



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 7 Οκτωβρίου 2020 Αρ. Φύλλου 1527 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Μεταρρύθμιση, μονιμοποίηση αορίστου χρόνου, συνταξιοδοτικό στις άμεσες προτεραιότητες μας για την επίτευξη λύσεων

Η επίτευξη ρυθμίσεων το ταχύτερο δυνατό στα εκκρεμούντα προβλήματα που για πολλά χρόνια τώρα ταλανίζουν το δημοσιοϋπαλληλικό δυναμικό ιεραρχείται στις κορυφαίες προτεραιότητες της Οργάνωσης μας και στα πλαίσια αυτά η Κεντρική Γραμματεία προωθεί όλες τις αναγκαίες ενέργειες.

Ως κύριοι άξονες ενεργοποίησης της Οργάνωσης μας έχουν τεθεί:

- Η μονιμοποίηση συναδέλφων αορίστου χρόνου. Ο χρόνος υπηρεσίας τους ως έκτακτοι δεν θα υπολογίζεται για σκοπούς προαγωγής αλλά μόνο ως χρόνος εμπειρίας και για συνταξιοδοτικούς σκοπούς. Για σκοπούς προαγωγής ο χρόνος θα μετρά από την ημερομηνία που θα εγκριθεί η μονιμοποίησή τους.
- Η δημιουργία συνταξιοδοτικού σχεδίου για τους συναδέλφους που έχουν προσληφθεί μετά την 1/10/11. Οι ωρομίσθιοι έχουν ταμείο προνοίας με κατοχύρωση 14%. Αυτό που έχει προσφέρει η Κυβέρνηση είναι υποδεέστερο. Θα συζητήσουμε εντατικά το θέμα με την Κυβέρνηση, με στόχο το υφιστάμενο συνταξιοδοτικό σχέδιο να επεκταθεί και στους συναδέλφους αυτούς, με κάποιες διαφοροποιήσεις.
- Τα Νομοσχέδια για τη μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας. Η Οργάνωση μας τάσσεται υπέρ της εισαγωγής ενός λειτουργικού σχεδίου αξιολόγησης και είναι εναντίον του σημερινού ισοπεδωτικού συστήματος. Συμφωνεί σε μεγάλο βαθμό με το προτεινόμενο νομοσχέδιο. Οι επιφυλάξεις μας είναι λίγες και προσ-

δοκούμε μέσα από ένα σύντομο διάλογο το θέμα αυτό να προχωρήσει.

Είμαστε ενάντια στα υπόλοιπα θέματα των νομοσχεδίων για τη μεταρρύθμιση, που μάλλον απορρύθμιση θα φέρουν. Θα είμαστε κάθετα εναντίον και δεν θα επιτρέψουμε την επιβολή των διατμηματικών προαγωγών και των υπολοίπων προνοιών των νομοσχεδίων αυτών.

Η Κεντρική Γραμματεία προχωρεί ήδη σε συγκεκριμένο πρόγραμμα δράσης για την προώθηση στο αμέσως επόμενο διάστημα ενεργειών προς την επίσημη πλευρά και προς τη Βουλή για ικανοποίηση των αιτημάτων για υιοθέτηση συστήματος αξιολόγησης που θα κατοχυρώνει βασικά δικαιώματα των υπηρετούντων συναδέλφων, έγκριση του νομοσχεδίου που εκκρεμεί στη Βουλή για τους αορίστου χρόνου και νομοθετική κάλυψη αποδεκτού σχεδίου συντάξεων.

Σε πρώτο στάδιο τίθεται και θα επιδιωχθεί η ενεργοποίηση της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, πάνω σε τακτική και θεσμοθετημένη βάση, ώστε να καλυφθούν τα θέματα που έχουν καθυστερήσει λόγω και των προβλημάτων του COVID-19. Στόχος είναι η συζήτηση στο πλαίσιο της ΜΕΠ

και η προώθηση σε οριστική εφαρμογή των θεμάτων άμεσης προτεραιότητας. Θα επιδιωχθεί στη συνέχεια και συζήτηση και τροχοδρόμηση σε ικανοποιητικές λύσεις και όλων των άλλων προβλημάτων τα οποία εκκρεμούν και δεν έχουν προωθηθεί σε συζήτηση και λύση λόγω της αδρανοποίησης της ΜΕΠ.

Πέραν των κύριων προβλημάτων για τα οποία προγραμματίζεται ήδη άμεση ενεργοποίηση προς την κατεύθυνση επίτευξης λύσης εγείρονται και θέματα που εγέρθηκαν από τους Επαγγελματικούς Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα στο 57^ο Συνέδριο και για τα οποία το Συνέδριο αποφάσισε να παραπεμφθούν στο Γενικό Συμβούλιο για μελέτη και προώθηση.

Είναι στα πλαίσια αυτών των προγραμματισμών που η Οργάνωση μας προχωρά με ταχείς ρυθμούς στην ολοκλήρωση των απαιτούμενων ενεργειών και την ετοιμασία ολοκληρωμένων θέσεων και εγγράφων για κατάθεση και συζήτηση με την επίσημη πλευρά. Στα θέματα που έχουν εγερθεί από τους Επαγγελματικούς Κλάδους η όλη εργασία θα προωθηθεί σε συνεργασία με τα εμπλεκόμενα Κλαδικά Συμβούλια τόσο στο στάδιο της προετοιμασίας όσο και της συζήτησης με την επίσημη πλευρά. ■

Γενική απόφαση του 57ου Συνεδρίου



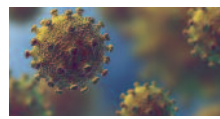
Το 57ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη και την Τετάρτη, 15 και 16 Σεπτεμβρίου 2020, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις ύστερα από ενδελεχή συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. **σελ. 3**

Υπόμνημα για τα προβλήματα στα κρατικά νοσοκομεία



Τα πολλά προβλήματα που ταλανίζουν τα κρατικά νοσηλευτήρια με άμεσες αρνητικές επιπτώσεις στους πολίτες και το προσωπικό επισημαίνει η Οργάνωση μας σε υπόμνημα. **σελ. 9**

Η λαίλαπα της πανδημίας οδηγεί σε οικονομική καταστροφή



Η μία μετά την άλλη οικονομικά δυναμικές χώρες επιβεβαιώνουν την ύφεση στην οικονομική τους ανάπτυξη λόγω της πανδημίας του COVID-19. **σελ. 13**

Τρέχουσες προτεραιότητες και πάγιοι στόχοι από το Γ.Γ. Σιράτη Μαθαίου

Αναδημοσίευση δύο συνεντεύξεων του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ στις εφημερίδες Αλήθεια και Χαραυγή στις 27 Σεπτεμβρίου.

- Νούσιμη και μετρημένη η ΠΑΣΥΔΥ
 - Οι μόνιμες ανάγκες πρέπει να καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό. Δεν διασφαλίζεται η αξιοκρατία με την πρόσληψη έκτακτων και συμβασιούχων.
- Εγείρονται και θέματα σύγκρουσης συμφερόντων.



Κενές θέσεις συνδικαλιστικών στελεχών στην EPSU

Η Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλλήλικών Συνδικάτων EPSU δέχεται αιτήσεις για πλήρωση δυο θέσεων συνδικαλιστικών στελεχών στα γραφεία της στις Βρυξέλλες. Σε σχετικές ανακοινώσεις της για τις κενές θέσεις η Οργάνωση υπενθυμίζει ότι 260 συντεχνίες από 50 Ευρωπαϊκές χώρες είναι μέλη της Ομοσπονδίας, η οποία εκπροσωπεί και προάγει τα συμφέροντα των μελών τους στον Ευρωπαϊκό χώρο με την εμπλοκή της στις προθέσεις εργοδοτικών οργανώσεων που σχετίζονται με υπηρεσίες του δημοσίου, Ευρωπαϊκών κυβερνήσεων και Ευρωπαϊκών κοινοτικών όπου στόχος είναι η στήριξη των δημόσιων υπηρεσιών και των δικαιωμάτων των εργαζομένων τους. Μέλη της EPSU είναι συνδικαλιστικές οργανώσεις του τομέα υγείας και κοινωνικής πρόνοιας, της τοπικής αυτοδιοίκησης, των κεντρικών κυβερνήσεων και των τοπικών και περιφερειακών αρχών, των τομέων ενέργειας, αποβλήτων και υδατοπρομήθειας. Η EPSU είναι μέλος της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC και της Διεθνούς Δημοσίων Υπηρεσιών PSI.

Θέση Λειτουργού Πολιτικής Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών

Η μια θέση αφορά Λειτουργό Πολιτικής ο οποίος θα είναι επικεφαλής του Τομέα Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών (Policy Officer for Health and Social Services), με ευθύνη για την προαγωγή της στρατηγικής και της πολιτικής της Ομοσπονδίας στον τομέα υγείας και κοινωνικών υπηρεσιών. Τα καθήκοντα του περιλαμβάνουν επιτήρηση και συντονισμό δραστηριοτήτων με τα ενδιαφερόμενα μέλη της EPSU και εκπροσώπηση της Ομοσπονδίας στους Ευρωπαϊκούς θεσμούς, την κοινωνία και άλλες



οργανώσεις εμπλεκόμενες στον τομέα υγείας και κοινωνικής πρόνοιας.

Ο Λειτουργός Πολιτικής Υγείας και Κοινωνικών Υπηρεσιών θα είναι υπεύθυνος για το συντονισμό της συμβολής της EPSU στον κοινωνικό διάλογο της ΕΕ στον νοσοκομειακό τομέα, σε αντιστοιχία προς τις θέσεις και στόχους της εργοδοτικής πλευράς θα συνεργάζεται με το Λειτουργό Πολιτικής της Ομοσπονδίας του τομέα Τοπικής και Περιφερειακής Διοίκησης για την προαγωγή των στόχων κοινωνικής φροντίδας και την ανάπτυξη κοινωνικού διαλόγου και γενικά θα συνεισφέρει στις γενικές δραστηριότητες της EPSU για στήριξη των δικαιωμάτων των εργαζομένων, τη διαδικασία συλλογικών διαπραγματεύσεων, τη λειτουργία δημοσίων υπηρεσιών ποιότητας και την ισότητα των φύλων.

Τα απαιτούμενα προσόντα για τη θέση περιλαμβάνουν την πίστη και δέσμευση του υποψηφίου για προαγωγή της συνεργασίας του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Κινήματος και την εδραίωση υπηρεσιών πολιτικής και δράσης για στήριξης δημόσιων υπηρεσιών ποιότητας στον τομέα υγείας, πλήρη κατανόηση της Ευρωπαϊκής πολιτικής για θέματα υγείας και κοινωνικών υπηρεσιών, και θέματα ισότητας των φύλων και των δικαιωμάτων των εργαζομένων του τομέα. Περιλαμβάνουν επίσης τεκμηριωμένη ικανότητα στην επικοινωνία και τη διαπραγμάτευση και κατοχή πολιτικής δυνατότη-

τας. Στον τομέα γνώσης γλωσσών απαιτείται άριστη γνώση της Αγγλικής και τουλάχιστον γνώση ακόμη μιας Ευρωπαϊκής γλώσσας κατά προτίμηση της Γαλλικής ή Γερμανικής. Γνώση άλλων γλωσσών αποτελεί πλεονέκτημα. Ο αιτητής θα πρέπει να είναι σε θέση να ταξιδεύει όπου χρειάζεται.

Η προσφορά της EPSU αφορά διορισμό σε μόνιμη θέση πλήρους απασχόλησης με βάση στις Βρυξέλλες και με πολύ ελκυστικό εργασιακό περιβάλλον και αρχικό μισθό 4.950 ευρώ και επιπλέον άλλα νομικά και πρόσθετα οφέλη τα οποία προνοούνται στη συλλογική σύμβαση της Ομοσπονδίας.

Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να υποβάλουν αίτηση μέχρι την 31^η Οκτωβρίου (στις 12 το μεσημέρι) σε έντυπο που είναι διαθέσιμο στο σύνδεσμο: <https://epsu.org/job/vacancy-policy-officer-health-and-social-services> και να σταλούν στη Nadine Janssen njanssen@epsu.org

Συνεντεύξεις θα πραγματοποιηθούν ηλεκτρονικά στις 16 και 17 Νοεμβρίου τα απογεύματα.

Κενή θέση Οργανωτικού Λειτουργού Εκστρατειών

Από την EPSU προκηρύχθηκε επίσης κενή θέση για πεπειραμένο Οργανωτικό Λειτουργό Εκστρατειών (Organizing and Campaigns Officer) με ευθύνη για στήριξη των εθνικών συνδικαλιστικών οργανώσεων στην Ανατολική Ευρώπη στην οργάνωση και υιοθέτηση στρατηγικής και ενίσχυση της φωνής και της επιρροής των δημοσίων υπαλλήλων. Ο προσληφθησόμενος θα προσχωρήσει στην ομάδα των άλλων δύο Λειτουργών για τη συμπλήρωση της Οργανωτικής Ομάδας για την Ανατολική Ευρώπη.

Τα κύρια καθήκοντα της θέσης περιλα-

βάνουν στήριξη και καθοδήγηση σε οργανώσεις μέλη EPSU/PSI στην Ανατολική Ευρώπη σε θέματα στρατηγικής για τη διοργάνωση και συμμετοχή δράσης σε ποσοστό απασχόλησης του Λειτουργού κατά 70%, ανάπτυξη και συντήρηση επαφών με μέλη των ιδίων οργανώσεων σε ποσοστό απασχόλησης 15% και συνέργεια στο έργο των οργανώσεων σε θέματα εκστρατειών και δραστηριοτήτων σε ποσοστό απασχόλησης 15%.

Τα απαιτούμενα προσόντα περιλαμβάνουν πείρα στην ανάπτυξη και διαχείριση προτεραιοτήτων για διεύρυνση και ενίσχυση του αριθμού των μελών του συνδικαλιστικού κινήματος, πείρα στη διοργάνωση εκστρατειών, ικανότητα για αποτελεσματική επικοινωνία στα Αγγλικά και Ρωσικά. Γνώση και/ή προθυμία για εκμάθηση και άλλης ανατολικοευρωπαϊκής γλώσσας αποτελεί πλεονέκτημα. Ικανότητα για ατομική ή ομαδική δραστηριοποίηση, ετοιμότητα για μετάθεση σε χώρα της Ανατολικής Ευρώπης και ικανότητα για εκτεταμένα ταξίδια.

Η Ομοσπονδία προσφέρει ελκυστικούς όρους απασχόλησης ανάλογα με την πείρα του επιτυχούς αιτητή και όπως και στέγη διαμονής.

Αιτήσεις να υποβληθούν στο έντυπο αιτήσεων στον ιστότοπο: <https://epsu.org/job/vacancy-epsu-organising-and-campaigns-officer> και να αποσταλούν μέχρι το μεσημέρι της 31 Οκτωβρίου 2020 στη Nadine Janssen njanssen@epsu.org. Συνεντεύξεις θα πραγματοποιηθούν ηλεκτρονικά στις 12 Νοεμβρίου 2020.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσ. της Ομοσπονδίας <http://www.epsu.org>. ■

Συστάσεις Εταιρείας Περιγεννητικής Ιατρικής Κύπρου για εμβολιασμούς εγκύων και παιδιών

Σε συστάσεις προς εγκύους για εμβολιασμούς και γονείς για εμβολιασμούς παιδιών έως και 15 ετών προβαίνει η Εταιρεία Περιγεννητικής Ιατρικής Κύπρου, εναρμονιζόμενη, όπως αναφέρει σε ανακοίνωση, με τις οδηγίες της Αμερικανικής Παιδιατρικής Εταιρείας, των Ευρωπαϊκών Περιγεννητικών Εταιρειών, του CDC και του Υπουργείου Υγείας της Κύπρου.

Συγκεκριμένα προβαίνει σε συστάσεις για εμβολιασμό των εγκύων με τον ετήσιο αντιγριπικό εμβολιασμό σε οποιοδήποτε τρίμηνο της κύησης, των ανεμβολίαστων λεχωίδων και των μητέρων που θηλάζουν. Επίσης συστήνει τον εμβολιασμό των εγκύων με το εμβόλιο διφθερίτιδας-τετάνου-κοκύτη (DTaP), σε κάθε εγκυμοσύνη μεταξύ 27-36 εβδομάδων κύησης. Η χορήγηση του εμβολίου στη μητέρα μετά τον τοκετό δεν παρέχει ανοσία στο βρέφος.

Αναφέρεται επιπρόσθετα πως ο εμβολιασμός του περιβάλλοντος του παιδιού για κοκκύτη μπορεί να είναι αποτελεσματικός, έχει όμως δυσκολίες στον συντονισμό, κοστίζει περισσότερο και εκτός τούτου δεν αντιμετωπίζονται οι απρόβλεπτες επαφές του



νεογνού και του μικρού βρέφους.

Διευκρινίζεται εξάλλου ότι ο εμβολιασμός πριν τη σύλληψη δεν καλύπτει το νεογνό και πρέπει να επαναληφθεί μεταξύ 27 και 36ης εβδομάδος κύησης και ο εμβολιασμός, αν απαιτηθεί να γίνει πολύ νωρίς στην εγκυμοσύνη, πρέπει να επαναληφθεί στο τρίτο τρίμηνο της κύησης.

Στην ανακοίνωση αναφέρεται ότι τα συνιστώμενα εμβόλια είναι ασφαλή και αποτελεσματικά στην κύηση, σύμφωνα με διεθνή επιστημονικά δεδομένα και αποτελούν βασικό μέτρο προστασίας της μητέρας, εμβρύου και του βρέφους μέχρι την έναρξη του εθνικού εμβολιαστικού προγράμματος. Επιπρόσθετα, η ΕΠΙΚ συνιστά τον αντι-

γριπικό εμβολιασμό των παιδιών από 6 μηνών έως 15 ετών, με προτεραιότητα στις ευάλωτες ομάδες.

“Η επιτακτική ανάγκη για εμβολιασμό εντείνεται λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού η οποία βρίσκεται σε έξαρση, αλλά και εν όψει της χειμερινής περιόδου και της δεδο-

μένης έξαρσης των ιώσεων. Για περισσότερες πληροφορίες οι γονείς καλούνται όπως επικοινωνήσουν με τον Προσωπικό Ιατρό, τον Γυναικολόγο ή τον Παιδίατρο τους”, αναφέρεται. ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/ΚΧΡ/ΑΓΚ)



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Ετοιμάζεται από Συντακτική Επιτροπή κατά νόμο υπεύθυνος και Πρόεδρος

Στράτης Ματθαίου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445

e-mail: e.stratios@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470

e-mail: ploizides@pasydy.org

Μέλη Συντακτικής Επιτροπής

Νάσω Κασουλίδου, Μόνιμη Γραμματέας,

Τηλ: 22844457

Email: akasoulidou@pasydy.org

Ειρήνη Γιώρκα, Υπεύθυνη Διεθνών

Σχέσεων και Ευρωπαϊκών θεμάτων

Τηλ: 22844450

Email: egiorka@pasydy.org

Στάλω Μιχαήλ, Υπεύθυνη Δημοσίων

Σχέσεων

Τηλ: 22844449

Email: chmichael@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066,
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org



Γενική απόφαση του 57ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων με κατευθυντήριες γραμμές για λύση των προβλημάτων

Το 57ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη και την Τετάρτη, 15 και 16 Σεπτεμβρίου 2020, ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου και την ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και ύστερα από ενδελεχή συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ομόφωνα αποφάσισε:

1. Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας – Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας

Διακηρύττει την ετοιμότητα και τη βούληση της Οργάνωσης να συνεργάζεται στενά με την εκάστοτε Κυβέρνηση για το διαρκή εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση του επιτελικού ρόλου και της διοικητικής ικανότητας του δημόσιου τομέα, για να μπορεί να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις διαρκώς μεταβαλλόμενες και αυξημένες ευθύνες και υποχρεώσεις του. Και τούτο γιατί ο εκσυγχρονισμός και η βελτίωση της αποδοτικότητας του δημόσιου τομέα αποτελεί βασικό προαπαιτούμενο για τη βελτίωση της ανταγωνιστικότητας της χώρας και την αναδιάρθρωση του παραγωγικού της προτύπου.

Το 57ο Συνέδριο υπογραμμίζει ότι μέσα από τις τραγικές συνθήκες της ανείπωτης πανδημίας του κορωνοϊού τις οποίες ακόμα βιώνουμε, επαναβεβαιώνεται για άλλη μια φορά ο θεμελιακός και καθοριστικός ρόλος του δημόσιου τομέα και των λειτουργιών του ιδιαίτερα στην αντιμετώπιση κρίσεων και συνθηκών έκτακτης ανάγκης και αναμένει από τους φορείς της εξουσίας να συμβάλουν στη ρύθμιση προβλημάτων που παρακωλύουν την απρόσκοπτη επιτέλεση του έργου τους και σχετίζονται με τη στελέχωση και την ορθολογική διάρθρωση στις δομές τους.

Ειδικότερα και σε σχέση με τα προωθούμενα νομοσχέδια για τη μεταρρύθμιση, το Συνέδριο, εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να διασφαλίζει στις επικείμενες διαβουλεύσεις με το Υπουργείο Οικονομικών τις θέσεις των συλλογικών Σωμάτων της Οργάνωσης για τη διατηρητική προαγωγή και τις βαρύτερες των στοιχείων της εμπειρίας και των προσόντων, καθώς και της διαδικασίας της αξιολόγησης των υπαλλήλων.

2. Η ακύρωση από την πλειοψηφία της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου στις 10.04.2020 των πρωτόδικων αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου για τις αποκοπές στους μισθούς και τις συντάξεις των κρατικών υπαλλήλων και η διαχείρισή της από τα συλλογικά σώματα της Οργάνωσης

Το 57ο Συνέδριο εκφράζει την έντονη πικρία και απογοήτευσή του για την προαναφερόμενη ακυρωτική Απόφαση της πλειοψηφίας του Ανωτάτου και υιοθετεί την απόφαση του Γενικού Συμβουλίου για συνέχιση των προσπαθειών για δικαίωση των θέσεων μας στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ).

Πέραν της κατ' αρχήν απόφασης για την ανάγκη προσφυγής στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ) και της αξιοποίησης και όλων των άλλων διαθέσιμων ένδικων μέσων, το Συνέδριο διακηρύττει κατηγορηματικά την ομόφωνη και αμετάθετη θέση για προάσπιση των επαγγελματικών συμφερόντων και δικαιωμάτων των μελών και καλεί το Γενικό Συμβούλιο σε εγρήγορση προς την κατεύθυνση αυτή.

3. Μισθοδοτικά και συνταξιοδοτικά



ωφελήματα – Επιδόματα περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για την υπερωριακή εργασία και το σύστημα βάρδιας

Το Γενικό Συμβούλιο εξουσιοδοτείται όπως προχωρήσει σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες, περιλαμβανομένης και της λήψης των επιβαλλόμενων μέτρων, με στόχο την επαναφορά των μισθών, των συντάξεων καθώς και των επιδομάτων, περιλαμβανομένης και της αποζημίωσης για τις υπερωρίες και το σύστημα βάρδιας στην κατάσταση που ίσχυε μέχρι τις 31.12.2012. Σ' ότι αφορά τα επιδόματα, οι οποίες ενέργειες και μεθοδεύσεις να προγραμματιστούν σύμφωνα με τις δοσμένες συνθήκες και να προωθηθούν σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους, με την εφαρμογή των κατάλληλων μέτρων.

4. Πρόσθετη συνταξιοδοτική κάλυψη νέων υπαλλήλων που λαμβάνουν μόνιμο διορισμό μετά την 01.10.2011 στον κρατικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα

Επικροτεί τις θέσεις του Γενικού Συμβουλίου που υποβλήθηκαν προς συζήτηση στη Μικτή Επιτροπή Προσωπικού και διαλαμβάνουν ότι οι όροι του προτεινόμενου νέου κυβερνητικού ταμείου προνοίας, όπως έχουν παρουσιαστεί από την κυβέρνηση στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, κρίνονται ως μη ικανοποιητικοί. Ως εκ τούτου αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο όπως επιμείνει στη θέση της Οργάνωσης και εντείνει τις προσπάθειες για την εισαγωγή Συμπληρωματικού Σχεδίου Σύνταξης, με βάση τα όσα περιέχονται και στην Έκθεση Πεπραγμένων.

5. Απόφαση Υπουργικού Συμβουλίου, ημερ. 07.05.2020, για παγοποίηση της πλήρωσης όλων των θέσεων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, μέχρι τις 31.12.2020

Το Συνέδριο εκφράζει την έντονη απărăσκειά του για το γεγονός ότι η προαναφερόμενη απόφαση λήφθηκε μονομερώς και χωρίς την επιβαλλόμενη διαβούλευση με την Οργάνωση, στο πλαίσιο των θεσμοθετημένων διαδικασιών και επικροτεί τις επί του προκειμένου θέσεις του Γενικού Συμβουλίου, όπως αυτές περιλαμβάνονται στο γραπτό υπόμνημά του προς τον Υπουργό Οικονομικών στις 20.05.2020 και αναλυτικά περιέχονται στην Έκθεση Πεπραγμένων.

6. Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη – Αυτονόμηση κρατικών νοσηλευτηρίων/Γενικό Σχέδιο Υγείας

Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη

Το Συνέδριο αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να προβεί σ' όλες τις ενδεδειγμένες ενέργειες και μέτρα, με στόχο να διασφαλιστούν και για τους δημοσίους υπαλλήλους, συμπληρωματικές παροχές, που δεν καλύπτονται από το ΓΕΣΥ στη βάση των όσων έχουν συμφωνηθεί με τις Οργανώσεις των υπαλλήλων των Ημικρατικών Οργανισμών.

