



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.



Τετάρτη 22 Ιανουαρίου 2020 Αρ. Φύλλου 1516 ΕΤΟΣ 55ον

Λευκωσία - Κύπρος

Στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας η Γενική Απόφαση του 56^{ου} Συνεδρίου

Σε πολύ φιλικό κλίμα πραγματοποιήθηκε την περασμένη Πέμπτη στο Προεδρικό Μέγαρο συνάντηση της ηγεσίας της ΠΑΣΥΔΥ με τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας κ. Νίκο Αναστασιάδη. Κατά τη συνάντηση αυτή επιδόθηκε στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας η Γενική απόφαση του 56^{ου} Συνεδρίου, στην οποία έχουν ενσωματωθεί οι θέσεις και η πορεία δράσης της Οργάνωσης μας στα βασικά θέματα που απασχολούν τα μέλη και καθορίζονται οι προτεραιότητες στις οποίες τα σώματα της Συντεχνίας θα επιδιώξουν λύσεις στο άμεσο μέλλον.

Υπενθυμίζουμε ότι το 56ο Συνέδριο της ΠΑΣΥΔΥ, που συνήλθε στη Λευκωσία την Τετάρτη 3 Απριλίου 2019 ενέκρινε την Έκθεση Πεπραγμένων του απερχόμενου Γενικού Συμβουλίου και την ομιλία του Γενικού Γραμματέα με τις θέσεις και εισηγήσεις που περιέχονται σ' αυτήν και ύστερα από εν-

δελεχή συζήτηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης, ομόφωνα αποφάσισε όπως δοθεί προτεραιότητα στα ακόλουθα θέματα:

- Οργάνωση και λειτουργία της Δημόσιας Υπηρεσίας – Μεταρρύθμιση της Δημόσιας Υπηρεσίας.
- Αποπαγοποίηση και πλήρωση κενών θέσεων Προαγωγής.
- Αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση και το σύστημα βάρδιας.
- Στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία.
- Διορισμός σε μόνιμες θέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου.
- Εισαγωγή νέου επαγγελματικού σχεδίου σύνταξης για κάλυψη όσων προσλήφθηκαν την 1η Οκτωβρίου του

2011 ή μετέπειτα.

Για τις πιο πάνω εκκρεμότητες και προβλήματα τονίστηκε η εμμονή στο διάλογο μέσα από τις θεσμοθετημένες διαδικασίες και στο στόχο των συναινετικών ρυθμίσεων.

Ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας άκουσε με κατανόηση τις θέσεις της ΠΑΣΥΔΥ και έδειξε καλή διάθεση και ετοιμότητα να συμβάλει και από δικής του πλευράς για την ορθολογική αντιμετώπιση των προβλημάτων που ταλανίζουν τη δημοσιοπαλληλική τάξη, αλλά και τη δημόσια υπηρεσία.

Αξίζει να τονιστεί ότι ιδιαίτερα θετική ήταν η ανταπόκριση του Προέδρου της Δημοκρατίας στο αίτημα μας για στέγαση των κυβερνητικών Τμημάτων/Υπηρεσιών σε ασφαλή, σύγχρονα και λειτουργικά γραφεία. ■

Οι απαιτήσεις της «πρώτης φοράς» στην πολιτική



Άρθρο του Μιχάλη Χατζηκωνσταντίνου στη ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ για τη νέα Πρόεδρο της Ελληνικής Δημοκρατίας Αικατερίνη Σακελλαροπούλου, της οποίας εξαιρεί την κατάρτιση και τις αρετές και την προτρέπει να εργαστεί για όσα στερήθηκε η χώρα από τον αποκλεισμό γυναικών στην οροφή. **σελ.3**

Η κλιματική αλλαγή ο μεγαλύτερος κίνδυνος



Τον κώδωνα των κινδύνων από την κλιματική αλλαγή κρούει το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ εν όψει του συνεδρίου στο Νταβός επισημαίνοντας ιδιαίτερα την επερχόμενη καταστροφή ως αποτέλεσμα των

δραστηριοτήτων του ανθρώπου. **σελ. 11**

Έρευνα ικανοποίησης πελατών από το Υπουργείο Μεταφορών



Στα πλαίσια αναβάθμισης υπηρεσιών/τμημάτων του το Υπουργείο Μεταφορών θα διεξάγει ετήσιες έρευνες ικανοποίησης πελατών για εντοπισμό προβλημάτων και προώθηση λύσεων. **σελ. 12**

Πρωτοχρονιάτικες εκδηλώσεις των Τμημάτων Λευκωσίας και Λεμεσού

Επαναλήφθηκαν και πάλι φέτος από τα Τμήματα ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας και Λεμεσού με μεγάλη επιτυχία οι γιορτές/συνεστιάσεις για συνταξιούχους συναδέλφους και παιδιά μελών. Ρεπορτάζ και φωτογραφίες δημοσιεύουμε στις σελίδες 8 και 9.



ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ / ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ / ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ / ΚΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ

Από την Επίσημη Εφημερίδα

ΔΙΟΡΙΣΜΟΙ

Η Άντρη Κωνσταντίνου διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Δικηγόρου της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία, από τις 2 Ιανουαρίου 2020.

Ο Ιωάννης Καραμούζης διορίζεται με δοκιμασία στη θέση Δικηγόρου της Δημοκρατίας, Νομική Υπηρεσία, σύμφωνα με τον περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμο του 2009 από τις 2 Ιανουαρίου 2020.

ΑΦΥΠΗΡΕΤΗΣΕΙΣ

Η Θέκλα Δημητριάδου, Λειτουργός Γραφείου Επιτρόπου Διοικήσεως, αφυπηρέτησε από τις 16 Δεκεμβρίου 2019.

Η Άντρια Χριστοδούλου, Λειτουργός Αμπελοοινικών Προϊόντων ΣΑΠ, Υπουργείο Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, αφυπηρέτησε από τις 2 Δεκεμβρίου 2019.

Ο Γεώργιος Ι. Κωνσταντίνου, Ανώτερος

Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Ανάπτυξης Υδάτων, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Βασίλης Πολεμίτης, Σύμβουλος ή Γενικός Πρόξενος Α', Εξωτερικές Υπηρεσίες, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Ανδρέας Φραντζής, Διοικητής Πολιτικής Άμυνας, αφυπηρέτησε από τις 3 Ιανουαρίου 2020.

Η Ιουλία Ν. Τσουντα, Επιθεωρητής, Τυπογραφείο, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Μόνικα Κασάπη-Καλακουτή, Ανώτερος Λειτουργός Πληροφορικής, Τμήμα Υπηρεσιών Πληροφορικής, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Σπύρος Αργυρού, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Τμήμα Δημοσίων Έργων, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Γεώργιος Γεωργιάδης, Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Πνευμονολογίας-Φυμα-

τιολογίας), αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Γεωργία Κωνσταντίνου, Λειτουργός Νοσοκομειακού Εργαστηρίου Α', αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Νικόλας Σιαμαρίας, Ανώτερος Δασικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από τις 15 Νοεμβρίου 2019.

Ο Κλείτος Αποστολίδης, Λειτουργός Εμπορίου και Βιομηχανίας Α', Υπουργείο Ενέργειας, Εμπορίου και Βιομηχανίας, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Ελένη Γ. Κωνσταντίνου, Κτηματολογικός Λειτουργός, 2ης Τάξης (Χαρτογραφίας/Φωτολιθογραφίας), αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Ο Σάββας Νεοποτόλεμος, Ανώτερος Τεχνικός Επιθεωρητής, Αναδασμός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Μαρία Ζήνωνος, Πρώτος Γραμματεικός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η

Ιανουαρίου 2020.

Η Γεωργία Βαβλίτου, Γραμματειακός Λειτουργός, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Θεοπίστη Κολιαντρή, Πρώτη Στενογράφος, αφυπηρέτησε από τις 30 Δεκεμβρίου 2019.

Η Δέσποινα Ι. Αθηνοδώρου, Βοηθός Γραφείου Α', Γενικό Βοηθητικό Προσωπικό, αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Χαρίκλεια Χριστοδούλου, Νοσηλευτικός Λειτουργός, Γενικός Νοσηλευτικός Κλάδος, αφυπηρέτησε από τις 7 Οκτωβρίου 2019.

Η Χρυστάλλα Χριστοδούλου-Τόφα, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (για το Τμήμα Πρώτων Βοηθειών), αφυπηρέτησε από την 1η Ιανουαρίου 2020.

Η Μαρία Πίττα, Βοηθός Διευθυντής Κλινικής/Τμήματος (Ψυχιατρικής), αφυπηρέτησε από τις 3 Ιανουαρίου 2020. ■

Αποτελέσματα γραπτής εξέτασης για υποψηφίους για διορισμό σε θέσεις μέχρι κλίμακα 7

Στην Επίσημη Εφημερίδα της 17ης Ιανουαρίου δημοσιεύθηκε από την Ειδική Επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη για τη διεξαγωγή των Γραπτών Εξετάσεων στη Δημόσια Υπηρεσία, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Διορισμό στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμων του 1998 έως 2018, ο κατάλογος των επιτυχόντων κατά σειρά επιτυχίας στη Γραπτή Εξέταση που είχε διεξαχθεί στις 19.10.2019 αναφορικά με θέσεις εισδοχής στη δημόσια υπηρεσία των οποίων η αρχική κλίμακα δεν υπερβαίνει την Κλίμακα Α7 του κυβερνητικού μισθολογίου και για τις οποίες απαιτείται ως βασικό προσόν απολυτήριο σχολής μέσης παιδείας ή δίπλωμα τριετούς μεταλυκειακού κύκλου σπουδών. Ο κατάλογος επιτυχόντων δημοσιεύεται μόνο με τον αριθμό

υποψηφίου και το βαθμό επιτυχίας.

Επιτυχών στη Γραπτή Εξέταση είναι όποιος έχει συγκεντρώσει συνολική γενική βαθμολογία 50% τουλάχιστον κατά μέσο όρο και στον καθένα από τα θέματα που περιλαμβάνονται στην εξέταση 40% τουλάχιστον.

Όλοι όσοι παρακάθισαν στη γραπτή εξέταση και πέτυχαν θα εφοδιαστούν με σχετικό πιστοποιητικό επιτυχίας στο οποίο αναγράφεται η βαθμολογία, ο αριθμός ταυτότητας και άλλα στοιχεία του υποψηφίου. Οι αποτυχόντες επίσης θα εφοδιαστούν με σχετική βεβαίωση. Τα εν λόγω πιστοποιητικά δεν θα σταλούν ταχυδρομικώς αλλά θα βρίσκονται καταχωρημένα στον ιστότοπο «Εξετάσεις για Πρόσληψη στο Δημόσιο» (<http://epd.moec.gov.cy>) από τις 30 Ια-

νουαρίου 2020 και ώρα 12 το μεσημέρι. Οι υποψήφιοι που παρακάθισαν στη γραπτή εξέταση θα μπορούν να τα εντοπίζουν μέσω της προσωπικής τους μερίδας με τους κωδικούς που τους είχαν δοθεί κατά την υποβολή της αίτησής τους για συμμετοχή στην πιο πάνω εξέταση. Για πρόσθετες πληροφορίες για τα πιστοποιητικά οι υποψήφιοι μπορούν να αποτείνονται στα τηλέφωνα **22582933, 22582934**.

Επιτυχία στη Γραπτή Εξέταση παρέχει δικαίωμα υποβολής αίτησης διορισμού για αρκετές κατηγορίες θέσεων που ενδεχομένως να προκηρυχθούν κατά το 2020 οι οποίες περιλαμβάνονται στο Παράρτημα Ια του σχετικού Καταλόγου Θέσεων που εγκρίθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημο-

σιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 4119 και ημερομηνία 9.7.2019.

Η πλήρωση των θέσεων γίνεται από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με βάση τις διατάξεις των αναφερόμενων στην επικεφαλίδα Νόμων. Περισσότερες λεπτομέρειες για τον τρόπο υποβολής των αιτήσεων θα περιλαμβάνονται στην προκήρυξη της κάθε θέσης. Για πρόσθετες πληροφορίες που αφορούν το νομοθετικό πλαίσιο των προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία, τις θέσεις για τις οποίες διεξάγεται η γραπτή εξέταση, τα προσόντα που απαιτούνται κτλ., οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να αποτείνονται στα τηλέφωνα 22602555, 22602567, 22602568, 22602569. ■

Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Εξέταση στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις Διόρθωση

Αναφορικά με τη γνωστοποίηση με αρ. 1064 που δημοσιεύθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με αρ. 5247 και ημερομηνία 13 Δεκεμβρίου 2019, σχετικά με τα αποτελέσματα της εξέτασης στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Κανονισμούς και στις Γενικές Διατάξεις που διεξήχθη στις 6 Νοεμβρίου 2019, παρατίθεται διόρθωση του αριθμού κοινωνικών ασφαλίσεων των πιο κάτω 2 υποψηφίων, ως ακο-

λούθως:

1. Αρ. υποψηφίου 57 – Ο Αριθμός Κοινωνικών Ασφαλίσεων 724471 που φαίνεται στη δημοσίευση, αντικαθίσταται με τον Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων 727741 που είναι ο ορθός.

2. Αρ. υποψηφίου 104 – Ο Αριθμός Κοινωνικών Ασφαλίσεων 988156 που φαίνεται στη δημοσίευση, αντικαθίσταται με τον Αριθμό Κοινωνικών Ασφαλίσεων 988155 που είναι ο ορθός. ■

Εξέταση στην Κυπριακή Νομοθεσία για Διοικητικούς Λειτουργούς και Λειτουργούς Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ανακοινώνει ότι κατά την εξέταση στην Κυπριακή Νομοθεσία για Διοικητικούς Λειτουργούς και Λειτουργούς Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού που διεξήχθη στις 12 Δεκεμβρίου

2019, πέτυχαν οι πιο κάτω υποψήφιοι:

A/A	A.Δ.Τ.	A/A	A.Δ.Τ.
1.	653255	4.	773017
2.	741340	5.	815910
3.	772789		


**δημόσιος
Υπάλληλος**


ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Κατά νόμο υπεύθυνος,
Γλαύκος Χατζηπέτρου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ,
Τηλ. 22844445
e-mail glafkos@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης,
Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζον-

ται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένη Σεβέρη 3, Λευκωσία 1066,
Τηλ. 22844444, 22844470
Φαξ 22668639
pasydy@pasydy.org

Όχι εράνους σε φώτα τροχαίας

Σύμφωνα με ανακοίνωση του Υπουργείου Εσωτερικών βάσει των διατάξεων του περί Διενέργειας Εράνων Νόμου του 2014, σε περίπτωση διεξαγωγής εγκεκριμένου οδικού εράνου απαγορεύεται η παρουσία εραμιστών στα φώτα τροχαίας. Οι εραμιστές δεν πρέπει να εμποδίζουν με

οποιοδήποτε τρόπο την τροχαία κίνηση και δεν πρέπει να παρεμποδίζουν πρόσωπα που χρησιμοποιούν το δημόσιο οδικό δίκτυο. Επίσης απαγορεύεται η διεξαγωγή οποιουδήποτε εράνου χωρίς την εξασφάλιση της απαραίτητης άδειας. ■

Απόψεις και σχόλια

Οι απαιτήσεις της «πρώτης φοράς» στην πολιτική

Η διαφαινόμενη εκλογή της Αικατερίνης Σακελλαροπούλου στο ύπατο αξίωμα της χώρας αντιμετωπίζεται, δικαίως, ως μια θετική και ευοίωνη εξέλιξη.

Την ερχόμενη Τετάρτη η ανώτατη δικαστικός αναμένεται να εκλεγεί Πρόεδρος της Δημοκρατίας από

την πρώτη ψηφοφορία με τη συναίνεση κυβέρνησης αξιωματικής - αντιπολίτευσης αλλά και το ομόφωνο “ναι” του ΚΙΝΑΛ. Το μεσημέρι της ίδιας ημέρας θα έχει επιτύχει ήδη κάτι ιστορικό. Θα είναι η πρώτη γυναίκα Πρόεδρος της Ελληνικής Δημοκρατίας. Ουσιαστικά, από εκείνη την στιγμή θα έχει επιτύχει ήδη κάτι “ιστορικό” για το γυναικείο κίνημα στην Ελλάδα, γεγονός που πιστώνεται σε μεγάλο βαθμό στον Κυριάκο Μητσοτάκη.

Καταρτισμένη, καλλιεργημένη, δυναμική αλλά και κοινωνικά ευαίσθητη η κυρία Σακελλαροπούλου δείχνει να διαθέτει τα εχέγυα για μια επιτυχημένη πορεία. Ας μην πιστέψει, όμως κανείς ότι ο ρόλος της θα είναι εύκολος.

Οι αρμοδιότητες της (!) Προέδρου της Δημοκρατίας μπορεί να είναι λιγοστές αλλά οι απαιτήσεις είναι τεράστιες στο πεδίο του συμβολικού. Το αναγνώρισε και η ίδια προσφύτως τονίζοντας ότι στο πρόσωπό της “τιμάται η σύγχρονη Ελληνίδα”.

Από την επόμενη εβδομάδα, λοιπόν, θα αρχίσουν τα “δύσκολα” για την Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Καλείται, όχι μόνον να επιτελέσει με τον καλύτερο τρόπο τα καθήκοντά της, αλλά και να δείξει έμπρακτα πόσα στέργει στη χώρα ο αποκλεισμός της Ελληνίδας από την “οροφή” της πολιτικής ζωής.

Επιπλέον, ως ανώτατη δικαστικός δεν θα

έχει την πολυτέλεια να σιωπά σε περιπτώσεις παραβίασης δικαιωμάτων ή υπονόμευσης του κράτους δικαίου όπως έκαναν κάποιοι από τους προκατόχους της.

Το μεγαλύτερο στοίχημα, όμως, είναι να κατορθώσει να το επιτύχει αυτό όχι από έναν “γυάλινο πύργο” αλλά πλάι στους πολίτες που εξήλθαν πληγωμένοι από την οικονομική κρίση.

Σε μια εποχή απαξίωσης της πολιτικής η Πρόεδρος της Δημοκρατίας δεν πρέπει να εμπνέει μόνο τον σεβασμό αλλά και να καλλιεργεί το ενδιαφέρον, γιατί όχι και την αγάπη για τα κοινά. Ας ελπίσουμε ότι θα πετύχει.

Μιχάλης Χατζηκωνσταντίνου,
«ΝΑΥΤΕΜΠΟΡΙΚΗ», 17.01.2020

• Ευχόμαστε τα καλύτερα.



ΓεΣΥ – Προσοχή στις απαιτήσεις

Σε σχέση με την απόφαση της κυβέρνησης να προχωρήσει σε παροχή εγγυήσεων για αύξηση του προϋπολογισμού του ΓεΣΥ κατά 70 εκ προκύπτουν τα ακόλουθα:

Ο σφαιρικός προϋπολογισμός του ΓεΣΥ έχει καθοριστεί στη βάση μιας εκτίμησης του ΟΑΥ για τον αριθμό όλων των ιατρικών πράξεων. Τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια εκτιμούν ότι αυτός ο αριθμός πιθανόν να αυξηθεί και δεν είναι διατεθειμένοι να τον καλύψουν με τον προτεινόμενο προϋπολογισμό.

Εν όψη της εφαρμογής της 2^{ης} φάσης, εξασφαλίζουν κρατική εγγύηση για ενίσχυση, σε περίπτωση που οι ιατρικές πράξεις αυξηθούν πέραν του προβλεπόμενου αριθμού. Αυτή η εγγύηση αφορά όλους, συμπεριλαμβανομένου και του ΟΚΥΠΥ.

βανομένου και του ΟΚΥΠΥ.

Εκφράζω τους εξής προβληματισμούς και απόψεις σε σχέση με αυτή την εξέλιξη:

Ενθαρρυντικό το γεγονός ότι τουλάχιστον κάποιοι ιδιωτικοί οργανισμοί αντιμετωπίζουν θετικά την ένταξή τους στο ΓεΣΥ.

Οικονομικές μελέτες συστημάτων υγείας έχουν καταδείξει ότι όσο περισσότερα χρήματα υπόσχεται, τόσο περισσότερη ζήτηση προκαλεί, μέσω του φαινομένου της «προκλητικής ζήτησης».

Η Κύπρος και η Ελλάδα κατέχουν Ευρωπαϊκή πρωτιά σε αυτό το φαινόμενο και ακριβώς το δικό μας ΓεΣΥ στόχο είχε να το διορθώσει, μέσω ενός αυστηρού σφαιρικού προϋπολογισμού.

Το επιχείρημα ότι οι δαπάνες μας στην υγεία είναι κάτω από το μέσο όρο στην Ευρώπη είναι μεν δικαιολογημένο, αλλά η όποια αύξηση θα πρέπει να εστιάζεται στην αναβάθμιση της ποιότητας και όχι στην αύξηση της ποσότητας, εκτός και αν είναι απολύτως αναγκαίο.

Η κρατική εγγύηση συμφωνήθηκε χωρίς καμιά υποχρέωση να παραμείνουν στο ΓεΣΥ οι ιδιώτες πάροχοι.

Αν οι γιατροί του ΟΚΥΠΥ έβησαν ανάλογη προϋπόθεση για να ενταχθούν στο ΓεΣΥ όπως π.χ το κράτος να επενδύει 30 εκ. ετησίως για αναβάθμιση υποδομών για να είναι πιο ελκυστικό το προϊόν του ΟΚΥΠΥ, θα τηρείτο ανάλογη ευαισθησία;

Ή ακόμα αν μια ομάδα ασθενών αρνείτο να πληρώσει την εισφορά του στο ΓεΣΥ, εκτός εάν το ΓεΣΥ κάλυπτε την περίθαλψή τους με διαφορετικό τρόπο από τον προτεινόμενο, ποια θα έπρεπε να ήταν η μεταχείριση;

Γιατί τόσο ευαισθησία απέναντι στις απαιτήσεις ιδιωτών τώρα. Τι έχει αλλάξει;

Αυτό που έχει αλλάξει είναι η πολιτική θέση ότι τα δημόσια νοσηλευτήρια θα πρέπει να αποτελούν τη ραχοκοκαλιά του ΓεΣΥ, όπως συμβαίνει σε όλες τις προηγμένες Ευρωπαϊκές χώρες. Θέση η οποία έχει, ουσιαστικά, εγκαταλειφθεί από όλες τις πολιτικές δυνάμεις.

Όταν καθορίστηκε το 2012 ο προϋπολογισμός του ΓεΣΥ αποσκοπούσε στη διευκόλυνση της εφαρμογής του, νοουμένου ότι τα δημόσια νοσηλευτήρια θα αποτελούσαν την ραχοκοκαλιά του συστήματος. Στόχος δε αυτής της προσέγγισης ήταν να αναγκαστούν οι πάροχοι να συμμαζευτούν και να μεταρρυθμιστεί ο τρόπος δόμησης των υπηρεσιών υγείας σε καθολικό επίπεδο.

