



δημόσιος Υπάλληλος

ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑ.ΣΥ.ΔΥ.



Τετάρτη 15 Νοεμβρίου Αρ. Φύλλου 1437 ΕΤΟΣ 52ον

Λευκωσία - Κύπρος

Η ΠΑΣΥΔΥ και η δημοσιοϋπαλληλική οικογένεια πενθούν για τον πρόωρο χαμό του Ανδρέα Κτωρίδη

Πενθεί η ΠΑΣΥΔΥ και ο κόσμος της για το συνταρακτικό χαμό του Ανδρέα Κτωρίδη, μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΑΣΥΔΥ, Προέδρου του Κλάδου Υπαλλήλων Γενικού Χημείου του Κράτους και Προέδρου της Επιτροπής για τα θέματα του έκτακτου προσωπικού.

Ο Ανδρέας Κτωρίδης άφησε την τελευταία του πνοή τις πρώτες απογευματινές ώρες της προπερασμένης Δευτέρας, έπειτα από οξύ έμφραγμα μυοκαρδίου που υπέστη στο γραφείο του.

Ποιος ήταν

Ο Ανδρέας Κτωρίδης γεννήθηκε στην Ακανθού το 1967. Αποφοίτησε από το Πανεπιστήμιο Πάτρας με πτυχίο χημικού μηχανικού και το 1999 εργαζόταν ως έκτακτος υπάλληλος σε θέση τεχνικού χημείου στο Γενικό Χημείο του Κράτους. Ήταν μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής, Πρόεδρος του Κλάδου του Γενικού Χημείου του Κράτους και Πρόεδρος των Εκτάκτων Δημοσίων Υπαλλήλων.

Ήταν νυμφευμένος με την Αρετή Λοΐζου, με την οποία απέκτησαν τρία παιδιά, τις δίδυμες Αγγελική και Ευφροσύνη που είναι 9 χρόνων και τη Μαρίλια που είναι 5 χρόνων.

Μόλις έγινε γνωστός ο αδόκητος θάνατος του Ανδρέα Κτωρίδη η Κεντρική Γραμματεία συνήλθε σε έκτακτη συνεδρία και αποφάσισε τα ακόλουθα:

- Να αναλάβει τη δαπάνη για τη κηδεία.
- Να παραστεί εν σώματι στην κηδεία και να καταθέσει στεφάνι εκ μέρους της Οργάνωσης. Επικήδειο θα εκφωνήσει ο Γενικός Γραμματέας Γλαύκος Χατζηπέτρον.



Η νεκρώσιμος ακολουθία τελέστηκε στη κοινότητα Αγίας Βαρβάρας στην ομώνυμη εκκλησία, η οποία ήταν ασφυκτικά γεμάτη μέσα και έξω από πλήθος συναδέλφων και φίλων που πήγαν να τον αποχαιρετήσουν και να εκφράσουν τη βαθιά τους εκτίμηση για τον εκλιπόντα.

Τον Ανδρέα Κτωρίδη, από μέρους της οικογένειας τον αποχαιρέτισε ο αδελφός του Σωτήρης Κτωρίδης. Τον αποχαιρέτισαν επίσης ο Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ Γλαύκος Χατζηπέτρον, ο Διευθυντής του Γενικού Χημείου του Κράτους Στέλιος Παννόπουλος, η Δήμαρχος Ακανθούς Ελένη Χατζήμιχαηλ και ο Κοινοτάρχης Αγίας Βαρβάρας Μάριος Γεωργίου.

Γ.Γ. της ΠΑΣΥΔΥ

Συντετριμμένοι από το απρόσμενο κακό, συγκεντρωθήκαμε σήμερα για τον ύστατο αποχαιρετισμό στο τελευταίο

μακρινό σου ταξίδι.

Από μέρους της Οργάνωσης μας, της ΠΑΣΥΔΥ, σε μένα έλαχε το βαρύ χρέος του αποχαιρετισμού.

Όντως είναι αβάσταχτος ο πόνος και η στεναχώρια μας που σήμερα σου απευθύνουμε το τελευταίο Αντίο. Γιατί φεύγεις νέος και είχες τις δυνατότητες να δημιουργήσεις και να προσφέρεις πολλά ακόμη, στην κοινωνία και στην οικογένειά σου.

Η συνεργασία μας στην ΠΑΣΥΔΥ άρχισε πριν από 14 χρόνια όταν ανέλαβες την Προεδρία των Εκτάκτων Δημοσίων Υπαλλήλων και συνεχίστηκε κυριολεκτικά μέχρι την ημέρα του αδόκητου θανάτου σου. Και όλοι μόνο καλά λόγια έχουμε να λέμε για σένα. Η πραότητα, η καλοσύνη, ο σεβασμός προς όλους και η εντιμότητα ήταν τα κύρια χαρακτηριστικά της προσωπικότητάς σου.

«Συνεργάζομαι», «Συμπάσχω», «Συνεισφέρω» ήταν διαχρονικά οι αξίες σου και τα πιστεύω σου.

Γι' αυτό και φεύγεις αφήνοντας πίσω σου μόνο φίλους στους οποίους αφειδώλιστα πρόσφερες την αγάπη σου και την πολύτιμη βοήθεια και συμπαράσταση σου.

Καίριο πλήγμα, βαρύτατος ο πρόωρος χαμός σου για την οικογένειά σου, που τόσο αγαπούσες, αλλά και για όλους όσους σε γνώρισαν.

Βαρύ το πλήγμα, και για την Οργάνωση σου, την ΠΑΣΥΔΥ που τόσο αγάπησες και με πάθος υπηρέτησες στους τομείς της δράσης σου. Δυσαναπλήρωτο το κενό από την απουσία σου, αβάσταχτος ο πόνος από την μεγάλη απώλεια.

Συνέχεια στη σελ. 2

Ο παράδεισος είναι ανάμεσά μας



Άρθρο του πρώην Υπουργού Οικονομικών της Ελλάδας Νίκο Χριστοδουλάκη για τα Paradise Papers για την εμπλοκή αρχηγών κρατών, πολιτικών και άλλων προσωπικότητων σε φοροδιαφυγή. **σελ. 3**

Άμεση επανίδρυση της Ευρώπης



Οι πρόεδροι Γαλλίας και Γερμανίας συμφωνούν στην επείγουσα επανίδρυση της Ευρώπης με προώθηση νέου σχεδίου για κοινό μέλλον. **σελ. 11**

Ομοφωνία για Ακαδημία Επιστημών



Ομόφωνα η ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων ψήφισε την ίδρυση Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, εδραιώνοντας την Κύπρο στο διεθνές επιστημονικό σκηνικό. **σελ. 12**



Πένθος για το χαμό του Ανδρέα Κτωρίδη

Συνέχεια από σελ. 1

Αξέχαστε Ανδρέα,

Παρά το γεγονός ότι η αδυσώπητη μοίρα έκοψε πρόωρα το νήμα της ζωής σου, μπορείς να είσαι ήσυχος πως η προσφορά σου ξεπερνά κατά πολύ τα περιορισμένα χρονικά πλαίσια της επί γης ζωής σου. Σε όλες τις δραστηριότητες σου άφησες έντονη την προσωπική σου σφραγίδα που θα μένει ανεξίτηλη και στο μέλλον.

Στην οικογένεια σου, οι οραματισμοί και τα σχέδια σου δεν πρόλαβαν να εκπληρωθούν. Αφήνεις την αγαπημένη σου σύζυγο Αρετή και τα τρία παιδιά σου Αγγελική, Ευφροσύνη και Μαρίλια, που υπεραγαπούσε και για τα οποία αισθανόσουν τόση περηφάνια, χωρίς τον πολύτιμο προστάτη και καθοδηγητή. Όμως τους έχεις ενσταλάξει σταθερά το πνεύμα του καλού, του δικαίου, της άμιλλας για πρόοδο. Τους έχεις εμφυσήσει τη δύναμη για να μπορέσουν να σταθούν όρθιοι στο φοβερό αυτό χτύπημα της μοίρας.

Πλάι στους αγαπημένους σου θα σταθούμε μόνιμα θερμοί συμπαραστάτες όλοι οι φίλοι και συνεργάτες σου. Αποτελεί τούτο για μας ελάχιστη εκπλήρωση του χρέους που σου οφείλουμε, αλλά και συνακόλουθο της παντοτινής φιλίας που όλοι αισθανόμαστε για σένα.

Αγαπημένε μας Ανδρέα,

Να πας στο καλό! Αφήνεις μνήμη αγαθή! Η σύζυγος σου και τα παιδιά σου και όλοι οι συγγενείς σου είναι περήφανοι για σένα. Όλοι θα θυμόμαστε την προσήνεια και καλοσύνη σου, την ευπροσηγορία σου, την ακεραιότητα και την αγάπη που έδειχνες σε όλους μας, το χιούμορ και την εγκαρδιότητά σου

Ο πανάγαθος Θεός να αναπαύσει τη ψυχή σου και να χαρίσει παρηγοριά στην υπέροχη οικογένεια σου.

Καλό σου ταξίδι Ανδρέα. Αιωνία ας είναι η μνήμη σου και ελαφρύ το χώμα που θα σε σκεπάσει.

Διευθυντής Γενικού Χημείου του Κράτους

Στην μακρόχρονη σχέση μας, ποτέ δεν πέρασε από το μυαλό μου η σκέψη ότι θα στέκομαι με σεμνότητα μπροστά από τη σορό σου, για να σου εκφωνήσω επικήδειο λόγο.

Χρέος πικρό και δύσκολο πέφτει βαρύ στους ώμους μου, να σου απευθύνω τον ύστατο χαιρετισμό εκ μέρους των συναδέλφων και φίλων σου. Βρισκόμαστε εδώ γύρω σου, η οικογένειά σου, οι συγγενείς, οι φίλοι σου και οι συνάδελφοί σου, μια συγκέντρωση μεγάλη, μια συνέλευση, αλλά με πένθος βαρύ για την απώλεια σου και με οδυνη βαθιά για τον αδόκητο χαμό σου.

Αγαπημένε φίλε,

Δεν είναι ώρα για πολλά και μεγάλα λόγια. Θα πω μόνο ότι σήμερα φεύγει από την οικογένεια του ΓΧΚ ένας ευσυνειδητός και εξαίρετος υπάλληλος, ένας έντιμος αγωνιστής, ένας δημοκράτης. Ένας σωστός και καλός οικογενειάρχης. Είμαστε βέβαιοι πως θα το ήθελες κι εσύ να σε αποχαιρετήσουμε με τον πιο απλό και σεμνό τρόπο, γιατί ξέρουμε πως εσύ που έζησες με τη σοφία της απλότητας, με τη μαχητικότητα και με τη δίψα για δικαιοσύνη, τιμούσες τον λακωνικό τρόπο έκφρασης και ζωής. Ίσια και ξάστερα λόγια, δυναμικά και έντιμα έργα, παλληκαρήσια και κοφτερή σκέψη, τολμηρή και αξιοπρεπή στάση ζωής. Αυτές είναι οι πολύτιμες παρακαταθήκες που αφήνεις πίσω σου.

Φίλτατε Αντρέα,

Πάντοτε σεμνός, ουσιαστικός, βαθιά συ-

ναισθηματικός, ακριβοδίκαιος και ενθουσιώδης, πάντοτε ένας άνθρωπος με σταθερές ιδεολογικές αρχές και οράματα, ένας άνθρωπος με μεγαλείο ψυχής. Πάντοτε μαχητής στις επάλξεις της ζωής και της κοινωνίας. Όντας Πρόεδρος της Συντονιστικής Επιτροπής των Εκτάκτων καθώς και Πρόεδρος της Κλαδικής των υπαλλήλων του ΓΧΚ και μέλος του Εκτελεστικού Γραφείου της ΠΑΣΥΔΥ, έδειχνες ενδιαφέρον αλληλεγγύης και διάθεση για βοήθεια.

Ένας ενεργός πολίτης, ένας πρωταγωνιστής στα κοινωνικά και πολιτικά δράματα, ένας μπροστάρης, μια ηγετική φυσιογνωμία, που ενέπνεε και συσπείρωνε γύρω από το λόγο και τη δράση του με πάθος και όραμα. Γιατί η συνδικαλιστική δράση για το καλό του συνόλου ήταν συνάδελφε.

Αντρέα ο χτύπος της καρδιάς σου. Κι αν λείπει η δυνατή φωνή σου από ανάμεσά μας σήμερα, η σιωπή σου – το ίδιο βροντερή και εύγλωττη – μας στέλνει το μήνυμα για την αξία που έχει ο έντιμος αγώνας, το μήνυμα της αλληλοβοήθειας και της ελπίδας για ένα καλύτερο αύριο.

Στη μνήμη και στην καρδιά των συναδέλφων και των φίλων σου που τόσο πολύ σε αγαπούσαν, θα είσαι πάντα ο Αντρέας μας με το χαμόγελο στα χείλη, ο Αντρέας που δεν χαλούσε σε κανέναν χατίρι, που έκανε τα πάντα για να βοηθήσει σε οτιδήποτε σου ζητούσαν και που άφησες ανεξίτηλη την σφραγίδα σου.

Από όλες τις επιτυχίες και από όλα τα επιτεύγματα σου όμως, ξεχωρίζει η υπέροχη οικογένεια σου. Η Αρετή σου, η πολυαγαπημένη σου σύζυγος, που για τόσα χρόνια πορευτήκατε μαζί και στα εύκολα και στα

δύσκολα και τα τρία μονάκριβα κοριτσάκια σου, η Αγγελική, η Ευφροσύνη και η Μαρίλια.

Ευχόμαστε στη γυναίκα σου, στα παιδιά σου, στους γονείς σου, στα αδέρφια και όλους τους στενούς σου ανθρώπους, κουράγιο και δύναμη και να είναι ενωμένοι ώστε να απαλύνουν μέσα από την συντροφικότητα τον πόνο της απώλειας σου.

Το κενό που αφήνεις στις ζωές τους είναι δυσαναπλήρωτο, αλλά να ξέρεις ότι θα σε θυμούνται πάντα με χαμόγελο για όλα αυτά που τους χάρισες, για όλα αυτά που έζησαν πλάι σου και γιατί είμαι σίγουρος ότι αυτή θα ήταν και η δική σου επιθυμία. Να βλέπεις την οικογένεια και τους φίλους σου χαρούμενους.

Αντρέα μας,

Σήμερα που η ψυχή σου ανοίγει πανιά για το μεγάλο ταξίδι, φεύγεις από την ζωή και αφήνεις σαν κληρονομιά το υπόδειγμα ήθους, ακεραιότητας, ανθρωπιάς, του εξαίρετου συζύγου και στοργικού πατέρα που υπήρξες.

Καλό σου ταξίδι Αντρέα μας. Ας είναι ελαφρύ το χώμα που θα σε σκεπάσει.

Η ΠΑΣΥΔΥ δεσμεύτηκε να σταθεί στο πλευρό της οικογένειας. Και όπως ελέγχθη η στήριξη της οικογένειας του αξέχαστου συναδέλφου αποτελεί για μας ελάχιστη εκπλήρωση του χρέους που του οφείλουμε. Στα πλαίσια της δέσμευσης αυτής η Κεντρική Γραμματεία, με την άδεια του Υπουργείου Εσωτερικών, θα προχωρήσει σε έρανο υπέρ της οικογένειας του εκλιπόντος συναδέλφου. Βλέπε εγκύκλιο της Κεντρικής Γραμματείας. ■

Συγκλονισμός και θερμά συλλυπητήρια από τον Κλάδο Συνεργατικών Εταιρειών

Ο Κλάδος Υπαλλήλων της Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών εκφράζει θερμά και ειλικρινή συλλυπητήρια στη σύζυγο και στα τρία παιδιά του αδικωμένου συναδέλφου του Γενικού Χημείου του Κράτους και μέλους της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΠΑΣΥΔΥ, Ανδρέα Κτωρίδη.

Συμμεριζόμαστε τη θλίψη των τεθλιμμένων συζύγου και τέκνων και συμπάσχουμε

για το χαμό του αγαπημένου τους.

Είθε ο Πανάγιος Θεός να αναπαύσει τη ψυχή του.

Ο Πρόεδρος του Κλάδου Μαρίνος Άνιφτος παραθέτει και το δικό του προσωπικό αποχαιρετιστήριο μήνυμα:

Καλό σου ταξίδι αγαπητέ συνάδελφε, συνεργάτη, συμμαθητή και φίλε Ανδρέα. ■

Εγκύκλιος Κεντρικής Γραμματείας

Προς
όλα τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ.

Εθελοντική αποκοπή από τη μισθοδοσία του μηνός Δεκεμβρίου του 2017
από τα μέλη της ΠΑΣΥΔΥ
ως συνεισφορά προς την οικογένεια του εκλιπόντος
συναδέλφου Ανδρέα Κτωρίδη

Αναφορικά με το πιο πάνω θέμα σας πληροφορούμε ότι η Κεντρική Γραμματεία της ΠΑΣΥΔΥ έχει αποφασίσει όπως από τη μισθοδοσία του μηνός Δεκεμβρίου 2017 των μελών μας γίνει αποκοπή ποσού €5,00 για σκοπούς βοήθειας προς την οικογένεια του εκλιπόντος συναδέλφου Ανδρέα Κτωρίδη, ο οποίος εγκαταλείπει σύζυγο και τρία ανήλικα κοριτσάκια. Προς τούτο έχει εξασφαλιστεί σχετική άδεια από το Υπουργείο Εσωτερικών.

Σε περίπτωση κατά την οποία οποιοδήποτε μέλος μας διαφωνεί με την πιο πάνω διευθέτηση θα πρέπει εντός 15 ημερών, δηλαδή μέχρι τις 30/11/2017, να κοινοποιήσει γραπτώς στη Συντεχνία (email: pasydy@pasydy.org ή φαξ: 22668639) τη διαφωνία του ή να αποστείλει συμπληρωμένο το πιο κάτω απόκομμα.

Σε περίπτωση κατά την οποία δεν ληφθεί γραπτή ένσταση, αυτό θα θεωρείται σιωπηρή συγκατάθεση.

Να αποκοπεί και να σταλεί στην ΠΑΣΥΔΥ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:

Αρ. Ταυτότητας

Παρακαλώ όπως μη γίνει αποκοπή του ποσού των €5 (πέντε ευρώ) από το μισθό μου του μηνός Δεκεμβρίου 2017.

Υπογραφή:.....



**δημόσιος
Υπάλληλος**



ΕΚΦΡΑΣΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΗΣ ΠΑΓΚΥΠΡΙΑΣ ΣΥΝΤΕΧΝΙΑΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ (ΠΑΣΥΔΥ)

Κατά νόμο υπεύθυνος,

Γλαύκος Χατζηπέτρου, Γ.Γ. ΠΑΣΥΔΥ,
Τηλ. 22844445
e-mail glafkos@pasydy.org

Υπεύθυνος Σύνταξης,

Πρίamos Λοϊζίδης, Τηλ. 22844470
e-mail: ploizides@pasydy.org

Άρθρα Συνεργατών δεν εκφράζουν κατ' ανάγκη τις θέσεις της Οργάνωσης. Οι απόψεις που εκφράζονται από συνεργάτες δεν δεσμεύουν κατ' ανάγκη την ΠΑΣΥΔΥ. Οι συνεργασίες να περιορίζον-

ται κατά το δυνατό στις 400 λέξεις και να αποστέλλονται με ηλεκτρονικό ταχυδρομείο (email) μέχρι το μεσημέρι της Δευτέρας.

Επιτρέπεται η αναδημοσίευση ύλης της εφημερίδας με την προϋπόθεση ότι αναφέρεται η πηγή και ο συγγραφέας.

Διεύθυνση: Δημοσθένης Σεβέρης 3,
Λευκωσία 1066,

Τηλ. 22844444, 22844470

Φαξ 22668639

pasydy@pasydy.org

Απόψεις και σχόλια

Ο παράδεισος είναι ανάμεσά μας

Αυτή τη φορά οι διεθνείς αποκαλύψεις φοροδιαφυγής και απόκρυψης πλούτου από μεγάλες εταιρείες και πολιτικές ελίτ δεν θα μπουν εύκολα στο συρτάρι. Αφενός επειδή τις διαδίδει μια εντυπωσιακή σύμπραξη 95 ισχυρών μέσων ενημέρωσης, αλλά και διότι εμπλέκεται εμβληματικά η βασιλική οικογένεια της Αγγλίας, εξευτελίζοντας έτσι μια ιστορική σχέση που είχε το βρετανικό Στέμμα με την υποχρέωση φορολογίας.

Όταν το 1215 ο Ιωάννης ο Ακτήμων αύξησε τους φόρους για να πληρώσει έναν ακόμα πόλεμο με τη Γαλλία, οι υπήκοοι ξεσηκώθηκαν και τους δέχθηκαν μόνο όταν υπεγράφη η Μάγκνα Κάρτα που οδήγησε στην καθολική φορολογία, την επέκταση των πολιτικών δικαιωμάτων για έλεγχο των εσόδων και τελικά στον σύγχρονο κοινοβουλευτισμό. Τώρα όμως η ίδια η βασίλισσα φοροδιαφεύγει ξεδιάντροπα και η Βρετανία, ενώ μέχρι τώρα αρνιόταν οποιαδήποτε συζήτηση για τις offshore, θα αναγκαστεί να δεχτεί κανόνες διαφάνειας και περιορισμούς στη δράση των φορολογικών παραδείσων για να μετριάσει κάπως την αίσθηση καταρράκωσης των θεσμών, ιδιαίτερα μάλιστα στη φάση αποχώρησής της από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Ευκαιρία εξ ουρανού

Η ίδια η ΕΕ μπορεί να δει τις αποκαλύψεις ως ευκαιρία εξ ουρανού, όχι μόνο για να βρει νέα επιχειρήματα στη μάχη που δίνει εναντίον των πολυεθνικών ομίλων (Amazon, Google, Starbucks κ.λπ.), αλλά και για να στριμώξει Ινδία, Κίνα, Ρωσία και άλλες αναδυόμενες οικονομίες, που πραγματοποιούν γιγαντιαία κέρδη με τη φτηνή εργασία στο εσωτερικό τους, τα οποία μεταφέρουν εν συνεχεία σε εξωτερικούς φορολογικούς παραδείσους για να μείνουν αλώβητα και τελικά εξαγοράζουν ευρωπαϊκές και αμερικανικές επιχειρήσεις που δεν μπορούν να επιβιώσουν στο καθεστώς αυξημένης φορολογίας που αντιμετωπίζουν. Οι ΗΠΑ, βέβαια, ίσως προσπαθήσουν να αποτρέψουν τέτοιες πρωτοβουλίες, δεδομένης της αποκάλυψης πολλών χορηγών του Τραμπ στο δίκτυο φοροδιαφυγής, αλλά μπορεί να υποχρεωθούν να ακολουθήσουν αν η ΕΕ δείξει επιμονή και απαιτήσει να τεθεί το ζήτημα στις διασκέψεις της ομάδας G20 με τις μεγαλύτερες οικονομίες.

Η κινητοποίηση θα μπορούσε να πετύχει δύο πράγματα: Κατ' αρχήν να συμφωνηθεί μεταξύ των κυβερνήσεων η εφαρμογή της «φορολογικής εντοπιότητας», σύμφωνα με την οποία τα κέρδη κάθε επιχείρησης φορολογούνται στη χώρα που παράγονται και όχι στην υπεράκτια έδρα όπου προσπαθεί να τα κρύψει.

Η αρχή αυτή μπορεί από μόνη της να θεραπεύσει πολλά αρνητικά χαρακτηριστικά της παγκοσμιοποίησης: Για παράδειγμα, οι εταιρείες θα μειώσουν τις εικονικές δομές που χρησιμοποιούν σήμερα για να παραπλανούν τις εθνικές φορολογικές αρχές, οι μεγάλες χώρες θα αυξήσουν τα κρατικά έσοδα και έτσι τα κίνητρα για κοινωνικό ντάμπινγκ και ξήλωμα του κράτους πρό-

νοιας στην ΕΕ και άλλες ανεπτυγμένες οικονομίες θα εξασθενήσουν.

Ένας δεύτερος στόχος μιας διεθνούς συμφωνίας πρέπει να είναι η θέσπιση κανόνων στην κινητικότητα των καταθέσεων από τη χώρα όπου δημιουργούνται τα εισοδήματα προς υπεράκτιες τράπεζες άλλων χωρών για λόγους απόκρυψης και φοροδιαφυγής. Μόλις πριν από μερικά χρόνια η ΕΕ συμφώνησε (και μάλιστα επί της ελληνικής προεδρίας το 2003) η κάθε χώρα προέλευσης να λαμβάνει ένα φορολογικό έσοδο από τους τόκους των εξωχώριων καταθέσεων, αλλά αυτό πλέον δεν είναι αρκετό. Χρειάζεται να ενισχυθεί με τη δυνατότητα πρόσβασης στα εξωχώρια τραπεζικά ιδρύματα, τη διεξαγωγή ελέγχου απόκτησης των εισοδημάτων και - κυρίως - με το δικαίωμα δήμευσης αν διαπιστωθεί ότι συντρέχουν αδικήματα φοροδιαφυγής ή άλλης εγκληματικής δραστηριότητας.

