



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 4 Νοεμβρίου 2020 Αρ. Φύλλου 1529 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Πρόεδρος και Υπουργός Οικονομικών στηρίζουν προσπάθειες μας για λύσεις

Εθιμοτυπική συνάντηση με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, κ. Νίκο Αναστασιάδη, είχε ο Γενικός Γραμματέας, συν. Στράτης Ματθαίου, την περασμένη Πέμπτη, 29 Οκτωβρίου 2020. Από επίσημης πλευράς στη συνάντηση συμμετείχε ο Υπουργός Οικονομικών, κ. Κωνσταντίνος Πετρίδης και το Γενικό Γραμματέα συνόδευσε και ο Πρόεδρος της Οργάνωσής μας, συν. Αντώνης Κουτσούλλης.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας συνεχάρη το συν. Στράτη Ματθαίου για την εκλογή του στο αξίωμα του Γενικού Γραμματέα και για την ανάληψη των καθηκόντων του και ο συν. Γ.Γ. σε απάντηση διαβεβαίωσε τον Πρόεδρο ότι η ΠΑΣΥΔΥ θα αντιμετωπίζει τα διάφορα θέματα που αναφέρονται όπως είναι διαχρονικά η συμπεριφορά της, πάντοτε με σοβαρότητα και υπευθυνότητα. Ακολούθησε εκτεταμένη συζήτηση για τα ζητήματα που απασχολούν τον δημοσιοϋπαλληλικό κόσμο και δόθηκε ιδιαίτερη έμφαση στα θέματα που έχει θέσει η Οργάνωσή μας στις προτεραιότητές της για την εξεύρεση λύσης και συγκεκριμένα στο θέμα της μη ύπαρξης Συνταξιοδοτικού Σχεδίου για όσους προσλήφθηκαν μετά την 1.10.2011, της Μονιμοποίησης των συναδέλφων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου (ΕΑΧ) και της Μεταρρύθμισης και Εκσυγχρονισμού της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σε σχέση με το Συνταξιοδοτικό ο Υπουργός Οικονομικών δεσμεύτηκε να κατατεθεί πολύ σύντομα πρόταση από την επίσημη πλευρά προς τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις των κρατικών υπαλλήλων, η οποία θα αποτελέσει το έναυσμα για ουσιαστικό διάλογο και επίτευξη συμφωνίας το συντομότερο δυνατό. Πρόκειται, όπως έχουμε ήδη αναφέρει, για κοινό αίτημα της ΠΑΣΥΔΥ, των Εκπαιδευτικών Οργανώ-

σεων και του Συνδέσμου Αστυνομίας Κύπρου, που καθορίστηκε στη συνάντηση των Οργανώσεων στα γραφεία της ΠΑΣΥΔΥ στις 19 Οκτωβρίου 2020. Τόσο ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας όσο και ο Υπουργός Οικονομικών αντιλαμβάνονται πλήρως ότι είναι επιβεβλημένο να αρθεί η αδικία που υφίσταται για τους συναδέλφους που προσλήφθηκαν μετά την 1.10.2011, οι οποίοι παραμένουν ανασφάλιστοι.

Σε σύσκεψη στο Προεδρικό

- Το Συνταξιοδοτικό
- Η Μονιμοποίηση ΕΑΧ
- Ο Εκσυγχρονισμός της Υπηρεσίας
- Προβλήματα δημόσιων νοσηλευτηρίων

Σε σχέση με το θέμα της μονιμοποίησης των συναδέλφων ΕΑΧ η επίσημη πλευρά εξέφρασε πρόθεση και προθυμία να συνεργαστεί με την Οργάνωσή μας για επίτευξη λύσης. Και από τις δύο πλευρές συμφωνήθηκε η έναρξη μιας σειράς ενεργειών και προσπαθειών σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία, για να τροχοδομηθεί το ζήτημα προς επίλυση το συντομότερο δυνατό.

Συζητήθηκε επίσης και η μεταρρύθμιση και ο εκσυγχρονισμός της Δημόσιας Υπηρεσίας με επίκεντρο το σύστημα αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων. Κοινή άποψη και των δύο πλευρών είναι ότι το υφιστάμενο σύστημα αξιολόγησης έχει πλέον ολοκληρώσει τον κύκλο του. Τονίστηκε η ανάγκη για τροποποίηση του υφιστάμενου τρόπου αξιολόγησης, με σκοπό να εφαρμοστεί ένα νέο, λειτουργικό σύστημα, το οποίο θα αμείβει τους καλύτερους και θα αποτελεί κίνητρο για τους υπαλλήλους για συνεχή βελτίωσή τους. Κατά τη συζήτηση αναφέρθηκε επίσης από τον Γενικό Γραμματέα ότι το νέο σύστημα αξιολόγησης πρέπει να τεθεί

ευθύς εξαρχής πάνω σε σωστές και γερές βάσεις, για να λειτουργεί αποδοτικά και εποικοδομητικά. Με στόχο τη διαμόρφωση του καλύτερου δυνατού αποτελέσματος συμφωνήθηκε όπως η ΠΑΣΥΔΥ καταθέσει εισηγήσεις για τροποποιήσεις και βελτιώσεις του σχεδίου αξιολόγησης υπό συζήτηση.

Ο Γενικός Γραμματέας έθεσε στον Πρόεδρο και τον Υπουργό Οικονομικών την επιτακτική ανάγκη για υποστήριξη των δημόσιων νοσηλευτηρίων με συνεχή αναβάθμισή τους, ώστε να είναι σε θέση να ανταγωνιστούν τα ιδιωτικά σε περιβάλλον ΓεΣΥ. Διευκρινίστηκε από μέρους της Οργάνωσής μας ότι σε περίπτωση που δεν συμβεί αυτό, τότε τα δημόσια νοσηλευτήρια δεν θα είναι σε θέση να ανταπεξέλθουν και να συνεχίσουν να λειτουργούν, κάτι που θα οδηγήσει αναπόφευκτα στην ιδιωτικοποίηση του αγαθού της υγείας.

Αναφέρθηκε επιπλέον ότι τα δημόσια νοσοκομεία έχουν αποδείξει πολλάκις την ανάγκη ύπαρξής τους και την αδιαμφισβήτητη αξία τους, ειδικά τους τελευταίους επτά μήνες με την αντιμετώπιση της πανδημίας. Πρόσφατο παράδειγμα αποτέλεσε επίσης και η περίθαλψη στο Μακάρειο Νοσοκομείο των οκτώ ασθενών, που είχαν μολυνθεί μετά από επέμβαση καταρράκτη σε ιδιωτικό νοσηλευτήριο. Παράλληλα λέχθηκε ότι κρίνεται απαραίτητο ο ΟΚΥΠΥ να καταβάλει κάθε δυνατή προσπάθεια για επίλυση των εσωτερικών προβλημάτων που ταλανίζουν τον Οργανισμό και λειτουργούν εις βάρος της ομαλής λειτουργίας του ΓεΣΥ και αποδυναμώνουν τα δημόσια νοσηλευτήρια.

Για τα συμφωνηθέντα στη συνάντηση εκφράστηκε ικανοποίηση και από τις δύο πλευρές για τη σύγκληση απόψεων που εντοπίστηκε στα κύρια θέματα που αφορούν στους δημοσίους υπαλλήλους και γενικότερα τη δημόσια υπηρεσία και επαναβεβαιώθηκε η ετοιμότητα για τροχοδρόμηση της επίλυσης των θεμάτων που συζητήθηκαν στο πλαίσιο μίας αγωγής συνεργασίας. ■

Αντιδράσεις στην ένταξη ΟΚΥΠΥ στην ΟΕΒ

τικού τομέα. **σελ. 3**

Κατηγορηματική αντίδραση κατά της ένταξης του ΟΚΥΠΥ στην ΟΕΒ διακηρυγμένο υποστηρικτή εργοδοτικών συμφερόντων ιδιω-

Έκθεση ΕΔΥ στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας



Επαναλαμβάνονται απόψεις ΕΔΥ για την αξιολόγηση και ικανοποίηση ΠτΔ για μείωση προσφυγών. **σελ. 7-8**

Μέτρα στα εξοχικά Πλατρών-Πάφου



Λεπτομέρειες των περιορισμών που επιβλήθηκαν για περιορισμό της διασποράς Covid-19. **σελ. 14**



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Ανδρέας Τομάζου, Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου, Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, στην ειδικότητα της Ηλεκτρολογικής Μηχανικής, σύμφωνα με το Νόμο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο, από τις 2 Οκτωβρίου 2020.

Η Αναστασία Σείσου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Εργασίας, στην ειδικότητα της Ιατροφυσικής, από τις 2 Οκτωβρίου 2020.

Ο Ανδρέας Χατζηττοφής, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εκπαιδευτικού Προγραμματισμού Α', Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, από τις 2 Οκτωβρίου 2020: Σοφία Αγαθαγγέλου, Μάριος Επαμεινώνδας, Βαλεντίνα Θεοδοσίου, Θεόδωρος Θεοδώρου, Δέσπω Κυπριανού, Ερμής Κυριακίδης, Ελένη Παπαμιχαήλ, Αλεξάνδρα Πετρίδου, Χρυσοβαλάντα Σίφουνα, Άντρη Ττοφή, Ελισάβετ Χατζηπαυλή, Μαριλένα-Βαρβάρα Χρυσοστόμου.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Ανδρούλα Χ. Πέτρου, Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Υπηρεσίες Κοινωνικής

Ευημερίας, προάγεται στη θέση Ιδρυματικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, αναδρομικά από τις 3 Μαρτίου 2003.

Ο Μιχάλης Κυλίου, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Ο Θεόδωρος Δημητριάδης, Τεχνικός Μηχανικός (Μηχανολογίας), Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης (Μηχανολογίας), από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Χαρά Αζίνα, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Παθολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Μαρία Ζαννέτου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Αναισθησιολογίας), προάγεται στη μόνιμη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Ο Ζιάτ Ιμπραχίμ, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ουρολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ουρολογίας, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Ο Ανδρέας Νεοφύτου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Χειρουργικής Παίδων), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Χει-

ρουργικής Παίδων, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Ο Μωϋσής-Άκης Λάμπρου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Νευροχειρουργικής), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Νευροχειρουργικής, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Τώνια Αδαμίδη, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας), προάγεται στη θέση Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Πνευμονολογίας-Φυματιολογίας, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Καρολίνα Στυλιανού, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου, προάγεται στη θέση Λειτουργού Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Ιουλία Κ. Ευριπίδου, Υγειονομικός Επιθεωρητής, Υγειονομική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Ανώτερου Υγειονομικού Επιθεωρητή, 2ης Τάξης, Υγειονομική Υπηρεσία, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Μαρία Ευαγγέλου, Επιθεωρητής Εργαστηρίου Ισοτόπων, προάγεται στη θέση Πρώτου Επιθεωρητή Εργαστηρίου Ισοτόπων, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Η Αντιγόνη Λαμάρη-Χούρη, Ανώτερη Ακτινογράφος Κλάδος Ακτινογράφων/Ακτινοδιαγνωστικής, προάγεται στη θέση Επιθεωρήτριας Ακτινογράφου Κλάδος Ακτινογράφων/Ακτινοδιαγνωστικής, Δη-

μόσιας Υγείας, από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Γεωργίας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Γεωργίας Α', από τις 15 Οκτωβρίου 2020: Αλέκος Νικολάου, Αντρέας Χατζηγεωργίου, Μανώλης Δημητρίου, Χαράλαμπος Κόκκινος.

Η Ανδριάννα Αχιλλέως, Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τμήματος Υπηρεσιών Πληροφορικής, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΙΣ

Η Ειρήνη Σολέα, Τελωνειακός Λειτουργός, παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Θάλεια Ιωάννου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από τις 11 Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Ερρίκος Μιχαηλίδης, Λειτουργός Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, παραιτήθηκε από τις 16 Οκτωβρίου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Ελευθερία Ταπακούδη-Νεάρχου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από την 1η Οκτωβρίου 2020.

Ο Λουκάς Δαμιανού, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Νεφρολογίας), αφυπηρετήσε από τις 10 Οκτωβρίου 2020.

Η Νικοδημία Βάννα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρετήσε από τις 24 Σεπτεμβρίου 2020. ■

Διεξαγωγή Ενδοτμηματικών Εξετάσεων στο Γραφείο Επιτρόπου

Στις 18 Ιανουαρίου 2021 και ώρα 10:00 π.μ. θα διεξαχθεί στο Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ενδοτμηματική εξέταση στη νομοθεσία για την προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα. Η εξέταστέα ύλη και οι Κανόνες διεξαγωγής της εξέτασης εκτίθενται πιο κάτω:

1. Εξεταστέα Ύλη:
 - Ο Κανονισμός (ΕΕ) 2016/679 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 27 ης Απριλίου 2016 για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα και για την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, Γενικός Κανονισμός για την Προστασία Δεδομένων (ΓΚΠΔ).
 - Ο περί Προστασίας των Φυσικών Προσώπων έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και της Ελεύθερης Κυκλοφορίας των Δεδομένων αυτών Νόμος του 2018 (Νόμος 125(Ι)/2018), με τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις του.
 - Ο περί της Προστασίας των Φυσικών Προσώπων έναντι της Επεξεργασίας των Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα από Αρμόδιες Αρχές για τους Σκοπούς της Πρόληψης, Διερεύνησης, Ανίχνευσης ή Δίωξης Ποινικών Αδικημάτων ή της Εκτέλεσης Ποι-

νικών Κυρώσεων για την Ελεύθερη Κυκλοφορία των Δεδομένων αυτών Νόμος του 2019 (Νόμος 44(Ι)/2019), με τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις του.

- Ο περί του Δικαιώματος Πρόσβασης σε Πληροφορίες του Δημόσιου Τομέα Νόμος του 2017, με τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις του.

- Οποιαδήποτε άλλη σχετική νομοθεσία εφαρμόζει το Γραφείο Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα κατά τις 31 Δεκεμβρίου του έτους που προηγείται της κάθε εξέτασης, η οποία αποδίδει στον Επίτροπο εποπτικές εξουσίες και καθήκοντα.

2. Συμμετέχοντες:

Στην εξέταση δύνανται να συμμετέχουν όλοι οι κάτοχοι μόνιμης ή προσωρινής οργανικής θέσης Λειτουργού Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, καθώς και οι Λειτουργοί Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

3. Γλώσσα και διάρκεια:

Η εξέταση διεξάγεται στην Ελληνική γλώσσα και έχει διάρκεια δύο ώρες.

4. Χρήση Βοηθημάτων:

Κατά την εξέταση οι συμμετέχοντες επιτρέπεται να συμβουλευθούν την οικεία νομοθεσία, η οποία είναι αναρτημένη στην

ιστοσελίδα του Γραφείου Επιτρόπου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα: www.dataprotection.gov.cy.

5. Βαθμολογία:

Το σύνολο της βαθμολογίας της εξέτασης είναι εκατό (100) μονάδες. Επιτυχών θεωρείται ο συμμετέχων που συγκεντρώνει πενήντα (50) τουλάχιστον μονάδες.

6. Δηλώσεις Συμμετοχής:

Οι ενδιαφερόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν στην εξέταση θα πρέπει να υποβάλουν τη δήλωση συμμετοχής τους στην Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα μέχρι τις 11 Δεκεμβρίου 2020, με ηλεκτρονικό μήνυμα στη διεύθυνση: commissioner@dataprotection.gov.cy.

7. Επιτροπή:

Την ευθύνη διεξαγωγής της εξέτασης, στα πλαίσια των παρόντων Κανόνων, έχει Μόνιμη Τριμελής Επιτροπή που ορίστηκε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

8. Ανακοίνωση Αποτελεσμάτων:

Κατάλογος επιτυχόντων με αυξοντα αριθμό ταυτότητας, δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Ο βαθμός επιτυχίας δεν ανακοινώνεται.

9. Επανεξέταση Γραπτών:

Επανεξέταση γραπτών δεν επιτρέπεται.

10. Ημερομηνία Επιτυχίας:

Ως ημερομηνία επιτυχίας στην εξέταση θεωρείται η ημερομηνία κατά την οποία ο επιτυχών παρακάθισε σ' αυτή. ■



Ενοικιάζεται οικία στο Καϊμακλί, Λευκωσία.

Η οικία είναι 2όροφη 220τ.μ., υπάρχουν κλιματιστικά σε όλα τα δωμάτια, κεντρική θέρμανση, σύστημα συναγερμού και πυρασφάλειας. Στον 1ο όροφο υπάρχουν 3 υπνοδωμάτια, ένα δωμάτιο γραφείου και δωμάτιο μπάνιου. Στο κυρίως υπνοδωμάτιο υπάρχει γκαρνταρόμπα, δωμάτιο μπάνιου και μπαλκόνι. Στο ισόγειο είναι το καθιστικό, το σαλόνι, η τραπεζαρία, η κουζίνα πλήρως εξοπλισμένη, το δωμάτιο πλυσταριού και η τουαλέτα για τους επισκέπτες. Μπροστά και πίσω υπάρχουν βεράντες και κήπος.

Τιμή 1.200 ευρώ μηνιαίως (συζητήσιμη).

Κλέλια Ιωάννου, τηλ. 97670021


**δημόσιος
Υπάλληλος**


ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος
Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης
Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής
Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας, Τηλ: 22844457
Email: akasoulidou@pasydy.org
Ειρήνη Γιώρκα, Υπεύθυνη Διεθνών Σχέσεων και Ευρωπαϊκών Θεμάτων Τηλ: 22844450
Email: egiorka@pasydy.org
Στάλω Μιχαήλ, Υπεύθυνη Δημοσίων Σχέσεων Τηλ: 22844449
Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066,
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org

Η μελέτη της νομικής πτυχής της ένταξης ΟΚΥΠΥ σε ΟΕΒ Δεν θα επιτραπεί επηρεασμός δικαιωμάτων των μελών μας

Κατηγορηματική είναι η αντίδραση του Δημοσίουπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος κατά της ένταξης του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ) στην Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχανών (ΟΕΒ) διακηρυγμένο υποστηρικτική εργοδοτικών συμφερόντων του ιδιωτικού τομέα και πολύ συχνά έντονο επικριτική των δικαιωμάτων των εργαζομένων του δημοσίου.

Το θέμα της ένταξης του ΟΚΥΠΥ στην ΟΕΒ απασχόλησε στις 27 Οκτωβρίου την Κεντρική Γραμματεία, η οποία και τη χαρακτήρισε γεγονός που εκπλήττει και ξενίζει την Οργάνωση μας. Τονίστηκε δε σε ανακοίνωση ότι δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι στην παρούσα χρονική συγκυρία η συντριπτική πλειοψηφία των επαγγελματιών υγείας, οι οποίοι αριθμούν χιλιάδες και στελεχώνουν τα κρατικά νοσηλευτήρια, τα οποία και αποτελούν εθνικό πλούτο, είναι δημόσιοι υπάλληλοι αποσπασμένοι στον ΟΚΥΠΥ και τα δημόσια νοσοκομεία επιχορηγούνται από το Κράτος με σημαντικά ποσά που ανέρχονται σε δεκάδες εκατομμύρια ευρώ, για να μπορούν να προσφέρουν αδιακρίτως το ύψιστο αγαθό της υγείας σε όλους τους κύριους πολίτες.

Επισημαίνεται περαιτέρω στην ανακοίνωση της Κεντρικής Γραμματείας ότι η ενέργεια της διοίκησης του ΟΚΥΠΥ να ενταχθεί στην ΟΕΒ, που συνιστά κατεχόμενη την ομοσπονδία ιδιωτικών επιχειρήσεων και βιομηχανιών, κρίνεται άστοχη, αφού πραγματοποιείται σε μια ιδιαίτερα δύσκολη στιγμή από την έναρξη της λειτουργίας του Οργανισμού, με τα δημόσια νοσηλευτήρια να αγωνίζονται νυχθημερόν ενάντια στο δεύτερο κύμα της πανδημίας και με την εφαρμογή της δεύτερης φάσης του ΓεΣΥ σε εξέλιξη.

Συνεπώς η Κεντρική Γραμματεία θεωρεί ότι η διοίκηση



του ΟΚΥΠΥ θα έπρεπε να επικεντρώνεται προς την κατεύθυνση της στήριξης και ενίσχυσης των κρατικών νοσηλευτηρίων, που χωρίς την ύπαρξή τους, το σύστημα υγείας τους τελευταίους μήνες θα είχε καταρρεύσει και όχι να προχωρεί εσπευσμένα σε άκαιρες κατά τη γνώμη μας ενέργειες που προκαλούν το δημόσιο αίσθημα και επιτείνουν τις ανησυχίες για ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση του μέγιστου ανθρώπινου αγαθού της υγείας.

Εν όψει των πιο πάνω η ΠΑΣΥΔΥ διαβεβαιώνει τα μέλη της ότι θα εξετάσει περαιτέρω το όλο θέμα σε συνεργασία και με τις άλλες συνδικαλιστικές Οργανώσεις, περιλαμβανομένης και της νομικής πτυχής του, με στόχο τη διασφάλιση των συμφερόντων των μελών της σε περίπτωση που κριθεί ότι τούτα καθ' οιονδήποτε τρόπο επηρεάζονται.

Την ετοιμότητα της Οργάνωσης μας να μελετήσει και τη νομική πτυχή του θέματος επανέλαβε ο Γενικός Γραμματέας σ. Στράτης Ματθαίου σε δηλώσεις του στο «Φιλελεύθερο». Ο Γ.Γ. δήλωσε χαρακτηριστικά «θεωρούμε ότι υπάρχει νομική πτυχή σε αυτό το θέμα και θα μελετήσουμε αυτή

την πτυχή με τους νομικούς μας συμβούλους. Η ΠΑΣΥΔΥ, πρόσθεσε, δεν θα επιτρέψει να επηρεαστούν τα δικαιώματα των μελών της, ή να πάμε σε ιδιωτικοποιήσεις. Ο ΟΚΥΠΥ στελεχώνεται με χιλιάδες αποσπασμένους δημόσιους υπαλλήλους, χρηματοδοτείται από το κράτος και πραγματικά διερωτώμαι τι ήταν αυτό που ήταν τόσο επείγον και ώθησε τον ΟΚΥΠΥ να προχωρήσει σε αυτή την ενέργεια, η οποία μας έχει προκαλέσει τουλάχιστον έκπληξη διότι εν μέσω υγειονομικής κρίσης και των άλλων προβλημάτων του Οργανισμού το Διοικητικό Συμβούλιο έθεσε ως προτεραιότητα και την ένταξη στην ΟΕΒ.

Υπάρχουν πολλά ερωτήματα τα οποία πρέπει να απαντηθούν, δηλαδή θα βρεθεί η ΠΑΣΥΔΥ να συζητά με την ΟΕΒ για τους εργαζόμενους στον ΟΚΥΠΥ, παρατήρησε ο Γ.Γ.

Έντονα ερωτήματα για την απόφαση του Δ.Σ. του ΟΚΥΠΥ εξέφρασε και η ΠΑΣΥΚΙ η οποία επίσης αναφέρθηκε στις νομικές προεκτάσεις της απόφασης και στο καθεστώς εργασίας και το καθεστώς των δημόσιων νοσοκομείων απαιτώντας γραπτές απαντήσεις.

Στις θέσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων προσάβησαν να απαντήσουν τόσο η ΟΕΒ όσο και το Δ.Σ. του ΟΚΥΠΥ οι οποίοι και τόνισαν μόνο ότι μέλη στην ΟΕΒ είναι και ημικρατικοί οργανισμοί και ότι με την ένταξη ΟΚΥΠΥ στην ΟΕΒ δεν επηρεάζονται τα δικαιώματα των εργαζομένων ακόμα και εκείνων που δεν είναι δημόσιοι υπάλληλοι και έχουν υπογράψει συμβόλαιο με τον Οργανισμό, επιχείρημα που δεν απαντά στα ερωτήματα της συνδικαλιστικής πλευράς, δεδομένου ότι η ΟΕΒ είναι αποκάλυπτα εναντίον των δικαιωμάτων των υπαλλήλων του δημοσίου. ■

Στατιστική Έρευνα διεξάγει το Τμήμα Φορολογίας με θέμα: «Φορολογική Συμπεριφορά και Ικανοποίηση Φορολογουμένων»

Το Τμήμα Φορολογίας ενημερώνει ότι, μετά την επιτυχημένη διεξαγωγή της πρώτης στατιστικής έρευνας με θέμα: «Φορολογική Συμπεριφορά και Ικανοποίηση Φορολογουμένων», η οποία πραγματοποιήθηκε κατά τα μέσα του 2018, θα πραγματοποιηθεί και δεύτερη παρόμοια έρευνα, όπως προβλέπεται από τον Στρατηγικό Σχεδιασμό του Τμήματος.