Στην Κύπρο τα ιδιωτικά νοσηλευτήρια δεν έχουν σχέση εργοδότη-εργοδοτούμενου με τους πλείστους γιατρούς, λειτουργούν ως πολυκαταστήματα ιατρικών πράξεων, παρέχοντας σε κάθε γιατρό υποδομή για άσκηση ιατρικής. Ούτε δομή έχουν ούτε προώθηση υπο-εξειδίκευσης επιβάλλουν (με κάποιες εξαιρέσεις), αλλά ούτε και προϋπολογισμό εφαρμόζουν (εκτός από τις κεντρικές τους υπηρεσίες). Αυτό μόνο σε δημόσια νοσηλευτήρια μπορεί να εφαρμοστεί και να ελεγχθεί.

Κράτος και ΟΑΥ θα πρέπει να προωθούν, αλλά και να απαιτούν, μέσω των όποιων κρατικών ενισχύσεων/εγγυήσεων, την υποεξειδίκευση από όλους τους παρόχους γιατί αυτό επιβάλει το μέγεθος της Κύπρου, η καθολικότητα κάλυψης, η αναβάθμιση της ποιότητας και η βιωσιμότητα του ΓεΣΥ.

Συμπερασματικά το ΓεΣΥ, όπως συμφωνήθηκε, ξεκίνησε μέσα από μια διαδικασία πολιτικών υπερβάσεων. Η πολιτική πτυχή δεν έχει κλείσει όμως. Το να εφαρμόζεις ΓεΣΥ με περίπου 50/50 συμμετοχή ιδιωτικού/δημόσιου τομέα είναι δύσκολο. Εμπειρίχει τον κίνδυνο της πλήρους κατάρρευσης αλλά και της κατάχρησης. Το ζητούμενο για την πολιτεία είναι να μπορεί, και να θέλει, να επιβάλει μέσω ενός καθολικού πλέον συστήματος υγείας, ένα δομικό οικονομικό σχεδιασμό και μια ποιοτική αναβάθμιση της παροχής ιατρικής φροντίδας, η οποία επιβάλλεται σε χώρες με μικρό πληθυσμό.

Σταύρος Μαλάς,

Καθηγητής Ιατρικής-Πρώην Υπ. Υγείας

• Εδώ κι αν χρειάζονται ευχές.

Αύξηση εισφορών και συντάξεων των Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανακοινώνουν ότι, σύμφωνα με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 2010 μέχρι 2019, από τον Ιανουάριο του 2020 ισχύουν τα ακόλουθα:

(1) Το ανώτατο όριο ασφαλιστέων αποδοχών αυξάνεται από το μήνα εισφορών Ιανουάριο 2020 σε €1.055 την εβδομάδα και σε €4.572 το μήνα.

(2) Τα τεκμαρτά εισοδήματα των αυτοτελώς εργαζομένων πάνω στα οποία υπολογίζονται οι εισφορές κοινωνικών ασφαλίσεων αυξάνονται κατά 0,45% από 6.1.2020.

(3) Οι συντάξεις Κοινωνικών Ασφαλίσεων αυξάνονται από 1.1.2020 κατά 0,45% στο βασικό μέρος σε σχέση με τα ποσά που ίσχυαν κατά την 1.1.2019. Στο συμπληρωματικό μέρος, σύμφωνα με τη Νομοθεσία Κοινωνικών Ασφαλίσεων, κάθε Ιανουάριο χορηγείται αύξηση ίση με την αύξηση του

μέσου όρου του δείκτη τιμών καταναλωτή κατά το δεύτερο εξάμηνο κάθε χρόνου σε σύγκριση με το μέσο όρο του δείκτη αυτού κατά το δεύτερο εξάμηνο του προηγούμενου χρόνου. Ο μέσος όρος του δείκτη τιμών καταναλωτή κατά το δεύτερο εξάμηνο του 2019 σε σύγκριση με το δεύτερο εξάμηνο του 2018 σημείωσε μείωση 0,43%. Επομένως, στο συμπληρωματικό μέρος δε θα υπάρξει οποιαδήποτε διαφοροποίηση στα ποσά των συντάξεων που ίσχυαν στις 31.12.2019.

(4) Το ύψος των βοηθημάτων τοκετού και κηδείας καθορίζονται από 6.1.2020 σε €548,82 και €512,23 αντίστοιχα.

Επίσης, με βάση τη Νομοθεσία περί Χορήγησης Κοινωνικής Σύνταξης από 1.1.2020 το ύψος της κοινωνικής σύνταξης καθορίζεται σε €341,95 το μήνα. ■

Μέχρι 31 Ιανουαρίου αιτήσεις για τα Νηπιαγωγεία ΠΑΣΥΔΥ

Μέχρι 31 Ιανουαρίου γίνονται δεκτές αιτήσεις για εγγραφή σε όλα τα τμήματα των Νηπιαγωγείων ΠΑΣΥΔΥ στη Λευκωσία (δίπλα από το Υπ. Οικονομικών), την Αγλαντζιά, την Αθαλάσσια (δίπλα από τις Πρώτες Βοήθειες του Νέου Γενικού Νοσοκομείου Λευκωσίας), τη Λεμεσό (Ομονοίας) και την Πάφο για τη σχολική χρονιά 2020 – 2021.

Οι ενδιαφερόμενοι συνάδελφοι μπορούν να πάρουν περισσότερες πληροφορίες για τις αιτήσεις εγγραφής και τα αναγκαία δικαιολογητικά από τις διευθύνσεις των νηπιαγωγείων.

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:

- Βρεφοκομικός Σταθμός/Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας: 22345513
- Βρεφοκομικός Σταθμός/Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Αθαλάσσιας: 22756111
- Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Πλατύ Αγλαντζιάς: 22333375
- Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού (Ομονοίας): 25570122
- Νηπιαγωγείο ΠΑΣΥΔΥ Πάφου: 26934238

Η Αίτηση Εγγραφής στα Νηπιαγωγεία ΠΑΣΥΔΥ είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα της Οργάνωσής μας www.pasydy.org. ■

ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ

Ο χειμώνας είναι εδώ: Πώς να αντιμετωπίσετε την παγωνιά

Αλλεπάλληλες μελέτες έχουν δείξει ότι η παγωνιά μπορεί να αποδειχθεί εξαιρετικά επικίνδυνη για την υγεία, γιατί καταπονεί την καρδιά και το αναπνευστικό σύστημα και αυξάνει τον κίνδυνο υποθερμίας, ακόμα κι όταν βρίσκεται κανείς σε κλειστούς χώρους.

Τώρα λοιπόν που (ξανα)κτυπά χιονιάς τη χώρα μας, ας θυμηθούμε τις συστάσεις των ειδικών για να αντιμετωπίσουμε καλύτερα την παγωνιά.

Να ντύνεστε σε στοιβάδες

Να φοράτε πολλά, άνετα ρούχα, το ένα πάνω από το άλλο. Αυτό που ακουμπά το δέρμα σας πρέπει να «παγιδεύει» τη θερμότητα (όπως λ.χ. συμβαίνει με τα συνθετικά υφάσματα). Αν βγείτε από το σπίτι, βεβαιωθείτε ότι το τελευταίο ρούχο που θα φορέσετε (μπουφάν, παλτό) είναι αντιανεμικό και αδιάβροχο.

Τα ρούχα πρέπει να καλύπτουν όσο το δυνατόν μεγαλύτερη επιφάνεια του σώματος. Αν βραχούν, πρέπει να τα αλλάξετε αμέσως. Να θυμάστε ότι τα βρεγμένα ρούχα αποβάλλουν θερμότητα από το σώμα, αντί να την κρατούν σε αυτό.

Επιστήμονες από το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου μελέτησαν πριν από χρόνια πώς ντύνονται οι κάτοικοι της ανατολικής Σιβηρίας για να προστατευθούν από την παγωνιά. Όπως είχαν διαπιστώσει, στους υπαίθριους χώρους φορούσαν τουλάχιστον τέσσερις στοιβάδες ρούχων από χοντρά υφάσματα. Επιπλέον, όσο έφευγε η θερμοκρασία, τόσο περισσότερα ρούχα χρησιμοποιούσαν.

Προστατεύστε τα άκρα του σώματος

Η ίδια μελέτη είχε δείξει πως όταν η θερμοκρασία έφευγε πάρα πολύ, οι κάτοικοι της Σιβηρίας φρόντιζαν να προστατεύουν και το



κεφάλι και τα χέρια τους από το κρύο.

Αυτό μπορείτε να το επιτύχετε με:

Σκούφο, που καλύπτει τα αυτιά και ιδανικά τα πλάγια του προσώπου. Ο σκούφος πρέπει να αποτελείται από χοντρό ύφασμα.

Χοντρά γάντια, με ζεστή επένδυση

Απαραίτητο είναι ακόμα να φοράτε αδιάβροχες μπότες (ιδανικά με επένδυση). Πρέπει να έχουν αντιολισθητικές σόλες για να μην γλιστρήσετε στον πάγο.

Προσέξτε τη διατροφή σας

Να τρέφεστε καλά και να πίνετε πολλά υγρά (κατά προτίμηση νερό, αλλά όχι καφέ και αλκοόλ). Προσθέστε στη διατροφή σας:

Έξτρα πρωτεΐνες (π.χ. πουλερικά, ψάρια, γαλακτοκομικά, όσπρια)

Έξτρα υδατάνθρακες (λ.χ. ζυμαρικά, ψωμί, ρύζι, δημητριακά)

Η πέψη των πρωτεϊνών και των υδατανθράκων οδηγεί στην παραγωγή άφθονης θερμότητας. Μερικές από τις καλύτερες επιλογές για τις μέρες με παγωνιά είναι η φασολάδα, η κοτόσουπα και η ψαρόσουπα. Προσθέστε μαύρο πιπέρι ή καυτερή πιπεριά που εντείνουν τη θερμογένεση.

Ζεστάνετε σωστά το σπίτι

Η ιδανική θερμοκρασία των εσωτερικών χώρων τον χειμώνα είναι 18-20 βαθμοί Κελσίου, σύμφωνα με επιστήμονες από το Uni-

versity College του Λονδίνου. Η μελέτη της Σιβηρίας είχε δείξει ότι η μέση θερμοκρασία στα σπίτια των κατοίκων της ήταν 18-19 βαθμούς, ακόμα κι όταν η θερμοκρασία εκτός σπιτιού έφευγε στους -48 βαθμούς Κελσίου!

Αν δεν μπορείτε να θερμάνετε επαρκώς το σπίτι, να φοράτε περισσότερα και πιο ζεστά ρούχα. Φροντίστε να μην μένετε ακίνητοι σε μία καρέκλα (η κίνηση παράγει θερμότητα), καθώς και να φοράτε ζεστές πιτζάμες το βράδυ. Μια καλή ιδέα είναι να χρησιμοποιείτε φανελένια σεντόνια ή σεντόνια από ύφασμα ζέρσεϊ που είναι πιο ζεστά από τα βαμβακερά.

Προσοχή στα μέσα θέρμανσης

Η φωτιά είναι μία από τις μεγάλες απειλές του χειμώνα, αλλά μπορεί να αποφευχθεί. Ιδανικά, το σπίτι σας πρέπει να διαθέτει πυρανίχνευση και ανιχνευτή μονοξειδίου του άνθρακα. Αν δεν διαθέτει, πρέπει να είστε ιδιαίτερα προσεκτικοί.

Μην χρησιμοποιείτε ποτέ τον φούρνο της κουζίνας για θέρμανση. Μην κοιμάστε με αναμμένα τζάκια, ξυλόσομπες, κεριά, θερμάστρες γκαζιού κ.λπ. Να θυμάστε ότι μόνο οι ηλεκτρικές θερμάστρες και τα σώματα του καλοριφέρ είναι ασφαλή για χρήση σε μη αεριζόμενο χώρο. Όλα τα άλλα είδη θέρμανσης (συμπεριλαμβανομένου του καυστήρα του καλοριφέρ) πρέπει να λειτουργούν σε καλά αεριζόμενους χώρους και μόνο όσο είστε ξύπνιοι.

Αν δεν έχετε κεντρική θέρμανση, επενδύστε σε μια καλή, φορητή θερμάστρα χώρου. Πρέπει, όμως, να σβήνει αυτόματα σε περίπτωση ανατροπής, καθώς και να την σβήνετε πριν μπειτε για ύπνο. Να τοποθετείτε τη θερμάστρα σε λεία, σκληρή, οριζόντια και άφλεκη επιφάνεια (δηλαδή πάνω στο πλα-

κάκια και όχι πάνω στα χαλιά).

Αν έχετε τζάκι, μην το χρησιμοποιείτε δίχως προστατευτικό. Μην χρησιμοποιείτε προεκτάσεις και πολύπριζα για τις ηλεκτρικές θερμάστρες. Αν είναι απαραίτητη η προέκταση, φροντίστε να είναι σύγχρονη και κατάλληλη για τη θερμάστρα που έχετε επιλέξει.

Προσέξτε πως φτυαρίζετε το χιόνι

Το φτυάρισμα του χιονιού είναι μία πολύ κοπιώδης δραστηριότητα, που καταπονεί την καρδιά και το αναπνευστικό. Γι' αυτό τον λόγο σχετίζεται ακόμα και με θανάτους, ιδίως όταν γίνεται από αγύμναστους ανθρώπους οι οποίοι δεν ξέρουν καν αν έχουν γερή καρδιά.

Το αμερικανικό Εθνικό Συμβούλιο Ασφαλείας (NFC) συνιστά:

Να μην φτυαρίζετε το χιόνι μετά από το φαγητό ή ενόσω καπνίζετε

Να κάνετε πρώτα διατάσεις (στρέτσινγκ) και ύστερα να αρχίσετε το φτυάρισμα με αργό ρυθμό

Να φτυαρίζετε το φρέσκο χιόνι (είναι πιο ελαφρύ)

Να σπρώχνετε το χιόνι όποτε μπορείτε, αντί να σηκώνετε το γεμάτο φτυάρι

Να ρίχνετε το βάρος στα πόδια σας και όχι στη μέση σας όταν είναι απαραίτητο να σηκώσετε το φτυάρι.

Να διακόπτετε το φτυάρισμα πριν νιώσετε εξάντληση

Αν νιώσετε ζάλη ή ενόχληση στο στήθος, σταματήστε επειγόντως το φτυάρισμα και συμβουλευθείτε έναν γιατρό

Αν έχετε ιστορικό καρδιοπάθειας, δεν πρέπει να φτυαρίζετε το χιόνι δίχως τη σύμφωνη γνώμη του γιατρού σας. ■

Πηγή: iatropedia.gr

Οι στόχοι υγείας που σίγουρα μπορείς να βάλεις και να... πετύχεις φέτος

Οι απλές βελτιώσεις που μπορείς σίγουρα να κάνεις στην καθημερινότητα σου

Είτε είσαι πιστή στο “νέο έτος, νέος εαυτός” είτε όχι, το νέο έτος σηματοδοτεί συνήθως ένα νέο ξεκίνημα. Και αυτό το έτος, με μια ολόκληρη νέα δεκαετία να ολοκληρώνεται, έχει κάνει πολλούς να αισθάνονται ακόμα περισσότερο πως έχουν την ευκαιρία σε νέους, καθαρούς στόχους.

Παρακάτω θα βρεις μερικές απλές βελτιώσεις που μπορείς να κάνεις στην καθημερινότητα σου:

Πίνε περισσότερο νερό

Στον τομέα των “μικρών βημάτων που κάνουν μεγάλη διαφορά”, το νερό είναι βασιλιάς. Εκτός από το να σε κρατάει ενυδατωμένη, το νερό βοηθά στην παροχή οξυγόνου και θρεπτικών συστατικών στα κύτταρα σε όλο το σώμα και βοηθά τα όργανα σου να



ξεπλένουν τα απόβλητα.

Προτεραιότητα στη φροντίδα του εαυτού

“Για κάποιους, η φροντίδα του εαυτού μπορεί να σημαίνει οριοθέτηση με τους συναδέλφους ή με τις προσωπικές τους σχέσεις”, λέει η ψυχολόγος Natasha Bhuyan. “Για άλλους, ίσως να σημαίνει να ένα καλό βι-

βλίο, υγιεινή διατροφή, καλός ύπνος και αποσύνδεση από τα κοινωνικά μέσα».

Ότι κι αν σημαίνει για εσένα, σκέψου τι σε κάνει να αισθάνεσαι πραγματικά καλά και βάλε το προτεραιότητα στην καθημερινότητά σου.

Μη ξεχνάς την πρόληψη

Πολλοί άνθρωποι δεν συνειδητοποιούν ότι μια προληπτική εξέταση μπορεί επίσης να τους βοηθήσει να διαχειριστούν την ψυχική τους υγεία, τον ύπνο, τις διατροφικές τους συνήθειες και την υγεία τους γενικότερα.

Προσπάθησε να κάθεται λιγότερο

Αυτό μπορεί να είναι δύσκολο αν δουλεύεις οχτάωρο καθιστή μπροστά σε έναν υπολογιστή όλη την ημέρα, αλλά το κάθισμα για παρατεταμένες περιόδους έχει συσχετι-

στεί με αυξημένο άγχος και υπάρχουν ενδείξεις ότι μπορεί να αυξήσει τον κίνδυνο διάφορων προβλημάτων, συμπεριλαμβανομένων των καρδιαγγειακών παθήσεων και ακόμη και του διαβήτη. Μελέτες δείχνουν ότι η κίνηση για μόλις δέκα λεπτά την ημέρα μπορεί να μειώσει αυτούς τους κινδύνους για την υγεία.

Μείωσε το αλκοόλ

Αυτό δε σημαίνει πως θα πρέπει να αποχωριστείς εντελώς το αγαπημένο σου κρασί, αλλά το να προσπαθήσεις να μείνεις στο ένα ποτήρι αντί για δύο ή το να περιοριστείς εντελώς για λίγες μέρες ή μερικές εβδομάδες. Δεν είναι μυστικό ότι η κατανάλωση υπερβολικών ποσοτήτων αλκοόλ δεν είναι το καλύτερο για εμάς και το σώμα μας. ■

Είσαι θύμα σεξουαλικής παρενόχλησης στην εργασία;

Μην την αποσιωπάς.
Κατάγγειλε την!



Επιτροπή Ισότητας

στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση



των Φύλων

www.genderequality.com.cy Τηλ : 22 400895

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ετοιμάζει Γλαύκος Χατζηπέτρου



Υπόθεση Αρ. 1033/2015

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ,
v.
Κυπριακής Δημοκρατίας, μέσω
Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
13 Ιανουαρίου, 2019

Τα γεγονότα

Ο αιτητής με την πιο πάνω προσφυγή του αμφισβήτησε τη νομιμότητα της απόφασης της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ), ημερομηνίας 26/5/2015, με την οποία προήγαγε τον XXXXX Κωμοδόμο στη μόνιμη θέση Διευθυντή Τμήματος Ηλεκτρονικών Επικοινωνιών από 1/6/2015.

Το πραγματικό πλαίσιο των προσφυγών σε συντομία έχει ως ακολούθως:-

Στη συνεδρία της ημερ. 27/3/2015, η ΕΔΥ αποφάσισε να καλέσει σε προφορική εξέταση τους υποψηφίους και όπως κληθεί να παραστεί και ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

Η προφορική εξέταση ενώπιον της ΕΔΥ στις 25/5/2015 και 26/5/2015 στην παρουσία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, ο οποίος αναπληρούσε τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων.

Μετά το πέρας της προφορικής εξέτασης κατά την 26/5/2015, ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών αξιολόγησε την απόδοση των υποψηφίων και ακολούθως σύστησε για προαγωγή στην επίδικη θέση το ενδιαφερόμενο μέρος Κωμοδόμο. Μετά την αποχώρησή του Γενικού Διευθυντή και υπό το φως των σχετικών κρίσεών του, η ΕΔΥ προχώρησε στην αξιολόγηση και σύγκριση των υποψηφίων, με αναφορά στα καθιερωμένα κριτήρια επιλογής και εν τέλει αποφάσισε να προσφέρει στο ενδιαφερόμενο μέρος τη θέση από 1/6/2015.

Νομικοί ισχυρισμοί

Ο ευπαίδευτος συνήγορος του αιτητή πρόβαλε τους ακόλουθους λόγους ακυρώσεως:

1. Παράνομα δεν παρευρέθηκε στην επίδικη συνεδρία της ΕΔΥ ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου, αλλά ο αναπληρωτής αυτού Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών. Κατά τον ισχυρισμό του ο τελευταίος δεν ήταν σε θέση να ανταποκριθεί στο καθήκον σύστασης του καταλληλότερου υποψηφίου για την θέση και να υποβοηθήσει στο έργο της ΕΔΥ. Πρόσθετα προβλήθηκε ο ισχυρισμός ότι χρειαζόταν λειτουργός που με τις γνώσεις του και την κατάρτισή του επί των εξειδικευμένων θεμάτων θα μπορούσε να υποβοηθήσει στο έργο της αξιολόγησης.

2. Η σύστασή του Γενικού Διευθυντή πάσχει κατά την εισήγησή του και για πρόσθετο λόγο, καθ' ότι βασίστηκε στην προφορική εξέταση των υποψηφίων, κάτι ανεπίτρεπτο κατά τη νομολογία, αφού σκοπός της προφορικής συνέντευξης είναι η υποβοήθηση της ΕΔΥ στο έργο της για επιλογή του καταλληλότερου υποψηφίου. Η πεπλανημένη κατά τον τρόπο αυτό σύσταση παρασύρει κατά την άποψή του και την απόφαση της ΕΔΥ σε ακύρωση. Περαιτέρω έγινε εισήγηση ότι παραγνωρίστηκε η υπεροχή του αιτητή σε προσόντα, καθ' ότι σε αντίθεση με το ενδιαφερόμενο μέρος το οποίο κατείχε ως πρόσθετο προσόν μεταπτυχιακό τίτλο στην Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), που αποκτήθηκε από το Πανεπιστήμιο Κύπρου, ο αιτητής κατείχε Διδακτορικό τίτλο (Doctor of Philosophy in Electrical Engineering) το οποίο η ΕΔΥ παρέλειψε να αξιολογήσει παρά μόνο αναφέρει στο πρακτικό της ότι το έλαβε υπόψη ως πρόσθετο προσόν.

3. Η ΕΔΥ δεν έλαβε υπόψη, ως όφειλε, το γεγονός ότι ο αιτητής υπερείχε σε πείρα, απόλυτα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης έναντι του ενδιαφερόμενου μέρους και/ή στην υπεροχή αυτή δεν δόθηκε βαρύτητα. Τέλος ότι πάσχει η αιτιολόγηση της αξιολόγησης της ΕΔΥ κατά την προφορική συνέντευξη αφού δεν χρησιμοποιήθηκαν ισότιμα κριτήρια αξιολόγησης και η ΕΔΥ απέτυχε να επιτρέψει στο δικαστήριο τον δικαστικό έλεγχο, χρησιμοποιώντας μη κοινά κριτήρια, ώστε η αιτιολογία να μοιάζει με «φραστικές ωραιολογίες» ή «έκθεση ιδεών» και όχι ως αιτιολογία αξιολόγησης.

