



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 18 Νοεμβρίου 2020 Αρ. Φύλλου 1530 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Συλλογικές ενέργειες των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων για την επίτευξη ορθολογικής ρύθμισης στο συνταξιοδοτικό

Με πάγιο στόχο την κατάληξη σε ικανοποιητική ρύθμιση του συνταξιοδοτικού των υπαλλήλων που διορίστηκαν μετά την 1η Οκτωβρίου 2011 συνεχίζονται οι προσπάθειες της Οργάνωσης μας από κοινού με τις Οργανώσεις των Εκπαιδευτικών και των Αστυνομικών ώστε το από μακρού εκκρεμούν θέμα να οδηγηθεί σε οριστική λύση στους πρώτους μήνες του 2021. Ευνοϊκές είναι οι προοπτικές για την επίτευξη του στόχου αυτού γιατί στην ίδια κατεύθυνση συγκλίνουν και οι στόχοι της Κυβέρνησης και της Βουλής.

Είναι σ' αυτά τα πλαίσια που εντατικοποιούνται οι προσπάθειες τις επόμενες βδομάδες για ρύθμιση του συνταξιοδοτικού για την οποία είχε ήδη κατατεθεί στο παρελθόν από την επίσημη πλευρά πρόταση το 2013 για δημιουργία ταμείου προνοίας ύψους συνολικής συνεισφοράς 6% με 3% εισφορά εργαζομένων και 3% εισφορά εργοδότη η οποία και απορρίφθηκε από τη δική μας πλευρά.

Στο αίτημα μας για συζήτηση του συνταξιοδοτικού η επίσημη πλευρά κατάθεσε πρόσφατα προς την Οργάνωση μας και νεότερη πρόταση για ίδρυση Ταμείου Προνοίας υπαλλήλων κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα με συνολική συνεισφορά 12% - 6% για τους εργαζόμενους και 6% για τον εργοδότη, η οποία και διανεμήθηκε και στις Οργανώσεις των Εκπαιδευτικών σε κοινή σύσκεψη τους με την ΠΑΣΥΔΥ στις 9 Νοεμβρίου.. Από όλες τις Οργανώσεις η πρόταση της επίσημης πλευράς εκρίθη υποδεέστερη της αναμενόμενης λόγω ασαφειών και απουσίας των κύριων χαρακτηριστικών τα οποία οφείλει να περιλαμβάνει ένα ορθό συνταξιοδοτικό σχέδιο.

Η ΠΑΣΥΔΥ θεωρεί τα συνταξιοδοτικά δικαιώματα πολύ σημαντικά για ποιοτική και αξιοπρεπή διαβίωση στα γηρατειά. Γι' αυτό ως βασικότατη προϋπόθεση για μελέτη οποιασδήποτε πρότασης για συνταξιοδοτική ρύθμιση η Συνδι-

καλιστική πλευρά ιεραρχεί την ασφάλεια και την εγγυημένη απόδοση να διασφαλίζεται στους αφυπηρετούντες αξιοπρεπής και εγγυημένη καταβολή των κερδηθέντων συνταξιοδοτικών ωφελημάτων

Η πρόταση της επίσημης πλευράς περιλαμβάνει παραδοχές οι οποίες σύμφωνα με τον Αναλογιστή μας είναι εκτός πραγματικότητας στη σημερινή εποχή. Όπως για παράδειγμα εκτιμά καθαρή απόδοση του Ταμείου με 4% προεξοφλητικό επιτόκιο, ποσοστό που δεν είναι δυνατό να τεκμηριωθεί με βάση τις υφιστάμενες και τις προβλεπόμενες οικονομικές συνθήκες. Πέραν τούτου η επίσημη πρόταση δεν αναφέρεται σε εγγύηση των συνεισφορών που θα κατατίθενται στο Ταμείο ώστε να προστατευθούν σε περίπτωση που η απόδοση θα είναι αρνητική.

Στην τελευταία κοινή σύσκεψη τους οι Οργανώσεις επαπατόνισαν το πάγιο αίτημα τους όπως οι νεοεισερχόμενοι

κρατικοί υπάλληλοι περιλαμβανομένων και των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου ενταχθούν στο υφιστάμενο επαγγελματικό Σχέδιο Σύνταξης, ή σε οποιοδήποτε άλλο Σχέδιο ή όπως άλλως ήθελε ονομασθεί, το οποίο να τύχει βελτιώσεων συναφών με τον υπολογισμό συνταξιοδοτικών ωφελημάτων ώστε να λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος απολαβών των υπαλλήλων τα τελευταία πέντε χρόνια προ της αφυπηρέτησης και όχι ο μέσος όρος σταδιοδρομίας και να καταβάλλεται αφορολόγητο εφάπαξ για υπηρεσία μετά την 1η Ιανουαρίου 2013

Αναμένεται ότι σύντομα θα κατατεθούν από την επίσημη πλευρά οι δικές της αντιπροτάσεις ως απάντηση στις θέσεις της Συνδικαλιστικής πλευράς και θα ακολουθήσει συζήτηση με στόχο την κατάληξη σε ικανοποιητική ρύθμιση ώστε να επιλυθεί το μακροχρόνιο αυτό πρόβλημα. ■

Ανακοίνωση ΠΑΣΥΔΥ για την Ανάγκη άμεσης στελέχωσης των Δημόσιων Νοσηλευτηρίων

Με ανησυχία και έντονο προβληματισμό παρακολουθούμε τις εξελίξεις σε σχέση με την πορεία της πανδημίας στη χώρα μας. Δυστυχώς μαζί με την αύξηση των κρουσμάτων που καταγράφονται καθημερινά, ανοδική πορεία παρουσιάζει και ο αριθμός των νοσηλευόμενων με Covid-19.

Επισημαίνεται ότι το Νοσοκομείο Αμμοχώστου, το οποίο χρησιμοποιείται ως Νοσοκομείο Αναφοράς, είναι στα όρια της πληρότητάς του, ενώ στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας ήδη βρίσκεται μεγάλος αριθμός ατόμων, που έχουν προσβληθεί από τον κορωνοϊό και παράλληλα τροχοδρομείται η φιλοξενία ασθενών που θα νοσήσουν από τον ιό και από άλλα κρατικά νοσηλευτήρια.

Οι συνάδελφοι στον Τομέα της Υγείας, ιατροί, νοσηλεύτες και παραϊατρικό προσωπικό, που αγωνίζονται για να διαχειριστούν την πανδημία και να φροντίσουν τους συνανθρώπους μας που έχουν προσβληθεί από τον κορωνοϊό,

βρίσκονται σε απόγνωση και απευθύνουν έκκληση για βοήθεια, αφού η πλειοψηφία του προσωπικού έχει πλέον φτάσει στα όριά του, καθώς εδώ και επτά συνεχόμενους μήνες εργάζεται διπλοβάρδιες και χωρίς ξεκούραση λόγω της σοβαρής υποστελέχωσης που παρατηρείται.

Η ΠΑΣΥΔΥ αφογκραζόμενη τα αισθήματα των μελών της εκπέμπει σήμα κινδύνου προς την πολιτεία και καλούμε το Υπουργείο Υγείας και τον ΟΚΥΠΥ να προβούν στις απαραίτητες ενέργειες και διευθετήσεις, ώστε να ενισχυθούν άμεσα τα Δημόσια Νοσηλευτήρια με έμπυχο δυναμικό.

Αποτελεί επιτακτική ανάγκη τα Δημόσια Νοσοκομεία και το προσωπικό τους να οχυρωθούν και να ενδυναμωθούν, ώστε να είναι σε θέση να ανταπεξέλθουν της πανδημίας και να μη βρεθούμε προ τετελεσμένων γεγονότων, καθώς όπως καταδεικνύεται και από τα υφιστάμενα υγειονομικά δεδομένα, η πίεση για το σύστημα υγείας αυξάνεται ολοένα και περισσότερο με ορατό τον κίνδυνο της κατάρρευσης. ■

Νέα μέτρα για COVID-19



Οι ρυθμίσεις για τους υπαλλήλους του δημοσίου στα πλαίσια των νέων μέτρων που τέθηκαν σ' εφαρμογή για αντιμετώπιση της πανδημίας. **σελ. 3**

Για αξιοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης

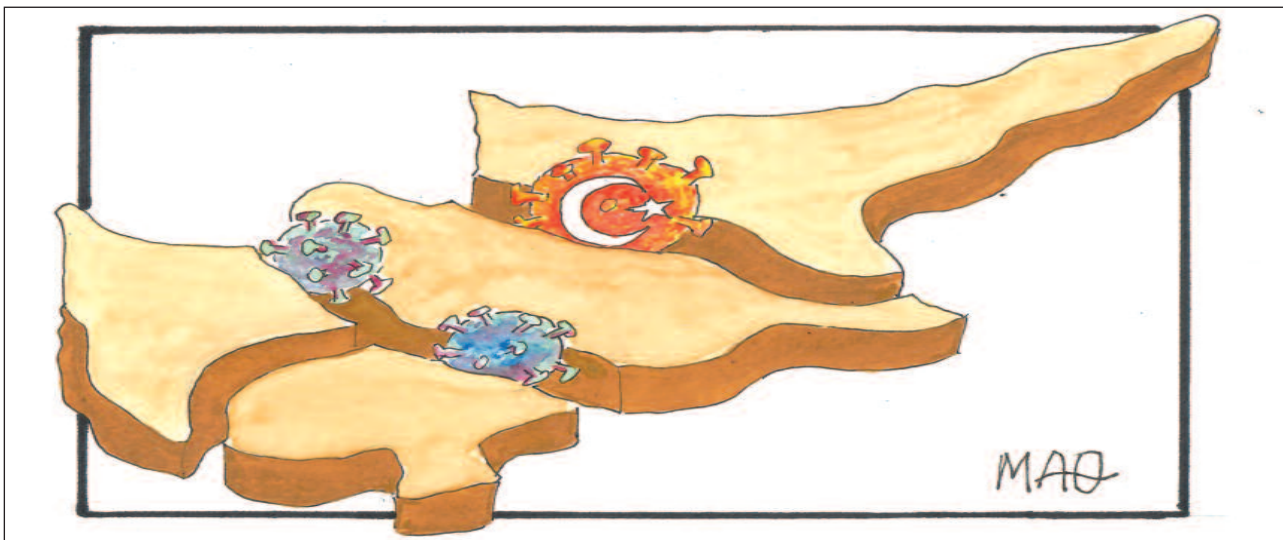


Εισηγήσεις της Οργάνωσης μας στο ΓΔ της ΓΔ ΕΠΣΑ για αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας και για να ορθοποδήσει το Κυπριακό κράτος. **σελ. 4**

Εντατικές επαφές ΓΤ με Κλάδους



Ο ΓΤ της Οργάνωσης μας άρχισε εντατικές επαφές με τους Επαγγελματικούς Κλάδους για συζήτηση και προγραμματισμό στην προώθηση λύσεων σε προβλήματα. **σελ. 16**



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Χρίστος Καραγιάννης, Επιθεωρητής Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνική Εργασία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Η Φρόσω Χριστοδουλίδου, Ιδρυματικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνική Εργασία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνική Εργασία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020: Ανθή Καρατάου, Δημήτρης Κουταλιανός, Χριστίνα Νικολάου, Μαρία Φωτίου.

Η Ξένια Χρίστου, Ελεγκτής Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνιολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Η Άντρη Ματθαίου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνιολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Κοινωνιολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020: Ειρήνη Αθανασίου, Χαράλαμπος Βασιλείου, Χριστιάνα Βρυωνίδου, Μαρία Κνέκνα, Ελπίδα Σάββα, Χρήστος Τουμάζου, Μαρία Χατζηχριστοδούλου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Εγκληματολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020: Γρηγορία Γρηγορίου, Χριστιάνα Ταλιαδώρου.

Η Ειρήνη Σελεύρη, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Ψυχολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Η Ειρήνη Πατσαλή, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Ψυ-

χολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στην Ψυχολογία), από τις 2 Νοεμβρίου 2020: Χριστίνα Στυλιανού, Στέλλα Αλλαγιώτου, Νεκτάριος Βραχίμης, Βερόνικα Μηνά, Ηλέκτρα Παπακωνσταντίνου, Μαρία Σταύρου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών (με προσόντα στα Νομικά), από τις 2 Νοεμβρίου 2020: Θεόδωρος-Ραφαήλ Καπάτης, Μαρία Μέσσιου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Κώστας Καπιτανής, Ανώτερος Βοηθός Τουριστικός Λειτουργός Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Πρώτου Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Ο Σάββας Χατζηκύριου, Λειτουργός Διασφάλισης Ποιότητας Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Διασφάλισης Ποιότητας, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Ο Ολύμπιος Ιωαννίδης, Λειτουργός Επιθεώρησης Α', Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Επιθεώρησης, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Η Ευριδίκη Καψάλη-Κωνσταντίνου, Οικονομικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Οικονομικού Λειτουργού Α', από τις 15 Οκτωβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Η Μαίρη Θεοφανίδου-Αλεξάνδρου, Οικονομικός Λειτουργός, Υφυπουργείο Τουρισμού, προάγεται στη θέση Οικονομικού Λειτουργού Α', από τις 15 Οκτωβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Τεχνικοί, Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων, προάγονται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Οκτωβρίου 2020: Τάκης Ασπής, Ιωάννης Κολοκοτρώνης.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί, Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, από τις 15 Οκτωβρίου 2020: Ουράνιος Ευριπίδου, Χρυσούλλης Νεοκλέους.

Ο Στέλιος Νικολαΐδης, ο οποίος είχε προαχθεί από την 1η Αυγούστου 2016 στη θέση Διευθυντή Εμπορίου και Βιομηχανίας και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2016.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Η Ελένη Μιχαήλ, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Λοΐζος Χαραλάμπους, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Έλλη Φραγκούδη, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Ιωάννης Ρωσσίδης, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Ελένη Παναγιώτου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Χριστίνα Μουζάκη, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από τις 9 Οκτωβρίου 2020.

Ο Χαράλαμπος Σταυρινού, Ανώτερος Μετεωρολογικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Γιώργος Μάγος, Δεσμοφύλακας, αφυπηρέτησε από τις 30 Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Σωτήριος Χατζηγιάννου, Λέκτορας, Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Μαρία Κυπριανού, Ανώτερος Εργατικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Ιωάννης Τσεριώτης, Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπη-

ρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Μαρία Γαβριηλίδου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Γιαννούλλα Θεοδουλίδου, Πρώτος Επιθεωρητής Εργασίας, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Σταύρος Χλωρακιώτης, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Μαρία Μιτσίδου, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Χριστόφορος Παπαδημητρίου, Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Αντώνιος Τσιαλούπης, Τελώνης, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Ο Παννάκης Αντωνίου, Τεχνικός, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Ζωή Φιλίππου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Η Μαρία Σαββίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 23 Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Ανδρέας Χρυσόχός, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Γενικής Χειρουργικής), αφυπηρέτησε από τις 5 Νοεμβρίου 2020.

Ο Μιχαλάκης Λουκά, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Μαιευτικής-Γυναικολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Νοεμβρίου 2020.

Η Λούλλα Ευριπίδου-Χαραλάμπους, Ανώτερη Ακτινογράφος, αφυπηρέτησε από την 1η Οκτωβρίου 2020.

ΑΝΩΤΑΤΟ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟ

Ο Μύρων Μ. Νικολάτος, Πρόεδρος Ανωτάτου Δικαστηρίου αφυπηρέτησε από τη Δικαστική Υπηρεσία από την 1η Νοεμβρίου 2020. ■

Άσκηση ερασιτεχνικής αλιείας στις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου

Μετά από το Περί Λοιμοκαθάρσεως Διάταγμα που εκδόθηκε στις 12 Νοεμβρίου 2020 και περιλαμβάνει τα νέα μέτρα για παρεμπόδιση της εξάπλωσης του κορωνοϊού στις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ), του Υπουργείου Γεωργίας, διευκρινίζει τα ακόλουθα:

- Η μετακίνηση πολιτών για σκοπούς άσκησης ερασιτεχνικής αλιείας στη θάλασσα και στους υδατοφράκτες και ερασιτεχνικής αλιείας με καλάμι από την ακτή, στις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου επιτρέπεται εντός της Επαρχίας διαμονής τους.

Απαγορεύεται η μετακίνηση σε άλλη Επαρχία, καθώς και μεταξύ των δύο Επαρχιών.

- Νοείται ότι οι πολίτες πρέπει να μεταφέρουν μαζί τους την άδεια ερασιτεχνικής αλιείας, όπου αυτό εφαρμόζεται (ερασιτεχνική αλιεία στη θάλασσα, αλιεία με ψαροντούφεκο, αλιεία σε υδατοφράκτες) καθώς και αποδεικτικό στοιχείο της μόνιμης Επαρχίας διαμονής τους.

- Νοείται επίσης ότι πρέπει να τηρούνται οι επιτρεπόμενες ώρες μετακίνησης με βάση το Διάταγμα ενώ δεν θα υπερβαίνουν τα δύο άτομα εξαιρουμένων των ανήλικων τέκνων. ■

Ενοικιάζεται οικία στο Καϊμακλί, Λευκωσία.

Η οικία είναι 200τ.μ., υπάρχουν κλιματιστικά σε όλα τα δωμάτια, κεντρική θέρμανση, σύστημα συναγερμού και πυρασφάλειας. Στον 1ο όροφο υπάρχουν 3 υπνοδωμάτια, ένα δωμάτιο γραφείου και δωμάτιο μπάνιου. Στο κυρίως υπνοδωμάτιο υπάρχει γκαρνταρόμπα, δωμάτιο μπάνιου και μπαλκόνι. Στο ισόγειο είναι το καθιστικό, το σαλόνι, η τραπεζαρία, η κουζίνα πλήρως εξοπλισμένη, το δωμάτιο πλυσταριού και η τουαλέτα για τους επισκέπτες. Μπροστά και πίσω υπάρχουν βεράντες και κήπος.

Τιμή 1.200 ευρώ μηνιαίως (συζητήσιμη).

Κλέλια Ιωάννου, τηλ. 97670021



Αποτελέσματα εξετάσεων Τελωνειακών Υπαλλήλων

Στις ενδομησιακές εξετάσεις που έγιναν στις 30 Σεπτεμβρίου 2020, έχουν επιτύχει οι πιο κάτω λειτουργοί, τα ονόματα των οποίων παρατίθενται με αλφαβητική σειρά:

Για Τελωνειακούς Λειτουργούς:

1. ΒοσκούΑμβροσία, 2. Ζήνωνος Ζήνωνας, 3. Θεοχάρους Αρίστη, 4. Καραφωτιάς Άριστος, 5. Κουμίδης Ξένιος, 6. Χριστοδούλου Χριστόδουλος Στέφανος. ■


**δημόσιος
Υπάλληλος**


ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσος Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Υπεύθυνη Διεθνών Σχέσεων και Ευρωπαϊκών θεμάτων Τηλ: 22844450
Email: egioraka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066,
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org

Τα νέα μέτρα για τον COVID-19 μέχρι 30 Νοεμβρίου για υπαλλήλους δημοσίου/ευρύτερου δημόσιου τομέα

Από την περασμένη Πέμπτη, 12 Νοεμβρίου με ισχύ μέχρι την 30η Νοεμβρίου στις 23.50 μ.μ. τέθηκαν σε ισχύ στη βάση του Περί Λοιμοκαθάρσεως Νόμου νέα μέτρα για την προστασία της δημόσιας υγείας και του συστήματος υγειονομικής περίθαλψης με σκοπό τον περιορισμό της εξάπλωσης της ασθένειας του Κορωνοϊού COVID-19 και για αποτροπή πιθανής κατάρρευσης του συστήματος υγείας από η διασπορά του ιού.

Σε ισχύ τέθηκαν δύο δέσμες μέτρων με τη Δέσμη Α για παγκύπρια ισχύ και τη Δέσμη Β σε ισχύ στις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου όπου το επιδημιολογικό φορτίο διαπιστώθηκε ότι είναι ιδιαίτερα αυξημένο για αρκετές βδομάδες παρά τα μέτρα που λήφθηκαν προηγουμένως.

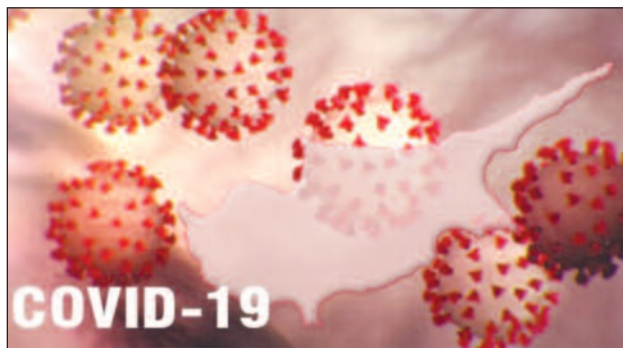
Από το διάταγμα του Υπουργού που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα αναδημοσιεύουμε μέτρα οι πρόνοιες των οποίων αφορούν ιδιαίτερα τους δημοσίους υπαλλήλους και τους υπαλλήλους του ευρύτερου δημόσιου κρατικού τομέα. Επισημαίνουμε ότι εξακολουθούν να ισχύουν μέτρα που είχαν ανακοινωθεί στις 4 Νοεμβρίου.

Για υπαλλήλους του κρατικού και ευρύτερου κρατικού τομέα, οι οποίοι πρέπει να απουσιάσουν από την εργασία τους για να παραμείνουν σε αυτοπεριορισμό, χορηγείται Ειδική Άδεια για Λόγους Δημόσιας Υγείας με αναδρομική ισχύ από 20.3.2020, ημερομηνία κατά την οποία ανακοινώθηκε από το Υπουργείο Υγείας η δυνατότητα χορήγησης του ιατρικού πιστοποιητικού Απουσίας από την Εργασία για Λόγους Δημόσιας Υγείας, νοούμενου ότι οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι είχαν προσκομίσει το εν λόγω πιστοποιητικό και η απουσία τους είχε προσμετρήσει έναντι της άδειας ανάπαυσής τους, στις πιο κάτω περιπτώσεις και με τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Εφόσον ο υπάλληλος τίθεται σε υποχρεωτικό αυτοπεριορισμό, λόγω στενής επαφής του με επιβεβαιωμένο κρούσμα στα πλαίσια των καθηκόντων του νοούμενου ότι προσκομίζει Ιατρικό Πιστοποιητικό Απουσίας από την Εργασία για λόγους Δημόσιας Υγείας.

(β) εφόσον ο υπάλληλος τίθεται σε υποχρεωτικό αυτοπεριορισμό μετά από επιστροφή του από υπηρεσιακό ταξίδι από χώρα που δεν εμπίπτει στις Κατηγορίες Α' και Β', σύμφωνα με την κατηγοριοποίηση των χωρών, βάσει της εκτίμησης κινδύνου, όπως αυτές ανακοινώνονται από το Υπουργείο Υγείας, νοούμενου ότι θα προσκομίσει Ιατρικό Πιστοποιητικό Απουσίας από την Εργασία για λόγους Δημόσιας Υγείας από το Υπουργείο Υγείας.

(γ) μετά από απόφαση για αναγκαστική απουσία από την εργασία, λόγω εντοπισμού επιβεβαιωμένου κρούσματος στην Υπηρεσία του υπαλλήλου και η οποία υποχρεωτικά παρέμεινε κλειστή για ορισμένο χρονικό διάστημα.



(δ) για σκοπούς φροντίδας παιδιών μέχρι 15 ετών, για τις περιπτώσεις που:

(i) το παιδί αποτελεί επαφή κρούσματος και τίθεται σε αναγκαστικό αυτοπεριορισμό, και

(ii) λόγω εντοπισμού επιβεβαιωμένου κρούσματος στο σχολείο, το οποίο υποχρεωτικά παρέμεινε κλειστό για ορισμένο χρονικό διάστημα.

(ε) η Ειδική Άδεια για Λόγους Δημόσιας Υγείας παραχωρείται στις περιπτώσεις (α) έως (δ) μόνο εάν η φύση της εργασίας δεν επιτρέπει την εργασία εξ αποστάσεως και με την έγκριση του Προϊστάμενου του Υπουργείου/ Τμήματος/ Υπηρεσίας/Οργανισμού Δημοσίου Δικαίου /Αρχής Τοπικής Αυτοδιοίκησης:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που υπάλληλος καλείται να απουσιάσει από την εργασία του για να παραμείνει σε αυτοπεριορισμό για οποιοδήποτε άλλο λόγο πέραν των (α) έως (ε) του παρόντος Κανονισμού, τότε οι μέρες απουσίας από την εργασία του λογίζονται ως άδεια ασθένειας αν και εφόσον η φύση της εργασίας του δεν επιτρέπει την εργασία από το σπίτι.

