



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 3 Ιουνίου 2020 Αρ. Φύλλου 1520 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Καταρράκωση του γοήτρου της δικαιοσύνης

Το Αρ. 30(Ι) του Συντάγματος διασφαλίζει το δικαίωμα πρόσβασης σε Δικαστήριο. Παρά ταύτα καθόλη τη διάρκεια της διαδικασίας από τη πρώτη μέχρι την τελευταία ημέρα υπήρξαν ανεπίτρεπτες παρεμβάσεις στο έργο του δικαστηρίου από κρατικούς αξιωματούχους, από αξιωματούχους πολιτικών κομμάτων και εργοδοτικών Οργανώσεων και από μερίδα δημοσιογράφων.

Σύμφωνα με τη Νομολογία του Ε.Δ.Α.Δ, ερμηνευτική της Ευρωπαϊκής Σύμβασης για την Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και Θεμελιωδών Ελευθεριών το οποίο αντιστοιχεί με το πιο πάνω Αρ. 30(Ι):-

- Το δικαίωμα πρόσβασης σε Δικαστήριο δεν περιλαμβάνει μόνο τη διεξαγωγή της διαδικασίας αλλά και το δικαίωμα έγερσης της.
- Το δικαίωμα πρόσβασης σε Δικαστήριο σημαίνει δικαίωμα αποτελεσματικής πρόσβασης.
- Συντρέχει παραβίαση του δικαιώματος πρόσβασης όπου το Δικαστήριο αρνείται να εξετάσει την ουσία της υπόθεσης.
- Εκδίκαση της υπόθεσης σε εύλογο χρονικό διάστημα.

Σύμφωνα με την Ελληνική έννομη τάξη (βλ. Ιωάννου Δ. Σαρμά « Η συνταγματική και διοικητική νομολογία του Συμβουλίου της Επικράτειας Β' έκδοση σελ: 447 - 450):-

(i) «Η αίτηση ακυρώσεως δεν είναι ένα κοινό δικαστικό βοήθημα προς θεραπεία υποκειμενικών δικαιών των διοικουμένων. Δεν συνίσταται στο να ανάγη ένα δικαίωμα του αιτούντος, θιγόν υπό της Διοικήσεως, ενώπιον του Συμβουλίου ώστε το Δικαστήριο να επανορθώσει την προσβολή. Δεν προκαλεί την δημιουργία μια δίκης με συγκρουόμενα μέρη και με τον δικαστή αμέτοχο και ουδέτερο στην διένεξη που, αυστηρά οχυρωμένος σε δικονομικούς

κανόνες, περιορίζεται στην επικοινωνία από καθέδρας με τους διαδίκους. Η αίτηση ακυρώσεως είναι το μέσο προς θεραπεία της αντικειμενικής νομιμότητας, το μέσο παιδαγωγήσεως της Διοικήσεως στην ορθή εφαρμογή του νόμου, το μέσο ελέγχου της Διοικήσεως προς τον σκοπό της καλής λειτουργίας των δημοσίων υπηρεσιών.

(ii) Ο αιτών, στο ένδικο αυτό βοήθημα δεν είναι ο άξονας της διαδικασίας γύρω από τα αιτήματα του οποίου περιστρέφεται η δικαστηριακή δραστηριότητα. Αποδεικνύοντας, με την προβολή του εννόμου συμφέροντος του, ότι δεν απασχολεί καταχρηστικώς το Δικαστήριο εις βάρος άλλων αιτούντων με μεγαλύτερη ανάγκη δικαστικής προστασίας, δίδει απλώς την αφορμή, το έναυσμα της δίκης. Τα περαιτέρω είναι υπόθεση του Δικαστηρίου που, προς θεραπεία της αντικειμενικής νομιμότητας και προς παιδαγωγήση των διοικητικών αρχών στις αρχές της χρηστής διοικήσεως, δεν δεσμεύεται υπό των προβαλλομένων λόγων ακυρώσεως, αλλά μπορεί, κατά το δοκούν, να εξετάση και άλλους αυτεπαγγέλτως, εφ' όσον κρίνει ότι έτσι εξυπηρετούνται οι σκοποί που θεραπεύονται υπό της αιτήσεως ακυρώσεως.»

Με τη δημοσιοποίηση των ακυρωτικών αποφάσεων του Διοικητικού Δικαστηρίου με τις οποίες κρίθηκαν ως αντισυνταγματικές οι διατάξεις που αποτέλεσαν τη δικαιοδοτική βάση για τον περιορισμό της μισθοδοσίας και των συντάξεων, τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων και τιμαριθμικών αυξήσεων και την αποκοπή από τις μηνιαίες απολαβές ποσού που αντιστοιχεί σε ποσοστό ίσο με 3% ως εισφορά στο Κυβερνητικό Σχέδιο Συντάξεων, σύσσωμη η πολιτική/κομματική εξουσία σε πλήρη συντονισμό με τον επιχειρηματικό κόσμο αφενός καταδίκασε τις αποφάσεις



**Του Γλαύκου Χατζηπέτρου,
ΓΓ της ΠΑΣΥΔΥ**

αυτές και αφετέρου με απαξιωτικούς χαρακτηρισμούς επιτέθηκαν κατά των δημοσίων υπαλλήλων που τόλμησαν (αν είναι ποτέ δυνατόν!) να ασκήσουν ένα συνταγματικό τους δικαίωμα.

Η πολιτική / κομματική και επιχειρηματική «ελίτ» έθεσε επιτακτικά θέμα για εξουδετέρωση των ακυρωτικών αποφάσεων, ώστε να διασφαλιστεί το περί δικαίου αίσθημα!! Έγινε αναφορά για τροποποίηση του Συντάγματος!! Για το θέμα αυτό συνήλθαν εσπευσμένα συμβούλια αρχηγών κομμάτων!! Κινδυνολόγησαν και ενέσπειραν τρόμο για κατάρρευση της οικονομίας!! Μίλησαν για δημοσιονομική «βόμβα» πολλών δισεκατομμυρίων ευρώ. Κομματικός αρχηγός δήλωσε ότι μια μερίδα ατόμων (εννοώντας τους δημοσίους υπαλλήλους) δεν κάνει τίποτε άλλο από το να σπρώχνει τον τόπο προς τον πάτο. Αμφισβήτησαν τις αποφάσεις αφήνοντας έμμεσα με τις δηλώσεις τους αιχμές εναντίον των μελών του διοικητικού δικαστηρίου!

Μετά από επανειλημμένες αναβολές η απόφαση της Ολομέλειας του Ανωτάτου Δικαστηρίου εκδόθηκε στις 10.4.2020 και συνεργούσης και της πανδημίας του κορωνοϊού η πλειοψηφία του Ανωτάτου Δικαστηρίου παραβιάζοντας όλες τις αρχές που υιοθετήθηκαν στις αποφάσεις για τους δικαστές, τις διπλές και πολλαπλές συντάξεις ανέτρεψε τις πρωτόδικες αποφάσεις.

Έκπληξη και πρωτοτυπία αποτελεί το γεγονός ότι η πλειοψηφία της Ολομέλειας υιοθέτησε την απόφαση Χαραλάμπους κ.ά. ν. Δημοκρατίας (2014) 3 Α.Α.Δ. 175 αντί της απόφασης Κουτσελίνη-Ιωαννίδου που ήταν μεταγενέστερη και η οποία με βάση τη νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου θα έπρεπε να ακολουθηθεί. Αξιοσημείωτο είναι και το γεγονός ότι η Δημοκρατία δεν κάλεσε το Ανώτατο Δικαστήριο να αποφασίσει ότι η μεταγενέστερη της Χαραλάμπους απόφαση στην Κουτσελίνη-Ιωαννίδου ήταν με οποιοδήποτε τρόπο λανθασμένη.

Συνέχεια στη σελ. 2

Η νέα γενιά της Ευρώπης



Άρθρο της Προέδρου της Κομισιόν για την επιτακτική ανάγκη για μια νέα Ευρώπη, ισχυρότερη, πιο ενωμένη και πιο στρατηγική όπως τη θέλουν οι πολίτες. **σελ. 3**

Απόφαση για μισθούς και συντάξεις



Ο Παναγιώτης Πάλλουρος επισημαίνει τα ερωτήματα που εγείρονται για την απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τις προσφυγές για τους μισθούς και τις συντάξεις. **σελ. 6**

Στόχος των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων



Την προστασία των δικαιωμάτων των Ευρωπαίων δημοσίων υπαλλήλων και την αποφυγή πολιτικής και μέτρων λιτότητας απαιτεί το Ευρωπαϊκό Δημοσι-

οϋπαλληλικό Συνδικαλιστικό Κίνημα. **σελ. 14**



Ενδονοσοκομειακή φροντίδα στο ΓεΣΥ από προχθές και ελπίδα για υπέρβαση αναμενόμενων δυσκολιών

Καθοριστική για την προσφορά ολοκληρωμένης εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου από το ΓεΣΥ είναι η εφαρμογή από προχθές Δευτέρα, 1η Ιουνίου η εφαρμογή της δεύτερης φάσης του σχεδίου με προσφορά ενδονοσοκομειακής φροντίδας στους δικαιούχους όπως προνοείται στο Νόμο. Πρόκειται για εξέλιξη που ενισχύει τις προσδοκίες ότι τελικά θα λειτουργεί στην Κύπρο ποιοτικό πρόγραμμα υπηρεσιών φροντίδας υγείας στο σύνολο των πολιτών.

Παρά τις δυσκολίες που αναφύηκαν λόγω των μέτρων που εφαρμόστηκαν για αντιμετώπιση της πανδημίας του Covid-19, από την 1η Ιουνίου τέθηκε σε εφαρμογή η δεύτερη φάση ενώ από την ίδια είχαν αίσια κατάληξη και οι διαπραγματεύσεις ΟΑΥ με την πλειοψηφία των ιδιωτικών νοσηλευτηρίων για την ένταξη τους στο ΓεΣΥ. Η θετική αυτή εξέλιξη θέτει στη διάθεση του Γενικού Σχεδίου Υγείας το 85% του συνολικού αριθμού γιατρών και του 75% των νοσοκομειακών κλινών στην Κύπρο.

Με την εφαρμογή της δεύτερης φάσης του ΓεΣΥ οι δικαιούχοι έχουν τώρα πρόσβαση σε υπηρεσίες ενδονοσοκομειακής περίθαλψης, η οποία περιλαμβάνει τη διενέργεια χειρουργικών επεμβάσεων και τη νοσηλεία των ασθενών σε οποιοδήποτε από τα νοσηλευτήρια τα συμβεβλημένα με το ΓεΣΥ.

Πιο συγκεκριμένα προσφέρονται υπηρεσίες από χειρουργικές ιατρικές ειδικότητες στα Τμήματα Χειρουργικής, Παθολογίας, Ακτινοδιαγνωστικής, Μαιευτικής & Γυναικολογίας, τα Διαγνωστικά Εργαστήρια και τις Μονάδες Εντατικής Παρακολούθησης.

Προσφέρεται επίσης εξυπηρέτηση ημερή-



σιες νοσηλείας όπου ο δικαιούχος εισάγεται σε νοσηλευτήριο και περιθάλπεται για κάποιες ώρες όταν η περίθαλψη του απαιτεί τη χρήση εξειδικευμένης υποδομής ή/και ιατρικού εξοπλισμού του νοσηλευτηρίου.

Οι δικαιούχοι μπορούν να έχουν πρόσβαση σε υπηρεσίες ενδονοσοκομειακής φροντίδας υγείας από νοσηλευτήριο της επιλογής τους εφόσον παραπεμφθούν από άλλο παροχέα υπηρεσιών φροντίδας υγείας περιλαμβανομένων και ειδικών γιατρών ή άλλων νοσηλευτηρίων.

Σε ότι αφορά εξυπηρέτηση από Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών μέχρι την ένταξη των ΤΑΕΠ στο ΓεΣΥ το Φθινόπωρο οι πολίτες μπορούν να απευθύνονται στις Πρώτες Βοήθειες των κρατικών νοσηλευτηρίων όπου θα καταβάλλουν το τέλος των 10 ευρώ ή σε ΤΑΕΠ ιδιωτικών νοσηλευτηρίων όπου θα καταβάλλουν το τέλος που ισχύει στην περίπτωση τους.

Άλλες υπηρεσίες που θα ενταχθούν τους

επόμενους λίγους μήνες περιλαμβάνουν και υπηρεσίες ασθενοφόρων, ανακουφιστικής φροντίδας, αποκατάστασης και επαγγελματικής υγείας όπως φυσιοθεραπεία, εργασιοθεραπεία, υπηρεσίες κλινικών διαιτολόγων και κλινικών ψυχολόγων, η κατ'οίκον νοσηλευτική φροντίδα και λογοθεραπεία. Αυτές οι υπηρεσίες θα συνεχίσουν να παρέχονται όπως ίσχυε μέχρι σήμερα.

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας σε ανακοίνωση του υποσχέθηκε κατοχύρωση προσφοράς ποιοτικών υπηρεσιών φροντίδας υγείας σε όλους τους πολίτες και ζήτησε την κατανόηση όλων ιδιαίτερα στα πρώτα στάδια της υλοποίησης της δεύτερης φάσης του Σχεδίου κατά την οποία είναι αναπόφευκτο να προκύψουν προβλήματα ιδιαίτερα λόγω και της συνεχιζόμενης διαχείρισης της παν-

δημίας, η οποία δυσχεραίνει τις προσπάθειες για πλήρως ομαλή λειτουργία του ΓεΣΥ. Επισημαίνεται ιδιαίτερα ότι η πανδημία επιδείνωσε τα προβλήματα της συσσώρευσης αναγκών από λίστες αναμονής και τα αναβαλλόμενα χειρουργεία. Ο ΟΑΥ υποσχέθηκε να καταβάλει κάθε προσπάθεια για ταχεία επίλυση προβλημάτων όπου αναφέρονται.

Ο ΟΑΥ καλωσόρισε τα νοσηλευτήρια του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, τους γιατρούς, τους νοσηλευτές και όλο το προσωπικό τους στο ΓεΣΥ και στην εξυπηρέτηση των δικαιούχων. Ως Οργανισμός, συνεχίζουμε με τις προσπάθειες ομαλοποίησης της λειτουργίας του Συστήματος, βελτίωσης των υπηρεσιών προς τους πολίτες. Παράλληλα εργαζόμαστε για την ομαλή ενσωμάτωση των υπηρεσιών των κλινικών διαιτολόγων, κλινικών ψυχολόγων, εργοθεραπευτών, λογοθεραπευτών, φυσιοθεραπευτών, μαιών, κατ'οίκον φροντίδας από νοσηλευτές, προληπτικής οδοντιατρικής, ανακουφιστικής φροντίδας και ιατρικής αποκατάστασης, ολοκληρώνοντας τον αρχικό σχεδιασμό και την πλήρη εφαρμογή του ΓεΣΥ.

Διευκρινίζεται ότι μέχρι την ολοκλήρωση της πλήρους εφαρμογής του ΓεΣΥ όλοι οι δικαιούχοι θα εξακολουθήσουν να λαμβάνουν υπηρεσίες για ατυχήματα και επείγοντα περιστατικά από τα Τμήματα Ατυχημάτων και Επειγόντων Περιστατικών του ΟΚΥΠΥ. ■

Καταρράκωση του γοήτρου της δικαιοσύνης

Συνέχεια από σελ. 1

Με δεδομένο ότι η αυστηρή προσήλωση στη Νομολογία συνιστά καθιερωμένη αρχή θεμελιωμένη στο δόγμα της δεσμευτικότητας της νομολογίας ως μέσου διασφάλισης της βεβαιότητας του δικαίου, η απόφαση Κουτσελίνη-Ιωαννίδου θα έπρεπε να αποτελέσει τη νομολογιακή πυξίδα για την έκβαση των υπό αναφορά εφέσεων. Κατά συνέπεια η μη υιοθέτηση της προηγούμενης νομολογίας συνιστά παραβίαση του δόγματος της δεσμευτικότητας της νομολογίας.

Αναντίλεκτα η θεωρία που αναπτύχθηκε ότι το Άρθρο 23 προστατεύει μόνο τον πυρήνα του δικαιώματος και επομένως, όχι το ύψος του μισθού είναι αβάσιμη, αφού συγκρούεται ευθέως με τις πρόνοιες του Άρθρου 23 του Συντάγματος. Συνακόλουθα και η απόφαση της πλειοψηφίας είναι λανθασμένη αφού συγκρούεται αφενός με τη σαφή επί του θέματος θέση των Κυπριακών αλλά και των Ευρωπαϊκών Δικαστηρίων και αφετέρου με την αρχή της δικαιολογημένης εμπιστοσύνης, η οποία παρέχει προστασία στους πολίτες και εγγυάται ότι τα δικαιώματα και τα έννομα συμφέροντα που θεμελιώνονται στη νόμιμη δράση τους θα διατηρηθούν και στο μέλλον. Αξίζει να σημειωθεί ότι η αρχή αυτή αποτελεί τμήμα της κοινοτικής έννομης τάξεως και η όποια παραβίασή της συνιστά παραβίαση της Συν-

θήκης ίδρυσης των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων και κάθε κανόνα σχετικού με την εφαρμογή της κατά την έννοια του άρθρου 173 της Συνθήκης.

Ασφαλώς είναι ανεπίτρεπτο και το γεγονός ότι δεν έτυχαν δικαστικής εξέτασης οι άλλοι λόγοι ακυρότητας, οι οποίοι μάλιστα αφορούσαν σε συνταγματικά ζητήματα.

Η άποψη πολλών νομικών που σχολίασαν επικριτικά την απόφαση της πλειοψηφίας του Ανωτάτου Δικαστηρίου είναι ότι η απόφαση αυτή είναι εύαλπη σε κριτική από απόψεως συνταγματικού δικαίου και ότι εμφανώς στηρίχτηκε σε μη νομικά κριτήρια. Εμφανώς τα κριτήρια ήταν πολιτικά και οικονομικά. Κάποιοι έπρεπε να πληρώσουν για τη σωτηρία του κράτους. Και επειδή το καθήκον ήταν πατριωτικό καταληκτικά στην απόφαση αυτή ίσως θα έπρεπε να σημειωθεί η γνωστή ρήση της Βούλας Πατουλίδου: «για την πατρίδα ρε γαμώτο».

Επειδή, τέλος, αντιλαμβανόμαστε ότι η υπό αναφορά απόφαση θα επιχειρηθεί να καταστεί ενδεχομένως εφελτήριο για να διενεργηθούν νέες αποκοπές, προειδοποιούμε ότι θα αντιταχθούμε με όλες μας τις δυνάμεις στην όποια προσπάθεια προς την κατεύθυνση αυτή και θα περιφρουρήσουμε τα συμφέροντα και δικαιώματα των μελών μας. ■

Καταβολή επιδομάτων από Υπ. Εργασίας

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας, καταβλήθηκε το Επίδομα Τέκνου σε 50.695 οικογένειες συνολικού ύψους €29 εκατομμυρίων καθώς και Επίδομα Μονογονεϊκής Οικογέ-

νειας σε 10.190 μονογονεϊκές οικογένειες συνολικού ύψους €3,3 εκατομμυρίων.

Σημειώνεται ότι η εξέταση των αιτήσεων και για τα δύο επιδόματα συνεχίζεται. ■

Σε νέα ημερομηνία ο διαγωνισμός Φωτογραφίας μελών ΠΑΣΥΔΥ

Όπως έχουμε ήδη αναφέρει σε προηγούμενη μας έκδοση η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων της Οργάνωσης μας έχει προκηρύξει διαγωνισμό φωτογραφίας και προσκάλεσε τα μέλη να συμμετάσχουν.

Πληροφορούμε τα ενδιαφερόμενα μέλη

ότι λόγω των περιορισμών που επιβλήθηκαν για την πανδημία του Covid-19 δεν κατέστη δυνατή η παράδοση συμμετοχών μας. Η Επιτροπή θα καθορίσει νέα ημερομηνία για την παράδοση τους όπως και για την πραγματοποίηση των συναφών εκδηλώσεων.



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Κατά νόμο υπεύθυνος,
Γλαύκος Χατζηπέτρου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ
Τηλ. 22844445
e-mail glafkos@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης,
Πρίamos Λοιζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορί-

ζονται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3, Λευκωσία 1066, Τηλ. 22844444, 22844470 Φαξ 22668639 pasydy@pasydy.org

Απόψεις και σχόλια

Η νέα γενιά της Ευρώπης

Προτού αναλάβω τα καθήκοντά μου, πριν από 100 ημέρες, με είχε εντυπωσιάσει η τόλμη που διακατέχει τη νέα γενιά της



Ευρώπης – τόσο στο πνεύμα όσο και στη δράση. Την Παρασκευή το είδα και το άκουσα και πάλι, δυ-

νατά και ξεκάθαρα, καθώς χιλιάδες νέοι βγήκαν στους δρόμους των Βρυξελλών για να απαιτήσουν την ανάληψη επείγουσας δράσης για τον πλανήτη μας.

Η γενιά αυτή θέλει να προχωρήσει γρήγορα – και δικαίως. Γιατί βρισκόμαστε αντιμέτωποι με δύο σημαντικές μεταβάσεις, την οικολογική και την ψηφιακή. Θα μας επηρεάσουν όλους, οπουδήποτε και αν ζούμε, ό,τι και να κάνουμε. Θα μεταμορφώσουν τον τρόπο με τον οποίο ταξιδεύουμε ή σχεδιάζουμε, παράγουμε και καταναλώνουμε αγαθά. Θα δημιουργήσουν νέες ευκαιρίες για τους φορείς καινοτομίας, τους επιχειρηματίες και τη βιομηχανία της Ευρώπης.

Όμως, η μετάβαση αυτή ξεκινά μέσα σ' έναν κόσμο όλο και περισσότερο παραγμένο και περίπλοκο. Η πρόσφατη εμπειρία μάς υπενθύμισε γιατί λένε ότι μία εβδομάδα είναι πολύ χρόνος στην πολιτική. Μέσα στις ημέρες που μας πέρασαν βρέθηκα στην Ελλάδα και τη Βουλγαρία για να διαπιστώσω από πρώτο χέρι τις πιέσεις που ασκούνται στα σύνορά μας και να προσφέρω την αλληλεγγύη της Ευρώπης – τόσο με τη μορφή ηθικής όσο και χρηματικής και τεχνικής υποστήριξης. Τα γεγονότα αυτά κατέδειξαν την ανάγκη να βρεθεί μια ανθρωπιστική, αποτελεσματική και ολοκληρωμένη λύση στο θέμα της μετανάστευσης. Την προηγούμενη μέρα είχα επισκεφτεί το κέντρο μας για τη διαχείριση κρίσεων όπου παρουσίασα τους διάφορους τρόπους με τους οποίους η Ευρώπη μπορεί να συμβάλλει στην άμβλυνση των επιπτώσεων του κορωνοϊού.

Η εβδομάδα που διανύουμε μας δείχνει την ανάγκη που υπάρχει για μια Ευρώπη ισχυρότερη, πιο ενωμένη και πιο στρατηγική ως προς τον τρόπο με τον οποίο σκέφτεται, ενεργεί και εκφράζεται. Πρέπει επίσης να δημιουργήσουμε νέες συμπράξεις και συμμαχίες, όπως η σύμπραξη με την Αφρική που θα παρουσιάσουμε μέσα στις επόμενες μέρες. Χρειάζεται, επίσης, να ενισχύσουμε τις πιο παγιωμένες συμμαχίες μας, όπως κάνουμε με τα Δυτικά Βαλκάνια.

Η καθοδήγηση της διπλής μετάβασης σ' αυτόν τον μεταβαλλόμενο κόσμο αποτελεί την κατευθυντήρια δύναμη της παρούσας Επιτροπής. Αυτή είναι το καθήκον και η ευκαιρία της γενιάς μας. Και γι' αυτό τον λόγο είμαστε αποφασισμένοι, από την πρώτη μέρα, να προχωρήσουμε γρήγορα για να οικοδομήσουμε μια δίκαιη και ευημερούσα, πράσινη και ψηφιακή Ευρώπη που θα συνεχίσει να υπάρχει για τα παιδιά μας.

Όταν πρόκειται για το μέλλον του πλανήτη μας, δεν υπάρχει τίποτα πιο επικίνδυνο από μια εξαιρετικά επιφυλακτική πολιτική. Για τον λόγο αυτό, μια από τις πρώτες ενέργειές μας ήταν να δώσουμε το έναυσμα στην Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία. Στο επίκεντρο της συμφωνίας αυτής βρίσκεται ο στόχος να καταστεί η Ευρώπη η πρώτη κλιματικά ουδέτερη ήπειρος έως το

2050. Μόλις αυτή την εβδομάδα προτείναμε η μακρόπνοη αυτή φιλοδοξία να μετασχηματιστεί σε αυστηρή νομοθεσία.

Στόχος είναι βέβαια να επαναφέρουμε τη φύση στη ζωή μας και να περιορίσουμε τις εκπομπές. Αλλά η Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία δεν είναι μόνο αυτό – είναι η νέα στρατηγική μας για την ανάπτυξη. Θα παρέχει ασφάλεια στους επενδυτές και θα βοηθήσει τις οικονομίες μας να αναπτυχθούν με τέτοιο τρόπο ώστε τα οφέλη τους για τα άτομα, τον πλανήτη και τις κοινωνίες να είναι μεγαλύτερα από τις επιπτώσεις που αποφέρουν.