Το Τμήμα Φορολογίας, ακολουθώντας τις διεθνείς πρακτικές καθώς, επίσης, και τις γνώσεις εξειδικευμένου προσωπικού και επαγγελματιών συνεργατών, έχει καταρτίσει ένα ερωτηματολόγιο το οποίο συμπληρώνεται και υποβάλλεται μόνο ηλεκτρονικά (online).

Πα σκοπούς ευκολίας και ταχύτητας στην

ολοκλήρωση της συμμετοχής στην έρευνα, το ερωτηματολόγιο αποτελείται κυρίως από κλειστού τύπου ερωτήσεις (με δυνατότητα μίας ή περισσότερων απαντήσεων), ενώ για τις ερωτήσεις που με βάση τις προηγούμενες απαντήσεις κάποιες ερωτήσεις δεν εφαρμόζονται, ο/η ερωτώμενος/η μεταφέρεται αυτόματα στην επόμενη ενότητα, μειώνοντας σε κάθε περίπτωση την έκταση του ερωτηματολογίου και τον απαιτούμενο χρόνο συμπλήρωσής του. Σημειώνεται ότι ο μέγιστος χρόνος που χρειάζεται για τη συμπλήρωση του ερωτηματολογίου περιορίζεται στα δεκαπέντε λεπτά.

Το ερωτηματολόγιο επικεντρώνεται στη φορολογική συμμόρφωση ως προς την υποβολή δηλώσεων και πληρωμή διάφορων

ειδών φόρων τους οποίους επιβάλλει και εισπράττει το Τμήμα Φορολογίας, στην άποψη των φορολογουμένων για τις υπηρεσίες που προσφέρονται από το Τμήμα καθώς και της συμπεριφοράς του προσωπικού του Τμήματος. Επίσης ζητούνται απόψεις για το φορολογικό σύστημα της Κύπρου και τη φορολογική συμπεριφορά γενικότερα, ενώ συλλέγονται δημογραφικά στοιχεία για σκοπούς ακριβέστερης στατιστικής ανάλυσης.

Γίνεται σαφές ότι το δείγμα έχει επιλεγεί τυχαία από το σύνολο των φορολογουμένων και τονίζεται εμφαντικά ότι οι απαντήσεις είναι ανώνυμες, εμπιστευτικές και τα αποτελέσματα θα χρησιμοποιηθούν από το Τμήμα Φορολογίας αυστηρά και μόνο στο

πλαίσιο στατιστικής ανάλυσης και έρευνας με απώτερο σκοπό να παρέχει υπηρεσίες υψηλού επιπέδου προς τον φορολογούμενο πολίτη.

Το Τμήμα Φορολογίας καλεί όλους τους φορολογούμενους, που θα παραλάβουν σχετικό ηλεκτρονικό μήνυμα (e-mail) στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail address) που έχουν δηλώσει στο Τμήμα Φορολογίας, όπως ανταποκριθούν, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Η συμμετοχή όλων των φορολογουμένων που επιλέγηκαν για συμπλήρωση του ερωτηματολογίου, είναι εξαιρετικά σημαντική στην επιτυχία της έρευνας και στην επίτευξη του σκοπού για τον οποίο πραγματοποιείται. ■

Πρόσκληση για δήλωση ενδιαφέροντος για θέση Γενικού Διευθυντή Υπουργικού Συμβουλίου

Σύμφωνα με τη γνωστοποίηση με αριθμό 823 που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερομηνία 23.10.2020, έχει προκηρυχθεί για πλήρωση η θέση Γενικού Διευθυντή στο Υπουργικό Συμβούλιο, η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.1.2021 λόγω αφυπηρέτησης του κατόχου της.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>), μέχρι την Παρασκευή, 13 Νοεμβρίου 2020 και ώρα 14:00.

Πα να προχωρήσει με τη συμπλήρωση της ηλεκτρονικής αίτησης, ο αιτητής θα πρέπει να είναι εγγεγραμμένος χρήστης στην Αριάδνη. Η ταυτοποίηση των αιτητών σε

Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη ή άλλο εξουσιοδοτημένο κέντρο δεν είναι απαραίτητη.

Ο αιτητής επιλέγει τη θέση για την οποία ενδιαφέρεται και συμπληρώνει τα πεδία της αίτησης. Πα την επιτυχή υποβολή της αίτησης πρέπει να συμπληρωθούν όλα τα υποχρεωτικά πεδία.

Ο μισθός της θέσης είναι πάγιος και ανέρχεται στο ποσό των €96.491, στον οποίο προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις που εγκρίνονται με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρνηση από καιρό σε καιρό.

Λεπτομέρειες αναφορικά με τα απαιτούμενα προσόντα καθώς και τα καθήκοντα και τις ευθύνες της θέσης περιέχονται στην πιο πάνω γνωστοποίηση. ■

Νέα ιστοσελίδα Υπουργείου Εξωτερικών

Από τις 27 Οκτωβρίου τέθηκε σε λειτουργία η νέα ιστοσελίδα του Υπουργείου Εξωτερικών στο διαδίκτυο, η οποία είναι προσβάσιμη στη διεύθυνση www.mfa.gov.cy.

Στόχος της νέας ιστοσελίδας είναι να αναβαθμίσει και να καταστήσει διαδραστική την επικοινωνία του Υπουργείου Εξωτερικών με το κοινό, τόσο στην Κύπρο όσο και στο εξωτερικό, διαθέτοντας ολοκληρωμένη ενημέρωση για θέματα που αφορούν την εξωτερική πολιτική της Κύπρου, τις δράσεις και το έργο του Υπουργείου, καθώς και χρήσιμες πληροφορίες για τις υπηρεσίες που παρέχονται, με τρόπο φιλικό προς τον χρήστη.

Η νέα ιστοσελίδα θα συνεχίσει να αναπτύσσεται και να δοκιμάζεται σε πραγματικές συνθήκες λειτουργίας τις επόμενες μέρες, μέχρι την επίσημη παρουσίασή της που θα γίνει στις 18 Νοεμβρίου. ■

Εκδήλωση για προστασία της υγείας μας από τις καταιγίδες σκόνης της ερήμου

Το Εθνικό Σημείο Επαφής για το Πρόγραμμα LIFE και η ομάδα του Έργου LIFE Cyclamen διοργάνωσε στις 22 Οκτωβρίου ενημερωτική εκδήλωση για το Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα LIFE, στο κτίριο της Ιατρικής Σχολής του Πανεπιστημίου Κύπρου. Σκοπός της εκδήλωσης ήταν να παρουσιαστεί το Πρόγραμμα LIFE - το σημαντικότερο χρηματοδοτικό μέσο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το Περιβάλλον και τη Δράση για το Κλίμα. Το LIFE έχει ως κύριο σκοπό τη χρηματοδότηση και υποβοήθηση της εφαρμογής της κοινοτικής περιβαλλοντικής πολιτικής και νομοθεσίας. Απευθύνεται σε οργανισμούς, ερευνητικά κέντρα, ιδιωτικούς και κρατικούς φορείς, επιχειρήσεις, μη κυβερνητικούς οργανισμούς και αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης.

Κατά τη διάρκεια της εκδήλωσης παρουσιάστηκε το έργο LIFE MEDEA που χρηματοδοτείται από το Πρόγραμμα LIFE στο πλαίσιο της Δράσης για την προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή. Σκοπός του είναι η δημιουργία επιστημονικής τεκμηρίωσης και η υιοθέτηση στρατηγικού σχεδίου για τη μείωση των επιδράσεων στην υγεία από τα επεισόδια Καταιγίδων Σκόνης της Ερήμου στην Κύπρο και την υπόλοιπη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Συγκεκριμένα, το έργο LIFE MEDEA στοχεύει στην πρόωπη πρόγνωση των επει-



σοδίων καταιγίδων σκόνης και την έγκαιρη ειδοποίηση του κοινού, αλλά και των ευάλωτων ομάδων του πληθυσμού. Ταυτόχρονα, μέσω του Έργου πραγματοποιούνται μετρήσεις ποιότητας αέρα σε κατοικίες και σε σχολικές αίθουσες κατά τη διάρκεια μιας καταιγίδας σκόνης, ενώ αξιολογείται η εφαρμοσιμότητα και η αποτελεσματικότητα συγκεκριμένων οδηγιών και μέτρων για μείωση της έκθεσης στα αιωρούμενα σωματίδια. Οι οδηγίες περιλαμβάνουν αλλαγές στη συμπεριφορά, όπως:

α) παραμονή στο σπίτι κατά τη διάρκεια της καταιγίδας σκόνης και αποφυγή φυσι-

κής δραστηριότητας σε εξωτερικούς χώρους,

β) κλειστά παράθυρα και πόρτες και γ) χρήση συσκευής καθαρισμού του αέρα εντός του σπιτιού και της αίθουσας διδασκαλίας.

Με το τέλος του Έργου θα μπορούν να ενημερωθούν οι ευπαθείς ομάδες (παιδιά με άσθμα και ομάδες ασθενών με κολπική μαρμαρυγή), αλλά και ολόκληρος ο πληθυσμός, για το πώς μπορούν να μειώσουν την έκθεσή τους στη σκόνη και κατ' επέκταση να μειώσουν τις αρνητικές επιδράσεις που αυτή μπορεί να έχει στην υγεία τους.

Είναι επίσης σημαντικό το ότι μέσω του Έργου αυτού θα δημιουργηθεί και η Εθνική Στρατηγική αντιμετώπισης των Καταιγίδων Σκόνης της Ερήμου. Η ανάπτυξη της στρατηγικής αυτής κρίνεται απαραίτητη αφού το υφιστάμενο Εθνικό Σχέδιο Δράσης Ποιότητας Αέρα στην Κύπρο επικεντρώνεται κυρίως στην ανθρωπογενή ρύπανση και δεν καλύπτει ικανοποιητικά το θέμα των καταιγίδων σκόνης. Τέλος αξίζει να σημειωθεί ότι - εξαιτίας του γεγονότος ότι το Έργο λαμβάνει χώρα κατά τη διάρκεια και της έξαρσης της επιδημίας COVID 19 - πολλά από τα δεδομένα που συλλέγονται από τις ευπαθείς ομάδες θα βοηθήσουν στην καλύτερη κατανόηση της επίδρασης της επιδημίας και των μέτρων περιορισμού της σε αυτό τον πληθυσμό.

Το Εθνικό Σημείο Επαφής για το Πρόγραμμα LIFE (Τμήμα Περιβάλλοντος), μέσω του Έργου LIFE Cyclamen, έχει ως στόχο τη στήριξη και υποβοήθηση των κυπριακών φορέων, ώστε να αυξηθούν τα ποσοστά επιτυχίας των κυπριακών προτάσεων και συνεπώς η απορρόφηση της χρηματοδότησης προς όφελος του περιβάλλοντός μας. Μάθετε περισσότερα για το Έργο LIFE Cyclamen, αλλά και για το Πρόγραμμα LIFE στην ιστοσελίδα www.lifecyclamen.com.cy. ■

Πως ο Κορωνοϊός άλλαξε τη ψυχολογία των παιδιών; Πως το αντιμετωπίζουμε ως γονείς;



Του Γιώργου Κωνσταντίνου
Ειδικού Παιδαγωγού-
Ερευνητή Μαθησιακών Δυσκολιών

Αγαπητοί αναγνώστες, πέραν των οικονομικών επιπτώσεων η πανδημία του Κορωνοϊού, επέφερε και αλλαγή στη ψυχολογία εκάστου παιδιού, Δημοτικής, Μέσης ή Τεχνικής Εκπαίδευσης. Χάθηκε παντελώς το αθώο, αγνό, μεστό και άφθαστο μεγαλείο του χαμόγελου των μα-

θητών.

Στη σύγχρονη παιδαγωγική, αναλύουμε τη συσχέτιση της εικόνας εαυτού και αυτοεκτίμησης. Πρέπει δηλαδή να υπάρχει άριστη αλληλεπίδραση μεταξύ Γονέων- Παιδιών.

Αυτές τις πρωτόγνωρες ώρες, οι γονείς πρέπει να ενισχύουν την ενσυναίσθηση των παιδιών τους, να τα κάνουν ικανά και υπεύθυνα να αντεπεξέλθουν με ορθολογισμό στο νέο σχολικό περιβάλλον, συνδεδεμένο πλέον με την πιστή τήρηση του Πρωτοκόλλου Ασφάλειας και Υγιεινής του Υπουρ-

γείου Υγείας χωρίς να μπορούν ανέμελα όπως παλαιότερα να παίξουν και να χαρούν στα διαλείμματα με τους συμμαθητές τους.

Άρα φίλτατοι γονείς τι κάνουμε; Πρωτίστως ενισχύουμε το θετικό αυτοείδωλο και σύστημα πεποιθήσεων του παιδιού ή παιδιών μας, τη δημιουργική του σκέψη, με ομαδικές συζητήσεις ενισχύουμε τις δεξιότητες επικοινωνίας με τα παιδιά μας, την αυτοπραγμάτωση τους. Τα κάνουμε ξανά αισιόδοξα στο μέτρο του εφικτού.

Αν δούμε, μείωση στη σχολική απόδοση ειδικά τώρα, μέσω της μεθόδου του Νευρογλωσσικού Προγραμματισμού (NLP), ενισχύουμε την προσωπικότητα των υπέροχων, ανεκτίμητων μας παιδιών, εξασκώντας φίλοι μου και τα δύο ημισφαίρια του εγκεφάλου ταυτόχρονα.

Με την οπτική, ακουστική και κιναισθη-

τική μάθηση, ο μαθητής αποκτά ευελιξία που τον ενδυναμώνει σε σχέση με την απόδοση σε κάθε πτυχή της ζωής του.

Με ταχύτητα, ακρίβεια, επικοινωνία και λήψη αποφάσεων, στηρίζουμε και ενισχύουμε την αυτοεκτίμηση, αυτογνωσία των παιδιών μας. Τα παιδιά μας είναι ο καθρέφτης του πως τα διαπαιδαγωγούμε, η πυξίδα μας και ο λόγος που χαιρόμαστε κάθε στιγμή!

Εν κατακλείδι, όπως είπε και ο Διονύσιος Σολωμός: "Η Δύναμη μας Πέλαγος! Η Θέληση μας βράχος"! Θα νικήσουμε τον Κορωνοϊό, θα δούμε ξανά τη χαρά, ευτυχία στα υπέροχα μάτια των παιδιών μας. Τα παιδιά σας και τα μάτια σας.

Ευχαριστώ από τα μύχια της ψυχής μου, για το χρόνο σας. ■

Δωρεά Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδηλάτου για την ανάπτυξη της κοινωνικής ποδηλασίας

Δωρεά ύψους €16.000 παραδόθηκε στις 21 Οκτωβρίου από τον κ. Γιώργο Αποστόλου, Πρόεδρο της Κυπριακής Ομοσπονδίας Ποδηλασίας προς το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων και το Συμβούλιο Προώθησης Χρήσης του Ποδηλάτου με σκοπό την ανάπτυξη της κοινωνικής ποδηλασίας.

Η Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδηλασίας προέβη στη δωρεά σε ένδειξη της στήριξης της προς στηρίζοντας το όραμα του Υπουργού Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων για την ενίσχυση της ποδηλασίας και συγχαίροντάς τον για την πρωτοβουλία του για τη σύνταξη πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο σχετικά με την ενίσχυση της ποδηλασίας στην Κύπρο, αποφάσισε όπως στηρίζει το όλο έργο του Υπουργού με την εν λόγω χορηγία.

Ο Υπουργός Μεταφορών κ. Γιάννης Κα-



ρούσος ευχαριστώντας την Κυπριακή Ομοσπονδία Ποδηλασίας για τη δωρεάν ανέφερε ότι στηρίζει θερμά τις ενέργειες που γίνονται τόσο από το Συμβούλιο Προώθησης Χρήσης του Ποδηλάτου όσο και από τα οικεία Τμήματα του Υπουργείου του, για ενίσχυση της ποδηλασίας και πρόσθεσε: «Ευελπιστώ ότι, με την υλοποίηση των δράσεων που προγραμματίζει το Υπουργείο, το ποδήλατο θα καταστεί ένα αξιόπιστο μέσο διακίνησης για τους πολίτες». ■

Κυνηγοί προστατεύετε τα δάση μας στις κυνηγετικές εξορμήσεις σας

Με την έναρξη της νέας κυνηγετικής περιόδου από την περασμένη Κυριακή 1η Νοεμβρίου το Τμήμα Δασών απευθύνει στους κυνηγούς θερμή έκκληση να είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί κατά τις εξορμήσεις τους, να αποφεύγουν το άναμμα φωτιάς και τη ρίψη αποτίσγινων, αναμμένων σπέρτων και άδειων φουσιγγιών. Τονίζεται ότι ο κίνδυνος πρόκλησης και εξάπλωσης δασικής πυρκαγιάς παραμένει εξαιρετικά μεγάλος λόγω της παρατεταμένης ξηρασίας και των υψηλών θερμοκρασιών.

Όποιος αντιληφθεί καπνό ή φωτιά, μέσα ή κοντά στο δάσος, προτρέπεται να τηλεφωνήσει αμέσως στο 1407 ή στο 112. ■





ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ -ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Ανέβηκε στο 56,9% ο δείκτης ισότητας των φύλων

Δελτίο τύπου της Επιτρόπου Ισότητας των Φύλων

Το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Ισότητας των Φύλων (EIGE) έδωσε σήμερα στη δημοσιότητα τα αποτελέσματα του σχετικά με το Δείκτη Ισότητας των Φύλων για το έτος 2020. Ο Δείκτης Ισότητας των Φύλων είναι ένα εργαλείο για τη μέτρηση της προόδου της ισότητας των φύλων στην ΕΕ, που αναπτύχθηκε από το EIGE. Δίνει περισσότερη προβολή σε τομείς που χρειάζονται βελτίωση και τελικά υποστηρίζει τους υπεύθυνους χάραξης πολιτικής να σχεδιάσουν πιο αποτελεσματικά μέτρα για την ισότητα των φύλων.



Ο μέσος όρος ισότητας των φύλων στην ΕΕ ανέβηκε στο 67.9% από το 67.4% που ήταν το 2019. Χρειάζονται ακόμα 60 χρόνια για να φτάσουμε σε πλήρη ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών στην ΕΕ.

Όσον αφορά την Κύπρο ο δείκτης ισότητας των φύλων ανέβηκε από το 56.3% που ήταν το 2019 στο 56.9%. Η Κύπρος κατατάσσεται 21η στην ΕΕ στον Δείκτη Ισότητας των Φύλων. Η βαθμολογία της είναι 11 πόντους χαμηλότερη

από αυτό της ΕΕ. Από το 2010, η βαθμολογία της Κύπρου έχει αυξηθεί κατά 7,9 πόντους (+ 0,6 πόντοι από το 2017). Κάνοντας ελαφρώς ταχύτερη πρόοδο προς την ισότητα των φύλων από άλλα κράτη μέλη, η Κύπρος έχει βελτιώσει τη θέση της κατά έξι θέσεις.

Συγκριτικά στους 7 θεματικούς τομείς Ε.Ε - Κύπρου για το έτος 2020:

Θεματικός Τομέας	Ευρωπαϊκή Ένωση	Κύπρος
Εργασία (work)	72,2%	70,8%
Χρήμα (money)	80,6%	81,7%
Γνώση (knowledge)	63,6%	56,2%
Χρόνος (time)	65,7%	51,3%
Εξουσία (power)	53,5%	29,8%
Υγεία (health)	88,0%	88,0%
Βία (violence)	—	—

(Σημ.: όσον αφορά το θεματικό τομέα της Βίας δεν υπάρχει βαθμολογία. Η Eurostat συντονίζει επί του παρόντος μια πανευρωπαϊκή έρευνα σχετικά με τη βία βάσει φύλου, με τα αποτελέσματα να αναμένονται το 2023).

Από την πιο πάνω σύγκριση φαίνεται, όπως και στην ΕΕ, ότι ο τομέας που συγκεντρώνει τη χαμηλότερη βαθμολογία για ακόμη μία χρονιά είναι αυτός της εξουσίας και της πρόσβασης των γυναικών σε θέσεις λήψεως αποφάσεων. Η ισόρροπη συμμετοχή στις θέσεις λήψεως αποφάσεων



και η επαγγελματική ενδυνάμωση της γυναίκας- Συμφιλίωση επαγγελματικών και οικογενειακών υποχρεώσεων παραμένουν ανάμεσα στις προτεραιότητές μας σε εθνικό επίπεδο και αποτελούν βασικούς στόχους προτεραιότητας και στο νέο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών 2019-2023.

Η μεγαλύτερη πρόκληση είναι να μην περιμένουμε 60 χρόνια για να φτάσουμε σε πλήρη ισότητα μεταξύ ανδρών και γυναικών αλλά οι πολιτικές για πλήρη ισότητα να συνεχισθούν και να ενισχυθούν έτσι ώστε γρηγορότερα να φθάσουμε στα επιθυμητά αποτελέσματα. ■

Προτεραιότητες και προκλήσεις για τη προώθηση της συμμετοχής των γυναικών σε ειρηνικές και πολιτικές διαδικασίες στην Κύπρο

Οι γυναίκες της Κύπρου συμμετείχαν ενεργά στη συμφιλίωση και την οικοδόμηση της ειρήνης μετά τα γεγονότα της δεκαετίας του 1960 και του 1970, όταν το νησί και οι ελληνόφωνες και τουρκόφωνες κυπριακές κοινότητες της Κύπρου χωρίστηκαν βίαια από μία γραμμή εκεχειρίας και συρματοπλέγματά. Μία από τις σημαντικότερες δραστηριότητες ήταν το 1995 όταν μια δικοινοτική ομάδα Κυπρίων γυναικών συμμετείχε στην 4η Παγκόσμια Διάσκεψη των Ηνωμένων Εθνών για τις Γυναίκες στην οποία υιοθετήθηκε η Πλατφόρμα Δράσης του Πεκίνου.

Το HandsacrosstheDivide, μία κυπριακή οργάνωση ολόκληρου του νησιού, με όραμα συμφιλίωσης, μία κοινότητα ειρήνης και ισότητας των φύλων σε ειρηνευτικές διαδικασίες και πέραν αυτής ιδρύθηκε αμέσως μετά την έγκριση του ψηφίσματος 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών.

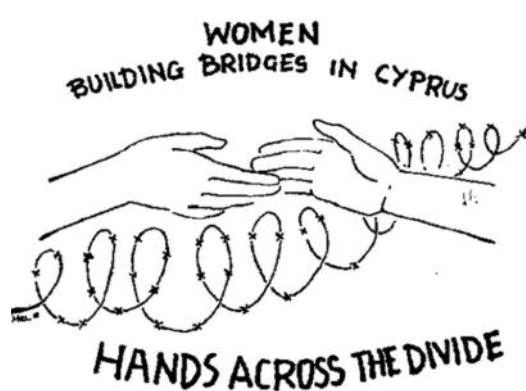
Έκαναν καινοτόμες δραστηριότητες και έρευνα σε επίπεδο βάσης που περιλαμβάνει το έργο PeaceBus που είχε 2 προθέσεις: να δοθεί η ευκαιρία στους ανθρώπους να γνωρίσουν χωριά από την άλλη πλευρά και να επανασυνδεθούν με τους συγχωριανούς τους από πρώην μικτά χωριά. «Τί σημαίνει η Ειρήνη για εσένα;» είναι ένα άλλο έργο το οποίο καλούσε περαστικούς στο σημείο ελέγχου στην οδό Λήδρας να γράψουν πάνω σε μία πινακίδα τί σημαίνει η ειρήνη για αυτούς ένα έγγραφο με τίτλο «Λύση στο Κυπριακό φιλική προς το φύλο» που παραδόθηκε στους 2 διαπραγματευτές και αντιπροσώπους των 3 εγγυητριών δυνάμεων και ένα έργο που βρίσκεται επί του παρόντος στο στάδιο του σχεδιασμού για την ανάπτυξη επιχειρηματικότητας για γυναίκες που κατασκευάζουν και πωλούν προϊόντα από το σπίτι τους.

