



Δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 22 Ιουνίου 2022 Αρ. Φύλλου 1566 ΕΤΟΣ 57ον

Λευκωσία - Κύπρος

Συνέχιση των επαφών με τα Κοινοβουλευτικά Κόμματα για προώθηση της μονιμοποίησης των ΕΑΧ

Πραγματοποιήθηκαν την περασμένη Πέμπτη 16 Ιουνίου, συναντήσεις της διευρυμένης AdHoc Επιτροπής της ΠΑΣΥΔΥ για το θέμα της μονιμοποίησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ), πλασιούμενης με εκπροσώπους της Κεντρικής Γραμματείας της Οργάνωσης, με τις ηγεσίες του ΔΗΚΟ και του ΑΚΕΛ και την Παρασκευή 17 Ιου-

νόιο επηρεάζει την παρούσα στιγμή χιλιάδες συναδέλφους του κρατικού τομέα. Τονίστηκε ότι η μονιμοποίηση των ΕΑΧ όχι μόνο δεν προϋποθέτει οποιοδήποτε άμεσο οικονομικό κόστος, αλλά επιβάλλεται για να διασφαλιστεί η αποτελεσματική λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας μέσα από την ορθολογική διάρθρωση στις δομές της. Αμοιβαία υπήρξε η διαπίστωση ότι απο-



νίου με την ηγεσία της ΕΔΕΚ.

Κατά τις συναντήσεις έγινε εποικοδομητική συζήτηση επί των διαφόρων πτυχών του προβλήματος και υπογραμμίστηκε στους επικεφαλής των Κομμάτων η επιτακτική ανάγκη για ρύθμιση του θέματος, το

τελεί ευθύνη και της Πολιτείας να επιδειχθεί η απαραίτητη πολιτική βούληση για επίλυση του προβλήματος και στο ίδιο πλαίσιο οι ηγεσίες και των τριών Κομμάτων δεσμεύτηκαν για επανεξέταση του θέματος στη Βουλή με στόχο τη ρύθμισή του. ■



Συζήτηση συνταξιοδοτικού στη Βουλή



Άρχισε προχθές Δευτέρα συζήτηση στη Βουλή των νομοσχεδίων για τη συμφωνία με το ΥπΟικ για το συνταξιοδοτικό με αίτημα για έγκριση πριν τις θερινές διακοπές και εφαρμογή από την 21η Μαΐου 2021. **σελ. 3**

Επίσκεψη υποψηφίων Προέδρων



Θέματα που απασχολούν τη δημόσια υπηρεσία συζητήθηκαν κατά την επίσκεψη στην ΠΑΣΥΔΥ του Προέδρου του ΔΗΣΥ και υποψηφίου Προέδρου κ. Αβέρωφ Νεοφύτου. **σελ. 3**

Τα αίτια της πυρκαϊάς στο Μαρί



Οι συνάδελφοι του Τμήματος Περιβάλλοντος τονίζουν ότι τα προβλήματα στην προστασία περιβάλλοντος εκπορεύονται από συστηματικά/ διαρθρωτικά/ θεσμικά ζητήματα. **σελ. 3**

Η ΠΑΣΥΔΥ αποχαιρέτησε τη συνάδελφο και Υπουργό

Ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου και ο Πρόεδρος συν. Αντώνης Κουτσούλης υπογράφουν στο Γραφείο της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων το βιβλίο συλλυπητηρίων για την αίμνηστη Υπουργό Ζέτα Αιμιλιανίδου, της οποίας το αξιομνημόνευτο έργο διέκοψε ρήξη ανευρύσματος εγκεφάλου τερματίζοντας την προσφορά της στο δημόσιο και γενικότερο στο κοινωνικό σύνολο.

Η Οργάνωση μας, μαζί με ολόκληρο τον Κυπριακό λαό συμμετέχει ακόμα στο πένθος για τη μεγάλη απώλεια από

τον αδόκητο θάνατο της αγαπημένης Υπουργού. Άλλωστε, η Ζέτα Αιμιλιανίδου ξεκίνησε την σταθερά ανοδική επαγγελματική της σταδιοδρομία από τις τάξεις της ΠΑΣΥΔΥ με ενεργό συμμετοχή σε συνδικαλιστική δραστηριότητα. Την παρακολουθούσαμε και με δική μας συνεργασία στην αξιοπρόσεκτη ανοδική της πορεία στο δημόσιο μέχρι τη θέση Γενικής Διευθύντριας Υπουργείου και στη συνέχεια με τον επάξιο διορισμό της στο αξίωμα της Υπουργού το οποίο εξυπνέτησε με επιτυχία για εννιά χρόνια. ■



**ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ**

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Δέσποινα Σάρδαλου, Κτηματολογικός Γραφείας (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πρωτοκολλητή, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Η Χρίστια-Μαρία Μεταξά, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Πρωτοκολλητή, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Πρωτοκολλητή, Δικαστική Υπηρεσία, από τις 15 Ιουνίου 2022: Ειρήνη Μιχαήλ, Παναγιώτα Πιερή, Κυριακή Παπαμιχαήλ.

Ο Χριστόδουλος Τραππελίδης, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Ξένια Σιαπανή, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από την 1η Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Μονάδας Καταπολέμησης Αδικημάτων Συγκάλυψης, Νομική Υπηρεσία, από την 1η Ιουνίου 2022: Ειρήνη Χατζημηλιδώνη, Μαρία Μάτολη, Ιωάννα Ανδρέου, Ελένιος Βενιαμίν, Άλκης Κωνσταντίνου, Κωνσταντίνος Κωνσταντίνου, Χρυσάνθη Λοΐζου, Ρεβέκκα Νικολάου, Νικόλας Παπαβαρνάβα, Λοΐζος Πρόξενος.

Η Αλίκη Στυλιανού διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Διευθυντή, Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, αναδρομικά από την 1η Μαρτίου 2017.

Η Αιμιλία Στυλιανού, Δεσμοφύλακας (με δοκιμασία), Φυλακές διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), από τις 2 Μαΐου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτηρίου), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από τις 2 Μαΐου 2022: ΕΛΕΝΗ ΣΑΒΒΑ, ΒΑΣΟΥΛΑ ΗΛΙΑ, ΚΑΡΜΕΛΛΑ ΜΑΥΡΗ, ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΚΙΤΣΙΟΥ-ΚΥΖΑ, ΔΕΣΠΟΙΝΑ ΣΠΥΡΟΥ, ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΕΥΡΙΧΗΣ, ΞΕΝΙΑ ΣΙΑΠΑΝΗ, ΑΓΓΕΛΙΚΗ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ΘΕΟΔΟΣΙΑ ΧΡΙΣΤΟΥ, ΓΑΒΡΙΕΛΛΑ ΠΑΦΙΤΟΥ, ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Λογιστικής), Γενικό Γραμματεια-

κό Προσωπικό, από τις 2 Μαΐου 2022: ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΑ ΚΥΡΙΑΚΟΥ, ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΕΡΩΤΟΚΡΙΤΟΥ, ΚΑΛΛΙΣΘΕΝΗ ΚΥΡΙΖΗ.

Η Χριστιάνα Καπλάνη, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Δακτυλογραφίας), από τις 2 Μαΐου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 2 Μαΐου 2022: Παναγιώτα Γεωργίου, Χρυσοβαλάντω Πατσίδου.

Η Χρυστάλλα Κλείτου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 16 Μαΐου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 16 Μαΐου 2022: Θάλεια Νικολάου, Μαρία Μωυσέως, Παρασκευή Ιωάννου, Νικολέττα Λουκά-Φιλίππου, Εύρη Χαραλάμπους, Μαρία Αγαθαγγέλου, Μαρία Βυρίδου, Ευγενία Γεωργίου-Αντάρκα.

Ο Ανδρέας Λαού διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Επιθεωρητή Εργασιακών Σχέσεων, Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Αντώνης Αντωνίου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Επιμελητή, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 15 Ιουνίου 2022: Πολύμνια Μαρκαντώνη-Μιχαηλίδου, Γιάννα Σοφοκλέους.

Ο Μάριος Τρουλλής, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ταχυδρομικού Λειτουργού, Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, από τις 15 Ιουνίου 2022.

Ο Λίνος Χατζηχάννας, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Παθολογίας, από την 1η Ιουνίου 2022.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ

Ο Παναγιώτης Παναγιώτου διορίζεται με δοκιμασία στη μόνιμη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού, Οργανισμός Νεολαίας, από την 1η Ιουλίου 2022.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Κάτια Καλογέρη-Δημητρίου, Λειτουργός Παραγωγικότητας Α', Κέντρο Παραγω-

γικότητας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Παραγωγικότητας, από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Ελένη Κωνσταντίνου, Ανώτερος Λειτουργός Αρχείων και Επικοινωνιών, Υπουργείο Εξωτερικών, προάγεται στη θέση Πρώτου Λειτουργού Αρχείων και Επικοινωνιών, από την 1η Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Αρχείων και Επικοινωνιών, προάγονται στη θέση Λειτουργού Αρχείων και Επικοινωνιών, 1ης Τάξης, από την 1η Ιουνίου 2022: Στέλιος Σ. Γεωργίου, Άντρια Γρ. Βανέζη.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρόξενοι Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από την 1η Ιουνίου 2022: Έλενα Μηνά, Κούλα Σοφianού, Ανδρέας Κουζούπη, Σταύρος Χατζηγιάννης.

Οι πιο κάτω Σύμβουλοι ή Γενικοί Πρόξενοι Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη μόνιμη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από την 1η Ιουνίου 2022: Χαράλαμπος Καρακίδης, Γεώργιος Χριστοφίδης, Χάρης Μορίτσης.

Ο Δώρος Βενέζη, Γραμματέας Α' ή Πρόξενος, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Σύμβουλου ή Γενικού Πρόξενου Β', από την 1η Ιουνίου 2022.

Οι πιο κάτω Γραμματείς Α' ή Πρόξενοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Σύμβουλου ή Γενικού Πρόξενου Β', από την 1η Ιουνίου 2022: Λουκάς Ευγενίου, Κωνσταντίνος Χριστοφίδης.

Οι πιο κάτω Ακόλουθοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Γραμματέα Β' ή Υποπρόξενου, από την 1η Ιουνίου 2022: Χριστίνα-Στέλλα Κωνσταντούρη, Νατάσα Στυλιανού.

Ο Χριστάκης Ευθυβούλου, ο οποίος αφυπνήρησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Ιανουαρίου 2022 και κατείχε τη θέση Πρώτου Μηχανολόγου Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τμήματος Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αναδρομικά από τις 6 Απριλίου 2015 μέχρι την αφυπνήρησή του.

Ο Κωνσταντίνος Καραγιώργης, Ανώτερος Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας, προάγεται στη θέση Διευθυντή Εμπορίου και Βιομηχανίας, από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Δημήτριος Π. Δημητρίου, Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Α', Τμήμα Φορολογίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Α', ανα-

δρομικά από την 1η Απριλίου 2010.

Οι πιο κάτω Διοικητικοί Λειτουργοί, Γενικό Διοικητικό Προσωπικό, προάγονται στη θέση Διοικητικού Λειτουργού Α', από την 1η Ιουνίου 2022: Κατερίνα Ιωάννου-Εργατούδη, Κυριάκος Κοτσώνης.

**ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ**

Σε Αστυνόμο Α' Από 30.4.2022

Μιχαλάκης Δημητρίου, Αστυνόμος Β', Κωνσταντίνος Λουκαΐδης Αστυνόμος Β', Δημήτριος Δημητρίου, Αστυνόμος Β', Κλείτος Ερωτοκρίτου, Αστυνόμος Β', Παναγιώτης Κουντουρέσης, Αστυνόμος Β', Χρίστος Μούσης, Αστυνόμος Β'.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Ανδρέας Κούμνας, Κτηματολογικός Γραφείας (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από τις 16 Μαΐου 2022.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Γεώργιος Σάββα, Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευμερίας, Υφυπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Κάλια Πετροπούλου, Ανώτερος Επόπτης Συμβουλίου Αμπελοοινικών Προϊόντων, Υπουργείο Γεωργίας, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Ανδρέας Δράκος, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Τμήμα Δασών, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Η Αναστασία Γαβριήλ-Σκούρου, Πρώτος Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Μάκης Πολυδώρου, Διευθυντής Τμήματος Αρχείου Πληθυσμού και Μετανάστευσης, Υπουργείο Εσωτερικών, αφυπνήρησε από τις 2 Ιουνίου 2022.

Η Οδύσσεια Χρυσοστόμου-Ανδρέου, Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός, Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Αριστοτέλης Αντωνίου, Βοηθός Λειτουργός Πολιτικής Άμυνας, 1ης Τάξης, Πολιτική Άμυνα, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Γεράσιμος Πελεντρίτης, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022.

Ο Προκόπης Καρκαλλής, Ανώτερος Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Τμήμα Φορολογίας, αφυπνήρησε από την 1η Ιουνίου 2022. ■

Ενδομηματικές Εξετάσεις**Στο Τμήμα Τελωνείων**

Στις Ενδομηματικές Εξετάσεις που έγιναν στις 25 Μαΐου 2022 για επικύρωση διορισμού Τελωνειακών Λειτουργών, για επικύρωση διορισμού Βοηθών Τελωνείων και ανέλιξη Βοηθών Τελωνείων στην Κλίμακα Α7, έχουν επιτύχει οι πιο κάτω λειτουργοί, τα ονόματα των οποίων παρατίθενται με αλφαβητική σειρά:

Επικύρωση Διορισμού Τελωνειακών Λειτουργών: Γρηγόρη Διαμάντω, Κωνσταντίνου Κυριάκος, Παντελή Ιωάννη.

Επικύρωση Διορισμού Βοηθών Τελωνείων: Χαραλάμπους Παναγιώτης, Χατζηγεωργίου Μάριος.

Ανέλιξη Βοηθών Τελωνείων στην κλίμακα Α7: Κίτσιος Άγγελος, Πιερή Μαρίνα.

Στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Οι ενδομηματικές εξετάσεις των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων για τους Βοηθούς Ασφαλιστικούς Λειτουργούς στις

Νομοθεσίες που εφαρμόζουν οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Νομοθεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών, Τερματισμού Απασχολήσεως, Ρύθμισης Ληξιπρόθεσμων Κοινωνικών Εισφορών, Κοινωνικής Σύνταξης και Προστασίας των Δικαιωμάτων των Εργοδοτούμενων σε περίπτωση Αφερεγγυότητας του Εργοδότη) και οι διαδικασίες εφαρμογής τους, καθώς επίσης και οι πρόνοιες του Κανονισμού της Ε.Ε. 883/04 για το Συντονισμό των Συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης, θα διεξαχθούν στην αίθουσα ΚΕΠΑ, στην οδό Κωνσταντίνου Καφάβη 20, στην Αγλαντζιά, Λευκωσία, στην Αίθουσα Διαλέξεων Β-Γ, στις 21 Ιουνίου 2022 και ώρα 9.30 π.μ.

Όσοι από τους Βοηθούς Ασφαλιστικούς Λειτουργούς επιθυμούν να παρακαθίσουν στην εξέταση θα πρέπει να προσέλθουν στο ΚΕΠΑ, στη Λευκωσία, κατά την πιο πάνω ημερομηνία και ώρα. ■

δημόσιος
Υπάλληλος**ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)****Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή
κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος**

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλος Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρα, Υπεύθυνη Διεθνών

Σχέσεων και Ευρωπαϊκών θεμάτων

Τηλ: 22844450

Email: egioraka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Υπεύθυνη Δημοσίων

Σχέσεων

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3,

Λευκωσία 1066

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Τηλεφωνικός κατάλογος ΠΑΣΥΔΥ στην

ιστοσελίδα <http://www.pasydy.org>

Επίσκεψη του Αβέρωφ Νεοφύτου, υποψηφίου για την Προεδρία της Δημοκρατίας, στην ΠΑΣΥΔΥ

Στο πλαίσιο συναντήσεων της ΠΑΣΥΔΥ με τους υποψηφίους για την Προεδρία της Δημοκρατίας επισκέφθηκε την περασμένη Τρίτη τα γραφεία της Οργάνωσης ο Πρόεδρος του Δημοκρατικού Συναγερμού κ. Αβέρωφ Νεοφύτου. Στη συνάντηση από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ παρευρέθηκαν τα μέλη της Κεντρικής Γραμματείας και της Εκτελεστικής Επιτροπής, καθώς και μόνιμοι Γραμματείς της Οργάνωσης, ενώ εκ μέρους του ΔΗΣΥ τον κ. Νεοφύτου πλαισίωσαν ο Αναπληρωτής Πρόεδρος του κόμματος κ. Χάρης Γεωργιάδης και άλλα μέλη του εκλογικού του επιτελείου. Πρωταρχικό θέμα της εκατέρωθεν συζήτησης ήταν ο καθοριστικός ρόλος που διαδραματίζει η Δημόσια Υπηρεσία στον μετασχηματισμό του παραγωγικού προτύπου της χώρας και ο διαχρονικός ρόλος της στην προώθηση των μεγάλων ζητημάτων που απασχολούν τον τόπο και στην εν γένει πρόοδο και ανάπτυξη των πολιτών.

Κοινή υπήρξε η διαπίστωση ότι πέραν της προωθούμενης μεταρρύθμισης, όπως συμ-

φωνήθηκε ανάμεσα στην κυβέρνηση και την ΠΑΣΥΔΥ, παραμένει επιτακτική η ανάγκη του διαρκούς εκσυγχρονισμού και της αναβάθμισης της Δημόσιας Υπηρεσίας με την ολοκλήρωση της ψηφιοποίησης και την πάταξη της γραφειοκρατίας με την απλούστευση των χρονοβόρων διαδικασιών και επικαλύψεων με στόχο την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση του πολίτη. Στο πλαίσιο αυτό δηλώθηκε από πλευράς του κ. Νεοφύτου ότι θα πρέπει να θεωρείται δεδομένη η μόνιμη συμπαραστάση προς τη Δημόσια Υπηρεσία, για να μπορέσει να απαλλαγεί από προβλήματα και αχρείαστες δυσλειτουργίες που την ταλαιπωρούν.

Περαιτέρω, ανάμεσα στα θέματα που τέθηκαν από την ΠΑΣΥΔΥ, προς συζήτηση και κοινό προβληματισμό ήταν η ανάγκη για ταχεία προώθηση του Νομοσχεδίου για το Συνταξιοδοτικό στον κρατικό τομέα για ψήφισή του σε Νόμο, η άρση των περιορισμών για την πλήρωση όλων των εγκεκριμένων θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία (Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προ-



αγωγής και Προαγωγής), καθώς επίσης και η ικανοποίηση του αιτήματος για σταδιακή αποκατάσταση των επιδομάτων και υπερωριών στα επίπεδα που ίσχυαν πριν από την οικονομική κρίση του 2013. Αντικείμενο συζήτησης αποτέλεσαν επιπλέον και η ανάγκη εξεύρεσης λύσης για τους χαμηλόμισθους συναδέλφους που είναι τοποθετημένοι στις Κλίμακες Α2-Α5-Α7(ii) χωρίς προοπτικές ανέλιξης, όπως επίσης και το ζή-

τημα της μονιμοποίησης των συναδέλφων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου.

Τα προαναφερόμενα θέματα αντικρύστηκαν μέσα από ένα γόνιμο και παραγωγικό διάλογο και από πλευράς ΠΑΣΥΔΥ διαπιστώθηκε με ιδιαίτερη ικανοποίηση η συναντίληψη που υπήρξε τόσο επί της ουσίας των προβλημάτων όσο και για τις επιβαλλόμενες ενέργειες που θα πρέπει να δρομολογηθούν για τη ρύθμισή τους. ■

Οι συνάδελφοι Τμήματος Περιβάλλοντος για την Πυρκαγιά «ENERCO» στο Μαρί

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος (ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ.), αισθάνεται την έντονη ανάγκη να τοποθετηθεί για την πυρκαγιά που ξέσπασε το Σάββατο, 11 Ιουνίου 2022, στις εγκαταστάσεις της εταιρείας «ENERCO – Energy Recovery Ltd» στην κοινότητα Μαρί αλλά και γενικότερα για την συνεχή κριτική που δέχεται το Τμήμα Περιβάλλοντος σε σχέση με την εφαρμογή των περιβαλλοντικών νομοθεσιών.

Η ανάγκη δημόσιας τοποθέτησης μας, πηγάζει από την έλλειψη πληροφόρησης της κοινωνίας για τις συνθήκες κάτω από τις οποίες το προσωπικό καλείται να εργαστεί και να ανταπεξέλθει σε ένα δυσανάλογο και συνεχώς αυξανόμενο φόρτο εργασίας.

Όσο αφορά το συγκεκριμένο περιστατικό, η πυρκαγιά σύμφωνα με την μέχρι στιγμής πληροφόρηση, φαίνεται ότι προήλθε από **μηχανική αστοχία τεμαχιστή ελαστικών** κατά την διάρκεια εκτέλεσης συνήθων εργασιών της μονάδας. Λόγω των δυνατών ανέμων που υπήρχαν στην περιοχή εκείνη τη χρονική στιγμή και την εύφλεκτη φύση του υλικού, η φωτιά δεν κατέστη δυνατό να ελεγχθεί έγκαιρα από το προσωπικό της εταιρείας και κλήθηκε για βοήθεια η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η ΕΜΑΚ. Θεωρούμε, τουλάχιστον άστοχο και άδικο ότι για τέτοιου είδους ατυχήματα, τα οποία είναι πέρα από τον αποκλειστικό έλεγχο του



Τμήματος Περιβάλλοντος, να υπάρχει ένα τεράστιο κατηγορώ προς το ίδιο το Τμήμα και να στοχοποιούνται συνάδελφοι.

Συγκεκριμένα θέλουμε να τονίσουμε τα ακόλουθα:

1. Το Τμήμα Περιβάλλοντος αυτή την στιγμή, στελεχώνεται με μικρό αριθμό επιθεωρητών, σε παγκύπριο επίπεδο, οι οποίοι είναι επιφορτισμένοι για ελέγχους/ επιθεωρήσεις εφαρμογής των περιβαλλοντικών νομοθεσιών για τα ακόλουθα:

- Πέραν των **2000** εγκαταστάσεων που εμπίπτουν στις πρόνοιες περιβαλλοντικών νομοθεσιών.
- Πέραν των **1000** μεταφορέων αποβλήτων.
- Πέραν των **400** κτηνοτροφικών μονάδων (αγελαδοτροφεία, χοιροστάσια, πτηνοτροφεία).
- Πέραν των **400** καταγγελιών/ παραπόνων ετησίως.
- Μεγάλου αριθμού παραγωγών/ κατόχων αποβλήτων.