Για σκοπούς του παρόντος Διατάγματος, καθορίζονται ως Ουσιώδεις Υπηρεσίες, οι ακόλουθες:

(1) Το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, συμπεριλαμβανομένων όλων των Τμημάτων/Υπηρεσιών του,

(2) το Υπουργείο Υγείας, συμπεριλαμβανομένων όλων των Διευθύνσεων/ Τμημάτων και Υπηρεσιών του, καθώς και του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας και του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας και των Διευθύνσεων και/ή Υπηρεσιών τους,

(3) οι Υγειονομικές Υπηρεσίες των Αρχών της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα,

(4) το Υπουργείο Εσωτερικών, συμπεριλαμβανομένου όλων των Τμημάτων/ Υπηρεσιών και Διευθύνσεών του,

(5) η Διοίκηση και το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής

του Υφυπουργείου Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής,

(6) η Υπηρεσία Προστασίας του Καταναλωτή, καθώς και ο Έφορος Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη του Υπουργείου Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας,

(7) η Κυπριακή Υπηρεσία Πληροφοριών,

(8) η Νομική Υπηρεσία της Δημοκρατίας,

(9) το Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, η Αστυνομία, η Πυροσβεστική και το Τμήμα Φυλακών,

(10) η Διοίκηση του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, η Πολιτική Αεροπορία, το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και το Τμήμα Δημοσίων Έργων,

(11) οι Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, το Τμήμα Δασών και το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος,

(12) το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, συμπεριλαμβανομένων των Διευθύνσεων/Τμημάτων και Υπηρεσιών του,

(13) τα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη,

(14) το Τμήμα Τελωνείων,

(15) το Τμήμα Φορολογίας,

(16) η Προεδρία της Δημοκρατίας,

(17) το Υπουργικό Συμβούλιο και η Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου,

(18) η Βουλή των Αντιπροσώπων,

(19) τα Δικαστήρια και τα Πρωτοκολλητήρια (περιλαμβανομένων των εργαζόμενων τους),

(20) το Υπουργείο Άμυνας και η Εθνική Φρουρά,

(21) το Υπουργείο Εξωτερικών συμπεριλαμβανομένων των Διευθύνσεων/Τμημάτων του,

(22) το Γενικό Λογιστήριο,

(23) η Αρχή Λιμένων, τα Λιμάνια και Υπηρεσίες εντός των Λιμανιών,

(24) τα Ιδιωτικά και δημόσια νοσηλευτήρια, κλινικές, ιατρικά και διαγνωστικά κέντρα,

(25) οι Ουσιώδεις υπηρεσίες αεροδρομίων και αεροπορικών εταιρειών,

(26) οι Εταιρείες τηλεπικοινωνιών και Ράδιο Κύπρος,

(27) η Αρχή Ηλεκτρισμού Κύπρου (ΑΗΚ),

(28) τα Συμβούλια Υδατοπρομήθειας, Σταθμοί Αφαλάτωσης,

(29) το Γραφείο Διαχειριστή Συστήματος Μεταφοράς Κύπρου,

(30) Ερευνητική Επιτροπή των κατ' εξαίρεση Πολιτογραφίσεων Αλλοδαπών Επενδυτών και Επιχειρηματιών, η οποία διορίστηκε δυνάμει διατάγματος του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας (Κ.Δ.Π. 406/20 και 467/20) και το προσωπικό της.

Οι επιχειρήσεις οι οποίες ευρίσκονται σε αναστολή δύνανται να εκτελούν διοικητικής φύσεως εργασία ή/και άλλες εργασίες κεκλεισμένων των θυρών.

Ο Κανονισμός 2.8 του του περί Λοιμοκαθάρσεως (Καθορισμός Μέτρων για Παρεμπόδιση της Εξάπλωσης του Κορωνοϊού COVID-19) Διατάγματος (Αρ. 51) του 2020, τροποποιείται αμέσως μετά το τέλος του Κανονισμού με τη διαγραφή της τελείας και την προσθήκη της ακόλουθης πρότασης: «σε περίπτωση που λόγω της φύσης της εργασίας δεν επιτρέπεται η εξ αποστάσεως εργασία τότε στα πρόσωπα που ανήκουν στις εν λόγω κατηγορίες χορηγείται Ειδική Άδεια για Λόγους Δημόσιας Υγείας». ■

Πρόγραμμα ελέγχου των εργαζομένων που εμπίπτουν στις εξαιρέσεις για μετακίνηση σε Λεμεσό και Πάφο

Λόγω του μεγάλου ενδιαφέροντος από εργαζόμενους που εμπίπτουν στις κατηγορίες των εξαιρέσεων για μετακίνηση από και προς τις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, σύμφωνα με το Διάταγμα του Υπουργού Υγείας, και από την σήμερα, Τετάρτη, 18 Νοεμβρίου 2020, στις 5 π.μ., θα πρέπει να παρουσιάζουν σε περίπτωση ελέγχου αρνητικό αποτέλεσμα μοριακής εξέτασης (PCR test), το Υπουργείο Υγείας ενημερώνει ότι οι δειγματοληψίες από το περασμένο Σάββατο μέχρι χθες σε σημεία δειγματοληψίας.

Συγκεκριμένα, οι εξεταζόμενοι μπορούν να εξετάζονται είτε στην Επαρχία διαμονής τους, είτε στην Επαρχία εργασίας τους, προσκομίζοντας απαραίτητα **Βεβαίωση Εργοδότη**.

Σημειώνεται ότι τα σημεία δειγματοληψίας στις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου έχουν τροποποιηθεί, και έχουν γίνει οι απαραίτητες διευθετήσεις, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα τεστ σε όλες τις Επαρχίες.



Επισημαίνεται, τέλος, ότι το συγκεκριμένο πρόγραμμα απευθύνεται μόνο στους εργαζόμενους που περιλαμβάνονται στις κατηγορίες εξαιρέσεων στο σχετικό Διάταγμα, διενεργείται με τη μέθοδο PCR και είναι ανεξάρτητο από το πρόγραμμα ελέγχου με τη μέθοδο της ταχείας ανίχνευσης αντιγόνου που αρχίζει αύριο και αφορά στον γενικό πληθυσμό.

Στο σημείο αυτό διευκρινίζεται ότι το πρόγραμμα ελέγχου του γενικού πληθυσμού με rapid test αντιγόνου θα έχει διάρκεια 10 ημερών και θα διενεργούνται 500 τεστ ανά ημέρα ανά κινητή μονάδα. Σημειώνεται ότι σε περίπτωση θετικού αποτελέσματος στο rapid test αντιγόνου, το άτομο θα πρέπει να αυτοπεριορίζεται αμέσως και θα γίνεται νέα δειγματοληψία για επιβεβαίωση του αποτελέσματος με τη μέθοδο PCR. Το εν λόγω πρόγραμμα θα ανανεώνεται τακτικά, ώστε να γίνεται συχνός πληθυσμιακός έλεγχος και να εντοπίζονται έγκαιρα πιθανές εστίες εξάρασης του ιού και να περιορίζονται. ■

Στο Παραλίμνι η έδρα Επαρχιακής Διοίκησης Αμμοχώστου

Το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε τη μεταφορά της έδρας της Επαρχιακής Διοίκησης Αμμοχώστου, από τη Λάρνακα, στο Παραλίμνι.

Η μεταφορά θα τεθεί σε ισχύ από τις 2 Ιανουαρίου 2021. ■

Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας

Ας εκμεταλλευτούμε την Πανδημία για να αλλάξουμε το αύριο!

Τους τελευταίους μήνες έχουμε γίνει μάρτυρες μιας πρωτοφανούς κατάστασης η οποία επιφέρει επιπτώσεις τόσο σε προσωπικό-ψυχολογικό επίπεδο αλλά ταυτόχρονα σπρώχνει στα όρια τους οικονομίες και κυβερνήσεις.

Οι πρωτόγνωρες αυτές στιγμές απαιτούν κατανόηση και ενότητα από όλους. Οι πολιτικές και στρατηγικές που ακολουθούνται αποδυναμώνουν, την ίδια ώρα όμως φέρνουν στην επιφάνεια και τις αδυναμίες που προϋπήρχαν σε διάφορους τομείς της οικονομίας και της κοινωνίας μας. Η πολύ σοβαρή αυτή κατάσταση εκτάκτου ανάγκης απειλεί θέσεις εργασίας και εισοδήματα καθώς και δραστηριότητες επιχειρήσεων. Οι επιπτώσεις στο παγκόσμιο είναι ακόμη ανυπολόγιστες.

Σε αυτό το πλαίσιο η ΕΕ έχει εγκρίνει ένα κονδύλι ύψους €750 δις, με τίτλο «Επόμενη Γενιά ΕΕ» (NextGenerationEU). Ο στόχος είναι η βιώσιμη ανάκαμψη από την κρίση το ιού COVID-19, η αντιμετώπιση των οικονομικών και κοινωνικών συνεπειών της καθώς και η μακροπρόθεσμη θωράκιση των οικονομιών της ΕΕ.

Η αναλογία των πόρων αυτών για την Κύπρο ανέρχεται στο €1.1 δις και αναμένεται να αξιοποιηθούν σε τομείς



όπως η απασχόληση, η εκπαίδευση, η έρευνα, η δημόσια διοίκηση, η υγεία, η καινοτομία, η δικαιοσύνη, η ψηφιακή και πράσινη μετάβαση, το επιχειρηματικό περιβάλλον κ.ο.κ.

Με βάση τη σύσταση του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου τον Φεβρουάριο του 2020, η Κύπρος «εμφανίζει υπερβολικές μακροοικονομικές ανισορροπίες. Ειδικότερα, ο χρηματοπιστωτικός τομέας επιβαρύνεται με πολύ υψηλό ποσοστό μη εξυπηρετούμενων δανείων και τα υψηλά επίπεδα ιδιωτικού, δημόσιου και εξωτερικού χρέους επηρεάζουν αρνητικά την οικονομία, σε συνθήκες συγκρατημένης δυναμικής ανάπτυξης».

Στο πλαίσιο αυτό οι κοινωνικοί εταίροι - συνδικαλιστές και εργοδοτικές οργανώσεις - είχαμε στις 6 Νοεμβρίου διαδικτυακή συνάντηση με το ΓΔ της ΓΔ Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων, Συντονισμού και Ανάπτυξης στην οποία μας παρουσιάστηκε το πρόγραμμα της Κυβέρνησης για αξιοποίηση του κονδυλίου ανάκαμψης.

Η ΠΑΣΥΔΥ σε έγγραφο της που απέστειλε στο ΓΔ της ΓΔ ΕΠΣΑ, τονίζει την ανάγκη να διδαχθούμε και να μάθουμε από τις εμπειρίες των πρόσφατων γεγονότων. Τομείς όπως η δημόσια υγεία, η αγορά εργασίας, η ενίσχυση των ευάλωτων ομάδων, ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Διοίκησης και η πράσινη οικονομία πρέπει να τύχουν άμεσης ενίσχυσης αλλά και αναθεώρησης. Η Ένωση θα πρέπει να αξιοποιήσει πλήρως τα εργαλεία που έχει στη διάθεση της για να στηρίξει τις προσπάθειες των κρατών μελών σε αυτούς τους τομείς.

Πιο αναλυτικά θα παρουσιαστούν στην επόμενη έκδοση της εφημερίδας μας οι θέσεις που απέστειλε η Οργάνωσή μας στο Γενικό Διευθυντή της ΓΔ ΕΠΣΑ με απώτερο στόχο την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας και τον οικονομικό και κοινωνικό εκσυγχρονισμό που χρήζει το κράτος μας. ■

Από την Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το 2019

Νομοθετικό πλαίσιο που διέπει τις αρμοδιότητες της Επιτροπής

3.1. Αρμοδιότητες της Επιτροπής

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται στο Άρθρο 125 (παράγραφος 1) του Συντάγματος. Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής, που στην ουσία αποτελεί επανάληψη, με ελάχιστες προσθήκες, περιέχει και το άρθρο 5 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων. Συγκεκριμένα, στις αρμοδιότητες της Επιτροπής περιλαμβάνονται ο διορισμός, η επικύρωση διορισμού, η ένταξη στο μόνιμο προσωπικό, η προαγωγή, η μετάθεση, η απόσπαση και η αφυπηρέτηση δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και η άσκηση πειθαρχικού ελέγχου πάνω σ' αυτούς, που περιλαμβάνει και τις ποινές της απόλυσης και της αναγκαστικής αφυπηρέτησης.

Για πλήρωση θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό της Δημόσιας Υπηρεσίας, η Επιτροπή εφαρμόζει επίσης τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους. Λεπτομέρειες για τη διαδικασία πλήρωσης θέσεων με βάση τις πρόνοιες των εν λόγω Νόμων φαίνονται στην παράγραφο 3.3.4. της Έκθεσης πιο κάτω.

Περαιτέρω η Επιτροπή εφαρμόζει, στις περιπτώσεις αιτητών που είναι άτομα με αναπηρίες και είναι υποψήφιοι για θέσεις στον εισαγωγικό βαθμό, και τους περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμους του 2009 και 2018.

Στις αρμοδιότητες της Επιτροπής, βάσει του άρθρου 4 του περί των Πολιτικών Δικαιωμάτων Δημοσίων Υπαλλήλων, Εκπαιδευτικών Λειτουργών, Δημοτικών Υπαλλήλων, Κοινοτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2015, περιλαμβάνεται επίσης η εξέταση και έγκριση αιτημάτων από μέρους δημοσίων υπαλλήλων, που κατέχουν θέση με μισθοδοτική κλίμακα υψηλότερη της κλίμακας Α7 του κρατικού μισθολογίου, για διεκδίκηση ή κατοχή κομματικού αξιώματος.

Τέλος η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας έχει αρμοδιότητα να αποφασίζει την από-

σπαση δημοσίων υπαλλήλων σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου, όπως και υπαλλήλων των οργανισμών δημοσίου δικαίου, στη Δημόσια Υπηρεσία ή σε άλλους οργανισμούς δημοσίου δικαίου κατ' εφαρμογή των διατάξεων του περί Απόσπασης Υπαλλήλων της Δημόσιας Υπηρεσίας και των Οργανισμών Δημοσίου Δικαίου Νόμου του 2017 (Ν47(Ι)/2017), όπως και την απόσπαση δημοσίων λειτουργών στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας, σύμφωνα με τις πρόνοιες του άρθρου 35 των περί (ΟΚΥΠΥ) Νόμων του 2017 και 2018, που τέθηκαν σε ισχύ στις 24.1.2018 με σχετική Γνωστοποίηση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Αναλυτική αναφορά στις αρμοδιότητες της Επιτροπής γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης.

3.2. Κατηγορίες δημοσίων θέσεων

Για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται στις εξής κατηγορίες:

- Θέσεις Πρώτου Διορισμού
- Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής
- Θέσεις Προαγωγής.

Η κατηγορία κάθε θέσης ορίζεται στο οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας. Επίσης και για κάθε κατηγορία καθορίζεται στη Νομοθεσία η διαδικασία πλήρωσης.

Οι δημόσιες θέσεις υποδιαιρούνται, επίσης, σύμφωνα με το άρθρο 24 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, σε εναλλάξιμες και μη εναλλάξιμες. Οι εναλλάξιμες θέσεις αποτελούν ξεχωριστό Τμήμα με Προϊστάμενο τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού και ανήκουν σε μια από τις πιο κάτω κατηγορίες:

- Γενικό Διοικητικό Προσωπικό
- Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό
- Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό.

Μη εναλλάξιμες είναι όλες οι άλλες θέσεις.

Από το σύνολο των νομοθετημένων κατά το τέλος του 2019 θέσεων, 2.546 ήταν εναλλάξιμες και 13.133 μη εναλλάξιμες.

3.3. Διαδικασία πλήρωσης θέσεων

Στα άρθρα 33, 34, 35 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων καθορίζεται η διαδικασία πλήρωσης των θέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, ανάλογα με το αν πρόκειται για θέσεις Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ή Προαγωγής. Ειδικά για την πλήρωση μεγάλου αριθμού θέσεων στον εισαγωγικό βαθμό ισχύουν οι διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2018. (Βλ. παρ. 3.3.4. πιο κάτω).

3.3.1. Πρωτοβουλία για την πλήρωση θέσεων

Η έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθώς και θέσεων Προαγωγής προϋποθέτει την υποβολή γραπτής πρότασης από την αρμόδια αρχή. Η πρόταση είναι υποχρεωτική και πρέπει να υποβάλλεται το αργότερο μέσα σε τέσσερις μήνες από την ημερομηνία που η θέση έχει δημιουργηθεί ή έχει κενωθεί. Σε περίπτωση μη συμμόρφωσης της αρμόδιας αρχής με την υποχρέωση αυτή, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προβαίνει στην πλήρωση των θέσεων με δική της πρωτοβουλία, χωρίς την πρόταση της αρμόδιας αρχής.

Ενόψει της εφαρμογής των διατάξεων των περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμων του 2013 έως 2017, η έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης οποιασδήποτε θέσης στη δημόσια υπηρεσία ήταν και κατά το 2019 επιτρεπτή μόνο στην περίπτωση που η αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού παραχωρούσε τη σχετική συγκατάθεσή της, οπότε ως ημερομηνία έναρξης της τετράμηνης προθεσμίας που αναφέρεται πιο πάνω θεωρείται η ημερομηνία της απόφασης της εν λόγω Κοινοβουλευτικής Επιτροπής.

Κατά το 2019, η Επιτροπή αναγκάστηκε να ασκήσει την πιο πάνω εξουσία για

έναρξη της διαδικασίας πλήρωσης θέσεων σε έξι περιπτώσεις που αφορούσαν θέσεις Προαγωγής, έναντι οκτώ περιπτώσεων κατά το 2018 και μιας περίπτωσης κατά το 2017 και σε έξι περιπτώσεις που αφορούσαν θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής.

3.3.2. Δημοσίευση και διαδικασία πλήρωσης θέσεων Πρώτου Διορισμού/Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής

Όλες οι θέσεις Πρώτου Διορισμού, που είναι κενές ή προβλέπεται να κενωθούν μέχρι το τέλος του έτους, σύμφωνα με το άρθρο 33(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας από την Επιτροπή μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε έτους, με βάση στοιχεία που της παρέχει η ενδιαφερόμενη αρμόδια αρχή. Με την πρόνοια αυτή της Νομοθεσίας επιδιώκεται η επίσπευση της διαδικασίας πλήρωσης των κενών ή των προβλεπόμενων να κενωθούν θέσεων.

Επίσης, στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας δημοσιεύονται, ύστερα από σχετική πρόταση της ενδιαφερόμενης αρμόδιας αρχής, και οι θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής (άρθρο 34(1) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων) οποτεδήποτε εντός του έτους. Αν, όμως, η αρμόδια αρχή παραλείψει να υποβάλει πρόταση μέσα σε τέσσερις μήνες από την κένωση ή τη δημιουργία μιας τέτοιας θέσης, η Επιτροπή, σύμφωνα με το άρθρο 29(3) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων, προχωρεί αυτεπάγγελτα στη δημοσίευση της θέσης. Σχετική αναφορά γίνεται στην παράγραφο 3.3.1. της Έκθεσης πιο πάνω.

Δεδομένης της ισχύος και κατά το 2019 του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου του 2013 έως 2017, η προκήρυξη των θέσεων ήταν επιτρεπτή μόνο μετά τη σχετική απόφαση της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Οικονομικών και Προϋπολογισμού. (Βλ. σχετική αναφορά πιο πάνω στην παρ. 3.3.1. της Έκθεσης). ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ - ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Διεθνής Ημέρα Ανεκτικότητας στις 16 Νοεμβρίου

Στις 16 Νοεμβρίου τιμάται κάθε χρόνο, από το 1996, η Διεθνής Ημέρα Ανεκτικότητας. Η σχετική απόφαση λήφθηκε από τη Γενική Συνέλευση των Ηνωμένων Εθνών στις 16 Νοεμβρίου 1995. Τότε, τα Κράτη Μέλη της UNESCO υιοθέτησαν τη Διακήρυξη των Αρχών για την Ανοχή, για να γιορτάσουν την 50η της επέτειο.

Μεταξύ άλλων, η Διακήρυξη των Αρχών για την Ανοχή επιβεβαιώνει ότι ανεκτικότητα σημαίνει σεβασμό και εκτίμηση του «πλούτου» των διαφόρων πολιτισμών, των διαφορετικών μορφών έκφρασης και τρόπων ζωής. Η ανεκτικότητα αναγνωρίζει τα παγκόσμια ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες των άλλων. Οι άνθρωποι είναι εκ φύσεως αλληλικοί μεταξύ τους και μόνο με αποδοχή μπορεί να επιτευχθεί η συνύπαρξη μικτών κοινοτήτων, σε οποιοδήποτε μέρος της γης.

Σύμφωνα με τη Διακήρυξη, η ανοχή δεν αποτελεί μόνο ηθικό καθήκον ατόμων, ομάδων και Κρατών, αλλά και πολιτική και νομική προϋπόθεση. Επίσης, η Διακήρυξη δίνει έμφαση στη συγγραφή νέων νομοθεσιών σε όσα Κράτη κρίνεται αναγκαίο, ώστε να διασφαλίζεται ίση μεταχείριση και ευκαιρίες για όλα τα άτομα στην κοινωνία.

Η εκπαίδευση για την ανεκτικότητα πρέπει να στοχεύει στην καταπολέμηση επιρροών που οδηγούν στον φόβο και στον αποκλεισμό, ενδυναμώνοντας τους νέους να αναπτύξουν ιδιότητες, όπως την ανεξάρτητη κρίση, την κριτική σκέψη και τον ηθικό συλλογισμό. Πρέπει να αντιμετωπίσουμε την ποικιλομορφία του κόσμου μας σε θρησκείες, γλώσσες, πολιτισμούς και εθνικότητες ως κοινό θησαυρό



κι όχι ως αφορμή για σύγκρουση.

Τα Ηνωμένα Έθνη έχουν δεσμευτεί να ενισχύσουν την ανεκτικότητα, μέσω της προώθησης της αμοιβαίας κατανόησης ανάμεσα σε πολιτισμούς και λαούς. Αυτή η ανάγκη πηγάζει από τη Χάρτα των Ηνωμένων Εθνών, καθώς και την Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα. Σε αυτή την εποχή του ανερχόμενου βίαιου εξτρεμισμού και των συγκρούσεων, που δυστυχώς χαρακτηρίζονται από υποτίμηση της ανθρώπινης ζωής, η ανεκτικότητα είναι πιο σημαντική από ποτέ.

Το Γραφείο Επιτρόπου Εθελοντισμού και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων συμμερίζεται τις Αρχές της Διακήρυξης για την Ανοχή. Η καταπολέμηση της μισαλλοδοξίας απαιτεί αυστηρή εφαρμογή των νόμων για τα ανθρώπινα δι-

καιώματα και την τιμωρία εγκλημάτων μίσους και διακρίσεων κατά μειονοτήτων. Ακόμη, απαραίτητη είναι η εκπαίδευση των πολιτών, η πρόσβαση σε πληροφορίες, η εναισθητοποίηση και η εξεύρεση λύσεων σε τοπικό επίπεδο.

Η ενδυνάμωση της ανεκτικότητας είναι πιο αποτελεσματική, όταν εντάσσουμε τα παιδιά και τους νέους στον εθελοντισμό, από τα πρώτα στάδια ανάπτυξης και εκπαίδευσής τους, ωθώντας τους να ασχοληθούν με δράσεις που τους καθιστούν ενεργούς πολίτες. Ως εκ τούτου, το Γραφείο μας, σε συνεργασία με το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, έχει εκδώσει και προωθήσει σε όλες τις σχολικές μονάδες το Εγχειρίδιο «Καλλιέργεια Εθελοντισμού και Ενεργού Πολίτη στα Σχολεία». Το Εγχειρίδιο συμβάλλει στην καλλιέργεια εθελοντικής συνείδησης. Απευθύνεται τόσο στους εκπαιδευτικούς, όσο και στους μαθητές της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και περιλαμβάνει βιωματικές δράσεις και καλές πρακτικές. Ακόμη, μπορεί να αξιοποιηθεί και στο πλαίσιο του Σχεδίου Πρόληψης της Παραβατικότητας, που το Υπουργείο προωθεί στα σχολεία.