Θα πρέπει όμως, έτσι όπως προχωρούμε γρήγορα, να μεριμνήσουμε ώστε να μην αφήσουμε κανέναν πίσω. Γνωρίζουμε ότι, για ορισμένους, η αλλαγή θα είναι πιο δύσκολη απ' ό,τι για άλλους. Αυτός είναι ο λόγος για τον οποίο προτείναμε να διατεθεί ποσό 100 δισ. ευρώ για να εξασφαλιστεί η δίκαιη μετάβαση για όλους – κυρίως για εκείνους που θα πρέπει να κάνουν μεγαλύτερο άλμα από τους περισσότερους. Ο μοναδικός τρόπος για να διασφαλίσουμε ότι Ευρωπαϊκή Πράσινη Συμφωνία θα αντέξει στη δοκιμασία του χρόνου είναι να δώσουμε προτεραιότητα στα άτομα και στη δίκαιη μεταχείριση.

Σε τελική ανάλυση, είναι θέμα εμπιστοσύνης, η οποία αποτελεί επίσης βασική έννοια της προσέγγισής μας όσον αφορά την ψηφιακή μετάβαση. Πιστεύω στην τεχνολογία και σε ό,τι μπορεί να κάνει για να διευκολύνει τη ζωή μας – από την παροχή φροντίδας για την οικογένεια έως την επικοινωνία με φίλους. Και ξέρω τι μπορεί να κάνει για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και δεξιοτήτων, καθώς και για να βοηθήσει της ευρωπαϊκές εταιρείες να αναπτυχθούν, από τη μικρότερη νεοφυή επιχείρηση έως τον μεγαλύτερο γίγαντα.

Όμως, για να καταστεί η Ευρώπη ηγετική δύναμη σε ψηφιακό επίπεδο, πρέπει να αναπτύξουμε τις δικές μας ικανότητες, αλλά και τους δικούς μας νόμους. Χρειαζόμαστε την ευρωπαϊκή καινοτομία και τις ευρωπαϊκές τεχνολογίες για να είμαστε ανταγωνιστικοί σε ολόκληρο τον κόσμο. Αυτός ο στόχος βρίσκεται στο επίκεντρο της νέας στρατηγικής για τα δεδομένα που θα μας βοηθήσει να αξιοποιήσουμε στο έπακρο τις δυνάμεις μας, ενθαρρύνοντας τις επιχειρήσεις και τις κυβερνήσεις να έχουν πρόσβαση και να ανταλλάσσουν τους θησαυρούς των υποχρησιμοποιούμενων δεδομένων τους. Θα μας βοηθήσει, επίσης, να αξιοποιήσουμε στο έπακρο και με τον καλύτερο τρόπο την τεχνητή νοημοσύνη με τρόπο που θα δημιουργεί εμπιστοσύνη σε όλους.

Θα μπορέσουμε να εκμεταλλευτούμε πλήρως τις ευκαιρίες που προσφέρει η διπλή μετάβαση μόνο εάν αξιοποιήσουμε όλα τα ισχυρά σημεία μας και την πολυμορφία μας. Θα εργαζόμαστε πάντοτε για την επίτευξη δίκαιης μεταχείρισης, θα μεινουμε πιστοί στις αξίες μας και θα μεριμνούμε για τα πράγματα που όντως απασχολούν τους ανθρώπους. Για τον λόγο αυτό, παρουσιάσαμε ήδη μια νέα στρατηγική για την ισότητα των φύλων και δρομολογήσαμε το σχέδιο της Ευρώπης για την αντιμετώπιση του καρκίνου.

Ναι, λοιπόν, είναι αλήθεια ότι μία εβδομάδα είναι πολύ χρόνος στην πολιτική. Αλλά 100 μέρες είναι αρκετός χρόνος μόνο για να δοθεί η κατεύθυνση και να γίνουν τα πρώτα σημαντικά βήματα στο ταξίδι μας. Κατά την πορεία θα υπάρξουν κλυδωνισμοί

και θα δοκιμαστούμε όπως συνέβη κατά την περασμένη εβδομάδα – όμως, πρέπει πάντα, σε όλη τη διαδρομή, να διατηρήσουμε το πνεύμα της νέας γενιάς της Ευρώπης. Αυτή είναι η εποχή σας και το ταξίδι ξεκινά τώρα.

Ursula von der Leyen,
Πρόεδρος της Κομισιόν

• Καλή επιτυχία.

Μετά το Brexit, η Ε.Ε. μπορεί να παραμείνει υπερδύναμη

Όπως επισήμανε κάποτε ένας Ευρωπαίος ηγέτης, η Ευρώπη πρέπει να είναι υπερδύναμη, όχι «υπερκράτος». Αντιμέτωπη με μια ολοένα ισχυρότερη και αυταρχική Κίνα, την υπερθέρμανση του πλανήτη, τις προκλήσεις της τεχνητής νοημοσύνης, τη ρωσική επιθετικότητα, το χάος στη Μέση Ανατολή και τις ΗΠΑ του Τραμπ, το επιχείρημα αυτό είναι όσο ποτέ επίκαιρο. Σε έναν κόσμο γιγάντων, πρέπει να είσαι γίγαντας. Αν εμείς οι Ευρωπαίοι δεν συσπειρωθούμε, θα καταλήξουμε στο περιθώριο.



Οι περισσότεροι Ευρωπαίοι συμφωνούν με αυτή την απλή σκέψη. Η Ευρώπη, όμως, είναι ικανή να ικανοποιήσει τη φιλοδοξία αυτή; Η απάντηση δεν μπορεί να συμπεκνωθεί σε μια απλή κατάφαση ή άρνηση. Σε ό,τι αφορά τις εμπορικές συνομιλίες, η Ε.Ε. είναι ήδη υπερδύναμη, εκπροσωπώντας τη μεγαλύτερη και πλουσιότερη ενιαία αγορά στον κόσμο, έχοντας υπογράψει συμφωνίες με μεγάλες οικονομίες, όπως ο Καναδάς και η Ιαπωνία, και τις οποίες η Βρετανία μετά το Brexit μπορεί μόνο να ονειρεύεται.

Η Ε.Ε. είναι επίσης υπερδύναμη στον πληκτικό αλλά αναγκαίο τομέα των ρυθμιστικών κανόνων, όπως έδειξε και στις αντιπαραθέσεις της με Facebook και Google. Οι Βρυξέλλες είναι άλλωστε αυτές που επινόησαν τους κανόνες της προστασίας των προσωπικών δεδομένων στο Ιντερνέτ (που δεν περιλαμβάνει, όμως, το ανεξάρτητο πλέον κινεζικό Διαδίκτυο). Η Ένωση δεν είναι υπερδύναμη στην κλιματική κρίση, αν και διαθέτει σχετικά συνεκτική στρατηγική για το ευρωπαϊκό πράσινο «νιου ντιλ», πολιτική την οποία η πρόεδρος της Κομισιόν, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, έχει χαρακτηρίσει «γεωπολιτική της αποστολή». Η ευρωπαϊκή διπλωματία παραμένει φλύαρη – Ινδός αξιωματούχος ψιθύρισε πρόσφατα σε φίλο μου «γιατί μιλάνε τόσο πολύ;» καθώς κάθε εκπρόσωπος ευρωπαϊκής υπηρεσίας εξέθετε εκτενώς τις απόψεις του κατά τη διάρκεια επίσκεψής τους στην Ινδία, αλλά παράγει απτά αποτελέσματα. Η Ε.Ε. επιδεικνύει έτσι ενιαίο μέτωπο στις σχέσεις της με άλλες μικρότερες χώρες και φτωχά μέρη του κόσμου, ενώ η Ευρώπη παραμένει ο μεγαλύτερος δωρητής αναπτυξιακής βοήθειας στον κόσμο.

Τις δεκαετίες από το 1970 μέχρι και το 2000, το ισχυρότερο «χαρτί» της ευρωπαϊκής εξωτερικής πολιτικής ήταν η διέγερση. Ολόκληρες κοινωνίες μεταμορφώθηκαν στη νότια, κεντρική και ανατολική Ευρώπη, μετά την ένταξή τους στην πρωτοφανή αυτή συναινετική αυτοκρατορία. Η ήπειρος αντιμετωπίζει, βέβαια, πια «κόπωση διεύρυνσης», όπως φάνηκε με την αναστολή της ένταξης της μικροσκοπικής δημοκρα-

τίας της Βόρειας Μακεδονίας, εξαιτίας του βέτο που άσκησε ο Γάλλος πρόεδρος Εμανουέλ Μακρόν. Κανείς δεν θεωρεί πια εφικτή την ένταξη της Τουρκίας, ενώ τα πράγματα δεν μοιάζουν ευνοϊκά ούτε για την Ουκρανία.

Η Ευρώπη, όμως, δεν εντυπωσιάζει σε ό,τι αφορά τις σχέσεις της με άλλες μεγάλες δυνάμεις. Σε σύσκεψη του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Εξωτερικών Υποθέσεων πριν από λίγα χρόνια, Ρώσοι, Κινέζοι και Αμερικανοί ομιλητές εξέθεσαν τις απόψεις τους για την Ευρώπη. Και οι τρεις ομιλητές εξέφρασαν τη σχεδόν αλαζονική άποψη πως η Ευρώπη είναι ανίσχυρη, διχασμένη και υποκριτική.

Τι μπορεί να κάνει η Ευρώπη για να ανακτήσει τη λάμψη της και να διευρυνθεί με νέα κράτη; Ο Ευρωπαίος φεντεραλιστής Γκι Φέρχοφσταντ, ο οποίος αναμένεται να γίνει πρόεδρος νέας Συνόδου για το Μέλλον της Ευρώπης, εξήγησε ότι το μήνυμά του μπορεί να συνοψισθεί σε μια απλή συνταγή: τέλος στην ομοφωνία. Η πρότασή του αφορά έτσι θεσμική μεταρρύθμιση, με την Ένωση να υιοθετεί περισσότερες αποφάσεις με απλή πλειοψηφία. Η Ευρώπη πρέπει δηλαδή να είναι ένα υπερκράτος, προτού γίνει υπερδύναμη. Ωστόσο, οι κυβερνήσεις και οι λαοί της Ευρώπης δεν στηρίζουν στην πλειονότητά τους τέτοιες ριζικές θεσμικές μεταρρυθμίσεις.

Ευτυχώς, υπάρχει και άλλος τρόπος με τον οποίο μπορούμε να συνεργασθούμε με στόχο την ανάδειξη της Ευρώπης σε υπερδύναμη, που συνοψίζεται στο εμπορικό σύνθημα δημοφιλούς κατασκευάστριας αθλητικών παπουτσιών: «Κάνε το!». Το μόνο που απαιτείται είναι μια ομάδα κρατών, που ιδανικά θα περιλαμβάνει τη Γερμανία, τη Γαλλία και τη Βρετανία, αλλά και άλλα ευρωπαϊκά κράτη, όπως η Πολωνία και οι Βαλτικές Χώρες για κρίσεις στην ανατολική Ευρώπη ή η Ισπανία και η Ιταλία για μεσογειακά ζητήματα, για την εκπόνηση συντονισμένης πολιτικής. Από τη μεριά του, ο ύπατος εκπρόσωπος της ευρωπαϊκής διπλωματίας, από κοινού με την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Διεθνούς Δράσης, που αποτελεί τον διπλωματικό βραχίονα της Ένωσης, μπορεί να εκπροσωπήσει τα συμφέροντα άλλων κρατών-μελών, προσφέροντας έμμεση ή άμεση στήριξη. Καμία θεσμική αλλαγή δεν απαιτείται, ούτε και φεντεραλιστικό «άλμα», ενώ η ρεαλιστική αυτή προσέγγιση είναι ικανή να προσελκύσει χώρες με ειδικό βάρος ανάλογο αυτού της Βρετανίας.

Αυτό που απαιτείται είναι κοινή ανάλυση της απειλής, η σύγκλιση των εθνικών συμφερόντων και μεγάλη πολιτική βούληση. Δεν εκτιμώ ότι η Ευρώπη θα πετύχει τους στόχους αυτούς στο προσεχές μέλλον. Η υπαρκτή προοπτική σκληρού Brexit καθιστά τον παραπάνω στόχο δυσχερή. Μεταξύ των σημερινών Ευρωπαίων ηγετών, ο Μακρόν είναι ο μόνος που εκθέτει με σαφήνεια τη στρατηγική του φιλοδοξία. Αν ο Μακρόν συναντούσε εξίσου φιλόδοξους εταίρους σε Βερολίνο, Λονδίνο, Μαδρίτη, Ρώμη και σε άλλες ευρωπαϊκές πρωτεύουσες, η Ευρώπη θα μπορούσε να φιλοδοξεί ότι θα γίνει υπερδύναμη.

Ο πρώην πρωθυπουργός του Ηνωμένου Βασιλείου Τόνι Μπλερ ήταν εκείνος που επινόησε τον διαχωρισμό «υπερδύναμη και όχι υπερκράτος», μιλώντας το 2000 στη

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ετοιμάζει Γλαύκος Χατζηπέτρου



Υπόθεση Αρ. 1480/2017

ΛΙΠΕΡΗ

Αιτήτρια

ν.

Κυπριακής Δημοκρατίας,
μέσω Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας

Καθ' ων η Αίτηση

28 Μαΐου, 2020

Τα γεγονότα

Η Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (εφεξής η «ΕΔΥ») σε συνεδρίαση της ημερομηνίας 12.7.2017, αποφάσισε την προαγωγή του ενδιαφερόμενου μέρους Αδαμίδου (ΕΜ) στη μόνιμη θέση Λειτουργού Ευρωπαϊκών Υποθέσεων Α', Βουλή των Αντιπροσώπων, από 1.8.2017. Η εν λόγω απόφαση δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ημερομηνίας 18.8.2017. Ενάντια στην απόφαση αυτή καταχωρίστηκε η παρούσα η προσφυγή.

Νομικοί ισχυρισμοί

Με την γραπτή αγόρευση της, η πλευρά της αιτήτριας προώθησε ως λόγους ακυρότητας της επίδικης απόφασης, τους ακόλουθους ισχυρισμούς:

1. Η αιτήτρια υπερτερεί γενικά του ενδιαφερόμενου μέρους ως προς τα κριτήρια επιλογής και, συγκεκριμένα, (i) υπερτερεί σε επιπρόσθετα συναφή προς το Σχέδιο Υπηρεσίας της θέσης προσόντα, λόγω κατοχής δύο, έναντι ενός του ενδιαφερόμενου μέρους, μεταπτυχιακών διπλωμάτων επιπέδου Master, (ii) είναι το ίδιο εξαίρετη, όπως και το ενδιαφερόμενο μέρος, ως προς την ετήσια βαθμολόγηση τους τα τελευταία δέκα (10) χρόνια, (iii) η αιτήτρια υπερτερεί σε πείρα έναντι του ενδιαφερόμενου μέρους, ενόψει του ότι διορίστηκαν στην προηγούμενη της επίδικης θέσης την ίδια ημερομηνία, αλλά το ενδιαφερόμενο μέρος απουσίαζε ένα (1) χρόνο, ήτοι από τον Φεβρουάριο του 2016 με άδεια ασθενείας και τέλος, (vi) η αρχαιότητα του ενδιαφερόμενου μέρους έναντι της αιτήτριας, ανάγεται μόνο στη διαφορά ηλικίας τους και, επομένως, είναι συμβολικής ή μηδαμικής σημασίας.

2. Η σύσταση της Γενικής Διευθύντριας πάσχει λόγω πλάνης περί τα πράγματα και ως αντίθετη με τα στοιχεία των διοικητικών φακέλων, ενόψει της υπεροχής της αιτήτριας, για τους λόγους που αναφέρθηκαν ανωτέρω.

3. Η Επιτροπή λανθασμένα, λόγω έλλειψης δέουσας έρευνας και με πάσχουσα αιτιολογία διαπίστωσε ισοδυναμία του ενδιαφερόμενου μέρους (και) με την αιτήτρια και, ειδικότερα, όσον αφορά στα πρόσθετα προσόντα τους.

4. Η Επιτροπή πεπλανημένα, λόγω έλλειψης δέουσας έρευνας και με πάσχουσα αιτιολογία δεν έδωσε συγκεκριμένη βαρύ-

τητα στα πρόσθετα προσόντα της αιτήτριας, κατά παράβαση της νομολογίας επί του θέματος.

Η απόφαση του Δικαστηρίου

Το δικαστήριο απορρίπτοντας την προσφυγή τόνισε, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

α. Καταρχήν, το γεγονός ότι η αιτήτρια προάχθηκε, τελικώς, στην επίδικη θέση από την 15.3.2019, δεν αναιρεί το έννομο συμφέρον της να προσβάλει την επίδικη προαγωγή, αφού η ημερομηνία διορισμού στην επίδικη θέση καθορίζει και την αρχαιότητα της και, άρα, την υπηρεσιακή της κατάσταση.

β. Δεν είναι δόκιμος ο ορισμός, τον οποίο προτείνει το ενδιαφερόμενο μέρος περί «επιχειρησιακής αρχαιότητας», λόγω του ότι το ενδιαφερόμενο μέρος υπηρετούσε στην δημόσια υπηρεσία από το έτος 1999 στη θέση Λειτουργού Ευρωπαϊκού Δικαίου, σε αντίθεση με την αιτήτρια, η οποία διορίστηκε στην εν λόγω θέση από την 1.3.2001, αφού αυτό το γεγονός δεν άπτεται της αρχαιότητας των υποψηφίων, η οποία καθορίζεται σύμφωνα με τα σαφώς οριζόμενα στο άρθρο 49 του Νόμου, αλλά της γενικότερης πείρας των υποψηφίων, η οποία ήταν υπόψη της ΕΔΥ, η οποία είχε ενώπιον της τους φακέλους των υποψηφίων.

γ. Κρίνω ότι η σύσταση της Γενικής Διευθύντριας υπέρ του ενδιαφερόμενου μέρους κινείται στα πλαίσια του ευλόγως επιτρεπτού και δεν αντιμάχεται τα στοιχεία των διαδικιών. Η Γενική Διευθύντρια ρητώς και ορθά σημείωσε την οριακή υπεροχή σε αρχαιότητα του ενδιαφερόμενου μέρους έναντι της αιτήτριας, η οποία ανάγεται στην ημερομηνία γέννησης των υποψηφίων, ενώ ρητώς και ορθά σημείωσε και την κατοχή των μεταπτυχιακών τίτλων τόσο της αιτήτριας, όσο και του ενδιαφερόμενου μέρους, τα οποία, αν και μη προβλεπόμενα ως πλεονέκτημα ή πρόσθετο προσόν, έκρινε ως σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης και τους προσέδωσε την ανάλογη βαρύτητα.

δ. Η κατοχή ενός περισσώτερου πρόσθετου, μη προβλεπόμενου κριθέντος ως συναφούς μεταπτυχιακού τίτλου, με δεδομένο ότι τέτοιο κατέ-

χει και το ενδιαφερόμενο μέρος, δεν αλλοιώνει ουσιωδώς και καταλυτικά την γενική εικόνα των στοιχείων των υποψηφίων.

ε. Το Δικαστήριο δεν επεμβαίνει στην ουσιαστική κρίση του αρμοδίου οργάνου και στην εκτίμηση των γεγονότων που βρίσκονται ενώπιον του, εκτός αν συντρέχουν άλλες προϋποθέσεις, όπως πλάνη περί τα πράγματα ή υπέρβαση των ακραίων ορίων της διακριτικής ευχέρειας του οργάνου που να συνιστά υπέρβαση εξουσίας ή παράβαση του Συντάγματος ή του Νόμου (ΕΔΥ κ.α. ν. Αναστασιάδη (1991) 3 Α.Α.Δ. 1, 10). Με δεδομένο, συνεπώς, ότι δεν τίθεται βάσιμα ζήτημα πλάνης της Γενικής Διευθύντριας (ή της Επιτροπής) για τα στοιχεία των υποψηφίων η μη αξιολόγηση τους, δεν παρέχεται περιθώριο επέμβασης του Δικαστηρίου,

αφού η σύσταση της Γενικής Διευθύντριας κινήθηκε στα όρια του ευλόγως επιτρεπτού και δεν αντιμάχεται την συνολική εικόνα των υποψηφίων, ως αυτή αναδύεται από τους φακέλους τους.

στ. Στην απόφαση της Ολομέλειας στην υπόθεση Δημοκρατία κ.ά. ν. Παπαχριστοδούλου κ.ά. (2002) 3 Α.Α.Δ. 329 σελ. 338, τονίστηκε συναφώς ότι:

«Οσάκις ένα Ε.Μ. κατέχει τα προβλεπόμενα από το σχέδιο υπηρεσίας προσόντα το δικαστήριο, αναφορικά με το θέμα της καταλληλότητας, δεν υποκαθιστά τη δική του διακριτική ευχέρεια με εκείνη του διορίζοντος οργάνου νοουμένου ότι το τελευταίο έχει ασκήσει σωστά τη διακριτική του ευχέρεια. Με άλλα λόγια το απλό γεγονός ότι αν το Δικαστήριο βρισκόταν στη θέση του διορίζοντος οργάνου δυνατόν να μην επέλεγε για διορισμό ή προαγωγή τον υποψήφιο που έχει επιλεγεί από το αρμόδιο όργανο δεν αποτελεί από μόνο του επαρκή λόγο για ακύρωση της απόφασης του αρμοδίου οργάνου (Βλ. Christou and others v. Republic, 4 R.S.C.C. 1 και Χ"Βασιλείου ν. Αρχής Λιμένων Κύπρου (1998) 3 Α.Α.Δ. 755)».

ζ. Η σημασία που αποδίδεται από το διοικητικό δίκαιο στις συστάσεις του προϊστάμενου του Τμήματος στοχεύει στο να διασφαλίσει ότι, κατά τη διαδικασία της επιλογής, η ΕΔΥ λαμβάνει καθοδήγηση από λειτουργό ο οποίος βρίσκεται στην καλύτερη θέση να περιγράψει τις αρετές που χρειάζονται για την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων μιας θέσης. Περαιτέρω ο προϊστάμενος ενός Τμήματος βρίσκεται σε μοναδική θέση για να συμβουλευθεί επί των ιδιοτήτων και της αξίας των υφισταμένων του (βλ. απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου ημερομηνίας 24.10.2018 στην Αναθεωρητική Έφεση Αρ. 231/2012 ΠΙΑΝΝΑΚΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΟΥ ν. ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΜΕΣΩ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ).

η. Σύμφωνα με την νομολογία του Ανωτάτου Δικαστηρίου, η σύσταση αποτελεί σημαίνον ανεξάρτητο στοιχείο κρίσης που άπτεται της αξίας των υποψηφίων (Βλ.

ΜΟΥΡΤΖΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ (2001) 3 Α.Α.Δ. 915, 918, ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ (1999) 3 Α.Α.Δ. 23).

θ. Εν τέλει, η επίδικη απόφαση της Επιτροπής, συνυπολογιζόμενης και της σύστασης υπέρ του ενδιαφερόμενου μέρους, ήταν νόμιμη και εύλογα επιτρεπτή. Ως αναφέρθηκε σχετικά στην Παναγή ν. Δημοκρατίας (2011) 3 Α.Α.Δ. 639, 648:

«Εκείνο που εν τέλει παραγνώρισε ο εφεσίων κατά την ανάπτυξη των θέσεων του, είναι ότι το διοικητικό όργανο διαμορφώνει κρίση έχοντας υπόψη το σύνολο των στοιχείων τα οποία είναι ενώπιον του. Η επιλογή γίνεται στη βάση της αξιολόγησης όλων των δεδομένων, η οποία αξιολόγηση εφόσον είναι εύλογη, σύμφωνη με τα στοιχεία και τα δεδομένα που είναι ενώπιον του διοικητικού οργάνου και δεν εκφεύγει των ακραίων

ορίων της διακριτικής του ευχέρειας, δεν είναι δυνατό να υποκατασταθεί από το αναθεωρητικό Δικαστήριο. Η θέση του εφεσεϊοντος κατατείνει στη λανθασμένη προσέγγιση ότι μπορεί στην ουσία να γίνεται μια αριθμητική ή μαθηματική συνεξέταση των στοιχείων κατά τρόπο που το ένα στοιχείο υπέρ του ενός υποψηφίου, να εξουδετερώνεται από κάποιο άλλο στοιχείο υπέρ του άλλου υποψηφίου. Τέτοια άσκηση αναμφίβολα παραπέμπει σε μηχανιστικό υπολογισμό από τον οποίο όμως ελλείπει το στοιχείο της διακριτικής ευχέρειας και της καθολικής κρίσης υπό το φως του συνόλου των παραμέτρων. Όπως υποδείχθηκε στην Πολυξένη Γρηγορίου (Μιχαηλίδου) ν. Δημοκρατίας (2007) 3 Α.Α.Δ. 275, δεν μπορεί να προκαθοριστεί η βαρύτητα των στοιχείων κρίσης ώστε οποιοδήποτε από αυτά να έχει και ορισμένη σημασία. Το σύστημα αξιολόγησης πρέπει, καθώς υποδείχθηκε και στην Γιωργούδης ν. Δημοκρατίας (2009) 3 Α.Α.Δ. 116, να στοχεύει στην ανάδειξη του καταλληλότερου υποψηφίου, με μόνη δέσμευση να εξυπηρετείται η αξιοκρατία και το δημόσιο συμφέρον.» ■

Απόψεις και σχόλια

Συνέχεια από σελ. 3

Βαρσοβία. Ο ρόλος του Λονδίνου εδώ θα μπορούσε να ήταν κρίσιμος, καθώς μαζί με τη Γαλλία, η Βρετανία είναι μια ισχυρή δύναμη που διαθέτει τη μεγαλύτερη διπλωματική εμπειρία, τεράστιες ικανότητες στη συλλογή πληροφοριών, μόνιμη έδρα στο Συμβούλιο Ασφαλείας του ΟΗΕ, αυτόνομο πυρηνικό οπλοστάσιο και παραμένει έτοιμη να προβάλει την ισχύ της με στρατιωτικά μέσα. Σε πρόσφατη σφυγμομέτρηση, το 55% των Βρετανών πολιτών συμφώνησε στη χρήση στρατιωτικής βίας για την αντι-

μετώπιση ενδεχόμενης ρωσικής επίθεσης εναντίον κράτους-μέλους του ΝΑΤΟ, ενώ μόλις το 41% των Γάλλων και το 34% των Γερμανών εμφανίσθηκαν να συμφωνούν με κάτι τέτοιο. Ωστόσο, η έξοδος της Βρετανίας από την Ευρωπαϊκή Ένωση αποδυναμώνει σημαντικά τη δυνατότητά της να ασκεί επιρροή προς μια τέτοια εξέλιξη των πραγμάτων.