2. Οι συνάδελφοι στα πλαίσιο επιτέλεσης του έργου τους και επιβολής των νομοθεσιών, συχνά δέχονται ύβρεις, προπηλακισμούς, απειλές για τους ίδιους, τις οικογένειες και τις ιδιοκτησίες τους. Έχουν πραγματοποιηθεί επανειλημμένα καταγγελίες στους κατά τόπους αστυνομικούς σταθμούς και σχετικής ενημέρωσης έχει τύχει και η Διεύθυνση του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

3. Τα τελευταία σχεδόν 20 χρόνια, έχει εκπονηθεί σειρά μελετών εκ μέρους του κράτους αλλά και από την ίδια την Ευρωπαϊκή Επιτροπή ακριβώς για τον τρόπο στελέχωσης και λειτουργίας του Τμήματος Περιβάλλοντος και ειδικότερα όσον αφορά τα θέματα των ελέγχων. Η μέχρι σήμερα μη υλοποίηση αυτών των προτάσεων, δυστυχώς έχει οδηγήσει σε ένα φοβερά υποστελεχωμένο Τμήμα σε σχέση με τον αριθμό και το εύρος των αρμοδιοτήτων που του έχουν ανατεθεί, με όλες τις συνεπακόλουθες αρνητικές συνέπειες για την προστασία του περιβάλλοντος. Παρόλο που όλες οι μελέτες που εκπονήθηκαν κατέδειξαν την ανάγκη ύπαρξης τουλάχιστον 180 οργανικών θέσεων, **σημειώνεται ότι οι εγκεκριμένες οργανικές θέσεις του Τμήματος Περιβάλλοντος στον προϋπολογισμό του 2022 είναι 89, από τις οποίες εκκρεμεί η πλήρωση των 40.**

4. Το προσωπικό του Τμήματος Περιβάλ-

λοντος ζητά άμεσα την **ορθή στελέχωση του Τμήματος**. Η θέση ότι οποιαδήποτε περαιτέρω ενίσχυση του Τμήματος Περιβάλλοντος θα πραγματοποιηθεί μόνο στο πλαίσιο της υπό δημιουργία νέας Γενικής Διεύθυνσης, δυσχεραίνει ακόμα περισσότερο την ήδη δυσμενή κατάσταση. Η Κύπρος αποτελεί ίσως τη μοναδική χώρα από τα 27 Κράτη-Μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης η οποία δεν έχει αυτόνομο **Υπουργείο Περιβάλλοντος** εν έτη 2022...ούτε καν **Υφυπουργείο**, παρόλο που το χαρτοφύλακιο του ευρωπαϊκού περιβαλλοντικού κεκτημένου, είναι το μεγαλύτερο μεταξύ των υπολοίπων. Συνάμα, ενώ οι αρμοδιότητες για τον έλεγχο της ατμοσφαιρικής ρύπανσης εδώ και κάποιους μήνες έχουν ήδη μεταφερθεί στο Τμήμα Περιβάλλοντος από άλλο Υπουργείο, το προσωπικό ακόμη αναμένεται να προσληφθεί.

Το προσωπικό του Τμήματος Περιβάλλοντος σε καμία περίπτωση, δεν αποδέχεται να γίνει ο αποδιοπομπαίος τράγος όλων των προβλημάτων που σχετίζονται με την προστασία του περιβάλλοντος και τα οποία εκπορεύονται από συστημικά/ διαρθρωτικά/ θεσμικά ζητήματα και ανεπάρκειες που χρονολογούνται, των οποίων η ευθύνη για επίλυση σίγουρα δεν είναι στους ώμους των υπαλλήλων του Τμήματος Περιβάλλοντος. ■

Άρχισε προχθές Δευτέρα συζήτηση των νομοσχεδίων για τη συμφωνία με το ΥπΟικ για το συνταξιοδοτικό

Αίτημα για έγκριση πριν τις θερινές διακοπές και εφαρμογή από την 21η Μαΐου 2021

Ιστορική χαρακτηρίστηκε η προχθεσινή Δευτέρα, όχι μόνο από το Γενικό Γραμματέα ΠΑΣΥΔΥ συν. Στράτη Ματθαίου αλλά και από τον Υπουργό Οικονομικών κ. Κωνσταντίνο Πετρίδη, γιατί η μέρα αυτή σηματοδότησε την έναρξη της τελευταίας φάσης για την εισαγωγή και εφαρμογή συνταξιοδοτικού σχεδίου για κάλυψη όλων των εργαζομένων στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Προχθές Δευτέρα άρχισε στην Επιτροπή Οικονομικών της Βουλής η

συζήτηση των δυο νομοσχεδίων για την εφαρμογή τη συμφωνίας για το συνταξιοδοτικό, στην οποία κατέληξαν οι εμπλεκόμενες συνδικαλιστικές Οργανώσεις και το Υπουργείο Οικονομικών.

Γενικότερο αίτημα προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή, όπως και γενικότερα προς την ολομέλεια της Βουλής είναι η ολοκλήρωση της διαδικασίας μελέτης των νομοσχεδίων και η ψήφισή τους πριν από τη διακοπή των εργασιών της Βουλής για τις

θερινές διακοπές.

Ειδικότερα ο Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου ήγειρε και το αίτημα όπως ο νόμος που θα ψηφισθεί προνοεί εφαρμογή των προνοιών του από την ημερομηνία υπογραφής της συμφωνίας με το ΥπΟικ την 21η Μαΐου 2021, ώστε να καλύπτονται και συνάδελφοι οι οποίοι αφυπηρέτησαν κατά την περίοδο η οποία μεσολαβεί από εκείνη την ημερομηνία μέχρι την ημερομηνία ψήφισής και εφαρμογής του νέου

νόμου.

Οι εξελίξεις οι οποίες μεσολάβησαν από την κατάληξη στη συμφωνία για το νέο σχέδιο, περιλαμβανομένων και των περιορισμών λόγω της πανδημίας, προκάλεσαν καθυστέρηση στη συζήτηση των σχετικών νομοσχεδίων στη Βουλή με αρνητικές επιπτώσεις σε συναδέλφους οι οποίοι αφυπηρέτησαν στην ενδιάμεση αυτή περίοδο. ■

Η κατάσταση των δημοσίων υπαλλήλων πριν εκατόν χρόνια χαρακτηριστικό δημοσίευμα στην Ελευθερία της εποχής

Αποφασίζω και διατάζω ήταν η οικονομική πολιτική της κυβέρνησης πριν από τη δημιουργία Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, οι οποίες από τις πρώτες δεκαετίες του 20ού αιώνα με την ίδρυση τους άρχισαν να αγωνίζονται για τη στήριξη των εργαζομένων. Για την κατάσταση που επικρατούσε στη δημόσια υπηρεσία της εποχής χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω δημοσίευμα στην Εφημερίδα «Ελευθερία» της 12^{ης} Νοεμβρίου 1924 για την απόφαση της τότε αποικιακής Κυβέρνησης για απόλυση εργαζομένων στο δημόσιο.

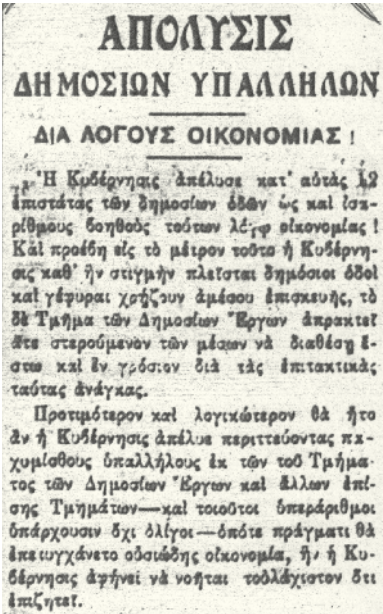
Κάτω από την επικεφαλίδα «**Οικονομικά Μέτρα της Κυβερνήσεως – Απόλυση επιστατών**» η εφημερίδα έγραφε.

Η Κυπριακή Κυβέρνησις συνεχίζει απαρεγκλίτως το οικονομικόν αυτής πρόγραμμα και εφαρμόζει οικονομίας και εκεί όπου δεν επιτρέπονται τοιαύται. Τη εβδομάδι ταύτη απελύθησαν 8 – 10 επιστάται των Δημοσίων Έργων, οίτινες ειργάζοντο εις την κατασκευήν και επιδιόρθωσιν των χωρικών οδών, λόγω ότι δεν υπάρχουσι χρήματα. Και τοιουτοτρόπως αφήνονται τελείως εγκαταλελειμμένοι επί δυο – τρεις μήνας, έως ότου αρχίσει το νέον οικονομολογικό έτος άνθρωποι πτωχοί και οικογενειάρχαι εργαζόμενοι επί 10 και πλέον εις την υπηρεσίαν της Κυβερνήσεως, και εγκαταλείπονται επί πλέον οδοί χρήζουσαι αμέσου επιδιόρθώσεως, πριν εισβάλη άγριος ο χειμών και διακοπή η συγκοινωνία διαφόρων χωρίων.

Αλλ’ η Κυβέρνησις φαίνεται, ή μάλλον είναι βέβαιον, ότι ουδεμίαν αποδίδει εις σημασίαν, αν περιέλθουν εις την εσχάτην ένδειαν οι απολυθέντες υπάλληλοι και αι οικογένειαι των και αν τα διάφορα χωρία δεν κατορθώνουν να επικοινωνούν μεταξύ των και μεταξύ των πόλεων. Η Κυβέρνησις επιζητεί απλώς οικονομίας και τας εφαρμόζει πάντοτε εις βάρος των ιθαγενών υπαλλήλων και του λαού, ενώ γίνεται

εφ’ ετέρου τόση διασπάθισις του δημοσίου χρήματος διά να συντηρώνται υπεράριθμοι και παρηλικές κυανόαιμοι, μισθοδοτούμενοι μάλιστα γενναιοτάτα;

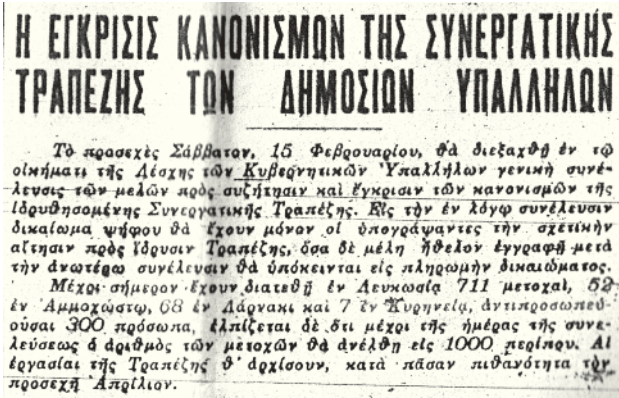
Τίνες των απολυθέντων τούτων υπαλλήλων προσήλθον εις τα γραφεία της εφημερίδος ημών και μετά δακρύων εις τους οφθαλμούς εξέθεσαν ημίν την οικτράν αυτών κατάστασιν αγνοούντες τι πρέπει να πράξωσι και που να καταφύγωσι δια να εξασφα



ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ 7/5/1924

λίσωσιν τον άρτον αυτών και των οικογενειών των έως ότου ευδοκήση η Κυβέρνησις και τοις χορηγήση εκ νέου εργασίαν. Σκέπτονται δε οὔτοι - ως εδήλωσαν ημίν - να μεταβούν εν σώματι εις την Αρχιγραμματείαν ή εις τον Ανώτατον Άρχοντα προς διεκτραγώδησιν της οικτράς θέσεώς των.

Πιο κάτω άλλα δημοσιεύματα
Τι έγραφε η Ελευθερία στις 2 Απριλίου 1924



ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ 8/2/1936



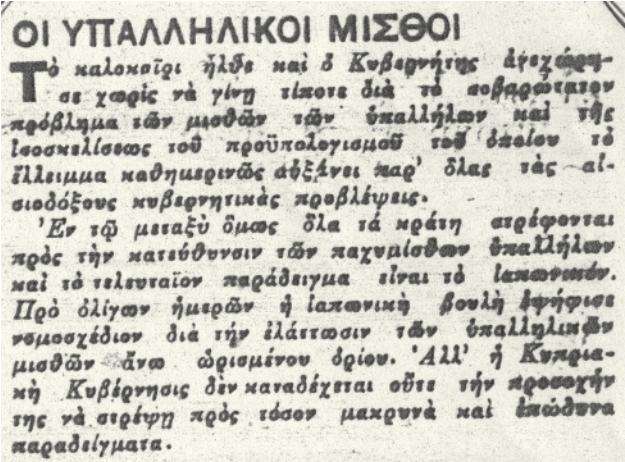
ΑΣ ΑΠΑΝΤΗΣΗ Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΙΣ
Όταν διαμαρτυρόμεθα ότι η Αγγλική Κυβέρνησις μας αδικεί διαθέτουσα τας προσόδους της Νήσου όπως θέλει η ίδια και όχι όπως θέλει ο πληρώνων λαός, τυγχάνομεν εκ μέρους της περιφρονήσεως και ψεγόμεθα διότι δεν συνεργαζόμεθα μετ’ αυτής δια την πρόδοον της νήσου.

Αλλά πώς να συνεργασθώμεν, Καθ’ ην στιγμὴν παραπονούμεθα ότι αι πρόσοδοι μας σπαταλώνται και θέλομεν να έχωμεν φωνήν εις την διάθεσιν των, άλλως αρνούμεθα συνεργασίαν, η Κυβέρνησις εξακολουθεῖ να κάμνη ὅ,τι θέλει.

Χωρίς να υπάρχει ειδική πρόνοια εις τον προϋπολογισμόν εδημιούργησε θέσιν δια τον κ. Πόλτων, ὅστις λαμβάνει ἤδη την σύνταξιν του και δια την επιπρόσθετον υπηρεσίαν ετέρας 300 λίρας και τον εγκατέστησεν εις τον Ἅγιον Γεώργιον Ἀθαλάσσης, όπου και ὠκοδόμησε δι’ αὐτόν κατοικίαν.

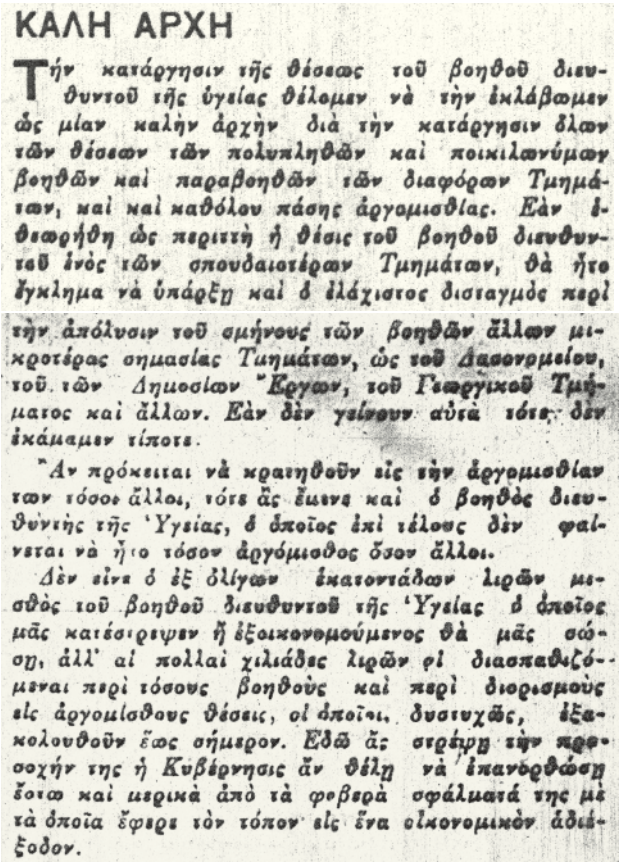
Τώρα ποία ουσιαστικῶς εἶναι η υπηρεσία του κ. Πόλτων. Εἶναι τοιαύτη ὥστε θα ἔσπαζαν τα κόκκαλα του Διευθυντοῦ της Κτηνοτροφικῆς Επαύλεως, ἔάν ἔκαμνε την εργασίαν η οποία ανετέθη εις τον κ. Πόλτων. Ο Διευθυντής της Κτηνοτροφικῆς Επαύλεως ἔχει ἤδη μισθόν 375 λιρών, και κατοικίαν δωρεάν. Εάν δεν ἔχη ειδικότητα δια την βελτίωσιν του εἶδους των ζώων, διατί εἶναι διευθυντής της Κτηνοτροφικῆς Επαύλεως. Εάν ἔχη διατί να μὴ κάμνη την εργασίαν η οποία ανετέθη εις τὸ κ. Πόλτων.

Εἰς τα ερωτήματα αὐτά ας απαντήσῃ η Κυβέρνησις.
Από τη Φωνή της Κύπρου της 6ης Ιουνίου 1931
ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ
Το καλοκαίρι ἦλθε και ο Κυβερνήτης ανεχώρησεν χωρίς να γίνη τίποτε δια το σοβαρώτατον πρόβλημα των μισθών των υπαλλήλων και της ισοσκελίσεως του προϋπολογισμού του οποιου το ἔλλειμμα καθημερινῶς αυξάνει παρ’ ὅλας τας αισιοδόξους προβλέψεις.



ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ 6/6/1931

Εν τω μεταξύ όμως όλα τα κράτη στρέφονται προς την κατεύθυνσιν των παχυμίσθων υπαλλήλων και το τελευταίον



ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΚΥΠΡΟΥ 11/4/1931

παράδειγμα είναι το ιαπωνικόν. Προ ολίγων ημερών η ιαπωνική βουλή εψήφισε νομοσχέδιον δια την ελάττωσιν των υπαλληλικών μισθών άνω ωρισμένου ορίου. Αλλ’ η Κυπριακή Κυβέρνησις δεν καταδέχεται ούτε την προσοχήν της να στρέψῃ προς τόσον μακρυνά και επώδυνα παραδείγματα.
Υψηλόβαθμος διορισμός το Μαΐο του 1924
Από την Ελευθερία της 14ης Μαΐου 1924

Κυβερνητική Υπηρεσία
Τω παρελθόντι Σαββάτω η Κυβέρνησις, κατόπιν συνεδρίας του Εκτελεστικού Συμβουλίου, απεφάσισε να προτείνη την κενωθείσαν θέσιν Έλληνος παρέδρου δικαστού Λευκωσίας εις το έγκριτον εν Πάφω δικηγόρον κ. Σπύρον Μαυρομμάτην, με μισθόν αρχικόν 350 λιρών αυξανόμενον ετησίως κατά 20 λίρας μέχρι 450 λιρών. Η Κυβέρνησις ανέθεσε τηλεγραφικώς εις τον Πρόεδρον του Δικαστηρίου Πάφου να ανακοινώσῃ την πρότασιν της εις τον κ. Μαυρομμάτην, ὅστις, καθ’ ά πληροφορούμεθα, απεδέχθη την θέσιν.

Ο διορισμός ούτος είναι λίαν επιτυχής, καθόσον ο Κ. Μαυρομμάτης και άριστα επιστημονικώς κατηρτισμένος είναι και κρίσιν και αντίληψιν κέκτηται και χαρακτήρα ευθύν, προσόντα απαραίτητα δι’ ένα απονεμητήν της δικαιοσύνης. ■

Αιμοδοσία στην ΑΛΚ στις 2 Ιουλίου εις μνήμην της Ιωάννας Μ. Σκορδῆ

Η Αρχή Λιμένων Κύπρου, στα πλαίσια της κοινωνικής της προσφοράς και της ευαισθησίας που επιδεικνύει σε θέματα υγείας, διοργανώνει αιμοδοσία εις μνήμην της Ιωάννας Μ. Σκορδῆ, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Ημέρας Εθελοντή Αιμοδότη που είναι η 14η Ιουνίου.

Η αιμοδοσία θα πραγματοποιηθῇ στο Παλιό Λιμάνι Λεμεσού, το Σάββατο 2/7/2022 από τις 11:00 π.μ. μέχρι και τις 1:00 μ.μ., στην Αίθουσα «Πλεύσις».

Το Δ.Σ. και η Διεύθυνση της Αρχῆς, μέσω του Προ-

έδρου του Δ.Σ. Δρ. Αντώνη Στυλιανού, δηλώνουν ότι πάντοτε θα είναι αρωγοί σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις που προάγουν την κοινωνική ευαισθησία, ενημέρωση και κινητοποίηση του συνόλου της κοινωνίας των πολιτών σε τόσο σημαντικά θέματα όπως αυτά της Υγείας. «Η αιμοδοσία είναι πράξη αγάπης και απόδειξη κοινωνικής ευαισθησίας».

Η Αρχή Λιμένων Κύπρου προσκαλεί το κοινό να στηρίξει την πιο πάνω εκδήλωση.■



20 Ιουνίου Παγκόσμια Ημέρα Προσφύγων

Υπατη Αρμοστεία: Σε νέα επίπεδα ρεκόρ το φαινόμενο του παγκόσμιου εκτοπισμού, έπειτα από δεκαετή ανοδική τάση

Παρότι υπήρξαν κάποια σημάδια προόδου, ο αναγκαστικός εκτοπισμός ξεπερνάει σε ταχύτητα και ρυθμό την εύρεση λύσεων για τους πρόσφυγες.

Ο αριθμός των ανθρώπων που αναγκάζονται να εγκαταλείψουν τις εστίες τους αυξάνεται χρόνο με τον χρόνο την τελευταία δεκαετία και βρίσκεται στα υψηλότερα επίπεδα που έχουν σημειωθεί ποτέ, μια τάση που μπορεί να αντιστραφεί μόνο με μια νέα συντονισμένη προσπάθεια για την επίτευξη ειρήνης, δήλωσε σήμερα η Υπατη Αρμοστεία του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες.

Μέχρι τα τέλη του 2021, ο αριθμός των ανθρώπων που εκτοπίστηκαν εξαιτίας του πολέμου, της βίας, των διώξεων και των παραβιάσεων ανθρωπίνων δικαιωμάτων είχε φτάσει στα 89,3 εκατομμύρια, μεγαλύτερος κατά 8 τοις εκατό από την περασμένη χρονιά και τουλάχιστον διπλάσιος σε σχέση με δέκα χρόνια πριν, σύμφωνα με την ετήσια έκθεση *Παγκόσμιες Τάσεις* της Υπατης Αρμοστείας.

Έκτοτε, η εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία – η οποία προκάλεσε την ταχύτερη και μία από τις μεγαλύτερες κρίσεις αναγκαστικού εκτοπισμού από τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο – καθώς και άλλες επείγουσες καταστάσεις, από την Αφρική μέχρι το Αφγανιστάν και ακόμα παραπέρα, έκαναν τον αριθμό των εκτοπισμένων να ξεπεράσει το δραματικό ορόσημο των 100 εκατομμυρίων.



«Κάθε χρόνο την τελευταία δεκαετία, οι αριθμοί αυξάνονται συνεχώς», τόνισε ο Υπάτος Αρμοστής του ΟΗΕ για τους Πρόσφυγες, Filippo Grandi. «Είτε θα πρέπει η διεθνής κοινότητα να συνεργαστεί και να αναλάβει δράση μπροστά σε αυτή την ανθρώπινη τραγωδία, επιλύοντας τις συγκρούσεις και βρίσκοντας βιώσιμες λύσεις, είτε η τρομακτική αυτή ανοδική τάση θα συνεχιστεί».

Η περσινή χρονιά ξεχώρισε για τον αριθμό των συγκρούσεων που κλιμακώθηκαν και νέων που ξέσπασαν. Είκοσι τρεις χώρες, με πληθυσμό συνολικά 850 εκατομμυρίων ανθρώπων, αντιμετώπισαν συγκρούσεις μέτριας ή υψηλής έντασης, σύμφωνα με την Παγκόσμια Τράπεζα.

Στο μεταξύ, η έλλειψη τροφίμων, ο πληθωρισμός και η κλιματική κρίση επιδεινώνουν τα δεινά που αντιμετωπίζουν αυτοί οι

πληθυσμοί, οδηγώντας την ανθρωπιστική ανταπόκριση στα όριά της. Παράλληλα, η προοπτική χρηματοδότησης για πολλές από τις καταστάσεις αυτές μοιάζει απογοητευτική.

Ο αριθμός των προσφύγων αυξήθηκε το 2021 σε 27,1 εκατομμύρια. Ο αριθμός των αφίξεων αυξήθηκε κατακόρυφα στην Ουγκάντα, το Τσαντ και το Σουδάν, μεταξύ άλλων. Για μια ακόμη φορά, οι περισσότεροι πρόσφυγες φιλοξενήθηκαν σε γειτονικές χώρες με λιγοστούς πόρους. Ο αριθμός των αιτούντων άσυλο έφτασε τα 4,6 εκατομμύρια, σημειώνοντας 11 τοις εκατό αύξηση.

Την περασμένη χρονιά αυξήθηκε επίσης για 15^η συνεχή χρονιά ο αριθμός των ανθρώπων που εκτοπίστηκαν στο εσωτερικό της χώρας τους εξαιτίας των συγκρούσεων, φτάνοντας τα 53,2 εκατομμύρια. Η αύξηση αυτή προκλήθηκε λόγω της επιδεινούμενης βίας ή των συρράξεων σε ορισμένες περιοχές, όπως για παράδειγμα στη Μυανμάρ. Η σύρραξη στο Τιγκρέ της Αιθιοπίας και σε άλλες περιοχές προκάλεσε τη φυγή εκατομμυρίων ανθρώπων μέσα στη χώρα. Οι εξεγέρσεις στην περιοχή του Σαχέλ οδήγησαν σε νέο εσωτερικό εκτοπισμό, ιδίως στη Μπουρκίνα Φάσο και το Τσαντ.

