθός Αρχηγός.■

Μια διόρθωση

Αναφορικά με τη γνωστοποίηση με αρ. 600 που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5441 και ημερομηνία 17 Ιουνίου 2022, σχετικά με τα αποτελέσματα της εξέτασης στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις που διεξήχθη στις 27 Απριλίου 2022, παρατίθενται από το ΤΔΔΠ οι πιο κάτω διορθώσεις:

1. Αρ. υποψηφίου 174 – Ο Αριθμός Κοινωνικών Ασφαλίσεων 1292875 που φαίνεται στη δημοσίευση, αντικαθίσταται με τον Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων 1292874 που είναι ο ορθός.

2. Ο/Η υποψήφιος/α με Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων 813573, πέτυχε στην πιο πάνω εξέταση, αλλά, εκ παραδρομής δεν συμπεριλήφθηκε στην πιο πάνω δημοσίευση. ■



Οι ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές υπαλλήλων κατέγραψαν αύξηση 6,8% το πρώτο 3μηνο 2022

Σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία, οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων κατά το πρώτο τρίμηνο του 2022, εκτιμώνται στα €2.019 σε σύγκριση με €1.891 το πρώτο τρίμηνο του 2021, δηλαδή παρατηρείται αύξηση 6,8%. Επισημαίνεται ότι, κατά το πρώτο τρίμηνο του 2021, ήταν σε εφαρμογή τα Ειδικά Σχέδια του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την αντιμετώπιση της πανδημίας, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται μειωμένες οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές, εφόσον το ποσό που λαμβάνεται υπόψη είναι οι απολαβές που έχουν πληρωθεί από τον εργοδότη και δεν περιλαμβάνουν οποιοδήποτε ποσό πληρώθηκε ως επίδομα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

πρώτο τρίμηνο του 2021, οι μέσες μηνιαίες απολαβές των ανδρών και των γυναικών αυξήθηκαν κατά 5,1% και 9,0% αντίστοιχα.

Μεθοδολογικές Πληροφορίες

Ταυτότητα

Οι Μέσες Μηνιαίες Απολαβές υπολογίζονται διαιρώντας το σύνολο των ακαθάριστων απολαβών προτού αφαιρεθούν οποιεσδήποτε συνεισφορές στα υποχρεωτικά ταμεία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με το σύνολο των υπαλλήλων που έλαβαν τις απολαβές αυτές. Πηγή των στοιχείων είναι το αρχείο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τα αποτελέσματα δημοσιεύονται σε τριμηνιαία βάση. Ο υπολογισμός των μέσων μηνιαίων απολαβών για το τρίμηνο αναφοράς, βασίζεται στους πρώτους δύο μήνες του τριμήνου.

Φύλο	Μέσες μηνιαίες απολαβές (€)		Μεταβολή (%)	
	Χωρίς διόρθωση	Εποχικά διορθωμένες	Με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους (απολαβές χωρίς διόρθωση)	Με το προηγούμενο τρίμηνο (εποχικά διορθωμένες απολαβές)
Σύνολο				
1 ^ο Τρίμηνο 2022	2.019	2.114	6,8	1,0
4 ^ο Τρίμηνο 2021	2.406	2.093	6,5	1,9
1 ^ο Τρίμηνο 2021	1.891	1.974	-2,6	-1,1
1 ^ο Τρίμηνο 2020	1.942	2.012	2,4	0,7
Άνδρες				
1 ^ο Τρίμηνο 2022	2.150	2.266	5,1	0,9
4 ^ο Τρίμηνο 2021	2.570	2.247	6,8	2,1
1 ^ο Τρίμηνο 2021	2.045	2.149	-1,5	0,5
1 ^ο Τρίμηνο 2020	2.077	2.157	2,1	0,8
Γυναίκες				
1 ^ο Τρίμηνο 2022	1.856	1.924	9,0	0,9
4 ^ο Τρίμηνο 2021	2.208	1.908	6,2	1,8
1 ^ο Τρίμηνο 2021	1.703	1.760	-3,9	-3,4
1 ^ο Τρίμηνο 2020	1.773	1.831	2,7	0,3

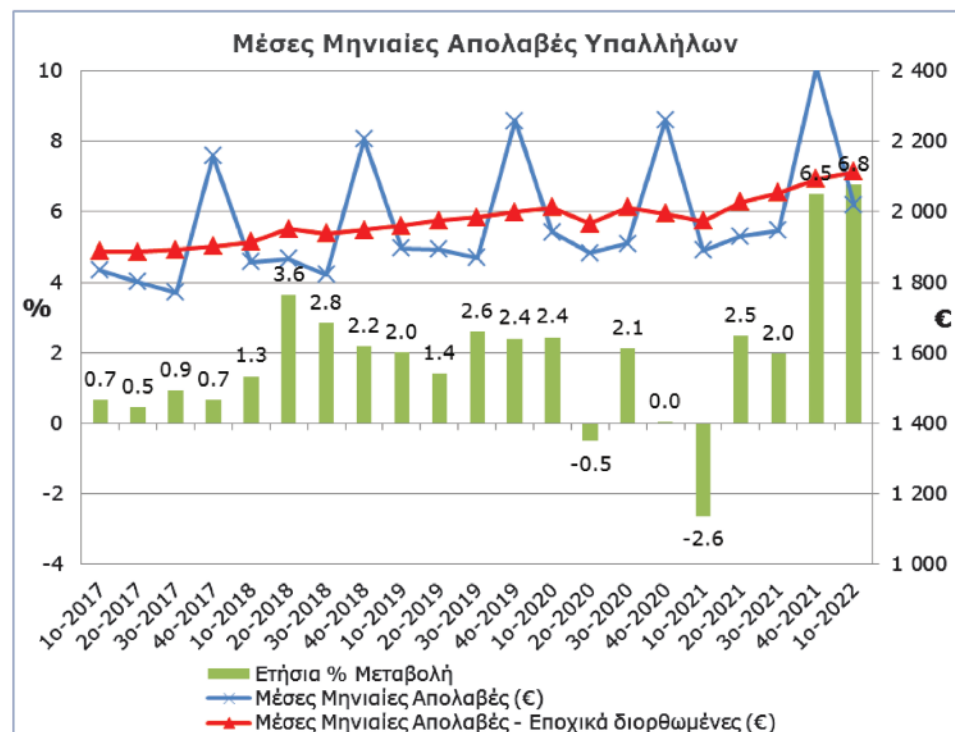
Σημείωση: Λόγω στρογγυλοποίησης των απολαβών ο υπολογισμός της μεταβολής ενδεχομένως να διαφέρει από την ποσοστιαία αλλαγή που παρουσιάζεται στον πίνακα.

Οι μέσες ακαθάριστες απολαβές διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, το πρώτο τρίμηνο του 2022 εκτιμούνται στα €2.114 και σε σύγκριση με το τέταρτο τρίμηνο του 2021 παρατηρείται αύξηση 1,0%.

Οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των ανδρών κατά το πρώτο τρίμηνο του 2022, εκτιμούνται στα €2.150 και των γυναικών στα €1.856. Σε σύγκριση με το

Κάλυψη στοιχείων

Καλύπτονται όλοι οι τομείς οικονομικών δραστηριοτήτων με βάση τη Στατιστική Ταξινόμηση Οικονομικών Δραστηριοτήτων στην Κοινότητα (NACE Αναθ. 2), εκτός από τον Τομέα Τ: Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών και τον Τομέα Υ: Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φoρέων.



Σημείωση: Από το 1^ο τρίμηνο του 2021 και μετά τα στοιχεία είναι προκαταρκτικά.

Καλύπτονται όλοι οι υπάλληλοι που είναι καταγεγραμμένοι στο Αρχείο των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Εξαιρούνται άτομα με απολαβές λιγότερες από το κατώτατο επιτρεπτό όριο, το οποίο όρισε η Στατιστική Υπηρεσία ως ένδειξη για τα άτομα που δεν είχαν κανονική απασχόληση κατά την περίοδο αναφοράς (π.χ. άτομα που έλαβαν μόνο κάποια αναδρομική πληρωμή, άτομα που εργάστηκαν πολύ λίγες ώρες, κτλ.). Το κατώτατο επιτρεπτό όριο απολαβών, αναθεωρείται κάθε έτος, ανάλογα με το επίπεδο του κατώτατου μισθού σύμφωνα με το Περὶ Κατώτατων Μισθών Διάταγμα.