Αυτονόμηση Κρατικών Νοσηλευτηρίων – Γενικό Σύστημα Υγείας

Μετά και την εισαγωγή και της δεύτερης φάσης του ΓΕΣΥ το Συνέδριο διακηρύττει ότι μετά την αυτονόμηση των κρατικών νοσηλευτηρίων η προσοχή και το ενδιαφέρον όλων των εμπλεκόμενων θα έπρεπε να εστιάζεται στις πάγια διακηρυγμένες θέσεις της Οργάνωσης, που διαλαμβάνουν ότι η διασφάλιση υπηρεσιών υγείας θα πρέπει να συνεχίσει να αποτελεί βασική ευθύνη του κράτους και τα κρατικά νοσηλευτήρια να παραμείνουν ως ο βασικός πυλώνας προσφοράς υπηρεσιών ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, ώστε να αποφευχθεί η εμπορευματοποίηση του πρωταρχικού αγαθού της υγείας.

Ιδιαίτερα το Συνέδριο υπογραμμίζει ότι οι πρόσφατες εμπειρίες από την ανείπωτη πανδημία του κορωνοϊού και ο πρωταγωνιστικός ρόλος των κρατικών νοσηλευτηρίων και των επαγγελματιών υγείας που τα στελεχώνουν, έχουν έμπρακτα επιβεβαιωθεί, γι' αυτό και ευθύνη όλων θα πρέπει να είναι η διαρκής προσπάθεια για διασφάλιση της βιωσιμότητας και ανταγωνιστικότητάς τους.

Περαιτέρω το Γενικό Συμβούλιο καλείται να επιληφθεί άμεσα των επί μέρους προβλημάτων των μελών μας επαγγελματιών υγείας, που αποσπάστηκαν στον ΟΚΥΠΥ και απορρέουν μετά τη διοικητική τους υπαγωγή στον Οργανισμό, όπως για παράδειγμα, η στελέχωση, η αξιολόγησή τους, η απουσία Κανονισμών του Επιστημονικού Συμβουλίου και των Επιστημονικών Επιτροπών, καθώς και η απουσία μηχανισμού συζήτησης και επίλυσης εργασιακών θεμάτων με τον ΟΚΥΠΥ και γενικά έλλειψη επικοινωνίας για την υιοθέτηση μέτρων που θα συνέβαλλαν στο να μπορούν τα κρατικά νοσηλευτήρια να καταστούν ανταγωνιστικά.

Συναφώς, το Γενικό Συμβούλιο καλείται να επιδείξει ενδιαφέρον σε συνεργασία με τους οικείους Κλάδους και το νεοσυσταθέντα Κλάδο Υπαλλήλων ΟΚΥΠΥ, με στόχο οι προσληφθησόμενοι από τον Οργανισμό νέοι υπάλληλοι στα αυτονομημένα νοσηλευτήρια να συνεχίσουν να εντάσσονται στη δύναμη της Οργάνωσής μας, δηλώνοντας την ετοιμότητά μας για εμπλοκή της ΠΑΣΥΔΥ στη συνομολόγηση των συλλογικών τους συμβάσεων και ευρύτερα στον καθορισμό των όρων εργοδοτήσής τους.

7. Εργοδοτούμενοι Αορίστου και Ορισμένου Χρόνου

Εκφράζει ικανοποίηση για τις δραστικές βελτιώσεις που έχουν επενεχθεί με πρωτοστάτη την Οργάνωσή μας σε βασικούς όρους εργοδότησης των συναδέλφων Αορίστου Χρόνου και συγκεκριμένα στις άδειες άναπαυσης και ασθένειας, που στην ουσία συνιστούν εξομοίωση των ωφελημάτων αυτών προς τα ισχύοντα για τους δη-

μοσίους υπαλλήλους.

Περαιτέρω, το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο όπως συνεχίσει τις προσπάθειες για υλοποίηση της διακηρυγμένης θέσης της Οργάνωσης για συλλογικό διορισμό των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου σε μόνιμες οργανικές θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας, στο πλαίσιο και των συζητήσεων που διεξάγονται στην Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού και της ανάθεσης στο Υπουργείο Οικονομικών της ετοιμασίας νέου Νομοσχεδίου σε συνεργασία με τη Νομική Υπηρεσία.

8. Συνθήκες και περιβάλλον εργασίας – ασφάλεια και υγεία του προσωπικού

Επαναβεβαιώνει την πάγια θέση της Οργάνωσης ότι η στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία θα πρέπει να αποτελεί προτεραιότητα στην ιεράρχηση των στόχων της κυβέρνησης, ως καθοριστικό μέτρο που θα συμβάλει στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής δημόσιας υπηρεσίας με πιο εύρυθμη και οικονομική λειτουργία και ποιοτικότερη προσφορά υπηρεσιών προς τον κύριο πολίτη.

Παρά τα ουσιαστικά βήματα που έχουν συντελεστεί τα τελευταία χρόνια προς τη σωστή κατεύθυνση, το Συνέδριο επισημαίνει ότι αριθμός κυβερνητικών τμημάτων συνεχίζει να στεγάζεται σε ακατάλληλες κτηριακές εγκαταστάσεις και καλεί το Γενικό Συμβούλιο και την αρμόδια ad hoc Επιτροπή να επιλαμβάνεται, σε συνεργασία με τους επηρεαζόμενους Κλάδους, των περιπτώσεων αυτών.

9. Απασχόληση ωρομίσθιου προσωπικού σε δημοσιοϋπαλληλικά καθήκοντα

Καταδικάζει τις συνεχιζόμενες προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού για την εκτέλεση δημοσιοϋπαλληλικών καθηκόντων, κατά παράβαση των σχετικών συμφωνιών της ΜΕΠ και της σχετικής εγκυκλίου που εκδόθηκε μετά από απαγορευτικές αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου για το σκοπό αυτό και καλεί το Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει μέτρα αναστροφής τους απαράδεκτου αυτού φαινομένου.

10. Αυτονομήσεις/Συγχωνεύσεις/Ιδιωτικοποιήσεις Δημόσιων Υπηρεσιών

Το Συνέδριο, επανατονίζει τις πάγιες θέσεις της Οργάνωσης ότι σε όλες τις πιο πάνω περιπτώσεις τα επαγγελματικά συμφέροντα και δικαιώματα του επηρεαζόμενου προσωπικού θα πρέπει να διασφαλίζονται πλήρως, στο πλαίσιο και της ακολουθητέας πρακτικής που ίσχυε σε ανάλογες περιπτώσεις στο πρόσφατο παρελθόν και εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να επιλαμβάνεται των θεμάτων αυτών σε συνεργασία με τους οικείους Κλάδους.

11. Προκαταβολή για την αγορά μηχανοκίνητων οχημάτων

Το Συνέδριο εξουσιοδοτεί το Γενικό Συμβούλιο να επαναφέρει προς συζήτηση το θέμα της παραχώρησης προκαταβολής για την αγορά μηχανοκίνητου οχήματος και σε συναδέλφους περιοδεύοντες λειτουργούς, πέραν της μισθοδοτικής Κλ. Α7(ι) και να μελετήσει και τις άλλες πτυχές του θέματος που περιέχονται στις σχετικές κλαδικές εισηγήσεις που υποβλήθηκαν.

12. Οργανωτικά θέματα και θέματα εσωτερικής λειτουργίας της ΠΑΣΥΔΥ

Εκφράζει ικανοποίηση για τη βελτιωμένη

Μελέτη του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου Το Δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα της Κύπρου και οι περιορισμοί

Γ' ΜΕΡΟΣ

7. Νομολογία διεθνών/Ευρωπαϊκών σωμάτων για υφιστάμενες παραβιάσεις
Διεθνής Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ)
Επιτροπή Ελευθερίας του Συνδικαλίζεσθαι

Έκθεση Αρ. 268, Υπόθεση Αρ.1493 Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων (ΠΑΣΥΔΥ) κατά Κυπριακής Κυβέρνησης

Η υπόθεση αυτή αφορά παράπονο κατά της Κυπριακής Κυβέρνησης για έκδοση απόφασης του Υπουργικού Συμβουλίου για τερματισμό απεργίας στην Αρχή Λιμένων και για διάταγμα επιστροφής στην εργασία, κατά παράβαση της Σύμβαση Αρ.151. Η Κυβέρνηση τόνισε ότι οι υπηρεσίες οι προσφερόμενες από τους υπαλλήλους της Αρχής Λιμένων ήσαν ουσιώδεις σύμφωνα με τη Σύμβαση Αρ.105 και το Κυπριακό Σύνταγμα και ότι η υπόθεση δεν σχετιζόταν με τη Σύμβαση Αρ. 151.

Στα συμπεράσματα της η ΔΟΕ υπενθυμίζει ότι το δικαίωμα σε απεργία συγκαταλέγεται στα νόμιμα μέσα με τα οποία οι εργαζόμενοι μπορούν να προωθούν τα επαγγελματικά τους συμφέροντα. Ο περιορισμός ή η απαγόρευση του δικαιώματος σε απεργία μπορεί να δικαιολογείται μόνο σε περιορισμένες καταστάσεις, όπως στην περίπτωση δημοσίων υπαλλήλων και εργατών οι οποίοι παρέχουν ουσιώδεις υπηρεσίες με την αυστηρή έννοια του όρου νοουμένου ότι ακολουθούνται ικανοποιητικές διαδικασίες όπως ο συμβιβασμός και η διαίτησία.

Σε ένα ζωτικό τομέα της οικονομίας, μια παρατεταμένη απεργία μπορεί να δημιουργεί κατάσταση στην οποία η διαβίωση, η υγεία ή η ασφάλεια του πληθυσμού δυνατόν να τίθενται σε κίνδυνο. Σε αυτές τις περιπτώσεις θα ήταν νόμιμο ένα διάταγμα για επιστροφή στην εργασία. Όμως, το διάταγμα για επιστροφή στην εργασία υπό άλλες συνθήκες αντιβαίνει προς την αρχή της ελευθερίας του συνδικαλιζέσθαι.

Έκθεση Αρ. 286, Υπόθεση Αρ.1668 η ΔΕΟΚ κατά της Κυπριακής Κυβέρνησης

Η υπόθεση αυτή αφορά ισχυρισμούς για αντισυντεχνιακά μέτρα τα οποία λήφθηκαν κατά εργαζομένων οι οποίοι συμμετείχαν σε ειρηνική πικετοφορία, παραβιάζοντας το Κυπριακό Σύνταγμα και τη νομοθεσία για την ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι. Η Κυβέρνηση από τη δική της πλευρά έχει την άποψη ότι οι ισχυρισμοί είναι αβάσιμοι και οι πικετοφόροι αρνήθηκαν να συμμορφωθούν με την οδηγία του Υπουργού Συγκοινωνιών τον οποίο οι ίδιοι είχαν καλέσει να ενεργήσει ως μεσολαβητής σύμφωνα με τη διαδικασία που ακολουθείται στη Μικτή Επιτροπή.

Στα πορίσματα της η Επιτροπή θεωρεί ότι η προκειμένη περίπτωση δεν αφορά την αναγνώριση του δικαιώματος σε απεργία αλλά δράσεις που αναλήφθηκαν από πικε-

τοφόρους οι οποίοι παρεμπόδιζαν την κυκλοφορία στο λιμάνι. Γι' αυτό καλεί την Κυβέρνηση να την τηρεί ενήμερη για το αποτέλεσμα των νόμιμων διαδικασιών που είχαν εφαρμοσθεί κατά των απεργών.

Επιτροπή Εμπειρογνομημάτων για ην Εφαρμογή Συμβάσεων και Συστάσεων

Περιορισμοί στο δικαίωμα σε απεργία: Στις Απευθείας Παρακλήσεις και Παρατηρήσεις της τις αναφερόμενες στην εφαρμογή της Σύμβασης Αρ. 87 η Επιτροπή τονίζει την ανάγκη για τροποποίηση των εδαφίων 79^Α και 79^Β των Περί Αμύνης Κανονισμών οι οποίοι παρέχουν στο Υπουργικό Συμβούλιο διακριτική εξουσία για την απαγόρευση απεργιών σε υπηρεσίες τις οποίες θεωρούν ως ουσιώδεις.

Η Επιτροπή σημειώνει με ικανοποίηση ότι τα εδάφια 79^Α και 79^Β των Περί Αμύνης Κανονισμών έχουν τώρα ακυρωθεί με το Διάταγμα Αρ. 366/2006.

Δικαίωμα σε απεργία σε 'ουσιώδεις υπηρεσίες': Η Επιτροπή υπενθυμίζει ότι το δικαίωμα σε απεργία μπορεί να απαγορεύεται ή να περιορίζεται μόνο στη δημόσια υπηρεσία (ήτοι σε ότι αφορά δημοσίους υπαλλήλους ενεργούντες με την ιδιότητα του εκπροσώπου της δημόσιας αρχής) ή σε ουσιώδεις υπηρεσίες με την αυστηρή έννοια του όρου δηλαδή στις υπηρεσίες εκείνες των οποίων η διακοπή δυνατόν να θέσει σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή την υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού.

Η Επιτροπή σημειώνει ότι ο κανονισμός για το δικαίωμα σε απεργία σε «ουσιώδεις υπηρεσίες» έχει επιτευχθεί μέσω της Συμφωνίας για τη Διαδικασία για Επίλυση Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες, η οποία υπογράφηκε στις 16 Μαρτίου 2004.

Συμβούλιο της Ευρώπης
Συλλογικά Παράπονα σύμφωνα με το Άρθρο 6(4) του Χάρτη

Μέχρι τώρα δεν έχει υποβληθεί στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων συλλογικό παράπονο κάτω από το Άρθρο 6(4) του Χάρτη.

Συμπεράσματα της Επιτροπής 2014

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Κοινωνικών Δικαιωμάτων σημειώνει ότι οι χώρες οι οποίες απαγορεύουν στους δημοσίους υπαλλήλους των τη συμμετοχή σε οργανώσεις άλλες από εκείνες που περιλαμβάνουν αποκλειστικά δημοσίους υπαλλήλους δεν συμμορφώνονται με το Άρθρο 5, διότι είναι ασύμβατοι οι περιορισμοί στην ελευθερία των συντεχνιών των δημοσίων υπαλλήλων να προσχωρούν σε ομοσπονδίες ή συνομοσπονδίες. Αύτη ήταν και περίπτωση της Κύπρου η οποία όμως διορθώθηκε το 1980 με το Νόμο Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Αρ.31 ο οποίος καταργεί αυτούς τους περιορισμούς.

Στα συμπεράσματα της για το Άρθρο 1(2) του Χάρτη η Επιτροπή υπενθυμίζει ότι

από τον κύκλο XIII-3 (1994) έκρινε ότι ο Κανονισμός Αμύνης 79^Α, ο οποίος εξουσιοδοτεί το Υπουργικό Συμβούλιο ή ένα υπουργό με δικαίωμα ανάκλησης εργαζομένων σε ορισμένες περιπτώσεις, και ο Κανονισμός 'Αμυνας 79^Β, ο οποίος εξουσιοδοτεί το Υπουργικό Συμβούλιο να υιοθετεί διατάγματα που απαγορεύουν τις απεργίες δεν είναι σύμφωνα με το Χάρτη διότι δυνατό να οδηγούν σε μορφές καταναγκαστικών έργων.

Στα συμπεράσματα της 2014 για το Άρθρο 6(4) του Αναθεωρημένου Χάρτη η Επιτροπή υπενθυμίζει ότι είχε προηγουμένα κρίνει την κατάσταση ως σύμφωνη με το Άρθρο 6(4) για δύο λόγους: (α) ότι οι Περί Συντεχνιών Νόμοι 1965 μέχρι 1996 απαιτούν όπως η απόφαση για κήρυξη απεργίας πρέπει να συνυπογράφεται από την εκτελεστική επιτροπή της συντεχνίας, και (β) οι Περί Άμυνας Κανονισμοί 79^Α και 79^Β εξουσιοδοτούν την ανάκληση εργαζομένων και την απαγόρευση απεργιών σε περιπτώσεις διαφορετικές από τις επιτρεπόμενες από τον Αναθεωρημένο Χάρτη.

Σε ότι αφορά την απαίτηση όπως η απόφαση για κήρυξη απεργίας πρέπει να συνυπογράφεται από την εκτελεστική επιτροπή μιας συντεχνίας, η Κυπριακή Κυβέρνηση στις 11^η Εθνική της Έκθεση δηλώνει ότι προσχέδιο τροποποιητικής νομοθεσίας έχει υποβληθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων από τον Οκτώβριο 2009.

Το προσχέδιο νομοθεσίας θα είχε επιλύσει το προηγούμενος αναφερόμενο πρόβλημα της μη συμμόρφωσης με το Άρθρο 6(4) όμως άλλες διαφορετικές απόψεις οι οποίες αφορούν ορισμένα θέματα τα οποία κρίνονται ως κεντρικής σημασίας για την αποτελεσματική λειτουργία κυρίως μικρότερων συντεχνιών, οδήγησαν σε παρατεταμένες συζητήσεις στην αρμόδια Κοινοβουλευτική Επιτροπή. Μετά τις προεδρικές εκλογές οι οποίες πραγματοποιήθηκαν το Φεβρουάριο του 2013 η νέα Κυβέρνηση απέσυρε όλα τα εκκρεμή νομοσχέδια τα ευρισκόμενα στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για να επανεξετάσει το σκοπό και τη λειτουργικότητα τους. Σε ότι αφορά το νομοσχέδιο για τροποποίηση του περί Συντεχνιών Νόμου, η νέα Κυβέρνηση αποφάσισε να επανεξετάσει μερικές μικρότερης σημασίας αλλαγές στο Νόμο και να το υποβάλει εκ νέου το συντομότερο στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Σε ότι αφορά τη δεύτερη πρόνοια, η κατάσταση είναι τώρα σύμφωνη με το Άρθρο 6(4). Οι σχετικές πρόνοιες του Διατάγματος Προμηθειών και Υπηρεσιών (Κεφάλαιο 1675^Α, το οποίο εξουσιοδοτεί έκδοση διαταγμάτων για αποτελεσματικούς Κανονισμούς Αμύνης 79^Α και 79^Β, με σκοπό τη διατήρηση ελέγχου και ρύθμισης των προμηθειών και υπηρεσιών) ακυρώθηκαν με Διάταγμα του Υπουργικού Συμβουλίου.

Συμπεράσματα της Επιτροπής

Εν τούτοις στα πιο πρόσφατα συμπεράσματα της το 2018 η Επιτροπή υπενθυμίζει σε σχέση με τη δικαιοδοσία για κήρυξη συλλογικής δράσης ότι είχε προηγουμένα εντοπίσει ότι η κατάσταση δεν ήταν σε συμμόρφωση με το Άρθρο 6(4) του Χάρτη με τη δικαιολογία ότι η σε ισχύ νομοθεσία απαιτεί όπως η απόφαση για απεργία πρέπει να προσυπογράφεται από την εκτελεστική επιτροπή μιας συντεχνίας. Σύμφωνα με την έκθεση, βρίσκεται υπό προετοιμασία προσχέδιο νομοθεσίας το οποίο θα διορθώσει ο πρόβλημα. Επειδή η κατάσταση παρέμεινε χωρίς αλλαγή διαρκούς της υπό αναφορά περιόδου η Επιτροπή συμπεραίνει ότι η κατάσταση εξακολουθεί να μην είναι σύμφωνη με το Χάρτη με τη δικαιολογία ότι η σε ισχύ νομοθεσία απαιτεί όπως η απόφαση για κήρυξη απεργίας πρέπει να προσυπογράφεται από την εκτελεστική επιτροπή της συντεχνίας.

8. Πρόσφατες εξελίξεις

Το θέμα του δικαιώματος σε απεργία σε 'ουσιώδεις υπηρεσίες' βρίσκεται υπό συζήτηση για αρκετά χρόνια. Ένα από τα πλέον ενδιαφέροντα θέματα είναι η αποτελεσματικότητα του εθελοντικού οργάνου ρύθμισης της όπως και οι επαναλαμβανόμενες απεργίες σε κύριους τομείς της οικονομίας, περιλαμβανομένων των λιμένων, της προμήθειας ηλεκτρισμού και άλλων, και το εν δυνάμει αμφισβητούμενο νέο θέμα του νέου συστήματος υγείας.

Η Ομοσπονδία Εργοδοτών και Βιομηχάνων (ΟΕΒ) έχει ήδη υποβάλει παράκληση για νομοθετική επέμβαση για περιορισμό του δικαιώματος σε απεργία σε αριθμό βιομηχανικών του τομέα των υπηρεσιών προσφοράς «ουσιωδών υπηρεσιών». Ειδικότερα η ΟΕΒ έχει ετοιμάσει Νομοσχέδιο τιτλοφορούμενο «Νόμος Περί Ουσιωδών Υπηρεσιών (κανονισμός ρύθμισης του δικαιώματος σε απεργία) του 2016».

Το προσχέδιο νόμου περιλαμβάνει κατάλογο τομέων οι οποίοι θα εμπίπτουν στον όρο «ουσιωδών υπηρεσιών» όπως: η λειτουργία λιμένων, τελωνείων, φυλακών, κρατικών και ιδιωτικών ιατρικών και φαρμακευτικών υπηρεσιών, τηλεπικοινωνιών και ραδιοφώνου, αερολιμένων, αερομεταφορών και επισκευών και συντήρησης εξοπλισμού λιμένων, παραγωγής και προμήθειας ηλεκτρισμού, υδατοπρομήθειας, νοσοκομείων, δυνάμεων ασφάλειας όπως στρατού, αστυνομίας και πυροσβεστικής υπηρεσίας, συλλογής αποβλήτων, και παρακολούθησης, επεξεργασίας και προμήθειας καυσίμων, στερεών, υγρών και αερίων. Το Υπουργικό Συμβούλιο έχει επίσης το δικαίωμα να κηρύσσει ως ουσιώδη μια υπηρεσία η οποία δεν περιλαμβάνεται σε αυτό τον κατάλογο σε περιπτώσεις που δυνατόν να τίθεται σε κίνδυνο η ζωή, η ασφάλεια η υγεία του πληθυσμού ή το εθνικό ή δημόσιο συμφέρον. ■

Γενική απόφαση του 57ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων

Συνέχεια από σελ. 3

δράση του Γενικού Συμβουλίου στα πολιτιστικά, στα επιμορφωτικά, σε θέματα γυναικών και κοινωνικής προσφοράς, δημοσιότητας και πληροφόρησης, στον αθλητισμό και σε άλλες επί μέρους δραστηριότητες.

Παράλληλα, το Συνέδριο καλεί το Γενικό Συμβούλιο να παρακολουθεί τη δράση αυτή και τους συναφείς προγραμματισμούς, με στόχο την επέκταση και αναβάθμισή τους.

13. Ενημερία Μελών ΠΑΣΥΔΥ

Το Συνέδριο εκφράζει ικανοποίηση για την αναβαθμισμένη δράση του Γενικού Συμβουλίου στον τομέα της ενημερίας των μελών. Ιδιαίτερα, χαιρετίζει το γεγονός της συνεχιζόμενης επιτυχούς λειτουργίας των Νηπιαγωγείων και Βρεφοκομικών Τμημάτων στη Λευκωσία, τη Λεμεσό και την Πάφο, παράλληλα και με τη λειτουργία της Στέγης Συνταξιούχων στη Λευκωσία και εκτιμά ότι οι ενέργειες αυτές συμβάλλουν

τα μέγιστα στην εξυπηρέτηση του στόχου για συμφιλίωση της οικογενειακής και εργασιακής ζωής.

Το Συνέδριο εκφράζει, τέλος, ευαρέσκεια για τις συνεχείς βελτιώσεις και την αναβάθμιση στην παροχή υπηρεσιών στις εγκαταστάσεις των Εξοχικών Αναπαυτηρίων της Οργάνωσης στη Χλώρακα και στις Πλάτρες, καθώς και στη συνέχιση του επιτυχούς θεσμού της επιχορηγημένης ενοικίασης οργανωμένων διαμερισμάτων και δωματίων

σε ξενοδοχεία για τις θερινές διακοπές.

14. Άλλες εισηγήσεις που υποβλήθηκαν από Κλάδους μας προς το Συνέδριο

Αναθέτει στο Γενικό Συμβούλιο να μελετήσει και αξιολογήσει και όλες τις άλλες επί μέρους εισηγήσεις, που υποβλήθηκαν στο Συνέδριο από Κλάδους μας, όπως περιέχονται στο Αναλυτικό Πρόγραμμα του Συνεδρίου, με στόχο την κατά το δυνατό αντίκρουση και προώθησή τους. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Μήνας Προώθησης του Μητρικού Θηλασμού ο Οκτώβρης

Το φετινό σύνθημα του Μήνα Προώθησης του Μητρικού Θηλασμού στην Κύπρο, «Υποστηρίζουμε τον Θηλασμό για ένα πιο υγιή πλανήτη!», το οποίο όπως κάθε χρόνο ορίστηκε από την Παγκόσμια Συμμαχία Δράσης για τον Θηλασμό (World Alliance for Breastfeeding Action), επικεντρώνεται στην επίδραση της βρεφικής διατροφής στην περιβαλλοντική/κλιματική αλλαγή και συνάδει με τους Στόχους της Αειφόρου Ανάπτυξης. Στοχεύει στην ανάδειξη της επιτακτικής ανάγκης για προστασία, προαγωγή και υποστήριξη του μητρικού θηλασμού ως μέτρου προστασίας της υγείας των παιδιών, αλλά και του πλανήτη και των κατοίκων του.

