



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 29 Ιουλίου 2020 Αρ. Φύλλου 1524 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

15 – 16 Σεπτεμβρίου το 57ο Συνέδριο των Αντιπροσώπων

Το Γενικό Συμβούλιο σε συνεδρία του στις 7 Ιουλίου αποφάσισε όπως το 57^ο Ετήσιο Συνέδριο των Αντιπροσώπων πραγματοποιηθεί στις 15 και 16 Σεπτεμβρίου 2020, Τρίτη και Τετάρτη, αντίστοιχα. Η σύγκληση του Συνεδρίου αναβλήθηκε δυο φορές ως αποτέλεσμα των μέτρων που έχουν επιβληθεί για τη διαχείριση της πανδημίας του κορωνοϊού. Λόγω των ίδιων περιορισμών ήταν αδύνατη και η πραγματοποίηση συνεδριάσεων του Γενικού Συμβουλίου της Οργάνωσης μας και σε μια προσπάθεια να ξεπεραστεί το πρόβλημα ζητήθηκε από το Υπουργείο Υγείας καθοδήγηση κατά πόσον θα μπορούσε η μεν προσυνεδριακή συνεδρία του Γενικού Συμβουλίου να πραγματοποιηθεί στην Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής στις 7 Ιουλίου, στο οίκημα ΠΑΣΥΔΥ, το δε Συνέδριο να πραγματοποιηθεί στις 16 και 17 Ιουλίου στο κλειστό γήπεδο «Ελευθερία».

Το Υπουργείο Υγείας απάντησε ότι για τη σύγκληση προσυνεδριακής συνεδρίας του Γενικού Συμβουλίου και λαμβάνοντας υπόψη ότι ο αριθμός των παρευρισκομένων μελών δεν θα υπερβαίνει το μέγιστο αριθμό των 150 ατόμων, επιτρέπεται η διεξαγωγή του, τηρουμένων πάντα των μέτρων κοινωνικής αποστασιοποίησης και ατομικής προστασίας που βρίσκονται σε ισχύ και νοούμενου ότι υπάρχει επάρκεια χώρου στην αίθουσα που έχει επιλεγεί και πληρούνται οι προδιαγραφές.

Όσον αφορά το αίτημα για τη διεξαγωγή του Συνεδρίου των Αντιπροσώπων με συμμετοχή 400 ατόμων το Υπουργείο Υγείας απάντησε ότι αυτό δεν μπορεί να υλοποιηθεί καθώς τα μέτρα που έχουν τεθεί ενόψει της πανδημίας δεν το επιτρέπουν στην παρούσα φάση.

Ενόψει των πιο πάνω, το Γενικό Συμβούλιο πραγματο-

ποίησε τελικά την προσυνεδριακή του συνεδρία στην Αίθουσα Συνεδρίων Μιχαλάκης Καραολής, με εφαρμογή των περιορισμών που καθορίστηκαν από το Υπουργείο Υγείας. Στην ίδια συνεδρία αποφασίστηκε η πραγματοποίηση των του 57^{ου} Συνεδρίου των Αντιπροσώπων στις 15 και 16 Σεπτεμβρίου.

Η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου θα κοινοποιηθεί στους Επαγγελματικούς Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα, με υπενθύμιση ότι οι Κλάδοι και τα Τμήματα μπορούν τώρα να εγγραφούν θέματα για συζήτηση στο Συνέδριο μέχρι και τη Δευτέρα 31 Αυγούστου.

Θα κοινοποιηθεί, επίσης, εκ νέου στους Κλάδους και τα Επαρχιακά Τμήματα και η προκαταρκτική ημερήσια διάταξη του Συνεδρίου με κυριότερα τα θέματα των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου, το συνταξιοδοτικό και την απόφαση της πλειοψηφίας της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου στις Εφέσεις του Γενικού Εισαγγελέα κατά των τις αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου σε αριθμό υποθέσεων που αφορούσαν τη μείωση μισθών και συντάξεων δυνάμει του Ν. 168(Ι)/2012, την μη παραχώρηση προσαυξήσεων και τιμαριθμικών αυξήσεων δυνάμει του Ν. 192(Ι)/2011 και τις διαφοροποιήσεις στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων δυνάμει των προνοιών του Ν. 113(Ι)/2011.

Το Συνέδριο θα ασχοληθεί επίσης με θέματα Οργάνωσης και Λειτουργίας της Δημόσιας Υπηρεσίας και τις μεταρ-

ρυθμίσεις που προωθούνται μέσω νομοθεσίας, τις αναβαθμίσεις και αναδιαρθρώσεις υπηρεσιών, τα μισθολογικά ωφελήματα και επιδόματα, τις Συνθήκες Ασφάλειας και Υγείας στο Χώρο Εργασίας και με Οργανωτικά θέματα της Συντεχνίας όπως και με θέματα ευημερίας των μελών (νηπιαγωγεία, εξοχικά και διευκολύνσεις για διακοπές, στέγη Συνταξιούχων). Η οριστική ημερήσια διάταξη, η οποία θα ετοιμασθεί μετά την υποβολή και των εισηγήσεων από Κλάδους και Τμήματα θα σταλεί έγκαιρα στους Αντιπροσώπους μέσω των Επαγγελματικών Κλάδων και Τμημάτων για ετοιμασία για το Συνέδριο.

Στο Συνέδριο των Αντιπροσώπων θα παρουσιαστεί για έγκριση η Έκθεση Πεπραγμένων του Γενικού Συμβουλίου στο χρόνο που πέρασε από το προηγούμενο συνέδριο όπως και η Οικονομική Έκθεση, στην οποία δημοσιεύονται οι Προϋπολογισμοί του Γενικού Συμβουλίου, των Επαρχιακών Τμημάτων και των διαφόρων Επιτροπών για το 2020, καθώς και η Οικονομική Έκθεση για το 2019. Με το τέλος του Συνεδρίου θα εκδοθεί όπως πάντα η Γενική Απόφαση του Συνεδρίου στην οποία θα ενσωματωθούν οι θέσεις και οδηγίες του κυρίαρχου σώματος της Οργάνωσης μας για τη δράση στο χρόνο μέχρι το επόμενο Συνέδριο.

Τη δεύτερη μέρα του Συνεδρίου θα πραγματοποιηθούν αρχαιρεσίες για τη θέση Γενικού Γραμματέα για τετραετή περίοδο. ■

Σε διακοπές ο Δ.Υ. τον Αύγουστο

Για καθιερωμένες ετήσιες διακοπές διακόπτει την έκδοση του τον Αύγουστο ο «Δ.Υ.». Ευχόμαστε σε όλους τους συναδέλφους καλή ξεκούραση οπουδήποτε επιλέξουν να περάσουν την περίοδο των διακοπών με τα αγαπημένα τους πρόσωπα.

Η επόμενη μας έκδοση προγραμματίζεται για την πρώτη βδομάδα του Σεπτεμβρίου.



Η ύβρις του Ερντογάν



Ο Νίκος Κωνσταντάρας στην ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ χαρακτηρίζει θλιβερή υποσημείωση στην ιστορία της Αγίας Σοφίας την μετατροπή σε τζαμί και ως ταχεία οπισθοδρόμηση της Τουρκίας από τον 21ο αιώνα. **σελ. 3**

ΓεΣΥ: για Ποιούς, τους Ασθενείς ή τους Γιατρούς



Ο Παναγιώτης Δ. Πάλλουρος τονίζει ότι το ΓεΣΥ έγινε πρώτα για τους ασθενείς και μετά για τους γιατρούς και εξαίρει τον πρωταγωνιστικό ρόλο των δημοσίων υπηρεσιών υγείας. **σελ. 6**

Ενοικίαση κατοικιών στον Τρόδο για το χειμώνα



Αριθμός κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόδο θα ενοικιασθεί και σε δημοσίους υπαλλήλους για την περίοδο 25 Σεπτεμβρίου – 30 Απριλίου. Λεπτομέρειες για την υποβολή αιτήσεων, το πληρωτέο ενοίκιο και άλλα τέλη. **σελ. 2**



Ανακοίνωση Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας Θλίψη για τα αυξανόμενα εργατικά ατυχήματα και έκκληση για ενίσχυση της Επιθεώρησης Εργασίας

Ο Κλάδος των Υπαλλήλων του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας εκφράζει έντονη θλίψη και απογοήτευση για τον ανησυχητικό αριθμό των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων που έχουν συμβεί φέτος. Είμαστε ακόμη στον Ιούλιο και έχουμε χάσει οκτώ συνανθρώπους μας στον καθημερινό αγώνα για το μεροκάματο. Η απώλεια της ανθρώπινης ζωής από αιτίες που σχετίζονται με την εργασία είναι τραγική, προκαλεί αβάστακτο πόνο και μακροχρόνιες αρνητικές επιπτώσεις στις οικογένειες των θυμάτων. Ταυτόχρονα, επιφέρει φόβο και ανασφάλεια σε κάθε εργαζόμενο στην Κύπρο για τα επόμενα ασφάλειας και υγείας στους χώρους εργασίας καθώς και στην κοινωνία μας, ευρύτερα.

Ως εργαζόμενοι στο αρμόδιο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, δεν θα κουραστούμε να διαλαλούμε ότι οι προσπάθειες για βελτίωση των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στην Κύπρο, δεν είναι απλά η συνήθης εργασία μας, αλλά ένα λειτούργημα που αποσκοπεί στη προστασία του ύψιστου αγαθού, αυτού της ανθρώπινης ζωής, της

αρτιμέλειας και της υγείας του κάθε εργαζόμενου συνάνθρωπού μας.

Για να ανακοπεί η αύξηση των θανατηφόρων εργατικών ατυχημάτων επιβάλλεται όπως το Κράτος ενισχύσει άμεσα το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, αφού λάβει σοβαρή υπόψη τη σχετική μελέτη για την οργάνωση και τη στελέχωση του Τμήματος αυτού. Για την εύρυθμη λειτουργία του, το Τμήμα χρειάζεται επιπρόσθετο ανθρώπινο δυναμικό, καθώς και τους απαραίτητους εξοπλισμούς και υπηρεσιακά οχήματα. Η οικονομική κρίση και η πανδημία του κορωνοϊού δεν μπορεί να αποτελούν βάσιμη δικαιολογία για μη παροχή στο Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας όλων των αναγκαίων πόρων για την εκτέλεση του έργου του. Τουναντίον η πανδημία που βιώνουμε φέτος ανέδειξε τον ουσιαστικό και κρίσιμο ρόλο του Τμήματος στη διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων καθώς και του κοινού ευρύτερα. Οι εντατικοί και στοχευμένοι έλεγχοι που διενεργούν οι Επιθεωρητές του Τμήματος συμβάλλουν ουσιαστικά στον περιορισμό της εξάπλωσης του ιού στην κοινότητα.

Εάν το Τμήμα διαθέτει επαρκείς πόρους, θα μπορέσει επιτέλους το προσωπικό του να διεξάγει αποτελεσματικότερες επιθεωρήσεις για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία σε περισσότερους χώρους εργασίας ανά το παγκύπριο κάθε χρόνο. Με τη συχνότερη επιθεώρηση των χώρων εργασίας από τους Επιθεωρητές του Τμήματος θα επιτευχθεί η ουσιαστική συμμόρφωση των εργοδοτών και των αυτοεργοδοτούμενων προσώπων με τη σχετική Νομοθεσία για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία και θα σωθούν ανθρώπινες ζωές στο μεροκάματο.

Η ενδυνάμωση του Τμήματος θα επιφέρει βελτίωση στα επίπεδα Ασφάλειας και Υγείας στους Χώρους Εργασίας, με μείωση του αριθμού των εργατικών ατυχημάτων, των επαγγελματικών ασθενειών και των επικίνδυνων περιστατικών που καταγράφονται κάθε χρόνο. Επίσης, η ενίσχυση του Τμήματος θα βοηθήσει στην υιοθέτηση της «κουλτούρας ασφάλειας και υγείας στην εργασία» από κάθε εργοδότη στον τόπο μας, με πολλαπλά οφέλη τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τις επιχειρήσεις στην

Κύπρο. Κάθε Κύπριος εργοδότης / αυτοεργοδοτούμενος οφείλει να λαμβάνει με προθυμία όλα τα επιβαλλόμενα μέτρα συμμόρφωσης με τη νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία. Επιτέλους, ας αναγνωρίσει ο κάθε εργοδότης και ο κάθε αυτοεργοδοτούμενος ότι για τα θέματα ασφάλειας και υγείας στην εργασία «η πρόληψη είναι σαφώς καλύτερη από τη θεραπεία».

Η Παγκύπρια Συντεχνία Δημοσίων Υπαλλήλων, μέσω του Κλάδου Υπαλλήλων Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, απευθύνει έκκληση και καλεί το Κράτος να ενεργήσει άμεσα, ώστε να μην θρηνήσουμε άλλα θύματα στην εργασία. Κάθε εργαζόμενος έχει το δικαίωμα να εκτελεί την εργασία του εντός των καθορισμένων επιπέδων Ασφάλειας και Υγείας, αλλά και να επιστρέφει στην οικογένειά του αρτιμελής και υγιής κάθε μέρα.

Η Πολιτεία έχει υποχρέωση και καθήκον να διασφαλίσει την εφαρμογή της νομοθεσίας για την Ασφάλεια, Υγεία και Ευημερία στην Εργασία, ως ύψιστο δικαίωμα και αγαθό, σε ένα σύγχρονο Ευρωπαϊκό Κράτος. ■

Ενοικίαση Κυβερνητικών Κατοικιών στο Τρόοδος για τη Χειμερινή Περίοδο 2020 – 2021

Οπως μας πληροφορεί το Υπουργείο Μεταφορών, αριθμός κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόοδος θα παραχωρηθεί με ενοίκιο κατά τη διάρκεια της χειμερινής περιόδου από 25 Σεπτεμβρίου 2020 μέχρι 30 Απριλίου 2021 σε αξιωματούχους του κράτους και δημόσιους υπαλλήλους που επιθυμούν να κάμουν χρήση των κατοικιών αυτών. Προτεραιότητα θα δίνεται σε όσους, κατά την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων, έχουν παιδί ηλικίας μικρότερης των 16 χρονών, εφόσον θεωρούνται ισοδύναμοι στα κριτήρια με άλλους αιτητές. Στην περίπτωση αυτή θα πρέπει **απαραίτητα** να επισυνάπτεται πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού με τέτοια ηλικία.

Η παραχώρηση των κατοικιών γίνεται από Επιτροπή που απαρτίζεται από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων ή εξουσιοδοτημένο αντιπρόσωπό του, ως Πρόεδρο και από ένα αντιπρόσωπο του Τμήματος Δημοσίας Διοίκησης και Προσωπικού και της ΠΑΣΥΔΥ, ως μέλη.

Το πληρωτέο ενοίκιο κυμαίνεται ανάλογα με το μέγεθος, την τοποθεσία και την κατάσταση της κάθε κατοικίας από €1.105,19 - €1.415,37 για ολόκληρη την περίοδο. Επιπρόσθετα, οι ενοικιαστές θα βαρύνονται με τα ακόλουθα έξοδα:

(α) Κατανάλωση υγραερίου: Για δύο κυλίνδρους των 10 κιλών για ολόκληρη την χειμερινή περίοδο: €30,00.

(β) Κατανάλωση ύδατος: €20,00

(γ) Κατανάλωση ηλεκτρικού ρεύματος Ο λογαριασμός μεταβιβάζεται από την Α.Η.Κ. στο όνομα του κάθε ενοικιαστή. Όλα τα έξοδα της μεταβίβασης και της κατανάλωσης βαρύνουν τον ενοικιαστή.

(δ) Μετακίνηση σκυβάλων: €25,00.

(ε) Διάφορα: €5,00

(δ) Φόρο Προστιθέμενης Αξίας Στο ποσό που καθορίζει η νομοθεσία, επί του συνολικού ποσού.



Τονίζεται ότι προτίμηση για συγκεκριμένη κατοικία δεν θα λαμβάνεται υπόψη. Η κατανομή των αριθμών των κατοικιών θα γίνεται αυτόματα από το λογισμικό πρόγραμμα με τη διαδικασία της τυχαίας επιλογής, ανάλογα με το μέγεθος της κατοικίας και τη σύνθεση της οικογένειας του κάθε δικαιούχου. Βασικό κριτήριο για παραχώρηση κατοικίας δύο, τριών ή τεσσάρων υπνοδωματίων θα είναι ο αριθμός εξαρτώμενων παιδιών της οικογένειας του δικαιούχου.

Για την παραλαβή της κατοικίας είναι **απαραίτητο** να παρουσιάζεται από το δικαιούχο η πολιτική του ταυτότητα καθώς και η **απόδειξη μεταβίβασης του λογαριασμού του ηλεκτρικού ρεύματος στο όνομα του.**

Οι ενδιαφερόμενοι για ενοικίαση κυβερνητικής κατοικίας στο Τρόοδος θα πρέπει να αποταθούν γραπτώς στο Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων, αποστέλλοντας, (στη διεύθυνση: Τμήμα Δημοσίων Έργων, Λεωφόρος Στροβόλου 165, 2048 Στρόβολος), κατάλληλα συμπληρωμένο το σχετικό έντυπο, επισυνάπτοντας πρόσφατη κατάσταση μισθοδοσίας και πιστοποιητικό γέννησης ενός παιδιού, ηλικίας μικρότερης των

16 χρόνων, όπου αυτό ισχύει, το αργότερο μέχρι τις **4 Σεπτεμβρίου 2020**. Οι ενδιαφερόμενοι αιτητές μπορούν να αποστέλλουν τις αιτήσεις τους και με τηλεμοιότυπο στον αριθμό **22498910**, με συμπληρωμένα πάντοτε ευκρινώς, όλα τα στοιχεία. Όλες οι συμπληρωμένες πρωτότυπες αιτήσεις θα πρέπει είτε να αποστέλλονται ταχυδρομικά είτε να παραδίδονται με το χέρι στο

Αρχείο του Τμήματος Δημοσίων Έργων. **Όσες αιτήσεις ληφθούν μετά τις 4 Σεπτεμβρίου 2020 θα θεωρούνται εκπρόθεσμες.**

Προτρέπονται όλοι στους οποίους παραχωρείται κατοικία να την επιθεωρούν μέσα στην προθεσμία που καθορίζεται στην επιτολή παραχώρησης, ώστε να αποφασίζουν τελεσίδικα κατά πόσο τους ενδιαφέρει η συγκεκριμένη κατοικία πριν να προβούν στην πληρωμή. Όσοι από τους εγκριθέντες για ενοικίαση κυβερνητικής κατοικίας προβούν σε ακύρωση της κράτησης τους μετά την πληρωμή του ενοικίου, θα κατακρατείται το ποσό των **€55,00** από το συνολικό ποσό που κατέβαλαν σαν ενοίκιο, για σκοπούς κάλυψης του διοικητικού κόστους που προκύπτει και η κατοικία θα παραχωρείται σε άλλο δικαιούχο.

Η εγκύκλιος του Υπουργείου Μεταφορών και έντυπο αίτησης βρίσκονται και στις ηλεκτρονικές διευθύνσεις:

<http://www.mcw.gov.cy>

<http://www.mcw.gov.cy/pwd>. ■



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Κατά νόμο υπεύθυνος,
Γλαύκος Χατζηπέτρου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail glafkos@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης,
Πρίamos Λοιζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορί-

ζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066, Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639 pasydy@pasydy.org

Απόψεις και σχόλια

Η ύβρις του Ερντογάν

Ο Ιουστινιανός την έχτισε, ο Μεχμέτ ο Β' την κατέκτησε με πόλεμο, ο Ατατούρκ τη μετέτρεψε σε μουσείο. Ο Ερντογάν έστησε



ένα δικαστήριο, έβαλε μια υπογραφή για να την κάνει τζαμί και θεωρεί ότι κάτι έκανε. Όταν ένα μνημείο στέκει μεγαλοπρεπές και θαυμαστό για 1.500

χρόνια, γίνεται και πανανθρώπινο σύμβολο και κάτι σαν στοιχείο της φύσης. Θέλει το θράσος του Ηρόστρατου για να πιστέψει κανείς ότι τα πολιτικά παιχνίδια του Τούρκου προέδρου θα είναι κάτι περισσότερο από μια θλιβερή υποσημείωση στην ιστορία της Αγίας Σοφίας. Θα είναι, όμως, σταθμός στην ταχεία οπισθοδρόμηση της Τουρκίας από τον 21ο αιώνα.

Αναμενόμενη ήταν η απόφαση του τουρκικού δικαστηρίου να κηρύξει παράνομο το διάταγμα του Ατατούρκ που μετέτρεπε την Αγία Σοφία από τέμενος σε μουσείο· αναμενόμενη ήταν και η σπουδή με την οποία ο Ερντογάν υπέγραψε το δικό του διάταγμα για να περάσει το μνημείο στη δικαιοδοσία

της Αρχής Θρησκευτικών Υποθέσεων της Προεδρίας. Και όμως, παρά τη βεβαιότητα ότι ο Τούρκος πρόεδρος θα επιδίωκε με αυτό τον τρόπο να συσπειρώσει τους οπαδούς του στην εσωτερική πολιτική σκηνή και να προσβάλει τα αισθήματα των απανταχού χριστιανών, και κυρίως των Ελλήνων, ομολογώ ότι ξαφνιάστηκα από τη θλίψη και την οργή που μου προκάλεσε η απόφαση. Τα αισθήματα αυτά δεν πηγάζουν τόσο από το ότι είμαι Έλληνας, αν και αυτό σίγουρα παίζει ρόλο για όλους μας, όπως και για όλους τους χριστιανούς. Είναι αδιανόητη η εμμονή ενός ανθρώπου να προσβάλλει συνεχώς όχι μόνο σύνορα, κανόνες, νόμους, συμφωνίες και δικαιώματα, αλλά να παραβιάζει χαιρέκακα τις αξίες του πολιτισμού, αναστατώνοντας την περιοχή, οδηγώντας τον λαό του ολοένα πιο μακριά από την εποχή μας. Οι Τούρκοι διαφωνούντες βρίσκονται στη φυλακή, στην εξορία ή στερούνται το δικαίωμα στην εργασία και στην κοινωνική ασφάλιση. Ο Τύπος και η κοινωνία ελέγχονται αυστηρά. Ενώ στην αρχή της διακυβέρνησής του ο Ερντογάν έκανε ανοίγματα στους Κούρδους, εδώ και λίγα χρόνια η εκστρατεία εναντίον τους είναι ανηλεής, επειδή έχει ανάγκη τη στήριξη

ακραίων εθνικιστών. Συμπεριφέρεται σαν ηγεμών, σαν η Τουρκία να είναι υπερδύναμη, με κύριο όπλο την ανοχή της διεθνούς κοινότητας. Και όσο υπάρχει αυτή η ανοχή, τόσο πιο βάρανση και ακραία η συμπεριφορά του.

Οι αρχιτέκτονες της Αγίας Σοφίας ήταν εθνικοί, από την Πλατωνική Σχολή της Αλεξάνδρειας· εθνικός ήταν και ο υπεύθυνος του έργου. Χτίστηκε σε λίγο λιγότερο από έξι χρόνια, με τα εγκαίνια του στις 27 Δεκεμβρίου του 537. Το 538, ο τρούλος του ναού κατέρρευσε και ξαναχτίστηκε. Στη συνέχεια, πολλές φορές κατέρρευσε μερικώς. Χτισμένη πολύ πριν από το Σχίσμα, η Αγία Σοφία ήταν ο μεγαλύτερος και σπουδαιότερος ναός της όλης της χριστιανοσύνης πριν γίνει σύμβολο της Ορθοδοξίας. Τα αναφέρω αυτά για να σημειώσω τον «πολυπολιτισμικό» χαρακτήρα της δημιουργίας του ναού, τη σπουδαιότητά του για ολόκληρη τη χριστιανοσύνη, και το γεγονός ότι και πριν από την Άλωση και τη μετατροπή της σε τζαμί, η Αγία Σοφία ήταν ταλαιπωρημένη, μπαλωμένη, αλλά πάντα όρθια. Χριστιανικός ναός για 916 χρόνια, τζαμί για 482 και μουσείο για 85, η Αγία Σοφία αντιμετωπίζει νέα περιπέτεια τώρα. Πάντα θα

είναι σύμβολο του Χριστιανισμού και μοντέλο από το οποίο μεγάλοι Τούρκοι αρχιτέκτονες έμαθαν. Θα είναι, όμως, και σύμβολο μιας χαμένης εποχής στην οποία η Τουρκία, για καλό και για κακό, επιχείρησε να συμβαδίσει με τον υπόλοιπο κόσμο. Όσο κρατήσει και αυτή η μετατροπή σε τζαμί θα μαρτυρεί την επιστροφή της Τουρκίας σε συμπεριφορές του σκοτεινού παρελθόντος.

Ίσως η μόνη έκπληξη σε αυτή την εξέλιξη είναι ότι ο Ερντογάν έκαψε αυτό το χαρτί τόσο νωρίς, χωρίς να επιχειρήσει να εκβιάσει περισσότερο τη διεθνή κοινότητα, όπως συνηθίζει με μετανάστες και πρόσφυγες, με παρεμβάσεις και κατοχή εδαφών άλλων χωρών, με παραβιάσεις συνόρων και δικαιωμάτων γειτόνων, με τη στήριξη ακραίων ισλαμιστών κ.ά. Τα μοναδικά – αλλά ισχυρά – στηρίγματά του είναι ο Τραμπ, ο Πούτιν (στον βαθμό που ο Τούρκος πρόεδρος υπονομεύει τη συνοχή του ΝΑΤΟ) και η ανοχή άλλων χωρών, κυρίως μελών της Ε.Ε. Η ύβρις του, όμως, αυτή τη φορά ίσως αποδειχθεί μοιραία.