Έκτακτη μεθοδολογική αναπροσαρμογή

Στους υπολογισμούς περιλαμβάνονται, ανεξαρτήτως του ύψους των απολαβών τους, όσοι υπάλληλοι συμμετείχαν στα Ειδικά Σχέδια στα πλαίσια των Μέτρων Στήριξης των Εργαζομένων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τον Απρίλιο του 2020 μέχρι τον Οκτώβριο του 2021.

Ορισμοί

Οι Μέσες Μηνιαίες Απολαβές των υπαλλήλων περιλαμβάνουν το βασικό μισθό, το

τιμαριθμικό επίδομα, απολαβές υπερωριών, το Ταμείο Αδειών, οποιαδήποτε επιδόματα έλαβαν οι υπάλληλοι κατά την περίοδο αναφοράς, καθώς επίσης και αναδρομικές πληρωμές.

Οι έκτακτες εισφορές των εργοδοτούμενων του ιδιωτικού τομέα (2012-2016) και των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (1/9/2011-31/12/2016) και οι μειώσεις των απολαβών των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (από 01/12/2012), δεν επηρεάζουν τον ακαθάριστο μισθό αλλά το διαθέσιμο εισόδημα των υπαλλήλων. Επομένως, δεν αντικατοπτρίζονται στα πιο πάνω στοιχεία.

Διευκρινίζεται ότι, όσον αφορά τους υπαλλήλους που συμμετείχαν στα Ειδικά Σχέδια στα πλαίσια των Μέτρων Στήριξης των Εργαζομένων για την αντιμετώπιση της πανδημίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το ποσό που λαμβάνεται υπόψη είναι οι απολαβές που έχουν πληρωθεί από τον εργοδότη και δεν περιλαμβάνουν οποιοδήποτε ποσό πληρώθηκε ως επίδομα από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ■

Υποχρεωτική χρήση μάσκας και άλλα μέτρα λόγω ανόδου των επιδημιολογικών δεικτών

Η αύξηση σε όλους τους επιδημιολογικούς δείκτες, όπως και στον αριθμό των νοσηλευόμενων στα νοσηλευτήρια λόγω επιπολύσεων που οφείλεται στις παραλλαγές BA.4, BA.5. και των εξελικτικών της υποστελεχών του COVID. Το Υπουργείο Υγείας απηύθυνε εκ νέου έκκληση για τήρηση των μέτρων ατομικής προστασίας (μάσκα, απόσταση, υγιεινή χειρών) προκειμένου να αποτραπεί η περαιτέρω επιδείνωση της επιδημιολογικής εικόνας. Η συλλογική και ατομική ευθύνη έχει συνεισφέρει τα μέγιστα στην αντιμετώπιση της πανδημίας. Το Υπουργείο Υγείας σε συνεργασία με τα μέλη της Συμβουλευτικής Επιστημονικής Επιτροπής αξιολογεί καθη-



μερινά τα δεδομένα και λαμβάνοντας υπόψη τα πιο πάνω το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε:

α) από τις 30 Ιουνίου 2022, την υποχρεωτική χρήση προστατευτικής μάσκας από εργαζόμενους και πελάτες σε Φαρμακεία, κλινικά εργαστήρια, καθώς επίσης και σε

άτομα που επισκέπτονται σημεία δειγματοληψίας για διενέργεια εξέτασης για τη νόσο COVID-19.

• Υπενθυμίζεται ότι προστατευτική μάσκα φέρουν υποχρεωτικά οι εργαζόμενοι και οι επισκέπτες άνω των 12 ετών σε νοσοκομεία, οίκους ευγηρίας, κλειστές δομές ευπαθών ομάδων, εξωτερικά ιατρεία νοσηλευτηρίων, ιατρεία, ιατρικά κέντρα, κέντρα αποκατάστασης και Μέσα Μαζικής Μεταφοράς.

• Συστήνεται η χρήση προστατευτικής μάσκας σε χώρους συγχρωτισμού (εσωτερικοί χώροι, χώροι κοινωνικών εκδηλώσεων) σε άτομα που εμπίπτουν στις ευάλωτες ομάδες του πληθυσμού, και σε άτομα

που συναναστρέφονται με άτομα υψηλού κινδύνου.

β) από τις 30 Ιουνίου 2022, τημείωση της ανώτατης τιμής χρέωσης (πλαφόν) για μοριακή εξέταση για τη νόσο SARS-COV-2 από 50 σε 30 ευρώ.

γ) από τις 4 Ιουλίου 2022, όπως η ανώτατη τιμή χρέωσης για τα τεστ αυτοδιαγνωστικού ελέγχου (self-test) για την νόσο COVID-19, καθορίζεται σε €1,70 ανά τεμάχιο.

• Υπενθυμίζεται ότι η ανώτατη τιμή χρέωσης της συσκευασίας των 5 τεστ αυτοδιάγνωσης είναι στα 6 ευρώ.

δ) την παράταση όλων των υφιστάμενων μέτρων μέχρι και τις 31 Ιουλίου 2022. ■



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

			8	6			
	1						9
	6	7				5	2
7			6	8			9
9			3	7			1
	3	6				2	4
	4						7
			1	2			

ΔΥΣΚΟΛΟ

	1			6	4		
9							
			8	2			7
		6	4				9
		4		8		1	
2				9	6		
7				3	5		
							6
		8	1			2	

Η παραδοξότητα απαγορεύσεων σε άλλες χώρες Αξίζει να τις έχουμε υπόψη στα ταξίδια μας

Ισπανία

Στην Ισπανία επιβάλλεται πρόστιμο σε όσους συλλαμβάνονται να ουρούν στη θάλασσα, ενέργεια η οποία δια νόμου καθορίζεται ως αντικοινωνική συμπεριφορά η οποία αποδίδεται συνήθως σε τουρίστες που κατά εκατομμύρια επισκέπτονται την Ισπανία για διακοπές. Ταυτόχρονα τόσο τα ΜΜΕ όσο και ανεξάρτητοι παρατηρητές εκφράζουν έντονες απορίες για τον τρόπο με τον οποίο μπορούν να εντοπισθούν οι παρανομούντες όταν η παρανομία τους συντελείται με την κάλυψη του θαλασσινού νερού.



Ιταλία

Στην Ιταλία απαγορεύεται η κυκλοφορία πολιτών με θλιβερή όψη και κυρίως με πρόσωπο που εκφράζει έντονη θλίψη, εμφάνιση η οποία όμως επιτρέπεται μόνο στις κηδείες. Σε όλες τις άλλες περιπτώσεις οι πολίτες οφείλουν να κυκλοφορούν με γελαστό πρόσωπο.

Φλόριντα

Στη Φλόριντα των Ηνωμένων Πολιτειών απαγορεύεται οι πολίτες να αερίζονται θορυβωδώς σε δημόσιους χώρους κυρίως μετά τις 6 μ.μ. κάθε Πέμπτη. Ο νόμος τέθηκε σε ισχύ από το 1800 δεν αναφέρονται όμως περιπτώσεις συλλήψεων παρανομούντων λόγω πιθανώς της αδυναμίας των υπευθύνων να τους εντοπίσουν και γι αυτό

η νομοθεσία έχει σχεδόν παροπλισθεί πλήρως.

Σιγκαπούρη

Το 1992 η Κυβέρνηση της Σιγκαπούρης απαγόρευσε όλες τις εισαγωγές μαστίχας επιβάλλοντας αυστηρές ποινές μέχρι και φυλάκιση στους παρανομούντες εισαγωγείς και πωλητές. Επιτρέπεται όμως η χρήση ή το μάσημα μαστίχας νικοτίνης για θεραπευτικούς σκοπούς.