Οι καθ' ων η αίτηση επισύναψαν στη γραπτή τους αγόρευση την απόφαση της ΕΔΥ ημερομηνίας 14/5/2015, με την οποία αποφασίστηκε η αναπλήρωση του Γενικού Διευθυντή του οικείου Υπουργείου από τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, μετά από Πρόταση του Γραμματέα του Υπουργικού Συμβουλίου. Παρέπεμψαν στο άρθρο 42 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, σύμφωνα με το οποίο επιτρέπεται αναπλήρωση σε περίπτωση κενής θέσης ή απουσίας του κατόχου της ή αδυναμίας άσκησης των καθηκόντων της θέσης του. Περαιτέρω εισηγήθηκαν την απόρριψη των υπόλοιπων λόγων ακυρώσεως, καθ' ότι κατά την άποψή τους η σύσταση του Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών δόθηκε σύμφωνα με το άρθρο 34 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου και δεν απαιτείται να είναι αιτιολογημένη.

Σε ότι αφορά την λήψη υπόψη των προσόντων και της πείρας των υποψηφίων, παρέπεμψαν στο Πρακτικό της ΕΔΥ αλλά και στο περιεχόμενο των αιτήσεων και των διοικητικών φακέλων, σύμφωνα με τα οποία λήφθηκαν υπόψη τόσο τα προσόντα των υποψηφίων όσο και η πείρα τους σε καθήκοντα

σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης. Έθεσαν υπόψη του Δικαστηρίου ότι η θέση είναι Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής ψηλά στην ιεραρχία και σε τέτοιες περιπτώσεις η διακριτική ευχέρεια της ΕΔΥ να αποδώσει μεγαλύτερη βαρύτητα στις εντυπώσεις από την συνέντευξη είναι ευρεία. Η δε ορολογία που χρησιμοποίησε η ΕΔΥ για την αξιολόγηση βρισκόταν εντός των ορίων αυτής της ευχέρειας, ώστε να αποδοθεί η εντύπωση της ΕΔΥ για τους υποψηφίους.

Η απόφαση του δικαστηρίου

Το δικαστήριο ακυρώνοντας την επίδικη διοικητική πράξη, μεταξύ άλλων, τόνισε τα ακόλουθα:

α). Έχω μελετήσει το περιεχόμενο των διοικητικών φακέλων που προσκομίστηκαν και κατατέθηκαν ως τεκμήρια, αλλά και τα Παραρτήματα της Ένστασης της Δημοκρατίας. Έχοντας εκδοθεί απόφαση για αναπλήρωση του Γενικού Διευθυντή από το αρμόδιο όργανο την ΕΔΥ, η παρουσία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών να δώσει συστάσεις θεωρώ πως δεν παραβιάζει καμία διάταξη του Νόμου. Παρόλα αυτά θεωρώ πολύ σοβαρό το γεγονός ότι ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών υπέβαλε ερωτήσεις και υποβόηθησε το έργο της ΕΔΥ στην αξιολόγηση των υποψηφίων.

Πράγματι κατά την συνέντευξη η ΕΔΥ κατέληξε όχι μόνο για την κατοχή του προσόντος (σε επίπεδο πολύ καλής γνώσης) αλλά και για το ότι το ενδιαφερόμενο μέρος κατείχε σε «γνωστικό αντικείμενο» σε εξαιρετο επίπεδο ενώ ο αιτητής σε πάρα πολύ καλό. Όσο για την απαιτούμενη στην παράγραφο 5 του σχεδίου υπηρεσίας γνώση το ενδιαφερόμενο μέρος κρίθηκε ότι την κατείχε άριστα ενώ ο αιτητής πολύ καλά.

β). Δεν προκύπτει από το Πρακτικό ή από τους διοικητικούς φακέλους, που οι καθ' ων η αίτηση επέλεξαν να καταθέσουν στο Δικαστήριο, ποιος από τους συμμετέχοντες να κρίνουν την απόδοση των υποψηφίων στην προφορική συνέντευξη (από τα Μέλη της ΕΔΥ και τον Γενικό Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών) στην απουσία του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων που προΐσταται στην ιεραρχία του Υπουργείου, κατείχε τις εξειδικευμένες εκείνες γνώσεις για να υποβοηθήσει το έργο της ΕΔΥ να κρίνει το επίπεδο γνώσης του γνωστικού αντικείμενου των καθηκόντων της θέσης αλλά ειδικότερα και την πλήρωση της απαιτούμενης πολύ καλής γνώσης στην παράγραφο 5 του σχεδίου υπηρεσίας.

γ). Έχοντας υπόψη ότι η ΕΔΥ θα μπορούσε να ζητήσει την βοήθεια τεχνοκρατών ή άλλων ειδικών επί του αντικείμενου για να την βοηθήσουν στο έργο της, όπως εισηγεί-

ται ο δικηγόρος του αιτητή, βάσει του άρθρου 17 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου, θεωρώ πως στην απουσία οποιασδήποτε απόδειξης ως προς το πως διασφαλίστηκε πως η κρίση επί των ζητημάτων αυτών καθιστούν την σύσταση του

Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, αλλά και την αιτιολογία της προφορικής συνέντευξης ενώπιον της ΕΔΥ πάσχουσες.

δ). Η αιτιολογία της ΕΔΥ σε ότι αφορά την υπεροχή του ενδιαφερόμενου μέρους έναντι του αιτητή ήταν το κρίσιμο στοιχείο υπεροχής του ενδιαφερόμενου μέρους έναντι του αιτητή. Πρόκειται για αξιολόγηση που υπό τις περιστάσεις κρίνεται ανατιολογήτη. Η κρίση γιατί το ενδιαφερόμενο μέρος στο γνω-

στικό αντικείμενο και στην απαιτούμενη από την παράγραφο 5 του σχεδίου υπηρεσίας εξειδικευμένη γνώση ήταν εξαιρετος έναντι του αιτητή που κρίθηκε πολύ καλός, βασίστηκε στις εντυπώσεις προσώπων που δεν είχαν γνώσεις και επιστημονικότητα επί του γνωστικού αντικείμενου και/ή δεν τέθηκε ενώπιον του Δικαστηρίου πως διασφαλίστηκε ότι οι εξεταστές θα μπορούν να κρίνουν επ' αυτού.

Η αιτιολογία της ΕΔΥ δεν περιορίστηκε σε κρίση περί την προσωπικότητα των υποψηφίων, αλλά και περί την αρτιότητα των απαντήσεών τους σε ερωτήσεις κρίσεως ή που αφορούν τα διοικητικά καθήκοντα κλπ, για τα οποία πάντοτε η ΕΔΥ είναι κατάλληλη και εκ του νόμου αρμόδια να κρίνει. Η αιτιολογία των εντυπώσεων στην συνέντευξη αφορούσε απαντήσεις των υποψηφίων επί εξειδικευμένων θεμάτων για τα οποία απαιτείται εξειδικευμένη κρίση. Ο νομοθέτης δημιουργεί εκ του νόμου τεκμήριο κανονικότητας και νομιμότητας αν παρευρίσκεται στην συνέντευξη ο Γενικός Διευθυντής του οικείου Υπουργείου. Με την αναπλήρωσή του θα έπρεπε να διασφαλιστεί η νομιμότητα της διαδικασίας με διοικητικές αποφάσεις οι οποίες ελέγχονται από το διοικητικό δικαστήριο. Τέτοιες αιτιολογημένες αποφάσεις δεν βρίσκονται ενώπιον του Δικαστηρίου.

ε). Καταλήγω πως η επίδικη απόφαση πάσχει, λόγω λήψης υπόψη της σύστασης του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών, η οποία λήφθηκε και υπό το φως των προφορικών συνεντεύξεων, χωρίς την παρουσία για σκοπούς βοήθειας επί του γνωστικού αντικείμενου. Για τον ίδιο λόγο κρίνεται ως ελλιπώς και/ή πεπλανημένα αιτιολογημένη η αξιολόγηση των υποψηφίων από την ΕΔΥ στην προφορική συνέντευξη επί ζητημάτων για τα οποία απαιτείται βοήθεια εξειδικευμένου επί του γνωστικού αντικείμενου λειτουργού ή άλλου προσώπου ενώπιον της ΕΔΥ. ■

Διεθνής ανάκαμψη της οικονομίας μετά την ύφεση αλλά αρνητική η εικόνα για τους εργαζόμενους

Πορεία ανάκαμψης από την περίοδο της μεγάλης ύφεσης ακολουθεί η οικονομία των χωρών μελών του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης όπως και των κρατών μελών της ΕΕ, αναφέρει σε τελευταία ανασκόπηση της η υπηρεσία μελετών της Κομισιόν Κοινωνική Δικαιοσύνη (Social Europe). Επισημαίνεται συγκεκριμένα ότι όπως καταδεικνύουν οι αριθμοί οι επενδύσεις και το εμπόριο ακολουθούν ανοδική πορεία και με το παράδειγμα τους συμβαδίζει και η αγορά εργασίας. Ακόμη και στις χώρες που πλήγηκαν σε μεγαλύτερο βαθμό όπως η Ισπανία και η Ιταλία η ανεργία ακολουθεί πορεία μείωσης.

Όμως ταυτόχρονα με αυτές τις θετικές εξελίξεις το ποσοστό των ανέργων και ιδιαίτερα των χαμηλών απολαβών συνεχίζει να αποτελεί σκληρή πραγματικότητα. Η απασχόληση βρίσκεται σε ανοδική πορεία αλλά η φτώχεια δεν μειώνεται. Σύμφωνα με την έκθεση Κοινωνική Δικαιοσύνη στην ΕΕ και τον ΟΟΣΑ το 2019 η εξασφάλιση εργασίας δεν αποτελεί πλέον εγγύηση για άνετη διαβίωση.

Τα δίκτυα κοινωνικής ασφάλειας τα οποία διαβρώθηκαν από την οικονομική κρίση, δεν ακολούθησαν την ανοδική πορεία της απασχόλησης και εν όψει της νέας περιόδου ύφεσης που παραμένει στον ορίζοντα, οι κυβερνήσεις οφείλουν να εξετάσουν διορθωτικές πολιτικές για την αγορά εργασίας γιατί διαφορετικά οι περισσότεροι άποροι θα υποστούν και πάλι το βαρύ πλήγμα της επόμενης οικονομικής κάμψης.

Το 2017 ποσοστό 9.4% των εργαζομένων στην ΕΕ αντιμετώπιζαν τον κίνδυνο της φτώχειας, με απολαβές χαμηλότερες από το 60 τοις εκατόν του εθνικού μέσου εισοδήματος και το ποσοστό αυτό αυξήθηκε από 8,3% το 2010. Σύμφωνα με τις στατιστικές Bertelsmann ποσοστό 24.5% των εργαζομένων

στις Ηνωμένες Πολιτείες είχαν εισοδήματα που ισοδυναμούσαν με τα δύο τρίτα του μέσου εθνικού εισοδήματος της χώρας το 2017 και ποσοστό 17.8% και ποσοστό 17.8% του συνολικού πληθυσμού αντιμετώπιζε κίνδυνο φτώχειας το 2018 παρόλο που η ανεργία τον ίδιο χρόνο ήταν μόνο 3.9%. Εκτιμάται ότι στις ΗΠΑ διατίθεται ποσό 6 δις δολαρίων το χρόνο σε ομοσπονδιακή βοήθεια σε εργαζομένους πλήρους απασχόλησης των οποίων τα εισοδήματα είναι ανεπαρκή για κάλυψη των δαπανών διαβίωσης τους.

Σε πολλές χώρες τα εισοδήματα των νοικοκυριών δεν έχουν ακολουθήσει πορεία ανάκαμψης. Για παράδειγμα στην Ισπανία οι μισθοί παγοποιήθηκαν και η ανεργία διατηρείται σε ψηλά επίπεδα ενώ οι απολαβές δεν έχουν αυξηθεί αλλά αντίθετα έχουν μειωθεί. Ως λύση αποφασίστηκε από την Ισπανική κυβέρνηση η εισαγωγή κατώτατου μισθού η οποία εφαρμόστηκε με κατώτατο όριο αύξησης 22% το 2019. Στη Ρουμανία εφαρμόστηκε μέτρο διαφορετικών κατώτατων μισθών για τα διάφορα επαγγέλματα και τους διαφόρους τομείς της οικονομίας και στο Ηνωμένο Βασίλειο εφαρμόζεται σύστημα απολαβών διαβίωσης το οποίο οδήγησε σε σταθερή αύξηση του κατώτατου μισθού από το χρόνο της εισαγωγής του το 1998.

Εν τούτοις παρόλο που χαιρετίζεται η εισαγωγή κατώτατου μισθού αυτή δεν μπορεί να επιλύσει το σύνολο του προβλήματος. Σύμφωνα με ανακοίνωση της ΕΕ ακόμη και σε περιπτώσεις επάρκειας του κατώτατου μισθού τα προνοούμενα ποσά αφορούν στήριξη ενός ατόμου και δεν επαρκούν για μια οικογένεια στην οποία μόνο ένα άτομο είναι λήπτης μισθού. Πέραν τούτου ο κατώτατος μισθός αφορά στήριξη ατόμου με πλήρη μόνιμη απασχόληση και στον σημερινό κόσμο της αγοράς εργασίας οι μόνιμες θέσεις συνεχώς μειώνονται. Για παράδειγμα στο Ηνω-

μένο Βασίλειο μια μόνο είναι μόνιμη θέση στις 40 νέες θέσεις που δημιουργήθηκαν από την εποχή της ύφεσης.

Στην Ισπανία σύμφωνα με σχετική έκθεση για το 2019 παρά την αυξημένη απασχόληση η πλειονότητα των θέσεων που δημιουργήθηκαν δεν είναι μόνιμες ενώ είναι και κατώτερης ποιότητας όπως καταδεικνύεται από σχετική επισκόπηση, η οποία αναφέρει ότι το 91% των συμβολαίων απασχόλησης το πρώτο εξάμηνο του 2018 ήσαν θέσεις προσωρινές με το 38% να είναι διάρκειας μικρότερης του ενός μήνα ενώ σύμφωνα με την έρευνα το 80 τοις εκατόν των προσωρινά απασχολούμενων είναι σε αναζήτηση μόνιμης απασχόλησης. Σε ολόκληρη την ΕΕ ο αριθμός των εργαζομένων σε προσωρινή απασχόληση ήταν χαμηλότερος το 2019 από ότι ήταν το 2008 με 7.4% των εργαζομένων να απασχολούνται σε προσωρινή βάση και 4.7% να απασχολείται σε σύστημα μερικής απασχόλησης. Στις ΗΠΑ σε σύνολο 131.7 εκατομμυρίων εργαζομένων 4.4 εκατομμύρια απασχολούνται για λιγότερες ώρες εργασίας από όσες θα επέλεγαν

Είναι εμφανές ότι ο κίνδυνος φτώχειας είναι μεγαλύτερος για τους προσωρινούς και τους μερικής απασχόλησης εργαζόμενους από ότι για τους μόνιμους εργαζόμενους. Στην ΕΕ 16.2% των απασχολούμενων με προσωρινές συμβάσεις και 15.6% των εργαζομένων μερικής απασχόλησης αντιμετωπίζουν την απειλή φτώχειας.

Αντιμέτωποι με πολύ μεγαλύτερο κίνδυνο είναι οι αυτοαπασχολούμενοι με μόνο 22.2% να βρίσκονται επί του παρόντος σε απασχόληση. Πολλοί από αυτούς είναι ανεξάρτητοι συμβασιούχοι οι οποίοι απασχολούνται πολύ συχνά από επιχειρήσεις χωρίς να αναφέρονται στα βιβλία τους ως εργαζόμενοι στην επιχείρηση με αποτέλεσμα να μην τους παρέχονται τα σχετικά οφέλη εργαζομένων πε-

ριλαμβανόμενης της ανέλιξης και της προαγωγής.

Στις ΗΠΑ στα οφέλη της πλήρους απασχόλησης περιλαμβάνεται και η φροντίδα υγείας και τούτο πολύ συχνά σημαίνει τη διαφορά ζωής και θανάτου για την πλήρη απασχόληση ενώ σε άλλες συγκριτικά πλούσιες χώρες προσφέρονται καλύτερες επιλογές περιλαμβανομένης και της μέριμνας υγείας, συστημάτων ευημερίας και άλλων.

Οι δαπάνες στέγασης, ενέργειας και φροντίδας παιδιών είναι πολύ ψηλές και συνεχώς ανερχόμενες σε πολλές χώρες και επηρεάζουν ιδιαίτερα άτομα με κίνδυνο φτώχειας. Το 10% των εργαζομένων στην ΕΕ δαπανούν περισσότερα από 40% των εισοδημάτων τους για στέγαση και στην Ελλάδα ο ποσοστό ανέρχεται σε 72%.

Οι πολιτικές για ρύθμιση της αγοράς εργασίας οι οποίες παραγνωρίζουν τις πιο πάνω ανάγκες των εργαζομένων δεν επιτυγχάνουν να απαλλάξουν τους πολίτες από τον κίνδυνο της φτώχειας. Για παράδειγμα στο Ηνωμένο Βασίλειο ισχύει σχεδόν πλήρης απασχόληση όμως η περίοδος της εφαρμογής μέτρων λιτότητας έχει οδηγήσει σε καθετη αύξηση του κινδύνου της φτώχειας κατά 165% από το 2010 στο 2018, πραγματικότητα που επιβεβαιώνεται από το γεγονός ότι στη χώρα λειτουργούν 2000 τράπεζες τροφοδοσίας σε σύγκριση 29 που λειτουργούσαν πριν από την οικονομική κρίση.

Η λύση βρίσκεται μόνο στην αύξηση των αξιοπρεπών θέσεων εργασίας με καθορισμένο ωράριο και ευκαιρίες ανόδου ώστε να εδραιωθεί δίκτυο κοινωνικής ασφάλειας για τους εργαζομένους. ■

(Από μελέτη της Justine Doody της Social Europe)

Διαγωνισμός για την κλιματική κρίση

Το Τμήμα Μετεωρολογίας και ο Μετεωρολογικός Σύνδεσμος Κύπρου, σε συνεργασία με την Επιθεώρηση Φυσικής του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, διοργανώνουν και φέτος παγκύπριο διαγωνισμό με το επίκαιρο θέμα «Κλιματική κρίση: Έρευνα για τεκμηρίωση, αίτια, συνέπειες, απόψεις των πολιτών και τρόποι αντιμετώπισής της».

Ο φετινός διαγωνισμός είναι ο 14ος που διοργανώνεται και είναι αφιερωμένος στη μνήμη της Μαρίας Πογιατζή θύμα

της τραγωδίας του «Ηλιος».

Φέτος, λαμβάνουν μέρος 21 Γυμνάσια και Λύκεια, αριθμός που δηλώνει ότι ο διαγωνισμός έγινε πλέον θεσμός που αγκαλιάζεται από το Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού, καθώς επίσης τόσο από την Επιθεώρηση Φυσικής και την εκπαιδευτική κοινότητα, όσο και από τους μαθητές και μαθήτριες των Γυμνασίων και Λυκείων της Κύπρου.

Η κλιματική αλλαγή είναι ένα παγκόσμιο θέμα αιχμής, το οποίο οι διαγωνιζόμενοι καλούνται να διερευνήσουν, να

στοιχειοθετήσουν και να προτείνουν λύσεις.

Η εμπειρία που αποκτήθηκε από τη σειρά των διαγωνισμών αποδεικνύει ότι οι μεγάλοι κερδισμένοι είναι οι ίδιοι οι διαγωνιζόμενοι, διότι στο πλαίσιο του διαγωνισμού εφαρμόζουν μεθοδολογία, ερευνούν και στοιχειοθετούν την έρευνά τους, στοιχεία απαραίτητα για κάθε επιστημονική έρευνα, ενώ μαθαίνουν να εργάζονται ομαδικά και να καταμερίζουν τις εργασίες.

Στο πλαίσιο του φετινού διαγωνισμού έγινε σχετική παρουσίαση του θέματος στους διαγωνιζόμενους το Σάββατο 18 Ιανουαρίου στο Σταθμό ραδιοβολίσεων Αθαλάσσιας. ■

Υποβολή αιτήσεων για το ελληνόφωνο πρόγραμμα MBA ή MPA του ΜΙΔ

Παραχώρηση υποτροφιών για μερική κάλυψη των διδάκτρων

Το Μεσογειακό Ινστιτούτο Διεύθυνσης (ΜΙΔ), υπενθυμίζει τους ενδιαφερόμενους ότι οι ηλεκτρονικές αιτήσεις για το αναγνωρισμένο βραδινό ελληνόφωνο Πρόγραμμα Μάστερ στη Διοίκηση Επιχειρήσεων ή στη Δημόσια Διοίκηση 2020-2021 θα πρέπει να υποβληθούν μέχρι τις 16 Ιανουαρίου 2020. Η αίτηση είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα του ΜΙΔ: www.mim.ac.cy.

Το ΜΙΔ ενημερώνει επίσης ότι στο πλαίσιο της κοινωνικής

του ευθύνης προσφέρει τέσσερις υποτροφίες ύψους €1.000 έκαστη (δίδακτρα πρώτης ενότητας) στους υποψήφιους και υποψήφιες που θα εξασφαλίσουν την ψηλότερη βαθμολογία στην εξέταση εισδοχής του Προγράμματος.

Το Πρόγραμμα είναι δομημένο σε πέντε ενότητες. Αρχίζει την Τρίτη 4 Φεβρουαρίου 2020 και ολοκληρώνεται τον Οκτώβριο του 2021. Τα δίδακτρα του Προγράμματος είναι €3.700 με δυνατότητα φοιτητικής χορηγίας. ■

Πωλείται Mercedes E220D, AMG Line, 1950cc, Απρίλης 2017, νέο μοντέλο, Αυτόματο, ημιδερμάτινα καθίσματα, Αισθητήρες μπροστά πίσω, κάμερα πίσω, ηλεκτρικά ρυθμιζόμενα καθρεφτάκια, 34000 μίλια.
Τιμή 28300€.
Τηλ. 99651947, Νίκος

Πωλείται BMW 520D, 1950cc, Οκτώβρης 2017, νέο μοντέλο. Αυτόματο, δερμάτινα καθίσματα, αισθητήρες μπροστά πίσω, ηλεκτρικά ρυθμιζόμενα καθρεφτάκια, Άριστη κατάσταση, χρώμα γαλάζιο, 41000 μίλια.
Τιμή 29500€.
Τηλ. 99651947, Νίκος

Αύξηση των μισθών και της συνεισφοράς συντάξεων για τους υπαλλήλους των Κοινοτικών Θεσμών

Πενήντα περίπου χιλιάδες υπάλληλοι της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και των θεσμών της ΕΕ θα λάβουν αναδρομικά από την 1η Ιουλίου 2019 αύξηση μισθών κατά 2, η οποία συμφωνήθηκε με τη συνδικαλιστική πλευρά στη βάση φόρμουλας απολαβών η οποία συζητήθηκε μετά από μακρές απεργιακές κινητοποιήσεις που διοργάνωσε η Συνδικαλιστική Οργάνωση των Υπαλλήλων Union Syndicale Federale (η οποία είναι μέλος της EPSU) σε διάφορες περιόδους των δεκαετιών 1980 και 1990. Η συμφωνία έχει ήδη ενσωματωθεί στους Κανονισμούς Προσωπικού από το 2004.