Η ταχύτητα και ο όγκος του εκτοπισμού εξακολουθεί να υπερβαίνει τις διαθέσιμες λύσεις για τους εκτοπισμένους – τέτοιες λύσεις είναι η επιστροφή, η επανεγκατάσταση

ή η ένταξη στην κοινωνία υποδοχής. Παρ' όλα αυτά, η έκθεση *Παγκόσμιες Τάσεις* αφήνει και κάποια περιθώρια αισιοδοξίας. Ο αριθμός των προσφύγων και εσωτερικά εκτοπισμένων που επέστρεψαν στις εστίες τους σημείωσε αύξηση το 2021, φτάνοντας στα επίπεδα της προ κορωνοϊού εποχής, με τον εθελούσιο επαναπατρισμό να αυξάνεται κατά 71 τοις εκατό, αν και οι αριθμοί συνολικά παρέμειναν σε μέτρια επίπεδα.

«Αν και είμαστε μάρτυρες νέων τρομακτικών προσφυγικών καταστάσεων, με τις υφιστάμενες να αναζωπυρώνονται ή να παραμένουν ανεπίλυτες, υπάρχουν επίσης παραδείγματα χωρών και κοινοτήτων που συνεργάστηκαν για να βρουν λύσεις για τους εκτοπισμένους πληθυσμούς», πρόσθεσε ο κ. Grandi. «Αυτό είναι κάτι που συμβαίνει ήδη σε ορισμένες περιοχές – όπως για παράδειγμα με την περιφερειακή συνεργασία για τον επαναπατρισμό στην Ακτή του Ελεφαντοστού – αλλά αυτές οι σημαντικές αποφάσεις πρέπει να επαναλαμβάνονται ή να ενισχύονται και αλλού».

Τέλος, αν και ο εκτιμώμενος αριθμός των ανιθαγενών ανθρώπων αυξήθηκε ελαφρώς το 2021, περίπου 81.200 άνθρωποι απέκτησαν ιθαγένεια ή επιβεβαίωσαν την ιθαγένειά τους. Πρόκειται για τη μεγαλύτερη μείωση στα επίπεδα ανιθαγένειας από τότε που ξεκίνησε η εκστρατεία «Ανήκω» (IBelong) της Υπατης Αρμοστείας το 2014. ■

Ο Πατέρας μέσα από τα μάτια του παιδιού

Της Αντιγόνης Συμεωνίδου,
Ψυχολόγου-Υπαρξιακής Ψυχοθεραπεύτριας

Αν η μητέρα συμβολίζει την σύνδεση που δημιουργεί την απαρχή της σχέσης, την εκπλήρωση που δημιουργεί την ασφάλεια στην προσκόλλησή, την ρίζα που θα βάλει το κίνητρο για τον ουρανό τότε ο πατέρας δίνει μορφή στην συναισθηματική εξέλιξη μέσα από την ανάγκη να θέλω να ρισκάρω και να δημιουργώ. Βάζει τον σπόρο για να μην φοβάται ο μικρός άνθρωπος να θέλει να «πετάξει».

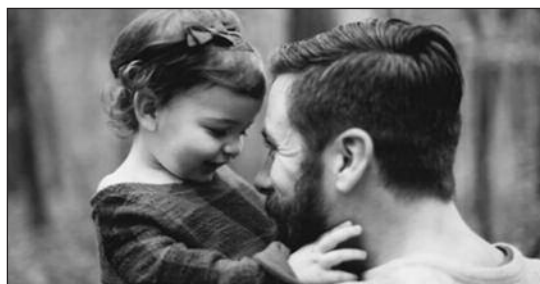
Ο πατέρας συμβολίζει τον ήλιο στην ψυχή του παιδιού που πλαισιώνει και κυκλώνει την εξέλιξη του. Φωτίζει μέσα από την καρδιά του όλο τον κόσμο του μικρού ανθρώπου, όλο το είναι του όταν βρίσκεται σε στιγμές ανασφάλειας, φόβου και χρειάζεται να ρισκάρει για να σταθεί στα ποδαράκια και να βιώσει την σημασία μικρών κατακτήσεων.

Κάθε πρώτη κατάκτηση, κάθε πρώτη

Κάθε παιδί χρειάζεται να μπορεί να έχει γερές ρίζες και κίνητρο για να πετάει.

φορά για ένα παιδί μέσα από την ενθάρρυνση και ταυτόχρονα την αίσθηση ασφάλειας είναι ένα τεράστιο βήμα για την εξέλιξη του. Κάθε βήμα δημιουργεί συναισθήματα που δημιουργούν την αίσθηση του Μπορώ. Όταν το Μπορώ λειτουργεί αθροιστικά στη ζωή ενός ανθρώπου δημιουργεί το βίωμα της εκτίμησης προς την ύπαρξή του. Κάθε όμορφο βίωμα που διαχέεται μέσα μας ξαναδημιουργεί, ξαναγεννάει. Δημιουργεί ένστικτο εξέλιξης, γεννάει ανάγκη να βρίσκω πάντα κίνητρο για να Ζω.

Ο πατέρας το μόνιμο φως για τα μάτια της ψυχής του παιδιού. Είναι η πιο ισχυρή



μορφή προστασίας που έρχεται και συμπληρώνει την πρώτη αίσθηση ασφάλειας μετά την αγκαλιά της μάνας στη νεογέννητη και βρεφική ζωή.

Περνάτε χρόνο με τα παιδιά σας, δώστε στα πλάσματα σας την ευκαιρία να σας εσωτερικεύσουν με εκπλήρωση και σας δουν για αυτό που πραγματικά είστε για τα μάτια τους: **Η συνέχεια της βάσης, η ολοκλήρωση της ύπαρξης, η εξέλιξη των συναισθημάτων, η πεποίθηση ότι μπορώ να έχω Τα φτερά που γεννιούνται από την ρίζα.**

Γιατί πατέρα θα χτίσεις δυνατό άνθρωπο

αλλά και ευαίσθητο. Θα καλλιεργήσεις την αγάπη του μικρού ανθρώπου για την ύπαρξη, του μέσα από την αγάπη που έχει νιώσει από εσένα. Θα δημιουργήσεις κίνητρο για την ζωή του μέσα από το βίωμα του. Το βίωμα του να είναι ότι και ίδιος έχει νιώσει ότι για εσένα είναι μια δημιουργία. Θα βάλεις το λιθαράκι για μια υγιή αίσθηση του εαυτού που θέλει να βλέπει μόνο την αλήθεια, να θέλει να ψάχνει την αλήθεια του γιατί δεν την φοβάται. Θα δημιουργήσεις μια ανάγκη στον μικρό άνθρωπο να θέλει να πολλαπλασιάζει την αγάπη που έχει νιώσει γιατί γνωρίζει ότι μόνο η αγάπη δημιουργεί σχέσεις. Θα ενθαρρύνεις τον μικρό άνθρωπο να μην φοβάται να εκφράζει τα συναισθήματά του, να μπορεί να επικοινωνεί την ψυχή του και να ακούει την καρδιά του.

Να είσαι εκεί για όλα για να μπορεί μετά στην ζωή του να ζει σε όλα, σε όλη την γκάμα συναισθημάτων που χρωματίζουν τον καμβά της ζωής του. ■

Μήνυμα της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων για την Παγκόσμια Ημέρα του Πατέρα - 19 Ιουνίου

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων κα Ιωσηφίνα Αντωνίου χαιρετίζει την Παγκόσμια Ημέρα του Πατέρα που φέτος γιορτάζεται στις 19 Ιουνίου. Η γιορτή του πατέρα δημιουργήθηκε στις αρχές του 20ού αιώνα για να τιμήσει όλους τους πατεράδες του κόσμου για την προσφορά τους τόσο στην οικογένεια όσο και στην κοινωνία γενικότερα. Αν και λιγότερο διαδεδομένη, θεωρείται συμπληρωματική

γιορτή με τη γιορτή της μητέρας, αφού ο πατέρας μαζί με τη μητέρα αποτελούν σταθερούς πυλώνες μέσα στην οικογένεια.

Την ημέρα αυτή, τονίζει η κα Αντωνίου, συμβολικά τιμούνται όλοι οι πατεράδες για τη ξεχωριστή σχέση μεταξύ πατέρα και παιδιού. Εύκολο στη θεωρία, δύσκολο στην πράξη. Το να είσαι πατέρας αποτελεί το δυσκολότερο ρόλο που καλείται να διαδραματίσει ένας άνδρας μόλις αποκτήσει παι-



Γραφείο Επιτροπής για την Ισότητα των Φύλων



διά. Πατέρας και παιδί δηλώνει έναν δεσμό που αποτελείται από φροντίδα, καθοδήγηση, αγάπη, στοργή.

Ας εκφράσουμε λοιπόν τα αισθήματά μας στους πατεράδες μας σήμερα και ας τους

ευχαριστήσουμε για τα όσα έχουν κάνει για εμάς, ξεκινώντας από ένα «μεγάλο ευχαριστώ» για το δώρο της ζωής που μας πρόσφεραν. ■

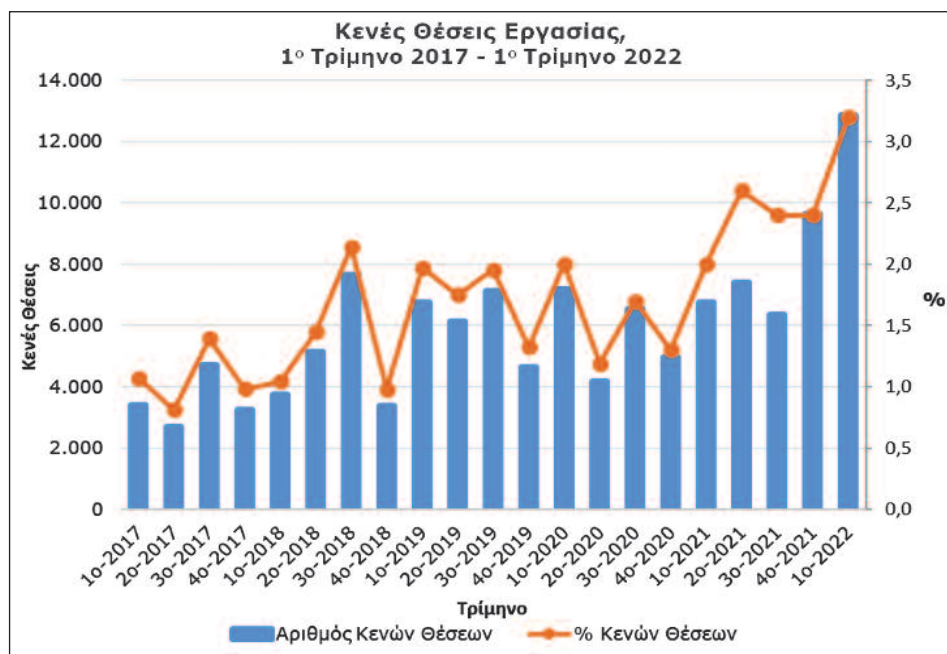


Κενές θέσεις Εργασίας: 1ο τρίμηνο 2022 Ποσοστό Κενών Θέσεων 3,2%

Ο αριθμός των Κενών Θέσεων Εργασίας το 1ο τρίμηνο του 2022 ανήλθε στις 12.874. Ο αριθμός των Κενών Θέσεων Εργασίας αυξήθηκε κατά 6.113 (90,4%) σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους που ήταν 6.761. Σε σχέση με το 4ο τρίμηνο του 2021 παρατηρήθηκε αύξηση 3.231 θέσεων (33,5%).

Το συνολικό ποσοστό των κενών θέσεων το 1ο τρίμηνο του 2022 ήταν 3,2%, ενώ το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021 ήταν 2,4% και 2,0% αντίστοιχα. Τα μεγαλύτερα ποσοστά κενών

θέσεων το 1ο τρίμηνο του 2022 παρατηρούνται στους Τομείς των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (10,2%), των Διοικητικών και Υποστηρικτικών Δραστηριοτήτων (4,3%), των Δραστηριοτήτων Σχετικών με την Ανθρώπινη Υγεία και την Κοινωνική Μέριμνα (3,4%) και των Επαγγελματικών, Επιστημονικών και Τεχνικών Δραστηριοτήτων (3,3%). ■



Ανανέωση 3μηνιαίων και 6μηνιαίων αδειών κυκλοφορίας για την περίοδο μετά την 1.7.2022

Από το Τμήμα Οδικών Μεταφορών, ανακοινώθηκαν τα ακόλουθα σε σχέση με την ανανέωση των τριμηνιαίων και εξαμηνιαίων αδειών κυκλοφορίας των οχημάτων για το 2022 οι οποίες θα λήξουν την 30η Ιουνίου του 2022:

1. Η τελευταία ημερομηνία ανανέωσης των εν λόγω αδειών κυκλοφορίας είναι η Πέμπτη 8.9.2022.

2. Οι εν λόγω άδειες κυκλοφορίας μπορούν να ανανεώνονται από την Παρασκευή 1.7.2022 για χρονική περίοδο τριών ή έξι μηνών.

3. Με βάση την ισχύουσα νομοθεσία οι εν λόγω άδειες κυκλοφορίας ανανεώνονται μέχρι την Πέμπτη 8.9.2022 χωρίς επιβάρυνση. Μετά από την Πέμπτη 8.9.2022, επιβάλλεται ως επιβάρυνση στην άδεια κυκλοφορίας το άθροισμα του ποσού των 10 ευρώ και ποσού ίσου με το δέκα τις εκατό (10%) της άδειας κυκλοφορίας που αντιστοιχεί στο υπολειπόμενο οφειλόμενο ποσό για το τρέχον έτος.

4. Για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας θα πρέπει να υπάρχει Πιστοποιητικό Καταλληλότητας και Ασφάλιση για το όχημα.

5. Το TOM συμβουλεύει όλους, να φροντίσουν για την ανανέωση της άδειας κυκλοφορίας του οχήματος τους εγκαίρως και να μην περιμένουν τις τελευταίες μέρες, για να

αποφευχθεί ενδεχόμενη υπερφόρτωση του συστήματος που μπορεί να προκαλέσει ταλαιπωρία.

6. Υπενθυμίζεται και τονίζεται ότι, όσοι είχαν ανανεώσει την άδεια κυκλοφορίας του οχήματός τους για το δεύτερο τρίμηνο ή το πρώτο εξάμηνο του 2022 αλλά δεν προτίθενται να την ανανεώσουν για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα του 2022 θα πρέπει να υποβάλουν στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών αίτηση ακινητοποίησης του οχήματος, με τη συμπλήρωση του εντύπου TOM 12Α. Η αίτηση αυτή γίνεται διαδικτυακά, μέσω των Διαδικτυακών Υπηρεσιών του Τμήματος. Σε αντίθετη περίπτωση η υποχρέωση για καταβολή του ποσού που αντιστοιχεί στο τέλος κυκλοφορίας συνεχίζει να υφίσταται ως αστικό χρέος, οφειλόμενο προς τη Δημοκρατία.

7. Οχήματα για τα οποία δεν ανανεώθηκε η άδεια κυκλοφορίας τους για δώδεκα συνεχείς μήνες (δηλαδή η τελευταία άδεια κυκλοφορίας έληξε στις 30/6/2021) και δεν έχουν δηλωθεί ως ακινητοποιημένα θα διαγραφούν από το μητρώο του TOM εάν δεν καταβληθεί το οφειλόμενο ποσό για τους δώδεκα μήνες και ανανεωθεί η άδεια κυκλοφορίας τους, μέχρι την Πέμπτη 8.9.2022, για τουλάχιστον τρίμηνη άδεια. Η διαδικασία αυτή γίνεται επίσης διαδικτυακά.

8. Σε περίπτωση καταστροφής του οχήματος θα πρέπει οι ιδιοκτήτες να υποβάλλουν στο TOM αίτηση ακύρωσης εγ-



γραφής του οχήματος (έντυπο TOM 98Α) συνοδευόμενη από το «Πιστοποιητικό Καταστροφής» που εκδίδεται από αδειοδοτημένες εγκαταστάσεις επεξεργασίας αποβλήτων οχημάτων, για να απαλλαγούν από την υποχρέωση καταβολής τελών κυκλοφορίας από την ημερομηνία καταστροφής του οχήματος.

9. Οι άδειες κυκλοφορίας ανανεώνονται διαδικτυακά, σε Τράπεζες, στα ΚΕΠ, στα ΚΕΠΟ και στα επαρχιακά γραφεία του TOM, καθ' όλη τη διάρκεια του έτους.

10. Υπενθυμίζεται και τονίζεται ότι δεν θα σταλούν ειδοποιήσεις προς τους εγγεγραμμένους ιδιοκτήτες, για την ανανέωση των αδειών κυκλοφορίας για το τρίτο τρίμηνο ή το δεύτερο εξάμηνο του 2022. ■

Εκστρατεία επιθεωρήσεων για τη θερμική καταπόνηση από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας σε εργοτάξια

Τους επόμενους δύο μήνες Ιούλιο και Αύγουστο, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα διεξαγάγει εκστρατεία επιθεωρήσεων σε εργοτάξια και υποστατικά διαφόρων οικονομικών δραστηριοτήτων, όπου εκτελούνται υπαίθριες εργασίες και ενδέχεται κατά τους καλοκαιρινούς μήνες να είναι ιδιαίτερα αυξημένη η θερμική καταπόνηση των εργαζομένων.

Οι επιθεωρήσεις θα επικεντρωθούν, κυρίως, στον έλεγχο συμμόρφωσης με τις βασικές πρόνοιες της Νομοθεσίας για Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, σε σχέση με την εφαρμογή προληπτικών και προστατευτικών μέτρων για την αντιμετώπιση των κινδύνων που αφορούν τη θερμική καταπόνηση των εργαζομένων. Νοείται ότι, θα ελέγχεται παράλληλα και η συμμόρφωση με τις διατάξεις της εν λόγω Νομοθεσίας για την αντιμετώπιση άλλων κινδύνων.

Για σκοπούς πληροφόρησης επισυνάπτε-

ται κατάλογος των σημείων ελέγχου μαζί με τις αντίστοιχες επεξηγήσεις.

Συναφώς υπενθυμίζεται ότι για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους, οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να εφαρμόζουν τις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020 (Κ.Δ.Π. 291/2014 και Κ.Δ.Π. 206/2020), τα οποία είναι διαθέσιμα, μαζί με σχετική πληροφόρηση, στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, <http://www.mlsi.gov.cy/dli>.

Σύμφωνα με τον πιο πάνω Κώδικα και ειδικά όσον αφορά εργασίες σε υπαίθριους χώρους, τόσο οι εργοδότες όσο και οι αυ-



τοεργοδοτούμενοι θα πρέπει να μετρούν τις παραμέτρους που συμβάλλουν στη θερμική καταπόνηση, όπως τη θερμοκρασία αέρα και τη σχετική υγρασία ή/και να παρακολουθούν τα

δελτία καιρού και τις προβλέψεις της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας και αναλόγως να ρυθμίζουν τις εργασίες τους. Σημειώνεται ότι, στην αγορά διατίθενται ειδικά όργανα για ταυτόχρονη μέτρηση της θερμοκρασίας ξηρού θερμομέτρου και υγρασίας.

Για τεκμηρίωση της παρακολούθησης των συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, καθώς και της απαιτούμενης αλλαγής εργασίας/ανάπαυσης και άλλων μέτρων, οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να καταγράφουν τις πιο πάνω μετρήσεις και τα μέτρα στον Πίνακα 14 του

Κώδικα με τίτλο «Καταγραφή συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, αλλαγής εργασίας/ανάπαυσης ανά ώρα και μέτρων» όταν επικρατούν συνθήκες υψηλής θερμοκρασίας σε συνδυασμό με τη σχετική υγρασία και να ενεργούν σύμφωνα με τον Πίνακα 12 του Κώδικα με τίτλο «Επιβαλλόμενη σχέση εργασίας-αλλαγής εργασίας/ανάπαυσης», δηλαδή να μειώνουν ή και να διακόπτουν τις εργασίες που διεξάγουν.

Στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ είναι διαθέσιμος Σύντομος Οδηγός Κώδικα Πρακτικής για τη θερμική καταπόνηση των Εργαζομένων, ο οποίος περιλαμβάνει τις βασικές πρόνοιες του Κώδικα και τα απαιτούμενα μέτρα προστασίας και πρόληψης.

Για πρόσθετες διευκρινίσεις ή πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να απευθύνονται στους αρμόδιους Λειτουργούς στα τηλέφωνα 22405660 και 22405615 ή στην ηλεκτρονική διεύθυνση morphanides@dli.mlsi.gov.cy. ■

Σε συνέχεια συμφωνίας με τις Συντεχνίες Κατατέθηκε στη Βουλή το Νομοσχέδιο για κατάργηση απαγόρευσης πλήρωσης θέσεων

Το Υπουργείο Οικονομικών κατέθεσε την περασμένη Πέμπτη στη Βουλή νομοσχέδιο για την κατάργηση της απαγόρευσης της πλήρωσης των κενών θέσεων στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα. Το Νομοσχέδιο καλύπτει τόσο τις θέσεις προαγωγής, όσο και τις θέσεις πρώτου διορισμού και πρώτου διορισμού και προαγωγής. Σκοπός του είναι η κατάργηση της απαγόρευσης για την πλήρωση κενών θέσεων στο δημόσιο σύμφωνα με το Νόμο που ψηφίστηκε το 2013.

Η κατάργηση της απαγόρευσης της πλήρωσης κενών θέσεων αποσκοπεί στην κάλυψη των μόνιμων αναγκών του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα με μόνιμο προσωπικό και τον περιορισμό της κάλυψης των αναγκών με μη μόνιμο προσωπικό.

Στην αιτιολογική έκθεση του νομοσχεδίου αναφέρεται ότι θα πρέπει ο δημόσιος τομέας να επανέλθει στην κανονικότητα σε σχέση με την οργάνωση και στελέχωση του, για την αντιμετώπιση προβλημάτων και την προώθηση μεταρρυθμίσεων.

Σημειώνεται ότι η απαγόρευση πλήρωσης κενών μόνιμων θέσεων οδήγησε στην αύ-



ξηση των μη μόνιμων υπαλλήλων ενώ τονίζεται ότι ο περιορισμός της απασχόλησης μη μόνιμων υπαλλήλων για κάλυψη μόνιμων αναγκών είναι αναγκαίος.

Επισημαίνεται επίσης ότι η ακολουθούμενη διαδικασία αξιολόγησης αιτημάτων για εξαίρεση θέσεων από την απαγόρευση, προϋποθέτει σημαντικό διοικητικό κόστος για την Εκτελεστική και Νομοθετική εξουσία, το οποίο είναι δυσανάλογο του μέτρου. Με την πρόταση εκτιμάται ότι θα μηδενιστεί το διοικητικό κόστος της απαίτησης για υποβολή αιτημάτων από μέρους των αρμόδιων αρχών και αξιολόγησης τους από

το τμήμα δημόσιας διοίκησης και προσωπικού, αλλά και της εξέτασης και λήψης απόφασης από τον υπουργό οικονομικών.

Αναφέρεται ακόμη ότι κρίθηκε αναγκαίο να αποδεσμευτούν πόροι για την εκτέλεση άλλων παραγωγικών εργασιών.

Όπως τονίζεται στην Έκθεση η κατάργηση του νόμου είναι αναγκαία και στο πλαίσιο της μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας, δεδομένου ότι η ΕΔΥ πρέπει να γνωρίζει τις κενές θέσεις που υπάρχουν για να μπορεί να προγραμματίζει τις διαδικασίες πλήρωσης θέσεων.