Οι μικρές χώρες (από την Ελβετία, το Λουξεμβούργο και τη Μάλτα έως τα Νησιά Κέιμαν και Αρούμπα), που σήμερα είναι πρόθυμες να ελαχιστοποιούν φόρους και ελέγχους για να φιλοξενούν έδρες επιχειρήσεων και μυστικές καταθέσεις, θα δουν έτσι το εύκολο χρήμα να μειώνεται και ίσως σκεφτούν να διεκδικήσουν πιο έντιμα και ισότιμα το μερίδιο που τους αναλογεί από τις διεθνείς επενδύσεις.

Ο ρόλος της Ελλάδας

Σε αυτές τις πρωτοβουλίες, η Ελλάδα μπορεί να έχει καθοριστικό ρόλο και σημαντικά οφέλη, χρειάζεται όμως να συμμετάσχει ουσιαστικά στις θεσμικές ενέργειες της ΕΕ και να μην εγκλωβιστεί στην εσωτερική πολιτική εκμετάλλευση. Κατ' αρχήν μπορεί να αξιοποιήσει τις διεθνείς αποκαλύψεις για να κάνει εκτενείς φορολογικούς ελέγχους εναντίον όσων κρύβουν τον πλούτο τους σε μυστήριους προορισμούς, να επιβάλει αναδρομική φορολογία και - με τη βοήθεια της ΕΕ - να διαπραγματευτεί ακόμη και τη δήμευση όσων καταθέσεων βρεθούν να έχουν προκύψει εκνόμεως.

Ένα άλλο μέτωπο είναι η άμεση επιβολή της φορολογικής εντοπιότητας, ώστε πρακτικά να ακυρωθεί η εικονική μετανάστευση επιχειρήσεων και κεφαλαίων σε άλλες χώρες (π.χ. Βουλγαρία, Κύπρο, Μάλτα), ενώ η δραστηριότητά τους εξακολουθεί να βρίσκεται στην Ελλάδα χωρίς να καταβάλλονται φόροι και εισφορές. Με τον τρόπο αυτόν θα αυξηθούν σημαντικά τα έσοδα και έτσι θα δοθεί δυνατότητα ελάφρυνσης της φορολογίας προς όφελος των επιχειρήσεων που διατηρούν την έδρα τους στη χώρα χωρίς εικονικές μεταβιβάσεις στην αλλοδαπή.

Η πιο σημαντική πρόκληση όμως για την Ελλάδα είναι να αδράξει την ευκαιρία για να ασχοληθεί με τους δικούς της εγχώριους παραδείσους φοροδιαφυγής και αποφυγής υποχρεώσεων, χάρη στους οποίους επιβάλλονται διαρκώς νέοι φόροι και έχει συρρικνωθεί η ρευστότητα στο ελληνικό τραπεζικό σύστημα. Κορυφαίο παράδειγμα, τα λεγόμενα «κόκκινα δάνεια», τα οποία είναι πλέον κοινό μυστικό ότι περιλαμβάνουν δύο πολύ διαφορετικές κοινωνικές κατηγορίες: από τη μια είναι όσοι δανείστηκαν συνετά και στα όρια των δυνατοτήτων τους, αλλά μετά την κρίση πτώχευσαν και δεν μπορούν πλέον να ξεπληρώσουν. Απολυμένοι οικογε-

νειάρχες που έχασαν τον μισθό τους και μικροί επιχειρηματίες που έκλεισαν πριν αποδώσει η επένδυσή τους πρέπει να τύχουν της μεγαλύτερης δυνατής γενναιοδωρίας και διευκόλυνσης από τις τράπεζες και το κράτος, φτάνοντας ακόμα και στην πλήρη διαγραφή των περιορισμένων δανείων τους.

Υπάρχει όμως και μια δεύτερη - και πολύ μεγαλύτερη - κατηγορία που πριν από την κρίση δανείστηκε υπερβολικά και μετά φυγάδευσε τα κεφάλαια στο εξωτερικό, συχνά μάλιστα και τα ίδια τα δάνεια που είχε λάβει για να επενδύσει. Αρκετοί δανειολήπτες επιχειρηματικών ή μεγάλων στεγαστικών δανείων έχουν στείλει τα κεφάλαιά τους έξω, ασφαλή και αφορολόγητα, ενώ αντίθετα έχουν αφήσει τις ζημιές και τα χρέη τους εδώ, μετερχόμενοι διάφορες απάτες - από ψευδοπτωχέυσεις έως εικονικά διαζύγια - ώστε να υπαχθούν σε ευνοϊκές ρυθμίσεις που πρόθυμα τους παρέχουν οι κυβερνήσεις για να δελεάσουν την ψήφο τους.

Σχεδόν το μισό ΑΕΠ της χώρας έχει γίνει καταθέσεις σε υπεράκτιες εταιρείες και ξένες τράπεζες. Εάν όμως συνεχιστεί το κυνικό δόγμα τους «τα λεφτά έξω και δικά μας - οι ζημιές μέσα και δικές σας», είναι φανερό ότι ούτε επενδύσεις θα μπορούν να χρηματοδοτηθούν ούτε ανάπτυξη θα έρθει στη χώρα. Γρήγορα θα φτάσουμε σε νέες πιέσεις και αδιέξοδα, για να τιμωρηθούν και πάλι όσοι επιμένουν να πληρώνουν συστηματικά τις υποχρεώσεις τους και από τα δικά τους λεφτά να γίνονται οι ρυθμίσεις στον εγχώριο παράδεισο των πλούσιων μπαταχτσήδων.

Νίκος Χριστοδουλάκης,
Πρώην Υπουργός Οικονομικών της Ελλάδας,

- **Το κλειδί των παραδείσων το έχουν βασιλίσσες, πολιτικοί πρώτης γραμμής, αστέρες της μουσικής, επιχειρηματικοί κολοσσοί.**



Οι ασιατικές αξίες και η Δύση

Αυτό που αρκετοί πλέον αποκαλούν «ασιατικό θαύμα» έχει μακρά ιστορία. Για να έλθουμε όμως πιο κοντά στην εποχή μας, μπορούμε να πούμε ότι ξεκίνησε από τις αρχές της δεκαετίας του 1950. Αφετηρία του ήταν η Ιαπωνία που το 1952, μετά την ήττα της στον Δεύτερο Παγκόσμιο Πόλεμο, έγινε ανεξάρτητο έθνος,



αλλά υπό αμερικανική επιτήρηση. Όντας πολιτικός νάνος την εποχή εκείνη, η Ιαπωνία αποφασίζει να γίνει οικονομικός γίγας και εφαρμόζει ένα μοντέλο επιθετικής εξωστρέφειας που στηρίζεται στη φιλοσοφία και τη βούληση των κατοίκων της, τον υψηλό δείκτη ευφυΐας, την εργασιακή πειθαρχία, την προσέκλυση τεράστιων επενδυτικών κεφαλαίων και την υψηλή παραγωγικότητα.

Λίγα χρόνια αργότερα, βλέποντας τους ρυθμούς ανάπτυξης της ιαπωνικής οικονομίας, οι χώρες της ανατολικής και ΝΑ Ασίας (Ταϊβάν, Σιγκαπούρη, Χονγκ Κονγκ, Νότιος Κορέα, Ταϊλάνδη, Μαλαισία και Ινδονησία) υιοθετούν το ίδιο περίπου πρότυπο και πετυχαίνουν πρωτόγνωρους για την περίοδο

ρυθμούς ανάπτυξης. Πολύς λόγος γίνεται έτσι για τις νέες βιομηχανικές χώρες (NBX), οι οποίες αργά αλλά σταθερά κάνουν όλο και πιο αισθητή την παρουσία τους στον διεθνή καταμερισμό της εργασίας. Στο τελευταίο βέβαια κυριαρχεί η Δύση, όπου Ευρώπη και Αμερική μαζί καλύπτουν το 65% του παγκόσμιου ΑΕΠ και το 36% του διεθνούς εμπορίου.

Στο πλαίσιο λοιπόν των εξελίξεων αυτών, από τα μέσα της δεκαετίας του 1960 αρκετοί αναλυτές αρχίζουν να μελετούν και να αναλύουν τα στοιχεία που συνθέτουν το αποκαλούμενο τότε «ιαπωνικό θαύμα», το οποίο αποτελεί μεν καρφί στα μάτια του κινεζικού κομμουνισμού από οικονομικής πλευράς, πλην όμως εξελίσσεται και σε δεινό ανταγωνιστή τόσον της Ευρώπης όσο και της Αμερικής. Παράλληλα, η Ιαπωνία εφαρμόζει ισχυρά προστατευτικά μέτρα στο εξωτερικό της εμπόριο, γεγονός που της επιτρέπει να θωρακίσει την εσωτερική της αγορά.

Η στρατηγική αυτή βαθμιαία επεκτείνεται και στους άλλους ασιατικούς «δράκους», όπου εκκολάπτονται στρατηγικές βιομηχανίες τύπου «ζαϊμπάτσου» στην Ιαπωνία και «τσαεμπόλ» στη Νότιο Κορέα - που είναι παραγωγικά σύνολα τα οποία με πολύ έξυπνα μέσα εφαρμόζουν ταυτοχρόνως προστατευτικές πολιτικές όσο και μέτρα προωθητικά του ελεύθερου εμπορίου. Ας σημειωθεί επίσης ότι η Ασία ήταν και είναι, σε μεγάλο βαθμό, ερμητικά κλειστή στη μετανάστευση, ενώ σε χώρες όπως η Σιγκαπούρη η απασχόληση των ξένων υπόκειται σε εξοντωτική φορολογία.

Μέσα σε αυτό το οικονομικό περιβάλλον σοβαρό ρόλο παίζουν και οι περίφημες «ασιατικές αξίες», όπως μου τις είχε περιγράψει το 1990 ο τότε πρωθυπουργός της Σιγκαπούρης Λι Κουάν Γιου, λίγους μήνες πριν αποχωρήσει από την εξουσία, έπειτα από 30 χρόνια παραμονής σε αυτήν. Σύμφωνα με τα λεγόμενά του, ο ασιατικός αξίες συνοψίζονται στον δεσμό με την οικογένεια και τον περίγυρό της, στην τάξη και το κοινό καλό εις βάρος του ατομισμού, στην διαπραγματευτική πίστη στην αρετή της εργασίας και στην εκπαίδευση και στην τάση για αποταμίευση και συνέπεια στην εκτέλεση των καθηκόντων.

Παραπλήσιες των ιδεών του Κομφούκιου - ο οποίος θεωρούσε κορυφαίο αγαθό τον «άνθρωπο ποιότητας», τον «ζουνζί» - οι περίφημες ασιατικές αξίες είναι σήμερα ευρύτατα διαδεδομένες και συνιστούν σοβαρότατο συγκριτικό πλεονέκτημα για τις χώρες που τις ασπάζονται. «Ο άνθρωπος ποιότητας», έγραψε ο Κομφούκιος, «αισθάνεται ντροπή όταν τα λόγια του ξεπερνούν τα έργα του». Προσέθετε δε ότι ο άνθρωπος ποιότητας είναι υπερήφανος αλλά όχι θρασύς.

Παίρνοντας σοβαρά υπ' όψιν μας τις ασιατικές αξίες διαπιστώνουμε ότι η ασιατική οικονομία, πέρα από τις παραδοσιακές οικονομικές θεωρίες και πρακτικές, έχει και βαθύ φιλοσοφικό υπόβαθρο το οποίο κανείς δεν πρέπει και δεν μπορεί να αγνοεί. Ιδιαίτερος δε σήμερα, που ο κομφουκιανισμός, μετά την απόρριψή του από την μαοϊκή Κίνα ως

ΣΕΛΙΔΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ

Παγκόσμια μέρα για τον σακχαρώδη διαβήτη: Γυναίκες και διαβήτης

Μήνυμα της Εταιρείας Διαβητολογίας Κύπρου

Με την ευκαιρία της παγκόσμιας μέρας για τον σακχαρώδη διαβήτη, η Εταιρία Διαβητολογίας Κύπρου στέλνει το ακόλουθο μήνυμα:

«Η φετινή εκστρατεία της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας για τον διαβήτη έχει σαν θέμα γυναίκες και διαβήτη. Από την μια αναφέρεται στις γυναίκες που έχουν διαβήτη και από την άλλη αναδεικνύει τον ρόλο της γυναίκας για την πρόληψη του διαβήτη. Για τις γυναίκες με διαβήτη αναφέρει ότι αριθμούν σήμερα στα 199 εκατομμύρια και ότι μέχρι το 2040 θα φτάσουν 313 εκατομμύρια. Οι γυναίκες με διαβήτη διατρέχουν μεγαλύτερο κίνδυνο σε σχέση με τις γυναίκες που δεν έχουν διαβήτη στην εμφάνιση καρδιαγγειακών νοσημάτων, καθώς και των άλλων χρόνιων επιπλοκών του διαβήτη.

Οι δύο στις πέντε γυναίκες με διαβήτη βρίσκονται στην παραγωγική ηλικία. Στόχος είναι να έχουν μία φυσιολογική εγκυμοσύνη, χωρίς επιπλοκές και να γεννήσουν υγιή παι-

διά.

Μία άλλη κατηγορία γυναικών που δεν είναι διαβητικές, εμφανίζουν διαβήτη κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης. Αναφέρεται από την παγκόσμια ομοσπονδία διαβήτη ότι ένα στα εφτά παιδιά που γεννιούνται, γεννήθηκαν από μητέρα που παρουσίασε διαβήτη στην κύηση. Οι μισές από τις γυναίκες αυτές, μέσα στα επόμενα πέντε με δέκα χρόνια θα εμφανίσουν σακχαρώδη διαβήτη τύπου 2.

Η γυναίκα στην κοινωνία κατέχει κυρίαρχο ρόλο στην διατροφή και στην γενικότερη εκπαίδευση των παιδιών της για υγιεινό τρόπο ζωής. Τα στοιχεία σήμερα, αναφέρουν ότι το 70% των πρόωρων θανάτων των ενηλίκων, προέρχονται από συνήθειες που απόκτησαν στην εφηβική ηλικία.



Επομένως από τα πιο πάνω γίνεται εύκολα αντιληπτό η σημασία της δυνατότητας πρόσβασης τόσο της γυναίκας με διαβήτη, όσο και της κάθε γυναίκας στην εκπαίδευση όσον αφορά θέματα υγιεινών διατροφικών συνηθειών.

Η πρόσβαση στην εκπαίδευση όσον αφορά προγραμματισμένη κύηση, φροντίδα κατά την εγκυμοσύνη και τον τοκετό είναι σημαντική για θετική έκβαση για την ίδια και το νεογνό.

Η διαφώτιση γενικότερα των γυναικών παραγωγικής ηλικίας και η διενέργεια έγκαιρα των εξετάσεων για διαβήτη της κύησης θα βοηθήσει στον εντοπισμό των περιπτώσεων ώστε να τύχουν της σωστής καθοδήγησης και φροντίδας.

Ειδικότερα όσον αφορά την γυναίκα με

διαβήτη, η σωστή διατροφή και η άσκηση θα βοηθήσει την ίδια στην καλύτερη δυνατή ρύθμιση του διαβήτη. Ακόμη αυτό έχει σαν συνέπεια σε περίπτωση κύησης να είναι σε θέση να ανταποκριθεί στις ανάγκες και να γεννήσει ένα υγιές παιδί.

Από την άλλη η σωστή εκπαίδευση και διατροφή των παιδιών θα τα προστατέψει από την εμφάνιση σακχαρώδη διαβήτη τύπου 2 αλλά και άλλων παθήσεων.

Η πρόσβαση της γυναίκας με διαβήτη στα σύγχρονα φάρμακα αλλά και στα τεχνικά μέσα, θεωρείται καθοριστική στο να έχει ρυθμισμένο τον διαβήτη και να μηδενίσει τις πιθανότητες εμφάνισης επιπλοκών.

Καλείται η πολιτεία να προβεί στους απαραίτητους σχεδιασμούς ώστε η κάθε γυναίκα να έχει την δυνατότητα πρόσβασης στις υπηρεσίες για πρόληψη του σακχαρώδη διαβήτη, υγιεινής διατροφής και άσκησης καθώς και στις σύγχρονες φαρμακευτικές θεραπείες και τεχνολογία». ■

Πρόσκοποι: Η εναλλακτική εξωσχολική δραστηριότητα για παιδιά & νέους!

Όλοι αναγνωρίζουν έναν Πρόσκοπο. Κάποιοι από τη στολή, αλλά οι περισσότεροι από το μαντίλι που φορά γύρω από τον λαιμό του. Και όλοι έχουν άποψη για το τι κάνουν ή ποιοι είναι οι Πρόσκοποι. Πόσοι όμως γνωρίζουν πραγματικά τι είναι ο Προσκοπισμός, τι είναι αυτό που τον κάνει να ξεχωρίζει και να έχει κλείσει αισίως 104 χρόνια συνεχούς παρουσίας στην κυπριακή κοινωνία;



Η Προσκοπική Κίνηση είναι μια εθελοντική κίνηση νέων υπό την υψηλή προστασία του Προέδρου της Κυπριακής Δημοκρατίας και λειτουργεί στην Κύπρο εδώ και 104 συνεχή χρόνια!

Όλη η δράση του Προσκοπισμού έχει ένα όραμα: να δημιουργήσει έναν καλύτερο κόσμο.

Και για να το πετύχει αυτό επενδύει στο πιο ευαίσθητο αλλά και πιο σημαντικό κεφάλαιο κάθε χώρας, τα παιδιά και τους νέους.

Μέσα από ένα πλούσιο πρόγραμμα δράσεων και δραστηριοτήτων, που στο μεγαλύτερο ποσοστό τους πραγματοποιούνται στο ύπαιθρο, τα παιδιά:

- ανακαλύπτουν τον εαυτό τους, τις δυνατότητες και τις δεξιότητές τους,
- κατακτούν τη γνώση μέσα από την εμπειρική διαδικασία και τον πειραματισμό και μετά καλούνται να τη μεταδώσουν στους μικρότερους,
- μαθαίνουν τι σημαίνει ομαδική προσπάθεια αλλά και πρωτοβουλία, αυτενέργεια και συνεργασία προκειμένου να πετύχουμε έναν

κοινό στόχο,

- εξοικειώνονται με τη συνεχή προσπάθεια και μαθαίνουν να μην φοβούνται την αποτυχία και να απολαμβάνουν και να μοιράζονται την επιτυχία,
- δοκιμάζουν τις δυνάμεις τους και αναμετρώνται με τον εαυτό τους αποκτώντας αυτοπεποίθηση και σεβασμό για τους άλλους αλλά και την ίδια τη φύση,
- μαθαίνουν να αγαπούν και να προστατεύουν το περιβάλλον και γίνονται ενσυνείδητοι υποστηρικτές και πρεσβευτές του φυσικού πλούτου και της ιστορίας της χώρας τους,
- ανακαλύπτουν τη χαρά της ανιδιοτελούς προσφοράς προς τον συνάνθρωπο και την κοινωνία αλλά και την έννοια του εθελοντισμού και του εθελοντή έχοντας τον ίδιο τους τον εαυτό σαν παράδειγμα και μέσα από όλη αυτή τη διαδικασία ωριμάζουν, κοινωνικοποιούνται και γίνονται υπεύθυνα άτομα, με κριτική σκέψη, αυτοπεποίθηση και φαντασία.

Οι Πρόσκοποι αποτελούν ζωντανό κύταρο της κοινωνίας μέσα στην οποία ζουν και παίρνουν από εκεί όλα τα ερεθίσματα για τις δράσεις που υλοποιούν. Χαρακτηριστικά παραδείγματα:

- Ενδιαφέρονται ενεργά για την υγεία των παιδιών, των εφήβων και των νέων και κάνουν δράσεις προσανατολισμένες στην αποτροπή της εξάρτησης από εξαρτησιογόνες συμπεριφορές και συνήθειες. Πραγματοποιούν μάλιστα δράσεις ευαισθητοποίησης των νέων πάνω σε θέματα διατροφής, άσκησης και υγείας.
- Είναι ιδιαίτερα ευαισθητοποιημένοι σε κοινωνικά ζητήματα, όπως η μετανάστευση και η φτώχεια και κάνουν δράσεις με σκοπό να ευαισθητοποιήσουν για τη σπουδαιότητα του σεβασμού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την αναγκαιότητα της παγκόσμιας ειρήνης και να βοηθήσουν συνανθρώπους μας που αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα επιβίωσης.



- Πραγματοποιούν δράσεις για την προστασία του περιβάλλοντος, την καλύτερη διαχείριση των φυσικών πόρων, την ανακύκλωση, την αναδάσωση, την πυροπροστασία και εκπαιδεύονται από φορείς, για να μπορούν να είναι χρήσιμοι σε περίπτωση ανάγκης.
- Συμμετέχουν στα κοινά, είναι δηλαδή οι ίδιοι ενεργοί πολίτες που προσπαθούν συ-

νειδητά να επηρεάσουν το κοινωνικό γίγνεσθαι πραγματοποιώντας δράσεις ωφέλιμες για τους νέους, το περιβάλλον και την κοινωνία.

Δεν υπάρχουν πολλές εξωσχολικές δραστηριότητες που να συνδυάζουν τη ζωή στη φύση, με την κοινωνική ευαισθητοποίηση και την ανάπτυξη συνείδησης του ενεργού πολίτη. Ούτε είναι τυχαίο ότι διαχρονικά πολλές εξέχουσες προσωπικότητες από το χώρο των τεχνών, της ακαδημαϊκής και επιχειρηματικής κοινότητας και της πολιτικής έχουν υπάρξει Πρόσκοποι.

Όσοι λοιπόν θέλουν να ζήσουν τη μαγεία που κρύβει ο Προσκοπισμός, δεν έχουν παρά να αναζητήσουν ένα από τα 57 Προσκοπικά Συστήματα που υπάρχουν σε όλη την ελεύθερη Κύπρο. Περισσότερες πληροφορίες για τα σημεία που βρισκόμαστε μπορείτε να αναζητήσετε στον σύνδεσμο <http://www.cyprusscouts.org/>. ■

Η Κύπρος εμπράκτως στην καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών

Ο Μόνιμος Αντιπρόσωπος της Δημοκρατίας στο Συμβούλιο της Ευρώπης, Πρέσβης Δρ. Σπύρος Αττάς, είχε στις 10 Νοεμβρίου 2017 συνάντηση με την Αναπληρώτρια Γενική Γραμματέα του Συμβουλίου της Ευρώπης κα. Gabriella Battaini Dragoni, στην οποία κατέθεσε εκ μέρους της Κυπριακής Δημοκρατίας το όργανο κύρωσης της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας.

Η Σύμβαση κυρώθηκε από τη Βουλή των Αντιπροσώπων με τον «Ο περί της Σύμβασης Συμβουλίου της Ευρώπης για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας κατά των Γυναικών και της Ενδοοικογενειακής Βίας (Κυρωτικός) Νόμος του 2017- Ν.14(III)/2017». Η Κύπρος αποτελεί το 27ο κράτος μέλος που κυρώνει τη Σύμβαση και η κατάθεση των εγγράφων κύρωσης πραγματοποιήθηκε λίγες μέρες πριν την Παγκόσμια Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών, τονίζοντας τις προσπάθειες της Κύπρου για εξάλειψη τέτοιων φαινομένων. ■



ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΔΙΚΑΣΤΗΡΙΟΥ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Ετοιμάζει Γλαύκος Χατζηπέτρου



Υπόθεση αρ. 569/2015

Μαρία Ιωάννου
ν.
Δημοκρατίας
31 Οκτωβρίου, 2017

Η απόφαση (Γ. Σεραφεΐμ, ΔΔΔ)

Η αιτήτρια στην άνω προσφυγή ζητεί, με την αιτούμενη θεραπεία Α, κατά λέξη ως ακολούθως:

«Α. Δήλωση του Δικαστηρίου ότι η πράξη και/ή απόφαση του καθ' ου η αίτηση που γνωστοποιήθηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας την 20.3.2015 και με την οποία προήχθη την 1 Μαρτίου, 2015 η Σοφία Αττιπά Κουσεττή στη μόνιμη θέση Γραμματειακού Λειτουργού, Συμβούλιο Αμπελοοικονομικών Προϊόντων, θέση η οποία έχει μετονομαστεί σε Γραμματειακό Λειτουργό Συμβουλίου Αμπελοοικονομικών Προϊόντων, Γενικό Γραμματειακό Προσωπικό, Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, σύμφωνα με τον περί Μεταβίβασης των Αρμοδιοτήτων και Λειτουργιών του Συμβουλίου Αμπελοοικονομικών Προϊόντων στο Τμήμα Γεωργίας Νόμο του 2014, και με τον περί Προϋπολογισμού Νόμο του 2015, Νόμος του 2014, και της οποίας η πιο πάνω προαγωγή αργότερα ακυρώθηκε από το Ανώτατο Δικαστήριο, προήχθη στην ίδια θέση αναδρομικά από την 1^η Μαρτίου, 2012 αντί και/ή στη θέση μου, είναι άκυρη, παράνομη και στερημένη οποιουδήποτε έννομου αποτελέσματος.»