Η φόρμουλα εγγυάται ότι η αγοραστική δύναμη των μισθών των υπαλλήλων της ΕΕ θα αναθεωρείται με βάση τον πληθωρισμό και τις απολαβές των δημοσίων υπαλλήλων που εργοδοτούνται από τις κεντρικές κυβερνήσεις των 28 κρατών μελών συν 1.5%

λόγω του πληθωρισμού στο Βέλγιο και το Λουξεμβούργο και επιπλέον 0.5% με βάση τη μέση αύξηση της αγοραστικής δύναμης των μισθών των λειτουργών των κεντρικών κυβερνήσεων.

Ανακοίνωση της Union Syndicale αναφέρει ότι από το 2015 ισχύει για τα μέλη της αναθεώρηση μισθών και συντάξεων στη βάση των μισθολογικών αυξήσεων των δημοσίων υπαλλήλων στα κράτη μέλη και έχει ήδη καταδειχθεί ότι αυτές οι αναθεωρήσεις σε μεγάλο βαθμό ακολουθούν την αύξηση του πληθωρισμού σε μακροχρόνια βάση.

Στις μακροχρόνιες διαπραγματεύσεις με την εργοδοτική πλευρά η συνδικαλιστική πλευρά ζητούσε αυτόματη προσαρμογή των μισθών σύμφωνα με την άνοδο του πληθωρισμού ενώ άλλες οργανώσεις υποστήριζαν προσαρμογή που θα συμφωνείται σε ετήσια

βάση.

Μετά από πολυετή στασιμότητα στην αναθεώρηση των απολαβών η οποία οδήγησε σε απώλεια 12% της αγοραστικής δύναμης των μισθών (ενώ η απώλεια για δημοσίους υπαλλήλους στα κράτη μέλη ήταν μόνο 4%) συμφωνήθηκε τελικά το 2014 αυτόματη αναθεώρηση, εξέλιξη που δεν επιτρέπει στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο αλλαγές στη νέα διαδικασία.

Σύμφωνα με τη διαδικασία που υιοθετήθηκε στη βάση των στοιχείων που παρέχουν τα κράτη μέλη και επιβεβαιώνονται από την Στατιστική Υπηρεσία της ΕΕ ετοιμάζεται από την ίδια υπηρεσία έκθεση για την αγοραστική δύναμη των μισθών σε 11 κράτη μέλη με πρόσθεση την άνοδο του πληθωρισμού στο Βέλγιο και το Λουξεμβούργο κατά 80% και 20%.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή σημειώνει τα πο-



ρίσματα της έκθεσης και πληροφορεί τους υπόλοιπους κοινοτικούς θεσμούς και την κεντρική υπηρεσία μισθών και οι νέες ρυθμίσεις δημοσιεύονται στην επίσημη εφημερίδα της ΕΕ με την ανάλογη προσαρμογή των απολαβών των υπαλλήλων. Στα ίδια πλαίσια συμφωνήθηκε και μείωση της συνεισφοράς για συντάξεις από 10% σε 9.7% από την 1η Ιουλίου 2019 στη βάση υπολογισμών για την αγοραστική δύναμη των συντάξεων με τα νέα δεδομένα. Οι αυξήσεις απολαβών ισχύουν για βασικό μισθό και επιδόματα ενώ η συνεισφορά σύνταξης υπολογίζεται μόνο στο βασικό μισθό. ■

Αύξηση 0,7% στον Εναρμονισμένο Δείκτη το Δεκέμβριο

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή τον Δεκέμβριο 2019 αυξήθηκε κατά 0,7% σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2018 ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα μειώθηκε κατά 0,7%. Για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2019, σημειώθηκε αύξηση 0,5% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Συγκριτικά με τον Δεκέμβριο του 2018, η

κατηγορία Μεταφορές παρουσίασε τη μεγαλύτερη μεταβολή με ποσοστό 2,9%.

Σε σχέση με τον Νοέμβριο 2019, η μεγαλύτερη μεταβολή σημειώθηκε επίσης στην κατηγορία Μεταφορές (-2,3%).

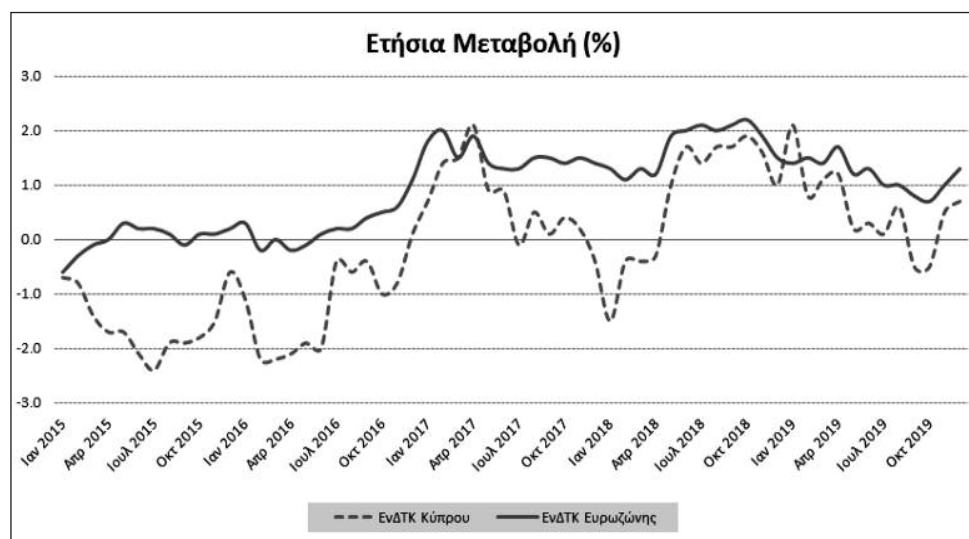
Για την περίοδο Ιανουαρίου – Δεκεμβρίου 2019 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Στέγαση, Ύδρευση,

Κατηγορίες Αγαθών και Υπηρεσιών	ΕνΔΤΚ (2015=100)		Μεταβολές (%)		
	Νοέμβριος 2019	Δεκέμβριος 2019	Δεκ 19/ Δεκ 18	Δεκ 19/ Νοε 19	Ιαν- Δεκ 19/ Ιαν- Δεκ 18
Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά	101,34	101,12	2,1	-0,2	0,7
Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός	96,81	96,11	0,1	-0,7	0,0
Ένδυση και Υπόδηση	102,85	102,82	-0,9	0,0	-1,0
Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο	111,11	110,50	-0,9	-0,5	3,9
Επίπλωση, Οικιακός Εξοπλισμός και Προϊόντα Καθαρισμού	95,53	95,30	0,2	-0,2	0,1
Υγεία	101,93	101,93	-0,2	0,0	-0,2
Μεταφορές	97,20	94,96	2,9	-2,3	-0,5
Επικοινωνίες	94,67	94,56	2,6	-0,1	-2,0
Αναψυχή και Πολιτισμός	101,35	101,25	1,5	-0,1	1,9
Εκπαίδευση	105,56	105,56	1,7	0,0	1,8
Εστιατόρια και Ξενοδοχεία	100,15	99,20	-1,3	-0,9	0,4
Άλλα Αγαθά και Υπηρεσίες	100,52	100,18	0,1	-0,3	0,9
Γενικός Εναρμονισμένος ΔΤΚ	100,73	100,03	0,7	-0,7	0,5

Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (3,9%).

Οι μεγαλύτερες μεταβολές στις οικονομικές κατηγορίες συγκριτικά με τον Δεκέμβριο του 2018 παρατηρήθηκαν στις κατηγορίες Τρόφιμα-Αλκοολούχα Ποτά-Καπνός (1,6%)

και Υπηρεσίες (1,5%), ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα η κατηγορία Υπηρεσίες κατέγραψε τη μεγαλύτερη μεταβολή με ποσοστό -1,2%. ■



Πρόγραμμα «Γυμναστική για όλους» στο Τμήμα ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού

Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού προγραμματίζει κατά το τρέχον έτος την δημιουργία ειδικού προγράμματος «Γυμναστική για όλους» το οποίο απευθύνεται σε όλα τα μέλη της συντεχνίας μας στην Λεμεσό.

Η σχετική δραστηριότητα αφορά ουσιαστικά την παροχή προς τα μέλη μας, σχεδιασμένου προγράμματος γυμναστικής, το οποίο θα είναι ειδικά προσαρμοσμένο στις ανάγκες των μελών μας.

Για δηλώσεις συμμετοχής καθώς και για

περισσότερες πληροφορίες και διευκρινήσεις για το συγκεκριμένο πρόγραμμα, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά με τη γραμματέα του Τμηματικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού συν. Κούλα Σολωμού στο τηλ. 99411979.

Να σημειωθεί ότι αιτήσεις για συμμετοχή στο πιο πάνω πρόγραμμα κατά το τρέχον έτος θα γίνονται δεκτές μέχρι 28/2/2020. Θα τηρηθεί αυστηρά σειρά προτεραιότητας. ■

Από Δ.Σ. Επαρχιακού Τμήματος Λεμεσού

Γυμναστής / γυμνάστρια για πρόγραμμα «Γυμναστική για όλους»

Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού δέχεται αιτήσεις για εκδήλωση ενδιαφέροντος από προσοντούχους γυμναστές / γυμνάστριες για την πραγματοποίηση του προγράμματος «Γυμναστική για όλους» το οποίο προγραμματίζεται να εφαρμοστεί κατά το τρέχον έτος.

Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να αποστείλουν επιστολή για εκδήλωση ενδιαφέροντος συνοδευόμενη με πλήρες βιογραφικό σημείωμα το αργότερο μέχρι 28/2/2020 είτε στο

φαξ: 25342654, είτε μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στην ηλεκτρονική διεύθυνση ep.pasydylemesou@outlook.com

Για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινήσεις, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να επικοινωνήσουν τηλεφωνικά με τον πρόεδρο του Τμηματικού Συμβουλίου ΠΑΣΥΔΥ Λεμεσού Ευγένιο Χατζηπέτρου στο τηλ. 99425549. ■

Από Δ.Σ. Επαρχιακού Τμήματος Λεμεσού

Η Πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση συνταξιούχων ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού

Με μεγάλη επιτυχία στέφθηκε η πρωτοχρονιάτικη εκδήλωση που διοργάνωσε το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού για τους συνταξιούχους μέλη της Συντεχνίας μας την Κυριακή 12/01/2020 στην αίθουσα εκδηλώσεων του οικήματος της Συντεχνίας στη Λεμεσό.

Οι συνταξιούχοι μέλη της Συντεχνίας μας στη Λεμεσό είχαν την ευκαιρία να απολαύσουν το πλούσιο μπουφέ και να διασκεδάσουν με ακούσματα ελληνικής μουσικής.

Σε χαιρετισμό του στην εκδήλωση, ο πρόεδρος του Επαρχιακού Τμήματος ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού συν. Ευγένιος Χατζηπέτρου, αφού ευχαρίστησε όλα τα μέλη που τίμησαν με την παρουσία τους την εκδήλωση ευχήθηκε σε όλους Καλή Χρονιά και τόνισε το γεγονός ότι το Τμηματικό Συμβούλιο Λεμεσού βρίσκεται στο πλευρό των συνταξιούχων συναδέλφων.

Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Πρόεδρος της Συντεχνίας συν. Αντώνης Κουτσούλης και ο αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας συν. Στράτης Ματθαίου.

Στον χαιρετισμό του ο συν. Στράτης Ματθαίου πέρα από τις εγκάρδιες ευχές προς όλους τους παρευρισκόμενους, εξήρε το έργο του Τμηματικού Συμβουλίου ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού τονίζοντας ότι η Κεντρική Γραμματεία της Συντεχνίας μας βρίσκεται συνεχώς ως συνοδοιπόρος στις προσπάθειες που γίνονται από το Τμηματικό Συμβούλιο της ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού για την ευημερία όλων των συναδέλφων μελών στη Λεμεσό.

Η καθιερωμένη κοπή της βασιλόπιττας έγινε από τον



Πρόεδρο της Συντεχνίας συν. Αντώνη Κουτσούλη, ο οποίος ευχήθηκε σε όλα τα μέλη το νέο έτος να φέρει κάθε προσωπική και οικογενειακή ευτυχία.

Η εκδήλωση συμπληρώθηκε με μουσική και χορό και με την προσδοκία ότι παρόμοιες διοργανώσεις θα συνεχιστούν και στο μέλλον. ■



Συνεχίζεται η μείωση των μόνιμων υπαλλήλων και η αύξηση προσωρινών στην Κυβέρνηση

Η απασχόληση στην Κυβέρνηση τον Δεκέμβριο του 2019 αυξήθηκε κατά 411 άτομα (0,8%) σε σχέση με τον αντίστοιχο μήνα του 2018 και έφτασε τα 52.470 άτομα. Στο μόνιμο προσωπικό παρατηρείται μείωση κατά 550 άτομα (-1,9%), από 28.399 σε 27.849 άτομα. Στο έκτακτο προσωπικό παρατηρείται αύξηση (7,1%) φθάνοντας τις 16.153 σε σχέση με 15.077 άτομα τον Δεκέμβριο του 2018.

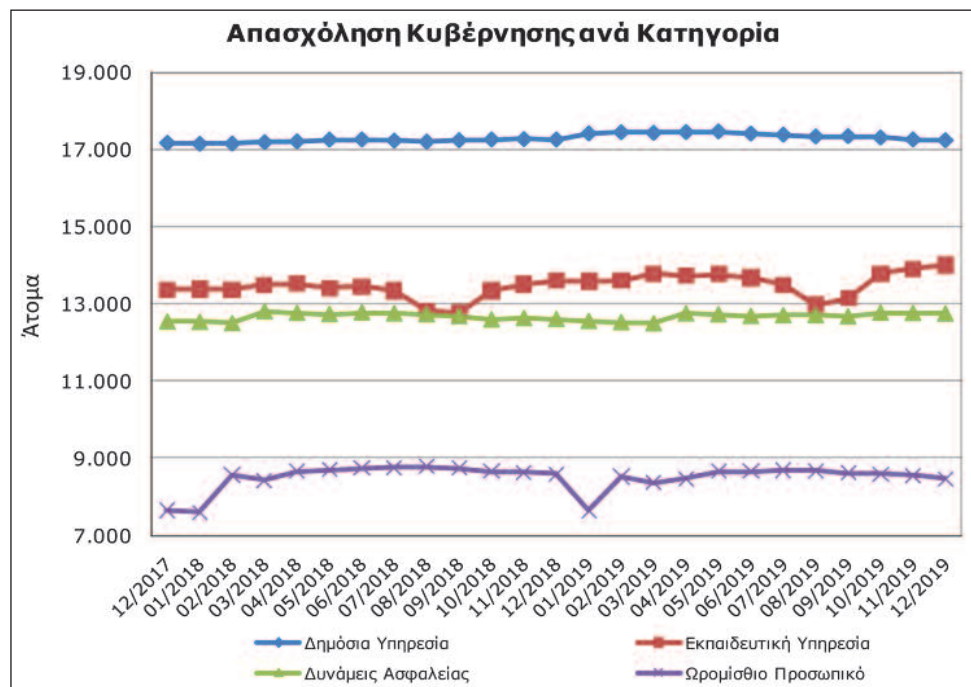
Η απασχόληση στην Κυβέρνηση κατά την περίοδο Ιανουαρίου - Δεκεμβρίου 2019 σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο αυξήθηκε κατά 362 άτομα (0,7%).

Σε σχέση με τον Δεκέμβριο του 2018

υπάρχει αύξηση σε όλες τις κατηγορίες προσωπικού εκτός της Δημόσιας Υπηρεσίας, με τη μεγαλύτερη ποσοστιαία αύξηση να παρατηρείται στο προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας (3,0%) και πιο συγκεκριμένα στο έκτακτο προσωπικό με ποσοστό 17,8% (656 άτομα).

Σε σχέση με το Νοέμβριο του 2019, τόσο στο προσωπικό της Δημόσιας Υπηρεσίας όσο και των Δυνάμεων Ασφαλείας παρατηρείται μείωση με την μεγαλύτερη στο μόνιμο προσωπικό των Δυνάμεων Ασφαλείας (-0,2%). Το Προσωπικό της Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας αυξήθηκε κατά 88 άτομα (0,6%). ■

Κατηγορία Προσωπικού		Αριθμός			% Μεταβολή	
		Δεκ. 2018	Νοέμ. 2019	Δεκ. 2019	Δεκ. 2019/18	Δεκ. / Νοέμ. 2019
Δημόσια Υπηρεσία	Σύνολο	17.268	17.270	17.250	-0,1	-0,1
	Μόνιμοι	11.366	11.208	11.194	-1,5	-0,1
	Έκτακτοι	5.902	6.062	6.056	2,6	-0,1
Εκπαιδευτική Υπηρεσία	Σύνολο	13.601	13.919	14.007	3,0	0,6
	Μόνιμοι	9.907	9.654	9.657	-2,5	0,0
	Έκτακτοι	3.694	4.265	4.350	17,8	2,0
Δυνάμεις Ασφαλείας	Σύνολο	12.607	12.761	12.745	1,1	-0,1
	Μόνιμοι	7.126	7.009	6.998	-1,8	-0,2
	Έκτακτοι	5.481	5.752	5.747	4,9	-0,1
Σύνολο	Σύνολο	43.476	43.950	44.002	1,2	0,1
	Μόνιμοι	28.399	27.871	27.849	-1,9	-0,1
	Έκτακτοι	15.077	16.079	16.153	7,1	0,5
Ωρομίσθιο Προσωπικό	Σύνολο	8.583	8.554	8.468	-1,3	-1,0
Γενικό Σύνολο		52.059	52.504	52.470	0,8	-0,1



Το Τμηματικό Συμβούλιο ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. Λεμεσού οργανώνει
Ενημερωτική Εσπερίδα με Θέμα:

«Ο Καρκίνος του Μαστού από την Διάγνωση στην Θεραπεία»

Ομιλίες:

«Διαγνωστική προσέγγιση και Χειρουργική Θεραπεία του καρκίνου του Μαστού»

Χρήστος Δημητρίου MD, FMS, DMAS, PgD, MSc (c) Γενικός Χειρουργός Γ. Ν. Λεμεσού

« Καρκίνος του Μαστού Ογκολογική προσέγγιση»

Σίμος Μαλάς MD, MP, M Med Clin Onc, Dipl Pall Med, Pole, M Hosp Adm, PhD (c)
Διευθυντής Ογκολογικής Κλινικής Γ.Ν. Λεμεσού

Πέμπτη 30 Ιανουαρίου 2020
Ώρα: 17:00

ΟΙΚΗΜΑ ΕΠΑΡΧΙΑΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ. ΛΕΜΕΣΟΥ

Σημείωση: Ο χώρος στάθμευσης των Δικαστηρίων θα είναι διαθέσιμος για τους συμμετέχοντες.



Σε τρεις παραστάσεις με μεγάλη επιτυχία η Παιδική Γιορτή του Τμήματος Λευκωσίας

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας διοργάνωσε και πάλι φέτος με μεγάλη επιτυχία την ετήσια Παιδική Γιορτή για τα παιδιά των συναδέλφων μελών ης Λευκωσίας. Για ικανοποίηση του μεγάλου αριθμού των παιδιών η γιορτή πραγματοποιήθηκε δυο φορές στο Αμφιθέατρο του οικήματος της Συντεχνίας την Πέμπτη, 19 Δεκεμβρίου και το Σάββατο 21 Δεκεμβρίου.



Το πρόγραμμα της γιορτής περιλάμβανε και το παιδικό έργο «Ο Νικολάκης, ο Άγις Βασίλης και τα Σκυλάκια του», το οποίο για να ικανοποιηθούν όλα τα παιδιά ανέβηκε σε τρεις παραστάσεις, μια την Πέμπτη, 19 Δεκεμβρίου και δύο το Σάββατο, 21 Δεκεμβρίου.

Πριν από την παράσταση του έργου διασκέδασε τα παιδιά



με δικό του πρόγραμμα ο ταχυδακτυλουργός Steve Magic. Στο πρόγραμμα της γιορτής και ο Άγιος Βασίλης που μοίρασε δώρα σε όλα τα παιδιά που παρευρέθηκαν και φωτο-



γραφήθηκε μαζί τους. Όλοι όσοι οι παρευρέθηκαν, γονείς και παιδιά, εξέφρασαν την πλήρη ικανοποίησή τους για τον ευχάριστο χρόνο που προσφέρθηκε από τη γιορτή στους μικρούς μας φίλους.

Εν σώματι παραβρέθηκε και στις τρεις εκδηλώσεις της Χριστουγεννιάτικης Παιδικής Γιορτής το Διοικητικό Συμβούλιο του Τμήματος Λευκωσίας με επικεφαλής τον Πρόεδρο του Τάκη Χαμπουρίδη και τα λοιπά μέλη του Τασούλα Χατζηπροδρόμου, Κατερίνα Χριστοφή, Κώστα Κωνσταντίνου, Δέσπω Λεχνού και Πηνελόπη Πέτσα. ■

Τασούλα Χατζηπροδρόμου
Μέλος Δ.Σ. Τμήματος Λευκωσίας

Η συνεστίαση του νέου χρόνου στο Εντευκτήριο μας

Στη μεγάλη αίθουσα δεξιώσεων στο οίκημα της Οργάνωσης μας στη Λευκωσία πραγματοποιήθηκε και πάλι φέτος από το Διοικητικό Συμβούλιο του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Λευκωσίας η ετήσια συνεστίαση για το Νέο Χρόνο των συναδέλφων θαμώνων και των φίλων του Εντευκτηρίου μας.