Στην Κύπρο, η Κοινωνία των Πολιτών και οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις διατρανώνουν με τον καλύτερο τρόπο τις πεποιθήσεις τους υπέρ της ανεκτικότητας. Αναγνωρίζοντας την επιτακτική ανάγκη για ενίσχυσή της και ταυτόχρονα για αντιμετώπιση της ξενοφοβίας, εργάζονται αθόρυβα και με ήθος προς αυτή την κατεύθυνση και τις συγχαιρούμε για αυτό. ■

Άνιση η αμοιβή ανδρών - γυναικών στην ΕΕ, στο 13.7% το χάσμα στην Κύπρο Μήνυμα της Επιτρόπου Ισότητας

Φέτος, η Ευρωπαϊκή Ημέρα για την ίση αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών ορίζεται η 10η Νοεμβρίου. Σηματοδοτεί την ημέρα που οι γυναίκες συμβολικά σταματούν ουσιαστικά να πληρώνονται σε σύγκριση με τους άνδρες συναδέλφους τους για ίσης αξίας εργασία. Δηλαδή οι γυναίκες στην Ευρώπη δουλεύουν δωρεάν τους δύο τελευταίους μήνες του χρόνου, αφού αμείβονται 14% λιγότερα από τους άνδρες.

Παρότι η αρχή της «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» θεσμοθετήθηκε από το 1957, με τη Συνθήκη της Ρώμης, το χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων παραμένει πεισματικά ευρύ, με μικρές μόνο βελτιώσεις να έχουν σημειωθεί τα τελευταία χρόνια. Το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών στην Ευρωπαϊκή Ένωση ανέρχεται στο 14%, ενώ στην Κύπρο το τελευταίο καταγεγραμμένο (2017) χάσμα στην αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών για ίσης αξίας εργασία ανέρχεται στο 13.7%. Αυτό σημαίνει ότι για κάθε €100 ευρώ που αμείβεται ένας άντρας κατά μέσο όρο, μια γυναίκα αμείβεται κατά μέσο όρο μόνο €86,30

Η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων, κα Ιωσήφίνα Αντωνίου, τονίζει ότι το χάσμα αμοιβών μεταξύ ανδρών και γυναικών θα



πρέπει να τερματιστεί άμεσα. Σήμερα, παρά το γεγονός ότι το ποσοστό των γυναικών στην αγορά εργασίας έχει αυξηθεί σημαντικά, φαινόμενα όπως το «κολλώδες πάτωμα» και η «γυάλινη οροφή» συνεχίζουν να εμποδίζουν την επαγγελματική τους ανέλιξη.

Αν και η αγορά εργασίας είναι στελεχωμένη με αξιόλογες, προσοντούχες και ικανότατες γυναίκες, μετά λύπης μας διαπιστώνουμε ότι η αξία τους υποτιμάται όσον αφορά την άνοδο τους στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της ιεραρχίας, με τους άνδρες να καταλαμβάνουν τις περισσότερες ιεραρχικά ψηλότερες θέσεις.

Οι γυναίκες κατέχουν λιγότερες εκτελεστικές θέσεις εργασίας, υπολογίζεται ότι λι-

γότερο από 6,9% των διευθυνόντων συμβούλων των μεγαλύτερων εταιρειών στην Ευρώπη είναι γυναίκες. Τα στοιχεία της Eurostat δείχνουν ακόμη ότι οι γυναίκες που κατέχουν ανώτερες διευθυντικές θέσεις αμείβονται κατά 23% λιγότερο ανά ώρα σε σύγκριση με τους άνδρες που κατέχουν αντίστοιχες θέσεις. Αυτό οδηγεί στο συμπέρασμα ότι τα στερεότυπα για το ρόλο και τη θέση της γυναίκας στην κοινωνία αλλά και ο επαγγελματικός διαχωρισμός λειτουργούν ακόμη και σήμερα ως εμποδία για την ανέλιξη των γυναικών στον τομέα της απασχόλησης.

Μέσα στα πλαίσια της συμφιλίωσης εργασίας και οικογένειας και επαγγελματικής ενδυνάμωσης της γυναίκας, θα πρέπει να ληφθούν διάφορα μέτρα που να γεφυρώνουν το χάσμα μεταξύ των φύλων στην εργασία, ούτως ώστε να γίνεται πλήρης χρήση του παραγωγικού δυναμικού της εργατικής δύναμης. Επίσης, θα πρέπει να προωθηθούν καλύτερες συνθήκες ισορροπίας μεταξύ εργασίας και ζωής, με σκοπό την αντιμετώπιση των διάφορων δημογραφικών προκλήσεων.

Εν όψει των πιο πάνω στο νέο στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Ισότητα Ανδρών και Γυναικών 2019-2023 ένας από

τους 7 βασικούς στόχους είναι η Επαγγελματική Ενδυνάμωση της Γυναίκας και η Συμφιλίωση Εργασίας-Οικογένειας. Παράλληλα έχουν καθοριστεί οι ακόλουθοι ενδιάμεσοι στόχοι:

- 1) Καταπολέμηση της παρενόχλησης και της σεξουαλικής παρενόχλησης στο χώρο εργασίας.
- 2) Ενίσχυση της δυνατότητας των Κοινωνικών Εταίρων για καλύτερη αντιμετώπιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στην απασχόληση
- 3) Ενίσχυση της γυναικείας επιχειρηματικότητας
- 4) Καταπολέμηση διακρίσεων λόγω φύλου στο χώρο εργασίας
- 5) Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων
- 6) Ενθάρρυνση επιχειρήσεων για προώθηση της ίσης αμοιβής και γενικότερα της ισότητας των φύλων στο χώρο εργασίας
- 7) Εξάλειψη της ανισομισθίας μεταξύ ανδρών και γυναικών.

Η συμμετοχή των γυναικών σε θέματα που σχετίζονται με την ίση κατανομή και τις ευκαιρίες για καριέρα, αλλά και η στενή και αποτελεσματική συνεργασία μεταξύ όλων των εμπλεκόμενων φορέων η ισότητα των φύλων μπορεί να γίνει πραγματικότητα. ■

Απομάκρυνση σεξιστικού υλικού από γραφεία δημόσιας υπηρεσίας

Η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού επιθυμεί να αναφερθεί σε σύσταση της Επιτρόπου Διοικήσεως και Προστασίας Ανθρώπινων Δικαιωμάτων για την απομάκρυνση από τα γραφεία της δημόσιας υπηρεσίας υλικού που μπορεί να χαρακτηριστεί ως σεξιστικό. Η Επίτροπος προέβη στη σύσταση αυτή όταν έγινε δέκτης παραπόνων / καταγγελιών ότι σε γραφεία δημοσίων υπαλλήλων υπάρχουν αναρτημένες αφίσες, εικόνες, γελοιογραφίες ή ημερολόγια με γυ-



μνές γυναίκες ή λεζάντες με υποτιμητικά σχόλια για τις γυναίκες. Σύμφωνα με την Επίτροπο, η ανάρτηση τέτοιου είδους σεξιστικού υλικού σε χώρους της δημόσιας υπηρεσίας είναι καταδικαστέα, καθώς αναπα-

ράγει σεξιστικά στερεότυπα, συντηρεί τους ρόλους κλισέ των δύο φύλων και παρουσιάζει το γυναικείο σώμα κατά τρόπο υποτιμητικό και αναξιοπρεπή, διαιωνίζοντας ιδέες που κατατείνουν στην προσβολή και κατωτεροποίηση των γυναικών με τρόπο απόλυτα γενικευμένο, ανοίγοντας έτσι το δρόμο στην ανισότητα και τη βία.

Ως εκ των πιο πάνω, η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ καλεί από τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα να δώσουν οδηγίες στο προσωπικό τους για απομάκρυνση και απαγόρευση

ανάρτησης στους χώρους της δημόσιας υπηρεσίας υλικού που προωθεί το σεξισμό και τις διακρίσεις λόγω φύλου. Με την ευκαιρία, εφίσταται η προσοχή στις πρόνοιες του Κώδικα Πρακτικής για την Πρόληψη και την Αντιμετώπιση της Παρενόχλησης και της Σεξουαλικής Παρενόχλησης στη Δημόσια Υπηρεσία που εγκρίθηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο και κυκλοφόρησε στη δημόσια υπηρεσία με την επιστολή της Επιτρόπου Διοικήσεως και Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ημερομηνίας 05.02.2019. ■

Διάσκεψη για τα διαδικτυακά εργαλεία εκτίμησης κινδύνων στους χώρους εργασίας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός για την Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία (EU-OSHA) πραγματοποίησαν στις 6 Νοεμβρίου 2020, δημοσιογραφική διάσκεψη με θέμα «Εργαλεία εκτίμησης κινδύνων στους χώρους εργασίας (OiRA)».

Η διάσκεψη μεταδιδόταν ζωντανά μέσω της σελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στο facebook και πραγματοποιήθηκε στην παρουσία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Ανδρέα Ζαχαριάδη και της Εκτελεστικής Διευθύντριας του EU-OSHA, Dr Christa Sedlatschek.

Ο Γενικός Διευθυντής και η Εκτελεστική Διευθύντρια χαιρέτισαν τη διάσκεψη και



στη συνέχεια παρουσιάστηκαν τα Διαδικτυακά Διαδραστικά Εργαλεία Εκτίμησης Κινδύνων (OiRA) για τους χώρους εργασίας από τον Διευθυντή του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας κ. Ανάστασιο Γιαννάκη. Ακολούθως, οι δημοσιογράφοι υπέβαλαν ερωτήσεις, οι οποίες ανέδειξαν αποδεδειγμένα τη χρησιμότητα των διαδικτυακών διαδραστικών εργαλείων εκτίμησης κινδύνων OiRA τα οποία διευκολύνουν τους εργοδότες στην εκπόνηση μελέτης εκτίμησης των κινδύνων ώστε να διασφα-

λίζεται η ασφάλεια και η υγεία των εργαζομένων.

Το θέμα της διάσκεψης ήταν η ανάπτυξη και ο ρόλος των Διαδικτυακών Διαδραστικών Εργαλείων Εκτίμησης Κινδύνου (OiRA) στην Κύπρο. Η εκτίμηση των κινδύνων αποτελεί αναμφίβολα ένα από τα σημαντικότερα εργαλεία για την προστασία της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων στους εργασιακούς χώρους, αποτελεί νομική υποχρέωση του κάθε εργοδότη και συμβάλλει σημαντικά

στην προσπάθεια μείωσης των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων συμβάντων στην εργασία.

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ο EU-OSHA, θέλοντας να διευκολύνουν την συμμόρφωση των εργοδοτών με την περί ασφάλειας και υγείας στην εργασία νομοθεσία, αλλά και να ενισχύσουν την κοινή προσπάθεια για βελτίωση των συνθηκών ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας, ανέπτυξαν και προσφέρουν δωρεάν τα εργαλεία εκτίμησης κινδύνων (OiRA).

Ο κάθε εργοδότης μέσα από τη χρήση των εργαλείων αυτών μπορεί να διασφαλίζει την ασφάλεια, την υγεία και την ευημερία των εργοδοτούμενων του. ■

Φορέας για επικίνδυνα χημικά μείγματα ορίστηκε το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων έχει οριστεί ως αρμόδιος φορέας για τη συγκέντρωση των πληροφοριών που αφορούν τα χημικά μείγματα που διατίθενται στην κυπριακή αγορά και ταξινομούνται ως επικίνδυνα.

Με βάση τον ορισμό αυτό, από την 1η Ιανουαρίου 2021, οι επιχειρήσεις που διαθέ-

που αφορούν τη χημική σύσταση και την επικινδυνότητα των προϊόντων αυτών. Τα Κέντρα Δηλητηριάσεων χρησιμοποιούν αυτές τις πληροφορίες προκειμένου να παρέχουν ιατρικές συμβουλές σε περίπτωση έκτακτης ανάγκης.

Κοινοποίηση πρέπει να υποβάλλουν οι εισαγωγείς και όσες επιχειρήσεις διαθέτουν στην αγορά μείγματα τα οποία έχουν ταξινομηθεί ως προς τους κινδύνους για την υγεία του ανθρώπου και τους φυσικούς κινδύνους. Η υποχρέωση καλύπτει μείγματα για καταναλωτική, επαγγελματική και βιομηχανική χρήση.

Οι επιχειρήσεις πρέπει να παρέχουν στους αρμόδιους φορείς τις απαιτούμενες πληροφορίες χρησιμοποιώντας τον Εναρμονισμένο Ευρωπαϊκό Μορφότυπο Κοινοποίησης (PCN) που καθορίζεται στο Παράρτημα VIII του Κανονισμού CLP και το οποίο έχει αναπτύξει ο Ευρωπαϊκός Οργανισμός Χημικών (ECHA).

Οι νέες ημερομηνίες για υποβολή των απαιτούμενων πληροφοριών (κοινοποίησης) είναι:



τούν επικίνδυνα χημικά προϊόντα στην αγορά υποχρεούνται να κοινοποιούν στους αρμόδιους φορείς που έχουν οριστεί από τα κράτη μέλη συγκεκριμένες πληροφορίες

ΕΔΥ – Αναβολή συνεντεύξεων

Ως αποτέλεσμα των περιορισμών που έχουν επιβληθεί στη διακίνηση από και προς τις Επαρχίες Λεμεσού και Πάφου, η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας ανακοινώνει ότι οι πιο κάτω διαδικασίες προφορικής εξέτασης για πλήρωση θέσεων, που ήταν προγραμματισμένες για τις ημερομηνίες που φαίνονται σε παρένθεση, αναβάλλονται:

- Λειτουργός Ευρωπαϊκών Υποθέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων (16.11.20)
- Λειτουργός Επικοινωνίας, Βουλή των Αντιπροσώπων (16.11.20)
- Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Βουλή των Αντιπροσώπων (17.11.20)
- Λειτουργός Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων

(17.11.20)

- Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου, Βιομηχανίας και Τουρισμού (23.11.20, 24.11.20, 25.11.20)

- Λειτουργός Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων (30.11.20)

- Λειτουργών Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων (30.11.20)

- Γραμματέας Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, Βουλή των Αντιπροσώπων (30.11.20, 1.12.20)

Η προφορική εξέταση των υποψηφίων για τις πιο πάνω διαδικασίες θα επανακαθοριστεί σε ημερομηνίες που θα γνωστοποιηθούν στους υποψηφίους αργότερα. ■

• **1η Ιανουαρίου 2021**, για τα μείγματα που προορίζονται για καταναλωτική ή για επαγγελματική χρήση.

• **1η Ιανουαρίου 2024** για τα μείγματα που προορίζονται για βιομηχανική χρήση.

Η εθνική διαδικασία κοινοποίησης θα παύσει να ισχύει στις 31.12.2020. Τα μείγματα που έχουν ήδη κοινοποιηθεί μέσω της εθνικής διαδικασίας εξακολουθούν να ισχύουν έως την **1η Ιανουαρίου 2025**. Εάν

υπάρξει μεταβολή στο μείγμα πριν από την ημερομηνία αυτή, οι επιχειρήσεις ίσως χρειαστεί να προβούν σε κοινοποίηση με βάση τις νέες απαιτήσεις.

Για περισσότερες συμβουλές, υλικό και εργαλεία υποστήριξης, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκέπτονται την ιστοσελίδα του Κέντρου Δηλητηριάσεων του ECHA:

- <https://poisoncentres.echa.europa.eu>. ■



Στάση εργασίας του Κλάδου Ακτινογράφων για την καθυστέρηση του Υπ. Οικονομικών

Οι **Ακτινογράφοι** εργαζόμενοι στους Αξονικούς Τομογράφους των κρατικών νοσοκομείων, την Παρασκευή 13 Νοεμβρίου 2020, κατήλθαν σε 2ωρη προειδοποιητική στάση εργασίας από τις 10:00πμ. – 12:00μ. Η στάση εργασίας εκρίθει αναγκαία, ως μέτρο αντίδρασης για τη στάση του Υπουργείου Οικονομικών, για τη μέχρι σήμερα μη έγκριση της αναθεωρημένης αποζημίωσης των συναδέλφων που εργάζονται με το σύστημα αναμονής και

κλήσεων με αποτέλεσμα η εκκρεμότητα αυτή να διαιωνίζεται για περισσότερο από δύο χρόνια.

Υπενθυμίζεται, ότι το θέμα τέθηκε προς το Υπουργείο Υγείας τον Ιούνιο 2018. Ένα χρόνο μετά και κατόπιν εξαγγελίας λήψης μέτρων εκ μέρους του Κλάδου, με προσωπική παρέμβαση του Υπουργού Υγείας, ξεκίνησε διάλογος με το Υπουργείο Υγείας, ο οποίος κατέληξε σε συμφωνία στο τέλος του 2019 και έκτοτε αναμένεται η έγκριση

από το Υπουργείο Οικονομικών με στόχο την υλοποίηση της.

Κατά τη διάρκεια της στάσης εργασίας, ο Κλάδος προέβη σε όλες τις απαραίτητες διευθετήσεις για να υπάρχει προσωπικό ασφαλείας για κάλυψη των εκτάκτων περιστατικών, ενώ θα ενημερώσει τους επηρεαζόμενους ασθενείς για επαναπρογραμματισμό των προγραμματισμένων εξετάσεων τους.

Σε ανακοίνωση του ο Κλάδος απολογεί-

ται στους ασθενείς για την όποια ταλαιπωρία ενδεχομένως θα υποστούν και τονίζει ότι δυστυχώς η αδιαφορία της επίσημης πλευράς δεν αφήνει άλλη επιλογή.

Παράλληλα προειδοποιεί ότι σε περίπτωση διαιώνισης της χρονίζουσας εκκρεμότητας, ο Κλάδος θα είναι υποχρεωμένος σε συνεννόηση με την ΠΑΣΥΔΥ να κλιμακώσει τα δυναμικά μέτρα αντίδρασης. ■

Έντονα καταδικάζει την επίθεση στα μέλη του ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών

Με **ανακοίνωση** του ο Κλάδος Λειτουργών Κοινωνικών Υπηρεσιών καταδικάσε έντονα την επίθεση την περασμένη Πέμπτη από αιτητές πολιτικού ασύλου κατά του προσωπικού υποδοχής και ασφαλείας στο Γραφείο Κοινωνικών Υπηρεσιών Πολεμικών στη Λεμεσό.

Ο Κλάδος επισημαίνει ότι η διενεργηθείσα επίθεση ήταν αναίτητη και απροκάλυπτη εναντίον εργαζομένων στο χώρο, οι οποίοι ασκούν το λειτουργήμα τους με αταπάρνηση για να εξυπηρετήσουν το κοινό μέσα στις δυσχέρειες που επιβάλλονται από τη χειρότερη πανδημία των τελευταίων 100 χρόνων που πλήττει τον τόπο μας.

Τονίζεται ότι καθήκον και πρόθεση των εργαζομένων είναι να εξυπηρετείται ο μέγιστος αριθμός πολιτών στο βαθμό που είναι ανθρωπίνως δυνατό και με τους πόρους που είναι διαθέσιμοι στο πλαίσιο και των περιορισμών που έχουν επιβληθεί για την αντιμετώπιση της πανδημίας.

Περιστατικά όπως η επίθεση στο Γραφείο

Πολεμικών εκτός του ότι θέτουν το προσωπικό σε κίνδυνο ελλοχεύουν κινδύνους και για το κοινό και δυσχεραίνουν την αποτελεσματική και γρήγορη εξυπηρέτησή του.

Έκκληση του Κλάδου προς την Πολιτεία να προβεί σε δραστικότερα μέτρα προστασίας τόσο των εργαζομένων όσο και του εξυπηρετούμενου κοινού. ■

Δραστηριότητες των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας για προστασία ηλικιωμένων και ευπαθών ομάδων

Οι **Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας**, με στόχο την προστασία των ηλικιωμένων και άλλων ευπαθών ομάδων που διαμένουν στις Στέγες, βρίσκονται σε συνεχή συνεργασία με τη Μονάδα Επιδημιολογικής Επιτήρησης και Ελέγχου Λοιμωδών Νοσημάτων των Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας έχουν εξαρχίσει προωθηθεί σε όλους τους ιδιοκτήτες, διαχειριστές, διευθύνοντα πρόσωπα των Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων καθώς και των Δομών 24ωρης φροντίδας, οδηγίες αναφορικά με την προφύλαξη των ατόμων που διαμένουν σε Στέγες Ηλικιωμένων και Αναπήρων από λοίμωξη κορωνοϊού COVID – 19, οι οποίες αναθεωρούνται ανάλογα με την εκάστοτε επιδημιολογική εικόνα που επικρατεί στη χώρα μας.

Στο πλαίσιο της συνεργασίας και με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, μέχρι σήμερα έχουν εγκριθεί και πραγματοποιηθεί 2380 διαγνωστικές εξετάσεις στο προσωπικό Στεγών Ηλικιωμένων και Αναπήρων καθώς και σε Δομές 24ωρης Φροντίδας.

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, πραγματοποιούν επιθεωρήσεις σε όλες τις Στέγες σε τακτά χρονικά διαστήματα στα πλαίσια των οποίων, πραγματοποιείται μεταξύ άλλων έλεγχος ως προς την τήρηση των οδηγιών προφύλαξης από τη λοίμωξη κορωνοϊού COVID – 19 (π.χ. χρήση μάσκας, τήρηση αποστάσεων κλπ).

Απροειδοποίητοι επιτόπιοι έλεγχοι εκ μέρους των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας πραγματοποιούνταν σε μηνιαία βάση και στη Στέγη της επαρχίας Λεμεσού στην

οποία πρόσφατα εντοπίστηκαν κρούσματα κορωνοϊού COVID – 19 με τους δυο τελευταίους να έχουν γίνει στις 3/9/2020 και στις 30/9/2020. Παράλληλα, στις 4/10/2020 προωθήθηκε εκ μέρους των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας και γενική ενημέρωση των Στεγών, για την ανάγκη διενέργειας δειγματοληπτικών ελέγχων. Στις 23/10/20, με ανακοίνωσή του το Υπ. Υγείας ανακοίνωσε τα σχετικά αποτελέσματα εντοπισμού κρουσμάτων, τα οποία αφορούν μεταξύ άλλων και την εν λόγω Στέγη.

Για τα υπόλοιπα μέτρα τα οποία προκύπτουν από τα εκάστοτε Διατάγματα, Ανακοινώσεις και Οδηγίες έχει προσωπική ευθύνη ο εκάστοτε ιδιοκτήτης, διαχειριστής, διευθύνων πρόσωπο της Στέγης, ως προς την πιστή εφαρμογή και τήρησή τους ώστε να διασφαλίζεται η ασφάλεια και η υγεία των ατόμων που διαμένουν στη Στέγη.

Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση που εντοπιστεί μη τήρηση των οδηγιών προφύλαξης, οι Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ενημερώνουν άμεσα τις αρμόδιες Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας, οι οποίες είναι εξουσιοδοτημένες να πραγματοποιούν ελέγχους ως προς την εφαρμογή των εκάστοτε Διαταγμάτων τα οποία εκδίδονται με βάση τον Περί Λοιμοκαθάρσεως Νόμο.

Τέλος, σημειώνεται ότι με στόχο την προστασία των ηλικιωμένων και άλλων ευπαθών ομάδων που διαμένουν στις Στέγες και σε Δομές 24ωρης Φροντίδας, θα προωθηθούν αθημερόν ανακοινώσεις για επαναφορά των μέχρι σήμερα οδηγιών και υποδείξεων, πλέον θα ρυθμιστούν εκ νέου οι αριθμοί επισκέψεων στις Στέγες και στις Δομές 24ωρης Φροντίδας, στις επαρχίες Λεμεσού και Πάφου. ■

Η εργασία από το σπίτι λόγω πανδημίας κύρια αιτία για αυξημένο εργασιακό άγχος

Η **πανδημία** του Covid-19 έχει προsteθεί στις κύριες αιτίες πρόκλησης άγχους με προέλευση το χώρο εργασίας και έρευνες ειδικών επισημαίνουν μεταξύ των αιτιών για πρόκληση εργασιακού άγχους λόγω της πανδημίας και την αλλαγή του χώρου εργασίας πέρα από τον υπεργολκό φόρτο.

Ο Ερευνητής στο Πανεπιστήμιο ου Μπέρμιγχαμ Dr Eric Shiu κατέληξε στο συμπέρασμα ότι η υπερφόρτωση των εργαζομένων λόγω του υπεργολκού φόρτου εργασίας έχει τώρα παραμεριστεί και ως σημαντικότερη αιτία για το αίσθημα άγχους έχει αποδειχθεί η πανδημία και τα συνακόλουθα της σε σχέση με το χώρο εργασίας.

Η έρευνα η οποία κάλυψε 700 περιπτώσεις εργαζομένων στο Ηνωμένο Βασίλειο συμπεριέλαβε εργαζόμενους τόσο σε όρους τηλεργασίας όσο και εργασίας στον παραδοσιακό χώρο των εργαζομένων.