Η νομοθεσία ψηφίστηκε ως μέτρο περιορισμού της χρήσης μαστίχας της οποία τα απομεινάρια έριχναν οι χρήστες σε δημόσιους χώρους για τον καθαρισμό των οποίων απαιτείτο δαπάνη 150.000 δολαρίων κάθε χρόνο.

Ελβετία

Πριν δέκα χρόνια Ελβετοί και Γερμανοί επισκέπτες άρχισαν να κυκλοφορούν στους δρόμους της Ελβετίας με γυμνή περιβολή, συνήθεια η οποία προσέκλυσε και άλλους χρήστες με αποτέλεσμα την παρουσία γυμνών επισκεπτών σε χώρους περιπάτου. Επίσημα προειδοποιήθηκαν οι γυμνιστές ότι βρίσκεται σε ισχύ νομοθεσία κατά της κυκλοφορίας ατόμων με γυμνή περιβολή και αναφέρεται η περίπτωση Ελβετού παρανομούντος ο οποίος καταδικάστηκε να καταβάλει πρόστιμο 100 ευρώ επειδή συνελήφθη να κυκλοφορεί γυμνός σε δασώδη περιοχή.

Βενετία

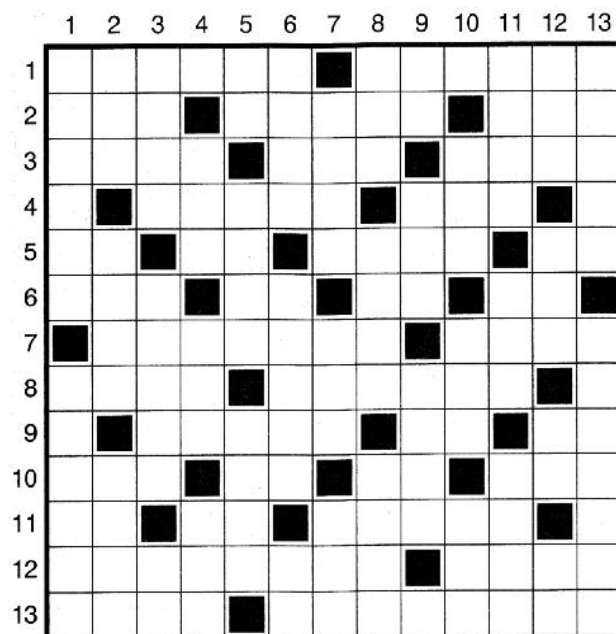
Η Πλατεία του Αγίου Μάρκου είναι πολύ δημοφιλής για τις χιλιάδες των επισκεπτών στην πόλη των Δόγηδων με πολλούς από αυτούς να προσφέρουν σπόρους στα περστέρια της Πλατείας για να τα χρησιμοποιήσουν για αναμνηστική φωτογραφία.

Το 2008 ψηφίστηκε νόμος ο οποίος απαγορεύει την προσφορά σπόρων στα περστέρια του Αγίου Μάρκου, συνήθεια η οποία στοιχίζει δαπάνη 275 ευρώ το χρόνο για τον καθαρισμό της Πλατείας. Οι παραβάτες υπόκεινται σε πρόστιμο μέχρι 700 ευρώ.

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

1. Γίνεται με... τεχνητό ύπνο - Σαρδέλες... λυσσασμένες.
 2. Γλυκό γίνεται με το... λέμον - Ζητείται σε... διήγημα - Συνθέτουν τις... Αλεούτες.
 3. Αυτά με μονίμως απλωμένη την... αρίδα τους - Το χρυσάφι του ... Μπενίνι - Αριθμητικό το... περιεχόμενό του.
 4. Μ' αυτή μετράει... ο Άγγλος - Διεθνής... καλλιτεχνία.
 5. Άφωνο... ελάφι - Ιπτάμενα... φωνήεντα - Πρόθεση... από δυο πλευρές - Άφωνος ... όνος.
 6. Όμοια που ανεβάζουν... την ποιότητα - Άχη... ρίγα - Δίφθογγος η... άρθρωσή τους - Λίγη... λέρα.
 7. Φυσάει από... κάτω δεξιά - Τη μοίρα την ορίζουν... τρία.
 8. Λεπτό είναι και της... στάθμης - Χαρίσματα ή και... γενναίες πράξεις.
 9. Στα πλοία δίνεται... με σαμπάνια - Γράμματα ίσα με το ... 401 - Ακούγεται πριν από ένα... κλειδί.
 10. Ένας... αρχαίος - Δύο έχει το... παπάκι - Λίγο... αργά - Γράμματα για... ένοπλο αριθμό.
 11. Άφωνος ... όλος - Το διπλό του είναι η ... δάδα - Με χαράκι οι .. ευθείες τους (θηλ.).
 12. Βάση ... για πολυκατοικία - Παραλίγο θα ρωτούσε ποιος είναι ο... πάπας.
 13. Το καράβι του ... Περικλή - Ζωγραφισμένο... χαμόγελο.
- ΚΑΘΕΤΑ**
1. Καταχθόνιο σαν... επίρρημα - Απόμαχος Γάλλος... Καζανόβας.
 2. Ή μπαταρία θυμίζει ή... κόμμα - Είναι η πανσέληνος της... σεληνης - Με χαράκι η... ευθεία της.
 3. Μωρό ... βρεφικού λεξικού - Ψηλός των... Βαλκανίων - Το μισό... κύμα.
 4. Σκηνοθέτησε ως και... Αρκούδα - Έπος του... Κουροσάβα - Προστακτική σε... προσευχή.



5. Το μισό... κασέ - Σαν τράπουλα... βλέπει μπροστά - Πάει και... στοίχημα.
6. Αρχαίους... καρφώνει - Ποικιλία... προϊόντων - Δυσανασχετεί αν και... άκλιτο.
7. Ήπια η... γλυκύτητά τους (ουδ.) - Παραπέμπει σε... άλλη σελίδα - Να του... Πιλάτου.
8. Επίρρημα που αυξάνει την... ποσότητα - Ήταν και βαφτιστικό του... Νταγιάν - Το «Α» τους για... τράπουλες.
9. Προτρέπει... συγκαταβατικά - Αίσθηση που... πιάνεται - Υπάρχει λόγω... γάλακτος.
10. Διατίθεται σε αγώνες, μετά το... γκραν - Η ίδια είναι και η... Τζια - Το «X» της... αριθμητικής.
11. Κουνιέται με το... φοξ - Το μισό... Ντάλας - Εδαφικά τα... όρια της.
12. Λεωφορείων... αρχικά παλιά - Μάρκα στις... οθόνες υπολογιστών - Άφωνο... ύφος - Γάλλος... άνθρωπος.
13. Χολάκια... ορυχείων - Επίρρημα... μεταξύ μας.

Οι λύσεις στη σελίδα 14



Ακρόπολη Αθήνα

Από το 2009 απαγορεύεται η χρήση ψηλοτάκουνων παπουτσιών από τις επισκέπτριες στον Ιερό Βράχο της Ακρόπολης των Αθηνών. Στόχος είναι η προστασία των μνημείων και ειδικότερα των μαρμάρων του πατώματος από τα μυτερά ψηλά τακούνια της γυναικείας μόδας, προτίμηση η οποία δημιουργεί και προβλήματα στο περπάτημα για τις επισκέπτριες της Ακρόπολης λόγω των δυσχερειών στο περπάτημα με ψηλοτάκουνα σε ανώμαλο έδαφος.

Γερμανία

Στη Γερμανία απαγορεύεται η κυκλοφορία αυτοκινήτων στους αυτοκινητόδρομους (Autobahn) όταν τα οχήματα δεν είναι επαρκώς εφοδιασμένα με καύσιμα. Η απαγόρευση επιβλήθηκε επειδή σε περίπτωση εξάντλησης των καυσίμων στη διαδρομή στον αυτοκινητόδρομο και τα οχήματα αφήνονται να τρέχουν ως αποτέλεσμα της προηγούμενης ωριαίας ταχύτητας πέραν των 100 χιλιομέτρων προκαλούνται κίνδυνοι φθοράς του οδοστρώματος από την ανεξέλεγκτη ελεύθερη κίνηση των τροχών (freewheel).