Τα ουσιώδη γεγονότα της παρούσας υπόθεσης έχουν ως ακολούθως:

Ο Διευθυντής Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, με επιστολή του ημερομηνίας 6.6.2014, διαβίβασε στην καθ' ης η αίτηση επιστολή της αιτήτριας, με την οποία η τελευταία είχε υποβάλει αίτημα, όπως προωθηθεί η επανεξέταση της πλήρωσης της μόνιμης θέσης Γραμματειακού Λειτουργού Συμβουλίου Αμπελοοικονομικών Προϊόντων, μετά την ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου ημερομηνίας 20.9.2013 στην προσφυγή Αρ. 567/2012 ΜΑΡΙΑ ΙΩΑΝΝΟΥ ΚΑΙ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΑΜΠΕΛΟΥΡΓΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ. Η καθ' ης η αίτηση, αφού αναζητήσε και έλαβε γνωμάτευση από τον Γενικό Εισαγγελέα σε ερωτήματα της, σχετικά με το χειρισμό από αυτή του θέματος της επανεξέτασης πλήρωσης της επίδικης θέσης, αποφάσισε, στη συνεδρίαση της ημερομηνίας 2.12.2014, όπως προχωρήσει με την επανεξέταση πλήρωσης της μόνιμης θέσης Γραμματειακού Λειτουργού Συμβουλίου Αμπελοοικονομικών Προϊόντων. Στην εν λόγω συνεδρίαση της, η καθ' ης η αίτηση αποφάσισε, μεταξύ άλλων, ότι α) όπως προ-

κύπτει από την ακυρωτική απόφαση του Ανωτάτου Δικαστηρίου στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra), θα πρέπει να γίνει, σύμφωνα με την ακυρωτική απόφαση και σε σχέση με το σχέδιο υπηρεσίας της θέσης, αξιολόγηση της συνάφειας των πρόσθετων μη απαιτούμενων προσόντων των υποψηφίων, ώστε να φαίνεται η υπεροχή της/του επιλεγέντα και β) σύμφωνα με την ακυρωτική απόφαση, ορθά το ενδιαφερόμενο μέρος Σοφία Αττιπά υπερέχει σε αρχαιότητα και έχει γίνει δεκτή η έμφαση που αποδόθηκε στις υπηρεσιακές εκθέσεις των τελευταίων τριών ετών αντί πέντε. Η καθ' ης η αίτηση, στη συνεδρίαση της ημερομηνίας 10.2.2015, αφού λήφθηκε η σύσταση του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (εφεξής ο «Διευθυντής»), ο οποίος σύστησε για προαγωγή το ενδιαφερόμενο μέρος, κατέληξε στην προσφορά προαγωγής του ενδιαφερόμενου μέρους στην επίδικη θέση, αναδρομικά από την 1.3.2012. Η εν λόγω απόφαση δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ημερομηνίας 20.3.2015. ακολούθησε αλληλογραφία μεταξύ της αιτήτριας και της καθ' ης η αίτηση σε σχέση με στοιχεία, όσον αφορά την διαδικασία επανεξέτασης, τα οποία ζητούσε η αιτήτρια. Η παρούσα προσφυγή εναντίον της προαναφερόμενης απόφασης προαγωγής ασκήθηκε από την αιτήτρια στις 7.5.2015.

Η αιτήτρια χειρίστηκε την υπόθεση της αυτοπροσώπως. Με την πολυσέλιδη αγόρευση της, στην οποία κατέγραψε συνολικά δώδεκα (12) λόγους ακυρότητας. Ισχυρίστηκε, ως πρώτον, ότι η σύσταση του Διευθυντή πάσχει, διότι αναπλάθει το περιεχόμενο των διοικητικών φακέλων, αφού λήφθηκαν υπόψη στοιχεία, τα οποία δεν συνάδουν με τους φακέλους των υποψηφίων. Επίσης η σύσταση πάσχει, διότι δεν έγινε από τον Διευθυντή, κατά παράβαση και του δεδικασμένου στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra), οποιαδήποτε αναφορά στα προσόντα των υποψηφίων, πέραν από τα απαιτούμενα, με αποτέλεσμα η σύσταση να πάσχει από έλλειψη δέουσας έρευνας και πλάνης.

Η πλευρά της καθ' ης η αίτηση απορρίπτει τον πιο πάνω ισχυρισμό, υποστηρίζοντας, ότι ο Διευθυντής έκανε εκτενή και πλήρη αναφορά τόσο στα προσόντα των υποψηφίων, όσο και στην αξία και στην αρχαιότητα τους, ως προκύπτει από τα σχετικά πρακτικά της καθ' ης η αίτηση. Η καθ' ης η αίτηση υποστηρίζει, σχετικά, ότι η νομολογία δεν απαιτεί, όπως γίνεται στη σύσταση (του Διευθυντή) εξαντλητική αναφορά σε κάθε ένα προσόν, αλλά αρκεί το γεγονός, ότι φαίνεται ο Διευθυντής να είχε όλα τα ορθά στοιχεία ενώπιον του, κάτι που παρατηρείται στην παρούσα περι-

πτωση.

Εξέτασα τον πιο πάνω λόγο ακυρώσεως με προσοχή.

Το σχετικό με το ζήτημα παραχθέν δεδικασμένο στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra) έχει ως ακολούθως, με δικές μου υπογραμμίσεις:

«Η σύσταση όμως, πάσχει και για ένα άλλο λόγο. Η μόνη αναφορά που έγινε στα προσόντα ήταν ότι και οι δύο υποψήφιοι διαθέτουν τα απαιτούμενα προσόντα. Αυτό, κατά την κρίση μου, δεν είναι αρκετό εφόσον και η αιτήτρια και το ΕΜ διαθέτουν προσόντα πέραν των απαιτούμενων. Αυτά, βεβαίως, καταγράφονται στους σχετικούς πίνακες οι οποίοι βρίσκονταν ενώπιον του Αν. Διευθυντή και του Διοικητικού Συμβουλίου, όμως, δεν έγινε αξιολόγηση της συνάφειάς τους ώστε να φαίνεται μέσα από τη σύσταση και η υπεροχή της μίας ή της άλλης υποψήφιας στη βάση των προσόντων. Ως αποτέλεσμα η σύσταση πάσχει από έλλειψη δέουσας έρευνας και ενδεχόμενη πλάνη.»

Η σχετική αναφορά στη σύσταση του Διευθυντή κατά την παρούσα επανεξέταση, έχει ως ακολούθως:

«Σημειώνω, επίσης, ότι οι υποψήφιοι δεν κατέχουν πρόσθετα προσόντα τα οποία να μπορούν να τους διαφοροποιήσουν από τους υπόλοιπους. Σημειώνω, εντούτοις, ότι η συστηνόμενη κατέχει προσόν Βοηθού Μικροβιολογικού και Βιοχημικού Εργαστηρίου, προσόν το οποίο, όμως, δεν είναι σχετικό με τα καθήκοντα της υπό πλήρωση θέσης και δεν λαμβάνεται υπόψη.»

Κρίνω, με βάση τα ενώπιον μου δεδομένα, ότι ο πιο πάνω προβληθείς λόγος ακυρώσεως ευσταθεί. Αυτό, το οποίο αναμενόταν από τον Διευθυντή (με δεδομένο, ότι αυτός επωμίστηκε την υποχρέωση να προβεί σε σύσταση για τους υποψηφίους), με βάση το δεδικασμένο στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra), ήταν η συγκεκριμένη αξιολόγηση της συνάφειας των προσόντων των υποψηφίων, τα οποία, ως ήταν εύρημα του Δικαστηρίου στην απόφαση του στην προαναφερόμενη προσφυγή, διέθεταν τόσο η αιτήτρια όσο και το ενδιαφερόμενο μέρος. Αυτό, με σκοπό να διαφανεί, εκ των όσων προσόντων των υποψηφίων ήθελε κριθούν, καταρχήν, από τον Διευθυντή ως συναφή (με τα καθήκοντα του σχεδίου υπηρεσίας), η υπεροχή της μίας ή άλλης υποψήφιας, με τρόπο που να φαίνεται στη σύσταση. Αυτό, κατά την κρίση μου, δεν φαίνεται να έχει συμβεί. Η γενικόλογη αναφορά του Διευθυντή ότι «οι υποψήφιοι δεν κατέχουν πρόσθετα προσόντα τα οποία να μπορούν να τους διαφοροποιήσουν από τους υπόλοιπους.» δεν συνιστά συγκεκριμένη κρίση του (σημ. συγκεκριμένη κρίση του Διευθυντή παρατηρείται μόνο για το προσόν Βοηθού Μικροβιολογικού και Βιοχημικού Εργαστηρίου που κα-

τείχε το ενδιαφερόμενο μέρος, βλ. ανωτέρω), ποια από τα εν λόγω προσόντα των υποψηφίων είναι, κατά τον Διευθυντή, τελικώς, συναφή ή μη, ώστε να μπορεί από το Δικαστήριο να ελεγχθεί, έστω το εύλογα επιτρεπτό της τοποθέτησης του, ότι κανείς εκ των υποψηφίων, με βάση τα πρόσθετα (συναφή;) προσόντα, δεν διαφοροποιείται από τους υπολοίπους. Η θέση της καθ' ης η αίτηση, ότι η νομολογία δεν απαιτεί, όπως γίνεται στη σύσταση (του Διευθυντή) εξαντλητική αναφορά σε κάθε ένα προσόν, αλλά επαρκεί το γεγονός να είχε ο Διευθυντής όλα τα στοιχεία των προσόντων των υποψη-

φίων ενώπιον του, δεν διασώζει, στην παρούσα περίπτωση επανεξέτασης, την κατάσταση, αφού μέτρο κρίσεως της επίδικης απόφασης, δεν είναι (σε πρώτη γραμμή) η προαναφερθείσα νομολογία, αλλά το πλαίσιο συμμόρφωσης της επίδικης διαδικασίας και απόφασης με προηγούμενη δικαστική απόφαση, το οποίο καθορίστηκε

με το συγκεκριμένο παραχθέν δεδικασμένο στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra) και με δεδομένο πάντα, ότι η εν λόγω απόφαση δεν εφεσιβιλήθηκε από την καθ' ης η αίτηση. Είναι, κατά την κρίση μου, σαφές, ότι απλά και μόνο η καταγραφή των προσόντων των υποψηφίων στους σχετικούς πίνακες οι οποίοι βρίσκονταν, τότε, ενώπιον Αν. Διευθυντή και Διοικητικού Συμβουλίου (και τώρα, ενώπιον του Διευθυντή και της καθ' ης η αίτηση) δεν κρίθηκε επαρκής από το Δικαστήριο στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra), το οποίο έκρινε ότι τα εκεί αναφερόμενα προσόντα των υποψηφίων έπρεπε να ελεγχθούν ως προς την συνάφεια τους και να υπάρξει, περί τούτων, σαφής και συγκεκριμένη τοποθέτηση, ώστε να ακολουθήσει, με τρόπο δικαστικώς ελέγξιμο, η κρίση για την υπεροχή του ενός ή του άλλου υποψηφίου (ή κανενός, όπως λέχθηκε από τον Διευθυντή στην παρούσα περίπτωση) αναφορικά με τα εν λόγω προσόντα. Τέτοιος έλεγχος συνάφειας των προσόντων των υποψηφίων, δεν φαίνεται να έγινε και να καταγράφηκε από τον Διευθυντή ούτε στην παρούσα περίπτωση.

Με βάση τα όσα έχω προαναφέρει, κρίνω, ότι η σύσταση του Διευθυντή πάσχει, ως συγκρουόμενη με το δεδικασμένο στην προσφυγή αρ. 567/2012 (supra).

Το πιο πάνω εύρημα μου συμπαρασύρει την τελική απόφαση της καθ' ης η αίτηση επιλογής του ενδιαφερόμενου μέρους σε ακυρότητα.

Ως εκ του πιο πάνω αποτελέσματος, παρέλκει η εξέταση των υπολοίπων λόγων ακυρότητας που προωθήθηκαν.

Η προσβαλλόμενη απόφαση ακυρώνεται με έξοδα 51 Ευρώ υπέρ της αιτήτριας, η οποία χειρίστηκε αυτοπροσώπως την υπόθεση της. ■

Αυτό, το οποίο αναμενόταν από τον Διευθυντή ήταν η συγκεκριμένη αξιολόγηση της συνάφειας των προσόντων των υποψηφίων.

Ρυθμίσεις σε θέματα απολαβών επιδομάτων και ωφελημάτων που ισχύουν σύμφωνα με τροποποιητικούς κανονισμούς

Σε εγκύκλιο του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών που εστάλη σε Κυβερνητικά Τμήματα και Υπηρεσίες και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα παρατίθενται οι ρυθμίσεις που εφαρμόζονται σε θέματα απολαβών, επιδομάτων και άλλων οικονομικών ωφελημάτων των δημοσίων υπαλλήλων, όπως διαμορφώθηκαν με τους τροποποιητικούς κανονισμούς που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα στις 13 Οκτωβρίου

Δημοσιεύουμε πιο κάτω τις σχετικές ρυθμίσεις.

I. Κανονισμός 11 (β) - Μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους

Η μισθοδοτική τοποθέτηση έκτακτου υπαλλήλου που διορίζεται σε δημόσια θέση με ψηλότερους μισθοδοτικούς όρους, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του, γίνεται κατ' αναλογίαν της μισθοδοτικής τοποθέτησης μόνιμου υπαλλήλου που διορίζεται σε άλλη μόνιμη θέση, εξαιρουμένης της παραχώρησης πρόσθετης προσαύξησης. Με την εν λόγω τροποποίηση που έχει αναδρομική ισχύ από 06.04.2012, η μισθοδοτική τοποθέτηση θα γίνεται ως ίσχυε με την ΚΔΠ 146/2000 για διορισμούς κατά την περίοδο από 09.06.2000 έως 05.04.2012.

Παραδείγματος χάριν, πρόσωπο διορίζεται σε δημόσια θέση με Κλ. Α8-10-Α11 την 01.06.2012 και την αμέσως προηγούμενη από την ημερομηνία διορισμού του απασχολείτο σε έκτακτη βάση στη δημόσια υπηρεσία (Κλ. Α5-Α7-Α8(i)) και βρισκόταν στην 5η βαθμίδα της Κλ. Α7 (€19.907) με ημερομηνία προσαύξησης την 1η Μαρτίου. Δεδομένης της παγοποίησης προσαυξήσεων τα έτη 2012-2016 με τους περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμους του 2011 έως 2014, ο υπάλληλος κέρδισε με υπηρεσία προσαύξηση €691 (10/12 Χ €829) στην Κλ. Α7 από το Μάρτιο μέχρι το Δεκέμβριο του 2011. Ο μισθός του υπαλλήλου (€19.907) μαζί με την προσαύξηση που κέρδισε (€691) ως έκτακτος ανέρχονται στα €20.598. Ως εκ τούτου, ο υπάλληλος τοποθετείται μισθοδοτικά με το διορισμό του την 01.06.2012 στην Κλ. Α8, εκτός βαθμίδας, με ετήσιο βασικό μισθό €20.598 και απαιτείται υπηρεσία 12 μηνών για να κερδίσει τη διαφορά μεταξύ του €20.598 και της αμέσως ψηλότερης βαθμίδας της Κλ. Α8 (€21.454). Λόγω των προνοιών των προαναφερόμενων Νόμων για τη μη παραχώρηση προσαυξήσεων τα έτη 2012-2016 θα τοποθετηθεί στην 5η βαθμίδα Κλ. Α8 (€21.454) την 1.1.2018. Το παράδειγμα αυτό αντικαθιστά το παράδειγμα 2, Παράρτημα Δ' που σας γνωστοποιήθηκε με την Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1448 και ημερ. 10.04.2012.

Υπενθυμίζεται ότι η προαναφερόμενη ρύθμιση αφορά μόνο την περίπτωση πρόσωπου που απασχολείται σε έκτακτη βάση

στη δημόσια υπηρεσία και διορίζεται σε μόνιμη θέση στη δημόσια υπηρεσία και όχι πρόσωπα που απασχολούνται σε έκτακτη βάση στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και διορίζονται στη δημόσια υπηρεσία. Στην περίπτωση έκτακτου προσωπικού νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου, αρχών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλων Οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα που εφαρμόζουν κατ' αναλογίαν τους υπό αναφορά Κανονισμούς και διορίζεται σε μόνιμη θέση, η ένταξη σε ψηλότερη από την αρχική βαθμίδα της κλίμακας της θέσης διορισμού θα γίνεται μόνο στις περιπτώσεις που ο έκτακτος απασχολείται από τον ίδιο Οργανισμό στον οποίο διορίστηκε, χωρίς διακοπή στην απασχόλησή του.

II. Κανονισμός 17 - Μισθοδοσία υπαλλήλου που προάγεται και αφυπηρετεί εντός περιόδου που βρίσκεται με άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος

Σε περίπτωση υπαλλήλου ο οποίος προάγεται και αφυπηρετεί εντός περιόδου που αυτός βρίσκεται με άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν επιστρέφει στα καθήκοντά του, ο μισθός του υπολογίζεται από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης στην οποία είχε προαχθεί αμέσως πριν την αφυπηρέτησή του, ώστε τα συνταξιοδοτικά του ωφελήματα να υπολογιστούν λαμβανομένης υπόψη και της μισθοδοσίας της θέσης στην οποία προάγεται. Η εν λόγω τροποποίηση έχει αναδρομική ισχύ από 01.04.2002.

III. Κανονισμοί 22 και 23 - Παραχώρηση προσαύξησης σε περίπτωση εκπαιδευτικής άδειας

Με την πρόσφατη τροποποίηση του Κανονισμού 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 2017 (ΚΔΠ 327/2017 που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 13.10.2017 και τη σχετική διόρθωσή τους που δημοσιεύθηκε στις 20.10.2017), ρυθμίζεται ότι εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος θα χορηγείται μόνο σε υπάλληλους που εξασφαλίζουν υποτροφία που απευθύνεται αποκλειστικά σε δημόσιους υπάλληλους για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ιδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους δυνάμει αυτού εκδιδόμενους Κανονισμούς. Στις περιπτώσεις υπαλλήλων που επιθυμούν να απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους για σκοπούς εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης με δική τους πρωτοβουλία δύναται να παραχωρείται άδεια απουσίας χωρίς απολαβές σύμφωνα με Διατάξεις που εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο (Κανονισμός 21 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών) και δεν θα λογίζονται πλέον ως άδεια για λόγους δημοσίου συμφέροντος.

Συνακόλουθα, με την τροποποίηση των Κανονισμών 22 και 23 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα, και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων

Υπαλλήλων) Κανονισμών, ρυθμίζεται ότι μόνο η εκπαιδευτική άδεια υπαλλήλου έπεται από εξασφάλιση τέτοιας υποτροφίας θα εξακολουθεί να λογίζεται ως απουσία για λόγους δημοσίου συμφέροντος και δεν θα επηρεάζει τις υφιστάμενες ρυθμίσεις για παραχώρηση προσαύξησης

IV. Κανονισμός 38(5) - Οδοιπορικά σε υπάλληλο, ο οποίος καλείται να ταξιδεύσει σε περιοχή που βρίσκεται στο ενδιαμέσο ή σε παρακαμπτήριο της διαδρομής μεταξύ του τόπου διαμονής και της έδρας του και έχει ως αφετηρία τον τόπο διαμονής του

Σε υπάλληλο ο οποίος καλείται να μεταβεί απευθείας από τον τόπο διαμονής του, σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του, καταβάλλονται οδοιπορικά μόνο για την επιπλέον απόσταση που αυτός διανύει από τον τόπο διαμονής του στον τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας, σε σύγκριση με την απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στο συνήθη τόπο εργασίας του, με ισχύ από τις 13.10.2017. Η ρύθμιση αυτή εφαρμόζεται μόνο στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος καλείται να μεταβεί εκτάκτως για υπηρεσιακούς σκοπούς σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του και δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση που ο υπάλληλος καλείται, επί μακρόν, να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες μόνιμου χαρακτήρα, ήτοι, για περίοδο πέραν των τριών μηνών. Η εν λόγω ρύθμιση εφαρμόζεται, επίσης, σε υπάλληλο, του οποίου η φύση των καθηκόντων συνεπάγεται τη συστηματική μετάβασή του σε τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του, ανεξάρτητα από την περίοδο απασχόλησής του σε συγκεκριμένο τόπο εργασίας άλλο από το συνήθη τόπο εργασίας του.

Ακολουθούν σχετικά παραδείγματα.

Παράδειγμα 1: Υπάλληλος ο οποίος διαμένει στη Λάρνακα και ο συνήθης τόπος εργασίας του βρίσκεται στη Λεμεσό, καλείται έκτακτα να μεταβεί για εκτέλεση εργασίας στη Λευκωσία. Μεταβαίνει από τη Λάρνακα απευθείας στη Λευκωσία. Δεδομένου ότι η απόσταση από τον τόπο διαμονής του στο τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας (Λάρνακα..., Λευκωσία) είναι μικρότερη από την απόσταση που διανύει καθημερινά για να μεταβεί από τον τόπο διαμονής του στο συνήθη τόπο εργασίας του (Λάρνακα - Λεμεσός), δεν θα αποζημιωθεί με έξοδα για οδοιπορικά για την απόσταση Λάρνακα - Λευκωσία μετ' επιστροφής.

Παράδειγμα 2: Υπάλληλος ο οποίος διαμένει στο κέντρο της Λευκωσίας και ο συνήθης τόπος εργασίας του βρίσκεται στην Αγλαντζιά, καλείται να καλύψει υπηρεσιακές ανάγκες για περίοδο τεσσάρων (4) μηνών σε τόπο εργασίας που βρίσκεται στα Λατσία. Θα αποζημιώνεται με έξοδα για οδοιπορικά μόνο για την επιπλέον απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στο τόπο όπου κλήθηκε για εκτέλεση εργασίας (κέντρο Λευκωσίας - Λατσία) σε σχέση με την απόσταση που διανύει από τον τόπο διαμονής του στον συνήθη τόπο εργασίας του

(κέντρο Λευκωσίας - Αγλαντζιά), για περίοδο τριών (3) μηνών μόνο.

V. Κανονισμός 42 - Οικονομική βοήθεια σε υπότροφο

Ως αποτέλεσμα της προαναφερόμενης στην έκτη παράγραφο τροποποίησης του Κανονισμού 19 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών, ο Κανονισμός 42 τροποποιείται με τρόπο ώστε να παραχωρείται οικονομική βοήθεια, σύμφωνα με Διατάξεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών, στους δημόσιους υπαλλήλους στους οποίους παραχωρείται υποτροφία που απευθύνεται αποκλειστικά σε δημόσιους υπαλλήλους για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση σύμφωνα με τις διατάξεις του περί του Ιδρύματος Κρατικών Υποτροφιών Κύπρου (Ιδρυση και Λειτουργία) Νόμου και τους Κανονισμούς που εκδίδονται δυνάμει αυτού. Στο παρελθόν οικονομική βοήθεια παραχωρείτο σε υπαλλήλους που λάμβαναν υποτροφία από ή μέσω της Κυβέρνησης της Κυπριακής Δημοκρατίας ή οποιασδήποτε άλλης Αρχής ή Οργανισμού η οποία εγκρίνετο από το Υπουργικό Συμβούλιο.

Οι αλλαγές που επήλθαν στους Κανονισμούς 22, 23 και 42 τυγχάνουν εφαρμογής για αιτήσεις χορήγησης εκπαιδευτικής άδειας ή άδειας για σκοπούς εκπαίδευσης ή μετεκπαίδευσης με πρωτοβουλία του υπαλλήλου, ανάλογα με την περίπτωση, οι οποίες υποβάλλονται από 13.10.2017 και εφεξής.

Τα Υπουργεία παρακαλούνται να μεριμνήσουν όπως η παρούσα Εγκύκλιος κοινοποιηθεί και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, που εμπíπτουν στην αρμοδιότητά τους, για εφαρμογή εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας.

Ειδική πρόνοια για τους αορίστου

Εγκύκλιος του Γενικού Διευθυντή του Υπουργείου Οικονομικών αναφέρεται σε θέματα της μισθοδοτικής τοποθέτησης προσώπων των οποίων ο διορισμός σε μόνιμη δημόσια θέση ακυρώνεται, και προσλαμβάνονται ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου μέχρι την ολοκλήρωση της επανεξέτασης και σε συνέχεια της Εγκυκλίου της 2.6.2016 για το ίδιο θέμα επισημαίνει τα ακόλουθα.