Timothy Garton Ash,
Καθηγητής στο Παν/μιο Οξφόρδης.

• Ίδωμεν.

Παγκόσμια Ημέρα Γονέων

Η Παγκόσμια Ημέρα Γονέων γιορτάζεται κάθε χρόνο την 1η Ιουνίου, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του ΟΗΕ του 2012 (A/RES/66/292), ως φόρος τιμής στους γονείς όλου του κόσμου.

Το σχετικό ψήφισμα του ΟΗΕ αναγνωρίζει το ρόλο των γονέων στην ανατροφή των παιδιών και καλεί τα κράτη – μέλη να γιορτάσουν την Παγκόσμια Ημέρα Γονέων (World Day of Parents) σε πλήρη συνεργασία με την κοι-

νωνία των πολιτών και με τη συμμετοχή των νέων και των παιδιών.

Ο ΟΗΕ στο ψήφισμά του επισημαίνει ότι η οικογένεια έχει την πρωταρχική ευθύνη για την ανατροφή και την προστασία των παιδιών και για την πλήρη και αρμονική ανάπτυξη της προσωπικότητάς τους τα παιδιά θα πρέπει να μεγαλώνουν σ' ένα οικογενειακό περιβάλλον, όπου κυριαρχεί η ευτυχία, η αγάπη και η κατανόηση. ■



Επάγγελμα γονιός

Της **Ευγενίας Δουβαρά**
Ψυχολόγου- Παιδοψυχολόγου

Ζητείται άτομο για 24ωρη καθημερινή εθελοντική απασχόληση, χωρίς ρεπό, με περίσσεια αποθεμάτων αγάπης, όχι απαραίτητη προϋπηρεσία, αλλά με επιθυμία για ατέλειωτες συγκινήσεις και απεριόριστες ευκαιρίες προσωπικής ανάπτυξης! Ζητείται γονιός...



Απαιτήσεις: εκτός έδρας μετακινήσεις σε σχολεία, φροντιστήρια, μπαλέτο, ποδόσφαιρο, ζωγραφική, πάρτι γενεθλίων, νοσοκομεία, γιατρούς και ταξίδια –σε μέρη που πληρούν συγκεκριμένες προϋποθέσεις-

Προϋπηρεσία: όχι απαραίτητη

Μισθός: δεν υπάρχει χρησιμοποιώντας οικονομικά μεγέθη και μάλιστα, οι υποψήφιοι πρέπει να είναι διατεθειμένοι να διαθέσουν χρηματικά ποσά, τα οποία προκύπτουν και απρόβλεπτα

Προσόντα: οργανωτικές ικανότητες, δεξιότητες επικοινωνίας, δημιουργικότητα, επινοητικότητα, διπλωματία, σωματικές αντοχές, ανοχή στη ματαιώση, δυνατότητα συντονισμού πολλών ταυτόχρονων εργασιών, αποφασιστικότητα, υπομονή, κοινή λογική, αφοσίωση, χιούμορ, γνώση και αγάπη

Προοπτικές: καμία δυνατότητα προαγωγής, ασφάλισης, σύνταξης κι επιστροφής χρημάτων, μόνο επιδόματα –που στις μέρες μας κινδυνεύουν να καταργηθούν-. Απαιτείται συνεχής αναβάθμιση των προσόντων και προσφέρονται άπειρες δυνατότητες προσωπικής ανάπτυξης και εξέλιξης, καθώς και συνεχείς ευκαιρίες για επεξεργασία και επαναπροσδιορισμό απόψεων για τη ζωή, τις σχέσεις, το θάνατο, τις αξίες και τα ιδανικά του υποψηφίου.

Από τη στιγμή που ένας άνθρωπος μάθει ότι θα γίνει γονιός βιώνει σημαντικές αλλαγές μέσα του. Οι μέλλοντες γονείς εισέρχονται σε μια νέα φάση, κατά την οποία η χαρά κι ο ενθουσιασμός τους είναι μεγάλοι, αλλά σύντομα νιώθουν την ευθύνη που συνεπάγεται ο ερχομός αυτός. Ξαφνικά, καλούνται να βρουν απαντήσεις σε πλήθος ερωτημάτων και να διαχειριστούν θέματα που προκύπτουν καθημερινά και αφορούν τη ζωή του παιδιού και όλης της οικογένειας. Ο ψυχίατρος André Berge στο βιβλίο του Το επάγγελμα των γονέων αναφέρει «Ενώ ο σύγχρονος άνθρωπος θεωρεί υποχρέωσή του να προετοιμάζεται για όλα τα επαγγέλματα, δεν προετοιμάζεται για τα δύο σπουδαιότερα: του γονιού και του πολιτικού. Ο καθένας αισθάνεται έτοιμος να τα ασκήσει από τη μια στιγμή στην άλλη». Πρόκειται για μια μεγάλη αλήθεια. Οι γονείς αγωνίζονται να ανταπεξέλθουν στις απαιτήσεις του ρόλου τους, μοιράζονται απορίες, συζητούν, διαβάζουν, παρακολουθούν ομιλίες, δοκιμάζουν παλιές πρακτικές, αλλά και νέες, μιλούν με άλλους γονείς, φίλους, δασκάλους και ειδικούς.

Οι πρώτες προσπάθειες επιμόρφωσης και



εκπαίδευσης των γονέων ξεκινούν στην Αμερική. Το 1815, οι πρώτοι σύλλογοι γονέων αναφέρονται στην ανάγκη να ενημερωθούν οι γονείς για τη διαπαιδαγώγηση των παιδιών τους, η οποία είχε αρκετά αυταρχικό και ακραίο χαρακτήρα. Γύρω στα 1820, οι πρώτες ομάδες μητέρων κάνουν την εμφάνισή τους. Στη μεταπολεμική περίοδο, η εκπαίδευση των γονέων αλλάζει χαρακτήρα και γίνεται περισσότερο ανθρωπιστική, καθώς επηρεάζεται από τις ιδέες των Διαφωτιστών. Στις μέρες μας, οι γονείς έχουν την ευκαιρία να καλλιεργήσουν τις γνώσεις τους, να αναπτύξουν χρήσιμες δεξιότητες, να βοηθηθούν, αλλά και να βοηθήσουν άλλους γονείς μέσα στα πλαίσια μιας ομάδας εκπαίδευσης. Π.χ. οι γονείς μαθαίνουν ότι η επίμονη χρήση του «όχι» από ένα παιδί ηλικίας τριών ετών αποτελεί μια αναπτυξιακή φάση, από την οποία διέρχονται όλα τα νήπια, οπότε και ανακουφίζονται τόσο ακούγοντας τη νέα πληροφορία όσο και συνειδητοποιώντας ότι πρόκειται για ένα ζήτημα που απασχολεί και άλλους γονείς.

Η ομάδα γονέων επιτρέπει στους γονείς να αισθανθούν μέρος ενός ευρύτερου συστήματος, μέσα στο οποίο έρχονται αντιμέ-

τωποι με παρόμοιες δυσκολίες με άλλους γονείς και παύουν να αισθάνονται μόνοι. Επιπλέον, μαθαίνουν ότι τέλειος γονιός δεν υπάρχει, όπως δεν υπάρχει τέλειο παιδί. Τέλειος είναι ο γονιός που νιώθει καλά με τον εαυτό του και μπορεί να χαιρέται τη σχέση με το παιδί του. Αυτό σημαίνει ότι ο γονιός χρειάζεται να έχει καλή επαφή με τον εαυτό του, τα συναισθήματα, τις σκέψεις, τις ελλείψεις του, τα δυνατά σημεία του, να είναι σε θέση να επαναξιολογεί τις πεποιθήσεις, τις προσδοκίες και τους στόχους που θέτει στον τρόπο ανατροφής των παιδιών του.

Έτοιμες απαντήσεις και λύσεις δε δίνονται, γιατί δεν υπάρχουν. Οι ίδιοι οι γονείς παίζουν ενεργό ρόλο στη διαμόρφωση των απαντήσεων, που διαφοροποιούνται από οικογένεια σε οικογένεια λόγω της μοναδικότητας καθεμιάς. Οι γονείς μαθαίνουν να ακούν τα παιδιά τους, να τα γνωρίζουν, να τα ενθαρρύνουν, να βάζουν όρια κι έτσι παράγουν αλλαγές, που επηρεάζουν τους ίδιους, τα παιδιά, αλλά και τα υπόλοιπα μέλη της ευρύτερης οικογένειας. Το σημαντικότερο όλων και η επιτυχία ενός προγράμματος εκπαίδευσης έγκειται στο να ξεπεράσουν οι γονείς άγχη κι ενοχές, να αισθάνονται περισσότερη ασφάλεια κι εμπιστοσύνη προς τον εαυτό τους και κατ'επέκταση στα παιδιά τους. Με τον τρόπο αυτό, αναπόφευκτα, οι σχέσεις γονιών- παιδιών δυναμώνουν και βελτιώνονται δημιουργώντας πολύ γερές βάσεις επικοινωνίας για το μέλλον και οδηγώντας στη διάπλαση ενηλίκων με ολοκληρωμένες προσωπικότητες. ■

Διακοπές στο σπίτι: Η νέα τάση του φετινού καλοκαιριού

Πώς θα περάσουμε τον χρόνο μας στο σπίτι δημιουργικά και τι θα πρέπει να προσέξουμε.

Το «staycation» είναι ο τρόπος που θα κάνουμε διακοπές το επόμενο διάστημα. Με την πανδημία του κορονοϊού και κυρίως τον φόβο ενός δεύτερου κύματος κρουσμάτων, πολλοί δεν θα ταξιδέψουν το καλοκαίρι προς αποφυγή του συγχρωτισμού σε παραλίες και άλλους δημόσιους χώρους.

Τα ταξίδια θα περιοριστούν σε κοντινούς – στην πόλη ή το χωριό όπου ζούμε – προορισμούς, οι διανυκτερεύσεις θα είναι σύντομες και το μέσο που θα προτιμηθεί, το αμάξι.

Κι ενώ εν μέσω πανδημίας, μερικοί από εμάς θα πραγματοποιήσουμε ταξίδια στο εξωτερικό με αεροπλάνο και θα υποδεχθούμε τουρίστες στη χώρα μας τους επόμενους μήνες, ένας μεγάλος αριθμός ανθρώπων θα κάνει διακοπές στο σπίτι («staycation»).

Είναι η διαμονή στο σπίτι (συμπεριλαμβανομένων των εκδρομών σε πολύ κοντινές αποστάσεις) ο τρόπος που θα κάνουμε

διακοπές για τα επόμενα χρόνια; Τι θα πρέπει να προσέξουμε σε περίπτωση που επιλέξουμε αυτού του είδους την ξεκούραση;

Προέχει η ασφάλεια

Οι παραλίες, τα πάρκα, τα μπαρ και οι καφετέριες έχουν ανοίξει, όμως είναι σημαντικό να μην τα επισκεπτόμαστε τόσο συχνά και αν ακόμα έχουμε ανάγκη έναν περίπατο σε αυτούς τους χώρους, θα πρέπει να διατηρούμε τις σωστές αποστάσεις και να αποφεύγουμε τον πολύ κόσμο.

Σε περίπτωση που επιθυμούμε να ταξιδέψουμε μόνοι ή με μέλη της οικογένειας και φίλους, θα πρέπει πρώτον να το σκεφτούμε καλά και δεύτερον να το σχεδιάσουμε σωστά για να είμαστε ασφαλείς και να περάσουμε όμορφα, χωρίς φόβο.

Προσαρμογή στο περιβάλλον του σπιτιού

Τα ταξίδια στο εξωτερικό είναι πολύ πιθανό να επηρεαστούν πολύ σοβαρά από περιορισμούς και καθυστερήσεις για κάποιο χρονικό διάστημα, καθώς οι αεροπορικές εταιρείες αγωνίζονται να επιβιώσουν κατά την διάρκεια της πανδημίας. Οι ταξιδιώτες



παραμένουν επιφυλακτικοί, κυρίως όσο οι ειδικοί σε θέματα υγείας δεν αποκλείουν ακόμα ένα κύμα μόλυνσης τους επόμενους μήνες. Όσον αφορά τα πολύωρα ταξίδια, οι οδηγίες υγιεινής και ελέγχου στα αεροδρόμια, θα αλλάξουν. Συνεπώς, από την στιγμή που δεν θα ταξιδεύουμε τόσο μακριά σύντομα, θα πρέπει να προσαρμόσουμε το περιβάλλον του σπιτιού μας αναλόγως για να αισθανθούμε σαν να βρισκόμασταν κάπου αλλού.

Ακόμα και μέσα στο σπίτι, θα μπορούσαμε να αισθανθούμε αλλαγή αν μετακομίσουμε σε άλλο δωμάτιο και κρεβάτι που

κοιμόμαστε ή αν έχουμε αυλή, να στρώσουμε μια κουβέρτα και να ξεκουραστούμε εκεί για λίγες ώρες. Θα μπορούσαμε να κάνουμε πικνίκ με την οικογένεια στην αυλή ή σε κάποιο πάρκο, να δειπνήσουμε στο αγαπημένο μας εστιατόριο, να απολαύσουμε έναν καφέ με κάποιον συγγενή ή φίλο που έχουμε να δούμε καιρό. Ακόμα το περπάτημα και η άθληση σε εξωτερικό χώρο που δεν έχουμε ξαναεπισκεφτεί, μας δίνει την αίσθηση ότι αλλάζουμε περιβάλλον.

Ο σύμβουλος σε θέματα καριέρας Μάρτι Νέμκο λέει στον ιστότοπο VOX ότι «οι διακοπές στο σπίτι μπορεί να παρέχουν μεγαλύτερη ευχαρίστηση από τις διακοπές σε άλλη τοποθεσία. Ενώ οι διακοπές σε έναν οικείο χώρο μπορεί αρχικά να μοιάζουν περιοριστικές, θα ενθάρρυνα τον κόσμο να αναλάβει ένα μικρό πρότζεκτ, είτε αυτό είναι μια ανακαίνιση στο σπίτι ή είτε η εκμάθηση μιας νέας δεξιότητας, και θα αλλάξει την ψυχολογία μας». ■

Πηγές: *HuffPost UK, Vox Newsroom, HuffPost Greece*

Η Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τους Μισθούς και τις Συντάξεις

Ερωτήματα που Αιωρούνται



Του Παναγιώτη Δ. Γιάλλουρου
Συνταξιούχος Δημόσιος Υπάλληλος

Τα εύσημα

Η ολομέλεια του Ανωτάτου Δικαστηρίου αποφάσισε στις 10 Απριλίου, ότι η μείωση των μισθών και των συντάξεων των κρατικών και ημικρατικών υπαλλήλων δεν παραβιάζει το άρθρο 23 του Συντάγματος και επομένως είναι νόμιμη. Η απόφαση χαιρετίστηκε με απόδοση ευσήμων στους Δικαστές και με εγκωμιαστική αναφορά στις αρετές «της ανεξαρτησίας, της αξιοπιστίας και του ακεραίου» τους, όλα στοιχειώδη χαρακτηριστικά και εκ των ων ουκ άνευ για κάθε λειτουργό της Δικαιοσύνης. Πολλές ήταν και οι δηλώσεις πίστης στην αρχή του σεβασμού των αποφάσεων των Δικαστηρίων. Προς τί, όμως, τα εύσημα και οι δηλώσεις αυτές για αυτόνομη συστατικά κάθε εννομούμενης δημοκρατίας, θεμελιώδης αρχή της οποίας είναι η διάκριση και ο αλληλοσεβασμός των εξουσιών; Μήπως κάποιοι υπονοούν ότι υπήρξαν και υποθέσεις όπου οι δικαστικές αποφάσεις ήταν προϊόν μεροληψίας, αναξιοπιστίας και ανεντιμότητας;

Η απάντηση μπορεί να δοθεί με αναδρομή στη συμπεριφορά ορισμένων, εκκρεμύσης της έφεσης εναντίον της απόφασης του Διοικητικού Δικαστηρίου. Χωρίς αναστολή και με έλλειψη ευαισθησίας για την ανεξαρτησία της Δικαιοσύνης, τρομοκρατούσαν την κοινωνία, με κάθε ευκαιρία, τονίζοντας τις καταστροφικές συνέπειες τυχόν επικύρωσης της πρωτόδικης απόφασης από το Εφετείο, κραδαίνοντας μάλιστα τη δαμόκλειο σπάθη της τροποποίησης του Συντάγματος. Η έμμεση προσπάθεια επηρεασμού των Δικαστών συνεχίστηκε μέχρι και την προτεραία της έκδοσης της ακυρωτικής απόφασης. Δυστυχώς, ο Γενικός Εισαγγελέας τίποτε δεν έπραξε για να «επιβάλει την τάξη», πέραν των πατρικών νουθεσιών του προς παρεκτροπόμενους. Οι μέχρι χθες επιλήσιμονες θυμήθηκαν - εκ του ασφαλούς τώρα και ίσως με υποκείμενα αισθήματα ενοχής και μεταμέλειας για τη στάση τους - το χρέος τους για σεβασμό της ανεξαρτησίας της Δικαστικής Εξουσίας. Όμως, ο σεβασμός αυτός γίνεται πράξη με τον τρόπο που λειτουργεί ο καθένας ως δικαίωτων και διοικούμενος. Πρώτον, με την αποφυγή, λόγω ή έργω, συμπεριφοράς, που τείνει να επηρεάσει την κρίση των οργάνων της δικαιοσύνης και δεύτερον, με την πιστή και συνεπή υπακοή στις αποφάσεις των Δικαστηρίων. Το πόσο σέβονται κάποιοι (αξιωματούχοι, βουλευτές, κομματάρχες, ακόμη και δημοσιογράφοι) τα Δικαστήρια, αλλά και τα δικαιώματα των πολιτών, αποδείχθηκε και από τον τρόπο με τον οποίο αντέδρασαν στο άκουσμα της προσφυγής στη Δικαιοσύνη από επηρεαζόμενους υπαλλήλους και συνταξιούχους, τους οποίους λειοδότησαν, χαρακτηρίζοντας τους μέχρι και απάτριδες, επειδή άσκησαν ένα θεμελιώδες, κατά το άρθρο 30 του Συντάγματος, δικαίωμα τους.

Η κρίση του δικαστηρίου

Η απόφαση αιτιολογήθηκε με την επίκληση της θεωρίας του εννοιολογικά δυσπροσδιόριστου διαχωρισμού του ατομικού δικαιώματος σε πυρήνα και περιφέρεια. Η θέση του Δικαστηρίου ήταν ότι η άσκηση

του δικαιώματος δεν εμπίπτει στον πυρήνα του και ότι, όταν συντρέχουν ιδιαίτεροι λόγοι δημοσίου συμφέροντος (όπως η διάσωση της εθνικής οικονομίας), η άσκηση αυτή μπορεί να περιοριστεί μέχρι του ορίου που δεν θέτει σε κίνδυνο την αξιοπρεπή διαβίωση του ατόμου.

Ωστόσο, στην κρίση της συνταγματικότητας του νόμου, με τον οποίο υλοποιήθηκε η μείωση των απολαβών και των συντάξεων συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων, με μόνο κριτήριο τον τομέα απασχόλησης, συμπλέκονται, με το άρθρο 23, άλλες διατάξεις θεμελιωδών δικαιωμάτων. Και συγκεκριμένα, τα άρθρα 24 (συνεισφορά στα δημόσια βάρη αναλόγως των δυνάμεων εκάστου) και 28 (Ισονομία). Εν προκειμένω, το Δικαστήριο τόνισε, «...με αναφορά στη νομολογία, την ευρεία ευχέρεια του κράτους να ρυθμίζει νομοθετικά τα δημόσια οικονομικά, να διαμορφώνει το εκάστοτε φορολογικό σύστημα και να επιλέγει τους τομείς και τα φορολογικά αντικείμενα που θα φορολογεί...» και αποφάνθηκε ότι η υπό κρίση νομοθεσία δεν παραβιάζει την αρχή της ισότητας.

Στην υπόθεση “Φυλακτού V Κυπριακή Δημοκρατία” (14.6.2013), που αφορούσε την ομάδα των δικαστών, με επίδικη νομοθεσία, μεταξύ άλλων, τους νόμους 112(I)/2011 και 193(I)/2011, (περί Έκτακτης Εισφοράς Αξιοματούχων, Εργοδοτούμενων και Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα), το Δικαστήριο έκρινε «... τους δύο επίδικους νόμους, ανεξάρτητα από οποιεσδήποτε άλλες νομοθεσίες» και αποφάσισε ότι δεν «...είναι γενικής εφαρμογής, αφού περιορίζεται στους δημόσιους και κρατικούς υπαλλήλους...», παραγνωρίζοντας ότι «...με άλλη νομοθεσία (Ν. 202(I)/2011) προβλέφθηκε και φορολόγηση του ιδιωτικού τομέα κατά την ίδια περίοδο...». Αντίθετα, στην υπόθεση Χαραλάμπους κ.α. V Υπουργού Οικονομικών (11.6.2014), το Δικαστήριο έκρινε ότι «...η θυσία που καλούνται οι εργαζόμενοι στο δημόσιο τομέα να υποστούν, θα έπρεπε να μην ήταν δυσανάλογη από άλλες ομάδες εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα...». Παρά ταύτα, αποφάσισε ότι τα άρθρα 24 και 28 δεν παραβιάζονταν από την νομοθεσία για έκτακτη εισφορά, γιατί δεν διαπίστωσε «...οποιαδήποτε παραβίαση της αρχής της ισότητας, εφόσον μεταξύ των μισθωτών και συνταξιούχων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα διαμορφώθηκε πλήρης ισότητα...», από την στιγμή που «...επιβλήθηκε έκτακτη εισφορά και στον ιδιωτικό τομέα» (Ν. 202(I)/2011). Ο John K. Galbait, στο μνημειώδες βιβλίο του “The Affluent Society” υποστηρίζει ότι, για να ερμηνεύσουμε τις μεταλλάξεις στις θέσεις που προβάλλουν κατά καιρούς δημόσια πρόσωπα, θα πρέπει να μην ξεχνάμε ένα βασικό κανόνα: αυτοί που κατέχουν υψηλά αξιώματα θεωρούν ότι νομιμοποιούνται, ελέω θεού, να προσαρμόζουν το σκεπτικό τους ανάλογα με την απάντηση που έχουν ανάγκη και ότι η λογική κρίση είναι υποχρέωση μόνον αυτών που βρίσκονται στα χαμηλά της ιεραρχίας. («men of high position are allowed, by a special act of grace, to accommodate their reasoning to the answer they need. Logic is only required in those of lesser rank.», Ch. 18). Ο κανόνας αυτός βρίσκει εφαρμογή στις πιο πάνω δύο αντιφατικές κρίσεις του Δικαστηρίου με την επίκληση του ίδιου γε-

γονότος.

Το συναφές ερώτημα είναι αν η σχετική με τις αποκοπές των μισθών και συντάξεων νομοθεσία θίγει ή όχι τον πυρήνα των δύο θεμελιωδών δικαιωμάτων που κατοχυρώνουν τα άρθρα 24 και 28. Γιατί, παρά τη σοφιστική βλάβιση των αποκοπών ως «μείωση των απολαβών», αυτές είναι στην ουσία συνεισφορά στον κοινό στόχο της διάσωσης της οικονομίας. Στον κοινό αυτό στόχο δεν κλήθηκαν να συνεισφέρουν π.χ. εργοδοτούμενοι και άλλοι στον ιδιωτικό τομέα με εισοδήματα πολύ πιο ψηλά από αυτά χιλιάδων εργοδοτούμενων και συνταξιούχων, κρατικών και ημικρατικών. Γιατί στην προκείμενη περίπτωση να μην ισχύει η αρχή την οποία το Δικαστήριο υπέμνησε στην υπόθεση Χαραλάμπους κ.α. V Υπουργού Οικονομικών, ότι δηλ. η συνεισφορά των εργαζομένων στο δημόσιο τομέα «...θα έπρεπε να μην ήταν δυσανάλογη από άλλες ομάδες εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα...»; Ειρήσθω εν παρόδω ότι, στην υπόθεση “Φυλακτού V Κυπριακή Δημοκρατία”, ο Γενικός Εισαγγελέας, στην αγόρευση του, θυμήθηκε ότι οι αποκοπές ήταν φορολογία, σε μια προσπάθεια να βγει από τον λάκκο που η ίδια η Νομική Υπηρεσία άνοιξε, χρίζοντας τες ως «μείωση των απολαβών», για να διασώσει τη σχετική νομοθεσία από την εφαρμογή των άρθρων 24 και 28.