σικό πρόγραμμα που προσφέρει στους συμμετέχοντες ευκαιρίες για τραγούδι και χορό.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Λευκωσίας σ. Τάκης Χαμπουρίδης ευχαρίστησε τους θαμώνες για την αποδοχή της πρόσκλησης και τους ευχήθηκε προσωπική και οικογενειακή υγεία και ευτυχία και διαβεβαίωσε ότι το Τμηματικό Συμβούλιο δεσμεύεται για συνεχή και



Όλοι οι συμμετέχοντες σε αυτή την ετήσια συνεστίαση του Τμήματος Λευκωσίας, συνάδελφοι και άλλοι προσκεκλημένοι εκφράζουν κάθε φορά διοργάνωσης την πλήρη ικανοποίησή τους. Προσφέρει σε όλους η πρωτοχρονιάτικη διοργάνωση ευκαιρία για επανένωση και συνάντηση παλιών συναδέλφων και φίλων σε ένα πολύ ευχάριστο περιβάλλον για το οποίο συμβάλλει η εξαιρετική προσφορά πλούσιου δείπνου από το Καφεστιατόριο μας που ολοκληρώνεται από μου-

αναβαθμισμένη προσφορά στα μέλη με διοργάνωση εκδηλώσεων, εκδρομών και βελτιωμένη λειτουργία του εντευκτηρίου μας.

Ευχές απηύθυνε προς τους συμμετέχοντες και ο Γενικός Γραμματέας ης Οργάνωσης μας σ. Γλαύκος Χατζηπέτρου, ο οποίος παρέστη στη συνεστίαση επικεφαλής των δυο Αναπληρωτών Γ.Γ. στην Κεντρική Γραμματεία συναδέλφων Στράτη Ματθαίου και Ακρίτα Ασπρή. Από το Γενικό Γραμματέα έγινε και η κοπή της βασιλόπιτας η οποία διανεμήθηκε



στους παρευρισκομένους.

Παρέστησαν επίσης στη διοργάνωση τα Δ.Σ. του Τμήματος ΠΑΣΥΔΥ Κερύνιας και του Κλάδου Συνταξιούχων και του Συνδέσμου Βετεράνων Αξιωματικών στους οποίους η Οργάνωση μας έχει διαθέσει χώρο στέγασης. Ο Πρόεδρος του Συνδέσμου με την

ευκαιρία αυτή ευχαρίστησε την ΠΑΣΥΔΥ για τις διευκολύνσεις και ευχήθηκε σε όλους κάθε καλό. Απηύθυνε δε πρόσκληση στα μέλη για παρακολούθηση διαλέξεων και άλλων διοργανώσεων που θα πραγματοποιεί ο Σύνδεσμος. ■





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και πώς υπολογίζεται;



Κατά μέσο όρο, οι αποδοχές των γυναικών είναι κατά 16% χαμηλότερες από αυτές των ανδρών ανά ώρα εργασίας. Παρότι η αρχή της «ίσης αμοιβής για ίση εργασία» θεσμοθετήθηκε ήδη το 1957, με τη Συνθήκη της Ρώμης, το χάσμα αμοιβών μεταξύ των δύο φύλων παραμένει πεισματικά ευρύ, με μικρές μόνο βελτιώσεις να έχουν σημειωθεί τη τελευταία δεκαετία.

Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων είναι η διαφορά μεταξύ των μέσων ετήσιων αποδοχών μεταξύ γυναικών και ανδρών. Βασίζεται στους μισθούς που καταβάλλονται απευθείας στους εργαζόμενους πριν αφαιρεθεί ο φόρος εισοδήματος και οι εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Με αυτούς τους υπολογισμούς, το χάσμα των αμοιβών αντικατοπτρίζει πολλούς παράγοντες, όπως είναι η εκπαίδευση, οι ώρες εργασίας, ο τύπος εργασίας, οι διακοπές της σταδιοδρομίας και η μερική απασχόληση. Το συμπέρασμα, ωστόσο, είναι ότι οι γυναίκες αμείβονται γενικά λιγότερο από τους άνδρες.

Το χάσμα αμοιβών μεταξύ αντρών και γυναικών διαφέρει σημαντικά από χώρα σε χώρα ανά την ΕΕ, με το μεγαλύτερο χάσμα να σημειώνεται στην Εσθονία (25,6%), στην Τσεχία (21,1%), στη Γερμανία (21%), στη Μεγάλη Βρετανία (20,8%), στην Αυστρία (19,%) και στη Σλοβακία (19,8%). Το χάσμα είναι μικρότερο στη Σλοβενία (8%), στην Πολωνία (7,2%), στο Βέλγιο (6%), στην Ιταλία και στο Λουξεμβούργο (5% και στις δύο περιπτώσεις) και στη Ρουμανία (3,5%). Το 2017, το μισθολογικό χάσμα στην Ελλάδα ανερχόταν σε 12,5%, ενώ στην Κύπρο σε 13,7%.

Παρότι η ίση αμοιβή ρυθμίζεται από κοινοτική οδηγία, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει επανειλημμένως ζητήσει την αναθεώρησή της αλλά και τη λήψη περισσότερων μέτρων. Η πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, Ούρσουλα φον ντερ Λάιεν, έχει ανακοινώσει ότι η Επιτροπή θα αναπτύξει μια νέα ευρωπαϊκή στρατηγική για την ισότητα των φύλων και δεσμευτικά μέτρα για τη διαφάνεια των αμοιβών.

Η ερμηνεία των αριθμών δεν είναι τόσο απλή όσο φαίνεται, καθώς ένα μικρότερο χάσμα αμοιβών σε μία χώρα δεν συνεπάγεται κατ' ανάγκην μεγαλύτερη ισότητα των φύλων. Σε ορισμένα κράτη μέλη, τα μειωμένα μισθολογικά χάσματα συνδέονται με τη χαμηλότερη συμμετοχή των γυναικών στην αγορά εργασίας. Με τη σειρά τους, τα μεγαλύτερα μισθολογικά χάσματα τείνουν να σχετίζονται με τα υψηλά ποσοστά γυναικών που εργάζονται σε θέσεις μερικής απασχόλησης ή με τη συγκέντρωσή τους σε περιορισμένο αριθμό επαγγελματιών.

Κατά μέσο όρο, οι γυναίκες συμπληρώνουν περισσότερες ώρες αμίσθωτης εργασίας (φροντίδα παιδιών ή οικιακές εργασίες) σε σχέση με τους άντρες. Κατά συνέπεια, οι γυναίκες δεν αμείβονται μόνο λιγότερο ανά ώρα εργασίας αλλά συμπληρώνουν και περισσότερες ώρες αμίσθωτης εργασίας, ενώ λιγότερες γυναίκες αποτελούν μέρος του εργατικού δυναμικού. ■

Ευρωπαϊκή προστασία καταναλωτή: Νέοι, πιο αυστηροί κανόνες



Η Επιτροπή χαιρέτισε την έναρξη ισχύος των νέων ενωσιακών κανόνων για την προστασία των καταναλωτών, στο πλαίσιο της νέας συμφωνίας για τους καταναλωτές. Οι νέοι κανόνες αποσκοπούν στη βελτίωση της επιβολής και στον εκσυγχρονισμό των ισχυόντων ενωσιακών κανόνων προστασίας των καταναλωτών, σύμφωνα με τις ψηφιακές

εξελίξεις.

Η Βιέρα Γιούροβα, Αντιπρόεδρος για θέματα Αξιών και Διαφάνειας, δήλωσε σχετικά: «Οι νέοι κανόνες θα ενισχύσουν την προστασία των καταναλωτών στον ψηφιακό κόσμο, προστασία την οποία δικαιούνται. Επίσης, η ΕΕ λέει ΟΧΙ στην πώληση προϊόντων ως πανομοιότυπων σε διάφορα κράτη μέλη, στην περίπτωση που αυτό σαφέστατα δεν ισχύει. Όμως οι νέοι αυτοί κανόνες δεν θα προστατεύσουν τους καταναλωτές από τους αδίστακτους εμπόρους και από τους επιτήδειους του διαδικτύου, παρά μόνο αν εφαρμοστούν στην πράξη. Παροτρύνω όλα τα κράτη μέλη να διασφαλίσουν την εφαρμογή των νέων κανόνων χωρίς καθυστέρηση».

Ο Επίτροπος Δικαιοσύνης, Ντιντιέ Ρεντέρς, προσέθεσε τα εξής: «Απευθύνουμε αυστηρή προειδοποίηση στους εμπόρους ότι θα πρέπει να τηρούν και να μην παρακάμπτουν τους κανόνες. Εάν μια εταιρεία παραβιάσει σε μεγάλη κλίμακα τους ενωσιακούς κανόνες για τους καταναλωτές, μπορεί να έρθει αντιμέτωπη με υψηλό πρόστιμο, ύψους τουλάχιστον 4 % του ετήσιου κύκλου εργασιών της. Αυτό θα αποτελεί μια επαρκώς αποτρεπτική και αποτελεσματική κύρωση για την παρεμπόδιση της απάτης εκ μέρους των ανέντιμων εμπόρων. Χαιρετίζω αυτή τη νέα νομοθεσία, η οποία θέτει πραγματικά ευρωπαϊκά πρότυπα προστασίας των καταναλωτών.»

Οι νέοι κανόνες, μεταξύ άλλων, θα διασφαλίσουν μεγαλύτερη διαφάνεια στις επιγραμματικές αγορές. Θα καταστεί σαφέστερο το κατά πόσον τα προϊόντα πωλούνται από έμπορο ή από ιδιώτη και θα απαγορευτεί η υποβολή ψευδών αξιολογήσεων και κριτικών. Επιπλέον, οι πωλητές δεν θα μπορούν να διαφημίζουν ψευδείς μειώσεις τιμών και οι ιστότοποι σύγκρισης τιμών θα πρέπει να ενημερώνουν τους καταναλωτές για τα κριτήρια κατάταξης.

Οι νέοι κανόνες θα ενισχύσουν επίσης τα δικαιώματα των καταναλωτών εξασφαλίζοντας αποζημίωση για τα θύματα αθέμιτων εμπορικών πρακτικών και επιβάλλοντας κυρώσεις σε περιπτώσεις «καταστάσεων ομαδικής ζημίας» που επηρεάζουν τους καταναλωτές σε ολόκληρη την ΕΕ. Τώρα, τα κράτη μέλη έχουν στη διάθεσή τους δύο έτη για να μεταφέρουν την οδηγία στην εθνική τους νομοθεσία, προκειμένου να διασφαλίσουν ισχυρότερα μέτρα προστασίας των καταναλωτών στην ΕΕ. ■

Ριέκα και Γκάλγουεϊ, οι Πολιτιστικές Πρωτεύουσες για το 2020



Δύο παραθαλάσσιες πόλεις, το Γκάλγουεϊ της Ιρλανδίας και η Ριέκα της Κροατίας, ανακηρύσσονται Πολιτιστικές Πρωτεύουσες της Ευρώπης για το 2020.

Η έννοια της Ευρωπαϊκής πολιτιστικής πόλης εκπονήθηκε ως ένας τρόπος αλληλοπροσέγγισης των Ευρωπαίων κατοίκων και ξεκίνησε στις 13 Ιουνίου 1985 από το Συμβούλιο Υπουργών με πρωτοβουλία της Ελληνίδας Υπουργού Πολιτισμού Μελίνας Μερκούρη. Από τότε η πρωτοβουλία βρίσκει ολοένα αυξανόμενη απήχηση μεταξύ των Ευρωπαίων κατοίκων και έχει αποκτήσει έναν αυξανόμενο πολιτιστικό και κοινωνικό-οικονομικό αντίκτυπο με τους πολυάριθμους επισκέπτες που έχει προσελκύσει, δίνοντας στους πολίτες της την ευκαιρία να μάθουν περισσότερα για τον πολιτισμό κάθε χώρας, και συμβάλλοντας στην πολιτιστική, κοινωνική και οικονομική ανάπτυξη τόσο της πόλης όσο και της γύρω περιοχής. Πρώτη Ευρωπαϊκή πολιτιστική πόλη ανακηρύχθηκε η Αθήνα το 1985.

Το Γκάλγουεϊ είναι η μεγαλύτερη πόλη της δυτικής επαρχίας Κόννοτ στην Ιρλανδία και η τρίτη ιρλανδική πόλη που φέρει τον τίτλο της Πολιτιστικής Πρωτεύουσας της Ευρώπης. Ξεκινώντας τον Φεβρουάριο, για να συμβαδίζει με το αρχαίο κελτικό ημερολόγιο, το πρόγραμμα Γκάλγουεϊ 2020, βασίζεται σε τέσσερις κέλτικες γιορτές: το Ίμπολκ, το Μπελτέιν, τη Λούννασα και το Σόουν. Σε μια πόλη όπου ένας στους τέσσερις κατοίκους γεννήθηκε εκτός Ιρλανδίας, η μετανάστευση, το τοπίο και η γλώσσα αποτελούν τα τρία κεντρικά θέματα του προγράμματος Γκάλγουεϊ 2020.

Η πρώτη αντιπρόεδρος του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου Μαρέιντ Μαγκίνες, της οποίας η εκλογική περιφέρεια περιλαμβάνει το Γκάλγουεϊ, χαρακτηρίζει την πόλη ως συνώνυμη του πολιτισμού: «Το Γκάλγουεϊ έχει πλούσια παράδοση στη λογοτεχνία, την τέχνη και τη μουσική, και είναι η πατρίδα της ιρλανδικής γλώσσας. Ταυτόχρονα, πρόκειται για μια πλήρως εκσυγχρονισμένη και πολυπολιτισμική πόλη, ενώ αποτελεί σημαντικό κέντρο για τις ιατρικές τεχνολογίες. Χαίρομαι που η ζωντανή και δυναμική αυτή ευρωπαϊκή πόλη θα έχει την ευκαιρία να προβληθεί σε ολόκληρη την ήπειρο».

Το Γκάλγουεϊ μοιράζεται τον τίτλο της με τη Ριέκα, μια πόλη που βρίσκεται στην ακτή της Κροατίας και είναι γνωστή για τη μποέμικη ατμόσφαιρα και την πληθώρα φεστιβάλ. Η Ριέκα φιλοξενεί το μεγαλύτερο λιμάνι της χώρας και είναι η πρώτη πόλη της Κροατίας που ανακηρύσσεται Πολιτιστική Πρωτεύουσα της Ευρώπης. ■

Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στην Κύπρο και στην Ελλάδα



Το Κοινοβούλιο δεν βρίσκεται μόνο στο Στρασβούργο, στις Βρυξέλλες και στο Λουξεμβούργο. Διαθέτει Γραφεία Συνδέσμου σε 35 ευρωπαϊκές πόλεις, μεταξύ των οποίων η Λευκωσία και η Αθήνα.

Ας υποθέσουμε ότι είστε ένας καθηγητής που ψάχνει εκπαιδευτικό υλικό σχετικά με την ΕΕ, ένας νέος φοιτητής που ενδιαφέρεται να μάθει τι συμβαίνει στην Ευρώπη, ένας ακτιβιστής που θέλει να ενημερωθεί για τις δράσεις του Κοινοβουλίου σχετικά με την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, ή απλά κάποιος που ενδιαφέρεται να γίνει εθελοντής. Τα γραφεία συνδέσμου του ΕΚ, που βρίσκονται σε 35 ευρωπαϊκές πόλεις, μπορούν να προσφέρουν όλα τα παραπάνω και ακόμα περισσότερα. Τα γραφεία παρέχουν ενημέρωση στους πολίτες σχετικά με το Κοινοβούλιο και την ΕΕ, διοργανώνουν εκδηλώσεις και συζητήσεις, και αναπτύσσουν δίκτυα πολιτών και οργανισμών που θέλουν να διαμορφώσουν το μέλλον της Ευρώπης.

Εκατοντάδες χιλιάδες άτομα συμμετείχαν σε χιλιάδες δραστηριότητες με στόχο την ενημέρωση των συμπολιτών τους σχετικά με τις ευρωεκλογές του 2019. Η κοινότητα αυτή συνεχίζει το έργο της μέσω της πλατφόρμας «mazi.eu».

Τα γραφεία συνδέσμου του Κοινοβουλίου παρέχουν υποστήριξη στους εθελοντές και στις δραστηριότητές τους διοργανώνοντας, μεταξύ άλλων, συναντήσεις, συζητήσεις και επιμορφωτικά σεμινάρια εντός ή εκτός διαδικτύου. Τα γραφεία συνδέσμου συμβάλουν, επίσης, στη διοργάνωση πανευρωπαϊκών δραστηριοτήτων για τη νεολαία:

Η εκδήλωση για την Ευρωπαϊκή Νεολαία (European Youth Event) συγκεντρώνει χιλιάδες νέους από όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση για να ανταλλάξουν ιδέες και απόψεις για θέματα που αφορούν το μέλλον της Ευρώπης. Η επόμενη εκδήλωση θα πραγματοποιηθεί στο Στρασβούργο στις 29-30 Μαΐου 2020.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα «Euroscola» παρέχει σε μαθητές της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης την ευκαιρία να συναντηθούν στο Στρασβούργο και να παίξουν το ρόλο ενός ευρωβουλευτή για μια ημέρα. Από τα έδρανα του ημικυκλίου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, οι μαθητές συζητούν, διαπραγματεύονται και υιοθετούν ψηφίσματα για πραγματικά πανευρωπαϊκά ζητήματα. Περίπου 20 συνεδρίες Euroscola διοργανώνονται κάθε χρόνο, προσελκύοντας γύρω στους 10.000 μαθητές ετησίως.

Το πρόγραμμα «Σχολεία – Πρόσβεις του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου» δίνει τη δυνατότητα στους μαθητές δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης να μάθουν για την ΕΕ και τα δικαιώματά τους. ■

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΟΣΜΟ

Υπέγραψαν συμφωνία ανακωχής ΗΠΑ - Κίνα



Προϊόν ενός αργοπορημένου συμβιβασμού και κατώτερη των προσδοκιών η προκαταρκτική συμφωνία, ή αλλιώς «συμφωνία πρώτης φάσης», που υπέγραψαν στην Ουάσιγκτον ο Ντόναλντ Τραμπ και ο αντιπρόεδρος της κινεζικής κυβέρνησης, Λιου Χε. Ο συμβιβασμός άργησε πολύ, καθώς έχουν προηγηθεί δύο χρόνια αντιπαράθεσης, οι παρενέργειες της οποίας ρίχνουν βαριά σκιά στην παγκόσμια οικονομία. Και η συμφωνία αντιμετωπίζει κυρίως το ζήτημα του εμπορικού ελλείμματος που έχει η

Ουάσιγκτον από το διμερές εμπόριο με την Κίνα και μειώνει μερικώς τους εκδικητικούς δασμούς της Ουάσιγκτον στα κινεζικά προϊόντα. Αφήνει, όμως, σε εκκρεμότητα τα πλέον ακανθώδη ζητήματα ανάμεσα στις δύο χώρες, όπως η πάγια τακτική της Κίνας να επιδοτεί τις κινεζικές επιχειρήσεις και ο επιθετικός τρόπος με τον οποίο προσπαθεί το Πεκίνο να κατακτήσει την κυριαρχία στην υψηλή τεχνολογία. Στην πλειονότητά τους οικονομικοί αναλυτές εκτιμούν πως δεν φέρνει το τέλος του εμπορικού πολέμου. Προβλέπει, πάντως, για πρώτη φορά τιμωρητικά μέτρα στην περίπτωση που το Πεκίνο δεν τηρήσει τις δεσμεύσεις του. Σε αυτά αναφέρθηκαν, άλλωστε, Αμερικανοί αξιωματούχοι που έσπενσαν να μιλήσουν για σημαντική νίκη.

Η συμφωνία δεσμεύει την Κίνα να αυξήσει κατά 200 δισ. δολάρια την αξία των εισαγωγών της από τις ΗΠΑ, με έμφαση στην ενέργεια, στα αγροτικά και στα βιομηχανικά προϊόντα. Το Πεκίνο αναλαμβάνει να προσθέσει αμερικανικά προϊόντα μεταποίησης αξίας 75 δισ. δολαρίων σε χρονικό ορίζοντα δύο ετών, να αυξήσει τις εισαγωγές ενέργειας από τις ΗΠΑ κατά 50 δισ. δολάρια και τις εισαγωγές υπηρεσιών κυρίως χρηματοπιστωτικών κατά 40 δισ. δολάρια. Σε διάστημα δύο ετών αναλαμβάνει, άλλωστε, να αυξήσει τις εισαγωγές αμερικανικών αγροτικών προϊόντων κατά 32 δισ. δολάρια σε σύγκριση με τα επίπεδα του 2017. Όπως τονίζουν αναλυτές του Reuters, αυτό δείχνει αύξηση κατά 16 δισ. δολάρια ετησίως, που σημαίνει πως οι εισαγωγές αμερικανικών αγροτικών προϊόντων θα προσεγγίσουν τον στόχο των 40 δισ. έως 50 δισ. δολαρίων ετησίως, τον οποίο έχει θέσει ο Αμερικανός πρόεδρος.

Σε ό,τι αφορά τις πλέον αιχμηρές διαφωνίες ανάμεσα στις δύο χώρες, η Κίνα δεσμεύεται να βελτιώσει τις πρακτικές της αναφορικά με την προστασία των πνευματικών δικαιωμάτων, απαγορεύοντας την εξαναγκαστική μεταφορά τεχνογνωσίας από τις αμερικανικές επιχειρήσεις στις κινεζικές με τις οποίες συνεργάζονται εντός Κίνας. Δεν καλύπτει, όμως, τα σοβαρότερα προβλήματα κλοπής πνευματικής ιδιοκτησίας που έχει θέσει η Ουάσιγκτον και την εξώθησαν να ασκήσει πιέσεις στο Πεκίνο. ■

Μεγαλύτερος κίνδυνος η κλιματική αλλαγή



Τον κώδωνα του κινδύνου κρούει το Παγκόσμιο Οικονομικό Φόρουμ (WEF) για την κλιματική αλλαγή ενόψει και του ετήσιου συνεδρίου στο Νταβός την ερχόμενη εβδομάδα. Όπως καταδεικνύει ετήσια έκθεση του WEF, για πρώτη φορά το περιβάλλον και η κλιματική αλλαγή βρίσκονται στις πέντε πρώτες θέσεις της λίστας με τους κινδύνους που αναμένεται να επιφέρουν σημαντικές επιπτώσεις σε παγκόσμιο επίπεδο μέσα στην επόμενη δεκαετία.

Οι ακραίες καιρικές συνθήκες, η καταστροφή του περιβάλλοντος από τον ίδιο τον άνθρωπο, οι μεγάλες φυσικές καταστροφές που προκαλούν φαινόμενα όπως ο σεισμός και το τσουνάμι, η έκρηξη ηφαιστειών, η απώλεια της βιοποικιλότητας, περιλαμβάνονται στους κινδύνους που εντοπίστηκαν ως οι πιο πιθανοί από τους ερωτηθέντες στη σχετική έκθεση του WEF. Προκύπτει λοιπόν ότι η κλιματική αλλαγή αποτελεί τη μεγαλύτερη απειλή για τον πλανήτη, ενώ το γεωπολιτικό ρίσκο και η οικονομική αβεβαιότητα είναι μεταξύ των βασικών προκλήσεων για τη νέα χρονιά.