Όπως αναφέρεται σε ανακοίνωση, με το σύνθημα αυτό, η Εθνική Επιτροπή Μητρικού Θηλασμού του Υπουργείου Υγείας σε συνεργασία με τους διάφορους υποστηρικτές του θηλασμού στην Κύπρο, προγραμματίζει δράσεις κατά τη διάρκεια του μήνα Οκτώβρη 2020, ο οποίος έχει καθιερωθεί πλέον στην Κύπρο ως Μήνας Προώθησης



του Θηλασμού.

Η προστασία και υποστήριξη του μητρικού θηλασμού αποτελούν για το Υπουργείο Υγείας σημαντική προτεραιότητα στον τομέα της Υγείας. Ο μητρικός θηλασμός στα βρέφη και στα μικρά παιδιά αποτελεί μια από τις πιο σημαντικές πηγές φροντίδας και υγείας και οι ευεργετικές του επιπτώσεις δεν περιορίζονται μόνο στα παιδιά. Καλύπτουν, επίσης, θέματα προστασίας της υγείας της μητέρας και της ευημερίας της οικογένειας. Παρέχει πολλαπλά οφέλη μεταξύ των οποίων και προστασία τόσο από λοιμώξεις όσο και από μελλοντικά προβλήματα υγείας όπως η παχυσαρκία, τα καρδιαγγειακά, ο καρκίνος του μαστού και

άλλα.

Σημειώνεται, ότι ενώ ο θηλασμός αποτελεί μια φυσική διαδικασία, δεν είναι πάντα εύκολο και οι μητέρες χρειάζονται υποστήριξη τόσο για να ξεκινήσουν όσο και για να διατηρήσουν τον θηλασμό. Για τούτο και ο Παγκόσμιος Οργανισμός Υγείας (ΠΟΥ) και η UNICEF με αφορμή τις φετινές εκδηλώσεις καλούν όλους τους εμπλεκόμενους να στηρίζουν και να υποστηρίζουν τις μητέρες και τις οικογένειές τους, παρέχοντας ορθές πληροφορίες, συμβουλές και την επιβεβαίωση που χρειάζονται για να θρέψουν τα μωρά τους με τον καλύτερο δυνατό τρόπο.

Στη βάση των συστάσεων του ΠΟΥ, η Εθνική Επιτροπή Μητρικού Θηλασμού, Υπουργείου Υγείας συστήνει μέσα από την Εθνική Πολιτική Μητρικού Θηλασμού, την έναρξη του θηλασμού μέσα στην 1η ώρα από τη γέννηση και συνέχισή του αποκλειστικού θηλασμού έως και τον 6ο μήνα ζωής του βρέφους. Μετά την ηλικία αυτή και την εισαγωγή συμπληρωματικών τροφών, ο θηλασμός συνεχίζεται έως και τα 2 έτη ή και

περισσότερο ανάλογα με την επιθυμία μητέρας και παιδιού.

Όπως αναφέρεται, το Υπουργείο Υγείας και η Εθνική Επιτροπή Μητρικού Θηλασμού προωθούν την εφαρμογή της Εθνικής Πολιτικής Μητρικού Θηλασμού σε όλα τα νοσηλευτήρια, στα οποία παρέχονται υπηρεσίες στην έγκυο, στη μητέρα και στο παιδί, ενώ στα κρατικά νοσηλευτήρια άρχισε και συνεχίζεται η εφαρμογή πρακτικών που συστήνονται από τον ΠΟΥ σχετικά με τα 10 Βήματα Μητρικού Θηλασμού και τη Φιλική προς το Βρέφος Πρωτοβουλία.

Σημαντικός επίσης παράγοντας είναι η εκπαίδευση των επαγγελματιών υγείας, ώστε να είναι σε θέση να στηρίζουν και να υποστηρίζουν τη μητέρα και την οικογένεια, καθώς και η διευκόλυνση και η προστασία του θηλασμού μέσα από νομοθετικές ρυθμίσεις, όπως είναι η προωθούμενοι κανονισμοί για τη δημιουργία κατάλληλων χώρων μητρικού θηλασμού ή/και άντλησης γάλακτος στους χώρους εργασίας. ■

Πηγή: (ΚΥΠΕ/MAN/ATK)

Το ευρύ κοινό έδωσε διαδικτυακά δυναμικά το παρών του στη 16η Πορεία Europa Donna Κύπρου

«Διεκδικούμε με δύναμη και ελπίδα ενημέρωση, πρόληψη, φροντίδα»

Ο κόσμος αγκάλιασε και φέτος την καθιερωμένη Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες -η οποία έγινε πια θεσμός στην Κύπρο- δείχνοντας τη συμπαράσταση του στους συνανθρώπους μας που πάσχουν από καρκίνο. Το ευρύ κοινό μπορεί να μην κατάφερε να περπατήσει στη 16^η Πορεία της Eurora Donna Κύπρου, λόγω covid 19 προκειμένου να προστατευτούν και τα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς ομάδες, έδωσε όμως δυναμικά και πάλι το παρών του παρακολουθώντας και συμμετέχοντας μέσω του διαδικτύου.

Η εκδήλωση φέτος πραγματοποιήθηκε με τη μορφή λαμπαδηδρομίας, το Σάββατο 3 Οκτωβρίου, με δρομείς καθώς και μέλη του ΔΣ της Eurora Donna Κύπρου, που έτρεξαν μεταλαμπαδεύοντας το μήνυμα της ελπίδας, της δύναμης και της ζωής.

Η λαμπαδηδρομία ξεκίνησε από το σπίτι της Eurora Donna Κύπρου, στην Έγκωμη, με την αφή της φλόγας. Στη συνέχεια, κατευθύνθηκε προς τη Γρίβα Διγενή, όπου έγινε στάση όπως κάθε χρόνο, μπροστά από το κτίριο της AstroBank, που είναι και ο Στρατηγικός Συνεργάτης της Πορείας. Μέσω των δρομέων και των μαχητών που νίκησαν τον καρκίνο του μαστού, η φλόγα συνέχισε το ταξίδι της προς την Πλατεία



Ελευθερίας και κατέληξε στο Παλιό Δημαρχείο Λευκωσίας, όπου άναψε «Η Φλόγα της Δύναμης» της Eurora Donna Κύπρου.

«Ελέω πανδημίας, φέτος δεν περπατούμε η μια δίπλα στην άλλη» επεσήμανε η Πρόεδρος της Eurora Donna Κύπρου, κ. Στέλλα Μάστορα, χαιρετίζοντας την εκδήλωση, ωστόσο, σημείωσε, «είμαστε και πάλι μαζί, για να ενώσουμε τη φωνή μας για διεκδίκηση. Η Eurora Donna Κύπρου απλώνει το χέρι της στις γυναίκες και στους άντρες με καρκίνο του μαστού καθώς και στις γυναίκες με καρκίνο των ωοθηκών, δίνοντας στήριξη και φροντίδα μέσω των προγραμμάτων της. Σίγουρα, η φετινή μας Πορεία χωρίς τη φυσική σας παρουσία, χωρίς τις χιλιάδες

κόσμοι που μας τιμούν κάθε χρόνο με την παρουσία τους, είναι πολύ διαφορετική. Παραμένει όμως μια πορεία Δύναμης! Μια πορεία Ελπίδας και Ζωής!»

Η Πρόεδρος του Συνδέσμου, δεν παρέλειψε να ευχαριστήσει την Astro Bank που είναι ο στρατηγικός συνεργάτης της Πορείας από το 2009 και βρίσκεται πάντα δίπλα στην Eurora Donna Κύπρου, καθώς και όλους τους χορηγούς που στέκονται δίπλα στους ασθενείς και τον Σύνδεσμο.

«Η φλόγα μεταξύ της Eurora Donna και της AstroBank, παραμένει αναμμένη εδώ και 11 χρόνια. Από το 2009, περπατούμε χέρι-χέρι με ένα κοινό στόχο: την ενημέρωση και αφύπνιση του κοινού για πρό-

ληψη και έγκαιρη διάγνωση ενάντια στον καρκίνο του μαστού και των ωοθηκών» συμπλήρωσε από την πλευρά του ο Αναπληρωτής Διευθύνοντας Σύμβουλος της AstroBank και μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής κ. Γιώργος Άππιος. Δίνοντας παράλληλα την υπόσχεση ότι η στήριξη θα συνεχιστεί: «Επιβεβαιώνουμε τον δεσμό μας και αποδεικνύουμε ότι θα συνεχίσουμε να συμπορευόμαστε στα δύσκολα και στα πιο εύκολα!!!»

Ιδιαίτερα συγκινητική ήταν η παρουσία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Υγείας κ. Στέλλας Κυριακίδου, η οποία έχει ιδιαίτερη συναισθηματική σχέση με τον Σύνδεσμο και απηύθυνε τον δικό της χαιρετισμό.

Χαιρετισμό στην εκδήλωση απηύθυνε και ο Δήμαρχος Λευκωσίας κ. Κωνσταντίνος Πωρκάτζης ενώ εκ μέρους του Υπουργού Υγείας μίλησε η Δρ. Αννέζη Πιάλλουρου υπεύθυνη του Κέντρου Αίματος στο Γενικό Νοσοκομείο Λευκωσίας.

Η Eurora Donna Κύπρου ευχαριστεί το κοινό που έστω και νοερά στήριξε και φέτος τη διαδικτυακή της Πορεία με τις Ροζ Φιγούρες, στέλνοντας γι' άλλη μια φορά το ηχηρό αλλά και αισιόδοξο μήνυμα, ότι ο καρκίνος μπορεί να νικηθεί. ■

Πηγή: YGEIA.NEWS

Υπ. Εξ.: Επιτεύγματα αλλά και αντιδράσεις στα δικαιώματα γυναικών

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη, 1 Οκτωβρίου 2020, διαδικτυακά, στην έδρα του ΟΗΕ, η Συνάντηση Ψηφολού Επιπέδου της Γενικής Συνέλευσης για την 25η επέτειο της Τέταρτης Παγκόσμιας Διάσκεψης για τις Γυναίκες «Επιτάχυνση της Επίτευξης της Ισότητας των Φύλων και της Ενδυνάμωσης Όλων των Γυναικών και Κοριτσιών». Την Κυπριακή Δημοκρατία εκπροσώπησε ο Υπουργός Εξωτερικών κ. Νίκος Χριστοδουλίδης.

Στη βιντεοσκοπημένη ομιλία του, ο κ. Χριστοδουλίδης, χαιρέτισε την επέτειο της Τέταρτης Παγκόσμιας Διάσκεψης για τις Γυναίκες, υπογράμμισε ωστόσο ότι παρά τα

όσα έχουν επιτευχθεί τα τελευταία 25 χρόνια εξακολουθούμε να βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μια παγκόσμια αντίδραση στα δικαιώματα των γυναικών.

Ο κ. Υπουργός υπογράμμισε ότι τα δικαιώματα των γυναικών αποτελούν προτεραιότητα για την Κυπριακή Κυβέρνηση. Παράλληλα, τόνισε την αποφασιστικότητα της να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις και τα κενά εφαρμογής. Για τον σκοπό αυτό, σημείωσε, έχουν εγκριθεί διάφορα Εθνικά Σχέδια Δράσης, έχουν θεσπιστεί νέοι νόμοι και φορείς που προωθούν και εξασφαλίζουν την ισότητα καθώς και νέες πολιτικές που στοχεύουν στους 12 κρίσιμους τομείς της

Πλατφόρμας Δράσης του Πεκίνου, συμπεριλαμβανομένης της καταπολέμησης της βίας κατά των γυναικών, της πρόσβασης στην απασχόληση, και της βελτίωσης στην εκπαίδευση και την περιθαλψη.

Η Κυπριακή Κυβέρνηση, πρόσθεσε, επικύρωσε τη Σύμβαση του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των γυναικών και την ενδοοικογενειακή βία, και εκπονεί νομοθεσία που ποινικοποιεί τη βία κατά των γυναικών. Επιπλέον, εφαρμόζει θετική δράση στον τομέα της απασχόλησης και επαγγελματικής κατάρτισης και ολοκληρώνει το πρώτο Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την

εφαρμογή του ψηφίσματος 1325 του Συμβουλίου Ασφαλείας των Ηνωμένων Εθνών σχετικά με τις Γυναίκες, Ειρήνη και Ασφάλεια. Πρόσθεσε, επίσης, ότι η Κυπριακή Δημοκρατία διευρύνει ενεργά και εμβαθύνει τις ενέργειές της σε διεθνές επίπεδο, και δίνει ιδιαίτερη σημασία στη συνεργασία στην περιοχή για την ουσιαστική προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών.

Καταληκτικά, υπογράμμισε ότι τώρα είναι η ώρα για περισσότερη αλληλεγγύη, περισσότερη συνεργασία και μεγαλύτερη αφοσίωση στη δικαιοσύνη, την ισότητα και την προώθηση των δικαιωμάτων των γυναικών. ■

Οι μεταρρυθμίσεις στη δημόσια υπηρεσία στην Ελλάδα Προσλήψεις από το ΑΣΕΠ από το 2022 και θεσμοθέτηση της τηλεργασίας

Πρωθούνται στην Ελλάδα σημαντικές μεταρρυθμίσεις στη δημόσια υπηρεσία σύμφωνα με το πρόγραμμα της Κυβέρνησης και ήδη ετοιμάζεται το σχετικό νομοσχέδιο το οποίο θα τεθεί για δημόσια διαβούλευση ώστε στη συνέχεια να κατατεθεί για ψήφιση από το Κοινοβούλιο ενώ οι συνεχώς αναφυόμενες πρόσθετες υποχρεώσεις για την αντιμετώπιση του νέου κύματος της πανδημίας του COVID-19 προϊδεάζουν για αναπόφευκτες καθυστερήσεις στα προβλεπόμενα χρονοδιαγράμματα.

Όπως δήλωσε ο Υπουργός Εσωτερικών της Ελλάδας Τάκης Θεοδωρικάκος έχουν προγραμματισθεί και προωθούνται σε υλοποίηση μεγάλες μεταρρυθμίσεις με κυριότερη τη μεταρρύθμιση για τον τρόπο πρόσληψης στο Δημόσιο. Συγκεκριμένα με την ενίσχυση και τον εκσυγχρονισμό του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (ΑΣΕΠ) θα επιταχύνονται οι διαδικασίες με την αξιοποίηση ψηφιακών δυνατοτήτων ώστε το σύστημα να είναι ταχύτερο και πιο αξιοκρατικό και με ταχύτητα να εδραιωθεί ένα κράτος πιο λειτουργικό, λιγότερο σπάταλο, πιο αποτελεσματικό και με πάγιο στόχο να καταστεί καλύτερη και πιο απλή η ζωή των πολιτών.



Ο Έλληνας ΥπΕς επισήμανε ότι το ανθρώπινο δυναμικό της δημόσιας υπηρεσίας είναι η ψυχή του κράτους και το δυναμικό αυτό θα ενισχυθεί σημαντικά με το βελτιωμένο τρόπο προσλήψεων. Στο δημόσιο, πρόσθεσε, θέλουμε εκείνους που είναι πιο άξιοι και μπορούν να αποδείξουν τις γνώσεις τους. Δεν αρκούν μόνο οι τίτλοι σπουδών αλλά οι πραγματικές ικανότητες και γνώσεις.

Τόνισε ο Υπουργός για το συγκεκριμένο θέμα τη σημασία της γραπτής εξέτασης ώστε να διασφαλίζεται η αξιοκρατία. Όταν το κράτος, είπε, θέλει να προσλάβει για παράδειγμα 10 στατιστικούς δεν βοηθά να τους επιλέγει κάνοντας «συναγωνισμό» βαθμολογίας ανόμιων πανεπιστημίων από διάφορες χώρες σε πτυχία που

πήραν οι υποψήφιοι σε διάφορες εποχές. Όσοι επιθυμούν να προσληφθούν θα συμμετέχουν σε γραπτό διαγωνισμό του ΑΣΕΠ, πάνω σε συγκεκριμένα θέματα που αντιστοιχούν με την εργασία που θα κάνουν την επομένη της πρόσληψης τους και θα προσλαμβάνονται εκείνοι που θα έχουν τις καλύτερες επιδόσεις.

Ο Υπουργός χαρακτήρισε τη διαδικασία της εξέτασης ως την καλύτερη ως αντικειμενική και αξιοκρατική. Και πρόσθεσε ότι η επιτάχυνση των διαδικασιών έχει σχέση με την ψηφιοποίηση του ΑΣΕΠ και τη διαλειτουργικότητα των συστημάτων όπου δεν υπεισέρχεται ανθρώπινο χέρι και γίνεται αυτόματα άντληση των δικαιολογητικών που απαιτούνται. Με τη διαδικασία αυτή κερδίζεται χρόνος και οι προσλήψεις γίνονται ταχύτερα. Ο κ. Θεοδωρικάκος είπε ότι στόχος είναι σε διάστημα ενός χρόνου από τη στιγμή που η υπηρεσία θα κοινοποιεί τις ανάγκες της στο Υπουργείο θα εγκρίνονται και θα έχει γίνει και η πρόσληψη.

Το νομοσχέδιο για τη νέα διαδικασία προσλήψεων θα αναρτηθεί για διαβούλευση στο επόμενο δίμηνο για να κατατεθεί στη συνέχεια στη Βουλή για ψήφιση ώστε οι νέες προσλήψεις να πραγματοποιούνται με βάση αντικειμενικά και αξιοκρα-

τικά κριτήρια από τις αρχές του 2022.

Οι προσλήψεις στο Ελληνικό δημόσιο γίνονται τώρα σύμφωνα με νόμο που είχε ψηφισθεί πριν από 26 χρόνια και από τότε οι συνθήκες έχουν αλλάξει και αναφέρεται η ανάγκη για ενίσχυση του ΑΣΕΠ ώστε να αναλάβει κατά τρόπο εκσυγχρονισμένο τις προσλήψεις στο δημόσιο. Όπως είπε στην εποχή της 4ης βιομηχανικής επανάστασης δεν μπορεί οι προσλήψεις να γίνονται με τα δεδομένα της δεκαετίας του 1990. Ζούμε στην εποχή της ταχύτητας και της ψηφιοποίησης με την οποία εισάγεται η μεταρρύθμιση που προωθείται ώστε να εκσυγχρονισθεί το σύστημα με σημαίνουσα προτεραιότητα στην αξιοκρατία. Επιτυγχάνεται με αυτό τον τρόπο ο στόχος «ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση» όχι σύμφωνα με τα χαρτιά και τους βαθμούς από οποιοδήποτε πανεπιστήμιο και τη συσσώρευση χαρτιών αλλά με αξιοποίηση γνώσεων και ικανοτήτων.

Ο κ. Θεοδωρικάκος τόνισε στη συνέντευξη του ότι δεν είναι όλα τα πανεπιστήμια τα ίδια, ούτε κριτής των πάντων είναι η βαθμολογία και τα πτυχία ανόμιων πανεπιστημίων. Εκείνο που ενδιαφέρει και έχει πραγματική σημασία είναι η πραγματική γνώση και η πραγματική ικανότητα. ■

Γνωριμία με τον Αντζουλόβατο, το φυτό του Αυγούστου

Πολλοί έχουμε συναντήσει τον Αντζουλόβατο στις εξομήσεις μας στη φύση, αφού είναι κοινό ιθαγενές είδος της Κύπρου, που απαντά σε ψηλούς και χαμηλούς θαμνώνες, σε πευκοδάση και σε υγρές θέσεις, σε υψόμετρο 0 μέχρι 1400 μέτρα. Λιγότεροι βέβαια γνωρίζουν το επιστημονικό του όνομα που είναι *Smilax aspera* (Σμίλαξ η τραχεία). Το όνομα του γένους προέρχεται από τη μυθική νύμφη Σμίλη, ενώ το επίθετο *aspera* σημαίνει τραχύς και δόθηκε στο είδος λόγω των μικρών αγκαθιών που φέρει στα στελέχη του. Το γένος *Smilax*, που ανήκει στην οικογένεια *Smilacaceae*, περιλαμβάνει περίπου 350 είδη σε ολόκληρο τον κόσμο. Το είδος *Smilax aspera* έχει ευρεία εξάπλωση στη μεσογειακή περιοχή και αποτελεί τον μοναδικό εκπρόσωπο του γένους στην Κύπρο.

Ονοματολογία

Σύμφωνα με την ελληνική μυθολογία, η πανέμορφη νύμφη Σμίλαξ ήταν ερωτευμένη με τον νεαρό θνητό Σπαρτιάτη Κρόκο. Λόγω του ανεκπλήρωτου έρωτα τους, ο νεαρός Κρόκος μεταμορφώθηκε από τον Θεό Ερμή στο ομώνυμο φυτό. Η νύμφη Σμίλαξ μην αντέχοντας το γεγονός αυτό, παρακάλεσε τους Θεούς να την μεταμορφώσουν και αυτή σε φυτό, ώστε να βρίσκεται κοντά



στον αγαπημένο της. Πράγματι, οι Θεοί εισάκουσαν την επιθυμία της, όμως επειδή ήθελαν να την τιμωρήσουν ταυτόχρονα, την καταδίκασαν όσο μεγαλώνει να απομακρύνεται από το έδαφος, όπου βρισκόταν ο αγαπημένος της Κρόκος, γι' αυτό τη μεταμόρφωσαν σε αναρριχώμενο φυτό.



Ιδιότητες και χρήσεις

Υπάρχουν αναφορές από τον Θεόφραστο και τον Διοσκουρίδη ότι οι αρχαίοι Έλληνες χρησιμοποιούσαν το συγκεκριμένο φυτό για διάφορους φαρμακευτικούς σκοπούς αλλά και ως αντίδοτο για τις δηλητηριάσεις. Σήμερα, χρησιμοποιείται στη φαρμακοβιομηχανία και στη βιομηχανία τροφίμων. Τα χρήσιμα για φαρμακευτικούς σκοπούς μέρη του φυτού, είναι οι ρίζες, τα φύλλα και οι καρποί του που περιέχουν σαπωνίνες, αιθέρια έλαια, σάκχαρα και άλλες ουσίες.

Οι τρυφεροί νεαροί βλαστοί του είναι εδώδιμοι, τρώγονται ωμοί ή μαγειρεύονται όπως τα αγρέλια (σπαράγγια). Η βοτρυοειδής διάταξη των κόκκινων καρπών προσδίδει στο φυτό και κοσμητική αξία, ιδι-

αίτερα τους χειμερινούς μήνες. Μπορεί να αξιοποιηθεί σε βραχόκηπους, σε φράκτες και σε συνθέσεις με άλλους θάμνους.

Περιγραφή

Ο Αντζουλόβατος είναι αειθαλής, δίοικος, αναρριχητικός θάμνος, με βλαστούς μήκους μέχρι 4 μέτρα. Οι βλαστοί του φέρουν συνήθως πυκνά, κάθετα ή εξώκυρτα αγκάθια ενώ τα φύλλα του είναι απλά, δερματώδη με έλασμα καρδιόσχημο ή σαίτοειδές. Στη βάση των μίσχων του φυτού εκπύσσονται δύο έλικες που βοηθούν στην αναρρίχηση του. Φέρει άνθη μονογενή, εύοσμα, διατεταγμένα σε μασχαλιαίες ή επάκριες βοτρυοειδείς ταξιανθίες. Το περιάνθιο είναι εξαμερές, κιτρινόλευκο. Ο Αντζουλόβατος ανθίζει από τον Αύγουστο μέχρι τον Σεπτέμβριο ενώ ο καρπός του είναι κόκκινη, σφαιρική ράγα, διαμέτρου 6-8 χιλιοστά, που ωριμάζει από τον Οκτώβριο μέχρι τον Φεβρουάριο.

Καθεστώς Διατήρησης

Πρόκειται για είδος με ευρεία εξάπλωση και μεγάλο πληθυσμό. Σημαντικό μέρος του πληθυσμού του βρίσκεται σε προστατευόμενες περιοχές του δικτύου Natura 2000 και Εθνικά Δασικά Πάρκα ή άλλη κρατική δασική γη με ελεγχόμενες δραστηριότητες. ■

Ζητείται για ενοικίαση κτήριο για στέγαση του Ταχυδρομείου Πάφου

Το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, ζητεί εκδήλωση ενδιαφέροντος από άτομα ή εταιρείες που διαθέτουν κατάλληλο υποστατικό εντός των ορίων του Δήμου Πάφου ή της κοινότητας Μεσόγης για στέγαση του Επαρχιακού Ταχυδρομικού Γραφείου Πάφου.

Το υπό ενοικίαση υποστατικό θα πρέπει να πληροί τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

(α) Να έχει εμβαδόν περίπου 1000- 1100 τμ (Να υποβληθεί σχέδιο/κάτοψη του υποστατικού).

Θα προτιμηθεί υποστατικό με εμβαδό ισογείου περί τα 900-1000 τμ και υπόγειο περί τα 100 τμ για στάθμευση/φύλαξη υπηρεσιακών οχημάτων.

Σε περίπτωση υποστατικού με μεσοπάτωμα, το οποίο είναι κατάλληλο για γραφειακούς χώρους ή μπορεί να μετατραπεί από τους ιδιοκτήτες τσε γραφειακούς χώρους, ή δεύτερο όροφο, ο χώρος του ισογείου μπορεί να περιοριστεί περί τα 700-800 τμ, νοουμένου ότι είναι διαθέσιμος ανελκυστήρας βαριάς χρήσης.

(β) Να διαθέτει χώρους φορτοεκφόρτωσης, στάθμευσης πελατών/προσωπικού.

(γ) Να διαθέτει ηλεκτρομηχανολογικές εγκαταστάσεις.