Καραϊβική

Σε πολλά νησιά της Καραϊβικής απαγορεύεται η κυκλοφορία των πολιτών με ενδύματα που προσομοιάζουν με στρατιωτική στολή, η οποία ερμηνεύεται ως προσπάθεια για κάλυψη παράνομων στόχων. Η απαγόρευση ισχύει στα νησιά Μπαρμπέντος, Σαιντ Βίνσεντ, Σάντα Λουτσία, Αντίγκουα, Βερμούδα και Τζαμάικα.

Σρι Λάνκα

Οι τουρίστες στη Σρι Λάνκα οφείλουν να σέβονται την τοπική κουλτούρα και ιδιαίτερα τις θρησκευτικές πεποιθήσεις των κατοίκων και σε αυτό το πλαίσιο απαγορεύεται η φωτογράφιση με αγάλματα του Βούδα, πράξη η οποία αντιμετωπίζεται ως ασέβεια. Επίσης παράνομη είναι και η ενέργεια να κατευθύνεται ο δείκτης του δεξιού χεριού προς άγαλμα ή ναό του Βούδα ο οποίος για τους κατοίκους της Σρι Λάνκα είναι ο κύριος προφήτης το θεού Βίσνου.

Αυστραλία

Στην Αυστραλία και ειδικότερα στην επαρχία Βικτώρια με κύριο αστικό κέντρο την Μελβούρνη, απαγορεύεται το πέταγμα χαρταετών πάνω από κατοικίες, ενέργεια που οδηγεί σε καταγγελία του χρήστη. Εν τούτοις δεν έχει ακόμη καταγγελθεί από ιδιοκτήτες κατοικιών στη Μελβούρνη οποιοδήποτε άτομο για διάπραξη αυτής της παρανομίας και τούτο ερμηνεύεται ως αντίθεση των κατοίκων για το νόμο.

Πήραμε τις πιο πάνω πληροφορίες από ανακοίνωση της Ομάδας Εμπειρογνομώνων Προαγωγής Υγείας και Ευεξίας cfah.org

Κέντρο Ασφαλούς Διαδικτύου Κύπρου – CYberSafety: Ασφαλής και Δημιουργική Αξιοποίηση του Διαδικτύου και των Ψηφιακών Τεχνολογιών στο Δημοτικό Σχολείο Ριζοκαρπάσου

Εκπρόσωποι του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κύπρου, του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας και της Παγκύπριας Σχολής Γονέων, στο πλαίσιο των δράσεων του Κέντρου Ασφαλούς Διαδικτύου-CYberSafety (<https://www.cybersafety.cy>), πραγματοποίησαν πρόσφατα επίσκεψη στο Δημοτικό Σχολείο Ριζοκαρπάσου.

Στο πλαίσιο της επίσκεψης, οι μαθητές και οι μαθήτριες του Δημοτικού Σχολείου Ριζοκαρπάσου είχαν την ευκαιρία, μέσω της αξιοποίησης του παραμυθιού «Ο Ντίκι στον Μαγικό Κόσμο του Διαδικτύου», να ενημερωθούν, με δημιουργικό και διαδραστικό τρόπο, για την ασφαλή και δημιουργική χρήση του Διαδικτύου. Ειδικότερα, οι μαθητές και οι μαθήτριες, μέσω της παρουσίασης των ιστοριών των ηρώων του παραμυθιού, συζητήσαν και ενημερώθηκαν για τον διαδικτυακό εκφοβισμό, την προστασία των προσωπικών δεδομένων, την πολύωρη ενασχόληση και την επικοινωνία με αγνώστους στο Διαδίκτυο.

Σημειώνεται ότι, με την ευκαιρία της επίσκεψης, η Παγκύπρια Σχολή Γονέων παραχώρησε δωρεάν, σε όλους και όλες τους/τις μαθητές/μαθήτριες, το παραμύθι «Ο Ντίκι στον Μαγικό Κόσμο του Διαδικτύου» και το σύστοιχο τετράδιο δημιουργικών δραστηριοτήτων, στο πλαίσιο της



συμμετοχής της ως εταίρος στο Κέντρο Ασφαλούς Διαδικτύου Κύπρου- CYberSafety (<https://www.cybersafety.cy>), με στόχο την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση για ασφαλή και δημιουργική αξιοποίηση του διαδικτυακού κόσμου και την παροχή σχετικών δεξιοτήτων.

Παράλληλα, στο πλαίσιο της επίσκεψης, οι μαθητές και οι μαθήτριες είχαν την ευκαιρία να συμμετάσχουν σε εισαγωγικό βιωματικό εργαστήριο ρομποτικής, το οποίο οργανώ-



θηκε και πραγματοποιήθηκε από τον Τομέα Εκπαιδευτικής Τεχνολογίας του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου Κύπρου.

Η επίσκεψη αξιολογήθηκε από όλους/όλες ως σημαντική και συζητήθηκαν μελλοντικές δράσεις, για περαιτέρω υποστήριξη των εκπαιδευτικών και των μαθητών/μαθητριών του Δημοτικού Σχολείου Ριζοκαρπάσου, σε θέματα ασφαλούς και δημιουργικής αξιοποίησης των διαδικτυακών και των ψηφιακών τεχνολογιών. ■

Επιμορφωτικό σεμινάριο Λειτουργιών της Νομικής Υπηρεσίας στην παρουσίαση αδικημάτων με θύματα παιδιά

Την περασμένη Τετάρτη πραγματοποιήθηκε σεμινάριο επιμόρφωσης λειτουργιών της Νομικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας με στόχο την καλύτερη παρουσίαση στα Δικαστήρια ποινικών υποθέσεων, που αφορούν σε αδικήματα σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης με θύματα παιδιά. Το σεμινάριο πραγματοποιήθηκε στο αμφιθέατρο ΓΤΠ, από τη Νομική Υπηρεσία σε συνεργασία με το Συμβούλιο Εφαρμογής της Εθνικής Στρατηγικής για την Καταπολέμηση της Σεξουαλικής Κακοποίησης και Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Παιδικής Πορνογραφίας - Συμβούλιο «Φωνή».

Η όλη διοργάνωση η οποία απευθυνόταν σε νομικούς λειτουργούς του Ποινικού Τομέα και σε δημόσιους κατήγορους, εδράστηκε σε δύο κύριους θεματικούς άξονες:

Άξονας 1: «Παιδιά-Ευάλωτοι Μάρτυρες», «Προσέγγιση Ανωτάτου Δικαστηρίου, Αξιολόγηση Παιδιών και Αξιοπιστία, Ρόλος Εμπειρογνώμονα σε σχέση με τη συμπεριφορά του παιδιού μετά από περιστατικό κακοποίησης». Η διάλεξη παρουσιάστηκε από την έντιμη Πρόεδρο του Επαρχιακού Δικαστηρίου Λάρνακας κα Έλενα Εφραίμ, και

Άξονας 2: «Μαθαίνοντας να ακούμε και να προετοιμάζουμε ένα ανήλικο θύμα κακοποίησης προστατεύοντάς το από τον επανατραυματισμό του». Η διάλεξη παρουσιάστηκε από την κα Όλγα Θεμελή, Αναπληρώτρια Καθηγήτρια Εγκληματολογικής Ψυχολογίας του Πανεπιστημίου Κρήτης.

Χαιρετίζοντας το σεμινάριο και εκφράζοντας ευαρέσκεια για τη διοργάνωσή του, ο αναπληρωτής Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας κος Σάββας Αγγελίδης εστίασε στην



ιδιαίτερη προσέγγιση αλλά και στην αποτελεσματικότητα που απαιτείται να επιδεικνύεται στον χειρισμό υποθέσεων με ευάλωτους μάρτυρες. Επειδή το παιδί θύμα σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης δεν είναι ο συνηθισμένος μάρτυρας, αλλά ο ευάλωτος μάρτυρας που χρήζει προστασίας, «επιβάλλεται η δική μας συνεισφορά στη διεκδίκηση και προστασία των δικαιωμάτων του, σε όλα τα στάδια: διερεύνηση, προσέγγιση του παιδιού από τον Κατήγορο, ακροαματική διαδικασία», είπε χαρακτηριστικά ο κ. Αγγελίδης. Ως εκ τούτου, συνέχισε, «η υποχρέωση για τακτική κατάρτιση των μελών της Νομικής Υπηρεσίας που ενδέχεται να έρθουν σε επαφή με παιδιά, ευάλωτους μάρτυρες, καθίσταται ακόμη περισσότερο αναγκαία, λόγω των ανησυχητικών επιπέδων αύξησης της σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης παιδιών τα τελευταία χρόνια, που έχει ως αποτέλεσμα την καταχώρηση ενός σημαντικού αριθμού υποθέσεων ενώπιον των Κακουργιοδικείων και των Επαρχιακών

Δικαστηρίων.»