Το 2009 ιδρύθηκε η Συμβουλευτική Ομάδα για το φύλο με Ελληνόκυπριες και Τουρκοκύπριες γυναίκες ακαδημαϊκούς και

ακτιβίστριες – μερικοί από το «HandsacrosstheDivide» - που εργάζονται αποκλειστικά για την εφαρμογή του 1325 στο πλαίσιο της Κύπρου και την ενσωμάτωση των διατάξεων ισότητας των φύλων στην τοπική συμφωνία ειρήνης και στο μελλοντικό σύνταγμα. Έκαναν πολιτικές συστάσεις στην διακυβέρνηση, την οικονομία, την ιθαγένεια και την ιδιοκτησία, οι οποίες οδήγησαν σε αρκετές συναντήσεις μεταξύ τους και των διαπραγματευτών όπου τους τα παρουσίαζαν και τα συζητούσαν. Επιπλέον, η Συμβουλευτική ομάδα για το Φύλο και το Λόμπι Γυναικών Κύπρου άσκησαν πίεση στους ηγέτες των 2 κοινοτήτων και το 2015 ιδρύθηκε μια Τεχνική Επιτροπή Ισότητας των Φύλων που έκανε ουσιαστική δουλειά και ήταν σίγουρα ένα βήμα προς την ορθή κατεύθυνση. Κατά τη διάρκεια αυτής της περιόδου έχουν αναπτυχθεί ισχυρές συνεργασίες μεταξύ οργανισμών και των ΗΕ Κύπρου που πρέπει να καλλιεργηθούν και να υποστηριχθούν για να τεθεί σταθερά η ατζέντα των Γυναικών, Ειρήνης και Ασφάλειας στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Ένα συνέδριο το οποίο απευθυνόταν σε ολόκληρο το νησί το 2016 κατέληξε σε ένα «Λευκό Βιβλίο» σχετικά με τις οδηγίες για καλές πρακτικές για το Ψήφισμα 1325 και ακόμα ένα το 2018 όπου όλη η δουλειά που έγινε τοπικά για το 1325 παρουσιάστηκε και συζητήθηκε, και τα δύο παρακολούθησαν κυρίως οι γυναίκες της βάσης.

Παρ' όλα αυτά τόσο οι HandsacrosstheDivide και η Συμβουλευτική Ομάδα για το



Φύλο ανησυχούν έντονα σχετικά με την συνεχή αποτυχία των τοπικών ειρηνευτικών διαπραγματεύσεων και την απουσία γυναικών στα υψηλότερα επίπεδα και την προοπτική του φύλου στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων.

Η περίοδος του Κορωνοϊού που βιώνουμε σήμερα έχει επιδεινώσει την κατάσταση και στις δύο κοινότητες καθώς τα σημεία ελέγχου που είχαν ανοίξει το 2003 και είχαν φέρει τις 2 κοινότητες πιο κοντά τώρα είναι περισσότερο ρυθμισμένα και η μεταξύ τους επικοινωνία είναι ελάχιστη, κάποια γκρουπ όπως οι HandsacrosstheDivide έχουν συναντηθεί διαδικτυακά κατά τη διάρκεια της καραντίνας και τα ΗΕ Κύπρου συνέχισαν

να συνεργάζονται μαζί μας επίσης. Αυτή είναι η στιγμή για περισσότερη συνεργασία και υποστήριξη μεταξύ των δύο κοινοτήτων καθώς η ενδοοικογενειακή βία έχει αυξηθεί και η αυξανόμενη αστάθεια στην Ανατολική Μεσόγειο δημιουργήσει ανασφάλειες στην Κύπρο και τους κατοίκους της και η τουρκοκυπριακή κοινότητα έγινε πιο ευάλωτη.

Πιστεύουμε και το επιβεβαιώνουν οι έρευνες - ότι η περεταίρω συμμετοχή των γυναικών με τις προοπτικές του φύλου στη διαπραγματευτική διαδικασία θα φέρει την παραδειγματική αλλαγή από τον υπάρχον πατριαρχικό λόγο σε ένα πιο περιεκτικό και επικεντρωμένο στην κοινωνία των πολιτών και αυτό σίγουρα θα αλλάξει την πορεία των διαπραγματεύσεων οδηγώντας ίσως σε μία λύση. Οι φωνές των γυναικών από ολόκληρο το νησί, με πολυετή εμπειρία τόσο σε επίπεδο βάσης όσο και σε επίπεδο πολιτικής πρέπει να συμπεριληφθούν εάν η βιώσιμη ειρήνη είναι η πρόθεση και αυτό πρέπει να συμβεί τώρα καθώς η ΕΙΡΗΝΗ στην Κύπρο δεν μπορεί να περιμένει. ■

Ανακοίνωση Μαιευτικής/Γυναικολογικής Κλινικής NAM III

Με μεγάλη μας χαρά, σας πληροφορούμε ότι από τον προσεχή Δεκέμβρη (12/2020, κάθε Τετάρτη, ώρες 15:30 με 18:30) θα λειτουργεί Απογευματινό Εξωτερικό Ιατρείο, στο οποίο θα εξετάζονται Γυναικολογικά αλλά και Μαιευτικά περιστατικά/κυήσεις.

Η Μαιευτική & Γυναικολογική κλινική του Μακάρειου Νοσοκομείου εκσυγχρονίζει τη λειτουργία της, με γνώμονα τις ανάγκες των γυναικών της Κύπρου.

Για ραντεβού καλέστε στο 22405121 (ώρες 07:30 με 14:00).



Συζητήθηκαν τρόποι επίτευξης κοινών στόχων με το Υφυπουργείο Έρευνας και Καινοτομίας

Πραγματοποιήθηκε στις 23 Οκτωβρίου συνάντηση κλιμακίου της Κεντρικής Γραμματείας με επικεφαλής το Γενικό Γραμματέα σ. Στράτη Ματθαίου με τον Υφυπουργό Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ. Κυριάκο Κόκκινο με τη συμμετοχή και του Γενικού Διευθυντή του Υφυπουργείου κ. Στέλιο Χειμώνα.

Στη συνάντηση επαναβεβαιώθηκε η πλήρης και αγαστή συνεργασία της Οργάνωσης μας με το Υφυπουργείο για την επίτευξη των κοινών στόχων.

Ειδική σημασία δόθηκε στην ανάγκη για

εκσυγχρονισμό και ψηφιακή αναβάθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας περιλαμβανομένης και της ανάγκης για ταυτόχρονη επιμόρφωση των δημοσίων υπαλλήλων στη ψηφιακή τεχνολογία και την ανάπτυξη των αναγκαίων υποδομών.

Πάγιος στόχος της Οργάνωσης μας όπως και του Υφυπουργείου είναι η παροχή ποιοτικότερων και αποτελεσματικότερων υπηρεσιών προς τους πολίτες με παράλληλη βελτίωση της παραγωγικότητας και μείωση του λειτουργικού κόστους των υπηρεσιών. ■



Έντονη καταδίκη για τα έκτροπα στη Λεμεσό και πλήρης συμπαράσταση στους πληγέντες συναδέλφους

Ο Σύνδεσμος Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΚ) και ο Σύνδεσμος Ανώτερων Αξιωματικών Αστυνομίας Κύπρου (ΣΑΑΑΚ), καταδικάζουν έντονα τα έκτροπα που διαδραματίστηκαν το βράδυ της περασμένης Τετάρτης στη Λεμεσό στα πλαίσια της εκδήλωσης διαμαρτυρίας πολιτών κατά των μέτρων ενάντια στον κορωνοϊό και στη διαφθορά. Μερίδα διαδηλωτών έριχνε φωτοβολίδες, άναβε φωτιές και έριχνε πέτρες κατά μελών της Αστυνομίας, που είχαν κληθεί για να διασφαλίσουν την ομαλή διεξαγωγή της διαδήλωσης. Επιπρόσθετα έβαλαν φωτιά σε περιπολικό της Δύναμης, ενώ άλλα αστυνομικά και ιδιωτικά οχήματα υπέστησαν ζημιές από ρίψη αντικειμένων. Αποκορύφωμα των όσων δυσάρεστων και θλιβερών διαδραματίστηκαν ήταν η διακομιδή στο νοσοκομείο τεσσάρων συναδέλφων αστυνομικών και ενός συναδέλφου πυροσβέστη με εγκαύματα και τραυματισμούς.

Ο τραυματισμός των πέντε συναδέλφων κατά τη διάρκεια της επιτέλεσης του υπηρεσιακού τους καθήκοντος



μόνο αποτροπιασμό προκαλεί. Ο ΣΑΚ και ο ΣΑΑΑΚ διαμαρτύρονται έντονα για το γεγονός ότι ενώ τα μέλη τους καθημερινά έχουν να επιτελέσουν το δύσκολο έργο της διασφάλισης της ασφάλειας των πολιτών και της κοινωνίας θέτοντας σε κίνδυνο τη σωματική τους ακεραιότητα και την ίδια τη ζωή τους, δεν γίνεται αντιληπτό από την ίδια την κοινωνία ότι και οι αστυνομικοί και οι πυροσβέστες αποτε-

λούν μέλη της γι' αυτό και οφείλουμε να τους προστατεύουμε και να τους σεβόμαστε.

Πέραν της φραστικής καταδίκης για τα όσα προκλητικά και απαράδεκτα επισυμβαίνουν τακτικά σε βάρος των μελών της Αστυνομίας κατά τη διάρκεια της επιτέλεσης του καθήκοντός τους, καλούν τους αρμόδιους και γενικότερα την κυπριακή πολιτεία να ενισχύσει ηθικά και έμπρακτα την αστυνομία και τα μέλη της και να προβεί σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες, που θα συμβάλουν στη μέγιστη δυνατή ασφάλεια και προστασία τους.

Τέλος, ο ΣΑΚ και ο ΣΑΑΑΚ επιθυμούν να διαβεβαιώσουν τους πέντε συναδέλφους και τις οικογένειές τους ότι βρίσκονται δίπλα τους και τους εύχονται καλή ανάρρωση και σύντομη επαναφορά στα καθήκοντά τους.

Η ΠΑΣΥΔΥ στην οποία ο ΣΑΚ αποτελεί αναπόσπαστο ενεργό μέλος, εκφράζει την πλήρη συμπαράσταση της στους συναδέλφους αστυνομικούς και τους διαβεβαιώνει για την πλήρη στήριξη της. ■

Επιτηρητές για Κυβερνητικές εξειστάσεις ζήτησε η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ

Η Διευθύντρια του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με εγκύκλιο επιστολή της πληροφορεί τα Υπουργεία και τις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες ότι οι Εξετάσεις (α) στους Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους, στους Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις και (β) στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις έχουν οριστεί για την Τετάρτη 25 Νοεμβρίου από τις 2.30 μ.μ. μέχρι τις 4.00 μ.μ. σε εξεταστικά κέντρα τόσο της Λευκωσίας όσο και της Λεμεσού.

Προστίθεται στην Εγκύκλιο ότι λόγω της ακύρωσης της εξεταστικής περιόδου του

Απριλίου λόγω του COVID-19, για την τρέχουσα εξεταστική περίοδο έχει συσσωρευθεί ασυνήθιστα μεγάλος αριθμός αιτήσεων από ενδιαφερόμενους υπαλλήλους. Συγκεκριμένα, για τις δυο πιο πάνω εξετάσεις έχουν υποβληθεί 788 αιτήσεις συμμετοχής για την Επαρχία Λευκωσίας και 342 για την Επαρχία Λεμεσού, και θα απαιτηθεί χρησιμοποίηση 60 σχολικών αιθουσών στη Λευκωσία και 30 σχολικών αιθουσών στη Λεμεσό.

Δεδομένου ότι επίκειται άμεση ανάγκη όπως εξασφαλισθεί ο ανάλογος αριθμός Επιτηρητών, η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ παρακαλεί όλα τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπη-

ρεσίες να διαθέσουν το αναγκαίο προς επιτήρηση προσωπικό (τουλάχιστον τρία άτομα από κάθε Υπηρεσία), ώστε να καταστεί δυνατή η επιτυχής διεκπεραίωση των εξετάσεων.

Υπενθυμίζεται ότι η απαίτηση για επιτυχία στις πιο πάνω εξετάσεις, η οποία απορρέει από τον Κανονισμό 18 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Γενικών Κανονισμών, περιλαμβάνεται στα περισσότερα Σχέδια Υπηρεσίας των θέσεων εισδοχής της Δημόσιας Υπηρεσίας.

Σημειώνεται επίσης ότι επειδή οι εν λόγω εξετάσεις πραγματοποιούνται εντός του καθορισμένου ωραρίου λειτουργίας της δη-

μόσιας υπηρεσίας, δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

Στους παραλήπτες της Εγκυκλίου στάλθηκαν Πίνακες κατά Επαρχία στους οποίους θα καταγραφούν τα στοιχεία των υπαλλήλων που διατεθούν για επιτήρηση των εξετάσεων και οι πίνακες συμπληρωμένοι να επιστραφούν στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού μέχρι τις 6 Νοεμβρίου το αργότερο. Στους υπαλλήλους που θα εργαστούν θα σταλεί σχετική επιστολή με όλες τις λεπτομέρειες σχετικά με την παρουσία τους στα εξεταστικά κέντρα, καθώς και για τα μέτρα προστασίας τους λόγω του κορωνοϊού. ■

Παραχώρηση Υποτροφιών από το City Unity College προς τους εργαζόμενους της Δημόσιας Υπηρεσίας

Το City Unity College, στα πλαίσια της κοινωνικής του ευθύνης, ανακοινώνει τη παραχώρηση μεταπτυχιακών υποτροφιών, σε όλους τους Δημοσious Υπαλλήλους, για το ακαδημαϊκό έτος 2020/21.

Οι υποτροφίες ύψους 50% αφορούν ενδιαφερόμενους οι οποίοι επιθυμούν να εγγραφούν στο ακόλουθο αξιολογημένο από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ) μεταπτυχιακό πρόγραμμα:

MBA – MASTER OF BUSINESS ADMINISTRATION

Το συγκεκριμένο πρόγραμμα προσφέρεται τόσο στην **Ελληνική όσο και στην Αγγλική Γλώσσα** και οι υποψήφιοι φοιτητές έχουν τη δυνατότητα να επιλέξουν μια από τις ακόλουθες κατευθύνσεις:

- Public Administration / Δημόσια Διοίκηση
- Customs and Excise Duties / Δασμοί και Ειδικοί Φόροι Κατανάλωσης
- Hospitality Management / Διαχείριση

φιλοξενίας

Η Φοιτητική Χορηγία (μέχρι €3,420) σε συνδυασμό με τις πιο πάνω υποτροφίες, τις ευκολίες πληρωμής (μηνιαίες δόσεις) που προσφέρει το City Unity College αλλά και το ευέλικτο ωράριο μαθημάτων προσαρμοσμένο στις ανάγκες των εργαζομένων, καθιστούν εύκολη την πρόσβαση στην εκπαίδευση για όλους.

Οι υποτροφίες ισχύουν νοουμένου ότι οι



CHOOSE CITY U
THE BETTER YOU

υποψήφιοι πληρούν τα κριτήρια εισδοχής στα πιο πάνω προγράμματα.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι να απευθύνονται στο Γραφείο Εισδοχής (τηλ. +35722332333, email: admissions@cityu.ac.cy). ■

Επιδόθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας η Έκθεση της ΕΔΥ Ο Πρόεδρος εξέφρασε ικανοποίηση για τη μείωση των προσφυγών στο Ανώτατο

Στις 22 Οκτωβρίου ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου, επέδωσε την Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το 2019, σε έντυπη και ηλεκτρονική μορφή, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη.

Στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναλύεται το έργο της Επιτροπής κατά το 2019 και παρουσιάζονται, οι προκλήσεις που αντιμετωπίζει κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της και οι πρωτοβουλίες/δράσεις που αναλαμβάνει στο πλαίσιο της υλοποίησης της Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης.

Στην Έκθεση αναφέρεται ότι το 2019 ήταν μια ιδιαίτερα παραγωγική χρονιά για την Επιτροπή. Πληρώθηκαν συνολικά 896 θέσεις (206 διορισμοί και 690 προαγωγές), ενώ η Επιτροπή δέχτηκε 549 υποψηφίους σε προφορική εξέταση. Σε ό,τι αφορά επανεξετάσεις μετά από ακυρωτικές αποφάσεις, 15 άτομα επαναπροάχθηκαν / επαναδιορίστηκαν, ενώ 9 άτομα επιλέχθηκαν για διορισμό / προαγωγή για πρώτη φορά. Στο πλαίσιο άσκησης της πειθαρχικής της δικαιοδοσίας, η Επιτροπή το 2019 επέβαλε σ' έναν υπάλληλο την ποινή της αναγκαστικής απουσίας, σε ένα την ποινή του υποβιβασμού σε κατώτερη θέση, σε δύο χρηματική ποινή και σε άλλους δύο αυστηρή επίπληξη.

Σημαντική εξέλιξη κατά το 2019, όπως καταδεικνύεται και από τα στοιχεία που παρατίθενται στην Ετήσια Έκθεση, είναι σε πλήρη βάση εφαρμογή του συστήματος ηλεκτρονικής υποβολής αιτήσεων. Ως αποτέλεσμα, η καταχώρηση, ταξινόμηση, οργάνωση



και, σε μεγάλο βαθμό, διαχείριση των 46,701 αιτήσεων που υποβλήθηκαν εντός του έτους, έγινε ηλεκτρονικά, κάτι που υπό άλλες συνθήκες θα απαιτούσε τεράστιο αριθμό ανθρωποωρών, σπατάλη χάρτου, μεγάλη ταλαιπωρία των ενδιαφερομένων και σε κάποιες περιπτώσεις, όπως συνέβαινε στο παρελθόν, προβλήματα και ερωτηματικά σε σχέση με το εμπρόθεσμο της υποβολής των αιτήσεων.

Τονίζεται, ωστόσο ότι, η απλοποίηση των διαδικασιών και επιτάχυνση της εφαρμογής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης, σε όλες τις υπηρεσίες του Κράτους, με προτεραιότητα αυτές που προσφέρουν εξυπηρέτηση στον πολίτη, είναι εκ των ων ουκ άνευ για την αποτελεσματική λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας.

Ειδική αναφορά στην Ετήσια Έκθεση της Επιτροπής για το 2019 γίνεται στο ισοπεδωτικό σύστημα αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων, το οποίο για μια ακόμα χρονιά παρουσιάζει, όπως προκύπτει από

τα στοιχεία που αναλύονται στην Έκθεση, αποκαρδιωτική εικόνα (96.87% των υπαλλήλων ήταν εξαιρετικοί σε όλα τα στοιχεία αξιολόγησης), καθώς και τα προβληματικά σχέδια υπηρεσίας (υπάρχει Σχέδιο Υπηρεσίας που απαιτεί επιτυχία σε εξετάσεις που δεν διεξάγονται πλέον).

Η Επιτροπή στην Έκθεσή της χαιρετίζει την κατάθεση, το Φθινόπωρο του 2019, σειράς μεταρρυθμιστικών νομοσχεδίων στη Βουλή, που στοχεύουν κυρίως στην εισαγωγή σύγχρονων εργαλείων και στην ενίσχυση της διαδικασίας πλήρωσης των θέσεων στις ανώτερες και ανώτατες θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας, αλλά και την ει-

σαγωγή ενός νέου συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Στην Έκθεση τονίζεται ότι η μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, προκειμένου να αντιμετωπιστούν επαρκώς τα προβλήματα που σήμερα παρουσιάζονται και να δημιουργηθούν οι συνθήκες, προκειμένου η Δημόσια Υπηρεσία να καταστεί πιο αποτελεσματική και ανταποκριτική στις ανάγκες του κοινού, των επιχειρήσεων, της οικονομίας και της κοινωνίας γενικότερα, θα πρέπει να αποτελέσει ύψιστη προτεραιότητα και εθνικό καθήκον για όλους όσους ασχολούνται με τα θέματα αυτά.

Παραλαμβάνοντας την έκθεση, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας είπε ότι υιοθετήθηκαν πολλές εισηγήσεις των κομμάτων, προκειμένου να ψηφιστεί το νομοσχέδιο από τη Βουλή των Αντιπροσώπων για τη Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας, ωστόσο αυτό δεν εγκρίθηκε.

Είπε, επίσης, ότι θα μελετήσει με προσοχή την ετήσια έκθεση της ΕΔΥ, εκφράζοντας παράλληλα ικανοποίηση για το γεγονός ότι έχει μειωθεί ο αριθμός προσφυγών στο δικαστήριο σε σχέση με θέματα που αφορούν τη Δημόσια Υπηρεσία.

Περισσότερες λεπτομέρειες, από την Έκθεση της ΕΔΥ δημοσιεύουμε στην επόμενη σελίδα. ■

Με αφορμή την επίδοση της ετήσιας έκθεσης της ΕΔΥ στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας θα θέλαμε να τονίσουμε έντονα ότι η ΠΑΣΥΔΥ, η Συντεχνία των Δημοσίων Υπαλλήλων, διά του Γενικού της Γραμματέα έχει ταχθεί δημόσια ουκ ολίγες φορές υπέρ της αλλαγής του συστήματος αξιολόγησης των Δημοσίων Υπαλλήλων, αφού θεωρούμε ότι το υπάρχον σύστημα έχει πλέον κλείσει τον κύκλο του και η ανάγκη για βελτίωσή του είναι αδιαμφισβήτητη.

Ευχαριστίες Νοσηλευτικού Προσωπικού στον Πρόεδρο για επέμβαση του για ρύθμιση προβλήματος Νοσηλευτών

Ανακοίνωση του Κλάδου Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού εξέδωσε ανακοίνωση μετά την ενημέρωση του, ότι μετά τη στάση εργασίας και την έκταση που έλαβε το θέμα των τριών νοσηλευτών στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου που κινδύνευαν να μείνουν χωρίς δουλειά, ο ίδιος ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας παρένβη, ώστε να συνεχιστεί η εργοδότηση των τριών συναδέλφων. Ο ένας από τους τρεις νοσηλευτές, εργοδοτήθηκε άμεσα από τον ΟΚΥΠΥ, λόγω του ότι εμπίπτει στον κατάλογο διορίσιμων με βάση και τη μοριοδότησή του, ενώ οι άλλοι δύο συναδελφοί συνεχίζουν να εργάζονται με το καθεστώς της αγοράς υπηρεσιών, μέχρις ότου να συγκεντρώσουν τα απαιτούμενα μόρια για την εργοδότησή τους.

Οι τρεις νοσηλευτές, οι οποίοι εργοδο-

τούνταν σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια, εργάζονται στο Νοσοκομείο Αναφοράς εδώ και 7 μήνες ανταποκρινόμενοι στο διάταγμα επιστράτευσης του Υπουργείου Υγείας για νοσηλευτικό προσωπικό κατά την πρώτη έξαρση της πανδημίας. Λόγω της παράτασης της πανδημίας, οι εργοδότες τους προσέλαβαν αντικαταστάτες κι έτσι τον Δεκέμβριο που λήγει η επιστράτευση κινδύνευαν να μείνουν άνεργοι.

Ως ένδειξη συμπαράστασης στους συναδέλφους έγινε στις 22 Οκτωβρίου αυθόρμητη στάση εργασίας στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου. Ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού συμμετείχε στη στάση εργασίας εκφράζοντας έμπρακτα τη στήριξή του στους τρεις νοσηλευτές. Ο συν. Μάριος Πολυδώρου, του Κλάδου Νοσηλευτών στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου, σε δηλώσεις του, κατά τη στάση εργασίας, εξέ-

φρασε τις σκέψεις και την επιθυμία όλης της κοινωνίας: «Ο Κλάδος στηρίζει τον διορισμό των τριών συναδέλφων που εδώ και 7 μήνες μας βοηθούν στον θάλαμο Covid. Η ευκαιρία που ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έψαχνε για να τιμήσει τους νοσηλευτές της πρώτης γραμμής είναι αυτή, να συγκεντρώσει τις τιμές όλων των νοσηλευτών και να διορίσει αυτούς τους τρεις νοσηλευτές για να έχουν δουλειά που την έχασαν λόγω της επίταξης».