(δ) Να διαθέτει 4 (τέσσερις) τουαλέτες για άνδρες και γυναίκες, τουαλέτα για Άτομα με Αναπηρία (ΑμεΑ), νιπτήρες και συνεχή παροχή νερού.

(ε) Να διαθέτει σύστημα κλιματισμού.

(στ) Να διαθέτει τα απαιτούμενα πιστοποιητικά ή άδειες.

(ζ) Να διαθέτει προσβάσεις και χώρους

για ΑμεΑ.

(η) Να βρίσκεται σε κεντρικό σημείο για να είναι εύκολα προσβάσιμο στο κοινό.

Ο/οι ιδιοκτήτης/ες, του υποστατικού το οποίο θα επιλεγεί, θα κληθεί/ούν να υπογράψει/ουν ενοικιαστήριο συμβόλαιο διάρκειας 5 ετών με δικαίωμα ανανέωσης 2 συν 2 έτη.

Η πρόταση εκδήλωσης ενδιαφέροντος να φτάσει στην οδό Προδρόμου 100, 2063 Στρόβολος, 1ος όροφος, Γραφείο 32, μέχρι τη Δευτέρα 16 Νοεμβρίου, στις 2.00μ.μ.. ■

Υποχρεωτικές οι εξετάσεις για σκοπούς ανέλιξης για εκτάκτους ορισμένου/αορίστου χρόνου

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Υπηρεσίας και Προσωπικού αναφέρεται στην υποχρέωση εργοδοτούμενων ορισμένου/αορίστου χρόνου για επιτυχία σε εξετάσεις που προνοούνται στα Σχέδια Υπηρεσίας των αντίστοιχων μόνιμων θέσεων για σκοπούς μισθοδοτικής ανέλιξης και υπενθυμίζει ότι σύμφωνα με τους όρους απασχόλησης των έκτακτων υπαλλήλων που γνωστοποιήθηκαν με την Εγκύκλιο Επιστολή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού με αρ. φακ. 15.17.05 και ημερ. 31.10.1988, (παράγραφος 4(4)), «σε περιπτώσεις απασχόλησης έκτακτων υπαλλήλων για καθήκοντα που μπορούν να προσδιοριστούν σε συγκεκριμένες θέσεις, τα Σχέδια Υπηρεσίας των οποίων προνοούν για σταθμούς επάρκειας, οι προσαυξήσεις που θα παραχωρούνται και η μισθοδοτική ανέλιξη θα υπόκεινται στους περιορισμούς των σταθμών επάρκειας της αντίστοιχης κλίμακας, όπως διαλαμβάνεται στα Σχέδια Υπηρεσίας». Ως



εκ τούτου, στις περιπτώσεις απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου ή ορισμένου χρόνου για εκτέλεση καθηκόντων που μπορούν να προσδιοριστούν σε συγκεκριμένες μόνιμες θέσεις, θα πρέπει να εφαρμόζονται οι πρόνοιες του οικείου Σχεδίου Υπηρεσίας για συμμετοχή σε συγκεκριμένες εξετάσεις. Εάν ο υπάλληλος δεν επιτύχει στις εν λόγω εξετάσεις στο προκαθορισμένο χρονικό διάστημα τότε θα τυγχάνουν, κατ' αναλογία, εφαρμογής, από την αρμόδια Αρχή, οι πρόνοιες των Κανονισμών 25 και 26 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως 2018 (κ.Δ.Π. 175/95) για την κατακράτηση ή τη διακοπή προσαύξησης.

Για ενημέρωση για τα αντίστοιχα Σχέδια Υπηρεσίας, όπου αυτά ισχύουν, οι επηρεα-

ζόμενοι θα πρέπει να αποτείνονται στην αρμόδια Αρχή.

Προστίθεται στην εγκύκλιο του ΤΔΔΠ ότι λαμβανομένης υπόψη της πρακτικής που ακολουθήθηκε στο παρελθόν για τη μη έγκαιρη συμμετοχή στις σχετικές εξετάσεις, παραχωρείται ένα πρόσθετο μεταβατικό διάστημα για τους εργοδοτούμενους ορισμένου/αορίστου χρόνου που απασχολούνται κατά την ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυκλίου, ώστε να παρακαθίσουν με επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις. Συγκεκριμένα, για τους εν λόγω εργοδοτούμενους, η ημερομηνία έναρξης της προβλεπόμενης περιόδου που αναφέρεται στο αντίστοιχο Σχέδιο Υπηρεσίας για επιτυχία σε εξετάσεις, θα είναι η ημερομηνία κυκλοφορίας της παρούσας Εγκυκλίου και όχι η αρχική ημερομηνία πρόσληψης του εργο-

δοτούμενου, με τον περιορισμό ότι για να ανελιχθεί μισθοδοτικά ο εργοδοτούμενος είτε στη μισθοδοτική κλίμακα που διανύει ή σε ψηλότερη κλίμακα από την κατώτερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων που κατέχει, θα πρέπει να παρακαθίσει με επιτυχία στις σχετικές εξετάσεις.

Σημειώνεται ότι για τους νεοπροσληφθέντες εργοδοτούμενους ορισμένου χρόνου, ο χρόνος για να επιτύχουν στις εξετάσεις θα ξεκινά από την ημερομηνία πρόσληψής τους.

Η Διευθύντρια του ΤΔΔΠ καλεί τα Υπουργεία να μεριμνήσουν όπως η Εγκύκλιος γνωστοποιηθεί στο επηρεαζόμενο προσωπικό. Παρακαλούνται, επίσης, όπως κοινοποιηθεί στους οργανισμούς δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητά τους, για εφαρμογή εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας. ■

Παρασκευή 13 Νοεμβρίου και Τετάρτη 25 Νοεμβρίου Εξετάσεις

A. ΣΤΙΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΛΟΓΙΣΤΙΚΕΣ ΟΔΗΓΙΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΦΟΡΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΝΟΜΟΥΣ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΑΠΟΘΗΚΩΝ (ΕΝΤΥΠΟ Γ')

B. (i) ΣΤΟΝ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟ, ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ (ΕΝΤΥΠΟ Α') και

(ii) ΣΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

(Μόνο για Διοικητικούς Λειτουργούς και Λειτουργούς Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού) (ΕΝΤΥΠΟ Β')

Δυνάμει των Κανονισμών 18 και 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2019

Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, του Υπουργείου Οικονομικών, ανακοίνωσε ότι οι επόμενες εξετάσεις στα πιο κάτω θέματα θα γίνουν την Παρασκευή, 13 Νοεμβρίου 2020 και την Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου, αντίστοιχα, ως ακολούθως:

ΕΞΕΤΑΣΗ Α

Παρασκευή, 13 Νοεμβρίου 2020

9.00 π.μ. -10.15 π.μ.: Εξέταση στους περί Προσφορών του Δημοσίου Νόμους και Γενικούς Κανονισμούς και Κανονισμούς Αποθηκών

10.15 π.μ. -10.30 π.μ.: Διάλειμμα

10.30 π.μ. -12.00 π.μ.: Εξέταση στις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες

ΕΞΕΤΑΣΗ Β

Τετάρτη, 25 Νοεμβρίου 2020

2:30 μ.μ. - 4.00 μ.μ.: Εξέταση στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις ή Εξέταση στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις.

Δικαίωμα συμμετοχής στις πιο πάνω Εξετάσεις έχουν οι δημόσιοι υπάλληλοι και υπάλληλοι οργανισμών δημοσίου δικαίου,

κάτοχοι μόνιμης ή προσωρινής θέσης, καθώς και εργοδοτούμενοι αορίστου ή ορισμένου χρόνου που υπηρετούν στη δημόσια υπηρεσία ή σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου, το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης στην οποία υπηρετούν απαιτεί επιτυχία στην εξέταση αυτή.

Ο τόπος διεξαγωγής των εξετάσεων θα είναι στη Λευκωσία για τους υποψηφίους των Επαρχιών Λευκωσίας, Λάρνακας και Αμμοχώστου, και στη Λεμεσό για τους υποψηφίους των Επαρχιών Λεμεσού και Πάφου. Τα εξεταστικά κέντρα θα ανακοινωθούν αργότερα, με προσωπική επιστολή προς τους αιτητές.

Όσοι επιθυμούν να συμμετάσχουν στις πιο πάνω εξετάσεις πρέπει να υποβάλουν σχετική αίτηση προς το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με αντίγραφο στο Υπουργείο, Τμήμα ή Ανεξάρτητο Γραφείο στο οποίο υπηρετούν, μέχρι και τη Δευτέρα, 12 Οκτωβρίου 2020. Επισημαίνεται ότι η αίτηση πρέπει να υποβληθεί πάνω στο νέο Ειδικό Έντυπο το οποίο διανεμήθηκε σ' όλες τις Υπηρεσίες με την Εγκύκλιο του Τμήματός μας με αρ. 1587 και ημερ. 20.2.2019 και είναι αναρτημένο

στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.mof.gov.cy/papd>, κάτω από την επιλογή «Εξετάσεις» και στη συνέχεια «Εξετάσεις για Δημοσίους Υπαλλήλους». Οι αιτήσεις είτε παραδίδονται στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, είτε αποστέλλονται μέσω Ταχυδρομείου ή τηλεομοιοτυπικής υπηρεσίας στους αριθμούς 22602761 και 22602763.

Επισημαίνεται ότι οι αιτήσεις συμμετοχής που είχαν υποβληθεί για συμμετοχή στις εξετάσεις που είχαν προγραμματιστεί για τις 23.4.2020 και 14.4.2020, αντίστοιχα (προκήρυξη στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5261 και ημερ. 21.2.2020) και λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού ακυρώθηκαν, θα ληφθούν υπόψη για την εν λόγω εξεταστική περίοδο και, ως εκ τούτου, οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι δεν χρειάζεται να υποβάλουν νέα αίτηση.

Η εξεταστέα ύλη της Εξέτασης Α, είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Γενικού Λογιστηρίου, στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.treasury.gov.cy>.

Η εξεταστέα ύλη της Εξέτασης Β είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του Τμήματος

Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού στην ηλεκτρονική διεύθυνση <http://www.mof.gov.cy/papd> κάτω από την επιλογή «Νομοθεσία» και, στη συνέχεια «Νόμοι»/«Κανονισμοί».

Κατά την Εξέταση Α επιτρέπεται όπως οι εξεταζόμενοι συμβουλευόμαστε το Νόμο που προβλέπει περί της Λογιστικής και Δημοσιονομικής Διαχείρισης και περί του Χρηματοοικονομικού Ελέγχου της Δημοκρατίας, τις Δημοσιονομικές Διατάξεις του Συντάγματος (ΜΕΡΟΣ XI), τις Δημοσιονομικές και Λογιστικές Οδηγίες, το βιβλίο των Κανονισμών Αποθηκών, τους Νόμους και Κανονισμούς περί της Σύναψης Δημοσίων Συμβάσεων και τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις τούτων μόνο.

Κατά την Εξέταση Β επιτρέπεται όπως οι εξεταζόμενοι συμβουλευόμαστε τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους, τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και τις Γενικές Διατάξεις και τις εκάστοτε ισχύουσες τροποποιήσεις τούτων.

Επισημαίνεται, ότι καμιά εκπρόθεσμη αίτηση δεν θα γίνεται δεκτή μετά τη λήξη της ημερομηνίας υποβολής των αιτήσεων. ■

Γραφείο Τμήματος Αλιείας Πάφου στο Τμήμα Υδάτων στη Γεροσκήπου

Το Επαρχιακό Γραφείο του Τμήματος Αλιείας και Θαλάσσιων Ερευνών στην Πάφο μεταφέρθηκε στις κτιριακές εγκαταστάσεις του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων στο τέρμα της οδού Πλούτωνος, στη Γεροσκήπου και

από την Τρίτη, 29 Σεπτεμβρίου το Επαρχιακό ΤΑΘΕ Πάφου εξυπηρετεί το κοινό στον 1ο όροφο του Τμήματος Αναπτύξεως Υδάτων στα γραφεία 218 και 219. Τηλέφωνο: 26821680. Φαξ: 26821681. ■

Δημοσιεύτηκαν τα αποτελέσματα για κρατικές υποτροφίες

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών ανακοινώνει ότι δημοσίευσε στις 23 Σεπτεμβρίου, με βάση τον αριθμό πολιτικής ταυτότητας/ARC, τον κατάλογο των προσώπων που εξασφάλισαν υποτροφία για πτυχιακές και μεταπτυχιακές σπου-

δές. Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν σχετικά μέσω της ιστοσελίδας <http://www.cyscholarships.gov.cy>.

Από το ΙΚΥ, σημειώνεται ότι θα ενημερωθούν και με επιστολές τα πρόσωπα που εξασφάλισαν υποτροφία. ■

Τρέχουσες προτεραιότητες και πάγιοι στόχοι από το Γ.Γ. Στράτη Ματθαίου

Αναδημοσιεύουμε δύο συνεντεύξεις του Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ σ. Στράτη Ματθαίου που δημοσιεύθηκαν στις εφημερίδες Αλήθεια και Χαραυγή στις 27 Σεπτεμβρίου.

Η συνέντευξη του Γ.Γ. στην Αλήθεια:

ΣΤΡΑΤΗΣ ΜΑΤΘΑΙΟΥ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΜΕ ΤΟΝ ΝΕΟ ΓΕΝΙΚΟ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ Νούσιμη και μετρημένη η ΠΑΣΥΔΥ

ΤΟΥ ΑΓΓΕΛΟΥ ΑΓΓΕΛΟΔΗΜΟΥ

Ένα πολύ βασικό αλλά ταυτόχρονα και δύσκολο στόχο θέτει ο Στράτης Ματθαίου αναλαμβάνοντας τα ηνία της πανίσχυρης συντεχνίας των δημοσίων υπαλλήλων. Να αλλάξει την άδικη και απαξιωτική, όπως ο ίδιος λέει, εικόνα που έχει η πλειοψηφία της κυπριακής κοινωνίας για τους δημόσιους υπαλλήλους. Κακά τα ψέματα, η αντίληψη που έχει η πλειοψηφία των πολιτών για τους δημόσιους υπαλλήλους και τη δημόσια υπηρεσία δεν είναι και η καλύτερη δυνατή. Και για να αλλάξει αυτή η παγιωμένη εικόνα, χρειάζεται ιδιαίτερη και συνεχή προσπάθεια, τόσο από την ΠΑΣΥΔΥ, όσο και από τον κάθε ένα δημόσιο υπάλληλο. Ο ίδιος ο κ. Ματθαίου παρουσιάζεται έτοιμος να καταβάλει αυτή την προσπάθεια και να φέρει νέο αέρα στη δημόσια υπηρεσία, αλλά και στην ίδια τη συν-

Στόχος να αλλάξει η απαξιωτική εικόνα για τους δημόσιους υπαλλήλους

τεχνία των δημοσίων υπαλλήλων. Ο Στράτης Ματθαίου μίλησε στην Αλήθεια για τους στόχους που θέτει ως ο νέος Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ, διαδεχόμενος τον Γλαύκο Χατζηπέτρου, ο οποίος υπηρέτησε τη συγκεκριμένη θέση για 24 συνεχή χρόνια.

ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΤΑ ΕΚΕΙ

Σύμφωνα λοιπόν, με τον κ. Ματθαίου, στην Κύπρο έχουμε μια από τις καλύτερες δημόσιες υπηρεσίες και αυτό το στοιχείο πρέπει να το αναδείξουμε, σημείωσε. Δεν γίνεται να υπάρχει αυτή η εικόνα της απαξίωσης μέσα στην κοινωνία για τη δημόσια υπηρεσία, τη στιγμή που απέδειξε σε περισσότερες από μια περιπτώσεις ότι είναι ικανή να ανταπεξέλθει σε δύσκολες στιγμές. Η πανδημία, υπογράμμισε, είναι μια από εκείνες τις στιγμές που η δημόσια υπηρεσία στάθηκε στο ύψος των περιστάσεων και ανταποκρίθηκε κάτω από δύσκολες συνθήκες. Όταν αναφερόμαστε στους ήρωες της πρώτης γραμμής, πρόσθεσε, ξεχνάμε ότι αυτοί οι άνθρωποι είναι δημόσιοι υπάλληλοι οι οποίοι εργάζονται κάτω από αντιξοές, πολλές φορές, συνθήκες με στόχο να προφυλάξουν την υγεία των πολιτών. Η δημόσια υπηρεσία στάθηκε στο ύψος της τόσο το 1974 στις συνθήκες που προκάλεσε η τουρκική εισβολή αλλά και κατά την είσοδο μας στην ευρωζώνη. Γενικότερα στα μεγάλα γεγονότα της πατρίδας μας, η δημόσια υπηρεσία ήταν εκεί, ανέφερε ο κ. Ματθαίου

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΟΜΜΑΤΙ

Όσον αφορά το συνδικαλιστικό κομμάτι, ο κ. Ματθαίου έκανε λόγο για τρεις στόχους στους οποίους θέλει να επικεντρωθεί η ΠΑΣΥΔΥ. Ο πρώτος αφορά στη μονιμοποίηση των υπαλλήλων αορίστου χρόνου. Ο δεύτερος στην παραχώρηση συνταξιοδοτικών ωφελημάτων στους εργαζόμενους οι οποίοι προσλήφθηκαν στη δημόσια υπηρεσία από το 2011 και μετά και δεν είναι μέλη



σε κανένα συνταξιοδοτικό σχέδιο. Και ο τρίτος στόχος αφορά στη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας.

Το κομμάτι αυτό χωρίζεται σε δυο σκέλη. Στην αξιολόγηση και την ανέλιξη των δημοσίων υπαλλήλων. Εμείς ανέφερε ο νέος Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ δεν είμαστε υπέρ ενός ισοπεδωτικού συστήματος αξιολόγησης όπου όλοι είναι άριστοι. Θέλουμε ένα δίκαιο σύστημα αξιολόγησης στο οποίο οι άξιοι να προάγονται και να ανταμείβονται για τη δουλειά τους. Δεν θέλουμε τους τεμπέληδες ή ακόμα και τους διεφθαρμένους να χαλάνε το όνομα όλων των δημοσίων υπαλλήλων σημείωσε.

Ο νέος Γενικός Γραμματέας της πανίσχυρης συντεχνίας των δημοσίων υπαλλήλων μιλά στην Αλήθεια και αναφέρεται στους κυριότερους του στόχους, ενώ σχολιάζει και την απόφαση του Ανωτάτου για τις αποκοπές των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων

ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ

Σε σχέση τώρα με την ίδια την ΠΑΣΥΔΥ, ο Στράτης Ματθαίου ανέφερε ότι ανέκαθεν τη συντεχνία την χαρακτήριζε η σοβαρότητα και η ωριμότητα τόσο στις θέσεις της όσο και στις ενέργειές της. Έτσι θέλουμε να παραμείνει, ανέφερε, ωστόσο αυτό δεν μας εμποδίζει από το να προχωρήσουμε στον εκσυγχρονισμό της συντεχνίας ώστε να ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των μελών της αλλά και στα δεδομένα της νέας εποχής.

ΑΝΩΤΑΤΟ

Ζητήσαμε από τον νέο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ να μας σχολιάσει την απόφαση του Ανωτάτου σε σχέση με τις επιστροφές των αποκοπών των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων, καθώς και την τοποθέτηση του Γλαύκου Χατζηπέτρου ότι υπάρχει δυνατότητα προσφυγής στο ΕΔΑΔ.

Συγκεκριμένα, στην ομιλία του στο πλαίσιο του 57ου Ετήσιου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων της ΠΑΣΥΔΥ, ο κ. Χατζηπέτρου ανέφερε ότι είναι δυνατή η προσφυγή στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (ΕΔΑΔ) για την αδικαιολόγητη,

Τι υποστηρίζει για την προσφυγή στο ΕΔΑΔ

όπως είπε, στέρηση μέρους του μισθού και/ή της σύνταξης, για παραβίαση της αρχής για ίση μεταχείριση και για παραβίαση του δικαιώματος σε δίκαιη δίκη. Πρόσθεσε ότι αξίζει να σημειωθεί, πως είναι επίσης δυνατόν να ανατραπεί η υπό αναφορά απόφαση της Ολομέλειας κατά την εκδίκαση πολλών άλλων προσφυγών που εκκρεμούν ενώπιον του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ Ο ΚΑΘΕ ΕΝΑΣ

Όπως ανέφερε, λοιπόν, ο κ. Ματθαίου, η ΠΑΣΥΔΥ είναι συνδικαλιστική οργάνωση και όχι δικηγορικό γραφείο. Όποιος επιθυμεί να προσφύγει στο ΕΔΑΔ είναι ελεύθερος να το κάνει. Η ΠΑΣΥΔΥ δεν πρόκειται ούτε να αποτρέψει, αλλά ούτε και να ενθαρρύνει κάποιον να το κάνει. Η απόφαση του Ανωτάτου είναι εκεί και είναι σεβαστή, σημείωσε. Από εκεί και πέρα εναπόκειται στον κάθε ένα να πράξει όπως νομίζει, σημείωσε. Ωστόσο, πρόσθεσε, πέραν των πιο πάνω είναι σημαντικό να εμπεδωθεί το αξίωμα ότι στις κρίσεις συνεισφέρουμε όλοι και όχι μόνο οι δημόσιοι υπάλληλοι.

«ΝΟΥΣΙΜΗ ΚΑΙ ΜΕΤΡΗΜΕΝΗ»

Καταλήγοντας ο κ. Ματθαίου ανέφερε ότι θα καταβάλουμε όλες μας τις προσπάθειες ώστε να διαφυλάξουμε το κύρος της

και άλλων επιδομάτων, καθώς και αναβάθμιση θέσεων όπου χρειάζεται.

- Επίλυση του θέματος της μονιμοποίησης των συναδέλφων αορίστου χρόνου καθώς και της δημιουργίας ανεκτικών θέσεων για το χαμηλόμισθο δημοσιοϋπαλληλικό προσωπικό.

- Παροχή ικανοποιητικής ιατρικής περίθαλψης που να περιλαμβάνει συμπληρωματικές παροχές όπως στους Ημικρατικούς Οργανισμούς. Σωστή λειτουργία του ΓΕΣΥ και διασφάλιση των θέσεων και δικαιωμάτων των συναδέλφων που βρίσκονται στον τομέα της Υγείας Αναβάθμιση και στήριξη των Δημόσιων Νοσοκομείων έτσι ώστε να μπορούν να λειτουργούν και να επιβιώσουν σε ανταγωνιστικό περιβάλλον.

- Ρύθμιση εργασιακών θεμάτων όπως το θέμα της διατμηματικής προαγωγής, τα κέντρα εξετάσεων κ.ά.

- Στοχοπροσηλωμένη επαναλειτουργία της Μεικτής Επιτροπής Προσωπικού (ΜΕΠ) σε τακτική βάση.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ

Επιτακτικά αναγκαίος, σύμφωνα πάντα με το Γ.Γ. της συντεχνίας είναι και ο εκσυγχρονισμός της ΠΑΣΥΔΥ όσον αφορά την εσωτερική της δομή με σκοπό την εύρυθμη λειτουργία της. Η ΠΑΣΥΔΥ πρέπει να είναι πρότυπο εταιρικής διακυβέρνησης αμεροληψίας και αντικειμενικότητας.

Ως εκ τούτου, επιβάλλεται:

- Στρατηγικός προγραμματισμός στη διαχείριση της περιουσίας της ΠΑΣΥΔΥ.

- Καλύτερη εποπτεία της λειτουργίας των εξοχικών, των νηπιαγωγείων, της Στέγης Συνταξιούχων και των άλλων ιδρυμάτων της ΠΑΣΥΔΥ.

- Άμεση και συστηματική επαφή και επικοινωνία της ηγεσίας με τα Δ.Σ. των Επαγγελματικών Κλάδων και των Επαρχιακών Τμημάτων.

- Εκσυγχρονισμός στον τρόπο λειτουργίας και εφαρμογή διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου με τη βοήθεια σύγχρονων μηχανογραφημένων λογιστικών συστημάτων έτσι ώστε να εργαζόμαστε με διαφάνεια και λογοδοσία.

- Καλύτερη αξιοποίηση του έμμοισθου προσωπικού με την κατάλληλη επιμόρφωση προς όφελος των συναδέλφων δημοσίων υπαλλήλων.

- Ανάθεση στα μόνιμα στελέχη καθηκόντων για τακτικές επαφές με τα Δ.Σ. των Κλάδων συλλογή και μεταφορά στην ηγεσία εισηγήσεων για επεξεργασία και λήψη αποφάσεων.

- Επανεγγραφή αποχωρησάντων μελών Με καθοδήγηση και σε συνεργασία με την ηγεσία να προσεγγιστούν οι συνάδελφοι με σκοπό τη συζήτηση των προβλημάτων που τους απασχολούν και τους λόγους που αποχώρησαν.

- Σύσταση Υπεπιτροπής από μέλη της ΚΓ για θέματα Οργανισμών/Υπηρεσιών εκτός Κεντρικού Κράτους.