Η κα Αναστασία Παπαδοπούλου, Πρόεδρος του Συμβουλίου «Φωνή», στον δικό της χαιρετισμό, αναφέρθηκε στις σημαντικές αλλαγές που υιοθετήθηκαν το 2014 με την εφαρμογή της νομοθεσίας για την καταπολέμηση της σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης παιδιών, όπως την ίδρυση του Συμβουλίου «Φωνή», το οποίο είναι το πρώτο στο είδος του Συμβούλιο στα κράτη-μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης, και το "Σπίτι του Παιδιού". «Με τη σκληρή δουλειά της Νομικής Υπηρεσίας συντάχθηκε μία νομοθεσία η οποία διαχωρίζει αποτελεσματικά τη σωρεία μορφών των αδικημάτων σεξουαλικής κακοποίησης και εκμετάλλευσης παιδιών και της παιδικής πορνογραφίας, αποκλείει συγκεκριμένες υπερασπίσεις και τονίζει επιβαρυντικούς παράγοντες», ανέφερε χαρακτηριστικά. Για να συνεχίσει λέγοντας πως, η νομοθεσία αυτή συνέβαλε επίσης στην αφύπνιση της κοινωνίας σε ένα θέμα το οποίο πριν από μια δεκαετία, σε μεγάλο βαθμό, κρυβόταν πίσω από ένα «πέπλο σιωπής» και που στο οποίο «η προσπάθεια φορέων και οργανώσεων βρήκε τον σύμμαχό της σε εσάς [Νομική Υπηρεσία]. Θα ήταν άδικο να μην αναφερθώ στην τεράστια βελτίωση που παρατηρείται στην αντιμετώπιση τέτοιων υποθέσεων από τη Νομική Υπηρεσία, τόσο στην αξιολόγηση και προώθηση των υποθέσεων αλλά και στην ευαισθησία με την οποία αντιμετωπίζονται τα παιδιά μάρτυρες. Εξάλλου, η πραγματοποίηση αυτού του σεμιναρίου είναι απόδειξη της έμπρακτης αναγνώρισης της σημασίας του ζητήματος από τη Νομική Υπηρεσία, καθώς και της ανάγκης για συνεχή επιμόρφωση», σημείωσε εν κατακλείδι η κα Παπαδοπούλου.

Το σεμινάριο επιμόρφωσης εντάσσεται στο πλαίσιο της νομικής υποχρέωσης που απορρέει από τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την προστασία των Παιδιών ενάντια στη Σεξουαλική Εκμετάλλευση και τη Σεξουαλική Κακοποίηση (Σύμβαση Lanzarote), η οποία κυρώθηκε από τη Δημοκρατία, και από τον περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης ή Σεξουαλικής Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Παιδικής Πορνογραφίας Νόμο του 2014. Εντάσσεται επίσης στο πλαίσιο στρατηγικής και προτεραιοτήτων που τέθηκαν από τους επικεφαλής της Νομικής Υπηρεσίας για ενίσχυση της εξειδικευμένης επιμόρφωσης των λειτουργών της Νομικής Υπηρεσίας.

Συντονίστρια του σεμιναρίου ήταν η Ανώτερη Δικηγόρος της Δημοκρατίας κα Έλλη Παπαγαπίου Χρίστου. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

4	9	2	8	5	6	3	1	7
3	1	5	2	7	4	8	9	6
8	6	7	9	3	1	5	2	4
7	2	3	6	1	8	4	5	9
6	8	1	4	9	5	7	3	2
9	5	4	3	2	7	6	8	1
1	3	6	7	8	9	2	4	5
2	4	9	5	6	3	1	7	8
5	7	8	1	4	2	9	6	3

3	1	2	7	9	6	4	8	5
9	8	7	3	5	4	2	6	1
6	4	5	8	2	1	3	9	7
8	7	6	4	1	2	5	3	9
5	9	4	6	8	3	1	7	2
2	3	1	5	7	9	6	4	8
7	6	9	2	3	5	8	1	4
1	2	3	9	4	8	7	5	6
4	5	8	1	6	7	9	2	3

1	Υ	Π	Ν	Ω	Σ	Η	Π	Α	Σ	Τ	Ε	Σ
2	Π	Α	Ι	Ε	Λ	Π	Ι	Σ	Ρ	Α	Τ	Σ
3	Ο	Κ	Ν	Α	Ο	Ρ	Ι	Π	Ο	Σ	Ο	Σ
4	Υ	Π	Ι	Ν	Τ	Σ	Α	Α	Ρ	Τ	Ε	Σ
5	Λ	Φ	Ο	Α	Α	Μ	Φ	Ι	Ν	Σ	Σ	Σ
6	Α	Α	Α	Ρ	Γ	Ο	Η	Λ	Ε	Σ	Σ	Σ
7	Σ	Ι	Ρ	Ο	Κ	Ο	Σ	Κ	Α	Κ	Α	Σ
8	Ν	Η	Μ	Α	Α	Ρ	Ε	Τ	Ε	Σ	Ν	Σ
9	Τ	Ο	Ν	Ο	Μ	Α	Υ	Α	Φ	Α	Σ	Σ
10	Ε	Ι	Σ	Π	Α	Α	Ρ	Α	Σ	Μ	Σ	Σ
11	Λ	Σ	Δ	Α	Ι	Σ	Ι	Ε	Σ	Ε	Σ	Σ
12	Ο	Ι	Κ	Ο	Π	Ε	Δ	Ο	Π	Ι	Ο	Σ
13	Ν	Α	Υ	Σ	Μ	Ε	Ι	Δ	Ι	Α	Μ	Α



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 6 ΙΟΥΛΙΟΥ 2022

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Γεμάτοι κίνητρα για διάκριση... είναι ο Απόλλωνας, ΑΕΚ, Ομόνοια, ΑΠΟΕΛ και Άρης

Αντίστροφα μετράμε για την έναρξη των διοργανώσεων της ΟΥΕΦΑ, με την Κύπρο να έχει ως γνωστό πέντε εκπροσώπους. Όπως έχουμε πει πολλές φορές, η νέα αγωνιστική περίοδος είναι μια ευκαιρία για τις ομάδες μας να μαζέψουν βαθμούς και να ανέβουν τόσο οι ίδιες, όσο και η χώρα μας. Βέβαια, τεράστιο κίνητρο αποτελούν και τα χρήματα που μοιράζει η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία... και τα οποία θα διεκδικήσουν οι Απόλλωνας, ΑΕΚ, Ομόνοια, ΑΠΟΕΛ και Άρης.

Πιο κάτω λοιπόν, μπορείτε να δείτε αναλυτικά τους βαθμούς, αλλά και τα λεφτά που αναμένεται να μοιράσει τη νέα αγωνιστική περίοδο η ΟΥΕΦΑ. Σημειώνεται πως οι εν λόγω αριθμοί έχουν ανακοινωθεί λίγο πριν την έναρξη της περασμένης αγωνιστικής περιόδου, ωστόσο απ' τη στιγμή που δεν προκύπτει κάποια πληροφορία για αλλαγές, υπάρχει η εκτίμηση ότι θα πορευτούμε με τα ίδια δεδομένα.

Οι βαθμοί... που μοιράζει η ΟΥΕΦΑ

Αρχίζοντας από την προκριματική φάση και τα όσο αφορούν αποκλειστικά την Κύπρο, πρέπει να πούμε ότι η κάθε νίκη δίνει **1000 βαθμούς** στην εκάστοτε χώρα και κάθε ισοπαλία **500 βαθμούς**, ανεξαρτήτως διοργάνωσης.