Αναφέρεται συναφώς ότι ο υπουργός οικονομικών υπέγραψε πρόσφατα συμφωνία πλαίσιο με τις συντεχνίες ΣΕΚ, ΠΕΟ και ΠΑΣΥΔΥ, για πλήρη κατάργηση όλων των απαγορεύσεων πλήρωσης προσωπικού στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και όπως για το ωρομίσθιο προσωπικό αφαιρεθεί από τους προϋπολογισμούς, η πρόνοια απαγόρευσης πλήρωσης κενών μόνιμων θέσεων ωρομίσθιου προσωπικού.

«Η οργάνωση και στελέχωση των δημόσιων υπηρεσιών ανήκει στην Εκτελεστική Εξουσία. Η διαφοροποίηση είναι καθορι-

στική για την εύρυθμη λειτουργία του δημόσιου τομέα», τονίζεται.

Το συγκεκριμένο νομοσχέδιο έρχεται για να καταργήσει αυτό του 2013 το οποίο αφορούσε ειδικές διατάξεις και θεσπίστηκε λόγω της οικονομικής κρίσης και των έκτακτων δημοσιονομικών συνθηκών που επικρατούσαν.

Το υπουργικό συμβούλιο ενέκρινε το νομοσχέδιο και ο υπουργός Οικονομικών, θα μπορεί να προχωρήσει σε οποιοδήποτε τροποποιήσεις χρειάζονται κατά τη διάρκεια επεξεργασίας και συζήτησης του νομοσχεδίου στη Βουλή.

Την κατάθεση του σχετικού νομοσχεδίου στη βουλή είχε προαναγγείλει η διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) του υπουργείου Οικονομικών, Έλενα Οικονομίδου - Αζίνα. Μιλώντας ενώπιον της επιτροπής οικονομικών, τόνισε ότι το ΥΠΟΙΚ δεν συμφωνεί με τη μεμονωμένη αντιμετώπιση του θέματος, σημειώνοντας ότι θα έπρεπε να περιλαμβάνει όλες τις θέσεις και όχι μόνο τις θέσεις προαγωγής. ■

Προς έκδοση μέχρι το Φθινόπωρο Κοινοτικής Οδηγίας για κατώτατο μισθό

Οι τριμερείς διαπραγματεύσεις μεταξύ της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, του Συμβουλίου και του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου κατέληξαν σε προσωρινή συμφωνία για έκδοση Οδηγίας για Επαρκή Κατώτατο Μισθό. Επαφίεται τώρα στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και την Ευρωβουλή να υπερψηφίσουν την πρόταση με προοπτική η Κοινοτική Οδηγία να καταστεί νόμος της ΕΕ μέχρι το ερχόμενο Φθινόπωρο. Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ETUC εκτιμά ότι οι πρόνοιες της Οδηγίας που αφορούν τόσο τον καθορισμό εθνικού κατώτατου μισθού όσο και την κατοχύρωση του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων θα οδηγήσουν όχι μόνο σε ουσιαστική αύξηση των απολαβών για εκατομμύρια Ευρωπαίων εργαζομένων, οι οποίοι πλήττονται από τις καλπάζουσες αυξήσεις τιμών, αλλά και σε θεσμοθέτηση νέων δικαιωμάτων και προοπτικών για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις με στόχο την ενίσχυση τους για την εφαρμογή του θεσμού των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Ήδη το Γερμανικό Συνδικαλιστικό Κίνημα ανακοίνωσε ότι η Γερμανική Κυβέρνηση έχει επιβεβαιώσει ότι ο δια νόμου καθοριζόμενος κατώτατος μισθός θα αυξηθεί σε 12 ευρώ την ώρα από τον ερχόμενο Οκτώβριο. Επί του παρόντος ο κατώτατος μισθός είναι 9.82 ευρώ και είχε ήδη ανακοινωθεί αύξηση σε 10.45 ευρώ από τον Ιούλιο, επιβεβαιώ-

ώθηκε όμως στις 3 Ιουνίου από την Κυβέρνηση η παραπέρα αύξηση σε 12 ευρώ. Εκτιμάται ότι από τις αυξήσεις θα επωφεληθούν 8,6 εκατομμύρια εργαζομένων τα δύο τρίτα των οποίων είναι γυναίκες.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου για τις θετικές εξελίξεις στο θέμα των κατώτατων απολαβών και το θεσμό συλλογικών διαπραγματεύσεων η συμφωνία στους θεσμούς της ΕΕ θα οδηγήσει σε ουσιαστικές αλλαγές με μεγάλους αριθμούς εργαζομένων να επιτυγχάνουν αυξήσεις απολαβών μέχρι και 50% στις μέσες απολαβές και 60% στο μέσο όρο απολαβών, ποσοστά τα οποία θα οδηγήσουν σε ουσιαστική μείωση και στο χάσμα των απολαβών των δυο φύλων. Η Έκθεση του Ινστιτούτου αναμένει επίσης και βελτιώσεις στην εφαρμογή του θεσμού συλλογικών διαπραγματεύσεων σε σημαντικό αριθμό χωρών στις οποίες ο θεσμός επί του παρόντος δεν τυγχάνει εκτεταμένης εφαρμογής.

Ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας

Με ανακοίνωση του την περασμένη Πέμπτη 16 Ιουνίου το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέφερε ότι το Συμβούλιο Υπουργών Απασχόλησης και Κοινωνικής Πολιτικής της ΕΕ, που πραγματοποιήθηκε την ίδια μέρα στο Λουξεμβούργο, έτυχε ενημέρωσης για την επιτυχή κατάληξη των διαπραγματεύσεων μεταξύ του Ευρωπαϊκού



Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, σε σχέση με την Οδηγία για τον καθορισμό επαρκών κατώτατων μισθών στην ΕΕ. Επόμενο βήμα αποτελεί η επίσημη υιοθέτηση της πολιτικής συμφωνίας από τα δύο θεσμικά όργανα, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο.

Το Υπουργείο καλωσορίζει την επιτυχή κατάληξη των διαπραγματεύσεων και τονίζει ότι πρόκειται για μια άκρως σημαντική εξέλιξη, ιδιαίτερα για τη χώρα μας όπου βρισκόμαστε στα τελικά στάδια της εισαγωγής εθνικού θεσμοθετημένου κατώτατου μισθού, κάτι που αποτέλεσε προτεραιότητα της παρούσας Κυβέρνησης και της Υπουργού Εργασίας Ζέτας Αιμιλιανίδου, η οποία δυστυχώς έφυγε πρόωρα προτού ολοκληρωθεί αυτή η μεγάλη μεταρρύθμιση.

Την Κύπρο στο Συμβούλιο εκπροσώπησε ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέας Ζαχαριάδης. ■

Συμφωνία EPSU και HOSPEEM για προσλήψεις και για κατοχύρωση προσωπικού νοσηλευτηρίων

Η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσίου-παλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU και ο Σύνδεσμος Εργοδοτών Ευρωπαϊκών Νοσηλευτηρίων και Φροντίδας Υγείας HOSPEEM έχουν καταλήξει σε συμφωνία για Πλαίσιο Ενεργειών για Προσλήψεις και Κατοχύρωση Εργοδοτούμενων. Η συμφωνία περιλαμβάνει πρόνοιες για διαχείριση της πανδημίας COVID-19 για θέματα ισοζυγίου εργασίας - διαβίωσης και για εγχειρόμενα σε σχέση με την ψηφιοποίηση με πάγιο στόχο τη διασφάλιση συνθηκών υγείας και ασφάλειας.

Η συμφωνία δίδει επίσης ιδιαίτερη έμφαση στη δέσμευση των εταίρων για ενίσχυση της προσέλκυσης εργοδοτούμε-



νων στον τομέα εργασίας στα νοσηλευτήρια και ιδιαίτερα προνοείται και στήριξη στην προσπάθεια προσέλκυσης μεταναστών εργαζομένων στη βάση προτάσεων βασιζομένων σε



δικαιώματα.

Το πλαίσιο της συμφωνίας συνδυάζεται με τις εν ισχύ πρωτοβουλίες για κατοχύρωση υφιστάμενων εργοδοτούμενων με πρόνοιες στις οποίες τονίζεται ότι οι κοινωνικοί εταίροι θα εμπλέκονται στον προγραμματισμό θεμάτων προσέλκυσης δυναμικού περιλαμβανομένων των αναγκών των εργαζομένων και των απαιτούμενων αναγκών σε αριθμούς και ειδικότητες σε όλα τα επίπεδα της εργασίας.

Το νέο πλαίσιο δράσεων που συμφωνήθηκε προάγει τη διαφορετικότητα και την ισότητα των φύλων στο εργατικό δυναμικό ώστε να αντικατοπτρίζεται η ποικιλομορφία της κοινωνίας η οποία εξυπηρετείται. ■



1ο Επιστημονικό Συνέδριο Κρατικού Αρχείου με την ευκαιρία της Διεθνούς Εβδομάδας Αρχείων Αρχεία στην Κύπρο. Οργάνωση – Προσδοκίες – Προοπτικές

Πραγματοποιήθηκε στις 7 Ιουνίου 2022, το 1ο επιστημονικό συνέδριο του Κρατικού Αρχείου με θέμα «Αρχεία στην Κύπρο. Οργάνωση – Προσδοκίες – Προοπτικές». Το συνέδριο πραγματοποιήθηκε με την ευκαιρία της Διεθνούς Εβδομάδας Αρχείων, η οποία φέτος γιορτάστηκε μεταξύ 6 και 10 2022. Ένεκα του αδόκητου χαμού της Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων Ζέτας Αιμιλιανίδου, πάρθηκε ομόφωνη απόφαση όπως το συνέδριο αφιερωθεί στη μνήμη της.

Στόχος των εορτασμών αυτών, σε διεθνές επίπεδο, είναι η ανάδειξη της χρησιμότητας των αρχείων για την κοινωνία και τη χρηστή διακυβέρνηση και η ευαισθητοποίηση του κοινού για τη σημασία και την αξία τους.

Το Κρατικό Αρχείο της Κυπριακής Δημοκρατίας στην προσπάθειά του για προβολή των αρχειακών ιδρυμάτων που λειτουργούν στην Κύπρο, τη γνωριμία του κοινού με τα αρχειακά τεκμήρια που διαφυλάσσονται σε αυτά και την καταγραφή των προοπτικών τους στο νέο ψηφιακό περιβάλλον που ζούμε, διοργάνωσε το επιστημονικό αυτό συνέδριο, προσκαλώντας τα σημαντικότερα ιδρύματα διαχείρισης αρχείων στην Κύπρο.

Το συνέδριο χαιρέτισε η Υπουργός Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως κα Στέφη Δράκου, η οποία εξήρε τη σημασία των αρ-



χείων για τη χρηστή διοίκηση αλλά και την ιστορική έρευνα, τονίζοντας παράλληλα τη συμβολή του Κρατικού Αρχείου προς τον σκοπό αυτό.

Στην ομιλία του ο Αναπληρωτής Έφορος Κρατικού Αρχείου Δρ Χρίστος Κυριακίδης, αφού καλωσόρισε τους συμμετέχοντες, παρουσίασε τον σημαντικό ρόλο που διαδραματίζει το Κρατικό Αρχείο στη διάσωση, διαφύλαξη και διάθεση στο κοινό των αρχείων που παράγει, ως επί το πλείστο, ο δημόσιος τομέας, τις προσδοκίες για την ανάπτυξη του και τις προοπτικές που εμφανίζονται στο νέο περιβάλλον που τα

ηλεκτρονικά αρχεία επιβάλλουν.

Για τη συμβολή των Οργανισμών τους στη διάσωση των αντίστοιχων αρχείων τους μίλησαν ο Γενικός Διευθυντής του ΠΙΚ κ. Θανάσης Τσώκος, η Διευθύντρια του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών κα Αλίκη Στυλιανού, ο Αναπληρωτής Διευθυντής του Κέντρου Επιστημονικών Ερευνών Δρ Κυπριανός Λούης για το Αρχείο Προφορικής Παράδοσης του Κέντρου και ο Επιστημονικός Διευθυντής του Παττίχειου Δημοτικού Μουσείου – Ιστορικού Αρχείου και Κέντρου Μελετών Λεμεσού κ. Μίμης Σοφοκλέους.

Στη δεύτερη συνεδρία παρουσιάστηκαν

εισηγήσεις για ιδιωτικά αρχεία που λειτουργούν στην Κύπρο και το εξωτερικό. Ο Αρχιεπίσκοπος της Ιερής Αρχιεπισκοπής Κύπρου κ. Κωνσταντίνος Θεοδότου μίλησε για το Αρχείο των αιδίων Αρχιεπισκόπων Κύπρου, ο Ερευνητής στο Κέντρο Μελετών της Ιερής Μονής Κύκκου κ. Κωστής Κοκκινόφτας για τα σχετικά με την Κύπρο έγγραφα του Αρχείου του Πατριαρχείου Ιεροσολύμων, ο Επιστημονικός Διευθυντής του Κέντρου Μελετών κ. Τάσος Παπαδόπουλος, ο Αναπληρωτής Καθηγητής Σύγχρονης Ελληνικής Ιστορίας, Πέτρος Παπαπολυβίου, για το αρχείο που φυλάσσεται στο ίδρυμα, και τέλος, ο Έφορος Συλλογών Πολιτιστικού Ιδρύματος Τράπεζας Κύπρου Δρ Χριστόδουλος Χατζηχριστοδούλου για το Ιστορικό Αρχείο του Ιδρύματος.

Το σημαντικότερο συμπέρασμα από τις εργασίες του Συνεδρίου είναι ότι οι προκλήσεις που έχουν να αντιμετωπίσουν τα αρχειακά ιδρύματα είναι κοινές και η συνεργασία όλων των φορέων μεταξύ τους είναι απαραίτητη για την αντιμετώπισή τους. Παράλληλα, κάτι που αποτελεί και επιδίωξη και του Κρατικού Αρχείου, είναι η θεσμοθέτηση του συνεδρίου αυτού σε ετήσια βάση, κάτι που θα βοηθήσει σε μεγάλο βαθμό στην εμβάθυνση των σχέσεων μεταξύ των ιδρυμάτων που διαχειρίζονται αρχεία στην Κύπρο. ■

Εκατό συνέδριοι από 34 ευρωπαϊκές χώρες σε τριήμερο συνέδριο ηλεκτρονικών συνεργασιών

Το Γραφείο Επιτρόπου για τη Ρύθμιση Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων (ΓΕΡΗΕΤ), σε συνεργασία με το Σώμα Ευρωπαίων Ρυθμιστών Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών (Body of European Regulators for Electronic Communications - BEREC) και την Ομάδα Ανεξάρτητων Ρυθμιστών (Independent Regulators Group - IRG), φιλοξένησε άνω των 100 συνέδρων προερχόμενων από 34 ευρωπαϊκές χώρες και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την Ολομέλεια του BEREC το τριήμερο 8-10 Ιουνίου 2022, στην Αγία Νάπα.

Στις 8 Ιουνίου διεξήχθη το Workshop on Digital Divide, σκοπός του οποίου ήταν η ανταλλαγή εμπειριών και πρακτικών μεταξύ των επικεφαλής των Ρυθμιστικών Αρχών για μείωση του ψηφιακού χάσματος το οποίο έχει αναδειχθεί ως κορυφαία πολιτική προτεραιότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο. Η πανδημία του κορωνοϊού επίδρασε ως καταλύτης στην ανάδειξη της σημαντικότητας

μείωσης του ψηφιακού χάσματος, δηλαδή του κενού που υπάρχει μεταξύ ομάδων του πληθυσμού που μπορούν να χρησιμοποιήσουν και να αξιοποιήσουν τις νέες τεχνολογίες πληροφοριών και ηλεκτρονικών επικοινωνιών για να βελτιώσουν την ποιότητα της ζωής τους, και ομάδων που δεν μπορούν να επωφεληθούν στον ίδιο βαθμό λόγω κοινωνικών και οικονομικών παραγόντων.

Στις 9 Ιουνίου διεξήχθη το 51st Board of Regulators Meeting, στο οποίο συζητήθηκαν διάφορα θέματα τα οποία απασχολούν τις Ρυθμιστικές Αρχές, όπως η παροχή βοήθειας σε θέματα ηλεκτρονικών επικοινωνιών προς την Ουκρανία, η εφαρμογή του Κανονισμού για το Ανοιχτό Διαδίκτυο, η δορυφορική σύνδεση για την παροχή της καθολικής υπηρεσίας, το οικοσύστημα του διαδικτύου, το 5G, η διασφάλιση πρόσβασης και επιλογής σε χρήστες με ειδικές ανάγκες, η επίδραση του ψηφιακού τομέα στο περιβάλλον κ.ά.



Στις 10 Ιουνίου διεξήχθη το BEREC Office 51st Management Board Meeting, στο οποίο συζητήθηκαν διάφορα εσωτερικά θέματα που αφορούν τον τρόπο λειτουργίας του Agency for Support for BEREC (BEREC Office), τις οικονομικές του καταστάσεις και

τον σχεδιασμό της νέας του ιστοσελίδας. Διεξήχθη επίσης το 2nd IRG General Assembly 2022, στο οποίο συζητήθηκαν οι τελευταίες εξελίξεις και πρωτοβουλίες σε ρυθμιστικά θέματα καθώς και το Πολυετές Προϋπολογιστικό Πλαίσιο. ■

Τιμήθηκε η προσφορά εθελοντών αιμοδοτών στην Παγκόσμια Ημέρα στις 14 Ιουνίου

Την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντή Αιμοδότη γιόρτασαν στις 14 Ιουνίου το Υπουργείο Υγείας και το Κέντρο Αίματος με σύνθημα για το 2022 «Η προσφορά αίματος είναι πράξη αλληλεγγύης. Γίνε μέρος της προσπάθειας, σώσε ζωές».

Η Εθελοντική Αιμοδοσία αποτελεί αναμφισβήτητη ύψιστη έκφραση αλληλεγγύης και προσφοράς προς τον συνάνθρωπο μας και σπουδαία έμπρακτη πράξη αγάπης και ανθρωπιάς.

Το Υπουργείο Υγείας και το Κέντρο Αίματος εξέφρασαν

συγχαρητήρια σε όλους τους εθελοντές, οι οποίοι διαχρονικά έχουν αποδείξει τα αισθήματα αλtruισμού και αλληλεγγύης για τον πάσχοντα συνάνθρωπο τους, καθιστώντας την Κύπρο μια από τις λίγες χώρες των οποίων οι ανάγκες αίματος καλύπτονται μόνο από εθελοντές αιμοδότες.

Ταυτόχρονα, απευθύνθηκε πρόσκληση σε όσους δεν έχουν αιμοδοτήσει και κυρίως τους νέους, να προσέλθουν στους σταθμούς αιμοδοσίας και να αφιερώσουν 10 λεπτά από το χρόνο τους και 450ml από το αίμα τους, σώζοντας έτσι τρεις ζωές. ■



Σεμινάρια Οινογνωσίας και Γευσιγνωσίας ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Ολοκληρώθηκαν με πολύ μεγάλη επιτυχία οι δύο παρουσιάσεις / σεμινάρια σε θέματα οινογνωσίας και γευσιγνωσίας οι οποίες οργανώθηκαν από το Επαρχιακό Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού στις 3 και 9 Ιουνίου 2022 αντίστοιχα.

Οι δύο παρουσιάσεις πραγματοποιήθηκαν με εισηγητές τους εκλεκτούς συνάδελφους, μέλη της Οργάνωσης μας, Αντρέα Ματθαίου (Τμήμα Δικαστηρίων) και Μαρία Σάββα (Τμήμα Γεωργίας) και σε αυτές έλαβαν μέρος αρκετά μέλη της Οργάνωσης μας.

Στις δύο αυτές παρουσιάσεις, τόσο ο συνάδελφος Αντρέας Ματθαίου όσο και η συ-

νάδελφος Μαρία Σάββα ξεδίπλωσαν τις γνώσεις και τις εμπειρίες τους σε θέματα οινογνωσίας και γευσιγνωσίας και έδωσαν την ευκαιρία στους συνάδελφους οι οποίοι παρακολούθησαν τα δύο σεμινάρια να γνωρίσουν τον μαγικό κόσμο του κρασιού.

Το Επαρχιακό Συμβούλιο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού εκφράζει τις θερμές του ευχαριστίες τόσο στους συνάδελφους Αντρέα Ματθαίου και Μαρία Σάββα για τις εξαιρετικές παρουσιάσεις τους όσο και σε όλους τους συνάδελφους οι οποίοι τίμησαν με την παρουσία τους τις εν λόγω εκδηλώσεις. ■



Εκδήλωση για την Παγκόσμια Ημέρα Ασφάλειας Τροφίμων από τον Κλάδο Υγειονομικών Υπηρεσιών και ΣΥΕΚ

Η 7η Ιουνίου έχει οριστεί από τον Παγκόσμιο Οργανισμό Υγείας ως η Παγκόσμια Ημέρα Ασφάλειας Τροφίμων με απόφαση που λήφθηκε το 2019. Το φετινό μήνυμα για την Παγκόσμια Ημέρα «Ασφαλέστερα Τρόφιμα, Καλύτερη Υγεία», επικεντρώνεται στη συσχέτιση της

ότι σε παγκόσμιο επίπεδο 600 περίπου εκατομμύρια περιστατικά τροφιογενών νοσημάτων σημειώνονται ετησίως, γεγονός το οποίο μεταφράζεται στο ότι 1 στα 10 άτομα θα νοσήσουν σε παγκόσμια κλίμακα. Ως εκ τούτου, η έγκαιρη ανίχνευση, η διαχείριση των τροφιογενών κινδύνων και η πρό-



Ασφάλειας των Τροφίμων για την διατήρηση της καλής Υγείας του πληθυσμού.

Ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας εκτιμά

σβαση σε επαρκείς ποσότητες ασφαλών και θρεπτικών τροφίμων είναι ζωτικής σημασίας και συμβάλει στην επισιτιστική ασφάλεια



και στη διασφάλιση της Δημόσιας Υγείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Υγειονομικών Υπηρεσιών, σε συνεργασία με το Σύνδεσμο Υγειονομικών Επιθεωρητών Κύπρου (ΣΥΕΚ), διοργάνωσαν την Τρίτη 7 Ιουνίου εκδήλωση στο ξενοδοχείο Atlantica Miramare για να τιμήσουν την Παγκόσμια Ημέρα Ασφάλειας Τροφίμων, προσφέρον-

τας δωρεάν εκπαιδευτικό σεμινάριο σε επαγγελματίες Χειριστές Τροφίμων. Η εκδήλωση στέφθηκε με επιτυχία με τη συμμετοχή πέραν των 75 ατόμων από όλους τους κλάδους της Επισιτιστικής Βιομηχανίας αλλά και Υγειονομικών Λειτουργιών και Επιθεωρητών. ■

Αναμνηστικά γραμματόσημα των Κυπριακών Ταχυδρομείων για το ΓΕΡΗΕΤ και τη θαλάσσια σύνδεση με την Ελλάδα

Την περασμένη Παρασκευή τα Κυπριακά Ταχυδρομεία έθεσαν σε κυκλοφορία τις νέες σειρές αναμνηστικών γραμματοσήμων «20χρονα Γραφείου Επιτρόπου για τη Ρύθμιση των Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών και Ταχυδρομείων ΓΕΡΗΕΤ» και «Θαλάσσια Επιβατική Σύνδεση Κύπρου Ελλάδας». Οι νέες σειρές αποτελούνται από ένα γραμματόσημο η κάθε σειρά αξίας 64 σεντ.

Οι νέες σειρές γραμματοσήμων επισημαίνουν αφενός τη συμπλήρωση 20 χρόνων από την ίδρυση του ΓΕΡΗΕΤ και αφετέρου την θαλάσσια επιβατική επανασύνδεση (από την περασμένη Κυριακή) της Κύπρου με την Ελλάδα μετά από 21 χρόνια όταν η σύνδεση διακόπηκε.