Ως κύριοι λόγοι για την πρόκληση αυξημένου άγχους εργασίας λόγω της πανδη-

μίας και των συνακόλουθων της η έρευνα καταγράφει:

- την ανησυχία των εργαζομένων για την ασφάλεια του εισοδήματος τους ως αποτέλεσμα των μέτρων για την πανδημία

- το φόβο από την έκθεση στον κορωνοϊό με την επιστροφή στο χώρο εργασίας, και

- την ανησυχία για την πιθανότητα απώλειας της εργασίας.

Δυο άλλα αρνητικά επακόλουθα των μέτρων που εφαρμόστηκαν για διαχείριση της πανδημίας Covid-19 αφορούν την εργασία από το σπίτι και αναφέρονται:

- στην αδυναμία των επηρεαζομένων να διαχωρίζουν την προσωπική τους ζωή από την εκτέλεση της επαγγελματικής υποχρέωσης στις περιπτώσεις που εργαζόμενοι/ες εργάζονται από το σπίτι



- στο γενικό αίσθημα άγχους που προκαλεί η εργασία σε συνθήκες της ζωής στο σπίτι.

Ο Dr Shiu, Καθηγητής Διοίκησης Εμπορίας και Καινοτομίας δήλωσε χαρακτηριστικά:

«Το άγχος από τις συνθήκες εργασίας δεν

είναι νέο φαινόμενο ιδιαίτερα σε βιομηχανοποιημένες κοινωνίες και ιστορικά ως κύρια αιτία για αυτό το είδος του άγχους ήταν η υπερφόρτωση των εργαζομένων και η αγωνία που προκαλεί στο χώρο εργασίας. Όμως ο Covid-19 έχει δημιουργήσει άλλες αιτίες και αποτελεί τώρα τον κύριο παράγοντα για πρόκληση άγχους εργασίας στους εργαζόμενους. Καταδεικνύεται ότι το άγχος ως αποτέλεσμα χαρακτηριστικών στην εργασία συνδέεται με το αυξημένο αίσθημα δυσφορίας. Τούτο είχε ήδη συμβεί και όταν ο Τυφώνας Sandy έπληξε τη Βό-

ρεια Αμερική και δημιούργησε ανέργους σε μεγάλα ποσοστά στις επηρεαζόμενες κοινότητες λόγω απώλειας εργασίας και οι εργαζόμενοι αντιμετώπιζαν πολύ μεγαλύτερους κινδύνους μετατραυματικής απώλειας της εργασίας τους. Ένα χρόνο μετά τον τρόπο που προκάλεσε ο Τυφώνας στις 11 Σεπτεμβρίου εξακολουθούσε να παραμένει εν ενεργεία ο φόβος των πολιτών για απώλεια της εργασίας τους και το αίσθημα ανασφάλειας λόγω αισθήματος ότι δεν θα έχουν εξασφαλισμένη απασχόληση.

Για τη διαπίστωση ότι η εργασία από το σπίτι επίσης προκαλεί αυξημένο άγχος στους εργαζόμενους ο επικεφαλής της έρευνας τονίζει ότι η εργασία μακριά από το χώρο εργασίας προκαλεί μεγαλύτερο άγχος διότι διαταράσσει τα όρια μεταξύ εργασίας και οικογενειακής ζωής. Διαπιστώνεται επίσης ότι η εργασία από το σπίτι μπορεί να οδηγήσει σε διαταραχές ύπνου και της διατροφής οι οποίες προκαλούν ψυχολογικό άγχος». ■

Κάτοπιο των αγώνων των θυσιών και των επιτευγμάτων η έκθεση για τα 60άχρονα της Κυπριακής Δημοκρατίας

Στα αισθήματα σεβασμού και ευγνωμοσύνης για όσους αγωνίστηκαν και ηρωικά θυσιάστηκαν για την απαλλαγή της πατρίδας μας από τον αποικιακό ζυγό αλλά και στα αισθήματα εκτίμησης και περηφάνιας για όσα συλλογικά επιτεύχθηκαν από την ανακήρυξη και εγκαθίδρυση του Κυπριακού κράτους αναφέρθηκε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας σε χαιρετισμό του στα εγκαίνια της έκθεσης «60 χρόνια Κυπριακή Δημοκρατία» που διοργανώθηκε από το Υπουργείο Παιδείας, το Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών και τη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Ο Πρόεδρος Αναστασιάδης χαρακτήρισε το φωτογραφικό υλικό της έκθεσης αποτύπωση και παρουσίαση της ιστορικής αναδρομής και πορείας της Κυπριακής Δημοκρατίας και πρόσθεσε ότι πρόκειται για μια αναδρομή η οποία δημιουργεί πρωτίστως αισθήματα σεβασμού και ευγνωμοσύνης μέσα από μια ανασκόπηση των αγώνων και του ηρωισμού όσων:

- Θυσιάστηκαν ή αγωνίστηκαν για να απαλλαγεί η πατρίδα μας από τον αποικιακό ζυγό, και
- Υπερασπίστηκαν στη συνέχεια τη δημοκρατία, την εδαφική κυριαρχία και ακεραιότητα της πατρίδας μας κατά το προδοτικό πραξικόπημα και τη βάρβαρη τουρκική εισβολή.

Επισημάνει επίσης ο ΠτΔ ότι την ίδια στιγμή, η ιστορική αυτή αναδρομή δεν μπορεί παρά να δημιουργεί αισθήματα εκτίμησης και περηφάνιας για τα όσα με την υπομονή, την επιμονή και την εργατικότητα που χαρακτηρίζει τον λαό μας, έχουμε συλλογικά επιτύχει.



πάντοτε χωρίς τριβές, εσωτερικές διαφωνίες ή απροκάλυπτες ξένες παρεμβάσεις στα εσωτερικά δρώμενα της.

Δυστυχώς, οι συνθήκες εγκαθίδρυσης ενείχαν στοιχεία που επέτρεπαν ή επέτρεψαν στις εγγυήτριες δυνάμεις να εφαρμόζουν πολιτικές όχι προς όφελος του κυπριακού λαού, Ελληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων, αλλά προς ίδιον όφελος των εγγυητριών δυνάμεων, ενώ μια προδοτική ενέργεια επέτρεψε στην Τουρκία να την εκμεταλλευτεί, αξιοποιώντας την ως πρόσχημα, για να εισβάλει υλοποιώντας κατά αυτό τον τρόπο τους μακροχρόνιους στόχους της.

Δυστυχώς, σαν αποτέλεσμα αυτών των γεγονότων, από το 1974 βιώνουμε μια απαράδεκτη κατάσταση πραγμάτων με τη συνεχιζόμενη στρατιωτική κατοχή του 37% της επικράτειας της Κυπριακής Δημοκρατίας και τον βίαιο εκτοπισμό του 40% των

μότση του Κράτους, επιτρέποντας σε όλους ανεξαρτήτως τους πολίτες, ασχέτως εθνικής καταγωγής, να συμβιώσουν με αλληλοσεβασμό και να συνδημιουργήσουν μέσα σε συνθήκες ειρήνης, σταθερότητας, ασφάλειας και προόδου.

Πρόσθεσε ο ΠτΔ ότι αυτό τον στόχο και αυτό το όραμα που μετέφερε και προς το νέο Τουρκοκύπριο ηγέτη, στην πρώτη άτυπη συνάντησή τους και του τόνισε πως απαραίτητο στοιχείο για την επιτυχία των προσπαθειών θα πρέπει να μείνουμε προσηλωμένοι στη συμφωνημένη λύση του Κυπριακού, αλλά και στη δημιουργία ευνοϊκού κλίματος μέσα από άμεσο τερματισμό των μονομερών και παράνομων ενεργειών της Τουρκίας, είτε αυτές αφορούν τις θαλάσσιες ζώνες της Δημοκρατίας είτε την επί των εδάφους παραβίαση του καθεστώτος των Βαρωσιών.

Στο χαιρετισμό του ο Πρόεδρος Αναστασιάδης ανέφερε ότι, παράλληλα με το εθνικό ζήτημα, προτεραιότητα του παραμένει η με αποφασιστικότητα αντιμετώπιση των υπαρκτών ακόμη αδυναμιών που παρουσιάζονται στα θέματα εκσυγχρονισμού της Κυπριακής Δημοκρατίας.

Παρά τις όποιες αδυναμίες, είπε θα πρέπει να νιώθουμε περήφανοι για τα όσα έχουμε επιτύχει χωρίς, να παραγνωρίζουμε πως απαιτούνται σημαντικές ακόμη μεταρρυθμίσεις, και αναφέρθηκε σε μια σειρά μεταρρυθμιστικών δράσεων που θα δημιουργήσουν ένα πιο αποτελεσματικό, πιο δημιουργικό και παραγωγικό κράτος, προς όφελος του συνόλου των πολιτών.

Πιο συγκεκριμένα, αναφέρθηκε ενδεικτικά σε μεταρρυθμίσεις που αφορούν:

- Τη δημόσια υπηρεσία,
 - Την τοπική αυτοδιοίκηση,
 - Το σύστημα απονομής δικαιοσύνης.
- Εξίσου αναγκαίες είναι και:
- Η μεταρρύθμιση του εκπαιδευτικού συστήματος,
 - Η ηλεκτρονική διακυβέρνηση και ανάπτυξη ψηφιακών δεξιοτήτων,
 - Η ολοκλήρωση της μεταρρύθμισης του Εθνικού Συστήματος Υγείας,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΒΟΥΛΗΣ

Την ομιλία του στα εγκαίνια της Έκθεσης ο Πρόεδρος της Βουλής κ. Αδάμος Αδάμου άνοιξε με τη φράση του Έλληνα κλασικού τραγικού ποιητή Ευριπίδη «Ολβιος όστις ιστορίας έσχεν μάθησιν» και πρόσθεσε ότι είναι τυχερός όποιος διδάχτηκε ιστορία. Τυχερός, διότι γνώρισε το παρελθόν του, διάβασε τα κεφάλαια που γράφτηκαν στο βιβλίο της ζωής, πριν κληθεί αυτός να γράψει το δικό του. Τυχερός, διότι είχε την ευκαιρία να αντλήσει διδάγματα και νοήματα

που έμειναν αθάνατα, χάρη στους κόπους και στις θυσίες των προγόνων μας. Βασίζομενος σε αυτά τα πολύτιμα μαθήματα, μπορεί να χαράξει την πορεία του με μεγαλύτερη ασφάλεια, εξοπλισμένος με τα πνευματικά εφόδια που του κληροδότησαν οι προηγούμενες γενιές.

Η έκθεση των 60άχρονων είπε ο Πρόεδρος της Βουλής προσφέρει τη μεγάλη ευκαιρία στον επισκέπτη να διεξέλθει τις σελίδες της ιστορίας της Κυπριακής Δημοκρατίας. Της ιστορίας όπως γράφτηκε τα τελευταία 60 χρόνια και κυρίως όπως γράφεται καθημερινά. Μέσα από την οικονομία, την κοινωνία, την εκπαίδευση και τον πολιτισμό, τις εξωτερικές σχέσεις, τα προβλήματα και τις προκλήσεις, γενικά όλα όσα συνιστούν την καθημερινή ζωή σε ένα σύγχρονο κράτος. Εξέφρασε ο ΠτΒ συγχαρητήρια στο Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών και στους λειτουργούς του, που με το ταλέντο και την αφοσίωσή τους κατάφεραν να ξεδιπλώσουν τόσο με τις φωτογραφίες όσο και με το φιλμάκι τις κυριότερες πτυχές του τι είναι η Κύπρος σήμερα. Συγχαίρηκε επίσης όλους τους συντελεστές των εγκαινίων, που κάτω από αντίξοες συνθήκες και με πολλούς περιορισμούς κατάφεραν να διοργανώσουν μια άσογη τελετή.

Τόνισε και ο Πρόεδρος της Βουλής ότι να αντιληφθούμε πως φτάσαμε σήμερα να γιορτάζουμε 60 χρόνια Κυπριακής Δημοκρατίας, πρέπει να στρέψουμε το βλέμμα μας στο παρελθόν, γιατί το χτες επεξηγεί το σήμερα και δεικνύει τα δέοντα για το αύριο. Πρέπει να στρέψουμε το βλέμμα στον εθνικοαπελευθερωτικό αγώνα του λαού μας ενάντια στην πανίσχυρη αποικιοκρατική δύναμη της Μεγάλης Βρετανίας. Το παλλαϊκό κίνημα, στο οποίο συμμετείχαν Κύπριοι κάθε ηλικίας, κάθε κοινωνικής τάξης, που με θυσίες και αίμα τόσο στα βουνά του τόπου μας όσο και στους δρόμους των πόλεων και των χωριών μας πέτυχε την ανεξαρτησία του νησιού μας. Ένα επίτευγμα του οποίου η πλέον σημαδιακή στιγμή έλαβε χώρα στο κτίριο της Βουλής, στην αίθουσα της ολομέλειας, όταν έγινε η παράδοση της εξουσίας από τον τελευταίο Άγγλο κυβερνήτη Σερ Χιου Φουτ στον Πρόεδρο Αρχιεπίσκοπο Μακάριο και στον Αντιπρόεδρο Φαζίλ Κουτσιαούκ: τους πρώτους αιρετούς άρχοντες της Δημοκρατίας, οι οποίοι είχαν ήδη αναδειχθεί στα αξιώματά τους από το καλοκαίρι του 1959. Στη συνέχεια με τις βουλευτικές εκλογές και τις εκλογές για την ανάδειξη των μελών των κοινοτικών συνελεύσεων αναδείχθηκαν τα πρώτα μέλη των δύο νομοθετικών σωμάτων.

Η νεότευκτη Κυπριακή Δημοκρατία ήταν έτοιμη να ξεκινήσει τη δική της πορεία ως ανεξάρτητο κράτος. Από τα πρώτα της όμως βήματα έμελλε να αντιμετωπίσει προβλήματα ομαλής λειτουργίας που οφείλονταν στις αδυναμίες του δοτού μας συντάγματος. Τρία χρόνια μετά την εγκαθίδρυση της Δημοκρατίας ήρθε η παραγμένη περίοδος του 1963-64. Οι δεκαπέντε Τουρκοκύπριοι βουλευτές και οι Τουρκοκύπριοι πολιτειακοί αξιωματούχοι αποχώρησαν από τις θέσεις τους, όπως και όσοι Τούρκοι κατείχαν θέση στον δημόσιο τομέα. Ωστόσο, το κυπριακό κοινοβούλιο συνέχισε τη λειτουργία του πάντοτε στο πλαίσιο του κράτους δικαίου και σεβασμού του Συντάγματος. ■



Όπως αναδεικνύεται και μέσα από τις φωτογραφίες που εκτίθενται, στα 60 αυτά χρόνια από την ανακήρυξη και εγκαθίδρυση της Κυπριακής Δημοκρατίας, πετύχαμε υψηλά επίπεδα προόδου, μετατρέποντας παράλληλα την πατρίδα μας σε μία ευρωπαϊκή χώρα με διεθνή αναγνώριση.

Επιδίωξη μας είναι, είπε, μέσα από την πρόοδο που επετεύχθη, αλλά και τις μεταρρυθμίσεις που προωθούμε, η Κυπριακή Δημοκρατία να μην υστερεί κανενός άλλου των σύγχρονων ευρωπαϊκών κρατών. Και σημείωσε με έμφαση ότι η Κύπρος αναγνωρίζεται από τις χώρες της περιοχής ως αποτέλεσμα των διμερών, τριμερών ή και πολυμερών συνεργασιών, αλλά και μιας διαχρονικής σχέσης που είχαμε πάντοτε με όλους τους γείτονες και όχι μόνο, και επίσης αναγνωρίζεται ως σημαντικός πυλώνας και αξιόπιστος εταίρος στις προσπάθειες επίτευξης ειρήνης, ασφάλειας και σταθερότητας στην Ανατολική Μεσόγειο.

Από το φωτογραφικό υλικό της έκθεσης διαπιστώνετε πως η σύγχρονη πορεία της Κύπρου δεν ήταν πάντοτε ομαλή, δεν ήταν

συμπολιτών μας από τις πατρογονικές τους εστίες.

Ο Πρόεδρος Αναστασιάδης διακήρυξε ότι ουδείς αποδέχθηκε και ουδείς αποδέχεται την επιβολή τετελεσμένων που αντιβαίνουν το διεθνές δίκαιο, και είναι εκ διαμέτρου αντίθετα με την όποια έννοια δικαίου, τις οικονομικές αρχές σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και τις αξίες της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Στο πλαίσιο αυτό, είναι καλά γνωστή η βούληση που επιδείξαμε διαχρονικά, θέτοντας ως πρώτιστο στόχο την επίτευξη μίας συνολικής λύσης, χωρίς παρεκκλίσεις από τα σχετικά Ψηφίσματα του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών και των αποφάσεων του Συμβουλίου Ασφαλείας.

Μίας λύσης που θα δημιουργεί ένα πραγματικά ανεξάρτητο και σύγχρονο Ευρωπαϊκό κράτος του οποίου η κυριαρχία, η εδαφική ακεραιότητα και η συνταγματική τάξη δεν θα εξαρτώνται από αναχρονιστικά συστήματα εγγυήσεων ή την παρουσία ξένων στρατευμάτων.

Μίας λύσης η οποία θα διασφαλίζει τη λειτουργικότητα, και, συνεπώς, τη βιωσι-

Τρία αναμνηστικά γραμματόσημα αύριο σε κυκλοφορία με παραστάσεις από τα Χριστούγεννα και έθιμα μας

Τρία Χριστουγεννιάτικα γραμματόσημα 34, 41 και 64 σεντ θέτει αύριο Πέμπτη, 19 Νοεμβρίου σε κυκλοφορία το Τμήμα Ταχυδρομείων.

Στο γραμματόσημο των 64 σεντ παρουσιάζεται η Γέννηση του Χριστού από τοιχογραφία του τέλους του 12ου αιώνα στο ναό του Χριστού Αντιφωνητή στην Καλογραία. Η εικόνα περιλαμβάνει χαρακτηριστικές απεικονίσεις της Κωνσταντινου-



πολιτικής υστεροκομνήνειας τέχνης. Στο άνοιγμα του σπηλαίου παριστάνεται ανακεκλιμένη σε στρωμή η Θεοτόκος. Στα αριστερά σε κτιστή φάνη-σαρκοφάγο εικονίζεται φασκιωμένος ο Χριστός. Δεξιά ιστορούνται οι Ποιμένες και χαμηλότερα το Λουτρό του θείου βρέφους. Μετά την τουρκική εισβολή αφαιρέθηκε η μορφή της Θεοτόκου καταστρέφοντας ανεπανόρθωτα τη μοναδική αυτή σύνθεση.

Τα γραμματόσημα των 34 και 41 παρουσιάζουν παραδοσιακά γλυκά του τόπου μας σε Χριστουγεννιάτικη μορφή. Τα Χριστούγεννα αποτελούν αδιαμφισβήτητα μια γιορτή αγάπης, χαράς και προσφοράς. Όλα τα σπίτια στολίζονται γιορτινά και οι νοικοκυρές παρασκευάζουν κάθε λογής πα-



ραδοσιακά γλυκά, γεμίζοντας το σπίτι τους μυρωδιές και γεύσεις. ■

Συνεχής η μείωση μόνιμου προσωπικού και η αύξηση προσωρινών στο δημόσιο

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Υπηρεσίας Στατιστικής η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Οκτώβριο του 2020 αυξήθηκε κατά 37 άτομα (0,1%) σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2019 και έφτασε τα 52.513 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 946 άτομα (-3,4%), από 27.912 σε 26.966 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 1.119 άτομα (7,0%) φθάνοντας τις 17.090 σε σχέση με 15.971 άτομα τον Οκτώβριο του 2019.

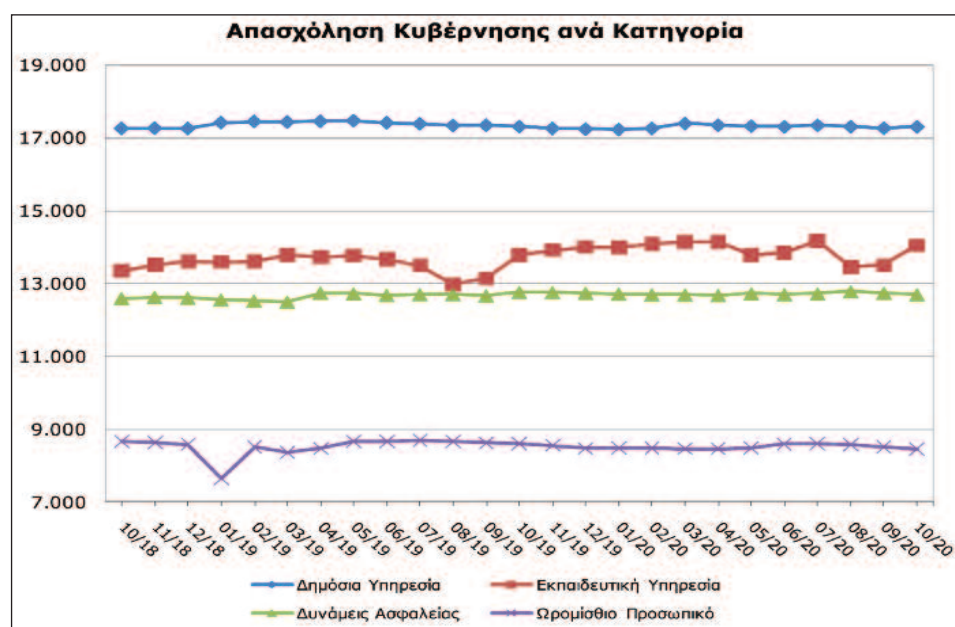
προσωπικό παρατηρείται μείωση και στις τρεις κατηγορίες, με το προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας να παρουσιάζει την μεγαλύτερη (-3,9%). Αντιθέτως, στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση και στις τρεις κατηγορίες με το προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας να παρουσιάζει την μεγαλύτερη (14,4%).

Σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2020 παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (4,0%) και στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (0,2%)

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός			% Μεταβολή	
		Οκτ. 2019	Σεπ. 2020	Οκτ. 2020	Οκτ.20/Οκτ.19	Οκτ.20/Σεπ.20
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.320	17.274	17.312	0,0%	0,2%
	Μόνιμοι	11.251	10.848	10.810	-3,9%	-0,4%
	Έκτακτοι	6.069	6.426	6.502	7,1%	1,2%
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	13.794	13.506	14.042	1,8%	4,0%
	Μόνιμοι	9.651	9.314	9.304	-3,6%	-0,1%
	Έκτακτοι	4.143	4.192	4.738	14,4%	13,0%
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.769	12.747	12.702	-0,5%	-0,4%
	Μόνιμοι	7.010	6.883	6.852	-2,3%	-0,5%
	Έκτακτοι	5.759	5.864	5.850	1,6%	-0,2%
Σύνολο	Σύνολο	43.883	43.527	44.056	0,4%	1,2%
	Μόνιμοι	27.912	27.045	26.966	-3,4%	-0,3%
	Έκτακτοι	15.971	16.482	17.090	7,0%	3,7%
Ωρομίσθιο Προσωπικό		8.593	8.515	8.457	-1,6%	-0,7%
Γενικό Σύνολο		52.476	52.042	52.513	0,1%	0,9%

Σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019 παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (1,8%), μείωση στο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,5%) και καμία αυξομείωση στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας. Στο μόνιμο

ενώ στο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας παρατηρείται μείωση (-0,4%). Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση και στις τρεις κατηγορίες, με αυτή του προσωπικού των Δυνάμεων Ασφαλείας να παρουσιάζει την μεγαλύτερη (-0,5%). Στο έκτακτο



προσωπικό παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (13,0%) και της Δημόσιας Υπηρεσίας (1,2%) ενώ καταγράφεται μείωση στο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,2%).

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία, οι Δυνάμεις Ασφαλείας και οι Ωρομίσθιοι Κυβερνητικοί Εργάτες. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι των Υπουργείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών. Στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία περιλαμβάνεται το μόνιμο και έκτακτο εκπαιδευτικό προσωπικό που υπηρετεί στις σχολικές μονάδες καθώς και το προσωπικό

του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό περιλαμβάνονται τακτικοί, έκτακτοι και εποχικοί υπάλληλοι. Στα στοιχεία δεν περιλαμβάνονται τα Μέλη της Βουλής των Αντιπροσώπων (Βουλευτές και Εκπρόσωποι Θρησκευτικών Ομάδων).