Ο πρόεδρος του Παγκόσμιου Οικονομικού Φόρουμ, Μπέργκε Μπρεντ, αναφέρει πως «το πολιτικό τοπίο είναι πολωμένο, η στάση των ωκεανών ανεβαίνει και οι φωτιές καίνε τα δάση. Ήρθε το έτος όπου οι ηγέτες όλων των κρατών οφείλουν να συνεργαστούν με την κοινωνία προκειμένου να αποκαταστήσουν και να αναζωογονήσουν το πλαίσιο συνεργασιών, όχι μόνο για να υπάρχει ένα όφελος βραχυπρόθεσμα αλλά για να αντιμετωπιστούν οι πιο σημαντικοί κίνδυνοι». Ένα μήνα μετά το ξέσπασμα φονικών πυρκαγιών στην Αυστραλία, ο κ. Μπρεντ προειδοποιεί ότι είναι επιτακτική ανάγκη να υπάρξει άμεση δράση.

Επίσης, όπως δημοσιοποίησε ο βρετανικός Guardian, ο Τζον Ντρίκ, πρόεδρος της εταιρείας συμβούλων Marsh & McLennan, που συνέβαλε στην εκπόνηση της συγκεκριμένης έκθεσης, ανέφερε ότι οι επιχειρήσεις θα πρέπει να εντείνουν τις δράσεις τους για την καταπολέμηση της υπερθέρμανσης του πλανήτη. «Υπάρχει αυξανόμενη πίεση προς τις εταιρείες από επενδυτές, ρυθμιστικές αρχές, πελάτες και υπαλλήλους ώστε να επιδείξουν υπευθυνότητα όσον αφορά την κλιματική αλλαγή. Η πρόοδος της επιστήμης υποδηλώνει ότι οι περιβαλλοντικοί κίνδυνοι μπορούν να κατηγοριοποιηθούν ώστε να ερμηνευθούν με μεγαλύτερη ακρίβεια και να ενσωματωθούν στις εκθέσεις διαχείρισης κινδύνου αλλά και στα επιχειρηματικά σχέδια των εταιρειών. Πρόσφατα γεγονότα υψηλής σημασίας, όπως οι πυρκαγιές σε Αυστραλία και Καλιφόρνια, ασκούν επιπρόσθετες πιέσεις προς τις εταιρείες για να λάβουν άμεση δράση με στόχο την αντιμετώπιση των περιβαλλοντικών κινδύνων», υπογράμμισε. ■

Ξεκινάει διαβούλευση η ΕΚΤ για τη νομισματική πολιτική



Η διαδικασία αναθεώρησης της νομισματικής πολιτικής της ΕΚΤ αναμένεται να ξεκινήσει στις 23 Ιανουαρίου και θα διαρκέσει έως το τέλος του έτους. Για την ΕΚΤ φαίνεται πως αποτελεί μια ευκαιρία για να έρθει σε επαφή με τους καθημερινούς ανθρώπους. Κάτι τέτοιο, όμως, προϋποθέτει πως τα στελέχη της πρέπει να δεχθούν κάποιες αλήθειες. Στο επίκεντρο της αναθεώρησης

βρίσκεται το πώς θα ορίζεται εφεξής η σταθερότητα των τιμών.

Η Κριστίν Λαγκάρντ δηλώνει πως θέλει να ακούσει διαφορετικές απόψεις. Είναι, ωστόσο, αμφίβολο κατά πόσον ανάμεσα στις απόψεις αυτές θα συγκαταλέγεται και η γνώμη ανθρώπων εκτός των στενών τραπεζικών και οικονομικών κύκλων, ούτε πόσο σοβαρά θα πάρουν τελικά τα στελέχη της τράπεζας τις απόψεις που θα τους παρουσιαστούν.

Αν θέλουν πραγματικά να επηρεάσουν την αναθεώρηση της νομισματικής πολιτικής οι απόψεις των καταναλωτών, αυτό μπορεί να οδηγήσει την τράπεζα σε έναν δρόμο διαφορετικό από εκείνον της άκρως αναπτυξιακής νομισματικής πολιτικής που εφαρμόζει εδώ και χρόνια. Όπως σχολίασε ο Φλόριαν Χένσε, οικονομολόγος της επενδυτικής τράπεζας Berenberg, η διαδικασία «σίγουρα θα εμπλουτίσει τη γνώση της ΕΚΤ για τον πληθωρισμό και τον τρόπο που αυτός επηρεάζει διάφορες κοινωνικές ομάδες, αλλά είναι δύσκολο να εκτιμήσουμε αν θα επηρεάσει το αποτέλεσμα της αναθεώρησης». Η Λαγκάρντ επιμένει πως θα εξετάσει τις απόψεις πολύ περισσότερων και όχι μόνον «τους συνήθεις υπόπτους».

Έχει δηλώσει ότι θα συμπεριλάβει στη διαβούλευση μέλη του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, ενώ θα φτάσει μέχρι και την ακαδημαϊκή κοινότητα. Έχει δηλώσει επίσης ότι θα φτάσει σε εκπροσώπους της κοινωνίας των πολιτών και θα τους ακούσει πραγματικά. Ενδέχεται να ακολουθήσει το παράδειγμα της Fed που πέρυσι διοργάνωσε «συνεδρίες ακρόασης της κοινότητας» σε περιοχές όπως το Σαν Φρανσίσκο και η Ατλάντα. Διαπίστωσε, έτσι, πως η επιθυμία των στελεχών να δουν τις τιμές να αυξάνονται δεν έβρισκε σύμφωνους τους χαμηλόμισθους εργαζόμενους που αγωνιούν για το κόστος της ζωής. Αυτό πρέπει να ενδιαφέρει ιδιαίτερως τον διοικητή της Τράπεζας της Γαλλίας, Φρανσουά Βιλερουά ντε Γκαλό, που προημερών υπογράμμισε ότι είναι κρίσιμης σημασίας το τι σκέπτονται καταναλωτές και επιχειρηματίες για τον πληθωρισμό εφόσον «αυτοί είναι που τελικά καθορίζουν τις τιμές και τους μισθούς». ■

Αυστηρότερο πλαίσιο στην Ε.Ε. για την τεχνητή νοημοσύνη



Η Ευρωπαϊκή Ένωση σχεδιάζει να θεσπίσει αυστηρότερους και πιο δεσμευτικούς κανόνες για τις βιομηχανίες του κλάδου της τεχνητής νοημοσύνης προκειμένου να διασφαλίσει πως η σύγχρονη τεχνολογία χρησιμοποιείται με τον σωστό τρόπο. Σχετικές προτάσεις που αφορούν τους «τομείς υψηλού κινδύνου», όπως αυτοί της υγείας και των μεταφορών, αναμένεται να παρουσιάσει η Κομισιόν τον Φεβρουάριο σύμφωνα με «λευκή βίβλο» που διέρρευσε στο Bloomberg. Η τε-

λική εκδοχή του σχετικού εγγράφου πρόκειται όμως να τροποποιηθεί έως τότε.

Όπως επισημαίνει το Bloomberg, η εν λόγω «λευκή βίβλος» εντάσσεται στις ευρύτερες προσπάθειες που καταβάλλει η Ε.Ε. για να φτάσει και να ανταγωνιστεί τις ΗΠΑ και την Κίνα, τις δύο υπερδυνάμεις που έχουν προχωρήσει θεαματικά στον τομέα της τεχνητής νοημοσύνης. Επιδιώκει, πάντως, να διασφαλίσει ότι η πρόοδος στην προηγμένη τεχνολογία θα συνάδει και θα προωθεί τις ευρωπαϊκές αξίες, μεταξύ των οποίων τον σεβασμό στην ιδιωτική ζωή και τα προσωπικά δεδομένα των χρηστών. Το θέμα έχει προκαλέσει διαμάχη στους κόλπους της Ε.Ε. καθώς οι επικριτές των ρυθμίσεων υποστηρίζουν πως η επιβολή αυστηρών κανόνων, όπως είναι οι κανόνες της Ε.Ε., θα ανακόψουν την ανάπτυξη της τεχνολογίας και της καινοτομίας γύρω από την τεχνητή νοημοσύνη. Αξιωματούχοι της Ε.Ε., όμως, επιμένουν πως αν εναρμονισθούν οι σχετικοί κανόνες στην περιοχή θα δοθεί ώθηση στην ανάπτυξη.

Η Τεχνητή Νοημοσύνη δεν εμφανίστηκε σήμερα. Τα πρώτα της βήματα έγιναν από επιστήμονες και μηχανικούς στη δεκαετία του '50, οι οποίοι επικεντρώθηκαν κυρίως στη δημιουργία έξυπνων μηχανών και προγραμμάτων που μπορούσαν να εκτελούν συγκεκριμένες εργασίες, χωρίς τη συνεχή παρέμβαση του ανθρώπινου παράγοντα. Ο δεύτερος κύκλος της εξέλιξης, γνωστός και ως Machine Learning, ξεκίνησε γύρω στη δεκαετία του '80 και έδωσε τη δυνατότητα στις μηχανές αυτές να μπορούν να μαθαίνουν και να επαναλαμβάνουν μοτίβα (patterns). Ο τρίτος κύκλος, τον οποίο διανύουμε σήμερα, ξεκίνησε το 2010, ονομάζεται Deep Learning και βασίζεται στα Artificial Neural Networks, γνωστά ως ANNs, τα οποία προσομοιώνουν τις λειτουργίες του εγκεφάλου και δημιουργούν συστήματα εκμάθησης λειτουργιών βασισμένα στην ανάλυση δεδομένων, χωρίς αυτά να έχουν προγραμματιστεί απαραίτητα για αυτό το σκοπό. ■

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ

Εξειδικευμένο Σεμινάριο στο Ανώτατο για τη Νομοθεσία για Προστασία της Φύσης

Ολοκληρώθηκε με μεγάλη επιτυχία στις 14 Ιανουαρίου, 2020 στο Ανώτατο Δικαστήριο, ολοήμερο Εκπαιδευτικό Σεμινάριο για το Περιβάλλον, με θέμα «Τρόποι Χειρισμού των Ενδίκων Διαφορών που αφορούν τη Μη Συμμόρφωση με την Ενωσιακή Νομοθεσία για την Προστασία της Φύσης- Έμφαση στην Προστασία των Ειδών και των Οικοτόπων», με διοργανωτές το Τμήμα Επιμόρφωσης του Ανωτάτου Δικαστηρίου και την Ακαδημία Ευρωπαϊκού Δικαίου (ERA).

Το εξειδικευμένο και σημαντικό αυτό Σεμινάριο, με εμπειρογνώμονες εισηγητές τους κύριους Γ. Κουνινιώτη και Φ. Παπούλια, από τη Γενική Διεύθυνση Περιβάλλοντος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, τον κ. Δ. Πυργάκη, Πάρεδρο του Συμβουλίου της Επικρατείας της Ελλάδος, την Δρ. Κ. Πουϊκλή, από την

Ακαδημία Ευρωπαϊκού Δικαίου, την κα. Ε. Στυλιανοπούλου, από το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος και τον κ. Π. Αναγιωτό, από την Υπηρεσία Θήρας και Πανίδας, κάλυψε θέματα που αφορούν την προστασία των ειδών σε περιοχές Natura 2000, το ενωσιακό και διεθνές πλαίσιο για την παράνομη θανάτωση, παγίδευση και εμπορία ειδών, καθώς και την εφαρμογή της Οδηγίας για τους Οικότοπους.

Στο Σεμινάριο συμμετείχαν Δικαστές τόσο



των Επαρχιακών Δικαστηρίων όσο και του Διοικητικού Δικαστηρίου, Νομικοί Λειτουργοί του Ανωτάτου Δικαστηρίου, και μέλη της Νομικής Υπηρεσίας, οι οποίοι είχαν την ευκαιρία να παρακολουθήσουν

παραστάσεις και να συζητήσουν τα διάφορα θέματα υπό μορφή πρακτικών ασκήσεων και σεναρίων. Τα ζητήματα εξετάστηκαν τόσο από ενωσιακή όσο και από εθνική σκοπιά, με στόχο τη διευκόλυνση των δικαστών και εισαγγελέων κατά το χειρισμό μελλοντικών διαφορών ενώπιον των εθνικών δικαστηρίων στα πεδία αυτά.

Χαιρετισμούς απηύθυναν, ο κύριος Γεώργιος Ερωτοκρίτου, Διευθυντής του Τμήματος Μεταρρύθμισης και Επιμόρφωσης και η Δρ. Κλεονίκη Πουϊκλή, Υπεύθυνη του Προγράμματος Σπουδών, Ευρωπαϊκό Δημόσιο Δίκαιο, Ακαδημία Ευρωπαϊκού Δικαίου.

Στο χαιρετισμό του, ο κ. Ερωτοκρίτου ανέφερε ότι «Ανέκαθεν το Ανώτατο Δικαστήριο θεωρούσε τα θέματα περιβάλλοντος ως υψίστης σημασίας. Υπάρχει αρκετή νομολογία για περιβαλλοντικά θέματα όμως έφτασε ο καιρός που κάποια θέματα ίσως να πρέπει να τα ξανά επισκεφτούμε με βάση τα σημερινά δεδομένα ώστε να βεβαιωθούμε ότι οι νομολογιακές μας αντιλήψεις συνάδουν με το ευρωπαϊκό κεκτημένο και Ευρωπαϊκές Οδηγίες.» ■

Ετήσιες έρευνες ικανοποίησης πελατών στα τμήματα εξυπηρέτησης Υπουργείου Μεταφορών



των του Υπουργείου, ο Υπουργός Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων κ. Γιάννης Καρούσος ανακοίνωσε τη διεξαγωγή

Η εξυπηρέτηση του πολίτη αποτελεί προτεραιότητα για το Υπουργείο Μεταφορών, Επικοινωνιών και Έργων και στο πλαίσιο της αναβάθμισης των υπηρεσιών των τμημά-

ετήσιων ερευνών ικανοποίησης πελατών ώστε να εντοπίζονται τα προβλήματα, να αξιολογούνται και να δίδονται λύσεις.

Ο Υπουργός βρέθηκε στις 19 Δεκεμβρίου 2019 στην παρουσίαση των αποτελεσμάτων μίας τέτοιας έρευνας στο Πανεπιστήμιο Κύπρου που αφορούσε στην ικανοποίηση πελατών των Κυπριακών Ταχυδρομείων.

Με αφορμή την παρουσία του και τις δηλώσεις του στο Πανεπιστήμιο Κύπρου για την συγκεκριμένη παρουσίαση της έρευνας ικανοποίησης πελατών από τα Κυπριακά Ταχυδρομεία ο κ. Καρούσος τόνισε ότι παρόμοιες έρευνες ικανοποίησης πελατών θα λαμβάνουν χώρα σε όλα τα τμήματα

του Υπουργείου.

«Στόχος μας είναι μέσα από κάθε έρευνα να παρθούν ιδανικά και άμεσα μέτρα τα οποία με την επόμενη αξιολόγηση να είμαστε σίγουροι πως είχαν το αποτέλεσμα που επιθυμούμε και έδωσαν τις ορθές λύσεις στα προβλήματα που αναδείχθηκαν», δήλωσε ο κ. Καρούσος.

Μέσα από αυτή τη διαδικασία θα εντοπίζονται τα προβλήματα, θα παρατηρούνται με επιστημονικό και καταρτισμένο τρόπο τα υπάρχοντα ζητήματα και έτσι θα εντοπίζονται στη βάση τους οι αδυναμίες ώστε να γίνεται δυνατή η εξεύρεση λύσεων προς όφελος των πολιτών και της σωστής λειτουργίας των τμημάτων του Υπουργείου. ■

Ο Κυπριανός Κατσαρής εγκαινιάζει τις συναυλίες για τον Μπετόβεν

Με τη συμπλήρωση φέτος 250 χρόνων από τη γέννηση του διάσημου μουσουργού Ludwik van Beethoven η Συμφωνική Ορχήστρα Κύπρου θα διανύσει ένα πλήρη κύκλο συναυλιών αφιερωμένων στο μεγάλο συνθέτη. Στην εναρκτήρια συναυλία ο συμπατριώτης μας διεθνούς φήμης πιανίστας Κυπριανός Κατσαρής με την αξεπέραστη δεξιότητα του θα εκτελέσει το



πιο κλασικό πρώτο κονσέρτο για πιάνο του Μπετόβεν. Το πρόγραμμα εμπλουτίζεται από το διάλογο ανάμεσα στο πάντα γοητευτικό φλάουτο και την ορχήστρα με το έργο του Κωνσταντίνου Παπαγεωργίου σε παγκόσμια πρεμιέρα. Μαέστρος ο Jens Georg Bachmann.

Με τη συνεισφορά και του Ινστιτούτου Γκαίτε στο πρόγραμμα περιλαμβάνονται δύο συναυλίες μια στη Λευκωσία τη Δευτέρα 27 Ιανουαρίου στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας και στην Πάφο την Τρίτη 28 Ιανουαρίου στο Μαρκίδειο Δημοτικό Θέατρο.

Είναι περήφανος για την Κυπριακή κατα-

γωγή του ο διάσημος πιανίστας Κυπριανός Κατσαρής, γνωστός σε διεθνή κλίμακα με το όνομα του στα Γαλλικά Cyprien Katsaris. Είναι υιός Κυπρίων που μετανάστευσαν αρχικά στο Καμερούν και στη συνέχεια εγκαταστάθηκαν στη Γαλλία, όπου ο Κυπριανός, λάτρης της μουσικής και ιδιαίτερα του πιάνου, μαθήτευσε σε Ωδεία και μεγάλες σχολές με καθοδήγηση από διά-

σημους μουσικοδιδασκάλους. Ουδέποτε όμως ξεχνά του δεσμούς του με την Κύπρο και τον Ελληνισμό. Η σταδιοδρομία του περιλαμβάνει συμμετοχές σε διεθνή μουσικά κέντρα και εκδηλώσεις και βραβεύσεις από Οργανισμούς και πολιτικούς ηγέτες.

Ο Κατσαρής δεν είναι μόνο εκτελεστής αλλά και συνθέτης. Το 2017 ηχογράφησε και εξέδωσε με την Piano 21 τη σύνθεση του για πιάνο «Grand Fantasy on Zorba» βασισμένη στο έργο του Μίκη Θεοδωράκη με τον οποίο η συνεργασία του ξεκινά από το 1978 με συναυλία στο Παρίσι. ■

Διαγωνισμός και υποβολή υποψηφιοτήτων για τα 3α Βραβεία Ενεργού Πολίτη

Το Γραφείο του Επιτρόπου Εθελοντισμού και Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων με την στήριξη της ΟΠΑΠ ΚΥΠΡΟΥ και σε συνεργασία με τον Φιλελεύθερο, το Active Radio, τον Alpha Κύπρου και το Πανεπιστήμιο Λευκωσίας, ανακοινώνουν την έναρξη του διαγωνισμού για τα 3α Βραβεία Ενεργού Πολίτη.

Στόχος των βραβείων είναι να αναδείξουμε σημαντικές δράσεις ενεργού πολιτότητας και εθελοντισμού στον τόπο μας για την περίοδο 2018 – 2019, δημιουργώντας με την προβολή αξιόλογων δράσεων ένα ευνοϊκό περιβάλλον για να ενθαρρύνουμε ακόμα περισσότερους πολίτες να ενταχθούν στο κίνημα του εθελοντισμού. Η ανάδειξη αξιόλογων πρωτοβουλιών οι οποίες συμβάλλουν στην αντιμετώπιση κοινωνικών, περιβαλλοντικών και ανθρωπιστικών προβλημάτων, έχουν ιδιαίτερη αξία όχι μόνο σε προσωπικό, αλλά και σε κοινωνικό επίπεδο.

Μπορούν να προταθούν υποψηφιότητες συμπολιτών μας από επιχειρήσεις, εταιρείες, υπουργεία και τμήματα του δημοσίου και ευρύτερου δημόσιου τομέα, τοπικές αρχές, Μη



**ΕΠΙΤΡΟΠΟΣ
ΕΘΕΛΟΝΤΙΣΜΟΥ
ΚΑΙ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ**

Κυβερνητικές Οργανώσεις, μαθητές γυμνασίου και λυκείου, στρατεύσιμοι και ανέντακτοι πολίτες.

Οι υποψηφιότητες μπορεί να είναι από μεμονωμένα άτομα ή ομάδες και να εντά-

σσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Εθελοντές εργαζόμενοι – ιδιωτικός τομέας
- Εθελοντές εργαζόμενοι – δημόσιος τομέας
- Ενεργός πολίτης (άνω των 18 ετών)
- Ενεργός μαθητής – γυμνασίου και λυκείου
- Στρατεύσιμοι.

Οι υποψηφιότητες μπορούν να υποβάλλονται μέχρι τις 28/2/2020 μόνο ηλεκτρονικά, στον ιστότοπο www.activecitizen-cyprus.com. Οι καλύτερες δράσεις θα βραβευτούν σε επίσημη τελετή στο Προεδρικό Μέγαρο, από τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας. Για περισσότερες πληροφορίες οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να καλούν το τηλέφωνο 22400163 ή να επισκέπτονται την ιστοσελίδα www.volunteercommissioner.gov.cy/. ■

ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ

SUDOKU

Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες! Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

1			7		3	4		9
		5						
4				2			3	
2								1
		1		7		6		
3								8
	5			9				3
						7		
9		4	8		7			2

ΔΥΣΚΟΛΟ

		1			5			4
						3		
7					3		8	
				6		5		7
			3	4	2			
6		4		9				
	1		6					9
		2						
3			8			1		

Αιτήσεις στο Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών για το ακαδημαϊκό έτος 2019-2020

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου ανακοίνωσε ότι οι αιτήσεις για τις κρατικές υποτροφίες πτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου για σπουδές στην Κύπρο ή στο εξωτερικό, είναι διαθέσιμες στους ενδιαφερόμενους από τις **10 Ιανουαρίου 2020**:

- στα Γραφεία του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου στη Λευκωσία,
- στα Κέντρα Εξυπηρέτησης του Πολίτη (ΚΕΠ) σε όλες τις Επαρχίες,
- στα Κέντρα Πολιτών σε όλες τις Επαρχίες, και
- στην ιστοσελίδα του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου <http://www.cyscholarships.gov.cy>

Ως ημερομηνία λήξης υποβολής αιτήσεων έχει οριστεί η **Παρασκευή 28 Φεβρουαρίου**

2020. Αιτήσεις που θα παραδίδονται **εκπρόθεσμα**, δεν θα γίνονται αποδεκτές. Οι αιτήσεις θα πρέπει να παραδοθούν, **διά χειρός**, είτε στα γραφεία του ΙΚΥΚ, είτε όπως αναφέρεται πιο κάτω:

- ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΥΚΩΣΙΑΣ: ΙΔΡΥΜΑ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ
- ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΕΜΕΣΟΥ: ΚΕΠ ΛΕΜΕΣΟΥ, ΠΕΛΕΝΔΡΙΟΥ και ΚΟΛΟΣΣΙΟΥ
- ΕΠΑΡΧΙΑ ΛΑΡΝΑΚΑΣ: ΚΕΠ ΛΑΡΝΑΚΑΣ
- ΕΠΑΡΧΙΑ ΠΑΦΟΥ: ΚΕΠ ΠΑΦΟΥ ΚΑΙ ΠΟΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΥΣ
- ΕΠΑΡΧΙΑ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ: ΚΕΠ ΑΜΜΟΧΩΣΤΟΥ

Αιτήσεις που θα υποβάλλονται μέσω ταχυδρομείου ή εταιρειών μεταφορών (courier), δεν θα γίνονται αποδεκτές. ■

Γενική Συνέλευση Τεχνικού Προσωπικού Άμυνας

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Κλάδου Τεχνικού και Επιστημονικού Προσωπικού Υπουργείου Άμυνας αποφάσισε, σύμφωνα με το Άρθρο 15.15α του Καταστατικού της Οργάνωσής μας, τη σύγκληση Ετήσιας Γενικής Συνέλευσης των μελών, η οποία θα πραγματοποιηθεί την **Τρίτη 4 Φεβρουαρίου 2020 και ώρα 12:00 πμ, στο οίκημα της ΠΑΣΥΔΥ στην Λευκωσία**.