Επίσης είναι σημαντικό να τονίσουμε ότι στην προκειμένη περίπτωση οι βαθμοί διαιρούνται διά πέντε, όσες και οι ομάδες που θα εκπροσωπήσουν φέτος το νησί μας.

Άρα, κάθε νίκη Κυπριακής ομάδας δίνει στην χώρα μας **200 βαθμούς** και κάθε ισοπαλία **100 βαθμούς**.

Πρόκειται πιθανότατα για το μοναδικό μας μειονέκτημα έναντι των χωρών που θα εκπροσωπηθούν από τέσσερις ομάδες, καθώς αυτές για κάθε νίκη θα παίρνουν **250 βαθμούς** και για κάθε ισοπαλία **125 βαθμούς**.

Χωρίς βαθμούς στην προκριματική φάση

Σχετικά, με τους βαθμούς που αναμένεται να πάρουν οι Κυπριακές ομάδες από τη συμμετοχή τους στην προκριματική φάση των Ευρωπαϊκών διοργανώσεων, τονίζεται ότι οι ομάδες δεν παίρνουν πόντους για τις νίκες που κάνουν στην προκριματική φάση.

Παράλληλα, βαθμούς πριν το Σεπτέμ-

βριο 'κλειδώνουν' μόνο αυτές που γνωρίζουν τον αποκλεισμό σε κάποια από τις προκριματικές φάσεις του Κόνφερενς Λιγκ.

Οι βαθμοί για κάθε ομάδα

Οι βαθμοί που παίρνει η κάθε ομάδα... που ουσιαστικά δεν θα συμμετέχει σε Ευρωπαϊκό όμιλο:

1^{ος} προκριματικός του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ: 1.000 βαθμούς

2^{ος} προκριματικός του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ: 1.500 βαθμούς

3^{ος} προκριματικός του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ: 2.000 βαθμούς

Πλέι-οφ προκριματικός του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ: 2.500 βαθμούς

Βαθμοί για ομίλους

Απ' τη στιγμή που θα έχουμε σίγουρα Κυπριακή εκπροσώπηση σε κάποιο όμιλο, αυτόματα αποκτά ενδιαφέρον και το τι γίνεται πέραν από τα πλέι-οφ.

Είσοδος στο Τσάμπιονς Λιγκ: Κάθε σύλλογος που προκρίνεται στους χρυσόφορους ομίλους παίρνει 4.000 βαθμούς και αν γίνει κάτι τέτοιο φέτος... τότε η Κύπρος θα πάρει **800 βαθμούς**. Συμμετοχή έχει ο πρωταθλητής Απόλλωνας και η Δευτεραθλήτρια ΑΕΚ.

Είσοδος στο Γιουρόπα Λιγκ: Εδώ υπάρχει το κατώτατο όριο των **3.000 βαθμών** για κάθε Σύλλογο. Αυτό σημαίνει ότι αν κάποια ομάδα, μετά από **έξι παιχνίδια** των ομίλων έχει μόνο **μία νίκη**, δεν θα πάρει **2.000 βαθμούς** (που δίνει η κάθε νίκη), αλλά 3.000 βαθμούς, ως το μίνιμουμ.

Είσοδος στο Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ: Εδώ το μίνιμουμ θα είναι στους **2.500 βαθμούς** και πάλι αφορά μόνο τον Σύλλογο. Ισχύει ότι και παραπάνω. Δηλαδή, εάν μετά από **6 παιχνίδια** στον Όμιλο υπάρχει ομάδα με μόνο **μία νίκη**, τότε θα αποχαιρετηθεί με 2.500 βαθμούς στο Club Ranking.

Επιπρόσθετα, κάθε νίκη στον εκάστοτε όμιλο δίνει στον Σύλλογο **2.000 βαθμούς** (400 στην Κύπρο) και κάθε ισοπαλία 1.000 βαθμούς (200 στην Κύπρο).

Για την τιμή και το χρήμα...

Η συμμετοχή στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις δεν δίνει μόνο δόξα στις ομάδες, αλλά και μπόλικο χρήμα στο ταμείο τους. Τα ποσά που μοιράζει η ΟΥΕΦΑ είναι τεράστια και για τις Κυπριακές ομάδες αποτελούν γερή οικονομική ένεση. Το Τσάμπιονς Λιγκ έχει φυσιολογικά τη μερίδα του λέοντος, όμως και τα ποσά που προβλέπονται για το Γιουρόπα και το Κόνφερενς Λιγκ μόνο ευκαταφρόνητα δεν είναι: Ας δούμε αναλυτικά πόσο εξαργυρώνεται η συμμετοχή στις τρεις διοργανώσεις:

Τσάμπιονς Λιγκ

Αποκλεισμός στα πλέι-οφ: €5.000.000

Είσοδος στους ομίλους: €15.640.000

Νίκη στους ομίλους: €2.800.000



Ισοπαλία στους ομίλους: €900.000

Φάση των '16': €9.600.000

Προημιτελικά: €10.600.000

Ημιτελικά: €12.500.000

Φιναλίστ: €15.500.000

Πρωταθλήτρια: €20.000.000

Γιουρόπα Λιγκ

Συμμετοχή στον 3^ο προκριματικό γύρο: €280.000

Είσοδος στους ομίλους: €3.630.000

Νίκη στους ομίλους: €630.000

Ισοπαλία στους ομίλους: €210.000

1^η στον όμιλο: €1.100.000

2^η στον όμιλο: €550.000

Νοκ άουτ πλέι-οφ: €500.000

Φάση των '16': €1.200.000

Προημιτελικά: €1.800.000

Ημιτελικά: €2.800.000

Φιναλίστ: €4.600.000

Πρωταθλήτρια: €8.600.000

Κόνφερενς Λιγκ

Αποκλεισμός στον 1^ο προκριματικό γύρο: €150.000

Αποκλεισμός στον 2^ο προκριματικό γύρο: €350.000

Αποκλεισμός στον 3^ο προκριματικό γύρο: €550.000

Αποκλεισμός στα πλέι-οφ: €750.000

Είσοδος στους ομίλους: €2.940.000

Νίκη στους ομίλους: €500.000

Ισοπαλία στους ομίλους: €166.000

1^{ος} στον όμιλο: €650.000

2^{ος} στον όμιλο: €325.000

Νοκ άουτ πλέι-οφ: €300.000

Φάση των '16': €650.000

Προημιτελικά: €1.000.000

Ημιτελικά: €2.000.000

Φιναλίστ: €3.000.000

Πρωταθλήτρια: €5.000.000

Απόλλων και Ομόνοια πήραν από €2.940.000

Η ομάδα της Λεμεσού έχει ήδη εγγυημένα €2.940.000, καθώς στη χειρότερη περίπτωση έχει 'κλειδωμένη' τη συμμετοχή της στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ. Συγκεκριμένα, εάν ο Απόλλωνας αποκλειστεί από τον Γ' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, τότε θα αγωνιστεί στα πλέι-οφ του Γιουρόπα Λιγκ. Σε περίπτωση αποκλεισμού από τα πλέι-οφ θα αγωνιστεί

στους Ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις **18 Ιουλίου**. Από τον Γ' προκριματικό γύρο ξεκινάει ο πρωταθλητής Κύπρου, Απόλλων και συγκεκριμένα από το γκρουπ των πρωταθλητριών. Οι πρώτοι αγώνες θα διεξαχθούν στις 2-3 Αυγούστου, ενώ οι επαναληπτικοί στις 9 του ίδιου μήνα.

Η Ομόνοια θα εκπροσωπήσει την Κύπρο στο Γιουρόπα Λιγκ φέτος. Συγκεκριμένα, η Κυπελλούχος Κύπρου θα ξεκινήσει το Ευρωπαϊκό της ταξίδι από τα πλέι-οφ της διοργάνωσης. Σε περίπτωση αποκλεισμού το 'τριφύλλι' θα αγωνιστεί στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ. Η Ομόνοια αγωνιζόμενη θα μάθει αντίπαλο την 2^η Αυγούστου. Στις 18 Αυγούστου θα διεξαχθεί ο πρώτο αγώνας και στις 25 του ίδιου μήνα ο επαναληπτικός.