Πηγή των στοιχείων που αφορούν την απασχόληση στην Κυβέρνηση είναι το Γενικό Λογιστήριο και αφορά στα άτομα που πληρώθηκαν το συγκεκριμένο μήνα ανεξαρτήτως της περιόδου και της διάρκειας που απασχολήθηκαν. ■

Αύξηση κατά 0,56 στο δείκτη τιμών σε 100,51 μονάδες τον Οκτώβριο

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Οκτώβριο 2020 αυξήθηκε κατά 0,56 μονάδες και έφτασε στις 100,51 μονάδες σε σύγκριση με 99,95 μονάδες τον Σεπτέμβριο 2020. Σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019 ο ΔΤΚ μειώθηκε κατά 0,8%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2020, ο ΔΤΚ σημείωσε μείωση 0,6% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Οι μεγαλύτερες μεταβολές στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2019 καταγράφηκαν στον Ηλεκτρισμό και τα Πετρελαιοειδή με ποσοστά -19,4% και -11,0% αντίστοιχα. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η κατηγορία Ηλεκτρισμός παρουσίασε τη μεγαλύτερη μεταβολή με ποσοστό 12,0%.

Ανάλυση ποσοστιαίων μεταβολών

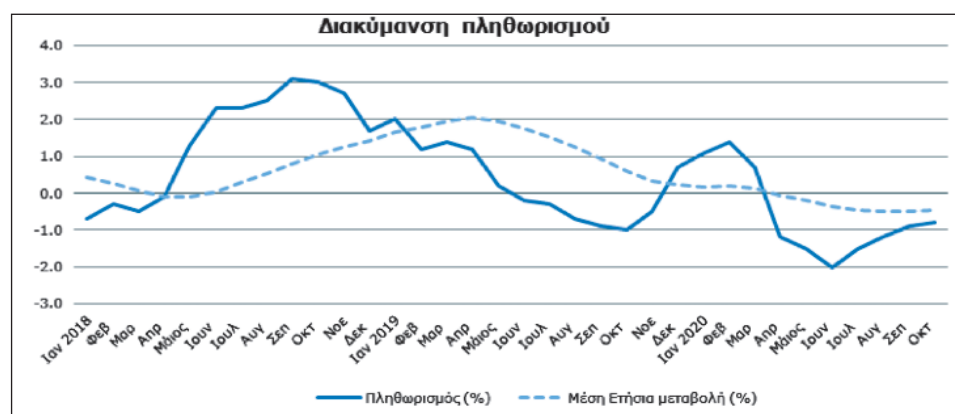
Συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2019, οι

μεγαλύτερες αρνητικές μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-6,8%) και Μεταφορές (-4,2%), ενώ θετική μεταβολή είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (3,2%).

Σε σχέση με τον Σεπτέμβριο του 2020, οι μεγαλύτερες μεταβολές σημειώθηκαν στις κατηγορίες Ένδυση και Υπόδυση (4,8%) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (3,2%). Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2020 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, η μεγαλύτερη μεταβολή παρουσιάστηκε στην κατηγορία Μεταφορές με ποσοστό -4,0%.

Ανάλυση επιπτώσεων σε μονάδες

Τη μεγαλύτερη αρνητική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2020 σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2019 είχαν οι κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-0,83) και Μεταφορές



(-0,63), ενώ θετική επίδραση είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (0,61). Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2020 σε σύγκριση με το δείκτη του Οκτωβρίου 2019 είχαν τα πετρελαιοειδή (-0,94) και ο ηλεκτρισμός (-0,73). Τέλος, ο ηλεκτρισμός

(0,33) και η ένδυση (0,22) είχαν την μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Οκτωβρίου 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα, ενώ αρνητική επίπτωση είχαν τα φρέσκα φρούτα (-0,26).■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Σε συμβιβασμό για τον προϋπολογισμό κατέληξαν Συμβούλιο και Ευρωβουλή



Οι διαπραγματευτές του ΕΚ για τον προϋπολογισμό και η Προεδρία του Συμβουλίου κατέληξαν σε συμβιβασμό για το πλαίσιο της πολιτικής συμφωνίας για τη μελλοντική χρηματοδότηση της ΕΕ.

Μετά από δέκα εβδομάδες εντατικών διαπραγματεύσεων, οι διαπραγματευτές του Κοινοβουλίου για τον προϋπολογισμό έφτασαν σε συμβιβασμό με

την Προεδρία του Συμβουλίου σχετικά με το σχέδιο συμφωνίας για το επόμενο πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και τους νέους ίδιους πόρους. Ο συμβιβασμός θα πρέπει να εγκριθεί και από τα δύο αρμόδια θεσμικά όργανα της ΕΕ.

Το Κοινοβούλιο πέτυχε να συμπεριληφθεί στο κείμενο της συμφωνίας αύξηση ύψους 16 δισ. ευρώ στο πακέτο που συμφωνήθηκε από τους αρχηγούς κρατών ή κυβερνήσεων κατά τη Σύνοδο Κορυφής τον Ιούλιο. Τα 15 δισ. ευρώ θα ενισχύσουν εμβληματικά προγράμματα για την προστασία των πολιτών από την πανδημία, την παροχή ευκαιριών στην επόμενη γενιά και τη διαφύλαξη των ευρωπαϊκών αξιών, ενώ 1 δισ. ευρώ θα διατεθεί για την αύξηση της ευελιξίας την αντιμετώπιση μελλοντικών αναγκών και κρίσεων.

Κορυφαία προτεραιότητα του Κοινοβουλίου ήταν να εξασφαλίσει αυξήσεις για τα εμβληματικά προγράμματα, που κινδύνευαν να υποχρηματοδοτηθούν στο πλαίσιο της συμφωνίας του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου του Ιουλίου, θέτοντας σε κίνδυνο τις δεσμεύσεις και τις προτεραιότητες της ΕΕ, ιδίως την Πράσινη Συμφωνία και το Ψηφιακό Θεματολόγιο.

Τα πρόσθετα κονδύλια θα αντληθούν κυρίως από ποσά που αντιστοιχούν σε πρόστιμα στον τομέα του ανταγωνισμού (τα οποία πρέπει να καταβάλουν οι εταιρείες που δεν συμμορφώνονται με τους κανόνες της ΕΕ), σύμφωνα με το μακροχρόνιο αίτημα του Κοινοβουλίου να παραμένουν στον προϋπολογισμό της ΕΕ τα χρήματα που παράγονται από την Ένωση.

Χάρη σε αυτόν τον συμβιβασμό, μεταξύ άλλων σημαντικών σημείων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο τριπλασιάζει σε πραγματικούς όρους τα κονδύλια για το πρόγραμμα EU4Health, εξασφαλίζει το ισοδύναμο ενός επιπλέον έτους χρηματοδότησης για το Erasmus+, και διασφαλίζει τη συνέχιση της αύξησης της χρηματοδότησης της έρευνας.

Οι διαπραγματευτές συμφώνησαν με την αρχή ότι το μεσοπρόθεσμο έως μακροπρόθεσμο κόστος αποπληρωμής του χρέους από το ταμείο ανάκαμψης δεν θα πρέπει να επιβαρύνει τα καθιερωμένα επενδυτικά προγράμματα του ΠΔΠ, ούτε να προκαλέσει μεγάλη αύξηση των εισφορών για τα κράτη μέλη βάσει του Ακαθάριστου Εθνικού Εισοδήματος. ■

Το κράτος δικαίου προϋπόθεση για Ευρωπαϊκή χρηματοδότηση



Σε κίνδυνο η πρόσβαση σε κονδύλια της ΕΕ για τα κράτη μέλη που δεν σέβονται το κράτος δικαίου, σύμφωνα με το σχέδιο συμφωνίας των διαπραγματευτών Κοινοβουλίου και Συμβουλίου.

Η σημερινή συμφωνία αποτελεί ορόσημο για την προστασία των αξιών της ΕΕ. Για πρώτη φορά, θεσπίζεται ένας μηχανισμός που επιτρέπει στην ΕΕ να διακόπτει τη χρηματοδότηση κυβερνήσεων που δεν σέβονται τις αξίες μας, όπως το κράτος δικαίου.

Οι ευρωβουλευτές κατάφεραν να διασφαλίσουν ότι οι νέοι κανόνες δεν θα εφαρμόζονται μόνο σε περίπτωση άμεσης κατάχρησης κονδυλίων της ΕΕ, όπως περιπτώσεις διαφθοράς ή απάτης, αλλά θα ισχύουν επίσης για συστημικές πτυχές που συνδέονται με τις θεμελιώδεις αξίες της ΕΕ, τις οποίες πρέπει να σέβονται όλα τα κράτη μέλη, όπως η ελευθερία, η δημοκρατία, η ισότητα και ο σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των μειονοτήτων.

Οι διαπραγματευτές του Κοινοβουλίου επέμειναν επίσης ότι η φορολογική απάτη και η φοροδιαφυγή θα πρέπει να θεωρούνται πιθανές παραβάσεις, συμπεριλαμβάνοντας τόσο μεμονωμένες περιπτώσεις, όσο και εκτεταμένα και επαναλαμβανόμενα φαινόμενα.

Είναι πολύ σημαντικό το γεγονός ότι οι βουλευτές του ΕΚ κατόρθωσαν να συμπεριλάβουν ισχυρές προληπτικές πτυχές στον μηχανισμό: όχι μόνο μπορεί να ενεργοποιηθεί όταν αποδεικνύεται ότι μια παράβαση επηρεάζει άμεσα τον προϋπολογισμό, αλλά και όταν υπάρχει σοβαρός κίνδυνος να συμβεί κάτι τέτοιο, διασφαλίζοντας έτσι ότι ο μηχανισμός θα αποτρέπει πιθανές καταστάσεις στις οποίες τα κονδύλια της ΕΕ θα μπορούσαν να χρηματοδοτήσουν δράσεις που έρχονται σε σύγκρουση με τις Ευρωπαϊκές αξίες.

Για να διασφαλιστεί ότι οι τελικοί δικαιούχοι που εξαρτώνται από τη στήριξη της ΕΕ (π.χ. φοιτητές, γεωργοί ή ΜΚΟ) δεν θα τιμωρούνται για τις ενέργειες των κυβερνήσεών τους, οι ευρωβουλευτές επέμειναν ότι θα πρέπει να μπορούν να υποβάλουν καταγγελία στην Επιτροπή μέσω διαδικτυακής πλατφόρμας, η οποία θα πρέπει να τους βοηθήσει να εξασφαλίσουν ότι θα συνεχίσουν να λαμβάνουν τα οφειλόμενα ποσά.

Η Επιτροπή, αφού διαπιστώσει την ύπαρξη παράβασης, θα προτείνει την ενεργοποίηση του μηχανισμού αιρεσιμότητας κατά της αντίστοιχης κυβέρνησης της ΕΕ. ■

Εφαρμογές ανίχνευσης COVID-19 προτείνει η Ευρωπαϊκή Επιτροπή



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή προτείνει την υιοθέτηση μιας κοινής ευρωπαϊκής προσέγγισης όσον αφορά τις εφαρμογές ιχνηλάτησης επαφών, οι οποίες χρησιμοποιούνται για να προειδοποιήσουν τους χρήστες εάν έχουν βρεθεί κοντά σε άτομο που έχει διαγνωστεί θετικό στη νόσο COVID-19. Ως ένα από τα μέτρα ενίσχυσης της ικανότητας ανταπόκρισης της ΕΕ στην επανεμφάνιση κρουσμάτων COVID-19, η Επιτροπή εγκαινίασε τον Οκτώβριο μια πύλη που συνδέει τις εθνικές εφαρμογές, έτσι ώστε οι χρήστες να μπορούν

να την χρησιμοποιούν όταν ταξιδεύουν εντός της ΕΕ.

Οι ευρωβουλευτές τόνισαν την ανάγκη ανωνυμοποιημένων δεδομένων και είπαν ότι για να περιοριστεί ο κίνδυνος κατάχρησης, τα δεδομένα που απορρέουν από τη χρήση των εφαρμογών δεν πρέπει να αποθηκεύονται σε κεντρικές βάσεις δεδομένων.

Επιπλέον, οι ευρωβουλευτές δήλωσαν ότι πρέπει να διευκρινιστεί ο τρόπος με τον οποίο οι εφαρμογές λειτουργούν και θα συμβάλουν στον μετριασμό της μόλυνσης, αλλά και τυχόν εμπορικά συμφέροντα των προγραμματιστών.

Μεταξύ των διάφορων ψηφιακών μέτρων που στοχεύουν στη χαρτογράφηση, την παρακολούθηση και τον μετριασμό της πανδημίας, η Επιτροπή αναγνώρισε τις εφαρμογές ανίχνευσης επαφών, που βασίζονται σε τεχνολογίες μικρής εμβέλειας όπως είναι το Bluetooth (και όχι στον γεωγραφικό εντοπισμό), ως τις πιο υποσχόμενες από άποψη δημόσιας υγείας.

Οι εφαρμογές αυτές προειδοποιούν τους χρήστες σε περίπτωση που έχουν βρεθεί κοντά σε άτομο που έχει διαγνωστεί θετικό στη νόσο COVID-19, χωρίς να ανιχνεύεται η θέση του χρήστη. Σε συνδυασμό με άλλες μεθόδους όπως ερωτηματολόγια, αυτές οι εφαρμογές θα μπορούσαν να επιτρέψουν μεγαλύτερη ακρίβεια και να περιορίσουν την περαιτέρω εξάπλωση της νόσου, ενώ ο κίνδυνος για την προστασία της ιδιωτικής ζωής είναι περιορισμένος.

Οι εφαρμογές ανίχνευσης προτιμούνται έναντι εφαρμογών ανίχνευσης που λειτουργούν βάσει γεωγραφικής τοποθεσίας και συλλέγουν δεδομένα σχετικά με την τοποθεσία και τις κινήσεις των χρηστών σε πραγματικό χρόνο, καθώς και πληροφορίες για την υγεία τους, οι οποίες θέτουν σε κίνδυνο την προστασία της ιδιωτικής ζωής και θέτουν ερωτήματα περί αναλογικότητας.

Η χρήση εφαρμογών και δεδομένων μπορεί να αποδειχθεί αποτελεσματική. Θα μπορούσε, ωστόσο, να εκθέσει ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα του χρήστη, όπως είναι η υγεία και η τοποθεσία. Οι οδηγίες και η εργαλειοθήκη για τη δημιουργία εφαρμογών που σχετίζονται με τον COVID-19, που εκπονήθηκαν από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε συνεργασία με τα κράτη-μέλη, τον Ευρωπαϊκό Επόπτη Προστασίας Δεδομένων και το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο Προστασίας Δεδομένων, στοχεύουν στην εξασφάλιση επαρκούς προστασίας των δεδομένων και στον περιορισμό της διείσδυσης στην προσωπική ζωή των χρηστών. ■

Το Βραβείο Ζαχάρωφ 2020 στην αντιπολίτευση της Λευκορωσίας



Η απονομή του Βραβείου Ζαχάρωφ για την Ελευθερία της Σκέψης για το 2020, το οποίο κέρδισε η δημοκρατική αντιπολίτευση της Λευκορωσίας, θα πραγματοποιηθεί στις 16 Δεκεμβρίου.

Ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου David Sassoli ανακοίνωσε το αποτέλεσμα στην αίθουσα ολομέλειας των Βρυξελλών σύμφωνα με την από-

φαση της Διάσκεψης των Προέδρων, που αποτελείται από τον πρόεδρο του ΕΚ και τους επικεφαλής των πολιτικών ομάδων.

«Επιτρέψτε μου να συγχαρώ τους εκπροσώπους της αντιπολίτευσης της Λευκορωσίας για το θάρρος, το σθένος και την αποφασιστικότητά τους. Έχουν σταθεί και συνεχίζουν να στέκονται σθεναρά απέναντι σε έναν πολύ ισχυρότερο αντίπαλο. Ωστόσο, έχουν από την πλευρά τους κάτι που ακόμη και η πιο ωμή βία δεν μπορεί ποτέ να νικήσει — την αλήθεια. Έτσι, το μήνυμά μου για εσάς, αγαπητοί βραβευθέντες, είναι να παραμείνετε δυνατοί και να μην εγκαταλείπετε τον αγώνα σας. Να ξέρετε, είμαστε στο πλευρό σας», δήλωσε ο πρόεδρος Sassoli μετά την απόφαση.

Η δημοκρατική αντιπολίτευση στη Λευκορωσία εκπροσωπείται από το Συμβούλιο Συντονισμού, μια πρωτοβουλία γενναίων γυναικών, καθώς και από εξέχουσες προσωπικότητες της πολιτικής και της κοινωνίας των πολιτών.

Η Λευκορωσία βρίσκεται εν μέσω πολιτικής κρίσης μετά τις αμφισβητούμενες προεδρικές εκλογές στις 9 Αυγούστου που κατέληξαν σε διαμαρτυρίες κατά του αυταρχικού προέδρου Aliaksandr Lukashenka, οι οποίες στη συνέχεια κατεστάλησαν βίαια από το καθεστώς.

Η τελετή απονομής του Βραβείου Ζαχάρωφ θα πραγματοποιηθεί στις 16 Δεκεμβρίου. Το Κοινοβούλιο υιοθέτησε επίσης νέες συστάσεις, ζητώντας τη συνολική επανεξέταση των σχέσεων της ΕΕ με τη Λευκορωσία.

Το Βραβείο Ζαχάρωφ για την Ελευθερία της Σκέψης απονέμεται σε ετήσια βάση από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Το βραβείο θεσπίστηκε το 1988 προς τιμήν των ατόμων και οργανώσεων που υπερασπίζονται τα ανθρώπινα δικαιώματα και τις θεμελιώδεις ελευθερίες. Πήρε το όνομά του από το Σοβιετικό φυσικό επιστήμονα και πολιτικό αντιφρονούντα Αντρέι Ζαχάρωφ και συνοδεύεται από χρηματικό έπαθλο 50.000 ευρώ.

Πέρυσι, το βραβείο απονεμήθηκε στον Ilham Tohti, Ουιγούρο οικονομολόγο που αγωνίζεται για τα δικαιώματα της μειονότητας των Ουιγούρων της Κίνας. ■

Νομοθετική Οδηγία ισότητας των απολαβών από το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα

Η κατάσταση στην Κύπρο και οι στόχοι του σχεδίου δράσης

Το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα προχώρησε σε ένα ασύνηθες βήμα διαμαρτυρίας λόγω της καθυστέρησης της Ευρωπαϊκής Επιτροπής να εκδώσει κοινοτική οδηγία για ίση αμοιβή των δυο φύλων. Η Πρόεδρος της Επιτροπής Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν είχε υποσχεθεί έγκριση και έκδοση της Οδηγίας πριν από την ολοκλήρωση 100 ημερών από την ανάληψη των καθηκόντων της.

Αντιδρώντας στην μη τήρηση της δεσμευσης της Προέδρου της Κομισιόν για έκδοση δεσμευτικών μέτρων διαφάνειας αμοιβών μετά από παρέλευση 339 ημερών από τη σχετική δήλωση της η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC εξέδωσε στις 9 Νοεμβρίου, Ευρωπαϊκή Ημέρα Ισότητας Αμοιβών, δική της Οδηγία ως αντίβαρο στην καθυστέρηση της έκδοσης Κοινοτικής οδηγίας από την Κομισιόν για τη διαχείριση του διαφοράς του 16% στις απολαβές των δυο φύλων στην Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η ενέργεια της ETUC αποτέλεσε και αντίδραση στη διαφαινόμενη άρνηση της Κομισιόν για έκδοση Οδηγίας ίσων απολαβών την έκδοση της οποίας έχει αναβάλει για τις



15 Δεκεμβρίου.

Η ETUC στην προσπάθειά της να δρομολογήσει διαδικασίες για οριστική έκδοση Οδηγίας ανέθεσε σε ειδικούς στο Ευρωπαϊκό εργασιακό δίκαιο την ετοιμασία νομικά βασιζόμενου σχεδίου από το οποίο η Ευρωπαϊκή Επιτροπή να εμπνευσθεί την ετοιμασία και έγκριση της σχετικής Οδηγίας.

Η πρόταση της ETUC αποτελείται από 18 άρθρα με σύνολο 3000 λέξεων που καλύπτουν μεταξύ άλλων:

- Απαγόρευση μυστικών προνοιών στις συμβάσεις εργασίας ώστε οι εργαζόμενοι να δικαιούνται να συζητούν και το θέμα των

αμοιβών

- Δημοσιοποίηση πληροφοριών αξιολόγησης της εργασίας με σκοπό την εφαρμογή ίσων αμοιβών για εργασία ίσης αξίας
- Υποχρέωση όλων των εργοδοτών να δημοσιοποιούν στοιχεία ελέγχου απολαβών και ετήσια σχέδια ίσων απολαβών
- Στήριξη των συνδικαλιστικών οργανώσεων για τη διαπραγμάτευση θεμάτων εφαρμογής ίσων αμοιβών με τους εργοδότες.

Υπενθυμίζεται ότι πριν ένα περίπου μήνα έρευνα της ETUC αποκάλυψε ότι οι γυναίκες εργαζόμενες στην ΕΕ θα πρέπει να περιμένουν μέχρι το 2014 για να απολαμβάνουν ίσες αμοιβές, αποκάλυψη η οποία καταδεικνύει την ανάγκη για επίσημη της όλης διαδικασίας για ισότητα απολαβών.

Είναι χαρακτηριστική η δήλωση της Αναπληρώτριας Γενικής Γραμματέας της ETUC Esther Lynch "ότι η εκλογή της πρώτης γυναίκας ως Προέδρου της Κομισιόν και η υπόσχεση της για διαφάνεια απολαβών έφερε πραγματική ελπίδα για θετικές αλλαγές για τις εργαζόμενες γυναίκες των οποίων η εργασία συστηματικά υποβαθμιζόταν. Με λύπη όμως παρατηρούμε ότι το

θέμα των ίσων απολαβών φεύγει από την ημερήσια διάταξη της Κομισιόν ενώ οι εργαζόμενες γυναίκες εκπροσωπούν την πλειοψηφία του εργατικού δυναμικού στην πρώτη γραμμή αντιμετώπισης της πανδημίας Covid-19 και εξακολουθούν να υποαμείβονται σε τομείς φροντίδας και καθαριότητας.

Η ETUC κάλεσε την Πρόεδρο της Κομισιόν με την ευκαιρία της Ευρωπαϊκής Ημέρας Ίσων Αμοιβών να επαναδεσμευθεί με την υπόσχεση της για νομοθεσία διαφάνειας αμοιβών η οποία δεν θα αφήσει τις γυναίκες εργαζόμενες να αναμένουν για ένα αιώνα τις ίσες απολαβές.

Με τις θέσεις της ETUC συστρατεύεται και η Επίτροπος Ισότητας των Φύλων κα Ιωσηφίνα Αντανίου, η οποία σε ανακοίνωση της στις 10 Νοεμβρίου, Ευρωπαϊκή Ημέρα για την Ίση Αμοιβή μεταξύ ανδρών και γυναικών, τονίζει ότι παρά το γεγονός ότι η αρχή της «ίσης αμοιβής για ίσης αξίας εργασία» θεσμοθετήθηκε από το 1957 με τη Συνθήκη της Ρώμης, το σχίσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων παραμένει πεισματικά ευρύ. ■

(Περισσότερα γράφουμε στη σελίδα 5)

Απόσυρση αντεργατικής νομοθετικής πρότασης ζητά ενωμένο το Τουρκικό Συνδικαλιστικό Κίνημα

Αναστολή των ρυθμίσεων για ενέλικτο ωράριο εργασίας ζητούν τρεις Συνδικαλιστικές Συνομοσπονδίες της Τουρκίας με αίτημα τους προς την Τουρκική Εθνοσυνέλευση στην οποία εκκρεμούν κανονισμοί για τη ψήφιση σχετικής πρόνοιας στον Εργασιακό Νόμο.



Οι τρεις συνομοσπονδίες Turk-Is (Συνομοσπονδία Τουρκικών Συνδικάτων) HAK-IS (Συνομοσπονδία Πραγματικών Συνδικάτων) και DISK (Συνομοσπονδία Προοδευτικών Συνδικάτων) ανησυχούν ιδιαίτερα διότι με την έγκριση των κανονισμών επεκτείνεται η δυνατότητα παράτασης της διάρκειας συμβολαίου απασχόληση καθορισμένης διάρκειας. Οι Εργατικές Συνομοσπονδίες εκτιμούν ότι αν νομοθετηθεί μια τέτοια ρύθμιση θα αποδειχθεί πολύ αρνητική για τους εργαζόμενους διότι οι εργαζόμενοι με συμβόλαιο καθορισμένου χρόνου δεν θα δικαιούνται καταβολή επιδόματος προειδοποίησης που προνοείται στο

νόμο περί ασφάλειας της εργασίας.

