



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 9 Σεπτεμβρίου 2020 Αρ. Φύλλου 1525 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Μήνυμα του Γενικού Γραμματέα

Σε ανασκόπηση του έργου της Οργάνωσης μας στο χρόνο που πέρασε από το προηγούμενο Συνέδριο θα προβεί το 57^ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων που πραγματοποιείται την Τρίτη και Τετάρτη 15 και 16 Σεπτεμβρίου.

Το Συνέδριο θα καθορίσει την πορεία της Οργάνωσης με κατευθυντήριες οδηγίες προς το Γενικό Συμβούλιο και τα άλλα όργανα, για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας τους.

Το Συνέδριο δεν θα έχει επίσημο χαρακτήρα. Η έναρξη των εργασιών θα γίνει από τον Πρόεδρο Αντώνη Κουτσούλη την Τρίτη 15 Σεπτεμβρίου στις 9.30π.μ. στο ξενοδοχείο ΧΙΑΤΟΝ ΠΑΡΚ και την επομένη θα πραγματοποιηθούν στην αίθουσα συνεδρίων της Οργάνωσης «ΜΙΧΑΛΑΚΗΣ ΚΑΡΑΟΛΗΣ», αρχαιρεσίες για τη θέση του Γενικού Γραμματέα για τετραετή θητεία.

Όπως έχει αναφερθεί και στην προηγούμενη μας έκδοση, το Συνέδριο μας, θα ασχοληθεί κυρίως με θέματα Οργάνωσης και Λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας και τις μεταρρυθμίσεις που προωθούνται μέσω νομοθεσίας, τα μι-

σθολογικά ωφελήματα και επιδόματα, το Συνταξιοδοτικό, τη μονιμοποίηση των Εργοδοτούμενων αορίστου Χρόνου και την απόφαση της πλειοψηφίας της Πλήρους Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου στις Εφέσεις του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας κατά των ακυρωτικών αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου αναφορικά με τη μείωση μισθών και συντάξεων δυνάμει του Ν.168(Ι)/2012, τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων και τιμαριθμικών αυξήσεων δυνάμει των προνοιών του Ν.113(Ι)/2011 και τις διαφοροποιήσεις στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων δυνάμει των προνοιών του Ν.192(Ι)/2011.

Την Τετάρτη, 16 Σεπτεμβρίου το Συνέδριο των Αντιπρο-



Του Γλαύκου Χατζηπέτρου,
ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ

σώπων, που θεσμικά είναι το ανώτατο όργανο της ΠΑΣΥΔΥ, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στις χιλιάδες των μελών μας, καλείται να εκλέξει το Γενικό Γραμματέα της Οργάνωσης για την επόμενη τετραετία.

Με δεδομένο ότι έχουμε μπροστά μας περίοδο αγώνα για την επίλυση των πολλών προβλημάτων που μας απασχολούν και για επίτευξη των στόχων της Οργάνωσης μας, η ενότητα στις τάξεις μας είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε. Και, ασφαλώς, κανένας από μας δεν μπορεί να παραβλέπει τα πρόσθετα προβλήματα που προκάλεσε και προκαλεί η πανδημία του κορωνοϊού.

Με αυτά τα δεδομένα θέλω να πιστεύω ότι και οι επικείμενες αρχαιρεσίες θα διεξαχθούν μέσα σε συναινετικό και συναδελφικό κλίμα. Εξάλλου παραδοσιακά επικρατεί ήπιο κλίμα τόσο στη διάρκεια των συνεδρίων μας όσο και κατά τη διαδικασία των αρχαιρεσιών. Τέλος, είναι υποχρέωση όλων να μένουμε πιστοί στο σύνθημα μας «εν τη ενώσει η ισχύς». ■

Ολοκληρώνονται οι προετοιμασίες για το Συνέδριο στο Hilton Park και το Αμφιθέατρο της Οργάνωσης μας

Ολοκληρώνονται οι προετοιμασίες για την πραγματοποίηση του 57ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων με πλήρη συμμόρφωση στις πρόνοιες των πρωτοκόλλων για μαζικές συναθροίσεις. Όπως γράφουμε στις σελίδες 8 - 9 το Συνέδριο θα πραγματοποιηθεί την επόμενη Τρίτη και την Τετάρτη, 15 και 16 Σεπτεμβρίου. Την Τρίτη οι εργασίες θα ολοκληρωθούν στο ξενοδοχείο Hilton Park (τώρα Hilton Λευκωσίας) μέχρι το μεσημέρι. Στις 12.00 θα υποβληθούν οι υποψηφιότητες για την εκλογή Γενικού Γραμματέα για την οποία οι αρχαιρεσίες θα γίνουν την επομένη στην Αίθουσα Συνεδρίων της Οργάνωσης μας.

Το 57ο Συνέδριο είναι ενδιάμεσο και θα ασχοληθεί με την έγκριση των Πεπραγμένων του χρόνου που πέρασε από το προηγούμενο 56ο Συνέδριο, την έγκριση της Οικονομικής Έκθεσης και των Προϋπολογισμών όπως και με την επικύρωση νέων μελών του Γενικού Συμβουλίου και την έκδοση Γενικής Απόφασης.

Το υλικό για το Συνέδριο έχει ήδη διανεμηθεί στους Κλάδους και τα Τμήματα για έγκαιρη ενημέρωση και προετοιμασία των συναδέλφων Συνέδρων. Στο υλικό που διανεμήθηκε περιλαμβάνονται και οι ρυθμίσεις που θα εφαρμοσθούν στα πλαίσια των υγειονομικών πρωτοκόλλων και το πληρεξούσιο του κάθε αντιπροσώπου το οποίο και φέρει αύξοντα αριθμό. Με βάση τους αριθμούς αυτούς θα προσέλθουν οι αντιπρόσωποι για τις αρχαιρεσίες της επόμενης μέρας σε συγκεκριμένες ώρες ώστε να αποφευχθεί συνάθροιση μεγάλων αριθμών ατόμων στο χώρο των αρχαιρεσιών και

να ολοκληρωθεί η όλη ψηφοφορία μέχρι τις 1.00 μ.μ. Πιο συγκεκριμένα:

- | | |
|--|-----------|
| - από 8.30 π.μ. - 9.00 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 1 - 50 |
| - από 9.00 π.μ. - 9.30 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 51 - 101 |
| - από 9.30 π.μ. - 10.00 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 102 - 155 |
| - από 10.00 π.μ. - 10.30 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 156 - 202 |
| - από 10.30 π.μ. - 11.00 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 203 - 252 |
| - από 11.00 π.μ. - 11.30 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 253 - 313 |
| - από 11.30 π.μ. - 12.00 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 314 - 353 |
| - από 12.00 π.μ. - 12.30 π.μ. οι αντιπρόσωποι με πληρεξούσιο | 354 - 397 |

Η νέα πραγματικότητα

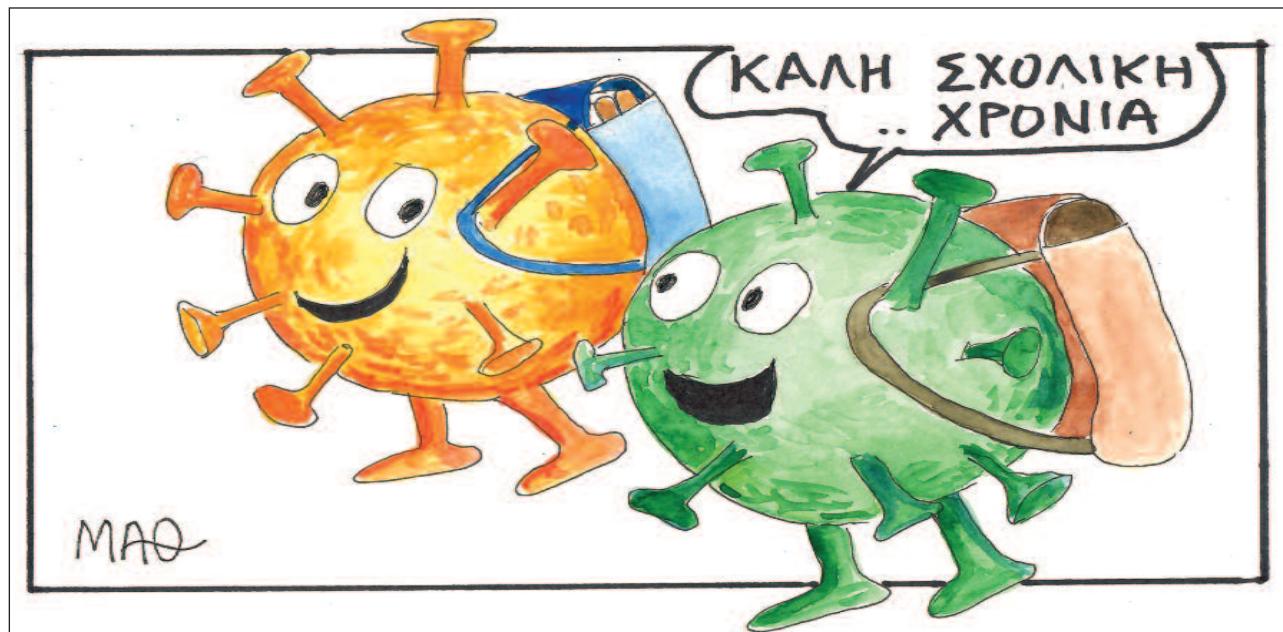


Άρθρο του Γιάννη Καρτάλη στο Αθηναϊκό ΒΗΜΑ για τη στάση των εταιρών στην ΕΕ και ειδικότερα της Γερμανίας έναντι στην προκλητική συμπεριφορά του Ερντογάν. **σελ. 3**

Το Δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα της Κύπρου



Η EPSU δημοσιοποίησε μελέτη του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου για το δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα σε 41 Ευρωπαϊκές χώρες. **σελ. 4**



Ανακοίνωση του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Διακοπή των υπαίθριων εργασιών στη διάρκεια του καύσωνα

Με **αφορμή** την τρέχουσα έξαρση του Καύσωνα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας καλεί σε εφαρμογή των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020.

Με ανακοίνωση του το ΤΕΕ, ενημερώνει όλους τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ότι, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της νομοθεσίας, σε κάθε περίπτωση προειδοποίησης, της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας που θα εκδίδεται για εξαιρετικά ψηλή θερμοκρασία, σε κόκκινο επίπεδο επικινδυνότητας, απαιτείται να διακοπούν όλες οι υπαίθριες βαριές εργασίες κατά τη διάρκεια των ωρών 12 μ. – 5 μ.μ. Οι συνθήκες αυτές μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τους εργαζόμενους που εργάζονται εκτεθειμένοι σε θερμικό φόρτο ή / και να επηρεάσουν σοβαρά την υγεία τους.

Για τις υπόλοιπες εργασίες (ελαφριές και μέτριες), το ΤΕΕ υπενθυμίζει ότι:

- Τόσο οι εργοδότες όσο και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να μετρούν, στους χώρους όπου διεξάγουν εργασίες, τις παραμέτρους που συμβάλλουν στο θερμικό φόρτο. Σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες θερμοκρασίας αέρα (υπό σκιά) και σχετικής υγρασίας, πρέπει να ρυθμίζουν ανάλογα τις εργασίες τους και εφαρμόζουν αλλαγή της κάθε εργασίας ή ανάπαυση ή διακοπή των εργασιών, ανάλογα με το είδος της εκτελούμενης εργασίας, καθώς και άλλα κατάλληλα και επαρκή μέτρα (οργανωτικά και τεχνικά) για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης, όπως:

- Οργάνωση του χρόνου εργασίας ώστε οι βαριές εργασίες να εκτελούνται κατά τις

πιο δροσερές ώρες της ημέρας.

- Οργάνωση συχνών μικρών διαλειμμάτων για ανάπαυση σε σκιερό, δροσερό μέρος ή κατάλληλα κλιματιζόμενο χώρο ή σε χώρο όπου γίνεται χρήση ανεμιστήρων, όπου αυτό είναι εφικτό.

- Εναλλαγή των εργαζομένων στην εργασία ανάλογα με το είδος της εκτελούμενης δραστηριότητας.

- Αποφυγή, όπου είναι εφικτό, των επίπονων εργασιών στο ύπαιθρο κατά τις πιο θερμές ώρες της ημέρας.

- Διάθεση στους εργαζόμενους πόσιμου δροσερού νερού (θερμοκρασίας 10 – 15οC).

- Χορήγηση και χρήση από τους εργαζομένους κατάλληλου καλύμματος κεφαλής.

- Χρήση από τους εργαζομένους ελαφρών, χαλαρών ειδών ένδυσης που αναπνέουν (όπως είδη από βαμβάκι).

- Αποφυγή λήψης μεγάλων γευμάτων ή ζαχαρούχων τροφίμων ή κατάποσης οινοπνευματωδών ή καφεϊνούχων ποτών.

- Κατάρτιση των εργαζομένων.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κώδικα Πρακτικής (Πίνακες 12 και 13), για συνθήκες θερμοκρασίας 39ο έως 46ο, πρέπει να διακόπτονται οι εργασίες όταν επικρατούν τα πιο κάτω ή μεγαλύτερα ποσοστά σχετικής υγρασίας, ανάλογα με το είδος και τη βαρύτητα της εργασίας (βλέπε πίνακα).

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ενημερωθούν από την ιστοσελίδα του ΤΕΕ στην ενότητα Θερμική Καταπόνηση ή/και να επικοινωνούν με τους Επιθεωρητές στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος στα ακόλουθα τηλέφωνα: Λευκωσία – 22879191, Λεμεσός – 25827200, Λάρνακα – 24805327, Πάφος – 26822715, Αμμόχωστος – 23819750. ■

Είδος Εργασίας	Θερμοκρασία (υπό σκιά) °C							
	39	40	41	42	43	44	45	46
Ελαφριά Εργασία:	≥ 53%	≥ 48%	≥ 43%	≥ 39%	≥ 34%	≥ 29%	≥ 25	≥ 23
Μέτρια Εργασία:	≥ 48%	≥ 43%	≥ 38%	≥ 34%	≥ 29%	≥ 26%	≥ 22	≥ 19
Βαριά Εργασία:	≥ 42%	≥ 37%	≥ 33%	≥ 28%	≥ 25%	≥ 21%	≥ 18	≥ 15

Βαρύτητα εργασίας	Παραδείγματα
Ελαφριά	Εργασία γραφείου, επιστασία, εργασία σε πάγκο με ελαφριά εργαλεία, συνήθης οδήγηση.
Μέτρια	Τοποθέτηση περιφράξης, σκυροδέτηση, χτίσιμο τούβλων, σοβάτισμα, μπογιατίσιμα, τοποθέτηση δαπέδων, τοποθέτηση κεραμιδιών, σκάλισμα, σφυρηλάτηση, μεταφορά ελαφρών αντικειμένων, ξυλουργικές εργασίες, ηλεκτρολογικές εργασίες, υδραυλικές εργασίες, μηχανολογικές εργασίες, τοποθέτηση αλουμινίων, τοποθέτηση κάγκελων, εργασίες ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με μηχανικά μέσα.
Βαριά	Εντονη χειρωνακτική εργασία, επεξεργασία και τοποθέτηση οπλισμού, συναρμολόγηση / αποσυναρμολόγηση καλουπιών, σκάψιμο ή σπάσιμο σκληρών υλικών με μηχανικά εργαλεία / συσκευές / μηχανήματα βάρους πέραν των 15 Kg, εργασίες ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με χειρωνακτικά μέσα.

Ετήσια Γενική Συνέλευση Κλαδικού Συμβουλίου Υπαλλήλων Στατιστικής Υπηρεσίας

Το Κλαδικό Συμβούλιο της Στατιστικής Υπηρεσίας, σύμφωνα με το Άρθρο 15, Παράγραφος 15 του Καταστατικού της Οργάνωσής μας, σας καλεί να παρευρεθείτε στην Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου μας που θα γίνει την Παρασκευή, 18 Σεπτεμβρίου 2020 και ώρα 3:00μ.μ. στην αίθουσα συνεδριάσεων αρ. 4160 στον 1ο όροφο του Υπουργείου Οικονομικών.

Θέματα ημερήσιας διάταξης

- Ενημέρωση για τις εξελίξεις στην οργανική δομή της Υπηρεσίας.
- Λογοδοσία του Προέδρου του Κλαδικού Συμβουλίου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε.
- Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου.
- Οποιοδήποτε άλλο θέμα που θα υποβληθεί στη Γραμματέα του Κλαδικού Συμβουλίου, δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες μέρες πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση του Κλάδου.

Παρακαλώ σημειώστε ότι για σκοπούς τήρησης των αναγκαίων υγειονομικών πρωτοκόλλων, όσοι σκοπεύετε να παρευρεθείτε θα πρέπει να δηλώσετε τη συμμετοχή σας στη γραμματέα ή οποιοδήποτε άλλο μέλος του Συμβουλίου, τουλάχιστον 2 μέρες πριν την Ετήσια Συνέλευση. Καθ' όλη τη διάρκεια της Συνέλευσης είναι υποχρεωτική η χρήση μάσκας. Για σκοπούς τήρησης των αποστάσεων θα πρέπει να καθίσετε στις θέσεις που θα σας υποδείξουν τα μέλη του Συμβουλίου και να αποφύγετε τις άσκοπες μετακινήσεις.

Τέλος, να αναφερθεί ότι σε κάθε Γενική Συνέλευση οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκλησή της, αποτελεί απαρτία.

Για το Κλαδικό Συμβούλιο,
Πρόεδρος, Χ. Αλκιβιάδους

Γραμματέας, Κ. Χατζηαντώνη

Εξαργύρωση ξυστών λαχείων μέχρι τις 30 Νοεμβρίου

Παρόλο που ελάχιστα ξυστά λαχεία των πιο κάτω παιχνιδιών παραμένουν ανεξαργύρωτα, καλούνται οι κάτοχοι τους να τα παρουσιάσουν για εξαργύρωση το αργότερο μέχρι 20 Νοεμβρίου, 2020.

Μετά την πιο πάνω ημερομηνία όσα βραβεία παραμένουν αζήτητα θα μεταφερθούν στο Πάγιο Ταμείο της Δημοκρατίας.

Λεπτομέρειες των παιχνιδιών που επηρεάζονται φαίνονται πιο κάτω:

1. «ΣΥΝΗΘΙΣΜΕΝΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 0495

2. «MINI» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: 162Α

3. «ΣΟΥΠΕΡ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: Α180

4. «ΜΕΓΑΛΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: Μ061

5. «ΧΡΥΣΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: G023

6. «ΤΟΜΠΟΛΑ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: Β017

7. «ΠΑΣΧΑΛΙΝΟ» Ευστό Λαχείο: Το παιχνίδι με αρ: ΗΕ18



**δημόσιος
Υπάλληλος**



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Κατά νόμο υπεύθυνος,
Γλαύκος Χατζηπέτρου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail glafkos@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης,
Πρίamos Λοιζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορί-

ζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066,
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org



Διδάσκονται Μαθηματικά
όλων των τάξεων,
Γυμνασίου και Λυκείου
Τηλ. 99-678366

Απόψεις και σχόλια

Η νέα πραγματικότητα

Η εκτός ορίων συνεχιζόμενη προκλητική συμπεριφορά του νεοσουλτάνου της Άγκυρας – η οποία είναι άγνωστο πού μπορεί να οδηγήσει τελικά – δεν υπάρχει αμφιβολία ότι εδράζεται στη νέα πραγματικότητα που έχει επικρατήσει στην περιοχή μας. Καθώς είναι η πρώτη φορά που μια ελληνοτουρκική κρίση ξεφεύγει από το στενό πλαίσιο της πολύχρονης γνωστής διμερούς διαμάχης για το Αιγαίο και σε αυτήν εμπλέκονται και άλλοι ξένοι παράγοντες. Ενώ είναι ηλίου φαينότερο ότι η επικίνδυνη ένταση της νέας κρίσης οφείλεται στην προσπάθεια του Ταγίπ Ερντογάν να προσανατολίσει την κοινή του γνώμη προς το προσφιλές, για μια μεγάλη πλειοψηφία του τουρκικού λαού, όραμα του νεο-οθωμανισμού, ώστε να αποσπασθεί η προσοχή από την καταρρέουσα, με ταχύτατο ρυθμό, τουρκική οικονομία, τα επώδυνα αποτελέσματα της οποίας πλήττουν καθημερινά ένα συνεχώς αυξανόμενο τμήμα αυτού του λαού.

Το πρόβλημα είναι ότι σε ανάλογες κρίσεις στο παρελθόν γνωρίζαμε όλοι ότι υπήρχε ένα όριο το οποίο η εκάστοτε τουρκική κυβέρνηση δεν μπορούσε να ξεπεράσει, ενώ σήμερα το όριο αυτό δεν υπάρχει. Πρόκειται φυσικά για τις πολυσυζητημένες αμερικανικές παρεμβάσεις του παρελθόντος, οι οποίες έστω και στο παρά πέντε έσωζαν τα πράγματα και οδηγούσαν συνήθως τις δύο χώρες σε διμερείς διαπραγματεύσεις, χωρίς βέβαια ουσιαστικό αποτέλεσμα. Σήμερα λόγω της «ειδικής σχέσης» Τραμπ – Ερντογάν, αλλά και της γενικότερης αμερικανικής απουσίας από την ευρύτερη περιοχή, μια τέτοια παρέμβαση φαντάζει απίθανη. Και ο Ερντογάν το γνωρίζει αυτό, όπως γνωρίζει ότι κανένας άλλος δεν μπορεί να τον σταματήσει. Και γι' αυτό άλλωστε συνεχίζει απτόητος την εντεινόμενη επιθετική του πολιτική, η οποία έχει λάβει πλέον εξαιρετικά επικίνδυνες διαστάσεις.

Γεγονός που δεν αλλάζει, παρά τα πολυδιαφημισμένα – και χωρίς αποτέλεσμα όπως αποδείχθηκε – τηλεφωνήματα Τραμπ.

Μπορεί λοιπόν εμείς να θεωρούμε πολύ σημαντικό ότι έχουμε εξασφαλίσει τη συμμετοχή των Γάλλων, των Ισραηλινών, των Αιγυπτίων ή όποιων άλλων, αυτό όμως όπως έχει αποδειχθεί στην πράξη ουδόλως επηρεάζει την τουρκική επιθετικότητα. Απλούστατα διότι η Τουρκία θεωρεί ότι είναι η ισχυρότερη στρατιωτική δύναμη στην περιοχή και δεν μπορούν να αγνοηθούν τα δικαιώματά της στη διεκδίκηση του ενεργειακού πλούτου της Ανατολικής Μεσογείου, όπου κατέχει το μεγαλύτερο μήκος ακτών. Αυτή τη θεωρία χρησιμοποιεί άλλωστε ως βάση για να δικαιολογήσει την προκλητική της πολιτική. Κάτι που ούτε η Ευρωπαϊκή Ένωση, με τη γνωστή αμφιθυμία της, ούτε και η γερμανική προεδρία, με την επίσης γνωστή εξισορροπητική της στάση, μπορούν να αντιμετωπίσουν. Διότι κανείς δεν έχει συμφέρον, είτε λόγω οικονομικών ή άλλων σχέσεων, είτε λόγω του Μεταναστευτικού και της παρουσίας 3 εκατομμυρίων Τούρκων στη Γερμανία, να συγκρουσθεί ανοιχτά με την Τουρκία. Και ο Ταγίπ Ερντογάν το γνωρίζει αυτό πολύ καλά.

Γιάννης Καρτάλης,
«ΤΟ ΒΗΜΑ», 02.09.2020

• Μόνο ο χρόνος θα δείξει.