Νίκος Κωνσταντάρας,
«Η ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΗ», 12.07.2020

• Η ύβρις φέρνει τη νέμεση.

Κρίσεις και σχόλια για την απόφαση του δικαστή Γ. Ν. Γιασεμλί

Καταληκτικό στις προηγούμενες αναλύσεις για τη «Διάρθρωση απόφαση της Ολομέλειας»



**Του Αντώνη Γεωργιάδη
Barrister-at-law
πρώην Ανώτερου Λειτουργού
Νομικών Ερευνών
στο Υπουργείο Δικαιοσύνης**

Οι δικαστές Ναθαναήλ και Παρπαρίνος έδωσαν απαντήσεις στις αποφάσεις του Προέδρου Νικολάου και του Γιασεμλί. Στη σημερινή έκδοση του «Δημοσίου Υπαλλήλου» σχολιάζω κι εγώ την απόφαση Γιασεμλί.

Ο δικαστής προέβηκε σε εσφαλμένη ερμηνεία της παραγράφου 3 του άρθρου 23 του Συντάγματος. Παραθέτω την πρόνοια:

«3. Η άσκησης τοιούτου δικαιώματος δυνατόν να υποβληθεί διά νόμου εις όρους, δεσμεύσεις ή περιορισμούς απολύτως απαραίτητους προς το συμφέρον της δημόσιας ασφαλείας ή της δημόσιας υγείας ή των δημοσίων ηθών ή της πολεοδομίας ή της αναπτύξεως και χρησιμοποίησης οιασδήποτε

ιδιόκτητης προς προαγωγή της δημόσιας ωφελείας ή προς προστασίαν των δικαιωμάτων τρίτων...».

Ο δικαστής παραπέμπει στο λεξικό της Νέας Ελληνικής Γλώσσας του Γ. Μπαμπινιώτη, Β' Έκδοση, σελ. 166, για ερμηνεία της λέξης «ανάπτυξη»: μεταξύ άλλων σημαίνει «τη βελτίωση των οικονομικών δεκτών μιας χώρας, με βασικό στοιχείο την αύξηση της παραγωγής».

Ο δικαστής παραλείπει να πει ότι μια έννοια εξαρτάται από τα συμφραζόμενα. Στην πιο πάνω πρόνοια της παραγράφου 3 του άρθρου 23 (την έχω υπογραμμίσει) προηγείται η ανάπτυξη της ιδιοκτησίας και ακολούθως η χρησιμοποίησή της.

Εάν πραγματικά ο συντάκτης ήθελε να προβλέψει τέτοια σημαντική χρήση της ιδιοκτησίας ήτοι την βελτίωση των οικονομικών δεικτών, με βασικό στοιχείο την αύξηση της παραγωγής, θα το έπραττε όπως έκαμε με την ασφάλεια, την υγεία, τα δημό-

σια ήθη και την πολεοδομία.

Ο δικαστής αποφάσισε ότι οι μισθοί και οι συντάξεις αποδεδειγμένα αποτελούσαν τη μεγαλύτερη κατηγορία δαπανών, με την οποία επιβαρύνονταν ο ετήσιος προϋπολογισμός του Κράτους. Όμως, όπως πολύ εύστοχα αναφέρει στην απόφασή του ο Ναθαναήλ, δεν παρουσιάστηκε καμία μελέτη από το Κράτος για το θέμα αυτό.

Οι διαδοχικές θεσπίσεις νόμων από τον Αύγουστο του 2011 για μειώσεις μισθών και συντάξεων, κάθε φορά με διαφορετικά ποσοστά μειώσεων αν αποδεικνύουν κάτι είναι όχι μόνο τον φαύλο κύκλο της οικονομίας αλλά και την φαυλότητα του κράτους στην προώθηση των νομοθετημάτων στη Βουλή.

Οι προσαυξήσεις είναι αδιαμφισβήτητα

μέρος του μισθού του υπαλλήλου. Το Σχέδιο Υπηρεσίας κάθε υπαλλήλου περιέχει τον βασικό του μισθό και τις προσαυξήσεις μέχρι την κορυφή. Συνεπώς, ο δικαστής εσφαλμένα έκρινε ότι οι προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις νομοθεσίες για την παροχή των προσαυξήσεων δεν ικανοποιήθηκαν. Έκδηλος παραλογισμός. Πώς ήτο δυνατόν να ικανοποιηθούν εφόσον με νομοθεσίες καταργήθηκε η ίδια η ύπαρξή τους.

Σημαντική απουσία από την απόφασή του η εξέταση των προνοιών του Άρθρου 9 του Συντάγματος, το οποίον προβλέπει το δικαίωμα σε αξιοπρεπή διαβίωση εκάστου, του καθενός χωριστά. Παρακαλώ δείτε τις δικές μου απόψεις στις προηγούμενες εκδόσεις του «Δ.Υ.». ■

Αυστηρή εφαρμογή των υποχρεώσεων όλων μας για αποτροπή της επιστροφής σε μέτρα πανδημίας

Μετά και τα πρόσφατα εγχώρια περιστατικά της νόσου COVID-19 που εντοπίστηκαν τις τελευταίες μέρες ιδιαίτερα στη Λεμεσό, το Υπουργείο Υγείας επισύρει την προσοχή του συνόλου πολιτών σε ό,τι αφορά σε επισκέψεις τους σε χώρους με μεγάλο συγχρωτισμό ατόμων.

Είναι εξαιρετικά σημαντικό, επισημαίνει η ανακοίνωση του Υπουργού, παρά τις χαλαρώσεις των απαγορεύσεων, να **λαμβάνονται σε κάθε περίπτωση τα μέτρα ατομικής προφύλαξης από όλους τους πολίτες**, κυρίως όταν επισκέπτονται χώρους όπου συνωστίζεται μεγάλος αριθμός προσώπων (χώροι εστίασης, υπεραγορές, πολυκαταστήματα, εμπορικά κέντρα, κοκ) και το μέτρο κοινωνικής αποστασιοποίησης δεν μπορεί εύκολα να εφαρμοστεί.

Επίσης, υπενθυμίζεται ότι **η χρήση μάσκας είναι υποχρεωτική για τους εργαζό-**

μενους σε θέσεις εξυπηρέτησης κοινού, όπως είναι, μεταξύ άλλων, οι ταμίες και οι πωλητές σε υπεραγορές, καταστήματα λιανικού εμπορίου, οι σερβιτόροι και οι παρασκευαστές ποτών και τροφίμων σε χώρους εστίασης, κοκ. Παράλληλα, μεταξύ των εργαζομένων θα πρέπει να εφαρμόζεται το μέτρο αποστασιοποίησης σε όλες τις ώρες, ιδιαίτερα κατά τα διαλείμματα, οπότε και υπάρχει μεγαλύτερη επαφή μεταξύ των εργαζομένων.

Εν κατακλείδι, τονίζεται για ακόμα μια φορά ότι **όλοι οι πολίτες έχουμε ατομική και κοινωνική ευθύνη να προστατεύσουμε τη Δημόσια Υγεία και να συνεχίσουμε την καλή επιδημιολογική εικόνα**. Η επαναφορά των περιοριστικών μέτρων αποτελεί την ύστατη λύση και οφείλουμε όλοι να αποτρέψουμε ένα τέτοιο ενδεχόμενο. ■

Τιμήθηκαν αποχωρήσαντες από το Διοικητικό Συμβούλιο ΟΑΥ



Την Τετάρτη 15 Ιουλίου πραγματοποιήθηκε αποχαιρετιστήριο δείπνο για τα τρία αποχωρήσαντα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Ασφάλισης Υγείας, Γλαύκο Χατζηπέτρον, Γιώργο Μαυρουδή και Μάριο Σχίζα. Στους αποχωρήσαντες μέλη επιδόθηκαν, από τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Θωμά Αντωνίου, τιμητικές πλακέτες για την προσφορά τους στον Οργανισμό στη διάρκεια της συμμετοχής τους στο Συμβούλιο. (Στη φωτο ο Πρόεδρος ΟΑΥ με το Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ.)

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ετοιμάζει Γλαύκος Χατζηπέτρου



Συν. Υποθέσεις Αρ. 541/2016 κ.α.

Μ. ΠΟΤΑΜΙΤΟΥ ν. Δημοκρατίας
Ρ. ΙΩΑΝΝΟΥ ν. Δημοκρατίας
Λ. ΧΑΤΖΗΝΕΣΤΟΡΑ ν. Δημοκρατίας
Ν. ΣΥΜΕΩΝΙΔΟΥ κ.α. ν. Δημοκρατίας

17 Ιουλίου, 2020

Τα γεγονότα

Όλοι οι αιτητές στις υπό τους ως άνω τίτλους και αριθμούς προσφυγές, προσέβαλαν την απόφαση διορισμού του ενδιαφερόμενου μέρους χxxxΤσαγγάρη στην θέση του Εφόρου Φορολογίας, η οποία δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας την 8/4/2016 και είχε αναδρομική ισχύ από την 21/12/2016.

Η Πρόεδρος του Διοικητικού Δικαστηρίου λαμβάνοντας υπόψη τη δεσμευτική νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, καθώς επίσης το γεγονός ότι η επίδικη θέση Εφόρου Φορολογίας είναι ενταγμένη βάσει του επίδικου Νόμου στο Τμήμα Φορολογίας, Τμήμα του Υπουργείου Οικονομικών της Δημόσιας Υπηρεσίας, ότι δεν αποτελεί απλώς θέση σε εποπτική αρχή, της οποίας να προΐσταται λ.χ. ο Έφορος Φορολογίας, αλλά ότι η θέση βρίσκεται πρώτη στην ιεραρχία ως η θέση του Προϊσταμένου του Τμήματος του Υπουργείου Οικονομικών, στην Δημόσια Υπηρεσία, κάτω από την διοικητικά ανώτερη θέση του Υπουργείου που είναι η θέση του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, και αυτή θέση ανήκουσα στην δημόσια υπηρεσία, και έχουσα τα καθήκοντα που αναφέρονται στο σχέδιο υπηρεσίας της θέσης που καταργήθηκε και επίσης ανήκε στην δημόσια υπηρεσία (του Διευθυντή Τμήματος Εσωτερικών Προσόδων όπως και του Διευθυντή Τελωνείων ως Εφόρου ΦΠΑ), κατέληξε πως η θέση ανεξάρτητα από τα αρμόδια όργανα που είναι υπεύθυνα κατά το Νόμο για την πλήρωσή της, ανήκει στη Δημόσια Υπηρεσία, όπως και κάθε άλλη θέση του Τμήματος Φορολογίας.

Ενόψει των πιο πάνω ευρημάτων η Πρόεδρος του Διοικητικού Δικαστηρίου ακύρωσε την επίδικη πράξη με βάση το άρθρο 146.4 του Συντάγματος.

Οι καθ' ων η αίτηση στις πιο πάνω προσφυγές/Εφεσεσιόντες στην Έφεση Δ.Δ. αρ. 59/20, με αίτηση τους ημερομηνίας 8/4/2020, αιτήθηκαν τα ακόλουθα:

(Α) Διάταγμα του Διοικητικού Δικαστηρίου, με το οποίο να αναστέλλεται το αποτέλεσμα της απόφασης του Διοικητικού Δικαστηρίου, ημερομηνίας 16.3.2020, εναντίον της οποίας ασκήθηκε η Έφεση Δ.Δ.59/2020, μέχρι τη συμπλήρωση της εκδίκασης της εν λόγω Αναθεωρητικής Έφεσης και έκδοσης απόφασης σε αυτή.

(Β) Διαζευκτικώς, διάταγμα του Δικαστηρίου, με το οποίο να αναστέλλεται το αποτέλεσμα της πιο πάνω πρωτόδικης απόφασης, κάτω από οποιονδήποτε όρους το Δικαστήριο ήθελε θεωρήσει δίκαιους.

(Γ) Οποιαδήποτε άλλη θεραπεία ή διαταγή το Δικαστήριο ήθελε θεωρήσει πρόσκαιρη ή αναγκαία.

Στην ένορκη δήλωση που συνόδευε την ένσταση των καθ' ων η αίτηση, ο Βοηθός

Έφορος Φορολογίας, ανέφερε τα ακόλουθα:

(α). Η απαιτούμενη συμμόρφωση των αιτητών με την πρωτόδικη απόφαση, ενώ έχει καταχωρηθεί η Έφεση Δ.Δ. αρ. 59/20 εναντίον της πρωτόδικης απόφασης, συνεπάγεται την τροποποίηση του (Ν. 70(Ι)/2014), ούτως ώστε η διαδικασία πλήρωσης της θέσης του Εφόρου Φορολογίας να συνάδει με τα ευρήματα της πρωτόδικης απόφασης. Ως εκ τούτου επιβάλλεται η αλλαγή της δομής του Τμήματος Φορολογίας, μέσω τροποποίησης της υφιστάμενης νομοθεσίας, ούτως ώστε η θέση του Εφόρου Φορολογίας να υπαχθεί στις θέσεις για τις οποίες η ΕΔΥ είναι αρμόδια για πλήρωση της.

(β). Επιβάλλεται η δημιουργία σχεδίου υπηρεσίας για τη θέση, η προκήρυξη της θέσης και ακολούθως η διαδικασία πλήρωσης της θέσης από την ΕΔΥ.

(γ). Οι πιο πάνω ενέργειες συμμόρφωσης αναμένεται ότι θα απαιτήσουν ένα «αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα» συμμόρφωσης, αφού επιβάλλεται η συγγραφή «σχετικής τροποποιητικής νομοθεσίας» και σχεδίου υπηρεσίας και ακολούθως ψήφιση της νομοθεσίας από την Βουλή των Αντιπροσώπων.

(δ). Μετά την εν λόγω τροποποίηση θα τροχοδρομηθεί διαδικασία δημοσίευσης της θέσης, αξιολόγησης των υποψηφίων μέσω συνεντεύξεων από Συμβουλευτική Επιτροπή και την ΕΔΥ.

(ε). Η αναγκαιότητα λήψης των πιο πάνω μέτρων καθίσταται ιδιαίτερα δύσκολη, καθότι συμπίπτει με την λήψη από το κράτος αυστηρών μέτρων περιορισμού διακίνησης των πολιτών για λόγους δημόσιας υγείας, με σκοπό την αποτροπή της ραγδαίας εξάπλωσης του κορωνοϊού COVID-19 και η Βουλή των Αντιπροσώπων συνεδριάζει κάτω από ιδιαίτερες συνθήκες, μόνο για λήψη έκτακτων νομοθετικών μέτρων για τον χειρισμό των επιπτώσεων του κορωνοϊού COVID-19 στα θέματα της δημόσιας υγείας και της στήριξης της οικονομίας.

(στ). Ενόψει των όσων αναφέρονται ανωτέρω είναι αβέβαιο πότε θα είναι εφικτό η Βουλή των Αντιπροσώπων να επιληφθεί της νομοθετικής τροποποίησης για την θέση του Εφόρου Φορολογίας.

(ζ). Η πιο πάνω αναπόφευκτη καθυστέρηση στην θέσπιση νομοθεσίας για αλλαγή της διαδικασίας πλήρωσης της θέσης του Εφόρου Φορολογίας, εξωθεί τους αιτητές αναγκαστικά να μην μπορούν να συμμορφωθούν με το ακυρωτικό αποτέλεσμα, κατά τρόπο που να παρεμποδίζεται η εύρυθμη λειτουργία ενός νευραλγικού Τμήματος του Κράτους.

(η). Η μη αναστολή της δικαστικής απόφασης μέχρι την εκδίκαση της έφεσης, παραβάει από τη μια τη δημόσια τάξη και το δημόσιο συμφέρον και εξωθεί τους αιτητές σε μη ηθελμένη παράβαση του Άρθρου 146.5 του Συντάγματος και/ή σε καταφύγηση της δικαστικής απόφασης και από την άλλη παραβάει το δικαίωμα για άσκηση έφεσης και τη διασφάλιση της αξίας και του αποτελέσματος της.

(θ). Εάν η πρωτόδικη απόφαση εφαρμοσθεί και οι αιτητές συμμορφωθούν με το αποτέλεσμα, η έφεση που άσκησαν θα καταστεί άνευ αντικείμενου, αφού δεν θα είναι πλέον δυνατό να αναστραφούν όσα, κατά

συμμόρφωση, υπό καθεστώς μη αναστολής, θα έπρεπε αμέσως να συντελεσθούν, γεγονός που συνιστά διασπάθιση δημόσιου χρήματος, και περαιτέρω προώθηση της έφεσης θα συνιστά «αντινομία» προς την αποδοχή της δικαστικής απόφασης.

(ι). Η άρνηση έκδοσης διαταγής για αναστολή εκτέλεσης της απόφασης δυνητικά συνεπάγεται κίνδυνο εξανέμισης της αξίας της έφεσης, επί θεμάτων τα οποία οι αιτητές θέτουν υπό την κρίση του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

(ια). Σε περίπτωση επιτυχίας της έφεσης, η συμμόρφωση της διοίκησης με την πρωτόδικη απόφαση, θα επιφέρει αλλαγές στον θεσμό του Εφόρου Φορολογίας, οι οποίες δεν έπρεπε να γίνουν με συνεπακόλουθο να πρέπει να επανέλθει ο θεσμός αυτός στην προγενέστερη κατάσταση. Σε τέτοια περίπτωση ορισμένες συνέπειες θα είναι μη αναστρέψιμες, όπως ο άμεσος τερματισμός τους συμβολαίου του Εφόρου Φορολογίας, του οποίου ο διορισμός ακυρώθηκε από το πρωτόδικο Δικαστήριο και θέσπιση άλλων διαδικασιών πλήρωσης της θέσης, οι οποίες ίσως καταδειχθεί ότι δεν έπρεπε να παρθούν.

(ιβ). Όπως με συμβουλεύει ο Γενικός Εισαγγελέας της Δημοκρατίας, υπάρχει σοβαρή πιθανότητα επιτυχίας της Έφεσης, στην οποία εγείρονται βάσιμοι λόγοι έφεσης, που άπτονται της ορθότητας της πρωτόδικης απόφασης, σε σχέση με τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου.

Η απόφαση

Η πρόεδρος του Διοικητικού Δικαστηρίου απορρίπτοντας την αίτηση, μεταξύ άλλων, τόνισε τα ακόλουθα:

(i). Έχοντας υπόψη τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, καθώς και τους εκατέρωθεν ισχυρισμούς, εξέτασε τα δεδομένα ενώπιον του Δικαστηρίου. Εκτός από την Αίτηση για Αναστολή ημερομηνίας 8/4/2020, με την οποία οι καθ' ων η αίτηση ζητούν αναστολή της εκτέλεσης της ακυρωτικής απόφασης, διαπιστώνω ότι προηγήθηκαν χρονολογικά η ακυρωτική δικαστική απόφαση ημερομηνίας 16/3/2020, η 3μηνης διάρκειας ανάθεση από τον Υπουργό Οικονομικών των εξουσιών του Εφόρου Φορολογίας στο Ε/Μ, ημερομηνίας 3/4/2020, η καταχώριση έφεσης λίγες μέρες μετά, στις 8/4/2020 (ίδια ημερομηνία με την αίτηση) και ακολούθησαν η εμφάνιση ενώπιον του Δικαστηρίου στις 14/4/2020 όπου δόθηκαν οδηγίες για ένσταση και η δημοσίευση στον καθημερινό τύπο είδησης περί της 3μηνου διάρκειας ανάθεσης εξουσιών Εφόρου Φορολογίας στο Ε/Μ στην θέση, την επομένη μέρα της εμφάνισης των διαδίκων στο Δικαστήριο δηλαδή στις 15/4/2020.

(ii). Περαιτέρω με τον **περί του Τμήματος Φορολογίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2020 (Ν.82(Ι)/20)** που δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα στις 6/7/2020 και τέθηκε σε ισχύ από την ίδια ημέρα, το άρθρο 4(17) του βασικού Νόμου τροποποιήθηκε ώστε να επιτρέπει στον Υπουργό την ανάθεση των εξουσιών του Εφόρου αντί για 3 μήνες όπως προβλεπόταν αρχικά, για 6 πλέον μήνες, με παράταση για άλλους 6 μήνες.

(iii). Βάσει του πιο πάνω Νόμου παρατάθηκε η ανάθεση της άσκησης των εξουσιών,

καθηκόντων και αρμοδιοτήτων του Εφόρου Φορολογίας από το Ε/Μ, με απόφαση του Υπουργού.

(iv). Με δεδομένη την σειρά των πιο πάνω γεγονότων, θεωρώ πως καταρρίπτεται ο ισχυρισμός των καθ' ων η αίτηση, ότι κατά τον ουσιώδη χρόνο καταχώρισης της αίτησης, υπήρξε «εξαιρετική ανάγκη» για αναστολή εκτέλεσης της ακυρωτικής απόφασης, αφού τα καθήκοντα του Εφόρου Φορολογίας από 3/4/2020 μέχρι και 3/7/2020 τα ασκούσε ως αναφέρθηκε το Ε/Μ.

(v). Κατά τον ουσιώδη επίσης χρόνο, παρά την ετοιμασία Νομοσχεδίου που προωθήθηκε στη Βουλή για τον Τροποποιητικό Νόμο αρ. 82(1)/2020 (ανωτέρω) δεν έχω ενώπιό μου καμία μαρτυρία περί των αναγκαίων νομοθετικών (ίδιος Νόμος) ή κανονιστικών αλλαγών, που όφειλαν παράλληλα να ξεκινήσουν να τροχοδρομούνται με την ίδια σπουδή για σκοπούς συμμόρφωσης με την απόφαση, βάσει του άρθρου 146.5 του Συντάγματος. Χωρίς την έναρξη τέτοιων ενεργειών, ενώ άλλες που περιγράφηκαν ανωτέρω προς συνέχιση της άσκησης των αρμοδιοτήτων του Εφόρου από το Ε/Μ, όχι μόνο τροχοδρομήθηκαν αλλά και περατώθηκαν με ψήφιση τροποποιητικού Νόμου, και έκδοσης απόφασης κατ' εφαρμογή του, θεωρώ πως ελλείπει η προϋπόθεση για έγκριση της αίτησης κατά διακριτική ευχέρεια του Δικαστηρίου, αυτή της πρόθεσης των καθ' ων η αίτηση να συμμορφωθούν με την δικαστική απόφαση.

(vi). Περαιτέρω όμως διαπιστώνω, ότι μαζί με την καταχώριση της Έφεσης αρ. 59/20 (και της ενώπιον του παρόντος Δικαστηρίου αίτησης), δεν καταχωρήθηκε και αίτημα στο Ανώτατο Δικαστήριο για σύντομη εκδίκαση της έφεσης, ενώ ζητείται από το Διοικητικό Δικαστήριο η αναστολή της εκτέλεσης της απόφασης, «μέχρι και την εκδίκαση της έφεσης» (διαζευκτικά δε, για χρόνο που ήθελε αποφασίσει το δικαστήριο).

(vii). Από τα πιο πάνω προκύπτει, ότι ούτε σήμερα, αλλά ούτε και κατά τον ουσιώδη χρόνο, συνέτρεχαν οι εξαιρετικές περιστάσεις. De facto οι καθ' ων η αίτηση έχουν για διάστημα μέχρι και την λήξη της σύμβασης του Ε/Μ το έτος 2021 ρυθμίσει το ζήτημα της «κενής» θέσης του Εφόρου Φορολογίας, λόγω της ακυρωτικής απόφασης. Ειρήσθω εν παρόδω, ότι το πώς «κενούνται» η θέση του Εφόρου, ρυθμίζεται στο Νόμο (άρθρο 4(10) του Νόμου (Ν.70(Ι)/2014)) και το άρθρο 4(17) αυτού, που εφαρμόστηκε εν προκειμένω, πριν και μετά την τροποποίησή του, αφορά ύπαρξη «κενής» θέσης. Δεν θα απασχολήσει όμως το παρόν Δικαστήριο περαιτέρω, ως μη επίδικο ζήτημα.

(viii). Συνάγεται επομένως, ότι το «εξαιρετικό» των περιστάσεων έχει ήδη ρυθμιστεί από την εκτελεστική και νομοθετική εξουσία ως ανωτέρω, απόφαση που δεν αποτελεί επίδικο αντικείμενο της παρούσας διαδικασίας.

(ix). Αυτό που απομένει ως υποχρέωση των καθ' ων η αίτηση, είναι η συμμόρφωση με την ακυρωτική απόφαση, η οποία όφειλε να είχε ξεκινήσει με τις πρώτες ενέργειες, που ήδη δρομολογήθηκαν μετά την δικαστική απόφαση. ■



ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ –ΕΡΓΑΣΙΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΖΩΗ

Πώς μας ωφελεί το διάβασμα;

Μη φύγετε για τις καλοκαιρινές διακοπές σας χωρίς να ρίξετε ένα βιβλίο στη βαλίτσα σας

Ουμάστε πόσος καιρός έχει περάσει από τότε που διαβάσατε κάτι; Όχι, δεν εννοούμε αναρτήσεις στα Μέσα Κοινωνικής Δικτύωσης ή ετικέτες τροφίμων, αλλά βιβλίο. Σε έναν κόσμο που οι οθόνες είναι κυρίαρχες, είναι εύκολο να ξεχάσει κανείς την ευχαρίστηση που μπορεί να βρει στις σελίδες ενός βιβλίου. Εμείς όμως είμαστε εδώ για να σας βοηθήσουμε να θυμηθείτε όλους εκείνους τους λόγους που αξίζει να... ανοίξετε ένα βιβλίο.