Επισημαίνεται ότι εργαζόμενοι ηλικίας κάτω των 25 ετών και άνω των 50 δεν θα δικαιούνται επίδομα απόλυσης και προειδοποίησης όταν απασχολούνται με σύμβαση εργασίας καθορισμένης διάρκειας (ως προσωρινοί) και μια τέτοια πρόνοια θα οδηγήσει σε άδικες πρακτικές για τους εργαζόμενους.

Δημιουργούνται με αυτή τη νομοθετημένη πρόνοια διακρίσεις μεταξύ των εργαζόμενων οι οποίες θα οδηγήσουν προοδευτικά επιδείνωση των ρυθμίσεων εργασίας και κοινωνικής δικαιοσύνης. Αναπόφευκτα θα υπάρξει αναταραχή των πάντων διότι ο εργασιακός νόμος στην Τουρκία θα βασίζεται σε διάρκεια απασχόλησης ακαθορίστου χρόνου.

Επιπρόσθετα η διάκριση που προωθείται στη βάση της ηλικίας αντιβαίνει και στην αρχή της ισότητας που προνοείται στο Τουρκικό Σύνταγμα.

Στην προτεινόμενη τροποποίηση του Νόμου υπάρχει πρόνοια για εργαζόμενους κάτω των 25 ετών με απασχόληση μικρότερη των 19 ημερών εργασίας. Και καταργείται η υποχρέωση για καταβολή πιο μακροπρόθεσμων ασφαλιστικών εισφορών για την ηλικία αυτή. Η πρόνοια αυτή θα κα-



ταργήσει για τους εργαζόμενους το ζωτικής σημασίας δικαίωμα που αφορά κάλυψη ανεργίας, ανικανότητας για εργασία, μεγάλη ηλικία, θάνατο, επαγγελματική βλάβη, ασθένεια λόγω εργασίας και μητρότητα. Οι Συνδικαλιστικές Συνομοσπονδίες αντιτίθενται στον προτεινόμενο κανονισμό διότι αντιβαίνει στην έννοια του δικαιώματος για κοινωνική ασφάλεια. Ένας τέτοιος κανονισμός θα αποκλείει λόγω ηλικίας εργαζόμενους από δικαιώματα κοινωνικής ασφάλισης και βρίσκεται σε πλήρη αντίθεση με τις πρόνοιες του Συντάγματος και το δικαίωμα σε ισότητα και κοινωνική ασφάλεια.

Στόχος της νέας πρόνοια είναι η διάδοση της μερικής απασχόλησης και οι Συνδικαλιστικές Συνομοσπονδίες αντιτίθενται σε μια τέτοια ρύθμιση διότι θα προκαλέσει απώλεια δικαιωμάτων για σύνταξη γήρατος και ανικανότητας και για επίδομα ανεργίας.

Οι τρεις Συνομοσπονδίες ως εκπρόσωποι

δεκάδων εκατομμυρίων εργαζομένων ζητούν απόσυρση της πρότασης διότι θα οδηγήσει σε παραβίαση δικαιωμάτων των εργαζομένων τα οποία είναι κατοχυρωμένα από το Σύνταγμα και τη νομοθεσία. Τονίζουν δε στο διάβημα τους προς την Εθνοσυνέλευση ότι αυτές τις δύσκολες μέρες που η χώρα καταβάλλει προσπάθειες να διαχειρισθεί την πανδημία και την τραγωδία από το σεισμό με στόχο την αποθεραπεία των τραυμάτων της, είναι κοινό αίτημα όλων των εργαζομένων να αποσυρθεί από την ημερήσια διάταξη της Μεγάλης Εθνοσυνέλευσης η πρόταση αυτή η οποία προκαλεί μέγιστη ανησυχία διότι οδηγεί σε στέρηση από τα δικαιώματα τους.

Ενωμένο το Συνδικαλιστικό Κίνημα καλεί τα πολιτικά κόμματα και την Εθνοσυνέλευση να συμβαδίσουν με την κοινή λογική και να εισακούσουν το αίτημα και τις επιθυμίες των εργαζομένων.

Θα θέλαμε να τονίσουμε, αναφέρουν οι τρεις Συνδικαλιστικές Συνομοσπονδίες, ότι με πίστη εμμένουμε στο αίτημα των εργαζομένων και καλούμε σε αντιμετώπιση θεμάτων που αφορούν την εργασία μέσω των μηχανισμών του κοινωνικού διαλόγου ο οποίος έχει μακρόχρονη ιστορία στη χώρα μας. ■

ΥΠΟΙΚ: Περικοπές στους δημοσίου υπαλλήλους θα έπλητταν την κατανάλωση

Ο Υπουργός Οικονομικών απαντώντας σε ερώτηση δημοσιογράφων δήλωσε ότι περικοπές στους μισθούς δημοσίων υπαλλήλων θα εμβάθυναν την οικονομική ύφεση.

Ο ΥΠΟΙΚ τόνισε ότι θα έφερνε αντίθετα αποτελέσματα στην κυπριακή οικονομία η μείωση των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων.

Η δήλωση δόθηκε σε ερώτηση δημοσιογράφου για την πιθανότητα περικοπών

στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων και ο Υπουργός Οικονομικών σημείωσε ότι λόγω της στοχευμένης πολιτικής της κυβέρνησης και της αντοχής των δημοσίων οικονομικών έως τώρα δεν κρίθηκε αναγκαίο να γίνουν οι όποιες περικοπές στις κυβερνητικές δαπάνες.

Επέσυρε επίσης την προσοχή και στα νέα Σχέδια Στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων.

Συμπληρώνοντας τόνισε ότι η μείωση

στους μισθούς ή στις αναπτυξιακές δαπάνες ακόμα και στα κονδύλια που αφορούν την κατασκευή υποδομών του κράτους θα επέφεραν τα αντίθετα αποτελέσματα.

Οι δηλώσεις έγιναν κατά τη διάρκεια δημοσιογραφικής διάσκεψης κατά την οποία ανακοινώθηκαν τα επιπρόσθετα μέτρα στήριξης εργαζομένων και επιχειρήσεων στα πλαίσια νέων περιορισμών που επιβλήθηκαν για την αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19. ■



ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΗ

Η διαχείριση της φυσικής μας κληρονομιάς στην ΕΕ και το πρόγραμμα “NATURA 2000”



Του Γιώργου Γεωργίου,
ΑΔΛ στο Τμήμα Δασών Προϊστάμενο
του Κλάδου Δασικής Μηχανικής

Τα δάση στην ΕΕ μεγαλώνουν σε ένα πλατύ και ποικίλο οικολογικό περιβάλλον, από τα Αρκτικά στα Μεσογειακά και από τις Αλπικές ζώνες στα χαμηλά. Πέρα από αυτό τα δάση επηρεάζονται από ανθρώπινες δραστηριότητες διαμέσου των αιώνων.

Η βιοποικιλότητα που υπάρχει στην ΕΕ είναι ανεκτίμητη τόσο από βιολογικής, αισθητικής αλλά και από άποψης γενετικού υλικού. Πρόκειται για μια φυσική κληρονομιά ευπαθή που έχουμε όλοι μας υποχρέωση να διαφυλάξουμε με υπευθυνότητα για εμάς αλλά και για τις επερχόμενες γενιές.

Το Συμβούλιο Υπουργών της ΕΕ αποφάσισε στην αυγή της τρίτης χιλιετίας τη δημιουργία ενός δικτύου προστατευόμενων περιοχών. Το δίκτυο αυτό με την ονομασία “NATURA 2000” διαδραματίζει σημαντικό ρόλο για τη διαφύλαξη των φυσικών πόρων της ΕΕ. Η δημιουργία του δικτύου “NATURA 2000” είναι επίσης μια ευκαιρία για να καταδειχθεί σε όλους ότι οι περιβαλλοντικοί παράμετροι μπορούν να ενσωματωθούν σε πολιτικές της ΕΕ.

Στην ΕΕ υπάρχουν πολλές χιλιάδες τύποι φυσικών οικοτόπων (ενδιαιτημάτων), όπου διαβιώνουν 150 και πλέον είδη θηλαστικών, 250 είδη πτηνών, 180 είδη ερπετών και αμφιβίων, 150 τουλάχιστο είδη ψαριών, 10.000 είδη φυτών και τουλάχιστο 100.000 είδη ασπόνδυλων. Οι αριθμοί αυτοί μαρτυρούν το τεράστιο πλούτο της φυσικής μας κληρονομιάς που έχουμε ευθύνη να διαφυλάξουμε.



Μεταξύ των φυτών απειλούνται 3000 είδη ενώ περίπου 27 κινδυνεύουν άμεσα να εξαφανιστούν. Η τόσο μεγάλη συρρίκνωση ειδών είναι αποτέλεσμα της υποβάθμισης των διαφόρων οικοτόπων απαραίτητων για την επιβίωσή τους. Δυστυχώς για την ανθρωπότητα μέσα σε διάστημα ολίγων δεκαετιών η εντατικοποίηση πλήθους ανθρωπινων δραστηριοτήτων (γεωργία, βιομηχανία, τουρισμός, ενέργεια κ.α.) οδήγησε σε καταστροφή ή στη καλύτερη περίπτωση στη συρρίκνωση των οικοσυστημάτων περιορίζοντας έτσι την άγρια ζωή.

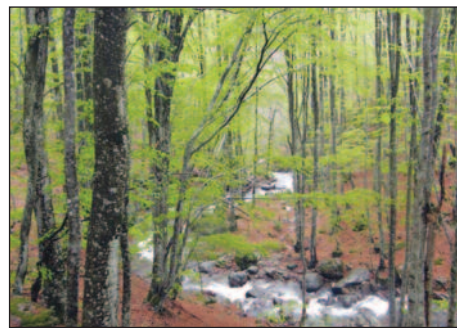
Πώς μπορούμε να βοηθήσουμε;

Η ΕΕ έχει αναπτύξει μια πολιτική για τη διατήρηση της φυσικής κληρονομιάς σ'ολόκληρη την επικράτειά της. Το πρώτο πρόγραμμα ξεκίνησε το 1973. Δέκα χρόνια μετά δημιουργούνται ειδικά χρηματοδοτικά μέσα. Το 1992, η συνθήκη του Μάαστριχτ καθιερώνει την υποχρέωση ενσωμάτωσης της προστασίας του περιβάλλοντος σε όλες τις πολιτικές της ΕΕ. Η κοινοτική νομοθεσία στηρίζεται σε δύο κείμενα: Την οδηγία για τα πτηνά (οδηγία 79/409/ΕΟΚ), και την οδηγία για τα ενδιαιτήματα, Οικοτόπους, (Οδηγία 92/43/ΕΟΚ). Οι δύο αυτές οδηγίες αποβλέπουν στην προστασία των φυσικών περιοχών καθώς και των διαφόρων ειδών χλωρίδας και πανίδας με τη δημιουργία κυρίως ενός Ευρωπαϊκού δικτύου προστατευόμενων περιοχών. Η δημιουργία του δι-

κτύου “NATURA 2000” αποτελεί τον κεντρικό άξονα της πολιτικής της ΕΕ για τη διατήρηση της φύσης και μια σημαντική πρόκληση για τα εικοσιεπτά κράτη μέλη. **Πιο είναι το πρώτο στάδιο για να κρυχθεί μια περιοχή σε προστατευόμενη**

Κατά το πρώτο στάδιο πρέπει να γίνει ακριβής επιστημονική αξιολόγηση σε κρατική κλίμακα για κάθε οικότοπο ή άλλο είδος Ευρωπαϊκού ενδιαφέροντος. Στη συνέχεια εντοπίζονται οι περιοχές με το μεγαλύτερο ενδιαφέρον, κατάλογος των οποίων υποβάλλεται στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή. Η προεπιλογή των περιοχών γίνεται στη βάση των πιο κάτω κριτηρίων:

Αντιπροσωπευτικότητα, οικολογική ποιότητα του οικοτόπου, μέγεθος και πυκνότητα του πληθυσμού του κάθε είδους, βαθμός απομόνωσης σε σχέση με τον χώρο φυσικής εξάπλωσης, έκταση που καταλαμβάνουν κ.ά.



Ποιο είναι το δεύτερο στάδιο για να κρυχθεί μια περιοχή σε προστατευόμενη;

Κατά το δεύτερο στάδιο, η επιλογή γίνεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή σε συνεργασία με τα κράτη μέλη. Κάθε περιοχή που προτείνεται αξιολογείται ανάλογα με το ενδιαφέρον που παρουσιάζει: για την πορεία των αποδημητικών πτηνών, την ολική της επιφάνεια, τη συνύπαρξη διαφόρων τύπων

ενδιαιτημάτων και ειδών και τέλος τη μοναδικότητά της.

Σε περίπτωση που κράτος μέλος παραλείψει να προτείνει μια περιοχή εξαιρετικής σημασίας η ευρωπαϊκή επιτροπή έχει δικαίωμα να προτείνει την προσθήκη της στο κατάλογο.

Πως επιτυγχάνεται ο χαρακτηρισμός των ειδικών ζωνών διατήρησης

Από τη στιγμή που μια περιοχή επιλέγεται ως τόπος κοινοτικής σημασίας τα κράτη μέλη έχουν προθεσμία έξι ετών, για να τη χαρακτηρίσουν ως ειδική ζώνη προστασίας. Κατά τη διάρκεια των έξι ετών, τα κράτη μέλη ετοιμάζουν σταδιακά τη νομοθεσία τους για τη προστασία και διαχείριση των εν λόγω περιοχών.

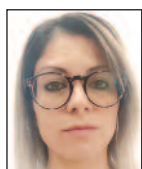
Η οδηγία για τα ενδιαιτήματα βρίσκεται στη κατεύθυνση του γενικού στόχου για αειφόρο ανάπτυξη. Πέρα όμως από αυτό το δίκτυο “NATURA 2000” δεν αποσκοπεί στη δημιουργία χώρων όπου κάθε συστηματική ανθρώπινη επέμβαση θα αποκλείεται. Για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας των χαρακτηρισμένων περιοχών, η συνέχιση, ή ακόμα και η ενθάρρυνση των ανθρωπινων δραστηριοτήτων πιθανό να είναι απαραίτητη. Οι ανθρώπινες δραστηριότητες πρέπει ωστόσο να είναι συμβατές με τη διατήρηση των χαρακτηρισμένων τοποθεσιών. Τίποτα δεν εμποδίζει τις κρατικές αρχές να εγκρίνουν μια νέα δραστηριότητα εφόσον τα αποτελέσματα της εκτίμησης δείχνουν ότι δεν θα υπάρξουν δυσμενείς επιπτώσεις στην περιοχή.

Ποιος επωμίζεται το κόστος διαχείρισης του δικτύου “NATURA 2000”

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μαζί με τις εθνικές κυβερνήσεις, χρηματοδοτούν τα αναγκαία μέτρα για τη διατήρηση των περιοχών “NATURA 2000”. ■

Το κείμενο δημοσιεύθηκε στο Δασοπόνιο.

Ένα νέο διεθνές πρότυπο για τις υπηρεσίες εκμάθησης γλωσσών



Της Μαριλένας Νικολάου
Λειτουργού Τυποποίησης Υπηρεσιών
και Διοίκησης στον Κυπριακό
Οργανισμό Τυποποίησης (CYS)

Με περισσότερες από επτά χιλιάδες διαφορετικές γλώσσες σε όλο τον κόσμο, δεν είναι περίεργο ότι η γνώση μιας νέας γλώσσας, πέραν της μητρικής, αποτελεί πλεονέκτημα στην αγορά εργασίας. Η εκμάθηση ωστόσο μιας ξένης γλώσσας απαιτεί πολλές εκατοντάδες ώρες μελέτης, οπότε είναι λογικό ο ενδιαφερόμενος να ψάχνει ένα εκπαιδευτικό πρόγραμμα ή πάροχο υπηρεσιών που είναι αξιόπιστο και παρέχει ποιότητα μάθησης. Το Διεθνές Πρότυπο για τις υπηρεσίες εκμάθησης γλωσσών, ISO 29991, μόλις εκπονήθηκε για να διασφαλίσει ότι ανταποκρίνεται στις μεταβαλλόμενες ανάγκες της σύγχρονης κοινω-

νίας.

Το ISO 29991, *Υπηρεσίες Εκμάθησης Γλωσσών – Απαιτήσεις*, θέτει τις ελάχιστες απαιτήσεις για τους παροχείς υπηρεσιών εκμάθησης γλωσσών, συμβάλλοντας στη βελτίωση της αξιοπιστίας τους και στην προστασία των καταναλωτών από μη επαρκείς υπηρεσίες. Το εν λόγω πρότυπο ετοιμάστηκε με σκοπό να αντικατοπτρίζει την αυξανόμενη ανάγκη της αγοράς για καλύτερα καταρτισμένους εκπαιδευτικούς, προγράμματα σπουδών και μεγαλύτερη εστίαση στην ικανοποίηση των εκπαιδευομένων.

Ο Cheng Yonghong, Συντονιστής της ομάδας εργασίας των εμπειρογνομήνων που ανέπτυξαν το πρότυπο, είπε ότι το επίπεδο ποιότητας δύναται να ποικίλει σε μεγάλο βαθμό μεταξύ των κέντρων μάθησης, όπως και οι εθνικοί κανονισμοί που διέπουν την παροχή υπηρεσιών εκμάθησης γλωσσών, καθιστώντας έτσι το διεθνές πρότυπο

ένα αποτελεσματικό εργαλείο για τη βελτίωση και την αξιολόγηση των προσφερόμενων υπηρεσιών.

Συνέχισε αναφέροντας ότι «Το ISO 29991 συγκεντρώνει τις παγκόσμιες βέλτιστες πρακτικές και την απαραίτητη εμπειρογνωμοσύνη από τους διάφορους κλάδους που εμπλέκονται στην εκμάθηση γλωσσών, όπως ο εκπαιδευτικός τομέας, η τεχνολογία, η γλωσσολογία, η διασφάλιση της ποιότητας και η τυποποίηση».

Το γεγονός ότι εμπλέκονται διάφοροι κλάδοι στην εκμάθηση γλωσσών διασφαλίζει ότι τα κέντρα μάθησης παρέχουν μια υπηρεσία που είναι αποτελεσματική και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των ενδιαφερομένων, εμπνέοντας περισσότερη εμπιστοσύνη στην αγορά και παρέχοντας μια στέρεη βάση πάνω στην οποία η ποιοτική μάθηση μπορεί να αναπτυχθεί».

Το ISO 29991 αναπτύχθηκε από τη Διε-

θνή Τεχνική Επιτροπή ISO/TC 232, Υπηρεσίες Εκπαίδευσης και Μάθησης, της οποίας τη γραμματεία κατέχει ο Γερμανικός Οργανισμός Τυποποίησης (DIN).

Ο Κυπριακός Οργανισμός Τυποποίησης (CYS) είναι ο εθνικός φορέας τυποποίησης της Κύπρου. Ως πλήρες μέλος του Διεθνούς Οργανισμού Τυποποίησης συμμετέχει ενεργά στις δραστηριότητες τυποποίησης και συγκεκριμένα στις τεχνικές επιτροπές όπου εκπονούνται τα Διεθνή Πρότυπα. Υπάρχει η δυνατότητα συμμετοχής στις Τεχνικές Επιτροπές από φορείς του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Εάν επιθυμείτε συμμετοχή στην εν λόγω τεχνική επιτροπή παρακαλώ επικοινωνήστε με τον CYS. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να προμηθευτούν το πρότυπο επικοινωνώντας με το Κέντρο Πληροφόρησης & Εξυπηρέτησης (ΚΕΠΕ) του CYS. ■

Πηγή: ISO

Επιχορηγημένο Διαδικτυακό Πρόγραμμα Κατάρτισης ΚΕΠΑ: «Οικονομικές Καταστάσεις. Η ανάλυσή τους και η λήψη αποφάσεων»

Σήμερα και αύριο διεξάγεται από το Κέντρο Παραγωγικότητας επιχορηγημένο πρόγραμμα κατάρτισης με τίτλο «Οικονομικές Καταστάσεις. Η ανάλυσή τους και η λήψη αποφάσεων» διάρκειας 7 ωρών. Το πρόγραμμα διεξάγεται από τις 8.30πμ μέχρι 12.30πμ με την μέθοδο της

εξ αποστάσεως ηλεκτρονικής μάθησης (Διαδικτυακά).

Επισημαίνεται σε σχετική ανακοίνωση ότι οι οικονομικές καταστάσεις και μέθοδοι καταγραφής των συναλλαγών που ισχύουν τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στις πλείστες χώρες του κόσμου, πρέπει να

γίνουν κατανοητές για να επιτρέπουν την έγκαιρη διάγνωση της πορείας μιας επιχείρησης, με σκοπό τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων επιχειρησιακού προγραμματισμού, για τη βελτίωση της κερδοφορίας της επιχείρησης.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιοκτήτες,

Διευθυντές Επιχειρήσεων, Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη, Διευθυντές Τμημάτων καθώς και Υπεύθυνους και Προσωπικό Λογιστηρίων για τους οποίους απαιτείται η σωστή ανάγνωση των οικονομικών καταστάσεων για λήψη στρατηγικών αποφάσεων. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		4		5	8			
		9			7			
				3			2	4
6	9							
2		8		7		9		1
							5	8
5	1			6				
			9			7		
			3	4		1		

ΔΥΣΚΟΛΟ

	7		5		4		2	
1				6				7
3								1
	5			2			8	
6								3
4				9				6
	8		3		2		7	

Κατηγορίες πολιτών με παράγοντες κινδύνου για προτίμηση εφαρμογής τηλεργασίας

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση οι ασθενείς στις πιο κάτω κατηγορίες μπορούν να εργαστούν κατά προτίμηση με τηλεργασία ή σε χώρους όπου δεν συναλλάσσονται με κοινό και δεν υπάρχει αυξημένη διέλευση ατόμων, τηρώντας τα μέτρα των υγειονομικών πρωτοκόλλων:

1. Προϋπάρχουσα Χρόνια Αναπνευστική Νόσος.
2. Σοβαρή Χρόνια Νεφρική Ανεπάρκεια (κάθαρση κρεατινίνης κάτω από 15 ml/min και αιμοκαθαρώμενοι).
3. Συγγενείς καρδιοπάθειες μετά από χειρουργική διόρθωση με σημαντική υπολειπόμενη βλάβη ή μη-διορθωμένες συγγενείς καρδιοπάθειες με υπολειπόμενη βλάβη.
4. Ενεργός χρήση βιολογικών παραγόντων (π.χ. TNF αναστολείς, αναστολείς ιντερλευκίνης) ή άλλων φαρμάκων.
5. Ασθενείς με ιστορικό μεταμόσχευσης συμπαγών οργάνων ή αρχέγονων αιμοποιητικών κυττάρων.
6. Ασθενείς με κακοήθεια συμπαγούς οργάνου ή αιματολογική, που λαμβάνουν χημειοθεραπεία, ακτινοβολία, ανοσοθεραπεία.
7. Ασθενείς με HIV ή ασθενείς με αριθμό CD4 λεμφοκυττάρων < 200/mm³.
8. Κληρονομικές ή επίκτητες ανοσοανε-

πάρκειες.

9. Έγκυες ή λεχωίδες με προεκλαμψία, σακχαρώδη διαβήτη κύησης ή άλλο νόσημα το οποίο αυξάνει τον κίνδυνο επιπλοκών.

10. Καρδιακή Ανεπάρκεια οποιασδήποτε αιτιολογίας (Ισχαιμικής ή μη αιτιολογίας) σταδίου κατά NYHA III ή IV. Καρδιαγγειακή νόσος:

- Πρόσφατο οξύ στεφανιαίο σύνδρομο ή επέμβαση επαναγγείωσης: αγγειοπλαστική ή εμφύτευση stent τους τελευταίους 12 μήνες
- Αορτο-στεφανιαία παράκαμψη (CABG (bypass)) τους τελευταίους 12 μήνες, και
- Πρόσφατο ΑΕΕ τους τελευταίους 12 μήνες ή με εγκατεστημένη νευρολογική σημειολογία.

Οι πιο πάνω κατηγορίες έχουν επιλεγεί βάσει της υπάρχουσας διεθνούς βιβλιογραφίας και λαμβάνοντας υπόψη και τα μέχρι τώρα επιδημιολογικά δεδομένα της επιδημίας της νόσου COVID-19 στο διεθνές χώρο και στην Κυπριακή Δημοκρατία.