Η ολομέλεια του Ανωτάτου Δικαστηρίου αποφάσισε (“Φυλακτού V Κυπριακή Δημοκρατία”) ότι η μείωση των απολαβών των δικαστών, κάτω από οποιεσδήποτε συνθήκες, είναι ανεπίτρεπτη λόγω «...της ανάγκης διαφύλαξης της ανεξαρτησίας και αμεροληψίας της δικαστικής εξουσίας, που είναι ...θέμα υψίστης σημασίας δημοσίου συμφέροντος». Εντύπωση προκαλεί η επίκληση νομολογίας αμερικάνικου Δικαστηρίου για να δικαιολογηθεί η εξαίρεση των δικαστών ακόμη και από την πληρωμή εισφοράς για τις συντάξεις τους, σε αντίθεση με τους κρατικούς και ημικρατικούς υπαλλήλους στους οποίους επιβλήθηκε μόνιμη εισφορά 5% των ακαθάριστων απολαβών τους. Εξίσου εντυπωσιακή είναι και η ακόλουθη κυνική, και με αρκετή δόση αλαζονείας, δήλωση: «...ίσως η σημερινή απόφασή μας να προκαλέσει τη δυσaréσκεια του κοινού και του κράτους, αλλά “ως Δικαστές, μπορούμε να κάνουμε και θα κάνουμε μόνο ένα πράγμα, αγνοώντας τι διήποτε άλλο, και αυτό είναι να εφαρμόσουμε το νόμο, οποιεσδήποτε και αν είναι οι συνέπειες”(ρήση Λόρδου Dyson)». Το δικαίωμα των δικαστών στην αντιμισθία τους δυνάμει των άρθρων 153. 12 και 158. 3 του Συντάγματος, έχει μόνο πυρήνα που δεν επιδέχεται κανένα περιορισμό; Αν η μείωση ενός μηνιαίου μισθού €10.000, έστω και κατά ένα σεντ, εμπεριέχει τον κίνδυνο διάβρωσης της ακεραιότητας του δικαστή μήπως το ίδιο δεν ισχύει π.χ. για τον φοροθέτη, τον τελώνη, τον ταμιά, με μηνιαίο μισθό €2.500 – €3.500; Αυτοί οφείλουν να είναι ακεραίοι και αμερόληπτοι και όταν ακόμη οι απολαβές τους μειώνονται κατά €325 - €510, επιπρόσθετα από το φόρο εισοδήματος;

Η ηθική διάσταση

Το περιεχόμενο των νόμων διαμορφώνεται και θεσπίζεται από τις δυο εξουσίες, την εκτελεστική και τη νομοθετική. Είναι ακριβώς αυτές οι δυο εξουσίες που πρέπει να προλαμβάνουν και να μεριμνούν ώστε «...ο περιορισμός (των δικαιωμάτων)...» να μην

«...είναι αυθαίρετος, χωρίς έρεισμα στις αποκρυσταλλωμένες αρχές της χρηστής διακυβέρνησης και της ορθά ισοζυγισμένης λήψης αποφάσεων, από τα κρατικά όργανα.» (Χαραλάμπους κ.α V Υπουργού Οικονομικών). Σημαντικός, αν όχι καίριος, είναι και ο ρόλος της διοίκησης. Φαίνεται ότι η ευαισθησία και ενσυναίσθηση που πρέπει να επιδεικνύεται για τις κοινωνικές επιπτώσεις δημοσιονομικών πολιτικών, ήταν εκτός του πεδίου των αντανakλαστικών των τεχνοκρατών που συνέλαβαν, επεξεργάστηκαν και πρότειναν το σχέδιο μείωσης των απολαβών και συντάξεων. Η θέωρηση τους ήταν καθαρά λογιστική. Μέλημα τους ήταν να βγουν οι αριθμοί που οι πολιτικά προϊστάμενοι τους έθεσαν ως στόχο, αδιαφορώντας αν το μέτρο ήταν ορθά ισοζυγισμένο και δίκαιο. Τους διέφυγε ότι οι εργαζόμενοι στον κρατικό και ευρύτερο δημόσιο τομέα δεν είναι μια εισοδηματικά ομοιογενής ομάδα. Ούτε και η Βουλή προβληματίστηκε. Ο λαϊκισμός του καφενείου, που καταλογίζει όλα τα κακά της κρίσης στους “καταραμένους” κρατικούς υπαλλήλους, επικράτησε της ορθολογικής και αντικειμενικής ανάλυσης των επιπτώσεων της νομοθεσίας. Στο πεδίο εφαρμογής της μείωσης απολαβών εμπίπτουν από εργάτες μέχρι και γενικοί διευθυντές. Το 2014 ο μέσος ακαθάριστος μηνιαίος μισθός των 14.000 εν ενεργεία δημοσίων υπαλλήλων, μελών της ΠΑΣΥΔΥ, ήταν €2.350 περίπου. Η μέση ακαθάριστη μηνιαία κυβερνητική σύνταξη των 7.700 συνταξιούχων ήταν γύρω στα €1.440 και προτιθέμενης της σύνταξης κοινωνικών ασφαλίσεων για όσους ήταν 63 ετών και άνω, έφθανε τα €1.800 περίπου. Ο αριθμός των επηρεαζόμενων εργαζομένων και συνταξιούχων ξεπερνά τις 90.000. Μεταξύ τους υπάρχουν αρκετές χιλιάδες υπαλλήλων με εισοδήματα κάτω από τους πιο πάνω μέσους όρους, δεδομένου ότι το μέσο των κλιμάκων Α1 μέχρι Α8 κυμαίνεται από €1.300 μέχρι €2.500 το μήνα. Πολλοί δικαιούχοι σύνταξης αφυπηρέτησης παίρνουν €1.300 – €1.800 το μήνα και πολλές χήρες €800 - €1.200 το μήνα. Όλων αυτών μειώθηκε, όχι μόνο η κυβερνητική σύνταξη, αλλά και η σύνταξη κοινωνικών ασφαλίσεων. Οι πίνακες που δημοσιεύονται στην επόμενη σελίδα είναι ενδεικτικοί της επίδρασης των μειώσεων στους μισθούς και στις συντάξεις μέχρι τον Ιούνιο του 2018, που άρχισε η σταδιακή αποκατάσταση τους.

Το ερώτημα που εγείρεται δεν είναι αν έπρεπε οι κρατικοί και ημικρατικοί υπάλληλοι και συνταξιούχοι να συνεισφέρουν στη διάσωση της εθνικής οικονομίας. Το αντίθετο θα ήταν ύβρις προς το σύνολο της κοινωνίας. Το ζήτημα είναι γιατί να μη κληθούν όλοι να συνεισφέρουν ανάλογα με τα εισοδήματά τους. Δεν είναι όλοι στον ιδιωτικό τομέα χαμηλόμισθοι και χαμηλοσυνταξιούχοι. Μάλιστα, υπάρχουν πολλοί που «τα κονόμησαν» εν μέσω κρίσης επωφελοόμενοι κινήτρων και υπό συνθήκες που διέσπυραν τη χώρα μας. Κάποιοι καλοθελητές επικαλούνται, μεταξύ άλλων, το κούρεμα καταθέσεων και την απώλεια μετοχών από τους ιδιώτες για να δικαιολογήσουν την εμμονική προκατάληψη τους εναντίον των δημοσίων υπαλλήλων, ωσάν οι τελευταίοι να μην έχουν απολέσει καταθέσεις και μετοχές. Ωσάν μεταξύ τους να μην υπάρχουν οικογενειάρχες που κατέληξαν να μην εξυπηρε-

Κατάλογος των συναδέλφων για διακοπές στο Τρόοδος

Δημοσιεύουμε πιο κάτω τον αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων των συναδέλφων που επιλέγηκαν για διακοπές στις Κυβερνητικές κατοικίες στο Τρόοδος.

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 2

Από: 19/6/2020

Μέχρι: 26/6/2020

1 371375

2 1194534

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 4

Από: 3/7/2020

Μέχρι: 10/7/2020

1 170074

2 459266

3 471505

4 493495

5 624336

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 5

Από: 10/7/2020

Μέχρι: 17/7/2020

1 332018

2 333514

3 413459

4 532102

5 571320

6 610202

7 630288

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 6

Από: 17/7/2020

Μέχρι: 24/7/2020

1 298040

2 348770

3 368914

4 408667

5 446941

6 496599

7 520515

8 541315

9 553214

10 610202

11 630288

12 758626

13 865772

14 947415

15 1061899

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 7

Από: 24/7/2020

Μέχρι: 31/7/2020

1 300219

2 322581

3 338448

4 368300

5 371933

6 374723

7 387531

8 402917

9 414011

10 420001

11 428060

12 428060

13 444441

14 478890

15 500372

16 540410

17 541315

18 546818

19 693445

20 776126

21 813442

22 830600

23 955231

24 1047429

25 1254054

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 8

Από: 31/7/2020

Μέχρι: 7/8/2020

1 378246

Αριθμός Κυβερνητικών κατοικιών στο Τρόοδος παραμένουν ακόμα διαθέσιμες σε διάφορες περιόδους για ενοικίαση από δικαιούχους συναδέλφους για τις φετινές καλοκαιρινές διακοπές. Συνάδελφοι που ενδιαφέρονται μπορούν να υποβάλουν τις αιτήσεις τους.

2 379189

3 407943

4 417827

5 419087

6 420001

7 430123

8 452936

9 458629

10 465371

11 474886

12 479582

13 480779

14 504809

15 524044

16 524044

17 554031

18 562022

19 576207

20 601249

21 620214

22 630171

23 633213

24 677252

25 678799

26 725518

27 759183

28 1030235

29 99984906

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 9

Από: 7/8/2020

Μέχρι: 14/8/2020

1 297823

2 370087

3 371877

4 402970

5 408585

6 414115

7 423611

8 466589

9 485138

10 500476

11 531969

12 567723

13 637861

14 678705

15 688860

16 700107

17 757236

18 864330

19 951683

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 10

Από: 14/8/2020

Μέχρι: 21/8/2020

1 243582

2 261718

3 273568

4 332062

5 360310

6 361806

7 364975

8 372642

9 380031

10 382216

11 387627

12 400595

13 402897

14 403944

15 406316

16 411732

17 416101

18 444306

19 444678

20 468806

21 479850

22 484552

23 487852

24 491549

25 497074

26 508336

27 509651

28 511794

29 549361

30 551153

31 559820

32 576190

33 585636

34 637358

35 639718

36 678684

37 693217

38 730538

39 760970

40 799585

41 810442

42 811853

43 919026

44 973642

45 1059865

46 1114898

47 1118960

48 1182607

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 11

Από: 21/8/2020

Μέχρι: 28/8/2020

1 3281

2 294133

3 379946

4 393276

5 408295

6 412949

7 416101

8 419139

9 421261

10 426774

11 436466

12 437913

13 457750

14 481294

15 496611

16 501507

17 573193

18 683311

19 773418

20 831361

21 832136

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 12

Από: 28/8/2020

Μέχρι: 4/9/2020

1 438918

2 546928

3 563531

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 13

Από: 4/9/2020

Μέχρι: 11/9/2020

1 477974

2 533302

ΠΕΡΙΟΔΟΣ 14

Από: 11/9/2020

Μέχρι: 18/9/2020

1 423811

Η Απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου για τους Μισθούς και τις Συντάξεις Ερωτήματα που Αιωρούνται

Συνέχεια από σελ. 6

τούν τα δάνεια τους λόγω της σημαντικής μείωσης των απολαβών τους. Με βάση ποιά λογική μειώθηκαν οι συντάξεις κοινωνικών ασφαλίσεων μόνο των κρατικών και ημικρατικών συνταξιούχων μέχρι και κατά 17,5%, όταν στο Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων όλοι οι εργαζόμενοι έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις και δικαιώματα, ανεξάρτητα από επαγγελματική κατάσταση ή τομέα απασχόλησης;

Έχουμε κράτος δικαίου;

Ο απόστολος Παύλος στην προς Τιμόθεο πρώτη επιστολή του, επισημαίνει ότι η παρεχόμενη από το νόμο εξουσία δεν πρέπει να απολήγει σε κατάχρηση του σκοπού του: «Οίδαμεν δε ότι καλός ο νόμος, εάν τις autw νομίμως χρήται». Η κατά το Δικαστήριο «...ευρεία ευχέρεια του κράτους να ρυθμίζει νομοθετικά τα δημόσια οικονομικά, να διαμορφώνει το εκάστοτε φορολογικό σύστημα και να επιλέγει τους τομείς και τα φορολογικά αντικείμενα που θα φορολογεί...» επιτρέπει τη χωρίς όρια αυθαιρεσία, όπως αυτή εκδηλώθηκε με τη νομοθεσία για την οριζόντια μείωση των απολαβών μιας ομάδας εργαζομένων; Η ευχέρεια αυτή εξικνείται μέχρι σημείου που να οδηγεί εργαζόμενους και συνταξιούχους κάτω από ή κοντά στο όριο της φτώχειας;

Πόσο ευνομούμενο είναι το κράτος μας, όταν χρειάστηκαν επτά χρόνια για να τελεσιδικήσει η απόφαση για τη συνταγματικό-

τητα μιας νομοθεσίας, η οποία επηρέαζε 90.000 πολίτες και προκαλούσε, μεσούσης της οικονομικής κρίσης, τόση αβεβαιότητα για οποιοδήποτε δημοσιονομικό σχεδιασμό; Η δικαστική εξουσία έδωσε, ως όφειλε, την δέουσα προτεραιότητα στην επίλυση μιας τόσο σοβαρής διαφοράς; Είναι αυτό δείγμα σεβασμού προς τον πολίτη και τα δικαιώματά του; Παρεμπιπτόντως, δεν είναι πρόκληση προς το δημόσιο αίσθημα η σπουδή με την οποία χειρίστηκε το Ανώτατο Δικαστήριο την υπόθεση "Φυλακτού V Κυπριακή Δημοκρατία", στην οποία είχαν συμφέρον μόνον οι δικαστές, εκδίδοντας τελεσίδικη απόφαση στις 14 Ιουνίου, 2013, ένα χρόνο μετά την καταχώριση της;

Το νόμιμο δεν είναι πάντα δίκαιο. Γι' αυτό, οφείλουμε να σεβόμαστε τις αποφάσεις των Δικαστηρίων, έστω και αν θεωρούμε ότι οι νόμοι είναι άδικοι. Ωστόσο, ο σεβασμός αυτός δεν εξυπακούει και την απεμπόληση του δικαιώματος χρήσης των ένδικων μέσων που προσφέρει στον πολίτη το σύστημα δικαιοσύνης. Είναι ίδιο κράτος δικαίου και κοινωνίας με δικαιοκρατική συνείδηση ο προπηλακισμός πολιτών (ακόμη και από νομικούς), επειδή προσφεύγουν

Μηνιαίος μισθός	Έκτακτη* εισφορά μέχρι 31.12.16	Μείωση* απολαβών	Εισφορά* συντάξεων	Εισφορά* υγείας	Εισφορά κοιν. ασφαλ.	Φόρος εισοδ.	Καθαρός μηνιαίος μισθός+
€1.300	-	69	65	19	55	-	1.092
€2.000	13	151	90	30	84	27	1.605
€2.500	28	219	113	38	105	100	1.897

Πίνακας 2. Αποκοπές συντάξεων.

Μηνιαία σύνταξη	Έκτακτη* εισφορά μέχρι 31.12.16	Μείωση* απολαβών	Εισφορά* υγείας	Φόρος εισοδήματος	Καθαρή μηνιαία σύνταξη+
€800	-	30	6	-	764
€850	-	32	7	-	811
€1.000	-	38	9	-	953
€1.500	-	90	17	-	1.393
€2.000	13	151	24	61	1.751
€2.500	28	219	32	143	2.078

*Μηνιμιακές αποκοπές. +Όριο φτώχειας €794.

στη δικαιοσύνη, όταν πιστεύουν ότι αδικούνται;

Τέλος, μπορεί ορισμένοι να είναι θεσμικά ανεξέλεγκτοι και να συμπεριφέρονται κατά τρόπο που πολλές φορές υπερβαίνει τα όρια

του θεσμικής εξουσίας τους. Είναι, όμως, υπόλογοι και κρίνονται από τον μέσο πολίτη. Και αλίμονο στο δημόσιο πρόσωπο και τον θεσμό που αυτό υπηρετεί, αν απαξιωθεί στη συνείδηση της κοινωνίας. ■

Το περιοδικό του Συνδέσμου Δασοπόνων Κύπρου

Τα συγχαρητήρια μας εκφράζουμε και πάλι στους συναδέλφους δασικούς για την πολύ ενδιαφέρουσα σε περιεχόμενο και εμφανισιακά εκλεκτή τελευταία έκδοση του περιοδικού Δασοπόνος που εκδίδεται από το Σύνδεσμο Δασοπόνων Κύπρου. Αξίζει και πάλι κάθε επαίνου η συντακτική ομάδα για την επιλογή και παρουσίαση του περιεχομένου του τεύχους σε κείμενα και φωτογραφίες (σε έγχρωμο και μαυρόασπρο) όχι μόνο για τις ιδιαιτερότητες των δασών μας και της χλωρίδας του τόπου μας αλλά και για γενικότερα συναφή θέματα της διεθνούς επικαιρότητας.

Είναι χαρακτηριστικό το κύριο άρθρο του Προέδρου του Συνδέσμου Μάριου Χριστοδούλου για το πάντοτε επίκαιρο και συνεχώς επιδεινούμενο πρόβλημα της κλιματικής αλλαγής με αναφορές και στις δράσεις των περιβαλλοντικών οργανώσεων και των αρμοδίων κυβερνητικών υπηρεσιών για αντιμετώπιση του προβλήματος.

Συναφές είναι και το άρθρο του Γεωργίου Γεωργίου για την υπερθέρμανση του πλανήτη η οποία συνεχώς επιτείνεται και μας καλεί σε επείγουσα δημιουργία βιομηχανιών και κέντρων μηδενικής εκπομπής διοξειδίου του άνθρακα, πορεία που είναι εφικτή σύμφωνα με τη σύγχρονη τεχνολογία φτάνει να θέλουμε να την επιτύχουμε.

Λεπτομερής και επιστημονικά τεκμηριωμένη η σύντομη αναδρομή στη μελέτη της Χλωρίδας της Κύπρου από το Γεώργιο Ν. Χατζηκυριάκου. Ο συγγραφέας διαχωρίζει τη μελέτη σε δυο ενότητες με την πρώτη να καλύπτει περίοδο 15 περίπου εκατομμυρίων χρόνων από τη Μέση Μειόκαινο Εποχή η οποία μας έχει κληροδοτήσει με απολιθώματα και αρχαιοβοτανικά κατάλοιπα. Γίνεται αναφορά στην παράλληλη ανάπτυξη της οροσειράς Τροόδους πριν 10 εκατομμύρια χρόνια όπως και του Πενταδακτύλου όπως και στην εργασία επιστημόνων διεθνούς κύρους οι οποίοι κατά



καιρούς ασχολήθηκαν με τις πολύ ενδιαφέρουσες αυτές πτυχές της γεωλογικής ιστορίας της Κύπρου.

Η δεύτερη ενότητα της μελέτης αναφέρεται στην περίοδο από το 1787 μ.Χ. μέχρι σήμερα. Λαμβάνει ο μελετητής ως σημείο αναφοράς στην περίοδο αυτή το 1787 γιατί τότε

πραγματοποιήθηκαν οι επισκέψεις του Άγγλου Βοτανολόγου John Sibthorp που τον συνόδευαν ο John Hawkins και ο ζωγράφος Ferdinand Bower συνεργάτες και υποστηρικτές στο έργο του, που περιέλαβε 313 δείγματα φυτών της Κυπριακής χλωρίδας. Ακολούθησαν επισκέψεις σε επόμενα χρόνια από άλλους Ευρωπαίους μελετητές που περιλάμβαναν και τον Ελλαδίτη Παναγιώτη Γεννάδιο που επισκέφθηκε την Κύπρο από το 1895 μέχρι το 1904. Στη μελέτη γίνεται λεπτομερέστερη αναφορά στην εργασία μετά την ανεξαρτησία και στην επικέντρωση με επιστημονική βάση στην ετοιμασία πλήρους καταλόγου της Κυπριακής χλωρίδας.

Πολύ ενδιαφέρουσες επίσης οι μελέτες και περιγραφικές αναφορές στην τελευταία έκδοση του περιοδικού του Συνδέσμου Δασοπόνων από την Ομάδα του Κέντρου Περιβαλλοντικής Ενημέρωσης για το Τρόδος που τιτλοφορείται «Πατί το Τρόδος είναι στη Φύση μας», η μελέτη του Βαρνάβα Μιχαήλ για το Κέντρο Περιβαλλοντικής Εκπαίδευσης Ακρωτηρίου και τη σχέση του με την τοπική κοινότητα και το άρθρο για το δάσος του κέδρου στην Κύπρο, κάτω από ολιστική διαχείριση για τη διασφάλιση της διατήρησης του στην εποχή της αλλαγής του κλίματος. Το άρθρο είναι συλλογική εργασία του Νικόλα Ηλιάδη, Υπεύθυνου Διαχείρισης Έργου στο Πανεπιστήμιο Φρέντερικ, της Ηρώς Κουζάλη Βοηθού Πεδίου στο ίδιο Πανεπιστήμιο και του Συντονιστή Έργου στο Τμήμα Δασών Ανδρέα Χρίστου.

Ο Δασοπόνος των συναδέλφων δασικών εμπλέκει τους παραλήπτες του στα πολύ ενδιαφέροντα θέματα της δικής τους ενασχόλησης και ευθύνης και now αποτελεί εξαιρετο έντυπο όχι μόνο ανάγνωσης αλλά και αναφοράς και τους ευχαριστούμε. ■

Πρ.Λ.

Από το Πληροφοριακό Δελτίο του Μαΐου της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής

Τα εργασιακά δικαιώματα και η δημοκρατία βρίσκονται υπό επίθεση

Καθώς η κρίση της νόσου COVID-19 συνέχισε να κλιμακώνεται σε ολόκληρη την Ευρώπη, η Ομάδα των Εργαζομένων της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής (ΕΟΚΕ) εξέφρασε την έντονη ανησυχία της για το γεγονός ότι οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων πλήττονται σε ορισμένα κράτη μέλη. Ιδιαίτερη ανησυχία προκαλεί η κατάσταση στην Πολωνία, όπου η κυβέρνηση προτείνει τη θέσπιση νομοθεσίας έκτακτης ανάγκης για την αντιμετώπιση της νόσου COVID-19 η οποία θα παραβιάζει την ανεξαρτησία του Συμβουλίου Κοινωνικού Διαλόγου και την αυτονομία των κοινωνικών εταίρων.

Η Ομάδα των Εργαζομένων πληροφορήθηκε επίσης ότι στην Ιταλία, όπου η κυβέρνηση και οι κοινωνικοί εταίροι συμφώνησαν ότι τα επιδόματα ανεργίας για τους εργαζόμενους που δεν δύνανται να εργαστούν κατά τη διάρκεια της κρίσης της νόσου COVID-19 θα αποφασίζονται μέσω συλλογικών διαπραγματεύσεων, ακροδεξιόι πολιτικοί ζήτησαν την αναστολή των συλλογικών διαπραγματεύσεων.



Η Ομάδα Εργαζομένων αναφέρθηκε και στην Ουγγαρία η οποία προέβη σε τροποποιήσεις του εργατικού δικαίου οι οποίες θέτουν σε κίνδυνο τα δικαιώματα των εργαζομένων χωρίς προηγούμενης να έχει υπάρξει διαβούλευση με τους κοινωνικούς εταίρους. Επιπλέον, με την ευκαιρία της παν-

δημίας, ο πρωθυπουργός της Ουγγαρίας Viktor Orban έλαβε έκτακτες εξουσίες οι οποίες υπερβαίνουν κατά πολύ το καθεστώς έκτακτης ανάγκης που θεσπίστηκε στις άλλες χώρες της ΕΕ και θέτουν σε κίνδυνο το κράτος δικαίου και τα θεμελιώδη δικαιώματα: οι έκτακτες εξουσίες δεν έχουν όριο χρόνου και του επιτρέπουν να ασκεί δίωξη εναντίον κάθε ατόμου που διαδίδει ψευδές πληροφορίες, συμπεριλαμβανομένων των δημοσιογράφων.