- Εκσυγχρονισμός και εκδημοκρατισμός του Καταστατικού της Συντεχνίας, όπως ο καθορισμός ορίου θητείας π.χ. μέγιστη θητεία Γ.Γ. δύο συνεχείς θητείες. ■

Η συνέντευξη του Γ.Γ. στην Χαραυγή:

Στράτης Ματθαίου: Οι μόνιμες ανάγκες πρέπει να καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό

Δεν διασφαλίζεται η αξιοκρατία με την πρόσληψη έκτακτων και συμβασιούχων Εγείρονται και θέματα σύγκρουσης συμφερόντων

Του Γιάννη Κακαρή

Πρέπει να δοθούν οριστικές λύσεις για το καθεστώς των εργαζομένων στη Δημόσια Υπηρεσία και να τερματιστεί η πρακτική που υπάρχει για πρόσληψη συμβασιούχων ή έκτακτων υπαλλήλων, δήλωσε στη «Χαραυγή» ο νέος Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ Στράτης Ματθαίου. Ο κ. Ματθαίου τόνισε επίσης ότι η ΠΑΣΥΔΥ τάσσεται ενάντια στις προσλήψεις που γίνονται με διαφορετική διαδικασία από αυτήν της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας δηλώνοντας ότι οι μόνιμες ανάγκες πρέπει να καλύπτονται με μόνιμο προσωπικό. Υπέδειξε ότι σήμερα φτάσαμε στο σημείο να εργάζονται στο δημόσιο περίπου 5.000 άτομα υπό το καθεστώς αορίστου χρόνου.

Ο νέος Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ ερωτηθείς για τα θέματα της αξιοκρατίας έθιξε το γεγονός ότι ο θεσμός των εξετάσεων διασφαλίζει την αξιοκρατία των προσλήψεων ενώ με οποιονδήποτε άλλο τρόπο πρόσληψης υπάρχουν κενά και αδυναμίες. Την ίδια ώρα,



ανέφερε, ότι δημιουργούνται πολλά προβλήματα αφού οι συμβασιούχοι δεν έχουν τις ίδιες ευθύνες και υποχρεώσεις, με ένα μόνιμο δημόσιο υπάλληλο.

Ο κ. Ματθαίου εξήγησε ότι ένας συμβασιούχος μπορεί να εργάζεται το πρωί στην κυβέρνηση, ενώ το απόγευμα να εργάζεται σε οποιονδήποτε ιδιώτη, με ενδεχόμενο να

υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων. Κάτι που δεν μπορεί να κάνει ο δημόσιος υπάλληλος.
Συνδικαλιστικές προτεραιότητες

Σε ερώτηση για τις προτεραιότητες που θέτει ως νέος ηγέτης της ΠΑΣΥΔΥ ο κ. Ματθαίου αφού ανέφερε ότι αυτές θα ιεραρχηθούν συλλογικά, πρόσθεσε ότι στις συνδικαλιστικές προτεραιότητες παραμένει η μονιμοποίηση των εργαζομένων αορίστου χρόνου, το συνταξιοδοτικό σχέδιο για όσους έχουν προσληφθεί στην κυβέρνηση μετά την 1η Οκτωβρίου 2012, αφού δεν έχουν Ταμείο Προνοίας και η μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας.

Σχετικά με το συνταξιοδοτικό ο κ. Ματθαίου είπε ότι οι όροι που έθετε η κυβέρνηση δεν μπορούσαν να γίνουν αποδεκτοί και ότι η ΠΑΣΥΔΥ προσδοκά να κατέλθουν σύντομα σε διάλογο για να βρεθούν λύσεις.

Για τη μεταρρύθμιση εξήγησε ότι είναι θετικοί σε μια αξιολόγηση η οποία να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες της εποχής και να βοηθά στις προαγωγές. Ωστόσο ξεκαθάρισε ότι είναι εναντίον στην

ισοπεδωτική αξιολόγηση. Επίσης εξέφρασε σοβαρές επιφυλάξεις για τη διατηρητική προαγωγή που περιλαμβάνεται στα κυβερνητικά νομοσχέδια, αναφέροντας ότι θα δημιουργηθούν προβλήματα, αφού κάποιος δεν θα έχει τη γνώση και την εμπειρία που αποκτάται από το πέρασμα στις προηγούμενες θέσεις του τμήματος.

Ο κ. Ματθαίου ανέφερε, τέλος ότι θα πρέπει να υπάρξει σκληρή δουλειά για να αλλάξει η εικόνα των δημοσίων υπαλλήλων, αφού είναι άδικη η κριτική που δέχονται από τους πολίτες. Υπέδειξε πως ήταν «οι δημόσιοι υπάλληλοι που στήριξαν το κράτος το 1974 ήταν οι δημόσιοι υπάλληλοι που εργάστηκαν για να επιτευχθεί η είσοδος μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση και στην Ευρωζώνη. Ήμασταν και οι μαχητές της πρώτης γραμμής την περίοδο του lockdown λόγω του COVID-19 με τους ιατρούς, νοσηλευτές, παραϊατρικό προσωπικό και άλλους να βρίσκονται στην πρώτη γραμμή για να εξυπηρετήσουν τον πολίτη».

Υπόμνημα της ΠΑΣΥΔΥ κατατέθηκε στη Βουλή για τα προβλήματα στα κρατικά νοσοκομεία

Να διασφαλισθεί ο ρόλος τους ως πυλώνες δημόσιας υγείας

Τα πολλά προβλήματα που ταλανίζουν τα κρατικά νοσηλευτήρια με άμεσες αρνητικές επιπτώσεις στους πολίτες και το προσωπικό επισημαίνει η Οργάνωση μας σε υπόμνημα της που κατατέθηκε στις 13 Σεπτεμβρίου στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας με ταυτόχρονες εισηγήσεις για ταχεία επίλυση ώστε τα κρατικά νοσηλευτήρια να εκπληρώνουν το θεσμικό τους ρόλο ως πυλώνες δημόσιας υγείας.

Στον κατάλογο των προβλημάτων που εκτίθενται στο υπόμνημα της ΠΑΣΥΔΥ γίνεται εκτενής αναφορά σε λειτουργικές δυσλειτουργίες που αφορούν την εικόνα των νοσοκομείων και την εξυπηρέτηση κοινού και κατατίθενται απόψεις για την ανάγκη βελτίωσης των υποδομών και της μηχανογράφησης, του συντονισμού, της πληροφόρησης/ενημέρωσης του κοινού.

Ειδική αναφορά γίνεται στα εργασιακά προβλήματα, όπως μεταξύ άλλων η υποστελέχωση, οι αποσπάσεις και τα συνακόλουθα αρνητικά αποτελέσματα στην εύρυθμη λειτουργία και εξυπηρέτηση.

Το πλήρες κείμενο του υπομνήματος ακολουθεί πιο κάτω:

Σχεδόν δύο χρόνια μετά την ανάληψη της διαχείρισης των δημόσιων νοσηλευτηρίων από τον ΟΚΥΠΥ, 16 μήνες μετά την έναρξη εφαρμογής της Α' φάσης και 4 μήνες από την εφαρμογή της ενδονοσοκομειακής περιθαλψής του ΓεΣΥ, καταγράφονται πολλά προβλήματα, παραλείψεις και δυσλειτουργίες σε διάφορους τομείς των κρατικών νοσοκομείων. Στο παρελθόν, έχει γίνει προσπάθεια από την Οργάνωση μας για συζήτηση των πιο κάτω θεμάτων με την εκάστοτε ηγεσία του Οργανισμού. Σε κά-



ποια θέματα υπήρξε κατανόηση και προσπάθεια επίλυσης τους, αλλά δυστυχώς τα πλείστα παραμένουν σε εκκρεμότητα. Τα προβλήματα αυτά μπορούν να διαχωριστούν σε δύο βασικές κατηγορίες, στα θέματα εικόνας και εξυπηρέτησης κοινού και σε αυτά που έχουν άμεση σχέση με το προσωπικό που εργάζεται στον ΟΚΥΠΥ (Δημόσιοι Υπάλληλοι, ΕΟΧ/ΕΑΧ, υπάλληλοι με συμβόλαιο ΟΚΥΠΥ).

1. Εικόνα Νοσηλευτηρίων και Εξυπηρέτηση κοινού

1.1 Βελτίωση υποδομών – Οι κτηριακές εγκαταστάσεις και εξοπλισμός που χρησιμοποιείται σε χώρους αναμονής και στους χώρους που κινούνται οι ασθενείς, παρουσιάζουν φθορά ή είναι κατεστραμμένα δημιουργώντας αρνητική εικόνα στον επισκέπτη και πεδίο αρνητικού σχολιασμού για τα δημόσια νοσηλευτήρια. Το πρόβλημα επε-

κτείνεται και στα γραφεία που χρησιμοποιούν οι επαγγελματίες υγείας, όπως π.χ. οι χώροι για διεξαγωγή ψυχολογικής αξιολόγησης και θεραπευτικών κλινικών συναντήσεων. Θα ήταν παράλειψη μας να μην κάναμε ειδική αναφορά στην κατάσταση που επικρατεί στο Νοσοκομείο Αθαλάσσας και τα όσα σχετικά ακούστηκαν σε προηγούμενη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Υγείας.

Επίσης, συχνά λαμβάνουμε παράπονα και ακούμε αρνητικά σχόλια για την καθαριότητα των χώρων. Θα πρέπει να πραγματοποιηθεί καταγραφή ανά νοσοκομείο/κέντρο υγείας όλων των σημείων που χρήζουν βελτίωσης και να αρχίσει με γοργούς ρυθμούς η ανακαίνιση των κτηρίων και η αντικατάσταση του εξοπλισμού με ταυτόχρονη δημιουργία επαρκών και άνετων χώρων αναμονής. Επιπρόσθετα θα πρέπει να ενισχυ-

θούν τα τμήματα καθαριότητας και να επανεκπαιδευτούν οι καθαρίστριες για τις διαδικασίες που πρέπει να τηρούνται στους ιατρικούς χώρους.

1.2 Μηχανογραφημένα συστήματα – Σύμφωνα με την ενημέρωση που έχουμε λάβει από τα μέλη μας, υπάρχουν σοβαρές ελλείψεις ή ακόμη και απουσία μηχανογραφημένων συστημάτων σε γενικά νοσοκομεία και κέντρα υγείας. Ο ΟΚΥΠΥ θα πρέπει να επισπεύσει τις διαδικασίες υλοποίησης του έργου για τη μηχανογράφηση όλων των εγκαταστάσεων του ΟΚΥΠΥ, ενώ σε συνεργασία με τους ανάδοχους του έργου, όπου είναι δυνατό να δίνονται προσωρινές λύσεις που θα βοηθήσουν στη καλύτερη λειτουργία και ενημέρωση του Οργανισμού και των εργαζομένων.

1.3 Ωράρια λειτουργίας δημόσιων νοσηλευτηρίων – Το νέο περιβάλλον στο οποίο καλούνται να εργαστούν τα δημόσια νοσηλευτήρια και να ανταγωνιστούν τον ιδιωτικό τομέα επιβάλλει την επέκταση των ωρών λειτουργίας των κρατικών νοσηλευτηρίων. Αυτή η αναγκαία κατά την άποψη μας αλλαγή, θα πρέπει να γίνει μέσω της ανακατανομής του προσωπικού, πρόσληψης νέου προσωπικού και με σεβασμό και τήρηση των όρων εργοδότησης και Σχεδίων Υπηρεσίας του υφιστάμενου προσωπικού.

1.4 Τηλεφωνικά κέντρα / Εξυπηρέτηση «πελατών» – Όπως έχει επανειλημμένα ειπωθεί, τα δημόσια νοσηλευτήρια καλούνται να αλλάξουν φιλοσοφία και να εισαγάγουν πρακτικές προσέλευσης «πελατών», φιλοσοφία η οποία δεν υπήρχε στα τόσα χρόνια λειτουργίας τους εφόσον το



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Βασικό εισόδημα άνευ όρων για όλα τα κράτη – μέλη



Ξεκίνησε ήδη η προσπάθεια για τη συλλογή 1.000.000 υπογραφών της Ευρωπαϊκής Πρωτοβουλίας Πολιτών για Βασικό Εισόδημα Άνευ Όρων σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η ανεργία και η φτώχεια αυξάνονται ολοένα και περισσότερο λόγω της οικονομικής κρίσης, της τεχνολογίας αλλά τώρα και της πανδημίας, ενώ παράλληλα ποτέ στην ιστορία δεν έχει πα-

ραχθεί τόσο πλούτος. Μια σύγχρονη και πρωτοπόρα οικονομική πολιτική θα μπορέσει να αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τη φτώχεια, την οικονομική αβεβαιότητα και ανισότητα και ήδη κάποιες χώρες, όπως η Φινλανδία και η Γερμανία, έχουν εφαρμόσει πιλοτικά προγράμματα βασικού εισοδήματος.

Η πρωτοβουλία ζητά από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να θεσπίσει την εισαγωγή Βασικού Εισοδήματος Άνευ Όρων σε ολόκληρη την ΕΕ, το οποίο θα διασφαλίζει την υλική επιβίωση και τη δυνατότητα κάθε ατόμου να συμμετέχει στην κοινωνία ως μέρος της οικονομικής της πολιτικής.

Ένα Βασικό Εισόδημα Άνευ Όρων έχει τέσσερα κριτήρια: Είναι καθολικό, δηλαδή κάθε άτομο, ανεξαρτήτως ηλικίας, καταγωγής, ιθαγένειας, τόπου διαμονής, επαγγέλματος κ.λπ., θα δικαιούται να λαμβάνει αυτό το εισόδημα. Είναι εξατομικευμένο, δηλαδή όλοι – γυναίκες, άνδρες, παιδιά – το δικαιούνται σε ατομική βάση. Είναι άνευ όρων, δηλαδή είναι ανεξάρτητο από την εργασιακή κατάσταση. Και τέλος, είναι επαρκές, δηλαδή θα πρέπει να εξασφαλίζει ένα αξιοπρεπές επίπεδο διαβίωσης.

Ένα χρηματικό ποσό πάνω από το επίπεδο κινδύνου φτώχειας, δηλαδή τουλάχιστον 60% του μέσου καθαρού εισοδήματος του πληθυσμού της χώρας, θεωρείται γενικά επαρκές για ένα Βασικό Εισόδημα Άνευ Όρων, αλλά θα πρέπει επίσης να ληφθούν υπόψη και άλλα κριτήρια, όπως το κόστος ενός καλαθιού αγαθών και υπηρεσιών.

Για παράδειγμα, στην Ελλάδα το 30% του πληθυσμού βρίσκεται σε κίνδυνο φτώχειας, σύμφωνα με στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ για το 2019. Δηλαδή ένα μονοπρόσωπο νοικοκυριό ζει με λιγότερα από 410 ευρώ το μήνα και μια τετραμελής οικογένεια με λιγότερο από 860 ευρώ το μήνα. Σε συνδυασμό με την μόνιμα υψηλή ανεργία η οποία πλησιάζει το 20%, πλέον το Βασικό Εισόδημα γίνεται αναγκαίο αίτημα.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρέπει να αρχίσει τις εργασίες για την εφαρμογή της πρότασης της πρωτοβουλίας πολιτών εφόσον η πρωτοβουλία λάβει τουλάχιστον ένα εκατομμύριο υπογραφές κατά τη διάρκεια ενός έτους, ενώ για την Ελλάδα το ελάχιστο όριο είναι 14.805 υπογραφές. ■

Κορωνοϊός: Μεγάλη ανησυχία για επτά χώρες της ΕΕ



Επτά χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης (Ισπανία, Ρουμανία, Βουλγαρία, Κροατία, Ουγγαρία, Τσεχία και Μάλτα) παρουσιάζουν μια εξέλιξη της επιδημίας της Covid-19 η οποία προκαλεί «μεγάλη ανησυχία» και σημαίνει αυξημένο κίνδυνο θνησιμότητας, ανακοίνωσε σήμερα εκφράζοντας την ανησυχία του το Ευρωπαϊκό Κέντρο Πρόληψης και Ελέγχου Νόσων (ECDC).

Σύμφωνα με μια νέα έκθεση αξιολόγησης των κινδύνων, η οποία δημοσιοποιήθηκε από την εν λόγω ευρωπαϊκή υπηρεσία που είναι αρμόδια για την παρακολούθηση των επιδημιών, αυτή η ομάδα χωρών παρουσιάζει «μια πιο αυξημένη αναλογία σοβαρών κρουσμάτων ή νοσηλείας» μαζί με αύξηση της θνησιμότητας που έχει «ήδη παρατηρηθεί» ή «μπορεί να παρατηρηθεί σύντομα».

Η ανησυχία σ' αυτές τις επτά χώρες οφείλεται κυρίως στο γεγονός ότι η αύξηση των κρουσμάτων αφορά εκεί τους ηλικιωμένους, ενώ σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες η άνοδος των κρουσμάτων Covid-19 εντοπίζεται κυρίως στους πιο νέους ενήλικους, οι οποίοι διατρέχουν ως εκ τούτου μικρότερο κίνδυνο.

Η κατάσταση αυτή αφορά τη Βρετανία και δώδεκα χώρες της ΕΕ (Γαλλία, Αυστρία, Δανία, Εσθονία, Ιρλανδία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία, Πορτογαλία, Σλοβακία, Σλοβενία, Βέλγιο και Σουηδία), σύμφωνα με την ευρωπαϊκή υπηρεσία που έχει την έδρα της στη Στοκχόλμη.

Όμως τις τελευταίες ημέρες η πλειονότητα σ' αυτή την κατηγορία «μοιάζει να πλησιάζει πολύ ανησυχητικά τα κριτήρια», κυρίως επειδή εκδηλώνονται νέα κρούσματα στους ηλικιωμένους, υπογραμμίζει το ECDC.

Τέλος σε σταθερή κατάσταση θεωρείται πως βρίσκονται οι υπόλοιπες χώρες, όπου ο κίνδυνος είναι «μικρός» για τον γενικό πληθυσμό και «μέτριος» για τα ευάλωτα πρόσωπα: πρόκειται για τη Γερμανία, την Ιταλία, την Πολωνία, τη Φινλανδία, την Ελλάδα, την Κύπρο, τη Λιθουανία και, εκτός ΕΕ, τη Νορβηγία.

Το ECDC υπογραμμίζει πως μέσα στην ΕΕ «ο πληθυσμός παραμένει ευάλωτος σε αυξημένο βαθμό, τα διαθέσιμα δεδομένα δείχνουν πως το επίπεδο της ανοσίας στον πληθυσμό είναι κάτω του 15% στις περισσότερες από τις περιφέρειες της ΕΕ και του Ηνωμένου Βασιλείου».

Η επικεφαλής του ECDC αρνήθηκε να ζητήσει γενικό κλείσιμο των καταστημάτων, των εστιατορίων ή των μπαρ. «Αυτό εξαρτάται από τον τρόπο που μπορούμε να εξασφαλίσουμε» ή όχι «το βασικό μέτρο» της φυσικής απόστασης στους χώρους αυτούς, τόνισε. ■

Οι ευρωβουλευτές ζητούν μέτρα για τη στήριξη του πολιτισμού



Η ΕΕ και οφείλει να στηρίξει τον κλάδο εν μέσω της κρίσης του κορονοϊού, τονίζουν τα μέλη του ΕΚ.

Η πανδημία του κορονοϊού επέφερε το κλείσιμο κινηματογράφων, συναυλιακών χώρων, φεστιβάλ, μουσείων, θεάτρων και την αναστολή πολλών άλλων πολιτιστικών δραστηριοτήτων σε όλη την ΕΕ. Παρότι ορισμένες δραστηριότητες έχουν ξαναρχίσει, τα συ-

νεχόμενα μέτρα υγείας και ασφαλείας εμποδίζουν την πλήρη επαναφορά τους σε κανονικούς ρυθμούς.

Το Κοινοβούλιο ζητάει την άμεση και ταχεία στήριξη του πολιτιστικού τομέα. Σε ψήφισμα που ενέκριναν, οι ευρωβουλευτές τονίζουν ότι η οικονομική ενίσχυση πρέπει να προέρχεται τόσο από εθνικά όσο από ευρωπαϊκά κονδύλια.

Οι ευρωβουλευτές ανησυχούν για το γεγονός ότι κανένα συγκεκριμένο ποσό δεν έχει δεσμευθεί σαφώς προς άμεσο όφελος του πολιτιστικού και δημιουργικού τομέα στο πλαίσιο του σχεδίου ανάκαμψης της ΕΕ. Γι' αυτό καλούν την Επιτροπή και τα κράτη μέλη να δεσμεύσουν τουλάχιστον το 2 % του Μηχανισμού Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας που προορίζεται για την ανάκαμψη για τους συγκεκριμένους κλάδους, ανάλογα με τις ειδικές ανάγκες τους.

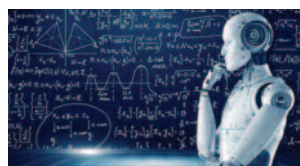
Τονίζουν, επίσης, τον κρίσιμο ρόλο του προγράμματος «Δημιουργική Ευρώπη» και ζητούν να διπλασιαστεί η χρηματοδότησή του σε σύγκριση με το ποσό που διατέθηκε στο πλαίσιο του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020.

Το Κοινοβούλιο καλεί, ακόμα, την Επιτροπή να προτείνει νέους τρόπους μετριασμού των επιπτώσεων της κρίσης στους συγκεκριμένους κλάδους.

Ο πολιτισμός παίζει σημαντικό ρόλο στην καθημερινότητά μας και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της οικονομίας μας - σύμφωνα με την Eurostat, 7,4 εκατομμύρια άνθρωποι απασχολούνται στον πολιτιστικό τομέα το 2019, αριθμός που αντιστοιχεί στο 3,7 % της συνολικής απασχόλησης στην ΕΕ των 27. Η ενίσχυση του πολιτιστικού κλάδου ωφελεί δε και τον τουρισμό, καθώς πολλοί διαλέγουν τον τουριστικό τους προορισμό βάσει της πολιτιστικής του κληρονομιάς ή των πολιτιστικών του εκδηλώσεων.

Λόγω της ιδιαίτερης του φύσης, ο πολιτιστικός και δημιουργικός κλάδος είναι ιδιαίτερα ευάλωτος εν καιρώ κρίσεων - αποτελείται κυρίως από μικρές δομές (ΜΜΕ, οργανώσεις μικρής κλίμακας και αυτοαπασχολούμενοι) με εισοδήματα που προέρχονται από διαφορετικές πηγές, όπως δημόσιες επιδοτήσεις, ιδιωτικές χορηγίες, έσοδα από το κοινό ή δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας. ■

Τεχνητή νοημοσύνη: Ευκαιρίες και απειλές



Η ανάπτυξη και ευημερία της Ευρώπης συνδέεται στενά με την αξιοποίηση των ψηφιακών τεχνολογιών συνδεσιμότητας και διαχείρισης δεδομένων. Η ΤΝ μπορεί να φέρει σημαντικές αλλαγές στις ζωές μας - τόσο θετικές όσο αρνητικές, και το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει συγκροτήσει επιτροπή για την παρακολούθηση και εξέταση των εξελίξεων

στην επιστημονική έρευνα και την τεχνολογία. Στη συνέχεια παρατίθενται ορισμένες βασικές ευκαιρίες και απειλές που απορρέουν από τις μελλοντικές εφαρμογές της ΤΝ.

Η ψηφιακή βιομηχανία και οι εφαρμογές B2B κατέχουν ήδη σημαντική θέση στην οικονομία των χωρών της ΕΕ. Με ψηφιακές υποδομές υψηλής ποιότητας και ένα ρυθμιστικό πλαίσιο που προστατεύει την ιδιωτική ζωή και την ελευθερία του λόγου, η ΕΕ έχει τη δυνατότητα να καταστεί παγκόσμιος ηγέτης στον χώρο της οικονομίας δεδομένων και των εφαρμογών της.

Η τεχνητή νοημοσύνη (ΤΝ) μπορεί να αποφέρει πολλά οφέλη στους πολίτες, όπως καλύτερη υγειονομική περίθαλψη, ασφαλέστερες και καθαρότερες μεταφορές, εξατομικευμένες, φθηνότερες υπηρεσίες και προϊόντα μεγαλύτερης διάρκειας. Μπορεί, επίσης, να διευκολύνει την πρόσβαση στην ενημέρωση, στην εκπαίδευση και στην κατάρτιση - όπως μας έδειξε η πανδημία του κορονοϊού. Η ΤΝ έχει ακόμα συμβάλει στο να γίνει ασφαλέστερος ο χώρος εργασίας, μέσω της χρήσης ρομπότ για την εκτέλεση επικίνδυνων εργασιακών δραστηριοτήτων, αλλά και στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.

Η ΤΝ επιτρέπει την ανάπτυξη μιας νέας γενιάς προϊόντων και υπηρεσιών, μεταξύ άλλων σε τομείς όπου οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις κατέχουν ήδη ισχυρή θέση: πράσινη και κυκλική οικονομία, κατασκευή μηχανημάτων, γεωργία, υγειονομική περίθαλψη, μόδα, τουρισμός. Μπορεί να συμβάλει στην αύξηση των πωλήσεων, στη συντήρηση μηχανών, στην εξοικονόμηση ενέργειας, στη βελτίωση της παραγωγής και της ποιότητας προϊόντων αλλά και της εξυπηρέτησης πελατών.

Η χρήση της τεχνητής νοημοσύνης στις δημόσιες υπηρεσίες μπορεί να εξασφαλίσει μείωση κόστους και να προσφέρει νέες δυνατότητες για τις δημόσιες μεταφορές, την εκπαίδευση, την καλύτερη διαχείριση ενέργειας και αποβλήτων και τη βελτίωση της βιωσιμότητας ορισμένων προϊόντων. Κατά συνέπεια, η ΤΝ μπορεί να συνεισφέρει στην επίτευξη των στόχων της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας.