Με την ανακοίνωση του ο Κλάδος Γενικού Νοσηλευτικού Προσωπικού εξέφρασε ιδιαίτερες ευχαριστίες στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας που εισακούοντας το κάλεσμα του Κλάδου ανέλαβε προσωπικά την πρωτοβουλία, ώστε να αρθεί η κατάφωρη αδικία εναντίον των τριών συναδέλφων μας και απέδειξε με την κίνησή του ότι η πολιτεία αναγνωρίζει και εκτιμά το έργο των νο-

σηλευτών και όλων των επαγγελματιών υγείας που διαχρονικά προσφέρουν ποιτική φροντίδα υγείας στους συμπολίτες μας και που υπερβάλλοντας εαυτόν τους τελευταίους επτά μήνες δίνουν τη δική τους, καθημερινή μάχη ενάντια στην πανδημία.

Αξίζει να σημειωθεί ότι σε προσωπική επικοινωνία του Κλάδου με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας τέθηκε υπόψη του και αντίστοιχη περίπτωση συναδέλφου, που εργάζεται στο Μακάριο Νοσοκομείο και δόθηκε η διαβεβαίωση ότι η συναδέλφισσα κατ' αναλογία με τους άλλους δύο νοσηλευτές του Νοσ. Αμμοχώστου, θα συνεχίσει να εργάζεται με αγορά υπηρεσιών, μέχρις ότου με βάση τα μόρια που θα συγκεντρώσει, να μπορεί να εργοδοτηθεί από τον ΟΚΥΠΥ. ■

Εγκύκλιος του ΤΔΔΠ για νόμους που ψηφίστηκαν από τη Βουλή

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού γνωστοποιεί ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων, ψήφισε τους πιο κάτω Τροποποιητικούς Νόμους, οι οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ημερομηνίας 02.10.2020, οπότε και τέθηκαν σε ισχύ.

Ο σκοπός των πιο δύο Νόμων, περιγράφεται πιο κάτω:

(α) Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροπο-

ποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2020

Με την τροποποίηση του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, παρέχεται η δυνατότητα στις οικείες Συμβουλευτικές Επιτροπές που συστήνονται βάσει του Νόμου για να συμβουλευτούν την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας για την πλήρωση κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού ή Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής δυνάμει των άρθρων 33 και 34, να αναθέτουν την ετοιμασία θεμάτων και τη βαθμολόγηση των γραπτών της γραπτής εξέτασης, όταν αποφασιστεί αρμοδίως η

διεξαγωγή τέτοιας εξέτασης, και σε κρατικό πανεπιστήμιο ή σε ιδιωτικό πανεπιστήμιο, και όχι μόνο σε δημόσιους λειτουργούς ή κρατικές υπηρεσίες, όπως προβλεπόταν στο βασικό νόμο.

(β) Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2020

Με τον εν λόγω Τροποποιητικό Νόμο, δίνεται η δυνατότητα στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου και στην Αστυνομία να αναθέτουν την αρμοδιότητα διοργάνωσης

και διεξαγωγής της γραπτής εξέτασης για την πλήρωση κενών θέσεων εισδοχής στους οργανισμούς τους και σε ιδιωτικά πανεπιστήμια και όχι μόνο στους φορείς που προβλέπονταν στο βασικό νόμο, δηλαδή την Υπηρεσία Εξετάσεων του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, τα κρατικά πανεπιστήμια και το Κέντρο Παραγωγικότητας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ■

Η στελέχωση της δημόσιας υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό Όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας αναφέρει η Ετήσια Έκθεση της

Η Ετήσια Έκθεση η οποία καλύπτει τις εργασίες της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας για το έτος 2019 υποβλήθηκε, σύμφωνα με το άρθρο 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 (Αρ. 3) του 2017, στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας για ενημέρωση του Υπουργικού Συμβουλίου.

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας κατά το 2019 απαρτιζόταν από τους: Γεώργιο Παπαγεωργίου - Πρόεδρο, Αντώνη Βασιλειάδη - Μέλος, Αριστείδη Γιordaμλή - Μέλος, Δώρο Ηλιοδώρου - Μέλος, Ανδρέα Παπαδόπουλο - Μέλος.

Το πλαίσιο λειτουργίας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας καθορίζεται από τα άρθρα 124 και 125 του Συντάγματος, οι διατάξεις των οποίων ρυθμίζουν σημαντικά θέματα που αφορούν τη σύσταση και την ανεξαρτησία της (ευρύτερη ανάλυση γίνεται στη συνέχεια της Έκθεσης), τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, τους περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμους χετικούς Κανονισμούς, καθώς επίσης και από την πλούσια σε θέματα που αποτελούν αρμοδιότητα της Επιτροπής Νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου και του Διοικητικού Δικαστηρίου.

Αναφέρεται στην Εισαγωγή της Ετήσιας Έκθεσης ότι όραμα της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας είναι η στελέχωση της Δημόσιας Υπηρεσίας με το πλέον κατάλληλο προσωπικό, προκειμένου να διασφαλίζεται η εύρυθμη και αποτελεσματική λειτουργία της, με γνώμονα πάντοτε την εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος. Στόχος της Επιτροπής είναι, μέσα από μια συνεχή προσπάθεια βελτίωσης του τρόπου λειτουργίας της, να παρέχει υπηρεσίες ύψιστης ποιότητας, με διαφάνεια και πλήρη σεβασμό στον πολίτη, με απόλυτο σεβασμό στις αποφάσεις και τη νομολογία του Ανωτάτου και του Διοικητικού Δικαστηρίου και με πιστή προσήλωση στις αρχές της αξιοκρατίας, της αμεροληψίας, της απροσωποληψίας και της αντικειμενικότητας, με τρόπο που να προάγει το περί δικαίου αίσθημα του πολίτη.

Προστίθεται ότι η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, με πλήρη προσήλωση στις αρχές και τους στόχους που έχει θέσει από την ανάληψη των καθηκόντων της το 2015 και ενεργώντας με βάση τις προτεραιότητές της για (α) εμπέδωση της διαφάνειας σ' ό,τι αφορά τις αποφάσεις της, στο βαθμό που αυτό επιτρέπεται από τη νομοθεσία για προστασία των προσωπικών δεδομένων, (β) περαιτέρω επιτάχυνση της ολοκλήρωσης των διαδικασιών για τα θέματα που τίθενται ενώπιόν της και (γ) την αύξηση της παραγωγικότητας και περαιτέρω βελτίωση της αποτελεσματικότητας των μηχανισμών που υποστηρίζουν τη λήψη των αποφάσεων που λαμβάνει, έχει μέσα στο 2019 δημιουργήσει τις συνθήκες και τα δεδομένα που της επιτρέπουν να λειτουργεί σε σχεδόν πλήρες ψηφιακό περιβάλλον.

Στα πλαίσια του νέου περιβάλλοντος λειτουργίας του Γραφείου της Επιτροπής, έχει δημιουργηθεί και λειτουργεί Κέντρο Τηλεξυπηρέτησης. Στα πλαίσια αυτά, προσωπικό του Γραφείου της Επιτροπής έχει τύχει σχετικής εκπαίδευσης, ενώ έχει εγκατασταθεί η αναγκαία τεχνολογική υποδομή.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να επισημανθεί για μια ακόμη φορά ότι η επέκταση και



ολοκλήρωση της εφαρμογής της ηλεκτρονικής διακυβέρνησης σ' όλο το φάσμα της δημόσιας υπηρεσίας είναι εκ των ων ουκ άνευ, προκειμένου να φτάσουμε στο επιθυμητό επίπεδο ηλεκτρονικής επικοινωνίας και διεκπεραίωσης όλων των εργασιών που αφορούν τις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

Κατά τη διάρκεια του υπό επισκόπηση έτους η εφαρμογή σημαντικών νομοθεσιών επηρέασε σε σημαντικό βαθμό τις αρμοδιότητες της Επιτροπής.

Συγκεκριμένα, με τους περί Ίδρυσης Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας Νόμους του 2017 και 2018 προβλέφθηκε η απόσπαση στο νέο νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου, που δημιουργήθηκε, όλου σχεδόν του ιατρικού, νοσηλευτικού και παραιατρικού προσωπικού που προηγουμένως - Προέβη στην προκήρυξη 876 θέσεων Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, έναντι 197 που είχαν προκηρυχθεί το 2018.

- Επανεξέτασε 17 διαδικασίες πλήρωσης θέσεων, ύστερα από ακυρωτικές αποφάσεις του Ανωτάτου/Διοικητικού Δικαστηρίου. Στα πλαίσια των επανεξετάσεων, επιλέχθηκαν 24 πρόσωπα, από τα οποία 15 ήταν άτομα που επαναπροαχθήκαν/ επαναδιορίστηκαν στη θέση που κατείχαν και η πλήρωση της οποίας είχε ακυρωθεί, ενώ 9 πρόσωπα επιλέχθηκαν για πρώτη φορά για διορισμό ή προαγωγή στα πλαίσια της επανεξέτασης.

- Πήρε αποφάσεις για τον αναπληρωτικό διορισμό 76 υπαλλήλων, ύστερα από σχετικές συστάσεις των αρμοδίων αρχών. Πήρε, επίσης, αποφάσεις για την επικύρωση του διορισμού 72 υπαλλήλων, καθώς και για τη μετάθεση 109 υπαλλήλων, ύστερα από αιτιολογημένες προτάσεις της αρμόδιας σε κάθε περίπτωση αρχής. Περαιτέρω, πήρε αποφάσεις για την αφυπηρέτηση, για διάφορους λόγους, 347 υπαλλήλων και έδωσε την άδεια της για παραίτηση 8 υπαλλήλων.

- Αποφάσισε την απόσπαση 290 ατόμων, από τους οποίους οι 57 στον Οργανισμό Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ), 220 υπαλλήλων σε άλλες κυβερνητικές υπηρεσίες ή/και διεθνείς και ευρωπαϊκούς οργανισμούς και 13 ατόμων από τη δημόσια υπηρεσία σε ημικρατικούς οργανισμούς ή αντίστροφα ή από ένα ημικρατικό οργανισμό σε άλλο. (Επισημαίνεται ότι με απόφαση της Επιτροπής που είχε ληφθεί το Δεκέμβριο του 2018, αποσπάστηκαν, με ημερομηνία ισχύος την 1.1.19, 3017 δημόσιοι λειτουργοί στον ΟΚΥΠΥ.)

- Έθεσε 11 υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα, στα πλαίσια πειθαρχικής/ποινικής

έρευνας ή/και δίωξης.

- Επέβαλε τις πιο κάτω πειθαρχικές ποινές στα πλαίσια εκδίκασης πειθαρχικών υποθέσεων ή ύστερα από πειθαρχική διαδικασία που ακολούθησε την ποινική καταδίκη των υπαλλήλων:

- Ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης: Σ' ένα υπάλληλο
- Ποινή του υποβιβασμού στην κατώτερη θέση: Σ' ένα υπάλληλο
- Χρηματική ποινή: Σε δύο υπαλλήλους
- Ποινή της Αυστηρής Επίπληξης: Σε δύο υπαλλήλους

Αναλυτικά στοιχεία σε σχέση με τις δρα-

στηριότητες της Επιτροπής, κατά το 2019, δίνονται στο κύριο μέρος της Έκθεσης, που ακολουθεί.

Το προφίλ των στελεχών της δημόσιας υπηρεσίας

Όπως προκύπτει από τα στοιχεία που αναλύονται στη συνέχεια της Έκθεσης (Παράγραφοι 4.2.3. και 4.2.4.), σημαντικό ποσοστό των υπαλλήλων που υπηρετούν στο δημόσιο είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων. Συγκεκριμένα, ενώ οι θέσεις για τις οποίες το Πανεπιστημιακό προσόν είναι προαπαιτούμενο αποτελούσαν μόνο το 30% του συνόλου των θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, ποσοστό 62,6% των δημοσίων υπαλλήλων είναι κάτοχοι Πανεπιστημιακών ή/και Μεταπτυχιακών προσόντων.

Όσον αφορά την κατανομή των θέσεων μεταξύ ανδρών και γυναικών στη δημόσια υπηρεσία, το ποσοστό των γυναικών παρουσιάζεται σημαντικά αυξημένο στις θέσεις εισδοχής (66,87% στις μη επιστημονικές θέσεις και 65,05% στις επιστημονικές θέσεις). Η αναλογία διαφοροποιείται υπέρ των ανδρών στις Διευθυντικές θέσεις (Κλίμακες Α15-Α16 και πάνω), όπου στο τέλος του υπό ανασκόπηση έτους υπηρετούσαν 140 άνδρες και 105 γυναίκες. Στο επίπεδο των μεσοδιευθυντικών θέσεων τα στοιχεία αποκαλύπτουν υπεροχή των γυναικών κατόχων των θέσεων (183 γυναίκες έναντι 147 ανδρών). ■


**ΔΙΑΔΙΚΤΥΑΚΟ
ΔΙΑΔΡΑΣΤΙΚΟ ΕΡΓΑΛΕΙΟ
ΕΚΤΙΜΗΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**

**ΚΡΑΤΑ ΤΟΝ ΚΟΡΩΝΟΪΟ
ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**
**με το εργαλείο εκτίμησης κινδύνων
OIRA COVID-19**

**ΑΠΛΑ, ΓΡΗΓΟΡΑ
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ**
oiraproject.eu/el

Το εργαλείο OIRA COVID-19

- Διατίθεται ΔΩΡΕΑΝ και είναι ΕΥΧΡΗΣΤΟ
- Είναι προσαρμοσμένο στην εξεύρεση λύσεων
- Επικαιροποιείται με βάση τις ισχύουσες νομοθετικές πρόνοιες και διευκολύνει τη συμμόρφωση με αυτές

Ακολουθήστε την κοινότητα των χρηστών των #OIRAtools
www.oiraproject.eu/el




www.mlsi.gov.cy/dli

ΕΥ-OSHA

**ΓΡΑΦΕΙΟ ΤΥΠΟΥ
ΚΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ**
© ΤΜΗΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ


Έπαινος για το νοσηλευτικό προσωπικό με την κυκλοφορία γραμματοσήμου για το Παγκόσμιο Έτος Νοσηλευτή

Αναμνηστικό Γραμματόσημο για τη Φλόρενς Νάιτινγκεϊλ

Αποτελεί αναμφισβήτητο γεγονός ότι το 2020, είναι το έτος των νοσηλευτών και μαιών, των γιατρών, των στελεχών των χημείων, των φροντιστών κλινικών και γενικά όλων των επαγγελματιών υγείας, λαμβάνοντας υπόψη τις επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού σε όλο το φάσμα των καθημερινών μας δραστηριοτήτων.

Τόνισε τα πιο πάνω ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Γιάννης Καρούσος σε χαιρετισμό του με την ευκαιρία της Δημοσιογραφικής Διάσκεψης για την κυκλοφορία του Αναμνηστικού Γραμματοσήμου “Παγκόσμιο Έτος Νοσηλευτή και Μαίας και 200 χρόνια από τη γέννηση της Φλόρενς Νάιτινγκεϊλ”.

Ο ιστορικός του μέλλοντος, ο οποίος θα καταγράψει την ιστορία του αιώνα που διανύουμε, είπε ο κ. Καρούσος, θα δώσει ιδιαίτερη έμφαση στην συνεισφορά και στον αλτρουισμό αυτών των ανθρώπων για την αντιμετώπιση της πρωτόγνωρης αυτής πανδημίας, η οποία πραγματικά ταρακούνησε την ανθρωπότητα, κοινωνικά, οικονομικά και πολιτικά, με συνέπειες που πιθανόν να συνεχίσουν να υφίστανται για ακόμα πολύ καιρό.

Όλοι μας νιώσαμε το φόβο για την οικογένειά μας, για εμάς τους ίδιους, τον περίγυρό μας, τους φίλους μας. Τι μπορεί όμως



κάποιος να πει για τους νοσηλευτές, και τους λοιπούς επαγγελματίες υγείας που έδωσαν και δίδουν καθημερινό αγώνα για περιορισμό και εξάλειψη της πανδημίας κάτω από δύσκολες συνθήκες.

Παρακολουθώντας την παγκόσμια ειδησιογραφία, συνειδητοποιείς ότι πραγματικά δεν περνά μέρα που να μην ακούσεις μια είδηση που να αφορά τη συνεισφορά των νοσηλευτών. Παρά τις δικές τους ανθρωπίνες φυσιολογικές αναστολές και ανησυχίες, παραμένουν εκεί, πιστοί στο καθήκον, στην πρώτη γραμμή για το λειτούργημα που ονομάζεται νοσηλευτική φροντίδα.

Ο Νοσηλευτής είναι ένα Λειτουργήμα, με υψηλό οικογενειακό και κοινωνικό κόστος. Σκεφτήκαμε ποτέ, ποιοι είναι αυτοί που είναι δίπλα σ’ εμάς ή στα αγαπημένα μας πρόσωπα στα νοσηλευτήρια; Σάββατα, Κυριακές, νύχτα-μέρα, γιορτές, καθημερινές, Χριστούγεννα και Πάσχα. Όλοι μας περι-



μένουμε κάποια γιορτή για να την περάσουμε οικογενειακά, αυτή όμως η πολυτέλεια δεν συμβαδίζει με το Λειτουργήμα του Νοσηλευτή, που είναι πάντα εκεί, παρών στο καθήκον.

Κάθε πρωτοχρονιά, μετά από την καθιερωμένη γιορταστική οικογενειακή και φιλική σύναξη για καλωσόρισμα του νέου έτους, το πρωί στις ειδήσεις, εκτός των άλλων, ακούμε για τον ερχομό των πρώτων παιδιών του έτους, αγόρι/κορίτσι, ώρα γέννησης και πολλά άλλα και ευχόμαστε όλοι, να είναι γερά δυνατά. Αναλογιστήκαμε ότι πίσω από την κάθε γέννα καθ’ όλη τη διάρκεια του έτους υπάρχει μια μαία, που ολονυχτίς βοηθούσε μια μέλλουσα μητέρα να γεννήσει και να κάνει ευτυχισμένους πατέρα, παππούδες και συγγενείς;

Ο Υπουργός διακήρυξε:

«Η ανθρωπότητα οφείλει ένα μεγάλο ευ-

χαριστώ σε όλους του επαγγελματίες υγείας και ιδιαίτερα τους νοσηλευτές και μαιές. Τα Κυπριακά Ταχυδρομεία, Τμήμα του Υπουργείου όπου προΐσταμαι, με την ευκαιρία της Παγκόσμιας Μέρας Νοσηλευτών και Μαίων καθώς και των 200 χρόνων από τη γέννηση της βρετανίδας πρωτοπόρου της σύγχρονης νοσηλευτικής, Φλόρενς Νάιτινγκεϊλ, έχουν προχωρήσει στην έκδοση Αναμνηστικού Γραμματοσήμου για να τιμήσουν τα δύο γεγονότα με τη βεβαιότητα ότι το επετειακό αυτό Γραμματόσημο θα είναι καλοτάξιδο στις τάξεις των Φιλοτελιστών αλλά και των μη ειδικών που εκτιμούν το έργο των Νοσηλευτών και Μαίων.»

Κλείνοντας, το χαιρετισμό του ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων συγχάρηκε για ακόμη μια φορά όλους του επαγγελματίες υγείας, για την υπευθυνότητα που επέδειξαν και επιδεικνύουν τούτες τις δύσκολες ώρες που περνά ο πλανήτης μας και να ευχηθώ όπως η ανθρωπότητα να μη ξαναζήσει τέτοιες ασύμμετρες καταστάσεις στο μέλλον, οι οποίες όμως ανέδειξαν και την ανάγκη για συλλογική προσπάθεια και συνεργασία των εθνών αλλά και το ρόλο των νοσηλευτών και μαιών για διασφάλιση της δημόσιας υγείας.

Η δημοσιογραφική διάσκεψη διοργανώθηκε από τον Παγκύπριο Σύνδεσμο Νοσηλευτών και Μαιών (ΠΑΣΥΝΜ). ■

Η σημασία της λειτουργίας πιστοποιημένων μεταφράσεων στο ΓΤΠ τονίστηκε στην ορκωμοσία/διαβεβαίωση ορκωτών μεταφραστών

Στη λειτουργία της διαδικασίας πιστοποίησης μεταφρασμένων εγγράφων αναφέρθηκε σε χαιρετισμό της στην τελετή Ορκωμοσίας/Διαβεβαίωσης Ορκωτών Μεταφραστών η Αν. Διευθύντρια του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών, Πρόεδρος του Συμβουλίου Εγγραφής Ορκωτών Μεταφραστών Κα Ελέγκω Φραγκουλίδου. Η τελετή πραγματοποιήθηκε στο Αμφιθέατρο του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών «Θεόφιλος Γεωργιάδης».

Η Αν. Διευθύντρια του ΓΤΠ χαρακτήρισε την εκδήλωση της ορκωμοσίας/διαβεβαίωσης σημαντικό βήμα στην ιστορία των πιστοποιημένων μεταφράσεων στην Κύπρο μετά το νεοεισαχθέντα Θεσμό του Ορκωτού Μεταφραστή.

Υπενθύμισε ότι το ΓΤΠ ήταν από το 1990 ο επίσημος φορέας μεταφράσεων του κράτους με το σύστημα συνεργατών μεταφραστών και την αγορά υπηρεσιών. Και μετά από 30 χρόνια προσφοράς υπηρεσιών μετάφρασης τόσο προς τον πολίτη όσο και στις αρχές της Δημοκρατίας έγινε η πρώτη μεταρρύθμιση το 2018 με την παροχή στα σχολεία Μέσης Εκπαίδευσης των μεταφράσεων των απολυτηρίων σε όλες τις γλώσσες της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Ακολούθησε η δεύτερη και σημαντικότερη εξέλιξη με την εισαγωγή του Θεσμού Ορκωτών Μεταφραστών, σηματοδοτώντας την πρόοδο στον εκσυγχρονισμό της Δημόσιας Υπηρεσίας και την καλύτερη εξυπηρέτηση του πολίτη με την παροχή επίσημων πιστοποιημένων μεταφράσεων από την Πάφο μέχρι την ελεύθερη Αμμόχωστο.

Η Αν. Διευθύντρια υπογράμμισε τη σημασία του θεσμού του Ορκωτού Μεταφραστή ο οποίος όχι απλά καθιστά τους Ορκω-



τούς Μεταφραστές αρμόδιους για την παραλαβή εγγράφων προς μετάφραση και πιστοποίηση αλλά τους αναθέτει ένα σημαντικό ρόλο στη λειτουργία τους κράτους τον οποίο οφείλουν να υπηρετούν πάνω απ’ όλα με ήθος, σεβασμό, σοβαρότητα και υπευθυνότητα.

Το Συμβούλιο Εγγραφής Ορκωτών Μεταφραστών έχει συσταθεί σύμφωνα με τις πρόνοιες του Νόμου περί Εγγραφής και Ρύθμισης των Υπηρεσιών του Ορκωτού Μεταφραστή στη Δημοκρατία. Το Συμβούλιο έχει την έδρα του στο ΓΤΠ και παρέχει επί καθημερινής βάσης ηλεκτρονική, τηλεφωνική, προσωπική και γραπτή πληροφόρηση και εξυπηρέτηση για πιστοποιημένες μεταφράσεις τόσο στο κοινό όσο και σε διάφορους κρατικούς και ιδιωτικούς φορείς και τηρεί δική του ιστοσελίδα στον ιστότοπο του ΓΤΠ. Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων τους, τα μέλη του Συμβουλίου εκπροσωπούν τον Θεσμό στα όργανα του κράτους όπως τη Βουλή των Αντιπροσώπων, τα Υπουργεία και τις Αρχές της Δημοκρατίας.

Πέρα από το γεγονός ότι το Γραφείο

Τύπου και Πληροφοριών είναι η έδρα του Συμβουλίου Εγγραφής Ορκωτών Μεταφραστών, εκπροσωπεί την Κυπριακή Δημοκρατία στα αρμόδια Όργανα της ΕΕ για Μεταφράσεις και Γλωσσικά Δεδομένα τόσο ως Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο του Μεταφραστικού Κέντρου της Ευρωπαϊκής

Ένωσης όσο και ως Εθνικός Εκπρόσωπος Δημοσίων Υπηρεσιών στον Ευρωπαϊκό Συντονισμό Γλωσσικών Πόρων (ELRC).