Πρόσωπα των οποίων ο διορισμός σε μόνιμη δημόσια θέση ακυρώνεται από το Δικαστήριο, και μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας επανεξέτασης προσλαμβάνονται ως εργοδοτούμενοι ορισμένου χρόνου, δυνάμει των προνοιών του άρθρου 4(2)(ε) του περί της Ρύθμισης της Απασχόλησης των Εργοδοτούμενων Αορίστου και Εργοδοτούμενων Ορισμένου Χρόνου στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμου του 2016, δεν επιτρέπεται να διατηρούν τη μισθοδοσία που είχαν τον ουσιαστικό χρόνο της ακύρωσης, αλλά να τοποθετούνται μισθοδοτικά όπως το άρθρο 10 του ίδιου Νόμου διαλαμβάνει. Ήτοι, στη μειωμένη κλίμακα εισδοχής που καθορίζεται στον εκάστοτε σε ισχύ περί Προϋπολογισμού Νόμο για τη μόνιμη θέση, για τους

Ημερομηνία εξέτασης αιτήσεων για Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα

Οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, σε μια προσπάθεια περαιτέρω εξυπηρέτησης των πολιτών, εκδίδουν σε εβδομαδιαία βάση ανακοίνωση ως προς την ημερομηνία εξέτασης των αιτήσεων που παραλήφθηκαν και αφορούν σε Συντάξεις / Επιδόματα / Βοηθήματα (Περίοδος 3/11/2017-10/11/2017).

1. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ:

- Εξετάζονται οι αιτήσεις όσων μισθωτών τερματίστηκε η απασχόλησή τους και η περίοδος ανεργίας τους άρχισε στις 22/09/2017.

- Εξετάζονται οι περιπτώσεις όσων ήδη λαμβάνουν επίδομα ανεργίας το οποίο αφορά την περίοδο ανεργίας Οκτωβρίου-Νοεμβρίου 2017.

2. ΠΛΗΡΩΜΗ ΛΟΓΩ ΠΛΕΟΝΑΣΜΟΥ: Εξετάζονται οι αιτήσεις που είχαν υποβληθεί Δεκέμβριο 2016 – Ιανουαρίου 2017. Σημειώνεται ότι, υπάρχει αριθμός αιτήσεων που έχουν υποβληθεί πριν την πιο πάνω ημερομηνία για τις οποίες όμως δεν μπορεί να ολοκληρωθεί η εξέταση διότι οι εργοδότες δεν έχουν αποστείλει ακόμη τα στοιχεία που τους έχουν ζητηθεί.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις μέχρι 10/08/2017.

4. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΑΠΗΡΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Απριλίου-Μαΐου 2017, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

5. ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Μαρτίου-Απριλίου 2017, νοουμένου ότι έχουν σταλεί σε Ιατρικό Συμβούλιο.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗΣ ΒΛΑΒΗΣ:

Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουνίου 2017.

7. ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟ ΙΑΤΡΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Εξετάζονται οι ιεραρχικές προσφυγές Ιουλίου 2017.

8. ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Ιούλιο 2017.

9. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΥΝΤΑΞΗ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις των οποίων οι αιτητές αποκτούν δικαίωμα Αύγουστο 2017.

10. ΣΥΝΤΑΞΗ ΧΗΡΕΙΑΣ:

- Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος δε λάμβανε σύνταξη γήρατος εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου-Σεπτεμβρίου 2017.

- Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα σύζυγος λάμβανε σύνταξη γήρατος εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Ιουλίου - Αυγούστου 2017.

11. ΒΟΗΘΗΜΑ ΚΗΔΕΙΑΣ:

- Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη χηρείας εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2017.

- Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε σύνταξη γήρατος, δεν είχε σύζυγο και το αίτημα για βοήθημα κηδείας προέρχεται από άλλο πρόσωπο που ανέλαβε τα έξοδα της κηδείας, εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου 2017.

- Για τις περιπτώσεις όπου ο/η αποβιώσας/σα λάμβανε κοινωνική σύνταξη εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Σεπτεμβρίου 2017.

- Για άλλες περιπτώσεις (πχ. ο/η αποβιώ-

σας/σα ήταν/δεν ήταν συνταξιούχος και είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα δεν ήταν συνταξιούχος και δεν είχε σύζυγο, ο/η αποβιώσας/σα ήταν νεαρό άτομο, άγαμος/η, και η αίτηση προέρχεται από τον γονέα ή από τα αδέρφια του/της, ο/η αποβιώσας/σα ήταν αγνοούμενος/η) εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου-Σεπτεμβρίου 2017.

12. ΕΠΙΔΟΜΑ ΟΡΦΑΝΙΑΣ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Αυγούστου - Σεπτεμβρίου 2017.

13. ΒΟΗΘΗΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις μέχρι 27/10/2017.

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ:

- Για πρώτη πληρωμή εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις μέχρι 10/08/2017

- Για συνεχόμενες πληρωμές εξετάζονται αιτήσεις για τις οποίες έχουν προσκομιστεί τα αναγκαία στοιχεία (πχ. δήλωση τοκετού) που παραλήφθηκαν μέχρι τις 04/09/2017.

15. Αιτήσεις θεσμοθετημένης σύνταξης, χηρείας και ανικανότητας οι οποίες πληρώνονται με βάση τις διμερείς συμβάσεις και τον Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Ένωσης 883/04:

- Θεσμοθετημένη Σύνταξη: Εξετάζονται οι αιτήσεις για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς, για αιτητές με ημερομηνία γεννήσεως το 1953.

- Σύνταξη Ανικανότητας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις Νοεμβρίου 2017.

- Σύνταξη Χηρείας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις μέχρι και τον Αύγουστο-Σεπτέμβριο του 2016 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

- Επίδομα Ορφανίας: Εξετάζονται οι παραληφθείσες αιτήσεις μέχρι και τον Ιούνιο του 2016 για τις οποίες έχουν παραληφθεί απαντήσεις αναφορικά με στοιχεία, πιστοποιητικά και ασφαλιστικούς λογαριασμούς από άλλους φορείς.

16. Ποινικές Υποθέσεις: Τον Αύγουστο 2017 (τελευταία στοιχεία), εκκρεμούσαν 3476 ποινικές υποθέσεις εκ των οποίων οι 2448 αφορούν εργοδότες και οι 1028 αφορούν αυτοτελώς εργαζόμενους. ■

Προεδρικές Εκλογές 2018

Σύμφωνα με ανακοίνωση της Κεντρικής Υπηρεσίας Εκλογών δημόσιοι λειτουργοί που ενδιαφέρονται να στελεχώσουν εκλογικά κέντρα των προεδρικών εκλογών μπορούν να δηλώσουν το ενδιαφέρον τους μέσω της ιστοσελίδας aps.elections.moi.gov.cy, η οποία θα είναι ενεργοποιημένη μέχρι τα μεσάνυχτα της Δευτέρας, 18 Δεκεμβρίου 2017. Δεν θα γίνουν δεκτές έντυπες δηλώσεις.

Η Επαρχιακή Διοίκηση Λευκωσίας ανακοίνωσε ότι το δημοσιοϋπαλληλικό προσωπικό που ενδιαφέρεται να εργαστεί κατά την ημέρα των εκλογών για τη στελέχωση των εκλογικών κέντρων της Εκλογικής Περιφέρειας Λευκωσίας να προχωρήσει στην έγκαιρη ηλεκτρονική υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Εκλογών aps.elections.moi.gov.cy.

Δήλωση μπορούν να υποβάλουν Δημόσιοι Υπάλληλοι, οι οποίοι ΔΕΝ θα βρίσκονται σε

προαφυπηρετική άδεια, άδεια μητρότητας/τοκετού, άδεια εκπαίδευσης ή θα απουσιάζουν στο εξωτερικό. Σημειώνεται ότι δεν θα γίνουν δεκτές έντυπες δηλώσεις.

Άνεργοι πτυχιούχοι που ενδιαφέρονται να εργαστούν κατά την ημέρα των εκλογών για τη στελέχωση των εκλογικών κέντρων της Εκλογικής Περιφέρειας Λευκωσίας μπορούν να προχωρήσουν στην έγκαιρη ηλεκτρονική υποβολή αίτησης ενδιαφέροντος στην ιστοσελίδα της Υπηρεσίας Εκλογών aps.elections.moi.gov.cy.

Σημειώνεται ότι τη δήλωση μπορούν να υποβάλουν μόνο όσοι είναι εγγεγραμμένοι στον εκλογικό κατάλογο και παράλληλα ήταν εγγεγραμμένοι άνεργοι πτυχιούχοι στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων μέχρι τις 31 Οκτωβρίου 2017. Σημειώνεται ότι δεν θα γίνουν δεκτές έντυπες δηλώσεις. ■

Απόψεις και σχόλια

Συνέχεια από σελ. 3

«φεουδαρχικό κατάλοιπο», κερδίζει έδαφος στο Πεκίνο φέρνοντας τον τίτλο μίας ιδιαίτερης «πνευματικής πολιτιστικής κατασκευής» που είναι «το μυστικό της ασιατικής ανάπτυξης».

Η σκέψη του Κομφούκιου, ο οποίος έζησε την περίοδο 552-479 π.Χ., σπρώχνει το άτομο να συμμετέχει στη γενική αρμονία του κόσμου έχοντας πάντα κατά νου τον περιορισμό των επιθυμιών του. Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι, με αφετηρία τον Κομφούκιου, η ασιατική αντίληψη του κόσμου είναι παραπλήσια με αυτήν του Ηράκλειτου: η τελευταία λέξη των πραγμάτων δεν είναι η σταθερότητα του όντος, αλλά η μονιμότητα του γίνεσθαι. Η φιλοσοφία και η σοφία συ-

νίστανται στην προσαρμογή στις ανώνυμες τάξεις του κόσμου (tao) και στις απαιτήσεις της κοινωνικής ζωής, που αφ' εαυτές απορρέουν από την κοσμική αρμονία. Στη σκέψη αυτή, το άτομο είναι πάντα μέρος ενός συνόλου - γεγονός που το διαφοροποιεί αισθητά από τη δυτική φιλελεύθερη αντίληψη της «απελευθέρωσης» του ατόμου ως θεμέλιο της κοινωνικής ζωής. Κατά συνέπεια μήπως πέρα από τον οικονομικό ανταγωνισμό, εμμέσως πλην σαφώς, παρακολουθούμε και την αντιπαράθεση του Κομφούκιου με τον Διαφωτισμό;

Αθανάσιος Χ. Παπανδρόπουλος,
Δημοσιογράφος, 06/11/2017

• **Αναμφίβολα πρόκειται για ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον άρθρο.**

Η εγκύκλιος για τις νέες ρυθμίσεις

Συνέχεια από σελ. 6

πρώτους εικοσιτέσσερις μήνες από την πρόσληψή τους με το καθεστώς του εργοδότημένου ορισμένου χρόνου, και στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της μόνιμης θέσης με τη συμπλήρωση εικοσιτεσσάρων μηνών απασχόλησης.

Αναφορικά με επηρεαζόμενους των οποίων ο διορισμός σε μόνιμη δημόσια θέση

ακυρώθηκε από της ισχύος του πιο πάνω Νόμου (28.4.2016) και μετέπειτα, για τους οποίους τυχόν δεν εφαρμόστηκαν οι πρόνοιες του άρθρου 10 ως προς τη μισθοδοτική τους μεταχείριση, θα πρέπει να προωθηθούν, άμεσα, κατάλληλες διορθωτικές ενέργειες. Τυχόν υπερπληρωμές στο διάστημα που μεσολάβησε, θα πρέπει να αναζητηθούν αναφορικά με περίοδο μέχρι τριών μηνών από την έκδοση της παρούσας Εγκυκλίου. ■

Χριστουγεννιάτικος χορός ΠΑΣΥΔΥ Πάφου

Το Επαρχιακό Συμβούλιο σας προσκαλεί στο καθιερωμένο Χριστουγεννιάτικο χορό μας που θα πραγματοποιηθεί το **Σαββάτο 9 Δεκεμβρίου 2017 στις 8.00 μμ**, στο ξενοδοχείο «**ALOE HOTEL**».

Ο χορός τελεί υπό την αιγίδα του Γενικού Γραμματέα της Οργάνωσης μας **κ. Γλαύκου Χ"Πέτρου**.

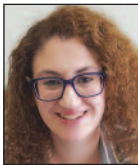
Η τιμή έχει καθοριστεί στα €15 το άτομο και περιλαμβάνει φαγητό και ποτό με ζωντανή μουσική.

Στη εκδήλωση θα τιμηθούν και όλοι οι συνάδελφοι που αφυπηρέτησαν το 2017 και οι οποίοι είναι προσκεκλημένοι του Επαρχιακού Συμβουλίου.

Δηλώσεις συμμετοχής στα μέλη του Επαρχιακού Συμβουλίου μέχρι την **Δευτέρα 04 Δεκεμβρίου** στα τηλέφωνα:

1. Νεόφυτος Νεοφύτου	99632505
2. Σκεύη Κουμπάρη	26804237 - 99131837
3. Γιαννάκης Ιωάννου	26306505 - 99647286
4. Νίκος Στυλιανού	99416276
5. Γεώργιος Σάββα	99675647
6. Ευριπίδης Καλός	99423283
7. Αντώνης Ευριπίδου	99655235

Διεθνής Δημοσίων Υπηρεσιών: Ο Άνθρωπος πάνω από το Κέρδος!



Της Ειρήνης Γιώρκα
Λειτουργός Διεθνών Σχέσεων/
Ευρωπαϊκών Θεμάτων
στην ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

Συνέχεια από την προηγούμενη έκδοση.

3η Μέρα

Το πρωινό της τρίτης μέρας του συνεδρίου ξεκίνησε με τις αλλαγές στο καταστατικό της οργάνωσης. Αξίζει να σημειώσουμε πως στις αλλαγές συμπεριλαμβάνονταν και η αλλαγή των κεντρικών γραφείων της Διεθνούς Δημοσίων Υπηρεσιών από το Λονδίνο στη Γενεύη. Επίσης, τα συνέδριο έδωσε την άδεια στην οργάνωση να εξετάσει το ενδεχόμενο αύξησης των τελών συνδρομής λόγω των αυξημένων υποχρεώσεων και εξόδων της οργάνωσης.

Στη συνέχεια ακολούθησε το πάνελ: «Power to the People: Infrastructure in the age of Austerity». Στον αναπτυσσόμενο κόσμο χρειάζονται βασικές υποδομές για να υποβοηθηθεί η οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη – 1,8 δισεκατομμύρια άνθρωποι σήμερα χρησιμοποιούν νερό μολυσμένο με περιττώματα, διατρέχουν κίνδυνο χολέρας, δυσεντερίας, τυφοειδούς πυρετού και πολιομυελίτιδας και το 17% του πληθυσμού της γης δεν έχει πρόσβαση στον ηλεκτρισμό. Στον ανεπτυγμένο κόσμο οι υποδομές που κτίστηκαν δεκαετίες πριν καταρρέουν και χρειάζονται επείγουσα αναβάθμιση.

Ενώ η καθολική πρόσβαση είναι τώρα στην ατζέντα του ΟΗΕ, διακηρύττουν πως σε μία εποχή λιτότητας, η ιδιωτική χρηματοδότηση είναι η μόνη λύση. Επιφυλακτικοί για δεκαετίες αποδείξεων και δημοσίων αντιδράσεων από επιτυχημένες καμπάνιες, οι υπεύθυνοι χάραξης πολιτικής επιθυμούν να βρουν λιγότερο προφανή πρότυπα ιδιωτικοποίησης για να προωθήσουν. Οι G20, ο ο-

γανισμός για Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη και η Παγκόσμια Τράπεζα, προωθούν τη χρηματοδότηση των υποδομών, η οποία περιλαμβάνει τη χρησιμοποίηση κεφαλαίων από συνταξιοδοτικά ταμεία και κρατικά επενδυτικά ταμεία, τη δημιουργία φιλικών προς τις επιχειρήσεις κανονιστικών πλαισίων και την αποδοχή εταιρικών κερδών με κρατικούς πόρους.

Τα στοιχεία δείχνουν ότι τα μέτρα αυτά περιέχουν μεγάλα οικονομικά και κοινωνικά ρίσκα και το πιο πιθανόν είναι να οδηγήσουν σε αύξηση των ανισοτήτων και τις διαφθοράς, καθώς οι επιχειρήσεις θα λαμβάνουν κρατική ενίσχυση, θα αυξάνουν τις τιμές τους και θα προχωρούν σε μείωση μισθών των εργαζομένων. Ο μακροχρόνιος χαρακτήρας αυτών των συμφωνιών επιτρέπουν στη διαφθορά και στην πολιτική ανεπάρκεια να περάσουν απαρατήρητες. Κάνουν τις συμβάσεις άκαμπτες, μειώνουν την ικανότητα μας να αντιμετωπίσουμε τις κλιματικές αλλαγές και σπονδυλοδοτούν τις μελλοντικές γενεές με τεράστια οικονομικά, οικολογικά και κοινωνικά βάρη.

Υπάρχουν όμως εναλλακτικές λύσεις. Η προοδευτική φορολογία μπορεί να αυξήσει τα έσοδα, ώστε να σταματήσει η ιδιωτικοποίηση. Οι συμπράξεις, η επαναδημοσίευση και οι συμπράξεις δημόσιου-δημόσιου τομέα συμβαίνουν σταδιακά σε ολόκληρο τον κόσμο.

Με το τέλος της συζήτησης το συνέδριο προχώρησε στη ψήφιση των υπόλοιπων αλλαγών που προέκυψαν το Πρόγραμμα Δράσης 2018-2022, μετά και από εισηγήσεις άλλων Συντεχνιών, καθώς και κάποιων επεργόντων ψηφισμάτων που προέκυψαν από την αρχή του συνεδρίου και έκτοτε. Τέτοια επείγον ψηφίσματα περιλάμβαναν: (1) τη μη πληρωμή του προσωπικού Δημοσίων Υπηρεσιών στη Νιγηρία, (2) τα δικαιώματα των συντεχνιών στη Αίγυπτο, (3) τη καταδίκη



του Προέδρου Τεμέρ, (4) Συμπαραστάση στο κ. Λάμι Οζγκέρ, (5) Δικαιοσύνη στο Σαντιάγο Μαλντονάδο και την οικογένεια του, (6) το PSI ζητά: Διπλωματία, όχι πόλεμο, (7) Μεταβατικές ρυθμίσεις.

Μετά το διάλειμμα που ακολούθησε, το πρόγραμμα περιλάμβανε συζήτηση με θέμα «Nothing about us, without us». Όλοι οι εργαζόμενοι αξίζουν σεβασμό, αξιοπρέπεια και φωνή στα συνδικάτα και τη κοινωνία τους. Αναγνωρίζοντας αυτό, το ότι δηλαδή οι ευάλωτες ομάδες συχνά υφίστανται πολλαπλές διακρίσεις, το PSI προάγει την ισότητα και τη μη διάκριση από πολιτικές που συμβάλουν στην οικοδόμηση μία κοινωνίας χωρίς αποκλεισμούς. Ταυτόχρονα, αναγνωρίζουμε τις συγκεκριμένες ανάγκες ορισμένων ομάδων εργατών καθώς και τα ανθρώπινα και εργασιακά τους δικαιώματα. Δημιουργώντας μια προοδευτική κοινωνία, διαφορετικών ανθρώπων, που δουλεύουν μαζί για κοινές επιδιώξεις είναι ο στόχος μας. Το πάνελ ασχολήθηκε με ποιους τρόπους μπορούμε να πετύχουμε την ισότητα των φύλων, την εξασφάλιση των δικαιωμάτων των ΛΟΑΤΙ, την ένταξη των νέων ανθρώπων και των ανθρώπων με αναπηρίες καθώς και τη διασφάλιση ότι οι κοινωνίες μας παρέχουν υποστήριξη και ενδυνάμωση στους πιο ευάλωτους, μέσω

της συμμετοχής στην ανάπτυξη πολιτικής, τις συλλογικές διαπραγματεύσεις και τη συνδικαλιστική ηγεσία.

Η Τρίτη μέρα του συνεδρίου έκλεισε με την συνέχιση της ψήφισης των αλλαγών τόσο στο Πρόγραμμα Δράσης όσο και στο Καταστατικό του οργανισμού.

4η Μέρα

Η Παρασκευή, 3 Νοεμβρίου ήταν η τέταρτη και τελευταία μέρα του συνεδρίου. Το πρωινό περιλάμβανε συζήτηση με θέμα «Bread and Roses: Hearts starve as well as bodies». Το θέμα του πάνελ ήθελε να θίξει ότι οι εργάτες πέρα από τις παραδοσιακές απαιτήσεις για καλύτερους μισθούς και συνθήκες εργασίας έχουν δικαίωμα στη πολιτική ένταξη, στην εκπαίδευση, την ελευθερία έκφρασης και την πρόσβαση σε μια πλούσια πολιτιστική ζωή.

Το συνέδριο έκλεισε με την υπογραφή της δέσμευση για καταπολέμηση της βίας ενάντια των γυναικών. Η εκδήλωση είχε συμβολικό χαρακτήρα γι' αυτό καλέστηκαν όλοι να φορούν ρούχα σε πορτοκαλί χρωματισμούς και να κρατούν διακριτικά της οργάνωσης τους. Ως ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ χαιρετίσαμε την ενέργεια της Διεθνούς Κοινότητας και ολόκληρη η αποστολή μας συμμετείχε ενεργά στην εκδήλωση. ■

Με μεγάλη επιτυχία ολοκληρώθηκε η έκθεση "Get a Job!"

Πάνω από 1,300 νέα παιδιά επισκέφθηκαν την έκθεση "Get a Job!" που οργάνωσε η Αντιπροσωπεία της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο και πολλοί από αυτούς πλησίασαν τον στόχο τους να βρουν μια δουλειά.

Συνδιοργανωτής της έκθεσης ήταν το δίκτυο EURES, στήριξη παρείχε η Τράπεζα Κύπρου, στα κεντρικά γραφεία της οποίας στην Λευκωσία φιλοξενήθηκε η έκθεση, και ανάδοχος φορέας ήταν η εταιρεία IMH.

"Είχαμε σχεδόν 150 βιογραφικά. Είμαι σίγουρη ότι μέσα σε αυτά θα εντοπίσουμε κάποιο αστεράκι!" είπε στο τέλος της ημέρας η Χριστίνα Λουκά από την G4S Secure Solutions.

34 εταιρίες συνολικά ενημέρωσαν για τις ευκαιρίες που προσφέρουν και κράτησαν τα βιογραφικά των ενδιαφερόμενων, τόσο νέων που μόλις αποφοίτησαν όσο και ατόμων με εμπειρία που θέλουν να δικτυωθούν και να ανοίξουν καινούργιους δρόμους στην καριέρα τους.

Μεγάλο ενδιαφέρον υπήρξε και για το πρόγραμμα ERASMUS+ και τις ευκαιρίες



που προσφέρει καθώς και για το δίκτυο EURES, που συντονίζει την αναζήτηση εργασίας σε όλη την ΕΕ. Πέραν του γραφείου EURES Κύπρου, στην έκθεση "Get a Job!" είχαν παρουσία και λειτουργοί του EURES από ακόμη 9 ευρωπαϊκές χώρες (Γερμανία, Ιταλία, Σουηδία, Βέλγιο, Ρουμανία, Τσεχία, Ισπανία, Γαλλία και Σλοβενία). Συνολικά, το EURES "ταίριαξε" 67 βιογραφικά νέων με θέ-

σεις εργοδοτών από διάφορες χώρες της Ευρώπης.

"Έχουμε 25 κενές θέσεις εργασίας από Κύπριους εργοδότες που ήταν εδώ σήμερα και που θα τις 'ταιριάξουμε' αύριο με βιογραφικά που έχουμε στο τραπέζι μας," είπε ο Αντώνης Κάφουρος, συντονιστής του EURES Κύπρου.

Πολλοί νέοι επισκέφθηκαν επίσης το περι-

πτερο του EPSO, του οργανισμού επιλογής προσωπικού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, όπου ενημερώθηκαν για θέσεις εργασίας στους ευρωπαϊκούς θεσμούς.

Τέλος, 290 άτομα συμμετείχαν και στα εργαστήρια συγγραφής βιογραφικού και προετοιμασίας επαγγελματικής συνέντευξης, όπου ειδικοί στην διαχείριση ανθρωπίνων πόρων έδωσαν συμβουλές και απάντησαν στις ερωτήσεις των συμμετεχόντων για το πώς να επιτύχουν και να ξεχωρίσουν μέσα από το βιογραφικό τους και σε επαγγελματικές συνεντεύξεις.

Φεύγοντας, ένα συντριπτικό 98% των επισκεπτών δήλωσαν ότι έμειναν πολύ ικανοποιημένοι από την έκθεση, κυρίως γιατί είχαν παρουσία εκεί πολλές επιχειρήσεις και οργανισμοί και μπόρεσαν έτσι να ενημερωθούν συνολικά για ευκαιρίες κατάρτισης, εκπαίδευσης και απασχόλησης.