Η πρόληψη της παραπληροφόρησης και των κυβερνοεπιθέσεων και η διασφάλιση της πρόσβασης σε ποιοτική ενημέρωση μπορούν να ενισχύσουν τη δημοκρατία. Μπορούν, επίσης, να εξασφαλίσουν διαφάνεια και το σεβασμό της διαφορετικότητας μέσω του περιορισμού των προκαταλήψεων κατά τις διαδικασίες προσλήψεων και της χρήσης της ανάλυσης δεδομένων. ■

Διαγωνισμός: Υπηρεσίες Εκπροσώπου Τύπου/Συμβούλου Δημοσίων Σχέσεων στο Ανώτατο Δικαστήριο

Η Δικαστική Υπηρεσία – Ανώτατο Δικαστήριο διενεργεί διαγωνισμό για την Παροχή Υπηρεσιών Εκπροσώπου Τύπου / Συμβούλου Δημοσίων Σχέσεων / Media Relations Agent για τη Δικαστική Υπηρεσία – Ανώτατο Δικαστήριο.

Τα έγγραφα, το αντικείμενο και οι όροι διενέργειας του διαγωνισμού έχουν δημοσιευθεί στην ιστοσελίδα www.eprocurement.gov.cy. Οι προσφορές θα υποβάλλονται ηλεκτρονικά (όχι σε φάκελο), μέσω του Ηλεκτρονικού



κού Συστήματος Σύνταξης Συμβάσεων eProcurement.

Η ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων είναι στις 12 Οκτωβρίου 2020, 13:00. ■

Βράβευση Σχολείων Τμήματος Φυλακών

Η Διεύθυνση του Τμήματος Φυλακών, τα τελευταία σχεδόν έξι χρόνια, επενδύει στην παιδεία των κρατουμένων, η οποία επιτυγχάνεται μέσω του εκπαιδευτικού συστήματος, των τεχνών και της ενεργού συμμετοχής σε πολιτιστικά δρώμενα, συντελώντας στην καλλιέργεια του πνεύματος, του ήθους και της ομαδικότητας. Η εκπαίδευση και η συμμετοχή των κρατουμένων σε δραστηριότητες που διοργανώνονται στο Τμήμα Φυλακών, συμβάλουν στην προσωπική τους ανάπτυξη και τη διεύρυνση των γνώσεων τους, στοιχεία σημαντικά για την ανάπτυξη υγιών στάσεων και συμπεριφορών, ως ενεργοποιημένοι και υπεύθυνοι πολίτες.

Οι δράσεις για την πρόληψη της βίας, της νεανικής παραβατικότητας και της προαγωγής της ενεργού πολιτότητας που εφαρ-

μόζονται στα οκτώ Σχολεία των Φυλακών ως η Χάρτα της Ενεργού Πολιτότητας και του Ενεργού Πολίτη, έχουν βραβευτεί στον παγκύπριο διαγωνισμό ανάμεσα στις επτά καλύτερες πρακτικές παγκύπρια με το χρηματικό ποσό ύψους €300.

Ο διαγωνισμός στον οποίο συμμετείχαν αρκετά σχολεία από όλη την Κύπρο, μεταξύ των οποίων και τα Σχολεία του Τμήματος Φυλακών, διοργανώθηκε από το Συμβούλιο για την Πρόληψη και Αντιμετώπιση της Εγκληματικότητας του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, σε συνεργασία με το Παιδαγωγικό Ινστιτούτο – Παρατηρητήριο για τη Βία στο Σχολείο του Υπουργείου Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας και τον Επίτροπο Εθελοντισμού και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων.■

Τα προβλήματα στα κρατικά νοσοκομεία

Συνέχεια από σελ. 9

σύστημα στηριζόταν στους δικαιούχους και όχι στην προσέλκυση ασθενών από το γενικό πληθυσμό. Η αλλαγή κουλτούρας σε ένα οργανισμό του μεγέθους και της ηλικίας των νοσοκομείων μας χρειάζεται χρόνο, εκπαίδευση και εμπέδωση από το προσωπικό και δεν μπορεί να επιβληθεί από τη μια στιγμή στην άλλη. Σε συνεργασία με την ΚΑΔΔ ή/και εξωτερικούς οργανισμούς είναι αναγκαίο να οργανωθούν σχετικά εκπαιδευτικά σεμινάρια «Εξυπηρέτησης πελατών» για όλο το προσωπικό που έρχεται σε επαφή με τους πολίτες.

1.5 Ενημέρωση κοινού – Ο Οργανισμός θα πρέπει να ξεκινήσει άμεσα εκστρατεία βελτίωσης της εικόνας των δημόσιων νοσηλευτηρίων και ενημέρωσης του κοινού για τις προσφερόμενες υπηρεσίες π.χ. με την καταγραφή τους στις ιστοσελίδες των νοσοκομείων και του ΟΚΥΠΥ, με έντυπο πληροφοριακό υλικό, φωτογραφίες, ενημερωτικές καμπάνιες κλπ.

1.6 Πλήρης εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας και κανονισμών. Έχει παρατηρηθεί ελλιπής εφαρμογή της νομοθεσίας και των κανονισμών βάση των οποίων ιδρύθηκε και λειτουργεί ο Οργανισμός. Ως παράδειγμα αναφέρουμε την προβληματική και ελλειμματική λειτουργία του Επιστημονικού Συμβουλίου και Επιστημονικών Επιτροπών, τη μη ενεργοποίηση όλων των Διευθύνσεων όπως αυτές εξαγγέλθηκαν με διάταγμα του Υπουργού Υγείας (Διεύθυνση Πρωτοβάθμιας Φροντίδας), τη μη πρόσληψη Διευθυντικών Ομάδων σε κάποιες διευθύνσεις (Διεύθυνση Ψυχικής Υγείας, Διεύθυνση Ασθενοφόρων) και τη μη προσφορά συμβολαίου εργοδότησης στους αποσπασμένους Δημόσιους Υπαλλήλους και στους ΕΑΧ και ΕΟΧ που μεταφέρθηκαν στον Οργανισμό.

1.7 Απουσία συντονισμού – Στα δύο σχεδόν χρόνια λειτουργίας του Οργανισμού έχουμε εντοπίσει πολλά παραδείγματα απουσίας συνεννόησης και συντονισμού μεταξύ κεντρικής διοίκησης, διοικήσεων περιφερειών και διοίκησης υπηρεσιών/τμημάτων. Πέραν των ιατρών και νοσηλευτών όπου τους τελευταίους μήνες έχουν ανατεθεί καθήκοντα προϊσταμένου μερικής απασχόλησης σε ιατρό και νοσηλεύτρια, στις υπόλοιπες υπηρεσίες δεν υπάρχει κάποιο άτομο στην κεντρική διοίκηση του Οργανισμού το οποίο να γνωρίζει το εξειδικευμένο αντικείμενο εργασίας και το προσωπικό του

κάθε επαγγελματικού κλάδου και ανάλογα να μπορεί να συμβουλευτεί και να καθοδηγήσει την κεντρική ή/και τις περιφερειακές διοικήσεις.

2. Εργασιακά Θέματα

2.1 Αναπλήρωση προσωπικού – Αριθμός συναδέλφων, όλων των επαγγελματικών ομάδων, αποσπασμένων στον Οργανισμό, για διάφορους λόγους (αφυπηρετήσεις, παραιτήσεις, απόσπαση σε άλλους οργανισμούς, δημιουργία άλλων τμημάτων/υπηρεσιών) δεν προσφέρουν πλέον τις υπηρεσίες τους στα δημόσια νοσηλευτήρια. Η σχετική νομοθεσία και κανονισμοί δεν προνοούν την πρόσληψη προσωπικού του ΟΚΥΠΥ σε έκτακτη βάση. Συνεπώς, η άμεση αναπλήρωση του προσωπικού δεν είναι εφικτή, με αποτέλεσμα να δημιουργούνται κενά και ελλείψεις προσωπικού. Ιδιαίτερα εμφανές είναι το πρόβλημα σε τμήματα που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας όπου στην απογευματινή/βραδυνή βάρδια εργάζεται μόνο ένα άτομο, όπως τα νοσοκομειακά εργαστήρια και τα ακτινογραφικά τμήματα. Η μείωση του προσωπικού αναγκάζει τους συναδέλφους που εργάζονται στο σύστημα βάρδιας να εργάζονται 4-5 απογεύματα και νύχτες την εβδομάδα και κάθε άλλο Σαββατοκύριακο. Επίσης, πρόβλημα προκύπτει στις υπηρεσίες π.χ. φαρμακείο όπου διενεργούνται συγκεκριμένες εργασίες οι οποίες συντρέχουν και άρα ο αριθμός ατόμων που απασχολούνται δεν επηρεάζεται από την μείωση του όγκου εργασίας των νοσηλευτηρίων.

Είναι σημαντικό να κατανοήσουμε και να αποδεχτούμε ότι το προσωπικό δεν είναι αναλώσιμο είδος το οποίο θα παίρνουμε από κάποιο ράφι όταν θα το έχουμε ανάγκη. Με την ελπίδα ότι η προσπάθεια για επιστροφή των ασθενών στα δημόσια νοσηλευτήρια θα έχει θετικό αποτέλεσμα, θα πρέπει να υπάρχει το προσωπικό για να εξυπηρετήσει τους πολίτες. Αν ο Οργανισμός περιμένει να επιστρέψουν οι ασθενείς και μετά να στελεχωθεί τα τμήματα τότε η προσπάθεια θα αποτύχει, γιατί η πρόσληψη προσωπικού χρειάζεται ένα χρονικό διάστημα 3-4 μηνών για να ολοκληρωθεί κατά το οποίο οι ασθενείς θα επιστρέψουν και πάλι στον ιδιωτικό τομέα. Παράδειγμα για τα πιο πάνω αποτελεί η συμφωνία μεταξύ ΟΚΥΠΥ και συντεχνιών των νοσηλευτών, η οποία προνοούσε πρόσληψη 160 νοσηλευτών μέχρι το τέλος Ιουλίου 2020 και ενώ βρισκόμαστε στο τέλος Σεπτεμβρίου ακόμη

η διαδικασία δεν έχει ολοκληρωθεί. Ως ορθή πρακτική και για γρηγορότερη αναπλήρωση των κενών που δημιουργούνται ή την κάλυψη πρόσθετων αναγκών προτείνουμε τη δημιουργία λίστας προς πρόσληψη επαγγελματιών υγείας όλων των επαγγελματικών ομάδων η οποία θα προκύψει από την δημοσίευση κενών θέσεων και θα έχει ισχύ 1 έτους.

2.2 Ανησυχία και αναστάτωση μεταξύ του αποσπασμένου προσωπικού – Στο αποσπασμένο στον Οργανισμό προσωπικό επικρατεί αναστάτωση και ανησυχία για το καθεστώς και το μέλλον του. Δεν γνωρίζουν αν υπάρχει πλάνο και χρονοδιάγραμμα αντικατάστασης τους, τις διαδικασίες μετακινήσεων/μεταθέσεις/αποσπάσεις τους και των διαδικασιών αξιολόγησής τους, θέμα για το οποίο η συντεχνία μας εξέφρασε τις επιφυλάξεις της για τη νομιμότητα της διαδικασίας που ακολουθήθηκε για το 2019.

Εφόσον οι εργαζόμενοι στις υπηρεσίες του ΟΚΥΠΥ παραμένουν δημόσιοι υπάλληλοι, είναι αναπόφευκτο πολλά θέματα που προκύπτουν να χρήζουν συζήτησης και επίλυσης από το Υπουργείο και τις υπηρεσίες του, ενώ άλλα να είναι θέματα που θα πρέπει να αντιμετωπιστούν από κοινού από τον ΟΚΥΠΥ και το Υπουργείο. Παρατηρείται έλλειψη συντονισμού μεταξύ των δύο, ενώ ταυτόχρονα για πολλά θέματα δεν είναι σαφές που θα πρέπει να απευθύνονται και μέσω ποιας διαδικασίας μπορούν να επιλυθούν. Ο νόμος προβλέπει ότι οι αποσπασμένοι υπάλληλοι υπάγονται στο διοικητικό έλεγχο του Γενικού Διευθυντή του Οργανισμού, όμως δεν είναι καθορισμένο τι εννοείται με τον όρο «διοικητικός έλεγχος».

Κρίνεται σκόπιμη η ξεχωριστή καταγραφή των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι κλάδοι εκτός Υπουργείου Υγείας, όπως είναι το Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, Δημόσια Έργα, Γενικό Λογιστήριο, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό κλπ. Οι συνάδελφοι των κλάδων αυτών είτε παρόλο που δουλεύουν στα δημόσια νοσηλευτήρια δεν έχουν αποσπαστεί εκεί, είτε η απόσπαση τους είναι προσωρινή αφού σταδιακά θα αντικατασταθούν με προσωπικό που θα προσληφθεί απευθείας από τον οργανισμό.

2.2.1 Λόγω των απαιτήσεων του ΓεΣΥ, αλλά και των ελλείψεων σε μηχανογράφηση όπως αναφέρθηκε και πιο πάνω, οι εργασίες των Λειτουργιών του ΤΥΠ έχουν πολλαπλασιαστεί ενώ ο αριθμός τους πα-

ραμένει ο ίδιος.

2.2.2 Ο ΟΚΥΠΥ θέτει διαφορετικές προτεραιότητες από αυτές της Υπηρεσίας οι οποίες μερικώς προέρχονται από συμβατικές υποχρεώσεις από υφιστάμενες συμβάσεις. Το φαινόμενο αυτό προκαλεί αντιπαραθέσεις και αναστάτωση στο προσωπικό που σε αρκετές περιπτώσεις λαμβάνει διαφορετικές οδηγίες από τους προϊστάμενους του και διαφορετικές από τις διευθύνσεις των νοσοκομείων.

2.2.3 Για την υλοποίηση διαφόρων εργασιών του ΤΥΠ σε σχέση με τα νοσοκομεία, όπως π.χ. συμβάσεις, παραμετροποιήσεις, ευρωπαϊκά προγράμματα, επέκταση της μηχανογράφησης σε όλα τα νοσοκομεία κλπ, οι λειτουργοί εργάζονται ως ομάδα ασχέτως του νοσοκομείου όπου στεγάζονται. Αντίθετα οι διευθυντές των νοσοκομείων τους ζητούν να ασχολούνται μόνο με θέματα του νοσοκομείου που στεγάζονται.

Γίνεται προγραμματισμός δραστηριοτήτων στις οποίες αναμένεται εμπλοκή των δημόσιων λειτουργιών, αλλά δεν ρωτάται η άποψη και η γνώμη των προϊσταμένων. Παράδειγμα αποτελεί η αγορά μηχανών για έκδοση αποδείξεων προς αντικατάσταση των ενσήμων. Η υιοθέτηση αυτής της πρακτικής και ενσωμάτωση των μηχανών στο σύστημα προαπαιτεί μεγάλες αλλαγές στο λογισμικό σύστημα που χρησιμοποιείται.

2.3 Ανησυχία και αναστάτωση μεταξύ του προσωπικού του ΟΚΥΠΥ – Το νεοπροσληφθέν από τον οργανισμό προσωπικό εργάζεται κάτω από αβέβαιους όρους εργασίας και αυτό έχει σίγουρα αντίκτυπο στην παραμονή τους στον οργανισμό και στην αποδοτικότητά τους. Οι εκκρεμότητες αυτές εστιάζουν κατά κύριο λόγο στο μισθολογικό, στο συνταξιοδοτικό, στην έλλειψη ενός νομικού πλαισίου εξασφάλισης των όρων εργοδότησης, στο σύστημα αξιολόγησης. Η συζήτηση και επίλυση μεταξύ άλλων και των θεμάτων αυτών δεν είναι εφικτή λόγω της έλλειψης αρμόδιου οργάνου όπως είναι η Μικτή Επιτροπή Προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία και στους άλλους οργανισμούς δημοσίου δικαίου, μέσω τις οποίες θεσμοθετημένα και με βάση κανονισμούς εγγράφονται είτε από τον εργοδότη είτε από τους εκπροσώπους των εργαζομένων, συζητούνται και επιλύονται σοβαρά θέματα με απώτερο στόχο την απρόσκοπτη λειτουργία του Οργανισμού και την επικράτηση της εργασιακής ειρήνης. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Ο Κυριάκος Πιερή, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Λειτουργού Διεκπεραίωσης, Βουλή των Αντιπροσώπων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Μαρία Κορυτσά, Βοηθός Γραμματειάκος Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Δικαστικού Επιδότη, από τις 15 Οκτωβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης δύο θέσεων.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δικαστικού Επιδότη, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης δύο θέσεων: Τατιάνα Νεοκλέους, Ελπινίκη Ιωάννου.

Η Μαρία Χαραλάμπους-Χριστοδούλου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Μαρία Ιωάννου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Χριστόφορος Κωνσταντίνου, Λειτουργός Κοινωνικών Ασφαλίσεων (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Νικόλας Ιταλός διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πολιτικής Άμυνας, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Ανδρέας Ευρίχης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Δεσμοφύλακα, Φυλακές, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020: Πύργος Κατελάρης, Όλγα Κωνσταντίνου, Μαρία Γιαγκοπούλου, Ευτυχία Σοφοκλέους.

Ο Δημήτρης Ιωάννου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 15 Οκτωβρίου 2020.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020: Αναστάσιος Πασχάλης, Παναγιώτης Χαραλάμπους.

Η Σταυρούλλα Δημητρίου, Λειτουργός Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, Στατιστική Υπηρεσία, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Γραφείου Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020: Μαρία Κκουσιή, Κωνσταντίνος Νικολάου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020: Μιχάλης Παντζιάρης, Αντρούλα Χριστοφή.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020: Κατερίνα Κυριάκου, Παναγιώτης Λυμπερόπουλος.

Ο Σοφοκλής Ζαμπυρίνης, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Νοεμβρίου 2020.

Η Ελπίδα Σωκράτους, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Η Λουκία Επιφανίου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Στατιστικής, από τις 2 Οκτωβρίου 2020.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Ο Χριστόδουλος Χ. Πίπης, Πρώτος Κτηνιατρικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Διευθυντή Κτηνιατρικών Υπηρεσιών, από

τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Στέλιος Μιχαήλ, Λειτουργός Μεταλλείων, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Προϊστάμενου Υπηρεσίας Μεταλλείων, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Λειτουργοί Εμπορίου και Βιομηχανίας, προάγονται στη θέση Διευθυντή Εμπορίου και Βιομηχανίας, από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020: Χρίστος Φωτιάδης, Χαράλαμπος Ρούσος, Παναγιώτα Νεοφύτου-Πατσαλή.

Η Βασιλική Τσαγγαρίδου, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εμπορίου και Βιομηχανίας Α', από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

Η Φωτούλα Φωτίου, Λειτουργός Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, προάγεται στη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Α', από τις 15 Σεπτεμβρίου 2020.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Πασχάλης Αδάμου, Βοηθός Γραμματειάκος Λειτουργός (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τις 10 Αυγούστου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Παρασκευούλλα Πίπη, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Γ. Λοϊζιά, Ανώτερος Γραμματειάκος Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Ανδρομάχη Χρ. Πατίνιου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Ειρήνη Κούλα, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Χρίστια Σταύρου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Σάββα, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Αγγελική Νικολάου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Ιωάννα Λοΐζου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Αριστοτέλους, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Σοφία Αττιπά, Γραμματειακός Λειτουργός ΣΑΠ, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Παναγιώτης Πέτσας, Λειτουργός Επιμόρφωσης, Κυπριακή Ακαδημία Δημόσιας Διοίκησης, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Παναγιώτης Μανή, Ανώτερος Επιθεωρητής, Τυπογραφείο, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Μάριος Ιάσονος, Ανώτερος Επιθεωρητής, Τυπογραφείο, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Ευδά, Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Λίτσα Κάστανου, Ανώτερος Λειτουργός Προγραμματισμού, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μυροφόρα Κυπρίδημου, Λειτουργός Λογιστηρίου ΟΓΑ, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Παναγιώτα Ιεροδιακόνου, Ανώτερος Επιμελητής, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μυροφόρα Πανταζή, Ανώτερος Επιμελητής, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Μιχαήλ Γ. Λαμπρινού, Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμ-

βρίου 2020.

Η Νίκη Κυπραγόρα (Βατυλιώτου), Ανώτερος Εκτελεστικός Μηχανικός, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Στέλλα Φωτίου, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Μάριος Μάτσης, Αρχιεπιστάτης, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Σταύρος Σταύρου, Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων Α', αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Φίλιππος Θεοδοσίου, Ταχυδρομικός Επιθεωρητής, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Σωτήρης Μ. Κωστέας, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Θεοδοσία Λαζάρου-Μαυρομίχαλου, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Μυροφόρα Κοτζιά, Προϊστάμενος Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Βαρβάρα Χαραλάμπους-Χριστοδούλου, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Γαλάτεια Κυριάκου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Νίκη Περατίτου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Κυριακή Δημητριάδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρούλλα Σπύρου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Γιαννάκης Ιωάννου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Χαρούλλα Θεοδοσίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαργαρίτα Γ. Ιωάννου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Αυγουστή, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Αιτήσεις για πλήρωση θέσης Διευθυντή Τμήματος Δημ. Διοίκησης Προσωπικού

Γίνονται δεκτές αιτήσεις για τη μόνιμη θέση Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, η οποία αναμένεται να κενωθεί από 1.1.2021 λόγω αφυπηρέτησης της κατόχου της. (Η θέση είναι Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής). Ο μισθός της θέσης είναι πάγιος και ανέρχεται στο ποσό των €89.161, στον οποίο προστίθενται οι οποιεσδήποτε γενικές αυξήσεις που έχουν εγκριθεί με νομοθεσία. Επιπλέον, καταβάλλεται τιμαριθμικό επίδομα, σύμφωνα με το ποσοστό που εγκρίνεται από την Κυβέρ-

Η Παναγιώτα Καραχριστόφα, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Χριστίνα Καφετζή, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Ι. Βενιζέλου, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας Α', αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Αντιγόνη Πιτσιλίδου, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Βάγιος Παρτασίδης, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ακτινολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Ιωάννα Κολνάκου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παθολογίας), αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Ο Χριστόφορος Καννάβας, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενικής Χειρουργικής), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Ανθούλα Κίζη, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παθολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Κωνσταντία Κωνσταντίνου, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Χάρις Λοφίτου-Σωφρονίου, Φυσιοθεραπευτής, αφυπηρέτησε από τις 29 Αυγούστου 2020.

Η Αθηνούλα Παστίδου, Φυσιοθεραπευτής, αφυπηρέτησε από τις 29 Αυγούστου 2020.

Η Μαρία Κυριακίδου, Εργοθεραπεύτρια, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Γεώργιος Σ. Πουλλής, Φαρμακοποιός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Ελευθερία Παπακυριάκου-Μιχαήλ, Φαρμακοποιός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Ολυμπιάδα Εμπεδοκλή-Κουρουζίδου, Χημικός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Ευδοκία Λοΐζου, Χημικός, αφυπηρέτησε από τις 31 Αυγούστου 2020.

Η Μαρίνα Γ. Χριστοδούλου, Επιθεωρητής, Φυλακές, αφυπηρέτησε από τις 7 Σεπτεμβρίου 2020.

Η Θεοδώρα Δημητρίου, Βοηθός Λειτουργός Αεροπορικών Κινήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Έλενα Στίγγα, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Νάταλν Ταγίμ, Ελεγκτής Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, αφυπηρέτησε από τις 10 Αυγούστου 2020. ■

νηση από καιρό σε καιρό.

Αιτήσεις υποβάλλονται μόνο ηλεκτρονικά μέσω της ιστοσελίδας της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (www.psc.gov.cy) ή μέσω της Κυβερνητικής Διαδικτυακής Διόδου Ασφαλείας (Αριάδνη) (<https://eservices.cyprus.gov.cy>), μέχρι την Παρασκευή, 16 Οκτωβρίου 2020 και ώρα 14:00.

Πληροφορίες για τα καθήκοντα και ευθύνες, καθώς και τα απαιτούμενα προσόντα στην Επίσημη Εφημερίδα της 25ης Σεπτεμβρίου. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

	3		6		1	
1		9		5		8
			2		7	
	5					
7	3			8		4
					2	
	7		4			
4		8		9		6
	2		1		8	

ΔΥΣΚΟΛΟ

			1			6	
9						8	
4	7			6			3
	5			2			
			7				
			5			9	
5		9				7	4
	3						5
6			3				

Η λαίλαπα της πανδημίας οδηγεί την υδρόγειο προοδευτικά σε οικονομική καταστροφή

Ημία μετά την άλλη οικονομικά δυναμικές χώρες επιβεβαιώνουν την ύφεση στην οικονομική τους ανάπτυξη ως συνέπεια των αρνητικών επιπτώσεων της πανδημίας του COVID-19.

Η Αυστραλία και ο Καναδάς ανακοίνωσαν για το δεύτερο τρίμηνο του έτους ύφεση ρεκόρ και ακολούθησαν η Βραζιλία και η Ινδία, χώρες που αναμένονταν τα επόμενα χρόνια να ξεπεράσουν τις ηγέτιδες

στην παγκόσμια οικονομία ΗΠΑ και Κίνα.

Είχαν προηγηθεί οι ΗΠΑ, η Ιαπωνία, η Βρετανία και πολλές χώρες της Ευρώπης και της Ασιατικής ηπείρου στην οποία η αρχικά επικεφαλής της οικονομικής της ανάπτυξης Κίνα είχε τεθεί υπό έλεγχο της οικονομίας της από τα τέλη του πρώτου τριμήνου του 2020 ως επακόλουθο της εκδήλωσης της πανδημίας από το Δεκέμβριο του 2019.