Σε διαφημιστικό φυλλάδιο για τις δυο νέες σειρές αναφέρονται μεταξύ άλλων και τα ακόλουθα.

Αποστολή του ΓΕΡΗΕΤ είναι η προαγωγή των συμφερόντων των καταναλωτών σε ό,τι αφορά στις τιμές, στη διαθεσιμότητα επιλογής, στην προώθηση της καινοτομίας και στην ανάπτυξη της οικονομίας, μέσω της ανάπτυξης του



σιών Καθολικής Υπηρεσίας, τόσο στην αγορά των ηλεκτρονικών Επικοινωνιών, όσο και στην αγορά των Ταχυδρομικών Υπηρεσιών.

Μετά από 21 χρόνια, η θαλάσσια επιβατική σύνδεση Κύπρου - Ελλάδας γίνεται πραγματικότητα, καθώς στις 19 Ιουνίου 2022 πραγματοποιήθηκε το πρώτο ταξίδι του M/V Daleela, από το λιμάνι της Λεμεσού, εγκαινιάζοντας έτσι τη

αποδοτικού ανταγωνισμού, του ελέγχου της ποιότητας των προσφερόμενων υπηρεσιών και της εγγύησης παροχής μιας ελάχιστης δέσμης υπηρε-

νέα υπηρεσία που έθεσε ως στόχο το Υφυπουργείο Ναυτιλίας, στο πλαίσιο 35 δράσεων για την Κυπριακή Ναυτιλία. Σαλπάρουμε για Πειραιά και την υπόλοιπη Ευρώπη! Οι συμπολίτες μας, αεροφοβικοί, φοιτητές, ΑΜΕΑ, αυτοί που θέλουν να ταξιδέψουν στην Ελλάδα με αυτοκίνητο, μοτοσικλέτα ή ποδήλατο και όλοι οι Κύπριοι πολίτες, θα έχουν πλέον την ευκαιρία για μια εναλλακτική συνδεσιμότητα και μετάβαση στην Ελλάδα, διά θαλάσσης. ■





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Οι πέντε προτεραιότητες
της επερχόμενης τσεχικής Προεδρίας

Ουκρανία, ενεργειακή ασφάλεια, άμυνα και ασφάλεια στον κυβερνοχώρο, οικονομική και δημοκρατική ανθεκτικότητα θα είναι τα πέντε θέματα που βρίσκονται στην κορυφή της πολιτικής ατζέντας της επερχόμενης τσεχικής Προεδρίας, όπως περιγράφονται λεπτομερώς σε σχέδιο εσωτερικού εγγράφου.

Η Τσεχική Δημοκρατία θα αναλάβει την εκ περιτροπής προεδρία του Συμβουλίου της ΕΕ από την 1η Ιουλίου έως το τέλος του έτους. Κατά τη διάρκεια αυτής της εξαμήνης περιόδου, η Πράγα θα ηγηθεί του διπλωματικού έργου, ενός κρίσιμου ρόλου στη διαμόρφωση της ατζέντας της ΕΕ.

Η Τσεχική Δημοκρατία υπέγραψε πρόγραμμα τριπλής προεδρίας με την απερχόμενη γαλλική προεδρία και την επόμενη σουηδική προεδρία. Ωστόσο, η επίθεση της Ρωσίας στην Ουκρανία που ξεκίνησε τον Φεβρουάριο σήμαινε ότι η Πράγα έπρεπε να υιοθετήσει τις πολιτικές της προτεραιότητες.

- Ο γενικός στόχος της τσεχικής προεδρίας είναι να συμβάλει όσο το δυνατόν περισσότερο στη δημιουργία των συνθηκών για την ασφάλεια και την ευημερία της ΕΕ στο πλαίσιο των ευρωπαϊκών αξιών της ελευθερίας, της κοινωνικής δικαιοσύνης, της δημοκρατίας και του κράτους δικαίου και της περιβαλλοντικής ευθύνης,

- Όπως είναι φυσικό, η ουκρανική κρίση βρίσκεται στην κορυφή της πολιτικής ατζέντας της Τσεχίας. Αυτό περιλαμβάνει τόσο το χτύπημα της Ρωσίας με όλα τα μέσα της ΕΕ, κυρίως οικονομικές κυρώσεις, όσο και την παροχή πολιτικής και στρατιωτικής υποστήριξης στην Ουκρανία.

- Η ΕΕ δεν μπορεί να είναι ζωτικά εξαρτημένη από χώρες που απειλούν άμεσα την ασφάλειά της και, ως εκ τούτου, πρέπει να διακόψει την εξάρτησή της από το ρωσικό φυσικό αέριο, πετρέλαιο και άνθρακα. Η τσεχική προεδρία θα δώσει έμφαση στα θέματα ενεργειακής ασφάλειας της ΕΕ, τα οποία είναι σήμερα πιο πειστικά από την ενεργειακή μετάβαση.

- Η Πράγα δεσμεύεται να ενισχύσει τις δυνατότητες άμυνας και ασφάλειας της Ευρώπης, να συνεργαστεί με εξευρωπαϊκούς εταίρους στο πλαίσιο του ΝΑΤΟ και να υποστηρίξει την εφαρμογή της Στρατηγικής Πυξίδας, της στρατιωτικής στρατηγικής της ΕΕ για το 2030.

- Η ρωσική εισβολή προκάλεσε τη μεγαλύτερη αναστάτωση στις αγορές εμπορευμάτων τον τελευταίο μισό αιώνα. Η ΕΕ πρέπει να μειώσει δραστικά την εξάρτησή της από εχθρικά ή ασταθή καθεστώτα, τονίζεται στο έγγραφο.

Όσον αφορά τη διατήρηση και την ανάπτυξη των δημοκρατικών αξιών και του κράτους δικαίου στην ΕΕ, η τσεχική Προεδρία θα επικεντρωθεί στη διαφανή χρηματοδότηση των πολιτικών κομμάτων, την ανεξαρτησία των μέσων μαζικής ενημέρωσης και τον ανοικτό διάλογο με τους πολίτες, αναφερόμενη ιδίως στη Διάσκεψη για το μέλλον της Ευρώπης. ■

Συμφωνία για την ισόρροπη
εκπροσώπηση των φύλων

Μετά από δέκα χρόνια καθυστερήσεων, οι διαπραγματευτές Κοινοβουλίου και Συμβουλίου συμφώνησαν επί νομοσχεδίου για την αύξηση της παρουσίας των γυναικών στα διοικητικά συμβούλια. Η συμφωνία που επιτεύχθηκε αποσκοπεί στη διασφάλιση της ισότητας των φύλων στα διοικητικά συμβούλια των εισηγμένων εταιρειών στην ΕΕ.

Η οδηγία γνωστή ως «γυναίκες στα διοικητικά συμβούλια» αποσκοπεί στην καθιέρωση διαφανών διαδικασιών πρόσληψης στις εταιρείες, έτσι ώστε τουλάχιστον το 40% των θέσεων μη εκτελεστικών διοικητικών στελεχών ή το 33% του συνόλου των θέσεων διοικητικών στελεχών να καλύπτονται από το υποεκπροσωπούμενο φύλο. Χάρη στο Κοινοβούλιο, οι εταιρείες θα πρέπει να συμμορφωθούν με τον στόχο αυτό έως το τέλος Ιουνίου 2026, αντί για τις 31 Δεκεμβρίου 2027 όπως προέβλεπε η πρόταση του Συμβουλίου. Στις περιπτώσεις που υποψήφιοι διαθέτουν τα ίδια προσόντα για μια θέση, προτεραιότητα θα πρέπει να δίνεται σε υποψήφιες του υποεκπροσωπούμενου φύλου.

Οι ευρωβουλευτές επέμεναν ότι η επαγγελματική αξία των υποψηφίων θα πρέπει να παραμείνει το βασικό κριτήριο στις διαδικασίες επιλογής, οι οποίες θα πρέπει να είναι διαφανείς, στο πλαίσιο της συμφωνίας που επιτεύχθηκε. Οι εισηγμένες εταιρείες θα υποχρεούνται να ενημερώνουν τις αρμόδιες αρχές μία φορά το χρόνο σχετικά με την εκπροσώπηση των φύλων στα διοικητικά τους συμβούλια και, εάν δεν έχουν επιτευχθεί οι στόχοι, τον τρόπο με τον οποίο σχεδιάζουν να τους επιτύχουν. Οι πληροφορίες αυτές θα πρέπει να είναι δημόσιες και εύκολα προσβάσιμες στον διαδικτυακό τόπο κάθε εταιρείας.

Οι μικρές και μεσαίες επιχειρήσεις με λιγότερους από 250 εργαζομένους θα εξαιρούνται από το πεδίο εφαρμογής της οδηγίας. Η πρόταση περιλαμβάνει αποτελεσματικές, αποτρεπτικές και αναλογικές κυρώσεις για τις εταιρείες που δεν συμμορφώνονται με τις ανοικτές και διαφανείς διαδικασίες διορισμού στελεχών.

Η συνεισηγήτρια Evelyn Regner (Σοσιαλιστές, Αυστρία) δήλωσε: «Το Κοινοβούλιο ζητεί την έκδοση οδηγίας για περισσότερες γυναίκες στα διοικητικά συμβούλια εδώ και πάνω από μια δεκαετία. Ήρθε πλέον καιρός να ληφθούν δεσμευτικά μέτρα. Περισσότερες γυναίκες στα διοικητικά συμβούλια σημαίνει πιο ανθεκτικές εταιρείες, πιο καινοτόμες, αλλά και αλλαγή δομών από την κορυφή προς τη βάση στους εργασιακούς χώρους.»

Μόλις το Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εγκρίνουν επίσημα τη συμφωνία, η οδηγία θα τεθεί σε ισχύ 20 ημέρες μετά τη δημοσίευσή της στην Επίσημη Εφημερίδα της ΕΕ. Τα κράτη μέλη θα πρέπει να εφαρμόσουν την οδηγία δύο έτη μετά την έκδοσή της. ■

Μηδενικές εκπομπές για αυτοκίνητα
και ημιφορτηγά έως το 2035

Το Κοινοβούλιο στηρίζει τα αναθεωρημένα πρότυπα εκπομπών CO₂ για τα νέα επιβατικά αυτοκίνητα και τα ελαφρά επαγγελματικά οχήματα, στο πλαίσιο της δέσμης μέτρων «Fit for 55».

Σε ψηφοφορία στην ολομέλεια, οι ευρωβουλευτές ενέκριναν τις θέσεις τους σχετικά με τους προτεινόμενους κανόνες για την αναθεώρηση των προτύπων επιδόσεων όσον αφορά τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα για τα νέα αυτοκίνητα και

ημιφορτηγά με 339 ψήφους υπέρ, 249 ψήφους κατά και 24 αποχές.

Με το εγκριθέν κείμενο, το οποίο ορίζει τις θέσεις του Κοινοβουλίου για τις διαπραγματεύσεις με τα κράτη μέλη της ΕΕ, οι ευρωβουλευτές στηρίζουν την πρόταση της Επιτροπής για επίτευξη μηδενικών εκπομπών στις οδικές μεταφορές έως το 2035. Ο στόχος αφορά το σύνολο του στόλου οχημάτων της ΕΕ για τη μείωση των εκπομπών που θα παράγονται από τα νέα επιβατικά αυτοκίνητα και ελαφρά επαγγελματικά οχήματα κατά 100% σε σύγκριση με το 2021. Οι ενδιάμεσοι στόχοι μείωσης των εκπομπών για το 2030 θα καθοριστούν στο 55% για τα αυτοκίνητα και στο 50% για τα ημιφορτηγά.

Ο εισηγητής Jan Huitema (Ολλανδία) δήλωσε: «Η φιλόδοξη αναθεώρηση των προτύπων εκπομπών CO₂ είναι κρίσιμης σημασίας για την επίτευξη των κλιματικών μας στόχων. Με τα πρότυπα αυτά, δημιουργούμε ένα σαφές πλαίσιο για την αυτοκινητοβιομηχανία και ενθαρρύνουμε την καινοτομία και τις επενδύσεις για τους κατασκευαστές αυτοκινήτων. Επιπλέον, η αγορά και η οδήγηση αυτοκινήτων μηδενικών εκπομπών θα είναι φθηνότερη για τους καταναλωτές. Είμαι ευτυχής που το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο υποστήριξε μια φιλόδοξη αναθεώρηση των στόχων για το 2030 και τον στόχο του 100% για το 2035, ο οποίος είναι ζωτικής σημασίας για την επίτευξη κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050.»

Οι ευρωβουλευτές είναι πλέον έτοιμοι να αρχίσουν διαπραγματεύσεις με τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Στο πλαίσιο της δέσμης μέτρων προσαρμογής στον στόχο του 55%, η Επιτροπή υπέβαλε νομοθετική πρόταση για τις εκπομπές CO₂ για νέα επιβατικά αυτοκίνητα και τα ελαφρά επαγγελματικά οχήματα.

Η πρόταση αποσκοπεί να συμβάλλει στους κλιματικούς στόχους της ΕΕ για το 2030 και το 2050, να αποφέρει οφέλη στους πολίτες (βελτίωση της ποιότητας του αέρα, εξοικονόμηση ενέργειας και χαμηλότερο κόστος για την ιδιοκτησία ενός οχήματος) μέσω της ευρύτερης ανάπτυξης οχημάτων μηδενικών εκπομπών, καθώς και να τονώσει την καινοτομία στις τεχνολογίες μηδενικών εκπομπών. ■

Στην ταινία «Quo vadis, Aida?»
το Βραβείο Κοινού LUX 2022

Η πρόεδρος του ΕΚ Roberta Metsola απένειμε το Ευρωπαϊκό Κινηματογραφικό Βραβείο Κοινού LUX στην ταινία «Quo vadis, Aida?» της Βόσνιας σκηνοθέτριας Jasmila Žbanić.

«Η ταινία αυτή είναι μια δυνατή φωνή για δικαιοσύνη για τις γυναίκες και τις μητέρες της Σρεμπρνίτσα που υπήρξαν μάρτυρες της αποτρόπαιας δολοφονίας περισσότερων από 8.000 αγαπημένων τους προσώπων. Αυτές

οι αποτρόπαιες φρικαλεότητες, αυτό το έγκλημα κατά της ανθρωπότητας, δεν πρέπει ποτέ να λησμονηθούν ποτέ», δήλωσε η πρόεδρος Metsola κατά την τελετή που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα της ολομέλειας του ΕΚ στο Στρασβούργο. «Το Βραβείο Κοινού LUX δημιουργεί γέφυρες μεταξύ του πολιτικού μας έργου και του δημιουργικού έργου των κινηματογραφιστών στην Ευρώπη. Οι ταινίες που συμμετέχουν στο διαγωνισμό απηχούν μέσα από την τέχνη το αίσθημα του αγώνα για τα ατομικά δικαιώματα, τα ανθρώπινα δικαιώματα, τη δικαιοσύνη, τη δημοκρατία και την ελευθερία», πρόσθεσε.

Παραλαμβάνοντας το βραβείο, η σκηνοθέτρια Jasmila Žbanić είπε: «Όταν ετοίμαζα την ταινία για τη γενοκτονία στη Σρεμπρνίτσα, σκεφτόμουν ότι ο πόλεμος στη Βοσνία, στην Κροατία, στην περιοχή μας ήταν ο τελευταίος στην Ευρώπη. Σοκαρίστηκα όταν έμαθα ότι εμείς, οι Ευρωπαίοι, επιτρέψαμε τον πόλεμο στην Ουκρανία και σας προτρέπω όλους να βρείτε έναν τρόπο να τον σταματήσετε».

Η επιζήσασα της σφαγής και πρόεδρος της Σρεμπρνίτσα Munira Subasic, η οποία μίλησε επίσης ενώπιον των ευρωβουλευτών στο Στρασβούργο, είπε: «Στην Ουκρανία, μητέρες κλαίνε ψάχνοντας τα οστά των γιων τους. Σας εκλιπαρώ να σταματήσετε τον πόλεμο στην Ουκρανία ώστε να υποφέρουν όσο λιγότερες μητέρες γίνεται στον κόσμο».

Οι άλλες δύο ταινίες που επελέγησαν για το βραβείο ήταν Η ταινία κινουμένων σχεδίων «Flee» του Δανού σκηνοθέτη Jonas Poher Rasmussen και η «Μεγάλη Απόδραση» του Αυστριακού σκηνοθέτη Sebastian Meise.

Η νικήτρια ταινία επιλέχθηκε από τους ευρωβουλευτές και το κοινό, σταθμισμένες κατά 50% για τον υπολογισμό του τελικού αποτελέσματος. Η ψηφοφορία του κοινού έκλεισε στις 25 Μαΐου, ενώ οι ευρωβουλευτές μπορούσαν να ψηφίσουν έως τις 7 Ιουνίου.

Το «Quo vadis, Aida?» αποτελεί συμπαραγωγή μεταξύ Βοσνίας-Ερζεγοβίνης, Αυστρίας, Ολλανδίας, Γαλλίας, Πολωνίας, Νορβηγίας, Γερμανίας, Ρουμανίας και Τουρκίας. Η Αϊντα εργαζόταν ως μεταφράστρια του ΟΗΕ στη Σρεμπρνίτσα της Βοσνίας το καλοκαίρι του 1995. ■



Απασχόληση Κυβέρνησης ανά Κατηγορία: Μάιος 2022 Συνολική Απασχόληση: 53.668

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Μάιο του 2022 αυξήθηκε κατά 360 άτομα (0,7%) σε σύγκριση με τον αντίστοιχο μήνα του 2021 και έφτασε τα 53.668 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 683 άτομα (-2,6%), από 26.686 σε 26.003 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 1.056 άτομα (5,8%) φθάνοντας τα

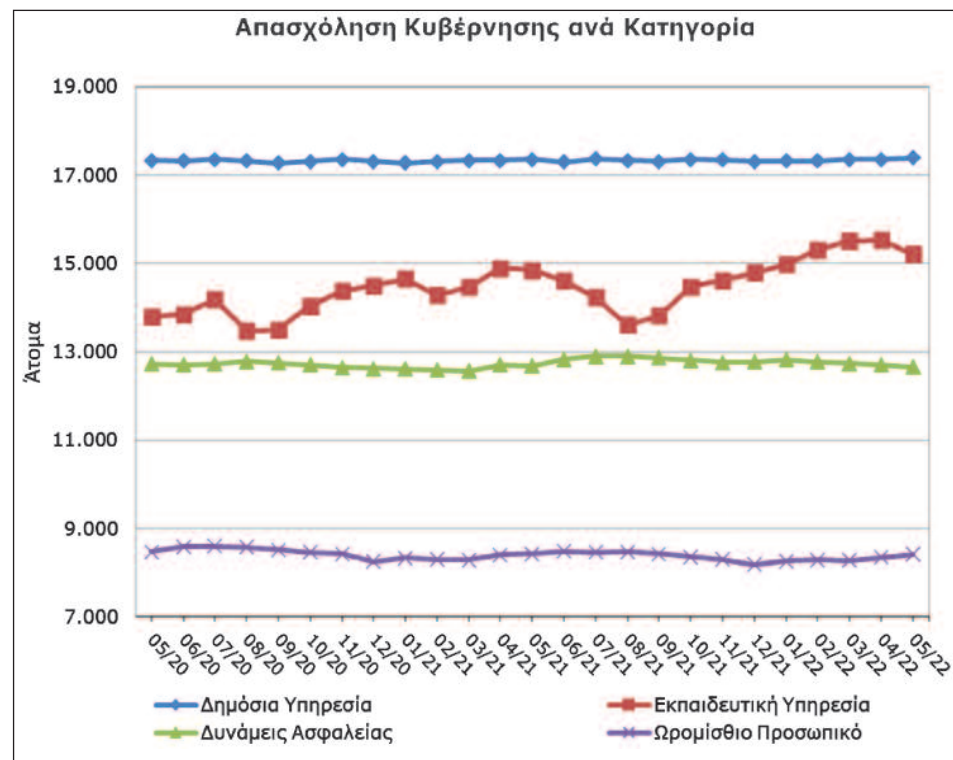
τηρείται αύξηση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (0,2%) και της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (2,4%), ενώ παρατηρείται μείωση στο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,1%). Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση και στις τρεις κατηγορίες, με τη μεγαλύτερη να παρουσιάζεται στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (-3,4%). Αντιθέτως, στο έκτακτο προσω-

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός ατόμων			% Μεταβολή	
		Μάιος 2021	Απρ 2022	Μάιος 2022	Μάιος 22/21	Μάιος22/Απρ22
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.355	17.349	17.383	0,2%	0,2%
	Μόνιμοι	10.662	10.320	10.302	-3,4%	-0,2%
	Έκτακτοι	6.693	7.029	7.081	5,8%	0,7%
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	14.848	15.530	15.209	2,4%	-2,1%
	Μόνιμοι	9.274	9.108	9.110	-1,8%	0,0%
	Έκτακτοι	5.574	6.422	6.099	9,4%	-5,0%
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.678	12.709	12.662	-0,1%	-0,4%
	Μόνιμοι	6.750	6.604	6.591	-2,4%	-0,2%
	Έκτακτοι	5.928	6.105	6.071	2,4%	-0,6%
Σύνολο	Σύνολο	44.881	45.588	45.254	0,8%	-0,7%
	Μόνιμοι	26.686	26.032	26.003	-2,6%	-0,1%
	Έκτακτοι	18.195	19.556	19.251	5,8%	-1,6%
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.427	8.342	8.414	-0,2%	0,9%
Γενικό Σύνολο		53.308	53.930	53.668	0,7%	-0,5%

19.251 σε σχέση με 18.195 άτομα τον Μάιο του 2021.

Σε σύγκριση με τον Μάιο του 2021 παρα-

πικό παρατηρείται αύξηση και στις τρεις κατηγορίες με το προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας να παρουσιάζει τη μεγα-



λύτερη (9,4%). Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό παρατηρείται μείωση (-0,2%) σε σχέση με τον Μάιο του 2021.

Σε σύγκριση με τον Απρίλιο του 2022, παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (0,2%), ενώ παρατηρείται μείωση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (-2,1%) και των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,4%). Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται η ίδια μείωση (-0,2%) στις κατηγορίες της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Δυνάμεων Ασφαλείας, ενώ

το μόνιμο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας παραμένει σταθερό. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (0,7%), ενώ παρατηρείται μείωση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (-5,0%) και των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,6%). Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό παρατηρείται αύξηση (0,9%) σε σχέση με τον Απρίλιο του 2022. ■

72.456 οι απασχολούμενοι στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα

Το σύνολο των εργαζομένων στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα το 1ο τρίμηνο του 2022 ήταν 72.456. Στη Γενική Κυβέρνηση η απασχόληση ανήλθε στα 66.813 άτομα και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις που είναι ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση στα 5.643.