Με κάποια καθυστέρηση λόγω των ιδιαιτεριών συνθηκών των τελευταίων μηνών, η Ορκωμοσία/Διαβεβαίωση τόσο των Πτυχιούχων Μεταφραστών, που εγκρίθηκαν κατόπιν ψήφισης του Νόμου, όσο και των Επιτυχόντων στις γραπτές Εξετάσεις για Ορκωτούς Μεταφραστές που διενήργησε το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας το 2019, πραγματοποιήθηκε στις 21 Οκτωβρίου.

Η κα Ελέγκω Φραγκουλίδου απευθυνόμενη στους Ορκωτούς Μεταφραστές εξέφρασε τη βεβαιότητα ότι αναλαμβάνουν με ευθύνη τον ρόλο που τους εμπιστεύεται η πολιτεία και ότι θα ανταπεξέλθουν επάξια και εκ μέρους του Συμβουλίου Εγγραφής Ορκωτών Μεταφραστών τους ευχήθηκε κάθε επιτυχία στο έργο τους. ■

Η υποβολή δήλωσης εισοδήματος παρατείνεται μέχρι 30 Νοεμβρίου

Το Τμήμα Φορολογίας ανακοίνωσε ότι παρατείνεται μέχρι την 30η Νοεμβρίου 2020 η ημερομηνία:

- υποβολής της Δήλωσης Εισοδήματος Ατόμου του οποίου το ετήσιο μεικτό ολικό εισόδημα υπερβαίνει τις €19.500 (ΤΦ1 Μισθωτού και ΤΦ1 Αυτοεργοδοτούμενου χωρίς εξελεγχμένους λογαριασμούς) για το φορολογικό έτος 2019.
- πληρωμής τυχόν οφειλόμενου Φόρου,

σύμφωνα με τη Φορολογική Δήλωση για το έτος 2019 (αυτοφορολογία).

Υπενθυμίζεται ότι:

- Η υποβολή της Δήλωσης Εισοδήματος πραγματοποιείται ΜΟΝΟ ηλεκτρονικά μέσω της υπηρεσίας TAXISnet – Άμεσης Φορολογίας στο <https://taxisnet.mof.gov.cy>.
- Η πληρωμή του οφειλόμενου φόρου πραγματοποιείται ΜΟΝΟ ηλεκτρονικά. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Ανεπαρκείς οι δόσεις εμβολίων για όλον τον πληθυσμό της ΕΕ



Μόνο ένα μέρος του πληθυσμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα μπορεί να εμβολιαστεί κατά του νέου κορωνοϊού πριν από το 2022, δήλωσαν αξιωματούχοι της ΕΕ, σε μια κεκλεισμένων των θυρών συνάντηση, καθώς τα εμβόλια που εξασφαλίζει το ευρωπαϊκό μπλοκ ενδέχεται να μην αποδειχθούν αποτελεσματικά ή να μην παρασκευαστούν σε επαρκείς δόσεις.

Η Ένωση των 27, με πληθυσμό 450 εκατομμυρίων, έχει εξασφαλίσει περισσότερες από 1 δισεκατομμύριο δόσεις πιθανών εμβολίων κατά της Covid-19 από τρεις φαρμακευτικές εταιρείες. Διαπραγματεύεται με άλλες εταιρείες την εκ των προτέρων αγορά ενός ακόμη δισεκατομμυρίου φιαλιδίων.

«Δεν θα υπάρξουν επαρκείς δόσεις εμβολίων κατά της Covid-19 για ολόκληρο τον πληθυσμό πριν από το τέλος του 2021» δήλωσε αξιωματούχος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής σε διπλωμάτες κρατών μελών της ΕΕ, ανέφερε στο Reuters άτομο που συμμετείχε στη σύσκεψη. Ένας δεύτερος αξιωματούχος επιβεβαίωσε τη δήλωση.

Η Επιτροπή είχε τονίσει νωρίτερα ότι τα εμβόλια θα είναι περιορισμένα «κατά τα αρχικά στάδια της ανάπτυξης», αλλά δεν είχε διευκρινίσει πόσο θα διαρκούσε η αρχική φάση.

Μέχρι σήμερα εξακολουθεί να μην υπάρχει ένα αποτελεσματικό εμβόλιο κατά της Covid-19, αλλά τα πρώτα εμβόλια ενδέχεται να είναι διαθέσιμα στις αρχές του επόμενου έτους, είχε αναφέρει νωρίτερα τον Οκτώβριο η Κομισιόν.

Δεδομένης μιας πιθανής περιορισμένης προσφοράς, η Επιτροπή έχει παροτρύνει εδώ και μήνες τις κυβερνήσεις των κρατών μελών να καταρτίσουν σχέδια εμβολιασμού που θα δίνουν προτεραιότητα σε ευάλωτες ομάδες και το απαραίτητο προσωπικό, όπως οι εργαζόμενοι στην υγειονομική περίθαλψη, οι ηλικιωμένοι τα άτομα με χρόνιες ασθένειες.

Τον Ιούλιο, ένα κείμενο που συμφωνήθηκε από την Κομισιόν και τις κυβερνήσεις των κρατών μελών υπογράμμιζε ότι τουλάχιστον το 40% του πληθυσμού της Ένωσης θα πρέπει να εμβολιαστεί σε πρώτη φάση.

Ορισμένες χώρες του ευρωπαϊκού μπλοκ θέλουν να εξασφαλίσουν δόσεις για ολόκληρο τον πληθυσμό τους, με σκοπό να τις διανείμουν από τα μέσα του 2021.

Ένας τρίτος Ευρωπαίος αξιωματούχος δήλωσε ότι αυτός ο τολμηρός στόχος θα μπορούσε να επιτευχθεί εάν η ΕΕ επιτύχει συμφωνίες εφοδιασμού με τουλάχιστον επτά υποψήφιους για εμβόλια.

Η ΕΕ έχει μέχρι στιγμής εξασφαλίσει δόσεις πιθανών εμβολίων που αναπτύσσονται από την AstraZeneca, την Sanofi και την Johnson & Johnson. Ανέφερε επίσης ότι βρίσκεται σε συνομιλίες με τη Moderna, την Pfizer και την CureVac. ■

Για να πετύχουμε μία οικονομία μηδενικών ρύπων



Οι κλιματικοί στόχοι στα μέσα του αιώνα είναι εφικτοί, αλλά πρέπει να ληφθούν αποφασιστικά μέτρα στην τρέχουσα δεκαετία 2020-2030, προκειμένου ο κόσμος να τεθεί στη σωστή πορεία.

Η πανδημία ήταν καταστροφική για τις ευρωπαϊκές οικονομίες. Τα ποσοστά ανεργίας συνεχίζουν να αυξάνονται και πολλές χώρες βρίσκονται στο χείλος της ύφεσης. Παρά τις μακροχρόνιες προειδοποιήσεις από επιστήμονες σχετικά με τους κινδύνους μιας πανδημίας, ήμασταν δυστυχώς απροετοίμαστοι για αυτήν την κρίση.

Το ίδιο ισχύει και για την κλιματική αλλαγή. Και μάλιστα, με ποικίλους τρόπους, καθώς αυτή η πανδημία αποτελεί μια προειδοποίηση για το πώς θα προκληθεί μεγαλύτερο χάος μακροπρόθεσμα, σε περίπτωση που η κλιματική αλλαγή συνεχιστεί αμετάβλητα. Ως εκ τούτου, η ΕΕ ορθώς ενθάρρυνε τα σχέδια ανάκαμψης να επικεντρωθούν σε μια πράσινη ανάπτυξη ως απάντηση στον COVID19.

Η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ursula von der Leyen πρότεινε να αυξηθούν οι στοχευμένες μειώσεις των εκπομπών αερίων θερμοκηπίου για την ΕΕ σε 55% έως το 2030, από το 40% που συμφώνησαν τα κράτη μέλη το 2014. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έκτοτε ζήτησε μια ακόμη πιο φιλόδοξη περικοπών 60%.

Όλο και περισσότερο, τα δεδομένα υποδεικνύουν ότι οι φιλόδοξοι στόχοι είναι οικονομικά διαχειρίσιμοι. Η τελευταία έκθεση της Επιτροπής Ενεργειακών Μεταβάσεων με τίτλο «Καθιστώντας την αποστολή εφικτή», δείχνει για παράδειγμα πώς όλοι οι τομείς στις ανεπτυγμένες οικονομίες θα μπορούσαν να επιτύχουν μηδενικές εκπομπές έως το 2050. Το εκτιμώμενο κόστος είναι μόλις 0,5% του παγκόσμιου ΑΕΠ έως το 2050.

Οι κλιματικοί στόχοι στα μέσα του αιώνα είναι εφικτοί, αλλά πρέπει να ληφθούν αποφασιστικά μέτρα στη δεκαετία του 2020 για να τεθεί ο κόσμος στη σωστή πορεία. Είναι σημαντικό να προσδιορίσουμε και να εφαρμόσουμε τις ενέργειες και τις πολιτικές που απαιτούνται τα επόμενα δέκα χρόνια για να καταστήσουμε αυτό το όραμα εφικτό. Αυτό θα απαιτήσει πολύ ταχεία πρόοδο όσον αφορά τις επενδύσεις, τις τεχνολογίες και τις πολιτικές.

Κατά προτεραιότητα, πρέπει να επικεντρωθούμε σε τρία πράγματα: **Πρώτον**, η ανάπτυξη ενέργειας μηδενικών εκπομπών άνθρακα και άλλων αποδεδειγμένων τεχνολογιών και επιχειρηματικών μοντέλων μείωσης εκπομπών. **Δεύτερον**, λύσεις χαμηλού άνθρακα **Τρίτον**, είναι επιτακτική ανάγκη οι πολιτικοί να κατανοήσουν ότι υψηλά επίπεδα φιλοδοξίας για την κλιματική αλλαγή δεν είναι μόνο επιθυμητά, αλλά εφικτά και θα δημιουργήσουν το είδος των θετικών οικονομικών ωφελειών που είναι απαραίτητες για την επιτάχυνση της ανάκαμψης από την κρίση του COVID-19. ■

Πράσινο φως από το ΕΚ για την τεχνητή νοημοσύνη



Η ΤΝ αποτελεί σημαντικό κομμάτι του ψηφιακού μετασχηματισμού της κοινωνίας. Είναι δύσκολο να φανταστεί κανείς τη ζωή του χωρίς τη χρήση τεχνητής νοημοσύνης σε πολλά αγαθά και υπηρεσίες, ενώ επίκεινται ακόμα περισσότερες αλλαγές, μεταξύ άλλων, στον χώρο της εργασίας, των επιχειρήσεων, της οικονομίας, της υγείας, της ασφάλειας, της γεωργίας. Η ΤΝ διαδραματίζει επί-

σης κεντρικό ρόλο στην Πράσινη Συμφωνία και την ανάκαμψη της ΕΕ μετά τον COVID-19.

Η ΕΕ προετοιμάζει την πρώτη δέσμη κανόνων για τη διαχείριση των ευκαιριών και των απειλών της ΤΝ, εστιάζοντας στην οικοδόμηση εμπιστοσύνης στην ΤΝ, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης των πιθανών επιπτώσεων της ΤΝ στους πολίτες, την κοινωνία και την οικονομία, καθώς και στη δημιουργία ευνοϊκότερου περιβάλλοντος για τους ερευνητές, τους προγραμματιστές αλλά και τις επιχειρήσεις. Η Επιτροπή θέλει να αυξήσει τις ιδιωτικές και δημόσιες επενδύσεις στις τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης σε 20 δισ. ευρώ ετησίως.

Ενόψει της πρότασης για την ΤΝ που αναμένεται να παρουσιάσει η Επιτροπή στις αρχές του 2021, το Κοινοβούλιο συγκρότησε ειδική επιτροπή για την ΤΝ στην ψηφιακή εποχή (AIDA) ώστε να εξετάσει τον αντίκτυπο της στην οικονομία της ΕΕ. "Η Ευρώπη πρέπει να αναπτύξει αξιόπιστες τεχνολογίες ΤΝ που εξαλείφουν προκαταλήψεις και διακρίσεις και εξυπηρετούν το κοινό καλό, διασφαλίζοντας παράλληλα την ανάπτυξη των επιχειρήσεων και της βιομηχανίας καθώς και τη συνεισφορά τους στην οικονομική ευημερία", δήλωσε ο πρόεδρος της AIDA, Ντράγκος Τουντοράκε (Renew, Ρουμανία).

Στις 20 Οκτωβρίου, το Κοινοβούλιο ενέκρινε τρεις εκθέσεις που περιγράφουν τους τρόπους με τους οποίους η ΕΕ μπορεί να ρυθμίσει καλύτερα την ΤΝ για να ενισχυθούν τα ηθικά πρότυπα, η καινοτομία, και η εμπιστοσύνη στην τεχνολογία.

Οι ευρωβουλευτές δήλωσαν ότι οι κανόνες πρέπει να είναι ανθρωποκεντρικοί. Η έκθεση προτείνει τους τρόπους με τους οποίους μπορεί να διασφαλιστεί η διαφάνεια, η ασφάλεια και η λογοδοσία, αλλά και τον τρόπο πρόληψης των διακρίσεων και των προκαταλήψεων, την προώθηση της κοινωνικής και περιβαλλοντικής ευθύνης και τον σεβασμό των θεμελιωδών δικαιωμάτων. "Ο πολίτης βρίσκεται στο επίκεντρο της πρότασης αυτής", δήλωσε ο εισηγητής Ιμπάν Γκαρθία ντελ Μπλάνκο (S&D, Ισπανία) σε συνέντευξη τύπου.

Μεταξύ των εκκρεμών ζητημάτων συγκαταλέγεται ο καθορισμός της ιδιοκτησίας ενός έργου που δημιουργείται εξ ολοκλήρου με χρήση τεχνολογιών ΤΝ. ■

Ευρωπαϊκή αγροτική πολιτική: πιο «πράσινη», και πιο δίκαιη



Η μελλοντική αγροτική πολιτική της ΕΕ θα πρέπει να είναι πιο ευέλικτη, βιώσιμη και ανθεκτική στις κρίσεις, ώστε οι αγρότες να συνεχίσουν να παρέχουν επισιτιστική ασφάλεια σε όλη την ΕΕ.

Οι ευρωβουλευτές ενέκριναν τις θέσεις τους σχετικά με τη μεταρρύθμιση της αγροτικής πολιτικής της ΕΕ (Κοινή Γεωργική Πολιτική) για την περίοδο μετά το 2022. Η διαπραγματευτική

ομάδα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου είναι πλέον έτοιμη να ξεκινήσει συνομιλίες με τους Υπουργούς της ΕΕ.

Οι ευρωβουλευτές στηρίζουν την αλλαγή κατεύθυνσης που αναμένεται να προσαρμόσει καλύτερα την αγροτική πολιτική της ΕΕ στις ανάγκες κάθε κράτους μέλους, υπογράμμισαν ωστόσο ότι θα πρέπει να διασφαλίζονται ισότιμοι όροι ανταγωνισμού σε ολόκληρη την ΕΕ. Οι εθνικές κυβερνήσεις θα πρέπει να καταρτίζουν στρατηγικά σχέδια, για να διευκρινίζουν πώς σκοπεύουν να υλοποιήσουν τους στόχους που θέτει η ΕΕ, τα οποία στη συνέχεια θα εγκρίνονται από την Επιτροπή. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή θα ελέγχει και τις επιδόσεις των κρατών μελών, εκτός από την συμμόρφωσή τους με τους κανόνες της ΕΕ.

Το Κοινοβούλιο ενίσχυσε την αρχή της αιρεσιμότητας, δηλαδή τους κανόνες που θα πρέπει να ακολουθούν οι αγρότες σχετικά με τις κλιματικές και περιβαλλοντικές φιλικές πρακτικές ως απαραίτητη προϋπόθεση για να λαμβάνουν άμεση ενίσχυση. Επιπλέον, οι ευρωβουλευτές επιθυμούν τουλάχιστον το 35% του προϋπολογισμού για την αγροτική ανάπτυξη να διατίθεται για περιβαλλοντικά και κλιματικά μέτρα όλων των κατηγοριών. Επίσης, το 30% τουλάχιστον των άμεσων ενισχύσεων θα πρέπει να κατευθύνεται σε οικολογικές πρακτικές που θα είναι μεν εθελοντικές, αλλά ακολουθώντας τις οι αγρότες θα μπορούν να αυξήσουν το εισόδημά τους.

Οι ευρωβουλευτές επιμένουν ότι πρέπει να δημιουργηθούν συμβουλευτικές υπηρεσίες για την αγροτική παραγωγή σε όλα τα κράτη μέλη, καθώς και ότι τουλάχιστον το 30% της χρηματοδότησης της ΕΕ που τους παρέχεται πρέπει να διατίθεται για την οικονομική ενίσχυση των αγροτών για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, τη βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων και την προστασία της βιοποικιλότητας. Καλούν επίσης τα κράτη μέλη να παρέχουν κίνητρα στους αγρότες προκειμένου αυτοί να παραχωρούν το 10% της γης τους για τη διαμόρφωσή της με τρόπους που ευνοούν τη βιοποικιλότητα, όπως η χρήση θάμνων για περίφραξη, τα μη παραγωγικά δέντρα και οι μικρές λίμνες.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πιέζει για να ληφθούν περαιτέρω μέτρα για τη στήριξη των αγροτών, ώστε αυτοί να μπορούν με τη σειρά τους να αντιμετωπίζουν καλύτερα τους κινδύνους και ενδεχόμενες μελλοντικές κρίσεις. ■

Από το πληροφοριακό δελτίο της ΕΟΚΕ

Η νέα θητεία της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή ξεκινά τον Οκτώβριο τη νέα θητεία της για την περίοδο 2020-2025 με 137 νέα μέλη σε σύνολο 329.

Τα νέα μέλη της ΕΟΚΕ θα ξεκινήσουν τη θητεία τους με περιορισμούς λόγω της πανδημίας COVID-19: η κοινωνική αποστασιοποίηση και οι υβριδικές συνεδριάσεις εξακολουθούν να αποτελούν τον κανόνα στις Βρυξέλλες, ενώ τα κρούσματα αυξάνονται σε ολόκληρη την Ευρώπη.

Τα 329 μέλη της ΕΟΚΕ διορίζονται ανά πενταετία, όπως προβλέπεται στις Συνθήκες. Αυτή τη φορά, πάνω από 40 % διορίζονται για πρώτη φορά, κομίζοντας νέες σκέψεις, ιδέες και ενέργεια στο έργο τους μαζί με τα μέλη που διορίζονται ξανά.

Οι γυναίκες αποτελούν 33 % των μελών κατά τη νέα θητεία, έναντι 27,30 % την τελευταία φορά και 24,70 % την περίοδο 2010-2015. Οι χώρες με τις περισσότερες γυναίκες μέλη είναι η Εσθονία, με ποσοστό 85,71 %, και ακολουθούν η Τσεχία και η Κροατία με 66,67 %. Αντίθετα, η Πορτογαλία και η Κύπρος δεν έχουν καμία γυναίκα στην εκπροσώπηση τους. Η δε Σουηδία έχει την απόλυτη ισοκατανομή μεταξύ των φύλων.



Το νεότερο μέλος είναι 27 ετών, ενώ το αρχαιότερο, το οποίο θα προεδρεύσει της συνόδου ολομέλειας που θα εκλέξει τη νέα ηγεσία της ΕΟΚΕ, είναι 76.

Τα μέλη διορίζονται για περίοδο πέντε ετών από το Συμβούλιο, βάσει υποψηφιοτήτων που έχουν εισηγηθεί τα κράτη μέλη. Ο πλήρης κατάλογος των μελών για τη νέα θητεία 2020-2025 θα είναι σύντομα διαθέσιμος στον ιστότοπο της ΕΟΚΕ.

Τα 329 νεοδιορισθέντα ή εκ νέου διορισθέντα μέλη προβλέπεται να συνεδριάσουν για πρώτη φορά στις Βρυξέλλες στις 27 Οκτωβρίου. Στις 28 Οκτωβρίου θα εκλέξουν νέο Πρόεδρο και δύο Αντιπροέδρους (αρμόδιους για την επικοινωνία και τον προϋπολογισμό) με θητεία διάρκειας δύομισι ετών.

Την προεδρία του οργάνου ασκούν εκ περιτροπής οι τρεις Ομάδες της ΕΟΚΕ (Εργοδότες, Εργαζόμενοι και Ευρώπη της Πολυμορφίας). Οι δύο προηγούμενοι Πρόεδροι εκλέχθηκαν από τις Ομάδες των Εργαζομένων και της Ευρώπης της Πολυμορφίας.

Κάθε μέλος θα προσχωρήσει σε μία από τις τρεις Ομάδες οι οποίες θα εκλέξουν επίσης τον δικό τους πρόεδρο με ανανεώσιμη θητεία δύομισι ετών.

Κύρια αποστολή της ΕΟΚΕ είναι να συμβουλευεί τους νομοθέτες της ΕΕ (Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και Συμβούλιο) σχετικά με τα σχέδια νομοθετικών πράξεων και τις πολιτικές μέσω των εργασιών των έξι τμημάτων της και της μίας συμβουλευτικής επιτροπής· οι εργασίες καλύπτουν ευρύ φάσμα τομέων πολιτικής, όπως κοινωνικά, οικονομικά, γεωργικά, περιβαλλοντικά θέματα και θέματα μεταφορών. ■

Αποτίμηση της θητείας που έληξε

Στις 17 Σεπτεμβρίου, η Ευρωπαϊκή Οικονομική και Κοινωνική Επιτροπή (ΕΟΚΕ) φιλοξένησε την τελετή λήξης της θητείας της στο πλαίσιο της τελευταίας συνόδου ολομέλειας πριν από την έναρξη της επόμενης θητείας της, τον Οκτώβριο. Ο Luca Jahier, Πρόεδρος της ΕΟΚΕ από τον Απρίλιο του 2018, εξέφρασε την ευγνωμοσύνη του προς όλα τα μέλη και υπογράμμισε τη σημαντική συμβολή των οργανώσεων της κοινωνίας πολιτών που εκπροσωπούνται στην ΕΟΚΕ στο ευρωπαϊκό εγχείρημα.

Κατά τη διάρκεια της τελευταίας του ομιλίας ως Πρόεδρου, ο Luca Jahier αναφέρθηκε στις κύριες προτεραιότητες της θητείας του, όπως η βιώσιμη ανάπτυξη, η σχέση ΕΕ-Αφρικής, η διεύρυνση της ΕΕ και ο πολιτισμός ως κοινός παρονομαστής στην Ευρώπη. Ο κ. Jahier υπογράμμισε επίσης τη συνεισφορά της ΕΟΚΕ τα τελευταία χρόνια στην επίλυση των προκλήσεων που αντιμετωπίζει η ΕΕ: για παράδειγμα, η ΕΟΚΕ ήταν το πρώτο ευρωπαϊκό θεσμικό όργανο που πρότεινε μια Ευρωπαϊκή Ένωση Υγείας. Εξέφρασε επίσης την ελπίδα ότι η ΕΟΚΕ θα μπορούσε να συμμετάσχει ενεργά στη Διάσκεψη για το Μέλλον της Ευρώπης που

έχει προταθεί από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ursula von der Leyen απέστειλε μαγνητοσκοπημένο μήνυμα αναγνωρίζοντας το «εξαιρετικό έργο» που έχει επιτελέσει η ΕΟΚΕ τα τελευταία πέντε χρόνια, καθώς και τη σημαντική συμβολή της στη νομοθετική διαδικασία της ΕΕ.

Ο David Sassoli, Πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, απέστειλε επίσης βιντεοσκοπημένο μήνυμα εκφράζοντας την προθυμία του να συνεργαστεί στενότερα με την ΕΟΚΕ για την ανάπτυξη διαρθρωμένου διαλόγου με την οργανωμένη κοινωνία πολιτών.