Σύμφωνα με το Άρθρο 15.15δ του Καταστατικού της ΠΑΣΥΔΥ κατά την Ετήσια Γενική Συνέλευση κύρια θέματα της Ημερήσιας Διάταξης είναι:

(α) Λογοδοσία του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου πάνω στα πεπραγμένα του χρόνου που έληξε. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος κωλύεται λογοδοτεί ο Γραμματέας ή οποιοδήποτε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που ορίζεται για τον σκοπό αυτό.

(β) Συζήτηση πάνω στη λογοδοσία του Προέδρου και λήψη αποφάσεων πάνω σε κάθε θέμα της Ημερήσιας Διάταξης.

(γ) Οποιοδήποτε άλλο θέμα, που κατά την άποψη του Διοικητικού Συμβουλίου του Κλάδου, των διαφόρων σωμάτων της ΠΑΣΥΔΥ, ή οποιουδήποτε μέλους του κλάδου πρέπει να συζητηθεί και που υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο **δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν την Ετήσια Γενική Συνέλευση**.

2. Σύμφωνα με το άρθρο αρ.15.15γ του Καταστατικού της ΠΑΣΥΔΥ, σε κάθε Γενική Συνέλευση, οποιοσδήποτε αριθμός των παρόντων μελών, σε δεκαπέντε (15) λεπτά από την ώρα που ορίζεται η σύγκληση της, αποτελεί απαρτία.

Η παρουσία όλων των μελών του κλάδου κρίνεται απαραίτητη.

Πρόεδρος, Δώρας Παναγίδης

Γραμματέας, Ευγένιος Χατζηπέτρον

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Ταινία τρόμου Αμερικάνικης παραγωγής.
2. Τίτλος δημοφιλούς όπερας – Γνωστή μάρκα λευκού κρασιού.
3. Ποταμός της Σλοβακίας – Κόμμα σιτών του Λιβάνου – Συντομογραφία των μαρτύρων του Ιεχωβά.
4. Ταξιδιώτης – Δημοφιλής οινοποιία της Ρόδου.
5. Εκκρίνουν ρητίνη.
6. Ως προσταγή σημαίνει «προχώρα» - Γαλλική εφημερίδα – Ο αριθμός 51 με γράμματα.
7. Φέρτιναντ ...: Γερμανός φιλόσοφος και οικονομολόγος – Η μεγαλύτερη λίμνη της Τουρκίας.
8. Μυθικός ήρωας του Άργους – Υπάρχουν και τέτοια παιχνίδια.
9. Ταινία σε σενάριο και σκηνοθεσία του Ίνγκμαρ Μπέργκμαν – Χουάν ...: Αργεντινός πολιτικός.
10. Λουκρίσια ...: Υπέρμαχος της κατάργησης της δουλείας – Ιταλός συγγραφέας.
11. Αυτός που έχει κέφι – Μόριο.
12. Θεμελιωτής της σύγχρονης γλωσσολογίας – Έγχωρδο ινδικό μουσικό όργανο.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Η ευνοιοκρατία.
2. Αιμίλιος ...: Έλληνας μουσουργός – «... του Λεβάντε»: η Ζάκυνθος.
3. Σύνδεσμος – Οι Έλληνες της Ιταλίας.
4. Ρασιντά ...: πρώην Υπουργός Δικαιοσύνης της Γαλλίας – Κοιλάδα των Πυρηναίων – Μισό ... ταξί.
5. Μυθικές θεότητες των Ρωμαίων – Εκκρίνει τη χολή (καθ.).
6. Ινδός αυτοκράτορας – Κουτσουρεμένη. ... ΑΤΑ.
7. Μακί ...: πρώην Πρωθυπουργός της Σενεγάλης – Όνομα βασιλέων της Μακεδονίας.
8. Ο αριθμός 330 με γράμματα – Ασχολείται με το ποδόσφαιρο – Τζωρτζ ...: Αμερικανός στρατηγός.
9. Λουτσιάνα ...: η καλύτερη αθλήτρια της Αργεντινής – Ιούλιος ...: Γάλλος συγγραφέας.
10. Πολιτεία των ΗΠΑ – Γνωρίζω (αρχαιοπρ.).
11. Φυλή της Νοτιοδυτικής Ινδίας – Πρώην ΓΓ του ΟΗΕ – Αγγλικό σύμφωνο.

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Διαγωνισμός Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής 2020 - Εθνικά Βραβεία (ΚΔΟΘ/3)

Το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας προκηρύσσει και φέτος τον διαγωνισμό Παραδειγμάτων Καλής Πρακτικής.

Οι επιχειρήσεις/οργανισμοί μπορούν να υποβάλουν τις υποψηφιότητές τους σε σχέση με τις καλές πρακτικές που εφαρμόζονται στους χώρους εργασίας με απώτερο στόχο τη βελτίωση των επιπέδων ασφαλείας και υγείας, το αργότερο μέχρι την 26η Ιουνίου 2020.

Σκοπός του διαγωνισμού είναι η επιβράβευση της προσπάθειας των επιχειρήσεων/οργανισμών η οποία εστιάζει στην διασφάλιση της προστασίας της ζωής, της αρτιμέλειας και της υγείας των εργαζομένων τους αλλά και άλλων προσώπων που τυχόν επηρεάζονται από τις δραστηριότητές τους.

Παράλληλα, μέσω του διαγωνισμού ενθαρρύνονται και οι επιχειρήσεις/οργανισμοί να αναπτύξουν καλές πρακτικές ή/και να εφαρμόσουν πρακτικές που υποβάλλονται μέσω αυτού του διαγωνισμού.

Η ανακοίνωση των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού θα γίνει αρχές Οκτωβρίου ενώ τα βραβεία, όπως και κάθε χρόνο, θα απονεμηθούν στο πλαίσιο της τελετής λήξης της Εβδομάδας Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία 2020, η οποία θα πραγματοποιηθεί τον Οκτώβρη του 2020.

Περισσότερες λεπτομέρειες αναφορικά με τους όρους και τα κριτήρια του διαγωνισμού μπορείτε να βρείτε στον σύνδεσμο: <http://www.mlsi.gov.cy/mlsi/dli/dliup.nsf/All/8EB59DD89008D9E1C22584F000304244?OpenDocument>

Τρίμηνη παράταση δικαιώματος για αλλαγή προσωπικού ιατρού

Ο Οργανισμός Ασφάλισης Υγείας αποφάσισε να παρατείνει μέχρι την 31 Μαΐου 2020 το δικαίωμα των δικαιούχων για αλλαγή προσωπικού ιατρού (ΠΙ) εφόσον περάσουν τρεις (3) μήνες από την ημερομηνία εγγραφής τους στον κατάλογο του υφιστάμενου Π.Ι..

Ο δικαιούχος μπορεί να αλλάξει προσωπικό ιατρό:

- μέσω του συστήματος πληροφορικής,

από την Πύλη Δικαιούχων χρησιμοποιώντας τον προσωπικό λογαριασμό χρήστη νοουμένου ότι έχει συνδέσει το αρχείο δικαιούχου του,

- κατόπιν επίσκεψης στον προσωπικό ιατρό που θα επιλέξει.

Περισσότερες πληροφορίες στο Κέντρο Εξυπηρέτησης ΓεΣΥ στο τηλέφωνο 17000 (δωρεάν κλήση) ή στη διεύθυνση info@gesy.org.cy. ■

Οι νέες τεχνολογίες οδηγούν σε νέο προφίλ εργασίας Πορίσματα μελέτης του Πανεπιστημίου ΟΗΕ

Έρευνα του Πανεπιστημίου των Ηνωμένων Εθνών με τίτλο Work/Tech 2050 συμπεραίνει ότι οι νέες τεχνολογίες (New Technologies ή πιο γνωστές με τα αρχικά NTs) θα αλλάξουν όχι μόνο το μέλλον της εργασίας αλλά και τα θεμέλια των πολιτισμών μας.

Η έρευνα διενεργήθηκε από 300 και πλέον επιστήμονες μελετητές της ειδικότητας των μελλοντολόγων (futurists) που περιλαμβάνουν οικονομολόγους, επαγγελματίες της τεχνολογίας και ειδικούς στη μελέτη των σύγχρονων ειδικοτήτων στη συνθετική βιολογία και γονιδιωματική, το 3D/4D printing και τη βιο-εκτύπωση, το Διαδίκτυο Πραγμάτων, τα drones, τη νανοτεχνολογία, την εικονική πραγματικότητα του blockchain, και την κβαντική υπολογιστική.

Οι μελετητές ανέλυσαν τις τάσεις που διαμορφώνονται από τις νέες ανακαλύψεις και τα συνεχώς ανανεούμενα και αναπτυσσόμενα συστήματα πληροφορικής και εξυπηρέτησης και άνοιξαν σε διεθνή φόρα τη συζήτηση για τις απαιτούμενες στρατηγικές για ομαλή μετάβαση στο νέο στάτους της εργασίας μέχρι τα μέσα του 21ου αιώνα. Στο πλαίσιο αυτό πραγματοποιείται ήδη συζήτηση για τις επιδράσεις των νέων συστημάτων πληροφορικής και διαδικτύου που επηρεάζουν τη σύγχρονη καθημερινότητα εγείροντας και το θέμα της πιθανής πολυπλοκότητας του επερχόμενου νέου προφίλ της εργασίας με πιθανότητα μελλοντικής απελπισίας για το σημερινό κόσμο και τις συνήθειες του αλλά και την θετική προοπτική για πρωτοφανείς ευκαιρίες που θα προσφέρουν οι νέες ευρύτατες εξελίξεις.

Η Έρευνα του Πανεπιστημίου των Ηνωμένων Εθνών διενεργήθηκε από τη δεξαμενή σκέψης (think tank) Millennium Project που ιδρύθηκε μετά από τη διεξαχθείσα από το Πανεπιστήμιο σχετική μελέτη σκοπιμότητας.

Οι μελλοντολόγοι κατέληξαν με την έρευνα τους ότι ο μισός πληθυσμός του πλανήτη μπορεί να είναι άνεργος το 2050 αν τα κοινωνικο-πολιτικοοικονομικά συστήματα παραμείνουν στάσιμα και δεν αξιοποιήσουν τις προσφερόμενες νέες ευκαιρίες. Πιο συγκεκριμένα για την κατάληξη σε τεκμηριωμένα συμπεράσματα για το προφίλ της εργασίας το 2050 η έρευνα βασίστηκε στο στοι-



χείο και της αύξησης του εργατικού δυναμικού το οποίο σε 30 χρόνια, μέχρι το 2050, θα ανέρχεται σε 6 δις με την τάση που θα επικρατεί να οδηγεί σε αυτοαπασχόληση.

Το πιο αισιόδοξο συμπέρασμα των μελετητών είναι ότι συνολικά 4 δις άτομα θα βρίσκονται εντός του εργασιακού πλαισίου σε σύγκριση με τα σημερινά 3 δις. Όμως το απαισιόδοξο πόρισμα είναι πως μόλις 2 δις θα είναι οι εργαζόμενοι ή αυτοαπασχολούμενοι υπολογισμός που σημαίνει ότι τα δύο τρίτα του πλανήτη θα είναι είτε άνεργοι ή σε φάση μετάβασης η σε καθεστώς «μαύρης» εργασίας, μέσα στις συνθήκες της κοινωνικοπολιτικής αναταραχής που θα χαρακτηρίζει τότε τον πλανήτη.

Με τα πορίσματα των μελλοντολόγων του Think Tank διαφωνεί ο Έλληνας ειδικός Δρ Επαμεινώνδας Χριστοφιλόπουλος επικεφαλής της μονάδας Προοπτικής Διερεύνησης του Ινστιτούτου Τεχνολογίας και Έρευνας και πρόεδρος της έδρας UNESCO για τις έρευνες του μέλλοντος (Futures Research).

Σε συναφές σχόλιο του για τα πορίσματα των μελλοντολόγων ο Έλληνας μελετητής αναφέρει ότι «πολλές θέσεις εργασίας θα χαθούν, όμως, όπως σε όλες τις προηγούμενες «επαναστάσεις», νέες θέσεις θα δημιουργη-

θούν σε συγκεκριμένους τομείς, όπως η συνθετική βιολογία που θα παρουσιάσει μεγάλη ανάπτυξη. Θα έλθουν στο προσκήνιο επαγγέλματα που έχουν να κάνουν με μελλοντικές ανάγκες της κοινωνίας, όπως η γηριατρική και η φροντίδα των ηλικιωμένων».

Σύμφωνα άλλωστε με πολλούς επιστήμονες, η εξέλιξη των Νέων Τεχνολογιών (NTs) θα δώσει σε όλους που είναι σήμερα κάτω των 50 ετών τη δυνατότητα να ξεπεράσουν τα 100 χρόνια διατηρώντας μια καλή ποιότητα ζωής και παραγωγικότητας. Πρόκειται για εξέλιξη με θετικές επιρροές στα συστήματα ασφάλισης, συνταξιοδότησης και τις υπηρεσίες υγείας λόγω της παράτασης των ηλικιών ορίων εργασίας αλλά και της παραπέρα ανάπτυξης εξειδικευμένων συναφών τομέων.

Μεγάλες ανατρεπτικές εξελίξεις αναμένονται μέχρι το 2050 και στη χρήση των ρομπότ τεχνητής νοημοσύνης τα οποία μέχρι τότε θα μπου στα σπίτια, στο γενικό δημόσιο τομέα, στα σουπερμάρκετ, στα κέντρα φροντίδας ηλικιωμένων και στα ξενοδοχεία. Πρόκειται για εξέλιξη που θα έχει εφαρμογή και στις λιγότερο πολικές περιοχές του πλανήτη.

Ο Δρ Χριστοφιλόπουλος επισημαίνει ότι οι επόμενες τεχνολογίες θα αλλάξουν καθιερωμένες ειδικότητες. Η ακτινολογία χάρη στην τεχνητή νοημοσύνη ήδη «διαβάει» τις ψηφιακές ακτινογραφίες και τους υπερήχους, δίνοντας στο γιατρό με ακρίβεια τα αποτελέσματα της διάγνωσης μέσω αλγορίθμων.

Η τεχνητή νοημοσύνη αντικαθιστά ήδη σε μεγάλο βαθμό τους βοηθούς νομικών ενώ υπάρχουν ακόμη και προγράμματα που προβλέπουν με επιτυχία δικαστικές αποφάσεις.

Σε ότι αφορά τα έξυπνα ρομπότ αυτά διαθέτουν προσόντα που κανένας εργαζόμενος δεν μπορεί να αποκτήσει. Εργάζονται αργότερα 24 ώρες το εικοσιτετράωρο. 7 μέρες τη βδομάδα, σε περιβαλλοντικές συνθήκες μη ανεκτές από τον άνθρωπο, χωρίς μισθό, ασφάλιση, διακοπές και ήδη έχουν προσόντα που καλύπτουν την τέλεση κατάρτιση/εκμάθηση επαγγελμάτων, την αξιόπιστη όραση και την αναγνώριση χωρίς λάθος της φωνής ατόμων και με αυτά τα προσόντα θα επιταχυνθεί η αντικατάσταση των θέσεων εργασίας.

Είναι αδιαμφισβήτητο το συμπέρασμα ότι

οι πιο διορατικοί θα επενδύσουν σε επαγγέλματα που του αντικαθιστούν τα ρομπότ όπως οι οδηγοί φορτηγών που θα εξυπηρετούν συγκεκριμένες μεταφορές και δρομολόγια.

Πολύ θετικό πόρισμα της μελέτης για το έργο των Νέων Τεχνολογιών είναι ότι με τις νέες τεχνολογίες θα μειωθεί παγκοσμίως το κόστος ζωής και τα έσοδα που θα προκύψουν από τις ευφυείς μηχανές θα εξασφαλίσουν ένα βασικό εισόδημα σε όσους θα μείνουν εκτός εργασίας λόγω αυτής της εξέλιξης. Οι θετικά σκεπτόμενοι αναμένουν μια ανθρωπότητα που θα απελευθερωθεί από την ανάγκη της εργασίας για να εξασφαλίζει τα προς το ζην. Και τούτο δεν θα οδηγήσει σε οκνηρία αλλά σε αναζήτηση αυτοεκπλήρωσης μέσα από την επιλεγμένη εργασία. Και βέβαια η θετική αυτή εξέλιξη έχει και προαπαιτούμενα. Ο Δρ Χριστοφιλόπουλος τονίζει ειδικά για την πατρίδα του «Η Ελλάδα όπως και η Ευρώπη θα πρέπει να δώσουν έμφαση στα εκπαιδευτικά συστήματα, στην κουλτούρα. Σημαντικό ρόλο παίζουν ασφαλώς και μέσα ενημέρωσης.

Σε ότι αφορά τις εξελίξεις του μέλλοντος στον αντίποδα της βραδυπορούσας Ευρώπης που δυσκολεύεται να αλλάξει βρίσκεται η Κίνα στην οποία άνθρωποι 70-75 ετών χρησιμοποιούν «έξυπνες» συσκευές και εφαρμογές όπως και ψηφιακά νομίσματα.

Οι ανάγκες του επί θύραις μέλλοντος απαιτούν ασφαλώς και μεταρρυθμίσεις στα εκπαιδευτικά συστήματα. Πρώτη προτεραιότητα είναι η επέκταση των δεξιοτήτων σε επιστήμες Τεχνολογίας, Πληροφορικής και Επικοινωνίας οι οποίες όμως θα αφήσουν στη συνέχεια την κορυφή για τις ανθρωπιστικές σπουδές, στις τέχνες, τις δεξιότητες όπως η δημιουργικότητα, η ευελιξία η προσαρμοστικότητα. Και ο Δρ Χριστοφιλόπουλος επισημαίνει επίσης ότι ο αλφαριθμητισμός στο μέλλον θα έχει να κάνει με τον τρόπο που αντιλαμβανόμαστε αυτά που έρχονται. Εφόσον βελτιώσουμε αυτή τη δεξιότητα που επηρεάζεται από τον τρόπο που μεγαλώνουμε, την κοινωνία, τη θρησκεία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, θα βιώνουμε καλύτερα το παρόν και θα λαμβάνουμε καλύτερες αποφάσεις. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

1	2	8	7	5	3	4	6	9
6	3	5	9	1	4	2	8	7
4	7	9	6	2	8	1	3	5
2	9	6	4	8	5	3	7	1
5	8	1	3	7	9	6	2	4
3	4	7	2	6	1	9	5	8
7	5	2	1	9	6	8	4	3
8	1	3	5	4	2	7	9	6
9	6	4	8	3	7	5	1	2

8	3	1	9	7	5	6	2	4
4	5	9	2	8	6	3	7	1
7	2	6	4	1	3	9	8	5
2	9	3	1	6	8	5	4	7
1	7	5	3	4	2	8	9	6
6	8	4	5	9	7	2	1	3
5	1	8	6	2	4	7	3	9
9	6	2	7	3	1	4	5	8
3	4	7	8	5	9	1	6	2

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Φ	Ρ	Α	Ν	Κ	Ε	Σ	Τ	Α	Ι	Ν
2	Α	Ι	Ν	Τ	Α		Α	Λ	Ι	Ν	Α
3	Β	Α		Α	Μ	Α	Λ		Μ	Τ	Ι
4	Ο	Δ	Ι	Τ	Η	Σ		Κ	Α	Ι	Ρ
5	Ρ	Η	Τ	Ι	Ν	Ο	Φ	Ο	Ρ	Α	
6	Ι	Σ	Α		Ε	Κ	Ι	Π		Ν	Α
7	Τ		Λ	Α	Σ	Α	Λ		Β	Α	Ν
8	Ι	Φ	Ι	Σ		Σ	Ι	Κ	Ε		Α
9	Σ	Ι	Ω	Π	Η		Π	Ε	Ρ	Ο	Ν
10	Μ	Ο	Τ		Π	Α	Π	Ι	Ν	Ι	
11	Ο	Ρ	Ε	Ξ	Α	Τ	Ο	Σ		Δ	Α
12	Σ	Ο	Σ	Ι	Ρ		Σ	Ι	Τ	Α	Ρ



Γράφει και επιμελείται ο Κυριάκος Κτωρίδης

Όλα τριγύρω αλλάζουνε και όλα τα ίδια μένουν. Στάβλοι – Φάκελοι – Βόμβες και κροκοδείλια δάκρυα...

Το παράλογο της Διακοπής του πρωταθλήματος; Η αρχή και το τέλος...! Τα συμπεράσματα δικά σας...!

Η αρχή... Με επίσημη τοποθέτησή της η Ομόνοια, εδώ και δύο βδομάδες, μίλησε για διαφθορά και διαπλοκή στο Κυπριακό ποδόσφαιρο, έριξε ευθύνη στην ηγεσία της ΚΟΠ και πάει να βρει το δίκαιο της σε ΟΥΕΦΑ και ΦΙΦΑ. Με επίσης τοποθέτηση της η ΑΕΛ έκανε ακόμα ένα βήμα, ίσως και περισσότερα πιο μπροστά, αφού καταλογίζει ευθύνη και σκοπιμότητα στην ηγεσία της ΚΟΠ για τα προβλήματα στη διαιτησία.

Πυρά κατά της ΚΟΠ και από τον Πρόεδρο του ΠΑΣΠ, ενώ στο παιχνίδι (ξανά) μπήκε ο πρώην διαιτητής Μάριος Παναγή, με όλα εκείνα που είχαν αναφερθεί εδώ και τέσσερα περίπου χρόνια. Η υπόθεση του είναι στο Δικαστήριο.