Νοείται ότι οι συγκεκριμένες πρόνοιες δεν ισχύουν για άτομα που εμπίπτουν στις πιο πάνω κατηγορίες και απασχολούνται σε ατομικού εργασιακού χώρους και δεν εξυπηρετούν κοινό. ■

Εργοθεραπευτές και Οδοντίατροι εγγράφονται στο ΓεΣΥ

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας (ΟΑΥ) για καλύτερο προγραμματισμό η εγγραφή των παροχών που δεν έχουν ενταχθεί ακόμη στο ΓεΣΥ γίνεται σταδιακά και από την προηγούμενη Τετάρτη, 11 Νοεμβρίου 2020 άρχισε η υποβολή αίτησης για εγγραφή στο Γενικό Σύστημα Υγείας (ΓεΣΥ) από τους ακόλουθους παροχείς:

- Εργοθεραπευτές
- Οδοντίατροι

Οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να προχωρούν σε υποβολή αίτησης εγγραφής ή/και σύναψης σύμβασης. Σημειώνεται ότι όσον αφορά στους άλλους επαγγελματίες υγείας (Εργοθεραπευτές), μπορούν να υποβάλλουν αιτήσεις μόνο ως φυσικά πρόσωπα όπως κα-

θορίζεται από την οικεία νομοθεσία.

Η αίτηση για εγγραφή θα υποβάλλεται ηλεκτρονικά μέσω της πύλης παροχών του ΓεΣΥ στην οποία οι παροχείς θα έχουν πρόσβαση από την ιστοσελίδα του ΟΑΥ (www.gesy.org.cy).

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστεινούνται είτε στην ιστοσελίδα του ΟΑΥ, είτε στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΓεΣΥ στο τηλέφωνο 17000 (δωρεάν κλήση) ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@gesy.org.cy.

Ο Οργανισμός θα ανακοινώσει την ημερομηνία έναρξης εγγραφής των υπόλοιπων αυτή τη βδομάδα. ■

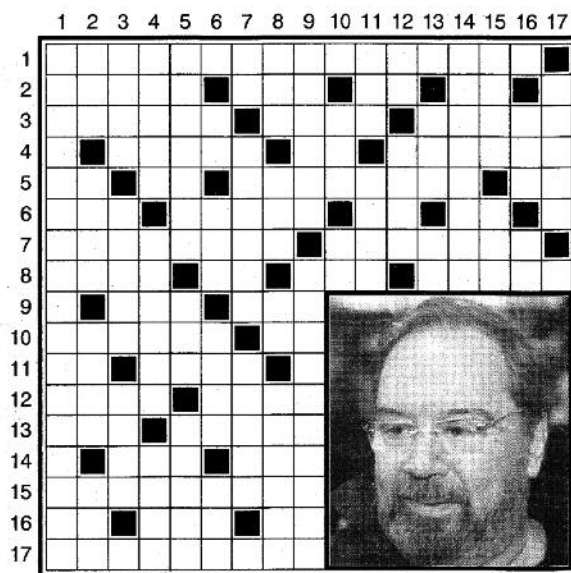
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Το ονοματεπώνυμο του εικονιζόμενου ηθοποιού.
2. Η πρωτεύουσα της Εσθονίας - Μία νότα - Μισό... πρωί - Τα έχει ένα..., ποτό.
3. Μικρά ρέματα νερού - Μουσικό κομμάτι προορισμένο για μονωδία (ξεν.) - Είδος ποτηριού σε σχήμα κέρατος (αρχ.).
4. Ορεινό χωριό της Ρόδου - Παλιά πρόθεση - Πλεχτό σκεύος από κλαδιά ιτιάς ή λυγαριάς, για τη μεταφορά πραγμάτων.
5. Το 402 με γράμματα - Μέσα στο... χορό - Ό,τι προκαλεί φόβο, φόβητρο - Τα βραχέα φωνήεντα.
6. Κέντρο Αρχιτεκτονικής Μεσογείου - Σύρσιμο, τράβηγμα (αρχ.) - Συμπλεκτικό αρχαίων - Σπασμένο ... νύ.
7. Καθένας από τους νοητούς κύκλους της ουράνιας σφαίρας εκατέρωθεν του Ισημερινού - Μουσική σύνθεση για τραγούδι (αρχ.).
8. Η ωραία γυναίκα στον μωαμεθανικό παράδεισο - Το 250 με γράμματα - Τίτλος καλλιτεχνών - «Σκοτάδι ...»: βαθύ, πυκνό σκοτάδι.
9. Αρχαία ιωνική διάλεκτος - Αθλητική Ένωσις Ορχομενού.
10. Συσκευή εντοπισμού κινούμενων ή ακίνητων αντικειμένων (ξεν.) - Όμοια ένρινα σύμφωνα.
11. Μέσα στη ... φάκα - ... Εγκογιάν: Καναδός σκηνοθέτης και σεναριογράφος αρμενικής καταγωγής.
12. Έθνος, φυλή - ... άουτ: σύντομο διάλειμμα κατά τη διεξαγωγή ενός ομαδικού αθλήματος (ξεν.).
13. Μάρκα σοκολάτας - Η κεραία του πλοίου (ξεν.).
14. Αυτό το ίδιο (ιδιωμ.) - Οργανισμός Ανέλκυσης Ναυαγίων.
15. Η ημερήσια εργασία.
16. Ο οποίος (ορχ.) - Η Διονυσία χαϊδευτικά - Ομόρρυθμη Εταιρεία.
17. Συμβουλές, καθοδηγήσεις.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Επιστημονική, κατεύθυνση μιας κατηγορίας πραγμάτων που εξετάζει τη δομή και τα χαρακτηριστικά της, ο δομισμός.
2. Ένα σύμφωνο - Βραδύκνητο, δυσκίνητο - Αυτό δεν καίγεται (μια γραφή) - Τύπος προσωπικής αντωνυμίας β' προσώπου.
3. Το αλάτι (καθ.) - ... Ο' Χάρα: Αμερικανίδα ηθοποιός, ιρλανδικής καταγωγής (1920-2015) - Το όνειρο (αρχ.).



4. Το μικρό (ιδιωμ.) - Δημήτρης ...: ηθοποιός του θεάτρου και της τηλεόρασης - Πρόχειρο φαγητό από ψημένες φέτες ψωμιού με ζαμπόν-τυρί (ξεν.).
5. Αυτοί είναι βαρετοί, πληκτικοί (αρχ.) - ... αλ-Αραμπ: υδάτινη διόδος στη συμβολή του Τίγρη και του Ευφράτη - Είδος οπωροφόρου δέντρου με πολύσπερμο καρπό, ροιά η κοινή.
6. Υποθέτει - Υλικός... κι αθόρυβος - Η πορεία του πλοίου (ξεν.) - Έδρασε στην Αλγερία.
7. Αρχαίο υποθετικό - Παλιός τύπος αυτοκινήτου της Όπελ - Ραλλού ...: Ελληνίδα χορογράφος που ίδρυσε το Ελληνικό χορόδραμα (1915-1988).
8. Εμπρόθετο άρθρο (πληθ.) - Κύριος... επιστολής - Πρόθεση της αρχαίας - Κάτοικοι γειτονικής μας χώρας.
9. Όργανα για την υλοποίηση στόχων, κατάρτισμό και εφαρμογή προγραμμάτων - Εντονότατη κλίση σε κάτι που απορροφά κάθε σκέψη και δραστηριότητα του ατόμου (μτφ. πληθ.).
10. Ομαλά, επίπεδα (αρχ.) - Μισά... μισά.
11. Ακέρατα, αβλαβή (αρχ.) - Θα είναι το σήμερα..., αύριο, (επίρρ.).
12. Ένα άρθρο (πληθ.) - Αρχικά υπεραστικών λεωφορείων.
13. Μυθικός Ελευσίνιος ήρωας, γιος του Κραναού (καθ.) - Μπαίνουν στο... νωπό.
14. Είναι και ο κρίνος.
15. Δεν είναι νίκη - Πόλη της Σερβίας.
16. Όπου (επίρρ. αρχ.) - Προτρεπτικό μόριο.
17. Αρνητικά φορτισμένο ιόν.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Δώρο Χριστουγέννων σε δικαιούχους σε ΕΕΕ και άλλους βοηθούμενους

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του την περασμένη Παρασκευή, ενέκρινε την παραχώρηση έκτακτου Χριστουγεννιάτικου Δώρου για το 2020 στους δικαιούχους ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος, στους λήπτες δημόσιου βοηθήματος, στους χαμηλοσυνταξιούχους και σε άλλους βοηθούμενους από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας.

Η συνολική δαπάνη θα ανέλθει στα €17.538.000 και είναι αυξημένη σε σχέση με το 2019 που ήταν στα €16.347.000.

Πιο συγκεκριμένα:

α) Στους δικαιούχους Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος που είναι δικαιούχοι κατά το Δεκέμβριο 2020, θα παραχωρηθεί ποσό που αντιστοιχεί στο 80% των βασικών αναγκών της οικογένειάς τους για το μήνα Δεκέμβριο 2020, με τον τρόπο που αυτές υπολογίζονται με βάση το ελάχιστο καλάνι διαβίωσης, όπως αυτό προνοείται στην περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος Νομοθεσία.

β) Στους λήπτες Δημόσιου Βοηθήματος, θα παραχωρηθεί ποσό που αντιστοιχεί στο 80% των βασικών αναγκών της οικογένειάς



τους για το μήνα Δεκέμβριο 2020, με τον τρόπο που αυτές υπολογίζονται με βάση το ελάχιστο καλάνι διαβίωσης όπως αυτό προνοείται στην περί Ελάχιστου Εγγυημένου Εισοδήματος Νομοθεσία.

γ) Σε δικαιούχους του Σχεδίου Ενίσχυσης Νοικοκυριών Συνταξιούχων με Χαμηλά Εισοδήματα, οι οποίοι δεν είναι δικαιούχοι ελάχιστου εγγυημένου εισοδήματος ή δημοσίου βοηθήματος, θα παραχωρηθεί ποσό ίσο με το επίδομα χαμηλοσυνταξιούχου του μηνός Δεκεμβρίου 2020 με ελάχιστο ποσό τα €100.

δ) Στους εγκλωβισμένους, θα παραχωρηθεί ποσό ίσο με το επίδομα εγκλωβισμένου του μηνός Δεκεμβρίου 2020.

ε) Στα παιδιά εγκλωβισμένων τα οποία διαμένουν στις κατεχόμενες περιοχές και φοιτούν στο Νηπιαγωγείο, Δημοτικό και Γυμνάσιο Ριζοκαρπάσου, θα παραχωρηθεί ποσό ίσο με το επίδομα που θα τους παραχωρηθεί για το μήνα Δεκέμβριο 2020.

στ) Στις πολύτεκνες μάνες που είναι δικαιούχοι του «Σχεδίου Παροχής Επιδόματος Πολύτεκνης Μάνας» θα παραχωρηθεί πόσο ύψους €100 έκαστη. ■

Αποφασίστηκε σύσταση Συντονιστικής Επιτροπής Εθνικού Κέντρου Κλινικής Τεκμηρίωσης

Οπως επισημαίνεται σε επίσημη ανακοίνωση η εφαρμογή του ΓεΣΥ καθιστά αναγκαία τη συνεχή καταγραφή και παρακολούθηση των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας, με σκοπό την ποιοτική αναβάθμισή τους, την προστασία και τη διασφάλιση των δικαιωμάτων των ασθενών, καθώς και τη μείωση του κόστους παροχής υγειονομικής φροντίδας.

Προστίθεται στην ανακοίνωση ότι για σκοπούς παραγωγής, εφαρμογής και συνεχούς ελέγχου της εφαρμογής των κλινικών πρακτικών και πρωτοκόλλων, με χθεσινή απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου διορίζεται Συντονιστική Επιτροπή για την ετοιμασία ολοκληρωμένης πρότασης ως προς την οργάνωση και τη δημιουργία Εθνικού

Κέντρου Κλινικής Τεκμηρίωσης, το οποίο θα συντονίζει τη διαδικασία αυτή και θα διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα και τη διαφάνεια στις ακολουθούμενες διαδικασίες.

Το Κέντρο, ανάμεσα σε άλλα, θα αναλάβει την εκπαίδευση προσωπικού σε θέματα μεθοδολογίας κατευθυντήριων οδηγιών και ορθής κλινικής πρακτικής, την προσαρμογή σε διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες και κλινικά πρωτόκολλα για διαφορετικές κλινικές οντότητες και επίπεδα φροντίδας, την ανάπτυξη/προσαρμογή του συστήματος των Διαγνωστικά Ομοιογενών Ομάδων (DRG) που θα ισχύσουν στο πλαίσιο του ΓεΣΥ, την ανάπτυξη Συστήματος Παρακολούθησης και Ελέγχου (monitoring & follow-up) της



εφαρμογής των κατευθυντήριων οδηγιών και πρωτοκόλλων και την αξιολόγηση της εφαρμογής πολιτικών υγείας για τις κατευ-

θυντήριες οδηγίες και, τα κλινικά πρωτόκολλα και το σύστημα DRG. ■

Εξέταση στην Κυπριακή Νομοθεσία για Διοικητικούς Λειτουργούς, Γ.Δ.Π., Γ.Κ.Π. και Λειτουργούς Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ανακοινώνει ότι η επόμενη εξέταση στην Κυπριακή Νομοθεσία θα διεξαχθεί στη Λευκωσία την Παρασκευή, 18 Δεκεμβρίου 2020 από τις 2.30 μ.μ. έως 4.30 μ.μ.

Ο τόπος διεξαγωγής της πιο πάνω εξέτασης θα γνωστοποιηθεί αργότερα με προσωπική επιστολή προς τους αιτητές.

Στην εξέταση μπορούν να συμμετάσχουν:

(α) Δημόσιοι υπάλληλοι, κάτοχοι μόνιμης ή προσωρινής θέσης Διοικητικού Λειτουργού και Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, καθώς και υπάλληλοι οργανισμών δημόσιου δικαίου, που έχουν υποχρέ-

ωση να επιτύχουν σ' αυτήν την εξέταση σύμφωνα με το σχέδιο υπηρεσίας της οικείας θέσης, και

(β) Εργοδοτούμενοι αορίστου ή ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στη δημόσια υπηρεσία ή σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου που εκτελούν τα καθήκοντα θέσης, το σχέδιο υπηρεσίας της οποίας απαιτεί επιτυχία στην πιο πάνω εξέταση.

Κατά την εξέταση, οι εξεταζόμενοι μπορούν να φέρουν μαζί τους και να συμβουλευθούν μόνο τα κείμενα του Συντάγματος και των Νόμων της Κυπριακής Δημοκρατίας. Άλλα βοηθήματα ή έτοιμες απαντήσεις απαγορεύονται.

Περισσότερες πληροφορίες για την εν λόγω εξέταση είναι διαθέσιμες στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.mof.gov.cy/papd>, κάτω από την επιλογή «Εξετάσεις» και στη συνέχεια «Εξετάσεις για Δημοσίους Υπαλλήλους».

Όσοι επιθυμούν να συμμετάσχουν στην πιο πάνω εξέταση, πρέπει να το δηλώσουν με επιστολή τους προς τη Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με αντίγραφο στο Υπουργείο, Τμήμα ή Ανεξάρτητο Γραφείο, στο οποίο υπηρετούν. Η εν λόγω επιστολή πρέπει να περιέχει τον τίτλο της θέσης του υπαλλήλου και

το Υπουργείο, Τμήμα ή Ανεξάρτητο Γραφείο στο οποίο ο ίδιος υπηρετεί, καθώς και τον αριθμό του Δελτίου Ταυτότητάς του, τον Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων και τηλέφωνο επικοινωνίας.

Οι επιστολές συμμετοχής θα αποστέλλονται στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού είτε μέσω Ταχυδρομείου είτε μέσω τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας στους αριθμούς 22602761 και 22602763 και θα γίνονται δεκτές μέχρι και την Παρασκευή, 27 Νοεμβρίου 2020.

Σημειώνεται ότι καμιά εκπρόθεσμη αίτηση δεν θα γίνεται δεκτή μετά τη λήξη της ημερομηνίας υποβολής των αιτήσεων. ■

Επιβεβαιώνει την πιστοληπτική μας ικανότητα ο «DBRS» αναφέρει σε δήλωση του ο Υπουργός Οικονομικών

Με σχετική ανακοίνωσή του, ο διεθνής Οίκος Πιστοληπτικής Αξιολόγησης DBRS, διατηρεί την πιστοληπτική ικανότητα της Κυπριακής Δημοκρατίας στην επενδυτική βαθμίδα ("BBB(L)"), καθώς και τη σταθερή προοπτική της κυπριακής οικονομίας.

Σε δήλωσή του ο Υπουργός Οικονομικών επισημαίνει ότι ο Οίκος DBRS αιτιολογεί την απόφασή του για επιβεβαίωση της πιστοληπτικής αξιολόγησης της Δημοκρατίας, στη βάση της συνετού πολιτικής διαχείρισης του δημόσιου χρέους, των ιστορικά θετικών επιδόσεων της Κυβέρνησης αναφορικά με την ικανότητα μείωσης του δημοσιονομικού ελλείμματος, της συμμετοχής της Κύπρου στην Ευρωζώνη και του ευνοϊκού επιχειρηματικού και επενδυτικού χαρακτήρα της.

Επιπρόσθετα, ο Οίκος εκτιμά ότι η σταθερή προοπτική αντικατοπτρίζει την άποψή του ότι οι κίνδυνοι οι οποίοι είναι συνυφασμένοι με την πιστοληπτική αξιολόγηση είναι



γενικά ισοζυγισμένοι, παρόλη τη συρρίκνωση της οικονομικής δραστηριότητας που προκλήθηκε από την πανδημία κατά το τρέχον έτος.

Στο ίδιο πλαίσιο, ο Οίκος DBRS τονίζει τη σημασία για μελλοντική αναβάθμιση της πιστοληπτικής αξιολόγησης της Δημοκρατίας, εφόσον η οικονομία καταστεί δυνατό να

επανέλθει σε θετικούς ρυθμούς οικονομικής μεγέθυνσης και σε ένα υγιές δημοσιονομικό ισοζύγιο, ενώ παράλληλα είναι βαρύνουσας σημασίας η περαιτέρω πρόοδος στην ουσιαστική μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων.

Ο DBRS τονίζει το γεγονός ότι κατά την έναρξη της πανδημίας η Κύπρος βρισκόταν σε μια ισχυρή οικονομικά θέση, δεδομένου ότι αναπτυσσόταν τα τελευταία πέντε χρόνια με ισχυρούς ετήσιους ρυθμούς οικονομικής μεγέθυνσης και, τελικά, η οικονομία συρρικνώθηκε σε μικρότερο βαθμό από ό,τι αρχικά αναμενόταν. Ακόμη, η Κυβέρνηση μπόρεσε να ανταποκριθεί στις μέχρι σήμερα οικονομικές επιπτώσεις της πανδημίας, χρησιμοποιώντας σε μεγάλο βαθμό τα υπάρχοντα δημοσιονομικά περιθώρια που ήταν το αποτέλεσμα συνετούς δημοσιονομικής πολιτικής.

Ο ΥΠΟΙΚ προσθέτει ότι η Κυβέρνηση θα συνεχίσει να στηρίζει την οικονομική δραστηριότητα ώστε, με την πάροδο της πανδημίας να επανέλθει σε θετικούς ρυθμούς, τόσο όσον αφορά την ανάπτυξη και την απασχόληση (συγκράτηση της ανεργίας) όσο και τα δημόσια οικονομικά. Για την επίτευξη του στόχου αυτού, η Κυβέρνηση στηρίζει την κυπριακή οικονομία και το κοινωνικό σύνολο, κατά τρόπο στοχευμένο και ευέλικτο και προωθώντας, παράλληλα, τα κατάλληλα οικονομικά σχέδια τα οποία θα επιτρέψουν τη μέγιστη δυνατή αξιοποίηση των προσφερόμενων ευρωπαϊκών προγραμμάτων και κονδυλίων.

Με τη δήλωσή του ο ΥΠΟΙΚ κάλεσε τα κοινοβουλευτικά κόμματα να προχωρήσουν με έγκριση του Κρατικού Προϋπολογισμού – τον οποίο χαρακτηρίζει προϋπολογισμό εκτάκτου ανάγκης – με πνεύμα συναίνεσης και μακριά από κομματικές αντιπαράθεσεις, με σκοπό την επίτευξη του κοινού μας στόχου για ελαχιστοποίηση των οικονομικών επιπτώσεων της πανδημίας και την επαναφορά της οικονομίας σε θετικούς ρυθμούς. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

1	2	4	6	5	8	3	9	7
3	5	9	4	2	7	8	1	6
8	7	6	1	3	9	5	2	4
6	9	5	8	1	4	2	7	3
2	3	8	5	7	6	9	4	1
7	4	1	2	9	3	6	5	8
5	1	3	7	6	2	4	8	9
4	6	2	9	8	1	7	3	5
9	8	7	3	4	5	1	6	2

8	7	3	5	1	4	6	2	9
1	9	5	2	6	8	3	4	7
2	6	4	9	3	7	5	1	8
3	2	8	4	5	9	7	6	1
7	5	1	6	2	3	9	8	4
6	4	9	8	7	1	2	5	3
5	3	7	1	8	6	4	9	2
4	1	2	7	9	5	8	3	6
9	8	6	3	4	2	1	7	5

1	Σ	Τ	Α	Μ	Α	Τ	Η	Σ	Φ	Α	Σ	Ο	Υ	Λ	Η	Σ
2	Τ	Α	Λ	Ι	Ν	Τ	Ο	Φ	Ι	Ο	Τ	Α				
3	Ρ	Υ	Α	Κ	Ι	Α	Α	Ρ	Ι	Α	Ρ	Υ	Τ	Ο	Ν	
4	Ο	Σ	Ι	Α	Ν	Α	Ε	Σ	Κ	Α	Λ	Α	Θ	Ι		
5	Υ	Β	Ο	Ρ	Σ	Κ	Ι	Α	Χ	Τ	Ρ	Ο	Ε	Ι		
6	Κ	Α	Μ	Ο	Λ	Κ	Ο	Σ	Τ	Ε	Υ	Ν	Α	Ν		
7	Τ	Ρ	Ο	Π	Ι	Κ	Ο	Σ	Μ	Ε	Λ	Ω	Δ	Ι	Α	
8	Ο	Υ	Ρ	Ι	Σ	Ν	Μ	Ι	Σ	Π	Ι	Σ	Σ	Α		
9	Υ	Ι	Α	Σ	Α	Ε	Ο									
10	Ρ	Α	Ν	Τ	Α	Ρ	Ο	Ν								
11	Α	Κ	Α	Τ	Ο	Μ	Ι	Ο								
12	Λ	Α	Ο	Σ	Τ	Α	Ι	Μ								
13	Ι	Ο	Ν	Ρ	Α	Ν	Τ	Α								
14	Σ	Α	Τ	Ο	Ο	Α	Ν									
15	Μ	Ε	Ρ	Ο	Δ	Ο	Υ	Λ								
16	Ο	Σ	Σ	Ι	Α	Θ	Ε									
17	Σ	Υ	Σ	Τ	Α	Σ	Ε	Ι								



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Η μπάλα ξανά στην... σέντρα ενώ ο Κορωνοϊός... караδοκεί

Η μπάλα ξανά στην... σέντρα! Επιστροφή στα γήπεδα μετά την διακοπή του πρωταθλήματος, λόγω των αγώνων του Εθνικού μας συγκροτήματος. Επόμενη διακοπή θα έχουμε στις γιορτές των Χριστουγέννων, Θεού θέλοντος και φυσικά και Κορωνοϊού.

Συμπληρώθηκε και η 10^η αγωνιστική, που ήταν όλο εκπλήξεις, αφού οι 'μικροί' θεωρητικά θέριεψαν και έκαναν τη ζωή των 'μεγάλων' ομάδων οδυνηρή, με αποτέλεσμα να έχουμε σημαντικές ανακατατάξεις στο βαθμολογικό πίνακα.

Το στραβοπάτημα του Απόλλωνα, που γνώρισε την ήττα και μάλιστα εντός έδρας, από την **Καρμιώτισσα** (1-2), το εκμεταλλεύτηκε με τον καλύτερο τρόπο η **Ανόρθωση** που κέρδισε το ντέρμπι με την **ΑΕΚ** Λάρνακος με 1-0 και έπιασε ξανά μόνη την κορυφή με 23 βαθμούς, αφήνοντας την ομάδα της Λεμεσού στους 20 βαθμούς. Δεν ήταν μόνο η ήττα για τον Απόλλωνα, αλλά η Διοίκηση ανακοίνωσε τη λύση της συνεργασίας της με τον **Σωφρόνη Αυγουστή**, που υπενθυμίζουμε πως επέστρεψε στον Απόλλωνα για δεύτερη φορά στις 4 Οκτωβρίου 2019, 35 μέρες μετά την απομάκρυνσή του...