Η Klara Dobrev, Αντιπρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, έλαβε τον λόγο κατά τη σύνοδο ολομέλειας της ΕΟΚΕ αναδεικνύοντας το γεγονός ότι «τίποτα δεν μπορεί να αλλάξει στον κόσμο εάν δεν διαθέτουμε τη στήριξη των πολιτών» και ο ρόλος της ΕΟΚΕ



συνίσταται στο να έρχεται σε επαφή με την οργανωμένη κοινωνία πολιτών, με πραγματικούς ανθρώπους, από διαφορετικά υπόβαθρα και με διαφορετικές ανάγκες». ■

Γνωμοδότηση ΕΟΚΕ για κατώτατους μισθούς στην ΕΕ

Η ΕΟΚΕ ενέκρινε γνωμοδότηση με θέμα: **Αξιοπρεπείς κατώτατοι μισθοί σε ολόκληρη την Ευρώπη** με την οποία κατέθεσε τη συμβολή της στην τρέχουσα συζήτηση επί του θέματος σε επίπεδο ΕΕ.

Η κατάρτιση της διερευνητικής γνωμοδότησης ζητήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο μετά την ανακοίνωση της πρόθεσης της Επιτροπής να προτείνει ένα νομικό μέσο το οποίο θα διασφαλίζει ότι κάθε εργαζόμενος στην Ευρωπαϊκή Ένωση έχει δικαίωμα σε έναν ελάχιστο μισθό που του παρέχει αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Στη γνωμοδότησή της, η ΕΟΚΕ υποστήριξε ότι οι δίκαιοι κατώτατοι μισθοί θα μπορούσαν να συμβάλουν στη μείωση της φτώχειας μεταξύ των φτωχών εργαζομένων, σε συνδυασμό με ολοκληρωμένες, ενεργές και ανθρωποκεντρικές πολιτικές άρσης των αποκλεισμών.

Τόνισε, ωστόσο, ότι είναι σημαντικό κάθε συναφής πρωτοβουλία της ΕΕ να διαμορφώνεται βάσει εμπεριστατωμένης ανάλυ-

σης της κατάστασης στα κράτη μέλη και να σέβεται πλήρως τον ρόλο και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων, καθώς και τα διαφορετικά μοντέλα εργασιακών σχέσεων.

Όσον αφορά τη μελλοντική πορεία, οι τρεις Ομάδες της ΕΟΚΕ, οι οποίες εκπροσωπούν τους εργοδότες, τα συνδικάτα και τις οργανώσεις της κοινωνίας πολιτών της ΕΕ, εξέφρασαν αποκλίνουσες απόψεις.

Εξ ονόματος της Ομάδας των Εργοδοτών της ΕΟΚΕ, ο εισηγητής Stefano Mallia δήλωσε:

«Η Ομάδα των Εργοδοτών πιστεύει ότι η ΕΕ δεν έχει καμία αρμοδιότητα όσον αφορά τις αμοιβές, και ειδικότερα τα επίπεδα των αμοιβών, και ότι ο καθορισμός κατώτατων



μισθών αποτελεί εθνικό ζήτημα που διαμορφώνεται σύμφωνα με τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των αντίστοιχων εθνικών συστημάτων. Κρίνεται σκόπιμο να αποφευχθεί

κάθε εσφαλμένη ενέργεια εκ μέρους της ΕΕ, ιδίως κατά τη συγκεκριμένη χρονική στιγμή. Εκεί όπου οι κοινωνικοί εταίροι χρειάζονται στήριξη, θα πρέπει να ασχοληθούμε με την αντιμετώπιση συγκεκριμένων αναγκών προάγοντας την ανταλλαγή βέλτιστων πρακτικών και την ανάπτυξη ικανοτήτων και να μην πέσουμε στην παγίδα μιας προσέγγισης ενιαίας αντιμετώπισης που θα μπορούσε να έχει σοβαρές αρνητικές συνέπειες».

Εκπροσωπώντας την Ομάδα των Εργα-

ζομένων της ΕΟΚΕ, ο εισηγητής Oliver Rörke δήλωσε:

«Η διασφάλιση αξιοπρεπών κατώτατων μισθών προς όφελος των εργαζομένων σε ολόκληρη την επικράτεια της ΕΕ πρέπει να αποτελεί ουσιαστική συνιστώσα της στρατηγικής ανάκαμψης της ΕΕ. Η Ομάδα των Εργαζομένων θεωρεί αδιαμφισβήτητο ότι όλοι οι εργαζόμενοι θα πρέπει να προστατεύονται λαμβάνοντας δίκαιους κατώτατους μισθούς που θα τους εξασφαλίζουν ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης οπουδήποτε κι αν εργάζονται. Οι συλλογικές διαπραγματεύσεις παραμένουν ο αποτελεσματικότερος τρόπος εξασφάλισης δίκαιων μισθών και χρήζουν επίσης ενίσχυσης και προώθησης σε όλα τα κράτη μέλη. Ως εκ τούτου, επιδοκιμάζουμε την παραδοχή της Επιτροπής ότι υπάρχει περιθώριο δράσης σε επίπεδο ΕΕ για την προώθηση του ρόλου που διαδραματίζουν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις στην υποστήριξη της επάρκειας του κατώτατου μισθού και της σχετικής κάλυψης». ■

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΗ

Κυβερνητικά σχέδια για ανάπτυξη της επισκεψιμότητας στα Μουσεία

Για τις αλλαγές που προωθούνται στα δώδεκα Μουσεία τα οποία βρίσκονται υπό την εποπτεία του Τμήματος Αρχαιοτήτων, ενημέρωσε στις 21 Οκτωβρίου την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Παιδείας και Πολιτισμού, ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Γιάννης Καρούσος, ο οποίος μεταξύ άλλων, τόνισε ότι στόχος του Υπουργείου του είναι να αυξηθεί η επισκεψιμότητα στα Μουσεία καθώς η επαφή τόσο των Κυπρίων όσο και των τουριστών με την πολιτιστική ιστορία του τόπου είναι εκ των ων ουκ άνευ.

Το Υπουργικό Συμβούλιο έχει ήδη εγκρίνει σχετική πρόταση του Υπουργείου Μεταφορών, η οποία προνοεί, μεταξύ άλλων, τη δωρεάν είσοδο στα δώδεκα Μουσεία που υπάγονται στο Τμήμα Αρχαιοτήτων, την αλλαγή στα ωράρια λειτουργίας των



Μουσείων έτσι ώστε να είναι ανοικτά τα σαββατοκύριακα καθώς επίσης την περαιτέρω αξιοποίηση της τεχνολογίας με σκοπό την ένταξη επιπρόσθετων διαδραστικών δράσεων.

Ο Υπουργός επισήμανε ότι το 2019 επισκέφθηκαν τους αρχαιολογικούς Χώρους και τα Μουσεία τα οποία υπάγονται στο Τμήμα Αρχαιοτήτων 1.285.000 άτομα. Από αυτούς τους επισκέπτες, μόνο οι 82.000 επισκέφθηκαν τα Μουσεία και από αυτούς οι 33.000 περίπου ήταν επισκέπτες του Κυπριακού Μουσείου. Η συγκεκριμένη επισκεψιμότητα δεν ικανοποιεί και έχει επίσημα τεθεί πολύ ψηλά ο πήχης βάζοντας ως στόχο την αύξηση των επισκεπτών στα Μουσεία από 82.000 σε 500.000. Τα Μουσεία μας πρέπει να αναβαθμιστούν και πρέπει να βεβαιωθούμε ότι όποιοι επισκέπτες ένα Μουσείο θα φεύγει με τις καλύτερες εντυπώσεις και θα θέλει να το επισκεφτεί εκ νέου, τόνισε ο κ. Καρούσος.

Όσον αφορά στο Αρχαιολογικό Μουσείο της Επαρχίας Πάφου, ο Υπουργός ανέφερε

ότι έχουν ολοκληρωθεί όλες οι εργασίες ανακαίνισης του, έχουν ήδη πραγματοποιηθεί κάποιες ξεναγήσεις γνωριμίας σε οργανωμένα σύνολα και σε μερικές μέρες θα ανοίξει τις πύλες του στο κοινό. Στόχος είναι όπως το ανακαινισμένο Αρχαιολογικό Μουσείο της Επαρχίας Πάφου λειτουργήσει στο πλαίσιο της εγκεκριμένης από το Υπουργικό Συμβούλιο πρότασης του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, ήτοι με ελεύθερη είσοδο και λειτουργία και κατά τη διάρκεια των σαββατοκύριακων.

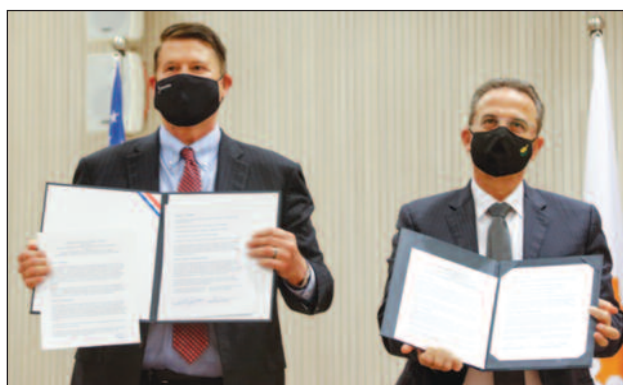
Ο Υπουργός Μεταφορών προσκάλεσε τα μέλη της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Παιδείας και Πολιτισμού για ξενάγηση στο Αρχαιολογικό Μουσείο της Επαρχίας Πάφου. ■

Μνημόνιο Συνεργασίας Κύπρου - ΗΠΑ σε θέματα επιστήμης και τεχνολογίας

Ο Υφυπουργός Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής κ. Κυριάκος Κόκκινος και ο Υφυπουργός Οικονομικής Ανάπτυξης, Ενέργειας και Περιβάλλοντος των ΗΠΑ κ. Keith Krach υπέγραψαν στις 20 Οκτωβρίου, στο Προεδρικό Μέγαρο, Μνημόνιο για ενίσχυση της συνεργασίας Κύπρου - ΗΠΑ σε θέματα επιστήμης και τεχνολογίας, στο πλαίσιο της ανάπτυξης συνεργειών σε όλο το φάσμα των διμερών σχέσεων.

Το μνημόνιο υπογράφηκε στο πλαίσιο της επίσημης επίσκεψης του Υφυπουργού Krach στην Κύπρο και την Εσθονία, κατά τη διάρκεια της οποίας ο Αμερικανός αξιωματούχος έχει προγραμματίσει συναντήσεις με κυβερνητικούς αξιωματούχους και επιχειρηματικούς παράγοντες για να συζητήσουν, μεταξύ άλλων, την ασφάλεια των δικτύων 5G, θέματα οικονομικού ενδιαφέροντος και θέματα που άπτονται εθνικής ασφάλειας.

Σε δηλώσεις του στον Τύπο, ο Υφυπουργός κ. Κυριάκος Κόκκινος καλωσόρισε θερμά τον Αμερικανό Υφυπουργό, υπογραμμίζοντας ότι ήρθε η ώρα να δώσουμε νέα ώθηση και να οικοδομήσουμε μια ακόμη πιο ουσιαστική σχέση, δι-



ευρύνοντας την υφιστάμενη μεταξύ μας συνεργασία και αναπτύσσοντας συνέργειες τόσο σε διμερές όσο και σε ευρωπαϊκό επίπεδο. «Η στενή συνεργασία και η αλληλεγγύη μεταξύ των χωρών είναι απαραίτητη για την αποτελεσματική αντιμετώπιση της παγκόσμιας κρίσης του Covid-19 και τη μεγιστοποίηση της αξίας των τεχνολογικών και καινοτόμων λύσεων που αναπτύσσονται», σημείωσε ο κ. Κόκκινος.

νος, προσθέτοντας ότι «η σημερινή υπογραφή του Μνημονίου για θέματα Επιστήμης και Τεχνολογίας επιβεβαιώνει την αμοιβαία βούλησή μας να επιδιώξουμε μια διευρυμένη συνεργασία και να επιταχύνουμε αποτελέσματα που θα μεταφράζονται σε απτά οφέλη για την κοινωνία».

Από την πλευρά του, ο κ. Krach, σημείωσε ότι «υπάρχουν σημαντικές συνέργειες και αμοιβαία επωφελείς ευκαιρίες συνεργασίας, αξιοποιώντας τις τεχνικές και επιστημονικές δυνατότητες της Αμερικής, καθώς και τη στρατηγική γεωγραφική θέση και την δυναμική της Κύπρου σε τομείς όπως το FinTech». Μέσω της συνεργασίας και κτίζοντας πάνω στις κοινές μας αξίες, μπορούμε να οικοδομήσουμε ένα καλύτερο μέλλον μαζί, δήλωσε, προσθέτοντας πως «η ανάγκη συνεργασίας μεταξύ όμοια σκεπτόμενων χωρών δεν ήταν ποτέ πιο επείγουσα από ό,τι σήμερα, για την προώθηση αρχών όπως η διαφάνεια, η λογοδοσία, ο σεβασμός του κράτους δικαίου και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένης της ιδιωτικότητας και της ελευθερίας της έκφρασης, η προστασία της πνευματικής ιδιοκτησίας και η αυστηρότητα και ακεραιότητα στην επιστημονική έρευνα». ■

Νέα προγράμματα δια βίου εκπαίδευσης από το Πανεπιστήμιο Κύπρου

Μετά την ολοκλήρωση του 1ου κύκλου προσφοράς προγραμμάτων δια βίου εκπαίδευσης, το Γραφείο Πανεπιστημιακής Ανάπτυξης και Αποφοίτων του Πανεπιστημίου Κύπρου ανακοίνωσε Τρία νέα προγράμματα, τα οποία θα διεξαχθούν την περίοδο Νοέμβριος-Δεκέμβριος 2020. Πρόκειται για τα εξής εκπαιδευτικά προγράμματα:

The art of oral presentations

Το σεμινάριο θα προσφερθεί στα Αγγλικά με εξ αποστάσεως διδασκαλία

Περιγραφή

Oral presentation skills are a vital tool in both the academic as well as the professional arenas. At the same time, the skill of oral presentation is a quite demanding one and requires ample practice and sufficient knowledge of specific techniques. This program aims at students and professionals alike, regardless of their field. It also aims at postgraduate and doctoral students who are expected to experience a viva in the coming months.

Specifically, this program will look into: Types of oral presentations. Presenting one's thesis – the viva experience. Organizing and developing materials. Effective time management. Choice of means (technology, multimedia, posters etc.). Research literature Stage fright and coping mechanisms.

Expected benefits:



- Getting around the art of public speaking
- Correct choice of presentation means
- Coping with stage fright
- Organizing and developing materials
- Time management techniques

Διδάσκων: Κωνσταντίνος Τσουρής
Ημερομηνία: 18/11/2020
Διάρκεια: 3 ώρες

Τεχνικές προφορικών παρουσιάσεων

Το σεμινάριο θα προσφερθεί στα Ελληνικά με εξ αποστάσεως διδασκαλία

Περιγραφή

Οι δεξιότητες προφορικών παρουσιάσεων αποτελούν χρήσιμο εργαλείο στον ακαδημαϊκό και επαγγελματικό τομέα. Παράλληλα, η προφορική παρουσίαση είναι απαιτητική δεξιότητα και κρίζει ιδιαίτερης εξάσκησης και γνώσης συγκεκριμένων τεχνικών. Το πρόγραμμα απευθύνεται σε φοιτητές και επαγγελματίες ανεξαρτήτως κατεύθυνσης, αφού τέτοιες παρουσιάσεις αποτελούν αναπόσπαστο μέρος τόσο της πανεπιστημιακής φοίτησης όσο και της επαγγελματικής σταδιοδρομίας. Αφορά επί-

σης μεταπτυχιακών και διδακτορικών φοιτητές ανεξαρτήτως κλάδου σπουδών, οι οποίοι, πέραν του εργασιακού περιβάλλοντος, αναμένεται να βιώσουν αυτήν την εμπειρία στο άμεσο ή το προσεχές μέλλον στο πλαίσιο της κρίσης της διατριβής τους.

Το πρόγραμμα θα αναλωθεί στα παρακάτω:

- Είδη προφορικών παρουσιάσεων
- Παρουσίαση πτυχιακής/διατριβής μπροστά σε επιτροπή κρίσης
- Τρόποι οργάνωσης και ανάπτυξης υλικού και αποτελεσματική διαχείριση χρόνου
- Επιλογή μέσων παρουσίασης (τεχνολογία, πολυμέσα, posters, διαφάνειες, κ.λπ.)
- Σχετική ερευνητική βιβλιογραφία
- Φόβος σκηνής και αντιμετώπιση
- Προσδοκώμενα οφέλη:
- Γνωριμία με την τεχνική της ρητορείας
- Ορθή επιλογή μέσων παρουσίασης
- Τεχνικές αντιμετώπισης του φόβου σκηνής
- Οργάνωση και ανάπτυξη υλικού Διαχείριση χρόνου

Διδάσκων: Κωνσταντίνος Τσουρής

Ημερομηνία: 25/11/2020

Διάρκεια: 3 ώρες

English for the workplace

Το σεμινάριο θα προσφερθεί κυρίως στα Αγγλικά με εξ αποστάσεως διδασκαλία

Περιγραφή

This course aims to better prepare attendants for the workplace by introducing, developing and honing a set of transferable skills that are pivotal from the stage of looking for a job, to applying for one, to entering and practicing in the workplace. Using a wide range of authentic material and via the promotion of collaborative learning, it addresses interrelated topics such as linguistic competence, interdisciplinarity, diversity and standing out among equals in today's labor market. The course will employ a mixture of task-based, skills-based methodologies and will encourage a hands-on approach via which attendants will receive practice and opportunities in order to become familiar with and refine a number of real-life tasks and skills. Upon successful completion of the activities involved, attendants will be expected to have gained significant knowledge with regards to the skills taught and also to have expanded their awareness for the various topics to be discussed.

Διδάσκων: Κωνσταντίνος Τσουρής

Ημερομηνία: 2/12, 9/12 και 16/12

Διάρκεια: 9 ώρες

Πληροφορίες για τα προγράμματα:

Τηλ. 22894356 (ώρες γραφείου),

Email. alumni@ucy.ac.cy

Εγγραφές: <http://www.ucy.ac.cy/alumni/el/our-services/ife-long-learning>

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		5				9		
	2			4			8	
7				8				4
			3		6			
	8	6				5	9	
			7		8			
6				7				2
	3			1			5	
		9				3		

ΔΥΣΚΟΛΟ

	9	7						
		2						4
					5		8	3
		8		9				
			3	8				
				7		1		
6	4		7					
3						6		
						9	2	

Πρόγραμμα Κατάρτισης του ΚΕΠΑ για διαχείριση Οικονομικών Καταστάσεων

Το Κέντρο Παραγωγικότητας ανακοινώνει την διεξαγωγή επιχορηγημένου προγράμματος κατάρτισης με τίτλο «Οικονομικές Καταστάσεις: η ανάλυσή τους και η λήψη αποφάσεων», διάρκειας 7 ωρών. Το πρόγραμμα θα διεξαχθεί στις 12/11/2020 από τις 8.30 πμ μέχρι 4.30 μμ στο Κέντρο Παραγωγικότητας που βρίσκεται στην Λεωφόρο Καλλιπόλεως 77 στη Λευκωσία.

Οι οικονομικές καταστάσεις και μέθοδοι καταγραφής των συναλλαγών που ισχύουν τόσο στην Ευρωπαϊκή Ένωση όσο και στις πλείστες χώρες του κόσμου πρέπει να γίνουν κατανοητές για να επιτρέπουν την έγκαιρη διάγνωση της πορείας μιας επιχείρησης, με σκοπό τον καθορισμό συγκεκριμένων στόχων επιχειρησιακού προγραμματισμού, για τη βελτίωση της κερδοφορίας της επιχείρησης.

Το πρόγραμμα απευθύνεται σε ιδιοκτήτες, διευθυντές επιχειρήσεων, ανώτερα διευθυντικά στελέχη, διευθυντές τμημάτων καθώς και υπευθύνους και προσωπικό λογιστηρίων, από τους οποίους απαιτείται η σωστή ανάγνωση των οικονομικών κατα-

στάσεων για λήψη στρατηγικών αποφάσεων.

Το δικαίωμα συμμετοχής είναι €105,00 το άτομο. Το πρόγραμμα εγκρίθηκε για επιχορήγηση από την Αρχή Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού (ΑνΑΔ). Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, καθώς και άνεργοι, οι οποίοι ικανοποιούν τις προϋποθέσεις της ΑνΑΔ, θα τύχουν της σχετικής επιχορήγησης. Η επιχορήγηση της ΑνΑΔ σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν με εργοδοτούμενους τους, οι οποίοι ικανοποιούν τα κριτήρια της ΑνΑΔ είναι €84,00 το άτομο. Στις περιπτώσεις αυτές το πληρωτέο ποσό στο Κέντρο Παραγωγικότητας είναι €21,00.

Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επισκεφθούν την ιστοσελίδα http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/kepa/kepa_new.nsf/All/5CF1D3D0CF6D4C48C22583D7001DF38A ή να επικοινωνήσουν με τον Υπεύθυνο του Προγράμματος κ. Ανδρέα Στυλιανού στο τηλέφωνο 22806144 ή στο ηλεκτρονικό ταχυδρομείο astylianou@kepa.mlsi.gov.cy.

Εισφορές στο Γραφείο Αγίου Ανδρέα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημερώνουν το κοινό ότι λόγω του τερματισμού λειτουργίας του Υποκαταστήματος του Επαρχιακού Γραφείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων Λευκωσίας επί της οδού Ναβαρίνου 11, στον Άγιο Ανδρέα, λειτουργεί προσωρινά Γραφείο στην οδό Μουσειού 3, 1097 Λευκωσία (δίπλα από το Κυπριακό Μουσείο), από τις 26 Οκτωβρίου 2020.

Στο Γραφείο αυτό οι πολίτες μπορούν να εξυπηρετηθούν μόνο για την πληρωμή των εισφορών τους στα ταμεία που διαχειρίζονται οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων. ■



Αναβολή Βουλής των Γερόντων

Το Συντονιστικό Σώμα της Βουλής των Γερόντων (ΣΣΒΓ) ανακοίνωσε ότι λόγω των εξελίξεων της πανδημίας COVID-19, η 22η Σύνοδος της Βουλής των Γερόντων που θα διεξαγόταν σήμερα Τετάρτη 4 Νοεμβρίου στο Συνεδριακό Κέντρο δεν θα πραγματοποιηθεί για την ασφάλεια των συμμετεχόντων της Βουλής των Γερόντων ως ευπαθής ομάδα. ■

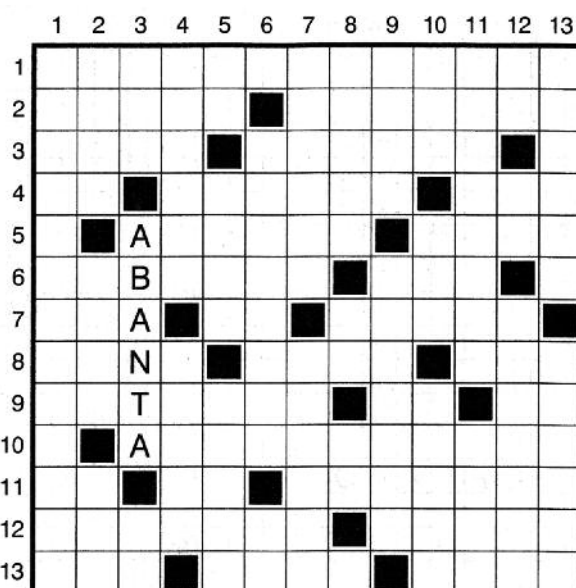
Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Παύλος ...: ναύαρχος και πρόεδρος της δημοκρατίας (1924-1929 - το τρίτο γράμμα είναι Υ).
2. Βαθύς ο λήθαργος - Κλασικά μέρη ποσού που ορίζονται συνήθως σε εκατοστά ή χιλιοστά.
3. Αμερικανοί εφευρέτες και αεροναυπηγοί, πραγματοποίησαν την πρώτη πτήση αεροπλάνου - Κρέατα από βόδι.
4. Αυτά στο κεφάλι... του ίππου - «Θα Πάω εκεί Στην...»: τραγούδι του Βασίλη Τσιτσάνη - ... Γκεβάρα: Αργεντινός επαναστάτης.
5. Ο ανώτατος βαθμός επίδοσης Αναφορική αντωνυμία (πληθ.).
6. Είδος αρωματικού φυτού - Βασιλιάς του Ισραήλ, που φυλάκισε τον προφήτη Ανανί.
7. Αόριστο άρθρο - Όμοια... ποιητικά - Καταφύγιο κακοποιών (μτφ.).
8. Πρωτεύουσά της το Πεκίνο - Χρησιμοποιείται σε τυχερά παιχνίδια - Αριθμός Στρατολογικού Μητρώου.
9. Ομάδα τουρανικών λαών της νότιας Ρωσίας - Προτρέπει - Πολλαπλό ... ξεκαρδίζεται.
10. Μεγάλος φιλόσοφος της αρχαιότητας από τα Στάγिरα, δάσκαλος του Μεγάλου Αλεξάνδρου.
11. Κοινοβουλευτική Ομάδα - Το 803 με γράμματα - Ισαξία.
12. Το λιμάνι που εξυπηρετεί κάποια μεσόγεια πόλη - Καθίσματα ποδηλάτων.
13. Σκόρος (αρχ.) - Το τμήμα του σκελετού αυτοκινήτου που στηρίζεται στους άξονες (ξεν.) - Λόγος, ομιλία (το πρώτο γράμμα είναι Ρ).