Η αντιμετώπιση της πανδημίας της νόσου COVID-19 αποτελεί καθοριστική δοκιμασία της εποχής μας. Η Ομάδα των Εργαζομένων αναγνωρίζει μεν την ανάγκη λήψης μέτρων έκτακτης ανάγκης από τις κυβερνήσεις για την αντιμετώπιση των επιπτώσεων της πανδημίας, επισημαίνει ωστόσο την ανάγκη όλες οι κυβερνήσεις να σέβονται τα ανθρώπινα και τα θεμελιώδη δικαιώματα, συμπεριλαμβανομένων των δικαιωμάτων των εργαζομένων και των συνδικαλιστικών οργανώσεων. Ήρθε πλέον η ώρα να επιδείξουμε αλληλεγγύη και να συνεργαστούμε. Αυτός είναι ο μόνος τρόπος για να εξαλείψουμε αυτήν την πανδημία. ■

Ακύρωση της εκδήλωσης YEYS 2020: οι νέοι της Ευρώπης

θα πρέπει να περιμένουν για να ακουστεί η φωνή τους

Λόγω της επιδημικής έξαρσης COVID-19, η εκδήλωση «Η δική σου φωνή!» (YEYS), που είχε προγραμματιστεί για την Πέμπτη 19 και την Παρασκευή 20 Μαρτίου, έπρεπε να ακυρωθεί. Η απόφαση ελήφθη προς το συμφέρον της υγείας και της ασφάλειας όλων, που αποτελούν βασική προτεραιότητα της ΕΟΚΕ στο πλαίσιο της τρέχουσας πανδημίας. Η διοργανώτρια ομάδα εξετάζει επί του παρόντος διάφορες εναλλακτικές λύσεις για το 2021, ωστόσο, μέχρι στιγμής δεν έχει ληφθεί οριστική απόφαση. Παρά την ακύρωση της ίδιας της εκδή-

λωσης, ζητήθηκε από τα συμμετέχοντα σχολεία να στείλουν μονόλεπτο βίντεο με ιδέες σχετικά με την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής. Τα βίντεο βαθμολογήθηκαν από κάθε αντιπροσωπεία και ένας μαθητής καθεμιάς από τις δύο πρώτες στην κατάταξη αντιπροσωπείες θα μπορέσει να λάβει μέρος στην εκδήλωση του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τη Νεολαία (EYE), η οποία θα πραγματοποιηθεί το φθινόπωρο.

Το σχολείο που έλαβε τις περισσότερες ψήφους είναι το Gimnazija "Svetozar Marković", από το Novi Sad της Σερβίας, το

οποίο πρότεινε να χρησιμοποιούνται αέρια χώρου υγειονομικής ταφής για παραγωγή ενέργειας, τη μετατροπή δηλαδή των απορριμμάτων σε πόρους.

Η δεύτερη σε ψήφους συμμετοχή εστάλη από το Freiherr-vom-Stein-Gymnasium από το Lünen της Γερμανίας. Οι Γερμανοί μαθητές πρότειναν την «Καντίνα "Το κλίμα μας, το μέλλον μας"», η οποία παράγει τρόφιμα με χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και ευαισθητοποιεί σχετικά με την κλιματική αλλαγή. ■



Στην πρώτη γραμμή οι δημόσιοι υπάλληλοι για την εφαρμογή μέτρων για την πανδημία

Ειδικές ευθύνες Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας

Από τη Δευτέρα 4 Μαΐου με την εφαρμογή της πρώτης φάσης μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητας επαναλειτούργησε σε πλήρη βάση και η δημόσια υπηρεσία και τερματίστηκε σε μεγάλο βαθμό η τηλε-εργασία που ίσχυε από την εφαρμογή των μέτρων για διαχείριση της πανδημίας του Covid-19. Για περίοδο πέραν των δύο μηνών προτεραιότητα είχε δοθεί στις υπηρεσίες δημόσιας υγείας και κοινωνικής εξυπηρέτησης των πολιτών. Ήσαν και εξακο-

σφορά των συναδέλφων στις βασικές αυτές υπηρεσίες.

Με την εφαρμογή της πρώτης φάσης μέτρων για επανεκκίνηση της οικονομικής δραστηριότητας στον τόπο μας, στην πρώτη γραμμή, στην οποία συνεχίζουν απρόσκοπτα να εξυπηρετούν τους πολίτες οι Ιατροί, οι Νοσηλευτές καθώς και το υπόλοιπο προσωπικό που στελεχώνει τα Δημόσια Νοσηλευτήρια, έχουν προστεθεί οι Επιθεωρητές του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας οι οποίοι ανάλαβαν καθήκοντα



λουθούν να αποτελούν τομείς κορυφαίας σημασίας για την αποτροπή καταστροφικών εξελίξεων σε περιόδους με ιδιαίτσες ανάγκες, όπως η περίπτωση της πανδημίας και του συνακόλουθου μέτρου του λοκντάουν.

Η Οργάνωση μας έχει ήδη εκφράσει τις θερμές της ευχαριστίες και τη στήριξη της

εντατικών επιθεωρήσεων για τον έλεγχο της εφαρμογής των μέτρων προστασίας από την Πανδημία του Κορωνοϊού στο λιανικό εμπόριο και στα εργοτάξια σ' όλη την ελεύθερη Κύπρο. Στόχος είναι η ασφαλής λειτουργία χιλιάδων επιχειρήσεων και εργοταξίων, με έλεγχο των μέτρων προστασίας και πρόληψης που πρέπει να λαμβάνονται για την ασφάλεια και υγεία των χιλιάδων εργαζομένων που επέστρεψαν ή πρόκειται να επιστρέψουν στις εργασίες τους.

Για την αποτελεσματική εκτέλεση του σημαντικού αυτού έργου της επιθεώρησης, συμμετέχει προσωπικό από την Αστυνομία το Υπουργείο Εσωτερικών, το Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, το Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, το Υφυπουργείο Τουρισμού, το Υφυπουργείο Ναυτιλίας καθώς και από τους Δήμους. Το προσωπικό όλων των εμπλεκόμενων Τμημάτων και Υπηρεσιών έτυχε σχετικής τηλεκπαίδευσης που οργα-



σε όλα τα μέλη της δημόσιας υπηρεσίας που συνέχισαν να προσφέρουν στους πολίτες τις τόσο αναγκαίες υπηρεσίες της περιόδου καραντίνας κάτω από δύσκολες και πρωτόγνωρες συνθήκες. Με ιδιαίτερη ικανοποίηση καταγράφεται και η καθολική έκφραση βαθιάς εκτίμησης από την Κυβέρνηση, τα πολιτικά κόμματα και τις Οργανώσεις των πολιτών για την προ-

νώθηκε από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας το Σάββατο 2 Μαΐου 2020.

Εν μέσω της πρωτοφανούς Πανδημίας του Κορωνοϊού, και της ασύμμετρης απειλής για τον τόπο μας, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, ως καθ' ύλη αρμόδια αρχή για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία διεξάγει εντατικές επιθεωρήσεις για τον έλεγχο της εφαρμογής των μέτρων



προστασίας από την Πανδημία του Κορωνοϊού στα εργοτάξια και στο λιανικό εμπόριο σ' όλη την ελεύθερη Κύπρο.

Στις φωτογραφίες οι συνάδελφοι του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας σε χώρους επιθεώρησης για έλεγχο της εφαρμογής των προνοιών των πρωτοκόλλων για την πανδημία.

Ο στόχος είναι η ασφαλής επαναλειτουργία χιλιάδων επιχειρήσεων και εργοταξίων, με έλεγχο όλων των μέτρων που πρέπει να λαμβάνονται για την ασφάλεια και υγεία των χιλιάδων εργαζομένων που επέστρεψαν ή που πρόκειται να επιστρέψουν στις εργασίες τους.

Στα πλαίσια των επιθεωρήσεων οι εργοδότες, τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα και

οι εργαζόμενοι ενημερώνονται για τις υποχρεώσεις τους καθώς και για τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται στους χώρους εργασίας τους, με βάση τη νομοθεσία για την ασφάλεια και υγεία στην εργασία, μέσω της ιστοσελίδας του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας, στον σύνδεσμο:

www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli

Οι οδηγίες που έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα αυτή είναι επιπρόσθετες με τα μέτρα που επιβάλλονται με βάση τον περί Λοιμοκαθάρσεως Νόμο και τα σχετικά Διατάγματα που εκδίδονται από το Υπουργείο Υγείας, καθώς και με Οδηγίες των υπόλοιπων εμπλεκόμενων Αρχών. ■

Ερευνα Εργατικού Δυναμικού για το πρώτο τρίμηνο του 2020

Με βάση τα αποτελέσματα της Έρευνας Εργατικού Δυναμικού για το πρώτο τρίμηνο του 2020, το εργατικό δυναμικό ανήλθε σε 449861 άτομα ή 62,5% του πληθυσμού (άνδρες 68,3%, γυναίκες 57,1%) σε σύγκριση με 448369 άτομα (63,2%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019 (Πίνακας 1).

Ο αριθμός των απασχολούμενων ήταν

417057 άτομα και το ποσοστό απασχόλησης 57,9% (άνδρες 63,4%, γυναίκες 52,8%) σε σύγκριση με 409117 άτομα (57,6%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019.

Ο αριθμός των ανέργων ανήλθε σε 32803 άτομα και το ποσοστό ανεργίας σε 7,3% του εργατικού δυναμικού (άνδρες 7,1%, γυναίκες 7,5%) σε σύγκριση με 39252 άτομα (8,8%) το αντίστοιχο τρίμηνο του 2019. ■



ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Ταμείο Ανάκαμψης: Συμβιβασμός με δάνεια και επιδοτήσεις



Το σχέδιο της Κομισιόν για το περιβόητο Ταμείο Ανάκαμψης, δεν θα απαρτίζεται μόνο από επιχορηγήσεις, όπως υποστήριζε ο Γαλλογερμανικός άξονας, αλλά και από χαμηλότοκα δάνεια και δημοσιονομικές δεσμεύσεις, όπως θέλουν οι τέσσερις σκληροπυρηνικές χώρες του Βορρά.

Με τον Νότο να είναι απών για ακόμη μια φορά, οι Βόρειοι φαίνεται να «παλεύουν» μεταξύ τους για τις αποφάσεις που θα δεσμεύουν όλες τις χώρες-μέλη για πολλά χρόνια. Αυστρία, Ολλανδία, Δανία και η Σουηδία κατέθεσαν πρόταση σύμφωνα με την οποία τα χρήματα από το ταμείο της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την ανασυγκρότηση από τις επιπτώσεις της πανδημίας του κορωνοϊού θα πρέπει να διατεθούν με τη μορφή συνδυασμού μη επιστρεπτέων επιχορηγήσεων, δανείων και εγγυήσεων. Αντιδρούν δε με βέτο, εάν δεν «ακουστεί» η πρότασή τους και δεν ενσωματωθεί στο τελικό πλάνο.

Με μια Κομισιόν «αδύναμη», σύμφωνα με διασταυρωμένες πηγές, πολλές χώρες-μέλη της ΕΕ διαπραγματεύονταν μυστικά για «εκπτώσεις» των συνεισφορών τους. Το αποτέλεσμα είναι ακόμα αβέβαιο, καθώς στον ευρωπαϊκό προϋπολογισμό αναμένεται να «φορτωθεί» και μεγάλο ύψος κονδυλίων που προκύπτουν από τη γαλλογερμανική πρόταση. Γεγονός που κάνει τις διαπραγματεύσεις ακόμα πιο δύσκολες.

Ας θυμηθούμε ότι ακόμα και πριν ξεσπάσει η πανδημία, στη Σύνοδο Κορυφής του Φεβρουαρίου για τον κοινοτικό προϋπολογισμό, ο πρόεδρος του Ευρωπαϊκού Συμβουλίου Σαρλ Μισέλ είχε προτείνει εκπτώσεις στις συνεισφορές, μεταξύ άλλων, για την Αυστρία, όμως η Σύνοδος τελείωσε με ναυάγιο. Συνεπώς το παιχνίδι «χοντραίνει» ακόμα περισσότερο.

Εκτός από την πρόταση για το Ταμείο Ανάκαμψης, η Κομισιόν σκοπεύει να υποβάλει πρόταση και για το νέο επταετές δημοσιονομικό πλαίσιο, τον κοινοτικό προϋπολογισμό μεταξύ 2021 έως 2027.

Στο ότι το διακύβευμα είναι το μέλλον της Ευρώπης, συμφώνησαν σχεδόν όλοι οι εκπρόσωποι των πολιτικών ομάδων κατά την έκτακτη Ολομέλεια του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, κατά την οποία η πρόεδρος της Κομισιόν, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, παρουσίασε την πρότασή της για το σχέδιο Ανάκαμψης ύψους 750 δισ. ευρώ, εκ των οποίων τα 500 δισ. ευρώ να χορηγηθούν στα κράτη μέλη ως επιχορηγήσεις και τα 250 δισ. ευρώ ως δάνεια.

Η Αυστρία, η Δανία, η Ολλανδία και η Σουηδία, τονίζουν ότι η επείγουσα βοήθεια για τις χώρες που επλήγησαν περισσότερο από την κρίση του κορωνοϊού πρέπει να είναι με ευνοϊκούς όρους αλλά εφάπαξ εντός χρονικού πλαισίου δύο ετών και να συνοδεύεται από δημοσιονομική προσαρμογή και επιτήρηση. ■

Γιούνκερ: Ίσως καλύτεροι οι Ευρωπαίοι μετά την πανδημία



Μια ευκαιρία για ευρωπαϊκή αλληλεγγύη βλέπει ο πρώην πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής Ζαν Κλοντ Γιούνκερ στην κρίση της πανδημίας, ενώ εκφράζει εμπιστοσύνη στη διάδοχό του Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν.

Ο βετεράνος της ευρωπαϊκής πολιτικής, που ταξίδευε διαρκώς ανά τον κόσμο, δεν είναι ο άνθρωπος της καραντίνας, αλλά την τήρησε υποδειγματικά, διαβάζοντας πολλά βιβλία στον ηλιόλουστο κήπο του, τηλεφωνώντας πολύ, δίνοντας περισσότερες από το κανονικό συνεντεύξεις, αλλά χωρίς να γίνει θύμα του κλειστού χώρου και χωρίς να οργιστεί για τα μέτρα.

Για άλλο πράγμα οργίστηκε: για το ασυντόνιστο τρόπο που έκλεισαν οι Γερμανοί τα σύνορα με το Λουξεμβούργο. Οργίζεται για το ότι κλείσιμο το συνόρων δεν ενημερώθηκε ούτε η κυβέρνηση του Λουξεμβούργου. «Για το ότι οι εθνολαϊκιστές θα εκμεταλλευτούν αυτό το γεγονός για να δηλώσουν ότι χρειαζόμαστε αυστηρούς συνοριακούς ελέγχους, ότι η κάθε χώρα θα έχει καλύτερο αποτέλεσμα αν αντιμετωπίσει την κρίση μόνη της και όχι σε ευρωπαϊκό επίπεδο, δεν θα αμφιβάλω καθόλου» σημειώνει. Αλλά η κρίση παράλληλα έδειξε πόσο χρειάζεται η κάθε χώρα την διπλανή της, πόσο χρειάζεται την Ευρώπη, προσθέτει.

«Νομίζω ότι άνθρωποι στην Ευρώπη διδάχθηκαν από την κρίση ή είναι σε αυτήν τη διαδικασία, ότι μόνο του το κάθε κράτος δεν μπορεί και δεν πρόκειται να δαμάσει την επιδημία και ότι κολυμπάμε προς την ίδια κατεύθυνση. Ίσως αυτή η κρίση να είχε αυτό ως τελικό αποτέλεσμα, γιατί υπήρξε μεγάλη αλληλεγγύη σε μικρά πράγματα. Γάλλοι ασθενείς με τον ιό, που θεραπεύτηκαν σε γερμανικά και λουξεμβουργιανά νοσοκομεία. Βοήθεια προς τον γείτονα. Ίσως μετά την κρίση να γίναμε καλύτεροι άνθρωποι, καλύτεροι Ευρωπαίοι». Βέβαια ο δρόμος προς μια καλύτερη Ευρώπη είναι ακόμη μακρύς, κι αν πιστέψουμε τον Γιούνκερ, είναι άρρηκτα συνδεδεμένος με τις οικονομικές θυσίες.

Ως ένθερμος υποστηρικτής της ευρωπαϊκής αλληλεγγύης επικροτεί το γερμανογαλλικό σχέδιο ανασυγκρότησης της ευρωπαϊκής οικονομίας με χρήματα που θα αντλήσει η Επιτροπή από τις αγορές και που θα δοθούν στα κράτη - μέλη ως επιχορηγήσεις και όχι ως δάνεια. «Νομίζω ότι πρόκειται για τη σωστή προσέγγιση για μια λύση, κυρίως προς την κατεύθυνση της νότιας Ευρώπης. Πηγαίνουμε προς μια επιθυμητή αμοιβαιοποίηση των χρεών που θα αναλάβουμε μελλοντικά» εκτιμά.

Από τη θέση του απόμαχου της ενεργούς πολιτικής, αλλά με συνεχές ενδιαφέρον για τις εξελίξεις, δηλώνει τέλος την απεριφράστη εμπιστοσύνη του στο πρόσωπο της διαδόχου τους, της Ούρσουλας φον ντερ Λάιεν. ■

Β. Σόιμπλε: Μοναδική λύση το Ταμείο Ανάκαμψης



«Αν η Ευρώπη θέλει να έχει την παραμικρή ελπίδα, θα πρέπει να αποδειχθεί αλληλέγγυα και ικανή για δράση», τονίζει ο Πρόεδρος του Γερμανικού Ομοσπονδιακού Κοινοβουλίου Βόλφγκανγκ Σόιμπλε και εκτιμά ότι δεν υπάρχει εναλλακτική από την γερμανογαλλική πρόταση για ευρωπαϊκό «ταμείο ανασυγκρότησης». Διευκρινίζει πάντως ότι το σχέδιο δεν προβλέπει αμοιβαιοποίηση παλαιών χρεών.

Σε συνέντευξή του, ο Β. Σόιμπλε δηλώνει ότι ο ίδιος συμβούλευσε να γίνουν τα πράγματα όπως ακριβώς πρότειναν οι Μέρκελ και Μακρόν, τονίζοντας ότι «έχουμε μια νέα κατάσταση - η Ευρώπη βιώνει μια οικονομική κατάσταση την οποία δεν έχουμε ξαναδεί στην ζωή μας και μόνο μέσω ενδείξεων μπορούμε να προβλέψουμε ποια ρήγματα θα ακολουθήσουν για τις κοινωνίες μας».

Ο πρώην υπουργός Οικονομικών τονίζει πάντως emphaticά ότι το «ταμείο ανασυγκρότησης» που προτείνουν Βερολίνο και Παρίσι δεν σημαίνει αμοιβαιοποίηση παλαιών χρεών, «αλλά η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρέπει να προωθήσει την οικονομική ανοικοδόμηση στην Ευρώπη. Θα υπάρξουν προγράμματα της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και αυτή θα πρέπει να ελέγχει αυστηρά, εάν τα χρήματα τοποθετούνται σωστά».

Επικρίνει μάλιστα εμμέσως τον υπουργό Οικονομικών Όλαφ Σολτς, ο οποίος άφησε πρόσφατα να εννοηθεί ότι βλέπει στο γερμανογαλλικό σχέδιο το προστάδιο της δημιουργίας μιας ευρωπαϊκής ομοσπονδίας, ενδεχομένως στο πρότυπο των ΗΠΑ. «Από μένα δεν θα ακούσετε τέτοιες εκφράσεις. Η συζήτηση για "Ηνωμένες Πολιτείες της Ευρώπης" δεν βοηθά να επιτευχθεί ο στόχος», δηλώνει ο Πρόεδρος της Bundestag και ασκεί κριτική προς τον διάδοχό του στο υπουργείο Οικονομικών. Ο Βόλφγκανγκ Σόιμπλε θεωρεί αδόκιμο τον όρο, τόσο λόγω της φύσης του όπλου, όσο και επειδή, κατά την άποψή του, αυτή η διατύπωση δίνει την εντύπωση ότι μοιράζονται χρήματα χωρίς τέλος.

Στην ίδια συνέντευξη, ο κ. Σόιμπλε διαβεβαιώνει ακόμη ότι η δημοκρατία και το κράτος δικαίου στην Γερμανία λειτουργούν και δεν κινδυνεύουν ούτε από τους περιορισμούς για την προστασία από τον κορωνοϊό, αλλά ούτε και από τις διαδηλώσεις εναντίον τους. Οι διαδηλώσεις αποδεικνύουν μάλιστα «πόσο ανοιχτή είναι η κοινωνία μας», επισημαίνει. «Κανείς δεν είναι ασφαλής από το χειροκρότημα της λάθος πλευράς», λέει χαρακτηριστικά ο κ. Σόιμπλε και συμβουλεύει όποιον θέλει να στηρίξει το Σύνταγμα της χώρας, να πάρει αποστάσεις από τους εξτρεμιστές, «προκειμένου να μην μολυνθεί με τον έναν ή τον άλλον τρόπο».

«Τα θεμελιώδη δικαιώματα δεν ανεστάλησαν ποτέ. Περιορίστηκαν κατά το πρώτο κύμα της πανδημίας και εν μέρει περιορίζονται ακόμη και τώρα», τονίζει. ■

Η πολιτική της ΕΕ για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας



Τον Ιανουάριο, το ΕΚ ζήτησε να υιοθετηθεί μια φιλόδοξη στρατηγική για την βιοποικιλότητα με ορίζοντα το 2030, με στόχο να αντιμετωπιστούν οι κύριες αιτίες της απώλειας βιοποικιλότητας. Έθεσε, επίσης, νομικά δεσμευτικούς στόχους, συμπεριλαμβανομένης της διατήρησης του 30% τουλάχιστον των φυσικών περιοχών και της αφιέρωσης του 10% του μακροπρόθεσμου προϋπολογισμού στη βιοποικιλότητα.

Απαντώντας στο κάλεσμα του ΕΚ, και στα πλαίσια της Πράσινης Συμφωνίας, η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε τη νέα στρατηγική τον Μάιο του 2020. Ο πρόεδρος της επιτροπής Περιβάλλοντος, Δημόσιας Υγείας και Ασφάλειας Τροφίμων του Κοινοβουλίου, Πασκάλ Κονφίν (Renew, Γαλλία), χαίρεται τη δέσμευση για μείωση της χρήσης των φυτοφαρμάκων κατά 50% και μετατροπή του 25% της γεωργικής γης σε βιολογικές καλλιέργειες έως το 2030. Τόνισε, ακόμη, ότι οι στρατηγικές πρέπει να μετατραπούν σε κοινοτική νομοθεσία και να εφαρμοστούν.

Οι προσπάθειες της ΕΕ για βελτίωση της βιοποικιλότητας συνεχίζονται στο πλαίσιο της στρατηγικής για τη βιοποικιλότητα του 2020 η οποία υιοθετήθηκε το 2010. Η τελική αξιολόγηση της στρατηγικής με ορίζοντα το 2020 δεν έχει ακόμη ολοκληρωθεί. Σύμφωνα, όμως, με την ενδιάμεση αξιολόγηση που ενέκρινε το ΕΚ, οι στόχοι για την προστασία των ειδών και των οικοτόπων, τη διατήρηση και την αποκατάσταση των οικοσυστημάτων αλλά και τη βελτίωση της υγείας των θαλασσών σημείωσαν πρόοδο, αν και η επίτευξή τους πρέπει να επιταχυνθεί.

Το δίκτυο προστατευόμενων φυσικών περιοχών Natura 2000 στην Ευρώπη έχει αυξηθεί σημαντικά κατά την τελευταία δεκαετία και τώρα καλύπτει περισσότερο από το 18% της χερσαίας έκτασης της ΕΕ. Μεταξύ του 2008 και του 2018, το θαλάσσιο δίκτυο Natura 2000 αναπτύχθηκε τέσσερις φορές περισσότερο και κάλυψε 360.000 km². Πολλά είδη πτηνών έχουν σημειώσει αυξήσεις στον πληθυσμό τους και η κατάσταση πολλών άλλων ειδών και οικοτόπων έχει βελτιωθεί σημαντικά.

Για τα επόμενα 10 χρόνια, η ΕΕ θα επικεντρωθεί σε ένα δίκτυο προστατευόμενων περιοχών σε ξηρά και θάλασσα σε ολόκληρη την ΕΕ και την αποκατάσταση υποβαθμισμένων συστημάτων μέσω μιας σειράς εφαρμοσμένων και δεσμευτικών μέτρων για τη διατήρηση της βιοποικιλότητας σε παγκόσμιο επίπεδο.

Η νέα στρατηγική, που αναδεικνύει τη φιλοδοξία της ΕΕ σχετικά με το παγκόσμιο πλαίσιο βιοποικιλότητας μετά το 2020, επρόκειτο να εγκριθεί στα πλαίσια της 15ης Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών για τη βιοποικιλότητα τον Οκτώβριο του 2020 στην Κίνα, η οποία αναβλήθηκε. ■

Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων

Δημοσιεύτηκε διάταγμα στην Επίσημη Εφημερίδα με λεπτομέρειες

Ενόψει των υψηλών θερμοκρασιών που ενδέχεται να επικρατήσουν κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας υπενθυμίζει τους εργοδότες και τους εργαζόμενους ότι οι κίνδυνοι για την υγεία των εργαζομένων από τη θερμική καταπόνηση είναι ιδιαίτερα αυξημένοι.