Προσφέρει χαλάρωση

Ό,τι και να σας απασχολεί -και πιθανότατα σας απασχολούν αρκετά- ένα βιβλίο αρκεί για να το βγάλετε από το μυαλό σας, έστω για λίγο. Αυτό φαίνεται να συμβαίνει επειδή το μυαλό αναγκάζεται να συγκεντρωθεί σε αυτό που διαβάζει και κάπως έτσι αποσπάται η προσοχή του από τους υπόλοιπους προβληματισμούς που το βασανί-



ζουν. Μάλιστα, σημασία δεν έχει το τι είδους βιβλίο θα επιλέξετε να διαβάσετε, αλλά το να απορροφηθείτε από αυτό. Σύμφωνα με έρευνα από το Πανεπιστήμιο του Σάσεξ, ακόμη και 6 λεπτά ανάγνωσης την ημέρα αρκούν για να αποβάλλουμε τα 2/3 του καθημερινού στρες που βιώνουμε.

Σας βοηθάει να καταλαβαίνετε καλύτερα τους άλλους ανθρώπους

Δεν θα ήταν υπερβολή να πούμε ότι το βιβλίο είναι ένα «παράθυρο» στον τρόπο που

σκέφτονται και λειτουργούν οι άνθρωποι, αφού η λογοτεχνία εμπλέκει τον αναγνώστη σε μια κατάσταση κατά την οποία χρειάζεται να αξιοποιήσει την ικανότητά του να κατανοήσει τους ήρωες για τους οποίους διαβάζει.

Ακονίζει το μυαλό

Η ανάγνωση «ακονίζει» και κρατά σε φόρμα το μυαλό. Μάλιστα, ερευνητές από την Κλινική «Mayo» μελέτησαν τις καθημερινές συνήθειες 200 ανθρώπων από 70 έως 89 ετών με ήπια προβλήματα μνήμης, σε διάφορες ηλικιακές φάσεις της ζωής τους και διαπίστωσαν ότι όσοι αφιέρωναν χρόνο στο διάβασμα και σε άλλες δημιουργικές ασχολίες είχαν κατά 40% μικρότερο κίνδυνο να εμφανίσουν περαιτέρω εξασθένηση της μνήμης τους ή Αλτσχάιμερ.

Αναβαθμίζει την ποιότητα του ύπνου

Ενώ η έκθεση στο πρωινό φως επιδρά θε-

τικά στον οργανισμό σας, η έκθεση στο τεχνητό φως κατά τη διάρκεια της νύχτας, έχει τα αντίθετα αποτελέσματα. Αυτό έχει να κάνει με τον κερκάρδιο ρυθμό σας, αφού το τεχνητό φως, συμπεριλαμβανομένου του μπλε φωτός των οθονών, μπερδεύει τον εγκέφαλό σας να νομίζει ότι είναι πρωί και έτσι μειώνει την παραγωγή μελατονίνης, η οποία σας βοηθά να χαλαρώσετε και να κοιμηθείτε. Αντί, λοιπόν, να δείτε ένα ακόμη επεισόδιο από την αγαπημένη σας σειρά, προτιμήστε να διαβάσετε ένα βιβλίο πριν την ώρα του ύπνου και θα κοιμηθείτε σαν πουλάκι.

Εμπλουτίζει το λεξιλόγιό σας

Η συχνή ανάγνωση βιβλίων χαρίζει άνεση στον γραπτό και προφορικό λόγο, ενώ παράλληλα οξύνει τη σκέψη και τη φαντασία. ■

Συμβουλές για να μυρίζετε υπέροχα παρά τον καύσωνα

Αν αναρωτιέστε πώς μερικοί άνθρωποι μυρίζουν υπέροχα ακόμη και το καλοκαίρι, τότε ακολουθήστε τις συμβουλές μας. Ενώ ο καυτός ήλιος σε συνδυασμό με τον ιδρώτα δεν προσφέρονται για να νιώθετε δροσερή και λαμπερή, δεν σημαίνει ότι το να μυρίζετε υπέροχα κατά τη διάρκεια του καλοκαιριού είναι κάτι το αδύνατο. Στην πραγματικότητα, υπάρχουν απλοί τρόποι να εξαλείψετε τις δυσάρεστες οσμές και να νιώθετε φρέσκια, παρά καύσωνα.

Σωστή διατροφή

Η διατροφή μας επηρεάζει σημαντικά τη λειτουργία των ιδρωτοποιών αδένων αλλά και την οσμή του ιδρώτα. Έτσι, κάποια συστατικά τροφίμων εκκρίνονται μέσω του ιδρώτα, με αποτέλεσμα να προκαλείται μια δυσάρεστη οσμή. Ειδικά τις πολύ ζεστές

ημέρες, καλό είναι να μείνετε μακριά από το σκόρδο, το κρεμμύδι, τα «βαριά», καυτερά φαγητά, τα σπαράγγια και τον παστοურμά.

Πρωινό ντους

Μπορεί να ακούγεται δεδομένο, όμως τα πάντα ξεκινούν από την ντουζιέρα σας. Το καλοκαίρι προτιμήστε να κάνετε ντους το πρωί, ώστε να ξεκινήσετε δυναμικά την ημέρα σας και να εξασφαλίσετε ότι μυρίζετε καθαριότητα.

Κρέμα σώματος με άρωμα

Αφού κάνετε το μπάνιο σας, απλώστε μια γενναία ποσότητα ενυδατικής κρέμας με άρωμα σε όλο σας το σώμα, έτσι ώστε να προσφέρετε στη νωπή επιδερμίδα σας την απαραίτητη ενυδάτωση και παράλληλα να την αρωματίσετε ελαφρά. Μάλιστα, όταν εφαρμόζετε την κρέμα σας λίγο προτού βγείτε έξω, θα εκμεταλλευτείτε την ηλιο-



φάνεια προς όφελός σας, αφού ο ήλιος θα ζεσταίνει το δέρμα σας και αυτό θα αναδύει τη μυρωδιά της ενυδατικής σας.

Αποσμητικό

Το αποσμητικό είτε σε μορφή spray, είτε σε roll-on, είτε σε stick, είναι βασική προϋπόθεση για να μυρίζετε ωραία όλον τον χρόνο, πόσο μάλλον το καλοκαίρι, που ο ιδρώτας είναι πιο έντονος. Στην περίπτωση

που έχετε έντονη εφίδρωση, προτιμήστε τα αποσμητικά σε μορφή roll-on, καθώς είναι πιο αποτελεσματικά από τα spray και τα stick, ακόμη κι αν έχουν ίδιο άρωμα.

Έξυπνο ντύσιμο

Τα βαμβακερά και τα λινά υφάσματα, απορροφούν τον ιδρώτα προτού προλάβουν τα βακτήρια να τον μεταβολίσουν, ενώ τα συνθετικά υφάσματα, όπως το νάilon και ο πολυεστέρας, παγιδεύουν θερμότητα και προκαλούν αυξημένη εφίδρωση. Επίσης, είναι σημαντικό να φοράτε πάντα καθαρά ρούχα, τα οποία μπορείτε να φυλάσσετε σε ντουλάπια με αρωματικά φακελάκια, ώστε να παραμένουν φρεσκομυρωδάτα.

Tip: Για να μυρίζουν τα ρούχα σας ακόμη πιο όμορφα, μπορείτε να τα ψεκάσετε με το άρωμά σας. ■

Βουνό ή θάλασσα: Εσύ τι προτιμάς;

Της Κωνσταντίνας Ράικου, Δημοσιογράφου

Βουνό ή θάλασσα; Ένα δίλημμα που ανέκαθεν βασάνιζε τους απανταχού ταξιδιώτες αυτού του κόσμου! Και αυτό γιατί είτε επιλέξεις το βουνό είτε επιλέξεις τη θάλασσα, το σίγουρο είναι ότι θα περάσεις όμορφες καλοκαιρινές διακοπές. Ωστόσο, πιστεύεις ότι υπερτερεί κάποιο από τα δύο; Let's see! Τώρα που και αυτό το καλοκαίρι μπηκε για καλά, λέω να συζητήσουμε το αιώνιο δίλημμα που οι περισσότεροι έχουν, όταν πλησιάζει το καλοκαίρι και ετοιμάζονται να κανονίσουν τις διακοπές τους. «Πού να πάω φέτος; Βουνό ή θάλασσα;», αναρωτιούνται πολλοί.

What about mountains?

Τι ξεχωρίζει τις καλοκαιρινές διακοπές στη θάλασσα από αυτές στο βουνό; Μα φυσικά η δροσιά, φίλε μου! Όταν το καλοκαίρι μάς ψήνει ανελέητα, φτάνοντας ακόμη και τους 40(+) βαθμούς (!), το βουνό αποτελεί το ιδανικό καταφύγιο για όσους δεν αντέχουν την υπερβολική και καυτή ζέστη και αποζητούν μία ελπίδα δροσιάς μέσα στο καλοκαίρι τους! Δεν συζητώ για μέρες και μέρη που η ζέστη συνδυάζεται με την υγρασία. Απλά δεν περιγράφω άλλο!! Το βουνό, λοιπόν, με τα δέντρα και το ψύχμετρο που διαθέτει, μπορεί να σου χαρίσει, έκτος από μέρες ηρεμίας, και μέρες δροσερές. Γι'αυτό, απόλαυσε το οξυγόνο! Κάτι ακόμα που ξεχωρίζουν όσοι επιλέγουν το βουνό, είναι η δυνατότητα για την καθημερινή ενασχόληση με τη φύση και τις δραστηριότητες

που αυτή προσφέρει.

Εάν, λοιπόν, είσαι και εσύ ένας σύγχρονος nature lover, δεν έχεις παρά να επιλέξεις καλοκαιρινές διακοπές στην ύπαιθρο και το βουνό, περνώντας αμέτρητες ώρες ανάμεσα στο απέραντο πράσινο και τα ζώα της εξοχής. Άλλωστε, τι καλύτερο από τη θέα ενός καταπράσινου τοπίου και τη συντροφιά αξιολάτρευτων ζώων; Άκρως σημαντικό επιχείρημα όλων των βουνιστών, είναι η ανεκτίμητη δυνατότητα για αποτοξίνωση που σου δίνεται, εάν κλείσεις διακοπές στο βουνό. Ξέχνα για λίγο τις ώρες που περνάς μπροστά από τον υπολογιστή ή το κινητό σου, όταν βρίσκεσαι στην πόλη και εστίασε την προσοχή σου στη φύση, η οποία έχει να σου δώσει όλη την ομορφιά και την απόλαυση που αποζητάς από τη ζωή. Άδειασε το μυαλό σου από τις διάφορες αγχωτικές σκέψεις και δες τη φύση που σου προσφέρεται μέσω του βουνού, ως το αντίδοτο του άγχους και της πίεσης, που σε κατακλύζουν όλο τον υπόλοιπο καιρό. Είναι γνωστό ότι η φύση ηρεμεί τους πάντες, γι'αυτό δώσε της μια ευκαιρία και θα δεις ότι σύντομα θα την επιλέξεις ξανά.

Let's talk about vitamin (S)ea!

Αυτό που σαγηνεύει και χαλαρώνει εμένα



λασσα, το σίγουρο είναι ότι κάποια στιγμή θα χαλαρώσεις και θα αφεθείς στον υπέροχο ήχο που κάνουν τα κύματα όταν σκάνε στην ακτή. Μιλάμε για έναν ήχο που αναζωογονεί ψυχή και σώμα! Τι πιο όμορφο, άλλωστε, από το να αφήνεις το μυαλό και τον εαυτό σου να «ταξιδεύει» σε άλλα μέρη, ακούγοντας αυτόν τον μαγικό ήχο, ενώ βρίσκεσαι ξαπλωμένος στο κρεβάτι ή την ξαπλώστρα σου; Εάν, πάλι, είσαι λάτρης του fitness και δεν σταματάς να γυμνάζεσαι ούτε κατά τη διάρκεια των καλοκαιρινών σου διακοπών, τότε η θάλασσα είναι για σένα αγαπητέ, μια και μας δίνει τη δυνατότητα να απολαύσουμε διάφορα θαλάσσια σπορ, τα οποία αποτελούν απόλυτα αποτελεσματική γυμναστική. Εκτός των άλλων, οι αερόβιες ασκήσεις μέσα στη θάλασσα, βοηθούν στην καύση του λίπους και στο τέντωμα των μυών, νιώθοντας λιγότερη κόπωση, απ'ότι αν το έκανες εκτός θαλάσσης. Άλλωστε, είναι ευρέως γνωστό, ότι

λόγω της έλλειψης βαρύτητας στη θάλασσα, κινείσαι πιο ελεύθερα και άνετα, απολαμβάνοντας την άνωση και την πλεύση που σου προσφέρει. Τέλος, έρχομαι στο κομμάτι της θέας, που σου χαρίζει η εικόνα της θάλασσας. Είμαι σίγουρη πως όσο αγχώδης και αν είσαι, δεν υπάρχει περίπτωση να αντισταθείς στη γαλήνη που απλώνεται απλόχερα, χάρη στο θαλάσσιο τοπίο, ιδίως την ώρα εκείνη, που ο ήλιος ετοιμάζεται να αποσυρθεί και να δώσει, για άλλη μία μέρα, τη θέση του στο φεγγάρι και τη νύχτα. Εάν, δε, είσαι και fan των «ψαγμένων» και, ενίοτε, ρομαντικών φωτογραφιών, τότε η θέα της θάλασσας σε αλληλεπιδρά με τον ουρανό, είτε την ημέρα είτε τη νύχτα, είναι η ιδανική περίπτωση για να αναπτύξεις τις φωτογραφικές σου ανησυχίες ελεύθερα!

Είτε επιλέξεις το βουνό είτε τη θάλασσα, το σίγουρο είναι πως και οι δύο συνθήκες θα σου προσφέρουν απόλυτα ιδανικές καλοκαιρινές διακοπές, ανάλογα φυσικά με την προσωπικότητα, το χαρακτήρα σου και τι είναι αυτό που αποζητάς εσύ ο ίδιος από το καλοκαίρι σου. Ωστόσο, εάν ανήκεις στους ανθρώπους που δεν ξέρουν τι να διαλέξουν κάθε χρόνο, αναλογίσου τα ανωτέρω επιχειρήματα και αποφάσισε τι πραγματικά επιθυμείς για το καλοκαίρι! Εάν πάλι, δεν μπορέσεις να αποφασίσεις, ψάξε για προορισμούς που συνδυάζουν αρμονικά και τα δύο, υπάρχουν!! ■

ΓεΣΥ για Ποιούς: τους Ασθενείς ή τους Γιατρούς;



Του Παναγιώτη Δ. Γιάλλουρου
Προϊστάμενου της μονάδας σχεδια-
σμού του ΓεΣΥ (1982-1983)
και πρώην Διευθυντή Διοίκησης,
Υπουργείο Υγείας.

Brian-Abel Smith (1926-1996), καθηγητής τη κοινωνικής διοίκησης στο London School of Economics, με εμβληματική συμβολή στη διαμόρφωση των συστημάτων υγείας και των κοινωνικών υπηρεσιών τον περασμένο αιώνα, στο πολυδιαβασμένο βιβλίο του “Value for Money in Health Services”, αναφέρει, κάτω από τον τίτλο “Tradesman or Priest”: “By his professional ethics he (the doctor) is expected to behave as a priest. But not all doctors live up to their ethical principles.” (Σύμφωνα με τη δεοντολογία του επαγγέλματος του, ο γιατρός αναμένεται να συμπεριφέρεται σαν ιερέας. Ωστόσο, δεν τιμούν όλοι οι γιατροί τις ηθικές αρχές τους).

Τα όσα διαβάζουμε και ακούουμε, σχετικά με τη συμπεριφορά των ειδικών γιατρών είναι άκρως ανησυχητικά και προκλητικά για την κοινωνία. Δεν είναι μόνο ο διαφαινόμενος κίνδυνος για την οικονομική βιωσιμότητα του ΓεΣΥ, αλλά και ο εξίσου σοβαρός κίνδυνος γιατί την υγεία των ασθενών. Οι ασθενείς υποβάλλονται σε αχρείαστες επεμβάσεις και εξετάσεις από γιατρούς, με σκοπό την αύξηση των εισοδημάτων τους. Φαίνεται ότι, στη «Νήσο των Αγίων», δεν είναι λίγοι οι γιατροί που δεν συμπεριφέρονται σαν «ιερείς». Ευδοκίμει ο χωρίς ηθικούς φραγμούς γιατρός. Με την κοινωνικοποίηση της υγειονομικής περίθαλψης, η πληρωμή των παροχών υπηρεσιών υγείας μετατέθηκε από τον πάσχοντα στο κοινωνικό σύνολο, με βάση τις αρχές της συλλογικότητας και της αλληλεγγύης. Έτσι, γιατροί έμποροι, χωρίς καμία πλέον αναστολή, χειρίζονται τον ασθενή ως όχημα εκμετάλλευσης του ΓεΣΥ ή, κατά την επιδημιολογική ορολογία, ως «ξενιστή» του

ιού του αθέμιτου πλουτισμού σε βάρος του κοινωνίας. Αφού, λοιπόν, οι πιο πολλοί σύρθηκαν στην ένταξη, όταν συνειδητοποιήσαν ότι εκτός ΓεΣΥ θα έχαναν την πελατεία τους, ξεκίνησαν ένα νέο αγώνα «περί χρημάτων», με στόχο την κάλυψη της ζημιάς από τον περιορισμό της δυνατότητας απόκρυψης εσόδων (αφορολόγητο μαύρο χρήμα).

Η κατάσταση για τους «παροικούντες την Ιερουσαλήμ» έπρεπε να ήταν αναμενόμενη. Τα μέτρα ελέγχου έπρεπε να ήταν σε πλήρη εφαρμογή από την πρώτη μέρα λειτουργίας του ΓεΣΥ. Πόσω μάλλον για τους ειδικούς γιατρούς με τις κατά ιατρική πράξη αμοιβές και το δικαίωμα του ασθενούς, όχι μόνο για δεύτερη, αλλά και για τρίτη γνώμη! Ο ΟΑΥ, κατά το γενικό διευθυντή του, αναζητεί ακόμη ειδικούς «...για τη σύσταση ομάδας που θα ασχολείται με ...το ζήτημα». Η δήλωση του προέδρου του ΟΑΥ

του ασθενούς ως εργαλείου εκμετάλλευσης του συστήματος υγείας και κατ’ επέκταση αυτών που το χρηματοδοτούν, δηλαδή της κοινωνίας, ευτελίζει την ποιότητα και τις αξίες της ιατρικής. Οι πληροφορίες για τον τρόπο που λειτουργούν τα ιδιωτικά νοσοκομεία στα πλαίσια του ΓεΣΥ, αποκαλύπτουν και την αντίληψη των επιχειρηματιών ιδιοκτητών τους για τον «επί ίσοις όροις» ανταγωνισμό με τα δημόσια νοσοκομεία. Επιλέγουν τα εύκολα και οικονομικώς συμφέροντα περιστατικά, παραπέμποντας τα δύσκολα στις κρατικές υπηρεσίες υγείας και τούτο πέραν από το γεγονός ότι έχουν το πλεονέκτημα της λειτουργίας με τα κατώτατα επίπεδα που ορίζει η σχετική νομοθεσία (αν τα τηρούν), ιδιαίτερα σ’ ότι αφορά στη στελέχωση με νοσηλευτικό προσωπικό, αλλά και γενικά στις αμοιβές του προσωπικού τους.

Η ανάγκη για πρωταγωνιστικό ρόλο και πλήρη αξιοποίηση των κρατικών υπηρεσιών στην παροχή νοσοκομειακής φροντίδας είναι επιτακτική. Ο ρόλος του

ιδιωτικού τομέα ως κομπάρσου στην αντιμετώπιση της πανδημίας ελπίζω να προκαλέσει δευτερές σκέψεις σε κάποιους αρμόδιους (νυν, τέως και πρώην), για τον τρόπο που χειρίστηκαν τα προβλήματα διακυβέρνησης των κρατικών νοσηλευτηρίων τα τελευταία 15 χρόνια (δεν έχουμε ακούσει ακόμα mea culpa από κανένα). Πάσαν την λύση των προβλημάτων στην αυτονομία, αποδίδοντας της θαυματουργικές ιδιότητες, για να δικαιολογήσουν την ατολμία και την αδράνεια τους να λάβουν έγκαιρα όσα διορθωτικά μέτρα μπορούσαν (και δεν ήταν λίγα), στα πλαίσια του προ της ίδρυσης του ΟΚΥΠΥ καθεστώτος. Και δεν είναι μόνο αυτό. Στην προσπάθεια εξυγίανσης των δημόσιων οικονομικών, υιοθετήθηκαν οριζόντιες πολιτικές μείωσης απολαβών και προσωπικού στον κρατικό τομέα, συμπεριλαμβανομένων και των δημόσιων υπηρεσιών υγείας. Καταλήξαμε στη μετά το 2011 οξύ-

μωρη κατάσταση, όπου, ενώ η μεγάλη ανεργία και η μείωση των εισοδημάτων μεγέθυνε τη ζήτηση για δημόσιες υπηρεσίες υγείας, η προσφορά μειωνόταν, λόγω της φυγής κυρίως ιατρικού προσωπικού. Η χαριστική βολή δόθηκε με τον ερασιτεχνικό τρόπο που το Υπουργείο Υγείας και ο ΟΑΥ χειρίστηκαν το ζήτημα των αμοιβών των προσωπικών γιατρών. Αύξησαν τις αμοιβές τους εν μια νυκτί σε επίπεδα που, όχι μόνο διόγκωσαν τις δαπάνες του ΓεΣΥ, αλλά αποτέλεσαν και πρόκληση και πρόσκληση για τους γιατρούς του δημοσίου να ιδιωτεύσουν (Συναφώς, δεν γνωρίζουμε το ρόλο του Διοικητικού Συμβουλίου του ΟΑΥ, ως του ανώτατου οργάνου του, στη λήψη αυτής της άσοφης απόφασης). Τα όσα ακολούθησαν είναι γνωστά: περαιτέρω προβλήματα και αποψίλωση των κρατικών υπηρεσιών υγείας. Ο ΟΚΥΠΥ έχει ένα μερίδιο της ευθύνης για την μετά την αυτονομία κατάσταση, αλλά είναι άδικο να του φορτώνονται, ως αποδιοπομπαίου τράγου, οι πράξεις και οι παραλείψεις άλλων. Και είναι καιρός ορισμένοι να αποβάλουν την αφελή αντίληψη ότι με την αυτονομία θα μπορούσαν να λειτουργούν ως ιδιοκτήτες οικογενειακής επιχείρησης, ιδιαίτερα στα θέματα διοίκησης προσωπικού.

Τα διαδραματιζόμενα στο χώρο των κρατικών νοσηλευτηρίων έγιναν το χαλί, το οποίο σκεπάζει τις παθογένειες των ιδιωτικών υπηρεσιών υγείας. Για τον τρόπο μεταχείρισης των ασθενών από τις υπηρεσίες αυτές και τις συνθήκες λειτουργίας τους, το Υπουργείο Υγείας και ο ΟΑΥ έχουν ευθύνη, ηθική και νομική, προς στους ασθενείς που τις επιλέγουν. Αν δεν υπάρξει άμεση αντίδραση στην ασυδοσία των γιατρών και άλλων παροχών, η εφαρμογή του ΓεΣΥ, μπορεί να αποδειχθεί πύρρειος νίκη για αυτούς που αγωνίστηκαν για την εισαγωγή του.

Φαίνεται ότι κάποιοι ξεχνούν ότι το ΓεΣΥ έγινε πρώτα για τους ασθενείς και μετά για τους γιατρούς! ■

Πρωταγωνιστικός ρόλος δημόσιων υπηρεσιών

ότι «...το συζητούμε με τον ΠΙΣ και τις επισημονικές εταιρείες από τους προηγούμενους μήνες» θυμίζει λίγο την ιστορία του «αλουπού που γλέπει τες όρνιθες». Γιατί είναι ακόμη νωπό στη μνήμη μας το γεγονός ότι οι ηγούμενοι του ΠΙΣ και των επισημονικών εταιρειών του προμαχούσαν στον πόλεμο για ματαίωση του ΓεΣΥ. Μάλιστα, με τον πιο αήθη τρόπο, απειλούσαν και προπηλάκιζαν συναδέλφους τους που εκδήλωναν πρόθεση για ένταξη σ’ αυτό, ως τη στιγμή που η κοινωνία, με τα μηνύματα της, κατέστησε πολιτικά αδύνατη οποιαδήποτε προσπάθεια εγκατάλειψής του.