Στρατηγική Τούρκων και Ελλήνων

Όσοι πιστεύουν ότι η Τουρκία έχει μακρόχρονη στρατηγική, και ότι η Ελλάδα δεν έχει, έχουν δίκιο όσον αφορά το πλαίσιο αναθεώρησης και επεκτατισμού που η Άγκυρα υπηρετεί εδώ και δεκαετίες, καθώς και την επένδυσή

της στην πολεμική βιομηχανία. Παραβλέποντας, όμως, ότι, παρά το γενικό πλαίσιο, οι κινήσεις του Ρετζέπ Ταγίπ Ερντογάν καθορίζονται από τις προσωπικές του επιλογές,



τις παρορμήσεις και τις εξαρτήσεις του. Ο καιροσκοπισμός, η ανευθυνότητα και η απόρριψη θεσμών εξυπηρετούν τη στρατηγική για κάποιο διάστημα· στο τέλος, όμως, θα την υπονομεύσουν, όταν τα συμφέροντα του σημερινού, πανίσχυρου ηγέτη δεν θα ταυτίζονται με αυτά της χώρας.

Διαδοχικές ελληνικές κυβερνήσεις μπορούν να κατηγορηθούν για αδράνεια, για τον φόβο να αναλάβουν την ευθύνη για πρωτοβουλίες και λύσεις που θα προκαλούσαν κριτική και πολιτικό κόστος εντός συνόρων. Όμως, η στρατηγική της Ελλάδας ήταν πάντα ενιαία και σταθερή, με άξονα τις στενές σχέσεις με τους εταίρους στην Ε.Ε. και τους συμμάχους στο ΝΑΤΟ, με αφοσίωση στο διεθνές δίκαιο. Πάντα υπήρχαν ακραίες εθνικιστικές αντιλήψεις, οι οποίες δυσχεραίνουν τις κινήσεις κυβερνήσεων, αλλά δεν έχουν βρεθεί στην εξουσία, όπως συμβαίνει σήμερα στην Τουρκία, όπου ο Ερντογάν παντρεύει τον ακραίο εθνικισμό με τον θρησκευτικό σωβινισμό εντός και εκτός συνόρων. Η μόνιμη επιθετικότητα της Τουρκίας δεν συνιστά από μόνη της στρατηγική· ούτε η έλλειψη επιθετικότητας της Ελλάδας σημαίνει απουσία στρατηγικής.

Η ενίσχυση των σχέσεων με το Ισραήλ και την Αίγυπτο, η συμφωνία των Πρεσπών, οι συμφωνίες με την Ιταλία για την οριοθέτηση των θαλάσσιων ζωνών και με την Αίγυπτο για την οριοθέτηση των αποκλειστικών οικονομικών ζωνών μεταξύ των δύο χωρών, καθώς και η ανακοίνωση της επέκτασης των χωρικών υδάτων στα 12 μίλια στο Ιόνιο, δείχνουν μια δυναμικότητα των τελευταίων κυβερνήσεων που απουσίαζε για πολλά χρόνια. Και αυτό, παρά την κριτική και τις ενίοτε έντονες αντιδράσεις της αντιπολίτευσης. Καταλύτης, ασφαλώς, είναι η συνεχής τουρκική αμφισβήτηση των συνόρων και δικαιωμάτων Ελλάδας και Κύπρου. Σημασία, όμως, έχει ότι η Ελλάδα δραστηριοποιείται και στο διπλωματικό και στο στρατιωτικό πεδίο. Οι δηλώσεις αλληλεγγύης από Ευρωπαίους αξιωματούχους και αρχηγούς κυβερνήσεων, η προχθεσινή απόφαση για τον σχεδιασμό προγράμματος κυρώσεων της Ε.Ε. εναντίον της Τουρκίας,

η ετοιμότητα και αποφασιστικότητα των ελληνικών Ενόπλων Δυνάμεων είναι μέρη μιας εθνικής στρατηγικής που είναι και μακρόχρονη και ενώνει όλους τους Έλληνες. Κάποιοι θα ήθελαν μια πιο επιθετική Ελλάδα, άλλοι φοβούνται ότι στην προσπάθειά της να αντιμετωπίσει την Τουρκία η χώρα μας διατρέχει τον κίνδυνο να μιμείται τουρκικές πρακτικές. Η ανησυχία αυτή είναι εύλογη, επειδή σημαντικότερο κομμάτι της ελληνικής στρατηγικής είναι η χώρα μας να αποτελεί παράδειγμα κράτους δικαίου την ώρα που ο Ερντογάν γίνεται ολοένα πιο αυταρχικός και επιζήμιος για τη χώρα του εντός και εκτός συνόρων.

Ο Ερντογάν θέλει να απομονώσει την Ελλάδα από τους εταίρους της, να παρουσιάζεται η χώρα μας ως «ειδική περίπτωση» όπου το διεθνές δίκαιο και η αλληλεγγύη των εταίρων και συμμάχων δεν ισχύουν. Οι τελευταίες ημέρες δείχνουν ότι η Ελλάδα όχι μόνο δεν αποκόπηκε από τον κορμό της Ε.Ε., αλλά οι τουρκικές απειλές οδήγησαν στην ενίσχυση των δεσμών μεταξύ Ελλάδας και των εταίρων της. Γι' αυτό ο Ερντογάν αναμένεται και να κλιμακώσει τις απειλές και να παραπονείται ότι η Ελλάδα είναι το χαϊδεμένο παιδί της Ευρώπης. Επίσης, θα εντείνει τον πόλεμο προπαγάνδας για να δείξει ότι η Ελλάδα δεν τηρεί τους κανόνες που η Ε.Ε. προσβύει (κανόνες που ο ίδιος παραβιάζει). Γι' αυτό η Ελλάδα πρέπει κάθε στιγμή να αποδεικνύει ότι διαφέρει πολύ από την Τουρκία του Ερντογάν. Εάν κάποιος λειτουργεί της παραβιάζουν νόμους και κανόνες, πρέπει να λογοδοτήσουν – όχι για να μη μας εκθέτουν, αλλά επειδή θέλουμε μια κοινωνία που εξασφαλίζει τη δικαιοσύνη σε όλους. Η δικαιοσύνη είναι η δύναμή μας, ισχυρό όπλο με το οποίο μπορούμε να απαντάμε στις αιτιάσεις, στην επιθετικότητα των Τούρκων. Να αποκαλύπτουμε πως ο Ερντογάν, με τη συμπεριφορά του, είναι αυτός που πρέπει να απομονωθεί – και από τη διεθνή κοινότητα και, αργά ή γρήγορα, από τη δική του κοινωνία.

Νίκος Κωνσταντάρας,
«Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ», 30.08.2020

• Ορθή προσέγγιση.

Από 1η Σεπτεμβρίου στο ΓεΣΥ μόνο ΤΑΕΠ Δημόσιων Νοσηλευτριών

Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας ανακοίνωσε ότι από την 1η Σεπτεμβρίου 2020 εντάχθηκαν στο ΓεΣΥ οι υπηρεσίες Τμημάτων Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών (ΤΑΕΠ), οι οποίες θα παρέχονται σε όλους τους δικαιούχους του ΓεΣΥ, από τα ΤΑΕΠ των δημοσίων νοσηλευτριών (ΟΚΥΠΥ). Σε κατοπινό στάδιο και εντός του 2020 θα ακολουθήσει ενημέρωση για την ένταξη των υπηρεσιών ΤΑΕΠ και από ιδιωτικά νοσηλευτήρια καθώς και ενημέρωση για συγκεκριμένες υπηρεσίες που θα προσφέρει το κάθε ΤΑΕΠ. Ως εκ τούτου, στο παρόν στάδιο οι επισκέψεις σε ΤΑΕΠ ιδιωτικών νοσηλευτριών δεν θα καλύπτονται από το ΓεΣΥ.

Σημειώνεται ότι για την παροχή υπηρεσιών από τα ΤΑΕΠ οι δικαιούχοι καταβάλλουν συμπληρωμή ποσού δέκα (10) ευρώ για κάθε επίσκεψη.

Η ένταξη των υπηρεσιών των ΤΑΕΠ αποτελεί καθοριστικό βήμα προς την ολοκλή-

ρωση της πλήρους εφαρμογής του ΓεΣΥ.

Ο ΟΑΥ, στο πλαίσιο της προσπάθειας του όπως το ΓεΣΥ λειτουργεί ομαλά υπενθυμίζει και καλεί τους δικαιούχους να χρησιμοποιούν τις υπηρεσίες των ΤΑΕΠ ΜΟΝΟ για επείγοντα περιστατικά και ατυχήματα.

Για την καλύτερη εξυπηρέτηση των δικαιούχων που επισκέπτονται τα ΤΑΕΠ επισημαίνεται ότι κατά την προσέλευσή τους θα εφαρμόζεται σύστημα διαλογής (triage) των περιστατικών, ώστε να εξυπηρετούνται κατά προτεραιότητα τα επείγοντα περιστατικά και τα ατυχήματα. Μη επείγοντα περιστατικά δεν εμπίπτουν στις παρεχόμενες υπηρεσίες φροντίδας υγείας από τα ΤΑΕΠ και ως εκ τούτου δεν θα καλύπτονται.

Για περισσότερες πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποστέλλονται στο Κέντρο Εξυπηρέτησης του ΓεΣΥ στο τηλέφωνο 17000 (δωρεάν κλήση) ή μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στη διεύθυνση info@gesy.org.cy.

Υπάρχουν θέσεις για ανδρικές φωνές στη Χορωδία της Οργάνωσης μας



Στη Χορωδία μας υπάρχουν θέσεις για ανδρικές φωνές και για δηλώσεις συμμετοχής οι ενδιαφερόμενοι μπορούν ν' αποστέλλονται στις συναδέλφους Στάλα Μιχαήλ τηλέφωνο 22844449, email: chmichael@pasydy.org ή Νάσω Κασουλίδου τηλέφωνο 22844457, email: akasoulidou@pasydy.org.

Η επιλογή θα γίνει από τη Μαέστρο της Χορωδίας κα Μάρω Μήτσα.

Με τη λήξη των θερινών διακοπών η Χορωδία μας επαναρχίζει τις δοκιμές της τη μεθεπόμενη Δευτέρα 21 Σεπτεμβρίου, στις 6.30μ.μ. στο Αμφιθέατρο της ΠΑΣΥΔΥ, Αίθουσα Συνεδρίων «Μιχαλάκης Καραολής».

Μελέτη του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου Το Δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα της Κύπρου

Α' ΜΕΡΟΣ

Η **EPSU** δημοσιοποίησε τα πορίσματα μελέτης του Ευρωπαϊκού Συνδικαλιστικού Ινστιτούτου (ETUI) για το δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα σε 41 χώρες (κυρίως Ευρωπαϊκές). Αναφέρουν επίσης και προσφυγές που καταχωρήθηκαν στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας και την Ευρωπαϊκή Κοινωνική Επιτροπή του Συμβουλίου της Ευρώπης από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις της Αρμενίας, του Αζερπαϊτζάν και της Γεωργίας για τις οποίες η Ευρωπαϊκή Κοινωνική Επιτροπή του ΣτΕ γνωμοδότησε ότι οι περιορισμοί που επιβάλλονται στις τρεις χώρες είναι αντίθετοι με τον κοινωνικό χάρτη που κατοχυρώνει το δικαίωμα σε απεργία στο δημόσιο τομέα. Από τη μελέτη του ETUI δημοσιεύουμε πιο κάτω (σε μετάφραση) το κεφάλαιο περί Κύπρου.

Το δικαίωμα σε απεργία των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα στην Κύπρο κατοχυρώνεται από την Κυπριακή νομοθεσία και παράλληλα διασφαλίζεται από σύμφωνα (covenants) των Ηνωμένων Εθνών, Συμβάσεις (conventions) της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας και τις αρχές της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Σε ότι αφορά τα σύμφωνα των Ηνωμένων Εθνών η Κυπριακή Δημοκρατία έχει κυρώσει από τις 2 Απριλίου 1969 το άρθρο 8 του διεθνούς συμφώνου περί οικονομικών, κοινωνικών και πολιτιστικών δικαιωμάτων (International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights) και το άρθρο 22 του συμφώνου περί πολιτικών δικαιωμάτων (International Covenant on Civil and Political Rights).

Κυρώθηκαν επίσης οι συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την Ελευθερία του Συνδικαλιζέσθαι (Convention No.87 concerning Freedom of Association and Protection Right to Organise) και το Δικαίωμα Οργάνωσης και Συλλογικής Διαπραγμάτευσης, (Convention No.98 concerning the Right to Organise and to Bargain Collectively) τη Σύμβαση Αρ. 151 Περί Εργασιακών Σχέσεων στη Δημόσια Υπηρεσία (Labour Relations (Public Service) η οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 14.11.1980 και τη Σύμβαση 154 για την Προαγωγή της Συλλογικής Διαπραγμάτευσης, (Convention concerning the Promotion of Collective Bargaining) η οποία δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 31.12.1988.

Σε Ευρωπαϊκό Επίπεδο η Κυπριακή Δημοκρατία έχει επίσης κυρώσει το Άρθρο 11 της Ευρωπαϊκής Σύμβασης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων για το Δικαίωμα του Συνεταιρίζεσθαι και Συλλογικής Οργάνωσης (Article 11 (the right to freedom of assembly and association) of the European Convention of Human Rights) όπως δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 24.5.62, το άρθρο 6(4) του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη (European Social Charter (Revised) το οποίο δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 20.10.67, τον Αναθεωρημένο Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Χάρτη ο οποίος δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της 21.07.2000 και το Πρόσθετο Πρωτόκολλο του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Χάρτη το οποίο προνοεί Περί Συστήματος Συλλογικών Παραπόνων (Additional Protocol to the European Social Charter Providing for a System of Collective Complaints).

Στο εθνικό επίπεδο το δικαίωμα σε απεργία κατοχυρώνεται ως θεμελιώδες ανθρώπινο δικαίωμα από το Σύνταγμα της Κυπριακής Δημοκρατίας και συγκεκριμένα από το Άρθρο 27(1) το οποίο προνοεί ότι η άσκηση του ρυθμίζεται διά νόμου με μοναδικό σκοπό την κατοχύρωση της ασφάλειας της Δημοκρατίας, ή της συνταγματικής τάξης ή της δημόσιας τάξης ή της δημόσιας ασφάλειας ή της διατήρησης των ουσιωδών προμηθειών και υπηρεσιών για τη ζωή των κατοίκων όπως και για την προστασία των δικαιωμάτων και ελευθεριών των κατοχυρουμένων από το Σύνταγμα για κάθε πολίτη.

Το Άρθρο 27(2) προνοεί ότι δεν αναγνωρίζεται δικαίωμα σε απεργία για τα μέλη των ενόπλων δυνάμεων, τα μέλη της αστυνομίας και τα μέλη της χωροφυλακής και προστίθεται ότι δια νόμου η απαγόρευση μπορεί να επεκταθεί και στα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας, όμως δεν έχει ψηφισθεί ένας τέτοιος νόμος.

Ειδικό Νόμοι σε εφαρμογή

Οι περί Συντεχνιών Νόμοι όπως έχουν τροποποιηθεί από το 1965 μέχρι το 1996 ειδικότερα το Άρθρο 18 και το Παράρτημα Ι ρυθμίζουν τις πρόνοιες των περί Συντεχνιών Νόμων.



Φωτογραφία αρχείου από απεργία των Ταχυδρομικών.

Από τους Περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους 1990 – 1996 (Νόμος 1 του 1990) και ειδικότερα από το Άρθρο 63 κατοχυρώνεται για όλους τους υπαλλήλους του δημοσίου η ελευθερία του συνδικαλιζέσθαι και η απρόσκοπτη άσκηση των συνακόλουθων δικαιωμάτων, από τον Περί Αστυνομίας Νόμο του 2004 (73(I)2004) και ειδικότερα τα Άρθρα 55 και 56 και τους Περί Στρατού της Δημοκρατίας Νόμους 1990 μέχρι 2000 (33/1990) και ειδικότερα τα Άρθρα 28B και 28Δ κατοχυρώνονται τα ίδια δικαιώματα για τα μέλη Αστυνομίας και Στρατού.

Συλλογικές συμβάσεις

Στον Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων, ο οποίος δεν αποτελεί νομικώς δεσμευτική συμφωνία και υιοθετήθηκε την 25^η Απριλίου 1977 καθορίζονται λεπτομερώς οι διαδικασίες οι οποίες πρέπει να ακολουθούνται για την επίλυση εργασιακών διαφορών στον ιδιωτικό και τον ημιδημόσιο τομέα.

Η Συμφωνία για τη Διαδικασία Εργασιακών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες της 16^{ης} Μαρτίου 2004 η οποία αποτελεί επέκταση των διαδικασιών που προνοούνται στον Κώδικα επεκτείνεται και σε ουσιώδεις υπηρεσίες στο δημόσιο τομέα με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου της 2ας Νοεμβρίου 2005.

Δεν υπάρχει νομολογία εκτεταμένης κάλυψης λόγω των αρχών αυτονομίας και εθελοντικής δράσης που διέπουν τις το σύστημα εργασιακών σχέσεων στην Κύπρο.

Δικαίωμα κήρυξης απεργίας

Σύμφωνα με τους Περί Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Νόμους 1965 μέχρι 1996 η απόφαση για κήρυξη απεργίας τόσο στον ιδιωτικό όσο και στο δημόσιο τομέα πρέπει να προσυπογράφεται από την εκτελεστική επιτροπή της συνδικαλιστικής οργάνωσης. Οι δημόσιοι υπάλληλοι αποφασίζουν για κήρυξη απεργίας με μυστική ψηφοφορία και κανονικά η απόφαση πρέπει να εγκρίνεται από τη Συντεχνία των Δημοσίων Υπαλλήλων.

Η έγκριση αυτή είναι απαραίτητη επειδή οι συνδικαλιστικές οργανώσεις τείνουν να διαθέτουν αριθμό συναφών κλάδων, και επειδή μια απεργία σε ένα από τους κλάδους δυνατόν να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων με άλλους κλάδους. Γι' αυτό όταν ένας κλάδος σε μια συντεχνία αποφασίζει με μυστική ψηφοφορία κήρυξη απεργίας, η εκτελεστική επιτροπή οφείλει να εξετάσει αν μια τέτοια δράση είναι προς όφελος του συνόλου της συντεχνίας και ως εκ τούτου ο νόμος απαιτεί έγκριση της δράσης από την εκτελεστική επιτροπή.

Ερμηνεία της απεργίας

Δεν υπάρχει στη νομοθεσία ούτε και στον Κώδικα Εργατικών Σχέσεων ερμηνεία της συλλογικής δράσης. Και κατ' ακολουθίαν δεν υπάρχει συγκεκριμένη νομοθετική πρόνοια για παράδειγμα για δράση αλληλεγγύης, για συνακόλουθη δράση ή για δράση συμπαθείας, για προειδοποιητική απεργία, καθιστική εκδήλωση, βραδυνότητα εργασίας, συνακόλουθες απεργίες, εργασία σύμφωνα με τους ισχύοντες όρους (work-to-rule) κ.α. Σύμφωνα με τη νομολογία η απεργία είναι η συλλογική στάση εργασίας από τους εργοδοτούμενους με στόχο την άσκηση πίεσης στον εργοδότη ως μέσο για εξασφάλιση βελτίωσης στους όρους εργασίας ή απλά για προάσπιση της υπάρχουσας κατάστασης, ιδιαίτερα με στόχο την προστασία και προαγωγή των συλλογικών εργασιακών συμφερόντων. Συνακόλουθα το δικαίωμα σε απεργία επαφίεται σε άτομα ευρισκόμενα σε ανεξάρτητη σχέση εργοδότησης.

Ουσιαστικά οι λόγοι για απεργία πρέπει να είναι σύμφωνοι με τη λογική και να αποσκοπούν ή να προάγουν σε ρύθμιση εργατικής διαφοράς η οποία δεν είναι δυνατό να επι-

λυθεί με τους μηχανισμούς του Κώδικα Βιομηχανικών Σχέσεων και την εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων. Ο όρος «εργατική διαφορά» ερμηνεύεται ως «οποιαδήποτε διαφορά μεταξύ εργοδοτών και εργοδοτούμενων, ή μεταξύ εργαζομένων και εργαζομένων, σε διασύνδεση με απασχόληση ή μη απασχόληση, ή τους όρους απασχόλησης, ή με τις συνθήκες εργασίας οποιουδήποτε ατόμου.

Οι νομικοί υποστηρίζουν ότι αυτή η ερμηνεία δεν καλύπτει καθιστικές ή επιβραδυντικές (λευκές) απεργίες, την άρνηση για εκτέλεση καθηκόντων ή άνευ προειδοποίησης απεργίες (wildcat strikes). Παρομοίως οι καθαρά πολιτικές απεργίες είναι παράνομες. Αντίθετα όμως στην Κύπρο μπορούν να πραγματοποιούνται απεργίες για εφαρμογή υφιστάμενων κανόνων (work-to-rule) όπως και προειδοποιητικές απεργίες (warning strikes).

Πέραν τούτου πραγματοποιούνται ακαδημαϊκές συζητήσεις για τη νομιμότητα της **απεργίας αλληλεγγύης (solidarity strike)**. Νομικοί θεωρητικοί υποστηρίζουν ότι η ερμηνεία εργασιακής διαφοράς όπως προνοείται στο Άρθρο 2 του Περί Συντεχνιών Νόμου αυστηρώς ερμηνεύεται ως διαφορά μεταξύ του εργοδοτούμενων και του άμεσου εργοδότη τους. Ως γεγονός στο Άρθρο 2 του Νόμου Περί Τερματισμού Απασχόλησης (Αρ.24/1967) προνοείται μια αυστηρά διαφορετική ερμηνεία των εργατικών διαφορών στην οποία διαλαμβάνεται ευρύτερη κάλυψη ώστε να καλύπτονται και περιπτώσεις που αφορούν εργαζόμενους οι οποίοι δεν εργοδοτούνται από τον εργοδότη ο οποίος εμπλέκεται στη διαφορά.

Όμως αυτό αναφέρεται μόνο σε ζητήματα που καλύπτονται από το Νόμο Αρ. 24/1967. Άλλοι νομικοί είναι της άποψης ότι η αναφορά σε «σε οποιαδήποτε διαφορά σχετιζόμενη με τους όρους εργοδότησης οποιουδήποτε προσώπου η οποία περιλαμβάνεται στο Άρθρο 2 του Περί Συντεχνιών Νόμου, υποδεικνύει ευρύτερη ερμηνεία του όρου «εργατική διαφορά». Οπωσδήποτε η νομιμότητα μιας τέτοιας απεργίας εξαρτάται από το εάν αποτέλεσμα της κύριας απεργίας θα έχει άμεση επίδραση στην οικονομική πτυχή ή τα συμφέροντα απασχόλησης των απεργούντων για αλληλεγγύη.

Η ειρηνική χρήση πίκετ επιτρέπεται όμως μόνο στο χώρο ή πλησίον του χώρου των οικημάτων του εργοδότη.

Το Σύνταγμα δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε σαφή αναφορά στην ανταπεργία (lockout). Όμως ο Κώδικας Εργασιακών Σχέσεων αναφέρεται σε διαφορές στις οποίες το επηρεαζόμενο μέρος μπορεί να προσφύγει σε απεργία ή σε ανταπεργία για προστασία των συμφερόντων του, όμως επίσης αναφέρει ότι απαγορεύονται οι απεργίες και οι ανταπεργίες οι οποίες αφορούν διαφορές σε δικαιώματα. Απεργίες επιτρέπονται σε όλες τις περιπτώσεις στις οποίες ο εργοδότης κατάφωρα παραβιάζει τις πρόνοιες υφιστάμενης σύμβασης ή πρακτικής.