Η Δευτεραθλήτρια Κύπρου ΑΕΚ θα ξεκινήσει από τον Β' προκριματικό γύρο του γκρουπ των μη πρωταθλητριών. Στην κλήρωση, που έγινε στις 15 Ιουνίου, η ομάδα της Λάρνακας θα έχει για αντίπαλό της την Μίντιλαντ Δανίας. Εάν η ΑΕΚ αποκλειστεί από τον Β' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ θα αγωνιστεί στον Γ' προκριματικό του Γιουρόπα Λιγκ. Αν αποκλειστεί από τον Γ' προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, τότε θα παίξει πλέι-οφ του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Β' προκριματικός γύρος του Κόνφερενς Λιγκ

ΑΠΟΕΛ και Άρης ως γνωστό ξεκινούν το Ευρωπαϊκό τους ταξίδι από το Β' προκριματικό γύρο, από τους δυνατούς και αδυνάτους αντίστοιχα. Στην κλήρωση που έγινε στις 15 Ιουνίου, ο ΑΠΟΕΛ θα αντιμετωπίσει την Μπότερ Πλοβντιφ, ο πρώτος στην Σόφια, στις 20 Ιουλίου και ο επαναληπτικός στο ΓΣΠ στις 27 του ίδιου μήνα.

Οι γαλαζοκίτρινοι εννοείται πως έχουν το πρώτο λόγο για να προκριθούν στην επόμενη φάση, φτάνει να αγωνιστούν σύμφωνα με τις πραγματικές τους δυνατότητες και πρωτίστως να μην υποτιμήσουν τον αντίπαλο.

Το Ευρωπαϊκό ταξίδι του Άρη ξεκινά από το Μπακού...

Το Ευρωπαϊκό ταξίδι του Άρη ξεκινά από την πρωτεύουσα του Αζερμπαϊτζάν, Μπακού, μιας και η κλήρωση για τον 2^ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ του έφερε αντίμετωπο με τη Νέφτσι. Γλύτωσε από ομάδες 'θηρία' η Λεμεσιανή ομάδα, αφού οι Αζάροι μπορεί να θεωρούνται το φαβορί του ζευγαριού, ωστόσο δεν αποτελούν ανυπέρβλητο εμπόδιο. Ο πρώτος αγώνας θα διεξαχθεί στις **21 Ιουλίου** στην 'Αρένα' και ο επαναληπτικός μια εβδομάδα αργότερα (28/7) στο Αζερμπαϊτζάν. ■

19οι Μεσογειακοί Αγώνες – «Οράν 2022»

Η πρώτη διοργάνωση των Μεσογειακών Αγώνων έλαβε χώρα τον Οκτώβριο του 1951 στην Αλεξάνδρεια της Αιγύπτου. Εντούτοις, η Διεθνής Επιτροπή Μεσογειακών Αγώνων (ΔΕΜΑ) ιδρύθηκε το 1961, ενώ είχαν ήδη διεξαχθεί τρεις διοργανώσεις.

Η Κύπρος συμμετέχει στους Μεσογειακούς Αγώνες από το 1983, χρονιά που τη διοργάνωση ανέλαβε η Καζαμπλάνκα του Μαρόκου. Στους αγώνες αυτούς 4 αθλητές, 2 στην ιστιοπλοία και 2 στο τζούντο, εκπροσώπησαν το νησί μας. Τα πρώτα μετάλλια ήρθαν τέσσερα χρόνια μετά, στη Λατάκεια της Συρίας, με τους Μάικ Τύμβιο (σκητ) και Μάριο Χατζηανδρέου (τριπλούν) να κερδίζουν το χρυσό. Ο τελευταίος πήρε ακόμη ένα χρυσό τέσσερα χρόνια αργό-

τερα, στην Αθήνα. Από το 1987 μέχρι το 2013 η Κύπρος κατέκτησε 10 χρυσά, 17 αργυρά και 16 χάλκινα μετάλλια, μία συγκομιδή που τη φέρνει στη 17η θέση του πίνακα μεταλλίων όλων των εποχών.

Πέραν του Χατζηανδρέου, πάνω από ένα χρυσό έχουν κατακτήσει ο Κυριάκος Ιωάννου στο ύψος (2005, 2009) και η Ελένη Αρτυματά στα 200 μ. (2009, 2013).

Φέτος η αποστολή της Κυπριακής Ολυμπιακής Επιτροπής συμμετέχει στους αγώνες με 111 αθλητές /αθλήτριες. Σημαιοφόροι της αποστολής στην τελετή έναρξης οι Ανδρέας Καριόλου (Ιστιοπλοία) και Γεωργία Κωνσταντινίδου (Σκοποβολή).

Η συγκομιδή μετάλλων για την Κυπριακή αποστολή είναι



μέχρι σήμερα 5 χρυσά, 2 αργυρά και 7 χάλκινα. ■



Ικανοποίηση του Συνδικαλιστικού Κινήματος για την προώθηση εθνικού ελάχιστου μισθού

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων χαίρεται την απόφαση των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης να στηρίξουν την Κοινοτική Οδηγία για καθορισμό επαρκούς εθνικού ελάχιστου μισθού με την οποία θα διασφαλίζεται ότι εκατομμύρια εργαζομένων στην Ευρώπη θα έχουν δικαιότερες απολαβές και βελτιωμένα δικαιώματα για συλλογική διαπραγμάτευση.

Η Οδηγία θα υποβληθεί τώρα σε μια τελευταία οριστική έγκριση από το Ευρωκοινοβούλιο και τους αρμόδιους Υπουργούς των κρατών μελών το Σεπτέμβριο.

Η προτεινόμενη Οδηγία προνοεί για πλαίσιο για τον καθορισμό επαρκών ελάχιστων απολαβών και καθορίζει ως καθήκον των κρατών μελών την προαγωγή του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων με στόχο την προστασία των συνδικαλιστικών οργανώσεων από διαδικασίες κατάρρευσης μέσω προγράμματος δράσης το οποίο θα στηρίζει το θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων σε κράτη μέλη στα οποία η στήριξη στο θεσμό είναι κάτω του 80%.

Η Κοινοτική Οδηγία ενισχύει επίσης και την εμπλοκή των συνδικαλιστικών οργανώσεων στη σύσταση και τον δια νόμου εκσυγχρονισμό ελάχιστων εθνικών απολαβών ενώ απαιτείται όπως απαιτείται από εργοδοτικές εταιρείες στις οποίες εκχωρούνται κρατικά συμβόλαια να σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων για συμμετέχουν σε επαγγελματική οργάνωση και σε σύστημα συλλογικής διαπραγμάτευσης όπως προνοείται στις Συμβάσεις 87 και 98 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας.

Σύμφωνα με τελευταία επισκόπηση του Ευρωπαϊκού Ιδρύματος για Βελτίωση των Συνθηκών Διαβίωσης και Εργασίας Eurofound η διαδικασία για διά νόμου καθορισμό Εθνικού Ελάχιστου Μισθού έχει επεκταθεί στους 12 μήνες από την 1^η Ιανουαρίου 2021 μέχρι την 1^η Ιανουαρίου 2022 όμως εξακολουθούν ακόμη 15 κράτη μέλη να μην εφαρμό-



ζουν το ίδιο σύστημα και οι ελάχιστοι μισθοί παραμένουν κάτω από το ικανοποιητικό ελάχιστο όριο μη λαμβάνοντας υπόψη τον ραγδαία αυξανόμενο πληθωρισμό στο δεύτερο εξάμηνο του 2021.

Η θέσπιση Εθνικού Κατώτατου Μισθού στην πατρίδα μας συζητήθηκε χθες σε σύσκεψη την οποία συγκάλεσε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας στο Προεδρικό Μέγαρο. Συμμετείχαν όλοι οι κοινωνικοί εταίροι στη σύσκεψη η οποία ήταν συνέχεια των διαβουλεύσεων που έχουν ήδη πραγματοποιηθεί σε διάφορα επίπεδα και έχουν διαμορφωθεί και συγκεκριμένες προτάσεις για τις επιβαλλόμενες εξελίξεις. Στόχος είναι η διαμόρφωση και οριστική θέσπιση σχετικής νομοθεσίας η οποία θα προνοεί για τις διαδικασίες εφαρμογής των συμφωνηθέντων.