2021, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 2.637 άτομα (3,8%). Αύξηση παρατηρήθηκε στην Κεντρική Κυβέρνηση κατά 2.380 άτομα (4,0%) και στις Τοπικές Αρχές κατά 293 άτομα (7,3%), ενώ στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση υπήρξε μείωση

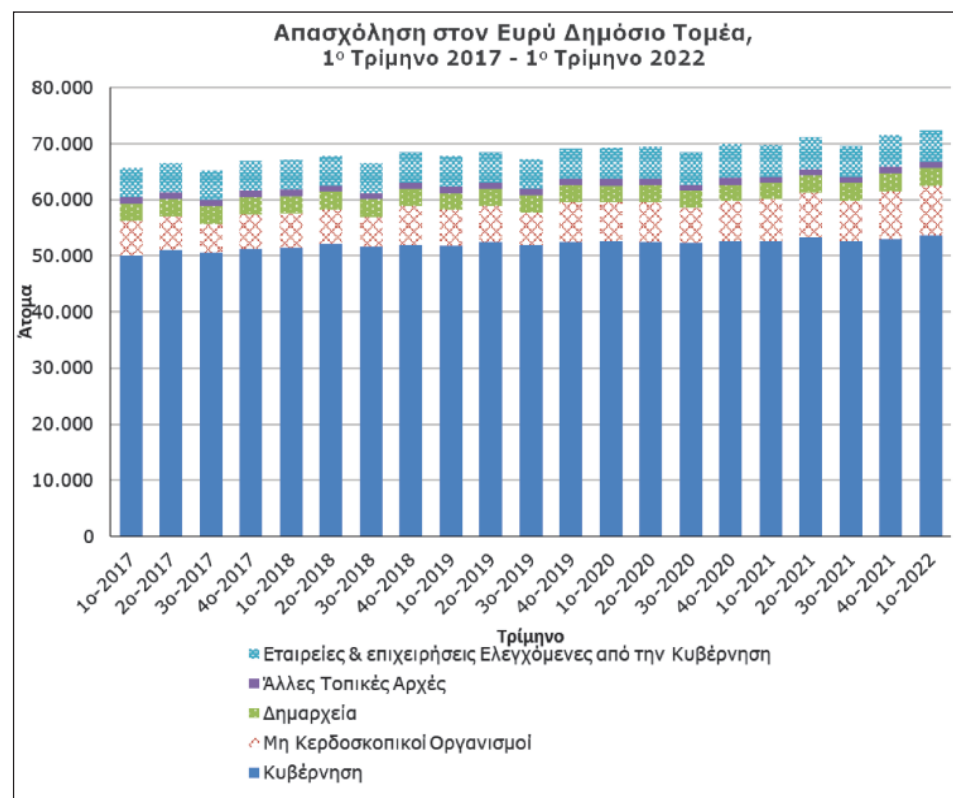
	Αριθμός Ατόμων			% Μεταβολή	
	1 ^ο Τρίμηνο 2021	4 ^ο Τρίμηνο 2021	1 ^ο Τρίμηνο 2022	1 ^ο Τρίμ. 2022/2021	1 ^ο Τρίμ. 2022/4 ^ο Τρίμ. 2021
Γενική Κυβέρνηση	64.140	65.920	66.813	4,2	1,4
Κεντρική Κυβέρνηση	60.118	61.503	62.498	4,0	1,6
Κυβέρνηση	52.644	53.027	53.655	1,9	1,2
Μη Κερδοσκοπικοί Οργανισμοί	7.474	8.476	8.843	18,3	4,3
Τοπικές Αρχές	4.022	4.417	4.315	7,3	-2,3
Δημαρχεία	2.902	3.297	3.195	10,1	-3,1
Άλλες Τοπικές Αρχές	1.120	1.120	1.120	0,0	0,0
Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση	5.679	5.643	5.643	-0,6	0,0
Ευρύς Δημόσιος Τομέας	69.819	71.563	72.456	3,8	1,2

Στη Γενική Κυβέρνηση, που αποτελείται από την Κυβέρνηση, τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς και τις Τοπικές Αρχές, η απασχόληση ανήλθε στα 53.655, 8.843 και 4.315 άτομα αντίστοιχα.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του

κατά 36 άτομα (-0,6%).

Συγκριτικά με το 4ο τρίμηνο του 2021, η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα αυξήθηκε κατά 893 άτομα (1,2%). Αύξηση παρατηρήθηκε στην Κεντρική Κυβέρνηση κατά 995 άτομα (1,6%), μείωση στις Τοπι-



κές Αρχές κατά 102 άτομα (-2,3%), ενώ στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση η απασχόληση παρέμεινε σταθερή.

Η απασχόληση στον Ευρύ Δημόσιο Τομέα περιλαμβάνει την απασχόληση στη Γενική Κυβέρνηση και στις Εταιρείες και Επιχειρήσεις Ελεγχόμενες από την Κυβέρνηση.

Η Γενική Κυβέρνηση περιλαμβάνει την Κεντρική Κυβέρνηση και τις Τοπικές Αρχές.

Η Κεντρική Κυβέρνηση περιλαμβάνει την Κυβέρνηση και τους Μη Κερδοσκοπικούς Οργανισμούς.

Οι Τοπικές Αρχές περιλαμβάνουν τα Δημαρχεία και τα Κοινοτικά Συμβούλια. ■



Περιορισμοί που επιβλήθηκαν από την Τρόικα σε αύξηση του κρατικού εργατικού δυναμικού

Σύμφωνα με το Στρατηγικό Πλαίσιο Δημοσιονομικής Πολιτικής 2023 – 2025 κατά τη δεκαετία 31.12.2011 – 31.12.2021 οι δημόσιοι υπάλληλοι μειώθηκαν συνοπτικά κατά 4.143 άτομα. Αναφέρουμε ότι οι μειώσεις αυτές συμβαδίζουν με την κυβερνητική πολιτική για συγκράτηση της συνολικής απασχόλησης στο δημόσιο με στόχο τη διατήρηση του μισθολογίου σε βιώσιμη αυξητική πορεία στα πλαίσια των δημοσιονομικών δυνατοτήτων του κράτους και των μνημονιακών υποχρεώσεων οι οποίες επιβλήθηκαν το 2012 από την Τρόικα.

Θα πρέπει να αναφερθεί ότι στις διαπραγματεύσεις η Τρόικα είχε ζητήσει μείωση των δημόσιων υπαλλήλων κατά 4500 άτομα μέχρι το 2016 και έθεσε ως στόχο ετήσια μείωση των υπαλλήλων κατά 1500 άτομα. Η Κυβέρνηση αποδέχθηκε ως όριο τη μείωση στα 1000 άτομα το χρόνο και θα τονίσουμε ότι τελικά η πατρίδα μας κατόρθωσε να απαλλαγεί από περιορισμούς με την επίτευξη ανάκαμψη πριν ακόμα την εκπνοή του μνημονίου.

Επισημαίνουμε ότι συνέβαλαν στις θετικές εξελίξεις αλλαγές που επιτεύχθηκαν στη

λειτουργία δημόσιων οργανισμών και στη διαχείριση θεμάτων προσωπικού

Στο ΣΠΔΠ αναφέρεται ότι οι πολιτικές και τα μέσα που συμβάλλουν στην τήρηση της δέσμευσης για διασφάλιση της βιωσιμότητας των δημόσιων οικονομικών μέσω της συγκράτησης της απασχόλησης αλλά και του εξορθολογισμού του κρατικού μισθολογίου είναι

- Η διατήρηση μηχανισμού που ρυθμίζει τη συγκράτηση του ρυθμού αύξησης του κρατικού μισθολογίου (απολαβές και συντάξεις) σε βιώσιμα επίπεδα, κλειδώνοντας παράλληλα τις διορθώσεις που έχουν επιτευχθεί τα τελευταία χρόνια.

- Στο πλαίσιο αυτό είναι που έχει εισαχθεί μηχανισμός που ρυθμίζει και καθορίζει ανώτατο όριο στην παραχώρηση γενικών και τιμαριθμικών αυξήσεων, όπως και μισθοδοτικών προσαυξήσεων σε μισθούς και συντάξεις στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα στο πλαίσιο ενός ανώτατου ορίου για αύξηση γενικότερα στο κρατικό μισθολόγιο.

- Η όλη διαδικασία καθορίζεται με βάση τον αριθμό των απασχολούμενων, τον αριθμό των αφυπηρετησάντων και δικαιού-

χων σε συνταξιοδοτικά ωφελήματα, και τις αναπροσαρμογές των απολαβών και συντάξεων λόγω τιμαριθμικών δεδομένων συνυπολογίζοντας μισθοδοτικές προσαυξήσεις.

Είναι στα πιο πάνω πλαίσια που είχε επιβληθεί η παγοποίηση της πλήρωσης κενών θέσεων και η υποχρέωση για έγκριση από τη Βουλή με απόφαση για αποπαγοποίηση και πλήρωση των κενών θέσεων, διαδικασία για την οποία κινητοποιήθηκε και η Οργάνωση μας για τερματισμό της.

Το ΣΠΔΠ περιλαμβάνει επίσης πρόνοιες για κάλυψη των αναγκών της δημόσιας υπηρεσίας σε προσωπικό με πλήρωση των μονίμων θέσεων και όχι μέσω πρόσληψης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου με παράλληλη πρόνοια για εξαιρέσεις περιπτώσεων στις οποίες επιβάλλεται η εργοδότηση των ΕΟΧ.

Το ΣΠΔΠ 2023-2025 περιλαμβάνει και προτεινόμενα μέτρα για την επίτευξη του στόχου για διασφάλιση αποτελεσματικής κρατικής μηχανής τα οποία είναι

- Η εφαρμογή νέου συστήματος αξιολόγησης της απόδοσης των δημοσίων υπαλλήλων το οποίο συνδέεται με την υπηρε-

σιακή τους ανέλιξη και στοχεύει στην ανάπτυξη και βελτίωση της απόδοσης τους.

- Διαδικασίες προαγωγών οι οποίες περιλαμβάνονται στην πρόσφατη τροποποίηση του Νομοθεσίας για διατμηματικές προαγωγές σε θέσεις στην Α13(ι) με ισχύ από το 2024.

- Ενέργειες για εφαρμογή των νέων διατάξεων για την αξιολόγηση και επιλογή υποψηφίων από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για πλήρωση ανεκτικτικών θέσεων με βάση σύγχρονες μεθόδους και εργαλεία περιλαμβανομένης και της αξιολόγησης των υποψηφίων σε εξεταστικά κέντρα για την πλήρωση των θέσεων από Α13(ι) και άνω και στο πλαίσιο αυτό θα γίνει τροποποίηση των σχεδίων υπηρεσίας των επηρεαζόμενων θέσεων.

Τα σχέδια περιλαμβάνουν επίσης πρόωθηση της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, της διαφάνειας και της βελτίωσης της εξυπηρέτησης του πολίτη όπως και αξιοποίηση των εργαλείων κινητικότητας των υπαλλήλων περιλαμβανομένου και ωρομίσθιου προσωπικού για κάλυψη των αναγκών στελέχωσης στο δημόσιο και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα. ■

Απασχόληση - Εθνικοί Λογαριασμοί: 1ο τρίμηνο 2022

Το σύνολο των εργαζομένων που απασχολούνταν κατά το 1ο τρίμηνο του 2022 υπολογίζεται στα 444.715 άτομα, εκ των οποίων 394.937 είναι υπάλληλοι και 49.778 αυτοαπασχολούμενοι.

Συγκριτικά με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021, η συνολική απασχόληση για το 1ο τρίμηνο του 2022 αυξήθηκε κατά 1,9%. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς των Κατασκευών (NACE F), της Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας (NACE L), του Χονδρικού και Λιανικού εμπορίου, Επισκευής Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσυκλετών (NACE G) και της Εκπαίδευσης (NACE P).

Οι πραγματικές ώρες εργασίας για το 1ο τρίμηνο του 2022 υπολογίζονται στις 197.420 χιλιάδες, με ποσοστό αύξησης 4,6%



σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του 2021. Οι σημαντικότερες ποσοστιαίες αυ-

ξήσεις παρατηρήθηκαν στους τομείς των Δραστηριοτήτων Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης (NACE I), της Διαχείρισης Ακίνητης Περιουσίας (NACE L), Άλλων Δραστηριοτήτων Παροχής Υπηρεσιών (NACE S) και των Τεχνών, Διασκέδασης και Ψυχαγωγίας (NACE R).

Για περισσότερες πληροφορίες:

Πύλη Στατιστικής Υπηρεσίας, υπόθεμα

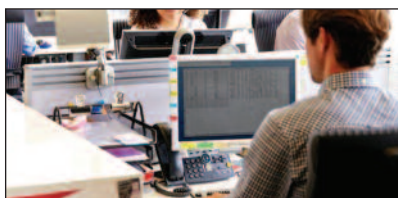
Εθνικοί Λογαριασμοί, CYSTAT-DB (Βάση Δεδομένων), Προκαθορισμένοι Πίνακες (Excel).

Οι Προκαθορισμένοι Πίνακες σε μορφή Excel περιλαμβάνουν στοιχεία μέχρι και το 4ο Τρίμηνο του 2021. Για τα στοιχεία από το 1ο Τρίμηνο 2022 και μετά η ενημέρωση γίνεται μόνο στη Βάση Δεδομένων CYSTAT-DB. ■

Συμφωνία για διεξαγωγή μελέτης για ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία

Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ανακοίνωσε τη σύναψη συμφωνίας, στις 9 Ιουνίου, με την εταιρεία PricewaterhouseCoopers Ltd για την ανάθεση Σύμβασης για διεξαγωγή μελέτης για τη ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία. Η ανάθεση της Σύμβασης έγινε μετά από δημόσιο Διαγωνισμό και αξιολόγηση των προσφορών που υποβλήθηκαν από οικονομικούς φορείς.

Μέσω της μελέτης, η οποία αναμένεται να ολοκληρωθεί τον Φεβρουάριο του 2023, η PWC καλείται να καταγράψει εισηγήσεις για τη ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία, μαζί με τις απαιτούμενες δικλίδες ασφαλείας που θα



διασφαλίζουν την εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία των δημόσιων υπηρεσιών. Η εφαρμογή των ευέλικτων μορφών απασχόλησης στην κυπριακή

δημόσια υπηρεσία εξετάζεται στο πλαίσιο εκσυγχρονισμού και μεταρρύθμισης του τρόπου λειτουργίας της, του ψηφιακού μετασχηματισμού και της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, καθώς και ως μέτρο εξισορρόπησης της επαγγελματικής και προσωπικής ζωής.

Η εν λόγω μελέτη εμπίπτει στις μεταρρυθμίσεις που περιλαμβάνονται στο Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026 και συγκεκριμένα στον Άξονα 3.4 που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, δράσεις για εκσυγχρονισμό της δημόσιας υπηρεσίας. ■

Εκδρομή ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Κυριακή, 3 Ιουλίου 2022 Παχύαμμος Τηλλυρίας

Τιμή συμμετοχής: €15/άτομο

Για πληροφορίες και συμμετοχές μέχρι 30/6/22:
Χρίστος Ιωάννου, 99402532
Γιώργος Σοφοκλέους, 99434677

*Λόγω περιορισμένου αριθμού θέσεων θα τηρηθεί σειρά προτεραιότητας.



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		3				9		
	2		7		8		6	
4				1				2
	4						8	
		6				4		
	5						7	
9				4				3
	7		8		3		9	
		8				6		

ΔΥΣΚΟΛΟ

9			2					
	6				1			
	2	8		3			5	
6				5			1	
		5		6		4		
	7			4				9
	4			2		3	8	
			8				7	
				7				6

Εγγραφές και Επιβεβαίωση Εγγραφών για τη σχολική χρονιά 2022-2023

Οι εγγραφές των μαθητών/τριών της Α' Γυμνασίου και Α' Λυκείου και η επιβεβαίωση εγγραφών των μαθητών/τριών Β' και Γ' τάξεων Γυμνασίων, Λυκείων και Β' και Γ' ετών Τεχνικών και Επαγγελματικών Σχολών Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΤΕΣΕΚ) για τη σχολική χρονιά 2022-2023, θα πραγματοποιηθούν ηλεκτρονικά από τις **21 μέχρι και τις 23 Ιουνίου 2022** και όχι με φυσική παρουσία των γονέων/κηδεμόνων στα σχολεία.

Για τον σκοπό αυτό, θα τεθεί σε λειτουργία η Πύλη Ηλεκτρονικής Επιβεβαίωσης Εγγραφών στη διεύθυνση <https://engrafes.moec.gov.cy/>, η οποία θα είναι προσβάσιμη για όλους τους γονείς/κηδεμόνες για εγγραφή (Α' Γυμνασίου και Α' Λυκείου) ή επιβεβαίωση εγγραφής (Β' και Γ' τάξεις Γυμνασίου, Λυκείου και Β' και Γ' έτη Τεχνικών Σχολών) των παιδιών τους, από τις 21 μέχρι και τις 23 Ιουνίου 2022.

Οι γονείς/κηδεμόνες μπορούν να μεταβούν στη συγκεκριμένη Πύλη και μέσω του Διαδικτυακού Συνδέσμου (Banner) που θα

ενεργοποιηθεί στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας: www.moec.gov.cy, από την Τρίτη, 21 Ιουνίου 2022.

Οι γονείς/κηδεμόνες που για οποιονδήποτε λόγο δεν θα μπορέσουν να χρησιμοποιήσουν την Πύλη Ηλεκτρονικής Επιβεβαίωσης Εγγραφών, θα πρέπει να παρουσιαστούν στη σχολική μονάδα, στην οποία θα φοιτήσει το παιδί τους, από την Τρίτη 28 Ιουνίου 2022 μέχρι την Πέμπτη 30 Ιουνίου 2022, ώστε να διεκπεραιωθεί η εγγραφή ή η επιβεβαίωση της εγγραφής του παιδιού τους.

Σημειώνεται ότι, για το Α' έτος ΤΕΣΕΚ οι εγγραφές θα πραγματοποιηθούν στις **20 και 21 Ιουνίου 2022 με φυσική παρουσία** των μαθητών/τριών και γονέων/κηδεμόνων στις ΤΕΣΕΚ που επιθυμούν να εγγραφούν.

Εγχειρίδιο χρήσης προς τους γονείς/κηδεμόνες της Πύλης Ηλεκτρονικής Επιβεβαίωσης Εγγραφών είναι στην ιστοσελίδα <https://www.pio.gov.cy/assets/pdf/Εγχειρίδιο%20χρήσης.pdf>. ■

Η Eurostat εκτίμησε πολύ χαμηλά για την Κύπρο το ποσοστό υπερβολικής επιβάρυνσης κόστους στέγασης

Με βάση στοιχεία που ανακοινώθηκαν την περασμένη Παρασκευή από την Ευρωπαϊκή Στατιστική Υπηρεσία (Eurostat), η Κύπρος κατέγραψε το χαμηλότερο ποσοστό υπερβολικής επιβάρυνσης κόστους στέγασης στην ΕΕ κατά το 2020.

Ο μέσος όρος στην ΕΕ κυμάνθηκε στο 7.8%, με μεγάλες όμως διαφορές μεταξύ των κρατών-μελών. Ποσοστά κάτω του 5% καταγράφηκαν σε 13 κράτη-μέλη, με τα χαμηλότερα ποσοστά στην Κύπρο (1.9%), τη Λιθουανία (2.7%), τη Μάλτα (2.8%) και τη Σλοβακία (3.2%). Ποσοστά άνω του 10% καταγράφηκαν σε τρία κράτη-μέλη με το

υψηλότερο να κυμαίνεται στο 33.3%.

Το ποσοστό υπερβολικής επιβάρυνσης κόστους στέγασης αντιπροσωπεύει το ποσοστό του πληθυσμού που ζει σε νοικοκυριά που δαπανούν 40% ή και πλέον του διαθέσιμου εισοδήματός τους για σκοπούς στεγαστικής διαβίωσης. Με βάση τα πιο πάνω στοιχεία, μόνο το 1.9% του πληθυσμού της Κύπρου δαπανεί περισσότερο από το 40% του διαθέσιμου εισοδήματός του για την κάλυψη των αναγκών στέγασης. Συνεπώς τα προαναφερόμενα στατιστικά στοιχεία καταδεικνύουν και επιβεβαιώνουν την προσιτότητα στεγαστικής διαβίωσης στην Κύπρο. ■

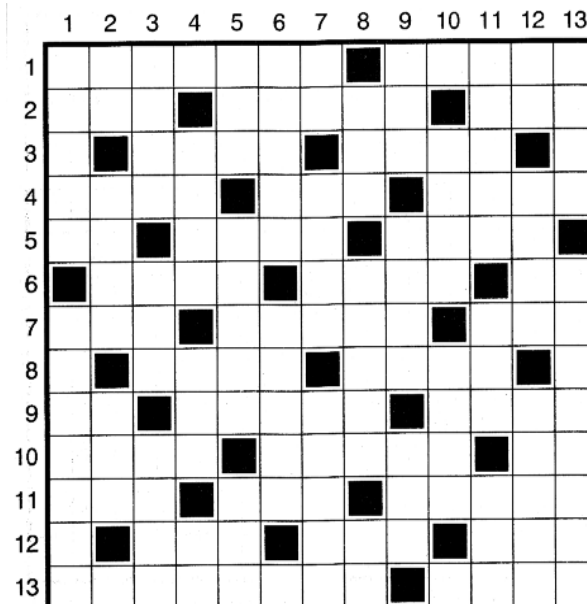
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ:

1. Ξενώνες... караβιών - Μόνιμα απλωμένη η... αρίδα τους.
2. Ακόμα από... τότε - Πολύ βαρύ... ψάρι - Εδώ... στη Γαλλία.
3. Ελβετική η... τοποθεσία της - Κάτι... από ούισκι
4. Συνεργάζονται τα... κομμάτια της - Εκπαιδευτικά τα... αρχικά τους - Παραίνεση από το... μέτωπο.
5. Δύο έχει κάθε... νονός - Αναφορικός ήταν ο... όγκος του - Και τα ιερά... συνοδεύουν.
6. Το τρίτο ήταν επικίνδυνο... παγκοσμίως - Βάλαμο το... αποτέλεσμά του - Εικοσιτέσσερα τα... γράμματά τους.
7. Μπορεί να έχει τ' όνομα, δεν έχει όμως... πατέρα - Ανοδικός ο... τόπος του - Δύο έχει κάθε... γιαγιά.
8. Ακατέβατο πέφτει σε... καλλιτέχνες - Γαλαζοαίματοι... Βούλγαροι.
9. Αναπληρωτές... σφραγίδας - Κατά τα άλλα... κατηγορηματικός - Μαχόμενος ο... οδηγός του.
10. Και χρονική η... διάστασή του - Και σε βελούδο... παραπέμπουν (ουδ.) - Ιπτάμενα... αρχικά.
11. Πάλιωσε η... σκέψη του - Γράμματα για... παλιές ξανθές και ζαρωμένες - Σκοπός του το... πλύσιμο των ρούχων.
12. Κοιμήτος και... εφ' όλης της ύλης - Ακολουθεί το... τικ - Περιεχόμενα... καρότου.
13. Συνθήκες για... ονειροπόλους - Ατέλειωτη... ανάσα.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Ένα «σκαθάρι» που το έλεγαν... Τζον - Πετάω στην... αρχαιότητα.
2. Κοιμένη ... ιτιά - Ζαν του... παλιού γαλλικού πανιού - Τα θέλει ο... ασφαλής.
3. Άλλα τόσα... συμπληρώνουν - Το μισό... ασκέρη - Οικονομικά αφορούν τα αρχικά του... γι' ανάντηξη του σκοτωμού.
4. Είμαστε όλοι... μεταξύ μας - Απαραίτητα στο... καρύδι - Μέσα... στη μόδα.



5. Μουσικό το... άνοιγμά της - Δένει φίλους και ερωτευμένους - Μ' αυτό μικραίνει το... κορίτσι.
6. Μας χωρίζει από τους... μακαρονάδες - Η μάχη του... ιστορική.
7. Το προτάσσουν... διστακτικοί - Μερικά... αρχαία - Προσδιορίζει χρονικά... απροσδιόριστα.
8. Τα αρχικά του έφτιαχναν... σχολεία - Κόβεται και στην... ανηφόρα - Προτρέπει... συγκαταβατικά.
9. Διπλό... ξεπουλάει - Αρχικά μπορεί να συμφωνεί, εν τούτοις... - Μαρμαρώνει και... χωρίστρες.
10. Τα ψάχνει ο παπάς στην... ακαταστασία - Θεότητα... ζωοαστική.
11. Δείχτης για το... Τόκιο - Αρχικά που... περιθάλπουν - Μπορεί να βαφτίστηκε στην... Ιρλανδία.
12. Διπλός ο... χιτλερισμός του - Ελληνική η... αλκοολούχα γεύση του - Υπάρχουν στη... φαντασία μας.
13. Ακούγεται σαν να είναι... κοντά - Μαθητούδια τα... παιδιά του.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Σχέδιο για αντιμετώπιση της Απερήμωσης ετοίμασε η Κύπρος που εμπλέκει όλους μας

Η Παγκόσμια Ημέρα για την Καταπολέμηση της Απερήμωσης (Ερημοποίησης) και της Ξηρασίας γιορτάζεται στις 17 Ιουνίου και έχει στόχο την ευαισθητοποίηση του κοινού για την υποβάθμιση της γης και να επιστήθει την προσοχή στην εφαρμογή της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την Καταπολέμηση της Απερήμωσης.