Η αντίδραση της ΚΟΠ σε όλα τα πιο πάνω αγνοείται. Πέρασαν αρκετές μέρες και η ηγεσία της Ομοσπονδίας δεν έκρινε σωστό ή αναγκαίο να πει κάτι, να εκφράσει μια επίσημη θέση, να συγκαλέσει μια Έκτακτη Γενική Συνέλευση, να προβληματιστούν... Τίποτα!

Η συνέχεια... Συστάσεις προς τους διαιτητές έκανε ο Πρόεδρος της ΚΟΠ σε σεμινάρια, αφήνοντας... παράθυρο για κάθοδο ξένων. «Η δική σας απόδοση θα κρίνει εάν θα εισακούσουμε ή όχι τις προτροπές που γίνονται για να καλέσουμε ξένους διαιτητές. Βοηθήστε μας για να μην αναγκαστούμε εξ' αντικειμένου να λάβουμε μέτρα που μπορούν να εκληφθούν και ως προσβολή για την Κυπριακή διαιτησία», ανέφερε σχετικά ο Πρόεδρος της ΚΟΠ ο Γιώργος Κούμας.

Εξάλλου, ο Πρόεδρος της αρμόδιας Επιτροπής, Μπερτράντ Λαγιέκ, στο ίδιο σεμινάριο εξέφρασε αποφασιστικότητα για βελτίωση της διαιτησίας. «Για να είστε κορυφαίοι διαιτητές χρειάζεται προσωπικότητα και ηγετικές ικανότητες στον αγωνιστικό χώρο. Αυτά είναι βασικά συστατικά, τα οποία θα πρέπει να προσπαθήσετε σκληρά για να βελτιώσετε», ανέφερε σχετικά.

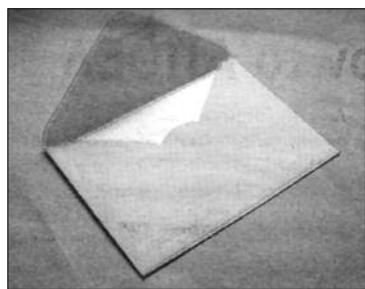
Σε ποιάν αγωνιστική είμαστε; Στην 17^η και οι διαιτητές δεν έχουν προσωπικότητα ή ηγετικές ικανότητες, όπως ανέφερε ο Λαγιέκ, ακόμα ο Πρόεδρος της ΚΟΠ, ζητά ή προειδοποιεί ότι θα φέρει ξένους διαιτητές... Προφορική επίπληξη στους διαιτητές...

Αντίδραση από το Σύνδεσμο Διαιτητών καμιά...

Πάμε πάρα κάτω... Η ΟΥΕΦΑ απέστειλε συνολικά 4 κόκκινους φακέλους στην ΚΟΠ με ύποπτα ματς στο Κυπριακό ποδόσφαιρο. Α) Το παιχνίδι Αγία Νάπα – Πάφος 0-3, β) το παιχνίδι για τον β' γύρο του Κυπέλλου ανάμεσα στην ΑΕΚ και την Καρμιώτισσα (3-0), γ) τον αγώνα πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας στις 11/1/2020, μεταξύ Ονήσιλου – Διγενή (3-0) και δ) τον αγώνα πρωταθλήματος Β' Κατηγορίας στις 10/1/2020, μεταξύ Οθέλλου – Ξυλοτύμπου (4-1).

Να θυμίσουμε ότι πέρσι είχαμε διακοπή του πρωταθλήματος στην Β' Κατηγορία, όταν οι φάκελοι έρχονταν ο ένας μετά τον άλλο...

Τα τελευταία χρόνια η Αστυνομία εξέτασε 80 ύποπτα παιχνίδια μέσα από φακέλους



που απέστειλε η ΟΥΕΦΑ. Από αυτά, στα 62 δεν βρέθηκαν αποδείξεις λόγω έλλειψης μαρτυρίας, ενώ οι υποθέσεις των υπόλοιπων 18 ακόμη διερευνώνται.

Με βόμβα απάντησαν στον Πρόεδρο της Δημοκρατίας

Δεν πρόλαβε ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας να μιλήσει για διαφθορά στο Κυπριακό ποδόσφαιρο στην εκδήλωση της Ε.Α.Κ. και η απάντηση του ήρθε συστημένη με βόμβα...!

«Είναι καιρός να δείξουμε κόκκινες κάρτες σε κάποιους διαιτητές, οι οποίοι σε συνεργασία με διεφθαρμένους παράγοντες οδηγούν στην αποστολή φακέλων από την ΟΥΕΦΑ. Πρέπει επιτέλους να καθαρίσουν οι στάβλοι ου Αυγεία», ανέφερε μεταξύ άλλων στο χαιρετισμό τους. Κοντολογίς, ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας επιβεβαίωσε με τα λεγόμενα του όλα όσα κυκλοφορούν για τα τεκταινόμενα στο Κυπριακό ποδόσφαιρο. Και εκπέμπουν βρωμιά και δυσσομία... Όσο δεν λαμβάνονται αυστηρά μέτρα τόσο θα διασύρεται διεθνώς η χώρα μας μέσω του ποδοσφαίρου. Ωραία τα λόγια και το έντονο ύφος, αλλά επιτέλους πότε θα καθαρίσει ο χώρος του ποδοσφαίρου. Να θυμίσουμε και παλαιότερη δήλωση του Προέδρου το Φεβρουάριο του 2015, σε συνέντευξη του στο ΚΥΠΕ, ότι «η διαφθορά στο ποδόσφαιρο είναι μεγαλύτερη από ότι ο κοινός πολίτης διαισθάνεται». Η ... μπάλα πάει στα πόδια του Προέδρου...

Η Συνέχεια... Μέσα σε λίγες ώρες διενεργήθηκε βομβιστική επίθεση εναντίον του διαιτητή Ανδρέα Κωνσταντίνου, με αποτέλεσμα οι διαιτητές να αποφασίσουν να βάλουν λουκέτο στο πρωτάθλημα, λόγω στοχοποίησής τους. Ο εν λόγω διαιτητής διατήρησε πρόσφατα τους αγώνες Δόξα – ΑΕΛ (1-1), με τους εκ Λεμεσού να διαμαρτύρονται ότι δεν τους δόθηκαν δύο πέναλτι και Αγία Νάπα – Πάφος (0-3) για το οποίο προέκυψε κόκκινος φάκελος από την ΟΥΕΦΑ.

Σύμφωνα με πληροφορίες από το σχετικό φάκελο, υπήρξε υψηλή στοιχειματική δραστηριότητα και στο τελικό σκορ, αλλά κυρίως στο ότι το τρίτο γκολ θα σημειωνόταν με πέναλτι!

Ο Σύνδεσμος Διαιτητών: Εύπνησε με την... βόμβα...! Η απόφαση του Συνδέσμου διαιτητών για αποχή επ' αόριστο από τους αγώνες είχε ως επακόλουθο την αναβολή κάθε ποδοσφαιρικής δραστηριότητας. Η απόφαση λήφθηκε από τους διαιτητές μετά από την τοποθέτηση εκρηκτικού μηχανισμού στην οικία του διαιτητή Ανδρέα Κωνσταντίνου, που φυσικά όλοι καταδικάζουμε.

Η ανακοίνωση του Συνδέσμου Διαιτητών, τα ρίχνει όλα σε άλλους (Πρόεδρο, παράγοντες, δημοσιογράφους), αλλά η δική τους



αυτοκριτική πουθενά, μα πουθενά. Και η ΚΟΠ ωραία, πολύ ωραία συμφωνεί στην αποχή επ' αόριστο από τους αγώνες... και άρχισε να τρέχει στην ΟΥΕΦΑ, στον Υπουργό Δικαιοσύνης και Δημόσιας Τάξεως στον Αρχηγό της Αστυνομίας, αν είναι δυνατό... Πού ήταν τότε, όταν τα ίδια Σωματεία την καλούσαν να διορθώσει τα του οίκου της... Στο λήθαργο, σωπάστε να περάσουμε.... Με μια βόμβα, ξύπνησε και έβγαλε... τα προβλήματά της στη φόρα, αν είναι δυνατό. Αφορμή – βοήθαμε... Και την πήρε!

Αλλά ας επιστρέψουμε στην περιβόητη ανακοίνωση του Συνδέσμου Διαιτητών. «Κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου και θέτουμε προ των ευθυνών τους όσους καταφεύγουν σε άστοχες δηλώσεις πριν, κατά και μετά το τέλος ποδοσφαιρικών αγώνων, σε βάρος διαιτητών, οι οποίες μόνο λάδι στη φωτιά ρίχνουν...» Σωπάστε γιατί θα έχετε ακόμα χειρότερα, το δικό μας σχόλιο... Πρόσθετα συνεχίζουν για τον Πρόεδρο της Δημοκρατίας, «οι δηλώσεις κατά την τελετή βράβευσης των Αρίστων Αθλητών αδικούν την ολότητα των διαιτητών και έστω και άθελα δίνουν κάλυψη στους πραγματικούς υπαίτιους...» Ερώτηση, για ποιους πραγματικούς υπαίτιους εννοούν. Αν δεν είναι οι διαιτητές, τότε ποιοι είναι; Η ΚΟΠ, Παράγοντες, Αθλητικογράφοι, Αστυνομία, Πολιτεία...;

Πάμε πάρα... κάτω στην ανακοίνωση του Σ.Δ.

«Οι διαιτητές μας είναι στην κρίση του κάθε φίλου του ποδοσφαίρου, αλλά και των ΜΜΕ. Ηθικά ορθό είναι οι αθλητικογράφοι να κάνουν δίκαιη και όχι επιλεγμένη κριτική

σε όλους τους διαιτητές ανεξαιρέτως, αποφεύγοντας εμπρηστικές δηλώσεις – τοποθετήσεις». Καταλυτικά λένε ότι τη βόμβα ή τις βόμβες τις προωθούν οι αθλητικογράφοι... με την κριτική που κάνουν στους διαιτητές. Αν είναι δυνατό... Αυτή είναι η αυτοκριτική τους! Και τελειώνουν... «Ας αναλάβουμε λοιπόν όλοι τις ευθύνες μας προτού θρηνήσουμε θύματα...».

Ερώτηση: Ποιά είναι η δική τους ευθύνη, ακούσατε καμιά φορά να βγάλουν ανακοίνωση αυτοκριτικής για λανθασμένες αποφάσεις από τα μέλη τους; Μήπως δεν υπάρχουν κάποιοι από τα μέλη τους, μέρος της διαφθοράς που αμαυρώνουν στο σύνολο της την εικόνα της διαιτησίας και τους παίρνει όλους το ρεύμα;

Το τέλος

Στην αντίληψη του μέσου Κύπριου επικρατεί μια ξεκάθαρη εντύπωση. Ότι το Κυπριακό ποδόσφαιρο δεν είναι καθαρό, ότι όλοι το γνωρίζουν, αλλά κανένας δεν κάνει τίποτα για να αλλάξει η κατάσταση...

Με λίγα λόγια, στην Κύπρο η διαπλοκή φαίνεται να είναι μεγάλη και διαφοροποιηθείς μεταξύ νονών του ποδοσφαίρου, του υπόκοσμου και των πολιτικών ελάχιστα διακριτές! Η Αστυνομία, ως μέρος του προβλήματος, φαντάζει ανίκανη και αδιάφορη να ξεδιαλύνει τις υποθέσεις, οπότε παραμένουμε στον ίδιο παρανομαστή.

Το ποτήρι για τους αγνοούς φίλους του ποδοσφαίρου στην Κύπρο γίνεται ακόμα πιο... πικρό, όταν διαπιστώνουν πως σε όλη την Ευρώπη διεξάγονται κανονικά οι αγώνες των πρωταθλημάτων...

Το Ερώτημα είναι να μας αξίζει το ποδόσφαιρο των φακέλων, των βομβών, των στημένων, των στάβλων... όχι δεν μας αξίζει.

Στην Ιταλία, την Ισπανία και τη Γαλλία το ποδόσφαιρο εν πολλοίς καθάρισε γιατί υπήρξε πολιτική βούληση. Με λίγα λόγια, όταν έφθαναν οι κόκκινοι φάκελοι κάποιοι τους διερευνούσαν. Στη Γαλλία, η Μαρσέγ πήγε διαβάθμιση για την 'υπόθεση Βαλανσιέν', αφού κρίθηκε ένοχη για στημένα. Με βάση το 'σκάνδαλο Καλτσιόπολι' η Γιουβέντους υποβιβάστηκε στην Γ' Κατηγορία. ■

Η λαμπερή βραδιά της ΕΑΚ

Σε μια λαμπερή εκδήλωση, την οποία τίμησε με την παρουσία του ο Πρόεδρος της Κυπριακής Δημοκρατίας κ. Νίκος Αναστασιάδης, η Ένωση Αθλητικογράφων Κύπρου (ΕΑΚ), βράβευσε, στο Δημοτικό Θέατρο Λευκωσίας, τους Αρίστους για το 2019 στο πλαίσιο της 47^{ης} Πορτής των Αρίστων. Η εκδήλωση ήταν υπό την αιγίδα του ΚΟΑ.

Παύλος Κοντιδης, Άντρη Ελευθερίου κορυφαίοι σε άνδρες και γυναίκες. Καλύτερη αν-



Τιμή στους άριστους του αθλητισμού

Κοντιδης, Άντρη Ελευθερίου, ΑΠΟΕΛ και Εθνική Μπιτς Βόλεϊ οι κορυφαίοι

δρική ομάδα αυτή του ΑΠΟΕΛ και γυναικεία η Εθνική Μπιτς Βόλεϊ. ■

Πρόεδρος ΕΔΥ: Ελπίδα ότι η Βουλή θα ψηφίσει τη μεταρρύθμιση της δημόσιας υπηρεσίας

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας κ. Γεώργιος Παπαγεωργίου επανέλαβε την ελπίδα ότι θα ψηφιστούν αυτή τη φορά από τη Βουλή τα Νομοσχέδια για μεταρρυθμίσεις στη δημόσια υπηρεσία τα οποία μεταξύ άλλων προνοούν και για εκσυγχρονισμό του συστήματος αξιολόγησης των δημοσίων υπαλλήλων.

Ο κ. Παπαγεωργίου μιλούσε για το έργο της ΕΔΥ στη συνεδρία της Κοινοβουλευτικής Επιτροπής Θεσμών στην οποία και κατέθεσε στοιχεία για την κατάσταση στη δημόσια υπηρεσία και το έργο της ΕΔΥ. Ειδικότερα για το θέμα της αξιολόγησης αναφέρθηκε στην ανάγκη για τη βελτίωση του και είπε χαρακτηριστικά «αν με ρωτήσετε κατά πόσο προήχθησαν οι πιο άξιοι δημόσιοι υπάλληλοι εγώ θα σηκώσω τα χέρια», αφήνοντας να εννοηθεί ότι λόγω της ισοπεδωτικής αξιολόγησης που ισχύει σήμερα με την οποία σχεδόν όλοι οι δημόσιοι υπάλληλοι αξιολογούνται εξαιρετοι αποκτά βαρύνουσα σημασία στη δημόσια υπηρεσία το κριτήριο της αρχαιότητας, το οποίο διαθέτουν ως επί το πλείστον οι γηραιότεροι υποψήφιοι για τις θέσεις προαγωγής.

Απαντώντας σε άλλες ερωτήσεις των βουλευτών ο Πρόεδρος της ΕΔΥ επιβεβαίωσε το κύμα φυγής που παρατηρείται στο Υπουργείο Υγείας αναφέροντας ότι από το 2016 μέχρι το 2019 αφυπηρέτησαν πρόωρα 121 γιατροί του δημοσίου. Μαζικές αφυπηρετήσεις είχαν παρατηρηθεί από το 2012 όταν συνολικά αφυπηρέτησαν 734 δημόσιοι υπάλληλοι λόγω φόβου για αρνητικά επακόλουθα κυρίως στις συντάξεις από τα μέτρα που επιβλήθηκαν για την αντιμετώπιση της οικονομικής κρίσης. Ακολούθησαν αφυπηρετήσεις 926

το 2013 ενώ τον επόμενο χρόνο αριθμός των αφυπηρετήσεων μειώθηκε ο αριθμός στις 365.

Σύμφωνα με τα στοιχεία που κατέθεσε στη Βουλή ο κ. Παπαγεωργίου την 31η Δεκεμβρίου 2019 συνολικά υπηρετούν στη δημόσια υπηρεσία 12.075 δημόσιοι υπάλληλοι από τους οποίους 7823 ήσαν γυναίκες δηλαδή ποσοστό 65% του συνόλου.

Με βάση τα ίδια στοιχεία της ΕΔΥ 3491 δημόσιοι υπάλληλοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού και από αυτούς 348 υπηρετούν στις χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες Α1-Α8, 4030 υπάλληλοι είναι απόφοιτοι πανεπιστημίου και 641 από αυτούς επίσης υπηρετούν στις ίδιες κλίμακες Α1-Α8. Ακολουθούν οι 724 απόφοιτοι τριτοβάθμιων σχολών από τους οποίους στις Α1-Α8 υπηρετούν 379 και οι 3529 απόφοιτοι μέσης εκπαίδευσης από τους οποίους 2294 υπηρετούν στις ίδιες κλίμακες Α1-Α8.

Για την κατανομή των δύο φύλων στα μισθοδοτικά αναφέρεται ότι συνολικά στις κλίμακες Α1- Α8 υπηρετούν 3755 δημόσιοι υπάλληλοι από τους οποίους 1224 32% είναι άνδρες και 2531 68% είναι γυναίκες. Στις κλίμακες Α8-Α13 υπηρετούν συνολικά 7724 δημόσιοι υπάλληλοι από τους οποίους 2732 35% είναι άνδρες και 4992 είναι γυναίκες 65%. Στις κλίμακες Α13-Α15 συνολικά υπηρετούν 348 δημόσιοι υπάλληλοι από τους οποίους 157 είναι άνδρες 45% και 1912 γυναίκες 55%. Στην κλίμακα Α15 και άνω υπηρετούν 248 δημόσιοι υπάλληλοι, 139 56% είναι άνδρες και 109 είναι γυναίκες 44%. ■

Όλοι να συμβάλουμε στη διαφύλαξη της ομορφιάς του Δασικού Πάρκου Τροόδους

Το Εθνικό Δασικό Πάρκο Τροόδους είναι ένας ανεκτίμητος θησαυρός μεγάλης οικολογικής αξίας που προσφέρει αυτές τις μέρες μοναδικές εικόνες ομορφιάς σε κάθε επισκέπτη. Για να το χαιρόμαστε και να το απολαμβάνουμε πρέπει να το διατηρούμε σε υψηλά περιβαλλοντικά επίπεδα κάτι που θα έχει θετικό αντίκτυπο για όλη την Κύπρο και όχι μόνο.

Αναφέρονται τα πιο πάνω σε ανακοίνωση του Τμήματος Δασών, το οποίο προσθέτει ότι οι εικόνες με σκουπίδια που είδαν το φως της δημοσιότητας δεν τιμούν κανένα. Έχουν εντοπιστεί σημεία στα οποία θα τοποθετηθούν καινούργιοι κάλαθοι ακρήστων και παρακαλείται το κοινό όπως τους χρησιμοποιεί.

Σε σχέση με τις επισκέψεις του κοινού στην περιοχή το Τμήμα Δασών διαβεβαιώνει ότι καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια για εξυπηρέτηση του κοινού με τα εκχιονιστικά του μηχανήματα ενώ θα συμβάλει με κάθε τρόπο και στην καθαριότητα της περιοχής του Εθνικού Δασικού Πάρκου



Τροόδους και αυτό που ζητά είναι τη βοήθεια και υποστήριξη του κάθε πολίτη ξεχωριστά.

Σημειώνεται ότι η χωρίς άδεια απόρριψη, εναπόθεση ή συσσώρευση σκουβάλων σε κρατικό δάσος συνιστά αδίκημα το οποίο σύμφωνα με τον περί Δασών Νόμο του 2012 τιμωρείται με φυλάκιση που δεν υπερβαίνει το ένα έτος ή με πρόστιμο μέχρι €5.000,00 ή και τις δύο ποινές μαζί. ■

Επαγγελματική κατάρτιση στη δασοπυρόσβεση

Το Τμήμα Δασών θα διοργανώσει πρόγραμμα εκπαίδευσης με τίτλο "Επαγγελματική κατάρτιση στη δασοπυρόσβεση" και οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να συμπληρώσουν αίτηση συμμετοχής μέχρι τις 17 Φεβρουαρίου 2020. Αιτήσεις μετά την ημερομηνία αυτή δεν θα γίνονται δεκτές.

Περισσότερες πληροφορίες και Έντυπα Αιτήσεων συμμετοχής στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δασών ή από τους κατά τόπους Δασικούς Σταθμούς. ■



Τι είπαν... Τι έγραψαν

Η Τουρκία εξελίσσεται σε κράτος-πειρατή στην Ανατολική Μεσόγειο.

**Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος της Δημοκρατίας.**



Οι ενέργειες μας έχουν θωρακίσει νομικά και πολιτικά τα θαλάσσια μας όρια.

**Νίκος Χριστοδουλίδης,
Υπουργός Εξωτερικών.**



Αντιμετωπίζουμε τις τουρκικές προκλήσεις χωρίς ρητορικές εξάρσεις και κούφιας κορώνες.

**Κυριάκος Μητσοτάκης,
Πρωθυπουργός της Ελλάδας.**



Οι τουρκικές προκλήσεις στη Λιβύη αποτελούν πηγή ανησυχίας για όλες τις χώρες.

**Νίκος Δένδιας,
ΥΠΕΞ της Ελλάδας.**



Η Άγκυρα θα μείνει στη Λιβύη έως ότου εξασφαλιστεί η ασφάλεια της κυβέρνησης Σάρατζ.

**Ταγίπ Ερντογάν,
Πρωθυπουργός της Τουρκίας.**



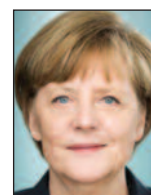
Οι ξένες δυνάμεις είναι πηγή προβλημάτων και ανασφάλειας για τον λαό και την περιοχή μας.

**Χασάν Ροχανί,
Πρόεδρος του Ιράν.**



Διπλωματική και όχι στρατιωτική θα είναι η λύση στη Λιβύη.

**Άνγκελα Μέρκελ,
Καγκελάριος της Γερμανίας.**



Η Ιταλία είναι έτοιμη να αναλάβει ηγετικό ρόλο στην παρακολούθηση της συμφωνίας κατάπαυσης του πυρός στη Λιβύη.

**Τζουζέπε Κόντε,
Πρωθυπουργός της Ιταλίας.**



Το καφεστιατόριο μας προσφέρει εξυπηρέτηση σε φιλικές συναντήσεις και για τις σημαντικότερες οικογενειακές μας διοργανώσεις.



Grey Terrace
CAFE - RESTAURANT
22667985