Συμμετέχοντες σε απεργία

Γενική αρχή: το δικαίωμα σε απεργία δεν περιορίζεται σε συντεχνίες αλλά είναι δικαίωμα που απολαμβάνουν όλοι οι εργαζόμενοι, είτε είναι οργανωμένοι σε συντεχνία είτε όχι.

Ειδικές περιπτώσεις

Ουσιώδεις υπηρεσίες: ο Κώδικας Εργασιακών Σχέσεων δεν απαγορεύει τις απεργίες σε ουσιώδεις υπηρεσίες και «ουσιώδεις υπηρεσίες» είναι όλες οι υπηρεσίες και δραστηριότητες οι οποίες είναι απαραίτητες για να διασφαλίζεται:

- Η συνεχής προμήθεια ηλεκτρισμού
- Η υδατοπρομήθεια
- Η λειτουργία τηλεπικοινωνιών
- Η ασφαλής λειτουργία αεροπορικών μεταφορών και ο έλεγχος των αεροπορικών μεταφορών
- Η λειτουργία των νοσοκομείων
- Η λειτουργία των φυλακών
- Η επισκευή ή συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανικών εγκαταστάσεων της Εθνικής Φρουράς και της αστυνομίας, περιλαμβανομένης και της πυροσβεστικής, και
- Η ασφαλής λειτουργία της ναυτιλιακής διακίνησης.

Στο επόμενο:

Το δικαίωμα σε απεργία κατοχυρώνεται για τους δημοσίου υπαλλήλους με ορισμένους περιορισμούς στα μέλη των ένστων δυνάμεων.



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Μα είναι σωστό να βάλει μάσκα το παιδί;

Από Συνέντευξη της ψυχολόγου-παιδοψυχολόγου κα Αλεξάνδρας Καππάτου

Ενόψει της έναρξης των σχολικών δραστηριοτήτων, ακούγεται τελευταία, συχνά, το ερώτημα «Μα είναι σωστό να βάλει μάσκα το παιδί;». Άραγε εγκυμονεί κινδύνους η μάσκα για την ψυχολογία παιδιού;. Στην τελική «μπορεί ο Spiderman να βοηθήσει το παιδί για τη μάσκα;». Σύμφωνα με την ψυχολόγο-παιδοψυχολόγο κα Αλεξάνδρα Καππάτου «το παιδί δεν πρόκειται να υποστεί ψυχικό τραύμα από τη μάσκα και μπορεί να προσαρμοστεί στη χρήση της χωρίς δυσκολίες, ειδικά αν ο ίδιος ο γονιός δεν είναι αμφιθυμικός στο όλο ζήτημα».

Μιλώντας η κα Αλεξάνδρα Καππάτου για την προοπτική της χρήσης μάσκας στο δημοτικό αναφέρει: «Ξέρουμε ότι το παιδί είναι συχνά πιο ευέλικτο και ευπροσάρμοστο από τους ενήλικες», λέει, επισημαίνοντας όμως την ιδιαίτερη σημασία της στάσης των γονέων ή των μεγαλύτερων αδελφών. Η δική τους αντίδραση θα παίξει καθοριστικό ρόλο στον τρόπο με τον οποίο θα αντιμετωπίσει τη μάσκα το παιδί, αν χρειαστεί να τη φορά στο σχολείο. «Τα μάτια των παιδιών είναι πραγματικά στραμμένα πάνω στους γονείς σε όλα τα ζητήματα, όπως φυσικά και στις μάσκας», τονίζει.

Χρειάζονται εξηγήσεις και όχι επιβολή

«Προτού μιλήσει ο γονιός ή ο εκπαιδευτικός στο παιδί, καλό είναι να διαπιστώσει τι αισθάνεται εκείνο για τη μάσκα. Τι σκέφτεται, για ποιο λόγο πιστεύει ότι τη φορούν οι άλλοι, πώς νιώθει εκείνο. Ανάλογα με την απάντησή του, θα κινηθεί στις εξηγήσεις του και ο γονιός ή ο δάσκαλος. Κάποιες φορές οι γονείς είναι απαισιόδοξοι και πιστεύουν ότι δεν θα καταφέρουν να πείσουν το παιδί. Όμως στη πράξη δεν ισχύει αυτό», λέει η ψυχολόγος.

«Είναι σημαντικό για να πειστεί το παιδί να του δώσουμε τις απαραίτητες εξηγήσεις για ποιους λόγους φοράμε μάσκα, γιατί πλένουμε τα χέρια μας πριν την βάλουμε,



με τι τρόπο την αφαιρούμε κ.λπ. Να του εξηγήσουμε απλά και ήρεμα και κατανοητά, ανάλογα με την φάση ανάπτυξής του, ότι έτσι προστατευόμαστε από τον ιό», λέει η ψυχολόγος. «Ακόμα και στο μικρό παιδί 4-6 χρονών, ο γονιός μπορεί να δημιουργήσει στο παιδί την αίσθηση ότι του δίνει πρωτοβουλία. Ας του ζητήσει να ζωγραφίσει μόνο του μια μάσκα ή έναν άνθρωπο που φορά μάσκα ή ακόμη να του δοθεί η ιδέα να φορέσει τη μάσκα στην αγαπημένη του κούκλα. Να βάλει μάσκα και στον μπαμπά ή στη μαμά και στη θεία», συνεχίζει η κα Καππάτου.

Μάσκα και το “ταξίδι” της αναπνοής

«Τα παιδιά θέλουν κάτι πιο χειροπιαστό από μια θεωρητική, αφηρημένη εντολή, ακατανόητη και εξωπραγματική», λέει η κα Καππάτου. «Αν για παράδειγμα τοποθετήσουν μπροστά του στο τραπέζι δύο μικρούς λοφίσκους από ζάχαρη και του ζητηθεί πρώτα να φυσήσει χωρίς μάσκα και μετά με μάσκα, το παιδί θα δει με τα μάτια του τη διαφορά και θα καταλάβει ότι με τη μάσκα αλλάζει κάτι πραγματικά».

Επίσης συνιστά οι γονείς να αφήσουν το παιδί να επιλέξει μάσκα, χρώμα, σχέδιο, ανάλογα με τα γούστα του αλλά και με το ποιος τύπος μάσκας το βολεύει. Μερικά παιδιά θέλουν μάσκες σαν κώνο, που δεν

ακουμπούν στο στόμα τους. Άλλα προτιμούν απαλές υφασμάτινες. Άλλα θα τα βοηθήσει ο παραλληλισμός με μάσκες ηρώων σε κόμικς όπως του Spiderman.

«Καλό είναι να μη νιώθει το παιδί ότι η μάσκα κρύβει κάτι κακό. Ο γονιός μπορεί να καλύψει με ένα κομμάτι χαρτί σε σχήμα μάσκας το πρόσωπο του παππού ή της γιαγιάς σε μια φωτογραφία και να ζητήσει από το παιδί να αναγνωρίσει ποιος είναι κάτω από τη μάσκα. Ακόμα και οι ίδιοι οι γονείς, φορώντας τη μάσκα τους, ας παίξουν με το παιδί το παιχνίδι των εκφράσεων και των συναισθημάτων. Το παιδί θα αισθανθεί σιγουριά όταν δει ότι ακόμα και κάτω από τη μάσκα, πάλι αναγνωρίζει τους αγαπημένους του και τα συναισθήματά τους», λέει η κα Καππάτου.

Η μάσκα όντως εμποδίζει την επικοινωνία, γιατί το παιδί δεν μπορεί να δει το χαμόγελο ή άλλα συναισθήματα που εκφράζονται στο πρόσωπο των συμμαθητών του ή του δασκάλου. Όμως στην πράξη τα παιδιά θα μάθουν να διαβάζουν καλύτερα τον τόνο της φωνής των άλλων, τα φρύδια, το βλέμμα και τη γλώσσα του σώματος. Εξάλλου οι δάσκαλοι δεν στηρίζονται μόνον στα λόγια τους και συχνά δείχνουν αυτά που θέλουν σε εικόνες σε βιβλία ή στον πίνακα ή σε πόστερ.

Μάσκα και μιμητισμός

Οι γονείς μπορούν να δείξουν στο παιδί βίντεο ή φωτογραφίες όπου «όλοι φοράνε μάσκες», οπότε το παιδί θα θελήσει να μιμηθεί, ειδικά αν οι φωτογραφίες δείχνουν παιδιά με μάσκες. Πολύ γρήγορα το παιδί θα λέει μάλιστα σε όποιο συμμαθητή ή συμμαθήτριά βγάλει τη μάσκα «γιατί την έβγαλες; Βάλε την γρήγορα!», δηλαδή θα εφαρμόζει τον κανόνα. Θα νιώθει επίσης ότι κάνει κάτι “σαν μεγάλος” και όχι σαν μωρό.

Κάποια παιδιά θα βάλουν τη μάσκα σωστά αμέσως και κάποια θα αντιδράσουν ή απλά θα δυσκολευτούν. Δεν είναι ίδια όλα τα παιδιά σε κανέναν τομέα. Όσο πιο σωστά φοράει τη μάσκα ο γονιός, τόσο πιο σωστά θα τη φοράει και το παιδί. «Ο ρόλος τους σχολείου και των εκπαιδευτικών είναι πολύ σημαντικός γιατί καλούνται ουσιαστικά να μάθουν στα παιδιά να τηρούν τους νέους κανόνες μέσα στη σχολική τάξη αλλά και στο διάλειμμα. Ωστόσο πιθανά να δυσκολευτούν να πείσουν κάποια παιδιά για την χρησιμότητα και την αναγκαιότητα της μάσκας, αν δεν υπάρχει συμμαχία με τους γονείς, αν δηλαδή η στάση των γονιών απέναντι στο θέμα μάσκα είναι αμφιθυμική ή αρνητική, γιατί τότε το μήνυμα δεν είναι ξεκάθαρο», επισημαίνει η κα Καππάτου.

«Σε γενικές γραμμές ωστόσο τα παιδιά προσαρμόζονται. Όπως μαθαίνουν να βάζουν τη ζώνη ασφαλείας στο αυτοκίνητο ή να μην τρέχουν όταν το φανάρι είναι κόκκινο ή να πλένουν τα χέρια μόλις γυρίζουν στο σπίτι, έτσι θα μάθουν και τη χρήση της μάσκας. Όλα αυτά όμως καλό είναι να γίνουν πριν από την πρώτη μέρα στο σχολείο, αν τελικά οι μάσκες καθιερωθούν στο μάθημα, ώστε το παιδί να μη βρεθεί ξαφνικά υποχρεωμένο να φοράει διαρκώς μάσκα χωρίς να έχει ξαναβάλει. Πρέπει δηλαδή να την έχει ήδη συνηθίσει κάπως», καταλήγει η ψυχολόγος. ■

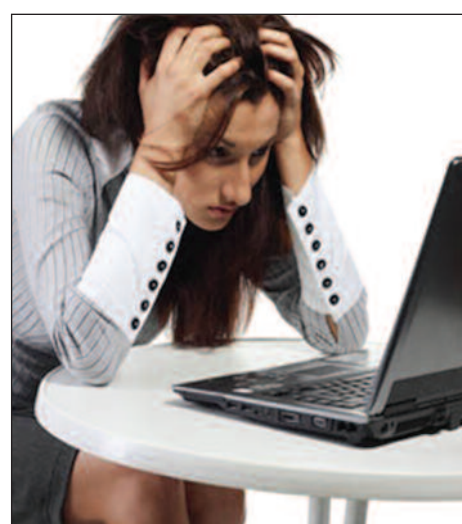
Πηγή: <https://slpress.gr/koinonia/ma-einai-sosto-na-valei-maska-to-paidi/>

Μετά τις διακοπές: Πώς θα επιστρέψεις στη δουλειά με καλή διάθεση;

Δεν είσαι η μόνη! Να ξέρεις πως η επιστροφή στην καθημερινή ρουτίνα μετά τις διακοπές είναι μια διαδικασία που δεν είναι ευχάριστη σε κανέναν όσο και αν αγαπάει τη δουλειά του όπως εξηγεί και ο ψυχολόγος Noel Rozny. Είναι λογικό ότι το σώμα, το μυαλό και η ψυχή σου, θα χρειαστούν το χρόνο τους για να μεταβούν στη νέα πραγματικότητα μετά τις διακοπές. Ακλούθησε τις πιο κάτω συμβουλές και κάνε την προσαρμογή σου πιο ομαλή!

Βάλε ξυπνητήρι!

Το πιο πιθανό είναι ότι είχες διαφορετικό πρόγραμμα στις διακοπές σου από ότι τον υπόλοιπο χρόνο. Μπορεί να ξενυχτούσες μέχρι αργά με συγγενείς και φίλους και πολλές φορές ίσως και να ξυπνούσες μόνο όταν αισθανόσουν ότι έχεις χορτάσει ύπνο. Αυτό όμως δυστυχώς, δεν μπορεί να συνεχιστεί. Μία-δυο μέρες πριν επιστρέψεις στη δουλειά βάλε ξυπνητήρι, την ώρα που το ρυθμίζεις για να ετοιμαστείς για δουλειά, ενώ προσπάθησε να κοιμηθείς το βράδυ, την ώρα που κοιμάσαι όταν δουλεύεις. Αυτό θα σε βοηθήσει να ρυθμίσεις πάλι το βιολογικό σου ρολόι, και να μην αισθάνεσαι τόσο χάλια την πρώτη μέρα που θα επιστρέψεις στο γραφείο!



Ξεκίνα σιγά

Όταν επιστρέψεις στο γραφείο μετά από μέρες ή και εβδομάδες που μπορεί να έχεις περάσει, ο όγκος της δουλειάς που θα σε περιμένει μπορεί να είναι τόσο μεγάλος που ίσως να σε καταρακώσει ψυχολογικά και να μην ξέρεις από πού να ξεκινήσεις. Το πιο έξυπνο που έχεις να κάνεις είναι να ξεκινήσεις σιγά, για να βρεις του ρυθμούς σου. Μην ξεχνάς ότι και οι αθλητές πριν ξεκινήσουν τη βασική τους προπόνηση, κάνουν ένα χαλαρό ζέσταμα. Αυτό πρέπει να κάνεις

και εσύ. Τσέκαρε τα ηχητικά σου μηνύματα, τα e-mails σου, και κάνε μία λίστα με τις επείγουσες εκκρεμότητες και όλα αυτά που πρέπει να κάνεις. Όλο αυτό θα σε βοηθήσει να χαλαρώσεις, να βρεις τη χαμένη σου φόρμα, θα σε ξαναβάλει σε λογική προγράμματος και θα επιστρέψεις στη δουλειά με άλλη φόρα και με άλλη όρεξη.

Δημιούργησε ζεστό κλίμα στη δουλειά

Είτε είσαι η διευθύντρια είτε είσαι υπάλληλος, ένας εξαιρετικός τρόπος για να προσαρμοστείς πιο εύκολα είναι να περάσεις από τα γραφεία όλων των συναδέλφων σου να τους χαιρετήσεις, να τους ρωτήσεις πως περάσαν στις διακοπές τους, και μετά να περάσεις στα επαγγελματικά σας θέματα. Μην ξεχνάς πως όσο δύσκολο είναι για εσένα είναι και για αυτούς.

Άμεση Επιστροφή στο γυμναστήριο

Ένας ακόμα παράγοντας που σε κάνει να αισθάνεσαι λιγάκι έξω από τα νερά σου, είναι και ο παράγοντας διατροφή και άσκηση. Όπως ήταν αναμενόμενο, στις διακοπές έφαγες πιο άτσαλα, και φυσικά έκανες τις μικρές και τις μεγάλες παρασπονδίες σου. Οι υψηλές ποσότητες λιπαρών φαγητών που μπορεί να κατανάλωσες έχουν επίπτωση και στην ευεξία σου, ειδικά αν δεν

έχεις συνηθίσει να τρως έτσι. Ακόμα και αν αισθάνεσαι ότι δεν είσαι έτοιμη να συνδυάσεις επιστροφή στη δουλειά, με ταυτόχρονη επιστροφή στο γυμναστήριο θα ήταν ότι καλύτερο για την ευεξία και την τόνωση σου να το κάνεις. Μόλις περάσουν οι πρώτες 2-3 δύσκολες μέρες, θα αισθανθείς άλλος άνθρωπος!

Συνέχισε τις διακοπές για λίγο ακόμα

Μπορεί οι διακοπές να έχουν τελειώσει, μπορείς όμως μερικά πράγματα που έκανες στις διακοπές να τα συνεχίσεις. Το Σάββατο μπορείς να πας ακόμα για μπάνιο και χαλάρωση στην παραλία, και την Παρασκευή το βράδυ που θα βγεις παράγγειλε ένα καλοκαιρινό κοκτέιλ σαν αυτά που έπινες στο νησί. Μπορείς να κακομαθαίνεις τον εαυτό σου με το να τρως παγωτό σορμπέ, ή καλοκαιρινούς φρουτοχυμούς που σου θυμίζουν καλοκαίρια, ακρογιαλιές και αστέρια. Προσπάθησε να βρίσκεις μισή ώρα την ημέρα για να διαβάσεις, όπως έκανες και στις διακοπές... Αυτό που είναι το πιο σημαντικό, είναι να μπορέσεις να εφαρμόσεις μερικές αγαπημένες συνήθειες των διακοπών στο τωρινό σου πρόγραμμα. Και έτσι θα έχεις πάντα μία μικρή αίσθηση διακοπών... ■

Πηγή: [Tάνια Ζερβού/shape.gr](https://www.shape.gr)

Υιοθέτηση καλών πρακτικών για εφαρμογή Μηχανισμού Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία

Εγκύκλιος της Διευθύντριας του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού προς Υπουργεία, τη Βουλή ανεξάρτητες αρχές και υπηρεσίες αναφέρεται στην ανάγκη για υιοθέτηση καλών πρακτικών όσον αφορά στη διαδικασία επιλογής προσωπικού για τη διενέργεια αποσπάσεων/μεταθέσεων στο πλαίσιο του Μηχανισμού Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία.

Η Εγκύκλιος αναφέρει τα ακόλουθα:

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα και σε συνέχεια της εγκυκλίου του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ), με αρ. 1515 και ημερομηνίας 24/03/2015, που αφορά στην εγκαθίδρυση Μηχανισμού Εσωτερικής Αγοράς Εργασίας στη Δημόσια Υπηρεσία με σκοπό την ενίσχυση της κινητικότητας των δημοσίων υπαλλήλων ή των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, κρίνεται αναγκαία η υιοθέτηση καλών πρακτικών όσον αφορά στη διαδικασία επιλογής προσωπικού για τη διενέργεια αποσπάσεων/ μεταθέσεων στο πλαίσιο του υπό αναφορά Μηχανισμού.

Αρχικά, εφίσταται η προσοχή σας στη σημασία της τήρησης λεπτομερών και άρτιων πρακτικών των συνεδριάσεων της Επιτροπής Αξιολόγησης που συστήνεται για το σκοπό αυτό, στα οποία θα πρέπει να περιλαμβάνονται με σαφήνεια τα ακόλουθα:

(α) η διαδικασία που ακολουθήθηκε, (β) οι αποφάσεις που λήφθηκαν και σαφής αιτιολόγηση των εν λόγω αποφάσεων και

(γ) λεπτομερής καταγραφή για το τι επενήργησε στη λήψη της τελικής της απόφασης, πέραν των αποτελεσμάτων της προφορικής συνέντευξης.

Περαιτέρω, κατά το στάδιο της διαδικασίας αξιολόγησης, η Επιτροπή Αξιολόγησης θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τα ακόλουθα κριτήρια:

(α) απόδοση σε προφορική συνέντευξη, εάν έχει διεξαχθεί,

(β) προσόντα σε σχέση με τα καθήκοντα της θέσης,

(γ) πείρα συναφής με τα καθήκοντα της θέσης,

(δ) περιεχόμενο προσωπικών φακέλων των υποψηφίων, όπου και εάν αυτό κρίνε-

ται απαραίτητο,

(ε) περιεχόμενο των αιτήσεων των υποψηφίων και τυχόν βεβαιώσεις/ πιστοποιητικά που έχουν προσκομιστεί και

(στ) άλλη σχετική πηγή πληροφόρησης που τίθεται ενώπιον της Επιτροπής.

Ακολουθώντας, η Επιτροπή θα πρέπει να προβαίνει σε συγκριτική αξιολόγηση των υποψηφίων, λαμβάνοντας υπόψη όλα τα πιο πάνω κριτήρια και, ακολούθως, να καταλήγει σε τελική αξιολόγηση και επιλογή του καταλληλότερου για τη θέση υποψηφίου. Τα αποτελέσματα της αξιολογικής διαδικασίας πρέπει να συμπεριλαμβάνονται στα πρακτικά που τηρεί η Επιτροπή, καθώς και η διαδικασία που ακολουθήθηκε για τη λήψη της απόφασης. Θα πρέπει δηλαδή να αναφέρεται στις πηγές πληροφόρησης και σε τυχόν έρευνα που διενήργησε πριν τις συνεντεύξεις για τους υποψηφίους, Κ.α. Η τελική επιλογή υποψηφίου, θα πρέπει να αιτιολογείται στα πρακτικά, στη βάση όλων των προαναφερθέντων κριτηρίων και δεδομένων.

Στη συνέχεια, η Επιτροπή θα πρέπει να υποβάλλει αιτιολογημένη εισήγηση για

τον/τους καταλληλότερο/-ους υποψήφιο/-ους στον Υπουργό ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, για λήψη απόφασης.

Μετά τη λήψη της απόφασης, η κατά περίπτωση Αρμόδια Αρχή θα προβαίνει σε όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την απόσπαση/ μετάθεση του προσωπικού που θα επιλεγεί, στη βάση των προνοιών της σχετικής νομοθεσίας που διέπει τις διαδικασίες αποσπάσεων/ μεταθέσεων, όπως αναφέρονται στον πίνακα που επισυνάπτεται την εγκύκλιο. Επισημαίνεται ότι όταν οι προτεινόμενες αποσπάσεις συνεπάγονται απομάκρυνση του υπαλλήλου από ένα Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία σε άλλο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία ή απασχόλησή του στο εξωτερικό, θα πρέπει να εγκρίνονται από τον Υπουργό Οικονομικών και, ακολούθως, να υποβάλλεται σύσταση από τον Υπουργό Οικονομικών στην Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (Ε.Δ.Υ.).

Οι λήπτες της Εγκυκλίου καλούνται να μεριμνήσουν για την πιστή τήρηση των πιο πάνω καλών πρακτικών. ■

Χορηγήθηκαν τέσσερις υποτροφίες για σπουδές συναδέλφων στο ΑΠΚΥ

Δύο πλήρεις υποτροφίες με κάλυψη του 100% των διδάκτρων και δύο μερικές υποτροφίες με κάλυψη του 50% των διδάκτρων έχουν χορηγηθεί σε τέσσερις συναδέλφους από το Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΑΠΚΥ) στα πλαίσια της συμφωνίας συνεργασίας του ΑΠΚΥ με την Οργάνωση μας, η οποία υπογράφηκε στις 29 του περασμένου Ιουνίου. Η συμφωνία προνοεί για χορήγηση των υποτροφιών ανά ακαδημαϊκό έτος για παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων που προσφέρει το ΑΠΚΥ με εξαίρεση τα διαπανεπιστημιακά προγράμματα σπουδών.

Η τελική επιλογή των τεσσάρων υποψηφίων έγινε μετά από κλήρωση λόγω του γεγονότος ότι είχαν ισοβαθήσει



έξι υποψήφιοι μετά την προκήρυξη των υποτροφιών. Η επιλογή έγινε στις 26 Αυγούστου στη συνεδρία του Πρυτανικού Συμβουλίου του ΑΠΚΥ στην παρουσία και του Γ.Γ. της Οργάνωσης μας σ. Γλαύκου Χατζηπέτρου. Η ενημέρωση

των επιλεγέντων συναδέλφων αναλήφθηκε από το Πανεπιστήμιο. Από πλευράς μας τους εκφράζουμε τα συγχαρητήρια μας και κάθε επιτυχία στις σπουδές τους.