Η ηγεσία του ΠΙΣ, στην εκστρατεία της κατά του ΓεΣΥ, μας φλόμωσε με την υποκριτική ρητορική περί ποιοτικής ιατρικής. Η έννοια της ποιότητας στις υπηρεσίες υγείας δεν εξαντλείται στην αποτελεσματικότητα της ιατρικής πράξης. Το μέτρο της ποιότητας περιλαμβάνει και το ήθος: ο χειρισμός

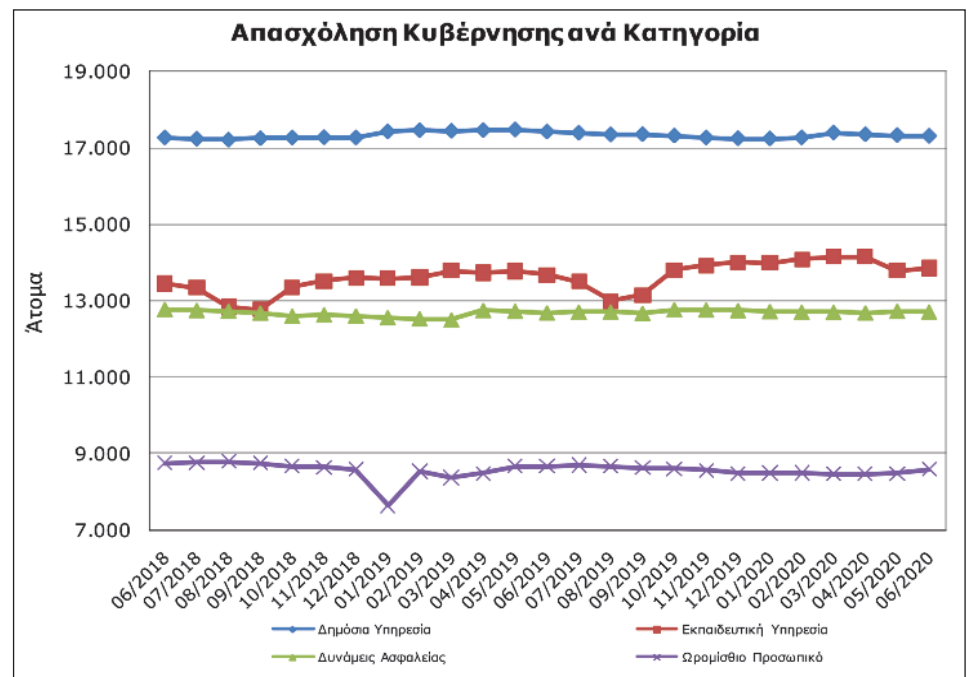
Αυξήθηκαν οι εργαζόμενοι στο δημόσιο με μείωση όμως των μονίμων

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Στατιστικής Υπηρεσίας η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Ιούνιο του 2020 αυξήθηκε κατά 15 άτομα σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2019 και έφτασε τα 52.454 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 685 άτομα (-2,4%), από 28.312 σε 27.627 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση κατά 771 άτομα (5,0%) φθάνοντας τις 16.541 σε

σχέση με 15.470 άτομα τον Ιούνιο του 2019.

Σε σχέση με τον Ιούνιο του 2019 παρατηρείται αύξηση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (1,3%) καθώς και στο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (0,1%). Και στις τρεις κατηγορίες προσωπικού καταγράφεται αύξηση στο έκτακτο προσωπικό με τη μεγαλύτερη να σημειώνεται στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία (11,1%). Σε σχέση με το Μάιο του 2020 παρατηρείται

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός			% Μεταβολή	
		Ιούνιος 2019	Μάιος 2020	Ιούνιος 2020	Ιούνιος 20/19	Ιούν.20/Μάιος 20
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.424	17.332	17.313	-0,6	-0,1
	Μόνιμοι	11.361	11.053	11.023	-3,0	-0,3
	Έκτακτοι	6.063	6.279	6.290	3,7	0,2
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	13.672	13.793	13.852	1,3	0,4
	Μόνιμοι	9.884	9.648	9.645	-2,4	0,0
	Έκτακτοι	3.788	4.145	4.207	11,1	1,5
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.686	12.728	12.703	0,1	-0,2
	Μόνιμοι	7.067	6.967	6.959	-1,5	-0,1
	Έκτακτοι	5.619	5.761	5.744	2,2	-0,3
Σύνολο	Σύνολο	43.782	43.853	43.868	0,2	0,0
	Μόνιμοι	28.312	27.668	27.627	-2,4	-0,1
	Έκτακτοι	15.470	16.185	16.241	5,0	0,3
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.657	8.472	8.586	-0,8	1,3
Γενικό Σύνολο		52.439	52.325	52.454	0,0	0,2



αύξηση στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (0,4%). Η αύξηση οφείλεται αποκλειστικά στο έκτακτο προσωπικό (1,5%).

Στην απασχόληση της Κυβέρνησης περιλαμβάνονται η Δημόσια Υπηρεσία, η Εκπαιδευτική Υπηρεσία, οι Δυνάμεις Ασφαλείας και οι Ωρομίσθιοι Κυβερνητικοί Εργάτες. Στη Δημόσια Υπηρεσία περιλαμβάνονται οι μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι των Υπουρ-

γείων, Τμημάτων και Υπηρεσιών, καθώς και το προσωπικό του Κέντρου Παραγωγικότητας και του Ανώτερου Ξενοδοχειακού Ινστιτούτου. Στις Δυνάμεις Ασφαλείας περιλαμβάνονται η Αστυνομία, η Πυροσβεστική Υπηρεσία και η Εθνική Φρουρά. Στο Ωρομίσθιο Προσωπικό περιλαμβάνονται τακτικοί, έκτακτοι και εποχικοί υπάλληλοι. ■

Η κυκλοφορία ορισμένων δημόσιων εγγράφων μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ

Σύμφωνα με κανονισμό της ΕΕ που προωθεί την ελεύθερη κυκλοφορία των πολιτών, ορισμένα δημόσια έγγραφα και τα επικυρωμένα αντίγραφα τους απαλλάσσονται από την επικύρωση και τη διατύπωση της επισημείωσης εντός της ΕΕ από τις 16 Φεβρουαρίου 2019.

Για ορισμένα από αυτά τα έγγραφα (βρίσκονται παρακάτω σε μαύρο χρώμα), μπορεί ο πολίτης, επίσης, να ζητήσει πολύγλωσσο τυποποιημένο έντυπο για την αποφυγή των μεταφραστικών απαιτήσεων και, σε κάθε περίπτωση, επικυρωμένη μετάφραση που εκπονήθηκε σε οποιοδήποτε κράτος μέλος της ΕΕ πρέπει να γίνεται αποδεκτή.

Η απαλλαγή από την επικύρωση και τη διατύπωση της επισημείωσης ισχύει μόνο για τα έγγραφα και τα επικυρωμένα αντίγραφα τους που εκδίδονται από τις δημόσιες αρχές κρατών μελών και υποβάλλονται στις δημόσιες αρχές άλλου κράτους μέλους. Πρόκειται για:

- έγγραφα τα οποία προέρχονται από δι-

καστήριο ή δικαστικό υπάλληλο·

- διοικητικά έγγραφα·
- συμβολαιογραφικές πράξεις·
- επίσημα πιστοποιητικά προσαρτημένα σε ιδιωτικά έγγραφα·
- διπλωματικά και προξενικά έγγραφα.

Επιπλέον, η απαλλαγή ισχύει μόνο για τα έγγραφα που βεβαιώνουν ένα ή περισσότερα από τα γεγονότα που απαριθμούνται κατωτέρω. Οι ενδείξεις με έντονους χαρακτήρες υποδηλώνουν ότι διατίθεται πολύγλωσσο τυποποιημένο έντυπο για τα εν λόγω έγγραφα.

Επισημαίνεται ότι δεν εκδίδονται όλα τα τυποποιημένα έντυπα σε όλα τα κράτη μέλη.

- **γέννηση**
- **θάνατο**
- **το κατά πόσον ένα πρόσωπο βρίσκεται στη ζωή**



- όνομα
- **γάμο, ικανότητα για σύναψη γάμου και οικογενειακή κατάσταση**
- διαζύγιο, δικαστικό χωρισμό ή ακύρωση γάμου
- **καταχωρισμένη συμβίωση, ικανότητα για σύναψη σχέσης καταχωρισμένης συμβίωσης και κατάσταση από άποψη καταχωρισμένης συμβίωσης**
- λύση σχέσης καταχωρισμένης συμβίωσης, δικαστικό χωρισμό ή ακύρωση καταχωρισμένης συμβίωσης
- γονική ιδιότητα ή υιοθεσία
- κατοικία και/ή διαμονή

- ιθαγένεια
- **λευκό ποινικό μητρώο**
- υποψηφιότητα ή ψηφοφορία στις εκλογές του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή σε δημοτικές εκλογές σε άλλο κράτος μέλος

Πολύγλωσσο τυποποιημένο έντυπο μπορεί να χρησιμοποιείται μόνο σε άλλο κράτος μέλος και πρέπει να υποβάλλεται μαζί με το δημόσιο έγγραφο στο οποίο επισυνάπτεται.

Όταν ένα κράτος μέλος επιτρέπει την υποβολή επικυρωμένου αντιγράφου δημόσιου εγγράφου, αντί για το πρωτότυπο, οι αρχές του εν λόγω κράτους μέλους πρέπει να αποδέχονται επικυρωμένα αντίγραφα που έχουν εκδοθεί στο κράτος μέλος όπου εκδόθηκε το δημόσιο έγγραφο.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικά με τον κανονισμό και τα πολύγλωσσα τυποποιημένα έντυπα διατίθενται στη διαδικτυακή πύλη της ευρωπαϊκής ηλεκτρονικής δικαιοσύνης: https://beta.e-justice.europa.eu/551/EL/public_documents. ■

Η 2η Σύνοδος της Παράλληλης Βουλής υιοθέτησε προτάσεις των Επιτροπών της

Στις 21 Ιουλίου πραγματοποιήθηκε στο Συνεδριακό Κέντρο Φιλοξενία, η 2η Σύνοδος της Παράλληλης Βουλής για την Κοινωνία των Πολιτών, στην οποία συζητήθηκαν και υιοθετήθηκαν οι προτάσεις των τεσσάρων επιτροπών που αποτελούν την Παράλληλη Βουλή. Συγκεκριμένα της Επιτροπής Θεμάτων Πρεσβυτέρων Πολιτών, της Επιτροπής Λειτουργίας και Ανάπτυξης των μη Κυβερνητικών Οργανώσεων, της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Υποθέσεων και της Επιτροπής Διαφάνειας, Θεσμών και Δικαιοσύνης.

Οι προτάσεις της Επιτροπής Θεμάτων Πρεσβυτέρων Πολιτών που υιοθετήθηκαν αφορούν την ενεργοποίηση ηλικιωμένων στην αγορά εργασίας, την φροντίδα ηλικιωμένων και τις χαμηλές συντάξεις και την ποιότητα ζωής. Οι προτάσεις της Επιτροπής Λειτουργίας και Ανάπτυξης των μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (ΜΚΟ) που υιοθετήθηκαν αφορούν το σχεδιασμό και εκ-

πόνηση σχεδίου δράσης για ενδυνάμωση και ανάπτυξη της κοινωνίας των πολιτών, την περιεκτική εξέταση όλων των σχετικών με τις ΜΚΟ νομοθεσιών και κανονισμών, τη δημιουργία ενιαίου μητρώου ΜΚΟ και την προβολή του έργου της οργανωμένης κοινωνίας των πολιτών.

Οι προτάσεις της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Κοινωνικών Υποθέσεων που υιοθετήθηκαν αφορούν την πρόληψη και καταπολέμηση της βίας και εκμετάλλευσης κατά των γυναικών, το ελάχιστο εγγυημένο εισόδημα, την εισαγωγή του εθνικού κατωτάτου μισθού και την εισαγωγή του θεσμικού πλαισίου κοινωνικής οικονομίας, καθώς επίσης και την αναδιάρθρωση / εκσυγχρονισμό του οικογενειακού δικαίου.

Οι προτάσεις της Επιτροπής Διαφάνειας, Θεσμών και Δικαιοσύνης που υιοθετήθηκαν αφορούν την τροποποίηση του περί της Πρόληψης και της Καταπολέμησης της Σεξουαλικής Κακοποίησης, της Σεξουαλικής



Εκμετάλλευσης Παιδιών και της Παιδικής Πορνογραφίας Νόμου του 2014 [91(Ι)/2014], τον εκσυγχρονισμό του περί Αποδείξεως Νόμου και νομοθεσίας για εκτέλεση δικαστικών αποφάσεων, τη δημι-

ουργία Διαδικτυακού Νομοθετικού Παρατηρητηρίου και τη συμπλήρωση κενών της νομοθεσίας περί ρητορικής μίσους.

Στη 2η Σύνοδο υιοθετήθηκαν προτάσεις για περιορισμένες καταστατικές αλλαγές. ■

Επιβολή διοικητικού προστίμου για αθέμιτη εμπορική πρακτική

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή ανακοίνωσε την επιβολή διοικητικού προστίμου στην εταιρεία ITC Publicworld Limited για άσκηση αθέμιτης εμπορικής πρακτικής στα καταστήματά της με την επωνυμία Public.

Συγκεκριμένα, η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή έκρινε παραπλανητική την εμπορική πρακτική της εταιρείας να διαφημίζει ότι συγκεκριμένα προϊόντα θα διατίθεντο προς πώληση στα καταστήματα Public κατά την περίοδο ή/και κατά την ημέρα του Black Friday 2018, σε συγκεκριμένες τιμές, χωρίς να γίνεται γνωστή η ύπαρξη των εύλογων



λόγων που είχε να πστεύει ότι δε θα μπορέσει να προμηθεύσει τα προϊόντα αυτά ή ισοδύναμά τους στην τιμή αυτή μέσα σε εύλογο διάστημα και σε εύλογες ποσότητες (διαφήμιση «δόλωμα») στα καταστήματα Public σε όλες τις επαρχίες.

Μετά από εξέταση της υπόθεσης, η ΥΠΙΚ επέβαλε στην εταιρεία ITC Publicworld Limited, διοικητικό πρόστιμο ύψους πενήντα χιλιάδων ευρώ (€50.000).

Η απόφαση παρατίθεται αυτούσια στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή (www.consumer.gov.cy). ■

Ο Στέλιος Κουντούρης, Βοηθός Γενικός Λογιστής

Σύμφωνα με επίσημη ανακοίνωση ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης, ασκώντας τις εξουσίες που του παρέχει το Σύνταγμα, αποφάσισε τον διορισμό του κ. Στέλιου Κουντούρη, Βοηθού Εφόρου Φορολογίας, στη θέση του Βοηθού Γενικού Λογιστή της Δημοκρατίας με ισχύ από την 1η Σεπτεμβρίου 2020. ■



Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου στο ΔΣ. της Αγγλικής Σχολής

Το Υπουργικό Συμβούλιο, στη συνεδρία του την περασμένη Τετάρτη, αποφάσισε τον διορισμό του κ. Χαράλαμπου Ιωσηφίδη, Μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Αγγλικής Σχολής Λευ-

κωσίας, στη θέση του Προέδρου του ΔΣ της Αγγλικής Σχολής.

Μέλος του Συμβουλίου διορίζεται η κα Μύρνα Δημητρίου Παττίχη σε αντικατάσταση του κ. Ιωσηφίδη. ■

UNISON: Οι φραστικές εκτιμήσεις να μεταφραστούν σε αυξήσεις απολαβών του προσωπικού δημόσιας υγείας

Δεκατέσσερις συνδικαλιστικές οργανώσεις του τομέα υγείας με επικεφαλής τη UNISON τη μεγαλύτερη δημοσιοϋπαλληλική οργάνωση του Ηνωμένου Βασιλείου κάλεσαν την κυβέρνηση όπως, μετά τη μεγάλη στήριξη του κοινού προς το Εθνικό Σύστημα Υγείας (NHS) διαρκούς της πανδημίας του COVID-19, προχωρήσει χωρίς καθυστέρηση σε αύξηση των απολαβών των εργαζομένων στον τομέα δημόσιας υγείας σε ολόκληρο το Ηνωμένο Βασίλειο.

Οι 14 Οργανώσεις που προωθούν από κοινού τα συμφέροντα των εργαζομένων στον τομέα υγείας εκπροσωπούν συνολικά 1,3 εκατομμύρια νοσηλευτές, καθαριστές, φυσιοθεραπευτές, βοηθούς φροντίδας, διαιτολόγους, ραδιογράφους, μαιές, παραιατρικό προσωπικό και άλλες συναφείς ειδικότητες. Οι Οργανώσεις κατάθεσαν τα αιτήματα τους στον Υπουργό Οικονομικών (Chancellor of the Exchequer) και τον Πρωθυπουργό με κύριο αίτημα την έναρξη το συντομότερο συνομιλιών για μισθολογικές αυξήσεις οι οποίες να καταβληθούν πριν από το τέλος του 2020. Τονίζεται ότι η πανδημία έχει καταστήσει σε όλους σαφέστατη τη στήριξη και δέσμευση του κοινού στο Εθνικό Σύστημα Υγείας.

Προστίθεται ότι για το κοινωνικό σύνολο τώρα είναι ο χρόνος που η κυβέρνηση οφείλει να μεταφράσει την εκτίμηση της για το προσωπικό υγείας σε κάτι πιο ουσιαστικό

από τη φρασεολογία επαίνων.

Το κοινό διάβημα των Συνδικάτων Υγείας συνέπεσε με την 72η επέτειο από την εισαγωγή του ΕΣΥ με την ευκαιρία της οποίας πραγματοποιήθηκαν και εκδηλώσεις μνήμης για όσους έχασαν τη ζωή τους λόγω του COVID-19. Το διάβημα των συνδικαλιστικών οργανώσεων συμπίπτει και με τη λήξη της συλλογικής σύμβαση για το προσωπικό υγείας και τονίζεται το αίτημα για έγκριση δαπάνης για καταβολή αυξημένων απολαβών για το προσωπικό ΕΣΥ.

Χαρακτηριστικά τονίζεται από τις Συντεχνίες ότι η έγκριση δίκαιων απολαβών θα δώσει στο προσωπικό υγείας την αίσθηση ότι τυγχάνει πραγματικής εκτίμησης για την προσφορά του και την ανταπόκριση του στις προκλήσεις των τελευταίων μηνών λόγω της πανδημίας. Ταυτόχρονα, προστίθεται, η καταβολή αυξημένων απολαβών θα συμβάλει και στην οικονομική ανάκαμψη ως αποτέλεσμα της δυνατότητας του προσωπικού να προβεί σε αύξηση καταναλωτικών δαπανών.

Τονίζεται επίσης ότι οι βελτιωμένες απολαβές στο προσωπικό ΕΣΥ θα βοηθήσουν το σύστημα να συνεχίσει να λειτουργεί με πεπειραμένο προσωπικό όπως και να προχωρήσει και στις προσλήψεις νέου προσωπικού το οποίο είναι απαραίτητο για συμπλήρωση των υφιστάμενων κενών όπως προσωπικό θαλάμων, κλινικών και άλλων σημαντικών τομέων.



Οι Υπουργοί καλούνται να μην μεταφράζουν το αίτημα για επίσπευση των αυξήσεων στις απολαβές απλώς ως επίδομα για την υπηρεσία του προσωπικού στην πανδημία. Αποτελεί απλώς συνέχιση της σύμβασης που συνομολογήθηκε το 2018 ως σημείο έναρξης της διαδικασίας για τερματισμό των παγοποιήσεων στους μισθούς τα προηγούμενα χρόνια.

Η επικεφαλής του τομέα υγείας στη UNISON Sara Gorton η οποία επίσης εκπροσωπεί τις συνδικαλιστικές οργανώσεις του τομέα υγείας στο ΕΣΥ (NHS) τόνισε χαρακτηριστικά «Ο έπαινος και τα ευγενικά λόγια που εκφράστηκαν για το προσωπικό στις δύσκολες μέρες της πανδημίας ήσαν

μια μεγάλη πηγή άνεσης για το προσωπικό του ΕΣΥ. Είναι όμως η ώρα για την κυβέρνηση να αποδείξει ότι πραγματικά εκτιμά το προσωπικό και με άλλους τρόπους. Στη διάρκεια της καραντίνας (lock-down) το κοινό έζησε την αφοσίωση, τη δέσμευση και τη συμπάθεια του προσωπικού του ΕΣΥ και τώρα αναμένει και την αμοιβή για το προσωπικό αυτό. Με τα χειροκροτήματα των Υπουργών για την επέτειο της ίδρυσης του ΕΣΥ αναμένεται ότι οι Υπουργοί θα καταδείξουν σε ποιο βαθμό εκτιμούν το προσωπικό δημόσιας υγείας με τη δέσμευσή τους για επείγουσα αύξηση των απολαβών του σε ολόκληρη τη χώρα». ■

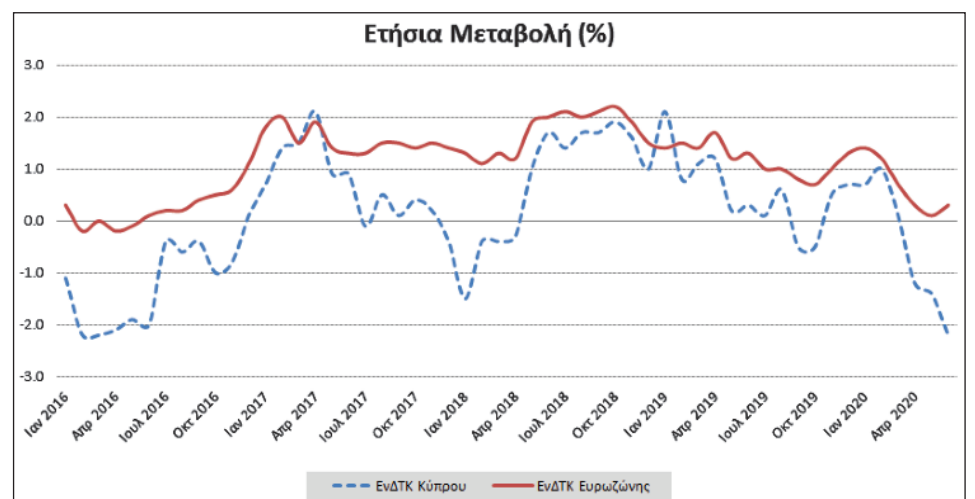
Μείωση εναρμονισμένου Δείκτη Τιμών τον Ιούνιο

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Ιούνιο 2020 μειώθηκε κατά 2,2% σε σχέση με τον Ιούνιο του 2019 ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα αυξήθηκε κατά 0,4%. Για την περίοδο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2020, σημειώθηκε μείωση 0,5% σε σχέση με την αν-

τίστοιχη περσινή περίοδο.

Συγκριτικά με τον Ιούνιο του 2019, οι κατηγορίες Μεταφορές και Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο παρουσίασαν τις μεγαλύτερες αρνητικές μεταβολές με ποσοστά 8,5% και 5,5% αντίστοιχα.

Κατηγορίες Αγαθών και Υπηρεσιών	ΕνΔΤΚ (2015=100)		Μεταβολές (%)		
	Μάιος 2020	Ιούνιος 2020	Ιουν. 20/Ιουν. 19	Ιουν. 20/Μάιος 20	Ιαν- Ιουν. 20/Ιαν- Ιουν. 19
Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά	104,64	101,78	1,0	-2,7	1,2
Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός	97,26	96,63	-1,7	-0,6	-0,6
Ένδυση και Υπόδηση	97,57	97,91	-3,7	0,3	-3,2
Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο	104,89	103,56	-5,5	-1,3	-0,1
Επίπλωση, Οικιακός Εξοπλισμός και Προϊόντα Καθαρισμού	94,69	94,64	-1,2	-0,1	-0,4
Υγεία	102,31	102,33	0,7	0,0	0,3
Μεταφορές	88,27	91,18	-8,5	3,3	-3,3
Επικοινωνίες	92,36	92,27	-2,2	-0,1	1,7
Αναψυχή και Πολιτισμός	101,36	101,27	1,7	-0,1	1,6
Εκπαίδευση	105,27	105,27	1,4	0,0	1,6
Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	103,69	106,38	-2,1	2,6	-0,9
Άλλα Αγαθά και Υπηρεσίες	100,44	100,07	-0,3	-0,4	-0,4
Γενικός Εναρμονισμένος ΔΤΚ	99,62	99,97	-2,2	0,4	-0,5



Σημείωση: Ο ΕνΔΤΚ Ευρωζώνης για τον τελευταίο μήνα βασίζεται σε εκτίμηση της EUROSTAT (flash estimate).

Σε σχέση με τον Μάιο 2020, η μεγαλύτερη μεταβολή σημειώθηκε στην κατηγορία Μεταφορές (3,3%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Ιουνίου 2020 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, οι μεγαλύτερες μεταβολές παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Μεταφορές (-3,3%) και Ένδυση και Υπόδηση

(-3,2%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Ιούνιο του 2019 παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ενέργεια (-15,4%), ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα η κατηγορία Τρόφιμα-Αλκοολούχα Ποτά-Καπνός παρουσίασε τη μεγαλύτερη μεταβολή με ποσοστό -2,2%. ■

Συμπληρωματικός Προϋπολογισμός του ΟΚΥπΥ για ενίσχυση νοσηλευτριών

Την περασμένη Τετάρτη 22 Ιουλίου ο Υπουργός Υγείας κ. Κωνσταντίνος Ιωάννου δήλωσε μετά τη συνεδρία του Υπουργικού Συμβουλίου ότι εγκρίθηκε ο Συμπληρωματικός Προϋπολογισμός του ΟΚΥπΥ για το 2020 και επαναβεβαίωσε τη δέσμευση της Κυβέρνησης να στηρίξει τη ομαλή λειτουργία των δημόσιων νοσηλευτηρίων.

Ανάφερε επίσης ότι λαμβάνοντας υπόψη την ανάγκη για ενίσχυση της Κεντρικής Διεύθυνσης του ΟΚΥπΥ, αλλά και των νοσηλευτηρίων, αποφασίστηκε όπως παραχωρηθούν

53 νέες θέσεις προσωπικού, στον Οργανισμό οι οποίες αφορούν στελέχωση με διοικητικό, γραμματειακό, λογιστικό και άλλο προσωπικό.