ΚΑΘΕΤΑ

1. Αυτές που λέγονται με την πραγματική σημασία της λέξης (το έκτο γράμμα είναι Λ).
2. Οργανισμός Προγνωστικών Αγώνων Ποδοσφαίρου - Μερικά (αρχ.) - Τρύπα,



άνοιγμα.

3. Η σιδερένια αιχμηρή άκρη του αρότρου - Βοήθεια, στήριγμα - Αρχή ιστορίας.
4. Σαπφώ ...: παλιά ηθοποιός μας - Αδελφός του Μωυσή.
5. Δίψηφο σύμφωνο - Το αγγελόψαρο - Ευθείες γραμμές σε ύφασμα.
6. Αχθοφόρος, χαμάλης - Μενεξέδες, γιούλια (αρχ.).
7. Άτομα που δημιουργούν υπόνοιες - Υπεύθυνος για κάτι.
8. Οπωροφόρο δέντρο με πολύσπερμο καρπό - Η αρχή...της αρχής - Κατάληξη αρσενικών ονομάτων.
9. Επίπεδα, ομαλά - Αθεράπευτος, αγιάτρευτος.
10. Αβγό (καθ.) - ... πολιτικός: όραμα του Βίλι Μπραντ - Κυνηγετικός σκύλος.
11. Χτένα - ... Παπαγιάννη: παλιά ηθοποιός.
12. Αυτά στην ... Κρήτη - Λίγη... σόδα - Δύσμορφες, κακοφτιαγμένες;
13. Ξεκάθαροι, ευκρινείς (το τρίτο γράμμα είναι Φ) - Πολτοποίηση της τροφής με τα δόντια.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Εκδηλώσεις του Συντονιστικού Συμβουλίου Εθελοντισμού για τη Διεθνή Ημέρα Εθελοντών του ΟΗΕ

Το Παγκύπριο Συντονιστικό Συμβούλιο Εθελοντισμού (ΠΣΣΕ) οργανώνει και συντονίζει για 27^η χρονιά την **Εβδομάδα Εθελοντισμού** (1-8 Δεκεμβρίου) υπό την υψηλή προστασία της κ. Άντρες Αναστασιάδου Επίτιμης Προέδρου του για να αναδείξουμε τη Διεθνή Ημέρα Εθελοντών του ΟΗΕ (5η Δεκεμβρίου) και να προωθήσουμε τις αρχές και τις αξίες του εθελοντισμού.

Την Εβδομάδα Εθελοντισμού (1-8 Δεκεμβρίου) κορυφώνονται οι εθελοντικές δραστηριότητες αλλά οι εθελοντικές δράσεις μπορούν να προγραμματιστούν και να διοργανωθούν καθ' όλη τη διάρκεια του χρόνου. Λόγω της πανδημίας COVID-19, ο κάθε φορέας διασφαλίζει να εφαρμόσει πιστά όλα τα μέτρα ασφαλείας που ανακοινώνονται από τις αρμόδιες υπηρεσίες. ■



Μέτρα που λήφθηκαν στα διαμερίσματα στις Πλάτρες και την Πάφο λόγω των περιορισμών που επιβλήθηκαν για περιορισμού διασποράς του Covid-19

Λόγω των μέτρων που έχουν ληφθεί για περιορισμό της διασποράς του κορωνοϊού στα διαμερίσματά μας στις Πλάτρες και στην Πάφο ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ κουβέρτες και quilts. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν, μπορούν να πάρουν μαζί τους.

Στα διαμερίσματά μας θα υπάρχουν ασφαλή πακεταρισμένα σεντόνια, μαξιλαροθήκες και πετσέτες μπάνιου μετά από αποστείρωση ανάλογα με τη χωρητικότητα των διαμερισμάτων.

Οι ενοικιαστές των διαμερισμάτων πρέπει να φροντίζουν να έχουν μαζί τους χρειώδη όπως σαπούνια, σαμπουάν, απορρυπαντικά, σακούλες νάιλον, χαρτομάντηλα, χαρτί τουαλέτας, κλπ.

Δημοσιεύουμε πιο κάτω τις οδηγίες για τη χρήση των διαμερισμάτων, τις οποίες θα πρέπει να έχουν υπόψη τους οι χρήστες πριν την άφιξή τους.

ΕΞΟΧΙΚΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΑΣΥΔΥ ΠΛΑΤΡΩΝ

(Ανδρέας Πόππος – ΤΗΛ. 25422713 – 99622212)

ΟΔΗΓΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ – ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΕΣ

ΓΙΑ ΧΕΙΜΕΡΙΝΗ ΠΕΡΙΟΔΟ (Σεπτέμβριο – Ιούνιο)

1. ΑΦΙΞΗ: Οι ενοικιαστές θα πρέπει ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ να επικοινωνούν με τον υπεύθυνο των διαμερισμάτων στα πιο πάνω τηλέφωνα από την προηγούμενη μέρα της άφιξής τους για τη διευθέτηση παραλαβής των κλειδιών τους.

2. Οι ενοικιαστές θα πρέπει να προσκομίσουν την **πολιτική ταυτότητά τους** στον υπεύθυνο των διαμερισμάτων, για να παραλάβουν τα κλειδιά του διαμερίσματος.

3. Τα διαμερίσματα των δύο υπνοδωματίων διαθέτουν κρεβάτι διπλό, ένα κρεβάτι μονό και ένα ντιβάνι.

Τα διαμερίσματα των τριών υπνοδωματίων διαθέτουν κρεβάτι διπλό, τρία κρεβάτια μονά, και ένα ντιβάνι.

Όλα τα διαμερίσματα είναι πλήρως εξοπλισμένα. Διαθέτουν καθιστικό, κουζίνα, ψυγείο, μπάνιο, σύστημα κλιματισμού ζεστού και κρύου αέρα (split unit) και τηλεόραση.

Στα διαμερίσματα θα υπάρχουν ασφαλή πακεταρισμένα σεντόνια, μαξιλαροθήκες και πετσέτες μπάνιου μετά από αποστείρωση ανάλογα με τη χωρητικότητα των διαμερισμάτων.



σμάτων. Συγκεκριμένα θα υπάρχουν 4 σετ για διαμερίσματα δύο υπνοδωματίων και 6 σετ για διαμερίσματα των τριών υπνοδωματίων. Θα υπάρχουν επίσης τα ανάλογα μαξιλάρια.

Για λόγους υγιεινής στα διαμερίσματα ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ κουβέρτες και quilts. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν, μπορούν να πάρουν μαζί τους.

Φροντίστε να έχετε μαζί σας τα χρειώδη όπως σαπούνια, σαμπουάν, απορρυπαντικά, σακούλες νάιλον, χαρτομάντηλα, χαρτί τουαλέτας, κλπ.

4. Η χωρητικότητα των διαμερισμάτων είναι **4 άτομα** για τα διαμερίσματα δύο υπνοδωματίων και **6 άτομα** για τα διαμερίσματα των τριών υπνοδωματίων. **Δεν επιτρέπεται η διαμονή περισσότερων ατόμων.**

5. Οι ενοικιαστές θα πρέπει να παραδίδουν το διαμέρισμα στην κατάσταση στην οποία το παρέλαβαν μαζί με τα κλειδιά στον υπεύθυνο.

6. Οι ενοικιαστές θα πρέπει να συμμορφώνονται με τις ΟΔΗΓΙΕΣ που θα τους δίδονται από τον υπεύθυνο των διαμερισμάτων και να φροντίζουν για τη σωστή λειτουργία των ηλεκτρικών συσκευών, του λέβητα γκαζιού, καθώς και την εξοικονόμηση νερού και ηλεκτρισμού. Για οποιοδήποτε πρόβλημα σχετικό με τη λειτουργία των διαμερισμάτων θα μπορούν να αποτείνονται στον υπεύθυνο.

7. ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ ΑΥΣΤΗΡΑ η μεταφορά και διαμονή στα διαμερίσματα κατοικίδιων ζώων, η μεταφορά επίπλων ή άλλου εξοπλισμού εκτός των διαμερισμάτων, καθώς και το **άναμμα φωτιάς**.

Εβδομάδα Φαρμακοεπαγρύπνησης #MedSafetyWeek: για αναφορά ανεπιθύμητων ενεργειών φαρμάκων

Οι **Φαρμακευτικές** Υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας συμμετέχουν στην 5η ετήσια εκστρατεία στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης **#MedSafetyWeek**, που στοχεύει στην αύξηση της ευαισθητοποίησης σχετικά με τη σημασία της αναφοράς ύποπτων παρενεργειών από φάρμακα.

Το θέμα της καμπάνιας είναι «**Κάθε αναφορά μετράει**». Οι επαγγελματίες υγείας, οι ασθενείς και φροντιστές του **#MedSafetyWeek**, καθώς και οι οργανώσεις τους, καλούνται να αναφέρουν υποψίες ανεπιθύμητων ενεργειών φαρμάκων χωρίς να περιμένουν ότι κάποιος άλλος θα το πράξει.

Τα φάρμακα είναι ασφαλή και αποτελεσματικά, αλλά μπορεί να προκαλέσουν παρενέργειες, γνωστές και ως ανεπιθύμητες ενέργειες. Είναι δύσκολο να προβλεφθεί ποιος θα βιώσει μια ανεπιθύμητη ενέργεια, αλλά είναι σημαντικό



να κατανοηθούν και να κοινοποιηθούν τυχόν πιθανοί κίνδυνοι, συμπεριλαμβανομένου του τρόπου με τον οποίο χρησιμοποιείται ένα φάρμακο.

Η αναφορά βοηθά στον εντοπισμό νέων ανεπιθύμητων ενεργειών ή απροσδόκητων και σοβαρών προβλημάτων ασφαλείας και στην απόκτηση

περισσότερων πληροφοριών σχετικά με τη γνωστή φαρμακευτική δράση. Με την αναφορά, ο κάθε πολίτης μπορεί να συμβάλει, ώστε τα φάρμακα να είναι πιο ασφαλή για όλους και να βοηθήσετε ταυτόχρονα τις Φαρμακευτικές Υπηρεσίες να προστατεύσουν την υγεία του κοινού μέσω αποτελεσματικών ενεργειών.

Η αναφορά μπορεί να γίνει με τη συμπλήρωση της Κίτρινης Κάρτας (η οποία είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα των Φαρμακευτικών Υπηρεσιών) ή τηλεφωνικά στο τηλέφωνο 22 608 607 ή μέσω τηλεομοιότυπου 22 608 669. ■

8. Οι ενοικιαστές δικαιούνται να ακυρώσουν την κράτησή τους και να τους γίνει επιστροφή χρημάτων **εντός 1 μηνός** από την ημέρα που εκδόθηκε η απόδειξη πληρωμής. **Τα λεφτά θα επιστρέφονται μόνο με παρουσίαση της απόδειξης πληρωμής.**

ΕΞΟΧΙΚΑ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΑ ΠΑΣΥΔΥ ΠΑΦΟΥ

(Κυριάκος Χριστοδούλου - ΤΗΛ. 26950868 – 99664540)

ΟΔΗΓΙΕΣ ΠΡΟΣ ΤΑ ΜΕΛΗ – ΕΝΟΙΚΙΑΣΤΕΣ

ΓΙΑ ΧΕΙΜΕΡΙΝΗ ΠΕΡΙΟΔΟ (Σεπτέμβριο – Ιούνιο)

1. ΩΡΕΣ ΠΑΡΑΛΑΒΗΣ ΚΛΕΙΔΙΩΝ:

Δευτέρα μέχρι Πέμπτη από τις 08.00 – 13.00

Παρασκευή και Σάββατο από τις 08.00 – 13.00 και 16.00 – 18.30

Κυριακή οι ενοικιαστές να επικοινωνούν με τον υπεύθυνο των διαμερισμάτων στα πιο πάνω τηλέφωνα, από την προηγούμενη μέρα της άφιξής τους για τη διευθέτηση παραλαβής των κλειδιών τους.

2. ΑΦΙΞΗ: Οι ενοικιαστές θα πρέπει να προσκομίσουν την **πολιτική ταυτότητά τους** στον υπεύθυνο των διαμερισμάτων, για να παραλάβουν τα κλειδιά του διαμερίσματος.



3. Τα διαμερίσματα του ενός υπνοδωματίου διαθέτουν δύο μονά κρεβάτια και δύο μονά ντιβάνια στο καθιστικό που γίνονται κρεβάτι.

Τα διαμερίσματα των δύο υπνοδωματίων διαθέτουν διπλό κρεβάτι, δύο μονά κρεβάτια και δύο μονά ντιβάνια που γίνονται κρεβάτι.

Όλα τα διαμερίσματα είναι πλήρως εξοπλισμένα. Διαθέτουν μεγάλο καθιστικό, κουζίνα, ψυγείο, μπάνιο, σύστημα κλιματισμού ζεστού και κρύου αέρα (split unit), τηλεόραση, σεντόνια, μαξιλαροθήκες και πετσέτες μπάνιου.

Για λόγους υγιεινής στα διαμερίσματα ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ κουβέρτες και quilts. Όσοι συνάδελφοι επιθυμούν, μπορούν να πάρουν μαζί τους.

Φροντίστε να έχετε μαζί σας τα χρειώδη όπως σαπούνια, σαμπουάν, απορρυπαντικά, σακούλες νάιλον, χαρτομάντηλα, χαρτί τουαλέτας, κλπ.

4. Η χωρητικότητα των διαμερισμάτων είναι **4 άτομα** για τα διαμερίσματα ενός υπνοδωματίου και **6 άτομα** για τα διαμερίσματα των δύο υπνοδωματίων. **Δεν επιτρέπεται η διαμονή περισσότερων ατόμων.**

5. ΑΝΑΧΩΡΗΣΗ: Οι ενοικιαστές θα πρέπει να παραδίδουν στον υπεύθυνο το διαμέρισμα στην κατάσταση στην οποία το παρέλαβαν μαζί με τα κλειδιά το αργότερο μέχρι τις 17.00 (5 το απόγευμα).

6. Οι ενοικιαστές θα πρέπει να συμμορφώνονται με τις ΟΔΗΓΙΕΣ που θα τους δίδονται από τον υπεύθυνο των διαμερισμάτων και να φροντίζουν για τη σωστή λειτουργία των ηλεκτρικών συσκευών, του λέβητα γκαζιού, καθώς και την εξοικονόμηση νερού και ηλεκτρισμού. Για οποιοδήποτε πρόβλημα σχετικό με τη λειτουργία των διαμερισμάτων, θα μπορούν να αποτείνονται στον υπεύθυνο.

7. Το κάθε διαμέρισμα δικαιούται χώρο στάθμευσης ΜΟΝΟ ΓΙΑ ΕΝΑ (1) αυτοκίνητο.

8. ΑΠΑΓΟΡΕΥΕΤΑΙ ΑΥΣΤΗΡΑ η μεταφορά και διαμονή στα διαμερίσματα κατοικίδιων ζώων, η μεταφορά επίπλων ή άλλου εξοπλισμού εκτός των διαμερισμάτων, καθώς και το **άναμμα φωτιάς**.

9. Σε περίπτωση απόλωσης των κλειδιών του διαμερίσματος από τους ενοικιαστές, το κόστος, που ανέρχεται στα 30 ευρώ, θα καταβάλλεται από τους ιδίους προς το διαχειριστή των διαμερισμάτων, πριν από την αναχώρησή τους.

10. Οι ενοικιαστές δικαιούνται να ακυρώσουν την κράτησή τους και να τους γίνει επιστροφή χρημάτων **εντός 1 μηνός** από την ημέρα που εκδόθηκε η απόδειξη πληρωμής. **Τα λεφτά θα επιστρέφονται μόνο με παρουσίαση της απόδειξης πληρωμής.** ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

8	4	5	2	3	7	9	1	6
9	2	3	6	4	1	7	8	5
7	6	1	5	8	9	2	3	4
5	7	4	3	9	6	8	2	1
3	8	6	1	2	4	5	9	7
1	9	2	7	5	8	4	6	3
6	5	8	9	7	3	1	4	2
4	3	7	8	1	2	6	5	9
2	1	9	4	6	5	3	7	8

5	9	7	8	4	3	2	1	6
8	3	2	1	6	7	5	9	4
1	6	4	9	2	5	7	8	3
4	7	8	6	9	1	3	5	2
2	1	6	3	5	8	4	7	9
9	5	3	2	7	4	1	6	8
6	4	9	7	1	2	8	3	5
3	2	1	5	8	9	6	4	7
7	8	5	4	3	6	9	2	1

1	Κ	Ο	Υ	Ν	Τ	Ο	Υ	Ρ	Ι	Ω	Τ	Η	Σ
2	Υ	Π	Ν	Ο	Σ	Π	Ο	Σ	Ο	Σ	Τ	Α	
3	Ρ	Α	Ι	Τ		Β	Ο	Δ	Ι	Ν	Α		Φ
4	Ι	Π		Α	Ρ	Α	Π	Ι	Α		Τ	Σ	Ε
5	Ο		Α	Ρ	Ι	Σ	Τ	Α		Ο	Σ	Ο	Ι
6	Λ	Ε	Β	Α	Ν	Τ	Α		Α	Σ	Α		Σ
7	Ε	Ν	Α		Α	Α		Α	Ν	Τ	Ρ	Α	
8	Κ	Ι	Ν	Α		Ζ	Α	Ρ	Ι		Α	Σ	Μ
9	Τ	Α	Τ	Α	Ρ	Ο	Ι		Α	Σ		Χ	Α
10	Ι		Α	Ρ	Ι	Σ	Τ	Ο	Τ	Ε	Λ	Η	Σ
11	Κ	Ο		Ω	Γ		Ι	Σ	Ο	Τ	Ι	Μ	Η
12	Ε	Π	Ι	Ν	Ε	Ι	Ο		Σ	Ε	Λ	Ε	Σ
13	Σ	Η	Σ		Σ	Α	Σ	Ι		Ρ	Η	Σ	Η



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Ζευγαρωμένοι... στο 'Ρετιρέ' Απόλλων και 'Κυρία'

Απόλλωνας και Ανόρθωση συγκατοικούν στο ρετιρέ του βαθμολογικού πίνακα με 20 βαθμούς, μετά τις ισοπαλίες (1-1) που έφεραν με ΑΠΟΕΛ και Καρμιώτισσα αντίστοιχα.

Απειλητικά ανέρχεται η ΑΕΛ που είναι στην 3^η θέση με 19 βαθμούς, αφού κέρδισε τον Ερμή με 2-1. Στην 4^η θέση είναι η ΑΕΚ Λάρνακας με 16 βαθμούς, που ο αγώνας της με την Πάφο αναβλήθηκε λόγω Κορωνοϊού, αφού βρέθηκαν θετικοί παίκτες της Παφιακής ομάδας.

Ένα βήμα πιο κάτω είναι ο Ολυμπιακός που φρέναρε στο Μακάριο Στάδιο την Ομόνοια με 1-0. Περίπου τα ίδια αισθήματα και για τον ΑΠΟΕΛ που δεν κατάφερε για τρίτο συνεχόμενο παιχνίδι να γευτεί τη νίκη, αφού έφερε ισοπαλία (1-1) με τον Απόλλωνα μέσα στο ΓΣΠ. Έτσι οι γαλαζοκίτρινοι έμειναν στην 10^η θέση με μόνο 9 βαθμούς. Σε οκτώ αγώνες πέτυχαν δύο νίκες, τρεις ισοπαλίες και δέχθηκαν τρεις ήττες. Την κακή πορεία του ΑΠΟΕΛ την πλήρωσε ο Μαρίνος Ουζουνίδης που μετά το ματς με την Ανόρθωση (2-0) στην 8^η αγωνιστική τον αποδέσμευσαν...

Στο 'Τάσος Μάρκου', η Ένωση Παραλιμνίου και Δόξα Κατωκοπιάς συμβιβάστηκαν στη λευκή ισοπαλία (0-0).

Νέα Σαλαμίνα και **Εθνικός Άχνας** έμειναν στο 1-1 σ' ένα παιχνίδι που έγινε στο 'Αμμόχωστος'. Το τελικό 1-1 δεν άφησε κανέναν ικανοποιημένο με τον Εθνικό να κάνει τους βαθμούς του πέντε και τη Νέα Σαλαμίνα να έχει τέσσερις, παραμένοντας στον πυθμένα της βαθμολογίας.

Να θυμίσουμε τα αποτελέσματα της 8^{ης} αγωνιστικής που ξεχώρισε η νίκη της Ανόρθωσης επί του ΑΠΟΕΛ με 2-0, η ισοπαλία (0-0) της Ομόνοιας με την Ένωση στο ΓΣΠ, η επιτυχία του Ολυμπιακού εκτός έδρας επί του Εθνικού με 1-3. Εύκολη νίκη πέτυχε ο Απόλλωνας επί της Νέας Σαλαμίνας με 3-0, η εκτός έδρας νίκη της ΑΕΛ επί της Δόξας με 3-1 και τέλος το τρίποντο που πήρε η ΑΕΚ στο 'Αμμόχωστος' επί του Ερμή Αραδίππου με 2-0.

ΣΕΡΙ - Πάει για νέα... αρχή από την Καρμιώτισσα

Το σερί των έξι συνεχόμενων νικών σταμάτησε για τον Απόλλωνα στο ΓΣΠ, (1-1) με τον ΑΠΟΕΛ. Οι 'γαλάζιοι' δεν έχασαν το αήττητο, που είναι και η μοναδική ομάδα μέχρι στιγμής, όμως έχασαν την ευκαιρία να εδραιωθούν στα ψηλά. Πλέον, θα κυνηγήσουν τη δημιουργία ενός νέου σερί που θα τους βελτιώσει τη θέση τους στο βαθμολογικό πίνακα και σίγουρα να κρατηθούν στην κορυφή. Η αρχή καλείται να γίνει από τον αγώνα της Παρασκευής, κόντρα στην Καρμιώτισσα στο Τσίρειο που είναι το ξεκάθαρο φαβορί για τους τρεις βαθμούς.

Ο ΑΠΟΕΛ με νέο προπονητή...

Πήρε μια πρώτη γεύση από το ΑΠΟΕΛ ο Μικ Μακάρθι και διαπίστωσε ότι το έργο του μόνο εύκολο δεν θα είναι. Ο Ιρλανδός πήρε αρκετές σημειώσεις και πραγματικά από που να αρχίσει και που να τελειώσει, για να κάνει τους γαλαζοκίτρινους ομάδα που θα μπορεί να έχει ψηλές απαιτήσεις στην τρέχουσα σεζόν.

Και μέσα σ' όλα που πρέπει να αλλάξει, επιβάλλεται να φτιάξει μια ομάδα που θα αντέξει κάθε βδομάδα να παίζει μπάλα με την πλάτη στον τοίχο, καθώς κάθε νέα απώλεια πιθανό να είναι καταστροφική, ακόμα και για την προσπάθεια εξόδου στην Ευρώπη.