Υπενθυμίζουμε ότι η χορήγηση των υποτροφιών βασίζεται στο βαθμό πτυχίου σε ότι αφορά τα ακαδημαϊκά κριτήρια και ένα ή περισσότερα από τα ακόλουθα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, του μονογονέα, του πολύτεκνου με 4 ή περισσότερα τέκνα και του λήπτη βοηθήματος ορφάνιας. Οι υποτροφίες που παραχωρούνται καλύπτουν όλη τη διάρκεια των σπουδών υπό την προϋπόθεση ο φοιτητής/τρια εξασφαλίζει βαθμό επιτυχίας σε όλες τις θεματικές ενότητες που παρακολουθεί στο πρόγραμμα σπουδών. ■

Δραστηριότητες του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας στα πλαίσια συνεργασιών Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων συμμετέχει στο Ευρωπαϊκό πρόγραμμα LIFE CHEREE (LIFE15 GIE/GR/000943) με τίτλο: «Επιθεωρήσεις και Επιβολή Κανονισμών Χημικών Προϊόντων – Δημοσιότητα Ικανοτήτων των Φορέων για Συμμόρφωση με τους Κανονισμούς REACH / CLP και την Οδηγία SEVESO III».

Το πρόγραμμα **LIFE15 CHEREE** είναι κατά 60% συγχρηματοδοτούμενο από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και υλοποιείται στο πλαίσιο του προγράμματος LIFE Περιβαλλοντική διακυβέρνηση και πληροφόρηση (Environmental Governance and Information, GIE) με διάρκεια 3,5 χρόνια (10/2016 – 3/2020).

Συντονιστής του προγράμματος είναι το Πολυτεχνείο Κρήτης (Εργαστήριο Εργονομίας & Βιομηχανικής Ασφάλειας, Σχολή Μηχανικών Παραγωγής και Διοίκησης) και συνεργαζόμενος φορέας εκτός από το ΤΕΕ είναι και το Γενικό Χημείο του Κράτους της Ελλάδας.

Στόχος του προγράμματος είναι η ενίσχυση της γνώσης, της ικανότητας και αποδοτικότητας των αρμόδιων Αρχών για την αποτελεσματικότερη εφαρμογή της ευρωπαϊκής περιβαλλοντικής νομοθεσίας στο πλαίσιο των κανονισμών REACH και CLP και της οδηγίας SEVESO III. Στόχος είναι η ανάπτυξη και εφαρμογή κοινών καλών πρακτικών, περιλαμβάνοντας καθοδήγηση, εκπαίδευση και ενίσχυση των επιθεωρήσεων και των αναγκών των επιχειρήσεων σε δύο ευρωπαϊκά κράτη-μέλη, την Ελλάδα και την Κύπρο.

Το πρόγραμμα στηρίζει ιδιαίτερα την εναρμόνιση της

γνώσης στις επιθεωρήσεις για προστασία και την πρόληψη της χρήσης επικίνδυνων χημικών ουσιών.

Οι δράσεις του προγράμματος περιλαμβάνουν, ανάμεσα σε άλλα, κοινές επισκέψεις επιθεωρητών στα δύο κράτη-μέλη, πιλοτικές επιθεωρήσεις σε επιχειρήσεις, εκπαιδευτικά σεμινάρια επιθεωρητών, πλατφόρμα με πληροφοριακά κέντρα για την ενίσχυση των επιθεωρητών/επιχειρήσεων, ηλεκτρονική εκστρατεία διάχυσης πληροφοριών, σεμινάρια.

Στο πλαίσιο του Προγράμματος έχει αναπτυχθεί σχετική ιστοσελίδα καθώς και άλλα εργαλεία που περιλαμβάνουν:

- Ψηφιακά εργαλεία (e-tools) επιθεώρησης σύμφωνα με κοινές Ορθές Πρακτικές, REACH e-Inspection tool (<https://www.reach-cherree.gr/e-tools-guidance/inspectors-e-centre/>)

- Εκπαιδευτικά εργαλεία και δράσεις για τους Επιθεωρητές REACH/CLP και SEVESO,

- Ψηφιακά εργαλεία ενίσχυσης της κουλτούρας, του αυτοελέγχου και της συμμόρφωσης των επιχειρήσεων με τους Κανονισμούς REACH e-Audit tool (<https://www.reach-cherree.gr/el/reach-e-inspection-tool-2/>).

Η πλατφόρμα LIFE CHEREE REACH e-Inspection tool έχει ενταχθεί από το Γενικό Χημείο του Κράτους (ΓΧΚ) και το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) Κύπρου στις βέλτιστες εθνικές πρακτικές επιθεώρησης.

Περισσότερες πληροφορίες για τα ψηφιακά εργαλεία και τα δεδομένα που προσφέρει το πρόγραμμα μπορείτε να βρείτε στον σύνδεσμο **e-Εργαλεία & Οδηγίες**. ■

Εφαρμογή της ηλεκτρονικής αγοράς (e-Agora) από το Γενικό Λογιστήριο

Το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, συνεχίζοντας την ηλεκτρονική



αναβάθμιση των υπηρεσιών του, έχει προχωρήσει στην υλοποίηση της ηλεκτρονικής αγοράς (e-Agora) μέσω της οποίας ο Δημόσιος και Ευρύτερος Δημόσιος Τομέας θα μπορεί να πραγματοποιεί ηλεκτρονικά αγορές προϊόντων μικρής αξίας προς ικανοποίηση των αναγκών του και για τα οποία δεν απαιτείται η προκήρυξη ανοικτού διαγωνισμού.

Με την εφαρμογή της e-Agora δίδεται ώθηση στο ηλεκτρονικό εμπόριο, ειδικά σε επίπεδο μικρομεσαίων επιχειρήσεων, στις οποίες δίδεται πρόσβαση σε μια πλατφόρμα όπου θα μπορούν να γνωστοποιούν και να προωθούν τα προϊόντα τους. Παράλληλα μειώνεται το διοικητικό κόστος του κράτους εφόσον παρέχεται η δυνατότητα έρευνας αγοράς συγκεντρωτικά και εξασφάλισης των καλύτερων τιμών.

Σε πρώτη φάση έχουν ενταχθεί στην e-Agora 4000 περίπου προϊόντα, για διάφορες κατηγορίες, όπως αναλώσιμα εκτυπωτών, βίδες, είδη ηλεκτρολόγου, ελαιοχρώματα ψεκασμού, οικοδομικά υλικά, εργαλεία, βούρτσες – πινέλα και πλαστικά είδη.

Οι παραγγελίες στην e-Agora υποβάλλονται μέσω του Ηλεκτρονικού Συστήματος Σύναψης Συμβάσεων (eProcurement) στην ιστοσελίδα www.eprocurement.gov.cy. ■

Οι ρυθμίσεις που θα εφαρμοσθούν για το 57ο Συνέδριο και τις αρχαιρεσίες

Με επιστολή της Κεντρικής Γραμματείας προς τον Αν. Προϊστάμενο Υγειονομικών Υπηρεσιών, η οποία εστάλη μετά από σχετική τηλεφωνική επικοινωνία υποβλήθηκε και γραπτώς η πρότασή για τη διεξαγωγή του 57ου Συνεδρίου των Αντιπροσώπων και για τις αρχαιρεσίες για την εκλογή του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσης.

Το Συνέδριο, στο οποίο θα λάβουν μέρος περίπου 400 σύνεδροι, έχει προγραμματιστεί για την Τρίτη 15 Σεπτεμβρίου και για την πραγματοποίησή του έχουν επιλεγεί δύο αίθουσες. Η πρώτη αίθουσα είναι στο ξενοδοχείο HILTON PARK με επιφάνεια 1000m², η οποία θα χρησιμοποιηθεί από 330 σύνεδρους και η δεύτερη είναι το Αμφιθέα-

τρο της Οργάνωσης μας Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής με επιφάνεια 500m², η οποία θα φιλοξενήσει 70 σύνεδρους. Με σύνδεση μέσω διαδικτύου θα εξασφαλιστεί ταυτόχρονη παρακολούθηση του Συνεδρίου και στις δύο αίθουσες.

Τονίστηκε στην επιλογή ότι στη διάρκεια της διεξαγωγής του Συνεδρίου θα ληφθούν τα αναγκαία μέτρα ώστε να τηρούνται οι αποστάσεις μεταξύ των καθήμενων και όλοι οι συμμετέχοντες να φέρουν μάσκα. Προς τούτο θα δοθούν γραπτές οδηγίες στους σύνεδρους και θα τους



γίνει σχετική ενημέρωση πριν την έναρξη του Συνεδρίου.

Στα διαλείμματα, κατά τη διάρκεια του Συνεδρίου, πιθανότατα θα προσφερθεί καφές, αλλά θα γίνουν οι απαραίτητες ρυθμίσεις, ώστε να σεβριστεί σε διαφορετικούς χώρους για αποφυγή συγκέντρωσης πέραν των 50 ατόμων στον ίδιο χώρο.

Την Τετάρτη 16 Σεπτεμβρίου, σύμφωνα με τον προγραμματισμό της Οργάνωσης μας, θα διεξαχθούν οι αρχαιρεσίες στο αμφιθέατρο ΠΑΣΥΔΥ. Καθ' όλη τη διάρκειά τους θα βρίσκονται απαραίτητα στην αί-

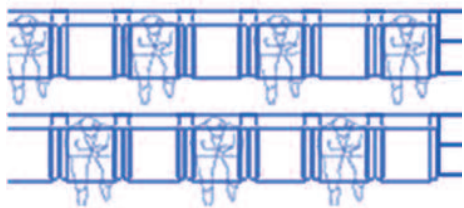
θουσα γύρω στα 10 - 15 άτομα, τα οποία θα είναι υπεύθυνα για τα διαδικαστικά και θα επιβλέπουν τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών. Πέραν τούτου θα γίνουν οι απαιτούμενες ρυθμίσεις, ώστε στην αίθουσα διεξαγωγής της ψηφοφορίας να μη βρίσκονται ταυτόχρονα πέραν των 50 ατόμων. Επιπρόσθετα, για να αποφευχθεί τυχόν συνωστισμός κατά την είσοδο και έξοδο των ψηφοφόρων θα εισέρχονται και θα εξέρχονται από διαφορετικό χώρο.

Όσον αφορά στην καταμέτρηση των ψήφων θα ληφθούν τα απαραίτητα μέτρα, ώστε ο αριθμός των παρευρισκομένων στο Αμφιθέατρο να μην υπερβαίνει τον μέγιστο επιτρεπόμενο με βάση τα υγειονομικά πρωτόκολλα. ■

Έγκριση των ρυθμίσεων και συγκεκριμένα μέτρα προφύλαξης

Σε απάντηση του στην επιστολή της Κεντρικής Γραμματείας, ο Αν. Προϊστάμενος Υγειονομικών Υπηρεσιών ανέφερε ότι επιτρέπεται η διεξαγωγή του Συνεδρίου με τον αριθμό ατόμων και αιθουσών που καθορίζονται στην επιστολή της κ. Γ. νοουμένου ότι:

Η απόσταση μεταξύ των καθισμάτων θα είναι τουλάχιστον 1,00 μέτρο αν όμως το εμβαδό του χώρου σε σχέση με τον αριθμό των ατόμων το επιτρέπει θα πρέπει να είναι μέχρι και 2 μέτρα και η χωροθέτηση τους θα είναι σε σχήμα σκακιέρας όπως φαίνεται πιο κάτω:



- Θα πρέπει να υπάρχει σε ευκρινή θέση φιάλη αλκοολούχου διαλύματος (με αντλία έγχυσης και βάση) για την υγιεινή των χεριών των συναθροισμένων.

- Θα πρέπει να τηρηθεί λίστα με τα στοιχεία των παρευρισκόμενων για περίοδο τουλάχιστο 45 ημέρες, η οποία σε περίπτωση κρούσματος, θα πρέπει να παραδίδεται στη Μονάδα Επιδημιολογικής Επιτήρησης του Υπουργείου Υγείας για διευκόλυνση της ιχνηλάτησης.

- Ειδικές οδηγίες για οργάνωση χώρων εστίασης <https://www.pio.gov.cy/coronavirus/pdf/erg19.pdf>

- Σε ότι αφορά τη προσφορά καφέ δεν θα πρέπει να υπερβαίνουν τα 50 άτομα κάθε φορά.

- Σχετικά με τις αρχαιρεσίες διαβιβάστηκε στην Οργάνωση μας το πρωτόκολλο που χρησιμοποιήθηκε για τις εκλογές του Δήμου Αγλαντζιάς. (Λεπτομέρειες αναφέραμε πιο κάτω).

Αναφέρεται στο πρωτόκολλο για τις εκλογές πλαίσιο σειράς οδηγιών για την παρεμπόδιση της εξάπλωσης του Κορωνοϊού SARS-CoV-2, με προτροπή των υπευθύνων εκλογών να εφαρμόζουν μέτρα προστασίας όπως:

Εργαζόμενοι σε εκλογές θεωρούνται όλο το προσωπικό που έρχεται σε επαφή με τους εμπλεκόμενους στα πλαίσια εκλογών. Τα μέτρα αυτά θα πρέπει να θεωρούνται ως τα ελάχιστα που θα πρέπει να τυγχάνουν εφαρμογής. Οι υπεύθυνοι των εκλογικών κέντρων προτρέπονται να διαμορφώσουν και επιπρόσθετα μέτρα σύμφωνα με τη διαμόρφωση και τις συνθήκες που επικρατούν

στους χώρους όπου θα διεξαχθούν εκλογές.

Σημαντικό είναι επίσης να καθοριστούν από τη διεύθυνση της εκλογικής διαδικασίας ρόλοι και αρμοδιότητες στο προσωπικό ώστε να διακινούνται οι πληροφορίες αποτελεσματικά (π.χ. εάν κάποιος από το προσωπικό νοσήσει η διεύθυνση πρέπει να ενημερωθεί άμεσα) και επίσης να γνωρίζει το προσωπικό τις ενέργειες που πρέπει να προβεί σε περίπτωση οποιουδήποτε περιστατικού.

Θα πρέπει από τη διεύθυνση της εκλογικής διαδικασίας, να διατίθενται γραπτές οδηγίες και εκπαίδευση σχετικά με τον τρόπο της εξάπλωσης του COVID-19 στο προσωπικό έτσι ώστε να γνωρίζει τα συμπτώματα του COVID-19 και να είναι σε θέση να τα αναγνωρίζει έγκαιρα. Σκοπός είναι να μπορεί να ζητήσει κατάλληλη ιατρική βοήθεια και εργαστηριακό έλεγχο και για να ελαχιστοποιηθεί ο κίνδυνος μόλυνσης τόσο του κοινού όσο και των άλλων εργαζομένων.

- Όλο το προσωπικό που εργάζεται στην εκλογική διαδικασία πρέπει να έχει κατάρτιση σχετικά με τις προφυλάξεις:

- διατήρηση απόστασης από άλλα άτομα,
- χρήση κατάλληλης μάσκας,
- αναπνευστική υγιεινή (σε βήχα ή φτέρνισμα, κάλυψη της μύτης και του στόματος με χαρτομάντιλο το οποίο απορρίπτεται άμεσα στα απορρίμματα. Αν αυτό δεν είναι διαθέσιμο, καλύπτεται το στόμα και η μύτη με το εσωτερικό του αγκώνα),
- αποφυγή επαφής χεριών με τα μάτια, τη μύτη και το στόμα για τη μείωση του κινδύνου μόλυνσης από τον ιό,
- συχνή υγιεινή των χεριών.

- Προσωπικό που παρουσιάζει συμπτώματα του COVID-19 θα πρέπει να απέχει από την εργασία και να απευθυνθεί άμεσα τηλεφωνικά στον προσωπικό του ιατρού.

- Η διεύθυνση της εκλογικής διαδικασίας θα προβαίνει σε διευθετήσεις για την συνεχή παρακολούθηση του προσωπικού αναφορικά με πιθανή εμφάνιση σχετικών συμπτωμάτων. Μέσα στα πλαίσια αυτά θα μεριμνά για τον έλεγχο της θερμοκρασίας σώματος όλων του προσωπικού πριν την έναρξη της εργασίας.

- Να γίνεται προσπάθεια το προσωπικό να εργάζεται σε ομάδες με μόνιμη σύσταση έτσι ώστε να ελαττώνεται η πιθανότητα διασποράς του ιού σε περίπτωση κρούσματος.

- Να γίνει σύσταση σε άτομα που δυνατό να ανήκουν σε ευπαθείς ομάδες, να μην εργαστούν στις εκλογές.

Άλλα μέτρα για τη διεξαγωγή των αρ-



Φωτογραφία αρχείου από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων του 2000 στο Αμφιθέατρο της Οργάνωσής μας.

χαιρεσιών:

- Αποστάσεις
- Αποφυγή χρήσης κοινού εξοπλισμού (π.χ. κοινό στυλό για εγγραφές)
- Θα πρέπει να διασφαλιστεί πως η πρόσβαση στα εκλογικά κέντρα θα διεξάγεται χωρίς συνωστισμό και συγχρωτισμό.
- Να διασφαλιστεί ότι θα είναι ανοικτά τα σημεία πρόσβασης και να υπάρχει προσωπικό που να επιβλέπει την πρόσβαση.
- Να προτιμώνται μεγάλοι μεγέθους αίθουσες.
- Να διασφαλιστεί πως το εκλογικό κέντρο θα λειτουργήσει με μειωμένους αριθμούς ψηφοφόρων για να διασφαλιστεί θα διεξάγεται χωρίς συνωστισμό και συγχρωτισμό.
- Έξω από το εκλογικό κέντρο να υπάρχει σήμανση στο δάπεδο για διασφάλιση της τήρησης των αποστάσεων.
- Υποχρεωτική διασπορά ψηφοφόρων κατά τη διάρκεια της πρόσβασης στο Κέντρο και να αποφεύγεται η άσκοπη παραμονή τους στο χώρο.
- Τοποθέτηση αφισών/οδηγιών ατομικής υγιεινής και σήμανσης για τήρηση αποστάσεων.
- Απολύμανση των κουβούκλιων και του εξοπλισμού σε τακτά χρονικά διαστήματα.
- Θα υπάρχει αδιάληπτη διαθεσιμότητα αντισηπτικού στην είσοδο των εκλογικών κέντρων, στις τουαλέτες και άλλα περίοπτα σημεία.
- Θα υπάρχουν κάδοι απόρριψης με καλύμματα σε περίοπτα σημεία του στο χώρο των εκλογικών κέντρων, κατά προτίμηση με ποδομοχλό.
- Επιτρέπεται η χρήση κλιματιστικών νοουμένου ότι διασφαλίζεται η συνεχής εισαγωγή φρέσκου αέρα είτε με τη χρήση μηχαν-

νικών συστημάτων είτε με φυσικό τακτικό αερισμό του χώρου.

- Ειδικά όσον αφορά τον εξαερισμό στις κοινόχρηστες τουαλέτες χώρων: εάν δεν υπάρχουν παράθυρα όπου είναι εφικτό, διασφάλιση λειτουργίας του τεχνικού εξαερισμού σε συνεχή βάση.

- Για το θέμα του κλιματισμού ισχύουν οι όροι ως αυτοί αναφέρονται στις εκάστοτε οδηγίες οι οποίες εκδίδονται είτε από το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών είτε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, είτε από το Υπουργείο Υγείας. Να λαμβάνετε επίσης μέριμνα συχνότερης συντήρησης των κλιματιστικών, καθαρισμού των φίλτρων και ελέγχου της καλής λειτουργίας τους.

- Σε περίπτωση που δεν μπορεί να διασφαλιστεί ικανοποιητική απόσταση μεταξύ των ψηφοφόρων και των εργαζομένων στην εκλογική διαδικασία, μπορεί να τοποθετηθεί μεταξύ του ψηφοφόρου και των εργαζομένων στην εκλογική διαδικασία, διαφανής μεμβράνη (plexiglass), το οποίο θα δρα ως φραγμός.

Πρακτικές κατά την διεξαγωγή των εκλογών:

- Θα πρέπει να γίνει προσπάθεια έτσι ώστε στο κέντρο να παραμένει ο ελάχιστος δυνατό αριθμός ατόμων:

- Αναμονή ψηφοφόρων να γίνεται στον εξωτερικό χώρο

- Να μειωθεί στο ελάχιστο δυνατό τόσο σε αριθμό όσο και σε χρόνο η παρουσία εντός των κέντρων τόσο τυχόν παρατηρητών οι οποίοι ενεργούν εκ μέρους υποψηφίων και τυχόν επισκέψεις από υποψηφίους/κομματικούς αξιωματούχους. **Θα πρέπει απαραίτητα να φέρουν μάσκα.**

- Να ζητείται από τους ψηφοφόρους πριν

εισέλθουν στο κέντρο να απολυμάνουν τα χέρια τους.

- Το προσωπικό να περιορίσει στο βαθμό που είναι δυνατό την συνομιλία με ψηφοφόρους και μεταξύ τους στα απολύτως απαραίτητα.

- Κοντινή επαφή με τους ψηφοφόρους θα πρέπει να έχουν μόνο τα άτομα που είναι απολύτως ανάγκη (π.χ το άτομο που χειρίζεται τον εκλογικό κατάλογο, το άτομο που δίνει του ψηφοδέλτιο) Τα υπόλοιπα άτομα (περιλαμβανομένων και των παρατηρητών που ενεργούν εκ μέρους των υποψηφίων) θα πρέπει να έχουν απόσταση τουλάχιστο 2 μέτρων τόσο από τους ψηφοφόρους όσο και μεταξύ τους.

- Υποχρεωτική χρήση κατάλληλης μάσκας προσώπου και τήρηση ορθής υγιεινής των χεριών από το προσωπικό του εκλογικού κέντρου.

- Τυχόν ψηφοφόροι που φέρουν μάσκα, να γίνεται ταυτοποίηση τους εκτός της αίθουσας έτσι ώστε να μην τους ζητηθεί να αφαιρέσουν την μάσκα εντός του εκλογικού κέντρου.

- Να υπάρχει στη διάθεση του προσωπικού απολυμαντικό (κατά προτίμηση τζελ)

- Να μην χρησιμοποιείται κοινό στυλό για υπογραφή σε εκλογικό κατάλογο.

- Πρόταση για διάταξη και ανάθεση καθηκόντων:

► Το άτομο που χειρίζεται τον κατάλογο ψηφοφόρων κάθεται δίπλα (στα αριστερά) από το άτομο που δίνει τα ψηφοδέλτια και τα στυλό.

► Με την είσοδο του ψηφοφόρου στον Κέντρο, αυτός προχωρεί στο άτομο που χειρίζεται τον εκλογικό κατάλογο. Το άτομο που κάθεται δίπλα του δίνει στυλό για να υπογράψει τον κατάλογο και του ζητεί με το ίδιο στυλό να ψηφίσει.

► Αφού ο ψηφοφόρος υπογράψει τον κατάλογο σε αυτό δίνεται από το άτομο 2 το ψηφοδέλτιο.

► Στη συνέχεια ο ψηφοφόρος υπογράφει τον κατάλογο και κρατώντας το ίδιο στυλό προχωρεί στο κουβούκλιο.

► Συστήνεται εάν είναι δυνατό να μην γίνεται εναλλαγή καθηκόντων.

- Η καταμέτρηση ψήφων να γίνει και πάλι

με χρήση μάσκας και συχνή απολύμανση χεριών.

- Να μην γίνεται ανάλωση τροφίμων/ροφημάτων εντός της αίθουσας (κάτι τέτοιο προϋποθέτει την αφαίρεση της μάσκας).