Ο Υπουργός Υγείας πρόσθεσε ότι αναμένεται από τον ΟΚΥπΥ να προχωρήσει άμεσα με τις δέουσες ενέργειες για την πλήρωση των θέσεων αυτών που θα ενισχύσουν τα νοσηλευτήρια και θα τους επιτρέψουν να είναι ανταγωνιστικά και ενέλικτα σε περιβάλλον ΓεΣΥ. ■



Αποδεκτή η εφαρμογή τηλεργασίας μετά από συμφωνία με τις συντεχνίες

Καθώς τα μέτρα κοινωνικής αποστασιοποίησης χαλαρώνουν ακόμα και σε χώρες στις οποίες επιμένει η πανδημία του κορωνοϊού, πρόσφατη έρευνα που διενεργήθηκε στη Γαλλία δείχνει ότι όσοι (τυχεροί) είχαν τη δυνατότητα και εργάστηκαν τους τελευταίους μήνες εξ αποστάσεως επιστρέφουν με διαφορετικά συναισθήματα στους φυσικούς χώρους απασχόλησής τους. Η έρευνα της εταιρείας Malakoff Humanis επιβεβαιώνει αντίστοιχες έρευνες που διεξήχθησαν σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες και στις ΗΠΑ από τα μέσα Μαΐου έως τα τέλη Ιουνίου, οι οποίες δείχνουν ότι η τηλεργασία έχει αποκτήσει φίλους, φανατικούς οπαδούς αλλά και άσπονδους εχθρούς.

Σύμφωνα με την έρευνα της Malakoff Humanis, το 84% των τηλεεργαζομένων δηλώνει ότι επιθυμεί να διατηρήσει τη δυνατότητα να εργάζεται εξ αποστάσεως. Ποσοστό 44% εξ αυτών δηλώνουν μάλιστα ότι δεν θα τους πείραζε να μην... ξαναπατήσουν στα γραφεία τους και ότι θα ήθελαν να υιοθετήσουν σε μόνιμη βάση την εξ αποστάσεως παροχή υπηρεσιών στους εργοδότες τους.

Παρατηρείται και το φαινόμενο η προτίμηση στην τηλεργασία να είναι ευθέως ανάλογη με το μέγεθος της επιχείρησης. Στους ομίλους που απασχολούν πάνω από 1.000 εργαζομένους εκείνοι που δεν τους λείπει διόλου το γραφείο ξεπερνούν σε ποσοστό το 50%.

Το 72% εκείνων που για πρώτη φορά στην εργασιακή τους καριέρα δοκίμασαν την τηλεργασία δηλώνει από ικανοποιημένο έως κατενθουσιασμένο με αυτήν - σε έναν μήνα το ποσοστό αυξήθηκε κατά 14% στη Γαλλία. Τα βασικά επιχειρήματα όσων προτιμούν να εργάζονται από το σπίτι τους είναι η δυνατότητα ευελιξίας σε ό,τι αφορά τη διαχείριση της εργασίας (σε ποσοστό 80%) και η μεγαλύτερη αυτονομία και η διεύρυνση των αρμοδιοτήτων (44%). Τα χαρακτηριστικά αυτά της τηλεργασίας ωστόσο κάποιοι τα θεωρούν μείζονα μειονεκτήματα αφού τους γεμίζουν άγχος.

Είναι σημαντικά υψηλά τα ποσοστά των εργαζομένων που δηλώνουν ότι η τηλεργασία την περίοδο της καραντίνας είχε αρνητικό αντίκτυπο στη φυσική και στην ψυχολογική τους υγεία (27% και 31% αντίστοιχα). Επίσης το 40% θεωρεί ότι υποβαθμίστηκε η ποιότητα των σχέσεων του με εργασιακό περιβάλλον, ενώ σε ένα ποσοστό 32% στοίχισε η έλλειψη στενής συνεργασίας με τους συναδέλφους. Άλλη έρευνα της Opinionway-Empreinte Humaine, που δημοσιεύθηκε στις αρχές Ιουνίου, έδειξε εξάλλου ότι η πλειονότητα (53%) των μισθωτών επιθυμεί να έχει σαφέστερους κανόνες και λεπτομερέστερες



οδηγίες όταν εργάζεται από το σπίτι.

Ένα ερώτημα που εγείρεται είναι πως θα ζήσουν οι επόμενες γενιές δίχως κοινούς εργασιακούς χώρους, δίχως κοινά γραφεία.

Ο Ματ Λόιντ του BBC σημειώνει: «Τα κέντρα των πόλεων θα παραμείνουν δημοφιλή για τους εργαζομένους γιατί είναι απαραίτητα για να συνεργαστούν, για να δημιουργήσουν και για να καινοτομήσουν. Πώς οι μεγάλες επιχειρήσεις θα διατηρήσουν την εργασιακή τους κουλτούρα όταν δεν θα έχουν χώρους κατάρτισης και εκπαίδευσης των νέων στελεχών τους; Πώς θα δημιουργήσουν συνεκτικές ομάδες δουλειάς; Και πώς θα τις συντονίσουν εξ αποστάσεως;» αναρωτιέται ο βρετανός ρεπόρτερ.

Οι εμπειρίες που αποκτήθηκαν με την εκτεταμένη εφαρμογή της τηλεργασίας στην περίοδο των μέτρων καραντίνας για διαχείριση της πανδημίας του COVID-19 αλλά και η εκδήλωση αυξημένου ενδιαφέροντος για το σύστημα αυτό αντιμετωπίζεται ως μια θαυμάσια ευκαιρία για να επανεξετασθούν και εκτιμηθούν οι πιθανές θετικές πτυχές του συστήματος σε συνδυασμό και με το στόχο της αναζήτησης και της εφαρμογής του ισοζυγίου εργασίας/διαβίωσης.

Με αυτό το πνεύμα η Δημοσιοϋπάλληλική Συνδικαλιστική Οργάνωση της Ιρλανδίας Forsa έχει ανακοινώσει ότι αποδέχεται την εφαρμογή του συστήματος τηλεργασίας αλλά με βασικό προαπαιτούμενο για την αποδοχή αυτή την οριστική κατάληξη σε συμφωνία με τη συνδικαλιστική πλευρά. στη διαδικασία των συλλογικών διαβουλεύσεων.

Από συνδικαλιστικής πλευράς τίθεται ως βασικής σημασίας η συμφωνία για τον καθορισμό του χρόνου διάρκειας της τηλεργασίας ώστε να βρίσκεται σε ισοζύγιο με άλλες ευθύνες των εργαζομένων στα πλαίσια του ισοζυγίου εργασίας/διαβίωσης.

Η Forsa είναι η μεγαλύτερη δημοσιοϋπάλληλική οργάνωση της Ιρλανδίας με 80000 μέλη και η δεύτερη σε μέγεθος συν-

δικαλιστική οργάνωση της χώρας. Σύμφωνα με μελέτη της Συντεχνίας στη διάρκεια της περιόδου των μέτρων για την πανδημία το ένα τρίτο των εργαζομένων εφαρμόζαν σύστημα τηλεργασίας, ασφαλώς όμως με την εφαρμογή τέτοιων επιβαλλόμενων μέτρων σε περιόδους κρίσεων δεν εξυπακούεται ότι αυτά πρέπει να συνεχίσουν να εφαρμόζονται και μετά τον τερματισμό της περιόδου της κρίσεως χωρίς να

μαζί στους συνήθεις χώρους εργασίας του. Εκτιμάται ότι με την άρση των μέτρων προστασίας από την πανδημία μόνο το 40% του προσωπικού θα επανέλθει στο χώρο εργασίας του ενώ το υπόλοιπο θα συνεχίσει την εργασίας κατ'οίκον.

Ο Γενικός Γραμματέας της Forsa Kevin Callinan δήλωσε ότι η συνδικαλιστική πλευρά ζητά να διατηρηθεί το δικαίωμα επιλογής των εργαζομένων να συνεχίσουν να εργάζονται από το σπίτι τους εάν το επιθυμούν. Όμως θα πρέπει να εφαρμοσθούν και οι επιβαλλόμενες δομικές προϋποθέσεις για να κατοχυρώνεται η παραγωγικότητα της τηλεργασίας διότι υπάρχουν και περιπτώσεις στις οποίες οι εργαζόμενοι δεν διαθέτουν στο σπίτι τον απαραίτητο εξοπλισμό και τις επιβαλλόμενες συνθήκες.

Δήλωσε χαρακτηριστικά ο ΓΓ: Η Forsa θέλει να διατηρηθούν τα οφέλη από την τηλεργασία τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για τον επηρεαζόμενο τομέα εργασίας και το γενικότερο περιβάλλον. Γι' αυτό πρέπει να διασφαλίσουμε τη συνέχιση ασφαλών συνθηκών εργασίας και κριτήρια που καθορίζουν ποιος μπορεί να εργάζεται από



διασφαλίζονται τα βασικά δικαιώματα των εργαζομένων μετά από συλλογική διαβούλευση και κατάληξη συμφωνία.

Ως θέματα συζήτησης καθορίζονται από τη Συντεχνία η ασφάλεια και υγεία στο χώρο εργασίας και γενικότερα η ασφάλεια των εργαζομένων, οι υποχρεώσεις της διοίκησης, η κατοχύρωση του ισοζυγίου εργασίας/διαβίωσης, η διαφύλαξη της επαφής και διασύνδεσης του εργαζομένου με το χώρο εργασίας του, η φροντίδα παιδιών και η προστασία των προσωπικών δεδομένων των εργαζομένων.

Το σύστημα τηλεργασίας αντιμετωπίζεται πολύ σοβαρά στην Ιρλανδία και από τους εργοδότες οι οποίοι εκτιμούν ότι με το τέλος της κρίσης της πανδημίας μόνο το 12% των εργοδοτών πιστεύουν ότι το σύνολο του προσωπικού τους θα επιστρέψει

το σπίτι του και τούτο μόνο κατόπιν δικής του επιλογής, αναγνωρίζοντας με αυτές τις προϋποθέσεις ότι μερικά άτομα δεν μπορούν να συνεχίσουν με τηλεργασία για μακρό χρονικό διάστημα.

Η Forsa τονίζει επίσης ότι το σύστημα τηλεργασίας δεν πρέπει καθ'οιονδήποτε τρόπο να επηρεάσει τις προσδοκίες των εργαζομένων για ανέλιξη και δεν πρέπει να αφεθεί να οδηγήσει σε υποβιβασμό της σχέσης εργαζομένου - προϊστάμενου.

Οι διαβουλεύσεις για το σύστημα τηλεργασίας διεξάγονται από τη δημοσιοϋπάλληλική οργάνωση με την κυβέρνηση μέσω του Τμήματος Εργασίας, Επιχειρήσεων και Καινοτομίας το οποίο στοχεύει σε καθορισμό οδηγιών προς τους εργοδότες για την εφαρμογή τηλεργασίας. ■

Τον Οκτώβριο οι Εξετάσεις Δακτυλογραφίας - Στενογραφίας

Η Υπηρεσία Εξετάσεων της Διεύθυνσης Ανώτερης Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας, ανακοίνωσε ότι οι αναβληθείσες εξετάσεις ελληνικής Δακτυλογραφίας και Στενογραφίας, Απριλίου - Μαΐου 2020, μεταφέρονται στην επόμενη εξεταστική περίοδο, τον Οκτώβριο 2020.

Οι αιτήσεις συμμετοχής όλων των υποψηφίων των εξετάσεων που έχουν αναβλη-

θεί θα μεταφερθούν στην επόμενη εξεταστική περίοδο. Τυχόν αλλαγές στις αιτήσεις μπορούν να υποβάλλονται, μέσα στο πλαίσιο υποβολής αιτήσεων για τη νέα εξεταστική περίοδο, από τις 31 Αυγούστου μέχρι τις 11 Σεπτεμβρίου 2020.

Αναλυτικά, το Πρόγραμμα Εξετάσεων παρουσιάζεται στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Εξετάσεων yp_exetaseon@moe.gov.cy. ■

Κρατικές Υποτροφίες για 2019-20

Ανακοίνωση του Δ.Σ. του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου, πληροφορεί τους υποψηφίους/ες υποτρόφους



που υπέβαλαν αίτηση για τη διεκδίκηση υποτροφίας για Πτυχιακές, Μεταπτυχιακές και Διδακτορικές σπουδές για την ακαδημαϊκή χρονιά 2019 - 20 ότι η διαδικασία αξιολόγησης προχωρά με εντατικούς ρυθμούς και είναι στα τελευταία στάδια.

Τα αποτελέσματα για τις προπτυχιακές και μεταπτυχιακές υποτροφίες αναμένεται να ανακοινωθούν περί τα μέσα Σεπτεμβρίου, ενώ σε ό,τι

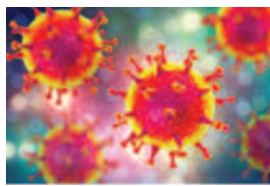
αφορά στις διδακτορικές τα αποτελέσματα θα ανακοινωθούν περί τα τέλη Σεπτεμβρίου.

Η μικρή καθυστέρηση οφείλεται στα περιοριστικά μέτρα που επιβλήθηκαν λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Η ΕΕ ενισχύει την ετοιμότητα για μελλοντικές επιδημικές εξάρσεις



Η Επιτροπή παρουσίασε άμεσα βραχυπρόθεσμα μέτρα για την ενίσχυση της ετοιμότητας της ΕΕ στον τομέα της υγείας για επιδημικές εξάρσεις της νόσου COVID-19. Ήδη από την αρχή, η Επιτροπή συντόνισε την ανταλλαγή πληροφοριών και τις συστάσεις όσον αφορά τις διασυννοριακές δράσεις και τα μέτρα στον τομέα της υγείας. Η συνεχής επαγρύπνηση και ταχεία αντίδραση από πλευράς της Επιτροπής και των κρατών μελών είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου να εξασφαλιστεί ότι μπορεί να περιοριστεί η διασπορά του ιού και ότι μπορούν να αποφευχθούν νέοι γενικευμένοι αναγκαστικοί αποκλεισμοί.

Η ανακοίνωση εστιάζει σε όλες τις αναγκαίες δράσεις για την ενίσχυση της ετοιμότητας, συμπεριλαμβανομένων των εξετάσεων και της ιχνηλάτησης επαφών, της βελτιωμένης επιτήρησης της δημόσιας υγείας και της διευρυμένης πρόσβασης σε ιατρικά αντίμετρα όπως μέσα ατομικής προστασίας, φάρμακα και ιατροτεχνολογικά προϊόντα.

Επιπλέον, οι εν λόγω δράσεις περιλαμβάνουν μέτρα για την ικανότητα ταχείας κινητοποίησης στον τομέα της υγείας, τα μη φαρμακευτικά αντίμετρα, την υποστήριξη των μειονοτήτων και των ευάλωτων ατόμων, καθώς και δραστηριότητες για τη μείωση της επιβάρυνσης από την εποχική γρίπη.

Η ανακοίνωση καθορίζει ορισμένες προτεραιότητες για τις εθνικές αρχές, την Επιτροπή και τους οργανισμούς της ΕΕ:

- Αύξηση της κάλυψης των εξετάσεων, της ιχνηλάτησης επαφών και της επιτήρησης από τους φορείς δημόσιας υγείας, ώστε να χαρτογραφούνται οι συρροές κρουσμάτων και να περιορίζεται η εξάπλωση επιδημικών εξάρσεων.
- Διασφάλιση της ομαλής παροχής μέσων ατομικής προστασίας, φαρμάκων και ιατροτεχνολογικών προϊόντων, μέσω μηχανισμών όπως οι συμφωνίες κοινής προμήθειας έκτακτης ανάγκης και τα στρατηγικά αποθέματα της ΕΕ.
- Διατήρηση ταχείας κινητοποίησης στον τομέα της δημόσιας υγείας, χωρίς παραμέληση άλλων τομέων της υγείας.
- Παροχή στοχευμένων και τοπικών μη φαρμακευτικών μέτρων βάσει έρευνας και στοιχείων, καθώς και έγκαιρη ανταλλαγή πληροφοριών σχετικά με την αποτελεσματικότητα των εκ νέου επιβληθέντων μέτρων.
- Υποστήριξη ευάλωτων ομάδων, όπως οι ηλικιωμένοι, τα άτομα με υποκείμενες ιατρικές παθήσεις και τα περιθωριοποιημένα άτομα, μέσω της ανταλλαγής βέλτιστων πρακτικών για τις εξετάσεις, τη φροντίδα και τη θεραπεία, μεταξύ άλλων για την ψυχική υγεία και την ψυχολογική υποστήριξη.
- Μείωση της επιβάρυνσης από την εποχική γρίπη, ώστε να αποφευχθεί η πρόσθετη πίεση στα συστήματα υγείας. ■

Δίκαιη και απλουστευμένη φορολογία στην ΕΕ



Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή ενέκρινε μια φιλόδοξη νέα δέσμη φορολογικών μέτρων ώστε να διασφαλιστεί ότι η φορολογική πολιτική της ΕΕ στηρίζει την οικονομική ανάκαμψη και τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της Ευρώπης. Η δέσμη βασίζεται στους δίδυμους πυλώνες της δικαιοσύνης και της απλούστευσης.

Η δέσμη μέτρων που εγκρίθηκε αποσκοπεί στην ενίσχυση της φορολογικής δικαιοσύνης, με την εντατικοποίηση της καταπολέμησης των καταχρηστικών φορολογικών πρακτικών, τον περιορισμό του αθέμιτου φορολογικού ανταγωνισμού και την αύξηση της φορολογικής διαφάνειας.

Παράλληλα, επικεντρώνεται στην απλούστευση των φορολογικών κανόνων και διαδικασιών με σκοπό τη βελτίωση του περιβάλλοντος των επιχειρήσεων σε ολόκληρη την ΕΕ. Στα μέτρα που προβλέπονται στο πλαίσιο αυτό περιλαμβάνεται η άρση των φορολογικών εμποδίων και των διοικητικών επιβαρύνσεων για τους φορολογούμενους σε πολλούς τομείς, ώστε να είναι ευκολότερο για τις επιχειρήσεις να ευδοκιμήσουν και να αναπτυχθούν στην ενιαία αγορά.

Η δέσμη φορολογικών μέτρων που εγκρίθηκε αποτελείται από **τρεις** χωριστές αλλά συναφείς πρωτοβουλίες:

- Το **σχέδιο δράσης για τη φορολογία** παρουσιάζει 25 χωριστές δράσεις ώστε να καταστεί η φορολογία απλούστερη και δικαιότερη κατά τα επόμενα έτη και να προσαρμοστεί καλύτερα στη σύγχρονη οικονομία.
 - Η **πρόταση σχετικά με τη διοικητική συνεργασία** (DAC 7) επεκτείνει τους κανόνες φορολογικής διαφάνειας της ΕΕ στις ψηφιακές πλατφόρμες, έτσι ώστε όσοι αποκομίζουν κέρδη μέσω της πώλησης αγαθών ή υπηρεσιών σε πλατφόρμες να καταβάλλουν το μερίδιο φόρων που τους αναλογεί.
 - Η **ανακοίνωση για τη χρηστή φορολογική διακυβέρνηση** επικεντρώνεται στην πρόωθηση της δίκαιης φορολογίας και στην καταπολέμηση του αθέμιτου φορολογικού ανταγωνισμού, τόσο στην ΕΕ όσο και σε διεθνές επίπεδο.
- Η δέσμη μέτρων που εγκρίθηκε αποτελεί το πρώτο μέρος ενός πλήρους και φιλόδοξου ενωσιακού φορολογικού θεματολογίου για τα επόμενα έτη. Η Επιτροπή θα αναπτύξει επίσης μια νέα προσέγγιση της φορολογίας των επιχειρήσεων για τον 21ο αιώνα, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι προκλήσεις της ψηφιακής οικονομίας και να διασφαλιστεί ότι όλες οι πολυεθνικές καταβάλλουν το δίκαιο μερίδιο φόρων που τους αναλογεί. Στο πλαίσιο της Πράσινης Συμφωνίας, η Επιτροπή θα υποβάλει προτάσεις ώστε να εξασφαλιστεί ότι η φορολογία στηρίζει τον στόχο της ΕΕ για την επίτευξη της κλιματικής ουδετερότητας έως το 2050. ■

Νέα μέτρα προτείνονται για καταπολέμηση του «μαύρου» χρήματος



Σε ψήφισμα που υιοθετήθηκε με 534 ψήφους έναντι 25 και 122 αποχών, οι ευρωβουλευτές χαιρέτισαν το Σχέδιο Δράσης της Επιτροπής για την αποτελεσματική καταπολέμηση της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της χρηματοδότησης της τρομοκρατίας, τονίζοντας τις πιο απαραίτητες αλλαγές για να συσταθεί ένα αποτελεσματικό ευρωπαϊκό πλαίσιο.

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο καταδικάζει την λανθασμένη και ανισοβαρή εφαρμογή των σχετικών κανόνων (Anti-Money Laundering/Combating Terrorism Financing - AML/CTF) από τα κράτη μέλη και ζητά μια πολιτική «μηδενικής ανοχής», συμπεριλαμβανομένων διαδικασιών εναντίον τους από την Επιτροπή για παραβάσεις της ευρωπαϊκής νομοθεσίας, σε περίπτωση που αυτά καθυστερούν να εντάξουν τους κανόνες στην εθνική τους νομοθεσία.

Το Κοινοβούλιο χαιρετίζει το γεγονός ότι η πρότασή του για τη θέσπιση ενός μηχανισμού για το συντονισμό και τη στήριξη των μονάδων χρηματοοικονομικών πληροφοριών (Financial Intelligence Units - FIU) έχει ληφθεί υπόψη. Ο μηχανισμός αυτός θα δώσει στα κράτη μέλη πρόσβαση σε σχετικές πληροφορίες και θα υποστηρίξει το έργο των αρμόδιων αρχών σε διασυννοριακές υποθέσεις.

Οι ευρωβουλευτές ζητούν από την Επιτροπή να αντιδράσει στην χρόνια έλλειψη δεδομένων υψηλής ποιότητας για τον εντοπισμό πραγματικών δικαιούχων, μέσω της σύστασης διασυνδεδεμένων, υψηλής ποιότητας μητρώων στην ΕΕ, με αυστηρά πρότυπα προστασίας δεδομένων. Επιθυμούν ακόμη τη διεύρυνση του πεδίου εφαρμογής των κανόνων ώστε να συμπεριληφθούν νέοι, ανατρεπτικοί τομείς της αγοράς όπως τα κρυπτονομίσματα. Τονίζουν ακόμη εκ νέου ότι οι μη συνεργάσιμες χώρες και τα κράτη υψηλού κινδύνου θα πρέπει να εντάσσονται στη «μαύρη λίστα» αμέσως ενώ θα πρέπει να θεσπιστούν σαφείς δείκτες αναφοράς και να ενισχυθεί η συνεργασία με τις χώρες που προβαίνουν σε μεταρρυθμίσεις.

Οι ευρωβουλευτές ζητούν την εφαρμογή της αμοιβαίας αναγνώρισης των αποφάσεων δέσμευσης και δήμευσης, ώστε να είναι ευκολότερη η διασυννοριακή κατάσχεση παράνομων εσόδων και να διευκολυνθεί η συνεργασία μεταξύ αρμόδιων αρχών. Επιπλέον, θέλουν η ΕΚΤ να μπορεί να αφαιρεί την άδεια λειτουργίας τραπεζών της ζώνης του ευρώ που παραβαίνουν τις σχετικές υποχρεώσεις τους, ανεξάρτητα από τις εκτιμήσεις των εθνικών αρχών.

Τέλος, επισημαίνουν το σημαντικό ρόλο που έχει διαδραματίσει η ερευνητική δημοσιογραφία και οι μάρτυρες δημοσίου συμφέροντος στην δημοσιοποίηση πιθανών εγκλημάτων και καλούν τις αρχές να διερευνήσουν όλα τα πρόσωπα για τα οποία εκκρεμούν σοβαρές καταγγελίες για ξέπλυμα χρήματος. ■

COVID-19: Πώς η ΕΕ καταπολεμά την ανεργία των νέων



Η ανεργία των νέων παραμένει βασική πηγή ανησυχίας μετά το ξέσπασμα της κρίσης του κορονοϊού. Η κρίση του κορονοϊού θα μπορούσε να οδηγήσει στην εμφάνιση μιας «γενιάς του lockdown», καθώς η κρίση πλήττει τις προοπτικές εργασίας των νέων.

Σύμφωνα με τη Διεθνή Οργάνωση Εργασίας (ΔΟΕ) η πανδημία έχει «καταστροφικό και δυσανάλογο» αντίκτυπο στην απασχόληση των νέων, ενώ τα πιο πρόσφατα στοιχεία δείχνουν ότι οι νέοι αντιμετωπίζουν μεγάλα εμποδία στη συνέχιση της κατάρτισης και της εκπαίδευσής τους, στην είσοδό τους στην αγορά εργασίας αλλά και στην επαγγελματική τους ανέλιξη.

Πριν από την πανδημία, η ανεργία των νέων στην ΕΕ (15-24) ανερχόταν στο 14,9%, παρουσιάζοντας μείωση από το υψηλότερο επίπεδο του 24,4% του 2013. Τον Απρίλιο του 2020 ανήλθε στο 15,7%. Σύμφωνα με τις θερινές οικονομικές προβλέψεις της Επιτροπής για το 2020, η οικονομία της ΕΕ αναμένεται να συρρικνωθεί κατά 8,3% το 2020, σημειώνοντας τη βαθύτερη ύφεση στην ιστορία της. Προκειμένου να αντισταθμίσει τον αντίκτυπο στην απασχόληση των νέων, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρότεινε την πρωτοβουλία «Στήριξη της απασχόλησης των νέων – Γέφυρα προς την απασχόληση για την επόμενη γενιά».