Της σύσκεψης στο Προεδρικό προηγήθηκαν εθιμοτυπικές συναντήσεις εκπροσώπων των κοινωνικών εταίρων με το νέο Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Κυριάκο Κούσιο, στις οποίες επιβεβαιώθηκε και το γεγονός ότι η Κυβέρνηση και ειδικότερα ο Υπουργός Εργασίας ιεραρχούν το θέμα της θέσπισης Εθνικού Κατώτατου Μισθού ως ύψιστη προτεραιότητα. ■

Αυξήσεις των μισθών και των συντάξεων του προσωπικού των Ευρωπαϊκών θεσμών

Αυξήσεις μισθών, συντάξεων και κοινωνικών επιδομάτων παραχωρούνται με αναδρομική ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2022 στο εν ενεργεία προσωπικό όπως και στους συνταξιούχους των Ευρωπαϊκών θεσμών με ισχύ από την 1^η Ιανουαρίου 2022. Οι αυξήσεις απολαβών, συντάξεων και επιδομάτων παραχωρούνται σύμφωνα με τις πρόνοιες φόρμουλας η οποία συμφωνήθηκε μεταξύ των Ευρωπαϊκών θεσμών και της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης του Προσωπικού Union Syndicale Federale στις αρχές του 1980 μετά από συνδικαλιστικές κινητοποιήσεις της Συντεχνίας, η οποία είναι ενταγμένη στην Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλλήλικών Συνδικάτων EPSU.

Οι μισθοί του προσωπικού και κατ' ακολουθίαν και οι συντάξεις των αφυπηρετούντων από τους Κοινοτικούς θεσμούς συμβαδίζουν με τις εξελίξεις στην αγοραστική δύναμη των απολαβών/συντάξεων των δημοσίων υπαλλήλων των απασχολούμενων από τις εθνικές κυβερνήσεις των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.



Η αναθεώρηση μισθών και συντάξεων σε ποσοστό 2.4% από την 1^η Ιανουαρίου 2022 κατοπτρίζουν την κάθετη αύξηση του πληθωρισμού στο δεύτερο εξάμηνο του 2021. ■

Στοχευμένες επιθεωρήσεις σε Παγκύπρια βάση σε Ξενοδοχειακές μονάδες

Η Υπηρεσία Επιθεωρήσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο πλαίσιο της προσπάθειας καταπολέμησης της αδήλωτης εργασίας και του ελέγχου τήρησης Βασικών Εργασιακών Νομοθεσιών, ενημερώνει ότι κατά τον μήνα Ιούλιο 2022 θα πραγματοποιούνται στοχευμένες επιθεωρήσεις σε Παγκύπρια βάση σε Ξενοδοχειακές Μονάδες.

Σκοπός της εκστρατείας είναι η ευαισθητοποίηση όλων των εμπλεκόμενων στις εν λόγω οικονομικές δραστηριότητες σε ότι αφορά τις συνέπειες από την αδήλωτη εργασία και τη μη συμμόρφωση με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας. Παράλληλα, θα γίνονται έλεγχοι σε ότι αφορά την τήρηση βασικών όρων εργοδότησης (μισθός, ώρες ερ-

γασίας, εβδομαδιαία off κ.λπ.).

Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας, σε περίπτωση εντοπισμού αδήλωτου ατόμου στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, εκδίδεται διοικητικό πρόστιμο ύψους €500 πολλαπλασιαζόμενο επί 7 μήνες, εκτός αν αποδειχθεί από την πλευρά του εργοδότη ότι η περίοδος παραβίασης ήταν μικρότερη. Σε περίπτωση που αποδειχθεί ότι η περίοδος παραβίασης ήταν μεγαλύτερη, το πρόστιμο πολλαπλασιάζεται επί τους πραγματικούς μήνες.

Υπενθυμίζεται ότι, στην παγκύπρια τηλεφωνική γραμμή 77778577, γίνονται δεκτές ανώνυμες/επώνυμες καταγγελίες/πληροφορίες σε σχέση με αδήλωτη εργασία ή παραβίαση των όρων εργοδότησης. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η δράση του Λουκά Φουρλά για τα παιδιά με καρκίνο και τις οικογένειές τους, για την υγεία και ευημερία, αναγνωρίζεται πέρα από την Κύπρο, και σε ολόκληρη την Ευρώπη. Συγχαρητήρια Λουκά μου για την ανάδειξή σου ως «Ευρωβουλευτής της Χρονιάς» στον τομέα της Υγείας.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Πίσω από τις γραμμές της απόφασης του Ανώτατου Δικαστηρίου των ΗΠΑ και τη μέθοδο της γραμματικής ή ιστορικής ερμηνείας του αμερικανικού Συντάγματος κρύβεται ο απειλητικός πολιτικός και πολιτισμικός αναθεωρητισμός της εποχής μας, στην πιο συμβολική νομική του διατύπωση.

Κατερίνα Σακελλαροπούλου,
Πρόεδρος Ελληνικής Δημοκρατίας.



Η ιστορία του 19χρονου μαθητή από το Ιράν Kouros Baygi Nourmohammadi που άριστευσε στις φετινές πανελλαδικές εξετάσεις μολονότι έφτασε στην Ελλάδα πριν από 3 χρόνια, αποδεικνύει ότι η Ελλάδα είναι μία χώρα ανοιχτή σε όσους θέλουν να ενσωματωθούν σε αυτή.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Οι ρομποτιστές και ρομποτίστριες μας, που κατάφεραν με τις σαρωτικές παγκόσμιες πρωτιές τους να βάλουν την Κύπρο μας στο διεθνή χάρτη της εκπαιδευτικής ρομποτικής, μάς εντυπωσίασαν και φέτος με τα επιτεύγματα τους. Σε μια εποχή που οι αλγόριθμοι έχουν διεισδύσει σε κάθε πτυχή της καθημερινότητάς μας και τα πάντα μεταφράζονται σε ψηφιακές δεξιότητες, το μέλλον προδιαγράφεται απ' τα ταλέντα μας.

Αννίτα Δημητρίου,
Πρόεδρος της Βουλής.



Ο Πολιτισμός αποκτά πλέον κρατική υποστήριξη, μια ανεξάρτητη, ευέλικτη και αυτόνομη διοικητική δομή η οποία θα αφιερωθεί στην ανάδειξη του πολιτισμού της Κύπρου, της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, αλλά και του νεότερου και του σύγχρονου πολιτισμού.

Γιάννης Τουμαζής,
Υφυπουργός Πολιτισμού της Δημοκρατίας.



Η επιλογή, ως ο καλύτερος Ευρωβουλευτής στην κατηγορία Υγεία, αποτελεί για μένα ύψιστη τιμή. Πρωτίστως, όμως, αποτελεί τιμή για την ίδια την πατρίδα μου. Είχα θέσει ως στόχο, πριν από την εκλογή μου ως Ευρωβουλευτής, να βοηθήσω και να στηρίξω τις προσπάθειες για βελτίωση της ποιότητας ζωής και της υγείας των συμπολιτών μου. Συνεχίζω αυτή την προσπάθεια έχοντας πλήρη επίγνωση του χρέους μου προς το κοινωνικό σύνολο, σε Κύπρο και Ευρώπη.

Λουκάς Φουρλάς,
Ευρωβουλευτής.



Ο αναθεωρητισμός και οι παραβιάσεις του διεθνούς δικαίου είτε αφορούν την Κριμαία, το Ντονμπάς, τη Μαριούπολη και το Λουχάνσκ, είτε αφορούν προκλήσεις στο Αιγαίο ή στο Βαρώσι, αποτελούν απειλή για ολόκληρη τη διεθνή τάξη και πρέπει να αντιμετωπιστούν με την ίδια αποφασιστικότητα.

Ειρήνη Χαραλαμπίδου,
Βουλευτής.