Το φαινόμενο της απερίμωσης (ερημοποίηση της γης) υποβαθμίζει τη γη και μετατρέπει τα γόνιμα εδάφη σε άγονα. Η απερίμωση της γης είναι αποτέλεσμα της υπερβολικής εκμετάλλευσης από την εντατική γεωργία/κτηνοτροφία (υπερβόσκηση), των δασικών πυρκαγιών, της εκμετάλλευσης/χρήσης των φυσικών πόρων και της αλλαγής χρήσης γης. Η Ξηρασία -απουσία βροχής και υποβάθμιση της γης από την κλιματική αλλαγή- συμβάλλει στο φαινόμενο της απερίμωσης και τις καταστροφικές επιπτώσεις στους ανθρώπους και τη φύση.

Η φετινή Παγκόσμια Ημέρα για την Καταπολέμηση της Ερημοποίησης και της Ξηρασίας, με σύνθημα «Rising up from drought together», τονίζει την ανάγκη και τη σημασία της συνεργασίας για την αντιμετώπιση του φαινομένου, στοχεύοντας στην ενθάρρυνση των πολιτών, των κοινοτήτων, των επιχειρήσεων και των Κρατών-



Μερών για κοινές δράσεις για την αντιμετώπιση των άμεσων επιπτώσεων της Ξηρασίας και την οικοδόμηση μακροπρόθεσμης ανθεκτικότητας και βιώσιμης ανάπτυξης.

Σε επίσημη ανακοίνωση που εκδόθηκε στις 17 Ιουνίου επισημαίνεται ότι η Κύπρος είναι ευάλωτη στην απερίμωση, την Ξηρασία, την έλλειψη νερού, καθώς και τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής. Σύμφωνα με τις πρόνοιες της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για την Απερίμωση, έχει ετοιμασθεί Εθνικό Σχέδιο Δράσης (ΕΣΔ) το οποίο περιλαμβάνει χαρτογράφηση των ευάλωτων περιοχών και δράσεις και μέτρα για αντιμετώπιση του φαινομένου. Το ΕΣΔ προβλέπει την ανάληψη δράσεων και μέτρων σε όλους τους τομείς, σε όλα τα επίπεδα των εμπλεκόμενων φορέων (πολίτες, επιχειρήσεις, κυβέρνηση), ώστε να αντιμετωπιστεί η απερίμωση και η Ξηρασία. ■



Βελτιώσεις κατέγραψε η πατρίδα στην οδική ασφάλεια το 2021 σύμφωνα με το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Ασφάλειας Μεταφορών (ETSC)

Του Γιώργου Μορφάκη
Εκπροσώπου της Κύπρου στο πρόγραμμα Road Safety PIN

Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Ασφάλειας Μεταφορών (ETSC) δημοσιεύει σήμερα Τετάρτη, 15 Ιουνίου 2022, στα πλαίσια του προγράμματος Road Safety PIN (Performance Index), τη 16^η ετήσια έκθεση Road Safety PIN Report, που κυρίως παρουσιάζει τα γενικά δεδομένα οδικής ασφάλειας κατά το τέλος του 2021 στα 27 κράτη μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης (EE27), καθώς και στην Ελβετία, στο Ισραήλ, στη Νορβηγία, στη Σερβία και στο Ηνωμένο Βασίλειο. Η αυτούσια έκθεση βρίσκεται στο σύνδεσμο www.etsc.eu/pin16

19.823 άνθρωποι έχασαν τη ζωή τους στους δρόμους της ΕΕ το 2021, ενώ το 2011 είχαν καταγραφεί 28.865 οδικοί θάνατοι. Ως εκ τούτου, **επιτεύχθηκε μείωση 31%** (βλέπετε Fig. 1 και Table 1 στην έκθεση). **Η Κύπρος κατέγραψε μείωση 36,6% στους οδικούς θανάτους** κατά την περίοδο 2011-2021.

Πρέπει, όμως, να σημειωθεί πως η σημαντικότερη μείωση στους οδικούς θανάτους στην ΕΕ καταγράφηκε κατά την περίοδο 2011-2014 με 16%, ενώ κατά την πενταετία 2015-2019 που ακολούθησε, παρατηρήθηκε στασιμότητα, με μόνο 7% μείωση. Το 2020, λόγω των περιορισμών που επιβλήθηκαν για αντιμετώπιση της πανδημίας Covid-19, καταγράφηκε δραματική μείωση 17%, σε σχέση με το 2019. Το 2021, όμως, καταγράφηκε αύξηση 5% σε σχέση με το 2020, λόγω της σταδιακής χαλάρωσης των περιορισμών.

Όμως, παρά την απογοητευτική μείωση στους οδικούς θανάτους από το 2011 μέχρι το 2021, αν οι αριθμοί παρέμεναν στο επίπεδο του 2011, θα καταγράφονταν κατά τη δεκαετία, 57.095 περισσότεροι οδικοί θάνατοι. Το ETSC υπολογίζει το οικονομικό όφελος για τις ευρωπαϊκές κοινωνίες από αυτή τη μείωση στα **€ 64 δισεκατομμύρια**.

Σε ότι αφορά τους οδικούς θανάτους κατ' αναλογία πληθυσμού, **η Κύπρος ανέβηκε το 2021 στη 17^η θέση** ανάμεσα στα 27 κράτη μέλη της ΕΕ, από την 21^η θέση που κατέλαβε το 2020, με μια μικρή μείωση στους οδικούς θανάτους, από τους 48 στους 45. **Η Κύπρος κατέγραψε το 2021 δείκτη οδικών θανάτων κατ' αναλογία πληθυσμού 50,2**, ενώ ο δείκτης της ΕΕ27 ήταν 44,6.

Η μείωση των **σοβαρών οδικών τραυματισμών** στην ΕΕ27 τη δεκαετία 2011-2021 **ήταν πολύ φτωχή**. Μέχρι το 2019 οι αριθμοί είχαν παραμείνει σχεδόν αναλλοίωτοι και το 2020 σημειώθηκε μια απότομη μείωση κατά 13% σε σχέση με το 2019, λόγω των μέτρων για την πανδημία. Το 2021 οι σοβαροί τραυματισμοί παρέμειναν περίπου σταθεροί, με μια αμελητέα μείωση 0,5% σε σχέση με το 2020.

Επισημαίνεται όμως, ότι **η Κύπρος έχει καταγράψει σημαντική επιτυχία στη μείωση των σοβαρών τραυματισμών από το 2011 μέχρι το 2021 με ποσοστό 55%, που ήταν το 3ο ψηλότερο στην ΕΕ27**, μετά από αυτά της Ελλάδας και της Ρουμανίας.

Το ετήσιο βραβείο "2022 Road Safety PIN Award" απονέμεται στη Λιθουανία, για τη μεγάλη πρόοδο που κατέγραψε κατά τη δεκαετία 2011-2021 στην οδική ασφάλεια. Η

Λιθουανία είναι και το μόνο κράτος μέλος της ΕΕ, που μείωσε στο μισό τους οδικούς θανάτους κατά τη δεκαετία αυτή. Πέραν της σημαντικής μείωσης στους οδικούς θανάτους, οι 8 βασικοί λόγοι για τη βράβευση αυτή ήταν οι ακόλουθοι:

- Εφαρμογή εθνικού προγράμματος οδικής ασφάλειας με στόχο τη μείωση των οδικών θανάτων κατά 50% μέχρι το 2030 και Όραμα Μηδέν για το 2050.
- Καθιέρωση από το 2019 διαδικασίας για την εξέταση εις βάθος όλων των θανατηφόρων οδικών συγκρούσεων.
- Ανάπτυξη νέου συστήματος δεδομένων οδικών συγκρούσεων, σχεδιασμένου για καλύτερη συλλογή στατιστικών ακριβείας για τους οδικούς θανάτους και τραυματισμούς, περιλαμβανομένων στοιχείων από νοσοκομεία.
- Εισαγωγή από το 2018 πανεθνικού προγράμματος ελέγχου των διαβάσεων πεζών, για τη βελτίωση του επιπέδου ασφάλειας.
- Ουσιαστική αύξηση των υποδομών για ποδηλάτες στην πρωτεύουσα Βίλνιους, από 40 χιλιόμετρα το 2015 σε στόχο για 160 χιλιόμετρα το 2023.
- Εγκατάσταση από το 2018 συσκευών φωτοεπισήμανσης (κάμερες) μέσης ταχύτητας σε 81 τμήματα δρόμων. Υπάρχουν επίσης στη χώρα 400 σταθερές κάμερες ταχύτητας.
- Θέσπιση μηδενικού ορίου αλκοόλ κατά την οδήγηση για επαγγελματίες και αρχάριους οδηγούς και 40 mg/100 mg στο αίμα (18 mg/100 mg στην εκπνοή) για τους υπόλοιπους οδηγούς.

Από το 2019, εισαγωγή προγράμματος υποχρεωτικής εγκατάστασης συστήματος εμπλοκής της οδήγησης υπό την επήρεια αλκοόλ (alcohol interlocks) στα οχήματα συστημάτων παραβατών, εναλλακτικά της απαγόρευσης της οδήγησης.

- **Εισηγήσεις προς τα κράτη μέλη για εφαρμογή ασφαλούς συστήματος στη βάση ενδελεχούς αξιολόγησης.**
- **Μέτρα από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή με Οδηγία για Ασφάλεια Υποδομών και συνεκτικό ρυθμιστικό πλαίσιο.**

Καταληκτικά η έκθεση, παραθέτει τις ακόλουθες εισηγήσεις του ETSC προς τα κράτη μέλη και προς τα θεσμικά όργανα της ΕΕ:

Προς τα κράτη μέλη

• Υιοθέτηση και εφαρμογή της προσέγγισης του «Ασφαλούς Συστήματος» ("Safe System" approach) για την Οδική Ασφάλεια, με τη διαχείριση όλων των στοιχείων του συστήματος οδικών μεταφορών με ένα ολοκληρωμένο τρόπο και υιοθετώντας μια προσέγγιση κοινής συνολικής ευθύνης και λογοδοσίας, μεταξύ των σχεδιαστών του συστήματος και των χρηστών των δρόμων.

• Για χώρες που δεν το έχουν πράξει, υιοθέτηση σχεδίων οδικής ασφάλειας για την περίοδο μετά το 2020, που θα περιλαμβάνουν εθνικούς στόχους για τη μείωση των σοβαρών τραυματισμών με βάση τη νοσοκομειακή κατηγοριοποίηση MAIS 3+, παράλληλα με τη μείωση των οδικών θανάτων. Καθορισμός επιμέρους ποσοτικών στόχων, βασισμένων σε δείκτες αποδοτικότητας.

• Επιδίωξη επιτάχυνσης της προόδου με όλα τα διαθέσιμα μέσα, περιλαμβανομένης της εφαρμογής αποδεδειγμένα αποτελεσματικών στρατηγικών επιβολής των σχετικών νόμων, σύμφωνα με τη Σύσταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής για την Επιβολή του Νόμου.

• Καθορισμός ασφαλών ορίων ταχύτητας, σύμφωνα με

την προσέγγιση του ασφαλούς συστήματος, για τις διάφορες κατηγορίες δρόμων, όπως τα 30 χιλ/ώρα για αστικούς δρόμους σε κατοικημένες περιοχές και περιοχές με μεγάλους αριθμούς ποδηλατιστών και πεζών, 70 χιλ/ώρα για επαρχιακούς δρόμους χωρίς διαχωριστική νησίδα και ανώτατη ταχύτητα 120 χιλ/ώρα ή μικρότερη σε αυτοκινητόδρομους, για την επίτευξη των νέων στόχων της ΕΕ για εξοικονόμηση ενέργειας και αξιοποίηση των ωφελημάτων από τις συνέργειες μεταξύ των στόχων για το κλίμα και για την οδική ασφάλεια.

• Διάθεση επαρκούς κρατικής χρηματοδότησης, που να επιτρέπει και να ενθαρρύνει την εφαρμογή στοχευμένων μέτρων σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

• Χρήση των στοιχείων που συλλέγονται, για το σχεδιασμό και επικαιροποίηση των σχετικών πολιτικών. Επιλογή των μέτρων με βάση αξιόπιστες μελέτες αξιολόγησης, που να περιλαμβάνουν αξιολόγηση κόστους-οφέλους, όπου αυτό αρμόζει. Συμπερίληψη των σοβαρών τραυματισμών στις αναλύσεις της αποτελεσματικότητας των μέτρων.

• Διενέργεια μιας ενδελεχούς ποιοτικής αξιολόγησης των υφιστάμενων στρατηγικών οδικής ασφάλειας, για να αξιολογηθούν τα επίπεδα εφαρμογής των προβλεπόμενων μέτρων και η αποτελεσματικότητά τους στην επίτευξη των καθορισμένων στόχων.

• Στα κράτη μέλη της ΕΕ, ταχεία συλλογή και διάθεση στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή στοιχείων σχετικά με τους Βασικούς Δείκτες Αποδοτικότητας, που περιλαμβάνονται στο Πλαίσιο Πολιτικής 2021-2030 της ΕΕ για την Οδική Ασφάλεια.

• Στα κράτη μέλη της ΕΕ, προετοιμασία για την εφαρμογή αξιολόγησης του επιπέδου οδικής ασφάλειας σε κλίμακα οδικού δικτύου και συμμόρφωση με την προθεσμία του 2024, που καθορίστηκε με την Οδηγία για τη Διαχείριση Ασφάλειας των Οδικών Υποδομών του 2019.

• Παροχή υποστήριξης στις πόλεις για την ανάπτυξη σχεδίων βιώσιμης αστικής κινητικότητας (ΣΒΑΚ), που θα περιλαμβάνουν μέτρα και στόχους για την οδική ασφάλεια.

Προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή

• Να δημιουργηθεί μια νέα ευρωπαϊκή υπηρεσία για την υποστήριξη ασφαλών, ευφυνών και βιώσιμων μεταφορών.

• Στο πλαίσιο της εφαρμογής του Πλαισίου Πολιτικής 2021-2030 της ΕΕ για την Οδική Ασφάλεια:

- Εισαγωγή ειδικών μέτρων για τη μείωση των σοβαρών τραυματισμών, υπό το φως του νέου σχετικού στόχου.

- Θέσπιση νομοθεσίας, όπου αυτό αρμόζει, αντί για μη επιβαλλόμενες εθελοντικές δεσμεύσεις.

- Σύσταση της ομάδας ειδικών για την σύνταξη των Οδηγιών για την ασφάλεια των ενάλωτων χρηστών των δρόμων, στο πλαίσιο της Οδηγίας για τη Διαχείριση Ασφάλειας των Οδικών Υποδομών του 2019.

- Επέκταση της εφαρμογής των εργαλείων της Οδηγίας για τη Διαχείριση Ασφάλειας των Οδικών Υποδομών, για να καλύπτονται όλοι οι συγχρηματοδοτούμενοι δρόμοι και όλοι οι δρόμοι πρωταρχικής σημασίας, τόσο αστικοί όσο και επαρχιακοί.

• Σε συνέχεια της έγκρισης της αναθεώρησης του Κανονισμού για τη Γενική Ασφάλεια των Μηχανοκινήτων Οχημάτων ("General Safety Regulation"):

- Επίτευξη των προβλεπόμενων μειώσεων σε οδικούς θανάτους και σοβαρούς τραυματισμούς από την εφαρμογή του Κανονισμού για τη Γενική Ασφάλεια των Μηχανοκινήτων Οχημάτων ("General Safety Regulation"), με τη θέσπιση ισχυρής δευτερεύουσας νομοθεσίας.

• Στο πλαίσιο της στρατηγικής της ΕΕ για την αυτοματοποιημένη κινητικότητα ("automated mobility"):

- Ανάπτυξη ενός συνεκτικού και ολοκληρωμένου ρυθμιστικού πλαισίου για την ασφαλή ανάπτυξη των αυτοματοποιημένων (αυτο-οδηγούμενων) οχημάτων.

- Αναθεώρηση των προτύπων έγκρισης τύπου, για κάλυψη όλων των νέων λειτουργιών ασφάλειας των αυτοματοποιημένων οχημάτων, σε βαθμό που ένα αυτοματοποιημένο όχημα να επιτυγχάνει σε δοκιμασία που να ισοδυναμεί με εξέταση οδήγησης. Αυτό πρέπει να περιλαμβάνει σενάρια υψηλού κινδύνου για τους επιβαίνοντες και για τους χρήστες του οδικού δικτύου εκτός του οχήματος. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

7	6	3	5	2	4	9	1	8
1	2	9	7	3	8	5	6	4
4	8	5	9	1	6	7	3	2
3	4	7	2	6	5	1	8	9
8	9	6	3	7	1	4	2	5
2	5	1	4	8	9	3	7	6
9	1	2	6	4	7	8	5	3
6	7	4	8	5	3	2	9	1
5	3	8	1	9	2	6	4	7

9	1	7	2	8	5	6	3	4
5	6	3	4	7	1	8	9	2
4	2	8	6	3	9	1	5	7
6	8	4	9	5	2	7	1	3
1	9	5	7	6	3	4	2	8
3	7	2	1	4	8	5	6	9
7	4	9	5	2	6	3	8	1
2	3	6	8	1	4	9	7	5
8	5	1	3	9	7	2	4	6

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Λ	Ι	Μ	Α	Ν	Ι	Α	■	Ο	Κ	Ν	Ε	Σ
2	Ε	Τ	Ι	■	Τ	Ο	Ν	Ο	Σ	■	Ι	Σ	Ι
3	Ν	■	Σ	Ι	Ο	Ν	■	Σ	Α	Ρ	Κ	■	Μ
4	Ο	Μ	Α	Σ	■	Ι	Ε	Κ	■	Α	Ε	Ρ	Α
5	Ν	Ο	■	Ο	Σ	Ο	Ν	■	Ο	Σ	Ι	Α	■
6	■	Ρ	Α	Ι	Χ	■	Ι	Α	Μ	Α	■	Κ	Δ
7	Ι	Ο	Σ	■	Ε	Π	Α	Ν	Ω	■	Γ	Ι	Α
8	Π	■	Κ	Α	Σ	Ε	■	Α	Σ	Α	Ν	■	Σ
9	Τ	Σ	■	Ρ	Η	Τ	Ο	Σ	■	Τ	Α	Ν	Κ
10	Α	Φ	Ο	Υ	■	Α	Π	Α	Λ	Α	■	Ο	Α
11	Μ	Α	Ο	■	Α	Σ	Ο	■	Α	Ρ	Ι	Ε	Λ
12	Α	■	Σ	Ι	Κ	■	Τ	Α	Κ	■	Α	Ρ	Ο
13	Ι	Δ	Α	Ν	Ι	Κ	Ε	Σ	■	Α	Ν	Α	Σ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης



δημόσιος
Υπάλληλος



ΤΕΤΑΡΤΗ 22 ΙΟΥΝΙΟΥ 2022

15

Η ΑΘΛΗΤΙΚΗ ΣΕΛΙΔΑ ΜΑΣ

Αντίστροφα μετράνε για το Ευρωπαϊκό ταξίδι, ΑΕΚ, ΑΠΟΕΛ και Άρης

Η αντίστροφη μέτρηση για το Ευρωπαϊκό ταξίδι άρχισε με την κλήρωση και μαθαίνοντας τους αντιπάλους τους, οι ομάδες μας, ΑΕΚ, ΑΠΟΕΛ και Άρη, άρχισαν την προετοιμασία τους για να είναι έτοιμες στους πρώτες αγώνες για την Ευρωπαϊκή Λιγκ.

Απόλλωνας και Ομόνοια θα περιμένουν μέχρι τις 2 Αυγούστου τις κληρώσεις για το Τσάμπιονς Λιγκ και Γιουρόπα Λιγκ, για να μάθουν τους αντιπάλους τους.

Η ΑΕΚ ξεκινά από το Τσάμπιονς Λιγκ από τη Δανία

Η είσοδος στους 'χρυσοφόρους' ομίλους του Τσάμπιονς Λιγκ μπορεί να μοιάζει ως όνειρο απατηλό για την ΑΕΚ, όμως έχει το δικαίωμα να πιστεύει για την μεγαλύτερη υπέρβαση της ιστορίας της. Για να καταφέρει να συμμετάσχει για πρώτη φορά στα χρονικά, στην κορυφαία διασυλλογική διοργάνωση, θα χρειαστεί να αποκλείσει τρεις αντιπάλους, αφού ξεκινάει την προσπάθεια της από τον β' προκριματικό γύρο.

Στην κλήρωση που πραγματοποιήθηκε στη Νιόν της Ελβετίας, η ΑΕΚ κληρώθηκε να αντιμετωπίσει τη Μίντιλαντ. Έτσι κι αλλιώς ήταν μοιρασμένες οι πιθανότητες να βρεθεί στο διάβα της η Δανέζικη ομάδα, αφού η άλλη υποψήφια αντίπαλος ήταν μόνο η Ντίναμο Κιέβου.

Έτσι λοιπόν το πρώτο εμπόδιο που θα βρει η ομάδα της Λάρνακας είναι η δευτεραθλήτρια Δανίας. Το πρώτο σπουδαίο παιχνίδι θα διεξαχθεί εκτός έδρας στις 19-20 Ιουλίου, ο επαναληπτικός θα γίνει στις 26-27 Ιουλίου στο ΑΕΚ 'Αρένα'. Δύο αγώνες στους οποίους φυσικά είναι αουτσάιντερ η ομάδα της Λάρνακας, αλλά θα επιδιώξει να κάνει τη μεγάλη έκπληξη στην πρώτη της συμμετοχή στα προκριματικά του Τσάμπιονς Λιγκ.

Τα κίνητρα

Μόνο και μόνο που η ΑΕΚ θα αναμετρηθεί στον β' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, συνιστά επιτυχία για την ομάδα. Αλλά προφανώς και οι κιτρινοπράσινοι θέλουν να κάνουν το βήμα παραπάνω και θα φτάσουν όσον πιο ψηλά γίνεται. Η πρόκληση να αποκλείσει μια ομάδα του διαμετρήματος της Μίντιλαντ είναι μεγάλη. Καταρχάς, με την πρόκριση η ομάδα της Λάρνακας θα διατηρήσει ζωντανό το όνειρο, έστω και με μικρές ελπίδες για να βρεθεί στους Ομίλους του Τσάμπιονς Λιγκ. Επιπλέον εάν καταφέρει να βγάλει εκτός τους Δανούς και βρεθεί στον Γ' προκριματικό γύρο, τότε αυτόματα θα έχει εξασφαλίσει την παρουσία της στους Ομίλους τους Κόνφερενς Λιγκ, ακόμα κι αν αποκλειστεί από την συγκεκριμένη φάση.

Παράλληλα θα έχει τη δυνατότητα να φτάσει ένα βήμα πιο κοντά στο Γιουρόπα Λιγκ, αφού σε περίπτωση αποκλεισμού από το Τσάμπιονς Λιγκ, θα αγωνιστεί στα πλείοφ της δεύτερης τάξης Ευρωπαϊκής διοργάνωσης. Το κίνητρο είναι βέβαια και οικονομικό, με κάθε πρόκριση να σημαίνει έξτρα λεφτά στα ταμεία της ομάδας.