"Νομίζω ότι η έκθεση "Get a Job!" πέτυχε τον στόχο της" είπε ο Γιώργος Μαρκοπουλώτης, επικεφαλής της Αντιπροσωπείας της Ευρωπαϊκής Επιτροπής στην Κύπρο. "Θα την επαναλάβουμε και του χρόνου!". ■

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα επισημαίνει τις ανεπάρκειες της συμφωνίας για τους απεσπασμένους εργαζόμενους

Η Ομοσπονδία Ευρωπαϊκών Δημοσι-
οϋπαλληλικών Συνδικαλιστικών Ορ-
γανώσεων EPSU, η Συνομοσπονδία
Ευρωπαϊκών Συνδικάτων ETUC και η Ευ-
ρωπαϊκή Ομοσπονδία Συνδικαλιστικών Ορ-
γανώσεων των Τομέων Τροφίμων, Γεωργίας
και Τουρισμού EFFAT υπέβαλαν στους Ευ-
ρωπαϊκούς θεσμούς και δημοσιοποίησαν τις
θέσεις τους για τη συμφωνία που επιτεύχ-
θηκε στη σύσκεψη των Ευρωπαίων Υπουρ-
γών Απασχόλησης για την αναθεώρηση της
Οδηγίας για τους όρους εργαζομένων που
αποσπώνται από τη χώρα προέλευσης τους
για εργασία σε άλλη χώρα μέλος της ΕΕ. (Για
τη συμφωνία αναφερθήκαμε την περασμένη
βδομάδα στα «Νέα από την ΕΕ»). Τονίζεται
από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις ότι η
συμφωνία των Υπουργών ενθαρρύνει το Ευ-
ρωπαϊκό Συνδικαλιστικό Κίνημα να αρχίσει
διαπραγματεύσεις με το Ευρωκοινοβούλιο
για θετική και οριστική τροποποίηση/ανα-

για Πακέτο Κινητικότητας
για Οδικές Μεταφορές.

- Συμφώνησαν πρόνοιες
με ανεπαρκείς διασφαλίσεις
για την πλήρη καταβολή
των επιδομάτων στους ερ-
γαζόμενους της υπό ανα-
φορά κατηγορίας.

- Στη συμφωνία δεν προ-
νοείται νομική βάση που θα
την καθιστά αποτελεσμα-
τικό εργαλείο προστασίας
των εργαζομένων από αρ-
νητικές πρόνοιες της νομο-
θεσίας για την ενιαία
αγορά.

- Η συμφωνία δεν αναγνωρίζει πολλά
είδη συλλογικών διαπραγματεύσεων και ει-
σάγει επίσης πρόνοια για μια ασυνήθιστα
μακρά περίοδο τριών ετών για αναθεώρηση
της Οδηγίας.



που τα συμφωνηθέντα είναι μάλλον απο-
γοητευτικά. Επαφίεται τώρα στην Ευρω-
βουλή να διαμορφώσει ισχυρή διαπραγμα-
τευτική εντολή και να οδηγήσει σε αγώνα
για δικαιότερο αποτέλεσμα για τους εργαζό-
μενους, στις διαπραγματεύσεις με το Ευρω-
παϊκό Συμβούλιο. Η ΓΓ της ETUC κάλεσε
τους Ευρωβουλευτές να εργασθούν για το
συμφέρον των πολιτών της Ευρώπης. Η δι-
καιη μεταχείριση των εργαζομένων που το-
ποθετούνται σε άλλη χώρα, πρόσθεσε, εν-
διαφέρει όλους τους εργαζόμενους γιατί η
άδικη μεταχείριση σε αυτούς που προέρχον-
ται από άλλη χώρα ασκεί έντονες πιέσεις και
στα ημερομίσθια και τους όρους εργασίας σε
ολόκληρη την Ευρώπη. Και οι ίσες απολαβές
είναι η μοναδική δίκαιη μεταχείριση και αυτή
θα πρέπει να είναι το αποτέλεσμα των διαπρα-
γματεύσεων.

Κινητοποιήσεις στην ΕΕ

Στο επίπεδο των εθνικών συνδικαλιστικών
οργανώσεων συνεχίζονται οι κινητοποιήσεις
για εξάλειψη της άδικης μεταχείρισης των
εργαζομένων - ιδιαίτερα στο δημόσιο - στα
πλαίσια της αντιμετώπισης της οικονομικής
κρίσης.

Στη **Γερμανία** οι συντεχνίες νοσοκομει-
ακού προσωπικού πραγματοποίησαν απερ-
γίες σε τρία μεγάλα δημόσια νοσοκομεία στο
Dusseldorf, την Ottweiler στο Σάαρ και το
Dachau κοντά στο Μόναχο, οι διοικήσεις
των οποίων απέρριψαν αίτημα της συνδικα-
λιστικής πλευράς για συζήτηση νέας συλλο-
γικής σύμβασης με στο τη μείωση του υπερ-
βολικού όγκου εργασίας των εργαζομένων
τους. Σε ολόκληρη τη Γερμανία οι εργαζό-
μενοι στον τομέα της υγείας στηρίζουν το αί-

τημα των συντεχνιών για καθορισμό ορίων
στον όγκο εργασίας και για σεβασμό το δι-
καίωμα εργαζομένων για διασφάλιση του
χρόνου ξεκούρασης τους.

Στη Γερμανία συνεχίζονται οι διαπραγμα-
τεύσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων
με την Κυβέρνηση για τις αυξήσεις μισθών
το 2018 με τη συνδικαλιστική πλευρά να
ζητά αυξήσεις μεγαλύτερες από ποσοστό
πληθωρισμού ώστε να αμείβεται ο αυξημέ-
νος όγκος εργασίας των δημοσίων υπαλλή-
λων. Στόχος είναι συμφωνία στα πλαίσια του
ποσοστού ανόδου της οικονομίας που είναι
2.8% και όχι του πληθωρισμού που είναι
1.9%.



Στη **Γαλλία** οι εννέα συνδικαλιστικές ομο-
σπονδίες του δημόσιου τομέα ομόφωνα
απέρριψαν τις προτάσεις της κυβέρνησης στα
αιτήματά τους για αυξήσεις μισθών, αποκα-
τάσταση της αγοραστικής δύναμης των απο-
λαβών και για αύξηση της διάρκειας της
άδειας ασθενείας.

Οι συντεχνίες μπουκόταραν τη σύσκεψη
του συμβουλίου δημόσιας υπηρεσίας της 6ης
Νοεμβρίου και την ίδια μέρα διοργάνωσαν
διαδήλωση έξω από το Υπουργείο Οικονομι-
κών. ■



θεώρηση της συγκεκριμένης Κοινοτικής
Οδηγίας.

Από συνδικαλιστικής πλευράς κρίνεται ως
αρνητική η διαφωνία των Υπουργών σε συγ-
κεκριμένα δικαιώματα των εργαζομένων και
γι' αυτό η συνδικαλιστική πλευρά προετοι-
μάζεται για εντατικές διαπραγματεύσεις με
το Ευρωκοινοβούλιο ώστε να ανατραπούν οι
όροι που θέτουν οι Υπουργοί.

Συγκεκριμένα

- Οι Υπουργοί συμφώνησαν να μην καλύ-
πτονται οι εργαζόμενοι στον τομέα των με-
ταφορών από τις βελτιωμένες πρόνοιες της
Οδηγίας μέχρις ότου επιτευχθεί συμφωνία

- Τουλάχιστον η συμφωνία περιλαμβάνει
πρόνοια για ίση μεταχείριση των εργαζομέ-
νων σε προσωρινή βάση όπως και για απο-
λαβές στο επίπεδο απολαβών της φιλοξε-
νούσας χώρας (αντίθετα με παλαιά πρόταση
για διατήρηση των απολαβών στο επίπεδο
της χώρας προέλευσης).

- Συμφωνήθηκε επίσης μείωση της διάρ-
κειας της τοποθέτησης σε άλλη χώρα από 24
σε 12 μήνες (με παράταση 6 μηνών).

Όπως τόνισε η Γενική Γραμματέας της
ETUC Liina Carr η κατάληξη σε συμφωνία
των Υπουργών επιτεύχθηκε χάρις στις προ-
σπάθειες της Εσθονικής Προεδρίας παρόλο

Lunch
Buffet
NOVEMBER
OFFER

Grey Terrace
CAFE-RESTAURANT
ΠΑ.ΣΥ.Σ.Υ

13:00-16:00
MONDAY-FRIDAY

Lunch buffet €10 +1 drink
22667985-99478770

Ειδική αναμνηστική έκδοση
Special commemorative issue

30 Νοεμβρίου 2017

150

ΧΡΟΝΙΑ
1867-2017

ΙΕΡΑΣ ΜΟΝΗΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΥ ΑΝΔΡΕΑ





ΝΕΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Μεγάλο «αγκάθι» ο προϋπολογισμός της Ευρωζώνης



Σημαντικές αποκλίσεις μεταξύ των χωρών-μελών σε σχέση με τις προωθούμενες αλλαγές στην Ευρωζώνη, κυρίως σε ό,τι αφορά τη δυνατότητα ενός προϋπολογισμού, καταγράφηκαν στη διάρκεια της συζήτησης που έγινε στη συνεδρίαση του Eurogroup.

Στις Βρυξέλλες αποδίδουν αυτή την έλλειψη προόδου στο γεγονός ότι η Ευρωζώνη βρίσκεται σε μια μεταβατική φάση, δεδομένου ότι επίκειται η εκλογή του νέου προέδρου του Eurogroup, καθώς επίσης και στο γεγονός ότι σε ορισμένες βασικές χώρες είτε βρίσκονται σε εξέλιξη συζητήσεις για σχηματισμό κυβέρνησης (Γερμανία), είτε μόλις σχηματίστηκε (Ολλανδία).

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή πρόκειται να παρουσιάσει στις 6 Δεκεμβρίου πακέτο προτάσεων σε σχέση με την Ευρωζώνη, οι οποίες θα υποβληθούν λίγες μέρες αργότερα (15 Δεκεμβρίου) στους Ευρωπαίους ηγέτες, ενώ στόχος είναι να υπάρξουν οριστικές αποφάσεις μέχρι τον Ιούνιο του 2018.

Οι προτάσεις της Κομισιόν θα αφορούν κυρίως τα ζητήματα της σύστασης ενός Ευρωπαϊκού Νομισματικού Ταμείου (ENT) με συγκεκριμένες αρμοδιότητες και τη δυνατότητα προϋπολογισμού της Ευρωζώνης. Πρόκειται για βασικές προτεραιότητες που απαιτούν αποφάσεις το συντομότερο, ώστε μαζί με την ολοκλήρωση της τραπεζικής ένωσης, που επίσης παρουσιάζει προβλήματα, να μπορέσει η Ευρωζώνη να γυρίσει σελίδα.

Σε σχέση με το Ευρωπαϊκό Νομισματικό Ταμείο, φαίνεται ότι υπάρχει μια συμφωνία επί της αρχής για τη σύστασή του, η οποία θα προέλθει μέσω μετατροπής του σημερινού Ευρωπαϊκού Μηχανισμού Σταθερότητας (ESM). Ωστόσο, ο ρόλος που θα δοθεί στο ENT δεν έχει προσδιοριστεί πλήρως, γιατί είναι βέβαιο πως πέρα από τις διασώσεις χωρών σε περιόδους κρίσης θα αναλάβει και έναν ρόλο εποπτείας των ευρωπαϊκών οικονομικών.

Το ερώτημα είναι κατά πόσο ο νέος αυτός οργανισμός θα παρακάμψει την Κομισιόν, η οποία θεσμικά έχει την αρμοδιότητα της εποπτείας των οικονομιών των κρατών-μελών. Οι βόρειοι, κυρίως οι Γερμανοί, θα ήθελαν να αποψιλώσουν την Κομισιόν, γιατί θεωρούν πως είναι ιδιαίτερα ελαστική έναντι των χωρών του Νότου στην τήρηση των δημοσιονομικών κανόνων του συμφώνου σταθερότητας.

EPA

Το μεγάλο «αγκάθι», χωρίς καμία αμφιβολία, είναι το ζήτημα του προϋπολογισμού της Ευρωζώνης, όπου φάνηκε καθαρά ότι τα κράτη-μέλη έχουν διαφορετική προσέγγιση του θέματος. Με άλλα λόγια άλλες κυβερνήσεις, όπως η γαλλική, το βλέπουν ως ένα αναπτυξιακό εργαλείο που θα αναδεικνύει την αλληλεγγύη μεταξύ των χωρών-μελών και άλλες έναν απλό σταθεροποιητή για περιόδους κρίσεων. ■

Paradise Papers: Η ΕΕ να υιοθετήσει αποτρεπικά μέτρα



Δριμύ «κατηγορώ» για τον τρόπο που κορυφαίες εταιρείες και αξιωματούχοι αποφεύγουν τους φόρους, χρησιμοποιώντας κέντρα υπεράκτιας περιουσίας, εξαπέλυσε η ΕΕ, μετά από τις συγκλονιστικές αποκαλύψεις των Paradise Papers.

«Το νέο αυτό σκάνδαλο δείχνει για μια ακόμη φορά ότι ορισμένες εταιρείες και εύποροι άνθρωποι είναι έτοιμοι να κάνουν τα πάντα, για να μην πληρώνουν φόρο», δήλωσε ο Επίτροπος Οικονομικών Υποθέσεων, Πιέρ Μοσκοβισί.

«Υπό το πρίσμα αυτών των συγκλονιστικών αποκαλύψεων, καλώ τα κράτη μέλη να υιοθετήσουν ταχέως αποτρεπικά μέτρα», υπογράμμισε.

Παρομοίως, με την έκθεση των Panama Papers και των LuxLeaks, τα τελευταία έγγραφα αναφέρουν τους μυστικούς τρόπους με τους οποίους οι πολυεθνικές, με τη βοήθεια λογιστικών εταιρειών, μεταφέρουν κέρδη ανά τον κόσμο για δραστική μείωση των φόρων. Ειδικότερα, όπως αποκάλυψε το σκάνδαλο του LuxLeaks, το Λουξεμβούργο παρείχε στις επιχειρήσεις τεράστιες φορολογικές ελαφρύνσεις.

Η Επίτροπος της ΕΕ για τον Ανταγωνισμό, Margrethe Vestager, επαίνεσε τους δημοσιογράφους που μετέδωσαν τις τελευταίες αποκαλύψεις. «Συγχαρητήρια και θερμές ευχαριστίες προς το ICIJ για όλη την πρόοδο που έγινε στα Paradise Papers. Επιτρέπει την καταπολέμηση της φοροδιαφυγής και την ύπαρξη διαφάνειας», ανέφερε η κ. Vestager σε σχετική ανάρτησή της στο Twitter.

Επί του παρόντος, οι υπουργοί της ΕΕ οφείλουν να γεφυρώσουν τις διαφορές τους και να καταρτίσουν έναν επίσημο κατάλογο ανεπιθύμητων φορολογικών παραδείσων, καταργώντας τον αρχικό κατάλογο 92 χωρών που οριστικοποιήθηκαν πέρυσι.

Σύμφωνα με πηγές, οι αξιωματούχοι της ΕΕ έχουν προειδοποιήσει περίπου 60 χώρες ότι η φορολογική τους πολιτική μπορεί να είναι προβληματική, απαιτώντας περισσότερες πληροφορίες πριν από την προθεσμία της 18ης Νοεμβρίου.

«Οι εταιρείες πρέπει να μπορούν να ασκούν αποτελεσματικά το δικαίωμά τους στην ελευθερία εγκατάστασης», δήλωσε η Επίτροπος της ΕΕ για τη Δικαιοσύνη, τους Καταναλωτές και την Ισότητα των Φύλων κ. Věra Jourová.

«Ωστόσο, θέλουμε να συμβεί αυτό με πλήρη σεβασμό των εθνικών κοινωνικών και εργασιακών προνομίων», ανέφερε σε πρόσφατη συνέντευξη.

Έχουν δοθεί ήδη στη δημοσιότητα συνολικά περίπου 13,4 εκατομμύρια έγγραφα που δείχνουν τον τρόπο με τον οποίο ορισμένοι πελάτες χρησιμοποιούν εταιρείες γραμματοκιβωτίων για να καλύψουν την εγκληματική συμπεριφορά ή να αποκρύψουν χρήματα από αμφιλεγόμενες πηγές. ■

Συνάντηση ΕΕ με θρησκευτικούς ηγέτες από όλη την Ευρώπη



Ο Φρανς Τίμερμανς, πρώτος αντιπρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, παρουσία της Αντιπροέδρου του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, Μείριντ Μακγκίνες, φιλοξένησε υψηλού επιπέδου συνάντηση Ευρωπαίων θρησκευτικών ηγετών.

Η εν λόγω 13η ετήσια συνάντηση υψηλού επιπέδου διεξήχθη στο πλαίσιο της τρέχουσας συζήτησης σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης, την οποία δρομολόγησε ο Πρόεδρος

Γιούνκερ με τη Λευκή Βίβλο της Επιτροπής την 1η Μαρτίου.

«Το μέλλον της Ευρώπης βρίσκεται στα χέρια των πολιτών της. Αποτελεί συλλογική μας ευθύνη να διαμορφώσουμε το μέλλον αυτό με γνώμονα τις κοινές μας αξίες. Ο τακτικός διάλογος με ομολογιακές οργανώσεις, όπως ακριβώς και ο διάλογος με τις μη ομολογιακές οργανώσεις, μας επιτρέπει να αντιμετωπίσουμε το ζήτημα του κοινού μας μέλλοντος μέσα από διαφορετικές οπτικές γωνίες. Χάρη στον συμμετοχικό και χωρίς αποκλεισμούς διάλογο θα μπορούσαμε να χαρτογραφήσουμε την καλύτερη δυνατή πορεία για το κοινό μας μέλλον», είπε ο Επίτροπος. Η συνάντηση υψηλού επιπέδου, που αποτελεί μέρος του τακτικού διαλόγου με τις εκκλησίες, τις θρησκευτικές κοινότητες και τις φιλοσοφικές και μη ομολογιακές οργανώσεις, όπως προβλέπεται στο άρθρο 17 της Συνθήκης της Λισαβόνας, έδωσε την ευκαιρία να συζητηθούν σε βάθος ζητήματα που σχετίζονται με τις αξίες και τη διακυβέρνηση. Η τρέχουσα συζήτηση σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης έχει ως στόχο να καταστήσει την Ευρώπη πιο ενωμένη, πιο ισχυρή και πιο δημοκρατική.

Οι συμμετέχοντες εξέτασαν επίσης την ανθρώπινη διάσταση της Ευρώπης, ιδίως με τις κοινωνικές και τις περιβαλλοντικές της διαστάσεις, καθώς και τον τρόπο με τον οποίο η Ευρώπη μπορεί να βασιστεί στις αρχές της αλληλεγγύης, της κοινωνικής δικαιοσύνης και της βιωσιμότητας. Οι ηγέτες που παρευρέθηκαν κλήθηκαν να συνεργαστούν με την Επιτροπή καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας προβληματισμού σχετικά με το μέλλον της Ευρώπης. Συμφωνήθηκε να συνεχιστεί για τρέχοντα ζητήματα.

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή διοργανώνει τακτικά συναντήσεις υψηλού επιπέδου και συζητήσεις με εκκλησίες και θρησκευτικές ενώσεις και κοινότητες, καθώς και με φιλοσοφικές και μη ομολογιακές οργανώσεις.

Η συνάντηση είναι η 13η που διοργανώνεται από την Επιτροπή. Ο διάλογος με τις εκκλησίες, τις θρησκευτικές κοινότητες, καθώς και τις φιλοσοφικές και μη ομολογιακές οργανώσεις κατοχυρώνεται στη Συνθήκη της Λισαβόνας από το 2009. Αρμόδιος για τον διάλογο είναι ο πρώτος αντιπρόεδρος, Φρανς Τίμερμανς. ■

Νέα μείωση εκπομπών CO2 στα οχήματα προτείνει η Κομισιόν



Τη μείωση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO2) των νέων επιβατικών αυτοκινήτων και ημιφορτηγών κατά 30% μέχρι το 2030 (επιπλέον από τον στόχο του 2021) πρότείνει η Ε.Ε.

Η απόφαση αυτή αποτελεί μέρος της δέσμευσης που ανέλαβε η Ε.Ε. μέσω της συμφωνίας του Παρισιού για τη μείωση των συνολικών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα κατά τουλάχιστον 40% έως το 2030.

Όπως επισημαίνει η Κομισιόν, η μείωση των εκπομπών θα προωθηθεί με στοχευμένα χρηματοδοτικά μέσα για να διασφαλιστεί η ταχεία διάδοση της χρήσης, ενώ οι στόχοι βασίζονται σε εμπεριστατωμένη ανάλυση και ευρεία συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών, από ΜΚΟ μέχρι τη βιομηχανία.

Η δέσμη των προτάσεων για την καθαρή κινητικότητα περιλαμβάνει τα ακόλουθα:

- Νέα πρότυπα CO2, με τα οποία θα βοηθηθούν οι κατασκευαστές να ενστερνιστούν την καινοτομία και να εφοδιάσουν την αγορά με οχήματα χαμηλών εκπομπών.
- Οδηγία για την προώθηση καθαρών οχημάτων, για την προώθηση λύσεων καθαρής κινητικότητας στις προκηρξείς δημόσιων συμβάσεων.
- Σχέδιο δράσης και επενδυτικές λύσεις για τη διευρωπαϊκή ανάπτυξη υποδομών εφοδιασμού της αγοράς με εναλλακτικά καύσιμα. Σκοπός είναι να καταστούν τα εθνικά σχέδια πιο φιλόδοξα, να αυξηθούν οι επενδύσεις και να βελτιωθεί η αποδοχή από την πλευρά των καταναλωτών.
- Αναθεώρηση της οδηγίας για τις συνδυασμένες μεταφορές, η οποία προωθεί τη συνδυασμένη χρήση διαφόρων τρόπων εμπορευματικών μεταφορών (π.χ. φορτηγά και τρένα), ώστε να διευκολύνει τις εταιρείες στη διεκδίκηση κινήτρων.
- Οδηγία για τις υπηρεσίες επιβατικών μεταφορών με πούλμαν, η οποία θα τονώσει την ανάπτυξη λεωφορειακών συνδέσεων για μεγάλες αποστάσεις σε ολόκληρη την Ευρώπη, θα προσφέρει εναλλακτικές λύσεις για τη χρήση ιδιωτικών αυτοκινήτων και θα συμβάλει στην περαιτέρω μείωση των εκπομπών από τις μεταφορές και της κυκλοφοριακής συμφόρησης.
- Μια πρωτοβουλία για τις μπαταρίες με στρατηγική σημασία για την ολοκληρωμένη βιομηχανική πολιτική της Ε.Ε., προκειμένου τα οχήματα και άλλες μελλοντικές λύσεις κινητικότητας και τα κατασκευαστικά τους στοιχεία να εφευρίσκονται και να παράγονται στην Ε.Ε.

Σύμφωνα με την Κομισιόν, η Ε.Ε. πρέπει να αδράξει αυτήν την ευκαιρία και να βρεθεί στην παγκόσμια πρωτοπορία, καθώς άλλες χώρες, όπως οι Ηνωμένες Πολιτείες και η Κίνα, εξελίσσονται πολύ γρήγορα. ■

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΥΠΟΛΟΙΠΟ ΚΟΣΜΟ

Μακρόν - Σταϊνμάρκερ: Αναγκαία η άμεση επανίδρυση της Ευρώπης



Οι πρόεδροι της Γαλλίας Εμανουέλ Μακρόν και της Γερμανίας Φρανκ-Βάλτερ Σταϊνμάρκερ υπογράμμισαν ότι η «επανίδρυση» της Ευρώπης είναι επείγοντως αναγκαία αμέσως μόλις αναλάβει καθήκοντα στο Βερολίνο μια νέα κυβέρνηση. «Συμμεριζόμαστε και οι δύο το βαθύ αίσθημα ότι αυτή η επανίδρυση είναι αναγκαία και επείγουσα και ότι η χρονιά που θα αρχίσει θα είναι απολύτως καθοριστική ως προς αυτό», δήλωσε ο κ. Μακρόν μετά τη συνομιλία τους, στο προεδρικό μέγαρο των Ηλυσίων, με την ευκαιρία των τελετών για την επέτειο του τέλους του Πρώτου Παγκόσμιου Πολέμου.

«Είναι κοινή ευθύνη μας, μόλις θα αναλάβει καθήκοντα η κυβέρνηση συνασπισμού, να εργασθούμε γι' αυτό. Είναι η δουλειά που σκοπεύω να κάνω με την καγκελάρια Μέρκελ», επέμεινε ο επικεφαλής του γαλλικού κράτους. «Οι εταίροι του συνασπισμού που σχηματίζεται έχουν όλοι τους μιλήσει στη διάρκεια της προεκλογικής εκστρατείας για τον ρόλο κινητήρα που έχει το γαλλο-γερμανικό ζεύγος όσον αφορά την προώθηση ενός νέου ευρωπαϊκού σχεδίου», επισήμανε ο Εμανουέλ Μακρόν, εκφράζοντας την ελπίδα ότι το περίγραμμα αυτού του σχεδίου θα αποσαφηνισθεί «μέσα στους επόμενους μήνες».