Καθαρισμός και απολύμανση:

- Το προσωπικό καθαριότητας πρέπει να εκπαιδευτεί στην κατάλληλη διαδικασία καθαρισμού και απολύμανσης αναφορικά με τον κορωνοϊό COVID-19. Χρησιμοποιούνται προς το σκοπό αυτό τα κατάλληλα έγγραφα που είναι αναρτημένα στην ενότητα «Οδηγίες για αντιμετώπιση των επιπτώσεων του κορωνοϊού σε εργασιακούς χώρους» στην ιστοσελίδα του Γραφείου Τύπου και Πληροφοριών – <https://www.prio.gov.cy/coronavirus/info.html>

- Επιμελής και συχνός καθαρισμός και απολύμανση των αντικειμένων κοινής χρήσης.

- Συχνός καθαρισμός των λείων επιφανειών που χρησιμοποιούνται συχνά (π.χ. πόμοια, χερούλια, κουπαστή από σκάλες ή κιγκλίδωμα, διακόπτες, βρύσες, κουμπιά ασανσέρ, κλπ.) με κοινά καθαριστικά,

δηλαδή υγρό σαπούνι και νερό, ή διάλυμα οικιακής χλωρίνης (υποχλωριώδες νάτριο σε συγκέντρωση 0,1%), ή υπεροξείδιο του υδρογόνου σε συγκέντρωση 0,5%, ή αλκοολούχο αντισηπτικό (αιθανόλη 70%). Σημειώνεται ότι οι εργασίες καθαρισμού πρέπει να γίνονται με χρήση γαντιών και κατάλληλη για το σκοπό στολή εργασίας.

Να υπάρχει αδιαλείπτως άμεσα προσβάσιμο στα εκλογικά κέντρα επαρκές αναλώσιμο υλικό για την πρόληψη των λοιμώξεων:

- Υγρό σαπούνι
- αλκοολούχο διάλυμα καθαρισμού χεριών (70% αιθανόλη)
- χαρτομάντιλα
- προστατευτικές μάσκες προσώπου
- θερμόμετρο σώματος
- σακούλες απορριμμάτων
- υγρά απορρυπαντικά καθαρισμού επιφανειών
- 30 Στυλό
- 2 πλαστικά κουτιά διαστάσεων τουλάχιστο 15X5X5. ■

Η ΕΟΚΕ εγκαινιάζει ιστοσελίδες με τίτλο «Η κοινωνία των πολιτών κατά της νόσου COVID-19»

«**Η κοινωνία** των πολιτών κατά της νόσου COVID-19» είναι η νέα ειδική ενότητα του δικτυακού τόπου της ΕΟΚΕ που περιλαμβάνει περισσότερες από πενήντα ιστορίες με θέμα την ανάκαμψη, την αλληλεγγύη και την ανάληψη συγκεκριμένων δράσεων κατά τη διάρκεια της επιδημίας του κορωνοϊού. Αυτή η νέα ενότητα αναρτήθηκε στις 2 Ιουλίου 2020 και παρουσιάζει πρωτοβουλίες των μελών της ΕΟΚΕ, μέσω των τοπικών οργανώσεων τους στα κράτη μέλη, για την αντιμετώπιση της κρίσης της νόσου COVID-19.

Η εν λόγω πρωτοβουλία δρομολογήθηκε από την Isabel Caño Aguilar, Αντιπρόεδρο της ΕΟΚΕ αρμόδια για την επικοινωνία, η οποία δήλωσε τα εξής: «Η ΕΟΚΕ παρακολουθεί εκ του σύνεγγυς την εξέλιξη της πανδημίας, εκδηλώνοντας την αμέριστη αλληλεγγύη της προς τα θύματα του κορωνοϊού και τις οικογένειές τους. Αυτό που επιδιώκουμε τώρα είναι η προβολή της καθημερινής δέσμευσης των μελών μας για την ανάληψη δράσης με στόχο την αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας».

Η Αντιπρόεδρος της ΕΟΚΕ προτρέπει το κοινό να επισκεφθεί τη νέα ενότητα του δικτυακού τόπου:

«Αυτός ο δικτυακός τόπος είναι αφιερωμένος στις δραστηριότητες της ΕΟΚΕ, των μελών της και των οργανώσεων της κοινωνίας των πολιτών που εκπροσωπεί η ΕΟΚΕ για την έξοδο από την κρίση και την προετοιμασία των μελλοντικών εξελίξεων. Στα νοσοκομεία μας, στις χώρες μας, στις πόλεις μας και στις αγροτικές περιοχές μας, ανώνυμοι πολίτες —άνδρες και γυναίκες— εργάζονται άοκνα και συλλογικά για να ξεπεραστεί αυτή η κρίση. Είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι η οργανωμένη κοινωνία των πολιτών αποτελεί βασικό συντελεστή στον αγώνα για την κατα-



πολέμηση της πανδημίας και την ανάκαμψη από αυτήν».

Οι ιστορίες των μελών της ΕΟΚΕ καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα που καλύπτει τους εργαζόμενους, τις επιχειρήσεις και τον κοινωνικό διάλογο, τη γεωργία, την υγεία, τις μεταφορές, το περιβάλλον, τους καταναλωτές, την ισότητα των δικαιωμάτων, τους νέους, τις οικογένειες και τους ηλικιωμένους. ■



Το CBS - College of Business Studies προσφέρει σε όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ και στους συγγενείς τους πρώτου βαθμού, MBA - Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στην ειδική τιμή των €5.000 (από €5.800) χωρίς οποιεσδήποτε επιπλέον χρεώσεις.

- ❖ Οι υποψήφιοι μεταπτυχιακοί φοιτητές είναι δικαιούχοι κρατικής χορηγίας.
- ❖ Το MBA – Μεταπτυχιακό στη Διοίκηση Επιχειρήσεων είναι αναγνωρισμένο από τον ΔΙΠΑΕ (Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης) και το Υπουργείο Παιδείας.
- ❖ Οι φοιτητές έχουν την επιλογή ολοκλήρωσης των σπουδών τους:
 - (α) σε 12 μήνες ή
 - (β) σε 18 μήνες (παρακολούθηση μαθημάτων κάθε δεύτερη Παρασκευή και Σάββατο)
- ❖ Τα μαθήματα θα διεξάγονται στην ελληνική ή/και αγγλική γλώσσα σε απογευματινές - βραδινές ώρες.
- ❖ Σημειώνεται ότι θα προσφερθούν διαδικτυακά μαθήματα μέχρι το τέλος της πανδημίας COVID-19.
- ❖ Τελευταία ημερομηνία υποβολής αιτήσεων: 30 Σεπτεμβρίου 2020.

Περισσότερες πληροφορίες στο τηλέφωνο 22459090 ή στο email info@cbscy.ac.cy





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ανοικοδόμηση της Ευρώπης μετά την πανδημία



Η ανοικοδόμηση της Ευρώπης μετά την πανδημία του νέου κορονοϊού θα μοιάζει με αυτήν που έγινε μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και η ΕΕ θα πρέπει να επαναδιατυπώσει τις θεμελιώδεις αξίες της παρά τις προκλήσεις που θέτουν παγκόσμιες δυνάμεις, δήλωσε ο πρώην πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας (ΕΚΤ) Μάριο Ντράγκι.

Η πανδημία εγκυμονεί τον κίνδυνο της καταστροφής ανθρώπινου κεφαλαίου σε μεγέθη που δεν έχουμε ξαναδεί μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο και ως εκ τούτου η ανοικοδόμηση θα πρέπει να επικεντρωθεί στους ανθρώπους που θα πρέπει να εξοφλήσουν το άνευ προηγουμένου ποσό του χρέους που συσσωρεύτηκε φέτος, δήλωσε ο Ντράγκι σε διάλεξη που έδωσε στο Ρίμινι στην Ιταλία.

Επιπλέον, καθώς η Ευρώπη θα μεταμορφώνεται, θα πρέπει να ξαναεκφράσει την προσήλωσή της σε ορισμένες από τις βασικές αξίες της, μεταξύ των οποίων η πολυμέρεια και η παγκόσμια ισχύς του κράτους δικαίου, μολοντί δυνάμεις όπως οι ΗΠΑ και η Κίνα αμφισβητούν τις αξίες αυτές, τόνισε.

«Θα πρέπει να αντλήσουμε έμπνευση από αυτούς που μετείχαν στην ανοικοδόμηση του κόσμου, της Ευρώπης και της Ιταλίας μετά τον Β' Παγκόσμιο Πόλεμο», σημείωσε ο Ντράγκι, ο οποίος κάνει σπανίως δηλώσεις από πέρυσι που παρέδωσε τα ηνία της ΕΚΤ.

«Το χρέος που δημιουργήθηκε από την πανδημία είναι άνευ προηγουμένου και θα πρέπει να αποπληρωθεί κυρίως από αυτούς που είναι σήμερα νέοι», πρόσθεσε. «Επομένως είναι καθήκον μας να τους εξοπλίσουμε με τα μέσα που θα χρειαστούν για να εξυπηρετήσουν το χρέος αυτό».

Ο Ντράγκι πρόσθεσε ότι τα χαμηλά επιτόκια δεν καθιστούν αυτομάτως βιώσιμο το χρέος και ότι οι πόροι θα πρέπει να χρησιμοποιηθούν για παραγωγικούς σκοπούς, μεταξύ των οποίων η επένδυση σε ανθρώπινο κεφάλαιο, σε παραγωγική υποδομή και έρευνα.

Οι δαπάνες θα πρέπει επίσης να αντισταθούν τις αλλαγές στις προτιμήσεις της κοινωνίας προς την προστασία του περιβάλλοντος, την καλύτερη υγειονομική περιθαλψη και την ψηφιοποίηση, από τη στιγμή που η εργασία εξ αποστάσεως είναι αναπόφευκτο ότι θα επικρατήσει.

«Ωστόσο υπάρχει ένας τομέας ζωτικής σημασίας για την ανάπτυξη και επομένως για όλες τις αλλαγές που μόλις παρέθεσα και σε αυτόν ένα μακροπρόθεσμο όραμα θα πρέπει να παντρευτεί με την άμεση ανάλυση δράσης: η παιδεία και γενικότερα η επένδυση στους νέους ανθρώπους», κατέληξε. ■

Ολοκληρώθηκε η συμφωνία για την προμήθεια του εμβολίου



Την ολοκλήρωση της συμφωνίας με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή για την προμήθεια έως 400 εκατομμυρίων δόσεων του εμβολίου AZD1222 ενάντια στη νόσο COVID-19 ανακοίνωσε επισήμως, με δελτίο Τύπου που εξέδωσε, η φαρμακευτική εταιρεία AstraZeneca.

Αξιοποιώντας, όπως αναφέρει, την υφιστάμενη συμφωνία με την «Ευρωπαϊκή Συμμαχία για εμβόλια χωρίς Αποκλεισμούς» με επικεφαλής τη Γερμανία, τη Γαλλία, την Ιταλία και την Ολλανδία, «αυτή η νέα συμφωνία θα παράσχει σε όλα τα κράτη-μέλη της ΕΕ τη δυνατότητα πρόσβασης στο εμβόλιο σε ισότιμη βάση χωρίς κέρδος κατά τη διάρκεια της πανδημίας. Επιτρέπει επίσης στα κράτη μέλη της ΕΕ να κατευθύνουν εκ νέου την προμήθεια δόσεων σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες».

Ο Pascal Soriot, διευθύνων σύμβουλος, της AstraZeneca, δήλωσε: «Αυτή η πρώτη συμφωνία για το εμβόλιο με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή θα διασφαλίσει την πρόσβαση εκατομμυρίων Ευρωπαίων στο εμβόλιο AZD1222 μετά την έγκρισή του. Αναμένοντας σύντομα την έναρξη της παραγωγής στην ευρωπαϊκή αλυσίδα εφοδιασμού της εταιρείας, ελπίζουμε να καταστήσουμε το εμβόλιο διαθέσιμο ταχύτατα και σε ευρεία βάση, με ορίζοντα παράδοσης των πρώτων δόσεων τα τέλη του 2020. Θα ήθελα να ευχαριστήσω το σύνολο της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, και ειδικά την επίτροπο Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων, Στέλλα Κυριακίδου, για την ταχεία ανταπόκρισή τους στο ζήτημα της διασφάλισης της προστασίας των Ευρωπαίων με ένα εμβόλιο ενάντια σε αυτόν τον θανατηφόρο ιό, σε σύντομο χρονικό διάστημα, καθιστώντας δυνατή την αναδόμηση των κοινωνιών και της οικονομίας σε παγκόσμιο επίπεδο».

Στην ανακοίνωση της φαρμακευτικής εταιρείας αναφέρεται ότι τον Ιούλιο του 2020, ενδιάμεσα αποτελέσματα από τη συνεχιζόμενη δοκιμή COV001 Φάσης I/II που δημοσιεύθηκαν στο περιοδικό The Lancet «έδειξαν ότι το AZD1222 ήταν ανεκτό και παρήγαγε ισχυρές ανοσολογικές αποκρίσεις ενάντια στον ιό SARS-CoV-2 σε όλους τους συμμετέχοντες που αξιολογήθηκαν» και προστίθεται: «Η κλινική ανάπτυξη του AZD1222 προχωρά σε παγκόσμιο επίπεδο με συνεχιζόμενες δοκιμές τελικού σταδίου Φάσης II/III στο Ηνωμένο Βασίλειο και τη Βραζιλία, μια δοκιμή Φάσης I/II στη Νότια Αφρική και σχεδιαζόμενες μελέτες στις Ηνωμένες Πολιτείες, την Ιαπωνία και τη Ρωσία. Αποτελέσματα από τις δοκιμές τελικού σταδίου αναμένονται αργότερα εντός του έτους, ανάλογα με το ποσοστό λοιμώξεων στις κοινότητες στις οποίες διεξάγονται οι κλινικές δοκιμές».

Το εμβόλιο AZD1222 αναπτύχθηκε από το Πανεπιστήμιο της Οξφόρδης σε συνεργασία με την νεοσύστατη εταιρεία του, τη Vaccitech. Μετά τον εμβολιασμό παράγεται η επιφανειακή πρωτεΐνη-ακίδα, προετοιμάζοντας το ανοσοποιητικό σύστημα να επιτεθεί στον ιό SARS-CoV-2 αν αυτός προσβάλλει αργότερα τον οργανισμό. ■

Η ολοκλήρωση της τραπεζικής ένωσης στην Ευρωζώνη



Η ολοκλήρωση της τραπεζικής ένωσης είναι απαραίτητη για να ενισχυθεί η ανάκαμψη της Ευρωζώνης, τονίζουν ο επικεφαλής οικονομολόγος του Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας Ρολφ Στράουχ και η επικεφαλής του ESM για τον χρηματοπιστωτικό τομέα και την ανάλυση της αγοράς Νικολέτα Μάσερ, σε άρθρο τους στο blog του ESM.

Στο άρθρο, με τίτλο: «Μία ισχυρότερη τραπεζική ένωση για μία ισχυρότερη ανάκαμψη», τα στελέχη του ESM αναφέρουν ότι οι ευρωπαϊκές τράπεζες είναι ασφαλέστερες μετά την παγκόσμια χρηματοπιστωτική κρίση και την κρίση κρατικού χρέους, αλλά επισημαίνουν ότι η χαμηλή χρηματιστηριακή αποτίμησή τους δείχνει ότι εξακολουθούν να έχουν αδυναμίες που πρέπει να αντιμετωπιστούν. «Περαιτέρω προσπάθεια χρειάζεται τόσο από τον ίδιο τον κλάδο όσο και από τους αρμόδιους για την πολιτική, καθώς και από εγχώριους και υπερεθνικούς θεσμούς», σημειώνουν, προσθέτοντας: «Αυτό έχει μεγάλη σημασία, καθώς το τραπεζικό σύστημα είναι ένα ζωτικό στοιχείο στη φάση της ανάκαμψης μετά την πανδημία. Η προώθηση ενός υγιούς και κερδοφόρου τραπεζικού κλάδου αποτελεί στρατηγική αναγκαιότητα για τη στήριξη της ανάπτυξης και τη διασφάλιση μακροπρόθεσμης σταθερότητας ταυτόχρονα. Η ολοκλήρωση της τραπεζικής ένωσης πρέπει να θεωρηθεί στρατηγική προτεραιότητα».

Οι αξιωματούχοι του ESM προειδοποιούν ότι η COVID-19 έχει την προοπτική να εκτροχιάσει τις προσπάθειες μετασχηματισμού των τραπεζών και να εξασθενήσει όλο τον τομέα μακροπρόθεσμα, εμποδίζοντας τη μελλοντική οικονομική ανάπτυξη.

Όπως αναφέρουν, πιεζόμενες περαιτέρω από τα χαμηλά επιτόκια, «οι τράπεζες θα αντιμετωπίσουν πολλαπλά στρατηγικά διλήμματα μεταξύ μίας μείωσης της οργανικής ανάπτυξης, του ριζικού μετασχηματισμού και της εξόδου από την αγορά».

Οι πρωτοβουλίες που θα ληφθούν από τον τραπεζικό κλάδο μπορεί να βοηθήσουν να βρεθεί ο δρόμος προς μία νέα ισορροπία, όπου οι τράπεζες θα είναι πιο ασφαλείς και θα μπορούν να έχουν βιώσιμα κέρδη και αυτοί οι παράγοντες αντανακλώνται επαρκώς στις προσδοκίες της αγοράς, σύμφωνα με τα στελέχη του ESM.

Μία πραγματικά ολοκληρωμένη αγορά τραπεζικών υπηρεσιών με πλήρως εναρμονισμένους κανόνες, με καλά χρηματοδοτημένα συστήματα συντεταγμένης εξυγίανσης, περιλαμβανομένου ενός ισχυρού δικτύου ασφαλείας για τους καταθέτες και ενός δικτύου ασφαλείας για το Ενιαίο Ταμείο Εξυγίανσης – είναι αναγκαίες προϋποθέσεις για ένα υγιή και ασφαλή τραπεζικό τομέα της Ευρωζώνης και ακόμη περισσότερο για να καθοδηγήσει αυτός την Ευρωζώνη έξω από την πανδημία, αναφέρουν οι αξιωματούχοι του ESM. ■

Μετανάστευση νέων επιστημόνων και στρατηγικές αντιμετώπισης



Ένας στους τρεις μετανάστες στον κόσμο (που υπολογίζονταν σε περισσότερους από 250 εκατομμύρια το 2017) θέλουν να πάνε ή πάνε στην Ευρώπη. Η μετανάστευση τροφοδοτείται από την προσδοκία καλύτερων συνθηκών ζωής, ασφάλειας, εργασίας και περιθαλψης και από ανυπόφορες συνθήκες στις χώρες προέλευσης, λόγω πολέμων, στρατιωτικών

επεμβάσεων, κλιματικής αλλαγής και οικονομικών καταρρεύσεων. Στην Ευρώπη, συζητούνται συχνά και πολύ έντονα οι επιπτώσεις των μεταναστευτικών ρευμάτων στις ευρωπαϊκές κοινωνίες, τόσο τα αρνητικά, όσο και τα θετικά, όπως η χρησιμοποίηση από τις χώρες υποδοχής εκπαιδευμένου και εξειδικευμένου εργατικού δυναμικού και επιστημόνων. Συζητούνται όμως ελάχιστα οι επιπτώσεις στις χώρες προέλευσης.

Να σημειωθεί στο σημείο αυτό ότι σημαντικά μεταναστευτικά ρεύματα σημειώνονται όχι μόνο από άλλες ηπείρους στην Ευρώπη, αλλά και εντός αυτής, τόσο μεταξύ μελών της ΕΕ, όσο και από μη μέλη προς μέλη. Για παράδειγμα, σχεδόν οι μισοί κάτοικοι της Βοσνίας/Ερζεγοβίνης και το 40% των κατοίκων της Αλβανίας έχουν μεταναστεύσει. Περισσότερο από το ένα τρίτο των πανεπιστημιακών αποφοίτων στις δύο χώρες, όπως και στη Βόρειο Μακεδονία, ζουν σήμερα στο εξωτερικό. Ένας στους πέντε καλά εκπαιδευμένους και εξειδικευμένους Ρουμάνους, Βούλγαρους και Κροάτες φεύγουν στο εξωτερικό σε αναζήτηση ευκαιριών.

Η μετανάστευση αυτή και ιδίως η «άντληση εγκεφάλων» (brain drain) έχει προφανείς πολύ αρνητικές έως καταστρεπτικές επιπτώσεις στις χώρες προέλευσης των μεταναστών, πλήττοντας την οικονομική παραγωγικότητα και την ανάπτυξη σημαντικών δημόσιων υπηρεσιών, όπως η περίθαλψη και η εκπαίδευση.

Ειδικές πολιτικές μπορούν να εφαρμοσθούν, σύμφωνα με άρθρο της Παγκόσμιας Τράπεζας, για να ανακοπεί η μετανάστευση και ιδίως η άντληση εγκεφάλων και οι συνέπειές τους.

Αν όμως αυτές όλες οι πολιτικές, δεν επιτύχουν θα πρέπει να αντιμετωπισθεί η θεμελιώδης αιτία της μετανάστευσης. Ο καλύτερος και μακροχρόνιο πιο αποτελεσματικός τρόπος για να αποτραπεί η «άντληση εγκεφάλων» είναι να δημιουργηθούν λόγοι στους πολίτες για να μείνουν στις χώρες τους, δηλαδή καλύτερα επαγγέλματα, περισσότερες ευκαιρίες και υψηλότερα επίπεδα ζωής.

«Πρώτα και κύρια», αναφέρει το άρθρο, «πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι η επίμονη μετανάστευση είναι συνήθως το σύμπτωμα, όχι η αιτία του προβλήματος. Μακροχρόνια, οι κυβερνήσεις πρέπει να αντιμετωπίσουν τα θεμελιώδη προβλήματα βελτίωσης της κυβερνησιμότητας (governance), της ενίσχυσης των θεσμών και της βελτίωσης των παρεχομένων δημοσίων υπηρεσιών». ■

Απόφαση Υπουργικού για τοποθέτηση Γενικών Διευθυντών σε Υπουργεία

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 29 Ιουλίου, ενημερώθηκε για το διορισμό από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας, των πιο κάτω προσώπων στη θέση Γενικού Διευθυντή:

- κ. Ανδρέας Γρηγορίου, Διευθυντής Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών.
- κ. Ανδρέας Ζαχαριάδης, Βοηθός Γενικός Λογιστής.
- κ. Κώστας Α. Κωνσταντίνου, Διευθυντής Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης.

- κ. Λοΐζος Παναγή, Διευθυντής Φαρμακευτικών Υπηρεσιών.
- Ακολουθώντας, το Υπουργικό Συμβούλιο, ως αρμόδια Αρχή, και αφού μελέτησε τις απαιτήσεις και τις ανάγκες της Δημόσιας Υπηρεσίας, αποφάσισε την τοποθέτηση/μετακίνηση των πιο κάτω Γενικών Διευθυντών, με ισχύ από την 1.9.2020:
- κ. Ανδρέας Γρηγορίου στο Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

- κ. Ανδρέα Ζαχαριάδης στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- κ. Κώστα Α. Κωνσταντίνου στο Υπουργείο Εσωτερικών.
- κ. Λοΐζου Παναγή στο Υπουργείο Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως.
- κ. Ανδρέα Λουκά από το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος στο Υφυπουργείο Ναυτιλίας.
- κ. Κύπρου Κυπριανού από το Υπουργείο

Εσωτερικών στο Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας.