ΚΙ ΕΣΥ ΤΕΚΝΟΝ, ΜΑΝΡΙΚΕ;



Πρώτη ήττα για την Ομόνοια με πρωταγωνιστή τον πρώην ποδοσφαιριστή της και νέο άλμα του Ολυμπιακού στη βαθμολογία. Έμειναν στις ευκαιρίες και τιμωρήθηκαν οι «πράσινοι».

Την πάτησε η 'Κυρία'

Η Καρμιώτισσα είχε προειδοποιήσει σε προηγούμενο παιχνίδι της, τόσο με τις εμφανίσεις της όσο και με τους βαθμούς που μάζεψε, βάζοντας δύσκολα σχεδόν σε όλους τους μεγάλους αντιπάλους της. Η Ανόρθωση, όπως φάνηκε στον αγωνιστικό χώρο του 'Στέλιος Κυριακίδης', δεν το έβαλε σοβαρά υπόψη και το πλήρωσε.

Έμεινε στην ισοπαλία (1-1) απέναντι στην ομάδα των Πάνω Πολεμιδιών και κλώτσησε την ευκαιρία να βρεθεί μόνη στην κορυφή της βαθμολογίας μετά την ισοπαλία του Απόλλωνα με τον ΑΠΟΕΛ. Μάλιστα η 'Κυρία' από το (72') αγωνιζόταν με αριθμητικό πλεονέκτημα λόγω αποβολής του Χατζήβασιλη.

Αήττητη στην έδρα της η ΑΕΛ

Την έκτη νίκη της στο πρωτάθλημα και τρίτη συνεχόμενη πέτυχε η ΑΕΛ. Αυτή τη φορά 'δάμασε' τον Ερμή με 2-1, που τη διατηρεί στις πρώτες θέσεις της βαθμολογίας. Η ΑΕΛ απέναντι στις μικρομεσαίες ομάδες πέτυχε το απόλυτο σε έξι αγώνες, ενώ αξιοποίησε έως τώρα πλήρως την έδρα της. Πληγήθηκε σε τρία ντέρμπι εκτός έδρας αφού δέχθηκε ισάριθμες ήττες, αλλιώς θα ήταν ακόμη ψηλότερα.

Ένας πρώην Ομονοιάτης ο... τιμωρός!

Ένας πρώην Ομονοιάτης, ο Κριστιάν Μανρίκε (έπαιξε τα δύο προηγούμενα χρόνια), χάρισε στον Ολυμπιακό σπουδαία νίκη υποχρεώνοντας τους πράσινους στην πρώτη φετινή τους ήττα στο πρωτάθλημα, φτάνοντας την μάλιστα στους 15 βαθμούς και προσπερνώντας την ανεβαίνοντας στην 5^η θέση, αφού υπερέχει μετά το 1-0 στο Μακάριο Στάδιο.

Οι 'πράσινοι' έμειναν στο μηδέν για δεύτερο συνεχόμενο ματς και το πλήρωσε με την ήττα που την απομακρύνει από τις πιο ψηλές θέσεις της βαθμολογίας.

Το ροττέισον του Χένινγκ Μπεργκ, όπως δείχνουν α αποτελέσματα, δεν είναι σωστό με τόσες πολλές αλλαγές και το πληρώνει με χαμένους βαθμούς. Αυτή τη φορά ο Νορβηγός τεχνικός έκανε εφτά αλλαγές σε σχέση με το Ευρωπαϊκό παιχνίδι, στο ΓΣΠ με την Αϊντχόφεν (1-2).

Η ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Στη 10^η αγωνιστική ξεχωρίζει το ντέρμπι μεταξύ της Ανόρθωσης και της ΑΕΚ, που θα διεξαχθεί την Κυριακή 8 Νοεμβρίου στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'. Η αυλαία του πρωταθλήματος κάνει αρχή την Παρασκευή 6 Νοεμβρίου με το παιχνίδι μεταξύ του Απόλλωνα και της Καρμιώτισσας.

Το Σάββατο, η Πάφος θα φιλοξενήσει

την ΑΕΛ, ο Ερμής το Παραλίμνι και ο Εθνικός, στο Δασάκι, τον ΑΠΟΕΛ.

Την Κυριακή θα έχουμε δύο παιχνίδια στη Λευκωσία. Ο Ολυμπιακός στο Μακάριο με αντίπαλο τη Νέα Σαλαμίνα και στο ΓΣΠ η Ομόνοια θα φιλοξενήσει την προσφυγική ομάδα της Δόξας Κατωκοπιάς.

11η αγωνιστική

Πολλά ντέρμπι και πολλές συγκινήσεις μας υπόσχεται η 11^η αγωνιστική, που ίσως μας φωτίσει περισσότερο για την πρώτη εξάδα, ως επίσης και στο χώρο του υποβιβασμού.

Συγκεκριμένα, το Σάββατο 21 Νοεμβρίου θα έχουμε το Λευκωσιτικό ντέρμπι μεταξύ του ΑΠΟΕΛ και του Ολυμπιακού και την ίδια μέρα το Δόξα - Ερμής.

Την Κυριακή, 22 Νοεμβρίου, θα διεξαχθούν δύο ντέρμπι. Το ΑΕΛ - Ανόρθωση και ΑΕΚ - Απόλλων και στο 'Αμμόχωστος' η Νέα Σαλαμίνα θα φιλοξενήσει την Ομόνοια. Η αυλαία της 11^{ης} αγωνιστικής συμπληρώνεται τη Δευτέρα 23 Νοεμβρίου με δύο παιχνίδια. Καρμιώτισσα - Εθνικός Άχνας και Παραλίμνι - Πάφος.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Μόνος στην κορυφή ο Άρης

Τα αποτελέσματα της 9^{ης} αγωνιστικής του πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας βόλεψαν τον Άρη, καθώς εκτόπισε τον Οθέλλο από την κορυφή της βαθμολογίας. Η 'ελαφρά ταξιαρχία' οδηγεί την κούρσα με 19 βαθμούς μετά τη νίκη της επί της Αλκής με 4-1, ενώ η ομάδα της Αθηνών (2^η με 18 β.). Έμεινε στη 'λευκή' ισοπαλία με τον Αχινά εντός έδρας. Κερδισμένη της αγωνιστικής ήταν, επίσης η Ομόνοια Ψευδά (3^η με 16 β.) που επικράτησε της ΠΑΕΕΚ Κερύνειας στον ντέρμπι με (2-1).

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Κορυφή η Ομόνοια Α.Λ.Σ.

Η Α.Λ.Σ. Ομόνοια 'δάμασε' εκτός έδρας την ΑΠΟΝΑ Αναγίων με 2-1 και εξακολουθεί να είναι μόνη στην κορυφή της βαθμολογίας με 19 βαθμούς. Στην 2^η θέση είναι ο Χαλκάνορας (16 β.) που συνέτριψε τον Κορμακίτη με 4-0. Στην 3^η θέση με 14 β. είναι η Ολυμπιάδα Λυμπίων που έφερε ισοπαλία 0-0 εκτός έδρας με την Ορμήδεια.

Χάθηκε ευκαιρία για τη 14η θέση

Το γκολ του Μάλεν στις καθυστερήσεις του αγώνα με την Αϊντχόφεν, με το οποίο οι Ολλανδοί πήραν τη νίκη (2-1), στέρησε από την Κύπρο 250 βαθμούς στη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ. Μετά την ήττα της Μίντιλαντ από τη Λίβερπουλ στου ομίλους του Τσάμπιονς Λιγκ, αρκούσε μια ισοπαλία της Ομόνοιας για να βρεθεί η Κύπρος στην 14^η θέση

της ΟΥΕΦΑ, που θα μας έδιναν πλέον σημαντικό προβάδισμα για τις δύο ομάδες στο Τσάμπιονς Λιγκ τη σεζόν 2022-23. Πέρα του γοήτρου και της περηφάνιας για μια ισοπαλία που χάθηκε στο φινάλε ενός αγώνα, χάθηκαν επίσης 190 χιλιάδες ευρώ σε δύσκολες οικονομικές εποχές. Φανταστείτε πόσα παιχνίδια στο πρωτάθλημα θα χρειάζονταν ή θα χρειαστεί στο μέλλον η Ομόνοια για να μαζέψει αυτές τις 190 χιλιάδες.

Η Δανία 14η

Η Δανία είναι πάντα 14^η με 27.385 βαθμούς και όπως αναφέραμε και πιο πάνω, έχασε με 2-0 από τη Λίβερπουλ.

Κατά τ' άλλα, οι μόλις 200 βαθμοί που συγκέντρωσαν οι Ελληνικές ομάδες, χάρη στην ισοπαλία χωρίς γκολ του ΠΑΟΚ στη Γρανάδα, μπορεί να... διατήρησαν την Ελλάδα στην 17^η θέση της κατάταξης της ΟΥΕΦΑ (24.200 βαθμοί), όπως επέτρεψαν στην Σερβία να απομακρυνθεί (16^η με 24.750 βαθμούς) με τη νίκη (5-1) του Ερυθρού Αστέρα επί της Σλόβαν Λίμπερετς στην Ελβετία (18^η με 23.725), να πλησιάζει μετά την ισοπαλία (1-1) της Γιανγκ Μπόις με την Κλουζ στη Ρουμανία, αλλά και στο Ισραήλ να ανέβει απειλητικά στη 19^η θέση (22.875), έπειτα από την εκτός έδρας επιτυχία (1-2) της Μακάμπι Τελ Αβίβ του Γιώργου Δώνη στην Τουρκία επί της Σίβασπορ.

Στην 20^η θέση είναι η Κροατία (22.675 βαθμοί), που συνεχίζει με 2 από τις 5 ομάδες που άρχισαν στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις, αμφότερες στο Γιουρόπα Λιγκ. Η Ριέκα έχασε (4-1) από την Άλκμααρ, ενώ η Ντιναμό Ζάγκρεμπ αναδείχθηκε ισόπαλη χωρίς γκολ με την ΤΣΣΚΑ στη Μόσχα.

Στην κορυφή της κατάταξης βρίσκεται πάντα η Ισπανία με 83.997 βαθμούς, μπροστά από την 2^η Αγγλία και την 3^η Ιταλία, με τις 10 πρώτες θέσεις να μην έχουν αλλαγές. **Τι εξασφαλίζουν οι θέσεις...**

Η 15^η θέση εξασφαλίζει δύο ομάδες στο Τσάμπιονς Λιγκ (2^ο και 3^ο προκριματικό), μία στο Γιουρόπα Λιγκ (3^ο προκριματικό), και δύο στο Europe Conference League (2^ο προκριματικό).

Η 14^η και η 13^η θέση επιτρέπουν στον πρωταθλητή παρουσία στον 3^ο προκριματικό του Τσάμπιονς Λιγκ με το δευτεραθλητή στον 2^ο προκριματικό του Τσάμπιονς Λιγκ, τον Κυπελλούχο και τον 3^ο και 4^ο στο Γιουρόπα Λιγκ.

Οι χώρες που θα βρεθούν στη 16^η και 17^η θέση στο τέλος της τρέχουσας σεζόν θα εκπροσωπηθούν το 2022-23 από τέσσερις ομάδες, μία στο Τσάμπιονς Λιγκ (2^ο προκριματικό), καμία στο Γιουρόπα Λιγκ και τρεις στο Europa Conference League (2^ο προκριματικό). Αντίθετα, από την 18^η έως την 28^η θέση, ο πρωταθλητής παίζει στην 1^η προκριματική φάση του Τσάμπιονς Λιγκ, ενώ η 2^η, η 3^η και η Κυπελλούχος συμμετέχουν στον 2^ο προκριματικό γύρο του Europa Conference League.

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ ΟΥΕΦΑ

10. ΑΥΣΤΡΙΑ	32.625
11. ΣΚΩΤΙΑ	30.125
12. ΟΥΚΡΑΝΙΑ	29.900
13. ΤΟΥΡΚΙΑ	28.900
14. ΔΑΝΙΑ	27.375
15. ΚΥΠΡΟΣ	27.250
16. ΣΕΡΒΙΑ	24.750
17. ΕΛΛΑΔΑ	24.200
18. ΕΛΒΕΤΙΑ	23.725
19. ΙΣΡΑΗΛ	22.875
20. ΚΡΟΑΤΙΑ	22.675
21. ΤΣΕΧΙΑ	22.400

Στήριξη με 9.4 δις ζητά η EPSU από την ΕΕ για τη δημόσια υγεία και τη φροντίδα

Εμμένει σε συρρίκνωση σε 1.7 δις το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο

Τη διάθεση 9.4 δις ευρώ από τον Ευρωπαϊκό Προϋπολογισμό για την Υγεία ζητά το Ευρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα. Το ίδιο ποσό είχε περιληφθεί στην πρόταση τόσο του Ευρωκοινοβουλίου όσο και της Ευρωπαϊκής Επιτροπής όμως το Συμβούλιο το περιέκοψε στα 1.7 δις. ευρώ. Είναι εν προκειμένω χαρακτηριστική η αντίδραση της Ομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλλήλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU, η οποία χαρακτήρισε γελοίο το μειωμένο ποσό εν όψει της πρόκλησης από την πανδημία που αντιμετωπίζει η Ευρώπη, ενώ η ενέργεια του Συμβουλίου καταδεικνύει επίσης την απουσία αλληλεγγύης από την ΕΕ στα κράτη μέλη της.

Η EPSU τονίζει σε ανακοίνωση της ότι το σύστημα δημόσιας φροντίδας στην Ευρώπη βρίσκεται στα πρόθυρα της κατάρρευσης. Με την έξαρση του νέου κύματος της πανδημίας, το Ευρωπαϊκό Σύστημα Υγείας και Φροντίδας αντιμετωπίζει και πάλιν τεράστια πίεση. Από όλες τις γωνίες της ΕΕ καταφθάνουν στην EPSU πληροφορίες για μεγάλη αύξηση των κρουσμάτων ιδιαίτερα στις τάξεις του προσωπικού υγείας και φροντίδας, το οποίο βρίσκεται στα όρια της εξάντλησης και μεγάλος αριθμός μελών του έχουν ήδη καταρρεύσει.

Ο Γενικός Γραμματέας της EPSU κάλεσε το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο να αποδείξει ότι λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες και να προσφέρει συγκεκριμένη στήριξη στους χώρους εργασίας υγείας και φροντίδας σε ολόκληρη την Ευρώπη. Η έγκριση ικανοποιητικής χρηματοδότησης του Προγράμματος Υγείας της ΕΕ (EU4health) είναι η πρώτη επείγουσα ανάγκη και στη συνέχεια οι κυβερνήσεις των Κρατών Μελών οφείλουν να επιλύσουν το πρόβλημα των αναγκών για προστατευτικό υλικό για τους εργαζόμενους στους τομείς ασφάλειας και υγείας όπως και το πρόβλημα υποστελέχωσης σε προσωπικό.



Πέραν τούτου είναι επιτακτική ανάγκη η αύξηση των απολαβών του προσωπικού φροντίδας του οποίου η πλειοψηφία είναι γυναίκες. Πρέπει οι απολαβές να ανταποκρίνονται στις προκλήσεις που χαρακτηρίζουν την ουσιαστική σημασία εργασία του προσωπικού αυτού. Όλα αυτά προϋποθέτουν αύξηση των χρηματοδοτήσεων των συστημάτων δημόσιας υγείας και φροντίδας για να καλυφθούν τα ελλείμματα των πολλών χρόνων της λιτότητας. Μόνο με τις αυξημένες επιχορηγήσεις οι εργαζόμενοι στην υγεία και τη φροντίδα θα είναι σε θέση να προσφέρουν φροντίδα ποιότητας στους ασθενείς, στους ηλικιωμένους και γενικά σε όλους τους πολίτες.

Λόγω της πολιτικής της λιτότητας και των μειωμένων χρηματοδοτήσεων τα νοσηλευτήρια και οι στέγες φροντίδας δεν είναι ικανοποιητικά προετοιμασμένα για την αντιμετώπιση της έξαρσης της πανδημίας του Covid-19. Η EPSU υπολογίζει ότι περισσότεροι από 200,000 εργαζόμενοι στους τομείς υγείας και φροντίδας έχουν προσβληθεί από τον ιό και εκατοντάδες από αυτούς απεβίωσαν, περιλαμβανομένων ιατρών, νοσηλευτών, παραϊατρικού προσωπικού και προσωπικού στήριξης.

Δυστυχώς το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στην άτυπη σύνοδο του την περασμένη Πέμπτη δεν ανέκρινε αύξηση του ποσού της χορηγίας και επέμεινε στο 1.7 δις ευρώ αγνοώντας τη θέση του Ευρωκοινοβουλίου ότι το ποσό αυτό είναι ανεπαρκές για την αντιμετώπιση των προβλημάτων της πανδημίας. Οι Ευρωπαίοι ηγέτες παραμένουν προσηλωμένοι στα μέτρα λιτότητας αγνοώντας και τα αιτήματα των χιλιάδων εργαζομένων του τομέα υγείας και φροντίδας που συμμετείχαν στην Ευρωπαϊκή Ημέρα Δράσης που πραγματοποιήθηκε στο χώρο έξω από το Κτήριο της Κομισιόν και του Συμβουλίου στις Βρυξέλες. Η Συνδικαλιστική πλευρά εξέφρασε την πλήρη απογοήτευση της με τη στάση του Συμβουλίου το οποίο εμμένει στη λιτότητα για την υγεία και απλώς κάλεσε την Ευρωβουλή και την Κομισιόν να επιδείξουν πρόοδο στην προαγωγή του Ταμείου Ανάκαμψης που θα βοηθήσει τα κράτη μέλη να στηρίξουν την οικονομία τους και να διασφαλίσουν τις θέσεις εργασίας.

Για να αυξήσει την ενημέρωση γύρω από αυτό το θέμα η EPSU έχει καθορίσει την εβδομάδα 26/10-30/10 για να γίνουν μια σειρά από δράσεις με κορύφωση τις 29 Οκτωβρίου όπου η επαγγελματική υγείας της κάθε ευρωπαϊκής χώρας προχώρησαν σε κινητοποιήσεις.

Οι άξονες των σημαντικότερων απαιτήσεων είναι οι εξής:

- **Ασφάλεια:** Κατά τη διάρκεια της Πανδημίας οι επαγγελματίες Υγείας και Φροντίδας αντιμετώπισαν τεράστια πίεση και πήραν σοβαρά ρίσκα για την ασφάλειά τους. Κινητοποιούμαστε για να διασφαλίσουμε ότι κατάλληλο προσωπικό προστατευτικός εξοπλισμός, εξέταση και εμβολιασμοί είναι διαθέσιμα σε όλο το προσωπικό στην ποσότητα και ποιότητα όπου θα εξασφαλίζουν ασφάλεια τώρα και στο μέλλον. Είναι σημαντικό να επιβεβαιώσουμε ότι όλοι οι εργάτες της πρώτης γραμμής σε όλη την Ευρώπη λαμβάνουν δίκαιη αμοιβή για τις υπηρεσίες τους κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Όσοι έχουν προσβληθεί επίσης χρειάζονται την καλύτερη δυνατή ιατρική φροντίδα και την διαβεβαίωση ότι ο COVID-19 αντιμετωπίζεται ως μια ασθένεια του επαγγέλματος.

- **Επαρκές Προσωπικό:** Τα συστήματα υγείας σε όλη την Ευρώπη ήταν ήδη κάτω από πίεση λόγω του περιορισμένου προσωπικού και πριν από την πανδημία. Αυτό πλέον δεν είναι βιώσιμο. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπολογίζει ότι θα υπάρξουν δραματικές ελλείψεις στον τομέα της Υγείας και Φροντίδας την επόμενη δεκαετία εκτός και αν ληφθούν κατάλληλα μέτρα. Αυτό σημαίνει είναι απαραίτητο να γίνουν προσλήψεις και να διατηρηθεί περισσότερο προσωπικό κάνοντας τον τομέα πιο ελκυστικό· επέκταση των συστημάτων εκπαίδευσης και ενημέρωσης στους τομείς της Υγείας και Φροντίδας και τέλος πρόσληψη σε μόνιμες θέσεις αρκετών νέων ανθρώπων οι οποίοι εντάχθηκαν στο δυναμικό ενάντια στην πανδημία ως έκτακτο προσωπικό.

- **Υψηλότερες Απολαβές:** Οι προσλήψεις που αφορούν προσωπικό στον τομέα της Υγείας και Κοινωνικής Ευημερίας χαρακτηρίζονται μακροχρόνια από προβλήματα όπως οι χαμηλές απολαβές και οι αντίξοες συνθήκες εργασίας. Είναι σκανδαλώδες ότι αυτοί οι άνθρωποι που αντιμετωπίζουν τόσες δυσκολίες και ρίσκα στον χώρο εργασίας τους και οι οποίοι είναι δεσμευμένοι να φροντίζουν τους άρρωστους και τους ηλικιωμένους είναι τόσο φτωχά αμειβόμενοι. Η ενδυνάμωση των συλλογικών διαπραγματεύσεων και η κάλυψη ακόμα περισσότερων εργαζομένων μπορεί να επιτύχει και βελτίωση στις συνθήκες εργασίας και καλύτερη αμοιβή.

- **Ποιοτικές υπηρεσίες υγείας για όλους:** Αν και είναι υπό την ευθύνη της κρατικής μηχανής να αντιμετωπίσει αυτές τις προκλήσεις οφείλουμε να ενισχύσουμε την συνεργασία, τον συντονισμό και την υποστήριξη σε ευρωπαϊκό επίπεδο. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Θα ζούσα σε άλλο κόσμο αν έλεγα ότι δεν δικαιολογείται η έκφραση οργής από πλευράς του κόσμου. Αντίθετα. Η δύναμη της αυτοκριτικής θα πρέπει να οδηγεί και στην παραδοχή λαθών. Αυτό για το οποίο θέλω να διαβεβαιώσω τον κυπριακό λαό, ακριβώς εισπράττοντας αυτό το αίσθημα αγανάκτησης είναι πως δεν πρόκειται να χαριστούμε σε κανέναν, όπου ιδεολογικά και αν ανήκει.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Η ιστορία μας διδάσκει ότι η πατρίδα μας δυναμώνει και υπερβαίνει κάθε εμπόδιο, όταν είναι ενωμένη.

Κατερίνα Σακελλαροπούλου,
Πρόεδρος Ελληνικής Δημοκρατίας.



Από την Ορεστιάδα μέχρι τη Γαύδο και από τους Οθωνούς μέχρι το Καστελόριζο, να θυμάστε το πιο λακωνικό και ηχηρό μήνυμα της παγκόσμιας ιστορίας αποτελείται από δύο συλλαβές, ΟΧΙ.

Μήνυμα πιλότου από το F-16.



Όποιες κι αν είναι οι διαφορές μας, σ' αυτές τις στιγμές οι λαοί Ελλάδας και Τουρκίας πρέπει να είναι ενωμένοι. Σήμερα η Σάμος θρηνεί και οι σκέψεις μας είναι με τις οικογένειες των δύο μαθητών που χάθηκαν, χρέος της Πολιτείας είναι να σταθεί δίπλα στο νησί.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Εμείς, οι Γάλλοι, συμμεριζόμαστε το σοκ και τον πόνο του αυστριακού λαού (...). Μετά τη Γαλλία, μια φιλική χώρα γίνεται στόχος επίθεσης. Αυτή είναι η Ευρώπη μας. Οι εχθροί μας πρέπει να γνωρίζουν με ποιους έχουν να κάνουν. Δεν θα κάνουμε πίσω σε τίποτε.

Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.



Δεν θα επιτρέψουμε ποτέ στον εαυτό μας να εκφοβιστεί από την τρομοκρατία και να καταπολεμήσουμε αυτές τις επιθέσεις με όλα τα μέσα.

Σεμπάστιαν Κουρτς,
Ομοσπονδιακός καγκελάριος Αυστρίας.



Η Ευρώπη καταδικάζει έντονα και αυτή την ανανδρική ενέργεια που παραβιάζει τη ζωή και τις ανθρώπινες αξίες. Οι σκέψεις μου είναι με τα θύματα της φρικτής επίθεσης στη Νίκαια και με το λαό της Βιέννης.

Σαρλ Μισέλ,
Πρόεδρος Ευρωπαϊκού Συμβουλίου.



Κάθε Κυριακή μεσημέρι σας περιμένουμε για ένα πλούσιο μπουφέ στους χώρους του Grey Terrace με μόνο €13.90!

Για πληροφορίες και κρατήσεις καλέστε στο 22667985