Ξεκινώντας από τις

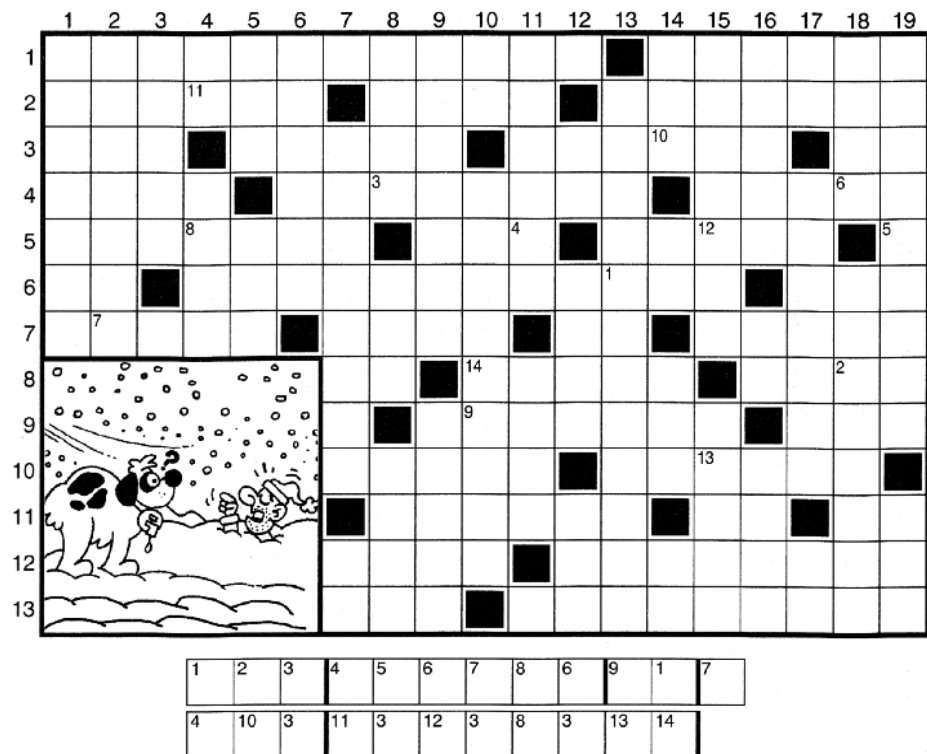
μεγάλες οικονομίες των τεσσάρων ηπείρων - πλην της Ευρωπαϊκής - και με αντίστροφη χρονολογική σειρά των επίσημων ανακοινώσεων, θα κατέγραφε κανείς την πτώση του αυστραλέζικου ΑΕΠ κατά 7% το δεύτερο τρίμηνο του 2020 έναντι του πρώτου.

Είναι η πρώτη φορά που υποχωρεί το ΑΕΠ από το 1991, και μάλιστα κατά ποσοστό ρεκόρ. Διότι η παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση του 2008 δεν δέκοψε την ανάπτυξη της οικονομίας της Αυστραλίας.

Η κυβέρνηση του Καναδά ανακοίνωσε επίσης μια άνευ προηγουμένου συρρίκνωση του ΑΕΠ κατά 38,7% σε ετήσια βάση - έτσι αποτυπώνει την πορεία της οικονομίας και η αμερικανική κυβέρνηση που τον Αύγουστο, είχε ανακοινώσει πτώση του ΑΕΠ 32,9% για το δεύτερο



Σταυρόλεξο



Για να διαβάσετε τη λεζάντα της γελοιογραφίας, τοποθετήστε στα συνεχόμενα αριθμημένα τετράγωνα (πάνω) τα γράμματα που θα βρεθούν στα αντίστοιχα αριθμημένα τετράγωνα του σταυρολέξου.

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ: 1. Αναλαμβάνει την εκτέλεση των ιατρικών συνταγών — Τηγάνι ή ταψί με δύο λαβές. 2. Νόμισμα της Ινδίας — Γιος του Σημ, γενάρχη μιας φυλής — Νεαροί ταύροι. 3. Παλιά ιρλανδική οργάνωση — Η θεά της σοφίας (μυθ.) — Τραγουδούσαν έπη — Περιεχόμενο... λόγου. 4. Διπλό... βιάζεται — Ισάβια με άλλα σε αναμέτρηση ή αντιπαράθεση — Πανεπιστήμιο με έδρα στην Κέρκυρα. 5. Ταμπέλα, φέρμα — Λιμάνι του Ισραήλ, η μεσαιωνική Ακρά — Σοφί ... Γαλλίδα ηθοποιός. 6. Ζώο... χωρικού — Ο χώρος επεξεργασίας ελαιόκαρπου για παραγωγή λαδιού — Μουσικό είδος. 7. Φιλανθρωπικά ή νοσηλευτικά ιδρύματα που παρέχουν περίθαλψη και προστασία — Σφαιρίδιο κυνηγετικού όπλου (μία γραφή) — Μέσα... στη μέρα — Ταϊνία με το Γουόρεν Μπίτι. 8. Αρθρο για... πολλά — Τα ώριμα θηλυκά αναπαραγωγικά κύτταρα — Είναι το λεμόνι. 9. Η εντολή μεταφοράς χρηματικού ποσού σε τραπεζικό λογαριασμό δικαιούχου — Ποικιλία μαλλιού (ξεν.). 10. Συσκευή υπερήχων για την ανίχνευση σωμάτων που πλέον υποβρυχώς — Ίσως, μπορεί. 11. Ανθρακικό κάλιο — Το 805 με γράμματα — Παλύν... ενώ. 12. Μέρος του ψωμιού — Δείχνουν ατονία αυτές. 13. Σπονδή — Διανομή, κυρίως κατά παράνομο τρόπο.

ΚΑΘΕΤΑ: 1. «Πέτα Τη ...»: τηλεοπτική σειρά του ANT1. 2. «Ο ... άνθρωπος»: μυθιστόρημα του Χέρμπερτ Τζορτζ Γουέλς (1897). 3. Μικρό ποτάμι. 4. Δίληφο σύμφωνο — Αρχικά κυπριακού κόμματος. 5. Εκεί φυλάσσονταν το χρυσόμαλλο δέρας (μυθ.) — ... Φιτζέραλντ: διάσημη Αμερικανίδα τραγουδίστρια της τζαζ (1917-1996). 6. Κατακόρυφα προς το επίπεδο του ορίζοντα. 7. Ο θεός της φωτιάς και της μεταλλουργίας (μυθ.) — Αντίστροφα στο αλφάβητο. 8. Σπάρτανο, φασκιά — Αντικαταστάθηκε από το κύλο — Του λαού... είναι η θρησκεία, σύμφωνα με τη ρήση του Μαρξ. 9. Τα βλέπει κανείς σε κατάσταση έκστασης — Ευθύνη για επιλήψιμη ή ποινικά κολάσιμη πράξη. 10. Μενεξέδες, γιούλια (αρχ.) — Σκαλωσιές σε οικοδομή. 11. Φυσιολογικοί, κανονικοί — Έχουν λεπτούς τρόπους αυτά. 12. Σχεδόν... όλα — ... Κρούσκα: ηθοποιός — Τμήμα καλλεργνημένου στρώματος. 13. Τμήματα γεωγραφικής περιοχής, συνήθως με διοικητική αυτοτέλεια. 14. Διεστραμμένος μαρκήσιος — Δίληφο φωνήεν — Χρονικός σύνδεσμος — Σύντομη ξενική συμφωνία. 15. Ατυχεί, κακόμοιροι — Επίπεδος κυκλικός υπαίθριος χώρος όπου γίνεται το αλώνισμα. 16. ... Σμυρνήσιος Γράκχος: Ρωμαίος δήμαρχος (154-121 π.Χ.) — Αυτά στο... — Σέρλεϊ Μακ ...: η πρωταγωνίστρια της ταινίας «Η Γκαρσονιέρα». 17. Το όνομα του Καπόνε — Χαρακτηρισμός φαγητού — Σπασμένη... θήκη. 18. Χωρικοί... νέοι — Βολές κανονιού. 19. Μεγαλόσωμο σαρκοβόρο αιλουροειδές της Αμερικής (εξέλλ.) — Αναφορική αντωνυμία (θηλ.).

Το δράμα της Ευρώπης

Το ΑΕΠ της ευρωζώνης υποχώρησε κατά 12,1% την άνοιξη έπειτα από μια πτώση 3,6% που κατέγραψε το πρώτο τρίμηνο. «Είναι η βαθύτερη ύφεση από το 1995 που καταγράφονται κοινά στατιστικά στοιχεία για τις χώρες του ενιαίου νομίσματος», σύμφωνα με τη Eurostat. Απαξάπασες οι εθνικές οικονομίες της Ευρώπης έχουν βυθιστεί στην ύφεση - ακόμα και η γερμανική που διήλθε αβρόχους ποσά την κρίση του 2008. Το γερμανικό ΑΕΠ υποχώρησε κατά 9,7% το δεύτερο τρίμηνο έπειτα από μια πτώση 2% που είχε καταγράψει το πρώτο.

Αξίζει να σημειωθεί ότι η μεγαλύτερη τριμηνιαία πτώση του γερμανικού ΑΕΠ που είχε καταγραφεί μεταπολεμικά ήταν 4,7%. Για τη χρονιά η κυβέρνηση Μέρκελ προβλέπει ύφεση 5,8% (έναντι αρχικής εκτιμήσεως 6,3%). Στη Γαλλία η ύφεση είναι σαφώς βαθύτερη (πτώση 13,8% το δεύτερο τρίμηνο και 5,9% το πρώτο). Μόνο το δεύτερο εξάμηνο του 1968 (με τον περίφημο «Μάη») είχε καταγραφεί μεγαλύτερη πτώση. Κατά τι μικρότερη (12,8%) το δεύτερο εξάμηνο και 5,4% το πρώτο) ήταν η πτώση του ιταλικού ΑΕΠ, ενώ στην Ισπανία τα αντίστοιχα ποσοστά είναι 18,5% και 5,2% αντιστοίχως.

Στην αποχωρούσα από την ΕΕ Βρετανία το ΑΕΠ έκανε μια ιστορική βουτιά 20,4% το δεύτερο εξάμηνο έπειτα από μια πτώση 2,2% που κατέγραψε το πρώτο. Σαφώς μεγαλύτερη ακόμα και από εκείνη του ρωσικού (8,5% το δεύτερο τρίμηνο), που πλήττεται σφόδρα και από την προϊούσα πετρελαϊκή κρίση. ■

Μικρή αύξηση στο 2ο Τρίμηνο 2020 στις Μέσες Μηνιαίες Απολαβές Υπαλλήλων

Σύμφωνα με προκαταρκτικά στοιχεία, οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, εκτιμούνται στα €1.925 σε σύγκριση με €1.893 το δεύτερο τρίμηνο του 2019, δηλαδή παρατηρείται αύξηση 1,7%.

Οι μέσες ακαθάριστες απολαβές διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, το

ναικών στα €1.773. Σε σύγκριση με το δεύτερο τρίμηνο του 2019, οι μέσες μηνιαίες απολαβές των ανδρών παρέμειναν σταθερές ενώ των γυναικών αυξήθηκαν κατά 3,7%.

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ Ορισμοί

Οι Μέσες Μηνιαίες Απολαβές των υπαλλήλων περιλαμβάνουν το βασικό μισθό, το

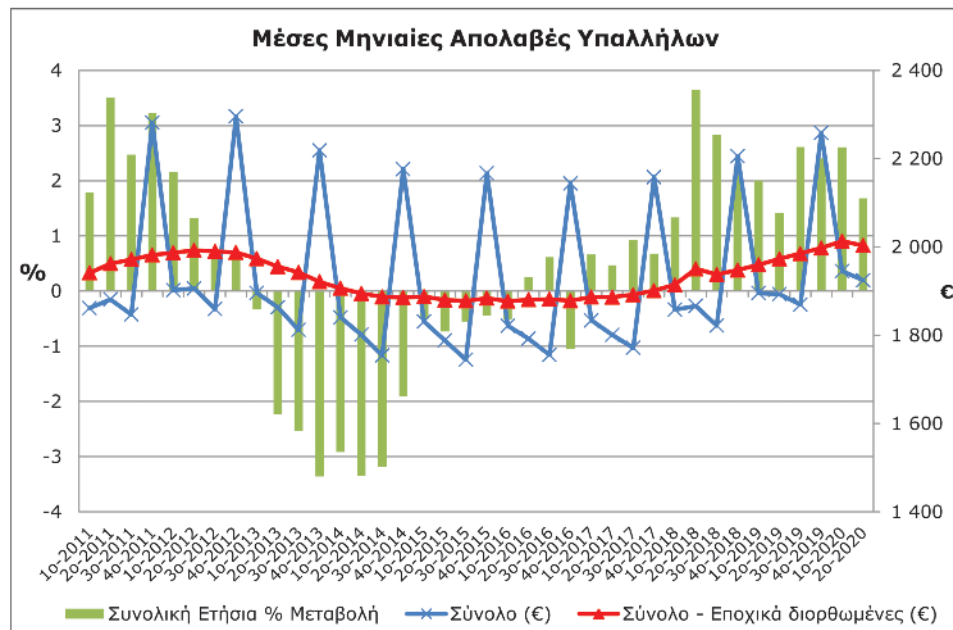
Φύλο	Μέσες μηνιαίες απολαβές (€)		Μεταβολή (%)	
	Χωρίς διόρθωση	Εποχικά διορθωμένες	Με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους (απολαβές χωρίς διόρθωση)	Με το προηγούμενο τρίμηνο (εποχικά διορθωμένες απολαβές)
Σύνολο				
2 ^ο Τρίμηνο 2020	1.925	2.004	1,7	-0,5
1 ^ο Τρίμηνο 2020	1.945	2.013	2,6	0,8
2 ^ο Τρίμηνο 2019	1.893	1.973	1,4	0,7
Ανδρες				
2 ^ο Τρίμηνο 2020	2.044	2.116	0,0	-1,7
1 ^ο Τρίμηνο 2020	2.081	2.153	2,3	0,6
2 ^ο Τρίμηνο 2019	2.044	2.117	0,2	0,8
Γυναίκες				
2 ^ο Τρίμηνο 2020	1.773	1.861	3,7	1,1
1 ^ο Τρίμηνο 2020	1.778	1.841	2,9	0,9
2 ^ο Τρίμηνο 2019	1.711	1.800	3,1	0,7

Λόγω στρογγυλοποίησης των απολαβών ο υπολογισμός της μεταβολής ενδεχομένως να διαφέρει από την ποσοστιαία αλλαγή που παρουσιάζεται στον πίνακα.

δεύτερο τρίμηνο του 2020 εκτιμούνται στα €2.004 και σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του 2020 παρατηρείται μείωση 0,5%.

Οι μέσες ακαθάριστες μηνιαίες απολαβές των ανδρών κατά το δεύτερο τρίμηνο του 2020, εκτιμούνται στα €2.044 και των γυναικών στα €1.773.

τιμαριθμικό επίδομα, απολαβές υπερωριών, το Ταμείο Αδειών, οποιαδήποτε επιδόματα έλαβαν οι υπάλληλοι κατά την περίοδο αναφοράς, καθώς επίσης και αναδρομικές πληρωμές. Ο μέσος όρος των απολαβών υπολογίζεται διαιρώντας το σύνολο των



Σημείωση: Τα στοιχεία από το 1^ο τρίμηνο του 2020 είναι προκαταρκτικά.

ακαθάριστων απολαβών προτού αφαιρεθούν οποιεσδήποτε συνεισφορές στα υποχρεωτικά ταμεία των Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με το σύνολο των υπαλλήλων που έλαβαν τις απολαβές αυτές.

Οι έκτακτες εισφορές των εργοδοτούμενων του ιδιωτικού τομέα (2012-2016) και των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (1/9/2011-31/12/2016) και οι μειώσεις των απολαβών των αξιωματούχων και εργοδοτούμενων της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (από 01/12/2012), δεν επηρεάζουν τον ακαθάριστο μισθό αλλά το διαθέσιμο εισόδημα των υπαλλήλων. Επομένως, δεν αντικατο-

πτρίζονται στα πιο πάνω στοιχεία.

Οι Μέσες Μηνιαίες Απολαβές, διορθωμένες ως προς τις εποχικές διακυμάνσεις, είναι οι μέσες μηνιαίες απολαβές των υπαλλήλων, έχοντας αφαιρέσει την επίδραση του εποχικού παράγοντα από τα στοιχεία. Για τον υπολογισμό των εποχικά διορθωμένων στοιχείων, χρησιμοποιούνται ειδικές στατιστικές μέθοδοι. Εποχικά διορθωμένα στοιχεία χρησιμοποιούνται για τη σύγκριση στοιχείων συγκεκριμένης χρονικής περιόδου με άλλες περιόδους, όπως για παράδειγμα, την αμέσως προηγούμενη τριμηνία, εκεί, δηλαδή, όπου ο παράγοντας της εποχικότητας επηρεάζει τα στοιχεία. ■

Βελτιώσεις στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου για ενίσχυση του ρόλου του για COVID-19

Μετά την εκδήλωση διαμαρτυρίας που πραγματοποιήθηκε στο Γενικό Νοσοκομείο Αμμοχώστου, στις 3 Οκτωβρίου, αλλά και αντιδράσεις που εκδηλώθηκαν από το προσωπικό, τους κατοίκους της Επαρχίας, βουλευτές και Τοπικές Αρχές, για τη λειτουργία του Νοσοκομείου ως νοσοκομείο αναφοράς για τον κορωνοϊό, το Υπουργείο Υγείας με ανακοίνωση του διευκρίνισε ότι η απόφαση για χρήση του συγκεκριμένου Νοσοκομείου για την περίθαλψη των περιστατικών COVID-19 λήφθηκε το Φεβρουάριο από τη Διοίκηση του Υπουργείου και τη Συμβουλευτική Επιστημονική Επιτροπή και αφού συνυπολογίστηκαν διάφοροι παράγοντες.

Έκτοτε, στο Νοσοκομείο περιθάλπονται όλα τα περιστατικά COVID-19 που χρήζουν νοσηλείας και ολόκληρη η Κύπρος είναι περήφανη για το έργο που έφεραν εις πέρας με επαγγελματισμό το προσωπικό και η Διεύθυνση του Νοσοκομείου, ιδιαίτερα κατά την Άνοιξη με την πρώτη έξαρση των κρουσμάτων.

Επισημαίνει το Υπουργείο Υγείας ότι τώρα βρισκόμαστε ενώπιον μιας δεύτερης έξαρσης κρουσμάτων, γεγονός που προκαλεί και αύξηση των ατόμων που χρήζουν νοσηλείας.



Αναγνωρίζοντας την κόπωση και το δύσκολο έργο που καλείται για ακόμα μια φορά να διαχειριστεί το νοσοκομείο αναφοράς, σε συνεργασία με τον ΟΚΥΠΥ, το Νοσοκομείο Αμμοχώστου στελεχώθηκε με επιπλέον ιατρικό και νοσηλευτικό προσωπικό.

Επιπρόσθετα, και με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, έχει δρομολογηθεί η αποπεράτωση των εργασιών στον 2ο και τον 3ο όροφο του Νοσοκομείου. Μια ανάπτυξη του Νοσοκομείου που αποτελούσε πάγιο αίτημα του προσωπικού και των κατοίκων της Επαρχίας. Σύμφωνα με τους σχε-

διασμούς, στον 3ο όροφο θα λειτουργήσει κλινική για τα περαστικά COVID-19.

Μέχρι την ολοκλήρωση των εργασιών στο Νοσοκομείο Αμμοχώστου, και στις περιπτώσεις που δεν είναι δυνατή η εξυπηρέτηση των ασθενών στο Νοσοκομείο, όλα τα περιστατικά που χρήζουν ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης, παραπέμπονται είτε στο Γενικό Νοσοκομείο Λάρνακας είτε σε ιδιωτικά νοσηλευτήρια που έχουν συμβληθεί με το ΓεΣΥ.

Το Υπουργείο Υγείας αναφέρει τέλος ότι κατανοεί και σέβεται τις ανησυχίες και τις αντιδράσεις τόσο του προσωπικού του Νοσοκομείου όσο και των δημοτών της Επαρχίας. Παρόλα αυτά, είναι σημαντικό να επισημανθεί πως, μέχρι το πέρας της έκτακτης κατάστασης που δημιούργησε η πανδημία, χρειάζεται να υπάρχει νοσοκομείο αναφοράς για τα περιστατικά κορωνοϊού. Είναι εξίσου σημαντικό να γίνει από όλους κατανοητό ότι για να ανταπεξέλθουμε από αυτές τις δύσκολες και πρωτοφανείς συνθήκες, χρειάζεται όλοι οι εμπλεκόμενοι να έχουν την απαιτούμενη υπομονή και κατανόηση, και με ενότητα να εργαστούμε για την προστασία της Δημόσιας Υγείας. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

1	6	9	3	7	8	4	5	2
8	5	3	1	4	2	6	9	7
4	7	2	6	9	5	8	1	3
3	4	1	7	5	6	2	8	9
7	8	5	4	2	9	3	6	1
2	9	6	8	3	1	7	4	5
9	1	8	2	6	7	5	3	4
5	3	7	9	8	4	1	2	6
6	2	4	5	1	3	9	7	8

5	7	9	8	3	1	2	6	4
8	1	4	7	2	6	3	5	9
6	2	3	4	9	5	7	8	1
3	5	6	9	4	2	8	1	7
9	8	2	1	6	7	5	4	3
1	4	7	5	8	3	6	9	2
7	9	1	2	5	8	4	3	6
4	3	8	6	7	9	1	2	5
2	6	5	3	1	4	9	7	8





Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Συνωσιτισμός στα ψηλά...

Συμπληρώθηκε και η 6^η αγωνιστική του Παγκυπρίου Πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας με τον **Απόλλωνα** να οδηγεί την κούρσα με **13 βαθμούς**. Στην 2^η θέση είναι η **Ομόνοια** με **11 βαθμούς**. Οι πρωτοπόροι έχουν από πέντε αγώνες, όπως και η **Ανόρθωση**, όμως η προσφυγική ομάδα είναι στους 10 βαθμούς. Ακολουθεί η **ΑΕΚ** με 10 βαθμούς, όμως με έξι αγωνιστικές. Ήταν η ομάδα, όπως και η **ΑΕΛ** (9 βαθμούς), που γνώρισαν την ήττα. Οδυνηρή εκτός έδρας ισοπαλία έφερε ο **ΑΠΟΕΛ** με τον **Ερμή Αραδίππου** και έχει 8 βαθμούς.

Την πρώτη της νίκη στο πρωτάθλημα πέτυχε η Ένωση Παραλιμνίου επί της **ΑΕΚ** με 2-1, όπως και η Πάφος επί της Νέας Σαλαμίνας με 2-1 και ανάπνευσε βαθμολογικά.

Για τον **Απόλλωνα**, η νίκη επί του **Εθνικού Άχνας** (2-1) ήταν κάτι το αναμενόμενο, ειδικά από τη στιγμή που ο αντίπαλος πήγαινε στο Τσίρειο 'κτυπημένος' από τον Κορωνοϊό. Δεν ήθελαν όμως να πάρουν τη νίκη με αυτόν τον τρόπο. Δηλαδή με ... χίλια ζόρια και γιουχαίσματα από τον κόσμο προκαλώντας μπόλικο προβληματισμό, ειδικά και μετά τη βαριά ήττα από τη Λεχ Πόζναν. Ήταν το πρώτο παιχνίδι μετά από το χαστούκι και η εμφάνιση των κυανολεύκων ήταν κάτω του μετρίου.

Αντίθετα, έχουν κάθε λόγο στον **Εθνικό** να αισθάνονται ικανοποίηση και περηφάνια για την προσπάθεια που έκανε η ομάδα στο Τσίρειο κόντρα στον Απόλλωνα, κάτω από τα πολύ αντιζοα δεδομένα που είχαν δημιουργεί λόγω του πλέγματος που δέχτηκε με τα πολλά κρούσματα κορωνοϊού.

Άλλη είχε γενέθλια, άλλη γιόρτασε!

Η **Ομόνοια** στη γενέθλια μέρα της **ΑΕΛ** (Κυριακή είχε επέτειο 90 χρόνων), ήταν αποτελεσματική... πέρασε με τρία γκολ τους γαλαζοκίτρινους. Ήταν η Τρίτη της νίκη στο πρωτάθλημα, φέρνοντας εις πέρας με εξαιρετικό απολογισμό ένα δύσκολο πρόγραμμα σε Κύπρο και Ευρώπη. Έτσι

οι πράσινοι πάνε στη διακοπή με την ψυχολογία στα ουράνια και με 11 βαθμούς και την 2^η θέση, κρατώντας επαφή με την κορυφή... Το τελικό σκορ, πάντως δεν αντικατοπτρίζει πλήρως την εικόνα του αγώνα, καθώς η **ΑΕΛ**, στη μεγαλύτερη διάρκεια έβγαλε καλή εικόνα.

Έβαλε... τέλος η 'Κυρία'

Πέντε βδομάδες χωρίς να γευθεί τη χαρά της νίκης συμπλήρωνε η **Ανόρθωση**, ήταν πάρα πολλές! Έτσι έβαλε τέλος, αφού κέρδισε τον Ολυμπιακό με 2-0 και ανέβηκε βαθμολογικά. Ήταν να θυμίσουμε από τις 28 Αυγούστου όταν πανηγύρισε την τελευταία επιτυχία της και συγκεκριμένα της **Πάφου** εκτός έδρας, στο πλαίσιο της 2^{ης} αγωνιστικής του πρωταθλήματος. Καλή εμφάνιση έκανε ο Ολυμπιακός, κυρίως στο δεύτερο μέρος, βρήκε καλές ευκαιρίες, όμως δεν τις αξιοποίησε. Να σημειωθεί πως για πρώτη φορά έμεινε άσφαιρος, αλλά αυτό δεν είναι κάτι που ανησυχεί.