Ο πρόεδρος της Γερμανίας χαιρέτισε τη «θαρραλέα» ομιλία που είχε εκφωνήσει ο κ. Μακρόν στις 26 Σεπτεμβρίου στη Σορβόνη, η οποία άνοιξε μια σειρά από μεταρρυθμιστικές οδούς για την Ευρώπη «σε μια στιγμή που υπήρχε πολύς σκεπτικισμός».

Οι αρχηγοί των δύο κρατών μετέβησαν στη συνέχεια μαζί στην Αλσατία, που αποτελούσε για αιώνες μήλο της έριδος μεταξύ Γερμανίας-Γαλλίας, όπου εγκαινίασαν το γαλλο-γερμανικό κέντρο ιστορικής μνήμης του Χαρτμανσβιλερκόφ, που σχεδιάστηκε από ιστορικούς των δύο χωρών, σε ένα από τα πιο αιματηρά πεδία μαχών του Πρώτου Παγκόσμιου Πολέμου.

Τα εγκαίνια αυτά θα σηματοδοτούν την έναρξη των εκδηλώσεων για την 11η Νοεμβρίου, ημερομηνία της Ανακωχής που έβαλε τέλος στις μάχες του 1914-18.

«Αυτή η κοινή επίσκεψη και αυτή η χειρονομία, δεν συνιστούν επιστροφή σε ένα παρελθόν οδυνηρό για τις δύο χώρες μας, είναι η εκπλήρωση του κοινού καθήκοντος της μνήμης», δήλωσε ο Εμανουέλ Μακρόν.

«Αυτό που κάνουμε σήμερα είναι ότι οικοδομούμε από κοινού μια ιστορία επειδή αποτελεί το βάθρο ενός κοινού μέλλοντος, επειδή έχουμε πολλά να κάνουμε μαζί», πρόσθεσε.

Ο Φρανκ-Βάλτερ Σταϊνμάρκερ υπογράμμισε «τη σημασία που έχει το να υπενθυμίσουμε άλλη μια φορά στους λαούς μας από πού ερχόμαστε», ιδιαίτερα «σε μια φάση που συνεχίζουμε να αγωνιζόμαστε για να βγούμε από την ευρωπαϊκή κρίση». ■

Τα «Paradise Papers» καίνε πολιτικούς και πολυεθνικές εταιρείες



Έναν χρόνο μετά το σκάνδαλο των «Panama Papers», που αφορούσε κυρίως το ξέπλυμα μαύρου χρήματος από πολιτικούς ηγέτες και συνεργάτες τους στο Ιράκ ή το Πακιστάν, έρχονται τα «Paradise Papers», που αποκάλυπτουν τις υπόγειες διαδρομές 31.000 πελατών της νομικής εταιρείας Appleby. Στα έγγραφα αυτά περιλαμβάνονται κάποιες από τις μεγαλύτερες πολυεθνικές στον κόσμο, όπως η Apple, η Nike και το Facebook, σημαίνοντα πολιτικά πρόσωπα, καθώς και μερικοί από τους πλουσιότερους ανθρώπους στον κόσμο, από τη βασίλισσα της Αγγλίας και ρώσους ολιγάρχες ως τον Μπόνο και τη Μαντόνα.

Τα αρχεία καλύπτουν την περίοδο από το 1950 ως το 2016, και ερευνήθηκαν από 381 δημοσιογράφους από 67 χώρες. Οι διαρροές, προϊόν υποκλοπής, αποκτήθηκαν από τη γερμανική εφημερίδα «Süddeutsche Zeitung», η οποία είχε λάβει και τα Panama Papers. Η «Süddeutsche Zeitung» μοιράστηκε το υλικό με τη Διεθνή Σύμπραξη Ερευνητών Δημοσιογράφων, μια οργάνωση με έδρα τις ΗΠΑ που συντόνισε την παγκόσμια συνεργασία. Η «Süddeutsche Zeitung» δεν αποκάλυψε την πηγή της διαρροής.

Πάνω από δέκα σύμβουλοι του Αμερικανού προέδρου Ντόναλντ Τραμπ, μέλη της κυβέρνησης των ΗΠΑ και χορηγοί εμφανίζονται στα «Paradise Papers» ότι έχουν συμφέροντα σε υπεράκτια κέντρα. Ένας από αυτούς είναι ο υπουργός Εμπορίου των ΗΠΑ Γουίλμπουρ Ρος. Κατέχει μερίδιο στη ναυτιλιακή Navigator Holdings, η οποία είχε έσοδα άνω των 68 εκατ. δολαρίων την τελευταία τριετία από την ενεργειακή Silbur, ρωσικών συμφερόντων. Συνιδιοκτήτες στη Silbur είναι ο Σιρίλ Σαμάλοφ, γαμπρός του Ρώσου προέδρου Βλαντιμίρ Πούτιν, και ο δισεκατομμυριούχος Ικενάντι Τίμτσενκο, σε βάρος του οποίου οι ΗΠΑ έχουν επιβάλει κυρώσεις.

Η βασίλισσα Ελισάβετ επένδυσε 11,3 εκατ. ευρώ σε εταιρείες ιατρικών ειδών και εταιρείες χορήγησης καταναλωτικών δανείων, όπως φαίνεται από τα αρχεία της Appleby.

Ο ηγέτης των Εργατικών Τζέρεμι Κόρμπιν κάλεσε τη βασίλισσα Ελισάβετ να αναγνωρίσει τον αντίκτυπο των πράξεών της. «Αν οποιοσδήποτε έχει επενδύσει 11,3 εκατ. ευρώ εκτός χώρας, για να αποφύγει τη φορολογία, όχι μόνο πρέπει να ζητήσει συγγνώμη, αλλά και να αναγνωρίσει τις δυσμενείς κοινωνικές επιπτώσεις της πράξης του», ανέφερε ο κ. Κόρμπιν.

Στα «Paradise Papers» ονοματίζονται και μέλη των οικογενειών τόσο του Προέδρου όσο και του Πρωθυπουργού της Τουρκίας. Αναφορά γίνεται και σε 130 ονόματα ελληνικού ενδιαφέροντος που εμφανίζονται να συνδέονται με offshore εταιρείες που εντοπίζονται στα αρχεία της Appleby. ■

FAZ: «Τα κόκκινα δάνεια ανησυχούν τον Μάριο Ντράγκι»



Την ανησυχία του προέδρου της Ευρωπαϊκής Κεντρικής Τράπεζας, Μάριο Ντράγκι, για τα κόκκινα δάνεια, προβάλλει με άρθρο της η γερμανική εφημερίδα «Frankfurter Allgemeine Zeitung».

Σε άρθρο με τίτλο «Τα κόκκινα δάνεια ανησυχούν τον Ντράγκι» τονίζει ότι «ο πρόεδρος της ΕΚΤ προτρέπει τις τράπεζες να προχωρήσουν σε ταχύτερη μείωσή τους».

Όπως αναφέρει η γερμανική εφημερίδα στο συνέδριο που διοργάνωσε στη Φραγκφούρτη η ΕΚΤ για την τραπεζική εποπτεία, ζήτησε να επιδιωχθεί με αποφασιστικότερο τρόπο η μείωση των μη εξυπηρετούμενων δανείων. «Σ' αυτή τη φάση είναι το σημαντικότερο θέμα», δήλωσε.

Η FAZ γράφει ότι ιδίως στην Ιταλία, αλλά επίσης και στις Πορτογαλία και Ελλάδα, οι τράπεζες αντιμετωπίζουν μεγάλα βάρη λόγω των μη εξυπηρετούμενων δανείων. Οι ιταλικές τράπεζες έχουν αξιώσεις από δάνεια ύψους άνω των 250 δισ. ευρώ. Συνολικά, αυτές υπερβαίνουν στον ευρωχώρο το ένα τρις. ευρώ, εξ αυτών αντιστοιχούν περίπου 800 δισ. ευρώ στις μεγάλες τράπεζες υπό την εποπτεία της ΕΚΤ.

Σε συζήτηση στρογγυλής τράπεζας που ακολούθησε την ομιλία Ντράγκι, η Ελίζα Φερέιρα, αναπληρωτής διοικητής της πορτογαλικής Κεντρικής Τράπεζας, προειδοποίησε για τους κινδύνους από ενδεχόμενη υπερβολική πίεση των εποπτικών αρχών κατά την προσπάθεια μείωσης των κόκκινων δανείων. Οι αντιστάσεις είναι και στην Ιταλία πολύ μεγάλες. Στην αξίωση του Ντράγκι για μεγαλύτερη επιτάχυνση, ο Ιταλός υπουργός Οικονομικών Πιερ Κάρλο Παντοάν Ριέρ, απάντησε χθες λέγοντας ότι οι επιδιώξεις αυτές ξεπερνούν τα όρια της εποπτείας. Τόσο ο Παντοάν όσο και η Φερέιρα ζητούν για την επίλυση του προβλήματος περισσότερο χρόνο.

Ο πρόεδρος της ΕΚΤ τάχθηκε υπέρ της δημιουργίας ενός περιβάλλοντος, εντός του οποίου οι τράπεζες θα μπορούν να διαχειριστούν καλύτερα τα μη εξυπηρετούμενα δάνειά τους. Όμως η πώλησή τους κοστίζει στις τράπεζες πολλά χρήματα. Η μεγάλη ιταλική τράπεζα Unicredit πούλησε τον Ιούλιο μη εξυπηρετούμενα δάνεια σε ονομαστική αξία ύψους 18 δισ. ευρώ, αφού αυτά είχαν διαγραφεί σε λογιστική αξία ύψους 13% και το κεφάλαιο της τράπεζας είχε ταυτόχρονα αυξηθεί κατά 13 δισ. ευρώ. ■

Άνοιγμα του Πεκίνου σε ξένες τράπεζες και επενδυτικές εταιρείες



Λίγες ώρες μετά την αναχώρηση του Αμερικανού προέδρου από το Πεκίνο, η Κίνα ανακοίνωσε ένα εκ πρώτης όψεως σημαντικό άνοιγμα του χρηματοπιστωτικού της τομέα στις ξένες τράπεζες και επενδυτικές, ανταποκρινόμενη με καθυστέρηση ετών σε ένα πάγιο αίτημα της Ουάσιγκτον. Και ενώ εκ πρώτης όψεως φαίνεται ότι αποτελεί φυσική συνέπεια όσων εξήγγειλε προ τριών εβδομάδων ο Κινέζος πρόεδρος Σι στο συνέδριο του ΚΚΚ για πλήρη εκσυγχρονισμό της κινεζικής οικονομίας, η κίνηση προκαλεί διχογνωμία μεταξύ των οικονομικών αναλυτών. Ορισμένοι την αξιολογούν ως μεγάλη ευκαιρία για τις ξένες τράπεζες, ενώ άλλοι θεωρούν ότι γίνεται καθυστέρηση.

Όπως επισημαίνουν, οι τραπεζικοί κολοσσοί Goldman Sachs, UBS, Citigroup και Bank of America, που έσπευσαν να αποκτήσουν μερίδια σε κινεζικές τράπεζες από τις αρχές της δεκαετίας του 2000, έχουν χάσει το ενδιαφέρον τους για την κινεζική αγορά και έχουν μειώσει την έκθεσή τους σε αυτήν. Κάποιοι άλλοι εκτιμούν πως πρόκειται για καλά μελετημένη κίνηση του Πεκίνου, που επιδιώκει να προσελκύσει ξένα κεφάλαια για να καλύψει τις μεγάλες κεφαλαιακές ανάγκες των μεσαίων και των περιφερειακών τραπεζών της χώρας.

Στη σχετική ανακοίνωση προέβη ο υφυπουργός Οικονομικών Ζου Γκουγκιγιάο, τονίζοντας ότι θα αυξηθεί στο 51%, από το υφιστάμενο 49%, το ανώτατο όριο που μπορούν να ελέγχουν ξένες εταιρείες σε επενδυτικές, εταιρείες διαχείρισης κεφαλαίων και εταιρείες προθεσμιακών συμβολαίων, χωρίς να προσδιορίσει πόσο. Δεσμεύθηκε, πάντως, ότι ακόμη και οι νέοι περιορισμοί θα καταργηθούν πλήρως τρία χρόνια μετά την εφαρμογή τους, ενώ θα καταργηθεί και το ανώτατο όριο του 20% κινεζικής τράπεζας ή εταιρείας διαχείρισης περιουσιακών στοιχείων που μπορεί να βρίσκεται στον έλεγχο ενός μεμονωμένου ξένου επενδυτή. Όπως επισημαίνουν στο σχετικό ρεπορτάζ τους οι «Financial Times», ο κ. Ζου δεσμεύθηκε για το πόσο θα ισχύσουν τα νέα όρια μόνο για τις κοινοπραξίες ασφαλείων ζωής, στις οποίες θα αυξηθεί σε τρία χρόνια το ποσοστό που μπορούν να ελέγχουν ξένες εταιρείες στο 51% και πέντε χρόνια αργότερα θα καταργηθεί πλήρως. ■

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΗ

Σημαντική η απόφαση για τη δημιουργία Σχολής Θαλάσσιων Επιστημών

Το Πανεπιστήμιο Κύπρου χαιρέτισε την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για παραχώρηση ποσού ύψους €70.000 προς το Πανεπιστήμιο για σκοπούς δημιουργίας της Σχολής Επιστημών και Τεχνολογίας της Θάλασσας στη Λάρνακα.

Σε δήλωσή του ο Πρύτανης του Πανεπιστημίου, Καθηγητής Κωνσταντίνος Χριστοφίδης σημείωσε ότι η Κύπρος μπορεί και πρέπει να καταστεί κέντρο διεθνούς εμβέλειας στους τομείς της εκπαίδευσης και της έρευνας στη θαλάσσια τεχνολογία και στις θαλάσσιες επιστήμες. «Η πρόταση του Υπουρ-



γού και η έγκρισή της χορηγίας από το Υπουργικό Συμβούλιο αποτελεί θετική εξέ-

λιξη και σημαντική πρόοδο για τη δημιουργία της Σχολής Επιστημών και Τεχνολογίας της Θάλασσας στη Λάρνακα. Η εκπαίδευση και εξειδίκευση των νέων στις επιστήμες αυτές αναμένεται να τους δώσει σημαντικές επαγγελματικές ευκαιρίες. Περαιτέρω θα επεδωθεί ο ρόλος που μπορεί να επιτελέσει η Κύπρος ως ναυτιλιακό κέντρο ενώ θα αναπτυχθούν περαιτέρω η έρευνα και η καινοτομία στον τομέα αυτό», τόνισε. Πρόσθεσε ότι όραμα της Σχολής Επιστημών της Θάλασσας είναι να καταστεί κέντρο αριστείας στους τομείς της εκπαίδευσης και της έρευ-

νας στη θαλάσσια τεχνολογία και στις θαλάσσιες επιστήμες καθώς και σημαντικός κόμβος παροχής υπηρεσιών στην ανατολική Μεσόγειο.

Η Σχολή Επιστημών και Τεχνολογίας της Θάλασσας του Πανεπιστημίου Κύπρου, στη Λάρνακα, αναμένεται να προσφέρει τα πρώτα της προγράμματα το ακαδημαϊκό έτος 2018-2019 και θα λειτουργήσει αρχικά με δύο τμήματα, το Τμήμα Θαλάσσιας Τεχνολογίας και το Τμήμα Θαλάσσιου Περιβάλλοντος. ■

Το EU Ecolabel μέσα από τους μαθητές



Ανακοινώθηκε η έναρξη της περιβαλλοντικής δραστηριότητας με τίτλο «Το Ευρωπαϊκό Οικολογικό Σήμα (EU Ecolabel) μέσα από τους μαθητές», η οποία πραγματοποιείται από το Τμήμα Περιβάλλοντος του Υπουργείου Γεωργίας, Αγροτικής Ανάπτυξης και Περιβάλλοντος, με τη συνεργασία του Παιδαγωγικού Ινστιτούτου, στο πλαίσιο των Πανευρωπαϊκών Εορτασμών για την επέτειο των 25 χρόνων του Ευρωπαϊκού Οικολογικού Σήματος EU Ecolabel. Η δραστηριότητα θα καλύψει την περίοδο 6 Νοεμβρίου 2017 έως 6 Δεκεμβρίου 2017.

Βασικός σκοπός της περιβαλλοντικής αυτής δράσης είναι η επαφή και εξοικείωση των μαθητών/τριών και των εκπαιδευτικών με το ευρωπαϊκό οικολογικό σήμα, όπως επίσης και η ανάπτυξη της δημιουργικότητας και της καινοτομίας. Παράλληλα, μέσα από την περιβαλλοντική δράση, επιδιώκονται: α) η εξοικείωση και αναγνώριση του ευρωπαϊκού οικολογικού σήματος, το οποίο εντοπίζεται πάνω σε συσκευασίες προϊόντων, β) η εισαγωγή στις διαδικασίες απόκτησης του σήματος και γ) η αναγνώριση των πλεονεκτημάτων που έχουν τα προϊόντα και υπηρεσίες που φέρουν τη σχετική σήμανση αναφορικά με την προστασία του περιβάλλοντος και της ανθρώπινης υγείας.

Το ευρωπαϊκό οικολογικό σήμα της ΕΕ υιοθετήθηκε το 1992, μέσω σχετικών Κανονισμών, αποτελεί μέρος του σχεδίου δράσης για την Αειφόρο Κατανάλωση και Παραγωγή των Ηνωμένων Εθνών και εντάσσεται στο σχέδιο δράσης για την Κυκλική Οικονομία που αποσκοπεί στην προώθηση της αειφόρου ανάπτυξης στην ΕΕ. Η πολιτική αυτή αποσκοπεί στο να παρέχει στους καταναλωτές καινοτόμα και μεγαλύτερης διάρκειας προϊόντα, τα οποία, πέρα από τη βελτίωση της ποιότητας ζωής και την εξοικονόμηση χρημάτων, μπορούν να συμβάλουν στην ενίσχυση της αγοράς εργασίας και στην αύξηση της απασχόλησης σε νέους τομείς εργασίας.

Η συγκεκριμένη περιβαλλοντική δραστηριότητα θα καλύψει την περίοδο από 6 Νοεμβρίου 2017 έως 6 Δεκεμβρίου 2017. Τα Σχολεία Μέσης Γενικής, Μέσης Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στα πλαίσια της περιβαλλοντικής δραστηριότητας καλούνται να δημιουργήσουν ένα διαφημιστικό ή ενημερωτικό φιλμ, με διάρκεια όχι μεγαλύτερη των δύο λεπτών και για τα σχολεία Δημοτικής Εκπαίδευσης, η δραστηριότητα είναι μία αφίσα (poster) ή ένα ενημερωτικό έντυπο σχετικό με το θέμα.

Για κάθε εκπαιδευτική βαθμίδα οι περιβαλλοντικές δραστηριότητες που θα διακριθούν θα λάβουν βραβεία και για όλα τα σχολεία και τους μαθητές/τριες θα δοθούν πιστοποιητικά συμμετοχής. Η τελετή βράβευσης θα γίνει τον επόμενο μήνα. ■

Ιδρύεται Εθνική Επιτροπή Ψηφιοποίησης της Πολιτιστικής Κληρονομιάς Κύπρου



Στη συνεδρία του την περασμένη Τετάρτη το Υπουργικό Συμβούλιο ενέκρινε, την ίδρυση της Εθνικής Επιτροπής Ψηφιοποίησης της Πολιτιστικής Κληρονομιάς της Κύπρου, η οποία θα έχει ιδιαίτερα σημαντικό ρόλο να διαδραματίσει στην προώθηση και διαφύλαξη της πολιτιστικής μας κληρονομιάς, καθώς σήμερα υπάρχουν δεκάδες φορείς πολιτιστικής κληρονομιάς στην Κύπρο, οι οποίοι έχουν στην κατοχή τους αξιοσημείωτο υλικό, σε ψηφιακή και αναλογική

μορφή, που στο σύνολό του συνθέτει την Κυπριακή Ιστορία και τον Κυπριακό Πολιτισμό.

Παράλληλα, η ίδρυση της Εθνικής Επιτροπής αναμένεται ότι θα συμβάλλει καθοριστικά στον τομέα της ανάπτυξης του τόπου, αξιοποιώντας την ψηφιακή πολιτιστική κληρονομιά της Κύπρου για την προσέλκυση τουρισμού και την αναβάθμιση ψηφιακών υπηρεσιών που σχετίζονται με τον πολιτισμό.

Μέσα από τις ολοένα αυξημένες τεχνολογικές δυνατότητες και ενόψει του Ευρωπαϊκού Έτους Πολιτιστικής Κληρονομιάς 2018, η απόφαση για την ίδρυση της Εθνικής Επιτροπής της Κύπρου, έρχεται να καλύψει ένα σημαντικό κενό και αποκτά ιδιαίτερη σημασία από το γεγονός ότι η όλη προσπάθεια ίδρυσης της Εθνικής Επιτροπής είναι αποτέλεσμα διαβούλευσης, συνεργασίας και άοκνων προσπαθειών μεταξύ οργανισμών που ειδικεύονται σε θέματα ψηφιακής ανάπτυξης στον τόπο μας.

Σε συνεργασία με τον Ψηφιακό Πρωταθλητή της Κύπρου, η Επιτροπή Ψηφιοποίησης της Πολιτιστικής Κληρονομιάς, που λειτουργεί κάτω από τις Πολιτιστικές Υπηρεσίες του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού, ετοίμασε την πρόταση για ίδρυση Εθνικής Επιτροπής ανταποκρινόμενη στην ανάγκη για ενιαία Ψηφιακή Στρατηγική και με γνώμονα την κοινή πλεύση μεταξύ όλων των φορέων πολιτιστικής κληρονομιάς της Κύπρου. ■

Ομόφωνη η ίδρυση Ακαδημίας Επιστημών

Την περασμένη Παρασκευή ομόφωνα ψήφισε η Ολομέλεια της Βουλής των Αντιπροσώπων το νομοσχέδιο ίδρυσης, οργάνωσης και λειτουργίας της Κυπριακής Ακαδημίας Επιστημών, Γραμμάτων και Τεχνών, θεμελιώνοντας τη νομική υπόστασή της. Η έναρξη λειτουργίας της Ακαδημίας εδραιώνει τη θέση της Κύπρου στο διεθνές επιστημονικό σκηνικό και σηματοδοτεί την αρχή της εκπροσώπησης της στις ευρωπαϊκές και διεθνείς ενώσεις των Ακαδημιών, δίνοντάς της, ταυτόχρονα, τη δυνατότητα να συμμετέχει στη διαμόρφωση του επιστημονικού, ερευνητικού, καλλιτεχνικού και κοινωνικού γίνεσθαι εντός και εκτός της Δημοκρατίας.

Σε δηλώσεις του μετά την ψήφιση του Νομοσχεδίου, ο Υπουργός Παιδείας και Πολιτισμού, κ. Κώστας Καδής, ο οποίος ήταν παρών στη συνεδρίαση της Ολομέλειας, χαιρέτισε την ψήφιση του νομοσχεδίου και ευχαρίστησε τα μέλη της Επιτροπής Παιδείας της Βουλής για την εποικοδομητική τους στάση.

Η ψήφιση του νομοσχεδίου είπε αποκτά ιδιαίτερη σημασία από το γεγονός ότι ήταν ομόφωνη και καταδεικνύει ότι όλες οι πλευρές αγκάλιασαν αυτή την προσπάθεια και κατανοούν τη σημασία της.

Εξέφρασε, επίσης, θερμές ευχαριστίες προς τα μέλη της Ιδρυτικής Επιτροπής της Ακαδημίας, τους κ.κ. Λουκά Χριστοφόρου, Χριστόφορο Πισσαρίδη, Κυριάκο Νικολάου και Βάσο Καραγιώργη, για τη συμβολή τους.

Σύμφωνα με τον Υπουργό, η Ακαδημία θα είναι το ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα της Κύπρου και θα φιλοξενεί τους πιο επιφανείς ανθρώπους της χώρας. ■



Έκθεση ζωγραφικής στη μνήμη μ. Χριστάκη Αθανασίου

«Πινελιές Ψυχής» της Έλλης Χρ. Αθανασίου... όταν η ζωγραφική γίνεται κατάθεση αγάπης και μνήμης...

Η συνταξιούχος συνάδελφος Έλλη Χρ. Αθανασίου έθεσε σκοπό ζωής την πραγματοποίηση μιας έκθεσης ζωγραφικής, εις μνήμη του συζύγου της Χριστάκη Αθανασίου πρώην Επάρχου Λεμεσού και Διοικητή Βρετανικών Βάσεων Ακρωτηρίου Επισκοπής και Δεκελείας. Μιας έκθεσης της οποίας τα έσοδα θα διατεθούν για φιλανθρωπικό σκοπό.