Το πακέτο υποστήριξης για την απασχόληση νέων αποτελείται από τέσσερα σκέλη:

- ενίσχυση των εγγυήσεων για τη νεολαία
- θωράκιση της πολιτικής της ΕΕ στον τομέα της επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης για το μέλλον
- ανανεωμένη ώθηση για τη μαθητεία
- πρόσθετα μέτρα για τη στήριξη της απασχόλησης των νέων

Η Επιτροπή επιθυμεί οι χώρες της ΕΕ να αυξήσουν την υποστήριξή τους προς τους νέους μέσω του φιλόδοξου προγράμματος ανάκαμψης NextGenerationEU και του μελλοντικού προϋπολογισμού της ΕΕ. Τα κράτη-μέλη πρέπει να επενδύσουν τουλάχιστον 22 δισ. ευρώ για την απασχόληση των νέων. Οι κυβερνήσεις της ΕΕ και το Κοινοβούλιο θα συζητήσουν τις προτάσεις στο πλαίσιο των διαπραγματεύσεων τους για τον επόμενο μακροπρόθεσμο προϋπολογισμό.

Το Κοινοβούλιο έχει ήδη ζητήσει τη σημαντική αύξηση της χρηματοδότησης στο πλαίσιο του επόμενου μακροπρόθεσμου προϋπολογισμού της ΕΕ, σε ψήφισμα του 2018 σχετικά με την εφαρμογή της Πρωτοβουλίας για την Απασχόληση των Νέων». Τα μέλη χαιρέτισαν το γεγονός ότι η πρωτοβουλία έχει υποστηρίξει πάνω από 1,6 εκατομμύρια νέους από το 2013, αλλά ζήτησαν βελτιώσεις, συμπεριλαμβανομένης της επέκτασης του επιλέξιμου ορίου ηλικίας και της ανάπτυξης σαφών ποιοτικών κριτηρίων και προτύπων εργασίας. ■

Έναρξη ισχύος περιορισμού χρήσης Φθαλικών Εστέρων σε αντικείμενα (ΚΧΠΑΥ/27)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημερώνει τους επηρεαζόμενους επαγγελματίες και το καταναλωτικό κοινό ότι από τις 7.7.2020 ο περιορισμός που αφορά τη χρήση τεσσάρων φθαλικών εστέρων σε παιχνίδια και είδη παιδικής φροντίδας (σημείο 51 του Παραρτήματος XVII του Ευρωπαϊκού Κανονισμού REACH), **επεκτείνεται σε όλα τα πλαστικά αντικείμενα**, πλην συγκεκριμένων εξαιρέσεων.

Ο περιορισμός αυτός καλύπτει τις ακόλουθες τέσσερις χημικές ουσίες:

Φθαλικόδισοβουτύλιο-DIBP (αρ. ΕΚ 201-553-2),
Φθαλικόδιβουτυλεστέρα-DBP (αρ. ΕΚ 201-557-4)
Φθαλικόβενζυλιοβουτύλιο-BBP (αρ. ΕΚ 201-622-7) και
Φθαλικόδι-(2-αιθυλεξυλ)εστέρα-DEHP (αρ. ΕΚ 204-211-0).

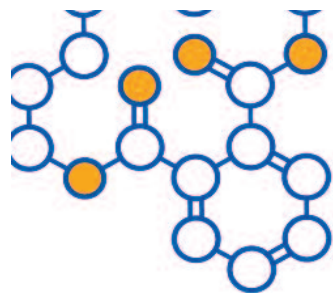
Οι χημικές αυτές ουσίες δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιούνται σε πλαστικά αντικείμενα σε ποσοστό πέραν του 0,1% κατά βάρος του πλαστικοποιημένου υλικού. Διευκρινίζεται ότι ο περιορισμός εφαρμόζεται σε όλα τα προϊόντα από πλαστικό όπως αυτά από PVC, PVDC, PVA, PU κ.λπ. καθώς και σε όλα τα κολλητικά και στεγανοποιητικά υλικά όπως είναι οι βαφές, οι γόμες και τα μελάνια.

Η επέκταση του περιορισμού προωθήθηκε μετά από αξιολόγηση των κινδύνων για όλες τις επηρεαζόμενες ομάδες και ειδικότερα για τους καταναλωτές. Οι φθαλικοί εστέρες χρησιμοποιούνται ευρέως σε πλαστικά υλικά και αντικείμενα γιατί μαλακώνουν το σκληρό πλαστικό και το κάνουν πιο εύκαμπτο. Αποδείχθηκε όμως ότι έχουν ιδιότητες ορμονικού διαταράκτη και για αυτό ταξινομούνται ως Τοξικοί στην Αναπαραγωγή αφού είναι επιβλαβείς για τη γονιμότητα ή βλάπτουν το έμβρυο. Υπολογίζεται ότι μόνο από τον συγκεκριμένο περιορισμό θα ωφεληθούν περίπου 2000 αγόρια ετησίως από λόγω της μη έκθεσης δεν θα αντιμετωπίσουν προβλήματα γονιμότητας στη ζωή τους. Περισσότερες πληροφορίες για το θέμα αυτό φαίνονται στη σχετική έκδοση του Ευρωπαϊκού Οργανισμού Χημικών Προϊόντων (ECHA) που επισυνάπτεται.

Χαρακτηριστικά παραδείγματα πλαστικών αντικειμένων ευρείας χρήσης τα οποία θα καλύπτονται από τη διεύρυνση του περιορισμού είναι πατώματα, στρώματα, παπούτσια, είδη γραφείου και γραφειακού εξοπλισμού, καλώδια, σύρματα, είδη αναψυχής, ταξιδιού, γυμναστικής και σχετικός εξοπλισμός, αντικείμενα επικαλυπτόμενα με πλαστικό κ.ά.

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να έχουν πρόσβαση στο κείμενο του προτεινόμενου περιορισμού και σε περισσότερες πληροφορίες μέσω της ακόλουθης ιστοσελίδας του ECHA: <https://echa.europa.eu/documents/10162/aaa92146-a005-1dc2-debe-93c80b57c5ee>
<https://chemicalsinourlife.echa.europa.eu/el/chemicals-in-plastic-products>

Πα περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν με τους αρμόδιους Λειτουργούς στα τηλέφωνα 22405609 και 22405608. ■



Προστατεύοντας τις μελλοντικές γενεές

DEHP, DBP, DIBP και BBP

Οι φθαλικοί εστέρες DEHP, DBP, DIBP και BBP είναι χημικές ουσίες οι οποίες προστίθενται σκόπιμα στα πλαστικά για να αυξήσουν την ελαστικότητα, τη διαφάνεια, την αντοχή και τη διάρκεια ζωής τους. Είναι τοξικοί στην αναπαραγωγή και επηρεάζουν το ανθρώπινο ορμονικό σύστημα.



Πού βρίσκονται;

Χρησιμοποιούνται ευρέως σε προϊόντα όπως φουσκωτά παιχνίδια θαλάσσης, τα δάπεδα, οι επικαλύψεις υφασμάτων, ο ερασιτεχνικός εξοπλισμός, τα στρώματα, τα υποδήματα και ο εξοπλισμός γραφείου.

Η έκθεση σε αυτές τις χημικές ουσίες γίνεται μέσα από το φαγητό μας, το δέρμα και τον αέρα που αναπνέουμε.

Ποια είναι η ανησυχία;

Η έκθεση σε DEHP, DBP, DIBP και BBP επηρεάζει την **ανδρική αναπαραγωγική ικανότητα**, καταλήγοντας σε χιλιάδες περιπτώσεις **ανδρικής στειρότητας** ετησίως στην Ευρώπη που θα μπορούσαν να είχαν αποτραπεί.

Μπορούν επίσης να προκαλέσουν **άσθμα**.



Τι έχει κάνει η Ευρώπη;

Η χρήση αυτών των χημικών ουσιών σε προϊόντα περιορίζεται στην ΕΕ/ΕΕΑ από τις 7 Ιουλίου 2020. Ο περιορισμός αυτός θα σώσει περίπου **2000 αγόρια ετησίως** από προβλήματα γονιμότητας στη μετέπειτα ζωή τους.

Τα εκτιμώμενα κέρδη υπολογίζονται σε **€235 εκ. ετησίως** ενώ το κόστος είναι περίπου **€17 εκ.**

Οι ευρωπαίοι πολίτες θα είναι πολύ περισσότερο προστατευμένοι – τα πλεονεκτήματα από τον περιορισμό μπορεί να είναι έως και **10 φορές μεγαλύτερα** από το κόστος.

Εργαζόμαστε για να περιορίσουμε τη χρήση των επικίνδυνων χημικών προϊόντων και για την προστασία της υγείας των Ευρωπαίων πολιτών.
Επισκεφθείτε μας στο echa.europa.eu



Περιβαλλοντική προστασία 2017-18 και διαχείριση πόρων στο δημόσιο

Οι συνολικές δαπάνες για δραστηριότητες και ενέργειες που αφορούν την περιβαλλοντική προστασία και διαχείριση πόρων στον δημόσιο τομέα ανήλθαν σε €95,8 εκ. το 2018 σε σύγκριση με €75,6 εκ. το 2017 και €99,0 εκ. το 2016. Τα ποσά αυτά αντιστοιχούν σε 0,45%, 0,38% και 0,53% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος για το 2018, 2017 και 2016 αντίστοιχα.

Κατά το 2018, οι συνολικές τρέχουσες δαπάνες ανήλθαν σε €81,2 εκ. και οι επενδύσεις σε κεφαλαιουχικό εξοπλισμό σε €14,6 εκ. Επιπρόσθετα, οι χορηγίες ή χρηματοδοτήσεις για σκοπούς περιβαλλοντικής προστασίας που δόθηκαν από τον δημόσιο τομέα ήταν λιγότερες απ' αυτές που λήφθηκαν κατά €19,0 εκ.

Κατά περιβαλλοντικό πεδίο, η πλειοψηφία των τρεχουσών δαπανών και κεφαλαιουχικών επενδύσεων το 2018 αφορούσε την προστασία της βιοποικιλότητας (€35,6 εκ. ή

37,1% επί των συνολικών δαπανών), τη διαχείριση των στερεών αποβλήτων (€28,0 εκ. ή 29,2%) και τη διαχείριση υγρών αποβλήτων (€14,8 εκ. ή 15,4%). Οι δαπάνες για τον έλεγχο και περιορισμό της ατμοσφαιρικής ρύπανσης και για την προστασία του κλίματος έφθασαν τα €6,5 εκ., ενώ για την προστασία του εδάφους και των υπόγειων και επιφανειακών νερών δαπανήθηκαν €3,9 εκ. Για άλλα γενικά περιβαλλοντικά θέματα και ενέργειες προστασίας του φυσικού περιβάλλοντος δαπανήθηκαν €6,2 εκ. και για την καταστολή του θορύβου και των κραδασμών €0,9 εκ.

Οι μεγαλύτερες δαπάνες πραγματοποιήθηκαν από το Τμήμα Δασών, το Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, το Υπουργείο Παιδείας και το Τμήμα Περιβάλλοντος.

Περισσότερες πληροφορίες περιέχονται στην ιστοσελίδα της Στατιστικής Υπηρεσίας, στη διεύθυνση www.cystat.gov.cy, στο στατιστικό θέμα "Ενέργεια, Περιβάλλον". ■

Αποφασίσθηκε και προωθείται το Υφυπουργείο Πολιτισμού

Στη συνεδρία του στις 8 Ιουλίου το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε τη δημιουργία Υφυπουργείου Πολιτισμού και τη δρομολόγηση των σχετικών διαδικασιών, προκειμένου να ετοιμαστεί νομοσχέδιο από πλευράς του Υπουργείου Παιδείας σε συνεννόηση με το Υπουργείο Οικονομικών για την αναγκαία εκτίμηση του κόστους.

Όπως ανακοινώθηκε θα ακολουθήσουν διαβουλεύσεις με τα πολιτικά κόμματα και άλλους κοινωνικούς εταίρους επ' αυτού του ζητήματος, για να επισπευσθεί η διαδικασία δημιουργίας Υφυπουργείου Πολιτισμού. Ανακοινώθηκε επίσης ότι ο Υπουργός Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας (ΥΠΠΑΝ) είχε ήδη διαβουλεύσεις με πολιτικές δυνάμεις και άλλους σχετικούς συλλογικούς φορείς για την προώθηση του



Υφυπουργείου.

Το αρχικό νομοθετικό σχέδιο που έχει ετοιμασθεί από το ΥΠΠΑΝ θα προσαρμοσθεί στη βάση της συζήτησης που έγινε στο Υπουργικό Συμβούλιο, ο ΥΠΠΑΝ θα συνεργαστεί με τον Υπουργό Οικονομικών προκειμένου να ληφθούν οι απαραίτητες δημοσιονομικές πρόνοιες και να γίνει ο δημοσιονομικός σχεδιασμός για να ενταχθεί στο συνολικό πλαίσιο στρατηγικής της Κυβέρνησης, και η πρόταση να υποβληθεί στη Νομική Υπηρεσία για νομοτεχνικό έλεγχο.

Αμέσως μετά θα παρουσιαστεί η ολοκληρωμένη τελική πρόταση σε σύσκεψη που θα συγκαλέσει ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας με τις πολιτικές δυνάμεις, προκειμένου να οδηγηθεί στη Βουλή των Αντιπροσώπων. ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Αθηνά Δημητρίου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Φυλακών, Φυλακές, από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Κώστας Παπαδόπουλος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με προσόντα στα Νομικά (περιλαμβανομένου του Barrister-at-Law), από τις 15 Ιουλίου 2020.

Ο Χριστόφορος Κωνσταντίνου, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, με προσόντα στα Μαθηματικά, Στατιστική, Αναλογιστικές Σπουδές, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Γραμματειακοί Λειτουργοί (με δοκιμασία), διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, από την 1η Ιουλίου 2020: Άντρια Γεωργίου, Έλενα Πολυκάρπου, Στυλιανός Στυλιανού.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Τελωνείων, από την 1η Ιουλίου 2020: Μάριος Χατζηγεωργίου, Αγγέλα Καμπούρη.

Ο Νεκτάριος Πούλλος, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από την 1η Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μιας θέσης.

Η Θεοδώρα Νάτση, διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, Γραφείο Επιτρόπου Διοικήσεως, από τις 15 Ιουλίου 2020.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Οι πιο κάτω Επιμελητές, Υπουργείο Παιδείας, Πολιτισμού, Αθλητισμού και Νεολαίας, προάγονται στη θέση Επιμελητή, 1ης Τάξης, από τις 15 Ιουνίου 2020: Αγγελική Εγγλέζου, Ελένη Παπαδημητρίου.

Η Μαρινέλα Λοϊζίδου, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος, (Αναισθησιολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Αναισθησιολογίας, αναδρομικά από τις 15 Νοεμβρίου 2011.

Η Έλενα Αλεξάνδρου-Σολωμού, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Ακτινολογίας), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Ακτινολογίας, από την 1η Ιουλίου 2020, στα πλαίσια της διαδικασίας πλήρωσης μιας θέσης.

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν προαχθεί αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2011, στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Εμπορίου και Βιομηχανίας και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Αυγούστου 2011: Παναγιώτα Νεοφύτου-Πατσαλή, Κωνσταντίνος Καραγιώργης.

Οι πιο κάτω Επιθεωρητές Εναέριας Κυ-

κλοφορίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας, από τις 15 Ιουλίου 2020: Ιωάννης Θεοφίλου, Αθηνούλα Μελετιέ-Παναγίδη.

Ο Λοΐζος Βαλιαντής, Ελεγκτής Εναέριας Κυκλοφορίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Ελέγχου Εναέριας Κυκλοφορίας, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Η Θεοδώρα Καλλή, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γαστρεντερολογία), προάγεται στη θέση Βοηθού Διευθυντή Κλινικής/Τμήματος, στην ειδικότητα της Γαστρεντερολογίας, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Ρούσου-Αλετράρη, Ανώτερος Χημικός, Γενικό Χημείο του Κράτους, προάγεται στη θέση Πρώτου Χημικού, από τις 15 Ιουλίου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Ο Γεώργιος Κ. Γεωργίου, Πρώτος Δικαστικός Επιδότης, αφυπηρέτησε από τις 30 Ιουνίου 2020.

Ο Ανδρέας Καμαρλίγγου, Ανώτερος Τεχνικός Μηχανικός, Υπουργείο Άμυνας, αφυπηρέτησε από τις 30 Ιουνίου 2020.

Ο Θεοφάνης Θωμά, Ανώτερος Κτηνοτροφικός Επιθεωρητής, Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Στέλιος Α. Σάββα, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Χρυστάλλα Δημητρίου, Ανώτερος Ασφαλιστικός Λειτουργός, Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Πελαγία Σ. Κουνή, Ιδρυματικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, αφυπηρέτησε από τις 30 Ιουνίου 2020.

Ο Πέτρος Γ. Πέτρου, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Πολεοδομίας και Οίκησης, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Αφροδίτη Προκοπίου-Κανονιστή, Βοηθός Κτηματολογικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Βασιλική Πετρίδου, Βοηθός Ψηφιακού Φωτογραφικού Εργαστηρίου Α', Γραφείο Τύπου και Πληροφοριών, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Χριστοδούλου-Γεωργίου, Πρώτος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ανδρούλα Ι. Ανδρονίκου, Ανώτερος Τελωνειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Γεώργιος Θεοδούλου, Τελώνης, Τελωνεία, αφυπηρέτησε από τις 22 Ιουνίου 2020.

Η Κυριακή Κουάλη, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ροδοθέα Γεωργιάδου, Πρώτος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ελένη Μιλτιάδου-Αναστασίου, Ανώτε-

ρος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ξένια Αργυρίδου, Βοηθός Γραφείου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Κυριάκος Στυλιανού, Βοηθός Γραφείου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Γιακουμής Χρ. Κούππας, Ανώτερος Επιθεωρητής, Τυπογραφείο, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Φρόσω Ευσταθίου, Ανώτερος Λογιστής, Γενικό Λογιστήριο, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Θεογνωσία Γεωργίου, Πρώτη Νοσηλεύτρια, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ανδρούλα Πιττάκα-Ανδρέου, Ανώτερος Νοσηλευτής, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Χρύσω Ιωάννου, Νοσηλεύτης, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 30 Ιουνίου 2020.

Η Στέλλα Βασιλείου, Νοσηλεύτης, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Παναγιώτα Αλεξάνδρου, Νοσηλεύτης, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Γεωργία Περικλέους, Νοσοκόμος, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 27 Ιουνίου 2020.

Η Μαρία Εξωμετοσιανού, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Κωνσταντίνου, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ουρανία Αντωνίου-Μονογιού, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ελένη Μιχαήλ-Χατζηγεωργίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ελένη Σιεκκερή, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Δήμητρα Νικολάου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ελένη Αβάνη-Ιωαννίδου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ρένα Αθανασίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Άρτεμις Σ. Ανθίμου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Κυριακή Πολυβίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ενδομημηματική Εξέταση στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών

Η ενδομημηματική εξέταση στο Τμήμα Οδικών Μεταφορών, δυνάμει του Κανονισμού 17 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Γενικών) Κανονισμών του 1991 έως 2012 για τη θέση Τεχνικού, θα διεξαχθεί στις 4.9.2020 και ώρα 10:00 π.μ. στα κεντρικά γραφεία του Τμήματος Οδικών Μεταφορών στη Λευκωσία.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν όσοι δεν πέτυχαν μέχρι σήμερα στην πιο πάνω ενδομημηματική εξέταση και κατέχουν μόνιμη θέση Τεχνικού ή Τεχνικού αορίστου χρόνου.

Αιτήσεις από μέρους των ενδιαφερομένων θα πρέπει να υποβληθούν στον Αν. Διευθυντή του Τμήματος Οδικών Μεταφο-

ρών μέχρι τις 25.8.2020.

Εξεταστέα ύλη:

Α. 1. Ο περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Εκπαίδευσης Οδηγών) Νόμος του 1968.

2. Ο περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Τροχαίας Κινησεως Νόμος του 1972.

3. Ο περί Οδικής Ασφάλειας Νόμος του 1986.

4. Ο περί Εμπόρων Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Επίδειξη και Δοκιμή) Νόμος του 2000.

5. Ο περί Άδειας Οδήγησης Νόμος του 2001.

6. Ο περί Οδικής Μεταφοράς Επικίνδυνων Εμπορευμάτων Νόμος του 2004.

7. Ο περί Έγκρισης Τύπου Οχημάτων

Νόμος του 2005.

8. Ο περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Τεχνικός Έλεγχος και Κέντρα Τεχνικού Ελέγχου) Νόμος του 2007.

9. Ο περί Μηχανοκίνητων Οχημάτων (Ασφάλιση Ευθύνης Έναντι Τρίτου) Νόμος του 2000.

10. Οποιοσδήποτε άλλος νόμος ή Ευρωπαϊκός Κανονισμός που αφορά τις οδικές μεταφορές, στην έκταση που καλύπτει τεχνικά θέματα για τον οποίο ορίζεται ο Έφορος ή ο Διευθυντής ως αρμόδια αρχή για τους σκοπούς επιτήρησης της εφαρμογής του.

11. Οποιοσδήποτε κανονισμοί, διατάγματα και γνωστοποιήσεις που εκδίδονται

Η Κυριακούλα Παναγή-Έλληνα, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 30 Ιουνίου 2020.

Η Ευγενία Γρηγορίου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Κότροφου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, αφυπηρέτησε από τις 30 Απριλίου 2020.

Ο Χριστόδουλος Α. Στυλιανίδης, Ανώτερος Ιατρικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Παρασκευή Γεωργίου, Ιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης (Γενικής Ιατρικής), αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Παντελής Πελεντρίτης, Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Ο Κώστας Σταύρου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), αφυπηρέτησε από τις 8 Ιουλίου 2020.

Ο Μάριος Π. Κουρουνιάδης, Ανώτερος Αρχιφοροθέτης, Τμήμα Φορολογίας, αφυπηρέτησε από τις 6 Ιουλίου 2020.

Η Λυδία Ροδίτου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 11 Ιουλίου 2020.

Η Γεωργία Γαβριηλίδου-Γεωργίου, Λειτουργός Εφόρων Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Α', αφυπηρέτησε από τις 15 Ιουλίου 2020.

Η Αναστασία Ταλιαδώρου-Πρωτοπαπά, Λειτουργός Εσωτερικών Προσόδων, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Η Χρυστάλλα Αναστασίου, Ανώτερος Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Ο Μάριος Καϊσιής, Βοηθός Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιουλίου 2020.

Η Ελπινίκη Στυλιανού, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Η Αντιγόνη Γρηγορίου-Σάββα, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Η Μαριάννα Τουμάζου-Σταύρου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Ο Γεώργιος Μακρυγιώργης, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Αχιλλέως, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 16 Ιουλίου 2020. ■

δυνάμει τους όπως τροποποιούνται ή αντικαθίστανται.

Β. 1. Γενικές γνώσεις για την τεχνολογία και τη μηχανική των αυτοκινήτων.

2. Αναγνώριση των διάφορων εξαρτημάτων και συστημάτων του αυτοκινήτου και βασικές γνώσεις για το σκοπό και το έργο των εν λόγω εξαρτημάτων και συστημάτων.

3. Αντίληψη της επικινδυνότητας που συνεπάγεται τυχόν φθορά σε βασικά συστήματα όπως πέδηση, σύστημα διεύθυνσης κ.λ.π.

4. Αντιρρυπαντική τεχνολογία και συνέπειες στο περιβάλλον από το αυτοκίνητο.

Γ. Η πρόσφατη ετήσια έκθεση του Τμήματος Οδικών Μεταφορών. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ



Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες!

Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

	6		8		3		9	
5	4			7			8	3
7				1				4
		4				9		
3				2				6
1	7			5			6	8
	5		2		7		3	

ΔΥΣΚΟΛΟ

			7	8			9	2
			1					
	1			9			4	6
5		1	6					3
8								4
2				9	5			8
6	2			7			3	
				1				
1	4			2	6			

Επιβαλλόμενη αλλαγή εργασιών, ανάπαυση και διακοπή εργασιών

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΤΕΕ) του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ενημερώνει όλους τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα ότι σήμερα ή / και τις επόμενες ημέρες στις πεδινές ή / και παράλιες περιοχές, αναμένεται να επικρατήσουν συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας που πιθανόν να δημιουργήσουν πολύ σοβαρό καύσωνα. Οι συνθήκες αυτές μπορεί να θέσουν σε κίνδυνο τους εργαζόμενους που εργάζονται εκτεθειμένοι σε θερμικό φόρτο ή / και να επηρεάσουν σοβαρά την υγεία τους.

Σε συνέχεια των φετινών Ανακοινώσεων

μικό φόρτο. Σύμφωνα με τις επικρατούσες συνθήκες θερμοκρασίας αέρα (υπό σκιά) και σχετικής υγρασίας, πρέπει να ρυθμίζουν ανάλογα τις εργασίες τους και εφαρμόζουν αλλαγή της κάθε εργασίας ή ανάπαυση ή διακοπή των εργασιών, καθώς και άλλα κατάλληλα και επαρκή μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης.

Σύμφωνα με τις πρόνοιες (Πίνακες 12 και 13) του Κώδικα Πρακτικής, για συνθήκες θερμοκρασίας 39ο έως 44ο, πρέπει να διακόπτονται οι εργασίες όταν επικρατούν τα πιο κάτω ή μεγαλύτερα ποσοστά σχετικής υγρασίας, ανάλογα με το είδος και τη βαρύτητα της εργασίας.