Την ήττα γνώρισε και η **ΑΕΛ**, που έχασε από την **Πάφο** με 1-0 και περιορίστηκε στην 3^η θέση με 18 βαθμούς. Οι ομάδες της **Λεμεσού** όπως αναφέραμε γνώρισαν τις ήττες, η **Λευκωσία** με τρεις ομάδες (ΑΠΟΕΛ, Ομόνοια και Ολυμπιακός) συμβιβάστηκαν στις λευκές ισοπαλίες, αποτελέσματα που δεν τους ικανοποιούν.

Συγκεκριμένα, η Ομόνοια με τη **Δόξα**, ο **Ολυμπιακός** με τη **Νέα Σαλαμίνα** και ο **ΑΠΟΕΛ** εκτός με τον Εθνικό. Ομόνοια, Ολυμπιακός και ΑΕΚ έχουν από 16 βαθμούς, ενώ ο **ΑΠΟΕΛ** είναι στην 11^η θέση με 10 βαθμούς.

Η 10^η αγωνιστική συμπληρώθηκε με την ισοπαλία του Ερμή Αραδίππου και της Ένωσης Παραλιμνίου (1-1).

Στην 11^η αγωνιστική που θα επαναρχίσει στις 21 Νοεμβρίου, θα έχουμε πολλά ντέρμπι και σίγουρα νέες βαθμολογικές ανακατατάξεις.

Ξεχωρίζουν οι αγώνες, ΑΠΟΕΛ - Ολυμπιακού, ΑΕΛ - Ανόρθωσης και ΑΕΚ - Απόλλωνα. Ας δούμε αναλυτικά τις πρώτες 10 αγωνιστικές και τι πήραν ή έχασαν οι ομάδες.

Κορυφή ... η 'Κυρία'

Καλύτερη συγκομιδή βαθμών έχει φέτος η **Ανόρθωση** σε σχέση με την προηγούμενη σεζόν, με συμπληρωμένες τις δέκα πρώτες αγωνιστικές του πρωταθλήματος. Φέτος, η ομάδα της Αμμοχώστου εξασφάλισε 23 βαθμούς, σε σχέση με την περσινή που είχε λάβει 22 βαθμούς, μετά από δέκα αγωνιστικές και με συντελεστή τερμάτων 21-5.

Πάντως, στο φετινό πρωτάθλημα πέτυχε λιγότερα γκολ (17) και δέχθηκε περισσότερα (7), όμως εξασφάλισε ένα βαθμό περισσότερο.

Επίσης, πέρασε την ίδια χρονική περίοδο η 'Μεγάλη Κυρία' ήταν αήττητη με έξι νίκες και τέσσερις ισοπαλίες, ενώ φέτος καταγράφει επτά νίκες, δύο ισοπαλίες και μία ήττα.

Τρεις αγωνιστικές υπολείπονται για την ολοκλήρωση του πρώτου γύρου. Με ΑΕΛ στο Τσίρειο, Ένωση εντός και στο φινάλε με τη Δόξα στο Μακάριο Στάδιο.

Πλήγωσε πολύ η... ήττα

Στον Απόλλωνα προσπαθούν να χωνέψουν ακόμα την πρώτη ήττα στο πρωτάθλημα. Βλέπετε, πείραξε και μάλιστα αρκετά ο τρόπος με τον οποίο ήρθε..., μάλι-

10 ^η αγωνιστική				
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ				
ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Ανόρθωση	10	7-2-1	17-7	23
2. Απόλλων	9	6-2-1	19-6	20
3. ΑΕΛ	10	6-0-4	16-13	18
4. Ομόνοια	9	4-4-1	11-6	16
5. Ολυμπιακός	10	5-1-4	11-10	16
6. ΑΕΚ	9	5-1-3	13-7	16
7. Πάφος FC	9	4-2-3	11-8	14
8. Δόξα	9	3-4-2	11-10	13
9. Ερμής	10	3-2-5	7-15	11
10. Καρμιώτισσα	10	2-4-4	11-16	10
11. ΑΠΟΕΛ	9	2-4-3	6-9	10
12. Εθνικός	10	1-3-6	9-15	6
13. Παραλίμνι	10	1-3-6	6-16	6
14. Νέα Σαλαμίνα	10	1-2-7	6-16	5

στα πλήγωσε πολύ η εκκωφαντική αποτυχία στο ματς με την Καρμιώτισσα. Παρά τα 'καμπανάκια' που είχε κτυπήσει η ομάδα των Πολεμιδιών, όχι μόνο την προηγούμενη αγωνιστική όταν έφερε ισοπαλία με την Ανόρθωση, αλλά κόντρα σε όλες τις άλλες μεγάλες ομάδες (με εξαίρεση την ΑΕΛ) δεν φρόντισε ο **Σωφρόνης Αυγουστή** να λάβει τα μέτρα του και την πλήρωσε τόσο η ομάδα όσο και ο ίδιος που αποδεσμεύτηκε και ανέλαβε την ευθύνη της ήττας, όπως δήλωσε στη συνέντευξη τύπου μετά τον αγώνα.

Μπαίνουν στα πιο δύσκολα (θεωρητικά) στην πορεία οι κυανόλευκοι με την επανέναρξη του πρωταθλήματος. Πρώτα έχουν την ΑΕΚ εκτός έδρας, μετά θα αναμετρηθούν με τη συμπολίτισσα τους ΑΕΛ. Οι 'κυανόλευκοι', λοιπόν καλούνται να δείξουν χαρακτήρα στη συνέχεια και να αποδείξουν ότι μπορούν να απαντήσουν δυναμικά.

Ο Απόλλωνας πέτυχε έξι νίκες, δύο ισοπαλίες και μία ήττα. Έχει την καλύτερη επίθεση (19) και έξι κατά όσα έχει και η Ομόνοια.

Από τις καλύτερες

Η ΑΕΛ, μετά το πέρας 10 αγωνιστικών στο φετινό πρωτάθλημα φιγουράρει στην 3^η θέση της βαθμολογίας με 18 βαθμούς από τις έξι νίκες που πέτυχε μέχρι τώρα, χωρίς καμία ισοπαλία και τέσσερις ήττες. Αυτή είναι μία από τις καλύτερες πορείες που έκανε την τελευταία δεκαετία.

Όσον αφορά τα γκολ, τα 16 που έβαλε μέχρι τώρα η ομάδα του Ντούσαν Κέρκεζ αποτελούν την 3^η καλύτερη επίδοση της τελευταίας δεκαετίας, ενώ το 13 παθητικό είναι η δεύτερη χειρότερη επίδοση, μετά τα 16 που δέχθηκε την περίοδο 2015-16. Στην περσινή περίοδο, στην πρώτη φάση του πρωταθλήματος η ΑΕΛ δέχθηκε 26 γκολ και πέτυχε 27.

Βαρίδια στα πόδια της...

Η νηστεία συνεχίστηκε για την Ομόνοια που για τρίτο διαδοχικό παιχνίδι πρωταθλήματος έμεινε άσφαιρη και έχασε άλλους δύο πολύτιμους βαθμούς. Η ισοπαλία με τη Δόξα είναι άλλη μια απώλεια εκτός προγράμματος και μετρά δύο βαθμούς από τους 9 διαθέσιμους, με αντίπαλες την ομάδα της Κατωκοπιάς, τον Ολυμπιακό και την Ένωση. Με το νέο βήμα, σημειωτό, έφτασε στους 16 βαθμούς και η διαφορά

από την κορυφή πήγε στο -7 (από το -2 προτριών αγωνιστικών) και έβαλε... βαρίδια στα πόδια της.

Πέρσι μετρούσε 18 βαθμούς και φέτος 16. Ωστόσο, εκεί που εντοπίζεται η διαφορά και είναι μεγάλη είναι στην απόσταση από την κορυφή. Η Ομόνοια τη δεδομένη στιγμή είναι στο -7 από την πρωτοπόρο Ανόρθωση, ενώ πέρσι ήταν στο -1 και πάλι από την ομάδα της Αμμοχώστου. Είναι σημαντική η διαφορά και στη συνέχεια (Σαλαμίνα εκτός, Ερμής εντός) θα πρέπει να... τρέξει για να μη βρεθεί εκτός τροχιά του βασικού στόχου της.

Δεν έδωσε συνέχεια... ο Ολυμπιακός

Δεν μπόρεσε να δώσει συνέχεια στις επιτυχίες ο Ολυμπιακός, δεν μπόρεσε να σκοράρει και έμεινε στη λευκή ισοπαλία με τη Νέα Σαλαμίνα. Να θυμίσουμε ότι κέρδισε τον Εθνικό, την Ένωση και την τεράστια νίκη επί της Ομόνοιας. Η συνέχεια είναι με το ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ και εντός με την Καρμιώτισσα.

Τέσσερα ματς στο 'ΑΡΕΝΑ'

Ένα παιχνίδι τον μήνα μέσα στο 'Αρένα' έδωσε μέχρι σήμερα η ΑΕΚ. Στους εννέα αγώνες πρωταθλήματος που έχουν δώσει οι κιτρινοπράσινοι μόνο οι τρεις ήταν μέσα στην έδρα τους. Τέλη **Αυγούστου** αντιμετώπισαν τον ΑΠΟΕΛ, τέλη **Σεπτεμβρίου** την ΑΕΛ και μέσα **Οκτωβρίου** τη Δόξα Κατωκοπιάς. Τρία παιχνίδια, τρία νίκες. Με την επανέναρξη του πρωταθλήματος και μέχρι την έναρξη του δεύτερου γύρου, η ΑΕΚ θα δώσει **τέσσερις** αγώνες μέσα στο 'Αρένα' και το γεγονός αυτό θεωρείται μια καλή ευκαιρία για να καλύψει το χαμένο έδαφος. Θα φιλοξενήσει τον Απόλλωνα, εκτός με Εθνικό, θα ακολουθήσουν τρία σερί εντός έδρας ματς κατά σειρά με Ολυμπιακό, το εξ αναβολής με Πάφο και ακολουθώντας με Νέα Σαλαμίνα. Τρία παιχνίδια που κρύβουν πολλές παγίδες.

Από το ...κακό στο χειρότερο ο ΑΠΟΕΛ

Ο ΑΠΟΕΛ πάει από το κακό στο χειρότερο, δημιουργώντας αυτομάτως σωρεία αρνητικών επιδόσεων με τα αποτελέσματά του. Ο τραγικός απολογισμός των 10 βαθμών (δύο νίκες, τέσσερις ισοπαλίες, τρεις ήττες) και στην εντέκατη θέση σε 9 αγώνες, παίρνει θέση στα χειρότερα της ιστορίας του, εδώ και σχεδόν μισό αιώνα. Μοιάζει εν ολίγοις κάρο που κόλλησε στη λάσπη και ο **Μικ Μακάρθι** καλείται πλέον να δώσει τη λύση. Η συνέχεια για το ΑΠΟΕΛ, με δύο αγώνες, με Ολυμπιακό εντός και Νέα Σαλαμίνα εκτός. Αν καταφέρει και πάρει τα τρία πόντα, ίσως εκμεταλλευτεί τα ντέρμπι που θα δώσουν οι πρωτοπόροι και να μειώσει την μεταξύ τους διαφορά, αν όχι τότε ο τίτλος του πρωταθλητή, θα κάνει... φτερά από τον μήνα Νοέμβριο...

Υπερπολύτιμος βαθμός...

Πολύ θετικός κρίνεται για την προσφυγική ομάδα της **Δόξας Κατωκοπιάς** το αποτέλεσμα κόντρα στην Ομόνοια (0-0). Η ομάδα πήρε ένα υπερπολύτιμο βαθμό και βλέπει πιο αισιόδοξα τη συνέχεια. Είναι στην 8^η θέση με 13 βαθμούς. Επόμενος αντίπαλός της είναι ο Ερμής Αραδίππου και μετά εκτός με την Πάφο.

Βλέπει 'μεγάλους' και... αφηνιάζει!

Η νίκη της Καρμιώτισσας επί του Απόλλωνα μέσα στο Τσίρειο (2-1) αποτελεί μια από τις μεγαλύτερες εκπλήξεις ως τώρα στο πρωτάθλημα. Η ομάδα των Πάνω Πολεμιδιών, που κερδίζει τις εντυπώσεις, έφθασε σ' ένα σπουδαίο εκτός έδρας τρίποντο, φθάνοντας στους 10 βαθμούς.

Να θυμίσουμε ότι πριν την επιτυχία επί του Απόλλωνα είχε πάρει βαθμό κόντρα

στο ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ (2-2), την ΑΕΚ (0-0) και την Ανόρθωση (1-1). Δέχθηκε στενή ήττα από την Ομόνοια στο ΓΣΠ (1-0). Μόνο με την ΑΕΛ έχασε με δύο γκολ διαφορά (1-3). Επόμενος αντίπαλός της είναι ο Εθνικός Άχνας εντός και ο Ολυμπιακός εκτός.

Κοντά στην εξάδα η Πάφος

Οι τέσσερις νίκες αποτελούν για την Πάφο το δεύτερο καλύτερο σερί του πρωταθλήματος ως τώρα και βρίσκεται σταθερά σε ανοδική πορεία. Έφθασε τους 14 βαθμούς, με τους 12 βαθμούς να τους έχει συγκεντρώσει στα τελευταία τέσσερα ματς. Προηγούμενος δηλαδή, στα πρώτα πέντε παιχνίδια είχε μαζέψει μόλις 2 βαθμούς.

Η Παφιακή ομάδα έχει στη συνέχεια δύο φαινομενικά εύκολα παιχνίδια, με Παραλίμνι εκτός και εντός τη Δόξα. Αν τα κερδίζει σίγουρα θα είναι για πρώτη φορά μέσα στην πρώτη εξάδα.

Ικανοποίηση για το 'Χ' με τον ΑΠΟΕΛ

Στον Εθνικό υπάρχει ικανοποίηση για τον βαθμό που πήρε η ομάδα στο παιχνίδι με τον ΑΠΟΕΛ. Υπάρχει πίστη και αισιοδοξία ότι θα έρθουν και οι νίκες για να ανακάμψει και βαθμολογικά. Ο Εθνικός είναι στη 12^η θέση με 6 βαθμούς. Την ερχόμενη Κυριακή θα αγωνιστεί εκτός με την Καρμιώτισσα και εντός με την ΑΕΚ Λάρνακας.

Στον πυθμένα η Νέα Σαλαμίνα

Η **Νέα Σαλαμίνα** στην τελευταία θέση της βαθμολογίας με μόλις πέντε βαθμούς, σε δέκα αγώνες (μία νίκη, δύο ισοπαλίες, επτά νίκες). Μόνο στο άκουσμα αυτής της πρότασης κανένας στην ομάδα της Αμμοχώστου δεν νοιώθει άνετα. Εξάλλου, οι στόχοι στην αρχή της χρονιάς ήταν γι' αλλού.

Μέχρι το τέλος του Α' γύρου παίζουν με Ομόνοια και ΑΠΟΕΛ εντός και Καρμιώτισσα εκτός. Πολύ δύσκολα παιχνίδια, αλλά επιβάλλεται να πάρει η Νέα Σαλαμίνα το μέγιστο κέρδος. Αντίθετα, τα πράγματα θα είναι ακόμα πιο δύσκολα.

15η θέση η Κύπρος, αλλά πλησιάζει η Ελλάδα

Ο εντός έδρας αγώνας της **Ομόνοιας** με τον **ΠΑΟΚ** που είναι προγραμματισμένος για τις 3/12 παίρνει χαρακτήρα τελικού για την Κύπρο, καθώς θέλουμε πάση θυσία νίκη ή έστω ισοπαλία για να ξεπεράσουμε τη **Δανία** και να κατακτήσουμε στο τέλος της φετινής σεζόν τη 14^η ή τη 15^η θέση στη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ, ώστε σε δύο χρόνια (2022-23) να συμμετάσχουμε με δύο ομάδες στο Τσάμπιονς Λιγκ και με άλλες τρεις ομάδες σε Γιουρόπα και Κόνφερενς Λιγκ.

Φυσικά υπάρχουν ακόμα δύο παιχνίδια της Ομόνοιας εκτός έδρας (Γρανάδα, Αϊντχόφεν), αν κάνει την έκπληξη τότε σίγουρα θα τερματίσουμε 15^η ή ακόμα και 14^η θέση. Η Δανία (14^η) που εκπροσωπείται από την Μίντιλαντ στο Τσάμπιονς Λιγκ, μάλλον δεν θα πάρει κι άλλους βαθμούς καθώς ο Όμιλος με Λίβερπουλ, Άγιαξ και Αταλάντα θεωρείται από τους πιο δύσκολους στη διοργάνωση.

Ανεβαίνει σταθερά η Ελλάδα

Οι μεγάλες νίκες που πήραν ΑΕΚ και ΠΑΟΚ, πρόσφεραν 800 βαθμούς στην Ελλάδα. (25.000) που παρότι δεν ανέβηκε θέση και παραμένει στην 17^η μειώσε πλέον αισθητά την απόσταση από την Σερβία (25.250), την Κύπρο (27.250) και τη Δανία (27.375). Η Ελλάδα είναι πλέον έξι νίκες μακριά από την Κύπρο, όμως έχει τρεις ομάδες (Ολυμπιακό, ΠΑΟΚ, ΑΕΚ) στους ομίλους με προοπτική πρόκρισης στην νοκ-αουτ φάση. ■

Εντατικές επαφές Γενικού Γραμματέα με τους Επαγγελματικούς Κλάδους

Ο Γ.Γ. της Οργάνωσής μας από την επομένη μέρα της εκλογής του, άρχισε εντατικές επαφές με τους Κλάδους, με σκοπό αφ' ενός μεν την αλληλογνωριμία αφετέρου δε τη συζήτηση των διαφόρων συνδικαλιστικών θεμάτων τόσο των Κλαδικών όσο και των οριζόντιων θεμάτων που αφορούν ολόκληρη τη Δημόσια Υπηρεσία και την ΠΑΣΥΔΥ ειδικότερα. Σύντομα ολοκληρώνεται ο πρώτος κύκλος των επαφών του Γ.Γ. με τις αντιπροσωπείες των Κλάδων.

Ο Γ.Γ. κατ' αρχήν θέτει το στίγμα για μια νέα σύγχρονη και ποιοτική Δημόσια Υπηρεσία. Τονίζει στις συναντήσεις τη θέση του ότι θέλουμε μια εκσυγχρονισμένη Δημόσια Υπηρεσία, αποτελεσματική, παραγωγική, που να εξυπηρετεί τον πολίτη και που να εργάζεται σε σύγχρονες συνθήκες. Είμαστε, επισημαίνει, στην ψηφιακή εποχή και πρέπει να απαιτήσουμε όπως η Δημόσια Υπηρεσία εργάζεται σ' αυτή τη σύγχρονη ψηφιοποιημένη εποχή. Στη συνέχεια τίθενται πιο συγκεκριμένα για συζήτηση τα πιο κάτω θέματα:

I. Αλλαγή της εικόνας της Δημόσιας Υπηρεσίας και της ΠΑΣΥΔΥ.

II. Βελτίωση του τρόπου επαφής και επικοινωνίας της ηγεσίας της Οργάνωσης με τη βάση.

III. Παρουσία και παρεμβάσεις της ΠΑΣΥΔΥ στα Μ.Μ.Ε. και Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης, για θέματα τόσο συνδικαλιστικού ενδιαφέροντος όσο και για θέματα που αφορούν γενικότερα την κοινωνία.

Οι συζητήσεις περιλαμβάνουν ολοκληρωμένη ενημέρωση των Κλαδικών Συμβουλίων πάνω στις εξελίξεις για τα πιο κάτω θέματα που έχει θέσει η Οργάνωση ως προτεραιότητα:

- I. Μονιμοποίηση Εργαζομένων Αορίστου Χρόνου
- II. Συνταξιοδοτικό
- III. Μεταρρύθμιση



Στις συναντήσεις πραγματοποιείται εκτεταμένη συζήτηση και ανταλλαγή απόψεων πάνω σε όλα τα θέματα και ολοκληρώνεται η κάθε συνάντηση με την παράθεση και καταγραφή των εισηγήσεων και των θέσεων του κάθε Κλάδου. ■

Εξαιρετική επιτυχία σημείωσε το δείπνο της Κεντρικής Γραμματείας προς τους Γενικούς Διευθυντές

Η στήριξη των Γενικών Διευθυντών των Υπουργείων στην προσπάθεια της Οργάνωσης μας για υλοποίηση των πάγιων στόχων για μια σύγχρονη δημόσια υπηρεσία στην εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου, αλλά και με επιλυμένα τα προβλήματα που ταλανίζουν τα μέλη της. Η στενή συνεργασία επαναβεβαιώθηκε σε δείπνο που πρόσφερε η Κεντρική Γραμματεία στους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων.

Το δείπνο, το οποίο προσφέρθηκε στο καφεσιτάριο της ΠΑΣΥΔΥ Grey Terrace ήταν εξαιρετικά επιτυχές και εγκαίνιασε μια στενότερη επικοινωνία και διαβούλευση της δημοσιοπαλληλικής συνδικαλιστικής ηγεσίας με τους επικε-



φαλής των Υπουργείων, οι οποίοι αποτελούν και μέλη της Οργάνωσης μας. Συμφωνήθηκε να θεσμοθετηθούν οι συναντήσεις, έτσι ώστε να υπάρχει μια αμφίδρομη τακτική και πλήρης ενημέρωση για τα αναδυόμενα προβλήματα που θα συμβάλει και στην ταχύτερη επίλυση τους. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η παρουσία του Τούρκου Προέδρου στους εορτασμούς για την ανακήρυξη του ψευδοκράτους, η επίσκεψη του στην περίκλειστη πόλη της Αμμοχώστου, είναι σε πλήρη αντίθεση με τα ψηφίσματα του Συμβουλίου Ασφαλείας, υπονομεύουν τις προσπάθειες για άτυπη πενταμερή και δεν συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ευνοϊκού, θετικού κλίματος για επανέναρξη συνομιλιών για επίλυση του Κυπριακού.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος της Δημοκρατίας.

Εκφράζουμε τη λύπη μας για τις σημερινές ενέργειες σχετικά με το άνοιγμα της περιφραγμένης περιοχής των Βαρωσίων και για δηλώσεις που αντιβαίνουν στις αρχές του ΟΗΕ για επίλυση Κυπριακού. Τέτοιες κινήσεις θα προκαλέσουν μεγαλύτερη δυσπιστία και ένταση στην περιοχή και θα πρέπει να αντιστραφούν επείγοντως.

Ζοζέπ Μπορέλ,
Ύπατος Εκπροσώπου της ΕΕ.

Με την επίσκεψη Ερντογάν στα Βαρώσια, η Τουρκία έδειξε για άλλη μια φορά ότι δεν ενδιαφέρεται για επίλυση των συγκρούσεων. Ακόμα χειρότερα: Ο Ερντογάν προσπαθεί να κόψει στη μέση ένα κράτος – μέλος της ΕΕ. Αυτό θα πρέπει να συζητηθεί στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο και θα πρέπει να έχει συνέπειες.

Μάνφρεντ Βέμπερ,
Επικεφαλής Ευρωπαϊκού Λαϊκού Κόμματος.

Απέναντι στον κίνδυνο της χούντας, οι πρωτοπόροι του Πολυτεχνείου στάθηκαν άοπλοι. Απέναντι στον κίνδυνο του θανάτου, εμείς οπλιζόμαστε με τη συνείδησή μας για να τιμήσουμε τη μεγάλη επέτειο όπως θα ήθελαν και οι πρωταγωνιστές της.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.

Ο χειμώνας μπροστά μας θα είναι πολύ απαιτητικός για όλους μας. Ο κορονοϊός θα κυριαρχεί στη ζωή μας για πολύ ακόμη, δεν μπορούμε να συναντιόμαστε χωρίς να ανησυχούμε, οι δυνατότητες επικοινωνίας που παρέχει η τεχνολογία, δεν αποτελούν υποκατάστατο της προσωπικής συνάντησης.

Άνγκελα Μέρκελ,
Καγκελάριος της Γερμανίας.

Παρά το γεγονός ότι οι τελευταίες ειδήσεις αναφορικά με το εμβόλιο φαίνονται ενθαρρυντικές, ίσως συνεχίσουμε να αντιμετωπίζουμε επαναλαμβανόμενους κύκλους διασποράς του ιού και περιοριστικών μέτρων μέχρι να επιτευχθεί ευρεία ανοσία. Συνεπώς η ανάκαμψη δεν θα είναι γραμμική αλλά μάλλον ασταθής, με παύσεις και επανεκκινήσεις, εξαρτημένη από την ανάπτυξη του εμβολίου.

Κριστίν Λαγκάρντ,
Πρόεδρος της ΕΚΤ.

Κάθε Κυριακή μεσημέρι σας περιμένουμε για ένα πλούσιο μπουφέ στους χώρους του Grey Terrace με μόνο €13.90!

Για πληροφορίες και κρατήσεις καλέστε στο 22667985