Προϊστορία για τους Δανούς

Παρά το γεγονός ότι η ΑΕΚ τίθεται για παρθενική φορά αντιμέτωπη με ομάδα από την Σκανδιναβική χώρα, έχει προϊστορία των Κυπριακών ομάδων η Μίντιλαντ. Και στις δύο φορές που οι Δανοί έπαιξαν με ομάδες μας, γνώρισαν ισάριθμες φορές τον αποκλεισμό. Τη σεζόν 2015-16 αρχικά, όπου κόντρα στον ΑΠΟΕΛ (3ος γύρος Τσάμπιονς Λιγκ), ηττήθηκαν εντός έδρας 1-2 και ακολούθως κέρδισαν με 1-0 στο ΓΣΠ. Ακολούθησαν τη σεζόν 2017-18 οι μάχες του Απόλλωνα με την Μίντιλαντ στα πλείοφ του Γιουρόπα Λιγκ, με τους Λεμεσιανούς να νικούν 3-2 εντός έδρας και να παίρνουν την πρόκριση στη Δανία με το ισόπαλο 1-1.

Η Δευτεραθλήτρια και Κυπελλούχος ομάδα της Δανίας, βρίσκεται στην 87η θέση στην κατάταξη της ΟΥΕΦΑ με 19.000 βαθμούς και έχει αγωνιστεί μία φορά στους ομίλους της κορυφαίας διασυλλογικής διοργάνωσης (2020-21). Στη λήξασα σεζόν έπαιξε και στους ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ. **Κόνφερενς Λιγκ**

ΑΠΟΕΛ και Άρης θα εκπροσωπήσουν την Κύπρο στο Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ. Οι δύο ομάδες μας θα ξεκινήσουν από τον Β' προκριματικό γύρο της διοργάνωσης, με

τους 'γαλαζοκίτρινους' στο γκρουπ των δυνατών και την 'Ελαφρά ταξιαρχία' στους αδύνατους, αφού θα είναι η παρθενική της συμμετοχή σε Ευρωπαϊκή Διοργάνωση.

Ο ΑΠΟΕΛ έχει τον πρώτο... λόγο

Δύο φορές σε ένα μήνα, η αποστολή του ΑΠΟΕΛ θα επιβιβαστεί από τον αερολιμένα Λάρνακας με τελικό προορισμό τη Σόφια. Στις 28 Ιουνίου είναι προγραμματισμένη η αναχώρηση για το βασικό στάδιο της προετοιμασίας στο Εθνικό προπονητικό κέντρο της Βουλγαρίας και πριν καλά-καλά πάρει την πτήση για επιστροφή θα ξανακάμει 'check in' για την πρωτεύουσα και μεγαλύτερη πόλη της Βουλγαρίας. Η κλήρωση για τον 2ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ, έφερε αντιμέτωπο τον ΑΠΟΕΛ με την Μπότεβ Πλόβντιβ, την ομάδα που έκοψε στην 3η θέση το νήμα του τερματισμού στο πρωτάθλημα της χώρας.

Οι γαλαζοκίτρινοι, εννοείται πως έχουν το πρώτο λόγο για να προκριθούν στην επόμενη φάση, φτάνει να αγωνιστούν σύμφωνα με τις πραγματικές τους δυνατότητες και πρωτίστως να μην υποτιμήσουν στον αντίπαλο. Το πρώτο ματς θα πραγματοποιηθεί στις 21 Ιουλίου στη Βουλγαρία και η ρεβάνς μία εβδομάδα αργότερα, στις 28 Ιουλίου στο ΓΣΠ.

Κακή προϊστορία

Η προϊστορία του ΑΠΟΕΛ απέναντι σε Βουλγάρικες ομάδες δεν είναι θετική. Στις δύο προηγούμενες περιπτώσεις που η ομάδα της Λευκωσίας αντιμετώπισε ομάδες από τη συγκεκριμένη χώρα, μέτρησε ισάριθμους αποκλεισμούς. Τη σεζόν 1985/86, για τον πρώτο γύρο του Κυπέλλου ΟΥΕΦΑ, ο ΑΠΟΕΛ αποκλείστηκε από την Λοκομοτίφ Σόφιας, με ισοπαλία 2-2 στο Μακάρειο και ήττα 4-2 στη Βουλγαρία. Τη σεζόν 1999/00, οι γαλαζοκίτρινοι αποκλείστηκαν από τη Λέφσκι Σόφιας, για την ίδια διοργάνωση, επίσης με ισοπαλία στο Μακάρειο (0-0) και ήττα (2-0) στην πρωτεύουσα της Βουλγαρίας. Στον ΑΠΟΕΛ, ελπίζουν να μην... τριτώσει το κακό και στην τρίτη προσπάθεια να καταφέρουν για πρώτη φορά να αποκλείσουν Βουλγάρικη ομάδα, ώστε να διατηρήσουν ζωντανές τις ελπίδες τους για επιστροφή σε φάση ομίλων.

Το Ευρωπαϊκό ταξίδι του Άρη ξεκινά από το Μπακού...

Το Ευρωπαϊκό ταξίδι του Άρη ξεκινά από την πρωτεύουσα του Αζερμπαϊτζάν, Μπακού μιας και η κλήρωση για τον 2ο προκριματικό γύρο του Κόνφερενς Λιγκ τον έφερε αντιμέτωπο με τη Νέφτσι. Γλύτωσε από ομάδες 'θηρία' η Λεμεσιανή ομάδα, αφού οι Αζέροι μπορεί να θεωρούνται το φαβορί του ζευγαριού, ωστόσο δεν αποτελούν ανυπέρβλητο εμπόδιο.

Ήταν δεδομένο πως η 'Ελαφρά Ταξιαρχία', ειδικά από τη στιγμή που ήταν στους αδύνατους της κλήρωσης, θα ήταν αουτσάιντερ με όποια ομάδα κι αν κληρωνόταν, όμως η Νέφτσι δεν... είναι ακτύπητος αντίπαλος και οι Λεμεσιανοί διατηρούν πιθανότητες για την πρώτη πρόκριση στην ιστορία τους. Η αντίπαλος του Άρη στην λήξασα σεζόν τερμάτισε στη δεύτερη θέση του Αζέρικου πρωταθλήματος, 19 βαθμούς πίσω από την πρωταθλήτρια Καραμπαχ. Είναι ομάδα με μακρά ιστορία στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις, χωρίς όμως να έχει πετύχει μεγάλες διακρίσεις.

Επίσης, το 2012-13 είχε αγωνιστεί κόντρα στον ΑΠΟΕΛ, τον οποίο απέκλεισε και η ομάδα των Αζέρων πήρε την πρόκριση στους Ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ τερματίζοντας στην τρίτη θέση με δύο βαθμούς. Σαφώς πρόκειται για μια ομάδα με περισσότερη Ευρωπαϊκή εμπειρία από τον Άρη, όμως με μια καλή παρουσία οι πράσινοι της Λεμεσού μπορούν να πάρουν την πρόκριση.



Ο πρώτος αγώνας θα διεξαχθεί στις 21 Ιουλίου στην 'Αρένα' και ο επαναληπτικός μια εβδομάδα αργότερα (28/7) στο Αζερμπαϊτζάν.

Διπλή εκπροσώπηση στο Τσάμπιονς Λιγκ

Διπλή εκπροσώπηση θα έχει η Κύπρος στο Τσάμπιονς Λιγκ τη νέα σεζόν 2022-23. Συγκεκριμένα, ο πρωταθλητής Κύπρου Απόλλωνας θα ξεκινήσει το Ευρωπαϊκό του ταξίδι από τον Γ' προκριματικό γύρο της διοργάνωσης στο γκρουπ των πρωταθλητριών. Να θυμίσουμε ότι ο Απόλλωνας έχει ήδη εξασφαλισμένη τη συμμετοχή στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ στη χειρότερη περίπτωση. Από και πέρα, σε περίπτωση που η ομάδα της Λεμεσού αποκλειστεί από τον Γ' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ θα αγωνιστεί στα πλείοφ του Γιουρόπα Λιγκ. Αν αποκλειστεί από τα πλείοφ του Γιουρόπα Λιγκ θα μπει στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Η Δευτεραθλήτρια Κύπρου, ΑΕΚ θα ξεκινήσει από τον Β' προκριματικό γύρο του γκρουπ των μη πρωταθλητών. Εάν η ΑΕΚ αποκλειστεί από τον Β' προκριματικό του Τσάμπιονς Λιγκ θα αγωνιστεί στον Γ' προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ. Αν αποκλειστεί από τον Γ' προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ τότε θα παίξει πλείοφ του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Γ' Προκριματικός γύρος

Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις 18 Ιουλίου. Από τον Γ' προκριματικό γύρο ξεκινάει ο πρωταθλητής Κύπρου, Απόλλων και συγκεκριμένα από το γκρουπ των πρωταθλητριών. Οι πρώτοι αγώνες θα διεξαχθούν στις 2-3 Αυγούστου, ενώ οι επαναληπτικοί στις 9 του ίδιου μήνα.

Πλείοφ

Η κλήρωση είναι προγραμματισμένη για τις 2 Αυγούστου. Οι πρώτοι αγώνες θα διεξαχθούν στις 16-17 Αυγούστου και οι επαναληπτικοί στις 23-24 του ίδιου μήνα.

Φάση ομίλων

Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις 25 Αυγούστου. Η πρεμιέρα είναι προγραμματισμένη για το διήμερο 6-7 Σεπτεμβρίου.

Στο Γιουρόπα Λιγκ με πλεονέκτημα η Ομόνοια

Η Ομόνοια θα εκπροσωπήσει την Κύπρο στο Γιουρόπα Λιγκ. Συγκεκριμένα η Κυπελλούχος Κύπρου θα ξεκινήσει το Ευρωπαϊκό της ταξίδι από τα πλείοφ της διοργάνωσης. Σε περίπτωση αποκλεισμού, το 'τριφύλλι' θα αγωνιστεί στους ομίλους του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Γ' προκριματικό γύρος

Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις 18 Ιουλίου. Οι πρώτοι αγώνες είναι προγραμματισμένοι για τις 4 Αυγούστου και οι επαναληπτικοί για τις 11 του ίδιου μήνα. Υπάρχουν δύο μονοπάτια, των πρωταθλητριών και του κυριώς.

Μονοπάτι πρωταθλητριών: Οι δέκα ομάδες που θα προκύψουν από τις χαμένες του Β' προκριματικού γύρου του Τσάμπιονς Λιγκ του γκρουπ πρωταθλητριών.

Οι ομάδες που θα αποκλειστούν από τον Γ' προκριματικό γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, θα αγωνιστούν στα πλείοφ του Γιουρόπα Κόνφερενς Λιγκ.

Πλείοφ

Η κλήρωση των πλείοφ του Γιουρόπα Λιγκ, θα διεξαχθεί στις 2 Αυγούστου. Οι πρώτοι αγώνες είναι προγραμματισμένοι για τις 18 Αυγούστου και οι επαναληπτικοί για τις 25 του ίδιου μήνα. Από αυτή τη φάση θα ξεκινήσει και η Κυπελλούχος Κύπρου, Ομόνοια.

Φάση ομίλων

Η κλήρωση θα διεξαχθεί στις 26 Αυγούστου. Σε περίπτωση που η Ομόνοια εξασφαλίσει τη συμμετοχή της στους ομίλους, τότε θα είναι στο 4ο γκρουπ δυναμικότητας, ανάλογα με τη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ. Η πρεμιέρα των ομίλων είναι προγραμματισμένη για τις 8 Σεπτεμβρίου.

Κόνφερενς Λιγκ

Γ' προκριματικός γύρος

Η κλήρωση είναι προγραμματισμένη για τις 18 Ιουλίου. Οι πρώτοι αγώνες θα γίνουν στις 4 Αυγούστου και οι επαναληπτικοί στις 11 του ίδιου μήνα.

Πλείοφ

Συνολικά 44 ομάδες θα λάβουν μέρος και θα χωριστούν σε δύο μονοπάτια. **Η κλήρωση** είναι προγραμματισμένη για τις 2 Αυγούστου. Οι πρώτοι αγώνες θα γίνουν στις 18 Αυγούστου και οι επαναληπτικοί στις 25 του ίδιου μήνα.

Η κλήρωση των ομίλων του Κόνφερενς Λιγκ θα πραγματοποιηθεί στις 26 Αυγούστου και τα παιχνίδια θα αρχίσουν στις 8 Σεπτεμβρίου. ■





Αποχαιρετιστήριο του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών

Μέσα σε κλίμα μεγάλης ευθύνης και μεγάλης συγκίνησης οργανώθηκε στις 17 Ιουνίου 2022 το αποχαιρετιστήριο πάρτυ του Γενικού Διευθυντή στο Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ Σταύρου Μιχαήλ!

Δεν υπήρχε καλύτερος τρόπος για να τον αποχαιρετήσουν οι συνάδελφοι, εκτός από τους στίχους του Γιώργου Σεφέρη

«Περάσαμε κάβους πολλούς πολλά νησιά τη θάλασσα



που φέρνει την άλλη θάλασσα...
Μα δεν τελείωναν τα ταξίδια.»

Ολιστικό και συνεκτικό σύστημα μετανάστευσης να οπλίσει την Ευρώπη απέναντι σε απειλές δικτατόρων και κρίσεων

Απαντώντας στην εργαλειοποίηση των μεταναστών στα εξωτερικά σύνορα της ΕΕ από ορισμένες χώρες, η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή πραγματοποίησε διάσκεψη σχετικά με το θέμα, αναδεικνύοντας τη δυναμική υπέρ του εξευρωπαϊσμού της μεταναστευτικής πολιτικής. Μέχρι στιγμής, απολυταρχικοί ηγέτες εργαλειοποίησαν τον ανθρωπιστικό πόνο προκειμένου να εκβιάσουν την Ευρώπη, καθώς γνωρίζουν τα κενά στη μεταναστευτική πολιτική της ηπείρου.

Η διάσκεψη, με τίτλο Προς έναν εξευρωπαϊσμό της μεταναστευτικής πολιτικής; Διδάγματα που θα πρέπει να αντληθούν από την εργαλειοποίηση των μεταναστών και τον πόλεμο στην Ουκρανία, πραγματοποιήθηκε σε συνδυασμό με τη συνεδρίαση του τμήματος «Εξωτερικές σχέσεις» (REX).

Αξίζει να σημειωθεί ότι η εργαλειοποίηση των μεταναστών από το λευκορωσικό καθεστώς δεν ήταν η πρώτη του είδους της, καθώς παρόμοιες καταχρήσεις είχαν διαπράξει επίσης η Τουρκία, η Λιβύη και το Μαρόκο.

Όσον αφορά την εργαλειοποίηση των μεταναστών ως



όπλο στα χέρια απολυταρχικών ηγετών, ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής αρμόδιος για την Προώθηση του Ευρωπαϊκού Τρόπου Ζωής μας Μαργαρίτης Σχοινάς δήλωσε: «Το κύριο δίδαγμα από τις πολιτικές μας είναι ότι, όσο δεν είμαστε ικανοί να θεσπίσουμε ένα κοινό και συμφωνημένο σύστημα μετανάστευσης, θα αποτελούμε στόχο».

Η Πρόεδρος της ΕΟΚΕ Christa Schweng τόνισε: «Αυτή η προσφυγική κρίση κατέστησε σαφές ότι η μετανάστευση επηρεάζει όλα τα κράτη μέλη. Η ΕΕ πρέπει να χρησιμοποιήσει αυτή την εξέλιξη προκειμένου να προωθήσει το νέο σύμφωνο για τη μετανάστευση και το άσυλο, ώστε να υλοποιηθεί η συστημική αλλαγή που απαιτείται για την ανάπτυξη μιας ορθολογικής και βασισμένης στα δικαιώματα πολιτικής ασύλου και μετανάστευση της ΕΕ».

«Αυτή είναι η ώρα της γεωπολιτικής. Ακριβώς τη στιγμή που ενωθήκαμε λόγω της πανδημίας, αυτός ο πόλεμος έχει την ίδια επίδραση στην ευρωπαϊκή κοινή γνώμη, πράγμα ιδιαίτερα σημαντικό», τόνισε ο Αντιπρόεδρος της Επιτροπής αρμόδιος για την Προώθηση του Ευρωπαϊκού Τρόπου Ζωής μας Μαργαρίτης Σχοινάς. ■

Δεν πρέπει να υπάρχουν περιθώρια για την καταστολή του διαλόγου με την κοινωνία των πολιτών στην ΕΕ

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή προέτρεψε τα θεσμικά όργανα της ΕΕ να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή στη στάση και στις πρακτικές των κρατών μελών που παρεμποδίζουν το έργο της κοινωνίας των πολιτών και συρρικνώνουν τον χώρο της στην Ευρώπη. Για την αποτροπή τέτοιων εξελίξεων, η ΕΟΚΕ καλεί την ΕΕ να λάβει ορισμένα μέτρα, όπως η αναστολή της χορήγησης ενωσιακών κονδυλίων σε όσα κράτη μέλη δεν σέβονται τις αρχές της ΕΕ. Τούτο δε με μέλημα τόσο την πλήρη συμμετοχή της κοινωνίας των πολιτών σε όλες τις φάσεις της χάραξης πολιτικής όσο και την κατοχύρωση της συμμετοχικής δημοκρατίας στην Ευρώπη.

Στη γνωμοδότηση με θέμα Ο ρόλος των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών ως θεματοφυλάκων του κοινού συμφέροντος στη μεταπανδημική ανάκαμψη, η ΕΟΚΕ σημειώνει ότι η κοινωνία των πολιτών της Ευρώπης εξακολουθεί να αντιμετωπίζει πολλά και μείζονα εμπόδια και ότι το πεδίο δράσης της έχει συρρικνωθεί δραστικά σε ορισμένα μέρη της ΕΕ. Τούτο δε μολονότι η κοινωνία των πολιτών έχει συμβάλει καθοριστικά στον μετριασμό των συνεπειών της πανδημίας και παρά το γεγονός ότι ο τρόπος με τον οποίο συνέτρεξε τους Ουκρανούς πρόσφυγες ήταν υποδειγματικός από την πρώτη κιόλας ημέρα της ρωσικής εισβολής.

«Η κοινωνία των πολιτών έχει βοηθήσει καταλυτικά την κοινωνία μας να αντεπεξέλθει στην πανδημία COVID-19 και τώρα η ουκρανική κρίση καταδεικνύει σαφώς την αξία



και τη σημασία της για τη δημοκρατία μας», επισήμανε ο εισηγητής της γνωμοδότησης Ιωάννης Βαρδακαστάνης.

Σήμερα που η κοινωνία των πολιτών πρόκειται να συμβάλει καθοριστικά στην ανασυγκρότηση από τις καταστροφικές επιπτώσεις της κρίσης COVID-19, κάτι που συνεπάγεται τη συμμετοχή ολόκληρης της κοινωνίας, η ΕΕ πρέπει να μεριμνήσει για τη διεξαγωγή διαλόγου μεταξύ της κοινωνίας των πολιτών και των υπευθύνων χάραξης πολιτικής, καθώς η έλλειψη αυτού του διαλόγου αποτελεί ένα από τα κύρια εμπόδια που αντιμετωπίζει η κοινωνία των πολιτών σε όλα τα επίπεδα. Ένα άλλο εμπόδιο είναι η απουσία ουσιαστικής συμμετοχής της κοινωνίας των πολιτών στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων που έχουν να κάνουν με σημαντικές πολιτικές και με τη νομοθεσία.

Κατά την άποψη της ΕΟΚΕ, τα θεσμικά όργανα της ΕΕ θα πρέπει να επιδεικνύουν μηδενική ανοχή σε αυτή τη στάση και να αντιδράσουν «σθεναρά και χωρίς συμβιβασμούς», καθώς η συμπερίληψη της κοινωνίας των πολιτών στη διαδικασία χάραξης πολιτικής είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με τις αρχές και τις Συνθήκες της ΕΕ. Για την εξάλειψη τέτοιων πρακτικών, θα πρέπει να θεσπιστούν νομικές ρυθμίσεις σε ενωσιακό και σε εθνικό επίπεδο.

Οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών πρέπει να λαμβάνουν οικονομική και τεχνική υποστήριξη για να μπορούν να αναπτύξουν τον ρόλο τους, χωρίς ωστόσο να διακυβεύεται η ανεξαρτησία τους. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ύστερα από μια 20ετία αποσύνδεσης, επιτέλους, ο ομφάλιος λώρος διά της ναυτιλίας που ένωνε την Κύπρο με την Ελλάδα, επανασύσταται κατά τρόπο πιο αποτελεσματικό, με πιο σύγχρονα πλοία, αλλά και με το σημαντικότερο: (δίδεται) η ευκαιρία, επιτέλους, σε πολλούς πολίτες που τόσο το ήθελαν, είτε λόγω φοβίας προς την αεροπλοΐα είτε γιατί ήθελαν τη μεταφορά μηχανοκινήτων και αδυνατούσαν να το πράξουν, να έχουν ακόμα πιο ευχάριστες διακοπές.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Οι θέσεις περί δύο κρατών απορρίπτονται ασυζητητί. Η διχοτόμηση δεν χωράει ούτε στην πραγματικότητα, ούτε στον πολιτισμό του 21ου αιώνα. Η «πράσινη γραμμή» που κόβει τη Λευκωσία στα δύο είναι μια γραμμή ντροπής που πρέπει επιτέλους να σβήσει.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Ο Πόλεμος στην Ουκρανία είναι επιδημία βίας εναντίον των πολιτών της που κρύβεται στη σκιά της πανδημίας του Covid.

Αντόνιο Γκουτέρες,
Γενικός Γραμματέα ΟΗΕ.



Η Κύπρος υφίσταται, υπομένει ένα δυσβάστακτα μεγάλο φορτίο στην διαχείριση του μεταναστευτικού σε σχέση με το μέγεθος και τις δυνάμεις της χώρας. Η πράσινη γραμμή, είναι μια ιδιαίτερη κατάσταση που έχουμε στην ΕΕ που αφορά άμεσα την διαχείριση του μεταναστευτικού. Δεν θα αφήσουμε την τ/κ κοινότητα να θεωρεί τον εαυτό της αμέτοχο από όλο αυτό που συμβαίνει. Πρέπει να αναλάβουν και αυτοί το βάρος των ευθυνών που τους αναλογούν και θα βρούμε τον τρόπο να τους το θυμίσουμε.

Μαργαρίτης Σχοινάς,
Αντιπρόεδρος της ΕΕ.



Η ΕΕ χρειάζεται να κάνει τη μετάβαση προς μια πιο βιώσιμη γεωργία και πιο βιώσιμα συστήματα τροφίμων. Η μείωση της χρήσης των φυτοφαρμάκων έχει ρόλο κλειδί να παίξει σε αυτή τη μετάβαση.

Στέλλα Κυριακίδου,
Ευρωπαϊά Επίτροπος Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων.



Η επανέναρξη της ακτοπλοϊκής σύνδεσης Κύπρου-Ελλάδας αποτελεί μια ιστορική στιγμή για τον Τόπο μας.



Μετά από 21 χρόνια απουσίας, πλέον υπάρχει για όλους αυτή η επιλογή, η οποία εκτιμούμε ότι θα αγκαλιαστεί από το κοινό, αφού παρέχει και τη δυνατότητα, μεταξύ άλλων, μεταφοράς οχημάτων, κατοικίδιων, εξοπλισμού και άλλων. Ευχόμαστε όπως το εγχείρημα αυτό δημιουργήσει τις συνθήκες εκείνες που θα το μεγαλύνουν έτι περισσότερο, με περισσότερες ακτοπλοϊκές συνδέσεις που είμαστε βέβαιοι θα επωφεληθούν τον Τόπο μας.

Δρ. Αντώνης Στ. Στυλιανού,
Πρόεδρος της Αρχής Λιμένων Κύπρου.

Η Ρωσία προειδοποιεί την Άγκυρα ότι μια νέα τουρκική εισβολή στη βόρεια Συρία δεν θα επιλύσει τα υπάρχοντα προβλήματα, αλλά θα δημιουργηθούν νέα, γι' αυτό καλεί την τουρκική ηγεσία να αναθεωρήσει τις αποφάσεις της.

Αλεξάντερ Λαβρέντιεφ,
Εκπρόσωπος Προέδρου Πούτιν για Συριακό.