- κ. Μάριου Παναγίδη από το Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας στο Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας.
- κ. Στέλιου Χειμώνα από το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας στο Υφυπουργείο Έρευνας, Καινοτομίας και Ψηφιακής Πολιτικής. ■

Τελετή Διαβεβαίωσης του Βοηθού Γενικού Λογιστή

Την Τρίτη 1η Σεπτεμβρίου πραγματοποιήθηκε στο Προεδρικό Μέγαρο, η τελετή διαβεβαίωσης του Βοηθού Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας κ. Στέλιου Κουντούρη, στη διάρκεια της οποίας ο Πρόεδρος Αναστασιάδης τόνισε ότι ο νέος Β.Γ.Λ., καλείται στο εξής να συνεπικουρεί το κομβικό έργο του Γενικού Λογιστή όσον αφορά, μεταξύ άλλων, τη διασφάλιση της χρηστής και υπεύθυνης διαχείρισης των χρηματοοικονομικών πόρων του κράτους, την ενάσκηση δημοσιονομικού ελέγχου, αλλά και την υλοποίηση συναφών με τις αρμοδιότητες του Λογιστηρίου κυβερνητικών αποφάσεων.

Πρόσθεσε ο ΠτΔ ότι λαμβάνοντας υπόψη, το υψηλό της αποστολής την οποία θα υπηρετεί ο κ. Κουντούρης η απόφαση του διορισμού του εδράστηκε:

- Στις ακαδημαϊκές του σπουδές και την πλήρη επιστημονική του επάρκεια και κατάρτιση,
- Στην πολυετή πείρα και εμπειρία που έχει αποκομίσει από την προηγούμενη υπηρεσία του σε συναφείς με τον τομέα της οικονομίας θέσεις,
- Στην ακεραιότητα του χαρακτήρα και το ήθος που τον διακρίνει ως επίσης την ευσυνειδησία, την αντικειμενικότητα και την αίσθηση ευθύνης που επέδειξε όσον αφορά την ενάσκηση των κατά καιρούς καθηκόντων του.

Πρόσθεσε ο Πρόεδρος Αναστασιάδης ότι δεν έχει αμφιβολία ότι ο κ. Κουντούρης θα εργαστεί με ζήλο και αυστηρή προσήλωση προς την αυστηρή τήρηση των κανονισμών και την επιτέλεση των αυξημένων υποχρεώσεων και ευθυνών που συνεπάγεται ο διορισμός του και την ίδια στιγμή αναμένεται σε αгаστή συνεργασία με τη Γενική Λογί-



στρια της Δημοκρατίας, τα Υπουργεία, τις Ανεξάρτητες Υπηρεσίες και τους άμεσα εμπλεκόμενους φορείς του κράτους, να συμβάλει ενεργά στην ενίσχυση του ρόλου του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Αναφερόμενος πιο συγκεκριμένα στο μεταρρυθμιστικό έργο που άπτεται της αναβάθμισης των προσφερόμενων υπηρεσιών του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας ο ΠτΔ υπογράμμισε ότι έχει δοθεί ιδιαίτερη έμφαση μέσα από τον ζήλο που επέδειξε η Γενική Λογίστρια του κράτους:

- Στην υιοθέτηση ενός νέου τρόπου οργάνωσης του αρμόδιου προσωπικού των Υπουργείων και των κρατικών Υπηρεσιών με τη δημιουργία ξεχωριστών διευθύνσεων χρηματοοικονομικής διαχείρισης,
- Στην εφαρμογή ηλεκτρονικού συστήματος διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP),
- Στη μετάβαση στην πλήρως εναρμονισμένη με τα διεθνή πρότυπα λογιστική

βάση των δεδομένων εσόδων και εξόδων στο Δημόσιο, παρέχοντας στο πλαίσιο αυτό ολοκληρωμένη πληροφόρηση της χρηματοοικονομικής κατάστασης του κράτους,

- Στη μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμό του συστήματος δημόσιων συμβάσεων.

Θερμές ευχαριστίες εξέφρασε ο ΠτΔ προς τη Γενική Λογίστρια κα Ρέα Γεωργίου και στον απερχόμενο Βοηθό Γενικό Λογιστή κ. Ανδρέα Ζαχαριάδη, για την αгаστή και γόνιμη συνεργασία μαζί τους όσο και για τη συμβολή τους στις εκσυγχρονιστικές προσπάθειες.

Απευθυνόμενος στον κ. Κουντούρη ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας εξέφρασε την απόλυτη βεβαιότητα ότι, έχοντας επίγνωση της συνταγματικής ευθύνης που αναλαμβάνει και προκρίνοντας το δημόσιο συμφέρον, το όφελος των πολιτών και τη γενικότερη ανάπτυξη της οικονομίας του τόπου, θα εργαστεί με αφοσίωση εκπληρώνοντας

στο ακέραιο τον σημαίνοντα ρόλο που σας εμπιστεύεται σήμερα η Πολιτεία».

Από την πλευρά του ο κ. Κουντούρης έδωσε τη «διαβεβαίωση ότι θα εργαστεί με ευσυνειδησία, υπευθυνότητα και επαγγελματισμό για να ανταποκριθώ στις προσδοκίες σας. «Επιστρέφω, είπε, σε ένα οργανισμό που γνωρίζω πολύ καλά και ξέρω από πρώτο χέρι ότι εργάζεται σε επαγγελματική βάση προσπαθώντας συνεχώς να εξελισσεται να εκσυγχρονίζεται και να καινοτομεί».

Χαρακτήρισε ως μεγάλη πρόκληση τη δυνατότητα που του δίδεται να εμπλακεί ενεργά στο πολυσχιδές μεταρρυθμιστικό έργο του Γενικού Λογιστηρίου, ιδιαίτερα στην παρούσα φάση των δράσεων που έχει προγραμματιστεί. Στόχος, ως Γενικό Λογιστήριο είναι η ευθυγράμμιση της οικονομικής διαχείρισης του κράτους με τα διεθνή πρότυπα, λειτουργώντας υποστηρικτικά για την παροχή καλύτερης δημόσιας υπηρεσίας προς τους πολίτες.

Θέλουμε, είπε, ο κάθε πολίτης να είναι σε θέση να γνωρίζει πώς χρησιμοποιούνται οι φόροι που πληρώνει, πώς δαπανούνται στον τομέα της Παιδείας, της Υγείας και αλλού, και να δίνεται η δυνατότητα στην εκάστοτε Κυβέρνηση να αποδεικνύει ότι χρησιμοποιεί τον δημόσιο πλούτο, με αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο.

Το μεταρρυθμιστικό έργο που προωθεί η Κυβέρνηση μέσω του Γενικού Λογιστηρίου αποβλέπει στην ενδυνάμωση της οικονομικής διαχείρισης του κράτους ώστε να παρέχεται έγκαιρη και έγκυρη και αξιόπιστη πληροφόρηση προς όσους λαμβάνουν στρατηγικές αποφάσεις».

Τέλος ανέφερε ότι ένας κύριος στόχος είναι η ενίσχυση της διαφάνειας, και της λογοδοσίας. ■

Βελτίωση επιπέδων ασφάλειας και υγείας στο Παγκύπριο Συμβούλιο Ασφάλειας και Υγείας

Η λήψη στοχευμένων μέτρων για μείωση των εργατικών ατυχημάτων ήταν το αντικείμενο συζήτησης έκτακτης συνεδρίας του Παγκύπριου Συμβουλίου Ασφάλειας και Υγείας που πραγματοποιήθηκε την Τρίτη, 4 Αυγούστου 2020.

Κατά τη διάρκεια της συνεδρίας εκφράστηκε η έντονη ανησυχία των μελών του Συμβουλίου για την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί μετά τα τελευταία θανατηφόρα εργατικά ατυχήματα. Στη συνεδρία, συζητήθηκαν οι εισηγήσεις των μελών του Συμβουλίου και οι δραστηριότητες που υλοποιούνται μέσω Σχεδίου Δράσης από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, τις Εργοδοτικές και Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, καθώς και από άλλους Φορείς με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στα θέματα ασφάλειας και υγείας στην ερ-

γασία. Ειδικότερα, συζητήθηκε και αποφασίστηκε η λήψη συγκεκριμένων μέτρων και η προώθηση δράσεων για θέματα που αφορούν την επιβολή της νομοθεσίας, την κατάρτιση των εργαζομένων στην ασφάλεια και υγεία, τη βελτίωση των επιπέδων ασφάλειας και υγείας στον κατασκευαστικό τομέα, την προώθηση των επαγγελματικών προσόντων, την παροχή βοήθειας σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τη διαμόρφωση κουλτούρας ασφάλειας και υγείας μέσω υλοποίησης εκστρατειών διαφώτισης και διαφωτιστικών προγραμμάτων.

Στο πλαίσιο των εργασιών του Συμβουλίου επιβεβαιώθηκε και πάλι ότι η διασφάλιση υγιών και ασφαλών συνθηκών εργασίας για όλους τους εργαζομένους, παραμένει ψηλά στις προτεραιότητες όλων των εμπλεκόμενων φορέων. ■

Το Τμήμα Φορολογίας παρατείνει την υποβολή δηλώσεων Φόρου 2019

Σε ανακοίνωση του στις 25 Αυγούστου το Τμήμα Φορολογίας ενημερώνει ότι, λόγω τεχνικών ζητημάτων, οι δηλώσεις εισοδήματος 2019 για: (α) μισθωτούς και συνταξιούχους (ΤΦ1 ατόμου) και (β) αυτοεργοδοτούμενους των οποίων ο κύκλος εργασιών δεν υπερβαίνει τις €70,000 (ΤΦ1 αυτοεργοδοτούμενου), δεν είναι ακόμη διαθέσιμες για υποβολή μέσω TAXISnet.

Λόγω της καθυστέρησης που παρατηρήθηκε, ο Έφορος Φορολογίας, προτίθεται να παρατείνει την υποβολή των πιο πάνω Δηλώσεων και μετά την 30η Οκτωβρίου 2020,



εφόσον χρειαστεί, ώστε να δοθεί ο απαραίτητος χρόνος σε όλους τους φορολογουμένους να υποβάλουν έγκαιρα και ορθά τη φορολογική τους δήλωση.

Το Τμήμα Φορολογίας απολογείται για την οποιαδήποτε ταλαιπωρία μπορεί να προκλήθηκε από την παρατεταμένη καθυστέρηση και ενημε-

ρώνει ότι δεν υπάρχει λόγος ανησυχίας. Οι χρήστες TAXISnet θα λάβουν σχετική ειδοποίηση στο ηλεκτρονικό τους ταχυδρομείο (TAXISnet email address), όταν η δήλωση εισοδήματος 2019 θα είναι έτοιμη για υποβολή. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Συμώνη Ζίζιρου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, Τελωνεία, από τις 13 Ιουλίου 2020.

Ο Νικόλας Απέητος διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Πτητικών Επιχειρήσεων, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Ο Αλέξης Αντωνιάδης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Ο Κώστας Κουλλαπής, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, διορίζεται στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης έξι θέσεων.

Ο Ανδρέας Ιωαννίδης, Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης έξι θέσεων.

Η Μαρία Γιαννού, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης έξι θέσεων.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Διεθνών Σχέσεων, Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης έξι θέσεων: Βενετία Αντωνιάδου, Μιχάλης Κοπτίδης, Στυλιανή Χατζηανδρέου.

Η Δήμητρα Δημητρίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων (Τομέας Εκδόσεων), Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Η Σωτηρία-Αλεξία Πρωτογήρου, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων (Τομέας Εκδόσεων), Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης τριών θέσεων.

Η Παναγιώτα Μπελεγράτη διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Ερευνών, Μελετών και Εκδόσεων (Τομέας Εκδόσεων), Βουλή των Αντιπροσώπων, από τις 3 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης τριών θέσεων.

Η Παντελίτσα Μάστρου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Αντρία Νικολάου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 3 Αυγούστου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από τις 3 Αυγούστου 2020: Πασχάλης Αδάμου, Ναστάζια Σάββα.

Ο Αντώνης Παρτέλλας διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Αεροποϊότητας, Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας, από τις 3 Αυγούστου 2020.

Η Χριστίνα Ξανθουδάκη-Χατζηλουκά, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας, στην ειδικότητα της Καρδιολογίας, με εξειδίκευση στην Εντατική Θεραπεία, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Ο Κωνσταντίνος Σκορδής διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Μηχανικού Πτητικών

Μέσων, Τμήμα Δασών, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Διονύσιος Στρωματιάς διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Μάριος Νικολάου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, σύμφωνα με τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο, από τις 3 Αυγούστου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από τις 3 Αυγούστου 2020: Γεώργιος Αγγριδιώτης, Αργυρός Αργυρού, Ερρίκος Μιχαηλίδης.

Ο Χριστόδουλος Α. Στυλιανίδης, ο οποίος αφυπηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Ιουλίου 2020, και κατείχε τη θέση Ανώτερου Ιατρικού Λειτουργού, διορίζεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας, αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2015 μέχρι την αφυπηρέτησή του.

Ο Νικόλας Σωκράτους διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Η Μαρία Ηλία, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, από τις 17 Αυγούστου 2020.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, Τελωνεία, από τις 3 Αυγούστου 2020: Μαρία Αβραάμ, Χαρούλα Γρηγοριάδου.

ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Ο διορισμός με δοκιμασία της Παντελίστας Μάστρου, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020, στη θέση Βοηθού Ασφαλιστικού Λειτουργού, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5294 και ημερομηνία 7 Αυγούστου 2020 (αρ. γνωστοποίησης 610), ανακαλείται.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Ιουλίου 2020: Κυριακή Κωστρούκη-Γερολέμου, Κατερίνα Παρπούνα, Σταυρούλα Δημοσθένους, Παντελίτσα Ορφανίδου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Ασφαλιστικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης επτά θέσεων: Δήμητρα Κκαϊλή, Αθανασία Γκιώνη-Κόκκινου, Παρασκευή Χαλαμπους-Λαού, Ανδρέας Σοφοκλέους, Δημητράκης Δημητρίου, Μαρία Γ. Κοσμά, Θεογνωσία Κυριάκου.

Η Μαριέλλα Οικονομίδου, Βοηθός Ασφαλιστικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ασφαλιστικού Λειτουργού, από την 1η Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Ο Ανδρέας Ζαχαριάδης, Βοηθός Γενικός Λογιστής, προάγεται στη θέση Γενικού Διευθυντή, Υπουργικό Συμβούλιο, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Κώστας Α. Κωνσταντίνου, Διευθυντής Τμήματος Γεωλογικής Επισκόπησης, προάγεται στη θέση Γενικού Διευθυντή, Υπουργικό Συμβούλιο, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Ανδρέας Γρηγορίου, Διευθυντής Τμήματος Ταχυδρομικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Γενικού Διευθυντή, Υπουργικό Συμβούλιο, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Ο Λοΐζος Παναγή, Διευθυντής Φαρμακευτικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Γενικού Διευθυντή, Υπουργικό Συμβούλιο, από την 1η Σεπτεμβρίου 2020.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Πρώτου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2020: Άννα Δημητρίου, Κυριακή Χριστοφή, Κυριάκο Χατζηπέτρου,

Η Πηνελόπη Σ. Λοΐζου, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μιας θέσης.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης δύο θέσεων: Ευπραξία Κυριακίδου, Ευτυχία Ρήγα.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης τριών θέσεων: Έλενα Κ. Κελεπέση, Βασιλική Σαντίμ, Μαρία Ιωάννου.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης πέντε θέσεων: Λουκία Λουκά, Κωνσταντία Κώστα, Νίκη Φρεναρίτου-Παπαζαχαρίου, Ειρήνη Μιχαήλ, Φωτεινή Οικονόμου.

Η Ανθούλα Γεωργίου, η οποία είχε προαχθεί αναδρομικά από τις 15 Απριλίου 2010, στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 15 Απριλίου 2010.

Η Γεωργία Κοντοπηθάρη, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παθολογίας με εξειδίκευση στην Εντατ. Θεραπεία), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας με εξειδίκευση στην Εντατική Θεραπεία, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Ο Αντώνης Σιαμάς, Ελεγκτής Μεταφορών, Τμήμα Οδικών Μεταφορών, προάγεται στη θέση Ανώτερου Ελεγκτή Μεταφορών, 2ης Τάξης, από την 1η Αυγούστου 2020.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Λειτουργού Ελέγχου Α', Ελεγκτική Υπηρεσία, από την 1η Αυγούστου 2020: Μάριος Πετρίδης, Χριστιάνα Κεττένη.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Γεωργίας Α', Τμήμα Γεωργίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Γεωργίας, από την 1η Αυγούστου 2020: Λύσανδρος Φ. Λυσανδρίδης, Παναγιώτα Σοφοκλέους - Ορφανίδου, Κλεάνθη Χρίστου, Γεώργιος Χατζηκωνσταντής

Οι πιο κάτω Πρώτοι Λογιστές, Γενικό Λογιστήριο, προάγονται στη θέση Διευθυντή Λογιστικών Υπηρεσιών, από τις 15 Αυγούστου 2020: Μαρία-Αντουανέττα Παπά, Λεύκος Παπαδόπουλος.

Η Χριστιάνα Μορφή-Μαλιώτη, Ανώτερος Λογιστής, Γενικό Λογιστήριο, προάγεται στη θέση Διευθυντή Λογιστικών Υπηρεσιών, από τις 15 Αυγούστου 2020.

Η Χαρά Αζίνα, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Παθολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας, αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2015.

Οι πιο κάτω Ιατρικοί Λειτουργοί, 1ης Τάξης (Παθολογίας), προάγονται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Παθολογίας, από την 1η Αυγούστου 2020: Έλενα Ξενοφώντος,

Μιχαέλα Νεδέα-Ιωάννου.

Ο Ανδρέας Βασιλειάδης, Τεχνικός Οδοντιατρικού Εργαστηρίου, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Οδοντιατρικού Εργαστηρίου, από την 1η Αυγούστου 2020.

Η Μαρίνα Κατσαμπά, Βοηθός Οδοντιατρείου, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Οδοντιατρείου, από την 1η Αυγούστου 2020.

Ο Παναγιώτης Στυλιανίδης, Μηχανικός Τεχνικών Υπηρεσιών, 1ης Τάξης, Υπουργείο Άμυνας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Μηχανικού Τεχνικών Υπηρεσιών, Υπουργείο Άμυνας, από τις 15 Αυγούστου 2020.

Ο Ευθύμιος Τσιολάκης, Ανώτερος Γεωλογικός Λειτουργός, Τμήμα Γεωλογικής Επισκόπησης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Γεωλογικού Λειτουργού, αναδρομικά από την 1η Δεκεμβρίου 2016.

Ο Ανδρέας Χατζηβασιλείου, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, από τις 15 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Ο Χαράλαμπος Κ. Χαραλάμπους, Ανώτερος Τεχνικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Τεχνικού Επιθεωρητή, από τις 15 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Η Μαρία Α. Αντώνη, Τεχνικός Μηχανικός, 1ης Τάξης, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Μηχανικού, από τις 15 Αυγούστου 2020.

Οι πιο κάτω Τεχνικοί Μηχανικοί, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγονται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Αυγούστου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης δύο θέσεων: Χρυστάλλα Λιασίδου, Μαρία Ταντελέ.

Η Μητροδώρα Κούλα-Σαπαρίλλα, Τεχνικός Μηχανικός, Τμήμα Πολεοδομίας και Οικήσεως, προάγεται στη θέση Τεχνικού Μηχανικού, 1ης Τάξης, από τις 15 Αυγούστου 2020 στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μίας θέσης.

Ο Αντώνης Πηλείδης, Τελωνειακός Λειτουργός Α', προάγεται στη θέση Ανώτερου Τελωνειακού Λειτουργού, από τις 15 Αυγούστου 2020.

Ο Ανδρέας Λουκά, ο οποίος είχε προαχθεί από την 1η Μαΐου 2012, στη θέση Ανώτερου Ηλεκτρολόγου Μηχανικού, Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Υπηρεσιών και του οποίου η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο, προάγεται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Μαΐου 2012.

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ

Ο Χρίστος Κουππάνου, Διασώστης/Πλήρωμα Ασθενοφόρων (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Ο Σοφοκλής Ζαμπυρίνης, Λειτουργός Φορολογίας (με δοκιμασία), παραιτήθηκε από τη δημόσια υπηρεσία από τις 10 Ιουλίου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Ξένια Παντελίδου, Πρώτος Γεωργικός Επιθεωρητής, Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρέτησε από τις 31 Ιουλίου 2020.

Ο Πρόδρομος Σέρρη, Αρχιδεσμοφύλακας, Φυλακές, αφυπηρέτησε από τις 28 Ιουλίου 2020.

Η Λουκία Παπατζιάκου, Ανώτερος Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, αφυπηρέτησε από τις 31 Ιουλίου 2020.

Ο Γεώργιος Χρυσάνθου, Ιδρυματικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφυπηρέτησε από τις 29 Ιουλίου 2020. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

2			7		3	4		9
		5						
4				1			3	
1								2
		2		7		6		
3								8
	5			9				3
					7			
9		4	8		7			1

ΔΥΣΚΟΛΟ

		2			5			4
						3		
7					3		8	
				6		5		7
			3	4	1			
6		4		9				
	2		6					9
		1						
3			8			2		

Σε χαμηλά ποσοστά τον Αύγουστο αύξηση τιμών και μείωση πληθωρισμού

Ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Αύγουστο 2020 αυξήθηκε κατά 0,58 μονάδες και έφτασε στις 99,10 μονάδες σε σύγκριση με 98,52 μονάδες τον Ιούλιο 2020. Σε σχέση με τον Αύγουστο του 2019 ο ΔΤΚ μειώθηκε κατά 1,2%.

Για την περίοδο Ιανουαρίου-Αυγούστου 2020, ο ΔΤΚ σημείωσε μείωση 0,5% σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2019 καταγράφηκε στον Ηλεκτρισμό και τα Πετρελαιοειδή με ποσοστά -22,7% και -11,7% αντίστοιχα. Σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα, η κατηγορία Γεωργικά Προϊόντα παρουσίασε τη μεγαλύτερη μεταβολή με ποσοστό 8,1%.

Ανάλυση ποσοστιαίων μεταβολών

Συγκριτικά με τον Αύγουστο του 2019, οι μεγαλύτερες αρνητικές μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-7,2%) και Μεταφορές (-6,3%), ενώ θετική μεταβολή είχε η κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (3,5%).

Σε σχέση με τον Ιούλιο του 2020, η μεγαλύτερη θετική μεταβολή σημειώθηκε στην κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (2,9%), ενώ αρνητική μεταβολή παρουσίασε η κατηγορία Στέγαση, Ύδρευση,

Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-1,4%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Αυγούστου 2020 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, η μεγαλύτερη μεταβολή παρουσιάστηκε στην κατηγορία Μεταφορές με ποσοστό -4%.

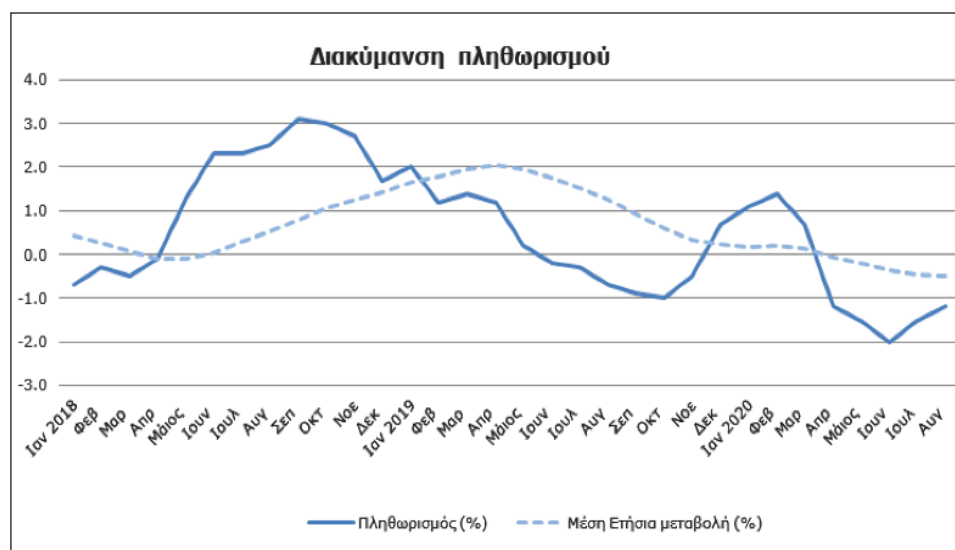
Ανάλυση επιπτώσεων σε μονάδες

Τη μεγαλύτερη επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2020 σε σχέση με τον Αύγουστο του 2019 είχαν οι κατηγορίες Μεταφορές(-0,96) και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-0,87).