Είδος Εργασίας	Θερμοκρασία (υπό σκιά)°C					
	39	40	41	42	43	44
Ελαφριά Εργασία:	≥ 53%	≥ 48%	≥ 43%	≥ 39%	≥ 34%	≥ 29%
Μέτρια Εργασία:	≥ 48%	≥ 43%	≥ 38%	≥ 34%	≥ 29%	≥ 26%
Βαριά Εργασία:	≥ 42%	≥ 37%	≥ 33%	≥ 28%	≥ 25%	≥ 21%

Βαρύτητα εργασίας	Παραδείγματα
Ελαφριά	Εργασία γραφείου, επιστασία, εργασία σε πάγκο με ελαφριά εργαλεία, συνήθης οδήγηση.
Μέτρια	Τοποθέτηση περιφραξής, σκυροδέτηση, χτίσιμο τούβλων, σοβάτισμα, μογιάτισμα, τοποθέτηση δαπέδων, τοποθέτηση κεραμιδιών, σκάλισμα, σφυρηλάτηση, μεταφορά ελαφρών αντικειμένων, ξυλουργικές εργασίες, ηλεκτρολογικές εργασίες, υδραυλικές εργασίες, μηχανολογικές εργασίες, τοποθέτηση αλουμινίων, τοποθέτηση κάγκελων, εργασίες ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με μηχανικά μέσα.
Βαριά	Έντονη χειρωνακτική εργασία, επεξεργασία και τοποθέτηση οπλισμού, συναρμολόγηση / αποσυναρμολόγηση καλουπιών, σκάσιμο ή σπάσιμο σκληρών υλικών με μηχανικά εργαλεία / συσκευές / μηχανήματα βάρους πέραν των 15 Kg, εργασίες ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με χειρωνακτικά μέσα.

που εκδόθηκαν για την εφαρμογή των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020 (Κ.Δ.Π. 291/2014 και Κ.Δ.Π. 206/2020)(ΚΜΚ /18), το ΤΕΕ υπενθυμίζει ότι:

Τόσο οι εργοδότες όσο και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να μετρούν, στους χώρους όπου διεξάγουν εργασίες, τις παραμέτρους που συμβάλλουν στον θερ-

Πα περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνούν με τους Επιθεωρητές στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος στα ακόλουθα τηλέφωνα:

Λευκωσία	– 22879191
Λεμεσός	– 25827200
Λάρνακα	– 24805327
Πάφος	– 26822715
Αμμόχωστος	– 23819750

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

- Δεν τηρεί τις συμφωνίες αυτός.
- ... πρεμιέρ: προβολή έργου πριν από την επίσημη έναρξη – Πολύ μακρά ... του Αδάμ.
- Θρησκευτικός ηγέτης των σιιτών μουσουλμάνων του Ιράν – Επιφώνημα απελευσίνας.
- Τώρα ... πιο παλιά – Θαμπός, θολός.
- Προφήτης ... ο Θεσβίτης – Αλαζονεία, έπαρση.
- Αρχικά Δικαστικού Συμβουλίου της Ελλάδας – Έχει ως Πρόεδρο τον Γιώργο Φράγκο – Γράμματα από τον ... Τάσο.
- Παλιά αρχικά του τμήματος φυσικής αγωγής της Ελλάδας – Κυνικό ... φέρσιμο.
- Γνώμη που πρέπει να γίνει σεβαστή – Γκραν ...: το παγκόσμιο πρωτάθλημα αυτοκινητικών αγώνων ταχύτητας.
- Γράμμα του ελληνικού αλφαβήτου – Επιφώνημα – Ποδοσφαιρική ομάδα της Ελλάδας.
- Μάρκα ηλεκτρονικών – Ουσιώδης (μτφ).
- Ως χαρακτηρισμός για πρόσωπα, πράγματα ή καταστάσεις που προκαλούν δυσφορία – Κάποιοι πρέπει να το ... αποφεύγουν.

ΚΑΘΕΤΑ

- Κρυστάλλωση της ατμοσφαιρικής υγρασίας – Το επίθετο Ισπανού πολιτικού και πρώην πρωθυπουργού.
- Διστακτικά – ... και ως έτυχε: στην τύχη.
- Οικογένεια δικτύων φυτών – Μόριο που επιτείνει την εναντίωση.
- Η Νεολαία της ΕΟΚΑ – Χαρακτηρίζει ... τα μισόλογα.
- Μια αρχαία διάλεκτος – Ρωσικός πύραυλος.
- Πνομ ...: πρωτεύουσα της Καμπότζης – ... - ΕΣΑ: θυμίζουν τη Χούντα – Ξένες αερογραμμές.
- Παράγεται από το ξίδι – Λέγεται ως προσταγή σε κάποιον να σταματήσει.
- Ιαπωνικό θέατρο – Κατοικώ – Βασιλιάς του Ιούδα.
- Πλοκή σε λογοτεχνικό έργο (μτφ) – Ιρλανδός χημικός και φιλόσοφος.
- Ξένο ... λάδι – Παραπέτασμα σε παράθυρο ή πόρτα – Ο αριθμός 21.
- Θρυλικός ... αστυνόμος – Έρωτας του Άργους (μυθ.)

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Οφέλη από προφίλ στο CY login της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Αριάδνη

Δημιουργία προφίλ στην υπηρεσία CY login της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Αριάδνη:

- Με την ηλεκτρονική δημιουργία προφίλ στο CY Login (Αριάδνη) ο πολίτης αποκτά πρόσβαση σε προσωπικά του στοιχεία σε διάφορα κρατικά συστήματα όπως, το Τμήμα Αρχείου Πληθυσμού, το Τμήμα Κτηματολογίου, το Τμήμα Φορολογίας, το Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ.ά.
- Για να μπορεί ο χρήστης να έχει πρόσβαση σε προσωπικά του στοιχεία και να υποβάλλει ηλεκτρονικές αιτήσεις στο κράτος θα πρέπει το προφίλ του να ταυτοποιηθεί.
- Η ταυτοποίηση του προφίλ επιτυγχάνεται με επιτόπου επίσκεψη σε Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη. Εναλλακτικά μπορεί να γίνει πλήρως ηλεκτρονικά μέσω της διασύνδεσης με τα ηλεκτρονικά συστήματα τραπεζών όπου κοινοποιείται ο αριθμός ταυτότητας που τηρείται στην τράπεζα στο σύστημα CY Login.
- Η σύνδεση στα κρατικά συστήματα και η πρόσβαση σε προσωπικά δεδομένα του χρήστη επιτυγχάνεται με το όνομα χρήστη και κωδικό πρόσβασης που καθορίζεται από τον χρήστη κατά την δημιουργία προφίλ στο CY Login.
- Λαμβάνοντας υπόψη το πιο πάνω, οποιοδήποτε άτομο έχει πρόσβαση στο όνομα χρήστη και κωδικό πρόσβασης μπορεί να χρησιμοποιήσει το προφίλ που δημιουργήθηκε για άλλο άτομο και να αποκτήσει πρόσβαση σε προσωπικά στοιχεία του ατόμου αυτού που αποθηκεύονται στα συνδεδεμένα κρατικά συστήματα.
- Το κοινό καλείται να μην αποκαλύπτει

σε κανέναν τον προσωπικό του όνομα χρήστη και κωδικό πρόσβασης τα οποία είναι απόρρητα και πρέπει να γνωρίζει μόνο ο ιδιοκτήτης του προφίλ.

7. Η δημιουργία προφίλ στο CY Login προσφέρεται δωρεάν από το κράτος και μπορεί να διεκπεραιωθεί ηλεκτρονικά μέσω της ηλεκτρονικής πλατφόρμας Αριάδνη.

8. Φαινόμενα που έχουν παρατηρηθεί πρόσφατα όπου η δημιουργία προφίλ ανατίθεται επί πληρωμή σε τρίτα πρόσωπα, εγκυμονούν κινδύνους ως προς την δυνατότητα μη εξουσιοδοτημένης πρόσβασης σε προσωπικά δεδομένα.

9. Στις πλείστες των πιο πάνω περιπτώσεων η ηλεκτρονική διεύθυνση (email) που δηλώνεται στο προφίλ δεν ανήκει στον ιδιοκτήτη, οπότε δημιουργείται πρόβλημα στην επικοινωνία του κράτους με τον πραγματικό χρήστη. Για παράδειγμα, πιστοποιητικά που παράγονται στα πλαίσια ηλεκτρονικής αίτησης δεν θα μπορούν να παραληφθούν από τον αιτητή εφόσον αποστέλλονται σε email τρίτου ατόμου.

10. Επιπλέον, δίνεται η εσφαλμένη εντύπωση ότι με την επί πληρωμή δημιουργία προφίλ θα εκτελεστεί παράλληλα και η ηλεκτρονική αίτηση για έκδοση πιστοποιητικού π.χ. έκδοση τίτλου ιδιοκτησίας ακινήτου. Αυτό δεν ισχύει εφόσον μετά την διαδικασία ταυτοποίησης του προφίλ, θα πρέπει ο αιτητής με επιπρόσθετες δικές του ενέργειες, να αιτηθεί ηλεκτρονικά το πιστοποιητικό.

Περισσότερες πληροφορίες στον σύνδεσμο: <https://cge.cyprus.gov.cy/cyloginregistration/knowledgebase/help#general>. ■

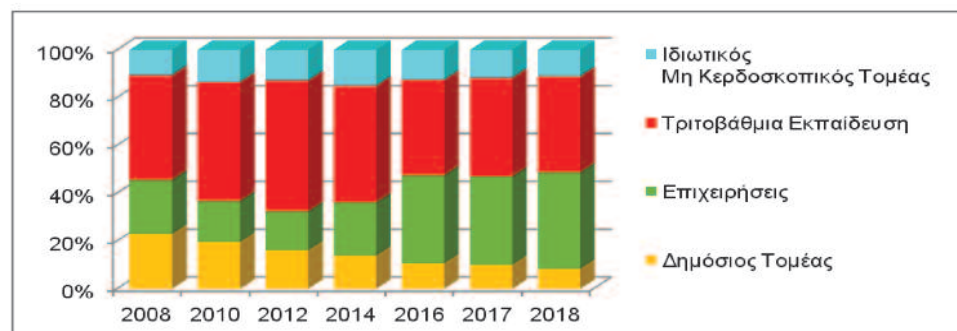
Τρίτη από την κατώτερη βαθμίδα η Κύπρος στην Ερευνητική Δραστηριότητα κατά το 2018

Σύμφωνα με έρευνα της Στατιστικής Υπηρεσίας η επιστημονική έρευνα στην Κύπρο βρισκόταν στην 25η θέση το 2018 (τρίτη από το τέλος) σε σύγκριση με τα άλλα κράτη μέλη της ΕΕ.

Η ειδική έρευνα που πραγματοποίησε η Στατιστική Υπηρεσία για τον καταρτισμό στοιχείων για την επιστημονική έρευνα και την πειραματική ανάπτυξη, κατέδειξε ότι οι συνολικές δαπάνες για ερευνητικές δραστηριότητες στην Κύπρο κατά το 2018 υπολογίζονται σε €133,1 εκ. και αντιστοιχούν σε 0,63% του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος, σε σύγκριση με €110,2 εκ. ή 0,55% του Α.Ε.Υ.Π. το 2017.

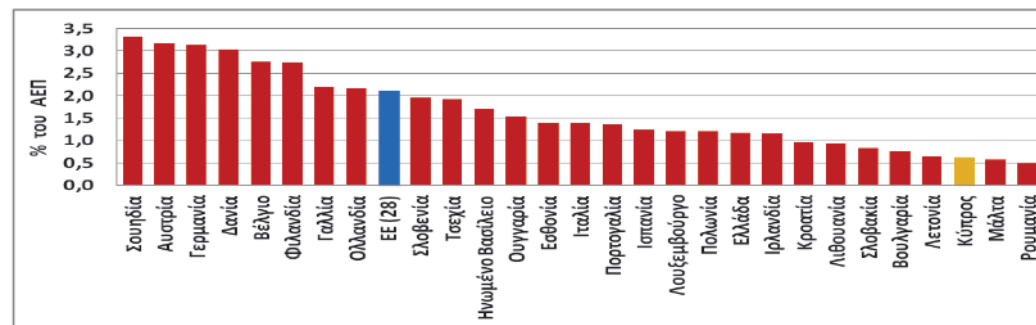
Παρά τη μεγάλη αύξηση του 20,8% που παρατηρήθηκε στις ερευνητικές δαπάνες το 2018 σε σχέση με το 2017, το μερίδιο του Α.Ε.Υ.Π. της Κύπρου που αναλογεί στις δραστηριότητες Ε&Α εξακολουθεί να παραμένει σε χαμηλά επίπεδα συγκριτικά με άλλες χώρες (Διάγραμμα 1). Ενδεικτικά αναφέρεται ότι το ποσοστό αυτό στις χώρες-μέλη της Ευρωπαϊκής Ένωσης ανέρχεται σε 2,12% κατά μέσο όρο (κυμαίνεται από 0,50% στη Ρουμανία, 0,57% στη Μάλτα και 0,64% στη Λετονία, σε 3,13% στη Γερμανία, 3,17% στην Αυστρία και 3,32% στη Σουηδία).

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 2: ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΩΝ ΔΑΠΑΝΩΝ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ, 2008-2018



Αξίζει να σημειωθεί ότι η Κύπρος διαθέτει έναν από τους ψηλότερους μέσους ετήσιους ρυθμούς αύξησης στις ερευνητικές δαπάνες, που ανέρχεται σε 10,39% για την περίοδο 1998 – 2018.

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 1: ΕΥΡΩΠΑΪΚΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΩΣ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΟΥ ΑΕΠ, 2018



Κατά τομέα δραστηριότητας, ο τομέας των επιχειρήσεων παρουσίασε το 2018 ερευνητικές δαπάνες ύψους €53,9 εκ. ή 40,5% του συνόλου, η τριτοβάθμια εκπαίδευση €53,4 εκ. ή 40,1%, τα ιδιωτικά ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα €14,7 εκ. ή 11,0% και το δημόσιο €11,1 εκ. ή 8,4% σε σύγκριση με μερίδια 37,1%, 41,2%, 11,7% και 10,0% αντίστοιχα το 2017. (Διάγρ. 2).

Στον τομέα των επιχειρήσεων, ο κλάδος της ενημέρωσης και επικοινωνίας αποτέλεσε τον κύριο φορέα ερευνητικής δραστηριότητας με δαπάνες ύψους €28,3 εκ., ενώ σημαντική ήταν και η συνεισφορά της μεταποιητικής βιομηχανίας (και ιδιαίτερα των κλάδων παραγωγής βασικών φαρμακευτικών προϊόντων και σκευασμάτων και κατα-

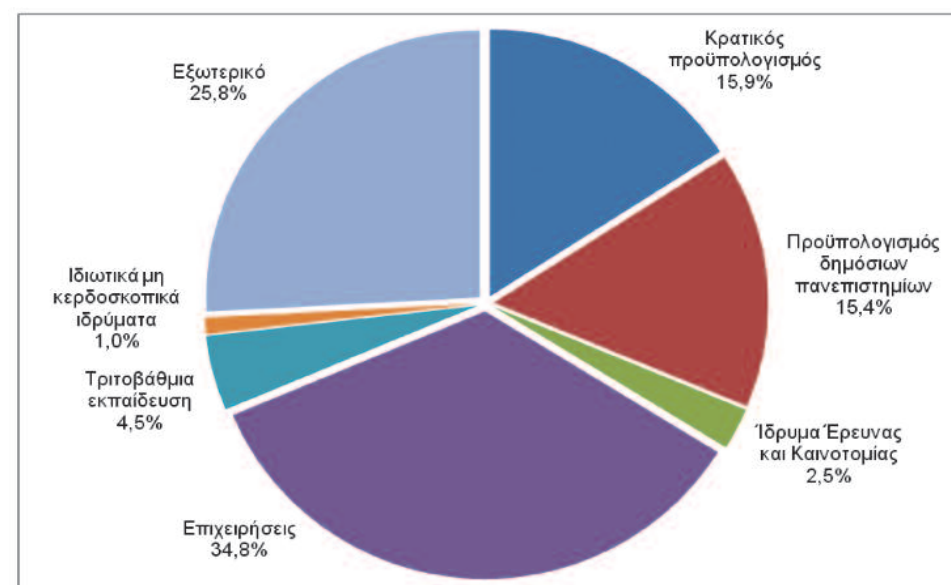
δραστηριότητας (€24,5 εκ.), σε σύγκριση με €21,9 εκ. ή 19,9% το 2017, ενώ €20,5 εκ. προήλθαν από τον προϋπολογισμό των δημόσιων πανεπιστημίων και €34,4 εκ. από πηγές του εξωτερικού (περιλαμβανομένων κονδυλίων της Ευρωπαϊκής Ένωσης). Ποσό €53,7 εκ. ή 40,3% του συνόλου προήλθε από

και οι ανθρωπιστικές επιστήμες €5,8 εκ.

Ο αριθμός των ατόμων που απασχολήθηκαν σε ερευνητικές δραστηριότητες κατά το 2018 ανήλθε σε 3.754, σε σύγκριση με 3.320 το 2017. Σε όρους ισοδύναμου πλήρους απασχόλησης, ο αριθμός αυτός υπολογίζεται σε 1.826 άτομα, εκ των οποίων τα 707 ή 38,7% ήταν γυναίκες. Ποσοστό 34,4% του ερευνητικού δυναμικού κατείχε διδακτορικό τίτλο.

Η έρευνα στο Δημόσιο τομέα περιλαμβάνει (α) όλα τα τμήματα, υπηρεσίες και άλλα σώματα που παρέχουν, χωρίς όμως να πωλούν, υπηρεσίες στο κοινό (εκτός της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης) οι οποίες δεν μπορούν διαφορετικά να προσφερθούν ικανοποιητικά και οικονομικά και συμβάλλουν

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ 3: ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΠΗΓΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ, 2018



τον ιδιωτικό τομέα (Διάγραμμα 3).

Το μεγαλύτερο μέρος των ερευνητικών δαπανών επικεντρώθηκε στις θετικές επιστήμες (€58,0 εκ.), ενώ οι επιστήμες μηχανικού απορρόφησαν €37,1 εκ., οι κοινωνικές επιστήμες €18,2 εκ., οι ιατρικές επιστήμες €7,4 εκ., οι αγροτικές επιστήμες €6,6 εκ.

στη διοίκηση του κράτους και στη διαμόρφωση της οικονομικής και κοινωνικής πολιτικής, (β) τα ιδρύματα μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα που ελέγχονται και χρηματοδοτούνται από την κυβέρνηση. Οι επιχειρήσεις του δημοσίου περιλαμβάνονται στον τομέα των επιχειρήσεων. ■

Επιβολή διοικητικού προστίμου σε εταιρεία για παράβαση Γενικής Ασφάλειας Προϊόντων

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή ανακοινώνει την επιβολή διοικητικού προστίμου, στην εταιρεία Jetivo Enterprises Ltd, για παράβαση του περί της Γενικής Ασφάλειας των Προϊόντων Νόμου.

Η Απόφαση αφορά έρευνα που διενήργησε η Υπηρεσία σε σχέση με ακατάλλη-

λους/ επικίνδυνους αναπτήρες που η εταιρεία διέθεσε στην αγορά.

Πιο συγκεκριμένα, η Υπηρεσία κατά τη διενέργεια ελέγχων στην αγορά, εντόπισε σε διάφορα υποστατικά αναπτήρες, οι οποίοι δεν έφεραν τον απαιτούμενο μηχανισμό ασφάλειας για παιδιά. Κατόπιν στοιχείων που λήφθηκαν, διαπιστώθηκε ότι οι

αναπτήρες διανέμονταν από την εταιρεία Jetivo Enterprises Ltd. Ως εκ τούτου, επιδόθηκε στην εταιρεία σχετική Ειδοποίηση, μέσω της οποίας ζητήθηκαν διάφορες πληροφορίες και στοιχεία τα οποία παρέλειψε να υποβάλει στην Υπηρεσία, εντός της τακτικής προθεσμίας.

Μετά από εξέταση της υπόθεσης, η Υπη-

ρεσία Προστασίας Καταναλωτή επέβαλε στην εταιρεία Jetivo Enterprises Ltd διοικητικό πρόστιμο ύψους €3.000.

Η απόφαση παρατίθεται αυτούσια στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Προστασίας Καταναλωτή (www.consumer.gov.cy). ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

2	6	1	8	4	3	7	9	5
5	4	9	1	7	2	6	8	3
8	3	7	6	9	5	1	4	2
7	2	8	9	1	6	3	5	4
6	1	4	5	3	8	9	2	7
3	9	5	7	2	4	8	1	6
4	8	2	3	6	1	5	7	9
1	7	3	4	5	9	2	6	8
9	5	6	2	8	7	4	3	1

4	6	5	7	8	3	1	9	2
9	8	2	1	6	4	3	5	7
3	1	7	5	9	2	8	4	6
5	9	1	6	4	8	2	7	3
8	3	6	2	5	7	9	1	4
2	7	4	3	1	9	5	6	8
6	2	9	8	7	5	4	3	1
7	5	8	4	3	1	6	2	9
1	4	3	9	2	6	7	8	5

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Π	Α	Ρ	Α	Σ	Π	Ο	Ν	Δ	Ο	Σ
2	Α	Β	Α	Ν		Ε	Ξ	Ο	Ρ	Ι	Α
3	Χ	Ο	Μ	Ε	Ι	Ν	Ι		Α	Λ	Ι
4	Ν	Υ	Ν		Α	Χ	Ν	Ο	Σ		Ν
5	Η	Λ	Ι	Α	Σ		Ο	Ι	Η	Σ	Η
6		Α	Δ	Σ		Ε	Σ	Κ		Τ	Σ
7	Α		Ε	Α	Σ	Α		Ω	Μ	Ο	
8	Θ	Ε	Σ	Φ	Α	Τ	Ο		Π	Ρ	Ι
9	Ν	Ι		Ε	Μ		Π	Α	Ο		Φ
10	Α	Κ	Α	Ι		Β	Α	Σ	Ι	Κ	Η
11	Ρ	Η	Μ	Α	Δ	Α		Α	Λ	Α	Σ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Έρχεται μια πολύ απαιτητική σεζόν

ΗΚΟΠ δημοσιοποίησε το πρωτόκολλο διεξαγωγής ποδοσφαιρικών αγώνων που ετοιμάστηκε από την Ομοσπονδία σε συνεργασία με την ιατρική συμβουλευτική ομάδα και εγκρίθηκε από το Υπουργείο Υγείας.

Με φάση το πρωτόκολλο, σε περίπτωση που **ποδοσφαιριστής ή μέλος** της προπονητικής ή υποστηρικτικής ομάδας του Σωματείου εντοπιστεί θετικός στον Covid-19, το άτομο αυτό θα μπαίνει σε απομόνωση και παρακολουθήση υγείας. Η προπόνηση ή αγώνας της συγκεκριμένης ημέρας θα αναβάλλονται και όλα τα υπόλοιπα μέλη της ομάδας, ποδοσφαιριστές και προσωπικό, θα πρέπει να υποβληθούν εντός **24 ωρών** σε διαγνωστικό τεστ. Το άτομο που είναι θετικό στον ιό ακολουθεί τις οδηγίες των σχετικών υπηρεσιών του κράτους. Η επιστροφή του στις προπονήσεις θα επιτραπεί μετά τη διενέργεια τριών διαγνωστικών εξετάσεων, με **5 μέρες** διάστημα μεταξύ των εξετάσεων και νοουμένου ότι τα αποτελέσματα και των τριών αυτών εξετάσεων είναι αρνητικά.



Μόνο το θετικό κρούσμα θα μπαίνει σε απομόνωση

Όσα μέλη της ομάδας έχουν αρνητικά τεστ θα μπορούν να επιστρέψουν στις δραστηριότητες της ομάδας με καθημερινή κλινική παρακολούθηση **για 7 μέρες**. Οι προπονήσεις της ομάδας για την περίοδο των **7 ημερών** θα είναι κεκλεισμένων των θυρών και οι στενές επαφές του θετικού κρούσματος θα προπονούνται σε ξεχωριστή ώρα από τους υπόλοιπους ποδοσφαιριστές. Την **7^η μέρα** θα πρέπει να διενεργηθεί δεύτερο διαγνωστικό τεστ σε όλη την ομάδα. Σε περίπτωση που ποδοσφαιριστής ή προσωπικό του Σωματείου παρουσιάσει συμπτώματα της νόσου, θα πρέπει αμέσως να απομονωθεί σε ειδικό δωμάτιο και να υποβληθεί αμέσως σε διαγνωστικό τεστ. Σε περίπτωση που το τεστ είναι αρνητικό, θα πρέπει να παραμείνει σε απομόνωση και υπό παρακολούθηση για **5 μέρες** και να επαναλάβει το τεστ την **5^η μέρα**. Σε περίπτωση που και το δεύτερο τεστ είναι αρνητικό, θα μπορεί να επανέλθει στο πρόγραμμα της ομάδας.

Σε περίπτωση που ποδοσφαιριστής ή μέλος της ομάδας εντοπιστεί θετικός με την έναρξη του Πρωταθλήματος, θα τηρηθούν όλες οι πιο πάνω διαδικασίες. Σε ότι αφορά το ποσοστό των **φιλάθλων** που θα μπορούν να είναι στο γήπεδο, έχει κλειδώσει στο **33%** μέχρι τις **17 Σεπτεμβρίου**.

Σύμφωνα με το Πρωτόκολλο, εισιτήρια θα πωλούνται με προώληση μόνο σε κατόχους κάρτας φιλάθλου ούτως ώστε να μπορεί να γίνει ιχνηλάτηση από τις αρμόδιες υπηρεσίες σε περίπτωση θετικού κρούσματος. Η προώληση των εισιτηρίων και η διάταξη των θεατών θα πρέπει να γίνεται με τρόπο ούτως ώστε να υπάρχει μία θέση κενή ανάμεσα στον κάθε θεατή, καθώς και μια σειρά καθισμάτων κενή ανάμεσα στην κάθε σειρά καθυμένων θεατών. Στις κενές σειρές θα μπορούν να καθίσουν φιλάθλοι που είναι της ίδιας οικογένειας ή παρέας με τα άτομα που κάθονται στην πάνω και κάτω σειρά. Τα στάδια θα πρέπει να φροντίζουν, ούτως ώστε η άφιξη και η αναχώρηση των

φιλάθλων να γίνεται τμηματικά για να αποφεύγεται ο συνωστισμός στις εισόδους και εξόδους, ενώ είναι απαραίτητη η τοποθέτηση σήμανσης στο δάπεδο.