Ειδικότερα, το ΤΕΕ ενημερώνει εργοδότες, αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα, εργοδοτούμενους και άλλους ενδιαφερομένους ότι, έχει εκδοθεί το περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) (Τροποποιητικό) Διάταγμα του 2020, το οποίο δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας στις 8.5.2020 και εφαρμόζεται αμέσως.

Με το Διάταγμα αυτό:

(α) Τροποποιείται ο Πίνακας 12: «Επιβαλλόμενη σχέση εργασίας – αλλαγή εργασίας/ανάπαυσης για διάφορες συνθήκες θερμοκρασίας και υγρασίας», ώστε να περιλαμβάνει θερμοκρασίες από 32oC έως και 46oC αντί 36oC έως και 43oC.

(β) Τροποποιείται ο Πίνακας 13: «Βαρύτητα εργασίας», με την ενσωμάτωση στη «Μέτρια Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με μηχανικά μέσα και στη «Βαριά Εργασία» των εργασιών ασφαλτόστρωσης που διεξάγονται με χειρωνακτικά μέσα. και

(γ) Προστίθεται ο Πίνακας 14: «Κατα-

γραφή συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, αλλαγής εργασίας/ανάπαυσης ανά ώρα και μέτρων», για να διευκολυνθεί η τεκμηρίωση παρακολούθησης των συνθηκών θερμοκρασίας και υγρασίας, καθώς και της απαιτούμενης αλλαγής εργασίας/ανάπαυσης και άλλων μέτρων, από τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα.

1. Για την αντιμετώπιση της θερμικής καταπόνησης των εργαζομένων σε κλειστούς ή υπαίθριους χώρους, οι εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα πρέπει να εφαρμόζουν τις πρόνοιες των περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία (Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων) Διαταγμάτων του 2014 και 2020 (Κ.Δ.Π. 291/2014 και Κ.Δ.Π. 206/2020), τα οποία είναι διαθέσιμα στην ιστοσελίδα του ΤΕΕ, <http://www.mlsi.gov.cy/dli>.

2. Στόχος του Κώδικα Πρακτικής είναι να βοηθήσει τους εργοδότες και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα να εφαρμόσουν τις πρόνοιες της νομοθεσίας, προκειμένου να αποφευχθούν ή να μειωθούν οι κίνδυνοι που οφείλονται στην έκθεση των εργαζομένων σε επιβαρυνόμενους θερμικά εργασιακούς χώρους και να δημιουργείται ένα ασφαλές, υγιεινό και παραγωγικό εργασιακό περιβάλλον.

3. Ο Κώδικας προνοεί, μεταξύ άλλων, όπως τόσο οι εργοδότες όσο και τα αυτοεργοδοτούμενα πρόσωπα μετρούν τις πα-

ραμέτρους που συμβάλλουν στον θερμικό φόρτο, όπως τη θερμοκρασία αέρα και τη σχετική υγρασία ή/και παρακολουθούν τα δελτία καιρού και τις προβλέψεις της Μετεωρολογικής Υπηρεσίας και αναλόγως πρέπει να ρυθμίζουν τις εργασίες τους, λαμβάνοντας τα κατάλληλα και επαρκή μέτρα για την αποφυγή ή μείωση της θερμικής καταπόνησης.

4. Για σκοπούς διευκόλυνσης της καταπόνησης και εφαρμογής του Κώδικα ετοιμάστηκε Σύντομος Οδηγός με τίτλο «Κώδικας Πρακτικής για τη Θερμική Καταπόνηση των Εργαζομένων». Επίσης, ετοιμάστηκε ενημερωτικό έντυπο «Προστασία των εργαζομένων σε συνθήκες καύσωνα», το οποίο περιγράφει τις βασικές πρόνοιες του Κώδικα και τα απαιτούμενα μέτρα, τα οποία περιλαμβάνουν και τα ακόλουθα:

4.1. Καλύτερη οργάνωση των δραστηριοτήτων, ώστε οι βαριές εργασίες να εκτελούνται κατά τις πιο δροσερές ώρες της ημέρας και γενικά να διεξάγονται οι εργασίες σε σκιερό και αεριζόμενο χώρο. Οι επίπονες εργασίες στο υπαίθριο με έκθεση σε ηλιακή ακτινοβολία πρέπει να αποφεύγονται κατά το δυνατό, τουλάχιστο κατά τις πιο θερμές ώρες της ημέρας (12:00-16:00).

4.2. Συχνά μικρά διαλείμματα και ανάπαυση σε σκιερό, δροσερό μέρος, καθώς και εναλλαγή των εργαζομένων στην εργασία ανάλογα με το είδος της εκτελούμενης δραστηριότητας. Για εργασίες με τη χρήση προ-

στατευτικής ενδυμασίας ή εξοπλισμού απαιτούνται περισσότερα διαλείμματα για ανάπαυση.

4.3. Η ενδυμασία των εργαζομένων πρέπει να είναι ελαφριά, χαλαρή (π.χ. είδη από βαμβάκι). Επίσης, όπου χρειάζεται πρέπει να χρησιμοποιείται καπέλο.

4.4. Χρήση άφθονου και δροσερού πόσιμου νερού (θερμοκρασίας 10oC περίπου).

4.5. Αποφυγή λήψης μεγάλων γευμάτων ή ζαχαρούχων τροφίμων ή κατάποσης οινοπνευματωδών ή καφεϊνούχων ποτών.

4.6. Όπου είναι εφαρμόσιμο χρήση ανεμιστήρων, σκιάστρων, ή άλλων μέσων που μειώνουν την έκθεση σε θερμότητα ή στην ηλιακή ακτινοβολία.

4.7. Χρήση κατάλληλων γυαλιών ηλίου.

5. Συστήνεται όπως οι εργαζόμενοι με προβλήματα υγείας, όπως καρδιαγγειακά ή άλλα νοσήματα, είναι ιδιαίτερα προσεκτικοί και συμβουλευονται τον ιατρό τους όταν ενδέχεται να εκτεθούν σε θερμική καταπόνηση.

6. Το προσωπικό του ΤΕΕ στα Κεντρικά Γραφεία στη Λευκωσία και στα κατά τόπους Επαρχιακά Γραφεία Επιθεώρησης Εργασίας στη Λευκωσία, Λεμεσό, Λάρνακα, Πάφο και Αμμόχωστο είναι στη διάθεση των εργοδοτών, εργοδοτούμενων και αυτοεργοδοτούμενων προσώπων για πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινίσεις για το θέμα. ■

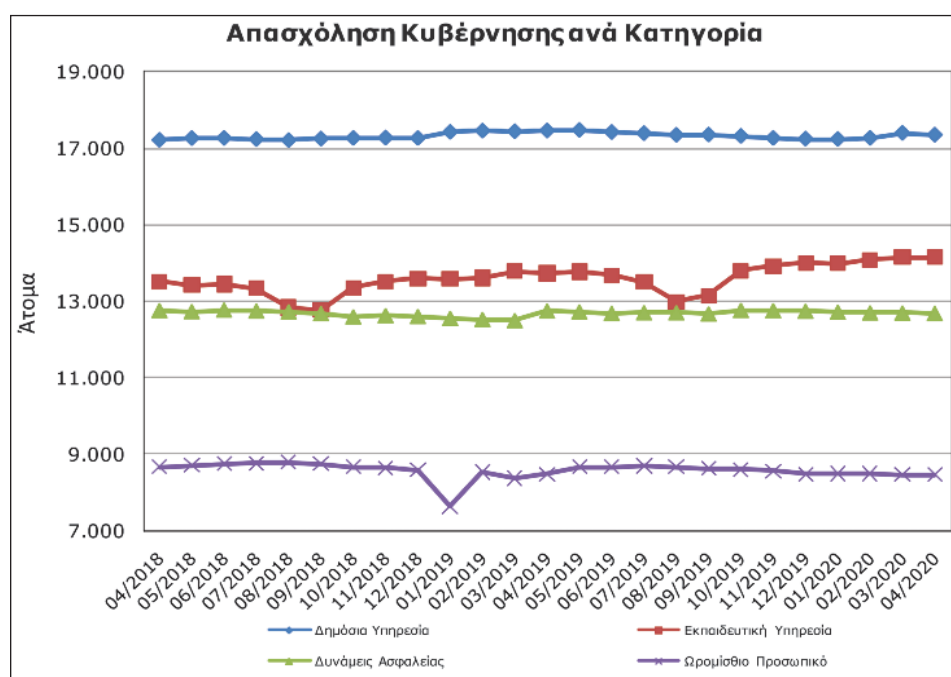
Αύξηση απασχόλησης στην Κυβέρνηση τον Απρίλιο

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Απρίλιο του 2020 αυξήθηκε κατά 233 άτομα (0,4%) σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2019 και έφτασε τα 52.650 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 674 άτομα (-2,4%), από 28.389 σε 27.715 άτομα. Στο έκτακτο

προσωπικό παρατηρείται αύξηση (5,9%) φθάνοντας τις 16.474 σε σχέση με 15.559 άτομα τον Απρίλιο του 2019.

Σε σχέση με τον Απρίλιο του 2019 υπάρχει μείωση σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού εκτός της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας, με τη μεγαλύτερη ποσοστιαία μείωση να

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός			% Μεταβολή	
		Απρ. 2019	Μαρ. 2020	Απρ. 2020	Απρ. 20/19	Απρ. 20/Μαρ. 20
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.462	17.401	17.354	-0,6	-0,3
	Μόνιμοι	11.420	11.118	11.090	-2,9	-0,3
	Έκτακτοι	6.042	6.283	6.264	3,7	-0,3
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	13.736	14.154	14.149	3,0	0,0
	Μόνιμοι	9.882	9.646	9.648	-2,4	0,0
	Έκτακτοι	3.854	4.508	4.501	16,8	-0,2
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.750	12.696	12.686	-0,5	-0,1
	Μόνιμοι	7.087	6.981	6.977	-1,6	-0,1
	Έκτακτοι	5.663	5.715	5.709	0,8	-0,1
Σύνολο	Σύνολο	43.948	44.251	44.189	0,5	-0,1
	Μόνιμοι	28.389	27.745	27.715	-2,4	-0,1
	Έκτακτοι	15.559	16.506	16.474	5,9	-0,2
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.469	8.461	8.461	-0,1	0,0
Γενικό Σύνολο		52.417	52.712	52.650	0,4	-0,1



παρατηρείται στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (-0,6%) και πιο συγκεκριμένα στο μόνιμο προσωπικό με ποσοστό -2,9% (330 άτομα).

Σε σχέση με το Μάρτιο του 2020, σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού παρατηρείται

μείωση εκτός της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας που παρέμεινε στα ίδια επίπεδα. Η μεγαλύτερη μείωση παρατηρείται στο μόνιμο καθώς και στο έκτακτο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας (-0,3%). ■

Αγγλόφωνο Βραδινό Πρόγραμμα MBA του MIM

Υποβολή αιτήσεων μέχρι τις 10 Σεπτεμβρίου 2020

Το **Mediterranean Institute of Management (MIM)** ανακοίνωσε την προκήρυξη του αγγλόφωνου Προγράμματος MBA 2020-2021 βραδινής φοίτησης με ημερομηνία έναρξης τις 28 Σεπτεμβρίου. Το MIM υπάγεται ως Δημόσια Σχολή Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης στο Υπουργείο Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αποτελεί την **Πρώτη Σχολή Διοίκησης στην Κύπρο**.

Πληροφορίες για το Πρόγραμμα:

• Τελευταία ημερομηνία υποβολής ηλεκτρονικής αίτησης:

10 Σεπτεμβρίου 2020 (μέσω της ιστοσ.: www.mim.ac.cy)

• Το Πρόγραμμα είναι πιστοποιημένο από τον Φορέα Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΔΙΠΑΕ)

• Διάρκεια πλήρους φοίτησης: 13 μήνες
• Δυνατότητα ολοκλήρωσης του Προγράμματος σε τέσσερα (4) ακαδημαϊκά έτη
• Δίδακτρα €3.700 με δυνατότητα φοιτητικής χορηγίας
• Προσφορά τεσσάρων υποτροφιών ύψους €1.240 έκα-

στη (δίδακτρα πρώτης ενότητας)

• Πρακτική Κατάρτιση (Internship) για άνεργους πτυχιούχους

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσ. του MIM: www.mim.ac.cy, στον Προϊστάμενο Κυπριανό (Άκη) Νικολαΐδη, τηλ. 22806117, ηλεκ. διεύθ. knicolaides@kepa.mlsi.gov.cy ή στις Λειτουργούς Σοφία Ευριπίδου (22806166, sevrpidou@kepa.mlsi.gov.cy) και Έλενα Χριστοδουλίδου (22806106, echristodoulidou@kepa.mlsi.gov.cy). ■

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Μαρία Ττόφα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, από τις 15 Ιουλίου 2020.

Η Μαρία Αναξαγόρα διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Οικοτεχνίας/ Χειροτεχνίας, Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, από τις 2 Απριλίου 2020.

Η Χρύσω Αντωνίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, με προσόντα στα Νομικά, από τις 2 Απριλίου 2020.

Η Λουίζα Κωνσταντίνου, Διοικητικός Λειτουργός (με δοκιμασία), διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, με προσόντα Ψυχολογίας, από τις 15 Απριλίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Λειτουργού Εργασίας, Τμήμα Εργασίας, με προσόντα Ψυχολογίας, από τις 15 Απριλίου 2020: Ανδριάννα Αδαμάντου, Χρίστος Αλκίδης, Μαρία Γεωργίου.

Η Μυροφόρα Χατζηματθαίου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Γραμματέα Κοινοβουλευτικών Επιτροπών, με προσόντα στα Νομικά, από τις 4 Μαΐου 2020.

Ο Παύλος Παυλίδης, ο οποίος είχε διοριστεί αναδρομικά από τις 16 Μαρτίου 2009 στη θέση Πρώτου Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, και του οποίου ο πιο πάνω διορισμός αργότερα ακυρώθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο, διορίζεται στην ίδια θέση αναδρομικά από τις 16 Μαρτίου 2009.

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Η Μαρία Π. Μουστερή, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών, από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Η Ευδοκία Παπακώστα, Λειτουργός Κοινωνικών Υπηρεσιών, προάγεται στη θέση Λειτουργού Κοινωνικών Υπηρεσιών Α', από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων Α', Τμήμα Φορολογίας, προάγονται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων, από την 1η Φεβρουαρίου 2020: Ανδρέας Γ. Ανθούλης, Σωτήρα Ιακώβου, Λευκοθέα Ι. Τοτού.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Εσωτερικών Προσόδων, προάγονται στη θέση Λειτουργού Εσωτερικών Προσόδων Α', από την 1η Φεβρουαρίου 2020: Γεράσιμος Ν. Πελεντρίτης, Ελένη Στυλιανού, Φωτεινή Τσουρή-Προκοπίου.

Ο Χαράλαμπος Λοϊζου, Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας Α', Τμήμα Φορολογίας, προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Οι πιο κάτω Νοσηλευτικοί Λειτουργοί Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, Υπουργείο Υγείας, προάγονται στη θέση Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2020, στο πλαίσιο της διαδικασίας πλήρωσης 16 κενών θέσεων Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού: Ελένη Κυθραιώτου, Άννα Αργυρού, Ιουλία Ευσταθίου, Αγαθούλλα Ιντζέγιαννη, Θεοδωσία Λαζάρου-Μαυρομίχαλου, Χριστόδουλος Β. Χαράλαμπος, Κατερίνα Κωνσταντίνου, Παναγιώτα Αθηνωδώρα, Γιωργούλα Παναγιώτου, Ανδρούλλα Αθανασίου, Βαρβάρα Σ. Φελλά, Ιωάννα Κουρουφέξη, Μαρία Νικολάου-Γρηγορίου, Μάγδα Ν. Σταύρου, Γεωργία Ζουμίδου, Γιωργούλλα Αντωνιάδου.

Η Μυροφόρα Κοτζιά, Νοσηλευτικός Λειτουργός Α', Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, προάγεται στη θέση Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού, από την 1η Φεβρουαρίου 2020, στο πλαίσιο της διαδικα-

σίας πλήρωσης μιας κενής μόνιμης θέσης Προϊστάμενου Νοσηλευτικού Λειτουργού, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, Υπουργείο Υγείας.

Οι πιο κάτω Νοσηλευτικοί Λειτουργοί, Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, προάγονται στη θέση Νοσηλευτικού Λειτουργού Α', Νοσηλευτικός Κλάδος Ψυχικής Υγείας, από την 1η Φεβρουαρίου 2020: Γεώργιος Ανδρέου, Ροδούλα Χαραλάμπους, Γιωργούλλα Κωνσταντινίδου, Ανδρονίκη Ε. Κωνσταντινίδου, Άνθος Στ. Γιανναπής, Αντρέας Αντρέου, Μαρίνα Βασιλείου, Έλενα Ε. Γεωργίου, Μαρία Χρ. Γιωργαλλή, Ηρακλής Ηρακλέους, Ιάκωβος Ιακώβου, Νικόλαος Στ. Ιωάννου, Στέλλα Ιωάννου, Σπύρος Καραμάνος, Γεώργιος Κούλεντρος, Παύλος Κ. Κωνσταντίνου, Ξένια Α. Μιχαήλ, Παναγιώτης Κ. Παναγιώτου, Αντρη Παυλίδου, Δημήτρης Πόζωτος, Δώρα Χ. Ρούσου, Αντώνης Φαρμακάς, Χριστίνα Τσίγκη, Κυριακή Χριστοδούλου, Μαρία Χριστοδούλου-Φελλά, Μαρία Χριστοφή, Χριστόφορος Χριστοφόρου, Βασίλης Χρυσάνθου.

Ο Σταύρος Αμβροσίου, ο οποίος αφυπηρέτησε από τη Δημόσια Υπηρεσία από την 1η Μαΐου 2018 και κατείχε τη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Πρέσβη, αναδρομικά από την 1η Νοεμβρίου 2004 μέχρι την αφυπηρέτησή του.

Ο Ευάγγελος Σάββα, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', προάγεται στη θέση Πληρεξούσιου Υπουργού, από τις 15 Φεβρουαρίου 2020.

Οι πιο κάτω Γραμματείς Α' ή Πρόξενοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Σύμβουλου ή Γενικού Πρόξενου Β', από τις 15 Φεβρουαρίου 2020: Ιάκωβος Κιρακοσιάν, Γιώργος Γιάγκου, Γαβριέλλα Μιχαηλίδου.

Οι πιο κάτω Ακόλουθοι, Εξωτερικές Υπηρεσίες, προάγονται στη θέση Γραμματέα Β' ή Υποπρόξενου, από τις 15 Φεβρουαρίου 2020: Ιωάννης Αδάμου, Ιωάννης Κουκουλαρίδης, Χριστάκης Μακρυγιάννης.

Οι πιο κάτω Στενογράφοι Δικαστηρίου, Δικαστική Υπηρεσία, προάγονται στη θέση Ανώτερης Στενογράφου Δικαστηρίου, από την 1η Μαρτίου 2020: Αυγουστίνη Παρασκευά, Τώνια Αντωνίου.

Η Στάλκ Τάντα-Αριστείδου, Ανώτερος Πρώτος Ελεγκτής Τεχνικού Ελέγχου, Ελεγκτική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τεχνικού Ελέγχου, από την 1η Μαρτίου 2020.

Ο Χρίστος Αταλιανής, Επιθεωρητής Πλοίων, Υφυπουργείο Ναυτιλίας, προάγεται, στη θέση Επιθεωρητή Πλοίων Α', θέση η οποία σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του 2020, Νόμο του 2019 (Ν. 89(ΙΙ)/2019), έχει μετονομαστεί και αναβαθμιστεί σε Επιθεωρητή Πλοίων (Κλίμακες Α9, Α11 και Α12), αναδρομικά από τις 15 Νοεμβρίου 2005.

Ο Ανδρέας Νικηφόρου, Δασικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης, αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2010.

Οι πιο κάτω, οι οποίοι είχαν προαχθεί από την 1η Ιουνίου 2010 στη θέση Δασικού Λειτουργού, 1ης Τάξης και των οποίων η πιο πάνω προαγωγή ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγονται στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2010: Κυριάκος Γ. Ελευθερίου, Χριστάκης Α. Πάρπας, Στέλιος Νικοδήμου.

Η Ανθή Κιττή-Παπούλα, Ανώτερη Στενογράφος, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, προάγεται στη θέση Πρώτης Στενογράφου, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, από την 1η Μαρτίου 2020.

Η Πηνελόπη Παπασάββα-Στυλιανού,

Ανώτερος Κτηνιατρικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Πρώτου Κτηνιατρικού Λειτουργού, από την 1η Μαρτίου 2020.

Η Μαρία Καϊτάνη, Τεχνικός Χημείου ΟΚΓΒ, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού Χημείου ΟΚΓΒ, από την 1η Μαρτίου 2020.

Ο Λούκας Σαλλαγκός, Δειγματολήπτης ΟΚΓΒ, Κτηνιατρικές Υπηρεσίες, προάγεται στη θέση Δειγματολήπτη Α' ΟΚΓΒ, από την 1η Μαρτίου 2020.

Η Γεωργία Γεωργίου, Τεχνικός, Μεταλλεία, προάγεται στη θέση Ανώτερου Τεχνικού, Μεταλλεία, από την 1η Μαρτίου 2020.

Η Κυριακή Μυριανθοπούλου, Πρώτος Τελωνειακός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Διευθυντή Τελωνείων, από την 1η Μαρτίου 2020.

Οι πιο κάτω Εκτελεστικοί Μηχανικοί, Τμήμα Δημοσίων Έργων, προάγονται στη θέση Ανώτερου Εκτελεστικού Μηχανικού, από την 1η Μαρτίου 2020: Αντιγόνη Τήλ-λυρου, Ξένια Οικονομίδου-Δημοσθένους, Αναστασία Κολοκασίδου-Κουάλη.

Ο Κώστας Καπιτανής, ο οποίος είχε προαχθεί αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2012 στη θέση Ανώτερου Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού Α' και του οποίου η προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Διοικητικό Δικαστήριο, προάγεται στη θέση Ανώτερου Βοηθού Τουριστικού Λειτουργού Α', αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2012.

Ο Ανδρέας Ψάλιος, ο οποίος αφυπηρέτησε πρόωρα από τις 4 Νοεμβρίου 2014 και είχε προαχθεί αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2008 στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Α', Κυπριακός Οργανισμός Τουρισμού, και του οποίου η προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο, προάγεται στη θέση Λειτουργού Επιθεώρησης Α', (θέση η οποία έχει μεταφερθεί στο Υφυπουργείο Τουρισμού), αναδρομικά από την 1η Ιουνίου 2008.

Η Παρασκευή Δημητρίου-Ματθαιοπούλου, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α', προάγεται στη θέση Ανώτερου Λειτουργού Εμπορίου και Βιομηχανίας, από την 1η Μαρτίου 2020.

Η Παρασκευή Πλυσή, Ελεγκτής, Ελεγκτική Υπηρεσία, προάγεται στη θέση Αρχιφοροθέτη, Τμήμα Φορολογίας, από τις 15 Μαρτίου 2020.

Η Βίκυ Αριστείδου, Λειτουργός Εσωτερικού Ελέγχου Α', Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου, προάγεται στη θέση Αρχιφοροθέτη, Τμήμα Φορολογίας, από τις 15 Μαρτίου 2020.

Η Νίκη Κ. Νικολάου, Λειτουργός Φόρου Προστιθέμενης Αξίας, Τμήμα Φορολογίας, προάγεται στη θέση Αρχιφοροθέτη, από τις 15 Μαρτίου 2020.

Η Αγάθη Κ. Σωφρονίου, Βοηθός Στατιστικής, προάγεται στη θέση Βοηθού Στατιστικής, 1ης Τάξης, από τις 15 Μαρτίου 2020.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Γραμματειακοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Πρώτου Γραμματειακού Λειτουργού, από τις 15 Μαρτίου 2020: Ελένη Σ. Ιωάννου, Μαρία Μιχαήλ-Θεοφάνους.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Πληροφορικής,

Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, προάγονται, σε υπεράριθμη βάση, στη θέση Λειτουργού Πληροφορικής Α', από τις 15 Φεβρουαρίου 2020: Σάββας Ιωάννου, Παναγιώτα Α. Παύλου, Λύσανδρος Ποζάτος, Μάριος Τζιαπούρας, Χαρίκλεια Ολυμπίου.

Η Καίτη Χατζηττοφή, Λειτουργός Επισκεπτριών Υγείας Α', Υπουργείο Υγείας, προάγεται στη θέση Προϊστάμενης Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας, από την 1η Απριλίου 2020.

Οι πιο κάτω Λειτουργοί Επισκεπτριών Υγείας, προάγονται στη θέση Λειτουργού Επισκεπτριών Υγείας Α', από την 1η Απριλίου 2020: Ξανθούλα Μαυρομμάτη, Γεωργία Χριστοδούλου.

Οι πιο κάτω Τελωνειακοί Λειτουργοί, Τελωνεία, προάγονται στη θέση Τελωνειακού Λειτουργού Α', Τελωνεία, από την 1η Απριλίου 2020: Βασίλειος Παπαχρυσόστομου, Ελένη Α. Πάταλλου, Φάνη Σαββίδου, Χαράλαμπος Α. Χαράλαμπος.