Τη μεγαλύτερη θετική επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα είχε η κατηγορία Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά (0,54) ενώ αρνητική επίπτωση είχε η κατηγορία Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (-0,16).

Τη μεγαλύτερη επίπτωση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2020 σε σύγκριση με το δείκτη του Αυγούστου 2019 είχαν τα πετρελαιοειδή (-1,01) και ο ηλεκτρισμός (-0,81).

Τέλος, τα φρέσκα λαχανικά (0,48) και τα φρέσκα φρούτα (0,14) είχαν την μεγαλύτερη θετική επίδραση στη μεταβολή του ΔΤΚ του Αυγούστου 2020 σε σχέση με τον αντίστοιχο δείκτη του προηγούμενου μήνα, ενώ αρνητική επίπτωση είχε ο ηλεκτρισμός (-0,15).



Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Μεταφορικά η ενέργεια που αποσκοπεί στην πρόκληση εντυπωσιασμού, χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα.
2. Αμερικανός σκηνοθέτης - Διεθνής ακτινογραφικός όρος - Παραπόταμος του Ρήνου.
3. Ένωση ανθρώπων που έχουν κοινό έργο - Άσπρα κι αυτά.
4. Μεταφορικά η απήχηση στο κοινωνικό σύνολο.
5. Αυστριακό ποτάμι - Κράτος της Αφρικής - Ασφαρίζει εργαζομένους στην Ελλάδα.
6. Αθηναϊκή εφημερίδα - Ούγγρος πολιτικός.
7. Μικρή η πυκνότητά τους - Γράμματα της... τέχνης.
8. Είδος πάστας - ... Κοστούριτσα: σκηνοθέτης του κινηματογράφου.
9. Η μεγαλύτερη εταιρεία υποδημάτων σε παγκόσμιο επίπεδο - Κίνηση της άρσης βαρών.
10. Εταιρικά αρχικά - Το όνειρο (αρχ.) - Μουσική νότα.
11. Βουνό της Σαμοθράκης- Ακρωτήρι της Λακωνίας.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Ενίοτε αποτελεί αντικείμενο προσφυγής.
2. Κράτος της ΝΔ Αραβίας - πτερόντα: φτερωτά λόγια, λόγια του αέρα.
3. Το νόμισμα της Σαουδικής Αραβίας - Ζαν Πολ σημαντική μορφή της Γαλλικής Επανάστασης.
4. Βασιλιάς της Σπάρτης που προσχώρησε στους Πέρσες.
5. Μεγάλη η φήμη τους - Πρώην ΓΓ του ΟΗΕ.
6. Σύνδεσμος (αρχ.) - Και αιθέριο μπορεί να είναι - Μόριο που επιτείνει την εναντίωση.
7. Μετάλλιο διάκρισης - Η κατάρα (αρχ.).
8. Αρχικά εταιρειών - Γάλλος πολιτικός και ιστορικός.
9. Γνωστά Πεδία - Γάλλος εμπρεσιονιστής ζωγράφος.
10. Πρόθεμα σκοτσέζικων επωνύμων - Υπάρχουν και τέτοια ... σύμφωνα.
11. Εισπνοή και εκπνοή αέρα - Μας ανησυχεί το ... δημόσιο.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

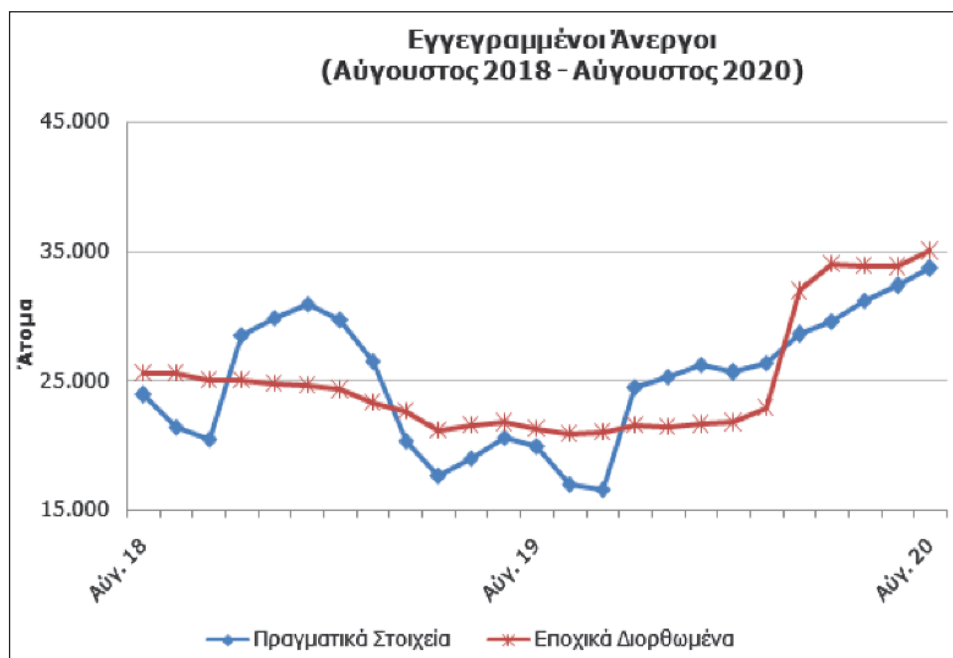
Σχεδόν 35000 άνεργοι τον Αύγουστο

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Αυγούστου 2020 έφτασε τα 33.649 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Αύγουστο 2020 αυξήθηκε στα 34.996 πρόσωπα σε σύγκριση με 33.815 τον προηγούμενο μήνα.

Σε σύγκριση με τον Αύγουστο 2019 σημειώθηκε αύξηση 13.766 προσώπων ή 69,2% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και εστίασης (αύξηση 6.022), του εμπορίου (αύξηση 2.117), των μεταφορών και αποθήκευσης (αύξηση 889), των διοικητικών και υποστηρικτικών δραστηριο-

τήτων (αύξηση 659), των επαγγελματικών, επιστημονικών και τεχνικών δραστηριοτήτων (αύξηση 623) και της μεταποίησης (αύξηση 483).

Επισημαίνεται ότι, σύμφωνα με ενημέρωση του Τμήματος Εργασίας, η σύγκριση των στοιχείων από το μήνα Μάρτιο του 2020 και μετά, με τα στοιχεία προηγούμενων μηνών, δεν θεωρείται αντικειμενική. Αυτό οφείλεται στην εφαρμογή από τη Δημόσια Υπηρεσία Απασχόλησης των έκτακτων μέτρων που ανακοινώθηκαν από το Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για διενέργεια αυτόματων ανανεώσεων των εγγεγραμμένων ανέργων και νέων εγγεγραμμένων ανέργων χωρίς φυσική παρουσία με στόχο την αποφυγή της εξάπλωσης του κορωνοϊού. ■



Τρεις Κυπριακές προσωπικότητες σε αναμνηστικά γραμματόσημα

Αναμνηστικά γραμματόσημα των 34 σεντ θα κυκλοφορήσει το Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών την Πέμπτη 17 Σεπτεμβρίου για τρεις Κυπριακές προσωπικότητες, το Βάσο Λυσσαρίδη, το Νέαρχο Κληρίδη και τη Στέλλα Σουλιώτη.

Ο **Βάσος Λυσσαρίδης** γεννήθηκε στα Λεύκαρη, στις 13 Μαΐου 1920. Σπούδασε στην Ιατρική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών απ' όπου και απεφοίτησε με άριστα. Εξάσκησε γενική ιατρική και διετέλεσε Πρόεδρος του Ιατρικού Συλλόγου (1967-1981). Κατά τα φοιτητικά του χρόνια διε-



τέλεσε Πρόεδρος της Πανσπουδαστικής Επιτροπής Κυπριακού Αγώνα, Γραμματέας της Συντονιστικής Επιτροπής Κυπριακών Σωματείων και υπεύθυνος της Εθνικοτοπικής ΕΑΜ Κύπρου. Πήρε

μέρος στον εθνικοαπελευθερωτικό αγώνα της Ε.Ο.Κ.Α. (1955-1959) και καταψήφισε τις συμφωνίες Ζυρίχης Λονδίνου. Πρωτοστάτησε στην αντίσταση ενάντια στην ΕΟΚΑ Β και κατά του πραξικοπήματος της 15ης Ιουλίου 1974.

Εκλεγόταν ανελλιπώς βουλευτής από το 1960 μέχρι το 2006 και την περίοδο 1985-1991 διετέλεσε Πρόεδρος της Κυπριακής Βουλής. Το 1969 ίδρυσε το Σοσιαλιστικό Κόμμα Ε.Δ.Ε.Κ., του οποίου υπήρξε Πρόεδρος μέχρι και τον Ιούλιο του 2001. Διετέλεσε αντιπρόεδρος του ΑΑΡΣΟ από το 1961 και ήταν Γ.Γ. του ΙΚΣΑ (Διεθνής Επιτροπή ενάντια στις φυλετικές διακρίσεις και για την απελευθέρωση του Mandela). Πολιτικός, ποιητής, ζωγράφος, ο Βάσος Λυσσαρίδης άφησε

το στίγμα του σε όλες τις πτυχές της ιστορίας και ζωής του τόπου του.

Ο **Νέαρχος Κληρίδης** συγκαταλέγεται μεταξύ των επιφανών πνευματικών ανθρώπων του τόπου μας. Ακούραστος εργάτης του πνεύματος, γεννήθηκε το 1892 στον Αγρό και απεβίωσε το 1969 στη Λευκωσία και αξίζει ιδιαίτερου



θαυμασμού, αφού αγωνίστηκε επίμονα και μέσα σε αντίξοες συνθήκες, για να υλοποιήσει το όνειρό του, να γίνει δάσκαλος. Ανέπτυξε πλούσιο εκπαιδευτικό και κοινωνικό έργο, προσφέροντας τα

μέγιστα όχι μόνο στη γενέτειρά του, τον Αγρό, αλλά και σε ολόκληρη την Κύπρο και τον Ελληνισμό.

Συγκαταλέγεται στους πολυγραφότερους Κύπριους συγγραφείς και αφιέρωσε τη ζωή του στην πνευματική άνοδο της πατρίδας του και συνέβαλε τα μέγιστα στη διάδοση και διάσωση του λαϊκού μας πολιτισμού, με τη συλλογή, τη μελέτη και τη δημοσίευση δημοτικών τραγουδιών, παραμυθιών, ηθών, εθίμων και θρύλων του νησιού μας. Ως αποτέλεσμα της σκληρής δουλειάς του, εξέδωσε 50 περίπου σχολικά βιβλία και άλλα 27 αυτοτελή έργα, ενώ δημοσίευσε εκατοντάδες μελέτες που αφορούσαν στην πλειονότητά τους πτυχές της τοπικής ιστορίας, της γεωγραφίας, της ζωής της υπαίθρου, της κυπριακής μοναστηριολογίας και της τοπικής εκκλησιαστικής παράδοσης.

Η **Στέλλα Σουλιώτη** γεννήθηκε το 1920 στη Λεμεσό και απεβίωσε το 2012. Οι γονείς της ήταν ο Σερ Παναγιώτης

Κακογιάννης δικηγόρος και η Αγγελική Ευθυβούλου, άνθρωποι πολύ προοδευτικοί οι οποίοι της έδωσαν όπως είχε



πει και η ίδια, ό,τι πιο σημαντικό και πολύτιμο στη ζωή, μια καλή εκπαίδευση.

Αρχικά σπούδασε γραμματικά στο Λονδίνο και εργάστηκε στην αποικιακή Κυβέρνηση ως γραμματέας

και υπεύθυνη προσωπικού στο Γραφείο Δημοσίων Πληροφοριών. Το 1943 κατατάχθηκε στη Βασιλική Αεροπορία Γυναικών (RAF) απ' όπου αποχώρησε το 1946 ως λοχαγός. Συνέχισε τις σπουδές της στα νομικά στο Λονδίνο όπου γνώρισε και παντρεύτηκε το 1949 το Δημήτρη Σουλιώτη με τον οποίο απέκτησαν μία κόρη, την Αλεξία. Επέστρεψαν στην Κύπρο το 1951 και άσκησε τη δικηγορία μέχρι το 1960. Ήταν η πρώτη και η μόνη τότε γυναίκα δικηγόρος στην Κύπρο.

Από το 1960 και μετά έγινε μέρος της ιστορίας της Κυπριακής Δημοκρατίας την οποία υπηρέτησε από ξεχωριστές θέσεις, προσφέροντας σημαντικές υπηρεσίες. Ήταν η πρώτη γυναίκα υπουργός, η μοναδική μέχρι σήμερα γυναίκα Γενική Εισαγγελέας και η πρώτη Επίτροπος Νομοθεσίας. Διετέλεσε για 43 χρόνια πρόεδρος του Κυπριακού Ερυθρού Σταυρού καθώς επίσης πρόεδρος και μέλος σε διάφορες οργανώσεις, συνδέσμους και επιτροπές. Για την πολύπλευρη και πολύτιμη προσφορά της έλαβε πολλές διακρίσεις και βραβεία. ■

Η ΕΕ σε σταυροδρόμι: η γερμανική Προεδρία και η ανάκαμψη και ανασυγκρότηση της Ευρώπης

Με την ευκαιρία της ανάληψης της Προεδρίας του Συμβουλίου της ΕΕ από τη Γερμανία σε μια κρίσιμη στιγμή για την Ευρώπη, με την Ένωσή μας να βρίσκεται σε ένα σταυροδρόμι, η Ομάδα Εργαζομένων τονίζει:

Αντιμετωπίζουμε την πιο σκληρή κρίση εν καιρώ ειρήνης των τελευταίων 90 ετών, με περισσότερους από εκατό χιλιάδες θανάτους μόνο στην Ευρώπη και μαζικούς οικονομικούς κλυδωνισμούς, χωρίς να ξεχνάμε την αβεβαιότητα που επικρατεί σχετικά με την επέλαση νέων κυμάτων της πανδημίας. Κατά τη διάρκεια των δύσκολων μηνών περιορισμού της κυκλοφορίας, οι εργαζόμενοι στον τομέα της υγείας, αλλά και τα άτομα που εργάζονται στις υπηρεσίες παράδοσης και καθαριότητας και στα σουπερμάρκετ –θέσεις εργασίας που συχνά είναι επισφαλείς και υποαμειβόμενες– σήκωσαν το πιο βαρύ φορτίο προκειμένου οι χώρες μας να συνεχίσουν να λειτουργούν.

«Μαζί για την ανάκαμψη της Ευρώπης» είναι το σύνθημα που μπορεί να μας συ-

σπειρώσει, αλλά οι αρχές στις οποίες βασίζεται –η βιωσιμότητα, η δικαιοσύνη, η ασφάλεια, οι κοινές αξίες και η καινοτομία– θα πρέπει να ενισχυθούν. Συγκεκριμένες πρωτοβουλίες στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων –π.χ. ένας ευρωπαϊκός κατώτατος μισθός, η εφαρμογή της αρχής της ίσης αμοιβής για ίδια εργασία, η απόσπαση εργαζομένων και οι διαφανείς συνθήκες εργασίας– είναι περισσότερο αναγκαίες από ποτέ.

Τα μέτρα λιτότητας που ελήφθησαν κατά την τελευταία κρίση οδήγησαν σε μια καθοδική πορεία χρέους και στασιμότητας και στην οικονομική αφαιμάξη των συστημάτων υγείας (και πληρώνουμε τώρα το τίμημα σε ανθρώπινες ζωές). Η Ευρώπη πρέ-



του ΑΕγχΠ κατά 15% και, ως εκ τούτου, δεν μπορούμε να συνεχίσουμε να ακολουθούμε την πεπατημένη οδό. Καθώς η κρίση βαθύνει, τα κράτη μέλη δεν είναι όλα το ίδιο εξοπλισμένα για να την αντιμετωπίσουν και η έλλειψη συντονισμένης ευρωπαϊκής απόκρισης ενδεχομένως να οδηγήσει στην κοινωνική και οικονομική κατάρρευση, θέτοντας σε κίνδυνο την ίδια την ύπαρξη της ΕΕ.

Το έργο που καλείται να επιτελέσει η γερμανική Προεδρία είναι γιγαντιαίων διαστάσεων, αλλά εξίσου μεγάλος είναι και ο κίνδυνος αποτυχίας εάν τα σχέδια ανάκαμψης συνεχίσουν να παρακλύονται στο Συμ-

πει να παράσχει ισχυρά και κοινά μέτρα για ένα σχέδιο ανάκαμψης και ανασυγκρότησης τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα. Αναμένουμε μείωση

βούλιο, καθιστώντας τα άχρηστα εξαιτίας της μιας ή της άλλης χώρας που ασκεί βέτο και για το τελευταίο ευρώ ή μετατρέποντάς τα σε «λύσεις διάσωσης» τύπου Τρόικας, οι οποίες κατέστρεψαν την ΕΕ πριν από μια δεκαετία, αφήνοντάς την τώρα απροετοίμαστη. Όπως δήλωσε ο πρόεδρος της Ομάδας των Εργαζομένων: «Όσο ισχυρότερα είναι τα μέτρα ανάκαμψης και όσο περισσότερο προσαρμοσμένα στην κατάσταση των κρατών μελών και των πληθυσμών τους, τόσο πιο αξιόπιστη θα είναι η Ευρώπη και πιο ικανή να ανταποκριθεί στα πρωφανή προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στην παρούσα κρίση. Πρόκειται, λοιπόν, για ζήτημα κοινωνικής δικαιοσύνης και αλληλεγγύης. Πρέπει όμως να ορθώσουμε και ανάχωμα εναντίον κάθε στροφής προς τον αυταρχισμό που ενδεχομένως να προκαλέσουν οι ανισότητες και τα κοινωνικά χάσματα στις χώρες της ΕΕ, όταν η κατάσταση έκτακτης ανάγκης στον τομέα της υγείας θα έχει τεθεί πλέον υπό έλεγχο.» ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2	1	8	7	5	3	4	6	9
6	3	5	9	2	4	1	8	7
4	7	9	6	1	8	2	3	5
1	9	6	4	8	5	3	7	2
5	8	2	3	7	9	6	1	4
3	4	7	1	6	2	9	5	8
7	5	1	2	9	6	8	4	3
8	2	3	5	4	1	7	9	6
9	6	4	8	3	7	5	2	1

8	3	2	9	7	5	6	1	4
4	5	9	1	8	6	3	7	2
7	1	6	4	2	3	9	8	5
1	9	3	2	6	8	5	4	7
2	7	5	3	4	1	8	9	6
6	8	4	5	9	7	1	2	3
5	2	8	6	1	4	7	3	9
9	6	1	7	3	2	4	5	8
3	4	7	8	5	9	2	6	1

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Π	Υ	Ρ	Ο	Τ	Ε	Χ	Ν	Η	Μ	Α
2	Ρ	Ε	Ι		Ρ	Ι	Α		Λ	Α	Ν
3	Ο	Μ	Α	Δ	Α		Λ	Ε	Υ	Κ	Α
4	Β	Ε	Λ	Η	Ν	Ε	Κ	Ε	Σ		Σ
5	Ι	Ν		Μ	Α	Λ	Ι		Ι	Κ	Α
6	Β	Η	Μ	Α		Α	Ν	Τ	Α	Λ	
7	Α		Α	Ρ	Α	Ι	Ο	Ι		Ε	Χ
8	Σ	Ε	Ρ	Α	Ν	Ο		Ε	Μ	Ι	Ρ
9	Μ	Π	Α	Τ	Α		Α	Ρ	Α	Σ	Ε
10	Ο	Ε		Ο	Ν	Α	Ρ		Ν	Τ	Ο
11	Σ	Α	Ο	Σ		Μ	Α	Λ	Ε	Α	Σ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Μαραθώνιος το Πρωτάθλημα... Και η Ευρωπαϊκή πρόκληση...

Αλλιώτικο είναι το νέο πρωτάθλημα Cyta, το οποίο άρχισε στις 22 Αυγούστου. Ήδη μετράμε και τις πρώτες δύο αγωνιστικές, ενώ είχαμε και τους αγώνες του Τσάμπιονς Λιγκ και Γιουρόπα Λιγκ.

Η πανδημία του κορονοϊού άφησε έντονο το στίγμα της, στην περσινή περίοδο που διακόπηκε άδοξα και σίγουρα επηρεάζει ποικιλοτρόπως και τη νέα σεζόν 2020-2021.

Το ποδόσφαιρο αλλάζει σε όλο τον πλανήτη και η Κύπρος δεν αποτελεί εξαίρεση. Όπως όλα κινούνται βάσει υγειονομικών πρωτοκόλλων, προστατευτικών μέτρων, διαταγμάτων, έτσι θα διεξάγονται και οι αγώνες. Με κύριο σημείο αναφοράς για τους φιλάθλους, τον περιορισμό που προνοείται από την εφαρμογή του Πρωτοκόλλου της ΚΟΠ.

Η επιστροφή στη δράση σε επίσημους αγώνες γίνεται στην παρουσία φιλάθλων με το 33% της μέγιστης χωρητικότητας του γηπέδου, ενώ μετά τις 18 Σεπτεμβρίου θα φτάσει το 50%.

Αυτό (το 50%) θα είναι υπό την αίρεση της επιδημιολογικής ομάδας, ανάλογα με την εξέλιξη του Covid-19.

Να θυμίσουμε ότι, σύμφωνα με την προκήρυξη της ΚΟΠ, το πρωτάθλημα θα διεξαχθεί σε δύο φάσεις. Στην πρώτη φάση οι αγώνες του πρωταθλήματος είναι διπλοί και διεξάγονται σε δύο γύρους και υποχρεωτικά στις έδρες των διαγωνιζόμενων ομάδων. Να αναφέρουμε ότι σ' αυτή τη σεζόν αυξήθηκαν οι ομάδες από 12 σε 14, μόνο για μια χρονιά και ως εκ τούτου, με την ολοκλήρωση της διοργάνωσης θα υποβιβαστούν 4 στην Β' Κατηγορία, ενώ θα ανέλθουν μόνο 2, ούτως ώστε να αποκατασταθεί ο αριθμός που θεωρείται ιδανικός για την Κύπρο.

Μετά τη λήξη της πρώτης φάσης, οι δύο τελευταίες ομάδες στον πίνακα κατάταξης θα διαβαθμιστούν αυτόματα στην αμέσως κατώτερη κατηγορία (Β'). Οι υπόλοιπες 12 ομάδες θα διαχωριστούν, ανάλογα με τη θέση κατάταξης στον πίνακα του πρωταθλήματος, σε δύο Ομίλους των έξι ομάδων έκαστος. Οι πρώτες έξι ομάδες θα αποτελούν τον Α' Όμιλο, οι δεύτερες έξι ομάδες τον Β' Όμιλο.

Μετά την ολοκλήρωση των αγώνων της δεύτερης φάσης θα διαβαθμιστούν, πέραν των δύο ομάδων που ήδη διαβαθμίστηκαν με το τέλος της Α' φάσης και οι τελευταίες δύο ομάδες στον τελικό πίνακα κατάταξης του Β' Ομίλου.

Κατά τ' άλλα, το μεγάλο στοίχημα για όλες τις ομάδες είναι η αντιμετώπιση των συνεπειών της πανδημίας στα οι-



Η ΑΕΚ εκμεταλλεύτηκε την έδρα της ως τώρα, ενώ ο ΑΠΟΕΛ όχι.