Ο κάθε θεατής προτρέπεται να χρησιμοποιεί μάσκα στις μετακινήσεις του, αλλά δεν θα υποχρεούται να φοράει τη μάσκα ενώ είναι καθήμενος.

Αν είναι δυνατό στο ποδόσφαιρο...

Δεν επιτρέπεται οι θεατές να τραγουδούν ή να ζητωκραυγάζουν **δυνατά**, ομαδικά. Αυτό είναι σημαντικό καθότι κατά το δυνατό τραγούδι και ζητωκραύγασμα διασπείρονται σταγονίδια και ως εκ τούτου προκαλείται αυξανόμενος κίνδυνος τυχόν μετάδοσης του κορωνοϊού.

Αρχή με 33% και... μετά 50%

Με την παρουσία φιλάθλων σε ποσοστό **33%** της χωρητικότητας των σταδίων, θα επαναρχίσει το ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα σύμφωνα με το πρωτόκολλο που ετοίμασε η Ιατρική Επιτροπή της ΚΟΠ.

Α) Όλα τα στάδια που θα φιλοξενήσουν αγώνες Α' Κατηγορίας, θα πρέπει να ενημερώσουν γραπτώς την Ομοσπονδία εντός συγκεκριμένου χρονοδιαγράμματος για τον αριθμό των θεατών που μπορούν να φιλοξενήσουν. Β) Ο μέγιστος αριθμός θεατών που μπορεί να φιλοξενήσει ένα στάδιο είναι στο **33%** της συνολικής χωρητικότητάς του. Γ) Από τις **18 Σεπτεμβρίου 2020** ο αριθμός των φιλάθλων που θα φιλοξενήσει το κάθε στάδιο θα είναι στο **50%** της συνολικής χωρητικότητας, αν επιτρέπεται από την επιδημιολογική κατάσταση της χώρας.

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Στο ΓΣΠ ο αριθμός θα είναι για την πρώτη περίπτωση **7.494 θεατές**, ενώ για την δεύτερη περίπτωση **11.355 θεατές**. Στα υπόλοιπα γήπεδα θα ισχύουν οι ακόλουθοι αριθμοί αντίστοιχα: **ΑΕΚ 'Αρένα': 2.435** ή **3.690**, **Τσίρειο: 4.290** ή **6.500**, **Αντώνης Παπαδόπουλος': 3.228** ή **4.891**, **'Αμμόχωστος': 1.373** ή **2.081**, **Δασάκι: 1.771** ή **2.684**, **'Τάσος Μάρκου': 1.496** ή **2.266**, **'Στέλιος Κυριακίδης': 2.930** ή **4.439** και **Μακάρειο: 3.087** ή **4.678**.

ΜΙΚΡΕΣ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Στα Στάδια που θα φιλοξενήσουν Αγώνες Β', Γ', και **Επίλεκτης** Κατηγορίας και **Γυναικών** θα επιτρέπεται η παρουσία μόνο **300 φιλάθλων** με προώληση, ενώ χωρίς προώληση ο μέγιστος αριθμός θεατών αυτομάτως μειώνεται σε **150**. Στους αναπτυξιακούς αγώνες ποδοσφαίρου θα επιτρέπεται η παρουσία μόνο **100 φιλάθλων**.

Το ποδόσφαιρο της... ζημιάς

Αρκετές ζημιές κατέγραψαν οι ομάδες που θα συμμετάσχουν στο επικείμενο πρωτάθλημα, κατά το λογιστικό έτος 2019, όπως φαίνεται από τα στοιχεία που δημοσίευσε η ΚΟΠ. Μετά από απαίτηση της ΟΥΕΦΑ για να επιτυγχάνεται πλήρης διαφάνεια και ενημέρωση του φιλάθλου κοινού, αυτά έγιναν γνωστά από την ΚΟΠ ότι, **13** από τις **14** ομάδες κατέγραψαν ζημιές που ανέρχονται στα **23.104.758 ευρώ**. Η μοναδική ομάδα που έκλεισε με θετικό πρόσημο το 2019 ήταν η **Νέα Σαλαμίνα**, η οποία είχε κέρδη **358.001 ευρώ**. Με έλλειμμα έκλεισε την προηγούμενη χρονιά η **Ομόνοια**, με το ποσό να ανέρχεται στα **6.585.981 ευρώ**. Φυσικά δεν προέρχεται μόνο από το **2019**, αλλά και από προηγούμενα χρόνια.

Στη **δεύτερη θέση** με το μεγαλύτερο έλλειμμα είναι η **Πάφος** με **5,5 εκατ. ευρώ**, ενώ ακολουθεί ο **Απόλλωνας** ο οποίος είχε πάνω από **5 εκατ.** λόγω της **μη συμμετοχής** του στον Ευρωπαϊκό Όμιλο. Η **Ανόρθωση** και η **ΑΕΛ** έχουν επίσης μεγάλες ζημιές και



μαζί με τις υπόλοιπες τρεις που προαναφέραμε έχουν καταγράψει ζημιές πάνω από το εκατομμύριο. Ο **ΑΠΟΕΛ** έκλεισε την χρονιά με έλλειμμα **147.383 ευρώ** και μετριάστηκε η φετινή ζημιά μιας και το 2018 ήταν στα **5 εκατομμύρια**, καθώς είχε **έσοδα** που άγγιξαν τα **20 εκατομμύρια** και προήλθαν ασφαλώς από την Ευρωπαϊκή του πορεία μιας και έφθασε μέχρι τους '32' του Γιουρόπα Λιγκ.

Αναλυτικά:

Ομόνοια:	6.585.981
Πάφος:	5.516.352
Απόλλων:	4.246.440
Ανόρθωση:	2.566.938
ΑΕΛ:	1.909.583
ΑΕΚ:	816.684
Ένωση:	767.684
Ολυμπιακός:	206.159
ΑΠΟΕΛ:	147.383
Δόξα:	120.283
Εθνικός:	106.069
Ερμής:	22.092
Καρμιώτισσα:	3.478

Ο... μπιναμάς στην ΚΟΠ

Στις **353.000** έφτασε... η συνεισφορά των ομάδων μας στο ταμείο της ΚΟΠ όσον αφορά τη μη συμμετοχή δύο Κύπριων παικτών στην ενδεκάδα στις 23 αγωνιστικές που είχαμε πρωτάθλημα. Σύμφωνα με τον κανονισμό, ο οποίος έγινε με σκοπό την παρουσία περισσότερων γηγενών παικτών σε... πρώτο ρόλο, οι ομάδες πληρώνουν **2.000 ευρώ** όταν αρχίζουν έναν αγώνα με έναν Κύπριο ποδοσφαιριστή και **8.500 ευρώ** όταν δεν έχουν ούτε έναν στη βασική τους ενδεκάδα. Είναι αντιληπτό πως αν δεν είχαμε διακοπή για τους γνωστούς λόγους, τότε το ποσό θα ξεπερνούσε το μισό εκατομμύριο ευρώ και βάλε.

Η **Ομόνοια** ήταν η ομάδα η οποία έβαλε το μεγαλύτερο ποσό σε αυτό το... ειδικό ταμείο, αφού μόλις **μία φορά** είχε στην ενδεκάδα της δύο Κύπριους παίκτες και δεν χρειάστηκε να πληρώσει πρόστιμο. Οι πράσινοι έβγαλαν από την τσέπη τους **109.000 ευρώ**. Και η **ΑΕΚ** είχε μόλις μια φορά στην ενδεκάδα της δύο Κύπριους παίκτες, αλλά η διαφορά είναι ότι, **16 φορές** είχε τουλάχιστον έναν στην αρχική ενδεκάδα. Η ομάδα της Λάρνακας είναι δεύτερη στο σχετικό πίνακα, καθώς πλήρωσε **83.000 ευρώ** και ακολουθεί η Πάφος με **71.000**, ο Απόλλων με **45.500**, η Ανόρθωση με **36.500** και ο ΑΠΟΕΛ με **8.000**.

Ούτε σεντ έξι ομάδες

Είναι αξιοσημείωτο πως οι μισές ομάδες δεν είχαν χρήματα για... πέταμα και ήταν 'τύπος και υπογραμμός' σε αυτό τον κανονισμό. Δεν πλήρωσαν δηλαδή ούτε σεντ. Ο λόγος για την ΑΕΛ, τη Νέα Σαλαμίνα, τον Ολυμπιακό, την Ένωση, τον Εθνικό και τη Δόξα.

Πρωτιά για Αρτουματά

Ο προπονητής της Ανόρθωσης Τιμούρ Κετσπάγια εμπιστεύθηκε πλήρως τον **Κωστάκη Αρτουματά** και ο διεθνής Κύπριος μέσος ήταν ο Κύπριος με τα περισσότερα αγωνιστικά λεπτά. Συγκεκριμένα, μέτρησε **1.877** λεπτά, 39 περισσότερα από τον **Κύπριο Χριστοφόρου** της Νέας Σαλαμίνας ο οποίος είχε **1.838**. Στην 3^η θέση ήταν ο

Πάρης Ψάλτης του Ολυμπιακού ο οποίος κατέγραψε **1.831** λεπτά συμμετοχής.

Αυτά έδωσαν στους μάντζερ

Η **Ομόνοια** και η **Πάφος** ήταν οι ομάδες που έδωσαν τα περισσότερα χρήματα σε εκπαιδευτικούς ποδοσφαιριστών, ενώ την τριάδα συμπληρώνει ο **Απόλλωνας**. Οι τρεις ομάδες που έδωσαν εξαψήφιο αριθμό. Αξίζει να σημειωθεί πως οι ομάδες της **Ένωσης**, του **Ερμής**, του **Εθνικού** και του **Ολυμπιακού** δεν έδωσαν ούτε σεντ.

Αυτό έγινε μετά από απαίτηση της **ΟΥΕΦΑ** και δημοσιεύτηκαν στην ιστοσελίδα της ΚΟΠ, είναι τα ποσά που πληρώθηκαν, δηλαδή σε προμήθειες στους ατζέντηδες...

Κι ενώ η **Ομόνοια** δήλωσε ότι πλήρωσε **375.345** και η **Πάφος** **360.994**, κάποια άλλα Σωματεία, ανάμεσά τους και 'μεγάλα', είχαν μηδενικές και ελάχιστες πληρωμές σε ατζέντηδες.

Αναλυτικά:

Ομόνοια:	375.345 ευρώ
Πάφος:	360.994
Απόλλων:	158.149
ΑΕΛ:	90.237
ΑΠΟΕΛ:	8.400
Ανόρθωση:	8.170
ΑΕΚ:	6.100
Δόξα:	3.000



Χωρίς κόσμο στην προκριματική φάση

Χωρίς θεατές θα διεξαχθούν οι αγώνες που απέμειναν στο φετινό Τσάμπιονς Λιγκ και στο Γιουρόπα Λιγκ, όπως επίσης και τα μονά ματς της προκριματικής φάσης των εν λόγω διοργανώσεων για την επόμενη αγωνιστική περίοδο. Αυτή την απόφαση πήρε η ΟΥΕΦΑ.

Όπως ανέφερε η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία η απόφαση πάρθηκε κατόπιν συνεννόησης με τις Εθνικές Ομοσπονδίες και με τους αρμόδιους φορείς των δύο διοργανώσεων. Αυτό θα ισχύσει και για το Τσάμπιονς Λιγκ γυναικών. Η εξέλιξη αυτή επηρεάζει ασφαλώς και τις Κυπριακές ομάδες που θα αγωνιστούν στα Κύπελλα Ευρώπης και τη σεζόν 2020-21. Η **Ομόνοια** στο Τσάμπιονς Λιγκ και η Ανόρθωση, ο ΑΠΟΕΛ, ο Απόλλων στο Γιουρόπα Λιγκ θα παίξουν κεκλεισμένων των θυρών, όπου και αν διεξαχθούν οι αγώνες. Θυμίζουμε ότι με εξαίρεση τα πλέι-οφ του Τσάμπιονς Λιγκ, τα παιχνίδια θα είναι μονά.

Οι λόγοι που λήφθηκε αυτή η απόφαση έχουν να κάνουν αφενός με την προστασία της υγείας και αφετέρου για να εξασφαλιστεί αθλητική δικαιοσύνη. Βλέπετε οι αγώνες θα είναι μονοί και θα γίνονται στην έδρα της ομάδας που θα ευνοηθεί από την κλήρωση. Πέραν της υποστήριξης των οπαδών σε περίπτωση που το ματς γινόταν στην Κύπρο, οι ομάδες μας χάνουν άλλο ένα σημαντικό κονδύλι, αφού οι Ευρωπαϊκοί αγώνες αποτελούν κίνητρο οικονομικό. Η πιθανότητα για παρουσία κόσμου στους αγώνες των πλέι-οφ του Τσάμπιονς Λιγκ και στους ομίλους τόσο της κορυφαίας διασυλλογικής διοργάνωσης, όσο και στο Γιουρόπα Λιγκ θα εξεταστεί σε μεταγενέστερο στάδιο από την ΟΥΕΦΑ. ■

Ειδήσεις από το πληροφοριακό δελτίο της EPSU Σε θετική πορεία οι δράσεις στην Ευρώπη των δημοσιοϋπαλληλικών συνδικάτων

Πρόσθετο ένα δις προσφέρει το Βέλγιο στους εργαζόμενους του τομέα υγείας

Η μακρόχρονη εκστρατεία των διαδηλώσεων και άλλων κινητοποιήσεων των συντεχνιών του τομέα δημόσιας υγείας στο Βέλγιο οδήγησε σε απόφαση της Ομοσπονδιακής Κυβέρνησης για πρόσθετη δαπάνη ενός δις ευρώ για βελτίωση των απολαβών και των συνθηκών εργασίας των εργαζομένων στον τομέα υγείας στο δημόσιο. Ποσό 500 εκατομμυρίων θα διατεθεί για την εφαρμογή νέου συστήματος απολαβών και εξίσωση των μισθών στο δημόσιο με τα ισχύοντα στον ιδιωτικό τομέα.

Η συνδικαλιστική πλευρά εκτιμά ότι η παραχώρηση αυτή θα οδηγήσει σε αυξήσεις 5% – 6%. Ποσό 400 εκατομμυρίων θα διατεθεί για προσλήψεις πρόσθετου προσωπικού για να βελτιωθεί η αναλογία νοσηλευτών/ασθενών και 10% από το ποσό αυτό θα δαπανηθεί για βελτιωμένα προγράμματα κατάρτισης του προσωπικού.

Τέλος ποσό 100 εκατομμυρίων θα διατεθεί για βελτίωση συνθηκών απασχόλησης περιλαμβανομένων και μονιμοποιήσεων και για βελτιωμένα ωράρια για εργαζόμενους μερικής απασχόλησης. Εγκρίθηκαν επίσης παραχώρηση ετήσιας άδειας απουσίας τριών συνεχών εβδομάδων και μέτρα βελτίωσης συνάξεων.

Η συμφωνία καλύπτει τους υπαλλήλους της ομοσπονδιακής κυβέρνησης και οι συντεχνίες οι οποίες και την χαιρέτισαν θα την αξιοποιήσουν για να απαιτήσουν εφαρμογή της και σε υπηρεσίες υγείας και κοινωνικής φροντίδας των περιφερειακών κυβερνήσεων.

Εφαρμογή συμφωνηθέντων ζητούν τα Ισπανικά Συνδικάτα στο δημόσιο

Οι δημοσιοϋπαλληλικές Οργανώσεις FSC-CCOO και FeSP-UGT πραγματοποίησαν στις 9 Ιουλίου διαδήλωση συνδικαλιστών ακτιβιστών έξω από τη Διεύθυνση Δημοσίων Υπηρεσιών μια αίτηση την εφαρμογή των συμφωνηθέντων για κατοχύρωση της απασχόλησης και της αύξησης των απολαβών. Κύριο αίτημα της συνδικαλιστικής πλευράς είναι η αποκατάσταση των αποκοπών και άλλων μειώσεων που εφαρμόστηκαν τα τελευταία 10 χρόνια. Επισημαίνεται επίσης η μη εφαρμογή της εξίσωσης των απολαβών όπως συμφωνήθηκε πέρυσι ώστε να επιτευχθεί σημαντική βελτίωση στη μειωμένη αγοραστική δύναμη των απολαβών η οποία εκτιμάται σε 14% ως αποτέλεσμα της εφαρμογής της πολιτικής της λιτότητας.

Τονίζεται επίσης και η αποτυχία της κυβέρνησης να προχωρήσει σε μείωση της προσωρινής απασχόληση η οποία από 17% ανήλθε σε 21% τα τελευταία τέσσερα χρόνια με το ποσοστό να ανέρχεται σε 46% στον τομέα της δημόσιας υγείας.



Ειδικό επίδομα στην Πορτογαλία για το προσωπικό τομέα υγείας

Η δημοσιοϋπαλληλική οργάνωση SINTAP χαιρέτισε την απόφαση για καταβολή εφάπαξ επιδόματος στους εργαζόμενους του τομέα υγείας για τη φροντίδα που πρόσφεραν σε ασθενείς της πανδημίας του COVID-19. Το επίδομα αντιστοιχεί σε ποσό 50% του βασικού μισθού. Θα παραχωρηθεί επίσης μια πρόσθετη ημέρα άδειας απουσίας για κάθε 80 ώρες υπερωριακής εργασίας στη διάρκεια της περιόδου έκτακτης ανάγκης και μια πρόσθετη ημέρα απουσίας για κάθε 48 ώρες υπερωριακής εργασίας. Η συνδικαλιστική πλευρά ζητά έγκριση επιδόματος και σε εργαζόμενους άλλων τομέων που καλύπτονται από τους ίδιους όρους.

Αιτήματα σε Σουηδία και Δανία για φροντιστές ηλικιωμένων

Οι Συνδικαλιστικές Οργανώσεις των εργαζομένων στον τομέα φροντίδας ηλικιωμένων στη Σουηδία και τη Δανία ζητούν επείγοντως μέτρα για βελτιωμένους όρους απασχόλησης και διοργάνωσης της εργασίας, που αποτελούν από μακρού χρόνου εκκρεμή θέματα τα οποία επιδεινώθηκαν από την πανδημία του COVID-19. Η συνδικαλιστική



πλευρά επισημαίνει τη σημασία της προσφοράς φροντίδας από τα ίδια άτομα και η ανάγκη αυτή επιβάλλει τη μόνιμη απασχόληση τους. Τίθεται ως άμεσος στόχος είναι η απασχόληση μόνιμου προσωπικού τουλάχιστον κατά 90 τοις εκατόν σε μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων με τον ελάχιστο αριθμό να διατηρείται στα 25 άτομα κατά μονάδα (25 employees per manager) ώστε να διασφαλίζεται ασφαλές και υγιεινό περιβάλλον.

Ειδικότερα στη Δανία η συν Συνδικαλιστική πλευρά υπολογίζει ότι μέχρι το 2028 η υποστελέχωση των υπηρεσιών φροντίδας ηλικιωμένων θα αφορά ανάγκες για πρόσθετο προσωπικό 40000 ατόμων, εκτίμηση η οποία βασίζεται στο γεγονός ότι έχει μειωθεί κατά 36% ο αριθμός νέων που από μων εντάσσονται σε προγράμματα κατάρτισης για φροντίδα ηλικιωμένων.

Διαφορετικές τοποθετήσεις στη Γαλλία από τις συνδικαλιστικές Οργανώσεις

Διαφορετικές είναι οι αντιδράσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων του τομέα υγείας και κοινωνικής φροντίδας για το πακέτο απολαβών που προτείνει η κυβέρνηση συνολικής δαπάνης 7.5 δις ευρώ. Η Συνομοσπονδία χαιρέτισε τις κυβερνητικές προτάσεις τις οποίες μεταφράζει σε καθαρή μηνιαία αύξηση 90 ευρώ για την πλειονότητα του προσωπικού υγείας από τον επόμενο Σεπτέμβριο με πρόσθετη νέα αύξηση 93 ευρώ από το Μάρτιο 2021. Χαιρετίζεται επίσης η πρόνοια για διορισμό ομάδας εργασίας η οποία θα επανεκτιμήσει τις συνθήκες αριθμού επαγγελματιών με στόχο την εφαρμογή των αναγκαιών βελτιώσεων από τον Ιανουάριο το 2022.

Ιδιαίτερα σε ότι αφορά τα χαμηλά αμειβόμενα μέλη του προσωπικού του τομέα υγείας αναμένεται ότι με τις κυβερνητικές προτάσεις θα χορηγηθεί σε αυτά αύξηση 15% και θα δημιουργηθούν επίσης 8000 νέες θέσεις εργασίας και θα πληρωθούν και 7300 υφιστάμενες κενές θέσεις.

Η Συντεχνία FO αντιμετωπίζει την κυβερνητική πρόταση ως ένα πρώτο βήμα προς την ορθή κατεύθυνση ενώ η CGT (ΓΣΕ) εκφράζει απογοήτευση για την κυβερνητική πρόταση επειδή δεν διαχειρίζεται σε αρκετό βάθος το πρόβλημα αντιμετώπισης με ορθολογική αποζημίωση το μακρύ ωράριο εργασίας, το καθήκον κλήσεως, τις υπερωρίες, το αυξημένο νυκτερινό καθήκον, την εργασία τα Σαββατοκυριακά και την εργασία στις διακοπές. Η Γαλλική ΓΣΕ ζητά συμμετοχή και των άλλων συνδικαλιστικών οργανώσεων του τομέα για πραγματοποίηση κοινής διαδήλωσης και προειδοποιεί ότι η μη επίλυση των εκκρεμών προβλημάτων θα οδηγήσει σε νέες παραιτήσεις προσωπικού με επακόλουθο την αυξημένη πίεση στο υπηρεούν προσωπικό.

Απεργία νοσηλευτικού προσωπικού απειλείται και στο Ισραήλ

Η συνδικαλιστική οργάνωση του νοσηλευτικού προσωπικού στο Ισραήλ προειδοποιεί ότι θα προβεί σε απεργιακές κινητοποιήσεις εάν συνεχισθεί η άρνηση της κυβέρνησης να προσέλθει σε συνομιλίες για επίλυση του σοβαρού προβλήματος της υποστελέχωσης των υπηρεσιών υγείας και των χαμηλών απολαβών του προσωπικού.

Επισημαίνεται από τη συνδικαλιστική πλευρά ότι ακόμη και πριν από την πανδημία α COVID-19 οι υπηρεσίες υγείας ήταν υποστελεχοούμενες κατά 1500 μέλη σε προσωπικό και η κατάσταση έχει επιδεινωθεί με το νέο κύμα πανδημίας που πλήττει τη χώρα. Είναι χαρακτηριστικό στοιχείο ότι αυξήθηκαν τα κρούσματα στις τάξεις του προσωπικού με 1000 μέλη του νοσηλευτικού προσωπικού να βρίσκονται ήδη σε καραντίνα με συνακόλουθη την υπερβολική ευθύνη στο εναπομένον προσωπικό για την αντιμετώπιση των αυξημένων κρουσμάτων με αύξηση ωρών εργασίας και εντονότερο άγχος. Η κυβέρνηση έχει υποσχεθεί έγκριση πρόσθετης δαπάνης και οι συντεχνίες ζητούν επείγοντα μέτρα περιλαμβανομένης πρόσληψης πρόσθετου προσωπικού 1500 ατόμων και επίλυση του προβλήματος των χαμηλών απολαβών. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Κύπρος θα είναι πάντοτε η πλέον φιλόξενη χώρα για τον γαλλικό στόλο.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος Κυπριακής Δημοκρατίας.



Δεν θα δεχτούμε να απειλείται ο θαλάσσιος χώρος μέλους ΕΕ.

Εμανουέλ Μακρόν,
Πρόεδρος της Γαλλίας.



Η απόφαση του Ερντογάν να μετατρέψει την Αγία Σοφία σε τζαμί προσβάλλει τον παγκόσμιο πολιτισμό.

Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.



Η Αγία Σοφία πέθανε το 1453. Στην πραγματικότητα, εκείνο που κάνει ο Ερντογάν σήμερα είναι απλά να κλέβει ένα μουσείο από την ανθρωπότητα.

Ελένη Γλύκατζη – Αρβελέρ,
Βυζαντινολόγος.



Η Αγία Σοφία είναι ένα χαστούκι σε εκείνους που εξακολουθούν να πιστεύουν ότι η Τουρκία είναι μια κοσμική χώρα.

Ασλί Ερντογάν,
Τουρκάλα συγγραφέας.



Η Τουρκία περνά εποχή τύφλωσης.

Ετζέ Τεμελκουράν,
Τουρκάλα δημοσιογράφος.



Η αρχαία σκέψη σε περιόδους κρίσης γίνεται όλο και πιο επίκαιρη.

Κωνσταντίνος Αρβανιτάκης,
Καθηγητής Ψυχανάλυσης.



Μέσω εμβολίων ή θεραπειών είτε θα νικήσουμε τον SARS-COV-2 είτε θα μάθουμε να ζούμε «ειρηνικά» μαζί του.

Γιώργος Κασσιώτης,
Ανοσολόγος.



**Το καφεστιατόριο μας
σε διακοπές από 8 μέχρι 21 Αυγούστου
για ξεκούραση και ανανέωση
και για μεγαλύτερη προσφορά
τις καθημερινές και τα Σαββατοκύριακα.**



Grey Terrace
CAFE - RESTAURANT
22667985