Οι πιο κάτω Βοηθοί Τελώνες, προάγονται στη θέση Τελώνη, από την 1η Απριλίου 2020: Γιώργος Α. Αργυρού, Ξένια Αλεξάνδρου.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Επιθεωρητές, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Απριλίου 2020: Κωνσταντίνος Γ. Χατζηγιώρκης, Γεώργιος Μιχαήλ, Χρίστος Αθανασιάδης.

Ο Ανδρέας Δ. Αθανασίου, Ανώτερος Ταχυδρομικός Λειτουργός, προάγεται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Απριλίου 2020.

Οι πιο κάτω Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ανώτερου Ταχυδρομικού Λειτουργού, από την 1η Απριλίου 2020: Έλενα Μιχαήλ, Γιαννούλλα Κουμή.

Η Ελίζα Χατζηγιάννου, Οδοντιατρικός Λειτουργός, 1ης Τάξης, προάγεται στη θέση Ανώτερου Οδοντιατρικού Λειτουργού, από την 1η Απριλίου 2020.

Η Ειρήνη Μυλωνά, Λειτουργός Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη, προάγεται, πάνω σε υπεράριθμη βάση, δυνάμει του άρθρου 45 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως (Αρ. 3) του 2017, στη θέση Λειτουργού Εφόρου Εταιρειών και Επίσημου Παραλήπτη Α', αναδρομικά από τις 15 Σεπτεμβρίου 2019.

Οι πιο κάτω Ανώτεροι Ταχυδρομικοί Λειτουργοί, προάγονται στη θέση Ταχυδρομικού Επιθεωρητή, από την 1η Απριλίου 2020: Δημήτριος Παντοπώλης, Ανδρέας Κουντούρης.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Βασιλική Πελεγκάρη-Θεοδώρου, Τεχνικός, Υφυπουργείο Τουρισμού, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Ο Δήμος Σπ. Παπαχριστοφή, Πρώτος Δασικός Λειτουργός, Τμήμα Δασών, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Ο Μιχάλης Χατζήπαπας, Ανώτερος Γεωργικός Λειτουργός, Τμήμα Γεωργίας, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2020.

Ο Βασίλειος Γ. Πώρκας, Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Αναπτύξεως Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Φεβρουαρίου 2020. ■

Ενδομηματική Εξέταση στο Τμήμα Φυλακών

Επιτυχόντες στην Ενδομηματική Εξέταση Δυνάμει του Κανονισμού 17 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Γενικών Κανονισμών για τη θέση Αρχιδεσμοφύλακα και ικανοποίηση του όρου 3(β) του Σχεδίου Υπηρεσίας της θέσης Δεσμοφύλακα που διεξήχθη στις 19.12.2019.

ΒΑΘΜΟΣ	ΑΡΙΘΜΟΣ
Δεσμοφύλακας	535

Δεσμοφύλακας	563
Δεσμοφύλακας	566
Δεσμοφύλακας	590
Δεσμοφύλακας	607
Δεσμοφύλακας	623
Δεσμοφύλακας	688
Δεσμοφύλακας	710
Δεσμοφύλακας	713
Δεσμοφύλακας	717

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ

SUDOKU

Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες! Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

		6		4			5	
			7			4		
2			9					1
	3				4	5		
	1	9		8		7	2	
		8	5				3	
7					8			3
		4			3			
	6			2		1		

ΔΥΣΚΟΛΟ

1			2					
		4				6		
			5				8	
						3		
		6				4		9
	5		1					
				4				
	8						5	
		3		9				

Από την Επίσημη Εφημερίδα

Διορισμοί στο Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό

Η Μαρία Κκουσή, Βοηθός Στατιστικών Ερευνών, Στατιστική Υπηρεσία, διορίζεται στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από τις 3 Μαρτίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από τις 3 Μαρτίου 2020: Μαρία Αβραάμ, Σωτηρία Αθανασοπούλου, Δημήτριος Αλωναρίτης, Άντρη Αναστασίου, Φλωρεντία Αργυρού, Γιάννης Αριστείδου, Χάρης Αριστείδου, Αικατερίνη Βαρβαρίγου, Μαρία Βασιλειάδου, Άντρια Γεωργίου, Όλγα Γεωργίου, Χαράλαμπος Γεωργίου, Χαρούλα Γρηγοριάδου, Βασιλική Δημητρίου, Χρυστάλλα Ερωτοκρίτου, Κωνσταντία Ηλία, Μαριάννα Ηλιάδη, Παναγιώτα Ηρακλέους, Χρυστάλλα Θεοδοσίου, Μαριλένα Θεοδώρου, Μαρίνα Θεοφάνους, Πιστούλα Ιωάννου, Χρίστος Ιωνά, Παρασκευή Ιωσήφ, Αντιγόνη Καζαμία, Κατερίνα Καλοπαίδη, Ιφιγένεια Κανίκλη, Κωνσταντίνα Κατσώνη, Άρτεμις Κελεπέσι- Αθανασιάδου, Μαρία Κλωνάρη, Ιωάννης Κομούτσας, Μαρία Κουμή, Πέτρος Κουτσόφτα, Χαράλαμπος Κωνσταντίνου, Ελένη Λεοντίου, Δημήτρης Λοϊζίδης, Άντρη Ματθαίου, Ελένη Μάτολη, Άγγελος Μιχαήλ, Έλενα Μιχαήλ, Ελένη Μιχαήλ, Ευαγγελία Μιχαήλ, Μάριος Μιχαήλ, Παναγιώτα Μιχαήλ, Αγαθονίκη Μοδέστου, Γρηγόρης Μονογιός, Ασπασία Μπάτη, Παντέλια Νικολαΐδου, Άντρια Νικολάου, Μιχάλης Παντζιαράς, Αγαθοκλής Παπαδόπουλος, Ειρήνη Πατσαλή, Παντελίτσα Πατσαλίδου, Κωνσταντίνα Παύλου, Έλενα Πολυκάρπου, Ειρήνη Σάββα, Ανδριανή Σακκά, Ξένια Στρούθου, Στυλιανός Στυλιανού, Αικατερίνη Τοκαλάκη, Μαρία Τσομαλλούρη, Βρυώνης Χαλαράμπους, Ειρήνη Χαλαράμπους, Παναγιώτης Χαλαράμπους, Ραφαέλα Χαλαράμπους, Μυροφόρα Χατζηαντώνη, Ελένη Χριστοδουλίδου, Χριστόδουλος Χριστοδούλου, Χρίστος Χριστοδούλου, Σωτηρούλα Χριστοφόρου, Ειρήνη Αλεξάνδρου, Νάγια Γεωργίου, Μαρία Δράκου, Ιωάννα Κανναουρίδου, Χρίστια Καποδίστρια, Άννα Κωνσταντίνου, Ευανθία Νικολάου, Νεόφυτος Φράγκος.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), σύμφωνα με τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009 (Ν. 146(Ι)/2009), από τις 3 Μαρτίου 2020: Μαρία Τιγγίρη Αθανασίου, Γιώτα Λαζάρου, Αναστάσιος Πασχάλης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από τις 2 Απριλίου 2020: Αντρέας Παρίσης, Στυλιανός Τσανάκας, Παναγιώτα Κωνσταντίνου, Μιχάλης Μιχαήλ, Στάθης Σπετσιώτης.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από

τις 15 Απριλίου 2020: Χρίστina Αγαπίου, Θάλεια Ιωάννου, Χρίστος Καλλή, Χρίστος Χριστοδούλου, Αντρούλα Χριστοφή, Αντώνης Χριστοφή.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόν Απολυτήριου), από τις 4 Μαΐου 2020: Μαρία Κυριακού, Χριστίνα Πασχάλη, Αγγελική Χριστοφόρου, Ελένη Σοφοκλέους.

Με προσόν Απολυτηρίου, Λογιστικής, Δακτυλογραφίας και σύμφωνα με το Νόμο περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από τις 3 Μαρτίου 2020: Έλενα Αντωνιάδου, Σωτηρούλα Βορκά, Μιχαέλλα-Ραφαέλλα Θωμά, Τερψιθέα Κίττου, Γλυκερία Μιχαηλίδη-Λοΐζου, Ουρανία Ονησιφόρου, Κυριακή Παλέση, Παντελίτσα Παπακώστα, Ζιανέτ Σιαχουάν, Κατερίνα Σκορδή, Χριστόδουλος Τραππελίδης, Φωτεινή Τσιόλα-Φωτίου, Ευθυμία Φραγκούς, Αθηνά Ανδρέου, Λεωνίδας Θεοδούλου, Μικαέλα Κωνσταντίνου, Λεωνίδας Μαυρικού, Ραφαέλα Νίκου, Μαρίνα Πλουτάρχου, Στυλιανός Ττελιάς.

Η Ιωσηφίνα Σκορδή διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από τις 16 Μαρτίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από τις 2 Απριλίου 2020: Αθηνά Ανδρέου, Ειρήνη Ιωάννου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Ποταμός της Ηπείρου – Το έβδομο γράμμα του ελληνικού αλφαβήτου...
2. Αγάπησε την Ηρώ (μυθ.) – Για πράγματα που συμβαδίζουν με τη μόδα.
3. Αποτυχία σε αγώνα – Μαλακά.
4. Λα ...: πόλη της Αργεντινής – ... ευφραίνει καρδιαν ανθρώπου.
5. Ο αριθμός 74 με γράμματα – Μάρκα ηλεκτρονικών – Ο αριθμός 9006 με γράμματα.
6. Κορφοβούνι (αρχ.) – Νησί των Δωδεκανήσων (γεν.).
7. Τάγμα του ρωμαιοκαθολικού γυναικείου μοναχισμού.
8. Θαμνώδες φυτό με αρωματικά λευκά λουλούδια – Αεροπορική εταιρεία – Επιφώνημα.
9. Νοσηρά και ... ασύμφωνα – Αλ ...: η στρατιωτική πτέρυγα του κινήματος Χαμάς.
10. Ηγέτης της Κίνας για πολλές δεκαετίες – Επιτέλους, δεν πάει άλλο – Άρθρο.
11. Μονοτονία, ρουτίνα – Έκνομος.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Η μετάβαση περιουσιακού στοιχείου με διαθήκη συνήθως για κοινωφελείς σκοπούς.
2. Αετόπουλο (καθ.) – Εισάγει υπόθεση.
3. Παλιός Πολωνός ποδοσφαιριστής – Ασιάτες κι αυτοί.
4. Σκύθης ηγεμόνας και σοφός του βου π.Χ, θαυμαστής του ελληνικού πολιτισμού (καθ.).
5. Ο αριθμός 44 με γράμματα – Τέτοιο υλικό ο αμίαντος – Αιγυπτιακή θεότητα.
6. Συμπεραίνει – Μετοχή (αντ.) – Εκφράζει αντίθεση.
7. Ήταν οι Θαλής ο Μιλήσιος και Πιττακός ο Μυτιληναίος – Ζακ ...: Γάλλος ψυχίατρος και ψυχαναλυτής.
8. ... Λάνκα: νησιώτικη χώρα Ν/Α των Ινδιών – Σύνδεσμος – Ζαν Ζακ ...: σκηνοθέτης.
9. Ανθόκηπος.
10. Φλάβιος Βεσπασιανός: Ρωμαίος αυτοκράτορας – Αιωνόβιο κωνοφόρο δέντρο..
- 11.Εορταστικός.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1								■			
2									■		
3					■						
4						■					
5		■						■			
6							■			■	
7											
8					■			■			
9	■					■					
10				■					■		
11					■						

τις 15 Απριλίου 2020: Χρυσοβαλάντω Παντελή, Γιώργος Σάββα, Αθηνά Κολιαντρή.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από τις 4 Μαΐου 2020: Χριστοθέα Κωνσταντινίδη, Μαριάννα Τσερκέζου, Κωνσταντίνος Γεωργίου.

Η Έλλη Ιωάννου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Λογιστικής), από την 1η Ιουνίου 2020.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Δακτυλογραφίας), από τις 3 Μαρτίου 2020: Ανδρούλα Ιωάννου, Δήμητρα Ιωάννου, Σοφία Κακουλλή, Αννίτα Κλείτου, Ελπίδα Κότσαπα, Θάλεια Μιχαήλ, Άννα Ευρίχη, Ειρήνη Σεβαστή, Άντρη Σταύρου, Μαρία Χριστοδούλου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Δακτυλογραφίας), από τις 2 Απριλίου 2020: Χριστιάνα Αργυρού, Μαρία Αλωνεύτη, Θεοδώρα Πέτρου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Δακτυλογραφίας), από τις 15 Απριλίου 2020: Κωνσταντίνα Λαμπιδονίου, Σοφία Μιχαήλ, Άντρη Σώζου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Δακτυλογραφίας), από τις 4 Μαΐου 2020: Ειρήνη Χρυσοβαλάντου-Παύλου, Σταυρούλα Κώσταρου.

Οι πιο κάτω διορίζονται με δοκιμασία στη θέση Βοηθού Γραμματειακού Λειτουργού (με προσόντα Δακτυλογραφίας), από την 1η Ιουνίου 2020: Ελένη Παναγιώτου, Ελένη Χρυσοστόμου. ■



Διαθέσιμα λαχεία Πασχαλινής κλήρωσης

Επίσημη ανακοίνωση αναφέρει ότι εξακολουθούν να διατίθενται στην αγορά, λαχεία της Πασχαλινής Κλήρωσης με Αρ. 5/2020 Ημερ. 29/4/2020. Υπενθυμίζεται ότι η εν λόγω κλήρωση, αναστάληκε λόγω της πανδημίας του κορωνοϊού και ορίστηκε ως νέα ημερομηνία κλήρωσης, η Τετάρτη 1η Ιουλίου 2020.

Πωλείται Mercedes E220D, AMG Line, 1950cc, Απρίλης 2017, νέο μοντέλο, Αυτόματο, ημιδερμάτινα καθίσματα, Αισθητήρες μπροστά πίσω, κάμερα πίσω, ηλεκτρικά ρυθμιζόμενα καθρεφτάκια, 34000 μίλια.

Τιμή 25300€.
Τηλ. 99651947, Νίκος

Πωλείται BMW 520D, 1950cc, Οκτώβρης 2017, νέο μοντέλο. Αυτόματο, δερμάτινα καθίσματα, αισθητήρες μπροστά πίσω, ηλεκτρικά ρυθμιζόμενα καθρεφτάκια, Άριστη κατάσταση, χρώμα γαλάζιο, 41000 μίλια.

Τιμή 25500€.
Τηλ. 99651947, Νίκος

Στόχευση της δράσης των Ευρωπαϊκών Συνδικάτων η προστασία των δικαιωμάτων και αποφυγή λιτότητας

Με ιδιαίτερη έμφαση στις αρνητικές εξελίξεις της πανδημίας Covid-19 το Ευρωπαϊκό Δημοσι-οϋπαλληλικό Κίνημα ιεραρχεί στην πρώτη γραμμή δράσης του την περιφρούρηση και προαγωγή των συμφερόντων των δημο-σίων υπαλλήλων. Ως αποτέλεσμα των εκτι-μήσεων για τις αρνητικές επιπτώσεις των μέτρων για την πανδημία στα δικαιώματα των υπαλλήλων του δημοσίου η Ομοσπον-δία Ευρωπαϊκών Δημοσιοϋπαλληλικών Συνδικάτων EPSU ζητά από τις αρχές της ΕΕ και τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν και εφαρμόσουν:

- Εθνικά και Ευρωπαϊκά Προγράμματα Ανάκαμψης μακρο-οικονομικής αναφοράς για επιτάχυνση της οικονομικής επανεκκί-νησης
- Αυξημένη χρηματοδότηση και επιχορή-γηση δημόσιων υπηρεσιών φροντίδας υγείας και γενικά δημόσια προγράμματα κοινωνικής προσφοράς
- Ανάπτυξη και εφαρμογή κυκλικής οικο-νομίας και πράσινης πολιτικής ως στοιχεία των προγραμμάτων ανάκαμψης
- Αντιμετώπιση και οριστική επίλυση των υφιστάμενων ανισοτήτων και εφαρμογή φερελογικής δικαιοσύνης
- Ενίσχυση των διαδικασιών διασφάλισης των δικαιωμάτων πληροφόρησης και δια-βούλευσης των εργαζομένων, των διαδικα-σιών συλλογικής διαπραγμάτευσης και γε-νικότερα του κοινωνικού διαλόγου.
- Επιβολή σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα που αξιοποιούν δημόσιες χορηγίες

της υποχρέωσης για συμμόρφωση με τις διαδικασίες συλλογικής διαπραγμάτευσης και υποβολής εκθέσεων κατά χώρα για τις δραστηριότητες τους.

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα ζητά οι πιο πάνω στόχοι να ενταχθούν στο Κοινοτικό Πρόγραμμα Δράσης και στα πλαίσια αυτά προγραμματίζεται και η δράση της EPSU που θα συγκεκριμενοποιηθεί στη Συνεδρία της Εκτελεστικής Επιτροπής στις 11 Ιου-νίου.

Ως πολύ υποστηρικτική για τις θέσεις και τα αιτήματα της EPSU κρίνεται η πρόσφατη δήλωση της Επιτροπής Ανθρωπίνων Δι-καιωμάτων του Συμβουλίου της Ευρώπης Ντόνινα Μιζατόβιτς για την ανεπαρκή λει-τουργία των υπηρεσιών φροντίδας που κα-ταδείχθηκαν από την πανδημία Covid-19. Η Επίτροπος αναφέρθηκε στα ψηλά ποσοστά θνητότητας σε κέντρα υγείας ιδιαίτερα των ηλικιωμένων τα οποία και χαρακτήρισε πολύ απογοητευτικά. Τόνισε ότι πολλά από τα κέντρα φροντίδας ειδικότερα του ιδιω-τικού τομέα πάσχουν από υποστελέχωση, η οποία οφείλεται κυρίως στην πολιτική των ιδιοκτητών να επιζητούν αύξηση κερδοφο-ρίας και όχι την ποιότητα της προσφερό-μενης φροντίδας.

Η Επίτροπος αναφέρθηκε επίσης σε ελλείψεις των κέντρων φροντίδας σε εξο-πλισμό προσωπικής προστασίας του προ-σωπικού και σε περιπτώσεις αξιοποίησης ενοίκων των κέντρων σε καθήκοντα προ-σωπικού. Χαρακτήρισε τις ελλείψεις σε υλικά υγιεινής στα κέντρα φροντίδας πα-

ραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και κάλεσε τα μέλη του Συμβουλίου της Ευρώπης να δώσουν λεπτομέρειες για τους αριθμούς θανάτων σε όλα αυτά τα κέντρα. Είναι ανάγκη, πρόσθεσε, να εξασφαλίσουμε την απαιτούμενη πληροφόρηση ώστε να προχωρήσουμε στη λήψη αποτελεσματικών μέτρων. Επσήμανε ταυτόχρονα ότι επιβάλ-λεται η διάθεση προστατευτικού υλικού για το προσωπικό των κέντρων φροντίδας και η αποτελεσματική του κατάρτιση παράλ-ληλα με τη στήριξη στο έργο του με την αν-τίστοιχη αμοιβή ως αντιστάθμισμα στην προσφορά του για την καταπολέμηση της πανδημίας.

Επισημαίνεται ότι η πλειοψηφία του προ-σωπικού στα κέντρα φροντίδας ηλικιωμέ-νων είναι χαμηλοαμειβόμενες γυναίκες και εγείρονται θέματα μη συμμόρφωσης με την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των κρατών μελών της ΕΕ για έκδοση οδη-γίας για Διαφάνεια Απολαβών η οποία θα λειτουργήσει ως ένα πρόσθετο βήμα για αντιμετώπιση του προβλήματος. Ειδικότερα η Επίτροπος του ΣτΕ υπογράμμισε την ανάγκη για εφαρμογή από την ΕΕ Ειδικού Προγράμματος Ανάκαμψης το οποίο να αντιμετωπίζει τις επιτακτικές ανάγκες για τη λειτουργία των δημόσιων κέντρων φροντίδας. Επιβάλλεται εν προκειμένω η εφαρμογή προγράμματος που θα βοηθή-σει τα σχέδια των κρατών μελών να υιοθε-τήσουν οικολογικά και οικονομικά προ-γράμματα για εδραίωση δικαιότερης κοινω-νίας για όλους τους πολίτες. Και ο στόχος

αυτός να προωθηθεί με την επαναξιολό-γηση των δημόσιων υπηρεσιών και των εργαζομένων.

Η EPSU αξιοποιώντας τις θέσεις της Επι-τροπής του ΣτΕ τονίζει ότι απαιτείται κοινή δράση όλων των εμπλεκόμενων συνδικαλι-στικών οργανώσεων, κοινωνικών κινημά-των και οργανώσεων της κοινωνίας των πο-λιτών. Τονίζεται ιδιαίτερα ότι με την ευκαι-ρία της Παγκόσμιας Ημέρας Δημόσιας Υπηρεσίας στις 23 Ιουνίου που έχει προκη-ρυχθεί από τη Γενική Συνέλευση των Ηνω-μένων Εθνών καλούνται όλες οι οργανώ-σεις να συμβάλουν από κοινού για την επί-τευξη των κοινών στόχων.

Η Παγκόσμια Ημέρα Δημοσίων Υπηρε-σιών προσφέρεται και ως ευκαιρία για να τονισθεί η προσφορά όχι μόνο των υπηρε-σιών φροντίδας υγείας και πρόνοιας αλλά όλων των δημόσιων υπηρεσιών για την αν-τιμετώπιση της πανδημίας. Είναι η Μέρα αυτή ευκαιρία ενωμένο το δημοσιοϋπαλλη-λικό κίνημα να αντιταχθεί σε οποιαδήποτε προσπάθεια για εφαρμογή συνταγών λιτό-τητας και να απαιτήσει τερματισμό της πο-λιτικής που προάγει τα υπερκέρδη των επι-χειρήσεων. Είναι η Μέρα Δημόσιας Υπηρε-σίας ευκαιρία συλλογικά οι εργαζόμενοι στο δημόσιο να απαιτήσουν την προστασία της προσφοράς υπηρεσιών ποιότητας ώστε το κοινωνικό σύνολο να απολαμβάνει προ-στασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων του που ασφαλώς περιλαμβάνουν ιεραρχικά και το δικαίωμα στην υγεία. ■

Διάσωση θαλάσσιας χελώνας από το Τμήμα Αλιείας

Την Τρίτη 26 Μαΐου 2020, το Τμήμα Αλιείας και Θαλασσίων Ερευνών (ΤΑΘΕ) του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Πε-ριβάλλοντος, μετά από ενημέρωση πο-λίτη, εντόπισε θαλάσσια χελώνα στην παραλία Κιτίου στη Λάρνακα, η οποία βρισκόταν σε ληθαργική κατάσταση και δεν ανταποκρινόταν.

Η χελώνα μεταφέρθηκε άμεσα στο Ερευνητικό Κέντρο Θαλάσσιας Υδατο-καλλιέργειας Κύπρου (ΕΚΘΥΚ) που βρί-σκεται στο Μενεού της επαρχίας Λάρνα-κας, μέρος του οποίου λειτουργεί ως Κέντρο Διάσωσης Θα-λασσίων Χελωνών. Η αρσενική Πράσινη Χελώνα (Cheloniemydas) με το όνομα «Δίας» ήταν πολύ αφυδατω-μένη και αδύναμη, ενώ το σώμα της ήταν μολυσμένο από εκτοπαράσιτα (βδέλλες) του είδους Ozobranchus margoii.



Το καβούκι της χελώνας, μήκους 81 εκα-τοστών, ζύγιζε μόλις 61 κιλά, αντί 80 – 85 κιλών που αναλογεί σε ένα υγιές άτομο αντίστοιχου μεγέθους. Η κλινική της εικόνα υποδηλώνει ότι η χελώνα είχε μείνει ανενεργή για αρκετό καιρό.

Στη χελώνα χορηγήθηκε άμεσα αντι-βίωση και την Τετάρτη το πρωί τοποθε-τήθηκε σε γλυκό νερό, για να απομα-κρυνθούν τα παράσιτα από το σώμα της. Ο «Δίας», αφού απαλλάχτηκε από τα παράσιτα, μεταφέρθηκε σε δεξαμενή με θαλασσινό νερό, όπου παρακολουθείται στενά από το εκπαιδευμένο προσωπικό του ΤΑΘΕ και του χορηγείται η απαραίτητη θεραπευτική αγωγή, μέχρι την πλήρη ανάρρωσή του.