Έτσι λοιπόν, την Τρίτη 28 Νοεμβρίου 2017 στις 6.30μ.μ. στη Στέγη Γραμμάτων και Τεχνών Λάρνακας πραγματοποιεί την έκθεση ζωγραφικής της με τίτλο «Πινελιές Ψυχής». Τα εγκαίνια της έκθεσης θα τελέσει ο Υπουργός Υγείας Δρ. Πάργος Παμπορίδης, ενώ όλα τα έσοδα θα διατεθούν για στήριξη των υπηρεσιών του Κέντρου Ανακουφιστικής Φροντίδας "Αροδαφνούσα" του Αντικαρκινικού Συνδέσμου Κύπρου. ■



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΣΑΣ ΧΡΟΝΟ

SUDOKU

Πώς παίζεται το SUDOKU

Οι κανόνες του παιχνιδιού είναι απλοί: Τα κενά συμπληρώνονται με αριθμούς από το 1 έως το 9. Κάθε οριζόντια γραμμή, κάθε κάθετη γραμμή και κάθε τετράγωνο 3x3 θα πρέπει να περιέχουν μια μόνο φορά κάθε αριθμό από το 1 έως το 9.

Πώς να ξεκινήσετε

Μην αρχίσετε το παζλ μαντεύοντας και τοποθετώντας τυχαίους αριθμούς. Οι υποθέσεις μπορούν να καταστρέψουν το παζλ και η επίλυση του να πάρει ώρες ολόκληρες! Τοποθετήστε ένα αριθμό μόνο όταν είστε σίγουροι ότι έχετε εντοπίσει την σωστή θέση που μπορεί να μπει. Ξεκινήστε με σύγκριση των τετραγώνων που έχουν τα περισσότερα στοιχεία, εκεί οι επιλογές σας είναι πολύ λιγότερες.

ΜΕΤΡΙΟ

1				4				9
6	3						5	4
			1		7			
			9		6			
5	1						6	8
			2		8			
			7		2			
4	9						3	2
7				9				1

ΔΥΣΚΟΛΟ

	2		7		6		5	
3								2
	4			8			7	
		2		6		7		
7								3
		9		4		1		
	5			7			3	
6								1
	8		5		1		9	

Παγκόσμια εκστρατεία ευαισθητοποίησης για κινδύνους από ανατροπή επίπλων

Η Υπηρεσία Προστασίας Καταναλωτή συμμετέχει στην παγκόσμια εκστρατεία ευαισθητοποίησης για τους κινδύνους από την ανατροπή επίπλων, η οποία διοργανώθηκε από τον Οργανισμό Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ), από 6 έως 10 Νοεμβρίου 2017.

Στόχος της εκστρατείας η ενημέρωση των καταναλωτών, ιδίως των γονέων και των κηδεμόνων, για τους κινδύνους που ενέχουν διάφορα έπιπλα, τηλεοράσεις και άλλες συσκευές, ιδίως για παιδιά 1-3 ετών, όταν δεν είναι επαρκώς στερεωμένα. Παράλληλα, ενθαρρύνει τη λήψη μέτρων προφύλαξης όχι μόνο στο σπίτι, αλλά και σε εξοχικά σπίτια ή σπίτια φίλων και συγγενών, τα οποία μπορεί να επισκεφθούν τα μικρά παιδιά.

Συντονιστής στην εκστρατεία ο οργανισμός Health Canada και η Επιτροπή Ανταγωνισμού και Καταναλωτών της Αυστραλίας και σε αυτή συμμετέχουν διάφορες αρχές από τις πέντε ηπείρους, όπως: Αυστραλία, Βέλγιο, Βραζιλία, Καναδάς, Χιλή, Κολομβία, Κύπρος, Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Φινλανδία, Γαλλία, Ισραήλ, Ιαπωνία, Κορέα, Ρωσία, ΗΠΑ κ.α.

Οι κίνδυνοι για τα παιδιά

Είναι στη φύση των παιδιών να θέλουν να σκαρφαλώσουν στα έπιπλα με σκοπό να ανέβουν σε αυτά για να τα εξερευνήσουν ή για να πιάσουν κάποιο αντικείμενο. Μικρά παιδιά, όμως, έχουν πεθάνει ή έχουν υποστεί σοβαρούς τραυματισμούς από ασταθή έπιπλα. Ορισμένοι τύποι επίπλων όπως ψηλές βιβλιοθήκες, συρταριέρες και ντουλάπια, μπορεί να είναι ιδιαίτερα ασταθή, ειδικά αν είναι φορτωμένα με διάφορα οικιακά αντικείμενα όπως βιβλία, τηλεοράσεις ή άλλες συσκευές.

Τα μικρά παιδιά μπορεί να παγιδευτούν κάτω από έπιπλα, να μην μπορούν να αναπνεύσουν ή να χτυπήσουν από την πτώση κάποιου επίπλου, στην προσπάθειά τους να

σκαρφαλώσουν σε αυτά. Μπορείτε να αποτρέψετε τον θάνατο ή την πρόκληση τραυματισμών μικρών παιδιών, αν επιλέξετε να στερεώσετε σωστά τα έπιπλα σας.

Προειδοποιήσεις ασφαλείας σε γονείς και κηδεμόνες

- Αγοράστε ασφαλή έπιπλα
- Αγοράστε χαμηλά έπιπλα ή έπιπλα με στιβαρή, σταθερή και μεγάλη βάση.
- Αναζητήστε έπιπλα που συνοδεύονται με οδηγίες για την ασφάλεια ή με εξαρτήματα για τη στερέωσή τους στον τοίχο.
- Δοκιμάστε τα έπιπλα στο κατάστημα και βεβαιωθείτε ότι είναι σταθερά. Για παράδειγμα, τραβήξτε τα επάνω συρτάρια μιας συρταριέρας και κουνήστε τα ελαφρά για να δείτε πόσο σταθερά είναι. Βεβαιωθείτε ότι τα συρτάρια δεν βγαίνουν εύκολα από τη βάση τους.
- Χρησιμοποιήστε τα έπιπλα με ασφάλεια
- Κολλήστε, στηρίξτε, βιδώστε ή στερεώστε με κάποιον τρόπο τα έπιπλά σας στον τοίχο και στο δάπεδο.
- Μην βάζετε βαριά αντικείμενα στα επάνω ράφια των βιβλιοθηκών.
- Τοποθετήστε την τηλεόραση στο βάθος του επίπλου ή στερεώστε την στον τοίχο.
- Αποτρέψτε τα μικρά παιδιά από το να σκαρφαλώνουν στα έπιπλα.
- Μην βάζετε ελκυστικά αντικείμενα, όπως τα αγαπημένα τους παιχνίδια, στο επάνω μέρος των επίπλων, γιατί αυτό ενθαρρύνει τα παιδιά να ανεβαίνουν στα έπιπλα για να τα φτάσουν.
- Μην τοποθετείτε ασταθή έπιπλα κοντά στο σημείο όπου παίζουν τα παιδιά.
- Τοποθετήστε διατάξεις ασφαλείας σε όλα τα συρτάρια, ώστε να μην μπορούν τα παιδιά να τα χρησιμοποιούν σαν σκαλοπάτια.

Περισσότερες πληροφορίες στην ιστοσελίδα του ΟΟΣΑ: <http://www.oecd.org/sti/consumer/furniture-tipovers/>. ■

Σταυρόλεξο

ΟΡΙΖΟΝΤΙΑ

1. Δίκαιη κατανομή.
2. Τσακ ...: γνωστός ηθοποιός - Ήταν ο Χίτλερ.
3. Ο ήχος που βγάζει το κοράκι - «Εκών ...»: θέλοντας και μη - Ξενική άρνηση.
4. Από το όνομα της «Τζοκόντα» - Το όνομα του πρώτου αυτοκράτορα της Κίνας.
5. Μπέλα ...: Ούγγρος κινηματογραφιστής - Έχει ως ηγέτη τον Κριστιάνο Ρονάλντο.
6. Μουσική νότα - Γαλλική εφημερίδα - Το κάλυμμα των ιερών σκευών.
7. Αυτά που σχετίζονται με τις οδούς - Στις εκλογές του 1960 στην Ελλάδα εξασφάλισε 30 έδρες.
8. Η μητέρα του Δία - Ροδιά - Πρόθεση.
9. Αλπέρ ...: Τούρκος πολιτικός - Αρχή της ... γρίπης.
10. Φιλοσυριακό κίνημα - «Πάπισσα ...»: μυθιστόρημα του Εμμανουήλ Ροΐδη.
11. Ιταλών κατάφαση - Φερνάντο ...: Ισπανός οδηγός αγώνων.

ΚΑΘΕΤΑ

1. Αρχαίος πολιτισμός - Διοικητικό όργανο.
2. Χάουαρντ ...: ο συνθέτης των ταινιών του «Άρχοντα των Δακτυλιδιών» - Δηλώνει πρόσωπο που δεν καθορίζεται - Μουσική νότα.
3. Η προσδοκία μιας ποθητής κατάστασης - Η συντομογραφία της Διεθνούς Οργάνωσης Εναέριων Μεταφορών.
4. Σύνδεσμος - Το επίθετο του πρώτου Υπουργού Άμυνας της Δημοκρατίας - Έκφραση μεγάλου κεφιού.
5. Βούλγαρος Τσάρος - Πόλη της Τουρκίας.
6. Καρύκευμα ινδικής προέλευσης - Οπτικά αριθμός.
7. Επίρρημα - Αυτός που δεν επιδέχεται χρονοτριβή.
8. ... Τζάκα: ηθοποιός - Αρκαδικό χωριό.
9. Άμος ...: Ισραηλινός συγγραφέας - Γκραν ...: τους περισσότερους τίτλους έχει ο Φέντερερ - Γνωστή οινοποιία της Ελλάδας.
10. Δεν είναι στη μόδα - Αποτελείται από 7 εμράτα.
11. Το όνειρο (αρχ.) - ... Μπράουν: συγγραφέας του μυθιστορήματος «Κώδικας Da Vinci».

Οι λύσεις στη σελίδα 14

Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή

Ο Εναρμονισμένος Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΕνΔΤΚ) τον Οκτώβριο 2017 αυξήθηκε κατά 0,4%, σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2016, ενώ σε σχέση με τον προηγούμενο μήνα μειώθηκε κατά 0,6%. Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2017, σημειώθηκε αύξηση 0,8% σε σχέση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο.

Συγκριτικά με τον Οκτώβριο του 2016, η κατηγορία Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (3,1%) παρουσίασε τη μεγαλύτερη θετική μεταβολή.

Σε σχέση με τον Σεπτέμβριο 2017, μείωση

καταγράφηκε στην κατηγορία Εστιατόρια και Ξενοδοχεία (-4,8%), ενώ αύξηση σημειώθηκε στην κατηγορία Ένδυση και Υπόδηση (6,4%).

Για την περίοδο Ιανουαρίου - Οκτωβρίου 2017, σε σύγκριση με την αντίστοιχη περσινή περίοδο, η μεγαλύτερη μεταβολή παρατηρήθηκε στην κατηγορία Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο (7,0%).

Η μεγαλύτερη μεταβολή στις οικονομικές κατηγορίες παρατηρήθηκε στην κατηγορία Ενέργεια, όπου καταγράφηκε αύξηση 3,0% σε σχέση με τον Οκτώβριο του 2016. ■

Πίνακας 1						
Κατηγορίες Υπηρεσιών	Αγαθών και	ΕνΔΤΚ (2015=100)		Μεταβολές (%)		
		Σεπ 2017	Οκτ 2017	Οκτ 17/ Οκτ 16	Οκτ 17/ Σεπ 17	Ιαν-Οκτ 17/ Ιαν-Οκτ 16
Τρόφιμα και μη Αλκοολούχα Ποτά		99,76	99,45	0,2	-0,3	0,0
Αλκοολούχα Ποτά και Καπνός		98,90	98,24	-2,9	-0,7	-2,3
Ένδυση και Υπόδηση		97,57	103,82	-1,4	6,4	-0,9
Στέγαση, Ύδρευση, Ηλεκτρισμός και Υγραέριο		96,99	97,18	2,0	0,2	7,0
Επίπλωση, Εξοπλισμός και Οικιακός Καθαρισμός Προϊόντα		96,98	96,22	-3,1	-0,8	-1,8
Υγεία		102,37	102,39	0,9	0,0	0,8
Μεταφορές		94,47	95,36	2,0	0,9	2,5
Επικοινωνίες		97,44	97,39	-1,5	-0,1	-1,7
Αναψυχή και Πολιτισμός		97,93	97,91	-1,4	0,0	-0,2
Εκπαίδευση		101,26	101,89	1,1	0,6	0,6
Εστιατόρια και Ξενοδοχεία		109,88	104,61	3,1	-4,8	2,3
Άλλα Αγαθά και Υπηρεσίες		99,70	99,15	-1,7	-0,6	-0,4
Γενικός Εναρμονισμένος ΔΤΚ		100,45	99,84	0,4	-0,6	0,8

Μειώθηκαν οι εγγεγραμμένοι άνεργοι τον Οκτώβριο

Με βάση τα στοιχεία που τηρούνται στα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων στο τέλος Οκτωβρίου 2017, έφτασε τα 26.436 πρόσωπα. Με βάση τα στοιχεία διορθωμένα για εποχικές διακυμάνσεις, τα οποία δείχνουν την τάση της ανεργίας, ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων τον Οκτώβριο 2017 μειώθηκε στα 31.228 πρόσωπα σε σύγκριση με 32.036 τον προηγούμενο μήνα. (Πίνακας)

ριοτήτων (μείωση 625), της μεταποίησης (μείωση 620) και στους νεοεισερχόμενους στην αγορά εργασίας (μείωση 686). (Πίνακας 2)

Ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα άνω των 15 χρονών που αποτείνονται στα επαρχιακά και τοπικά Γραφεία Εργασίας του Τμήματος Εργασίας για εξεύρεση εργασίας και καταχωρούνται ως άνεργοι. Τα άτομα αυτά πρέπει να είναι ικανά και διαθέσιμα για εργασία και να ανα-

Πίνακας 2

Ναση Αναθ. 2	Οικονομική Δραστηριότητα	Εγγεγραμμένοι Άνεργοι (πραγματικά στοιχεία)		
		Οκτώβριος 2016	Σεπτέμβριος 2017	Οκτώβριος 2017
A	Γεωργία, Δασοκομία και Αλιεία	279	263	220
B	Ορυχεία και Λατομεία	76	46	46
C	Μεταποίηση	2.911	2.379	2.291
D	Παροχή Ηλεκτρικού Ρεύματος, Φυσικού Αερίου, Ατμού και Κλιματισμού	25	17	18
E	Παροχή Νερού, Επεξεργασία Λυμάτων, Διαχείριση Αποβλήτων και Δραστηριότητες Εξυγίανσης	130	99	88
F	Κατασκευές	3.823	2.638	2.491
G	Χονδρικό και Λιανικό Εμπόριο, Επισκευή Μηχανοκίνητων Οχημάτων και Μοτοσικλετών	6.629	5.536	5.343
H	Μεταφορά και Αποθήκευση	992	851	850
I	Δραστηριότητες Υπηρεσιών Παροχής Καταλύματος και Υπηρεσιών Εστίασης	3.941	2.955	3.170
J	Ενημέρωση και Επικοινωνία	564	551	531
K	Χρηματοπιστωτικές και Ασφαλιστικές Δραστηριότητες	1.552	1.006	927
L	Διαχείριση Ακίνητης Περιουσίας	218	191	192
M	Επαγγελματικές, Επιστημονικές και Τεχνικές Δραστηριότητες	1.359	1.253	1.209
N	Διοικητικές και Υποστηρικτικές Δραστηριότητες	806	669	662
O	Δημόσια Διοίκηση και Άμυνα, Υποχρεωτική Κοινωνική Ασφάλιση	3.041	2.260	2.068
P	Εκπαίδευση	1.023	1.274	846
Q	Δραστηριότητες Σχετικές με την Ανθρώπινη Υγεία και την Κοινωνική Μέριμνα	482	479	454
R	Τέχνες, Διασκέδαση και Ψυχαγωγία	470	448	422
S	Άλλες Δραστηριότητες Παροχής Υπηρεσιών	561	516	509
T	Δραστηριότητες Νοικοκυριών	128	103	102
U	Δραστηριότητες Ετερόδοκων Οργανισμών και Φορέων	31	22	18
	Νεοεισερχόμενοι	4.665	4.395	3.979
	Σύνολο	33.706	27.951	26.436



Σε σύγκριση με τον Οκτώβριο του 2016 σημειώθηκε μείωση 7.270 προσώπων ή 21,6% που αποδίδεται κυρίως στους τομείς των κατασκευών (μείωση 1.332 ανέργων), του εμπορίου (μείωση 1.286), της δημόσιας διοίκησης (μείωση 973), των δραστηριοτήτων υπηρεσιών παροχής καταλύματος και υπηρεσιών εστίασης (μείωση 771), των χρηματοπιστωτικών και ασφαλιστικών δραστη-

ζητούν ενεργά εργασία. Ο μηνιαίος αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων αφορά τα άτομα που κατά την τελευταία μέρα κάθε μήνα έχουν ενεργή αίτηση για εξεύρεση εργασίας.

Στον αριθμό των εγγεγραμμένων ανέργων δεν περιλαμβάνονται αυτοεργοδοτούμενοι, άτομα που ψάχνουν για εργασία με μερική απασχόληση καθώς επίσης και άτομα τα

οποία ψάχνουν για εργασία σε συγκεκριμένη περιοχή ή σε συγκεκριμένο εργοδότη.

Εποχικά Διορθωμένα στοιχεία

Εποχική Διόρθωση είναι μια στατιστική τεχνική που αφαιρεί την επίδραση της εποχικότητας από μια χρονολογική σειρά, καθιστώντας με αυτό τον τρόπο περισσότερο ορατή την πραγματική τάση στη μεταβολή ενός μεγέθους. Για την εφαρμογή της εποχικής διόρθωσης η Στατιστική Υπηρεσία χρησιμοποιεί το λογισμικό Demetra 2.04 το

οποίο έχει αναπτυχθεί από την Eurostat. Η παραγωγή των προσαρμοσμένων χρονοσειρών γίνεται με τον αλγόριθμο TRAMO&SEATS. Επισημαίνεται ότι λόγω της εποχικής διόρθωσης, επαναυπολογίζεται ολόκληρη η χρονολογική σειρά των μηνιαίων εκτιμήσεων κάθε φορά που προστίθενται τα στοιχεία ενός καινούργιου μήνα. Αυτός ο επαναυπολογισμός οδηγεί συχνά σε αναθεωρήσεις των εκτιμήσεων για τους προηγούμενους μήνες. ■

Προστατευτείτε από τα ψηλά επίπεδα της σκόνης στην ατμόσφαιρα

Λόγω της έντονης παρουσίας υψηλών επιπέδων σκόνης στην ατμόσφαιρα, οι Ιατρικές Υπηρεσίες και Υπηρεσίες Δημόσιας Υγείας του Υπουργείου Υγείας υπενθυμίζουν στο κοινό τα ακόλουθα βασικά μέτρα για την πρόληψη των ανεπιθύμητων επιδράσεων των υψηλών επιπέδων σκόνης στην ατμόσφαιρα, ειδικά στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού.

Άτομα υψηλού κινδύνου:

- άτομα με αναπνευστικά προβλήματα,
- καρδιοπαθείς,
- νεφροπαθείς,

- ανοσοανεπάρκειες,
- παιδιά και
- άτομα άνω των 65 ετών.

Τα άτομα που ανήκουν στις πιο πάνω ομάδες υψηλού κινδύνου θα πρέπει να:

- αποφεύγουν τις άσκοπες μετακινήσεις σε περιοχές, στις οποίες υπάρχει επιβάρυνση της ατμόσφαιρας,
- αποφεύγουν ή περιορίζουν τον χρόνο παραμονής τους σε εξωτερικούς χώρους, ιδίως σε περιοχές όπου επικρατεί συνδυασμός υψηλών θερμοκρασιών, υγρασίας και επιβάρυνσης της ατμόσφαιρας,

- αποφεύγουν τη σωματική άσκηση σε εξωτερικούς χώρους,
- παραμένουν σε καλά αεριζόμενους και κλιματιζόμενους χώρους.

Σε περίπτωση εμφάνισης συμπτωμάτων από το αναπνευστικό σύστημα (βήχας, δύσπνοια, απόχρεμψη), ρινίτιδα, ερεθισμός στα μάτια συνιστάται η επίσκεψη στον θεράποντα ιατρό τους ή σε Τμήματα Πρώτων Βοηθειών.

Άτομα με ΧΑΠ, βρογχικό άσθμα, βρογχεκτασίες, εμφύσημα, διάμεσα πνευμονικά νοσήματα και άλλες χρόνιες αναπνευστικές

παθήσεις μπορεί να χρειαστούν αύξηση της δόσης των φαρμάκων τους, γι' αυτό θα πρέπει να ακολουθούν πιστά τις οδηγίες των ιατρών τους. Άτομα που αντιμετωπίζουν έντονο αναπνευστικό πρόβλημα προτρέπονται να χρησιμοποιούν κατά τις μετακινήσεις τους ειδική προστατευτική μάσκα.

Γενικός πληθυσμός - Συνιστάται:

- αποφυγή κάθε σωματικής άσκησης και
- περιορισμός του χρόνου παραμονής σε εξωτερικούς χώρους, ιδίως σε περιοχές στις οποίες υπάρχει επιβάρυνση της ατμόσφαιρας. ■

Λύσεις του σταυρολέξου και των sudoku της σελ. 13

1	8	2	3	4	5	6	7	9
6	3	7	8	2	9	1	5	4
9	4	5	1	6	7	8	2	3
2	7	8	9	1	6	3	4	5
5	1	9	4	7	3	2	6	8
3	6	4	2	5	8	9	1	7
8	5	1	7	3	2	4	9	6
4	9	6	5	8	1	7	3	2
7	2	3	6	9	4	5	8	1

9	2	8	7	1	6	3	5	4
3	7	6	9	5	4	8	1	2
1	4	5	3	8	2	9	7	6
5	1	2	8	6	3	7	4	9
7	6	4	1	9	5	2	8	3
8	3	9	2	4	7	1	6	5
2	5	1	6	7	9	4	3	8
6	9	7	4	3	8	5	2	1
4	8	3	5	2	1	6	9	7

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Ι	Σ	Ο	Κ	Α	Τ	Α	Ν	Ο	Μ	Η
2	Ν	Ο	Ρ	Ι	Σ		Ν	Α	Ζ	Ι	
3	Κ	Ρ	Α		Α	Κ	Ω	Ν		Ν	Ο
4	Α		Μ	Ο	Ν	Α		Τ	Σ	Ι	Ν
5		Τ	Α	Ρ		Ρ	Ε	Α	Λ		Α
6	Φ	Α		Ε	Κ	Ι	Π		Α	Η	Ρ
7	Ο	Δ	Ι	Κ	Α		Ε	Δ	Μ	Α	
8	Ρ	Ε	Α		Ρ	Ο	Ι	Α		Ε	Ν
9	Ε		Τ	Α	Σ		Γ	Ρ	Ι		Τ
10	Α	Μ	Α	Λ		Ι	Ω	Α	Ν	Ν	Α
11	Σ	Ι		Α	Λ	Ο	Ν	Σ	Ο		Ν



Γράφει και επιμελείται ο **Κυριάκος Κτωρίδης**

Επανεναρξη του πρωταθλήματος με το αιώνιο ντέρμπι μεταξύ της Ομόνοιας και ΑΠΟΕΛ

Ημπάλα ξανά και πάλι στη... σέντρα! Οι ποδοσφαιριστές πήραν τις αναγκαίες ανάσες, ενώ άλλοι αποθεραπεύτηκαν και ρίχνονται εκ νέου στη μάχη της 12^{ης} αγωνιστικής Απομένει ακόμα μία (13^η) για να πέσει η αυλαία του πρώτου γύρου του Παγκυπρίου Πρωταθλήματος.

Φέτος ίσως να είναι και η μοναδική χρονιά που μετά τους αγώνες της 13^{ης} αγωνιστικής κανένας δεν θα ασχοληθεί με τον **πρωταθλητή Χειμώνα**. Η αιτία που δεν θα δοθεί ο άτυπος αυτός τίτλος είναι οι εξ αναβολής αγώνες, καθώς όταν θα «κλείσει» η 13^η αγωνιστική, ο Απόλλωνας θα χρωστά τρία παιχνίδια και ο ΑΠΟΕΛ δύο!

Μια αλλαγή σε σχέση με το περσινό πρωτάθλημα είναι ότι φέτος έχουμε δύο αήττητες ομάδες στις 11 αγωνιστικές (**ΑΕΚ** και **Απόλλων**), ενώ πέρσι δεν υπήρχε αήττητη ομάδα.

Η 12^η αγωνιστική θα είναι σε τέσσερις 'δόσεις'. Αρχίζοντας από την Παρασκευή 17 Νοεμβρίου με το αιώνιο ντέρμπι της Λευκωσίας μεταξύ της Ομόνοιας και του ΑΠΟΕΛ.

Το παιχνίδι θα διεξαχθεί ως γνωστό την Παρασκευή για να πάρουν περισσότερο χρόνο για ξεκούραση οι 'γαλαζοκίτρινοι', ενόψει του αγώνα της Τρίτης για το Τσιάμπιονς Λιγκ με αντίπαλο την πρωταθλήτρια Ευρώπης Ρεάλ Μαδρίτης.