κονομικά τους και κατ' επέκταση πώς θα τα βγάλουν πέρα. Η μέχρι τώρα απώλεια εσόδων είναι μεγάλη, ενώ η εφαρμογή των μέτρων θα παρατείνει την μείωση εισροής ρευστών στα ταμεία, λόγω του περιορισμού στην προσέλευση των φιλάθλων στα γήπεδα, αλλά και χορηγιών.

Μαραθώνιος το πρωτάθλημα 2020-2021

Μαραθώνιος στην κυριολεξία θα είναι το Πρωτάθλημα Cyta 2020-2021, αφού η αύξηση των ομάδων σε 14 ανέβασε τις αγωνιστικές σε 36 για τις δύο φάσεις.

Λόγω του ότι η Κύπρος ανέλαβε τη διοργάνωση της τελικής φάσης του Ευρωπαϊκού Πρωταθλήματος Παιδών (Κ-17) από τις 6 μέχρι τις 22 Μαΐου 2021, το πρωτάθλημα θα ολοκληρωθεί στις 29 Απριλίου. Η πρώτη φάση θα ολοκληρωθεί στις 14 Φεβρουαρίου 2021.

Αλλαγές στο Κύπελλο

Οι αλλαγές στις διοργανώσεις της ΟΥΕΦΑ οδήγησαν την ΚΟΠ σε διαφοροποίηση του τρόπου διεξαγωγής του Κυπέλλου Α' & Β' Κατηγορίας. Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι ομάδες μας θα αγωνιστούν τον Αύγουστο και το Σεπτέμβριο, σε συνδυασμό με την αύξηση των αγωνιστικών του Πρωταθλήματος, η Ομοσπονδία αποφάσισε όπως εξαιρεθούν από τον Α' γύρο του Κυπέλλου οι εκπρόσωποι μας στην Ευρώπη (Ομόνοια, Ανόρθωση, ΑΠΟΕΛ, Απόλλων).

Η κλήρωση της Α' φάσης του Κυπέλλου

Τα έντεκα ζευγάρια που προέκυψαν από την κλήρωση. Οι αγώνες θα είναι μονοί. Διαθέσιμες ημερομηνίες είναι οι 16, 23 και 30 Σεπτεμβρίου 2020: ΑΕΛ - Ομόνοια Ψευδά, Άρης - Εθνικός Άχνας, Καρμιώτισσα - ΘΟΪ Λακατάμιας, Νέα Σαλαμίνα - Αχυρώνας Λιοπετρίου, Ερμής Αρ. - Ακρίτας Χλώρακας, ΠΑΕΕΚ - Δόξα Κατωκοπιάς, Αγία Νάπα - Πάφος, Ολυμπιακός - Ξυλοτύμπου, Κούρης Ερήμης - ΑΕΚ Λάρνακας, Διγενής Μόρφου - Ονήσιλος Σωτ., Αλκή - Ε.Ν.Υ. Ύψωνα.

Ως τυχερή ομάδα προκρίθηκε στην επόμενη φάση η Ε.Ν. Παραλινίου.

Πρωτάθλημα - Σε περίπτωση ισοβαθμίας

Σε περίπτωση που δύο ή περισσότερες ομάδες κατέχουν τον ίδιο αριθμό βαθμών, για την κατάταξή τους θα χρησιμοποιηθούν τα ακόλουθα, κατά αυστηρή σειρά, κριτήρια:

1) Οι βαθμοί που έχουν κερδηθεί στα παιχνίδια μεταξύ των ομάδων που ισοβαθμούν σε όλους τους αγώνες του πρωταθλήματος.

2) Η διαφορά τερμάτων υπέρ και κατά στα παιχνίδια μεταξύ των ομάδων που ισοβαθμούν σε όλους τους αγώνες

πρωταθλήματος.

3) Τα περισσότερα τέρματα υπέρ, στα εκτός έδρας παιχνίδια μεταξύ των ομάδων που ισοβαθμούν, σε όλους τους αγώνες του πρωταθλήματος.

4) Η συνολική διαφορά τερμάτων σε όλους τους αγώνες του πρωταθλήματος.

5) Τα περισσότερα τέρματα υπέρ, σε όλους τους αγώνες του πρωταθλήματος.

6) Διεξάγεται ένας αγώνας μπαράζ μεταξύ των ομάδων που ισοβαθμούν. Οι αγώνες μπαράζ θα διεξάγονται σε ουδέτερο γήπεδο και σε περίπτωση ισοπαλίας θα υπάρχει παράταση και πέναλτι για τα αναδειχθεί νικήτρια.

Ευρωπαϊκά Πρωταθλήματα ΟΥΕΦΑ

Σε περίπτωση αγώνα ομάδας που λαμβάνει μέρος στα Ευρωπαϊκά πρωταθλήματα ΟΥΕΦΑ θα ισχύουν τα πιο κάτω:

1) Σε περίπτωση που ο Ευρωπαϊκός αγώνας θα διεξαχθεί Τρίτη, ο αγώνας του πρωταθλήματος που προηγείται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Παρασκευή και ο αγώνας του πρωταθλήματος που έπεται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Σάββατο, Κυριακή ή Δευτέρα.

2) Σε περίπτωση που ο Ευρωπαϊκός αγώνας θα διεξαχθεί Τετάρτη, ο αγώνας που προηγείται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Σάββατο και ο αγώνας του πρωταθλήματος που έπεται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Κυριακή ή Δευτέρα.

3) Σε περίπτωση που ο Ευρωπαϊκός αγώνας θα διεξαχθεί Πέμπτη, ο αγώνας του πρωταθλήματος που προηγείται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Σάββατο ή Κυριακή και ο αγώνας του πρωταθλήματος που έπεται του Ευρωπαϊκού αγώνα θα διεξάγεται Δευτέρα.

4) Σε περίπτωση που ομάδα του πρωταθλήματος θα αγωνιστεί στα πλέι-οφ των πρωταθλημάτων της ΟΥΕΦΑ, ο αγώνας του πρωταθλήματος που είναι στο μέσο των δύο αγώνων στα πλέι-οφ θα μπορεί, με κοινό αίτημα των δύο διαγωνιζόμενων σωματείων, να αναβληθεί και να διεξαχθεί σε μεταγενέστερο στάδιο, σε ημερομηνία που θα αποφασίσει η Εκτελεστική Επιτροπή της ΚΟΠ. Το ίδιο δικαίωμα (για αναβολή του αγώνα) θα έχει και το Δ.Σ. της ΚΟΠ.

5) Αν υπάρχουν άλλοι αγώνες που επηρεάζονται από την ανακατάταξη των αγώνων λόγω Ευρωπαϊκών υποχρεώσεων οι αγώνες αυτοί θα μετακινούνται κατά την κρίση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

Πρωτάθλημα

Με πολλά διπλά και γενικά μη αξιοποίηση της έδρας ξεκίνησε το φετινό πρωτάθλημα. Με το πέρας των δύο αγωνιστικών, που μεταφράζονται σε 14 αγώνες, οι φιλοξενούμενες ομάδες πήραν τη νίκη σε πέντε αγώνες, ενώ άλλα τρία παιχνίδια έληξαν ισόπαλα.

Την κορυφή του βαθμολογικού πίνακα την μοιράζονται τρεις ομάδες με το απόλυτο των δύο αγωνιστικών και με έξι βαθμούς ΑΕΚ, Ανόρθωση και ΑΕΛ. Ενώ Νέα Σαλαμίνα, Ένωση και Ερμής, δεν πήραν κανένα βαθμό σε αυτός τις πρώτες αγωνιστικές.

Εντύπωση, αλλά και έκπληξη προκαλεί το γεγονός για την ομάδα του ΑΠΟΕΛ που μετά από πολλά χρόνια, έμεινε στον ένα βαθμό σε δύο αγωνιστικές...■

ΟΜΟΝΟΙΑ, ΑΠΟΕΛ, Απόλλωνας και Ανόρθωση πανέτοιμες για την Ευρωπαϊκή πρόκληση

Ο Ερυθρός Αστέρας Βελιγραδίου θα βρεθεί στο δρόμο της Ομόνοιας για το γ' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ, τον οποίο θα αντιμετωπίσει στο ΓΣΠ την Τετάρτη 16 Σεπτεμβρίου.

Η κλήρωση για τους πράσινους μπορεί να χαρακτηριστεί ως καλή, αφού απέφυγε ομάδες που σαφώς είναι πιο ανώτεροι από τον Ερυθρό Αστέρα, αλλά από την άλλη η Σέρβικη ομάδα τα δύο τελευταία χρόνια καταφέρνει να είναι στους ομίλους της κορυφαίας διασυλλογικής διοργάνωσης. Σαφώς και ο αγώνας δεν θα είναι καθόλου εύκολος για τους 'πράσινους', στους οποίους ξυπνούν κακές μνήμες του παρελθόντος, καθώς την προηγούμενη φορά (από τις δύο) που συναντήθηκαν οι ομάδες στην Ευρώπη (γ' προκριματικός γύρος του Γιουρόπα Λιγκ το 2012) η Σέρβικη ομάδα κατάφερε να προκριθεί στα πέναλτι σε παιχνίδι που έγινε στο ΓΣΠ.

Αν η Ομόνοια ξεπεράσει το εμπόδιο του Ερυθρού Αστέρα στα πλέι-οφ, θα έχει για αντίπαλό της τον Ολυμπιακό Πει-

ραιώς. Να θυμίσουμε ότι με νίκη επί της Σέρβικης ομάδας, οι πράσινοι εξασφαλίζουν την είσοδο τους στον ομίλους του Γιουρόπα Λιγκ.

Δύσκολο ταξίδι περιμένει το ΑΠΟΕΛ

Η κλήρωση δυο δευτέρου προκριματικού γύρου του Γιουρόπα Λιγκ θα μπορούσε να ήταν καλύτερη για τον ΑΠΟΕΛ. Η ομάδα της Λευκωσίας θα χρειαστεί να ταξιδέψει στο Καζακστάν για να αντιμετωπίσει την... άγνωστη Καϊσάρ.

Είναι η παρθενική της εμφάνιση στα Κύπελλα Ευρώπης, αφού την περασμένη περίοδο κατέκτησε το Κύπελλο. Αυτό σημαίνει πως είναι μια δυνατή ομάδα και σίγουρα θα χρειαστεί προσοχή για να περάσει ο ΑΠΟΕΛ στον 3° προκριματικό γύρο.

Θα πάει Κρήτη ο Απόλλωνας

Η κλήρωση του 2ου προκριματικού γύρου του Γιουρόπα Λιγκ έφερε στο δρόμο του Απόλλωνα τον γνωστό σε όλους

ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΗΣ ΟΜΟΝΟΙΑΣ Ο ΕΡΥΘΡΟΣ ΑΣΤΕΡΑΣ



Οι «πράσινοι» κληρώθηκαν ν' αντιμετωπίσουν τη σερβική ομάδα στον γ' προκριματικό γύρο του Τσάμπιονς Λιγκ. Ως δύσκολο χαρακτήρισε τον αγώνα ο Χένινγκ Μπεργκ, που τόνισε ότι η Ομόνοια μπορεί να προκριθεί.

μας ΟΦΗ. Ο αγώνας θα γίνει στο 'Γεντί Κουλέ' στις 17 Σεπτεμβρίου. Η ομάδα της Κρήτης τερμάτισε στην 6η θέση της περασμένης περιόδου και με αυτό τον τρόπο εξασφάλισε το Ευρωπαϊκό εισιτήριο. Το κλίμα στη Λεμεσιανή ομάδα είναι εξαιρετικό, κυρίως μετά την επιτυχία απέναντι στον Ερμή με 6-0. Το παιχνίδι αυτό ήταν η συνέχεια της καλής παρουσίας που είχε ο Απόλλωνας απέναντι στη Σαμπουργτάλο με 5-1 στο ΓΣΠ. ■

Προσφορά αλλά και θυσία προσωπικού πρώτης γραμμής για την αντιμετώπιση της πανδημίας του COVID-19

Καταγγέλλεται αδράνεια και παραλείψεις κυβερνήσεων

Πρωτόγνωρες για τους εργαζόμενους χαρακτηρίζει το Ευρωπαϊκό Δημοσιοϋπαλληλικό Κίνημα τις συνθήκες που επικράτησαν το φετινό καλοκαίρι λόγω της συνεχιζόμενης πανδημίας του COVID-19. Ειδικότερα για τους εργαζόμενους στον τομέα υγείας και φροντίδας κύριο καθήκον είναι οι αυξημένες υποχρεώσεις για τη διαχείριση των ασθενών της πανδημίας οι υποχρεώσεις όμως αυτές οδήγησαν το προσωπικό όχι μόνο σε συνθήκες εξάντλησης λόγω της αρνητικής εξέλιξης στην πορεία της πανδημίας με τη αύξηση όχι μόνο των κρουσμάτων αλλά και των αριθμών των νοσηλευόμενων. Συνεχώς ανερχόμενος είναι και ο όγκος της εργασίας στους εργαζόμενους σε νοσηλευτήρια και στέγες φροντίδας ενώ ανερχόμενος όμως είναι και ο αριθμός των κρουσμάτων μεταξύ των μελών του προσωπικού, εξελίξεις που εντείνουν την ανησυχία του συνδικαλιστικού κινήματος λόγω και της παρατηρούμενης ανεπαρκούς προετοιμασίας των κυβερνήσεων για αποτελεσματική αντιμετώπιση του νέου κύματος της πανδημίας.

Η Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Οργανώσεων EPSU εκφράζει ιδιαίτερα έντονη απογοήτευση για την αποτυχία του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου να συμφωνήσει σε ουσιαστική αύξηση της οικονομικής στήριξης του προγράμματος υγείας με την έγκριση ειδικής πρόνοιας στον Ευρωπαϊκό προϋπολογισμό. Τονίζεται ιδιαίτερα ότι η διάθεση αυξημένων κονδυλίων θα στηριζόταν ιδιαίτερα τα κράτη μέλη των οποίων τα συστήματα υγείας αντιμετωπίζουν σοβαρές πιέσεις στην αντιμετώπιση της πανδημίας.

Τόσο η EPSU όσο και η Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικατών ETUC όπως και άλλες οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών εντείνουν τις προσπάθειες στην Ευρωπαϊκή Σύνοδο για έγκριση αυξημένων κονδυλίων. Και είναι πολύ ενθαρρυντικό το γεγονός ότι πολλοί Ευρωβουλευτές έχουν ήδη ανταποκριθεί θετικά στα αιτήματα του Συνδικαλιστικού Κινήματος, τα οποία περιλαμβάνουν ως θέμα προτεραιότητας την ανάγκη για αποτελεσματική αντιμετώπιση του προβλήματος της ανερχόμενης ανεργίας, εξέλιξη η οποία επείγουσα έγκριση και εφαρμογή μέτρων για προστασία των υφιστάμενων θέσεων εργασίας και για επείγουσα δημιουργία νέων ευκαιριών απασχόλησης.

Επιτακτική ανάγκη η αύξηση απολαβών

Στις προτεραιότητες του Ευρωπαϊκού Δημοσιοϋπαλληλικού Κινήματος παραμένει το αίτημα για αύξηση των απολαβών των εργαζόμενων πρώτης γραμμής στον τομέα υγείας και φροντίδας. Είναι χαρακτηριστικά τα στοιχεία που έχουν αναδείξει μελέτες στη Γαλλία, τη Γερμανία, την Ολλανδία, τη Σουηδία και το Ηνωμένο Βασίλειο και συγκεκριμένα ότι νοσηλευτικό και άλλο προσωπικό φροντίδας αμείβεται πολύ πιο κάτω από το μέσο όρο απολαβών ενώ συνεχίζονται επίσης και τα προβλήματα της ανεπαρκούς ασφάλειας και του διογκούμενου φόρτου εργασίας. Εκτιμάται ότι ποσοστό 20% - 25% του προσωπικού αυτού σε 13 διαφορετικές κατηγορίες εργασίας στερούνται ασφάλειας για συνέχιση απασχόλησης και αποδεκτών όρων εργασίας και η συνδικαλιστική πλευρά επισημαίνει ότι αυτά τα απαράδεκτα χαρακτηριστικά καταδεικνύουν την ανεπαρκή ανταπόκριση της πολιτείας στις επιδόσεις του προσωπικού. Επιπρόσθετα η συνδικαλιστική πλευρά επισημαίνει ότι παράλληλα με τους ανεπαρκείς όρους απασχόλησης το προσωπικό στο δημόσιο τομέα πλήττεται και από την αυξανόμενη μεταφορά της φροντίδας στον ιδιωτικό τομέα και στη συνεχιζόμενη ανεπάρκεια των υπηρεσιών ως αποτέλεσμα των μέτρων λιτότητας που επιβλήθηκαν για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης και δεν έχουν ακόμη τερματιστεί.

Θύματα του COVID-19 στα μέλη προσωπικού πρώτης γραμμής

Η Διεθνής Αμνηστία σε έκθεσή της που δημοσιοποιή



ήθηκε τον περασμένο μήνα υπολογίζει σε 3000 τα θύματα του COVID-19 σε 79 χώρες μεταξύ των εργαζομένων στον τομέα υγείας. Τα θύματα σε 21 Ευρωπαϊκές χώρες ανήλθαν σε 1100.

Η έκθεση κρίνει ως υπεύθυνη για τις απώλειες από την πανδημία την αποτυχία των κυβερνήσεων και των υπηρεσιών υγείας να διασφαλίζουν ασφαλές περιβάλλον στο προσωπικό του τομέα και επισημαίνει ότι η ανεπάρκεια αυτή αφορά συνολικά 63 χώρες, ποσοστό με το οποίο συμφωνεί επίσης και η Διεθνής Δημοσίων Υπηρεσιών (PSI).

Στην έκθεση της η Διεθνής Αμνηστία αναφέρεται επίσης και σε απειλές στο προσωπικό από τις διοικήσεις των υπηρεσιών υγείας για επιβολή προστίμων και άλλων ποινών σε μέλη του προσωπικού τα οποία θα αποκάλυπταν τις ελλείψεις στη λειτουργία των υπηρεσιών. Το γενικό αποτέλεσμα είναι το αυξανόμενο άγχος στα μέλη του προσωπικού, η υπερφόρτωση από πνευματική πίεση και αυξανόμενο φόρτο εργασίας από το παρατεταμένο ωράριο εργασίας. Γίνεται επίσης αναφορά και σε τεκμήρια στιγματισμού και απειλών κατά μελών του προσωπικού το οποίο κρίνεται από διοικήσεις ως υπεύθυνο για τη μετάδοση της προσβολής από τον COVID-19.

Σε σχόλιο της για την έκθεση της Διεθνούς Αμνηστίας η EPSU τονίζει ότι καταδεικνύεται όχι μόνο ο ηρωϊσμός των μελών του προσωπικού υγείας αλλά και ο επαγγελματισμός της προσφοράς τους στη φροντίδα υγείας. Και η Ομοσπονδία προσθέτει ότι θα συνεχίσει και θα κλιμακώσει τις προσπάθειες της προς την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και προς τα κράτη μέλη ώστε να επιτευχθεί υιοθέτηση και εφαρμογή των επιβαλλόμενων διορθωτικών μέτρων.

Σύμφωνα με την έκθεση της Διεθνούς Αμνηστίας η έρευνα που διενεργήθηκε ταξινομεί το Ηνωμένο Βασίλειο στην πρώτη θέση για τις απώλειες προσωπικού υγείας από την πανδημία με 272 θανάτους και 268 θανάτους εργαζομένων στον τομέα κοινωνικής φροντίδας. Ακολουθούν η Ιταλία με 188 θανάτους, η Ρωσία με 101 και η Ισπανία με 63. Σε άλλες Ευρωπαϊκές χώρες τα στοιχεία είναι 33 στη Μολδαβία, 28 στη Γαλλία, 23 στην Ουκρανία και τη Λευκορωσία, 20 στη Γερμανία, 12 στη Σερβία, 3 στη Ρουμανία και 3 στο Βέλγιο. Από δύο θανάτους κατέγραψαν η Βοσνία Ερζεγοβίνη, το Καζακστάν, το Κιργιστάν, η Ιρλανδία, η Πολωνία και το Τατζικιστάν και από ένα θάνατο η Αυστρία, η Βουλγαρία, η Τσεχία, η Φινλανδία, η Ουγγαρία, το Κόσσοβο, το Μοντενέγκρο και η Σουηδία.

Στην Κύπρο ήταν και εξακολουθεί να είναι καθολική η έκφραση ιδιαίτερης εκτίμησης για τη συμβολή του προσωπικού του τομέα υγείας - και γενικά του προσωπικού πρώτης γραμμής - στην αντιμετώπιση των αυξημένων και επίπονων αναγκών λόγω της πανδημίας. Ιδιαίτερη είναι η έκφραση εκτίμησης για τη θετική εξέλιξη στην πορεία της πανδημίας λόγω της συμβολής του προσωπικού υγείας. Σε σχέση με τις πιο πάνω πληροφορίες για τις αρνητικές εξελίξεις σε άλλες χώρες επισημαίνουμε ιδιαίτερα το ευχάριστο γεγονός ότι στην πατρίδα μας δεν καταγράφηκαν απώλειες μεταξύ του προσωπικού υγείας και φροντίδας παρόλο που υπήρξαν κρούσματα τα οποία όμως οδηγήθηκαν σε αποθεραπεία. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Αν η Τουρκία εμμένει στην πολιτική της κλιμακούμενης έντασης η ΕΕ δεν θα διασώσει από πλευράς της να προχωρήσει σε κλιμακούμενες δράσεις.

Μαργαρίτης Σχοινάς,
Αντιπρόεδρος της Κομισιόν.



Όλες οι χώρες της ΕΕ έχουν υποχρέωση να στηρίξουν την Ελλάδα στη διαμάχη με την Τουρκία.

Άνγκελα Μέρκελ,
Καγκελάριος της Γερμανίας.



Η Άγκυρα δεν σέβεται λόγια που δεν συνοδεύονται από πράξεις.

Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.



Η άσκηση δικαιωμάτων κυριαρχίας της Ελλάδας δεν υπόκειται σε καμίας μορφής τουρκική αρνησικυρία.

Νίκος Δένδιας,
ΥΠΕΞ της Ελλάδας.



Στη διαμάχη με την Τουρκία διακυβεύεται η αξιοπιστία της Ευρώπης. Η ΕΕ πρέπει να παραμείνει πιστή στις αξίες της.

Νίκος Χριστοδουλίδης,
Υπουργός Εξωτερικών.



Πρέπει να αποτρέψουμε μια κατάσταση στην οποία οι ανισότητες στην ΕΕ θα είναι μεγαλύτερες μετά την κρίση της COVID-19 από ότι ήταν πριν.

Πάολο Τζεντιλόνι,
Επίτροπος για την Οικονομία.



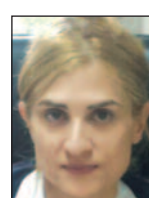
Η προστασία της ασφάλειας και της υγείας στην εργασία είναι ύψιστης σημασίας για τους εργαζόμενους, τις εταιρείες και τα συστήματα κοινωνικής προστασίας.

Νίκολας Σμιτ,
Επίτροπος για την Απασχόληση.



Θα ήταν καλό να αντιληφθούμε όλοι πόσο σημαντική είναι η στήριξη της κοινωνίας στην επιτυχή κοινωνική επανένταξη του κρατούμενου.

Άννα Αριστοτέλους,
Διευθύντρια Κεντρικών Φυλακών.



Το εστιατόριο μας είναι έτοιμο να σας φιλοξενήσει
Ώρες λειτουργίας καθημερινά
από 8.00π.μ. - 11.00μ.μ.
Κυριακές κλειστό

Για κρατήσεις επικοινωνήστε στο 22667985



Grey Terrace
Cafe - Restaurant
22667985