Ευχόμαστε στον «Δία» ταχεία και καλή ανάρρωση και σύντομα υγιής πίσω στην θάλασσα. ■

Άνοιξαν αρχαιολογικοί χώροι τα μνημεία και μουσεία

Το Τμήμα Αρχαιοτή-των, ανακοίνωσε ότι με την εφαρμογή των νέων χαλαρώσεων στα Μέτρα για την πανδημία όλα τα Μουσεία, οι Αρχαιολογι-κοί Χώροι και τα Αρχαία Μνημεία άνοιξαν για το κοινό από προχθές Δευτέρα 1η Ιουνίου 2020. Οι χώροι λειτουργούν με όλα τα απα-ραίτητα μέτρα ασφαλείας, σύμφωνα με τις οδηγίες του Υπουργείου Υγείας, με τοποθέτηση αλκοολούχου αντιση-πτικού διαλύματος στην είσοδο του κάθε Μουσείου/Αρ-χαιολογικού Χώρου, τοποθέτηση σήμανσης στα κατά τό-πους εκδοτήρια/πωλητήρια στους χώρους επαφής (είσο-δος) για τήρηση των αποστάσεων, όπου και θα γίνεται έλεγχος για τήρηση των μέτρων ασφαλείας. ■



Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

9	7	6	8	4	1	3	5	2
8	5	1	7	3	2	4	6	9
2	4	3	9	6	5	8	7	1
6	3	7	2	9	4	5	1	8
5	1	9	3	8	6	7	2	4
4	2	8	5	1	7	9	3	6
7	9	2	1	5	8	6	4	3
1	8	4	6	7	3	2	9	5
3	6	5	4	2	9	1	8	7

1	9	8	2	6	3	5	4	7
5	7	4	9	1	8	6	3	2
3	6	2	5	7	4	9	8	1
9	2	1	4	8	6	3	7	5
8	3	6	7	5	2	4	1	9
4	5	7	1	3	9	2	6	8
2	1	5	6	4	7	8	9	3
6	8	9	3	2	1	7	5	4
7	4	3	8	9	5	1	2	6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Κ	Α	Λ	Α	Μ	Α	Σ	Η	Τ	Α
2	Λ	Ε	Α	Ν	Δ	Ρ	Ο	Σ	Ι	Ν
3	Η	Τ	Τ	Α	Α	Φ	Ρ	Α	Τ	Α
4	Ρ	Ι	Ο	Χ	Α	Ο	Ι	Ν	Ο	Σ
5	Ο	Δ	Α	Κ	Α	Ι	Θ	Σ	Τ	
6	Δ	Ε	Ι	Ρ	Α	Σ	Κ	Ω	Α	
7	Ο	Υ	Ρ	Σ	Ο	Υ	Λ	Ι	Ν	Ε
8	Τ	Σ	Α	Ι	Ο	Α	Α	Λ	Ι	
9	Η	Ν	Σ	Ρ	Κ	Α	Σ	Α	Μ	
10	Μ	Α	Ο	Α	Μ	Α	Ν	Τ	Ο	
11	Α	Ν	Ι	Α	Α	Ν	Ο	Μ	Ο	Σ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Σφύριξαν τη λήξη του πρωταθλήματος...

Με συντριπτική πλειοψηφία 18-2 τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΠ... σφύριξαν τη λήξη του πρωταθλήματος της ποδοσφαιρικής περιόδου 2019-2020, δηλαδή την οριστική διακοπή του πρωταθλήματος και του Κυπέλλου, λόγω της πανδημίας του Κορωνοϊού. Ως εκ τούτου, την Κύπρο θα εκπροσωπήσουν στις Ευρωπαϊκές διοργανώσεις η **Ομόνοια** (Τσάμπιονς Λιγκ), **Ανόρθωση**, **ΑΠΟΕΛ**, **Απόλλων** (Πουρόπα Λιγκ), ενώ δεν θα υποβιβαστεί καμία ομάδα.

Να θυμίσουμε για την ιστορία τις δύο ομάδες, **Ανόρθωση** και **ΑΕΚ** που ήταν υπέρ της συνέχισης του πρωταθλήματος.

Ταυτόχρονα, από τη νέα σεζόν οι ομάδες στην Α' Κατηγορία θα αυξηθούν σε 14, απόφαση που πάρθηκε και πάλι με πλειοψηφία 18-2 και διαφωνούντες τον **Απόλλωνα** και την **Ανόρθωση**.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ

Να θυμίσουμε ότι η αυλαία του πρωταθλήματος έπεσε στην 23^η αγωνιστική (8-9 Μαρτίου 2020) και εννέα αγωνιστικές πριν συμπληρωθεί το πρωτάθλημα. Μάλιστα ήταν και η πρώτη αγωνιστική των πλέι-οφ. Τα αποτελέσματα ήταν Ν. Σαλαμίνα - Εθνικός 2-2, ΑΕΛ - Ομόνοια 0-3, Ένωση - Ολυμπιακός 1-1, Ανόρθωση - ΑΕΚ 3-0, Απόλλων - ΑΠΟΕΛ 1-1 και Δόξα - Πάφος 2-0.

Στον βαθμολογικό πίνακα η **Ομόνοια** έχει 46 βαθμούς, όσους έχει και η **Ανόρθωση**, όμως οι πράσινοι, λόγω του μεταξυ τους αγώνα (Ομόνοια - Ανόρθωση 1-0) και (Ανόρθωση - Ομόνοια 0-0), έχουν το προβάδισμα στην κορυφή και γι' αυτό θα εκπροσωπήσουν την Κύπρο στο Τσάμπιονς Λιγκ.

κού Συμβουλίου της ΚΟΠ:

Η διεξαγωγή του ποδοσφαιρικού πρωταθλήματος 2020-2021 θα γίνει με τη συμμετοχή 14 ομάδων. Μέχρι στιγμής η Ομοσπονδία δεν έλαβε καμία απόφαση σε σχέση με το σύστημα με το οποίο θα διεξαχθεί το νέο πρωτάθλημα, αν δηλαδή θα γίνει με τη διεξαγωγή αγώνων πλέι-οφ ή όχι. Ακόμα και πως είναι διαβάθμιση. Το σίγουρο θα πάνε 4 στην Β' Κατηγορία. Ίσως δύο απευθείας στην κανονική διάρκεια του πρωταθλήματος και οι άλλες δύο ομάδες από τους αγώνες των πλέι-οφ.

Για την υλοποίηση των πιο πάνω δεν θα υπάρξει υποβιβασμός ομάδων από την Α' Κατηγορία στη Β' για τη φετινή ποδοσφαιρική περίοδο, ενώ θα υπάρξει άνοδος δύο ομάδων από την Β' Κατηγορία στην Α' Κατηγορία, δηλαδή των δύο ομάδων που βρίσκονταν στις αντίστοιχες πρώτες θέσεις της βαθμολογίας, της **Καρμιώτισσας** και του **Ερμύ Αραδίππου**.

Η διεξαγωγή του ποδοσφαιρικού Πρωταθλήματος Α' Κατηγορίας 2021-2022 θα γίνει με τη συμμετοχή **12 ομάδων**.

Για την υλοποίηση του πιο πάνω θα υπάρξει υποβιβασμός **τεσσάρων ομάδων** από την Α' Κατηγορία στη Β' Κατηγορία με το τέλος της ποδοσφαιρικής περιόδου 2020-2021 και άνοδο **δύο μόνο** ομάδων από την Β' Κατηγορία.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΚΟΠ **δεσμεύτηκαν** ότι δεν θα επαναφέρουν εισήγηση για αύξηση των ομάδων στην Α' Κατηγορία από 12 σε 14 για την περίοδο 2021-2020.



σούν κατεύθυνση στην ΚΟΠ για να υπολογίσει τα χρονικά περιθώρια έναρξης του επόμενου πρωταθλήματος θα προκύψουν σε λίγες μέρες. Συγκεκριμένα, η ΟΥΕΦΑ θα πραγματοποιήσει την επόμενη κρίσιμη τηλεδιάσκεψη της στις **17 Ιουνίου**, αφού περιμένει από τις ομοσπονδίες ένα πλάνο με στοιχεία.

Η Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία θέλει να έχει στοιχεία με ημερομηνίες στην επόμενη τηλεδιάσκεψη της για κάθε πρωτάθλημα που έχει αναβληθεί και έθεσε διορία στις Λίγκες για το ακριβές πλάνο μέχρι και τις 25 Μαΐου. Έτσι η διορία έληξε και η ομοσπονδίες είναι έτοιμες...

Συγκεκριμένα, στη συνάντηση που θα κάνει στις 17 του μηνός θέλει να γνωρίζει αν θα μπορεί να ολοκληρώσει το Τσάμπιονς Λιγκ και το Πουρόπα Λιγκ μέσα στον Αύγουστο, περιμένοντας από τα πρωταθλήματα να έχουν τελειώσει μέχρι τότε λόγω της εξάρσης του Κορωνοϊού.

ΚΟΠ - Σκέψεις - προβληματισμοί... Σενάρια!

Εν αναμονή της ΟΥΕΦΑ η ΚΟΠ άρχισε να σκέφτεται κάποια σενάρια αλλά δεν μπορεί να προχωρήσει χωρίς να λάβει υπόψη τα χρονικά περιθώρια. Θα διεξαχθεί όπως είναι γνωστό, με 14 ομάδες το νέο πρωτάθλημα, αλλά γίνονται σκέψεις κατά πόσο θα περιοριστεί στις 26 αγωνιστικές με δύο γύρους ή αν θα διατηρηθεί το σκληρό με τα πλέι-οφ και να διεξαχθούν 36 αγωνιστικές. Επίσης μεγάλος προβληματισμός συζητείται και το σκληρό για τον υποβιβασμό. Αν θα είναι πρωτάθλημα με δύο γύρους, τότε θα γίνει απευθείας ο υποβιβασμός **τεσσάρων ομάδων**, ενώ στο σενάριο των πλέι-οφ θα πέφτουν δύο απευθείας και στη συνέχεια οι άλλες δύο. Νοούμενου βέβαια ότι το πρωτάθλημα 2021-2020 θα επιστρέψει στις 12 ομάδες όπως 'δεσμεύθηκε' το Δ.Σ. της ΚΟΠ στην τελευταία του συνεδρία, την Παρασκευή 15 Μαΐου 2020. Επίσης αναλόγως των ημερομηνιών, αναμένεται να ξεκαθαρίσει το σκληρό και στον τρόπο διεξαγωγής του Κυπέλλου. Ο αποτρεπτικός παράγοντας για την Ομοσπονδία να πάει σε μεγάλη σεζόν είναι η πίεση του χρόνου. Από τη μια η διεξαγωγή του Euro τον Ιούνιο του 2021, αλλά ένα ακόμα... εμπόδιο, είναι η ανάληψη της διοργάνωσης της τελικής φάσης του πρωταθλήματος U17 από την ΚΟΠ τον Μάιο του 2021. Για να διεξαχθεί κατά τρόπο ομαλό η διοργάνωση, χρειάζεται να παραδοθούν εγκαίρως αρκετά γήπεδα, όπως είναι η Αρένα, το Δασάκι, το 'Αμμόχωστος', το 'Τάσος Μάρκου', το 'Αντώνης Παπαδόπουλος' και τέλος το γήπεδο του Ονήσιλλου Σωτήρας. ■

23 ^η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ				
ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ				
Α' ΟΜΙΛΟΣ				
ΟΜΑΔΑ	Αγ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Ομόνοια	23	13-7-3	34-13	46
2. Ανόρθωση	23	14-4-5	45-21	46
3. ΑΠΟΕΛ	23	11-7-5	36-16	40
4. Απόλλων	23	12-3-8	39-30	39
5. ΑΕΚ	23	9-8-6	36-29	35
6. ΑΕΛ	23	8-7-8	27-29	31
Β' ΟΜΙΛΟΣ				
ΟΜΑΔΑ	Αγ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
7. Πάφος FC	23	8-6-9	26-28	30
8. Νέα Σαλαμίνα	23	7-5-11	27-38	26
9. Ολυμπιακός	23	5-10-8	28-35	25
10. Παραλίμνι	23	5-8-10	29-43	23
11. Εθνικός	23	5-6-12	31-46	21
12. Δόξα	23	3-5-15	15-45	14

ΣΚΟΡΕΡ

Τρισκόφκι	ΑΕΚ	20
Ράνιος	Ανόρθωση	14
Ονουένγκμπου	Νέα Σαλαμίνα	14
Ντέρμπισαϊαρ	Ομόνοια	13
Σελάνγια	Απόλλων	8
Θεοδώρου	Παραλίμνι	7
Κατσαράβα	Ανόρθωση	6
Μερκίς	ΑΠΟΕΛ	6
Χαλένιους	ΑΠΟΕΛ	6
Γκακπέ	Απόλλων	6
Ζαχαρίου	Ολυμπιακός	6

Στην 3^η θέση ο **ΑΠΟΕΛ**, με 40 βαθμούς και ακολουθεί ο **Απόλλωνας** με 39 βαθμούς. Αυτές θα είναι οι τέσσερις ομάδες για την Ευρώπη.

Να θυμίσουμε ακόμα ότι ημιτελές έμεινε και το **Κύπελλο**, αφού στα ημιτελικά είχαν προκριθεί δύο ζευγάρια. Συγκεκριμένα η Ομόνοια με Ανόρθωση και ο Απόλλωνας με την ΑΕΛ.

Για μια χρονιά 14 ομάδες

Ήταν αναμενόμενο ότι από τη στιγμή που το διοικητικό συμβούλιο θα λάμβανε απόφαση για διακοπή του μαραθωνίου, το επόμενο πρωτάθλημα θα διεξαγόταν με 14 ομάδες. Οπέρ και εγένετο. Αναλυτικά οι αποφάσεις του **Διοικητι-**

Μετά το τέλος του σίριαλ για το ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα 2019-2020, στο επίκεντρο του ενδιαφέροντος είναι η επόμενη περίοδος...

Σημεία αναφοράς για το 2020-2021 είναι η ημερομηνία έναρξης και ο τρόπος διεξαγωγής της. Οι 14 ομάδες της Α' Κατηγορίας είναι σε θέση αναμονής για να γνωρίζουν πως θα κάνουν τα πλάνα με την προετοιμασία, αλλά και γενικότερα, πως θα εξελιχθεί ο σχεδιασμός τους. Πολύ περισσότερο αγωνιούν οι ομάδες που θα μας εκπροσωπήσουν στην Ευρώπη και οι οποίες θα πρέπει να κάνουν πιο εγκαίρως τον προγραμματισμό. Οι πρώτες απαντήσεις που θα αφορούν την ημερομηνία των Ευρωπαϊκών, αλλά και θα δώ-

Ενθαρρυντικά μηνύματα από την ΕΟΚΕ

Ο κορωνοϊός είναι μια από τις μεγαλύτερες απειλές που έχει αντιμετωπίσει μέχρι τώρα η Ευρωπαϊκή Ένωση. Η εξάπλωση της προσβολής του ιού θα προκαλέσει ακόμη σοβαρότερα πλήγματα στις οικονομίες των Κρατών Μελών με σοβαρές απειλές όχι μόνο για τις επιχειρήσεις και την απασχόληση αλλά και για την κατανάλωση. Είναι γι' αυτό που επιβάλλεται να επιδεικνύεται ιδιαίτερη προσοχή και να εφαρμόζονται αποτελεσματικά μέτρα από τις κυβερνήσεις για την προστασία των πολιτών.



Αναγκαία η πρότερη διαβούλευση με την Οργάνωση μας για μέτρα που αφορούν στελέχωση της υπηρεσίας και τα κατοχυρωμένα δικαιώματα των μελών μας

Με επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομικών η Οργάνωση μας εξέφρασε τη δυσaréσκεια της για τις αποφάσεις του Υπουργικού Συμβουλίου για αναστολή της πλήρωσης θέσεων και προσλήψεων χωρίς προηγούμενη διαβούλευση με τη Συνδικαλιστική μας πλευρά.

Το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του στις 7 Μαΐου αποφάσισε αναστολή της πλήρωσης όλων των κενών θέσεων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα και απαγόρευση της πρόσληψης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου και της αναβάθμισης/και δημιουργίας νέων ή και πρόσθετων θέσεων. Οι αποφάσεις κοινοποιήθηκαν σε εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών στις 13 Μαΐου.

Στην επιστολή προς τον Υπουργό Οικονομικών τονίζεται ότι παρά το γεγονός ότι ως Οργάνωση συνειδητοποιούμε ότι οι αποφάσεις του Υπουργικού λήφθηκαν εξαιτίας της πανδημίας και των συνακόλουθων προβλημάτων στην οικονομία του τόπου, η ΠΑΣΥΔΥ ως εμπλεκόμενη Συνδικαλιστική Οργάνωση δεν μπορεί να μην εκφράσει τη δυσaréσκεια της για το γεγονός ότι οι αποφάσεις λήφθηκαν χωρίς να προηγηθεί οποιαδήποτε ενημέρωση ή και διαβούλευση με τη Συντεχνία μας.

Ως εκ τούτου, επισημαίνεται στην επιστολή, τόσο για τα συγκεκριμένα μέτρα που άπτονται του θέματος της ορθολογικής στελέχωσης της δημόσιας υπηρεσίας όσο και για οποιοδήποτε άλλο μέτρο που ενδεχομένως ήθελε κριθεί αναγκαίο να προωθηθεί, επιβάλλεται όπως πριν από την οποία εξαγγελία και προώθηση τους, προηγείται η νενομισμένη διαβούλευση με την Οργάνωση μας στο πλαίσιο των νενομισμένων και θεσμοθετημένων διαδικασιών.

Η εγκύκλιος του Υπουργείου Οικονομικών της 13ης Μαΐου αναφέρει ότι λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα κατάσταση των δημοσίων οικονομικών το Υπουργικό Συμβούλιο αποφάσισε την υιοθέτηση των πιο κάτω μέτρων με ισχύ μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020.

Η Εγκύκλιος του ΥπΟικ για την αναστολή πλήρωσης όλων των κενών θέσεων στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης, καθώς και του ωρομίσθιου προσωπικού, απαγόρευση πρόσληψης εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου και αναβάθμισης ή / και δημιουργίας νέων / πρόσθετων θέσεων αναφέρει τα ακόλουθα:

Αναφέρω στο πιο πάνω θέμα και επιθυμώ να σας γνωστοποιήσω ότι, το Υπουργικό Συμβούλιο στη συνεδρία του ημερομηνίας 7 Μαΐου 2020, λαμβάνοντας υπόψη την παρούσα κατάσταση των δημοσίων οικονομικών, αποφάσισε την υιοθέτηση των πιο κάτω μέτρων με ισχύ μέχρι τις 31 Δεκεμβρίου 2020:

α) Να αναστείλει την πλήρωση όλων των κενών θέσεων Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Προαγωγής στο δημόσιο και ευρύτερο δημόσιο τομέα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και του ωρομίσθιου προσωπικού.

β) Να απαγορεύσει την αναβάθμιση ή/και δημιουργία νέων/πρόσθετων θέσεων.

γ) Να απαγορεύσει τις νέες προσλήψεις εργοδοτούμενων



ορισμένου χρόνου και προσλήψεις εποχιακών ωρομισθίων, με εξαίρεση τις προσλήψεις που έχουν προωθηθεί μέχρι τις 8 Μαΐου 2020, καθώς και τις προσλήψεις εργοδοτούμενων ορισμένου χρόνου για κάλυψη αναγκών που προκύπτουν ως αποτέλεσμα υλοποίησης έργου / προγράμματος για το οποίο εξασφαλίστηκε χρηματοδότηση στο πλαίσιο Συγχρηματοδοτούμενων ή/ και Ευρωπαϊκών Ανταγωνιστικών Προγραμμάτων ή / και άλλων συναφών Διεθνών Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων Εδαφικής Συνεργασίας, υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη θα ανακτάται τουλάχιστον κατά 75% και έχει εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση από το Υπουργείο Οικονομικών.

δ) Να καλέσει όλες τις αρμόδιες αρχές όπως από τούδε και στο εξής μη υποβάλλουν αιτήματα:

(i) Προς τον Υπουργό Οικονομικών για την πλήρωση οποιασδήποτε κενής θέσης Πρώτου Διορισμού και θέσεων ωρομισθίων καθώς και για αναβάθμιση ή/και δημιουργία νέων/πρόσθετων θέσεων.

(ii) Προς την Κοινοβουλευτική Επιτροπή Οικονομικών και Προϋπολογισμού για την αποπαγοποίηση οποιασδήποτε θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσης Προαγωγής.

(iii) Προς την Ε.Δ.Υ. (εκεί που εφαρμόζεται) για πλήρωση οποιασδήποτε θέσης Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και θέσης Προαγωγής.

2. Διευκρινίζεται ότι από την αναστολή πλήρωσης θέσεων εξαιρούνται τα ακόλουθα:

(α) Θέσεις που περιλαμβάνονται στον Προϋπολογισμό του Οργανισμού Κρατικών Υπηρεσιών Υγείας (ΟΚΥΠΥ).

(β) Η πρόσληψη 200 θέσεων ειδικών αστυνομικών με σύμβαση για σκοπούς επιβολής του νόμου και κάλυψης, μεταξύ άλλων, των θεμάτων μετανάστευσης, καθώς και η διαδικασία πρόσληψης αστυνομικών και ειδικών αστυνομικών που βρίσκεται σε εξέλιξη.

(γ) Θέσεις Διευθυντών Σχολείων Δημοτικής, Μέσης και Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης.

(δ) Θέσεις Ανθυπολοχαγού (Κλ. Α8(i)) και Λοχία (Κλ. Α4 και Α6(ii)), για διορισμό των Οπλιτών που θα αποφοιτήσουν από τα Ανώτατα Στρατιωτικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα και Ανώτερες Στρατιωτικές Σχολές Υπαξιωματικών της Ελλάδας, εντός του 2020, αντίστοιχα.

(ε) Θέσεις του Τμήματος Περιβάλλοντος, του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος.

3. Αναφέρεται επίσης ότι εξαιρούνται από την αναστολή πλήρωσης όλες οι διαδικασίες πλήρωσης θέσεων ως ακολούθως:

i) Όσον αφορά στις θέσεις της Δημόσιας Υπηρεσίας:

α) Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής οι οποίες έχουν δημοσιευθεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας μέχρι 8 Μαΐου 2020.

β) Θέσεις Πρώτου Διορισμού, Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής και Προαγωγής για τις οποίες έχει υποβληθεί, μέχρι τις 8 Μαΐου 2020, σχετική πρόταση για πλήρωσή τους προς την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας.

ii) Όσον αφορά στις υπόλοιπες θέσεις του δημόσιου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης καθώς και του ωρομίσθιου προσωπικού, θέσεις οι οποίες μέχρι 8 Μαΐου 2020 έχουν προκηρυχθεί/δημοσιευθεί ή για τις οποίες μέχρι την προαναφερόμενη ημερομηνία έχει υποβληθεί πρόταση/εισήγηση και παραπεμφθεί στο αρμόδιο διορίζον όργανο για πλήρωσή τους, ανάλογα με την περίπτωση. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

Σε περίπτωση που ψηφισθεί οποιοσδήποτε νόμος που περιορίζει περιουσιακά δικαιώματα απλώς και μόνο για σκοπούς δημοσίου συμφέροντος θα προσκρούει στο Άρθρο 23 του Συντάγματος.

μ. Αλέκος Μαρκίδης,
πρώην Γενικός Εισαγγελέας
της Δημοκρατίας.



Το δικαίωμα σύνταξης είναι περιουσιακό δικαίωμα και οποιαδήποτε επέμβαση σε αυτό είναι αντισυνταγματική.

Πέτρος Κληρίδης,
Τέως Γενικός Εισαγγελέας
της Δημοκρατίας.



Η θεωρία που αναπτύχθηκε ότι το Άρθρο 23 του Συντάγματος προστατεύει μόνο τον πυρήνα του δικαιώματος δεν είναι βάσιμο.

Στέλιος Ναθαναήλ,
Δικαστής του Ανωτάτου Δικαστηρίου.



Τα θεμελιώδη δικαιώματα του ατόμου μπορεί να περιοριστούν με τον τρόπο που επιτρέπει και μόνο για τους λόγους που καθορίζει το Σύνταγμα.

Λεωνίδας Παρπαρίνος,
Δικαστής του Ανωτάτου Δικαστηρίου.



Είναι σε εποχές κρίσης που δοκιμάζονται οι αντοχές του Συντάγματος και είναι σε τέτοιες περιόδους που οι συνταγματικές διατάξεις μετουσιώνονται σε ασπίδα προστασίας του πολίτη.

Αντώνης Λιάτσος,
Δικαστής του Ανωτάτου Δικαστηρίου.



Η θεωρία ότι το Άρθρο 23 του Συντάγματος προστατεύει τον μισθό και την σύνταξη αλλά ΟΧΙ το ύψος τους δεν βρίσκει έρεισμα στις πρόνοιες του Άρθρου 23.

Χρίστος Κληρίδης,
Δικηγόρος.



Οι εξουσίες σε μια δημοκρατική κοινωνία θα πρέπει να ενεργούν με διαφάνεια και ισονομία, ώστε να διασφαλίζουν την εμπιστοσύνη του κοινού και την ομαλή λειτουργία της κοινωνίας. Αυτό ισχύει ακόμη περισσότερο σε περιόδους κρίσης.

Αχιλλέας Αιμιλιανίδης,
Δικηγόρος.



Πρόεδρος Αναστασιάδης: Ιστορική μέρα η έναρξη της Β' φάσης του ΓεΣΥ

Σε τηλεοπτικό μήνυμα ο ΠτΔ συγχάρηκε θερμά όλους όσοι συνέβαλαν στην έναρξη της Β' φάσης του ΓεΣΥ, μιας πραγματικά ιστορικής μέρας γιατί υλοποιούμε ένα όραμα δεκαετιών για τη χώρα μας για ολοκλήρωση της υλοποίησης του Γενικού Συστήματος Υγείας. Ενός συστήματος που έλειπε για δεκαετίες.



Ανοίξαμε και σας περιμένουμε!

Το εστιατόριο μας είναι και πάλι έτοιμο να σας φιλοξενήσει με προσωρινό ωράριο μέχρι τις 16:00!

Για κρατήσεις επικοινωνήστε στο 22667985



Grey Terrace
CAFE - RESTAURANT
22667985