Μία μέρα μετά (Σάββατο 18/11), θα διεξαχθούν οι αγώνες, Αλκή - Απόλλων, Εθνικός Άχνας - ΑΕΚ και Ολυμπιακός - Άρης.

Την Κυριακή (19/11), θα έχουμε δύο παιχνίδια και είναι αυτά της ΑΕΛ - Ν. Σαλαμίνας και του Ερμή Αραδίππου με την Ανόρθωση.

Η αυλαία της 12^{ης} αγωνιστικής θα κλείσει τη Δευτέρα (20/11) με το παιχνίδι της Πάφου και της Δόξας. Να θυμίσουμε ακόμα ότι την Τετάρτη 29/11, θα έχουμε και το εξ αναβολής παιχνίδι μεταξύ του Ερμή και του ΑΠΟΕΛ.

Στο βαθμολογικό πίνακα τώρα, δύο ομάδες μοιράζονται το ρετιρέ, **Ανόρθωση** και **ΑΕΚ** με 23 βαθμούς και στην 3^η θέση είναι η **ΑΕΛ** με 19 βαθμούς, ένα όμως παιχνίδι λιγότερο (με ΑΠΟΕΛ), έχει από τους πρωτοπόρους. Ακολουθεί ο **Απόλλωνας** με 16 βαθμούς και με τρία παιχνίδια λιγότερα από την Ανόρθωση και την ΑΕΚ.

Ο **ΑΠΟΕΛ** είναι στην 8^η θέση με 14 βαθμούς και αυτός με 8 αγώνες, σε σύγκριση με 11 που έδωσαν η 'Κυρία' και η ομάδα της Λάρνακας. Στον πυθμένα είναι μόνος ο Εθνικός Άχνας με μόλις 5 βαθμούς και πιο πάνω είναι η Νέα Σαλαμίνα, Άρης (8 βαθμούς) και η Αλκή με 9 βαθμούς.

Η 'Κυρία' γράφει ιστορία

Τα έξι γκολ παθητικό σε σύνολο 11 αγώνες, είναι σημείο αναφοράς. Η **Ανόρθωση** ισοφάρισε την επίδοσή που είχε τις σεζόν 2012-13 και 2011-12 και αυτό δείχνει την πολύ καλή δουλειά που γίνεται στην ομάδα. Το συγκρότημα του Ρόνι Λέβι είναι έτοιμο να γράψει ιστορία εφόσον διατηρήσει ανέπαφη την εστία του στο ματς με τον Ερμή Αραδίππου που ακολουθεί και είναι γενικώς παραδεκτό πως η άμυνα, είναι το δυνατό χαρτί της 'Κυρίας'.

Για τρίτη σερί χρονιά στην... κορυφή η ΑΕΚ

Η **ΑΕΚ**, για τρίτη σερί χρονιά, με την ολοκλήρωση της 11^{ης} αγωνιστικής βρίσκεται στην κορυφή της βαθμολογίας. Φέτος με 23 βαθμούς είναι πρώτη, παρέα με την Ανόρθωση, πέρσι είχε 28 βαθμούς και ήταν πρώτη με διαφορά δύο βαθμών από τον ΑΠΟΕΛ και πρόπερσι ήταν και πάλι πρώτη με 26 βαθμούς έχοντας συγκατόικο τον ΑΠΟΕΛ. Τα τελευταία χρόνια οι Λαρνακείς πραγματοποιούν πρωταγωνιστική πορεία. Μόνο που η δεύτερη θέση τα τελευταία χρόνια έχει αφήσει πικρή γεύση, γι' αυτό και στο τρέχον πρωτάθλημα θέλουν να μείνουν στην κορυφή μέχρι το φινάλε. Αυτός είναι ο μεγάλος στόχος και πόθος όλων στην ΑΕΚ και γι' αυτό θα τα δώσουν όλα μέχρι και το τέλος της σεζόν.

Το στοίχημα της σταθερότητας

Η διακοπή του πρωταθλήματος, λόγω των υποχρεώσεων του αντιπροσωπευτικού μας συγκροτήματος, προκύπτει σε μια περίοδο όπου η **ΑΕΛ** διανύει περίοδο φόρμας. Μετά τα δύο απανωτά 'χαστούκια' από Πάφο και Ομόνοια, οι γαλαζοκίτρινοι της Λεμεσού φόρεσαν το καλό τους κοστούμι και έφτασαν σε τρεις σερί επιτυχίες επί του Ολυμπιακού (3-0), Ερμή (0-1) και Αλκής (3-0). Μπορεί οι επιτυχίες αυτές να

επετεύχθησαν απέναντι σε ομάδες μικρότερου βεληνεκούς, αλλά η εμπειρία από το φετινό πρωτάθλημα έχει δείξει ότι κανένας αντίπαλος δεν μπορεί να θεωρηθεί... βατός.

Επόμενος αντίπαλός της, η Νέα Σαλαμίνα στο Τσίρειο και αποτελεί αδήριτη ανάγκη η νίκη, για να πάει με την καλύτερη δυνατή ψυχολογία στο

ντέρμπι με την Ανόρθωση στο 'Αντώνης Παπαδόπουλος'.

Μια πορεία αλλιώτικη

Ο φετινός **Απόλλωνας** διανύει μια πορεία πολύ διαφορετική από την περσινή, μια πορεία καλύτερη και όλο αυτό αποτυπώνεται και στους αριθμούς. Ναι μεν... ξόδεψε και την 11^η αγωνιστική φέτος, αλλά μετρούμε τα 8 πρώτα περσινά παιχνίδια του Απόλλωνα μια και φέτος έχει στο χέρι τρία ματς.

Για την ώρα η ομάδα έχει μαζέψει τρεις βαθμούς περισσότερους σε σχέση με πέρσι. Φέτος έχει 16 βαθμούς σε σχέση με τους 13 περσινούς, μετά από 8 ματς, ενώ έχει και την καλύτερη επίθεση από την περσινή. Οι 'γαλάζιοι'... μάτωσαν τα αντίπαλα δίκτυα 18 φορές φέτος ενώ στα 8 πρώτα περσινά ματς σκόραραν 16 φορές.

Φέτος για την ώρα είναι αήττητη με 4 νίκες και 4 ισοπαλίες, ενώ πέρσι μέτρησε μεν 4 νίκες, αλλά είχε και 3 ήττες και μία ισοπαλία. Φέτος η ομάδα βρίσκεται δύο θέσεις πιο ψηλά, είναι 4^η σε σχέση με την περσινή 6^η και να θυμίσουμε ότι έχει και τρία παιχνίδια λιγότερα που σημαίνει 9 διαθέσιμους βαθμούς.

Ευκαιρία για ανασύνταξη...

Οι προσδοκίες όλων στην **Ομόνοια** από την αρχή της σεζόν, ελέω και της πρόσληψης του Πάμπου Χριστοδούλου στον πάγκο ήταν και είναι υψηλές, ενώ μεγάλη είναι και η δίψα για διάκριση στο φετινό πρωτάθλημα. Ωστόσο είναι κοινώς παραδεκτό ότι τα μέχρι στιγμής αποτελέσματα και κατ' επέκταση η πορεία της ομάδας στον 'μαραθώνιο' που διανύουμε δεν είναι η αναμενόμενη.

Παρόλο που οι 'τριφυλλοφόροι' τα πήγαν αρκετά καλά στα τρία ντέρμπι που έδωσαν, απέναντι σε αντιπάλους του... χεριού τους στραβοπάτησαν χάνοντας πολύτιμους βαθμούς κι έμειναν μακριά από την κορυφή. Το ερώτημα είναι λοιπόν αν το 'τριφύλλι' έχασε για ακόμη μια χρονιά το τρένο...

Έχει ένα παιχνίδι λιγότερο από τους πρωτοπόρους και το παιχνίδι της Παρασκευής με το ΑΠΟΕΛ, θα μας δείξει τη συνέχεια αν μπορεί η Ομόνοια να βρεθεί εκεί στα ψηλά στρώματα ή ακόμη μια χαμένη... χρονιά!

Ευχάριστη έκπληξη η Πάφος

Η **Πάφος** συγκαταλέγεται ανάμεσα στις ευχάριστες εκπλήξεις του πρωταθλήματος. Γεγονός που δεν αναιρείται βεβαίως από το πρόσφατο 4-0 από τον ΑΠΟΕΛ στο ΓΣΠ. Η εκπληκτική πορεία, όμως, δε σημαίνει πως δε δικαιολογεί ενίσχυση στις μεταγραφές του Ιανουαρίου, αφού ο στόχος είναι η έξοδος στην Ευρώπη. Ο Σλοβένος προπονητής ζήτησε την απόκτηση επιθετικού προκειμένου να γίνει πιο αποτελεσματική η Παφίτικη ομάδα.

Άρχισαν τα δύσκολα...

Λες και γύρισε ο διακόπτης του **ΑΠΟΕΛ**, στο 'ον' στον αγώνα με την Πάφο. Η πρώτη ολοκληρωμένη εμφάνιση των γαλαζοκίτρινων, με γκολ και θέαμα, σε μια κρίσιμη καμπή, όχι του πρωταθλήματος, αλλά σε ότι αφορά την πάρα πέρα πορεία της ομάδας τον Γιώργου Δώνη.

Για τους πρωταθλητές, ωστόσο, τα δύσκολα είναι μπροστά και κάθε άλλο παρά πίσω τους τα έχουν αφήσει. Η διακοπή κανένας δεν μπορεί να γνωρίζει αν θα κάνει 'καλό' ή 'κακό' στην ομάδα, το μόνο βέβαιο είναι πως με την επανεναρξη του πρωταθλήματος θα βρει μπροστά του το ντέρμπι

ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ				
ΟΜΑΔΑ	ΑΓ.	Ν-Ι-Η	ΓΚΟΛ	Β.
1. Ανόρθωση	11	6-5-0	16-6	23
2. ΑΕΚ	11	7-2-2	23-10	23
3. ΑΕΛ	10	6-1-3	11-4	19
4. Απόλλων	8	4-4-0	18-8	16
5. Πάφος	10	4-4-2	10-10	16
6. Δόξα	11	5-1-5	20-17	16
7. Ομόνοια	10	4-4-2	19-14	16
8. ΑΠΟΕΛ	8	4-2-2	13-6	14
9. Ολυμπιακός	11	2-5-4	8-18	11
10. Ερμής	10	3-1-6	13-19	10
11. Αλκή Ορ.	11	2-3-6	12-20	9
12. Νέα Σαλαμίνα	11	1-5-5	8-24	8
13. Άρης	11	1-5-5	9-17	8
14. Εθνικός	11	1-2-8	10-17	5

με την Ομόνοια και λίγες μέρες αργότερα (στις 21) θα υποδεχτεί τον Ρονάλντο και την παρέα του, στο πλαίσιο της 5^{ης} αγωνιστικής του Τσιάμπιονς Λιγκ. Σ' ότι αφορά το πρωτάθλημα, σε σχέση με τις άλλες ομάδες, ο ΑΠΟΕΛ, όπως άλλωστε και ο Απόλλωνας, θα δώσουν πέντε αγώνες περισσότερους μέχρι τον Ιανουάριο. Είναι οι δύο που υπολείπονται στα Ευρωπαϊκά Κύπελλα και οι τρεις που έχουν αναβληθεί στο πρωτάθλημα! Και βέβαια μιλούμε για μεγάλη δυσκολία παιχνίδι και ο Δώνης προσπαθεί να ετοιμάσει την ομάδα του, όσο καλύτερα γίνεται, μέχρι τουλάχιστον την Χριστουγεννιάτικη διακοπή.

Η καλύτερη της πορεία στην Α' Κατηγορία

Η **Δόξα Κατωκοπιάς** διανύει την καλύτερη πορεία της ιστορίας της στην Α' Κατηγορία και βρίσκεται μακριά από την επικίνδυνη ζώνη. Ο στόχος που έχει τεθεί είναι η ομάδα να ξεγνοιάσει και να κερδίσει την παραμονή της περί τα τέλη του δεύτερου γύρου για να είναι άνετη στα μπαράζ, όσο δύσκολο κι αν ακούγεται κάτι τέτοιο. Η προσφυγική ομάδα είναι στην 6^η θέση με 16 βαθμούς σε 11 αγώνες.

Καλύτερη η Νέα Σαλαμίνα

Η **Νέα Σαλαμίνα** είχε καλύτερη εικόνα σε σχέση με άλλες αναμετρήσεις που προηγήθηκαν το τελευταίο διάστημα, αλλά και πάλι έμεινε χωρίς νίκη. Το 1-1 με τον Ερμή αφήνει στεναχώρια στους Ερυθρόλευκους, που εδώ και έξι αγωνιστικές αγνοούν την επιτυχία. Η τελευταία και μοναδική νίκη καταγράφηκε στις 23 Σεπτεμβρίου επί της ΑΕΚ. Με την επανεναρξη του πρωταθλήματος θα έχει να αντιμετωπίσει την ΑΕΛ στο Τσίρειο και τα περιθώρια έχουν στενέψει και κάθε παιχνίδι μοιάζει με 'τελικό' για τους Ερυθρόλευκους.

Που... χάθηκε η καλή Αλκή

Που είναι η **Αλκή Ορόκλινης** που θαύμαζε όλη η φιλαθλη Κύπρος μέχρι και την 7^η αγωνιστική; Ιδού το ερώτημα για τους πιστούς φίλους της 'Αθάνατης', οι οποίοι προβληματίζονται και ανησυχούν σοβαρά βλέποντας την αγωνιστική κατρακύλα της ομάδας τους να μην έχει... τελειωμό. Τέταρτη σερί ήττα, που παραμένει πολύ χαμηλά στο βαθμολογικό πίνακα, κοντά στη ζώνη του υποβιβασμού.

Το πρόγραμμα για την Αλκή μέχρι τη λήξη του Α' γύρου είναι πολύ δύσκολο, αφού θα υποδεχθεί τον Απόλλωνα στο 'Αμμόχωστος' και τη Νέα Σαλαμίνα στο ίδιο γήπεδο.

Αξιοθαύμαστα... μαυροπούλια

Δικαιολογημένα, οι **Ολυμπιακοί** αισθάνονται ότι η ομάδα τους ξεπέρασε κάθε προσδοκία με το πέρας 11 αγωνιστικών. Με την απαγόρευση μετεγγραφών από τη ΦΙΦΑ και με προϋπολογισμό Β' Κατηγορίας, θεωρείτο δικαίως το μεγάλο φαβορί για τον υποβιβασμό. Ωστόσο οι μαυροπράσινοι βρίσκονται στην 9^η θέση, με 11 βαθμούς και απολογισμό δύο νίκες, πέντε ισοπαλίες και τέσσερις ήττες. Το αξιοθαύμαστο είναι πως πραγματοποιούν καλύτερη πορεία σε σχέση με τις τέσσερις από τις πέντε προηγούμενες παρουσίες στην Α' Κατηγορία. Υπερτερούσε μόνο η ομάδα της σεζόν 2010-11 με τον Πάμπο Χριστοδούλου στον πάγκο, αλλά όχι και τόσο πολύ. Για την ακρίβεια τότε ήταν 10^η με 13 βαθμούς.

Άλλος αέρας στον Άρη

Η αλλαγή προπονητή, έφερε και τον αέρα αισιοδοξίας στον **Άρη**. Με τον Ελλαδίτη προπονητή Γιάννη Χριστόπουλο, ομάδα της Λεμεσού πήρε πέντε βαθμούς σε τρεις αγώνες.

Αλλαγή πάγκου για Ερμή

Τα αρνητικά αποτελέσματα του **Ερμή** και η άσχημη μέχρι σήμερα πορεία του στο πρωτάθλημα, ανάγκασαν τη διοίκηση να προβεί σε άμεση λήψη διορθωτικών μέτρων αποδεσμεύοντας τον Νίκο Παναγιώτου. Νέος προπονητής για την ομάδα της Αραδίππου είναι ο Σέρβος τεχνικός Γκόραν Μιλόγεβιτς.

Ευκαιρία ανασύνταξης

Η διακοπή του πρωταθλήματος κρίνεται ως ευεργετική για τον **Εθνικό Άχνας**, αφού δίνει το απαραίτητο χρόνο για να ηρεμήσουν άπαντες και να ανασυνταχθούν μετά την ήττα από τη Δόξα, που πλήγωσε πολύ. Με την επανεναρξη του πρωταθλήματος ο Εθνικός θα έχει για αντίπαλό του στο Δασάκι την ΑΕΚ. ■

Η 7η ετήσια ημερίδα του Γενικού Λογιστηρίου «Εκσυγχρονίζουμε τη λογιστική και χρηματοοικονομική διαχείριση του δημόσιου τομέα»



Την περασμένη Πέμπτη πραγματοποιήθηκε στο Δημοτικό Θέατρο Λασιών, η 7η ετήσια ημερίδα του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας. Το θέμα της ημερίδας, στην οποία συμμετείχε όλο το προσωπικό του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας ανά το παγκύπριο, ήταν «Εκσυγχρονίζουμε τη λογιστική και χρηματοοικονομική διαχείριση του δημόσιου τομέα».

Στην ημερίδα παρέστη και ο Υπουργός Οικονομικών κ. Χάρης Γεωργιάδης, ο οποίος, απευθυνόμενος προς τη διεύθυνση και το προσωπικό, χαρακτήρισε το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας «ένα πρωτοπόρο οργανισμό, ο οποίος με πρωτοβουλίες οριζόντιου χαρακτήρα εφαρμόζει το μεταρρυθμιστικό του πρόγραμμα».

«Με την αξιοπιστία και συνέπεια στην πληροφόρηση που παρέχει το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας κτίζεται η εμπιστοσύνη προς το Κράτος, απαραίτητο στοιχείο για την ανάπτυξη της οικονομίας» πρόσθεσε ο Υπουργός Οικονομικών.

κών.

Η Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας κα Ρέα Γεωργίου παρουσίασε στο προσωπικό την ανασκόπηση του προηγούμενου έτους και τις μελλοντικές εξελίξεις.

«Βρισκόμαστε στο τέλος της αρχής της υλοποίησης του φιλόδοξου αλλά κομβικής σημασίας μεταρρυθμιστικού μας προγράμματος» ανέφερε η Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας.

Ακολούθησαν παρουσιάσεις από τους υπεύθυνους λειτουργιών για την πρόοδο και τα επόμενα βήματα των δράσεων του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας.

Η ημερίδα ολοκληρώθηκε με εποικοδομητική συζήτηση και χρήσιμη ανταλλαγή απόψεων, με σκοπό την επιτυχημένη συνέχιση του μεταρρυθμιστικού προγράμματος για αποτελεσματικότερη χρηματοοικονομική διαχείριση στο Δημόσιο. ■

Εντατική εκστρατεία της UNISON για αυξήσεις μισθών στο δημόσιο

Η UNISON, η μεγαλύτερη δημοσιοϋπαλληλική συντεχνία στο Ηνωμένο Βασίλειο με σύνθημα «Αυξήσεις Μισθών Τώρα» (Pay Up Now) έχει εγκαινιάσει εκστρατεία μεταξύ των μελών της που ανέρχονται σε 1,3 εκατομμύρια, με στόχο την άμεση έγκριση αυξήσεων στους μισθούς των δημοσίων υπαλλήλων.

Στα πλαίσια της εκστρατείας τα μέλη της Οργάνωσης όπως και όλοι οι εργαζόμενοι στο δημόσιο αποστέλλουν επιστολές στα μέλη της Βουλής των Κοινοτήτων με αίτημα την καταβολή δίκαιων αυξήσεων που θα αποκαταστήσουν την απολεσθείσα αγοραστική δύναμη των μισθών τους.

Στην εγκύκλιο προς τα μέλη η UNISON τα καλεί να συμμετάσχουν μαζικά στο αίτημα για αποκατάσταση δίκαιης μεταχείρισης στους υπαλλήλους του δημοσίου και διακηρύττει:

Για σειρά ετών οι εργαζόμενοι στη δημόσια υπηρεσία βλέπουν τους μισθούς τους να υποβιβάζονται από την κυβέρνηση στα πλαίσια της πολιτικής της για λιτότητα. Πρώτα ήλθε η παγοποίηση των μισθών και όταν σε κατοπινό στάδιο χορηγήθηκαν αυξήσεις στο δημόσιο τομέα αυτές συνολικά ανήλθαν σε μόλις 4.4% για περίοδο έξι χρόνων από το 2010 μέχρι το 2016, περίοδο κατά την οποία το κόστος ζωής αυξήθηκε κατά 22%.

Αυτή η μεταχείριση των δημοσίων υπαλλήλων είναι παντελώς απαράδεκτη. Για άτομα που εργάζονται σκληρά και διαδραματίζουν ζωτικό ρόλο για την εξυπηρέτηση των πολιτών και συμβάλλουν στη σύσφιξη της κοινότητας, διασφαλίζοντας γι' αυτή ασφάλεια, υγεία, παιδεία και φροντίδα.

Τώρα όμως είναι ο χρόνος για πραγματική άσκηση πίεσης στην Κυβέρνηση για να απορρίψει το όριο του 1% σε αυξή-



σεις μισθών στο δημόσιο τομέα και η Συντεχνία είναι επικεφαλής του αγώνα για απόδοση στους δημοσίους υπαλλήλους των μισθών που τους αξίζουν.

Τώρα το ζήτημα είναι στα χέρια μας, για να διατηρήσουμε την πίεση μέχρι να πάρουμε εκείνο που ζητούμε

- Τέλος στο χάσμα των μισθών
- Έγκριση κυβερνητικών δαπανών για 02020 χωρίς καθυστέρηση καταβολή αυξήσεων στους μισθούς όλων των υπαλλήλων του δημόσιου τομέα
- Τέλος στην ανάμιξη της κυβέρνησης στις διευθετήσεις για διαπραγματεύσεις για ρυθμίσεις που αφορούν τους μισθούς σε ολόκληρο το δημόσιο τομέα.

Δεν πρέπει να χάσουμε αυτή την ευκαιρία. Θα αναγκασθούν να μας πληρώσουν ότι δικαιούμαστε αν όλοι μας συμμετέχουμε στην εκστρατεία. Γι' αυτό να εργαστούμε ως σύνολο με τη βεβαιότητα ότι όλοι μαζί θα πετύχουμε.

Στην εγκύκλιο της UNISON δίνεται ένα παράδειγμα υπολογισμού της απώλειας μισθών από τα μέτρα που επιβλήθηκαν. Πιο συγκεκριμένα σε ένα σημερινό μισθό 35,000 λιρών στερλινών χορηγούντο οι σωστές αυξήσεις θα ήταν σήμερα 40,618 στερλίνες, έχει δηλαδή υποστεί απώλεια/ζημιά 5,618 στερλινών. ■

Τι είπαν... Τι έγραψαν

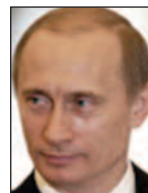
Με τη συμφωνία για την PESCO δημιουργείται μια ασπίδα προστασίας της Κυπριακής Δημοκρατίας από τις όποιες έξωθεν επεμβάσεις.

Νίκος Αναστασιάδης,
Πρόεδρος της Δημοκρατίας.



Ανοησίες τα περί ρωσικής εμπλοκής στις αμερικανικές εκλογές.

Βλαντιμίρ Πούτιν,
Πρόεδρος της Ρωσίας.



Πιστεύω ότι ο Βλάντιμιρ Πούτιν ήταν ειλικρινής όταν αρνήθηκε την ανάμιξη της Ρωσίας στις προεδρικές εκλογές του 2016.

Ντόναλντ Τραμπ,
Πρόεδρος των ΗΠΑ.



Η ιδέα του «μετριοπαθούς Ισλάμ» είναι εφεύρεση της Δύσης και χρησιμοποιείται για την αποδυνάμωση μίας αρχαίας θρησκείας.

Ταγίπ Ερντογάν,
Πρόεδρος της Τουρκίας.



Δεν μπορώ να προσφέρω έναν αριθμό για την οικονομική διευθέτηση, αν η κυβέρνησή δεν γνωρίζει ποια θα είναι η μελλοντική σχέση ΕΕ-Βρετανίας.

Τερέζα Μέι,
Πρωθυπουργός της Βρετανίας.



Η Τερέζα Μέι έχει δεσμευθεί να πληρώσει τις εισφορές του 2019 και του 2020, καθώς και άλλες δεσμεύσεις, χωρίς να διευκρινίσει ποιες.

Μισέλ Μπαρνιέ,
Διαπραγματευτή της ΕΕ για το Brexit.



Τα κίνητρα που οδηγούν στην παραβίαση του νόμου περί ανταγωνισμού είναι τόσο παλιά όσο ο Αδάμ και η Εύα.

Μαργκρέτ Βεστάγκερ,
Επίτροπος Ανταγωνισμού της ΕΕ.



Το κλίμα προστατευτισμού δεν έχει ακόμα ξεπεράσει τα όρια της απλής ρητορικής.

Κριστίν Λαγκάρντ,
Επικεφαλής του ΔΝΤ.



Το Κρατικό Λαχείο

μοιράζει εκατομμύρια

βοηθά τον τόπο μας