Την δάμασε η... Ένωση

Όσα γκολ πέτυχε στις πρώτες πέντε αγωνιστικές, τα πέτυχε στο παιχνίδι με την **ΑΕΚ** η **Ένωση Παραλιμνίου** (2-1). Στα πρώτα πέντε παιχνίδια που γνώρισε ισάριθμες ήττες πέτυχε μόνο δύο γκολ. Η ομάδα ηρέμησε, πήρε ανάσες, πήρε αυτοπεποίθηση και πλέον βλέπει με περισσότερη αισιοδοξία το μέλλον. Αντίθετα τα αισθήματα για την **ΑΕΚ** μετά το ισχυρό 'χαστούκι' που δέχθηκε από την Ένωση. Η ομάδα των κιτρινοπρασίνων καλείται να εκμεταλλευτεί τη διακοπή του πρωταθλήματος και να διορθώσει τα λάθη της, ώστε με την επανέναρξη του πρωταθλήματος να μπορέσει να ανταποκριθεί στους επόμενους αγώνες.

Πάλι κακό και νέο πατατράκι!

Νέο πατατράκι για το **ΑΠΟΕΛ**. Μετά τον αποκλεισμό από την Ευρώπη, οι 'γαλαζοκίρινοι' έμειναν στο 0-0 με τον **Ερμή Αραδίππου**, στο 'Αμμόχωστος' και ο προβληματισμός είναι τεράστιος. Οι επόμενες μέρες είναι πιο δύσκολες

από... ποτέ. Αυτό ήταν το τρίτο παιχνίδι στο οποίο έχει απώλειες ο **ΑΠΟΕΛ** στο πρωτάθλημα (έχει ακόμα μία ήττα και μία ισοπαλία) και μετά από πέντε αγώνες συγκέντρωσε οκτώ βαθμούς και βρίσκεται στα μέσα της βαθμολογίας. Από την άλλη ο **Ερμής** με τον βαθμό που πήρε από τους γαλαζοκίτρινους έφτασε στους τέσσερις.

Ο Χίτσκοκ ήθελε 'Χ'

Ήταν μία από τις 'αδικημένες' ομάδες της τρέχουσας περιόδου στις πέντε αγωνιστικές που προηγήθηκαν. Θα μπορούσε να πάρει περισσότερα από το **ΑΠΟΕΛ** (2-2) στην

πρεμιέρα, άξιζε πολύ περισσότερα στην αναμέτρηση με την Ομόνοια στο ΓΣΠ (1-0), όταν ηττήθηκε και με λίγη τύχη θα έπαιρνε το τρίποντο κόντρα στο Παραλίμνι (0-0). Για την **Καρμιώτισσα** του Χρύση Μιχαήλ, ο λόγος που συνέχισε τις πολύ καλές της εμφανίσεις, αλλά ενώ ήταν μπροστά στο σκορ με 3-0 δεν κατάφερε να νικήσει την σκληροτράχηλη και αήττητη **Δόξα Κατωκοπιάς!** Τελικό αποτέλεσμα 3-3 στο Μακάρειο.

Θέλει χρόνο...

Με χίλια ζάρια έκανε ποδαρικό στις νίκες η **Πάφος** που τα βρήκε μπαστούνια απέναντι στην αποδεκατισμένη **Νέα Σαλαμίνα**. Τελικά πήρε το τρίποντο με 1-0. Λίγη περισσότερη προσοχή να υπήρχε στη φάση του γκολ της Πάφου και θα μπορούσε ακόμα και κάτω από τόσο δυσμενή αγωνιστική δεδομένα, η Νέα Σαλαμίνα να φύγει με βαθμολογικό όφελος από την Πάφο. ■



Στοπ από τον Ερμή

Με παλικαρίσια εμφάνιση και σωστή τακτική η ομάδα της Αραδίππου απέσπασε «λευκή» ισοπαλία από το ΑΠΟΕΛ, που έμεινε ξανά στα ρηχά...

Η Κύπρος εναποθέτει τις ελπίδες της στην Ομόνοια

Ο αποκλεισμός του **ΑΠΟΕΛ** δεν μας επέτρεψε να... σφραγίσουμε μία θέση στη 15άδα στη βαθμολογία της ΟΥΕΦΑ για την πενταετία 2016/17 – 2020/21, η οποία δίνει πέμπτο Ευρωπαϊκό εισιτήριο (και δεύτερο στο Τσάμπιονς Λιγκ) για τη σεζόν 2022/23.

Παρ' όλα αυτά, χάρη στην παρουσία της Ομόνοιας στους Ομίλους, εξακολουθούμε να έχουμε κάποιες πιθανότητες να διατηρηθούμε στην 15^η θέση στην οποία πέρασε μετά το προσπέρασμα της Δανίας. Με τα νέα δεδομένα που έχουν δημιουργηθεί, ναι μεν δεν μπορούμε πλέον να θεωρούμαστε... φαβορί, ειδικά μετά και την κλήρωση (Ομόνοιας στο Γιουρόπα Λιγκ), όμως δικαιούμαστε να ελπίζουμε. Κυρίως, επειδή πέραν από την **Σερβία** (16^η), που από προηγούμενως είχε μείνει με μία ομάδα στην Ευρώπη (Ερυθρός Αστέρας, μπήκε στο Γιουρόπα Λιγκ), το ίδιο συνέβη και σε **Δανία** (14^η) και **Ελβετία** (17^η), με τις **Μίντιλαντ** (Τσάμπιονς Λιγκ) και **Γιανγκ Μποϊς** (Γιουρόπα Λιγκ) και είναι οι μοναδικοί εκπρόσωποι τους στη φάση των Ομίλων. Η μεγαλύτερη απειλή είναι η **Ελλάδα** (18^η), η οποία, ναι μεν απέχει σχετικά αρκετούς βαθμούς, όμως έχει τρεις ομάδες στους ομίλους και είναι το φαβορί για να μας πλησιάσει και να μας 'κοντράρει', έχοντας πολλές πιθανότητες να μας ξεπεράσει. Ακόμη κι αν αυτό συμβεί, όμως θα μπορούμε να διατηρηθούμε στη 15^η, αν η **Ομόνοια** βοηθήσει ώστε να προσπεράσουμε εκ νέου τη 14^η (τώρα) Δανία. **Λιγότερες** ελπίδες να μας φτάσουν έχουν **Κροατία** και **Τσεχία**, που έχουν δύο και τρεις ομάδες αντίστοιχα στους Ομίλους, αλλά είναι αρκετά μακριά.

Θέση	Χώρα	Βαθμοί Πενταετίας
14	Δανία	27.375
15	Κύπρος	27.000
16	Σερβία	24.250
17	Ελβετία	23.475
18	Ελλάδα	23.400
19	Κροατία	22.275
20	Τσεχία	21.600

Τα Ευρωπαϊκά εισιτήρια για κάθε θέση

13-14: **Πέντε εισιτήρια** – Ο πρωταθλητής στο 3^ο γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, ο **δεύτερος** στο 2^ο γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, ο **Κυπελλούχος** στο 3^ο γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, ο **τρίτος** και ο **τέταρτος** στον 2^ο γύρο του Conference League.

15: **Πέντε εισιτήρια** – Ο πρωταθλητής και ο **δεύτερος** στον 2^ο γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, ο **Κυπελλούχος** στο 3^ο γύρο του Γιουρόπα Λιγκ, ο **τρίτος** και ο **τέταρτος** στον 2^ο γύρο του Conference League.



16-17: **Τέσσερα εισιτήρια** – Ο πρωταθλητής στο 2^ο γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, ο **Κυπελλούχος**, ο **δεύτερος** και ο **τρίτος** στον 2^ο γύρο του Conference League.

18-28: **Τέσσερα εισιτήρια** – Ο πρωταθλητής στον 1^ο γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, ο **Κυπελλούχος**, ο **δεύτερος** και ο **τρίτος** στον 2^ο γύρο του Conference League.

Να ζήσει το... Όνειρο!

Μπορούσε να ήταν και καλύτερη, αλλά και χειρότερη η κλήρωση για την Ομόνοια στους ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ. Στην παρθενική παρουσία της, η Ομόνοια κληρώθηκε στον 5^ο όμιλο της διοργάνωσης και θα έχει για αντιπάλους, την **Αϊντχόφεν**, τον **ΠΑΟΚ** και την **Γρανάδα**. Η ολλανδική ομάδα είναι πολύπειρη, ο 'Δικέφαλος του Βορρά' γνώριμος και δυνατός και η Ισπανική ομάδα πρωτάρα κι αυτή, αλλά προέρχεται από ένα προηγμένο πρωτάθλημα. Για την Ομόνοια ισχύει και ότι πριν γίνει η κλήρωση και μάθει τους αντιπάλους της. Θα απολαύσει την πρώτη της παρουσία σε τέτοιο επίπεδο, διασκεδάσουν οι ποδοσφαιριστές της, χωρίς αυτό να σημαίνει ότι θα αδιαφορήσει. Αντιθέτως, οι πράσινοι θα κυνηγήσουν τις πιθανότητες και θα επιδιώξουν τη μεγαλύτερη δυνατή συγκομιδή βαθμών. Στο τέλος θα κάνουν ταμείο και όπου τους οδηγήσει...

Μπορεί να είναι το μεγάλο αουτσάιντερ, εντούτοις όμως η Ομόνοια θα προσπαθήσει να κάνει ότι μπορεί και έδειξε πως διαθέτει ένα καλό σύνολο και μέσα από αυτό της το ταξίδι θέλει να στείλει τα... μηνύματα της πως μπορεί για μεγαλύτερα παιχνίδια. Η Ομόνοια μπορεί να έχει αρκετή παρουσία στα Κύπελλα Ευρώπης, εντούτοις θα αγωνιστεί για πρώτη φορά απέναντι σε Ισπανική ομάδα. Από και πέρα, η **Αϊντχόφεν** θα γίνει η τρίτη Ολλανδική ομάδα που αναμετράται με την Ομόνοια. Τέλος, τον ΠΑΟΚ η Ομόνοια θα τον αντιμετωπίσει για δεύτερη φορά, μετά τη σεζόν 1976-77, όταν για το Κύπελλο Πρωταθλητριών έχασε με 2-0 στην Κύπρο και πήρε ισοπαλία 1-1 στη Θεσσαλονίκη.

Η **πρεμιέρα** της Ομόνοιας στους ομίλους θα γίνει στις **22 Οκτωβρίου**. Το ταξίδι στους ομίλους θα συνεχιστεί μέχρι

και τις **10 Δεκεμβρίου**. Η νίκη επιφέρει κέρδος €570.00 και η ισοπαλία €190.000.

Αφετηρία η Θεσσαλονίκη στο Γιουρόπα Λιγκ

Το ταξίδι της Ομόνοιας στους ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ, όπως αναφέραμε και πιο πάνω, θα έχει ως αφετηρία τη Θεσσαλονίκη και τερματισμό το **Ρότερνταμ**. Θα αρχίσει τις υποχρεώσεις τις στον 5^ο όμιλο με αντίπαλο τον ΠΑΟΚ στην 'Τούμπα' στις 22 Οκτωβρίου, ενώ στην τελευταία αγωνιστική θα αγωνιστεί στην Ολλανδία με την Αϊντχόφεν στις 10 Δεκεμβρίου.

Το πρόγραμμα:

22 Οκτωβρίου	(19.55)	ΠΑΟΚ – Ομόνοια
29 »	(22.00)	Ομόνοια – Αϊντχόφεν
5 Νοεμβρίου	(19.55)	Ομόνοια – Γρανάδα
26 »	(22.00)	Γρανάδα – Ομόνοια
3 Δεκεμβρίου	(22.00)	Ομόνοια – ΠΑΟΚ
10 »	(19.55)	Αϊντχόφεν – Ομόνοια

Πικρός αποκλεισμός του ΑΠΟΕΛ

Ο **πικρός** αποκλεισμός του **ΑΠΟΕΛ** από τη **Σλόβαν Λίμπερετς** με γκολ στους 90+5, έβαλε φρένο στα όνειρα του για ένατη συμμετοχή σε Ευρωπαϊκούς ομίλους, αλλά ταυτόχρονα και στα έσοδα από την ΟΥΕΦΑ. Οι γαλαζοκίτρινοι 'σταμάτησαν' στο ένα εκατομμύριο ευρώ και συγκεκριμένα στα **1.080.000**. **Συγκεκριμένα**, ο **ΑΠΟΕΛ** πήρε **240.000** για τη συμμετοχή τους στον 1^ο προκριματικό γύρο, 260.000 για τον 2^ο, **280.000** για τον 3^ο, ενώ πρόσθεσε άλλες **300.000** ευρώ που δίνει η ΟΥΕΦΑ στις ομάδες που αποκλείονται στα πλέι-οφ του Γιουρόπα Λιγκ. Όσο για τα χρήματα που έχασε; Ο **ΑΠΟΕΛ** θα έπαιρνε **2.920.000** ευρώ για τη συμμετοχή του στη φάση ομίλων του Γιουρόπα Λιγκ, αλλά τουλάχιστον **2.214.330** που το Coefficient Ranking. Από και πέρα θα είχε το market poll, έσοδα από χορηγούς, από εισιτήρια καθώς και από νίκες και ισοπαλίες στους ομίλους.

Με κόσμο τα ματς των Ομίλων

Η ΟΥΕΦΑ αποφάσισε τη μερική και υπό όρους επιστροφή των φιλάθλων στις διοργανώσεις της, ανάλογα με το τι γίνεται σε κάθε χώρα, αρχής γενομένης από τα παιχνίδια των Εθνικών ομάδων που αρχίζουν αυτή τη βδομάδα. Ο αριθμός των θεατών θα φτάνει μάξιμουμ το 30% της χωρητικότητας και για την ώρα απαγορεύεται η προσέλευση οπαδών των φιλοξενούμενων. Τόσο το αν θα έχει θεατές, όσο και το όριο της χωρητικότητας είναι στην κρίση των τοπικών αρχών, διευκρίνισε η ΟΥΕΦΑ. Ισχύουν φυσικά οι κανόνες κοινωνικής αποστασιοποίησης και θα είναι υποχρεωτική η χρήση μάσκας. ■

Κλάδος Συνταξιούχων ΠΑΣΥΔΥ

Τις υποχρεώσεις του Κράτους προς τους ηλικιωμένους υπενθυμίζει η Παγκόσμια Ημέρα για την 3η Ηλικία

Η 1^η Οκτωβρίου, έχει καθιερωθεί από τη Γενική Συνέλευση του Ο.Η.Ε. ως η παγκόσμια ημέρα ηλικιωμένων, γνωστή και ως παγκόσμια ημέρα για την 3^η ηλικία.

Ο Κλάδος Συνταξιούχων της Οργάνωσης μας σε ανακοίνωση του επισημαίνει ότι σκοπός της ημέρας αυτής είναι να αποτείνεται ο οφειλόμενος φόρος τιμής στους συνταξιούχους και ηλικιωμένους, να γίνεται αναγνώριση της προσφοράς τους στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη του τόπου, αλλά και για να επισημαίνονται τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν.

Στη σύγχρονη εποχή μας, οι ηλικιωμένοι δεν καθίστανται απόμαχοι της ζωής μετά τη συνταξιοδότηση τους, αλλά με διάφορους τρόπους συνεχίζουν την ενεργό δράση τους, με τη μετάδοση γνώσεων και εμπειριών, με εθελοντικές δράσεις, με τη παροχή βοήθειας στα παιδιά και στα εγγόνια τους, αλλά ακόμα και με συμμετοχή στην αγορά εργασίας. Δεν είναι λίγοι συνταξιούχοι που πρωτοστατούν σε διάφορους τομείς.



Για να συνεχίσουν τη δραστηριότητα και τη δημιουργία τους, χρειάζονται ένα καλό επίπεδο υγείας και ποιότητας ζωής. Η κοινωνία και το κράτος έχουν την υποχρέωση να διασφαλίζουν στους ηλικιωμένους την ασφαλή και αξιοπρεπή διαβίωση τους.

Ο Κλάδος Συνταξιούχων καλεί την Κυβέρνηση και τη Βουλή να μεριμνήσουν για την επίλυση των προβλημάτων και των δίκαιων αιτημάτων των

ηλικιωμένων, φροντίζοντας για τη βελτίωση του ΓΕΣΥ, αλλά και σε τακτά διαστήματα για τη διατήρηση της αγοραστικής αξίας των συντάξεων με την παροχή των αναγκαίων αυξήσεων.

Για τη απαραίτητη αναβάθμιση και εκσυγχρονισμό των δημοσίων νοσηλευτηρίων, ώστε ανταποκρίνονται ικανοποιητικά στο ρόλο που έχουν να αποτελέσουν, καλούμε όλους τους εμπλεκόμενους φορείς να δείξουν την αναγκαία συνεργασία, συναίνεση και βούληση, αφήνοντας κατά μέρος προσωπικά συμφέροντα που παρεμποδίζουν την αναγκαία εξυπηρέτηση των ασθενών. ■

Η ETUC χαιρετίζει δηλώσεις της Προέδρου της Κομισιόν αλλά ζητά και τις δεσμεύσεις για την υλοποίησή τους

Ο **Γενικός Γραμματέας** της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC Luca Visentini χαιρέτισε τις αναφορές της Προέδρου της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν για τα εργασιακά στην ομιλία της στο Ευρωκοινοβούλιο για την Κατάσταση της Ευρώπης (State of the Nation) επισημάνοντας όμως ότι η Πρόεδρος της Κομισιόν απέφυγε να αναφερθεί και σε λύσεις που θα προωθήσει γι' αυτά τα θέματα στην ΕΕ.

Είπε χαρακτηριστικά ο ΓΓ της ETUC:

«Η Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν περιέγραψε πολύ τέλεια το πρόβλημα των χαμηλών μισθών στην Ευρώπη αλλά χωρίς σαφή δέσμευση για λύσεις στο πρόβλημα, ειδικότερα για τερματισμό των χαμηλών μισθών που παραμένουν κάτω από το όριο της φτώχειας, όπως και στο δικαίωμα για συλλογική διαπραγμάτευση.

«Η Πρόεδρος της Κομισιόν είπε ότι υποστηρίζει έντονα τη συλλογική διαπραγμάτευση αλλά θέλουμε να πληροφορηθούμε και το πρόγραμμα της για συγκεκριμένες ενέργειες οι οποίες θα βοηθήσουν τα 76 εκατομμύρια εργαζομένους που εξακολουθούν να στερούνται το δικαίωμα αυτό όπως και τρόπους για εξασφάλιση πραγματικά δίκαιων απολαβών.

«Η Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής απηύθυνε πράγματι σαφές μήνυμα στα κράτη μέλη ότι η ανάκαμψη μόλις τώρα αρχίζει και η στήριξη για 40 εκατομμύρια εργαζομένων που απασχολούνται σε μερική απασχόληση δεν μπορεί να τερματισθεί πρόωρα. Θέλαμε, όμως, να την ακούσουμε να αναφέρεται στην ανάγκη για κοινωνική προστασία για όλους τους εργαζόμενους, για επίλυση του προβλήματος της αβέβαιης απασχόλησης και για τη στήριξη και εφαρμογή των προνοιών του Ευρωπαϊκού Πυλώνα Κοινωνικών Δικαιωμάτων και γι' αυτό ζητούμε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να περιλάβει τα θέματα αυτά στο πρόγραμμα Νέας Γενιάς της ΕΕ».

Η ETUC χαρακτήρισε ως σημαντικό βήμα τη δήλωση της Προέδρου της Κομισιόν ότι δεν θα επιβληθεί θεσμικό ελάχιστο όριο μισθών στα έξι Κράτη Μέλη, Αυστρία, Κύπρος, Δανία, Φινλανδία, Ιταλία και Σουηδία στα οποία καθορίζονται οι μισθοί μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η δήλωση της Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν έγινε σε άρθρο της στη Σουηδική εφημερίδα Dagens Nyheter σε χρόνο που χαρακτηρίζεται πολύ υποστηρικτικός για τις προσπάθειες του Συνδικαλιστικού Κινήματος να εξασφαλίσει τα δικαιώματα των μελών του. Είναι χαρακτηριστικό ότι η δήλωση



συνέπεσε με τη διάσκεψη του Γερμανικού Συνδικαλιστικού Κινήματος και της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων με τη Γερμανική Προεδρία με θέμα τη κατοχύρωση της διαδικασίας συλλογικών διαπραγματεύσεων για τον καθορισμό ελάχιστων απολαβών.

Στη δήλωση της στη Σουηδική εφημερίδα η Ούρσουλα Φον Ντερ Λάιεν τόνισε ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή δεν θα ζητήσει από τη Σουηδία να εισαγάγει νομοθετικά καθοριζόμενο το ελάχιστο εισόδημα. Αντίθετα, είπε, θέλουμε να ενισχύσουμε τη διαδικασία συλλογικών συμβάσεων σε χώρες στις οποίες αυτό ακόμη εκκρεμεί και δεν θέλουμε να ενοχλήσουμε συστήματα τα οποία ήδη λειτουργούν ικανοποιητικά όπως στη Σουηδία. Η Κομισιόν σέβεται πλήρως τις εθνικές παραδόσεις Κρατών Μελών για θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων και ανεξαρτησίας των κοινωνικών εταίρων. Θέλουμε το σύστημα αυτό να παραμείνει απρόσβλητο.

Η ETUC χαιρέτισε τη δήλωση της Προέδρου της Κομισιόν τονίζοντας ότι ασφαλώς ζητά αυξήσεις στα χαμηλά εισοδήματα αλλά πάγιο αίτημα της είναι η προστασία και προαγωγή του δικαιώματος συλλογικής διαπραγμάτευσης που είναι η βέλτιστη μέθοδος για εξασφάλιση δίκαιων απολαβών. Έρευνες της ETUC καταδεικνύουν ότι οι απολαβές συνδέονται στενά με τη συλλογική διαπραγμάτευση εφόσον 9 από τις 10 χώρες με τα χαμηλότερα ημερομίσθια έχουν ταυτόχρονα και τη χαμηλότερη κάλυψη των διαδικασιών συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Η ETUC έχει καθορίσει ότι οι δίκαιες ελάχιστες απολαβές δεν είναι δυνατό να είναι χαμηλότερες του 60% του μέσου όρου των απολαβών της κάθε χώρας και του 50% του μέσου μισθού βάσει των απολαβών πλήρους απασχόλησης. Σε ότι αφορά το δικαίωμα συλλογικών διαπραγματεύσεων το Συνδικαλιστικό Κίνημα ζητά κατοχύρωση του σε όλα τα κράτη μέλη. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Ως ηγέτης της Κυπριακής Δημοκρατίας, δεν έχω άλλη από την επιλογή παρά να υπερασπιστώ αυτό που με αίμα και θυσίες ο Κυπριακός λαός κατόρθωσε να μας παραδώσει αλλά και να διασώσει.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Δημοκρατίας.



Κληρονομιά του Μαχάτμα Γκάντι ο συνεχής αγώνας και αφοσίωση στις αξίες του ειρηνισμού και της μη βίας

Δημήτρης Συλλούρης,
Πρόεδρος Βουλής των Αντιπροσώπων.



Η Κύπρος, εξακολουθεί σταθερά να παραμένει στην τροχιά των πλέον ανεπτυγμένων κοινωνιών.

Κατερίνα Σακελλαροπούλου,
Πρόεδρος Ελληνικής Δημοκρατίας.



Προτεραιότητα μου ως γυναίκα και μάνα η συμφιλίωση της εργασίας με τη μητρότητα, η ίση μεταχείριση των γυναικών και η ελεύθερη πρόσβαση τους στον χώρο εργασίας.

Έμιλυ Γιολίτη,
Υπουργός Δικαιοσύνης.



Η αλληλεγγύη απέναντι στην Ελλάδα και την Κύπρο, δεν είναι διαπραγματεύσιμη.

Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.



Το χάσμα στις αμοιβές μεταξύ των φύλων στην ΕΕ δεν θα εξαλειφθεί μέχρι τον επόμενο αιώνα με τον τρέχοντα ρυθμό. Στην Κύπρο το χάσμα θα εκμηδενιστεί το 2051 και στην Ελλάδα το 2034.

Έρευνα της ETUC, Ευρωπαϊκής Συνομοσπονδίας Εργατικών Ενώσεων.



Η αποχώρηση του "Τιαβούζ" από την Κύπρο αποτελεί ακόμη ένα ευπρόσδεκτο βήμα προς την αποκλιμάκωση στην Ανατολική Μεσόγειο και ελπίζουμε να δούμε όμοια βήματα προς αυτή την κατεύθυνση όπως υπογράμμισαν οι ηγέτες.

Πίτερ Στάνο,
Εκπρόσωπος Ευρωπαϊκής Επιτροπής για θέματα εξωτερικών υποθέσεων.



Η χριστιανική παράδοση δεν έχει αναγνωρίσει ποτέ το δικαίωμα στην ιδιωτική ιδιοκτησία ως απόλυτο ή απαραβίαστο, τονίζοντας τον κοινωνικό σκοπό όλων των μορφών ιδιωτικής ιδιοκτησίας.

Πάπας Φραγκίσκος.



Από την Κυριακή 4 Οκτωβρίου και κάθε Κυριακή μεσημέρι σας περιμένουμε για ένα πλούσιο μπουφέ με μόνο €13.90!

Για πληροφορίες και κρατήσεις καλέστε στο 22667985

